

**สรุปรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากระบบ ITAS**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

---

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีเครื่องมือการประเมินผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ ITAS) แบ่งออกเป็น 3 แบบ 10 ตัวชี้วัด คือ

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ตอบแบบวัดการรับรู้ จำนวน 154 คน

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ตอบแบบวัดการรับรู้ จำนวน 573 คน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

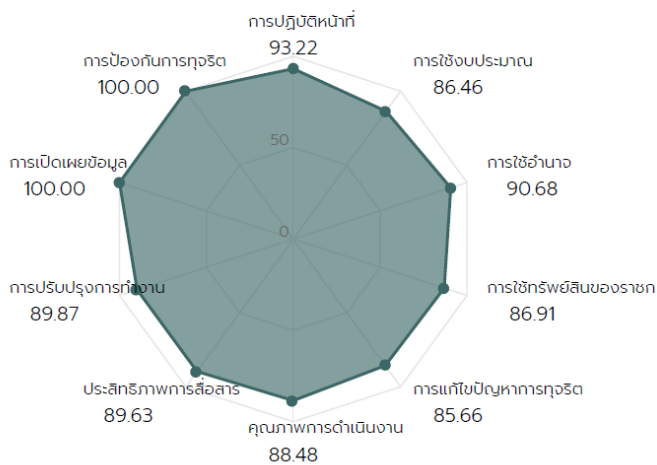
โดยสรุปผลการประเมิน ได้ดังนี้

**1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผ่านตามเกณฑ์การประเมิน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ 93.38 คะแนน อยู่ระดับ A

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด เท่ากับ 100 คะแนน รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (93.22 คะแนน) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ (90.68 คะแนน) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน (89.87 คะแนน) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร (89.63 คะแนน) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน (88.48 คะแนน) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (86.91 คะแนน) การใช้งบประมาณ (86.46 คะแนน) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (85.66 คะแนน)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร : 93.38 คะแนน  
ระดับผลการประเมิน : A



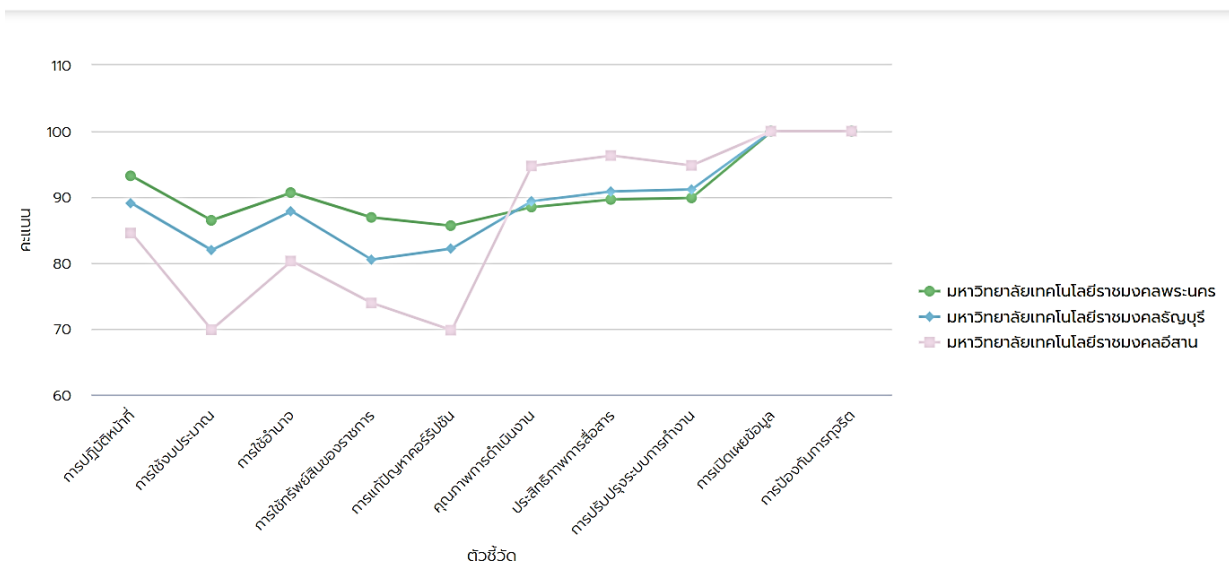
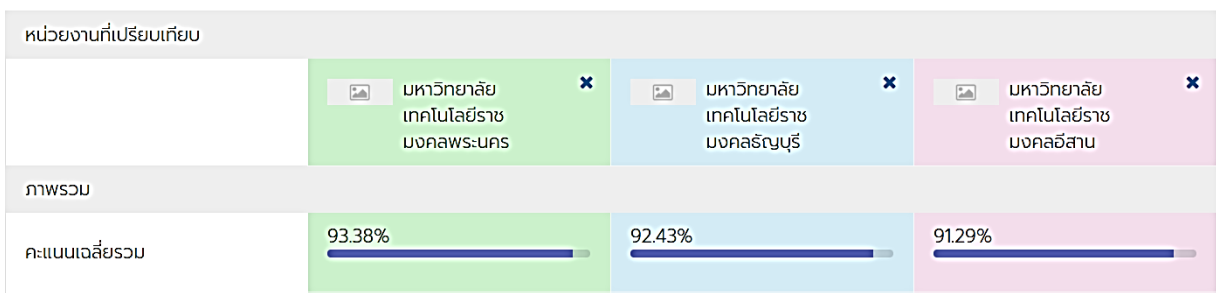
### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	แบบวัด
1	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100	OIT
2	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	
3	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	93.22	IIT
4	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	90.68	
5	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	89.87	EIT
6	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.63	
7	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	88.48	
8	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.91	IIT
9	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	86.46	
10	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.66	

