

รายงานการประเมินตนเอง

SAR 2567

(1 มิถุนายน 2567 – 31 พฤษภาคม 2568)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา 2567 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับนี้ เป็นการสรุปผลการดำเนินงานรอบปีการศึกษา 2567 (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ถึง 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2568) จัดทำขึ้นเพื่อรับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2567 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการเรียนการสอนเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีพันธกิจมุ่งผลิต บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพคุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่พึ่งของ สังคมด้านบริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืนและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ใช้เกณฑ์ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) และตัวชี้วัดตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับ การดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษาที่กำหนด โดยรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร บริบท ของหน่วยงาน ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ ระดับสถาบัน ซึ่ง มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการดำเนินงานของหลักสูตร คณะ และหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ ระดับสถาบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2567 ฉบับนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพ และผลลัพธ์การจัดการศึกษาและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา คุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานอุดมศึกษาต่อไป

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร จากรายงานผลการประเมินตนเอง	
ส่วนที่ 1 บริบทและข้อมูลทั่วไป	1-1
ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย	1-2
สถานที่ตั้ง	1-3
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	1-4
วิสัยทัศน์/พันธกิจ	1-5
ข้อมูลหลักสูตร	1-6
ข้อมูลนักศึกษา	1-9
ข้อมูลบุคลากร	1-11
ข้อมูลงบประมาณ	1-15
ข้อมูลอาคารสถานที่	1-17
ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	1-19
ส่วนที่ 2 ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	2-1
แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	2-2
ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	2-4
ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สป.อว. ระดับมหาวิทยาลัย	3-1
องค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ สป.อว.	3-2
รายงานผลการดำเนินงานตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประเมิน	3-4
ส่วนที่ 4 สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สป.อว. ระดับมหาวิทยาลัย	4-1
ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ สป.อว. ระดับมหาวิทยาลัย	4-2
ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน (IPO)	4-5
ผลการวิเคราะห์จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	4-6
รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	4-9
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	5-1
คำสังคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงาน	5-2
ด้านประกันคุณภาพการศึกษา	
ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ	5-5
ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	5-8
ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)	5-25

บทสรุปผู้บริหาร**จากรายงานผลการประเมินตนเอง SAR ปีการศึกษา 2567****มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร****1. บทนำ (ประวัติโดยสังเขป)**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาในระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคล เกิดจากการยกฐานะของวิทยาเขตในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล 5 แห่ง คือ วิทยาเขตพัฒนวิชาการพระนคร วิทยาเขตโชติเวช วิทยาเขตชุมพรเขตอุดมศักดิ์ วิทยาเขตเทเวศร์ และวิทยาเขตพระนครเหนือ รวมเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” โดยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยยึดปรัชญาในการจัดการศึกษา คือ “สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ”

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ปรับเป็น 4 ศูนย์พื้นที่ ที่มีการจัดการเรียนการสอน ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ ซึ่งยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 9 คณะ 1 วิทยาลัย ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะบริหารธุรกิจ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ

ในปีการศึกษา 2567 มีหลักสูตรที่เปิดสอน รวมทั้งหมด 68 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 54 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 8 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 5 หลักสูตร มีจำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด 9,398 คน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด 2,405 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งหมด 494 คน จำแนกเป็นอาจารย์ 298 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 179 คน รองศาสตราจารย์ 16 คน และศาสตราจารย์ 1 คน อาจารย์มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี จำนวน 4 คน ปริญญาโท จำนวน 243 คน และปริญญาเอก จำนวน 247 คน และมีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 637 คน



บริบทและข้อมูลทั่วไป ปีการศึกษา 2567

ส่วนที่ 1

บริบทและข้อมูลทั่วไป

1. ประวัติของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาในระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลเกิดจากการยกฐานะของวิทยาเขตในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล 5 แห่ง คือ วิทยาเขตพัฒนการพระนคร วิทยาเขตโชติเวช วิทยาเขตชุมพรเขตอุดมศักดิ์ วิทยาเขตเทเวศร์ และวิทยาเขตพระนครเหนือ รวมเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” โดยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตรูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการ ในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ปรับเป็น 4 ศูนย์พื้นที่ ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ ซึ่งยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 9 คณะ และ 1 วิทยาลัย ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะบริหารธุรกิจ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. คณะศิลปศาสตร์
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
10. วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ

2. สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วย 4 ศูนย์ ดังนี้

ศูนย์เทเวศร์: เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ
สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันภาษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการ
และงานทะเบียน สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานตรวจสอบภายใน

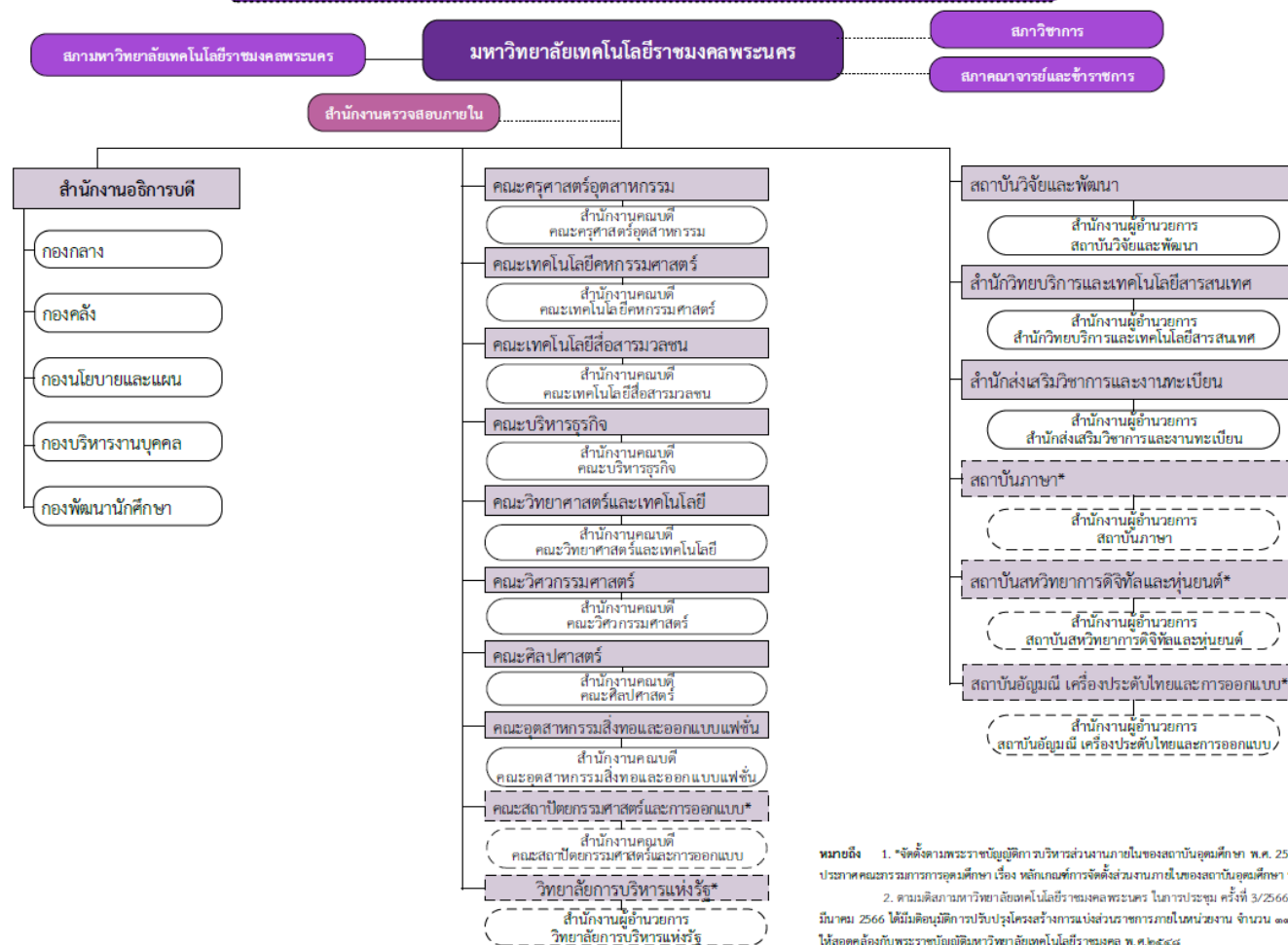
ศูนย์โขติเวช: เลขที่ 168 ถนนศรีอยุธยา แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
ประกอบด้วย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร: เลขที่ 86 ถนนพิษณุโลก แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจ และคณะศิลปศาสตร์

เลขที่ 517 ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
ประกอบด้วย คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

ศูนย์พระนครเหนือ: เลขที่ 1381 ถนนประชาราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและ
หุ่นยนต์ และสถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



4. วิสัยทัศน์/พันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

: วิสัยทัศน์ (Vision)

“ราชมงคลพระนคร” มหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยีนวัตกรรม และการบูรณาการ
“RMUTP” University of Technology, Innovation and Integration

: พันธกิจ (Mission)

- 1) ผลิตและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเป็น “นวัตกรรมบูรณาการ” ที่มีความรอบรู้ มีความสามารถในการปรับตัว และรับมือกับความท้าทายได้อย่างรวดเร็ว
- 2) สร้างฐานข้อมูลคุณภาพ เพื่อสร้างสรรค์งานวิจัย และต่อยอดนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและชุมชน
- 3) บริการวิชาการต่ออุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 4) ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 5) บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้นแบบ

: ค่านิยมหลัก (Core Value)

- R** Responsibility มีความรับผิดชอบ
- M** Maturity มีวุฒิภาวะ & มีความเป็นผู้นำ
- U** Unity ร่วมแรงร่วมใจ & ประโยชน์ส่วนรวมต้องมาก่อน
- T** Technology มีความรอบรู้ & เปิดรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีตลอดเวลา
- P** Professional มีความเป็นมืออาชีพ

: ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Themes/Strategies)

- 1) มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม
- 2) สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการรับการเปลี่ยนแปลง
- 3) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม

: กลยุทธ์ (Tactics)

- 1) Integrated Innovator มุ่งสร้างนวัตกรรมที่บูรณาการความรู้ & สร้างสรรค์งานแบบมืออาชีพ
- 2) Data Driven จัดทำและใช้ข้อมูลคุณภาพขับเคลื่อนการวิจัย สร้างนวัตกรรม & ยกย่องบริการทางวิชาการ
- 3) Building Trust & Collaboration บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล & สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง
- 4) Conservation & BCG อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทำนุบำรุงศาสนา และ รักรักษาศิลปวัฒนธรรม

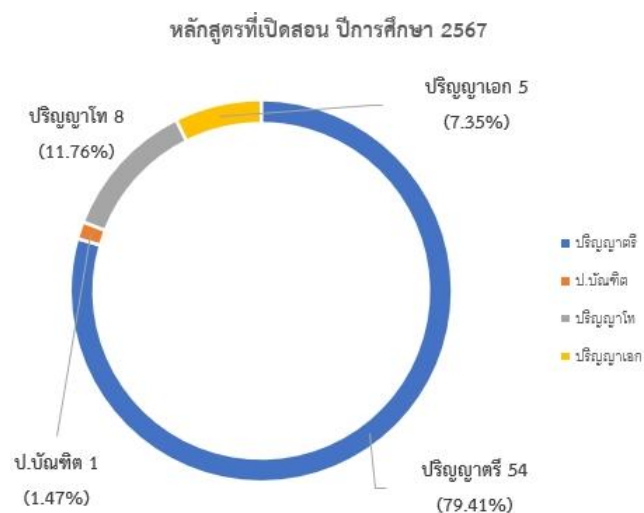
5. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

5.1 ข้อมูลหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดการเรียนการสอนโดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชา	คณะ/วิทยาลัย
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์ วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด 68 หลักสูตร แบ่งตามระดับการศึกษา ดังนี้



มีหลักสูตรใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2558 จำนวน 61 หลักสูตร
และหลักสูตรใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2565 จำนวน 7 หลักสูตร

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2567

สังกัด	หลักสูตร	สาขาวิชา	ปี พ.ศ.	รหัสหลักสูตร
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม รวม 9 หลักสูตร	ค.อ.บ.	เครื่องกล (4 ปี)	(ปรับปรุง 2562)	25491941102812
	ค.อ.บ.	อุตสาหกรรม (4 ปี)	(ปรับปรุง 2562)	25621941100623
	ค.อ.บ.	คอมพิวเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (4 ปี)	(ปรับปรุง 2564)	25501941103768
	อส.บ.	วิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2566)	25481941106894
	อส.บ.	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2566)	25661944001575
	อส.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2566)	25611941100593
	อส.บ.	วิศวกรรมอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2566)	25501941103746
	ป.บัณฑิต	วิชาชีพครู*	(ปรับปรุง 2567)	25491941109742
	ค.อ.ม.	นวัตกรรมและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	(ใหม่ 2564)	25641946002161
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ รวม 8 หลักสูตร	คศ.บ.	ออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า	(ปรับปรุง 2565)	25501941102857
	คศ.บ.	อุตสาหกรรมบริการอาหาร	(ปรับปรุง 2565)	25501941102881
	คศ.บ.	อาหารและโภชนาการ	(ปรับปรุง 2565)	25501941102868
	คศ.บ.	คหกรรมศาสตร์	(ปรับปรุง 2565)	25501941102903
	วท.บ.	เทคโนโลยีอาหาร	(ปรับปรุง 2565)	25551941101244
	ศษ.บ.	คหกรรมศาสตรศึกษา	(ใหม่ 2566)	25661944001158
	คศ.ม.	คหกรรมศาสตร์	(ปรับปรุง 2565)	25491941102799
	ปร.ด.	คหกรรมศาสตร์	(ใหม่ 2563)	25631941100024
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน รวม 2 หลักสูตร	ทล.บ.	เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	(ปรับปรุง 2565)	25441941100353
	ทล.บ.	เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (ต่อเนื่อง)	(ใหม่ 2566)	25661944001586
คณะบริหารธุรกิจ รวม 12 หลักสูตร	วท.บ.	การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจ	(ใหม่ 2562)	25621941100023
	บธ.บ.	การจัดการ	(ปรับปรุง 2565)	25511941103793
	บธ.บ.	การตลาด	(ปรับปรุง 2565)	25511941103804
	บธ.บ.	นวัตกรรมทางการเงินและการลงทุน	(ปรับปรุง 2565)	25511941101791
	บธ.บ.	การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	(ใหม่ 2565)	25651944002878
	บช.บ.	บัญชีบัณฑิต	(ปรับปรุง 2565)	25511941103826
	บธ.บ.	ระบบสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	(ปรับปรุง 2566)	25501941103757

สังกัด	หลักสูตร	สาขาวิชา	ปี พ.ศ.	รหัสหลักสูตร
	บธ.บ.	การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ)	(ปรับปรุง 2566)	25511941101802
	บธ.บ.	การเป็นผู้ประกอบการ	(ใหม่ 2566)	25661944000989
	บธ.บ.	นวัตกรรมธุรกิจบริการยั่งยืน	(ใหม่ 2566)	25661944002047
	บธ.ม.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	(ปรับปรุง 2564)	25491941102788
	ปร.ด.	บริหารธุรกิจ*	(ปรับปรุง 2567)	25571941103744
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวม 6 หลักสูตร	วท.บ.	วัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม*	(ปรับปรุง 2567)	25571941101066
	วท.บ.	วิทยาการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ*	(ปรับปรุง 2567)	25621941100020
	วท.บ.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	(ปรับปรุง 2566)	25511941103837
	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์	(ปรับปรุง 2566)	25501941102699
	วท.บ.	สถิติสารสนเทศ	(ใหม่ 2566)	25661944001529
	วท.บ.	เทคโนโลยีสุขภาพ เครื่องสำอาง และการชะลอวัย	(ใหม่ 2566)	25661944001125
คณะวิศวกรรมศาสตร์ รวม 17 หลักสูตร	อส.บ.	วิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ	(ปรับปรุง 2560)	25511941101824
	อส.บ.	วิศวกรรมเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2564)	25591941100051
	วศ.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (ต่อเนื่อง)*	(ใหม่ 2567)	T20242116103744
	วศ.บ.	วิศวกรรมโยธา	(ปรับปรุง 2564)	25531941101297
	วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล	(ปรับปรุง 2565)	25501941102767
	วศ.บ.	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	(ปรับปรุง 2565)	25501941102778
	วศ.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	(ปรับปรุง 2565)	25501941102789
	วศ.บ.	วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสารและระบบอัจฉริยะ	(ปรับปรุง 2565)	25501941102791
	วศ.บ.	วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	(ปรับปรุง 2565)	25521941102545
	วศ.บ.	วิศวกรรมไฟฟ้า	(ปรับปรุง 2566)	25501941102756
	วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์	(ปรับปรุง 2566)	25561941102415
	ศล.บ.	อัญมณีรังสรรค์	(ใหม่ 2565)	25651944000235
	วศ.ม.	วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	(ปรับปรุง 2564)	25531941101308
	วศ.ม.	วิศวกรรมเครื่องกล	(ปรับปรุง 2564)	25591941100754
	วศ.ม.	วิศวกรรมไฟฟ้า	(ปรับปรุง 2566)	25501941102745
	ปร.ด.	วิศวกรรมไฟฟ้า*	(ปรับปรุง 2567)	25621948002071
	วศ.ด.	วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	(ปรับปรุง 2566)	25611941100259

สังกัด	หลักสูตร	สาขาวิชา	ปี พ.ศ.	รหัสหลักสูตร
คณะศิลปศาสตร์ รวม 5 หลักสูตร	ศศ.บ.	การท่องเที่ยวและการบริการ	(ปรับปรุง 2566)	25511941103782
	ศศ.บ.	การโรงแรมและธุรกิจบริการ*	(ปรับปรุง 2566)	25481941102743
	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	(ปรับปรุง 2566)	25401941100764
	ศศ.บ.	ภาษาไทยประยุกต์เพื่ออาชีพและ นวัตกรรมการสื่อสาร	(ปรับปรุง 2566)	25531941102107
	ศศ.บ.	การท่องเที่ยว (ต่อเนื่อง)	(ใหม่ 2564)	25641944001393
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ และออกแบบแฟชั่น รวม 4 หลักสูตร	ทล.บ.	นวัตกรรมและเทคโนโลยีสิ่งทอ	(ปรับปรุง 2565)	25501941102712
	ทล.บ.	เทคโนโลยีเสื้อผ้าและการจัดการธุรกิจ แฟชั่น	(ปรับปรุง 2565)	25501941102701
	ทล.บ.	ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ	(ปรับปรุง 2565)	25501941102723
	ทล.ม.	เทคโนโลยีสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่มและแฟชั่น	(ใหม่ 2566)	25661946001612
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ รวม 3 หลักสูตร	สธ.บ.	สถาปัตยกรรม	(ปรับปรุง 2565)	25551941101233
	ทล.บ.	การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	(ปรับปรุง 2566)	25481941102754
	ทล.บ.	การออกแบบบรรจุภัณฑ์และเทคโนโลยี การพิมพ์	(ปรับปรุง 2566)	25411941100315
วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ รวม 2 หลักสูตร	รป.ม.	การบริหารแห่งรัฐ	(ใหม่ 2564)	25641946003397
	ปร.ค.	การบริหารแห่งรัฐ	(ใหม่ 2564)	25641948003388

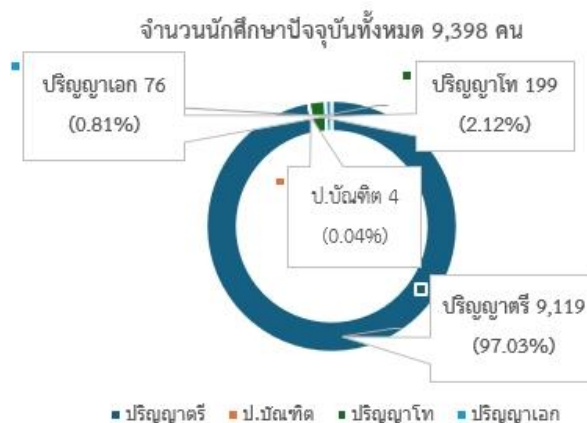
หมายเหตุ * หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 (จำนวน 7 หลักสูตร)

ข้อมูลจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ 6 ก.พ. 2568

5.2 ข้อมูลนักศึกษา

ข้อมูลสถิตินักศึกษา : <https://regis.rmutp.ac.th/statistic/>

5.2.1 จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัย มีจำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด 9,398 คน แบ่งเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี 9,119 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 4 คน ระดับปริญญาโท 199 คน และระดับปริญญาเอก 76 คน ดังนี้



ตารางที่ 1-2 จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2567

คณะ	จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน (คน)				รวมทั้งหมด
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	231	4	8	-	243
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	978	-	53	30	1,061
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,120	-	-	-	1,120
4. คณะบริหารธุรกิจ	3,299	-	70	11	3,380
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	523	-	-	-	523
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1,882	-	48	23	1,953
7. คณะศิลปศาสตร์	604	-	-	-	604
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	132	-	10	-	142
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	350	-	-	-	350
10. วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ	-	-	10	12	22
รวมทั้งสิ้น	9,119	4	199	76	9,398

ข้อมูลนักศึกษา 2/2567 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 23 ธันวาคม 2567

[สถิติ-นศ-คงอยู่ 25667](#)ข้อมูลเพิ่มเติม

- จำนวนนักศึกษาจริงทั้งหมด 9,398 คน
- อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 508 คน (ลาศึกษาต่อ 8 คน / ปฏิบัติราชการจริง 500 คน)
- สัดส่วน จำนวนนักศึกษา (คน) : จำนวนอาจารย์ (คน) โดยรวม = $9,398 : 500 = 18.80 : 1$
- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) = 9,426.90 คน
- อาจารย์ประจำตามเกณฑ์ สกอ. ทั้งสิ้น 494 คน (ลาศึกษาต่อ 8 คน / ปฏิบัติงานจริง 486 คน)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (FTES : FTEI)

$$9,426.90 : 486 = 19.40 : 1$$

(ข้อมูลสรุป FTES ปีการศึกษา 2567 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 30 เม.ย. 2568)

[FTES 2567](#)

5.2.2 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งสิ้น 2,405 คน แบ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี 2,184 คน (90.81%) ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 169 คน (7.03%) ระดับปริญญาโท 36 คน (1.50%) และระดับปริญญาเอก 16 คน (0.66%) ดังนี้

ตารางที่ 1-3 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะ ประจำปีการศึกษา 2567

คณะ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)				
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	54	169	-	-	223
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	349	-	11	4	364
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	178	-	-	-	178
4. คณะบริหารธุรกิจ	875	-	14	1	890
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	106	-	-	-	106
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	379	-	6	3	388
7. คณะศิลปศาสตร์	150	-	-	-	150
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	40	-	5	-	45
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	53	-	-	-	53
10. วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ	-	-	-	8	8
รวมทั้งสิ้น	2,184	169	36	16	2,405

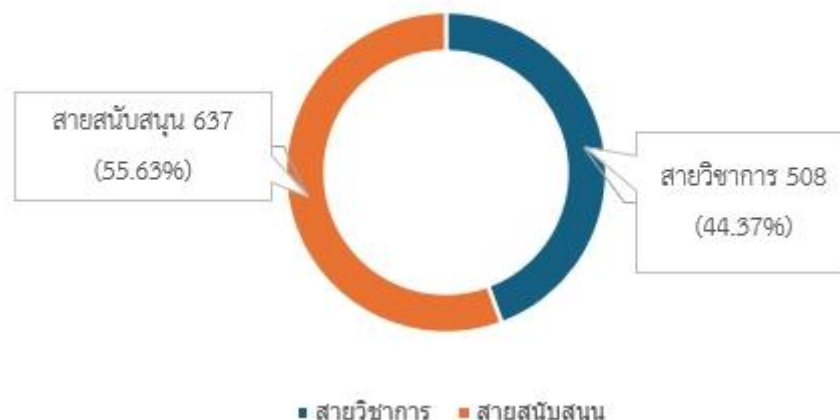
ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 30 เม.ย. 2568

[ข้อมูลสถิติผู้สำเร็จการศึกษา](#)

5.3 ข้อมูลบุคลากร <https://hrm.offpre.rmutp.ac.th/wordpress/?p=11808>

ปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรภายในทั้งสิ้น 1,145 คน แบ่งออกเป็น บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 508 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 637 คน ดังนี้

จำนวนบุคลากร ทั้งสิ้น 1,145 คน



5.3.1 บุคลากรสายวิชาการ

- อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 508 คน (ลาศึกษาต่อ 8 คน / ปฏิบัติราชการจริง 500 คน)
- อาจารย์ประจำ (ตามเกณฑ์การนับของ สป.อว.) จำนวนทั้งสิ้น 494 คน (ลาศึกษาต่อ 8 คน / ปฏิบัติงานจริง 486 คน) มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1-4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ แบ่งตามประเภท

ลำดับ	ประเภท	จำนวน	ลาศึกษาต่อ	ปฏิบัติงานจริง
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ	163	-	163
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	321	8	313
3	พนักงานราชการ	1	-	1
4	ลูกจ้างชั่วคราว	3	-	3
5	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท/เอก	6	-	6
	รวมอาจารย์ประจำ	494	8	486

ตารางที่ 1-5 จำนวนร้อยละของอาจารย์แยกตามคุณวุฒิ และร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวนอาจารย์ ประจำ	คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
494	247	243	4	298	179	16	1
ร้อยละ	50.00	49.19	0.80	60.32	36.23	3.24	0.20

ตารางที่ 1-6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็นอาจารย์ประจำ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					ลาศึกษา	ปฏิบัติ งานจริง (คน)
	รวม	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ (คน)	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม											
ข้าราชการ	12	6	6	-	12	5	7	-	-	-	12
พนักงานมหาวิทยาลัย	21.5	9.5	12	-	21.5	17.5	3	1	-	1	20.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	33.5	15.5	18	-	33.5	22.5	10	1	-	1	32.5

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					ลาศึกษาต่อ (คน)	ปฏิบัติงานจริง (คน)
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์											
ข้าราชการ	10	4	6	-	10	4	5	1	-	-	10
พนักงานมหาวิทยาลัย	48	15	33	-	48	28	20	-	-	-	48
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร*	4	4	-	-	4	-	1	2	1	-	4
รวม	62	23	39	-	62	32	26	3	1	1	62
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน											
ข้าราชการ	5	1	4	-	5	1	4	-	-	-	5
พนักงานมหาวิทยาลัย	20.5	10.5	10	-	20.5	9.5	11	-	-	-	20.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	25.5	11.5	14	-	25.5	10.5	15	-	-	-	25.5
4. คณะบริหารธุรกิจ											
ข้าราชการ	28	14	14	-	28	11	16	1	-	-	28
พนักงานมหาวิทยาลัย	42	11	31	-	42	30	12	-	-	1	41
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-	1
รวม	71	25	46	-	71	42	28	1	-	1	70
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี											
ข้าราชการ	22	10	12	-	22	10	11	1	-	-	22
พนักงานมหาวิทยาลัย	33	31	2	-	33	17	15	1	-	1	32
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	55	41	14	-	55	27	26	2	-	1	54
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์											
ข้าราชการ	48	23	24	1	48	25	20	3	-	-	48
พนักงานมหาวิทยาลัย	59.5	38	21.5	-	59.5	39.5	18	2	-	3	56.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	107.5	61	45.5	1	107.5	64.5	38	5	-	3	104.5

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					ลาศึกษาต่อ (คน)	ปฏิบัติงานจริง (คน)
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
7. คณะศิลปศาสตร์											
ข้าราชการ	25	10	15	-	25	13	12	-	-	-	25
พนักงานมหาวิทยาลัย	48	22	26	-	48	40	8	-	-	1	47
พนักงานราชการ	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	1	1	2	2	-	-	-	-	2
รวม	76	32	42	2	76	56	20	-	-	1	75
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น											
ข้าราชการ	9	4	4	1	9	6	2	1	-	-	9
พนักงานมหาวิทยาลัย	18	11	7	-	18	12	5	1	-	1	17
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	27	15	11	1	27	18	7	2	-	1	26
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ											
ข้าราชการ	4	4	-	-	4	1	3	-	-	-	4
พนักงานมหาวิทยาลัย	30.5	17	13.5	-	30.5	24.5	6	-	-	-	30.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	34.5	21	13.5	-	34.5	25.5	9	-	-	-	34.5
10.วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ											
อาจารย์ประจำหลักสูตร*	2	2	-	-	2	-	-	2	-		2
รวม	2	2	-	-	2	-	-	2	-	-	2
รวมทั้งสิ้น	494	247	243	4	494	298	179	16	1	8	486

หมายเหตุ * อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์สัญญาจ้างประจำหลักสูตร

สังกัด - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

- วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 1 มิ.ย.2567 – 31 พ.ค. 2568

5.3.2 บุคลากรสายสนับสนุน

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 637 คน ดังนี้

ตารางที่ 1-7 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	1	10	17	-	28
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	213	154	4	371
พนักงานราชการ	3	34	1	-	38
ลูกจ้างประจำ	9	5	-	-	14
ลูกจ้างชั่วคราว	22	162	2	-	186
รวม	35	424	174	4	637

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล วันที่ 1 มิ.ย. 2567 – 31 พ.ค. 2568

5.4 งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ปีปัจจุบันได้รับงบประมาณ รายละเอียดดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 8 แสดงงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 68)	
	(ปีที่แล้ว)	จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	168,552,901.22	154,019,600.00	124,967,900.34
งบดำเนินงาน	7,400,047.38	10,401,300.00	5,481,353.15
งบลงทุน	47,002,973.00	138,772,200.00	867,500.00
รายจ่ายอื่น	-		-
งบเงินอุดหนุน	409,194,125.90	436,226,600.00	279,199,000.00
รวมทั้งสิ้น	632,150,047.50	739,419,700.00	410,515,753.49
ค่าเสื่อมราคา	142,798,190.50		
รวมค่าเสื่อมราคา	142,798,190.50		
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	727,945,265.00		

หมายเหตุ - ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ (รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว)

- รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

งบประมาณเงินรายได้ เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบไว้ในตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 9 แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568
จำแนกประเภทรายจ่ายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 68)	
	(ปีที่แล้ว)	จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	32,627,776.49	41,632,820.00	26,463,737.93
งบดำเนินงาน	162,619,828.66	188,143,730.00	108,309,637.24
งบลงทุน	8,515,226.25	12,918,930.00	8,130,084.53
รายจ่ายอื่น	38,411,816.46	38,868,340.00	16,018,227.95
งบเงินอุดหนุน	11,818,728.00	12,093,210.00	11,724,056.00
งบกลาง	4,420,808.36	22,319,100.00	4,787,891.34
เงินสมทบสถาบัน	23,080,298.47	25,397,370.00	16,810,527.83
รวมทั้งสิ้น	281,494,482.69	341,373,500.00	192,244,162.82
ค่าเสื่อมราคา	42,855,837.12		
รวมค่าเสื่อมราคา	42,855,837.12		
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	315,835,093.56		

หมายเหตุ - รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

ข้อมูลจาก : กองคลัง ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568

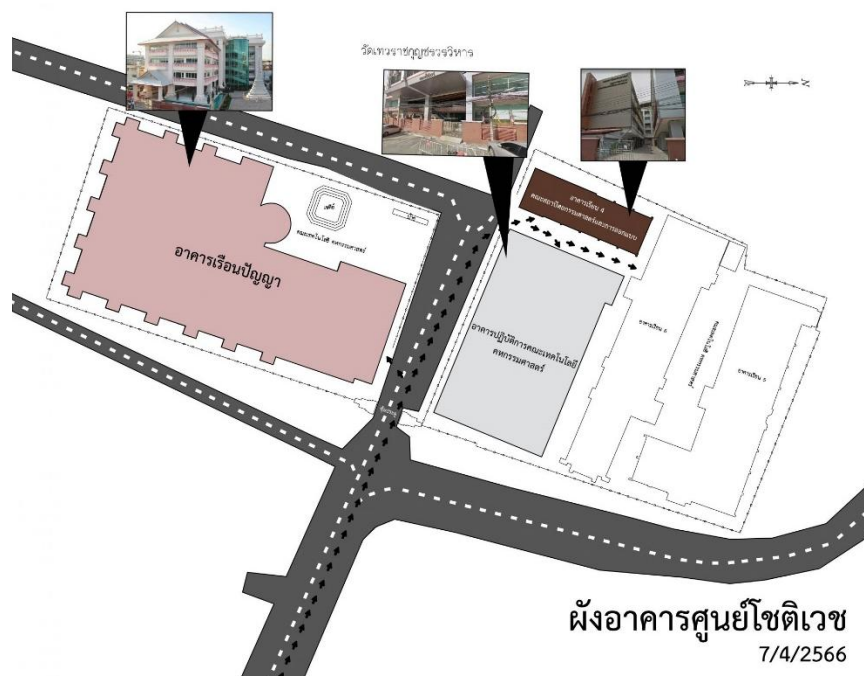
5.5 ข้อมูลอาคาร สถานที่

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีอาคารสถานที่ตามพื้นที่ดำเนินงาน 4 เขตพื้นที่ รวม 52 ไร่ 3 งาน 38 ตารางวา ประกอบด้วย 4 ศูนย์ ดังนี้

1. ศูนย์เทเวศร์ : มีพื้นที่ 9 ไร่ 68 ตารางวา



2. ศูนย์โชคติเวช : มีพื้นที่ 3 ไร่ 394 ตารางวา



3. ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร : มีพื้นที่ 19 ไร่ 1 งาน 77 ตารางวา



4. ศูนย์พระนครเหนือ : มีพื้นที่ 20 ไร่ 99 ตารางวา



5.6 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
1. เร่งการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE (Outcome Based Education)	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มหาวิทยาลัยเร่งพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้แก่คณาจารย์ ในการจัดหลักสูตรทำตามแนวทาง OBE จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ 1) โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 26-27 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome - Based Education (OBE) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม กรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 3) โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับ รายวิชา (PLOs/CLOs) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
2. การรวบรวม วิเคราะห์เพื่อสร้างฐานข้อมูลของผลงานสร้างสรรค์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการจัดการเรียนรู้ รวมถึง การประชาสัมพันธ์ให้เกิดประโยชน์แก่หลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
- มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - มีการทบทวนฐานข้อมูลของผลงานสร้างสรรค์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อ การจัดการเรียนรู้ - มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ - มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ) - ผู้อำนวยการกองกลาง - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
3. การทบทวนระบบและกลไกในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผลงานวิจัย และการบริการวิชาการรวมถึงงานศิลปะและวัฒนธรรมสู่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
- มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อทบทวนระบบและประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - จัดทำแผนการสื่อสารและแผนการประชาสัมพันธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน - มหาวิทยาลัยมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการรับสมัครนักศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษาและสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการตลาดนัดหลักสูตรอุดมศึกษา และจัดบูรณาการการศึกษาตามโรงเรียนและวิทยาลัยต่าง ๆ ในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ) - ผู้อำนวยการกองกลาง - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
4. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาจารย์อุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework : TH-PSF) รวมถึงพัฒนาระบบกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.มีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ 1.1 มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวกับการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัย 1.2 มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) 1.3 มีระบบฐานข้อมูลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล 1.4 มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผน เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ (ก.พ.ว.) และสภา 1.5 มีระบบฐานข้อมูลการขอตำแหน่ง ซึ่งเป็นฐานข้อมูลผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ รายงานข้อมูลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล และเป็นข้อมูลในการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาผลงานทางวิชาการด้วยการเขียนตำราหรือหนังสือให้มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดทำขั้นตอนการเสนอขอพิจารณาคุณภาพตำราหรือหนังสือ และแนวปฏิบัติในการเสนอตำราหรือหนังสือ เพื่อให้คณาจารย์ใช้เป็นแนวทางในการเขียนและเสนอตำราหรือหนังสือเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

2. ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2567

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) และตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยโดยมีองค์ประกอบในการประเมินทั้งหมด 6 องค์ประกอบ จำนวน 18 ตัวบ่งชี้ ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับดี ที่ 4.26 คะแนน หากพิจารณาองค์ประกอบที่มี ผลการประเมินระดับดีมาก จำนวน 3 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ และผลการประเมินอยู่ในระดับดี จำนวน 3 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย และองค์ประกอบที่ 6 ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา รายละเอียดตามตารางสรุปผล ดังนี้

ตารางสรุปผลและวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1.2, 1.3,2.2)	P (1.4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3, 6.4,6.5)	O (1.1,2.3, 5.2,6.1, 6.2,6.3)	คะแนน เฉลี่ย	
1 การผลิตบัณฑิต	4.16	5.00	3.63	4.39	การดำเนินงานระดับดี
2 การวิจัย	3.31	5.00	4.63	4.31	การดำเนินงานระดับดี
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	5.00	4.41	4.80	การดำเนินงานระดับดีมาก
รวมคะแนนตัวบ่งชี้ 5 องค์ประกอบ	3.87	5.00	4.22	4.56	การดำเนินงานระดับดีมาก
6. ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยและยกระดับ คุณภาพการศึกษา	-	3.00	3.78	3.47	การดำเนินงานระดับพอใช้
รวมคะแนนตัวบ่งชี้ 6 องค์ประกอบ	3.87	4.56	4.00	4.26	การดำเนินงานระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับดี	ระดับดี มาก	ระดับดี	*หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผล การประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผล การประเมินระดับคณะทุกคณะ	

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา (ภาพรวม)

จุดเด่น

มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริหารในการกำกับติดตามผลการประเมิน ผลการบริหาร ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถตรวจสอบและพัฒนาระบบการบริหารได้อย่างรวดเร็ว ทันสมัย พร้อมใช้งาน

แนวทางเสริมจุดเด่น

มหาวิทยาลัยควรต่อยอดสู่การบูรณาการข้อมูล การใช้ AI/Big Data การสร้างวัฒนธรรม Data-driven และการเชื่อมโยงกับการประกันคุณภาพ เพื่อให้ระบบไม่เพียงแต่ “พร้อมใช้งาน” แต่ยังเป็น “เครื่องมือเชิงกลยุทธ์” ของมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา



บริบทและข้อมูลทั่วไป ปีการศึกษา 2567

ส่วนที่ 1

บริบทและข้อมูลทั่วไป

1. ประวัติของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาในระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลเกิดจากการยกฐานะของวิทยาเขตในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล 5 แห่ง คือ วิทยาเขตพัฒนการพระนคร วิทยาเขตโชติเวช วิทยาเขตชุมพรเขตอุดมศักดิ์ วิทยาเขตเทเวศร์ และวิทยาเขตพระนครเหนือ รวมเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” โดยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตรูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการ ในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ปรับเป็น 4 ศูนย์พื้นที่ ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ ซึ่งยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 9 คณะ และ 1 วิทยาลัย ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะบริหารธุรกิจ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. คณะศิลปศาสตร์
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
10. วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ

2. สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วย 4 ศูนย์ ดังนี้

ศูนย์เทเวศร์: เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ
สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันภาษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการ
และงานทะเบียน สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานตรวจสอบภายใน

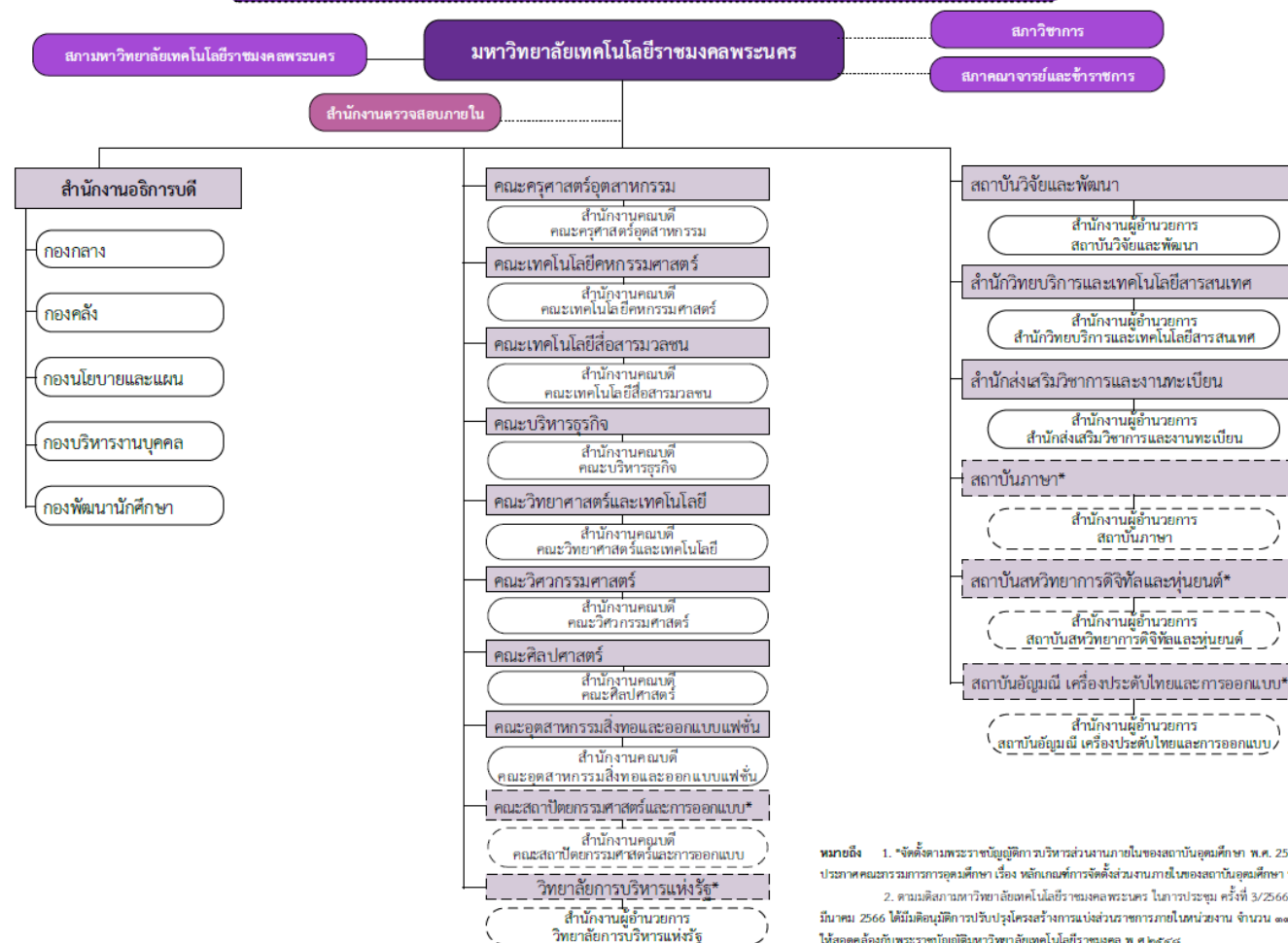
ศูนย์โขติเวช: เลขที่ 168 ถนนศรีอยุธยา แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
ประกอบด้วย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร: เลขที่ 86 ถนนพิษณุโลก แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจ และคณะศิลปศาสตร์

เลขที่ 517 ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
ประกอบด้วย คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

ศูนย์พระนครเหนือ: เลขที่ 1381 ถนนประชาราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและ
หุ่นยนต์ และสถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



4. วิสัยทัศน์/พันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

: วิสัยทัศน์ (Vision)

“ราชมงคลพระนคร” มหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยีนวัตกรรม และการบูรณาการ
“RMUTP” University of Technology, Innovation and Integration

: พันธกิจ (Mission)

- 1) ผลิตและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเป็น “นวัตกรรมบูรณาการ” ที่มีความรอบรู้ มีความสามารถในการปรับตัว และรับมือกับความท้าทายได้อย่างรวดเร็ว
- 2) สร้างฐานข้อมูลคุณภาพ เพื่อสร้างสรรค์งานวิจัย และต่อยอดนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและชุมชน
- 3) บริการวิชาการต่ออุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 4) ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 5) บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้นแบบ

: ค่านิยมหลัก (Core Value)

- R** Responsibility มีความรับผิดชอบ
- M** Maturity มีวุฒิภาวะ & ความเป็นผู้นำ
- U** Unity ร่วมแรงร่วมใจ & ประโยชน์ส่วนรวมต้องมาก่อน
- T** Technology มีความรอบรู้ & เปิดรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีตลอดเวลา
- P** Professional ความเป็นมืออาชีพ

: ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Themes/Strategies)

- 1) มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม
- 2) สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการรับการเปลี่ยนแปลง
- 3) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม

: กลยุทธ์ (Tactics)

- 1) Integrated Innovator มุ่งสร้างนวัตกรรมที่บูรณาการความรู้ & สร้างสรรค์งานแบบมืออาชีพ
- 2) Data Driven จัดทำและใช้ข้อมูลคุณภาพขับเคลื่อนการวิจัย สร้างนวัตกรรม & ยกย่องบริการทางวิชาการ
- 3) Building Trust & Collaboration บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล & สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง
- 4) Conservation & BCG อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทำนุบำรุงศาสนา และ รักษาศิลปวัฒนธรรม

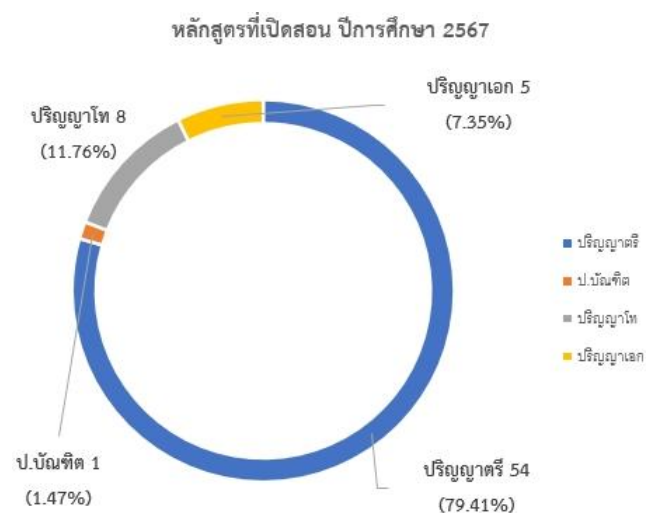
5. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

5.1 ข้อมูลหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดการเรียนการสอนโดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชา	คณะ/วิทยาลัย
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์ วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด 68 หลักสูตร แบ่งตามระดับการศึกษา ดังนี้



มีหลักสูตรใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2558 จำนวน 61 หลักสูตร
และหลักสูตรใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2565 จำนวน 7 หลักสูตร

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2567

สังกัด	หลักสูตร	สาขาวิชา	ปี พ.ศ.	รหัสหลักสูตร
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม รวม 9 หลักสูตร	ค.อ.บ.	เครื่องกล (4 ปี)	(ปรับปรุง 2562)	25491941102812
	ค.อ.บ.	อุตสาหกรรม (4 ปี)	(ปรับปรุง 2562)	25621941100623
	ค.อ.บ.	คอมพิวเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (4 ปี)	(ปรับปรุง 2564)	25501941103768
	อส.บ.	วิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2566)	25481941106894
	อส.บ.	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2566)	25661944001575
	อส.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2566)	25611941100593
	อส.บ.	วิศวกรรมอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2566)	25501941103746
	ป.บัณฑิต	วิชาชีพครู*	(ปรับปรุง 2567)	25491941109742
	ค.อ.ม.	นวัตกรรมและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	(ใหม่ 2564)	25641946002161
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ รวม 8 หลักสูตร	คศ.บ.	ออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า	(ปรับปรุง 2565)	25501941102857
	คศ.บ.	อุตสาหกรรมบริการอาหาร	(ปรับปรุง 2565)	25501941102881
	คศ.บ.	อาหารและโภชนาการ	(ปรับปรุง 2565)	25501941102868
	คศ.บ.	คหกรรมศาสตร์	(ปรับปรุง 2565)	25501941102903
	วท.บ.	เทคโนโลยีอาหาร	(ปรับปรุง 2565)	25551941101244
	ศษ.บ.	คหกรรมศาสตรศึกษา	(ใหม่ 2566)	25661944001158
	คศ.ม.	คหกรรมศาสตร์	(ปรับปรุง 2565)	25491941102799
	ปร.ด.	คหกรรมศาสตร์	(ใหม่ 2563)	25631941100024
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน รวม 2 หลักสูตร	ทล.บ.	เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	(ปรับปรุง 2565)	25441941100353
	ทล.บ.	เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (ต่อเนื่อง)	(ใหม่ 2566)	25661944001586
คณะบริหารธุรกิจ รวม 12 หลักสูตร	วท.บ.	การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจ	(ใหม่ 2562)	25621941100023
	บธ.บ.	การจัดการ	(ปรับปรุง 2565)	25511941103793
	บธ.บ.	การตลาด	(ปรับปรุง 2565)	25511941103804
	บธ.บ.	นวัตกรรมทางการเงินและการลงทุน	(ปรับปรุง 2565)	25511941101791
	บธ.บ.	การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	(ใหม่ 2565)	25651944002878
	บช.บ.	บัญชีบัณฑิต	(ปรับปรุง 2565)	25511941103826
	บธ.บ.	ระบบสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	(ปรับปรุง 2566)	25501941103757

สังกัด	หลักสูตร	สาขาวิชา	ปี พ.ศ.	รหัสหลักสูตร
	บธ.บ.	การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ)	(ปรับปรุง 2566)	25511941101802
	บธ.บ.	การเป็นผู้ประกอบการ	(ใหม่ 2566)	25661944000989
	บธ.บ.	นวัตกรรมธุรกิจบริการยั่งยืน	(ใหม่ 2566)	25661944002047
	บธ.ม.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	(ปรับปรุง 2564)	25491941102788
	ปร.ด.	บริหารธุรกิจ*	(ปรับปรุง 2567)	25571941103744
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวม 6 หลักสูตร	วท.บ.	วัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม*	(ปรับปรุง 2567)	25571941101066
	วท.บ.	วิทยาการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ*	(ปรับปรุง 2567)	25621941100020
	วท.บ.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	(ปรับปรุง 2566)	25511941103837
	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์	(ปรับปรุง 2566)	25501941102699
	วท.บ.	สถิติสารสนเทศ	(ใหม่ 2566)	25661944001529
	วท.บ.	เทคโนโลยีสุขภาพ เครื่องสำอาง และการชะลอวัย	(ใหม่ 2566)	25661944001125
คณะวิศวกรรมศาสตร์ รวม 17 หลักสูตร	อส.บ.	วิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ	(ปรับปรุง 2560)	25511941101824
	อส.บ.	วิศวกรรมเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง)	(ปรับปรุง 2564)	25591941100051
	วศ.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (ต่อเนื่อง)*	(ใหม่ 2567)	T20242116103744
	วศ.บ.	วิศวกรรมโยธา	(ปรับปรุง 2564)	25531941101297
	วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องกล	(ปรับปรุง 2565)	25501941102767
	วศ.บ.	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	(ปรับปรุง 2565)	25501941102778
	วศ.บ.	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	(ปรับปรุง 2565)	25501941102789
	วศ.บ.	วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสารและระบบอัจฉริยะ	(ปรับปรุง 2565)	25501941102791
	วศ.บ.	วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	(ปรับปรุง 2565)	25521941102545
	วศ.บ.	วิศวกรรมไฟฟ้า	(ปรับปรุง 2566)	25501941102756
	วศ.บ.	วิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์	(ปรับปรุง 2566)	25561941102415
	ศล.บ.	อัญมณีรังสรรค์	(ใหม่ 2565)	25651944000235
	วศ.ม.	วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	(ปรับปรุง 2564)	25531941101308
	วศ.ม.	วิศวกรรมเครื่องกล	(ปรับปรุง 2564)	25591941100754
	วศ.ม.	วิศวกรรมไฟฟ้า	(ปรับปรุง 2566)	25501941102745
	ปร.ด.	วิศวกรรมไฟฟ้า*	(ปรับปรุง 2567)	25621948002071
	วศ.ด.	วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	(ปรับปรุง 2566)	25611941100259

สังกัด	หลักสูตร	สาขาวิชา	ปี พ.ศ.	รหัสหลักสูตร
คณะศิลปศาสตร์ รวม 5 หลักสูตร	ศศ.บ.	การท่องเที่ยวและการบริการ	(ปรับปรุง 2566)	25511941103782
	ศศ.บ.	การโรงแรมและธุรกิจบริการ*	(ปรับปรุง 2566)	25481941102743
	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	(ปรับปรุง 2566)	25401941100764
	ศศ.บ.	ภาษาไทยประยุกต์เพื่ออาชีพและ นวัตกรรมการสื่อสาร	(ปรับปรุง 2566)	25531941102107
	ศศ.บ.	การท่องเที่ยว (ต่อเนื่อง)	(ใหม่ 2564)	25641944001393
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ และออกแบบแฟชั่น รวม 4 หลักสูตร	ทล.บ.	นวัตกรรมและเทคโนโลยีสิ่งทอ	(ปรับปรุง 2565)	25501941102712
	ทล.บ.	เทคโนโลยีเสื้อผ้าและการจัดการธุรกิจ แฟชั่น	(ปรับปรุง 2565)	25501941102701
	ทล.บ.	ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ	(ปรับปรุง 2565)	25501941102723
	ทล.ม.	เทคโนโลยีสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่มและแฟชั่น	(ใหม่ 2566)	25661946001612
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ รวม 3 หลักสูตร	สธ.บ.	สถาปัตยกรรม	(ปรับปรุง 2565)	25551941101233
	ทล.บ.	การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	(ปรับปรุง 2566)	25481941102754
	ทล.บ.	การออกแบบบรรจุภัณฑ์และเทคโนโลยี การพิมพ์	(ปรับปรุง 2566)	25411941100315
วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ รวม 2 หลักสูตร	รป.ม.	การบริหารแห่งรัฐ	(ใหม่ 2564)	25641946003397
	ปร.ค.	การบริหารแห่งรัฐ	(ใหม่ 2564)	25641948003388

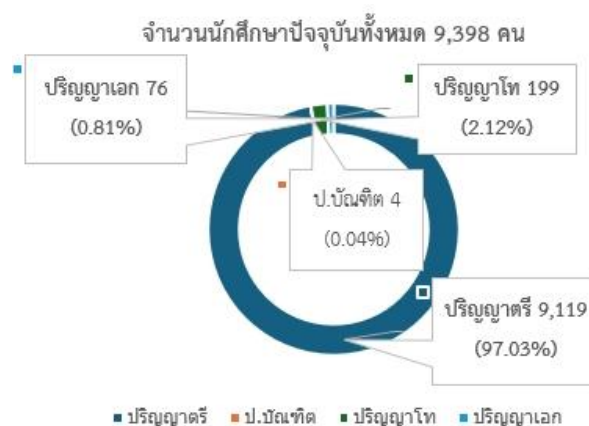
หมายเหตุ * หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 (จำนวน 7 หลักสูตร)

ข้อมูลจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ 6 ก.พ. 2568

5.2 ข้อมูลนักศึกษา

ข้อมูลสถิติดักศึกษา : <https://regis.rmutp.ac.th/statistic/>

5.2.1 จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัย มีจำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด 9,398 คน แบ่งเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี 9,119 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 4 คน ระดับปริญญาโท 199 คน และระดับปริญญาเอก 76 คน ดังนี้



ตารางที่ 1-2 จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2567

คณะ	จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน (คน)				รวมทั้งหมด
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	231	4	8	-	243
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	978	-	53	30	1,061
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,120	-	-	-	1,120
4. คณะบริหารธุรกิจ	3,299	-	70	11	3,380
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	523	-	-	-	523
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1,882	-	48	23	1,953
7. คณะศิลปศาสตร์	604	-	-	-	604
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	132	-	10	-	142
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	350	-	-	-	350
10. วิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ	-	-	10	12	22
รวมทั้งสิ้น	9,119	4	199	76	9,398

ข้อมูลนักศึกษา 2/2567 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 23 ธันวาคม 2567

[สถิติ-นศ-คงอยู่ 25667](#)ข้อมูลเพิ่มเติม

- จำนวนนักศึกษาจริงทั้งหมด 9,398 คน
- อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 508 คน (ลาศึกษาต่อ 8 คน / ปฏิบัติราชการจริง 500 คน)
- สัดส่วน จำนวนนักศึกษา (คน) : จำนวนอาจารย์ (คน) โดยรวม = $9,398 : 500 = 18.80 : 1$
- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) = 9,426.90 คน
- อาจารย์ประจำตามเกณฑ์ สกอ. ทั้งสิ้น 494 คน (ลาศึกษาต่อ 8 คน / ปฏิบัติงานจริง 486 คน)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (FTES : FTEI)

$$9,426.90 : 486 = 19.40 : 1$$

(ข้อมูลสรุป FTES ปีการศึกษา 2567 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 30 เม.ย. 2568)

[FTES 2567](#)

5.2.2 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งสิ้น 2,405 คน แบ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี 2,184 คน (90.81%) ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 169 คน (7.03%) ระดับปริญญาโท 36 คน (1.50%) และระดับปริญญาเอก 16 คน (0.66%) ดังนี้

ตารางที่ 1-3 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะ ประจำปีการศึกษา 2567

คณะ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)				
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	54	169	-	-	223
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	349	-	11	4	364
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	178	-	-	-	178
4. คณะบริหารธุรกิจ	875	-	14	1	890
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	106	-	-	-	106
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	379	-	6	3	388
7. คณะศิลปศาสตร์	150	-	-	-	150
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	40	-	5	-	45
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	53	-	-	-	53
10. วิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ	-	-	-	8	8
รวมทั้งสิ้น	2,184	169	36	16	2,405

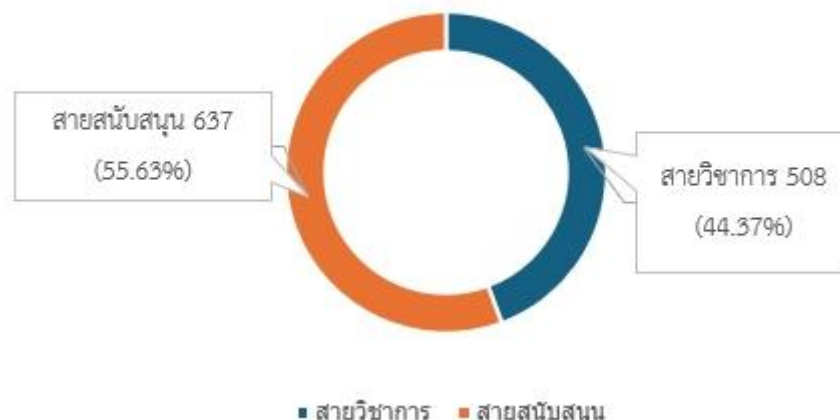
ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 30 เม.ย. 2568

[ข้อมูลสถิติผู้สำเร็จการศึกษา](#)

5.3 ข้อมูลบุคลากร <https://hrm.offpre.rmutp.ac.th/wordpress/?p=11808>

ปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรภายในทั้งสิ้น 1,145 คน แบ่งออกเป็น บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 508 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 637 คน ดังนี้

จำนวนบุคลากร ทั้งสิ้น 1,145 คน



5.3.1 บุคลากรสายวิชาการ

- อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 508 คน (ลาศึกษาต่อ 8 คน / ปฏิบัติราชการจริง 500 คน)
- อาจารย์ประจำ (ตามเกณฑ์การนับของ สป.อว.) จำนวนทั้งสิ้น 494 คน (ลาศึกษาต่อ 8 คน / ปฏิบัติงานจริง 486 คน) มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1-4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ แบ่งตามประเภท

ลำดับ	ประเภท	จำนวน	ลาศึกษาต่อ	ปฏิบัติงานจริง
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ	163	-	163
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	321	8	313
3	พนักงานราชการ	1	-	1
4	ลูกจ้างชั่วคราว	3	-	3
5	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท/เอก	6	-	6
	รวมอาจารย์ประจำ	494	8	486

ตารางที่ 1-5 จำนวนร้อยละของอาจารย์แยกตามคุณวุฒิ และร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวนอาจารย์ ประจำ	คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
494	247	243	4	298	179	16	1
ร้อยละ	50.00	49.19	0.80	60.32	36.23	3.24	0.20

ตารางที่ 1-6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็นอาจารย์ประจำ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					ลาศึกษา	ปฏิบัติ งานจริง (คน)
	รวม	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ (คน)	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม											
ข้าราชการ	12	6	6	-	12	5	7	-	-	-	12
พนักงานมหาวิทยาลัย	21.5	9.5	12	-	21.5	17.5	3	1	-	1	20.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	33.5	15.5	18	-	33.5	22.5	10	1	-	1	32.5

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					ลาศึกษา ต่อ (คน)	ปฏิบัติ งานจริง (คน)
	รวม	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์											
ข้าราชการ	10	4	6	-	10	4	5	1	-	-	10
พนักงานมหาวิทยาลัย	48	15	33	-	48	28	20	-	-	-	48
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร*	4	4	-	-	4	-	1	2	1	-	4
รวม	62	23	39	-	62	32	26	3	1	1	62
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน											
ข้าราชการ	5	1	4	-	5	1	4	-	-	-	5
พนักงานมหาวิทยาลัย	20.5	10.5	10	-	20.5	9.5	11	-	-	-	20.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	25.5	11.5	14	-	25.5	10.5	15	-	-	-	25.5
4. คณะบริหารธุรกิจ											
ข้าราชการ	28	14	14	-	28	11	16	1	-	-	28
พนักงานมหาวิทยาลัย	42	11	31	-	42	30	12	-	-	1	41
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-	1
รวม	71	25	46	-	71	42	28	1	-	1	70
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี											
ข้าราชการ	22	10	12	-	22	10	11	1	-	-	22
พนักงานมหาวิทยาลัย	33	31	2	-	33	17	15	1	-	1	32
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	55	41	14	-	55	27	26	2	-	1	54
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์											
ข้าราชการ	48	23	24	1	48	25	20	3	-	-	48
พนักงานมหาวิทยาลัย	59.5	38	21.5	-	59.5	39.5	18	2	-	3	56.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	107.5	61	45.5	1	107.5	64.5	38	5	-	3	104.5

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					ลาศึกษาต่อ (คน)	ปฏิบัติงานจริง (คน)
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		
7. คณะศิลปศาสตร์											
ข้าราชการ	25	10	15	-	25	13	12	-	-	-	25
พนักงานมหาวิทยาลัย	48	22	26	-	48	40	8	-	-	1	47
พนักงานราชการ	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	1	1	2	2	-	-	-	-	2
รวม	76	32	42	2	76	56	20	-	-	1	75
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น											
ข้าราชการ	9	4	4	1	9	6	2	1	-	-	9
พนักงานมหาวิทยาลัย	18	11	7	-	18	12	5	1	-	1	17
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	27	15	11	1	27	18	7	2	-	1	26
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ											
ข้าราชการ	4	4	-	-	4	1	3	-	-	-	4
พนักงานมหาวิทยาลัย	30.5	17	13.5	-	30.5	24.5	6	-	-	-	30.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	34.5	21	13.5	-	34.5	25.5	9	-	-	-	34.5
10.วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ											
อาจารย์ประจำหลักสูตร*	2	2	-	-	2	-	-	2	-		2
รวม	2	2	-	-	2	-	-	2	-	-	2
รวมทั้งสิ้น	494	247	243	4	494	298	179	16	1	8	486

หมายเหตุ * อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์สัญญาจ้างประจำหลักสูตร

สังกัด - คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์

- วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 1 มิ.ย.2567 – 31 พ.ค. 2568

5.3.2 บุคลากรสายสนับสนุน

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 637 คน ดังนี้

ตารางที่ 1-7 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	1	10	17	-	28
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	213	154	4	371
พนักงานราชการ	3	34	1	-	38
ลูกจ้างประจำ	9	5	-	-	14
ลูกจ้างชั่วคราว	22	162	2	-	186
รวม	35	424	174	4	637

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล วันที่ 1 มิ.ย. 2567 – 31 พ.ค. 2568

5.4 งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ปีปัจจุบันได้รับงบประมาณ รายละเอียดดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 8 แสดงงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 68)	
	(ปีที่แล้ว)	จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	168,552,901.22	154,019,600.00	124,967,900.34
งบดำเนินงาน	7,400,047.38	10,401,300.00	5,481,353.15
งบลงทุน	47,002,973.00	138,772,200.00	867,500.00
รายจ่ายอื่น	-		-
งบเงินอุดหนุน	409,194,125.90	436,226,600.00	279,199,000.00
รวมทั้งสิ้น	632,150,047.50	739,419,700.00	410,515,753.49
ค่าเสื่อมราคา	142,798,190.50		
รวมค่าเสื่อมราคา	142,798,190.50		
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	727,945,265.00		

หมายเหตุ - ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ (รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว)

- รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

งบประมาณเงินรายได้ เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบไว้ในตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 9 แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568
จำแนกประเภทรายจ่ายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 68)	
	(ปีที่แล้ว)	จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	32,627,776.49	41,632,820.00	26,463,737.93
งบดำเนินงาน	162,619,828.66	188,143,730.00	108,309,637.24
งบลงทุน	8,515,226.25	12,918,930.00	8,130,084.53
รายจ่ายอื่น	38,411,816.46	38,868,340.00	16,018,227.95
งบเงินอุดหนุน	11,818,728.00	12,093,210.00	11,724,056.00
งบกลาง	4,420,808.36	22,319,100.00	4,787,891.34
เงินสมทบสถาบัน	23,080,298.47	25,397,370.00	16,810,527.83
รวมทั้งสิ้น	281,494,482.69	341,373,500.00	192,244,162.82
ค่าเสื่อมราคา	42,855,837.12		
รวมค่าเสื่อมราคา	42,855,837.12		
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	315,835,093.56		

หมายเหตุ - รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

ข้อมูลจาก : กองคลัง ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568

5.5 ข้อมูลอาคาร สถานที่

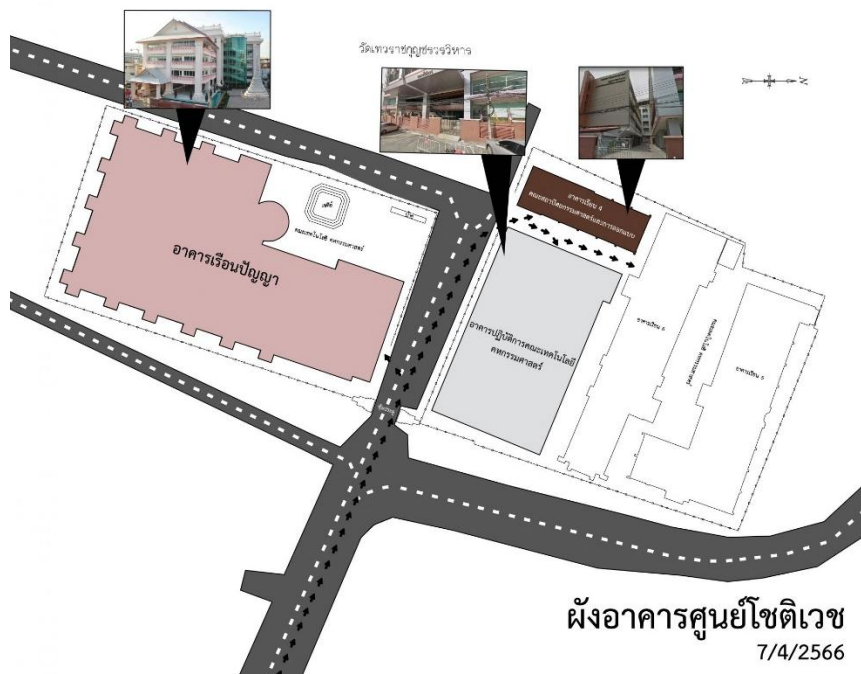
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีอาคารสถานที่ตามพื้นที่ดำเนินงาน 4 เขตพื้นที่ รวม 52 ไร่ 3 งาน 38 ตารางวา ประกอบด้วย 4 ศูนย์ ดังนี้

1. ศูนย์เทเวศร์ : มีพื้นที่ 9 ไร่ 68 ตารางวา



ผังบริเวณศูนย์เทเวศร์

2. ศูนย์โชติเวช : มีพื้นที่ 3 ไร่ 394 ตารางวา



ผังอาคารศูนย์โชติเวช

3. ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร : มีพื้นที่ 19 ไร่ 1 งาน 77 ตารางวา



4. ศูนย์พระนครเหนือ : มีพื้นที่ 20 ไร่ 99 ตารางวา



5.6 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
1. เร่งการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE (Outcome Based Education)	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มหาวิทยาลัยเร่งพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้แก่คณาจารย์ ในการจัดหลักสูตรทำตามแนวทาง OBE จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ 1) โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 26-27 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome - Based Education (OBE) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุม กรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 3) โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับ รายวิชา (PLOs/CLOs) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
2. การรวบรวม วิเคราะห์เพื่อสร้างฐานข้อมูลของผลงานสร้างสรรค์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการจัดการเรียนรู้ รวมถึง การประชาสัมพันธ์ให้เกิดประโยชน์แก่หลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
- มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - มีการทบทวนฐานข้อมูลของผลงานสร้างสรรค์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อ การจัดการเรียนรู้ - มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ - มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ) - ผู้อำนวยการกองกลาง - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
3. การทบทวนระบบและกลไกในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผลงานวิจัย และการบริการวิชาการรวมถึงงานศิลปะและวัฒนธรรมสู่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
- มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อทบทวนระบบและประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - จัดทำแผนการสื่อสารและแผนการประชาสัมพันธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน - มหาวิทยาลัยมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการรับสมัครนักศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษาและสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการตลาดนัดหลักสูตรอุดมศึกษา และจัดบูรณาการการศึกษาตามโรงเรียนและวิทยาลัยต่าง ๆ ในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ) - ผู้อำนวยการกองกลาง - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
4. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาจารย์อุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework : TH-PSF) รวมถึงพัฒนาระบบกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.มีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ 1.1 มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวกับการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัย 1.2 มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) 1.3 มีระบบฐานข้อมูลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล 1.4 มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผน เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ (ก.พ.ว.) และสภา 1.5 มีระบบฐานข้อมูลการขอตำแหน่ง ซึ่งเป็นฐานข้อมูลผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ รายงานข้อมูลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล และเป็นข้อมูลในการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาผลงานทางวิชาการด้วยการเขียนตำราหรือหนังสือให้มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดทำขั้นตอนการเสนอขอพิจารณาคุณภาพตำราหรือหนังสือ และแนวปฏิบัติในการเสนอตำราหรือหนังสือ เพื่อให้คณาจารย์ใช้เป็นแนวทางในการเขียนและเสนอตำราหรือหนังสือเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2567

ส่วนที่ 2

ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 62–63 กำหนดให้ สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา การประกันคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด และกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 กำหนดให้สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จัดให้มีการประเมินผลและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ติดตามผลการดำเนินการ เพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา อีกทั้งมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีระบบประกันคุณภาพมีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และพัฒนาการจัดการศึกษาระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการกำกับให้การจัดการศึกษาและการดำเนินงานตามพันธกิจเป็นไปตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 ระดับ คือ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน

1.ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์ องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน และองค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ โดยรวมแล้วการประกันคุณภาพนี้มีตัวบ่งชี้ที่ครอบคลุมเรื่องการส่งเสริม การพัฒนานักศึกษา ผลงานทางวิชาการ ทั้งของนักศึกษาและอาจารย์ ตลอดจนสะท้อนผลลัพธ์ด้านคุณภาพบัณฑิตภาวะการมีงานทำของนักศึกษา เป็นต้น

2.ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ และ 6 ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และยกระดับคุณภาพการศึกษา ซึ่งการประกันคุณภาพระดับคณะนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานคณะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตรที่คณะดูแล ตลอดจนการบริการนักศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ

3.ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ และ 6 ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และยกระดับคุณภาพการศึกษา ซึ่งการประกันระดับสถาบันนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของสถาบันที่สนับสนุน การจัดการเรียนการสอนของแต่ละคณะโดยครอบคลุมภารกิจของสถาบันรวมถึงการประกันคุณภาพในภาพรวม

จุดมุ่งหมายของการประกันคุณภาพภายในแต่ละระดับ เพื่อการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ คุณภาพและการพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลสะท้อนผลการบริหารจัดการคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน การอุดมศึกษาของแต่ละคณะ และภาพรวมของสถาบัน อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการประเมินต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) เป็นประจำทุกปีการศึกษา

จากกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพข้างต้น **มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร ได้พิจารณาเลือกใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามแนวทางสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)** และปีการศึกษา 2566 มหาวิทยาลัยได้เพิ่มเติม องค์ประกอบที่ 6 ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนครนี้ภายใต้บริบทแนวคิดที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะ (RMUTP Model)

RMUTP Model เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่มีลักษณะเฉพาะ คือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ บริหารการศึกษาที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ บนหลักการของ PDCA และมีกลไกการเชื่อมโยง การดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยผู้บริหารระดับสูงทุกระดับ ให้ความสำคัญ ในการกำกับดูแล และมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจน และดำเนินงาน เป็นทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลลัพธ์มาปรับปรุง พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

<u>R</u> esponsibility	ความรับผิดชอบในหน้าที่
<u>M</u> anagement	การบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
<u>U</u> nity	ความเป็นหนึ่ง/ใช้มาตรฐานเดียวกัน
<u>T</u> echnology	การใช้เทคโนโลยี
<u>P</u> ractice	การปฏิบัติจริง

ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้

1. กำหนดนโยบายคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้ มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามพันธกิจทุกด้าน โดยใช้ระบบประกันคุณภาพเป็นกรอบแนวทางในการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับร่วมกันดำเนินงานประกันคุณภาพ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยได้จัดการศึกษาให้มีคุณภาพอย่างน้อยเป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา และตามพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา มุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

2. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพ

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพ โดยมี คณะกรรมการบริหารคุณภาพ คณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ และ คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจัดทำระบบคุณภาพ สนับสนุน ส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อทำให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย

เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานจึงมีการกำหนดตัวบ่งชี้และกำหนดค่าเป้าหมาย ระดับมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งระบุผู้รับผิดชอบและผู้กำกับตามตัวบ่งชี้ในแต่ละระดับอย่างชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และประสิทธิภาพในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการได้ใช้เกณฑ์ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพของสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) และตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตาม 6 องค์ประกอบ จำนวน 18 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

- 1) ระดับหลักสูตร มี 6 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สป.อว. 14 ตัวบ่งชี้
- 2) ระดับคณะ มี 6 องค์ประกอบ 18 ตัวบ่งชี้
- 3) ระดับมหาวิทยาลัย มี 6 องค์ประกอบ 18 ตัวบ่งชี้

ถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงาน เพื่อจัดทำเป้าหมายของระดับหน่วยงานและถ่ายทอดเป็นระดับจากระดับมหาวิทยาลัย สู่ระดับคณะ สถาบัน สำนัก และสู่ระดับหลักสูตร

4. วางระบบกลไกการดำเนินงานการประกันคุณภาพให้ครอบคลุมทุกด้าน

การดำเนินงานประกันคุณภาพประกอบด้วย กิจกรรมการควบคุม การกำกับติดตาม การตรวจสอบ และการประเมิน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละด้านและกำหนดผู้รับผิดชอบงาน การจัดทำแผน การดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินงาน จัดทำโครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ทั้งนี้งานประกันคุณภาพ และการจัดการความรู้ (สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) จะเป็นผู้จัดทำแผนดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยตลอดทั้งปี เพื่อให้ระดับส่วนงานใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนระดับหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย

5. ดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละระบบ

หน่วยงานทุกระดับดำเนินงานตามแผนงานที่ได้กำหนด พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบังคับตามกำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดการติดตามโดยวิธีรายงาน ในที่ประชุมอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง หรือตามที่หน่วยงานกำหนด และมีการติดตามผ่านระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA RMUTP)

6. จัดทำรายงานการประเมินตนเองทุกระดับ

คณะกำหนดให้แต่ละหลักสูตรจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแบบ มคอ.7 ทุกหลักสูตร และคณะนำผลการประเมินหลักสูตรมาจัดทำรายงานประเมินตนเองระดับคณะ และมหาวิทยาลัยจะนำผลการประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะมาจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับมหาวิทยาลัย พร้อมบันทึกข้อมูลผ่านระบบ CHE QA Online

7. ดำเนินการประเมินคุณภาพทุกระดับ

การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละระดับให้สอดคล้องเป็นไปตามที่ สป.อว. กำหนด ดังนี้-

1) ระดับหลักสูตร ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 3 คนต่อหลักสูตร โดยประธานต้องเป็นบุคคลภายนอก และกรรมการเป็นบุคคลภายนอก 1 คน อีก 1 คนเป็นบุคลากรภายในได้ ทั้งนี้ต้องมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาที่รับการประเมิน อย่างน้อย 1 คน และกรรมการทุกคนต้องขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ของ สป.อว. หรือ มทร.พระนคร หรือมีประสบการณ์เคยรับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินฯ

หลักสูตร ป.ตรี กรรมการ มีคุณวุฒิ ป.โท หรือ ผศ. ขึ้นไป หลักสูตร ป.โท กรรมการมีคุณวุฒิ ป.เอก หรือ รศ. ขึ้นไป หลักสูตร ป.เอก กรรมการมีคุณวุฒิ ป.เอก หรือ ศ. ขึ้นไป

2) ระดับคณะวิชาและหน่วยงานเทียบเท่า มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 3 คน ประธานต้องเป็นคนนอก มหาวิทยาลัยและขึ้นทะเบียนผู้ประเมินฯ จาก สป.อว. หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมิน ระดับคณะ/มหาวิทยาลัย จากมหาวิทยาลัยอื่น หรือมีประสบการณ์เป็นผู้ประเมินในระดับคณะหรือเทียบเท่าขึ้นไป ผู้ประเมินทุกคนต้องขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ของสป.อว. หรือ มทร.พระนคร หรือมีประสบการณ์เคยรับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินฯ ในระดับคณะ/มหาวิทยาลัย

3) ระดับมหาวิทยาลัย มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อยร้อยละ 50 ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินจาก สป.อว. ส่วนกรรมการภายใน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร สป.อว. ที่จัดโดยมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดคุณสมบัติดังนี้

- ประธานต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ.ขึ้นไป เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีประสบการณ์เป็นผู้ประเมินระดับอุดมศึกษา หรือผู้ที่ สป.อว. พิจารณาแล้วว่ามีความเหมาะสม
- กรรมการ ต้องทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี /กรณีเป็นฝ่ายสนับสนุนต้องทำหน้าที่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไปไม่น้อยกว่า 2 ปี

8. รายงานผลการประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การรายงานผลการประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะให้รายงานต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการประจำคณะ ผลการประเมินระดับคณะและสถาบันรายงานให้คณะกรรมการการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในปีการศึกษาถัดไปและมหาวิทยาลัยส่งรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านการประเมินแล้ว ผ่านระบบ CHE QA Online ภายใน 120 วัน นับจากสิ้นปีการศึกษา

9. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา

โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มาวางแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีถัดไป รวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย



ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สป.อว.
ปีการศึกษา 2567

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2567

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 1. การผลิตบัณฑิต		
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ)	-ผอ.สวท.
1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.กบ.
1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ)	-ผอ.กบ.
1.4 การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กษิณีเดช สุทธิวานิช)	-ผอ.กพศ.
1.5 กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กษิณีเดช สุทธิวานิช)	-ผอ.กพศ.
องค์ประกอบที่ 2. การวิจัย		
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.สวท.
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.สวท.
2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.สวท.
องค์ประกอบที่ 3. การบริการวิชาการ		
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.สวท.
องค์ประกอบที่ 4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค)	-ผอ.กก.
องค์ประกอบที่ 5. การบริหารจัดการ		
5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน		
5.1.1 การพัฒนาแผน	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.กนผ.
5.1.2 การเงิน	รองอธิการบดี (ดร.มณฑนา เตียวงษ์สุวรรณ)	-ผอ.กค.
5.1.3 การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.กนผ.
5.1.4 หลักสูตรมาภิบาล	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กษิณีเดช สุทธิวานิช)	-ผอ.กบ.
5.1.5 การจัดการความรู้	รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.สวท.
5.1.6 การพัฒนาบุคลากร	รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.กบ.
5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน	รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.สวท.
5.2 ผลการบริหารงานของคณะ	คณบดีทุกคณะ/ผอ.บร.	-ผอ.สวท.
5.3 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.สวท.

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 6. ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา		
6.1 ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศ ในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับ เศรษฐกิจและสังคม	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ์)	-ผอ.กนผ.
6.2 ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการรับการเปลี่ยนแปลง	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ์)	-ผอ.กนผ.
6.3 ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ ให้กับชุมชนและสังคม	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ์)	-ผอ.กนผ.
6.4 การใช้เกณฑ์ AUN-QA หรือเกณฑ์สากลอื่น	รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ)	-ผอ.สวท.
6.5 การใช้เกณฑ์ EdPEX หรือเกณฑ์สากลอื่น	รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.สวท.

รายงานผลการดำเนินงานตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประเมินระดับสถาบัน

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

ผลการดำเนินงาน .-

มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2567 **รวมทั้งสิ้น 68 หลักสูตร** จำแนกเป็น หลักสูตรระดับปริญญาตรี 54 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 8 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 5 หลักสูตร และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน โดยผลการประเมินระดับหลักสูตรอยู่ในระดับดี มีคะแนนเท่ากับ 3.63 คะแนน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้.-

คณะ /หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา 2567
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม			
1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	3.25	3.39	3.50
2. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาเครื่องกล	3.75	3.77	3.14
3. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรม	3.29	3.41	3.29
4. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.79	3.76	3.41
5. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.45	3.48	3.23
6. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.35	3.68	3.71
7. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (ต่อเนื่อง 2 ปี)	-	3.31	3.16
8. ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู*	4.16	4.04	4.12
9. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3.06	3.60	3.68
รวม	28.10/8 = 3.51	32.44/9 = 3.60	31.24/9 = 3.47

คณะ /หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา 2567
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์			
1. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า	3.88	3.77	3.86
2. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ	3.77	3.94	3.99
3. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร	3.54	3.51	3.72
4. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	3.56	3.54	3.67
5. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร	3.57	3.62	3.69
6. ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ศึกษา	-	2.98	3.16
7. คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	3.88	4.02	4.04
8. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	3.27	3.67	3.99
รวม	32.46/9 = 3.61	29.05/8 = 3.63	30.12/8 = 3.77
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3.83	3.64	3.67
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (ต่อเนื่อง 2 ปี)	-	2.55	3.45
รวม	3.83/1 = 3.83	6.19/2 = 3.10	7.12/2 = 3.56
4. คณะบริหารธุรกิจ			
1. บัญชีบัณฑิต	3.84	3.99	3.97
2. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	3.66	3.92	4.05
3. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	3.65	3.75	4.08
4. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมทางการเงินและการลงทุน	3.89	3.85	3.97
5. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล	3.54	3.69	3.63
6. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ)	3.48	3.49	3.53
7. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	3.31	3.44	3.72
8. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเป็นผู้ประกอบการ	-	2.85	3.21
9. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมธุรกิจบริการยั่งยืน	-	3.03	3.13
10. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจ	3.32	3.12	3.47

คณะ /หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา 2567
11. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	3.34	3.42	3.38
12. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ*	3.42	3.65	3.51
รวม	35.45/10 = 3.55	42.20/12 = 3.52	43.65/12 = 3.64
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	3.61	3.52	3.73
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	3.59	3.99	4.07
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ*	3.73	3.95	ตรวจ ABET
4. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม*	3.82	3.99	ตรวจ AUN-QA
5. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสถิติสารสนเทศ	-	2.45	2.91
6. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสุขภาพ เครื่องสำอาง และการชะลอวัย	-	2.49	3.59
รวม	14.75/4 = 3.69	20.40/6 = 3.40	14.30/4 = 3.58
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3.60	3.50	3.61
2. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	3.73	3.69	3.56
3. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3.57	3.61	3.64
4. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	3.75	3.60	3.64
5. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	3.38	3.41	3.58
6. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสารและระบบอัจฉริยะ	3.80	3.47	3.48
7. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	3.48	3.49	ตรวจ ABET
8. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์	3.26	3.44	3.37
9. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี)*	-	-	2.82
10. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ	3.26	3.55	3.51
11. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง 2 ปี)	4.08	4.49	4.52

คณะ /หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา 2567
12. ศิลปบัณฑิต สาขาวิชาอัญมณีรังสรรค์	3.12	3.21	3.48
13. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ อุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	3.94	4.36	4.36
14. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3.50	3.84	3.67
15. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3.81	3.65	3.59
16. วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ อุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	4.01	4.64	4.40
17. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า*	3.69	3.64	3.58
รวม	54.86/15 = 3.66	59.59/16 = 3.72	58.81/16 = 3.68
7. คณะศิลปศาสตร์			
1. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	3.59	3.76	3.32
2. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ	3.57	3.75	3.67
3. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและธุรกิจบริการ*	3.66	3.63	3.55
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์เพื่ออาชีพ และนวัตกรรมการสื่อสาร	3.90	3.82	4.08
5. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.30	3.43	3.44
รวม	18.02/5 = 3.60	18.39/5 = 3.68	18.06/5 = 3.61
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	3.61	3.68	3.67
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์และเทคโนโลยี การพิมพ์	3.75	3.81	3.91
3. สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม	3.57	3.65	3.64
รวม	10.93/3 = 3.64	11.14/3 = 3.71	11.22/3 =3.74

คณะ / หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา 2567
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้าและการจัดการธุรกิจแฟชั่น	3.44	3.32	3.50
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีสิ่งทอ	3.48	3.40	3.41
3. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ	3.41	3.63	3.72
4. เทคโนโลยีมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม และแฟชั่น	-	2.43	2.89
รวม	10.33/3 = 3.44	12.78/4 = 3.20	13.52/4 = 3.38
10. วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ			
1. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารแห่งรัฐ	-	-	3.64
2. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารแห่งรัฐ	2.99	3.42	4.02
รวม	2.99/1 = 2.99	3.42/1 = 3.42	7.66/2 = 3.83
ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (คะแนนเฉลี่ยรวมทุกหลักสูตร)	214.84/60 = 3.58	235.60/66 = 3.57	235.70/65 = 3.63

หมายเหตุ * หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 (จำนวน 7 หลักสูตร)

สูตรการคำนวณ : เท่ากับ

$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ}} = \frac{235.70}{65} = 3.63$			

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ค่าเฉลี่ย)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
(ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรทุกหลักสูตร 3.20 คะแนน)	ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร ทุกหลักสูตร 3.63 คะแนน	3.63		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/1.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.1.1-01	https://iqa.rmutp.ac.th/ ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA -CDS)

จุดเด่น
1. ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามที่ สป.อว.กำหนด 2. มีหลักสูตรที่เริ่มใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาในระดับสากล เช่น ABET, AUN-QA
จุดที่ควรพัฒนา
หลักสูตรควรเตรียมความพร้อมดำเนินการปรับเปลี่ยนใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาในระดับสากล
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
1. ส่งเสริมให้ทุกคณะเตรียมความพร้อมเข้าสู่การตรวจประเมิน ABET, AUN-QA หรือเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาในระดับสากลอื่นๆ 2. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาในระดับสากล

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวรุ่งฤดี ตรงต่อศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวอรอนงค์ งามวิไล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา 2567
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	511.50	500.5	494.00
- ปฏิบัติงานจริง	501.50	491.5	486.00
- ลาศึกษาต่อ	10	9	8
จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	224.50	234.50	247
ร้อยละของอาจารย์ประจำ สถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	43.89	46.85	50.00

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100 = \frac{247}{494} \times 100 = 50.00$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$= \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{50}{40} \times 5 = 5.00$$

ประเมินตนเอง/การบรรจุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรจุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
ร้อยละ 30	ร้อยละ 50	5.00		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/1.2/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ.1.2-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2567
กบ.1.2-02	บัญชีรายชื่อผู้ลาศึกษาต่อ
กบ.1.2-03	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ จำแนกรายหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.คมเขต เพ็ชรรัตน์	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวจงดี แม่นเหมือน	บุคลากรชำนาญการพิเศษ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :
เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้.-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา 2567
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	511.50	500.50	494.00
- ปฏิบัติงานจริง	501.50	491.50	486.00
- ลาศึกษาต่อ	10	9	8
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์	339.50	315.50	298
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	159	168	179
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	12	16	16
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	1	1	1
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	33.63	36.96	39.68

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100 = \frac{196}{494} \times 100 = 39.68$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5	$\times 5$	$= \frac{39.68}{60} \times 5 = 3.31$	

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
ร้อยละ 30	ร้อยละ 39.68	3.31	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/1.3/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ.1.3-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2567
กบ.1.3-02	บัญชีรายชื่อผู้ลาศึกษาต่อ
กบ.1.3-03	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ จำแนกรายหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวจงดี แม้นเหมือน	บุคลากรชำนาญการพิเศษ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ในปีการศึกษา 2567 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

☒ 1. จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน

กองพัฒนานักศึกษา มีระบบและกลไกการดำเนินงานดังนี้

กองพัฒนานักศึกษา มีระบบกลไกการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา โดยใช้กระบวนการ PDCA มากำกับดูแลการปฏิบัติงานตามภาระงานที่เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานทุกภาระงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ระบบกลไกในการดำเนินการพัฒนานักศึกษา และระบบกลไกด้านการให้บริการนักศึกษา ดังนี้

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 (กพศ.1.4-1-01) โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567 เพื่อกำหนดกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา และการให้บริการแก่นักศึกษา

2. จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 โดยดำเนินงานตามแผน สรุปประเมินผลการดำเนินงานรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา เพื่อจัดทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา และให้ข้อเสนอแนะในการนำไปปรับปรุงผลการดำเนินงานในครั้งต่อไป

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกในการจัดบริการด้านการให้การปรึกษานักศึกษาที่มีปัญหาทางด้านการเรียน ปัญหาส่วนตัวและสังคม เช่น การใช้ชีวิต ความสัมพันธ์กับเพื่อน การเงิน ความรัก หรือปัญหาด้านสุขภาพจิตอื่นๆ มีการให้การปรึกษากับนักศึกษาโดยนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพซึ่งมีคุณวุฒิด้านจิตวิทยา ทั้งแบบรายบุคคล (Individual Counseling) และแบบกลุ่ม (Group Counseling) ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการให้บริการแนะแนวและให้การปรึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 (กพศ.1.4-1-02) มีวัตถุประสงค์เพื่อดูแลให้นักศึกษาสามารถพัฒนาตนเอง และปรับตัวตามสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีการประสานทั้งแนวทางการปฏิบัติและความร่วมมือกับคณะ/หน่วยงานที่ดูแลสนับสนุนการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ในเรื่องทุนการศึกษา การหารายได้

ระหว่างเรียน หอพัก และให้ความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานกับสถานประกอบการหลังสำเร็จการศึกษา

การให้บริการนักศึกษา มุ่งสนับสนุนให้นักศึกษาเกิดความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียน ตลอดจนช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษาในมหาวิทยาลัย การจัดบริการให้นักศึกษา โดยจัดทำแผนปฏิบัติงาน การให้บริการนักศึกษาทั้งด้านแนะแนวการศึกษาและอาชีพ และด้านสวัสดิการแก่นักศึกษา ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของกองพัฒนานักศึกษาที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ เพื่อกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และการประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการ และการจัดกิจกรรมได้ตรงตามวัตถุประสงค์ โดยมีกระบวนการดังนี้

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้จัดบริการด้านต่างๆ ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีอย่างครบถ้วน โดยมีรายละเอียดการให้บริการในแต่ละด้าน ดังนี้

1. การบริการให้การปรึกษา

การบริการให้การปรึกษาแก่นักศึกษาที่กำลังเผชิญกับความไม่สบายใจ ทั้งด้านปัญหาส่วนตัว อารมณ์ สังคม จิตใจ บุคลิกภาพ การปรับตัว หรือปัญหาที่ทำให้เกิดผลกระทบกับการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างไม่มีความสุข เพื่อช่วยให้นักศึกษาสามารถเข้าใจตนเอง ฟังตนเอง รับผิดชอบต่อตนเอง สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเข้าใจผู้อื่นและปรับตัวอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างราบรื่นและมีความสุข โดยนักศึกษาสามารถขอรับบริการได้ 3 ช่องทาง ดังนี้

Walk in ทั้งแบบรายบุคคล-รายกลุ่ม : (กรณี Onsite)	ห้องให้บริการปรึกษา อาคารกิจการนักศึกษา ชั้น 1 (ศูนย์เทเวศร์) ผ่านการลงทะเบียน : https://forms.gle/ucu9Jdg1FtnVnqJb7 หรือจากช่องทางการตอบแบบสำรวจสุขภาพใจ จึงทำการนัดหมายในลำดับต่อไป “ทั้งนี้นักศึกษาสามารถ ขอรับบริการได้ทุกศูนย์การศึกษา โดย ศูนย์ศูนย์โชติเวช จะให้บริการที่ ศูนย์เทเวศร์ , ศูนย์พัฒนศึกษาพระนคร ให้บริการบริเวณ ห้อง Discussion อาคารมณฑลอาภา ชั้น 2 โซนห้องสมุด , ศูนย์พระนครเหนือ ให้บริการที่ห้องกิจการนักศึกษา อาคารกิจการนักศึกษา ชั้น 3”
ให้บริการแบบ Online : (กรณี Call และ Chat)	หลังการนัดหมายในระบบ ให้บริการผ่าน Google Meet หรือ Mail Chat ผ่านระบบ E-mail : guidance.sdd@rmutp.ac.th
Hotline (กรณีเร่งด่วนฉุกเฉิน ส่งต่อ) :	โทร 02 665 3777 ต่อ 6964 (ในวัน-เวลาราชการ) กรณีฉุกเฉินนอกเวลาราชการโทร 0814304658

ทาง Facebook และ Line :
(เน้นการประชาสัมพันธ์บริการ)

FB : <https://www.facebook.com/share/16Mt9ViRU2/?mibextid=wwXlfr>
ID Line : @215Zfhlw

โดยนักศึกษาสามารถลงทะเบียนเข้ารับบริการได้จากระบบการลงทะเบียน เจ้าหน้าที่ดำเนินการนัดหมายตามความประสงค์ของนักศึกษาในการเข้ารับบริการ ทั้งในรูปแบบ Onsite ทั้ง 4 ศูนย์การศึกษา และรูปแบบ Online ซึ่งดำเนินการนัดหมายและให้บริการในเวลาราชการ (วันจันทร์–วันศุกร์ เวลา 08.30–16.30 น.) หรือสามารถขอรับบริการให้การปรึกษาจากอาจารย์ที่ปรึกษาในคณะต้นสังกัดของนักศึกษาเอง

1.1 บริการให้การปรึกษาเป็นรายบุคคล (Individual Counseling) นักศึกษาสามารถเข้ารับ การปรึกษาเป็นรายบุคคล ได้โดยตรงในทุกๆ เรื่อง

1.2 บริการให้การปรึกษาเป็นกลุ่ม (Group Counseling) นักศึกษาสามารถแจ้งความจำนงค์รับ การปรึกษารายกลุ่ม ในเรื่องต่างๆ เช่น ความเข้าใจในกลุ่มเพื่อน การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาบุคลิกภาพ ด้านต่างๆ

1.3 บริการให้การปรึกษารูปแบบ Online สำหรับผู้ที่ไม่สะดวก Walk-in สามารถลงทะเบียน ขอรับบริการในรูปแบบ Online ให้บริการผ่าน Google Meet หรือ Mail Chat ผ่านระบบ Email:guidance.sdd@rmutp.ac.th หรือ 02 665 3777 ต่อ 6964

นอกจากนี้จากภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2567 ที่ผ่านมายังมีการจัดโครงการ “Better Mind, Better Heart ใจแข็ง เราแข็งแรง” (กพศ. 1.4-1-03) ซึ่งนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดการอารมณ์ และการมีเมตตากรุณาต่อตนเอง ซึ่งภายในกิจกรรม มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่าง กัน และค้นพบวิธีการพัฒนา การมีเมตตากรุณาต่อตนเองที่หลากหลายมากขึ้น

2. การแนะแนวด้านการใช้ชีวิต

มหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ข้อมูลแนะแนว ด้านการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาให้อยู่ในสังคมรอบรั้วมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข มีสุขภาพจิตที่ดีและมีสุขภาพ ร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ในระดับคณะยังมีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาในแต่ละชั้นปี เพื่อให้คำปรึกษา ด้านการเรียน การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย และด้านอื่นๆ ให้กับนักศึกษา พร้อมทั้งมีการดำเนินการจัดโครงการ/ กิจกรรม และบริการ ดังนี้

2.1 กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ภายใต้โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2567 (กพศ. 1.4-1-04) เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย และการใช้ชีวิตใน มหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข พร้อมทั้งปลูกฝังให้นักศึกษาเกิดความรักและความภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย รวมทั้ง สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษาใหม่ นักศึกษารุ่นพี่ และอาจารย์ด้วยกัน พร้อมทั้งทำความเข้าใจในเรื่องของ การให้บริการด้านสวัสดิการต่างๆ ของนักศึกษาอันจะส่งผลให้นักศึกษามีความพร้อมในการใช้ชีวิตในรั้ว มหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข และมีการจัดทำคู่มือนักศึกษา (กพศ. 1.4-1-05) ให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้

ทราบข้อมูลของมหาวิทยาลัย ซึ่งในส่วนของคณะต่างๆ ได้มีการจัดโครงการปฐมนิเทศของคณะ เพื่อให้นักศึกษาได้รู้จักอาจารย์ที่ปรึกษา คณาจารย์ และผู้บริหารของคณะ และรู้จักหน่วยงานต่างๆ ของคณะที่นักศึกษาสังกัด

2.2 การขอรับบริการที่กลุ่มงานภายในกองพัฒนานักศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานต่างๆ ที่ให้บริการดังนี้

2.2.1 งานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา มีการให้บริการดังนี้

2.2.1.1 การให้คำปรึกษาด้านการขอผ่อนผันทหาร เช่น การสมัครเป็นนักศึกษาวิชาทหาร การขอผ่อนผันการเข้ารับราชการเป็นทหาร การขอผ่อนผันการฝึกภาคสนาม ฯลฯ

2.2.1.2 การให้บริการด้านประกันภัยอุบัติเหตุ มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำประกันอุบัติเหตุให้นักศึกษา ทุกชั้นปี

2.2.1.3 การให้บริการด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการให้คำแนะนำเรื่องสุขภาพอนามัยของนักศึกษา และบุคลากร โดยพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 คน (ศูนย์ละ 1 คน ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พณิชยการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ) การให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ประกอบด้วย การให้บริการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การบริการยาและเวชภัณฑ์โดยพยาบาลวิชาชีพ การบริการดูแลผู้ป่วยที่มีอาการเจ็บป่วยเล็กน้อย โดยมีเตียงนอนพักฟื้นเพื่อรักษาอาการ การให้บริการส่งต่อผู้ป่วยภายหลังจากการปฐมพยาบาลหรือทำแผลกรณีเกิดอุบัติเหตุเล็กน้อย และ/หรือการส่งต่อผู้ป่วยที่มีอาการเจ็บป่วยมาก/รุนแรง ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลใกล้เคียง และ/หรือ สถานพยาบาลที่อยู่ในข้อตกลงของ บริษัทประกันอุบัติเหตุ การบริการจัดชุดกระเป๋ายาและเวชภัณฑ์ (กระเป๋าสนาม) สำหรับนักศึกษาและบุคลากร เพื่อใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ การบริการให้ยืมรถเข็นสำหรับผู้ป่วย (Wheelchair) และไม้ค้ำยัน

2.2.1.4 การให้บริการด้านการให้คำปรึกษาด้านทุนการศึกษา

ทุนการศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการจัดบริการด้านทุนการศึกษาให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนทางด้านการเงิน และขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษาเล่าเรียน โดยเป็นทุนการศึกษาแบบให้เปล่า แบ่งเป็น ทุนการศึกษาแบบต่อเนื่อง และทุนการศึกษาแบบปีต่อปี ซึ่งทางกองพัฒนานักศึกษา ได้ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาที่สนใจสมัครขอรับทุนได้ทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ <https://std.rmutp.ac.th/>, https://www.facebook.com/DSD.Rmutp?locale=th_TH และ Facebook กองพัฒนานักศึกษา นักศึกษาสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02 6653777 ต่อ 6961 หรือติดต่อที่งานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา ชั้น 2 อาคารกิจการนักศึกษา ชั้น 2 ในวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 8.30 – 16.30 น.

2.2.2 งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ มีการให้บริการดังนี้

2.2.2.1 การให้คำปรึกษาทางด้านอาชีพ แหล่งงาน

มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองพัฒนานักศึกษาดำเนินการให้บริการแหล่งงานทั้งแบบเต็มเวลา และนอกเวลาแก่นักศึกษา โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

2.2.2.2 การศึกษาต่อ

2.2.2.3 การให้คำปรึกษาเรื่องส่วนตัว สังคม บุคลิกภาพ และการใช้ชีวิต

2.2.3 งานกิจกรรมนักศึกษา ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกิจกรรมนักศึกษา โดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา จัดทำปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาเพื่อเผยแพร่การดำเนินการจัดกิจกรรมในแต่ละเดือน กิจกรรมเสริมหลักสูตร ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงกิจกรรมนักศึกษาที่นักศึกษาจะต้องเข้าร่วมโดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา และไปเป็นวิทยากรบรรยายให้กับนักศึกษาทั้ง 9 คณะ เพื่อทำความเข้าใจกับนักศึกษาใหม่ทุกปีการศึกษา ในเรื่องระบบทรานสคริปต์กิจกรรม https://at.rmutp.ac.th/ActivityTranscript/login_std.php เป็นระบบลงทะเบียนและตรวจสอบชั่วโมงการเข้าร่วมกิจกรรม ตรวจสอบใบแสดงผลการเข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาและรายละเอียดในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ซึ่งในระบบจะมีคู่มือบ่งชี้การเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมตลอดหลักสูตร และจดหมายข่าวของกองพัฒนานักศึกษา และให้คำปรึกษาด้านกิจกรรมต่างๆ ของนักศึกษา เช่น สถานศึกษา องค์การนักศึกษา ชมรม ฯลฯ

2.2.4 งานส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาวินัย ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านวินัยนักศึกษาเพื่อช่วยให้นักศึกษาใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างปกติสุข โดยการเผยแพร่ความรู้ ระเบียบที่นักศึกษาควรทราบ รวมทั้งอบรมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

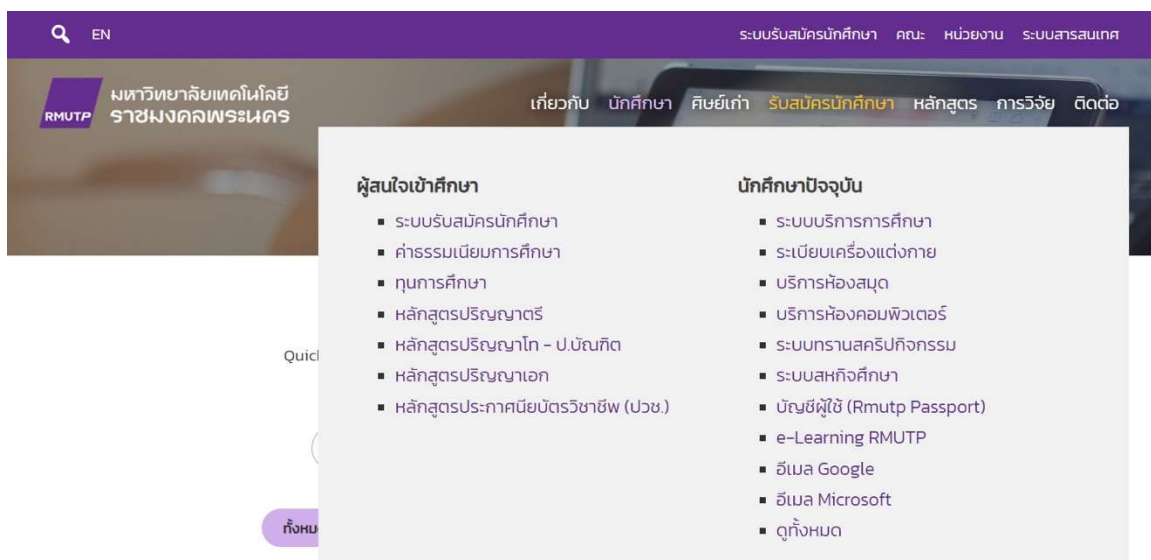
3.การเตรียมตัวสู่อาชีพ

มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ RMUTP Job Fair นัดพบสถานประกอบการ (กพศ. 1.4-1-06) จัดขึ้นในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 มีสถานประกอบการเข้าร่วมจำนวน 56 แห่ง โดยการจัดโครงการเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการ วิธีการสมัครงาน และการสัมภาษณ์เข้าทำงาน ซึ่งนักศึกษาจะได้มีความตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเอง อีกทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนการเข้าสู่โลกแห่งอาชีพ มหาวิทยาลัยมีระบบติดตามภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งภายหลังจากที่นักศึกษาสำเร็จการศึกษาไปแล้ว 1 ปี จะมีการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งได้กำหนดให้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้จ้างงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาของมหาวิทยาลัยผ่านระบบออนไลน์ของ มทร.พระนคร ที่ <http://job.rmutp.ac.th> และรายงานผลต่อที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งนำผลที่ประเมินมาพัฒนาการจัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและสถานประกอบการ

☒ 2. มีการให้ข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา

มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษาจะแจ้งข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการแก่นักศึกษาใหม่ในวันปฐมนิเทศนักศึกษาภาพรวมของมหาวิทยาลัย ส่วนกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา จะแจ้งข้อมูลและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการให้ข้อมูลข่าวสาร เช่น เว็บไซต์มหาวิทยาลัย

www.rmutp.ac.th เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.rmutp.ac.th> /, Facebook กองพัฒนานักศึกษา นักศึกษาสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ได้ที่ <http://complain.rmutp.ac.th> โดยมีกลุ่มงานในสังกัดกองพัฒนานักศึกษาให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็ว ทันสมัย และเข้าถึงได้หลายช่องทาง เช่น สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจะนำข้อมูลที่เป็นประโยชน์และบริการที่นักศึกษาควรทราบ ขึ้นหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ดังนี้



1. มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานให้บริการแก่นักศึกษาทุกชั้นปี ดังนี้

1.1 ห้องพยาบาล ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลและบริการให้การปรึกษา โดยพยาบาลวิชาชีพ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคาร 4 ชั้น 1
- ศูนย์พัฒนการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารมงคลอาภา ชั้น 1 คณะบริหารธุรกิจ
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารกิจการนักศึกษา ชั้น 1 คณะวิศวกรรมศาสตร์
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1.2 ห้องสมุด ให้บริการยืมหนังสือ สื่อสารสนเทศ โดยมีเจ้าหน้าที่บรรณารักษ์ให้คำแนะนำ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 3
- ศูนย์พัฒนการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารพร้อมมงคล ชั้น 1 วันเสาร์ 09.00- 15.00 น.
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 1 วันเสาร์-วันอาทิตย์ 09.00-15.00 น.
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 3 วันเสาร์-วันอาทิตย์ 09.00-15.00 น.

1.3 ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ให้บริการทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ดังนี้ ห้องคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนรู้ Internet การเรียนการสอนออนไลน์ E-mail Webho SSL-VPN และบริการอื่นๆ โดยมีเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศให้คำแนะนำ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 3
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารพร้อมมงคล ชั้น 2
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 2
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 3

1.4 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้บริการด้านการลงทะเบียน ตรวจสอบผลการเรียน ตารางเรียน ตารางสอบ และข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ (One stop service) เปิดให้บริการ วันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่ศูนย์เทเวศร์ อาคารพี ชั้น 1

1.5 กองคลัง ให้บริการรับและจ่ายเงิน ชำระเงินค่าลงทะเบียน ขอใบเสร็จรับเงิน ชำระเงินค่าขอเอกสารต่างๆ รับทุนการศึกษาต่างๆ โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินให้บริการ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่อาคารพิพัฒนศักดิ์ ชั้น 2 ศูนย์เทเวศร์

1.6 สถาบันภาษา ให้บริการโปรแกรมสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leanning) สำหรับการเรียนการสอน วิชาภาษาอังกฤษ 2 และเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ทางด้านภาษาให้กับนักศึกษาและบุคลากร เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง ด้านทักษะวิชาชีพและสร้างโอกาสในการแข่งขันให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 5 ศูนย์เทเวศร์

2. **มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมเสริมนอกหลักสูตร** ที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาหลายโครงการ/กิจกรรม ดังปฏิทินกิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2567 (กพศ.1.4-2-01) ดังนี้

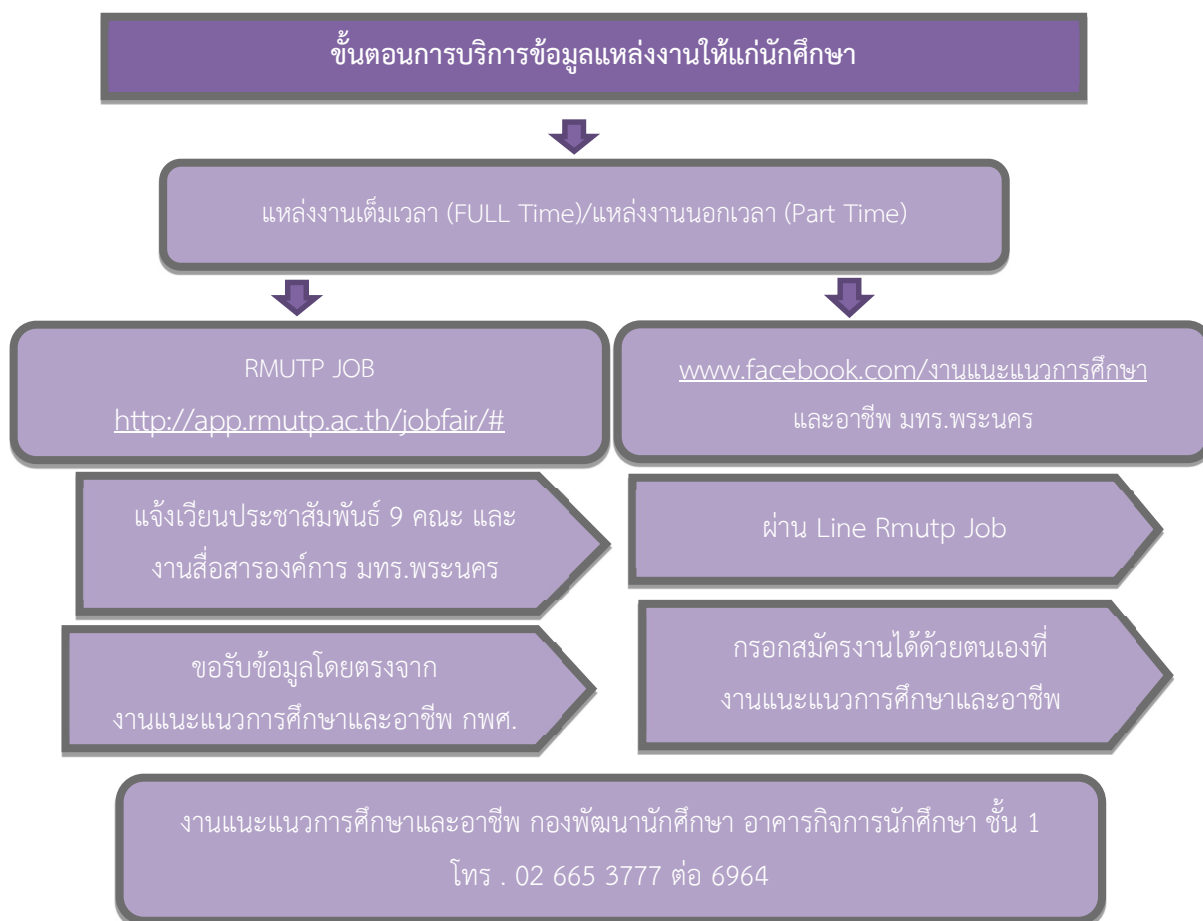
- 1) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2567
- 2) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร. และกิจกรรม 9 ราชชมงคลร่วมใจ สืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 14
- 3) โครงการ "RMUTP" University of Technology, Innovation and Integration
- 4) โครงการ RMUTP JOB FAIR นัดพบสถานประกอบการ
- 5) กิจกรรมฉลองขวัญน้อมวันทา บูชาครู พิธีบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2567
- 6) โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50
- 7) โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39
- 8) โครงการกีฬาภายใน พระนครเกมส์ ประจำปีการศึกษา 2567
- 9) กิจกรรมเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ โครงการพัฒนาการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิต นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567
- 10) โครงการวันปียมหาราช

3. มหาวิทยาลัยมีระบบทรานสคริปต์กิจกรรม เป็นระบบที่ให้บริการแก่นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อตรวจสอบว่านักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรครบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ ซึ่งกิจกรรม จัดโดยส่วนกลาง เช่น กองพัฒนานักศึกษา งานศิลปวัฒนธรรม งานสื่อสารองค์การ และจัดโดยคณะ (กพศ. 1.4-2-02)

4. มหาวิทยาลัย มีการบริการข้อมูลแหล่งข่าว เต็มเวลา (Full Time) (กพศ. 1.4-2-03) และนอกเวลา (Part Time) (กพศ. 1.4-2-04) ให้แก่นักศึกษา ผ่านช่องทางเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://app.rmutp.ac.th/jobfair/#>, www.facebook.com/งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ มทร.พระนคร

1. แหล่งงานเต็มเวลา จำนวน 84 หน่วยงาน อาทิ การไฟฟ้านครหลวง, ร้านดอกไม้, บริษัท บีซิเนส เซอร์วิส เซส อัลโลแอนซ์ จำกัด, บริษัท อาติตาส, บริษัท เทอร์ราไบท์ พลัส จำกัด (มหาชน), บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน), บริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน), บริษัท 21ชั้นแพลตซัน จำกัด, บริษัท ไอ.อี.ไอ. จำกัด, After you, UNICEF, บริษัท แอปป์ อินเทอร์เน็ต เอดูเคชั่น จำกัด เป็นต้น

2. แหล่งงานนอกเวลา จำนวน 34 หน่วยงาน อาทิ ร้าน “Aloha” สาขาโลตัส รัตนาธิเบศร์ (แคราย), ร้านอาหารแบล็คอินุ อีชากายะ, SUBWAY สาขาพระราม 5, บริษัท ยูเอฟเอ็ม พูจิ ซูเปอร์ จำกัด, White Gallery, ร้านไอศกรีม (Guss Damn Good), RABBYT BUBBLE MILK TEA, ร้านไอศกรีม Minimelts, อิมแพคเมืองทอง (ศิษย์ข้อมูล), ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ (ดูแลนิทรรศการ), True Touch พญาไท, ศูนย์การค้าเอ็มโพเรียม เอ็มควอเทีย เอ็มสเฟียร์, AMAZING THAILAND MARATHON BANGKOK 2024 เป็นต้น



3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ RMUTP Job Fair นัดพบสถานประกอบการ (กพศ. 1.4-3-01) จัดขึ้นในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 มีสถานประกอบการเข้าร่วมจำนวน 56 แห่ง โดยการจัดโครงการเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ กระบวนการ วิธีการสมัครงาน และการสัมภาษณ์เข้าทำงาน ซึ่งนักศึกษาจะได้มีความตระหนักถึงความสำคัญ ในการพัฒนาตนเอง อีกทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนการเข้าสู่โลกแห่งอาชีพ มหาวิทยาลัยฯ มีระบบ ติดตามภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งภายหลังจากที่นักศึกษาสำเร็จการศึกษาไปแล้ว 1 ปี จะมีการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา โดยได้กำหนดให้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้จ้างงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาของมหาวิทยาลัยผ่านระบบออนไลน์ของ มทร.พระนคร ที่ <http://job.rmutp.ac.th> และรายงานผลต่อที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งนำผลที่ประเมินมาพัฒนาการจัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและสถานประกอบการ

4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

มหาวิทยาลัย เปิดโอกาสให้นักศึกษาประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการให้บริการในแต่ละปี การศึกษา เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงรูปแบบ และคุณภาพในการให้บริการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย แก่นักศึกษา ครอบคลุมการจัดกิจกรรมและบริการทั้ง 3 ด้าน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาหรือปรับปรุง คุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการ โดยมีการรายงานผลแก่ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน พร้อม แนวทางการแก้ไขที่เป็นรูปธรรม (กพศ. 1.4-4-01) ดังนี้

1. จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน คะแนนเฉลี่ย 4.14 อยู่ในระดับพึงพอใจมากและมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน “บริการให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยา” (กพศ. 1.4-4-02)

2. การให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา คะแนนเฉลี่ย 4.08

3. กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา คะแนนเฉลี่ย 4.06

สรุปผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการทั้ง 3 ข้อ รวมกันเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ภาพรวมของการจัดกิจกรรมและการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 โดยนักศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยควรจัดพื้นที่ส่วนรวมที่สามารถนั่งพักผ่อน ประชุม หรือทำงาน ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ควรจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมที่มีความหลากหลาย ควรจัดกิจกรรมอบรมความรู้ในเรื่องของการพัฒนาทักษะ เพื่อในการสมัครงาน และการทำงานในอนาคตให้เพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินในหัวข้อการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

☑5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลต่อการประเมินสูงขึ้น หรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ได้พิจารณาผลการประเมินคุณภาพของการจัดการกิจกรรมและการบริการในปีการศึกษา 2567 พบว่า

1. การบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 4.14 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า หัวข้อ 1.1 มีหน่วยงานกลางจัดเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และประสบการณ์ มีค่าเฉลี่ย 4.04 กองพัฒนานักศึกษาจึงได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยในปีการศึกษา 2568 ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการให้บริการแนะแนวและให้การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568 (กพศ. 1.4-5-01) มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายให้คณะกรรมการฯ วางแผนดูแลและให้ความรู้ ทักษะในการดูแลระบบให้คำปรึกษาของมหาวิทยาลัย ฯ และให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ความช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา โดยส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะบริการให้คำปรึกษาในการดูแลช่วยเหลือนักศึกษา รวมทั้งได้ดำเนินการทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการรับนักศึกษาสาขาจิตวิทยาคำปรึกษา มาฝึกงานที่กองพัฒนานักศึกษาเป็นประจำทุกปีการศึกษา

2. การบริการแหล่งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 4.08 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า หัวข้อ 2.3 การให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับทุนการศึกษาและแหล่งทุน มีค่าเฉลี่ย 4.04 โดยในปีการศึกษา 2568 กองพัฒนานักศึกษาจึงได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการประชาสัมพันธ์การรับสมัครทุนการศึกษา ให้ความรวดเร็วโดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา และโซเชียลมีเดียในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์การร่วมบริจาคทุนการศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์มากขึ้น (กพศ.1.4-5-02)

3. การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 4.06 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า หัวข้อ มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเตรียมความพร้อม เพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ความหลากหลายของกิจกรรมเพื่อการเตรียมความพร้อม เช่น การเขียน Resume การกรอกใบสมัคร การสัมภาษณ์งาน การเตรียมเอกสารตลอดจนการปรับปรุงบุคลิกภาพเพื่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.04 โดยในปีการศึกษา 2568 กองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดอบรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการสมัครงาน ให้ความหลากหลาย พร้อมให้ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ การให้บริการ การใช้โปรแกรมแคนวาในการจัดทำเรซูเม่ แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ผ่านทางโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น Line โอเพ่นแชท , Facebook (<https://www.facebook.com/guidanceRMUTP/>) , และ เว็บไซต์ ของกองพัฒนานักศึกษา <http://std.rmudp.ac.th/> (กพศ.1.4-5-03)

☑ 6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะสร้างความเข้มแข็งให้กับศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลระบบศิษย์เก่า <http://app.rmutp.ac.th/alumni/home.aspx> (กพศ.1.4-6-01) เพื่อจัดเก็บข้อมูลของศิษย์เก่าในแต่ละปีการศึกษา เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า และมีการให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า และสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ทางด้านวิชาการและวิชาชีพผ่านเว็บไซต์ <http://webkm.rmutp.ac.th/km/> (กพศ.1.4-6-02) และมีการให้ข้อมูลความรู้ผ่านศูนย์การจัดการความรู้ (KM) <http://blog.rmutp.ac.th> โดยศูนย์การจัดการความรู้เป็นผู้รับผิดชอบดูแลเรื่องคลังความรู้ ซึ่งมีฐานข้อมูลความรู้ในวิชาชีพทั้ง 9 คณะ รวมทั้งข้อมูลความรู้ด้านอื่นๆ ที่ประโยชน์แก่นักศึกษา ศิษย์เก่า บุคลากร และบุคคลทั่วไป ผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.rmutp.ac.th/> (กพศ.1.4-6-03) และมีโครงการฝึกอบรมให้กับศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยมีการแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่าผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย www.rmutp.ac.th เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มทร.พระนคร www.alumni.rmutp.ac.th และ www.facebook.com/งานแนะแนวการศึกษา ซึ่งจะส่งข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ข้อมูลการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและสถานประกอบ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังให้ความสำคัญในเรื่องการทำงานร่วมกับเครือข่ายสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สมาคมศิษย์เก่าพาณิชย์การพระนคร สมาคมศิษย์เก่าโชติเวช สมาคมนักเรียนเก่าช่างกลพระนครเหนือ ชมรมครูผู้ปกครองและศิษย์เก่าชุมพรเขตอุดมศักดิ์ โดยแต่ละสมาคมมีช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์สมาคม หรือ Facebook ของสมาคมเพื่อเป็นช่องทางการสื่อสาร การทำกิจกรรม โครงการร่วมกัน การประชุมหารือร่วมกัน มีการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่ามากยิ่งขึ้น

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
			☑	☐
	ผล	คะแนน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
6 ข้อ	6	5		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/1.4/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567
กพศ.1.4-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการให้บริการแนะแนวและให้การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567
กพศ.1.4-1-03	โครงการ “Better Mind, Better Heart ใจแข็ง เราแข็งแรง”
กพศ.1.4-1-04	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2567
กพศ.1.4-1-05	คู่มือนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567
กพศ.1.4-1-06	โครงการ RMUTP Job Fair นัดพบสถานประกอบการ
กพศ.1.4-2-01	ปฏิทินกิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2567
กพศ.1.4-2-02	ระบบทรานสคริปต์กิจกรรม
กพศ.1.4-2-03	Full time
กพศ.1.4-2-04	Part time
กพศ.1.4-3-01	โครงการ RMUTP Job Fair นัดพบสถานประกอบการ
กพศ.1.4-4-01	รายงานผลความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการให้บริการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กพศ.1.4-4-02	รายงานผลการดำเนินงาน “บริการให้การศึกษาเชิงจิตวิทยา”
กพศ.1.4-5-01	แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ ปีการศึกษา 2567
กพศ.1.4-5-02	ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับทุนการศึกษา ปีการศึกษา 2568
กพศ.1.4-5-03	ประชาสัมพันธ์แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา
กพศ.1.4-6-01	ฐานข้อมูลศิษย์เก่า มทร.พระนคร
กพศ.1.4-6-02	ให้บริการด้านวิชาการและวิชาชีพ ผ่านเว็บไซต์ศูนย์การจัดการความรู้ (KM)
กพศ.1.4-6-03	เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา

จุดเด่น
มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถปรับเปลี่ยนให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงนาระบบสารสนเทศมาใช้ในการจัดกิจกรรมและการให้บริการแก่นักศึกษา
จุดที่ควรพัฒนา
เพิ่มช่องทางการให้บริการด้านงานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.กษิด์เดช สุทธิวานิช	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวสิริพร พุ่มไส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ในปีการศึกษา 2567 มีการดำเนินการดังนี้

- ☒ 1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

กองพัฒนานักศึกษา มีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบัน โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม ดังนี้

1.1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 (กพศ.1.5-1-1.1-01) โดยมีผู้นำนักศึกษา ได้แก่ สภานักศึกษา องค์การนักศึกษา ที่เป็นตัวแทนของนักศึกษา ทั้ง 9 คณะ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมทักษะด้าน Soft Skill และ Hard Skill ให้แก่นักศึกษาและศิษย์เก่า รวมทั้งการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

1.2. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 9 พฤษภาคม 2567 (กพศ.1.5-1-1.2-02) โดยมีผู้บริหาร หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา และผู้นำนักศึกษาเข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดแผนการจัดกิจกรรมฯ ดังกล่าว โดยนำเสนอรายงานผลความต้องการของนักศึกษาและศิษย์เก่าในการให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม/โครงการเสริมทักษะด้าน Soft Skill และ Hard Skill มาพิจารณาจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและอัตลักษณ์ของบัณฑิตที่มหาวิทยาลัยกำหนด

1.3. จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 และดำเนินงานตามแผนฯ (กพศ.1.5-1-1.3-03)

1.4. กำกับ ติดตามและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 (กพศ.1.5-1-1.4-04) เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันอังคารที่ 29 พฤศจิกายน 2567 (กพศ.1.5-1-1.5-05) เพื่อให้ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

✓ 2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามความต้องการของนักศึกษาและศิษย์เก่าในการเสริมทักษะด้าน Soft Skill และ Hard Skill ซึ่งผลจากการสำรวจพบว่านักศึกษาและศิษย์เก่า มีความต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม/โครงการเสริมทักษะด้าน Soft Skill ใน 3 อันดับแรก ได้แก่ อันดับ 1 คือการทำงานเป็นทีม (4.42) อันดับ 2 ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ (4.40) อันดับ 3 ภาวะผู้นำ (4.34) ส่วนทักษะด้าน Hard Skill มีผลการประเมินเรียงตามลำดับ ดังนี้ ทักษะด้านเทคโนโลยี (4.48) ทักษะด้านอาชีพ (4.45) ทักษะด้านสายกีฬา (4.42) โดยกองพัฒนานักศึกษาได้จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและศิษย์เก่า และเป็นไปตามคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย

2.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

2.1.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 (กพศ.1.5-2-2.1-01) ดำเนินการจัดโครงการวันที่ 21 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมมณฑลอาภา 3 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นการให้ความรู้แก่นักศึกษาเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย เช่น การให้บริการด้านต่าง ๆ แจ้งสถานที่ที่นักศึกษาต้องติดต่อ เช่น ฝ่ายทะเบียน กองคลัง ฝ่ายกิจการนักศึกษาของคณะ การให้บริการของมหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์การศึกษา ห้องพยาบาล ฯลฯ

2.1.2 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร The Best and The Bright student “RMUTP Young Generation” (กพศ.1.5-2-2.1-02) ระหว่างวันที่ 25 มีนาคม - 1 เมษายน 2567 ห้องประชุมดิเรกฤทธิ์ ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาคุณลักษณะพึงประสงค์ ทักษะทางสังคม ทักษะทางวิชาการ ทักษะทางภาษา และทักษะทางเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ รวมถึงการรู้เท่าทันสื่อในยุคดิจิทัล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของนักศึกษาในการพัฒนาตนเอง

2.1.3 โครงการ “RMUTP University of Technology Innovation and Integration (กพศ.1.5-2-2.1-03) ดำเนินการเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม Big data ชั้น 4 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาปรับใช้กับการเรียนและการทำงาน

2.1.4 โครงการ RMUTP Job Fair นัดพบสถานประกอบการ (กพศ.1.5-2-2.1-04) ดำเนินการวันที่ 24 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมมณฑลอาภา 3 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อเป็นการให้ความรู้แก่นักศึกษาในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การทำงาน กระบวนการสมัครงาน การเขียนเรซูเม่ การปรับบุคลิกภาพ การสัมภาษณ์งาน และแนวทางการเปลี่ยนแปลงอาชีพในอนาคต

2.1.5 โครงการเข้าร่วมเครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 9 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต (กพศ.1.5-2-2.1-05) ดำเนินการระหว่างวันที่ 19 เมษายน – 13 กรกฎาคม 2567 สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา, ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.ฉะเชิงเทรา เป็นโครงการส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถนำความรู้และทักษะต่าง ๆ พร้อมประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม ไปประยุกต์ใช้ในการเรียนและการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย

2.2 กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 2 โครงการ มีรายละเอียด ดังนี้

2.2.1 โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 49 (กพศ.1.5-2-2.2-01) รอบคัดเลือกดำเนินการระหว่างวันที่ 1-7 พฤศจิกายน 2566 ณ สนามกีฬา ม.ธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) รอบมหกรรมดำเนินการระหว่างวันที่ 26 มกราคม – 5 กุมภาพันธ์ 2567 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน เพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพด้านกีฬาให้นักศึกษาเข้าสู่ระบบการแข่งขัน และพัฒนานักศึกษาด้านกีฬาและส่งเสริมสุขภาพ

2.2.2 โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 38 (กพศ.1.5-2-2.2-02) ดำเนินการระหว่างวันที่ 10-17 กุมภาพันธ์ 2567 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

2.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีงแวดล้อม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

2.3.1 กิจกรรม 9 ราชมงคลสนับสนุนน้ำดื่มช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม (กพศ.1.5-2-2.3-01) ระหว่างวันที่ 21-22 กันยายน 2567 โดยร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า มทร.พระนคร สนับสนุนและลงพื้นที่แจกน้ำดื่มและช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในพื้นที่ จ.เชียงราย และนำนักศึกษาช่วยปฏิบัติงาน ณ จุดบริจาคสิ่งของ อาคารวิทยาศาสตร์และสุขภาพ มทร.ล้านนา

2.3.2 กิจกรรม One Day Trip รักษ์ป่าชายเลนกับราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.3-02) ดำเนินการเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2568 ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า จัดกิจกรรมอนุรักษ์ป่าชายเลน และเรียนรู้ระบบนิเวศและวิถีชุมชนบ้านคลองโคน อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม เป็นกิจกรรมฟื้นฟูพื้นที่ป่าชายเลน ที่เสื่อมโทรม และอนุรักษ์ระบบนิเวศ

2.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

2.4.1 การรับบริจาคโลหิต (กพศ.1.5-2-2.4-01) ณ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (ศูนย์เทเวศร์) เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 เพื่อรับบริจาคโลหิต สำหรับนักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการปลูกฝังให้นักศึกษารู้จักเสียสละและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อผู้อื่นและสังคม

2.4.2 พิธีวางพวงมาลวันนวมินทรมหาราช (กพศ.1.5-2-2.4-02) ดำเนินการเมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2567 ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติ ร.9 เพื่อให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของรัชกาลที่ 9

2.4.3 พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567 “ฉลองขวัญน้อมวันทาบูชาครู” (กพศ.1.5-2-2.4-03) ดำเนินการเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมมณฑลอาภา 3 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาเห็นความสำคัญและทำความรู้จักกับครู อาจารย์ รุ่นพี่เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดี

2.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

2.5.1 งานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 23 “จองเปรียง ศรีอโยธยาธานี” (กพศ.1.5-2-2.5.1-01) ดำเนินการระหว่างวันที่ 29-31 มกราคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อเป็นการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นของแต่ละภูมิภาค

2.5.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร. และกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 15 (กพศ.1.5-2-2.5.2-02) ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ 31 มีนาคม – 4 เมษายน 2568 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เป็นโครงการฯ ถ่ายทอดอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ความเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้แก่ มทร.อื่น ๆ ได้รับทราบ และเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษา เครือข่าย 9 มทร. ได้แลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่องการประกันคุณภาพและการทำงานสภานักศึกษา องค์การนักศึกษา แต่ละ มทร.

☒ 3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา แก่นักศึกษา จำนวน 2 กิจกรรม/โครงการ

3.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ดำเนินการจัดโครงการวันที่ 21 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมมณฑลอาภา 3 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-3-3.1-01) เป็นการให้ความรู้แก่นักศึกษาเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย เช่น การให้บริการต่าง ๆ การจัดกิจกรรมสถานที่ที่นักศึกษาต้องติดต่อ เช่น ฝ่ายทะเบียน กองคลัง ฝ่ายกิจการนักศึกษาของคณะ ทุนการศึกษา ห้องพยาบาล และให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

3.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร. และกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 15 (กพศ.1.5-3-3.1-02) ดำเนินการจัดระหว่างวันที่

31 มีนาคม -4 เมษายน 2568 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เป็นโครงการฯ แลกเปลี่ยนความรู้ในเรื่องการประกันคุณภาพและการทำงานสภานักศึกษา องค์การนักศึกษา แต่ละ มทร.

☑ 4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา นำข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามแผนจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จากที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ครั้งที่ 4/2567 (กพศ.1.5-4-01) มาปรับปรุงการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ดังนี้

ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน						ข้อเสนอแนะ	การปรับปรุงพัฒนา
		ผู้เข้าร่วม		การบรรลุ วัตถุประสงค์ โครงการฯ		ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมฯ			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
1	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	3,000	3,623	85	91	85	93.40	- สถานที่จัดงาน ไม่เพียงกับจำนวน นักศึกษา	- จัดกิจกรรม 2 รอบ เพื่อให้เพียงพอกับ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ-
2	โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขัน กีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม งคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39	137	185	85	89.29	85	90.42	-	-
3	โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขัน กีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50	167	217	85	87.27	85	89.40	-	-
4	โครงการพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร The Best and The Bright student “RMUTP Young Generation”	35	40	85	96.20	85	95.40	-	-
5	โครงการ RMUTP Job Fair (นัด พบสถานประกอบการ)	3,170	3,380	85	91.26	85	89.00	- นักศึกษามี จำนวนมาก ทำให้ เกิดแออัด เข้าถึง บริษัทได้ยาก	-จัดทำการสมัครหรือ การเข้าถึงสถาน ประกอบการแบบ ออนไลน์
6	โครงการ RMUTP University of Technology Innovation and Integration	65	69	85	100	85	92	-	-
7	โครงการเข้าร่วมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่าย ประกันคุณภาพกิจกรรม นักศึกษา 9 มทร. และ	60	60	85	96.70	85	93.40	-	-

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน						ข้อเสนอแนะ	การปรับปรุงพัฒนา
		ผู้เข้าร่วม		การบรรลุ วัตถุประสงค์ โครงการฯ		ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมฯ			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
	กิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบ สานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 15								
8	โครงการเข้าร่วมเครือข่าย กิจกรรมนักศึกษา 9 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต	45	45	85	91	85	93.20	-	-

☒ 5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 (กพศ.1.5-5-01) และมีการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ สรุปได้ดังนี้

1. เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด 5 ด้าน และจัดกิจกรรมเสริมทักษะ Soft Skill และ Hard Skill ตามความต้องการของนักศึกษาและศิษย์เก่า (กพศ.1.5-5-01)

1.1 กิจกรรมวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่

1.1.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567

1.1.2 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร The Best and The Bright student “RMUTP Young Generation”

1.1.3 โครงการ “RMUTP University of Technology Innovation and Integration

1.1.4 โครงการ RMUTP Job Fair นัดพบสถานประกอบการ

1.1.5 โครงการเข้าร่วมเครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 9 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต

1.2 กิจกรรมกีฬา นันทนาการ หรือกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 2 กิจกรรม

1.2.1 โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50

1.2.2 โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39

1.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 กิจกรรม

1.3.1 กิจกรรม 9 ราชชมงคลสนับสนุนน้ำดื่มช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม

1.3.2 กิจกรรม One Day Trip รักษ์ป่าชายเลนกับราชชมงคลพระนคร

1.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 กิจกรรม

1.4.1 พิธีวางพวงมาลาวันนวมินทรมหาราช

1.4.2 พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567 “ฉลองขวัญน้อมวันทาบูชาครู”

1.5 กิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จำนวน 2 กิจกรรม

1.5.1 งานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 23

1.5.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร. และกิจกรรม 9 ราชชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 15

2. เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา มีการกำกับติดตามและประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 โดยบรรลุทุกวัตถุประสงค์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100

☒ 6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา นำข้อเสนอแนะการจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 และโครงการ RMUTP Job Fair (นัดพบสถานประกอบการ) ในประเด็นเรื่องของสถานที่จัดกิจกรรมไม่สามารถรองรับนักศึกษาจำนวนมากได้ จึงปรับแผนการจัดกิจกรรม โดยแบ่งนักศึกษา ออกเป็น 2 รอบ (เช้า/บ่าย) เพื่อให้นักศึกษาสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ไม่เกิดความแออัด

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 66-31 พ.ค. 67)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
6 ข้อ	6	5		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/1.5/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.5-1-1.1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567
กพศ.1.5-1-1.2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ครั้งที่ 1/2567
กพศ.1.5-1-1.3-03 กพศ.1.5-5-01	แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567
กพศ.1.5-1-1.4-04	ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567
กพศ.1.5-1-1.5-05 กพศ.1.5-3-01 กพศ.1.5-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 4/2567

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.5-2-2.1.1-01 กพศ.1.5-3-3.1-01	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567
กพศ.1.5-2-2.1.2-02	โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร The Best and The Bright student “RMUTP Young Generation”
กพศ.1.5-2-2.1.3-03	โครงการ “RMUTP University of Technology Innovation and Integration
กพศ.1.5-2-2.1.4-04	โครงการ RMUTP Job Fair นัดพบสถานประกอบการ
กพศ.1.5-2-2.1.5-05	โครงการเข้าร่วมเครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 9 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต
กพศ.1.5-2-2.2.1-01	โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50
กพศ.1.5-2-2.2.2-02	โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39
กพศ.1.5-2-2.3.1-01	กิจกรรม 9 ราชมงคลสนับสนุนน้ำดื่มช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม
กพศ.1.5-2-2.3.2-02	กิจกรรม One Day Trip รักรัษีป่าชายเลนกับราชมงคลพระนคร
กพศ.1.5-2-2.4.1-01	กิจกรรมรับบริจาคโลหิต
กพศ.1.5-2-2.4.2-02	พิธีวางพวงมาลวันนวมินทรมหาราช
กพศ.1.5-2-2.4.3-03	พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567 “ฉลองขวัญน้อมวันทาบูชาครู”
กพศ.1.5-2-2.5.1-01	งานศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 23
กพศ.1.5-2-2.5.2 -02 กพศ.1.5-3-3.1-02	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร. และกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 15

จุดที่ควรพัฒนา
ควรมีการจัดสำรวจความต้องการของนักศึกษา เพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามความต้องการ นักศึกษาสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างทั่วถึง และครบทุกด้านเป็นประจำทุกปี
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนานักศึกษา รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน เพื่อกำกับดูแลการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน หากมีสถานการณ์ทำให้ดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนจะได้หาแนวทางการแก้ไขหรือปรับแผนการดำเนินงาน เพื่อสามารถจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.กษิด์เดช สุทธิวานิช	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสิริพร พุ่มไสว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2567 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

☒ 1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ปีการศึกษา 2567 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยโดยมีการดำเนินการดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศอย่างชัดเจนปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-1-01)

2. มีข้อมูลครอบคลุมข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> เช่น (สวพ.2.1-1-02)

- ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

- ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปัจจุบันและผลงานที่ผ่านมา

- ข้อมูลด้านแหล่งตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ

การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ต่างๆ ตลอดจน ข้อมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัยในการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

- ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและงานสร้างสรรค์รวมถึง ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์แก่นักวิจัย

3. มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นงานวิจัยของมหาวิทยาลัย : 1) คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นคลังจัดเก็บและให้บริการสารสนเทศ รวมทั้งผลงานวิจัย วิชาการ ของคณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบัณฑิตศึกษาของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 2) ฐานข้อมูล Science Direct เป็นฐานข้อมูลเอกสารฉบับเต็ม (Full-text) ของวารสารครอบคลุม 4 สาขาวิชา ได้แก่ Agricultural and Biological Sciences, Computer Science, Engineer และ Social Sciences 3) ฐานข้อมูล SpringerLink

เป็นฐานข้อมูล วารสารอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผลิตโดย SpringerVerlag ครอบคลุมทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย และ e-Book มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

พระนคร (rmutp.ac.th) รวมถึงฐานข้อมูล Scopus เป็นฐานข้อมูลบรรณานุกรมและการอ้างอิงที่จัดเก็บและรวบรวมบทความ รวมถึงการอ้างอิงบทความทางวิชาการ ครอบคลุมบทความสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การแพทย์ สังคมศาสตร์ รวมทั้งศิลปะและมนุษยศาสตร์ <https://www.scopus.com> และมีฐานข้อมูล Turnitin ที่ใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบความซ้ำซ้อนและการคัดลอกผลงานทางวิชาการในรูปแบบของสิ่งพิมพ์ <https://www.turnitin.com/>

4. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (<http://rpm.rmutp.ac.th>) (สวพ. 2.1-1-03)

☒ 2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

ปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดด้านพื้นที่ในประเด็นต่อไปนี้

1. มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเป็นไปตามจุดเน้นของแต่ละคณะ โดยแยกตามคณะต่าง ๆ อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของแต่ละคณะ และอยู่ภายใต้นโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันตามข้อมูลรายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดังนี้

- ห้องปฏิบัติการ จำนวน 220 ห้อง พื้นที่ 18,597.22 ตร.ม.
- ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 45 ห้อง พื้นที่ 4,067 ตร.ม.

1.1 ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



1.2 ห้องปฏิบัติการทางอาหาร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์



1.3 ห้องคอมพิวเตอร์



2. มีห้องสมุดเพื่อเป็นแหล่งสืบค้นข้อมูลงานวิจัย หนังสือและวารสารทั้งในรูปแบบของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้นักศึกษา นักวิจัยและบุคคลทั่วไป แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารและกำกับดูแลโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 4 ห้องสมุด ได้แก่ ศูนย์โซติเวช ศูนย์พาณิชย์การพระนคร ศูนย์พระนครเหนือ และศูนย์เทเวศร์ พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม.

3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งทุนงานวิจัย เป็นต้น (สวพ.2.1-2-01)

4. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยทางวิชาการ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อการปฏิบัติการงานด้านการวิจัย ดังนี้ 1) เครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 8 แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายในการพัฒนาระบบกลไกด้านวิจัยและบริการวิชาการ พัฒนานักวิจัยที่มีศักยภาพ จัดประชุมทางวิชาการ ดำเนินกิจกรรมเครือข่ายเพื่อพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานทรัพย์สินทางปัญญา ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมืองานวิจัยและบริการวิชาการ (สวพ.2.1-2-02)

เครือข่ายวิจัย “ประชาชื่น” เป็นเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ จากสถาบันอุดมศึกษาและมหาวิทยาลัยเอกชน ทั้ง 17 แห่ง เพื่อร่วมกันทำงานทางด้านวิจัย มีการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งการจัดทำวารสารของเครือข่ายฯ (สวพ.2.1-2-03)

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อักษราวิสุทธิ์) โดยมีสถาบันอุดมศึกษา ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง "การตรวจสอบการลอกเลียนงานวรรณกรรมด้วยระบบ อักษราวิสุทธิ์" กับจุฬาลงกรณ์ (สวพ.2.1-2-04)

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เครือข่าย (Network Research Ethics Committee : NREC) (สวพ.2.1-2-05)

5. มีการสนับสนุนงบประมาณในการเผยแพร่ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ของอาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เผยแพร่สู่สาธารณชนในรูปแบบของการจัดการประชุมวิชาการ การจัดทำนิตรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับเครือข่าย 9 ราชชมงคล และหน่วยงานภายนอก รวมไปถึงจัดโครงการประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ราชชมงคลพระนคร เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ในรูปแบบต่าง ๆ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำวิจัยของบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้สามารถต่อยอดนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ชุมชน และตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ

☒ 3. จัดสรรงบประมาณ ของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

มหาวิทยาลัย มีการวางแผนงบประมาณประจำปี เพื่อส่งเสริมงานวิจัยให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์หรือพันธกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ สามารถผลิตผลงานวิจัยและสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัย มีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดจุดเน้นลักษณะของข้อเสนอการวิจัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดังนี้ 1) เรื่อง การเปิดรับคำเสนอของงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเภททุนสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (สวพ.2.1-3-01) 2) เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอโครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งบประมาณโครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and Technology Development Fund; ST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (สวพ.2.1-3-02) 3) เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (สวพ.2.1-3-03) รวมถึงมีการกำหนดแผนงาน / ประเด็นการวิจัยของหน่วยงาน เพื่อให้ นักวิจัย มีทิศทางในการทำงานวิจัยเพื่อให้สอดคล้องกับแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2566-2570

2. มีการเปิดรับข้อการวิจัยและมีกระบวนการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย โดยชุดคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1728/2567 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัยในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเภททุนสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund) (สวพ.2.1-3-04)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยสามารถแบ่งตามประเภททุนได้ ดังนี้ 1) กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ประเภททุนสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund : FF) และ 2) กองทุนเพื่อการวิจัย มทร.พระนคร รวมจำนวนโครงการทั้งสิ้น 181 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 26,304,000 บาท (ไม่นับรวมงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก) รายละเอียดดังตารางสรุป (สวพ. 2.1.3-05) ดังนี้

หน่วยงาน	กองทุน ววน. (FF)		กองทุนเพื่อการวิจัย มทร.พระนคร						รวม	
			สสน.		R2R		วิจัยเงินกองทุนฯ			
	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	525,000	1	20,000	-	-	2	60,000	4	605,000
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	17	4,287,700	14	194,000	8	160,000	10	266,000	49	4,907,700
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3	1,017,200	-	-	1	20,000	1	30,000	5	1,067,200
คณะบริหารธุรกิจ	1	525,000	-	-	1	20,000	15	450,000	17	995,000
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	11	3,881,800	2	40,000	1	20,000	7	210,000	21	4,151,800
คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	1,879,500	-	-	7	140,000	11	330,000	23	2,349,500
คณะศิลปศาสตร์	3	820,500	-	-	1	20,000	11	310,000	15	1,150,500
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	-	-	-	-	-	-	5	150,000	5	150,000
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	24	8,982,000	-	-	1	20,000	1	30,000	26	9,032,000
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	1,175,000	-	-	5	100,000	-	-	6	1,275,000
สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทย และการออกแบบ	-	-	-	-	1	20,000	2	60,000	3	80,000
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	205,000	-	-	-	-	-	-	1	205,000
กองนโยบายและแผน	1	205,300	-	-	1	20,000	3	90,000	5	315,300
กองบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	1	20,000	-	-	1	20,000
รวม	68	23,504,000	17	254,000	28	560,000	68	1,986,000	181	26,304,000

☑ 4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ

ปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการดำเนินการจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของคณาจารย์และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการนำเสนอผลงานในเวทีวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ตลอดจนการตีพิมพ์ในวารสารที่ได้รับการยอมรับ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของงานวิจัยและยกระดับชื่อเสียงทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. มีการสนับสนุนงบประมาณภายใต้ “โครงการการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2567” ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ” (Thailand Research Expo 2024) จัดโดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เมื่อวันที่ 26-30 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร โดยได้จัดสรรงบประมาณจำนวน 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน) เพื่อสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยภายใต้แนวคิดหลักด้านการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ได้แก่ Food Innovation, Green Smart Innovation, Economy / E-commerce / ICT และ Innovation for Aging Society ผลงานที่เข้าร่วมจัดแสดงมีจำนวน 8 ผลงาน จากหน่วยงานใน 4 คณะ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนการวิจัยสู่การเผยแพร่ในระดับชาติ และสนับสนุนงบประมาณภายใต้ “โครงการจัดนิทรรศการวิจัยและการประกวดสิ่งประดิษฐ์ ราชชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2” จัดขึ้นเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 ณ คณะบริหารธุรกิจ โดยได้จัดสรรงบประมาณจำนวน 200,000 บาท (สองแสน

บาทถ้วน) มีผลงานเข้าร่วมรวมทั้งสิ้น 55 ผลงาน แบ่งเป็น ผลงานวิจัยจากกองทุน ววน. 15 ผลงาน ผลงานวิจัยโดดเด่น 10 ผลงาน ผลงานทรัพย์สินทางปัญญา 15 ผลงาน ผลงานการประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม 15 ผลงาน การดำเนินงานทั้ง 2 โครงการมีการวางแผนและดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านกลไกของมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยและพัฒนา ส่งผลให้เกิดการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และสามารถเผยแพร่สู่เวทีระดับชาติและนานาชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการสนับสนุนเงินรางวัลผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.2.1-4-01) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้มีการสนับสนุนเงินรางวัลให้กับอาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รวมจำนวนทั้งหมด 117 บทความ แบ่งเป็น บทความวิจัย ระดับชาติ จำนวน 77 บทความ บทความวิจัย ระดับนานาชาติ จำนวน 32 บทความ บทความวิชาการ ระดับชาติ จำนวน 8 บทความ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,423,000 บาท

☒ **5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น**

ปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

1. มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) ไลน์กลุ่มงานวิจัย มทร.พระนคร ซึ่งปัจจุบันไลน์กลุ่มเป็นช่องทางที่นักวิจัยสามารถได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว (สวพ.2.1-5-01)

2. มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามบันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/2654 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2567 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนและดำเนินโครงการ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (สวพ.2.1-5-02) โดยแบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาความรู้และการใช้เครื่องมือ AI ในการสนับสนุนการทำวิจัย วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัย ให้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ และให้ทราบวิธีปฏิบัติในกระบวนการทำงานด้านวิจัยและนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง สำหรับกิจกรรมดังกล่าว แบ่งเป็น 2 ระยะ ดังนี้ (ระยะที่ 1) เมื่อวันที่ 20-21 มกราคม 2568 และเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 สถานที่ ณ ห้อง Cisco Lap ชั้น 4 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ มทร.พระนคร ได้รับเกียรติจาก

วิทยากรภายใน คือ 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรสุธี บัวพูล คณะวิศวกรรมศาสตร์ และ 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่เรือตรี ดร.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี จากสถาบันวิจัยและพัฒนา

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว มีผู้เข้ารับการอบรม อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้ง 9 คณะ และกองกลาง รวมจำนวน 31 คน ดังภาพกิจกรรมที่ 1 (สพพ.2.1-5-03)

กิจกรรมที่ 2 การยื่นโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัย ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการยื่นโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ดำเนินการจัดอบรม เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 สถานที่ ณ ห้อง Big Data Virtual Lab ชั้น 4 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ มทร.พระนคร

ได้รับเกียรติจากวิทยากรภายใน คือ 1) ดร.ชลกร อุดมรักษาสกุล จากสถาบันวิจัยและพัฒนา และ 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้อมจิตต์ สุธิบุตร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และ 3) ดร.นพดล เดชประเสริฐ จากคณะบริหารธุรกิจ

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว มีผู้เข้ารับการอบรม อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้ง 9 คณะ สำนักวิทยบริการฯ และกองบริหารงานบุคคล รวมจำนวน 77 คน ดังภาพกิจกรรมที่ 2 (สพพ.2.1-5-04)

3. มีการสร้างขวัญและกำลังใจนักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ ปี 2550-ปัจจุบัน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- มีการสนับสนุนเงินรางวัลการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย สำหรับการสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สพพ.2.1-5-05) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความในวารสารให้กับนักวิจัยและบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีหน่วยงาน ทั้ง 9 คณะ 1 สถาบัน และ 1 กอง รวมจำนวนทั้งสิ้น 117 บทความ ประกอบด้วย บทความวิจัย ระดับชาติ จำนวน 77 บทความ ระดับนานาชาติ จำนวน 32 บทความ และบทความวิชาการ ระดับชาติ จำนวน 8 บทความ ดังตารางสรุปจำนวนบทความและเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ

คณะ/หน่วยงาน	บทความ		งบประมาณ	
	จำนวน (เรื่อง)	ร้อยละ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	8	6.84	125,000	5.16
๒. เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	29	24.79	490,000	20.22
๓. เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3	2.56	34,000	1.40
๔. บริหารธุรกิจ	7	5.98	78,000	3.22
๕. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	12.82	615,000	25.38
๖. วิศวกรรมศาสตร์	16	13.68	550,000	22.70
๗. ศิลปศาสตร์	8	6.84	80,000	3.30

คณะ/หน่วยงาน	บทความ		งบประมาณ	
	จำนวน (เรื่อง)	ร้อยละ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๘. อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	10	8.55	245,000	10.11
๙. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	6	5.13	64,000	2.64
๑๐. กองนโยบายและแผน	6	5.13	56,000	2.31
๑๑. สถาบันวิจัยและพัฒนา	9	7.69	86,000	3.55
รวม 9 คณะ 2 หน่วยงาน	117	100.00	2,423,000	100.00

4. มีการจัดกิจกรรมการคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ทั้งสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาสังคมศาสตร์ ดังนี้ 1) ด้านการขอรับทุนวิจัยจากภายนอก 2) ด้านการตีพิมพ์ผลงานวิจัย 3) ด้านการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ 4) ด้านการนำผลงานวิจัยและหรือผลงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ 5) ด้านการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา 6) นักวิจัยรุ่นใหม่ดีเด่น และ 7) หน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น และการคัดเลือกผู้มีนวัตกรรมดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบโล่รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณและเงินรางวัล จำนวน 10,000 บาท ในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี จัดขึ้นเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2568 ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น (สวพ.2.1-5-06)

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกผู้มีนวัตกรรมดีเด่น (สวพ.2.1-5-07) โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว (สวพ.2.1-5-08) และจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกนักวิจัยฯ เพื่อพิจารณาการสมัครคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นฯ และหลักเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อสรุปผลคะแนนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ดังตารางสรุปผลคะแนนการคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2567 (สวพ.2.1-5-09)

เนื่องจากการคัดเลือกผู้มีนวัตกรรมดีเด่น ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ผลการดำเนินงาน จึงไม่มีการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผลงานของผู้เข้ารับการสมัครฯ

ผลการดำเนินการ มีอาจารย์ นักวิจัยและบุคลากร เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลบุคคลดีเด่น ประเภทต่างๆ ประจำปี 2567 ในงานวันสถาปนามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2568 ณ ศูนย์พณิชยการพระนคร คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร ดังภาพกิจกรรมพิธีรับรางวัลบุคคลดีเด่นฯ (สวพ.2.1-5-10)

☒ **6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด**

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย โดยมีการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในเพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการถ่ายทอดเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น ตามโครงสร้างหน่วยงานบริหารจัดการ

ทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Licensing Office: TLO) สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-6-01) และเป็นตัวแทนสิทธิบัตร (Patent Agent) จำนวน 1 คน โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ตามใบอนุญาตเลขที่ 2526 (สวพ.2.1-6-02) ให้คำปรึกษาด้านทรัพย์สินทางปัญญา การยกร่างคำขอจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ยื่นขอรับความคุ้มครอง และจัดอบรมให้ความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา ตามนโยบายแผนการดำเนินงานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับงานทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย ภายใต้ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2555 (สวพ.2.1-6-03) และประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2557 (สวพ.2.1-6-04) มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร พรบ. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนการดำเนินการยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญาและผลงานที่ได้รับการคุ้มครองผ่านทางเว็บไซต์ (สวพ.2.1-6-05) ตลอดจนจัดทำเว็บไซต์เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลและเว็บไซต์งานทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และเป็นมาตรฐาน เพื่อรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ข้อมูล สนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงวิชาการและเชิงพาณิชย์ และยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและความยั่งยืน <https://iprmutp.com/> (สวพ.2.1-6-06) โดยในปีการศึกษา 2567 ซึ่งมีผลการดำเนินการด้านการจดทะเบียนเพื่อคุ้มครองผลงานทรัพย์สินทางปัญญาในประเภทต่าง ๆ จำนวน 139 เรื่อง ได้แก่ สิทธิบัตรการประดิษฐ์ สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ อนุสิทธิบัตร และการจดทะเบียนข้อมูลลิขสิทธิ์ (สวพ.2.1-6-07)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
6 ข้อ	6	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmup.ac.th/v2/#/evd/2567/2.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (แหล่งสืบค้นข้อมูลด้านทุนวิจัย)
สวพ.2.1-2-01	ข้อมูลสารสนเทศด้านตีพิมพ์และแหล่งทุนงานวิจัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-2-02	บันทึกข้อตกลงความร่วมมืองานวิจัยและบริการวิชาการเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง
สวพ.2.1-2-03	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายวิจัย “ประชาชื่น”
สวพ.2.1-2-04	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อักษรวิสุทธิ์)
สวพ.2.1-2-05	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือจัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เครือข่าย (Network Research Ethics Committee : NREC)
สวพ.2.1-3-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเปิดรับคำเสนอของบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเภทยุทธศาสตร์สนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สวพ.2.1-3-02	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอโครงการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งบประมาณโครงการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and Technology Development Fund; ST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สวพ.2.1-3-03	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สวพ.2.1-3-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1728/2567 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิจัยในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเภทยุทธศาสตร์สนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund)
สวพ.2.1-3-05	สรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สวพ.2.1-4-01	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.2.1-5-01	โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยฯ
สวพ.2.1-5-02	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.11/2654 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2567 ขออนุมัติปรับแผนและดำเนินโครงการ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สวพ.2.1-5-03	ภาพกิจกรรมที่ 1 การพัฒนาความรู้และการใช้เครื่องมือ AI ในการสนับสนุนการทำวิจัย
สวพ.2.1-5-04	ภาพกิจกรรมที่ 2 การยื่นโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
สวพ.2.1-5-03	ภาพกิจกรรมที่ 1 การพัฒนาความรู้และการใช้เครื่องมือ AI ในการสนับสนุนการทำวิจัย
สวพ.2.1-5-04	ภาพกิจกรรมที่ 2 การยื่นโครงการวิจัยเพื่อขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
สวพ.2.1-5-05	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-5-06	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่น และหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2567
สวพ.2.1-5-07	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกผู้มีนวัตกรรมดีเด่น ประจำปี 2567
สวพ.2.1-5-08	คำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่นและผู้มีนวัตกรรมดีเด่น ประจำปี 2567
สวพ.2.1-5-09	สรุปผลคะแนนการคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2567
สวพ.2.1-5-10	ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมพิธีรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประเภทต่างๆ ในงานสถาปนามหาวิทยาลัย
สวพ.2.1-6-01	โครงสร้างหน่วยงานบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO) สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-6-02	ทะเบียนตัวแทนสิทธิบัตร
สวพ.2.1-6-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2555
สวพ.2.1-6-04	ประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2557
สวพ.2.1-6-05	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://ird.rmutp.ac.th/
สวพ.2.1-6-06	เว็บไซต์ผลงานทรัพย์สินทางปัญญา https://iprmutp.com/
สวพ.2.1-6-07	สรุปจำนวนผลงานยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ปีการศึกษา 2567

จุดเด่น
ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้มีอำนาจเชิงนโยบาย และหน่วยงานรับผิดชอบด้านการวิจัยให้ความสำคัญ การพัฒนางานวิจัย พร้อมส่งเสริม สนับสนุนในทุกๆ มิติ
จุดที่ควรพัฒนา
1. ผลักดันให้นักวิจัยผลิตผลงานวิจัยการเผยแพร่บทความในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น 2. เพิ่มจำนวนนักวิจัยหรือผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ 3. เพิ่มจำนวนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. ผลักดันการส่งผลงานเข้าร่วมประกวดในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ เพิ่มจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ให้มากขึ้น
2. กำหนดในเงื่อนไขข้อเสนอโครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณวิจัยที่เป็นทุนภายในของ มหาวิทยาลัย หรือกำหนดเป็นนโยบายหลักของมหาวิทยาลัยด้านผลลัพธ์จากการวิจัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน	หัวหน้างานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมิน (เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน) ของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค. 67-30 ก.ย. 68) มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน ภายใน	จำนวนเงิน ภายนอก	รวมเงิน	จำนวน อาจารย์ ประจำที่ ปฏิบัติงาน จริง	สัดส่วน จำนวนเงิน สนับสนุนต่อ จำนวน อาจารย์	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	605,000	0	605,000	32.5	18,615.38	1.55
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรม ศาสตร์	4,907,700	291,000.00	5,198,700	62	83,850	5.00
3	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	1,047,200	0	1,047,200	25.5	41,066.67	3.42
4**	คณะบริหารธุรกิจ	948,750		948,750	70		2.16
	- กลุ่มมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	716,250	0	716,250	60	11,937.50	2.39
	-กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีฯ	232,500	0	232,500	10	23,250	1.94
5	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	4,151,800	0	4,151,800	54	76,885.19	5.00
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	2,349,500	1,120,000	3,469,500	104.5	33,200.96	2.77
7**	คณะศิลปศาสตร์	1,150,500	50,000	1,200,500	75	16,006.67	3.20
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	150,000	1,717,998	1,867,998	26	71,846.08	5.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	9,031,200	2,751,000	11,782,200	34.5	341,513.04	5.00
10**	วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ	0	0	0	2	0	0.00
	รวม 9 คณะ 1 วิทยาลัย	24,341,650.00	5,929,998.00	30,271,648.00	486		33.10/10 =3.31

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงาน

คะแนนที่ได้ 3.31

33.10

= 3.31 คะแนน

10

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☐	☒
3.50 คะแนน	3.31 คะแนน	3.31	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/2.2/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-01	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.2-02	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-03	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 2.2-04	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ของคณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.2-05	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.2-06	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-07	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ของคณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.2-08	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ของคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.2-09	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.2-10	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2567

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ควรส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ นักวิจัยได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ และสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาววัลลภา พักประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบันเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

คะแนนที่ได้ =
$$\frac{\text{ผลรวมของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะ และหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2567 (1 มิ.ย.67 - 31 พ.ค. 68)											
	คอ.	ทศ.	ทสม.	**บธ.		วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สถอ.	**บร.	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	33.5	62	25.5	วิทย์ 10	สังคม 61	55	107.5	76	27	34.5	2	494
- ปฏิบัติงานจริง	32.5	62	25.5	10	60	54	104.5	75	26	34.5	2	486
- ลาศึกษาต่อ	1	-	-	-	1	1	3	1	1	-	-	8
จำนวนนักวิจัยทั้งหมด												
- ปฏิบัติงานจริง												
- ลาศึกษาต่อ												
จำนวนผลงานทางวิชาการ												
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ (0.20)	13	0	0	วิทย์ 2	สังคม 1	15	0	0	5	0	0	36
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ หรือวารสารทาง วิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. ฯ (0.40)	0	0	1	วิทย์ 0	สังคม 5	2	0	0	0	0	0	8
- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40)	1	0	0	วิทย์ 0	สังคม 0	5	0	0	0	1	0	7
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง	0	24	11	วิทย์ 2	สังคม 9	1	3	8	2	10	6	76

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2567 (1 มิ.ย.67 - 31 พ.ค. 68)											
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บร.		วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สถอ.	**บร.	รวม
วิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ กพอ.ฯ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)												
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติฯ หรือ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	0	21	1	วิทย 0	สังคม 2	0	4	2	1	6	5	42
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	3	10	0	วิทย 0	สังคม 5	12	15	0	4	0	1	50
- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร(1.00)	0	0	0	วิทย 0	สังคม 0	0	0	16	0	16	0	32
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับ การประเมินผ่านเกณฑ์การขอ ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	0	0	0	วิทย 0	สังคม 0	0	0	0	0	0	0	0
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00)	0	0	0	วิทย 0	สังคม 0	0	0	0	0	0	0	0
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ที่ ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน (1.00)	0	0	0	วิทย 0	สังคม 0	0	0	0	0	0	0	0
- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่ง ทางวิชาการแล้ว (1.00)	1	0	0	วิทย 0	สังคม 0	0	0	0	0	0	0	1
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่าน การพิจารณาตามหลักเกณฑ์การ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการ ประเมินการประเมิน (1.00)	0	0	0	วิทย 0	สังคม 0	0	0	0	0	0	0	0

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2567 (1 มิ.ย.67 - 31 พ.ค. 68)											
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.		วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สถอ.	**บร.	รวม
รวมจำนวนผลงานวิชาการ	18	55	13	วิทย 4	สังคม 22	35	22	26	12	33	12	252
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานทาง วิชาการ	7.0	41.2	7.8	วิทย 1.6	สังคม 14.2	18.4	20	22.4	7.0	27.2	8.6	175.40
จำนวนงานสร้างสรรค์												
- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะ หนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)	1	0	0	วิทย 0	สังคม 0	0	0	0	0	5	0	6
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับสถาบัน (0.40)	6	0	0	วิทย 0	สังคม 0	3	0	0	0	3	0	12
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับชาติ (0.60)	0	0	0	วิทย 0	สังคม 0	1	0	0	0	5	0	6
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับความร่วมมือ ระหว่างประเทศ (0.80)	0	0	0	วิทย 0	สังคม 0	0	0	0	0	0	0	0
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ ในระดับภูมิภาค อาเซียน/นานาชาติ (1.00)	1	0	0	วิทย 0	สังคม 0	0	0	0	0	0	0	1
รวมจำนวนผลงานสร้างสรรค์	8	0	0	วิทย 0	สังคม 0	4	0	0	0	13	0	25
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงาน สร้างสรรค์	3.6	0	0	วิทย 0	สังคม 0	1.8	0	0	0	5.2	0	10.6
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการ และผลงานสร้างสรรค์	10.60	41.20	7.80	วิทย 1.60	สังคม 14.20	20.20	20.00	22.40	7.00	32.4	8.60	186

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	ผลรวมถ่วง นน. ของผลงาน วิชาการ	จำนวนอาจารย์ และนักวิจัย ประจำทั้งหมด	ร้อยละของ ผลรวมถ่วง น้ำหนัก	คะแนน
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	10.60	33.5	31.64	5.00
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	41.20	62	66.45	5.00
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	7.80	25.5	30.59	5.00
4. คณะบริหารธุรกิจ	15.80	71		3.83
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	14.20	61	23.28	5.00
-กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.60	10	16.00	2.67
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20.20	55	36.73	5.00
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	20.00	107.5	18.60	3.10
7. คณะศิลปศาสตร์*	22.40	76	29.47	5.00
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ แฟชั่น	7	27	25.93	4.32
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ ออกแบบ	32.40	34.5	93.91	5.00
10.วิทยาลัยบริหารแห่งรัฐ*	8.6	2	430.00	5.00
รวม 9 คณะ 1 วิทยาลัย	186	494	763.33	46.25

สรุปผลการดำเนินงาน

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{46.25}{10} = 4.63 \text{ คะแนน}$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
3.20 คะแนน	4.63 คะแนน	4.63	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/2.3/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.3-01	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.3-02	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-03	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
สวพ. 2.3-04	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของคณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.3-05	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.3-06	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของคณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-07	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของคณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.3-08	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.3-09	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.3-10	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ของวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ
สวพ. 2.3-11	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปี การศึกษา 2567

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์จัดทำผลงานระดับนานาชาติ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาววัลลภา พักประไพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด ☒ หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

☒ 1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า โดยกำหนดให้พื้นที่ภาคกลางเป็นพื้นที่ในการดำเนินโครงการตามความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 3.1-1-01) ซึ่งในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมกับจังหวัดสระบุรี โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานบริการวิชาการสู่เชิงพาณิชย์ เพื่อสำรวจปัญหาและความต้องการรับบริการข้อมูล คำปรึกษา และถ่ายทอดเทคโนโลยีของผู้รับบริการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ สร้างอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชน สังคม ได้อย่างต่อเนื่องยั่งยืน โดยได้จัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ. 3.1-1-02) จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสำรวจประเด็นปัญหาและความต้องการของกลุ่มชุมชน ร่วมกับตัวแทนกลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จังหวัดสระบุรี รวมถึงนำคณาจารย์นักบริการวิชาการ และนักวิจัย จาก 9 คณะ ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะบริหารธุรกิจ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ สำรวจปัญหาและความต้องการของกลุ่มชุมชนในจังหวัดสระบุรี และให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่กลุ่มอาชีพ จำนวน 11 กลุ่ม ได้แก่ 1) วิสาหกิจชุมชนกุริธาราพรรณ 2) วิสาหกิจชุมชนตลาดหัวปลี (ร้านทอดมันแม่น้ำลำลูกหลวง) 3) วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรนายนาว 4) วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรป่ายาง (ร้านน้ำพริกป่าคุณ) 5) วิสาหกิจชุมชนตลาดหัวปลี (ร้านขนมฝักฟัก) 6) ร้านรุ่งสิริรักษ์ 7) ร้านแม่ณิการ์ 8) ร้านของขวัญ SMILEPOP 9) ร้านข้าวเกรียบบ้านนุช 10) ร้านบ้านสวนหนูน

ตะวันออก และ 11) บริษัท อโรราออยล์ จำกัด ตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-1-03)

☑ 2. จัดทำแผนการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ ทำหน้าที่กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานบริการวิชาการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา วางแผนการปฏิบัติงานบริการวิชาการ ดำเนินงานบริการวิชาการ และติดตามประเมินผลโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการวิชาการ ทั้ง 9 คณะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานบริการวิชาการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม และชุมชน ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ (สวพ. 3.1-2-01) มีการจัดทำแผนงานบริการวิชาการ ตามเล่มแผนงานบริการวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (สวพ. 3.1-2-02) โดยมีการสำรวจข้อมูลความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นการลงพื้นที่เพื่อสำรวจประเด็นปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาเบื้องต้น ตามแบบสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ (สวพ. 3.1-2-03) และได้จัดทำและรวบรวมข้อมูลของกลุ่มชุมชนในจังหวัดสระบุรี ประเด็นปัญหา/ความจำเป็นของกลุ่ม และเทคโนโลยีที่ต้องการให้ช่วยเหลือ ตามแบบสรุปข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ (สวพ. 3.1-2-04)

☑ 3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนา และมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

ชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นชุมชนในพื้นที่ภาคกลาง ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัย ใช้ในการดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ เพื่อสำรวจปัญหาและความต้องการรับบริการข้อมูล คำปรึกษา และถ่ายทอดเทคโนโลยีของผู้รับบริการในกลุ่มภาคกลางตอนล่าง และพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก เพื่อตอบสนองนโยบายการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชนสังคมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อเพิ่มช่องทางโครงการบริการสังคม โดยชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในการให้คำปรึกษาเบื้องต้น ปรากฏตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-3-01) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ซึ่งทำให้ชุมชนในจังหวัดสระบุรี ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน โดยถ่ายทอดเทคโนโลยีปฏิบัติการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร หลักสูตรน้ำพริกกระชายกรอบสามารถพลังงานต่ำแก้วิสาหกิจชุมชนภูริธาราพรรณ อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี ปรากฏตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-3-02) การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการแปรรูปกากหมักเบียร์เป็นผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง และถ่ายทอดเทคโนโลยี

ด้านกระบวนการอบแห้งกากมัลเบอร์รี่ด้วยลมร้อน แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนหนองย่างเสือ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ตามข่าวประชาสัมพันธ์โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี (สวพ. 3.1-3-03) และการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกระชาย จำนวน 2 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์สบู่เหลว และ 2) ผลิตภัณฑ์ครีมบำรุงผิว ซึ่งเป็นการพัฒนาธุรกิจของผู้ประกอบการ เสริมสร้างองค์ความรู้จากภูมิปัญญาดั้งเดิมของท้องถิ่น สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่น และพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ตามข่าวประชาสัมพันธ์ โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ภายใต้โครงการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา (สวพ. 3.1-3-04)

☒ 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มชุมชนในจังหวัดสระบุรี ได้รับการบริการวิชาการองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัย โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์ และการตลาด ทำให้นำไปพัฒนาชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเกิดจากการดำเนินโครงการสร้างอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดสระบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพของผลิตภัณฑ์ในชุมชนให้มีความเข้มแข็ง พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลาย ชุมชนมีผลิตภัณฑ์ใหม่เพิ่มขึ้น เพื่อให้ชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองมากขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กลุ่มชุมชนแก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบของชุมชนจากวัตถุดิบในท้องถิ่น ประกอบด้วย 1) ข้าวอบเผือกหอม 2) ทาร์ตเผือกหอม 3) ทาร์ตข้าวโพดหวาน 4) ทาร์ตผักหวานป่า 5) พายเผือกหอม 6) พายข้าวโพดหวาน 7) พายผักหวานป่า 8) ฮอยจือหมูเผือก 9) ฮอยจือเผือกหอมธัญพืช การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากวัตถุดิบท้องถิ่นของจังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย 1) เส้นบะหมี่จากแป้งเผือก 2) แผ่นข้าวเจ๊กเซยรสต้มยำ 3) แป้งเผือกตุ๋น 4) ลอดช่องสิงคโปร์รสมะม่วง การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร และให้คำปรึกษาในการทำการสื่อสารผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรสู่ผู้บริโภค ประกอบด้วย 1) น้ำมันไพล 2) ชาสมุนไพรต้านอนุมูลอิสระ 3) ยาหม่องสมุนไพร 4) ยาต้มส้มโอมือ และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์สู่ของที่ระลึกเพื่อการท่องเที่ยวจังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย 1) กระเป๋าใส่บัตร 2) กระเป๋าผ้าพื้นเมือง 3) กระเป๋าใบลานจักสาน และ 4) นาฬิกาใบลานจักสาน ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงานเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-4-01)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตและแปรรูปข้าวเจ๊กเซยเส้าให้สระบุรี จังหวัดสระบุรี ได้รับการพัฒนาด้านการพัฒนาอัตลักษณ์และตราสินค้าชุมชนแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมสมอง ในหัวข้อการสร้างตราสินค้าชุมชนบรรยายและอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อการออกแบบสื่อเพื่อสร้างอัตลักษณ์ชุมชนสำหรับสื่อสังคมออนไลน์และฝึกปฏิบัติด้านการออกแบบบรรจุภัณฑ์ และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากข้าวเจ๊กเซย และผักหวานป่า จำนวน 6 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ 1) กว๊ยเตี่ยวข้าวหัด เส้นสดและเส้นแห้ง 2) ผักหวานป่าอบแห้ง สามารถคืนสภาพเดิมได้เมื่อแช่น้ำร้อน 3) ข้าวปาด จากข้าวเจ๊กเซย และผักหวานป่า 4) ข้าวเจ๊กเซยผักหวานป่าทอดกรอบ 5) แป้งข้าวเจ๊กเซย และ 6) ผงปรุงรสสำหรับก๊วยเตี่ยวกึ่งสำเร็จรูป ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงาน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-4-02) ในปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568 กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตและแปรรูปข้าวเจ้ากึ่งแช่ให้สระบุรี ตำบลหนองแขง อำเภอวังหวาน จังหวัดสระบุรี ได้รับการพัฒนาด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากข้าวเจ้ากึ่งแช่ ผลิตภัณฑ์ประกอบด้วย 1) ข้าวเจ้ากึ่งแช่ใบเตย 2) ข้าวเจ้ากึ่งแช่มะตูม 3) ข้าวเจ้ากึ่งแช่ตะไคร้ 4) ข้าวเจ้ากึ่งแช่ดอกคำฝอย 5) ข้าวเจ้ากึ่งแช่ดอกอัญชัน 6) ข้าวพองเจ้ากึ่งแช่รสมะนาว และ 7) ข้าวทอดกรอบปรุงรส ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงาน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-4-03)

☒ 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับกลุ่มชุมชนในพื้นที่จังหวัดสระบุรี ในการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน และมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน โดยมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ. 3.1-5-01) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชน 11 ชุมชน ได้แก่ 1) วิสาหกิจชุมชนภูริธาราพรรณ 2) วิสาหกิจชุมชนตลาดหัวปลี (ร้านทอดมันแม่น้ำลำลูกหลวง) 3) วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรกรยาว 4) วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรปายาง (ร้านน้ำพริกป่าคุณ) 5) วิสาหกิจชุมชนตลาดหัวปลี (ร้านขนมฝักฟัราญ) 6) ร้านรุ่งสิริรักษ์ 7) ร้านแม่ณิการ์ 8) ร้านของขวัญ SMILEPOP 9) ร้านข้าวเหนียวบ้านนุช 10) ร้านบ้านสวนหนูนิตะวัน และ 11) บริษัท โอโรออยล์ จำกัด ตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 3.1-5-02)

☒ 6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

ทุกคณะและหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ มีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ.3.1-6-01) โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี (สวพ.3.1-6-02) โครงการ “กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจการพัฒนาและยกระดับ OTOP ด้วย วทน. ภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดสมุทรปราการ” (สวพ.3.1-6-03) โครงการสร้างอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดสระบุรี (สวพ.3.1-6-04) และโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าบาติกและดอกไม้ใบบัวเพื่อยกระดับการท่องเที่ยวของชุมชนในตำบลเกาะเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (สวพ.3.1-6-05) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีอาจารย์จากทั้ง 9 คณะ รวมถึงวิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ รวมทั้งสิ้น 40 คน จากอาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย จำนวน 500 คน คิดเป็นร้อยละ 8 ของอาจารย์ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย ปรากฏตามข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผกามาศ ชุติสิทธิ์

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เขาวลิต อุปฐาก
2. ดร.เปรมระพี อู๋มาวีร์หิรัญ
3. นายศิวกกร ตลับนาค
4. นายจักรกฤษณ์ ทองคำ
5. ดร.เกชา ลาวงษา
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้อมจิตต์ สุธิบุตร
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภักษร มาแสวง

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันทนา ปาปัดถา
2. ดร.ภารวี ศรีกาญจน์
3. นายเกษม เขษมพุดมเรืองศรี
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถการ สัตยพานิชย์
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนริศา ชัยศุภมงคลลาภ
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลธิดา สายพรหม
7. นายธีรวัจน์ อุดมสินเจริญกิจ

คณะบริหารธุรกิจ

1. นายชินพรรธน์ กรชยาพงษ์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรินทร์ บุญยะโรจน์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริรัตน์ พานิช
3. นายศิริชัย สารมนัส
4. นางสาวอัญชนา ขัตติยะวงศ์

คณะวิศวกรรมศาสตร์

1. นายชลากร อุดมรักษาสกุล
2. นายธวัชชัย ขาติตำนาน
3. นายจักรกฤษณ์ ยิ้มแฉ่ง
4. นางสาวชลิตา อุดมรักษาสกุล
5. นายรุ่งโรจน์ สุพงษ์วิบูลพันธ์
6. นายนำโชค ชมกระโทก

คณะศิลปศาสตร์

1. ดร.ญาณธร เขียรถาวร
2. นายเสกข์สิทธิ์ เพ็ชรชินเลิศ

คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

1. นายนฤพน ไพบาลตันดิวส์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรัณย์ จันทร์แก้ว
3. นางสาวนิตยา วันโสภา
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวณีย์ อารีจางเจริญ
5. ดร.จรัสพิมพ์ วังเย็น

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มัทธนี ปราโมทย์เมือง
2. ดร.มยุรี เรืองสมบัติ
3. ดร.พิมพ์จุฑา พิกุลทอง
4. นายคณิต อยู่สมบูรณ์
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติพงษ์ ศรีจันทิก

วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ

1. ดร.สุชาวดี เดชทองจันทร์ ลิ้มปนาคทอง
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ ทับพล

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
			☒	☐
	ผล	คะแนน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
6 ข้อ	6 ข้อ	5		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/3.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-1-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 3.1-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ. 3.1-1-03	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://ird.rmutp.ac.th/สถาบันวิจัยและพัฒนา-มท-33/
สวพ. 3.1-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ
สวพ. 3.1-2-02	เล่มแผนงานบริการวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สวพ. 3.1-2-03	แบบสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ
สวพ. 3.1-2-04	แบบสรุปข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ
สวพ. 3.1-3-01	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://ird.rmutp.ac.th/สถาบันวิจัยและพัฒนา-มท-33/
สวพ. 3.1-3-02	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://ird.rmutp.ac.th/สถาบันวิจัยและพัฒนา-มท-43/
สวพ. 3.1-3-03	ข่าวประชาสัมพันธ์โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี https://ird.rmutp.ac.th/ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีส-36/
สวพ. 3.1-3-04	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://ird.rmutp.ac.th/งานพัฒนาบ่มเพาะธุรกิจ-ร/
สวพ. 3.1-4-01	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการสร้างอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยวจังหวัดสระบุรี เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 3.1-4-02	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการสร้างอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยวจังหวัดสระบุรี เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://clinictech.rmutp.ac.th/?p=2511
สวพ. 3.1-4-03	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการสร้างอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยวจังหวัดสระบุรี เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://ird.rmutp.ac.th/ศูนย์ คลินิกเทคโนโลยีส-37/
สวพ. 3.1-5-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ. 3.1-5-02	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://ird.rmutp.ac.th/สถาบันวิจัยและพัฒนา-มท-33/
สวพ. 3.1-6-01	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://ird.rmutp.ac.th/สถาบันวิจัยและพัฒนา-มท-33/

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-6-02	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา https://clinictech.rmutp.ac.th/?p=2801 , https://clinictech.rmutp.ac.th/?p=2837 , https://clinictech.rmutp.ac.th/?p=2855
สวพ. 3.1-6-03	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการ “กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจการพัฒนาและยกระดับ OTOP ด้วย วทน. ภายใต้โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดสมุทรปราการ” https://ird.rmutp.ac.th/มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-29/
สวพ. 3.1-6-04	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการสร้างอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดสระบุรี https://clinictech.rmutp.ac.th/?p=2511
สวพ. 3.1-6-05	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าบาติกและดอกไม้ใบบัว เพื่อยกระดับการท่องเที่ยวของชุมชนในตำบลเกาะเกร็ด จังหวัดนนทบุรี https://clinictech.rmutp.ac.th/?p=2830

จุดเด่น
- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทางในการบริการวิชาชีพ ซึ่งเป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน - สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมายด้านการบริการวิชาการ - ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน อีกทั้งยังสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ - มีการนำผลงานบริการวิชาการมาต่อยอดในการสร้างสื่อเพื่อการเรียนรู้ สำหรับถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สนใจอย่างแพร่หลายมากขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา
งานบริการวิชาการได้รับงบประมาณสนับสนุนในจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
หางบประมาณงานบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	ดร.ชลากร อุดมรักษาสกุล	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวดวงฤทัย แก้วคำ	หัวหน้างานบริการวิชาการ

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 – 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

☒ 1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานศิลปะและวัฒนธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งมีอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ และมีผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม เป็นรองประธานกรรมการ มีหน้าที่กำหนดนโยบายถ่ายทอดยุทธศาสตร์การส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อม ให้คงอยู่อย่างมั่นคงตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและให้คำปรึกษา รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีคณะกรรมการดำเนินงานที่มีผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม เป็นประธานกรรมการ มีผู้รับผิดชอบงานศิลปวัฒนธรรมจาก 9 คณะ กองนโยบายและแผน และกองพัฒนานักศึกษาเป็นกรรมการ มีกองกลาง งานศิลปวัฒนธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. ดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคง เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสู่การปฏิบัติ
2. ร่วมกันวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีการศึกษา ผลผลิต : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
3. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามแนวทางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. รายงานผลการดำเนินงาน ผลการประเมินโครงการและแนวทางแก้ไขปรับปรุงโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตามไตรมาส
5. กำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ผลผลิต : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
6. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง

7. แต่งตั้งคณะทำงานหรืออนุกรรมการเฉพาะกิจ

8. สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยฯ (กก.4.1-1-01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ)

เพื่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานกองกลาง กลุ่มงานศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองกลาง บุคลากรงานศิลปวัฒนธรรม ซึ่งรับผิดชอบงาน 3 ด้าน ได้แก่ บุคลากรด้านบริหารงานกลาง บุคลากรด้านส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และบุคลากรด้านสนองพระราชดำริฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมในภาพรวมของมหาวิทยาลัยทั้งกับหน่วยงานภายใน และร่วมกับหน่วยงานภายนอก กำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รายงานผลการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และรับผิดชอบการรายงานการประเมินตนเอง ในองค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กก.4.1-1-02 แผนภูมิบุคลากรกองกลางงานศิลปวัฒนธรรม)

☑ 2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ร่วมกันประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมสอดคล้องตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม แจ้งนโยบายถ่ายทอดแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อให้คณะกรรมการทราบ แล้วนำไปพิจารณาจัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม โดยการกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนให้บรรลุตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย คือ

1) เพื่อทราบกำหนดการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในแต่ละไตรมาส

2) เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนดตามแผนในแต่ละไตรมาส

3) เพื่อตรวจสอบให้การดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมสอดคล้องตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในแต่ละตัวชี้วัด

2. กำหนดตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 5 ตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ คือ

1) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร้อยละ 90

2) โครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแล้วเสร็จ ร้อยละ 90

- 3) โครงการมีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร้อยละ 90
- 4) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร้อยละ 90
- 5) จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายใน 1 ปี ร้อยละ 95

และยังนำผลการประเมินของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในปีการศึกษา 2566 มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผน ในปีการศึกษา 2567 ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยได้นำเสนอโครงการ/กิจกรรม ของกองกลางงานศิลปวัฒนธรรม และคณะทั้ง 9 คณะ เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม การดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ต้องสอดคล้องกับแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อรวบรวมและเสนอของบประมาณในแต่ละปี ไปยังกองนโยบายและแผน โดยในปีการศึกษา 2567 (งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ได้รับการอนุมัติงบประมาณทั้งสิ้น 14 โครงการ เป็นจำนวนเงิน 1,118,280 บาท เป็นงบประมาณรายจ่าย จำนวน 115,000 บาท และงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 1,003,280 บาท (กก.4.1-2-01 แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2567) (กก.4.1-2-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2568 ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 12 ธันวาคม 2567)

☒ 3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการประชุมเพื่อกำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีระเบียบวาระการกำกับติดตามการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2567 ทุกครั้ง เพื่อกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งในที่ประชุมได้มอบหมายให้คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ในแต่ละคณะ ได้รายงานการเตรียมการจัดการดำเนินโครงการในแต่ละไตรมาส รายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการโครงการตามแผนที่กำหนดไว้ รวมถึงรายงานปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะจากการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงโครงการในปีถัดไป โดยมีการกำหนดไว้ในระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ครั้งที่ 1/2568 ในวันที่ 12 ธันวาคม 2567 (กก.4.1-3-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ครั้งที่ 1/2568)
2. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ครั้งที่ 2/2568 ในวันที่ 20 มีนาคม 2568 (กก.4.1-3-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ครั้งที่ 2/2568)
3. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ครั้งที่ 3/2568 ในวันที่ 26 มิถุนายน 2568 (กก.4.1-3-03 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ครั้งที่ 3/2568)

☑ 4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีการประชุมเพื่อประเมินผลความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ปีการศึกษา 2567 มีผลการประเมิน ดังนี้

1. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90
ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100
2. โครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแล้วเสร็จ ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100
3. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 99.32
4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 93.44
5. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายใน 1 ปี
ร้อยละ 95 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 99.32

การประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2566 และ 2567 ได้สรุปความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ ตามตาราง ดังนี้

ปีการศึกษา 2566 จำนวนตัวบ่งชี้ (5 ตัวบ่งชี้)	ค่า เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	ปีการศึกษา 2567 จำนวนตัวบ่งชี้ (5 ตัวบ่งชี้)	ค่า เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	ผลประเมิน ความสำเร็จ
1.ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	85.00	100	1.ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	90.00	100	สูงกว่าค่า เป้าหมาย (บรรลุ)
2.โครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินงาน ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแล้ว เสร็จ	90.00	100	2.โครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินงาน ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแล้ว เสร็จ	90.00	100	สูงกว่าค่า เป้าหมาย (บรรลุ)
3.จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มี การเผยแพร่ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	90.00	98.09	3.จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มี การเผยแพร่ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	90.00	99.32 (เพิ่มขึ้น 1.23)	สูงกว่าค่า เป้าหมาย (บรรลุ)
4.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการต่อประโยชน์ของการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	90.00	93.98	4.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการต่อประโยชน์ของการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	90.00	93.44 (ลดลง 0.54)	สูงกว่าค่า เป้าหมาย (บรรลุ)

ปีการศึกษา 2566 จำนวนตัวบ่งชี้ (5 ตัวบ่งชี้)	ค่า เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	ปีการศึกษา 2567 จำนวนตัวบ่งชี้ (5 ตัวบ่งชี้)	ค่า เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	ผลประเมิน ความสำเร็จ
5.จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายใน 1 ปี	95.00	98.09	5.จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายใน 1 ปี	95.00	99.32 (เพิ่มขึ้น 1.23)	สูงกว่าค่า เป้าหมาย (บรรลุ)

จากตารางข้างต้น สรุปผลประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ ในปีการศึกษา 2567 นั้น ผลการประเมินของตัวบ่งชี้ที่ 3 และ 5 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีผลการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.23 และตัวบ่งชี้ที่ 4 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีผลการดำเนินงานลดลง ร้อยละ 0.54 ดังนั้น ในปีการศึกษา 2568 ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จที่ 4 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต้องมีแนวทาง/ปรับปรุง ให้เพิ่มขึ้นอย่างไร

ทั้งนี้ ในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้รับทราบและร่วมกันสรุปผลประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ ซึ่งบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนทุกตัวบ่งชี้

(กก.4.1-4-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ปีงบประมาณ 2568 ครั้งที่ 3/2568) (กก.4.1-4-02 ตารางผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)

☒ 5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ประชุมร่วมกันและสรุปผลการประเมินตามข้อ 4 ตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ และนำไปพิจารณาปรับปรุงแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งผลการประเมินบรรลุเป็นไปตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามที่ได้กำหนดไว้ทุกข้อ

ในส่วนของการดำเนินกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และผู้รับผิดชอบโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้นำผลการประเมินโครงการ/กิจกรรม ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไปปรับปรุงกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น

1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการการอนุรักษ์พลังงานในศาสนสถาน ในเรื่องของปัญหา คือ โครงการไม่มีการเผยแพร่บนสื่อออนไลน์ เนื่องจากผู้รับผิดชอบโครงการไม่ทราบถึงตัวชี้วัดที่คณะต้องรายงานผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ สำหรับโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม ดังนั้น ผู้รับผิดชอบโครงการจึงนำข้อเสนอแนะในเรื่องปัญหาดังกล่าว โดยหาแนวทางแก้ไข ให้ผู้รับผิดชอบนำปัญหาดังกล่าว เข้าที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเพื่อหาแนวทางแก้ไข โดยผู้รับผิดชอบโครงการควรศึกษาข้อมูลตัวชี้วัดจากฝ่ายวางแผนหรือสอบถามเจ้าหน้าที่งานศิลปวัฒนธรรมของคณะถึงตัวชี้วัดที่กำหนดให้รายงานผล

ซึ่งปัจจุบันเป็นช่วงเวลาคาบเกี่ยวของการนำ (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) มากำหนดใช้

2. คณะศิลปศาสตร์ ได้รับข้อเสนอแนะจากโครงการเทิดพระเกียรติ “พลเรือเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์” ในเรื่องของปัญหา คือ พื้นที่ข้างพระอนุสาวรีย์ไม่สามารถจอดรถและสัญจรได้ เนื่องจากมีตู้คอนเทนเนอร์ปิดกั้นเพื่อป้องกันการชุมนุมทางการเมือง และมีกลุ่มผู้ชุมนุมบริเวณหน้าคณะศิลปศาสตร์ จึงทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคของผู้เข้าร่วมโครงการ อีกทั้ง อาคาร 1 ของคณะศิลปศาสตร์อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซม เป็นอุปสรรคในการติดตั้งและเคลื่อนย้ายสิ่งของในการจัดโครงการ ดังนั้น ผู้รับผิดชอบโครงการจึงนำเสนอแนะในเรื่องปัญหาดังกล่าว โดยหาแนวทางแก้ไขให้ผู้รับผิดชอบโครงการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สน.พื้นที่รับผิดชอบ เพื่อขอความร่วมมือในเรื่องของสถานที่จัดงาน และกันพื้นที่ไว้บางส่วน สำหรับการเคลื่อนย้ายสิ่งของในการจัดโครงการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การนำรถเข้ามาจอดในพื้นที่ดังกล่าว ให้กับผู้เข้าร่วมงานทราบ

(กก.4.1-5-01 ตารางสรุปผลการประเมินและแนวทางแก้ไขของแผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)

☒ 6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

มหาวิทยาลัยโดยกองกลาง งานศิลปวัฒนธรรมมีการเผยแพร่ ข่าวสารโครงการ/กิจกรรม หรือ การให้บริการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรมก่อนการดำเนินงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบ และเมื่อโครงการ/กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ ได้มีการสรุปผลการดำเนินงานเผยแพร่ต่อสาธารณชน ซึ่งมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

1. เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 25 เรื่อง

(กก.4.1-6-01/1 เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <https://www.rmutp.ac.th>)

2. เว็บไซต์ของงานศิลปวัฒนธรรม จำนวน 34 เรื่อง

(กก.4.1-6-01/2 เว็บไซต์ของงานศิลปวัฒนธรรม <https://cul.offpre.rmutp.ac.th>)

3. YouTube งานศิลปวัฒนธรรม ราชมงคลพระนคร จำนวน 13 เรื่อง

(กก.4.1-6-01/3 Youtube งานศิลปวัฒนธรรม ราชมงคลพระนคร <https://www.youtube.com/@rmutpsilpa>)

4. Facebook งานศิลปวัฒนธรรม ราชมงคลพระนคร จำนวน 52 เรื่อง

(กก.4.1-6-01/4 Facebook งานศิลปวัฒนธรรม ราชมงคลพระนคร <https://facebook.com/rmutpsilpa>)

5. YouTube งานศิลปวัฒนธรรม ราชมงคลพระนคร จำนวน 13 เรื่อง

(กก.4.1-6-01/4 Youtube งานศิลปวัฒนธรรม ราชมงคลพระนคร <https://www.youtube.com/@rmutpsilpa>)

นอกจากนี้แต่ละคณะ ยังมีการเผยแพร่ข่าวสารโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ศิลปวัฒนธรรม ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ดังนี้

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- โครงการศึกษาข้อมูลแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาและวัฒนธรรม เผยแพร่ผ่าน Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กก.4.1-6-02/1) - การการอบรมการใช้งานโปรแกรม CANVA ในโครงการศึกษาข้อมูลแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาและวัฒนธรรม เผยแพร่ผ่าน Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กก.4.1-6-02/2) - การประดิษฐ์กระทงประเภทสวยงาม ในโครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง เผยแพร่ผ่าน Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กก.4.1-6-02/3) - การประดิษฐ์กระทงประเภทสร้างสรรค์ การประดิษฐ์กระทงประเภทสร้างสรรค์ เผยแพร่ผ่าน Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กก.4.1-6-02/4)
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
- โครงการ 1 เมษา สถาปนาโชติเวช ช่อราชาวดีคืนถิ่น ประจำปี 2568 เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (กก.4.1-6-03/1) - คหกรรมศาสตร์ (โชติเวช) ...จัดการประกวดก่อพระเจดีย์ทราย ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (กก.4.1-6-03/2) - คหกรรมศาสตร์ จัดแสดงสาธิตศิลปวัฒนธรรม ในงาน “สงกรานต์ บ้านฉัน สีสันแบบไทย สุขไกลทั่วโลก” Once in a Lifetime : Experience Songkran in Thailand ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร วันที่ 1 เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (กก.4.1-6-03/3) - คหกรรมศาสตร์ (โชติเวช) จัดการประกวดพานรับน้ำสงกรานต์ ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (กก.4.1-6-03/4) - คหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร ร่วมพิธีเปิดงานเทศกาลสงกรานต์วัดสุทัศน์ 2568 “สงกรานต์ บ้านฉัน สีสันแบบไทย สุขไกลทั่วโลก” เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (กก.4.1-6-03/5) - คหกรรมศาสตร์ จัดแสดงสาธิตศิลปวัฒนธรรม ในงาน “สงกรานต์ บ้านฉัน สีสันแบบไทย สุขไกลทั่วโลก” Once in a Lifetime: Experience Songkran in Thailand ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร วันที่ 2 เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (กก.4.1-6-03/6)
- คหกรรมศาสตร์ จัดแสดงสาธิตศิลปวัฒนธรรม ในงาน “สงกรานต์ บ้านฉัน สีสันแบบไทย สุขไกลทั่วโลก” Once in a Lifetime: Experience Songkran in Thailand ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร วันที่ 3

เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (กก.4.1-6-03/7) - คหกรรมศาสตร์ จัดแสดงสาธิตศิลปวัฒนธรรม ในงาน “สงกรานต์ บ้านฉัน สีสันแบบไทย สุขไกลทั่วโลก” Once in a Lifetime: Experience Songkran in Thailand ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร วันที่ 4 เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (กก.4.1-6-03/8)
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
- คลังความรู้โครงการพัฒนาสื่อชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรม ณ วัดหนึ่งราชนครวิหาร เขตจอมทอง กรุงเทพฯ เผยแพร่ผ่าน Youtube Student Affairs ฝ่ายกิจการนักศึกษา (กก.4.1-6-04/1) - การใช้สื่อ TikTok เพื่อส่งเสริมการขายสินค้าของตลาดน้ำสองคลองวัดตลิ่งชัน เผยแพร่ผ่าน Tiktok ศิลปะชุมชน (กก.4.1-6-04/2) - คลังความรู้ประวัติและความเป็นมาชุมชนวัดทองในคณะสื่อสารฯ มทร.พระนคร เผยแพร่ผ่าน Youtube Student Affairs ฝ่ายกิจการนักศึกษา (กก.4.1-6-04/3) - โครงการพัฒนาสื่อชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมที่ 4 สาขาวิชาครีเอทีฟมีเดียเทคโนโลยี เผยแพร่ผ่าน Tiktok วิสาหกิจชุมชนผ้ามัดย้อม (กก.4.1-6-04/4) - คลังความรู้โครงการปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช วัดหนึ่งราชนครวิหาร เผยแพร่ผ่าน Youtube Student Affairs ฝ่ายกิจการนักศึกษา (กก.4.1-6-04/5) - คลังความรู้อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม สื่อสารคดีผ้าหมักโคลนเจ้าพระยา ผลงาน นศ.คณะสื่อสารฯ มทร.พระนคร เผยแพร่ผ่าน Youtube Student Affairs ฝ่ายกิจการนักศึกษา (กก.4.1-6-04/6)
คณะบริหารธุรกิจ
- ตำนานและความสำคัญของวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘ เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (กก.4.1-6-05/1) - บทความออนไลน์ “พระราชพิธีพืชมงคล” พระมหากษัตริย์ทรงอธิษฐานยังความอุดมสมบูรณ์... แห่งพืชพันธุ์ธัญญาฯ ทิวขอบชลทลสมา แห่ง พระราชอาณาจักรไทย เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (กก.4.1-6-05/2) - การบริหารจัดการน้ำเพื่อความยั่งยืน ตอนที่ 1 บทนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในประเทศไทย เผยแพร่ผ่าน Youtube RMUTP Channnel (กก.4.1-6-05/3) - การบริหารจัดการน้ำเพื่อความยั่งยืน ตอนที่ 2 ทรัพยากรน้ำในประเทศไทย เผยแพร่ผ่าน Youtube : RMUTP Channnel (กก.4.1-6-05/4) - การบริหารจัดการน้ำเพื่อความยั่งยืน ตอนที่ 3 การบริหารจัดการน้ำสำหรับเกษตรกรรม เผยแพร่ผ่าน Youtube : RMUTP Channnel (กก.4.1-6-05/5) - การบริหารจัดการน้ำเพื่อความยั่งยืน ตอนที่ 4 การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เมือง เผยแพร่ผ่าน Youtube : RMUTP Channnel (กก.4.1-6-05/6)

- การบริหารจัดการน้ำเพื่อความยั่งยืน ตอนที่ 5 การใช้น้ำในอุตสาหกรรมและการค้า
เผยแพร่ผ่าน Youtube : RMUTP Channel (กก.4.1-6-05/7)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
6 ข้อ	6 ข้อ	5		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/4.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.4.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
กก.4.1-1-02	แผนภูมิบุคลากรกองกลาง งานศิลปวัฒนธรรม https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?page_id=9771
กก.4.1-2-01	แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2567
กก.4.1-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2568 ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 12 ธันวาคม 2567
กก.4.1-3-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ครั้งที่ 1/2568
กก.4.1-3-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ครั้งที่ 2/2568
กก.4.1-3-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ครั้งที่ 3/2568
กก.4.1-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ปีงบประมาณ 2568 ครั้งที่ 3/2568
กก.4.1-4-02	ตารางผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
กก.4.1-5-01	ตารางสรุปผลการประเมินและแนวทางแก้ไขของแผนการดำเนินงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
กก.4.1-6-01/1	เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://www.rmutp.ac.th
กก.4.1-6-01/2	เว็บไซต์ของงานศิลปวัฒนธรรม https://cul.offpre.rmutp.ac.th
กก.4.1-6-01/3	Youtube งานศิลปวัฒนธรรม ราชมณฑลพระนคร https://www.youtube.com/@rmutpsilpa

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.4.1-6-01/4	Facebook งานศิลปวัฒนธรรม ราชมวงคลพระนคร http://facebook.com/rmutpsilpa
กก.4.1-6-02/1	Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม - https://teched.rmutp.ac.th/new/?p=40193
กก.4.1-6-02/2	Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม - https://teched.rmutp.ac.th/new/?p=40193
กก.4.1-6-02/3	Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม - https://teched.rmutp.ac.th/new/?p=38398
กก.4.1-6-02/4	Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม - https://teched.rmutp.ac.th/new/?p=38398
กก.4.1-6-03/1	Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - https://hec.rmutp.ac.th/2025/04/1-เมษา-สถาปนาโชติเวช-ชัวร์-3/
กก.4.1-6-03/2	Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - https://hec.rmutp.ac.th/2025/05/คหกรรมศาสตร์-โชติเวช-จ้-93/
กก.4.1-6-03/3	Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - https://hec.rmutp.ac.th/2025/05/งาน-สงกรานต์-บ้านฉัน-สี่/
กก.4.1-6-03/4	Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - https://hec.rmutp.ac.th/2025/05/คหกรรมศาสตร์-โชติเวช-จ้-94/
กก.4.1-6-03/5	Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - https://hec.rmutp.ac.th/2025/05/คหกรรมศาสตร์-มทร-พระนคร-2/
กก.4.1-6-03/6	Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - https://hec.rmutp.ac.th/2025/05/จัดแสดงสาธิตศิลปวัฒนธรรม-8/
กก.4.1-6-03/7	Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - https://hec.rmutp.ac.th/2025/05/จัดแสดงสาธิตศิลปวัฒนธรรม-9/
กก.4.1-6-03/8	Website คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - https://hec.rmutp.ac.th/2025/05/คหกรรมศาสตร์-จัดแสดงสาธ/
กก.4.1-6-04/1	Youtube Student Affairs ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสารมวลชน - https://www.youtube.com/watch?v=Rajtvhj9VG8
กก.4.1-6-04/2	Tiktok ศิลปะชุมชน - https://www.tiktok.com/@big.zo13/video/7370664871416925458

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.4.1-6-04/3	Youtube Student Affairs ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ - https://www.youtube.com/watch?v=hRwOGYJI5s
กก.4.1-6-04/4	Tiktok วิสาห์กิจกรรมผ่านมัลติมีเดีย - https://www.tiktok.com/@prapaiyosvilai?_t=ZS-8ucGVUxiob2&_r=1
กก.4.1-6-04/5	Youtube Student Affairs ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ - https://www.youtube.com/watch?v=q9vLJD8XniQ
กก.4.1-6-04/6	Youtube Student Affairs ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ - https://www.youtube.com/watch?v=FcZcceel2I4
กก.4.1-6-05/1	Facebook คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร - https://www.facebook.com/
กก.4.1-6-05/2	Facebook คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร - https://www.facebook.com/
กก.4.1-6-05/3	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=i4G8NGdWPIg
กก.4.1-6-05/4	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=V7eefqFdNs
กก.4.1-6-05/5	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=m0eHfaE_5S4
กก.4.1-6-05/6	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=XZfv9-D4BDQ
กก.4.1-6-05/7	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=UP2c8PuzylQ
กก.4.1-6-05/8	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=m2lu-ljsmol
กก.4.1-6-05/9	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=EF2aGWigHps
กก.4.1-6-05/10	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=2c-qbguG1vs
กก.4.1-6-05/11	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=G8tWsNtFcb0

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.4.1-6-05/12	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=dXG5PyFYNNk
กก.4.1-6-05/13	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=mk5S_XNixvw
กก.4.1-6-05/14	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=Nq985WXY8B0
กก.4.1-6-05/15	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=zlqM4cNk0eY
กก.4.1-6-05/16	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=xiOJdmGmYf0
กก.4.1-6-05/17	Youtube RMUTP Channnel - https://www.youtube.com/watch?v=cVtXjG-qdCo
กก.4.1-6-06/1	Website คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - https://sci.rmutp.ac.th/web2558/wp-content/uploads/2025/03/สรุปเล่มโครงการศิลปวัฒนธรรม
กก.4.1-6-06/2	Website คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - https://comsci-rmutp.com/664039/Boat/Pj%20.html
กก.4.1-6-06/3	Website คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - https://sci.rmutp.ac.th/web2558/wp-content/uploads/2025/
กก.4.1-6-06/4	Website คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - https://comsci-rmutp.com/2568_wat2/ProjectWat/home.html
กก.4.1-6-06/5	Website คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - https://sci.rmutp.ac.th/web2558/wp-content/uploads/2025/
กก.4.1-6-07/1	Website คณะวิศวกรรมศาสตร์ - https://eng.rmutp.ac.th/องค์ความรู้งานศิลปวัฒน/ Youtube EngRmutp - https://www.youtube.com/watch?v=2Dp9loLm8YQ
กก.4.1-6-07/2	Website คณะวิศวกรรมศาสตร์ - https://eng.rmutp.ac.th/องค์ความรู้งานศิลปวัฒน/ Youtube EngRmutp - https://www.youtube.com/watch?v=fAvclA5jE9g

