**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา**  1. คุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์มีสัดส่วนที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย  **ข้อเสนอแนะจากกรรมการ**  1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตนเองให้มีความพร้อมด้านภาษาอังกฤษก่อนเรียนต่อในระดับปริญญาเอก  2. สรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมาเป็นอาจารย์โดยพิจารณาปรับจำนวนเงินเพิ่มพิเศษ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  ………………………………………………….  …………………………………………………. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย\***  **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย**  **- ผอ.กองบริหารงานบุคคล\***  **- ผอ.สำนักส่งเสริม**  **วิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  …………………………………………….  **หลักฐาน**  ………………………………………….....  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………..  ……………………………………………. |

**หมายเหตุ : \* ผู้รายงานข้อมูล**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา**  2. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสัดส่วนที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย  **ข้อเสนอแนะจากกรรมการ**  ควรมีระบบ Coaching ในระดับสาขาวิชา ต่างสาขาวิชา และต่างคณะ (Multi-mentoring system) เกี่ยวกับการผลิตผลงานทางวิชาการ และการขอตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ของ สกอ. | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย\***  **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย**  **- ผอ.กองบริหารงานบุคคล\***  **- ผอ.สำนักส่งเสริม**  **วิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ...................................................  ................................................... |

**หมายเหตุ : \* ผู้รายงานข้อมูล**

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา**  1. จำนวนโครงการวิจัยมีเพียงร้อยละ 39 ของจำนวนอาจารย์ (203 เรื่องจาก518 คน) ในจำนวนนี้มีผู้เป็นหัวหน้าโครงการและมีสัดส่วนการทำวิจัยมากกว่าร้อยละ 50 จำนวน 167 คน  **ข้อเสนอแนะจากกรรมการ**  1. ส่งเสริม กำกับ ติดตามให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่ และนักวิจัยหน้าใหม่ที่มีงานวิจัยตรงสาขาวิชาการ เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัย | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา**  2. มีอาจารย์ผู้เป็นเจ้าของงานวิชาการ 161 (ร้อยละ 29.06)คนจากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 554 คน และจากจำนวนผลงานทั้งหมด270 เรื่อง (ร้อยละ 48.74)  **ข้อเสนอแนะจากกรรมการ**  2. ส่งเสริม กำกับ ติดตาม ให้เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับที่ยอมรับตามเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น**  ควรทำแผนพัฒนาชุมชนเป้าหมายระยะยาวเพื่อสามารถวัดผลการพัฒนาแต่ละปี โดยการกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จในการบริการวิชาการแก่สังคมที่สามารถยืนยันความเข็มแข็งของชุมชนจากการได้รับการพัฒนาได้อย่างชัดเจน และมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ**  **- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น**  ควรสร้างหรือกำหนดมาตรฐานด้านศิลปะหรือวัฒนธรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและ**  **ศิษย์เก่า**  **- ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา**  1. ความสมบูรณ์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงินสำหรับแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (2560-2564)  **ข้อเสนอแนะจากกรรมการ**  1. ควรมีการวิเคราะห์จัดทำแผน  กลยุทธ์ทางการเงินสำหรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (2560-2564) ให้สมบูรณ์ | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน\***  **- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ**  **- ผอ.กองคลัง\***  **- ผอ.กองนโยบายและแผน** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**หมายเหตุ : \* ผู้รายงานข้อมูล**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ**  **จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน**  **(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา**  2. การสร้างโอกาสในการแข่งขัน  **ข้อเสนอแนะจากกรรมการ**  1. ควรมีการวิเคราะห์หาจุดเด่นในด้านต่าง ๆ มาพิจารณาประกอบกับการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขัน | **แผนการดำเนินการ :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  **ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**  …………………………………………………  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….…………………..  …………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน\***  **- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ**  **- ผอ.กองคลัง\***  **- ผอ.กองนโยบายและแผน** | ปีงบประมาณ.........  หรือ  ปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  **หลักฐาน**  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  ……………………………………………  …………………………………………… |

**หมายเหตุ : \* ผู้รายงานข้อมูล**