**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| 1. การกำหนดเป้าหมายในแต่ละตัวบ่งชี้ ควรกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  …………………………………………………. | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ**  **- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  …………………………………………….  **หลักฐาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………. |

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  2. พิจารณาการขอขึ้นทะเบียน TQR สำหรับหลักสูตรที่มีความพร้อม และเป็นหลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ และแสดงความโดดเด่นของมหาวิทยาลัย | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………… | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ**  **- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**  **- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  …………………………………………….  **หลักฐาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………. |

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  3. พัฒนาระบบการควบคุมการบริหารหลักสูตร โดยให้ความสำคัญกับมาตรฐานหลักสูตร เช่น แบบฟอร์มการตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  …………………………………………………. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  …………………………………………….  **หลักฐาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………. |

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  4. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ต้องดำเนินการวิเคราะห์ SWOT Analysis กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) เพื่อให้การทบทวนแผนยุทธศาสตร์มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อว. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  …………………………………………………. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ**  **- ผอ.กองนโยบายและแผน** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  …………………………………………….  **หลักฐาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………. |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น**  ควรวิเคราะห์ช่องทางการให้บริการ และเรื่องที่ให้คำปรึกษาในแต่ละช่องทาง เพื่อการพัฒนาบริการในแต่ละช่องทางให้เหมาะสมยิ่งขึ้น | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  …………………………………………………. | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า สัมพันธ์**  **- ผอ.กองพัฒนานักศึกษา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  …………………………………………….  **หลักฐาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………. |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  1. พิจารณาการขอขึ้นทะเบียน TQR สำหรับหลักสูตรที่มีความพร้อม และเป็นหลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ และแสดงความโดดเด่นของมหาวิทยาลัย | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  …………………………………………………. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ**  **- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**  **- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  …………………………………………….  **หลักฐาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………. |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  2. วิเคราะห์ และวางแผนการปรับปรุงหลักสูตรตามหลัก Backward Curriculum Design โดยให้ความสำคัญกับหลักสูตรบูรณาการบนพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  3. วิเคราะห์ และพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์เพื่อยกระดับสู่การเรียนการสอนแบบ  e learning/short course/credit bank เพื่อให้สามารถให้บริการทางวิชาการ และนำไปสู่การเรียนการสอนได้ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **-รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ**  **- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**  **- ผอ.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ**  **- ผอ.สถาบันภาษา**  **- ผอ.สถาบันอัญมณี** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  4. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรวิชาชีพ และหลักสูตรปฏิบัติการจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นที่ต้องพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะในหลายรูปแบบ นอกจากการศึกษาต่อและเพิ่มตำแหน่งวิชาการ เช่น การสร้างนวัตกรรม การอบรมวิชาชีพเฉพาะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่มีชื่อเสียงในวงการวิชาชีพ เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์**  **- ผอ.กองบริหาร งานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  5. ควรวิเคราะห์หาสิ่งที่เป็นแรงจูงใจเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์**  **- ผอ.กองบริหาร งานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  6. สนับสนุนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในรูปการให้รางวัล การยกย่องเชิดชู | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์**  **- ผอ.กองบริหาร งานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  7. พัฒนาระบบ และกลไกการพิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้มีความรวดเร็วมากขึ้น เช่น การรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน การทบทวนขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์**  **- ผอ.กองบริหาร งานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ................................................... |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  ๑. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงระบบงานวิจัยที่เชื่อมโยงกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การประเมินภาระงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงานในระดับที่สำคัญและมุ่งเน้นรอบเวลาและระดับคุณภาพของการเผยแพร่ผลงานวิจัยในสัญญารับทุน | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  2. สนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับการปลูก การผลิต และการสกัดสารจากกัญชาเพื่อนำไปสู่การเป็นผู้นำด้านการกำหนดมาตรฐาน และการรับรองมาตรฐานกระบวนการปลูก การผลิต และการสกัดสารจากกัญชา | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  3. ติดตามผลสัมฤทธิ์การอบรมนักวิจัยเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนักวิจัยสามารถพัฒนาข้อเสนองานวิจัย รวบรวมข้อเสนอเพื่อบูรณาการ และยกระดับให้เป็นงานวิจัยเชิงบูรณาการ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  4. ควรหามาตรการส่งเสริมให้จำนวนอาจารย์ในทุกคณะทำงานวิจัย และผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น โดยกำหนดเป็นภาระงานขั้นพื้นฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  5. ควรหาแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น โดยพิจารณาจากการทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  6. ส่งเสริมการหารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้น | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  1. มหาวิทยาลัยควรมีโครงการหรือกิจกรรมที่แสดงความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน เป้าหมายเดิม และชุมชนเป้าหมายใหม่ รวมทั้งหน่วยงาน หรือองค์กรเครือข่ายเพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งและความยั่งยืนของพื้นที่และความร่วมมือ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  2. นำผลและกระบวนการบริการวิชาการไปบูรณาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัยเพื่อการพัฒนางานบริการวิชาการอย่างยั่งยืน | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  3. ควรนำงานบริการวิชาการมาพัฒนาให้เป็นหน่วยงานทางธุรกิจ (Business Unit) เพื่อหารายได้ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  1. นำองค์ความรู้ในประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปบูรณาการกับการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรมให้เกิดความแพร่หลายต่อสาธารณชน เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ในพื้นที่เกาะรัตนโกสินทร์ | **แผนการดำเนินการ :**  ………………………………………………  …………………………….…………………  …………………………….…………………  …………………………….…………………  …………………………….…………………  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ………………………………………………  …………………………….…………………  …………………………….…………………  …………………………….…………………  …………………………….………………… | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์**  **- ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  2. บูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับกิจกรรมตามพันธกิจอื่น ๆ เพื่อสร้างจุดเด่นและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา การจัดการเรียนการสอน (วิชาการศึกษาทั่วไป) งานวิจัยทางศิลปะและวัฒนธรรมและโครงการจัดหารายได้ เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**  ……………………………………………  …………………………….………………  …………………………….……………..  …………………………….………………  …………………………….………………  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ……………………………………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….……………… | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์**  **- ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  …………………………………………  …………………………………………  …………………………………………  …………………………………………  …………………………………………  **หลักฐาน**  …………………………………………  …………………………………………  …………………………………………  …………………………………………  ………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  1. ควรมีมาตรการหรือกลไกการกำกับดูแลแผนพัฒนารายบุคคลให้เป็นไปตามแผน | **แผนการดำเนินการ :**  ……………………………………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….………………  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ……………………………………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….……………… | **- รองอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรมนุษย์**  **- ผอ.กองบริหาร งานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ**  **เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  2. ระบบและกลไกการกำกับดูแลหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เช่น แบบฟอร์มการตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**  ……………………………………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….………………  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ……………………………………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….………………  …………………………….……………… | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์**  **- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  3. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถสะท้อนคุณภาพอย่างแท้จริง โดยอาจประยุกต์ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาระดับสากล | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ**  **- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  4. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ต้องดำเนินการวิเคราะห์ SWOT Analysis กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) เพื่อให้การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อว. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและภายภาพ**  **- ผอ.กองนโยบายและแผน** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**  5. การกำหนดเป้าหมายในแต่ละตัวบ่งชี้ ควรกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ**  **- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |