**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| 1. การกำหนดเป้าหมายในแต่ละตัวบ่งชี้ ควรกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….…………………………………………………. | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ****- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..…………………………………………….**หลักฐาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………. |

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 2. พิจารณาการขอขึ้นทะเบียน TQR สำหรับหลักสูตรที่มีความพร้อม และเป็นหลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ และแสดงความโดดเด่นของมหาวิทยาลัย | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………… | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ****- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน****- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..…………………………………………….**หลักฐาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………. |

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 3. พัฒนาระบบการควบคุมการบริหารหลักสูตร โดยให้ความสำคัญกับมาตรฐานหลักสูตร เช่น แบบฟอร์มการตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….…………………………………………………. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..…………………………………………….**หลักฐาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………. |

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 4. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ต้องดำเนินการวิเคราะห์ SWOT Analysis กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) เพื่อให้การทบทวนแผนยุทธศาสตร์มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อว. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….…………………………………………………. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ****- ผอ.กองนโยบายและแผน** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..…………………………………………….**หลักฐาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………. |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น**ควรวิเคราะห์ช่องทางการให้บริการ และเรื่องที่ให้คำปรึกษาในแต่ละช่องทาง เพื่อการพัฒนาบริการในแต่ละช่องทางให้เหมาะสมยิ่งขึ้น  | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….…………………………………………………. | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์****- ผอ.กองพัฒนานักศึกษา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..…………………………………………….**หลักฐาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………. |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 1. พิจารณาการขอขึ้นทะเบียน TQR สำหรับหลักสูตรที่มีความพร้อม และเป็นหลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ และแสดงความโดดเด่นของมหาวิทยาลัย  | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….…………………………………………………. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ****- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน****- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..…………………………………………….**หลักฐาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………. |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 2. วิเคราะห์ และวางแผนการปรับปรุงหลักสูตรตามหลัก Backward Curriculum Design โดยให้ความสำคัญกับหลักสูตรบูรณาการบนพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**............................................................................................................................................................................................................................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 3. วิเคราะห์ และพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์เพื่อยกระดับสู่การเรียนการสอนแบบ e learning/short course/credit bank เพื่อให้สามารถให้บริการทางวิชาการ และนำไปสู่การเรียนการสอนได้ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****-รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ****- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน****- ผอ.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ****- ผอ.สถาบันภาษา****- ผอ.สถาบันอัญมณี** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**............................................................................................................................................................................................................................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 4. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรวิชาชีพ และหลักสูตรปฏิบัติการจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นที่ต้องพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเฉพาะในหลายรูปแบบ นอกจากการศึกษาต่อและเพิ่มตำแหน่งวิชาการ เช่น การสร้างนวัตกรรม การอบรมวิชาชีพเฉพาะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่มีชื่อเสียงในวงการวิชาชีพ เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์****- ผอ.กองบริหารงานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**............................................................................................................................................................................................................................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 5. ควรวิเคราะห์หาสิ่งที่เป็นแรงจูงใจเพื่อการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์****- ผอ.กองบริหารงานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**............................................................................................................................................................................................................................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 6. สนับสนุนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในรูปการให้รางวัล การยกย่องเชิดชู | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์****- ผอ.กองบริหารงานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**............................................................................................................................................................................................................................................................... |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 7. พัฒนาระบบ และกลไกการพิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้มีความรวดเร็วมากขึ้น เช่น การรายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน การทบทวนขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์****- ผอ.กองบริหารงานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**............................................................................................................................................................................................................................................................... |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**๑. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงระบบงานวิจัยที่เชื่อมโยงกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น การประเมินภาระงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงานในระดับที่สำคัญและมุ่งเน้นรอบเวลาและระดับคุณภาพของการเผยแพร่ผลงานวิจัยในสัญญารับทุน | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**2. สนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับการปลูก การผลิต และการสกัดสารจากกัญชาเพื่อนำไปสู่การเป็นผู้นำด้านการกำหนดมาตรฐาน และการรับรองมาตรฐานกระบวนการปลูก การผลิต และการสกัดสารจากกัญชา | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**3. ติดตามผลสัมฤทธิ์การอบรมนักวิจัยเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนักวิจัยสามารถพัฒนาข้อเสนองานวิจัย รวบรวมข้อเสนอเพื่อบูรณาการ และยกระดับให้เป็นงานวิจัยเชิงบูรณาการ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**4. ควรหามาตรการส่งเสริมให้จำนวนอาจารย์ในทุกคณะทำงานวิจัย และผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น โดยกำหนดเป็นภาระงานขั้นพื้นฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**5. ควรหาแหล่งทุนภายนอกเพิ่มขึ้น โดยพิจารณาจากการทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**6. ส่งเสริมการหารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้น | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**1. มหาวิทยาลัยควรมีโครงการหรือกิจกรรมที่แสดงความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน เป้าหมายเดิม และชุมชนเป้าหมายใหม่ รวมทั้งหน่วยงาน หรือองค์กรเครือข่ายเพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งและความยั่งยืนของพื้นที่และความร่วมมือ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**2. นำผลและกระบวนการบริการวิชาการไปบูรณาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัยเพื่อการพัฒนางานบริการวิชาการอย่างยั่งยืน | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**3. ควรนำงานบริการวิชาการมาพัฒนาให้เป็นหน่วยงานทางธุรกิจ (Business Unit) เพื่อหารายได้ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**1. นำองค์ความรู้ในประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปบูรณาการกับการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรมให้เกิดความแพร่หลายต่อสาธารณชน เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ในพื้นที่เกาะรัตนโกสินทร์ | **แผนการดำเนินการ :**…………………………………………………………………………….……………………………………………….……………………………………………….……………………………………………….…………………**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**…………………………………………………………………………….……………………………………………….……………………………………………….……………………………………………….………………… | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์****- ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**2. บูรณาการองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกับกิจกรรมตามพันธกิจอื่น ๆ เพื่อสร้างจุดเด่นและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา การจัดการเรียนการสอน (วิชาการศึกษาทั่วไป) งานวิจัยทางศิลปะและวัฒนธรรมและโครงการจัดหารายได้ เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**………………………………………………………………………….…………………………………………….……………..…………………………….…………………………………………….………………**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….……………… | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์****- ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**1. ควรมีมาตรการหรือกลไกการกำกับดูแลแผนพัฒนารายบุคคลให้เป็นไปตามแผน | **แผนการดำเนินการ :**………………………………………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….………………**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….……………… | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์****- ผอ.กองบริหารงานบุคคล** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ****เพื่อการพัฒนา** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**2. ระบบและกลไกการกำกับดูแลหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เช่น แบบฟอร์มการตรวจสอบคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นต้น | **แผนการดำเนินการ :**………………………………………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….………………**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….…………………………………………….……………… | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคณาจารย์****- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 3. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถสะท้อนคุณภาพอย่างแท้จริง โดยอาจประยุกต์ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาระดับสากล | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ****- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 4. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ต้องดำเนินการวิเคราะห์ SWOT Analysis กำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Position) เพื่อให้การทบทวนแผนยุทธศาสตร์มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อว. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและภายภาพ****- ผอ.กองนโยบายและแผน** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** 5. การกำหนดเป้าหมายในแต่ละตัวบ่งชี้ ควรกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายและสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ****- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |