

รายงานการประเมินตนเอง
ประจำปีการศึกษา



Self Assessment Report



RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY PHRA NAKHON

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1 มิถุนายน 2563 - 31 พฤษภาคม 2564

คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา 2563 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับนี้ เป็นการสรุปผลการดำเนินงานรอบปีการศึกษา 2563 (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2563 ถึง 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2564) จัดทำขึ้นเพื่อรับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2563 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็น สถาบันอุดมศึกษาที่จัดการเรียนการสอนเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีพันธกิจมุ่งผลิตบัณฑิต นักปฏิบัติที่มีคุณภาพคุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม ด้านบริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาประเทศอย่าง ยั่งยืนและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว. (สกอ.เดิม)) เป็นกรอบแนวทางการ ดำเนินงานระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินงานตามมาตรฐานการ อุดมศึกษาที่กำหนด โดยรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร บริบทของหน่วยงาน ระบบการประกัน คุณภาพการศึกษา ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ ระดับสถาบัน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรวบรวมและ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการดำเนินงานของหลักสูตร คณะ และหน่วยงานในมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงให้เห็นถึงการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ ระดับสถาบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2563 ฉบับนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพ และผลลัพธ์การจัดการศึกษาและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา คุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานอุดมศึกษาต่อไป



(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร จากรายงานผลการประเมินตนเอง	
ส่วนที่ 1 บริบทและข้อมูลทั่วไป	1-1
ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย	1-2
สถานที่ตั้ง	1-2
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	1-4
วิสัยทัศน์/พันธกิจ	1-5
ข้อมูลหลักสูตร	1-7
ข้อมูลนักศึกษา	1-13
ข้อมูลบุคลากร	1-15
ข้อมูลงบประมาณ	1-18
ข้อมูลอาคารสถานที่	1-19
ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	1-20
ส่วนที่ 2 ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	2-1
แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	2-2
ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	2-4
ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน	3-1
องค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ สกอ.	3-2
รายงานผลการดำเนินงานตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประเมิน	3-3
ส่วนที่ 4 สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน	4-1
สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน	4-2
ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบคุณภาพ	4-4
ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน (IPO)	4-5
ผลการวิเคราะห์จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563	4-7
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	5-1
คำสั่งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงาน	5-2
ด้านประกันคุณภาพการศึกษา	
ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ	5-4
ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	5-5
ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)	5-18

บทสรุปผู้บริหาร
จากรายงานผลการประเมินตนเอง SAR ปีการศึกษา 2563
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1. บทนำ (ประวัติโดยสังเขป)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาในระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลเกิดจากการยกฐานะของวิทยาเขตในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล 5 แห่ง คือ วิทยาเขตพัฒนวิทยาการพระนคร วิทยาเขตโชติเวช วิทยาเขตชุมพรเขตอุดมศักดิ์ วิทยาเขตเทเวศร์ และวิทยาเขตพระนครเหนือ รวมเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” โดยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตรวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ปรับเป็น 4 ศูนย์พื้นที่ ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนวิทยาการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ และยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 9 คณะ ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะบริหารธุรกิจ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. คณะศิลปศาสตร์
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

มีหลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2563 รวมทั้งสิ้น 58 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 47 หลักสูตร หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 4 หลักสูตร โดยยึดปรัชญาในการจัดการศึกษาคือ “สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ” มีเป้าหมายสูงสุดคือ มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล

ในปีการศึกษา 2563 มีจำนวนนักศึกษารวมทั้งหมด 10,992 คน อาจารย์รวมทั้งสิ้น 526 คน จำแนกเป็นอาจารย์ 355 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 164 คน รองศาสตราจารย์ 6 คน และศาสตราจารย์ 1 คน

2. ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของ (สป.อว. (สกอ.เดิม)) โดยมีองค์ประกอบในการประเมินทั้งหมด 5 องค์ประกอบ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ที่ 4.54 คะแนน หากพิจารณา องค์ประกอบที่มีผลระดับดีมาก จำนวน 4 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 2-5 และผลการประเมินอยู่ในระดับดี 1 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1 (รายละเอียดตามตารางสรุปผลฯ)

ตารางสรุปผลและวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1.2, 1.3,2.2)	P (1.4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3)	O (1.1,2.3, 5.2)	คะแนน เฉลี่ย	
1 การผลิตบัณฑิต	3.65	5.00	3.40	4.14	การดำเนินงานระดับดี
2 การวิจัย	4.63	5.00	4.31	4.65	การดำเนินงานระดับดีมาก
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	5.00	4.40	4.80	การดำเนินงานระดับดีมาก
รวม	3.97	5.00	4.04	4.54	การดำเนินงานระดับดีมาก
ผลการประเมิน	ระดับดี	ระดับดี มาก	ระดับดี		

* หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา (ภาพรวม)

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่หลากหลาย มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ
จุดที่ควรพัฒนา
ตำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำที่มีคุณภาพยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
- ควรมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนและส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ - ควรส่งเสริม สนับสนุนในการทำผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพของอาจารย์ประจำและเผยแพร่ผลงานในระดับนานาชาติ

ส่วนที่ 1

บริบทและข้อมูลทั่วไป
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2563

ส่วนที่ 1

บริบทและข้อมูลทั่วไป

1. ประวัติของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

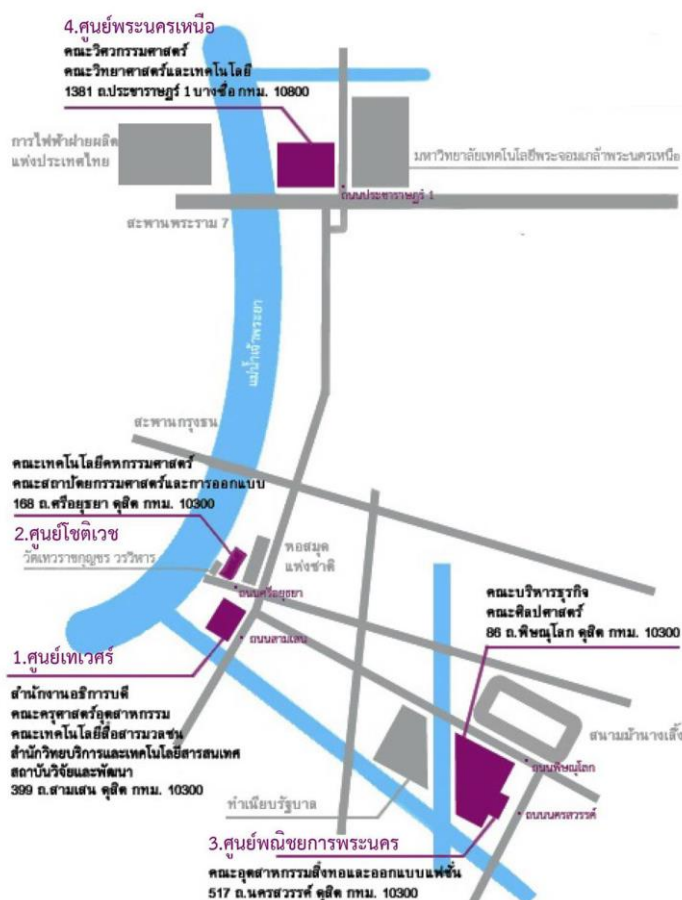
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาในระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลเกิดจากการยกฐานะของวิทยาเขตในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล 5 แห่ง คือ วิทยาเขตพณิชยการพระนคร วิทยาเขตโชติเวช วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ วิทยาเขตเทเวศร์ และวิทยาเขตพระนครเหนือ รวมเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” โดยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการ ในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ปรับเป็น 4 ศูนย์พื้นที่ ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พณิชยการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ และยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 9 คณะ ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะบริหารธุรกิจ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. คณะศิลปศาสตร์
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

2. สถานที่ตั้ง

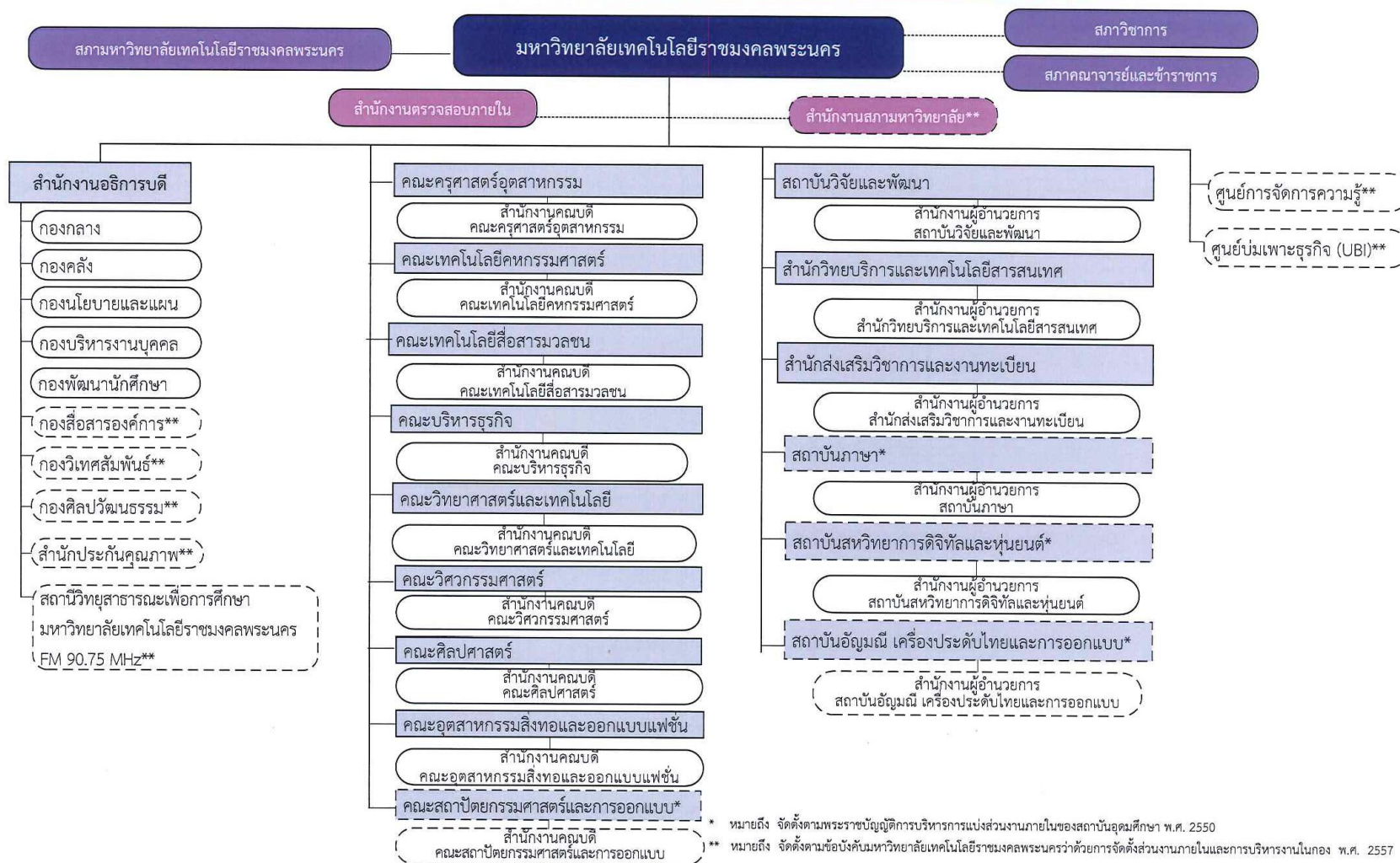
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งอยู่เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 เว็บไซต์ : <https://www.rmutp.ac.th/>



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชภัฏพระนคร

- 1 ศูนย์เทเวศร์ โทร. 02 665 3777
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2 ศูนย์โซติเวช โทร. 02 665 3888
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
- 3 ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร โทร. 02 665 3555
คณะบริหารธุรกิจ
คณะศิลปศาสตร์
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
- 4 ศูนย์พระนครเหนือ โทร. 02 836 3000
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
คณะวิศวกรรมศาสตร์

3 แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล

4. วิสัยทัศน์/พันธกิจ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

: วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยผู้สร้างแรงบันดาลใจ พัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี และเป็นที่พึ่งของสังคม”

A University that creates inspiration develops systematic thinking,
produces excellent technology and serves the country

: พันธกิจ (Mission)

มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคมด้านบริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

: เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ ด้านการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพระดับสากล
RMUTP strives to be one of the powerful technological university,
which produces internationally recognized hands-on graduates.

: ค่านิยมหลัก (Core Value)

คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ (Think creatively, Do professionally)

: เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน

An innovative and Technological University for the Land

: อัตลักษณ์ (Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ	ใฝ่รู้	มุ่งมั่น	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	มีคุณธรรม
Hands - on	Keeness	Determination	Technological Expertise	Integrity

: สุภาชิตสากล

ปัญญา โลกสมิ ปชโซโต ปัญญาเป็นแสงสว่างในโลก

Intelligence is the light in the world

: ปณิธาน (Determination)

R M U T P

R : Responsibility	ความรับผิดชอบ
M : Mastery	ความเชี่ยวชาญ
U : Unity	รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว
T : Technology	พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน
P : Personal Integrity	มีคุณธรรม

: ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

5. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

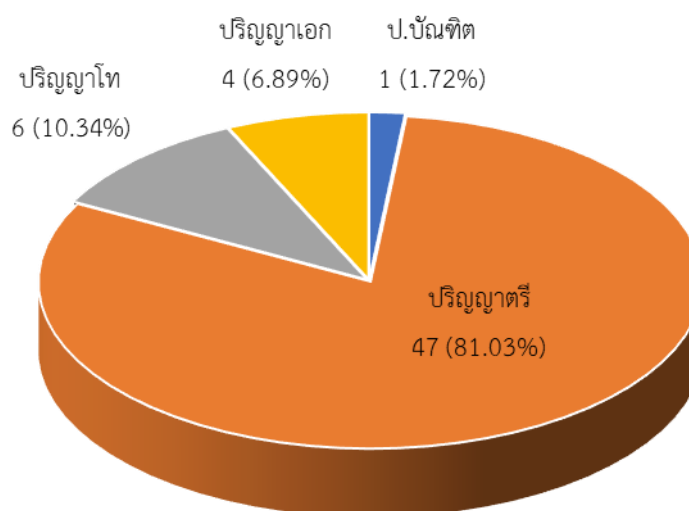
5.1 ข้อมูลหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดการเรียนการสอนโดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา
ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชา	คณะ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด 58 หลักสูตร แบ่งตามระดับการศึกษา ดังนี้

จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด 58 หลักสูตร



มีหลักสูตรที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2548 = จำนวน 3 หลักสูตร
 มีหลักสูตรที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2558 = จำนวน 55 หลักสูตร
 (เป็นหลักสูตรใหม่ ปี 2563 = จำนวน 1 หลักสูตร)

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 25563

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวนปี ที่ศึกษา	ประเภทหลักสูตร (หมายเหตุ)
	2548	2558		
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 7 หลักสูตร				
ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต				
คอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) 25501941103768		/	4 ปี	(งดรับ นศ. ปี 2563)
เครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) 25491941102812		/	4 ปี	วิชาชีพ
อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) 25491941102812		/	4 ปี	(งดรับ นศ. ปี 2563)

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 25563 (ต่อ)

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวนปี ที่ศึกษา	ประเภทหลักสูตร (หมายเหตุ)
	2548	2558		
อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต				
วิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25481941106894		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
วิศวกรรมอุตสาหการ (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25501941103746		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
วิศวกรรมเครื่องกล (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25611941100593		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
ประกาศนียบัตรบัณฑิต				
วิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) 25491941109742		/	1 ปี	-
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 9 หลักสูตร				
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต				
คหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563) 25631941100024		/	3 ปี	-
คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต				
คหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25491941102799		/	2 ปี	-
คหกรรมศาสตรบัณฑิต				
ออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102857		/	4 ปี	วิชาการ
อุตสาหกรรมบริการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102881		/	4 ปี	วิชาการ
อาหารและโภชนาการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102868		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102903		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560) 25601941100259		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
อาหารและโภชนาการ (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560) 25601941100254		/	2 ปี	ปฏิบัติการ

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 25563 (ต่อ)

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวนปี ที่ศึกษา	ประเภทหลักสูตร (หมายเหตุ)
	2548	2558		
วิทยาศาสตร์บัณฑิต				
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25551941101244		/	4 ปี	วิชาการ
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จำนวน 2 หลักสูตร				
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต				
การสื่อสารการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558) 25531941101319	/		2 ปี	แจ้งปิดหลักสูตร ครั้งที่ 9/2562 (24 ก.ค.62)
เทคโนโลยีบัณฑิต				
เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25441941100353		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 10 หลักสูตร				
บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) 25571941103744		/	3 ปี	-
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559) 25491941102788		/	2 ปี	-
บัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25511941103826		/	4 ปี	วิชาชีพ
บริหารธุรกิจบัณฑิต				
ภาษาอังกฤษธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555) 25511941101813	/		4 ปี	แจ้งปิดหลักสูตร ครั้งที่ 9/2562 (24 ก.ค.62)
ระบบสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25501941103757		/	4 ปี	วิชาการ
การจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25511941103793		/	4 ปี	วิชาการ
การตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25511941103804		/	4 ปี	วิชาการ
การเงิน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25511941101791		/	4 ปี	วิชาการ

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 25563 (ต่อ)

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวนปี ที่ศึกษา	ประเภทหลักสูตร (หมายเหตุ)
	2548	2558		
ธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25511941101802		/	4 ปี	วิชาการ
วิทยาศาสตร์บัณฑิต				
การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) 25621941100023		/	4 ปี	วิชาการ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 4 หลักสูตร				
วิทยาศาสตร์บัณฑิต				
วิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25501941102699		/	4 ปี	วิชาการ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25511941103837		/	4 ปี	วิชาการ
วัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562) 25571941101066		/	4 ปี	วิชาการ
วิทยาการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) 25621941100020		/	4 ปี	วิชาการ
คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 16 หลักสูตร				
วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต				
วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561) 25611941100259		/	3 ปี	-
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต				
วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) T20192149100750		/	3 ปี	-
วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต				
วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25501941102745		/	2 ปี	-
วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559) 25591941100754		/	2 ปี	-
วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559) 25531941101308		/	2 ปี	-

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 25563 (ต่อ)

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวนปี ที่ศึกษา	ประเภทหลักสูตร (หมายเหตุ)
	2548	2558		
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต				
วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25501941102756		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25561941102415		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
วิศวกรรมการบำรุงรักษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556) 25561941100683	/		4 ปี	แจ้งปิดหลักสูตร ครั้งที่ 10/62 (21 ส.ค. 62)
วิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559) 25531941101297		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102767		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102778		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102789		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102791		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์และระบบการผลิตอัตโนมัติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25521941102545		/	4 ปี	วิชาชีพ
อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต				
วิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25511941101824		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
เทคโนโลยีวิศวกรรมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559) 25591941100051		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ จำนวน 3 หลักสูตร				
เทคโนโลยีบัณฑิต				
การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25481941102754		/	4 ปี	ปฏิบัติการ

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 25563 (ต่อ)

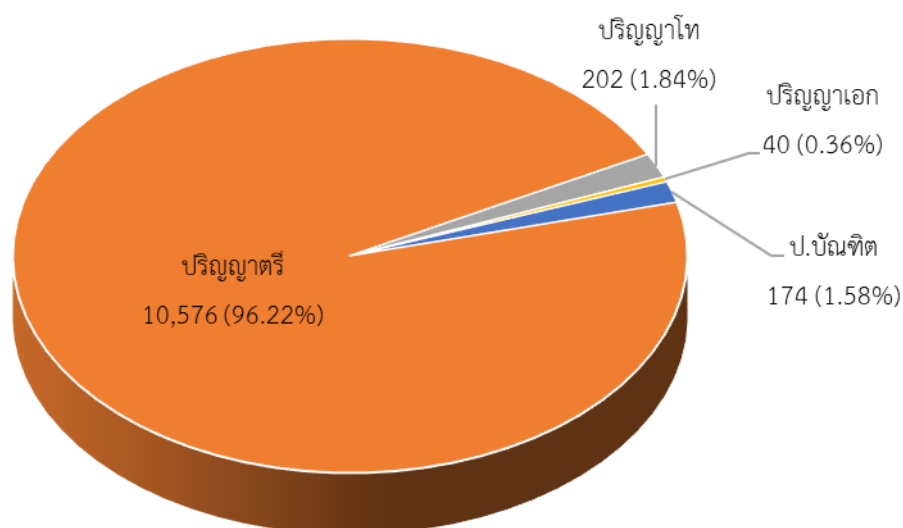
คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวนปี ที่ศึกษา	ประเภทหลักสูตร (หมายเหตุ)
	2548	2558		
การออกแบบบรรจุภัณฑ์และการพิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25411941100315		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต				
สถาปัตยกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25551941101233		/	5 ปี	วิชาชีพ
คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 4 หลักสูตร				
ศิลปศาสตรบัณฑิต				
ภาษาไทยประยุกต์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25531941102107		/	4 ปี	วิชาการ
การท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25511941103782		/	4 ปี	วิชาการ
การโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25481941102743		/	4 ปี	วิชาการ
ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 25401941100764		/	4 ปี	วิชาการ
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น จำนวน 3 หลักสูตร				
เทคโนโลยีบัณฑิต				
เทคโนโลยีเสื้อผ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102701		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
นวัตกรรมและเทคโนโลยีสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102712		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 25501941102723		/	4 ปี	ปฏิบัติการ

ข้อมูลจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ 9 ก.พ. 2564

5.2 ข้อมูลนักศึกษา

5.2.1 จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัย มีจำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด 10,992 คน แบ่งเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี 10,576 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 174 คน ระดับปริญญาโท 202 คน และระดับปริญญาเอก 40 คน ดังนี้

จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด 10,992 คน



ตารางที่ 1-2 จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2563

คณะ	จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน (คน)				รวมทั้งสิ้น
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	396	174	-	-	570
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	1,439	-	60	5	1,504
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1,020	-	2	-	1,022
4. คณะบริหารธุรกิจ	3,993	-	90	21	4,104
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	456	-	-	-	456
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1,679	-	50	14	1,743
7. คณะศิลปศาสตร์	931	-	-	-	931
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	356	-	-	-	356
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	306	-	-	-	306
รวมทั้งสิ้น	10,576	174	202	40	10,992

ข้อมูลนักศึกษา 2/2563 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 31 ม.ค. 2564

ข้อมูลเพิ่มเติม

- จำนวนนักศึกษาจริงทั้งหมด 10,992 คน
- อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 526 คน (ลาศึกษาต่อ 17 คน / ปฏิบัติราชการจริง 509 คน)
- สัดส่วน จำนวนนักศึกษา (คน) : จำนวนอาจารย์ (คน) โดยรวม = $10,992 : 509 = 21.60 : 1$
- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) = **10,420.67** คน
- อาจารย์ประจำตามเกณฑ์สกอ. ทั้งสิ้น 525.5 คน (ลาศึกษาต่อ 17 คน / ปฏิบัติงานจริง 508.5 คน)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (FTES : FTEI)

$$10,420.67 : 508.5 = 20.49 : 1$$

(ข้อมูลสรุป FTES ปีการศึกษา 2563 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 5 มี.ค.2564.)

5.2.2 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา มหาวิทยาลัยมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2563 ทั้งหมด 3,336 คน แบ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี 3,296 คน (98.80%) ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 0 คน (0%) ระดับปริญญาโท 37 คน (1.11%) และ 0.09%) 3 คน (0.09%) ดังนี้

ตารางที่ 1-3 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2563

คณะ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)				
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	164	0	-	-	164
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	415	-	17	-	432
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	224	-	4	-	228
4. คณะบริหารธุรกิจ	1,429	-	12	3	1,444
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	102	-	-	-	102
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	509	-	4	-	513
7. คณะศิลปศาสตร์	281	-	-	-	281
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	85	-	-	-	85
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	87	-	-	-	87
รวมทั้งสิ้น	3,296	-	37	3	3,336

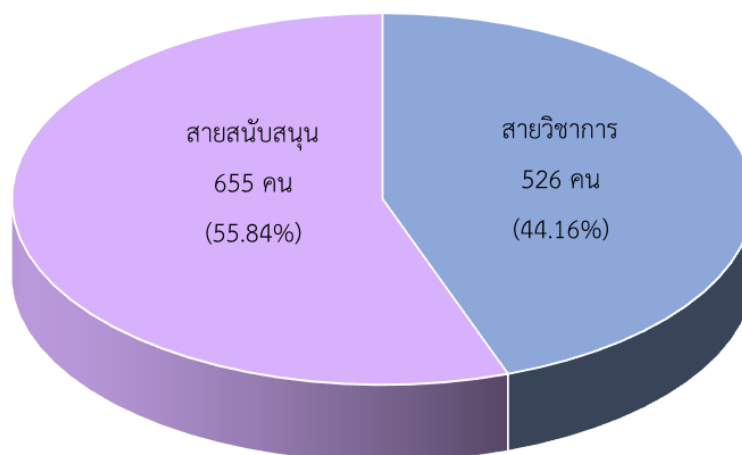
ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 28 พ.ค.64

ข้อมูลสถิตินักศึกษา : http://regis.rmutp.ac.th/?page_id=4127

5.3 ข้อมูลบุคลากร

ปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรภายในทั้งสิ้น 1,191 คน แบ่งออกเป็น บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

จำนวนบุคลากรภายในทั้งสิ้น 1,191 คน



5.3.1 บุคลากรสายวิชาการ

- อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 526 คน (ลาศึกษาต่อ 17 คน / ปฏิบัติราชการจริง 509 คน)
- อาจารย์ประจำ (ตามเกณฑ์การนับของ สกอ.) จำนวนทั้งสิ้น 525.5 คน (ลาศึกษาต่อ 17 คน / ปฏิบัติงานจริง 508.5 คน) มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1-4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ แบ่งตามประเภท

ลำดับ	ประเภท	จำนวน	ลาศึกษาต่อ	ปฏิบัติงานจริง
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ	228	1	227
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	286.5	16	270.5
3	พนักงานราชการ	1	-	1
4	ลูกจ้างชั่วคราว	9	-	9
5	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท/เอก	1	-	1
	รวมอาจารย์ประจำ	525.5	17	508.5

ตารางที่ 1-5 จำนวนร้อยละของอาจารย์แยกตามคุณวุฒิ และร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวนอาจารย์ ประจำ	คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
525.5	192.5	326	7	354.5	164	6	1
ร้อยละ	36.63	62.04	1.33	67.46	31.21	1.14	0.19

ตารางที่ 1-6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็นอาจารย์ประจำจำแนกตามวุฒิการศึกษา:ตำแหน่งทางวิชาการรายคณะ

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วน(%) วุฒิการศึกษา ป.เอก:ป.โท:ป.ตรี	ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					สัดส่วน(%) ตำแหน่งวิชาการ อ. : ผศ. : รศ. : ศ.	ลา ศึกษา ต่อ (คน)	ปฏิบัติ งานจริง (คน)
	รวม	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.			
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม													
ข้าราชการ	13	5	7	1	38.46:53.85:7.69	13	6	7	-	-	46.15:53.85:0:0	-	13
พนักงานมหาวิทยาลัย	18	7	11	-	38.89:61.11:0	18	17	1	-	-	94.44:5.56:0:0	2	16
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	31	12	18	1	38.71:58.06:3.23	31	23	8	-	-	74.19:25.81:0:0	2	29
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์													
ข้าราชการ	22	6	15	1	27.27:68.18:4.55	22	7	12	3	-	31.82:54.55:13.64:0	-	22
พนักงานมหาวิทยาลัย	44	4	40	-	9.09:90.91:0	44	32	12	-	-	72.73:27.27:0:0	3	41
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	2	-	0:100:0	2	2	-	-	-	100:0:0:0	-	2
อาจารย์ประจำหลักสูตร*	1	1	-	-	100:0:0	1	-	-	-	1	0:0:0:100	-	1
รวม	69	11	57	1	15.94:82.61:1.45	69	41	24	3	1	59.42:34.78:4.35:1.45	3	66
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน													
ข้าราชการ	7	1	6	-	14.29:85.71:0	7	3	3	1	-	42.86:42.86:14.29:0	-	7
พนักงานมหาวิทยาลัย	21	5	16	-	23.81:76.19:0	21	16	5	-	-	76.19:23.81:0:0	3	18
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	28	6	22	-	21.43:78.57:0	28	29	8	1	-	67.86:28.57:3.57:0	3	25
4. คณะบริหารธุรกิจ													
ข้าราชการ	45	17	28	-	37.78:62.22:0	45	18	27	-	-	37.78:62.22:0	-	45
พนักงานมหาวิทยาลัย	37	10	27	-	27.03:72.97:0	37	34	3	-	-	91.89:8.11:0:0	1	36
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	2	-	0:100:0	2	2	-	-	-	100:0:0:0	-	2
รวม	84	27	57	-	32.14:67.86:0.00	84	54	30	-	-	64.29:35.71:0:0	1	83

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วน(%) วุฒิการศึกษา ป.เอก:ป.โท:ป.ตรี	ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					สัดส่วน(%) ตำแหน่งวิชาการ อ. : ผศ. : รศ. : ศ.	ลา ศึกษา ต่อ (คน)	ปฏิบัติ งานจริง (คน)
	รวม	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.			
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี													
ข้าราชการ	34	11	23	-	32.35:67.65:0	34	16	18	-	-	47.06:52.94:0:0	1	33
พนักงานมหาวิทยาลัย	29	25	4	-	86.21:13.79:0	29	20	9	-	-	68.97:31.03:0:0	-	29
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	63	36	27	-	57.14:42.86:0	63	36	27	-	-	57.14:42.86:0:0	1	62
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์													
ข้าราชการ	60	21	38	1	35.63:33.16:7	60	32	27	1	-	53.33:45.16:7:0	-	60
พนักงานมหาวิทยาลัย	51.5	31.5	20	-	61.17:38.83:0	51.5	43.5	7	1	-	84.47:13.59:1.94:0	1	50.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	2	-	0:100:0	2	2	-	-	-	100:0:0:0	-	2
รวม	113.5	52.5	60	1	46.26:52.86:0.88	113.5	77.5	34	2	-	68.28:29.96:1.76:0	1	112.5
7. คณะศิลปศาสตร์													
ข้าราชการ	34	12	22	-	35.29:64.71:0	34	18	16	-	-	52.94:47.06:0:0	-	34
พนักงานมหาวิทยาลัย	46	14	32	-	30.43:69.57:0	46	41	5	-	-	89.13:10.87:0:0	2	44
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0:0:100	1	1	-	-	-	100:0:0:0	-	1
ลูกจ้างชั่วคราว	3	-	1	2	0:25:75	3	3	-	-	-	100:0:0:0	-	3
รวม	84	26	55	3	30.95:65.48:3.57	84	63	21	-	-	75:25:0:0	2	82
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น													
ข้าราชการ	9	4	4	1	44.44:44.44:11.12	9	6	3	-	-	66.67:33.33:0:0	-	9
พนักงานมหาวิทยาลัย	17	8	9	-	47.06:52.94:0	17	16	1	-	-	94.12:5.88:0:0	1	16
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	12	13	1	46.15:50:3.85	26	22	4	-	-	84.62:15.38:0:0	1	25
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ													
ข้าราชการ	4	4	-	-	100:0:0	4	1	3	-	-	25.00:75:0:0	-	4
พนักงานมหาวิทยาลัย	23	6	17	-	26.09:73.91:0	23	18	5	-	-	78.26:21.74:0:0	3	20
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	27	10	17	-	37.04:62.96:0	27	19	8	-	-	70.37:29.63:0:0	3	24
รวมทั้งสิ้น	525.5	192.5	326	7	36.63:62.04:1.33	525.5	354.5	164	6	1	67.46:31.21:1.14:0.19	17	508.8

หมายเหตุ * อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์สัญญาจ้างประจำหลักสูตร

สังกัด - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 1 มิ.ย.2563 – 31 พ.ค. 2564

5.3.2 บุคลากรสายสนับสนุน

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 655 คน ดังนี้

ตารางที่ 1-7 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ประเภท บุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	2	23	21	-	46
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	172	146	-	319
พนักงานราชการ	5	26	1	-	32
ลูกจ้างประจำ	22	7	-	-	29
ลูกจ้างชั่วคราว	36	193	-	-	229
รวม	66	421	168	-	655

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล
ณ วันที่ 1 มิ.ย.2563 – 31 พ.ค. 2564

5.4 งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ปีปัจจุบันได้รับงบประมาณ รายละเอียดดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 8 แสดงงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2563 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2564 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 64)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	218,693,349.13	189,761,600.00	149,314,218.58
งบดำเนินงาน	1,958,526.20	10,252,900.00	4,189,507.95
งบลงทุน	51,774,162.28	134,109,500.00	52,836,538.00
รายจ่ายอื่น	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	425,465,953.77	374,583,000.00	239,270,229.63
รวมทั้งสิ้น	697,891,991.38	708,707,000.00	445,610,494.16
ค่าเสื่อมราคา	158,784,420.74		
รวมค่าเสื่อมราคา	158,784,420.74		
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	804,902,249.84		

หมายเหตุ - ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ (รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว)
- รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

งบประมาณเงินรายได้ เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตาม งบประมาณ พ.ศ. 2563 และพ.ศ. 2564 โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบไว้ในตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 9 แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ ปี พ.ศ. 2564
จำแนกประเภทรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2563 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2564 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 30 มิ.ย. 64)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	39,429,556.53	45,637,680.00	30,486,661.75
งบดำเนินงาน	63,836,345.48	168,199,200.00	78,654,339.26
งบลงทุน	6,685,270.39	4,514,220.00	4,226,101.07
รายจ่ายอื่น	53,245,214.44	33,373,610.00	7,534,550.61
งบเงินอุดหนุน	33,340,100.00	34,817,150.00	33,476,150.00
งบกลาง	9,623,002.38	20,031,410.00	1,408,038.00
เงินสมทบสถาบัน	-	26,661,730.00	3,966,603.99
เงินรายได้สะสม	-	52,734,670.00	29,429,695.14
รวมทั้งสิ้น	206,159,489.22	385,969,670.00	189,182,139.82
ค่าเสื่อมราคา	34,936,767.06		
รวมค่าเสื่อมราคา	34,936,767.06		
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	234,410,985.89		

หมายเหตุ - รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

ข้อมูลจาก :: กองคลัง ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิ.ย.2564

5.5 ข้อมูลอาคาร สถานที่

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีอาคารสถานที่ตามพื้นที่ดำเนินงาน 4 เขตพื้นที่ รวม 52 ไร่ 3 งาน 38 ตารางวา ประกอบด้วย 4 ศูนย์ ดังนี้

- ศูนย์เทเวศร์** : มีพื้นที่ 9 ไร่ 68 ตารางวา
 : เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
 ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา
 สถาบันภาษา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการและ
 งานทะเบียน สำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงาน
 ตรวจสอบภายใน
- ศูนย์โชติเวช** : มีพื้นที่ 3 ไร่ 394 ตารางวา
 : เลขที่ 168 ถนนศรีอยุธยา แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

ประกอบด้วย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

3. ศูนย์พัฒนัยการพระนคร : มีพื้นที่ 19 ไร่ 1 งาน 77 ตารางวา

: เลขที่ 86 ถนนพิษณุโลก แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจ และคณะศิลปศาสตร์

: เลขที่ 517 ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

ประกอบด้วย คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

4. ศูนย์พระนครเหนือ : มีพื้นที่ 20 ไร่ 99 ตารางวา

: เลขที่ 1381 ถนนประชากรราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์ และสถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ

5.6 ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
1. การกำหนดเป้าหมายในแต่ละตัวบ่งชี้ ควรกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ในปีการศึกษา 2563 คณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบค่าเป้าหมายคุณภาพประจำปีการศึกษา 2563 ให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน โดยมีจำนวนค่าเป้าหมาย 2 ตัวบ่งชี้ ที่ปรับให้มีความท้าทายขึ้น คือ 1. ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ปรับขึ้นจากร้อยละ 25 (3.13 คะแนน) เป็นร้อยละ 30 (3.75 คะแนน) 2. ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปรับขึ้นจากร้อยละ 25 (2.08 คะแนน) เป็นร้อยละ 30 (2.50 คะแนน)	- ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประกันคุณภาพ - ผอ.สำนักประกันคุณภาพ
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม	
2. พัฒนาระบบการควบคุมการบริหารหลักสูตร โดยให้ความสำคัญกับมาตรฐานหลักสูตร เช่น แบบฟอร์มการตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นต้น	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. มีการกำกับรายการงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ 1.1 ระดับหลักสูตร รายไตรมาส ในทุกหลักสูตร 2. กำหนดแบบฟอร์มการรายการงานการกำกับผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร และปรับแบบฟอร์ม มคอ.2	- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและ พัฒนามาจารย์

3. มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร ในปีการศึกษา 2563 จำนวน 13 ครั้ง และการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563 เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 2564	- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวม 3. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี ต้องดำเนินการวิเคราะห์ SWOT Analysis กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) เพื่อให้การทบทวนแผนยุทธศาสตร์มีประสิทธิภาพ สอดคล้องและตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อว. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มหาวิทยาลัยได้ทบทวนบริบทเบื้องต้นเพื่อนำไปสู่การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โดยได้ดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และทบทวนแผนยุทธศาสตร์เพื่อนำไปสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (RMUTP Retreat : Reinventing University) และได้รับนโยบายและประเด็นแนวคิดสำคัญเพื่อนำไปพัฒนามหาวิทยาลัย จากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 มีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูง และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ - ผอ.กองนโยบายและแผน

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2563

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 62-63 กำหนดให้ สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา การประกันคุณภาพของ สถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด และกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 กำหนดให้สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จัดให้มีการประเมินผลและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ติดตามผลการดำเนินการ เพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา อีกทั้ง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษามีระบบประกันคุณภาพมีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และพัฒนาการจัดการศึกษาระดับหลักสูตร คณะ และสถาบันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการกำกับให้การจัดการศึกษา และการดำเนินงานตามพันธกิจเป็นไปตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 ระดับ คือ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน

1.ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์ องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน และองค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ซึ่งโดยรวมแล้วการประกันคุณภาพนี้มีตัวบ่งชี้ที่ครอบคลุมเรื่องการส่งเสริม การพัฒนานักศึกษา ผลงานทางวิชาการ ทั้งของนักศึกษา ของอาจารย์ ตลอดจนการพิจารณาภาวะการมีงานทำของนักศึกษา เป็นต้น

2.ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันคุณภาพระดับคณะนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานคณะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตรที่คณะดูแล ตลอดจนการบริการนักศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ

3.ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันระดับสถาบันนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของสถาบันที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละคณะโดยครอบคลุมภารกิจของสถาบันรวมถึงการประกันคุณภาพในภาพรวม

จุดมุ่งหมายของการประกันคุณภาพภายในแต่ละระดับ เพื่อการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบคุณภาพและการพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลสะท้อนผลการบริหารจัดการคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษาของแต่ละคณะ และภาพรวมของสถาบัน อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการประเมินต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ.เดิม) เป็นประจำทุกปีการศึกษา

จากกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพข้างต้น **มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้พิจารณาเลือกใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามแนวทางสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ.เดิม) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป**

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครนี้ภายใต้บริบทแนวคิดที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะ (RMUTP Model)

RMUTP Model เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่มีลักษณะเฉพาะ คือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ บนหลักการของ PDCA และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยผู้บริหารระดับสูงทุกระดับให้ความสำคัญ ในการกำกับดูแล และมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจน และดำเนินงานเป็นหนึ่งเดียว ทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลลัพธ์มาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

<u>R</u> esponsibility	ความรับผิดชอบในหน้าที่
<u>M</u> anagement	การบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
<u>U</u> nity	ความเป็นหนึ่ง/ใช้มาตรฐานเดียวกัน
<u>T</u> echnology	การใช้เทคโนโลยี
<u>P</u> ractice	การปฏิบัติจริง

ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้

1. กำหนดนโยบายคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ กำหนดดังนี้ “ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน เป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ”

2. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งสำนักประกันคุณภาพรับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพโดยมีคณะทำงานของมหาวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการของคณะ ทำหน้าที่อำนวยการด้านการจัดทำระบบคุณภาพสนับสนุน ส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย

เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานจึงมีการกำหนดตัวบ่งชี้และกำหนดค่าเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งระบุผู้รับผิดชอบและผู้กำกับตามตัวบ่งชี้ในแต่ละระดับอย่างชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และประสิทธิภาพในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการได้ใช้มาตรฐาน ตัวบ่งชี้ของ สกอ. เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพ ซึ่งเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

- 1) ระดับหลักสูตร มี 6 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 14 ตัวบ่งชี้
- 2) ระดับคณะ มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้
- 3) ระดับสถาบัน มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้

ถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงาน เพื่อจัดทำเป้าหมายของระดับหน่วยงานและถ่ายทอดเป็นระดับจากระดับมหาวิทยาลัย สู่ระดับคณะ สถาบัน สำนัก และสู่ระดับหลักสูตร

4. วางระบบกลไกการดำเนินงานการประกันคุณภาพให้ครอบคลุมทุกด้าน

การดำเนินงานประกันคุณภาพประกอบด้วย กิจกรรมการควบคุม การกำกับติดตาม การตรวจสอบ และการประเมิน ขั้นตอนนี้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละด้าน และกำหนดผู้รับผิดชอบงาน การจัดทำแผนการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินงาน จัดทำโครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ทั้งนี้สำนักประกันคุณภาพจะเป็นผู้จัดทำแผนดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยตลอดทั้งปี เพื่อให้ระดับส่วนงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนระดับหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย

5. ดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละระบบ

หน่วยงานทุกระดับดำเนินงานตามแผนงานที่ได้กำหนด พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ตามกำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดการติดตามโดยวิธีรายงานในที่ประชุมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง หรือตามที่หน่วยงานกำหนด และมีการติดตามผ่านระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA RMUTP)

6. จัดทำรายงานการประเมินตนเองทุกระดับ

คณะกำหนดให้แต่ละหลักสูตรจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแบบ มคอ.7 ทุกหลักสูตร และคณะนำผลการประเมินหลักสูตรมาจัดทำรายงานประเมินตนเองระดับคณะ และสถาบันจะนำผลการประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะมาจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับสถาบัน พร้อมบันทึกข้อมูลผ่านระบบ CHE QA Online

7. ดำเนินการประเมินคุณภาพทุกระดับ

การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละระดับให้สอดคล้องเป็นไปตามที่สกอ.กำหนด ดังนี้-

1) ระดับหลักสูตร ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 3 คนต่อหลักสูตร โดยผู้เป็นประธานต้องเป็นบุคคลภายนอก และ กรรมการเป็นบุคคลภายนอก 1 คน อีก 1 คนเป็นบุคลากรภายในได้ ทั้งนี้ต้องมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาที่รับการประเมิน อย่างน้อย 1 คน และกรรมการทุกคนต้องขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ของ สกอ. หรือ มทร.พระนคร หรือมีประสบการณ์เคยรับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินฯ

หลักสูตรป.ตรี กรรมการ มีคุณวุฒิป.โท หรือผศ. ขึ้นไป, หลักสูตร ป.โท กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือรศ. ขึ้นไป, หลักสูตรป.เอก กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือ ศ. ขึ้นไป

2) ระดับคณะวิชา มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 3 คน ประธานต้องเป็นคนนอกมหาวิทยาลัยและขึ้นทะเบียนผู้ประเมินฯ จาก สกอ. หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมิน ระดับคณะ/สถาบัน จากสถาบันอื่น หรือมีประสบการณ์เป็นผู้ประเมินในระดับคณะหรือเทียบเท่าขึ้นไป ผู้ประเมินทุกคนต้องขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับสถาบัน ของสกอ. หรือ มทร.พระนคร หรือมีประสบการณ์เคยรับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินฯ ในระดับคณะ/สถาบัน

3) ระดับสถาบัน มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อยร้อยละ 50 ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินจากสกอ. ส่วนกรรมการภายใน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร สกอ.ที่จัดโดยสถาบัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติดังนี้

- ประธานต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ.ขึ้นไป เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า ขึ้นไป และเป็นผู้มีประสบการณ์เป็นผู้ประเมินระดับอุดมศึกษา หรือผู้ที่สกอ.พิจารณาแล้วว่ามีความเหมาะสม

- กรรมการ ต้องทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี /กรณีเป็นฝ่ายสนับสนุนต้องทำหน้าที่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไปไม่น้อยกว่า 2 ปี

8. รายงานผลการประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การรายงานผลการประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะให้รายงานต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการประจำคณะ ผลการประเมินระดับคณะและสถาบันรายงานให้คณะกรรมการการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนาสถาบันในปีการศึกษาถัดไปและมหาวิทยาลัยส่งรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านการประเมินแล้ว ผ่านระบบ CHE QA Online ภายใน 120 วัน นับจากสิ้นปีการศึกษา

9. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา

โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มาวางแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีถัดไป รวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 3

ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2563

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2563

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแล
องค์ประกอบที่ 1. การผลิตบัณฑิต (5 ตัวบ่งชี้)	
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
1.4 การบริการนักระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
1.5 กิจกรรมนักระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
องค์ประกอบที่ 2. การวิจัย (3 ตัวบ่งชี้)	
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
องค์ประกอบที่ 3. การบริการวิชาการ (1 ตัวบ่งชี้)	
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
องค์ประกอบที่ 4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (1 ตัวบ่งชี้)	
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กระบวนการ)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
องค์ประกอบที่ 5. การบริหารจัดการ (3 ตัวบ่งชี้)	
5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (กระบวนการ)	
5.1.1 การพัฒนาแผน	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
5.1.2 การเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินฯ
5.1.3 การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
5.1.4 หลักธรรมาภิบาล	ผู้ช่วยฯฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมฯ
5.1.5 การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการฯ
5.1.6 การพัฒนาบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ
5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน	ผู้ช่วยฯฝ่ายประกันคุณภาพ
5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (ผลลัพธ์)	คณบดีทุกคณะ
5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ(กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผู้ช่วยฯฝ่ายประกันคุณภาพ

รายงานผลการดำเนินงานตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประเมินระดับสถาบัน

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

ผลการดำเนินงาน :-

มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2563 รวมทั้งสิ้น 58 หลักสูตร เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทุกหลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 47 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และปริญญาเอก 4 หลักสูตร โดยมีผลการประเมินระดับหลักสูตรอยู่ในระดับพอใช้ มีคะแนนเท่ากับ 3.40 คะแนน โดยทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้.-

คณะ / หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2563
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม			
1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	3.45	3.39	3.38
2. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาเครื่องกล	3.15	0.00 (3.16)	3.21
3. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรม	-	3.39	3.24
4. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.36	3.30	3.34
5. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.14	3.27	2.61
6. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.35	3.42	2.97
7. ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	3.88	4.06	4.09
รวม	20.33/6 = 3.39	20.83/7 = 2.98	22.84/7 = 3.26
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์			
1. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย	3.47	3.41	3.53
2. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ	3.34	3.49	3.31
3. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร	3.38	3.39	3.36

คณะ / หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2563
4. คณะวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	3.55	3.56	3.15
5. คณะวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.07	3.34	3.27
6. คณะวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.14	3.49	3.64
7. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	3.82	3.96	3.83
8. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น	3.27	3.47	-
9. คณะศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	3.80	3.79	3.86
10. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	-	-	2.43
รวม	30.84/9 = 3.43	31.90/9 = 3.54	30.38/9 = 3.38
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.48	3.70	3.87
2. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารการตลาด	2.87	3.18	3.60
รวม	6.35/2 = 3.18	6.88/2 = 3.44	7.47/2 = 3.74
4. คณะบริหารธุรกิจ			
1. บัญชีบัณฑิต	3.44	3.78	3.58
2. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	3.36	3.26	3.43
3. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	3.38	3.49	3.50
4. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน	3.59	3.53	3.55
5. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานบุคคล	3.37	3.44	3.41
6. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	2.45	2.91	3.06
7. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ	3.31	3.11	3.47
8. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจ	-	3.03	2.88
9. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	3.12	3.09	3.14
10. บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต	3.54	3.32	3.40
รวม	29.56/9 = 3.28	32.96/10 =3.30	33.42/10 = 3.34
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	3.24	3.41	3.47
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	3.41	3.37	3.59

คณะ / หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2563
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	2.77	3.18
4. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม	3.47	3.63	3.72
รวม	10.12/3 = 3.37	13.18/4 = 3.30	13.96/4 = 3.49
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3.46	3.44	3.35
2. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	3.66	3.43	3.39
3. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3.27	3.29	3.28
4. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	3.39	3.54	3.45
5. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม	3.19	3.32	3.25
6. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์และระบบการผลิตอัตโนมัติ	3.17	3.18	3.27
7. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	2.94	3.05	3.16
8. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการบำรุงรักษา	2.65	2.60	2.58
9. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์	2.99	2.96	3.10
10. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์	2.74	2.59	-
11. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ	3.34	3.49	3.36
12. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.23	3.74	3.81
13. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	3.06	3.22	3.61
14. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3.76	3.69	3.31
15. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3.62	3.57	3.69
16. วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	2.62	3.26	3.44
17. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	-	3.00	3.36
รวม	51.09/16 = 3.19	55.37/17 = 3.26	53.41/16 = 3.34
7. คณะศิลปศาสตร์			
1. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	3.43	3.52	3.63

คณะ / หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2563
2. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว	3.46	3.68	3.66
3. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม	3.64	3.64	3.66
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์	3.39	3.81	3.94
รวม	13.92/4 = 3.48	14.65/4 = 3.66	14.89/4 = 3.72
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	3.56	3.78	3.93
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์และการพิมพ์	3.36	3.45	3.39
3. สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม	3.13	3.38	3.32
รวม	10.05/3 = 3.35	10.61/3 = 3.54	10.64/3 = 3.55
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า	3.36	3.45	3.31
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีสิ่งทอ	3.42	3.44	3.42
3. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ	3.37	3.45	3.43
รวม	10.15/3 = 3.38	10.34/3 = 3.45	10.16/3 = 3.39
ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (คะแนนเฉลี่ยรวมทุกหลักสูตร)	182.41/55 = 3.32	196.72/59 = 3.33	197.17/58 = 3.40

สูตรการคำนวณ : เท่ากับ

คะแนนที่ได้ =	ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร	=	197.17	=	3.40
	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ		58		

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ค่าเฉลี่ย)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
(ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรทุกหลักสูตร 3.20 คะแนน)	197.17	3.40	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน : <http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2563/1.1/univ/>

รหัส หลักฐาน	รายการ
สวท.1.1-01	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2563

จุดเด่น
หลักสูตรตอบโจทย์ตลาดแรงงานและภาคอุตสาหกรรม มีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ เน้นการเรียนรู้แบบ Active Learning และ Learning Experience ด้วยการฝึกงานสหกิจศึกษาในทุกหลักสูตร
จุดที่ควรพัฒนา
ควรมีการเสริมทักษะทั้งผู้สอนและผู้เรียนรวมทั้งกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เช่น Upskill/Reskill และการเรียนแบบซัดวิชา (Modular) ที่เน้นทักษะมากกว่าปริญญา
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
จัดทำชุดการเรียนรู้ Modular/หลักสูตร Education for all

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.สุชุมาล หวังวนิชพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :
เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2
ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป
ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2563 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2563
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	557.50	546.50	525.50
- ปฏิบัติงานจริง	527.50	529.50	508.50
- ลาศึกษาต่อ	30	17	17
จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	158	175	192.50
ร้อยละของอาจารย์ประจำ สถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	28.34	32.02	36.63

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100 = \frac{192.50}{525.50} \times 100 = 36.63$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$= \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{36.63}{40} \times 5 = 4.58$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
30	36.63	4.58	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน : <http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2563/1.2/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ.1.2-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
กบ.1.2-02	สรุปรายชื่อผู้ลาศึกษาต่อ
กบ.1.2-03	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :
เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2563 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้.-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562	ปีการศึกษา 2563
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	557.50	546.50	525.50
- ปฏิบัติงานจริง	527.50	529.50	508.50
- ลาศึกษาต่อ	30	17	17
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์	417.50	385.50	354.50
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	133	154	164
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	6	6	6
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	1	1	1
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	25.11	29.46	32.54

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100 = \frac{171}{525.50} \times 100 = 32.54$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{32.54}{60} \times 5 = 2.71$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
ร้อยละ 30	32.54	2.71	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน : <http://iqa.rmup.ac.th/v2/#/evd/2563/1.3/univ/>

รหัส หลักฐาน	รายการ
กบ.1.3-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
กบ.1.3-02	สรุปรายชื่อผู้ลาศึกษาต่อ
กบ.1.3-03	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

☒ 1. จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน

กองพัฒนานักศึกษา มีระบบและกลไกการดำเนินงานดังนี้

กองพัฒนานักศึกษา มีระบบกลไกการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา โดยใช้กระบวนการ PDCA มากำกับดูแลการปฏิบัติงานตามภาระงานที่เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานทุกภาระงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ระบบกลไกในการดำเนินการพัฒนานักศึกษา และระบบกลไกด้านการให้บริการ นักศึกษา ดังนี้

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา (กพศ.1.4 -1-01) และจัดประชุม คณะกรรมการด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 1/2563 (กพศ.1.4-1-02) และครั้งที่ 3/2563 (กพศ.1.4-1-03) เพื่อ พิจารณาเสนอของบประมาณต่อมหาวิทยาลัย

2. จัดทำคำเสนอของบประมาณแผ่นดิน,งบประมาณเงินรายได้ เสนอต่อคณะกรรมการวิเคราะห์ งบประมาณของมหาวิทยาลัย กองนโยบายและแผนแจ้งวงเงินจัดสรรงบประมาณเงินงบรายได้ที่ได้รับอนุมัติ จำนวน 10 โครงการ (กพศ.1.4-1-04)

3. จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.4-1-05), ดำเนินงานตามแผน, สรุปประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือนรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา กิจกรรมนักศึกษา ให้ข้อเสนอนะเพื่อนำไปปรับปรุงผลการดำเนินงานในครั้งต่อไป

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกในการจัดบริการด้านการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาทางด้านการเรียน ปัญหาส่วนตัวและสังคม เช่น การใช้ชีวิต ความสัมพันธ์กับเพื่อน การเงิน ความรัก หรือปัญหาด้านสุขภาพจิตอื่นๆ โดยมีการให้คำปรึกษากับนักศึกษาโดยนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพซึ่งมีคุณสมบัติด้านจิตวิทยา ทั้งเป็นรายบุคคล (Individual Counseling) และเป็นกลุ่ม (Group Counseling) ภายใต้การกำกับดูแลของ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ และผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้มีการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานให้คำปรึกษาตามวงจรคุณภาพ PDCA เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีการประสานทั้งแนวทางการปฏิบัติและความร่วมมือกับคณะ/หน่วยงานที่ดูแลสนับสนุนการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ในเรื่องทุนการศึกษา การหารายได้ระหว่างเรียน หอพัก สถานประกอบการภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การให้บริการนักศึกษา มุ่งสนับสนุนให้นักศึกษาเกิดความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียน ตลอดจนช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษาในมหาวิทยาลัย การจัดการให้นักศึกษา โดยจัดทำแผนปฏิบัติงานการ ให้บริการนักศึกษาทั้งด้านแนะแนวการศึกษาและอาชีพ และด้านสวัสดิการแก่นักศึกษา ให้สอดคล้องกับแผนการ

ปฏิบัติราชการประจำปีของกองพัฒนานักศึกษาที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ เพื่อกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงาน และการประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการ และการจัดกิจกรรมได้ตรงตามวัตถุประสงค์ โดยมีกระบวนการดังนี้

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย กองพัฒนานักศึกษา ได้จัดบริการ ด้านต่างๆ ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีอย่างครบถ้วน โดยมีรายละเอียดการให้บริการในแต่ละด้าน ดังนี้

1. การบริการให้คำปรึกษา

การบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่รู้สึกคับข้องใจ ประสบปัญหาส่วนตัว อารมณ์ สังคม จิตใจ บุคลิกภาพ การปรับตัว หรือปัญหาที่ทำให้เกิดผลกระทบกับการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างไม่มีความสุข เพื่อช่วยให้นักศึกษาสามารถเข้าใจตนเอง พึ่งตนเอง รับผิดชอบต่อตนเอง สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเข้าใจผู้อื่นและปรับตัวอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างราบรื่นและมีความสุข โดยนักศึกษาสามารถขอรับบริการได้ 5 ช่องทาง ดังนี้

Walk in ทั้งแบบรายบุคคล-รายกลุ่ม :	ศูนย์พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบริการให้คำปรึกษา กองพัฒนานักศึกษา ตึกสำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 (ศูนย์เทเวศร์)
ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ :	โทร.02 665 3754 หรือ 02-665 3777 ต่อ 6964 (ในวันและเวลาราชการ)
Hotline (กรณีเร่งด่วนฉุกเฉิน) :	โทร.081-430 4658 (ตลอด 24 ชั่วโมง)
ทาง Inbox ของ Facebook :	https://www.facebook.com/rmutpcounselingservice/
ทาง Line	 ID Line : ipapoo

โดยนักศึกษาสามารถโทรนัดล่วงหน้าได้ที่เบอร์ 0 2665 3777 ต่อ 6964 ติดต่อขอรับบริการได้ที่กองพัฒนานักศึกษา ชั้น 2 วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น. หรือเพียงสแกน QR Code ก็สามารถเลือกวัน/เวลา ในการเข้าใช้บริการคำปรึกษาได้ นอกจากนี้ นักศึกษาสามารถขอคำปรึกษาได้ที่คณะศิลปศาสตร์ โดยมีอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา และ/หรือสามารถขอรับคำปรึกษาจากอาจารย์ที่ปรึกษาในคณะต้นสังกัดของนักศึกษาเอง

1.1 บริการการให้การปรึกษาเป็นรายบุคคล (Individual Counseling) นักศึกษาสามารถเข้ารับการปรึกษาเป็นรายบุคคล ได้โดยตรงในทุกๆเรื่อง

1.2 บริการการให้การปรึกษาเป็นกลุ่ม (Group Counseling) นักศึกษาสามารถแจ้งความจำนงค์รับการปรึกษารายกลุ่ม ในเรื่องต่างๆ เช่น ความเข้าใจในกลุ่มเพื่อน การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาบุคลิกภาพ ด้านต่างๆ

1.3 การให้การปรึกษาทางโทรศัพท์ สาย Hot-Line สำหรับผู้ที่ไม่สะดวกมาขอรับคำปรึกษาที่ กองพัฒนานักศึกษา สามารถขอรับคำปรึกษาทางโทรศัพท์ได้ในวันและเวลาทำการระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ปรึกษาปัญหาทางออนไลน์สายตรง 081 430 4658 และ 02 665 3777 ต่อ 6943

1.4 การให้การปรึกษาทาง E-mail เพื่อความสะดวกในการรับบริการให้คำปรึกษาผู้รับบริการสามารถส่งคำถามหรือพุดคุยมาทาง E-mail : std @rmutp.ac.th เรายินดีตอบท่านทุกคำถาม บริการการให้

คำปรึกษาโดยบุคลากรด้านจิตวิทยา ทั้งรายบุคคล (Individual Counseling) และเป็นกลุ่ม (Group Counseling) นักศึกษาสามารถโทรนัดล่วงหน้าได้ที่เบอร์ 0 2665 3777 ต่อ 6943 ติดต่อขอรับบริการได้ที่ กองพัฒนานักศึกษา ตึกสำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น.

1.5 การให้การปรึกษาผ่านช่องทางไลน์ โดยนักศึกษาสามารถ add line id // ID Line : ipapoo เพื่อความสะดวกในการรับบริการให้คำปรึกษาผู้รับบริการสามารถส่งคำถามหรือพูดคุยมาทางไลน์ได้โดยตรง

นอกจากนี้ยังสนับสนุนส่งเสริมอาจารย์ที่ปรึกษาโดยบูรณาการและประสานความร่วมมือด้วยการสนับสนุนให้อาจารย์ที่ปรึกษามีเครื่องมือและมีข้อมูลแนวทางในการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาของนักศึกษาอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอาจารย์ที่นำมาเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกองพัฒนานักศึกษา

2. การแนะแนวด้านการใช้ชีวิต

มหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ข้อมูลแนะแนวด้านการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาให้อยู่ในสังคมรอบรั้วมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข มีสุขภาพจิตที่ดีและมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ในระดับคณะยังมีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาในแต่ละชั้นปี เพื่อให้คำปรึกษาด้านการเรียน การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย และด้านอื่นๆ ให้กับนักศึกษา พร้อมทั้งมีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม และบริการดังนี้

2.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2563 (กพศ. 1.4-1-06) เป็นการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ในรูปแบบออนไลน์ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยของนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรม จึงให้จัดโครงการการผลิตและเผยแพร่สื่อในการปฐมนิเทศนักศึกษาออนไลน์ เพื่อเป็นการแนะนำแนวทางในการเรียนการปฏิบัติตนที่ถูกต้อง เหมาะสม และเพื่อให้นักศึกษาได้รับข้อมูลพื้นฐานในการดำเนินชีวิตในมหาวิทยาลัย เป็นการช่วยให้นักศึกษาเกิดความรู้สึกพร้อม อันเป็นรากฐานสำคัญที่จะเตรียมตัวเผชิญกับสถานการณ์ใหม่ๆ ทั้งในด้านการเรียนและความเป็นอยู่ เพื่อสร้างสรรค์คุณธรรม จริยธรรมในหมู่นักศึกษา และเพื่อให้นักศึกษามีความรัก ความภูมิใจความเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งทำความเข้าใจในเรื่องของการให้บริการด้านสวัสดิการต่างๆ ของนักศึกษาอันจะส่งผลให้นักศึกษามีความพร้อมในการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข ระหว่างวันที่ 17 กรกฎาคม – 17 สิงหาคม 2563 ผ่านระบบ <http://std.rmudp.ac.th/orientation2002/> และมีการจัดทำคู่มือนักศึกษาให้กับนักศึกษา เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลของมหาวิทยาลัย ซึ่งในส่วนของแต่ละคณะ ได้มีการจัดโครงการปฐมนิเทศของคณะ เพื่อให้นักศึกษาได้รู้จักอาจารย์ที่ปรึกษา คณาจารย์ และผู้บริหารของคณะ และรู้จักหน่วยงานต่างๆ ของคณะที่นักศึกษาสังกัด

2.2 การขอรับบริการที่กลุ่มงานภายในกองพัฒนานักศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานต่างๆ ที่ให้บริการ ดังนี้

2.3.1งานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา มีการให้บริการดังนี้

2.3.1.1 การให้คำปรึกษาด้านทหาร เช่น การสมัครเป็นนักศึกษาวิชาทหาร การขอผ่อนผันการเข้ารับราชการเป็นทหาร การขอผ่อนผันการฝึกภาคสนาม ฯลฯ จำนวน 390 คน

2.3.1.2 การให้บริการด้านประกันภัยอุบัติเหตุ จำนวน 12,665 คน

2.3.1.3 การให้บริการด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการให้คำแนะนำเรื่องสุขภาพอนามัยของนักศึกษา และบุคลากร โดยพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 คน (ศูนย์ละ 1 คน ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์

ศูนย์โชติเวช ศูนย์พาณิชยการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ) การให้บริการด้านการรักษาพยาบาล จำนวน 868 คน (ศูนย์เทเวศร์)

2.3.1.4 การให้บริการด้านการให้คำปรึกษาด้านทุนการศึกษา จำนวน 2,709 คน

2.3.2 งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ มีการให้บริการดังนี้

2.3.2.1 การให้คำปรึกษาทางด้านอาชีพ แหล่งงาน

2.3.2.2 การศึกษาต่อ

2.3.2.3 การให้คำปรึกษาเรื่องส่วนตัว สังคม บุคลิกภาพ และการใช้ชีวิต

3.3.3 งานกิจกรรมนักศึกษา ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกิจกรรมนักศึกษา โดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา จัดทำปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาเพื่อเผยแพร่การดำเนินการจัดกิจกรรมในแต่ละเดือน และจดหมายข่าวของกองพัฒนานักศึกษา และให้คำปรึกษาด้านกิจกรรมต่างๆ ของนักศึกษา เช่น สภานักศึกษา องค์การนักศึกษา ชมรม การเบิกจ่าย-คืนเงิน

2.3.4 งานส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาวิสัย ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านวินัยนักศึกษาเพื่อช่วยให้นักศึกษาใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างปกติสุข โดยการเผยแพร่ความรู้ ระเบียบที่นักศึกษาควรทราบ รวมทั้งอบรมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

2.3.5 งานระบบทรานสคริปต์กิจกรรม ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงกิจกรรมนักศึกษาที่นักศึกษาจะต้องเข้าร่วมโดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา และไปเป็นวิทยากรบรรยายให้กับนักศึกษาทั้ง 9 คณะ เพื่อทำความเข้าใจกับนักศึกษาใหม่ทุกปี การศึกษา ระบบทรานสคริปต์กิจกรรม <http://activity.rmutp.ac.th> เป็นระบบลงทะเบียน และตรวจสอบชั่วโมงการเข้าร่วมกิจกรรม ตรวจสอบใบแสดงผลการเข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาและรายละเอียดในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ซึ่งในระบบจะมี คู่มือฉบับย่อการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมตลอดหลักสูตร



3.การเตรียมตัวสู่อาชีพ

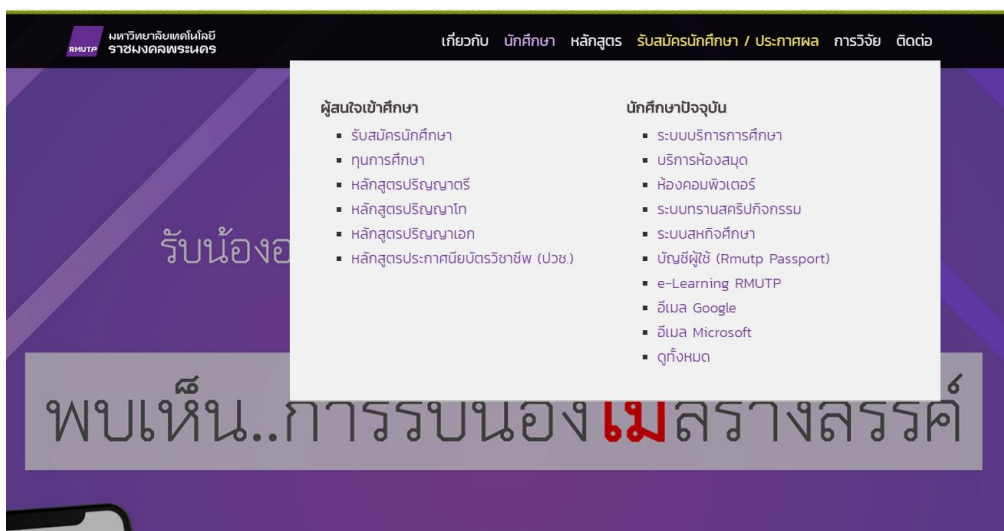
มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อทำงานกับสถานประกอบการ (กพศ. 1.4-1-07) เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการวิธีการสมัครงาน วิธีการทำเรซูเม่ ซึ่งจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยจัดร่วมกับบริษัท ซูเปอร์ เรซูเม่

จำกัด ซึ่งมีบริษัทเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 บริษัท จัดเมื่อวันที่ 22 มีนาคม – 4 เมษายน 2564 ผ่านระบบ www.jobtopgun.com/rmutp

มหาวิทยาลัยฯ มีระบบติดตามภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งภายหลังจากที่นักศึกษาสำเร็จการศึกษาไปแล้ว 1 ปี จะมีการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งได้กำหนดให้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้จ้างงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละปี การศึกษาของมหาวิทยาลัยผ่านระบบออนไลน์ของ มทร.พระนคร ที่ <http://job.rmutp.ac.th> และรายงานผลต่อที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งนำผลที่ประเมินมาพัฒนาการจัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและสถานประกอบการ

☒ 2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา

มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษาจะแจ้งข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการแก่นักศึกษาใหม่ในวันปฐมฤกษ์นักศึกษาภาพรวมของมหาวิทยาลัย ส่วนกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา จะแจ้งข้อมูลและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางทางการให้ข้อมูลข่าวสาร เช่น เว็บไซต์มหาวิทยาลัย www.rmutp.ac.th เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.rmutp.ac.th> / Facebook นักศึกษาสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ได้ที่ <http://complain.rmutp.ac.th> โดยมีกลุ่มงานในสังกัดกองพัฒนานักศึกษาให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็ว ทันสมัย และเข้าถึงได้หลายช่องทาง เช่น สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจะนำข้อมูลที่เป็นประโยชน์และบริการที่นักศึกษาควรทราบ ขึ้นหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ดังนี้



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชภัฏพระนคร	เกี่ยวกับ นักศึกษา หลักสูตร รับสมัครนักศึกษา / ประกาศผล การวิจัย ติดต่อ
--------------------------------------	---

บริการสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชภัฏพระนคร

อินเทอร์เน็ต

- บัญชีผู้ใช้งานคอมพิวเตอร์ RMUTP Passport
- ระบบเชื่อมต่อเข้าสู่ภายในมหาวิทยาลัย SSL VPN
- Web Hosting RMUTP

การติดต่อสื่อสาร

- อีเมลนักศึกษา Google (Google RMUTP)
- อีเมลนักศึกษา Microsoft (RMUTP Office 365)

การประเมิน

- แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ
- แบบสอบถามภาวะการทำงานภายในของบัณฑิต

การศึกษา

- ระบบทะเบียนและบริหารการศึกษา
- บริการห้องสมุด
- บริการคอมพิวเตอร์
- ห้องสมุดอัตโนมัติ (OPAC RMUTP)
- ระบบสมัครสมาชิกห้องสมุดแบบออนไลน์
- e-Learning RMUTP
- ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัยและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Reference Database & e-Books)
- ฐานข้อมูลออกแบบผลิตภัณฑ์กับ แฟชั่น สิ่งทอ เครื่องแต่งกาย เครื่องประดับ (WGSN)
- ฐานข้อมูลบรรณานุกรม (Scopus)
- โปรแกรมตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมทางวิชาการ (อักษราวิสุทธิ์)
- Activity Transcripts

1.มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานให้บริการแก่นักศึกษาทุกชั้นปี ดังนี้

1.1 ห้องพยาบาล ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลและการให้คำปรึกษา โดยพยาบาลวิชาชีพ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคาร 4 ชั้น 1
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารมงคลอาภา ชั้น 1 คณะบริหารธุรกิจ
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารกิจการนักศึกษา ชั้น 1 คณะวิศวกรรมศาสตร์
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1.2 ห้องสมุด ให้บริการยืมหนังสือ สื่อสารสนเทศ โดยมีเจ้าหน้าที่บรรณารักษ์ให้คำแนะนำ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 3
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารพร้อมมงคล ชั้น 1 วันเสาร์ 09.00- 15.00 น.
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 1 วันเสาร์-วันอาทิตย์ 09.00-15.00 น.
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 3 วันเสาร์-วันอาทิตย์ 09.00-15.00 น.

1.3 ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ให้บริการทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ดังนี้ ห้องคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนรู้ Internet การเรียนการสอนออนไลน์ E-mail Webho SSL-VPN และบริการอื่นๆ โดยมีเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศให้คำแนะนำ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 3
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารพร้อมมงคล ชั้น 2
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 2
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 3

1.4 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้บริการด้านการลงทะเบียน ตรวจสอบผลการเรียน ตารางเรียน ตารางสอบ และข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ (One stop service) เปิดให้บริการ วันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่ศูนย์เทเวศร์ อาคาร 1 ชั้น 1

1.5 กองคลัง ให้บริการรับและจ่ายเงิน ชำระเงินค่าลงทะเบียน ขอใบเสร็จรับเงิน ชำระเงินค่าขอเอกสารต่างๆ รับทุนการศึกษาต่างๆ โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินให้บริการ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 ศูนย์เทเวศร์

1.6 สถาบันภาษา ให้บริการโปรแกรมสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leanning) สำหรับการเรียนการสอน วิชาภาษาอังกฤษ 2 และเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ทางด้านภาษาให้กับนักศึกษาและบุคลากร เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง ด้านทักษะวิชาชีพและสร้างโอกาสในการแข่งขันให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 5 ศูนย์เทเวศร์

2. มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาหลายโครงการ/กิจกรรม (กพศ. 1.4-2-01) ดังนี้

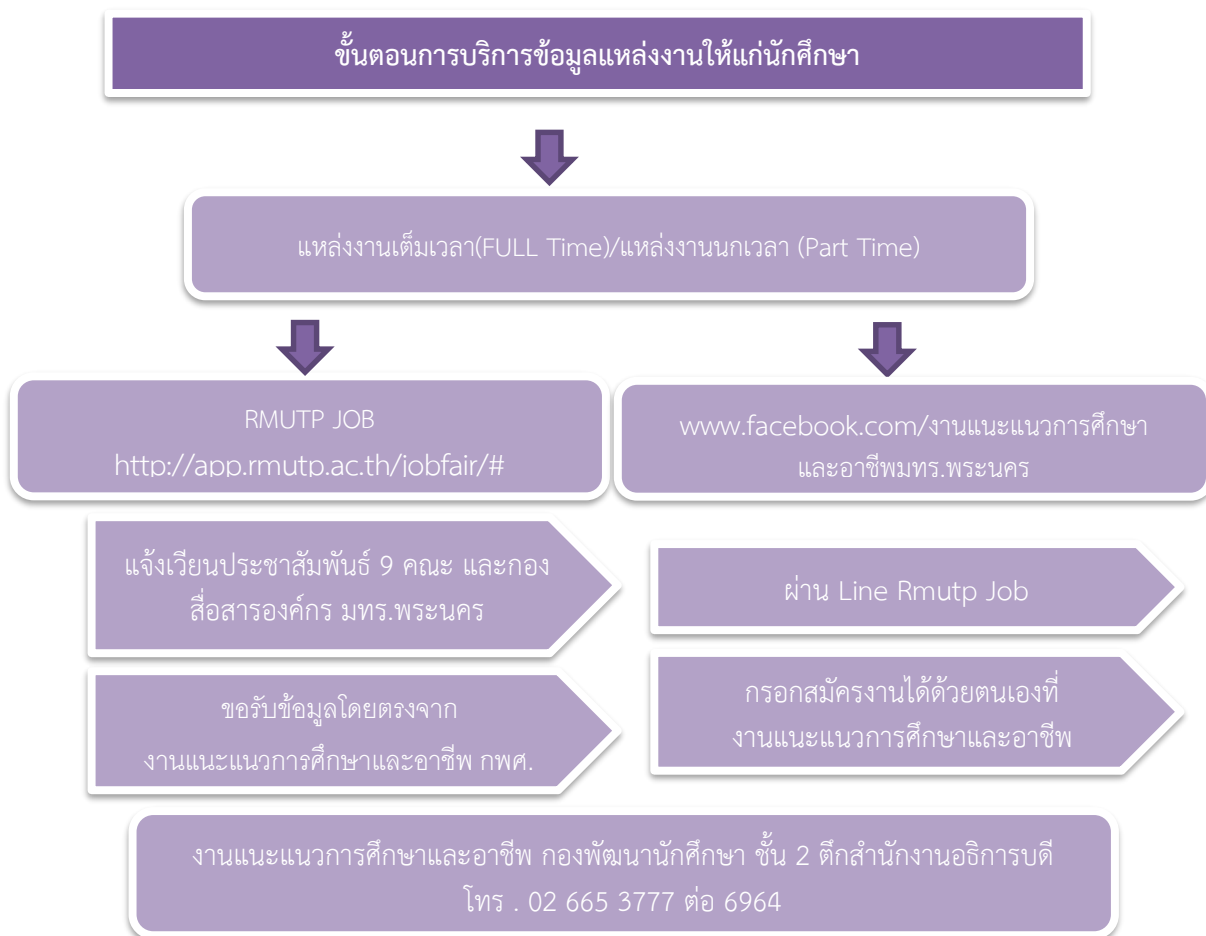
- 1) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
- 2) โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนคร เพื่อทำงานกับสถานประกอบการ
- 3) โครงการบรรยายพิเศษในหัวข้อ “เขียนเรซูเม่อย่างไรให้ปัง จบใหม่ยังงัยให้ได้งาน”
โดยบริษัท ซูเปอร์เรซูเม่ จำกัด
- 4) โครงการสิ่งก่อสร้างอาชีวะ ทักษะวิชาชีพ
- 5) โครงการวิ่งเก็บขยะ “Virtual Run” ด้านกีฬาและนันทนาการ
- 6) โครงการพัฒนาเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาการและวิชาชีพ
- 7) โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา
- 8) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS”
- 9) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านการสร้างอินโฟกราฟฟิคอย่างมืออาชีพ

3. มหาวิทยาลัยมีระบบทรานสคริปต์กิจกรรม เป็นระบบที่ให้บริการแก่นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อตรวจสอบว่านักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรครบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ ซึ่งกิจกรรมจัดโดยส่วนกลาง เช่น กองพัฒนานักศึกษา กองศิลปวัฒนธรรม และจัดโดยคณะ (กพศ. 1.4-2-02)

4. มหาวิทยาลัย มีการบริการข้อมูลแหล่งข่าว เต็มเวลา (Full Time) และนอกเวลา (Part Time) ให้แก่นักศึกษา ผ่านช่องทางเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://app.rmudp.ac.th/jobfair/#> , www.facebook.com/ งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ มทร.พระนคร (กพศ. 1.4-2-03)

1. **แหล่งงานเต็มเวลา** จำนวน 13 หน่วยงาน อาทิ เช่น บริษัท อำพลฟู้ดส์ โพรเซสซิง จำกัด, บริษัท จัดหางานมาดเเอง จำกัด, สำนักงานเลขานุการกรม วศ., บริษัท วายแวลจี บลูเลียน จำกัด, บริษัท อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด, บริษัท บีซิเนส เซอร์วิสเชส อัลโลแอนด์ จำกัด (BSA) เป็นต้น

2. **แหล่งงานนอกเวลา** จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ บริษัท เอชแอนด์ บี อินเตอร์เท็กซ์ จำกัด, บริษัท ไทยอินเตอร์เนชั่นแนล เรนท อะคาร์ จำกัด และบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด



☑ 3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวิสัยทัศน์ในการสร้างคนคุณภาพสู่โลกอาชีพ จึงมีนโยบายด้านการพัฒนานักศึกษาที่ให้ความสำคัญกับการเรียนการสอนทั้งในชั้นเรียนและนอกชั้นเรียน เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษามีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยได้กำหนดอัตลักษณ์นักศึกษาของมหาวิทยาลัยไว้ว่า “บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม” มหาวิทยาลัยจึงได้จัดโครงการที่เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ดังนี้

1. โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อทำงานกับสถานประกอบการ เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการวิธีการสมัครงาน วิธีการทำเรซูเม่ ซึ่งจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 โดยจัดร่วมกับบริษัท ซูเปอร์เรซูเม่ จำกัด ซึ่งมีบริษัทเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 บริษัท เมื่อวันที่ 22 มีนาคม – 4 เมษายน 2564 ผ่านระบบ www.jobtopgun.com/rmutp (กพศ.1.4-3-01) และมีกิจกรรมการบรรยายพิเศษในหัวข้อ “เขียนเรซูเม่อย่างไรให้ปัง จบใหม่ได้งาน” โดยบริษัท ซูเปอร์เรซูเม่ จำกัด เพื่อให้ความรู้ ทักษะ เทคนิคการสัมภาษณ์งานกับนักศึกษา และให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมกับบริษัทมากขึ้น
2. โครงการมัชฌิมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.4-3-02) โดยมีนักศึกษาที่อยู่ระหว่างการฝึกสอนเข้าร่วมโครงการเล่าประสบการณ์และปัญหา เพื่อแลกเปลี่ยนกันในแต่ละสาขาวิชา เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุมกรมหลวง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

3. โครงการปฐมนิเทศสหกิจศึกษาและฝึกงาน ระยะที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2563 (Online : Google Meet) (กพศ.1.4-3-03) เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์เพื่อนำไปปรับใช้ในการออกปฏิบัติสหกิจศึกษาและฝึกงานทั้งในด้านวิชาชีพและด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น ซึ่งได้รับเกียรติจากหัวหน้าสาขาและอาจารย์ประจำสาขาวิชาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 ณ ห้อง R212 ชั้น 2 อาคารมงคลอาภา คณะบริหารธุรกิจ

ในส่วนของคณะได้มีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2563 ให้กับนักศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา อาทิเช่น

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.4-3-04) ซึ่งจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Google meet ซึ่งมีนักศึกษาหลักสูตร คอ.บ. 5 ปี และนักศึกษาหลักสูตร อส.บ. 2 ปีต่อเนื่อง โดยมีคุณกิจจา ชวศรี ผู้จัดการบริษัท กิจจา เอ็นจิเนียริง จำกัด เป็นวิทยากร บรรยายในหัวข้อ “เส้นทางสู่ความสำเร็จ” เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

- คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จัดโครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.4-3-05) เพื่อให้นักศึกษาที่กำลังสำเร็จการศึกษาได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพในอนาคตและความต้องการของตลาดแรงงาน โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์นิชนันท์ คงศรี อาจารย์คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มทร.สุวรรณภูมิ บรรยายเรื่อง “หลักในการเตรียมตัวออกปฏิบัติงานในสังคมและการแต่งกายเพื่อไปสมัครงานและบุคลิกภาพ”, คุณภูวดล ไชยสมบูรณ์ จากบริษัท Jobtopgun บรรยายเรื่อง “การเขียน RESUME” พร้อมเทคนิคการสัมภาษณ์อย่างไรให้ได้งาน” และกองพัฒนานักศึกษา มทร.พระนคร บรรยายเรื่อง “การแนะนำและการประชาสัมพันธ์ E-SERVICE และการคืนเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา” เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเรียนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

- คณะบริหารธุรกิจ จัดโครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2563 (Online & On-Site) (กพศ.1.4-3-06) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมกับการแข่งขันในโลกปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่โลกแห่งอาชีพได้อย่างมั่นใจและก่อให้เกิดความสำเร็จในการประกอบอาชีพในอนาคต โดยได้รับเกียรติจากนายกสมาคมศิษย์เก่าพณิชยการพระนคร และนายกสมาคมศิษย์เก่า มทร.พระนคร บรรยายพิเศษผ่านคลิปวิดีโอในหัวข้อ “สานสัมพันธ์พี่น้อง พพ.”, ดร.โพธิวัฒน์ งามขจรวิวัฒน์ คุณนภักดิ์ ไพระพฤษ และคุณอรพินท์ ชีระตระกูลชัย จากบริษัท ซูเปอร์ เรซูเม่ จำกัด บรรยายในหัวข้อ “Future Career Inspifation-Open your heart ot New Oppotrunity” การเขียนเรซูเม่ให้ปัง จบใหม่อย่างไรก็ได้งาน เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 3 ชั้น 3 อาคารมงคลอาภา คณะบริหารธุรกิจ

- คณะศิลปศาสตร์ จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.4-3-07) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บัณฑิตในการประกอบอาชีพตลอดจนแนวทางในการพัฒนาศักยภาพตนเองในการเข้าสู่โลกอาชีพ ซึ่งการจัดกิจกรรมแบ่งเป็น 4 รอบ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามหลัก Social Distancing การเว้นระยะห่างทางสังคม เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 โดยได้รับเกียรติจาก ว่าที่ร้อยตรีสราทตรา เล่งไพบูลย์ อาจารย์สาขาวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชาพลศึกษาและนันทนาการ เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนา Soft Skill ทักษะเพื่อการทำงานอย่างมืออาชีพ” เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมวังนางเลิ้ง 3 ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการการณรงแรมและการท่องเที่ยว คณะศิลปศาสตร์

☑ 4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษามีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาทุกชั้นปี ที่มีต่อการให้บริการและการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2563 ในช่วงภาคเรียนที่ 2 ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์ <http://std.rmutp.ac.th/survey/2/> และได้ทำหนังสือบันทึกขอความร่วมมือถึงคณะทั้ง 9 คณะเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าประเมินแบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.4-4-01) โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

1. การจัดให้บริการคำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.39
2. การให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.32
3. การให้บริการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.33

ข้อควรปรับปรุง / ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
- อยากให้อาจารย์สนับสนุนนักศึกษามากขึ้นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ควรเลือกแต่คนที่อาจารย์สนิท	1
- โรงอาหารที่นั่งไม่เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษา	1
- อยากให้มหาวิทยาลัยเปิดให้ใช้สนามกีฬาภายในตอนที่นักศึกษาสะดวก ไม่ควรกำหนดเวลาเปิด-ปิด	1
- ควรให้นักศึกษาเลือกวิชา GE ตามความสนใจของนักศึกษา	1
- อยากให้อาจารย์ฟังความคิดเห็นของนักศึกษาบ้าง	1
- มหาวิทยาลัยควรลดค่าเทอมในช่วงโควิด	1

☑ 5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลให้ผลการประเมินสูงขึ้น หรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา

มหาวิทยาลัยมีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาทุกชั้นปีที่มีต่อการให้บริการและการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2562 (กพศ.1.4 -5-01) และพบว่า การให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และนักศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะว่าการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาควรมีความรวดเร็วขึ้น

โดยกองพัฒนานักศึกษาได้ปรับปรุงและเพิ่มช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา โดยผ่านช่องทาง <http://std.rmutp.ac.th/> [www.facebook.com](https://www.facebook.com/RmutpJob) ผ่าน Line Rmutp Job และช่องทางสื่อสารline ระหว่างนักศึกษา และผู้ปฏิบัติงานโดยตรงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ และเป็นการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย การเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำสื่อให้เข้าใจง่ายขึ้น เช่น แบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ infographic การประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ลงทะเบียนออนไลน์จองสิทธิ์ในการเข้าร่วมกิจกรรม (กพศ.1.4 -5-02) ซึ่งทำให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น และทำให้ผู้จัดสามารถทราบจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ล่วงหน้า กองพัฒนานักศึกษามีการพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้เป็นรูปธรรม และเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้นซึ่งผู้ใช้สามารถเข้าถึงข้อมูลทุกช่องทางโดยผ่านช่องทาง <http://std.rmutp.ac.th/> , <https://www.facebook.com/DSD.Rmutp/notifications/> ผ่าน Line (กพศ.1.4-5-03) ผ่านโทรศัพท์มือถือได้ตลอด 24 ชม. รวมทั้งการถามตอบผ่านช่องทางต่างๆที่รวดเร็ว

และการเข้าถึงข้อมูล Facebook Fan page : กองพัฒนานักศึกษา มทร.พระนครในการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ นักศึกษามีการเข้าถึง

☒ 6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลศิษย์เก่า <http://app.rmup.ac.th/alumni/home.aspx> เพื่อจัดเก็บข้อมูลของศิษย์เก่าในแต่ละปีการศึกษา ซึ่งเป็นข้อมูลในการติดต่อระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า และมีการให้ความรู้ที่ศิษย์เก่าสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ทางด้านวิชาการและวิชาชีพ ผ่านเว็บไซต์ <http://webkm.rmup.ac.th/km/> โดยศูนย์การจัดการความรู้เป็นผู้รับผิดชอบดูแลเรื่องคลังความรู้ ซึ่งมีฐานข้อมูลความรู้ในวิชาชีพทั้ง 9 คณะ รวมทั้งข้อมูลความรู้ด้านอื่นๆ ที่ประโยชน์แก่นักศึกษา ศิษย์เก่า บุคลากร และบุคคลทั่วไป ผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.rmup.ac.th> /และมีการโครงการฝึกอบรมให้กับศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบัน

1. โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ผลทางสถิติ (กพศ.1.4-6-01) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจวิธีการใช้งานทางสถิติสำหรับวิเคราะห์ข้อมูล การแปลผลลัพธ์ และการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564 ณ ห้อง Learning Space 1 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มทร.พระนคร

2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านการสร้างอินโฟกราฟฟิกอย่างมืออาชีพรูปแบบออนไลน์ (กพศ.1.4-6-02) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ให้นักศึกษาและศิษย์เก่าได้รับความรู้และกระบวนการ “การสร้างอินโฟกราฟฟิก” นำความรู้หรือทักษะที่ได้รับ นำไปใช้ประกอบการเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ และนำความรู้หรือทักษะที่ได้รับ นำไปประกอบวิชาชีพของตนเองได้ เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564

มหาวิทยาลัยมีการแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่าผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย www.rmup.ac.th เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มทร.พระนคร www.alumni.rmup.ac.th และ www.facebook.com/งานแนะแนวการศึกษา ซึ่งจะส่งข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ข้อมูลการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและสถานประกอบ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบัน

และมีการให้ข้อมูลความรู้ผ่านศูนย์การจัดการความรู้ (KM) <http://blog.rmup.ac.th> นอกจากนี้ยังมีสมาคมศิษย์เก่า สมัยที่เป็นวิทยาเขตเดิม เช่น สมาคมศิษย์เก่าพัฒนการพระนคร สมาคมศิษย์เก่าโชติเวช สมาคมนักเรียนเก่า ข่างกลพระนครเหนือ ชมรมครูผู้ปกครองและศิษย์เก่าชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เป็นต้น โดยแต่ละสมาคมมีช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์สมาคม หรือ Facebook ของสมาคมเป็นช่องทางการสื่อสาร เพื่อมาพูดคุยเรื่องราวต่างๆ ทั้งในอดีตและปัจจุบัน และเนื่องจากสมาคมศิษย์เก่าต่างๆ ยังไม่เชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย กองพัฒนานักศึกษาจึงประสานงานไปยังเลขาธิการของแต่ละสมาคมศิษย์เก่า เพื่อให้มหาวิทยาลัยกับสมาคมศิษย์เก่ามีการทำงานและการประชุมหารือร่วมกัน มีการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่ามากยิ่งขึ้น

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
			☒	☐
	ผล	คะแนน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
6	6	5		

รายการหลักฐาน

<http://iga.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2563/1.4/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา
กพศ.1.4-1-02	รายงานประชุมคณะกรรมการด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 1/2563
กพศ.1.4-1-03	รายงานประชุมคณะกรรมการด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 3/2563
กพศ.1.4-1-04	บันทึกข้อความการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กพศ.1.4-1-05	แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563
กพศ.1.4-1-06	รายงานผลการดำเนินงานโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2563
กพศ.1.4-1-07	สรุปการดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนคร
กพศ.1.4-2-01	แผนการดำเนินกิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2563
กพศ.1.4-2-02	คู่มือกิจกรรมเสริมหลักสูตร
กพศ.1.4-2-03	การบริการข้อมูลแหล่งข่าว
กพศ.1.4-3-01	สรุปการดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนคร
กพศ.1.4-3-02	โครงการมัชฌิมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
กพศ.1.4-3-03	โครงการปฐมนิเทศสหกิจศึกษาและฝึกงาน
กพศ.1.4-3-04	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2563
กพศ.1.4-3-05	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2563
กพศ.1.4-3-06	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ ประจำปีการศึกษา 2563
กพศ.1.4-3-07	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2563
กพศ.1.4-4-01	สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ ปีการศึกษา 2563
กพศ.1.4-5-01	สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ ปีการศึกษา 2562
กพศ.1.4-5-02	ตัวอย่างช่องทางการลงทะเบียนจองสิทธิ์ออนไลน์ในการเข้าร่วมกิจกรรม
กพศ.1.4-5-03	ตัวอย่างช่องทางการบริการข้อมูลข่าวสาร
กพศ.1.4-6-01	สรุปโครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ผลทางสถิติ
กพศ.1.4-6-02	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสร้างอินโฟกราฟฟิก

จุดเด่น
มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถปรับเปลี่ยนให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการจัดกิจกรรมและการให้บริการแก่นักศึกษา
จุดที่ควรพัฒนา
ขาดช่องทางการให้บริการแก่นักศึกษา
ข้อเสนอแนะ
เพิ่มช่องทางการให้บริการด้านงานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ศรัทธา แ่งเพ็ญแข	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ในปีการศึกษา 2563 มีการดำเนินการดังนี้

- ☒ 1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

กองพัฒนานักศึกษา มีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม ดังนี้

1.1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา (กพศ.1.5-1-1.1-01) โดยมีผู้นำนักศึกษา ได้แก่ สภานักศึกษา องค์การนักศึกษา ที่เป็นตัวแทนของนักศึกษาทั้ง 9 คณะ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา เพื่อวางแผนวางแนวทางดำเนินงานจัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์และตามอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

1.2. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 22 พฤษภาคม 2563 โดยมีผู้บริหาร หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษาและผู้นำนักศึกษาเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กพศ.1.5-1-1.1-02)

1.3. มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.2563-2564 (กพศ.1.5-1-1.1-03)

1.4. จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 และดำเนินงานตามแผนฯ (กพศ.1.5-1-1.1-04)

1.5. กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 รอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันพุธที่ 9 ธันวาคม 2563 (กพศ.1.5-1-1.1-05) เพื่อให้ข้อเสนอแนะนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

- ☒ 2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน

กองพัฒนานักศึกษา จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยกำหนดการจัดกิจกรรม/โครงการ 5 ด้าน ประกอบด้วย

2.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน จำนวน 14 โครงการ ดังนี้

2.1.1 โครงการผลิตสื่อและเผยแพร่สื่อในการปฐมนิเทศนักศึกษา ออนไลน์ ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.5-2-2.1-01) ดำเนินการระหว่างวันที่ 17 กรกฎาคม – 17 สิงหาคม 2563 ในรูปแบบออนไลน์

โดยมีการให้ความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยและการศึกษาในมหาวิทยาลัย และการประกันคุณภาพ เพื่อให้ นักศึกษานำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย และมีการทำงานอย่างมีคุณภาพ

2.1.2 โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อพัฒนาการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิต นักศึกษา (กพศ.1.5-2-2.1-02) ดำเนินการระหว่างวันที่ 29 มีนาคม – 3 เมษายน 2546 โดยมีการอบรมให้ความรู้เรื่องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการให้ความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความตระหนักรู้และเกิดความภาคภูมิใจ

2.1.3 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ ออนไลน์ (กพศ.1.5-2-2.1-03) ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ 22-27 มีนาคม 2563 โดยให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมแบบออนไลน์ โดยมีบริษัท Job Tob Gun มาให้ความรู้เกี่ยวกับการสมัครงาน กิจกรรมการเขียนเรซูเม่ให้ปัง...จบใหม่ยังงี้ก็ได้งาน...การเตรียมตัวเพื่อเข้าสู่การทำงานและมีสถานประกอบการเปิดรับสมัครงานพร้อมสัมภาษณ์นักศึกษาผ่านระบบออนไลน์

2.1.4 โครงการอบรม Online Marketing ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.5-2-2.1-04) ดำเนินการเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2563 เพื่อให้ความรู้ด้าน Marketing แก่นักศึกษา

2.1.5 โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อการทำงานกับสถานประกอบการออนไลน์ (กพศ.1.5-2-2.1-05) ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ 22-27 มีนาคม 2563 โดยให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมแบบออนไลน์ โดยมีบริษัท Job Tob Gun มาให้ความรู้เกี่ยวกับการสมัครงาน กิจกรรมการเขียนเรซูเม่ให้ปัง...จบใหม่ยังงี้ก็ได้งาน...การเตรียมตัวเพื่อเข้าสู่การทำงานและมีสถานประกอบการเปิดรับสมัครงานพร้อมสัมภาษณ์นักศึกษาผ่านระบบออนไลน์

2.1.6 โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ผลทางสถิติ(กพศ.1.5-2-2.1-06) ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564 ณ ศูนย์การเรียนรู้ ชั้น 3 อาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และฝึกทักษะด้านการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ผลทางสถิติ เพื่อให้นักศึกษาได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการเรียนและการทำงาน

2.1.7 กิจกรรมการออกกำลังกายแบบนี้แหละคือตัวฉัน รูปแบบออนไลน์ (กพศ.1.5-2-2.1-07) เป็นกิจกรรมรูปแบบออนไลน์เพื่อให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมโดยส่งคลิปสั้นเกี่ยวกับการออกกำลังกายง่าย ๆ ที่นักศึกษาทำเป็นประจำ ทำเป็นคลิปสั้นส่งเข้าร่วมกิจกรรม

2.1.8 กิจกรรมวิ่งเก็บระยะทาง รูปแบบออนไลน์ (กพศ.1.5-2-2.1-08) ดำเนินการระหว่างวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563 ถึง 29 มกราคม 2564 เป็นการเข้าร่วมกิจกรรมวิ่งเพื่อสะสมระยะทางรูปแบบออนไลน์

2.1.9 กิจกรรมเดินเก็บระยะทาง รูปแบบออนไลน์ (กพศ.1.5-2-2.1-09) ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 มี.ค. – 19 เม.ย.64 เป็นการเข้าร่วมกิจกรรมเดินเพื่อสะสมระยะทางในรูปแบบออนไลน์

2.1.10 โครงการปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา (กพศ.1.5-2-2.1-10) ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 ณ บริเวณโถงหน้าอาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นกิจกรรมร่วมกันบริจาคสิ่งของ เพื่อมอบให้เด็กด้อยโอกาสทางการศึกษา มีลณิธานนขมึ้นในโครงการ “เพื่อเปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอม”

2.1.11 โครงการอาสาสร้างฝาย ขยายป่า ภายใต้กิจกรรม “ปลูกรักษ์ ปักเลน” (กพศ.1.5-2-1.2-11) ดำเนินการระหว่างวันที่ 17-18 มีนาคม 2564 ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี เป็นกิจกรรมมอบให้ความรู้เกี่ยวกับระบบนิเวศป่าชายเลน การรักษาและปลูกป่าชายเลน เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้เรื่องคุณค่าของป่าชายเลน

2.1.12 กิจกรรมไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญ ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.5-2-2.1-12) ดำเนินการเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 3 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ เป็นกิจกรรมไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาชั้นปีที่ 1

2.1.13 กิจกรรมวันปิยมหาราช (กพศ.1.5-2-2.1-13) ดำเนินการเมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2563 ณ ลานพระบรมรูปทรงม้า เพื่อให้นักศึกษาได้รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของ รัชการที่ 5

2.1.14 โครงการศึกษาดูงานด้านกิจกรรมนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (กพศ.1.5-2-2.1-14) ดำเนินการระหว่างวันที่ 15-19 พ.ย.2563 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยศึกษาดูงานด้านกิจการนักศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานขององค์กรนักศึกษา ผู้นำนักศึกษา และศึกษาศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

2.2 กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 3 กิจกรรม มีรายละเอียด ดังนี้

2.2.1 กิจกรรมการออกกำลังกายแบบนี้แหละคือตัวฉัน รูปแบบออนไลน์ ดำเนินการระหว่างวันที่ 20 ก.ค. ถึง 8 ส.ค.2563 (กพศ.1.5-2-2.2-01) เป็นกรรมรูปแบบออนไลน์เพื่อให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมโดยส่งคลิปสั้นเกี่ยวกับการออกกำลังกาย ง่ายๆ ที่นักศึกษาทำเป็นประจำ ทำเป็นคลิปสั้นส่งเข้าร่วมกิจกรรม

2.2.2 กิจกรรมวิ่งเก็บขยะทาง รูปแบบออนไลน์ ดำเนินการระหว่างวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563 ถึง 29 มกราคม 2564 เป็นการเข้าร่วมกิจกรรมวิ่งเพื่อสะสมระยะทางรูปแบบออนไลน์ (กพศ.1.5-2-2.2-02)

2.2.3 กิจกรรมเดินเก็บขยะทาง รูปแบบออนไลน์ (กพศ.1.5-2-2.2-03) ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 มีนาคม – 19 เมษายน 2564 ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 มี.ค. – 19 เม.ย.64 เป็นการเข้าร่วมกิจกรรมเดินเพื่อสะสมระยะทางในรูปแบบออนไลน์

2.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

2.3.1 โครงการปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา” ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 ณ บริเวณโถงหน้าอาคารสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นกิจกรรมร่วมกันบริจาคสิ่งของ เพื่อเด็กด้อยโอกาสทางการศึกษา มีลนธิบ้านนคขมึนในโครงการ “เพื่อเปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอม” (กพศ.1.5-2-2.3-01)

2.3.2 โครงการอาสาสร้างฝาย ขยายป่า ภายใต้ชื่อกิจกรรม “ปลูกรักษ์...ปลูกเลน” (กพศ.1.5-2-2.3-02) ดำเนินการระหว่างวันที่ 17-18 มีนาคม 2564 ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี เป็นกิจกรรมอบให้ความรู้เกี่ยวกับระบบนิเวศป่าชายเลน การรักษาและปลูกป่าชายเลน เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักถึงคุณค่าของป่าชายเลน

2.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 2 กิจกรรมดังนี้

2.4.1 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.4-01) ดำเนินการระหว่างวันที่ 6-13 กรกฎาคม 2563 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และ ภูเจ้าอัมพวารีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม โดยจัดกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับกาย จิต และการ

ทำสมาธิและการให้ความรู้เกี่ยวกับการนำคำสอนทางศาสนาต่าง ๆ และการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม เพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

2.4.2 โครงการวันปิยมหาราช ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.5-2-2.4-02) ดำเนินการเมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2563 ณ ลานพระบรมรูปทรงม้า เพื่อให้นักศึกษาได้รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของ รัชการที่ 5

2.4.3 กิจกรรมไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญ ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.5-2-2.4-03) ดำเนินการเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 3 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ เป็นกิจกรรมไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาชั้นปีที่ 1

2.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จำนวน 2 กิจกรรมดังนี้

2.5.1 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.5-01) ดำเนินการระหว่างวันที่ 6-13 กรกฎาคม 2563 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และ ภูเขาอัมพวารีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม โดยจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ “นาฏศิลป์ไทยเพื่อการอนุรักษ์และเผยแพร่”

2.5.2 โครงการศึกษาดูงานด้านกิจกรรมนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (กพ.1.5-2-2.5-02) ดำเนินการระหว่างวันที่ 15-19 พ.ย.2563 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยศึกษาดูงานด้านกิจกรรมนักศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานขององค์กรนักศึกษา ผู้นำนักศึกษา และศึกษาศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

โดยมีการสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา รอบ 6 เดือน เพื่อให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหามาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในรอบ 12 เดือนต่อไป

☒ 3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา แก่นักศึกษา ผ่านโครงการผลิตสื่อและเผยแพร่สื่อในการปฐมนิเทศนักศึกษา ออนไลน์ ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.5-3-01) ดำเนินการระหว่างวันที่ 17 กรกฎาคม – 17 สิงหาคม 2563 ในรูปแบบออนไลน์ โดยมีการให้ความรู้ เรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา และให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

☒ 4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมและนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจกรรมนักศึกษา ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 (กพศ.1.5-4-01) เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ครั้งต่อไป

**ตารางสรุปผลการดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา
ประจำปีการศึกษา 2563 (รอบ 6 เดือน)**

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
1	โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	1. เพื่อฝึกอบรมนักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ 2. เพื่อให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์จากการปฏิบัติ	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 90.40 ความพึงพอใจ ร้อยละ 93.40	- งบประมาณน้อยทำให้จัดหลักสูตรได้น้อยลงนักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติไม่เต็มที่	- กำหนดหลักสูตรการอบรมให้ครบทุกด้านสอดคล้องกับงบประมาณและเวลา
2	กิจกรรมการออกกำลังกายแบบนี้แหละคือตัวฉันรูปแบบออนไลน์	1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ 2. นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 92.40 ความพึงพอใจ ร้อยละ 92.20	- เกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19)	- ขออนุมัติปรับโครงการเป็นรูปแบบออนไลน์
3	กิจกรรมวิ่งเก็บระยะทาง	1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ 2. นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 89.40 ความพึงพอใจ ร้อยละ 88.60	- เกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19)	- ขออนุมัติปรับโครงการเป็นรูปแบบออนไลน์
4	โครงการผลิตสื่อและเผยแพร่สื่อในการปฐมนิเทศนักศึกษาออนไลน์ ประจำปีการศึกษา 2563	- เพื่อเป็นการแนะนำและให้นักศึกษาได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 86.20 ความพึงพอใจ ร้อยละ 86.60	- เกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19)	- ขออนุมัติปรับโครงการเป็นรูปแบบออนไลน์
5	โครงการวันปียมหาราช	- เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 89.80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 89.00	-	-
6	โครงการศึกษาดูงานด้านกิจกรรมนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	- เพื่อให้ผู้มนักศึกษาได้ศึกษาเรียนรู้งานด้านกิจการนักศึกษาและด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 93.80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 91.56	-	-
7	โครงการอบรม Online Marketing ประจำปีการศึกษา 2563	- เพื่อให้ความรู้เรื่อง Marketing แก่นักศึกษา	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 93.60 ความพึงพอใจ ร้อยละ 96.00	-	-
8	โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนครเพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ	- เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมด้านการสมัครงาน และการทำเรซูเม่	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 85.80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	- เกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19)	- ขออนุมัติปรับโครงการเป็นรูปแบบออนไลน์
9	โครงการฝึกอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อพัฒนาเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา	- เพื่อให้นักศึกษาได้รับทราบอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย - เพื่อให้ความรู้ด้านทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็น	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 96.80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 97.20	-	-
10	โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ผลทางสถิติ	- เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อนำไปใช้ในการศึกษาและทำงาน	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 86.00 ความพึงพอใจ ร้อยละ 91.60	-	-
11	โครงการเดินเก็บระยะทางรูปแบบออนไลน์	- เพื่อให้นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ - เพื่อให้นักศึกษามีสุขภาพดี	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 90.60 ความพึงพอใจ ร้อยละ 89.60	- เกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19)	- ขออนุมัติปรับโครงการเป็นรูปแบบออนไลน์

12.กิจกรรมไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญ	-เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมรำลึกถึงพระคุณครูอาจารย์	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 89.80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 89.00	-	-
13.โครงการอาสาสร้างฝาย ขยายป่า ภายใต้งิจกรรม “ปลูกรัก ปักเลน”	-เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่า -เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้เรื่องความสำคัญของป่าไม้ และการรักษาป่า	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 98.80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 95.93	-	-
14.โครงการปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา	-เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะ	การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 95.93 ความพึงพอใจ ร้อยละ 96.40	-	-

☒ 5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 (กพศ.1.5-5-01) และมีการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ สรุปได้ดังนี้

1. กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 มีจำนวน 16 โครงการ ดำเนินการได้ตามแผน 14 โครงการ ทุกกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 87.50 ขอปรับแผนการดำเนินงาน 2 โครงการ ได้แก่
 - 1.1 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ยกเลิก)
 - 1.2 โครงการศิลปวัฒนธรรมอุดมศึกษา ครั้งที่ 20 ขอปรับแผนเป็นเดือนกันยายน 2564 (เจ้าภาพขอเลื่อนการจัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019)
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQF) 5 ด้าน
 - 2.1 กิจกรรมวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 5 กิจกรรม/โครงการ
 - 2.1.1 โครงการผลิตสื่อและเผยแพร่สื่อในการปฐมนิเทศนักศึกษา ออนไลน์ ประจำปีการศึกษา 2563
 - 2.1.2 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
 - 2.1.3 โครงการอบรม Online Marketing ประจำปีการศึกษา 2563
 - 2.1.4 โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ ออนไลน์
 - 2.1.5 โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ผลทางสถิติ
 - 2.2 กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ 2 กิจกรรม
 - 2.2.1 กิจกรรมการออกกำลังกายแบบนี้แหละคือตัวฉัน รูปแบบออนไลน์
 - 2.2.2 กิจกรรมวิ่งเก็บขยะทาง รูปแบบออนไลน์
 - 2.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 กิจกรรม
 - 2.3.1 โครงการปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา
 - 2.3.2 โครงการอาสาสร้างฝาย ขยายป่า ภายใต้งิจกรรม “ปลูกรัก...ปักเลน”
 - 2.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม จำนวน 2 กิจกรรม
 - 2.4.1 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
 - 2.4.2 โครงการวันปิยมหาราช ประจำปีการศึกษา 2563

2.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 2 กิจกรรม

2.5.1 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

2.5.2 โครงการศึกษาดูงานด้านกิจกรรมนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

3. เพื่อจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา อย่างน้อย 1 กิจกรรม

กองพัฒนานักศึกษา มีการดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ จำนวน 1 กิจกรรม ได้แก่ โครงการผลิตสื่อและเผยแพร่สื่อในการปฐมนิเทศนักศึกษา ออนไลน์ ประจำปี การศึกษา 2563 เป็นการให้ความรู้ด้านการประกันเพื่อให้ให้นักศึกษาได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการศึกษาและการทำงานอย่างเป็นระบบและมีคุณภาพ

***ผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา บรรลุตาม วัตถุประสงค์ทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ 100

☒ 6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

- เนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างต่อเนื่องและทวีความรุนแรงมากขึ้น คณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จึงพิจารณาให้มีการปรับแผนการดำเนินการโครงการเป็นรูปแบบ ออนไลน์ และบางโครงการหากไม่สามารถปรับแผนการดำเนินการเป็นรูปแบบออนไลน์ได้ ก็จะดำเนินการยกเลิกโครงการ โดยพิจารณาให้มีผลกระทบกับแผนพัฒนานักศึกษา เพื่อให้การพัฒนาทักษะ นักศึกษาครบทุกด้านตามเกณฑ์ที่กำหนด (กพศ.1.5-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
6 ข้อ	6	5		

รายการหลักฐาน <http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2563/1.5/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.5-1-1.1-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา
(กพศ.1.5-1-1.1-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 1/2563
(กพศ.1.5-1-1.1-03)	มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 2563-2564
(กพศ.1.5-1-1.1-04) (กพศ.1.5-5-01)	แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563
(กพศ.1.5-1-1.1-05) (กพศ.1.5-4-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 3/2563
(กพศ.1.5-2-2.1-01) (กพศ.1.5-3-01)	โครงการผลิตสื่อและเผยแพร่สื่อในการปฐมนิเทศนักศึกษา ออนไลน์ ประจำปีการศึกษา 2563

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.5-2-2.1-02)	โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อพัฒนาการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา
(กพศ.1.5-2-2.1-03) (กพศ.1.5-2-2.4-01) (กพศ.1.5-2-2.5-01)	โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กพศ.1.5-2-2.1-04)	โครงการอบรม Online Marketing ประจำปี 2563
(กพศ.1.5-2-2.1-05)	โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ ออนไลน์
(กพศ.1.5-2-2.1-06)	โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิเคราะห์ผลทางสถิติ
(กพศ.1.5-2-2.1-07) (กพศ.1.5-2-2.2-01)	กิจกรรมการออกกำลังกายแบบนี้นั้แหละคือตัวฉัน (รูปแบบออนไลน์)
(กพศ.1.5-2-2.1-08) (กพศ.1.5-2-2.2-02)	กิจกรรมวิ่งเก็บระยะทาง รูปแบบออนไลน์
(กพศ.1.5-2-2.1-09) (กพศ.1.5-2-2.2-03)	กิจกรรมเดินเก็บระยะทาง รูปแบบออนไลน์
(กพศ.1.5-2-2.1-10) (กพศ.1.5-2-2.3-01)	โครงการปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา
(กพศ.1.5-2-2.1-11) (กพศ.1.5-2-2.3-02)	โครงการอาสาสร้างฝาย ขยายป่า ภายใต้ชื่อกิจกรรม “ปลูกรักษ์...ปักเลน”
(กพศ.1.5-2-2.1-12) (กพศ.1.5-2-2.4-02)	โครงการวันปิยมหาราช ประจำปีการ 2563
(กพศ.1.5-2-2.1-13) (กพศ.1.5-2-2.4-03)	โครงการไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญ ประจำปีการศึกษา 2563
(กพศ.1.5-2-2.1-14) (กพศ.1.5-2-2.5-02)	โครงการศึกษาดูงานด้านกิจการนักศึกษาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
(กพศ.1.5-6-01)	การขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงานโครงการ

จุดที่ควรพัฒนา
ควรมีการจัดสำรวจความต้องการของนักศึกษา เพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามความต้องการ นักศึกษาสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างทั่วถึง และครบทุกด้าน
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนานักศึกษา รายไตรมาสเพื่อกำกับดูแลการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน หากมีสถานการณ์ทำให้ดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนจะได้หาแนวทางการแก้ไขหรือปรับแผนการดำเนินงาน เพื่อสามารถจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ศรัทธา แข่งเพ็ญแข	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2563 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

☒ 1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยโดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศอย่างชัดเจนปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-1-01)

2. มีข้อมูลครอบคลุมข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> เช่น (สวพ.2.1-1-02)

- ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปัจจุบันและผลงานที่ผ่านมา
- ข้อมูลด้านแหล่งตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ต่างๆ ตลอดจน ข้อมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัยในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและงานสร้างสรรค์

รวมถึง ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์แก่นักวิจัย

3. มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นงานวิจัยของมหาวิทยาลัย : คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (<https://repository.rmutp.ac.th/>) (สวพ.2.1-1-03) รวมถึงจัดให้มีฐานข้อมูลสากลเพื่อการสืบค้นงานวิจัย เช่น scopus

4. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (<http://rpm.rmutp.ac.th>) (สวพ. 2.1-1-04)

☒ 2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องด้วยมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดด้านพื้นที่ ในประเด็นต่อไปนี้

1. มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเปิดไปตามจุดเน้นของแต่ละคณะโดยแยกตามคณะต่าง ๆ อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของแต่ละคณะ และอยู่ภายใต้นโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เช่น

ห้องปฏิบัติการ Control System ห้องปฏิบัติการทดสอบวัสดุวิศวกรรม ห้องปฏิบัติการด้านอาหารและโภชนาการ ห้องปฏิบัติการออกแบบแพคเกจจิ้งและเครื่องแต่งกาย เป็นต้น ตามตัวอย่างภาพถ่ายห้องปฏิบัติการดังนี้ (สวพ.2.1-2-01)

2. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ เครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง และเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการปฏิบัติงานด้านการวิจัย ทั้งเครือข่ายเดิม เช่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ด้านทรัพย์สินทางปัญญา), เครือข่ายวิจัยประชาชน, จังหวัดราชบุรี, อบต.บางครก และ อบต.หนองหญ้าปล้อง จ.เพชรบุรี และเครือข่ายใหม่ เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม, สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร เป็นต้น (สวพ.2.1-2-02)

3. มีห้องสมุดแหล่งค้นคว้าทางวิชาการ หนังสือและวารสารทั้งในรูปของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารและกำกับดูแลโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม. ตามข้อมูลรายงานทางกายภาพ (สวพ.2.1-2-03)

4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) (สวพ.1.1-2-04) หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งอ้างอิงการวิจัย เช่น Scopus เป็นต้น (<http://www.rmutp.ac.th/งานวิจัย-และ-e-book/>) (สวพ.2.1-2-05)

5. มีการสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคล และสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551-ปัจจุบัน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (เจ้าภาพในการจัดงาน) โครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระดับชาติ ครั้งที่ 12 และ โครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 11 ระหว่างวันที่ 19-21 พฤษภาคม 2564 ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอรี รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ขอเลื่อนการจัดงานอย่างไม่มีกำหนดทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดงานดังกล่าว ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/770 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2564 เรื่อง ขออนุมัติยกเลิก โครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 12 (สวพ.2.1-2-06)

6. มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดนิทรรศการวิจัย ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1509 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก (สวพ.2.1-2-07) โดยดำเนินงานจัดนิทรรศการผลงานวิจัย ร่วมกับหน่วยงานภายนอกแบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 งานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2564 และกิจกรรมที่ 2 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ จัดโดย สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ขอเลื่อนการจัดงานดังกล่าว หากมีกำหนดจัดงานวันใดจะแจ้งให้ทราบ

☒ 3. จัดสรรงบประมาณ ของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนงบประมาณภายในสำหรับเป็นทุนวิจัยแก่บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้นทุกปี โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดจุดเน้นลักษณะของข้อเสนอการวิจัยตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอขอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (สวพ.2.1-3-01)

และกำหนดยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย **(สวพ.2.1-3-02)** ทั้งนี้ เพื่อให้ให้นักวิจัยมีทิศทางในการทำงานวิจัยเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. มีคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 347/2563 ลงวันที่ 22 เมษายน 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 **(สวพ.2.1-3-03)** สำหรับพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ประจำปี ทั้งนี้ ในการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยจะมีการพิจารณาล่วงหน้า

3. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณวิจัย จำนวน 29,258,000 บาท (ไม่นับรวมงบประมาณจากภายนอก) โครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรร รวมจำนวน 119 โครงการ ทั้ง 9 คณะ 1 สถาบันวิจัยและพัฒนา 1 กองนโยบายและแผน ตามตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 **(สวพ.2.1-3-04)**

ลำดับ	หน่วยงาน	แหล่งทุน			รวม (บาท)
		รายจ่าย (บาท)	รายได้ (บาท)	กองทุนเพื่อการ วิจัย มทร.พระนคร (บาท)	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	-	45,000.00	45,000.00
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	2,082,450.00	140,000.00	45,000.00	2,267,450.00
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	750,000.00	150,000.00	45,000.00	945,000.00
4	คณะบริหารธุรกิจ	11,356,430.00	520,000.00	45,000.00	11,921,430.00
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,497,550.00	140,000.00	45,000.00	2,682,550.00
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	5,210,000.00	108,000.00	45,000.00	5,363,000.00
7	คณะศิลปศาสตร์	2,208,570.00	330,000.00	45,000.00	2,583,570.00
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	-	110,000.00	-	110,000.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	2,150,000.00	-	45,000.00	2,195,000.00
10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	190,000.00	190,000.00
11	กองนโยบายและแผน	905,000.00	-	50,000.00	955,000.00
	รวม 9 คณะ 1 สถาบัน 1 กอง	27,160,000.00	1,498,000.00	600,000.00	29,258,000.00

☒ 4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ในการประชุมวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ โดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคล อย่างต่อเนื่อง โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551- ปัจจุบัน ทั้งนี้ ช่วงเวลาการจัดงานประชุมวิชาการดังกล่าว เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส โควิด-19 (COVID-19) หน่วยงานผู้จัดจึงขอเลื่อนการจัดงานไปอย่างไม่มีกำหนด

2. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดนิทรรศการผลงานวิจัย ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2564 โดยมีผลการดำเนินงาน 2 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 งานวันนักประดิษฐ์ ระหว่างวันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ และกิจกรรมที่ 2 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 5-7 สิงหาคม 2564 ทั้งนี้ หน่วยงานผู้จัดจึงขอเลื่อนการจัดงานไปอย่างไม่มีกำหนด เนื่องจาก สถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส

3. สนับสนุนงบประมาณ เพื่อเข้าร่วมประชุมนำเสนอผลงานหรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ในการประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยมีการจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (สวพ. 2.1-4-01) สนับสนุนบุคลากร ไปนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ จำนวน 7 ผลงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 195,000 บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผลงาน	งบประมาณ (บาท)
1	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	5	100,000
2	คณะบริหารธุรกิจ	1	80,000
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	15,000
	รวม	7	195,000

4. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.2.1-4-02) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ได้มีการสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความในวารสารให้กับอาจารย์ นักวิจัยและบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รวมจำนวน 86 บทความ แบ่งเป็น บทความวิจัย ระดับชาติ จำนวน 28 บทความ บทความวิจัย ระดับนานาชาติ จำนวน 51 บทความ และบทความ วิชาการระดับชาติ จำนวน 7 บทความ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,815,000 บาท ดังตารางสรุปจำนวนบทความการ เบิกเงินรางวัลตีพิมพ์ในวารสารฯ (สวพ.2.1-4-03)

หน่วยงาน	บทความวิจัย				บทความวิชาการ				รวม			
	ระดับชาติ		ระดับนานาชาติ		วารสารระดับชาติ		วารสารระดับนานาชาติ		บทความวิชาการ		รวม	
	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4	39,000	2	90,000	6	129,000	0	0	0	0	6	129,000
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4	41,000	0	0	4	41,000	0	0	0	0	4	41,000
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	28,000	1	60,000	4	88,000	3	25,000	0	0	3	25,000
คณะบริหารธุรกิจ	3	34,000	20	370,000	23	404,000	1	8,000	0	0	1	8,000
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	10	315,000	10	315,000	0	0	0	0	10	315,000
คณะวิศวกรรมศาสตร์	8	83,000	7	300,000	15	383,000	1	7,000	0	0	1	7,000
คณะศิลปศาสตร์	2	22,000	1	10,000	3	32,000	1	10,000	0	0	1	10,000
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	0	0	10	325,000	10	325,000	0	0	0	0	10	325,000

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

☑ 5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

1. มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmudp.ac.th>) ไลน์กลุ่มงานวิจัย มทร.พระนคร ซึ่งปัจจุบันไลน์กลุ่มเป็นช่องทางที่นักวิจัยสามารถได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว (สวพ.2.1-5-01)

2. สนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามบันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/109 ลงวันที่ 27 มกราคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.2.1-5-02) โดยมีการดำเนินงาน แบ่งเป็น 2 กิจกรรม (รูปแบบออนไลน์) ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 (ช่วงเช้า) หัวข้อ : การขอทุนวิจัยงบประมาณภายนอกหรือการขอทุนที่ไม่ใช่ แหล่งทุน 7 PMU ดำเนินการในวันที่ 27 เมษายน 2564 วิทยากร โดย ศาสตราจารย์ ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส กลุ่มภารกิจการพัฒนาและเทคโนโลยี จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.)

กิจกรรมที่ 2 (ช่วงบ่าย) หัวข้อ : บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยตามกรอบของ PMUs และนอก PMU ดำเนินการในวันที่ 27 เมษายน 2564 วิทยากร โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุบิน ยุระรัช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย วิทยากร โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินธร สิ้นจินดาวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนและพัฒนากการเรียนการสอน จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม

3. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้นักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ ปี 2550-ปัจจุบัน โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

มีการสนับสนุนเงินรางวัลการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย สำหรับการสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.2.1-5-03) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความในวารสารให้กับนักวิจัยและบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 86 บทความ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,815,000 บาท ตารางสรุปจำนวนบทความการเบิกเงินรางวัลตีพิมพ์ในวารสารฯ (สวพ.2.1-5-04)

มีการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบโล่รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล จำนวน 10,000 บาท ในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี (18 มกราคม 2564) ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2563 (สวพ.2.1-5-05) ทั้งนี้ ขอเลื่อนการจัดโครงการวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครบรอบ 16 ปี เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันมีการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)

☒ 6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. มีผู้รับผิดชอบงานทรัพย์สินทางปัญญา ปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-6-01) และจัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาโดยอ้างอิงจากกรมทรัพย์สินทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.2.1-6-02)

2. มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สวพ.2.1-6-03) ,ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.2.1-6-04) และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.2.1-6-05)

3. มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 35 ผลงาน (สวพ.2.1-6-06) ประกอบด้วย อนุสิทธิบัตร จำนวน 7 ผลงาน และ สิทธิบัตรการออกแบบ จำนวน 28 ผลงาน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
6 ข้อ	6	5		

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2563/2.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.2.1-1-03	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ(คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)
สวพ.2.1-1-04	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM)
สวพ.2.1-2-01	ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการ
สวพ.2.1-2-02	บันทึกลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับหน่วยงานต่าง ๆ
สวพ.2.1-2-03	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-2-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-2-05	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ (คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)
สวพ.2.1-2-06	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/770 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2564 เรื่อง ขออนุมัติยกเลิกโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 12
สวพ.2.1-2-07	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/1509 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
สวพ.2.1-3-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.2.1-3-02	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย
สวพ.2.1-3-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 347/2563 ลงวันที่ 22 เมษายน 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.2.1-3-04	ตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
สวพ.2.1-4-01	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
สวพ.2.1-4-02	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.2.1-5-01	สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลถึงหน่วยงาน
สวพ.2.1-5-02	บันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/109 ลงวันที่ 27 มกราคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนราชการ โครงการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-5-03	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.2.1-5-04	สรุปจำนวนบทความการเบิกเงินรางวัลตีพิมพ์ในวารสารฯ
สวพ.2.1-5-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2564
สวพ.2.1-6-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-6-02	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ.2.1-6-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-06	สรุปข้อมูลการจดทะเบียนทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จุดเด่น	
มหาวิทยาลัยสนับสนุนทั้งทรัพยากรและเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ให้กับอาจารย์/นักวิจัยมีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	สำหรับหน่วยงานของทั้ง 9 คณะ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีจำนวนน้อยมาก
2.	ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของนักวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยในทุกมิติ และสร้างนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น
2	ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาตฤกษ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมิน (เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน) ของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64) มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ดังนี้-

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงินภายใน	จำนวนเงินภายนอก	รวมเงิน	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนต่อจำนวนอาจารย์	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	45,000	2,055,000	2,100,000	29	72,413.79	5
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	2,267,450	950,000	3,217,450	66	48,749.24	4.06
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	945,000	1,000,000	1,945,000	25	77,800.00	5
4**	คณะบริหารธุรกิจ	13,476,330	120,000	13,596,630	83	-	5
	- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7,594,715	120,000	7,714,715	70	110,210.21	5
	-กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5,881,915.50	-	5,881,915.50	13	450,455.04	5
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,737,550	-	2,737,550	62	44,154.03	3.68
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	153,000	5,210,000	5,363,000	112.5	47,671.11	3.97
7**	คณะศิลปศาสตร์	2,100,713	-	2,100,713	82	25,618.45	5
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	110,000	1,527,500	1,637,500	25	65,637.50	5
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	2,195,000	2,760,000	4,955,000	24	206,458.83	5
	รวม 9 คณะ	37,506,674	13,742,500.00	37,652,843.00	508.50	-	41.71/9 = 4.63

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงาน

คะแนนที่ได้ 4.63

.....41.71.....

= 4.63 คะแนน

9

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☐	☐
3.50 คะแนน	41.71	4.63	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2563/2.2/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-01	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.2-02	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-03	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 2.2-04	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.2-05	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.2-06	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-07	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.2-08	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.2-09	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.2-10	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2563

จุดที่ควรพัฒนา
จัดกิจกรรมพัฒนานักวิจัยเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวิจัยและผลักดันให้มีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยขอรับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาติภูมัต	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบันเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

คะแนนที่ได้ =
$$\frac{\text{ผลรวมของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะ และหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2563 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2563 (1 มิ.ย.63 - 31 พ.ค. 64)									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สถอ.	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	31	69	28	84	63	113.	84	26	27	525.5
- ปฏิบัติงานจริง	29	66	25	83	62	112.	82	25	24	508.5
- ลาศึกษาต่อ	2	3	3	1	1	1	2	1	3	17
จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ปฏิบัติงานจริง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ลาศึกษาต่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนผลงานทางวิชาการ										
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ (0.20)	2	6	3	10 ผลงาน วิทยะ – สังคม 10	-	56	3	2	1	83
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือวารสารทางวิชาการ ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม ประกาศ ก.พ.อ. ฯ (0.40)	3	-	-	1 ผลงาน วิทยะ 1 สังคม -	-	11	-	-	-	15
- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน	1	13	10	4 ผลงาน วิทยะ – สังคม 4	-	6	3	-	2	39

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2563 (1 มิ.ย.63 - 31 พ.ค. 64)									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สถอ.	รวม
ฐานข้อมูล ตามประกาศ กพอ.ฯ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)										
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	2	3	2	1 ผลงาน วิทย - สังคม 1	-	8	1	1	-	18
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	6	7	2	-	33	9	1	8	-	66
- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร(1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับ การประเมินผ่านเกณฑ์การขอ ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ที่ ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่ง ทางวิชาการแล้ว (1.00)	-	5	1	6 ผลงาน วิทย 1 สังคม 5	-	-	5	-	1	18
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่าน การพิจารณาตามหลักเกณฑ์การ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการ ประเมินการประเมิน (1.00)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2563 (1 มิ.ย.63 - 31 พ.ค. 64)									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สธอ.	รวม
รวมจำนวนผลงานวิชาการ	16	35	18	22 ผลงาน วิทย 2 สังคม 20	33	90	13	11	7	245
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานทาง วิชาการ	10.60	24.40	11.20	วิทย 1.4	33.00	34.60	9.20	9.20	5.40	149.20
				สังคม 10.20						
จำนวนงานสร้างสรรค์										
- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับสถาบัน (0.40)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติ (0.60)	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมจำนวนผลงานสร้างสรรค์	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงาน สร้างสรรค์	-	-	0.60	-	-	-	-	-	-	0.60
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการ และผลงานสร้างสรรค์	10.60	24.40	11.80	วิทย 1.40	33.00	34.60	9.20	9.20	5.40	149.80
				สังคม 10.20						

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	ผลรวมถ่วง นน. ของผลงาน วิชาการ	จำนวน อาจารย์และ นักวิจัยประจำ ทั้งหมด	ร้อยละของ ผลรวมถ่วง น้ำหนัก	คะแนน
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	10.60	31	34.19	5
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	24.40	69	35.36	5
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	11.80	28	42.14	5
4. คณะบริหารธุรกิจ	11.60	84	-	2.69
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	10.20	71	14.37	3.59
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.40	13	10.77	1.79
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	33.00	63	52.38	5
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	34.60	113.50	30.48	5
7. คณะศิลปศาสตร์	9.20	84	10.95	2.74
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ แฟชั่น	9.20	26	35.38	5
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ ออกแบบ	5.40	27	20	3.33
รวม 9 คณะ	149.80	525.50		38.76/9 = 4.31

สรุปผลการดำเนินงาน

คะแนนที่ได้ = 4.31

$$\frac{38.76}{9} = 4.31 \text{ คะแนน}$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
3.20	38.76	4.31	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน

<http://iga.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2563/2.3/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.3-01	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.3-02	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-03	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 2.3-04	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.3-05	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.3-06	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-07	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.3-08	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.3-09	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.3-10	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2563

จุดที่ควรพัฒนา	
1.	ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติในบางคณะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน
2.	ผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ในการเขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติสำหรับคณะที่ยังมีผลงานน้อย
2	ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	ดร.ประกอบ ชาตฤกษ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2563 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด ☒ หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

- ☒ 1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะ โดยกำหนดให้พื้นที่ภาคกลางตอนล่างเป็นพื้นที่ในการดำเนินโครงการตามความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการบูรณาการที่สัมพันธ์กับ Agenda และ Area ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มทร.พระนคร (สวพ. 3.1-1-01) ซึ่งในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนผ่านการประชุมการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร ในวันที่ 15 - 16 มิถุนายน 2563 ที่ผ่านมา เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านบริการวิชาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ท้องถิ่น และหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน และเพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานบริการวิชาการสู่เชิงพาณิชย์ และเพื่อสำรวจปัญหาและความต้องการรับบริการข้อมูล คำปรึกษา และถ่ายทอดเทคโนโลยีของผู้รับบริการในกลุ่มภาคกลางตอนล่าง และพื้นที่ใกล้เคียง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ สร้างอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ชุมชน สังคม ได้อย่างต่อเนื่องยั่งยืน ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับหน่วยงานภายนอก (สวพ. 3.1-1-02) และได้กำหนดพื้นที่สำหรับดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) โดยกำหนดตามกลยุทธ์ดังกล่าวเป็นการตอบสนองนโยบาย ด้านการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอก และมีการบูรณาการโดยผู้รับผิดชอบรายตำบลมาจากหน่วยงานทุกคณะ ตามแบบคำเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการฯ รวมถึงโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ตามแบบคำเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการฯ (สวพ. 3.1-1-03)

- ☒ 2. จัดทำแผนการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำแผนการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งสืบเนื่องจากการดำเนินโครงการการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับหน่วยงานภายนอก ทำให้เกิดแผนดำเนินงานบริการวิชาการในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัด

สมุทรสาคร สู่การวางแผนจัดทำโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดในพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง โดยทุกคณะมีการจัดทำแผนและคำสั่งการดำเนินงานของตำบล โดยมีคณะทำงานจากชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการร่วมกับคณะ โดยมีคำสั่งในการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ตำบลทำงานร่วมกัน และมีการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานกิจกรรม ตามการประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการ (University System Integrator) โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคม รายตำบลแบบบูรณาการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยสู่ตำบลสร้างรากแก้วให้ประเทศ) ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2564 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น 4 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยได้ประชุมหารือเพื่อสรุปสัดส่วนงบประมาณบริหารจัดการ และรายงานผลการดำเนินงาน รายงานปัญหา/สาเหตุและวิธีการแก้ไขปัญหาต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามและบริหารการดำเนินงานฯ ที่กำกับดูแล พร้อมส่งเล่มแผนปฏิบัติการของแต่ละคณะเพื่อให้ในการกำกับติดตามรายตำบล ปรากฏตามรายงานการประชุมและภาพกิจกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 3.1-2-01)

☒ 3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนา และมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

ชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นชุมชนในพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัย ใช้ในการดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงานพื้นถิ่น เกิดอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้นให้กับกลุ่มคนในพื้นที่ได้แก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มบัณฑิตจบใหม่ และกลุ่มนักศึกษา เพื่อนำความรู้และทักษะที่ได้พัฒนาแล้วมาใช้เป็นฐานกำลังขับเคลื่อนสำคัญในการเพิ่มและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของพื้นถิ่นรวมถึงการเพิ่มรายได้ของครัวเรือนและการเพิ่มศักยภาพของตำบลให้มีความเข้มแข็ง โดยการยกระดับคุณภาพชีวิตของตำบลให้มีการพัฒนาตนเองมากขึ้นกว่าเดิมโดยแต่ละตำบลจะมีกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุน ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 3.1-3-01) นอกจากนี้ ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการให้กับชุมชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำข้าวแต่น้ำแดงโม ข้าวแต่น้ำอัญชัน ข้าวแต่น้ำพิรุณ น้ำเมี่ยงค่าน้ำหมักรอบหน้าอัญพิช ณ วิสาหกิจชุมชนนาริรัตน์ข้าวแต่น้ำแดงโม ตำบลหนองนกไข่ อำเภอกะทู้แบน จังหวัดสมุทรสาคร และถ่ายทอดเทคโนโลยี การทำไข่เยี่ยวม้า และไข่เค็มสมุนไพร ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม จากการดำเนินงานโครงการดังกล่าวสามารถสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน โดยชุมชนสามารถนำไปพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ ปรากฏตามรายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการ (สวพ. 3.1-3-02)

☒ 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ชุมชนในจังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับการบริการวิชาการองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยโดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาด ทำให้นำไปพัฒนาชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเกิดจากการดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก เช่น กลุ่มวิสาหกิจชุมชนนาริรัตน์ข้าวแต่น้ำแดงโม และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านสารภี เพื่อเพิ่มศักยภาพของผลิตภัณฑ์ในชุมชนให้มีความเข้มแข็ง เพื่อพัฒนา

ผลิตภัณฑ์ที่มีความหลากหลาย ให้ชุมชนมีผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อให้ชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองมากขึ้น และวิสาหกิจชุมชนบ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งได้รับการพัฒนาด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์ไข่เค็มสมุนไพร และไข่เยี่ยวม้า นอกจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทางกลุ่มได้เปิดเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตร เรียกว่า “ศูนย์การเรียนรู้เกษตรพอเพียงชุมชนบ้านสารภี” ซึ่งมีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ และแนวทางการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ให้ทั้งเกษตรกร และผู้ที่สนใจมาดูงาน เพื่อให้มีความแข็งแกร่ง อันเป็นการสร้างรากฐานต่อยอดในแต่ละอาชีพ ทางกลุ่มได้นำองค์ความรู้ด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ไปใช้ถ่ายทอดความรู้ต่อผู้มาศึกษาดูงานอีกด้วย ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 3.1-4-01) อีกทั้งพื้นที่ตำบลจอมปลวกได้ร่วมโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นพื้นที่ดำเนินการต่อเนื่อง จากปี 2563 ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 3.1-4.02)

☒ 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กร
เป้าหมาย

มหาวิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนในตำบล ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงาน และมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน โดยมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ในโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนคร กับองค์กรภายนอก และโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ของทั้ง 70 ตำบล ภายใต้โครงการฯ ดังกล่าว ที่มีหน่วยงานภายในพื้นที่ 70 ตำบล เป็นคณะกรรมการร่วมกับมหาวิทยาลัย โดยมีคำสั่งแต่งตั้งโครงการในจังหวัดสมุทรสงคราม ตัวอย่างเช่น ตำบลจอมปลวก และตำบลปลายโพรงพาง (สวพ.3.1-5-01)

☒ 6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ในพื้นที่ 70 ตำบล โดยมีอาจารย์จากทุกคณะรวมทั้งสิ้น 50 คน จากอาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย จำนวน 525.5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.51 ของอาจารย์ทั้งหมดมหาวิทยาลัย (สวพ.3.1-6-01) ปรากฏตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) (สวพ.3.1-6-01)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

- (1) ผศ.ดร.ผกามาศ ชุติพันธ์
- (2) นางสาวสุนารี รชตรุจ

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1. รองศาสตราจารย์จอมขวัญ สุวรรณรักษ์
2. ดร.ชญาภัทร กี่อารีโย
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลิต อุปฐาก
4. นางสาวมัลลิกา จงจิตต์
5. นางสาวบุษยมาลี ถนนทิพย์

6. นางสาวกฤตพร ชูแสง
7. นางสาวอินท์ธิมา หิรัญอัครวงศ์
8. นางสาวคันสนีย์ ทิมทอง
9. นางสาวประพาฬภรณ์ อีรัมย์คล
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทวัน ชมโณม

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. ผศ.อภิญญาพัทธ์ กุสิยารังสิทธิ
2. ดร.นุจรี บุรีรัตน์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันทนา ปาปัดดา
4. นางสาวดุริยางค์ คมขำ
5. นางดารณี ธีญญสิริ

คณะบริหารธุรกิจ

1. นางสาวปณณภัสร์ เลิศวิรัชกุล
2. นางสาววรัญญา สมศิริ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ
2. ผศ.ดร.วรวิทย์ จันทร์สุวรรณ

คณะศิลปศาสตร์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ โพธิ์พูกษานันท์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช
3. ดร.นิตินันท์ ศรีสุวรรณ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ เอี่ยมสำอางค์

คณะวิศวกรรมศาสตร์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ ประกอบกิจ
2. นายสถาพร วันนาพ้อ
3. ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฎิภาณ ถิ่นพระบาท
5. ดร.ปฎิวัติ คมวชิรกุล
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรพันธ์ แสงสุวรรณ
7. นายนิโรจน์ เงินพรหม
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภวุฒิ เนตรโพธิ์แก้ว
9. นายสมพงษ์ เชื้อพระคา
10. ดร.วัชร ส่งเสริม
11. นายรัชดาศักดิ์ สุเพ็งคำ
12. ดร.พิษณุ ทองขาว
13. ดร.ศุภชัย หล้าคำ
14. นายธีรวัฒน์ แมนด้วง

15. นายจักรกฤษ ยิ้มแฉ่ง
16. นายนิลมิตร นิลาศ
17. ดร.ประเสริฐ ชุมปัญญา
18. นายธวัชชัย ชาดิ์ตานาญ

คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนพล มงคลรัตนาสีทธิ์

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

1. ดร.ธานี สุคนธชาติ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา พิจักขณา
3. นางมัทธนี ปราโมทย์เมือง
4. นายแทนศรัทธา อติอนวรรตน์
5. นางสาวสุรภา วงศ์สุวรรณ
6. นางสาวพิมพ์จุฑา พิกุลทอง

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
			☒	☐
	ผล	คะแนน	บรรลุ	ไม่บรรลุ
6 ข้อ	6	5		

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmup.ac.th/v2/#/evd/2563/3.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-1-01	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มทร.พระนคร
สวพ. 3.1-1-02	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก
สวพ. 3.1-1-03	คำขออนุมัติดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 3.1-2-01	รายงานการประชุมและภาพกิจกรรมการประชุมแผนการดำเนินงาน โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 3.1-3-01	ภาพกิจกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ. 3.1-3-02	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 3.1-4-01	ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครกับองค์กรภายนอก
สวพ. 3.1-4-02	ภาพกิจกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)
สวพ.3.1-5-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ในโครงการ
สวพ.3.1-6-01	เอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)

จุดเด่น	
1.	มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทาง ในการบริการวิชาชีพ ที่เป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ
2.	สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมาย ด้านการบริการวิชาการ
3.	ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับของชุมชน อีกทั้งยังพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
จุดที่ควรพัฒนา	
ควรนำผลงานการบริการวิชาการที่ผ่านการนำไปใช้ประโยชน์จากชุมชนบรรจุในรายวิชาการสอน	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
ส่งเสริมสนับสนุนให้นำผลงานการบริการวิชาการบรรจุในรายวิชาการสอน	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาติภูมิต	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 – 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2563 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

☒ 1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานศิลปะและวัฒนธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งมีอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ และมีผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เป็นรองประธานกรรมการ มีหน้าที่กำหนดนโยบายถ่ายทอดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจและให้คำปรึกษา รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีคณะกรรมการดำเนินงานที่มีผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เป็นประธานกรรมการฯ มีผู้รับผิดชอบงานศิลปวัฒนธรรมจาก 9 คณะ กองนโยบายและแผนและกองพัฒนานักศึกษา เป็นกรรมการ มีกองศิลปวัฒนธรรมเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. นำนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ในประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคง เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสู่การปฏิบัติ

2. ร่วมกันวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2563 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตามแนวทางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4. รายงานผลการดำเนินงาน ผลการประเมินโครงการและแนวทางแก้ไขปรับปรุงโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตามไตรมาส

5. กำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี ผลผลิต : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

7. แต่งตั้งคณะทำงานหรืออนุกรรมการเฉพาะกิจ

8. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยฯ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา และสนับสนุนการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งกำกับติดตามการดำเนินงานหรือความก้าวหน้าของโครงการ / กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนในแต่ละไตรมาส (กสว. 4.1-1-01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ)

เพื่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมีกองศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม บุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม บุคลากรกลุ่มงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และบุคลากรกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมในภาพรวมของมหาวิทยาลัยทั้งกับหน่วยงานภายในและร่วมกับหน่วยงานภายนอก กำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รายงานผลการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและรับผิดชอบการรายงานการประเมินตนเองในองค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กศว. 4.1-1-02 แผนภูมิบุคลากร กศว.)

☑ 2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ร่วมกันประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ แจ้งนโยบายถ่ายทอดยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้คณะกรรมการทราบ แล้วนำไปพิจารณาจัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในด้านการพัฒนาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการกำหนดตัวบ่งชี้วัดของแผนให้บรรลุตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย คือ

1) เพื่อให้การดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในแต่ละตัวชี้วัด

2) เพื่อทราบกำหนดการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในแต่ละไตรมาส

3) เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนดตามแผนในแต่ละไตรมาสและบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

2. กำหนดตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 4 ตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ คือ

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 85

2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 90

3. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 90

4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 96

และยังนำผลการประเมินแผนจากปีที่ผ่านมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผนให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. นำเสนอโครงการ / กิจกรรม โดยกองศิลปวัฒนธรรมและทุกคณะ เพื่อกำหนดตัวบ่งชี้วัดโครงการ / กิจกรรม การดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ส่งกองนโยบายและแผน ทั้งนี้ทุกกิจกรรม / โครงการ จะสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอของบประมาณแต่ละปี โดยในปีการศึกษา 2563 ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ 1,579,360 บาท

(กศว. 4.1-2-01 แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2563) (กศว. 4.1-2-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2564 ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 2 พฤศจิกายน 2563)

☒ 3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการประชุมเพื่อกำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีระเบียบวาระการกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2563 ทุกครั้ง เพื่อกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งในที่ประชุมได้มอบหมายให้คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ แต่ละคณะ ได้รายงานการเตรียมการจัดการดำเนินโครงการที่กำลังจะมาถึง รายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการโครงการตามแผนที่กำหนดไว้ รวมถึงรายการปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะจากการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงโครงการในปีถัดไป โดยมีการกำหนดไว้ในระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2564 ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2563
2. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2/2564 ในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564

(กศว. 4.1-3-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2564 ครั้งที่ 1/2564) (กศว. 4.1-3-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2564 ครั้งที่ 2/2564)

☒ 4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีการประชุมเพื่อประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2563 มีผลการประเมิน ดังนี้

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 85 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 95.38
3. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 95.72
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 96 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100

ซึ่งในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ร่วมกันสรุปและประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน ซึ่งบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนทุกตัวชี้วัด

(กศว.4.1-4-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2564 ครั้งที่ 2/2564) (กศว.4.1-4-02 ตารางผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)

☒ 5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ประชุมร่วมกันและสรุปผลการประเมินตามข้อ 4 ตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน และนำไป

พิจารณาปรับปรุงแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยผลการประเมินบรรลุเป็นไปตามค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยตามที่ได้กำหนดไว้ทุกข้อ ดังนี้

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 85 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 95.38
3. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 95.72
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ค่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 96 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100

จึงพิจารณาดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแนวทางปฏิบัติเดิม อีกทั้งในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและผู้รับผิดชอบโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้นำผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ มาปรับปรุงกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น กองศิลปวัฒนธรรม ได้รับข้อเสนอแนะจากการจัดกิจกรรมการประกวดสุนทรพจน์ เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 อาทิ สถานที่จัดกิจกรรมแออัดเกินไป และให้มีเก็บตัวผู้ประกวดในระหว่างการพูดสุนทรพจน์ กองศิลปวัฒนธรรม จึงได้นำข้อเสนอแนะเข้าที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดกิจกรรม เพื่อนำไปปรับปรุงให้ดีขึ้นในการจัดกิจกรรมการประกวดสุนทรพจน์ วันที่ 3 ธันวาคม 2563 โดยได้รับข้อเสนอแนะในปีดังกล่าว ในเรื่องสถานที่จัดกิจกรรมการประกวดสุนทรพจน์ไม่แออัด สวยงาม และมีการเก็บตัวผู้ประกวดในระหว่างพูดสุนทรพจน์ (กศว. 4.1-5-01ตารางสรุปผลการประเมินและแนวทางแก้ไขของแผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)

☒ 6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

มหาวิทยาลัยโดยกองศิลปวัฒนธรรมมีการเผยแพร่ ข่าวสารโครงการ / กิจกรรม หรือการให้บริการวิชาการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดกิจกรรมก่อนการดำเนินงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบ และเมื่อโครงการ / กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จได้มีการสรุปผลการดำเนินงานเผยแพร่ต่อสาธารณชน ซึ่งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางหลายช่องทาง อย่างต่อเนื่องตามรายละเอียดดังนี้

1. เผยแพร่ผ่าน Facebook กองศิลปวัฒนธรรม มทร.พระนคร จำนวน 102 เรื่อง
2. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://cul.offpre.rmutp.ac.th/> กองศิลปวัฒนธรรม จำนวน 54 เรื่อง
3. เผยแพร่ผ่าน YouTube กองศิลปวัฒนธรรม <https://www.youtube.com/user/rmutpculdiv> จำนวน 24 เรื่อง
4. เผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน 5 ฉบับ

นอกจากนี้แต่ละคณะ ยังมีการเผยแพร่ข่าวสารโครงการ / กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ดังนี้

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร เผยแพร่ผ่าน Facebook ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร เว็บไซต์ https://www.rmutp.ac.th/ เว็บไซต์ http://www.hec.rmutp.ac.th/ เอกสารภาพผลงานการเผยแพร่ฯ
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เผยแพร่ผ่าน YouTube คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มทร.พระนคร
คณะบริหารธุรกิจ	
	เผยแพร่ผ่าน Website มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
คณะวิศวกรรมศาสตร์	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะวิศวกรรมศาสตร์ เผยแพร่ผ่าน Website คณะวิศวกรรมศาสตร์ เผยแพร่ผ่าน YouTube คณะวิศวกรรมศาสตร์
คณะศิลปศาสตร์	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะศิลปศาสตร์ มทร.พระนคร เผยแพร่ผ่าน Website คณะศิลปศาสตร์
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น เผยแพร่ผ่าน Facebook ประชาสัมพันธ์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

(กศว. 4.1-6-01) (กศว. 4.1-6-02) (กศว. 4.1-6-03) (กศว. 4.1-6-04) (กศว. 4.1-6-05) (กศว. 4.1-6-06)
(กศว. 4.1-6-07) (กศว. 4.1-6-08) (กศว. 4.1-6-09) (กศว. 4.1-6-10)

☐ 7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
6 ข้อ	6	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

รายการหลักฐาน

<http://iga.rmup.ac.th/v2/#/evd/2563/4.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว. 4.1-1-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
(กศว. 4.1-1-02)	แผนภูมิบุคลากร กองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-2-01)	แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 25623
(กศว. 4.1-2-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2564 ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 2 พฤศจิกายน 2563
(กศว. 4.1-3-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2564 ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 2 พฤศจิกายน 2563
(กศว. 4.1-3-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2564 ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564
(กศว. 4.1-4-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2564 ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564
(กศว. 4.1-4-02)	ตารางผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
(กศว. 4.1-5-01)	ตารางสรุปผลการประเมินและแนวทางแก้ไขของแผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
(กศว. 4.1-6-01)	Facebook กองศิลปวัฒนธรรม เว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม YouTube กองศิลปวัฒนธรรม สื่อสิ่งพิมพ์
(กศว. 4.1-6-02)	http://teched.rmup.ac.th/new/ https://bit.ly/2MhH3Je
(กศว. 4.1-6-03)	http://www.hec.rmup.ac.th/ https://www.facebook.com/hecrmup2016/ เอกสารภาพผลงานการเผยแพร่ฯ
(กศว. 4.1-6-04)	http://mct.rmup.ac.th/ https://www.facebook.com/mctrmup YouTube คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว. 4.1-6-05)	http://bus.rmutp.ac.th/ https://www.facebook.com/rmutpbus/
(กศว. 4.1-6-06)	http://sci.rmutp.ac.th/ http://www.facebook.com/scirmutp
(กศว. 4.1-6-07)	http://eng.rmutp.ac.th/ https://bit.ly/2vuSvYs
(กศว. 4.1-6-08)	http://larts.rmutp.ac.th/2554/ https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP/?ref=br_rs
(กศว. 4.1-6-09)	http://www.itfd.rmutp.ac.th/itfd2010/ https://bit.ly/2w2iqGD
(กศว. 4.1-6-10)	http://arch.rmutp.ac.th/ https://www.facebook.com/arch.rmutp/

จุดเด่น	
- มหาวิทยาลัย มีที่ตั้งเป็นวังสำคัญในประวัติศาสตร์ คือ วังกรมหลวงชุมพร และวังกรมหลวงราชบุรีฯ	
แนวทางเสริมจุดเด่น	
1.	นำองค์ความรู้ในประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปบูรณาการกับการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรมให้เกิดความแพร่หลายต่อสาธารณชน เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ในพื้นที่เกาะรัตนโกสินทร์
2.	บูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับกิจกรรมตามพันธกิจอื่น ๆ เพื่อสร้างจุดเด่นและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา การจัดการเรียนการสอน (วิชาการศึกษาทั่วไป) งานวิจัยทางศิลปะและวัฒนธรรมและโครงการจัดหารายได้ เป็นต้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ก้องเกียรติ มหาอินทร์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง	ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน
และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
7 ข้อ	7	5		

ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2563 การรายงานผลการดำเนินงาน แยกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบดังนี้-

	เกณฑ์มาตรฐาน: 7 ข้อ	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บ/รายงาน
5.1.1	การพัฒนาแผนกลยุทธ์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และกายภาพ	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
5.1.2	การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินฯ	ผู้อำนวยการกองคลัง
5.1.3	การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และกายภาพ	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
5.1.4	การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริม คุณธรรมฯ	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.5	การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการและภาคีความร่วมมือ	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้
5.1.6	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.7	การดำเนินงานด้านประกัน คุณภาพ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกัน คุณภาพ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

5.1.1 การพัฒนาแผนกลยุทธ์

- ☒ 1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

การพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574) โดยมีวิสัยทัศน์ว่า “มหาวิทยาลัยผู้สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีและเป็นที่พึ่งของสังคม” ซึ่งแผนดังกล่าวผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อาทิ ศึกษาสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การเปลี่ยนแปลงของประเทศไทย นโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศไทย และการอุดมศึกษาของประเทศไทย ผลการดำเนินงานต่างๆ ผลการตรวจประกันคุณภาพการศึกษา และจัดทำแบบสำรวจเพื่อสอบถามความคิดเห็นบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis) พบว่า มีจุดแข็ง 8 ประเด็น , จุดอ่อน 22 ประเด็น , โอกาส 7 ประเด็น , ภัยคุกคาม 9 ประเด็น และได้นำผลที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ด้าน 19 เป้าประสงค์ 48 กลยุทธ์ (กนพ. 5.1.1 - 01)

และเนื่องจากสภาพแวดล้อมและบริบทในการดำเนินงานมีการเปลี่ยนแปลง ประกอบกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อบังคับใช้เป็นกฎหมาย เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 โดยจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 9 ในวาระเริ่มแรก การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปี ตามมาตรา 16 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้ ให้จัดทำเป็นแผนสามปี โดยมีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมถึงมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งการทบทวนดังกล่าวยึดหลักความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเชื่อมโยงกันกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นกระทรวงใหม่ และผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เพิ่มประสิทธิภาพของงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อม ประกอบกับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย หรือเรียกว่าแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) (กนพ. 5.1.1 - 02) ที่ผ่านการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis) พบว่า มีจุดแข็ง 4 ประเด็น , จุดอ่อน 17 ประเด็น , โอกาส 9 ประเด็น ,

ภัยคุกคาม 10 ประเด็น และนำไปพัฒนาแผนกลยุทธ์และกำหนดยุทธศาสตร์หลักจำนวน 5 ยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์ 39 ดัชนีชี้วัด 104 กลยุทธ์ และนำแผนแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย คราวประชุม ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมมีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (**กณพ. 5.1.1 - 03**) และได้ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 (**กณพ. 5.1.1 - 04**)

ปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สามารถจัดการศึกษา วิจัย และผลิตบัณฑิตให้ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศตามศักยภาพและความกดดันตามนโยบายกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ดังนั้นสภามหาวิทยาลัยจึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์ และการนำไปปฏิบัติ (**กณพ. 5.1.1 - 05**) และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (**กณพ. 5.1.1 - 06**) และได้ดำเนินการประชุมมาโดยลำดับ (**กณพ. 5.1.1 - 07**) (**กณพ. 5.1.1 - 08**) เพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องตามสถานการณ์สภาพปัญหาที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงเพื่อให้มีกระบวนการในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) เพื่อนำผลจากการวิเคราะห์มาพัฒนาแผนกลยุทธ์ให้ตรงตาม Position นำไปสู่การสร้างจุดต่างตามความถนัดหรือความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำร่างแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) โดยที่ผ่านมาได้ดำเนินการวิเคราะห์ SWOT (**กณพ. 5.1.1 - 09**) รายงานผลแสดงดังหลักฐาน (**กณพ. 5.1.1 - 10**) รวมถึงให้หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูล (**กณพ. 5.1.1 - 11**) เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยย้อนหลัง 5 ปี (**กณพ. 5.1.1 - 12**) เพื่อเป็นบริบทในการจัดทำแผนการพัฒนาในระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการรายปีนำไปสู่การจัดสรรงบประมาณต่อไป

จากแผนกลยุทธ์ดังกล่าว การดำเนินงานจะเกิดขึ้นได้ต้องมีแหล่งทรัพยากรทางการเงินมาสนับสนุน ซึ่งมหาวิทยาลัยมีแหล่งงบประมาณในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์จำนวน 3 แหล่ง ได้แก่ 1.จากงบประมาณรายจ่าย 2.จากงบประมาณเงินรายได้ (ค่าบำรุงการศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าเล่าเรียนของนักศึกษาแต่ละหลักสูตร) และ 3. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยด้านอื่นๆ (กิจกรรมการบริการสังคม งานวิจัย การเช่าสถานที่ ฯลฯ) แต่เนื่องด้วยบริบทสังคมทั้งภายในและภายนอกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จำนวนประชากรของประเทศที่เปลี่ยนแปลง อาทิ อัตราการเกิดน้อยลง ประชากรผู้สูงอายุมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น การขอรับการจัดสรรงบประมาณมีการเปลี่ยนแปลงโดยรัฐบาลให้การสนับสนุนการขอรับงบประมาณในลักษณะการบูรณาการ และให้หน่วยงานที่มีรายได้ของตนเองพยายามใช้เงินรายได้ของหน่วยงานเข้ามาบริหารจัดการมากขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยที่ทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และทันสมัยสอดคล้องกับบริบทตามสถานการณ์ปัจจุบัน

ประกอบกับจากการวิเคราะห์งบประมาณแสดงให้เห็นถึงการได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากภาครัฐมีแนวโน้มลดลง และงบประมาณเงินรายได้ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการจัดการศึกษาก็มีแนวโน้มลดลงด้วยเช่นกัน มหาวิทยาลัยจึงต้องวางกรอบแนวทางการบริหารการเงิน และคำนึงถึงการหารายได้อื่นๆ ด้วย ดังนั้น **จึงพัฒนาแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน** โดยการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับปรับปรุง) (**กณพ. 5.1.1 - 13**)

ซึ่งประกอบด้วย แหล่งทรัพยากรทางการเงิน แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน การบริหารงบประมาณ การวิเคราะห์ทางการเงิน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบแนวทางการบริหารงานด้านการเงิน เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์สามารถไปสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่ได้ตั้งไว้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินตามตารางดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจจำแนกตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล - มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ หรือสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยอื่น เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาภายใต้ทิศทางตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนด - พัฒนาการศึกษามีคุณภาพเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ รวมถึงจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (upskill/reskill) ที่มีความน่าสนใจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของจำนวนศึกษาที่ลดลง - มหาวิทยาลัยพัฒนาสาขาวิชาที่มุ่งเน้นความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ที่มีความโดดเด่นของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่งเสริมนวัตกรรมตอบสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเป้าหมายและยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	1. พิจารณาบริบททางยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไป - อัตราการเกิดน้อยลง ทำให้มีจำนวนนักศึกษาลดลง ในขณะที่ประชากรผู้สูงอายุมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น - การขอรับการจัดสรรงบประมาณมีการเปลี่ยนแปลง โดยรัฐบาลให้การสนับสนุนการขอรับงบประมาณในลักษณะการบูรณาการมากขึ้น และเน้นจุดเด่นของมหาวิทยาลัย - การให้หน่วยงานที่มีรายได้ของตนเองพยายามใช้เงินรายได้ของหน่วยงานเข้ามาบริหารจัดการมากขึ้น - เพิ่มความสามารถในการหารายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อความมั่นคงของมหาวิทยาลัยในระยะยาว 2. การจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนให้เพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจมหาวิทยาลัย (ทรัพยากรทางการเงิน) 2.1 การได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย - ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามโครงการในหมวดรายจ่าย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลที่สอดคล้องกับการพัฒนาสถานศึกษา รวมถึง กฎ ระเบียบ	มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 1 - งบประมาณรายจ่าย : จำนวน 708,507,000 บ. - งบประมาณเงินรายได้ : จำนวน 329,623,600 บ. - รวมทั้งสิ้น : จำนวน 1,038,130,600 บ.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา - แสวงหาแหล่งเงินทุนวิจัยภายนอกด้วยการสร้างเครือข่ายกับองค์กร	ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลที่สอดคล้องกับการพัฒนาสถานศึกษา รวมถึง กฎ ระเบียบ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 - ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย - งบประมาณเงินรายได้ : จำนวน 1,445,000 บ.

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจจำแนกตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
ภายนอกระดับชาติหรือระดับสากล เพื่อนำเงินทุนมาจัดทำวิจัย - พัฒนาคณะความรู้เชิงวิชาการ ด้วยการวิจัยและพัฒนาอย่างเป็นระบบ รวมถึงส่งเสริมงานด้านวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ใน Agenda และ Area เพื่อตอบสนองความต้องการด้านพัฒนางานวิจัยของประเทศ	ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายขั้นต่ำของรายจ่ายประจำและงบลงทุน 2.2 การจัดสรรงบประมาณรายได้ แหล่งที่มาของเงินรายได้ ประกอบด้วย - รายได้จากการจัดการศึกษา - รายได้จากการทำวิจัย - รายได้จากการให้บริการสังคม - รายได้จากการบริหารงาน (เงินรายได้จากการบริหารทรัพย์สิน)	- รวมทั้งสิ้น : จำนวน 1,445,000 บ.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ - สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานความรู้จากผลงานวิจัยแล้วนำไปบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้จากการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ - ดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการ ทั้ง 2 รูปแบบ คือแบบให้เปล่า และแบบหารายได้ เพื่อสนับสนุนการบริการที่แก้ปัญหาเร่งด่วนของสังคมและภาคอุตสาหกรรม	- รายได้จากดอกเบี้ย (เงินรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินรายได้จากดอกเบี้ยการลงทุน) - รายได้อื่นๆ (อาทิ ค่าขายแบบค่าปรับ ค่าสมัครสอบ) จากข้อ 2.1 – 2.2 มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้ - งบประมาณรายจ่าย : จำนวน 708,707,000 บาท - งบประมาณเงินรายได้ : จำนวน 333,235,000 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 3 - ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย - งบประมาณเงินรายได้ : จำนวน 1,026,900 บ. - รวมทั้งสิ้น : จำนวน 1,026,900 บ.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานอย่างยั่งยืน - บูรณาการองค์ความรู้ หรือสร้างองค์ความรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม และทำนุบำรุงอย่างยั่งยืน - พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป	รวมทั้งสิ้น : จำนวน 1,041,942,000 บาท 3. นโยบายการบริหารการเงิน - มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดตั้งสำนักจัดการรายได้และจัดการทรัพย์สินเพื่อเป็นการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้ รวมถึงการพัฒนางาน ด้านการวิจัย โดยการเป็นผู้ประสานแหล่งเงินทุนเพื่อกระจายทรัพยากรวิจัยไปยังหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 - งบประมาณรายจ่าย : จำนวน 200,000 บ. - งบประมาณเงินรายได้ : จำนวน 1,139,500 บ. - รวมทั้งสิ้น : จำนวน 1,339,500 บ.
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ	ภายใน กำหนดภารกิจในการจัดหาเงินรายได้เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้เพียงพอ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 - งบประมาณรายจ่าย : จำนวน 708,507,000 บ.

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	จำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามพันธกิจจำแนกตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
- พัฒนาขีดสมรรถนะของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ อาทิ สนับสนุนให้อาจารย์ไปอบรมวิชาชีพเฉพาะทาง รวมถึงสนับสนุนงานวิชาการต่างๆ การดูแลระเบียบข้อบังคับ หลักสูตร สิ่งตีพิมพ์ การขอ-ดำรงตำแหน่งวิชาการ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาในทุกๆ มิติ - พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสายสนุน เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ - พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อพัฒนาทักษะและการเรียนรู้ ICT สำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา โดยมีการพัฒนาระบบไอทีให้สามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ต่างๆ ที่มีความทันสมัย เพื่อการก้าวไปสู่เป้าหมายสำคัญของมหาวิทยาลัย คือความเป็น digital university - พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรร่วมกันเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ การสร้างรายได้เพิ่มจากพื้นที่ โดยอาจเปิดให้หน่วยงานภายนอก เข้ามาใช้บริการเช่าพื้นที่ต่างๆ	- เสนอขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย โดยเน้นงบประมาณเชิงบูรณาการ และจัดทำโครงการตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพิ่มโอกาสการได้รับจัดสรรงบประมาณให้มีจำนวนสูงขึ้น - เน้นการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างโอกาสในการหารายได้จากลิขสิทธิ์หรือสิทธิบัตรของมหาวิทยาลัยและเพื่อสร้างการยอมรับในมาตรฐานระดับสากลของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม - ให้องค์กรระดับคณะดำเนินการจัดโครงการบริการสังคม หรือหาแหล่งงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก - ให้องค์กรระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก จัดทำหลักสูตรระยะสั้น รองรับ การเปลี่ยนแปลงของจำนวนนักศึกษาที่ลดลง (Upskill/Reskill) รวมถึงการบูรณาการองค์ความรู้ของชุมชน และศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้างรายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน - ให้พิจารณาการสร้างรายได้เพิ่มจากพื้นที่ ที่ยังใช้ประโยชน์ได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ - รวมถึงมหาวิทยาลัยเน้นการสร้างจิตสำนึกในด้านการประหยัดและอนุรักษ์พลังงานเพื่อเป็นการลดรายจ่ายให้กับมหาวิทยาลัย	- งบประมาณเงินรายได้ : จำนวน 329,623,600 บ. - รวมทั้งสิ้น : จำนวน 1,038,130,600 บ. (เป็นตัวเลขเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ 1 เนื่องจากมีความเชื่อมโยงกัน) ทั้งนี้ นอกจากเงินงบประมาณรายจ่ายตามที่ได้รับจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานตามยุทธศาสตร์ โดยจัดสรรแยกตามหมวดรายจ่ายแล้ว มหาวิทยาลัยยังมีการบริหารจัดการในส่วนรายได้อื่นๆ โดยมีได้นำมาจัดสรรลงหน่วยงาน แต่จะเก็บมาเป็นรายได้สะสมของหน่วยงาน เพื่อเป็นการบริหารจัดการและรองรับการปรับงบประมาณจากภาครัฐบาลในอนาคตต่อไป

การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยดำเนินงานบูรณาการโดยแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานจัดทำ และหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้เป็นไปตามวงเงินตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ (**กณพ. 5.1.1 - 14**) ภายใต้การดำเนินงานตาม 39 ดัชนีชี้วัด เพื่อใช้ดัชนีชี้วัดพร้อมค่าเป้าหมายรายปีเป็นกรอบแนวทางในการวัดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว และเพื่อให้หน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่ได้ระบุไว้ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงการตรวจสอบ ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำผลการดำเนินงานมาประกอบการพิจารณา แก้ไขปัญหา ปรับปรุงการดำเนินงาน วางแผนในอนาคตเพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุผลตามเป้าหมายสูงสุดต่อไป ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติในคราวประชุมสภาครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2563 (**กณพ. 5.1.1 - 15**)

การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

มหาวิทยาลัยโดยกองนโยบายและแผน รวบรวมข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานจากหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ และข้อมูลจากหน่วยงานภายในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี จำนวน 2 ครั้งต่อปี คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา และกองนโยบายและแผนจะนำข้อเสนอแนะใช้ประกอบการทบทวนดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการในปีถัดไป โดยผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีมีรายละเอียด ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุค่าเป้าหมาย มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน พบว่า มหาวิทยาลัยมีดัชนีชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 112 ดัชนีชี้วัดสามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามดัชนีชี้วัด จำนวน 81 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 72.32 จำแนกเป็น

▶ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 39 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 38 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 97.44

▶ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 จำนวน 73 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมาย 43 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 58.90

จากผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย มีประเด็นที่ควรพัฒนา และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จตามค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ดังนี้

1. ดัชนีชี้วัด 5.3.6 (1) ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัย ความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณ ค่าเป้าหมายคือ ผลต่างระหว่างร้อยละของเป้าหมายงบประมาณรายจ่ายของรัฐบาล และร้อยละของผลใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย โดยกำหนดไว้ร้อยละ 3 ซึ่งผลการดำเนินงานจริง ได้ร้อยละ 6.54 ซึ่งหมายถึง ผลการใช้จ่ายงบประมาณต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด จากที่ประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามฯ ได้มีมติให้ทุกหน่วยงานคำนึงถึงดัชนีชี้วัดในทุกมิติและบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายทุกไตรมาส รวมถึงการเร่งรัดการทําสัญญาก่อนนี้ผูกพันสำหรับงบลงทุน (สิ่งก่อสร้างและครุภัณฑ์) ภายในไตรมาสแรกของการเร่งรัดการทําสัญญาก่อนนี้ผูกพันสำหรับงบลงทุน (สิ่งก่อสร้างและครุภัณฑ์) ภายในไตรมาสแรกของการ

ปีงบประมาณนั้นๆ และมุ่งหวังให้มีการวางแผนเกี่ยวกับอัตราการจ้างงานและการใช้จ่ายงบประมาณของแผนงานบุคลากรภาครัฐให้เป็นไปได้เกือบร้อยละ 100 และคุ้มค่ามากที่สุด

2. ดัชนีชี้วัดผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และดัชนีชี้วัดความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาของผลิตผลผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย เนื่องจากกองพัฒนานักศึกษาเปิดระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาเข้าไปกรอกข้อมูลในระบบ ระหว่างวันที่ 22 กันยายน 2563 - 1 มกราคม 2564 เนื่องจากมีการเลื่อนพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2562 ดังนั้นทุกคณะควรติดตามบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษาตามค่านิยามของดัชนีชี้วัดนั้น ๆ กรอกข้อมูลในระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิตให้ครบตามจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา

3. ดัชนีชี้วัดจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ของผลิตผลผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดัชนีชี้วัดผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร และดัชนีชี้วัดผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย เนื่องจากวิชาที่เป็นโครงการ มีผลต่อการสำเร็จการศึกษา และนักศึกษาไม่ผ่านรายวิชาต่อเนื่องตามหลักสูตร มหาวิทยาลัยควรมีการวางแผนแต่ละรายวิชาที่เหมาะสมและจำนวนอาจารย์ควรพอเพียงต่อจำนวนนักศึกษา ควรมีการติดตามงานกระตุนนักศึกษา พร้อมให้ความช่วยเหลือ/คำแนะนำแก่นักศึกษา เพื่อให้ นักศึกษาสามารถดำเนินงานสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

4. ดัชนีชี้วัดจำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ ของผลิตผลผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากประชากรในวัยเรียนระดับอุดมศึกษาลดน้อยลง และระบบรับสมัครนักศึกษาร่วมกับที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ทำให้นักศึกษาที่สามารถสมัครเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาเลือกมหาวิทยาลัยได้น้อยลง

5. ดัชนีชี้วัดจำนวนนักศึกษาคงอยู่ ของผลิตผลผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผลต่ำกว่าค่าเป้าหมาย เนื่องจากนักศึกษาได้เปลี่ยนสถานศึกษาแห่งใหม่ อาจเนื่องจากสาขาวิชาที่ศึกษาอยู่ไม่ตรงตามความต้องการหรือความถนัด และมีนักศึกษาออกระหว่างปี มหาวิทยาลัยควรสร้างอัตลักษณ์ที่โดดเด่นกว่ามหาวิทยาลัยแห่งอื่น เพื่อเป็นการดึงดูดนักศึกษาให้ต้องการศึกษาที่มหาวิทยาลัย

6. ดัชนีชี้วัดค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ผลิตผลด้านสังคมศาสตร์ ผลิตผลการให้บริการวิชาการ ผลิตผลงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยควรกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

7. ด้านวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม

- งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในส่วนของดัชนีชี้วัดจำนวนโครงการที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และโครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

- งบประมาณที่ได้รับทุนสนับสนุนผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (TSRI Fund) ในส่วนของดัชนีชี้วัดจำนวนโครงการที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และดัชนีชี้วัดต้นทุน/ค่าใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ด้านการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย เนื่องจากโครงการวิจัย ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (TSRI Fund)

ในไตรมาสที่ 3 จึงทำให้มีการขยายเวลาการดำเนินงานโครงการวิจัยจนถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ทุกโครงการมหาวิทยาลัยควรมีการกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการวิจัยให้แล้วเสร็จตามกำหนด

แนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานและสิ่งที่มหาวิทยาลัยควรพัฒนา มีดังนี้

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน

1. การดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

1.1 เร่งรัดติดตามให้บัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษาทุกคน บันทึกผลในระบบภาวะการณ์มีงานทำ เพื่อให้การประมวลผลมีความถูกต้องและมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย หรือสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด

1.2 ผู้บริหารหน่วยงานควรพิจารณาโครงการที่เสนอขอยกเลิก มีผลกระทบต่อการพัฒนานักศึกษาทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือไม่ มากน้อยเพียงใด และมีผลต่อการตรวจประเมินผลงานตามกรอบมาตรฐานของทางราชการหรือไม่ เช่น การตรวจประกันคุณภาพการศึกษา หรือการตรวจประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน หากวิเคราะห์แล้วมีผลกระทบ ผู้บริหารหน่วยงานควรพิจารณาว่าควรจะดำเนินการอย่างไร

1.3 พิจารณาปรับลดค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการและปรับแผนปฏิบัติราชการ ที่ไม่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายการจัดการศึกษาและคุณภาพ ตามแนวทางการประกันคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีที่มีการขอยกเลิกโครงการงบประมาณเงินรายได้ อันเนื่องมาจากสถานการณ์แพร่ระบาดไวรัสโคโรนา COVID-19

2. การใช้จ่ายงบประมาณ

2.1 ทูลหน่วยงานกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างคุ้มค่าโดยเฉพาะด้านการเรียนการสอน และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

2.2 เร่งรัดให้ทุกคณะร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับโครงการวิจัย เช่น การลงนามทำสัญญา การดำเนินงานวิจัยให้ทันตามกำหนดเวลา เพื่อให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2564 โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีมติที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน **(กณพ. 5.1.1 - 16)**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564) โดยแสดงรายละเอียดแผนและผลการดำเนินงาน จำแนกได้ดังนี้

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	แผน		ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายตลอดปีงบประมาณ
	จำนวนดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น	รายงานรอบ 6 เดือน	บรรลุค่าเป้าหมาย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
1. แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)	39	34	18 (52.94%)	16 (47.06%)	ร้อยละ 80
2. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	29	15	7 (46.67%)	8 (53.33%)	ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน เป็นเพียงการรายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ และผลการดำเนินงานสมบูรณ์ต้องรอผลสิ้นปีงบประมาณ

จากแผนดัชนีชี้วัดที่สามารถรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน โดยแบ่งออกเป็น

▶ ดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 -2565) จากแผนดัชนีชี้วัดรอบ 6 เดือนมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 34 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 18 ดัชนีชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 52.94 อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน 16 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 47.06

▶ ดัชนีชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากแผนดัชนีชี้วัดรอบ 6 เดือน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 15 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 7 ดัชนีชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 46.67 อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน 8 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 53.33

ข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2/2564 ดังนี้

1. สำหรับดัชนีชี้วัดใดที่คาดว่าจะไม่บรรลุค่าเป้าหมาย ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักของดัชนีชี้วัดนั้นๆ วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานให้ดัชนีชี้วัดที่รับผิดชอบ มีผลการดำเนินงานในครั้งต่อไปที่ดีขึ้น และสามารถบรรลุค่าเป้าหมายได้

2. กรณีที่มีสถานการณ์ฉุกเฉิน หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงล่วงหน้า เพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อาทิ การดำเนินงานโครงการที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ควรต้องมีการวางแผน หรือปรับเปลี่ยนการดำเนินงานล่วงหน้า การวางแผนส่งเบิกให้ทันตามกำหนดระยะเวลา หรือวางแผนกรณีที่มีการผิดสัญญาจ้างในงานก่อสร้างต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2564 โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้พิจารณาผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแล้วและมีมติที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (กนผ. 5.1.1 – 17) (กนผ. 5.1.1 -18)

บทสรุป นอกจากมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาแผนกลยุทธ์และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินรวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยนั้น มหาวิทยาลัยยังมีการทบทวนผลการดำเนินงาน และวัดผลด้วยระบบคุณภาพ PDCA เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คือการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี และนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงและสภามหาวิทยาลัยรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ดังที่ได้รายงานมาข้างต้น เพื่อให้ผู้บริหารทราบและได้ขอข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานระหว่างปี เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและเพื่อปรับปรุง

ให้ดีขึ้นตามกรอบเวลา และมหาวิทยาลัยจะนำข้อเสนอแนะรอบ 12 เดือน ไปประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ในปีถัดไป

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2563/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 5.1.1 - 01	- แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574)
กนผ. 5.1.1 - 02	- แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 5.1.1 - 03	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2562 วันพุธที่ 20 พฤษภาคม 2562 ระเบียบวาระที่ 4.13 อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
กนผ. 5.1.1 - 04	- หนังสือที่ อว.0652.18/3204 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง นำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (Pre-ceiling)
กนผ. 5.1.1 - 05	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์และการนำไปปฏิบัติ
กนผ. 5.1.1 - 06	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 5.1.1 - 07	- รายงานการประชุมคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์และการนำไปปฏิบัติ ครั้งที่ 1/2564
กนผ. 5.1.1 - 08	- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2564
กนผ. 5.1.1 - 09	- หนังสือขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 5.1.1 - 10	- รายงานการตอบแบบสอบถามการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569)
กนผ. 5.1.1 - 11	- หนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)
กนผ. 5.1.1 - 12	- บริบทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ย้อนหลัง 5 ปี (พ.ศ. 2559-2563)
กนผ. 5.1.1 - 13	- แผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับปรับปรุง)
กนผ. 5.1.1 - 14	- หนังสือขอให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กนผ. 5.1.1 - 15	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 5.1.1 – 16	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563)
กนผ. 5.1.1 – 17	- เล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)
กนผ. 5.1.1 – 18	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2564 วันที่ 19 พฤษภาคม 2564 ระเบียบวาระที่ 5.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบทภายในและภายนอก จึงมีนโยบายให้ทบทวนศักยภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อเป็นการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายเกษณ เจ็ดวรรณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวนวิรัตน์ การะเกษ	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

5.1.2. การวิเคราะห์การเงิน

- ☒ 2. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

การจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดำเนินการภายใต้การคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในพันธกิจการผลิตบัณฑิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผลผลิตผู้สำเร็จด้านสังคมศาสตร์ โดยมีแนวทางการจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตร ดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลค่าใช้จ่ายทุกรายการ เป็นค่าใช้จ่ายจริงทั้งงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ในพันธกิจการผลิตบัณฑิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
2. ค่าสาธารณูปโภค รวมค่าใช้จ่ายทั้งมหาวิทยาลัยและป็นเข้าสู่คณะด้วยจำนวนบุคลากรรวมกับค่า FTES
3. ค่าใช้จ่ายทุนการศึกษาบุคลากรเบิกจ่ายในกองคลัง นำสู่คณะตามรายชื่อของบุคลากร
4. ปันค่าใช้จ่ายจากสำนักงานคณบดี ลงสู่หลักสูตรสาขาวิชาด้วยจำนวนบุคลากรรวมกับค่า FTES
5. การคำนวณต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า โดยนำจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) หารต้นทุนรวมแต่ละหลักสูตรสาขาวิชา
6. การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของหลักสูตร โดยทำการวิเคราะห์ความคุ้มค่าโดยพิจารณาเปรียบเทียบจากจำนวนนักศึกษาจริง และจำนวนนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุน

ผลการการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหลักสูตรและความคุ้มค่าของหลักสูตร

สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา พัฒนาอาจารย์ พัฒนาบุคลากร และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน (อัตราร้อยละ)

หน่วยงาน	สัดส่วนค่าใช้จ่าย			
	ด้านพัฒนา นักศึกษา	ด้านพัฒนา อาจารย์	ด้านพัฒนา บุคลากร	ด้านบริหาร จัดการ
คณะศิลปศาสตร์	69.87	8.64	2.81	18.67
คณะวิศวกรรมศาสตร์	69.14	4.63	2.39	23.84
คณะบริหารธุรกิจ	66.80	1.80	1.55	29.85
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	71.95	4.31	3.50	20.24
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	76.08	3.34	2.58	18.00
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ ออกแบบ	72.32	5.91	4.81	16.96
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	79.54	14.65	5.81	8.54

หน่วยงาน	สัดส่วนค่าใช้จ่าย			
	ด้านพัฒนา นักศึกษา	ด้านพัฒนา อาจารย์	ด้านพัฒนา บุคลากร	ด้านบริหาร จัดการ
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ แฟชั่น	74.52	9.64	6.26	9.58
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	70.02	2.60	2.50	24.88
เฉลี่ยภาพรวมมหาวิทยาลัย	71.49	6.03	3.52	18.95

จากข้อมูลดังตารางสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา พัฒนาอาจารย์ พัฒนาบุคลากร และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน สามารถแบ่งสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาด้านต่างๆ ได้ดังนี้ ด้านการพัฒนานักศึกษาของแต่ละคณะเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 71.49 ด้านการพัฒนาอาจารย์เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 6.03 ด้านการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 3.52 ซึ่งทั้ง 3 ด้านนี้ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เงินอุดหนุน งบกลาง ค่าใช้จ่ายอื่น และค่าเสื่อมราคา โดยแบ่งตามอัตราส่วนจำนวนด้วย อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา สำหรับด้านการบริหารจัดการเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 18.95 ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดำเนินงาน และค่าสาธารณูปโภค ทั้งนี้สัดส่วนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาด้านต่างๆ ของแต่ละคณะขึ้นอยู่กับอัตราค่าใช้จ่ายจำนวนนักศึกษา จำนวนอาจารย์ และจำนวนบุคลากร ที่มีบริบทที่แตกต่างกันไป (กค.5.1.2-01 ตารางที่ 3 ตารางสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนานักศึกษา ด้านพัฒนาอาจารย์ ด้านพัฒนาบุคลากร และด้านบริหารจัดการ)

ต้นทุนต่อหลักสูตร

สำหรับปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยมีต้นทุนต่อหลักสูตร 60 หลักสูตร ซึ่งจากการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรพบว่าหลักสูตรจำนวน 44 หลักสูตรมีอัตราต้นทุนต่อหลักสูตรลดลง และมีจำนวน 16 หลักสูตร ที่มีต้นทุนต่อหลักสูตรเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีต้นทุนต่ำที่สุด (ไม่รวมหลักสูตรสาขาวิชาศึกษาทั่วไป) ได้แก่ หลักสูตรบัญชีบัณฑิตสาขาวิชาการบัญชี ของคณะบริหารธุรกิจ โดยมีต้นทุนรวมอยู่ที่ 45,003,840.33 บาท จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) 1,120.72 ต้นทุนต่อหลักสูตรอยู่ที่ 40,156.19 บาท และหลักสูตรที่มีต้นทุนต่อหลักสูตรสูงที่สุดได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีต้นทุนรวมอยู่ที่ 12,381,598.43 บาท จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) 21.17 ต้นทุนต่อหลักสูตรอยู่ที่ 584,865.30 บาท จะเห็นได้ว่าอัตราต้นทุนต่อหลักสูตรมีความแตกต่างกันค่อนข้างสูงเนื่องปัจจัยรายด้านอาทิเช่น จำนวนอาจารย์และบุคลากรของแต่ละคณะซึ่งส่งผลต่อค่าใช้จ่ายบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตรที่แตกต่างกัน และจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ที่ลดลงซึ่งส่งผลทำให้มีต้นทุนต่อหลักสูตรที่สูงขึ้น (กค.5.1.2-01 ตารางที่ 5 ตารางแสดงการเปรียบเทียบต้นทุนต่อหลักสูตรระหว่างปีงบประมาณ 2562 และ 2563)

การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของหลักสูตร

ด้านประสิทธิภาพ

จากการกระบวนกรคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรพบว่า มีตัวเลขที่ค่อนข้างสูงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละหลักสูตรโดยเฉลี่ยอยู่ที่ 24,000 – 198,000 บาท ต่อปีการศึกษา อาจมีความไม่คุ้มค่าในรายหลักสูตร แต่เมื่อนำรายรับค่าธรรมเนียมจากการจัดการศึกษาต่อหน่วย และรายรับจากเงินงบประมาณรายจ่ายต่อหน่วย มาคำนวณจำนวนนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุนแล้วพบว่า ในจำนวน 59 หลักสูตร (ไม่รวมหลักสูตรสาขาวิชาศึกษาทั่วไป) มีจำนวนนักศึกษามากกว่าจุดคุ้มทุน จำนวน 45 หลักสูตร และมีจำนวนนักศึกษาต่ำกว่าจุดคุ้มทุน จำนวน 14 หลักสูตร อย่างไรก็ตามตัวเลขที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลต้นทุนต่อหลักสูตรเป็นตัวเลขจากงบการเงินเป็นหลักภายใต้ข้อมูลจำกัดที่สามารถรวบรวมได้ (กค.5.1.2-01 ตารางที่ 6 ตารางแสดงจำนวนนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุน)

ด้านประสิทธิผล

สำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2562 มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 83 เมื่อพิจารณาความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตในภาพรวมแล้ว ผลอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 85.43 โดยพิจารณาในแต่ละด้านทั้ง 7 ด้าน ผลปรากฏว่าความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในเรียงตามลำดับ ได้แก่ 1.ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2.ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 3.ทักษะพิสัย(ทักษะปฏิบัติ) 4.ด้านทักษะทางปัญญา 5.ด้านความรู้ 6.ด้านคุณลักษณะบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย(บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม) และ 7.ด้านความสามารถด้านการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (กค.5.1.2-02 รายงานผลการดำเนินงานและความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต)

ทั้งนี้สำหรับต้นทุนต่อหลักสูตรที่ค่อนข้างสูง สืบเนื่องมาค่าใช้จ่ายในส่วนของการจัดการเรียนการสอน การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่มีความทันสมัย เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีประสิทธิภาพทั้งทางด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ และด้านเทคโนโลยี และสนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ หรือการแข่งขันประกวดผลงานต่างๆ ในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เพื่อแสดงถึงศักยภาพของนักศึกษา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัล และสร้างชื่อเสียงมากมายอาทิเช่น

- นักศึกษาของคณะศิลปศาสตร์ได้รับรางวัลจากการแข่งขันทักษะวิชาการศิลปศาสตร์ราชชมพลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 5 นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากการเข้าประกวดโครงการประกวดแข่งขันหุ่นยนต์ซีอาร์ยู โรบอทเกมส์ระดับอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาครั้งที่ 10
- นักศึกษาของคณะบริหารธุรกิจได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมโครงการการสัมมนาและการแข่งขันทักษะทางวิชาการด้านบริหารธุรกิจ 9 มทร. ครั้งที่ 8 ภายใต้หัวข้องาน “Business Innovation”
- นักศึกษาของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ได้รับ 4 รางวัลจากการแข่งขันปรุงอาหารและแกะสลัก ระดับนานาชาติ (TOP SCORE) ในงาน Wandee International Culinary Competition 2020
- นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จากการประกวดแข่งขันหุ่นยนต์ซีอาร์ยูโรบอทเกมส์ระดับอุดมศึกษาและอาชีวศึกษา ครั้งที่ 10

- นักศึกษาของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบได้รับรางวัลโครงการประกวดวิทยานิพนธ์ดีเด่นแห่งปี 2563 (สาขาสถาปัตยกรรมหลัก) THESIS OF THE YEAR AWARD 2020 รางวัลชมเชย จากสมาคมสถาปนิกสยามในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับสมาคมบัณฑิตคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย
- นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับรางวัลผลการศึกษายอดเยี่ยมชั้นวิทยาศาสตร์บัณฑิต รางวัลและทุนการศึกษาทางวิทยาศาสตร์ จากมูลนิธิศาสตราจารย์ ดร.แถบ นิละนิต
- นักศึกษาคณะเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันโครงการ Young Creative Environment Artist (Season 4) สร้างสรรค์ Infographic ระดับอุดมศึกษา

ด้านโอกาสในการแข่งขัน

1. มีทุนการศึกษาแบบให้เปล่าจากหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น จากกองทุนพัฒนานักศึกษา เงินสนับสนุนทุนการศึกษาจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. มีทำเลที่ตั้งและการคมนาคมสะดวก
3. เป็นสถาบันที่เปิดการเรียนการสอนโดยเน้นทางด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ และด้านเทคโนโลยี
4. มีสื่อการเรียนการสอน ห้องปฏิบัติการ และอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องมือนำมาใช้ในการเรียนการสอนที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษา
5. อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อภาคการศึกษาที่ไม่สูงมากเมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น

ตารางเปรียบเทียบอัตราค่าบำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ภาคปกติ)

มหาวิทยาลัย	อัตราค่าบำรุงการศึกษาต่อภาคการศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ
1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	12,000 – 15,000
2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	12,000 – 45,000
3. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	12,750 – 33,250
4. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	19,000 – 28,000
5. มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	42,580 – 59,180

เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยรัฐและมหาวิทยาลัยเอกชน พบว่าอัตราค่าบำรุงการศึกษาต่อภาคการศึกษาของมหาวิทยาลัยโดยเฉลี่ยซึ่งอยู่ในเกณฑ์ขั้นต่ำ ในระดับปริญญาตรีหรือระดับอุดมศึกษา (กค.5.1.2-03 อัตราค่าบำรุงการศึกษาทั้ง 5 มหาวิทยาลัย)

จากการดำเนินงานในการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินในงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภายได้ข้อมูลที่จำกัด พบว่ามีปัจจัยหลายด้านที่ส่งผลต่อการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร เช่น ด้านการเก็บรวบรวมค่าใช้จ่ายเนื่องด้วยมีค่าใช้จ่ายในบางรายการที่ไม่สามารถระบุลงเป็นค่าใช้จ่ายของหลักสูตรสาขาวิชาได้ ซึ่งต้องดำเนินการปันส่วนค่าใช้จ่ายลงตามหลักสูตรสาขาวิชา อาทิเช่น ค่าใช้จ่ายบุคลากรในส่วนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำที่ดำเนินตั้งเบิกในภาพรวมของหน่วยงาน และคณะผ่านระบบกรมบัญชีกลาง ค่าใช้จ่ายในส่วนของงบกลาง (ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร) ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เป็นต้น ด้านรายรับมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเก็บรายรับค่าลงทะเบียนการจัดการศึกษาในภาพรวมของคณะมิได้บันทึกรายรับลงตามหลักสูตรสาขาวิชา ซึ่งอาจส่งผลต่ออัตราการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตร

จากปัจจัยที่กล่าวมาข้างต้นมหาวิทยาลัยจะนำข้อมูลดังกล่าว ไปวิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาในการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรในปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้กระบวนการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรสาขาวิชา มีประสิทธิภาพ และนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์ข้อมูลต้นทุนต่อหลักสูตรเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อใช้ในการบริหารจัดการหลักสูตรในแต่ละหลักสูตรให้มีความคุ้มค่าต่อไป

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmup.ac.th/v2/#/evd/2563/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.5.1.2-01	รายงานต้นทุนต่อหลักสูตรปีงบประมาณ พ.ศ.2563
กค.5.1.2-02	รายงานภาวะการณ์มีงานทำและความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต
กค.5.1.2-03	อัตราค่าบำรุงการศึกษาทั้ง 5 มหาวิทยาลัย

จุดเด่น
มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการคำนวณต้นทุน
จุดที่ควรพัฒนา
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลตามหลักสูตรสาขาวิชาให้มีความถูกต้องครบถ้วน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ปริญญ์ มากลีน	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเพ็ญจันทร์ หลิมตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง

5.1.3. การบริหารความเสี่ยง

☒ 3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน โดยได้ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1364/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการด้านการจัดการบริหารความเสี่ยงฯ (กณพ.5.1.3-01) มีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางในการบริหารความเสี่ยง ระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามประเด็นความเสี่ยง (Agenda) ตลอดจนจัดให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564 โดยมีสาระสำคัญในการประชุมครั้งนี้ ดังนี้ (กณพ.5.1.3-02)

1) การพิจารณาผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 12 เดือน) (กณพ.5.1.3-03)

2) การพิจารณาข้อมูลความเสี่ยงจากหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (กณพ.5.1.3-04)

3) วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีในอนาคต

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวแล้ว พบว่า มีปัจจัยเสี่ยงที่มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังนี้

- การได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินที่น้อยลงทุกปี เนื่องจากรัฐบาลเริ่มที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยของรัฐ แปรสภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับมากขึ้น

- ปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมือง จากสถานการณ์ปัจจุบันได้เกิดเหตุการณ์ความขัดแย้งทางการเมืองอย่างกว้างขวางและมีการชุมนุมของกลุ่มเคลื่อนไหวทางการเมืองต่างๆ ซึ่งก่อให้เกิดการใช้มาตรการทางกฎหมายที่เข้มงวด ได้แก่ การประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน การประกาศกฎอัยการศึก หรือการบังคับใช้กฎหมายที่ส่งผลกระทบต่อดำเนินชีวิตประจำวันของประชาชนทั่วไป รวมถึงส่งผลกระทบต่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเนื่องจากกลุ่มผู้ลงทุนทั้งในและต่างประเทศขาดความเชื่อมั่นในเสถียรภาพของรัฐบาลในการบริหารประเทศ

- ภาวะการแข่งขันของสถาบันการศึกษา ที่ต้องปรับตัวตามแนวโน้มของตลาดแรงงานที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และสภาพสังคมปัจจุบันประเทศไทยกำลังเคลื่อนตัวเข้าสู่สังคมผู้สูงวัยเนื่องจากอัตราการเกิด

น้อยลงอีกทั้ง ระบบการรับนักศึกษาออกเหนือจากระบบแอดมิชชันกลาง ปัจจุบันนักศึกษามีทางเลือกที่หลากหลาย เช่น โครงการรับตรง โควตาพิเศษ และระบบ TCAS 5 รอบตามมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชนต่างๆ ที่สามารถนำเด็กเข้าสู่ระบบตั้งแต่เนิ่นๆ ทำให้มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัวให้ทันสถานการณ์ เพราะจำนวนนักศึกษาที่ลดลงทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้ที่ลดลงตามไปด้วย

- ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้มีผู้ติดเชื้อ และมีจำนวนผู้เสียชีวิตเป็นจำนวนมาก และส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกทำให้ไม่สามารถกลับมาดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจได้ ซึ่งทำให้หลายประเทศกำลังเผชิญอุปสรรคในการเบิกจ่ายทางการคลัง รวมถึงขีดความสามารถในการจัดการนโยบายทางการเงินและนโยบายการคลังในหลายประเทศ เฉพาะอย่างยิ่งในประเทศกำลังพัฒนา ตลอดจนภาคธุรกิจจำนวนมากยังเสี่ยงผิวนัดชำระหนี้และล้มละลาย

จากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังกล่าว คณะกรรมการฯ จึงได้ร่วมกันพิจารณาที่กำหนดความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาจากระดับความเสี่ยงหรือส่งผลกระทบในระดับสูงต่อมหาวิทยาลัย โดยที่ประชุมได้พิจารณากำหนดแผนบริหารความเสี่ยงฯ จำนวน 3 เรื่อง (กนผ. 5.1.3-05) คือ

1. ความเสี่ยงทางการเงินของมหาวิทยาลัย
2. แนวโน้มนักศึกษาแรกเข้ามีจำนวนลดลง
3. ผลกระทบในการดำเนินงานจากการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่

โดยที่ประชุมได้เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 3 เรื่อง ดังกล่าว และเห็นชอบให้กำหนดผู้รับผิดชอบตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบหลัก	
	ประธาน	เลขานุการ
1. ความเสี่ยงทางการเงินของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและการคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง
2. แนวโน้มนักศึกษาแรกเข้ามีจำนวนลดลง	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน, ผู้อำนวยการกองวิชาการและพัฒนาคณาจารย์
3. ผลกระทบในการดำเนินงานจากการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการกองกลาง

ทั้งนี้ ในที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ผู้รับผิดชอบหลักดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เสนออธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พิจารณาลงนาม และมอบคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

มหาวิทยาลัยได้มีการติดตามผลการดำเนินการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ จากผู้รับผิดชอบหลัก ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคำสั่งคณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าว โดยเสนออธิการบดีลงนามในคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 ชุด ดังนี้ (กนผ.5.1.3-06)

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เรื่องความเสี่ยงทางการเงินของมหาวิทยาลัย)

2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เรื่องแนวโน้มนักศึกษาแรกเข้ามีจำนวนลดลง)

3. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เรื่องผลกระทบในการดำเนินงานจากการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้แต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าว จะมีการดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบตามแผนบริหารความเสี่ยง (Agenda) และการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อไป (กนพ.5.1.3-07)

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmup.ac.th/v2/#/evd/2563/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนพ.5.1.3-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กนพ.5.1.3-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564
กนพ.5.1.3-03	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)
กนพ.5.1.3-04	ข้อมูลความเสี่ยงจากหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กนพ.5.1.3-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564
กนพ.5.1.3-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 3 ชุด
กนพ.5.1.3-07	ขั้นตอนการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบตามแผนบริหารความเสี่ยง (Agenda) และการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัย มีกระบวนการในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ
2.	มหาวิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อรับผิดชอบการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ตามแผนบริหารความเสี่ยง (Agenda) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายฤกษ์ณ เจ็ดวรรณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวนวิรัตน์ การะเกษ	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

5.1.4. การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

☒ 4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานและการจัดการองค์รวมถึงการกำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

ในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาและบริหารจัดการงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และบริบทภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ภายใต้การบริหารของอธิการบดี ดังนี้

1.1 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

1.1.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณไว้ร้อยละ 80 ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์ และดัชนีชี้วัด 112 ดัชนีตัวชี้วัด จำแนกเป็น

- ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 39 ดัชนีชี้วัด
- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 มี 73 ดัชนีชี้วัด (กบ.5.1.4-01)

1.2 ผลจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย พบว่ามหาวิทยาลัยไม่บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการฯ ดังนี้

1.2.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวนทั้งสิ้น 112 ตัวชี้วัด และกำหนดค่าเป้าหมายในการบริหารจัดการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ซึ่งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยดำเนินการได้ร้อยละ 72.32 จึงทำให้ภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ ไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งสามารถสรุปผลได้ดังนี้

- 1) แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) จำนวน 39 ดัชนีชี้วัด ดัชนีที่บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 38 คิดเป็นร้อยละ 97.44 ดัชนีที่ไม่บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 1 คิดเป็นร้อยละ 2.56
- 2) ยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 73 ดัชนีชี้วัด ดัชนีที่บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 43 คิดเป็นร้อยละ 58.90 ดัชนีที่ไม่บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 31 คิดเป็นร้อยละ 41.10 (กบ.5.1.4-02)

1.1.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณไว้ร้อยละ 80 ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์ และดัชนีชี้วัด 39 ดัชนีตัวชี้วัด จำแนกเป็น

- ดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 39 ดัชนีชี้วัด
- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2564 มีจำนวน 32 ดัชนีชี้วัด (กบ.5.1.4-03)

1.2 ผลจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย พบว่ามหาวิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564) ดังนี้

1.2.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน แผนภาพรวมตัวชี้วัดทั้งปี 68 ตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาไม่นับรวมดัชนีตัวชี้วัดที่ยังไม่ถึงรอบการรายงาน 24 ตัวชี้วัด ดังนั้นแผนดัชนีชี้วัดจึงสามารถสรุปผลได้ ดังนี้

1) แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มีดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น 39 ดัชนีชี้วัด ซึ่งต้องรายงานผลความก้าวหน้าในรอบนี้ จำนวน 34 ดัชนีชี้วัด ซึ่งผลการดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมาย 18 ดัชนีตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 52.94 ดัชนีที่อยู่ระหว่างดำเนินการ 16 ดัชนีตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 47.06

2) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 29 ดัชนีชี้วัด ดัชนีที่วัดซึ่งต้องรายงานผลความก้าวหน้าในรอบนี้ จำนวน 15 ดัชนีตัวชี้วัด มีผลการดำเนินการ ดังนี้ ดัชนีที่บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 7 คิดเป็นร้อยละ 46.67 ดัชนีที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 8 คิดเป็นร้อยละ 53.33 (กบ.5.1.4-04)

1.2.2 จากการประเมินผลสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย พบว่าความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตภายใน 1 ปีตามกรอบคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานเฉพาะของมหาวิทยาลัย จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 84.40 และมีผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 78.42 จากการที่นักศึกษาได้งานทำที่ตรงสาขาวิชาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล เป้าประสงค์ที่ 1.2 บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและเป็นที่พึงของสังคม (กบ.5.1.4-05)

2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

การบริหารราชการให้หน่วยงานใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน ระยะเวลา ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามพันธกิจในการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เสียงบประมาณในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์การพัฒนาและบริหารจัดการงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574) และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้งบประมาณตามกำหนดสำนักงบประมาณและมหาวิทยาลัยได้เสนอรายงานการติดตามเป็นประจำทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ 2563 และปีงบประมาณ 2564 นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้ (กบ.5.1.4-06 - กบ.5.1.4-08)

2.1 นำระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานทั่วองค์กร เพื่อให้การจัดส่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด เกิดความสะดวกรวดเร็ว ประหยัดเวลา ลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดค่ากระแสไฟฟ้าจากการถ่ายสำเนาเอกสารและที่สำคัญทำให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น (กบ.5.1.4-09)

2.2 นำระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (Business Process Management – BPM) ระบบการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กร (Enterprise Resource Planning –ERP) และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management – HRM) มาบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างกองนโยบายและแผน กองคลัง และกองบริหารงานบุคคล เพื่อความเชื่อมโยงทางด้านข้อมูลให้เกิดความสะดวกคล่องตัวและรวดเร็วในการปฏิบัติงานร่วมกัน (กบ.5.1.4-10)

2.3 มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม/โครงการสร้างเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจและตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เช่น

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2563 (กบ.5.1.4-11)

กิจกรรมที่ 1 (2 ระยะ)

ระยะที่ 1 วันที่ 24 มีนาคม 2563 ณ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ระยะที่ 2 วันที่ 18-19 มิถุนายน 2563 ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กิจกรรมที่ 2 วันที่ 25 ,26 ,30 มีนาคม 2563 ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพยากร (กบ.5.1.4-12)

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2564” (กบ.5.1.4-13)

3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มหาวิทยาลัย ฯ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวัง และความต้องการที่หลากหลายและแตกต่างของนักศึกษา บุคลากร ประชาชน ผู้รับบริการ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสังคม และประเทศชาติ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้รับบริการ ดังนี้

3.1 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการ ขั้นตอน ในการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานอย่างมีระบบ อาทิ เช่น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดให้มีจุดศูนย์กลางในการให้บริการครบวงจรแก่นักศึกษา หรือที่เรียกว่า one stop service ซึ่งนักศึกษาทุกคนของมหาวิทยาลัย สามารถติดต่อเพื่อขอเอกสารสำคัญทุกอย่างได้ในจุดเดียว โดยกำหนด

กระบวนการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าจะได้รับเอกสารสำคัญ ภายในเวลาที่กำหนด อีกทั้งได้รับการบริการที่ดี และตอบสนองความต้องการของตนเองได้ (กบ.5.1.4-14)

3.2 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการให้บริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของ ประชาชนผู้รับบริการในเรื่องสิทธิต่าง ๆ เช่น กระบวนการขั้นตอนการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี การขอพระราชทานเพลิงศพ การขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับ บำเหน็จตกทอด (กบ.5.1.4-15 –กบ.5.1.4-18)

3.3 การตอบสนองการให้บริการและการแก้ไขข้อร้องเรียน ได้แก่จัดให้มีช่องทางในการรับ ฟังความคิดเห็น การประเมินความพึงพอใจ รวมถึงช่องทางการร้องทุกข์จากผู้รับบริการ บุคลากร ผู้มีส่วน ได้เสีย โดยมหาวิทยาลัยได้แจ้งเวียนช่องทางต่าง ๆ ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และหนังสือแจ้งเวียนถึง หน่วยงานสังกัด ดังนี้

1) จัดให้มีกล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์ ประจำอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 หน้ากองสื่อสารองค์กร (กบ.5.1.4-19)

2) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://app.rmudp.ac.th/rulesrequest/RequestIntro.aspx> (กบ.5.1.4-20)

3) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางโทรศัพท์สายตรงกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ เบอร์ 02-665-3743

4) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางหนังสือระบบสารบรรณ (กบ.5.1.4-21)

5) มีช่องทางการเรียนการสอนออนไลน์ E-Learning RMUTP ทางเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย <http://lms.rmudp.ac.th/> (กบ.5.1.4-22)

6) มีช่องทางประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ <http://std.offpre.rmudp.ac.th/survey/2/> (กบ.5.1.4-23)

7) มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีต่อคุณภาพหลักสูตรและ งานทะเบียน <http://203.158.144.140/OCur/> (กบ.5.1.4-24)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเป็นแนวทาง ให้ผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้รับบริการ ทราบถึงกระบวนการขั้นตอนของการดำเนินการการร้องเรียน (กบ.5.1.4-25)

3.5 มีระบบห้องสมุดอัตโนมัติ เพื่อให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปค้นหาหนังสือ บทความ งานวิจัย วิทยานิพนธ์แบบออนไลน์ <http://lib.rmudp.ac.th/main/index.aspx> (กบ.5.1.4-26)

4. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)

เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมถึงแสดงถึงความสำนึกในการ รับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับนวัตกรรมที่ได้จากการวิจัยและ พัฒนาที่เกิดการบูรณาการ ถูกนำไปใช้ในการเรียนการสอน การบริการวิชาการ แก่ชุมชน สังคม เกิดการ แพร่หลาย ถ่ายทอดเทคโนโลยีและพัฒนานวัตกรรมผ่านกระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา อาทิเช่น

1) การมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่ เกี่ยวข้องภายใน 1 ปี

2) ความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ประกอบการที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา

3) มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีผ่านการให้บริการวิชาการแก่สังคม ชุมชนหรือองค์กรภายนอก

4) มีผลงานการให้บริการวิชาการ เช่น โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม เป็นต้น (กบ.5.1.4-27)

(5) มีคณะกรรมการอำนวยการยุทธศาสตร์ธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (กบ.1.1-4-28)

(6) มหาวิทยาลัยจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง “การเปิดภูมิพื้นที่ไตรภาคี ศิลปะและวัฒนธรรม 4 ภูมิภาค” จัดโดยคณะกรรมการศิลปะและวัฒนธรรม ในคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรมวุฒิสภา ร่วมกับมูลนิธิสร้างเสริมศิลปวัฒนธรรมภาคประชาชน (สศช.) และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) วันพุธที่ 7 เมษายน 2564 (กบ.1.1-4-29)

5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยได้ตามกฎหมาย อย่างเสรี และตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ มหาวิทยาลัย ฯ ได้กำหนดแนวทางการทำงานไว้ดังนี้

5.1 ในบางกิจกรรม มหาวิทยาลัย ฯ ใช้วิธีการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการเพื่อเน้นความเป็นกลาง ความโปร่งใสและความมีส่วนร่วมในการบริหารงาน โดยให้มีตัวแทนของบุคลากรทั้งด้านบริหารด้านวิชาการและด้านสนับสนุนวิชาการ รวมถึงบุคคลภายนอก ร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อร่วมทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ด้านวิชาการและด้านบริหารงาน ให้เกิดความเป็นธรรม เช่น คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร (กบ.5.1.4-30) คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบ.5.1.4-31) คณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก (กบ.5.1.4-32) และคณะกรรมการอำนวยการยุทธศาสตร์ธรรมาภิบาลและจริยธรรม (กบ.5.1.4-33)

5.2 มหาวิทยาลัย ฯ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลทั้งแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-document)

5.3 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่สอบทานสาระสำคัญทางการเงิน บัญชี ความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน พิจารณาความพอเพียงในการบริหารความเสี่ยง และเสนอแนะมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น โดยกรรมการฝ่ายข้างมากประกอบด้วยบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ไม่มีส่วนได้เสีย มีอิสระในการสอบทานและมีความเป็นกลาง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 3/2564 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 (กบ.5.1.4-34)

5.4 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อวางแผนหลักการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ในการรับการตรวจประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 287/2564 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 (กบ.5.1.4-35) และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดง

เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 (กบ. 5.1.4-36)

5.5 จัดให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 10 มีนาคม 2564 และนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 10 มีนาคม 2564 (กบ.5.1.4-37 - กบ. 5.1.4-38)

5.6 นำหลักเกณฑ์การบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากำหนดเป็นตัวชี้วัดด้านสมรรถนะการบริหาร เพื่อเป็นเกณฑ์ประเมินการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก (กบ.5.1.4-39)

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้าร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นร่วมเสนอปัญหาและตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีทิศทางในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและยุติธรรม ดังนี้

6.1 ในการกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้มีความเท่าเทียมกัน มหาวิทยาลัยจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยตัวแทนจากบุคลากรทุกประเภท ทั้งจากผู้บริหาร กลุ่มวิชาการและกลุ่มสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้ตัวแทนของบุคลากรแต่ละกลุ่มมีโอกาสร่วมกันกำหนดตัดสินใจรูปแบบในการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เกี่ยวข้อง ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 704/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 (กบ.5.1.4-40)

6.2 แต่งตั้งบุคลากรจากทุกหน่วยงานร่วมเป็นคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อวางหลักการและรวบรวมเอกสารเชิงประจักษ์ในการตอบแบบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 287/2564 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 (กบ.5.1.4-41) และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 (กบ.5.1.4-42)

6.3 ในการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) ซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้ได้ตัวแทนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) ตามประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2563 (กบ.5.1.4-43)

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว คล่องตัว ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการให้ได้รับบริการที่รวดเร็วยิ่งขึ้น จำเป็นที่จะต้องกระจายอำนาจหรือโอนอำนาจการตัดสินใจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจบางประการไปยังผู้บริหารระดับรองอธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด อาทิเช่น การแต่งตั้งให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง และกองนโยบายและแผน เป็นต้น ให้เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกระจายอำนาจโดยมอบอำนาจให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนในช่วงปีการศึกษา 2563 ดังนี้

7.1 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว โดยมอบอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบไปยังรองอธิการบดี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 374/2564 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 25 มีนาคม 2564 (กบ.5.1.4-44)

7.2 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว โดยมอบอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบไปยังผู้ช่วยอธิการบดี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 794/2563 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2563 และคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 279/2564 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 (กบ.5.1.4-45)

7.3 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้มีความเหมาะสม เอื้อประโยชน์ต่อการบริหารงานให้มีความคล่องตัว เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 639/2563 เรื่อง แต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2563 คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 1230/2563 เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 1054/2563 เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากการรักษาราชการแทนและแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2563 คำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ 1089/2563 เรื่อง ให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานคณบดี และผู้อำนวยการลงวันที่ 19 ตุลาคม 2563 (กบ.5.1.4-46)

8. หลักนิติธรรม (Rule of law)

การบริหารงานราชการของมหาวิทยาลัย จำต้องดำเนินการให้เป็นไปโดยถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ แต่ด้วยสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไป จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป หรือให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้ปรับปรุงใหม่ เพื่อให้เกิดความถูกต้องเป็นธรรมในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัย มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานดังนี้

8.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

(กบ.5.1.4-47)

8.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2563 (กบ.5.1.4-48)

8.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 (กบ.5.1.4-49)

8.4 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ พ.ศ. 2564 (กบ.5.1.4-50)

8.5 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยสำนักงานตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2564 (กบ.5.1.4-51)

8.6 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการให้ปริญญาเกียรตินิยม พ.ศ. 2564 (กบ.5.1.4-52)

8.7 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. 2564 (กบ.5.1.4-53)

8.8 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่หัวหน้าสาขาวิชา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2563 (กบ.5.1.4-54)

8.9 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 (กบ.5.1.4-55)

8.10 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 (กบ.5.1.4-56)

8.11 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษารายวิชาโครงการในหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2563 (กบ.5.1.4-57)

8.12 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการรับเงินและการจ่ายเงินเพื่อการบริหารจัดการวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ พ.ศ. 2564 (กบ.5.1.4-58)

8.13 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการวิทยาลัยการบริหารแห่งรัฐ พ.ศ. 2564 (กบ.5.1.4-59)

9. หลักความเสมอภาค (Equity)

การปฏิบัติราชการเพื่อให้บุคลากร หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้เสีย ได้รับการปฏิบัติหรือรับบริการ อย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน ถือเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้รับบริการหรือบุคลากรในสังกัดพึงได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมาย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติมาอย่างเคร่งครัดโดยตลอด ดังนี้

9.1 ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว โดยไม่มีการจำกัดเงื่อนไขของผู้สมัครในเรื่องเพศถิ่นกำเนิด ภาษา ความพิการทางกาย หรือการเป็นผู้ได้รับเกียรตินิยมแต่อย่างใด ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 7/2562 เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562

(กบ.5.1.4-60) และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ 26 กันยายน 2552 (กบ.5.1.4-61)

9.2 การประกาศรับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัยไม่มีการจำกัดเงื่อนไขในเรื่องคุณสมบัติว่าต้องเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเท่านั้น ถึงจะมีสิทธิสมัครหรือรับการเสนอชื่อได้ เช่น การสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดการสรรหาคณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2563 (กบ.5.1.4-62)

9.3 การจัดสวัสดิการที่จ่ายเงินช่วยเหลือแก่สมาชิกจากเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562 และประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2563 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2563 ในประกาศฉบับนี้ กำหนดนิยามคำว่า “สมาชิกสวัสดิการ” หมายความว่า บุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย โดยไม่มีข้อยกเว้นหรือเลือกปฏิบัติในการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง (กบ.5.1.4-63)

10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

ในการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ต้องอาศัยมติของคณะกรรมการ คณะทำงานหรือกลุ่มบุคคลที่มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดให้ดำเนินการในรูปของมติกลุ่ม จำเป็นที่มหาวิทยาลัยต้องแจ้งกลุ่มบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้เสีย เพื่อประชุมลงมติหาข้อยุติหรือข้อสรุปโดยเสียงข้างมาก ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสนับสนุนส่งเสริมให้คณะ/กลุ่มบุคคลต่าง ๆ หรือผู้มีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดสิทธิไว้ ได้ประชุมลงมติหรือหาข้อสรุปตามวาระ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

10.1 ในการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัย ฯ จัดให้บุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ร่วมใช้สิทธิเลือกตั้งผู้สมัครเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุด 1 คน เป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และมหาวิทยาลัยฯ จัดให้บุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ร่วมใช้สิทธิเลือกตั้งผู้สมัครเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุด 3 คน เป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเรียงลำดับตามคะแนนสูงสุดลงไป ตามประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2563 (กบ.5.1.4-64)

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2563/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กบ. 5.1.4-02	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม 2562- 30 กันยายน 2563) หน้า 2,3,10
กบ. 5.1.4-03	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กบ. 5.1.4-04	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563- 30 กันยายน 2564) หน้า 9,10
กบ. 5.1.4-05	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) หน้า 11,18
กบ. 5.1.4-06	แผนพัฒนามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)
กบ. 5.1.4-07	ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560-2574)
กบ. 5.1.4-08	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-09	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-doc) ในระบบสารสนเทศ จากหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.4-10	หนังสือสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ ศธ 0581.12/144 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2552 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการ การพัฒนาระบบงาน ERP BPM และ HRM เพื่อเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-11	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ อว 0652.19/1017 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2563 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2563
กบ. 5.1.4-12	หนังสือกองคลัง งานบริหารทั่วไป ที่ อว 0652.17/760 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ
กบ. 5.1.4-13	หนังสือกองกลาง งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ ที่ อว 0652.16/- ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2563 เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2564”
กบ. 5.1.4-14	ขั้นตอนการขอเอกสารสำคัญทางการศึกษา
กบ. 5.1.4-15	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-16	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอพระราชทานเพลิงศพ
กบ. 5.1.4-17	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จบำนาญ
กบ. 5.1.4-18	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จตกทอด
กบ. 5.1.4-19	ภาพกล่องแดงรับเรื่องร้องเรียนและข้อคิดเห็น บริเวณชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-20	หน้าเว็บไซต์ร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยของมหาวิทยาลัย http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd
กบ. 5.1.4-21	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ ที่ ศธ 0581.17/275 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง เวียนแจ้งช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย
กบ. 5.1.4-22	หน้าเว็บไซต์ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ของมหาวิทยาลัย https://reg.rmutp.ac.th/registrar/home.asp
กบ. 5.1.4-23	หน้าเว็บไซต์แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ http://std.rmutp.ac.th/survey/2/
กบ. 5.1.4-24	หน้าเว็บไซต์แบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีต่อคุณภาพหลักสูตรและระบบงานทะเบียน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://203.158.144.140/QCur/
กบ. 5.1.4-25	แจ้งแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
กบ. 5.1.4-26	หน้าเว็บไซต์ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ WALAI Autolib http://lib.rmutp.ac.th/main/index.aspx
กบ. 5.1.4-27	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ อว 0652.19/1017 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2563
กบ. 5.1.4-28	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 856/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการยุทธศาสตร์ธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 2 กันยายน 2563
กบ. 5.1.4-29	หนังสือคณะกรรมการวิชาการ ศุภธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ด่วนที่สุด ที่ สว (กมธ 3) 0019/ว 1241 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา เรื่อง “การเปิดภูมิพื้นที่ไตรภาคี ศิลปวัฒนธรรม ๔ ภูมิภาค” ลงวันที่ 31 มีนาคม 2564
กบ. 5.1.4-30	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 38/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563
กบ. 5.1.4-31	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 9/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 31 มีนาคม 2564

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-32	- คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1195/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประจำคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 - คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 732/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประจำสำนักส่งเสริมวิชาการลงงานทะเบียน ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2564
กบ. 5.1.4-33	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 856/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการยุทธศาสตร์ธรรมาภิบาลและจริยธรรม ลงวันที่ 2 กันยายน 2563
กบ. 5.1.4-34	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 3/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564
กบ. 5.1.4-35	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 287/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564
กบ. 5.1.4-36	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564
กบ. 5.1.4-37	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงาน ลงวันที่ 10 มีนาคม 2564
กบ. 5.1.4-38	นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร ลงวันที่ 10 มีนาคม 2564
กบ. 5.1.4-39	ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 และฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม 2561
กบ. 5.1.4-40	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 704/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2563
กบ. 5.1.4-41	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 287/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564
กบ. 5.1.4-42	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564
กบ. 5.1.4-43	ประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและ ข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการ เลือกตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการและกรรมการ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	สภามหาวิทยาลัยและข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2563
กบ. 5.1.4-44	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 374/2564 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 24 มีนาคม 2564
กบ. 5.1.4-45	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 794/2563 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2563 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 279/2564 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564
กบ. 5.1.4-46	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 639/2563 เรื่อง แต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2563, คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1230/2563 เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563, คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1054/2563 เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากการรักษาราชการแทนและแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2563, คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1089/2563 เรื่อง ให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานคนบดี และผู้อำนวยการ ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2563
กบ. 5.1.4-47	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563
กบ. 5.1.4-48	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563
กบ. 5.1.4-49	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564
กบ. 5.1.4-50	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564
กบ. 5.1.4-51	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยสำนักงานตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-52	ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2564
กบ. 5.1.4-53	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2564
กบ. 5.1.4-54	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่หัวหน้าสาขาวิชา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2563
กบ. 5.1.4-55	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 29 กันยายน 2563
กบ. 5.1.4-56	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563
กบ. 5.1.4-57	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษารายวิชาโครงการในหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 21 มกราคม 2564
กบ. 5.1.4-58	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการรับเงิน และการจ่ายเงิน เพื่อการบริหารจัดการวิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2564
กบ. 5.1.4-59	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการวิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2564
กบ. 5.1.4-60	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 7/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 3/2564 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2564
กบ. 5.1.4-61	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ 26 กันยายน 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2564
กบ. 5.1.4-62	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดการสรรหาคนบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2563
กบ. 5.1.4-63	ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1/2563
กบ. 5.1.4-64	ประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เรื่อง กำหนดการในการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2563

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม
2.	มหาวิทยาลัยมีระบบการประเมิน การบริหารจัดการ โดยครอบคลุมตามหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายสัมภาษณ์ สุวรรณศิริ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนานิเทศและธรรมาภิบาล
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

5.1.5.การจัดการความรู้

☒ 5. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1.5-01) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้มีกระบวนการดำเนินการจัดการความรู้ในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ ในการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ดังนี้

การกำกับการดำเนินการจัดการความรู้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการกำกับการดำเนินการจัดการความรู้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 30 หน่วยงาน แบ่งเป็นหน่วยงานระดับคณะ รวม 9 คณะ ได้แก่ 1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 3) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 4) คณะบริหารธุรกิจ 5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 7) คณะศิลปศาสตร์ 8) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และ 9) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ หน่วยงานระดับสถาบัน/สำนัก รวม 7 หน่วยงาน ได้แก่ 1) สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 3) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 4) สถาบันภาษา 5) สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์ 6) สถาบันอัญมณีเครื่องประดับไทยและการออกแบบ และ 7) สำนักงานอธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย กองต่าง ๆ และหน่วยงานเทียบเท่ากอง รวม 11 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กองกลาง 2) กองคลัง 3) กองนโยบายและแผน 4) กองบริหารงานบุคคล 5) กองพัฒนานักศึกษา 6) กองวิเทศสัมพันธ์ 7) กองสื่อสารองค์การ 8) กองศิลปวัฒนธรรม 9) กองวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ 10) สำนักประกันคุณภาพ และ 11) สถาบันวิทยุสาธารณะเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รวมถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เทียบเท่ากอง อีก 3 หน่วยงาน ได้แก่ 1) ศูนย์การจัดการความรู้ 2) สำนักงานตรวจสอบภายใน และ 3) ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจัดตั้งศูนย์การจัดการความรู้ (Knowledge Management Center : KM) เพื่อกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ให้มีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ โดยมี

- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1.5-02)
- โครงสร้างการแบ่งงานการจัดการความรู้ของคณะ (ศจร.5.1.5-03)
- คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์บริหารจัดการและดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กร (ศจร.5.1.5-04)

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-05)
- องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ (ศจร.5.1.5-06)
- แผนการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-07) แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-08) โดยได้รับการอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และมาตรการการจัดการความรู้ฯ จากมหาวิทยาลัย และมีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ฯ ลงสู่ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-09) ตลอดจน มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ KM RMUTP (ศจร.5.1.5-10)
- ทำเนียบผู้ดูแลเครือข่ายและทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP ในระดับคณะและหน่วยงาน แสดงใน เว็บไซต์ KM RMUTP เพื่อประสานงานและกำกับติดตามการดำเนินงานการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-11)

การติดตามการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบ

- การประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์บริหารจัดการและดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กร (ศจร.5.1.5-12) เพื่อถ่ายทอดนโยบาย กำกับ ดูแล การดำเนินงาน การเสนอแนะเพื่อพัฒนางานด้านการจัดการความรู้ไปยังหน่วยงานของมหาวิทยาลัย โดยรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปรับรูปแบบการดำเนินงานการจัดการความรู้ใหม่และมอบนโยบายให้คณะและหน่วยงานดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน (ศจร.5.1.5-13) สำหรับการประเมินผลการดำเนินงานให้ประธานคณะกรรมการแต่ละกลุ่มรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์บริหารจัดการและดำเนินการจัดการความรู้ในองค์กรของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-14)
- การส่งรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ มีการรายงานผลการดำเนินงานมายังศูนย์การจัดการความรู้เพื่อสรุปเป็นภาพรวมผลการดำเนินงานฯ ของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-15)

การส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานการจัดการความรู้ตามระบบ

- การจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) คู่มือ การดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) (ศจร.5.1.5-01) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะวิชาและหน่วยงานสนับสนุน เรียนรู้ สร้างความเข้าใจในการดำเนินงานการจัดการความรู้ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เป็นระบบ ทุกที่ทุกเวลาที่ต้องการเข้าถึงความรู้
- การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ Happy Brain ที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร (ศจร.5.1.5-16)
- การสร้างเครือข่ายภายใน โดยการจัดโครงการส่งเสริมการนำองค์ความรู้มาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ศจร.5.1.5-17)
 - การประกวดคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านการจัดการความรู้ และหน่วยงานดีเด่นด้านการจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-18)
 - การจัดทำคลังความรู้ ทะเบียนความรู้เผยแพร่บนเว็บไซต์ KM RMUTP (ศจร.5.1.5-19) เพื่อสนองตอบนโยบายในการเป็น Digital University ของมหาวิทยาลัย และรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อ

สนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและพัฒนางานการจัดการความรู้

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2563/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1.5-01	หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/EBOOK/Knowledge1-6
ศจร.5.1.5-02	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/x7Ovpq
ศจร.5.1.5-03	โครงสร้างการแบ่งงานการจัดการความรู้ ของสำนักงานคนบตี เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/Yz3ykg
ศจร.5.1.5-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์บริหารจัดการและดำเนินงานการจัดการความรู้ในองค์กร ที่ 840/2562 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2019/12/คำสั่ง-ปี-63.pdf คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 849/2563 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2020/10/คำสั่ง-km-64-ชุดเล็ก.pdf และคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 387/2564 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2021/04/คำสั่งแต่งตั้งฯ-64-ครั้งที่-3-new.pdf
ศจร.5.1.5-05	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และมาตรการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 เข้าถึงได้จาก https://drive.google.com/file/d/1VbT3OuHaCauDv1RAtWrnaUHX4aCE2Ah-/view?usp=sharing และ http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/
ศจร.5.1.5-06	องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ พ.ศ. 2564 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/
ศจร.5.1.5-07	แผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และ พ.ศ. 2564 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/
ศจร.5.1.5-08	แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก

รหัสหลักฐาน	รายการ
	https://drive.google.com/file/d/1l_vSkedGLxGwGFN1bVEkMnO4I5jiWDDu/view?usp=s_haring
ศจร.5.1.5-09	บันทึกข้อความที่ อว 0652.27/3390 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2563 เรื่องการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์วัตถุประสงค์ และมาตรการการจัดการความรู้ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เข้าถึงได้จาก http://edoc.rmutp.ac.th/upload_file/25631001__678066e7-32cb-4e27-b8ad-73ca3ff9ea43_.pdf
ศจร.5.1.5-10	เว็บไซต์ ศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km
ศจร.5.1.5-11	ทำเนียบผู้ดูแลเครือข่ายและทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/QScnxR และ https://goo.gl/Vwimcf
ศจร.5.1.5-12	บันทึกข้อความขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์บริหารจัดการและดำเนินงาน การจัดการความรู้ในองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 13 สิงหาคม 2563 เข้าถึงได้จาก http://edoc.rmutp.ac.th/upload_file/25630806__f7a27955-34a7-45fa-af12-f27db4a89198_.pdf ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 9 กันยายน 2563 เข้าถึงได้จาก http://edoc.rmutp.ac.th/upload_file/25630901__7659446a-3d8c-42aa-b4e9-d567d071c65f_.pdf
ศจร.5.1.5-13	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 13 สิงหาคม 2563 เข้าถึงได้จาก http://edoc.rmutp.ac.th/upload_file/25630901__00661e99-0eb6-4c7d-90be-a514b2176c25_.pdf ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 9 กันยายน 2563 เข้าถึงได้จาก http://edoc.rmutp.ac.th/upload_file/25630925__04bf771a-2a7e-489d-a119-3c0f568b55fb_.pdf
ศจร.5.1.5-14	รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 8 เมษายน 2564 เข้าถึงได้จาก http://edoc.rmutp.ac.th/upload_file/25640505__7e0ef27d-c42b-4822-a60c-91e6dc4f1842_.pdf
ศจร.5.1.5-15	รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ของคณะ/หน่วยงาน ตามเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เข้าถึงได้

รหัสหลักฐาน	รายการ
	จาก https://drive.google.com/file/d/1oY9HlaTjcDpyZr-KzfaugJV4Bk5AcRiO/view?usp=sharing
ศจร.5.1.5-16	การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ ที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/rmutp-happy-university/happy-brain/
ศจร.5.1.5-17	การจัดโครงการส่งเสริมการนำองค์ความรู้มาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย 2 กิจกรรม 1) กิจกรรมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเผยแพร่ความรู้ เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2021/07/6.1-ภาพโครงการ-กิจกรรม-1-64-01.png และ 2) เรือนนโยบายการจัดการความรู้ 3 กลุ่มสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/ศูนย์การจัดการความรู้-2/
ศจร.5.1.5-18	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ และผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2563 เข้าถึงได้จาก http://edoc.rmutp.ac.th/upload_file/25631207__70a0734c-a6e9-4903-b294-83a70d1f1a92_.pdf
ศจร.5.1.5-19	คลังความรู้ ทะเบียนความรู้ในเว็บไซต์ KM ของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/ทะเบียนความรู้/

จุดเด่น	
1.	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานการจัดการความรู้เพิ่มขึ้น
2.	มีกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการจัดการความรู้เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ให้คณะและหน่วยงานมีส่วนร่วม
3.	มีการจัดกลุ่มเพื่อส่งเสริมการดำเนินการจัดการความรู้ ประกอบด้วย กลุ่มวิชาการ กลุ่มส่งเสริมพัฒนาวิชาการ และกลุ่มระบบสนับสนุน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.ลักขณา จาตกานนท์	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้

5.1.6. การบริหารงานบุคคล

☒ 6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
--

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยมีกระบวนการ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน :

1. มีระบบและกลไกในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1.1 มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ประกอบด้วยด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (กบ.5.1.4-01)

1.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 410/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2563 (กบ.5.1.4 – 02)

1.3 มีขั้นตอน (Flow Chart) ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (กบ.5.1.4 – 03)

2. มีการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

2.1 มีการแจ้งให้งานที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดำเนินการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว (กบ.5.1.6 - 04)

2.2 มีการรวบรวมข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (กบ.5.1.6 - 05) จำนวน 6 ด้าน ประกอบด้วย

2.2.1 ด้านวางแผนอัตรากำลัง โดยมีการบริหารอัตรากำลังโดยวางแผนอัตรากำลังและทบทวนแผนอัตรากำลังทุก 4 ปี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด (กบ.5.1.6 - 06) รวมทั้งมีการกำหนดโครงสร้างหน่วยงานและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กบ. 5.1.6 - 07)

2.2.2 ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร โดยมีการสรรหาผู้บริหาร ได้แก่ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ. 5.1.6 - 08) และมีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ. 5.1.6 - 09) สำหรับการสรรหาพนักงานราชการเป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (กบ. 5.1.6 – 10)

2.2.3 ด้านการบรรจุ การจ้างและแต่งตั้งบุคลากร ประกอบด้วย การแต่งตั้งผู้บริหารโดยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน/

สำนัก (กบ. 5.1.6 – 11) การแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วย รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หัวหน้าสาขาวิชา/หมวดวิชา ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ตามที่หลักเกณฑ์มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ. 5.1.6 – 08 และ กบ. 5.1.6 – 12) สำหรับการบรรจุบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ. 5.1.6 – 13) การบรรจุพนักงานราชการ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (กบ. 5.1.6 – 10)

2.2.4 ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยมีแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสนับสนุน ดังนี้

- การศึกษาต่อและสนับสนุนทุนการศึกษา (กบ. 5.1.6 – 14)
- การฝึกอบรม (กบ. 5.1.6 – 15)
- การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (กบ. 5.1.6 – 16)
- การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (กบ. 5.1.6 – 17)

2.2.5 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีแผนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนรอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม – 31 มีนาคม) และรอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน) ของทุกปี (กบ. 5.1.6 – 18 – กบ. 5.1.4 - 22)

2.2.6 ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2.2.6.1 แผนการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และค่าจ้างข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ (กบ. 5.1.6 –23 - กบ. 5.1.6 – 28)

2.2.6.2 แผนการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี (กบ. 5.1.6 -29)

2.2.6.3 แผนการดำเนินการร้องเรียนจรรยาบรรณ โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2563 เสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ (กบ. 5.1.6 - 30)

2.2.6.4 ด้านการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เกื้อกูล เช่น การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรจากโรงพยาบาล โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร งานสวัสดิการสงเคราะห์ งานประกันสังคมงานสวัสดิการการกู้ (กบ. 5.1.6 - 31)

2.2.6.5 แผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย เช่น การคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภทให้นำเสนอผลการคัดเลือกให้เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด (กบ. 5.1.6 - 32)

โดยแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2563 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 (กบ. 5.1.6 - 33) และมีหนังสือแจ้งให้งานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามแผนฯ โดยจะมีการกำกับติดตามในรอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563) และ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) ต่อไป (กบ. 5.1.6 - 34)

3. มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

3.1 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563 ประกอบด้วย การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (กบ. 5.1.6 – 35)

3.2 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 – 30 กันยายน 2563 ประกอบด้วย การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (กบ. 5.1.6 - 36)

4. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

4.1 มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563 (กบ. 5.1.6 - 37) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

4.1.1 ด้านวางแผนอัตรากำลัง โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 278 คน ตัวชี้วัดคือ ร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินงาน 278 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุเป้าหมาย

4.1.2 ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 278 คน

4.1.3 ด้านการบรรจุ การจ้างและแต่งตั้งบุคลากร โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 278 คน ตัวชี้วัด คือ ร้อยละ 80 โดยมีผลการดำเนินงาน 274 คน คิดเป็นร้อยละ 98.56 บรรลุเป้าหมาย

4.1.4 ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 27 คน ตัวชี้วัดคือร้อยละ 30 โดยมีผลการดำเนินงาน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 7.41 ไม่บรรลุเป้าหมาย

4.1.5 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 996 คน ตัวชี้วัดคือร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินงาน 974 คน คิดเป็นร้อยละ 97.79 ไม่บรรลุเป้าหมาย

4.1.6 ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- แผนการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และค่าจ้างข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 996 คน ตัวชี้วัด คือ ร้อยละ 95 โดยมีผลการดำเนินงาน 951 คน คิดเป็นร้อยละ 95.48 บรรลุเป้าหมาย

- แผนการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 229 คน ตัวชี้วัด คือ ร้อยละ 95 โดยมีผลการดำเนินงาน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 67.69 ไม่บรรลุเป้าหมาย

- แผนการดำเนินการร้องเรียนจรรยาบรรณ โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับไม่เกิน 2 เรื่อง โดยมีผลการดำเนินงาน ไม่มีเรื่องร้องเรียน บรรลุเป้าหมาย

- แผนการจัดสวัสดิการ โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 1,255 คน ตัวชี้วัดคือร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินงาน 1,255 คน คิดเป็นร้อยละ 100 **บรรลุเป้าหมาย**

- แผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 52 รางวัล ตัวชี้วัดคือร้อยละ 50 โดยมีผลการดำเนินงาน 26 รางวัล คิดเป็นร้อยละ 50 **บรรลุเป้าหมาย**

โดยสรุปในภาพรวมของผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน เป็นดังนี้
จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด

มีจำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย 9 จำนวน คิดเป็นร้อยละ 75

และไม่บรรลุค่าเป้าหมาย 3 จำนวน คิดเป็นร้อยละ 25

4.2 มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 – 30 กันยายน 2564 (กบ. 5.1.6 - 38) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

4.2.1 ด้านวางแผนอัตรากำลัง โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 278 คน ตัวชี้วัดคือ ร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินงาน 278 คน คิดเป็นร้อยละ 100 **บรรลุเป้าหมาย**

4.2.2 ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 278 คน ตัวชี้วัด

4.2.3 ด้านการบรรจุ การจ้างและแต่งตั้งบุคลากร โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 278 คน ตัวชี้วัด คือ ร้อยละ 80 โดยมีผลการดำเนินงาน 281 คน คิดเป็นร้อยละ 101.08 **บรรลุเป้าหมาย**

4.2.4 ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 27 คน ตัวชี้วัดคือร้อยละ 30 โดยมีผลการดำเนินงาน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 48.15 **บรรลุเป้าหมาย**

4.2.5 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 996 คน ตัวชี้วัดคือร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินงาน 978 คน คิดเป็นร้อยละ 98.20 **ไม่บรรลุเป้าหมาย**

4.2.6 ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- แผนการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และค่าจ้างข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 996 คน ตัวชี้วัด คือ ร้อยละ 95 โดยมีผลการดำเนินงาน 951 คน คิดเป็นร้อยละ 95.48 **บรรลุเป้าหมาย**

- แผนการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 229 คน ตัวชี้วัด คือ ร้อยละ 95 โดยมีผลการดำเนินงาน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 67.69 **ไม่บรรลุเป้าหมาย**

- แผนการดำเนินการร้องเรียนจรรยาบรรณ โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผน เท่ากับไม่เกิน 2 เรื่อง โดยมีผลการดำเนินงาน มีเรื่องร้องเรียนจำนวน 5 เรื่อง **ไม่บรรลุเป้าหมาย**

- แผนการจัดสวัสดิการ โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 1,242 คน ตัวชี้วัดคือร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินงาน 1,242 คน คิดเป็นร้อยละ 100 **บรรลุเป้าหมาย**

- แผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ในแผนเท่ากับ 52 รางวัล ตัวชี้วัดคือร้อยละ 50 โดยมีผลการดำเนินงาน 26 รางวัล คิดเป็นร้อยละ 50 **บรรลุเป้าหมาย**

โดยสรุปในภาพรวมของผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน เป็นดังนี้ จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด

มีจำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย 9 จำนวน คิดเป็นร้อยละ 75

และไม่บรรลุค่าเป้าหมาย 3 จำนวน คิดเป็นร้อยละ 25

5. มีการทบทวนการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มีการทบทวนการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563 (กบ. 5.1.6 – 39) ดังนี้

5.1 ดำเนินการปรับรายละเอียดของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามมติที่ประชุม

5.2 ดำเนินการเสนอแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ปรับรายละเอียดของแผนเรียบร้อยแล้ว เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2563 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 (กบ. 5.1.6 – 33)

6. มีการปรับปรุง/พัฒนาการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในปีถัดไป

6.1 มีการปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2563 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 (กบ.5.16. - 33) ดังนี้

1. ปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดร้อยละของจำนวนตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาค่าเป้าหมายจากเดิม ร้อยละ 80 เป็น ร้อยละ 100
2. ปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรที่ได้เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และ

ค่าจ้าง

ค่าเป้าหมายจากเดิม ร้อยละ 95 เป็น ร้อยละ 100

3. ปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดจำนวนเรื่องร้องเรียนจรรยาบรรณค่าเป้าหมายจากเดิม ไม่เกิน 2 เรื่อง เป็น ไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียน

6.2 มีการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (กบ.5.16. - 40) ได้ผ่านการอนุมัติพิจารณาแผนฯ จากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 9 /2564 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2564 (กบ.5.1.6 - 41)

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2563/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ.5.1.6-01	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ อว0652.19/3384 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2563 เรื่อง แจ้งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
กบ.5.1.6-02	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 410/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ.5.1.6-03	ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ.5.1.6-04	บันทึกข้อความงานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 6 กันยายน 2564 เรื่อง ขอให้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ.5.1.6-05	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กบ.5.1.6-06	คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การวางแผนอัตรากำลังทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา
กบ.5.1.6-07	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 9/2560 วันพุธที่ 27 กันยายน 2560
กบ.5.1.6-08	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาคนบดี พ.ศ. 2548 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการผู้อำนวยการ พ.ศ. 2548 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการผู้อำนวยการ (ฉบับที่2) พ.ศ. 2549 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการผู้อำนวยการ (ฉบับที่3) พ.ศ. 2556 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการผู้อำนวยการ (ฉบับที่4) พ.ศ. 2563
กบ.5.1.6-09	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 7/2562
กบ.5.1.6-10	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ แลแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552
กบ.5.1.6-11	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548
กบ.5.1.6-12	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ.2556 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยผู้ช่วยหน่วยงาน พ.ศ.2558
กบ.5.1.6-13	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564
กบ.5.1.6-14	ข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการพัฒนาบุคลากร (การศึกษาต่อ)
กบ.5.1.6-15	ข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการพัฒนาบุคลากร (การฝึกอบรมและดูงาน)
กบ.5.1.6-16	ข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ)
กบ.5.1.6-17	ข้อมูลเพิ่มเติมเรื่องการพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น)

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ.5.1.6-18	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553
กบ.5.1.6-19	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
กบ.5.1.6-20	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
กบ.5.1.6-21	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
กบ.5.1.6-22	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 2/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ.5.1.6-23	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2553
กบ.5.1.6-24	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2554
กบ.5.1.6-25	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556
กบ.5.1.6-26	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2554
กบ.5.1.6-27	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2555
กบ.5.1.6-28	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ.5.1.6-29	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง เกณฑ์การได้รับเงินรางวัลลูกจ้างชั่วคราว
กบ.5.1.6-30	แผนปฏิบัติการดำเนินตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ.5.1.6-31	การตรวจสอบภาพประจำปีของบุคลากร
กบ.5.1.6-32	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ พ.ศ. 2553
กบ.5.1.6-33	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 14/2563 วันที่ 13 สิงหาคม 2563
กบ.5.1.6-34	บันทึกข้อความงานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมอนุมัติแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กบ.5.1.6-35	บันทึกข้อความงานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 มีนาคม 2563)

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ.5.1.6-36	บันทึกข้อความงานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 ตุลาคม 2563)
กบ.5.1.6-37	รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563)
กบ.5.1.6-38	รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 ตุลาคม 2563)
กบ.5.1.6-39	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 11/2563 วันที่ 10 มิถุนายน 2563
กบ.5.1.6-40	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กบ.5.1.6-41	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 11 มิถุนายน 2564

จุดเด่น

มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ ดร.นนท์ณพร กิตติศรีปัญญา	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

5.1.7. การประกันคุณภาพ

- ☒ 7. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีการวางระบบและกลไกการประกันคุณภาพตามกรอบการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.(สกอ.เดิม)) ([สปภ.5.1.7-01](#)) โดยมีสำนักประกันคุณภาพเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแล สนับสนุน ส่งเสริม ด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบประกันคุณภาพ ที่เหมาะสมในรูปแบบ RMUTP Model มีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับสถาบัน ระดับคณะ และระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 1) การควบคุมคุณภาพ 2) การตรวจสอบคุณภาพ และ 3) การประเมินคุณภาพ ดังนี้

1) การควบคุมคุณภาพ ระดับมหาวิทยาลัย ประกาศนโยบายคุณภาพ "มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามพันธกิจทุกด้าน โดยใช้ระบบประกันคุณภาพเป็นกรอบแนวทางในการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ" และให้ถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับร่วมกันดำเนินงานประกันคุณภาพซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ([สปภ.5.1.7-02](#)) ซึ่งมีการดำเนินงานดังนี้

1. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ([สปภ.5.1.7-03](#)) โดยมีคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผช.อธิการบดี และคณบดี) มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ และมีคณะกรรมการกำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ (รองคณบดี, ผอ. และหัวหน้างาน) มีหน้าที่กำกับดูแล ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

2. มีการกำหนดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ตามตัวบ่งชี้ (สป.อว.(สกอ.เดิม)). ในระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2563 ([สปภ.5.1.7-04](#)) กำหนดค่าเป้าหมายสอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และกำหนดผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบรายตัวบ่งชี้ในระดับสถาบัน และระดับหน่วยงาน

3. กำหนดแผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2563 ([สปภ.5.1.7-05](#))

4. มีการถ่ายทอดนโยบายแต่ละระดับทั้งการบันทึกแจ้งเวียนถึงคณะและหน่วยงานรับทราบ ([สปภ.5.1.7-06](#)) มีการประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563 ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 ([สปภ.5.1.7-07](#)) โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2563 ในระดับสถาบัน รองอธิการบดี, รองคณบดี, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพในระดับคณะ เพื่อแจ้งนโยบายแผนการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลต่างๆ ด้านประกันคุณภาพของปีการศึกษา 2563

2) การกำกับติดตาม การตรวจสอบคุณภาพ การดำเนินงานด้านการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพ มีการดำเนินการดังนี้

1. มีการกำกับกับการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ถูกกำกับภายใต้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ของทุกหน่วยงาน โดยหน่วยงานปฏิบัติงานจะเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้แต่ละระดับ นอกจากนั้นงานประกันคุณภาพระดับคณะจะเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยระดับคณะอีกด้วย ซึ่งมีรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ (เบื้องต้น) เสนอต่อผู้บริหารพิจารณา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 ([สปภ.5.1.7-08](#)) และจัดประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2563 วันพุธที่ 5 พฤษภาคม 2564 ([สปภ.5.1.7-09](#)) ผ่านทางระบบ Google Meet เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน

2. มีการติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ระดับสถาบัน โดยให้มีการทวนสอบข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน ([สปภ.5.1.7-10](#)) มีระบบกำกับติดตามคุณภาพภายใน(IQA-CDS) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาในการกำกับติดตามและดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง ([สปภ.5.1.7-11](#))

3 มีการทวนสอบผลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2563 ระหว่างวันที่ 3-11 สิงหาคม 2564 โดยผู้ทวนสอบภายในสถาบันที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพเรียบร้อยแล้ว ([สปภ.5.1.7-12](#))

3) การประเมินคุณภาพ สำนักประกันคุณภาพเป็นผู้กำหนดแนวทางและแผนการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2563 ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ซึ่งรับผิดชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินในระดับสถาบัน ซึ่งในส่วนระดับคณะนั้นจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการจัดแผนการตรวจประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้มีความสอดคล้องกับระดับสถาบัน ตลอดจนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินระดับคณะและส่งผลการตรวจประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะ ต่อผู้เกี่ยวข้อง เช่น รายงานต่อผู้บริหาร สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำนักประกันคุณภาพ

1. ตามแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพและการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2563ของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้แต่ละหลักสูตรและคณะรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน พร้อมบันทึกผลการประเมินคุณภาพในระบบ CHE QA Online ของ สกอ. และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการในระดับคณะ เพื่อพิจารณา ภายในเดือน มิถุนายน – กรกฎาคม 2564 ([สปภ.5.1.7-13](#))

2. สำนักประกันคุณภาพเป็นผู้ประสานงานกำกับการกรอกข้อมูลรายงานผลการประเมินเข้าสู่ระบบ CHE QA Online ของ สกอ. ให้ทันเวลาภายใน 120 วันหลังสิ้นปีการศึกษา ([สปภ.5.1.7-14](#)) และนำผลการประเมินคุณภาพทุกระดับในภาพรวมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2564 ครั้งที่ 12/2564 และ ครั้งที่ 13/2564 เพื่อพิจารณา ([สปภ.5.1.7-15](#)) และจะนำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาต่อไป

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2563/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก.5.1.7-01	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
สปก.5.1.7-02	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ระบบและนโยบายประกันคุณภาพการศึกษา
สปก.5.1.7-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สปก.5.1.7-04	เป้าหมายคุณภาพปีการศึกษา 2563
สปก.5.1.7-05, สปก.5.1.7-13	แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา 2563
สปก.5.1.7-06	บันทึกแจ้งเวียนเอกสารดำเนินงานประกันคุณภาพ คณะ -หน่วยงาน
สปก.5.1.7-07	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563
สปก.5.1.7-08	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2564
สปก.5.1.7-09	รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2563 วันพุธที่ 5 พฤษภาคม 2564
สปก.5.1.7-10	บันทึกขอให้แจ้งข้อมูลที่ได้รับผิดชอบเพื่อประกอบการจัดทำรายงาน SAR ประจำปีการศึกษา 2563
สปก.5.1.7-11	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS)
สปก.5.1.7-12	กำหนดการทวนสอบรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2563
สปก.5.1.7-14	การบันทึกข้อมูลการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร และระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2563
สปก.5.1.7-15	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 10/2564 ครั้งที่ 12/2564 และครั้งที่ 13/2564

จุดเด่น

มีหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นทิศทางที่สอดคล้องกันทั้งระดับสถาบันและระดับคณะ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.พิเชฐ จิรประเสริฐวงศ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา งามมานะ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ผลการบริหารของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการประเมินทุกคณะ ในปีการศึกษา 2563 (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลประเมิน (เต็ม 5 คะแนน)	ระดับคุณภาพ
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4.63	ระดับดีมาก
2.คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4.45	ระดับดี
3.คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	4.16	ระดับดี
4.คณะบริหารธุรกิจ	4.08	ระดับดี
5.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.67	ระดับดีมาก
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.61	ระดับดีมาก
7.คณะศิลปศาสตร์	4.03	ระดับดี
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	4.34	ระดับดี
9.คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	4.59	ระดับดีมาก
ค่าเฉลี่ยทุกคณะของมหาวิทยาลัย	39.56/9=4.40	ระดับดี

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0.00 – 1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
1.51 – 2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
2.51 – 3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
3.51 – 4.50	การดำเนินงานระดับดี
4.51 – 5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
4.00 คะแนน	39.56	4.40		

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/server/uploads/2021/07/59b3f927.pdf>

รหัส หลักฐาน	รายการ
สปก.5.2-01	ตารางแสดงคะแนน 9 คณะ เทียบ 3 ปี

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	คณบดีทุกคณะ	คณบดีทุกคณะ
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางสาวเจนจิรา งามมานะ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3: ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2563 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด ☒ หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

- ☒ 1. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ของ สป.อว. (สกอ.เดิม) โดยมอบหมายให้คณะและหน่วยงานสนับสนุนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (สวท.) และกองวิชาการและพัฒนาคุณภาพ (กวพ.) มีหน้าที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและสอดคล้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ โดย สวท./กวพ. ได้ดำเนินการตามระบบและกลไกในการกำกับและติดตามการดำเนินงานหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่เริ่มจัดทำร่างหลักสูตร จนกระทั่งเสนอหลักสูตรเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พิจารณาประกอบด้วยขั้นตอนต่อไปนี้

1.1. เมื่อคณะได้จัดทำร่างหลักสูตรโดยผ่านการวิพากษ์หลักสูตรจากผู้ทรงคุณวุฒิมาแล้วนั้น คณะจะต้องส่งหลักสูตรมายัง สวท./กวพ. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจหลักสูตรในเบื้องต้น โดยเจ้าหน้าที่จะพิจารณาความถูกต้องของแบบฟอร์ม มคอ.2 และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรในเบื้องต้น ก่อนนำเสนอเข้าที่ประชุมพิจารณาหลักสูตร

1.2. เมื่อเจ้าหน้าที่ สวท./กวพ. พิจารณาความถูกต้องของหลักสูตรในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว จึงประสานงานคณะเพื่อนำเสนอหลักสูตรเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร (สวท.5.3-1-01) ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัย ผู้มีความรู้ด้านหลักสูตร พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่ สป.อว. กำหนด

1.3. เมื่อคณะได้ปรับแก้หลักสูตรตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่ สวท./กวพ. จะประสานงานกับคณะเพื่อนำเสนอหลักสูตรเข้าที่ประชุมสภาวิชาการ (สวท.5.3-1-02) เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐานมากขึ้น

1.4. หลังจากผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ และคณะได้ปรับแก้หลักสูตรตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการแล้ว เจ้าหน้าที่ สวท./กวพ. จะประสานงานกับคณะเพื่อนำเสนอหลักสูตรเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-03) เพื่อให้ข้อเสนอแนะ และให้ความเห็นชอบหลักสูตร

1.5. เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบหลักสูตรแล้ว คณะต้องส่งไฟล์หลักสูตรฉบับสมบูรณ์มายังสวท./กวพ. โดยเจ้าหน้าที่จะบันทึกข้อมูลหลักสูตรในระบบ CHECO เพื่อให้ สป.อว.พิจารณา

1.6. หลังจากที่หลักสูตรได้รับความเห็นชอบและมีการดำเนินการหลักสูตรแล้ว สวท./กวพ. ได้กำกับติดตามการดำเนินงานหลักสูตรให้เป็นไปตามไปเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร โดยกำหนดให้คณะกรรมการดำเนินงานหลักสูตรตามแบบฟอร์มรายงานการกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร ในทุกๆ 3 เดือน (สวท.5.3-1-04) และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย

2. สำนักประกันคุณภาพมีหน้าที่ในการกำกับติดตาม การดำเนินการประกันคุณภาพในภาพรวมของคณะและมหาวิทยาลัย โดยได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

2.1 จัดทำแผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2563 เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน (สปก.5.3-1-05) และจัดทำเป้าหมายคุณภาพตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สกอ. ในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2563 (สปก.5.3-1-06) เสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

2.2 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่างๆ ดังนี้ 1) คณะกรรมการบริหารคุณภาพ ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูง มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ 2) คณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง3) คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพให้เป็นไปตามแผน และประสานงานการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน (สปก.5.3-1-07)

2.4 ถ่ายทอดนโยบายและการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในไปยังคณะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้รับทราบ โดยมีบันทึกแจ้งเอกสารเพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563 ซึ่งมีการกำกับให้คณะดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย (สปก.5.3-1-08) และมีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563 ครั้งที่1/2564 เมื่อวันอังคารที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 (สปก.5.3-1-09) เพื่อแจ้งนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ทบทวนและพิจารณาการเก็บข้อมูล/ผลการประเมิน/แบบสำรวจ ตามตัวบ่งชี้ของระดับหลักสูตร และระดับคณะ/สถาบัน ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีการศึกษา 2563

2.5 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบในระดับสถาบัน โดยหน่วยงานแจ้งข้อมูลที่ได้รับผิดชอบตามตัวบ่งชี้ไปยังระดับหลักสูตรและระดับคณะ ซึ่งต้องมีการทวนสอบข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน มีการกำกับข้อมูลผ่านระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-RMUTP) <http://iqa.rmudp.ac.th/> (สปก.5.3-1-10)

☑ 2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา

จากข้อที่ 1 ในทุกขั้นตอน มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานในระดับหลักสูตรและระดับคณะ โดยมีการกำกับติดตาม ดังนี้

1. ระดับมหาวิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

1.1. คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร (สวท.5.3-1-01) ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ภายในมหาวิทยาลัย ผู้มีความรู้ด้านหลักสูตร ทำหน้าที่พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่สป.อ.กำหนด

1.2. คณะกรรมการสภาวิชาการ (สวท.5.3-1-02) ทำหน้าที่พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

1.3. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-03) ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะ และให้ความเห็นชอบหลักสูตร

1.4. คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (สวท.5.3-2-01) มีหน้าที่กำกับ ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานหลักสูตรของแต่ละคณะในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามบริบทของแต่ละคณะ

โดยในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยได้จัดทำหลักสูตรใหม่ จำนวน 1 หลักสูตร และมีการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.08) จำนวน 62 ฉบับ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดแล้ว

1.5. คณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพให้เป็นไปตามแผน และประสานงานการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน โดยมีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2563 เพื่อเป็นการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (สปท.5.3-1-07)

2. ระดับคณะ แต่ละคณะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการติดตามดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ โดยมีความสอดคล้องกับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามแนวทางของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบ และรายงานผลให้คณะกรรมการประจำคณะแต่ละคณะพิจารณา

3. ระดับหลักสูตร มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รับผิดชอบและกำกับติดตาม ให้มีการดำเนินการเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด และการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ การจัดทำหลักสูตร (มคอ.2) การจัดทำรายงาน มคอ.3-7 ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการหลักสูตร (มคอ.7) ของทุกหลักสูตร เพื่อนำผลการดำเนินงานหลักสูตรไปพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป และพัฒนาหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพ ประกอบด้วย

1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรของแต่ละหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชารับผิดชอบกำกับติดตาม ให้หลักสูตรเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด

2. หัวหน้างานหลักสูตรและหัวหน้างานประกันคุณภาพของคณะ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตรในภาพรวมของคณะ
3. รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบกำกับ ติดตาม แต่ละฝ่ายในภาพรวมของคณะ
4. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และกองวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตรของคณะในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
5. สำนักประกันคุณภาพ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม การประกันคุณภาพในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย
6. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดี รับผิดชอบกำกับ ติดตามการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
7. คณะกรรมการสภาวิชาการ และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และคณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด ให้แนวทาง ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนามหาวิทยาลัย

จากการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ปีการศึกษา 2563 ตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ พบว่า

1. ระดับหลักสูตร จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประกอบด้วยจำนวน 6 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ จำนวน 58 หลักสูตร ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ตามที่ สกอ. กำหนด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินทุกหลักสูตรเท่ากับ 3.40 อยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งแสดงผลสะท้อนการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวมของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ในระดับสถาบัน)

2. ระดับคณะ จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ จำนวนทั้งสิ้น 9 คณะ ประกอบด้วยจำนวน 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งแสดงผลสะท้อนผลการบริหารงานของคณะ ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ในระดับสถาบัน) คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 อยู่ในระดับดี โดยแยกเป็นรายคณะ ดังนี้

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน ปีการศึกษา 2563	
	ระดับหลักสูตร	ระดับคณะ
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	3.26	4.63
2.คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	3.38	4.45
3.คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3.74	4.16
4.คณะบริหารธุรกิจ	3.34	4.08
5.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3.49	4.67
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์	3.34	4.61
7.คณะศิลปศาสตร์	3.72	4.03
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	3.55	4.34
9.คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	3.38	4.59
ผลการบริหารงานของคณะ (คะแนนเฉลี่ยรวมทุกคณะ)		4.40

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2564 (สปก.5.3-2-02) และ ครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2564 (สปก.5.3-2-03) ได้พิจารณาเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะและมอบให้คณบดีทุกคณะวางแผนส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ทั้งในมิติของการทำตำแหน่งทางวิชาการและกลไกในเรื่องของการตีพิมพ์ การขอทุนวิจัยภายใน เพื่อยกระดับคุณภาพของหลักสูตรและคณะให้เพิ่มขึ้น

☒ 3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรทรัพยากรหรืองบประมาณตามยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยลงทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตร และคณะ โดยมีงบประมาณทั้งสิ้น 1,174,569,850 บาท (สปก. 5.3-3-01)

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนระบบสารสนเทศ E-Services ต่างๆ (สปก. 5.3-3-02) เพื่อดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ดังนี้

- ระบบบริการการศึกษา ซึ่งเป็นระบบที่ให้บริการอาจารย์และนักศึกษา ได้แก่ การรับสมัคร การลงทะเบียนเรียน การจัดการรายเรียนการสอน การตรวจสอบจบ การขึ้นทะเบียนบัณฑิต เป็นต้น

- ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) เพื่อให้คณะใช้ในการดำเนินงานการจัดทำ มคอ.3 – มคอ.7 โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหน้าที่กำกับ ดูแล ควบคุมการเปิด – ปิดระบบให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด

- ระบบการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ โดยให้นักศึกษาทำการประเมินผ่านเว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

- ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ซึ่งเป็นแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงาน ผ่านเว็บไซต์ กำกับดูแลโดยกองพัฒนานักศึกษา

- ระบบงานสารสนเทศกิจกรรมนักศึกษา เพื่อบริหารจัดการข้อมูลกิจกรรมนักศึกษา ทรานสคริปกิจกรรม (Activity Transcript)

- ระบบฐานข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยกองบริหารงานบุคคล

- ระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (Intellectual Repository) เป็นระบบรวบรวมงานวิจัยของนักศึกษา อาจารย์ และนักวิจัย ของมหาวิทยาลัย

- ระบบ RMUTP Study Life เป็น Application สนับสนุนการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ภายในมหาวิทยาลัย

- ระบบสารสนเทศสหกิจนักศึกษา เป็นระบบการบันทึกข้อมูลสหกิจของนักศึกษา ประเมินการทำงานของนักศึกษา ข้อมูลตำแหน่งงานและสถานประกอบการ

- ระบบบริหารงานวิจัย (Research Management System) เป็นระบบการบริหารโครงการวิจัย ประวัตินักวิจัย สิทธิบัตร การนำเสนอผลงาน และอื่นๆ

- ระบบบริหารงานบริการวิชาการ (Academic Services Management System) เป็นระบบจัดเก็บข้อมูลโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

- ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-RMUTP)

☒ 4. นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสถาบันเพื่อพิจารณา

สำนักประกันคุณภาพ ได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา 2563 ที่ผ่านการพิจารณาจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2564 (สปก.5.3-2-02) และ ครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2564 (สปก.5.3-2-03) และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2564 (สปก.5.3-4-01) ซึ่งในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำแนวทางปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและคณะ

ในปีการศึกษา 2562 ที่ผ่านมา ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 (สปก.5.3-4-02) ในวาระที่ 4.5 ได้พิจารณาเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2562 และมีมติมอบอธิการบดีหรือคณะที่ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินมีค่าไม่ถึง 4 และคณะที่ระดับคุณภาพหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เพื่อเสนอแผนการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

☒ 5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จากข้อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2562 ที่ผ่านมา ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 ได้นำข้อเสนอแนะที่ประชุมมาปรับปรุงการดำเนินงานของระดับหลักสูตร และระดับคณะ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยมอบให้สำนักวิชาการและงานทะเบียนร่วมกับกองวิชาการและพัฒนาอาจารย์ กำกับติดตามการดำเนินงานหลักสูตรให้เป็นไปตามไปเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร กำหนดให้คณะรายงานการดำเนินงานหลักสูตรตามแบบฟอร์มรายงานการกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร ในทุกๆ 3 เดือน

2. มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงระบบหลักเกณฑ์ และกระบวนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมหาวิทยาลัยมีการติดตามรายงานความคืบหน้าของผู้อยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและสภามหาวิทยาลัย

จึงทำให้ผลการประเมิน การบริหารจัดการหลักสูตร (ตัวบ่งชี้ที่ 1.1) และผลการบริหารงานของคณะโดยรวม (ตัวบ่งชี้ที่ 5.3) ในปีการศึกษา 2563 มีแนวโน้มคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมิน	ปีการศึกษา			ระดับคุณภาพ
	2561	2562	2563	
ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (58 หลักสูตร)	3.32	3.33	3.40	ระดับพอใช้
ผลการบริหารงานของคณะโดยรวม (9 คณะ)	4.15	4.35	4.40	ระดับดี

☒ 6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2563 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการจัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 58 หลักสูตร แบ่งออกเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 47 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 4 หลักสูตร

ผลการประเมิน พบว่า ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน จำนวน 58 หลักสูตร โดยมีผลการประเมินระดับหลักสูตรอยู่ในระดับพอใช้ มีค่าคะแนนเท่ากับ 3.40 (สวท.5.3-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 63-31 พ.ค. 64)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	☒	☐
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
6 ข้อ	6	5		

รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2563/5.3/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.3-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร
สวท.5.3-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ
สวท.5.3-1-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
สวท.5.3-1-04	รายงานการกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร
สปก.5.3-1-05	แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2563
สปก.5.3-1-06	เป้าหมายคุณภาพตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สกอ. ในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2563
สปก.5.3-1-07	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สปก.5.3-1-08	บันทึกแจ้งเวียนเอกสารเพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563
สปก.5.3-1-09	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563
สปก.5.3-1-10	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IOA-RMUTP)
สวท.5.3-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ
สปก.5.3-2-02	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2564 (วาระที่ 4.3) พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2563

สปก.5.3-2-03	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2564 (วาระที่ 4.3) พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2563
สปก.5.3-3-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สปก.5.3-3-02	ระบบสารสนเทศ E-Services
สปก.5.3-4-01	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2564 (วาระที่ 4.12) รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2563
สปก.5.3-4-02	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2563 (วาระที่ 4.5) พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ สกอ.ประจำปีการศึกษา 2562
สวท.5.3-6-01	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2563

จุดที่ควรพัฒนา
การกำกับติดตามการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและประเมินผลการเรียนการสอนตาม Outcome-based Learning / สมรรถนะ (Competencies) ของผู้เรียนในทุกหลักสูตรเพื่อนำผลไปพัฒนาและปรับปรุง
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ควรมีการประเมินการเรียนการสอนตาม Outcome-based Learning และนำไปพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ ผศ.พิเชฐ จิรประเสริฐวงศ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	ผศ.สุขุมล หวังวณิชพันธุ์ นางสาวเจนจิรา งามมานะ	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ส่วนที่ 4

สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2563

4.1 สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของ (สป.อว. (สกอ.เดิม)) โดยมีองค์ประกอบในการประเมินทั้งหมด 5 องค์ประกอบ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ที่ 4.54 คะแนน รายละเอียดตามตารางสรุปผลาดังนี้

ตารางที่ 4-1 แสดงผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	คะแนนปีการศึกษา 2562	เป้าหมาย ปีการศึกษา2563	ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผลดำเนินงาน	คะแนน	บรรลุเป้าหมาย
องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต						
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ผลลัพธ์)	3.33	(ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกหลักสูตร) 3.20 คะแนน	197.17/58 = 3.40 คะแนน		3.40	✓
1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ปัจจัยนำเข้า)	4.00	ร้อยละ 30 (3.75 คะแนน)	192.50	ร้อยละ 36.63	4.58	✓
			525.50			
1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจัยนำเข้า)	2.46	ร้อยละ 30 (2.50 คะแนน)	171	ร้อยละ 32.54	2.71	✓
			525.50			
1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1	3.96				4.14	ระดับดี
องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย						
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า)	4.51	3.50 คะแนน	41.71/9 = 4.63		4.63	✓
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ผลลัพธ์)	4.41	3.20 คะแนน	38.76/9= 4.31		4.31	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2	4.64				4.65	ระดับดีมาก

ตารางที่ 4-1 แสดงผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน (ต่อ)

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	คะแนนปีการศึกษา 2562	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2563	ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผลดำเนินงาน	คะแนน	บรรลุเป้าหมาย
องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ						
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3	5.00				5.00	ระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม						
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4	5.00				5.00	ระดับดีมาก
องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ						
5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน (กระบวนการ)	5.00	7 ข้อ (5 คะแนน)	7 ข้อ		5.00	✓
5.1.1 การพัฒนาแผน			✓			
5.1.2 การเงิน			✓			
5.1.3 การบริหารความเสี่ยง			✓			
5.1.4 หลักสูตรมาภิบาล			✓			
5.1.5 การจัดการความรู้			✓			
5.1.6 การพัฒนาบุคลากร			✓			
5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน			✓			
5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (ผลลัพธ์)	4.35	4.00 คะแนน	$39.56/9 = 4.40$		4.40	✓
5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (กระบวนการ)	3.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5	4.12				4.80	ระดับดีมาก
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้	4.31				4.54	ระดับดีมาก

ตารางที่ 4-2 แสดงวิเคราะห์ผลการประเมินตามปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลลัพธ์ (IPO) ระดับสถาบัน

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1.2, 1.3,2.2)	P (1.4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3)	O (1.1,2.3, 5.2)	คะแนน เฉลี่ย	
					0.00 – 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 – 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 – 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51 – 4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51 – 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1 การผลิตบัณฑิต	3.65	5.00	3.40	4.14	การดำเนินงานระดับดี
2 การวิจัย	4.63	5.00	4.31	4.65	การดำเนินงานระดับดีมาก
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	5.00	4.40	4.80	การดำเนินงานระดับดีมาก
รวม	3.97	5.00	4.04	4.54	การดำเนินงานระดับดีมาก
ผลการประเมิน	ระดับดี	ระดับดี มาก	ระดับดี		

* หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

4.2 ผลการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน รวมทั้งสิ้น 58 หลักสูตร มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทุกหลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี 47 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 4 หลักสูตร มีคะแนนรวมทุกหลักสูตรเท่ากับ 3.40 คะแนน มีจำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 525.50 คน ปฏิบัติงานจริง 508.50 คน ลาศึกษาต่อ 17 คน โดยมีคุณภาพปริญญาเอกร้อยละ 36.63 และมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 32.54 มหาวิทยาลัยมีการบริการนักศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการจัดกิจกรรม/ โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างครบถ้วน

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 4.14 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก การบริการนักศึกษาและการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ส่วนผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม และอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อยู่ในระดับพอใช้

จุดเด่น
มีกิจกรรมส่งเสริมให้สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตอย่างครบถ้วน
จุดที่ควรพัฒนา
สัดส่วนอาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการสูง (ร้อยละ 67.46)
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำตำแหน่งทางวิชาการ

องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยมีระบบบริหารงานวิจัย (ระบบ RPM) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (<http://rpm.rmutp.ac.th>) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยภายในและภายนอกทั้งสิ้น 37,652,843 บาท มีผลงานทางวิชาการของทุกคณะรวมทั้งสิ้น 244 ผลงาน ซึ่งส่วนมากเป็นบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 4.65 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยและเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อยู่ในระดับดีมาก แต่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยอยู่ในระดับดี ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนให้อาจารย์จัดทำผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพต่อไป