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.4.1-6-07/3	Website คณะวิศวกรรมศาสตร์ - https://eng.rmutp.ac.th/องค์ความรู้งานศิลปวัฒน/ Youtube EngRmutp - https://www.youtube.com/watch?v=5GxDk8lSuqQ
กก.4.1-6-07/4	Website คณะวิศวกรรมศาสตร์ - https://eng.rmutp.ac.th/องค์ความรู้งานศิลปวัฒน/ Youtube EngRmutp - https://www.youtube.com/watch?v=qs4Vz1PHT3I
กก.4.1-6-07/5	Website คณะวิศวกรรมศาสตร์ - https://eng.rmutp.ac.th/องค์ความรู้งานศิลปวัฒน/ Youtube EngRmutp - https://www.youtube.com/watch?v=36nGcJUfbh4
กก.4.1-6-08/1	Website คณะศิลปศาสตร์ - https://larts.rmutp.ac.th/2554/pr23052568-p01/
กก.4.1-6-08/2	Youtube ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะศิลปศาสตร์ มทร.พระนคร - https://www.youtube.com/watch?v=phqrJUrGjcA
กก.4.1-6-08/3	Facebook ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะศิลปศาสตร์ มทร.พระนคร - https://www.facebook.com/std.aff.larts.rmutp/videos
กก.4.1-6-09/1	Website คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น - https://www.itfd.rmutp.ac.th/itfd2010/โครงการอนุรักษ์สืบสานภ/
กก.4.1-6-10/1	Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ - https://arch.rmutp.ac.th/โครงการอนุรักษ์พันธุกร/
กก.4.1-6-10/2	Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ - https://arch.rmutp.ac.th/wp-content/uploads/2025/02/บทที่-1-2567-ภาพจิตรกรรมฝาผนังวัดเทวราชกุญช.pdf
กก.4.1-6-10/3	Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ - https://arch.rmutp.ac.th/wp-content/uploads/2025/03/บทที่-2-2567-วังบางขุนพรหม.pdf
กก.4.1-6-10/4	Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ - https://arch.rmutp.ac.th/wp-content/uploads/2025/03/บทที่-3-2567-อาคารสายสุทธานภดล.pdf
กก.4.1-6-10/5	Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ - https://arch.rmutp.ac.th/wp-content/uploads/2025/04/บทที่-4-2567-วังปารุสกวัน.pdf

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.4.1-6-10/6	Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ - https://arch.rmutp.ac.th/wp-content/uploads/2025/06/บทที่-5-2567-วัดโบสถ์สามเสน.pdf
กก.4.1-6-10/7	Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ - https://arch.rmutp.ac.th/wp-content/uploads/2025/06/บทที่-6-2567-วิหารจามเทวี-วัดปรางค์ก. pdf

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยมีแหล่งเรียนรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม มีเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมที่เข้มแข็งร่วมกัน มีการบูรณาการ ผลิตรายการความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมได้อย่างเด่นชัดในทุกคณะ รวมถึงงานศิลปวัฒนธรรม กองกลาง ทำให้มีแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมให้กับนักศึกษา และผู้ที่สนใจ ได้ร่วมกันสืบสานศิลปะและวัฒนธรรม
จุดที่ควรพัฒนา
ขยายการผลิตรายการความรู้ ในเรื่องราวที่หลากหลาย โดยการเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น TikTok เพื่อการสร้าง Soft Power ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ให้เข้ากับคนรุ่นใหม่

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.กร พวงนาค	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางนงลักษณ์ ทองนาค	ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวกิตตินันท์ จันทวงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน
และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
7 ข้อ	7	7		

ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2567 การรายงานผลการดำเนินงาน แยกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบดังนี้.-

	เกณฑ์มาตรฐาน: 7 ข้อ	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บ/รายงาน
5.1.1	การพัฒนาแผนกลยุทธ์	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ)	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
5.1.2	การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	- รองอธิการบดี (ดร.มณฑนา เตียวงษ์สุวรรณ)	ผู้อำนวยการกองคลัง
5.1.3	การบริหารความเสี่ยง	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ)	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
5.1.4	การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กษิติเดช สุธธีวานิช)	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.5	การจัดการความรู้	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ)	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
5.1.6	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน	- รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.7	การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ	- รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

5.1.1 การพัฒนาแผนกลยุทธ์

- ☒ 1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน

ในรอบ 12 เดือน (1 มิถุนายน 2567 – 31 พฤษภาคม 2568) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้เดินหน้าขับเคลื่อนการพัฒนาแผนกลยุทธ์อย่างมุ่งมั่น โดยใช้ผลการวิเคราะห์ SWOT ผสานกับวิสัยทัศน์ของสถาบันเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญ พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้ก้าวทันต่อกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างต่อเนื่องและมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญต่อกระบวนการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ โดยดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับแนวทางการดำเนินงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และพร้อมบรรลุเป้าหมายตามกรอบเวลาที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้มหาวิทยาลัยพร้อมรับมือกับทุกการเปลี่ยนแปลงด้วยแผนยุทธศาสตร์ที่สามารถขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้วิสัยทัศน์ “ราชมงคลพระนคร” มหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยี นวัตกรรม และการบูรณาการ โดยในปีที่ผ่านมากระบวนการโดยสังเขปดังนี้

กระบวนการ	รายละเอียดโดยสังเขป	ผลลัพธ์
1. ศึกษาข้อมูลจากแหล่งข้อมูลทุติยภูมิเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	- ออกแบบเครื่องมือวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างเหมาะสม - ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล - วิเคราะห์ข้อมูล	- ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัย - ผลการประเมินแผนพัฒนามหาวิทยาลัย - ข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำเครื่องมือเพื่อใช้ในการทบทวน ในรูปแบบ Online และ Onsite	- ออกแบบเครื่องมือทบทวนแผนในรูปแบบ Online และ Onsite	- ระบบกรอกข้อมูลเพื่อทบทวนแผนผ่านระบบ Google form - แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด
3. ประชุมเริ่มงาน (Kick off)	- ประชุมคณะกรรมการบริหารและดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประกอบด้วย 1) ผู้บริหารระดับสูง 2) หัวหน้าหน่วยงาน	- แนวทางและระยะเวลาในการดำเนินการทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13

กระบวนการ	รายละเอียดโดยสังเขป	ผลลัพธ์
	3) รองหัวหน้าหน่วยงาน 4) ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	(พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568
4. จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนให้หน่วยงานหลัก ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด และหน่วยงานปฏิบัติ เข้าระบบเพื่อรวมกัน ทบทวน	- หนังสือแจ้งหน่วยงานทบทวน รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย	- ผลการทบทวนรายละเอียดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตาม แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร
5. ประชุมพิจารณา ผลการทบทวน และ จัดทำ (ร่าง) รายงาน ผลการทบทวนตัวชี้วัด ตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย	- ประชุมคณะกรรมการบริหารและ ดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผน พัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย 1) ผู้บริหารระดับสูง 2) หัวหน้าหน่วยงาน 3) รองหัวหน้าหน่วยงาน 4) ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	- เล่มรายงานผลการทบทวนตัวชี้วัด ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการดำเนินการทบทวนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยมีการตัดตัวชี้วัดเดิมออก จำนวน 3 ตัวชี้วัด และเพิ่มตัวชี้วัดใหม่ จำนวน 3 ตัวชี้วัด ทั้งนี้ ขอแสดงผลการเปรียบเทียบจำนวนตัวชี้วัดระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยได้พัฒนาแผนกลยุทธ์ที่เป็นเชิงประจักษ์

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)		หมายเหตุ
	2567	2568	
1. มุ่งสู่ความเป็นเลิศใน เทคโนโลยี เชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับ เศรษฐกิจและสังคม	10	10	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายคงเดิม
2. สร้างความเข้มแข็งของ มหาวิทยาลัย ตอบรับการ เปลี่ยนแปลง	9	10	- เพิ่มตัวชี้วัดใหม่ (ทดแทนตัวชี้วัดเดิม) จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)		หมายเหตุ
	2567	2568	
			<u>ตัวชี้วัดที่ 2.1.1</u> คะแนนรวมในรอบปีของตัวชี้วัดที่ผ่านการประมวลผลขั้นสุดท้ายในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI Green Metric World University Ranking) <u>ตัวชี้วัดที่ 2.1.2</u> จำนวนนักศึกษาแรกเข้าในแต่ละปีการศึกษา - เพิ่มตัวชี้วัดใหม่ จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ <u>ตัวชี้วัดที่ 2.4.3</u> ร้อยละหลักสูตรระดับปริญญาที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน AUN-QA หรือมาตรฐานสากลอื่น
๓. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม	7	6	ตัดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3.2 และตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ออก
รวมทั้งสิ้น	26	26	

จากการที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ใช้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) เป็นแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมาแล้วเป็นระยะเวลา 2 ปี (พ.ศ. 2566 – 2567) มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับการระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย โดยสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสำคัญที่ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยรวมถึงให้สอดคล้องกับบริบททางสังคม เศรษฐกิจ และการศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ จากความสำคัญดังกล่าวมหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี 2568 เรื่อง “ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย พลิกโฉมใหม่แบบยั่งยืน” (Policy Retreat) เพื่อรับนโยบาย รวมถึงกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด และพัฒนากลไกการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานได้อย่างยั่งยืน (กนพ. 5.1.1 – 01) , (กนพ. 5.1.1 – 02)

การพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปี โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ที่เป็นกรอบในการดำเนินการบริหารจัดการทางการเงิน และเป็นแนวทางในการใช้ทรัพยากรและสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด ซึ่งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ขับเคลื่อนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน ตามพันธกิจ 5 ด้าน ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมหาวิทยาลัยมีแหล่งรายได้หลัก 2 แหล่ง ได้แก่ เงินงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ เงินงบประมาณรายจ่ายเป็นงบประมาณที่ได้รับจะได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ ส่วนเงินงบประมาณเงินรายได้พิจารณาจากประมาณการค่าบำรุงการศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าเล่าเรียนของนักศึกษาแต่ละหลักสูตรตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอแสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินดังตารางดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	บริบทการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์เพื่อไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
กลยุทธ์ที่ 1. Integrated Innovator มุ่งสร้างนวัตกรรมความรู้ & สร้างสรรค์งานแบบมืออาชีพ 1.1 Common Knowledge พัฒนาหลักสูตรพื้นฐานซึ่งตลาดต้องการฯ 1.2 Professional Standard พัฒนาสมรรถนะตามวิชาชีพของผู้เรียน & ผู้สอนให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล 1.3 Entrepreneurship พัฒนาการสร้างผู้ประกอบการ & สร้างธุรกิจการหาแหล่งทุนฯ 1.4 Eco-System & Environment มีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม & เทคโนโลยีใหม่ๆ 1.5 Life-Long Learning ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของนักศึกษา, บัณฑิต, ศิษย์เก่า, คนในชุมชนใกล้เคียง & อุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมทั้งผู้สนใจทั่วไป 1.6 มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่ทันสมัย รวดเร็ว & คล่องตัว	1. พิจารณาริบททางยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไป - การขอรับการจัดสรรงบประมาณมีการเปลี่ยนแปลง โดยรัฐบาลให้การสนับสนุนการขอรับงบประมาณในลักษณะการบูรณาการมากขึ้น - เพิ่มความสามารถในการหารายได้ของมหาวิทยาลัย รวมถึง ให้นำหน่วยงานที่มีรายได้ของตนเองพยายามใช้เงินรายได้ของหน่วยงานเข้ามาบริหารจัดการมากขึ้น 2. การจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนให้เพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจมหาวิทยาลัย (ทรัพยากรทางการเงิน) มหาวิทยาลัย ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายลดลง มหาวิทยาลัยจึงต้องจัดสรรงบประมาณเงินรายได้เพิ่มขึ้นเพื่อให้ เพื่อบริหารวิทยาลัยปฏิบัติตามพันธกิจทั้ง 5 ด้านของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้แหล่งที่มาของเงินรายได้ประกอบด้วย

กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	บริบทการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ เพื่อไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
กลยุทธ์ที่ 2. Data Driven จัดทำและใช้ข้อมูลคุณภาพขับเคลื่อนการวิจัย สร้างนวัตกรรม & ยกระดับบริการทางวิชาการ 2.1 กำหนดทิศทางและขับเคลื่อนงานวิจัย & นวัตกรรมโดยใช้ข้อมูลคุณภาพที่จัดทำขึ้น หรือที่มีการใช้บริการจากองค์กรระดับ Global 2.2 พัฒนาให้เกิด Data Intelligence Center ซึ่งมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกที่มีความน่าเชื่อถือ & เป็นแหล่งอ้างอิงสำคัญของทางวิชาการ 2.3 ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีฯ 2.4 ส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ฯ 2.5 สร้าง Strategic Partners และกลไกการระดมทุน ร่วมทุนที่คล่องตัว รวมทั้งการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาอย่างบูรณาการ กลยุทธ์ที่ 3. Building Trust & Collaboration บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล & สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง 3.1 ปรับโครงสร้างให้ Lean & มี Identity ชัดเจนฯ 3.2 ใช้นวัตกรรมทำให้เกิด Digital Transformation รองรับระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลฯ 3.3 มีระบบการจัดหารายได้ จากการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยั่งยืน 3.4 มีการสร้าง Networking ทั้งภายใน & ภายนอกฯ 3.5 มีระบบ Strategic Human Resources Management ที่ปรับตัวได้เร็วฯ 3.6 มีระบบการประเมินผลทุกมิติที่ได้ Standard เพื่อวัด Output & Outcome	- รายได้จากการจัดการศึกษา - รายได้จากการทำวิจัยและการให้บริการสังคม - เงินรายได้จากการบริหารทรัพย์สิน - รายได้จากดอกเบี้ย (เงินรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินรายได้จากดอกเบี้ยการลงทุน) - รายได้อื่นๆ (อาทิ ค่าปรับ ค่าสมัครสอบ) 3. นโยบายการบริหารการเงิน - เน้นงบประมาณเชิงบูรณาการ และจัดทำโครงการตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพิ่มโอกาสการได้รับจัดสรรงบประมาณให้มีจำนวนสูงขึ้น - เน้นการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์ - ดำเนินการจัดโครงการบริการสังคม หรือหาแหล่งงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก - จัดทำหลักสูตรรองรับการเปลี่ยนแปลงของจำนวนนักศึกษาที่ลดลง (Upskill/Reskill) - เน้นการสร้างจิตสำนึกในด้านการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานเพื่อเป็นการลดรายจ่ายให้กับมหาวิทยาลัย
4. Conservation & BCG อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทำนุบำรุงศาสนา และ รักษาศิลปวัฒนธรรม 4.1 ใช้นวัตกรรมทำให้เกิดการปลูกฝังแนวคิดเชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 4.2 ใช้ Soft Power สร้างมูลค่าเพิ่ม & ความภูมิใจในศิลปวัฒนธรรม & เปิดกว้างรับการปรับรูปแบบให้ร่วมสมัย	

กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย	บริบทการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ เพื่อไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
4.3 สร้างกระบวนการทำ Rebranding & Redesign ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย 4.4 กระตุ้นการมีส่วนร่วมจาก Stakeholders ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกัน Change มหาวิทยาลัย 4.5 ใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์ & สื่อสารอย่างตรงไปตรงมา 4.6 ตอบสนองต่อคำถาม ความต้องการ ข้อเสนอแนะอย่างทันการ โดยการใช้ Chatbot, มัลติมีเดีย และสื่อร่วมสมัย	

จากการพัฒนาแผนกลยุทธ์พัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินโดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ใน ทุกประเด็นยุทธศาสตร์ โดยแสดงความเชื่อมโยงได้ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1. มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม และ ยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง พัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินในด้านการจัดการรายได้เพิ่มและการลดค่าใช้จ่าย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความสามารถในการพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้

2. ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม พัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ (กนผ. 5.1.1 – 03)

การพัฒนาแผนกลยุทธ์และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายนั้น มหาวิทยาลัยต้องใช้งบประมาณในการบริหารจัดการซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงดำเนินงานบูรณาการโดยแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้การดำเนินงานตาม 26 ตัวชี้วัด เพื่อใช้ตัวชี้วัดพร้อมค่าเป้าหมายรายปีเป็นกรอบแนวทางในการวัดความก้าวหน้า และวัดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ และเพื่อให้หน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่ได้ระบุไว้ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยแสดงงบประมาณที่ได้จัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้ (กนผ. 5.1.1 – 05) , (กนผ. 5.1.1 – 06)

แผนงาน/ผลผลิต	ยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งสิ้น
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1,2,3	556,020,100	43,544,450	599,564,550
2. แผนงานพื้นฐานด้าน การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	1,2,3	180,000	1,900,280	2,080,280
2.1 ผลผลิตผลงาน การให้บริการวิชาการ	3	-	947,750	947,750
2.1 ผลผลิตผลงานทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	3	180,000	952,530	1,132,530
3. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วง ชีวิต	1,2,3	180,166,700	248,212,300	428,379,000
3.1 ผลผลิตผู้สำเร็จ การศึกษาด้านสังคมศาสตร์	1,2,3	10,329,600	61,295,440	71,625,040
3.2 ผลผลิตผู้สำเร็จ การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	1,2,3	146,782,800	186,916,860	333,699,660
3.3 โครงการพัฒนาและผลิต กำลังคนของประเทศเพื่อ รองรับนโยบาย Thailand 4.0	2	20,966,000	-	20,966,000
3.4 โครงการการพัฒนา หลักสูตรอบรมออนไลน์เพื่อ ส่งเสริมความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษด้านธุรกิจ การท่องเที่ยวของคนในชุมชน กลุ่มภาคกลางตอนล่าง 1	1	879,400	-	879,400
3.5 โครงการพัฒนา ศักยภาพการสื่อสารต่อต้านยา เสพติดเพื่อการเป็นผู้นำ เยาวชนในศตวรรษที่ 21	3	1,208,900	-	1,208,900
4. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาคุณภาพการศึกษาและ การเรียนรู้	3	3,052,900	-	3,052,900
4.1 โครงการ IGJD – educenter การพัฒนาระบบ	3	3,052,900	-	3,052,900

แผนงาน/ผลผลิต	ยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งสิ้น
การเรียนการสอนด้วย Integrated e – Learning Platform Open Online Course				
5. งบกลางคณะ	1,2,3	-	22,319,100	22,319,100
6. งบกลางมทร.พระนคร	1,2,3	-	8,328,710	8,328,710
7. ค่าไฟฟ้าสมทบ	1,2,3	-	17,068,660	17,068,660
รวม		739,419,700	341,373,500	1,080,793,200

การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยได้ถ่ายทอดแผนให้ทุกหน่วยงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ เพื่อนำไปบริหารจัดการในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงเพื่อให้แผนปฏิบัติราชการประจำปีใช้เป็นกรอบการดำเนินงานทั้งในด้านงบประมาณ และระยะเวลาที่จะดำเนินโครงการในงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งถือได้ว่าเป็นการพัฒนาแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กนผ. 5.1.1 – 07) , (กนผ. 5.1.1 – 08)

การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ในรอบ 12 เดือน (1 มิถุนายน 2567 – 31 พฤษภาคม 2568) มหาวิทยาลัยขอแสดงผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ในงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) (กนผ. 5.1.1 – 04) และในงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) (กนผ. 5.1.1 – 05) ตามรอบปีการรายงานโดยมีรายละเอียดดังนี้

มหาวิทยาลัย มีกระบวนการการกำกับติดตามผลการดำเนินงานจากหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ผ่านการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะและได้นำข้อมูลดังกล่าวจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี จำนวน 2 ครั้งต่อปี คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารและหรือสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้กองนโยบายและแผนได้นำข้อเสนอแนะไปใช้ประกอบการทบทวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการในปีถัดไป โดยผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีในรอบการประเมินนี้ มีรายละเอียด ดังนี้

ในงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการบริหารจัดการตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุค่าเป้าหมาย โดยมีการ

วัดผลความสำเร็จเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567) และมหาวิทยาลัยได้กำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นร้อยละ 100 ซึ่งสรุปผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	แผน	ผลการดำเนินงาน	
	จำนวน ตัวชี้วัดทั้งสิ้น	บรรลุ ค่าเป้าหมาย	ไม่บรรลุ ค่าเป้าหมาย
1. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	26	19 (73.08%)	7 (26.92%)
2. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	29	18* (52.94%)	16 (47.06%)

*หมายเหตุ ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การ จัดสรรฯ KPI Thailand 4.0 อัปเดตผลการดำเนินงาน ทางสถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์ฯ ให้ข้อมูล ณ 27 พ.ย. 67 ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 3.1, 4.1 จำนวนผู้เข้ารับบริการ มีผลการดำเนินงาน 102 คน (ค่าเป้าหมาย 100 คน)
- ตัวชี้วัดที่ 3.2, 4.2 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 87.75 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 85)

ซึ่งทำให้ผลการดำเนินงานในภาพรวมของตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การ จัดสรรฯ ทั้งสิ้น 34 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมายทั้งสิ้น 22 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 64.71) ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุค่าเป้าหมายทั้งสิ้น 12 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 35.29)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับจัดสรรงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงทั้งสิ้น จำนวน 1,063,323,627.56 บาท มีการใช้จ่ายจริงสะสม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 รวมทั้งสิ้น จำนวน 913,644,530.19 บาท คิดเป็นร้อยละ 85.92 สามารถสรุปผลการใช้จ่ายจำแนกประเภทงบประมาณ ได้ดังนี้

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
	จัดสรรตั้งต้น	หลังโอนเปลี่ยนแปลง	การใช้จ่ายจริง	% การใช้จ่ายเทียบกับหลังโอนเปลี่ยนแปลง	เพิ่ม-ลด% จากแผนจัดสรร
1. งบประมาณรายจ่าย	682,638,100.00	709,135,877.56*	632,150,047.50	89.14	-10.86
2. งบประมาณเงินรายได้	350,794,000.00	354,187,750.00**	281,494,482.69	79.48	-20.52
ภาพรวม	1,033,432,100	1,063,323,627.56	913,644,530.19	85.92	-14.08

**สภามหาวิทยาลัยฯ อนุมัติงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เพิ่มเติม) เนื่องจากคณะขออนุมัติเปิดหลักสูตรปริญญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (5 หลักสูตร) ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการรับและการจ่ายเงินรายได้ พ.ศ. 2551 หมวด 4 วิธีการงบประมาณ ข้อ 16 ซึ่งหลักสูตรที่ขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เพิ่มเติม) ระหว่างปีดังนี้

1. หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ วงเงินงบประมาณ 165,000 บาท
2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์เพื่ออาชีพและนวัตกรรมการสื่อสาร คณะศิลปศาสตร์ วงเงินงบประมาณ 252,000 บาท
3. หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คณะศิลปศาสตร์ วงเงินงบประมาณ 936,000 บาท
4. หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ วงเงินงบประมาณ 165,000 บาท
5. หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน แผนการเรียน การบูรณาการวิศวกรรมเทคโนโลยีนวัตกรรมกับการทำงาน (WIL) คณะวิศวกรรมศาสตร์ วงเงินงบประมาณ 1,884,000 บาท

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยพบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผน กล่าวโดยสรุปได้ดังนี้

1. งบประมาณรายจ่ายประจำปี :

งบลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. 2567 ได้รับจัดสรรในช่วงปลายเดือนพฤษภาคม 2567 ทุกหน่วยงานจึงเร่งดำเนินการ ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเบิกจ่ายให้ทันภายในสิ้นปีงบประมาณนั้น ได้เกิดปัญหาและอุปสรรคระหว่างดำเนินการ ดังนี้

- งบลงทุนที่ลงนามสัญญาเรียบร้อยแล้วภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ลงนามช่วงไตรมาส 3 – 4) ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจากอยู่ระหว่างส่งมอบงบลงทุนตามสัญญาซึ่งคาดว่าจะเบิกจ่ายได้ในช่วงเวลาคาบเกี่ยวไปปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ไตรมาส 1

- ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของงบลงทุน เกิดปัญหา ทำให้ต้องเริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่หลายรอบ เช่น ไม่สามารถหาผู้รับจ้างได้ตามเวลาประกาศประกวดราคา บางรายการได้ผู้รับจ้างไม่ตรงตามระเบียบข้อกำหนดฯ จึงต้องเข้ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ เป็นต้น

ทั้งนี้ในรายการงบลงทุน ได้มีการขออนุมัติเงินเหลื่อมปีงบประมาณไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เรียบร้อยแล้วทั้งสิ้น 15 รายการ

2. งบประมาณเงินรายได้ :

1. มีการดำเนินโครงการ (งบรายจ่ายอื่น) ไม่เป็นไปตามแผน ซึ่งสาเหตุที่ไม่สามารถดำเนินโครงการ จำแนกได้

1.1 วิทยาการติดภารกิจเร่งด่วน ในช่วงเวลาที่หน่วยงานจัดกิจกรรม

1.2 กลุ่มเป้าหมายติดภารกิจ/ไม่มีผู้สมัครตามที่กำหนดไว้

1.3 หน่วยงานมีแผนจัดโครงการใกล้เคียงปีงบประมาณ แต่เกิดปัญหาทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ ขาดการวางแผนล่วงหน้าที่ดี

1.4 บางโครงการเป็นโครงการร่วมตามหน่วยงาน และที่ประชุมคณะกรรมการกลางมีการพิจารณาทบทวนการจัดโครงการ และหรือหน่วยงานเจ้าภาพแจ้งเลื่อนจัดกิจกรรม ทำให้แผนการดำเนินโครงการไม่สามารถดำเนินการต่อได้เป็นต้น

2. งบลงทุน (ครุภัณฑ์) เบิกจ่ายไม่ทันตามแผน เนื่องจากอยู่ระหว่างส่งมอบครุภัณฑ์ตามสัญญา ทั้งนี้ได้มีการขออนุมัติเงินเหลื่อมปีเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการเร่งรัดติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการให้ดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ โดยมีคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1546/2566 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึง วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการฯ มีหน้าที่เร่งรัด ติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดทุกไตรมาส ซึ่งจากการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 4/2567 (สิ้นไตรมาส 4) เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน่วยงานที่ขอเงินเหลื่อมปีงบประมาณพ.ศ.2567 ไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของงบประมาณรายจ่าย ควรเร่งรัด ดำเนินการเบิกจ่ายให้ทันตามกำหนดให้แล้วเสร็จเสร็จภายใน 1 ปี งบประมาณ มิฉะนั้นจะถูกพักงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระเบียบว่าด้วยการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 ข้อ 8 (1) และ (2) รวมทั้งหน่วยงานใดที่ขอเงินเหลื่อมปีของ

งบประมาณเงินรายได้ ควรเร่งดำเนินการให้เสร็จภายใน 1 ปีงบประมาณ เช่นเดียวกัน (กนผ. 5.1.1 - 09) , (กนผ. 5.1.1 - 10)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการโดยกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จของตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจตุรบรรพงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นร้อยละ 100 ซึ่งผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) สามารถสรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	แผน	ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน		ค่าเป้าหมาย ตลอด ปีงบประมาณ
	จำนวนดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น	บรรลุค่าเป้าหมาย	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	
1. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	26	12 (46.15%)	10 (38.46%)	ร้อยละ 80
2. ยุทธศาสตร์การจตุรบรรพงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	33	8 (24.24%)	10 (30.30%)	ร้อยละ 100

หมายเหตุ ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดรอบ 6 เดือน เป็นเพียงการรายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ และผลการดำเนินงานจะสมบูรณ์เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งสิ้น 1,080,793,200.00 บาท มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สะสม ณ สิ้นไตรมาส 2 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568) รวมทั้งสิ้น 417,333,918.26 บาท คิดเป็นร้อยละ 38.61 ซึ่งสามารถจำแนกประเภทงบประมาณ และสามารถสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ สิ้นไตรมาส 2 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567) ได้ดังนี้

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
	จัดสรร	แผนสะสม ณ ไตรมาส 2	ผลใช้จ่ายจริงสะสม ณ ไตรมาส 2	เพิ่ม - ลด % จากแผนเบิกจ่าย
1. งบประมาณรายจ่าย	739,419,700.00	417,585,950.00	295,750,746.54	-16.48
2. งบประมาณเงินรายได้	341,373,500.00	136,676,855.00	121,583,171.72	-4.42
ภาพรวม	1,080,793,200.00	554,262,805.00	417,333,918.26	-38.16

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน) พบปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผนสะสม รอบ 6 เดือน กล่าวโดยสรุปได้ดังนี้

1) งบประมาณรายจ่าย :

1. งบลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่เบิกจ่ายตามแผนสะสม ณ ไตรมาส 2 มีสาเหตุหลักๆ คือ

1.1 งบลงทุน ยังไม่ลงนามสัญญา เนื่องจาก

- มีการเปลี่ยนแปลงคุณลักษณะของครุภัณฑ์ (ไม่สามารถปรับแผนของสำนักงบประมาณได้)

- อยู่ระหว่างปรับแบบรูปรายการและรอเสนอพิจารณาแบบใหม่ (สิ่งก่อสร้าง)

- อยู่ระหว่างขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น อยู่ระหว่างประกาศประกวดราคา/ อยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์/ กระบวนการอุทธรณ์ตามกำหนดระยะเวลา

- ไม่มีผู้รับจ้างจึงถูกยกเลิก /ได้ผู้รับจ้างไม่ตรงตามระเบียบข้อกำหนด หน่วยงานต้องเสนอเพื่อเข้ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ จึงทำให้เกิดความล่าช้ากว่าเดิม

1.2 ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงจากงบลงทุนเป็นหมวดงบเงินอุดหนุน (1 รายการ) เมื่อพิจารณาตามแผนเดิม ทำให้รายการนั้นไม่เบิกจ่ายตามแผน

1.3 ครุภัณฑ์อยู่ระหว่างส่งมอบครุภัณฑ์ตามสัญญา เนื่องจากได้ลงนามสัญญาในช่วงไตรมาส 1-2 จึงทำให้ยังไม่เบิกจ่ายตามแผน สะสม ณ ไตรมาส 2

1.4 ได้รับครุภัณฑ์แล้วในช่วงปลายเดือน มีนาคม 2568 อยู่ระหว่างส่งเอกสารเบิกและ/หรือ ตั้งเบิกของกองคลัง

2. เงินกันเหลื่อมปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายการสิ่งก่อสร้าง 1 รายการ ได้แก่ อาคารเรียนและปฏิบัติการ ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ที่ยังไม่ลงนามสัญญา เนื่องจากมีการปรับแบบรูปรายการใหม่ จึงทำให้กระบวนการต่างๆ ล่าช้ากว่าเดิม

2) งบประมาณเงินรายได้ :

1. การดำเนินโครงการ (งบรายจ่ายอื่น) ไม่เป็นไปตามแผน ซึ่งสาเหตุที่ไม่สามารถดำเนินโครงการ จำแนกได้

1.1 วิทยาการติดภารกิจเร่งด่วน ในช่วงเวลาที่หน่วยงานจัดกิจกรรม

1.2 กลุ่มเป้าหมายติดภารกิจ/ไม่มีผู้สมัครตามที่กำหนดไว้

1.3 โครงการมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรม ไม่ดำเนินการตามแผน

1.4 บางโครงการเป็นโครงการร่วมกับหน่วยงานอื่น และจัดโครงการในรูปแบบ คณะกรรมการมีการพิจารณาทบทวนวางแผนการจัดโครงการ และหรือหน่วยงานเจ้าภาพแจ้งเลื่อนจัดกิจกรรม ทำให้แผนการดำเนินโครงการไม่สามารถดำเนินการต่อได้เป็นต้น

2. งบประมาณ (ครุภัณฑ์) เบิกจ่ายไม่ทันตามแผน สาเหตุจาก

2.1 ยังไม่ลงนามสัญญา

- มีการเปลี่ยนแปลงคุณลักษณะของครุภัณฑ์
- อยู่ระหว่างขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

2.2 อยู่ระหว่างรอส่งมอบครุภัณฑ์ตามสัญญา

2.3 อยู่ระหว่างส่งเอกสารเบิกจ่าย จึงทำให้เบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน

2.4 มีการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณเป็นค่าวัสดุ

2.5 เมื่อได้ผู้รับจ้างที่ประกวดราคาต่ำสุดแล้วตาม TOR แต่คุณภาพของสินค้าไม่ตรง

ตามวัตถุประสงค์ ทำให้มีการปรับเปลี่ยน TOR ใหม่ให้เหมาะสม

ข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ครั้งที่ 2/2567) ดังนี้

มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อกำกับ ติดตาม การบริหารจัดการให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1938/2567 สั่ง ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 และคำสั่งเรื่องขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อคำสั่งคณะกรรมการฯ ที่ 551/2568 สั่ง ณ วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2568 โดยคณะกรรมการ มีหน้าที่เร่งรัด ติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดทุกไตรมาส ซึ่งจากการประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ 2/2568 (สิ้นไตรมาส 2) เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน่วยงานที่ขอเงินเหลื่อมปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของงบประมาณรายจ่าย โดยเฉพาะงบลงทุน รายการสิ่งก่อสร้างอาคารเรียนและสถาปัตยกรรมศาสตร์ ควรเร่งรัดดำเนินการ ลงนามสัญญา มิฉะนั้นอาจถูกพักงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระเบียบว่าด้วยการก่องหนผู้กักขังปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 ข้อ 8 (1) 16 และ (2) รวมทั้งหน่วยงานใดที่ขอเงินเหลื่อมปีของงบประมาณเงินรายได้ ควรเร่งดำเนินการและเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีงบประมาณ เช่นเดียวกัน หน่วยงานควรเร่งดำเนินการเบิกจ่ายให้ทันตามแผน เพราะเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ผลการใช้จ่ายในภาพรวมจะส่งผลกระทบต่อพิจารณาขอรับจัดสรรงบประมาณในปีถัดไป (กณพ. 5.1.1 – 11)

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ สิ้นไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) (กณพ. 5.1.1 - 12) , (กณพ. 5.1.1 - 13)

บทสรุป มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาแผนกลยุทธ์และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน รวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยยังมีการทบทวนผลการดำเนินงาน และวัดผลด้วยระบบคุณภาพ PDCA เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง การดำเนินงานและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คือการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี และนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงและสภามหาวิทยาลัย ดังที่ได้รายงานมาข้างต้น เพื่อให้ผู้บริหาร ทราบและได้ขอข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานระหว่างปี เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้นตามกรอบเวลาที่กำหนดต่อไป

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/5.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
<u>กนผ. 5.1.1 - 01</u>	- เล่มแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)
<u>กนผ. 5.1.1 - 02</u>	- รายงานผลการปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
<u>กนผ. 5.1.1 - 03</u>	- แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
<u>กนผ. 5.1.1 - 04</u>	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร
<u>กนผ. 5.1.1 - 05</u>	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร
<u>กนผ. 5.1.1 - 06</u>	- รายงานการประชุมถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับรายงานผลการทบทวนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สู่การปฏิบัติ วันพฤหัสบดีที่ 19 กันยายน 2567
<u>กนผ. 5.1.1 - 07</u>	- มติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 8/2567 วันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 4.1 พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับสมบูรณ์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับสมบูรณ์ ของทุกหน่วยงานใน สังกัดมหาวิทยาลัยฯ
<u>กนผ. 5.1.1 - 08</u>	- มติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 18/2567 วันพุธที่ 18 ธันวาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 3 พิจารณออนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ
<u>กนผ. 5.1.1 – 09</u>	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
<u>กนผ. 5.1.1 – 10</u>	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ระเบียบวาระที่ 5.5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
<u>กนผ. 5.1.1 – 11</u>	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2/2567
<u>กนผ. 5.1.1 – 12</u>	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ระเบียบวาระที่ 5.1 รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ สิ้นไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)
<u>กนผ. 5.1.1 - 13</u>	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่าย (ไปพลางก่อน) และงบประมาณเงินรายได้) รอบ 6 เดือน

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยมีการทบทวนศักยภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมผ่านโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลที่ได้มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับในการนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.อรรถการ สัตยพานิชย์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางจุฑาภรณ์ เทพธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

5.1.2. การวิเคราะห์การเงิน

- ☒ 2. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

การจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตรสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการภายใต้การคำนวณ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในพันธกิจการผลิตบัณฑิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผลผลิตผู้สำเร็จด้านสังคมศาสตร์ โดยมีแนวทางการจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตร สาขาวิชา ดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลค่าใช้จ่ายทุกรายการ เป็นค่าใช้จ่ายจริงทั้งงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ในพันธกิจการผลิตบัณฑิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
2. ค่าสาธารณูปโภค รวมค่าใช้จ่ายทั้งมหาวิทยาลัยและป็นเข้าสู่คณะด้วยจำนวนบุคลากรรวมกับค่า FTES
3. ค่าใช้จ่ายทุนการศึกษาบุคลากรเบิกจ่ายในกองคลัง นำสู่คณะตามรายชื่อของบุคลากร
4. ปันค่าใช้จ่ายจากสำนักงานคณบดี ลงสู่หลักสูตรสาขาวิชาด้วยจำนวนบุคลากรรวมกับค่า FTES
5. การคำนวณต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า โดยนำจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) หารต้นทุนรวมแต่ละหลักสูตรสาขาวิชา
6. วิเคราะห์อัตราส่วนของรายได้ต่อต้นทุน (Benefit Cost Ration : B/C Ration)

ผลการการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหลักสูตรและความคุ้มค่าของหลักสูตร

สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา พัฒนาอาจารย์ พัฒนาคณาจารย์ และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

(อัตราร้อยละ)

หน่วยงาน	สัดส่วนค่าใช้จ่าย				รวม
	ด้านพัฒนา นักศึกษา	ด้านพัฒนา อาจารย์	ด้านพัฒนา บุคลากร	ด้านบริหาร จัดการ	
คณะศิลปศาสตร์	68.34	10.71	3.30	17.65	100
คณะวิศวกรรมศาสตร์	68.15	3.85	1.79	26.21	100
คณะบริหารธุรกิจ	62.41	1.58	1.51	34.51	100
คณะเทคโนโลยีคหกรรม ศาสตร์	69.00	4.63	3.86	22.51	100
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	74.32	5.69	3.68	16.31	100

(อัตราร้อยละ)

หน่วยงาน	สัดส่วนค่าใช้จ่าย				รวม
	ด้านพัฒนา นักศึกษา	ด้านพัฒนา อาจารย์	ด้านพัฒนา บุคลากร	ด้านบริหาร จัดการ	
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ	82.28	3.72	2.23	11.76	100
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	84.38	2.34	2.44	10.84	100
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	62.60	14.29	12.17	10.95	100
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	68.49	2.08	2.32	27.12	100
วิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ	29.21	2.72	8.17	59.90	100

จากข้อมูลดังตารางสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา พัฒนาอาจารย์ พัฒนาบุคลากร และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน สามารถแบ่งสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ได้ดังนี้ ด้านการพัฒนานักศึกษาของแต่ละคณะเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 66.92 ด้านการพัฒนาอาจารย์เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 5.16 ด้านการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 4.15 ซึ่งทั้ง 3 ด้านนี้ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เงินอุดหนุน งบกลาง ค่าใช้จ่ายอื่น และค่าเสื่อมราคา โดยแบ่งตามอัตราส่วนจำนวนด้วย อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา สำหรับด้านการบริหารจัดการเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 23.78 ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดำเนินงาน และค่าสาธารณูปโภค ทั้งนี้สัดส่วนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของแต่ละคณะขึ้นอยู่กับอัตราค่าใช้จ่าย จำนวนนักศึกษา จำนวนอาจารย์ และจำนวนบุคลากร ที่มีบริบทที่แตกต่างกันไป (กค.5.1.2-01 ตารางที่ 3 ตารางสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนานักศึกษา ด้านพัฒนาอาจารย์ ด้านพัฒนาบุคลากร และด้านการบริหารจัดการ)

ต้นทุนต่อหลักสูตร

สำหรับปีงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัยมีต้นทุนต่อหลักสูตร 72 หลักสูตร ซึ่งจากการคำนวณพบว่ามีจำนวน 24 หลักสูตรมีอัตราต้นทุนต่อหลักสูตรลดลง และจำนวน 48 หลักสูตรที่มีต้นทุนต่อหลักสูตรเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีต้นทุนต่ำที่สุด (ไม่รวมหลักสูตรสาขาวิชาศึกษาทั่วไป) ได้แก่ หลักสูตรศิลปบัณฑิต สาขาวิชาอัญมณีรังสรรค์ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีต้นทุนรวมอยู่ที่ 1,453,401.51 บาท จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) 44.80 ต้นทุนต่อหลักสูตรอยู่ที่ 32,442.00 บาท และหลักสูตรที่มีต้นทุนต่อหลักสูตรสูงที่สุดได้แก่ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีต้นทุนรวมอยู่ที่ 4,742,626.19 บาท จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) 4 ต้นทุนต่อหลักสูตรอยู่ที่ 1,185,656.55 บาท เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้หลักสูตรมีความแตกต่างกันค่อนข้างสูงเนื่องปัจจัยรายด้านอาทิ จำนวนอาจารย์และบุคลากรของ

แต่ละคณะซึ่งส่งผลต่อค่าใช้จ่ายบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตรที่แตกต่างกัน และจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ที่ลดลงซึ่งส่งผลทำให้มีต้นทุนต่อหลักสูตรที่สูงขึ้น (กค.5.1.2-01 ตารางที่ 5 ตารางแสดงการเปรียบเทียบต้นทุนต่อหลักสูตรระหว่างปีงบประมาณ 2566 และ 2567)

การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของหลักสูตร

ด้านประสิทธิภาพ

จากการกระบวนกรคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรพบว่ามีตัวเลขที่ค่อนข้างสูงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละหลักสูตรโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 24,000 – 198,000 บาท ต่อปีการศึกษา อาจมีความไม่คุ้มค่าในรายหลักสูตร แต่เมื่อนำต้นทุนต่อหลักสูตรมาคำนวณหาอัตราส่วนของรายได้ต่อต้นทุน (Benefit Cost Ratio : B/C Ratio) โดยนำรายได้ต่อหน่วยหารด้วยต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตร พบว่าในระดับมีรายได้ต่อหน่วยว่ามากกว่าต้นทุนต่อหน่วย (>1 =คุ้มค่า) จำนวน 1 คณะ และในรายหลักสูตรพบว่ามีรายได้ต่อหน่วยว่ามากกว่าต้นทุนต่อหน่วย (>1 =คุ้มค่า) จำนวน 17 หลักสูตร เนื่องด้วยจำนวนนักศึกษาที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัย

ด้านประสิทธิผล

สำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 84 เมื่อพิจารณาความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตในภาพรวมแล้ว ผลอยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาในแต่ละด้านทั้ง 7 ด้าน ผลปรากฏว่าความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตเรียงตามลำดับได้แก่

1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ($\bar{X} = 4.49$, SD = 1.76) อยู่ในระดับ มาก
2. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.42$, SD = 1.74) อยู่ในระดับ มาก
3. ทักษะพิสัย (ทักษะปฏิบัติ) ($\bar{X} = 4.30$, SD = 1.70) อยู่ในระดับ มาก
4. ด้านทักษะทางปัญญา ($\bar{X} = 4.20$, SD = 1.67) อยู่ในระดับ มาก
5. ด้านความสามารถด้านการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ($\bar{X} = 4.05$, SD = 1.62) อยู่ในระดับ มาก
6. ด้านความรู้ ($\bar{X} = 4.18$, SD = 1.66) อยู่ในระดับ มาก
7. ด้านคุณลักษณะบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย(บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม) ($\bar{X} = 4.23$, SD = 1.67) อยู่ในระดับ มาก

ทั้งนี้สำหรับต้นทุนต่อหลักสูตรที่ค่อนข้างสูง สืบเนื่องมาค่าใช้จ่ายในส่วนของการจัดการเรียน การสอน การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่มีความทันสมัย เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีประสิทธิภาพทั้งทางด้าน วิชาการ ด้านวิชาชีพ และด้านเทคโนโลยี และสนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมกิจกรรม

โครงการ หรือการแข่งขันประกวดผลงานต่าง ๆ ในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เพื่อแสดงถึงศักยภาพของนักศึกษา

ด้านโอกาสในการแข่งขัน

1. มีทุนการศึกษาแบบให้เปล่าจากหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก อาทิ จากกองทุนพัฒนานักศึกษา เงินสนับสนุนทุนการศึกษาจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. มีทำเลที่ตั้งและการคมนาคมสะดวก
3. เป็นสถาบันที่เปิดการเรียนการสอนโดยเน้นทางด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ และด้านเทคโนโลยี
4. มีสื่อการเรียนการสอน ห้องปฏิบัติการ และอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้สำหรับการเรียนการสอนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษา
5. อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อภาคการศึกษาที่ไม่สูงมากเมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น

ตารางเปรียบเทียบอัตราค่าบำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย	อัตราค่าบำรุงการศึกษาต่อภาคการศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ
1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	12,000 – 35,000
ลิงก์ค่าธรรมเนียมการศึกษา : ExpensesforRegistration.pdf (rmup.ac.th)	
2. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	14,500 – 35,000
ลิงก์ค่าธรรมเนียมการศึกษา : https://finance.dusit.ac.th/WEB/wp-content/uploads/2022/06/2564.pdf	
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	19,000 – 80,000
ลิงก์ค่าธรรมเนียมการศึกษา : https://acdserv.kmutnb.ac.th/tuition-fee-undergraduate	
4. มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	22,480 – 77,230
ลิงก์ค่าธรรมเนียมการศึกษา : https://www.bu.ac.th/th/tuition-fees/bachelor-degree/2025	

เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยรัฐและมหาวิทยาลัยเอกชน พบว่าอัตราค่าบำรุงการศึกษาต่อภาคการศึกษาของมหาวิทยาลัยโดยเฉลี่ยซึ่งอยู่ในเกณฑ์ขั้นต่ำ ในระดับปริญญาตรีหรือระดับอุดมศึกษา

จากการดำเนินงานในการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่ามีปัจจัยหลายด้านที่ส่งผลต่อการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร เช่น ด้านการเก็บรวบรวมค่าใช้จ่ายเนื่องด้วยมีค่าใช้จ่ายในบางรายการที่ไม่สามารถระบุลงเป็นค่าใช้จ่ายของหลักสูตรสาขาวิชาได้ ซึ่งต้องดำเนินการปันส่วนค่าใช้จ่ายลงตามหลักสูตรสาขาวิชา อาทิ ค่าใช้จ่ายในส่วนของงบกลาง (ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร) ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เป็นต้น

จากปัจจัยที่กล่าวมาข้างต้นมหาวิทยาลัยจะนำข้อมูลดังกล่าว ไปวิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาในการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรในปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้กระบวนการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรสาขาวิชา

มีประสิทธิภาพ และนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์ข้อมูลต้นทุนต่อหลักสูตรเสนอต่อผู้บริหารในระดับคณะและ ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการบริหารจัดการหลักสูตรในแต่ละหลักสูตรให้มีความคุ้มค่าต่อไป

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/5.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.5.1.2-01	รายงานต้นทุนต่อหลักสูตรปีงบประมาณ พ.ศ.2567
กค.5.1.2-02	รายงานภาวะการมีงานทำและความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต

จุดเด่น
มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการคำนวณต้นทุน
จุดที่ควรพัฒนา
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการคำนวณต้นทุน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.มณฑนา เตียวงษ์สุวรรณ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวเพ็ญจันทร์ หลิมตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายไตรภพ เรืองแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

5.1.3. การบริหารความเสี่ยง

☒ 3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ซึ่งส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน โดยได้ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 670/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการด้านการจัดการบริหารความเสี่ยงฯ (กนผ.5.1.3-01) มีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางในการบริหารความเสี่ยง ระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตามประเด็นความเสี่ยง (Agenda) ตลอดจนจัดให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 เมื่อวันพุธที่ 4 ธันวาคม 2568 โดยมีสาระสำคัญในการประชุมครั้งนี้ ดังนี้ (กนผ.5.1.3-02)

1) การพิจารณาผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) ผลการพิจารณา พบว่า สถานะความเสี่ยงที่มีแนวโน้มไปในทิศทางลดลง จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1. รายได้ของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง 2. การผลิตบัณฑิตตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานน้อย และ 3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน แต่ก็พบว่า สถานะความเสี่ยงภาพรวมยังมีปัจจัยเสี่ยงในมิติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องยังมีความเป็นไปได้ที่จะมีโอกาสเกิดขึ้นสูงและส่งผลกระทบรุนแรงต่อมหาวิทยาลัยในอนาคต จึงจำเป็นต้องนำมาพิจารณาในปัดไปเพื่อลดโอกาสและผลกระทบให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป (กนผ.5.1.3-03)

2) มหาวิทยาลัยได้พิจารณาข้อมูลความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 7 ประเด็นจากหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งได้เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ประกอบด้วย 1. พัฒนารายได้จากบริการสังคม และบริหารทรัพย์สิน และการควบคุมรายจ่ายของมหาวิทยาลัย 2. จำนวนนักศึกษาแรกเข้าไม่เป็นตามแผนรับนักศึกษา 3. จำนวนนักศึกษาที่ออกกลางคันเพิ่มสูงขึ้น 4. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ และหรือระดับนานาชาติมีน้อย 5. ป้องกันการทะเลาะวิวาทของนักศึกษา 6. อาคารสถานที่ ห้องเรียน และห้องปฏิบัติการเสื่อมโทรม และ 7. การผลิตบัณฑิตตอบโจทย์ความต้องการตลาดแรงงานน้อย (กนผ.5.1.3-04)

3) วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีในอนาคต โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ข้อมูลดังกล่าวแล้ว พบว่า ผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) มีความเสี่ยงที่ต้องนำไปพิจารณาดำเนินการต่อไปอีก 3 เรื่อง ได้แก่ 1. รายได้ของมหาวิทยาลัย มีแนวโน้มลดลง 2. การผลิตบัณฑิตตอบสนองโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานน้อย และ 3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน และพบว่า มีปัจจัยเสี่ยงที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังนี้

- เศรษฐกิจประเทศ ณ ปัจจุบัน มีอัตราการเติบโตค่อนข้างต่ำ และต้องเผชิญกับความผันผวนทางเศรษฐกิจหลายรูปแบบ อาทิ การถดถอยทางเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าสำคัญ ความไม่สงบทางการเมืองในต่างประเทศ ภัยธรรมชาติ ปัญหาราคาพืชผลการเกษตรตกต่ำ ส่งผลกระทบต่อรายได้ครัวเรือน โดยเฉพาะกลุ่มประชากรเปราะบางที่มีรายได้และทรัพย์สินน้อย ครัวเรือนเหล่านี้อาจปรับตัวโดยลดค่าใช้จ่าย รวมทั้งให้บุตรหลาน ลาออกจากโรงเรียนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อให้ครอบครัวมีรายได้และเงินออมมากขึ้น ทำให้การลงทุนในการศึกษาของบุตรหลานลดลงและขาดความต่อเนื่อง

- การได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินที่น้อยลงทุกปี เนื่องจากเศรษฐกิจภายในประเทศอยู่ในภาวะการเติบโตค่อนข้างต่ำ ส่งผลให้รัฐบาลต้องปรับลดงบประมาณที่ได้จัดสรรให้มหาวิทยาลัยของรัฐ โดยมีการปรับลดงบประมาณหมวดลงทุนและเงินอุดหนุน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายภาครัฐตามภาษีที่จัดเก็บได้น้อยลง และเริ่มที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยของรัฐแปรสภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับมากขึ้น

- ตลาดแรงงานมีแนวโน้มปรับตัว และตามสภาพเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลให้สถาบันการศึกษาทุกแห่งมีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง โดยสถาบันการศึกษาส่วนใหญ่เร่งพัฒนาให้เกิดการพลิกโฉมในทุกมิติเพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน เพราะถ้าสถาบันการศึกษาไม่มีการปรับตัวหรือปรับตัวไม่ทันอาจนำไปสู่การเสียเปรียบทางการตลาดและทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้ลดลง จนนำไปสู่การยุบ-เลิกกิจการไปเลย

- การเข้ามาแทนที่ของ Disruptive Technology ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่เข้ามาเปลี่ยนแปลงภาคธุรกิจและพฤติกรรมของผู้บริโภคอย่างรวดเร็วและรุนแรง ซึ่งจะมีผลกระทบต่อเทคโนโลยีเดิมๆ และทำให้หายไปอย่างถาวร มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องพัฒนาการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีเข้ามาบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในภาพรวมทั้งระบบ โดยได้ข้อสรุปประเด็นความเสี่ยงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากที่ประชุมดังกล่าว จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ 1) พัฒนารายได้จากการบริการสังคมและบริหารสินทรัพย์ และการควบคุมรายจ่ายของมหาวิทยาลัย 2) จำนวนนักศึกษาแรกเข้าไม่เป็นไปตามแผนรับนักศึกษา 3) จำนวนนักศึกษาที่ออกกลางคันเพิ่มสูงขึ้น และ 4) จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติมีน้อย และให้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวเข้าร่วมพิจารณา ทบทวนในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชภัฏวชิรเวศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งได้จัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568

3. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 โดยมีสาระสำคัญในการประชุมครั้งนี้ ดังนี้ (กนผ.5.1.3-05)

1) พิจารณาทบทวนประเด็นความเสี่ยง (Agenda) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยให้มีการทบทวนและปรับปรุงปัจจัยเสี่ยงในการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย ใน 3 ประเด็น ได้แก่

1. การประเมินความเสี่ยงเดิม โดยมีความเห็นความเสี่ยง 4 เรื่องเดิมที่ได้จากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2568 และผลการทบทวนที่ได้จากโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ได้แก่
 - 1) พัฒนารายได้จากการบริการสังคมและบริหารสินทรัพย์ และการควบคุมรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
 - 2) จำนวนนักศึกษาแรกเข้าไม่เป็นไปตามแผนรับนักศึกษา
 - 3) จำนวนนักศึกษาที่ออกกลางคันเพิ่มสูงขึ้น และ
 - 4) จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติมีน้อย ซึ่งยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ทั้งหมด และพบว่ามีความซ้ำซ้อนของมหาวิทยาลัยในเนื้อหาและขอบเขตของความเสี่ยงเดิม
2. ข้อเสนอปรับปรุงความเสี่ยงใหม่ โดยให้กรรมการและเลขานุการวิเคราะห์ความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกมิติของความเป็นสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่
 - 1) ความเสี่ยงด้านวิชาการ
 - 2) ความเสี่ยงด้านการบริหาร
 - 3) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - 4) ความเสี่ยงด้านทรัพยากรมนุษย์ และ
 - 5) ความเสี่ยงด้านกฎหมายเพื่อเป็นแผนตั้งต้นของการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยต่อไป
3. แนวทางการดำเนินการต่อไป โดยได้เสนอให้พิจารณาและเสนอเพิ่ม/หรือปรับปรุงความเสี่ยงโดยให้คณะทำงานไปหารือกับผู้เชี่ยวชาญ แล้วนำข้อเสนอใหม่กลับมาเสนอในที่ประชุมนี้อีกครั้ง โดยที่ประชุมดังกล่าวได้มีมติเห็นชอบให้คณะทำงานทบทวนประเด็นความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย และให้นำผลการดำเนินงานความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาพิจารณา หากพบว่าความเสี่ยงใดมีแนวโน้มไม่ลดลงหรือยังส่งผลกระทบรุนแรงต่อมหาวิทยาลัยก็ให้นำมาบริหารจัดการต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (กนผ.5.1.3-6) และได้มีการอนุมัติเห็นชอบจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยฯ ให้นำแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามหนังสือกนผ. ที่ อว 0652.18/494 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2568 (กนผ. 5.1.3-7) จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	
	ประธาน	เลขานุการ
1) รายได้ของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง	รองอธิการบดีในกำกับ	ผอ.กค.
2) การผลิตบัณฑิตตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานน้อย	รองอธิการบดีในกำกับ	ผอ.สวท.
3) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน	รองอธิการบดีในกำกับ	ผอ.สวส.

2) มอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยตามประเด็นความเสี่ยง (Agenda) ที่รับผิดชอบ ดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

4. มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการฯ ดังข้อ 2 (กนผ.5.1.3-8) ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติของผู้รับผิดชอบตามแผนบริหารความเสี่ยง (Agenda) และการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำกับ ติดตาม เพื่อประเมินผลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 9 เดือน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาและทบทวนผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/5.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ.5.1.3-01	คำสั่งแต่งตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 670/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2568
กนผ.5.1.3-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567
กนผ.5.1.3-03	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน
กนผ.5.1.3-04	ผลการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงจากหน่วยงานที่ได้เสนอประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องมายังกองนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (จำนวน 7 ประเด็นความเสี่ยง)
กนผ.5.1.3-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568
กนผ.5.1.3-06	รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กนผ.5.1.3-07	หนังสือ กนผ. ที่ อว 0652.18/494 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2568 เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติให้นำแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
	เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กนผ.5.1.3-08	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 3 ชุด

จุดเด่น
มหาวิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อรับผิดชอบการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ตามแผนบริหารความเสี่ยง (Agenda) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.ปริญญา บุญนิษฐ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.อรรถการ สัตยพานิชย์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นายเชาวลิต ผันประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

5.1.4. การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

☒ 4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานและการจัดการองค์รวมถึงการกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

ในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาและบริหารจัดการงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งได้ดำเนินการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนการศึกษาแห่งชาติปี พ.ศ. 2560 – 2579 และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และบริบทภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการ ภายใต้การบริหารของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดังนี้

1.1 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการโดยพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการศึกษาของประเทศไทย ซึ่งมีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

2.1.1 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

(1) เป้าหมาย

(1.1) เป้าหมายที่ 1 ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

(1.2) เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การเกษตรสร้างมูลค่า : เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูปและเกษตรอัจฉริยะ

(2.2) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต : อุตสาหกรรมชีวภาพ อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์ และอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

(2.3) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว : ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม
ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ และท่องเที่ยว
เชื่อมโยงภูมิภาค

(2.4) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก : สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และพัฒนา
โครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่

(2.5) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ : สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ และ
ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

2.1.2 ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย

(1.1) เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(1.2) เป้าหมายที่ 2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วง
ชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม : การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม
จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา

(2.2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต : ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ช่วงวัยแรงงาน และ
ช่วงวัยผู้สูงอายุ

(2.3) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี : การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะการณ
ป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ และการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย สนับสนุนการ
สร้างสุขภาวะที่ดี

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) แผนแม่บท 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (เชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2)

(1.1) เป้าหมายของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบ
เศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวม
ในประเทศ (ค่าเป้าหมาย : เฉลี่ยร้อยละไม่น้อยกว่า 40)

(1.2) แผนย่อย 8.1 การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

- แนวทางการพัฒนา
 - พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ โดยวางรากฐานการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบให้กับเยาวชนรุ่นใหม่ให้มีทักษะและจิตวิญญาณในการประกอบธุรกิจ
 - สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการในทุกระดับให้มีจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการ
 - พัฒนาวិสาหกิจเริ่มต้น โดยการส่งเสริมให้ต่อยอดแนวความคิดสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาสร้างธุรกิจและใช้ประโยชน์จากเขตพื้นที่นวัตกรรมในประเทศไทย
 - ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจใหม่ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับวิถีการดำเนินธุรกิจตลอดกระบวนการมากขึ้น
 - ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายของผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศให้เข้มแข็ง
 - เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย
 - วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - อัตราการขยายตัวจำนวนการก่อตั้งวิสาหกิจเริ่มต้น (ค่าเป้าหมาย : เฉลี่ยขยายตัวร้อยละ 15)
- (1.3) แผนย่อย 8.3 การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด
- แนวทางการพัฒนา
 - สนับสนุนผู้ประกอบการให้มีสินค้าและบริการที่มีอัตลักษณ์และตราสินค้าที่เด่นชัดให้ความสำคัญกับการผลิตฯ
 - สร้างและพัฒนาตลาดในประเทศสำหรับสินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐานและสอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนรุ่นใหม่ รวมทั้งตลาดสินค้าสำหรับกลุ่มเฉพาะ
 - ส่งเสริมผู้ประกอบการในทุกระดับ รวมถึงเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนในการขยายช่องทางการตลาดผ่านการใช้สื่อแบบดั้งเดิมและบนอินเทอร์เน็ต
 - สร้างความพร้อมของผู้ประกอบการในการออกไปลงทุนในต่างประเทศทั้งในด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับตลาด ภาษา วัฒนธรรม เครือข่ายพันธมิตรกิจการค้าการลงทุน และกฎระเบียบด้านการค้าการลงทุนของประเทศเป้าหมาย
 - เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย
 - มูลค่าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น
 - ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - การขยายตัวของมูลค่าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (เพิ่มขึ้น 1 เท่า)
 - ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศ (ค่าเป้าหมาย : อันดับไม่เกิน 5)

(1.4) แผนย่อย 8.4 การสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

- แนวทางการพัฒนา

- สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษาและสถาบันวิชาการทั้งในและระหว่างประเทศ ในการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการร่วมกัน

- สนับสนุนให้เกิดพื้นที่ทำงานร่วมกันทั้งในเชิงกายภาพและจากการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการทุกระดับ

- สร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้มากขึ้น

- ยกระดับบริการและโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพดำเนินการเชิงรุกเพื่อแก้จุดอ่อนและเสริมสร้างจุดแข็งของระบบนวัตกรรมไทย

- เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

- อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจ (1) จำนวนวันที่ต้องใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการเพื่อจัดตั้งธุรกิจ (2) กระบวนการในการจัดตั้งธุรกิจ (ค่าเป้าหมาย: (1) อันดับไม่เกิน 17 (2) อันดับไม่เกิน 20)

(2) แผนแม่บท 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 3)

(2.1) เป้าหมายของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าเป้าหมาย: คะแนนไม่น้อยกว่า 0.82)

(2.2) แผนย่อย 11.3 การพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น

- แนวทางการพัฒนา

- จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิด สร้างสรรค์การทำงานร่วมกับผู้อื่น

- จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัดและความสนใจ

- จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน

- จัดให้มีพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

- ส่งเสริมและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพและอนามัยที่เชื่อมต่อกันระหว่างระบบสาธารณสุขกับโรงเรียนหรือสถานศึกษา

- เป้าหมายของแผนย่อย

- วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ครบถ้วน รู้จักคิดวิเคราะห์

รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะแรงงานในอนาคต

(ค่าเป้าหมาย : คะแนนไม่น้อยกว่า 70)

(2.3) แผนย่อย 11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

- ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม

- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงาน

- ส่งเสริมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถพิเศษในต่างประเทศทั้งในรูปแบบการทำงานชั่วคราวและถาวร เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความสามารถพิเศษทั้งคนไทยหรือคนต่างชาติที่กำเนิดในประเทศไทย ให้สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

- ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

- เป้าหมายของแผนย่อย

- แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ

ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
- ผลผลิตภาพแรงงาน (ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4)

(2.4) แผนย่อย 11.5 การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลัง

สำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย

- ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ พร้อมทั้งจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ อาทิ สิ่งอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตประจำวันที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุทั้งระบบขนส่งสาธารณะ อาคารสถานที่ พื้นที่สาธารณะ และที่อยู่อาศัยให้เอื้อต่อการใช้ชีวิตของผู้สูงอายุและทุกกลุ่มในสังคม รวมทั้งส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกันและมีกลไกคุ้มครองและช่วยเหลือกลุ่มผู้สูงอายุ เมื่อเกิดปัญหาได้อย่างทันท่วงที

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคมสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มผู้สูงอายุ (ค่าเป้าหมาย : ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5)

(3) แผนแม่บท 12 การพัฒนาการเรียนรู้ (เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 3)

(3.1) เป้าหมายของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้นมีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นมีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการศึกษา (ค่าเป้าหมาย : อันดับไม่เกิน 40)

(3.2) แผนย่อย 12.1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ 21

- แนวทางการพัฒนา
 - ปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ 21
 - เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท
 - พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตฯ
 - สร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ดัชนีการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ (ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 60)
- (4) แผนแม่บท 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่ 3)

(4.1) เป้าหมายของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 2 มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

เพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

19

- สัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1.7)

(4.2) แผนย่อย 23.1 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจ

- แนวทางการพัฒนา
 - พัฒนาเกษตรสร้างมูลค่า โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม

ในภาคการเกษตรเป้าหมายของประเทศ

- พัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

- พัฒนาบริการแห่งอนาคต โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคบริการเป้าหมายของประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัยและนวัตกรรม ส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน

- วิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายด้านเศรษฐกิจที่มีนวัตกรรมเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - อัตราการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัย (ค่าเป้าหมาย : เฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี)
 - จำนวนวิสาหกิจที่มีนวัตกรรมที่มีสัดส่วนของรายได้จากผลิตภัณฑ์นวัตกรรมต่อรายได้ทั้งหมดเพิ่มขึ้น (ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้น 1 เท่า จากปีฐาน)
- (4.3) แผนย่อย 23.3 การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ด้านสิ่งแวดล้อม
- แนวทางการพัฒนา
 - ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพของทรัพยากรทางบก
 - ศึกษาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการเตรียมความพร้อมและรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก
 - พัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการมลพิษ เพื่อส่งเสริมภาคการผลิตทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - พัฒนาการบริหารจัดการน้ำ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค
 - พัฒนาการจัดการพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
 - เป้าหมายของแผนย่อย
 - การประยุกต์ใช้ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - สัดส่วนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ด้านเศรษฐกิจชีวภาพต่อสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ทั้งหมด (ค่าเป้าหมาย : จัดทำฐานข้อมูลและมีข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับสิทธิบัตรอนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ด้านเศรษฐกิจฐานชีวภาพ)
- (4.4) แผนย่อย 23.4 การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ด้านองค์ความรู้พื้นฐาน
- แนวทางการพัฒนา
 - พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในสาขาที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบหรือมีศักยภาพสูง

- พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ของประเทศ

- พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการโดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเป็นเลิศทางวิชาการในด้านที่ประเทศไทยมีศักยภาพแต่ละสาขารวมทั้ง

เชื่อมโยงให้เกิดเครือข่ายลารณาไปใช้ประโยชน์ต่อยอดเชิงเศรษฐกิจและสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ประเทศไทยมีขีดความสามารถของเทคโนโลยีฐานทั้ง 4 ด้านทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- อันดับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีชีวภาพเทคโนโลยีวัสดุนาโนเทคโนโลยี และเทคโนโลยีดิจิทัล (ค่าเป้าหมาย : อันดับ 1 ใน 20 ของประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย)

(4.5) แผนย่อย 23.5 ปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

- แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อบูรณาการระบบวิจัยและนวัตกรรมประเทศ

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่จำเป็นต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- พัฒนามาตรฐาน ระบบคุณภาพ และการวิเคราะห์ทดสอบที่เป็นที่ยอมรับตามข้อตกลงระหว่างประเทศและสอดคล้องกับความจำเป็นของอุตสาหกรรมปัจจุบัน

- ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี การวิจัยพัฒนา การออกแบบและวิศวกรรม รวมทั้ง การพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์

- การเพิ่มจำนวนและคุณภาพบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม เพื่อผลิต (เชิงปริมาณ) และพัฒนาศักยภาพ (เชิงคุณภาพ) ของบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติให้เพียงพอทั้งภาคการผลิต บริการ สังคมและชุมชน

- การพัฒนามาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย โดยมุ่งเน้นการกำหนด มาตรการหลักเกณฑ์ ในการดำเนินงานวิจัยซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักวิชาการที่เหมาะสม

- เป้าหมายของแผนย่อยสัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐ (ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 75:25) (กบ.5.1.4-01)

2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

การบริหารราชการให้หน่วยงานใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุนแรงงานระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามพันธกิจในการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เสียงบประมาณในการบริหารราชการแผ่นดินโดยเชื่อมโยงกลยุทธ์การพัฒนาและบริหารจัดการงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยซึ่งได้ดำเนินการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560-2574) เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและมีการติดตามผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้งบประมาณตามกำหนดสำนักงบประมาณได้เสนอรายงานการติดตามเป็นประจำทุกไตรมาสของปีงบประมาณ 2566 นอกจากนี้มหาวิทยาลัย ได้สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อสร้างเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นโดยมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้ (กบ.5.1.4-02)

2.1 ระบบ e-saraban มาใช้ในการปฏิบัติงานทั่วองค์กรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดเกิดความสะดวกรวดเร็วประหยัดเวลาและปริมาณการใช้กระดาษลดค่ากระแสไฟฟ้าจากการถ่ายสำเนาเอกสารและที่สำคัญทำให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น (กบ.5.1.4-03)

