

		DL		ร <sub>3</sub>	า <sub>2</sub>	ย <sub>4</sub>	ง <sub>5</sub>	า <sub>2</sub>	น <sub>2</sub>	DL			TW
DW				TL				TL				DW	
	DW			DL		ด <sub>4</sub>					DW		
ก <sub>3</sub>	า <sub>2</sub>	ร <sub>3</sub>	ป <sub>5</sub>	ร <sub>3</sub>	ะ <sub>2</sub>	เ <sub>3</sub>	ม <sub>5</sub>	น <sub>2</sub>	ต <sub>4</sub>	น <sub>2</sub>	เ <sub>3</sub>	อ <sub>2</sub>	ง <sub>5</sub>
			DW							DW			
TL				TL		ด <sub>4</sub>		TL		ด <sub>4</sub>		TL	
	DL			DL		ป <sub>5</sub>	ก <sub>3</sub>	า <sub>2</sub>	ร <sub>3</sub>	ศ <sub>5</sub>	ก <sub>3</sub>	ษ <sub>6</sub>	า <sub>2</sub>
		DL				★				DL			TW
	DL			DL		DL				2 <sub>2</sub>	5 <sub>3</sub>	6 <sub>4</sub>	2 <sub>2</sub>
TL				TL				TL	R <sub>2</sub>			TL	
		A <sub>1</sub>	S <sub>3</sub>	S <sub>3</sub>	E <sub>2</sub>	S <sub>3</sub>	S <sub>3</sub>	M <sub>2</sub>	E <sub>2</sub>	N <sub>2</sub>	T <sub>3</sub>		
		DW	E <sub>2</sub>			DL			P <sub>3</sub>	DW			DL
	DW		L <sub>4</sub>		DL		DL		O <sub>4</sub>		DW		
DW			F <sub>3</sub>	TL				TL	R <sub>2</sub>			DW	
		DL				R <sub>2</sub>	M <sub>2</sub>	U <sub>5</sub>	T <sub>3</sub>	P <sub>3</sub>			TW

1 มิถุนายน 2562 - 31 พฤษภาคม 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
 RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY  
 PHRA NAKHON



## คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครฉบับนี้ เป็นการสรุปผลการดำเนินงานรอบปีการศึกษา 2562 (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2562 ถึง 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2563) จัดทำขึ้นเพื่อรับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2562 ทั้งนี้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการเรียนการสอนเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีพันธกิจมุ่งผลิต บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพคุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่พึ่ง ของสังคมด้านบริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืนและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว. (สกอ.เดิม)) เป็นกรอบแนวทางการ ดำเนินงานระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร บริบทของหน่วยงาน ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ ระดับสถาบัน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากหลักสูตร คณะ และหน่วยงานในมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ ระดับสถาบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2562 ฉบับนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพ และผลลัพธ์การจัดการศึกษาและการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา คุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานอุดมศึกษาต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สพรัตน์ วงษ์ศรีษะ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร จากรายงานผลการประเมินตนเอง	
<b>ส่วนที่ 1 บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน</b>	1-1
ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย	1-2
สถานที่ตั้ง	1-3
แผนภูมิโครงสร้าง	1-4
วิสัยทัศน์/พันธกิจ	1-5
ข้อมูลหลักสูตร	1-6
ข้อมูลนักศึกษา	1-9
ข้อมูลบุคลากร	1-10
ข้อมูลงบประมาณ	1-13
ข้อมูลอาคารสถานที่	1-14
<b>ส่วนที่ 2 ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา</b>	2-1
แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	2-2
ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	2-4
<b>ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน</b>	3-1
มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ สกอ.	3-2
ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินระดับสถาบัน	3-3
<b>ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน</b>	4-1
ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบคุณภาพ	4-2
ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ( IPO )	4-4
ผลการวิเคราะห์จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	4-5
รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา	4-7
ประจำปีการศึกษา 2562	
<b>ส่วนที่ 5 ภาคผนวก</b>	5-1
คำสั่งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพ	5-2
ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ	5-4
ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	5-5
แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)	5-14

**บทสรุปผู้บริหาร**  
**จากรายงานผลการประเมินตนเอง SAR ปีการศึกษา 2562**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

**1. บทนำ (ประวัติโดยสังเขป)**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วยศูนย์บริหาร 4 แห่ง ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ จัดการเรียนการสอน 9 คณะ โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์
6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
1. คณะบริหารธุรกิจ
2. คณะศิลปศาสตร์

มีหลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2562 รวมทั้งสิ้น 59 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 43 หลักสูตร ปริญญาตรี(ต่อเนื่อง) 6 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร โดยยึดปรัชญาในการจัดการศึกษาคือ “สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ” มีเป้าหมายสูงสุดคือ มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล

ในปีการศึกษา 2562 มีจำนวนนักศึกษารวมทั้งหมด 11,425 คน อาจารย์รวมทั้งสิ้น 546.50 คน จำแนกเป็นอาจารย์ 385.50 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 154 คน รองศาสตราจารย์ 6 คน และศาสตราจารย์ 1 คน

**2. ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2562**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของ สกอ. โดยมีองค์ประกอบในการประเมินทั้งหมด 5 องค์ประกอบ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับดี ที่ 4.39 คะแนน หากพิจารณา องค์ประกอบที่มีผลระดับดีมาก จำนวน 3 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 2,3,4 และผลการประเมินอยู่ในระดับดี 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1,5 (รายละเอียดตามตารางสรุปผลฯ)

ตารางสรุปผลและวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน **ระดับสถาบัน**

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1.2, 1.3,2.2)	P (1..4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3)	O (1.1,2.3, 5.2)	คะแนน เฉลี่ย	
1 การผลิตบัณฑิต	3.23	5.00	3.33	3.96	การดำเนินงานระดับดี
2 การวิจัย	4.51	5.00	4.41	4.64	การดำเนินงานระดับดีมาก
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	4.50	4.35	4.45	การดำเนินงานระดับดี
<b>รวม</b>	<b>3.66</b>	<b>4.86</b>	<b>4.03</b>	<b>4.39</b>	<b>การดำเนินงานระดับดี</b>
<b>ผลการประเมิน</b>	<b>ดี</b>	<b>ดีมาก</b>	<b>ดี</b>	<b>ดี</b>	

\* หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร  
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา (ภาพรวม)

<b>จุดเด่น</b>
ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
1. พัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มสูงขึ้น 2. กำกับติดตามการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
<b>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</b>
1. มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมสนับสนุน และมีมาตรการให้อาจารย์ทำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 2. ควรมีระบบกลไกการกำกับติดตามการบริหารจัดการหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินหลักสูตรทุกหลักสูตร

## ส่วนที่ 1

### บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2562



## ส่วนที่ 1

### สถานภาพปัจจุบัน

#### 1. ประวัติของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดการเรียนการสอนทั้ง 2 กลุ่มสาขาวิชา โดยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มี 7 คณะวิชา และกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มี 2 คณะวิชา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</li> <li>2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</li> <li>3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</li> <li>4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>5. คณะวิศวกรรมศาสตร์</li> <li>6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ</li> <li>7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</li> </ol>
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะบริหารธุรกิจ</li> <li>2. คณะศิลปศาสตร์</li> </ol>

มีการจัดการเรียนการสอนกระจายอยู่ใน 4 ศูนย์ ได้แก่

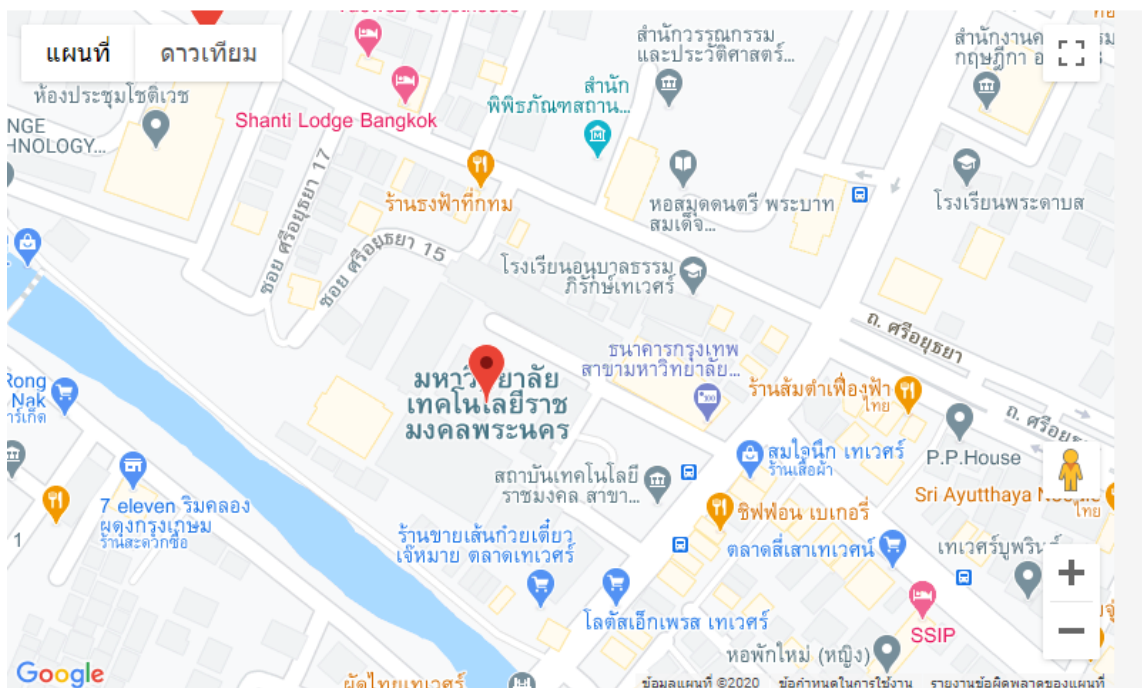
#### 1) ศูนย์เทเวศร์ เป็นที่ตั้งของ 2 สถาบัน 3 สำนัก 2 คณะวิชา ดังนี้

- สถาบันวิจัยและพัฒนา
- สถาบันภาษา
- สำนักงานอธิการบดี
- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

- 2) ศูนย์ไซติเวช เป็นที่ตั้งของ 2 คณะวิชา ดังนี้
  - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
  - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
- 3) ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร เป็นที่ตั้งของ 3 คณะวิชา ดังนี้
  - คณะบริหารธุรกิจ
  - คณะศิลปศาสตร์
  - คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
- 4) ศูนย์พระนครเหนือ เป็นที่ตั้งของ 2 สถาบัน 2 คณะวิชา ดังนี้
  - สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์
  - สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ
  - คณะวิศวกรรมศาสตร์
  - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

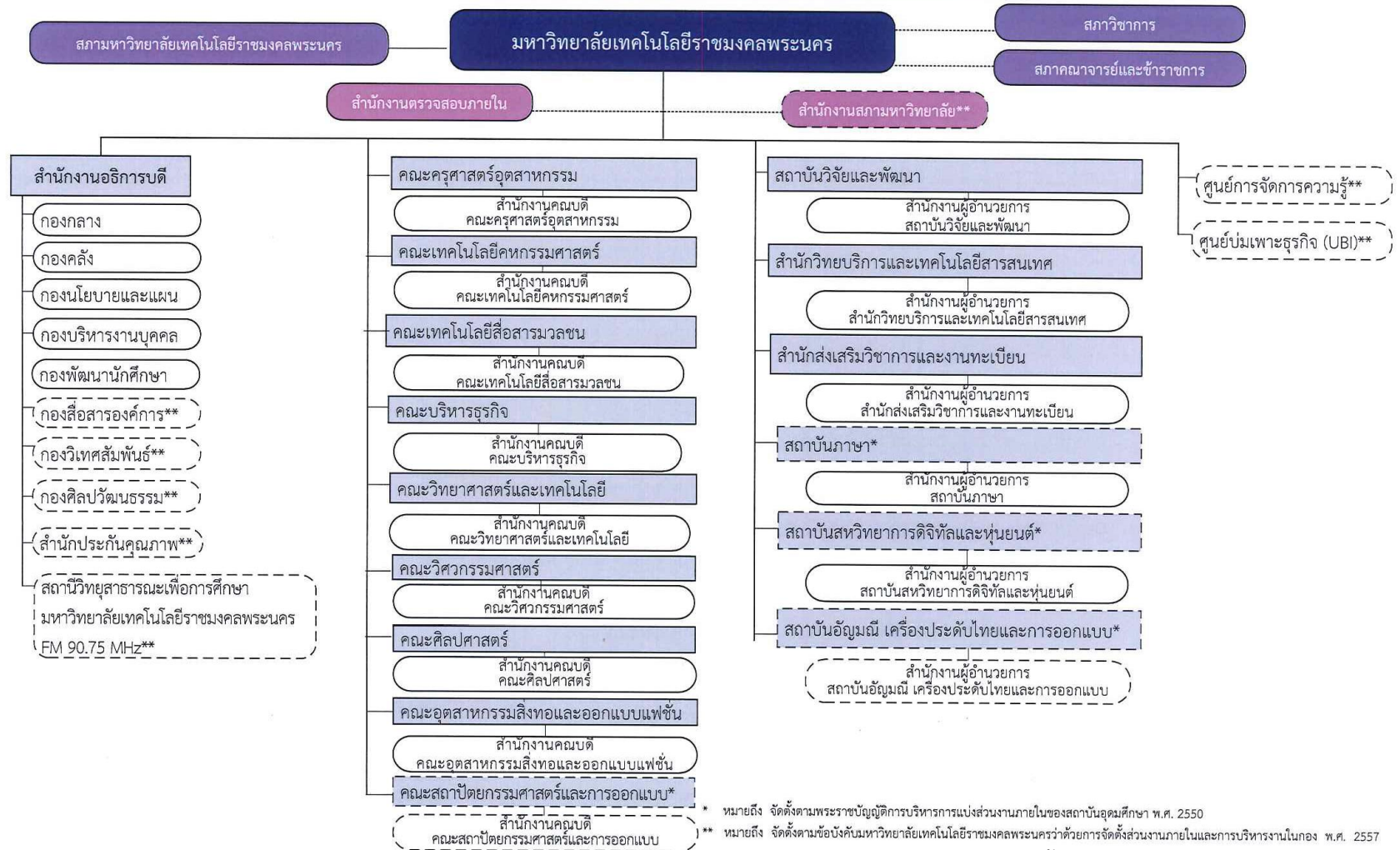
## 2. สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งอยู่เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300





แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



\* หมายถึง จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารการแบ่งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550  
 \*\* หมายถึง จัดตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายในและการบริหารงานในกอง พ.ศ. 2557

อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล



### 3. วิสัยทัศน์/พันธกิจ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

#### : วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยผู้สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี และเป็นที่ยิ่งของสังคม”

A University that creates inspiration develops systematic thinking, produces excellent technology and serves the country

#### : พันธกิจ (Mission)

มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพคุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่พึ่งของสังคมด้านบริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

#### : ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

#### : ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นเป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม สู่มาตรฐานสากล

(RMUTP strivers to be a leader of vocational studies based on integrated science and technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

#### : ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ” (Think creatively Do professionally)

#### : อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ	ใฝ่รู้	มุ่งมั่น	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	มีคุณธรรม
Hands - on	Keeness	Determination	Technological Expertise	Integrity

#### : เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน

#### 4. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

##### 4.1 ข้อมูลหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด 59 หลักสูตร แบ่งตามระดับการศึกษา ดังนี้

ปริญญาเอก	3 หลักสูตร	ปริญญาตรี	43 หลักสูตร
ปริญญาโท	6 หลักสูตร	ปริญญาตรี(ต่อเนื่อง)	6 หลักสูตร
ป.บัณฑิต	1 หลักสูตร		

มีหลักสูตรที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2548 = จำนวน 5 หลักสูตร

มีหลักสูตรที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2558 = จำนวน 54 หลักสูตร (เป็นหลักสูตรใหม่ ปี 2562 = จำนวน 3 หลักสูตร)

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2562

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวน ปี ที่ศึกษา	ประเภท หลักสูตร
	2548	2558		
<b>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 7 หลักสูตร</b>				
<b>ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต</b>				
คอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)		/	4 ปี	วิชาชีพ
เครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)		/	4 ปี	วิชาชีพ
อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)		/	4 ปี	วิชาชีพ
<b>อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต</b>				
วิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
วิศวกรรมอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
วิศวกรรมเครื่องกล (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
<b>ประกาศนียบัตรบัณฑิต</b>				
วิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)		/	1 ปี	-
<b>คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 9 หลักสูตร</b>				
<b>คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต</b>				
คหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	2 ปี	-
<b>คหกรรมศาสตรบัณฑิต</b>				
ออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
อุตสาหกรรมบริการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
อาหารและโภชนาการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
อาหารและโภชนาการ (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
<b>วิทยาศาสตร์บัณฑิต</b>				
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวน ปี ที่ศึกษา	ประเภท หลักสูตร
	2548	2558		
<b>เทคโนโลยีบัณฑิต</b>				
เทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	/		4 ปี	ไม่มีนศ.ตกค้าง แจ้งปิดหลักสูตร ครั้งที่ 5/2563 (20 พ.ค.63)
<b>คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จำนวน 2 หลักสูตร</b>				
<b>ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต</b>				
การสื่อสารการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558)	/		2 ปี	แจ้งปิดหลักสูตร ครั้งที่ 9/2562 (24 ก.ค.62)
<b>เทคโนโลยีบัณฑิต</b>				
เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
<b>คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 10 หลักสูตร</b>				
บริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)		/	3 ปี	งดรับ นศ.ปี 2562
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)		/	2 ปี	-
บัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
<b>บริหารธุรกิจบัณฑิต</b>				
ภาษาอังกฤษธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	/		4 ปี	แจ้งปิดหลักสูตร ครั้งที่ 9/2562 (24 ก.ค.62)
ระบบสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
การจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
การตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
การเงิน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
ธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
<b>วิทยาศาสตร์บัณฑิต</b>				
การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562)		/	4 ปี	วิชาการ
<b>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 4 หลักสูตร</b>				
<b>วิทยาศาสตร์บัณฑิต</b>				
วิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
วัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)		/	4 ปี	วิชาการ
วิทยาการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562)		/	4 ปี	วิชาการ

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวน ปี ที่ศึกษา	ประเภท หลักสูตร
	2548	2558		
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 17 หลักสูตร</b>				
<b>วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต</b>				
วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561)		/	3 ปี	-
<b>ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต</b>				
วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562)		/	3 ปี	-
<b>วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต</b>				
วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	2 ปี	-
วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559)		/	2 ปี	-
วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)		/	2 ปี	-
<b>วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต</b>				
วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
วิศวกรรมการบำรุงรักษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556)	/		4 ปี	แจ้งปิดหลักสูตร ครั้งที่ 10/62 (21 ส.ค. 62)
วิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์และระบบการผลิตอัตโนมัติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
<b>อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต</b>				
เทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	/		4 ปี	แจ้งปิดหลักสูตร ครั้งที่ 10/62 (21 ส.ค. 62)
วิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
เทคโนโลยีวิศวกรรมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
<b>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ จำนวน 3 หลักสูตร</b>				
<b>เทคโนโลยีบัณฑิต</b>				
การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
การออกแบบบรรจุภัณฑ์และการพิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
<b>สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต</b>				
สถาปัตยกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	5 ปี	วิชาชีพ

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวน ปี ที่ศึกษา	ประเภท หลักสูตร
	2548	2558		
<b>คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 4 หลักสูตร</b>				
<b>ศิลปศาสตรบัณฑิต</b>				
ภาษาไทยประยุกต์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
การท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
การโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
<b>คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น จำนวน 3 หลักสูตร</b>				
<b>เทคโนโลยีบัณฑิต</b>				
เทคโนโลยีเสื้อผ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
นวัตกรรมและเทคโนโลยีสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ

ข้อมูลจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563

## 4.2 ข้อมูลนักศึกษา

4.2.1 จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัย มีจำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด 11,425 คน แบ่งเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี 11,183 คน ระดับปริญญาโท 212 คน และระดับปริญญาเอก 30 คน ดังนี้

ตารางที่ 1-2 จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2562

คณะ	จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน (คน)				รวมทั้งหมด
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	468	-	-	-	468
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	1,504	-	58	-	1,562
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	936	-	5	-	941
4. คณะบริหารธุรกิจ	4,148	-	90	24	4,262
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	466	-	-	-	466
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1,877	-	59	6	1,942
7. คณะศิลปศาสตร์	1,007	-	-	-	1,007
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	414	-	-	-	414
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	363	-	-	-	363
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>11,183</b>	<b>-</b>	<b>212</b>	<b>30</b>	<b>11,425</b>

ข้อมูลนักศึกษา 2/2562 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 9 มิ.ย.2563

ข้อมูลเพิ่มเติม

- จำนวนนักศึกษาจริงทั้งหมด 11,425 คน
- อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 550 คน (ลาศึกษาต่อ 17 คน / ปฏิบัติราชการจริง 533 คน)
- สัดส่วน จำนวนนักศึกษา (คน) : จำนวนอาจารย์ (คน) โดยรวม = 11,425 : 533 = 21.44 : 1
- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) = **10,706.03** คน
- อาจารย์ประจำตามเกณฑ์สกอ. ทั้งสิ้น 546.50 คน (ลาศึกษาต่อ 17 คน / ปฏิบัติงานจริง 529.50 คน)

$$\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ} = \text{FTES} : \text{FTEI} = 10,706.03 : 529.50 = 20.22 : 1$$

(ข้อมูลสรุป FTES ปีการศึกษา 2562 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 22 เม.ย.2563)

4.2.1 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัย มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด 3,491 คน แบ่งเป็นนักศึกษาปริญญาตรี 3,270 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 171 คน ระดับปริญญาโท 49 คน และระดับปริญญาเอก 1 คน ดังนี้

ตารางที่ 1-3 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2562

คณะ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)				รวมทั้งสิ้น
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	150	171	-	-	321
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	407	-	19	-	426
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	196	-	4	-	200
4. คณะบริหารธุรกิจ	1,375	-	10	1	1,386
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	123	-	-	-	123
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	550	-	16	-	566
7. คณะศิลปศาสตร์	235	-	-	-	235
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	113	-	-	-	113
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	121	-	-	-	121
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,270</b>	<b>171</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>3,491</b>

ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 31 ส.ค. 2563

#### 4.3 บุคลากร

บุคลากรภายในของมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็นบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

##### 4.3.1 บุคลากรสายวิชาการ

อาจารย์ประจำ (ตามเกณฑ์การนับของ สกอ.) จำนวนทั้งสิ้น 546.50 คน (ลาศึกษาต่อ 17 คน / ปฏิบัติงานจริง 529.50 คน) ดังนี้

ตารางที่ 1-4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ แบ่งตามประเภท

ลำดับ	ประเภท	จำนวน	ลาศึกษาต่อ	ปฏิบัติงานจริง
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ	254	2	252
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	272.50	15	257.50
3	พนักงานราชการ	2	-	2
4	ลูกจ้างชั่วคราว	13	-	13
5	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท/เอก	5	-	5
	<b>รวมอาจารย์ประจำ</b>	<b>546.50</b>	<b>17</b>	<b>529.50</b>

ตารางที่ 1-5 จำนวนร้อยละของอาจารย์แยกตามคุณวุฒิ และร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวน อาจารย์ ประจำ	คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
546.50	175	357.50	14	385.50	154	6	1
ร้อยละ	32.02	65.42	2.56	70.54	28.18	1.10	0.18

ตารางที่ 1-6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็นอาจารย์ประจำจำแนกตามวุฒิการศึกษา :

ตำแหน่งทางวิชาการรายคณะ

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิ การศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่ง ทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	ปฏิบัติงาน จริง (คน)
	รวม	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.			
<b>1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</b>													
ข้าราชการ	15.0	6.0	8.0	1.0	40.00:53.33:6.67	15.0	9.0	6.0	-	-	60.00:40.00:0.00:0.00	1	14
พนักงานมหาวิทยาลัย	16.0	6.0	10.0	-	37.50:62.50:0.00	16.0	15.0	1.0	-	-	93.75:6.25:0.00:0.00	2	14
พนักงานราชการ	1.0	-	1.0	-	0.00:100.00:0.00	1.0	1.0	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	1
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>32.0</b>	<b>12.0</b>	<b>19.0</b>	<b>1.0</b>	<b>37.50:59.38:3.13</b>	<b>32.0</b>	<b>25.0</b>	<b>7.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>78.12:21.88:0.00:0.00</b>	<b>3</b>	<b>29</b>
<b>2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</b>													
ข้าราชการ	27.0	7.0	19.0	1.0	25.93:70.37:3.70	27.0	11.0	14.0	2.0	-	40.74:51.85:7.41:0.00	-	27
พนักงานมหาวิทยาลัย	42.5	3.5	39.0	-	8.24:91.76:0.00	42.5	34.5	8.0	-	-	81.18:18.82:0.00:0.00	3	39.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	3.0	-	3.0	-	0.00:100.00:0.00	3.0	3.0	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	3
อาจารย์ประจำหลักสูตร*	1.0	1.0	-	-	100.00:0.00:0.00	1.0	-	-	-	1.0	0.00:0.00:0.00:100.00	-	1
<b>รวม</b>	<b>73.5</b>	<b>11.5</b>	<b>61.0</b>	<b>1.0</b>	<b>15.65:82.99:1.36</b>	<b>73.5</b>	<b>48.5</b>	<b>22.0</b>	<b>2.0</b>	<b>1.0</b>	<b>65.99:29.93:2.72:1.36</b>	<b>3</b>	<b>70.5</b>
<b>3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</b>													
ข้าราชการ	7.0	1.0	6.0	-	14.29:85.71:0.00	7.0	4.0	2.0	1.0	-	57.14:28.57:14.29:0.00	-	7
พนักงานมหาวิทยาลัย	20.0	5.0	15.0	-	25.00:75.00:0.00	20.0	15.0	5.0	-	-	75.00:25.00:0.00:0.00	3	17



คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิ การศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่ง ทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	ปฏิบัติงาน จริง (คน)
	รวม	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.			
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร*	4.0	3.0	1.0	-	75.00:25.00:0.00	4.0	3.0	1.0	-	-	75.00:25.00:0.00:0.00	-	4
<b>รวม</b>	<b>31.0</b>	<b>9.0</b>	<b>22.0</b>	<b>-</b>	<b>29.03:70.97:0.00</b>	<b>31.0</b>	<b>22.0</b>	<b>8.0</b>	<b>1.0</b>	<b>-</b>	<b>70.97:25.81:3.23:0.00</b>	<b>3</b>	<b>28</b>
<b>4. คณะบริหารธุรกิจ</b>													
ข้าราชการ	48.0	15.0	33.0	-	31.25:68.75:0.00	48.0	23.0	25.0	-	-	47.92:52.08:0.00:0.00	-	48
พนักงานมหาวิทยาลัย	38.0	8.0	30.0	-	21.05:78.95:0.00	38.0	36.0	2.0	-	-	94.74:5.26:0.00:0.00	1	37
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2.0	-	2.0	-	0.00:100.00:0.00	2.0	2.0	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	2
<b>รวม</b>	<b>88.0</b>	<b>23.0</b>	<b>65.0</b>	<b>-</b>	<b>26.14:73.86:0.00</b>	<b>88.0</b>	<b>61.0</b>	<b>27.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>69.32:30.68:0.00:0.00</b>	<b>1</b>	<b>87</b>
<b>5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>													
ข้าราชการ	34.0	8.0	26.0	-	23.53:76.47:0.00	34.0	17.0	17.0	-	-	50.00:50.00:0.00:0.00	1	33
พนักงานมหาวิทยาลัย	27.5	20.5	7.0	-	74.55:25.45:0.00	27.5	19.5	8.0	-	-	70.91:29.09:0.00:0.00	1	26.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>61.5</b>	<b>28.5</b>	<b>33.0</b>	<b>-</b>	<b>46.34:53.66:0.00</b>	<b>61.5</b>	<b>36.5</b>	<b>25.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>59.35:40.65:0.00:0.00</b>	<b>2</b>	<b>59.5</b>
<b>6. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>													
ข้าราชการ	69.0	20.0	45.0	4.0	28.99:65.22:5.80	69.0	38.0	30.0	1.0	-	55.07:43.48:1.45:0.00	-	69
พนักงานมหาวิทยาลัย	47.5	29.0	18.5	-	61.05:38.95:0.00	47.5	42.5	4.0	1.0	-	89.47:8.42:2.11:0.00	1	46.5
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2.0	-	2.0	-	0.00:100.00:0.00	2.0	2.0	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	2
<b>รวม</b>	<b>118.5</b>	<b>49.0</b>	<b>65.5</b>	<b>4.0</b>	<b>25.29:66.67:8.05</b>	<b>118.5</b>	<b>82.5</b>	<b>34.0</b>	<b>2.0</b>	<b>-</b>	<b>69.62:28.69:1.69:0.00</b>	<b>1</b>	<b>117.5</b>
<b>7. คณะศิลปศาสตร์</b>													
ข้าราชการ	39.0	11.0	27.0	1.0	28.21:69.23:2.56	39.0	21.0	17.0	1.0	-	53.85:43.59:2.56:0.00	-	39
พนักงานมหาวิทยาลัย	41.0	11.0	30.0	-	26.83:73.17:0.00	41.0	39.0	2.0	-	-	95.12:4.88:0.00:0.00	3	38
พนักงานราชการ	1.0	-	-	1.0	0.00:0.00:100.00	1.0	1.0	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	1
ลูกจ้างชั่วคราว	6.0	-	1.0	5.0	0.00:16.67:83.33	6.0	6.0	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	6
<b>รวม</b>	<b>87.0</b>	<b>22.0</b>	<b>58.0</b>	<b>7.0</b>	<b>25.29:66.67:8.05</b>	<b>87.0</b>	<b>67.0</b>	<b>19.0</b>	<b>1.0</b>	<b>-</b>	<b>77.01:21.84:1.15:0.00</b>	<b>3</b>	<b>84</b>
<b>8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</b>													
ข้าราชการ	11.0	4.0	6.0	1.0	36.36:54.55:9.09	11.0	7.0	4.0	-	-	63.64:36.36:0.00:0.00	-	11
พนักงานมหาวิทยาลัย	18.0	7.0	11.0	-	38.89:61.11:0.00	18.0	17.0	1.0	-	-	94.44:5.56:0.00:0.00	-	18
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>29.0</b>	<b>11.0</b>	<b>17.0</b>	<b>1.0</b>	<b>37.93:58.62:3.45</b>	<b>29.0</b>	<b>24.0</b>	<b>5.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>82.76:17.24:0.00:0.00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่งวิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	ปฏิบัติงานจริง (คน)
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.			
<b>9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ</b>													
ข้าราชการ	4.0	4.0	-	-	100.00:0.00:0.00	4.0	1.0	3.0	-	-	25.00:75.00:0.00:0.00	-	4
พนักงานมหาวิทยาลัย	22.0	5.0	17.0	-	22.73:77.27:0.00	22.0	18.0	4.0	-	-	81.82:18.18:0.00:0.00	1	21
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>26.0</b>	<b>9.0</b>	<b>17.0</b>	<b>-</b>	<b>34.62:65.38:0.00</b>	<b>26.0</b>	<b>19.0</b>	<b>7.0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>73.08:26.92:0.00:0.00</b>	<b>1</b>	<b>25</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>546.5</b>	<b>175.0</b>	<b>357.5</b>	<b>14.0</b>	<b>32.02:65.42:2.56</b>	<b>546.5</b>	<b>384.5</b>	<b>154.0</b>	<b>6.0</b>	<b>1</b>	<b>70.54:28.18:1.10:0.18</b>	<b>17.0</b>	<b>529.5</b>

หมายเหตุ \* อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์สัญญาจ้างประจำหลักสูตร

สังกัด - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

- คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

ข้อมูลลาศึกษาต่อนับรวมทั้งลาศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 2 ก.ค. 2563

ข้อมูลปีการศึกษา 2562

1 มิ.ย.2562 – 31 พ.ค.2563

#### 4.3.2 บุคลากรสายสนับสนุน

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 681 คน ดังนี้

ตารางที่ 1-7 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	4	26	23	-	53
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	177	143	-	321
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร	-	-	-	-	-
พนักงานราชการ	6	27	1	-	34
ลูกจ้างประจำ	34	9	-	-	43
ลูกจ้างชั่วคราว	37	193	-	-	230
<b>รวม</b>	<b>82</b>	<b>432</b>	<b>167</b>	<b>-</b>	<b>681</b>

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 2 ก.ค. 2563

## 4.4 งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ปีปัจจุบันได้รับงบประมาณ รายละเอียดดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 8 แสดงงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2563 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2562 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2563 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 31 ก.ค. 63)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	219,244,632.76	206,251,900.00	175,767,417.75
งบดำเนินงาน	129,924,851.90	17,301,000.00	1,306,024.86
งบลงทุน	178,827,382.02	116,667,900.00	1,325,000.00
รายจ่ายอื่น	70,083,235.97	-	-
งบเงินอุดหนุน	266,887,300.00	445,893,900.00	333,182,810.52
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>864,967,402.65</b>		
ค่าเสื่อมราคา	163,764,973.46		
<b>รวมค่าเสื่อมราคา</b>	<b>1,028,732,376.11</b>		
<b>งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)</b>	<b>849,904,994.09</b>		

หมายเหตุ - ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ (รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว )  
- รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

งบประมาณเงินรายได้ เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และพ.ศ. 2563 โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบไว้ในตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 9 แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ ปี พ.ศ. 2563 จำแนกประเภทรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2562 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2563 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 31 ก.ค. 63 )	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	42,341,102.64	47,363,040.00	32,350,195.92
งบดำเนินงาน	67,642,931.02	122,129,120.00	46,040,284.29
งบลงทุน	12,298,650.04	4,966,810.00	3,554,668.79
รายจ่ายอื่น	53,193,318.90	71,821,800.00	38,521,866.14
งบเงินอุดหนุน	39,274,600.00	37,867,800.00	33,295,100.00
งบกลาง	20,978,007.35	57,062,230.00	8,935,038.14
เงินสมทบสถาบัน	4,608,016.34	17,958,450.00	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>240,336,626.29</b>	<b>359,169,250.00</b>	<b>162,697,153.28</b>
ค่าเสื่อมราคา	34,589,463.67		
<b>รวมค่าเสื่อมราคา</b>	<b>274,926,089.96</b>		
<b>งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)</b>	<b>262,627,439.92</b>		

ข้อมูลจาก :: กองคลัง ข้อมูล ณ วันที่ 31 ก.ค.2563

หมายเหตุ - รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

#### 4.5 อาคาร สถานที่

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีอาคารสถานที่ตามพื้นที่ดำเนินงาน 4 เขตพื้นที่ คือ

1. ศูนย์เทเวศร์ : สถานที่ตั้ง 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
: มีพื้นที่ 9 ไร่ 68 ตารางวา

ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน, สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน, สำนักงานอธิการบดี, สถาบันวิจัยและพัฒนา และสถาบันภาษา

2. ศูนย์โชติเวช : สถานที่ตั้ง 168 ถนนศรีอยุธยา แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
: มีพื้นที่ 3 ไร่ 394 ตารางวา

ประกอบด้วย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

3. ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร : สถานที่ตั้ง 86 ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
สถานที่ตั้ง 517 ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
: มีพื้นที่ 19 ไร่ 177 ตารางวา

ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจ, คณะศิลปศาสตร์, คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

4. ศูนย์พระนครเหนือ : สถานที่ตั้ง 1381 ถนนพิบูลสงคราม แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800  
: มีพื้นที่ 20 ไร่ 99 ตารางวา

ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์ และสถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ

## ส่วนที่ 2

### การประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2562

## ส่วนที่ 2

### การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

#### แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 62-63 กำหนดให้ สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบ การประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา การประกัน คุณภาพของ สถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพ การศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ มาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด และกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 กำหนดให้ สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนา การจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จัดให้มี การประเมินผลและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ติดตามผลการดำเนินการ เพื่อพัฒนา สถานศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา อีกทั้ง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 กำหนดให้ สถาบันอุดมศึกษามีระบบประกันคุณภาพมีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และพัฒนาการจัดการศึกษาระดับ หลักสูตร คณะ และสถาบันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการกำกับให้การจัดการศึกษาและการดำเนินงาน ตามพันธกิจเป็นไปตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัด ให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 ระดับ คือ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน

1.ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์ องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน และองค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ซึ่งโดยรวมแล้วการประกันคุณภาพนี้มีตัวบ่งชี้ที่ครอบคลุมเรื่องการส่งเสริม การพัฒนานักศึกษา ผลงานทาง วิชาการ ทั้งของนักศึกษา ของอาจารย์ ตลอดจนการพิจารณาภาวะการมีงานทำของนักศึกษา เป็นต้น

2.ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบ ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันคุณภาพระดับคณะนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของคณะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตรที่คณะดูแล ตลอดจนการ บริการนักศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ

3.ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบ ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันระดับสถาบันนี้ เพื่อ พิจารณาการดำเนินงานของสถาบันที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละคณะโดยครอบคลุมภารกิจของ สถาบันรวมถึงการประกันคุณภาพในภาพรวม

จุดมุ่งหมายของการประกันคุณภาพภายในแต่ละระดับ เพื่อการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ คุณภาพและการพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลสะท้อนผลการบริหารจัดการคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน การอุดมศึกษาของแต่ละคณะ และภาพรวมของสถาบัน อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและพัฒนาคุณภาพอย่าง

ต่อเนื่อง และรายงานผลการประเมินต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ.เดิม) เป็นประจำทุกปีการศึกษา

จากกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้พิจารณาเลือกใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามแนวทางสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ.เดิม) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครนี้ภายใต้บริบทแนวคิดที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะ (RMUTP Model)

**RMUTP Model** เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่มีลักษณะเฉพาะ คือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ บนหลักการของ PDCA และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยผู้บริหารระดับสูงทุกระดับให้ความสำคัญ ในการกำกับดูแล และมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจน และดำเนินงานเป็นหนึ่งเดียว ทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลลัพธ์มาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

<b>Responsibility</b>	ความรับผิดชอบในหน้าที่
<b>Management</b>	การบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
<b>Unity</b>	ความเป็นหนึ่ง/ใช้มาตรฐานเดียวกัน
<b>Technology</b>	การใช้เทคโนโลยี
<b>Practice</b>	การปฏิบัติจริง

ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้

### 1. กำหนดนโยบายคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ กำหนดดังนี้ " ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมินเป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ "

### 2. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งสำนักประกันคุณภาพรับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพโดยมีคณะทำงานของมหาวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการของคณะ ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจัดทำระบบคุณภาพสนับสนุน ส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย

เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานจึงมีการกำหนดตัวบ่งชี้และกำหนดค่าเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งระบุผู้รับผิดชอบและผู้กำกับตามตัวบ่งชี้ในแต่ละระดับอย่างชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และประสิทธิภาพในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการได้ใช้มาตรฐาน ตัวบ่งชี้ของ สกอ. เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพ ซึ่งเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

- 1) ระดับหลักสูตร มี 6 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้
- 2) ระดับคณะ มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้
- 3) ระดับสถาบัน มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้

ถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงาน เพื่อจัดทำเป้าหมายของระดับหน่วยงานและถ่ายทอดเป็นระดับจากระดับมหาวิทยาลัย สู่ระดับคณะ สถาบัน สำนัก และสู่ระดับหลักสูตร

#### 4. วางระบบกลไกการดำเนินงานการประกันคุณภาพให้ครอบคลุมทุกด้าน

การดำเนินงานประกันคุณภาพประกอบด้วย กิจกรรมการควบคุม การกำกับติดตาม การตรวจสอบ และการประเมิน ขั้นตอนนี้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละด้าน และกำหนดผู้รับผิดชอบงาน การจัดทำแผนการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินงาน จัดทำโครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ทั้งนี้สำนักประกันคุณภาพจะเป็นผู้จัดทำแผนดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยตลอดทั้งปี เพื่อให้ระดับส่วนงานใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนระดับหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย

#### 5. ดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละระบบ

หน่วยงานทุกระดับดำเนินงานตามแผนงานที่ได้กำหนด พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ตามกำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดการติดตามโดยวิธีรายงานในที่ประชุมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง หรือตามที่หน่วยงานกำหนด และมีการติดตามผ่านระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA RMUTP)

#### 6. จัดทำรายงานการประเมินตนเองทุกระดับ

คณะกำหนดให้แต่ละหลักสูตรจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแบบ มคอ.7 ทุกหลักสูตร และคณะนำผลการประเมินหลักสูตรมาจัดทำรายงานประเมินตนเองระดับคณะ และสถาบันจะนำผลการประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะมาจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับสถาบัน พร้อมบันทึกข้อมูลผ่านระบบ CHE QA Online

#### 7. ดำเนินการประเมินคุณภาพทุกระดับ

การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละระดับให้สอดคล้องเป็นไปตามที่สกอ.กำหนด ดังนี้.-

1) ระดับหลักสูตร ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 3 คนต่อหลักสูตร โดยผู้เป็นประธานต้องเป็นบุคคลภายนอก และ กรรมการเป็นบุคคลภายนอก 1 คน อีก 1 คนเป็นบุคลากรภายในได้ ทั้งนี้ต้องมีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาที่รับการประเมิน อย่างน้อย 1 คน และกรรมการทุกคนต้องขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ของ สกอ. หรือ มทร.พระนคร หรือมีประสบการณ์เคยรับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินฯ

หลักสูตรป.ตรี กรรมการ มีคุณวุฒิป.โท หรือผศ. ขึ้นไป, หลักสูตร ป.โท กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือรศ.ขึ้นไป, หลักสูตรป.เอก กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือ ศ. ขึ้นไป

2) ระดับคณะวิชา มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 3 คน ประธานต้องเป็นคณบดีมหาวิทยาลัยและขึ้นทะเบียนผู้ประเมินฯ จาก สกอ. หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมิน ระดับคณะ/สถาบัน จากสถาบันอื่น หรือมีประสบการณ์เป็นผู้ประเมินในระดับคณะหรือเทียบเท่าขึ้นไป ผู้ประเมินทุกคนต้องขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพภายใน ระดับสถาบัน ของสกอ. หรือ มทร.พระนคร หรือมีประสบการณ์เคยรับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินฯ ในระดับคณะ/สถาบัน

3) ระดับสถาบัน มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อยร้อยละ 50 ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินจากสกอ. ส่วนกรรมการภายใน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร สกอ.ที่จัดโดยสถาบัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติดังนี้



- ประธานต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ.ขึ้นไป เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีประสบการณ์เป็นผู้ประเมินระดับอุดมศึกษา หรือผู้ที่สกอ.พิจารณาแล้วว่ามีความเหมาะสม
- กรรมการ ต้องทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี /กรณีเป็นฝ่ายสนับสนุนต้องทำหน้าที่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไปไม่น้อยกว่า 2 ปี

#### 8. รายงานผลการประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การรายงานผลการประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะให้รายงานต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการประจำคณะ ผลการประเมินระดับคณะและสถาบันรายงานให้คณะกรรมการการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนาสถาบันในปีการศึกษาถัดไปและมหาวิทยาลัยส่งรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านการประเมินแล้ว ผ่านระบบ CHE QA Online ภายใน 120 วัน นับจากสิ้นปีการศึกษา

#### 9. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา

โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มาวางแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีถัดไป รวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย

### ส่วนที่ 3

ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน  
ปีการศึกษา 2562

**มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2562**  
**ระดับสถาบัน**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแล
1. การผลิตบัณฑิต (5 ตัวบ่งชี้)	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และ พัฒนาคณาจารย์
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์
	1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์
	1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์
2. การวิจัย (3 ตัวบ่งชี้)	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และ พัฒนาคณาจารย์
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และ พัฒนาคณาจารย์
	2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และ พัฒนาคณาจารย์
3. การบริการวิชาการ (1 ตัวบ่งชี้)	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และ พัฒนาคณาจารย์
4. การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม (1 ตัวบ่งชี้)	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กระบวนการ)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์
5. การบริหารจัดการ (3 ตัวบ่งชี้)	5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (กระบวนการ)	
	5.1.1 การพัฒนาแผน	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.1.2 การเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินฯ
	5.1.3 การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.1.4 หลักธรรมาภิบาล	ผู้ช่วยฯฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมฯ
	5.1.5 การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการฯ
	5.1.6 การพัฒนาบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ
	5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน	ผู้ช่วยฯฝ่ายประกันคุณภาพ
	5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (ผลลัพธ์)	คณบดีทุกคณะ
5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ผู้ช่วยฯฝ่ายประกันคุณภาพ	
<b>รวมตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน</b>		<b>13 ตัวบ่งชี้</b>

### ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินระดับสถาบัน จำนวน 13 ตัวบ่งชี้

#### องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

##### ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ  
ผลการดำเนินงาน .-

มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2562 รวมทั้งสิ้น 59 หลักสูตร เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทุกหลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 49 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และปริญญาเอก 3 หลักสูตร โดยมีผลการประเมินระดับหลักสูตรอยู่ในระดับ พอใช้ มีคะแนนเท่ากับ 3.33 คะแนน โดยมีหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 จำนวน 58 หลักสูตร และไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาเครื่องกล ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้.-

คณะ /หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562
<b>1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</b>			
1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	3.37	3.45	3.39
2. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาเครื่องกล	3.49	3.15	0.00 (3.16)
3. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรม	-	-	3.39
4. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.32	3.36	3.30
5. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.30	3.14	3.27
6. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (ต่อเนื่อง 2 ปี)	-	3.35	3.42
7. ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	3.71	3.88	4.06
<b>รวม</b>	<b>17.19/5 = 3.44</b>	<b>20.33/6 = 3.39</b>	<b>20.83/7 = 2.98</b>
<b>2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</b>			
1. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย	3.46	3.47	3.41
2. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ	3.38	3.34	3.49
3. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร	3.52	3.38	3.39

คณะ / หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562
4. คณะกรรมการบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	3.83	3.55	3.56
5. คณะกรรมการบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.02	3.07	3.34
6. คณะกรรมการบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ (ต่อเนื่อง 2 ปี)	2.90	3.14	3.49
7. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	3.68	3.82	3.96
8. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น	3.45	3.27	3.47
9. คณะกรรมการมหาบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	3.74	3.80	3.79
<b>รวม</b>	30.98/9 = <b>3.44</b>	30.84/9 = <b>3.43</b>	31.90/9= <b>3.54</b>
<b>3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</b>			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3.65	3.48	3.70
2. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารการตลาด	3.04	2.87	3.18
<b>รวม</b>	6.69/2 = <b>3.35</b>	6.35/2 = <b>3.18</b>	6.88/2 = <b>3.44</b>
<b>4. คณะบริหารธุรกิจ</b>			
1. บัญชีบัณฑิต	3.43	3.44	3.78
2. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	3.25	3.36	3.26
3. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	3.53	3.38	3.49
4. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน	3.32	3.59	3.53
5. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานบุคคล	3.13	3.37	3.44
6. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	2.29	2.45	2.91
7. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ	3.47	3.31	3.11
8. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจ	-	-	3.03
9. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	3.21	3.12	3.09
10. บริหารธุรกิจดุซงฎิบัณฑิต	2.96	3.54	3.32
<b>รวม</b>	28.59/9 = <b>3.18</b>	29.56/9 = <b>3.28</b>	32.96/10 = <b>3.30</b>
<b>5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>			
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	2.86	3.24	3.41
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	3.09	3.41	3.37
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	2.77

คณะ / หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562
4. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม	2.43	3.47	3.63
<b>รวม</b>	8.38/3 = <b>2.79</b>	10.12/3 = <b>3.37</b>	13.18/4 = <b>3.30</b>
<b>6. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
1. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3.39	3.46	3.44
2. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	3.44	3.66	3.43
3. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3.40	3.27	3.29
4. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	3.46	3.39	3.54
5. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม	3.13	3.19	3.32
6. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์และ ระบบการผลิตอัตโนมัติ	3.06	3.17	3.18
7. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	2.99	2.94	3.05
8. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการบำรุงรักษา	2.20	2.65	2.60
9. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์	2.97	2.99	2.96
10. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและ แม่พิมพ์	2.88	2.74	2.59
11. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ	3.38	3.34	3.49
12. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมนวัตกรรม เพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง 2 ปี)	2.57	3.23	3.74
13. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ อุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	3.17	3.06	3.22
14. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3.23	3.76	3.69
15. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3.34	3.62	3.57
16. วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ อุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	-	2.62	3.26
17. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	-	-	3.00
<b>รวม</b>	46.61/15 = <b>3.11</b>	51.09/16 = <b>3.19</b>	55.37/17 = <b>3.26</b>
<b>7. คณะศิลปศาสตร์</b>			
1. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	3.36	3.43	3.52
2. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว	3.48	3.46	3.68
3. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม	3.58	3.64	3.64

คณะ / หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลการตรวจประเมิน		
	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์	3.36	3.39	3.81
<b>รวม</b>	13.78/4 = <b>3.45</b>	13.92/4 = <b>3.48</b>	14.65/4 = <b>3.66</b>
<b>8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ</b>			
1.เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	3.57	3.56	3.78
2.เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์และการพิมพ์	3.14	3.36	3.45
3.สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม	2.91	3.13	3.38
<b>รวม</b>	9.62/3 = <b>3.21</b>	10.05/3 = <b>3.35</b>	10.61/3 = <b>3.54</b>
<b>9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</b>			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า	3.59	3.36	3.45
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีสิ่งทอ	3.56	3.42	3.44
3. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ	3.53	3.37	3.45
<b>รวม</b>	10.68/3 = <b>3.56</b>	10.15/3 = <b>3.38</b>	10.34/3 = <b>3.45</b>
<b>ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (คะแนนเฉลี่ยรวมทุกหลักสูตร)</b>	172.52/53 = <b>3.26</b>	182.41/55 = <b>3.32</b>	196.72/59 = <b>3.33</b>

สูตรการคำนวณ : เท่ากับ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ}} = \frac{196.72}{59} = 3.33$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ค่าเฉลี่ย)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
(ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรทุกหลักสูตร <b>3.20 คะแนน</b> )	3.33	3.33	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/1.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.1.1-01	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562

<b>จุดเด่น</b>
หลักสูตรเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
กำกับติดตามการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
<b>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</b>
ควรมีการกำกับติดตามการบริหารหลักสูตรในระดับคณะและสถาบันที่เข้มงวด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกหลักสูตร

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.สุขุมล หวังวณิชพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน



ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2562 (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	546.50
- ปฏิบัติงานจริง	529.50
- ลาศึกษาต่อ	17
จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	175
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	32.02

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100 = \frac{175}{546.50} \times 100 = 32.02$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$= \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{32.02}{40} \times 5 = 4.00$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	32.02	4.00	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/1.2/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 1.2-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
กบ. 1.2-02	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ จำแนกหน่วยงาน
กบ. 1.2-03	สรุปรายชื่อผู้ลาศึกษาต่อ

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยแก่อาจารย์ และส่งเสริมให้อาจารย์สมัครรับทุนการศึกษาจากแหล่งทุนภายนอก เช่น ทุนรัฐบาลกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นต้น
2.	สรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพื่อมาเป็นอาจารย์
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
ปรับปรุงและพัฒนาระเบียบการลาศึกษาต่อของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.นนท์ณพร กิติศรีปัญญา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้.-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2562 (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	546.50
- ปฏิบัติงานจริง	529.50
- ลาศึกษาต่อ	17
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	385.50
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	154
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	6
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	1
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	29.46

สูตรการคำนวณ :

- คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100 = \frac{161}{546.50} \times 100 = 29.46$$

- แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{29.46}{60} \times 5 = 2.46$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ร้อยละ 25	29.46	2.46	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/1.3/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 1.3-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
กบ. 1.3-02	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ จำแนกหน่วยงาน
กบ. 1.3-03	สรุปรายชื่อผู้ลาศึกษาต่อ

จุดเด่น	
1.	มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
2.	มีระบบและกลไกสนับสนุนและส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ
3.	มีระบบพี่เลี้ยงเพื่อคอยช่วยเหลือบุคลากรสายวิชาการ ให้คำแนะนำในการจัดทำผลงานทางวิชาการ
4.	มีการเร่งรัดและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการจัดทำผลงานทางวิชาการ โดยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
ควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการปรับปรุงเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.นนท์ฉพร กิติศรีปัญญา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายเชาวฤทธิ์ สุขรัักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : การบริการนั้ศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2562 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

 1. จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน

กองพัฒนานักศึกษา มีระบบและกลไกการดำเนินงานดังนี้

กองพัฒนานักศึกษา มีระบบกลไกการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา โดยใช้กระบวนการ PDCA มากำกับดูแลการปฏิบัติงานตามภาระงานที่เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานทุกภาระงานซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ระบบกลไกในการดำเนินการพัฒนานักศึกษา และระบบกลไกด้านการให้บริการนักศึกษา ดังนี้

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา (กพศ.1.4 -1-01) และจัดประชุมคณะกรรมการด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 3/2562 (กพศ.1.4-1-02) เพื่อพิจารณาเสนอของบประมาณต่อมหาวิทยาลัย

2. จัดทำคำเสนอของบประมาณแผ่นดิน,งบประมาณเงินรายได้ เสนอต่อคณะกรรมการวิเคราะห์งบประมาณของมหาวิทยาลัย กองนโยบายและแผนแจ้งวงเงินจัดสรรงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับอนุมัติ จำนวน 3 โครงการ และงบรายได้ที่ได้รับอนุมัติ จำนวน 10 โครงการ (กพศ.1.4-1-03)

3. จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (กพศ.1.4-1-04), ดำเนินงานตามแผน, สรุปประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือนรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงผลการดำเนินงานในครั้งต่อไป

**ผลการดำเนินงาน**

มหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกในการจัดบริการด้านการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาทางด้านการเรียน ปัญหาส่วนตัวและสังคม เช่น การใช้ชีวิต ความสัมพันธ์กับเพื่อน การเงิน ความรัก หรือปัญหาด้านสุขภาพจิตอื่นๆ โดยมีการให้คำปรึกษากับนักศึกษาโดยนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพซึ่งมีคุณสมบัติด้านจิตวิทยา ทั้งเป็นรายบุคคล (Individual Counseling) และเป็นกลุ่ม (Group Counseling) ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า และผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษาได้มีการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานให้คำปรึกษาตามวงจรคุณภาพ PDCA เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีการประสานทั้งแนวทางการปฏิบัติและความร่วมมือกับคณะ/หน่วยงานที่ดูแลสนับสนุนการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ในเรื่องทุนการศึกษา การหารายได้ระหว่างเรียน หอพัก สถานประกอบการภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การให้บริการนักศึกษา มุ่งสนับสนุนให้นักศึกษาเกิดความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียน ตลอดจนช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษาในมหาวิทยาลัย การจัดบริการให้นักศึกษา โดยจัดทำแผนปฏิบัติงานการให้บริการนักศึกษาทั้งด้านแนะแนวการศึกษาและอาชีพ และด้านสวัสดิการแก่นักศึกษา ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของกองพัฒนานักศึกษาที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ เพื่อกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

และขั้นตอนการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงาน และการประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการ และการจัดกิจกรรมได้ตรงตามวัตถุประสงค์ โดยมีกระบวนการดังนี้

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย กองพัฒนานักศึกษา ได้จัดบริการด้านต่างๆ ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีอย่างครบถ้วน โดยมีรายละเอียดการให้บริการในแต่ละด้าน ดังนี้

### 1. การบริการให้คำปรึกษา

การบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่รู้สึกคับข้องใจ ประสบปัญหาส่วนตัว อารมณ์ สังคม จิตใจ บุคลิกภาพ การปรับตัว หรือปัญหาที่ทำให้เกิดผลกระทบกับการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างไม่มีความสุข เพื่อช่วยให้นักศึกษาสามารถเข้าใจตนเอง พึ่งตนเอง รับผิดชอบตนเอง สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเข้าใจผู้อื่นและปรับตัวอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างราบรื่นและมีความสุข โดยนักศึกษาสามารถขอรับบริการได้ 5 ช่องทาง ดังนี้

Walk in ทั้งแบบรายบุคคล-รายกลุ่ม :	ศูนย์พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบริการให้คำปรึกษา กองพัฒนานักศึกษา ตึกสำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 (ศูนย์เทเวศร์)
ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ :	โทร.02 665 3754 หรือ 02-665 3777 ต่อ 6964 (ในวันและเวลาราชการ)
Hotline (กรณีเร่งด่วนฉุกเฉิน) :	โทร.081-430 4658 (ตลอด 24 ชั่วโมง)
ทาง Inbox ของ Facebook :	<a href="https://www.facebook.com/rmutpcounselingservice/">https://www.facebook.com/rmutpcounselingservice/</a>
ทาง Line	 ID Line : ipapoo

โดยนักศึกษาสามารถโทรนัดล่วงหน้าได้ที่เบอร์ 0 2665 3777 ต่อ 6964 ติดต่อขอรับบริการได้ที่กองพัฒนานักศึกษา ชั้น 2 วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น. หรือเพียงสแกน QR Code ก็สามารรถเลือกวัน/เวลา ในการเข้าใช้บริการคำปรึกษาได้ นอกจากนี้ นักศึกษาสามารถขอคำปรึกษาได้ที่ คณะศิลปศาสตร์ โดยมีอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา และ/หรือสามารถขอรับคำปรึกษาจากอาจารย์ที่ปรึกษาในคณะต้นสังกัดของนักศึกษาเอง

1.1 บริการการให้การปรึกษาเป็นรายบุคคล ( Individual Counseling) นักศึกษาสามารถเข้ารับการปรึกษาเป็นรายบุคคล ได้โดยตรงในทุกๆเรื่อง

1.2 บริการการให้การปรึกษาเป็นกลุ่ม (Group Counseling) นักศึกษาสามารถแจ้งความจำนงรับการปรึกษารายกลุ่ม ในเรื่องต่างๆ เช่น ความเข้าใจในกลุ่มเพื่อน การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาบุคลิกภาพด้านต่างๆ

1.3 การให้การปรึกษาทางโทรศัพท์ สาย Hot-Line สำหรับผู้ที่ไม่สะดวกมาขอรับคำปรึกษาที่กองพัฒนานักศึกษา สามารถขอรับคำปรึกษาทางโทรศัพท์ได้ในวันและเวลาทำการระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ปรึกษาปัญหาทางออนไลน์สายตรง081 430 4658 และ 02 665 3777 ต่อ 6964

1.4 การให้การปรึกษาทาง E-mail เพื่อความสะดวกในการรับบริการให้คำปรึกษาผู้รับบริการสามารถส่งคำถามหรือพูดคุยมาทาง E-mail: std @rmutp.ac.th เรายินดีตอบท่านทุกคำถาม บริการการให้คำปรึกษาโดยบุคลากรด้านจิตวิทยา ทั้งรายบุคคล (Individual Counseling) และเป็นกลุ่ม (Group Counseling) นักศึกษาสามารถโทรนัดล่วงหน้าได้ที่เบอร์ 0 2665 3777 ต่อ 6964 ติดต่อขอรับบริการได้ที่

กองพัฒนานักศึกษา ตึกสำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น.

1.5 การให้การปรึกษาผ่านช่องทางไลน์ โดยนักศึกษาสามารถ add line id // ID Line : ipapoo เพื่อความสะดวกในการรับบริการให้คำปรึกษาผู้รับบริการสามารถส่งคำถามหรือพุดคุยมาทางไลน์ได้โดยตรง

นอกจากนี้ยังสนับสนุนส่งเสริมอาจารย์ที่ปรึกษาโดยบูรณาการและประสานความร่วมมือด้วยการสนับสนุนให้อาจารย์ที่ปรึกษามีเครื่องมือและมีข้อมูลแนวทางในการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาของนักศึกษาอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอาจารย์ที่นำมาเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกองพัฒนานักศึกษา

## 2. การแนะแนวด้านการใช้ชีวิต

มหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ข้อมูลแนะแนวด้านการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาให้อยู่ในสังคมรอบรั้วมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข มีสุขภาพจิตที่ดีและมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง โดยได้มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม และบริการ ดังนี้

2.1 โครงการตรวจสุขภาพนักศึกษาใหม่ที่เข้ามาศึกษาต่อมหาวิทยาลัยเพื่อประเมินภาวะสุขภาพของนักศึกษาที่เข้าเรียน เพื่อให้คำแนะนำในการดูแลตนเองแก่นักศึกษาใหม่ และเพื่อนำผลการประเมินภาวะสุขภาพของนักศึกษามาเป็นข้อมูลในการให้บริการและพัฒนางาน (กพศ.1.4-1-05)

2.2 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2562 (กพศ. 1.4-1-06) การจัดปฐมนิเทศนักศึกษาจัดกิจกรรม “We Are RMUTP” และการบรรยายเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย ซึ่งกิจกรรม We Are RMUTP เน้นการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับนักศึกษา โดยถ่ายทอดเรื่องราวความสำคัญและความเป็นมาของแต่ละคณะ รวมไปถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการแก่นักศึกษาในด้านต่างๆ ที่นักศึกษาควรทราบในเบื้องต้น สำหรับการบรรยายเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์ จะทำให้นักศึกษาเกิดแรงบันดาลใจในการสำนึกรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จัดเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 3 คณะบริหารธุรกิจ และมีการจัดทำคู่มือนักศึกษาให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลของมหาวิทยาลัย ซึ่งในส่วนของคณะต่างๆ ได้มีการจัดโครงการปฐมนิเทศของคณะ เพื่อให้นักศึกษาได้รู้จักอาจารย์ที่ปรึกษา คณาจารย์ และผู้บริหารของคณะ และรู้จักหน่วยงานต่างๆ ของคณะที่นักศึกษาสังกัด

2.3 การขอรับบริการที่กลุ่มงานภายในกองพัฒนานักศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานต่างๆ ที่ให้บริการ ดังนี้

2.3.1 งานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา มีการให้บริการดังนี้

2.3.1.1 การให้คำปรึกษาด้านทหาร เช่น การสมัครเป็นนักศึกษาวิชาทหาร การขอผ่อนผัน การขอผ่อนผันการฝึกภาคสนาม ฯลฯ จำนวน 431 คน

2.3.1.2 การให้บริการด้านประกันภัยอุบัติเหตุ จำนวน 11,574 คน

2.3.1.3 การให้บริการด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการให้คำแนะนำเรื่องสุขภาพอนามัยของนักศึกษา และบุคลากร โดยพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 คน (ศุภญ์ละ 1 คน ได้แก่ ศุภญ์เทเวศร์ ศุภญ์โชติเวช ศุภญ์พาณิชยการพระนคร และศุภญ์พระนครเหนือ) การให้บริการด้านการรักษาพยาบาล จำนวน 2,612 คน (ศุภญ์เทเวศร์)

2.3.1.4 การให้บริการด้านการให้คำปรึกษาด้านทุนการศึกษา จำนวน 2,361 คน

2.3.2 งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ มีการให้บริการดังนี้

2.3.2.1 การให้คำปรึกษาทางด้านอาชีพ แหล่งงาน

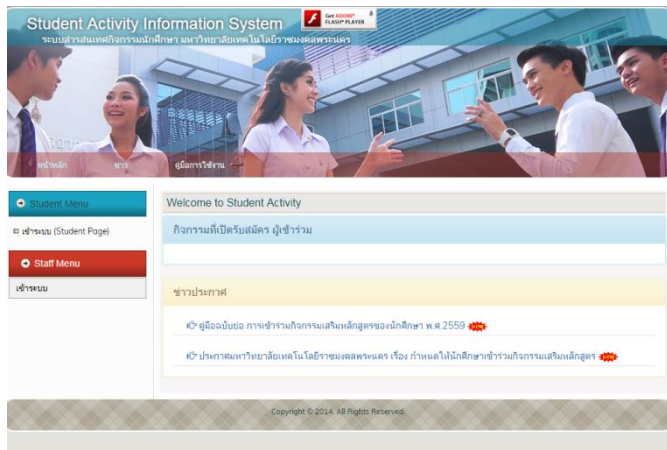
2.3.2.2 การศึกษาต่อ

2.3.2.3 การให้คำปรึกษาเรื่องส่วนตัว สังคม บุคลิกภาพ และการใช้ชีวิต

3.3.3 งานกิจกรรมนักศึกษา ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกิจกรรมนักศึกษา โดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา จัดทำปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาเพื่อเผยแพร่การดำเนินการจัดกิจกรรมในแต่ละเดือน และจดหมายข่าวของกองพัฒนานักศึกษา และให้คำปรึกษาด้านกิจกรรมต่างๆ ของนักศึกษา เช่น สถานักศึกษา องค์การนักศึกษา ชมรม การเบิกจ่าย-คืนเงิน

2.3.4 งานส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาวินัย ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านวินัยนักศึกษาเพื่อช่วยให้นักศึกษาใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างปกติสุข โดยการเผยแพร่ความรู้ ระเบียบที่นักศึกษาควรทราบ รวมทั้งอบรมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

2.3.5 งานระบบทรานสคริปต์กิจกรรม ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงกิจกรรมนักศึกษาที่นักศึกษาจะต้องเข้าร่วมโดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา และไปเป็นวิทยากรบรรยายให้กับนักศึกษาทั้ง 9 คณะ เพื่อทำความเข้าใจกับนักศึกษาใหม่ทุกปี การศึกษา ระบบทรานสคริปต์กิจกรรม <http://activity.rmutp.ac.th> เป็นระบบลงทะเบียน และตรวจสอบชั่วโมงการเข้าร่วมกิจกรรม ตรวจสอบใบแสดงผลการเข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาและรายละเอียดในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ซึ่งในระบบจะมี คู่มือฉบับย่อการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมตลอดหลักสูตร



### 3.การเตรียมตัวสู่อาชีพ

โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อทำงานกับสถานประกอบการ เพื่อสร้างโอกาสให้แก่นักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการวิธีการสมัครงาน การสัมภาษณ์เพื่อเข้าทำงาน รวมทั้งให้ตระหนักถึงคุณภาพบุคลากรที่สถานประกอบการต้องการ และมีการฝึกอาชีพอิสระ ซึ่งมีบริษัทเข้าร่วมงาน จำนวน 46 บริษัท จัดเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 3 คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (กพศ. 1.4-1-07) โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

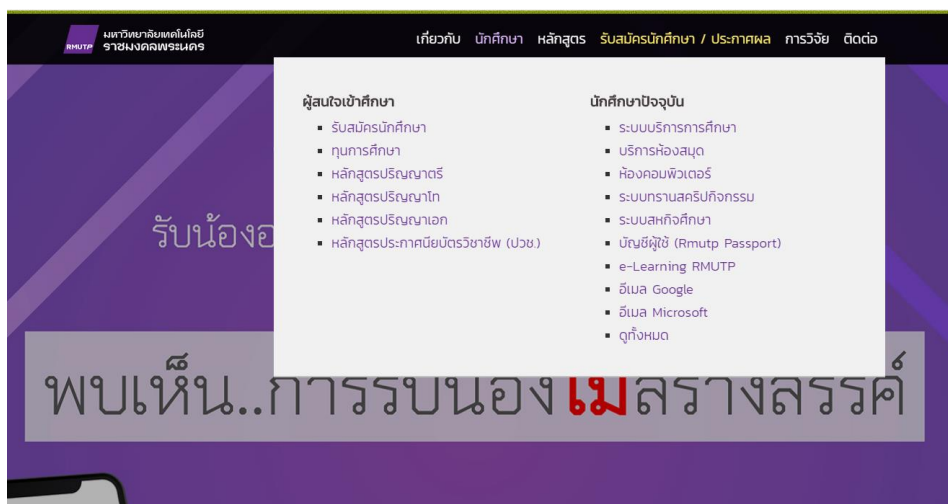
- การแสดงนิทรรศการและรับสมัครงาน โดยสถานประกอบการ จำนวน 46 บริษัท
- การสาธิตและฝึกอาชีพอิสระ อาทิ เช่น การพิมพ์ผ้าจากวัสดุธรรมชาติ การทำสลัดสายรุ้ง การจุ่มสีเคลสโทเร็กซ์พืชมือถือ และการทำเครื่องดื่มมีอคเทล
- การทดสอบความถนัดด้านอาชีพ โดย สนง.จัดหางานกรุงเทพฯเขตพื้นที่ 8
- การให้คำปรึกษา ในการเป็นผู้ประกอบการ โดย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)
- การขึ้นทะเบียนผู้สมัครงาน โดย สนง.จัดหางานกรุงเทพฯเขตพื้นที่ 8
- สิทธิประกันสังคม โดย สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1



โดยมหาวิทยาลัยฯ มีระบบติดตามภาวะการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งภายหลังจากที่นักศึกษาสำเร็จการศึกษาไปแล้ว 1 ปี จะมีการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งได้กำหนดให้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้จ้างงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ในแต่ละปีการศึกษาของมหาวิทยาลัยผ่านระบบออนไลน์ของ มทร.พระนคร ที่ <http://job.rmutp.ac.th> และรายงานผลต่อที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งนำผลที่ประเมินมาพัฒนาการจัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและสถานประกอบการ

☑ 2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา

มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษาจะแจ้งข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการแก่นักศึกษาใหม่ ในวันปฐมนิเทศนักศึกษาภาพรวมของมหาวิทยาลัย ส่วนกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา จะแจ้งข้อมูลและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการให้ข้อมูลข่าวสาร เช่น เว็บไซต์มหาวิทยาลัย [www.rmutp.ac.th](http://www.rmutp.ac.th) เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.offpre.rmutp.ac.th> Facebook นักศึกษาสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ได้ที่ <http://complain.rmutp.ac.th> โดยมีกลุ่มงานในสังกัดกองพัฒนานักศึกษาให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็ว ทันสมัย และเข้าถึงได้หลายช่องทาง เช่น สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจะนำข้อมูลที่เป็นประโยชน์และบริการที่นักศึกษาควรทราบ ขึ้นหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ดังนี้



## บริการสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

### อินเทอร์เน็ต

- บัญชีผู้ใช้งานคอมพิวเตอร์ RMUTP Passport
- ระบบเชื่อมต่อเข้าสู่ภายในมหาวิทยาลัย SSL VPN
- Web Hosting RMUTP

### การติดต่อสื่อสาร

- อีเมลนักศึกษา Google (Google RMUTP)
- อีเมลนักศึกษา Microsoft (RMUTP Office 365)

### การประเมิน

- แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ
- แบบสอบถามภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต

### การศึกษา

- ระบบทะเบียนและบริการการศึกษา
- บริการห้องสมุด
- บริการคอมพิวเตอร์
- ห้องสมุดอัตโนมัติ (OPAC RMUTP)
- ระบบสืบค้นฐานข้อมูลห้องสมุดแบบออนไลน์
- e-Learning RMUTP
- ฐานข้อมูลอ้างอิงฉบับวิจัยและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Reference Database & e-Books)
- ฐานข้อมูลออกแบบผลิตภัณฑ์ แพชั่น สิ่งของ เครื่องแต่งกาย เครื่องประดับ (WGSN)
- ฐานข้อมูลบรรณานุกรม (Scopus)
- โปรแกรมตรวจสอบการสอบเทียบบรรณกรรมทางวิชาการ (อักษรวิสุทธิ์)
- Activity Transcripts

## 1. มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานให้บริการแก่นักศึกษาทุกชั้นปี ดังนี้

1.1 ห้องพยาบาล ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลและการให้คำปรึกษา โดยพยาบาลวิชาชีพ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคาร 4 ชั้น 1
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารมงคลอาภา ชั้น 1 คณะบริหารธุรกิจ
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารกิจการนักศึกษา ชั้น 1 คณะวิศวกรรมศาสตร์
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ฝ่ายกิจการนักศึกษา ชั้น 1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1.2 ห้องสมุด ให้บริการยืมหนังสือ สื่อสารสนเทศ โดยมีเจ้าหน้าที่บรรณารักษ์ให้คำแนะนำ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่เอนกประสงค์ ชั้น 3
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารพร้อมมงคล ชั้น 1 วันเสาร์ 09.00- 15.00 น.
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 1 วันเสาร์-วันอาทิตย์ 09.00-15.00 น.
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 3 วันเสาร์-วันอาทิตย์ 09.00-15.00 น.

1.3 ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ให้บริการทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ดังนี้ ห้องคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนรู้ Internet การเรียนการสอนออนไลน์ E-mail Webho SSL-VPN และบริการอื่นๆ โดยมีเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศให้คำแนะนำ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 3
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารพร้อมมงคล ชั้น 2
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 2
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 3

1.4 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้บริการด้านการลงทะเบียน ตรวจสอบผลการเรียน ตารางเรียน ตารางสอบ และข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ เปิดให้บริการ วันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่ศูนย์เทเวศร์ อาคาร 1 ชั้น 4

1.5 กองคลัง ให้บริการรับและจ่ายเงิน ชำระเงินค่าลงทะเบียน ขอใบเสร็จรับเงิน ชำระเงินค่าขอเอกสารต่างๆ รับทุนการศึกษาต่างๆ โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินให้บริการ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 ศูนย์เทเวศร์

1.6 สถาบันภาษา ให้บริการโปรแกรมสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leanning) สำหรับการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ 2 และเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ทางด้านภาษาให้กับนักศึกษาและบุคลากร เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง ด้านทักษะวิชาชีพและสร้างโอกาสในการแข่งขันให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 5 ศูนย์เทเวศร์

2. มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาหลายโครงการ/กิจกรรม (กพศ. 1.4-2-01) ดังนี้

- 1) โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- 2) โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนคร เพื่อทำงานกับสถานประกอบการ
- 3) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
- 4) โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- 5) กิจกรรม “ฉลองขวัญน้อมวันทาบูชาครู และพิธีบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาใหม่”
- 6) โครงการอบรมการทำงานสำรวจความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพด้วย Google form

7) โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เรื่อง ความรู้เท่าทันพิษภัยของบุหรี่และแอลกอฮอล์

8) โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำในการดำเนินงานด้านกิจกรรมนักศึกษา

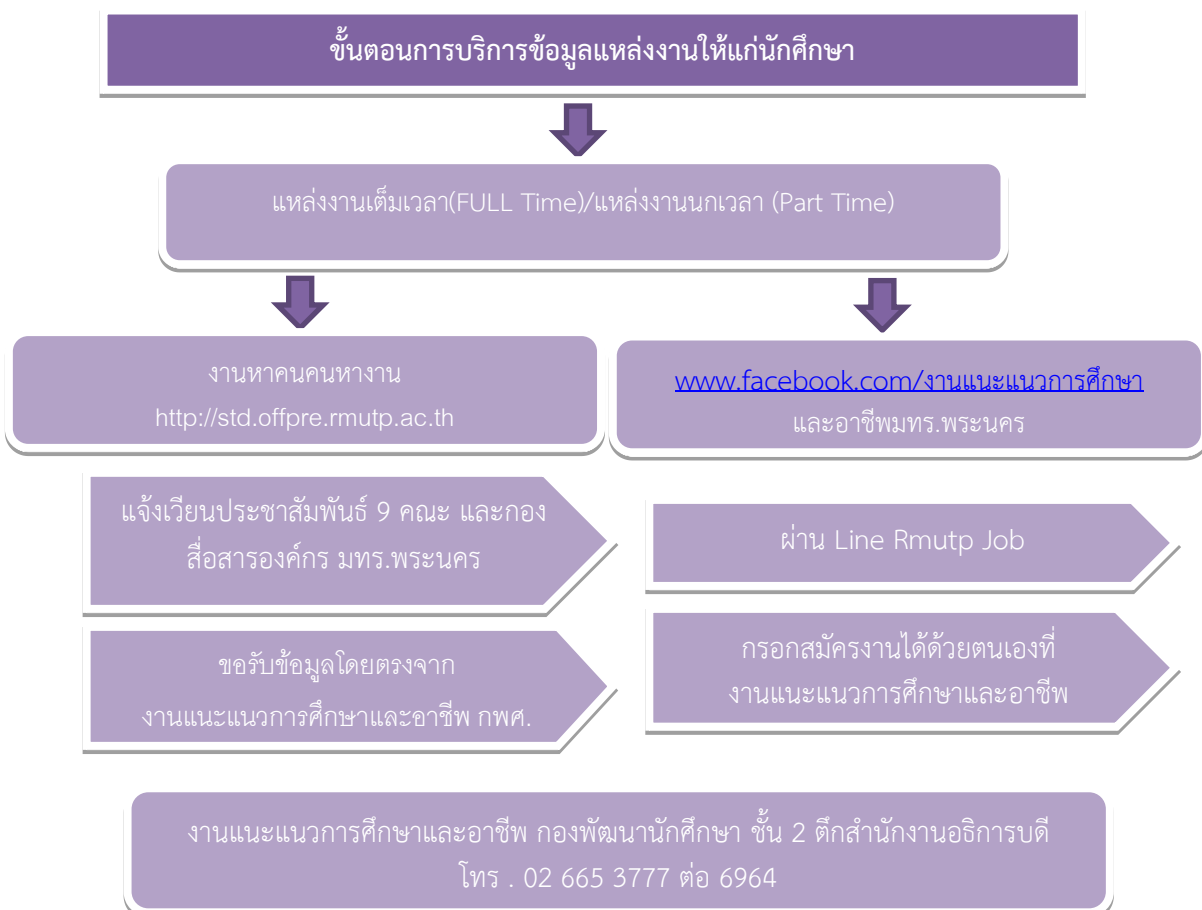
9) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง สิทธิผู้บริโภคที่พึงทราบและแนวทางการปฏิบัติ

3. มหาวิทยาลัยมีระบบทรานสคริปกิจกรรม เป็นระบบที่ให้บริการแก่นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อตรวจสอบว่านักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรครบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ ซึ่งกิจกรรมจัดโดยส่วนกลาง เช่น กองพัฒนานักศึกษา กองศิลปวัฒนธรรม และจัดโดยคณะ (กพศ. 1.4-2-02)

4. มหาวิทยาลัย มีการบริการข้อมูลแหล่งข่าวเต็มเวลา (Full Time) ให้แก่นักศึกษา จำนวน 41 ข่าว และนอกเวลา (Part Time) จำนวน 5 ข่าว โดยการประชาสัมพันธ์แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา โดยการทำบันทึกแจ้งไปยังคณะให้ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาได้ทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.offpre.rmutp.ac.th/> [www.facebook.com/งานแนะแนวการศึกษา](http://www.facebook.com/งานแนะแนวการศึกษา) ผ่าน Line Rmutp Job

1. แหล่งงานเต็มเวลา (กพศ. 1.4-2-03) จำนวน 41 หน่วยงาน อาทิ เช่น บริษัท ทีดีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน), บริษัท ผลิตภัณฑ์ตามเพชร จำกัด (มหาชน), บริษัท สก๊อต อินด์สเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท มาโค เทคโนโลยี จำกัด, บริษัท โพรเกรส เอช อาร์ จำกัด, บริษัท เนอวานาไดจี จำกัด (มหาชน), บริษัท ริชี เพลส 2020 จำกัด (มหาชน), บริษัท วันลิงค์ เทคโนโลยี จำกัด เป็นต้น

2. แหล่งงานนอกเวลา (กพศ. 1.4-2-04) จำนวน 5 หน่วยงาน อาทิ เช่น บริษัท แหลมทองสหการ จำกัด, บริษัท เทสโก้ โลตัส, บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน), บริษัท แมคไทย จำกัด (แมคโดนัลด์) และบริษัท เอ็มเค จำกัด (มหาชน)



**3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวิสัยทัศน์ในการสร้างคนคุณภาพสู่โลกอาชีพ จึงมีนโยบายด้านการพัฒนานักศึกษาที่ให้ความสำคัญกับการเรียนการสอนทั้งในชั้นเรียนและนอกชั้นเรียน เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษามีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยได้กำหนดอัตลักษณ์นักศึกษาของมหาวิทยาลัยไว้ว่า “บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม” มหาวิทยาลัยจึงได้จัดโครงการที่เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ดังนี้

1. โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อทำงานกับสถานประกอบการ เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการวิธีการสมัครงาน การสัมภาษณ์เพื่อเข้าทำงาน รวมทั้งให้ตระหนักถึงคุณภาพบุคลากรที่สถานประกอบการต้องการ และมีการฝึกอาชีพอิสระ ซึ่งมีบริษัทเข้าร่วมงาน จำนวน 46 บริษัท จัดเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมมงกุฎเกล้า 3 คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (กพศ.1.4-3-01)

2. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานทางวิชาชีพวิศวกรรม ภาคการศึกษาฤดูร้อน/2562 เป็นการเตรียมความพร้อมก่อนที่จะออกไปฝึกงานในสถานประกอบการ และให้นักศึกษาได้ปรับตัวในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น ในด้านความรู้ ความคิด ก่อนออกฝึกงานในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมกรมหลวง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กพศ.1.4-3-02)

3. โครงการปฐมนิเทศการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ภาคการศึกษาที่ 1/2563 เป็นการให้ความรู้ในเรื่องการปฏิบัติตนก่อนจะทำการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมกรมหลวง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กพศ.1.4-3-03)

4. โครงการสัมมนาวิชาชีพ หัวข้อ “Wanna be Creator ยูทูบเบอร์...เบื้องหลังงานโฆษณา” เป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานเปิดเบื้องลึก เผยทุกเบื้องหลัง การเป็นครีเอเตอร์ สูยูทูบเบอร์มืออาชีพที่ประสบความสำเร็จ ให้กับนักศึกษาสาขาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ ชั้นปีที่ 4 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2563 ณ ห้องปฏิบัติการมัลติมีเดีย 4201 (กพศ.1.4-3-04)

5. โครงการสัมมนาวิชาชีพ หัวข้อ “ประชาชิต” เป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ ให้กับนักศึกษาสาขาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ ชั้นปีที่ 4 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563 ณ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (กพศ.1.4-3-05)

ในส่วนของคณะได้มีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2562 ให้กับนักศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา อาทิเช่น

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อให้นักศึกษามีความพร้อมและมุ่งมั่นในการออกไปประกอบอาชีพอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าในสังคมหรือแม้แต่การศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ก็ตาม โดยมีวิทยากรมาร่วมสนทนาอภิปรายและบรรยายพิเศษเพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ และให้สาระความรู้ที่เป็นประโยชน์ เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กพศ.1.4-3-06)

- คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จัดโครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อให้นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาได้มีความพร้อมในการประกอบอาชีพ กระตุ้นให้เกิดความตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาตนเองต่อการทำงาน และจัดอบรมให้ความแก่นักศึกษา โดยได้รับเกียรติจากอาจารย์นันทน์ คงศรี อาจารย์คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ มทร.สุวรรณภูมิ บรรยายในหัวข้อ “หลักในการเตรียมตัวออกปฏิบัติงานในสังคมและการแต่งกายเพื่อไปสมัครงานและบุคลิกภาพ”, คุณกฤตภาส ณ ภัทลุง บรรยายในหัวข้อ

“การเขียน RESUME พร้อมเทคนิคการสัมภาษณ์อย่างไรให้ได้งาน และสำนักงานประกันสังคม (สปส.) บรรยายในหัวข้อ “ประโยชน์ของประกันสังคมต่อตัวเรา สิทธิประโยชน์ของประกันสังคมต่างๆ” เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น 4 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (กพศ.1.4-3-07)

- คณะวิศวกรรมศาสตร์ จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2562 ซึ่งได้มีการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรในหัวข้อต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมเฟื่องเหนือ (กพศ.1.4-3-08)

4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษามีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาทุกชั้นปี ที่มีต่อการให้บริการและการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2562 ในช่วงภาคเรียนที่ 2 ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์ <http://std.offpre.rmutp.ac.th/survey/2> และได้ทำหนังสือบันทึกขอความร่วมมือถึงคณะทั้ง 9 คณะเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าประเมินแบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ ประจำปีการศึกษา 2562 (กพศ.1.4-4-01) โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

1. การจัดให้บริการคำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.45
2. การให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.39
3. การให้บริการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.40

ข้อควรปรับปรุง / ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
- ระบบการสืบค้นที่เกี่ยวกับงานวิจัยไม่มีความเสถียรต่อการใช้งาน	3
- ควรมีการจัดกิจกรรมที่ศูนย์พระนครเหนือ	6
- ควรเปิดโรงยิม ชั้น 4 ตลอด 24 ชม.	3
- การประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาควรมีความรวดเร็ว	9
- อาจารย์ที่ปรึกษาขาดความใส่ใจในการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	3
- คณะวิศวกรรมควรให้นักศึกษานำรถจักรยานยนต์เข้าไปจอดช่วงหลังเที่ยงได้	3
- ระบบทรานสคริปต์ไม่มีความเสถียร	2
- ควรมีรายวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	2
- ควรมีเสียงประชาสัมพันธ์ในมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน และสามารถให้ข้อมูลได้ถูกต้อง เพราะบางจุดไม่สามารถรับข่าวสารได้	2
- อยากให้มีการสอน TOEIC เพราะสามารถนำไปใช้ได้จริงตอนสมัครงาน	2
- ควรมีการปรับปรุงห้องน้ำชั้น 5 ดึกใหม่	2
- ควรเปลี่ยนอุปกรณ์การเรียนการสอน เช่น โปรเจกเตอร์	2
- การจัดตารางสอน ไม่ควรเอาวิชาหนักๆ มาเจอกัน เช่น สถิติเข้า ป้ายบัญชี	1
- ควรปรับปรุงเรื่องงบประมาณกิจกรรมต่างๆ	1
- ควรจัดกิจกรรมให้ทั่วถึงทั้งมหาวิทยาลัย ไม่ควรจัดที่ศูนย์เดียว	1
- อยากให้ผู้บริหารใส่ใจนักศึกษาด้านกิจกรรมนักศึกษามากขึ้นและให้ทั่วถึง	1
- ห้องปฏิบัติการอุปกรณ์ไม่พอ	1
- โต๊ะ ที่นั่งในโรงอาหารไม่เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษา	1

ซึ่งเมื่อพิจารณาในภาพรวมของการให้บริการแล้วพบว่า มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 และนักศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะว่าการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาควรมีความรวดเร็ว

จากการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาทุกชั้นปีที่มีต่อการให้บริการและการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2562 และพบว่าการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และนักศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะว่าการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาควรมีความรวดเร็ว

**☑ 5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลต่อการประเมินสูงขึ้น หรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา**

มหาวิทยาลัยมีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาทุกชั้นปีที่มีต่อการให้บริการและการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2562 และพบว่าการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และนักศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะว่าการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาควรมีความรวดเร็ว

โดยกองพัฒนานักศึกษาได้ปรับปรุงและเพิ่มช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา โดยผ่านช่องทาง <http://std.offpre.rmutp.ac.th/> [www.facebook.com](http://www.facebook.com) ผ่าน Line Rmutp Job และช่องทางสื่อสารline ระหว่างนักศึกษา และผู้ปฏิบัติงานโดยตรงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ และเป็นการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย การเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำสื่อให้เข้าใจง่ายขึ้น เช่น แบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ infographic การประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ลงทะเบียนออนไลน์จองสิทธิ์ในการเข้าร่วมกิจกรรม (กพศ.1.4 -5-01) ซึ่งทำให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น และทำให้ผู้จัดสามารถทราบจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ล่วงหน้า กองพัฒนานักศึกษามีการพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้เป็นรูปธรรม และเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้นซึ่งผู้ใช้สามารถเข้าถึงข้อมูลทุกช่องทางโดยผ่านช่องทาง <http://std.offpre.rmutp.ac.th/> <https://www.facebook.com/DSD.Rmutp/notifications/> ผ่าน Line (กพศ.1.4-5-02) ผ่านโทรศัพท์ มือถือได้ตลอด 24 ชม. รวมทั้งการถามตอบผ่านช่องทางต่างๆที่รวดเร็ว และการเข้าถึงข้อมูล Facebook Fan page : กองพัฒนานักศึกษา มทร.พระนครในการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา มีการเข้าถึงข้อมูลจำนวนคนที่เข้ามา 11,948 คน/ครั้ง จำนวนการมีส่วนร่วม/การแสดงความคิดเห็นต่อโพสต์ 2,225 คน

นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาการออกรหัสชั่วโมงกิจกรรมของนักศึกษา โดยคณะสามารถออกรหัสชั่วโมงกิจกรรมนักศึกษา ในรูปแบบ AT CODE ให้กับนักศึกษาได้ และมีการปรับปรุงระบบให้มีความคล่องตัวมาก

**☑ 6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า**

มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลศิษย์เก่า <http://app.rmutp.ac.th/alumni/home.aspx> (กพศ.1.4-6-01) เพื่อจัดเก็บข้อมูลของศิษย์เก่าในแต่ละปีการศึกษา ซึ่งเป็นข้อมูลในการติดต่อระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า และมีการให้ความรู้ที่ศิษย์เก่าสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ทางด้านวิชาการและวิชาชีพ ผ่านเว็บไซต์ <http://webkm.rmutp.ac.th/km/> โดยศูนย์การจัดการความรู้เป็นผู้รับผิดชอบดูแลเรื่องคลังความรู้ ซึ่งมีฐานข้อมูลความรู้ในวิชาชีพทั้ง 9 คณะ รวมทั้งข้อมูลความรู้ด้านอื่นๆ ที่ประโยชน์แก่นักศึกษา ศิษย์เก่า บุคลากร และบุคคลทั่วไป ผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.offpre.rmutp.ac.th/>

ปีการศึกษา 2562 คณะต่างๆ ได้จัดโครงการ/กิจกรรมให้กับนักศึกษาแต่ละคณะอีกทางหนึ่ง

1. โครงการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21 (หลักสูตรเทคโนโลยีดิจิทัล) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์มีความรู้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความรู้ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการศึกษาของผู้เข้ารับการอบรม และเพื่อสร้างความเข้มแข็งในวิชาชีพด้านคอมพิวเตอร์ และมีความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาให้บัณฑิตมี

คุณภาพตามมาตรฐาน ซึ่งมีศิษย์เก่าเข้าร่วมอบรมหัวข้อละ 15 คน เมื่อวันที่ 7-8 ธันวาคม 2562 ณ สาขาวิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและเทคโนโลยี อาคารอนุสรณ์ 40 ปี (กพศ.1.4-6-02)

2. โครงการบูรณาเชิงปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าให้กับภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานไฟฟ้าได้อย่างปลอดภัย เพื่อรู้จักอันตราย รู้หลักการ และวิธีการป้องกันอันตรายจากไฟฟ้า และช่วยลดความเสี่ยงในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 17-18 ธันวาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม หน่วยงานภาครัฐ และภาคอุตสาหกรรม พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (กพศ.1.4-6-03)

มหาวิทยาลัยมีการแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่าผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย [www.rmutp.ac.th](http://www.rmutp.ac.th) เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มทร.พระนคร [www.alumni.rmutp.ac.th](http://www.alumni.rmutp.ac.th) และ [www.facebook.com/งานแนะแนวการศึกษา](https://www.facebook.com/งานแนะแนวการศึกษา) ซึ่งจะส่งข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ข้อมูลการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและสถานประกอบ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบัน

และมีการให้ข้อมูลความรู้ผ่านศูนย์การจัดการความรู้ (KM) <http://blog.rmutp.ac.th> นอกจากนี้ยังมีสมาคมศิษย์เก่า สมัยที่เป็นวิทยาเขตเดิม เช่น สมาคมศิษย์เก่าพัฒนการพระนคร สมาคมศิษย์เก่าโชติเวช สมาคมนักเรียนเก่าช่างกลพระนครเหนือ ชมรมครูผู้ปกครองและศิษย์เก่าชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เป็นต้น โดยแต่ละสมาคมมีช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์สมาคม หรือ Facebook ของสมาคมเป็นช่องทางการสื่อสาร เพื่อมาพูดคุยเรื่องราวต่างๆ ทั้งในอดีตและปัจจุบัน และเนื่องจากสมาคมศิษย์เก่าต่างๆ ยังไม่เชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย กองพัฒนานักศึกษาจึงประสานงานไปยังเลขานุการของแต่ละสมาคมศิษย์เก่า เพื่อให้มหาวิทยาลัยกับสมาคมศิษย์เก่ามีการทำงานและการประชุมหารือร่วมกัน มีการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่ามากยิ่งขึ้น

### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	6	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

### รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/1.4/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา
กพศ.1.4-1-02	รายงานประชุมคณะกรรมการด้านกิจการนักศึกษา
กพศ.1.4-1-03	บันทึกข้อความการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กพศ.1.4-1-04	แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562
กพศ.1.4-1-05	รายงานผลการดำเนินงานโครงการตรวจสุขภาพนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562
กพศ.1.4-1-06	รายงานผลการดำเนินงานโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2562
กพศ.1.4-1-07	สรุปการดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนคร
กพศ.1.4-2-01	แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-2-02	คู่มือกิจกรรมเสริมหลักสูตร
กพศ.1.4-2-03	สรุปแหล่งงานเต็มเวลา
กพศ.1.4-2-04	สรุปแหล่งงานนอกเวลา
กพศ.1.4-3-01	สรุปการดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนคร
กพศ.1.4-3-02	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานทางวิชาชีพวิศวกรรม
กพศ.1.4-3-03	โครงการปฐมนิเทศการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
กพศ.1.4-3-04	โครงการสัมมนาวิชาชีพ หัวข้อ “Wanna be Creator ยูทูปเบอร์...เบื้องหลังงานโฆษณา”
กพศ.1.4-3-05	โครงการสัมมนาวิชาชีพ หัวข้อ “ประชาชาติ”
กพศ.1.4-3-06	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2562
กพศ.1.4-3-07	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562
กพศ.1.4-3-08	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2562
กพศ.1.4-4-01	สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ ปีการศึกษา 2562
กพศ.1.4-5-01	ตัวอย่างช่องทางการลงทะเบียนจองสิทธิ์ออนไลน์ในการเข้าร่วมกิจกรรม
กพศ.1.4-5-02	ตัวอย่างช่องทางการบริการข้อมูลข่าวสาร
กพศ.1.4-6-01	ตัวอย่างฐานข้อมูลศิษย์เก่า
กพศ.1.4-6-02	โครงการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21
กพศ.1.4-6-03	โครงการบูรณาเชิงปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า

จุดเด่น	
1.	การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาในการจัดบริการและกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2.	บุคลากรที่ให้บริการมีความเป็นมืออาชีพ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร ผศ.กมล พรหมหล้าวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา



## ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ในปีการศึกษา 2562 สถาบันมีการดำเนินการดังนี้

1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

กองพัฒนานักศึกษา มีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม ดังนี้

1.1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา (กพศ.1.5-1-1.1-01) โดยมีผู้นำนักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา เพื่อวางแนวทางการดำเนินงานจัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และตามอัตลักษณ์นักศึกษา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

1.2. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2562 โดยมีผู้บริหาร รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานด้านกิจการนักศึกษาและผู้นำนักศึกษาเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และตามอัตลักษณ์นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กพศ.1.5-1-1.1-02)

1.3. มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.2562-2563 (กพศ.1.5-1-1.1-03)

1.4. จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 และดำเนินงานตามแผนฯ (กพศ.1.5-1-1.1-04)

1.5. กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 รอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 (กพศ.1.5-1-1.1-05) เพื่อให้ข้อเสนอแนะนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน

กองพัฒนานักศึกษา จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยกำหนดการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และตามอัตลักษณ์นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด 5 ด้าน ประกอบด้วย

กองพัฒนานักศึกษา จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยกำหนดการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และตามอัตลักษณ์นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด 5 ด้าน ประกอบด้วย

### 2.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน จำนวน 7 โครงการ ได้แก่

2.1.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา (กพศ.1.5-2-2.1-01) ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ 27 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 3 คณะบริหารธุรกิจ มีกิจกรรมให้ความรู้แก่นักศึกษาใหม่ได้รับทราบกฎระเบียบ ข้อบังคับ การปฏิบัติตน การศึกษาเล่าเรียน การให้บริการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาให้นักศึกษา ฯลฯ

2.1.2 โครงการอบรมการทำกรสำรวจความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพด้วย Google form ดำเนินการเมื่อ 29 ตุลาคม 2562 ณ ศูนย์การเรียนรู้ Big Data Virtual Lab ชั้น 4 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่นักศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในด้านการเรียนการสอน และการทำงานอื่น ๆ (กพศ.1.5-2-2.1-02)

2.1.3 โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ (กพศ.1.5-2-2.1-03) ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 3 คณะบริหารธุรกิจ มีกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ เช่น การสมัครงาน การจัดทำเรซูเม่ บุคลิกภาพและมีสถานประกอบการมาเปิดบูธเพื่อรับสมัครนักศึกษาเข้าทำงาน ฯลฯ

2.1.4 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง การคุ้มครองผู้บริโภค สิทธิผู้บริโภคที่พึงทราบและแนวทางการปฏิบัติแก่คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดำเนินการเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมโชติเวช อาคารเรือนปัญญา ศูนย์โชติเวช เป็นการอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิของผู้บริโภคเพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันและการทำงานในอนาคต (กพศ.1.5-2-2.1-04)

2.1.5 โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา : รู้เท่าทันพิษภัยของบุหรี่และแอลกอฮอล์ ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2562 เป็นการอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษาเรื่องพิษภัยและโทษของการสูบบุหรี่ และการดื่มแอลกอฮอล์ เพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตร ใหู้้จักระมัดระวังตนเองและคนใกล้ชิด (กพศ.1.5-2-2.1-05)

2.1.6 โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำในการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษา จัดระหว่างวันที่ 11-16 มีนาคม 2563 ณ สวนธรรมศรีปทุม จ.ปทุมธานี มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา และการนำการประกันคุณภาพมาใช้ในการบริหารจัดการงานสถานศึกษาและองค์การนักศึกษา ตลอดจนการนำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน (กพศ.1.5-2-2.1-06)

2.1.7 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดำเนินการระหว่างวันที่ 9 – 15 มีนาคม 2563 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และภูเจ้าอัมพวาริสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม มีการจัดหลักสูตรเพื่ออบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติให้กับนักศึกษา เช่น การฝึกปฏิบัติด้านจิตใจ การทำสมาธิ ความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการ และการดำเนินงานจัดโครงการ ฝึกบุคลิกภาพ มารยาทในสังคม ศึกษาดูงานด้านศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่น ฝึกทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร นักศึกษาผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปจัดกิจกรรม/โครงการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับนักศึกษา ต่อไป (กพศ.1.5-2-2.1-07)

## 2.2 กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 3 กิจกรรม ภายใต้ชื่อโครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.2-01) มีรายละเอียด ดังนี้

2.2.1 กิจกรรมระยะที่ 1 สมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยดำเนินการ **รอบคัดเลือก** ึ่งการระหว่างวันที่ 1-7 พฤศจิกายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) **รอบมหกรรม** ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 10-19 มกราคม 2563 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต

2.2.2 กิจกรรมระยะที่ 2 กีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “พระนครเกมส์” ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 21- 29 พฤศจิกายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

2.2.3 กิจกรรมระยะที่ 3 กีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ 1-8 กุมภาพันธ์ 2563 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จ.ชลบุรี

## 2.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีงแวดล้อม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือสีงแวดล้อม จำนวน 4 กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

### กิจกรรมตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 1 กิจกรรม ได้แก่

2.3.1 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.3-01)

### กิจกรรมนอกแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่

2.3.2 กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ดำเนินการเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 โดยมีท่านอธิการบดี คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ร่วมใจกันทำน้ำ EM และ EM Ball จิตอาสารักษาคลอง นำไปบำบัดน้ำเสียบริเวณคลองผดุงกรุงเกษม (กพศ.1.5-2-2.3-02)

2.3.3 กิจกรรมจิตอาสา “ให้เลือด ให้ชีวิต” ณ ศูนย์พณิชยการพระนคร เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 และ ศูนย์เทเวศร์ เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2562 โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมในกิจกรรม เพื่อเป็นการนำโลหิตที่ได้รับบริจาคไปช่วยเหลือผู้ได้รับบาดเจ็บ (กพศ.1.5-2-2.3-03)

2.3.4 กิจกรรม ราชมงคลพระนคร ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์คลองเปรมประชากร โดยมีอธิการบดี ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ร่วมกับสำนักงานเขตดุสิตทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ เก็บขยะ และตีเส้นขอบทางโดยรอบคลองเปรมประชากร เพื่อพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และรักษาความสะอาด ดำเนินการเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 (กพศ.1.5-2-2.3-04)

## 2.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม 5 กิจกรรมดังนี้

### กิจกรรมตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่

2.4.1 กิจกรรม “ฉลองขวัญน้อมวันทาบูชาครู และพิธีบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ณ หอประชุมมณฑลอาภา 3 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มีกิจกรรมไว้อาลัยและบายศรีสู่ขวัญ เพื่อนักศึกษาได้ระลึกถึงบุญคุณของครู อาจารย์ผู้ประสิทธิประสาทวิชา อบรมสั่งสอนนักศึกษา (กพศ.1.5-2-2.4-01)

2.4.2 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.4-02)

### กิจกรรมนอกแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่

2.4.3 กิจกรรม วางพวงมาลาและถวายบังคม พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชการที่ 5 เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2562 ณ ลานพระบรมรูปทรงม้า นำโดยท่านอธิการบดี ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ผู้นำนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยและประเทศชาติ (กพศ.1.5-2-2.4-03)

2.4.4 กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา (กพศ.1.5-2-2.4-04)

- พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2562
- สมเด็จพระบรมราชินีพันปีหลวง เมื่อวันที่ 12 สิงหาคม 2562
- สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2562

โดยมีท่านอธิการบดี ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมถวายภัตตาหารเช้า ตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง ถวายราชสดุดี เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ

2.4.5 กิจกรรมราชชมงคลพระนคร น้อมรำลึก 5 ธันวา วันคล้ายวันพระราชสมภพ ร.9 ดำเนินการ เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2562 และกิจกรรมบำเพ็ญพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2562 ณ หอประชุมดีฮอลล์ (ศูนย์เทเวศร์) โดยมีท่านอธิการบดี ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมถวายภัตตาหารเช้า ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวายราชสดุดี เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชกาลที่ 9 (กพศ.1.5-2-2.4-05)

## 2.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ดังนี้

### กิจกรรมนอกแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 1 โครงการ ได้แก่

2.5.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “สืบนาฏสถานศิลป์ มทร.พระนคร ครั้งที่ 5” ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 4 ตุลาคม 2562 เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรมและนาฏศิลป์ไทย ให้กับนักศึกษา เพื่อเป็นการสืบสานความเป็นไทย ปลูกฝังให้คนรุ่นใหม่ได้รับความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนนาฏศิลป์ไทย (กพศ.1.5-2-2.5-01)

2.5.2 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.5-02)

โดยมีการสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา รอบ 6 เดือน เพื่อให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน ต่อไป

### 3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา จำนวน 2 กิจกรรม/โครงการได้แก่

3.1 กิจกรรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการศึกษา และการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ ผ่านโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา (กพศ.1.5-3-01) ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ 27 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 3 คณะบริหารธุรกิจ

3.2 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ แก่ผู้นำนักศึกษา ทั้ง 9 คณะ และนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 300 คน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการศึกษา การปฏิบัติงานด้านผู้นำนักศึกษา งานสโมสรนักศึกษา องค์การนักศึกษาและสถานนักศึกษา ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ 11-16 มีนาคม 2563 ณ สวนธรรมศรีปทุม จ.ปทุมธานี (กพศ.1.5-3-02)

### 4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมและนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 (กพศ.1.5-4-01) เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ครั้งต่อไป

**ตารางสรุปผลการดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา  
ประจำปีการศึกษา 2562 (รอบ 6 เดือน)  
(1 มิถุนายน 2562 – 30 พฤศจิกายน 2562)**

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
1	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา	-นักศึกษาได้รับทราบข้อมูลของมหาวิทยาลัย -นักศึกษาได้รับความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	-แบบสอบถามก่อน-หลังการเข้าร่วมโครงการ -นักศึกษาได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และได้รับความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา <b>*บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 87.60</b>	-แบบประเมินการใช้ QR Code -รูปแบบโครงการควรมีความทันสมัย	-ปรับปรุงแบบสอบถามเป็นแบบออนไลน์ QR Code -ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ
2	กิจกรรม"ฉลองขวัญน้อมวันทาบูชาครู และบายศรีสู่ขวัญประจำปีการศึกษา 2562"	-เพื่อให้นักศึกษาได้รู้จักครู-อาจารย์	-กาสังเกต นักศึกษามีความตั้งใจในการทำกิจกรรม <b>*บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 87.00</b>	-	-
3	โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษา -ส่งเสริมการออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	-แบบสอบถามนักศึกษาใช้เวลาในการดูแลตนเองและออกกำลังกาย รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ <b>*บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 93.20</b>	-ชนิดกีฬาที่ทำการแข่งขันมีน้อย	-จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในรูปแบบอื่น เช่น ทำคิลิปออกกำลังกาย,วิ่งเก็บขยะทาง เป็นต้น
4	โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนคร เพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ	-ให้ความรู้แก่นักศึกษาเพื่อนำไปปรับใช้ในการสมัครงาน	-แบบสอบถามก่อน-หลังการเข้าร่วมโครงการ -ผู้สำเร็จการศึกษานำความรู้ไปใช้ในการสมัครงาน <b>*บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 87.80</b>	-สถานประกอบการมีน้อย ไม่หลากหลาย -Wifi ไม่เสถียร สมัครงานผ่านระบบไม่ได้	-จัดหาสถานประกอบการที่ตรงกับสาขาของผู้สำเร็จการศึกษา -ประสานงานกับสำนักวิทยบริการฯ ผู้ดูแลระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมเรื่อง Wifi
5	โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-นักศึกษาได้รับความรู้ทั้งทฤษฎีและการปฏิบัติจริงเพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมและการพัฒนาตนเอง	-แบบสอบถามก่อน-หลังการเข้าร่วมโครงการ นักศึกษาได้รับความรู้และสามารถนำไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรม และใช้ชีวิตประจำวัน -นักศึกษาผ่านตามหลักสูตรที่กำหนด <b>*บรรลุตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 90.40</b>	-หลักสูตรและระยะเวลาที่ยาวเนื่องจากได้รับงบประมาณจำกัด ทำให้หลักสูตรและเนื้อหาการอบรมถูกตัดทอนลงเพื่อความเหมาะสม	- กำหนดกลุ่มเป้าหมายและหลักสูตรให้มีความเหมาะสมกับช่วงเวลาและสถานการณ์

จากผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน ได้นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงผลการดำเนินงานครั้งต่อไป ดังนี้

1. การจัดทำแบบประเมินผลโครงการ เป็นการสแกน QR Code หรือ Google form ลดการใช้กระดาษง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูลและประเมินผล
2. การตรวจสอบความเสถียรของสัญญาณ Wifi โดยมอบให้ผู้รับผิดชอบโครงการประสานงานกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทดสอบการใช้สัญญาณ Wifi ก่อนใช้ทุกครั้ง

**ตารางสรุปผลการดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา  
ประจำปีการศึกษา 2562 (รอบ 6 เดือน)  
(1 มิถุนายน 2562 – พฤษภาคม 2563)**

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการทำงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
6	กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิผู้บริโภคที่พึงทราบและแนวทางการปฏิบัติ	-ให้ความรู้แก่นักศึกษาด้านสิทธิของผู้บริโภคและแนวทางปฏิบัติเมื่อได้รับความไม่เป็นธรรม	-แบบสอบถามออนไลน์ ก่อน-หลัง ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้เรื่องสิทธิของผู้บริโภคและทราบแนวทางปฏิบัติ <b>*บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 88.60</b>	-	-
7	โครงการอบรมการทำการสำรวจความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพด้วย Google Form	-ให้ความรู้แก่นักศึกษาเรื่อง การใช้ Google Form	-แบบสอบถามออนไลน์ ก่อน-หลัง การฝึกอบรมนักศึกษาสามารถทำแบบฝึกหัดได้ตามที่กำหนด <b>*บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 87.50</b>	-	-
8	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เรื่อง การรู้เท่าทันพิษภัยของบุหรี่และแอลกอฮอล์	-ให้ความรู้แก่นักศึกษาเรื่อง พิษภัยของบุหรี่และแอลกอฮอล์	-แบบสอบถามก่อน-หลัง การเข้าร่วมโครงการ -นักศึกษาได้รับความรู้เพิ่มขึ้น <b>*บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 91.00</b>	-	-
9	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำในการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา	-เพื่ออบรมให้ความรู้แก่นักศึกษา ในการนำความรู้ที่ได้รับไปดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของผู้นำนักศึกษา	แบบสอบถามออนไลน์ ก่อน-หลัง นักศึกษาได้รับความรู้และนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานผู้นำนักศึกษา <b>*บรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 94.00</b>	-	-

**5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา**

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (กพศ.1.5-5-01) และมีการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ สรุปได้ดังนี้

1. เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด 5 ด้าน ประกอบด้วย

กิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการได้ตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 9 กิจกรรม/โครงการ

- 1.1 กิจกรรมวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 7 กิจกรรม/โครงการ

- 1.1.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา

- 1.1.2 โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ

- 1.1.3 โครงการอบรมการทำการสำรวจความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพด้วย Google form

- 1.1.4 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง การคุ้มครองผู้บริโภค สิทธิผู้บริโภคที่พึงทราบและ

## แนวทางการปฏิบัติ

1.1.5 โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา : รู้เท่าทันพิษภัยของบุหรี่และแอลกอฮอล์

1.1.6 โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำในการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษา

1.1.7 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1.2 กิจกรรมกีฬาหรือส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 1 โครงการ

1.2.1 โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 โครงการ

1.3.1 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 1 โครงการ

1.4.1 กิจกรรม “ฉลองขวัญน้อมวันทนายุชาครู และบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาใหม่

\*\*\*โครงการที่ขอปรับแผนการดำเนินงาน จำนวน 2 โครงการ (เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรน่า)

1.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 2 โครงการ

1.5.1 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)

1.5.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพนักศึกษา 9 ราชมงคล และกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย (เจ้าภาพงดจัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า)

1. กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 มีจำนวน 9 โครงการ ทุกกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100
2. เพื่อจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา อย่างน้อย 1 กิจกรรม มีการดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ จำนวน 2 กิจกรรม/โครงการ
  - กิจกรรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการศึกษา และการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ ผ่านโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ 27 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมมณฑลอาภา 3 คณะบริหารธุรกิจ
    - กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพ แก่ผู้นำนักศึกษา ทั้ง 9 คณะ และนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 300 คน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการศึกษา การปฏิบัติงานด้านผู้นำนักศึกษา งานสโมสรนักศึกษา องค์การนักศึกษาและสถานนักศึกษา ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ 11-16 มีนาคม 2563 ณ สวนธรรมศรีปทุม จ.ปทุมธานี
3. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
  - กองพัฒนานักศึกษา มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา มีจำนวนโครงการทั้งสิ้น 11 โครงการ สามารถดำเนินการได้ตามแผน จำนวน 9 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 81.82 และขอปรับแผนการดำเนินงาน จำนวน 3 โครงการ

6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

จากผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ได้นำข้อเสนอแนะ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 5/2562 เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานจัดกิจกรรม/โครงการ และปรับแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ดังนี้ (กพศ.1.5-6-01)

- ได้ดำเนินการปรับแผนการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามข้อเสนอแนะ โดยจัดกิจกรรมเป็นรูปแบบออนไลน์ เนื้อหา รายละเอียดและรูปแบบมีความทันสมัย มีการนำระบบเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้เกิดความน่าสนใจเหมาะกับนักศึกษาซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่ ยุค 4.0 และเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) แบบสอบถามใช้แบบออนไลน์ CR Code หรือ Google form เพื่อความสะดวกในการเก็บข้อมูลและประเมินผล

\*\*\*เนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ทำให้ต้องมีการปรับแผนการดำเนินการจัดโครงการและเพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯ ดังกล่าว กองพัฒนานักศึกษา ได้ขออนุมัติมหาวิทยาลัยฯ ปรับแผนการดำเนินการโครงการในรูปแบบออนไลน์ หรือผลิตสื่อสารสนเทศเพื่อให้ความรู้แก่นักศึกษาแทนการจัดกิจกรรม มีรายละเอียด ดังนี้ (กพศ.1.5-6-02)

รายละเอียดการปรับโครงการเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
กองพัฒนานักศึกษา

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ (ขอปรับแผน)	วัน/เดือน/ปี (ขอปรับแผน)
1	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออบรมให้ความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา 9 ราชมงคล	โครงการผลิตสื่อการเรียนรู้การประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนักศึกษา (ปรับกลุ่มเป้าหมายเป็น 850 คน)	ก.ค. 2563
2	โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ปรับกลุ่มเป้าหมายเป็น 25 คน)	มี.ค.63
3	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)	โครงการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาวิสัยทัศน์นักศึกษา (ปรับกลุ่มเป้าหมายเป็น 2,550 คน)	ก.ค. 2563
4	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา	โครงการผลิตสื่อและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา (ปรับกลุ่มเป้าหมายเป็น 2,550 คน)	ก.ค. 2563
5	โครงการ “I Love RMUTP” Goes Digital	โครงการการผลิตและเผยแพร่สื่อในการปฐมนิเทศนักศึกษาออนไลน์ ประจำปีการศึกษา 2563 (ปรับกลุ่มเป้าหมายเป็น 2,550 คน)	ก.ค.2563



## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/1.5/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.51-1.1-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562
(กพศ.1.5-1-1.1-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 3/2562
(กพศ.1.5-1-1.1-03)	การจัดสรรงบประมาณประจำปี 2562-2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กพศ.1.5-1-1.1-04)	แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562
(กพศ.1.5-5-01)	
(กพศ.1.5-1-1.1-05)	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 5/2562
(กพศ.1.5-4-01)	
(กพศ.1.5-6-01)	
(กพศ.1.5-2-2.1-01)	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
(กพศ.1.5-3-01)	
(กพศ.1.5-2-2.1-02)	โครงการอบรมการทำการสำรวจความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพด้วย Google form
(กพศ.1.5-2-2.1-03)	โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ
(กพศ.1.5-2-2.1-04)	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง การคุ้มครองผู้บริโภค สิทธิผู้บริโภคและแนวทางการปฏิบัติ
(กพศ.1.5-2-2.1-05)	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา : รู้เท่าทันพิษภัยของบุหรีและแอลกอฮอล์
(กพศ.1.5-2-2.1-06)	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำในการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษา
(กพศ.1.5-3-02)	
(กพศ.1.5-2-2.1-07)	โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กพศ.1.5-2-2.2-01)	โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กพศ.1.5-2-2.3-01)	
(กพศ.1.5-2-2.4-02)	
(กพศ.1.5-2-2.5-02)	
(กพศ.1.5-2-2.3-02)	กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
(กพศ.1.5-2-2.3-03)	กิจกรรมจิตอาสา “ให้เลือด ให้ชีวิต”
(กพศ.1.5-2-2.3-04)	กิจกรรมราชชมงคลพระนคร จิตอาสาพระราชทานพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์คลองเปรมประชากร

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.5-2-2.4-01)	กิจกรรม “ฉลองขวัญน้อมวันทาบูชาครู และพิธีบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาใหม่ ประจำปี การศึกษา 2562”
(กพศ.1.5-2-2.4-03)	กิจกรรม “วางพวงมาลาถวายบังคม พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชการที่ 5”
(กพศ.1.5-2-2.4-04)	กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา <ul style="list-style-type: none"> <li>- พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</li> <li>- สมเด็จพระบรมราชินีพันปีหลวง</li> <li>- สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</li> </ul>
(กพศ.1.5-2-2.4-05)	กิจกรรมราชชมงคลพระนคร น้อมรำลึก 5 ธันวา วันคล้ายวันพระราชสมภพและกิจกรรมบำเพ็ญพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรบรมนาถบพิตร
(กพศ.1.5-2-2.5-01)	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “สืบนาฏสานศิลป์ มทร.พระนคร” ครั้งที่ 5
(กพศ.2.7-6-02)	หนังสือขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงานโครงการ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร ผศ.กมล พรหมหล้าวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

## องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2562 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยโดยมีการดำเนินการดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศอย่างชัดเจนปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-1-01)

2. มีข้อมูลครอบคลุมข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> เช่น (สวพ.2.1-1-02)

- ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปัจจุบันและผลงานที่ผ่านมา
- ข้อมูลด้านแหล่งตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ การจัดงานสร้างสรรค์ต่างๆ ตลอดจน ข้อมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัยในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและงานสร้างสรรค์

รวมถึง ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์แก่นักวิจัย

3. มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นงานวิจัยของมหาวิทยาลัย : คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (<https://repository.rmutp.ac.th/>) (สวพ.2.1-1-03) รวมถึงจัดให้มีฐานข้อมูลสากลเพื่อการสืบค้นงานวิจัย เช่น scopus

4. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (<http://rpm.rmutp.ac.th>) (สวพ. 2.1-1-04)

2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องด้วยมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดด้านพื้นที่ ในประเด็นต่อไปนี้

1. มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเปิดไปตามจุดเน้นของแต่ละคณะโดยแยกตามคณะต่าง ๆ อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของแต่ละคณะ และอยู่ภายใต้นโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เช่น ห้องปฏิบัติการ Control System ห้องปฏิบัติการทดสอบวัสดุวิศวกรรม ห้องปฏิบัติการด้านอาหารและโภชนาการ

ห้องปฏิบัติการออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย เป็นต้น ตามตัวอย่างภาพถ่ายห้องปฏิบัติการ ดังนี้ **(สวพ.2.1-2-01)**

2. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการปฏิบัติงานด้านการวิจัย ทั้งเครือข่ายเดิม เช่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ด้านทรัพย์สินทางปัญญา), เครือข่ายวิจัยประชารัฐ, จังหวัดราชบุรี, อบต. บางครก และ อบต. หนองหญ้าปล้อง จ.เพชรบุรี และเครือข่ายใหม่เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ,สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร เป็นต้น **(สวพ.2.1-2-02)**

3. มีห้องสมุดแหล่งคนควาทางวิชาการ หนังสือและวารสารทั้งในรูปแบบของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารและกำกับดูแลโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม. ตามข้อมูลรายงานทางกายภาพ **(สวพ.2.1-2-03)**

4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) **(สวพ.1.1-2-04)** หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งอ้างอิงการวิจัย เช่น Scopus เป็นต้น (<http://www.rmutp.ac.th/งานวิจัย-และ-e-book/>) **(สวพ.2.1-2-05)**

5. มีการสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคล และสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551 – ปัจจุบัน ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/287 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 โดยดำเนินงานระหว่างวันที่ 24-26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ เถลิงพระเกียรติ จังหวัดเชียงใหม่ **(สวพ.2.1-2-06)**

6. มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/9 ลงวันที่ 6 มกราคม 2563 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก**(สวพ.2.1-2-07)** โดยดำเนินงานจัดนิทรรศการในงานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2563 ระหว่างวันที่ 1-6 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ

7. มีการสนับสนุนให้นักวิจัยเข้าร่วมนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ **(สวพ.2.1-2-08)**

### 3. จัดสรรงบประมาณ ของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครสนับสนุนงบประมาณภายในสำหรับเป็นทุนวิจัยแก่บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้นทุกปี โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดจุดเน้นลักษณะของข้อเสนอการวิจัยตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอขอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 **(สวพ.2.1-3-01)** และกำหนดยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย **(สวพ.2.1-3-02)** ทั้งนี้ เพื่อให้ นักวิจัยมีทิศทางในการทำงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. มีคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 159/2562 ลงวันที่ 24 มกราคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 **(สวพ.2.1-3-03)** สำหรับพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ประจำปี ทั้งนี้ ในการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยจะมีการพิจารณาล่วงหน้า

3. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณวิจัย จำนวน 31,397,950 บาท (ไม่นับรวมงบประมาณจากภายนอก) ตามตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สวพ.2.1-3-04)

ลำดับ	หน่วยงาน	แหล่งทุน		รวม (บาท)
		รายจ่าย (บาท)	รายได้ (บาท)	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1,100,000	-	1,100,000
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	10,930,000	121,000	11,051,000
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1,071,300	125,000	1,196,300
4	คณะบริหารธุรกิจ	2,019,600	582,000	2,601,600
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,500,000	249,000	1,749,000
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	425,000	425,000
7	คณะศิลปศาสตร์	1,094,800	380,000	1,474,800
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	-	50,000	50,000
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	9,277,250	50,000	9,327,250
10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	2,293,000	145,000	2,438,000
	<b>รวม 9 คณะ</b>	<b>29,285,950</b>	<b>2,127,000</b>	<b>31,412,950</b>

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2550 – ปัจจุบันปีที่ 14 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2563 และในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา ได้มีการดำเนินการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนนักวิจัยที่มีความประสงค์จะตีพิมพ์บทความในกลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปัจจุบันดำเนินการเป็นที่ 5 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2563 ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/316 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2563 เรื่อง ขออนุมัติโครงการวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร จำนวน 400,700 บาท (สวพ.2.1-4-01)

2. สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการประชุมวิชาการ โดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชมณฑลอย่างต่อเนื่อง โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551 – ปัจจุบัน ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/287 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 โดยดำเนินงานระหว่างวันที่ 24-26 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 750,000 บาท (สวพ.2.1-4-02) มีผลงานร่วมนำเสนอ จำนวน 61 ผลงาน

หน่วยงาน	ระดับชาติ			ระดับนานาชาติ			รวม
	บรรยาย	โปสเตอร์	รวม	บรรยาย	โปสเตอร์	รวม	
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	5	5	-	-	-	5
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	1	10	11	-	-	-	11
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1	10	11	-	-	-	11
คณะบริหารธุรกิจ	2	3	5	-	-	-	5
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	1	1	2	2
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	9	11	-	-	-	11
คณะศิลปศาสตร์	5	6	11	-	-	-	11
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	-	1	1	-	-	-	1
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	-	2	2	-	-	-	2
สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	2	2	-	-	-	3
<b>รวม</b>	<b>11</b>	<b>48</b>	<b>59</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>61</b>

3. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ตามบันทึกข้อความที่ อว 0652.11/9 ลงวันที่ 6 มกราคม 2563 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 250,000 บาท (สพพ. 2.1-4-03) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ของ มทร.พระนคร ในงาน “วันนักประดิษฐ์” ประจำปี 2563

ระหว่างวันที่ 1-6 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ

ลำดับ	ชื่อผลงาน	รายชื่อนักวิจัย	ชื่อหน่วยงาน
1	ผลิตภัณฑ์สเปรดขนมปังจากปลายข้าวไรซ์เบอร์รี่เสริมควินัว	นางน้อมจิตต์ สุธิบุตร นายก้องเกียรติ จุฑะสุวรรณศิริ นายกันตพงศ์ พัฒนจรัสวานิชย์	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
2	การใช้สารสกัดสีจากเปลือกแก้วมังกรในผลิตภัณฑ์ค็อกเทล	นางสาวดวงรัตน์ แซ่ตั้ง นางสาวกุลภัสสร แก้ววงศ์ นางสาวจิรวรรณ จันทระ	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3	เครื่องนุ่งห่มจากผ้าทอพื้นเมืองพิษณุโลก	นางสาวไอรดา สุดสังข์ นางสาวเสาวนีย์ รัชนีธิคุณานนท์ นางสุจิตรา ชนนทวารี นางวิภาดา กระจ่างโพธิ์ นางสาวจากรุวรรณ ดิศักดิ์	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
4	การศึกษาและพัฒนาบรรจุภัณฑ์สินค้า โอท็อปเคลื่อนที่แบบลดประกอบ	นายศรีณยู สว่างเมฆ นายนภดล คล้ายวิเศษ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
5	นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุจากไม้ตาลโตนด	นางสาวยุวดี พรธาราพงศ์ นายอาณัญญ์ ศิริพิชญ์ตระกูล	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
6	ผลิตภัณฑ์จากผ้าพื้นเมืองปาเต๊ะ	นางสาวเมธิกา พ่วงแสง	สถาบันวิจัยและพัฒนา

4. สนับสนุนงบประมาณเพื่อเช่ารวมประชุมเสนอผลงานหรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ในการประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้งระดับนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (สพพ.2.1-4-04) โดยมีการสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ จำนวน 12 ผลงาน รวมเป็นเงิน 345,000 บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผลงาน	งบประมาณ (บาท)
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	30,000
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	8	180,000
3	คณะบริหารธุรกิจ	1	80,000
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	40,000
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	15,000
	<b>รวม</b>	<b>12</b>	<b>345,000</b>

5. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.2.1-4-05) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สนับสนุนเงินรางวัล จำนวน 121 บทความ งบประมาณ 2,654,000 บาท

สรุปการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ จำนวน 121 บทความ เป็นบทความวิจัย ระดับชาติ 36 บทความ ระดับนานาชาติ 82 บทความ และบทความวิชาการ ระดับชาติ 2 บทความ และระดับนานาชาติ 1 บทความ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,654,000 (สองล้านหกแสนห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

หน่วยงาน	บทความวิจัย				บทความวิชาการ				รวม			
	วารสารระดับชาติ		วารสารระดับนานาชาติ		วารสารระดับชาติ		วารสารระดับนานาชาติ		รวม			
	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)	บทความ (เรื่อง)	งบประมาณ (บาท)		
คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	9	81,000	-	-	9	81,000	-	-	-	-	9	81,000
คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	4	36,000	-	-	4	36,000	-	-	-	-	4	36,000
คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	4	34,000	2	40,000	6	74,000	-	-	-	-	6	74,000
คณะบริหารธุรกิจ	2	18,000	35	700,000	37	718,000	2	14,000	1	10,000	40	742,000
คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	-	25	860,000	25	860,000	-	-	-	-	25	860,000
คณะวิศวกรรมศาสตร์	8	70,000	8	260,000	16	330,000	-	-	-	-	16	330,000
คณะศิลปศาสตร์	5	39,000	1	20,000	6	59,000	-	-	-	-	6	59,000
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ และออกแบบแฟชั่น	1	9,000	10	400,000	11	409,000	-	-	-	-	11	409,000
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ	3	23,000	1	40,000	4	63,000	-	-	-	-	4	63,000
<b>รวม 9 หน่วยงาน</b>	<b>36</b>	<b>310,000</b>	<b>82</b>	<b>2,320,000</b>	<b>118</b>	<b>2,630,000</b>	<b>2</b>	<b>14,000</b>	<b>1</b>	<b>10,000</b>	<b>121</b>	<b>2,654,000</b>

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ในปีการศึกษา 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

1. มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) ไลน์กลุ่มนักวิจัย ซึ่งปัจจุบันไลน์กลุ่มเป็นช่องทางที่นักวิจัยสามารถได้รับข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว (สวพ.2.1-5-01)

2. สนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ตามบันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/1045 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.2.1-5-02) โดยมีการดำเนินงานใน 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมที่ 1 เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เทคนิคการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ” ดำเนินการในวันที่ 20 ธันวาคม 2562 โดยมี รศ.ดร.สิงหนาท น้อมเนียน จาก สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นวิทยากร

กิจกรรมที่ 2 การอบรม เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในคน” ดำเนินการวันที่ 23-24 มกราคม 2563 โดยมี ศาสตราจารย์แพทย์หญิงธาดา สืบหลินวงศ์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย , พันโท รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะ รุจกิจยานนท์ คณะกรรมการจริยธรรมวิจัย กรมแพทย์ทหารบก , ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงบุษบา วิริยะสิริเวช และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุษบา ศุภวัฒน์ธนบดี คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เป็วิทยากร สำหรับการอบรมครั้งนี้ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย

กิจกรรมที่ 3 การบรรยายหัวข้อ “แนวทางการจัดสรรงบประมาณวิจัยและการปรับตัวของนักวิจัยในระบบ ววน. แบบใหม่” ดำเนินการวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 (ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์) โดยมีศาสตราจารย์ ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) เป็นวิทยากร

3. มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้นักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ปี 2550-ปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

มีการให้ค่าตอบแทนสำหรับการตีพิมพ์บทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.2.1-5-03) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สนับสนุนเงินรางวัล จำนวน 121 บทความ งบประมาณ 2,654,000 บาท

มีการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบโล่รางวัลและเงินรางวัล จำนวน 10,000 บาท ในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี (18 มกราคม 2563) ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2562 (สวพ.2.1-5-04)

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. มีผู้รับผิดชอบงานทรัพย์สินทางปัญญาปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-6-01) และจัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาโดยอ้างอิงจากกรมทรัพย์สินทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.2.1-6-02)

2. มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สวพ.2.1-6-03) , ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.2.1-6-04) และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล



พระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.2.1-6-05)

3. มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 10 ผลงาน (สวพ.2.1-6-06) ประกอบด้วย ลิขสิทธิ์ จำนวน 7 ผลงาน อนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน และ สิทธิบัตร จำนวน 9 ผลงาน

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

#### รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/2.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.1-1-03	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <a href="http://www.rmutp.ac.th">http://www.rmutp.ac.th</a> ในกล่องระบบสารสนเทศ(คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)
สวพ.2.1-1-04	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM)
สวพ.2.1-2-01	ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการ
สวพ.2.1-2-02	บันทึกลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับหน่วยงานต่าง ๆ
สวพ.2.1-2-03	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-2-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.1-2-05	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <a href="http://www.rmutp.ac.th">http://www.rmutp.ac.th</a> ในกล่องระบบสารสนเทศ(คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)
สวพ.2.1-2-06	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/287 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11
สวพ.2.1-2-07	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/9 ลงวันที่ 6 มกราคม 2563 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
สวพ.2.1-2-08	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
สวพ.2.1-3-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
สวพ.2.1-3-02	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-3-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 159/2562 ลงวันที่ 24 มกราคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
สวพ.2.1-3-04	ตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
สวพ.2.1-4-01	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/316 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2563 เรื่อง ขออนุมัติโครงการวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ.2.1-4-02	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/287 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11
สวพ.2.1-4-03	บันทึกข้อความที่ อว 0652.11/9 ลงวันที่ 6 มกราคม 2563 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
สวพ.2.1-4-04	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
สวพ.2.1-4-05	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.2.1-5-01	สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลถึงหน่วยงาน
สวพ.2.1-5-02	บันทึกข้อความ ที่ อว 0562.11/1045 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-5-03	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.2.1-5-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2562
สวพ.2.1-6-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-6-02	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ.2.1-6-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-05	สรุปข้อมูลการจดทะเบียนทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

<b>จุดเด่น</b>	
มหาวิทยาลัยสนับสนุนทั้งทรัพยากรและงบประมาณเพื่อให้อาจารย์/นักวิจัยมีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>	
1.	ในบางคณะงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก
2.	ผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
<b>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</b>	
1	ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ในการเขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติสำหรับคณะที่ยังมีผลงานน้อย
2	ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาติภักดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมิน (เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน) ของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

## สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (1 ต.ค. 62-30 ก.ย. 63) มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ดังนี้.

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงินภายใน	จำนวนเงินภายนอก	รวมเงิน	จำนวน อ.ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนต่อจำนวนอารย์	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์ฯ	825,000	210,000	1,035,000	29	35,690	2.97
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	10,863,500	2,297,600	13,161,100	70.50	186,682.27	5.00
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1,196,300	995,000	2,191,300	28	78,260.72	5.00
4**	คณะบริหารธุรกิจ	2,713,900	879,124.64	3,593,024.64	87	-	3.25
	- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2,496,480	879,124.64	3,375,604.64	75	45,008.06	5.00
	-กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีฯ	217,420	-	217,420	12	18,118.33	1.51
5	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	1,749,000	1,350,000	3,099,000	59.50	52,084.03	4.34
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	425,000	6,660,000	7,085,000	117.50	60,297.87	5.00
7**	คณะศิลปศาสตร์	1,474,800	1,192,800	2,667,600	84	31,757.14	5.00
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	70,000	2,880,640.96	2,950,640.96	29	101,746.24	5.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	9,927,200	2,935,600	12,862,800	25	514,512	5.00
	<b>รวม 9 คณะ</b>	<b>29,244,700</b>	<b>19,400,765.60</b>	<b>48,645,465.60</b>	<b>529.50</b>		<b>40.56/9 = 4.51</b>

\*\* หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

## สรุปผลการดำเนินงาน

คะแนนที่ได้ 4.51

40.56

= 4.51 คะแนน

9

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.50 คะแนน	4.51	4.51	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2562/2.2/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-01	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.2-02	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-03	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 2.2-04	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.2-05	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.2-06	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-07	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.2-08	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.2-09	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.2-10	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2562

<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
ผลักดันให้มีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น
<b>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</b>
ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยขอรับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาติภักดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบันเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะ และหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2562 (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สธอ.	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	32	73.50	31	88	61.50	118.50	87	29	26	546.50
- ปฏิบัติงานจริง	29	70.50	28	87	59.50	117.50	84	29	25	529.50
- ลาศึกษาต่อ	3	3	3	1	2	1	3	-	1	17
จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ปฏิบัติงานจริง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ลาศึกษาต่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนผลงานทางวิชาการ										
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ (0.20)	14	18	15	9 วิทย 3 สังคม 6	-	56	17	1	-	130
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือวารสารทางวิชาการ ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม ประกาศ ก.พ.อ. ฯ (0.40)	7	5	-	2 วิทย 1 สังคม 1	-	23	1	-	4	42
- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ กพอ.ฯ ที่ ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	2	8	2	-	-	8	3	-	2	25

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2562 (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)									
	คอ.	ทศศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สถอ.	รวม
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	2	5	2	-	-	6	-	-	1	16
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	4	3	-	23 สังคม 23	29	8	-	14	-	81
- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร(1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับ การประเมินผ่านเกณฑ์การขอ ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่ง ทางวิชาการแล้ว (1.00)	-	3	6	5 สังคม5	-	-	1	-	-	15
<b>รวมจำนวนผลงานวิชาการ</b>	29	42	25	39 วิทย 4 สังคม 35	29	101	22	15	12	314
<b>ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานทางวิชาการ</b>	12.40	20.40	11.80	วิทย 1 สังคม 29.60	29	38.00	6.60	14.20	8.60	171.60
<b>จำนวนงานสร้างสรรค์</b>										
- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับสถาบัน (0.40)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับชาติ (0.60)	-	-	1	-	-	-	-	-	4	5



ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2562 (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สออ.	รวม
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00)	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2
รวมจำนวนผลงานสร้างสรรค์	1	-	2	-	-	-	-	-	5	8
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานสร้างสรรค์	0.40	-	1.60	-	-	-	-	-	3.4	5.40
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการ และผลงานสร้างสรรค์	12.80	20.40	13.40	วิทย 1	29	38.00	6.60	14.20	12	177.00
				สังคม 29.60						

\*\* หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

## สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	ผลรวมถ่วง นน. ของผลงานวิชาการ	จำนวนอาจารย์และ นักวิจัยประจำ ทั้งหมด	ร้อยละของ ผลรวมถ่วง น้ำหนัก	คะแนน
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	12.80	32	40	5.00
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	20.40	73.50	27.76	4.63
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	13.40	31	43.22	5.00
4. คณะบริหารธุรกิจ	30.60	88	-	3.20
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	29.60	76	38.95	1.500
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	12	8.33	1.39
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	29	61.50	47.15	5.00
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	38.00	118.50	32.57	5.00
7. คณะศิลปศาสตร์	6.60	87	7.58	1.90
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	14.20	29	48.96	5.00
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	12.00	26	46.15	5.00
รวม 9 คณะ	177.00	546.50		39.73/9 = 4.41

สรุปผลการดำเนินงาน
คะแนนที่ได้ = 4.41
$\frac{39.73}{9} = 4.41$ คะแนน

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.20	4.41	4.41	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/2.3/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.3-01	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.3-02	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-03	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 2.3-04	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.3-05	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.3-06	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-07	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.3-08	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.3-09	คะแนนผลการประเมินตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.3-10	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2562

จุดที่ควรพัฒนา	
1.	ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติในบางคณะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน
2.	ผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ในการเขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติสำหรับคณะที่ยังมีผลงานน้อย
2	ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาติภักดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

## องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

## ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ( ชิด  หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะ ผ่านการประชุมการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับจังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2561 ซึ่งได้กำหนดให้จังหวัดราชบุรี เป็นพื้นที่ดำเนินงานระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และได้กำหนดแผนโครงการในลักษณะบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชน ภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกันกับหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะ และได้จัดทำคำเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งได้ข้อเสนอโครงการย่อย จำนวน 8 โครงการ (รายละเอียดตามตารางที่ 1) ที่ผ่านการสำรวจข้อมูลปัญหาความต้องการของชุมชนพื้นที่จังหวัดราชบุรี หลักฐานตามเอกสารคำเสนอของงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563 (สวพ. 3.1-1-01) และตามเอกสารรายงานการประชุมผ่านโครงการการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ (สวพ. 3.1-1-02)

ตารางที่ 1 รายละเอียดข้อเสนอโครงการฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ชุมชน	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการส่งเสริมศักยภาพการผลิตทางการเกษตรชุมชนบ้านหนองนางแพรว ตำบลน้ำพุ อำเภอเมืองราชบุรี	ชุมชนบ้านหนองนางแพรว ตำบลน้ำพุ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2	โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : โครงการการแปรรูปสับปะรดเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น	ชุมชนแม่อ้อยถิ่น ตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้สื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนฐานเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน	กลุ่มโอท็อปบัวกลางเนิน และวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผู้ผลิตและแปรรูปข้าวกล้องอำเภอนาทม จังหวัดราชบุรี	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ชุมชน	ผู้รับผิดชอบ
4	โครงการบูรณาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	กลุ่มชุมชนเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี	คณะบริหารธุรกิจ
5	โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : โครงการผลิตภัณฑ์สารทำความสะอาดจากสมุนไพรไทย	ชุมชนบ้านวังตะเคียน ตำบลเบิกไพร อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการและถ่ายทอดความรู้การประยุกต์เครื่องมืออุปกรณ์ช่วยแปรรูปผลิตภัณฑ์ถั่วดาวอินคากลุ่มผู้รับบริการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านท่ามะขามจังหวัดราชบุรี	กลุ่มศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านท่ามะขาม จังหวัดราชบุรี	คณะวิศวกรรมศาสตร์
7	โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อชุมชนเข้มแข็งด้านการท่องเที่ยว	ชุมชนวัฒนธรรมไท-ยวน หนองปลาหมอ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	คณะศิลปศาสตร์
8	โครงการการพัฒนาตลาดและผลิตภัณฑ์ผ้าจากบ้านตะโก ตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี และพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องนุ่งห่มจากผ้าทอ กะเหรี่ยง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	กลุ่มชุมชนผ้าจากบ้านตะโก ตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี และ กลุ่มผ้าทอกะเหรี่ยง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

## 2. จัดทำแผนการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนการบริการวิชาการ โดยมีมีส่วนร่วมจากชุมชนจังหวัดราชบุรี ซึ่งมีตัวแทนจากกลุ่มชุมชนเข้าร่วมพิจารณาแผนการบริการวิชาการ ได้แก่ 1) กลุ่มไร่สุขใจ 2) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนรักชุมชนเพาะเลี้ยงเห็ด 3) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรจรูญศรี 4) กลุ่มปลูกมะพร้าวบ้านนางสุญ 5) กลุ่มศูนย์ส่งเสริมอาชีพสตรีโอท็อป 4 ดาว 6) กลุ่มข้าวทอดกระเทียมทอง 7) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตข้าวแปรรูปข้าวกล้องเตาปูนบ้านเนินหนองบัว 8) กลุ่มเต้าหู้ดำสมุนไพรสูตรโบราณ 9) กลุ่มน้ำพริก หมู 16 10) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเห็ดฝักหลากหลายชนิดปลอดสารพิษผู้ผลิตพอเพียง 11) ศูนย์ผ้าจากวัดรางบัว 12) กลุ่มแปรรูปถั่วดาวอินคา บ้านท่ามะขาม 13) กลุ่มอาชีพชุมชนบ้านผ้าปก 14) กลุ่มหมู่บ้านเชิงวัฒนธรรม หมู่บ้านห้วยแห้ง 15) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์บ้านคา 16) กลุ่มโอท็อปสตรีบ้านบึง 17) กลุ่มบ้านหนองนางแพรว 18) กลุ่มชุมชนหมู่บ้านตะโก 19) กาดวิถีชุมชนคูบัว วัดโขลงสุวรรณคีรี 20) กลุ่มวัดเขาช่องพราน 21) ศูนย์เรียนรู้อยู่เย็นเป็นสุข 22) กลุ่มบ้านหนองไผ่ 23) กลุ่มพันจันทร์หวานละมุน และ 24) กลุ่มหมู่บ้านโป่งกระต๊อบบน ผ่านการประชุมย่อยในกิจกรรมโครงการบริการสู่ชุมชน เพื่อพิจารณาแผนการบริการวิชาการร่วมกัน ภายใต้ชุดโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เอกสารตามแผนการบริการวิชาการ (สวพ. 3.1-2-01) และรายงานการประชุมเพื่อพิจารณาภายใต้กิจกรรมในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ. 3.1-2-02)

3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนา และมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

ชุมชนในพื้นที่จังหวัดราชบุรี ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจนภายใต้การดำเนินโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยชุมชนในจังหวัดราชบุรีได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็ง มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจนของชุมชน ปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สวพ. 3.1-3-01)

ลำดับ	ชุมชน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1	กลุ่มชุมชนบ้านหนองนางแพรว ตำบลน้ำพุ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	เครื่องผลิตผลผลิตทางการเกษตรของชุมชน	ได้รับการพัฒนาสร้างเครื่องผลิตผลผลิตทางการเกษตรของชุมชน และได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยี และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในชุมชน
2	กลุ่มชุมชนแม่อ้อยถิ่น ตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี	ผลิตภัณฑ์น้ำพริกเผาจากสับปะรด น้ำพริกทะเลทรงเครื่อง ข้าวตูสับปะรด แยมจากสับปะรด น้ำสับปะรดเข้มข้น และบรรจุภัณฑ์	ได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลายและออกแบบบรรจุภัณฑ์ให้มีความทันสมัย
3	กลุ่มชุมชนเขาส้มพอเพียง และวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผู้ผลิตและแปรรูปข้าวกล้อง อำเภोधุมพวัน จังหวัดราชบุรี	ได้สื่อเทคโนโลยีเพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่	ได้นำสื่อไปใช้เพื่อการประชาสัมพันธ์ และเป็นการประยุกต์ใช้สื่อเทคโนโลยี
4	กลุ่มชุมชนเจ็ดเสมียน	สร้างช่องทางตลาดออนไลน์	ได้รับการพัฒนา การจัดทำบัญชี และคำนวณต้นทุน ด้านการบริหารธุรกิจ เพื่อสามารถต่อยอดองค์ความรู้ให้ก่อเกิดประโยชน์และใช้ได้จริง
5	กลุ่มบ้านวังตะเคียน	น้ำยาล้างจาน น้ำยาซักผ้า น้ำยาปรับผ้านุ่ม ครีมอาบน้ำ สบู่ น้ำยาล้างมือ และน้ำยาทำความสะอาดพื้น	ได้รับการพัฒนาการผลิตผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน และชุมชน สามารถผลิตของใช้ในครัวเรือนได้ด้วยตนเอง สร้างรายได้ในครัวเรือน และประหยัดค่าใช้จ่ายภายในชุมชน
6	กลุ่มชุมชนบ้านทามะขาม	เครื่องมืออุปกรณ์ช่วยแปรรูปผลิตภัณฑ์ถั่วดาวอินคา	ได้รับความรู้การประยุกต์ใช้และยังเป็นเครื่องต้นแบบในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ถั่วดาวอินคา เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายภายในชุมชน

ลำดับ	ชุมชน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
7	กลุ่มผ้าจากบ้านตะโก	ได้ลดตายผลิตภัณฑ์ผ้าจากบ้านตะโก และผลิตภัณฑ์เครื่องนุ่งห่มจากผ้าทอกะเหรี่ยง ของที่ระลึกจากผ้าไทย กระเป๋าจากผ้าไทย กระเป๋าตกแต่งด้วยผ้าพื้นเมือง	ได้รับการพัฒนาลดตายผลิตภัณฑ์และพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องนุ่งห่มให้เกิดผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์และก่อให้เกิดรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชน

4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ชุมชนจังหวัดราชบุรี ที่ได้รับการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ได้แก่ กลุ่มชุมชนแม่อ้อยถิ่น กลุ่มเขาส้มพอเพียง และวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรลาดบัวขาว ปรากฏตามภาพกิจกรรมการดำเนินงาน (สพพ. 3.1-4-01)

ลำดับ	ชุมชน	กิจกรรมปีที่ 1	กิจกรรมปีที่ 2	กิจกรรมปีที่ 3
1	กลุ่มชุมชนแม่อ้อยถิ่น ตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมโครงการเครือข่ายความร่วมมือ</li> <li>- เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการสู่ผู้จรรยา</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมโอทอปสู่ผู้จรรยา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับการสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาและยกระดับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับการสนับสนุนงบประมาณโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : โครงการการแปรรูปสับปะรดเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น</li> <li>- ได้รับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในโครงการวิจัยเรื่อง “การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสับปะรดเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ”</li> </ul>

ลำดับ	ชุมชน	กิจกรรมปีที่ 1	กิจกรรมปีที่ 2	กิจกรรมปีที่ 3
2	กลุ่มเขาส้มพอเพียง	- เข้าร่วมกิจกรรม โอทอปสัญจร	- ได้รับการสนับสนุน งบประมาณโครงการ พัฒนาและยกระดับ สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่ง ผลิตภัณฑ์ ด้วย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2562	ได้รับการสนับสนุน งบประมาณ โครงการ แพลตฟอร์มบ่มเพาะนัก ธุรกิจชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ในโครงการพัฒนา ศักยภาพผลิตภัณฑ์ สมุนไพรจากใบย่านาง แดงของกลุ่มเขาส้ม พอเพียงจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
3	วิสาหกิจชุมชนกลุ่ม แม่บ้านเกษตรกรลาดบัว ขาว	- เข้าร่วมกิจกรรม โอทอปสัญจร	- ได้รับการสนับสนุน งบประมาณโครงการ พัฒนาและยกระดับ สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่ง ผลิตภัณฑ์ ด้วย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562	- ได้รับการสนับสนุน งบประมาณกองทุน ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใต้แผนงาน ยุทธศาสตร์การวิจัย และพัฒนานวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในงานวิจัย เรื่อง “การประยุกต์ใช้ การตัดแปลง บรรยากาศเพื่อยืดอายุ การเก็บรักษาผลิตภัณฑ์ ข้าวตังกลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนแม่บ้านเกษตรกร ลาดบัวขาวจังหวัด ราชบุรีเพื่อการแข่งขันสู่ เชิงพาณิชย์”

5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กร  
เป้าหมาย

มหาวิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชน จังหวัดราชบุรี  
ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงานและมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน นอกจากนี้ยังมีการทำบันทึก  
ข้อตกลงกับสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชน เพื่อเป็นเครือข่ายบริการวิชาการ (สวพ. 3.1-5-01)  
ปรากฏตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กร



ลำดับ	เครือข่าย	โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย
1	จังหวัด ราชบุรี (ระยะเวลา 3 ปี)	<p>1.1 ให้การส่งเสริม และสนับสนุนผู้นำชุมชน/ ผลิตภัณฑ์ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และใช้ประโยชน์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาต่อยอดการผลิต การจัดการ และการตลาด</p> <p>1.2 ดำเนินการบริการวิชาการ วิจัย และพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพ และต่อยอดการ สร้างมูลค่าเพิ่มของชุมชน/ผลิตภัณฑ์ และการ บริหารจัดการ</p> <p>1.3 ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการให้บริการ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาศักยภาพด้าน การเรียนรู้ การจัดการ และการตลาดของชุมชน/ ผลิตภัณฑ์</p> <p>1.4 ให้คำปรึกษาแนะนำด้านวิชาการที่จำเป็น หรือได้รับการร้องขอแก่ชุมชน/ผลิตภัณฑ์</p>	<p>-โครงการส่งเสริมศักยภาพผลิตทาง การเกษตรชุมชนบ้านหนองนางแพรว ตำบลน้ำพุอำเภอเมืองราชบุรี</p> <p>- โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : โครงการแปรรูปสับปะรดเพื่อพัฒนา ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น</p> <p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการ ประยุกต์ใช้ สื่อ และ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บนฐานเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน</p> <p>- โครงการบูรณาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตภูมิปัญญา ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p> <p>- โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : โครงการผลิตภัณฑ์สารทำความสะอาด จากสมุนไพรไทย</p> <p>- โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการและ ถ่ายทอดความรู้การประยุกต์เครื่องมือ อุปกรณ์ช่วยแปรรูปผลิตภัณฑ์ถั่วดาว อินคากลุ่มผู้รับบริการศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงบ้านท่ามะขาม จังหวัดราชบุรี</p> <p>- โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ ชุมชนเข้มแข็งด้านการท่องเที่ยว</p> <p>- โครงการการพัฒนาตลาดและ ผลิตภัณฑ์ผ้าจากบ้านตะโก ตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี และพัฒนา ผลิตภัณฑ์เครื่องนุ่งห่มจากผ้าทอ กะเหรี่ยง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี</p>

6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการ โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน จำนวน 71 คน จากอาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย จำนวน 546.5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.99 ของอาจารย์ทั้งหมด มหาวิทยาลัย (สวพ.3.1-6-01) ปรากฏตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งอรุณ พรเจริญ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราโมทย์ วีรานุกูล
3. นางสุนารี จุลพันธ์
4. นางสาวอัมภภรณ์ พีรวณิชกุล
5. นายนิคม ดิษฐคลี
6. นายอนุชา ไชยชาญ
7. นางสาวชนิษฐา ดีสุบิน
8. นางสาวภาวนา ชูศิริ
9. นางสาววรรณภา มโนสีบ
10. นางสาวผกามาศ ชูสิทธิ์

#### คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1. นางสาววรลักษณ์ ป้อมน้อย
2. นางสาวสุธิดา กิจจาวรเสถียร
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา มานะโรจน์
4. นางสาวรุ่งฤทัย ร้าพึงจิต
5. นางสาววรรธ ป้อมเย็น
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา มานะโรจน์
7. นางสาวศุภักษร มาแสวง
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลิต อุปลาก
9. นางสาวเปรมระพี อูยามาวิริหิรัญ
10. นายเกษฯ ลาวงษา

#### คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

1. นางสาวอภิญญาพัทธ์ กุสิยารังสิทธิ
2. ดร.นาวัน คงรักษา
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉันทนา ปาปัดถา
4. นางสาวชนัญชิตา จันทรผึ้งสุข
5. นายเกษม เขษมพุดมเรืองศรี

**คณะบริหารธุรกิจ**

1. นางปัทมา พงษ์วงศ์
2. นางสาวปิ่นณภัสร์ เลิศวริษฐ์กุล
3. นางสาวบุญเรียม ทะไกรราช
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนีย์ โพธิสรณ์
5. นางสาวศิริภรณ์ ศิลปะวานิช
6. นางลลิตา จูมโสดา
7. นางสาวกรรณิการ์ จะกอ
8. นายปิยพันธ์ สุวรรณเวช
9. นางสาวศิริกานต์ ติรสสุวรรณวาสี
10. นางสาวปาริชาติ ช้วนรักธรรม
11. นางสาวศิริภรณ์ ศิลปะวานิช
12. นางเกื้อกุล ตาเย็น
13. นายศราวุธ แดงมาก
14. นางสมใจ ฉินธนะปทุมพร
15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ ชำนาญรบ

**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

1. นางสาวอัญชญา ชัตติยะวงศ์
2. นางธนาพร บุญชู
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดมเดชา พลเยี่ยม
4. นางสาวสิริรัตน์ พานิช
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สังเวย เสวกวิหารี
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ จันทร์สุวรรณ
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญวิทย์ ปราบพยัคฆ์
8. นางสาวดวงฤทัย นิคมรัฐ
9. นายภูมิตร์ นวรัตน์
10. นายศิริชัย สาระมนัส
11. นางวีรวรรณ จันทะทรัพย์

**คณะศิลปศาสตร์**

1. นางสาวนันทภา ปัญญารัตน์
2. นายพงษ์ศักดิ์ธวัช วิวังส

**คณะวิศวกรรมศาสตร์**

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ ประกอบกิจ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุลยศ สุวันทโรจน์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนา ดุสิตากร
4. นายธวัชชัย ขาดิตำนาญ
5. นายจักรกฤษณ์ ยิ้มแฉ่ง
6. นางสาวชลิตา อุดมรักษาสกุล

## คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาสนา ช้างม่วง
2. นางสาววิภาดา อัมพนพรรณ
3. นางสาวไอรดา สุตสังข์
4. นางสาวเสาวนีย์ รัฐนิธิคุณานนท์
5. นายณฤพน ไพศาลตันติวงศ์
6. ดร.จรัสพิมพ์ วังเย็น
7. นางสาวนิตยา วันโสภา
8. ดร.กรชนก บุญทร
9. นายศรัณย์ จันทร์แก้ว

## คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

1. นางสาวปริญัน บานชื่น
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทินวงษ์ รักอิสระกุล
3. นางสาวพิมพ์จุฑา พิกุลทอง

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2562/3.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.1-1-01	คำเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สวพ.3.1-1-02	รายงานการประชุมผ่านโครงการการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ
สวพ.3.1-2-01	แผนการบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2562
สวพ.3.1-2-02	รายงานการประชุมเพื่อพิจารณาภายใต้กิจกรรมในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ.3.1-3-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
สวพ.3.1-4-01	ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน
สวพ.3.1-5-01	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กร
สวพ.3.1-6-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน และ รายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

<b>จุดเด่น</b>	
1.	มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทางในการบริการวิชาชีพ ที่เป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ
2.	สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมาย ด้านการบริการวิชาการ
3.	ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับของชุมชน อีกทั้งยังพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>	
ผลักดันให้อาจารย์หรือนักบริการวิชาการหน้าใหม่เข้ามามีส่วนร่วมให้มากขึ้น	
<b>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</b>	
ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อการหารายได้มากขึ้น	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาติภักดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

## องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

## ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

 1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานศิลปะและวัฒนธรรมโดยแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งมีอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ และมีรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า เป็นรองประธานกรรมการ มีหน้าที่กำหนดนโยบายถ่ายทอดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจและให้คำปรึกษา รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีคณะกรรมการดำเนินงานที่มีรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า เป็นประธานกรรมการฯ มีผู้รับผิดชอบงานศิลปวัฒนธรรมจาก 9 คณะ กองนโยบายและแผนและกองพัฒนานักศึกษาเป็นกรรมการ มีกองศิลปวัฒนธรรมเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. นำนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ในประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคง เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสู่การปฏิบัติ
2. ร่วมกันวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีการศึกษา ผลผลิต:การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
3. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามแนวทางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
4. รายงานผลการดำเนินงาน ผลการประเมินโครงการและแนวทางแก้ไขปรับปรุงโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตามไตรมาส
5. กำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ผลผลิต : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
6. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
7. แต่งตั้งคณะทำงานหรืออนุกรรมการเฉพาะกิจ  
บริหารงานทั่วไป ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมในภาพรวมของมหาวิทยาลัยทั้งกับหน่วยงานภายในและร่วมกับหน่วยงานภายนอก (กศว. 4.1-1-02 แผนภูมิบุคคลากร กศว.)
8. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยฯ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีการศึกษา และสนับสนุนการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งกำกับติดตามการดำเนินงานหรือความก้าวหน้าของโครงการ / กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนในแต่ละไตรมาส

(กศว. 4.1-1-01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ) อีกทั้งยังมีกองศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม บุคลากรงานส่งเสริมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมบุคลากรในงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และบุคลากรในงานบริหารงานทั่วไป ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมในภาพรวมของมหาวิทยาลัยทั้งกับหน่วยงานภายในและร่วมกับหน่วยงานภายนอก (กศว. 4.1-1-02 แผนภูมิบุคลากร กศว.)

**☑ 2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน**

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ร่วมกันประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า แจ้งนโยบายถ่ายทอดยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้คณะกรรมการทราบ แล้วนำไปพิจารณาจัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในด้านการพัฒนาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนให้บรรลุตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย คือ

1). เพื่อให้การดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในแต่ละตัวชี้วัด

2). เพื่อทราบกำหนดการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในแต่ละไตรมาส

3). เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนดตามแผนในแต่ละไตรมาสและบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

2. กำหนดตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 4 ตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ คือ

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 85

2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 90

3. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 90

4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 96

และยังนำผลการประเมินแผนจากปีที่ผ่านมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผนให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. นำเสนอโครงการ / กิจกรรม โดยกองศิลปวัฒนธรรมและทุกคณะ เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม การดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ส่งกองนโยบายและแผน ทั้งนี้ทุกกิจกรรม / โครงการ จะสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอของบประมาณ

(กศว. 4.1-2-01 แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2562 ) (กศว. 4.1-2-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 31 ตุลาคม 2562)

**3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม**

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการประชุมเพื่อกำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีระเบียบวาระการกำกับติดตามการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2562 ทุกครั้ง เพื่อกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ซึ่งในที่ประชุมได้มอบหมายให้คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ แต่ละคณะ ได้รายงานการเตรียมการจัดการดำเนินโครงการที่กำลังจะมาถึง รายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการโครงการตามแผนที่กำหนดไว้ รวมถึงรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงโครงการในปีถัดไป โดยมีการกำหนดการประชุมไว้ประจำ

1. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2563 ในวันที่ 31 ตุลาคม 2563
2. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2/2563 ในวันที่ 31 กรกฎาคม 2563

(กศว. 4.1-2-01 แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2562 ) (กศว. 4.1-2-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 31 ตุลาคม 2562)

**4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม**

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีการประชุมเพื่อประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2562 มีผลการประเมิน ดังนี้

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 85 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 91.17
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 94.85
3. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 97.13
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 96 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 94.85

ซึ่งในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ร่วมกันสรุปและประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน ซึ่งบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนทุกตัวชี้วัด

(กศว.4.1-4-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 2/2563) (กศว.4.1-4-02 ตารางผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)

**5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม**

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ประชุมร่วมกันและสรุปผลการประเมินตามข้อ 4 ตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน และนำไปพิจารณาปรับปรุงแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยผลการประเมินบรรลุเป็นไปตามเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยตามที่ได้กำหนดไว้

ส่วนผลประเมินตามตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีผลการดำเนินงานร้อยละ 91.17 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย



2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 94.85ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย

3. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ มีผลการดำเนินงานร้อยละ 97.13

4. จำนวนโครงการทั้งหมด 26 โครงการ

- โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาตามแผนทั้งหมด 20 โครงการ

- โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ และขอปรับแผน เนื่องจากคิ่บงบประมาณให้มหาวิทยาลัย เพื่อช่วยสนับสนุนและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีจำนวน 4 โครงการ

- โครงการที่มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นกิจกรรมออนไลน์ จำนวน 2 โครงการ

อีกทั้งในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและผู้รับผิดชอบโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้นำผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม มาปรับปรุงกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น โครงการพัฒนาสื่อมัลติมีเดีย ของทางคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีข้อเสนอแนะเรื่อง นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการบางคนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการเขียนบทและอุปกรณ์ในการผลิตสื่อไม่เพียงพอต่อความต้องการของนักศึกษาที่เข้าร่วม ทางคณะจึงมีการแก้ไข โดยที่ก่อนจะดำเนินการจัดโครงการ มีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการเขียนบทเสียก่อน และมีการแจ้งให้นักศึกษาเตรียมอุปกรณ์ในการผลิตสื่อให้เรียบร้อย หรือให้ทำเรื่องขอยืมกับทางคณะก่อนเข้าร่วมโครงการ และในส่วนของกองศิลปวัฒนธรรม ได้รับข้อเสนอแนะจากการจัดกิจกรรมการประกวดสุนทรพจน์ ในวันที่ 3 ธันวาคม 2562 อาทิ อยากให้แยกกระดานประกวดคนละห้อง และควรมีการเก็บตัวผู้เข้าประกวด กองศิลปวัฒนธรรมจึงนำข้อเสนอแนะเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรม เพื่อนำไปปรับปรุงให้ดีขึ้นในครั้งต่อไป (กศว. 4.1-5-01ตารางสรุปผลการประเมินและแนวทางแก้ไขของแผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)

#### 6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ ข่าวสารโครงการ / กิจกรรม หรือการให้บริการวิชาการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดกิจกรรมก่อนการดำเนินงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบ และเมื่อโครงการ / กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ ได้มีการสรุปผลการดำเนินงานเผยแพร่ต่อสาธารณชน ซึ่งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางหลายช่องทาง อย่างต่อเนื่อง ตามรายละเอียดดังนี้

1. เผยแพร่ผ่าน Facebook กองศิลปวัฒนธรรม มทร.พระนคร จำนวน 55 เรื่อง

2. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://cul.offpre.rmutp.ac.th/> กองศิลปวัฒนธรรม จำนวน 30 เรื่อง

3. เผยแพร่ผ่าน YouTube กองศิลปวัฒนธรรม <https://www.youtube.com/user/rmutpculdiv> จำนวน 22 เรื่อง

4. เผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน 5 ฉบับ

นอกจากนี้แต่ละคณะ ยังมีการเผยแพร่ข่าวสารโครงการ / กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ดังนี้

<b>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</b>	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
<b>คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</b>	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร เผยแพร่ผ่าน Facebook งานศิลปวัฒนธรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เว็บไซต์ <a href="https://www.rmutp.ac.th/">https://www.rmutp.ac.th/</a> เว็บไซต์ <a href="http://www.hec.rmutp.ac.th/">http://www.hec.rmutp.ac.th/</a> เอกสารภาพผลงานการเผยแพร่ฯ
<b>คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</b>	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เผยแพร่ผ่าน YouTube <a href="#">คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มทร.พระนคร</a>
<b>คณะบริหารธุรกิจ</b>	
	เผยแพร่ผ่าน Website มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร
<b>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
<b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะวิศวกรรมศาสตร์ เผยแพร่ผ่าน Website คณะวิศวกรรมศาสตร์ เผยแพร่ผ่าน YouTube คณะวิศวกรรมศาสตร์
<b>คณะศิลปศาสตร์</b>	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะศิลปศาสตร์ มทร.พระนคร เผยแพร่ผ่าน Website คณะศิลปศาสตร์
<b>คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</b>	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น เผยแพร่ผ่าน Facebook ประชาสัมพันธ์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
<b>คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ</b>	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

(กศว. 4.1-6-01) (กศว. 4.1-6-02) (กศว. 4.1-6-03) (กศว. 4.1-6-04) (กศว. 4.1-6-05) (กศว. 4.1-6-06)  
(กศว. 4.1-6-07) (กศว. 4.1-6-08) (กศว. 4.1-6-09) (กศว. 4.1-6-10) (กศว. 4.1-6-11)

7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/3.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว. 4.1-1-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่ 233/2563
(กศว. 4.1-1-02)	แผนภูมิบุคลากร กองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-2-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 31 ตุลาคม 2562
(กศว. 4.1-2-02)	แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2562 (ปีงบประมาณ 2563) ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-3-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 31 ตุลาคม 2562
(กศว. 4.1-3-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 31 กรกฎาคม 2563
(กศว. 4.1-4-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 31 กรกฎาคม 2563
(กศว. 4.1-4-02)	ตารางผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
(กศว. 4.1-5-01)	ตารางสรุปผลการประเมินและแนวทางแก้ไขของแผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
(กศว. 4.1-6-01)	Facebook กองศิลปวัฒนธรรม เว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม YouTube กองศิลปวัฒนธรรม สื่อสิ่งพิมพ์
(กศว. 4.1-6-02)	<a href="http://teched.rmutp.ac.th/new/">http://teched.rmutp.ac.th/new/</a> <a href="https://bit.ly/2MhH3Je">https://bit.ly/2MhH3Je</a>
(กศว. 4.1-6-03)	<a href="http://www.hec.rmutp.ac.th/">http://www.hec.rmutp.ac.th/</a>

รหัสหลักฐาน	รายการ
	<a href="https://www.facebook.com/hecrmutp2016/">https://www.facebook.com/hecrmutp2016/</a> เอกสารภาพผลงานการเผยแพร่ฯ
(กศว. 4.1-6-04)	<a href="http://mct.rmutp.ac.th/">http://mct.rmutp.ac.th/</a> <a href="https://www.facebook.com/mctrmutp">https://www.facebook.com/mctrmutp</a> YouTube คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
(กศว. 4.1-6-05)	<a href="http://bus.rmutp.ac.th/">http://bus.rmutp.ac.th/</a> <a href="https://www.facebook.com/rmutpbus/">https://www.facebook.com/rmutpbus/</a>
(กศว. 4.1-6-06)	<a href="http://sci.rmutp.ac.th/">http://sci.rmutp.ac.th/</a> <a href="http://www.facebook.com/scirmutp">http://www.facebook.com/scirmutp</a>
(กศว. 4.1-6-07)	<a href="http://eng.rmutp.ac.th/">http://eng.rmutp.ac.th/</a> <a href="https://bit.ly/2vuSvYs">https://bit.ly/2vuSvYs</a>
(กศว. 4.1-6-08)	<a href="http://larts.rmutp.ac.th/2554/">http://larts.rmutp.ac.th/2554/</a> <a href="https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP/?ref=br_rs">https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP/?ref=br_rs</a>
(กศว. 4.1-6-09)	<a href="http://www.itfd.rmutp.ac.th/itfd2010/">http://www.itfd.rmutp.ac.th/itfd2010/</a> <a href="https://bit.ly/2w2iqGD">https://bit.ly/2w2iqGD</a>
(กศว. 4.1-6-10)	<a href="http://arch.rmutp.ac.th/">http://arch.rmutp.ac.th/</a> <a href="https://www.facebook.com/arch.rmutp/">https://www.facebook.com/arch.rmutp/</a>

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการ งานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับการบริการวิชาการผ่านโครงการบูรณาการ การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชุมชน
2.	มหาวิทยาลัยมีการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม จากบุคลากรมาไว้ในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร ผศ.กมล พรหมหล้าวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง	ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม

## องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน  
และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 ข้อ	7	5	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2562 การรายงานผลการดำเนินงาน แยกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบดังนี้.-

	เกณฑ์มาตรฐาน: 7 ข้อ	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บ/รายงาน
5.1.1	การพัฒนาแผนกลยุทธ์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และกายภาพ	ผู้อำนวยการกองนโยบาย และแผน
5.1.2	การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินฯ	ผู้อำนวยการกองคลัง
5.1.3	การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และกายภาพ	ผู้อำนวยการกองนโยบาย และแผน
5.1.4	การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริม คุณธรรมฯ	ผู้อำนวยการกองบริหารงาน บุคคล
5.1.5	การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการและภาคีความร่วมมือ	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการ ความรู้
5.1.6	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	ผู้อำนวยการกองบริหารงาน บุคคล
5.1.7	การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกัน คุณภาพ	ผู้อำนวยการสำนักประกัน คุณภาพ

## 5.1.1 การพัฒนาแผนกลยุทธ์

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

การพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574) ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้เป็นหนึ่งเดียวโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยมีวิสัยทัศน์ว่า “มหาวิทยาลัยผู้สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีและเป็นที่พึ่งของสังคม” ซึ่งแผนดังกล่าวผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อาทิ ศักยภาพสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การเปลี่ยนแปลงของประเทศไทย นโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศไทย และการอุดมศึกษาของประเทศไทย ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ผลการตรวจประกันคุณภาพการศึกษา และจัดทำแบบสำรวจเพื่อสอบถามความคิดเห็นบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis) พบว่า มีจุดแข็ง 8 ประเด็น , จุดอ่อน 22 ประเด็น , โอกาส 7 ประเด็น , ภัยคุกคาม 9 ประเด็น และได้นำผลที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ด้าน 19 เป้าประสงค์ 48 กลยุทธ์ (กณพ. 5.1.1 - 01)

และเนื่องจากสภาพแวดล้อมและบริบทในการดำเนินงานมีการเปลี่ยนแปลง มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (RMUTP Retreat) เมื่อวันที่ 6 - 7 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมแกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอร์ริส รีสอร์ท แอนด์สปา เพชรบุรี ซึ่งในการทบทวนแผนในครั้งนี้มีอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาแผน เพื่อนำไปสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง (กณพ. 5.1.1 - 02)

ประกอบกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อบังคับใช้เป็นกฎหมาย เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 โดยจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 9 ในวาระเริ่มแรก การจัดทำแผนปฏิรูปราชการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปี ตามมาตรา 16 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้ ให้จัดทำเป็นแผนสามปี โดยมีห้วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมถึงมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งการทบทวนดังกล่าว ยึดหลักความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเชื่อมโยงกันกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นกระทรวงใหม่ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบริบทภายในมหาวิทยาลัยที่ต้องการผลสัมฤทธิ์ในด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เพิ่มประสิทธิภาพของงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อม ประกอบกับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย หรือเรียกว่าแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) (กณผ. 5.1.1 - 03) ที่ผ่านการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis) พบว่า มีจุดแข็ง 4 ประเด็น , จุดอ่อน 17 ประเด็น , โอกาส 9 ประเด็น , ภัยคุกคาม 10 ประเด็น และนำไปพัฒนาแผนกลยุทธ์และกำหนดยุทธศาสตร์หลักจำนวน 5 ยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์ 39 ดัชนีชี้วัด 104 กลยุทธ์ และนำแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย คราวประชุม ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมมีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กณผ. 5.1.1 - 04) และได้ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 (กณผ. 5.1.1 - 05)

และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ดังนี้

จากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยดังกล่าว การดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์จะเกิดขึ้นได้ต้องมีแหล่งทรัพยากรทางการเงินมาสนับสนุน ซึ่งมหาวิทยาลัยมีแหล่งงบประมาณในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์จำนวน 3 แหล่ง ได้แก่ 1.จากงบประมาณรายจ่าย 2.จากงบประมาณเงินรายได้ (ค่าบำรุงการศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าเล่าเรียนของนักศึกษาแต่ละหลักสูตร) และ 3. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยด้านอื่นๆ (กิจกรรมการบริการสังคม งานวิจัย การเช่าสถานที่ ฯลฯ) แต่เนื่องด้วยบริบทสังคมทั้งภายในและภายนอกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จำนวนประชากรของประเทศที่เปลี่ยนแปลง อาทิ อัตราการเกิดน้อยลง ประชากรผู้สูงอายุมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น การขอรับการจัดสรรงบประมาณมีการเปลี่ยนแปลงโดยรัฐบาลให้การสนับสนุนการขอรับงบประมาณในลักษณะการบูรณาการ และให้หน่วยงานที่มีรายได้ของตนเองพยายามใช้เงินรายได้ของหน่วยงานเข้ามาบริหารจัดการมากขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยที่ทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และทันสมัยสอดคล้องกับบริบทตามสถานการณ์ปัจจุบัน

ประกอบกับจากการวิเคราะห์งบประมาณแสดงให้เห็นถึงการได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากภาครัฐมีแนวโน้มลดลง และงบประมาณเงินรายได้ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการจัดการศึกษาก็มีแนวโน้มลดลงด้วยเช่นกัน มหาวิทยาลัยจึงต้องวางกรอบแนวทางการบริหารการเงิน และคำนึงถึงการหารายได้อื่นๆ ด้วย ดังนั้น จึงพัฒนาแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน โดยการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับปรับปรุง) (กณผ. 5.1.1 - 06) ซึ่งประกอบด้วย แหล่งทรัพยากรทางการเงิน แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน การบริหารงบประมาณ การวิเคราะห์ทางการเงิน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบแนวทางการบริหารงานด้านการเงิน เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์สามารถไปสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินตามตารางดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	<p style="text-align: center;">แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่าง แผนยุทธศาสตร์ไปสู่ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน</p>	<p style="text-align: center;">จำนวนงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรเพื่อ ตอบสนองการ ดำเนินงานตาม พันธกิจจำแนกตาม ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล</b></p> <p>- มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ หรือสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยอื่น เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาภายใต้ทิศทางตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนด</p> <p>- พัฒนาการศึกษามีคุณภาพเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ รวมถึงจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (upskill/reskill) ที่มีความน่าสนใจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของจำนวนศึกษาที่ลดลง</p> <p>- มหาวิทยาลัยพัฒนาสาขาวิชาที่มุ่งเน้นความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ที่มีความโดดเด่นของมหาวิทยาลัย รวมถึงส่งเสริมนวัตกรรมตอบสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการอุตสาหกรรมเป้าหมายและยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้วางแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ทางการเงินใน 3 กลยุทธ์หลัก ดังนี้</p> <p><b>1. พิจารณาบริบททางยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไป</b></p> <p>- อัตราการเกิดน้อยลง ทำให้มีจำนวนนักศึกษาลดลง ในขณะที่ประชากรผู้สูงอายุมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น</p> <p>- การขอรับการจัดสรรงบประมาณมีการเปลี่ยนแปลง โดยรัฐบาลให้การสนับสนุนการขอรับงบประมาณในลักษณะการบูรณาการมากขึ้น และเน้นจุดเด่นของมหาวิทยาลัย</p> <p>- การให้หน่วยงานที่มีรายได้ของตนเองพยายามใช้เงินรายได้ของหน่วยงานเข้ามาบริหารจัดการมากขึ้น</p> <p>- เพิ่มความสามารถในการหารายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อความมั่นคงของมหาวิทยาลัยในระยะยาว</p> <p><b>2. การจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนให้เพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจมหาวิทยาลัย (ทรัพยากรทางการเงิน)</b></p> <p><b>2.1 การได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย</b></p> <p>- ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามโครงการในหมวดรายจ่าย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลที่สอดคล้องกับการพัฒนาสถานการศึกษา รวมถึง กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายขั้นต่ำของรายจ่ายประจำและงบลงทุน</p> <p><b>2.2 การจัดสรรงบประมาณรายได้</b></p> <p>แหล่งที่มาของเงินรายได้ ประกอบด้วย</p> <p>- รายได้จากการจัดการศึกษา</p> <p>- รายได้จากการทำวิจัย</p> <p>- รายได้จากการให้บริการสังคม</p> <p>- รายได้จากการบริหารงาน (เงินรายได้จากการบริหารทรัพย์สิน)</p> <p>- รายได้จากดอกเบี้ย (เงินรายได้จากดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินรายได้จากดอกเบี้ยการลงทุน)</p> <p>- รายได้อื่นๆ (อาทิ ค่าขายแบบ ค่าปรับ ค่าสมัครสอบ)</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b></p> <p>- งบประมาณรายจ่าย : จำนวน 778,114,700 บ.</p> <p>- งบประมาณเงินรายได้ : จำนวน 354,275,630 บ.</p> <p>- รวมทั้งสิ้น : จำนวน <b>1,132,390,330 บ.</b></p>



ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	<p style="text-align: center;"><b>แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่าง แผนยุทธศาสตร์ไปสู่ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>จำนวนงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรเพื่อ ตอบสนองการ ดำเนินงานตาม พันธกิจจำแนกตาม ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย</b></p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของงานวิจัยและพัฒนา</b></p> <p>- แสวงหาแหล่งเงินทุนวิจัย ภายนอกด้วยการสร้างเครือข่าย กับองค์กรภายนอกระดับชาติ หรือระดับสากล เพื่อนำเงินทุน มาจัดทำวิจัย</p> <p>- พัฒนางค์ความรู้เชิงวิชาการ ด้วยการวิจัยและพัฒนาอย่าง เป็นระบบ รวมถึงส่งเสริมงาน ด้านวิจัยให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ที่ 23 การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ใน Agenda และ Area เพื่อตอบสนองความ ต้องการด้านพัฒนางานวิจัยของ ประเทศ</p>	<p>จากข้อ 2.1 – 2.2 มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้</p> <p>- งบประมาณรายจ่าย : จำนวน 815,400,600 บาท</p> <p>- งบประมาณเงินรายได้ : จำนวน 359,169,250 บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้น : จำนวน 1,174,569,850 บาท</p> <p><b>3. นโยบายการบริหารการเงิน</b></p> <p>- มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดตั้งสำนักจัดการรายได้และจัดการทรัพย์สิน เพื่อเป็นการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้ รวมถึงการพัฒนางาน ด้านการวิจัย โดยการเป็นผู้ประสานแหล่งเงินทุน เพื่อกระจายทรัพยากรวิจัยไปยังหน่วยงานภายใน กำหนดภารกิจในการ จัดหาเงินรายได้เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้ เพียงพอ</p> <p>- เสนอขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย โดยเน้นงบประมาณ เชิงบูรณาการ และจัดทำโครงการตอบสนองการพัฒนาประเทศตาม ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพิ่มโอกาสการได้รับจัดสรรงบประมาณให้มีจำนวน สูงขึ้น</p> <p>- เน้นการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ในเชิง อุตสาหกรรมและเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างโอกาสในการหารายได้จากลิขสิทธิ์ หรือสิทธิบัตรของมหาวิทยาลัยและเพื่อสร้างการยอมรับในมาตรฐานระดับ สากลของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม</p> <p>- ให้นำหน่วยงานระดับคณะดำเนินการจัดโครงการบริการสังคม หรือหา แหล่งงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>- ให้นำหน่วยงานระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก จัดทำหลักสูตรระยะสั้น รองรับ การเปลี่ยนแปลงของจำนวนนักศึกษาที่ลดลง (Upskill/Reskill) รวมถึง การบูรณาการองค์ความรู้ของชุมชนและศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้าง รายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน</p> <p>- ให้พิจารณาการสร้างรายได้เพิ่มจากพื้นที่ ที่ยังใช้ประโยชน์ได้ไม่เต็ม ประสิทธิภาพ</p> <p>- รวมถึงมหาวิทยาลัยเน้นการสร้างจิตสำนึกในด้านการประหยัดและ อนุรักษ์พลังงานเพื่อเป็นการลดรายจ่ายให้กับมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b></p> <p>- งบประมาณ รายจ่าย : จำนวน 29,285,900 บ.</p> <p>- งบประมาณเงิน รายได้ : จำนวน 2,289,500 บ.</p> <p>- <b>รวมทั้งสิ้น :</b> <b>จำนวน</b> <b>31,575,400 บ.</b></p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการ บริการวิชาการและพัฒนา อาชีพอย่างมีคุณภาพ</b></p> <p>- สนับสนุนการพัฒนางค์ ความรู้จากผลงานวิจัยแล้วนำไป บริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ จากการบริการวิชาการอย่าง เป็นระบบ</p> <p>- ดำเนินการจัดโครงการบริการ วิชาการ ทั้ง 2 รูปแบบ คือแบบ ให้เปล่า และแบบหารายได้ เพื่อ สนับสนุนการบริการที่แก้ปัญหา เร่งด่วนของสังคม และ ภาคอุตสาหกรรม</p>	<p>- ให้นำหน่วยงานระดับคณะดำเนินการจัดโครงการบริการสังคม หรือหา แหล่งงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>- ให้นำหน่วยงานระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก จัดทำหลักสูตรระยะสั้น รองรับ การเปลี่ยนแปลงของจำนวนนักศึกษาที่ลดลง (Upskill/Reskill) รวมถึง การบูรณาการองค์ความรู้ของชุมชนและศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้าง รายได้และยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน</p> <p>- ให้พิจารณาการสร้างรายได้เพิ่มจากพื้นที่ ที่ยังใช้ประโยชน์ได้ไม่เต็ม ประสิทธิภาพ</p> <p>- รวมถึงมหาวิทยาลัยเน้นการสร้างจิตสำนึกในด้านการประหยัดและ อนุรักษ์พลังงานเพื่อเป็นการลดรายจ่ายให้กับมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b></p> <p>- งบประมาณ รายจ่าย : จำนวน 5,000,000 บ.</p> <p>- งบประมาณเงิน รายได้ : จำนวน 499,120 บ.</p> <p>- <b>รวมทั้งสิ้น :</b> <b>จำนวน 5,499,120 บ.</b></p>

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่าง แผนยุทธศาสตร์ไปสู่ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	จำนวนงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรเพื่อ ตอบสนองการ ดำเนินงานตาม พันธกิจจำแนกตาม ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ รักษาสืบสานมรดกอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บูรณาการองค์ความรู้ หรือ สร้างองค์ความรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม และทำนุบำรุงอย่าง ยั่งยืน</li> <li>- พัฒนาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมตามบริบทของ ประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป</li> </ul>		<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณ รายจ่าย : จำนวน 3,000,000 บ.</li> <li>- งบประมาณเงิน รายได้ : จำนวน 2,105,000 บ.</li> <li>- รวมทั้งสิ้น : จำนวน 5,105,000 บ.</li> </ul>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการองค์กรด้วยหลัก ธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาขีดสมรรถนะของ อาจารย์ ในมหาวิทยาลัยอย่าง เป็นระบบ อาทิ สนับสนุนให้ อาจารย์ไปอบรมวิชาชีพเฉพาะ ทาง รวมถึงสนับสนุนงาน วิชาการต่างๆ การดูแลระเบียบ ข้อบังคับ หลักสูตร สิ่งตีพิมพ์ การขอดำรงตำแหน่งวิชาการ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา ในทุกๆ มิติ</li> <li>- พัฒนาระบบการจัดการ ทรัพยากรบุคคลสายสนับสนุน เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ</li> <li>- พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการ</li> </ul>		<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณ รายจ่าย : จำนวน 778,114,700 บ.</li> <li>- งบประมาณเงิน รายได้ : จำนวน 354,275,630 บ.</li> <li>- รวมทั้งสิ้น : จำนวน 1,132,390,330 บ. (เป็นตัวเลขเดียวกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 เนื่องจากมีความ เชื่อมโยงกัน) ทั้งนี้ นอกจากเงิน งบประมาณรายจ่าย ตามที่ได้รับจัดสรร ตามพระราชบัญญัติ</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่าง แผนยุทธศาสตร์ไปสู่ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	จำนวนงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรเพื่อ ตอบสนองการ ดำเนินงานตาม พันธกิจจำแนกตาม ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย
<p>สื่อสาร เพื่อพัฒนาทักษะและ การเรียนรู้ ICT สำหรับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา โดยมี การพัฒนาเว็บไซต์ให้สามารถ เชื่อมโยงองค์ความรู้ต่างๆ ที่มี ความทันสมัย เพื่อการก้าวไปสู่ เป้าหมายสำคัญของ มหาวิทยาลัย คือความเป็น digital university - พัฒนาระบบการจัดการ ทรัพยากรร่วมกันเพื่อเกิด ประโยชน์สูงสุด อาทิการสร้าง รายได้เพิ่มจากพื้นที่ โดยอาจ เปิดให้หน่วยงานภายนอก เข้า มาใช้บริการเช่าพื้นที่ต่างๆ</p>		<p>งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่ง มหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดสรร งบประมาณให้ หน่วยงานตาม ยุทธศาสตร์ โดย จัดสรรแยกตาม หมวดรายจ่ายแล้ว มหาวิทยาลัยยังมี การบริหารจัดการใน ส่วนรายได้อื่นๆ โดย มิได้นำมาจัดสรรลง หน่วยงาน แต่จะ เก็บมาเป็นรายได้ สะสมของหน่วยงาน เพื่อเป็นการบริหาร จัดการและรองรับ การปรับงบประมาณ จากภาครัฐบาลใน อนาคตต่อไป</p>

### การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยดำเนินงานบูรณาการโดยแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภายใต้การดำเนินงานตาม 39 ดัชนีชี้วัด เพื่อใช้ดัชนีชี้วัดพร้อมค่าเป้าหมายรายปีเป็นกรอบแนวทางในการวัดความก้าวหน้า และวัดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ และเพื่อให้หน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่ได้ระบุไว้ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงการตรวจสอบควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำผลการดำเนินงานมาประกอบการพิจารณา แก้ไขปัญหา ปรับปรุงการดำเนินงาน วางแผนในอนาคตเพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุผลตามเป้าหมายสูงสุดต่อไป

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บริบทของประเทศมีการเปลี่ยนแปลงไป โดยมีการจัดตั้งรัฐบาลที่ล่าช้า ส่งผลให้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกาศใช้บังคับไม่ทันในวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ทำให้กรอบระยะเวลาการจัดทำงบประมาณของประเทศเลื่อนออกไป ทั้งนี้ ในส่วนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามระยะเวลาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ โดยเริ่มจาก แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ประมาณเงินรายได้) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายจ่าย) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียด	การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ
1.	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณประมาณเงินรายได้) สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายได้) ในคราวประชุมสภาครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 (กณผ. 5.1.1 - 07)	มหาวิทยาลัยได้ถ่ายทอดแผนให้ทุกหน่วยงานรับทราบ และนำไปปฏิบัติ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2562 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน กำกับ ติดตาม รายงานผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนของมหาวิทยาลัย (กณผ. 5.1.1 - 08)
2.	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายจ่าย) มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระยะเวลาการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามบริบทประเทศที่ได้เปลี่ยนแปลงไป โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีในส่วนงบประมาณรายจ่าย ดังนี้	
2.1	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน) ตามระยะเวลาการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของรัฐบาล ช่วงเวลา ณ ขณะนั้น (กันยายน) สถานะการดำเนินงานอยู่ระหว่างขั้นตอนคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 ยังไม่ประกาศใช้เป็นกฎหมาย) โดยมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อนสำหรับดำเนินงานระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 - 31 มีนาคม 2563 โดยจัดสรรงบประมาณไม่เกินกึ่งหนึ่งของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	สืบเนื่องจากในเดือนกันยายน - ตุลาคม มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาเดียวกันกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการประจำปีในส่วนของงบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน
	จึงเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (ในส่วนของงบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน) เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติม	และสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีฯ (รายจ่ายไปพลาง

ลำดับ	รายละเอียด	การถ่ายทอดแผน สู่การปฏิบัติ
	จากงบประมาณเงินรายได้ และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน) ในคราวประชุมสภาครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ( <u>กนผ. 5.1.1 - 09</u> )	ก่อน) เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงได้ถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน) ให้ทุกหน่วยงานรับทราบ และนำไปปฏิบัติ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้ให้หน่วยงานทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี ดังกล่าวด้วย ( <u>กนผ. 5.1.1 - 10</u> )
	2.2 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับสมบูรณ์) ตามที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 ได้ผ่านการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา และประกาศใช้เป็นกฎหมายเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 แล้ว มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนในส่วนที่เหลือ และปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน ให้เป็นไปตามวงเงินตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับสมบูรณ์) ที่ประกอบไปด้วย งบประมาณรายจ่ายตามที่ได้รับจัดสรรจาก พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 งบประมาณประมาณเงินรายได้ และกองทุนวิจัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในคราวประชุมสภาครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 ( <u>กนผ. 5.1.1 - 11</u> ) ( <u>กนผ. 5.1.1 - 12</u> )	มหาวิทยาลัยได้ถ่ายทอดแผนให้ทุกหน่วยงานรับทราบ และนำไปปฏิบัติ เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2563 เพื่อนำไปบริหารจัดการในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงเพื่อให้แผนปฏิบัติราชการประจำปีใช้เป็นกรอบการดำเนินงานทั้งในด้านงบประมาณ และระยะเวลาที่จะดำเนินโครงการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งถือได้ว่าเป็นการพัฒนาแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ( <u>กนผ. 5.1.1 - 13</u> )

### การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

มหาวิทยาลัยโดยกองนโยบายและแผน รวบรวมข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานจากหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ และข้อมูลจากหน่วยงานภายในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี จำนวน 2 ครั้งต่อปี คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา และกองนโยบายและแผนจะนำข้อเสนอแนะใช้ประกอบการทบทวนดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการในปีถัดไป โดยผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีมีรายละเอียด ดังนี้

**ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562** (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุค่าเป้าหมาย มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน พบว่า มหาวิทยาลัยมีดัชนีชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 78 ดัชนีชี้วัด สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามดัชนีชี้วัด จำนวน 60 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 76.92 จำแนกเป็น

▶ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ จำนวนรวมทั้งสิ้น 37 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 34 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 91.89

▶ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวนรวมทั้งสิ้น 41 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 26 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 36.59

จากผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย มีประเด็นที่ควรพัฒนาและแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จตามค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ จำนวน 3 ดัชนีชี้วัด

1. ดัชนีชี้วัดที่ 1.3.1.3 มหาวิทยาลัยควรกำหนดมาตรการการวัดผลสมรรถนะของนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับปริญญาตรี ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีประกาศออกมาบังคับใช้ ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2562 เป็นต้นไป ซึ่งทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรมีการหารือ ปรับกลยุทธ์ และประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบถึง กฎเกณฑ์และข้อบังคับใหม่นี้ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยควรปลูกฝังความกระตือรือร้น ในการวัดผลความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพ รวมทั้งการสอบมาตรฐานต่างๆ ให้กับนักศึกษา

2. ดัชนีชี้วัดที่ 3.4.1.2 หน่วยงานควรขับเคลื่อนการหารายได้จากการบริหารวิชาการให้แก่สังคมให้ สามารถบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด มหาวิทยาลัยมีแผนจัดตั้งศูนย์/ สำนักจัดการรายได้ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายโครงการที่รับเงินทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย และเป็นอิสระมากขึ้น

3. ดัชนีชี้วัดที่ 5.3.1.4 การเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัย มีการปรับเปลี่ยนคณะกรรมการยกย่องมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐใหม่ และอยู่ในขั้นตอนการจัดประชาพิจารณ์ ร่าง พรบ.มหาวิทยาลัยพระนคร พ.ศ. ... เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (บุคลากร อาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่าและประชาชนทั่วไป) เมื่อวันที่ 14, 29 พฤศจิกายน 2562 และ 3 ธันวาคม 2562 ครั้งที่ 1 โดยจะ ดำเนินการตามขั้นตอนการยกย่องพระราชบัญญัติต่อไป

- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 4 ดัชนีชี้วัด

4. ดัชนีชี้วัดนักศึกษาเข้าใหม่ จำนวนนักศึกษาคงอยู่ของผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยควรมีการปรับแผนการกำหนดค่าเป้าหมายโดยพิจารณาจาก จำนวนนักศึกษาจริงในปีที่ผ่านมาของดัชนีชี้วัดจำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ของผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งคณะต้องดำเนินการให้สามารถบรรลุผล ความสำเร็จตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

5. ดัชนีชี้วัดผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนดของผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยควรมีการวางแผนแต่ละ รายวิชาที่ดี จำนวนอาจารย์ควรพอเพียงต่อจำนวนนักศึกษา ควรมีการติดตามงาน กระตุ้นนักศึกษา พร้อมให้ความ ช่วยเหลือ/คำแนะนำแก่นักศึกษา เพื่อให้ นักศึกษาสามารถดำเนินงานสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลา ที่กำหนด

6. ดัชนีชี้วัดด้านการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยควรมีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานโครงการวิจัยให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ

7. ดัชนีชี้วัดค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของทุกผลผลิต มหาวิทยาลัยควร กำหนดค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ของงบประมาณเงินรายได้ไม่น้อย

กว่าร้อยละ 80 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เพื่อการบริหารจัดการให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายและใกล้เคียงกับผลการดำเนินงานจริงย้อนหลัง 5 ปี

แนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี ให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานและสิ่งที่มหาวิทยาลัยควรพัฒนา มีดังนี้

#### ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน

1. หน่วยงานควรศึกษาแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้ทราบแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัด กรอบระยะเวลาในการรวบรวมและส่งข้อมูล
2. ทุกหน่วยงานควรมีการกำกับ เร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทุกเดือนและทุกไตรมาส
3. ทุกหน่วยงานควรขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลตามค่าเป้าหมาย และส่งรายงานผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด
4. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักที่กำกับติดตามดัชนีชี้วัด ควรมีมาตรการผลักดันให้หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติส่งผลการรายงานผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการภายในระยะเวลาที่กำหนด
5. มหาวิทยาลัยควรหาหรือปรับปรุงและพัฒนากระบวนการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และบริษัทผู้พัฒนาระบบ เพื่อให้ระบบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นได้ตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง และสามารถเรียกข้อมูลการรายงานผลที่สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารได้

#### สิ่งที่มหาวิทยาลัยควรพัฒนา

1. มหาวิทยาลัยควรมีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้สามารถใช้จ่ายจริงได้ในระดับที่สูง ใกล้เคียงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ และศึกษาวิเคราะห์ปัญหาการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย พร้อมหาแนวทางการแก้ไข เนื่องจากเมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่สูงเท่าที่ควร
2. ควรอนุมัติให้ใช้งบประมาณเงินรายได้สำหรับกิจกรรมที่เร่งด่วนหรือมีเหตุจำเป็นเพื่อนำงบประมาณเงินรายได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ามากที่สุด
3. มหาวิทยาลัยควรเร่งให้มีการจัดตั้งสำนักจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการและบริหารจัดการหารายได้เข้ามาวิทยาลัย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะบ่งชี้ถึงระดับของความเป็นอิสระของมหาวิทยาลัย ในการพึ่งพาตัวเองได้ในอนาคต ประกอบกับอาจารย์บางท่านสามารถหาทุน/รายได้จากภายนอก (เช่น จากงานวิจัย หรือการบริการวิชาการ) จะได้มีหน่วยงานดังกล่าวนี้รองรับในการบริหารเงินส่วนนี้

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2563 โดยมีมติรับทราบและเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับสมบูรณ์ (กนผ. 5.1.1 - 14)

**ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้บรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2562 - 31 มีนาคม 2563) จากแผนภาพรวม ของดัชนีชี้วัดทั้งปี 112 ดัชนีชี้วัด เมื่อพิจารณาไม่นับรวมดัชนีชี้วัดที่ยังไม่ถึงรอบการรายงาน 50 ดัชนีชี้วัด ดังนั้นแผนดัชนีชี้วัดที่สามารถรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 62 ดัชนีชี้วัด โดยแสดงรายละเอียดแผนและผลการดำเนินงาน จำแนกได้ดังนี้

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	จำนวนแผนดัชนีชี้วัด			จำนวนผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัด รอบ 6 เดือน			ผลการดำเนินงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)
	แผน ทั้งปี	ยังไม่ถึง รอบการ รายงาน (N/A)	แผนรอบ 6 เดือน	บรรลุ ค่าเป้าหมาย	ไม่บรรลุ ค่าเป้าหมาย	อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	
1. แผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)	39	2	37	24 (64.86%) *	6 (16.22%) *	7 (18.92%) *	ไม่บรรลุผล สำเร็จ
2. ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	73	48	25	2 (8.00%) *	23 (92.00%) *	- (0.00%) *	ไม่บรรลุผล สำเร็จ
ภาพรวมแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563	112	50	62	26 (41.94%) *	29 (46.77%) *	7 (11.29%) *	ไม่บรรลุผล สำเร็จ

\* ร้อยละ คำนวณจากแผนดัชนีชี้วัด รอบ 6 เดือน

จากแผนดัชนีชี้วัดที่สามารถรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 62 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 26 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 41.94 ไม่บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 29 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 46.77 และอยู่ระหว่างดำเนินงานจำนวน 7 ดัชนีชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 11.29 โดยแบ่งออกเป็น

▶ ดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 -2565) จากแผนดัชนีชี้วัดรอบ 6 เดือนมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 37 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 24 ดัชนีชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 64.86 ไม่บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 6 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16.22 และอยู่ระหว่างดำเนินงานจำนวน 7 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 18.92

▶ ดัชนีชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากแผนดัชนีชี้วัดรอบ 6 เดือน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 25 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 2 ดัชนีชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 8.00 ไม่บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 23 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 92.00

แนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี ให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานและสิ่งที่มีมหาวิทยาลัย ควรพัฒนาในครั้งปีงบประมาณหลัง มีดังนี้

#### ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน

1. กรณีที่มีการเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน หน่วยงานควรมีแผนสำรองเพื่อรองรับกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งเร่งการปรับแผนการดำเนินงานโครงการต่างๆ ให้สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย
2. หน่วยงานควรศึกษาแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้ทราบแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัด กรอบระยะเวลาในการรวบรวมและส่งข้อมูล
3. ทุกหน่วยงานควรมีการกำกับ เร่งรัดติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทุกเดือนและทุกไตรมาส
4. ทุกหน่วยงานควรขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลตามค่าเป้าหมาย และส่งรายงานผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด



5. หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักที่กำกับติดตามดัชนีชี้วัด ควรมีมาตรการผลักดันให้หน่วยงานผู้ปฏิบัติส่งข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด

6. มหาวิทยาลัยควรหาหรือปรับปรุงและพัฒนาระบบงานวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และบริษัทผู้พัฒนาระบบ เพื่อให้ระบบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นได้ตามสภาวการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง และสามารถเรียกข้อมูลการรายงานผลที่สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารได้

#### สิ่งที่มหาวิทยาลัยควรพัฒนา

1. ควรรออนุมัติให้ใช้งบประมาณเงินรายได้สำหรับกิจกรรมที่เร่งด่วนหรือมีเหตุจำเป็นเพื่อนำงบประมาณเงินรายได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ามากที่สุด

2. ควรมีคณะกรรมการปฏิรูปแผน เพื่อกำหนดและทบทวนดัชนีชี้วัดของแผนต่างๆ โดยกำหนดดัชนีชี้วัดที่มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น Digital

3. ควรทบทวนดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

3.1 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ควรทบทวนจำนวนของดัชนีชี้วัดให้มีเท่าที่จำเป็น ไม่ควรมีมากเกินไป

3.2 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีควรทบทวนการกำหนดค่าเป้าหมายให้เป็นไปตามความเป็นจริงมากที่สุด

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2563 โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะมหาวิทยาลัยว่า การที่มหาวิทยาลัยมีดัชนีชี้วัดของแผนที่มากเกินไปอาจเป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการ และมหาวิทยาลัยควรมีมาตรการในการหารายได้ให้มากขึ้น ทั้งนี้มติที่ประชุมเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน และมอบกองนโยบายและแผนนำข้อเสนอแนะจากการประชุม ไปดำเนินการต่อไป (กณพ. 5.1.1 - 15)

บทสรุป นอกจากมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาแผนกลยุทธ์และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินรวมถึงแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยนั้น มหาวิทยาลัยยังมีการทบทวนผลการดำเนินงาน และวัดผลด้วยระบบคุณภาพ PDCA เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คือการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี และนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงและสภามหาวิทยาลัยรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ดังที่ได้รายงานมาข้างต้น เพื่อให้ผู้บริหารทราบและได้ขอข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานระหว่างปี เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้นตามกรอบเวลา และมหาวิทยาลัยจะนำข้อเสนอแนะรอบ 12 เดือน ไปประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ในปีถัดไป

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2562/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 5.1.1 - 01	- แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574)
กนผ. 5.1.1 - 02	- รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (RMUTP Retreat)
กนผ. 5.1.1 - 03	- แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 5.1.1 - 04	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2562 วันพุธที่ 20 พฤษภาคม 2562 ระเบียบวาระที่ 4.13 อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
กนผ. 5.1.1 - 05	- หนังสือที่ อว.0652.18/3204 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง นำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (Pre-ceiling)
กนผ. 5.1.1 - 06	- แผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับปรับปรุง)
กนผ. 5.1.1 - 07	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2562 วันพุธที่ 18 กันยายน 2562 ระเบียบวาระที่ 4.7 อนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณเงินรายได้)
กนผ. 5.1.1 - 08	- หนังสือที่ อว.0652.18/2406 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2562 เรื่อง นำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (งบประมาณเงินรายได้) สู่การปฏิบัติ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (งบประมาณรายจ่าย)
กนผ. 5.1.1 - 09	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2562 วันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ระเบียบวาระที่ 4.12 อนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (งบประมาณรายจ่ายไปพลางก่อน) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 5.1.1 - 10	- หนังสือที่ อว.0652.18/3204 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง นำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (Pre-ceiling) (เอกสารชุดเดียวกับ กนผ. 5.1.1 - 05)
กนผ. 5.1.1 - 11	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2562 วันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 ระเบียบวาระที่ 4.10 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 5.1.1 – 12	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 5.1.1 – 13	- หนังสือที่ อว.0652.18/1449 ลงวันที่ 16 เมษายน 2563 เรื่อง นำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ฉบับสมบูรณ์ สู่การปฏิบัติ
กนผ. 5.1.1 – 14	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2563 วันศุกร์ที่ 1 พฤษภาคม 2563 ระเบียบวาระที่ 4.7 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กนผ. 5.1.1 – 15	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2563 วันศุกร์ที่ 1 พฤษภาคม 2563 ระเบียบวาระที่ 4.8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบท ทั้งบริบทภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อนำมาวิเคราะห์ศักยภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565) ที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับบริบทประเทศ ซึ่งได้มีการปฏิรูปกระบวนการจัดทำแผนในการทบทวนบริบทต่างๆ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย
2.	มหาวิทยาลัยมีการถ่ายทอดแผนให้ทุกหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติ เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเพื่อเป็นการกำกับ ติดตาม รายงานผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามรอบเวลาการรายงานผลที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายเกษม ใจดีวรรณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางรตนมน จันทอรุทัย	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

## 5.1.2. การวิเคราะห์การเงิน

2. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

การจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตรสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการภายใต้การคำนวณ ต้นทุนต่อหน่วยการผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในพันธกิจการผลิตบัณฑิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผลผลิตผู้สำเร็จด้านสังคมศาสตร์ โดยมีแนวทางการจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตร สาขาวิชา ดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลค่าใช้จ่ายทุกรายการ เป็นค่าใช้จ่ายจริงทั้งงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ในพันธกิจการผลิตบัณฑิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
2. ค่าสาธารณูปโภค รวมค่าใช้จ่ายทั้งมหาวิทยาลัยและป็นเข้าสู่คณะด้วยจำนวนบุคลากรรวมกับค่า FTES
3. ค่าใช้จ่ายทุนการศึกษาบุคลากรเบิกจ่ายในกองคลัง นำสู่คณะตามรายชื่อของบุคลากร
4. ปันค่าใช้จ่ายจากสำนักงานคณบดี ลงสู่หลักสูตรสาขาวิชาด้วยจำนวนบุคลากรรวมกับค่า FTES
5. การคำนวณต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า โดยนำจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) หารต้นทุนรวมแต่ละหลักสูตรสาขาวิชา
6. การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของหลักสูตร โดยทำการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทุนโดยพิจารณาเปรียบเทียบจากจำนวนนักศึกษาจริง และจำนวนนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุน

## ผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหลักสูตรและความคุ้มค่าของหลักสูตร

สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา พัฒนาอาจารย์ พัฒนาคณาจารย์ และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน

หน่วยงาน	พัฒนานักศึกษา	พัฒนาอาจารย์	พัฒนาบุคลากร	พัฒนาจัดการเรียนการสอน
คณะศิลปศาสตร์	23.65	46.95	12.66	16.74
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	29.01	45.62	17.45	7.92
คณะบริหารธุรกิจ	20.64	31.31	19.01	29.04
คณะวิศวกรรมศาสตร์	23.04	39.83	15.83	21.30
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	32.87	31.93	21.51	13.69
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	23.44	38.07	27.31	11.19
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	23.96	34.05	20.40	21.59
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	27.83	31.52	24.90	15.74
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	21.39	29.42	27.14	22.04
<b>รวม</b>	<b>24.20</b>	<b>37.19</b>	<b>18.88</b>	<b>19.73</b>

จากข้อมูลดังตารางสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา พัฒนาอาจารย์ พัฒนาบุคลากร และพัฒนาการจัดการเรียนการสอน จะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายในด้านของด้านการพัฒนาอาจารย์ภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 37.19 ซึ่งจะประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ด้านการพัฒนา นักศึกษาภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 24.20 ประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์อาคาร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอนภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 19.73 ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และพัฒนาบุคลากรภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 18.88 ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และงบกลางค่ารักษาพยาบาลค่าเล่าเรียนบุตร ตามลำดับ ซึ่งสัดส่วนค่าใช้จ่ายดังกล่าวส่งผลต่อต้นทุนต่อหลักสูตรที่มีอัตราเพิ่มขึ้นหรือลดลง

### ต้นทุนต่อหลักสูตร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรรวมจำนวน 59 หลักสูตร ซึ่งจากการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรพบว่า มีหลักสูตรจำนวน 25 หลักสูตรที่มีอัตราต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรลดลง และมีหลักสูตรจำนวน 33 หลักสูตรที่มีอัตราต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรที่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยหลักสูตรที่มีอัตราต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรที่ต่ำที่สุดในระดับปริญญาตรี ได้แก่หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาทั่วไป ซึ่งมีต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรจำนวน 20,353.19 บาท เนื่องจากหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาทั่วไปเป็นวิชาพื้นฐานซึ่งจะมีการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาในหลักสูตรสาขาวิชาอื่นๆ ด้วยซึ่งส่งผลทำให้จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ที่สูงกว่าหลักสูตรสาขาวิชาอื่นๆ ส่งผลทำให้มีต้นทุนต่อหลักสูตรที่ต่ำกว่าหลักสูตรสาขาวิชาอื่นๆ และหลักสูตรที่มีอัตราต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรที่สูงที่สุดในระดับปริญญาตรี คือหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม ซึ่งมีต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรจำนวน 430,807.31 บาท เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายด้านของวัสดุอุปกรณ์ ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์และอาคาร ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่ค่อนข้างสูงส่งผลทำให้มีอัตราต้นทุนต่อหลักสูตรที่ค่อนข้างสูงกว่าหลักสูตรอื่นๆ

จากการผลการวิเคราะห์สัดส่วนค่าใช้จ่าย และต้นทุนต่อหลักสูตรที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่าอัตราต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรมีความแตกต่างกันค่อนข้างมากเนื่องจากในแต่ละหลักสูตรมีบริบทที่แตกต่างกันไป ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ส่งผลทำให้ต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรมีอัตราที่สูงขึ้น ส่วนใหญ่มีผลมาจากจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า FTES มีอัตราที่ลดลงประกอบกับมหาวิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายที่มีเพิ่มขึ้นเช่น ค่าใช้จ่ายในกลุ่มของค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาอาจารย์ หรือค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามการดำเนินการตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติหรือมหาวิทยาลัย เป็นต้น (กค.5.1.2-01 ตารางที่ 4 ตารางแสดงการเปรียบเทียบต้นทุนต่อหลักสูตรระหว่างปีงบประมาณ 2561 และ 2562)

ทั้งนี้จากความสัมพันธ์ระหว่างสัดส่วนค่าใช้จ่าย และต้นทุนต่อหลักสูตรที่สูงขึ้นมหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อลดค่าใช้จ่ายในกลุ่มค่าใช้จ่ายบุคลากรประกอบด้วย ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการค่าเป้าหมายลดลงร้อยละ 5 และค่าใช้จ่ายฝึกอบรมในประเทศค่าเป้าหมายลดลงร้อยละ 5 โดยมอบทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และส่งเสริมให้การประชาสัมพันธ์เชิงรุก รวมทั้งมาตรการช่วยเหลือนักศึกษาในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาให้ค่า FTES สูงขึ้นเพื่อให้ต้นทุนต่อหลักสูตรลดลงและเกิดความคุ้มค่าในทุกหลักสูตรต่อไป (กค.5.1.2-02 แผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 , กค.5.1.2-03 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.))

### การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของหลักสูตร

เมื่อนำต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรมาเปรียบเทียบกับค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับปริญญาตรีเฉลี่ยอยู่ที่ 24,000 – 198,000 บาทต่อปีการศึกษาอาจมีความไม่คุ้มค่า แต่เมื่อนำรายรับค่าธรรมเนียมจากการจัดการศึกษาต่อหน่วย และรายรับจากเงินงบประมาณรายจ่ายต่อหน่วย มาคำนวณจำนวนนักศึกษาน จุดคุ้มทุนแล้ว พบว่า ใน

จำนวน 59 หลักสูตรนั้น มีจำนวน 39 สาขาวิชาที่มีจำนวนนักศึกษามากกว่าจุดคุ้มทุน และมีจำนวน 18 สาขาวิชาที่มีจำนวนนักศึกษาต่ำกว่าจุดคุ้มทุน สำหรับหลักสูตรศึกษาทั่วไปจำนวน 2 หลักสูตรสาขาวิชาสามารถนำมาคำนวณเนื่องจากเป็นหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนให้กับสาขาอื่นด้วย อย่างไรก็ตามตัวเลขที่ได้เกิดจากการวิเคราะห์จากตัวเลขทางการเงินเป็นหลัก และภายใต้ข้อจำกัดของข้อมูลที่สามารถรวบรวมได้ (กค.5.1.2-02 ตารางที่ 5 ตารางแสดงจำนวนนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุน)

สำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่จบการศึกษาประจำปีการศึกษา 2561 มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 86.92 และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการในปีการศึกษา 2561 ที่ได้รับชื่อเสียงมากมายอาทิเช่น ทีมคณะจารย์และนักศึกษาของคณะศิลปศาสตร์ ยังได้รับรางวัลชนะเลิศ 3 ทักษะ จากสาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล และสาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์ พร้อมรางวัลรองชนะเลิศ และรางวัลชมเชยอีกหลายรายการ จาก 4 สาขาวิชา ในการแข่งขันทักษะความเป็นเลิศทางวิชาการของคณะศิลปศาสตร์ 9 มทร.

นักศึกษาของคณะบริหารธุรกิจยังได้รับรางวัลชนะเลิศ การแข่งขัน "Brass Birmingham" เกมส์ฟลิกล็อก อุตสาหกรรมด้วยกลยุทธ์ซัพพลายเชน ในการแข่งขันบอร์ดเกมระดับอุดมศึกษา เครือข่ายโลจิสติกส์ และรางวัลชนะเลิศ การประกวดโครงงานสหกิจศึกษา ในรูปแบบ Oral Presentation เชิงวิทยาศาสตร์ เรื่อง “แอปพลิเคชันตรวจสอบความชื้นและอุณหภูมิในห้อง Data Center ออนไลน์

นักศึกษาของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชมรม RMUTP Formula Student นักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลยังได้รับรางวัลลำดับที่ 5 ของประเทศ รวมถึงได้รับรางวัล Best Improvement, รางวัลลำดับที่ 2 Acceleration Event และรางวัลลำดับที่ 3 Efficiency Event

นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมได้รับรางวัลที่ 1 ระดับเอเชีย ในการแข่งขัน Shell eco-marathon Asia 2019 ในรุ่นประเภท prototype (internal combustion engine) รางวัลชนะเลิศระดับปริญญาตรี การแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม TGGS STI Awards Contest 2019 รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 การแข่งขันประเภทสื่อการสอนนวัตกรรมซอฟต์แวร์ ในการแข่งขัน THEACING ACADEMY AWARD 2019 8<sup>th</sup> และรางวัลที่ 1 “พัฒนาที่มียอดเยี่ยม” ประเภทรถประดิษฐ์ ระดับอุดมศึกษา โดยมีแนวความคิดของการประหยัดพลังงาน “น้ำมัน 1 ลิตร จะสามารถวิ่งไปได้ไกลแค่ไหน” ในการแข่งขัน Honda Econo Mileage Challenge ปีที่ 21

นักศึกษาคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดการออกแบบแฟชั่น ประเภทชุดราตรี ภายใต้แนวคิดแพรวพรรณลุ่มภู สู่สากล วิถีผ้าเมืองหนองบัวลุ่มภูสู่สากล

นักศึกษาของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ได้ทำกิจกรรมและโครงการที่ได้รับชื่อเสียงมากมายอาทิเช่น เหรียญทองคะแนนรวมรองอันดับ 1 การแข่งขันแกะสลักประเภททีม 3 คน ในงาน “Pattaya Hospitality Show 2019” รางวัลเหรียญทอง จากการแข่งขันแกะสลักผักและผลไม้ รายการ Free Style Fruit & Vegetable Carving ประเภททีม 2 คน ในงาน Andaman Hotelier 2019 มหกรรมงานโรงแรม และรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 จากการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 28 ระดับภาค การจัดดอกไม้ (Floristry)

นักศึกษาของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบได้ทำกิจกรรมและโครงการที่ได้รับชื่อเสียงมากมายอาทิเช่น รางวัลนำเสนอ ภาคโปสเตอร์ระดับชาติ "ยอดเยี่ยม" สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปกรรม และงานสร้างสรรค์ จากผลงานโครงการศึกษาและพัฒนาเรขศิลป์สำเร็จรูปเพื่องานบรรจุภัณฑ์สินค้า OTOP แบบยั่งยืน ที่แสดงอัตลักษณ์จังหวัด หนองคายในการประกวดผลงานในการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 11 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากการประกวดการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ครั้งที่ 11 (ประจำปี 2561 -2562) ประเภทส่งเสริมทัศนกรรมผลิตภัณฑ์ ประเภทใบหญ้าแฝก ด้านความคิดสร้างสรรค์ และรางวัลชนะเลิศ ภาคการประกวดโปสเตอร์ และรางวัลชมเชย ภาคการบรรยาย ใน

การนำเสนอผลงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี เรื่องโครงการถ่ายทอดความรู้ด้านการออกแบบเชิงบูรณาการสู่การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีทางการออกแบบ ในโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษา และสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (RMUT KM+2) ครั้งที่ 12 เป็นต้น

จากการดำเนินงานในการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่ามีปัจจัยหลายด้านที่ส่งผลต่อการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร เช่น ด้านการเก็บรวบรวมค่าใช้จ่ายเนื่องด้วยมีค่าใช้จ่ายในบางรายการที่ไม่สามารถระบุลงเป็นค่าใช้จ่ายของหลักสูตรสาขาวิชาได้ ซึ่งต้องดำเนินการปันส่วนค่าใช้จ่ายลงตามหลักสูตรสาขาวิชา อาทิเช่นค่าใช้จ่ายบุคลากรในส่วนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำที่ดำเนินตั้งเบิกในภาพรวมของหน่วยงาน และคณะผ่านระบบกรมบัญชีกลาง ค่าใช้จ่ายในส่วนของงบกลาง (ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร) ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เป็นต้น ด้านรายรับมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเก็บรายรับค่าลงทะเบียนการจัดการศึกษาในภาพรวมของคณะมิได้บันทึกรายรับลงตามหลักสูตรสาขาวิชา ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออัตราการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตร

จากปัจจัยที่กล่าวมาข้างต้นมหาวิทยาลัยจะนำข้อมูลดังกล่าว ไปวิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาในการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรในปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้กระบวนการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรสาขาวิชา มีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น

#### รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmup.ac.th/v2/#/evd/2562/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.5.1.2-01	รายงานต้นทุนต่อหลักสูตรปีงบประมาณ พ.ศ.2562
กค.5.1.2-02	แผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
กค.5.1.2-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.)

<b>จุดเด่น</b>
มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการคำนวณต้นทุน
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลตามหลักสูตรสาขาวิชาให้มีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ปริญญา มากกลิ่น	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายอภิสิทธิ์ ต้นอ่วม	ผู้อำนวยการกองคลัง

### 5.1.3. การบริหารความเสี่ยง

3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน โดยได้ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ โดยมีผู้บริหารสูง คือ อธิการบดีทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ผู้บริหารระดับรอง อธิการบดี ผู้บริหารระดับหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงของทุกหน่วยงานร่วมทำหน้าที่เป็นกรรมการ โดยคณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าว มีหน้าที่ในการจัดวางนโยบาย ระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ตลอดจนจัดให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กนผ.5.1.3-01)

2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตที่มหาวิทยาลัยยังคงต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย ได้แก่

- ภาวะการแข่งขันของสถาบันการศึกษา ที่ต้องปรับตัวตามแนวโน้มของตลาดแรงงานที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และสภาพสังคมปัจจุบันประเทศไทยกำลังเคลื่อนตัวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเนื่องจากอัตราการเกิดน้อยลง อีกทั้ง ระบบการรับนักเรียนนอกเหนือจากระบบแอดมิชชันกลาง ปัจจุบันนักเรียนมีทางเลือกที่หลากหลาย เช่น โครงการรับตรง โควตาพิเศษ และระบบ TCAS 5 รอบตามมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชนต่างๆ ที่สามารถนำเด็กเข้าสู่ระบบตั้งแต่เนิ่นๆ ทำให้มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัวให้ทันสถานการณ์ เพราะจำนวนนักเรียนที่ลดลงทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้ที่ลดลงตามไปด้วย

- ปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมือง จากสถานการณ์ปัจจุบันได้เกิดเหตุการณ์ความขัดแย้งทางการเมืองอย่างกว้างขวางและมีการชุมนุมของกลุ่มเคลื่อนไหวทางการเมืองต่างๆ ซึ่งก่อให้เกิดการใช้มาตรการทางกฎหมายที่เข้มงวด ได้แก่ การประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน การประกาศกฎอัยการศึก หรือการบังคับใช้กฎหมายที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานชีวิตประจำวันของประชาชนทั่วไป รวมถึงส่งผลกระทบต่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเนื่องจากกลุ่มผู้ลงทุนทั้งในและต่างประเทศขาดความเชื่อมั่นในเสถียรภาพของรัฐบาลในการบริหารประเทศ

- การเปลี่ยนแปลงทางด้านนโยบายของผู้นำประเทศ ในรัฐบาลปัจจุบันมีนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เน้นการขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม Thailand 4.0 จากอิทธิพลของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะด้านภาษา ทักษะการแก้ปัญหา และมีความรู้ความคิดเชิงวิเคราะห์ เพื่อก้าวสู่การเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือ

- การได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินที่น้อยลงทุกปี เนื่องจากรัฐบาลเริ่มที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยของรัฐ แปรสภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับมากขึ้น

เมื่อพบว่ามหาวิทยาลัยมีปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยจึงได้นำปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว มากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงต่อไป (กนผ.5.1.3-02)



3. จากปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ดังกล่าว คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จึงได้นำมาพิจารณาเพื่อกำหนดนโยบายและได้ดำเนินการการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงเพื่อหาค่าระดับความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเสี่ยง และได้พิจารณากำหนดแผนบริหารความเสี่ยงฯ จำนวน 5 เรื่องและได้นำสู่การปฏิบัติโดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในแต่ละแผนบริหารความเสี่ยงฯ ดำเนินการตามแผนฯ โดยมีรายละเอียดของแผนบริหารความเสี่ยงฯ ดังนี้ (กณพ.5.1.3-03)

ปัจจัยเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยในเรื่องดังต่อไปนี้	แผนบริหารความเสี่ยงฯ
- การเปลี่ยนแปลงทางด้านนโยบายของผู้นำประเทศ	1. การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็น Digital University
- ภาวะการแข่งขันของสถาบันการศึกษา	2. การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีประเทศไทย 4.0 3. แผนการจัดการภาวะวิกฤตและประเด็นข่าว
- ปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมือง - การได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินที่น้อยลงทุกปี	4. แผนการจัดการรายได้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้ของมหาวิทยาลัย 5. แนวทางการพัฒนารายได้จากงานบริการสังคม

มหาวิทยาลัยได้มีการติดตามผลการดำเนินงานอยู่เป็นระยะ จำนวน 2 ครั้ง คือ การรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน เพื่อมหาวิทยาลัยจักได้นำผลการดำเนินงานดังกล่าวมาประเมินในภาพรวมของความเสี่ยงมหาวิทยาลัย จากการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ช่วงเวลาระหว่าง 1 มิ.ย. – 30 ก.ย. 62 ของปีการศึกษา 2562) (กณพ.5.1.3-04) มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และเป็นสากลมากขึ้นโดยได้มีการทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรรวมถึงได้มีการพัฒนาหลักสูตรใหม่ๆ ระยะเวลาที่หลากหลายน ส่งผลให้ ความเสี่ยง เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีประเทศไทย 4.0 มีแนวโน้มลดลงอย่างชัดเจน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมในแผนบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- พัฒนาระบบการพัฒนาหลักสูตร (Curriculum Development) อาทิ ระบบการร่างหลักสูตร ระบบการนำ หลักสูตรไปใช้ และระบบการประเมินหลักสูตร	มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กำหนดแนวทางจัดทำหลักสูตรโดยให้มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์และประสานงานกับคณะผู้จัดทำหลักสูตรให้ทราบถึงเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เมื่อคณะเริ่มดำเนินการจัดทำร่างหลักสูตร สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนกับคณะจะประสานงานกัน เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำหลักสูตรเป็นที่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และมาตรฐานคุณภาพของสภาวิชาชีพที่กำกับและก่อนที่จะนำเสนอหลักสูตรต่อสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยนั้น ทุกหลักสูตรต้องผ่านการประชุมคณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตรก่อน โดยที่คณะกรรมการจะพิจารณาความเหมาะสม ความถูกต้องและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานจัดทำหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กิจกรรมในแผนบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
<p>- ทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรที่ล่าช้าหลังไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Thailand 4.0 ให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น</p>	<p>ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรให้มีเนื้อหาให้ทันสมัย ทันต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และเป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา จำนวน 14 สาขาวิชา ดังนี้</p> <p><b>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</b> จำนวน 4 สาขาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สาขาวิชาเครื่องกล</li> <li>2. สาขาวิชาอุตสาหกรรม</li> <li>3. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์</li> <li>4. สาขาวิชาวิชาชีพรู</li> </ol> <p><b>คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</b> จำนวน 1 สาขาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์</li> </ol> <p><b>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b> จำนวน 2 สาขาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สาขาวิชาวัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม</li> <li>2. สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ol> <p><b>คณะบริหารธุรกิจ</b> จำนวน 2 สาขาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สาขาวิชาการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงธุรกิจ</li> </ol> <p><b>คณะวิศวกรรมศาสตร์</b> จำนวน 5 สาขาวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า</li> <li>2. สาขาวิชาเครื่องกล</li> <li>3. สาขาวิชาอุตสาหกรรม</li> <li>4. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์</li> <li>5. สาขาวิชาวิชาชีพรู</li> </ol> <p>โดยหลักสูตรส่วนใหญ่ที่มีการทบทวนและปรับปรุงเป็นหลักสูตรหลักและเป็นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ เพื่อมุ่งเน้นความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาบัณฑิตที่ปฏิบัติงานได้จริง (Hands On) รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมตอบสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการอุตสาหกรรม เป้าหมายและยุทธศาสตร์ชาติ และการพัฒนาระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดการเรียนการสอนแบบเชิงบูรณาการ โดยแต่ละรายวิชาต้องมุ่งเน้นให้นักศึกษามีทักษะในการคิด วิเคราะห์ สร้างสรร และการปฏิบัติอย่างมืออาชีพส่งเสริมการพัฒนาและปรับปรุง Competency Skill ส่งเสริมให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติได้จริง ทำงานจริง พัฒนาประสบการณ์ตรง โดยอาศัยความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประกอบการ</p>

กิจกรรมในแผนบริหารความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- เตรียมความพร้อมของอาจารย์ ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน ให้มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา หรือ มีการจัดกลุ่มแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แบ่งปันประสบการณ์ เพื่อ การพัฒนาการเรียนการสอนในกลุ่ม เครือข่ายอาจารย์	มหาวิทยาลัยดำเนินการอบรมให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิตบัณฑิต นักปฏิบัติ พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนและการประเมินผล พัฒนาทักษะวิชาชีพและ เทคโนโลยีขั้นสูงโดยสนับสนุนให้อาจารย์ไปอบรมวิชาชีพเฉพาะทาง และทำงานร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรมหรือสถานประกอบการ หรือวิทยากรให้กับสถาบันประกอบการในเรื่องที่ เชี่ยวชาญ ส่งเสริมให้อาจารย์คิดค้นและพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน ในการรองรับ การผลิตกำลังคนตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรม/เทคโนโลยีเป้าหมายของ ประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ
- สร้างหลักสูตรให้มีความโดดเด่น มี ความแตกต่างจากคู่แข่ง สามารถ แข่งขันในเชิงคุณภาพได้ อาทิ หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรภาค พิเศษ	มหาวิทยาลัยมีการออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอน เพื่อตอบโจทย์การ Reskill & Upskill ให้สามารถสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถทำงานในภาคอุตสาหกรรมได้จริง โดยเฉพาะในด้านการทำงานร่วมกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ รวมถึงการต่อยอด เทคโนโลยี เพื่อสร้างมูลค่าให้กับการทำงานในภาคอุตสาหกรรมได้จริง โดยจัดทำเป็น หลักสูตรระยะสั้น จำนวน 21 หลักสูตร

4. มหาวิทยาลัยมีการทบทวนการประเมิน และปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยการวิเคราะห์จากผลการดำเนินงานแผนฯ ที่ผ่านมา แล้วพบว่า มีความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหลายประเด็นที่จำเป็นต้องมีการดำเนินการบริหารจัดการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงได้มีการจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตที่มหาวิทยาลัยต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่จะส่งผลกระทบต่อรุ่นแรกต่อมหาวิทยาลัย ได้แก่

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพของบุคลากรและนักศึกษา ทำให้รัฐบาลต้องออกมาตรการอย่างเร่งด่วนและเข้มงวดเพื่อยับยั้งการแพร่เชื้อทั้งห้ามการเดินทางเข้า - ออกประเทศของพลเมือง การปิดเมือง และการกักตัว

- สถานการณ์การชุมนุมทางการเมืองที่มีระดับความรุนแรงเพิ่มขึ้นและขยายวงกว้าง โดยมหาวิทยาลัยได้มีการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อจัดทำแนวทางการป้องกันและเตรียมความพร้อมรับมือหากเกิดเหตุการณ์ขึ้นได้ทันทีและเป็นรูปธรรม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จึงได้ร่วมกันวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังกล่าว และได้กำหนดประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้ (กนพ.5.1.3-05)

1. ความคุ้มค่าของการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยในด้านเศรษฐกิจและสังคม
2. ความปลอดภัยในภาวะวิกฤต
3. การจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BUSINESS CONTINUITY PLAN : BCP)
4. การควบคุมภายใน

โดยจะมีการนำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวไปทบทวนและปรับปรุงการดำเนินการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของมหาวิทยาลัยต่อไป

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ.5.1.3-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1130/2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กนผ.5.1.3-02	นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ.5.1.3-03	แผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กนผ.5.1.3-04	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน
กนผ.5.1.3-05	รายงานการประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยฯ สนับสนุนส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยในทุกๆระดับทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงานในสังกัด รวมถึงมีการถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงให้กับบุคลากรของหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายเกษม ใจสุวรรณ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางรตนมน จันทอรุทัย	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

## 5.1.4. การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

 4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานและการจัดการองค์รวมถึงการกำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

## 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

ในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาและบริหารจัดการงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และบริบทภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ภายใต้การบริหารของอธิการบดี ดังนี้

## 1.1 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

1.1.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณไว้ร้อยละ 80 ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์ 61 กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 78 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น

- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 37 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ฯ 2562 41 ตัวชี้วัด (กบ.5.1.4-01)

1.1.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณไว้ร้อยละ 80 ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์ 63 กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 112 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น

- ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ 39 ดัชนีชี้วัด
- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ฯ 2563 มี 73 ดัชนีชี้วัด (กบ.5.1.4-02)

1.2 ผลจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย พบว่ามหาวิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนด้านการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

1.2.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดจำนวน 60 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 76.92 และไม่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 18 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 23.08 (กบ.5.1.4-03)

จากการประเมินผลสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย พบว่าความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตภายใน 1 ปีตามกรอบคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานเฉพาะของมหาวิทยาลัย จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 70 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 81.29 และมีผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 82.73 จากการที่นักศึกษาได้งานทำที่ตรงสาขาวิชาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล เป้าประสงค์ที่ 1.4 บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและเป็นที่ยอมรับของสังคม (กบ.5.1.4-04)

1.2.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 62 ดัชนีชี้วัด บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 26 ดัชนีตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 41.94 (กบ.5.1.4-05)

- ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 86.79 จากการที่นักศึกษาได้งานทำที่ตรงสาขาวิชาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล เป้าประสงค์ที่ 1.4 บัณฑิตคิดเป็นระบบปฏิบัติเป็นเลิศมีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและเป็นที่ยอมรับของสังคม (กบ.5.1.4-06)

## 2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

การบริหารราชการให้หน่วยงานใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน ระยะเวลา ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามพันธกิจในการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เสียงบประมาณในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์การพัฒนาและบริหารจัดการงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจตุรระบบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อจัดทำแผนงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์ ตามกรอบระบบงานงบประมาณที่เน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้งบประมาณตามกำหนดสำนักงบประมาณและมหาวิทยาลัยได้เสนอรายงานการติดตามเป็นประจำทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ 2562 และปีงบประมาณ 2563 นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้ (กบ.5.1.4-07 - กบ.5.1.4-09)

2.1 นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานทั่วองค์กร เพื่อให้การจัดส่ง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด เกิดความสะดวกรวดเร็ว ประหยัดเวลา ลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดค่ากระแสไฟฟ้าจากการถ่ายสำเนาเอกสารและที่สำคัญทำให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น (กบ.5.1.4-10)

2.2 นำระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (Business Process Management – BPM) ระบบการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กร (Enterprise Resource Planning –ERP) และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management – HRM) มาบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างกองนโยบายและแผน กองคลัง และกองบริหารงานบุคคล เพื่อความเชื่อมโยงทางด้านข้อมูลให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและรวดเร็วในการปฏิบัติงานร่วมกัน (กบ.5.1.4-11)

2.3 มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม/โครงการสร้างเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจและตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เช่น

- โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ระหว่างวันที่ 6-7 พฤศจิกายน 2562 (กบ.5.1.4-12)
- โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน รุ่นที่ 1 วันที่ 28 -29 ตุลาคม 2562 รุ่นที่ 2 วันที่ 30-31 ตุลาคม 2562 (กบ.5.1.4-13)

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2563” (กบ.5.1.4-14)

- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน (กบ.5.1.4-15)

## 3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มหาวิทยาลัย ฯ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวัง และความต้องการที่หลากหลายและ

แตกต่างกันของนักศึกษา บุคลากร ประชาชน ผู้รับบริการ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสังคม และประเทศชาติ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้รับบริการ ดังนี้

3.1 จัดกิจกรรม โครงการเผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและเป็นการบริการทางวิชาการแก่สังคม เช่น

1) โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น “การสร้างรายได้ด้วย e-Commerce” ภายใต้โครงการ Young Talent ใน e-Commerce Park หลักสูตรระยะสั้นครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1-2 สิงหาคม 2562 และหลักสูตรระยะสั้นครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 29-30 สิงหาคม 2562 (กบ.5.1.4-16)

2) โครงการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางผู้ประกอบการยุคดิจิทัล ให้แก่ศิษย์เก่า และนักศึกษาปี 4 ภาคปกติ และเทียบโอนคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และบุคคลทั่วไป ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 19-20 ตุลาคม 2562 และระยะที่ 2 ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2562 (กบ.5.1.4-17)

3.2 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการ ขั้นตอน ในการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานอย่างมีระบบ อาทิ เช่น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดให้มีจุด ศูนย์กลางในการให้บริการครบวงจรแก่นักศึกษา หรือที่เรียกว่า one stop service ซึ่งนักศึกษาทุกคนของ มหาวิทยาลัย สามารถติดต่อเพื่อขอเอกสารสำคัญทุกอย่างได้ในจุดเดียว โดยกำหนดกระบวนการ ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าจะได้รับเอกสารสำคัญภายในเวลาที่กำหนด อีกทั้งได้รับการ บริการที่ดี และตอบสนองความต้องการของตนเองได้ (กบ.5.1.4-18)

3.3 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการให้บริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการในเรื่องสิทธิต่าง ๆ เช่น กระบวนการขั้นตอนการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี การขอพระราชทานเพลิงศพ การขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับบำเหน็จตกทอด (กบ.5.1.4-19 –กบ.5.1.4-22)

3.4 การตอบสนองการให้บริการและการแก้ไขข้อร้องเรียน ได้แก่

จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น การประเมินความพึงพอใจ รวมถึงช่องทางการร้องทุกข์ จากผู้รับบริการ บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย โดยมหาวิทยาลัยได้แจ้งเวียนช่องทางต่าง ๆ ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และ หนังสือแจ้งเวียนถึงหน่วยงานสังกัด ดังนี้

1) จัดให้มีกล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์ ประจำอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 หน้ากองสื่อสารองค์การ (กบ.5.1.4-23)

2) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://app.rmutp.ac.th/rulesrequest/RequestIntro.aspx> (กบ.5.1.4-24)

3) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางโทรศัพท์สายตรงกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ เบอร์ 02-665-3743

4) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางหนังสือระบบสารบรรณ (กบ.5.1.4-25)

5) มีช่องทางการเรียนการสอนออนไลน์ E-Learning RMUTP ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://lms.rmutp.ac.th/> (กบ.5.1.4-26)

6) มีช่องทางประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ <http://std.offpre.rmutp.ac.th/survey/2/> (กบ.5.1.4-27)

7) มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีต่อคุณภาพหลักสูตรและงานทะเบียน <http://203.158.144.140/OCur/> (กบ.5.1.4-28)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเป็นแนวทาง ให้ผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้รับบริการ ทราบถึงกระบวนการขั้นตอนของการดำเนินการการร้องเรียน (กบ.5.1.4-29)

3.5 มีระบบห้องสมุดอัตโนมัติ เพื่อให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปค้นหาหนังสือ บทความ งานวิจัย วิทยานิพนธ์แบบออนไลน์ <http://lib.rmutp.ac.th/main/index.aspx> (กบ.5.1.4-30)

#### 4. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)

เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบต่ออยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมถึงแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับนวัตกรรมที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาที่เกิดการบูรณาการ ถูกนำไปใช้ในการเรียนการสอน การบริการวิชาการ แก่ชุมชน สังคม เกิดการแพร่หลาย ถ่ายทอดเทคโนโลยีและพัฒนา นวัตกรรมผ่านกระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา อาทิเช่น

- 1) การมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้อง ภายใน 1 ปี
- 2) ความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ประกอบการที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา
- 3) มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีผ่านการให้บริการวิชาการแก่สังคม ชุมชนหรือองค์กร ภายนอก
- 4) มีผลงานการให้บริการวิชาการ เช่น โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม เป็นต้น (กบ. 5.1.4-31)

#### 5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยได้ตามกฎหมาย อย่างเสรี และตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ มหาวิทยาลัย ฯ ได้กำหนดแนวทางการทำงานไว้ดังนี้

5.1 ในบางกิจกรรม มหาวิทยาลัย ฯ ใช้วิธีการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการเพื่อเน้นความเป็น กลาง ความโปร่งใสและความมีส่วนร่วมในการบริหารงาน โดยให้มีตัวแทนของบุคลากรทั้งด้านบริหารด้านวิชาการ และด้านสนับสนุนวิชาการ รวมถึงบุคคลภายนอก ร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อร่วมทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ด้าน วิชาการและด้านบริหารงาน ให้เกิดความเป็นธรรม เช่น คณะกรรมการพิจารณาจัดทำหลักสูตร (กบ.5.1.4-32) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กบ.5.1.4-33) คณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน (กบ. 5.1.4-34)

5.2 มหาวิทยาลัย ฯ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทั้งแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (E-document)

5.3 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่สอบทานสาระสำคัญทาง การเงิน บัญชี ความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน พิจารณาความพอเพียงในการบริหารความเสี่ยง และ เสนอแนะมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น โดยกรรมการฝ่ายข้างมากประกอบด้วย บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ไม่มีส่วนได้เสีย มีอิสระในการสอบทานและมีความเป็นกลาง ตามคำสั่ง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 8/2563 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 (กบ.5.1.4-35)

5.4 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อวางหลักการ และ รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ในการรับการตรวจประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 196/2563 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 (กบ.5.1.4-36) และ



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน (กบ.5.1.4-37)

5.5 จัดให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ.5.1.4-38)

5.6 นำหลักเกณฑ์การบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมากำหนดเป็นตัวชี้วัดด้านสมรรถนะการบริหาร เพื่อเป็นเกณฑ์ประเมินการบริหารงานของคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก (กบ.5.1.4-39)

## 6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้าร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหาและตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีทิศทางในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและยุติธรรม ดังนี้

6.1 ในการกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้มีความเท่าเทียมกัน มหาวิทยาลัยจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยตัวแทนจากบุคลากรทุกประเภท ทั้งจากผู้บริหาร กลุ่มวิชาการและกลุ่มสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้ตัวแทนของบุคลากรแต่ละกลุ่มมีโอกาสร่วมกันกำหนดตัดสินใจรูปแบบในการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เกี่ยวข้อง ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 704/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 (กบ.5.1.4-40)

6.2 แต่งตั้งบุคลากรจากทุกหน่วยงานร่วมเป็นคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อวางหลักการและรวบรวมเอกสารเชิงประจักษ์ในการตอบแบบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 196/2563 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน (กบ.5.1.4-41)

6.3 จัดให้คณบดีทุกคณะร่วมประชุมเพื่อเลือกตัวแทนทำหน้าที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ จำนวนหกคน ดังนี้ 1. นายสัมภาษณ์ สุวรรณศิริ 2. ผศ.ดร.ปฏิภาณ ถิ่นพระบาท 3. ดร.วิชชพร เทียบจัตุรัส 4. ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์ 5. ผศ.ศรัทธา แข่งเพ็ญแข และ 6. ดร.ปริญญา มากกลิ่น ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ลงวันที่ 9 มกราคม 2563 (กบ.5.1.4-42)

6.4 ในการเลือกกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้ได้ตัวแทนของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2562 (กบ.5.1.4-43)

## 7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว คล่องตัว ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการให้ได้รับบริการที่รวดเร็วยิ่งขึ้น จำเป็นที่จะต้องกระจายอำนาจหรือโอนอำนาจการตัดสินใจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการกิจบางประการไปยังผู้บริหารระดับรองอธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

ให้เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกระจายอำนาจและมอบอำนาจตั้งแต่ปีการศึกษา 2561 ดังนี้

7.1 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว โดยมอบอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบไปยังรองอธิการบดี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 1283/2561 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2561 คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 132/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 21 มกราคม 2562 และคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 205/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 (กบ.5.1.4-44)

7.2 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้มีความเหมาะสม เอื้อประโยชน์ต่อการบริหารงานให้มีความคล่องตัว เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น ตามคำสั่งที่ 377/2560 เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560 (กบ.5.1.4-45)

### 8. หลักนิติธรรม (Rule of law)

การบริหารงานราชการของมหาวิทยาลัย จำต้องดำเนินการให้เป็นไปโดยถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ แต่ด้วยสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไป จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป หรือให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กลางที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้ปรับปรุงใหม่ เพื่อให้เกิดความถูกต้องเป็นธรรมในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัย มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานดังนี้

8.1 แก้ไขหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561 (กบ.5.1.4-46)

8.2 ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. 2563 โดยกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาวิชาการให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น (กบ.5.1.4-47)

8.3 ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2563 โดยให้ความครอบคลุม ชัดเจน และเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น (กบ.5.1.4-48)

### 9. หลักความเสมอภาค (Equity)

การปฏิบัติราชการเพื่อให้บุคลากร หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้เสีย ได้รับการปฏิบัติหรือรับบริการ อย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน ถือเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้รับบริการหรือบุคลากรในสังกัดพึงได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมาย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติมาอย่างเคร่งครัดโดยตลอด ดังนี้

9.1 ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราวโดยไม่มีการจำกัดเงื่อนไขของผู้สมัครในเรื่องเพศ ถิ่นกำเนิด ภาษา ความพิการทางกาย หรือการเป็นผู้ได้รับเกียรติยศแต่อย่างใด ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 7/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 (กบ.5.1.4-49)

9.2 การประกาศรับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัยไม่มีการจำกัดเงื่อนไขในเรื่องคุณสมบัติว่าต้องเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเท่านั้น ถึงจะมีสิทธิสมัครหรือรับการเสนอชื่อได้

1) การสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562 (กบ.5.1.4-50)

2) การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันภาษา ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 (กบ.5.1.4-51)

3) การสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 (กบ.5.1.4-52)

9.3 การจัดสวัสดิการที่จ่ายเงินช่วยเหลือแก่สมาชิกจากเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ฯ ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562 ในประกาศฉบับนี้ กำหนดนิยามคำว่า “สมาชิกสวัสดิการ” หมายความว่า บุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย โดยไม่มีข้อยกเว้นหรือเลือกปฏิบัติในการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง (กบ.5.1.4-53)

### 10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

ในการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ต้องอาศัยมติของคณะกรรมการ คณะทำงานหรือกลุ่มบุคคลที่มีภูมิลำเนาหรือระเบียบข้อบังคับกำหนดให้ดำเนินการในรูปของมติกกลุ่ม จำเป็นที่มหาวิทยาลัยต้องแจ้งกลุ่มบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่ได้เสียเพื่อประชุมลงมติหาข้อยุติหรือข้อสรุปโดยเสียข้างมาก ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสนับสนุนส่งเสริมให้คณะ/กลุ่มบุคคลต่าง ๆ หรือผู้มีประโยชน์ได้เสียที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดสิทธิไว้ ได้ประชุมลงมติหรือหาข้อสรุปตามวาระหรือกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

10.1 ในการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัย ฯ จัดให้บุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ร่วมใช้สิทธิเลือกตั้งผู้สมัครเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุด เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการตามลำดับก่อนหลัง ตามประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2562 (กบ.5.1.4-54)

10.2 ในการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ มหาวิทยาลัย ฯ จัดให้บุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ร่วมใช้สิทธิเลือกตั้งผู้สมัครเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุด เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ตามลำดับก่อนหลังตามประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 (กบ.5.1.4-55)

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.4-02	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กบ. 5.1.4-03	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม 2561- 30 กันยายน 2562) หน้า 17
กบ. 5.1.4-04	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม 2561- 30 กันยายน 2562) หน้า 21
กบ. 5.1.4-05	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) หน้า 122
กบ. 5.1.4-06	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) หน้า 3
กบ. 5.1.4-07	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ สิ้นไตรมาส 1 (1 ตุลาคม 2562 – 31 ธันวาคม 2562) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-08	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ สิ้นไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-09	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ สิ้นไตรมาส 3 (1 ตุลาคม 2562 – 30 มิถุนายน 2563) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-10	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-doc) ในระบบสารสนเทศ จากหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.4-11	หนังสือสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ ศธ 0581.12/144 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2552 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบงาน ERP BPM และ HRM เพื่อเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-12	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ อว 06521.19/1434 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่
กบ. 5.1.4-13	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ อว 0652.19/1328 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน
กบ. 5.1.4-14	หนังสือกองกลาง งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ ที่ อว 0652.16/อย. 642 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2563”
กบ. 5.1.4-15	หนังสือกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0652.17/- ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน
กบ. 5.1.4-16	หนังสือศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ งานบริหารทั่วไป ที่ อว 0652.28/44 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการหลักสูตรระยะสั้น “การสร้างรายได้ด้วย e-Commerce” ภายใต้โครงการ Young Talent ใน e-Commerce Park

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-17	หนังสือศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ งานบริหารทั่วไป ที่ อว 0652.28/144 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทางผู้ประกอบการยุคดิจิทัล
กบ. 5.1.4-18	ขั้นตอนการขอเอกสารสำคัญทางการศึกษา
กบ. 5.1.4-19	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี
กบ. 5.1.4-20	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอพระราชทานเพลิงศพ
กบ. 5.1.4-21	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จบำนาญ
กบ. 5.1.4-22	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จตกทอด
กบ. 5.1.4-23	ภาพกล่องแดงรับเรื่องร้องเรียนและข้อคิดเห็น บริเวณชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-24	หน้าเว็บไซต์ร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยของมหาวิทยาลัย <a href="http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd">http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd</a>
กบ. 5.1.4-25	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ ที่ ศร 0581.17/275 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง เวียนแจ้งช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย
กบ. 5.1.4-26	หน้าเว็บไซต์ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ของมหาวิทยาลัย <a href="http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd">http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd</a>
กบ. 5.1.4-27	หน้าเว็บไซต์แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ <a href="http://std.offpre.rmutp.ac.th/survey/2/">http://std.offpre.rmutp.ac.th/survey/2/</a>
กบ. 5.1.4-28	หน้าเว็บไซต์แบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีต่อคุณภาพหลักสูตรและระบบงานทะเบียน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <a href="http://203.158.144.140/OCur/">http://203.158.144.140/OCur/</a>
กบ. 5.1.4-29	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศร 0581.17/599 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง แจ้งแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
กบ. 5.1.4-30	หน้าเว็บไซต์ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ WALAI Autolib <a href="http://lib.rmutp.ac.th/main/index.aspx">http://lib.rmutp.ac.th/main/index.aspx</a>
กบ. 5.1.4-31	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ ไตรมาส 3 (1 ตุลาคม 2562 – 30 มิถุนายน 2563) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-32	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 48/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร ลงวันที่ 8 มกราคม 2562
กบ. 5.1.4-33	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 29/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2559 คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 23/2560 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2560 และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 19/2563 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2563
กบ. 5.1.4-34	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 881/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2562 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 536/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2563 และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 34/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทย และการออกแบบ ลงวันที่ 15 มกราคม 2563

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-35	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 8/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563
กบ. 5.1.4-36	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 196/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563
กบ. 5.1.4-37	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563
กบ. 5.1.4-38	มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 และ นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562
กบ. 5.1.4-39	ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2562
กบ. 5.1.4-40	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 704/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2563
กบ. 5.1.4-41	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 196/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ 2563 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563
กบ. 5.1.4-42	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ลงวันที่ 9 มกราคม 2563
กบ. 5.1.4-43	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2562
กบ. 5.1.4-44	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 205/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 132/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 21 มกราคม 2562 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1283/2561 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2561
กบ. 5.1.4-45	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 377/2560 เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560
กบ. 5.1.4-46	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2562
กบ. 5.1.4-47	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563
กบ. 5.1.4-48	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 10 มกราคม 2563
กบ. 5.1.4-49	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

รหัสหลักฐาน	รายการ
	พระนคร ฉบับที่ 7/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2562
กบ. 5.1.4-50	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562
กบ. 5.1.4-51	ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันภาษา เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภาษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563
กบ. 5.1.4-52	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563
กบ. 5.1.4-53	ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562
กบ. 5.1.4-54	ประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2562
กบ. 5.1.4-55	ประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม
2.	มหาวิทยาลัยมีระบบการประเมิน การบริหารจัดการ โดยครอบคลุมตามหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายสัมภาษณ์ สุวรรณศิริ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนานิเทศและธรรมาภิบาล
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

### 5.1.5.การจัดการความรู้

#### 5. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1.5-01) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้มีกระบวนการดำเนินงานการจัดการความรู้ในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ ในการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ดังนี้

#### การกำกับการดำเนินการจัดการความรู้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการกำกับการดำเนินการจัดการความรู้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 29 หน่วยงาน แบ่งเป็นหน่วยงานระดับคณะ รวม 9 คณะ ได้แก่ 1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 3) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 4) คณะบริหารธุรกิจ 5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 7) คณะศิลปศาสตร์ 8) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และ 9) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ หน่วยงานระดับสถาบัน/สำนัก รวม 7 หน่วยงาน ได้แก่ 1) สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 3) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 4) สถาบันภาษา 5) สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์ 6) สถาบันอัญมณีเครื่องประดับไทยและการออกแบบ และ 7) สำนักงานอธิการบดี ซึ่งประกอบด้วยกองต่าง ๆ และหน่วยงานเทียบเท่ากอง รวม 10 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กองกลาง 2) กองคลัง 3) กองนโยบายและแผน 4) กองบริหารงานบุคคล 5) กองพัฒนานักศึกษา 6) กองวิเทศสัมพันธ์ 7) กองสื่อสารองค์การ 8) กองศิลปวัฒนธรรม 9) สำนักประกันคุณภาพ และ 10) สถานีวิทยุสาธารณะเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร รวมถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เทียบเท่ากอง อีก 3 หน่วยงาน ได้แก่ 1) ศูนย์การจัดการความรู้ 2) สำนักงานตรวจสอบภายใน และ 3) ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดตั้งศูนย์การจัดการความรู้ (Knowledge Management Center : KM) เพื่อกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ให้มีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ โดยมี

- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1.5-02)
- โครงสร้างการแบ่งงานการจัดการความรู้ของคณะ (ศจร.5.1.5-03)
- คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (ศจร.5.1.5-04)
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ มาตรการ (ศจร.5.1.5-05)
- องค์กรความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ (ศจร.5.1.5-06)
- แผนการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-07) แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-08) โดยได้รับการอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และมาตรการ



การจัดการความรู้ฯ จากมหาวิทยาลัย และมีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ฯ ลงสู่ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-09) ตลอดจนมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ KM RMUTP (ศจร.5.1.5-10)

- ทำเนียบผู้ดูแลเครือข่ายและทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP ในระดับคณะและหน่วยงานแสดงใน เว็บไซต์ศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อประสานงานและกำกับกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-11)

#### การติดตามการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ

- การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อถ่ายทอดนโยบาย กำกับ ดูแล การดำเนินงาน การเสนอแนะเพื่อพัฒนางานด้านการจัดการความรู้ไปยังหน่วยงานของมหาวิทยาลัย โดยนำระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) มาใช้เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-12)

- การประเมินผลการดำเนินงาน โดยให้ทุกหน่วยงานรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-13)

- การส่งรายงานผลการดำเนินงานมายังศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อให้ศูนย์การจัดการความรู้ดำเนินการสรุปเป็นภาพรวมผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-14)

#### การส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ

- การจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) (ศจร.5.1.5-01) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะวิชาและหน่วยงานสนับสนุน เรียนรู้ สร้างความเข้าใจในการดำเนินการจัดการความรู้ได้อย่างสะดวกรวดเร็วเป็นระบบ ทุกที่ทุกเวลาที่ต้องการเข้าถึงความรู้

- การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ Happy Brain ที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร (ศจร.5.1.5-15) โดยการจัดโครงการส่งเสริมการนำองค์ความรู้มาเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของหน่วยงาน เรื่อง การจัดการความรู้รายบุคคล : KM Individual ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ศจร.5.1.5-16)

- การประกวดคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านการจัดการความรู้และหน่วยงานดีเด่นด้านการจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-17)

- การจัดทำคลังความรู้ ทะเบียนความรู้ เผยแพร่บนเว็บไซต์ KM (ศจร.5.1.5-18) เพื่อสนองตอบนโยบายในการเป็น Digital University ของมหาวิทยาลัย และรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและพัฒนางานการจัดการความรู้

#### รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmudp.ac.th/v2/#/evd/2562/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1.5-01	หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmudp.ac.th/EBOOK/Knowledge1-6">http://webkm.rmudp.ac.th/EBOOK/Knowledge1-6</a>
ศจร.5.1.5-02	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/x7Qvpp">https://goo.gl/x7Qvpp</a>
ศจร.5.1.5-03	โครงสร้างการแบ่งงานการจัดการความรู้ ของสำนักงานคณบดี เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/Yz3ykg">https://goo.gl/Yz3ykg</a>

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1.5-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ที่ 1196/2561 เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2018/12/คำสั่ง-๖-62.pdf">http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2018/12/คำสั่ง-๖-62.pdf</a> และคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 840/2562 เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2019/12/คำสั่ง-ปี-63.pdf">http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2019/12/คำสั่ง-ปี-63.pdf</a>
ศจร.5.1.5-05	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และมาตรการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2563 เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/">http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/</a>
ศจร.5.1.5-06	องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2563 เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/">http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/</a>
ศจร.5.1.5-07	แผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และ พ.ศ. 2563 เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/">http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/</a>
ศจร.5.1.5-08	แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก <a href="https://drive.google.com/file/d/1-kPCJTptAOvbugtPz4mfVTGBfuzBjJED/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1-kPCJTptAOvbugtPz4mfVTGBfuzBjJED/view?usp=sharing</a>
ศจร.5.1.5-09	บันทึกข้อความที่ อว 0652.27/236 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2563 เรื่องการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์วัตถุประสงค์และมาตรการการจัดการความรู้ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เข้าถึงได้จาก <a href="https://drive.google.com/file/d/1aZ1xfw8mXbgBfO-Xhn5ZfaO8IOMJfB6b/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1aZ1xfw8mXbgBfO-Xhn5ZfaO8IOMJfB6b/view?usp=sharing</a>
ศจร.5.1.5-10	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ มาตรการ และแผนการจัดการความรู้ ศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/">http://webkm.rmutp.ac.th/km/vision_plan_knowledge/</a>
ศจร.5.1.5-11	ทำเนียบผู้ดูแลเครือข่ายและทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/QScnxR">https://goo.gl/QScnxR</a> และ <a href="https://goo.gl/Vwimcf">https://goo.gl/Vwimcf</a>
ศจร.5.1.5-12	บันทึกข้อความขอเชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) เข้าถึงได้จาก <a href="https://drive.google.com/file/d/1T7p0vrJJkOp08LUDNzLO-TeylL6dEu0/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1T7p0vrJJkOp08LUDNzLO-TeylL6dEu0/view?usp=sharing</a>
ศจร.5.1.5-13	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร มทร.พระนคร และรายงานการประชุมฯ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ครั้งที่ 3/2562 วันที่ 19 กันยายน 2562 เข้าถึงได้จาก <a href="https://drive.google.com/file/d/1r-M8mTrPPaSCCzMBCmRAd6mzOAlm3Y4k/view">https://drive.google.com/file/d/1r-M8mTrPPaSCCzMBCmRAd6mzOAlm3Y4k/view</a> ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 21 มกราคม 2563 เข้าถึงได้จาก <a href="https://drive.google.com/file/d/1Ld56-VopXZUt7mmiX9Kq_poLr_oxlR9C">https://drive.google.com/file/d/1Ld56-VopXZUt7mmiX9Kq_poLr_oxlR9C</a> ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 13 สิงหาคม 2563 เข้าถึงได้จาก <a href="https://drive.google.com/file/d/1FLD-5cXsftS-BgrASp6eljbv8WRliAqa/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1FLD-5cXsftS-BgrASp6eljbv8WRliAqa/view?usp=sharing</a>
ศจร.5.1.5-14	รายงานการประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เข้าถึงได้จาก <a href="https://drive.google.com/file/d/1RYb4XBdjPACDHaNs1sjvCTwLsAOnGwsT">https://drive.google.com/file/d/1RYb4XBdjPACDHaNs1sjvCTwLsAOnGwsT</a>
ศจร.5.1.5-15	การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ ที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/rmutp-happy-university/happy-brain/">http://webkm.rmutp.ac.th/km/rmutp-happy-university/happy-brain/</a>
ศจร.5.1.5-16	การจัดโครงการส่งเสริมการนำองค์ความรู้มาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน (การจัดการความรู้รายบุคคล : KM Individual) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/ศูนย์การจัดการความรู้-2/">http://webkm.rmutp.ac.th/km/ศูนย์การจัดการความรู้-2/</a>
ศจร.5.1.5-17	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ และผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2562 เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2020/01/20200106175235547.pdf">http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2020/01/20200106175235547.pdf</a>
ศจร.5.1.5-18	คลังความรู้ ทะเบียนความรู้ในเว็บไซต์ KM ของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/ทะเบียนความรู้/">http://webkm.rmutp.ac.th/km/ทะเบียนความรู้/</a>

<b>จุดเด่น</b>
มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการจัดการความรู้
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
ควรส่งเสริมการบริหารจัดการความรู้ แยกเป็นกลุ่มประเภทต่าง ๆ เช่น กลุ่มวิชาการ กลุ่มพัฒนาวិชาการ กลุ่มระบบสนับสนุน เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของแต่ละหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.ปริญญ์ บุญกนิษฐ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการและภาคีความร่วมมือ
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	ผศ.ลักขณา จาตกานนท์	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้

### 5.1.6. การบริหารงานบุคคล

## 6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

### แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

1. แผนบริหาร ได้แก่ แผนอัตรากำลัง แผนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง แผนทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ แผนสวัสดิการ และแผนการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ดังนี้

#### 1.1 แผนอัตรากำลัง

1.1.1 มีการบริหารอัตรากำลังโดยวางแผนอัตรากำลังและทบทวนแผนอัตรากำลังทุก ๔ ปี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด (กบ 5.1.6-01) รวมทั้งมีการกำหนดโครงสร้างหน่วยงานและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กบ 5.1.6-02) มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังโดยการเปลี่ยนตำแหน่ง/ตัดโอนตำแหน่ง /เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยนำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) ใช้ในการจัดเก็บข้อมูลกรอบอัตรากำลังบุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง การเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง และการจัดสรรอัตรา เพื่อเป็นฐานข้อมูลบุคลากร และรายงานผลการดำเนินการจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย

1.1.2 มีคณะทำงานร่วมประชุมและวางแผนกระบวนการทำงาน เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2561-2564 (กบ. 5.1.6-03) มีกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2561-2564 (กบ. 5.1.6-04) และดำเนินการจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากร (กบ. 5.1.6-05) มีการจัดทำกรอบลูกจ้างชั่วคราวและบัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ 2563 เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและตามแผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน (กบ. 5.1.6-06)

1.1.3 มีการกำกับติดตามให้หน่วยงานดำเนินการมอบหมายภาระงานของบุคลากรให้ตรงกับตำแหน่งและได้ออกคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ และได้มีการสรุปปัญหาเพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา ปีละ 1 ครั้ง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางแก้ไข (กบ. 5.1.6-07)

1.1.4 มีการรายงานผลการดำเนินการจัดการทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1) มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง โดยการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง และการจัดสรรอัตรา แม้ว่าจะกำหนดอัตราลงไปตามหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในและอัตรากำลังของสถาบัน/สำนัก/กอง/สำนักงาน/ศูนย์/สถานวิทย์ฯ และคณะแล้วก็ตาม โดยหากพบในภายหลังว่า บางหน่วยงานมีอัตรากำลังเกินภาระงานและอาจไม่มีความจำเป็นต้องมีอัตรากำลังในส่วนนั้น และหรือระบบงานมีการเปลี่ยนแปลงทำให้บางหน่วยงานมีความจำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างและวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เคลี่ยอัตรากำลังจากหน่วยงานหนึ่งไปยังอีกหน่วยงานหนึ่งได้ ภายในจำนวนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ (กบ. 5.1.6-08)

2) นำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) เพื่อใช้ในการจัดเก็บข้อมูลกรอบอัตรกำลังบุคลากรสายสนับสนุน การปรับปรุงกรอบอัตรกำลัง การเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง และการจัดสรรอัตรา เพื่อเป็นฐานข้อมูลบุคลากร และรายงานผลการดำเนินงาน โดยในปีงบประมาณ 2561-2562 มีการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในและกรอบอัตรกำลัง (กบ. 5.1.6-09) ดังนี้

- ปีงบประมาณ 2561 มีการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง จำนวนทั้งสิ้น 10 ราย แบ่งเป็นสายสนับสนุน จำนวน 1 ราย และสายวิชาการ จำนวน 9 ราย (กบ. 5.1.6-10)

- ปีงบประมาณ 2562 มีการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง จำนวนทั้งสิ้น 6 ราย แบ่งเป็นสายสนับสนุน จำนวน 3 ราย และสายวิชาการ จำนวน 3 ราย (กบ. 5.1.6-11)

1.1.5 มีการบริหารอัตรากำลังโดยวางแผนอัตรากำลังและทบทวนแผนอัตรากำลังทุก ๔ ปี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด รวมทั้งมีการกำหนดโครงสร้างหน่วยงานและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2561-2564 จะสิ้นสุด ปีงบประมาณ 2564 จึงมีการทบทวนแผนอัตรากำลังและจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2565-2568 และกรอบพนักงานราชการ ปีงบประมาณ 2560-2563 จะสิ้นสุดลง ปีงบประมาณ 2563 สำนักงาน ก.พ. จึงได้มีการเชิญมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประชุมในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 (กบ. 5.1.6-12) เพื่อทบทวนการจัดทำกรอบพนักงานราชการ รอบที่ 5 ปีงบประมาณ 2564-2567

## 1.2 แผนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

1.2.1 มีการสรรหาผู้บริหาร ได้แก่ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน / สำนัก ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ 5.1.6-13) ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก โดยดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง 90 วัน (ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี) และมีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ 5.1.6-14) สรรหาลูกจ้างชั่วคราว (กบ 5.1.6-15) ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด สำหรับการ สรรหาพนักงานราชการ (กบ 5.1.6-16) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ สำหรับคณะมหาวิทยาลัยได้มอบอำนาจให้คณะดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราวเอง โดยมีการประชุมเพื่อจัดทำแผนการดำเนินการสรรหาตามความต้องการของหน่วยงาน

1.2.2 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก เพื่อจัดทำแผนกำหนดการ การสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และดำเนินการรับสมัคร และคณะกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก พิจารณาก่อนกรองผู้สมัครที่เหมาะสมไม่เกิน 3 คน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งภายในระยะเวลาที่กำหนด (กบ. 5.1.6-17) - (กบ. 5.1.6-18) และมีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการจัดทำแผนกำหนดการการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ (กบ. 5.1.6-19) และดำเนินการตามสรรหาบุคลากรตามแผนที่กำหนดตามหลักเกณฑ์ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

1.2.3 มีการกำกับติดตามการดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้มอบอำนาจให้คณะเป็นผู้ดำเนินการ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำกับ/ตรวจสอบข้อมูล เช่น อัตรานี้ ตำแหน่ง สาขาวิชา/งานที่สังกัด ก่อนที่คณะจะดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยทุกครั้ง (กบ. 5.1.6-20) และมีการกำกับติดตามการครบวาระดำรงตำแหน่งและแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา (กบ. 5.1.6-21)

1.2.4 มีการสรุปรายงานผลการดำเนินการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กบ. 5.1.6-22) พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว (กบ. 5.1.6-23) ต่อมหาวิทยาลัยทุกครั้งเมื่อสิ้นสุดการรับสมัคร

1.2.5 มีการทบทวนกระบวนการ และปรับปรุงระบบการสรรหาบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำระบบรับสมัครงานออนไลน์เพื่อเป็นช่องทางเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย และเกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น (กบ. 5.1.6-24) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว (กบ. 5.1.6-25) ปรับปรุงคุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กบ. 5.1.6-26)

### 1.3 แผนทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

1.3.1 การบริหารงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ โดยมีการวางแผนดำเนินการด้านทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบให้แก่บุคลากรในสังกัด รวมถึงผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ การจัดทำทะเบียนประวัติ การจัดทำบัตรเจ้าหน้าที่รัฐ การลา การให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งการดำเนินการจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่องค์กรกลางกำหนด โดยมหาวิทยาลัยมีการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จะดำเนินการโดยยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสำนักงานนายกรัฐมนตรี พร้อมเผยแพร่ข้อบังคับ ประกาศ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล (กบ 5.1.6-27) - (กบ 5.1.6-39)

1.3.2 มีการกำหนดแผนการทำงานซึ่งเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีแนวทางในการทำงาน ดังนี้

1) มีแผนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม - 31 มีนาคม) และรอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน - 30 กันยายน)

- แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน และพิจารณากลับกรองการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นไปอย่างถูกต้อง (กบ. 5.1.6-40)

2) มีแผนการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี  
- แจกเวียนให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด ส่งผลสรุปการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการสำรวจและเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (กบ. 5.1.6-41) - (กบ. 5.1.6-43) เพื่อสรุปเสนอมหาวิทยาลัย

3) มีแผนการเกษียณอายุราชการ และทดแทนอัตรากำลัง โดยมีแผนข้าราชการและลูกจ้างประจำออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ระยะ 5 ปี (ปี 2563 - 2566) เพื่อใช้สำหรับการจัดทำประกาศให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ (เกษียณอายุราชการประจำปี) โดยการออกจากราชการจะเป็นไปตามเกณฑ์การเกษียณอายุราชการ และให้ผู้พ้นจากราชการดำเนินการตามขั้นตอนในการขอรับบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ โดยการสำรวจ และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย หรือที่องค์กรกลางกำหนด และกำหนดแผนการในการดำเนินการด้านบำเหน็จบำนาญของผู้ที่พ้นจากราชการประจำปีงบประมาณ (กบ. 5.1.6-44)

1.3.3 มีการกำกับให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอน และสรุปเสนอต่อมหาวิทยาลัย ในการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ให้แก่ผู้กระทำความดีความชอบอันเป็นประโยชน์แก่ประเทศ ศาสนา และประชาชน และการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2562 โดยนำเข้าคณะกรรมการกลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และ

คณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2562 (กบ. 5.1.6-45) - (กบ. 5.1.6-48)

1.3.4 มีการสรุปผลการดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และออกคำสั่งหรือประกาศในงานที่เกี่ยวข้อง โดยกองบริหารงานบุคคลจะดำเนินการสรุปผล และนำเสนอมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน นำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน (กบ. 5.1.6-49) และอยู่ระหว่างจัดทำสรุปการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ให้แก่ผู้กระทำความดีความชอบอันเป็นประโยชน์แก่ประเทศ ศาสนา และประชาชน และการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2562 ไปยังสำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม พร้อมบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย

1.3.5 จากรอบการดำเนินการที่ผ่านมาพบปัญหา และอุปสรรคในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และค่าจ้าง ความเข้าใจต่อการใช้แบบประเมินสำหรับบุคลากรที่ได้รับการจ้างใหม่ และแบบประเมินที่ต้องปรับปรุงให้มีความสอดคล้องต่อภาระงาน มหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อให้แบบประเมินมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 เพื่อปรับปรุงแบบประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (กบ. 5.1.6-50)

#### 1.4 แผนสวัสดิการ

1.4.1 มีการบริหารงานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร โดยมีแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2562 เสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการฯ ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ ซึ่งได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรในสังกัด เช่น การคัดเลือกบุคคลดีเด่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ งานสวัสดิการสงเคราะห์ งานประกันสังคม งานสวัสดิการเงินกู้ งานกีฬาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม การขอรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติและเงินช่วยเหลือครูอาวุโส (กบ. 5.1.6-51)

1.4.2 มีการจัดทำแผนการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย มีการจัดทำแผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย (กบ. 5.1.6-52)

1.4.3 โดยมีการกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผนการบริหาร ดังนี้

1) กำกับติดตามผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากรจากโรงพยาบาล

(กบ. 5.1.6-53)

2) กำกับติดตามหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภทให้นำเสนอผลการผลคัดเลือกให้เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด (กบ. 5.1.6-54)

1.4.4 มีการรายงานผลการใช้เงินกองทุนสวัสดิการนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการเป็นประจำทุกปี (กบ. 5.1.6-55) มีการรายงานผลการจัดสวัสดิการสงเคราะห์ประเภทต่าง ๆ ประจำปี 2560-2562 นำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการ (กบ. 5.1.6-56)

1.4.5 มีการพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการเพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน โดยมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2562 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2562 (กบ. 5.1.6-57) และมีการพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประกันสุขภาพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย โดยออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 9/2562 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2562 เรื่องการจ่ายเงินอุดหนุนค่าประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัย (กบ. 5.1.6-58) มีการพัฒนาการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นโดยมีการมอบเงินรางวัลให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจซึ่งเดิมจะได้รับเพียงโล่และใบประกาศเกียรติคุณ โดยมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภท (กบ. 5.1.6-59)

### 1.5 แผนการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

1.5.1 สภามหาวิทยาลัยฯ ได้อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 เพื่อกำหนดกระบวนการ ขั้นตอนเกี่ยวกับการดำเนินงานทางจรรยาบรรณทั้งหมด (กบ. 5.1.6-60)

1.5.2 มีการดำเนินการจัดทำแผน ดังนี้

1) แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2562 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ. 5.1.6-61)

2) แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ. 5.1.6-62)

1.5.3 มีการกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการบริหาร ดังนี้

1) มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2562 โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่มีได้ประพฤติดีจรรยาบรรณ (กบ. 5.1.6-63) ซึ่งเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ พ.ศ. 2553 (กบ. 5.1.6-64)

2) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ในรอบที่ 2 (1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562 โดยมีหลักเกณฑ์การนำข้อกำหนดทางจรรยาบรรณ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติทางวินัย ข้อมูลการลา มาเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนหรือค่าจ้างระหว่างปี (กบ. 5.1.6-65) - (กบ. 5.1.6-66)

3) มีการออกหนังสือเวียนแจ้งให้ความรู้ กรณีศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน (กบ. 5.1.6-67) - (กบ. 5.1.6-68)

4) การกำกับติดตามผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และการแก้ไขข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณ ในรอบ ไตรมาสที่ 3 ประจำปีงบประมาณ 2562 และ รอบไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2563 (กบ. 3.1-1-3-16)

5) การติดตามข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกช่องทาง มีการจัดอบรม สัมมนาสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม (กบ. 5.1.6-70) และเพิ่มพูนทักษะสมรรถนะด้านการปฏิบัติงาน ปรากฏโครงการดังต่อไปนี้

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562 กิจกรรมที่ 1 การอภิปราย เรื่อง “แนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 (กบ. 5.1.6-71)



- โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2562 (กบ. 5.1.6-72)
- โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562 กิจกรรมที่ 2 (กบ. 5.1.6-73)
- โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 38 (กบ. 5.1.6-74)
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2563” (กบ. 5.1.6-75)
- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน (กบ. 5.1.6-76)

1.5.4 มีการจัดทำรายงานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ แจ้งผลการดำเนินงานตามแผนในรอบ 6 เดือน (กบ. 5.1.6-77) และรอบ 12 เดือน เสนอคณะกรรมการจรรยาบรรณทราบ (กบ. 5.1.6-78)

1.5.5 มีการจัดทำรายงานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รอบ 6 เดือน (กบ. 5.1.6-79) และ รอบ 12 เดือน เสนอคณะกรรมการจรรยาบรรณทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาวางแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมต่อไป (กบ. 5.1.6-80)

**2. แผนพัฒนาบุคลากร** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ 2 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :** การจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

**เป้าประสงค์ 1.1** คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาของต้นและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา

**ตัวชี้วัด :** จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนดิจิทัล ค่าเป้าหมาย เท่ากับ 50

1.1.2 ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ค่าเป้าหมาย เท่ากับ 22

1.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเป้าหมาย เท่ากับ 25

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 :** พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ

**เป้าประสงค์ 5.1** มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**ตัวชี้วัด :** จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ ค่าเป้าหมาย เท่ากับ 70

- สายวิชาการ
- สายสนับสนุน

5.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านดิจิทัล ค่าเป้าหมาย เท่ากับ 50

- สายสนับสนุน

**โดยมีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดังนี้**

2.1 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562 (กบ. 5.1.6-81) โดยผ่านคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 (กบ. 5.1.6-82) และผ่านการอนุมัติจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562 (กบ. 5.1.6-83)

2.2 มีการกำกับติดตามโดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน พ.ศ. 2562 จำนวน 2 ครั้ง ในรอบ 6 เดือน (กบ. 5.1.6-84) และรอบ 12 เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (กบ. 5.1.6-85)

2.3 มีการสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผน พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (กบ. 5.1.6-86) และได้มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคและประเมินผลสัมฤทธิ์ ของแผนตัวชี้วัด (KPI) ที่กำหนดไว้ในแผนฯ พ.ศ. 2562 โดยมีผลการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด (กบ. 5.1.6-87) โดยผ่านคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุม เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2563 (กบ. 5.1.6-88) โดยมีผลการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

1) ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล ค่าเป้าหมายร้อยละ 50 ผลการดำเนินการร้อยละ 89.88 บรรลุเป้าหมาย

2) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ค่าเป้าหมายร้อยละ 22 ผลการดำเนินการร้อยละ 28.95 บรรลุเป้าหมาย

3) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเป้าหมายร้อยละ 25 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 25.40 บรรลุเป้าหมาย

4) ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ ค่าเป้าหมายร้อยละ 70 ผลการดำเนินการร้อยละ 91.79 บรรลุเป้าหมาย

5) ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (สายสนับสนุน) ค่าเป้าหมายร้อยละ 50 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 72.69 บรรลุเป้าหมาย

**สรุป** บรรลุเป้าหมาย ทั้ง 5 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562 เท่ากับร้อยละ 60 ซึ่งผลการดำเนินการในภาพรวมของแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุผลสำเร็จตามแผนฯ

โดยนำเสนอคณะกรรมการการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563 รับทราบแล้ว (กบ. 5.1.6-89)

2.4 มีการปรับปรุงพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เปลี่ยนเป็นแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้ครอบคลุมแผนการบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการ ดังนี้

1) นำเสนอแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2563 ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ปรับเปลี่ยนแก้ไขข้อมูลของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยเวียนแจ้งแผนดังกล่าวให้คณะกรรมการทราบและพิจารณาแผนอีกครั้ง (กบ. 5.1.6-91)

2) นำเสนอแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2563 ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สินปรับแก้รายละเอียดของแผนฯ ร่วมกับผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ญาณภัทร์ กี้อาริโย) และผู้ที่เกี่ยวข้องและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ. 5.1.6-92)

3) นำเสนอแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2563 ที่ปรับแก้แล้ว เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 14/2563 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 ซึ่งที่ประชุมมีมติอนุมัติแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมอบกองบริหารงานบุคคล ปรับแก้ค่าเป้าหมายตามความเห็นของคณะกรรมการและดำเนินการตามนโยบายที่ประธานมอบหมาย (กบ. 5.1.6-93)

4) กองบริหารงานบุคคลได้ปรับแก้ค่าเป้าหมายของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามความเห็นของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ. 5.1.6-94)

### รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.6-01	คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การวางแผนอัตรากำลังทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา
กบ. 5.1.6-02	รายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2560
กบ. 5.1.6-03	รายงานการประชุม เรื่อง การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2560
กบ. 5.1.6-04	รายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2560
กบ. 5.1.6-05	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1500/2560 เรื่อง การจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564
กบ. 5.1.6-06	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ อว 0652.19/1584 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2562 เรื่อง ขอส่งข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2563 และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0420/53262 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
กบ. 5.1.6-07	หนังสืองานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/- ลงวันที่ 30 กันยายน 2562 เรื่อง การกำกับติดตามและสรุปปัญหาการมอบหมายภาระงานรายตำแหน่ง และหนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง ที่ อว 0652.19/1285 ลงวันที่ 30 กันยายน 2562 เรื่อง การจัดทำภาระงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นรายบุคคลและรายตำแหน่ง
กบ. 5.1.6-08	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 559/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างและวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-09	วิธีการตัดโอนตำแหน่ง และการเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อบันทึกข้อมูลผ่านระบบ HRM
กบ. 5.1.6-10	รายงานตัดโอนตำแหน่ง ปีงบประมาณ 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-11	รายงานตัดโอนตำแหน่ง ปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-12	หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.5/58 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำคำขอกรอบ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	อัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 5 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2567)
กบ. 5.1.6-13	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2548 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. 2548 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2563
กบ. 5.1.6-14	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 7/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-15	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว
กบ. 5.1.6-16	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552
กบ. 5.1.6-17	รายงานการประชุม คณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562
กบ. 5.1.6-18	รายงานการประชุม คณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันภาษา ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563
กบ. 5.1.6-19	แผนดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (สายสนับสนุน) สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 3/2562 และแผนดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-20	หนังสือคณะกรรมการอุตสาหกรรม งานบุคคลกร ที่ อว 0652.02/407 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2562 เรื่อง ขออนุญาตดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ
กบ. 5.1.6-21	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่ อว 0652.19/2224 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 เรื่อง การแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา
กบ. 5.1.6-22	หนังสืองานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/- ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2562 เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคณบดีฯ พร้อมส่งเอกสารประกอบการนำเสนอวิสัยทัศน์ฯ และเชิญประชุมฯ
กบ. 5.1.6-23	หนังสืองานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 10 กันยายน 2562 เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2562 (ข้อเขียน/ปฏิบัติ)
กบ. 5.1.6-24	หน้าระบบรับสมัครออนไลน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-25	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

รหัสหลักฐาน	รายการ
	พระนคร ฉบับที่ 7/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-26	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. 2548
กบ. 5.1.6-27	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553
กบ. 5.1.6-28	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553
กบ. 5.1.6-29	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
กบ. 5.1.6-30	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
กบ. 5.1.6-31	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
กบ. 5.1.6-32	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
กบ. 5.1.6-33	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
กบ. 5.1.6-34	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
กบ. 5.1.6-35	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 2/2555 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-36	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-37	พระราชบัญญัติ เจริญจักรมาลาและเจริญจักรพรรดิมาลา พุทธศักราช 2484
กบ. 5.1.6-38	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2536
กบ. 5.1.6-39	พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์
กบ. 5.1.6-40	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 141/2562 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-41	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/2069 ลงวันที่ 11 กันยายน 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (วันที่ 1 ตุลาคม 2562)