จุดเด่น
มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยที่ดี
จุดที่ควรพัฒนา
- สัดส่วนของเงินงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับงบประมาณภายในที่ได้รับการจัดสรร - ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติในบางคณะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน - ผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยขอรับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก - ส่งเสริม สนับสนุนในการทำผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพของอาจารย์ประจำและเผยแพร่ผลงานในระดับนานาชาติ

องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนในตำบล ในโครงการบูรณาการสร้างความร่วมมือทางด้านการบริการวิชาการระหว่าง มทร.พระนครศรีอยุธยา ภายนอก และโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ของทั้ง 70 ตำบล

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5.00 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณา รายละเอียด แล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริการวิชาการอยู่ในระดับดีมาก โดยการมีส่วนร่วมของ คณะและชุมชน

จุดเด่น
- มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทาง ในการบริการวิชาชีพ ที่เป็นที่ต้องการ ของชุมชน และตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ - สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมาย ด้านการบริการวิชาการ - ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับของ ชุมชน อีกทั้งยังพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
จุดที่ควรพัฒนา
ควรนำผลงานการบริการวิชาการที่ผ่านการนำไปใช้ประโยชน์จากชุมชนบรรจุในรายวิชาการสอน
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ส่งเสริมสนับสนุนให้นำผลงานการบริการวิชาการบรรจุในรายวิชาการสอน

องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5.00 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก มหาวิทยาลัยมีการจัดตั้งหน่วยงานให้รับผิดชอบและดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งระดับ มหาวิทยาลัยและระดับคณะและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนและนำ ผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

จุดเด่น
มหาวิทยาลัย มีที่ตั้งเป็นวังสำคัญในประวัติศาสตร์ คือ วังกรมหลวงชุมพร และวังกรมหลวง ราชบุรีฯ
แนวทางเสริมจุดเด่น
- นำองค์ความรู้ในประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปบูรณาการกับการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและ วัฒนธรรมให้เกิดความแพร่หลายต่อสาธารณชน เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ในพื้นที่เกาะ รัตนโกสินทร์ - บูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับกิจกรรมตาม พันธกิจอื่น ๆ เพื่อสร้างจุดเด่นและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา การจัดการ เรียนการสอน (วิชาการศึกษาทั่วไป) งานวิจัยทางศิลปะและวัฒนธรรมและโครงการจัดหารายได้ เป็นต้น

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 4.80 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า ตัวบ่งชี้ด้านกระบวนการได้แก่ การบริหารจัดการตามพันธกิจ ซึ่งมีภาระงาน 7 ด้าน และกระบวนการบริหารระบบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ กล่าวโดยรวมแล้วอยู่ในระดับดีมาก ส่วนการบริหารงานของคณะอยู่ในระดับดี

จุดเด่น
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำกับติดตามการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการคำนวณต้นทุน

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ส่วนที่ 1. รายงานการกำกับมาตรฐาน

มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินการด้านการกำกับมาตรฐาน (องค์ประกอบที่ 1) ของแต่ละหลักสูตร ทั้งหมดจำนวน 58 หลักสูตร พบว่า

- มีหลักสูตรผ่านการกำกับมาตรฐาน (องค์ประกอบที่ 1) จำนวน 58 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด
- หลักสูตรไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน (องค์ประกอบที่ 1) จำนวน - หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ - ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

ส่วนที่ 2. การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

ผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

1) ระบบประกันคุณภาพการศึกษา : (ให้ระบุว่าสถาบันอุดมศึกษาจัดระบบประกันคุณภาพอย่างไรที่ทำให้บรรลุผลลัพธ์ตามที่คาดหวัง)

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้พิจารณาเลือกใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในตามแนวทางสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ.เดิม) ซึ่งมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 ระดับ คือ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน โดยมีจุดมุ่งหมายของการประกันคุณภาพภายในแต่ละระดับ เพื่อการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ให้ได้ข้อมูลที่ผลการบริหารจัดการหลักสูตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานการอุดมศึกษาของแต่ละคณะ และภาพรวมของสถาบัน อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และเพื่อจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพภายในเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทุกปีการศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้

1. กำหนดนโยบายคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯกำหนดดังนี้ " ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน เป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ "

2. จัดตั้งหน่วยงาน สำนักประกันคุณภาพขึ้น เพื่อทำหน้าที่ศึกษาระบบและการดำเนินงานเกี่ยวกับการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยมีภารกิจหลักคือทำหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจัดทำระบบคุณภาพ สนับสนุน ส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้หน่วยงานศูนย์กลางที่มหาวิทยาลัยแล้ว ในระดับคณะยังมีหน่วยงานประกันคุณภาพ เพื่อทำหน้าที่ประสานงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก เกี่ยวกับการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย

3. มหาวิทยาลัยได้กำหนดค่าเป้าหมายในทุกตัวบ่งชี้ พร้อมทั้งระบุผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับตามตัวบ่งชี้ในแต่ละระดับอย่างชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และประสิทธิภาพในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการได้ใช้มาตรฐาน ตัวบ่งชี้ของ สกอ. เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพ ซึ่งเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

- 1) ระดับหลักสูตร มี 6 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 14 ตัวบ่งชี้
- 2) ระดับคณะ มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้
- 3) ระดับสถาบัน มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้

4. วางระบบกลไกการดำเนินการประกันคุณภาพให้ครอบคลุมทุกด้าน

การดำเนินงานประกันคุณภาพประกอบด้วย กิจกรรมการควบคุม การกำกับติดตาม การตรวจสอบ และการประเมิน ขึ้นตอนนี้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละด้าน และกำหนดผู้รับผิดชอบงาน การจัดทำแผนการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินงาน จัดทำโครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ทั้งนี้สำนักประกันคุณภาพจะเป็นผู้จัดทำแผนดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยตลอดทั้งปี เพื่อให้ระดับส่วนงานใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนระดับหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย

5. ดำเนินงานตามแผนงานที่ได้กำหนดนั้น พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ตามกำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดการติดตามโดยวิธีรายงานในที่ประชุมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง หรือตามแต่ที่หน่วยงานกำหนด

6. จัดทำรายงานการประเมินตนเองทุกระดับ คณะกำหนดให้แต่ละหลักสูตรจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแบบ มคอ.7 ทุกหลักสูตร ผ่านระบบ CHE QA Online และคณะนำผลการประเมินหลักสูตรมาจัดทำรายงานประเมินตนเองระดับคณะ และสถาบันจะนำผลการประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะมาจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับสถาบัน พร้อมทั้งผ่านระบบ CHE QA Online

7. ดำเนินการประเมินคุณภาพทุกระดับ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละระดับให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สกอ.กำหนด

8. รายงานผลการประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การรายงานผลการประเมินระดับหลักสูตรให้รายงานต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคณะ ผลการประเมินระดับคณะและสถาบันรายงานให้ผู้บริหารสถาบัน และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนาสถาบันในปีการศึกษาถัดไป และมหาวิทยาลัยส่งรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านการประเมินแล้ว ผ่านระบบ CHE QA Online ภายใน 120 วัน นับจากสิ้นปีการศึกษา

9. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาโดยผู้บริหารสถาบันนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในที่สถาบันแต่งตั้ง มาวางแผนปรับปรุงการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนกลยุทธ์

2.) ให้ระบุผลลัพธ์ด้านผู้เรียน ผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการ แก่สังคม ผลลัพธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามมาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 โดยระบุตามตัวบ่งชี้ที่สถาบันอุดมศึกษา

นอกจากผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพของระบบประกันคุณภาพการศึกษาแล้วนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ซึ่งสอดคล้องและสะท้อนผลลัพธ์ตาม มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 ดังนี้

2.1) ผลลัพธ์ด้านผู้เรียน

2.1.1 ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถและทักษะวิชาชีพ เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการ และเป็นที่ยิ่งของสังคม (Learner)

ผลการดำเนินงาน :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะการใช้ชีวิตในสังคมตามอัตลักษณ์นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนดคือ “บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม” ส่งผลให้การประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติของมหาวิทยาลัยมีระดับคะแนน 4.26 (คะแนนเต็ม 5) อยู่ในระดับดี และร้อยละของ บัณฑิตปริญญาตรี ที่มียานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 85.20

2.1.2 ผู้เรียนร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม มีทักษะศตวรรษที่ 21 และร่วมแก้ไขปัญหาสังคม ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์ (Co-creator)

ผลการดำเนินงาน :

- กิจกรรม “ปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา” ดำเนินการเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 ณ อาคารเอนกประสงค์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นกิจกรรมจิตอาสาส่งมอบสิ่งของเพื่อเด็ก ๆ ที่ด้อยโอกาส กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น เป็นการปลูกฝังให้นักศึกษาได้มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

- โครงการอาสาสร้างฝาย ขยายป่า ภายใต้กิจกรรม “ปลูกรักษ์ ปักเลน” ดำเนินการเมื่อ 17-18 มีนาคม 2564 ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร อ.ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการรู้ถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชน เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ในวันที่ 23 มีนาคม 2564 ณ ศูนย์ กลางธรรมชาตินาบอเอ็ง ต.หนองบอนแดง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมลงฐานกิจกรรมฝึกปฏิบัติเรียนรู้การพึ่งพาตนเอง 4 ฐานกิจกรรม ได้แก่

- 1.ฐานคนรักษ์แม่ธรณี เรียนรู้เกี่ยวกับการทำปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ การปลูกพืชคลุมผิวดินเพื่อรักษาความชุ่มชื้น
- 2.ฐานคนมีน้ำยา เรียนรู้การทำน้ำยาอเนกประสงค์เพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

3.ฐานคนรักสุขภาพ เรียนรู้การมีสุขภาพดีแบบพอเพียง

4.ฐานแปรรูป เรียนรู้การทำยาหม่อง ยาหม่องน้ำ พิมเสนน้ำ จากสมุนไพรพื้นบ้าน

2.1.3 ผู้เรียนเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง กล้าต่อต้านสิ่งผิด รู้คุณค่าและรักความเป็นไทย
(Active citizen)

ผลการดำเนินงาน :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง / กล้าต่อต้านสิ่งผิด ยกตัวอย่าง เช่น

- การนำนักศึกษาเข้าชมพิพิธภัณฑ์ด้านโง่ง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อเป็นการให้ความรู้ แก่นักศึกษาเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

- การเลือกตั้งผู้นำนักศึกษา ได้แก่ สโมสรนักศึกษา องค์การนักศึกษา สภานักศึกษา ผ่านกระบวนการเลือกตั้งแบบประชาธิปไตย โดยให้นักศึกษาทุกระดับทุกชั้นปีใช้สิทธิในการเลือกผู้นำนักศึกษาด้วยตนเอง

เอกสารหลักฐาน (แนบ Link) :

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ. 2.1.1-01)	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีการศึกษา พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กพศ.2.1.2-01)	รายงานการติดตามภาวะการณ์มีงานทำของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2563
(กพศ.2.1.3-01)	กิจกรรม “ปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา”
(กพศ.2.1.3-02)	โครงการอาสาสร้างฝาย ขยายป่า ภายใต้กิจกรรม “ปลูกรักษ์ ปักเลน”
(กพศ.2.1.4-01)	การนำนักศึกษาเข้าชมพิพิธภัณฑ์ด้านโง่ง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
(กพศ.2.1.4-02)	“กิจกรรมเลือกตั้งผู้นำนักศึกษา”

2.2) ผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการดำเนินงานวิจัยในลักษณะที่เป็นสหวิทยาการ โดยการบูรณาการงานวิจัย นวัตกรรม และวิชาการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน และสังคม และยังเป็นกลไกสำคัญในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการปรับบทบาทมหาวิทยาลัย และยังเป็น การสร้างองค์ความรู้มุ่งเน้นการวิจัยเพื่อสะสมความรู้และพัฒนาต่อยอดความรู้ของนักวิจัยให้มีศักยภาพมากขึ้น ตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ผ่านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชนในพื้นที่ ทั้งนี้ ยังต่อยอดการพัฒนาเทคโนโลยีที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพดีขึ้น รวมไปถึงการพัฒนาเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมหาวิทยาลัย

ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและความต้องการของพื้นที่ สังคม ชุมชน ก่อให้ผลกระทบสูงต่อการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างโอกาสทางการแข่งขันของสังคม ชุมชน การเพิ่มมูลค่าและขีดความสามารถของประเทศสู่การแข่งขันให้สูงขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีโครงการวิจัยที่ตอบผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรมในการใช้ประโยชน์เชิงชุมชน/สังคม จำนวน 42 โครงการ ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ สภาพเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อม ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์/นักวิจัยประจำจากงานวันนักประดิษฐ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มีจำนวน 14 โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มีจำนวน 6 โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไม่มีการจัดงานเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มีจำนวน 11 โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มีจำนวน 12 โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไม่มีการจัดงานเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 งานประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มีจำนวน 63 โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และ 2564 ไม่มีการจัดงานเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19

เอกสารหลักฐาน (แนบ Link) :

1. จำนวนโครงการที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ จากงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณภายนอก http://ird.rmudp.ac.th/?page_id=552
2. ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์/นักวิจัยประจำ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 http://ird.rmudp.ac.th/?page_id=6568
3. โครงการวิจัยที่ได้รับรางวัล ทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอกในระดับชาติ หรือ นานาชาติ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564

2.3) ผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

ผลการดำเนินงาน :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการทั้งแบบให้เปล่าและแบบหารายได้ ซึ่งเกิดจากการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการที่บูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรภายนอก โดยมีแนวทางพัฒนาระบบเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน จนเกิดเป็นผลงานบริการวิชาการที่สามารถขยายผลเชิงพาณิชย์ ตลอดจนการบูรณาการความรู้ด้านบริการวิชาการให้กับกลุ่มเป้าหมายอีกด้วย ซึ่งในปีการศึกษา 2563 มีผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณรายได้ จำนวน 14 โครงการ ซึ่งมีการดำเนินงานที่เกิดจากองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย โดยชุมชนหรือผู้รับบริการนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์เชิงชุมชนและสังคม นอกจากนี้ทางมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินงานโครงการบริการสังคม (หารายได้) จำนวน 30 โครงการ และสามารถนำผลจากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น การแปรรูปผลิตภัณฑ์ชุมชน การตัดเย็บหน้ากากอนามัย การมัตย้อมลวดลายรูปสัตว์บนผ้าฝืน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ครีมบำรุงผิวหน้าจากเห็ดหลินจือแดง และสารสกัดสับปะรด เป็นต้น

เอกสารหลักฐาน (แนบ Link) :

1. [แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564](#)
2. [รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานราชการ ปีการศึกษา 2563](#)

3. [โครงการบริการวิชาการแก่สังคม งบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2564 \(ปีการศึกษา 2563\)](#)

2.4) ผลลัพธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

ผลการดำเนินงาน :

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานมรดกภูมิปัญญาท้องถิ่น มีกลไก การอนุรักษ์และทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ตามบริบท สร้างองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และบูรณาการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี และมี กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในมหาวิทยาลัยที่เพียงพอและมีการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน รวมทั้งพัฒนาให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและมีความเชี่ยวชาญด้านศิลปวัฒนธรรม

กองศิลปวัฒนธรรม จึงมีบทบาทและหน้าที่ในการประสานการบริหารจัดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และรักษาสืบสานมรดกภูมิปัญญาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์พันธกิจและมาตรการของมหาวิทยาลัย และจัดกิจกรรมโดยมีเครือข่ายความร่วมมือจากคณะต่างๆ ทั้ง 9 คณะและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง รวมทั้งหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) วัดเทวราชกุญชร เป็นต้น

มีการดำเนินงานโดยการจัดประชุมเครือข่ายความร่วมมือจากคณะต่างๆ ทั้ง 9 คณะ ในคณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มทร.พระนคร ร่วมกันกำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง รวมทั้งหน่วยงาน ภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) วัดเทวราชกุญชร เป็นต้น เพื่อให้ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในด้านการพัฒนาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ รักษาสืบสานมรดกภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และให้บรรลุเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน เพื่อให้เกิดผลดังนี้

1. เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามความเหมาะสมของท้องถิ่น เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทยตามความเหมาะสมของท้องถิ่นเพิ่มขึ้นหรืออย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วัน เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ต่อยอดภูมิปัญญาเกี่ยวกับผ้าไทยและการสืบสานประเพณี การแต่งกายด้วยผ้าไทยซึ่งมีความงดงาม มีเอกลักษณ์และเป็นการร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการทอผ้าไทย และ ลดลายผ้าไทย

2. ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมไทย โดยจัดนิทรรศการ และการประกวดสุนทร พจน์ ประกอบกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เช่น [โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา](#) และกิจกรรมการประกวดสุนทรพจน์เนื่องในวันพ่อ แห่งชาติ ในระดับมัธยมศึกษา และระดับอุดมศึกษา

3. สามารถสืบสานศิลปวัฒนธรรมให้คงอยู่ โดยส่งเสริมสนับสนุน สืบสานการจัดกิจกรรมประเพณีวัน สำคัญของชาติอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ กิจกรรมวันเข้าพรรษาและ กิจกรรมวันสงกรานต์ เป็นต้น

4. สามารถประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมทั้งของไทยและต่างประเทศอย่างเหมาะสม มีการส่งเสริม สร้างสรรค์งานด้านศิลปวัฒนธรรมและการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่นสู่ระดับสากล เช่น คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 จากการ ออกแบบชุดดอกไม้ โดยการประยุกต์ใช้เทคนิคงานไทยประยุกต์กับเทคนิคการเย็บ ติด ปะ จากการแข่งขันนัก

ออกแบบรู้นเยาว์นานาชาติ ในงาน FDSS International young designer award ณ Shangri-La Hotel Singapore

5. สามารถสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มของศิลปวัฒนธรรม โดยมีการนำงานวิจัย พัฒนา ตลอดจนส่งเสริมและสร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ทำให้สินค้าทางวัฒนธรรมมีมูลค่าเพิ่มขึ้น เช่น คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มีการพัฒนาเส้นใยป่านศรนารายณ์ในเชิงพาณิชย์ โดยการนำเศษเส้นใยป่านศรนารายณ์ที่หลงเหลือระหว่างกระบวนการปลูกและป้อนนำไปผลิตเป็นกระดาษสาเพื่อนำมาทำเป็นของที่ระลึก และนำมาผลิตถุงกระดาษและบรรจุภัณฑ์สำหรับสินค้าชุมชน และยังมีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ที่จัดโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ผลงานวิจัยด้านคหกรรมศาสตร์เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน โดยมี 5 หลักสูตรดังนี้ 1.หลักสูตรพวงกุญแจงานสาน 2.หลักสูตรผ้ามัดย้อมจากใบคูณ 3.หลักสูตรดอกไม้ประดิษฐ์จากเกล็ด 4.หลักสูตรมันสำปะหลังกรอบปรุงรส 5.หลักสูตรนกกัดมันสำปะหลัง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการสร้างอาชีพในชุมชน สามารถนำไปพัฒนาอาชีพ และสร้างรายได้ให้ชุมชน

ข้อมูลประกอบการรายงาน

- รายงานผลการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมประจำปี
- รายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

เอกสารหลักฐาน (แนบ Link) :

1. เว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม <https://cul.offpre.rmutp.ac.th/>
2. เว็บไซต์คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ <http://www.hec.rmutp.ac.th/>
3. เว็บไซต์คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ <http://www.itfd.rmutp.ac.th/itfd2010/>

3.) แผนการดำเนินงานปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

จากการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ที่มีผลดำเนินการยังไม่บรรลุเป้าหมาย มาทบทวนกลยุทธ์เพื่อหามาตรการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีผู้รับผิดชอบ และมีการกำกับติดตามการดำเนินงาน พร้อมจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น

- ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตนเองทั้งด้านการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และด้านการอบรมพัฒนาด้านวิชาชีพทุกหลักสูตร
- สนับสนุนให้อาจารย์ทำผลงานวิชาการโดยจัดให้มีโครงการอบรมเพื่อการทำผลงานวิชาการให้เพิ่มขึ้น และการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการทำผลงานวิชาการ และเงินสนับสนุนสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

4.) แนวทางการพัฒนาการดำเนินการตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

4.1 มหาวิทยาลัยมีการกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา โดยกำหนดเป็นตัวบ่งชี้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ประจำปีที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา

4.2 มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรที่สนองตอบยุทธศาสตร์ชาติตามระดับความเชี่ยวชาญและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขันทางการศึกษา

4.3 กำกับติดตามและประเมินผลกระทบของการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีการกำหนดชุมชนเป้าหมายและดำเนินการให้บริการวิชาการโดยมีการกำกับติดตามและประเมินผลกระทบของการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงาน ด้านประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) ประจำปีการศึกษา 2563
- ผลการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๖๑๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เพื่อให้การดำเนินงานระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว. (สกอ.เดิม)) ที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย การควบคุมติดตามคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการบริหารคุณภาพ

๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
๑.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
๑.๔ คณบดีทุกท่าน	กรรมการ
๑.๕ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่มีผู้มารับบริการเพิ่มขึ้น และกำหนดเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้มอบหมายให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในแต่ละระดับให้เป็นไปตามระบบ
- พิจารณามอบหมายให้มีผู้กำกับติดตามและรับผิดชอบการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามลำดับ
- ประเมินผลการดำเนินงานเชิงนโยบายและบริหารคุณภาพการจัดการศึกษาทุกระดับภายในมหาวิทยาลัย
- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
- ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา และกำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

/๒.คณะกรรมการ...

๒

๒. คณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

๒.๑ รองคณบดีทุกท่าน	กรรมการ
๒.๒ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ ทุกท่าน	กรรมการ
๒.๓ หัวหน้างานทุกท่าน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

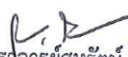
๑. กำกับติดตามและดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๒. จัดเก็บ/สนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
 - ๓.๑ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ ประธานกรรมการ
 - ๓.๒ ผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ กรรมการ
 - ๓.๓ หัวหน้างานประกันคุณภาพทุกคณะ กรรมการ
 - ๓.๔ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ กรรมการและเลขานุการ
 - ๓.๕ นางนพรัตน์ เหล่าวิมลพงษ์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 - ๓.๖ นางสาววาสนา สังข์โพธิ์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 - ๓.๗ นายวรวิทย์ บุญกล้า กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ระบบประกันคุณภาพการศึกษาโดยรวมและเสนอแนวทางการพัฒนาระบบประกันคุณภาพต่อคณะกรรมการบริหารคุณภาพ
๒. ทบทวนและจัดทำแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา
๓. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามระบบหรือตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๔. ดำเนินการให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
๕. ประสานงานดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน
๖. กำกับติดตาม ตรวจสอบ รวบรวมการจัดเก็บและรายงานผลผ่านระบบการบริหารข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ในระบบ IQA-RMUTP และ ระบบ CHE QA Online
๗. เสนอแนะแต่งตั้งคณะกรรมการตามความเหมาะสม เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารคุณภาพมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สทิตน์ วงศ์ศรีชนะ)
 รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บ/รายงานข้อมูล
๑. การผลิตบัณฑิต				
๑.๑	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	-ผอ.สวท.
๑.๒	อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๓	อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๔	การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	-ผู้ช่วยฯ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ (ผศ.ศรัทธา)	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
๑.๕	กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	-ผู้ช่วยฯ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ (ผศ.ศรัทธา)	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
๒. การวิจัย				
๒.๑	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๒.๒	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๒.๓	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๓. การบริการวิชาการ				
๓.๑	การบริการวิชาการแก่สังคม	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม				
๔.๑	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-ผู้ช่วยฯ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ (ดร.ก้องเกียรติ)	-กองศิลปวัฒนธรรม	-ผอ.กศว.
๕. การบริหารจัดการ				
๕.๑	การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน			
	๕.๑.๑ การพัฒนาแผน	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
	๕.๑.๒ การเงิน	-รองฯ ฝ่ายการเงินฯ	-กองคลัง	-ผอ.กค.
	๕.๑.๓ การบริหารความเสี่ยง	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
	๕.๑.๔ หลักสูตรรามาภิบาล	-ผู้ช่วยฯ ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
	๕.๑.๕ การจัดการความรู้	-รองฯ ฝ่ายพัฒนากิจการฯ	-ศูนย์การจัดการความรู้ (KM)	-ผอ.ศูนย์ KM
	๕.๑.๖ การพัฒนานุคลากร	-รองฯ ฝ่ายวิชาการ -รองฯ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
	๕.๑.๗ การประกันคุณภาพภายใน	-ผู้ช่วยฯ ฝ่ายประกันฯ	-สำนักประกันคุณภาพ	-ผอ.สปก.
๕.๒	ผลการบริหารงานของคณะ	-คณบดีทุกคณะ		-ผอ.สปก.
๕.๓	ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -ผู้ช่วยฯ ฝ่ายประกันฯ	-สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (หลักสูตร) -สำนักประกันคุณภาพ	-ผอ.สวท. -ผอ.สปก.
เพิ่มเติม : สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ.๖.๑ ระดับหลักสูตร)		-รองฯฝ่ายพัฒนากิจการฯ	-สำนักวิทยบริการฯ	-ผอ.สวส.

* หมายเหตุ ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรร มศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
1	1	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	58	7	2	9	10	4	16	4	3	3
1	2	-- ระดับปริญญาตรี	47	6	1	7	8	4	11	4	3	3
1	3	-- ระดับ ป.บัณฑิต	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
1	4	-- ระดับปริญญาโท	6	0	1	1	1	0	3	0	0	0
1	5	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	6	-- ระดับปริญญาเอก	4	0	0	1	1	0	2	0	0	0
1	7	-- จำนวนศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ทั้งหมด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	8	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนนอก สถานที่ตั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	9	-- ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	10	-- ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	11	-- ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	12	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	13	-- ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	14	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับ การศึกษา	10,992	570	1,022	1,504	4,104	456	1,743	931	356	306
3	15	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ปริญญาตรี	10,576	396	1,020	1,439	3,993	456	1,679	931	356	306
3	16	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ป.บัณฑิต	174	174	-	-	-	-	-	-	-	-
3	17	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ปริญญาโท	202	-	2	60	90	-	50	-	-	-
3	18	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	19	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ปริญญาเอก	40	-	-	5	21	-	14	-	-	-
4	20	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	525.5	31	28	69	84	63	113.5	84	27	26
4	21	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงาน จริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า	7	1	0	1	0	0	1	3	0	1
4	22	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงาน จริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือ เทียบเท่า	326	18	22	57	57	27	60	55	17	13
4	23	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงาน จริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือ เทียบเท่า	192.5	12	6	11	27	36	52.5	26	10	12

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกร มศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
4	24	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์	354.5	23	19	41	54	36	77.5	63	19	22
4	25	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	7	1	-	1	-	-	1	3	0	1
4	26	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	232	14	15	35	40	14	43	44	16	11
4	27	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	115.5	8	4	5	14	22	33.5	16	3	10
4	28	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	164	8	8	24	30	27	34	21	8	4
4	29	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	30	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	89	4	6	19	17	13	16	11	1	2
4	31	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	75	4	2	5	13	14	18	10	7	2
4	32	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	6	-	1	3	-	-	2	-	-	-
4	33	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	34	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	5	0	1	3	0	0	1	0	0	0
4	35	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
4	36	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
4	37	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรร มศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
4	38	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	39	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
5	40	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามวุฒิ การศึกษา	282	36	13	42	46	20	72	21	15	17
5	41	-- ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	42	-- ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	43	-- ระดับปริญญาโท	170	24	10	31	31	6	38	13	7	10
5	44	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	45	-- ระดับปริญญาเอก	112	12	3	11	15	14	34	8	8	7
5	46	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	282	36	13	42	46	20	72	21	15	17
5	47	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่มี ตำแหน่งทางวิชาการ	176	26	5	20	28	10	49	16	8	14
5	48	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มี ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	98	10	7	18	18	10	20	5	7	3
5	49	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	6	0	1	2	0	0	3	0	0	0
5	50	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มี ตำแหน่งศาสตราจารย์	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0
6	51	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำหลักสูตร	-	-	9	42	14	21	90	-	29	-
6	52	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการระดับชาติ	-	-	2	11	5	6	56	-	0	-
6	53	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือใน วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอา	-	-	0	1	4	6	11	-	0	-
6	54	-- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
6	55	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	-	-	5	17	3	0	6	-	2	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศา สตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
6	56	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือ ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่	-	-	2	4	2	1	8	-	0	-
6	57	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการ การอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับ	-	-	0	6	-	8	9	-	0	-
6	58	-- ผลงานที่ได้รับการจัดสิทธิบัตร	-	-	0	0	-	-	-	-	21	-
6	59	-- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
6	60	-- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
6	61	-- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบ ใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
6	62	-- ดาราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว	-	-	0	2	-	-	-	-	0	-
6	63	-- ดาราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการ พิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการ ประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	0	1	-	-	-	-	0	-
6	64	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
6	65	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับสถาบัน	-	-	0	0	-	-	-	-	1	-
6	66	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติ	-	-	0	0	-	-	-	-	5	-
6	67	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
6	68	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกร มศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
6	69	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับนานาชาติ	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
6	70	-- จำนวนบทความของอาจารย์ประจำ หลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิงใน ฐานข้อมูล TCI และ Scopus ต่อจำนวน อาจารย์ประจำหลักสูตร	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
7	71	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	3,256	150	196	393	1,375	123	550	235	113	121
7	72	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบ สำรวจเรื่องการมีงานทำภายใน 1 ปี หลัง สำเร็จการศึกษา	2,963	142	165	393	1,206	123	478	227	108	121
7	73	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อาชีพ ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	1,881	80	103	253	813	74	299	154	64	41
7	74	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบ อาชีพอิสระ	365	5	26	82	90	11	37	21	20	73
7	75	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มี งานทำก่อนเข้าศึกษา	191	21	2	5	103	7	31	13	6	3
7	76	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของ ตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	1	1	0	0	-	-	-	0	0	0
7	77	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อ ระดับบัณฑิตศึกษา	31	2	3	4	6	4	6	3	2	1
7	78	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	10	2	1	0	1	-	4	2	0	0
7	79	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	36	5	2	4	10	4	10	1	0	0
7	80	เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้อาชีพหรือ ประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย)	16,406	16,096	17,214	16,100	15,848	15,891	19,322	16,327	20,158	14,307
7	81	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของ นายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	4.42	4.19	4.24	4.24	4.15	4.31	4.12	4.38	4.09	4.06
8	82	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่	28	-	5	17	6	-	-	-	-	-
8	83	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	4	-	3	1	-	-	-	-	-	-
8	84	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	11	-	-	5	6	-	-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกร มศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
8	85	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการ ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	86	-- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	87	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	13	-	2	11	-	-	-	-	-	-
8	88	-- จำนวนบทความที่ดีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตาม ประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการ อุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	89	-- จำนวนบทความที่ดีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	90	-- ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	91	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	92	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับสถาบัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	93	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	94	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	95	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	96	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศา สตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
8	97	-- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	42	-	4	22	16	-	-	-	-	-
9	98	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-
9	99	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	100	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการ ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	101	-- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	102	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
9	103	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตาม ประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการ อุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทาง	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
9	104	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
9	105	-- ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	106	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	107	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับสถาบัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกร มศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
9	108	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	109	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	110	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	111	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	112	-- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
10	113	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	10,420.66	512.43	759.7	1,073.32	2,949.63	999.7	1,133.28	2,514.32	261.38	216.9
10	114	-- ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	115	-- ระดับปริญญาตรี	9,982.76	272.05	759.7	989.06	2,880.55	999.7	1,089.10	2,514.32	261.38	216.9
10	116	-- ระดับ ป.บัณฑิต	240.38	240.38	-	-	-	-	-	-	-	-
10	117	-- ระดับปริญญาโท	167.96	-	-	79.26	62.78	-	25.92	-	-	-
10	118	-- ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	119	-- ระดับปริญญาเอก	29.56	-	-	5	6.3	-	18.26	-	-	-
11	120	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	23,888,000	450,000	1,650,000	2,267,450	11,876,430	2,692,550	108,000	2,538,570	2,195,000	110,000
11	121	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9,473,000	450,000	1,650,000	2,267,450	0	2,692,550	108,000	0	2,195,000	110,000
11	122	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	123	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	14,415,000	0	0	0	11,876,430	0	0	2,538,570	0	0
11	124	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	13,622,500	2,055,000	950,000	1,000,000	120,000	-	5,210,000	-	2,760,000	1,527,500
11	125	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13,502,500	2,055,000	950,000	1,000,000	0	0	5,210,000	0	2,760,000	1,527,500
11	126	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	127	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	120,000	0	0	0	120,000	0	0	0	0	0
11	128	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	508.5	29	66	25	83	62	112.5	82	24	25
11	129	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	343.5	29	66	25	-	62	112.5	-	24	25
11	130	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกร มศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
11	131	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	165	-	-	-	83	-	-	82	-	-
11	132	จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับ รวมผู้ลาศึกษาต่อ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	133	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	134	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	135	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	136	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	17	2	3	3	1	1	1	2	3	1
11	137	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14	2	3	3	-	1	1	-	3	1
11	138	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	139	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	3	-	-	-	1	-	-	2	-	-
11	140	จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	17	2	3	3	1	1	1	2	3	1
11	141	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14	2	3	3	-	1	1	-	3	1
11	142	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	143	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	3	-	-	-	1	-	-	2	-	-
12	144	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการระดับชาติ	80	2	3	6	10	-	56	3	-	-
12	145	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	67	2	3	6	-	-	56	-	0	-
12	146	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
12	147	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	13	-	0	0	10	-	-	3	0	-
12	148	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับ สมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือใน วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษา	15	3	-	-	1	-	11	-	-	-
12	149	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	3	0	0	1	-	11	-	0	-
12	150	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกร มศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
12	151	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	152	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-
12	153	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	2	0	0	-	-	-	-	0	-
12	154	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	155	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	156	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	39	1	10	13	4	-	6	3	2	-
12	157	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	32	1	10	13	-	-	6	-	2	-
12	158	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	159	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	7	-	0	0	4	-	-	3	-	-
12	160	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผล	17	2	2	3	1	-	8	1	-	-
12	161	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	2	2	3	-	-	8	-	0	-
12	162	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	163	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	2	-	0	0	1	-	-	1	-	-
12	164	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่า ด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับกา	56	6	2	7	-	31	9	1	-	-
12	165	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	55	6	2	7	-	31	9	-	0	-
12	166	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	167	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1	-	0	0	-	-	-	1	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกร มศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
12	168	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	21	-	-	-	-	-	-	-	21	-
12	169	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	21	-	0	0	-	-	-	-	21	-
12	170	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	171	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	172	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	173	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
12	174	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	175	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	176	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ ว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	177	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
12	178	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	179	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	180	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่ และได้รับการจดทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	181	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
12	182	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	183	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	184	ดาราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว	16	-	1	5	6	-	-	4	-	-
12	185	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	-	1	5	1	-	-	-	0	-
12	186	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	187	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	9	-	0	0	5	-	-	4	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
12	188	ตารางหรือหนังสือหรืองานแปลผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
12	189	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	-	0	1	-	-	-	-	0	-
12	190	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
12	191	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	192	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	193	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
12	194	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	195	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	196	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
12	197	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	-	0	0	-	-	-	-	1	-
12	198	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	199	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	200	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	6	-	1	-	-	-	-	-	5	-
12	201	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6	-	1	0	-	-	-	-	5	-
12	202	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	203	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	204	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	205	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
12	206	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	207	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2563

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุ ศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ เทคโนโลยีค หกรรม	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศ าสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
12	208	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	209	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
12	210	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	211	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	212	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	213	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	0	0	-	-	-	-	0	-
12	214	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-
12	215	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา 1. การกำหนดเป้าหมายในแต่ละตัวบ่งชี้ ควรกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน	แผนการดำเนินการ : -เสนอประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อกำหนดค่าเป้าหมายคุณภาพประจำปีการศึกษา 2563 ให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน - เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบค่าเป้าหมายคุณภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : มีอย่างน้อย 2 ตัวบ่งชี้ ที่ปรับค่าเป้าหมายให้มีความท้าทาย	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ - ผอ.สำนักประกันคุณภาพ	ปีการศึกษา 2563	ผลการดำเนินงาน ในปีการศึกษา 2563 มีจำนวนค่าเป้าหมาย 2 ตัวบ่งชี้ที่ปรับให้มีความท้าทายขึ้น คือ 1. ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ปรับขึ้นจากร้อยละ 25 (3.13 คะแนน) เป็นร้อยละ 30 (3.75 คะแนน) 2. ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปรับขึ้นจากร้อยละ 25 (2.08 คะแนน) เป็นร้อยละ 30 (2.50 คะแนน) หลักฐาน มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 วาระที่ 4.4 พิจารณาทบทวนค่าเป้าหมายคุณภาพและผู้กำกับติดตาม/ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ปีการศึกษา 2563

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 2. พัฒนาระบบการควบคุมการบริหารหลักสูตร โดยให้ความสำคัญกับมาตรฐานหลักสูตร เช่น แบบฟอร์มการตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นต้น	<u>แผนการดำเนินการ :</u> 1.การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ 1.1 ระดับหลักสูตร รายไตรมาส ในทุกหลักสูตร 2.กำหนดแบบฟอร์มการรายงานการกำกับผลงานทางวิชาการของอ.ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการบริหารหลักสูตรที่กำหนดโดยสกอ.	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์ - ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. การประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563 เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 2564 2. ปรับแบบฟอร์มมคอ.2 3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร ในปีการศึกษา 2563 จำนวน 13 ครั้ง <u>หลักฐาน</u> 1. รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ 2. แบบฟอร์ม มคอ.2 3. ปีการศึกษา 2563 มีหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 ทุกหลักสูตร จำนวน 58 หลักสูตร

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 3. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ต้องดำเนินการวิเคราะห์ SWOT Analysis กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) เพื่อให้การทบทวนแผนยุทธศาสตร์มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อว. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	<u>แผนการดำเนินการ :</u> มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีนโยบายขับเคลื่อนการพัฒนายุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ เพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ หรือแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเริ่มต้นในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โดยการจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> ข้อสรุปที่ได้จากโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย จำนวน 1 ฉบับ	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ - ผอ.กองนโยบายและแผน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> มหาวิทยาลัยได้ทบทวนบริบทเบื้องต้นเพื่อนำไปสู่การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โดยได้ดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และทบทวนแผนยุทธศาสตร์เพื่อนำไปสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (RMUTP Retreat : Reinventing University) และได้รับนโยบายและประเด็นแนวคิดสำคัญเพื่อนำไปพัฒนามหาวิทยาลัยจากสภามหาวิทยาลัย โดยดำเนินโครงการเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูง และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย <u>หลักฐาน</u> ข้อสรุปที่ได้จากโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แนวทางเสริมจุดเด่น ควรวิเคราะห์ช่องทางการให้บริการและเรื่องที่ทำให้คำปรึกษาในแต่ละช่องทาง เพื่อการพัฒนาบริการในแต่ละช่องทางให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	แผนการดำเนินการ : จากการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการให้บริการของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2562 นักศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะว่าการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาควรมีความรวดเร็วทัน ในปีการศึกษา 2563 กองพัฒนานักศึกษาได้ปรับปรุงและเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา โดยผ่านช่องทาง http://std.offpre.rmutp.ac.th/ www.facebook.com ผ่าน Line Rmutp Job และช่องทางสื่อสาร line ระหว่างนักศึกษา และผู้ปฏิบัติงานโดยตรงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ และเป็นการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย การเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำสื่อให้เข้าใจง่ายขึ้น เช่น แบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ infographic การประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ลงทวิตเตอร์บนออนไลน์	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผอ.กองพัฒนานักศึกษา	ปีการศึกษา 2563	ผลการดำเนินงาน - สรุปรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการให้บริการ หลักฐาน - แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
แนวทางเสริมจุดเด่น (ต่อ) ควรวิเคราะห์ช่องทางการให้บริการและเรื่องที่ทำให้คำปรึกษาในแต่ละช่องทาง เพื่อการพัฒนาบริการในแต่ละช่องทางให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	แผนการดำเนินการ : (ต่อ) จองสิทธิ์ในการเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งทำให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้นและทำให้ผู้จัดสามารถทราบจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ล่วงหน้า กองพัฒนานักศึกษามีการพัฒนาแบบการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้เป็นรูปธรรมและเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้นซึ่งผู้ใช้สามารถเข้าถึงข้อมูลทุกช่องทางโดยผ่านช่องทาง http://std.rmutp.ac.th/ https://www.facebook.com/DSD.Rmutp/notifications/ ผ่าน Line ผ่านโทรศัพท์มือถือได้ตลอด 24 ชม. รวมทั้งการถามตอบผ่านช่องทางต่างๆ ที่รวดเร็ว และการเข้าถึงข้อมูล Facebook Fan page : กองพัฒนานักศึกษา มทร.พระนคร ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ นักศึกษามีการเข้าถึงข้อมูลจำนวนคนที่เข้ามา 5,864 คน/ครั้ง จำนวนการมีส่วนร่วม/การแสดงความคิดเห็นต่อโพสต์ 578 คน	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผอ.กองพัฒนานักศึกษา	ปีการศึกษา 2563	

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 1. วิเคราะห์ และวางแผนการปรับปรุงหลักสูตรตามหลัก Backward Curriculum Design โดยให้ความสำคัญกับหลักสูตรบูรณาการบนพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล	<u>แผนการดำเนินการ :</u> 1.ให้มีการจัดทำกรรณวิพากษ์หลักสูตรโดยผู้เกี่ยวข้องจากภาคอุตสาหกรรมและการทำ Focus Group 2.ทวนสอบ Learning outcomeจากการผลิตบัณฑิตทั้งจากผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน 3.บูรณาการรายวิชา ทั้งสายวิชาชีพและหมวดวิชาศึกษาทั่วไปให้ทันสมัยและตอบสนองเทคโนโลยีดิจิทัลในแต่ศาสตร์ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> 1. จำนวนหลักสูตรที่มีการปรับปรุงรายวิชา/เนื้อหาเกี่ยวกับทักษะการปฏิบัติงาน 2. การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้บัณฑิต 3. การปรับปรุงรายวิชาให้ทันสมัยและตอบสนองเทคโนโลยีดิจิทัล	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์ - ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ปรับปรุงรายวิชาหมวดวิชา ศึกษาทั่วไป <u>หลักฐาน</u> 1. รายวิชาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปี พ.ศ. 2564 และมีรายวิชาที่ตอบสนองเทคโนโลยีดิจิทัล 2. ผลการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้ใช้บัณฑิต ปีการศึกษา 2562 ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย มีค่าเท่ากับ 4.25

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 2. วิเคราะห์ และพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์เพื่อยกระดับสู่การเรียนการสอนแบบ e learning/short course/credit bank เพื่อให้สามารถให้บริการทางวิชาการ และนำไปสู่การเรียนการสอนได้	<u>แผนการดำเนินการ :</u> (สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) 1.เพิ่มการจัดการเรียนการสอนด้วย e Learning ในรายวิชาต่างๆ 2.ประกวดการจัดการเรียนการสอนผู้สอนที่มีสื่อการสอนดิจิทัลดีเด่น 3.จัดทำประกาศ แนวทางการพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตรระยะสั้น และการเทียบโอนหน่วยกิต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> 1. จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนด้วย e learning 2. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้สื่อการสอนดิจิทัล 3. ประกาศแนวทางการพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตรระยะสั้น และการเทียบโอนหน่วยกิต	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์ -รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ - ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ผอ.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - ผอ.สถาบันภาษา - ผอ.สถาบันอัญมณี	ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน (สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)</u> 1. แบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ 2. การคัดเลือกผู้มีสื่อการเรียนการสอนดีเด่น ประจำปี 2563 3. จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง แนวทางการดำเนินการพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตรระยะสั้น และเสนอต่อประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ครั้งที่ 7/2563 <u>หลักฐาน</u> 1. มีการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ 100% ด้วย e Learning และสรุปผลการประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ 2. ผลการคัดเลือกผู้มีสื่อการเรียนการสอนดีเด่น ประจำปี 2563 3. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ครั้งที่ 7/2563 4. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง แนวทางการดำเนินการพัฒนาและบริหารจัดการหลักสูตรระยะสั้น