2.2 นำระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (Business Process Management BPM) และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management-HRM) มาบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างกองนโยบายและแผน และกองบริหารงานบุคคลเพื่อเชื่อมโยงทางด้านข้อมูลให้เกิดความสะดวกคล่องตัวและรวดเร็วในการปฏิบัติงานร่วมกัน (กบ.5.1.4-04)

2.3 มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม / โครงการสร้างเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจและตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเช่น

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน (กบ.5.1.4-05)

- โครงการพัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล (กบ.5.1.4-06)

- โครงการความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ (กบ.5.1.4-07)

- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กบ.5.1.4-08)

- มหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ 45/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางแผนระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เรื่อง ขาดการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัยและตอบสนองตลาดแรงงานที่มีความหลากหลาย (กบ.5.1.4-09)

- ขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กบ.5.1.4-10)

3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

ในการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริการสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปีและแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการที่หลากหลายและแตกต่างของนักศึกษา บุคลากร ประชาชนผู้รับบริการหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนตลอดจนสังคมและประเทศชาติสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้รับบริการ ดังนี้

3.1 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยโดยมีกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานอย่างมีระบบ อาทิ เช่น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจัดให้มีจุดศูนย์กลางในการให้บริการครบวงจรแก่นักศึกษาหรือที่เรียกว่า one stop service ซึ่งนักศึกษาทุกคนของมหาวิทยาลัยสามารถติดต่อเพื่อขอเอกสารสำคัญทุกอย่างได้ในจุดเดียวโดยกำหนดกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าจะได้รับเอกสารสำคัญภายในเวลาที่กำหนดอีกทั้งได้รับการบริการที่ดีและตอบสนองความต้องการของตนเองได้ (กบ.5.1.4-11)

3.2 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการให้บริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในเรื่องสิทธิต่าง ๆ เช่นกระบวนการขั้นตอนการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีการขอพระราชทานเพลิงศพการขอรับบำเหน็จบำนาญการขอรับบำเหน็จตกทอด (กบ.5.1.4-12)

3.3 การตอบสนองการให้บริการและการแก้ไขข้อร้องเรียน ได้แก่ จัดให้มีช่องทางในการรับความคิดเห็นการประเมินความพึงพอใจรวมถึงช่องทางการร้องทุกข์จากผู้รับบริการบุคลากรส่วนได้เสียโดยมหาวิทยาลัยได้แจ้งเวียนช่องทางต่าง ๆ ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยและหนังสือแจ้งเวียนถึงงานสังกัด ดังนี้

1) จัดให้มีกล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์ประจำอาคารมหาวิทยาลัยหน้างานสื่อสารองค์การ กองกลาง (กบ.5.1.4-13)

2) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://app.rmudp.ac.th/rulesrequest/Requestintro.aspx> (กบ.5.1.4-14)

3) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางโทรศัพท์สายตรงและกองบริหารงานบุคคล และงานวินัยและนิติการเบอร์ 02-665-3743 (กบ.5.1.4-15)

4) มีช่องทางการประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <https://reg.rmudp.ac.th/registrar/evaluateOfficer.asp> (กบ.5.1.4-16)

5) มีช่องทางการแสดงความคิดเห็น และนำ คำชม ร้องเรียน ผู้ให้บริการของหน่วยงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <https://www.rmudp.ac.th/contact> (กบ.5.1.4-17)

6) มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีต่อคุณภาพหลักสูตรและระบบงานทะเบียน <http://203.158.144.140/QCur/> (กบ.5.1.4-18)

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้รับบริการทราบถึงกระบวนการขั้นตอนของการดำเนินการการร้องเรียน(กบ.5.1.4-19)

3.4 มีระบบห้องสมุดอัตโนมัติเพื่อให้ให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปค้นหาหนังสือบทความงานวิจัย วิทยานิพนธ์แบบออนไลน์ <https://lib.rmutp.ac.th/main/index.aspx> (กบ.5.1.4-20)

4. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)

เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยความรับผิดชอบต่ออยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะรวมถึงแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะซึ่งได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับนวัตกรรมที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา

ที่เกิดการบูรณาการถูกนำไปใช้ในการเรียนการสอนการบริการวิชาการแก่ชุมชนสังคมเกิดการแพร่หลายถ่ายทอดเทคโนโลยีและพัฒนานวัตกรรมผ่านกระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา อาทิ

1) การมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี

2) ความพึงพอใจของนายจ้างผู้ประกอบการที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา

3) มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีผ่านการให้บริการวิชาการแก่สังคมชุมชนหรือ

4) มีผลงานการให้บริการวิชาการเช่นโครงการ / กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม เป็นต้น

(กบ.5.1.4-21)

5) มีคณะกรรมการอำนวยการยุทธศาสตร์ธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (กบ.5.1.4-22)

5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยได้ตามกฎหมายอย่างเสรีและตรวจสอบการปฏิบัติงานได้มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดแนวทางการทำงานไว้ดังนี้

5.1 ในบางกิจกรรมมหาวิทยาลัยฯ ใช้วิธีการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการเพื่อเน้นความเป็นกลางความโปร่งใสและความมีส่วนร่วมในการบริหารงานโดยให้มีตัวแทนของบุคลากรทั้งด้านบริหาร ด้านวิชาการ และด้านสนับสนุนวิชาการรวมถึงบุคคลภายนอกกร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อร่วมทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ด้านวิชาการและด้านบริหารงานให้เกิดความเป็นธรรม เช่น คณะกรรมการขับเคลื่อนวิชาการและงานหลักสูตร (กบ.5.1.4-23) คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบ.5.1.4-24) คณะกรรมการประจำสำนัก (กบ.5.1.4-25)

5.2 มหาวิทยาลัยฯ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะเพื่อเป็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลทั้งแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกในสื่อสาธารณะต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ระบบ e-saraban

5.3 นำหลักเกณฑ์การบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากำหนดเป็นตัวชี้วัดด้านสมรรถนะการบริหารเพื่อเป็นเกณฑ์ประเมินการบริหารงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบันสำนัก (กบ.5.1.4-26)

5.4 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อเป็นการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม และกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ (กบ.5.1.4-27)

5.5 มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต เมื่อทุกคนมีค่านิยมที่ถูกต้องและรังเกียจผู้ที่กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ก็จะทำให้ผู้ที่กระทำทุจริตเกิดความละอายไม่สามารถอยู่ในสังคมได้อันจะส่งผลให้การกระทำความผิดก็จะลดลงตามลำดับ (กบ.5.1.4-28)

5.6 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการประเมินจริยธรรมที่สามารถนำไปใช้ในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น (กบ.5.1.4-29)

5.7 ประมวลจริยธรรม ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ความสำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนสามารถใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเองได้ เพื่อให้มีถูกต้องและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติราชการได้ และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป (กบ.5.1.4-30)

5.8 รายงานการประชุม ถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครสู่การปฏิบัติ (กบ.5.1.4-31)

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

ในการเลือกกรรมการสวัสดิการจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ได้ตัวแทนของคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นกรรมการสวัสดิการตามประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ.5.1.4-32)

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็วคล่องตัวตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการให้ได้รับบริการที่รวดเร็วยิ่งขึ้นจำเป็นต้องกระจายอำนาจหรือโอนอำนาจการตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการกิจบางประการไปยังผู้บริหารระดับรองอธิการบดี อาทิ คำสั่งให้ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดี เป็นต้น ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกระจายอำนาจโดยมอบอำนาจให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนในช่วงปีการศึกษา 2565 ดังนี้

7.1 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็วคล่องตัวโดยมอบอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบไปยังรองอธิการบดี (กบ.5.1.4-33)

7.2 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็วคล่องตัวโดยมอบอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบไปยังผู้ช่วยอธิการบดี (กบ.5.1.4-34)

7.3 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้คณบดีผู้อำนวยการสถาบัน / สำนักปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้มีความเหมาะสมเอื้อประโยชน์ต่อการบริหารงานให้มีความคล่องตัวเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น (กบ.5.1.4-35)

8. หลักนิติธรรม (Rule of law)

การบริหารงานราชการของมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องดำเนินการให้เป็นไปโดยถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ แต่ด้วยสถานการณ์ทางสังคมเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปหรือให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้ปรับปรุง

ใหม่เพื่อให้เกิดความถูกต้องเป็นธรรมในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้นซึ่งมหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานดังนี้

8.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. 2566 (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2566 (กบ.5.1.4-36)

8.2 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายและคดีความแก่คณะกรรมการ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 (กบ.5.1.4-37)

8.3 ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2566 เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2566 (กบ.5.1.4-38)

9. หลักความเสมอภาค (Equity)

การปฏิบัติราชการเพื่อให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้เสียได้รับการปฏิบัติหรือรับบริการอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันถือเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้รับบริการหรือบุคลากรในสังกัดจึงได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายซึ่งมหาวิทยาลัยได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติมาอย่างเคร่งครัดโดยตลอดดังนี้

9.1 ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตาม

หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวโดยไม่มีการจำกัดเงื่อนไขของผู้สมัครในเรื่องเพศ ถิ่นกำเนิด ความพิการทางกายหรือสถานศึกษา แต่อย่างไร (กบ.5.1.4-39)

9.2 ตำแหน่งผู้บริหารการประกาศรับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งในมหาวิทยาลัยไม่มีการจำกัดเงื่อนไขในเรื่องคุณสมบัติว่าต้องเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเท่านั้นถึงจะมีสิทธิสมัครหรือรับการเสนอชื่อได้

9.3 การจัดสวัสดิการที่จ่ายเงินช่วยเหลือแก่สมาชิกจากเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครฉบับที่ 1/2564 เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 (กบ.5.1.4-40)

10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

ในการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ต้องอาศัยมติของคณะกรรมการคณะทำงานหรือกลุ่มบุคคลที่มีกฎระเบียบข้อบังคับกำหนดให้ดำเนินการในรูปของมติกู้มจำเป็นที่มหาวิทยาลัยต้องแจ้งกลุ่มบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อประชุมลงมติหาข้อยุติหรือข้อสรุปโดยเสียงข้างมาก ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ สนับสนุนส่งเสริมให้คณะ/กลุ่มบุคคลต่าง ๆ หรือผู้มีประโยชน์ได้เสียที่กฎหมายระเบียบข้อบังคับกำหนดสิทธิไว้ได้

ประชุมลงมติหรือหาข้อสรุปตามวาระหรือกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ในการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการ

สภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมหาวิทยาลัยฯ จัดให้บุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการร่วมใช้สิทธิเลือกตั้งผู้สมัครเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการซึ่งกำหนดเกณฑ์ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุด 1 คนเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการและมหาวิทยาลัยฯ จัดให้บุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการร่วมใช้สิทธิเลือกตั้งผู้สมัครเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการซึ่งกำหนดเกณฑ์ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุด 3 คนเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเรียงลำดับตามคะแนนสูงสุดลงไปตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 7/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ลงวันที่ 5 มกราคม 2565 และประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ(แทนตำแหน่งที่ว่าง) ลงวันที่ 17 มกราคม 2565

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/5.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
(กบ.5.1.4-01)	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(กบ.5.1.4-02)	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2566
(กบ.5.1.4-03)	ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ มทร.พระนคร (e-saraban)
(กบ.5.1.4-04)	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ
(กบ.5.1.4-05)	รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน
(กบ.5.1.4-06)	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
(กบ.5.1.4-07)	รายงานผลการดำเนินงานโครงการความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
(กบ.5.1.4-08)	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กบ.5.1.4-09)	คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 398/2566 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เรื่อง รายได้มีแนวโน้มที่ลดลง)
(กบ.5.1.4-10)	ขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(กบ.5.1.4-11)	ขั้นตอนการขอเอกสารการศึกษา ณ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จจุดเดียว (One Stop Service)
(กบ.5.1.4-12)	ช่องทางให้บริการแก่ผู้รับบำเหน็จบำนาญเกี่ยวกับสิทธิต่าง ๆ เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล
(กบ.5.1.4-13)	กล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์ (ตู้แดง) ประจำสำนักงานอธิการบดี บริเวณ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี
(กบ.5.1.4-14)	ช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย http://app.rmutp.ac.th/rulesrequest/Requestintro.aspx
(กบ.5.1.4-15)	ช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางโทรศัพท์สายตรงกองบริหารงานบุคคลงานวินัยและนิติการ เบอร์ 02-665-3743
(กบ.5.1.4-16)	ช่องทางการประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://reg.rmutp.ac.th/registrar/evaluateOfficer.asp
(กบ.5.1.4-17)	ช่องทางการแสดงความคิดเห็น และนำ คำชม ร้องเรียน ผู้ให้บริการของหน่วยงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร https://www.rmutp.ac.th/contact
(กบ.5.1.4-18)	ช่องทางการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีต่อคุณภาพหลักสูตรและระบบงานทะเบียน http://203.158.144.140/QCur/
(กบ.5.1.4-19)	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
(กบ.5.1.4-20)	ระบบห้องสมุดอัตโนมัติเพื่อให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปค้นหาหนังสือบทความวิจัยวิทยานิพนธ์แบบออนไลน์ https://lib.rmutp.ac.th/main/index.aspx
(กบ.5.1.4-21)	หนังสือกองนิติการ ที่ อว 0652.34/030 ลงวันที่ 31 มกราคม 2565 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการการจัดการความรู้ (KM) ครั้งที่ 2 เรื่องความรักกับกฎหมาย
(กบ.5.1.4-22)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 856/2563 ลงวันที่ 2 กันยายน 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการยุทธศาสตร์ธรรมาภิบาลและจริยธรรม
(กบ.5.1.4-23)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 667/2565 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนวิชาการและงานหลักสูตร

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กบ.5.1.4-24)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 5 /2566 ลงวันที่ 7 เมษายน 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 22 /2566 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
(กบ.5.1.4-25)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 732/2564 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
(กบ.5.1.4-26)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 100/2566 ลงวันที่ 24 มกราคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566
(กบ.5.1.4-27)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 578/2566 ลงวันที่ 21 เมษายน 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
(กบ.5.1.4-28)	รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(กบ.5.1.4-29)	รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
(กบ.5.1.4-30)	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566
(กบ.5.1.4-31)	รายงานการประชุม ถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครสู่การปฏิบัติ
(กบ.5.1.4-32)	ประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กบ.5.1.4-33)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1378/2566 ลงวันที่ 26 กันยายน 2566 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี
(กบ.5.1.4-34)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 521/2566 ลงวันที่ 4 เมษายน 2566 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(กบ.5.1.4-35)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1385/2566 ลงวันที่ 27 กันยายน 2566 เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย) และคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 1386/2566 ลงวันที่ 27 กันยายน 2566 เรื่องมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก)

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กบ.5.1.4-36)	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2566
(กบ.5.1.4-37)	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายและคดีความแก่คณะกรรมการ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567
(กบ.5.1.4-38)	ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2566 เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2566
(กบ.5.1.4-39)	ประกาศคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องรับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการสังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ครั้งที่ 2/2567 ลงวันที่ 2 เมษายน 2567 และประกาศคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ 1/2567 ลงวันที่ 31 มกราคม 2567
(กบ.5.1.4-40)	ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2566 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2566 และประกาศคณะกรรมการสวัสดิการฯ ฉบับที่ 2/2567 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 12 มีนาคม 2567

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายสมภาณ สุวรรณศิริ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล
ผู้รับผิดชอบ	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวอรทัย หอมแก้ว	นิติกรชำนาญการ

5.1.5.การจัดการความรู้

☒ 5. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยงานประกันคุณภาพและการจัดการความรู้ สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (สวท.) มีการกำกับติดตามการดำเนินงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย จำนวน 23 หน่วยงาน ประกอบด้วย

- หน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัย รวม 10 หน่วยงาน ได้แก่ 1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 3) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 4) คณะบริหารธุรกิจ 5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 7) คณะศิลปศาสตร์ 8) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น 9) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และ 10) วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ
- หน่วยงานระดับสถาบัน/สำนัก รวม 6 หน่วยงาน ได้แก่ 1) สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 3) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 4) สถาบันภาษา 5) สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์ และ 6) สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ
- หน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี รวม 6 หน่วยงาน ได้แก่ 1) สำนักงานอธิการบดี 2) กองกลาง 3) กองคลัง 4) กองนโยบายและแผน 5) กองบริหารงานบุคคล และ 6) กองพัฒนานักศึกษา
- หน่วยงานเทียบเท่ากอง รวม 1 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานตรวจสอบภายใน

1. การกำกับติดตามการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบ ดำเนินการดังนี้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบและกลไกในการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทุกคณะ/หน่วยงานฯ นำไปเป็นแนวปฏิบัติให้สอดคล้องเป็นแนวทางเดียวกัน โดยระบบและกลไกในการจัดการความรู้ ประกอบด้วยเครื่องมือในการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้

1. จัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการและดำเนินงานการจัดการความรู้ในองค์กร (สวท.5.1.5-01)
2. จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการการจัดการความรู้ (สวท.5.1.5-02)
3. จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) (สวท.5.1.5-03)
4. จัดส่งคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการและดำเนินงานการจัดการความรู้ในองค์กร / วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการ การจัดการความรู้ / แผนการจัดการความรู้ ในแต่ละปีงบประมาณให้ทุกคณะและหน่วยงานฯ รับทราบ และนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ (สวท.5.1.5-04)

5. จัดทำคู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) (สวท.5.1.5-05)

6. การติดตามการรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ ของทุกคณะและหน่วยงานฯ ตามปีงบประมาณ (สวท.5.1.5-06)

7. การประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการและดำเนินงานจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อติดตามกำหนดการดำเนินกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เข้าใจตรงกัน และติดตามการรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสรุปเป็นภาพรวมผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (สวท.5.1.5-07)

2. การส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบ ดำเนินการดังนี้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ โดยสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน อาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ เกิดเป็นองค์ความรู้แนวปฏิบัติที่ดี ส่งเสริมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัยและการสร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ ดังนี้

1. การส่งเสริม สนับสนุน องค์ความรู้ด้านการจัดการนวัตกรรม (Innovation Management) โดยการจัดโครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีกิจกรรมการบรรยาย ให้ความรู้ เรื่อง “การจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม” (สวท.5.1.5-8)

2. การส่งเสริม สนับสนุน ด้วยการสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ผ่านการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (สวท.5.1.5-9)

3. การส่งเสริม สนับสนุน ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ ด้วยการเผยแพร่หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) (สวท.5.1.5-10) ผ่านเว็บไซต์ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ให้ทุกคณะและหน่วยงาน เป็นผู้เรียนรู้ สร้างความเข้าใจในการดำเนินงานการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ โดยสามารถเข้าถึงความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา

4. การส่งเสริม สนับสนุนให้มีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยการจัดกิจกรรมการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (3 CoP) ในโครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (สวท.5.1.5-11)

5. การส่งเสริม สนับสนุนให้มีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านกิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องในกิจกรรม “RMUTP KM Sharing” ครั้งที่ 2/2567 ครั้งที่ 3 /2567 ครั้งที่ 1/2568 และครั้งที่ 2/2568 (สวท.5.1.5-12)

6. การสนับสนุนข้อมูล ข่าว องค์กรความรู้ และเอกสารด้านการจัดการความรู้ ผ่านเว็บไซต์ RMUTP KM (สวท.5.1.5-13)

7. การสนับสนุนด้านคลังความรู้ โดยการจัดทำ รวบรวม เผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านคลังความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เผยแพร่บนเว็บไซต์ iKnowledge (สวท.5.1.5-14)

8. การสนับสนุนให้มีการเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ โดยจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี รูปแบบหนังสือไร้กระดาษที่มีชีวิต eBook ผสานร่วมกับสื่อวีดิทัศน์ เรื่อง “แนวปฏิบัติที่ดี โครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เผยแพร่บนเว็บไซต์ เมื่อวันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2567 ผู้สนใจเรียนรู้สามารถเข้าถึงประสบการณ์ที่ดีและสะดวกเข้าถึงได้ง่ายด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (สวท.5.1.5-15)

9. การสนับสนุนให้เข้าถึงองค์ความรู้ผ่านช่องทาง Youtube โดยจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบวีดิทัศน์ในช่อง Youtube RMUTP KM (สวท.5.1.5-16) เป็นช่องทางที่ได้รับความนิยมและที่ง่ายต่อการเข้าถึงของผู้เรียนรู้ จัดเก็บองค์ความรู้ในรูปแบบวีดิทัศน์และเชื่อมโยงกับสื่อสารสนเทศอื่น ๆ ภายในมหาวิทยาลัย

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/5.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.1.5-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการและดำเนินงานการจัดการความรู้ในองค์กร https://webkm.rmudp.ac.th/km/คณะกรรมการ/
สวท.5.1.5-02	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการ การจัดการความรู้ https://webkm.rmudp.ac.th/km/vision/
สวท.5.1.5-03	แผนการจัดการความรู้ https://webkm.rmudp.ac.th/km/km_plan/
สวท.5.1.5-04	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.13/582 เรื่อง ขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ วิสัยทัศน์ฯ และแผนการจัดการความรู้ http://webkm.rmudp.ac.th/km/wp-content/uploads/2025/08/อว0652_13_582ขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ.pdf
สวท.5.1.5-05	คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) https://rmudp.shortcm.li/KMmanual

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.1.5-06	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.13/1730 เรื่อง ขอข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ ตามเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2025/08/อ ว 0652_13_1730ขอข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงาน.pdf
สวท.5.1.5-07	บันทึกข้อความ ที่ อว 0652.13/1345 เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการและดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กร http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2025/08/อว0652_13_1345ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารจั.pdf
สวท.5.1.5-08	การบรรยาย เรื่อง “การจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม” ในโครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 https://webkm.rmutp.ac.th/km/สวท-จัดโครงการการประชุม/
สวท.5.1.5-9	ประกาศมหาวิทยาลัย ที่ อว 0652.19/5332 เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภทและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2567 http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2025/08/ประกาศผลคัดเลือกบุคคลดีเด่นปี-2567-จาก-กบ.-1.pdf
สวท.5.1.5-10	หน้าเว็บไซต์ที่เผยแพร่ eBook คู่มือการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) https://webkm.rmutp.ac.th/iknowledge/?p=679
สวท.5.1.5-11	กิจกรรมการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3 CoP ในโครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 https://webkm.rmutp.ac.th/km/สวท-จัดโครงการประชุม/
สวท.5.1.5-12	กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “RMUTP KM Sharing” ครั้งที่ 2/2567 https://webkm.rmutp.ac.th/km/ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมก/ ครั้งที่ 3/2567 https://webkm.rmutp.ac.th/km/ขอเชิญชวนบุคลากรสายวิช/ ครั้งที่ 1/2568 https://webkm.rmutp.ac.th/km/กิจกรรมการถ่ายทอดและแล-9/ ครั้งที่ 2/2568 https://webkm.rmutp.ac.th/km/กิจกรรมการถ่ายทอดและแล-10/
สวท.5.1.5-13	เว็บไซต์ การจัดการความรู้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RMUTP KM) http://webkm.rmutp.ac.th/km
สวท.5.1.5-14	ระบบสารสนเทศคลังความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร RMUTP iKnowledge https://webkm.rmutp.ac.th/iknowledge/

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.1.5-15	eBook เรื่อง “แนวปฏิบัติที่ดี โครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” https://webkm.rmutp.ac.th/km/ขอประชาสัมพันธ์-ebook-แนวปฏิบัติ/
สวท.5.1.5-16	ช่อง Youtube RMUTP KM https://www.youtube.com/@rmutpkm6305

จุดเด่น
- มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานการจัดการความรู้ เช่น เว็บไซต์ eBook รวมถึงการจัดทำวีดิทัศน์ความรู้เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเข้าถึงสื่อความรู้ได้ง่าย - มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการจัดการความรู้ให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ให้คณะและหน่วยงานแบบมีส่วนร่วม
แนวทางเสริมจุดเด่น
- นำความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรม/โครงการ ไปเผยแพร่เพื่อสร้างความรับรู้ให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกระดับและทุกประเภทให้ดียิ่งขึ้นไป เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การจัดกิจกรรม/โครงการ ที่ตอบสนองต่อนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การเปลี่ยนระบบพัฒนาคุณภาพระดับหลักสูตร/คณะ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.คมเขต เพ็ชรรัตน์	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวรุ่งฤดี ตรงต่อศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายฉัตรชัย ศรีสม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

5.1.6. การบริหารงานบุคคล

☒ 6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน

1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1.1 มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ประกอบด้วย ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (กบ. 5.1.6 - 01)

1.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1146/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2566 (กบ. 5.1.6 - 02)

1.3 มีขั้นตอน (Flow Chart) ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (กบ. 5.1.6 - 03)

2. มีการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

2.1 มีการแจ้งให้งานที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว (กบ. 5.1.6 - 04)

2.2 มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กบ. 5.1.6 - 05) จำนวน 6 ด้าน ประกอบด้วย

2.2.1 ด้านวางแผนอัตรากำลัง โดยมีการบริหารอัตรากำลังโดยวางแผนอัตรากำลังและทบทวนแผนอัตรากำลังทุก 4 ปี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด (กบ. 5.1.6 - 06) รวมทั้งมี การกำหนดโครงสร้างหน่วยงานและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน กำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังบุคลากร ระยะ 4 ปี โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย (กบ. 5.1.6 - 07)

2.2.2 ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยมีการสรรหาผู้บริหาร ได้แก่ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ. 5.1.6 - 08) และมีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ. 5.1.6 - 09) สำหรับการสรรหาพนักงานราชการเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (กบ. 5.1.6 -10)

2.2.3 ด้านการบรรจุ การจ้างและแต่งตั้งบุคลากร ประกอบด้วย การแต่งตั้งผู้บริหารโดยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กบ. 5.1.6 - 11) การแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วย รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หัวหน้าสาขาวิชา/หมวดวิชา ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ตามที่หลักเกณฑ์มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ. 5.1.6 - 12) สำหรับการบรรจุบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ. 5.1.6 - 13) การบรรจุพนักงานราชการ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (กบ. 5.1.6 -14)

2.2.4 ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยมีแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสนับสนุน ดังนี้

- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (กบ. 5.1.6 - 15)
- การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (กบ. 5.1.6 - 16)
- การพัฒนาบุคลากร (ศึกษาต่อ) (กบ. 5.1.6 - 17)
- การพัฒนาอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (กบ. 5.1.6 - 18)
- การพัฒนาบุคลากรด้านอาชีพ (การฝึกอบรมและดูงาน) (กบ. 5.1.6 - 19)

2.2.5 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีแผนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และค่าจ้าง สำหรับข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างประจำ รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม – 31 มีนาคม) และรอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน) ของทุกปี (กบ. 5.1.6 - 20)

2.2.6 ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2.2.6.1 แผนการดำเนินการร้องเรียนจรรยาบรรณ โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2567 เสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ (กบ. 5.1.6 - 21)

2.2.6.2 แผนการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี (กบ. 5.1.6 - 22)

2.2.6.3 แผนการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรจากโรงพยาบาล สวัสดิการสงเคราะห์ ประกันสังคม สวัสดิการการกู้ สวัสดิการสำหรับสมาชิกผู้เป็นโสด สวัสดิการสำหรับสมาชิกผู้ไม่มีบุตร สวัสดิการสนับสนุนค่าฉีดยาวัคซีนได้ทุกสถานพยาบาล (กบ. 5.1.6 - 23)

2.2.6.4 แผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย เช่น การคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภทให้นำเสนอผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด (กบ. 5.1.6 - 24)

2.2.6.5 แผนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เช่น โครงการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในการปฏิบัติงาน, โครงการกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (กบ. 5.1.6 - 25)

2.2.6.6 แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น ระบบ HRM ระบบลาออนไลน์ ระบบขอหนังสือรับรองเงินเดือน ฯลฯ (กบ. 5.1.6 - 25)

โดยแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (กบ. 5.1.6 - 04) ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2567 (กบ. 5.1.6 - 26)

3. มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (กบ. 5.1.6 - 27)

3.2 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 ประกอบด้วย การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (กบ. 5.1.6 - 28)

4. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.1 มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567 (กบ. 5.1.6 - 29) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจำนวน 18 แผนย่อย 18 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567)									
ลำดับ	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1	ด้านวางแผนจัดสรรอัตรากำลัง	1.1 แผนการบริหารอัตรากำลัง	ร้อยละของอัตราที่ได้จัดสรรตามแผนการจัดสรรอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	253 (คน)	100	235 (คน)	92.89		√

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567)									
ลำดับ	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
2	ด้านการสรรหา และคัดเลือก บุคลากร	2.1 แผนการสรรหา คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนักและ วิทยาลัย	ร้อยละของตำแหน่ง คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนัก ที่ดำเนินการสรรหา	6 (ตำแหน่ง)	100	6 (ตำแหน่ง)	100	✓	
		2.2 แผนการสรรหา บุคลากร	ร้อยละของจำนวน ตำแหน่งที่ดำเนินการ สรรหา	253 (คน)	80	220 (คน)	86.96	✓	
3	ด้านบรรจุการจ้าง และแต่งตั้ง บุคลากร	3.1 แผนการบรรจุและ การจ้างบุคลากร	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ บรรจุและการจ้าง	253 (คน)	80	216 (คน)	85.38	✓	
		3.2 แผนการแต่งตั้ง คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนักและ วิทยาลัย	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้ง คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนักและวิทยาลัย	45 (คน)	50	22 (คน)	48.89		✓
4	ด้านการพัฒนา บุคลากร	*4.1 แผนพัฒนา บุคลากร สายสนับสนุนให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น แผนมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่ 2.5.2 ร้อยละของ บุคลากรสายสนับสนุนที่มีความก้าวหน้าในสายงาน เพิ่มขึ้น	ร้อยละของจำนวน บุคลากร สายสนับสนุนให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น	30 (คน)	55	30 (คน)	100	✓	
		*4.2 แผนพัฒนา บุคลากร สายวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่ 2.5.1 ร้อยละ ของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรสายวิชาการที่ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	504 (คน)	35	174 (คน)	34.52		✓
		4.3 แผนพัฒนา บุคลากร (ศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ร้อยละของบุคลากรที่ อยู่ในแผนพัฒนา บุคลากร (ศึกษาต่อ) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่สอบผ่าน	17 (คน)	50	อยู่ระหว่าง การไป สอบ (คน)	-	-	✓
		*4.4 แผนพัฒนา อาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ ประจำ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	508 (คน)	30	231 (คน)	45.47	✓	

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567)									
ลำดับ	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
		4.5 แผนพัฒนาบุคลากรด้านอาชีพ (ฝึกอบรมและดูงาน)	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาด้านอาชีพ หมายเหตุ : โดยกำหนดให้ บุคลากร 1 คน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อ 1 ปี - บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุน	1,140 (คน) 506 (คน) 634 (คน)	85	1,140 (คน) 506 (คน) 634 (คน)	100	✓	
5	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	5.1 แผนการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนและค่าจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน *หมายเหตุ : ไม่นับรวมบุคลากรที่ลาไปศึกษาต่อ (ผู้ได้รับทุน)	925 (คน)	100	อยู่ระหว่างดำเนินการ			✓
		5.2 แผนการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนและค่าจ้างข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนและค่าจ้าง *หมายเหตุ : ไม่นับรวมบุคลากรที่ลาไปศึกษาต่อ (ผู้ได้รับทุน)	925 (คน)	95	อยู่ระหว่างดำเนินการ			✓
6	ด้านการให้ทุนให้ โทชและการสร้างขวัญกำลังใจ - การให้ทุนให้ โทช - การสร้างขวัญ กำลังใจ	6.1 แผนการดำเนินการร้องเรียนจรรยาบรรณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนจรรยาบรรณ	ไม่เกิน 2 (เรื่อง)	-	มีเรื่องร้องเรียน 1 เรื่อง	-	✓	
		6.2 แผนการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี	ร้อยละของลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี	166 (คน)	70	120 (คน)	72.29	✓	
		6.3 แผนการจัดสวัสดิการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	1,140 (คน)	100	1,140 (คน)	100	✓	
		6.4 แผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย	ร้อยละของผู้ที่ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย	72 (รางวัล)	80	92 (รางวัล)	100	✓	
		6.5 แผนการพัฒนาการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	3 (โครงการ/กิจกรรม)	-	3 (โครงการ/กิจกรรม)	-	✓	

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567)									
ลำดับ	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
		6. 6 แผนการพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	จำนวนระบบที่ได้รับ การพัฒนา	9 (ระบบ)	9 (ระบบ)	9 (ระบบ)	-	√	
รวมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งหมด 6 ด้าน จำนวน 18 แผน และ 18 ตัวชี้วัด									

โดยสรุปของผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด เป็นดังนี้

- ตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 12 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.67
- ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33

ทั้งนี้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567 (กบ. 5.1.6 - 30) ได้มีมติรับทราบรายงานผลฯ ดังกล่าว จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 17/2567 เมื่อวันพุธที่ 9 ตุลาคม 2567 นั้น (กบ. 5.1.6 - 30)

4.2 มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 (กบ. 5.1.6 - 31) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจำนวน 18 แผนย่อย 18 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)									
ลำดับ	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1	ด้านวางแผนจัดสรร อัตรากำลัง	1.1 แผนการบริหาร อัตรากำลัง	ร้อยละของอัตราที่ได้ จัดสรรตามแผนการ จัดสรรอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	253 (คน)	100	256 (คน)	100	√	

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)									
ลำดับ	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
2	ด้านการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	2.1 แผนการสรรหา คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนักและ วิทยาลัย	ร้อยละของตำแหน่ง คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนัก ที่ดำเนินการสรรหา	6 (ตำแหน่ง)	100	6 (ตำแหน่ง)	100	✓	
		2.2 แผนการสรรหา บุคลากร	ร้อยละของจำนวน ตำแหน่งที่ดำเนินการ สรรหา	253 (คน)	80	293 (คน)	100	✓	
3	ด้านบรรจุการจ้างและ แต่งตั้งบุคลากร	3.1 แผนการบรรจุ และการจ้างบุคลากร	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ บรรจุและการจ้าง	253 (คน)	80	244 (คน)	96.44	✓	
		3.2 แผนการแต่งตั้ง คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนักและ วิทยาลัย	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ แต่งตั้ง คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนักและวิทยาลัย	54 (คน)	50	41 (คน)	75.93	✓	
4	ด้านการพัฒนาบุคลากร	*4.1 แผนพัฒนา บุคลากร สายสนับสนุนให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แผนมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่ 2.5.2 ร้อยละของ บุคลากรสายสนับสนุนที่มีความก้าวหน้าใน สายงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละของจำนวน บุคลากร สายสนับสนุนให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น	30 (คน)	55	30 (คน)	100	✓	
		*4.2 แผนพัฒนา บุคลากร สายวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่ 2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของจำนวน บุคลากร สายวิชาการที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	503 (คน)	35	188 (คน)	37.38	✓	
		4.3 แผนพัฒนา บุคลากร(ศึกษาต่อ) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	ร้อยละของบุคลากรที่ อยู่ในแผนพัฒนา บุคลากร (ศึกษาต่อ) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่สอบผ่าน	17 (คน)	50	11 (คน)	64.71	✓	
		*4.4 แผนพัฒนา อาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	509 (คน)	30	236 (คน)	46.37	✓	

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)									
ลำดับ	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
		4.5 แผนพัฒนาบุคลากรด้านอาชีพ (ฝึกอบรมและดูงาน)	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านอาชีพ หมายเหตุ : โดยกำหนดให้บุคลากร 1 คน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อ 1 ปี - บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุน	1,157 (คน)	85	1,157 (คน)	100	√	
5	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	5.1 แผนการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนและค่าจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน *หมายเหตุ : ไม่นับรวมบุคลากรที่ลาไปศึกษาต่อ (ผู้ได้รับทุน)	925 (คน)	100	950 (คน)	100	√	
		5.2 แผนการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนและค่าจ้างข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนและค่าจ้าง *หมายเหตุ : ไม่นับรวมบุคลากรที่ลาไปศึกษาต่อ (ผู้ได้รับทุน)	925 (คน)	95	911 (คน)	98.49	√	
6	ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - การให้ทุนให้โทษ - การสร้างขวัญกำลังใจ	6.1 แผนการดำเนินการร้องเรียนจรรยาบรรณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนจรรยาบรรณ	ไม่เกิน 2 (เรื่อง)	-	มีเรื่องร้องเรียน 1 เรื่อง	-	√	
		6.2 แผนการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี	ร้อยละของลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี	166 (คน)	70	120 (คน)	72.29	√	
		6.3 แผนการจัดสวัสดิการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการกองทุนสวัสดิการ	1,157 (คน)	100	1,157 (คน)	100	√	

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)									
ลำดับ	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
			มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร						
		6.4 แผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย	ร้อยละของผู้ที่ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย	72 (รางวัล)	80	92 (รางวัล)	100	√	
		6.5 แผนการพัฒนาการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	3 (โครงการ/กิจกรรม)	-	3 (โครงการ/กิจกรรม)	-	√	
		6.6 แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร	จำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนา	9 (ระบบ)	-	9 (ระบบ)	-	√	
รวมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งหมด 6 ด้าน จำนวน 18 แผน และ 18 ตัวชี้วัด									

โดยสรุปของผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 18 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

ทั้งนี้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 (กบ. 5.1.6 - 32) ได้มีมติรับทราบรายงานผลฯ ดังกล่าว จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 17/2567 เมื่อวันพุธที่ 9 ตุลาคม 2567 นั้น (กบ. 5.1.6 - 30)

5. มีการทบทวนการจัดทำแผน - ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มีการทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567 ของตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายจำนวน 6 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 4.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- ตัวชี้วัดที่ 6.2 จำนวนของลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี

ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายในรอบ 6 เดือน	แนวทางการดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายของรอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของอัตราที่ได้จัดสรรตามแผนการจัดสรรอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 253 อัตรา มีการกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินงาน 235 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 92.89	โดยในรอบ 12 เดือน มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรอัตรากำลัง เพิ่มจากรอบ 6 เดือน อีกจำนวน 21 อัตรา รวมอัตราที่จัดสรรทั้งหมด 256 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และวิทยาลัย โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 45 คน มีการกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ 50 โดยมีผลการดำเนินงาน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 48.89	โดยในรอบ 12 เดือน มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักและวิทยาลัย เพิ่มจากรอบ 6 เดือนอีกจำนวน 19 คน รวมทั้งหมดจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 75.93 ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 504 คน มีการกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ 35 โดยมีผลการดำเนินงาน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 34.52	โดยในรอบ 12 เดือน มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มจากรอบ 6 เดือน อีกจำนวน 14 คน รวมทั้งหมด จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 37.38 ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย
ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของบุคลากรที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร (ศึกษาต่อ) ปีงบประมาณ 2567 โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 17 คน มีการกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ 50 ซึ่งอยู่ระหว่างการไปสอบ	โดยในรอบ 12 เดือน มหาวิทยาลัยได้มีการรายงานจำนวนบุคลากรที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร (ศึกษาต่อ) ซึ่งมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 64.71 ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย
ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 925 คน มีการกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ 100 ซึ่งมีผลอยู่ระหว่างการดำเนินการ	โดยในรอบ 12 เดือน มหาวิทยาลัยได้มีการรายงานจำนวนบุคลากรที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีจำนวน 950 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายในรอบ 6 เดือน	แนวทางการดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายของรอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และค่าจ้าง โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 925 คน มีการกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ 95 ซึ่งมีผลอยู่ระหว่างการดำเนินการ	โดยในรอบ 12 เดือน มหาวิทยาลัยได้มีการรายงานจำนวนบุคลากรที่ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และค่าจ้าง ซึ่งมีจำนวน 911 คน คิดเป็นร้อยละ 98.49 ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/5.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
(กบ. 5.1.6 - 01)	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564
(กบ. 5.1.6 - 02)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1146/2566 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(กบ. 5.1.6 - 03)	ขั้นตอน (Flow Chart) ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(กบ. 5.1.6 - 04)	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/- ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2566 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และขอให้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(กบ. 5.1.6 - 05)	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(กบ. 5.1.6 - 06)	หลักเกณฑ์การวางแผนอัตรากำลังทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษาของ สกอ.
(กบ. 5.1.6 - 07)	แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มทร.พระนคร และแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2567-2570
(กบ. 5.1.6 - 08)	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาคนบติ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2564 และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2564

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กบ. 5.1.6 - 09)	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 7/2562 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(กบ. 5.1.6 - 10)	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2552
(กบ. 5.1.6 - 11)	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2548
(กบ. 5.1.6 - 12)	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564
(กบ. 5.1.6 - 13)	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565
(กบ. 5.1.6 - 14)	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
(กบ. 5.1.6 - 15)	แผนการพัฒนาคณากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(กบ. 5.1.6 - 16)	แผนการพัฒนาคณากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
(กบ. 5.1.6 - 17)	แผนการพัฒนาคณากร (ศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(กบ. 5.1.6 - 18)	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(กบ. 5.1.6 - 19)	แผนการพัฒนาคณากรด้านอาชีพ (การฝึกอบรมและดูงาน)
(กบ. 5.1.6 - 20)	แผนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และค่าจ้าง สำหรับข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างประจำ
(กบ. 5.1.6 - 21)	แผนการดำเนินการร้องเรียนจรรยาบรรณ โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2567
(กบ. 5.1.6 - 22)	แผนการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี
(กบ. 5.1.6 - 23)	แผนการจัดสวัสดิการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(กบ. 5.1.6 - 24)	แผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กบ. 5.1.6 – 25)	แผนพัฒนาการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร
(กบ. 5.1.6 – 26)	มติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2567 เรื่องเสนอเพื่อทราบแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567
(กบ. 5.1.6 - 27)	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567
(กบ. 5.1.6 - 28)	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567
(กบ. 5.1.6 - 29)	รายงานผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567
(กบ. 5.1.6 - 30)	มติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 17/2567 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 เรื่องเสนอเพื่อทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567) และ รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)
(กบ. 5.1.6 - 31)	รายงานผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

จุดเด่น
- มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมภารกิจของการบริหารและพัฒนาบุคลากร - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีกระบวนการจัดทำแผน การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
จุดที่ควรพัฒนา
มหาวิทยาลัยควรมีการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาด้านทักษะวิชาชีพให้มากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.คมเขต เพ็ชรรัตน์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเบญญา วิรุฬห์ภิญโญ	บุคลากรปฏิบัติการ

5.1.7. การประกันคุณภาพ

- ☒ 7. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีการวางระบบและกลไกการประกันคุณภาพตามกรอบการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ([สวท.5.1.7-01](#)) โดยมีสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแล สนับสนุน ส่งเสริม ด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบประกันคุณภาพ ที่เหมาะสมในรูปแบบ RMUTP Model มีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับสถาบัน ระดับคณะ และระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 1) การควบคุมคุณภาพ 2) การตรวจสอบคุณภาพ และ 3) การประเมินคุณภาพ ดังนี้

1) การควบคุมคุณภาพ ระดับมหาวิทยาลัย ประกาศนโยบายคุณภาพ "มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามพันธกิจทุกด้าน โดยใช้ระบบประกันคุณภาพเป็นกรอบแนวทางในการกำกับติดตามตรวจสอบ ประเมิน และให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ" และให้ถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับร่วมกันดำเนินงานประกันคุณภาพซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ([สวท.5.1.7-02](#)) ซึ่งมีการดำเนินงานดังนี้

1. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ การศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ([สวท.5.1.7-03](#)) โดยมีคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดี) มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ และมีคณะกรรมการกำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ (รองอธิการบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้างาน) มีหน้าที่กำกับดูแล ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

2. มีการกำหนดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ตามตัวบ่งชี้ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา ในระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2568 ([สวท.5.1.7-04](#)) โดยกำหนดค่าเป้าหมายสอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. กำหนดแผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2567 ([สวท.5.1.7-05](#))

4. มีการถ่ายทอดนโยบายแต่ละระดับทั้งการบันทึกแจ้งเวียนถึงคณะและหน่วยงานรับทราบ ([สวท.5.1.7-06](#)) มีการประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ

การศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เมื่อวันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ([สวท. 5.1.7-07](#)) โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบนโยบายแผนการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลต่างๆ ด้านประกันคุณภาพของปีการศึกษา 2567

2) การกำกับติดตาม การตรวจสอบคุณภาพ การดำเนินงานด้านการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพ มีการดำเนินการดังนี้

1. มีการกำกับการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ถูกกำกับภายใต้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ของทุกหน่วยงาน โดยหน่วยงานปฏิบัติงานจะเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้แต่ละระดับ นอกจากนี้งานประกันคุณภาพระดับคณะจะเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยระดับคณะอีกด้วย

2. มีการติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ระดับมหาวิทยาลัย โดยให้มีการทวนสอบข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย ([สวท.5.1.7-08](#)) มีระบบกำกับติดตามคุณภาพภายใน(IQA-RMUTP) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาในการกำกับติดตามและดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง ([สวท.5.1.7-09](#))

3) การประเมินคุณภาพ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้กำหนดแนวทางและแผนการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2567 ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งรับผิดชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินในระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งในส่วนระดับคณะนั้นจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการการจัดแผนการตรวจประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้มีความสอดคล้องกับระดับมหาวิทยาลัย ตลอดจนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินระดับคณะและส่งผลการตรวจประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะ ต่อผู้เกี่ยวข้อง เช่น รายงานต่อผู้บริหาร

1. ตามแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพและการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2567 ของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้แต่ละหลักสูตรและคณะรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน พร้อมบันทึกผลการประเมินคุณภาพในระบบ CHE QA Online ของ สป.อว. และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการในระดับคณะเพื่อพิจารณา ภายในเดือน มิถุนายน – กรกฎาคม 2568 ([สวท.5.1.7-05](#))

2. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้ประสานงานกำกับการกรอกข้อมูลรายงานผลการประเมินเข้าสู่ระบบ CHE QA Online ของ สป.อว. หลังสิ้นปีการศึกษา และนำผลการประเมินคุณภาพทุกระดับในภาพรวมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาต่อไป

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/5.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.1.7-01	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
สวท.5.1.7-02	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ระบบและนโยบายประกันคุณภาพการศึกษา
สวท.5.1.7-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพฯ และตารางผู้กำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวท.5.1.7-04	เป้าหมายคุณภาพปีการศึกษา 2567
สวท.5.1.7-05	แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา 2567
สวท.5.1.7-06	บันทึก-ขอส่งเอกสารดำเนินงานประกันคุณภาพ
สวท.5.1.7-07	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มทร.พระนคร
สวท.5.1.7-08	บันทึก-ขอให้บันทึกข้อมูลพื้นฐานและผลการประเมินตนเอง หลักสูตร-คณะ
สวท.5.1.7-09	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS)

จุดเด่น

มีหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นทิศทางที่สอดคล้องกันทั้งระดับสถาบันและระดับคณะ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.คมเขต เพ็ชรรัตน์	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวรุ่งฤดี ตรงต่อศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางนพรัตน์ เหล่าวัฒนพงษ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ผลการบริหารของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการประเมินทุกคณะ เทียบ 3 ปี 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้

คณะ	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา 2567	ระดับ คุณภาพ
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4.66	4.44	ประเมินเกณฑ์ EdPEX	
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4.63	4.75	4.80	ดีมาก
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	4.45	4.43	4.38	ดี
4. คณะบริหารธุรกิจ	3.94	4.03	4.03	ดี
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.77	4.79	ประเมินเกณฑ์ EdPEX	
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.54	4.32	ประเมินเกณฑ์ EdPEX	
7. คณะศิลปศาสตร์	4.07	3.92	4.25	ดี
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	3.99	4.62	ประเมินเกณฑ์ EdPEX	
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	4.68	4.68	4.65	ดีมาก
10. วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ	3.09	3.70	4.35	ดี
11. สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทย และการออกแบบ	3.55			
ค่าเฉลี่ยคณะที่รับการประเมินตามเกณฑ์ IQA สป.อว.	46.22/11 = 4.40	44.01/10 = 4.40	26.46/6 = 4.41	ระดับดี

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0.00 – 1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
1.51 – 2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
2.51 – 3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
3.51 – 4.50	การดำเนินงานระดับดี
4.51 – 5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
4.20 คะแนน	4.41 คะแนน	4.41		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/5.2/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.2-01	ผลประเมินคุณภาพภายใน เทียบ 3 ปี ระดับคณะ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวรุ่งฤดี ตรงต่อศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางนพรัตน์ เหล่าวัฒนพงษ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3: ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด ☒ หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

- ☒ 1. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตาม องค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดยมอบหมายให้คณะและหน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (สวท.) มีหน้าที่สนับสนุนและส่งเสริมวิชาการในการดำเนินงาน หลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา โดย สวท. ได้ดำเนินการตาม ระบบและกลไกในการกำกับและติดตามการดำเนินงานหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การเริ่มจัดทำร่างหลักสูตร จนเสนอหลักสูตรให้ สป.อว.พิจารณา ประกอบด้วยขั้นตอนต่อไปนี้

1.1. คณะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรในการจัดทำร่างหลักสูตร ศึกษา ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (เฉพาะหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2565) จากนั้นส่งหลักสูตรให้ สวท. เพื่อตรวจสอบความถูกต้องในเบื้องต้น โดยเจ้าหน้าที่ สวท. ผู้ดูแลหลักสูตรของแต่ละคณะจะเข้าร่วมการวิพากษ์หลักสูตรและกำกับให้คณะปรับแก้หลักสูตรให้สอดคล้องตาม ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตร

1.2. เมื่อหลักสูตรผ่านการวิพากษ์หลักสูตรเรียบร้อยแล้ว คณะจะต้องส่งหลักสูตรให้ สวท. ตรวจสอบอีกครั้ง โดย สวท. จะพิจารณาความถูกต้องของแบบฟอร์มหลักสูตร และความสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาในเบื้องต้น คณะต้องพิจารณาปรับแก้หลักสูตรตามข้อเสนอแนะของ สวท. และเสนอหลักสูตรเข้า ที่ประชุมขับเคลื่อนวิชาการและงานหลักสูตรเพื่อพิจารณาต่อไป

1.3. เมื่อ สวท. ตรวจสอบความถูกต้องของหลักสูตรในเบื้องต้นแล้ว จะติดต่อประสานงานคณะในการเสนอ หลักสูตรเข้าที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนวิชาการและงานหลักสูตร (สวท.5.3-1-01) ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัย ผู้มีความรู้ด้านหลักสูตร

ร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่ สป.อว.กำหนด และตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1.4. เมื่อหลักสูตรได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการขับเคลื่อนวิชาการฯ และคณะปรับแก้หลักสูตรตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการขับเคลื่อนวิชาการฯ แล้ว จากนั้น สวท.จะติดต่อประสานงานคณะในการเสนอหลักสูตรเข้าที่ประชุมสภาวิชาการ (สวท.5.3-1-02) เพื่อให้คณะกรรมการสภาวิชาการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน และผลิตบัณฑิตได้ตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น

1.5. เมื่อหลักสูตรได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการ และคณะปรับแก้หลักสูตรตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภาวิชาการแล้ว จากนั้น สวท.จะติดต่อประสานงานคณะในการเสนอหลักสูตรเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-03) เพื่อให้ข้อเสนอแนะและให้ความเห็นชอบหลักสูตร

1.6. เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบหลักสูตรแล้ว คณะต้องส่งไฟล์หลักสูตรฉบับสมบูรณ์ไปยัง สวท. เพื่อเสนอ สป.อว.พิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตร ผ่านระบบพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรระดับอุดมศึกษา (CHE Curriculum Online : CHECO)

1.7. หลังจากหลักสูตรได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยและมีการดำเนินการหลักสูตรแล้ว สวท.จะกำกับติดตามการดำเนินงานหลักสูตรให้เป็นไปตามไปเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา โดยเฉพาะในด้านอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร (สวท.5.3-1-04)

2. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมีหน้าที่ในการกำกับติดตาม การดำเนินการประกันคุณภาพในภาพรวมของคณะและมหาวิทยาลัย โดยได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

2.1 จัดทำแผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-05) และจัดทำเป้าหมายคุณภาพตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา ในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2567 (สวท.5.3-1-06) เสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

2.2 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่างๆ ดังนี้ 1) คณะกรรมการบริหารคุณภาพ ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูง มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ 2) คณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง 3) คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพให้เป็นไปตามแผน และประสานงานการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน (สวท.5.3-1-07)

2.4 ถ่ายทอดนโยบายและการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในไปยังคณะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ทราบ โดยมีบันทึกแจ้งเอกสารเพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2567 ซึ่งมีการกำกับให้คณะดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-08) มีการจัดประชุม คณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เมื่อวันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 (สวท.5.3-1-09) โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบนโยบายแผนการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลต่างๆ ด้านประกันคุณภาพของปีการศึกษา 2567

2.5 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบในระดับมหาวิทยาลัย โดยหน่วยงานแจ้งข้อมูลที่ได้รับผิดชอบตามตัวบ่งชี้ไปยังระดับหลักสูตรและระดับคณะ ซึ่งต้องมีการทวนสอบข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน มีการกำกับข้อมูลผ่านระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพ ภายใน (IQA-RMUTP) <http://iqa.rmudp.ac.th/>

☑ 2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา

จากข้อที่ 1 ในทุกขั้นตอน มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานในระดับหลักสูตรและระดับคณะ โดยมีการกำกับติดตาม ดังนี้

1. ระดับมหาวิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

1.1. คณะกรรมการขับเคลื่อนวิชาการและงานหลักสูตร (สวท.5.3-1-01) ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัย ผู้มีความรู้ด้านหลักสูตร ทำหน้าที่พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่ สป.อว.กำหนด

1.2. คณะกรรมการสภาวิชาการ (สวท.5.3-1-02) ทำหน้าที่พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

1.3. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-03) ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะ และให้ความเห็นชอบหลักสูตร

1.4. คณะกรรมการพัฒนามหาวิทยาลัย (สวท.5.3-2-01) มีหน้าที่กำกับ ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการและหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และตามบริบทของคณะ

1.5. สวท.ได้กำกับติดตามการบริหารจัดการหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 โดยจัดทำแบบฟอร์มกำกับตัวบ่งชี้ที่ 1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่ สป.อว.กำหนด ซึ่งทุกหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (สวท.5.3-2-02) และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ (สวท.5.3-2-03)

1.6. ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรใหม่ จำนวน 5 หลักสูตร หลักสูตรปรับปรุง จำนวน 6 หลักสูตร และการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08) จำนวน 43 หลักสูตร ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว (สวท.5.3-2-04)

1.7 คณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพให้เป็นไปตามแผน และประสานงานการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน โดยมีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2567 เพื่อเป็นการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (สวท.5.3-2-05)

2. ระดับคณะ แต่ละคณะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการติดตามดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในระดับคณะ โดยมีความสอดคล้องกับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามแนวทางของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบ และรายงานผลให้คณะกรรมการประจำคณะแต่ละคณะพิจารณา

3. ระดับหลักสูตร มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รับผิดชอบและกำกับติดตาม ให้มีการดำเนินการเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด และการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ การจัดทำหลักสูตร (มคอ.2) การจัดทำรายงาน มคอ.3-7 ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการหลักสูตร (มคอ.7) ของทุกหลักสูตร เพื่อนำผลการดำเนินงานหลักสูตรไปพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป และพัฒนาหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพ ประกอบด้วย

1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรของแต่ละหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชา รับผิดชอบกำกับติดตาม ให้หลักสูตรเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด

2. หัวหน้างานหลักสูตรและหัวหน้างานประกันคุณภาพของคณะ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตร ในภาพรวมของคณะ

3. รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบกำกับ ติดตาม แต่ละฝ่ายในภาพรวมของคณะ

4. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตร คณะ และการประกันคุณภาพในภาพรวม ของมหาวิทยาลัย

5. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดี รับผิดชอบกำกับ ติดตามการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย

6. คณะกรรมการสภาวิชาการ และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และคณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด ให้แนวทาง ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนามหาวิทยาลัย

☑ 3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนระบบสารสนเทศ E-Services ต่าง ๆ เพื่อการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ดังนี้

- ระบบบริการการศึกษา ซึ่งเป็นระบบที่ให้บริการอาจารย์และนักศึกษา ได้แก่ การรับสมัคร การลงทะเบียนเรียน การจัดตารางเรียนการสอน การตรวจสอบจบ การขึ้นทะเบียนบัณฑิต การเทียบโอน ผลการเรียนรู้ เป็นต้น
- ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อให้คณะใช้ในการจัดทำรายละเอียดรายวิชาและรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.3 – มคอ.7) โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหน้าที่กำกับ ดูแล ควบคุมการเปิด – ปิดระบบให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด
- ระบบการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ โดยให้นักศึกษาทำการประเมินผ่านเว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ซึ่งเป็นแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงาน ผ่านเว็บไซต์ กำกับดูแลโดยกองพัฒนานักศึกษา
- ระบบงานสารสนเทศกิจกรรมนักศึกษา เพื่อบริหารจัดการข้อมูลกิจกรรมนักศึกษา ทรานสคริปกิจกรรม (Activity Transcript) กำกับดูแลโดยกองพัฒนานักศึกษา
- ระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (Intellectual Repository) เป็นระบบรวบรวมงานวิจัยของนักศึกษา อาจารย์ และนักวิจัย ของมหาวิทยาลัย
- ระบบ RMUTP Study Life เป็น Application สนับสนุนการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ภายในมหาวิทยาลัย
- ระบบสารสนเทศสหกิจนักศึกษา เป็นระบบการบันทึกข้อมูลสหกิจของนักศึกษา ประเมินการทำงานของนักศึกษา ข้อมูลตำแหน่งงานและสถานประกอบการ
- ระบบบริหารงานวิจัย (Research Management System) เป็นระบบการบริหารโครงการวิจัย ประวัติ นักวิจัย สิทธิบัตร การนำเสนอผลงาน และอื่นๆ
- ระบบบริหารงานบริการวิชาการ (Academic Services Management System) เป็นระบบจัดเก็บข้อมูลโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย
- ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-RMUTP)

☒ 4. นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา 2567 ที่ผ่านการพิจารณาจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2568 ([สวท.5.3-4-01](#)) และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ ในการประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2568 ([สวท.5.3-4-02](#))

1. ระดับหลักสูตร จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประกอบด้วยจำนวน 6 องค์กรประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ จำนวน 66 หลักสูตร ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบ ที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ตามที่ สป.อว. กำหนด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินทุกหลักสูตรเท่ากับ 3.57 อยู่ในระดับดี ซึ่งแสดงผลสะท้อนการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวมของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ในระดับมหาวิทยาลัย)

2. ระดับคณะ ในปีการศึกษา 2567 มีคณะ/วิทยาลัยที่รับการประเมินตามเกณฑ์ IQA สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 5 คณะ 1 วิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย 6 องค์กรประกอบ 18 ตัวบ่งชี้ ซึ่งแสดงผลสะท้อนผลการบริหารงานของคณะในภาพรวมของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ในระดับมหาวิทยาลัย) คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 อยู่ในระดับดี โดยแยกเป็นรายคณะ ดังนี้

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน ปีการศึกษา 2567 ตามเกณฑ์ สป.อว.	
	ระดับหลักสูตร	ระดับคณะ
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	3.47	เกณฑ์ EdPEX
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	3.77	4.80
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.56	4.38
4. คณะบริหารธุรกิจ	3.64	4.03
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3.58	เกณฑ์ EdPEX
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	3.68	เกณฑ์ EdPEX
7. คณะศิลปศาสตร์	3.61	4.25
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	3.38	4.65
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	3.74	เกณฑ์ EdPEX
10. วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ	3.83	4.35
ผลการบริหารงานของคณะ (คะแนนเฉลี่ยรวมทุกคณะ)		4.41

☒ 5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

หลังจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2566 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้นำผลประเมินและ ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2567 (สวท.5.3-5.01) ที่ประชุมได้พิจารณาเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ โดยสภามหาวิทยาลัยมอบให้มหาวิทยาลัยกำกับ หลักสูตรและคณะให้มีผลการดำเนินดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากการนำ ข้อเสนอแนะที่ประชุมมาปรับปรุงการดำเนินงานของระดับหลักสูตร และระดับคณะ โดยมหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงระบบหลักเกณฑ์ และกระบวนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ มหาวิทยาลัยมีการ ติดตามรายงานความคืบหน้าของผู้ลาศึกษาต่อและผู้อยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและสภามหาวิทยาลัย

ผลการประเมิน	ปีการศึกษา		
	2565	2566	2567
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	43.89	46.85	50.00
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	33.63	36.96	39.68

☒ 6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2567 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการจัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 68 หลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 54 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 8 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 5 หลักสูตร และประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร

ผลการประเมิน พบว่า ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน โดยผลการประเมินระดับหลักสูตรอยู่ในระดับดี มีค่าคะแนนเท่ากับ 3.63 (สวท.5.3-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67-31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
6 ข้อ	ข้อ	5		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/5.3/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.3-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนวิชาการและงานหลักสูตร
สวท.5.3-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ
สวท.5.3-1-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
สวท.5.3-1-04	หนังสือกำกับติดตามอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
สวท.5.3-1-05	แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2567
สวท.5.3-1-06	เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2567
สวท.5.3-1-07	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารฯ
สวท.5.3-1-08	บันทึก-ขอส่งเอกสารเพื่อการดำเนินงานประกัน
สวท.5.3-1-09	รายงานการประชุมประกันคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงาน
สวท.5.3-2-05	ด้านประกันคุณภาพการศึกษา
สวท.5.3-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ
สวท.5.3-2-02	รายงานผลการกำกับติดตามการบริหารจัดการหลักสูตร ปีการศึกษา 2567
สวท.5.3-2-03	มติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2568
สวท.5.3-2-04	การดำเนินงานหลักสูตร ปีการศึกษา 2567
สวท.5.3-4-01	มติที่ประชุม กบม. ครั้งที่ 12/2568
สวท.5.3-4-02	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2568
สวท.5.3-5-01	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2567
สวท.5.3-6-01	ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

จุดเด่น
มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการบริหารหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
จุดที่ควรพัฒนา
ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-based Learning (OBE) ให้ครบทุกหลักสูตร
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
1. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการจัดหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) ให้แก่ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 2. ปรับปรุงระบบ มคอ. ให้รองรับการติดตามการดำเนินงานหลักสูตรที่สอดคล้องกับ PLOs และ CLOs ตามแนวทาง OBE

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์	รองอธิการบดี รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวรุ่งฤดี ตรงต่อศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวอรอนงค์ งามวิไล นางนพรัตน์ เหล่าวัฒนพงษ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

องค์ประกอบที่ 6 ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 : ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติ
ที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ร้อยละความสำเร็จของแผนที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่มหาวิทยาลัยกำหนด ร้อยละ 100
เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม				
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	หมายเหตุ
1.1.1 อันดับมหาวิทยาลัยดีขึ้น (QS Stars University Rating System)	3 ดาว	3	✓	
1.2.1 ร้อยละรายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 0.50	1.47	✓	
1.3.1 จำนวนรางวัลที่บุคลากรได้รับระดับชาติและหรือนานาชาติ	7 รางวัล	24	✓	
1.3.2 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับระดับชาติและหรือนานาชาติ	40 รางวัล	144	✓	
1.3.3 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติ	176	169	✗	เนื่องจากมีการปรับค่านิยามตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมจำนวนบทความหรือผลงานวิจัยที่นำเสนอในการประชุม/สัมมนาวิชาการแต่ไม่ได้ปรับค่าเป้าหมายลดลงรวมถึงงานวิจัยบางส่วนอยู่ระหว่างการตีพิมพ์ เช่น ปี 2568 มีการเพิ่มค่านิยามเรื่องการใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ โดยสามารถนับงานวิจัยที่มีการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) เพิ่มขึ้นด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม				
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	หมายเหตุ
1.4.1 จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่าได้รับรางวัล ในระดับชาติและหรือนานาชาติ	11 รางวัล	14	✓	
1.4.2 ร้อยละศิษย์เก่าที่เป็นผู้ประกอบการรายใหม่หรือStart Up ภายในระยะเวลา 5 ปี	ร้อยละ 5	10.78	✓	
1.5.1 จำนวนงานวิจัยและหรือนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้	จำนวน 150	72	✗	การกำหนดค่านิยามของตัวชี้วัด ยังไม่ครอบคลุมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด จึงมีการปรับค่านิยามเพื่อให้มีความครอบคลุมต่อการดำเนินงานในปัจจุบันมากขึ้น
1.6.1 ระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร	ระดับ 4	3.76	✗	3.76 อยู่ในระดับ มาก (จากเกณฑ์ 5 ระดับ)
1.7.1 ร้อยละความพร้อมด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองต่อการผลิตเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรม	ร้อยละ 60	48.13	✗	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ทันสมัย 129 ต่อจำนวนห้องปฏิบัติการทั้งหมด 268 ห้อง

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จที่บรรลุเป้าหมายตามสูตร

$$= \frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จที่บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในปีที่ประเมิน}} \times 100 = \frac{6}{10} \times 100 = 60$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$= \frac{\text{ร้อยละความสำเร็จของแผนที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จ}}{100} \times 5 = \frac{60}{100} \times 5 = 3$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
			☐	☒
	ผล	คะแนน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
80	ร้อยละ 60	3		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/6.1/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
6.1-01	เล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ควรมีการนำงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ และควรมีการติดตามตามการใช้ประโยชน์ จากงานวิจัย หรือนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ อย่างแท้จริง

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.อรรถการ สัตยพานิชย์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	น.ส.ณัฐนิชา บุญกล่อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 6.2 : ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการ
การเปลี่ยนแปลง

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ร้อยละความสำเร็จของแผนที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่มหาวิทยาลัยกำหนด ร้อยละ 100
เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง				
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	หมายเหตุ
2.1.1 ร้อยละภาพรวมของผลการใช้จ่ายงบประมาณลดลง	ร้อยละ 1	-5.30	✗	เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 5.30
2.1.2 ร้อยละของรุ่นกลุ่มระดับปริญญาตรีภาคปกติที่มีนักศึกษาลงทะเบียนต่ำกว่า 15 คน	≤ 9	20.98	✗	คิดจากภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2567 - นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2567 รับนักศึกษาได้น้อยกว่าแผนรับ และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย - มีการดำเนินการถอนชื่อนักศึกษาใหม่ที่มีเวลาเรียนน้อยกว่าร้อยละ 80 เรียบร้อยแล้ว
2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ 87	86.14	✗	ข้อมูลบัณฑิตที่จบการศึกษาปี 2565 (ข้อมูล ณ 31 ก.ย. 67)
2.3.1 ร้อยละของจำนวนความร่วมมือที่มีการจัดกิจกรรมในรอบปีต่อจำนวนความร่วมมือทั้งหมดที่ยังไม่หมดอายุทั้งในหรือต่างประเทศ	ร้อยละ 20	44.83	✓	
2.4.1 ร้อยละของการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 40	70.12	✓	
2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัยรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	10 หลักสูตร	15	✓	
2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 35	37.38	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง				
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	หมายเหตุ
2.5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความก้าวหน้าในสายงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 55	66.40	✓	
2.6.1 ความพร้อมของเทคโนโลยีที่ทันสมัยพร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2 ด้าน	4	✓	

สูตรการคำนวณ

- คำนวณค่าร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จที่บรรลุเป้าหมายตามสูตร

$$= \frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จที่บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในปีที่ประเมิน}} \times 100 = \frac{6}{9} \times 100 = 66.67$$

- แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$= \frac{\text{ร้อยละความสำเร็จของแผนที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จ}}{100} \times 5 = \frac{66.67}{100} \times 5 = 3.33$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☐	☒
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
80	ร้อยละ 66.67	3.33		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/6.2/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
6.2-01	เล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.อรรถการ สัตยพานิชย์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	น.ส.ณัฐนิชา บุญกล่อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 6.3 : ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ร้อยละความสำเร็จของแผนที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่มหาวิทยาลัยกำหนด ร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม				
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ	หมายเหตุ
3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Up-skilling Re-skilling)	50 ราย	71	✓ บรรลุ	
3.2.1 ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	57.75	✓ บรรลุ	จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะมีรายได้เพิ่มขึ้น 41 ราย - จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะทั้งหมด 71 ราย
3.3.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 85	94.00	✓ บรรลุ	
3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ที่ได้รับการเผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี	50 องค์ความรู้	62	✓ บรรลุ	
3.5.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการจัดการเรียนรู้และสร้างประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ	40 ชุมชน	83	✓ บรรลุ	
3.6.1 จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	จำนวน 25	67	✓ บรรลุ	
3.7.1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ	ร้อยละ 85	98.62	✓ บรรลุ	