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.6-42	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/1493 ลงวันที่ 29 เมษายน 2562 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ให้แก่ผู้กระทำความดีความชอบอันเป็นประโยชน์แก่ประเทศ ศาสนา และประชาชน ประจำปี 2563
กบ. 5.1.6-43	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/615 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2562 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2563
กบ. 5.1.6-44	แผนการดำเนินการในรงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
กบ. 5.1.6-45	หนังสือกองกลาง งานบริหารทั่วไป ที่ อว 0652.16/2725 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันการศึกษา ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562)
กบ. 5.1.6-46	หนังสือกองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ อว 0652.16/140 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2562 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ
กบ. 5.1.6-47	รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562) เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562
กบ. 5.1.6-48	รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562
กบ. 5.1.6-49	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 932/2562 เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
กบ. 5.1.6-50	รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562
กบ. 5.1.6-51	แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-52	แผนการจัดสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กบ. 5.1.6-53	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานสวัสดิการ ที่ อว 0652.19/1926 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562
กบ. 5.1.6-54	แผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2563
กบ. 5.1.6-55	หนังสืองานสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19- ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2562 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการการใช้เงินกองทุนสวัสดิการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-56	รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2562
กบ. 5.1.6-57	ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-58	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 9/2562 เรื่อง การจ่ายเงินอุดหนุนค่าประกันสุขภาพแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-59	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่น

รหัสหลักฐาน	รายการ
	แต่ละประเภทและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2562
กบ. 5.1.6-60	ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552
กบ. 5.1.6-61	แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-62	แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-63	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี 2562
กบ. 5.1.6-64	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ พ.ศ. 2553
กบ. 5.1.6-65	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555
กบ. 5.1.6-66	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-67	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/097 ลงวันที่ 9 มกราคม 2563 เรื่อง เวียนแจ้งกรณีข้าราชการเรียกปรับเงิน
กบ. 5.1.6-68	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/2383 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2562 เรื่อง เวียนแจ้งกรณีประวัติความประพฤติบุคคล มีผลต่อการดำรงตำแหน่งหน้าที่ราชการ
กบ. 5.1.6-69	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/2389 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2562 เรื่อง การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กบ. 5.1.6-70	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/926 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2562 เรื่อง การร้องเรียนผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
กบ. 5.1.6-71	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่ ศธ 0581.17/3195 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562 กิจกรรมที่ 1 การอภิปราย เรื่อง “แนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560”
กบ. 5.1.6-72	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่ ศธ 0581.17/079 ลงวันที่ 11 มกราคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.6-73	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ ศธ 0581.17/498 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562 กิจกรรมที่ 2
กบ. 5.1.6-74	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานสวัสดิการ ที่ ศธ 0581.17/783 ลงวันที่ 11 เมษายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 38
กบ. 5.1.6-75	หนังสือกองกลาง งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ ที่ อว 0652.16/ อย 642 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2563”
กบ. 5.1.6-76	หนังสือกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0652.17/ ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน
กบ. 5.1.6-77	การประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562
กบ. 5.1.6-78	การประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2563
กบ. 5.1.6-79	การประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562
กบ. 5.1.6-80	การประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2563
กบ. 5.1.6-81	แผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-82	รายงานการประชุมคณะทำงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562
กบ. 5.1.6-83	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562
กบ. 5.1.6-84	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ อว 0652.19/104 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2562 เรื่อง ขอให้รายงานผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)
กบ. 5.1.6-85	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ อว 0652.19/789 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2562 เรื่อง ขอให้รายงานผลค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
กบ. 5.1.6-86	ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562
กบ. 5.1.6-87	รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1



รหัสหลักฐาน	รายการ
	ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
กบ. 5.1.6-88	รายงานการประชุมคณะทำงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2563
กบ. 5.1.6-89	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองกลาง ที่ อว 0652.16/2059 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2563 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2563
กบ. 5.1.6-90	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองกลาง ที่ อว 0652.16/2059 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2563 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2563
กบ. 5.1.6-91	รายงานการประชุมคณะทำงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2563
กบ. 5.1.6-92	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองกลาง ที่ อว 0652.16/2059 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2563 เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2563
กบ. 5.1.6-93	การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 14/2563 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2563
กบ. 5.1.6-94	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

## จุดเด่น

มีระบบและกลไก ในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.นนท์ฉพร กิติศรีปัญญา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

## 5.1.7. การประกันคุณภาพ

7. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยมีการวางระบบและกลไกการประกันคุณภาพตามแนวทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) (สปก.5.1.7-01) โดยมีสำนักประกันคุณภาพเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแลสนับสนุน ส่งเสริม ด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบประกันคุณภาพที่เหมาะสมในรูปแบบ RMUTP Model มีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับสถาบัน ระดับคณะ และระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 1) การควบคุมคุณภาพ 2) การตรวจสอบคุณภาพ และ 3) การประเมินคุณภาพ ดังนี้

1) การควบคุมคุณภาพ ระดับมหาวิทยาลัย ประกาศนโยบายคุณภาพ "มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามพันธกิจทุกด้าน โดยใช้ระบบประกันคุณภาพเป็นกรอบแนวทางในการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ" และให้ถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับร่วมกันดำเนินงานประกันคุณภาพซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษา เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สปก.5.1.7-02) ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัย (สปก.5.1.7-03) โดยมีคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผช.อธิการบดี และคณบดี) มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ และมีคณะกรรมการกำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ (รองอธิการบดี, รองคณบดี, ผอ. และหัวหน้างาน) มีหน้าที่กำกับดูแลดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

2. มีการกำหนดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ตามตัวบ่งชี้ สกอ. ในระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2562 (สปก.5.1.7-04) กำหนดค่าเป้าหมายสอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และกำหนดผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบ รายงานตัวบ่งชี้ในระดับสถาบัน และระดับหน่วยงาน

3. กำหนดแผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2562 (สปก.5.1.7-05)

4. มีการถ่ายทอดนโยบายแต่ละระดับทั้งการบันทึกแจ้งเวียนถึงคณะและหน่วยงานรับทราบ (สปก.5.1.7-06) มีการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 30 มกราคม 2563 (สปก.5.1.7-07) และประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 2/2563 วันจันทร์ที่ 3 สิงหาคม 2563 (สปก.5.1.7-08) โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2562 ในระดับสถาบัน รองคณบดี, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพในระดับคณะ เพื่อแจ้งนโยบายแผนการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลต่างๆ ด้านประกันคุณภาพของปีการศึกษา 2562

2) การกำกับติดตาม การตรวจสอบคุณภาพ การดำเนินงานด้านการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพ มีการดำเนินการดังนี้

1. มีการกำกับ การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ถูกกำกับภายใต้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ของทุกหน่วยงาน โดยหน่วยงาน ปฏิบัติงานจะเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้แต่ละระดับ นอกจากนี้งานประกันคุณภาพระดับ คณะจะเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยระดับคณะอีกด้วย ซึ่งมีรายงานผลการประเมินคุณภาพ ภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ (เบื้องต้น) เสนอต่อผู้บริหารพิจารณา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 14/2563 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 (สปก.5.1.7-09)

2. มีการติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ระดับสถาบัน โดยให้มีการทวนสอบ ข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน (สปก.5.1.7-09) มีระบบกำกับติดตามคุณภาพภายใน (IQA-CDS) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาในการกำกับติดตาม และดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (สปก.5.1.7-11)

3 มีการทวนสอบผลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2562 ระหว่างวันที่ 8-15 กันยายน 2563 โดยผู้ทวนสอบภายในสถาบันที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ประเมินคุณภาพเรียบร้อยแล้วนั้น (สปก.5.1.7-12)

**3) การประเมินคุณภาพ** สำนักประกันคุณภาพเป็นผู้กำหนดแนวทางและแผนการตรวจประเมินคุณภาพ ภายใน ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ซึ่งรับผิดชอบการแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ตรวจประเมินในระดับสถาบัน ซึ่งในส่วนระดับคณะนั้นจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการการจัดแผนการ ตรวจประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้มีความสอดคล้องกับระดับสถาบัน ตลอดจนดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจประเมินระดับคณะและส่งผลการตรวจประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะ ต่อผู้เกี่ยวข้อง เช่น รายงานต่อผู้บริหาร สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำนักประกันคุณภาพ

1. ตามแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพและการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2562 ของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้แต่ละหลักสูตรและคณะรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน พร้อมบันทึกผลการ ประเมินคุณภาพในระบบ CHE QA Online ของ สกอ. และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการในระดับคณะ เพื่อ พิจารณา ภายในเดือน สิงหาคม – กันยายน 2563 (สปก.5.1.7-13)

2. สำนักประกันคุณภาพเป็นผู้ประสานงานกำกับการกรอกข้อมูลรายงานผลการประเมินเข้าสู่ระบบ CHE QA Online ของ สกอ. ให้ทันเวลาภายใน 120 วันหลังสิ้นปีการศึกษา (สปก.5.1.7-14) และนำผลการประเมิน คุณภาพทุกระดับในภาพรวมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 16/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563 เพื่อพิจารณา (สปก.5.1.7-15) และจะนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาต่อไป

### รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/5.1/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก.5.1.7-01	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
สปก.5.1.7-02	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ระบบและนโยบายประกัน คุณภาพการศึกษา
สปก.5.1.7-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกัน คุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก.5.1.7-04	เป้าหมายคุณภาพปีการศึกษา 2562
สปก.5.1.7-05, สปก.5.1.7-13	แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา 2562
สปก.5.1.7-06	บันทึกแจ้งเวียนเอกสารดำเนินงานประกันคุณภาพ คณะ -หน่วยงาน
สปก.5.1.7-07	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2562
สปก.5.1.7-08	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563
สปก.5.1.7-09	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 14/2563 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563
สปก.5.1.7-10	บันทึกขอให้แจ้งข้อมูลที่รับผิดชอบเพื่อประกอบการจัดทำรายงาน SAR ประจำปีการศึกษา 2562
สปก.5.1.7-11	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS)
สปก.5.1.7-12	กำหนดการทวนสอบรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2562 ระหว่างวันที่ 8-15 กันยายน 2563
สปก.5.1.7-14	การบันทึกข้อมูลการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร และระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562
สปก.5.1.7-15	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ครั้งที่ 16/2563 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2563

จุดเด่น
มีหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นทิศทางที่สอดคล้องกันทั้งระดับสถาบันและระดับคณะ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.พิเชษฐ จิรประเสริฐวงศ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา งามมานะ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ผลการบริหารของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการประเมินทุกคณะ ในปีการศึกษา 2562 (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลประเมิน (เต็ม 5 คะแนน)	ระดับคุณภาพ
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4.34	ระดับดี
2.คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4.46	ระดับดี
3.คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	4.19	ระดับดี
4.คณะบริหารธุรกิจ	3.89	ระดับดี
5.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.69	ระดับดีมาก
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.68	ระดับดีมาก
7.คณะศิลปศาสตร์	3.90	ระดับดี
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	4.43	ระดับดี
9.คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	4.59	ระดับดีมาก
<b>ค่าเฉลี่ยทุกคณะของมหาวิทยาลัย</b>	<b>39.17/9 = 4.35</b>	<b>ระดับดี</b>

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0.00 – 1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
1.51 – 2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
2.51 – 3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
3.51 – 4.50	การดำเนินงานระดับดี
4.51 – 5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.51 คะแนน	4.35	4.35	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/5.2/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปภ.5.2 - 01	ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2560-2562

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	คณบดีทุกคณะ	คณบดีทุกคณะ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา งามมานะ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

## ตัวบ่งชี้ที่ 5.3: ระบบกำกับ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ( ชัด  หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน )

1. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตาม องค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ของสกอ. โดยมอบหมายให้คณะและหน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหน้าที่กำกับดูแลคุณภาพของหลักสูตรให้เป็นไปตามนโยบาย ของมหาวิทยาลัยซึ่งมุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีหน้าที่วางระบบและกลไก วิธีการดำเนินงานในการพัฒนาหลักสูตร จนถึง การเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณารับทราบหลักสูตร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร (สวท.5.3-1-01) คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (สวท.5.3-1-02) คณะกรรมการสภาวิชาการ (สวท.5.3-1-03) และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-04) ทำหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องของหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และเพื่อให้ทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ อีกทั้งได้ กำกับติดตามให้ทุกคณะรายงานการกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรทุก 3 เดือน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน ของหลักสูตรในแต่ละองค์ประกอบให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพหลักสูตร (สวท.5.3-1-05)

2. สำนักประกันคุณภาพมีหน้าที่ในการกำกับติดตาม การดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ ใน ส่วนของงานประกันคุณภาพของคณะ โดยได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

2.1 จัดทำแผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2562 เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน (สปร.5.3-1-06)

2.2 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ การศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่างๆ ดังนี้ 1) คณะกรรมการบริหารคุณภาพ ซึ่ง ประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูง มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ 2) คณะกรรมการกำกับ ติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามตัว บ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง 3) คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกัน คุณภาพให้เป็นไปตามแผน และประสานงานการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน (สปร.5.3-1-07)

2.3 มีการทบทวนแผนการดำเนินงานและค่าเป้าหมายและผู้กำกับดูแลรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับสถาบัน เสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา (สปร.5.3-1-08) และจัดทำ

เป้าหมายคุณภาพตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สกอ. ในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2562 (สปภ.5.3-1-09)

2.4 ถ่ายทอดนโยบายและการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในไปยังคณะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้รับทราบ โดยมีบันทึกแจ้งเอกสารเพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2562 ซึ่งมีการกำกับให้คณะดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย (สปภ.5.3-1-10) และมีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 30 มกราคม 2563 (สปภ.5.3-1-11) เพื่อแจ้งนโยบาย คำสั่ง แผนการดำเนินงาน และเป้าหมายคุณภาพตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ และพิจารณาการเก็บข้อมูล/ผลการประเมิน/แบบสำรวจ ตามตัวบ่งชี้ของระดับหลักสูตร และระดับคณะ/สถาบัน ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีการศึกษา 2563

2.5 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบในระดับสถาบัน โดยหน่วยงานแจ้งข้อมูลที่รับผิดชอบตามตัวบ่งชี้ไปยังระดับหลักสูตรและระดับคณะ ซึ่งต้องมีการทวนสอบข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน (สปภ.5.3-1-12) มีการกำกับข้อมูลผ่านระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-RMUTP) (สปภ.5.3-1-13)

2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา

มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตรและระดับคณะ โดยมีการกำกับติดตาม ดังนี้

#### ระดับมหาวิทยาลัย

1.1 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหน้าที่ควบคุมการดำเนินงานหลักสูตร กำกับ ติดตาม การพัฒนาหลักสูตรตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร ในปีการศึกษา 2562 มีการพัฒนาหลักสูตรจำนวนทั้งสิ้น 4 หลักสูตร โดยจัดทำปรับปรุงหลักสูตรจำนวน 3 หลักสูตร และจัดทำหลักสูตรใหม่ จำนวน 1 หลักสูตร (สวท.5.3-2-01) มีการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.08) จำนวน 43 ฉบับ ซึ่งในการกำกับมาตรฐาน การดำเนินงานตามระบบ มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร (สวท.5.3-1-01) เพื่อพิจารณากลั่นกรองรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.2) และแบบรายงานการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.08) ในเบื้องต้นให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ก่อนที่จะนำเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการ (สวท.5.3-1-03) และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-04) ซึ่งคณะกรรมการสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และคณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่ในการพิจารณาหลักสูตรและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับแก้หลักสูตรให้มีความทันสมัยทันต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป

1.2 มีคณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบต่อดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพให้เป็นไปตามแผน และประสานงานการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน โดยมีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบต่อตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2562 เพื่อเป็นการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (สปภ.5.3-2-02) และมีการรายงานผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน (เบื้องต้น) ระดับหลักสูตร และผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2563 (สปภ.5.3-2-03)

2. ระดับคณะ แต่ละคณะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการติดตามดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับคณะ โดยมีความสอดคล้องกับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามแนวทางของมหาวิทยาลัย และสอดคล้อง



กับแผนยุทธศาสตร์ของคณะ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบ สกอ. และรายงานผลให้คณะกรรมการประจำคณะแต่ละคณะพิจารณา

**3. ระดับหลักสูตร** มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รับผิดชอบและกำกับติดตาม ให้มีการดำเนินการเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด และการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ การจัดทำหลักสูตร (มคอ.2) การจัดทำรายงาน มคอ.3-7 ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการหลักสูตร (มคอ.7) ของทุกหลักสูตร เพื่อนำผลการดำเนินงานหลักสูตรไปพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป และพัฒนาหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพ ประกอบด้วย

1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรของแต่ละหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชา รับผิดชอบกำกับติดตาม ให้หลักสูตรเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด
2. หัวหน้างานหลักสูตรและหัวหน้างานประกันคุณภาพของคณะ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตร ในภาพรวมของคณะ
3. รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบกำกับ ติดตาม แต่ละฝ่ายในภาพรวมของคณะ
4. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตรคณะ/ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
5. สำนักประกันคุณภาพ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
6. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดย อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีรับผิดชอบกำกับ ติดตาม การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
7. คณะกรรมการสภาวิชาการ และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และคณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด ให้แนวทาง ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนามหาวิทยาลัย

จากการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ปีการศึกษา 2562 ตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ของ สกอ. พบว่า

**1. ระดับหลักสูตร** จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประกอบด้วยจำนวน 6 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ จำนวน 59 หลักสูตร ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ตามที่ สกอ.กำหนด จำนวน 58 หลักสูตร และมี 1 หลักสูตรไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินทุกหลักสูตรเท่ากับ 3.33 อยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งแสดงผลสะท้อนการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวมของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ในระดับสถาบัน)

**2. ระดับคณะ** จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ จำนวนทั้งสิ้น 9 คณะ ประกอบด้วยจำนวน 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งแสดงผลสะท้อนผลการบริหารงานของคณะ ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ในระดับสถาบัน) คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 อยู่ในระดับดี โดยแยกเป็นรายคณะ ดังนี้

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน ปีการศึกษา 2562	
	ระดับหลักสูตร	ระดับคณะ
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	2.98	4.34
2.คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	3.54	4.46
3.คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3.44	4.19
4.คณะบริหารธุรกิจ	3.30	3.89
5.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3.30	4.69
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์	3.26	4.68
7.คณะศิลปศาสตร์	3.66	3.90
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	3.54	4.43
9.คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	3.45	4.59
ผลการบริหารงานของคณะ (คะแนนเฉลี่ยรวมทุกคณะ)		4.35

3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรทรัพยากรหรืองบประมาณตามยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยลงทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตร และคณะ (สพป. 5.3-3-01) ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ผลผลิต/องค์ประกอบ	จำนวนเงินงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	- ด้านการเรียนการสอน - ผู้สำเร็จการศึกษา - ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,132,390,330
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา	ผลงานวิจัยเพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ	31,575,400
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ	ผลงานการให้บริการวิชาการ	5,499,120
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5,105,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	- ด้านการดำเนินงาน - ด้านพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน สารสนเทศ และประชาสัมพันธ์	1,132,390,330 (เป็นตัวเลขเดียวกับยุทธศาสตร์ที่ 1 เนื่องจากมีความเชื่อมโยงกัน)

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนระบบสารสนเทศ E-Services ต่างๆ (สปภ. 5.3-3-02) เพื่อการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ดังนี้

- ระบบบริการการศึกษา ซึ่งเป็นระบบที่ให้บริการอาจารย์และนักศึกษา ได้แก่ การรับสมัคร การลงทะเบียนเรียน การจัดการเรียนการสอน การตรวจสอบจบ การขึ้นทะเบียนบัณฑิต เป็นต้น
- ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) เพื่อให้คณะใช้ในการดำเนินงานการจัดทำ มคอ.3 – มคอ.7 โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหน้าที่กำกับ ดูแล ควบคุมการเปิด – ปิดระบบให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด
- ระบบการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ โดยให้นักศึกษาทำการประเมินผ่านเว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ซึ่งเป็นแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงาน ผ่านเว็บไซต์ กำกับดูแลโดยกองพัฒนานักศึกษา
- ระบบงานสารสนเทศกิจกรรมนักศึกษา เพื่อบริหารจัดการข้อมูลกิจกรรมนักศึกษา ทรานสคริปกิจกรรม (Activity Transcript)
- ระบบฐานข้อมูลการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยกองบริหารงานบุคคล
- ระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (Intellectual Repository) เป็นระบบรวบรวมงานวิจัยของนักศึกษา อาจารย์ และนักวิจัย ของมหาวิทยาลัย
- ระบบ RMUTP Study Life เป็น Application สนับสนุนการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ ภายในมหาวิทยาลัย
- ระบบสารสนเทศสหกิจนักศึกษา เป็นระบบการบันทึกข้อมูลสหกิจของนักศึกษา ประเมินการทำงานของนักศึกษา ข้อมูลตำแหน่งงานและสถานประกอบการ
- ระบบบริหารงานวิจัย (Research Management System) เป็นระบบการบริหารโครงการวิจัย ประวัติ นักวิจัย สิทธิบัตร การนำเสนอผลงาน และอื่นๆ
- ระบบบริหารงานบริการวิชาการ (Academic Services Management System) เป็นระบบจัดเก็บข้อมูลโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย
- ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-RMUTP)

4. นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

สำนักประกันคุณภาพ ได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ ปีการศึกษา 2561 ที่ผ่านการพิจารณาจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2562 (สปภ.5.3-4-01) และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ และผลการทวนสอบการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2561 ในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2562 (สปภ.5.3-4-02) ซึ่งในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการขับเคลื่อนให้แต่ละคณะมีผลการประเมินเพิ่มขึ้น รวมถึงควรมีการส่งเสริมสนับสนุน และเสริมมาตรการให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะ  
ให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จากข้อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยในปีที่ผ่านมา ได้นำมาปรับปรุงการดำเนินงานของระดับหลักสูตร และระดับคณะ ทำให้มีผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2562 ดังนี้

1. **ระดับหลักสูตร** มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รายหลักสูตรที่สูงกว่าปีที่ผ่านมา จำนวน 36 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 64.29 หากพิจารณาผลการประเมินหลักสูตรในภาพรวมของแต่ละคณะ พบว่ามี 7 คณะที่มีผลการประเมินระดับหลักสูตรสูงขึ้น คือ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะบริหารธุรกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น คิดเป็นร้อยละ 77.78 และเมื่อเปรียบเทียบผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวมของมหาวิทยาลัยพบว่า มีคะแนนสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา 0.01 คะแนน

2. **ระดับคณะ** มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการ ดังนี้

2.1 มีมาตรการเร่งรัดอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ และมีการสนับสนุนเงินสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีระเบียบและประกาศการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลให้จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 16 คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 145 คนปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 161 คน)

2.2 มีการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมหาวิทยาลัยมีการจัดสรรและสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จำนวน 8 ทุน ส่งผลให้ปีการศึกษา 2562 มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวนทั้งหมด 182 คน และมีการกำกับ ติดตาม ผู้ที่ลาศึกษาต่อให้รายงานผลการศึกษาทุกภาคการศึกษา ปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด ส่งผลให้ในปีการศึกษา 2562 มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกคิดเป็นร้อยละ 32.02 ซึ่งสูงขึ้นจากปีการศึกษา 2561 (ร้อยละ 28.34)

จึงทำให้ระดับคณะมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาทุกคณะ คิดเป็นร้อยละ 100 และเมื่อเปรียบเทียบผลการบริหารงานของคณะโดยรวม พบว่า มีคะแนนสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาคือ 0.20 คะแนน

6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการจัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 59 หลักสูตร แบ่งออกเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 43 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) จำนวน 6 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 3 หลักสูตร

ผลการประเมิน พบว่า ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน จำนวน 58 หลักสูตร และไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน จำนวน 1 หลักสูตร โดยมีผลการประเมินระดับหลักสูตรโดยรวมอยู่ในระดับคุณภาพพอใช้ มีค่าคะแนนเท่ากับ 3.33 (สวท.5.3-6-01)

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 62-31 พ.ค. 63)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน	
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6 ข้อ	5	4	บรรลุ	ไม่บรรลุ

## รายการหลักฐาน

<http://iqa.rmutp.ac.th/v2/#/evd/2562/5.3/univ/>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.3-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร
สวท.5.3-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ
สวท.5.3-1-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ
สวท.5.3-1-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
สวท.5.3-1-05	รายงานการกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562
สปภ.5.3-1-06	แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2562
สปภ.5.3-1-07	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย (คำสั่งที่ 16/2562)
สปภ.5.3-1-08	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2563 (วาระที่ 4.1)
สปภ.5.3-1-09	เป้าหมายคุณภาพตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สกอ. ในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2562
สปภ.5.3-1-10	บันทึกที่ อว 0652.24/029 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง ขอส่งเอกสารเพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา 2562
สปภ.5.3-1-11	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 1/2563
สปภ.5.3-1-12	บันทึกที่ อว 0652.24/48 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2563 เรื่อง ขอให้แจ้งข้อมูลที่รับผิดชอบเพื่อประกอบการจัดทำรายงาน SAR ปีการศึกษา 2562
สปภ.5.3-1-13	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IOA-RMUTP)
สวท.5.3- 2-01	การพัฒนาหลักสูตร ในปีการศึกษา 2562
สปภ.5.3-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 2/2563
สปภ.5.3-2-03	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2563 (วาระที่ 4.4)
สปภ.5.3-3-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สปภ.5.3-3-02	ระบบสารสนเทศ E-Services
สปภ.5.3-4-01	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2562 (วาระที่ 4.2)
สปภ.5.3-4-02	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2562 (วาระที่ 4.18)
สวท.5.3-6-01	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562

<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
การกำกับติดตามการบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
<b>ข้อเสนอแนะ</b>
ควรมีระบบการกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรที่เข้มงวดในระดับหลักสูตรของทุกคณะเพื่อให้ทุกหลักสูตรมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	รศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ ผศ.พิเชฐ จิรประเสริฐวงศ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.สุขุมล หวังวณิชพันธุ์ นางสาวเจนจิรา งามมานะ	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

## ส่วนที่ 4

### สรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2562

- ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบคุณภาพ
  - ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน (IPO)
  - ผลการวิเคราะห์จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
- รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562

ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ระดับสถาบัน

ประจำปีการศึกษา 2562 (1 มิ.ย. 62 – 31 พ.ค. 63)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	คะแนนปีการศึกษา 2561	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2562	ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผลดำเนินงาน	คะแนน	บรรลุเป้าหมาย
<b>องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต</b>						
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ผลลัพธ์)	3.32	(ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกหลักสูตร) 3.20 คะแนน	(ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1หลักสูตร) $196.72/59 = 3.33$ คะแนน		3.33	X
1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ปัจจัยนำเข้า)	3.54	ร้อยละ 25 (3.13 คะแนน)	$175 \times 100 = 546.50$	ร้อยละ 32.02	4.00	✓
1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจัยนำเข้า)	2.09	ร้อยละ 25 (2.08 คะแนน)	$161 \times 100 = 546.50$	ร้อยละ 29.46	2.46	✓
1.4 การบริการนักศึกษาาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)		6 ข้อ	5.00	✓
1.5 กิจกรรมนักศึกษาาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)		6 ข้อ	5.00	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1</b>	<b>3.79</b>				<b>3.96</b>	<b>ระดับดี</b>
<b>องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย</b>						
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)		6 ข้อ	5.00	✓
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า)	3.56	3.50 คะแนน	$40.56/9 = 4.51$ คะแนน		4.51	✓
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ผลลัพธ์)	4.34	3.20 คะแนน	$39.73/9 = 4.41$ คะแนน		4.41	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2</b>	<b>4.30</b>				<b>4.64</b>	<b>ระดับดีมาก</b>
<b>องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ</b>						
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)		6 ข้อ	5.00	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3</b>	<b>5.00</b>				<b>5.00</b>	<b>ระดับดีมาก</b>
<b>องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>						
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)		6 ข้อ	5.00	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4</b>	<b>5.00</b>				<b>5.00</b>	<b>ระดับดีมาก</b>



องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	คะแนนปีการศึกษา 2561	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2562	ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผลดำเนินงาน	คะแนน	บรรลุเป้าหมาย
<b>องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ</b>						
5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน (กระบวนการ)	5.00	7 ข้อ (5 คะแนน)	7 ข้อ		5.00	✓
5.1.1 การพัฒนาแผน			✓			
5.1.2 การเงิน			✓			
5.1.3 การบริหารความเสี่ยง			✓			
5.1.4 หลักธรรมาภิบาล			✓			
5.1.5 การจัดการความรู้			✓			
5.1.6 การพัฒนาบุคลากร			✓			
5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน			✓			
5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (ผลลัพธ์)	4.15	3.70 คะแนน	$39.17/9 = 4.35$		4.35	✓
5.3 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	5 ข้อ		4.00	X
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5</b>	<b>4.72</b>				<b>4.45</b>	<b>ระดับดี</b>
<b>เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้</b>	<b>4.31</b>				<b>4.39</b>	<b>ระดับดี</b>

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน ( IPO ) ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2562  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1,2, 1,3,2,2)	P (1,4,1,5, 2,1,3,1,4,1, 5,1,5,3)	O (1,1,2,3, 5,2)	คะแนนเฉลี่ย	
1 การผลิตบัณฑิต	3.23	5.00	3.33	3.96	การดำเนินงานระดับดี
2 การวิจัย	4.51	5.00	4.41	4.64	การดำเนินงานระดับดีมาก
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	4.50	4.35	4.45	การดำเนินงานระดับดี
<b>รวม</b>	<b>3.66</b>	<b>4.86</b>	<b>4.03</b>	<b>4.39</b>	<b>การดำเนินงานระดับดี</b>
<b>ผลการประเมิน</b>	<b>ดี</b>	<b>ดีมาก</b>	<b>ดี</b>	<b>ดี</b>	

\* หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร  
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

## ผลการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

### องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีหลักสูตรที่เปิดสอน รวมทั้งสิ้น 59 หลักสูตรจำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 49 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร มีผลการประเมินหลักสูตรเฉลี่ย รวมทุกหลักสูตรเท่ากับ 3.33 คะแนน โดยมีหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 จำนวน 58 หลักสูตร และไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาเครื่องกล จำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 546.5 คน ปฏิบัติงานจริง 529.5 คน ลาศึกษาต่อ 17 คน โดยมีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ 32.02 และมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 29.46 มหาวิทยาลัยมีการบริการนักศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างครบถ้วน ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 3.96 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่าการบริการนักศึกษาและการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก อยู่ในระดับดี ผลการบริหารหลักสูตร อยู่ในระดับพอใช้

<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
ผลการบริหารจัดการหลักสูตรในบางหลักสูตรยังมีที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรควรมีการกำกับติดตามอย่างเข้มงวด
<b>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</b>
ควรมีการกำกับติดตามการบริหารหลักสูตรในระดับคณะและสถาบันที่เข้มงวด เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

### องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 4.64 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย และเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อยู่ในระดับดีมาก แต่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยอยู่ในระดับดี ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนให้อาจารย์จัดทำผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพต่อไป

<b>จุดเด่น</b>
มหาวิทยาลัยสนับสนุนทั้งทรัพยากรและงบประมาณเพื่อให้อาจารย์/นักวิจัยมีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

### องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5.00 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณารายละเอียด แล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริการวิชาการอยู่ในระดับดีมาก โดยการมีส่วนร่วมของคณะและชุมชน

<b>จุดเด่น</b>
มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนที่หลากหลายและตอบสนองความต้องการของชุมชน ทำให้ชุมชนเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้
<b>แนวทางเสริมจุดเด่น</b>
ควรมีระบบฐานข้อมูลการทำงานในพื้นที่ที่ชัดเจนและครอบคลุม เพื่อทำให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงานต่อไปในอนาคต

### องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5.00 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก มหาวิทยาลัยมีการจัดตั้งหน่วยงานให้รับผิดชอบและดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนและนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

<b>จุดเด่น</b>
มหาวิทยาลัยมีการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมจากบุคลากรมาไว้ในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย

### องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 4.45 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า ตัวบ่งชี้ด้านกระบวนการได้แก่ การบริหารจัดการตามพันธกิจ ซึ่งมีภาระงาน 7 ด้านกล่าวโดยรวมแล้วอยู่ในระดับดีมาก ส่วนการบริหารงานของคณะและกระบวนการบริหารระบบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะอยู่ในระดับดี

<b>จุดเด่น</b>
มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อสัมฤทธิ์ผล
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
หลักสูตรในบางคณะยังไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
<b>ข้อเสนอแนะ</b>
ควรมีการบริหารจัดการการประกันคุณภาพหลักสูตรที่เข้มงวดในทุกหลักสูตรและทุกคณะเพื่อให้ทุกหลักสูตรมีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

## ส่วนที่ 1. รายงานการกำกับมาตรฐาน

มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินการด้านการกำกับมาตรฐาน (องค์ประกอบที่ 1) ของแต่ละหลักสูตร ทั้งหมดจำนวน 59 หลักสูตร พบว่า

- หลักสูตรผ่านการกำกับมาตรฐาน (องค์ประกอบที่ 1) จำนวน 58 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 98.31 ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

- หลักสูตรไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน (องค์ประกอบที่ 1) จำนวน 1 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 1.69 ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

## ส่วนที่ 2. การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

### ผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

1) ระบบประกันคุณภาพการศึกษา : (ให้ระบุว่าสถาบันอุดมศึกษาจัดระบบประกันคุณภาพอย่างไรที่ทำให้บรรลุผลลัพธ์ตามที่คาดหวัง)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้พิจารณาเลือกใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในตามแนวทางสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ.เดิม) ซึ่งมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 ระดับ คือ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน โดยมีจุดมุ่งหมายของการประกันคุณภาพภายในแต่ละระดับ เพื่อการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ให้ได้ข้อมูลซึ่งผลการบริหารจัดการหลักสูตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานการอุดมศึกษาของแต่ละคณะ และภาพรวมของสถาบัน อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และเพื่อจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพภายในเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทุกปีการศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้

1. กำหนดนโยบายคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯกำหนดดังนี้ " ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน เป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ "

2. จัดตั้งหน่วยงาน สำนักประกันคุณภาพขึ้น เพื่อทำหน้าที่ศึกษาระบบและการดำเนินงานเกี่ยวกับการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยมีภารกิจหลักคือทำหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจัดทำระบบคุณภาพ สนับสนุน ส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้หน่วยงานศูนย์กลางที่มหาวิทยาลัยแล้ว ในระดับคณะยังมีหน่วยงานประกันคุณภาพ เพื่อ

ทำหน้าที่ประสานงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก เกี่ยวกับการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย

3. มหาวิทยาลัยได้กำหนดค่าเป้าหมายในทุกตัวบ่งชี้ พร้อมทั้งระบุผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับตามตัวบ่งชี้ในแต่ละระดับอย่างชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และประสิทธิภาพในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการได้ใช้มาตรฐาน ตัวบ่งชี้ของ สกอ. เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพ ซึ่งเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

- 1) ระดับหลักสูตร มี 6 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้
- 2) ระดับคณะ มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้
- 3) ระดับสถาบัน มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้

4. วางระบบกลไกการดำเนินงานการประกันคุณภาพให้ครอบคลุมทุกด้าน

การดำเนินงานประกันคุณภาพประกอบด้วย กิจกรรมการควบคุม การกำกับติดตาม การตรวจสอบ และการประเมิน ขึ้นตอนนี้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละด้าน และกำหนดผู้รับผิดชอบงาน การจัดทำแผนการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินงาน จัดทำโครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ทั้งนี้สำนักประกันคุณภาพจะเป็นผู้จัดทำแผนดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยตลอดทั้งปี เพื่อให้ระดับส่วนงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนระดับหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย

5. ดำเนินงานตามแผนงานที่ได้กำหนดนั้น พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ตามกำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดการติดตามโดยวิธีรายงานในที่ประชุมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง หรือตามแต่ที่หน่วยงานกำหนด

6. จัดทำรายงานการประเมินตนเองทุกระดับ คณะกำหนดให้แต่ละหลักสูตรจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแบบ มคอ.7 ทุกหลักสูตร ผ่านระบบ CHE QA Online และคณะนำผลการประเมินหลักสูตรมาจัดทำรายงานประเมินตนเองระดับคณะ และสถาบันจะนำผลการประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะมาจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับสถาบัน พร้อมทั้งผ่านระบบ CHE QA Online

7. ดำเนินการประเมินคุณภาพทุกระดับ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละระดับให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สกอ.กำหนด .

8. รายงานผลการประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การรายงานผลการประเมินระดับหลักสูตรให้รายงานต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคณะ ผลการประเมินระดับคณะและสถาบันรายงานให้ผู้บริหารสถาบันและสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนาสถาบันในปีการศึกษาถัดไป และมหาวิทยาลัยส่งรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านการประเมินแล้ว ผ่านระบบ CHE QA Online ภายใน 120 วัน นับจากสิ้นปีการศึกษา

9. นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาโดยผู้บริหารสถาบันนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในที่สถาบันแต่งตั้ง มาวางแผนปรับปรุงการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนกลยุทธ์

2.) ผลลัพธ์ด้านผู้เรียน ผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ผลลัพธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามมาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นไปตาม มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561

นอกจากผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพของระบบประกันคุณภาพการศึกษาแล้วนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) สอดคล้องและสะท้อนผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 ดังนี้

### 2.1) ผลลัพธ์ด้านผู้เรียน

2.1.1 ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถและทักษะวิชาชีพ เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการและเป็นที่ยอมรับของสังคม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพ และทักษะการใช้ชีวิตในสังคมตามอัตลักษณ์นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนดคือ “บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม” ส่งผลให้การประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติของมหาวิทยาลัยมีระดับคะแนน 4.10 (คะแนนเต็ม5) อยู่ในระดับดี และร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 86.92

2.1.2 ผู้เรียนร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมและร่วมแก้ไขปัญหาสังคม ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์ นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะด้านต่างๆ ตามคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์และตามอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์ผลงาน สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และร่วมแก้ไขปัญหาสังคม ดังนี้

1) ส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพเพื่อสร้างสรรค์ผลงาน สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมต่างๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 119 รางวัล

2) สนับสนุน ส่งเสริมให้นักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการแก้ปัญหาสังคม ตัวอย่างเช่น  
- กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ดำเนินการเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 โดยมีท่านอธิการบดี คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษาร่วมใจกันทำน้ำ EM และ EM Ball จิตอาสารักษาคลอง นำไปบำบัดน้ำเสียบริเวณคลองผดุงกรุงเกษม

- กิจกรรมจิตอาสา “ให้เลือด ให้ชีวิต” ณ ศูนย์พณิชยการพระนคร เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 และศูนย์เทเวศร์ เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2562 โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมในกิจกรรม เพื่อเป็นการนำโลหิตที่ได้รับบริจาคไปช่วยเหลือผู้ได้รับบาดเจ็บ

- กิจกรรม ราชมงคลพระนคร ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์คลองเปรมประชากร โดยมีอธิการบดี ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ร่วมกับสำนักงานเขตดุสิตทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ เก็บขยะ และตีเส้นขอบทางโดนรอบคลองเปรมประชากร เพื่อพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และรักษาความสะอาด ดำเนินการเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563

2.1.3 ผู้เรียนเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง กล้าต่อต้านสิ่งผิด (อยู่ในสังคมอย่างก่อประโยชน์)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง/กล้าต่อต้านสิ่งผิด ยกตัวอย่าง เช่น

- การนำนักศึกษาเข้าชมพิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อเป็นการให้ความรู้ แก่นักศึกษาเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

- โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา : รู้เท่าทันพิษภัยของบุหรี่และแอลกอฮอล์ ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2562 เป็นการอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษาเรื่องพิษภัยและโทษของการสูบบุหรี่และการดื่มแอลกอฮอล์ เพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิต ให้รู้จักประเมินตัวเองและคนใกล้ชิด

## 2.2) ผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการดำเนินงานวิจัยในลักษณะที่เป็นสหวิทยาการ โดยการบูรณาการงานวิจัย นวัตกรรม วิชาการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน และสังคม เชื่อมโยงองค์ความรู้ของนักวิจัยกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อม ตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ผ่านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ทั้งนี้ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมมหาวิทยาลัยตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและความต้องการของพื้นที่ สังคม ชุมชน ก่อให้ผลกระทบสูงต่อการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างโอกาสทางการแข่งขันของสังคม ชุมชน การเพิ่มมูลค่าและขีดความสามารถของประเทศสู่การแข่งขัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีโครงการวิจัยที่ตอบสนองผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรมในการใช้ประโยชน์เชิงชุมชน/สังคม จำนวน 58 โครงการ

## 2.3) ผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการกำหนดชุมชนเป้าหมายและดำเนินการให้บริการวิชาการ โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ชุมชนจังหวัดราชบุรี ซึ่งชุมชนได้รับการพัฒนา และมีความเข้มแข็งมีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน ดังนี้

1. กลุ่มชุมชนบ้านหนองนางแพรว ได้รับการพัฒนาสร้างเครื่องผลิตผลผลิตทางการเกษตรของชุมชน และได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยี และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในชุมชน

2. กลุ่มชุมชนแม่อ้อยถิ่น ได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ได้แก่ น้ำพริกเผา น้ำพริกทะเลทรงเครื่อง ข้าวตอกสับปะรด แยมจากสับปะรด น้ำสับปะรดเข้มข้น เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลายและออกแบบบรรจุภัณฑ์ให้มีความทันสมัย

3. กลุ่มชุมชนเขาสัมผองเพียง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ได้จริง และเป็นการประยุกต์ใช้สื่อเทคโนโลยีเพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนฐานเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน

4. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตและแปรรูปข้าวกล้อง ได้รับการความรู้ในการใช้สื่อในการเผยแพร่และสามารถนำไปพัฒนาประชาสัมพันธ์ ผลิตภัณฑ์ สินค้าของกลุ่มให้เป็นที่ยอมรับมากขึ้น มีผลิตภัณฑ์ได้แก่ ข้าวปลอดสารพิษ ข้าวกล้อง ไข่เค็ม ลูกแกะสมุนไพร และหมอนแกลบ ซึ่งสามารถเพิ่มช่องทางการกระจายสินค้า และเป็นแหล่งเรียนรู้เชิงเกษตรสำหรับผู้สนใจ

5. กลุ่มชุมชนเจ็ดเสมียน ได้รับการรู้เชิงปฏิบัติการ ทางด้านการสร้างช่องทางตลาดออนไลน์ การจัดทำบัญชี – และคำนวณต้นทุน ด้านการบริหารธุรกิจ เพื่อสามารถต่อยอดองค์ความรู้ให้ก่อเกิดประโยชน์และใช้ได้จริง

6. กลุ่มบ้านวังตะเคียน ได้รับการพัฒนาการผลิตผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน น้ำยาล้างจาน น้ำยาซักผ้า น้ำยาปรับผ้านุ่ม ครีมอาบน้ำ สบู่ น้ำยาล้างมือ และน้ำยาทำความสะอาดพื้น และชุมชนสามารถผลิตของใช้ในครัวเรือนได้ด้วยตนเอง สร้างรายได้ในครัวเรือน และประหยัดค่าใช้จ่ายภายในชุมชน

7. กลุ่มชุมชนบ้านทามะขาม ได้รับความรู้การประยุกต์ใช้เครื่องมืออุปกรณ์ช่วยแปรรูปผลิตภัณฑ์ถั่วดาวอินคาและยังเป็นเครื่องต้นแบบในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ถั่วดาวอินคา เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายภายในชุมชน

8. กลุ่มผ้าจากบ้านตะโก ได้รับการพัฒนาลวดลายผลิตภัณฑ์ผ้าจากบ้านตะโก และพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องนุ่งห่มจากผ้าทอทะเลหริ่ง ให้เกิดผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ และก่อให้เกิดรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชนอย่างยั่งยืน

#### 2.4) ผลลัพธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม มีกลไก การอนุรักษ์และทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ตามบริบท สร้างองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และบูรณาการองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี และมีกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในมหาวิทยาลัยที่เพียงพอและมีการจัดกิจกรรมชุมชนมากขึ้น รวมทั้งพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและมีความเชี่ยวชาญด้านศิลปวัฒนธรรม

กองศิลปวัฒนธรรม จึงมีบทบาทและหน้าที่ในการประสานการบริหารจัดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์พันธกิจและมาตรการของมหาวิทยาลัย และจัดกิจกรรมโดยมีเครือข่ายความร่วมมือจากคณะต่างๆ ทั้ง 9 คณะและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง รวมทั้งหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี วัดเทวราชกุญชร เป็นต้น

จึงมีการดำเนินการจัดประชุมโดยมีเครือข่ายความร่วมมือจากคณะต่างๆ ทั้ง 9 คณะร่วมกันกำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง รวมทั้งหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี วัดเทวราชกุญชร เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยในด้านการพัฒนาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และให้บรรลุเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน เพื่อให้เกิดผลดังนี้

1 เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามความเหมาะสมของท้องถิ่น เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทยตามความเหมาะสมของท้องถิ่นเพิ่มขึ้นหรืออย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ต่อยอดภูมิปัญญาเกี่ยวกับผ้าไทยและการสืบสานประเพณีการแต่งกายด้วยผ้าไทยซึ่งมีความงดงาม มีเอกลักษณ์และเป็นการร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการทอผ้าไทย และลวดลายผ้าไทย

2 ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจของศิลปวัฒนธรรมไทย โดยจัดนิทรรศการ และการประกวดสุนทรพจน์ ประกอบกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เช่น [โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา](#) และกิจกรรมการประกวดสุนทรพจน์เนื่องในวันพ่อแห่งชาติและวันดินโลก 5 ธันวาคม 2562 ระดับมัธยมศึกษา ภายใต้หัวข้อ “๑ ทรงเป็นแรงบันดาลใจ” และระดับอุดมศึกษา หัวข้อ “รอยพระบาทแห่งไท่ นำไทยให้ร่มเย็น” ในโครงการสืบสานวันสำคัญของชาติ กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2562

3 สามารถสืบสานความคงอยู่ของศิลปวัฒนธรรม โดยส่งเสริม สนับสนุน สืบสานวัฒนธรรมการจัดกิจกรรมประเพณีวันสำคัญของชาติอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมวันสำคัญของชาติ และกิจกรรมถวายเทียนพรรษา รวมทั้งได้รวบรวมจัดเก็บองค์ความรู้จากชุมชนย่านบางลำพู ทั้งด้านการแสดงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้คงอยู่สืบไป



4 สามารถประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมทั้งของไทยและต่างประเทศอย่างเหมาะสม มีการส่งเสริมสร้างสรรค์งานด้านศิลปวัฒนธรรมและการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ระดับสากล เช่น คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 จากการออกแบบชุดดอกไม้ โดยการประยุกต์ใช้เทคนิคงานไทยประยุกต์กับเทคนิคการเย็บ ติด ปะ จากการแข่งขันออกแบบรู้นเยาว์นานาชาติ ในงาน FDSS International young designer award ณ Shangri-La Hotel Singapore

5 สามารถสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มของศิลปวัฒนธรรม โดยมีการนำงานวิจัย พัฒนา ตลอดจนส่งเสริมและสร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ทำให้สินค้าทางวัฒนธรรมมีมูลค่าเพิ่มขึ้น เช่น คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มีการพัฒนาเส้นใยป่านศรนารายณ์ในเชิงพาณิชย์ โดยการนำเศษเส้นใยป่านศรนารายณ์ที่หลงเหลือระหว่างกระบวนการปลูกและปั่นนำไปผลิตเป็นกระดาษสาเพื่อนำมาทำเป็นของที่ระลึก และนำมาผลิตถุงกระดาษและบรรจุภัณฑ์สำหรับสินค้าชุมชน และยังมีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ที่จัดโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ผลงานวิจัยด้านคหกรรมศาสตร์เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน โดยมี 5 หลักสูตร ดังนี้ 1.หลักสูตรพวงกุญแจงานสาน 2.หลักสูตรผ้ามัดย้อมจากใบคูณ 3.หลักสูตรดอกไม้ประดิษฐ์จากเกล็ด 4.หลักสูตรมันสำปะหลังกรอบปรุงรส 5.หลักสูตรนึ่งแก้งัดมันสำปะหลัง เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการสร้างอาชีพในชุมชน สามารถนำไปพัฒนาอาชีพ และสร้างรายได้ให้ชุมชน

### 3.) แผนการดำเนินงานปรับปรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

จากการประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการ และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ที่มีผลดำเนินการยังไม่บรรลุเป้าหมาย มาทบทวนกลยุทธ์เพื่อหามาตรการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีผู้รับผิดชอบ และมีการกำกับติดตามการดำเนินงาน พร้อมจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น

- ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตนเองทั้งด้านการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และด้านการอบรมพัฒนาด้านวิชาชีพทุกหลักสูตร
- สนับสนุนให้อาจารย์ทำผลงานวิชาการโดยจัดให้มีโครงการอบรมเพื่อการทำผลงานวิชาการให้เพิ่มขึ้น และการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงานวิชาการ และเงินสนับสนุนสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

### 4.) แนวทางการพัฒนาการดำเนินการตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

4.1 มหาวิทยาลัยมีการกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา โดยกำหนดเป็นตัวบ่งชี้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ประจำปีที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา

4.2 มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรที่สนองตอบยุทธศาสตร์ชาติตามระดับความเชี่ยวชาญและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขันทางการศึกษา

4.3 กำกับติดตามและประเมินผลกระทบของการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีการกำหนดชุมชนเป้าหมายและดำเนินการให้บริการวิชาการโดยมีการกำกับติดตามและประเมินผลกระทบของการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ที่ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

## ส่วนที่ 5

### ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2562
- แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

.....

