

คำนำ

รายงานการประเมินตนเอง (SELF-ASSESSMENT REPORT: SAR) ประจำปีการศึกษา 2561 ฉบับนี้ เป็นการสรุปผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำหรับผลงานรอบปีการศึกษา 2561 (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2561 ถึง 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2562) เพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2561 โดยมหาวิทยาลัยใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพตามสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ ประกอบด้วย การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ซึ่งครอบคลุมพันธกิจหลัก ได้แก่ 1) พันธกิจด้าน การผลิตบัณฑิต 2) พันธกิจด้านการวิจัย 3) พันธกิจด้านการบริการวิชาการ 4) พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม และ 5) ด้านการบริหารจัดการ

รายงานฉบับนี้ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 บริบทของหน่วยงาน ส่วนที่ 2 ระบบการประกันคุณภาพ การศึกษา ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลจากหลักสูตร และหน่วยงานทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน และส่วนที่ 5 ภาคผนวก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2561 ฉบับนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพการจัดการศึกษา และการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และเป็น สารสนเทศสำหรับนำไปใช้ในการวางแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนครต่อไป

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

	หน้า	
คำนำ		
บทสรุปผู้บริหาร จากรายงานผลการประเมินตนเอง		
ส่วนที่ 1	บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน	1-1
	ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย	1-2
	สถานที่ตั้ง	1-3
	แผนภูมิโครงสร้าง	1-4
	วิสัยทัศน์/พันธกิจ/กลยุทธ์	1-5
	ข้อมูลหลักสูตร	1-6
	ข้อมูลนักศึกษา	1-9
	ข้อมูลบุคลากร	1-10
	ข้อมูลงบประมาณ	1-13
	ข้อมูลอาคารสถานที่	1-14
ส่วนที่ 2	ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	2-1
	แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	2-2
	ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	2-4
	องค์ประกอบตัวบ่งชี้และเป้าหมายคุณภาพมหาวิทยาลัย	2-7
ส่วนที่ 3	ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน	3-1
	มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ สกอ.	3-2
	ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินระดับสถาบัน	3-3
ส่วนที่ 4	สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน	4-1
	ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบคุณภาพ	4-2
	ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน (IPO)	4-4
	ผลการวิเคราะห์จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	4-5
ส่วนที่ 5	ภาคผนวก	5-1
	แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของ มทร.พระนคร	5-2
	คำสั่งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพ	5-3
	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ	5-5
	ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	5-6
	Improvement Plan	5-14

บทสรุปผู้บริหาร
จากรายงานผลการประเมินตนเอง SAR ปีการศึกษา 2561
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1. บทนำ (ประวัติโดยสังเขป)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วยศูนย์บริหาร 4 แห่ง ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนชยการพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ จัดการเรียนการสอน 9 คณะ โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ 7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะบริหารธุรกิจ 2. คณะศิลปศาสตร์

มีหลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2561 รวมทั้งสิ้น 55 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 40 หลักสูตร ปริญญาตรี(ต่อเนื่อง) 6 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร โดยยึดปรัชญาในการจัดการศึกษาคือ “สร้างคนสู่งานเชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ” มีเป้าหมายสูงสุดคือ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ ด้านการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพระดับสากล

ในปีการศึกษา 2561 มีจำนวนนักศึกษารวมทั้งหมด 11,888 คน อาจารย์รวมทั้งสิ้น 557.5 คน จำแนกเป็นอาจารย์ 417.5 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 133 คน รองศาสตราจารย์ 6 คน และศาสตราจารย์ 1 คน

2. ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2561

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ของ สกอ. โดยมีองค์ประกอบในการประเมินทั้งหมด 5 องค์ประกอบ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับดี ที่ 4.31 คะแนน หากพิจารณา องค์ประกอบที่มีผลระดับดีมาก จำนวน 3 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 3,4,5 และผลการประเมินอยู่ในระดับดี 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1,2 (รายละเอียดตามตารางสรุปผลฯ)



ตารางสรุปผลและวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1.2, 1.3,2.2)	P (1..4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3)	O (1.1,2.3, 5.2)	คะแนน เฉลี่ย	
1 การผลิตบัณฑิต	2.82	5.00	3.32	3.79	ระดับดี
2 การวิจัย	3.56	5.00	4.34	4.30	ระดับดี
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	5.00	4.15	4.72	ระดับดีมาก
รวม	3.06	5.00	3.94	4.31	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับ พอใช้	ระดับ ดีมาก	ระดับ ดี	ระดับ ดี	

* หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา (ภาพรวม)

จุดเด่น
1.ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยที่กว้างไกล มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) ที่สอดคล้องกับนโยบายและความต้องการของประเทศ
2.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดี มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญ และนำมาใช้ตัดสินใจทางการบริหารจัดการที่มีเครือข่ายเชื่อมโยงที่ดี
จุดที่ควรพัฒนา
อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการยังไม่ได้ตามเกณฑ์ของ สกอ.
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ควรมีการส่งเสริมสนับสนุน และมาตรการให้อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ 1

บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2561



ส่วนที่ 1

สถานภาพปัจจุบัน

1. ประวัติของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ โดยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครุวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดการเรียนการสอนทั้ง 2 กลุ่มสาขาวิชา โดยกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มี 7 คณะวิชา และกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มี 2 คณะวิชา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ 7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะบริหารธุรกิจ 2. คณะศิลปศาสตร์

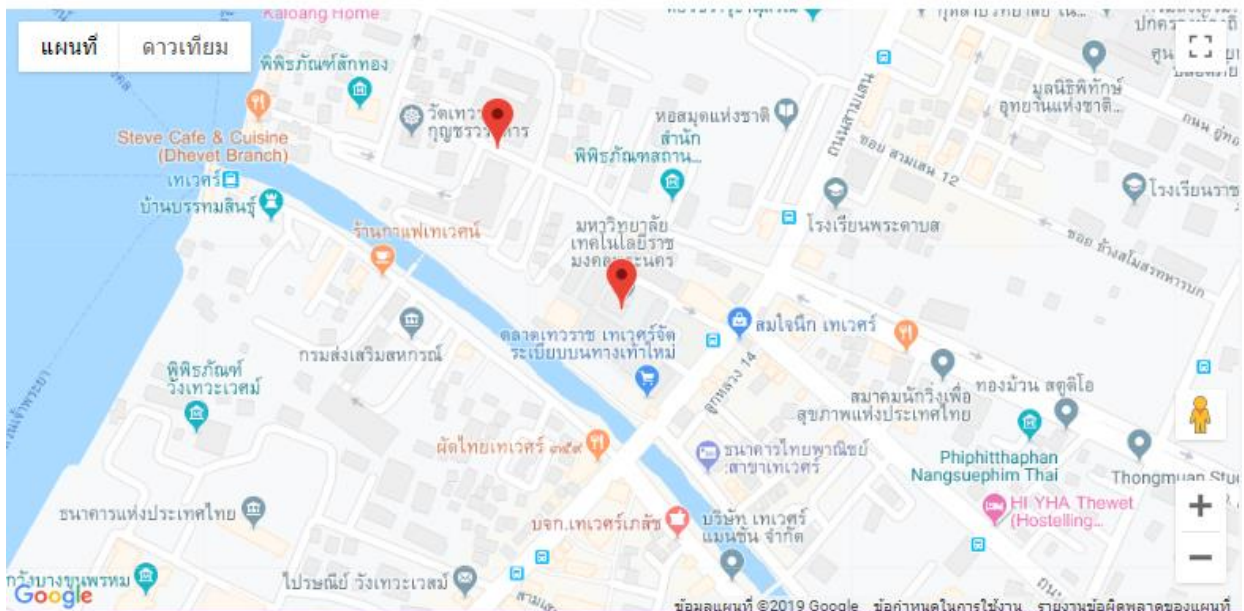
มีการจัดการเรียนการสอนกระจายอยู่ใน 4 ศูนย์ ได้แก่

- 1) ศูนย์เทเวศร์ เป็นที่ตั้งของ 2 สถาบัน 3 สำนัก 2 คณะวิชา ดังนี้
 - สถาบันวิจัยและพัฒนา
 - สถาบันภาษา
 - สำนักงานอธิการบดี
 - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
 - คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
 - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

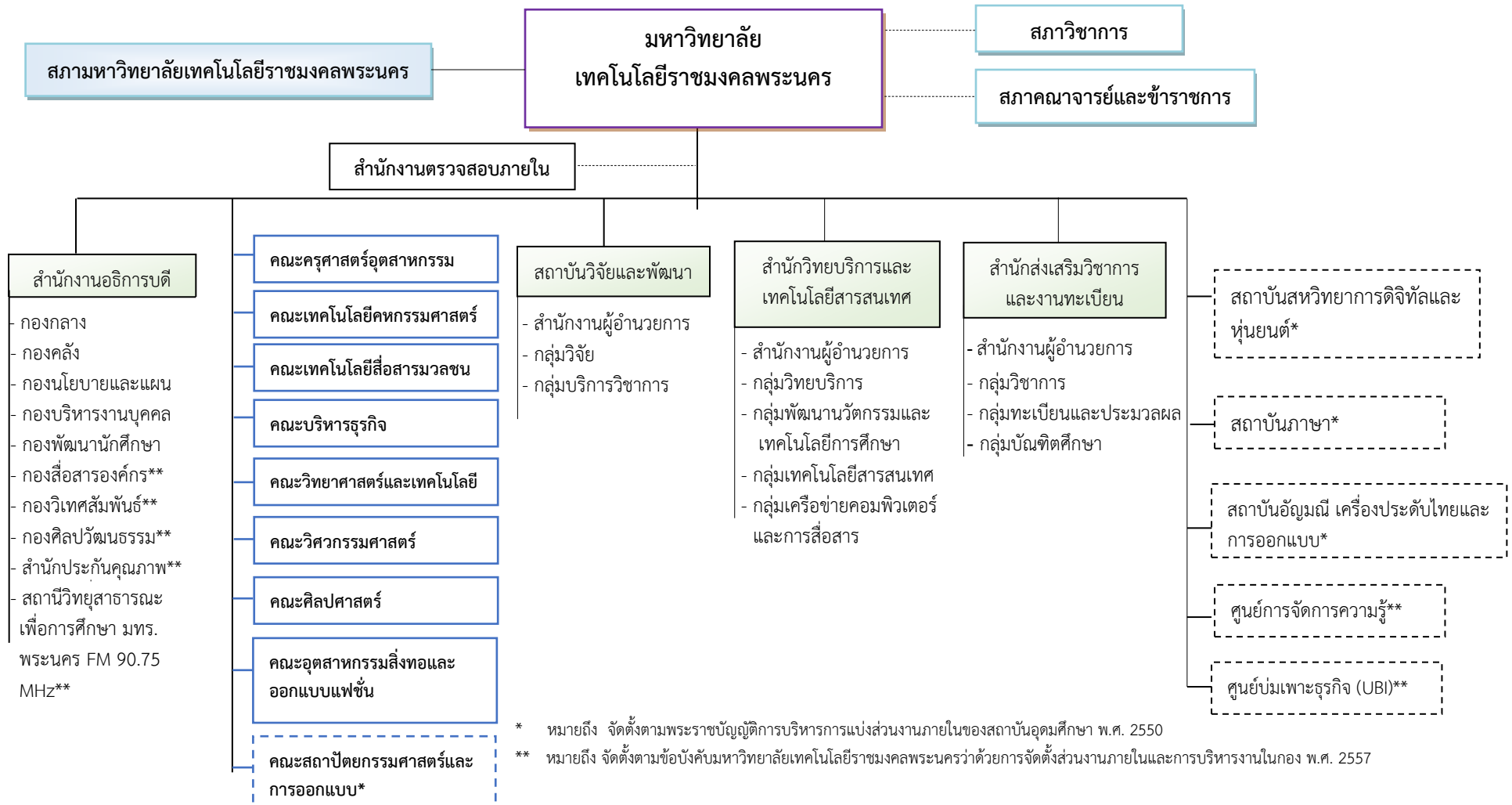
- 2) ศูนย์โซติเวช เป็นที่ตั้งของ 2 คณะวิชา ดังนี้
 - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
 - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
- 3) ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร เป็นที่ตั้งของ 3 คณะวิชา ดังนี้
 - คณะบริหารธุรกิจ
 - คณะศิลปศาสตร์
 - คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
- 4) ศูนย์พระนครเหนือ เป็นที่ตั้งของ 1 สถาบัน 2 คณะวิชา ดังนี้
 - สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์
 - คณะวิศวกรรมศาสตร์
 - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2. สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งอยู่เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวิริยพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล



3. วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

: วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยผู้สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี และเป็นที่ยิ่งของสังคม”

A University that creates inspiration develops systematic thinking, produces excellent technology and serves the country

: พันธกิจ (Mission)

มหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพคุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ เพื่อเป็นที่ยิ่งของสังคมด้านบริการวิชาการ อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

: ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

: ปณิธาน (Determination)

R M U T P

R	:	Responsibility	ความรับผิดชอบ
M	:	Mastery	มีทักษะสูง มีความเชี่ยวชาญ
U	:	Unity	รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว
T	:	Technology	พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน
P	:	Personal Integrity	มีคุณธรรม

: ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ” (Think creatively Do professionally)

: อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ	ใฝ่รู้	สู้งาน	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	มีคุณธรรม
Hands - on	Keenness	Determination	Technological Expertise	Integrity

: เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

มหาวิทยาลัยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อแผ่นดิน



4. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

4.1 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด 55 หลักสูตร แบ่งตามระดับการศึกษา ดังนี้

ปริญญาเอก	2	หลักสูตร	ปริญญาตรี	40	หลักสูตร
ปริญญาโท	6	หลักสูตร	ปริญญาตรี (ต่อเนื่อง)	6	หลักสูตร
ป.บัณฑิต	1	หลักสูตร			
รวมทั้งสิ้น	55	หลักสูตร			

มีหลักสูตรที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2548 = จำนวน 8 หลักสูตร

มีหลักสูตรที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี 2558 = จำนวน 47 หลักสูตร (เป็นหลักสูตรใหม่ ปี 2561 = จำนวน 1 หลักสูตร)

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2561

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวนปี ที่ศึกษา	ประเภท หลักสูตร
	2548	2558		
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 6 หลักสูตร				
ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต				
วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	5 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	5 ปี	วิชาชีพ
อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต				
วิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
วิศวกรรมอุตสาหการ (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
วิศวกรรมเครื่องกล (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
ประกาศนียบัตรบัณฑิต				
วิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557)	/		1 ปี	-
เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 9 หลักสูตร				
คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต				
คหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	2 ปี	-
คหกรรมศาสตรบัณฑิต				
ออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
อาหารและโภชนาการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
อุตสาหกรรมบริการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
อาหารและโภชนาการ (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
วิทยาศาสตร์บัณฑิต				
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
เทคโนโลยีบัณฑิต				
เทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	/		4 ปี	งดรับ นศ. ปี 2560

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวนปี ที่ศึกษา	ประเภท หลักสูตร
	2548	2558		
เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จำนวน 2 หลักสูตร				
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต				
การสื่อสารการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558)	/		2 ปี	งดรับ นศ. ปี 2560
เทคโนโลยีบัณฑิต				
เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
บริหารธุรกิจ จำนวน 9 หลักสูตร				
บริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557)	/		3 ปี	งดรับ นศ. ปี 2562
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)		/	2 ปี	-
บัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
บริหารธุรกิจบัณฑิต				
ภาษาอังกฤษธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	/		4 ปี	งดรับ นศ. ปี 2562
ระบบสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
การจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
การตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
การเงิน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาการ
ธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 3 หลักสูตร				
วิทยาศาสตรบัณฑิต				
วิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
วัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557)	/		4 ปี	งดรับ นศ. ปี 2561
วิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 16 หลักสูตร				
วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต				
วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561)		/	3 ปี	-
วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต				
วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	2 ปี	-
วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559)		/	2 ปี	-
วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)		/	2 ปี	-
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต				
วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ

คณะ/หลักสูตร	เกณฑ์ฯ หลักสูตร		จำนวนปีที่ศึกษา	ประเภทหลักสูตร
	2548	2558		
วิศวกรรมการบำรุงรักษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556)	/		4 ปี	ปี2561
วิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์และระบบการผลิตอัตโนมัติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	วิชาชีพ
อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต				
เทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	/		4 ปี	-
วิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
เทคโนโลยีวิศวกรรมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559)		/	2 ปี	ปฏิบัติการ
สถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ จำนวน 3 หลักสูตร				
เทคโนโลยีบัณฑิต				
การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
การออกแบบบรรจุภัณฑ์และการพิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต				
สถาปัตยกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	5 ปี	วิชาชีพ
คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 4 หลักสูตร				
ศิลปศาสตรบัณฑิต				
ภาษาไทยประยุกต์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
การท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
การโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)		/	4 ปี	วิชาการ
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น จำนวน 3 หลักสูตร				
เทคโนโลยีบัณฑิต				
เทคโนโลยีเสื้อผ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
นวัตกรรมและเทคโนโลยีสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ
ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)		/	4 ปี	ปฏิบัติการ

ข้อมูลจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2561

4.2 นักศึกษา

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัย มีจำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด 11,888 คน แบ่งเป็นนักศึกษา ระดับปริญญาตรี 11,442 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 179 คน ระดับปริญญาโท 239 คน และระดับปริญญาเอก 28 คน ดังนี้

ตารางที่ 1-2 จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2561

คณะ	จำนวนนักศึกษา (คน)				รวมทั้งหมด
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	432	179	-	-	611
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	1,480	-	62	-	1,542
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	908	-	13	-	921
4. คณะบริหารธุรกิจ	4,372	-	91	24	4,487
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	477	-	-	-	477
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	2,046	-	73	4	2,123
7. คณะศิลปศาสตร์	867	-	-	-	867
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	449	-	-	-	449
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	411	-	-	-	411
รวมทั้งสิ้น	11,442	179	239	28	11,888

ข้อมูลนักศึกษา 2/2561 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 26 ก.พ.2562

ข้อมูลเพิ่มเติม

- จำนวนนักศึกษาจริงทั้งหมด 11,888 คน
- อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 561 คน (ลาศึกษาต่อ 30 คน / ปฏิบัติราชการจริง 531 คน)
- สัดส่วน จำนวนนักศึกษา (คน) : จำนวนอาจารย์ (คน) โดยรวม = 11,888 : 531 = 22.39 : 1
- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) = **11,449.64** คน
- อาจารย์ประจำตามเกณฑ์สกอ. ทั้งสิ้น 557.5 คน (ลาศึกษาต่อ 30 คน / ปฏิบัติงานจริง 527.5 คน)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ = $FTES : FTEI =$

$11,888 : 527.5 = 22.54 : 1$

(ข้อมูลสรุป FTES ปีการศึกษา 2561 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 26 ก.พ.2562.)

4.3 บุคลากร

บุคลากรภายในของมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็นบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

4.3.1 บุคลากรสายวิชาการ

อาจารย์ประจำ (ตามเกณฑ์การนับของ สกอ.) จำนวนทั้งสิ้น 557.50 คน (ลาศึกษาต่อ 30 คน / ปฏิบัติงานจริง 527.50 คน) ดังนี้

ตารางที่ 1-3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ แบ่งตามประเภท

ลำดับ	ประเภท	จำนวน	ลาศึกษาต่อ	ปฏิบัติงานจริง
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ	271	5	266
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	270.5	25	245.5
3	พนักงานราชการ	2	-	2
4	ลูกจ้างชั่วคราว	10	-	10
5	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท/เอก	4	-	4
	รวมอาจารย์ประจำ	557.5	30	527.5

ตารางที่ 1-4 จำนวนร้อยละของอาจารย์แยกตามคุณวุฒิ และร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวน อาจารย์ ประจำ	คุณวุฒิ			ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
557.5	158	382.50	17	417.5	133	6	1
ร้อยละ	28.34	68.61	3.05	74.89	23.86	1.08	0.18

ตารางที่ 1-5 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็นอาจารย์ประจำจำแนกตามวุฒิการศึกษา :

ตำแหน่งทางวิชาการรายคณะ

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่งวิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่างประเทศ
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม													
ข้าราชการ	17	6	9	2	35.29:52.94:11.7	17	11	6	-	-	64.71:35.29:0.00:0.00	1	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	17.5	3	14.5	-	17.14:82.86:0.00	17.5	16.5	1	-	-	94.29:5.71:0.00:0.00	2	-
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	35.5	9	23.5	3	25.35:66.20:8.45	35.5	28.5	7	-	-	80.28:19.72:0.00:0.00	3	-
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์													
ข้าราชการ	29	6	20	3	20.69:68.97:10.34	29	12	15	2	-	41.38:51.72:6.90:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	40	2	38	-	5.00:95.00:0.00	40	35	5	-	-	87.50:12.50:0.00:0.00	2	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	2	-	0.00:100.00:0.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร*	1	1	-	-	100.00:0.00:0.00	1	-	-	-	1	0.00:0.00:0.00:100.00	-	-
รวม	72	9	60	3	12.50:83.33:4.17	72	49	20	2	1	68.06:27.78:2.78:1.39	2	-
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน													
ข้าราชการ	7	1	6	-	14.29:85.71:0.00	7	5	1	1	-	71.43:14.29:14.29:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	20	4	16	-	20.00:80.00:0.00	20	20	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	3	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร*	3	3	-	-	100.00:0.00:0.00	3	3	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
รวม	30	8	22	-	26.67:73.33:0.00	30	28	1	1	-	93.34:3.33:3.33	3	-
4. คณะบริหารธุรกิจ													
ข้าราชการ	50	15	35	-	30.00:70.00:0.00	50	27	23	-	-	54.00:46.00:0.00:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	38	7	31	-	18.42:81.58:0.00	38	37	1	-	-	97.37:2.63:0.00:0.00	1	3
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	2	-	0.00:100.00:0.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
รวม	90	22	68	-	24.44:75.56:0.00	90	66	24	-	-	74.44:25.56:0.00:0.00	1	3
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี													
ข้าราชการ	37	8	29	-	21.62:78.38:0.00	37	21	16	-	-	56.76:43.24:0.00:0.00	2	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	28	20	8	-	71.43:28.57:0.00	28	23	5	-	-	82.14:17.86:0.00:0.00	1	1
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	65	28	37	-	43.08:56.92:0.00	65	44	21	-	-	67.69:32.31:0.00:0.00	3	1

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่งวิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่างประเทศ
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์													
ข้าราชการ	71	19	48	4	26.76:67.61:5.63	71	43	27	1	-	60.56:38.03:1.41:0.00	1	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	44.5	27.5	17	-	61.80:38.20:0.00	44.5	41.5	2	1	-	93.26:4.49:2.25:0.00	1	1
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	2	-	0.00:100.00:0.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
รวม	117.5	46.5	67	4	39.57:57.02:3.40	117.5	86.5	29	2	-	73.62:24.68:1.70:0.00	2	1
7. คณะศิลปศาสตร์													
ข้าราชการ	44	12	31	1	27.27:70.45:2.27	44	24	19	1	-	54.55:43.18:2.27:0.00	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	43.5	7.5	36	-	17.24:82.76:0.00	43.5	41.5	2	-	-	95.40:4.60:0.00:0.00	3	2
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	4	-	-	4	0.00:0.00:100.00	4	4	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
รวม	92.5	19.5	67	6	21.08:72.43:6.49	92.5	70.5	21	1	-	76.22:22.70:1.08:0.00	3	3
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น													
ข้าราชการ	12	5	6	1	41.67:50.00:8.33	12	8	4	-	-	66.67:33.33:0.00:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	18	4	14	-	22.22:77.78:0.00	18	17	1	-	-	94.44:5.56:0.00:0.00	-	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม													
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ													
ข้าราชการ	4	3	1	-	75.00:25.00:0.00	4	2	2	-	-	50.00:50.00:0.00:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	21	4	17	-	19.05:80.95:0.00	21	18	3	-	-	85.71:14.29:0.00:0.00	5	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	25	7	18	-	28.00:72.00:0.00	25	20	5	-	-	80.00:20.00:0.00:0.00	5	-
รวมทั้งสิ้น	557.5	158.0	382.5	17.0	28.34:68.61:3.05	557.5	417.5	133.0	6.0	1.0	74.89:23.86:1.08:0.18	22.0	8.0

หมายเหตุ * อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์สัญญาจ้างประจำหลักสูตร

สังกัด - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

- คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 1 มิ.ย.2561-31 พ.ค.2562

4.3.2 บุคลากรสายสนับสนุน

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 691 คน ดังนี้

ตารางที่ 1-6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ประเภท บุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	5	27	26	-	58
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	179	125	-	305
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร	-	-	-	-	-
พนักงานราชการ	8	26	1	-	35
ลูกจ้างประจำ	41	9	-	-	50
ลูกจ้างชั่วคราว	41	199	3	-	243
รวม	96	440	155	-	691

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 1 มิ.ย.2561-31 พ.ค.2562

4.4 งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ปีปัจจุบันได้รับงบประมาณ รายละเอียดดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 - 5 แสดงงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2561 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2562 (ไตรมาส 3 ณ ปีปัจจุบัน)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	230,158,230.48	208,417,700.00	162,460,974.05
งบดำเนินงาน	146,486,584.48	143,137,900.00	97,508,441.26
งบลงทุน	127,386,477.78	182,048,200.00	84,767,046.00
รายจ่ายอื่น	38,037,220.84	75,009,800.00	72,413,362.96
งบเงินอุดหนุน	308,961,765.00	266,887,300.00	266,887,300.00
รวมทั้งสิ้น	851,030,278.58	875,500,900.00	684,037,124.27
ค่าเสื่อมราคา	161,290,633.34		
รวมค่าเสื่อมราคา	1,012,320,911.92		
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	884,934,434.14		

หมายเหตุ - ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ (รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว)
- รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

งบประมาณเงินรายได้ เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตาม งบประมาณ พ.ศ. 2561 และพ.ศ. 2562 โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบไว้ในตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 6 แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ ปี พ.ศ. 2562

จำแนกประเภทรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2561 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2562 (ไตรมาส 3 ณ ปีปัจจุบัน)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	42,569,945.17	50,981,760.00	31,858,295.09
งบดำเนินงาน	73,064,868.52	94,693,330.00	46,420,169.66
งบลงทุน	6,345,246.09	12,560,010.00	4,443,023.31
รายจ่ายอื่น	61,723,809.00	63,326,260.00	33,333,984.30
งบเงินอุดหนุน	39,765,474.20	39,464,600.00	38,724,600.00
งบกลาง	15,852,442.21	35,060,260.00	6,284,339.61
เงินสมทบสถาบัน		12,227,920.00	
รวมทั้งสิ้น	239,321,785.19	308,314,140.00	161,064,411.97
ค่าเสื่อมราคา	32,912,987.37		
รวมค่าเสื่อมราคา	272,234,772.56		
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	281,001,280.12		

ข้อมูลจาก :: กองคลัง ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิ.ย.2562

หมายเหตุ - รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

4.5 อาคาร สถานที่

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีอาคารสถานที่ตามพื้นที่ดำเนินงาน 4 เขตพื้นที่ คือ

1. ศูนย์เทเวศร์ : สถานที่ตั้ง 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

: มีพื้นที่ 9 ไร่ 68 ตารางวา

ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน, สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน, สำนักงานอธิการบดี, สถาบันวิจัยและพัฒนา และสถาบันภาษา

2. ศูนย์โชติเวช : สถานที่ตั้ง 168 ถนนศรีอยุธยา แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

: มีพื้นที่ 3 ไร่ 394 ตารางวา

ประกอบด้วย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

3. ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร : สถานที่ตั้ง 86 ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

สถานที่ตั้ง 517 ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

: มีพื้นที่ 19 ไร่ 177 ตารางวา

ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจ, คณะศิลปศาสตร์, คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

4. ศูนย์พระนครเหนือ : สถานที่ตั้ง 1381 ถนนประชากรราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

: มีพื้นที่ 20 ไร่ 99 ตารางวา

ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2561

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้พัฒนาตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน พ.ศ. 2561 ที่ให้ความสำคัญของหน่วยย่อยของการอุดมศึกษาที่ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ โดยกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษาซึ่งพิจารณาเพิ่มเติมในสาระที่เกี่ยวข้องกับกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) แผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) มาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 รวมทั้งกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 โดยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 ระดับ คือ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์ องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน และองค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ซึ่งโดยรวมแล้วการประกันคุณภาพนี้มีตัวบ่งชี้ที่ครอบคลุมเรื่องการส่งเสริม การพัฒนานักศึกษา ผลงานทางวิชาการ ทั้งของนักศึกษา ของอาจารย์ ตลอดจนการพิจารณาภาวะการมีงานทำของนักศึกษา เป็นต้น

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันคุณภาพระดับคณะนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานคณะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตรที่คณะดูแล ตลอดจนการบริการนักศึกษา การบริการวิชาการ การวิจัย การบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันระดับสถาบันนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของสถาบันที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละคณะโดยครอบคลุมด้านกายภาพ และภารกิจของสถาบันรวมถึงการประกันคุณภาพในภาพรวม

จุดมุ่งหมายของการประกันคุณภาพภายในแต่ละระดับ เพื่อการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบคุณภาพและการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ให้ได้ข้อมูลที่ชี้ผลการบริหารจัดการหลักสูตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานการอุดมศึกษาของแต่ละคณะ และภาพรวมของสถาบัน อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และเพื่อจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพภายในเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทุกปีการศึกษา

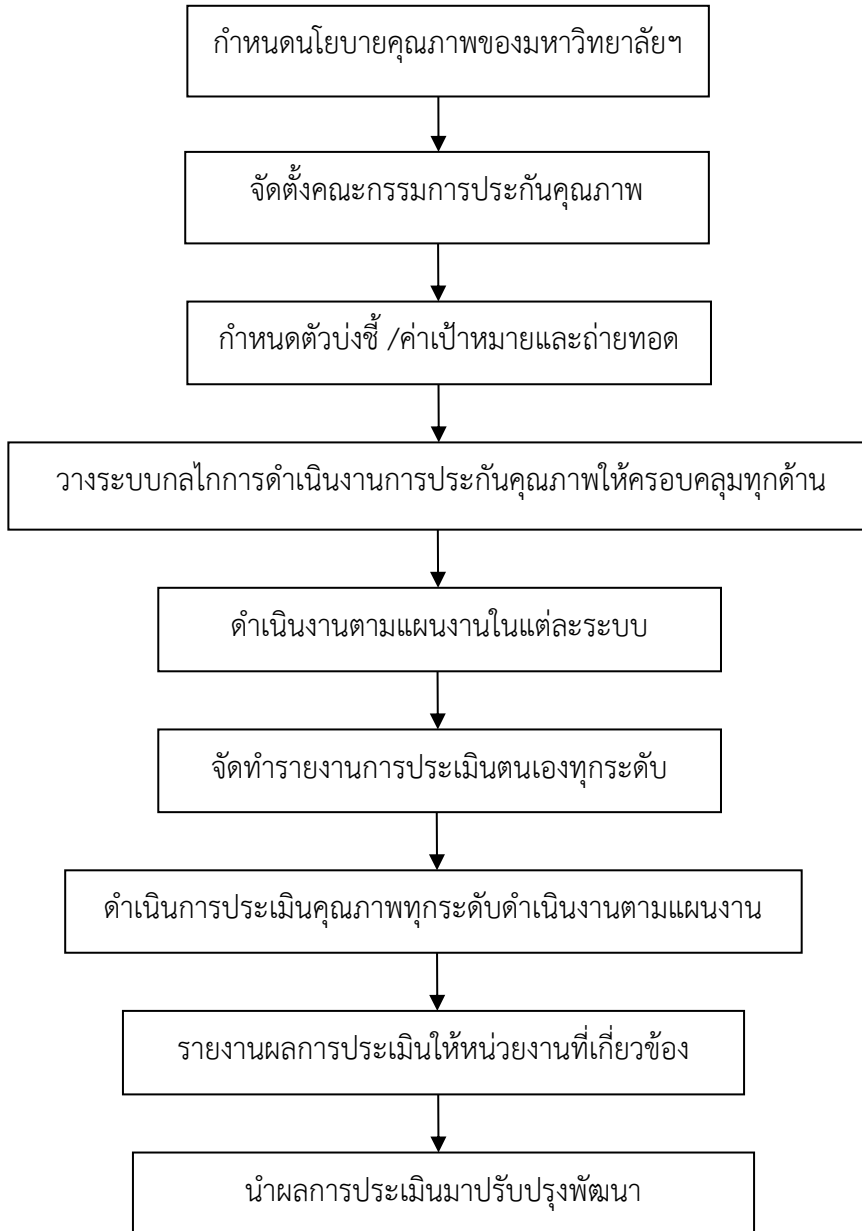
จากกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้พิจารณาเลือกใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามแนวทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไป

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครนี้ภายใต้บริบทแนวคิดที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะ (RMUTP Model)

RMUTP Model เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่มีลักษณะเฉพาะ คือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ บนหลักการของ PDCA และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยผู้บริหารระดับสูงทุกระดับให้ความสำคัญในการกำกับดูแล และมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจน และดำเนินงานเป็นหนึ่งเดียว ทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลลัพธ์มาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง


Responsibility	ความรับผิดชอบในหน้าที่
Management	การบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
Unity	ความเป็นหนึ่ง/ใช้มาตรฐานเดียวกัน
Technology	การใช้เทคโนโลยี
Practice	การปฏิบัติจริง

ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้



ขั้นตอน	กิจกรรม
ขั้นตอนที่ 1	<p>กำหนดนโยบายคุณภาพ</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ กำหนดดังนี้ " ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน เป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ"</p>
ขั้นตอนที่ 2	<p>จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งสำนักประกันคุณภาพรับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพโดยมีคณะทำงานของมหาวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการของคณะ ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจัดทำระบบคุณภาพสนับสนุน ส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ขั้นตอนที่ 3	<p>มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย</p> <p>เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานจึงมีการกำหนดตัวบ่งชี้และกำหนดค่าเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้ระดับหน่วยงานสามารถกำหนดค่าเป้าหมายระดับหน่วยงานได้โดยใช้มาตรฐานตัวบ่งชี้ของ สกอ. เป็นกรอบแนวทางในการกำหนด ซึ่งเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ระดับหลักสูตร มี 6 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้ 2) ระดับคณะ มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้ 3) ระดับสถาบัน มี 5 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้ <p>ถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงาน เพื่อจัดทำเป้าหมายของระดับหน่วยงานและถ่ายทอดเป็นระดับจากระดับมหาวิทยาลัย สู่ระดับคณะ สำนัก สถาบัน และสู่ระดับหลักสูตร</p>
ขั้นตอนที่ 4	<p>วางระบบกลไกการดำเนินงานการประกันคุณภาพให้ครอบคลุมทุกด้าน</p> <p>การดำเนินงานประกันคุณภาพประกอบด้วย กิจกรรมการควบคุม การกำกับติดตาม การตรวจสอบ และการประเมิน ขั้นตอนนี้ เช่นการตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละด้าน หรือกำหนดผู้รับผิดชอบงาน การจัดทำแผนการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินงาน จัดทำโครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน วางระบบการกำกับติดตาม วางแผนการประเมิน เป็นต้น ซึ่งสำนักประกันคุณภาพจะเป็นผู้จัดทำแผนดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงานนำแผนจากส่วนกลางไปเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนระดับหน่วยงานให้มีความสอดคล้องมหาวิทยาลัย</p>
ขั้นตอนที่ 5	<p>ดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละระบบ</p> <p>หน่วยงาน ทุกระดับจัดเก็บข้อมูลระยะ 12 เดือน ตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย และดำเนินงานตามแผนแต่ละด้าน พร้อมทั้งจัดให้มีการติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ตามกำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดการติดตามโดยวิธีรายงานในที่ประชุมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง หรือตามแต่ที่หน่วยงานกำหนด</p>