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จที่บรรลุเป้าหมายตามสูตร

$$= \frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จที่บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในปีที่ประเมิน}} \times 100 = \frac{7}{7} \times 100 = 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$= \frac{\text{ร้อยละความสำเร็จของแผนที่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จ}}{100} \times 5 = \frac{100}{100} \times 5 = 5$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
			☒	☐
	ผล	คะแนน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
80	100	5		

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/6.3/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
6.3-01	เล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	ผศ.อรรถการ สัตยพานิชย์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	น.ส.ณัฐนิชา บุญกล่อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 6.4 การใช้เกณฑ์ AUN-QA หรือเกณฑ์สากลอื่น

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ในปีการศึกษา 2567 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

☒ 1. มีระบบการดำเนินงานที่ชัดเจน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดเป้าหมายและนโยบายที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนให้ทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัยใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA หรือเกณฑ์สากลอื่นๆ โดยมหาวิทยาลัยได้ส่งมอบนโยบายลงสู่หน่วยงานระดับคณะ/หลักสูตรให้เห็นความสำคัญในการเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานระดับหลักสูตรที่เป็นสากล และกำหนดตัวบ่งชี้ระดับมหาวิทยาลัย ร้อยละหลักสูตรระดับปริญญาที่ได้รับการประเมินคุณภาพมาตรฐาน AUN-QA ในแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (สวท.6.4-1-01) เพื่อใช้เป็นมาตรการในการดำเนินการต่อไป

มหาวิทยาลัย มีโครงสร้างการบริหารงานด้านประกันคุณภาพที่ชัดเจน โดยมอบหมาย งานประกันคุณภาพ และการจัดการความรู้ ภายใต้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้เป็นหน่วยงานสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยให้ก้าวไปสู่สากล นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมอบหมายให้รองอธิการบดีบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ อำนวยความสะดวกเชิงบริหารในการดำเนินการด้านประกันคุณภาพ (สวท.6.4-1-02) และแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการประกันคุณภาพเป็นที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยและให้ข้อเสนอแนะด้านการประกันคุณภาพสู่เกณฑ์สากล (สวท.6.4-1-03)

☒ 2. มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์สากล

มหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA ให้แก่บุคลากรตามนโยบายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย โดยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ดังนี้

1. โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome -Based Education (OBE) วันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ 2568 (สวท.6.4-2-01)

2. โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs) วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 (สวท.6.4-2-02)
3. โครงการ การอบรมหลักสูตร AUN-QA Implementation and Gap Analysis ระหว่างวันที่ 20 - 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 (สวท.6.4-2-03)

ซึ่งการจัดโครงการทั้ง 3 โครงการส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการพัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE) และการดำเนินงานหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA มากขึ้น

☒ 3. มีกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์

มหาวิทยาลัยมีกลไกดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ AUN-QA และเกณฑ์สากลอื่นๆ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีหน้าที่ส่งเสริมให้ระบบการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยก้าวสู่เกณฑ์สากล (สวท.6.4-3-01)

มหาวิทยาลัยกำหนดขั้นตอน (สวท.6.4-3-02) ให้ทุกหลักสูตรต้องดำเนินการศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำความคาดหวังที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต้องการจากบัณฑิตของมหาวิทยาลัย มากำหนดเป็นผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร ที่จะตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรจำนวน 1 หลักสูตรที่ใช่เกณฑ์ AUN-QA ในการประเมินคุณภาพหลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งได้รับผลการประเมินในระดับ 2 คะแนน (สวท.6.4-3-03)

☐ 4. มีการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ 50

☐ 5. มีการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ 100

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67 – 31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
2	3	3	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2567/6.4/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.6.4-1-01	รายงานผลการทบทวนตัวชี้วัด ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สวท.6.4-1-01 แผนพัฒนามหาวิทยาลัย.pdf
สวท.6.4-1-02	คำสั่ง แต่งตั้งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ สวท.6.4-1-02 คำสั่ง ผช+รอง.pdf
สวท.6.4-1-03	คำสั่ง แต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สวท.6.4-1-03 แต่งตั้งที่ปรึกษา 66-68.pdf
สวท.6.4-2-01	โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) วันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 สวท.6.4-2-01 แบบสรุปโครงการ OBE (กนผ.).pdf
สวท.6.4-2-02	โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs) วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 สวท.6.4-2-02 แบบสรุปโครงการ PLO (กนผ.).pdf
สวท.6.4-2-03	โครงการ การอบรมหลักสูตร AUN-QA Implementation and Gap Analysis ระหว่างวันที่ 20 - 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 สวท.6.4-2-03 แบบสรุปโครงการ GAP (กนผ.).pdf
สวท.6.4-3-01	คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สวท.6.4-3-01 คำสั่งกก.ขับเคลื่อนฯ.pdf
สวท.6.4-3-02	ขั้นตอนการจัดทำหลักสูตร

รหัสหลักฐาน	รายการ
	สวท.6.4-3-02 ขั้นตอนการจัดทำหลักสูตร.pdf
สวท.6.4-3-03	ผลการประเมินหลักสูตร วท.บ.วิทยาศาสตร์อุตสาหกรรม ตามเกณฑ์ AUN-QA ปีการศึกษา 2567 สวท.6.4-3-04 SAR AUNOA วท.บ.วิทยาศาสตร์ (ตรวจปี 2567).pdf

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อเข้าสู่ระบบประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA หรือเกณฑ์สากลอื่น ที่ชัดเจน
จุดที่ควรพัฒนา
การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA หรือเกณฑ์สากลอื่น ให้แก่บุคลากรทุกภาคส่วน ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
1.เร่งการพัฒนาบุคลากรด้านการประกันคุณภาพ โดยเฉพาะผู้ตรวจตามเกณฑ์ AUN-QA ของมหาวิทยาลัย และบุคลากรดำเนินงานประกันคุณภาพให้มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น 2.การขับเคลื่อนให้หลักสูตรของมหาวิทยาลัยใช้เกณฑ์ AUN-QA เพิ่มมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดี
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวรุ่งฤดี ตรงต่อศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายวิลาส วิถีไพร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ตัวบ่งชี้ที่ 6.5 การใช้เกณฑ์ EdPEx หรือเกณฑ์สากลอื่น

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ในปีการศึกษา 2567 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

☑ 1. มีระบบการดำเนินงานที่ชัดเจน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะอนุกรรมการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ แปลงเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) มาจากเกณฑ์ Baldrige Criteria for Performance Excellence ของสหรัฐอเมริกา ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ([สวท.6.5-1-01](#)) มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาสามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ โดยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันพุธที่ 21 พฤษภาคม 2568 มีมติ "เห็นชอบ" การใช้ระบบพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้ใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ในระดับคณะ/หน่วยงานสนับสนุน ([สวท.6.5-1-02](#))

☑ 2. มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพตามเกณฑ์สากล

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณในการจัดโครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้บริหารและบุคลากรเกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) มาใช้ในการประกันคุณภาพภายใน โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ นพ.สงวนสิน รัตนเลิศ และศาสตราจารย์ พญ.จามรี อีรัตกุลพิศาล ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ เป็นวิทยากร ดังนี้

1. โครงการการบริหารจัดการตามแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) เมื่อวันที่ 2-4 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีความเข้าใจการบริหารจัดการตามแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ และสามารถนำเกณฑ์ EdPEx มาใช้ในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยได้ ([สวท.6.5-2-01](#))

2. โครงการการบริหารจัดการตามแนวทาง Education Criteria for Performance Excellence (EdPEX) เมื่อวันที่ 23 - 25 ธันวาคม 2567 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และโรงแรมนาดี 10 รีสอร์ท แอนด์ โฮเทล จังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจการบริหารจัดการตามแนวทางของเกณฑ์ EdPEX และเพื่อติดตามความก้าวหน้าในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (OP) และการประเมินตนเองตามแนวทาง EdPEX ของระดับคณะและหน่วยงานสนับสนุน คือ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ อธิการบดี (ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล) นำทีมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรที่เกี่ยวข้องจากคณะและหน่วยงานนำร่อง จำนวน 55 ท่าน เข้าร่วมศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศกับผู้บริหารจากคณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองพัฒนาคูณาภาพการศึกษา ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และแบ่งปันประสบการณ์แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ (สวท.6.5-2-02)

☒ 3. มีกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์

มหาวิทยาลัยมีกลไกดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ผู้บริหารได้ร่วมกันกำหนด Road Map เพื่อมุ่งเป้าสู่ EdPEX300

Road Map EdPEX300 (2567-2570)

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
ขั้นตอน	สร้างแนวทาง	วางระบบ	ทบทวน	ชวนสู่
รูปธรรม	- OP - Leadership system - Success VMV culture	- SPP - SAR - คะแนน > 160 - Focus consultation	- วิเคราะห์ Feedback - OP+ หมวด (support unit) - Internal Assessor	- EdPEX300 - ประเมินภายใน - คะแนน > 180
ระดับ	U+ pilot Faculty	U+ pilot Faculty	ALL	U – selected Faculty
วิธีการ	อบรม Champion	- อบรม/ Facilitator - IA	- sharing อบรม - SIPOC/Lean/ KM	- สัมผัส - Customized Training

แนวทาง/วิธีการนำเกณฑ์ EdPEX ใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน ดังนี้

1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคูณาภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (คำสั่งที่ 593/2568 ลงวันที่ 28 เมษายน 2568) (สวท.6.5-3-01)

2 แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแบบฟอร์มของแบบรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (คำสั่งที่ 594/2568 ลงวันที่ 29 เมษายน 2568) (สวท.6.5-3-02)

3 ประชุมผู้บริหารและบุคลากรผ่านการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะและมหาวิทยาลัย รวมทั้ง กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านเครือข่ายความร่วมมือ

4 มีการทบทวนปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ผ่านการกำกับติดตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย (สวท.6.5-3-03)

☐ 4. มีการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ 50

☐ 5. มีการดำเนินงานอย่างน้อยร้อยละ 100

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 67 – 31 พ.ค. 68)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
2	3	3	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน : <https://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2567/6.5/univ/>



รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.6.5-1-01	คู่มือ เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ฉบับปี 2567-2570
สวท.6.5-1-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2568 พิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้ระบบพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานระดับหลักสูตร และระดับ คณะ/หน่วยงานสนับสนุน ปีการศึกษา 2567 เป็นต้นไป
สวท.6.5-2-01	โครงการการบริหารจัดการตามแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) เมื่อวันที่ 2-4 สิงหาคม 2567
สวท.6.5-2-02	โครงการการบริหารจัดการตามแนวทาง Education Criteria for Performance Excellence (EdPEX) เมื่อวันที่ 23 - 25 ธันวาคม 2567
สวท.6.5-3-01	คำสั่งที่ 593/2568 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวท.6.5-3-02	คำสั่งที่ 594/2568 แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแบบฟอร์มของแบบรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวท.6.5-3-03	ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวรุ่งฤดี ตรงต่อศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา งามมานะ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ



สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สป.อว.

ปีการศึกษา 2567

4.1 สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สป.อว. ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2567

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ การประกันคุณภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) และ ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตาม 6 องค์ประกอบ จำนวน 18 ตัวบ่งชี้ ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองใน ภาพรวมอยู่ในระดับดี ที่ 4.26 คะแนน รายละเอียดตามตารางสรุปผลฯ ดังนี้

ตารางที่ 4-1 แสดงผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สป.อว. ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	คะแนน ปีการศึกษา 2566	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ตัวตั้ง/ ตัวหาร	ผล ดำเนินงาน	คะแนน	บรรลุ เป้าหมาย
องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต						
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ผลลัพธ์)	3.57	(ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรทุกหลักสูตร) 3.20 คะแนน	(ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรทุกหลักสูตร) 3.20 คะแนน		3.63	✓
1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ปัจจัยนำเข้า)	5.00	ร้อยละ 30 (3.75 คะแนน)	247 494	ร้อยละ 50	5.00	✓
1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ (ปัจจัยนำเข้า)	3.08	ร้อยละ 35 (2.92 คะแนน)	196 494	ร้อยละ 39.68	3.31	✓
1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1	4.33				4.39	ระดับดี
องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย						
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า)	3.51	3.50 คะแนน	33.10 10	คะแนน	3.31	✓
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและ นักวิจัย (ผลลัพธ์)	4.49	3.20 คะแนน	46.25 10	คะแนน	4.63	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2	4.33				4.31	ระดับดี

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	คะแนน ปีการศึกษา 2566	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ตัวตั้ง/ ตัวหาร	ผล ดำเนินงาน	คะแนน	บรรลุ เป้าหมาย
องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ						
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3	5.00				5.00	ระดับดี มาก
องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม						
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	7 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4	5.00				5.00	ระดับดี มาก
องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ						
5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน (กระบวนการ)	5.00	7 ข้อ (5 คะแนน)	7 ข้อ		5.00	✓
5.1.1 การพัฒนาแผน			✓			
5.1.2 การเงิน			✓			
5.1.3 การบริหารความเสี่ยง			✓			
5.1.4 หลักธรรมาภิบาล			✓			
5.1.5 การจัดการความรู้			✓			
5.1.6 การพัฒนาบุคลากร			✓			
5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน			✓			
5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (ผลลัพธ์)	4.40	4.20 คะแนน	26.46 6	คะแนน	4.41	✓
5.3 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5	4.80				4.80	ระดับดี มาก
เฉลี่ยคะแนนประกอบที่ 1 -5	4.54				4.56	ระดับดี มาก

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	คะแนน ปีการศึกษา 2566	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2567	ตัวตั้ง/ ตัวหาร	ผล ดำเนินงาน	คะแนน	บรรลุ เป้าหมาย
องค์ประกอบที่ 6 : ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา						
6.1 ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม (ผลลัพธ์)	4.00	ร้อยละ 80 (4 คะแนน)	6 10	ร้อยละ 60	3.00	x
6.2 ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการรับการเปลี่ยนแปลง (ผลลัพธ์)	2.78	ร้อยละ 80 (4 คะแนน)	6 9	ร้อยละ 66.67	3.33	x
6.3 ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม (ผลลัพธ์)	5.00	ร้อยละ 80 (4 คะแนน)	7 7	ร้อยละ 100	5.00	✓
6.4 การใช้เกณฑ์ AUN-QA หรือเกณฑ์สากลอื่น (กระบวนการ)	3.00	2 ข้อ (2 คะแนน)	3 ข้อ		3.00	✓
6.5 การใช้เกณฑ์ EdPEx หรือเกณฑ์สากลอื่น (กระบวนการ)	3.00	2 ข้อ (2 คะแนน)	3 ข้อ		3.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 6	3.56				3.47	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้	4.27				4.26	

ตารางที่ 4.2 แสดงวิเคราะห์ผลการประเมินตามปัจจัยนำเข้า กระบวนการ (IPO) ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1.2, 1.3,2.2)	P (1.4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3 6.4,6.5)	O (1.1,2.3, 5.2,6.1, 6.2,6.3)	คะแนนเฉลี่ย	0.0 – 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง เร่งด่วน 1.51 – 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 – 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51 – 4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51 – 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1 การผลิตบัณฑิต	4.16	5.00	3.63	4.39	การดำเนินงานระดับดี
2 การวิจัย	3.31	5.00	4.63	4.31	การดำเนินงานระดับดี
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	5.00	4.41	4.80	การดำเนินงานระดับดีมาก
รวม 5 องค์ประกอบ	3.87	5.00	4.22	4.56	การดำเนินงานระดับดีมาก
6. ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยและยกระดับ คุณภาพการศึกษา	-	3.00	3.78	3.47	การดำเนินงานระดับพอใช้
รวม 6 องค์ประกอบ	3.87	4.56	4.00	4.26	การดำเนินงานระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับดี	ระดับ ดีมาก	ระดับดี		

* หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

ผลการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2567 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน รวมทั้งสิ้น 68 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 54 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 8 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 5 หลักสูตร ผลการประเมินระดับหลักสูตรอยู่ในระดับดี มีคะแนนเท่ากับ 3.63 คะแนน โดยทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 มีจำนวนอาจารย์ประจำ รวมทั้งสิ้น 494 คน ปฏิบัติงานจริง 486 คน ลาศึกษาต่อ 8 คน โดยมีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ 50 และมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 39.67 มหาวิทยาลัยมีการบริการนักศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างครบถ้วน ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 4.39 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่าอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก การบริการนักศึกษาและการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ผลการบริหารจัดการหลักสูตร อยู่ในระดับดี และอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อยู่ในระดับพอใช้

จุดเด่น
ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามที่ สป.อว. กำหนด
จุดที่ควรพัฒนา
จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ปรับปรุงกระบวนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีความรวดเร็ว พร้อมทั้งปรับปรุงระบบการขอตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นปัจจุบันและมีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น

องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 4.31 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย รวมถึงผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำอยู่ในระดับดีมาก เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อยู่ในระดับดี โดยภาพรวมมหาวิทยาลัยมีเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายใน จำนวน 24,341,650 บาท และเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายนอก จำนวน 5,929,998 บาท ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนให้อาจารย์จัดทำผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพต่อไป

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนทั้งทรัพยากรและเงินรางวัลสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์และสนับสนุนเงินรางวัลผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับอาจารย์/นักวิจัย มีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ควรส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ นักวิจัยได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ และสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น

องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5.00 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริการวิชาการอยู่ในระดับดีมาก มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม คือ จังหวัดสระบุรี โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น และหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานบริการวิชาการสู่เชิงพาณิชย์ เพื่อสำรวจปัญหาและความต้องการรับบริการข้อมูล คำปรึกษา และถ่ายทอดเทคโนโลยีของผู้รับบริการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ สร้างอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชน สังคม ได้อย่างต่อเนื่องยั่งยืน

จุดเด่น
- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทางในการบริการวิชาชีพ ซึ่งเป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน - สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมายด้านการบริการวิชาการ - ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชน อีกทั้งยังสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ - มีการนำผลงานบริการวิชาการมาต่อยอดในการสร้างสื่อเพื่อการเรียนรู้ สำหรับถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สนใจอย่างแพร่หลายมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5.00 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีการจัดตั้งหน่วยงานให้รับผิดชอบและดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนและนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยมีแหล่งเรียนรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม มีเครือข่ายความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมที่เข้มแข็งร่วมกัน มีการบูรณาการ ผลิตองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมได้อย่างเด่นชัดในทุกคณะ รวมถึง งานศิลปวัฒนธรรม กองกลาง ทำให้มีแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมให้กับนักศึกษา และผู้ที่สนใจได้ร่วมกันสืบสานศิลปะและวัฒนธรรม
จุดที่ควรพัฒนา
ขยายการผลิตองค์ความรู้ ในเรื่องราวที่หลากหลาย โดยการเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น TikTok เพื่อการสร้าง Soft Power ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ให้เข้ากับคนรุ่นใหม่

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 4.80 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า ตัวบ่งชี้ด้านกระบวนการได้แก่ การบริหารจัดการเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ประกอบด้วย การพัฒนาแผนกลยุทธ์ การเงิน การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล การจัดการความรู้ การพัฒนาบุคลากร การประกันคุณภาพภายใน และกระบวนการกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะอยู่ในระดับดีมาก ส่วนผลลัพธ์ด้านการบริหารงานของคณะ อยู่ในระดับดี

จุดเด่น
- มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริหารในการกำกับติดตามผลการประเมิน ผลการบริหาร ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้สามารถตรวจสอบและพัฒนาระบบการบริหารได้อย่างรวดเร็ว ทันสมัย พร้อมใช้งาน - การพัฒนาหลักสูตรมีความเป็นเลิศทางวิชาชีพ มีการบูรณาการการเรียนรู้ร่วมกับการทำงาน เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะและทักษะตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ/ตลาดแรงงาน
จุดที่ควรพัฒนา
หลักสูตรที่ทันสมัยตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และหลักสูตร Non-Degree/บัณฑิตพันธุ์ใหม่มีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ปี 2565
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ส่วนที่ 1. (ข้อ 1-3)

1. ระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน หรือเครื่องมือคุณภาพที่เลือกใช้ และระยะเวลาที่ใช้ระบบหรือเครื่องมือดังกล่าว

ผลการดำเนินงาน : ระดับสถาบัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ใช้เกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : [องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ \(KPI\) ตามเกณฑ์ สป.อว.และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร](#)

2. ผลประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน (ระบุ เช่น ผลคะแนนการประเมิน ระดับคุณภาพ ระดับของการพัฒนาองค์กรแห่งความเป็นเลิศ ฯลฯ)

ผลการดำเนินงาน : ระดับสถาบัน

ปีการศึกษา 2565 เท่ากับ 4.52 คะแนน การดำเนินงานระดับดีมาก

ปีการศึกษา 2566 เท่ากับ 4.27 คะแนน การดำเนินงานระดับดี

ปีการศึกษา 2567 เท่ากับ 4.26 คะแนน การดำเนินงานระดับดี

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : [ผลประเมินคุณภาพรายตัวบ่งชี้ ระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2565-2567](#)

3. จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน 66 หลักสูตร จากจำนวนหลักสูตรทั้งหมด 68 หลักสูตร

4. คิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนที่ 2 (ข้อ 4)

1) ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน

1.1 นโยบายส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) และให้หลักสูตรที่มีความพร้อมดำเนินการปรับเปลี่ยนใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาที่มีความท้าทายมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน : 1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายการบริหารและพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นสำคัญ ตระหนักถึงการจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนผ่านกระบวนการเรียนรู้ โดยการออกแบบเพื่อสร้างหลักสูตรให้เป็นไปตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยการจัดทำหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์

การเรียนรู้ เกิดจากความต้องการหรือสิ่งที่คาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น มหาวิทยาลัย คณะ ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต สถานประกอบการ องค์กรวิชาชีพ และอื่นๆ ซึ่งนำไปสู่การกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร และมีวิธีการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้อย่างชัดเจน มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการจัดโครงการเพื่อความรู้ความเข้าใจแก่คณาจารย์ในการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE ดังนี้

1.1 โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 26-27 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม เดอะ คาวัลรี คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1.2 โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1.3 โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

2. มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยสนับสนุนให้ทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษา เนื่องจากปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะในโลกของเทคโนโลยีและการสื่อสาร ซึ่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตเป็นรูปแบบหนึ่งของการศึกษาที่เริ่มต้นเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ด้วยตนเองไม่ว่าจะอยู่ในวัยไหนก็สามารถเรียนรู้ได้ไม่มีที่สิ้นสุด และสามารถสะสมหน่วยกิตเพื่อรับปริญญาได้ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยแนวทางการดำเนินงานระบบคลังหน่วยกิต พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการดำเนินงานคลังหน่วยกิตในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 อีกทั้งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเสนอรายวิชาทั้งหมดของหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา เข้าระบบคลังหน่วยกิตเพื่อประโยชน์ของผู้เรียนในการเทียบโอนและสะสมหน่วยกิต

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://shorturl.asia/pbg0q>

1.2 ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน

ผลการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยผู้เรียนทุกคนต้องสอบวัดสมรรถนะก่อนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อวัดความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้เรียนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือสร้างผลงานที่แสดงออกถึงสมรรถนะและทักษะรวมทั้งความรู้ที่นำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างผลงาน ซึ่งได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ ดังนี้

1. ปีการศึกษา 2567 นักศึกษาสอบสมรรถนะก่อนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ จัดสอบโดยสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เกณฑ์การสอบ

ผ่านไม่น้อยกว่า 60 จากคะแนนเต็ม 120 หรือเทียบเท่า CEFR ในระดับ A2 โดยมีผู้สอบผ่านคิดเป็นร้อยละ 79.37 จากจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด 3,548 คน

2. ปีการศึกษา 2567 นักศึกษาสอบสมรรถนะก่อนสำเร็จการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดสอบโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เกณฑ์การสอบผ่านไม่น้อยกว่า 60 จากคะแนนเต็ม 100 ซึ่งเป็นสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 โดยมีผู้สอบผ่านคิดเป็นร้อยละ 98.44 จากจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด 2,950 คน

3. ปีการศึกษา 2567 นักศึกษามีผลงานที่แสดงออกถึงสมรรถนะและทักษะความรู้ความสามารถที่ได้จากการศึกษา ซึ่งได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน 108 ผลงาน

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://shorturl.asia/JftMG>

1.3 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญของการเรียนรู้ของผู้เรียน

ผลการดำเนินงาน : 1. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2566 มีงานทำ ร้อยละ 84 (ข้อมูล ณ วันที่ 4 ส.ค. 68)

2. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2566 มีค่าเฉลี่ยเงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือนต่ำกว่ามาตรฐานของค่าตอบแทนข้าราชการบรรจุใหม่ (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ส.ค. 68)

3. ความพึงพอใจของนายจ้างต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ทั้ง 6 ด้าน ในปีการศึกษา พ.ศ. 2566 ร้อยละ 85.16 อยู่ในระดับมาก (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ส.ค. 68)

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน :

1. <https://job.rmutp.ac.th/#!/report/employment>

2. <https://job.rmutp.ac.th/#!/report/salary>

3. <https://job.rmutp.ac.th/#!/report/employer4>

2) ด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม

2.1 นโยบายและทิศทางการวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และเชื่อมโยงกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ศิลปะและวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ตามความเชี่ยวชาญและอัตลักษณ์ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

ผลการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัย มีนโยบายการกำหนดกรอบวิจัยตามยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น 4 กลุ่มงานวิจัยความเป็นเลิศ ได้แก่ 1) Food Innovation 2) Green Smart City Innovation 3) Digital Economy/ICT และ 4) Innovation For Aging Society ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์การวิจัยแห่งชาติ และบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยกำลังการปรับเปลี่ยนวิธีการผลิต ผลงานวิจัยจากปัจจัยการเปลี่ยนแปลงภายนอกทั้งด้านประชากร การรับงบประมาณสนับสนุน และการพึ่งพาตนเองจากมูลค่า โดยมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการสนับสนุน ส่งเสริม และขับเคลื่อนให้ ผลงานวิจัยสามารถ

นำไปใช้ประโยชน์และสร้างรายได้เชิงพาณิชย์ได้เป็นรูปธรรม ตลอดจนนำไปเชื่อมโยงและขยายผลร่วมกับงานบริการวิชาการและการสร้างผู้ประกอบการใหม่

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : [ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เปิดรับคำเสนอของบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ 2569](#)

2.2 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการพัฒนาและความต้องการของประเทศหรือพื้นที่ รวมถึงความต้องการของแหล่งทุนวิจัยและผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดแผนพัฒนาความเป็นเลิศระยะสั้น 5 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ที่ให้ความสำคัญการบริหารมุ่งเป้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนการพัฒนาความเป็นเลิศมุ่งสร้างความต่อเนื่อง หลังจากพัฒนาคน คือ การพัฒนาระบบและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่ถูกถ่ายทอดอย่างเป็นระบบ ภายใต้ตัวชี้วัดหลักที่สำคัญ ประกอบด้วย การพัฒนาการเรียน การสอน วิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดอยู่ในกลุ่มที่ 2 ที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม มีการดำเนินงานวิจัย ในลักษณะที่เป็นสหวิทยาการ โดยการบูรณาการงานวิจัย นวัตกรรม และวิชาการ และยังเป็นการสร้างองค์ความรู้มุ่งเน้นการวิจัยเพื่อสะสมความรู้และพัฒนาต่อยอดความรู้ของนักวิจัยให้มีศักยภาพมากขึ้น ตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น 1) ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการในสถาบันการศึกษา 2) หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม 3) งบประมาณพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของสถาบันการศึกษา รวมไปถึงการพัฒนาเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมหาวิทยาลัยตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและความต้องการของพื้นที่ สังคม ชุมชน ก่อให้ผลกระทบสูงต่อการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างโอกาสทางการแข่งขันของสังคม ชุมชน การเพิ่มมูลค่าและขีดความสามารถของประเทศสู่การแข่งขันให้สูงขึ้น และตอบผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรมในการใช้ประโยชน์เชิงชุมชน/สังคม ที่เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมหรือพัฒนากำลังคนสู่อุตสาหกรรม กับการสร้างและพัฒนาพัฒนาศักยภาพและยกระดับการใช้ประโยชน์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางสภาพเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

ข้อมูลประกอบการรายงาน เช่น

- ข้อมูลที่สะท้อนถึงผลการดำเนินงานของสถานศึกษาเกี่ยวกับการตอบโจทย์การพัฒนาประเทศกับแผนการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญของสถานศึกษา ตลอดจนแนวทางการประยุกต์ใช้ผลการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก หรือภาคอุตสาหกรรม
- ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์/นักวิจัยประจำ (ข้อมูลย้อนหลัง อย่างน้อย 3-5 ปี)
- จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับรางวัล ทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอกในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3-5 ปี)

- ผลงานวิจัยเชิงประยุกต์และการพัฒนานวัตกรรมที่มีความ สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย ตอบโจทย์ การพัฒนาประเทศ (ข้อมูลย้อนหลังต่อเนื่องอย่างน้อย 3-5 ปี)

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : ข้อมูลหลักฐานสำหรับการตรวจประกันคุณภาพการศึกษา

2.3 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญของการเรียนรู้ของผู้เรียน

ผลการดำเนินงาน : -

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : -

3) ด้านการบริการวิชาการ

3.1 นโยบายและทิศทางการบริการวิชาการและการพัฒนาเชิงพื้นที่ ตามความเชี่ยวชาญและอัตลักษณ์ ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

ผลการดำเนินงาน : ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน ตามรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 9 เดือน (เดือนตุลาคม 2567 – มิถุนายน 2568) ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 จำนวน ชุมชนที่ได้รับการจัดการเรียนรู้และสร้างประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวน 45 ชุมชน โดยมีผลการดำเนินงาน จำนวน 51 ชุมชน และตัวชี้วัดที่ 3.6.1 จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการ วิชาการแก่ชุมชน กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวน 30 เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมีผลการดำเนินงาน จำนวน 50 เทคโนโลยีและนวัตกรรม ซึ่งสูงกว่าเป้าหมาย ทั้ง 2 ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ							
ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบค่าเป้าหมาย (✓)		
ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด				สูงกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย
3.5.1	จำนวนชุมชนที่ได้รับการจัดการเรียนรู้และสร้างประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนชุมชน	45	51	✓		
3.6.1	จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรม	30	50	✓		

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : เล่มรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.2 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ

ผลการดำเนินงาน : มีการจัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสำรวจประเด็นปัญหาและความต้องการของกลุ่มชุมชน ร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนในจังหวัดสระบุรี รวมถึงนำคณาจารย์ นักบริการวิชาการ และนักวิจัย จาก 9 คณะ และ 1 วิทยาลัย ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะบริหารธุรกิจ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ สำรวจปัญหาและความต้องการของกลุ่มชุมชนในสระบุรี และให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่กลุ่มอาชีพ จำนวน 11 กลุ่ม ได้แก่ 1) วิสาหกิจชุมชนภูริธาราพรรณ 2) วิสาหกิจชุมชนตลาดหัวปลี (ร้านทอดมันแม่น้ำลำสัก) 3) วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรนายาว 4) วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรป่ายาง(ร้านน้ำพริกป่าคุณ) 5) วิสาหกิจชุมชนตลาดหัวปลี (ร้านขนมฝักฟัราญ) 6) ร้านรุ่งสิริรักษ์ 7) ร้านแม่ณิการ์ 8) ร้านของขวัญ SMILEPOP 9) ร้านข้าวเหนียวนุ่ม 10) ร้านบ้านสวนหนองตะวัน และ 11) บริษัท อโรราออยล์ จำกัด และได้จัดทำและรวบรวมข้อมูลของกลุ่มชุมชนในจังหวัดสระบุรี ประเด็นปัญหา/ความจำเป็นของกลุ่ม และเทคโนโลยีที่ต้องการให้ช่วยเหลือ ตามแบบสรุปข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการ

ด้านการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ได้แก่ 1) การดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน ซึ่งทำให้ชุมชนในจังหวัดสระบุรี ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน โดยถ่ายทอดเทคโนโลยีปฏิบัติการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรหลักสูตรน้ำพริกกระชายกรอบสามารถพลังงานต่ำ ทั้งนี้ ทางกลุ่มยังมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกระชายจำนวน 2 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์สบู่เหลว 2) ผลิตภัณฑ์ครีมบำรุงผิว ซึ่งเป็นการพัฒนาธุรกิจของผู้ประกอบการ เสริมสร้างองค์ความรู้จากภูมิปัญญาดั้งเดิมของท้องถิ่น สร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่น และพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ณ วิสาหกิจชุมชนภูริธาราพรรณ อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : [รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน](#)

4) ด้านศิลปะและวัฒนธรรม

4.1 นโยบายและทิศทางการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ เพื่อการธำรงรักษาสืบสาน เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทยหรือการพัฒนา ต่อยอด และสร้างคุณค่าใหม่ตามความเชี่ยวชาญและอัตลักษณ์ของสถาบันอุดมศึกษา

ผลการดำเนินงาน : 1. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่เกี่ยวข้องในด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยคณะทั้ง 9 คณะ และกองกลาง งานศิลปวัฒนธรรม ได้รับทราบนโยบายและมีทิศทางการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม โดยนำประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3.4 เพื่อให้มีการอนุรักษ์พัฒนาการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของประเทศ

ตัวชี้วัด 3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ที่ได้รับการเผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี

คำอธิบายตัวชี้วัด จำนวนองค์ความรู้ หมายถึง จำนวนผลงานด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลป วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ที่มหาวิทยาลัยดำเนินงานร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร โดยนำเสนอในเรื่องราวความรู้ต่างๆ ที่รวบรวมบันทึกองค์ความรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนสื่อเทคโนโลยี เช่น Website Youtube Facebook Tiktok เป็นต้น

2. จัดทำเป็นองค์ความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนสื่อเทคโนโลยี ประจำปี 2567 และ 2568

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : 1. [รายงานผลการทบทวนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครฉบับที่ 13 \(พ.ศ. 2566 - 2570\) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568](#)

2. [ข้อมูลผลการปรับปรุงค่าเป้าหมายย่อยลงสู่หน่วยงาน ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 \(พ.ศ. 2566 - 2570\) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568](#)

3. คลังความรู้ ปี 2567 <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=34549>

4. คลังความรู้ ปี 2568 <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=34549>

4.2 ข้อมูลรายวิชาในหลักสูตรการศึกษาและกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ศิลปะและวัฒนธรรม และประเพณีที่หลากหลายของท้องถิ่นและของชาติ

ผลการดำเนินงาน :

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัดโครงการศึกษาข้อมูลแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรม นำโดย อาจารย์ ดร.วาริน วีระสินธุ์ รองคณบดีฝ่ายวางแผน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ความสำคัญ วิถีชีวิต ความเป็นมาของวัฒนธรรมประเพณี และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาสร้างองค์ความรู้ ด้านศิลปวัฒนธรรม

ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติพระนคร และอบรมการใช้งานโปรแกรม Canva โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดลพร ศรีฟ้า เพื่อนำมาสร้างองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมมาสร้างสื่อเพื่อเผยแพร่บนสื่อออนไลน์ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มทร.พระนคร

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://teched.rmutp.ac.th/new/?p=40193>

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและการจัดทำองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนสื่อเทคโนโลยี

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : https://saf.hec.rmutp.ac.th/?page_id=3435

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการบูรณาการเข้ากับการเรียน การสอน และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ในแต่ละสาขาดังนี้

1. สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ ในโครงการพัฒนาสื่อชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมที่ 1 สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 ณ วัดหนังราชวรวิหาร เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการอนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่ สืบทอด สร้างสรรค์ วัฒนธรรม ของชุมชนวัดหนังราชวรวิหาร

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=Rajtvhj9VG8>

2. สาขาวิชามีเดียโปรดักชันเทคโนโลยี ในโครงการพัฒนาสื่อชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมที่ 2 สาขาวิชามีเดียโปรดักชันเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 ณ ตลาดน้ำสองคลองวัดตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านการสร้าง Content ให้โดนใจ เทคนิคการเล่าเรื่องด้วยภาพ เทคนิคการเล่าเรื่องผ่าน TikTok แบบง่ายๆ และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้สื่อ TikTok เพื่อส่งเสริมการขายสินค้า เพื่อใช้ในการพัฒนาสื่อชุมชน

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.tiktok.com/@big.zo13/video/7370664871416925458>

3. สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย ในโครงการพัฒนาสื่อชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมที่ 3 สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2568 ณ วัดทองใน เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจทางด้านการสร้าง Content ให้โดนใจ เทคนิคการเล่าเรื่องด้วยภาพ เทคนิคการเล่าเรื่องผ่าน Capcut แบบง่ายๆ และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้สื่อ Runaway เพื่อส่งเสริมการขายสินค้าหรือแนะนำชุมชน เพื่อใช้ในการพัฒนาสื่อชุมชนในอนาคต

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=hRrwOGYJl5s>

4. สาขาวิชาครีเอทีฟมีเดียเทคโนโลยี ในโครงการพัฒนาสื่อชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมที่ 4 สาขาวิชาครีเอทีฟมีเดียเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568 ณ ชุมชนพันท้ายนรสิงห์ อำเภอมะนังสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ การอนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่ สืบทอด

สร้างสรรค์ ผ่านผ้าและผลิตภัณฑ์จากพันธุ์พืชที่นำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดอาชีพ จนเป็นวิสาหกิจชุมชนผลิตภัณฑ์ OTOP 5 ดาว

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : https://www.tiktok.com/@prapaiyosvilai?_t=ZS-8ucGVUxiob2&_r=1

5. สาขาวิชาการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ ในโครงการพิเศษ ของนักศึกษาคณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน เรื่อง การผลิตสื่อสร้างการรับรู้ สินค้าผ้าหมักโคลนเจ้าพระยา กลุ่มผลิตภัณฑ์ผ้าบางน้ำเขียว จังหวัดสิงห์บุรี

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=FcZcceel2I4>

คณะบริหารธุรกิจ มีการบูรณาการเข้ากับการเรียน การสอน ในสาขาวิชาการบริหารจัดการน้ำ...เพื่อความยั่งยืน (Water Management for Sustainability) ทั้งในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ดังนี้

ระดับปริญญาตรี จำนวน 2 รายวิชา ได้แก่

1. รายวิชาหลักเศรษฐศาสตร์ BA2041101 Principles of Economic
2. รายวิชาเศรษฐศาสตร์ดิจิทัล BA2042101 Digital Economics

ระดับปริญญาโท จำนวน 1 รายวิชา ได้แก่

1. รายวิชาความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศและการเจรจาทางการค้าอาเซียน BA2044306 International Economic Cooperation and ASEAN Trade Negotiation

โดยนำมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ด้านการเรียน การสอน และศิลปวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนสื่อเทคโนโลยี ดังนี้

ตอนที่ 1 บทนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในประเทศไทย

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=i4G8NGdWPig>

ตอนที่ 2 ทรัพยากรน้ำในประเทศไทย

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=Vk7eefqFdNs>

ตอนที่ 3 การบริหารจัดการน้ำสำหรับเกษตรกรรม

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : https://www.youtube.com/watch?v=m0eHfaE_5S4

ตอนที่ 4 การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เมือง

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=XZfv9-D4BDQ>

ตอนที่ 5 การใช้น้ำในอุตสาหกรรมและการค้า

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=UP2c8PuzylQ>

ตอนที่ 6 คุณภาพของน้ำและควบคุมมลพิษ

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=m2lu-ljsmol>

ตอนที่ 7 การปรับตัวและความทนทานต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=EF2aGWiGhPs>

ตอนที่ 8 ยุทธศาสตร์นโยบายการจัดการทรัพยากรน้ำและสิทธิชุมชน

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=2c-qbguG1vs>

ตอนที่ 9 การมีส่วนร่วมของชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชน

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=G8tWsNtFcb0&t=334s>

ตอนที่ 10 การจัดการน้ำชุมชน กรณีศึกษาเทศบาลตำบลตะค่าและตำบลสาตี

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=dXG5PyFYNNk>

ตอนที่ 11 การจัดการน้ำกรณีศึกษาตำบลจระเข้ใหญ่ และตำบลองค์กรักษ์

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : https://www.youtube.com/watch?v=mk5S_XNixvw

ตอนที่ 12 การจัดการน้ำชุมชน กรณีศึกษาตำบลกฤษณา

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=Nq985WXY8B0>

ตอนที่ 13 การจัดการน้ำชุมชน กรณีศึกษาตำบลบางใหญ่

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=zlqM4cNk0eY>

ตอนที่ 14 แนวทางอนาคตและข้อเสนอแนะ (1)

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=xiOJdmGmYf0>

ตอนที่ 15 แนวทางอนาคตและข้อเสนอแนะ (2)

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=cVtXiG-qdCo>

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรวิทยาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรวิทยาการข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์อุตสาหกรรม หลักสูตรเทคโนโลยีสุขภาพ เครื่องสำอางและการชะลอวัย และหลักสูตรสถิติสารสนเทศ โดยนำมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนสื่อเทคโนโลยี ดังนี้

1. วัดสวงาม

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://comsci-rmutp.com/664039/Boat/Pj%20.html>

2. วัดพระปฐมเจดีย์ราชวรมหาวิหาร

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://wat-guide.vercel.app/>

3. สัมผัสความศักดิ์สิทธิ์แห่งพระปฐมเจดีย์

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : https://comsci-rmutp.com/2568_wat2/ProjectWat/home.html

4. องค์พระปฐมเจดีย์ราชวรมหาวิหาร

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : https://comsci-rmutp.com/664037/mini_project/index.html

5. วัดพระปฐมเจดีย์

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://comsci-rmutp.com/664033/Mini-project/index.html>

คณะวิศวกรรมศาสตร์ การจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและการจัดทำองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนสื่อเทคโนโลยี

1. กระดาษและภาชนะ Paper Band

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=2Dp9loLm8YQ>

2. ชุมชนตลาดน้อย

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=fAvclA5jE9g>

3. กลัวยตากพลังงานแสงอาทิตย์

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=5GxDk8LSuqQ>

4. แนวคิดเปลี่ยนเกษตรยุคเก่า สู่การพัฒนาเกษตรยุคใหม่

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=qs4Vz1PHT3I>

5. แนวคิดเพิ่มมูลค่าสินค้า

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=36nGcJUfbh4>

6. การทำก้อนเชื้อเห็ด

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=mvNB9prU8kk>

คณะศิลปศาสตร์ มีการบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการทางสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 3 สาขาวิชา ดังนี้

1. สาขาวิชาการท่องเที่ยว

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สาขาวิชาการท่องเที่ยว รายวิชาเทศกาลและงานประเพณีไทย A2022205 Thai Festivals and Traditions จัดสัมมนา ในหัวข้อ “เที่ยวเมืองรอง ส่องเมืองไทย” โดย ผศ.ดร.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้เกียรติเป็นประธานเปิดงานสัมมนาดังกล่าวซึ่งมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ นักศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยว ได้ฝึกปฏิบัติการจัดสัมมนาอย่างมืออาชีพ เปิดมุมมองใหม่ของการท่องเที่ยวไทย สัมผัสเสน่ห์เมืองรอง และศึกษาด้านศิลปวัฒนธรรม การจัดสัมมนาดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในรายวิชาสัมมนาการท่องเที่ยว สอนโดย อาจารย์พัทยศ เพชรวงษ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการท่องเที่ยว โดยได้รับเกียรติจากคุณฉี หลากฉี Content

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP>

คณะศิลปศาสตร์ มทร.พระนคร จัดโครงการส่งเสริมและปฏิบัติการนำเที่ยว เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ และเรียนรู้แหล่งวัฒนธรรม เส้นทางที่ 2 ลพบุรี-นครราชสีมา – บุรีรัมย์ นักศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยว รายวิชางานมัคคุเทศก์และผู้นำเที่ยว LA2022204 Art History in Thailand and ASEAN Countries รายวิชาประวัติศาสตร์ศิลปะในประเทศไทยและประเทศในกลุ่มอาเซียน LA2022203 Tour Guides and Tour Leaders ชั้นปีที่ 2 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 37 คน ออกฝึกประสบการณ์ภาคสนาม โดยการฝึกปฏิบัติทักษะมัคคุเทศก์และทักษะผู้นำเที่ยว ในจังหวัดลพบุรี จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างวันที่ 31 มกราคม - 2 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งในการเดินทางครั้งนี้

มีคณาจารย์สาขาวิชาการท่องเที่ยวร่วมเดินทางกำกับดูแลนักศึกษา จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ ดร.ใบเฟิร์น วงษ์บัวงาม ดร.ชัยวุฒิ ชัยฤกษ์ และอาจารย์ปภาดา สืบพลาย

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP>

คณะศิลปศาสตร์ มทร.พระนคร จัดโครงการส่งเสริมและปฏิบัติการนำเที่ยว เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ เส้นทางที่ 3 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำแพงเพชร สุโขทัย ตาก ลำปาง ลำพูน เชียงใหม่ และเชียงราย เพื่อเรียนรู้แหล่งวัฒนธรรมสำคัญของชาติ โดยมีนักศึกษาสาขาวิชาการท่องเที่ยว รายวิชางานมัคคุเทศก์และผู้นำเที่ยว LA2022204 Art History in Thailand and ASEAN Countries รายวิชา ประวัติศาสตร์ศิลปะในประเทศไทยและประเทศในกลุ่มอาเซียน LA2022203 Tour Guides and Tour Leaders ชั้นปีที่ 3 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 46 คน ออกฝึกประสบการณ์ ภาควิชา โดยการฝึกปฏิบัติทักษะมัคคุเทศก์และทักษะผู้นำเที่ยว ในจังหวัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำแพงเพชร สุโขทัย ตาก ลำปาง ลำพูน เชียงใหม่ และเชียงราย ระหว่างวันที่ 15 - 20 มกราคม 2568 ซึ่งในการเดินทางครั้งนี้ มีคณาจารย์สาขาวิชาการท่องเที่ยว ร่วมเดินทางกำกับดูแลนักศึกษา จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ อาจารย์พัทยศ เพชรวงษ์ อาจารย์ ดร.นนท์ณพร กิตติศรีปัญญา และอาจารย์ ดร.ศิริรัตน์ ขานทอง

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP>

นักศึกษา สาขาวิชาการท่องเที่ยว ปทท.66, ปทท.65 และ ตทท.66 จำนวน 66 คน เข้าร่วมกิจกรรม Voluntour camp ค่ายอาสาหาชุมชน ณ ชุมชนตำบลบ้านแหลม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ในวันที่ 11 กันยายน 2567 ที่ผ่านมา กิจกรรมท่องเที่ยวจิตอาสาในครั้งนี้ จัดโดย บริษัท โลเคิล อไลค์ จำกัด (Local Alike Co.,Ltd) และการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ควบคุมการเข้าร่วมกิจกรรมโดย ดร.ชัยวุฒิ ชัยฤกษ์ และ อาจารย์ปภาดา สืบพลาย

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP>

โครงการส่งเสริมและปฏิบัติการนำเที่ยวเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ เส้นทางพระบรมมหาราชวังและวัดสำคัญในกรุงเทพมหานคร สาขาวิชาการท่องเที่ยว คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร นำนักศึกษา ปทท. 66 และ ปทท. 67 เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและปฏิบัติการนำเที่ยวเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ เส้นทางพระบรมมหาราชวังและวัดสำคัญ ในกรุงเทพมหานคร เพื่อเรียนรู้แหล่งวัฒนธรรม เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2567 ควบคุมโดย ดร.ชัยวุฒิ ชัยฤกษ์ และ ดร.ศิริรัตน์ ขานทอง

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP>

2. สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์

คณะศิลปศาสตร์ ราชชมงคลพระนคร สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์ รายวิชาภาษาไทยเพื่อการท่องเที่ยวและบริการ LA2043303 รายวิชาการเขียนสารคดี LA2042309 รายวิชาการเขียนเชิงสร้างสรรค์ LA2042201 รายวิชาวรรณกรรมไทยร่วมสมัย LA2042205 รายวิชาการวิเคราะห์วรรณคดีเชิงสัญลักษณ์ LA2041105 รายวิชาภาษาไทยในบริบทสังคมและวัฒนธรรมไทย LA2041206 จัดโครงการค่ายภาษาและวรรณศิลป์ ครั้งที่ 8 “เสพ - สร้าง - สรรค์ วรรณศิลป์” เมื่อวันที่ 7 - 9 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โฮมสเตย์บ้านอาจารย์คลองมะเดื่อ ตำบลสาริกา อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ภายใต้แนวคิด **เสพ - วรรณกรรม** ท่ามกลางธรรมชาติ **สร้าง -** ผลงานการเขียนสู่การเล่าเรื่อง **สรรค์ -** ความรู้วาทศิลป์เพื่อต่อยอดในอนาคต โดยมีคณาจารย์และนักศึกษาของสาขาฯ เข้าร่วมโครงการและทำกิจกรรมหลากหลายมุ่งเน้นให้นักศึกษาได้เพิ่มพูนทักษะและสร้างแรงบันดาลใจด้านการอ่านเชิงวิเคราะห์ การเขียนเชิงสร้างสรรค์ การคิดและการพูด รวมถึงให้รู้รักษ์ภาษาที่มีความงดงามในเชิงวรรณศิลป์ ผ่านหัวข้อการบรรยายและฝึกปฏิบัติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ดังนี้ “วาทศิลป์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจสู่อาชีพ” โดย อาจารย์ ดร.วิเชษฐชาย กมลสัจจะ ผู้เชี่ยวชาญด้านการอ่านออกเสียง อ่านทำนองเสนาะ และเพลงพื้นบ้าน” สนทริยสนทนาสู่ศิลปะการเล่าเรื่อง “โดย อ.เสาวลักษณ์ ศรีสุวรรณ ผู้เชี่ยวชาญด้านการเล่าเรื่องข้ามสื่อ บรรณาธิการอิสระ นักเขียนเงา (Ghost Writer) “การอ่านวิจารณ์วรรณกรรม” โดย อาจารย์อาทิตย์ ศรีจันทร์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจารณ์วรรณกรรมและวรรณคดี นอกจากนี้ยังมีการจัดประกวดผลงานการเขียนเล่าเรื่องเชิงสร้างสรรค์และการเล่าเรื่องด้วยภาพถ่าย (Photo Essay)

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP>

3. สาขาวิชาการโรงแรม

คณะศิลปศาสตร์ ม.ราชชมงคลพระนคร สาขาวิชาการโรงแรม รายวิชาศิลปะการแกะสลักและการจัดดอกไม้ LA2034115-66 The Arts of Carving and Floral Design งานศิลปวัฒนธรรมร่วมกับสโมสรนักศึกษา ฝ่ายกิจการนักศึกษา จัดโครงการลอยกระทงวังนางเลิ้ง และประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติ เนื่องในประเพณีลอยกระทง เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นประธานเปิดโครงการลอยกระทงวังนางเลิ้ง และประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติ เนื่องในประเพณีลอยกระทง ประจำปี 2567 เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่เก่าแก่ของไทยแต่โบราณ ให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป ณ ห้องประชุมวังนางเลิ้ง 2 (LA 102) อาคารปฏิบัติการการโรงแรมและการท่องเที่ยว คณะศิลปศาสตร์ ม.ราชชมงคลพระนคร โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์ปทุมมา อินทร์อ่อน อาจารย์สาขาวิชาการโรงแรมเป็นวิทยากรให้ความรู้ในการประดิษฐ์กระทงจากใบตอง

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP>

อีกทั้ง มีการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและการจัดทำองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนสื่อเทคโนโลยี คือ การสาธิตการประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติ

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.youtube.com/watch?v=phqrJUrgjA>

คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น จัดโครงการอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสิ่งทอ ในระหว่างวันที่ 23 - 24 มกราคม 2568 ณ จังหวัดอ่างทอง เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมด้านสิ่งทอใน ท้องถิ่นแต่ละพื้นที่ ที่มีวิถีชีวิตและอัตลักษณ์ของตนเองผ่านลวดลายบนผืนผ้า โดยนักศึกษาได้เข้าศึกษาดูงานและ เรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมด้านสิ่งทอจากกลุ่มทอผ้าบ้านดอนบ่อ ศูนย์ศิลปาชีพสี่ชัยทอง และกลุ่มทอผ้าวัดอ้อย นอกจากนี้ยังได้ลงพื้นที่เยี่ยมชมโรงสีข้าวขนาดใหญ่ บริษัท เพชรสยาม พัฒนาธัญญา จำกัด โดยมีคุณวิรัชพัชร นิมิตร หรือเจ๊ออด เป็นผู้บรรยายการก่อตั้งบริษัทจากอดีตมาจนถึงปัจจุบัน ทำให้นักศึกษา ได้เรียนรู้และเข้าใจ วิถีชุมชนกับความเชื่อมโยงเกษตรกรรม การได้มาของเมล็ดข้าวสารมากขึ้น โดยมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ บนสื่อเทคโนโลยี

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://www.itfd.rmutp.ac.th/itfd2010/โครงการอนุรักษ์สืบสานภ/>

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนรายวิชา สถาปัตยกรรมไทย และมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนสื่อเทคโนโลยี ดังนี้

1. ฐานความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : ภาพจิตรกรรมฝาผนัง วัดเทวราชกุญชรวรวิหารพระนคร และภาพสะท้อนคติจักรวาล
2. ฐานความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : วังบางขุนพรหม สถาปัตยกรรมเรือนของสี่ยุคбароккоและ โรโคโค ในประเทศไทย
3. ฐานความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : อาคารสายสุทธาณภดล...บันทึกหน้าประวัติศาสตร์ในสวน สุนันทา
4. [ฐานความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : วังปารุสกวัน.....สถาปัตยกรรมตะวันตกแบบโรแมนติก และการประดับตกแต่งแบบอาร์ตนูโวในประเทศไทย](#)
5. ฐานความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : วัดโบสถ์สามเสน.....ภาพบันทึกสถาปัตยกรรมสมัยอยุธยา ในกรุงเทพฯ
6. [ฐานความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : วิหารจามเทวี วัดปรางค์กู่.....แหล่งเรียนรู้ด้าน สถาปัตยกรรม](#)

กองกลาง งานศิลปวัฒนธรรม : มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน โดยได้รับความร่วมมือจาก คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์ โดยวิทยากร อาจารย์สันธาน เวียงสีมา และอาจารย์สรสุดา เจียมจิต อาจารย์ประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี บรรยายเรื่องวิธีการเข้ารอยต่อไม้ และการอบรมเชิงปฏิบัติการ การทำ Jigsaw Craft Paper และการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเข้ารอยต่องานไม้เบื้องต้น เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 ณ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภูมิปัญญา ทางด้านวัฒนธรรมโดยเฉพาะงานไม้ในสถาปัตยกรรมไทย ซึ่งมีนักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ การออกแบบ สาขาวิชาสถาปัตยกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=34558>

อีกทั้ง มีการจัดทำองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ที่มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บนสื่อเทคโนโลยี

1. การทำข้าวเหนียวแดง

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=33417>

<https://www.youtube.com/watch?v=hXSMmJ6P7ZU&t=45s>

2. การทำกอละแม

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=33417>

<https://www.youtube.com/watch?v=a59YNiiD5xY>

3. การบรรยายเรื่องการอนุรักษ์เรือนหมอพร

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=33417>

<https://www.youtube.com/watch?v=wrqGPUFOASM>

4. การบรรยายเรื่องการสำรวจสภาพทางกายภาพและรายละเอียดการก่อสร้างเรือนหมอพร

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=33417>

<https://www.youtube.com/watch?v=NplnTpq8XxM>

5. โบราณนา นา ตอน งานเฉลิมฉลอง 150 ปีวันประสูติ กรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=34549>

<https://www.youtube.com/watch?v=meSiyLW55wg>

6. รายการโบราณนา นา ตอน บทเพลงพระราชนิพนธ์ในความทรงจำ

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=34549>

<https://www.youtube.com/watch?v=qf7JD8nB3h8>

7. วิธีการเข้ารอยต่อไม้

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=34549>

<https://www.youtube.com/watch?v=wWNneOUOzdg>

8. วิถีพุทธวัฒนธรรมชุมชนเทเวศร์

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=34549>

<https://www.youtube.com/watch?v=VObEb79q5Gs>

9. ศาสนิต EP6 วันมาฆบูชา : ใน 1,250 รูปนั้น พระโมคคัลล”ลานะ”

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=34549>

<https://www.youtube.com/watch?v=j-1r-PNp1QQ>

10. โบราณนา EP เทศกาลสงกรานต์ภาคใต้

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/wp/?p=34549><https://www.youtube.com/watch?v=xLkidviOkdQ>

5) ด้านพันธกิจอื่นที่สถาบันอุดมศึกษาประกาศต่อสาธารณะ (ถ้ามี)

5.1 ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดศักยภาพองค์กรของการจัดกลุ่มสถาบัน (ถ้ามี)

ผลการดำเนินงาน : จากผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ทั้ง 5 กลุ่ม จำนวน 40 ตัวชี้วัด พบว่า มทร.พระนคร มีตัวชี้วัดที่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 20 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน จำนวน 8 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวน 12 ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่ไม่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 20 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน จำนวน 12 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวน 8 ตัวชี้วัด ซึ่งเมื่อพิจารณาเรียงกลุ่ม สามารถอธิบายได้ดังนี้

กลุ่มที่ 1 การวิจัยระดับแนวหน้าของโลก จากตัวชี้วัดทั้งสิ้น 8 ตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 3 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวน 2 ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่ไม่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 5 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน จำนวน 3 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวน 2 ตัวชี้วัด

กลุ่มที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จากตัวชี้วัดทั้งสิ้น 8 ตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 4 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร และมีตัวชี้วัดที่ไม่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 4 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

กลุ่มที่ 3 การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ จากตัวชี้วัดทั้งสิ้น 8 ตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 5 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน จำนวน 3 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวน 2 ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่ไม่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 3 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวน 2 ตัวชี้วัด

กลุ่มที่ 4 พัฒนาปัญญาและคุณธรรมด้วยหลักศาสนา จากตัวชี้วัดทั้งสิ้น 8 ตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 2 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวนอย่างละ 1 ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่ไม่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 6 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวนอย่างละ 3 ตัวชี้วัด

กลุ่มที่ 5 การผลิตบุคลากรวิชาชีพสาขาต่าง ๆ จากตัวชี้วัดทั้งสิ้น 8 ตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 6 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวนอย่างละ 3 ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่ไม่ถึงเกณฑ์ระดับ จำนวน 2 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน และตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร จำนวนอย่างละ 1 ตัวชี้วัด

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน :

https://drive.google.com/file/d/10XUhrJDVBAX9iGYfZSUHunOM5juvrUh4/view?usp=drive_link

5.2 ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามพันธกิจอื่นๆ (ถ้ามี)

ผลการดำเนินงาน :

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น จำนวน 34 ตัวชี้วัด (ข้อมูลผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (2 ตัวชี้วัด)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
1. ผลสัมฤทธิ์: ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี - ตัวชี้วัด : ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี	ร้อยละ	85	87.77	กพศ.
2. ผลสัมฤทธิ์: ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จ การศึกษา - ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จ การศึกษา	ร้อยละ	85	86.14	กพศ.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (12 ตัวชี้วัด)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	เชิง	หน่วยนับ	จำนวน			
1. ปลูกฝังค่านิยมให้นักศึกษาและชุมชน ในการอนุรักษ์ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)						
1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพ	ร้อยละ	90	100.00	คณะ	กก.
1.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพ	ร้อยละ	90	97.67	คณะ	กก.
3.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแล้วเสร็จภายในระยะเวลา 1 ปี	เวลา	ร้อยละ	95	100.00	คณะ	กก.
2. เพื่อผลิตกำลังคนด้านสังคมศาสตร์/วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)						
2.1 ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	ปริมาณ	ร้อยละ	78	73.36	คณะ	กพศ.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (12 ตัวชี้วัด)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	เชิง	หน่วยนับ	จำนวน			
2.2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	คุณภาพ	ร้อยละ	85	86.14	คณะ	กพศ.
2.3 ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้นำมาศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	เวลา	ร้อยละ	85	87.88	คณะ	กพศ.
3. การพัฒนาและผลิตกำลังคนเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)						
3.1 จำนวนผู้เข้ารับบริการ	ปริมาณ	คน	100	0	สศ.	สศ.
3.2 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	คุณภาพ	ร้อยละ	80	0	สศ.	สศ.
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพคนให้มีความรู้ ทักษะ ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)						
4.1 ผู้เข้ารับบริการได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะตามความเชี่ยวชาญ	ปริมาณ	คน	90	0	สภ.	สภ.
4.2 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	คุณภาพ	ร้อยละ	80	0	สภ.	สภ.
5. เพื่อเป็นแหล่งความรู้ให้กับนักเรียน นักศึกษาและบุคคลทั่วไป เพื่อผลิตกำลังคนระดับสูงตามความต้องการของประเทศ (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)						
5.1 ผู้เข้ารับบริการได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะตามความเชี่ยวชาญ	ปริมาณ	คน	300	360	สอญ.	สอญ.
5.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	คุณภาพ	ร้อยละ	80	95	สอญ.	สอญ.

เป้าหมายผลผลิต (20 ตัวชี้วัด)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	เชิง	หน่วยนับ	จำนวน			
1. ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)						
1.1 โครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพ	ร้อยละ	90	100.00	คณะ	กก.
1.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คุณภาพ	ร้อยละ	90	97.67	คณะ	กก.
1.3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในระยะเวลา 1 ปี	เวลา	ร้อยละ	95	100.00	คณะ	กก.
2. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (จำนวน 5 ตัวชี้วัด)						
2.1 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ปริมาณ	คน	1,431	1,753	คณะ	สวท.
2.2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	ปริมาณ	คน	1,800	1,959	คณะ	สวท.
2.3 จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	ปริมาณ	คน	5,618	6,037	คณะ	สวท.

เป้าหมายผลผลิต (20 ตัวชี้วัด)						
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
	เชิง	หน่วยนับ	จำนวน			
2.4 ผู้สำเร็จการศึกษางบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	คุณภาพ	ร้อยละ	85	79.13	คณะ	สวท.
2.5 ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	เวลา	ร้อยละ	85	76.29	คณะ	สวท.
3. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (จำนวน 5 ตัวชี้วัด)						
3.1 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	ปริมาณ	คน	1,606	981	คณะ	สวท.
3.2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	ปริมาณ	คน	2,396	1,368	คณะ	สวท.
3.3 จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	ปริมาณ	คน	4,242	4,330	คณะ	สวท.
3.4 ผู้สำเร็จการศึกษางบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	คุณภาพ	ร้อยละ	70	66.71	คณะ	สวท.
3.5 ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	เวลา	ร้อยละ	65	58.77	คณะ	สวท.
4. โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0 (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)						
4.1 จำนวนผู้เข้ารับบริการ	ปริมาณ	คน	100	0	สศ.	สศ.
4.2 ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	คุณภาพ	ร้อยละ	80	0	สศ.	สศ.
5. โครงการการพัฒนาหลักสูตรอบรมออนไลน์เพื่อส่งเสริมความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษด้านธุรกิจการท่องเที่ยวของคนในชุมชนกลุ่มภาคกลางตอนล่าง 1 (Development of Online Training Courses to Promote English Proficiency in Tourism Business of People in Communities in Lower Central Provincial Cluster 1) (จำนวน 3 ตัวชี้วัด)						
5.1 จำนวนหลักสูตรอบรมออนไลน์เพื่อส่งเสริมความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษด้านธุรกิจการท่องเที่ยวของคนในชุมชนกลุ่มภาคกลางตอนล่าง 1 ซึ่งตรงกับความต้องการของผู้เข้าร่วมโครงการ	ปริมาณ	หลักสูตร	1	0	สภ.	สภ.
5.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	คุณภาพ	ร้อยละ	80	0	สภ.	สภ.
5.3 ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบหลังการเรียนรู้หลักสูตรออนไลน์	คุณภาพ	ร้อยละ	70	0	สภ.	สภ.
6. โครงการ IGJD – educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e – Learning Platform Open Online Course (จำนวน 2 ตัวชี้วัด)						
6.1 จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จาก e-Learning Platform	ปริมาณ	คน	300	360	สอญ.	สอญ.
6.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	คุณภาพ	ร้อยละ	85	95	สอญ.	สอญ.

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://shorturl.asia/AFIST>

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ณ ไตรมาส 4

ยุทธศาสตร์กระทรวง/เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงานรับผิดชอบ	แผนทั้ง ปีงบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 : การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต			
เป้าหมายให้บริการกระทรวงที่ 1 : ยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจโดยใช้กำลังคนสมรรถนะสูง วิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและเทคโนโลยี และพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล			
4.จำนวนสตาร์ทอัพที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ การสนับสนุน (ราย)	5 ราย	8 ราย	สวท.
9. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (คะแนน)	89.00 คะแนน	92.46 คะแนน	สวท.
16. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning (คน)	4,000 คน	12,857 คน	สวท.

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน :

https://drive.google.com/drive/folders/1j6OTvbtEUVBXhhda9lgODfoOs50zB_JP?usp=drive_link

6) ด้านการทำประโยชน์ให้ท้องถิ่นและสังคม

6.1 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญซึ่งแสดงการบรรลุเป้าหมายด้านความผาสุกของสังคม การสนับสนุนชุมชน
ที่สำคัญ และการทำประโยชน์ให้ท้องถิ่นและสังคม

ผลการดำเนินงาน : ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน ตามรายงานผล
การดำเนินงานของตัวชี้วัดสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 –
2570) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 9 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 – มิถุนายน 2568) ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวน
ผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Up-skilling/Re-skilling) กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวน 50 ราย โดยมีผล
การดำเนินงาน จำนวน 72 ราย และตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย
กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ 85 โดยมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 95.24 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ							
ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบค่าเป้าหมาย (✓)		
ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด				สูงกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย
3.1.1	จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Up-skilling/Re-skilling)	ราย	50	72	✓		
3.3.1	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	95.24	✓		

7) ด้านความพึงพอใจและความผูกพันของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้เสีย

7.1 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความพึงพอใจของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการดำเนินงาน : ผลการประเมินความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี เฉลี่ยเท่ากับ 4.27 จากคะแนนเต็ม 5

7.1.1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49 จากคะแนนเต็ม 5

7.1.2 ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 4.42

7.1.3 ด้านทักษะทางปัญญา มีค่าเฉลี่ย 4.20 จากคะแนนเต็ม 5

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : <https://job.rmutp.ac.th/#!/report/employer3>

7.2 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความผูกพันของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงผลลัพธ์ด้านการสร้างความสัมพันธ์กับผู้เรียนและผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความผูกพันของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น โครงการวันสถาปนา โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา โครงการไหว้ครู กิจกรรมวันสำคัญต่าง กิจกรรมการมอบรางวัลแก่ศิษย์เก่าดีเด่นประจำปี การอบรมให้ความรู้ต่าง ๆ ที่มีนักศึกษา ศิษย์เก่า ประชาชนในชุมชน โดยรอบเข้าร่วมกิจกรรม เป็นต้น นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยฯ มอบหมายให้กองพัฒนานักศึกษา ร่วมกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้จัดทำระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการส่งข่าวสารของมหาวิทยาลัยไปยังศิษย์เก่าได้รับทราบข่าวสารและเข้าร่วมจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน :

- [กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครบรอบ 20 ปี](#)
- [พธีมอบโล่ และรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น](#)
- [ราชชมงคลพระนคร จัดปฐมนิเทศ นศ.ใหม่ ปี 2568](#)
- [ราชชมงคลพระนคร สืบสานพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา](#)
- [ราชชมงคลพระนคร ร่วมกิจกรรมประเพณีสงกรานต์ไทย 2568 สำนักงานเขตดุสิต](#)
- [ราชชมงคลพระนคร สืบสานประเพณีสงกรานต์วิถีไทย ประจำปี 2568](#)
- [ระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร](#)

8) ด้านบุคลากร ทั้งด้านอัตรากำลังและขีดความสามารถของบุคลากร

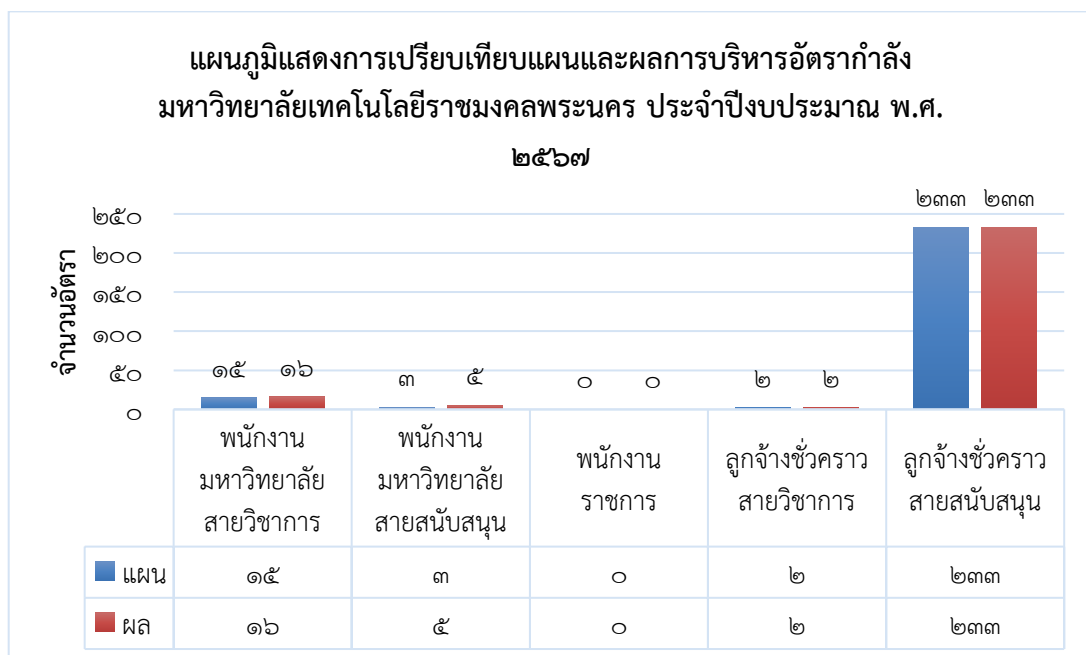
8.1 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านอัตรากำลังบุคลากรและขีดความสามารถ

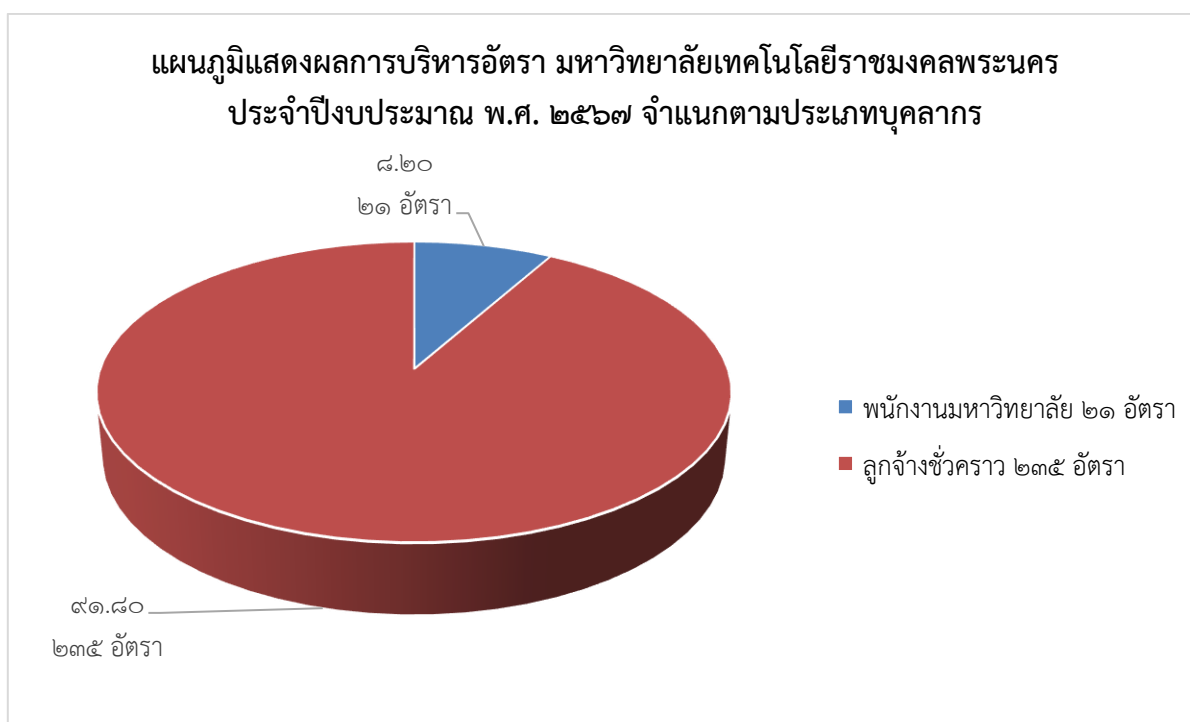
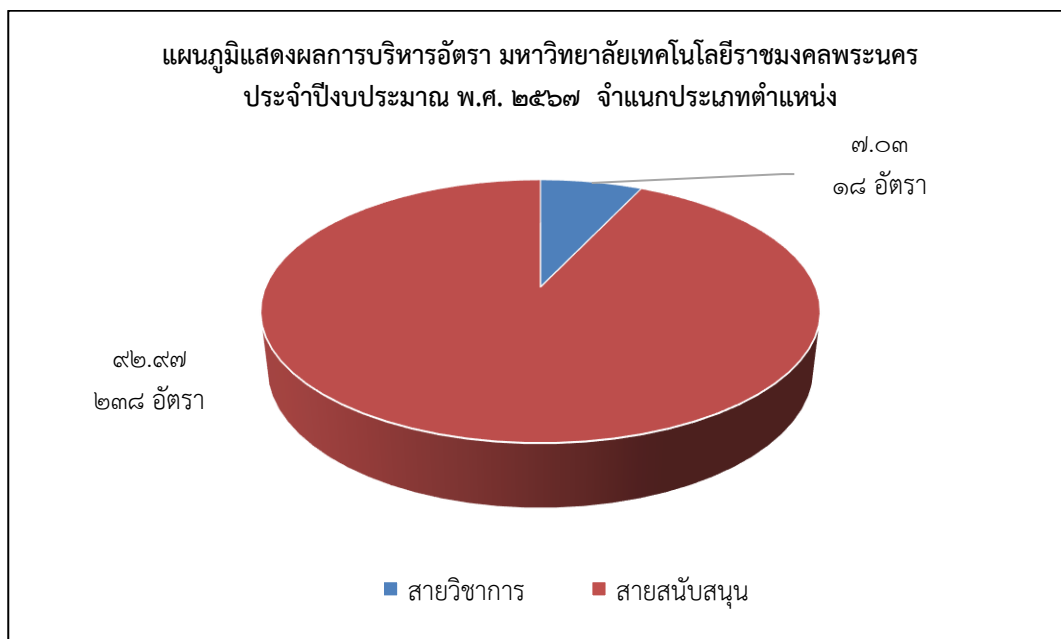
ผลการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยดำเนินการตามแผนบริหารอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมหาวิทยาลัยดำเนินการบริหารอัตรากำลังให้กับหน่วยงานตามแผนบริหารอัตรากำลัง ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	การบริหารอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จำนวนอัตรา)											
		แผน						ผล					
		พนักงาน มหาวิทยาลัย		พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว		รวม	พนักงาน มหาวิทยาลัย		พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว		รวม
		วิชาการ	สนับสนุน	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน		วิชาการ	สนับสนุน	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	-	-	2	6	8	-	-	-	2	6	8
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	3	-	-	-	27	30	2	-	-	-	27	29
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1	-	-	-	9	10	1	-	-	-	9	10
4	คณะบริหารธุรกิจ	4	-	-	-	42	46	4	-	-	-	42	46
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	1	-	-	8	12	2	1	-	-	8	11
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-	25	25	1	-	-	-	25	26
7	คณะศิลปศาสตร์	4	-	-	-	11	15	3	-	-	-	11	14
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	4	4
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	6	6
10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-	10	10	-	-	-	-	10	10
11	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	20	20	-	1	-	-	20	21
12	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	-	-	-	9	9	-	-	-	-	9	9
13	สถาบันภาษา	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2
14	สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1
15	สถาบันอู่เรือ เครื่องประมง และออกแบบ	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	6	6
16	วิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	3	3
17	สำนักงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	สำนักงานอธิการบดี	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
19	กองกลาง	-	2	-	-	26	28	-	1	-	-	26	27
20	กองคลัง	-	-	-	-	10	10	-	-	-	-	10	10
21	กองนโยบายและแผน	-	-	-	-	2	2	-	1	-	-	2	3
22	กองบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1
23	กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	5	5	-	-	-	-	5	5
24	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3
รวม		15	3		2	233	253	16	5	-	2	233	256

หมายเหตุ : 1. พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกาศใช้ไม่ทันในวันที่ 1 ตุลาคม 2566 สำนักงบประมาณจึงให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ทำให้ยังไม่ทราบรายละเอียดการได้รับจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยจากสำนักงบประมาณ ดังนั้น ในส่วนของแผนการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จึงเป็นข้อมูลของอัตราเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 18 อัตรา

2. มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณส่วนงบเงินอุดหนุน เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นอัตราทดแทนเกษียณอายุราชการและอัตราว่างข้าราชการ จำนวน 21 อัตรา ประกอบด้วย สายวิชาการ จำนวน 18 อัตรา สายสนับสนุน จำนวน 3 อัตรา





ตัวชี้วัด

ร้อยละของอัตราที่ได้จัดสรร

สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนอัตราที่จัดสรรให้หน่วยงาน} \times 100}{\text{จำนวนอัตราตามแผนการจัดสรรอัตรา}}$ $= \frac{256 \times 100}{253} = 100$

ผลการดำเนินงาน

หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	เทียบค่าเป้าหมาย
ร้อยละ	100	100	☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567) [ลิงก์หลักฐาน](#)

8.2 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านบรรยากาศการทำงาน รวมถึงสุขภาพ ความปลอดภัย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร

ผลการดำเนินงาน :

แผนการจัดสวัสดิการ จากที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายเป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข และได้จัดแผนการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีผลการดำเนินการตามแผน ดังนี้

ผลการจัดสวัสดิการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

(จำนวนคน/บาท)

ลำดับ ที่	รายการจ่ายเงินตามประกาศ คณะกรรมการสวัสดิการฯ ฉบับที่ 1/2562 1/2563 1/2564 และฉบับที่ 2/2564	สวัสดิการที่ได้รับ	แผนการจัดสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ผลการจัดสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (12 เดือน)	
			1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	
			จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
1	กรณีสมรสตามกฎหมายเป็นครั้งแรก	1,000 บาทต่อคน	5	5,000	7	7,000
2	กรณีคลอดบุตร	1,500 บาท ต่อบุตร 1 คน (ไม่เกิน 2 คน)	10	15,000	2	3,000
3	กรณีประสบอุบัติเหตุสาหัสโดยไม่ได้ กระทำด้วยเหตุจงใจของตนเอง (คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป)	จ่ายคนละ ไม่เกิน 10,000 บาท	2	20,000	2	760
4	กรณีสมาชิกสวัสดิการประสบภัยพิบัติ อัคคีภัยอุทกภัย หรือวาทภัย ตามสภาพ ความเสียหายเป็นเหตุให้ที่พักอาศัยเกิด ความเสียหาย จ่ายสูงสุดไม่เกิน	เสียหายทั้งหมดไม่อาจซ่อมแซมได้ จ่าย ครอบครัพละ 30,000 บาท	1	30,000	0	0
		เสียหายบางส่วนสำหรับอัคคีภัยจ่าย ตามสภาพจริง แต่ไม่เกิน	1	10,000	0	0

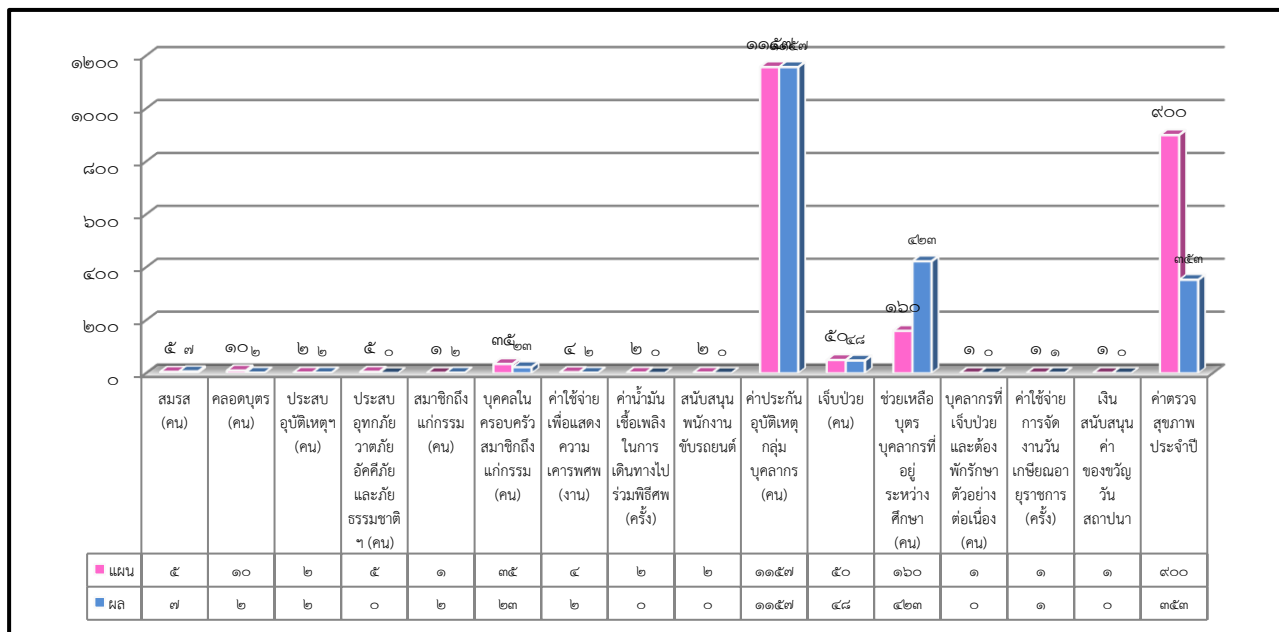
ลำดับ ที่	รายการจ่ายเงินตามประกาศ คณะกรรมการสวัสดิการฯ ฉบับที่ 1/2562 1/2563 1/2564 และฉบับที่ 2/2564	สวัสดิการที่ได้รับ	แผนการจัดสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ผลการจัดสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (12 เดือน)	
			1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	
			จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
	คนละ 30,000 บาท	ครอบครัวละ 10,000 บาท				
		เสียหายบางส่วนสำหรับอุทกภัย หรือวาตภัย จ่ายตามสภาพจริงแต่ ไม่เกิน ครอบครัวละ 3,000 บาท	3	9,000	0	0
5	กรณีสมาชิกถึงแก่กรรม สูงสุดไม่เกิน คนละ 100,000 บาท	ถึงแก่กรรมอันมิใช่เนื่องจากการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีระยะเวลา การปฏิบัติงานน้อยกว่า 3 ปี จ่ายเงิน สงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ใน อัตรา 10,000 บาท	1	100,000	0	0
5 (ต่อ)	กรณีสมาชิกถึงแก่กรรม สูงสุดไม่เกิน คนละ 100,000 บาท	ถึงแก่กรรมอันมิใช่เนื่องจากการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีระยะเวลา การปฏิบัติงาน 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้รับ ผลประโยชน์ในอัตรา 30,000 บาท	1	30,000	1	30,000
		- ถึงแก่กรรมอันมิใช่เนื่องจากการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีระยะเวลา การปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไป จ่ายเงิน สงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ใน อัตรา 50,000 บาท	1	50,000	1	50,000
		ถึงแก่กรรมอันเนื่องจากการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้จ่ายเงิน สงเคราะห์แก่ผู้รับผลประโยชน์ใน อัตรา 100,000 บาท	1	100,000	0	0
		ค่าใช้จ่ายแสดงความเคารพศพใน นามมหาวิทยาลัยฯ จ่ายไม่เกิน ศพละ 1,500 บาท	4	6,000	2	3,000
		ค่าเชื้อเพลิงที่ใช้ในการเดินทางไป ร่วมพิธีศพ กรณีสมาชิกถึงแก่กรรม เท่านั้น จ่ายตามจริง ไม่เกินงานละ 5,000 บาท	2	10,000	0	0
		จ่ายสนับสนุนพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 300 บาท ต่อคนต่อวัน	2	600	0	0

ลำดับ ที่	รายการจ่ายเงินตามประกาศ คณะกรรมการสวัสดิการฯ ฉบับที่ 1/2562 1/2563 1/2564 และฉบับที่ 2/2564	สวัสดิการที่ได้รับ	แผนการจัดสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ผลการจัดสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (12 เดือน)	
			1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	
			จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
6	กรณีบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม	จ่ายศพละ 3,000 บาท	35	105,000	23	69,000
7	จัดทำประกันอุบัติเหตุสำหรับสมาชิก สวัสดิการ	ค่าใช้จ่ายแสดงความเคารพศพใน นามมหาวิทยาลัยฯ จ่ายไม่เกิน ศพละ 1,500 บาท	35	52,500	23	34,500
		วงเงินเป็นไปตามที่บริษัทได้ทำความ ตกลงทำประกันอุบัติเหตุสำหรับ นักศึกษา (ปี 67 ผู้ที่อายุไม่เกิน 65 ปี ราคา 300 บาท/ต่อคน จำนวน 1,156 คน , ผู้ที่อายุเกิน 65 ปี ราคา 480 บาท/คน) จำนวน 1 คน	1,157	347,280	1,157	347,280
8	กรณีสมาชิกสวัสดิการเจ็บป่วยและเข้า รับการรักษาเป็นผู้ป่วยใน	จ่ายครั้งละ 1,000 บาท ไม่เกิน 2 ครั้งต่อปีปฏิทิน	50	50,000	48	48,000
9	เงินช่วยเหลือแก่บุตรสมาชิกสวัสดิการ ที่อยู่ระหว่างการศึกษา	จ่าย 1,00 บาทต่อบุตร ที่อยู่ ระหว่างศึกษาในระดับชั้นอนุบาลถึง ปริญญาตรี (ใบแรก) โดยบุตร 1 คน สามารถขอรับสวัสดิการได้ปีเว้นปี	160	160,000	423	423,000
10	เงินช่วยเหลือแก่สมาชิกสวัสดิการที่ เจ็บป่วยและหยุดพักรักษาตัวอย่าง ต่อเนื่อง ในวงเงินไม่เกิน 30,000 บาท และต้องเป็นค่าใช้จ่ายที่สามารถ เบิกจ่ายได้ ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง	ลาป่วยเกิน 60 วันทำการ แต่ไม่เกิน 120 วันทำการ จ่าย 15,000 บาท	1	15,000	0	0
		ลาป่วยตั้งแต่ 120 วันทำการขึ้นไป จ่ายเพิ่มอีก 15,000 บาท	1	15,000	0	0
11	สวัสดิการเงินกู้ฉุกเฉิน	ให้กู้เงินคนละ 5,000 บาท	60	300,000	52	260,000
12	เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดงานวัน เกษียณอายุราชการ ตามที่จ่ายจริงแต่ ไม่เกิน 150,000 บาท และค่าใช้จ่ายใน	ค่าจัดงานจ่ายตามจริง ไม่เกิน 150,000 บาท	1	150,000	1	124,236

ลำดับ ที่	รายการจ่ายเงินตามประกาศ คณะกรรมการสวัสดิการฯ ฉบับที่ 1/2562 1/2563 1/2564 และฉบับที่ 2/2564	สวัสดิการที่ได้รับ	แผนการจัดสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ผลการจัดสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (12 เดือน)	
			1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	
			จำนวนคน	จำนวนเงิน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
13	การจัดพิธีสงฆ์ตามที่ย้ายจริงไม่เกิน วงเงิน 20,000 บาท	ค่าพิธีสงฆ์จ่ายตามจริง ไม่เกิน 20,000 บาท	1	20,000	1	20,000
	เงินสนับสนุนค่าของขวัญ หรือ เงิน รางวัลที่มอบแก่สมาชิกสวัสดิการใน การจัดงานวันสถาปนามหาวิทยาลัย	ไม่เกินวงเงิน 50,000 บาทต่อครั้ง	1	50,000	0	0
14	สนับสนุนค่าตรวจสุขภาพประจำปี ให้แก่บุคลากร ที่ไม่สามารถเบิกค่า ตรวจสุขภาพประจำปีได้ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง	คนละ 500 บาท	900	450,000	353	176,500
15	สวัสดิการสำหรับสมาชิกผู้เป็นโสด	จ่ายคนละ 1,000 บาท	20	20,000	129	129,000
16	สวัสดิการสำหรับสมาชิกผู้ไม่มีบุตร	จ่ายคนละ 3,000 บาท	10	30,000	46	138,000
17	กรณีสนับสนุนค่าฉีดวัคซีน	จ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 500 บาท	500	250,000	30	1,659
18	การจัดกิจกรรมหรือสวัสดิการประเภท อื่น ที่คณะกรรมการสวัสดิการฯ พิจารณาเป็นกรณีไป	สนับสนุนการแข่งขันกีฬาศุภเคราะห์ มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ค่าสมัครเข้าร่วมแข่งขันกีฬา ที่ไม่สามารถเบิกได้ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง เช่น กอล์ฟ สนุกเกอร์ โบว์ลิ่ง)	1	20,000	1	14,800
รวมทั้งสิ้น			1,157	2,420,380	1,157	1,879,735

หมายเหตุ ตามแผนการจัดสวัสดิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดจำนวนคนไว้ทั้งหมด 1,157 คน โดยรอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 มหาวิทยาลัยได้จ่ายเงินสวัสดิการ ไปแล้ว 1,157 คน ทั้งนี้ จำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัย ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,157 คน

**แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบแผนและผลการจัดสวัสดิการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)**



ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการกองทุนสวัสดิการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สูตรการคำนวณ

จำนวนบุคลากรที่ได้รับสวัสดิการกองทุนสวัสดิการ	× 100 =	1,157 × 100
จำนวนบุคลากรทั้งหมด		1,157

ผลการดำเนินงาน

หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	เทียบกับเป้าหมาย
ร้อยละ	100	100	☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567) [ลิงก์หลักฐาน](#)

8.3 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความพึงพอใจของบุคลากรและความผูกพันของบุคลากร

ผลการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยมีการรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ตัวชี้วัด 1.6.1 ระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร เพื่อการรับรู้หรือทัศนคติของบุคลากรที่มีต่อการทำงานหรือมีความรู้สึกพึงพอใจและศรัทธาในสิ่งที่ทำ ซึ่งเป็นความรู้สึกที่เกิดขึ้นภายในจิตใจของบุคคล รวมถึงจากการใช้ชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงาน ความรู้สึกพอใจในงานที่ตนเองรับผิดชอบและสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน ความรู้สึกตนเองมีคุณค่า สนุกสนานกับการทำงาน ความรู้สึกพึงพอใจในประสบการณ์ชีวิตที่ตนเองได้รับ มีความกระตือรือร้น พยายามที่จะใช้ความรู้ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้สำเร็จบรรลุ ตามเป้าหมายและตอบสนอง เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในการทำงาน เป็นความรู้สึกที่มีความชื่นชอบและมีความสุขจากงานที่ได้ทำ ก่อให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มาพัฒนางานในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลทำให้เกิดความรัก ความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย โดยสรุปรายงานผลการประเมินวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2567 ค่าเฉลี่ยทั้งหมด 3.76 คะแนน ระดับมาก ซึ่งเป็นการประเมินแต่ละด้าน ดังนี้

หัวข้อ	คะแนน	ระดับ
1. การประเมินความสุขของบุคลากร	3.95	มาก
2. การประเมินความพึงพอใจต่อองค์กรเพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข		
ด้านภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร	3.59	มาก
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	3.50	มาก
ด้านโอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ	3.75	มาก
ด้านการรักษาคุณภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว	3.41	ปานกลาง
ด้านความภาคภูมิใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรที่ได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคม/ชุมชน	3.76	มาก
ด้านการสื่อสารของบุคลากรในองค์กร	3.50	มาก
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก	3.41	ปานกลาง
รวม	3.76	มาก

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : มติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 15/2567 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 รับทราบรายงานผลการประเมินระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 [ลิงก์หลักฐาน](#)

8.4 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการพัฒนาบุคลากรและผู้นำองค์กร

ผลการดำเนินงาน : ผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567) โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

รูปแบบที่ 1 การพัฒนาทักษะตามสายงาน ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 1,140 คน คิดเป็นร้อยละ 100

รูปแบบที่ 2 การพัฒนาตามความต้องการของบุคลากร ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 936 คน คิดเป็นร้อยละ 100

รูปแบบที่ 3 การพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 504 คน คิดเป็นร้อยละ 100

รูปแบบที่ 4 การพัฒนาด้านดิจิทัล ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 1,104 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567) โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

รูปแบบที่ 1 การพัฒนาทักษะตามสายงาน ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 1,157 คน คิดเป็นร้อยละ 100

รูปแบบที่ 2 การพัฒนาตามความต้องการของบุคลากร ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 937 คน คิดเป็นร้อยละ 100

รูปแบบที่ 3 การพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 504 คน คิดเป็นร้อยละ 100

รูปแบบที่ 4 การพัฒนาด้านดิจิทัล ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 1,104 คน คิดเป็นร้อยละ 100

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : ผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567) [หลักฐาน](#)

ผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567) [หลักฐาน](#)

9) ด้านการนำองค์กร การกำกับดูแล และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ

9.1 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการสื่อสารของผู้นำระดับสูงและการสร้างความผูกพันกับบุคลากร ผู้เรียน และผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการดำเนินงาน : -

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : -

9.2 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความรับผิดชอบในการกำกับดูแลองค์กร

ผลการดำเนินงาน : -

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน :

9.3 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ และการรับรองคุณภาพ

ผลการดำเนินงาน : -

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : -

9.4 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญในการบรรลุกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของสถาบัน

ผลการดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมีตัวชี้วัดที่มีความเชื่อมโยงเชิงกลยุทธ์และสามารถสะท้อนศักยภาพของมหาวิทยาลัยได้อย่างรอบด้าน ซึ่งตัวชี้วัดที่สำคัญในการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล (QS Stars Rating System)

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละรายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 1.3.3 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ 1.4.2 ร้อยละศิษย์เก่าที่เป็นผู้ประกอบการรายใหม่/Start-up

ตัวชี้วัดที่ 1.5.1 จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 UI Green Metric World University Rankings

ตัวชี้วัดที่ 2.1.2 จำนวนนักศึกษาแรกเข้าในแต่ละปีการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัยรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Up-skilling/Re-skilling)

ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 จำนวนชุมชนที่ได้รับการจัดการเรียนรู้และสร้างประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 3.6.1 จำนวนเทคโนโลยี/นวัตกรรมในการบริการวิชาการแก่ชุมชน

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13

(พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม (10 ตัวชี้วัด)				
ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก/ร่วม
	หน่วยนับ	จำนวน		
1.1.1 มหาวิทยาลัยมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากล (QS Stars Rating System)	ดาว	3	3	สวพ. / สวส.
1.2.1 ร้อยละรายได้ของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	0.50	1.47	กค.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม (10 ตัวชี้วัด)				
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก/ร่วม
	หน่วยนับ	จำนวน		
1.3.3 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติ	จำนวน	176	169	สวพ.
1.4.2 ร้อยละศิษย์เก่าที่เป็นผู้ประกอบการรายใหม่หรือ Start Up ภายในระยะเวลา 5 ปี	ร้อยละ	5	10.78	สวพ.
1.5.1 จำนวนงานวิจัยและหรือนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้	จำนวน	150	72	สวพ.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง (9 ตัวชี้วัด)				
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก/ร่วม
	หน่วยนับ	จำนวน		
2.1.1 ร้อยละภาพรวมของผลการใช้จ่ายงบดำเนินงานลดลง	ร้อยละ	1	5.30	กค.
2.1.2 ร้อยละของรุ่นกลุ่มระดับปริญญาตรีภาคปกติที่มีนักศึกษาลงทะเบียนต่ำกว่า 15 คน	ร้อยละ	≤9	20.98	สวท.
2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	87	86.14	กพศ.
2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัยรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	จำนวน	10	15	สวท. (ส่วนงานวิชาการและพัฒนา คณาจารย์)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง (9 ตัวชี้วัด)				
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก/ร่วม
	หน่วยนับ	จำนวน		
2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	35	37.38	กบ.

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : [รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ](#)

9.5 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านการประพฤติดุปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน : -

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : -

10) ด้านการเงิน การงบประมาณ และความคงอยู่หรือเพิ่มขึ้นของผู้รับบริการ

10.1 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านงบประมาณและการเงิน

ผลการดำเนินงาน : ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ/เงินรายได้ โดยเป็นการบริหารจัดการ และควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ โดยพิจารณาจากผลการเบิกจ่ายจริงงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ดังนี้

รายการ	เงินงบประมาณรายจ่าย				เงินงบประมาณเงินรายได้			
	แผนเบิกจ่าย		ผลเบิกจ่าย		แผนเบิกจ่าย		ผลเบิกจ่าย	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ไตรมาส 1	136,826,900.00	37.28	133,712,381.51	36.43	63,270,130.00	18.04	45,585,632.41	12.99
ไตรมาส 2	274,799,300.00	74.87	266,855,915.13	72.71	137,322,095.00	39.15	121,715,648.89	34.70
ไตรมาส 3	559,831,505.00	82.01	410,515,753.49	60.14	231,980,072.00	66.13	190,045,653.29	54.18
ไตรมาส 4	709,135,877.56	100.00	632,150,047.50	89.14	350,794,000.00	100.00	281,494,482.69	79.48

หมายเหตุ : แผนเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายไตรมาส 4 เป็นยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงรายการ

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน

- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 1 ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567
- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 2 ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567
- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 3 ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567
- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 4 ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567

10.2 ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดที่สำคัญด้านตลาด รวมถึงส่วนแบ่งตลาดหรือตำแหน่งในตลาด การเติบโต

ของตลาด การเจาะตลาดใหม่

ผลการดำเนินงาน : -

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน : -

ส่วนที่ 3 - 4 (ข้อ 5 - 6)

5. แผนการปรับปรุงเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ที่สำคัญ และผลการดำเนินการตามแผน

ผลการดำเนินงาน : แผนการปรับปรุงเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ที่สำคัญ มหาวิทยาลัยมีจุดมุ่งหมายเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและคุณภาพของการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อาทิ ด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การพัฒนาบุคลากร โดยแผนดังกล่าวเน้นการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ตอบสนองต่อพลวัตทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนและเป็นระบบ มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพงานวิจัยให้ได้มาตรฐานสากล สนับสนุนให้มีการเผยแพร่และนำเสนอผลงานในเวทีระดับชาติและนานาชาติ เพื่อเพิ่มพูนชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือในระดับสากล โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

แผนการพัฒนา ผลลัพธ์ที่สำคัญ	ผลการดำเนินการตามแผน
ยกระดับคุณภาพงานวิจัยสู่มาตรฐานนานาชาติ	มหาวิทยาลัย มีการกำหนดเกณฑ์ผลผลิตงานวิจัยเพื่อมุ่งยกระดับคุณภาพงานวิจัยให้ได้มาตรฐานนานาชาติ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับโครงการวิจัยที่ยื่นขอรับงบประมาณ ทั้งนี้ได้วางเกณฑ์ผลผลิตเชิงวิชาการตามระดับของงบประมาณที่เสนอขอ โดยมีการกำหนดให้มีการจัดทำและส่งบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิจัยทั้งเชิงพื้นฐานและเชิงชั้นนำ ด้วยการเพิ่มปริมาณบทความ

แผนการพัฒนา ผลลัพธ์ที่สำคัญ	ผลการดำเนินการตามแผน
	วิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพให้ได้รับการอ้างอิงในระดับสากล
ส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย	มหาวิทยาลัยมีกลไกในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล ซึ่งสอดคล้องตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม ตัวชี้วัดที่ 1.3.3 จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและหรือระดับนานาชาติ โดยมีแผนส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สากล ดังนี้ 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อวิจัย โดยมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทาง แผนงานและหลักเกณฑ์การบริหารกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบฯ เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพ 2. มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสารระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ อาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรของมหาวิทยาลัย อ้างอิงตามประกาศฯ หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสารระดับชาติและระดับนานาชาติ พ.ศ. 2567 ฉบับลงวันที่ 15 ตุลาคม 2567 3. ข้อมูลผลงานตีพิมพ์ของนักวิจัย (ระดับนานาชาติ) ย้อนหลัง 5 ปี สรุปจำนวนบทความตีพิมพ์ มีรายละเอียด ดังนี้ ปี พ.ศ. 2567 จำนวน 32 เรื่อง ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 27 เรื่อง ปี พ.ศ. 2565 จำนวน 23 เรื่อง ปี พ.ศ. 2564 จำนวน 50 เรื่อง ปี พ.ศ. 2563 จำนวน 51 เรื่อง รวมจำนวน 183 เรื่อง 4. ข้อมูลสาขาวิชาที่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติในฐานข้อมูลโดย 3 อันดับแรก สาขาวิชาที่นักวิจัยตีพิมพ์มากที่สุด ดังนี้ 1) Engineering จำนวน 368 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 21.6% 2) Materials Science จำนวน 220 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 12.9%

แผนการพัฒนา ผลลัพธ์ที่สำคัญ	ผลการดำเนินการตามแผน
	3) Computer Science จำนวน 195 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 11.5%
การสนับสนุนการ เผยแพร่และจัด แสดงผลงานวิจัยใน เวทีระดับชาติและ นานาชาติ	1. มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ 300,000 บาท ภายใต้ “โครงการการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2567” เพื่อเข้าร่วมงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ (Thailand Research Expo 2024)” วันที่ 26–30 สิงหาคม 2567 ณ เซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ 2. กำหนดประเด็นวิจัยที่นำเสนอให้สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ได้แก่ Food Innovation, Green Smart Innovation, Economy/E-commerce/ICT และ Innovation for Aging Society 3. ใช้กลไกของมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยและพัฒนาในการประสานงาน สนับสนุน และติดตามผล
การเพิ่มจำนวน ผลงานทรัพย์สิน ทางปัญญาและ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน ทรัพย์สินทาง ปัญญา	ตามพันธกิจสถาบันวิจัยและพัฒนา ข้อ 4 ปกป้อง พיתักษรักษาสิทธิ ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการวางแผน เพื่อให้เกิดผลผลิต และผลลัพธ์ ที่สามารถวัดผลได้ ดังนี้ 1. สร้างความรู้ความเข้าใจ แนวทางการสื่อสาร จากหลากหลายช่องทาง ได้แก่ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “พ.ร.บ. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม (TRIUP Act) สำหรับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน” ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย และเครือข่ายราชมงคล เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ซึ่งในการจัดโครงการในครั้งนี้ ทำให้ผู้เกี่ยวข้องเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว โดยผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา มอบหมายให้บุคลากรงานทรัพย์สินทางปัญญา ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาในด้านการคุ้มครองผลงาน และการต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ในอนาคต รวมไปถึงร่วมจัดงานวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครบรอบ 19 ปี ภายใต้โครงการการจัดนิทรรศการวิจัย การประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567 พร้อมด้วยหน่วยงานภายนอก และสำนักข่าวต่าง ๆ เข้าร่วมชมนิทรรศการผลงานวิจัยและนวัตกรรม ระหว่างวันที่ 17 -18 มกราคม 2567 การจัดนิทรรศการผลงานวิจัยในครั้งนี้ มีบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ส่งผลงานทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 7 ผลงาน และมีการให้คำปรึกษาด้านทรัพย์สินทางปัญญากับบุคลากร นักศึกษา ที่สนใจจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อคุ้มครองผลงาน และยังรวมถึงได้สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับนักวิจัยหน้าใหม่ ที่ยังไม่เข้าใจบริบทของการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

แผนการพัฒนา ผลลัพธ์ที่สำคัญ	ผลการดำเนินการตามแผน
	2. ปรับเปลี่ยนวิธีการจัดโครงการ “การยกย่องคำขอจดทะเบียนสิทธิบัตรการประดิษฐ์ อนุสิทธิบัตร” ระหว่างวันที่ 3 – 5 เมษายน 2567 โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ จำนวน 19 ท่าน อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังสร้างเครือข่ายด้านทรัพย์สินทางปัญญากับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 2 ท่าน ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ ได้แสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการภายในหน่วยงานซึ่ง ส่งผลให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความประสงค์จดทะเบียนทรัพย์สิน ทางปัญญากับมหาวิทยาลัย ถึง 21 ผลงาน คิดเป็น ร้อยละ 100 จาก ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม และ โครงการ “การยกย่องคำขอจดทะเบียนสิทธิบัตร การออกแบบผลิตภัณฑ์ อนุสิทธิบัตร” ระหว่างวันที่ 16 - 17 พฤษภาคม 2567 โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ จำนวน 11 ท่าน โดยการจัดโครงการในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความประสงค์ จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาจำนวน 11 ผลงาน คิดเป็นร้อยละ 100 3. มีแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งปัจจุบัน มหาวิทยาลัย มีตัวแทนสิทธิบัตร (Patent Agent) จำนวน 1 คน ซึ่งมีภาระงานไม่สอดคล้องกับจำนวนผลงานที่ขอรับจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับเพื่อรองรับการให้บริการที่มีความหลากหลายมากขึ้น จึงกำหนดแผนในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นตัวแทนสิทธิบัตร (Patent Agent) เพิ่มเติม 4. จัดแสดงผลงานและเทคโนโลยีพร้อมใช้สู่ผู้ประกอบการและภาคอุตสาหกรรม (RUS Tech show 2024) ระหว่างวันที่ 27 - 28 พฤษภาคม 2567 ซึ่งภายในงานมีการอบรมด้านการขับเคลื่อนทรัพย์สินทางปัญญา นิทรรศการแสดงผลงานทรัพย์สินทางปัญญา กิจกรรมให้คำปรึกษาการดำเนินงานที่พร้อมสู่เชิงพาณิชย์ โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ส่งผลงานนวัตกรรม/เทคโนโลยีที่พร้อมนำไปใช้ประโยชน์สู่เชิงพาณิชย์เข้าร่วมแสดงผลงาน จำนวน 4 ผลงาน ได้แก่ 1. กลไกทดสอบการคืนระยะยุบตัวของวัสดุที่เกิดจากการกระแทก 2. ตุ๊กตา นาคา 3. ปติมากรรมโคมไฟอัตลักษณ์เบญจรงค์ และ 4. ขนมห้างที่มีส่วนผสมของเนื้อไก่ จากการร่วมงานฯ ดังกล่าว ทำให้งานทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย มีข้อมูลสำหรับการนำเสนอต่อผู้บริหาร รวมไปถึงทำให้ทราบถึงข้อจำกัดของมหาวิทยาลัย ที่ต้องพัฒนา ปรับปรุง หรือสร้างกระบวนการเพื่อรองรับการนำผลงานไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ในอนาคต จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจะมีการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนการพัฒนา ผลลัพธ์ที่สำคัญ	ผลการดำเนินการตามแผน
	จากเดิม มีจำนวนผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 34 ผลงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น เพิ่มขึ้นเป็น 136 ผลงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
การเพิ่มจำนวน นักศึกษาแรกเข้า อย่างมีคุณภาพ	มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการเพิ่มจำนวนนักศึกษาแรกเข้า ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญเพื่อสร้างความมั่นคงด้านรายได้และความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยในระยะยาว นอกจากนี้ยังช่วยเสริมศักยภาพในการผลิตบัณฑิตที่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม สถาบัน โดยในปีการศึกษา 2567 มีจำนวนนักศึกษาใหม่คงอยู่ 3,414 คน ปีการศึกษา 2568 มีจำนวนนักศึกษาใหม่คงอยู่ 3,568 คน มีจำนวนนักศึกษาใหม่คงอยู่เพิ่มขึ้น 154 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.51
การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อเป็นกลไกเชิงยุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างและเพิ่มพูนสมรรถนะ ตลอดจนศักยภาพเฉพาะด้านของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และความท้าทายทางวิชาการ และการบริหารจัดการในอนาคต การดำเนินการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อลดช่องว่างด้านทักษะ (Skill Gap) และสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างทุนมนุษย์ ที่มีคุณภาพและสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญเชิงลึกและมีศักยภาพในการแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ ตลอดจนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในระยะยาวอย่างยั่งยืน
การกำหนดแผน บริหารความเสี่ยง เชิงระบบ	มหาวิทยาลัยพัฒนาผลลัพธ์ที่สำคัญควบคู่กับกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงเชิงระบบ เนื่องจากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวข้องกับปัจจัยแวดล้อมที่ไม่แน่นอน อาทิ ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยี การมีแผนบริหารความเสี่ยงช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถคาดการณ์ วิเคราะห์ และเตรียมมาตรการรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้

หลักฐาน / ลิงก์หลักฐาน :

1. [ผลงานจากคณะที่ได้รับการจัดแสดงในเวทีระดับชาติ](#)
2. [สถิตินักศึกษาคงอยู่ 1/2567](#)
3. [สถิตินักศึกษาคงอยู่ 1/2568](#)
4. [ประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาใหม่เชิงรุก ตามสื่อ social ต่างๆ](#)
5. [ออกบูทประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ข้อมูลหลักสูตร ในงานตลาดนัดหลักสูตร งานแนะแนวการศึกษาต่อ](#)

6. ลดค่าสมัครเข้าศึกษาต่อ และยกเว้นค่าสมัครให้กับผู้สมัครในงาน Open House/งานแนะแนว (ประกาศ)

7. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

8.. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

https://drive.google.com/drive/folders/1G_oVpfdSEfcDj1pHaL0jHkC5OLE6tBtl?usp=sharing

6. ปัญหาและอุปสรรคในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน

ผลการดำเนินงาน : 1. ผู้รับผิดชอบคนใหม่ไม่เข้าใจเกณฑ์ 2. บุคลากรเบื่อหน่ายงานประกัน



ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับมหาวิทยาลัย
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) ประจำปีการศึกษา 2567
- ผลการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๕๖๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งที่ ๔๔๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ตั้งนั้น จึงขอยกเลิกคำสั่งที่ ๑๓๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครชุดใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย การควบคุมติดตามคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการบริหารคุณภาพ

๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	รองประธานกรรมการ
๑.๓ รองอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
๑.๔ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
๑.๕ คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกท่าน	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักทุกท่าน	กรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการและเลขานุการ
๑.๘ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่...



๒

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและกำหนดเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้มอบหมายให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๓. กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในแต่ละระดับให้เป็นไปตามระบบ
๔. พิจารณามอบหมายให้ผู้ที่กำกับติดตามและรับผิดชอบการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามลำดับ
๕. ประเมินผลการดำเนินงานเชิงนโยบายและบริหารคุณภาพการจัดการศึกษาทุกระดับภายในมหาวิทยาลัย
๖. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
๗. ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา และกำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

๒. คณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

๒.๑ รองคณบดีทุกท่าน	กรรมการ
๒.๒ ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/กอง/ทุกท่าน	กรรมการ
๒.๓ หัวหน้างานทุกท่าน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำกับติดตามและดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 ๒. จัดเก็บ/สนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๓.๑ รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	ประธานกรรมการ
๓.๒ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๓.๓ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ	กรรมการ
๓.๔ รองคณบดีที่กำกับดูแลด้านงานประกันคุณภาพทุกคณะ	กรรมการ
๓.๕ หัวหน้างานประกันคุณภาพทุกคณะ	กรรมการ
๓.๖ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ)	กรรมการและเลขานุการ
๓.๗ หัวหน้างานประกันคุณภาพและการจัดการความรู้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๘ นางนพรัตน์ เหล่าวัฒนพงษ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๙ นางสาวเจนจิรา งามมานะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...



๓

มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์ระบบประกันคุณภาพการศึกษาโดยรวมและเสนอแนวทางการพัฒนาระบบประกันคุณภาพต่อคณะกรรมการบริหารคุณภาพ
๒. ทบทวนและจัดทำแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา
๓. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามระบบหรือตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๔. ดำเนินการให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
๕. ประสานงานดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน
๖. กำกับติดตาม ตรวจสอบ รวบรวมการจัดเก็บและรายงานผลผ่านระบบการบริหารข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ในระบบ IQA-RMUTP และ ระบบ CHE QA Online
๗. เสนอแนะแต่งตั้งคณะกรรมการตามความเหมาะสม เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารคุณภาพมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางอรรณพ รัชสิริวัชรบูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้กำกับติดตามตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ผลประเมิน ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา ๒๕๖๗	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ
๑. การผลิตบัณฑิต						
๑.๑	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	(ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ทุกหลักสูตร) ๓.๒๐ คะแนน	(ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ทุกหลักสูตร) ๓.๕๗ คะแนน	(ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ทุกหลักสูตร) ๓.๒๐ คะแนน	-รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ)	-ผอ.สวท.
๑.๒	อาจารย์ประจำสถาบัน ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๓๐ (๓.๗๕ คะแนน)	ร้อยละ ๔๖.๘๕ (๕ คะแนน)	ร้อยละ ๓๐ (๓.๗๕ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.กบ.
๑.๓	อาจารย์ประจำสถาบัน ที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ ๓๐ (๒.๕๐ คะแนน)	ร้อยละ ๓๖.๙๖ (๓.๐๘ คะแนน)	ร้อยละ ๓๕* (๒.๙๒ คะแนน)	-รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ)	-ผอ.กบ.
๑.๔	การบริการนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กษิต์เดช สุทธิวานิช)	-ผอ.กพศ.
๑.๕	กิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กษิต์เดช สุทธิวานิช)	-ผอ.กพศ.
๒. การวิจัย						
๒.๑	ระบบและกลไกการ บริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.สวพ.
๒.๒	เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	(๓.๕๐ คะแนน)	(๓.๕๑ คะแนน)	(๓.๕๐ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.สวพ.
๒.๓	ผลงานทางวิชาการ ของอาจารย์ประจำ	(๓.๕๐ คะแนน)	(๔.๔๙ คะแนน)	(๓.๕๐ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.สวพ.
๓. การบริการวิชาการ						
๓.๑	การบริการวิชาการ แก่สังคม	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ)	-ผอ.สวพ.
๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม						
๔.๑	ระบบและกลไกการ ทำนุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรม	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค)	-ผอ.กก.

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ผลประเมิน ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา ๒๕๖๗	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ
๕.การบริหารจัดการ						
๕.๑	การบริหารของสถาบัน เพื่อการกำกับติดตาม ผลลัพธ์	๗ ข้อ (๕ คะแนน)	๗ ข้อ (๕ คะแนน)	๗ ข้อ (๕ คะแนน)		
	๕.๑.๑ การพัฒนาแผน				-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ)	-ผอ.กนผ.
	๕.๑.๒ การเงิน				-รองอธิการบดี (ดร.มันทนา เตียววงศ์สุวรรณ)	-ผอ.กค.
	๕.๑.๓ การบริหารความเสี่ยง				-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ)	-ผอ.กนผ.
	๕.๑.๔ หลักธรรมาภิบาล				-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กษิต์เดช สุทธิวานิช)	-ผอ.กบ.
	๕.๑.๕ การจัดการความรู้				-รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.สวท.
	๕.๑.๖ การพัฒนาบุคลากร				-รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.กบ.
	๕.๑.๗ การประกันคุณภาพภายใน				-รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.สวท.
๕.๒	ผลการบริหารงานของ คณะ	๔.๒๐ คะแนน	๔.๔๐ คะแนน	๔.๒๐ คะแนน	-คณบดีทุกคณะ/ ผอ.วิทยาลัย	-ผอ.สวท.
๕.๓	ระบบกำกับ ประกันคุณภาพ หลักสูตรและคณะ	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)	-รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐชาติ รักไทยเจริญชีพ) -รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.สวท.

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ผลประเมิน ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา ๒๕๖๗	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ
๖.ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา						
๖.๑	ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม	ร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน)	ร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน)	ร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญภิษฐ)	-ผอ.กนผ.
๖.๒	ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัย ตอบรับการเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน)	ร้อยละ ๕๕.๕๖ (๒.๗๘ คะแนน)	ร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญภิษฐ)	-ผอ.กนผ.
๖.๓	ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม	ร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน)	ร้อยละ ๑๐๐ (๕ คะแนน)	ร้อยละ ๘๐ (๔ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญภิษฐ)	-ผอ.กนผ.
๖.๔	การใช้เกณฑ์ AUN-QA	๒ ข้อ (๒ คะแนน)	๓ ข้อ (๓ คะแนน)	๒ ข้อ (๒ คะแนน)	-รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐชาติ รักไทยเจริญชีพ)	-ผอ.สวท.
๖.๕	การใช้เกณฑ์ EdPEX หรือเกณฑ์สากลอื่น	๒ ข้อ (๒ คะแนน)	๓ ข้อ (๓ คะแนน)	๒ ข้อ (๒ คะแนน)	-รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)	-ผอ.สวท.
เพิ่มเติม : สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สป.อว.๖.๑ ระดับหลักสูตร)					-รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค)	-ผอ.สวส

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data ปีการศึกษา 2567

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
1	1	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	68	2	9	2	8	12	6	17	5	3	4
1	2	- - ระดับปริญญาตรี	54		7	2	6	10	6	12	5	3	3
1	3	- - ระดับ ป.บัณฑิต	1		1								
1	4	- - ระดับปริญญาโท	8	1	1		1	1		3			1
1	5	- - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง											
1	6	- - ระดับปริญญาเอก	5	1			1	1		2			
1	7	- - จำนวนศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งทั้งหมด											
2	8	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้ง											
2	9	- - ระดับปริญญาตรี											
2	10	- - ระดับ ป.บัณฑิต											
2	11	- - ระดับปริญญาโท											
2	12	- - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง											
2	13	- - ระดับปริญญาเอก											
3	14	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	9,386	10	243	1,120	1,061	3,380	523	1,953	604	350	142
3	15	- - จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - - ระดับ ปริญญาตรี	9,119		231	1,120	978	3,299	523	1,882	604	350	132
3	16	- - จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - - ระดับ ป. บัณฑิต	4		4								

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
3	17	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ปริญญาโท	199	10	8		53	70		48			10
3	18	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ป. บัณฑิตชั้นสูง											
3	19	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ปริญญาเอก	64				30	11		23			
4	20	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงาน จริงและลาศึกษาต่อ	494	2	33.5	25.5	62	71	55	107.5	76	34.5	27
4	21	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง และลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4							1	2		1
4	22	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง และลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	243		18	14	39	46	14	45.5	42	13.5	11
4	23	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง และลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	247	2	15.5	11.5	23	25	41	61	32	21	15
4	24	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์	298	0	22.5	10.5	32	42	27	64.5	56	25.5	18
4	25	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	4							1	2		1
4	26	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	176		14	9	23	32	9	34.5	34	13.5	7
4	27	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	118		8.5	5-7 1.5	9	10	18	29	20	12	10

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
4	28	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	179	0	10	15	26	28	26	38	20	9	7
4	29	- - จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า											
4	30	- - จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	66		4	5	15	14	5	11	8		4
4	31	- - จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	113		6	10	11	14	21	27	12	9	3
4	32	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์	16	2	1	0	3	1	2	5			2
4	33	- - จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า											
4	34	- - จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	1				1						
4	35	- - จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	15	2	1		2	1	2	5			2
4	36	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	1				1						
4	37	- - จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่ มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า											

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
4	38	- - จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า											
4	39	- - จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	1				1						
5	40	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามวุฒิการศึกษา	329	7	41	18	38	54	30	82	25	15	19
5	41	- - ระดับปริญญาตรี	1							1			
5	42	- - ระดับ ป.บัณฑิต											
5	43	- - ระดับปริญญาโท	143		24	11	18	31	5	29	14	3	8
5	44	- - ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง											
5	45	- - ระดับปริญญาเอก	185	7	17	7	20	23	25	52	11	12	11
5	46	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	331	8	42	18	38	54	30	82	25	15	19
5	47	- - จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	176		30	7	17	29	13	41	19	10	10
5	48	- - จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	134	1	12	11	18	24	16	34	6	5	7
5	49	- - จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์	20	7			2	1	1	7			2
5	50	- - จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	1				1						

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
6	51	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ประจำหลักสูตร	308	2	0	10	157	29	28	23	11	37	11
6	52	- - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	18	0	0	0	0	4	8		1		5
6	53	- - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการ ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอู	4	0		0	0	4	0				
6	54	- - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	7	0	0	0	0		5	1		1	
6	55	- - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	75	0		10	39	6	1	3	7	7	2
6	56	- - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแ	55	0		0	41	6	0	4	1	3	
6	57	- - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับ	71	0		0	36	4	11	15	1		4

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
6	58	- - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	16	0		0	0		0			16	
6	59	- - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว		0		0	0		0				
6	60	- - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ		0		0	0		0	0			
6	61	- - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน		0		0	0		0				
6	62	- - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	5	0		0	0	5	0				
6	63	- - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ		0		0	0		0				
6	64	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	2	0		0	0		0			2	
6	65	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	5	0		0	0		2			3	
6	66	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	7	0		0	0		1		1	5	
6	67	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ		0		0	0		0				

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
6	68	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน		0		0	0		0				
6	69	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ		0		0	0		0				
6	70	- - จำนวนบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI และ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร	43	2		0	41						
7	71	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	2,529		102	255	365	1,039	96	333	227	60	52
7	72	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการทำงานภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	2,402		94	234	365	972	96	304	227	58	52
7	73	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	1,638		54	126	258	679	76	184	187	44	30
7	74	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	214		4	41	47	40	7	26	20	8	21
7	75	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	129		7	3	7	73		28	10	1	
7	76	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	12					4	1	7			
7	77	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	16		1	2	2	6	1	3	1		
7	78	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	10		2		2	3	1	1		1	

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
7	79	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	16		4	1	1	6		1	2	1	
7	80	เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีที่ได้ออกงานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระ (ค่าเฉลี่ย)	17,869		16,412	16,741	16,175	17,650	21,601	21,257	17,951	14,585	17,904
7	81	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มี ต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	4.23		4.25	4.25	4.3	4.22	4.17	4.28	4.19	4.13	4.15
8	82	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่	58		2		30	8		11			7
8	83	- - จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ใน ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	6				5	1					
8	84	- - จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	15		2		1	2		5			5
8	85	- - จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์											
8	86	- - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร											
8	87	- - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	22				15	5		2			

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
8	88	- - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่า ด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่า ด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง	9				9						
8	89	- - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนา นานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบ คณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์กา รพ	4							4			
8	90	- - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร											
8	91	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ online											
8	92	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับสถาบัน											
8	93	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับชาติ	2										2
8	94	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ											
8	95	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับภูมิภาคอาเซียน											

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
8	96	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ											
8	97	- - จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	49		2		20	22					5
9	98	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	20				13	7					
9	99	- - จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ											
9	100	- - จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์	2					2					
9	101	- - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร											
9	102	- - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	9				4	5					
9	103	- - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง	9				9						

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
9	104	- - จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนา นานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบ คณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์กา รพ											
9	105	- - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร											
9	106	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ online											
9	107	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับสถาบัน											
9	108	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับชาติ											
9	109	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ											
9	110	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับภูมิภาคอาเซียน											
9	111	- - จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับนานาชาติ											
9	112	- - จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	8				6	2					
10	113	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	9,426.99	23.93	422	820.36	794.02	2,734.60	857.78	1,474.89	1,943.29	245.5	110.62

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
10	114	- - ระดับอนุปริญญา											
10	115	- - ระดับปริญญาตรี	8,937.81		177.37	820.36	704.69	2,668.89	857.78	1,422.31	1,943.29	245.5	97.62
10	116	- - ระดับ ป.บัณฑิต	237.38		237.38								
10	117	- - ระดับปริญญาโท	180.79	19.8	7.25		61.2	48.38		31.16			13
10	118	- - ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง											
10	119	- - ระดับปริญญาเอก	71.01	4.13			28.13	17.33		21.42			
11	120	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จากภายในสถาบัน	69,141,650	0	605,000	1,047,200	49,707,700	948,750	4,151,800	2,349,500	1,150,500	9,031,200	150,000
11	121	- - กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	67,274,900		605,000	1,047,200	49,707,700	232,500	4,151,800	2,349,500		9,031,200	150,000
11	122	- - กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ											
11	123	- - กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,866,750	0				716,250			1,150,500		
11	124	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จากภายนอกสถาบัน	5,929,998				291,000			1,120,000	50,000	2,751,000	1,717,998
11	125	- - กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5,879,998				291,000			1,120,000		2,751,000	1,717,998
11	126	- - กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ											
11	127	- - กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	50,000								50,000		
11	128	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวม ผู้ลาศึกษาต่อ)	486	2	32.5	25.5	62	70	54	104.5	75	34.5	26
11	129	- - กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	349		32.5	25.5	62	10	54	104.5		34.5	26
11	130	- - กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ											
11	131	- - กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	137	2				60			75		

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
11	132	จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ ลาศึกษาต่อ)	486	2	32.5	25.5	62	70	54	104.5	75	34.5	26
11	133	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	349		32.5	25.5	62	10	54	104.5		34.5	26
11	134	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ											
11	135	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	137	2				60			75		
11	136	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	8		1			1	1	3	1		1
11	137	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6		1				1	3			1
11	138	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ											
11	139	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2					1			1		
11	140	จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	8		1			1	1	3	1		1
11	141	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6		1				1	3			1
11	142	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ											
11	143	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2					1			1		
12	144	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	31	0	13	0	0	3	10		0	0	5
12	145	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	30	0	13	0	0	2	10			0	5
12	146	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0					0	
12	147	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	0		0	0	1				0	

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
12	148	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการ ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา	7	0	0	1	0	6	0			0	0
12	149	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	0	0	1	0	1	0			0	
12	150	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0					0	
12	151	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	0		0	0	5				0	
12	152	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	9	0	2	0	0		5	1		1	0
12	153	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	0	2	0	0		5	1		0	
12	154	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0					0	
12	155	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	0		0	0					1	
12	156	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	67	0	0	11	24	11	1	3	8	7	2
12	157	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	44	0	0	11	24	2	1	3		1	2
12	158	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0					0	
12	159	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	23	0		0	0	9			8	6	
12	160	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	33	0	0	1	21	2	0	4	2	3	0
12	161	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	26	0	0	1	21		0	4			

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
12	162	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	163	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7	0		0	0	2			2	3	
12	164	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.	46	0	0	0	10	5	12	15			4
12	165	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	41	0		0	10		12	15			4
12	166	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	167	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	0		0	0	5					
12	168	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	32	0	0	0	0		0		16	16	0
12	169	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		0	0	0	0		0				
12	170	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	171	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	32	0		0	0				16	16	
12	172	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว		0	0	0	0		0				0
12	173	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		0	0	0	0		0				
12	174	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	175	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		0		0	0						
12	176	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ		0	0	0	0		0				0
12	177	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		0	0	0	0		0				
12	178	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
12	179	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		0	0	0	0						
12	180	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และ ได้รับการจดทะเบียน		0	0	0	0		0				0
12	181	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		0	0	0	0		0				
12	182	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	183	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		0		0	0						
12	184	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมิน ผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	6	0	1	0	0	5	0				0
12	185	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	0	1	0	0	1	0				
12	186	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	187	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	0		0	0	4					
12	188	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณา ตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทาง วิชาการ		0	0	0	0		0				0
12	189	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		0	0	0	0		0				
12	190	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	191	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		0		0	0						
12	192	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ online	3	0	1	0	0		0			2	0
12	193	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	1	0	0		0				

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
12	194	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	195	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2	0		0	0					2	
12	196	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ สถาบัน	12	0	6	0	0		3			3	0
12	197	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	12	0	6	0	0		3			3	
12	198	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	199	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		0		0	0						
12	200	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับชาติ	6	0		0	0		1			5	0
12	201	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0		0	0		1				
12	202	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	203	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	0		0	0					5	
12	204	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ ความร่วมมือระหว่างประเทศ		0		0	0		0			0	0
12	205	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		0		0	0		0				
12	206	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	207	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		0		0	0						
12	208	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ ภูมิภาคอาเซียน	1	0	1	0	0		0				0
12	209	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	1	0	0		0				
12	210	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	211	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		0		0	0						

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	วิทยาลัยการ บริหารแห่ง รัฐ	คณะ ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะบริหาร ธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรม ศาสตร์	คณะ ศิลปศาสตร์	คณะ สถาปัตย กรรมศาสตร์ และการ ออกแบบ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ แฟชั่น
12	212	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ นานาชาติ		0		0	0		0				0
12	213	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		0		0	0		0				
12	214	- - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		0		0	0						
12	215	- - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		0		0	0						

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. เร่งการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE (Outcome Based Education)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : มหาวิทยาลัยเร่งพัฒนาหลักสูตร โดยดำเนินการจัดทำโครงการให้ความรู้แก่คณาจารย์ในการจัดหลักสูตรทำตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE ดังนี้ 1) โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE 2) โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) 3) โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs) สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัยรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีงบประมาณ 2567-2568	ผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยเร่งพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้แก่คณาจารย์ในการจัดหลักสูตรทำตามแนวทาง OBE จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ 1) โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 26-27 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม เดอะ คาวัลรี คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. เร่งการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE (Outcome Based Education) (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน	ปีงบประมาณ 2567-2568	<u>ผลการดำเนินงาน (ต่อ)</u> 3) โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <u>หลักฐาน</u> รายงานผลการดำเนินงานโครงการ https://shorturl.asia/2WN54 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

แนวทางเสริมจุดเด่น 2. การรวบรวม วิเคราะห์เพื่อสร้างฐานข้อมูลของผลงานสร้างสรรค์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อการจัดการเรียนรู้ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้เกิดประโยชน์แก่หลักสูตร คณะและมหาวิทยาลัย			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (กึ่งกลาง) - ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อแจ้งการรวบรวม วิเคราะห์เพื่อสร้างฐานข้อมูลของผลงานสร้างสรรค์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม - ทบทวนฐานข้อมูลของผลงานสร้างสรรค์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการจัดการเรียนรู้ - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ - กำกับติดตามการดำเนินงาน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ที่ได้รับการเผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญเกษม) - ผู้อำนวยการกองกลาง* - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน - มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - มีการทบทวนฐานข้อมูลของผลงานสร้างสรรค์ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อการจัดการเรียนรู้ - มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ - มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน หลักฐาน - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 20 มีนาคม 2568 - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 26 มิถุนายน 2568 - คลังความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ปี 2567 - คลังความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ปี 2568 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. การทบทวนระบบและกลไกในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผลงานวิจัย และการบริการวิชาการรวมถึงงานศิลปะและวัฒนธรรมสู่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (กองกลาง) - ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ เพื่อทบทวนระบบและประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - กำหนดกลยุทธ์ และวางแผนการผลิตสื่อ ตลอดจนวางแผนการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - ดำเนินงานผลิตสื่อด้านศิลปวัฒนธรรมและ สื่อประชาสัมพันธ์ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - กำกับติดตามการดำเนินงาน ประเมินความพึงพอใจ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรายไตรมาส	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณินฐ) - ผู้อำนวยการกองกลาง* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน - มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อทบทวนระบบและประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - จัดทำแผนการสื่อสารและแผนการประชาสัมพันธ์ ด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน หลักฐาน - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 20 มีนาคม 2568 - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 26 มิถุนายน 2568 - แผนการสื่อสารและแผนการประชาสัมพันธ์ ด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - ผลการประชาสัมพันธ์งานศิลปวัฒนธรรมในเว็บไซต์ https://www.rmutp.ac.th/

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. การทบทวนระบบและกลไกในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผลงานวิจัย และการบริการวิชาการรวมถึงงานศิลปะและวัฒนธรรมสู่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ที่ได้รับการเผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณินิชฐ) - ผู้อำนวยการกองกลาง* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**	ปีการศึกษา 2567	หลักฐาน - ผลการประชาสัมพันธ์งานวิจัยในเว็บไซต์ https://www.rmutp.ac.th/แปรรูปผลิตภัณฑ์ตาลโตนด https://www.rmutp.ac.th/ผลิตภัณฑ์นมข้าวชั้นหวาน https://www.rmutp.ac.th/ประยุกต์เส้นใยไหม https://www.rmutp.ac.th/แป้งปั้นกามะพร้าว https://www.rmutp.ac.th/ผ้าทอมือเมืองอ่างศิลา - คลังความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ปี 2567 - คลังความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ปี 2568 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. การทบทวนระบบและกลไกในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผลงานวิจัย และการบริการวิชาการรวมถึงงานศิลปะและวัฒนธรรมสู่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (กึ่งกลาง) - ประชุมทบทวนประสิทธิภาพของการสื่อสารองค์การตามช่องทางต่าง ๆ - วางแผนกลยุทธ์ โครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษา หลักสูตร งานวิจัย บริการวิชาการ และศิลปวัฒนธรรม - กำหนดประเด็นการสื่อสารและกลุ่มผู้รับสาร เพื่อให้สามารถเผยแพร่ข่าวสารที่สอดคล้องกับการดำเนินงานนโยบายมหาวิทยาลัยและกลุ่มผู้รับสารเป้าหมาย - กำกับ ติดตาม ประสิทธิภาพของการสื่อสารตามช่องทางต่าง ๆ โดยมีการรายงานผลเป็นประจำทุกเดือน	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการกองกลาง* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**	ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน 1. งานสื่อสารองค์การ ได้กำหนดให้มีการประชุมงานสื่อสารองค์การ ครั้งที่ 1/2568 และประชุมย่อยทบทวนงานแต่ละฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานเรียบร้อยเป็นระบบ 2. งานสื่อสารองค์การ จัดกิจกรรม RMUTP Open House (Online) “โอกาสแห่งความสุข...ทุกตารางนิ้ว” 3. งานสื่อสารองค์การ จัดทำประเด็นข่าวและส่งไปยังสื่อมวลชน เพื่อให้ได้รับการเผยแพร่ข่าวสารของมหาวิทยาลัย 4. งานสื่อสารองค์การ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อกำกับติดตามการสื่อสารให้เกิดประสิทธิภาพ หลักฐาน 1. รายงานการประชุมงานสื่อสารองค์การ และสรุปรายงานผลการทำงานแบบรายเดือน (รูปเล่มรายงาน) 2. สรุปผลโครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษา https://www.facebook.com/share/v/1BV4FpbhwY/

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. การทบทวนระบบและกลไกในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผลงานวิจัย และการบริการวิชาการรวมถึงงานศิลปะและวัฒนธรรมสู่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> (ต่อ)	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ) - ผู้อำนวยการกองกลาง* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน** - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา**	ปีงบประมาณ 2568	<u>หลักฐาน</u> (ต่อ) 1. รายงานการประชุมงานสื่อสารองค์การ และสรุปรายงานผลการทำงาน แบบรายเดือน (รูปเล่มรายงาน) 2. สรุปผลโครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษา 3. สรุปผลข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน https://cci.rmutp.ac.th/2568-2/ 4. สรุปรายงานผลการทำงาน แบบรายเดือน (รูปเล่มรายงาน) ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. การทบทวนระบบและกลไกในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผลงานวิจัย และการบริการวิชาการรวมถึงงานศิลปะและวัฒนธรรมสู่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> (สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) กิจกรรมเข้าร่วมจัดนิทรรศการตลาดนัดหลักสูตร/จัดบูธแนะแนวการศึกษาต่อ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ) - ผู้อำนวยการกองกลาง* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**	ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน</u> มหาวิทยาลัยมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์หลักสูตรการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการรับสมัครนักศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษาและสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการตลาดนัดหลักสูตรอุดมศึกษา และจัดบูธแนะแนวการศึกษาตามโรงเรียนและวิทยาลัยต่าง ๆ ในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด <u>หลักฐาน</u> ภาพกิจกรรม https://shorturl.asia/fXwOa ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาจารย์อุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework : TH-PSF) รวมถึงพัฒนาระบบกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (กองบริหารงานบุคคล) 1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ 1.1 มีระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย 1.2 มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) 1.3 มีระบบฐานข้อมูลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 1.มีแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ 1.1 มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัย 1.2 มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) 1.3 มีระบบฐานข้อมูลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล 1.4 มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ (ก.พ.ว.) และสภามหาวิทยาลัย 1.5 มีระบบฐานข้อมูลการขอตำแหน่ง ซึ่งเป็นฐานข้อมูลผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ รายงานข้อมูลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล และเป็นข้อมูลในการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาจารย์อุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework : TH-PSF) รวมถึงพัฒนาระบบกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> (ต่อ) 1.4 การกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) และสภามหาวิทยาลัยทุกเดือน 1.5 มีระบบฐานข้อมูลการขอตำแหน่ง ซึ่งเป็นฐานข้อมูลผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ รายงานข้อมูลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล และเป็นข้อมูลในการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 2.5 บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดที่ 2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>หลักฐาน</u> 1.ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2568 2. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2562 3. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2), (ฉบับที่ 3)

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาจารย์อุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework : TH-PSF) รวมถึงพัฒนาระบบกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> (ต่อ)	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>หลักฐาน</u> (ต่อ) 4. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเครื่องผลงานทางวิชาการในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ 5. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2568 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาจารย์อุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework : TH-PSF) รวมถึงพัฒนาระบบกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) 2. จัดทำแผนการพัฒนาด้านคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายวิชาการโดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้ 2.1 มีระเบียบเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2.2 มีคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน พิจารณาเรื่องการศึกษาต่อ โดยปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ 2.3 มีการส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2.4 มีการนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากร	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 1. ในปีการศึกษา 2567 มีบุคลากรสายวิชาการอยู่ระหว่างการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ตามแผนพัฒนาบุคลากร (ศึกษาต่อ) จำนวน 37 คน 2. มีสัดส่วนคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายวิชาการ คือ คุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน 7 คน ปริญญาโท จำนวน 266 คน และปริญญาเอก จำนวน 236 คน คิดเป็นสัดส่วนคุณวุฒิปริญญาตรี : ปริญญาโท : ปริญญาเอก คือ 1.38 : 52.26 : 46.373 หลักฐาน https://shorturl.asia/cAZwb ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาจารย์อุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework : TH-PSF) รวมถึงพัฒนาระบบกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) 2.5 มีการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการในแต่ละชุด 2.6 มีการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหาร งานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานอาจารย์อุดมศึกษา (Thailand Professional Standard Framework : TH-PSF) รวมถึงพัฒนาระบบกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิที่สูงขึ้น			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) มหาวิทยาลัยมีกลไกที่เป็นขั้นตอนในการสนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาผลงานตำราหรือหนังสือเพื่อให้มีคุณภาพ และทันสมัย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยสนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาผลงานทางวิชาการด้วยการเขียนตำราหรือหนังสือให้มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดทำขั้นตอนการเสนอขอพิจารณาคุณภาพตำราหรือหนังสือ และแนวปฏิบัติในการเสนอตำราหรือหนังสือ เพื่อให้คณาจารย์ใช้เป็นแนวทางในการเขียนและเสนอตำราหรือหนังสือเป็นไปในทิศทางเดียวกัน หลักฐาน https://shorturl.asia/cG4Z6 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. การติดตามผลลัพธ์ของบัณฑิตและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่องและวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ของการผลิตบัณฑิต โดยมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาและการตัดสินใจในการบริหารจัดการหลักสูตรและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาอย่างเป็นระบบ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตาม ผลลัพธ์ของบัณฑิตและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ 1. ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต 2. ระบบศิษย์เก่า 3. สมาคมศิษย์เก่า สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กษิต์เดช สุทธิวานิช) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน* - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา**	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกติดตาม ผลลัพธ์ของบัณฑิตและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง และมีการประชุมเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย หลักฐาน 1. ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต https://job.rmutp.ac.th/#/ 2. ระบบศิษย์เก่า https://app.rmutp.ac.th/alumni/ 3. สมาคมศิษย์เก่า https://alumni.rmutp.ac.th/ 4. รายงานการประชุม https://shorturl.asia/You2E ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น 1. การติดตามผลลัพธ์ของบัณฑิตและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่องและวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ของการผลิตบัณฑิต โดยมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาและการตัดสินใจในการบริหารจัดการหลักสูตรและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาอย่างเป็นระบบ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (กองพัฒนานักศึกษา) - นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะของนักศึกษา บัณฑิต และศิษย์เก่ามาพัฒนาระบบภาวะการมีงานทำและระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่าเพื่อติดตามผลลัพธ์ของบัณฑิตและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคมตัวชี้วัดที่ 1.3.2 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติและหรือนานาชาติ 1.4.1 จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและหรือนานาชาติ 2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ภิชิต์เดช สุทธิวานิช) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน* - ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา**	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการดำเนินงาน หลักฐาน 1.ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 2.ระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า 3.แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษา บัณฑิต และศิษย์เก่าที่มีต่อการให้บริการ ☒ ไม่บรรลุตามแผนการดำเนินงาน เนื่องจาก อยู่ระหว่างการพัฒนาระบบ

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
2. การวิเคราะห์สมรรถนะของอาจารย์อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการวางแผนการพัฒนาหลักสูตร โดยมีแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาอาจารย์ และการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและสมรรถนะทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำคัญต่อหลักสูตรวิชาชีพต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรอย่างเป็นระบบ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (กองบริหารงานบุคคล) 1. มีการจัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและทบทวนแผนอัตรากำลังทุก 4 ปี รวมทั้ง มีการกำหนดโครงสร้างหน่วยงานและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้ 1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570 และมีการจัดบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากร 1.2 แต่งตั้งคณะทำงานและวางแผนกระบวนการทำงาน เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน</u> มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและทบทวนแผนอัตรากำลังทุก 4 ปี รวมทั้ง มีการกำหนดโครงสร้างหน่วยงานและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุม (วาระพิเศษ) ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566 ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570 <u>หลักฐาน</u> มติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม (วาระพิเศษ) ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น 2. การวิเคราะห์สมรรถนะของอาจารย์อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการวางแผนการพัฒนาหลักสูตร โดยมีแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาอาจารย์ และการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและสมรรถนะทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำคัญต่อหลักสูตรวิชาชีพต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรอย่างเป็นระบบ (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) 1.3 จัดส่งแผนความต้องการอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อเสนอ ครม.พิจารณาจัดสรรงบประมาณ 1.4 มีการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังให้บุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัย โดยการแจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แบบฟอร์ม และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) 1.5 มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง โดยการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่งและการจัดสรรอัตรา 1.6 นำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) เพื่อใช้ในการจัดเก็บข้อมูลกรอบอัตรากำลัง	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน (ต่อ) แผนอัตรากำลัง 1. มหาวิทยาลัยมีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 4/2560 เรื่อง การกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แผนพัฒนาอาจารย์ 2. ในปีการศึกษา 2567 มีบุคลากรสายวิชาการอยู่ระหว่างการศึกษต่อในระดับปริญญาเอก ตามแผนพัฒนาบุคลากร (ศึกษาต่อ) จำนวน 37 คน 2.1 มีสัดส่วนคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายวิชาการ คือ คุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน 7 คน ปริญญาโท จำนวน 266 คน และปริญญาเอก จำนวน 236 คน 2.2 KPI 2567 : ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก หลักฐาน https://shorturl.asia/cAZwb

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
2. การวิเคราะห์สมรรถนะของอาจารย์อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการวางแผนการพัฒนาหลักสูตร โดยมีแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาอาจารย์ และการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและสมรรถนะทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำคัญต่อหลักสูตรวิชาชีพต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรอย่างเป็นระบบ (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) โดยมีการจัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 4/2560 เรื่อง การกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 2. มีการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ด้านคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรสายวิชาการ โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้ 2.1 มีระเบียบเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2.2 มีคณะกรรมการทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน พิจารณาเรื่องการศึกษาต่อ โดยปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับที่กำหนดไว้	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	มหาวิทยาลัยมีการสร้างขวัญกำลังใจเพื่อการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยมีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ แผนการจัดสวัสดิการต่างๆ แผนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข ดังนี้ 1. โครงการอบรมให้ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย 2. การตรวจคัดกรองสุขภาพป้องกันโรคต่างๆ 3. การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4. การตรวจสุขภาพประจำปี 5. การแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย 6. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาวุโส ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
2. การวิเคราะห์สมรรถนะของอาจารย์อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการวางแผนการพัฒนาหลักสูตร โดยมีแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาอาจารย์ และการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและสมรรถนะทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำคัญต่อหลักสูตรวิชาชีพต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรอย่างเป็นระบบ (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> (ต่อ) 2.3 มีการส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาต่อ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2.4 มีการนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากร 2.5 มีการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการในแต่ละชุด 2.6 มีการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหาร งานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
2. การวิเคราะห์สมรรถนะของอาจารย์อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการวางแผนการพัฒนาหลักสูตร โดยมีแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาอาจารย์ และการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและสมรรถนะทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำคัญต่อหลักสูตรวิชาชีพต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรอย่างเป็นระบบ (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) 3. มีการสร้างขวัญกำลังใจเพื่อการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยมีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ แผนการจัดสวัสดิการต่างๆ แผนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล* - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
3. การวิเคราะห์ผลลัพธ์เพื่อการสร้างกลยุทธ์การพัฒนাবัณฑิตร่วมกับหน่วยงานและการพัฒนาระบบและกลไกการสร้างความร่วมมือ เครือข่ายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บัณฑิตและมหาวิทยาลัย			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) มหาวิทยาลัยจัดทำหลักสูตร Work Integrated Learning : WIL และหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อพัฒนাবัณฑิตร่วมกัน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการรับการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัยรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 1) มหาวิทยาลัยจัดทำหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ (Work Integrated Learning : WIL) จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเทคโนโลยีนิวเคลียร์เพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง) 2) มหาวิทยาลัยจัดทำหลักสูตร Non-degree โดยร่วมกับสถานประกอบการตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ในโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ และได้รับสนับสนุนงบประมาณจาก สป.อว. สำหรับหลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว 2.1 โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 หลักสูตร - หลักสูตรอินเตอร์เน็ตของสรรพสิ่งและพัฒนานวัตกรรมสำหรับการเป็นผู้ประกอบการ

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น 3. การวิเคราะห์ผลลัพธ์เพื่อการสร้างกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตร่วมกับแหล่งงานและการพัฒนาระบบและกลไกการสร้างความร่วมมือ เครือข่ายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บัณฑิตและมหาวิทยาลัย (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน	ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน (ต่อ)</u> - หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทักษะแห่งอนาคตสู่บัณฑิตนักการตลาด พันธุ์ใหม่ - หลักสูตรพลิกโฉมผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมธุรกิจ สุขภาพบนฐานนวัตกรรมดิจิทัลและวิถีชีวิตใหม่ 2.2 โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 หลักสูตร - หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะการบูรณาการระบบอัตโนมัติกับหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมเพื่อสร้างแบบแผนการผลิตที่ยั่งยืน <u>หลักฐาน</u> 1. เล่มหลักสูตร https://shorturl.asia/M3ugC 2. รายงานผลดำเนินการหลักสูตร Non-degree https://shorturl.asia/gMax5 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
4. การกำกับติดตามและประเมินผลกระบวนการ Exit Exam และนโยบายการส่งเสริมทักษะการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตด้านการเป็นผู้ประกอบการเพื่อให้อาจารย์ผู้สอน การเรียนรู้ของนักศึกษาและบัณฑิต และผลกระทบที่มีต่อการบริหารจัดการหลักสูตรของคณะและมหาวิทยาลัย			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) 1. สวท. กำกับกำหนดการสอบ Exit Exam ของแต่ละภาคการศึกษาในปฏิทินการศึกษา 2. สวท. ส่งผลการตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของผู้ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษาให้คณะกำกับติดตามนักศึกษาที่ยังไม่ผ่านเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษา เช่น การสอบ Exit Exam 3. สวท. แสดงข้อมูลผลการสอบ Exit Exam ให้ นักศึกษาสามารถดูได้ที่ระบบบริการการศึกษา สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.รัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน* - ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ** - ผู้อำนวยการสถาบันภาษา**	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 1. สวท. ได้กำหนดการสอบ Exit Exam หลังจากสิ้นสุดกำหนดการแจ้งขอสำเร็จการศึกษา เพื่อให้รายชื่อนักศึกษาผู้เข้าสอบเป็นผู้ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา 2. สวท. ส่งผลการตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของผู้ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาให้คณะ เพื่อให้คณะติดตามนักศึกษา 3. สวท. ดำเนินการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ระบบบริการการศึกษา โดยเพิ่มการแสดงผลการสอบ Exit Exam ในหน้าตรวจสอบจบ หลักฐาน 1. ปฏิทินการศึกษา ปีการศึกษา 2568 https://shorturl.at/NcPJm 2. หนังสือทวนสอบผลการตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษา https://shorturl.at/TRE7k 3. รูปภาพหน้าเว็บไซต์ตรวจสอบจบในระบบบริการการศึกษา ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
4. การกำกับติดตามและประเมินผลกระบวนการ Exit Exam และนโยบายการส่งเสริมทักษะการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตด้านการเป็นผู้ประกอบการเพื่อให้ตอบโจทย์ผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาและบัณฑิต และผลกระทบที่มีต่อการบริหารจัดการหลักสูตรของคณะและมหาวิทยาลัย			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (สถาบันภาษา) 1. จัดอบรมภาษาอังกฤษสำหรับเตรียมสอบ Exit-Exam 2. จัดทำ Mock Test (ตัวอย่างข้อสอบ) ให้นักศึกษาทดลองทำก่อนสอบจริง 3. ปรับปรุงคุณภาพข้อสอบ พัฒนาค้างข้อสอบ ตามมาตรฐาน CEFR และควบคุมการสอบวัดความรู้ Exit Exam ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน* - ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ** - ผู้อำนวยการสถาบันภาษา**	ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างดำเนินการ 2. ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 3. อยู่ระหว่างดำเนินการ หลักฐาน 1. - 2. Mock Test (ตัวอย่างข้อสอบก่อนสำเร็จการศึกษา ด้านภาษาอังกฤษ) 3. - ☐ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน ☐ ไม่บรรลุตามแผนการดำเนินงาน เนื่องจาก.....

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
4. การกำกับติดตามและประเมินผลกระบวนการ Exit Exam และนโยบายการส่งเสริมทักษะการพัฒนานักศึกษาและบัณฑิตด้านการเป็นผู้ประกอบการเพื่อให้ตอบโจทย์ผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาและบัณฑิต และผลกระทบที่มีต่อการบริหารจัดการหลักสูตรของคณะและมหาวิทยาลัย			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) จากผลการสอบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ผ่านมา มีนักศึกษาสอบไม่ผ่านจำนวนมาก สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจึงได้ดำเนินการผลิตสื่อการเรียนการสอนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ นักศึกษาได้เรียนก่อนเข้าสอบ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน* - ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ** - ผู้อำนวยการสถาบันภาษา**	ปีงบประมาณ 2568	<u>ผลการดำเนินงาน</u> สื่อการเรียนการสอน Microsoft Word สื่อการเรียนการสอน Microsoft Excel สื่อการเรียนการสอน Microsoft PowerPoint <u>หลักฐาน</u> https://shorturl.asia/7BoZ8 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
5. เนื่องจากโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนานักศึกษา มีความหลายมิติในการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ ควรใช้เครื่องมือในการประเมินที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์แต่ละโครงการ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : ประชุม ปรึกษาหารือผู้รับผิดชอบการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการในการพัฒนานักศึกษา เพื่อร่วมกันกำหนดเครื่องมือในการประเมินผลเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม ตัวชี้วัดที่ 1.3.2 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับในระดับชาติและหรือนานาชาติ 1.4.1 จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและหรือนานาชาติ 2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ภิชิตเดช สุทธิวานิช) - ผู้อำนวยการ กองพัฒนานักศึกษา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ สรุปรายงานผลโดยใช้เครื่องมือในการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ หลักฐาน - รายงานผลการดำเนินงานโครงการ กองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ☒ ไม่บรรลุตามแผนการดำเนินงาน เนื่องจากเนื่องจากอยู่ระหว่างการทดสอบการใช้เครื่องมือในการประเมินผลว่าสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ประเมินหรือไม่

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

จุดที่ควรพัฒนา			
1. กระบวนการสื่อสารนโยบายและแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2565 และกระบวนการคุณภาพที่มหาวิทยาลัยวางเป้าหมายเพื่อการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : 1) มหาวิทยาลัยจัดโครงการเพื่อสื่อสารนโยบายและแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ในการมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-based Education) แก่ผู้เรียน 1.1 โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE 1.2 โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) 1.3 โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs)	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีงบประมาณ 2567-2568	ผลการดำเนินงาน 1) มหาวิทยาลัยดำเนินการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ที่มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-based Education) แก่ผู้เรียน โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้แก่คณาจารย์ในการจัดหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ 1.1 โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 26-27 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 1.2 โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

จุดที่ควรพัฒนา			
1. กระบวนการสื่อสารนโยบายและแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2565 และกระบวนการคุณภาพที่มหาวิทยาลัยวางเป้าหมายเพื่อการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) 2) มหาวิทยาลัยปรับปรุงแบบฟอร์มหลักสูตรเพื่อรองรับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัยรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีงบประมาณ 2567-2568	ผลการดำเนินงาน (ต่อ) 1.3 โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 2) มหาวิทยาลัยปรับปรุงแบบฟอร์มหลักสูตรเพื่อรองรับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน หลักฐาน 1. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ https://shorturl.asia/2WN54 2. แบบฟอร์มจัดทำหลักสูตร https://shorturl.asia/GW7pf ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. การทบทวน การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ระบบและกลไก ในการพัฒนาหลักสูตรแบบ Active Learning ตามแนวทางการเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบโจทย์สังคมและยุทธศาสตร์ชาติ OBE (Outcome Based Education) โดยมีกระบวนการคุณภาพที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยช่วยในการบริหารจัดการภายใต้บริบทอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงการสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะให้แก่ผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการสร้างหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE และการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ให้สนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ 1) โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE 2) โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE)	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีงบประมาณ 2567-2568	ผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้ความรู้ และเพิ่มทักษะแก่ผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากรของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE และการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ให้สนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้แก่คณาจารย์ในการจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง OBE และการเรียนการสอนแบบ Active Learning จำนวน 4 โครงการ ดังนี้ 1) โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 26-27 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม เดอะ คาuali คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. การทบทวน การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ระบบและกลไก ในการพัฒนาหลักสูตรแบบ Active Learning ตามแนวทางการเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ตอบโจทย์สังคมและยุทธศาสตร์ชาติ OBE (Outcome Based Education) โดยมีกระบวนการคุณภาพที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยช่วยในการบริหารจัดการภายใต้บริบทอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงการสื่อสารให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) 3) โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs) 4) โครงการ การพัฒนาการเรียนการสอน โดยใช้ Generative AI สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัย รองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีงบประมาณ 2567-2568	ผลการดำเนินงาน (ต่อ) 2) โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.พระนคร 3) โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.พระนคร 4) โครงการ การพัฒนาการเรียนการสอน โดยใช้ Generative AI จะดำเนินการในเดือนสิงหาคม 2568 หลักฐาน รายงานผลการดำเนินงานโครงการ https://shorturl.asia/2WN54 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1.ควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลนักวิจัยเชิงรุกไปยังภาคเอกชน เช่น สมาคมอุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการได้มาซึ่งงบประมาณสนับสนุนจากภายนอกมากยิ่งขึ้น			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : 1. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลนักวิจัยทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ความเชี่ยวชาญนักวิจัย ผลงานทางวิชาการ ผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ เป็นต้น ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อ และ สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้ผู้ที่สนใจง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลงานวิจัยได้มากขึ้นและสะดวกยิ่งขึ้น 2. นำผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม เข้าร่วมงานนิทรรศการต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภาครัฐและเอกชน 3. วางแผนนำผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานระดับชาติและเอกชนที่เป็นทั้งเครือข่ายความร่วมมือเดิมและความร่วมมือใหม่เพื่อให้ถึงกลุ่มเป้าหมายได้กว้างขึ้น โดยมีแผนดำเนินการในช่วงเดือนมีนาคม-เมษายน 2568	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และสื่อออนไลน์ 2. นำผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม เข้าร่วมในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ” (Thailand Research Expo 2024) จัดโดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เมื่อวันที่ 26-30 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร 3. จัดโครงการการสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 20 – 22 พฤษภาคม 2568 ณ รอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน หลักฐาน เอกสารเผยแพร่การประชาสัมพันธ์ข่าวสารงานวิจัย ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น 2.ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักสูตรการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับแหล่งองค์ความรู้ต่าง ๆ เช่น งานศิลปวัฒนธรรมให้กับนักเรียน นักศึกษา หรือผู้ที่สนใจ เข้าศึกษาได้รับทราบเพื่อประโยชน์ในการเพิ่มจำนวนผู้เข้าศึกษาให้มากขึ้น			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : ถึงแม้ว่าการประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่บูรณาการกับ แหล่งความรู้ต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง งานด้าน ศิลปวัฒนธรรม ไม่ได้มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับ สถาบันวิจัยและพัฒนา หากแต่ สถาบันฯ ยังมีแผนการ ดำเนินการดังนี้ 1. วางแผนผลักดันให้นักวิจัยนำผลผลิตและผลลัพธ์ สู่การใช้ประโยชน์ ทั้งในรูปแบบการจัดทำคู่มือ หลักสูตร ใช้งานจริง และอื่น ๆ 2. วางแผนเสนอการนำหลักสูตรการเรียนการสอนที่ มีการบูรณาการแหล่งความรู้ด้านการวิจัยและด้าน ผู้ประกอบการ ให้กับ บุคลากร นักเรียน นักศึกษาทุกระดับชั้น เสนอในหลักสูตร หรือรายวิชา คือ Entrepreneur mind set เพื่อให้เข้าใจถึงความเป็น ผู้ประกอบการ และทราบถึงประโยชน์ เห็นมุมมองที่	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญเกษม) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน งานพัฒนาบ่มเพาะธุรกิจได้จัดโครงการในรอบปี พ.ศ.2568 ดังนี้ 1.โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นภายใต้โครงการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา มีผู้ประกอบการเข้าร่วมจำนวน 60 คน 2. โครงการประกวดทำแผนธุรกิจการค้าเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม (RMUTP Pitching Day) ภายใต้โครงการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา มีนักศึกษาที่คาดว่าจะเป็นผู้ประกอบการจำนวน 9 ทีม 3. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ (Young StartUp Entrepreneur) ภายใต้โครงการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา (กลุ่มเป้าหมาย 60 คน) 4. โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ (Start up HERO : Young Start up hero) (กลุ่มเป้าหมาย 60 คน)

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น 2.ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักสูตรการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกับแหล่งองค์ความรู้ต่าง ๆ เช่น งานศิลปวัฒนธรรมให้กับนักเรียน นักศึกษา หรือผู้ที่สนใจ เข้าศึกษาได้รับทราบเพื่อประโยชน์ในการเพิ่มจำนวนผู้เข้าศึกษาให้มากขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งเน้นในการสร้าง ผู้ประกอบการ ที่มีทักษะ ศักยภาพในการทำธุรกิจใน อนาคต ทั้งจากการนำผลงาน การประดิษฐ์ของนักวิจัย ที่มีอยู่แล้วมาต่อยอด หรือการประดิษฐ์คิดค้นขึ้นมา ใหม่ โดยมีผลลัพธ์ของการนำผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์ หรือต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ ให้เกิดขึ้นได้จริง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	หลักฐาน ภาพข่าวจัดโครงการ ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. ควรมีการทบทวนแรงจูงใจและสวัสดิการให้แก่กวิจัยในการดำเนินงานวิจัยเพื่อส่งเสริมให้นักวิจัยมีการทำงานวิจัยมากยิ่งขึ้น			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : 1. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสารระดับชาติและนานาชาติ 2. จัดกิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างนักวิจัยจากสาขาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับให้อาจารย์ นักวิจัย ทำงานวิจัยเพิ่มขึ้นให้ได้รับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยผู้ให้ทุน 3. ทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนหรือสัดส่วนการจัดสรรผลประโยชน์จากผลงานทรัพย์สินทางปัญญารวมถึงค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่เหมาะสมระหว่างผู้สร้างสรรค์ผลงานและมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 1. มหาวิทยาลัย มีประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย อีกทั้ง ยังเป็นการกระตุ้นให้อาจารย์นักวิจัยและบุคลากรสามารถผลิตผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น 2. มีการดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “หัวข้อการเขียนข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก” เพื่อให้อาจารย์นักวิจัยจากหลากหลายสาขาได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวทางวิจัยร่วมกัน โดยนักวิจัยสามารถรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยที่เชื่อมโยงระหว่างศาสตร์นำไปสู่การเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อยื่นขอทุนจากหน่วยงานภายนอกได้ 3. ในการจัดสรรผลประโยชน์จากผลงานทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงค่าตอบแทนต่างที่เหมาะสมระหว่างผู้สร้างสรรค์ผลงานและมหาวิทยาลัย ยังไม่มีผลงานที่เกิดขึ้นจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. ควรมีการทบทวนแรงจูงใจและสวัสดิการให้แก่นักวิจัยในการดำเนินงานวิจัยเพื่อส่งเสริมให้นักวิจัยมีผลงานวิจัยมากยิ่งขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	หลักฐาน 1. ประกาศหลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์ฯ 2. ภาพกิจกรรมการเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อยื่นขอทุนจากหน่วยงาน ภายนอก ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. ควรมีการถ่ายทอดและสื่อสารในกระบวนการดำเนินการและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมสนับสนุน การถ่ายทอดและสื่อสารในกระบวนการดำเนินการและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา โดย 1. เผยแพร่ข้อมูลวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา ให้แก่อาจารย์ นักวิจัย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร เช่น บันทึกรายงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฐานข้อมูล และการประชุมต่าง ๆ และช่องทางอื่น ๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ของสถาบัน 2. สนับสนุนการประชาสัมพันธ์และการจัดทำสื่อผลงานทรัพย์สินทางปัญญา ให้แก่นักวิจัย ในการนำเสนอผลงานในงานต่าง ๆ	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญภิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 1.1 จัดนิทรรศการผลงานทรัพย์สินทางปัญญา เผยแพร่ข้อมูลวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่อาจารย์ นักวิจัย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร ครบรอบ 20 ปี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 1.2 การจัดแสดงผลงานและประชาสัมพันธ์หน่วยงานบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO) วันที่ 16 มิถุนายน 2568 2.1 จัดทำระบบสารสนเทศงานทรัพย์สินทางปัญญา ที่สามารถแจ้งสถานะปัจจุบันของข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา และประชาสัมพันธ์ สื่อทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ด้านผลงานวิจัยและนวัตกรรมและด้านเทคโนโลยีพร้อมใช้ 3.1 จัดกิจกรรมการให้ความรู้ในหัวข้อการนำผลงานวิจัยใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (วิจัยขายได้) ให้กับอาจารย์ นักศึกษา วันที่ 17 มกราคม 2568

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. ควรมีการถ่ายทอดและสื่อสารในกระบวนการดำเนินการและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : 3. จัดกิจกรรมอบรมเพิ่มเติมความรู้และทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับการถ่ายทอดและสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา 4. ให้คำปรึกษาและแจ้งสถานะปัจจุบันของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาในมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 3.2 จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านทรัพย์สินทางปัญญา ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เข้าใจถึงความสำคัญของทรัพย์สินทางปัญญา ระหว่างวันที่ 12 13 และ 16 มิถุนายน 2568 4.1 ให้คำปรึกษาผ่านสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา และตามบันทึกความขอความอนุเคราะห์ของหน่วยงาน หลักฐาน https://ird.rmutp.ac.th/ https://iprmutp.com/ - โครงสร้างหน่วยงานบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO) ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
3. ควรมีการทบทวนกลยุทธ์ในการหาหรือดึงดูดงบประมาณงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอก โดยมุ่งเน้นไปยังภาคเอกชน เช่น ส่งเสริมให้บริษัทที่มีความร่วมมือกับทางมหาวิทยาลัยจัดทำโครงการงานวิจัยให้มากขึ้น			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : วางแผนทบทวนกลยุทธ์ร่วมกับผู้บริหาร หน่วยงาน ผู้บริหารส่วนคณะ เพื่อสนับสนุนการ ดึงดูดงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเช่น การ สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านเจรจาธุรกิจ/ ลงทุนการวิจัยร่วม วางแผนการจัดกิจกรรม ผ่านแผนงานเสริมสร้าง ความเข้มแข็งและธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแผนงานและโครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม งบประมาณเพื่อสนับสนุนงาน มูลฐาน (Fundamental Fund) เพื่อให้บุคลากรมี การทบทวนกลยุทธ์ในการหาหรือดึงดูด งบประมาณงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม ผ่านกิจกรรม ในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการ	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้วางแผนและดำเนินการขับเคลื่อนการใช้ ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม โดยจัด กิจกรรม “ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์” ภายใต้แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งและธรรมา ภิบาลฯ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้เรียนรู้แนวทางและ ประสบการณ์จากหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อน ผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และเชิงสังคม อีกทั้งยังเป็นการ สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงาน ภาคเอกชน ภาครัฐ และองค์กรวิจัยชั้นนำ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการขยาย โอกาสการนำผลงานของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ในระดับที่กว้างขวาง มากยิ่งขึ้น

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
3. ควรมีการทบทวนกลยุทธ์ในการหาหรือดึงดูดงบประมาณงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม จากแหล่งทุนภายนอก โดยมุ่งเน้นไปยังภาคเอกชน เช่น ส่งเสริมให้บริษัทที่มีความร่วมมือกับทางมหาวิทยาลัยจัดทำโครงการงานวิจัยให้มากขึ้น			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> (ต่อ) มุ่งเน้นให้บริษัท หรือภาคเอกชน ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยสนับสนุนการทำโครงการวิจัยมากขึ้น	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>หลักฐาน</u> - ภาพประกอบกิจกรรม ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
4. ควรมีการส่งเสริมให้อาจารย์มีการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและเพิ่มจำนวนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยมีผลงานตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการจัดโครงการ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ นักวิจัยได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันพัฒนางานวิจัยให้นักวิจัยมีผลงานตีพิมพ์เพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญเกษม) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน มีการดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ” มาอย่างต่อเนื่อง ทำให้อาจารย์นักวิจัย ได้นำเสนอหัวข้องานวิจัยที่มีความสนใจ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างนักวิจัยจากต่าง รวมถึง การจัดการข้อมูลแนวทางนำเสนอ ผลวิจัยให้เหมาะสมกับวารสารแต่ละประเภทอีกด้วย จากการรวบรวมข้อมูลจำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและระดับนานาชาติ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย สรุปจำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 169 เรื่อง *หมายเหตุ ช่วงเวลาการเก็บข้อมูลรอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566–30 กันยายน 2567)

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
4. ควรมีการส่งเสริมให้อาจารย์มีการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและเพิ่มจำนวนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	หลักฐาน 1. ภาพกิจกรรมการเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ 2. รายงานผลข้อมูลตัวชี้วัดจำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. ควรมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลงานบริการวิชาการให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบอย่างกว้างขวาง			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : พัฒนาและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร Facebook คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ทั้งในรูปแบบโปรไฟล์ Facebook และ เพจ Facebook ไลน์กลุ่มผู้ประสานงานบริการวิชาการ ไลน์กลุ่มงานวิจัย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้านทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน สังคม องค์การที่ได้รับการเผยแพร่ บนสื่อเทคโนโลยี	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณินฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลงานบริการวิชาการให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบอย่างกว้างขวาง โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา เพจ Facebook สถาบันวิจัยและพัฒนา ราชชมงคลพระนคร เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร Facebook คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ทั้งในรูปแบบโปรไฟล์ Facebook และ เพจ Facebook ไลน์กลุ่มผู้ประสานงานบริการวิชาการ ไลน์กลุ่มงานวิจัย หลักฐาน 1) เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) เพจ Facebook สถาบันวิจัยและพัฒนา ราชชมงคลพระนคร 3) เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร 4) โปรไฟล์ Facebook คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร 5) เพจ Facebook คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร 6) ไลน์กลุ่มผู้ประสานงานบริการวิชาการ 7) ไลน์กลุ่มงานวิจัย ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. ควรมีการทบทวนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการกำหนดเป้าหมายหรือตัวชี้วัดถ่ายทอดไปยังระดับคณะ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> แจ้งเป้าหมายและตัวชี้วัดด้านการบริการวิชาการไปยังคณะต่าง ๆ และดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดเป็นระยะ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ดำเนินการแจ้งเป้าหมายและตัวชี้วัดด้านการบริการวิชาการไปยังคณะต่าง ๆ และดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดเป็นระยะ <u>หลักฐาน</u> 1) บันทึกข้อความที่เกี่ยวข้อง 2) ข้อความการประสานงานผ่านแอปพลิเคชันไลน์กับผู้ประสานงานบริการวิชาการของคณะ ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. การทบทวนระบบและกลไกในการอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมให้การบริการวิชาการมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมการบริการวิชาการให้มีความคล่องตัว เช่น ระบบหรือช่องทางการติดต่อสื่อสารเพื่อขอรับบริการ/คำปรึกษา สื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับงานบริการวิชาการ เป็นต้น สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม ตัวชี้วัดที่ 3.6.1 จำนวนเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณินฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน ดำเนินการพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารเพื่อขอรับบริการ/คำปรึกษา และพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับงานบริการวิชาการ หลักฐาน 1) เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร 2) เพจ Facebook คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการสร้างมาตรฐาน ด้านศิลปะและวัฒนธรรมระดับชาติและนานาชาติจากศักยภาพที่หน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีอยู่			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : - ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ เพื่อกำหนดการสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - กำหนดประเด็นมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรมที่ต้องการพัฒนาให้เป็นมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมระดับชาติและนานาชาติ - ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ เพื่อกำกับติดตามการกำหนดมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินผลและแนวทางการปรับปรุง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการกองกลาง	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน - มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดการสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย หลักฐาน - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 20 มีนาคม 2568 - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 26 มิถุนายน 2568 - ร่างการกำหนดประเด็นมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรม ทศศ. ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการสร้างมาตรฐาน ด้านศิลปะและวัฒนธรรมระดับชาติและนานาชาติจากศักยภาพที่หน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีอยู่			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้าน ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ที่ได้รับการเผยแพร่บนสื่อ เทคโนโลยี	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการ กองกลาง	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน - มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดการสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย หลักฐาน - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 20 มีนาคม 2568 - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 26 มิถุนายน 2568 - ร่างการกำหนดประเด็นมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรม ทคศ. ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
2. การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ที่สำคัญในระดับประเทศ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : - ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ เพื่อทบทวนข้อมูลองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ - กำหนดกลยุทธ์ วางแผนการรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - จัดหมวดหมู่องค์ความรู้เพื่อกำหนดแนวทางการนำเสนอและการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ต่างๆ ตามช่องทางและรูปแบบที่เหมาะสม - ดำเนินการนำเสนอองค์ความรู้ที่รวบรวม เช่นการจัดนิทรรศการ การผลิตสื่อนำเสนอ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมผ่านช่องทางสื่อสังคม ตลอดจนการสร้างสถานที่นำเสนอองค์ความรู้เช่นพิพิธภัณฑ์ หรือศูนย์การเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการกองกลาง	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน - มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อทบทวนข้อมูลองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ - จัดทำแผนการรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - เผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมผ่านช่องทางสื่อสังคม ตลอดจนการสร้างสถานที่นำเสนอองค์ความรู้ เช่น พิพิธภัณฑ์ - มีการประเมินผลความพึงพอใจ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การรับรู้ของกลุ่มเป้าหมาย - มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ กำหนดแนวทางแก้ไข และปรับปรุงเพื่อพัฒนาการจัดการและการนำเสนอองค์ความรู้ หลักฐาน - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 20 มีนาคม 2568

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
2. การรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ที่สำคัญในระดับประเทศ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : - ประเมินผลความพึงพอใจ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การรับรู้ของกลุ่มเป้าหมาย - ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กำหนดแนวทางแก้ไข และปรับปรุงเพื่อพัฒนาการจัดดำเนินการและการนำเสนอองค์ความรู้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่บูรณาการด้าน ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน สังคม องค์กร ที่ได้รับ การเผยแพร่บนสื่อ เทคโนโลยี	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการ กองกลาง	ปีการศึกษา 2567	หลักฐาน - รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 26 มิถุนายน 2568 - แผนการรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย - ผลการรวบรวมองค์ความรู้จากผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย • คลังความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ปี 2567 • คลังความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ปี 2568 - ผลการประเมินผลความพึงพอใจ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การรับรู้ของกลุ่มเป้าหมาย ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. การทบทวนการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และสถาบันนานาชาติเพื่อสร้างโอกาสให้เกิดโครงการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม ร่วมทุนสนับสนุน และฝึกงานจริงที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงานสร้างประสบการณ์เรียนรู้ที่ทันสมัยตอบโจทย์ความต้องการของตลาดมากขึ้น รวมทั้งแสวงหารายได้จากทุกพันธกิจตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย และวางตำแหน่ง(Positioning) ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : วางแผนทบทวนกลยุทธ์ร่วมกับผู้บริหารหน่วยงานในการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และสถาบันนานาชาติเพื่อสร้างโอกาสให้เกิดโครงการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม ร่วมทุนสนับสนุน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน จากการดำเนินงานภายใต้โครงการ Reinventing University 2567 เพื่อให้เกิดการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยนั้น มีกำหนดตัวชี้วัดด้านการจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (TLO) และการพัฒนาผู้บริการและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/กิจกรรมเครือข่าย TLO หรือหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญา ผ่านโครงการเร่งรัดพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (Business Acceleration Platform) เพื่อทบทวนกลยุทธ์ และกำหนดยุทธศาสตร์แผนการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการเร่งรัดการดำเนินธุรกิจ และการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ โดยมีช่วงระยะเวลาการดำเนินงานดังนี้ 1. กำหนดยุทธศาสตร์และแผนการบริหารจัดการเพื่อการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 14 มกราคม 2568 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. การทบทวนการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และสถาบันนานาชาติเพื่อสร้างโอกาสให้เกิดโครงการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม ร่วมทุนสนับสนุน และฝึกงานจริงที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงานสร้างประสบการณ์เรียนรู้ที่ทันสมัยตอบโจทย์ความต้องการของตลาดมากขึ้น รวมทั้งแสวงหารายได้จากทุกพันธกิจตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย และวางตำแหน่ง(Positioning) ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u>	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน</u> (ต่อ) รองอธิการบดี (ฝ่ายบริหาร วิจัยและพัฒนานวัตกรรม) ดร.ชลกร อุดมรักษาสกุล ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นายอัศรมิต บรรเทา และนางสาววิชรภรณ์ ชัยวรรณ ร่วมกันวิเคราะห์ GAP Analysis เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการเร่งรัดการดำเนินธุรกิจและการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์โดยมีช่วงระยะเวลาแผนการปรับปรุงโครงสร้างภาระงานของงานทรัพย์สินทางปัญญา 7 ภาระงาน ได้แก่ 1. นโยบายและแผนงานทรัพย์สินทางปัญญา 2. จัดทะเบียนและคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา 3. ให้คำปรึกษา กำหนดแนวปฏิบัติ สำหรับคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา 4. จัดแจ้งลิขสิทธิ์ 5. ระบบสารสนเทศทรัพย์สินทางปัญญา 6. สารบรรณและการรักษาความลับทรัพย์สินทางปัญญา และ 7. การนำไปใช้ประโยชน์และอนุญาตใช้สิทธิเชิงพาณิชย์ จากการประเมินโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพของบุคลากร ณ ปัจจุบันนั้น พบว่าภาระงานที่ 7 คือ การนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. การทบทวนการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และสถาบันนานาชาติเพื่อสร้างโอกาสให้เกิดโครงการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม ร่วมทุนสนับสนุน และฝึกงานจริงที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงานสร้างประสบการณ์เรียนรู้ที่ทันสมัยตอบโจทย์ความต้องการของตลาดมากขึ้น รวมทั้งแสวงหารายได้จากทุกพันธกิจตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย และวางตำแหน่ง(Positioning) ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u>	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน</u> (ต่อ) ตามกรอบภาระงานและลักษณะงานนั้น มีความพร้อมในการให้บริการจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และบุคลากรจากการสนับสนุนงบประมาณจาก สป.อว.จึงควรขยายกรอบภาระงานให้สามารถรองรับการให้บริการที่มีความหลากหลายมากขึ้นและสอดคล้องกับผลผลิตของโครงการด้านการจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และเชื่อมโยงกับผลงานนวัตกรรมจากทั้ง 9 คณะของมหาวิทยาลัยได้ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดประชุมโดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ รองอธิการบดี (ฝ่ายบริหาร วิจัยและพัฒนานวัตกรรม) เป็นประธาน และเชิญผู้บริหารระดับคณะทั้ง 9 คณะ ร่วมกันหารือถึงการกำหนดแผนการจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการกำหนดกรอบการวิจัยแบบมุ่งเป้า (Focus Area) เป็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เพื่อประเมินหลักสูตรการให้บริการ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO)

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. การทบทวนการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และสถาบันนานาชาติเพื่อสร้างโอกาสให้เกิดโครงการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม ร่วมทุนสนับสนุน และฝึกงานจริงที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงานสร้างประสบการณ์เรียนรู้ที่ทันสมัยตอบโจทย์ความต้องการของตลาดมากขึ้น รวมทั้งแสวงหารายได้จากทุกพันธกิจตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย และวางตำแหน่ง(Positioning) ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u>	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน (ต่อ)</u> รวมถึงการนำโครงการเร่งพัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีในสถาบันการศึกษา (Business Acceleration Platform : BAP) และผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่โดดเด่น นำเสนอแผนงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาธุรกิจเทคโนโลยี พัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการให้มีคุณภาพไปสู่เชิงพาณิชย์รวมถึงการร่วมลงทุนจากภาครัฐหรือเอกชน โดยเน้นความสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขัน เข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกัน วันที่ 14 มีนาคม 2568 สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดประชุม โดย ดร.ชลกร อุดมรักษาสกุล ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นประธาน และเชิญตัวแทนผู้บริหารจากหน่วยงานคณะ เพื่อชี้แจงถึงทิศทาง แผนงาน ที่ส่งเสริมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยในด้านการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยที่มีการนำเสนอการวิจัยแบบมุ่งเป้า (Focus Area) ในความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดเป็นต้นแบบในการต่อยอดสู่การใช้

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. การทบทวนการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และสถาบันนานาชาติเพื่อสร้างโอกาสให้เกิดโครงการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม ร่วมทุนสนับสนุน และฝึกงานจริงที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงานสร้างประสบการณ์เรียนรู้ที่ทันสมัยตอบโจทย์ความต้องการของตลาดมากขึ้น รวมทั้งแสวงหารายได้จากทุกพันธกิจตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย และวางตำแหน่ง(Positioning) ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u>	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน</u> (ต่อ) ประโยชน์เชิงพาณิชย์ รวมถึงการขออนุญาตใช้สิทธิ (Licensing) จากผลงานวิจัยและนวัตกรรม วันที่ 28 เมษายน 2568 ในกิจกรรมการรายงานความก้าวหน้ารอบ 10 เดือนของโครงการ โดย ดร.ณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นประธานรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) ประจำปีงบประมาณ 2567 และการนำเสนอความก้าวหน้าโครงการเร่งรัดพัฒนาธุรกิจ และผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี (Business Acceleration Platform) 2. สร้างความเข้าใจ วางแผนโครงการ และสรรหาบุคคลที่สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ตรง ผ่านโครงการการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (งานวิจัยขายได้) มหาวิทยาลัย เข้ารับการอบรม หัวข้อกิจกรรมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (งานวิจัยขายได้) จำนวน 100 คน และได้รับความรู้ความเข้าใจในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิง

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. การทบทวนการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และสถาบันนานาชาติเพื่อสร้างโอกาสให้เกิดโครงการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม ร่วมทุนสนับสนุน และฝึกงานจริงที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงานสร้างประสบการณ์เรียนรู้ที่ทันสมัยตอบโจทย์ความต้องการของตลาดมากขึ้น รวมทั้งแสวงหารายได้จากทุกพันธกิจตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย และวางตำแหน่ง(Positioning) ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u>	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน (ต่อ) เชิงพาณิชย์ ระดับดี ในวันที่ 17 มกราคม 2568 วันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 20 ปี โดยวิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ แสงประดิษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อพัฒนาความรู้ของผู้ผลิตผลงานวิจัย ให้เข้าใจ IP และแนวทางสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ได้จริง 3. สร้างช่องทางการหาแหล่งทุน การร่วมทุนภายใต้การดำเนินการด้านธุรกิจเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงเสนอแนวคิดการนำผลงานทรัพย์สินทางปัญญามาใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ผ่านการจัดกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ ในงาน Matching Day นิทรรศการเผยแพร่ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา Startup โดยร่วมกับภาครัฐ เอกชน เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผลงานวิจัย ทรัพย์สินทางปัญญา บ่มเพาะธุรกิจ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับนักวิจัย ในการสร้างผลงานที่มีศักยภาพสูง เปิดโอกาสการขยายผลสู่เชิงพาณิชย์ ได้แก่

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. การทบทวนการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และสถาบันนานาชาติเพื่อสร้างโอกาสให้เกิดโครงการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม ร่วมทุนสนับสนุน และฝึกงานจริงที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงานสร้างประสบการณ์เรียนรู้ที่ทันสมัยตอบโจทย์ความต้องการของตลาดมากขึ้น รวมทั้งแสวงหารายได้จากทุกพันธกิจตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย และวางตำแหน่ง(Positioning) ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u>	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณิษฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน</u> (ต่อ) (1.) การสร้างประสบการณ์ในการประกอบธุรกิจผ่านการพิจารณาจากแหล่งทุน โดยคุณอภิวัฒน์เดช เตชะพัฒนสกุล ที่ปรึกษาลูกค้านักวิชาการ (ธนาคารออมสิน) และ (2.) การพิจารณาหลักเกณฑ์ แหล่งเงินทุน คุณมงคล เสฏฐานุพงศ์ ผู้จัดการอาวุโส ส่วนแผนงานพัฒนาผู้ประกอบการ ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนผู้ประกอบการ (ธนาคารเพื่อ SME) ซึ่งเป็นประโยชน์สำคัญในการสร้างข่าวสารการจัดตั้งหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (TLO) สร้างเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยหรือภาคธุรกิจเอกชนที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพย์สินทางปัญญา การนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ การสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อการนำผลงานทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ นักวิจัย ได้นำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรม ผลงานทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้ได้แนวทางการพัฒนารัฐกิจผู้ประกอบการรายย่อยและ SMEs Start up การเริ่มต้นประกอบธุรกิจเป็นผู้ประกอบการในอนาคต ส่งเสริมการมีงานทำ และลดอัตราว่างงานในสังคม

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น			
1. การทบทวนการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และสถาบันนานาชาติเพื่อสร้างโอกาสให้เกิดโครงการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม ร่วมทุนสนับสนุน และฝึกงานจริงที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงานสร้างประสบการณ์เรียนรู้ที่ทันสมัยตอบโจทย์ความต้องการของตลาดมากขึ้น รวมทั้งแสวงหารายได้จากทุกพันธกิจตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย และวางตำแหน่ง(Positioning) ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u>	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณินฐ) - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>ผลการดำเนินงาน (ต่อ)</u> 4. สร้างเครือข่ายกับภาคเอกชนเพื่อหาโจทย์วิจัยในการทำวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์มหาวิทยาลัยมีโอกาสในการติดต่อ คุณนพดล สุภา เจ้าของบริษัทดอลัส จำกัด ซึ่งเป็นผู้ประกอบการในด้านการผลิต และจำหน่ายอุปกรณ์ทางไฟฟ้า พลังงาน และระบบอัตโนมัติ ทั้งการหารือแนวทางการร่วมลงทุนในผลงานทรัพย์สินทางปัญญา หรือเป็นการวิเคราะห์ปัญหาจากผู้ประกอบการเพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย ในการแก้ปัญหา โดยอาจเป็นการสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ในระดับอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นขั้นตอนที่สำคัญในการนำผลงานที่มีอยู่ หรือการสร้างนวัตกรรมใหม่ที่แก้ปัญหาได้ไปจับคู่กับภาคอุตสาหกรรม เพื่อการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์จริง <u>หลักฐาน</u> รายละเอียดหลักฐานการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ฯ ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น 2. สร้างวัฒนธรรมการสื่อสารโปร่งใส และจัดการเพื่อความเป็นเลิศ โดยมหาวิทยาลัยอาจเพิ่มช่องทางสื่อสารใหม่ ๆ เช่น Dashboard และแสดงข้อมูลโครงการสำคัญที่ทุกคนเข้าถึงได้ จัดถ้อยแถลงรับฟังความคิดเห็นออนไลน์สำหรับการส่งข้อเสนอแนะ จัดทำ Newsletter รายเดือนเพื่อรายงานข่าวสารของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสร้างชุมชนออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนพูดคุยกับผู้บริหารรวมทั้งการพิจารณาเกณฑ์การจัดการคุณภาพภายในระดับสากลมาประยุกต์ใช้ในระดับมหาวิทยาลัย			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : 1. จัดประชุมทีมงานสื่อสารองค์กร คณะกรรมการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยดิจิทัล เพื่อทบทวนแผนและเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ ซึ่งนำไปสู่การจัดทำเป็นระบบและโปร่งใส 2. ทบทวนและวางแผนกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ การสื่อสารภายในองค์กร 3. พัฒนา Facebook Fanpage: My RMUTP เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรแบบใหม่ ซึ่งเป็นการสร้างชุมชนออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์มเฟซบุ๊กที่สามารถส่งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม โดยมีการจัดทำตารางทำกิจกรรมรายเดือนพร้อมการร่วมสนุกสร้างการมีส่วนร่วมในโอกาสต่าง ๆ	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการกองกลาง	ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน 1. งานสื่อสารองค์กร ได้กำหนดให้มีการประชุมงานสื่อสารองค์กร ครั้งที่ 1/2568 และประชุมย่อยทบทวนงานแต่ละฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานเรียบร้อยเป็นระบบ 2. งานสื่อสารองค์กร ดำเนินการประชุมย่อย เพื่อรับทราบปัญหาการประชาสัมพันธ์ และปรับปรุงแก้ไขอย่างเป็นระบบ 3. งานสื่อสารองค์กร ดำเนินการเผยแพร่ข่าวสาร และจัดกิจกรรมในรูปแบบกึ่งทางการ เพื่อให้ประชาชน 4. งานสื่อสารองค์กรจัดกิจกรรม 20th RMUTP: Keep Going, Be All In (รวมใจ ก้าวต่อไป ให้สุดแรง) โดยมีการจัดกิจกรรมย่อย Road to 20th RMUTP KEEP GOING, BE ALL IN เพื่อสร้างการรับรู้กับประชาชน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น			
2. สร้างวัฒนธรรมการสื่อสารโปร่งใส และจัดการเพื่อความเป็นเลิศ โดยมหาวิทยาลัยอาจเพิ่มช่องทางสื่อสารใหม่ ๆ เช่น Dashboard และแสดงข้อมูลโครงการสำคัญที่ทุกคนเข้าถึงได้ จัดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็นออนไลน์สำหรับการส่งข้อเสนอแนะ จัดทำ Newsletter รายเดือนเพื่อรายงานข่าวสารของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสร้างชุมชนออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนพูดคุยกับผู้บริหารรวมทั้งการพิจารณาเกณฑ์การจัดการคุณภาพภายในระดับสากลมาประยุกต์ใช้ในระดับมหาวิทยาลัย (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> (ต่อ) 4. ดำเนินการจัดกิจกรรม Road to 20th RMUTP KEEP GOING, BE ALL IN ซึ่งผู้บริหารมีการส่งสารนโยบายทั้งในรูปแบบการบรรยายพิเศษ และการจัดกิจกรรมกีฬาสร้างความสามัคคีเพื่อสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารระหว่างกันที่โปร่งใสกิจกรรมกีฬาสร้างความสามัคคีเพื่อสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารระหว่างกันที่โปร่งใส	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการกองกลาง	ปีงบประมาณ 2568	<u>หลักฐาน</u> 1. รายงานการประชุมงานสื่อสารองค์การ และสรุปรายงานผลการทำงานแบบรายเดือน (รูปเล่มรายงาน) 2. สรุปรายงานผลการทำงาน แบบรายเดือน (รูปเล่มรายงาน) 3. กิจกรรมเผยแพร่ผ่าน Facebook fan page: My RMUTP 4. กิจกรรม 20th RMUTP: Keep Going, Be All In (รวมใจ ก้าวต่อไปให้สุดแรง) https://www.rmutp.ac.th/200168 https://www.facebook.com/cci.rmutp ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
1. การสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหลักสูตรต่าง ๆ โดยคำนึงถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพกับกระบวนการบริหารจัดการภายใต้บริบทมหาวิทยาลัยและสภาพแวดล้อม (Context / Ecosystem / Landscape)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : กิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (RMUTP KM Sharing) 1. การจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE 2. การจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์ สป.อว. 3. การบริหารหลักสูตรนักศึกษาต่างชาติ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 1) การจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: มหาวิทยาลัยมีการสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (RMUTP KM Sharing) เกี่ยวกับหลักสูตร เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 3 เรื่อง OBE 2) การจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์ สป.อว. 3) การบริหารหลักสูตรนักศึกษาต่างชาติ หลักฐาน https://shorturl.asia/qRkCh ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
2. การสร้างระบบและกลไกในการพัฒนาการรับฟังเสียงสะท้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและทุกพันธกิจเพื่อให้ได้ข้อมูลและสารสนเทศที่ใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการทุกพันธกิจ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : จัดทำแบบสำรวจออนไลน์ (Google Forms) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนาการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญนิษฐ) - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ในช่วงเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นออนไลน์ (Google Forms) รวมถึงการจัดการสัมภาษณ์ทั้งในรูปแบบ Online และ On-site เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ อันเป็นส่วนสำคัญต่อการพัฒนาการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยการดำเนินงานดังกล่าว มุ่งเน้นการสร้างช่องทางการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและทั่วถึงเพื่อรวบรวมมุมมองจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อนำข้อมูลและข้อคิดเห็นที่ได้รับมาวิเคราะห์และบูรณาการเข้าสู่การพิจารณาและพัฒนาแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งจะประกอบบทสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความก้าวหน้าและความยั่งยืนในอนาคต หลักฐาน https://shorturl.asia/WNcey ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
3. การประเมินระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจในการบริหารจัดการ โดยมีการรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบในทุก ๆ พันธกิจจากหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งนี้อาจพิจารณาถึงการสร้างเครื่องมือและวิธีการในการให้ได้มาซึ่งข้อมูล รวมถึงการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูลและการใช้สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาระบบ Portal ให้อยู่ในรูปแบบ Web App เพื่อรวบรวมระบบสารสนเทศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยไว้ด้วยกัน เมื่อ Login เข้าสู่ Portal แล้วจะสามารถเข้าระบบสารสนเทศอื่น ๆ ได้โดยไม่ต้อง Login อีก (Single Sign ON :SSO) ซึ่งข้อมูลที่แสดงจะแบ่งตามสถานะผู้ใช้งาน โดยถ้าสถานะนักศึกษาแสดงเมนูเหมือน Study Life และเมนูอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับนักศึกษา สถานะบุคลากรจะแสดงเมนูที่จำเป็นสำหรับบุคลากร เช่น ถ้าเป็นผู้บริหาร ต้องอนุมัติ ระบบต่าง ๆ หรือ แสดงข้อมูลสิทธิประโยชน์ของบุคลากร นอกจากนี้ยังเป็นช่อง	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน สวส.ได้พัฒนาระบบ RMUTP Portal เพื่อรวบรวมระบบสารสนเทศที่จำเป็นเข้าไว้ด้วยกัน หลักฐาน https://portal.rmutp.ac.th/ ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน ☐ ไม่บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
3. การประเมินระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจในการบริหารจัดการ โดยมีการรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบในทุก ๆ พันธกิจจากหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งนี้อาจพิจารณาถึงการสร้างเครื่องมือและวิธีการในการให้ได้มาซึ่งข้อมูล รวมถึงการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูลและการใช้สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) ทางการประชาสัมพันธ์ ที่สามารถแยกกลุ่มกันระหว่าง นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรได้อีกด้วย - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อเผยแพร่ชุดข้อมูลพื้นฐาน โดยระบบประกอบด้วย 14 กลุ่มข้อมูลหลัก และชุดข้อมูลที่ออกแบบตามการสำรวจข้อมูล จากนั้นในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 จะมีการพัฒนาระบบการนำเข้าข้อมูลและการยืนยันข้อมูลให้เป็นไปตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และจัดอบรมการใช้งานเครื่องมือบูรณาการข้อมูลให้กับผู้เชี่ยวชาญข้อมูลเฉพาะทาง เพื่อให้เป็นผู้นำเข้าข้อมูลสู่ระบบบัญชี	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน ระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) หลักฐาน http://data.rmutp.ac.th/ ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
3. การประเมินระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจในการบริหารจัดการ โดยมีการรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบในทุก ๆ พันธกิจจากหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งนี้อาจพิจารณาถึงการสร้างเครื่องมือและวิธีการในการให้ได้มาซึ่งข้อมูล รวมถึงการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูลและการใช้สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (ต่อ) ข้อมูลและหลังจากที่นำเข้าข้อมูลแล้วในเดือน สิงหาคม 2568 จะจัดอบรมการใช้ระบบแดชบอร์ด สำหรับแสดงผลข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยโดยใช้ข้อมูลจากระบบบัญชีข้อมูล	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	ปีการศึกษา 2567	

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
4. ขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรที่เน้นสมรรถนะหลักตามสายงาน และส่งเสริมให้บุคลากรของแต่ละหน่วยงานมีสมรรถนะตามที่กำหนด รวมถึงรองรับทักษะที่จำเป็นในอนาคต (New Skill Sets) และการพัฒนาผู้นำอย่างต่อเนื่องภายใต้วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : 1.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรที่เน้นสมรรถนะหลักตามสายงานหลักของบุคลากร มี 4 รูปแบบที่ต้องได้รับการพัฒนาดังนี้ รูปแบบที่ 1 การพัฒนาทักษะตามสายงาน รูปแบบที่ 2 การพัฒนาตามความต้องการของบุคลากร รูปแบบที่ 3 การพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน รูปแบบที่ 4 การพัฒนาด้านดิจิทัล โดยมหาวิทยาลัยมีนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่องทั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดและ	- รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์) - ผู้อำนวยการกองบริหาร งานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567) โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ รูปแบบที่ 1 การพัฒนาทักษะตามสายงาน ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 1,140 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รูปแบบที่ 2 การพัฒนาตามความต้องการของบุคลากร ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 936 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รูปแบบที่ 3 การพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 504 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รูปแบบที่ 4 การพัฒนาด้านดิจิทัล ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 1,104 คน คิดเป็นร้อยละ 100

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
4. ขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรที่เน้นสมรรถนะหลักตามสายงาน และส่งเสริมให้บุคลากรของแต่ละหน่วยงานมีสมรรถนะตามที่กำหนด รวมถึงรองรับทักษะที่จำเป็นในอนาคต (New Skill Sets) และการพัฒนาผู้นำอย่างต่อเนื่องภายใต้วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดและ หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด รวมทั้งการพัฒนา ตนเองในวิธีการอื่นๆ เป็นการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น	- รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์) - ผู้อำนวยการกองบริหาร งานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	หลักฐาน https://shorturl.asia/pN6XA ผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567) โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ รูปแบบที่ 1 การพัฒนาทักษะตามสายงาน ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน 1,157 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รูปแบบที่ 2 การพัฒนาตามความ ต้องการของบุคลากร ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 937 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 รูปแบบที่ 3 การพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งมีบุคลากร ได้รับการพัฒนาจำนวน 504 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รูปแบบที่ 4 การพัฒนาด้านดิจิทัล ซึ่งมีบุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน 1,104 คน คิดเป็นร้อยละ 100

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
4. ขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรที่เน้นสมรรถนะหลักตามสายงาน และส่งเสริมให้บุคลากรของแต่ละหน่วยงานมีสมรรถนะตามที่กำหนด รวมถึงรองรับทักษะที่จำเป็นในอนาคต (New Skill Sets) และการพัฒนาผู้นำอย่างต่อเนื่องภายใต้วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ: (ต่อ) 2. กำหนดการกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ของปีงบประมาณ 3. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลเสนอคณะกรรมการ กบม. และ กบค. เพื่อทราบ	- รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์) - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	หลักฐาน https://shorturl.asia/ZlDkX ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
5. การทบทวนการบริหารทรัพยากรโดยมีการจัดสรรทรัพยากรที่ดี ทั้งด้านการเงิน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสวัสดิการ รวมทั้งการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (กองนโยบายและแผน) - กำหนดนโยบายการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณตามภารกิจ และทำให้สามารถจัดสรรทรัพยากรให้กับโครงการที่สำคัญและตรงตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย - โครงการการจัดการระบบสาธารณูปโภค ได้แก่ ระบบไฟฟ้าและระบบน้ำประปา ในมหาวิทยาลัย ทั้ง 4 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนียการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีสำหรับนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญ์ บุญณินฐ) - รองอธิการบดี (ดร.มณฑนา เตียวงศ์สุวรรณ) - รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน* - ผู้อำนวยการกองคลัง** - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล** - ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ**	ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน การจัดทำแนวทางการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ปี 2568 โดยผ่านความเห็นชอบแนวทาง/หลักเกณฑ์การจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2567 และใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ หลักฐาน https://url.in.th/PEOgZ ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
5. การทบทวนการบริหารทรัพยากรโดยมีการจัดสรรทรัพยากรที่ดี ทั้งด้านการเงิน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสวัสดิการ รวมทั้งพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : (กองบริหารงานบุคคล) มีการสร้างขวัญกำลังใจเพื่อการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยมีการกำหนดผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ แผนการจัดสวัสดิการต่างๆ แผนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร และแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข ดังนี้ 1. โครงการอบรมให้ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย 2. การตรวจคัดกรองสุขภาพป้องกันโรคต่างๆ 3. การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญนิษฐ) - รองอธิการบดี (ดร.มณฑนา เตียวงษ์สุวรรณ) - รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน* - ผู้อำนวยการกองคลัง** - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล** - ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ**	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน 1. โครงการอบรมให้ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดอบรมฯ เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 2. การตรวจคัดกรองสุขภาพป้องกันโรคต่าง ๆ ได้ดำเนินการจัดตรวจคัดกรองฯ เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 3. การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ ได้ดำเนินการจัดฉีดวัคซีนฯ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 4. การตรวจสุขภาพประจำปี 2568 ได้ดำเนินการจัดตรวจฯ เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2568 5. การแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ได้ดำเนินการจัดโครงการกีฬามหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ 3 – 10 พฤษภาคม 2568 6. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาวุโสได้ดำเนินการเข้าร่วมแข่งขันฯ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ – 5 เมษายน 2568

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
5. การทบทวนการบริหารทรัพยากรโดยมีการจัดสรรทรัพยากรที่ดี ทั้งด้านการเงิน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสวัสดิการ รวมทั้งพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> (กองบริหารงานบุคคล) 4. การตรวจสอบสุขภาพประจำปี 5. การแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย 6. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาวุโส	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญนิษฐ) - รองอธิการบดี (ดร.มณฑนา เตียวงษ์สุวรรณ) - รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน* - ผู้อำนวยการกองคลัง** - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล** - ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ**	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>หลักฐาน</u> 1. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/5407 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2567 เรื่อง การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย 2. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/653 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง การตรวจคัดกรองสุขภาพป้องกันโรคต่าง ๆ 3. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/427 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ 4. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/1459 ลงวันที่ 11 เมษายน 2568 เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2568 5. มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2568

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
5. การทบทวนการบริหารทรัพยากรโดยมีการจัดสรรทรัพยากรที่ดี ทั้งด้านการเงิน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสวัสดิการ รวมทั้งการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ) - รองอธิการบดี (ดร.มณฑนา เตียวงษ์สุวรรณ) - รองอธิการบดี (ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์) - รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน* - ผู้อำนวยการกองคลัง** - ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล** - ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ**	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือ ปีการศึกษา 2567	<u>หลักฐาน</u> 6. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/- ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง ขออนุมัติรายชื่อบุคลากรและอนุมัติค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลอาวุโส ครั้งที่ 8 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
6. เสริมสร้างระบบและกลไกในการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าจะเป็นคณาจารย์ และพันธมิตรภายนอกเพื่อช่วยให้การบริหารจัดการมีความเหมาะสมและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างดี			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>แผนการดำเนินการ :</u> ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์และการนำไปปฏิบัติ ที่ประกอบไปด้วยบุคคลภายนอกและภายใน เพื่อช่วยในการกำหนดเป้าหมายและการบริหารจัดการให้มีความเหมาะสมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญเกษม) - ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ปีงบประมาณ 2568	<u>ผลการดำเนินงาน</u> มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครตามมติที่ประชุมคำสั่งคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์และการนำไปปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารระดับสูง หัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านแผน รวมจำนวน 16 คน มีหน้าที่และอำนาจดำเนินการในประเด็นสำคัญ 1.จัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับแผนหลักของประเทศ 2. ศึกษา และวิเคราะห์บริบทภายนอกที่เกี่ยวข้องต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย 3. กำหนดกรอบนโยบาย และนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัย

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
6. เสริมสร้างระบบและกลไกในการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าจะเป็นคณาจารย์ และพันธมิตรภายนอกเพื่อช่วยให้การบริหารจัดการมีความเหมาะสมและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างดี (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ปริญญา บุญกนิษฐ) - ผู้อำนวยการกองนโยบาย และแผน	ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน (ต่อ) และเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง ที่กำกับตัวชี้วัดหัวหน้าหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบตัวชี้วัด และหัวหน้างาน โดยมีหน้าที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด และ หัวหน้างาน โดยมีหน้าที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัด และรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ หลักฐาน https://shorturl.asia/8HxcW ☒บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
7. ยกกระดานการขับเคลื่อนข้อมูล (Data-Driven) เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญของการบริหารช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการตัดสินใจและจัดสรรทรัพยากรที่แม่นยำ เพื่อยกระดับไปสู่แนวปฏิบัติที่ดี			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อเผยแพร่ชุดข้อมูลพื้นฐาน โดยระบบประกอบด้วย 14 กลุ่มข้อมูลหลัก และชุดข้อมูลที่ออกแบบตามการสำรวจข้อมูล โดยข้อมูลที่เผยแพร่ในระบบนี้จะเป็นข้อมูลที่ได้รับการยืนยันจากเจ้าของข้อมูล และเป็นไปตามกรอบ ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐจึงทำให้ข้อมูลจากระบบนี้น่าเชื่อถือเหมาะสมแก่การนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ - ตัวชี้วัดที่ -	- รองอธิการบดี (ผศ.ดร.กร พวงนาค) - ผู้อำนวยการสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	ปีการศึกษา 2567	ผลการดำเนินงาน ระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) หลักฐาน http://data.rmutp.ac.th/ ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 6 ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
การเสริมสร้างความเข้าใจในการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE (Outcome Based Education) โดยมีระบบและกลไกในการสร้างระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes : ELOs) ทั้งในระดับรายวิชา (Course Learning Outcomes : CLOs) ระดับชั้นปี (Year Learning Outcome : YLOs) และระดับหลักสูตร (Program Learning Outcomes : PLOs)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แผนการดำเนินการ : มหาวิทยาลัยมีการเสริมสร้างความเข้าใจในการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE ดังนี้ 1. โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE 2. โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) 3. โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs)	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ) - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีงบประมาณ 2567-2568	ผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยมีการเสริมสร้างความเข้าใจในการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณาจารย์ในการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ 1) โครงการ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education: OBE โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 26-27 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม เดอะ คาวัลรี คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) โครงการ การจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สป.อว. และผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา
ปีการศึกษา 2566 ระดับมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 6 ผลลัพธ์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา			
การเสริมสร้างความเข้าใจในการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง OBE (Outcome Based Education) โดยมีระบบและกลไกในการสร้างระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes : ELOs) ทั้งในระดับรายวิชา (Course Learning Outcomes : CLOs) ระดับชั้นปี (Year Learning Outcome : YLOs) และระดับหลักสูตร (Program Learning Outcomes : PLOs) (ต่อ)			
แผนการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 จำนวนของหลักสูตรที่ทันสมัย รองรับความต้องการของตลาดแรงงานและกำลังคน ที่มีสมรรถนะสูง	- รองอธิการบดี (รศ.ดร.รัฐโชติ รักไทยเจริญ ชีพ) - ผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน	ปีงบประมาณ 2567-2568	<u>ผลการดำเนินงาน (ต่อ)</u> 3) โครงการ การเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (PLOs/CLOs) โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <u>หลักฐาน</u> รายงานผลการดำเนินงานโครงการ https://shorturl.asia/2WN54 ☒ บรรลุตามแผนการดำเนินงาน

* ผู้รับผิดชอบหลัก
** ผู้ร่วมรายงานข้อมูล