เพื่อให้การดำเนินงานระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย การควบคุมติดตามคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการบริหารคุณภาพ

- |     |  |                     |
|-----|--|---------------------|
| ๑.๑ | อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ประธานกรรมการ       |
| ๑.๒ | รองอธิการบดีทุกท่าน                        | กรรมการ             |
| ๑.๓ | ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน                    | กรรมการ             |
| ๑.๔ | คณบดีทุกท่าน                               | กรรมการ             |
| ๑.๕ | ผู้ช่วยอธิการบดีด้านประกันคุณภาพ           | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนด/ทบทวนนโยบาย และเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัย
๒. กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในแต่ละระดับให้เป็นไปตามระบบ
๓. กำกับติดตาม และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้มอบหมาย (ดังเอกสารแนบ)
๔. พิจารณามอบหมายให้มีผู้กำกับติดตามและผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามลำดับ
๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
๖. ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา และกำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

๒. คณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

- |     |   |                     |
|-----|---|---------------------|
| ๒.๑ | รองอธิการบดีทุกท่าน                       | ประธาน              |
| ๒.๒ | รองคณบดีทุกท่าน                           | กรรมการ             |
| ๒.๓ | ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ ทุกท่าน | กรรมการ             |
| ๒.๔ | หัวหน้างานทุกท่าน                         | กรรมการและเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

๒

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับติดตามและดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย (ตั้งเอกสารแนบ)
  - ให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๒. จัดเก็บ/สนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
 

๓.๑ รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	ประธานกรรมการ
๓.๒ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านประกันคุณภาพ	กรรมการ
๓.๓ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยทุกคณะ	กรรมการ
๓.๔ ผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ	กรรมการ
๓.๔ หัวหน้างานประกันคุณภาพทุกคณะ	กรรมการ
๓.๕ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๖ นางนพรัตน์ เหล่าวิวัฒน์พงษ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๗ นางสาววาสนา สังข์โพธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๘ นายวรวุฒิ บุญกล้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนและจัดทำแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา
๒. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามระบบหรือตามแผน
๓. ดำเนินการให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
๔. ประสานงานดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน
๕. กำกับติดตาม ตรวจสอบการจัดเก็บ การบันทึกข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ในระบบ IQA-CDS และ ระบบ CHE QA Online
๖. เสนอแนะแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เหมาะสม เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน กลไก และวิธีการให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการบริหารคุณภาพมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒**

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บ/รายงานข้อมูล
<b>๑. การผลิตบัณฑิต</b>				
๑.๑	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	-ผอ.สวท.
๑.๒	อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	-รองฯ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๓	อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	-รองฯ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๔	การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	- ผู้ช่วยฯ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
๑.๕	กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	- ผู้ช่วยฯ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
<b>๒. การวิจัย</b>				
๒.๑	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวท.
๒.๒	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวท.
๒.๓	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวท.
<b>๓. การบริการวิชาการ</b>				
๓.๑	การบริการวิชาการแก่สังคม	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวท.
<b>๔. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>				
๔.๑	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	- ผู้ช่วยฯ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	-กองศิลปวัฒนธรรม	-ผอ.กศว.
<b>๕. การบริหารจัดการ</b>				
๕.๑	การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน			
	๕.๑.๑ การพัฒนาแผน	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
	๕.๑.๒ การเงิน	-รองฯ ฝ่ายการเงินฯ	-กองคลัง	-ผอ.กค.
	๕.๑.๓ การบริหารความเสี่ยง	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
	๕.๑.๔ หลักสูตรมาภิบาล	-ผู้ช่วยฯ ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
	๕.๑.๕ การจัดการความรู้	-รองฯ ฝ่ายพัฒนากิจการฯ	-ศูนย์การจัดการความรู้ (KM)	-ผอ.ศูนย์ KM
	๕.๑.๖ การพัฒนาบุคลากร	-รองฯ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
	๕.๑.๗ การประกันคุณภาพภายใน	-ผู้ช่วยฯ ฝ่ายประกันฯ	-สำนักประกันคุณภาพ	-ผอ.สปภ.
๕.๒	ผลการบริหารงานของคณะ	-คณบดีทุกคณะ		-ผอ.สปภ.
๕.๓	ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (หลักสูตร)	-ผอ.สวท.
		-ผู้ช่วยฯ ฝ่ายประกันฯ	-สำนักประกันคุณภาพ	-ผอ.สปภ.
เพิ่มเติม : สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ.๖.๑ ระดับหลักสูตร)		-รองฯฝ่ายพัฒนากิจการฯ	-สำนักวิทยบริการฯ	-ผอ.สวส.

\* **หมายเหตุ** ผู้ร่วมรายงานข้อมูล



## ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2562

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์และ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
1	1	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	59	7	2	9	10	4	17	4	3	3
1	2	-- ระดับปริญญาตรี	49	6	1	8	8	4	12	4	3	3
1	3	-- ระดับ ป.บัณฑิต	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
1	4	-- ระดับปริญญาโท	6	0	1	1	1	0	3	0	0	0
1	5	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	6	-- ระดับปริญญาเอก	3	0	0	0	1	0	2	0	0	0
1	7	-- จำนวนศูนย์จัดการศึกษาออกสถานที่ตั้งทั้งหมด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	8	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	9	-- ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	10	-- ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	11	-- ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	12	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	13	-- ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	14	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	11,425	468	941	1,562	4,262	466	1,942	1,007	414	363
3	15	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ปริญญาตรี	11,183	468	936	1,504	4,148	466	1,877	1,007	414	363
3	16	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ป. บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	17	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ปริญญาโท	212	-	5	58	90	-	59	-	-	-
3	18	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ป. บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	19	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ปริญญาเอก	30	-	-	-	24	-	6	-	-	-
4	20	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงาน จริงและลาศึกษาต่อ	546.5	32	31	73.5	88	61.5	118.5	87	26	29
4	21	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง และลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	14	1	0	1	0	0	4	7	0	1
4	22	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง และลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	357.5	19	22	61	65	33	65.5	58	17	17
4	23	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง และลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	175	12	9	11.5	23	28.5	49	22	9	11
4	24	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	385.5	25	22	48.5	61	36.5	82.5	67	19	24
4	25	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	13	1	0	1	0	0	4	6	0	1
4	26	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	254.5	16	15	40	46	18	44.5	45	16	14
4	27	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	118	8	7	7.5	15	18.5	34	16	3	9
4	28	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์	154	7	8	22	27	25	34	19	7	5

## ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2562

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์และ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
4	29	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	30	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	99	3	6	19	19	15	20	13	1	3
4	31	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	55	4	2	3	8	10	14	6	6	2
4	32	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์	6		1	2			2	1		
4	33	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4	34	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4	0	1	2	0	0	1	0	0	0
4	35	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
4	36	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	1			1						
4	37	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มี วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	38	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มี วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	39	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มี วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
5	40	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามวุฒิการศึกษา	290	36	16	43	47	20	77	20	14	17
5	41	-- ระดับปริญญาตรี	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0
5	42	-- ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	43	-- ระดับปริญญาโท	175	26	10	34	32	6	37	11	9	10
5	44	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	45	-- ระดับปริญญาเอก	112	10	6	9	15	14	37	9	5	7
5	46	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ	286	32	16	43	47	20	77	20	14	17
5	47	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	196	27	10	23	34	14	53	15	8	12
5	48	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์	83	5	5	17	13	6	21	5	6	5
5	49	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่ง รองศาสตราจารย์	6	0	1	2	0	0	3	0	0	0
5	50	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งศา สตราจารย์	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
6	51	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ประจำหลักสูตร	13	-	22	29	-	-	101	-	18	13
6	52	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	3	-	14	16	-	-	56	-	0	1

## ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2562

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์และ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
6	53	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการการ	-	-	0	3	-	-	23	-	4	0
6	54	-- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-	-	0	-	-	0	-	0	0
6	55	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	4	-	2	4	-	-	8	-	1	0
6	56	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแ	-	-	2	4	-	-	6	-	1	0
6	57	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสาห	-	-	-	2	-	-	8	-	0	12
6	58	-- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	-	-	-	0	-	-	0	-	5	0
6	59	-- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	-	-	0	-	-	0	-	0	0
6	60	-- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	-	-	-	0	-	-	0	-	0	0
6	61	-- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	-	-	-	0	-	-	0	-	0	0
6	62	-- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	-	-	4	0	-	-	0	-	0	0
6	63	-- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทาง	-	-	-	0	-	-	0	-	0	0
6	64	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	2	-	-	0	-	-	-	-	0	0
6	65	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	-	-	0	-	-	0	-	2	0
6	66	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	2	-	-	0	-	-	-	-	4	0
6	67	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-	-	0	-	-	0	-	0	0
6	68	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	0	-	-	0	-	1	0
6	69	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	2	-	-	0	-	-	-	-	0	0



## ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2562

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์และ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
6	70	-- จำนวนบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตร ปริญาเอกที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI และ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร	-	-	-	0	-	-	0	-	0	0
7	71	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	3,180	119	180	387	1,462	113	465	215	117	122
7	72	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจ เรื่องการมีงานทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	3,128	116	180	387	1,438	113	445	213	114	122
7	73	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพ อิสระ)	2,048	82	104	228	996	78	279	156	86	39
7	74	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	456	11	42	137	91	8	37	29	26	75
7	75	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำ ก่อนเข้าศึกษา	150	1	2	10	92	5	31	7	-	2
7	76	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเอง ที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	8	-	-	3	1	-	1	-	1	2
7	77	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับ บัณฑิตศึกษา	36	-	5	3	9	2	11	4	-	2
7	78	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	12	-	-	-	7	-	4	1	-	-
7	79	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	37	7	3	1	16	1	7	1	1	-
7	80	เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย)	16,933	19,227	17,150	15,634	16,325	21,224	18,406	16,264	17,474	17,838
7	81	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	4.11	4.24	4.08	4.18	4.1	4.06	4.09	4.1	4.14	4.07
8	82	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือ เผยแพร่	46	-	3	25	2	-	16	-	-	-
8	83	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ใน ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	13	-	3	10	-	-	-	-	-	-
8	84	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	23	-	-	9	2	-	12	-	-	-
8	85	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือ ในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบ คณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	86	-- ผลงานที่ได้รับการจัดอันดับ -- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	87		8	-	-	6	-	-	2	-	-	-

## ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2562

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์และ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
8	88	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	89	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพ	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-
8	90	-- ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	91	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	92	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	93	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	94	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	95	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	96	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	97	-- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	29	-	-	19	10	-	-	-	-	-
9	98	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-
9	99	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	100	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	101	-- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	102	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-
9	103	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-

## ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2562

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ และ	คณะวิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์และ	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ
9	104	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	105	-- ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	106	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	107	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	108	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	109	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	110	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	111	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	112	-- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	113	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	10,707.28	425.85	701.9	1,132.11	3,136.95	952.23	1,227.37	2,586.74	295.2	248.93
10	114	-- ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	115	-- ระดับปริญญาตรี	10,369.74	297.6	701.9	1,064.35	3,039.52	952.23	1,183.27	2,586.74	295.2	248.93
10	116	-- ระดับ ป.บัณฑิต	128.25	128.25	-	-	-	-	-	-	-	-
10	117	-- ระดับปริญญาโท	194.53	-	-	67.76	91.35	-	35.42	-	-	-
10	118	-- ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	119	-- ระดับปริญญาเอก	14.76	-	-	-	6.08	-	8.68	-	-	-
11	120	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	29,244,700	825,000	1,196,300	10,863,500	2,713,900	1,749,000	425,000	1,474,800	9,927,200	70,000
11	121	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	25,273,420	825,000	1,196,300	10,863,500	217,420	1,749,000	425,000	-	9,927,200	70,000
11	122	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	123	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3,971,280	-	-	-	2,496,481	-	-	1,474,800	-	-
11	124	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	19,400,765.60	210,000	995,000	2,297,600	879,124.64	1,350,000	6,660,000	1,192,800	2,935,600	2,880,640.96
11	125	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	17,328,840.96	210,000	995,000	2,297,600	-	1,350,000	6,660,000	-	2,935,600	2,880,640.96
11	126	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	127	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2,071,924.64	-	-	-	879,124.64	-	-	1,192,800	-	-
11	128	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	529.5	29	28	70.5	87	59.5	117.5	84	25	29
11	129	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	370.5	29	28	70.5	12	59.5	117.5	-	25	29
11	130	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2562

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ และ	คณะวิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์และ	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ
11	131	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	159	-	-	-	75	-	-	84	-	-
11	132	จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ ลาศึกษาต่อ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	133	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	134	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	135	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	136	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	17	3	3	3	1	2	1	3	1	-
11	137	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	3	3	3	-	2	1	-	1	0
11	138	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	139	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	-	-	-	1	-	-	3	-	-
11	140	จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	141	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	142	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	143	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	144	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	130	14	15	18	9	-	56	17	1	-
12	145	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	107	14	15	18	3	-	56	-	1	0
12	146	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	-	-
12	147	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	23	-	-	0	6	-	-	17	-	-
12	148	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการ ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา	42	7	-	5	2	-	23	1	4	-
12	149	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	40	7	-	5	1	-	23	-	4	0
12	150	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	-	0
12	151	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2	-	-	0	1	-	-	1	-	0
12	152	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	153	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	-	0	-	-	-	-	0	0
12	154	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	-	0	-	-	-	-	-	0
12	155	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	-	0	-	-	-	-	-	0
12	156	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	25	2	2	8	-	-	8	3	2	0
12	157	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	23	2	2	8	-	-	8	-	2	1
12	158	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	-	0
12	159	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3	-	-	0	-	-	-	3	-	0

## ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2562

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ และ	คณะวิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์และ	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ
12	160	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผล	16	2	2	5	-	-	6	-	1	-
12	161	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16	2	2	5	-	-	6	-	1	0
12	162	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	-	0
12	163	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	-	0
12	164	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับกา	81	4	-	3	23	29	8	-	-	14
12	165	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	55	3	-	3	-	29	8	-	0	12
12	166	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	167	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	23	-	-	0	23	-	-	-	0	0
12	168	ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	5	-	-	-	-	-	-	-	5	-
12	169	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	0	-	0	-	-	-	-	5	0
12	170	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	171	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	172	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	173	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	-	0	-	-	-	-	0	0
12	174	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	175	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	176	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	177	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	178	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	179	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	180	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	181	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	-	-	0	-	-	-	-	-	0
12	182	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	183	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	184	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	15	-	6	3	5	-	-	1	-	-
12	185	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9	-	6	3	-	-	-	-	0	0
12	186	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	187	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6	-	-	0	5	-	-	1	0	0

## ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set (CDS) ประจำปีการศึกษา 2562

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และ	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์และ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอและ
12	188	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	189	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	190	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	191	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	192	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	193	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	194	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	195	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	196	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	1	1	-	-	-	-	-	-	0	-
12	197	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	1	-	0	-	-	-	-	0	0
12	198	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	199	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	200	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	5	-	1	-	-	-	-	-	4	-
12	201	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	-	1	0	-	-	-	-	4	0
12	202	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	203	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	204	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	205	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	206	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	207	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	208	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
12	209	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	-	-	0	-	-	-	-	1	0
12	210	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	211	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	212	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	2	-	1	-	-	-	-	-	1	-
12	213	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	-	1	0	-	-	-	-	1	0
12	214	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0
12	215	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	-	-	0	-	-	-	-	0	0

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ

Improvement Plan

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</b></p> <p>1. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุน และเสริมมาตรการให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมสนับสนุน และเสริมมาตรการให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยสนับสนุนทุนการศึกษาให้อาจารย์ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก</li> <li>บรรจุอาจารย์ในคุณวุฒิปริญญาเอก</li> <li>การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่พนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาเอก สำหรับการจ้างครั้งแรก</li> <li>จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</li> </ol>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์</p> <p>- ผอ.กองบริหารงาน บุคคล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 697/2562 เรื่อง การจัดสรรทุนการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2562 และมหาวิทยาลัยสนับสนุนทุนการศึกษาให้อาจารย์ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จำนวน 8 ทุน</li> <li>แผนการบรรจุบุคคลภายนอก (นักเรียนทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) ระดับปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2 คน</li> </ol> <p>- ตารางแสดงรายชื่อบุคลากรสายวิชาการที่บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาเอกตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>



แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)  
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	<p>แผนการดำเนินการ :</p> <p>5. สนับสนุนเงินสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์</p> <p>- ผอ.กองบริหารงาน บุคคล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>3. การจ่ายเงินพิเศษแก่พนักงานมหาวิทยาลัย วุฒิปริญญาเอก ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 3/2554 และฉบับที่ 2/2556 เรื่อง การจ่ายเพิ่มพิเศษแก่พนักงานมหาวิทยาลัย วุฒิปริญญาเอก</p> <p>4. แบบฟอร์มสรุปการดำเนินงานโครงการงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 200 คน</p> <p>5. ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	<p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)</u></p> <p>1. จำนวนอาจารย์ที่สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาเอก ในปี การศึกษา 2562 เพิ่มขึ้นจากจำนวน อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ในปี การศึกษา 2561 ไม่น้อยกว่า 10 คน</p> <p>2. จำนวนอาจารย์ประจำที่บรรจุ ในคุณวุฒิปริญญาเอกใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่า 2 คน</p> <p>3. จำนวนอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพิ่มขึ้นจากจำนวนอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการในปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 มี จำนวนไม่น้อยกว่า 10 คน</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์</p> <p>- ผอ.กองบริหารงาน บุคคล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563</p>	<p><b>ความสำเร็จ (KPI)</b></p> <p>1. - ปีการศึกษา 2561 มีอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวนทั้งหมด 158 คน          - ปีการศึกษา 2562 มี อาจารย์ประจำที่สำเร็จการศึกษา ในระดับปริญญาเอก จำนวน 24 คน          ดังนั้น ปีการศึกษา 2562 มี อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก จำนวนทั้งหมด (158+24) 182 คน</p> <p>2. ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มี อาจารย์ประจำที่บรรจุในคุณวุฒิ ปริญญาเอก จำนวน 2 คน</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)  
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์</li>   <li>- ผอ.กองบริหารงาน บุคคล</li> </ul>	<p style="text-align: center;">ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563</p>	<p><b>ความสำเร็จ (KPI)</b></p> <p>3. - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ จำนวน 145 คน</p> <p style="padding-left: 20px;">- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ จำนวน 161 คน</p> <p style="padding-left: 40px;">ดังนั้น จำนวนอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพิ่มขึ้นจากจำนวนอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 16 คน</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>2. มหาวิทยาลัยและคณะควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาทักษะในการเขียนโครงการวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>ปรับกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกผ่านสื่อออนไลน์เพื่อความรวดเร็วในการสื่อสารและการเข้าถึงข้อมูล</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <p>มีโครงการวิจัยที่เสนอของบประมาณจากหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า 29 โครงการ</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- ปีงบประมาณ 2563 มีหน่วยงานส่งข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอรับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 47 โครงการ และได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 29 โครงการ</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>- รายงานสรุปโครงการวิจัยที่เสนอขอของงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>3. มหาวิทยาลัยและคณะควรปรับวิธีการส่งเสริมและกระตุ้นให้ทุกหลักสูตรมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ในระดับหลักสูตร</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ</li> <li>2. จัดให้มีระบบพี่เลี้ยงให้คำแนะนำในการเขียนบทความและแนะนำด้านภาษาอังกฤษ</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ 1 กิจกรรม</li> <li>2. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2561 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5</li> </ol>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนาคณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา*</p> <p>-ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ 2563 หรือปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- กิจกรรมการอบรม “เทคนิคการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ” วันที่ 20 ธันวาคม 2563 โดย รศ.ดร.สิงหนาท น้อมเนียน สถาบันวิจัย ภาษา และวัฒนธรรม เอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>- บทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ปีการศึกษา 2561 จำนวน 63 บทความ และปีการศึกษา 2562 จำนวน 75 บทความ โดยเพิ่มขึ้น 12 บทความ คิดเป็นร้อยละ 19.05</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>- ตารางสรุปจำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ประจำปีการศึกษา 2562</p>

หมายเหตุ : \* ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมจากบทสรุปผู้บริหาร**

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>4. มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางช่วยเหลือให้อาจารย์สามารถเขียนบทความเป็นภาษาอังกฤษเพื่อนำไปเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ</li> <li>จัดให้มีระบบพี่เลี้ยงให้คำแนะนำในการเขียนบทความและแนะนำด้านภาษาอังกฤษ</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ 1 กิจกรรม</li> <li>จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2561 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5</li> </ol>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา*</p> <p>-ผอ.สถาบันภาษา</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- กิจกรรมการอบรม “เทคนิคการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ” วันที่ 20 ธันวาคม 2563 โดย รศ.ดร.สิงหนาท น้อมเนียน สถาบันวิจัย ภาษา และวัฒนธรรม เอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>- บทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ปีการศึกษา 2561 จำนวน 63 บทความ และปีการศึกษา 2562 จำนวน 75 บทความ โดยเพิ่มขึ้น 12 บทความ คิดเป็นร้อยละ 19.05</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>- ตารางสรุปจำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ ประจำปีการศึกษา 2562</p>

หมายเหตุ : \* ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>แนวทางเสริมจุดเด่น</b> มหาวิทยาลัยควรประเมินหลักสูตรและดำเนินการให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b> - ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตาม อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b> 1. คุณภาพบัณฑิตตามกรอบ TQF ทั้ง 5 ด้าน ได้ร้อยละ 82.28 (4.11 คะแนน) 2. คุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย ได้ร้อยละ 81.13 (4.06 คะแนน) 3. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ 87)</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2563</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีการกำหนดผลการเรียนรู้ รายชั้นปี (Learning Outcomes)</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</b></p> <p>1. มหาวิทยาลัยควรนำผลการประเมินคุณภาพในระดับหลักสูตรมาวิเคราะห์ โดยเฉพาะหลักสูตรที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 3.01 ซึ่งอยู่ในระดับพอใช้ มาเป็นแนวทางในการกำกับเพื่อช่วยในการพัฒนาคุณภาพของหลักสูตร เช่น การเพิ่มผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ฯลฯ เพื่อยกระดับคุณภาพของอาจารย์ และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการหลักสูตร</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>- ประชุมหาแนวทางพัฒนาผลการประเมินคุณภาพของหลักสูตรที่มีคะแนนคุณภาพต่ำกว่าระดับดี (น้อยกว่า 3.01 จากคะแนนเต็ม 5.00)</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <p>การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด โดย สป.อว. ซึ่งในปีการศึกษา 2561 มีหลักสูตรที่มีค่าคะแนนน้อยกว่า 3.01 จำนวน 7 หลักสูตร และในปีการศึกษา 2562 หลักสูตรดังกล่าวมีค่าคะแนนสูงขึ้น จำนวน 4 หลักสูตร และมีค่าคะแนนลดลง จำนวน 3 หลักสูตร</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน</p>	<p>ปีงบประมาณ. พ.ศ.2562-2563</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- ประชุมคณะกรรมการพัฒนา วิชาการ</p>



**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</b></p> <p>2. มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการเร่งรัด อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>1. มีการกำกับ ติดตาม ผู้ที่ลาศึกษา ต่อให้รายงานผลการศึกษาทุกภาค การศึกษา ปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้สำเร็จ การศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด</p> <p>2. มีมาตรการเรื่อง การขยายเวลา ศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศเพื่อ เร่งรัดให้ผู้ลาศึกษาต่อสำเร็จ การศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์</p> <p>- ผอ.กองบริหารงาน บุคคล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. พ.ศ. 2562-2563</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>1. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0650.19/860 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2562 เรื่อง ขอให้ รายงานผลการศึกษา - หนังสือกองบริหารงาน บุคคล ที่ อว 0652.19/497 ลง วันที่ 3 มีนาคม 2563 เรื่อง ขอให้รายงานผลการศึกษา</p> <p>2. หนังสือมหาวิทยาลัย ที่ ศธ 0581.17/778 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่อง แจ้งแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานผล การศึกษา ขยายเวลาศึกษาต่อ การเดินทางกลับประเทศไทย ชั่วโมง ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	<p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)</b></p> <p>มีการรายงานผลการศึกษา ปีละ 2 ครั้ง/ปีการศึกษา เพื่อกำกับ ติดตาม ให้คณะ กำกับติดตามผู้ที่ลาศึกษา ต่อในสังกัดให้สำเร็จการศึกษาตามที่ หลักสูตรกำหนด โดยมีหนังสือ กำกับ ติดตาม ปีละ 2 ครั้ง</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์</p> <p>- ผอ.กองบริหารงาน บุคคล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. พ.ศ. 2562-2563</p>	<p><b>(ความสำเร็จ (KPI))</b></p> <p>มีการรายงานผลการศึกษาต่อ มหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ตาม เอกสารแนบ ดังนี้</p> <p>- หนังสือกองบริหารงาน บุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ อว 0652.19/1077 ลงวันที่ 9 กันยายน 2562 เรื่อง รายงานผลการสำเร็จการศึกษา ของนางมธุรส เวียงสีมา</p> <p>- หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ อว 0652.19/620 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2563 เรื่อง รายงานผล การสำเร็จการศึกษาของนางสาว วารินี วีระสินธุ์</p> <p>*หมายเหตุ : การรายงานผล การศึกษาเป็นการรายงานผล ตามรายบุคคล เนื่องจาก มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีการ รายงานผลการศึกษาไม่พร้อมกัน</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>3. มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการเร่งรัดอาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>มีการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <p>มีมาตรการเร่งรัดอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด อย่างน้อย 1 มาตรการ</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์</p> <p>- ผอ.กองบริหารงาน บุคคล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563</p>	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>รายงานผลการดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p><b>(ความสำเร็จ (KPI))</b></p> <p>มีมาตรการการให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยเหตุไม่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 10/2562 เรื่อง การพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุไม่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>แนวทางเสริมจุดเด่น</b></p> <p>1. ควรจัดหมวดหมู่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบเพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นและนำมาใช้ประโยชน์เพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ เช่น ผลงานวิจัยเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ ฯลฯ</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>สถาบันวิจัยและพัฒนาจัดทำโครงการวิจัยหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการวิจัย</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <p>ระบบฐานข้อมูลโครงการวิจัย 1 ระบบ</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p>	<p>ปีงบประมาณ 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จัดทำฐานข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับงานวิจัยและงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>โครงการวิจัยเรื่องฐานข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับงานวิจัยและงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ)</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>แนวทางเสริมจุดเด่น</b></p> <p>2. ควรพิจารณาเปิดรับฐานข้อมูลงานวิจัยเพิ่มขึ้นตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2562 ทั้งนี้ให้พิจารณาเรื่องของความคุ้มค่าและความต้องการจำเป็นของนักวิจัยโดยให้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาตัดสินใจ</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการสำรวจความต้องการการใช้ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามประกาศ ก.พ.อ. เพื่อเปิดรับฐานข้อมูล</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <p>- ฐานข้อมูลเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ฐาน</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา*</p> <p>- ผอ.สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p>ปีงบประมาณ 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ดำเนินการสำรวจความต้องการใช้ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. แต่เนื่องจากต้องมีการใช้งบประมาณในการจัดซื้อฐานข้อมูลและไม่สามารถดำเนินการได้ทันในปีนี้ เนื่องจากต้องมีการตั้งงบประมาณล่วงหน้า</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>-</p>

หมายเหตุ : \* ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>1. มหาวิทยาลัยและคณะควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาทักษะในการเขียนโครงการวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนวิจัยภายนอก</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>1. จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ</p> <p>2. จัดให้ระบบพี่เลี้ยงให้คำแนะนำในการเขียนบทความและแนะนำด้านภาษาอังกฤษ</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <p>1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ 1 กิจกรรม</p> <p>2. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2561 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p>	<p>ปีงบประมาณ 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>กิจกรรมการอบรม “เทคนิคการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ” วันที่ 20 ธันวาคม 2563 โดย รศ.ดร.สิงหนาท น้อมเนียน สถาบันวิจัย ภาษา และวัฒนธรรม เอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>- บทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ปีการศึกษา 2561 จำนวน 63 บทความ และปีการศึกษา 2562 จำนวน 75 บทความ โดยเพิ่มขึ้น 12 บทความ คิดเป็นร้อยละ 19.05</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>- ตารางสรุปจำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ประจำปีการศึกษา 2562</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>2. มหาวิทยาลัยควรกำหนดเกณฑ์เกี่ยวกับการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับที่เหมาะสมกับจำนวนเงินทุนวิจัยที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แก่แต่ละโครงการ</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดไว้ในสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย ข้อ 11</li> <li>ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัย เป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย อย่างน้อย 1 ฉบับ</li> <li>ประกาศฯ หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัย เป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร อย่างน้อย 1 ฉบับ</li> </ol>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p>	<p>ปีงบประมาณ 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>มีการดำเนินการอยู่แล้ว โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดไว้ในสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย ข้อ 11</li> <li>ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัย เป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร</li> </ol> <p><b>หลักฐาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</li> <li>ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</li> </ol>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>3. มหาวิทยาลัยและคณะควรปรับวิธีการส่งเสริมและกระตุ้นให้ทุกหลักสูตรมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ในระดับหลักสูตร</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ</li> <li>2. จัดให้มีระบบพี่เลี้ยงให้คำแนะนำในการเขียนบทความและแนะนำด้านภาษาอังกฤษ</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ 1 กิจกรรม</li> <li>2. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2561 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5</li> </ol>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา*</p> <p>-ผอ.สำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน</p>	<p>ปีงบประมาณ 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- กิจกรรมการอบรม “เทคนิคการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ” วันที่ 20 ธันวาคม 2563 โดย รศ.ดร.สิงหนาท น้อมเนียน สถาบันวิจัย ภาษา และวัฒนธรรม เอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>- บทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ปีการศึกษา 2561 จำนวน 63 บทความ และปีการศึกษา 2562 จำนวน 75 บทความ โดยเพิ่มขึ้น 12 บทความ คิดเป็นร้อยละ 19.05</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>- ตารางสรุปจำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ประจำปีการศึกษา 2562</p>

หมายเหตุ : \* ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล



**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>4. มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางช่วยเหลือให้อาจารย์สามารถเขียนบทความเป็นภาษาอังกฤษเพื่อนำไปเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ</li> <li>จัดให้ระบบพี่เลี้ยงให้คำแนะนำในการเขียนบทความและแนะนำด้านภาษาอังกฤษ</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความระดับนานาชาติ 1 กิจกรรม</li> <li>จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2561 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5</li> </ol>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา*</p> <p>- ผอ.สถาบันภาษา</p>	<p>ปีงบประมาณ 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- กิจกรรมการอบรม “เทคนิคการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ” วันที่ 20 ธันวาคม 2563 โดย รศ.ดร.สิงหนาท น้อมเนียน สถาบันวิจัย ภาษา และวัฒนธรรม เอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>- บทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ปีการศึกษา 2561 จำนวน 63 บทความ และปีการศึกษา 2562 จำนวน 75 บทความ โดยเพิ่มขึ้น 12 บทความ คิดเป็นร้อยละ 19.05</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>- ตารางสรุปจำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ประจำปีการศึกษา 2562</p>

หมายเหตุ : \* ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>5. มหาวิทยาลัยควรนำผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่มาเป็นส่วนสำคัญในการพิจารณาความดีความชอบโดยกำหนดให้มีคะแนนถ่วงน้ำหนักในสัดส่วนที่สูงเพื่อสร้างแรงจูงใจและสร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักวิจัย</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>นำผลงานวิจัย/ผลงานตีพิมพ์เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับสายวิชาการ</li> <li>จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัย</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย งานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20</li> <li>มีการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</li> </ol>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p>	<p>ปีงบประมาณ 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>มีการดำเนินการอยู่แล้ว ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ตามแบบแบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 1) สายวิชาการ (ข้อ 2 งานวิจัยและงานสร้างสรรค์อื่น)</li> <li>สร้างขวัญและกำลังใจกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัยดีเด่น</li> </ol> <p><b>หลักฐาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (องค์ประกอบที่ 1) สายวิชาการ</li> <li>ประกาศกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัยดีเด่น</li> </ol>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>แนวทางเสริมจุดเด่น</b> ควรมีการทำวิจัยในเชิงประเมินเพื่อติดตามและประเมินผลกระทบของการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม เช่น โครงการบูรณาการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b> จัดทำแนวทางโครงการวิจัยเชิงประเมินเพื่อติดตามและประเมินผลกระทบของการดำเนินโครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b> ได้แนวทางโครงการวิจัยเชิงประเมินจำนวน 1 โครงการ</p>	<p>- รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หรือ ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ได้โครงการวิจัยเชิงประเมินเพื่อติดตามและประเมินผลกระทบของการดำเนินโครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 1 โครงการ</p> <p><b>หลักฐาน</b> เล่มรายงานโครงการวิจัยเชิงประเมินเพื่อติดตามและประเมินผลกระทบของการดำเนินโครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>แนวทางเสริมจุดเด่น</b></p> <p>1. มหาวิทยาลัยควรมีการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมจากอาจารย์ และบุคลากรในคณะต่างๆ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน เช่น คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีองค์ความรู้ด้านอาหาร การจัดดอกไม้ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มีองค์ความรู้เกี่ยวกับสิ่งทอและผ้า เป็นต้น องค์ความรู้ต่างๆ เหล่านี้สามารถรวบรวมเพื่อเผยแพร่ให้เห็นความเชี่ยวชาญด้านศิลปะและวัฒนธรรมได้</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>1. จัดประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีคณะกรรมการจากทุกคณะ เพื่อร่วมกำหนดการรวบรวมจัดเก็บองค์ความรู้ของแต่ละคณะอย่างเป็นรูปธรรมและให้เกิดประโยชน์มากขึ้นเพื่อนำไปเผยแพร่สู่สาธารณชน</p> <p>2. ดำเนินการจัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้และจัดทำสื่อเพื่อการเผยแพร่</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <p>- องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมที่รวบรวมและเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	<p>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์</p> <p>- ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม*</p> <p>- ผอ.ศูนย์การจัดการความรู้</p> <p>- คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</p> <p>- คณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563)</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบและนำไปสู่การเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>- รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กองศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2562</p> <p>- องค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>

หมายเหตุ : \* ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>แนวทางเสริมจุดเด่น</b></p> <p>2. มหาวิทยาลัยควรมีการรวบรวมข้อมูลเชิงประวัติศาสตร์ของสถานที่ตั้งแต่ละศูนย์จัดการศึกษา เช่น วังสนของพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ซึ่งเป็นที่ตั้งของศูนย์พัฒนาศึกษาพระนคร วังรพีของพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ วัดเทวราชกุญชรวิหาร ซึ่งเป็นที่ตั้งของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เป็นต้น และข้อมูลที่รวบรวมนั้นควรมีการเผยแพร่ในวงกว้าง</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>1. จัดประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีคณะกรรมการจากทุกคณะ เพื่อร่วมกันดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลเชิงประวัติศาสตร์ของแต่ละศูนย์ให้มีการเผยแพร่สู่สาธารณชน</p> <p>2. ดำเนินการจัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้เชิงประวัติศาสตร์ในทุกศูนย์ และจัดทำสื่อเพื่อการเผยแพร่</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์ความรู้ด้านเชิงประวัติศาสตร์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์</li> <li>- ผอ.กองศิลปวัฒนธรรม*</li> <li>- ผอ.ศูนย์การจัดการความรู้</li> <li>- ศูนย์เทเวศร์(คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน,</li> <li>- ศูนย์พัฒนาศึกษาพระนคร (คณบดีคณะบริหารธุรกิจ, คณบดีคณะศิลปศาสตร์, คณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</li> <li>- ศูนย์โชติเวช(คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ,คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ)</li> <li>- ศูนย์พระนครเหนือ(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ,คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์)</li> </ul>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563)</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรวบรวมองค์ความรู้เชิงประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</li> </ul> <p><b>หลักฐาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2562</li> <li>- องค์ความรู้ที่มาของแต่ละศูนย์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชน</li> </ul>

หมายเหตุ : \* ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูล

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>แนวทางเสริมจุดเด่น</b></p> <p>1. มหาวิทยาลัยควรมีการทบทวนตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนโครงการ และกิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพของแผน</p>	<p>แผนการดำเนินการ :</p> <p>เมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ได้สักระยะหนึ่งแล้วพบว่า ดัชนีชี้วัดบางตัวยังขาดประสิทธิภาพในการวัดผลการดำเนินงาน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการประจำปีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น มหาวิทยาลัยจึงมีแผนการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1. ทบทวนตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน โครงการ และกิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพของแผน</p> <p>2. ทบทวนค่าเป้าหมายดัชนีชี้วัดความสำเร็จฯ</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ</p> <p>- ผอ.กองนโยบายและแผน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน โครงการ และกิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพของแผน โดยได้พิจารณาตามรายละเอียดดัชนีชี้วัดความสำเร็จฯ เป็นรายตัว</p> <p>2. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทบทวนดัชนีชี้วัดค่าเป้าหมายดัชนีชี้วัดความสำเร็จฯ จากรองอธิการบดีทุกท่านและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนของแนวทางปฏิบัติในการติดตามประเมินผลความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยมีดัชนีชี้วัดที่ขอปรับปรุงตามประเด็นยุทธศาสตร์จำนวน 14 ดัชนีชี้วัด จำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	<p>3. นำข้อมูลเสนอต่อการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย</p> <p>4. ถ่ายทอดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2561 - 2564)</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b> มีดัชนีชี้วัดที่ผ่านการทบทวนดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน อย่างน้อย 2 ดัชนีชี้วัด</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ</p> <p>- ผอ.กองนโยบายและแผน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2562</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 2 ดัชนีชี้วัด</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 3 ดัชนีชี้วัด</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 3 ดัชนีชี้วัด</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 2 ดัชนีชี้วัด</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 4 ดัชนีชี้วัด</p> <p>และมีดัชนีชี้วัดที่ขอปรับค่าเป้าหมายใน ยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 2 ดัชนีชี้วัด (หลักฐานข้อมูลประกอบการจัดทำแผน)</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)  
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ</li> <li>- ผอ.กองนโยบายและแผน</li> </ul>	ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>3. นำข้อมูลเสนอต่อการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ได้อนุมัติดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2561 - 2564) และจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562</p> <p>(หลักฐาน มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 วันที่ 22 พฤษภาคม 2562 ระเบียบวาระที่ 4.14 พิจารณาคู่มือดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครปีการศึกษา 2561 – 2564 (ฉบับปรับปรุง))</p>



แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)  
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ</li> <li>- ผอ.กองนโยบายและแผน</li> </ul>	ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>4. ได้ถ่ายทอดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2561 - 2564) รวมถึงคู่มือดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ดังกล่าวสู่การปฏิบัติ (หลักฐานหนังสือที่ อว.0652.18/200 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 เรื่องขอส่งคู่มือดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครปีการศึกษา 2561 - 2564 (ฉบับปรับปรุง))</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

แนวทางเสริมจุดเด่น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>แนวทางเสริมจุดเด่น</u></p> <p>2. ควรมีการกำกับติดตามการบริหารหลักสูตรในระดับคณะที่เข้มงวดและต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานของหลักสูตรดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>1. เพิ่มวาระการกำกับ ติดตาม การบริหารหลักสูตรในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ</p> <p>2. จัดทำแบบรายงานการกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 (รายไตรมาส)</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b> ผลการประเมินหลักสูตรปี การศึกษา 2562 สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และพัฒนา คณาจารย์</p> <p>- ผอ.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2563</p>	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ผลการประเมินหลักสูตรปี การศึกษา 2561 มีค่าคะแนน เท่ากับ 3.32 และในปีการศึกษา 2562 มีค่าคะแนนเท่ากับ 3.33 ซึ่งสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา 0.01 คะแนน</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะจากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><b>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</b></p> <p>1. ควรวิเคราะห์และตรวจสอบความเชื่อมโยงของข้อมูลในการวิเคราะห์ทางการเงินที่ประกอบด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากรและการจัดการเรียนการสอน (ตัวบ่งชี้ที่ 5.1.2) กับระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตรตามองค์ประกอบของหลักสูตรและคณะ (ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ข้อ 1) และจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายงานผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตร</li> <li>2. นำเสนอข้อมูลกลุ่มค่าใช้จ่ายที่ส่งผลให้มีอัตราต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต และต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรเพิ่มขึ้นต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</li> <li>3. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปี</li> <li>4. แจ้งต่อหน่วยงานเพื่อกำกับติดตาม ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปี</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b>            แผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปี            ปีงบประมาณ 2563</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน</p> <p>- ผอ.กองคลัง</p>	<p>ปีงบประมาณ 2563</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>แผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปี            ปีงบประมาณ 2563 ประกอบด้วย            แผนเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดค่าใช้จ่ายจำนวน 2 รายการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าเป้าหมายลดลงร้อยละ 5 โดยเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2562</li> <li>2. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในประเทศ ค่าเป้าหมายลดลงร้อยละ 5 โดยเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2562</li> </ol> <p><b>หลักฐาน</b>            แผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปี            ปีงบประมาณ 2563</p>

**แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)**  
**ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561 ระดับมหาวิทยาลัย**

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (ต่อ)**

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา</u></p> <p>2. ควรวิเคราะห์ผลการประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะที่มีผลการประเมินระดับต่ำเมื่อเทียบกับหลักสูตรและคณะอื่น ๆ เพื่อการสนับสนุนและส่งเสริม</p>	<p><b>แผนการดำเนินการ :</b></p> <p>- รวบรวมผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ และวิเคราะห์จุดที่ควรพัฒนาหรือส่งเสริม โดยเฉพาะหลักสูตรที่มีผลการประเมินต่ำกว่า 3 คะแนน (ในปีการศึกษา 2561 มีจำนวน 7 หลักสูตร) และคณะที่มีผลการประเมินต่ำกว่า 4 คะแนน (ในปีการศึกษา 2561 มีจำนวน 3 คณะ)</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</b></p> <p>1. จำนวนหลักสูตรมีผลการประเมินต่ำกว่า 3.00 ไม่เกิน 5 หลักสูตร</p> <p>2. จำนวนคณะมีผลการประเมินต่ำกว่า 4.00 ไม่เกิน 2 คณะ</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน</p> <p>- ผอ.สำนักประกันคุณภาพ</p>	<p>ปีการศึกษา 2562</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>1.ในปีการศึกษา2562 มีจำนวนหลักสูตรที่มีผลการประเมิน ต่ำกว่า 3.00 จำนวน 6 หลักสูตร ซึ่งจากผลการดำเนินงานยังไม่บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่ตั้งไว้</p> <p>2.ในปีการศึกษา2562 มีจำนวนคณะที่มีผลการประเมิน ต่ำกว่า 4.00 จำนวน 2 คณะ จากผลการดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่ตั้งไว้</p> <p><b>หลักฐาน</b></p> <p>- ผลประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ (เปรียบเทียบปีการศึกษา 2561-2562)</p>