**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา** 1. คุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์มีสัดส่วนที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย**ข้อเสนอแนะจากกรรมการ** 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตนเองให้มีความพร้อมด้านภาษาอังกฤษก่อนเรียนต่อในระดับปริญญาเอก 2. สรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมาเป็นอาจารย์โดยพิจารณาปรับจำนวนเงินเพิ่มพิเศษ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….………………………………………………….…………………………………………………. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย\*****- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย****- ผอ.กองบริหารงานบุคคล\*****- ผอ.สำนักส่งเสริม****วิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..…………………………………………….**หลักฐาน**………………………………………….....……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………..……………………………………………. |

 **หมายเหตุ : \* ผู้รายงานข้อมูล**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา** 2. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสัดส่วนที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย**ข้อเสนอแนะจากกรรมการ** ควรมีระบบ Coaching ในระดับสาขาวิชา ต่างสาขาวิชา และต่างคณะ (Multi-mentoring system) เกี่ยวกับการผลิตผลงานทางวิชาการ และการขอตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ของ สกอ. | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย\*****- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย****- ผอ.กองบริหารงานบุคคล\*****- ผอ.สำนักส่งเสริม****วิชาการและงานทะเบียน** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**............................................................................................................................................................................................................................................................... |

 **หมายเหตุ : \* ผู้รายงานข้อมูล**

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา** 1. จำนวนโครงการวิจัยมีเพียงร้อยละ 39 ของจำนวนอาจารย์ (203 เรื่องจาก518 คน) ในจำนวนนี้มีผู้เป็นหัวหน้าโครงการและมีสัดส่วนการทำวิจัยมากกว่าร้อยละ 50 จำนวน 167 คน**ข้อเสนอแนะจากกรรมการ**1. ส่งเสริม กำกับ ติดตามให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่ และนักวิจัยหน้าใหม่ที่มีงานวิจัยตรงสาขาวิชาการ เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัย | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา** 2. มีอาจารย์ผู้เป็นเจ้าของงานวิชาการ 161 (ร้อยละ 29.06)คนจากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 554 คน และจากจำนวนผลงานทั้งหมด270 เรื่อง (ร้อยละ 48.74)**ข้อเสนอแนะจากกรรมการ** 2. ส่งเสริม กำกับ ติดตาม ให้เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับที่ยอมรับตามเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น** ควรทำแผนพัฒนาชุมชนเป้าหมายระยะยาวเพื่อสามารถวัดผลการพัฒนาแต่ละปี โดยการกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จในการบริการวิชาการแก่สังคมที่สามารถยืนยันความเข็มแข็งของชุมชนจากการได้รับการพัฒนาได้อย่างชัดเจน และมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ****- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **แนวทางเสริมจุดเด่น** ควรสร้างหรือกำหนดมาตรฐานด้านศิลปะหรือวัฒนธรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและ****ศิษย์เก่า****- ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา** 1. ความสมบูรณ์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงินสำหรับแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (2560-2564)**ข้อเสนอแนะจากกรรมการ**1. ควรมีการวิเคราะห์จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสำหรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (2560-2564) ให้สมบูรณ์ | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน\*****- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ****- ผอ.กองคลัง\*****- ผอ.กองนโยบายและแผน** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**หมายเหตุ : \* ผู้รายงานข้อมูล**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ****จากกรรมการ** | **การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **ผลการดำเนินงาน****(ระบุหลักฐาน)** |
| **จุดที่ควรพัฒนา** 2. การสร้างโอกาสในการแข่งขัน**ข้อเสนอแนะจากกรรมการ**1. ควรมีการวิเคราะห์หาจุดเด่นในด้านต่าง ๆ มาพิจารณาประกอบกับการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขัน | **แผนการดำเนินการ :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..**ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :**……………………………………………………………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….…………………..…………………………….………………….. | **- รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน\*****- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ****- ผอ.กองคลัง\*****- ผอ.กองนโยบายและแผน** | ปีงบประมาณ.........หรือปีการศึกษา.......... | **ผลการดำเนินงาน**…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………**หลักฐาน**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |

**หมายเหตุ : \* ผู้รายงานข้อมูล**