ขั้นตอน	กิจกรรม
ขั้นตอนที่ 6	<p>จัดทำรายงานการประเมินตนเองทุกระดับ</p> <p>คณะกำหนดให้แต่ละหลักสูตรจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแบบ มคอ.7 ทุกหลักสูตร ผ่านระบบ CHE QA Online และคณะนำผลการประเมินหลักสูตรมาจัดทำรายงานประเมินตนเองระดับคณะ และสถาบันจะนำผลการประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะมาจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับสถาบัน พร้อมทั้งผ่านระบบ CHE QA Online</p>
ขั้นตอนที่ 7	<p>ดำเนินการประเมินคุณภาพทุกระดับ</p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละระดับให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สกอ.กำหนด ดังนี้.-</p> <p>1) ระดับหลักสูตร ต้องจัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 3 คน โดยผู้เป็นประธานต้องเป็นบุคคลภายนอก และ กรรมการเป็นบุคคลภายนอก 1 คน อีก 1 คนเป็นบุคลากรภายในได้ ทั้งนี้ต้องมีคุณวุฒิตรงสาขาวิชาที่ประเมิน 1 คน และทุกคนต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียนจาก สกอ.</p> <p>หลักสูตรป.ตรี กรรมการ มีคุณวุฒิป.โท หรือผศ. ขึ้นไป, หลักสูตร ป.โท กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือรศ.ขึ้นไป ,หลักสูตรป.เอก กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือ ศ. ขึ้นไป</p> <p>2) ระดับคณะวิชา สกอ.ไม่มีเกณฑ์ระบุ ดังนั้นคณะวิชาสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียนจากสกอ.</p> <p>3) ระดับสถาบัน มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อยร้อยละ 50 ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินจากสกอ. ส่วนกรรมการภายใน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร สกอ.ที่จัดโดยสถาบัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประธานต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ.ขึ้นไป เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีประสบการณ์เป็นผู้ประเมินระดับอุดมศึกษา หรือผู้ที่สกอ.พิจารณาแล้วว่ามีความเหมาะสม - กรรมการ ต้องทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี /กรณีเป็นฝ่ายสนับสนุน ต้องทำหน้าที่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไปไม่น้อยกว่า 2 ปี
ขั้นตอนที่ 8	<p>รายงานผลการประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>การรายงานผลการประเมินระดับหลักสูตรให้รายงานต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคณะ ผลการประเมินระดับคณะและสถาบันรายงานให้ผู้บริหารสถาบัน และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนาสถาบันในปีการศึกษาถัดไป</p> <p>และมหาวิทยาลัยส่งรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านการประเมินแล้ว ผ่านระบบ CHE QA Online ภายใน 120 วัน นับจากสิ้นปีการศึกษา</p>
ขั้นตอนที่ 9	<p>นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา</p> <p>โดยผู้บริหารสถาบันนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในที่สถาบันแต่งตั้ง มาวางแผนปรับปรุงการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนกลยุทธ์</p>

 <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ระดับสถาบัน)</p>	<p>วันที่บังคับใช้ : ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ หน้าที่ ๑/๒ (ฉบับปรับปรุง)</p>
--	---	---

<p>องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ (KPI) ตามเกณฑ์ สกอ. ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p>	<p>ค่าเป้าหมาย</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า</p>	<p>รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ</p>	<p>คณบดี</p>
๑. การผลิตบัณฑิต							
๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	๓.๒๐ คะแนน		✓				
๑.๒ อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๒๕ (๓.๑๓ คะแนน)	✓					
๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๓๐ (๒.๕๐ คะแนน)	✓					
๑.๔ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ (๕ คะแนน)				✓		
๑.๕ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ (๕ คะแนน)				✓		
๒. การวิจัย							
๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๖ ข้อ (๕ คะแนน)		✓				
๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	(๓.๕๐ คะแนน)		✓				
๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	(๓.๒๐ คะแนน)		✓				
๓. การบริการวิชาการ							
๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๖ ข้อ (๕ คะแนน)		✓				
๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม							
๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๖ ข้อ (๕ คะแนน)				✓		
๕. การบริหารจัดการ							
๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน	๗ ข้อ (๕ คะแนน)						

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ (KPI) ตามเกณฑ์ สกอ. ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าเป้าหมาย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ	คณบดี
๕.๑.๑ การพัฒนาแผน						✓	
๕.๑.๒ การเงิน				✓			
๕.๑.๓ การบริหารความเสี่ยง						✓	
๕.๑.๔ หลักธรรมาภิบาล		✓					
๕.๑.๕ การจัดการความรู้			✓				
๕.๑.๖ การพัฒนาบุคลากร		✓	✓				
๕.๑.๗ การประกันคุณภาพภายใน				✓			
๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ	๓.๕๑ คะแนน						✓
๕.๓ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	๖ ข้อ (๕ คะแนน)		✓	✓			

หมายเหตุ - ผ่านการพิจารณาค่าเป้าหมาย ผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบ ตามมติที่ประชุมผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมพีพีพี ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ส่วนที่ 3

ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน
ปีการศึกษา 2561

มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2561
ระดับสถาบัน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแล
1. การผลิตบัณฑิต (5 ตัวบ่งชี้)	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและ บริการวิชาการ
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
2. การวิจัย (3 ตัวบ่งชี้)	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและ บริการวิชาการ
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการวิจัย และ บริการวิชาการ
	2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการวิจัย และ บริการวิชาการ
3. การบริการวิชาการ (1 ตัวบ่งชี้)	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการวิจัย และ บริการวิชาการ
4. การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม (1 ตัวบ่งชี้)	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
5. การบริหารจัดการ (3 ตัวบ่งชี้)	5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (กระบวนการ)	
	5.1.1 การพัฒนาแผน	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.1.2 การเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายคลังฯ
	5.1.3 การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.1.4 หลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	5.1.5 การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ
	5.1.6 การพัฒนาบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน	รองอธิการบดีฝ่ายคลังฯ
	5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (ผลลัพธ์)	คณบดีทุกคณะ
	5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ
รวมตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน		13 ตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินระดับสถาบัน จำนวน 13 ตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ
ผลการดำเนินงาน .-

มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน ในปีการศึกษา 2561 รวมทั้งสิ้น 55 หลักสูตร แบ่งออกเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 40 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) จำนวน 6 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 2 หลักสูตร มีผลการประเมินระดับหลักสูตรอยู่ในระดับพอใช้ ค่าคะแนนเท่ากับ 3.32 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้.-

คณะ /หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลประเมินคุณภาพภายใน		
	ปีการศึกษา 2559	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม			
1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3.37	3.37	3.45
2. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3.28	3.49	3.15
3. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.37	3.32	3.36
4. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง 2 ปี)	3.33	3.30	3.14
5. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	-	-	3.35
6. ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพรู	3.45	3.71	3.88
รวม	16.80/5 = 3.36	17.19/5 = 3.44	20.33/6 = 3.39
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์			
1. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย	3.26	3.46	3.47
2. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนา	3.65	3.38	3.34
3. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร	3.33	3.52	3.38
4. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	3.46	3.83	3.55
5. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี)	-	3.02	3.07
6. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนา (ต่อเนื่อง 2 ปี)	-	2.90	3.14
7. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	3.60	3.68	3.82

คณะ /หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลประเมินคุณภาพภายใน		
	ปีการศึกษา 2559	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561
8. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น	3.30	3.45	3.27
9. คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	3.53	3.74	3.80
รวม	24.13/7 = 3.45	30.98/9 = 3.44	30.84/9 = 3.43
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	-	3.65	3.48
2. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารการตลาด	3.12	3.04	2.87
3. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์	3.32	-	-
4. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง	3.33	-	-
5. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย	3.32	-	-
รวม	13.09/4 = 3.27	6.69/2 = 3.35	6.35/2 = 3.18
4. คณะบริหารธุรกิจ			
1. บัญชีบัณฑิต	3.43	3.43	3.44
2. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	3.02	3.25	3.36
3. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	3.37	3.53	3.38
4. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน	3.12	3.32	3.59
5. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศ	3.14	3.13	3.37
6. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	2.98	2.29	2.45
7. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ	3.33	3.47	3.31
8. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	3.40	3.21	3.12
9. บริหารธุรกิจดุซงฎีบัณฑิต	3.16	2.96	3.54
รวม	28.95/9 = 3.22	28.59/9 = 3.18	29.56/9 = 3.28
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	2.74	2.86	3.24
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	3.14	3.09	3.41
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม	2.21	2.43	3.47
รวม	8.09/3 = 2.70	8.38/3 = 2.79	10.12/3 = 3.37

คณะ /หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลประเมินคุณภาพภายใน		
	ปีการศึกษา 2559	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์			
1. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	2.77	3.39	3.46
2. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	3.39	3.44	3.66
3. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	2.82	3.40	3.27
4. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	3.45	3.46	3.39
5. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม	3.01	3.13	3.19
6. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์และ ระบบการผลิตอัตโนมัติ	2.60	3.06	3.17
7. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	3.07	2.99	2.94
8. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการบำรุงรักษา	0.99	2.20	2.65
9. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์	2.66	2.97	2.99
10. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและ แม่พิมพ์	2.83	2.88	2.74
11. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตเครื่องประดับ	3.03	3.38	3.34
12. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมนวัตกรรม เพื่อความยั่งยืน (ต่อเนื่อง 2 ปี)	2.66	2.57	3.23
13. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ อุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	3.47	3.17	3.06
14. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3.04	3.23	3.76
15. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	2.63	3.34	3.62
16. วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ อุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	-	-	2.62
รวม	42.42/15 = 2.83	46.61/15 = 3.11	51.09/16 = 3.19
7. คณะศิลปศาสตร์			
1. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	3.20	3.36	3.43
2. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว	3.70	3.48	3.46
3. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม	3.75	3.58	3.64
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์	3.47	3.36	3.39
รวม	14.12/4 = 3.53	13.78/4 = 3.45	13.92/4 = 3.48

คณะ /หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยผลประเมินคุณภาพภายใน		
	ปีการศึกษา 2559	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			
1.เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	3.75	3.57	3.56
2.เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์และการพิมพ์	3.68	3.14	3.36
3.สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม	2.29	2.91	3.13
รวม	9.72/3 = 3.24	9.62/3 = 3.21	10.05/3 = 3.35
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า	3.13	3.59	3.36
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีสิ่งทอ	-	3.56	3.42
3. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ	2.77	3.53	3.37
4. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ	2.98	-	-
5. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ	2.72	-	-
6. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า (ต่อเนื่อง 2 ปี)	2.58	-	-
รวม	14.18/5 = 2.84	10.68/3 = 3.56	10.15/3 = 3.38
ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (คะแนนเฉลี่ยรวมทุกหลักสูตร)	171.50/55 = 3.12	172.52/53 = 3.26	182.41/55 = 3.32

สูตรการคำนวณ : เท่ากับ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ}} = \frac{182.41}{55} = 3.32$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ค่าเฉลี่ย)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.20	3.32	3.32	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.1.1-01	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561

จุดเด่น
หลักสูตรเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
แนวทางเสริมจุดเด่น
ควรมีการกำกับติดตามการบริหารหลักสูตรในระดับคณะและที่เข้มงวดและต่อเนื่องเพื่อให้ผลการดำเนินงานของหลักสูตรดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.สุชุมล หวังวณิชพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2561 (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	557.50
- ปฏิบัติงานจริง	527.50
- ลาศึกษาต่อ	30
จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	158
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	28.34

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100 = \frac{158}{557.50} \times 100 = 28.34$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$= \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{28.34}{40} \times 5 = 3.54$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
25	28.34	3.54	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 1.2-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
กบ. 1.2-02	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ จำแนกหน่วยงาน
กบ. 1.2-03	สรุปรายชื่อผู้ลาศึกษาต่อ

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
2.	สรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพื่อมาเป็นอาจารย์
3.	รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยทางระบบออนไลน์
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
ปรับปรุงและพัฒนาระเบียบการลาศึกษาต่อของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.พัทธยา เห็นกลาง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางนงลักษณ์ ทองนาค	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้.-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2561 (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	557.50
- ปฏิบัติงานจริง	527.50
- ลาศึกษาต่อ	30
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	417.50
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	133
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	6
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	1
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	25.11

สูตรการคำนวณ :

- คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100 = \frac{140}{557.5} \times 100 = 25.11$$

- แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{25.11}{60} \times 5 = 2.09$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ร้อยละ 30	25.11	2.09	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 1.3-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
กบ. 1.3-02	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ จำแนกหน่วยงาน
กบ. 1.3-03	สรุปรายชื่อผู้ลาศึกษาต่อ

จุดเด่น	
1.	มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
2.	มีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุไม่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
3.	มีการเร่งรัดและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการจัดทำผลงานทางวิชาการ โดยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
จุดที่ควรพัฒนา	
จัดให้มีระบบพี่เลี้ยงเพื่อคอยช่วยเหลือบุคลากรสายวิชาการ ให้คำแนะนำในการจัดทำผลงานทางวิชาการ	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
ควรจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหมือนกับข้าราชการ	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.พัทธยา เห็นกลาง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางนงลักษณ์ ทองนาค	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : การบริการนั้ศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2561 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

 1. จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน

กองพัฒนานักศึกษา มีระบบและกลไกการดำเนินงานดังนี้

กองพัฒนานักศึกษา มีระบบกลไกการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา โดยใช้กระบวนการ PDCA มากำกับดูแลการปฏิบัติงานตามภาระงานที่เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานทุกภาระงานซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ระบบกลไกในการดำเนินการพัฒนานักศึกษา และระบบกลไกด้านการให้บริการนั้ศึกษา ดังนี้

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนั้ศึกษา (กพศ.1.4 -1-01) และจัดประชุมคณะกรรมการด้านกิจการนั้ศึกษา ครั้งที่ 1/2561 (กพศ.1.4-1-02) เพื่อพิจารณาเสนอของบประมาณต่อมหาวิทยาลัย

2. จัดทำคำเสนอของบประมาณแผ่นดิน,งบประมาณเงินรายได้ เสนอต่อคณะกรรมการวิเคราะห์งบประมาณของมหาวิทยาลัย กองนโยบายและแผนแจ้งวงเงินจัดสรรงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับอนุมัติ 3 โครงการ งบรายได้ที่ได้รับอนุมัติ 10 โครงการ (กพศ.1.4-1-03)

3. จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 (กพศ.1.4-1-04) , ดำเนินงานตามแผน, สรุปประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนและ 12 เดือนรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากิจกรรมนั้ศึกษา ให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงผลการดำเนินงานในครั้งต่อไป

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกในการจัดบริการด้านการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาทางการเรียน ปัญหาส่วนตัวและสังคม เช่น การใช้ชีวิต ความสัมพันธ์กับเพื่อน การเงิน ความรัก หรือ ปัญหาด้านสุขภาพจิตอื่นๆ โดยมีการให้คำปรึกษากับนั้ศึกษาโดยนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพซึ่งมีคุณวุฒิด้านจิตวิทยาทั้งเป็นรายบุคคล (Individual Counseling) และเป็นกลุ่ม (Group Counseling) ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนั้ศึกษาและศิษย์เก่า และผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษาได้มีการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานให้คำปรึกษาตามวงจรคุณภาพ PDCA เพื่อพัฒนาศักยภาพนั้ศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีการประสานทั้งแนวทางการปฏิบัติและความร่วมมือกับคณะ/หน่วยงานที่ดูแลสนับสนุนการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ในเรื่องทุนการศึกษา การหารายได้ระหว่างเรียน หอพัก สถานประกอบการภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การให้บริการนั้ศึกษา มุ่งสนับสนุนให้นักศึกษาเกิดความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียน ตลอดจนช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนั้ศึกษาในมหาวิทยาลัย การจัดบริการให้นักศึกษา โดยจัดทำแผนปฏิบัติงานการให้บริการนั้ศึกษาทั้งด้านแนะแนวการศึกษาและอาชีพ และด้านสวัสดิการแก่นักศึกษา ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติราชการประจำปีของกองพัฒนานักศึกษาที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ เพื่อกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน (กพศ.1.4-1-05) รวมทั้งมีการประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงาน

และการประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการ และการจัดกิจกรรมได้ตรงตามวัตถุประสงค์ โดยมีกระบวนการดังนี้

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย กองพัฒนานักศึกษา ได้จัดบริการด้านต่างๆ ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรีอย่างครบถ้วน โดยมีรายละเอียดการให้บริการในแต่ละด้าน ดังนี้

1. การบริการให้คำปรึกษา

การบริการให้คำปรึกษาให้นักศึกษาที่รู้สึกคับข้องใจ ประสบปัญหาส่วนตัว อารมณ์ สังกม จิตใจ บุคลิกภาพ การปรับตัว หรือปัญหาที่ทำให้เกิดผลกระทบกับการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งทำให้การดำเนินชีวิต เป็นไปอย่างไม่มีความสุข เพื่อช่วยให้นักศึกษาสามารถเข้าใจตนเอง ฟังตนเอง รับผิดชอบต่อตนเอง สามารถตัดสินใจ แก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเข้าใจผู้อื่นและปรับตัวอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างราบรื่นและมีความสุข โดย นักศึกษาสามารถขอรับบริการได้ 5 ช่องทาง ดังนี้

Walk in ทั้งแบบรายบุคคล-รายกลุ่ม :	ศูนย์พัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบริการให้คำปรึกษา กองพัฒนานักศึกษา ตึกสำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 (ศูนย์เทเวศร์)
ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์ :	โทร.02 665 3754 หรือ 02-665 3777 ต่อ 6964 (ในวันและเวลาราชการ)
Hotline (กรณีเร่งด่วนฉุกเฉิน) :	โทร.081-430 4658 (ตลอด 24 ชั่วโมง)
ทาง Inbox ของ Facebook :	https://www.facebook.com/rmutpcounselingservice/
ทาง Line	 ID Line : ipapoo

โดยนักศึกษาสามารถโทรนัดล่วงหน้าได้ที่เบอร์ 0 2665 3777 ต่อ 6964 ติดต่อขอรับบริการได้ที่ กองพัฒนานักศึกษา ชั้น 2 วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น. หรือเพียงสแกน QR Code ก็สามารถเลือก วัน/เวลา ในการเข้าใช้บริการคำปรึกษาได้ นอกจากนี้ นักศึกษาสามารถขอคำปรึกษาได้ที่ คณะศิลปศาสตร์ โดยมีอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา และหรือสามารถขอรับคำปรึกษาจากอาจารย์ ที่ปรึกษาในคณะต้นสังกัดของนักศึกษาเอง

1.1 บริการการให้การปรึกษาเป็นรายบุคคล (Individual Counseling) นักศึกษาสามารถเข้ารับการ ปรึกษาเป็นรายบุคคล ได้โดยตรงในทุกๆเรื่อง

1.2 บริการการให้การปรึกษาเป็นกลุ่ม (Group Counseling) นักศึกษาสามารถแจ้งความจำนงรับการ ปรึกษารายกลุ่ม ในเรื่องต่างๆ เช่น ความเข้าใจในกลุ่มเพื่อน การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาบุคลิกภาพด้านต่างๆ

1.3 การให้การปรึกษาทางโทรศัพท์ สาย Hot-Line สำหรับผู้ที่ไม่สะดวกมาขอรับคำปรึกษาที่กองพัฒนา นักศึกษา สามารถขอรับคำปรึกษาทางโทรศัพท์ได้ในวันและเวลาทำการระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ปรึกษา ปัญหาทางออนไลน์สายตรง 02 665 3754 และ 02 665 3777 ต่อ 6964 หรือ 081 430 4658

1.4 การให้การปรึกษาทาง E-mail เพื่อความสะดวกในการรับบริการให้คำปรึกษาผู้รับบริการสามารถส่ง คำถามหรือพูดคุยมาทาง E-mail: std @rmutp.ac.th เรายินดีตอบท่านทุกคำถาม บริการการให้คำปรึกษาโดย บุคลากรด้านจิตวิทยา ทั้งรายบุคคล (Individual Counseling)และเป็นการ(Group Counseling) นักศึกษา สามารถโทรนัดล่วงหน้าได้ที่เบอร์ 0 2665 3777 ต่อ 6964 ติดต่อขอรับบริการได้ที่ กองพัฒนานักศึกษา ชั้น 2 วัน จันทร์ – วันศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น.

1.5 การให้การปรึกษาผ่านช่องทางไลน์ โดยนักศึกษาสามารถ add line id // ID Line : ipapoo เพื่อ ความสะดวกในการรับบริการให้คำปรึกษาผู้รับบริการสามารถส่งคำถามหรือพูดคุยมาทางไลน์ได้โดยตรง

นอกจากนี้ยังสนับสนุนส่งเสริมอาจารย์ที่ปรึกษาโดยบูรณาการและประสานความร่วมมือด้วยการสนับสนุนให้อาจารย์ที่ปรึกษามีเครื่องมือและมีข้อมูลแนวทางในการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาของนักศึกษาอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการอาจารย์ที่ปรึกษาและบุคลากรงานแนะแนว มีอาชีพ เมื่อวันที่ 26 –28 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมการ์เดนซีวิว รีสอร์ท อำเภอนาเกลือ จังหวัดชลบุรี เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาและบุคลากรงานแนะแนวมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และสามารถช่วยให้นักศึกษาเรียนได้อย่างมีความสุข และสำเร็จการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ประสานความช่วยเหลือนักศึกษาเป็นรายบุคคลร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา เช่น นักศึกษามีปัญหาสุขภาพจิต เครียด/มีปัญหาการปรับตัว ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิต สุขภาพจิต รวบรวมและจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอาจารย์ที่นำมาเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกองพัฒนานักศึกษา (กพศ.1.4-1-06)

2. การแนะแนวด้านการใช้ชีวิต

มหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ข้อมูลแนะแนวด้านการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาให้อยู่ในสังคมรอบรั้วมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข มีสุขภาพจิตที่ดีและมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง โดยได้มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม และบริการ ดังนี้

2.1 โครงการตรวจสุขภาพนักศึกษาใหม่ที่เข้ามาศึกษาต่อมหาวิทยาลัยเพื่อประเมินภาวะสุขภาพของนักศึกษาที่เข้าเรียน เพื่อให้คำแนะนำในการดูแลตนเองแก่นักศึกษาใหม่ และเพื่อนำผลการประเมินภาวะสุขภาพของนักศึกษามาเป็นข้อมูลในการให้บริการและพัฒนางาน (กพศ.1.4-1-07)

2.2 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ เพื่อให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย การแนะนำหน่วยงานที่ให้บริการด้านต่างๆ ในมหาวิทยาลัย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษา ตลอดจนการใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข และประสบความสำเร็จ และมีการจัดทำคู่มือให้นักศึกษาให้กับนักศึกษา (กพศ.1.4-1-08) เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลของมหาวิทยาลัย ซึ่งในส่วนของคณะต่างๆ ได้มีการจัดโครงการปฐมนิเทศของคณะ เพื่อให้นักศึกษาได้รู้จักอาจารย์ที่ปรึกษา คณาจารย์ และผู้บริหารของคณะ และรู้จักหน่วยงานต่างๆ ของคณะที่นักศึกษาสังกัด

2.3 การขอรับบริการที่กลุ่มงานภายในกองพัฒนานักศึกษา ประกอบด้วยหน่วยงานต่างๆ ที่ให้บริการ ดังนี้

2.3.1 งานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา มีการให้บริการดังนี้

2.3.1.1 การให้คำปรึกษาด้านทหาร เช่น การสมัครเป็นนักศึกษาวิชาทหาร การขอผ่อนผัน การขอผ่อนผันการฝึกภาคสนาม ฯลฯ จำนวน 423 คน

2.3.1.2 การให้บริการด้านประกันอุบัติเหตุ จำนวน 12,615 คน

2.3.1.3 การให้บริการด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการให้คำแนะนำเรื่องสุขภาพอนามัยของนักศึกษา และบุคลากร โดยพยาบาลวิชาชีพจำนวน 4 คน (ศุนย์ละ 1 คน ได้แก่ ศุนย์เทเวศร์ ศุนย์โชติเวช ศุนย์พาณิชย์การพระนคร และศุนย์พระนครเหนือ) การให้บริการด้านการรักษาพยาบาล จำนวน 2,654 คน (ศุนย์เทเวศร์)

2.3.1.3 การให้บริการด้านการให้คำปรึกษาด้านทุนการศึกษา จำนวน 856 คน

2.3.2 งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ มีการให้บริการดังนี้

2.3.2.1 การให้คำปรึกษาทางด้านอาชีพ แหล่งงาน

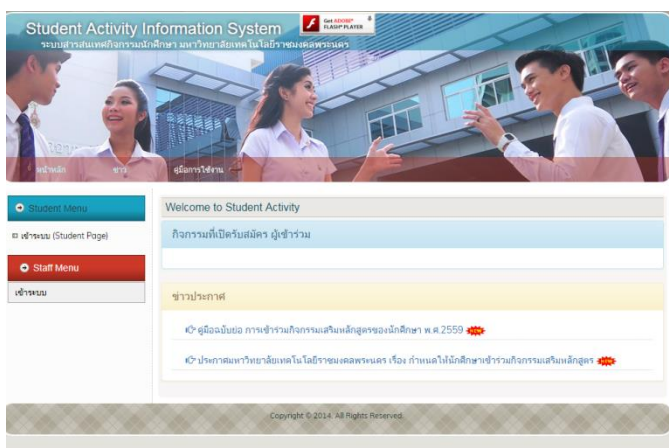
2.3.2.2 การศึกษาต่อ

2.3.2.3 การให้คำปรึกษาเรื่องส่วนตัว สังคม บุคลิกภาพ และการใช้ชีวิต

2.3.3 งานกิจกรรมนักศึกษา ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านกิจกรรมนักศึกษา โดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา จัดทำปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาเพื่อเผยแพร่การดำเนินการจัดกิจกรรมในแต่ละเดือน และจดหมายข่าวของกองพัฒนานักศึกษา และให้คำปรึกษาด้านกิจกรรมต่างๆ ของนักศึกษา เช่น สถานักศึกษา องค์กรนักศึกษา ชมรม การเบิกจ่าย-คืนเงิน

2.3.4 งานส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาวิสัย ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านวินัยนักศึกษาเพื่อช่วยให้นักศึกษาใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างปกติสุข โดยการเผยแพร่ความรู้ ระเบียบที่นักศึกษาควรทราบ รวมทั้งอบรมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

2.3.5 งานระบบทรานสคริปต์กิจกรรม ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงกิจกรรมนักศึกษาที่นักศึกษาจะต้องเข้าร่วมโดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา และไปเป็นวิทยากรบรรยายให้กับนักศึกษาทั้ง 9 คณะ เพื่อทำความเข้าใจกับนักศึกษาใหม่ทุกปีการศึกษา ระบบทรานสคริปต์กิจกรรม <http://activity.rmutp.ac.th> เป็นระบบลงทะเบียน และตรวจสอบชั่วโมงการเข้าร่วมกิจกรรม ตรวจสอบใบแสดงผลการเข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาและรายละเอียดในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ (กพศ. 1.4-1-09) ซึ่งในระบบจะมี คู่มือบับย่อการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมตลอดหลักสูตร



3.การเตรียมตัวสู่อาชีพ

มหาวิทยาลัยได้กำหนดจัดโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อทำงานกับสถานประกอบการ (กพศ. 1.4-1-10) ในช่วงภาคเรียนที่ 2 ของทุกปีการศึกษา เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการวิธีการสมัครงาน การสัมภาษณ์เพื่อเข้าทำงาน รวมทั้งให้ตระหนักถึงคุณภาพบุคลากรที่สถานประกอบการต้องการ และมีการฝึกอาชีพอิสระ ซึ่งมีบริษัทเข้าร่วมงาน จำนวน 73 บริษัท จัดเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมมงคโลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

- การแสดงนิทรรศการและรับสมัครงาน โดยสถานประกอบการ จำนวน 73 บริษัท
- การสาธิตและฝึกอาชีพอิสระ อาทิ เช่น การทำพวงกุญแจถั่วลิสง การผสมเครื่องดื่มมีคอคเทล การประดิษฐ์ตุ๊กตาไดโนเสาร์จากผ้าและเศษวัสดุ การพันที่เสื่อ ฯลฯ
- การทดสอบความถนัดด้านอาชีพ โดย สนง.จัดหางานกรุงเทพฯเขตพื้นที่ 8
- การให้คำปรึกษา ในการเป็นผู้ประกอบการ โดย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (สสว.)

- การขึ้นทะเบียนผู้สมัครงาน โดย สนง.จัดหางานกรุงเทพฯเขตพื้นที่ 8
- การเขียน Super Resume
- สิทธิประกันสังคม
- การให้คำปรึกษาด้านการศึกษาต่อต่างประเทศ
- การสอบวัดระดับความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ

โดยมหาวิทยาลัยฯ มีระบบติดตามภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งภายหลังจากที่นักศึกษาสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี การติดตามผู้สำเร็จการศึกษา ได้กำหนดให้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้จ้างงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาของมหาวิทยาลัยผ่านระบบออนไลน์ของมทร.พระนครที่ <http://job.rmutp.ac.th> และรายงานผลต่อที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งนำผลที่ประเมินมาพัฒนาการจัดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและสถานประกอบการ

☑ 2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา

มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษาจะแจ้งข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการแก่นักศึกษาใหม่ในวันปฐมนิเทศนักศึกษาภาพรวมของมหาวิทยาลัย ส่วนกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา จะแจ้งข้อมูลและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางกรให้ข้อมูลข่าวสาร เช่น เว็บไซต์มหาวิทยาลัย www.rmutp.ac.th เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.offpre.rmutp.ac.th> Facebook นักศึกษาสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ได้ที่ <http://complain.rmutp.ac.th> โดยมีกลุ่มงานในสังกัดกองพัฒนานักศึกษาให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็ว ทันสมัย และเข้าถึงได้หลายช่องทาง เช่น สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจะนำข้อมูลที่เป็นประโยชน์และบริการที่นักศึกษาควรทราบ ขึ้นหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ดังนี้

ผู้สนใจเข้าศึกษา	นักศึกษาปัจจุบัน
<ul style="list-style-type: none"> รับสมัครนักศึกษา ทุนการศึกษา หลักสูตรปริญญาตรี หลักสูตรปริญญาโท หลักสูตรปริญญาเอก หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) 	<ul style="list-style-type: none"> ระบบบริการการศึกษา บริการห้องสมุด ห้องคอมพิวเตอร์ ระบบทรานสคริปต์กิจกรรม ระบบสหกิจศึกษา บัญชีผู้ใช้ (Rmutp Passport) e-Learning RMUTP อีเมล Google อีเมล Microsoft ดูทั้งหมด

บริการสำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อินเทอร์เน็ต

- บัญชีผู้ใช้จากคอมพิวเตอร์ RMUTP Passport
- ระบบเชื่อมต่อเข้าสู่ภายในมหาวิทยาลัย SSL VPN
- Web Hosting RMUTP

การติดต่อสื่อสาร

- อีเมลนักศึกษา Google (Google RMUTP)
- อีเมลนักศึกษา Microsoft (RMUTP Office 365)

การประเมิน

- แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ
- แบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

การศึกษา

- ระบบทะเบียนและบริการการศึกษา
- บริการห้องสมุด
- บริการคอมพิวเตอร์
- ห้องสมุดอัตโนมัติ (OPAC RMUTP)
- ระบบสมัครสมาชิกห้องสมุดแบบออนไลน์
- e-Learning RMUTP
- ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัยและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Reference Database & e-Books)
- ฐานข้อมูลออกแบบผลิตภัณฑ์ แพชั่น สิ่งทอ เครื่องแต่งกาย เครื่องประดับ (WGSN)
- ฐานข้อมูลบรรณานุกรม (Scopus)
- โปรแกรมตรวจสอบการลอกเลียนบรรณกรรมทางวิชาการ (อภบริวารัฐ)
- Activity Transcripts



1. มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานให้บริการแก่นักศึกษาทุกชั้นปี ดังนี้

1.1 ห้องพยาบาล ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลและการให้คำปรึกษา โดยพยาบาลวิชาชีพ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคาร 4 ชั้น 1
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารมงคลอาภา ชั้น 1
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารกิจการนักศึกษา ชั้น 1
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ฝ่ายกิจการนักศึกษา ชั้น 1

1.2 ห้องสมุด ให้บริการยืมหนังสือ สื่อสารสนเทศ โดยมีเจ้าหน้าที่บรรณารักษ์ให้คำแนะนำ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่เอนกประสงค์ ชั้น 3
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารพร้อมมงคล ชั้น 1 วันเสาร์ 09.00- 15.00 น.
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 1 วันเสาร์-วันอาทิตย์ 09.00-15.00 น.
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 3 วันเสาร์-วันอาทิตย์ 09.00-15.00 น.

1.3 ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ให้บริการทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ดังนี้ ห้องคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนรู้ Internet การเรียนการสอนออนไลน์ E-mail Webho SSL-VPN และบริการอื่นๆ โดยมีเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศให้คำแนะนำ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น.