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา 2. วิเคราะห์ และพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์เพื่อยกระดับสู่การเรียนการสอนแบบ e learning/short course/credit bank เพื่อให้สามารถให้บริการทางวิชาการและนำไปสู่การเรียนการสอนได้	แผนการดำเนินการ : (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) การดำเนินการพัฒนาระบบการสอน Digital Content 1. การประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้เข้าร่วม 2. การเตรียมเครื่องมือในการการผลิตและส่งเสริมการพัฒนาระบบการสอน Digital Content 3. การฝึกอบรมและการผลิตสื่อ 4. การทดลองการเรียนการสอนและสรุปผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : - จำนวนสื่อเพื่อการศึกษา - จำนวนอัตราการเข้าใช้ระบบการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ LMS - รายวิชาที่ใช้ในการเรียนการสอนแบบเปิดออนไลน์ MOOC	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ - ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ผอ.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - ผอ.สถาบันภาษา - ผอ.สถาบันอำนวยการ	ปีการศึกษา 2563	ผลการดำเนินงาน (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา ได้ดำเนินการผลิตสื่อการสอนดิจิทัลผ่านระบบการเรียนการสอนออนไลน์ e-Learning (LMS) วิดีโอสื่อการสอนทางไกลผ่านดาวเทียม (MMD) และการเรียนการสอนออนไลน์แบบเปิด (Mooc) รวมทั้งหมด 65 วิชา โดยแบ่งได้ดังนี้ - ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ e-Learning (LMS) จำนวน 54 วิชา - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 14 วิชา - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 5 วิชา - คณะบริหารธุรกิจ 3 วิชา - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 21 วิชา - คณะวิศวกรรมศาสตร์ 8 วิชา - คณะศิลปศาสตร์ 2 วิชา - คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น 1 วิชา

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา(ต่อ)</u> 2. วิเคราะห์ และพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์เพื่อยกระดับสู่การเรียนการสอนแบบ e learning/short course/credit bank เพื่อให้สามารถให้บริการทางวิชาการและนำไปสู่การเรียนการสอนได้		- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพอาจารย์ -รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ - ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ผอ.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - ผอ.สถาบันภาษา - ผอ.สถาบันอำนวยการ	ปีการศึกษา 2563	ผลการดำเนินงาน (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) (ต่อ) วิดีโอสื่อการสอนทางไกลผ่านดาวเทียม (MMD) มีจำนวน 8 วิชาดังนี้ - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 6 วิชา - คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1 วิชา - คณะศิลปศาสตร์ 1 วิชา การเรียนการสอนออนไลน์แบบเปิด (Mooc) มีจำนวน 3 วิชาดังนี้ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 2 วิชา - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 วิชา หลักฐาน IQA 4.1 https://qa.arit.rmutp.ac.th/2562-iqa-4-1/

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ) 2. วิเคราะห์ และพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์เพื่อยกระดับสู่การเรียนการสอนแบบ e learning/short course/credit bank เพื่อให้สามารถให้บริการทางวิชาการ และนำไปสู่การเรียนการสอนได้	แผนการดำเนินการ : (สถาบันอัญมณี) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดประชุมพิจารณาหัวข้อการเรียนรู้ e-learning ในรูปแบบคลิปวิดีโอ 3. จัดทำคลิปวิดีโอเพื่อการเรียนรู้ 4. จัดทำหลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ 5. เปิดให้มีการลงทะเบียนด้วย google forms เพื่อเรียนรู้คลิปวิดีโอแบบ e-learning ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : - จำนวนผู้ลงทะเบียนเรียนออนไลน์ไม่น้อยกว่า 100 คน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ - ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ผอ.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - ผอ.สถาบันภาษา - ผอ.สถาบันอัญมณี	ปีการศึกษา 2563	ผลการดำเนินงาน (สถาบันอัญมณี) 1. มีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2. มีหลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ 3. มีผู้สนใจลงทะเบียนเรียนออนไลน์ หลักฐาน 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ 2. รายงานการประชุม 3. http://igjd.rmutp.ac.th/คอร์สเรียนออนไลน์ฟรี 4. ข้อมูลของผู้ที่ลงทะเบียนเข้าเรียนจากข้อมูล google forms ในช่วงเวลาปีการศึกษา 2563

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา 2. วิเคราะห์ และพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์เพื่อยกระดับสู่การเรียนการสอนแบบ e learning/short course/credit bank เพื่อให้สามารถให้บริการทางวิชาการ และนำไปสู่การเรียนการสอนได้	แผนการดำเนินการ : (สถาบันภาษา) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชุมเพื่อพิจารณาเนื้อหาที่เหมาะสมของผู้เรียน 3. จัดทำหลักสูตรระยะสั้นและตารางการสอน 4. จัดสอนผ่านระบบออนไลน์ หรือ e-learning 5. จัดทำแบบทดสอบออนไลน์สำหรับวัดประเมินผลแต่ละคอร์ส 6. จัดทำคลิปวิดีโอเพื่อการเรียนรู้ 7. จัดทำระบบรับสมัครออนไลน์หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้าเรียนมีคะแนนผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ - ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ผอ.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - ผอ.สถาบันภาษา - ผอ.สถาบันอำนวยการ	ปีการศึกษา 2563	ผลการดำเนินงาน (สถาบันภาษา) 1. มีหลักสูตรระยะสั้น 2. มีคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เรียนมีคะแนนผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด หลักฐาน 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ผลคะแนนของผู้เรียนที่เข้าเรียนแต่ละคอร์ส 3. ผลการประเมินความพึงพอใจหลังเข้าร่วมอบรม/หลังเรียน 4. ข้อมูลรายชื่อผู้สมัครเรียน

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 3. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรวิชาชีพและหลักสูตรปฏิบัติการจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นที่ต้องพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะในหลายรูปแบบ นอกจากการศึกษาต่อและเพิ่มตำแหน่งวิชาการ เช่น การสร้างนวัตกรรม การอบรมวิชาชีพเฉพาะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่มีชื่อเสียงในวงการวิชาชีพ เป็นต้น	<u>แผนการดำเนินการ :</u> มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมการพัฒนา คณาจารย์ ด้านอาชีพ โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> อาจารย์ได้รับการพัฒนาด้านอาชีพ ร้อยละ 70	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหาร งานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2564	<u>ผลการดำเนินงาน</u> มหาวิทยาลัยมีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ในการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาคณาจารย์ด้านอาชีพเพื่อให้อาจารย์มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะในหลายรูปแบบ โดยมีหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งมหาวิทยาลัยได้สนับสนุนส่งเสริมให้คณาจารย์ได้รับการพัฒนาด้านอาชีพ โดยการส่งเข้ารับการอบรม ซึ่งมีหน่วยงานภายนอกดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1.การพัฒนาอาจารย์ด้านการสร้างนวัตกรรม เช่น - โครงการสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. 2563 การประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2564 คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผ่าน Zoom Cloud Meetings

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 3. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรวิชาชีพและหลักสูตรปฏิบัติการจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะในหลายรูปแบบ นอกจากการศึกษาต่อและเพิ่มตำแหน่งวิชาการ เช่น การสร้างนวัตกรรม การอบรมวิชาชีพเฉพาะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่มีชื่อเสียงในวงการวิชาชีพ เป็นต้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2564	<u>ผลการดำเนินงาน (ต่อ)</u> - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นสู่การจัดรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระหว่างวันที่ 16 – 17 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ - การอบรมหลักสูตร "SCANNING ELECTRON MICROSCOPE OPERATION AND APPLICATION" ระหว่างวันที่ 11-12 ก.พ.64 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมี คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (นายจิระศักดิ์ ธาระจักร์) เป็นผู้เข้าร่วมการอบรม 2. การอบรมวิชาชีพเฉพาะ อาทิเช่น - โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระหว่างวันที่ 6 – 7 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์ อดุลยธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 3. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรวิชาชีพ และหลักสูตรปฏิบัติการจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาอาจารย์ ให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะ ในหลายรูปแบบ นอกจากการศึกษา ต่อและเพิ่มตำแหน่งวิชาการ เช่น การ สร้างนวัตกรรม การอบรมวิชาชีพ เฉพาะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่มี ชื่อเสียงในวงการวิชาชีพ เป็นต้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2564	<u>ผลการดำเนินงาน (ต่อ)</u> - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทาง วิชาการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 แบ่งเป็น 2 กิจกรรม <i>กิจกรรมที่ 1</i> การกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ <i>กิจกรรมที่ 2</i> การประเมินผลการสอน ซึ่งจัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระหว่าง วันที่ 12 – 13 พฤศจิกายน 2563 ณ ห้องประชุม ดิเรกฤทธิ์ ชั้น 2 และ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร <u>หลักฐาน</u> 1. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ) 3. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรวิชาชีพ และหลักสูตรปฏิบัติการจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะในหลายรูปแบบ นอกจากการศึกษาต่อและเพิ่มตำแหน่งวิชาการ เช่น การสร้างนวัตกรรม การอบรมวิชาชีพเฉพาะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่มีชื่อเสียงในวงการวิชาชีพ เป็นต้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2564	2. โครงการสร้างนวัตกรรม การอบรมวิชาชีพเฉพาะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่มีชื่อเสียงในวงการวิชาชีพ (ตามเอกสารแนบ)  ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีอาจารย์ได้รับการพัฒนาด้านอาชีพ จำนวน 457 คน จากจำนวนทั้งหมด 551 คน คิดเป็นร้อยละ 82.94 2. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) มีอาจารย์ได้รับการพัฒนา ด้านอาชีพ จำนวน 248 คน จากจำนวนทั้งหมด 527 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 ทั้งนี้ การรายงานผลฯ รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564) จะมีการรายงานผลหลังสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 3. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรวิชาชีพ และหลักสูตรปฏิบัติการจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะในหลายรูปแบบ นอกจากการศึกษาต่อและเพิ่มตำแหน่งวิชาการ เช่น การสร้างนวัตกรรม การอบรมวิชาชีพเฉพาะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่มีชื่อเสียงในวงการวิชาชีพ เป็นต้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2564	<u>หลักฐาน</u> 1. รายงานผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (ดังเอกสารแนบ)  2. สรุปรายงานการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรมของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) (ตามเอกสารแนบ) 

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 4. ควรวิเคราะห์หาสิ่งที่เป็นแรงจูงใจเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	<u>แผนการดำเนินการ :</u> 1. การสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติในการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอกเพื่อใช้เป็นข้อมูลนำมาวิเคราะห์หาสิ่งที่สร้างแรงจูงใจในความต้องการที่จะศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการมีคุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. จัดทำแบบสอบถามแรงจูงใจเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอก 2. จัดทำหนังสือส่งให้คณะเพื่อดำเนินการแจ้งให้บุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติ ในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ดำเนินการตอบแบบสอบถาม 3. นำข้อมูลจากแบบสอบถามทั้งหมด มาวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับหัวข้อแรงจูงใจในความต้องการที่จะศึกษาต่อระดับปริญญาเอก 4. จัดทำสรุปผลการวิเคราะห์สิ่งที่เป็แรงจูงใจในการศึกษาต่อปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 4. ควรวิเคราะห์หาสิ่งที่เป็นแรงจูงใจเพื่อ การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มี คุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>หลักฐาน</u> 1.แบบสอบถามแรงจูงใจและความต้องการที่จะศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก (ตามเอกสารแนบ)  2. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ท.บว. 0652.19/1366 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2564 เรื่อง ขอให้บุคลากรสาย วิชาการที่มีคุณสมบัติในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ตอบแบบสอบถามแรงจูงใจ เพื่อการส่งเสริมและสนับสนุน ให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ตามเอกสารแนบ) 

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 4. ควรวิเคราะห์หาสิ่งที่เป็นแรงจูงใจเพื่อ การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มี คุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>หลักฐาน (ต่อ)</u> 3. สรุปผลการวิเคราะห์สิ่งที่เป็นแรงจูงใจในการศึกษาต่อ ปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ (ตามเอกสารแนบ)  <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)</u> รายงานผลการวิเคราะห์สิ่งที่เป็นแรงจูงใจในการศึกษาต่อ ปริญญาเอก ซึ่งมีผลการวิเคราะห์เป็น ดังนี้ 2.1. การได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 90.40 2.2. การมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ใน สายวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 94.00 2.3. สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คิดเป็น ร้อยละ 84.80 2.4 สร้างความเชื่อมั่น และความภาคภูมิใจในวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 90.60 2.5. ความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพ 89.60

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 4. ควรวิเคราะห์หาสิ่งที่เป็นแรงจูงใจเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	<u>แผนการดำเนินการ (ต่อ)</u> 2. สำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและจัดทำแผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> 1. มีการสำรวจข้อมูลและรายงานข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย 2. มีแผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>หลักฐาน</u> สรุปผลการวิเคราะห์สิ่งที่เป็นแรงจูงใจในการศึกษาต่อปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ (ดังเอกสารแนบ)  <u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. มีการสำรวจข้อมูลและรายงานข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย 2. มีการจัดทำแผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการประจำปี

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)												
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 4. ควรวิเคราะห์หาสิ่งที่เป็นแรงจูงใจเพื่อ การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มี คุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (จำแนกตามตำแหน่งและคุณสมบัติ) <table><thead><tr><th>ตำแหน่ง</th><th>คุณสมบัติไม่ครบ</th><th>คุณสมบัติครบ</th></tr></thead><tbody><tr><td>รองศาสตราจารย์</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</td><td>29</td><td>139</td></tr><tr><td>อาจารย์</td><td>36</td><td>302</td></tr></tbody></table>	ตำแหน่ง	คุณสมบัติไม่ครบ	คุณสมบัติครบ	รองศาสตราจารย์	3	4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	29	139	อาจารย์	36	302	<u>หลักฐาน</u> 1. รายงานผลข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติในการเสนอขอตำแหน่ง ทางวิชาการ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง	คุณสมบัติไม่ครบ	คุณสมบัติครบ														
รองศาสตราจารย์	3	4														
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	29	139														
อาจารย์	36	302														

ข้อมูล ณ วันที่ 12 ก.ค. 64

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

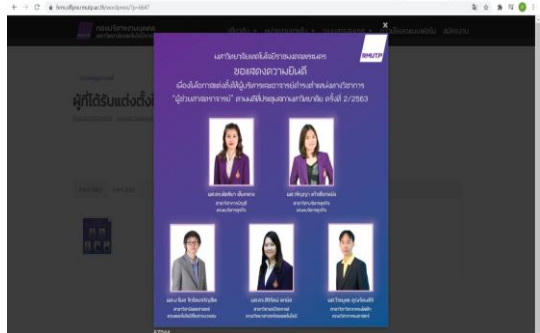
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)																																																																											
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 4. ควรวิเคราะห์หาสิ่งที่เป็นแรงจูงใจเพื่อ การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มี คุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>หลักฐาน (ต่อ)</u> 2. แผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร แบบพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวนกม/ร้อยละ) <table><tr><th rowspan="2">หน่วยงาน</th><th colspan="3">ตำแหน่งทางวิชาการ</th><th rowspan="2">อาจารย์</th><th rowspan="2">รวม</th></tr><tr><th>ศาสตราจารย์</th><th>รองศาสตราจารย์</th><th>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</th></tr><tr><td>๑. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๑๐ ๓๒.๒๖</td><td>๒๑ ๖๗.๗๔</td><td>๓๑ ๑๐๐.๐๐</td></tr><tr><td>๒. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๕ ๑๖.๑๓</td><td>๒๕ ๗๖.๘๗</td><td>๓๐ ๙๓.๐๐</td><td>๓๕ ๑๐๐.๐๐</td></tr><tr><td>๓. คณะเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม (คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๑ ๓.๑๖</td><td>๑๑ ๓๓.๖๗</td><td>๑๖ ๕๐.๘๖</td><td>๒๘ ๑๐๐.๐๐</td></tr><tr><td>๔. คณะบริหารธุรกิจ (คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๑ ๓.๑๖</td><td>๓๓ ๑๐๐.๐๐</td><td>๕๑ ๑๖๖.๖๖</td><td>๕๒ ๑๖๙.๖๖</td></tr><tr><td>๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๒๘ ๘๕.๕๖</td><td>๕๕ ๑๖๖.๖๖</td><td>๘๓ ๒๕๑.๖๖</td></tr><tr><td>๖. คณะวิศวกรรมศาสตร์ (คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๓ ๙.๕๒</td><td>๓๕ ๑๐๐.๐๐</td><td>๓๗ ๑๐๐.๐๐</td><td>๓๗ ๑๐๐.๐๐</td></tr><tr><td>๗. คณะศิลปศาสตร์ (คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๒๓ ๖๗.๖๗</td><td>๓๑ ๙๕.๒๓</td><td>๕๔ ๑๖๓.๙๐</td></tr><tr><td>๘. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น (คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๕ ๑๕.๓๘</td><td>๒๖ ๗๖.๖๒</td><td>๓๑ ๙๒.๐๐</td></tr><tr><td>๙. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ (คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๐ ๐.๐๐</td><td>๘ ๒๓.๖๘</td><td>๑๙ ๕๖.๓๒</td><td>๒๗ ๗๖.๐๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๐</td><td>๑๐</td><td>๑๗๖</td><td>๓๖๕</td><td>๕๕๑</td></tr><tr><td>(คิดเป็นร้อยละ)</td><td>๐.๐๐</td><td>๑.๘๑</td><td>๓๑.๖๗</td><td>๖๖.๕๒</td><td>๑๐๐</td></tr></table> ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หมายเหตุ ไม่นับรวมอาจารย์ชาวต่างชาติสังกัดสถาบันภาษา จำนวน 1 คน	หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ			อาจารย์	รวม	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๑๐ ๓๒.๒๖	๒๑ ๖๗.๗๔	๓๑ ๑๐๐.๐๐	๒. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๕ ๑๖.๑๓	๒๕ ๗๖.๘๗	๓๐ ๙๓.๐๐	๓๕ ๑๐๐.๐๐	๓. คณะเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๑ ๓.๑๖	๑๑ ๓๓.๖๗	๑๖ ๕๐.๘๖	๒๘ ๑๐๐.๐๐	๔. คณะบริหารธุรกิจ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๑ ๓.๑๖	๓๓ ๑๐๐.๐๐	๕๑ ๑๖๖.๖๖	๕๒ ๑๖๙.๖๖	๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๒๘ ๘๕.๕๖	๕๕ ๑๖๖.๖๖	๘๓ ๒๕๑.๖๖	๖. คณะวิศวกรรมศาสตร์ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๓ ๙.๕๒	๓๕ ๑๐๐.๐๐	๓๗ ๑๐๐.๐๐	๓๗ ๑๐๐.๐๐	๗. คณะศิลปศาสตร์ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๒๓ ๖๗.๖๗	๓๑ ๙๕.๒๓	๕๔ ๑๖๓.๙๐	๘. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๕ ๑๕.๓๘	๒๖ ๗๖.๖๒	๓๑ ๙๒.๐๐	๙. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๘ ๒๓.๖๘	๑๙ ๕๖.๓๒	๒๗ ๗๖.๐๐	รวม	๐	๑๐	๑๗๖	๓๖๕	๕๕๑	(คิดเป็นร้อยละ)	๐.๐๐	๑.๘๑	๓๑.๖๗	๖๖.๕๒	๑๐๐
หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ			อาจารย์		รวม																																																																									
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์																																																																												
๑. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๑๐ ๓๒.๒๖	๒๑ ๖๗.๗๔	๓๑ ๑๐๐.๐๐																																																																										
๒. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๕ ๑๖.๑๓	๒๕ ๗๖.๘๗	๓๐ ๙๓.๐๐	๓๕ ๑๐๐.๐๐																																																																										
๓. คณะเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๑ ๓.๑๖	๑๑ ๓๓.๖๗	๑๖ ๕๐.๘๖	๒๘ ๑๐๐.๐๐																																																																										
๔. คณะบริหารธุรกิจ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๑ ๓.๑๖	๓๓ ๑๐๐.๐๐	๕๑ ๑๖๖.๖๖	๕๒ ๑๖๙.๖๖																																																																										
๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๒๘ ๘๕.๕๖	๕๕ ๑๖๖.๖๖	๘๓ ๒๕๑.๖๖																																																																										
๖. คณะวิศวกรรมศาสตร์ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๓ ๙.๕๒	๓๕ ๑๐๐.๐๐	๓๗ ๑๐๐.๐๐	๓๗ ๑๐๐.๐๐																																																																										
๗. คณะศิลปศาสตร์ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๒๓ ๖๗.๖๗	๓๑ ๙๕.๒๓	๕๔ ๑๖๓.๙๐																																																																										
๘. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๕ ๑๕.๓๘	๒๖ ๗๖.๖๒	๓๑ ๙๒.๐๐																																																																										
๙. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ (คิดเป็นร้อยละ)	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๘ ๒๓.๖๘	๑๙ ๕๖.๓๒	๒๗ ๗๖.๐๐																																																																										
รวม	๐	๑๐	๑๗๖	๓๖๕	๕๕๑																																																																										
(คิดเป็นร้อยละ)	๐.๐๐	๑.๘๑	๓๑.๖๗	๖๖.๕๒	๑๐๐																																																																										

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา 5. สนับสนุนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในรูปการให้รางวัล การยกย่อง เชิดชู	แผนการดำเนินการ : 1. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 2. มีการยกย่องเชิดชู ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการใน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย หรือสื่อสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1. จำนวนระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการยกย่องจำนวน 1 ฉบับ 2. มีช่องทางการยกย่องเชิดชูผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 1 ช่องทาง	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ผลการดำเนินงาน 1. อยู่ระหว่างทบทวนและปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 2. มหาวิทยาลัยมีการยกย่องเชิดชู ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และสื่อสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัย หลักฐาน 1.ภาพแสดงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล https://hrm.offpre.rmutp.ac.th/wordpress/?p=6647 

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 5. สนับสนุนการกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการในรูปการให้รางวัล การยกย่อง เชิดชู		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหาร งานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	<u>หลักฐาน</u> 2. ภาพแสดงผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการในเว็บไซต์ผ่าน https://www.facebook.com/rmutpbus/photos/pcb.3725057560932768/3725057434266114/ 

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 6. พัฒนาระบบ และกลไกการพิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้มีความรวดเร็วมากขึ้น เช่น การรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน การทบทวนขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น	<u>แผนการดำเนินการ :</u> - จัดทำรายงานความคืบหน้าของผู้อยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการการทุกครั้งที่มีการประชุม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ - มีการทบทวนขั้นตอนการดำเนินงาน และหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> - รายงานความคืบหน้าของผู้อยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง - มีการปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน และหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - มหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานความคืบหน้าของผู้อยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและสภามหาวิทยาลัย - มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงระบบหลักเกณฑ์ และกระบวนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2563 มติให้เก็บผลการประเมินผลการสอนไว้เป็นหลักฐานประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เป็นระยะเวลาสองปี นับแต่วันที่ ก.พ.ว. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อให้เนื้อหาเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอนมีความทันสมัย และมอบมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการประเมินผลการสอน และในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2563 เห็นชอบการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและการพิจารณาเลื่อนหรือผลงานทางวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศ มทร.พระนคร

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 6. พัฒนาระบบ และกลไกการพิจารณา ผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการให้มีความรวดเร็วมากขึ้น เช่น การรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน การทบทวนขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>ผลการดำเนินงาน (ต่อ)</u> เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ผศ. และ รศ. ฉบับที่ 2 ลงวันที่ 21 กันยายน 2563 และประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. ลว. 21 กันยายน 2563 <u>หลักฐาน</u> 1.ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการ 

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 6. พัฒนาระบบ และกลไกการพิจารณา ผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการให้มีความรวดเร็วมากขึ้น เช่น การรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน การทบทวนขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น		- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหาร งานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>หลักฐาน (ต่อ)</u> 2. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การสอนในการเสนอขอตำแหน่ง ผศ. และ รศ. ฉบับที่ 2 ลงวันที่ 21 กันยายน 2563 และประกาศ มทร.พระนครเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเครื่องผลงานทางวิชาการ ในการเสนอขอตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. ลว. 21 กันยายน 2563 

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 1. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงระบบงานวิจัยที่เชื่อมโยงกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การประเมินภาระงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงานในระดับที่สำคัญและมุ่งเน้นรอบเวลา และระดับคุณภาพของการเผยแพร่ผลงานวิจัยในสัญญารับทุน	<u>แผนการดำเนินการ :</u> - ส่งเสริมให้อาจารย์/นักวิจัยทำวิจัยที่ตอบโจทย์ความต้องการของภาคสังคม/ภาคเศรษฐกิจ/อุตสาหกรรม ที่มีผลกระทบสูงจากหน่วยงาน ววน. ทั้ง ๗ PMU หรือแหล่งทุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - นำผลของงานมาจัดทำบทความวิจัยเพื่อใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการได้ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> - จำนวนโครงการวิจัยที่มีผลกระทบต่อภาคสังคม/ภาคเศรษฐกิจ/อุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า 15 โครงการ - จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในแหล่งที่มีคุณภาพ เช่น ฐาน TCI 1-2 หรือฐานข้อมูล Scopus ไม่น้อยกว่า 30 บทความ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีโครงการวิจัยที่ผ่านการพิจารณาสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเภท Basic Research Fund (FF) จำนวน 28 โครงการ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยผลิตผลหลังจากการวิจัย มีการกำหนดให้ตีพิมพ์เผยแพร่ ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ <u>หลักฐาน</u> - สัญญารับทุนอุดหนุนโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - ตารางสรุปจำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร ประจำปีการศึกษา 2563 รวมจำนวน 86 บทความ แบ่งเป็นบทความวิจัย ระดับชาติ 28 บทความ ระดับนานาชาติ 51 บทความ และบทความวิชาการ ระดับชาติ 7 บทความ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 2. สนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับการปลูก การผลิต และการสกัดสารจากกัญชาเพื่อนำไปสู่การเป็น ผู้นำด้านการกำหนดมาตรฐาน และการรับรอง มาตรฐานกระบวนการปลูก การผลิต และการสกัด สารจากกัญชา	<u>แผนการดำเนินการ :</u> มุ่งเป้าไปที่หน่วยงาน*หรือสาขาวิชาที่มี การทำวิจัยในเรื่องกัญชาที่มีต้นทุนเดิมให้ ดำเนินการวิจัยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ กระบวนการเริ่มต้น <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> โรงเรียนต้นแบบการปลูกกัญชาเพื่อ การแพทย์ จำนวน 1 โรงเรียน * ภายใต้การดำเนินงานของ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	- รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา คณาจารย์ - ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินงานโครงการ การสร้างเทคโนโลยีการผลิต (ปลูก) กัญชามาตรฐานทางการแพทย์(Medical Grade) เพื่อพัฒนา สายพันธุ์กัญชาไทย ให้เป็นสายพันธุ์กัญชาที่มีคุณลักษณะพิเศษ ในการให้ปริมาณสารสำคัญที่ ออกฤทธิ์ทางยาสูงและเพื่อใช้ ประโยชน์ในการผลิตเมล็ดพันธุ์เพื่อเป็นต้นแบบนวัตกรรม การปลูกและผลิตกัญชามาตรฐาน เพื่อใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ และการวิจัยทางวิทยาศาสตร์เชิงบูรณาการ <u>หลักฐาน</u> https://sci.rmutp.ac.th/29226-2/

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 3. ติดตามผลสัมฤทธิ์การอบรมนักวิจัยเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนักวิจัยสามารถพัฒนาข้อเสนองานวิจัย รวบรวมข้อเสนอเพื่อบูรณาการ และยกระดับให้เป็นงานวิจัยเชิงบูรณาการ	<u>แผนการดำเนินการ :</u> - จัดทำรูปแบบหรือกระบวนการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรม <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> - รายงานผลสัมฤทธิ์ของการจัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านการพัฒนาข้อเสนองานวิจัย จำนวนไม่น้อยกว่า 5 โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา มีกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนให้นักวิจัยมีทักษะ ในการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย ในทุกมิติ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถทำงานวิจัยได้อย่างเป็นระบบและสามารถบูรณาการการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ โดย จัดกิจกรรม หัวข้อ การขอทุนวิจัยงบประมาณภายนอกหรือการขอทุนที่ไม่ใช่ แหล่งทุน 7PMU วิทยากร โดย ศ.ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง จาก (สกว.)และหัวข้อ บทเรียนและแนวทางการขอทุนวิจัยตามกรอบของ PMUs และนอก PMU วิทยากร โดย รศ.ดร.สุปิน ยุระรัช และ ผศ.ดร.สิรินธร สินจินดาวงศ์ จาก มหาวิทยาลัย ศรีปทุม <u>หลักฐาน</u> -จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนง ภายนอก ภายหลังการอบรม จำนวน 5 โครงการ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 4. ควรหามาตรการส่งเสริมให้จำนวนอาจารย์ในทุกคณะทำงานวิจัย และผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น โดยกำหนดเป็นภาระงานขั้นพื้นฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	<u>แผนการดำเนินการ :</u> เนื่องจากเป็นภารกิจหลักของกองบริหารงานบุคคล* อย่างไรก็ตามสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานที่ส่งเสริม สนับสนุนให้นักวิจัยสร้างผลงานทางวิชาการเท่านั้น <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> * ปัจจุบันกองบริหารงานบุคคลมีกำหนดภาระงานในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยมีแบบข้อตกลง - แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 1) ตำแหน่งวิชาการ - แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (องค์ประกอบที่ 1) ตำแหน่งวิชาการ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาทักษะในการทำการวิจัย แต่เนื่องจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ไม่ได้เป็นหน่วยงานที่กำหนดภาระงานของอาจารย์ และนักวิจัย <u>หลักฐาน</u> -

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 5. ควรหาแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น โดยพิจารณาจากการทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน	<u>แผนการดำเนินการ :</u> - บูรณาการการทำงานวิจัยกับหน่วยงานนอกทั้งภาครัฐ เอกชน และ สังคม เพื่อตอบสนองความต้องการและช่วยแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> - จำนวนโครงการวิจัยที่ทำร่วมกับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า 10 โครงการ - บันทึกความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - หน่วยงานมีการส่งข้อเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนจากหน่วยงานภายนอก โดยเน้นการบูรณาการ การทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน - ยังไม่มีการทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกด้านการสนับสนุนทุนภายนอก อย่างไรก็ตามการขอรับทุนสนับสนุนวิจัย ส่วนใหญ่ เป็นการดำเนินงานของนักวิจัยเป็นหลัก ซึ่งแหล่งทุนภายนอกส่วนใหญ่ไม่ได้ให้การสนับสนุนในรูปแบบของการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ <u>หลักฐาน</u> - รายชื่อโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนทุนจากหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2564

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 6. ส่งเสริมการหารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้น	<u>แผนการดำเนินการ :</u> - ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการหารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา - จัดกิจกรรมการฝึกอบรมการยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาทั้ง สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> - คัดเลือกผลงานที่มีความเป็นไปได้ในการสร้างรายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา ไม่น้อยกว่า 3 ผลงาน	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - ได้รับการสนับสนุนโครงการพี่เลี้ยง (Mentoring Program) จากหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยีในสถาบันอุดมศึกษา (TLO) - จัดกิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเรื่อง “สิทธิบัตร & การสืบค้นข้อมูลสิทธิบัตร” วันที่ 29 ตุลาคม 2563 - จัดกิจกรรมที่ 2 จัดอบรมหลักสูตร “การยกร่างคำขอสิทธิบัตรและการจัดเตรียม คำขอสิทธิบัตร” วันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 - ทำหนังสือถึงหน่วยงานเพื่อขอข้อมูลผลงานการอนุญาตให้ใช้สิทธิ (licensing) <u>หลักฐาน</u> - บันทึกข้อตกลง (MOU) โครงการพี่เลี้ยง (Mentoring Program) หน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยีในสถาบันอุดมศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - ข้อเสนอเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยี (ความลับ) - ตัวอย่างผลงานที่มีความเป็นไปได้ในการสร้างรายได้จำนวน 2 ผลงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา 1. มหาวิทยาลัยควรมีโครงการหรือกิจกรรมที่แสดงความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน เป้าหมายเดิม และชุมชนเป้าหมายใหม่ รวมทั้งหน่วยงาน หรือองค์กรเครือข่ายเพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งและความยั่งยืนของพื้นที่และความร่วมมือ	แผนการดำเนินการ : ส่งเสริมการให้บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนและสังคม โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ทั้งในพื้นที่เป้าหมายเดิม และเป้าหมายใหม่ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : - ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในพื้นที่เป้าหมายเดิม และเป้าหมายใหม่ - จำนวนโครงการในพื้นที่เป้าหมายเดิมและเป้าหมายใหม่รวมกันไม่น้อยกว่า 5 โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดทำโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) โดยดำเนินการในพื้นที่ให้บริการ ได้แก่พื้นที่ภาคกลางตอนล่างเป็นกลุ่มพื้นที่ที่ได้พัฒนาและส่งเสริมเพื่อความต่อเนื่อง หลักฐาน - ผลการดำเนินการของโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 2. นำผลและกระบวนการบริการวิชาการไป บูรณาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัยเพื่อ การพัฒนางานบริการวิชาการอย่างยั่งยืน	<u>แผนการดำเนินการ :</u> ส่งเสริมให้คณาจารย์/นักบริการวิชาการ นำ ผลงานบริการวิชาการไปใช้ในการเรียนการสอน เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้กับนักศึกษาหรือ บุคคลทั่วไปที่สนใจ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> - จำนวนงานบริการวิชาการที่นำไปใช้ในการ เรียนการสอนไม่น้อยกว่า 5 โครงการ - รายงานผลสัมฤทธิ์ของการบริการวิชาการ ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ	- รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา คณาจารย์ - ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> อาจารย์/นักบริการวิชาการนำผลงานบริการวิชาการไป บูรณาการกับการเรียนการสอนได้ในปีการศึกษา 2563 <u>หลักฐาน</u> จำนวน โครงการบริการวิชาการ ปี 2564 14 โครงการ ผลการดำเนินโครงการ 14โครงการ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 3. ควรนำงานบริการวิชาการมาพัฒนาให้เป็นหน่วยงานทางธุรกิจ (Business Unit) เพื่อหารายได้	<u>แผนการดำเนินการ :</u> จัดทำรูปแบบเพื่อสร้างรายได้ร่วมกับสำนักจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> ได้รูปแบบที่สามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	- รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการและพัฒนา คณาจารย์ - ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หรือ ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> จัดทำรูปแบบเพื่อสร้างรายได้ร่วมกับสำนักจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย ในการหาแหล่งทุนจากภายนอก ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยเกิดช่องทางการหารายได้ทั้งงานวิจัยและงานบริการวิชาการแก่สังคม <u>หลักฐาน</u> รูปแบบการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย ช่องทางการหารายได้ เช่น การขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา สำนักหนังสือสารณะ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 1. นำองค์ความรู้ในประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปบูรณาการกับการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรมให้เกิดความแพร่หลายต่อสาธารณชน เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ในพื้นที่เกาะรัตนโกสินทร์	<u>แผนการดำเนินการ :</u> 1. จัดประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมอบให้คณะศิลปศาสตร์รวบรวมและจัดเก็บองค์ความรู้ แหล่งเรียนรู้ และประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือ เรือนหมอพร ซึ่งตั้งอยู่ที่ศูนย์พณิชยการพระนคร สนับสนุนให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ในพื้นที่เกาะรัตนโกสินทร์ รวมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณชน 2. ดำเนินการให้เรือนหมอพรเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัย <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - มีการดำเนินการรวบรวมจัดเก็บองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมของพิพิธภัณฑ์เรือนหมอพร มีทั้งข้อมูลเกี่ยวกับพระประวัติของพลเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (เสด็จเตี่ย) ซึ่งตั้งอยู่ภายในศูนย์พณิชยการพระนคร มีข้อมูลสถานที่ท่องเที่ยวภายในพิพิธภัณฑ์เรือนหมอพร ข้อมูลตำรายา ซึ่งทั้งหมดได้รวบรวมไว้ในเว็บไซต์ http://ruenmohphon.rmutp.ac.th/?page_id=12 และได้เผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยีต่อสาธารณชน รวมทั้งคณะศิลปศาสตร์ยังได้มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน ในสาขาวิชาการท่องเที่ยว โดยส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นมัคคุเทศก์นำเสนอเรื่องราวความภาคภูมิใจและประวัติศาสตร์ของที่ตั้งมหาวิทยาลัยและเรือนหมอพร เพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ในพื้นที่เกาะรัตนโกสินทร์ <u>หลักฐาน</u> - เว็บไซต์ http://ruenmohphon.rmutp.ac.th/?page_id=12

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 2. บุคลากรองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับกิจกรรมตามพันธกิจอื่น ๆ เพื่อสร้างจุดเด่นและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา การจัดการเรียนการสอน (วิชาการศึกษาทั่วไป) งานวิจัยทางศิลปะและวัฒนธรรม และโครงการจัดหารายได้ เป็นต้น	<u>แผนการดำเนินการ :</u> - จัดประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมอบให้คณะศิลปศาสตร์ บุคลากรองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอน ในสาขาการท่องเที่ยวเพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย - เปิดเรือนหมอพรให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเพื่อดำเนินการบูรณาการเรียนการสอนกับแหล่งประวัติศาสตร์สำคัญของมหาวิทยาลัย คือ เรือนหมอพร - นักศึกษาสาขาการท่องเที่ยวดำเนินการจัดโครงการการท่องเที่ยว <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> - จำนวนโครงการท่องเที่ยว	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - คณะศิลปศาสตร์ได้บูรณาการกับการเรียนการสอนเข้ากับศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือ เรือนหมอพร ซึ่งนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการต้อนรับและการบรรยาย การเยี่ยมชมเรือนหมอพรกับเจ้าหน้าที่จากส่วนงานวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว กรุงเทพมหานคร เพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัย - คณะศิลปศาสตร์ ส่งเสริมให้นักศึกษาดำเนินการจัดโครงการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นหนึ่งในรายวิชาในสาขาการท่องเที่ยว เป็นการจัดการนำเที่ยว ของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 เพื่อเตรียมความพร้อมสู่อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ผ่านการฝึกปฏิบัติจริงและประสบการณ์ในการทำงานจริง จากการจัดโครงการท่องเที่ยว <u>หลักฐาน</u> - โครงการท่องเที่ยวในปี 2563

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 1. ควรมีมาตรการหรือกลไกการกำกับดูแล แผนพัฒนารายบุคคลให้เป็นไปตามแผน	<u>แผนการดำเนินการ :</u> 1. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564 2. กำกับติดตามผลการดำเนินการ พัฒนาบุคลากรรายบุคคล ทุก 6 เดือน 3. รายงานผลการดำเนินงานของ แผนพัฒนารายบุคคลเสนอคณะกรรมการ แผนพัฒนาบุคลากรทราบ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 70	- รองอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงาน บุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	<u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โดยมีหนังสือแจ้งให้ หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของหน่วยงาน ซึ่งมี การกำหนดรูปแบบการพัฒนา 4 รูปแบบ ดังนี้ รูปแบบที่ 1 การพัฒนาทักษะตามสายงาน คือ การพัฒนา บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามภาระงานที่รับผิดชอบ รูปแบบที่ 2 การพัฒนาความต้องการของบุคลากร คือ การพัฒนา ตนเองให้มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่ต้องการพัฒนา รูปแบบที่ 3 การพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ คือ การพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา โดย นำมาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือน/ ค่าตอบแทนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) และรอบที่ 2 (1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (แบบที่ 3) รูปแบบที่ 4 การพัฒนาด้านดิจิทัล คือ เป็นการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและตอบสนองการ เป็น Digital University (DU) ของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 1. ควรมีมาตรการหรือกลไกการกำกับดูแล แผนพัฒนารายบุคคลให้เป็นไปตามแผน		- รองอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหารงาน บุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	<u>ผลการดำเนินงาน (ต่อ)</u> 2.มีการกำกับติดตามให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานของ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) - ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564) 3.มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้ - ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) - ครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564) <u>หลักฐาน</u> 1. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/2876, 2877 ลง วันที่ 14 ธันวาคม 2563 เรื่อง ขอให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ดัง เอกสารแนบ) 

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 1. ควรมีมาตรการหรือกลไกการกำกับดูแล แผนพัฒนารายบุคคลให้เป็นไปตามแผน		- รองอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหาร งานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	2. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/714 , 715 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2564เรื่อง ขอให้หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – วันที่ 31 มีนาคม 2564) และจะมีการ กำกับติดตามครั้งที่ 2 ในรอบ 12 เดือน อีกครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ (ดังเอกสารแนบ)  3. มีการจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากร (ดังเอกสารแนบ) 

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (ต่อ)</u> 1. ควรมีมาตรการหรือกลไกการกำกับดูแล แผนพัฒนารายบุคคลให้เป็นไปตามแผน		- รองอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรมนุษย์ - ผอ.กองบริหาร งานบุคคล	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)</u> บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล จำนวน 1,087 คน จากจำนวนทั้งหมด 1,183 คน คิดเป็นร้อยละ 91.89 <u>หลักฐาน</u> สรุปรายงานผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) (ดั่งเอกสารแนบ)  ทั้งนี้ การรายงานผล การดำเนินงานของ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2564 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 กันยายน 2564) จะมีการรายงานผล หลังสิ้นปีงบประมาณ 2564

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 2. ระบบและกลไกการกำกับดูแลหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เช่น แบบฟอร์มการตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นต้น	<u>แผนการดำเนินการ :</u> 1.การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ 1.1 ระดับหลักสูตร รายไตรมาส ในทุกหลักสูตร 2.กำหนดแบบฟอร์มการรายงานการกำกับผลงานทางวิชาการของ อ.ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอ.ประจำหลักสูตร <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการบริหารหลักสูตรที่กำหนดโดยสกอ.	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์ - ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. การประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563 เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 2564 2. ปรับแบบฟอร์มมคอ.2 3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร ในปีการศึกษา 2563 จำนวน 13 ครั้ง <u>หลักฐาน</u> 1. รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2563 2. แบบฟอร์มมคอ.2 3. ปีการศึกษา 2563 มีหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 ทุกหลักสูตร จำนวน 58 หลักสูตร

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)
จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 3. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถสะท้อนคุณภาพอย่างแท้จริง โดยอาจประยุกต์ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาระดับสากล	<u>แผนการดำเนินการ :</u> แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเตรียมความพร้อมพัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> มีระบบและกลไกประกันคุณภาพการศึกษาระดับสากล	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ - ผอ.สำนักประกันคุณภาพ	ปีการศึกษา 2563-2564	<u>ผลการดำเนินงาน</u> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา อยู่ระหว่างการศึกษาเลือกระบบที่เหมาะสมตามบริบทของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง อว. - ปีการศึกษา 2564 มีการเพิ่มตัวบ่งชี้ที่สะท้อนผลลัพธ์ตามมาตรฐานอุดมศึกษา <u>หลักฐาน</u> -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านประกันคุณภาพการศึกษา

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 4. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ต้องดำเนินการวิเคราะห์ SWOT Analysis กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) เพื่อให้การทบทวนแผนยุทธศาสตร์มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อว. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	<u>แผนการดำเนินการ :</u> มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีนโยบายขับเคลื่อนการพัฒนายุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ เพื่อพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ หรือแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเริ่มต้นในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โดยการจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และทบทวนแผนยุทธศาสตร์เพื่อนำไปสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> ข้อสรุปที่ได้จากโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย จำนวน 1 ฉบับ	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ - ผอ.กองนโยบายและแผน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> มหาวิทยาลัยได้ทบทวนบริบทเบื้องต้นเพื่อนำไปสู่การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โดยได้ดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และทบทวนแผนยุทธศาสตร์เพื่อนำไปสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (RMUTP Retreat : Reinventing University) และได้รับนโยบายและประเด็นแนวคิดสำคัญเพื่อนำไปพัฒนามหาวิทยาลัยจากสภามหาวิทยาลัย โดยดำเนินโครงการเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2563 ณ ห้องประชุมมณฑลอาภา ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูง และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย หลักฐาน ข้อสรุปที่ได้จากโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)

จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2562 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u> 5. การกำหนดเป้าหมายในแต่ละตัวบ่งชี้ควรกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน	<u>แผนการดำเนินการ :</u> เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อกำหนดค่าเป้าหมายคุณภาพประจำปีการศึกษา 2563 ให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u> มีค่าเป้าหมายอย่างน้อย 2 ตัวบ่งชี้ที่ปรับให้มีความท้าทาย	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ - ผอ.สำนักประกันคุณภาพ	ปีการศึกษา 2563	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ในปีการศึกษา 2563 มีจำนวนค่าเป้าหมาย 2 ตัวบ่งชี้ที่ปรับให้มีความท้าทายขึ้น คือ - ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ปรับขึ้นจากร้อยละ 25 (3.13 คะแนน) เป็นร้อยละ 30 (3.75 คะแนน) - ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการปรับขึ้นจากร้อยละ 25 (2.08 คะแนน) เป็นร้อยละ 30 (2.50 คะแนน) <u>หลักฐาน</u> มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันพุธที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 วาระที่ 4.4 พิจารณาทบทวนค่าเป้าหมายคุณภาพและกำกับติดตาม/ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ปีการศึกษา 2563