## 2. การจัดอันดับผลคะแนน

เมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ในอันดับที่ 9 จากจำนวน 83 หน่วยงาน และได้ในอันดับที่ 1 จากกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จำนวน 9 หน่วยงาน

ปีงบประมาณ	ผลประเมิน	กลุ่มสถาบันอุดมศึกษา		กลุ่ม มทร.	
		จำนวนหน่วยงาน ที่รับการประเมิน	มทร.พระนคร ได้อันดับที่	จำนวนหน่วยงาน ที่รับการประเมิน	มทร.พระนคร ได้อันดับที่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	83.86	81	28	9	2
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	88.41	83	24	9	2
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	93.38	83	9	9	1



### 3. ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้อง มีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. 2565 และสำหรับการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวมจำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด พบว่า มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) ทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน อีกทั้งยังคำนึงถึงคุณภาพในการ ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service อย่างดีเยี่ยม

### 4. รายละเอียดผลการประเมิน (รายประเด็น)

ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน	คะแนน (เต็ม 100)
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>	<b>87.05</b>
11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด (87.44)</li> <li>• เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (86.66)</li> </ul>	
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	85.93
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร <ul style="list-style-type: none"> <li>• มุ่งผลสำเร็จของงาน (89.33)</li> <li>• ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว (87.39)</li> <li>• พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง (86.84)</li> </ul>	
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ <ul style="list-style-type: none"> <li>• เงิน (99.68)</li> <li>• ทรัพย์สิน (99.68)</li> <li>• ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น (99.35)</li> </ul>	99.57
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	99.57

ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน	คะแนน (เต็ม 100)
<ul style="list-style-type: none"> <li>เงิน</li> <li>ทรัพย์สิน</li> <li>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น</li> </ul>	(99.68) (99.67) (99.35)
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	99.35
<ul style="list-style-type: none"> <li>เงิน</li> <li>ทรัพย์สิน</li> <li>ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น</li> </ul>	(100.00) (100.00) (98.05)
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>	<b>86.46</b>
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	75.40
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	89.35
<ul style="list-style-type: none"> <li>คุ้มค่า</li> <li>ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</li> </ul>	(89.39) (89.32)
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	88.95
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	94.74
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	90.65
<ul style="list-style-type: none"> <li>โปร่งใส ตรวจสอบได้</li> <li>เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</li> </ul>	(90.79) (90.51)
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	79.64
<ul style="list-style-type: none"> <li>สอบถาม</li> <li>ทักท้วง</li> <li>ร้องเรียน</li> </ul>	(82.05) (78.45) (78.44)
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>	<b>90.68</b>
113 ท่านได้รับมือมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	86.26
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	85.39
115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	86.54
116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	96.50

ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน	คะแนน (เต็ม 100)
I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.14
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	92.29
• ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	(89.55)
• มีการซื้อขายตำแหน่ง	(97.40)
• เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	(89.91)
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>	<b>86.91</b>
I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.31
I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	78.26
I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	87.49
I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	96.93
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	79.29
I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	85.17
<b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>	<b>85.66</b>
I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	86.95
I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	91.58
• ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	(94.03)
• จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	(89.14)
I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	83.81
I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	87.08
• เฝ้าระวังการทุจริต	(88.16)
• ตรวจสอบการทุจริต	(87.26)
• ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	(85.82)
I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	85.53
I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	79.01

ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน	คะแนน (เต็ม 100)
<ul style="list-style-type: none"> <li>สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก</li> </ul>	(80.49)
<ul style="list-style-type: none"> <li>สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</li> </ul>	(79.34)
<ul style="list-style-type: none"> <li>มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา</li> </ul>	(80.45)
<ul style="list-style-type: none"> <li>มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง</li> </ul>	(75.76)
<b>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</b>	<b>88.48</b>
E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	82.04
<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด</li> </ul>	(80.58)
<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>	(83.51)
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	86.82
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	88.08
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดตอร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	98.44
<ul style="list-style-type: none"> <li>เงิน</li> </ul>	(97.75)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ทรัพย์สิน</li> </ul>	(99.19)
<ul style="list-style-type: none"> <li>ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น</li> </ul>	(98.39)
E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	87.01
<b>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>	<b>89.63</b>
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	86.08
<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</li> </ul>	(85.53)
<ul style="list-style-type: none"> <li>มีช่องทางหลากหลาย</li> </ul>	(86.63)
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	86.59
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	95.31
E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	87.86
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดตอร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	92.29

ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน	คะแนน (เต็ม 100)
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>	<b>89.87</b>
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	87.92
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	87.56
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	97.98
E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	86.94
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	88.96

ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน	คะแนน (เต็ม 100)
<b>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</b>	
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</b>	
<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>	
O1   โครงสร้าง	100.00
O2   ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
O3   อำนาจหน้าที่	100.00
O4   แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
O5   ข้อมูลการติดต่อ	100.00
O6   กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00
<b>ข่าวประชาสัมพันธ์</b>	
O7   ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
<b>การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</b>	
O8   Q&A	100.00
O9   Social Network	100.00
<b>ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน</b>	
<b>แผนการดำเนินงาน</b>	
O10   แผนดำเนินงานประจำปี	100.00
O11   รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
O12   รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00



ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน		คะแนน (เต็ม 100)
<b>การปฏิบัติงาน</b>		
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	
<b>การให้บริการ</b>		100.00
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00
O17	E-Service	100.00
<b>ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ</b>		
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b>		
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100.00
<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>		
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00
<b>ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
<b>ตัวชี้วัดย่อย 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</b>		
<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมไม่ชอบ</b>		
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	100.00
<b>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>		
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

ตัวชี้วัดและประเด็นการประเมิน		คะแนน (เต็ม 100)
<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b>		
<b>ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>		
<b>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</b>		
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	100.00
<b>การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต</b>		
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	100.00
<b>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</b>		
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100.00
<b>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>		
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
<b>ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</b>		
<b>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>		
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00