- ศูนย์เทเวศร์ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 3
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ตั้งอยู่ที่อาคารพร้อมมงคล ชั้น 2
- ศูนย์พระนครเหนือ ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 2
- ศูนย์โชติเวช ตั้งอยู่ที่อาคารเรือนปัญญา ชั้น 3

1.4 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้บริการด้านการลงทะเบียน ตรวจสอบผลการเรียน ตารางเรียน ตารางสอบ และข้อมูลข่าวสารต่างๆของมหาวิทยาลัย โดยมีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่ศูนย์เทเวศร์ อาคาร 1 ชั้น 4

1.5 กองคลัง ให้บริการรับและจ่ายเงิน ชำระเงินค่าลงทะเบียน ขอใบเสร็จรับเงิน ชำระเงินค่าขอเอกสารต่างๆ รับทุนการศึกษาต่างๆ โดยมีเจ้าหน้าที่การเงินให้บริการ เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 ศูนย์เทเวศร์

1.6 สถาบันภาษา ให้บริการโปรแกรมสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leanning) สำหรับการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ 2 และเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ทางด้านภาษาให้กับนักศึกษาและบุคลากร เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง ด้านทักษะวิชาชีพและสร้างโอกาสในการแข่งขันให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เปิดให้บริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 08.30-16.30 น. ตั้งอยู่ที่อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 5 ศูนย์เทเวศร์

2. มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาหลายโครงการ/กิจกรรม (กพศ. 1.4-2-01) ดังนี้

- 1) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
- 2) โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”
- 3) โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออบรมให้ความรู้เรื่องการประกันคุณภาพศึกษา 9 ราชชมงคล
- 4) โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร ครั้งที่ 13 “พระนครเกมส์”
- 5) โครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 46
- 6) โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนคร เพื่อทำงานกับสถานประกอบการ

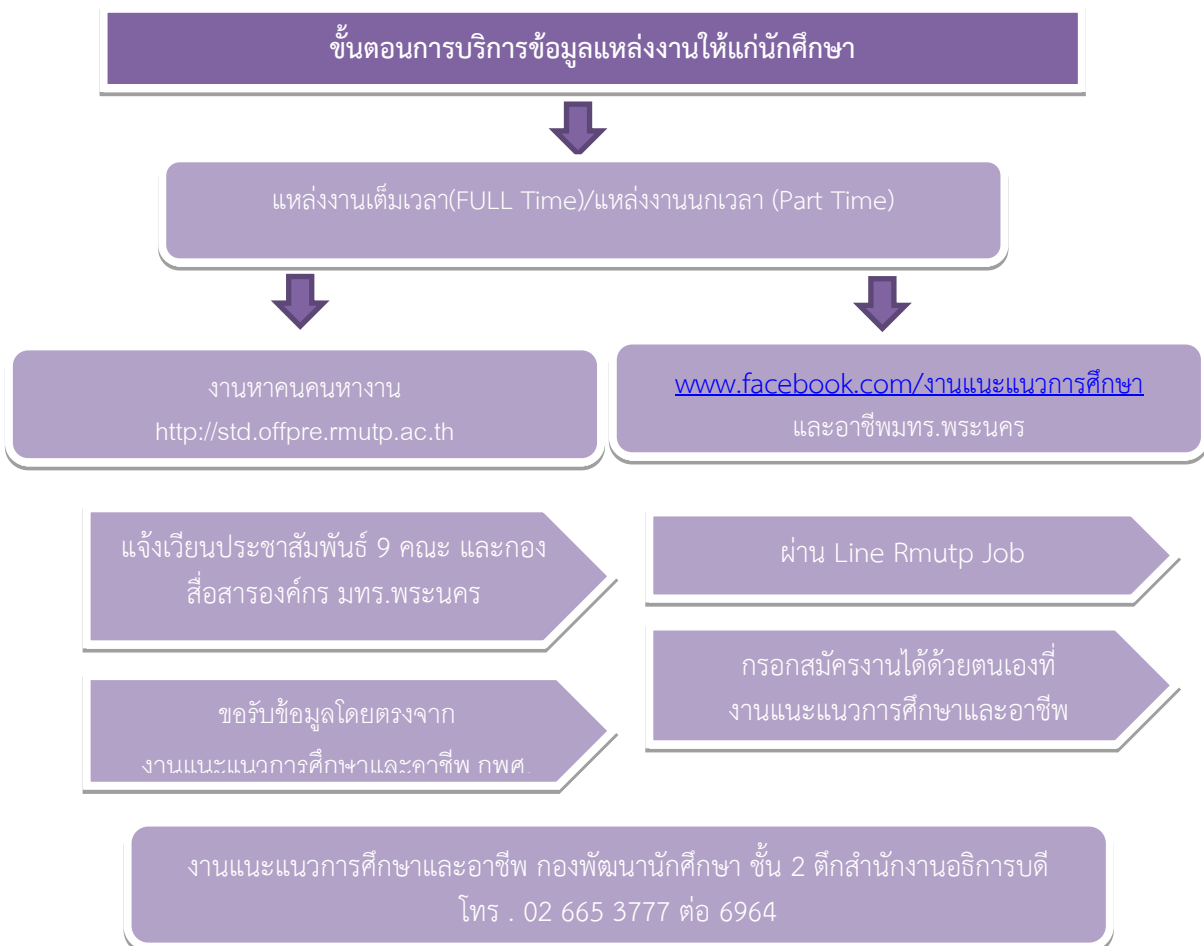
- 7) โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 35
- 8) โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- 9) โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร”
(การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)

3. มหาวิทยาลัยมีระบบทรานสคริปกิจกรรม เพื่อกำหนดให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งจัดโดยส่วนกลาง เช่น กองพัฒนานักศึกษา กองศิลปวัฒนธรรม และจัดโดยคณะ (กพศ. 1.4-2-02)

4. มหาวิทยาลัย มีการบริการข้อมูลแหล่งข่าวเต็มเวลา (Full Time) ให้แก่นักศึกษา จำนวน 45 ข่าว และนอกเวลา (Part Time) จำนวน 51 ข่าว โดยการประชาสัมพันธ์แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา โดยการทำบันทึกแจ้งไปยังคณะให้ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาได้ทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.offpre.rmutp.ac.th/> www.facebook.com/งานแนะแนวการศึกษา ผ่าน Line Rmutp Job

1. แหล่งงานเต็มเวลา (กพศ. 1.4-2-03) จำนวน 45 หน่วยงาน อาทิ เช่น บริษัท เอส คิว ดี กรุ๊ป จำกัด, บริษัท สุขทรธรณ์ จำกัด, บริษัท เน็ทซิติ จำกัด, บริษัท นนทบุรี ฮอนด้า คาร์ จำกัด, บริษัท เคซีเอ็น เมทริลรูป แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด, กรมการข้าว, คณะทันตแพทยศาสตร์ ม.มหิดล, บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. บริษัท ไมลอร์ท แลบบอราทอรี จำกัด เป็นต้น

2. แหล่งงานนอกเวลา (กพศ. 1.4-2-04) จำนวน 51 หน่วยงาน อาทิ เช่น บริษัท แมคไทย จำกัด (แมค โดเนลด์), ZARA, IKEA, บริษัท นนทบุรี ฮอนด้า คาร์ จำกัด, บริษัท ซีฟิวอลล์ จำกัด (มหาชน), บริษัท เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป จำกัด(มหาชน), บริษัท เคซีเอ็น เมทริลรูป แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด เป็นต้น



3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวิสัยทัศน์ในการสร้างคนคุณภาพสู่โลกอาชีพ จึงมีนโยบายด้านการพัฒนานักศึกษาที่ให้ความสำคัญกับการเรียนการสอนทั้งในชั้นเรียนและนอกชั้นเรียน เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษามีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยได้กำหนดอัตลักษณ์นักศึกษาของมหาวิทยาลัยไว้ว่า “บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม” มหาวิทยาลัยจึงได้จัดโครงการที่เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ดังนี้

1. โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนคร เพื่อทำงานกับสถานประกอบการ เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการ วิธีการสมัครงาน การรับสมัครงานเข้าทำงาน รวมทั้งให้ตระหนักถึงคุณภาพบุคลากรที่สถานประกอบการต้องการ และมีการฝึกอาชีพอิสระ ซึ่งมีบริษัทรับสมัครงาน จำนวน 73 บริษัท จัดเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (กพศ.1.4-3-01)

2. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานทางวิชาชีพวิศวกรรม ภาคการศึกษาฤดูร้อน/2561 เป็นการเตรียมความพร้อมก่อนที่จะออกไปฝึกงานในสถานประกอบการ และให้นักศึกษาได้ปรับตัวในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น ในด้านความรู้ ความคิด ก่อนออกฝึกงานในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมกรมหลวง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กพศ.1.4-3-02)

3. โครงการปฐมนิเทศสหกิจศึกษาและฝึกงาน ประจำปีการศึกษา 2561 (ระยะที่ 2) เป็นการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาที่จะออกสหกิจและฝึกงาน มีการชี้แจงแนะนำเอกสารในการออกฝึกงาน การบรรยายในหัวข้อ “ฝึกงานอย่างไรให้เป็นมืออาชีพ” และการบรรยายในหัวข้อ “Smart personality” เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมภาอาคารเกียรติวงศ์ อาคาร 90 ปี ชั้น 6 คณะบริหารธุรกิจ (กพศ.1.4-3-03)

4. โครงการหลักสูตร “TAX JUNIOR” เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่นักภาษีอากรระดับปฏิบัติการ เพื่อสร้างและเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถด้านภาษีอากรและประสบการณ์ทำงานเบื้องต้น เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานหรือเข้ารับการฝึกงานตามหลักสูตรก่อนจบการศึกษา เพื่อให้มีพัฒนาการในการทำงานจริงได้ดีและรวดเร็ว เมื่อวันที่ 15 - 17 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 อาคารมงคลอาภา คณะบริหารธุรกิจ (กพศ.1.4-3-0)

5. โครงการให้ความรู้และส่งเสริมด้านสหกิจ (ระยะที่ 2) เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่จะปฏิบัติสหกิจศึกษา ในภาคการศึกษาที่ 1/2562 ซึ่งมีการบรรยายในหัวข้อ “เปลี่ยนด้วยกัน ไปได้ไกล Change For Success” โดย คุณสรรัตน์ จีรบรรวิสุทธิ์ นักเขียนบทละครโทรทัศน์ และหัวข้อ “ปลุกพลังบวกในตัวคุณ” โดย คุณนันทยา เพ็ชรวัฒนา ผู้เชี่ยวชาญด้านแนะแนวการศึกษา สายงานการศึกษาและวิชาการ (Education & Academic Affairs) บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 ณ ห้อง 1101 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (กพศ.1.4-3-05)

ในส่วนของคณะได้มีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2561 ให้นักศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษา อาทิเช่น

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 เพื่อให้นักศึกษามีความพร้อมและมุ่งมั่นในการออกไปประกอบสัมมาชีพอย่างถูกต้องตามทำนองครองธรรม เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าในสังคมหรือแม้แต่การศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ก็ตาม โดยมีวิทยากรมาร่วมสนทนาอภิปรายและบรรยายพิเศษเพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ และให้สาระความรู้ที่เป็นประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็นการเตรียมตัวเข้าสู่งานอาชีพ การ

เตรียมตัวเข้าสู่แหล่งงาน การเป็นครูช่างดีที่ทีดี การเป็นวิศวกรที่ดี เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุม กรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กพศ.1.4-3-06)

- คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จัดโครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2561 เพื่อให้นักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษาได้มีการพัฒนาตนเองต่อการทำงาน โดยได้รับเกียรติจากพระปลัดจิวาร์นอร์ธ ในการบรรยาย เรื่อง “หลักธรรมในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในสังคมปัจจุบัน” และได้รับการบรรยายจาก บริษัท ชูเปอร เรซูซูแม่ จำกัด แนะนำเรื่องการเขียน RESUME และเทคนิคการเตรียมความพร้อมในการสมัครงาน การรับสมัคร งานและความพร้อมด้านบุคลิกภาพพร้อมกันนี้ได้นำสถานประกอบการมากกว่า 20 สถานประกอบการมาออกบูธ สมัครงานเพื่อรองรับการสมัครงานของนักศึกษาและกิจกรรม Workshop สอนอาชีพอิสระให้แก่นักศึกษาที่กำลัง สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น 4 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์ (กพศ.1.4-3-07)

- คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2561 เพื่อเตรียมความพร้อม ให้แก่นักศึกษาได้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพอย่างมั่นคง และแสดงความยินดีแก่นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาเป็นบัณฑิต ที่พึงประสงค์ โดยกิจกรรมช่วงเช้า เป็นการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการรอกภาวะการมีงานทำของบัณฑิต โดย คุณ มัลลิกา วีระสัย จากกองพัฒนานักศึกษา มทร.พระนคร, การบรรยายหัวข้อ “การสมัครงานอย่างไรให้ได้งาน” โดย คุณสุนทรีย์ ชุ่มมงคล วิทยากรจาก JOB TOP GUN และการบรรยายหัวข้อ “บุคลิกภาพและการสื่อสารเพื่อความ มั่นใจในตนเอง” โดยอาจารย์กิตติกร พันธ์แก้ว ผู้อำนวยการสถาบัน First Inter Training ส่วนในช่วงบ่าย เป็นพิธี มอบเกียรติบัตรแก่คณะทำงานสโมสรนักศึกษา ปีการศึกษา 2561 และพิธีแสดงมุทิตาจิตต่อครูอาจารย์ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2562 ณ หอประชุม D – Hall มทร.พระนคร ศูนย์เทเวศร์ (กพศ.1.4-3-08)

- คณะศิลปศาสตร์ จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 โดยวัตถุประสงค์ของ การจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวสู่โลกอาชีพ ตลอดจนเป็นการกระตุ้นให้นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จ การศึกษา มีจิตสำนึกที่ดีต่อการประกอบอาชีพอย่างมีจรรยาบรรณ และพร้อมที่จะรับใช้สังคมต่อไป ตลอดจนพัฒนา ความพร้อมด้านบุคลิกภาพ จิตใจ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นคนเก่งคนดีของสังคมและสามารถอยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุข ทั้งนี้ นักศึกษาได้ขอมาครูเพื่อเป็นมงคลชีวิตก่อนเข้าสู่โลกของการทำงาน เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 ณ ห้องสตูดิโอ ชั้น 3 อาคาร 3 คณะศิลปศาสตร์ ในช่วงบ่ายเป็นการบรรยายให้ความรู้ โดยธนาคารกรุงไทยพร้อมด้วย อาจารย์ชฎาพร จินชานา บรรยายในหัวข้อ “การชำระหนี้ กยศ.” หลังจากจบการศึกษาแล้ว และการบรรยายโดย คุณอมรรัตน์ ชูโต เจ้าของโรงแรมกาศยปี ธนบุรี Kasayapi Hotel ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การ เตรียมความพร้อมก้าวสู่โลกของการทำงาน” (กพศ.1.4-3-09)

4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51

จากคะแนนเต็ม 5

มหาวิทยาลัยฯ โดยกองพัฒนานักศึกษามีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาทุกชั้นปี ที่มีต่อการ ให้ บริการ และ การ จัด กิจ กรรม ใน ปี การ ศึ กษา 2 5 6 1 ผ่าน ระบบ บ อ น ไ ล น์ ที่ เว็บไซต์ <http://std.offpre.rmutp.ac.th/survey/2> ในช่วงภาคเรียนที่ 2 และได้ทำหนังสือบันทึกขอความร่วมมือถึง คณะทั้ง 9 คณะเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าประเมินแบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการ บริการ ประจำปีการศึกษา 2561 และมีการรายงานผลแก่ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน พร้อมแนวทางการ แก้ไขที่เป็นรูปธรรม (กพศ.1.1-4-01) (อ้างอิง :รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจที่มีต่อบริการปีการศึกษา 2561 จำนวนนักศึกษา 10,750 คน นักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี)

โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

1. มีการจัดให้บริการคำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.50
2. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.46
3. มีการให้บริการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.47

ข้อเสนอแนะ	จำนวน
- สาขาวิชาไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ เช่น การออกร้านค้า	1
- การปัจฉิมไม่มีสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชามารับสมัครงาน	1
- ควรมีวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพ และช่วยเหลือตัวเองได้	1
- ห้องน้ำชั้นห้าตึกใหม่ควรปรับปรุง	1
- เจ้าหน้าที่คุมสอบบางคนคุยกันเสียงดังรบกวนสมาธิเวลาสอบ	1
- อยากให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมดีๆ แบบนี้ไปเรื่อยๆ	1
- อยากให้มีช่องทางกระจายข้อมูลข่าวสารที่ดีกว่านี้	10
- เสียงประชาสัมพันธ์ในมหาวิทยาลัยบางจุดไม่ค่อยได้ยิน	4
- อยากให้มีสอน TOEIC เพราะสามารถนำไปใช้ได้จริงตอนสมัครงาน	1
- การประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษาควรประกาศลงเว็บไซต์มหาวิทยาลัย Facebook Line เพราะการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์นักศึกษาบางคนไม่อ่าน	1
- ควรเปลี่ยนโปรเจกเตอร์ในห้องการเรียนการสอนบางห้อง เพราะว่าบางห้องก็ใช้ไม่ได้	1
- ห้องปฏิบัติการอุปกรณ์ไม่พอ	2
- โต๊ะ เก้าอี้โรงอาหารไม่พอนั่ง	1
- ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการหางานวิจัย วิทยานิพนธ์ ของมหาวิทยาลัย หาข้อมูลยากมาก	1
- ควรจัดกิจกรรมต่างๆ ไปที่ศูนย์พระนครเหนือบ้าง เพราะจัดที่ศูนย์อื่น อาจารย์ผู้สอนจะไม่ให้ไป หากไปจะเชื่อว่าขาดทำให้ไม่สามารถไปร่วมกิจกรรมได้	2

ซึ่งเมื่อพิจารณาในภาพรวมของการให้บริการแล้วพบว่า มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.48 และนักศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะว่า**ควรการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆผ่านสื่อที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว**

จากการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาทุกชั้นปีที่มีต่อการให้บริการและการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2561 และพบว่าการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 และนักศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะว่า**ควรมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆผ่านสื่อที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็วขึ้น**

5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลให้ผลการประเมินสูงขึ้น หรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา

มหาวิทยาลัยมีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาทุกชั้นปีที่มีต่อการให้บริการและการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2561 และพบว่าการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 และนักศึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะว่า**ควรมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆผ่านสื่อที่หลากหลาย**

โดยกองพัฒนานักศึกษาได้ปรับปรุงและเพิ่มช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม และ ข้อมูล ข่าว สาร ที่ เป็น ประ โย ช น์ แก่ นั ก คี ก ษ า โดย ผ่าน ช่ อ ง ท า ง

<http://std.offpre.rmutp.ac.th/> www.facebook.com ผ่าน Line Rmutp Job และช่องทางสื่อสารline ระหว่างนักศึกษา และผู้ปฏิบัติงานโดยตรงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ และเป็นการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย การเปลี่ยนรูปแบบการจัดทำสื่อให้เข้าใจง่ายขึ้น เช่น แบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ infographic การประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ลงทะเบียนออนไลน์จองสิทธิ์ในการเข้าร่วมกิจกรรม (กพศ.1.4 -5-01)ซึ่งทำให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น และทำให้ผู้จัดสามารถทราบจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ล่วงหน้า กองพัฒนานักศึกษามีการพัฒนาปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้เป็นรูปธรรม และเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น ซึ่งผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลทุกช่องทางโดยผ่านช่องทาง <http://std.offpre.rmutp.ac.th/> <https://www.facebook.com/DSD.Rmutp/notifications/> ผ่าน Line (สอ.กพศ.1.25-5-01) ผ่านโทรศัพท์มือถือได้ตลอด 24 ชม. รวมทั้งการถามตอบผ่านช่องทางต่างๆที่รวดเร็ว และการเข้าถึงข้อมูลFacebook Fan page: กองพัฒนานักศึกษา มทร.พระนครในการจัดกิจกรรม ปฐมนิเทศนักศึกษามีการเข้าถึงข้อมูลจำนวนคนที่เข้ามา 8,094 คน/ครั้ง จำนวนการมีส่วนร่วม/การแสดงความคิดเห็นต่อโพสต์ 1,078 คน

6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลศิษย์เก่า <http://app.rmutp.ac.th/alumni/home.aspx> (กพศ.1.4-6-01) เพื่อจัดเก็บข้อมูลของศิษย์เก่าในแต่ละปีการศึกษา ซึ่งเป็นข้อมูลในการติดต่อระหว่างมหาวิทยาลัยกับศิษย์เก่า และมีการให้ความรู้ที่ศิษย์เก่าสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ทางด้านวิชาการและวิชาชีพ ผ่านเว็บไซต์ <http://webkm.rmutp.ac.th/km/> โดยศูนย์การจัดการความรู้เป็นผู้รับผิดชอบดูแลเรื่องคลังความรู้ ซึ่งมีฐานข้อมูลความรู้ในวิชาชีพทั้ง 9 คณะ รวมทั้งข้อมูลความรู้ด้านอื่นๆ ที่ประโยชน์แก่นักศึกษา ศิษย์เก่า บุคลากร และบุคคลทั่วไป ผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.offpre.rmutp.ac.th/>

ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม และคณะต่างๆ ได้จัดโครงการ/กิจกรรมให้กับนักศึกษาแต่ละคณะอีกทางหนึ่ง

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดโครงการการจัดการความรู้ : จากทฤษฎี สู่อำนาจปฏิบัติ ภายใต้ชื่องาน วาเลนไทน์ หัวใจไทย ดำเนินโครงการโดยกองศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 อาคารคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 ซึ่งได้รับความสนใจจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า และบุคลากรภายนอกจากหน่วยงานต่างๆ อาทิเช่น โรงเรียนวัดเทวราชกุญชร โรงเรียนสตรีวรนาถ โรงเรียนมัธยมวัดมกุฏกษัตริย์ ชมรม มทร.พระนคร อาวุโส สำนักงานบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานหอสมุดแห่งชาติ สำนักงานเขตพระนคร สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย และประชาชนทั่วไปกว่า 190 คน <https://bit.ly/321WWZF>

ภายในโครงการมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมจากผู้เชี่ยวชาญ ผ่านการอบรม เชิงปฏิบัติการ 6 หัวข้อวิชา ประกอบด้วย

1. อบรมเชิงปฏิบัติการ “วันแห่งความรัก” โดยวิทยากรจากคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
2. อบรมเชิงปฏิบัติการ “กลองดอกไม้สื่อความรัก” โดยวิทยากรจากคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. อบรมเชิงปฏิบัติการ “น้ำพันซ์สมุนไพรสื่อรัก” โดยวิทยากรจากคณะศิลปศาสตร์
4. อบรมเชิงปฏิบัติการ “เสื้อสื่อรัก” โดยวิทยากรจากคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ
5. อบรมเชิงปฏิบัติการ “ถุงผ้าสื่อรัก” โดยวิทยากรจากคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
6. อบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการทอของขวัญสื่อรัก” โดยวิทยากรจากกองศิลปวัฒนธรรม

โครงการดังกล่าวได้รับความสนใจจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า และบุคลากรภายนอกจากหน่วยงานต่างๆ อาทิเช่น โรงเรียนวัดเทวราชกุญชร โรงเรียนสตรีวรนาถ โรงเรียนมัธยมวัดมกุฏกษัตริย์

ชมรม มทร.พระนคร อาวุโส สำนักงานบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานหอสมุดแห่งชาติ สำนักงานเขตพระนคร สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย และประชาชนทั่วไปกว่า 190 คน ผู้สนใจสามารถคลิกที่ลิงค์เพื่อรับชม E-book ได้ที่ <https://bit.ly/321WWZF> (กพศ.1.4-6-02)

มหาวิทยาลัยมีการแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่าผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย www.rmutp.ac.th เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มทร.พระนคร www.alumni.rmutp.ac.th และ www.facebook.com/งานแนะแนวการศึกษา ซึ่งจะส่งข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ข้อมูลการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและสถานประกอบ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบัน

และมีการให้ข้อมูลความรู้ผ่านศูนย์การจัดการความรู้ (KM) <http://blog.rmutp.ac.th> นอกจากนี้ยังมีสมาคมศิษย์เก่า สมัยที่เป็นวิทยาเขตเดิม เช่น สมาคมศิษย์เก่าพาณิชย์การพระนคร สมาคมศิษย์เก่าโชติเวช สมาคมนักเรียนเก่า ช่างกลพระนครเหนือ ชมรมครูผู้ปกครองและศิษย์เก่าชุมพรเขตรอดมศักดิ์ เป็นต้น โดยแต่ละสมาคมมีช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์สมาคม หรือ Facebook ของสมาคมเป็นช่องทางการสื่อสาร เพื่อมาพูดคุยเรื่องราวต่างๆ ทั้งในอดีตและปัจจุบัน และเนื่องจากสมาคมศิษย์เก่าต่างๆ ยังไม่เชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย กองพัฒนานักศึกษาจึงประสานงานไปยังเลขานุการของแต่ละสมาคมศิษย์เก่า เพื่อให้มหาวิทยาลัยกับสมาคมศิษย์เก่ามีการทำงานและการประชุมหารือร่วมกัน มีการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่ามากยิ่งขึ้น

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	6	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-1-01	แต่งตั้งอาจารย์และบุคลากรให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวฯ
กพศ.1.4-1-02	สรุปการให้บริการนักศึกษา
กพศ.1.4-1-03	รายงานผลโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2561
กพศ.1.4-1-04	คู่มือนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 http://std.offpre.rmutp.ac.th/wp-content/uploads/2018/06/คู่มือนักศึกษา2561.pdf
กพศ.1.4-1-05	รายงานผลการดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตฯ
กพศ.1.4-2-01	ตารางสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2561
กพศ.1.4-2-02	คู่มือกิจกรรมเสริมหลักสูตร http://std.offpre.rmutp.ac.th/wp-content/uploads/2016/03/คู่มือกิจกรรมเสริมหลักสูตร-ปีการศึกษา-2558.pdf
กพศ.1.4-2-03	สรุปแหล่งงานเต็มเวลา
กพศ.1.4-2-04	สรุปแหล่งงานนอกเวลา
กพศ.1.4-3-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตฯ
กพศ.1.4-3-02	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานทางวิชาชีพวิศวกรรม

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-3-03	โครงการปฐมนิเทศสหกิจนักศึกษาและฝึกงาน ประจำปีการศึกษา 2561
กพศ.1.4-3-04	โครงการอบรม “TAX JUNIOR”
กพศ.1.4-3-05	โครงการให้ความรู้และส่งเสริมด้านสหกิจ (ระยะที่2)
กพศ.1.4-3-06	โครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2561 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
กพศ.1.4-3-07	โครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
กพศ.1.4-3-08	กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
กพศ.1.4-3-09	กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2561 คณะศิลปศาสตร์
กพศ.1.4-4-01	สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา ปีการศึกษา 2561 http://std.offpre.rmutp.ac.th/survey/2/?do=report
กพศ.1.4-5-01	ช่องทางการบริการข้อมูลข่าวสาร
กพศ.1.4-6-01	ฐานข้อมูลศิษย์เก่า
กพศ.1.4-6-02	โครงการการจัดการความรู้ : จากทฤษฎี สู่การปฏิบัติ “วาเลนไทน์ หัวใจไทย”

จุดเด่น	
1.	การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดบริการและกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2.	บุคลากรที่ให้บริการมีความเป็นมืออาชีพ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ลักขณา จาตกานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางประดิษฐา นาครักษา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ในปีการศึกษา 2561 สถาบันมีการดำเนินการดังนี้

1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

กองพัฒนานักศึกษา มีการดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม ดังนี้

1.1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา (กพศ.1.5-1-01) โดยมี รองอธิการบดีฝ่ายกิจการฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า เป็นประธาน ผู้ช่วยอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาเป็นรองประธาน รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ทั้ง 9 คณะ, หัวหน้างานกองพัฒนานักศึกษา, ประธานสภานักศึกษา, นายกองคํการนักศึกษา และผู้นำนักศึกษาที่เป็นตัวแทนจากสโมสรนักศึกษาคณะต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการฯ จัดทำแผนและการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมนักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และตามอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

1.2. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 เพื่อวางแผนและกำหนดการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และตามอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กพศ.1.5-1-02)

1.3. จัดทำข้อเสนอของงบประมาณประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการวิเคราะห์งบประมาณของมหาวิทยาลัย เพื่ออนุมัติงบประมาณในการดำเนินงาน (กพศ.1.5-1-03)

1.4. เมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณ จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561(กพศ.1.5-1-04) และดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

1.5 กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 รอบ 6 เดือน (กพศ.1.5-1-05) เพื่อนำข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษาครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561 (กพศ.1.5-1-06) เพื่อให้แนวทางการแก้ไขปัญหา นำมาปรับปรุงการจัดกิจกรรม รอบ 12 เดือน ต่อไป

☑ 2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน

- กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน
- กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม
- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
- กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

กองพัฒนานักศึกษา จัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา และดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา ดังนี้

2.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน

อัตลักษณ์นักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม” กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 8 โครงการ ดังนี้

- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา (กพศ.1.5-2-2.1-01) ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ 18-19 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุมมณฑลอาภา 3 คณะบริหารธุรกิจ **ส่งเสริมด้านความใฝ่รู้** มีกิจกรรมให้ความรู้แก่นักศึกษาได้รับทราบกฎระเบียบ ข้อบังคับ การปฏิบัติตน การศึกษาเล่าเรียน การให้บริการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยแก่นักศึกษา ฯลฯ

- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพการศึกษากิจกรรมนักศึกษา 9 ราชชมงคลและกิจกรรม 9 ราชชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 11 (กพศ.1.5-2-2.1-02) ระหว่างวันที่ 30 ตุลาคม – 5 พฤศจิกายน 2561 ณ หาดนพรัตน์ธารา อ.เมือง จ.กระบี่ **ส่งเสริมด้านความใฝ่รู้** มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้ผู้นำได้รับความรู้และนำมาปรับใช้ในการดำเนินงานด้านสภานักศึกษาและองค์การนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

- โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อทำงานกับสถานประกอบการ (กพศ.1.5-2-2.1-03) ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมมณฑลอาภา 3 คณะบริหารธุรกิจ **ส่งเสริมด้านการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี** มีกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ เช่น การสมัครงาน การจัดทำเรซูเม่ บุคลิกภาพและมีสถานประกอบการมาเปิดบูธเพื่อรับสมัครนักศึกษาเข้าทำงาน การสมัครงานผ่านระบบออนไลน์การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการหางานและสมัครงานจากบริษัทที่จับคู่กัน และการฝึกอาชีพอิสระ เป็นต้น

- โครงการพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.1-04) ดำเนินการจัดระหว่างวันที่ 19 มีนาคม – 6 เมษายน 2562 **ส่งเสริมด้านการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี** มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ นักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ผ่านการบรรยายและฝึกปฏิบัติจริง เช่น การให้ความรู้ด้านภาษาอังกฤษและภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร, การผลิตสื่อออนไลน์, การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพและมารยาทสังคม, กิจกรรมกลุ่มเพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ การมีภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม, กิจกรรมการปลูกป่าเรียนรู้ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง, ให้ความรู้เรื่องศิลปวัฒนธรรมด้านดนตรี และการร่ายรำ, เป็นต้น

- โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) (กพศ.1.5-2-2.1-05) ระหว่างวันที่ 13 -24 พฤษภาคม 2562 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการอาชีพหนานหนิงและมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีคุนหมิง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน **ส่งเสริมด้านการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน** โดยมีกิจกรรมนำศิลปะและวัฒนธรรมของประเทศไทยไป

เผยแพร่ เช่น ดนตรีไทย การฟ้อนรำ การทำขนมไทย และเป็นการศึกษาเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมของสาธารณรัฐประชาชนไต้หวันประชาชนจีน เช่น การรำไทเก๊ก การชงชา ดนตรีกูเจ็ง การเขียนอักษรจีนหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ นักศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาดำเนินการเขียนแผนการดำเนินงานและจัดโครงการด้วยตัวนักศึกษาเอง เป็นต้น

*****ส่งเสริมด้านคุณธรรม ได้แก่**

- โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชวมงคลพระนคร “นักศึกษาคดีเด่น” (กพศ.1.5-2-2.1-06) ดำเนินการวันที่ 20 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ เป็นการจัดกิจกรรมมอบโล่และเกียรติบัตรให้แก่นักศึกษา ในด้านผู้มีความประพฤติและมารยาทดี, ด้านผู้ทำคุณประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยและด้านผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมส่วนรวม เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้นักศึกษา ฯลฯ

- โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.1-07) ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 19 มีนาคม – 6 เมษายน 2562 มีการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

1) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง เพชรราชวมงคลพระนครกับการเสริมสร้างความภาคภูมิใจในสถาบัน” เพื่อให้ความรู้แก่นักศึกษา เรื่องความเป็นมาของชาติไทย วันสำคัญต่าง ๆ ทางศาสนา และพระราชกรณียกิจเพื่อให้นักศึกษาเกิดความรักและภาคภูมิใจในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

2) กิจกรรมใส่บาตรตอนเช้า เพื่อให้นักศึกษารู้จักการให้

3) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อชุมชน เช่น กิจกรรมคัดแยกขยะและเก็บขยะบริเวณมหาวิทยาลัยและชุมชนโดยรอบ เพื่อให้นักศึกษารู้จักเสียสละและทำประโยชน์ให้แก่สังคม

2.4.3 กิจกรรม “ฉลองขวัญน้อมวันทา บูชาครู” (กพศ.1.5-2-2.1-08) เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 ณ หอประชุมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มีกิจกรรมไว้อาลัยและบายศรีสู่ขวัญ เพื่อนักศึกษาได้ระลึกถึงบุญคุณของครู อาจารย์ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชา อบรมสั่งสอนนักศึกษา

2.2 กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

2.2.1 โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 13 “พระนครเกมส์”(กพศ.1.5-2-2.2-01) ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 26 พฤศจิกายน – 8 ธันวาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และ สนามกีฬากลางจังหวัดนนทบุรี

2.2.2 โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 46 (กพศ.1.5-2-2.2-02) ดำเนินโครงการ **รอบคัดเลือก** ระหว่างวันที่ 1-7 พฤศจิกายน 2561 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) **รอบมหกรรม**ระหว่างวันที่ 11-20 มกราคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี

2.1.3 โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 35 (กพศ.1.5-2-2.2-03) ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ 3-10 กุมภาพันธ์ 2562 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ศาลายา จังหวัดนครปฐม

2.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีงแวดล้อม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีงแวดล้อม จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

2.3.1 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.3-01) จัดกิจกรรมค่ายคุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 มีกิจกรรมให้ความรู้แก่นักศึกษาเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการทำจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ นำนักศึกษาไปปลูกป่า ณ ศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมไทยทรงดำ บ้านหัวเขาสิน จ.ราชบุรี

2.3.2 โครงการ RMUTP-CNE-CLEAN&CLEAR มทร.ร่วมใจเก็บขยะเพื่อสังคม ครั้งที่ 2 (กพศ.1.5-2-2.3-02) ดำเนินการเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 เป็นกิจกรรมที่นักศึกษาร่วมกันเก็บขยะบริเวณหน้า มทร.พระนคร ณ ศูนย์เทเวศร์, ศูนย์พณิชยการพระนครและบริเวณชุมชนใกล้เคียง

2.3.3 โครงการศึกษาพื้นที่สีเขียวในเขตเมือง (กพศ.1.5-2-2.3-03) ณ ศูนย์เรียนรู้ป่าในเมืองกรุงธน สุขาภิบาล 2 เขตประเวศ กรุงเทพฯ ดำเนินการเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2561 เป็นกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการปลูกป่า ความรู้เรื่องปानीเวศ และเข้าร่วมโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ 1 ล้านไร่ เพื่อถวายแด่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธรฯ

2.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

2.4.1 โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “ นักศึกษาดีเด่น ” (กพศ.1.5-2-2.4-01) ดำเนินการวันที่ 20 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องประชุมมมงคลอาภา ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ เป็นการจัดกิจกรรมมอบโล่และเกียรติบัตรให้นักศึกษา ในด้านผู้มีความประพฤติและมารยาทดี, ด้านผู้ทำคุณประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยและด้านผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่สังคมส่วนรวม เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูการทำมาดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้นักศึกษา ฯลฯ

2.4.2 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-2.4-02)ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 19 มีนาคม – 6 เมษายน 2562 มีการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

1) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง เพชรราชมงคลพระนครกับการเสริมสร้างความภาคภูมิใจในสถาบัน ” เพื่อให้ความรู้แก่นักศึกษา เรื่องความเป็นมาของชาติไทย วันสำคัญต่าง ๆ ทางศาสนา และพระราชกรณียกิจเพื่อให้นักศึกษาเกิดความรักและภาคภูมิใจในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

2) กิจกรรมใส่บาตรตอนเช้า เพื่อให้ให้นักศึกษารู้จักการให้

3) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อชุมชน เช่น กิจกรรมคัดแยกขยะและเก็บขยะบริเวณมหาวิทยาลัยและชุมชนโดยรอบ เพื่อให้ให้นักศึกษารู้จักเสียสละและทำประโยชน์ให้แก่สังคม

2.4.3 กิจกรรม “ฉลองขวัญน้อมวันทา บูชาครู” (กพศ.1.5-2-2.4-03) เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 ณ หอประชุมมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มีกิจกรรมไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญ เพื่อให้นักศึกษาได้ระลึกถึงบุญคุณของครู อาจารย์ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชา อบรมสั่งสอนนักศึกษา

2.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จำนวน 2 โครงการดังนี้

กิจกรรม/โครงการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

2.5.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพการศึกษากิจกรรมนักศึกษา 9 ราชมงคลและกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 11 (กพศ.1.5-2-2.5-01) ระหว่างวันที่ 30 ตุลาคม – 5 พฤศจิกายน 2561 ณ หาดนพรัตน์ธารา อ.เมือง จ.กระบี่ โดยมีกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม การแสดงพื้นบ้าน การประกวดร้องเพลงลูกทุ่ง การออกร้านขนมไทยและอาหารไทยเพื่อปลูกฝังให้นักศึกษารู้จักประเพณีพื้นบ้าน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนมและอาหารไทยที่มีสืบทอดมาเป็นเวลานาน ฯลฯ

2.5.2 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) (กพศ.1.5-2-2.5-02) ระหว่างวันที่ 13 -24 พ.ค. 62 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการอาชีพหนานหนิงและมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีคุนหมิง สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมีกิจกรรมนำศิลปะและวัฒนธรรมของประเทศไทยไปเผยแพร่ เช่น ดนตรีไทย การฟ้อนรำ การทำขนมไทย และเป็นการศึกษาเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมของสาธารณรัฐประชาชนจีนไปเผยแพร่ เช่น การรำไทเก๊ก การชงชา ดนตรีกู่เจิ้ง การเขียนอักษรจีน เป็นต้น

3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา จำนวน 1 โครงการ ได้แก่

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพการศึกษากิจกรรมนักศึกษา 9 ราชมงคลและกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 11 (กพศ.1.5-3-01) ดำเนินการ จัดระหว่างวันที่ 30 ตุลาคม – 5 พฤศจิกายน 2561 ณ หาดนพรัตน์ธารา อ.เมือง จ.กระบี่ มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการนำการประกันคุณภาพมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านสภานักศึกษา องค์กรนักศึกษาและสโมสรนักศึกษา และมีการบรรยายให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษาผู้เข้าร่วมฟังการบรรยาย ฯลฯ

4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการที่ได้ดำเนินการ และ ได้สรุปรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (กพศ.1.5-4-01) เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561 (กพศ.1.5-4-02) โดยนำเสนอแผนรายงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อให้แนวทางแก้ไขปัญหามาปรับปรุงการดำเนินงานการจัดกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา รอบ 12 เดือน (กพศ.1.5-4-03) ดังนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา รอบ 6 เดือน ประจำปีการศึกษา 2561

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
1.	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา (ดำเนินการ 18-19 มิ.ย.61)	1.เพื่อให้ให้นักศึกษาได้รับทราบข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติตนเมื่อเข้าศึกษากับมหาวิทยาลัย 2.เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษารุ่นพี่รุ่นน้องและคณาจารย์	วิธีประเมินผลโดยการใช้แบบสอบถาม สรุปได้ดังนี้ นักศึกษาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์เพื่อนำไปใช้ระหว่างการศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย คิดเป็นร้อยละ 87 การสังเกต 2. นักศึกษารุ่นพี่ รุ่นน้อง คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น ร่วมกันตักบาตร	- นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหนาแน่นมากเกินไป	- แบ่งนักศึกษาออกเป็น 2 รอบ เพื่อลดความหนาแน่น และง่ายต่อการบริหารจัดการ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
			ปลูกต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย และทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี		
2.	โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” (ดำเนินการ 19 ก.ค.61)	1.เพื่อยกย่องนักศึกษาผู้มีความประพฤติดี มีผลงานดีเด่น และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยและสังคม 2.เพื่อเป็นแบบอย่างอันดีให้แก่ศึกษารุ่นน้อง	มีนักศึกษาผู้ได้รับรางวัลเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2560 จำนวน 50 คน (ปี 2560 = 50 คน) (ปี 2561 = 100 คน)	-	-
3.	โครงการ RMUTP-CNE-CLEAN&CLEAR มทร.ร่วมใจ เก็บขยะเพื่อสังคม ครั้งที่ 2 (ดำเนินการ 28 ก.ย.61)	1.เพื่อให้รักษาความสะอาดโดยรอบมหาวิทยาลัย ชุมชนโดยรอบ 2.เพื่อให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมจิตอาสา 3.เพื่อให้นักศึกษาได้ทำงานร่วมกับผู้อื่น และรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	การสังเกต -นักศึกษาผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมมือร่วมแรงกันเก็บขยะและทำความสะอาดโดยรอบมหาวิทยาลัย ชุมชนใกล้เคียง	-	-

ตารางสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา รอบ 6 เดือน
ประจำปีการศึกษา 2561

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
4.	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออบรมให้ความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา 9 ราชชมงคล (ดำเนินการ 30 ต.ค.-พ.ย.61)	1.เพื่อให้ผู้นำนักศึกษาได้รับความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา 2.เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน 3.เพื่อสร้างเครือข่ายงานด้านกิจการนักศึกษา ระหว่างมหาวิทยาลัย	แบบสอบถาม 1 นักศึกษาได้รับความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 88.20 และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานด้านกิจการนักศึกษา 3.มีการลงนามความร่วมมือด้านกิจการศึกษาระหว่างผู้นำนักศึกษา 9 ราชชมงคล	-	-

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
5.	โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 46 (รอบคัดเลือก 1-7 พ.ย.61) (รอบมหกรรม 9-20 ม.ค.62)	1.เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษา 2.เพื่อให้นักศึกษาได้ออกกำลังกายผ่านการเล่นกีฬาและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	แบบสอบถาม 1-2 นักศึกษาได้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษาด้วยกัน เป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาได้ออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ผ่านการเล่นกีฬา ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ <u>94.00</u>	- นักกีฬาไม่มีระเบียบวินัย	-ควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิด -วางกฎ ระเบียบ จัดทำข้อบังคับด้านวินัยนักศึกษา เพื่อเป็นการกำกับดูแลนักศึกษา

จากผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน ได้นำข้อเสนอแนะในเรื่อง **ความหนาแน่นของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ทำให้อยากต่อการบริหารจัดการ และนักศึกษาไม่รักษาระเบียบวินัยในการแข่งขันกีฬา** จากการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 2/2561 มาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน ต่อไป

**ตารางสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา รอบ 12 เดือน
ประจำปีการศึกษา 2561**

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข/ การปรับปรุงพัฒนา
6.	โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 13 (ดำเนินการ 27 พ.ย.-9 ธ.ค. 61)	1.เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษา 2.เพื่อให้นักศึกษาได้ออกกำลังกายผ่านการเล่นกีฬาและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	แบบสอบถาม 1-2 นักศึกษาได้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษาด้วยกัน เป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาได้ออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ผ่านการเล่นกีฬา ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ <u>92.20</u>	-	-
7.	โครงการศึกษาพื้นที่สีเขียวในเขตเมือง ณ ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุง (ดำเนินการ 26 ธ.ค.61)	1.นักศึกษาได้รับความรู้เรื่อง การปลูกป่าในเมือง 2.ได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงานเรื่อง ป่าในเขตเมือง 3.นักศึกษาได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคมและการทำงานร่วมกันเป็นทีม	แบบสอบถาม 1-2 นักศึกษาได้รับความรู้เรื่องการปลูกป่าในเมืองและป่าในเขตเมืองเพิ่มขึ้นหลังการอบรม ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ <u>87.54</u> การสังเกต 3.นักศึกษาได้ร่วมกันทำกิจกรรมปลูกป่า มีการทำกิจกรรมร่วมกันเป็นทีม	-	-

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข/ การปรับปรุงพัฒนา
8.*	โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิต มทร.พระนครเพื่อทำงานกับสถานประกอบการ (ดำเนินโครงการวันที่ 25 ม.ค. 62)	1.เพื่อให้นักศึกษามีทักษะที่จำเป็นในการสมัครงาน 2.เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้เรื่องการสมัครงาน การเขียนเรซูเม่ และการสัมภาษณ์งาน	แบบสอบถาม 1-2 นักศึกษาได้รับความรู้หลังจากเข้าร่วมโครงการในเรื่องของบุคลิกภาพ การเขียนเรซูเม่และการสัมภาษณ์งาน โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการเพื่อรับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาเข้าทำงาน จำนวน 73 แห่ง ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 87.80 การสังเกต -ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปสมัครงานกับสถานศึกษาโดยตรง	-นศ.ผู้เข้าร่วมโครงการหนาแน่นมากเกินไป	ได้นำแนวทางแก้ไขปัญหามาปรับปรุงพัฒนาผลการทำงาน ดังนี้ - แบ่งนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการออกเป็นรอบๆ เพื่อลดความหนาแน่นและง่ายต่อการบริหารจัดการ

**ตารางสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา รอบ 12 เดือน
ประจำปีการศึกษา 2561**

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข/ การปรับปรุงพัฒนา
9.*	โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 35 (ดำเนินการระหว่างวันที่ 3-10 ก.พ.62)	1.เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษาระหว่างนักศึกษา 2.เพื่อให้นักศึกษาได้ออกกำลังกายผ่านการเล่นกีฬาและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	แบบสอบถาม 1-2 นักศึกษาได้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษาด้วยกัน เป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาได้ออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ผ่านการเล่นกีฬา ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 94.20	-นักกีฬาไม่มีระเบียบวินัย	ได้นำแนวทางแก้ไขปัญหามาปรับปรุงพัฒนาผลการทำงาน ดังนี้ -โค้ช ผู้ฝึกสอน ควบคุม ดูแลนักกีฬาอย่างใกล้ชิด - จัดทำร่าง ข้อบังคับด้านวินัยนักศึกษา เพื่อเป็นการควบคุม ป้อมปรามนักศึกษา
10.	โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ตามอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	แบบสอบถาม นักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ตามอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีกระบวนการประเมินผลหลังการอบรมให้ความรู้ ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 87.40	-	-

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข/ การปรับปรุงพัฒนา
11.	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)	1.เพื่อเผยแพร่วัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ 2.เพื่อให้นักศึกษาได้ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมของต่างประเทศ	แบบสอบถาม 1-2 นักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการได้นำวัฒนธรรมไทยไปเผยแพร่และได้รับความรู้ผ่านการฝึกอบรมศึกษาดูงานวัฒนธรรมจากต่างประเทศ โดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 88.00	-	-

5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 (กพศ.1.5-5-01) และมีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ สรุปได้ดังนี้

1. เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน

- จัดกิจกรรมครบถ้วนตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 จำนวน 13 โครงการ
- 1.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน จำนวน 8 โครงการ
 - 1.1.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
 - 1.1.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพการศึกษากิจกรรมนักศึกษา 9 ราชมงคลและกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 11
 - 1.1.3 โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อทำงานกับสถานประกอบการ
 - 1.1.4 โครงการพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
 - 1.1.5 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
 - 1.1.6 โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”
 - 1.1.7 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
 - 1.1.8 กิจกรรม “ฉลองขวัญน้อมวันทา บูชาครู”
- 1.2 กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 3 โครงการ
 - 1.2.1 โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 13 “พระนครเกมส์”
 - 1.2.2 โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 46
 - 1.2.3 โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 35
- 1.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม จำนวน 3 โครงการ
 - 1.3.1 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
 - 1.3.2 โครงการ RMUTP-CNE-CLEAN&CLEAR มทร.ร่วมใจเก็บขยะเพื่อสังคม
 - 1.3.3 โครงการศึกษาพื้นที่สีเขียวในเขตเมือง
- 1.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 โครงการ
 - 1.4.1 โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”

- 1.4.2 โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- 1.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 2 โครงการ
- 1.5.1 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพการศึกษากิจกรรมนักศึกษา 9 ราชชมงคลและกิจกรรม 9 ราชชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 11
- 1.5.2 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)

*****ทุกกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษามีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม มีผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ทุกโครงการ ภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 100*****

2. เพื่อจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา อย่างน้อย 1 กิจกรรม
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพการศึกษากิจกรรมนักศึกษา 9 ราชชมงคลและกิจกรรม 9 ราชชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 11(เอ็มบรขยายเพิ่ม)
3. เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- กองพัฒนานักศึกษา มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยทุกกิจกรรมโครงการมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดครบทุกโครงการ และมีการดำเนินงานครบทุกโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คิดเป็นร้อยละ 100

6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (กพค.1.5-6-01) พร้อมนำข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ เสนอต่อที่ประชุมฯ เพื่อให้แนวทางการแก้ไขปัญหาและได้นำแนวทางการแก้ไขปัญหาที่นำมาปรับปรุงการจัดโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ ดังรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (กพค.1.5-6-02) และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2562 (กพค.1.5-6-03) ได้นำแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ได้รับไปดำเนินการแล้ว และได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวินัยนักศึกษา เพื่อเป็นการกำกับดูแลนักศึกษา มีรายละเอียด ดังนี้

1. ได้นำแนวทางการแก้ไขปัญหา ที่ได้รับจากคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ในเรื่องของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนมาก ทำให้เกิดความหนาแน่นของผู้เข้าร่วมโครงการ เนื่องจากสถานที่ไม่เอื้ออำนวย โดยโครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตเพื่อทำงานกับสถานประกอบการ ได้แบ่งกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการออกเป็น 2 รอบ (เช้า-บ่าย) เนื่องจากมีผู้สำเร็จการศึกษาเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,986 คน สถานประกอบการ จำนวน 73 แห่ง ผู้บริหารคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ทำให้บริหารจัดการได้สะดวกขึ้น ไม่แออัด ผู้สำเร็จการศึกษาสมาศรงานโดยตรงกับสถานประกอบการโดยไม่ต้องไปยื่นรอนนหน้าบูธสถานประกอบการสามารถซักถามประวัติและคัดเลือกผู้สมัครงานได้ตามความต้องการ เป็นต้น
2. จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวินัยนักศึกษา (กพค.1.5-6-04) เพื่อกำกับ ดูแลนักศึกษา ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกถนกรอง เมื่อผ่านการพิจารณาจะประกาศใช้บังคับต่อไป

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.5-1-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา
(กพศ.1.5-1-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 1/2561
(กพศ.1.5-1-03)	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กพศ.1.5-1-04)	แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561
(กพศ.1.5-5-01)	
(กพศ.1.5-1-05)	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา รอบ 6 เดือน
(กพศ.1.5-4-01)	
(กพศ.1.5-6-01)	
(กพศ.1.5-1-06)	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 2/2561
(กพศ.1.5-4-02)	
(กพศ.1.5-2-2.1-01)	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
(กพศ.1.5-2-2.1-02)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพการศึกษา
(กพศ.1.5-2-2.5-01)	กิจกรรมนักศึกษา 9 ราชมงคลและกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย
(กพศ.1.5-3-01)	ครั้งที่ 11
(กพศ.1.5-2-2.1-03)	โครงการเตรียมความพร้อมของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อการทำงานกับสถานประกอบการ
(กพศ.1.5-2-2.1-04)	โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กพศ.1.5-2-2.3-01)	
(กพศ.1.5-2-2.4-02)	
(กพศ.1.5-2-2.1-05)	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร”
(กพศ.1.5-2-2.5-02)	(การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
(กพศ.1.5-2-2.2-01)	โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 13 “พระนครเกมส์”
(กพศ.1.5-2-2.2-02)	โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 46
(กพศ.1.5-2-2.2-03)	โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 35
(กพศ.1.5-2-2.3-02)	โครงการ RMUTP-CNE-CLEAN&CLEAR มทร.ร่วมใจเก็บขยะเพื่อสังคม ครั้งที่ 2

(กพศ.1.5-2-2.3-03)	โครงการศึกษาพื้นที่สีเขียวในเขตเมือง
(กพศ.1.5-2-2.1-06)	โครงการรณรงค์เชิงรุกด้านศึกษาค้นคว้าวิจัยของคณาจารย์ “นักศึกษาดีเด่น”
(กพศ.1.5-2-2.4-01)	
(กพศ.1.5-2-2.1-08)	กิจกรรม “ฉลองขวัญ น้อมวันทาบูชาครู”
(กพศ.1.5-2-2.4-03)	
(กพศ.1.5-4-03)	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา รอบ 12 เดือน
(กพศ.1.5-6-02)	
(กพศ.1.5-6-03)	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 3/2562
(กพศ.1.5-6-04)	ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวินัยนักศึกษา

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในด้านต่าง ๆ ตามอัตลักษณ์ที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย
2.	มีคณะทำงานด้านกิจการนักศึกษาที่เข้มแข็ง ทำให้การดำเนินงานด้านการพัฒนานักศึกษาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ลักขณา จาตกานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางประดิษฐา นาครักษา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2561 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครโดยสถาบันวิจัยและพัฒนามีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัยโดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศอย่างชัดเจนปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-1-01)

2. มีข้อมูลครอบคลุมข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> เช่น (สวพ.2.1-1-02)

- ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

- ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปัจจุบันและผลงานที่ผ่านมา

- ข้อมูลด้านแหล่งตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ต่างๆ ตลอดจน ข้อมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัยในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

- ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและงานสร้างสรรค์

รวมถึง ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์แก่นักวิจัย

3. มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นค้นงานวิจัยของมหาวิทยาลัย : [คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร](https://repository.rmutp.ac.th/) (<https://repository.rmutp.ac.th/>) (สวพ.2.1-1-03) รวมถึงจัดให้มีฐานข้อมูลสากลเพื่อการสืบค้นงานวิจัย เช่น scopus

4. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (<http://rpm.rmutp.ac.th>) (สวพ. 2.1-1-04)

2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องด้วยมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดด้านพื้นที่ ในประเด็นต่อไปนี้

1. มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเป้นไปตามจุดเน้นของแต่ละคณะโดยแยกตามคณะต่าง ๆ อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของแต่ละคณะ และอยู่ภายใต้นโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ตามข้อมูลรายงานทางกายภาพ ดังนี้ (สวพ.2.1-2-01)

- ห้องปฏิบัติการ จำนวน 220 ห้อง พื้นที่ 18,597.22 ตร.ม.

- ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 45 ห้อง พื้นที่ 4,067 ตร.ม.

2. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกาวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการปฏิบัติงานด้านการวิจัย เช่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ด้านทรัพย์สินทางปัญญา), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อักษรวิสุทธิ์), เครือข่ายวิจัยประชาชื่น, จังหวัดราชบุรี, อบต.บางครก และ อบต.หนองหญ้าปล้อง จ.เพชรบุรี รวมถึงภาคเอกชน บริษัท ดีไซน์ ฐร แอด ซิลิเลชั่น จำกัด เป็นต้น (สพพ.2.1-2-02)

3. มีห้องสมุดแหล่งคนควทางวิชาการ หนังสือและวารสารทั้งในรูปของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารและกำกับดูแลโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม. ตามข้อมูลรายงานทางกายภาพ (สพพ.2.1-2-03)

4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) (สพพ.2.1-2-04) หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งอ้างอิงการวิจัย เช่น Scopus เป็นต้น (<http://www.rmutp.ac.th/งานวิจัย-และ-e-book/>) (สพพ.2.1-2-05)

5. มีการสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคล และสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551 – ปัจจุบัน ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/901 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 10 โดยดำเนินงานระหว่างวันที่ 1-3 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมรัชฎา จังหวัดตรัง (สพพ. 2.1-2-06) และ มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1654 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก โดยดำเนินงานจัดนิทรรศการในงานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2562 ระหว่างวันที่ 1-6 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ (สพพ. 2.1-2-07) และ มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 7 – 10 เมษายน 2562 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

6. มีการสนับสนุนให้นักวิจัยเข้าร่วมนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (สพพ.2.1-2-08)

3. จัดสรรงบประมาณ ของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครสนับสนุนงบประมาณภายในสำหรับเป็นทุนวิจัยแก่บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้นทุกปี โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1) กำหนดจุดเน้นลักษณะของข้อเสนอการวิจัยตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (สพพ.2.1-3-01) และ กำหนดยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย (สพพ.2.1-3-02) ทั้งนี้ เพื่อให้ให้นักวิจัยมีทิศทางในการทำงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2) มีการประเมินข้อเสนอการวิจัยจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อให้ได้ข้อเสนอการวิจัยที่มีคุณภาพ ก่อนส่งสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ต่อไป ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1044/2560 ลงวันที่ 6 กันยายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (สพพ.2.1-3-03) สำหรับประเมินข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายจ่ายประจำปี และมีคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 202/2561 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการ

วิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (สวพ.2.1-3-04) สำหรับพิจารณาข้อเสนอการวิจัย งบประมาณเงินรายได้ประจำปี ทั้งนี้ ในการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยจะมีการพิจารณาล่วงหน้า

3) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณวิจัย จำนวน 16,411,225 บาท (ไม่นับรวมงบประมาณจากภายนอก) ตามตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (สวพ.2.1-3-05)

ลำดับ	หน่วยงาน	แหล่งทุน		รวม (บาท)
		ภายใน(บาท)	ภายนอก(บาท)	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	240,000	280,000	520,000
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	5,103,625	900,000	6,003,625
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	150,000	294,540.50	444,540.50
4	คณะบริหารธุรกิจ	3,791,000	601,840	4,392,840
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	588,000	417,500	1,005,500
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	400,000	16,337,968	16,737,968
7	คณะศิลปศาสตร์	2,201,000	550,000	2,751,000
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	546,900	4,319,700.39	4,866,600.39
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	3,390,700	900,000	4,290,700
	รวม 9 คณะ	16,411,225	24,601,549.39	41,012,774.39

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุน การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือ นานาชาติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2550 – ปัจจุบัน ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1668 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.2.1-4-01) และ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา ได้มีการดำเนินการจัดทำวารสารวิชาการ และวิจัย มทร.พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนนักวิจัยที่มีความประสงค์ จะตีพิมพ์บทความในกลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1669 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ (สวพ.2.1-4-02)

2. สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชมณฑลอย่างต่อเนื่อง โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551 – ปัจจุบัน ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/901 ลงวันที่ 15 มิถุนายน

2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 10 โดยดำเนินงานระหว่างวันที่ 1-3 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมรัชฎา จังหวัดตรัง (สวพ.2.1-4-03)

3. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1654 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก(สวพ. 2.1-4-04) โดยดำเนินงานจัดนิทรรศการในงานวันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2562 ระหว่างวันที่ 1-6 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ และ มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 7 - 10 เมษายน 2562 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

4. สนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมเสนอผลงานหรือเผยแพร่งานสร้างสรรค์ในการประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้งระดับนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (สวพ.2.1-4-05) โดยมีการสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ จำนวน 18 ผลงาน รวมเป็นเงิน 530,100 บาท

5. สนับสนุนงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.2.1-4-06) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 สนับสนุนเงินรางวัล จำนวน 92 บทความ งบประมาณ 2,106,000 บาท

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

1. มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงาน (สวพ.2.1-5-01) ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) (สวพ.2.1-5-02)

2. สนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ 0581.11/1588 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.2.1-5-03) โดยมีการดำเนินงานใน 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรม R ดำเนินการระหว่างวันที่ 8 - 9 พฤศจิกายน 2561 โดยมี รศ.ศิริชัย พงศ์วิชัย คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นวิทยากร

กิจกรรมที่ 2 การอบรมหัวข้อ “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” ดำเนินการวันที่ 24 มกราคม 2562 โดยมี ศ.เกียรติคุณ พญ.ชูศรี พิศลยบุตร ,รศ.พิเชษฐ กาลามเกษตร์ และ คุณเบญจวรรณ มิ่งมนต์ชัยกุล จากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นวิทยากร

กิจกรรมที่ 3 การอบรมหัวข้อ “เทคนิคการเขียนโครงร่างงานวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย” ดำเนินการวันที่ 8 พฤษภาคม 2562 โดยมีคุณสุนันทา สมพงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เป็นวิทยากร

กิจกรรมที่ 4 “การจัดทำข้อเสนอการวิจัยตามแผนบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564” ดำเนินการวันที่ 28 พฤษภาคม 2562 และ วันที่ 24-25 มิถุนายน 2562 โดยมีคุณเวชยันต์ เสงสุวนิช

นักวิชาการอิสระ ดร.กิตติ สัจจาวัฒนา และ คุณเบญจมาศ ตีระมาศวณิช จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) เป็นวิทยากร

3. มีการประเมินข้อเสนอการวิจัยจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อให้ได้ข้อเสนอการวิจัยที่มีคุณภาพ ก่อนส่งสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ต่อไป ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1044/2560 ลงวันที่ 6 กันยายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (สพพ.2.1-5-04) ทั้งนี้ ในการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยจะมีการพิจารณาล่วงหน้า

4) มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้นักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ปี 2550-ปัจจุบัน โดยดำเนินการ ดังนี้

มีการให้ค่าตอบแทนสำหรับการตีพิมพ์บทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สพพ.2.1-5-05) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 สนับสนุนเงินรางวัล จำนวน 92 บทความ งบประมาณ 2,106,000 บาท

จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบโล่รางวัลและเงินรางวัล จำนวน 10,000 บาท ในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี (18 มกราคม 2562) ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น (สพพ.2.1-5-06)

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. มีผู้รับผิดชอบงานทรัพย์สินทางปัญญาปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สพพ.2.1-6-01) และจัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาโดยอ้างอิงจากกรมทรัพย์สินทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สพพ. (สพพ.2.1-6-02)

2. มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สพพ.2.1-6-03) และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สพพ.2.1-6-04)

3. มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 10 ผลงาน (สพพ.2.1-6-05) ประกอบด้วย

- จดแจ้งลิขสิทธิ์ จำนวน 9 ผลงาน

- อนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.2.1-1-03	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ(คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)
สวพ. 2.1-1-04	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM)
สวพ.2.1-2-01	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-2-02	บันทึกลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับหน่วยงานต่าง ๆ
สวพ.2.1-2-03	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-2-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.2.1-2-05	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://www.rmutp.ac.th ในกล่องระบบสารสนเทศ(คลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร)
สวพ.2.1-2-06	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/901 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 10
สวพ.2.1-2-07	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1654 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
สวพ.2.1-2-08	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
สวพ.2.1-3-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
สวพ.2.1-3-02	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย
สวพ.2.1-3-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1044/2560 ลงวันที่ 6 กันยายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
สวพ.2.1-3-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 202/2561 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
สวพ.2.1-3-05	ตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
สวพ.2.1-4-01	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1668 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มท.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ.2.1-4-02	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1669 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มท.พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สวพ.2.1-4-03	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/901 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 10
สวพ.2.1-4-04	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1654 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-4-05	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
สวพ.2.1-4-06	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.2.1-5-01	หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงาน
สวพ.2.1-5-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.2.1-5-03	บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0581.11/1588 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-5-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1044/2560 ลงวันที่ 6 กันยายน 2560 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณในลักษณะบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
สวพ.2.1-5-05	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.2.1-5-06	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2561
สวพ.2.1-6-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-6-02	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ.2.1-6-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-05	สรุปข้อมูลการจดทะเบียนทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

จุดเด่น	
มหาวิทยาลัยสนับสนุนทั้งทรัพยากรและงบประมาณเพื่อให้อาจารย์/นักวิจัยมีการผลิตผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	
จุดที่ควรพัฒนา	
1.	ในบางคณะงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก
2.	ผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1	ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ในการเขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติสำหรับคณะที่ยังมีผลงานน้อย
2	ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบชาติภักต์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมิน (เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน) ของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (1 ต.ค. 61-30 ก.ย. 62) มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ดังนี้.

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงินภายใน	จำนวนเงินภายนอก	รวมเงิน	จำนวน อ.ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนต่อจำนวนอาร์ย	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์ฯ	240,000	280,000	520,000	32.5	16,000	1.33
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	5,103,625	900,000	6,003,625	70	85,766.07	5.00
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	150,000	294,540.50	444,540.50	27	16,464.46	1.37
4**	คณะบริหารธุรกิจ						2.97
	- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3,661,100	601,840	4,262,940	74.50	57,220.67	5.00
	- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	130,000	0	130,000	11.50	11,304.35	0.94
5	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	588,000	417,500	1,005,500	61	16,483.61	1.37
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	400,000	16,337,968	16,737,968	114.50	146,183.13	5.00
7**	คณะศิลปศาสตร์	2,201,000	550,000	2,751,000	86.50	31,803.47	5.00
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	546,900	4,319,700.39	4,866,600.39	30	162,220.01	5.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	3,390,700	900,000	4,290,700	20	214,535	5.00
	รวม 9 คณะ	16,411,325	24,601,549.39	41,012,874.39	527.5	-	32.04/9=3.56

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงาน

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{32.04}{9} = 3.56 \text{ คะแนน}$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.50 คะแนน	32.04	3.56	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-01	คะแนนผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.2-02	คะแนนผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-03	คะแนนผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 2.2-04	คะแนนผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของคณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.2-05	คะแนนผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.2-06	คะแนนผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-07	คะแนนผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของคณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.2-08	คะแนนผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.2-09	คะแนนผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.2-10	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2561

จุดที่ควรพัฒนา

ผลักดันให้มีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยขอรับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประจวบ ชาติภูเกต์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบันเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะ และหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2561 (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)									
	คอ.	ทศศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สธอ.	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	35.5	72	30	90	65	117.50	92.5	30	25	557.5
- ปฏิบัติงานจริง	32.5	70	27	86	61	114.50	86.5	30	20	527.5
- ลาศึกษาต่อ	3	2	3	4	4	3	6	0	5	30
จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ปฏิบัติงานจริง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ลาศึกษาต่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนผลงานทางวิชาการ										
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ (0.20)	7	20	9	17 วท. 4 มส. 13	-	65	8	-	5	131
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือวารสารทางวิชาการ ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม ประกาศ ก.พ.อ. ฯ (0.40)	3	2	5	12 วท.2 มส.10	-	12	5	18	6	63
- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ กพอ.ฯ ที่ ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	-	17	3	-	-	1	1	-	3	25

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2561 (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สถอ.	รวม
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	5	4	3	3 มส.3	-	4	1	2	-	22
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทาง วิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	3	3	-	16 มส.16	22	9	-	10	-	63
- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร(1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับ การประเมินผ่านเกณฑ์การขอ ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการ ประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่ง ทางวิชาการแล้ว (1.00)	-	1	-	1 มส.1	-	-	1	-	-	3
รวมจำนวนผลงานวิชาการ	18	47	20	49	22	91	16	30	14	307
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานทางวิชาการ	9.60	22.20	8.00	วท.1.6 มส.26	22	30.6	6.00	18.80	5.20	150
จำนวนงานสร้างสรรค์										
- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่ สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับสถาบัน (0.40)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับชาติ (0.60)	1	-	-	-	-	-	-	-	6	7
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ใน ระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2561 (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สอ.	รวม
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
รวมจำนวนผลงานสร้างสรรค์	2	-	-	-	-	-	-	-	6	8
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานสร้างสรรค์	1.60	-	-	-	-	-	-	-	3.60	5.20
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการ และผลงานสร้างสรรค์	11.20	22.20	8.00	วท.1.6 มส.26	22	30.60	6.00	18.80	8.80	155.2

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	ผลรวมถ่วง นน. ของผลงานวิชาการ	จำนวนอาจารย์และ นักวิจัยประจำ ทั้งหมด	ร้อยละของ ผลรวมถ่วง น้ำหนัก	คะแนน
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	11.20	35.5	31.55	5.00
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	22.20	72	30.83	5.00
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	8.00	30	26.67	4.44
4. คณะบริหารธุรกิจ				3.66
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	26	78.50	33.12	5.00
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.60	11.50	13.91	2.32
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	22	65	33.84	5.00
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	30.60	117.50	26.04	4.34
7. คณะศิลปศาสตร์	6.00	92.50	6.49	1.62
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	18.80	30	62.67	5.00
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	8.80	25	35.20	5.00
รวม 9 คณะ	156.80	557.5	-	39.06/9=4.34

สรุปผลการดำเนินงาน

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{39.06}{9} = 4.34 \text{ คะแนน}$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.20	39.06	4.34	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.3-01	คะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.3-02	คะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-03	คะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 2.3-04	คะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ คณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.3-05	คะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.3-06	คะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-07	คะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ คณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.3-08	คะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.3-09	คะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.3-10	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปี การศึกษา 2561

จุดที่ควรพัฒนา	
1.	ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติในบางคณะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน
2.	ผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
1.	ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ในการเขียนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติสำหรับคณะที่ยังมีผลงานน้อย
2.	ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ศส.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาติภูมัต	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดชุมชนเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะ โดยผ่านการประชุมในการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 ตามเอกสารรายงานโครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ (สวพ. 3.1-1-01) ซึ่งได้กำหนดพื้นที่ตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี เป็นพื้นที่การดำเนินโครงการบูรณาการระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน โดยกำหนดแผนโครงการในลักษณะบูรณาการที่เสนอขอภายใต้ “โครงการบูรณาการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีการกำหนดแนวทางร่วมกันกับหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะ และในปีงบประมาณ 2562 นั้น อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี เป็นพื้นที่สำหรับการจัดทำคำเสนอขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (สวพ. 3.1-1-02) ชุดโครงการบูรณาการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ปีการศึกษา 2561) นั้น ทางคณะได้ส่งข้อเสนอโครงการย่อยในแผน จำนวน 8 โครงการ จาก 8 คณะ ได้แก่

1. โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : โครงการพัฒนาองค์ความรู้การบำรุงรักษาเครื่องผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ตำบลท่าตะคร้อ อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี โดยคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. โครงการการพัฒนาและการออกแบบผลิตภัณฑ์ทางด้านคหกรรมศาสตร์ของกลุ่มน้ำพริกแกงและกลุ่มทอผ้ากระเหรี่ยง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี โดยคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้สื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนบนฐานเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน โดยคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. โครงการบูรณาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับเศรษฐกิจของชุมชน โดยคณะบริหารธุรกิจ
5. โครงการเครื่องมือช่วยแปรรูปของเสียจากไม้ไผ่กลุ่มผู้รับบริการชุมชนหนองหญ้าปล้อง โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์
6. โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อชุมชนเข้มแข็งด้านการท่องเที่ยว โดยคณะศิลปศาสตร์

7. โครงการต่อยอดภูมิปัญญาและพัฒนาผลิตภัณฑ์ไม้ไผ่ ตำบลเขาบันได และพัฒนาผลิตภัณฑ์สิ่งทอ ตำบลยางน้ำกลัดใต้ อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี โดยคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

8. โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์ชุมชน บรรลุภัณฑ์ท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมทางสถาปัตยกรรม” โดยคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

2. จัดทำแผนการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนอำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี โดยการลงพื้นที่เพื่อนำร่างแผนการบริการวิชาการ และคณะอาจารย์ นักวิจัย และนักบริการวิชาการ ลงพื้นที่เพื่อสำรวจความต้องการ และปัญหา ภายใต้โครงการบริการสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อจัดทำแผนการบริการวิชาการร่วมกัน สำหรับชุดโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสนอของบประมาณในปี 2562 (ปีการศึกษา 2561) (สวพ. 3.1-2-01) ปรากฏตามแผนการบริการวิชาการ (สวพ. 3.1-2-02) และรายงานผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน

3. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายได้รับการพัฒนา และมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

ชุมชนอำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยชุมชนกลุ่มหัตถกรรมจักรสานไม้ไผ่เขาบันได อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งขึ้น โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตเชิงเทียน ระหัดวิดน้ำ โคมไฟ ตะกร้าไม้ไผ่ กระเป๋าและเสื้อผ้า จากผ้าทอกะเหรี่ยง ทำให้ชุมชนตำบลเขาบันได อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ทำให้เกิดรายได้เสริม ทำให้ชุมชนมีผลิตภัณฑ์ใหม่ และนำไปจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน (สวพ. 3.1-3-01) ปรากฏตามหนังสือการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปพัฒนาอาชีพของชุมชน จากชุมชนชุมชนตำบลเขาบันได ตำบลยางน้ำกลัดใต้ อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี

4. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2561 ชุมชนในอำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ได้รับการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ชุดโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย

- กลุ่มชุมชนท่าตะคร้อ ได้รับการพัฒนาเครื่องแยกเม็ดปุ๋ยอินทรีย์ เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายภายในชุมชนการพัฒนาองค์ความรู้การบำรุงรักษาเครื่องผลิตปุ๋ยอินทรีย์
- กลุ่มน้ำพริกแกงและกลุ่มผ้าทอกะเหรี่ยง ได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ได้แก่ ยาม ผ้าพันคอ เสื้อคลุม ชุดแซค และกระเป๋า การพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำพริกนรกพริกกระเหรี่ยง และแปรรูป ผงโรยข้าวจากน้ำพริกแกงกระเหรี่ยง พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลาย
- วิสาหกิจชุมชนเห็ดเงินล้านบ้านสามเรือน ได้รับการพัฒนาการสร้างอาชีพการจำหน่ายเห็ดต่างๆ ของชุมชน คือการเพาะเห็ดหูหนู เห็ดนางฟ้า เห็ดหลินจือ เห็ดกระด้าง เป็นต้น ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ดการทำฮ้อยจ้อเห็ด และนึ่งเห็ดเห็ด เป็นการสร้างอาชีพและพัฒนาธุรกิจของชุมชน
- กลุ่มหัตถกรรมจักรสานไม้ไผ่เขาบันได ได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่จากผ้าไม้ไผ่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชน เช่น เชิงเทียน โคมไฟ และตะกร้าไม้ไผ่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อจัดจำหน่ายและก่อให้เกิดรายได้มากยิ่งขึ้น

- กลุ่มผ้าทอกระเหรี่ยงตำบลยางน้ำกลัดใต้ ได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์กระเป๋าและเสื้อผ้าจากผ้าทอกระเหรี่ยง (สวพ.3.1-4-01) ปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

☑ 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย

มหาวิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงานและมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน นอกจากนี้ยังมีการทำบันทึกข้อตกลงกับสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชน เพื่อเป็นเครือข่ายบริการวิชาการ (สวพ.3.1-5-01) ปรากฏตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กร

เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย	เครือข่าย
1	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี (ระยะเวลา 4 ปี)	<p>1.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จะร่วมมือกันส่งเสริมและสนับสนุนผู้นำชุมชนในการอนุรักษ์ฟื้นฟู และใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาต่อยอดการผลิต การจัดการ และการตลาด</p> <p>1.2 ทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะเป็นผู้ดำเนินการบริการวิชาการวิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพและต่อยอดการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ชุมชน</p> <p>1.3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จะร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากการให้บริการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนรู้ การจัดการ และการตลาดของชุมชน</p> <p>1.4 ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน</p>	<p>- โครงการการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน</p> <p>- โครงการการพัฒนาและการออกแบบผลิตภัณฑ์ทางด้านคหกรรมศาสตร์ของกลุ่มน้ำพริกแกงและกลุ่มทอผ้ากระเหรี่ยง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>- โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>- โครงการการผลิตไวน์จากกล้วยเพื่อเพิ่มมูลค่าแก่ชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการผลิตเรือนเครื่องประดับแหวนเงินลงยาถมเงินสู่อาชีพอิสระกลุ่มชุมชน อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อชุมชนเข้มแข็งด้านการท่องเที่ยวหมู่บ้านน้ำพุร้อน ตำบลยางน้ำกลัดเหนือ อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>- โครงการต่อยอดภูมิปัญญา</p>

เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย	เครือข่าย
			และพัฒนาผลิตภัณฑ์ไม้ไผ่ ตำบลเขาบันได และพัฒนา ผลิตภัณฑ์สิ่งทอ ตำบลยางน้ำ กลัดใต้ อำเภอหนองหญ้า ปล้อง จังหวัดเพชรบุรี - โครงการบูรณาการแบบมี ส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของชุมชนตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะ ผลิตภัณฑ์ชุมชน บรรจุภัณฑ์ ท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมทาง สถาปัตยกรรม ณ วิสาหกิจ ชุมชนเห็ดเงินล้านบ้านสาม เรือน อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี

6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวน
อาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการ “โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง” และโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน จำนวน 64 คน จากอาจารย์ทั้งหมดของ
มหาวิทยาลัย จำนวน 557.5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.47 ของอาจารย์ทั้งหมดมหาวิทยาลัย (สวพ.3.1-6-01) ปรากฏ
ตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชนและเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งอรุณ พรเจริญ
2. นางสาวอัมภภรณ์ พีรวณิชกุล
3. นางสุนารี จุลพันธ์
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราโมทย์ วีรานุกูล
5. ว่าที่ร้อยตรี ดร.วุฒิชัย เหมาะใจ

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1. นางสาวกฤตพร ชูเส้ง
2. นางสาวอัชชา หัตยานานนท์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวลักษณ์ คงคาอุยฉาย
4. นางสาวมัลลิกา จงจิตต์
5. นายเกษฯ ลาวงษา
6. นางสาวดวงกมล ตั้งสถิตพร

7. นางสาวดวงรัตน์ แซ่ตั้ง
8. ดร.น้อมจิตต์ สุธิบุตร
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชมภูษุช เผื่อพิภพ
10. นางสาวเปรมระพี อูมาวีร์หิรัญ
11. นางสาวลัดดาวัลย์ กลิ่นมาลัย
12. นางสาววรรณ ป้อมเย็น
13. นายศักรินทร์ หงส์รัตนาวรกิจ
14. นายกิตติ ยอดอ่อน

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

1. นางสาวอภิญญาพัชร กุสิยารังสิทธิ
2. นายธีรวัจน์ อุดมสินเจริญกิจ
3. ดร.ฉันทนา ปาปัดถา

คณะบริหารธุรกิจ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรินทร์พร ภู่อภิสทธิ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ ชำนาญรบ
3. นายพลภัทร พลบูรณ์
4. นางธิดารัตน์ นาคเกี้ยว
5. นางสาวอนุมาศ แสงสว่าง
6. นายธนวัฒน์ สุดจิตรสมโภชน์
7. นางศรีสุดา อินทมาศ
8. นายคัมภีร์ เนตรอัมพร
9. นายชินพรรธน์ สิทธิกรชยาพงษ์
10. นางสาวอารีสา หาญเขตต์
11. นายศราวุธ แดงมาก
12. นายพีรณัฐ ยาทิพย์
13. นางสาวจิราวรรณ แก้วจินดา
14. นางสาวปาริชาติ ช้วนรักธรรม

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. นางสาวดวงฤทัย นิคมรัฐ
2. นางสาวภัทริกา สูงสมบัติ

คณะวิศวกรรมศาสตร์

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ ประกอบกิจ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนา ดุสิตากร
3. นายจักรกฤษณ์ ยิ้มแฝง
4. นายธวัชชัย ชาติตำนานู

คณะศิลปศาสตร์

1. นางสาวภัทรมุข พงษ์ธา
2. นายพัทยศ เพชรวงษ์
3. นางสาวญาณาทธ ธีयरถาวร
4. ดร.นิตินันท์ ศรีสุวรรณ
5. นายนเรศ กันธวงษ์
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงสิริ วิชิรานนท์

คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

1. ดร.ก้องเกียรติ มหาอินทร์
2. นายสัมพันธ์ สุวรรณศิริ
3. ดร.จรัสพิมพ์ วังเย็น
4. นายนฤพน ไผศาลตันตวิวงศ์
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวนีย์ อารีจงเจริญ
6. นางสาวฐิติมา พุทธบูชา

คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ

1. นายคมเขต เพ็ชรรัตน์
2. นายสาธิต เหล่าวัฒน์พงษ์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา พิจักขณา
4. นางสาวกิงกาญจน์ พิจักขณา
5. นางมัทธนี ปราโมทย์เมือง
6. นางสาวอุทัยวรรณ ประสงค์เงิน
7. นายแทนศรีธา อตินุวรรณ
8. นางสาวปริญัน บานชื่น
9. นายกรณ์พงศ์ ทองศรี
10. นายคณิต อยู่สมบูรณ์

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.1-1-01	รายงานโครงการการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ
สวพ.3.1-1-02	คำเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สวพ.3.1-2-01	แผนการบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2562
สวพ.3.1-2-02	รายงานผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ.3.1-3-01	หนังสือการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปพัฒนาอาชีพของชุมชน จากชุมชนตำบลเขาบันได ตำบลยางน้ำกลัดใต้ อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี
สวพ.3.1-4-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
สวพ.3.1-5-01	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กร
สวพ.3.1-6-01	เอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชนและเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จุดเด่น	
1.	มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้เฉพาะทาง ในการบริการวิชาชีพ ที่เป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ
2.	สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและกลุ่มเป้าหมาย ด้านการบริการวิชาการ
3.	ชุมชนมีการพัฒนาต่อยอด และนำไปประกอบเป็นอาชีพสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับของชุมชน อีกทั้งยังพร้อมทั้งสร้างเครือข่ายชุมชนใหม่ๆ เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้
จุดที่ควรพัฒนา	
โครงการบริการวิชาการในหน่วยงานส่วนใหญ่เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ หรือก่อให้เกิดรายได้น้อย	
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	
ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อการหารายได้ให้มากขึ้น	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาติภูเกต์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 – 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานศิลปะและวัฒนธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งมีอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ และรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า เป็นรองประธานกรรมการ มีหน้าที่กำหนดนโยบายถ่ายทอดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจและให้คำปรึกษา รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีคณะกรรมการดำเนินงานที่มีรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าเป็นประธานกรรมการฯ มีผู้รับผิดชอบงานศิลปวัฒนธรรมจาก 9 คณะ กองนโยบายและแผนและกองพัฒนานักศึกษาเป็นกรรมการ มีกองศิลปวัฒนธรรมเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. ร่วมกันวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีการศึกษา ผลผลิต: การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามแนวทางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
3. รายงานผลการดำเนินงาน ผลการประเมินโครงการและแนวทางแก้ไขปรับปรุงโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตามไตรมาส
4. กำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ผลผลิต : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง
6. แต่งตั้งคณะทำงานหรืออนุกรรมการเฉพาะกิจ
7. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยฯ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีการศึกษา และสนับสนุนการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งกำกับติดตามการดำเนินงานหรือความก้าวหน้าของโครงการ / กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนในแต่ละไตรมาส (กศว. 4.1-1-01 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ) อีกทั้งยังมีกองศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม บุคลากรงานส่งเสริมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมบุคลากรในงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และบุคลากรในงานบริหารงานทั่วไป ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมในภาพรวมของมหาวิทยาลัยทั้งกับหน่วยงานภายในและร่วมกับหน่วยงานภายนอก (กศว. 4.1-1-02 แผนภูมิบุคลากร กศว.)

☑ 2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

โดย คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ร่วมกันประชุมจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าแฉ่งนโยบายถ่ายทอดยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้คณะกรรมการทราบเพื่อ แล้วนำไปพิจารณาจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในด้านการพัฒนาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนให้บรรลุตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย คือ

1). เพื่อให้การดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในแต่ละตัวชี้วัด

2). เพื่อทราบกำหนดการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในแต่ละไตรมาส

3). เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนดตามแผนในแต่ละไตรมาสและบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

2. กำหนดตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์ของแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 4 ตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ คือ

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 85

2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 90

3. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 90

4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 96

และยังนำผลการประเมินแผนจากปีที่ผ่านมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผนให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. นำเสนอโครงการ / กิจกรรม โดยกองศิลปวัฒนธรรมและทุกคณะ เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์โครงการ / กิจกรรม การดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ส่งกองนโยบายและแผน ทั้งนี้ทุกกิจกรรม / โครงการ จะสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอของบประมาณ

4. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำเสนอของบประมาณของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและงบประมาณเหมาะสมกับการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จากนั้น มหาวิทยาลัยโดยกองนโยบายและแผน จะได้ส่งโครงการเสนอต่อสำนักงบประมาณ เพื่อเข้ากระบวนการพิจารณาต่อไป หากเป็นงบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภาพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยในปีการศึกษา 2561 ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 5,034,200 บาท ซึ่งแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กศว. 4.1-2-01) (กศว. 4.1-2-02)

☑ 3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการประชุมเพื่อกำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีระเบียบวาระการกำกับติดตามการดำเนินงานการ

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ทุกครั้ง เพื่อกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ซึ่งในที่ประชุมได้มอบหมายให้คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ แต่ละคณะ ได้รายงานการเตรียมการจัดการดำเนินโครงการที่กำลังจะมาถึง รายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการโครงการตามแผนที่กำหนดไว้ รวมถึงรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงโครงการในปีถัดไป โดยมีการกำหนดการประชุมไว้ประจำทุกไตรมาส ไตรมาสละ 1 ครั้ง ดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 3/2561 ในวันที่ 10 กันยายน 2561
 2. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2562 ในวันที่ 12 พฤศจิกายน
 3. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2/2562 ในวันที่ 19 มีนาคม 2562
- (กศว. 4.1-3-01) (กศว. 4.1-3-02) (กศว. 4.1-3-03)

☑ 4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีการประชุมเพื่อประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2561 มีผลการประเมิน ดังนี้

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 85 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 100
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 94.48
3. โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คิดเป็นร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 95.05
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100

ซึ่งในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ร่วมกันสรุปและประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน ซึ่งบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนทุกตัวชี้วัด

(กศว.4.1-4-01) (กศว.4.1-4-02)

☑ 5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ประชุมร่วมกันและสรุปผลการประเมินตามข้อ 4 ตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน และนำไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยผลการประเมินบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จทุกตัว ซึ่งในที่ประชุมพิจารณาว่าควรให้มีการปรับปรุง ตัวชี้วัดให้มีความท้าทายและสามารถจัดโครงการให้กับนักศึกษาได้มีความรู้ความเข้าใจ อนุรักษ์ในศิลปวัฒนธรรมไทยคงอยู่อย่างยั่งยืน

อีกทั้งในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและผู้รับผิดชอบโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้นำผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่มีข้อเสนอแนะจากสรุปผลการดำเนินงาน จัดโครงการ/กิจกรรม เช่นโครงการสืบสานวันสำคัญของชาติ กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเฉลิมพระชนม์มสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีข้อเสนอแนะเรื่องสถานที่ว่าคับแคบเกินไป จึงให้มีการปรับเปลี่ยนสถานที่ จากเดิมจัดที่หอประชุมติยอลล์ ศูนย์เทเวศร์ แล้วจึงมีการปรับเปลี่ยนสถานที่ไปจัดที่ห้องประชุมโชติเวช ศูนย์โชติเวช เพื่อให้บุคลากร นักศึกษาคณะอื่นๆ ได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมได้อย่างทั่วถึงมากขึ้น (กศว. 4.1-5-01) (กศว. 4.1-5-02)

6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ ข่าวสารโครงการ / กิจกรรม หรือการให้บริการวิชาการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดกิจกรรมก่อนการดำเนินงานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบ และเมื่อโครงการ / กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ ได้มีการสรุปผลการดำเนินงานเผยแพร่ต่อสาธารณชน ซึ่งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางหลายช่องทาง อย่างต่อเนื่อง ตามรายละเอียดดังนี้

1. เผยแพร่ผ่าน Facebook กองศิลปวัฒนธรรม มทร.พระนคร
2. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://cul.offpre.rmutp.ac.th/> กองศิลปวัฒนธรรม
3. เผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์
4. เผยแพร่ผ่านทางสถานีวิทยุสาธารณะเพื่อการศึกษา (FM 90.75)
5. เผยแพร่ทางสถานีวิทยุโทรทัศน์เพื่อการศึกษา ETV ในรายการ ETV News ออกอากาศเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562

อีกทั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการให้บริการวิชาการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเผยแพร่ต่อบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการนำเอาองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมมาจัดโครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 6 กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมกล่องดอกไม้สื่อความรัก
- กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมถุงผ้าสื่อรัก
- กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเทคนิคการห่อของขวัญ
- กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเสื่อสื่อรัก
- กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมวุ้นแห่งความรัก
- กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมน้ำพริกสมุนไพรสื่อรัก

โดยทุกกิจกรรมได้มีการจัดทำสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์และจัดทำ E-Book ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเผยแพร่วิธีทำในแต่ละกิจกรรมผ่านเว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม

นอกจากนี้แต่ละคณะ ยังมีการเผยแพร่ข่าวสารโครงการ / กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ดังนี้

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร เว็บไซต์ https://www.rmutp.ac.th/ เว็บไซต์ http://www.hec.rmutp.ac.th/ สื่อหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ฉบับที่ 25,241 เผยแพร่ผ่าน สื่อโทรทัศน์ ช่อง 5 รายการ 5 เข้าเม้าท์ใหญ่ สื่อหนังสือพิมพ์เดลินิวส์คอลัมน์ วาไรตี้ โทรทัศน์ ช่อง 13 family

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เผยแพร่ผ่าน Website คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
คณะบริหารธุรกิจ	
	เผยแพร่ผ่าน Website มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เผยแพร่ผ่าน Website http://room1group1.surachet-r.net/
คณะวิศวกรรมศาสตร์	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะวิศวกรรมศาสตร์ เผยแพร่ผ่าน Website คณะวิศวกรรมศาสตร์
คณะศิลปศาสตร์	
	เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะศิลปศาสตร์ มทร.พระนคร Website คณะศิลปศาสตร์
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น เผยแพร่ผ่าน Facebook ประชาสัมพันธ์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	
	เผยแพร่ผ่าน Website คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เผยแพร่ผ่าน Facebook คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

(กศว. 4.1-6-01) (กศว. 4.1-6-02) (กศว. 4.1-6-03) (กศว. 4.1-6-04) (กศว. 4.1-6-05) (กศว. 4.1-6-06)
(กศว. 4.1-6-07) (กศว. 4.1-6-08) (กศว. 4.1-6-09) (กศว. 4.1-6-10) (กศว. 4.1-6-11)

7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว. 4.1-1-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่ 1163/2561
(กศว. 4.1-1-02)	แผนภูมิบุคลากร กองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-2-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2561
(กศว. 4.1-2-02)	แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2561 (ปีงบประมาณ 2562) ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-2-03)	รายงานการประชุมสภามทร.พระนคร ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 10 ตุลาคม 2561
(กศว. 4.1-3-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 10 กันยายน 2561
(กศว. 4.1-3-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2561
(กศว. 4.1-3-03)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 19 มีนาคม 2562
(กศว. 4.1-4-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 19 มีนาคม 2562
(กศว. 4.1-4-02)	ตารางรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ประจำปีการศึกษา 2561 รอบ 12 เดือน
(กศว. 4.1-5-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 19 มีนาคม 2562
(กศว. 4.1-5-02)	ตารางรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ประจำปีการศึกษา 2561 รอบ 12 เดือน
(กศว. 4.1-6-01)	https://www.cul.offper.rmutp.ac.th https://www.facebook.com/rmutpculdiv https://www.youtube.com/user/rmutpculdiv ภาพเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ สกริปข่าวเผยแพร่ผ่านสื่อวิทยุ คลิปเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ https://bit.ly/2FP6VIh ภาพกิจกรรมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-6-02)	http://teched.rmutp.ac.th/new/ https://bit.ly/2MhH3Je
(กศว. 4.1-6-03)	http://www.hec.rmutp.ac.th/ https://www.facebook.com/hecrmutp2016/ สื่อหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ฉบับที่ 25,241 เผยแพร่ผ่าน สื่อโทรทัศน์ ช่อง 5 รายการ 5 เข้าเม้าท์ใหญ่ สื่อหนังสือพิมพ์เดลินิวส์คอลัมน์ ไร่ดี โทรทัศน์ ช่อง 13 family

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว. 4.1-6-04)	http://mct.rmutp.ac.th/ https://www.facebook.com/mctrmutp
(กศว. 4.1-6-05)	http://bus.rmutp.ac.th/ https://www.facebook.com/rmutpbus/
(กศว. 4.1-6-06)	http://sci.rmutp.ac.th/ http://www.facebook.com/scirmutp
(กศว. 4.1-6-07)	http://eng.rmutp.ac.th/ https://bit.ly/2vuSvYs
(กศว. 4.1-6-08)	http://larts.rmutp.ac.th/2554/ https://www.facebook.com/LARTS.RMUTP/?ref=br_rs
(กศว. 4.1-6-09)	http://www.itfd.rmutp.ac.th/itfd2010/ https://bit.ly/2w2iqGD
(กศว. 4.1-6-10)	http://arch.rmutp.ac.th/ https://www.facebook.com/arch.rmutp/

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการ งานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับการบริการวิชาการผ่านโครงการบูรณาการ การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชุมชน
2.	มหาวิทยาลัยมีการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม จากบุคลากรมาไว้ในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ลักขณา จาตกานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง	ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 60-31 พ.ค. 61)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
			<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	ผล	คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย
7 ข้อ	7	5			

ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2561 การรายงานผลการดำเนินงาน แยกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบดังนี้.-

	เกณฑ์มาตรฐาน: 7 ข้อ	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บ/รายงาน
5.1.1	การพัฒนาแผนกลยุทธ์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน
5.1.2	การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายคลังฯ	ผู้อำนวยการกองคลัง
5.1.3	การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน
5.1.4	การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.5	การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้
5.1.6	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.7	การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

5.1.1 การพัฒนาแผนกลยุทธ์

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันโดยได้จัดทำ 1. แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574) 2. แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยผ่านการรวบรวมและศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ และได้ถ่ายทอดแผน นำแผนสู่การปฏิบัติ มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน รวมถึงการทบทวนการดำเนินงาน และได้พัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน โดยการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การพัฒนาแผนกลยุทธ์

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574) ที่ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อาทิ สถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การเปลี่ยนแปลงของประเทศไทย นโยบายระดับชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศไทย และการอุดมศึกษาของประเทศไทย ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ผลการตรวจประกันคุณภาพการศึกษา และจัดทำแบบสำรวจเพื่อสอบถามความคิดเห็นบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis) โดยวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย พบว่าสภาพแวดล้อมภายใน มีจุดแข็ง 8 ประเด็น จุดอ่อน 22 ประเด็น และสภาพแวดล้อมภายนอก มีโอกาส 7 ประเด็น และอุปสรรค 9 ประเด็น จากการวิเคราะห์ SWOT ดังกล่าวมหาวิทยาลัยได้นำผลที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ และประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปี 2561 (RMUTP Retreat 2018) เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561 เพื่อนำไปสู่การเป็นสถาบันการศึกษาพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการพัฒนาแผน และมหาวิทยาลัยได้นำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยมีวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยผู้สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบปฏิบัติเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีและเป็นที่ยิ่งของสังคม” เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ด้าน 19 เป้าประสงค์ 48 กลยุทธ์ (กนพ. 5.1.1 - 01)

2. มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 - 2574) โดยมีวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยผู้สร้างแรงบันดาลใจพัฒนาทักษะการคิดเป็นระบบปฏิบัติ

เป็นเลิศด้านเทคโนโลยีและเป็นที่ยอมรับของสังคม” แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยผ่านการศึกษาวิเคราะห์ทั้งบริบทภายในและภายนอก อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย และใช้หลักการบริหารคุณภาพโดยรวม Total Quality Management (TQM) ที่พัฒนากรอบครอบคลุมทุกพันธกิจตามหลัก Balanced Scorecard (BSC) 4 มิติ ได้แก่ มิติการพัฒนาองค์กร มิติประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มิติคุณภาพบริการ และมิติประสิทธิผลรวมถึงการบริหารการเงินและงบประมาณ และจากที่ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะ 15 ปี (พ.ศ.2560 - 2574) ที่มีความสัมพันธ์กับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2580) สำนั้กงบประมาณ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ประกอบกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำอื่น ได้จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) จึงขอเปลี่ยนแปลงชื่อแผนจากเดิม แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) เปลี่ยนเป็นแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ทั้งนี้ ได้นำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2561 (กณพ. 5.1.1 - 02)

การพัฒนาแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

3. จากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574) และแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) การดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะเกิดขึ้นได้ต้องมีแหล่งทรัพยากรทางการเงินมาสนับสนุน ซึ่งมหาวิทยาลัยมีแหล่งงบประมาณในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์จำนวน 3 แหล่ง ได้แก่ 1.จากงบประมาณรายจ่าย 2.จากงบประมาณเงินรายได้ คือค่าบำรุงการศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าเล่าเรียนของนักศึกษาแต่ละหลักสูตร และ 3. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยด้านอื่นๆ

แต่เนื่องด้วยบริบทสังคมทั้งภายในและภายนอกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จำนวนประชากรของประเทศที่เปลี่ยนแปลง อาทิ อัตราการเกิดน้อยลง ประชากรผู้สูงอายุมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น การขอรับการจัดสรรงบประมาณมีการเปลี่ยนแปลงโดยรัฐบาลให้การสนับสนุนการขอรับงบประมาณในลักษณะการบูรณาการมากขึ้น การให้หน่วยงานที่มีรายได้ของตนเองพยายามใช้เงินรายได้ของหน่วยงานเข้ามาบริหารจัดการมากขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยที่ทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับตัวและเตรียมรับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น รวมถึงจากการวิเคราะห์งบประมาณแสดงให้เห็นถึงการได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากภาครัฐมีแนวโน้มลดลงทุกปี และงบประมาณเงินรายได้ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการจัดการศึกษาก็มีแนวโน้มลดลง มหาวิทยาลัยจึงต้องวางกรอบแนวทางการบริหารการเงิน และคำนึงถึงการหารายได้อื่นๆ ด้วย ดังนั้น จึงพัฒนาแผนกลยุทธ์ไปสู่แผน กลยุทธ์ทางการเงิน โดยการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565) (กณพ. 5.1.1 - 03) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารและเป็นยุทธศาสตร์ทางการเงินในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างรายได้ในการเตรียมความพร้อมเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทางการเงิน พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Digital University ดังนี้ แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	กลยุทธ์ทางการเงิน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล</p> <p>- จัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่มีความน่าสนใจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงกับจำนวนศึกษาที่ลดลง และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามาลงทะเบียนเรียน เพื่อเปิดโอกาสสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัย</p>	<p>1.พิจารณาปรับทิศทางยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>- อัตราการเกิดของประชากรลด นักศึกษาลด รายได้ลด</p> <p>- การจัดสรรงบประมาณลดลง การใช้จ่ายจากงบรายได้สูงขึ้น</p> <p>- ความมั่นคงขององค์กรในระยะยาว ความสามารถในการหารายได้ การสะสมรายได้</p> <p>2.การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้เพียงพอในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์</p> <p>- การจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>มหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายตามยุทธศาสตร์การบริหาร</p> <p>มหาวิทยาลัย ดึงโครงการตามหมวดรายจ่าย ตามระเบียบสำนักงบประมาณ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ โดยมีงบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>งบประมาณรายจ่าย 853,407,000 บ.</p> <p>งบประมาณรายได้ 303,225,440 บ.</p> <p>รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 1,156,632,440 บ.</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา</p> <p>- แสวงหาแหล่งเงินทุนวิจัยภายนอก ด้วยการสร้างเครือข่ายกับองค์กรภายนอกระดับชาติหรือระดับสากลเพื่อนำเงินทุนมาจัดทำวิจัย</p>	<p>- การจัดสรรงบประมาณรายได้</p> <p>- การจัดหาแหล่งงบประมาณสนับสนุนอื่น ๆ</p> <p>3.แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน</p> <p>- งบประมาณแผ่นดิน : ได้รับ</p> <p>งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> <p>งบประมาณรายจ่าย 14,093,900 บ.</p> <p>งบประมาณรายได้ 2,430,500 บ.</p> <p>รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 16,542,400 บ.</p> <p>- มหาวิทยาลัยได้กำหนดการหารายได้จากการทำวิจัย</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ</p> <p>- สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้จากผลงานวิจัยแล้วนำไปบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ</p> <p>- ดำเนินการจัดโครงการบริการสังคม ทั้ง 2 รูปแบบ คือแบบให้เปล่า และแบบหารายได้</p>	<p>2562 จำนวน 875,500,900 บาท</p> <p>- งบประมาณเงินรายได้ : จัดทำ</p> <p>งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี</p> <p>งบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 308,314,140 บาท ซึ่งมาจากค่าบำรุงการศึกษา</p> <p>- งบประมาณอื่น ๆ : การให้บริการสังคม จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น การให้บริการเข้าพื้นที่ /ห้องประชุม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3</p> <p>งบประมาณรายจ่าย 4,999,800 บ.</p> <p>งบประมาณรายได้ 624,200 บ.</p> <p>รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 5,624,000 บ.</p> <p>- มหาวิทยาลัยได้กำหนดการหารายได้จากบริการสังคม</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>- บูรณาการองค์ความรู้ หรือสร้างองค์ความรู้ด้านศิลปะ วัฒนธรรม และทำนุบำรุงอย่างยั่งยืน</p>	<p>เงินบริจาค การรับทำวิจัย ดอกเบี้ยจากการลงทุน</p> <p>4.นโยบายการบริหารการเงิน</p> <p>- เสนอขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย โดยเน้นงบประมาณเชิงบูรณาการ ซึ่งมีโอกาสได้รับเงินจำนวนสูงขึ้นไป</p> <p>- จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ จากรายได้หลัก คือ รายได้จากการจัดการศึกษา</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <p>งบประมาณรายจ่าย 3,000,000 บ.</p> <p>งบประมาณรายได้ 2,034,200 บ.</p> <p>รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 5,034,200 บ.</p> <p>-มหาวิทยาลัยเน้นการสร้างจิตสำนึกในด้านการประหยัดและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อเป็นการลดรายจ่ายให้กับ</p>

ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	แสดงหลักการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	กลยุทธ์ทางการเงิน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรร่วมกันเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการสร้างรายได้เพิ่มจากพื้นที่ โดยอาจเปิดให้หน่วยงานภายนอก เข้ามาใช้บริการเช่าพื้นที่ต่างๆ - จัดตั้งสำนักจัดหารายได้ เพื่อเป็นสำนักงานที่ทำหน้าที่บริหารและบริการหน่วยงานกับการหาประโยชน์จากรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดผลดีแก่มหาวิทยาลัย 	<p>- รายได้สะสมของหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย สะสมจากรายได้อื่น ๆ เช่น รายได้จากบริการสังคม การบริหารทรัพย์สิน ดอกเบี้ยจากการลงทุน เพื่อความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว</p>	<p>มหาวิทยาลัย</p> <p>งบประมาณรายจ่าย 853,407,000 บ. งบประมาณรายได้ 303,225,440 บ. รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 1,156,632,440 บ. (เป็นตัวเลขเดียวกับยุทธศาสตร์ที่1เนื่องจากมีความเชื่อมโยงกัน)</p> <p>ทั้งนี้ นอกจากเงินงบประมาณรายจ่ายตามที่ได้รับจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ซึ่งมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานตามยุทธศาสตร์ โดยจัดสรรแยกตามหมวดรายจ่ายแล้ว มหาวิทยาลัยยังมีการบริหารจัดการในส่วนรายได้อื่นๆ (ตามที่ได้อธิบายในการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินแล้ว) โดยมีได้นำมาจัดสรรให้หน่วยงานแต่เก็บมาเป็นรายได้สะสมของหน่วยงาน เพื่อรองรับการปรับงบประมาณจากภาครัฐบาล</p>

การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

4. มหาวิทยาลัยดำเนินงานบูรณาการโดยแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้การดำเนินงานตาม 37 ดัชนีชี้วัด เพื่อใช้ดัชนีชี้วัดพร้อมค่าเป้าหมายรายปีเป็นกรอบแนวทางในการวัดความก้าวหน้า และวัดผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ และเพื่อให้หน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่ได้ระบุไว้ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงการตรวจสอบ ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำผลการดำเนินงานมาประกอบการพิจารณา แก้ไขปัญหา ปรับปรุงการดำเนินงาน วางแผนในอนาคตเพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุผลตามเป้าหมายสูงสุดต่อไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2561 และนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สู่การปฏิบัติ (กนผ. 5.1.1 - 04)

ทั้งนี้ เนื่องจากบริบททางยุทธศาสตร์มีการเปลี่ยนแปลงไปคือ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อบังคับใช้เป็นกฎหมาย เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 โดยพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงฯ พ.ศ. 2562 ได้

จัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมขึ้น เพื่อเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 รวมถึงเมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ได้สักระยะหนึ่งแล้วพบว่า ดัชนีชี้วัดบางตัวยังขาดประสิทธิภาพในการวัดผลการดำเนินงาน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการประจำปีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการทบทวนดัชนีชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2561 - 2564) เพื่อนำไปใช้พัฒนามหาวิทยาลัยโดยได้พิจารณาตามรายละเอียดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ เป็นรายตัว พร้อมทั้งพิจารณาค่าเป้าหมายดัชนีชี้วัดความสำเร็จฯ จากรองอธิการบดีทุกท่านและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนของแนวทางปฏิบัติในการติดตามประเมินผลความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี และนำข้อมูลเสนอต่อการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ได้อนุมัติดัชนีชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2561 - 2564) และจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 (กณพ. 5.1.1 - 05) และได้ถ่ายทอดดัชนีชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมาย (ปีการศึกษา 2561 - 2564) รวมถึงคู่มือดัชนีชี้วัดความสำเร็จดังกล่าวสู่การปฏิบัติ (กณพ. 5.1.1 - 06)

การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

5. มหาวิทยาลัยโดยกองนโยบายและแผน รวบรวมข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานจากทุกหน่วยงานในสังกัด และจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี จำนวน 2 ครั้ง ต่อปี ได้แก่ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา และกองนโยบายและแผนจะนำข้อเสนอแนะใช้ประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ในปีถัดไป โดยผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี มีรายละเอียด ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุค่าเป้าหมาย มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน พบว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามดัชนีชี้วัด จำนวน 40 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 65.57 ของดัชนีชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 61 ดัชนีชี้วัด จำแนกเป็น

▶ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 35 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 64.81 จากดัชนีชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 54 ดัชนีชี้วัด

▶ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี บรรลุค่าเป้าหมายจำนวน 5 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 71.43 จากดัชนีชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 7 ดัชนีชี้วัด

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561 (กณพ. 5.1.1 - 07) โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีข้อเสนอแนะ ในส่วนของจำนวนนักศึกษาที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยให้แต่ละคณะมีการวางแผนเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้มีมาตรการผลักดันให้นักศึกษาของแต่ละคณะสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด

แนวทางในการพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

ด้านการเรียนการสอน โดยเพิ่มและพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรใหม่ อาทิ หลักสูตรการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรการเรียนการสอนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก

ที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้มีจำนวนผู้เรียนในสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้น และเพื่อเป็นการส่งเสริม เพิ่มประสิทธิภาพด้านการเรียนการสอน โดยสนับสนุนให้อาจารย์ประจำผลิตผลงานวิชาการและปรับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น และมีศูนย์เฉพาะทางที่ช่วยส่งเสริมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยควรผลักดันให้มีผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการจดสิทธิบัตร การตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และพัฒนาต่อยอดงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์ ซึ่งจะสามารถเป็นแหล่งรายได้ในอนาคตของมหาวิทยาลัยอีกทางหนึ่งได้

ด้านการพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยสนับสนุนการเพิ่มและพัฒนาทักษะของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนด้านภาษาต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น เพื่อตอบรับการ input นักศึกษาต่างชาติ เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยและสอดรับการพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่สากล การจัดสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อดึงดูดให้บุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เข้ามาร่วมงานและร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยทางด้านการเรียนการสอน การบริหารจัดการ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และการเป็น Digital University

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีให้บรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561- 31 มีนาคม 2562) บรรลุค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 31 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 39.74 จากดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น 78 ดัชนีชี้วัด และเมื่อพิจารณาแยกเฉพาะรายดัชนีชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการไม่นับรวมดัชนีชี้วัดที่บรรลุผล ทั้งสิ้นจำนวน 47 ดัชนีชี้วัดจาก 78 ดัชนีชี้วัด พบว่า มีดัชนีชี้วัดที่ดำเนินการแล้วแต่ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมยังไม่แล้วเสร็จ จำนวน 22 ดัชนีชี้วัด ประกอบกับมีดัชนีชี้วัดที่ต้องรอผลการประเมินสิ้นปีงบประมาณ จำนวน 25 ดัชนีชี้วัด (จำแนกเป็นดัชนีชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ จำนวน 2 ดัชนีชี้วัด และดัชนีชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 จำนวน 23 ดัชนีชี้วัด)

ดังนั้น การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน มีผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายแล้วทั้งสิ้น จำนวน 31 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 58.49 จากดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น 53 ดัชนีชี้วัด (ไม่นับรวมดัชนีชี้วัดที่รอผลการประเมินสิ้นปีงบประมาณ) จำแนกเป็น

- ▶ ดัชนีชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 27 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 72.97 จากดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น 37 ดัชนีชี้วัด และเมื่อพิจารณาเฉพาะดัชนีชี้วัดที่ไม่นับรวมดัชนีชี้วัดที่รอผลการประเมินสิ้นปีงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกจำนวน 2 ดัชนีชี้วัด (ดัชนีชี้วัดที่ 5.3.1.1 และดัชนีชี้วัดที่ 5.3.2.2) พบว่าผลดัชนีชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ที่บรรลุผลค่าเป้าหมายจำนวน 27 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 77.14 จาก 35 ดัชนีชี้วัด

- ▶ ดัชนีชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 4 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 9.76 จากดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น 41 ดัชนีชี้วัด ซึ่งจาก 41 ดัชนีชี้วัดมี 23 ดัชนีชี้วัดที่ต้องรอผลการประเมินสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้นเมื่อพิจารณาเฉพาะดัชนีชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย (ไม่นับรวมดัชนีชี้วัดที่รอผลการประเมินสิ้นปีงบประมาณ) 4 ดัชนีชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 22.22 จาก 18 ดัชนีชี้วัด ซึ่งสาเหตุที่ดัชนีชี้วัดส่วนใหญ่ยังไม่

สามารถรายงานผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายได้ เนื่องจากเป็นดัชนีชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาและงานวิจัย ซึ่งต้องรอผลการประเมินสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 (กนผ. 5.1.1 - 08) โดยประธานได้พิจารณาผลการดำเนินงาน และมีข้อเสนอแนะมหาวิทยาลัยควรกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัดเป็นระยะควบคู่ไปกับการกำกับติดตาม ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและที่ประชุมมีมติเห็นชอบ มอบกองนโยบายและแผนแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 (กนผ. 5.1.1 - 09) มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)

แนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในสิ้นปีงบประมาณ ดังนี้

ด้านการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยให้คณะ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกันหารือเพื่อหาแนวทาง มาตรการและจัดทำแผนในการสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยและด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา ในการนำผลการสอบไปใช้ประโยชน์ต่อ หรือมีผลต่อการวัดผลด้านการเรียนการสอนตามหลักสูตร โดยเพิ่มเติมคุณสมบัติของนักศึกษาก่อนจบการศึกษา ในคู่มือนักศึกษา

ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเร่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการจดสิทธิบัตร การตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้น

และเนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ คาดว่าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการจะได้ผลการดำเนินงานที่สมบูรณ์และสำเร็จตามเป้าหมายเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

การทบทวนผลการดำเนินงาน

6. มหาวิทยาลัยมีการทบทวนผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และวัดผลด้วยระบบคุณภาพ PDCA เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานและทบทวนแผนยุทธศาสตร์คือการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน ตาม แผน ปฏิบัติราชการ ประจำปี และ นำ เสนอ ต่อ ผู้บ ริหาร ระดับ สูง และ สภามหาวิทยาลัยรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เพื่อทราบและขอข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย และ นำข้อเสนอแนะรอบ 6 เดือนมาปรับปรุงการดำเนินงานระหว่างปี เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานและ เพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้นตามกรอบเวลา และนำข้อเสนอแนะรอบ 12 เดือน ไปประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ในปีถัดไป

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 5.1.1 - 01	- แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 – 2574)
กนผ. 5.1.1 - 02	- แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
กนผ. 5.1.1 - 03	- แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565
กนผ. 5.1.1 - 04	- แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
กนผ. 5.1.1 - 05	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 วันที่ 22 พฤษภาคม 2562 ระเบียบวาระที่ 4.11 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 มีนาคม 2562)
กนผ. 5.1.1 - 06	- หนังสือที่ อว.0652.18/200 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 เรื่อง ขอส่งคู่มือดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลปีการศึกษา 2561-2564 (ฉบับปรับปรุง)
กนผ. 5.1.1 - 07	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2561 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2561 ระเบียบวาระที่ 4.3 พิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2561 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561)
กนผ. 5.1.1 - 08	- มติการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ระเบียบวาระที่ 4.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 มีนาคม 2562)
กนผ. 5.1.1 - 09	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 วันที่ 22 พฤษภาคม 2562 ระเบียบวาระที่ 4.11 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 มีนาคม 2562)

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบทภายในและภายนอก จึงมีนโยบายให้ ทบพวนศักยภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ชัดเจนยิ่งขึ้น
2.	มหาวิทยาลัยมีแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) ที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับเกณฑ์ของการประกันคุณภาพ ซึ่งได้มีการปฏิรูปกระบวนการจัดทำแผนในการทบทวนบริบทต่างๆ ที่ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายเกษม เจ็ดวรรณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางรตนมน จันทอรุทัย	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

5.1.2. การวิเคราะห์การเงิน

2. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน และการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตรโดยมีการมอบหมายกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบประสานงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุน ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูงของคณะ รวมทั้งผู้รับผิดชอบระดับต่าง ๆ

2. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตร พร้อมทั้งร่วมกันเสนอแนวทาง การดำเนินการต่างๆ กำหนดเกณฑ์การปันส่วนค่าใช้จ่าย การกระจายต้นทุนเข้าสู่หลักสูตร ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้.- และนำผลของการคำนวณต้นทุนมาวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรต่างๆ และนำเสนอให้คณะได้พิจารณาเพื่อเป็นการประเมินถึงการบริหารในแต่ละหลักสูตรของทุกคณะต่อไป (กค. 5.1.2-01) , (กค.5.1.2-02)

2.1 ข้อมูลค่าใช้จ่ายทุกรายการ เป็นค่าใช้จ่ายจริงทั้งงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ในพันธกิจการผลิตบัณฑิต ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

2.2 ค่าสาธารณูปโภค ทั้งมหาวิทยาลัยป็นเข้าสู่คณะด้วยจำนวนบุคลากรรวมกับค่า FTES

2.3 ค่าใช้จ่ายทุนการศึกษาบุคลากรเบิกจ่ายในกองคลัง นำสู่คณะตามรายชื่อของบุคลากร

2.4 นำค่าใช้จ่ายลงสู่สำนักงานคณบดี และหลักสูตรสาขาวิชา

2.5 ปันค่าใช้จ่ายจากสำนักงานคณบดี ลงสู่หลักสูตรสาขาวิชาด้วยจำนวนบุคลากรรวมกับค่า FTES

2.6 การคำนวณต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า โดยนำจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่า (FTES) หารต้นทุนรวมแต่ละหลักสูตรสาขาวิชา

3 ขอบเขตการคำนวณต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เป็นการนำต้นทุนของคณะจากรายงานทางการเงินของระบบบัญชี ทั้งงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้ ดังนี้

3.1 ขอบเขตด้านหลักสูตร การรายงานต้นทุนต่อหลักสูตร เป็นหลักสูตรที่เปิดสอนใน 9 คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 57 หลักสูตร

3.2 ขอบเขตด้านค่าใช้จ่าย เป็นค่าใช้จ่ายที่รายงานทางการเงินของระบบบัญชี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในผลผลิตการผลิตบัณฑิต ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค งบกลาง (ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร) ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน และค่าใช้จ่ายอื่น

3.3 ขอบเขตด้านเวลา เป็นผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คือ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

4 กองคลังดำเนินการเก็บและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำข้อมูลต้นทุนต่อหลักสูตรตามแนวทางข้างต้น

5 เมื่อดำเนินการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยได้นำส่งข้อมูลต้นทุนต่อหลักสูตรให้หน่วยงาน เพื่อพิจารณา และวิเคราะห์เพิ่มเติมถึงรายละเอียด ของต้นทุนต่อหลักสูตรที่สูงหรือต่ำ และนำข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการบริหารหลักสูตร ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน ดังนี้ (กค.5.1.2-03)

การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหลักสูตร

ด้านประสิทธิภาพ จากการวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตนักศึกษาในระดับปริญญาตรีต่อหลักสูตรสาขาวิชา แบ่งเป็น

1) หลักสูตรด้านสังคมศาสตร์ พบว่า หลักสูตรที่มีต้นทุนต่ำสุดคือ คณะบริหารธุรกิจ หลักสูตรวิชาการบัญชี มีต้นทุนต่อหน่วยเท่ากับ 44,150.75 บาท (โดยมีต้นทุนในการผลิต นักศึกษาจำนวน 54,678,940.75 บาท ค่า FTES เท่ากับ 1,238.46)

หลักสูตรที่มีต้นทุนสูงสุด คือ คณะศิลปศาสตร์ หลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์ มีต้นทุนต่อหน่วยเท่ากับ 184,508.49 บาท (มีต้นทุนในการผลิตนักศึกษาจำนวน 6,350,782.11 บาท ค่า FTES ที่ต่ำที่สุดคือ 34.42) เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่าเกิดจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูง เนื่องจากบุคลากรในสังกัดหลักสูตรนี้เป็นบุคลากรที่ต้องปฏิบัติการสอนในหลักสูตรอื่น ๆ ด้วย

2) หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งมีหน่วยงานใน 7 คณะ ประกอบไปด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และเมื่อได้พิจารณาแล้วพบว่า หลักสูตรที่มีต้นทุนต่ำสุด คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ หลักสูตรวิศวกรรมการบำรุงรักษา มีต้นทุนต่อหน่วย เท่ากับ 65,094.43 บาท (ต้นทุนการค่าใช้จ่ายรวม เท่ากับ 1,401,483.10 บาท และมีค่า FTES เท่ากับ 21.53)

หลักสูตรที่มีต้นทุนสูงสุดคือคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม หลักสูตรวิศวกรรมไฟฟ้า (ต่อเนื่อง) ใน มีต้นทุนต่อหน่วย เท่ากับ 339,780.78 บาท (มีต้นทุนในการผลิตนักศึกษาจำนวน 6,948,516.94 บาท มีค่า FTES เพียง 20.45) สาเหตุเพราะมีจำนวนนักศึกษาน้อยมาก จึงทำให้ต้นทุนต่อหลักสูตรสูงที่สุดในผลผลิตวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสูงกว่าด้านสังคมศาสตร์ เนื่องด้วยในทั้ง 7 คณะนี้มีค่าใช้จ่ายในการผลิตนักศึกษาในแต่ละงบรายจ่ายค่อนข้างสูง เช่น ค่าใช้จ่ายบุคลากรในส่วนของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในส่วนของค่าเสื่อมราคาที่ยังค่อนข้างสูงจากผลผลิตวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนี้ มีอาคารเรียนและครุภัณฑ์ที่ใช้ในการประกอบการจัดการศึกษาจำนวนมากในทุกคณะที่ค่อนข้างมาก

จะเห็นได้ว่าต้นทุนต่อหลักสูตรในการผลิตนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีต้นทุนต่อหลักสูตรที่ค่อนข้างสูง เนื่องจากมหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาในเรื่องต่อไปนี้

- 1) การพัฒนาอาจารย์ มหาวิทยาลัยได้มีโครงการพัฒนาอาจารย์ และมาตรการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงานทางวิชาการ ตลอดจนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยต่าง ๆ
- 2) การพัฒนานักศึกษาต้องมีความพร้อมทั้งด้านวิชาการและทักษะต่าง ๆ โดยจัดให้มีกิจกรรมสนับสนุนด้านต่าง ๆ
- 3) สิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน โดยสนับสนุนครุภัณฑ์ที่ทันสมัยและเทคโนโลยี เช่น การพัฒนาระบบการให้บริการ WIFI ทุกพื้นที่ห้องปฏิบัติการในทุกหลักสูตร

จากนโยบายดังกล่าว ส่งผลให้งบบุคลากร ค่าเสื่อมราคา ค่าตอบแทน และงบอุดหนุน สูง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงมหาวิทยาลัยมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และมีการนำต้นทุนต่อหลักสูตรมาใช้ เป็นเครื่องมือในการบริหารของมหาวิทยาลัย ว่าควรวางแผนและบริหารโดยให้ความสำคัญองค์ประกอบใดของต้นทุน รวมถึงการสะท้อนการคิดค่าเทอม การบริหารการใช้จ่ายให้เกิดความคุ้มค่า คุณภาพในการจัดการเรียนการสอนในแต่ละหลักสูตรเพื่อตัดสินใจเพิ่ม หรือควบคุมต้นทุน รวมถึงการเปิดหรือปิดหลักสูตร การประชาสัมพันธ์เชิงรุก หลักสูตรหรือโปรแกรมการเรียนที่ทันสมัย รวมถึงงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่เกิดนวัตกรรม สร้าง Stakeholder Engagement เพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน ให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้ปัญหาจริง Problem-based สามารถบริหารการจัดการ

เรียนการสอน อย่างมีคุณภาพและคุ้มค่า รวมถึงการบริหารการเงินเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัย
ในกำกับของรัฐต่อไป

อย่างไรก็ตาม จากการวิเคราะห์ข้อมูลต้นหลักสูตรในปีงบประมาณ 2561 พบว่า จำนวนนักศึกษาที่รับจริง
ต่ำกว่าแผนที่กำหนดไว้ และมีแนวโน้มจะลดลงเรื่อย ๆ ดังนั้นในการจัดทำงบประมาณประจำปี 2562 มหาวิทยาลัย
จึงมีนโยบายให้หน่วยงานทบทวนลดค่าใช้จ่ายในแต่ละงบรายจ่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า โดยการจัดทำ
แผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อลดค่าใช้จ่ายในกลุ่มของ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง รวมทั้งลดจำนวนกิจกรรม/โครงการที่มีความซ้ำซ้อนทั้งในผลผลิตด้านวิทยาศาสตร์ และ
ผลผลิตสังคมศาสตร์ และส่งเสริมให้การประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาให้ค่า FTES สูงขึ้นเพื่อให้
ต้นทุนต่อหลักสูตรลดลงและเกิดความคุ้มค่าในทุกหลักสูตรต่อไป (กค.5.1.2-04)

ด้านประสิทธิผล ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบกับค่าธรรมเนียมในการศึกษา อาจมีความไม่คุ้มค่าในบางหลักสูตร แต่
นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการในปีการศึกษา 2561 ที่ได้รับ
ชื่อเสียงมากมายอาทิเช่น

นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ทีม “RMUTP RACING” สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลเป็นตัวแทนของ
ประเทศไทยในการเข้าร่วมการแข่งขัน Shell Eco Marathon Asia 2018 ณ สนาม Changi Exhibition Centre
ประเทศสิงคโปร์ และได้รางวัลประเภท prototype (ICE) ลำดับที่ 11 ด้วยสถิติ 231.5 กิโลเมตร ต่อน้ำมันเชื้อเพลิง
1 ลิตร

นักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ได้รับรางวัลจากการแข่งขันทำอาหาร และการแกะสลักผักผลไม้ใน
งาน The 26th International Exhibition of Food & Drink, Hotel, Bakery, Restaurant & Foodservice
Equipment, Supplies & Services และนักศึกษาสาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีคหกรรม
ศาสตร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวดกระเช้าสร้างสรรค์จากผลิตภัณฑ์คหกรรมศาสตร์ ภายใต้โครงการ
เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์กับวัฒนธรรมไทย “กิน อยู่ อย่างไทย ก้าวไกลไปกับ Thailand 4.0”

นักศึกษาคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ ได้รับรางวัลด้าน
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (Future Logo Design Contest) ซึ่งได้รับรางวัล
ทุนการศึกษาพร้อมเกียรติบัตร Future Engineering Consultants CO., LTD และได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ
1 และรางวัลยอดเยี่ยมมากที่สุดอันดับ 2 ในการประกวดคลิปวิดีโอสร้างสรรค์ โครงการ dCubic Space Video
Contest จัดโดย dCubic Space นักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ในการ
ประกวด “สื่อวิดีโอคลิปรณรงค์บริจาคโลหิต” และได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ในการประกวด “สื่อภาพนิ่ง
Infographic รณรงค์บริจาคโลหิต” โครงการแบรนด์ พลังเพื่อเลือดใหม่

นักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และ โซ่อุปทาน ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2
จากการประกวดแข่งขันวิชาการ Start Up Transport 4.0 ซึ่งจัดโดยสมาคมขนส่งสินค้า และโลจิสติกส์ไทย
นักศึกษาสาขาวิชาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 Marketing Plan Contest 10.0
A.P.HONDA ในกิจกรรม Marketing Plan Contest โครงการ 10.0 by A.P. Honda

นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับรางวัลชมเชย และประกาศนียบัตรเหรียญเงินประเภท :
ทักษะวิชาชีพทางด้านไอที จากการแข่งขัน MOS Olympic Thailand Competition 2018 ซึ่งจัดโดยบริษัท เอ
อาร์ ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

นักศึกษาคณะศิลปศาสตร์ สาขาวิชาการโรงแรม ได้รับรางวัล “ราชมงคลสรรเสริญ” ผู้มีผลงานดีเด่นใน
วัฒนธรรมด้านภาษาไทย เนื่องในวันคล้ายวันพระราชทานนาม “ราชมงคล” ในงานมอบรางวัล “ราชมงคล
สรรเสริญ” ณ มทร.ธัญบุรี

นักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 และรองชนะเลิศอันดับ 2 พร้อมทุนการศึกษา 20,000 บาทและ 10,000 บาท จากการประกวดโครงการ Smart Guard Box ป้อมยามอัจฉริยะ โดยบริษัทสินธรณี พรอพเพอร์ตี้ จำกัด ณ ศูนย์การค้าวิคตอเรีย การ์เด้นส์ นักศึกษาสาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ได้พัฒนาและประดิษฐ์ สายรัดข้อมือฉุกเฉินสำหรับผู้สูงอายุซึ่งสามารถส่งสัญญาณเตือนภัย ช่วยเพิ่มความปลอดภัยและศักยภาพในการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุให้ดีขึ้น โดยใช้หลักของ Universal Design ซึ่งตอบโจทย์ผู้ใช้งานที่มีความหลากหลายทางกายภาพและสภาพแวดล้อม และนักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ได้รับรางวัลที่ 2 จากการประกวดออกแบบบรรจุภัณฑ์ ภายใต้งาน SCG Packaging x Wallpaper* The Challenge 2017 รับเงินรางวัล 30,000 บาท ภายใต้โจทย์การประกวดออกแบบบรรจุภัณฑ์ขนส่งผลิตภัณฑ์ซอสพริก ศรีราชา ตราศรีราชาพานิช

นักศึกษาคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้รับรางวัลประเภทการออกแบบเครื่องแต่งกายชายยอดเยี่ยม จากการประกวด Fashion Show Young Designer Awards 2018 ณ ศูนย์แสดงสินค้าไบเทคบางนา และนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ได้จัดโครงการแสดงผลงานนักศึกษาด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น The Debut Project 8 จัดโดย ณ ห้างสรรพสินค้า ZEN และสำหรับในปีการศึกษา 2560 บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครทั้ง 9 คณะ เมื่อจบการศึกษาแล้วได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ในระดับปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 83 ซึ่งถือว่าเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพพร้อมใช้

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.5.1.2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต หนังสือนำเสนอรายงานต้นทุนต่อหน่วยหลักสูตร
กค.5.1.2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ครั้งที่1/2562
กค.5.1.2-03	รายงานต้นทุนต่อหลักสูตรปีงบประมาณ พ.ศ.2561
กค.5.1.2-04	แผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

จุดเด่น
มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการคำนวณต้นทุน
จุดที่ควรพัฒนา
พัฒนากระบวนการจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตร เพื่อระบุค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตรให้ชัดเจนลดอัตราการปันส่วนค่าใช้จ่ายต่อหลักสูตร

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.สุใจ พรเจิมกุล	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายอภิสิทธิ์ ต้นอ่วม	ผู้อำนวยการกองคลัง

5.1.3. การบริหารความเสี่ยง

3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน โดยได้ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1130/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการด้านการจัดการบริหารความเสี่ยงฯ (กนผ.5.1.3-01) มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารความเสี่ยง ระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ตลอดจนจัดให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จำนวน 3 ระยะ เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 9 เมษายน และ 8 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมปรีซ์พาลาเซอ มหานคร กรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานและวิเคราะห์ผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยงฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 11 เรื่อง (กนผ.5.1.3-02) และการจัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (กนผ.5.1.3-03) แล้วพบว่า มีความเสี่ยงจำนวน 1 เรื่อง ที่จำเป็นต้องมีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ได้แก่ เรื่องแนวทางการพัฒนารายได้จากงานบริการสังคม และมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกหรือที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังนี้

1) มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีและความเป็นดิจิทัลแห่งศตวรรษที่ 21 ในมิติต่างๆ ดังนี้

- การเป็น Digital University
- การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
- การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะด้านดิจิทัลขั้นสูง
- การป้องกันชื่อเสียงภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยจากสื่อสังคมออนไลน์

2) ประเทศไทยมีแนวโน้มของโครงสร้างประชากรวัยเด็กมีจำนวนลดลง อัตราการเกิดมีแนวโน้มลดลงต่อเนื่อง ในขณะที่วัยผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งจะมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ในอนาคต เพราะมหาวิทยาลัยต้องอาศัยนักศึกษาในจำนวนที่มากพอในการดำเนินการ

3) สถานการณ์ปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐและเอกชน มีจำนวนหลายแห่งและมีความพร้อมในด้านการจัดการเรียนการสอนจึงทำให้เกิดอัตราการแข่งขันสูง

จากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังกล่าว คณะกรรมการฯ จึงได้ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 5 เรื่อง (กนผ.5.1.3-04) เสนอ

เข้าที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก (ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นชุดเดียวกันกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯของมหาวิทยาลัย) ครั้งที่ 1/2562 วาระที่ 4.2 เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และเสนอแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พร้อมทั้งแนวทางการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมระพีพัฒน์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี โดยที่ประชุมมีการพิจารณาดังนี้ **(กนพ.5.1.3-05)**

- เห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน จำนวน 11 เรื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผลการบริหารความเสี่ยงภาพรวมของมหาวิทยาลัย พบว่า มีความเสี่ยงลดลง คิดเป็นร้อยละ 91.00 และไม่ลดลง คิดเป็นร้อยละ 9.00 โดยความเสี่ยงที่ไม่ลดลง ได้แก่ การหารายได้จากงานบริการสังคม เนื่องจากไม่สามารถผลักดันให้มีการหารายได้ให้เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้ ซึ่งที่ประชุม ดังกล่าว เห็นชอบให้นำความเสี่ยง เรื่องดังกล่าว มาบริหารความเสี่ยงต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเรื่องดังกล่าว ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น สามารถนำรายได้จากงานบริการสังคมมาพัฒนาและบริหารกิจการมหาวิทยาลัย และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

- เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

1) การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็น Digital University
2) การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีประเทศไทย 4.0

3) แผนการหารายได้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้ของมหาวิทยาลัย

4) แผนการจัดการภาวะวิกฤตและประเด็นข่าว

5) แนวทางการพัฒนารายได้จากงานบริการสังคม

- เห็นชอบแนวทางการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อแต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ดำเนินการประเมินแผนบริหารความเสี่ยงฯ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ด้านนั้นๆ พร้อมทั้งกำกับติดตามการดำเนินงานให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต่อไป

3. มหาวิทยาลัยได้มีการถ่ายทอดแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ **(กนพ. 5.1.3-06)** และมีการกำกับ ติดตาม พร้อมทั้งประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน **(กนพ. 5.1.3-07)** โดยผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน ที่ได้จากผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นพบว่า สามารถลดระดับของความเสี่ยงลงและอยู่ในระดับที่มหาวิทยาลัยยอมรับได้ โดยมีการสรุปผลการรายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 **(กนพ. 5.1.3-08)**

จากการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ที่ได้วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ในกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงที่ 2 เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีประเทศไทย 4.0 มีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

ความเสี่ยง : การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีประเทศไทย 4.0

ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้	ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย																																																												
<p>1. การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีและความเป็นดิจิทัลแห่งศตวรรษที่ 21</p> <p>2. นโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศเปลี่ยนแปลงไป โดยเน้นการขับเคลื่อนประเทศยุคดิจิทัลเข้าสู่ประเทศไทย 4.0</p> <p>3. ปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐและเอกชนหลายแห่งที่มีความพร้อมในด้านการจัดการเรียนการสอน ซึ่งทำให้เกิดอัตราการแข่งขันสูง</p> <p>4. นักเรียนไม่มาสมัครเรียนเนื่องจากหลักสูตรล้าสมัย</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีการพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาวิชาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีประเทศไทย 4.0 และการจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการศึกษาเพื่อปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการรวมถึงได้ดำเนินการปรับปรุงอาคารเรียนให้มีความน่าสนใจ ทันสมัย ส่งผลให้ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัย มีจำนวน นักเรียน/นักศึกษาเข้ามาสมัครเรียนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งหลักสูตรที่รับนักศึกษาไว้สูงกว่าแผน มีรายละเอียด ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="587 705 1428 1691"> <thead> <tr> <th>สาขาวิชา</th> <th>แผนรับ นศ. (คน)</th> <th>จำนวน ที่มาสมัคร (คน)</th> <th>รับจริง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ภาคพิเศษ (ปวช.) จำนวน 4 สาขาวิชา</td> </tr> <tr> <td>1. ช่างยนต์-ยานยนต์</td> <td>35</td> <td>141</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>2. ช่างกลโรงงาน-เครื่องมือกล</td> <td>35</td> <td>62</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>3. ช่างไฟฟ้ากำลัง-ไฟฟ้ากำลัง</td> <td>70</td> <td>220</td> <td>81</td> </tr> <tr> <td>4. ช่างอิเล็กทรอนิกส์-อิเล็กทรอนิกส์</td> <td>35</td> <td>134</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td colspan="4">ระดับปริญญาตรี 4 ปี ปกติ จำนวน 13 สาขาวิชา</td> </tr> <tr> <td>1. การท่องเที่ยว</td> <td>70</td> <td>165</td> <td>75</td> </tr> <tr> <td>2. การโรงแรม</td> <td>70</td> <td>168</td> <td>88</td> </tr> <tr> <td>3. วิทยาคอมพิวเตอร์</td> <td>105</td> <td>178</td> <td>115</td> </tr> <tr> <td>4. การจัดการ-การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน</td> <td>70</td> <td>138</td> <td>83</td> </tr> <tr> <td>5. ระบบสารสนเทศ-พัฒนาซอฟต์แวร์</td> <td>70</td> <td>144</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>6. วิศวกรรมเครื่องกล</td> <td>70</td> <td>215</td> <td>91</td> </tr> <tr> <td>7. วิศวกรรมไฟฟ้า</td> <td>70</td> <td>217</td> <td>95</td> </tr> <tr> <td>8. วิศวกรรมโยธา</td> <td>30</td> <td>88</td> <td>43</td> </tr> </tbody> </table>	สาขาวิชา	แผนรับ นศ. (คน)	จำนวน ที่มาสมัคร (คน)	รับจริง (คน)	ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ภาคพิเศษ (ปวช.) จำนวน 4 สาขาวิชา				1. ช่างยนต์-ยานยนต์	35	141	44	2. ช่างกลโรงงาน-เครื่องมือกล	35	62	44	3. ช่างไฟฟ้ากำลัง-ไฟฟ้ากำลัง	70	220	81	4. ช่างอิเล็กทรอนิกส์-อิเล็กทรอนิกส์	35	134	44	ระดับปริญญาตรี 4 ปี ปกติ จำนวน 13 สาขาวิชา				1. การท่องเที่ยว	70	165	75	2. การโรงแรม	70	168	88	3. วิทยาคอมพิวเตอร์	105	178	115	4. การจัดการ-การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	70	138	83	5. ระบบสารสนเทศ-พัฒนาซอฟต์แวร์	70	144	85	6. วิศวกรรมเครื่องกล	70	215	91	7. วิศวกรรมไฟฟ้า	70	217	95	8. วิศวกรรมโยธา	30	88	43
สาขาวิชา	แผนรับ นศ. (คน)	จำนวน ที่มาสมัคร (คน)	รับจริง (คน)																																																										
ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ภาคพิเศษ (ปวช.) จำนวน 4 สาขาวิชา																																																													
1. ช่างยนต์-ยานยนต์	35	141	44																																																										
2. ช่างกลโรงงาน-เครื่องมือกล	35	62	44																																																										
3. ช่างไฟฟ้ากำลัง-ไฟฟ้ากำลัง	70	220	81																																																										
4. ช่างอิเล็กทรอนิกส์-อิเล็กทรอนิกส์	35	134	44																																																										
ระดับปริญญาตรี 4 ปี ปกติ จำนวน 13 สาขาวิชา																																																													
1. การท่องเที่ยว	70	165	75																																																										
2. การโรงแรม	70	168	88																																																										
3. วิทยาคอมพิวเตอร์	105	178	115																																																										
4. การจัดการ-การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	70	138	83																																																										
5. ระบบสารสนเทศ-พัฒนาซอฟต์แวร์	70	144	85																																																										
6. วิศวกรรมเครื่องกล	70	215	91																																																										
7. วิศวกรรมไฟฟ้า	70	217	95																																																										
8. วิศวกรรมโยธา	30	88	43																																																										

ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้	ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย			
	สาขาวิชา	แผนรับ นศ. (คน)	จำนวน ที่มาสมัคร (คน)	รับจริง (คน)
	9. วิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์	70	98	71
	10. ออกแบบแพชั่นและสิ่งทอ- ออกแบบแพชั่น	35	154	49
	11. อาหารและโภชนาการ***	150	279	180
	12. อุตสาหกรรมการบริการ อาหาร***	30	115	79
	13. เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน***	245	477	297
	ระดับปริญญาตรี 4 ปี สมทบ จำนวน 1 สาขาวิชา			
	1. ภาษาไทยประยุกต์	15	24	18
	ระดับปริญญาตรีเทียบโอน ปกติ จำนวน 4 สาขาวิชา			
	1. การตลาด-การบริหารการตลาด	70	136	76
	2. การบัญชี-การบัญชีการเงิน	35	69	40
	3. การจัดการ-การจัดการทั่วไป	35	52	42
	4. การจัดการ-การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	35	112	54
	ระดับปริญญาตรีเทียบโอนสมทบ จำนวน 4 สาขาวิชา			
	1. การบัญชี-การบัญชีบริหาร	60	128	73
	2. ระบบสารสนเทศ-คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	30	76	42
	3. วิศวกรรมเครื่องกล	25	87	34
	4. วิศวกรรมไฟฟ้า	25	119	38
	ระดับปริญญาตรี 2 ปีต่อเนื่อง ปกติ จำนวน 4 สาขาวิชา			
	1. เทคโนโลยีวิศวกรรมนวัตกรรม เพื่อความยั่งยืน	30	68	38
	2. วิศวกรรมอุตสาหการ- วิศวกรรมเครื่องกล	25	64	33
	3. อาหารและโภชนาการ	30	83	59
	4. การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	20	37	26
	ระดับปริญญาโท สมทบเสาร์-อาทิตย์ จำนวน 4 สาขาวิชา			
	1. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต- การจัดการ	20	29	23

ปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้	ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย			
	สาขาวิชา	แผนรับ นศ. (คน)	จำนวน ที่มาสมัคร (คน)	รับจริง (คน)
	2. คณะกรรมการ-อาหารและโภชนาการ	10	15	12
	3. คณะกรรมการ-การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	5	14	11
	4. คณะกรรมการ-ธุรกิจอาหาร	5	16	13
<p>หมายเหตุ : *** จำนวนส่วนต่างรับจริงเกินแผนตั้งแต่ 30 คนขึ้นไป</p> <p>จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และผลจากการปรับปรุงหลักสูตรในแต่ละสาขา ส่งผลให้ความเสี่ยงเรื่อง หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีฯ ลดลง</p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้มีการพัฒนาหลักสูตรในปีการศึกษา 2562 เพื่อให้ทันต่อพลวัตด้านเทคโนโลยีในระดับ mega trends ที่มีการเกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา และส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยมีการยกระดับมาตรฐานด้านหลักสูตร ให้เป็นที่สนใจของผู้เรียนและผู้ใช้บัณฑิตในทุกภาคส่วน จึงได้จัดทำหลักสูตรใหม่ จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้</p>				
ที่	หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562	สาขาวิชา	วัตถุประสงค์และความสอดคล้องกับ เทคโนโลยี 4.0	
1.	หลักสูตร ปรัชญาดุษฎี บัณฑิต	สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า	- เพื่อผลิตดุษฎีบัณฑิตที่มีความรู้ในการค้นคว้าวิจัยขั้นสูง การวิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหา และการพัฒนาวิชาชีพด้านวิศวกรรมไฟฟ้าซึ่งเป็นวิชาชีพที่มีความสำคัญต่ออุตสาหกรรมในยุค 4.0	
2.	หลักสูตร วิทยาศาสตร บัณฑิต	สาขาวิชา วิทยาการข้อมูล และเทคโนโลยี สารสนเทศ	- เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	
3.	หลักสูตร วิทยาศาสตร บัณฑิต	สาขาวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงธุรกิจ	- เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี มีความรู้ และความสามารถตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานภายใต้เทคโนโลยีดิจิทัล	

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมีผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ในกิจกรรมความเสี่ยงอื่นๆ ดังนี้

กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง	ผลการรายงาน																											
การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็น Digital University (ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์)	<p>- มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร พ.ศ. 2562 เพื่อรองรับการเป็น Digital University โดยเฉพาะและเป็นรูปธรรม โดยได้กำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 2 ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="438 555 1508 1086"> <thead> <tr> <th data-bbox="438 555 742 651">ยุทธศาสตร์</th> <th data-bbox="742 555 1125 651">เป้าประสงค์</th> <th data-bbox="1125 555 1508 651">ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="438 651 742 846">1. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล</td> <td data-bbox="742 651 1125 846">1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาฯ ของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา</td> <td data-bbox="1125 651 1508 846">1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล ค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ 50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="438 846 742 1086">5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ</td> <td data-bbox="742 846 1125 1086">5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</td> <td data-bbox="1125 846 1508 1086">5.1.2 ร้อยละบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านดิจิทัล ค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ 50</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน จำนวน 6 โครงการ และมีผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น 373 คน โดยมีผลการดำเนินการตามค่าเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="438 1344 1508 2020"> <thead> <tr> <th data-bbox="438 1344 491 1547">ที่</th> <th data-bbox="491 1344 758 1547">โครงการ</th> <th data-bbox="758 1344 970 1547">วัตถุประสงค์</th> <th data-bbox="970 1344 1082 1547">จำนวน (คน)</th> <th data-bbox="1082 1344 1310 1547">ค่าเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล (ร้อยละ)</th> <th data-bbox="1310 1344 1508 1547">ผลการดำเนินการ (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="438 1547 491 1749">1.</td> <td data-bbox="491 1547 758 1749">โครงการส่งเสริมบริการสังคมสู่ Digital Economy</td> <td data-bbox="758 1547 970 1749">- เพื่อฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์</td> <td data-bbox="970 1547 1082 1749">105</td> <td data-bbox="1082 1547 1310 1749">90.00</td> <td data-bbox="1310 1547 1508 1749">98.13</td> </tr> <tr> <td data-bbox="438 1749 491 2020">2.</td> <td data-bbox="491 1749 758 2020">โครงการกลยุทธ์การจัดการเรียนการสอนสู่โลกดิจิทัล</td> <td data-bbox="758 1749 970 2020">- เพื่อพัฒนาคณาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับกลุ่มผู้เรียนในศตวรรษที่ 21</td> <td data-bbox="970 1749 1082 2020">50</td> <td data-bbox="1082 1749 1310 2020">85.00</td> <td data-bbox="1310 1749 1508 2020">91.00</td> </tr> </tbody> </table>	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	1. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาฯ ของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา	1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล ค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ 50	5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ	5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	5.1.2 ร้อยละบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านดิจิทัล ค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ 50	ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	จำนวน (คน)	ค่าเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล (ร้อยละ)	ผลการดำเนินการ (ร้อยละ)	1.	โครงการส่งเสริมบริการสังคมสู่ Digital Economy	- เพื่อฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์	105	90.00	98.13	2.	โครงการกลยุทธ์การจัดการเรียนการสอนสู่โลกดิจิทัล	- เพื่อพัฒนาคณาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับกลุ่มผู้เรียนในศตวรรษที่ 21	50	85.00	91.00
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ																										
1. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	1.1 คณาจารย์พัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาฯ ของตนและเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา	1.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล ค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ 50																										
5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ	5.1 มีระบบการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	5.1.2 ร้อยละบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านดิจิทัล ค่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ 50																										
ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	จำนวน (คน)	ค่าเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะดิจิทัล (ร้อยละ)	ผลการดำเนินการ (ร้อยละ)																							
1.	โครงการส่งเสริมบริการสังคมสู่ Digital Economy	- เพื่อฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการตลาดออนไลน์	105	90.00	98.13																							
2.	โครงการกลยุทธ์การจัดการเรียนการสอนสู่โลกดิจิทัล	- เพื่อพัฒนาคณาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับกลุ่มผู้เรียนในศตวรรษที่ 21	50	85.00	91.00																							

กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยง	ผลการรายงาน					
	3.	โครงการการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์	60	85.00	85.00
	4.	โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานด้านสารบรรณ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	- เพื่อพัฒนาบุคลากรยุคใหม่ มีการทำงานที่ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ และการใช้ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	83	80.00	85.21
	5.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการสื่อสารองค์กรสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการสื่อสารองค์กรมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล	50	60.00	85.00
	6.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูล	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์มีความรู้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้	25	85.00	85.00
<p>จากตารางแสดงผลดังกล่าว พบว่า ผลการประเมินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร มีผลการดำเนินงานเกินค่าเป้าหมาย จำนวน 5 โครงการ และเป็นไปตามค่าเป้าหมาย จำนวน 1 โครงการ ส่งผลให้ความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยด้านยุทธศาสตร์ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเป็น Digital University มีแนวโน้มลดลง</p>						

4. มหาวิทยาลัย มีการทบทวนการประเมิน และปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยได้นำผลการอบรมฝึกปฏิบัติ (Workshop) ในโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2561 และผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมถึงการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ทั้งนี้ ในรอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัย จะนำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าวเสนอในที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ในวันที่ 26 มิถุนายน 2562 เพื่อรับทราบ และมหาวิทยาลัย จะมีการติดตามพร้อมทั้งประเมินผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ รอบ 12 เดือน เพื่อเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ในลำดับต่อไป

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กนผ. 5.1.3-01)	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1130 /2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(กนผ. 5.1.3-02)	หนังสือที่ ศธ 0581.16/770 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขอให้รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน
(กนผ. 5.1.3-03)	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน
(กนผ. 5.1.3-04)	แผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(กนผ. 5.1.3-05)	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 1/2562 วาระที่ 4.2 เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และเสนอแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พร้อมทั้งแนวทางการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562
(กนผ. 5.1.3-06)	หนังสือที่ ศธ 0581.16/767 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง ส่งแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(กนผ. 5.1.3-07)	หนังสือที่ ศธ 0581.16/104 วันที่ 28 มีนาคม 2562 เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน
(กนผ. 5.1.3-08)	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัย มีกระบวนการในการส่งเสริมให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดอบรม โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ โดยได้มีการจัดอบรมฝึกปฏิบัติ (Workshop)
2.	มหาวิทยาลัย มีการให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในระดับหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	นายกฤษณ์ เจ็ดวรรณะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางรตนมน จันทร์อุทัย	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

5.1.4. การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

☑ 4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยมีการบริหารงาน และการจัดการองค์รวมถึงการกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

ในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจตุรบรรพชาประมาณรายจ่ายประจำปี และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 และแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) บริบทต่างๆ ภายใต้การบริหารของอธิการบดี ดังนี้

1.1 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

1.1.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณไว้ร้อยละ 80 ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์ 48 กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 61 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น

- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 54 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การจตุรบรรพชาประมาณฯ 2561 7 ตัวชี้วัด (กบ.5.1.4-01)

1.1.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณไว้ร้อยละ 80 ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 19 เป้าประสงค์ 61 กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 78 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น

- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 37 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การจตุรบรรพชาประมาณฯ 2562 41 ตัวชี้วัด (กบ.5.1.4-02)

1.2 ผลจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย พบว่ามหาวิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามแผน และเป็นที่รู้จัก ยอมรับของสังคมโดยมีรางวัลการันตี ดังนี้

1.2.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดจำนวน 40 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 61 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 65.57 (กบ.5.1.4-03)

- รศ.สุภัทรา โกไศยกานนท์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับรางวัลอินทจักร สาขาบุคคลสำคัญที่น่ายกย่องแห่งปี พ.ศ. 2561 และ ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า ได้รับรางวัล สาขาผู้บริหารยอดเยี่ยมแห่งปี พ.ศ. 2561 จากสมาคมพัฒนาผู้ประกอบการวัยรุ่นไทยและวัยทำงาน องค์การวัยรุ่นอาเซียนเพื่อความร่วมมือและการหารือในภูมิภาค ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัลพลาซ่าแจ้งวัฒนะ เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2561 การได้รับรางวัลดังกล่าวเป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ เป้าประสงค์ที่ 5.3 การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล

- นักศึกษาคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้รับรางวัลการออกแบบเครื่องแต่งกายชายยอดเยี่ยม จากการประกวด fashion show Young Designer Awards 2018 รวมทั้งนักศึกษา คณะบริหารธุรกิจและคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ 2 ประเภททีมจากการแข่งขันมหากลุ่มระดับอุดมศึกษาชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2561

- คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ครุว่า 10 รางวัล การแข่งขันทำอาหารและแกะสลักในงาน THAIFEX-world of Food Asia 2018 จัดโดยกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ร่วมกับหอการค้าไทย และโคโลญ เมสเซ่ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2561 ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

การได้รับรางวัลดังกล่าวของนักศึกษาคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่นและคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ เป้าประสงค์ที่ 3.2 ระบบบริหารจัดการด้านบริการวิชาการมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแข่งขัน (กบ.5.1.4-04)

- จากการประเมินผลสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำที่ตรงสาขาวิชาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 77 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 71.36 และผู้สำเร็จการศึกษาศรีปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 85 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 92.40 จากการที่นักศึกษาได้งานทำที่ตรงสาขาวิชาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล เป้าประสงค์ที่ 1.4 บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและเป็นที่ยอมรับของสังคม (กบ.5.1.4-05)

1.2.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดจำนวน 31 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 78 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 39.74 (กบ.5.1.4-06)

- ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี จากเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 93.67 จากการที่นักศึกษาได้งานทำที่ตรงสาขาวิชาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล เป้าประสงค์ที่ 1.4 บัณฑิตคิดเป็นระบบ ปฏิบัติเป็นเลิศ มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและเป็นที่ยอมรับของสังคม (กบ.5.1.4-07)

2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

การบริหารราชการให้หน่วยงานใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน ระยะเวลา ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการตามพันธกิจในการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เสียงบประมาณในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัย (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 และแผนปฏิบัติการประจำปี) เพื่อจัดทำแผนงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์ ตามกรอบระบบงานงบประมาณที่เน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้งบประมาณ ตามกำหนดสำนักงบประมาณและมหาวิทยาลัยได้เสนอรายงานการติดตามเป็นประจำปีทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ 2561 และปีงบประมาณ 2562 นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้ (กบ.5.1.4-08 - กบ.5.1.4-19)

2.1 นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานทั่วองค์กร เพื่อให้การจัดส่ง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด เกิดความสะดวกรวดเร็ว ประหยัดเวลา ลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดค่ากระแสไฟฟ้าจากการถ่ายสำเนาเอกสาร และที่สำคัญทำให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น (กบ.5.1.4-20)

2.2 นำระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (Business Process Management – BPM) ระบบการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กร (Enterprise Resource Planning –ERP) และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management – HRM) มาบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างกองนโยบายและแผน กองคลัง และกองบริหารงานบุคคล เพื่อความเชื่อมโยงทางด้านข้อมูลให้เกิดความสะดวกคล่องตัว และรวดเร็วในการปฏิบัติงานร่วมกัน (กบ.5.1.4-21)

2.3 มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจ และตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เช่น

- 1) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ 17-19 ธันวาคม 2561 (กบ.5.1.4-22)
- 2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562 กิจกรรมที่ 2 ออกเป็น 3 ระยะ ดังนี้
ระยะที่ 1 ดำเนินโครงการฯ วันที่ 20-22 มีนาคม 2562
ระยะที่ 2 ดำเนินโครงการฯ วันที่ 3 เมษายน 2562
ระยะที่ 3 ดำเนินโครงการฯ วันที่ 3 พฤษภาคม 2562 (กบ.5.1.4-23)
- 3) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สินในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2561 (กบ.5.1.4-24)
- 4) โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานด้านสารบรรณ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” ระหว่างวันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2562 (กบ.5.1.4-25)

3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริการสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการที่หลากหลายและแตกต่างของนักศึกษา บุคลากร ประชาชน ผู้รับบริการ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสังคม และประเทศชาติ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้รับบริการ ดังนี้

3.1 จัดกิจกรรม โครงการรับฟังความคิดเห็น พบปะบุคลากร และกิจกรรม/โครงการเผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชน และเป็นการบริการทางวิชาการแก่สังคม เช่น

- 1) โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ทางธุรกิจ รุ่น 2 ในวันที่ 1 กันยายน 2561 (กบ.5.1.4-26)
- 2) โครงการการจัดการธุรกิจและการตลาดดิจิทัลสำหรับผู้ประกอบการและชุมชนในยุค 4.0 ระหว่างวันที่ 13-14 กันยายน 2561 (กบ.5.1.4-27)
- 3) โครงการซ่อมรอยยิ้ม สร้างความสุข พี่ให้น้อง ระหว่างวันที่ 8-10 พฤศจิกายน 2561 (กบ.5.1.4-28)

3.2 มหาวิทยาลัย จัดให้มีการให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการขั้นตอน ในการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานอย่างมีระบบ อาทิ เช่น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดให้มีจุดศูนย์กลางในการให้บริการครบวงจรแก่นักศึกษา หรือที่เรียกว่า one stop service ซึ่งนักศึกษาทุกคนของมหาวิทยาลัย สามารถติดต่อเพื่อขอเอกสารสำคัญทุกอย่างได้ในจุดเดียว โดยกำหนดกระบวนการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าจะได้รับเอกสารสำคัญภายในเวลาที่กำหนด อีกทั้งได้รับการบริการที่ดี และตอบสนองความต้องการของตนเองได้ (กบ.5.1.4-29)

3.3 มหาวิทยาลัย จัดให้มีการให้บริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการในเรื่องสิทธิต่างๆ เช่น กระบวนการขั้นตอนการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี การขอพระราชทานเพลิงศพ การขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับบำเหน็จตกทอด (กบ.5.1.4-30 – กบ.5.1.4-33)

3.4 การตอบสนองการให้บริการและการแก้ไขข้อร้องเรียน ได้แก่

จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น การประเมินความพึงพอใจ รวมถึงช่องทางการร้องทุกข์จากผู้รับบริการ บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย โดยมหาวิทยาลัยได้แจ้งเวียนช่องทางต่างๆ ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และหนังสือแจ้งเวียนถึงหน่วยงานสังกัด ดังนี้

1) จัดให้มีกล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์ ประจำอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 หน้ากองสื่อสารองค์การ (กบ.5.1.4-34)

2) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://app.rmutp.ac.th/rulesrequest/RequestIntro.aspx> (กบ.5.1.4-35)

3) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางโทรศัพท์สายตรงกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ เบอร์ 02-665-3743

4) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางหนังสือระบบสารบรรณ (กบ.5.1.4-36)

5) มีช่องทางประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ <http://reg.rmutp.ac.th/registrar/home.asp> (กบ.5.1.4-37)

6) มีช่องทางประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ <http://std.offpre.rmutp.ac.th/survey/2/> (กบ.5.1.4-38)

7) มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีต่อคุณภาพหลักสูตรและงานทะเบียน <http://203.158.144.140/QCur/> (กบ.5.1.4-39)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้รับบริการ ทราบถึงกระบวนการขั้นตอนของการดำเนินการการร้องเรียน(กบ.5.1.4-40)

3.5 มีระบบห้องสมุดอัตโนมัติ เพื่อให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปค้นหาหนังสือ บทความ งานวิจัย วิทยานิพนธ์แบบออนไลน์ <http://lib.rmutp.ac.th/main/index.aspx> (กบ.5.1.4-41)

4. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)

เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำผลการประเมิน มาพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น โดยสภามหาวิทยาลัยได้ออกประกาศ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 (กบ.5.1.4-42) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ งานคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มีการทบทวนการบริหารที่ผ่านมา ได้ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน ของการบริหารงาน เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาคณะ สถาบัน สำนัก โดยการประเมินคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จะประเมินทุกปีการศึกษา สำหรับปีการศึกษา 2561 สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ดังนี้

4.1 คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 29/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี จำนวน 9 คณะ ลงวันที่ 5 กันยายน 2561 (กบ.5.1.4-43)

4.2 คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 32/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 (กบ.5.1.4-44)

4.3 คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 30/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 5 กันยายน 2561 (กบ.5.1.4-45)

จากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ได้สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา และมอบคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ดำเนินการจัดทำ Improvement Plan ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และมหาวิทยาลัยจะดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตาม Improvement Plan (กบ.5.1.4-46)

5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยได้ตามกฎหมาย อย่างเสรี และตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดแนวทางการทำงานไว้ดังนี้

5.1 ในบางกิจกรรม มหาวิทยาลัยฯ ใช้วิธีการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการเพื่อเน้นความเป็นกลาง ความโปร่งใสและความมีส่วนร่วมในการบริหารงาน โดยให้มีตัวแทนของบุคลากรทั้งด้านบริหาร ด้านวิชาการ และ ด้านสนับสนุนวิชาการ รวมถึงบุคคลภายนอก ร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อร่วมทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ด้านวิชาการ และด้านบริหารงาน ให้เกิดความเป็นธรรม เช่น คณะกรรมการพิจารณาจัดทำหลักสูตร (กบ.5.1.4-47) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กบ.5.1.4-48) คณะกรรมการประจำคณะ (กบ.5.1.4-49)

5.2 มหาวิทยาลัยฯ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลทั้ง แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-document)

5.3 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่สอบทานสาระสำคัญทางการเงิน บัญชี ความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน พิจารณาความพอเพียงในการบริหารความเสี่ยง และเสนอแนะ มาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น โดยกรรมการฝ่ายข้างมากประกอบด้วยบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ไม่มีส่วนได้เสีย มีอิสระในการสอบทานและมีความเป็นกลาง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชชมงคลพระนคร ที่ 12/2559 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 (กบ.5.1.4-50)

5.4 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อวางหลักการ และรวบรวมเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์ในการรับการตรวจประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการ ททุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร ที่ 308/2562 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2562 (กบ.5.1.4-51) และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน (กบ.5.1.4-52)

5.5 จัดให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร และนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร (กบ.5.1.4-53)

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

มหาวิทยาลัย สนับสนุนให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้าร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็น ร่วม เสนอปัญหาและตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีทิศทางในการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพและยุติธรรม ดังนี้

6.1 ในการกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้มีความเท่า เทียมกัน มหาวิทยาลัย จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยตัวแทนจากบุคลากรทุก ประเภท ทั้งจากผู้บริหาร กลุ่มวิชาการ และกลุ่มสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้ตัวแทนของบุคลากรแต่ละกลุ่มมีโอกาส ร่วมกันกำหนดตัดสินใจรูปแบบในการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เกี่ยวข้อง ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร ที่ 511/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทค โนโลยีราชชมงคลพระนคร ลงวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2561 (กบ.5.1.4-54)

6.2 แต่งตั้งบุคลากรจากทุกหน่วยงานร่วมเป็นคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อวาง หลักการ และรวบรวมเอกสารเชิงประจักษ์ในการตอบแบบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามคำสั่ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 308/2562 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน (กบ.5.1.4-55)

6.3 จัดให้คณบดีทุกคณะร่วมประชุมเพื่อเลือกตัวแทนทำหน้าที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี แทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์ ฤทธิ์ทอง ซึ่งได้พ้นจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผลการคัดเลือกคณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่นได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ลงวันที่ 20 กันยายน 2561 (กบ.5.1.4-56)

6.4 ในการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน /ผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งสามปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดำเนินการให้ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ ผู้อำนวยการสำนัก ประชุมคัดเลือกกันเอง เพื่อให้ได้ตัวแทนของผู้บริหารแต่ละประเภทมาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย(กบ.5.1.4-57)

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว คล่องตัว ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการให้ได้รับบริการที่รวดเร็วยิ่งขึ้น จำเป็นที่จะต้องกระจายอำนาจหรือโอนอำนาจการตัดสินใจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภาระกิจบางประการไปยังผู้บริหารระดับรองอธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน ซึ่งมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการกระจายอำนาจและมอบอำนาจ ดังนี้

7.1 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว โดยมอบอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบไปยังรองอธิการบดี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 1283/2561 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2561 คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 132/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 21 มกราคม 2562 และคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 205/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 (กบ.5.1.4-58)

7.2 อธิการบดีมีคำสั่งมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้มีความเหมาะสม เอื้อประโยชน์ต่อการบริหารงานให้มีความคล่องตัว เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น ตามคำสั่งที่ 377/2560 เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560 (กบ.5.1.4-59)

8. หลักนิติธรรม (Rule of law)

เพื่อให้การบริหารงานราชการของมหาวิทยาลัย เป็นไปโดยถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อีกทั้งไม่เกิดการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม มหาวิทยาลัย ได้วางแนวทางในการปฏิบัติงานไว้ดังนี้

8.1 ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561 ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561 (กบ.5.1.4-60)

8.2 แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 โดยแก้ไขค่านิยม คำว่า “คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” ในข้อบังคับดังกล่าวให้มีความหมายครอบคลุมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนมีสิทธิเลือกและรับเลือกให้ทำหน้าที่เป็นกรรมการในสภาคณาจารย์ประจำและข้าราชการ อันเป็นการลดปัญหาการเลือกปฏิบัติระหว่างข้าราชการ

กับพนักงานมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับความในข้อ 4 ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 37/2560 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2560 เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบัน อุดมศึกษา (กบ.5.1.4-61)

9. หลักความเสมอภาค (Equity)

การปฏิบัติราชการเพื่อให้บุคลากร หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องข้อได้เสีย ได้รับการปฏิบัติหรือรับบริการ อย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน ถือเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้รับบริการหรือบุคลากรในสังกัดพึงได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมาย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติมาอย่างเคร่งครัดโดยตลอด ดังนี้

9.1 ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่า ด้วยลูกจ้างชั่วคราวเท่านั้น โดยไม่มีการจำกัดเงื่อนไขของผู้สมัครในเรื่องเพศ ถิ่นกำเนิด ภาษา ความพิการทางกาย หรือการเป็นผู้ได้รับเกียรติยศแต่อย่างใด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัคร บุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2561 (กบ.5.1.4-62)

9.2 การประกาศรับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งในตำแหน่ง ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยไม่มีการจำกัดเงื่อนไขในเรื่องคุณสมบัติว่าต้องเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนครเท่านั้น ถึงจะมีสิทธิสมัครหรือรับการเสนอชื่อได้

9.2.1 การสรรหาคณะบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ตามประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดการสรรหาคณะบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2561 (กบ.5.1.4-63)

9.2.2 การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศตาม ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 (กบ.5.1.4-64)

9.2.3 การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตาม ประกาศ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 (กบ.5.1.4-65)

9.2.4 การสรรหาคณะบดีคณะบริหารธุรกิจ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2561 (กบ.5.1.4-66)

9.2.5 การสรรหาคณะบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2561 (กบ.5.1.4-67)

9.2.6 การสรรหาคณะบดีคณะศิลปศาสตร์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2561 (กบ.5.1.4-68)

9.2.7 การสรรหาคณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2561 (กบ.5.1.4-69)

9.3 การจัดสวัสดิการที่จ่ายเงินช่วยเหลือแก่สมาชิกจากเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ตามประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2561 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยฯ ลงวันที่ 4 เมษายน 2561 ในประกาศฉบับนี้ กำหนดนิยามคำว่า “สมาชิกสวัสดิการ” หมายความว่า บุคลากรทุกประเภทของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย โดยไม่มีข้อยกเว้นหรือเลือกปฏิบัติในการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง (กบ.5.1.4-70)

10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

ในการดำเนินงานต่าง ๆ ที่ต้องอาศัยมติของคณะกรรมการ คณะทำงานหรือกลุ่มบุคคลที่มีภูมิลำเนาหรือที่อยู่อาศัยในเขตพื้นที่มหาวิทยาลัยฯ จำเป็นที่มหาวิทยาลัยต้องแจ้งกลุ่มบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้เสียเพื่อประชุมลงมติหาข้อยุติหรือข้อสรุปโดยเสียงข้างมาก ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย สนับสนุนส่งเสริม ให้คณะ/กลุ่มบุคคลต่าง ๆ หรือผู้มีประโยชน์ได้เสียที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดลิสต์ไว้ ได้ประชุมลงมติหรือหาข้อสรุปตามวาระ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

10.1 ในการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการแทนตำแหน่งที่ว่างลง มหาวิทยาลัยฯ จัดให้บุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ร่วมใช้สิทธิเลือกตั้งผู้สมัครเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุด เป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการตามลำดับก่อนหลัง ตามประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2561 (กบ.5.1.4-71)

10.2 ในการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง มหาวิทยาลัยฯ จัดให้บุคคลที่มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ร่วมใช้สิทธิเลือกตั้งผู้สมัครเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งสูงสุด เป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตามลำดับก่อนหลัง ตามประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่างลง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 (กบ.5.1.4-72)

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-02	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.4-03	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-04	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-05	รายงานประจำปี 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-06	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562)
กบ. 5.1.4-07	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562)
กบ. 5.1.4-08	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ณ สิ้นไตรมาส 1 (1 ตุลาคม 2559 – 31 ธันวาคม 2560) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-09	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แบบบูรณาการ (IP) ณ สิ้นไตรมาส 1 (1 ตุลาคม 2559 – 31 ธันวาคม 2560) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-10	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ณ สิ้นไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-11	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แบบบูรณาการ (IP) ณ สิ้นไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-12	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ณ สิ้นไตรมาส 3 (1 ตุลาคม 2560 – 30 มิถุนายน 2561) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-13	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แบบบูรณาการ (IP) ณ สิ้นไตรมาส 3 (1 ตุลาคม 2560 – 30 มิถุนายน 2561) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-14	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ณ สิ้นไตรมาส 4 (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-15	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แบบบูรณาการ (IP) ณ สิ้นไตรมาส 4 (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-16	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ณ สิ้นไตรมาส 1 (1 ตุลาคม 2561 – 31 ธันวาคม 2561) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-17	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แบบบูรณาการ (IP) ณ สิ้นไตรมาส 1 (1 ตุลาคม 2561 – 31 ธันวาคม 2561) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-18	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แบบบูรณาการ (IP) ณ สิ้นไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-19	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แบบบูรณาการ (IP) ณ สิ้นไตรมาส 2 (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-20	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-doc) ในระบบสารสนเทศ จากหน้าเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.4-21	หนังสือสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ ศธ 0581.12/144 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2552 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบงาน ERP BPM และHRM เพื่อเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.4-22	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3402 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากร สายสนับสนุนบรรจุใหม่
กบ. 5.1.4-23	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/498 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562 กิจกรรมที่ 2
กบ. 5.1.4-24	หนังสือกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0581.15/1084 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน
กบ. 5.1.4-25	หนังสือกองกลาง งานบริหารทั่วไป ที่ ศธ 0581.14/- ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานด้านสารบรรณ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
กบ. 5.1.4-26	หนังสือศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ งานบริหารทั่วไป ที่ ศธ 0581.28/104 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างการเรียนรู้ทางธุรกิจ รุ่นที่ 2
กบ. 5.1.4-27	หนังสือศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ งานบริหารทั่วไป ที่ ศธ 0581.28/88 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดการธุรกิจและการตลาดดิจิทัลสำหรับผู้ประกอบการและชุมชนในยุค 4.0
กบ. 5.1.4-28	หนังสือองค์การนักศึกษา ที่ อน.มทรพ.055/2561 ลงวันที่ 24 กันยายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการซ่อมรอยยิ้ม สร้างความสุข พี่ให้น้อง
กบ. 5.1.4-29	ขั้นตอนการขอเอกสารสำคัญทางการศึกษา
กบ. 5.1.4-30	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี
กบ. 5.1.4-31	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอพระราชทานเพลิงศพ
กบ. 5.1.4-32	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จบำนาญ
กบ. 5.1.4-33	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จตกทอด
กบ. 5.1.4-34	ภาพกล่องแดงรับเรื่องร้องเรียนและข้อคิดเห็น บริเวณชั้น 1 อาคารสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-35	เว็บไซต์ร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยของมหาวิทยาลัย http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd
กบ. 5.1.4-36	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ ที่ ศธ 0581.17/275 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง เวียนแจ้งช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย
กบ. 5.1.4-37	เว็บไซต์ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ของมหาวิทยาลัย http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd
กบ. 5.1.4-38	เว็บไซต์แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ http://std.offpre.rmutp.ac.th/survey/2/
กบ. 5.1.4-39	เว็บไซต์แบบประเมินความพึงพอใจ ของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีต่อคุณภาพหลักสูตร และระบบงานทะเบียน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://203.158.144.140/OCur/
กบ. 5.1.4-40	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/599 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่องแจ้งแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
กบ. 5.1.4-41	เว็บไซต์ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ WALAI Autolib http://lib.rmutp.ac.th/main/index.aspx
กบ. 5.1.4-42	ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560
กบ. 5.1.4-43	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 29/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานของคณบดี ลงวันที่ 5 กันยายน 2561
กบ. 5.1.4-44	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 29/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ลงวันที่ 5 กันยายน 2561 และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 32/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561
กบ. 5.1.4-45	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 30/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 5 กันยายน 2561
กบ. 5.1.4-46	แผนการพัฒนาปรับปรุง Improvement Plan ตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ปีการศึกษา 2560
กบ. 5.1.4-47	คำสั่งคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 036/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการพัฒนาหลักสูตร คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2559 และคำสั่งคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 016/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร พ.ศ. 2559 คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ลงวันที่ 7 มีนาคม 2559
กบ. 5.1.4-48	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 29/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2559
กบ. 5.1.4-49	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1990/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนแทนตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ 23 กันยายน 2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-50	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 12/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559
กบ. 5.1.4-51	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 308/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2562 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2562
กบ. 5.1.4-52	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562
กบ. 5.1.4-53	มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 และ นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562
กบ. 5.1.4-54	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 511/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2561
กบ. 5.1.4-55	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 308/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2562 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562
กบ. 5.1.4-56	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ลงวันที่ 20 กันยายน 2561
กบ. 5.1.4-57	ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ 23 เมษายน 2562
กบ. 5.1.4-58	- คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 205/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 - คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 132/2562 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 21 มกราคม 2562 - คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1283/2561 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2561
กบ. 5.1.4-59	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 377/2560 เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560
กบ. 5.1.4-60	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2561
กบ. 5.1.4-61	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 5 กันยายน 2561

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-62	แผนดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (สายสนับสนุน) สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 6/2561 (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบภายใน กองคลัง กองนโยบายและแผน และกองบริหารงานบุคคล)
กบ. 5.1.4-63	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อ บุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2561
กบ. 5.1.4-64	ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561
กบ. 5.1.4-65	ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561
กบ. 5.1.4-66	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อ บุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2561
กบ. 5.1.4-67	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อ บุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2561
กบ. 5.1.4-68	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อ บุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2561
กบ. 5.1.4-69	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อ บุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2561
กบ. 5.1.4-70	ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2561 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 4 เมษายน 2561
กบ. 5.1.4-71	ประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ แทนตำแหน่งที่ว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2561

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.4-72	ประกาศคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) เรื่อง การรับสมัครและการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ดร.พัทรียา เห็นกลาง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางนงลักษณ์ ทองนาค	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

5.1.5.การจัดการความรู้

5. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการจัดการความรู้ตามระบบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ โดยจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้มีขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินงานการจัดการความรู้ในแนวทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ขั้นวิเคราะห์องค์ความรู้ที่จำเป็น

ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อวิเคราะห์องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากองค์ความรู้ที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการพัฒนาสมรรถนะการทำงานในมหาวิทยาลัย และเพื่อวิเคราะห์ความสำคัญขององค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร เปรียบเทียบความสำคัญและความเร่งด่วนในการดำเนินการประกอบกับองค์ความรู้ที่มีอยู่และองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องมีแล้วนำมาจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเป้าหมายในการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ 2 ขั้นจัดทำแผนการจัดการความรู้

ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ จำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์และจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM action plan) ตามปีงบประมาณ โดยกำหนดกระบวนการจัดการความรู้ ประกอบด้วย การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเรียนรู้ โดยระบุระยะเวลาดำเนินการ ตัวชี้วัด (KPI) กลุ่มเป้าหมายและผู้รับผิดชอบ

ขั้นตอนที่ 3 ขั้นนำเสนอเพื่อทบทวน

ศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครนำเสนอเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ต่อรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO) เพื่อทบทวน

- ถ้ามีการแก้ไขทบทวน กลับไปดำเนินการขั้นตอนที่ 2 ใหม่

- เมื่อผ่านการทบทวน ดำเนินการในขั้นตอนที่ 4 ต่อไป

ขั้นตอนที่ 4 ขั้นนำเสนอเพื่ออนุมัติ

4.1 ศูนย์การจัดการความรู้นำเสนอเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ต่ออธิการบดี (Chief Executive Officer : CEO) เพื่ออนุมัติ

- ถ้าไม่อนุมัติ กลับไปดำเนินการขั้นตอนที่ 2 ใหม่

- เมื่อผ่านการอนุมัติ ดำเนินการในขั้นตอนที่ 5 ต่อไป

4.2 ศูนย์การจัดการความรู้ส่งเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ให้ทุกหน่วยงานและจัดทำแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ 5 ขั้นตอนดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้

5.1 ทุกหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรของหน่วยงานส่งให้ศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อจัดทำคำสั่งฯ ของมหาวิทยาลัย จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการจัดการความรู้ให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย นำเสนอคณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน (CEO) ผ่านผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานการจัดการความรู้ (CKO) เพื่ออนุมัติและดำเนินการจัดการความรู้ตามคู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยประสานงานกับทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ให้เป็นไปตามแผนอย่างสม่ำเสมอตลอดปีงบประมาณโดยใช้ช่องทางต่างๆ ได้แก่ กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ชุมชนนักปฏิบัติ เอกสารเผยแพร่ความรู้ คู่มือ หนังสือเวียน การอบรม/สัมมนา ระบบพี่เลี้ยง การสอนงาน การเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Web board Web blog Facebook E-mail บอร์ดประชาสัมพันธ์ บอร์ดนิทรรศการ กระดานความคิด ฯลฯ เพื่อให้อาจารย์/บุคลากรเกิดการเรียนรู้และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

5.2 ศูนย์การจัดการความรู้ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานตามแผนการจัดการความรู้ ถ่ายทอดความรู้ ให้คำปรึกษาจัดทำคู่มือฯ และแบบฟอร์มต่างๆ เพื่อใช้ในกิจกรรมการจัดการความรู้ และสนับสนุนกิจกรรมการจัดการความรู้ให้สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ จัดกิจกรรม สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ของเครือข่ายภายใน/ภายนอก นำแนวปฏิบัติที่ดีของแต่ละหน่วยงานมาถ่ายทอด แบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนใช้ช่องทางเทคโนโลยีสารสนเทศในการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานการจัดการความรู้ให้อาจารย์/บุคลากร ภายในมหาวิทยาลัยเกิดการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ

5.3 ทุกหน่วยงานและศูนย์การจัดการความรู้เก็บรวบรวมองค์ความรู้ที่ได้บันทึกในทะเบียนความรู้ เก็บไว้ในคลังความรู้ และเว็บไซต์การจัดการความรู้เพื่อเผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้

ขั้นตอนที่ 6 ขั้นตอนติดตามผลการดำเนินงาน

ทุกหน่วยงาน/ศูนย์การจัดการความรู้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อติดตามผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ และแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการทำงานร่วมกัน รวมถึงตลอดจนศูนย์การจัดการความรู้มีการลงพื้นที่ในแต่ละคณะ/หน่วยงานเพื่อถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ของคณะ/หน่วยงานตามแผนการจัดการความรู้ฯ ให้เข้าใจตรงกันและสามารถดำเนินงานการจัดการความรู้ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ขั้นตอนที่ 7 ขั้นตอนประเมินผล

7.1 ทุกหน่วยงานประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ (ปลายเดือนกันยายน) เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ ในองค์กรของหน่วยงาน และนำเสนอต่อคณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน (CEO) ผ่านผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานการจัดการความรู้ (CKO) เพื่ออนุมัติและนำไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ในปีต่อไปและส่งผลการดำเนินงานให้ศูนย์การจัดการความรู้

7.2 ศูนย์การจัดการความรู้สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรของมหาวิทยาลัย

ขั้นตอนที่ 8 ชี้นำเสนอผลการประเมิน

ศูนย์การจัดการความรู้นำเสนอสรุปการประเมินผลแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดี (CEO) ผ่านรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ (CKO) เพื่อพิจารณา

- ถ้ามีการแก้ไขทบทวน กลับไปดำเนินการในขั้นตอนที่ 7 ใหม่

- เมื่อผ่านการพิจารณาจากอธิการบดี ดำเนินการในขั้นตอนที่ 9 ต่อไป

ขั้นตอนที่ 9 ชี้นำผลการประเมินไปใช้ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ในปีต่อไป

ศูนย์การจัดการความรู้นำผลการประเมินมาใช้ในการจัดทำยุทธศาสตร์เป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ในองค์กรของมหาวิทยาลัยในปีต่อไป

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบและขั้นตอนที่กล่าวมาข้างต้นในแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

(1) การกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการกำกับการดำเนินการจัดการความรู้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 28 หน่วยงาน แบ่งเป็นหน่วยงานระดับคณะรวม 9 คณะ ได้แก่

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะบริหารธุรกิจ
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. คณะศิลปศาสตร์
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และ
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

หน่วยงานระดับสถาบัน/สำนัก รวม 6 หน่วยงาน ได้แก่

1. สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
4. สถาบันภาษา
5. สถาบันสวิตชาการดิจิทัลและหุ่นยนต์ และ
6. สำนักงานอธิการบดี ซึ่งประกอบด้วยกองต่าง ๆ และหน่วยงานเทียบเท่ากอง รวม 10 หน่วยงาน ได้แก่
 - (1.) กองกลาง
 - (2.) กองคลัง
 - (3.) กองนโยบายและแผน
 - (4.) กองบริหารงานบุคคล

- (5.) กองพัฒนานักศึกษา
- (6.) กองวิเทศสัมพันธ์
- (7.) กองสื่อสารองค์การ
- (8.) กองศิลปวัฒนธรรม
- (9.) สำนักประกันคุณภาพ และ
- (10.) สำนักงานตรวจสอบภายใน

รวมถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เทียบเท่ากอง อีก 3 หน่วยงาน ได้แก่

1. สถาบันวิทยุสธารณะเพื่อการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
2. ศูนย์การจัดการความรู้ และ
3. ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ

โดยมหาวิทยาลัยจัดตั้งศูนย์การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้มีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ โดยมี

- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1.5-01)
 - โครงสร้างการแบ่งงานการจัดการความรู้ของคณะ (ศจร.5.1.5-02)
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1.5-03)
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (ศจร.5.1.5-04)
- ประกอบด้วยประธานและเลขาธิการจากคณะกรรมการฯ ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ร่วมกันในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ มาตรการ (ศจร.5.1.5-05) องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ (ศจร.5.1.5-06) และแผนการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-07) กำหนดแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-08) โดยได้รับการอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และมาตรการการจัดการความรู้ฯ จากมหาวิทยาลัย และมีการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ฯ ลงสู่ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-09) ตลอดจนมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ KM RMUTP (ศจร.5.1.5-10)
- จัดทำทำเนียบผู้ดูแลเครือข่ายและทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP ในระดับคณะและหน่วยงาน แสดงในเว็บไซต์ศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อประสานงานและกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-11)

(2) การติดตามการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ดำเนินการดังนี้

- การติดตามการดำเนินการจัดการความรู้จากการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อถ่ายทอดนโยบาย กำกับ ดูแล การดำเนินงาน การเสนอแนะเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่พบ (ศจร.5.1.5-12) ด้านการจัดการความรู้ไปยังหน่วยงานของมหาวิทยาลัย โดยนำระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (e - Meeting) มาใช้เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-13)
- การติดตามการดำเนินการจัดการความรู้จากการประเมินผลการดำเนินงาน โดยให้ทุกหน่วยงานรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-14) การส่งรายงานผลการดำเนินงานมายังศูนย์การจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-15) ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 มีการกำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและแผนการจัดการ

ความรู้ของแต่ละหน่วยงานโดยใช้ Google Form ในการรายงานผล (ศจร.5.1.5-16) เพื่อให้ศูนย์การจัดการความรู้ดำเนินการสรุปเป็นภาพรวมผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-17)

(3) การส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ดังนี้

- จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์การจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-18) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะวิชาและหน่วยงานเรียนรู้ สร้างความเข้าใจในการดำเนินการจัดการความรู้ได้อย่างเป็นระบบทุกที่ทุกเวลาที่ต้องการเข้าถึงความรู้

- จัดกิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานและสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1.5-19)

- การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ Happy Brain ที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร (ศจร.5.1.5-20)

- การสร้างเครือข่ายภายใน/ภายนอก ในการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ร่วมกัน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นศูนย์ประสานงานเครือข่ายการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษา และสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ นำบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีผลงานแนวปฏิบัติที่ดีหรือสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ฯ ในกิจกรรมการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีและร่วมกิจกรรมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ CoP เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน (ศจร.5.1.5-21)

- การจัดกิจกรรม KM สัจจรลงพื้นที่ในแต่ละคณะ/หน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ของคณะ/หน่วยงาน ตามแผนการจัดการความรู้ฯ (ศจร.5.1.5-22)

- การสร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้ การประกวดคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านการจัดการความรู้และหน่วยงานดีเด่นด้านการจัดการความรู้ (ศจร.5.1.5-23) สนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้และเป็นแบบอย่างในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานและพัฒนางานการจัดการความรู้ รวมทั้งเป็นการสนองต่อนโยบายในการเป็น Digital University ของมหาวิทยาลัยโดยรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อจัดทำเป็นคลังความรู้ ทะเบียนความรู้ไว้บนเว็บไซต์ KM (ศจร.5.1.5-24) การเพิ่มช่องทางการจัดการความรู้ในลักษณะคลิปลื่นความรู้ RMUTP KM Youtube Channel (ศจร.5.1.5-25) การพัฒนารูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการนำเสนอผลงานบทความองค์ความรู้ผ่านหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e - Book) (ศจร.5.1.5-26)

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1.5-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/x7Ovpq
ศจร.5.1.5-02	โครงสร้างการแบ่งงานการจัดการความรู้ ของสำนักงานคนพบดี เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/Yz3ykg
ศจร.5.1.5-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	<p>บริหารจัดการความรู้ในองค์กร ที่ 1302/2560 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2010/03/คำสั่งแต่งตั้ง-ปี-61.pdf และคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 1196/2561 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2018/12/คำสั่ง-๖-62.pdf</p>
ศจร.5.1.5-04	<p>คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1303/2560 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2010/03/คำสั่งแต่งตั้ง-ปี-61.pdf และ ที่ 1197/2561 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2018/12/คำสั่ง-๖-62.pdf</p>
ศจร.5.1.5-05	<p>วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และมาตรการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/mission_plan_knowledge/</p>
ศจร.5.1.5-06	<p>องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2562 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/mission_plan_knowledge/</p>
ศจร.5.1.5-07	<p>แผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และ พ.ศ. 2562 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/mission_plan_knowledge/</p>
ศจร.5.1.5-08	<p>แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2019/08/แผนการดำเนินงาน-KM-61-62.pdf</p>
ศจร.5.1.5-09	<p>บันทึกข้อความที่ 0581.25/298 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2561 เรื่องสรุปรายงานการประเมินผล เป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 บันทึกข้อความที่ 0581.25/325 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 เรื่องอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์วัตถุประสงค์และมาตรการการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เข้าถึงได้จาก http://iqa.rmutp.ac.th/v2/server/uploads/2019/07/464871be.pdf</p>
ศจร.5.1.5-10	<p>วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ มาตรการ และแผนการจัดการความรู้ ศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/mission_plan_knowledge/</p>
ศจร.5.1.5-11	<p>ทำเนียบผู้ดูแลเครือข่ายและทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/QScnxR และ https://goo.gl/Vwimcf</p>
ศจร.5.1.5-12	<p>บันทึกข้อความที่ ศร 0581.25/005 ลงวันที่ 11 มกราคม 2561 เรื่องการเตรียมข้อมูลและหลักฐานรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ เข้าถึงได้จาก https://drive.google.com/file/d/1tS5EBcdjO_XpBh0PpRf2e95G1NPf9Cc2/view?usp=sharing</p>

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1.5-13	หนังสือเชิญและวาระการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ส่งให้คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์ฯ ในระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) เข้าถึงได้จาก https://drive.google.com/file/d/14EYkox8Rdyrh3zpG7UYCTZZrBwLNC51t/view
ศจร.5.1.5-14	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร มทร.พระนคร ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 4 กรกฎาคม 2561 และรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 เข้าถึงได้จาก http://iqa.rmutp.ac.th/v2/server/uploads/2019/07/97b20a42.pdf
ศจร.5.1.5-15	บันทึกข้อความ เรื่องการอนุมัติรายงานการประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และสรุปการประเมินประสิทธิผลของแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เข้าถึงได้จาก http://iqa.rmutp.ac.th/v2/server/uploads/2019/07/841e37ca.pdf
ศจร.5.1.5-16	ระบบการกำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ของแต่ละหน่วยงานโดยใช้ Google Form ในการรายงานผล เข้าถึงได้จาก https://forms.gle/NVWEsn38Jg57Wd5z5 และ https://forms.gle/veh1s9B8D7LPM Dau7
ศจร.5.1.5-17	รายงานการประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เข้าถึงได้จาก https://qrqo.page.link/t3nfq
ศจร.5.1.5-18	หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) คู่มือการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management Manual) เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/EBOOK/Knowledge1-6/mobile/index.html
ศจร.5.1.5-19	กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/ศูนย์การจัดการความรู้/
ศจร.5.1.5-20	การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ สภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/rmutp-happy-university/happy-brain/
ศจร.5.1.5-21	รายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในการเข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษาและสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (RMUT + 2 KM) ครั้งที่ 12 “การจัดการความรู้สู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรม” ระหว่างวันที่ 26 – 28 กุมภาพันธ์ 2562 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จ.กรุงเทพฯ เข้าถึงได้จาก http://e-meeting.rmutp.ac.th/upload_file/T8345_jastsqsg.pdf
ศจร.5.1.5-22	การจัดกิจกรรม KM สัญจรลงพื้นที่ในแต่ละคณะ/หน่วยงานเพื่อถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ของคณะ/หน่วยงาน ตามแผนการจัดการความรู้ฯ เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2019/07/สรุป-KM-สัญจร.pdf

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1.5-23	ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ และผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2561 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/wp-content/uploads/2019/07/ประกาศผล-บุคคลดีเด่น-2561.pdf
ศจร.5.1.5-24	คลังความรู้ ทะเบียนความรู้ในเว็บไซต์ KM ของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/ทะเบียนความรู้/
ศจร.5.1.5-25	คลิปความรู้ RMUTP KM Youtube Channel เข้าถึงได้จาก https://www.youtube.com/channel/UCo1303mkTgIBJ3G00KnG-Lg?view_as=subscriber
ศจร.5.1.5-26	ชั้นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book) เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/ebook/

จุดเด่น
ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการจัดการความรู้
จุดที่ควรพัฒนา
ทุกหน่วยงานควรส่งเสริมกิจกรรมการบริหารจัดการความรู้ เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.ลักขณา จาตกานนท์	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้

5.1.6. การบริหารงานบุคคล

☑ 6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน**แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน**

1. แผนบริหาร ได้แก่ แผนอัตรากำลัง แผนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง แผนการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ แผนสวัสดิการ แผนการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย และแผนการเกษียณอายุราชการและทดแทนอัตรากำลัง

1.1 แผนอัตรากำลัง

1.1.1 มีแผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2561-2564 (กบ.5.1.6-01)และดำเนินการจัดบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากร (กบ.5.1.6-02)มหาวิทยาลัยได้จัดส่งแผนความต้องการอัตรากำลังบุคลากร สายสนับสนุน และสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2558-2561 ไปยัง สกอ. เพื่อเสนอกรม. พิจารณาจัดสรรงบประมาณ (กบ.5.1.6-03) และมหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อมูลเพื่อขอรับจัดสรรอัตรากำลังงานราชการศึกษาภาพสูง (กบ.5.1.6-04) คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้อนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการศึกษาภาพสูงให้มหาวิทยาลัย จำนวน 10 อัตรากำลัง (กบ.5.1.6-05)

1.1.2 มีการดำเนินการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังให้บุคลากรทุกประเภทในมหาวิทยาลัย โดยแจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แบบฟอร์ม และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ (กบ.5.1.6-06)มีการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งของบุคลากร สายสนับสนุนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการวิเคราะห์การประเมินค่างานฯ (กบ.5.1.6-07) และได้มีการทบทวนปรับปรุงอัตรากำลังโดยการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง (กบ.5.1.6-08) - กบ.5.1.6-09) การจัดสรรอัตรา (กบ.5.1.6-10)

1.1.3 มีการกำกับติดตามให้หน่วยงานดำเนินการมอบหมายภาระงานของบุคลากรให้ตรงกับตำแหน่งและได้ออกคำสั่งมอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ และได้มีการสรุปปัญหาเพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัย พิจารณา ปีละ 1 ครั้ง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางแก้ไข (กบ.5.1.6-11)

1.1.4 มีการสรุปปัญหา และแก้ไขข้อขัดข้องในการดำเนินการเพื่อพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง โดยได้ออกประกาศ เรื่อง การจำแนกตำแหน่งและมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ.5.1.6-12) และเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ (กบ.5.1.6-13) และหลักเกณฑ์การบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว (กบ.5.1.6-14)

1.2 แผนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

1.2.1 มีแผนการสรรหาบุคลากรประกอบด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการศึกษาภาพสูง พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ ได้แก่ กอง สถาบัน สำนัก ศูนย์ และสถานีวิทยุฯ (กบ.5.1.6-15 - กบ.5.1.6-17) ในส่วนของคณะมอบอำนาจให้ดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว (กบ. 5.1.6-18 - กบ. 5.1.6-19) มีแผนการสรรหาผู้บริหารและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ได้แก่ คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กบ.5.1.6-20 - กบ.5.1.6-21) มีแผนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการให้มีตำแหน่งสูงขึ้น (กบ.5.1.6-22)

1.2.2 มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรประกอบด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ศักยภาพสูง พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว (กบ.5.1.6-23 - กบ. 5.1.6-35) และมีการดำเนินการสรรหาผู้บริหารและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กบ.5.1.6-36 - กบ.5.1.6-44) ตามแผนขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีการดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562 (กบ.5.1.6-45)

1.2.3 มีการกำกับติดตามการดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้มอบอำนาจให้คณะเป็นผู้ดำเนินการ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำกับ/ตรวจสอบข้อมูล เช่น อัตราเลขที่ ตำแหน่ง สาขาวิชา/งานที่สังกัด ก่อนที่คณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง จะดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยทุกครั้ง (กบ.5.1.6-46) มีการกำกับติดตามการครบกำหนดทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยให้หน่วยงานปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ.5.1.6-47) และมีการดำเนินการจัดทาระบบแจ้งความคืบหน้าการขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อกำกับติดตามขั้นตอนการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ (กบ.5.1.6-48) มีการกำกับติดตามการครบวาระดำรงตำแหน่งและแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา (กบ.5.1.6-49) และมีการกำกับติดตามการจัดทำแผน Improvement Plan ตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ประจำปีการศึกษา 2560 (กบ.5.1.6-50)

1.2.4 มีการสรุปปัญหา และแก้ไขข้อขัดข้องในการดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากรในมหาวิทยาลัยโดยการออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุใหม่ (กบ.5.1.6-51) และประสบการณ์ด้านการบริหารให้เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์บริหารงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (กบ.5.1.6-52) และมีการเพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 (กบ.5.1.6-53) และประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ (กบ.5.1.6-54)

1.3 แผนการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

1.3.1 มีแผนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่องค์กรกลางกำหนด โดยมหาวิทยาลัยมีการออกข้อบังคับ และประกาศเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยมหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสำนักนายกรัฐมนตรี และประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวข้อง (กบ.5.1.6-55 - กบ.5.1.6-67) พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อบังคับ ประกาศ และระเบียบที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th>

1.3.2 มีการบริหารงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมหาวิทยาลัยมีการออกข้อบังคับ ประกาศเกี่ยวกับกับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน (กบ.5.1.6-68) สำหรับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มหาวิทยาลัยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางกำหนด โดยการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการส่งผลสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการสำรวจและเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (กบ.5.1.6-69) เพื่อสรุปผลและนำเสนอมหาวิทยาลัย โดยมีการนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และ

คณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2561

1.3.3 มีการกำกับให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนและเสนอต่อมหาวิทยาลัย ในการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน (กบ.5.1.6-70 - กบ.5.1.6-71) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ให้แก่ผู้กระทำความดีความชอบอันเป็นประโยชน์แก่ประเทศ ศาสนา และประชาชน ประจำปี 2563 (กบ.5.1.6-72 - กบ.5.1.6-73) สรุปผลการดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และออกคำสั่งหรือประกาศในงานที่เกี่ยวข้อง โดยกองบริหารงานบุคคลสรุปผล และนำเสนอมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน นำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน และที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน และออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน และอยู่ระหว่างจัดทำสรุปการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ ประจำปี 2562 ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กบ.5.1.6-74 - กบ.5.1.6-76)

1.3.4 มีการสรุปปัญหา และแก้ไขข้อขัดข้องในการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการ มีการนำภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ มาใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อนเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน โดยผ่านที่ประชุมกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2561 (กบ.5.1.6-77) พร้อมประกาศใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป

1.4 แผนสวัสดิการ

1.4.1 มีแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (กบ.5.1.6-78) ที่กำหนดโครงการ/กิจกรรม การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัด ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ทุกโครงการ เช่น การแข่งขันกีฬาบุคลากรในสังกัดสกอ. การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (แอโรบิค โยคะ) มีแผนการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ทุกประเภททั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (กบ.5.1.6-79)

1.4.2 มีการดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่บุคลากรในสังกัด (กบ.5.1.6-80) ส่งบุคลากรเข้าร่วมแข่งขันกีฬาบุคลากรในสังกัดสกอ. (กบ.5.1.6-81) มีโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (กบ.5.1.6-82) มีการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ.5.1.6-83)

1.4.3 มีการกำกับติดตามผลการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรจากโรงพยาบาล ปีละ 2 ครั้ง (กบ.5.1.6-84) มีการรายงานผลการใช้เงินกองทุนสวัสดิการโดยรายงานรายรับ - รายจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการฯ นำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการฯเป็นประจำทุกปี (กบ.5.1.6-85) มีการกำกับหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภทให้นำเสนอผลการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด (กบ.5.1.6-86)

1.4.4 มีการสรุปปัญหาเพื่อปรับปรุงพัฒนางาน โดยการพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการเพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน มหาวิทยาลัยจึงได้ออกประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ มีการพัฒนาการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นฯ โดยการมอบเงินรางวัลให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจซึ่งเดิมจะได้รับเพียงโล่และใบประกาศเกียรติคุณ โดยมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภท (กบ.5.1-06-01-87)

1.5 แผนการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

1.5.1 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2561 และประจำปีงบประมาณ 2562 เสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ (กบ.5.1.6-88 - กบ.5.1.6-89)

1.5.2 มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2561 และประจำปีงบประมาณ 2562 ดังนี้

1) มีการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย หรือผู้ทำคุณประโยชน์เป็นประจำทุกปี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ พ.ศ. 2553 (กบ.5.1.6-90)

2) มีการนำข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (กบ.5.1.6-91 - กบ.5.1.6-92)

3) มีการติดตาม ตรวจสอบข้อร้องเรียนในเรื่องจรรยาบรรณของบุคลากรจากผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จากช่องทางกรรงเรียน 4 ช่องทาง ดังนี้

- ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย http://hmbpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd (กบ.5.1.6-93)

- ติดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน (ตู้แดง) บริเวณชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี (กบ.5.1.6-94)

- ทางหมายเลขโทรศัพท์สายตรง (งานวินัยและนิติการ) 0-2665-3743 และ

- รับข้อร้องเรียนทางหนังสือผ่านระบบงานสารบรรณ (กบ.5.1.6-95)

และนำข้อมูล การร้องเรียนในเรื่องจรรยาบรรณไปใช้กำกับดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัด ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งใช้บังคับกับการร้องเรียนในทุกเรื่อง (กบ.5.1.6-96)

4) มีการจัดโครงการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณและกิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝังจรรยาบรรณแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง (กบ.5.1.6-97 - กบ.5.1.6-101)

5) มีการเวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติราชการที่ดี (กบ.5.1.6-102 - กบ.5.1.6-107)

1.5.3 มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัดทุกระยะ 6 เดือน เพื่อให้มีการรายงานผลการมีประพฤติผิดจรรยาบรรณ และเสนอแนะข้อคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย (กบ.5.1.6-108)

1.5.4 มีการสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561) เสนอคณะกรรมการจรรยาบรรณทราบและพิจารณา (กบ.5.1.6-109 - กบ.5.1.6-111) ผลการดำเนินการตามแผน เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการทางจรรยาบรรณ

1.6 แผนการเกษียณอายุราชการและทดแทนอัตรากำลัง

1.6.1 มีแผนข้าราชการและลูกจ้างประจำออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ระยะ 5 ปี (ปี 2562 - 2566) เพื่อใช้สำหรับการจัดทำประกาศให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ (เกษียณอายุราชการประจำปี) โดยการออกจากราชการจะเป็นไปตามเกณฑ์การเกษียณอายุราชการ และเวียนแจ้งประกาศให้หน่วยงานในสังกัดทราบ (กบ.5.1.6-112)

1.6.2 มีการดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานที่มีผู้เกษียณอายุราชการรับทราบเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับเงินกองทุน ก.บ.ช. การขอรับบำเหน็จปกติและบำเหน็จบำนาญรายเดือน การขอรับเงินจากกองทุน ก.ส.จ.ของลูกจ้างประจำ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2561 โดยการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) พร้อมยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกองบริหารงานบุคคล (กบ.5.1.6-113) เพื่อดำเนินการในระบบบำเหน็จบำนาญ (e-pension) ต่อไป พร้อมทั้งมหาวิทยาลัยยังให้ความสำคัญกับการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการ โดยมีการมอบโล่ในวันงานเกษียณอีกด้วย (กบ.5.1.6-114)

1.6.3 มีการกำกับติดตามให้หน่วยงานที่มีผู้เกษียณอายุราชการที่ดำเนินการขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) โดยกองบริหารงานบุคคลจะดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล ในระบบการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ และระบบบำเหน็จบำนาญ (กบ.5.1.6-115) เพื่อส่งข้อมูลไปยังกรมบัญชีกลางต่อไป

1.6.4 สำหรับการทดแทนอัตรากำลังในกรณีการพ้นจากราชการ มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อทดแทนตำแหน่งผู้เกษียณอายุราชการ (กบ.5.1.6-116) และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุในตำแหน่งอัตราเกษียณดังกล่าว

2. แผนพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร 2 ยุทธศาสตร์ 2 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด 4 กลยุทธ์

2.1 มีการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ 2561 (กบ.5.1.6-117) ผ่านการอนุมัติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุม ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 (กบ.5.1.6-118)

2.2 มีการกำกับติดตามโดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พ.ศ. 2561 จำนวน 2 ครั้ง ในรอบ 8 เดือน (กบ.5.1.6-119) และรอบ 12 เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (กบ.5.1.6-120) และได้มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคและ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนตามตัวชี้วัด (KPI) ที่กำหนดไว้ในแผนฯ พ.ศ. 2561 โดยมีผลการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด

2.3 มีการสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผน พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน (กบ. 5.1.6-121) เสนอที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562 (กบ. 5.1.6-122) โดยมีผลการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

2.3.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล ค่าเป้าหมายร้อยละ 40 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 86.81 บรรลุเป้าหมาย

2.3.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ค่าเป้าหมายร้อยละ 20 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 23.62 บรรลุเป้าหมาย

2.3.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเป้าหมายร้อยละ 25 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 25.35 บรรลุเป้าหมาย

2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ ค่าเป้าหมายร้อยละ 60 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 93.03 บรรลุเป้าหมาย

2.3.5 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านดิจิทัล ค่าเป้าหมายร้อยละ 50 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 43.37 ไม่บรรลุเป้าหมาย

สรุป บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

พระนคร พ.ศ. 2561 เท่ากับร้อยละ 50 ซึ่งผลการดำเนินการ ในภาพรวมของแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 80 บรรลุผลสำเร็จตามแผนฯ

2.4 จากผลการดำเนินการตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ 2561 ได้สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (กบ.5.1.6-123) โดยนำเสนอประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อพิจารณา และนำเสนอที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก อนุมัติ ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562 (กบ.5.1.6-124)

2.5 มีการกำกับติดตามโดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน พร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนฯ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน และได้มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคและประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนตามตัวชี้วัด (KPI) ที่กำหนดไว้ในแผนฯ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (กบ.5.1.6-125) โดยมีผลการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

2.5.1 ร้อยละของอาจารย์ที่สอนด้วยสื่อการสอนดิจิทัล ค่าเป้าหมายร้อยละ 50 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 55.89 บรรลุเป้าหมาย

2.5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ค่าเป้าหมายร้อยละ 22 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 27.32 บรรลุเป้าหมาย

2.5.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเป้าหมายร้อยละ 25 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 24.82 ไม่บรรลุเป้าหมาย

2.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านอาชีพ ค่าเป้าหมายร้อยละ 70 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 77.15 บรรลุเป้าหมาย

2.5.5 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาด้านดิจิทัล ค่าเป้าหมายร้อยละ 50 ผลการดำเนินการ ร้อยละ 44.25 ไม่บรรลุเป้าหมาย

สรุป บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562 เท่ากับร้อยละ 60 ซึ่งผลการดำเนินการ ในภาพรวมของแผนฯ ร้อยละ 60 บรรลุผลสำเร็จตามแผนฯ (กบ.5.1.6-126)

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.6-01	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 9 / 2560 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2560
กบ. 5.1.6-02	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1500/2560 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2560 เรื่อง การจัดบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564
กบ. 5.1.6-03	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/ 2557 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2557 และหนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/1266 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2557 เรื่อง การขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ปีงบประมาณ 2558-2561
กบ. 5.1.6-04	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/1781 ลงวันที่ 27 เมษายน 2560 เรื่อง ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังงานราชการศกยภาพสูง
กบ. 5.1.6-05	หนังสือ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.5/118 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2561
กบ. 5.1.6-06	หนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แบบฟอร์ม และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ
กบ. 5.1.6-07	คำสั่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1/2560 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการวิเคราะห์ การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภท วิชาชีพอเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
กบ. 5.1.6-08	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 930 /2561 ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 เรื่อง เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-09	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 670/2561 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2561 เรื่อง ตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-10	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/722 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2562
กบ. 5.1.6-11	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/560 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2559 เรื่อง การมอบหมายให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล และคำสั่ง กองพัฒนานักศึกษา เรื่อง มอบหมายให้ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่
กบ. 5.1.6-12	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2561 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2561 เรื่อง การจำแนก ตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-13	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของ คณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2559
กบ. 5.1.6-14	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2559
กบ. 5.1.6-15	แผนการดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (สนับสนุน) สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 6/2561 (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบภายใน กองคลัง กองนโยบายและแผน และกองบริหารงานบุคคล)
กบ. 5.1.6-16	แผนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการศกยภาพสูง ครั้งที่ 1/2562 สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.6-17	แผนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ 2/2561 คณะบริหารธุรกิจ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และกองกลาง สำนักงานอธิการบดี สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-18	แผนการกำหนด เรื่อง สมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และสังกัดศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ
กบ. 5.1.6-19	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 292/2556 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2556
กบ. 5.1.6-20	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 377/2560 เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2560
กบ. 5.1.6-21	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดการสรรหาคณบดี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-22	ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เรื่อง กำหนดในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561
กบ. 5.1.6-23	แผนการพัฒนาคณาจารย์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-24	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 6/2561 ลงวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-25	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) และกำหนดสถานที่ทดสอบบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 6/2561 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-26	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) เพื่อเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ครั้งที่ 6/2561 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-27	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 6/2561 ลงวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ.2562
กบ. 5.1.6-28	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษายภาพสูง ครั้งที่ 1/2562 ลงวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-29	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยศึกษายภาพสูง ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-30	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ 2/2561 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.6-31	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) ครั้งที่ 2/2561 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-32	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการทดสอบภาคความรู้ความสามารถสำหรับตำแหน่ง (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) เพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ 2/2561 ลงวันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-33	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ 2/2561 ลงวันที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-34	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-35	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-36	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-37	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ลงวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-38	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ลงวันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-39	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ลงวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-40	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการเลือกผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ลงวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-41	ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เรื่อง การรับสมัครเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-42	ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-43	ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-44	ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เรื่อง ผลการเลือกผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม

รหัสหลักฐาน	รายการ
	วิชาการและงานทะเบียน ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-45	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3195 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562 กิจกรรมที่ 1 การอภิปราย เรื่อง “แนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560”
กบ. 5.1.6-46	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 2581.17/727 ลงวันที่ 4 เมษายน 2562 และ ศธ 0581.17/728 ลงวันที่ 2 เมษายน 2562 เรื่อง การสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-47	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0562.19/002 และ 003 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 เรื่อง การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-48	ระบบแจ้งความคืบหน้าการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
กบ. 5.1.6-49	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3162 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง การแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม และที่ ศธ 0581.17/369 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา
กบ. 5.1.6-50	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/720 ลงวันที่ 1 เมษายน 2562 เรื่อง ส่งแผน Improvement Plan ตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของกรรมการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของคณบดี ประจำปีการศึกษา 2560
กบ. 5.1.6-51	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร ฉบับที่ 3/2560 เรื่อง เกณฑ์คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของพนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุใหม่ ลงวันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2560
กบ. 5.1.6-52	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร ฉบับที่ 4 /2561 เรื่อง การกำหนดประสบการณ์การบริหารงานของตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-53	ระเบียบมหาวิทยาลัยวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุน สำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-54	ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ ลงวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-55	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2553
กบ. 5.1.6-56	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2553
กบ. 5.1.6-57	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2554

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.6-58	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2556
กบ. 5.1.6-59	ข้อบังคับ มทร.พระนคร ว่าด้วยการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554
กบ. 5.1.6-60	ข้อบังคับ มทร.พระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554
กบ. 5.1.6-61	ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2554
กบ. 5.1.6-62	ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2554
กบ. 5.1.6-63	ประกาศ ก.บ.พ. ฉบับที่ 2/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
กบ. 5.1.6-64	ประกาศ ก.บ.พ. ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
กบ. 5.1.6-65	พระราชบัญญัติเหรียญจักรมาลาและเหรียญจักรพรรดิมาลาพุทธศักราช 2484 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2484
กบ. 5.1.6-66	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2536 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2536
กบ. 5.1.6-67	พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ พ.ศ.2538 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2538
กบ. 5.1.6-68	ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์วิธีการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการเวียนแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล http://hrm.offpre.rmutp.ac.th
กบ. 5.1.6-69	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 0581.17/1493 ลงวันที่ 29 เมษายน 2562 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ให้แก่ผู้กระทำความดีความชอบอันเป็นประโยชน์แก่ประเทศ ศาสนา และประชาชน ประจำปี 2563
กบ. 5.1.6-70	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/3457 ลงวันที่ 14 กันยายน 2561 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการฯ ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2561) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ.2561 (1 ตุลาคม 2561)
กบ. 5.1.6-71	หนังสือกองกลาง ที่ ศธ 0581.14/4114 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2561 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการฯ ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2/2561 (1 ตุลาคม 2561)
กบ. 5.1.6-72	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 0581.17/1493 ลงวันที่ 29 เมษายน 2562 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ให้แก่ผู้กระทำความดีความชอบอันเป็นประโยชน์แก่ประเทศ ศาสนา และประชาชน ประจำปี

รหัสหลักฐาน	รายการ
	2563
กบ. 5.1.6-73	หนังสือสำนักงานตรวจสอบภายใน ที่ อว 0581.26/111 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แจ้งการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ ให้แก่ผู้กระทำความดีความชอบอันเป็นประโยชน์แก่ประเทศ ศาสนา และประชาชน ประจำปี 2563
กบ. 5.1.6-74	รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2561
กบ. 5.1.6-75	รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2561
กบ. 5.1.6-76	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 104/2562 เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 15 มกราคม 2562
กบ. 5.1.6-77	รายงานการประชุมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2561
กบ. 5.1.6-78	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-79	แผนการดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2561
กบ. 5.1.6-80	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2685 ลงวันที่ 7 เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี 2561
กบ. 5.1.6-81	รายชื่อบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่เข้าร่วมแข่งขันกีฬาในสังกัดคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 38 “ขุนเลเกมส์” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ 24-31 พฤษภาคม 2562
กบ. 5.1.6-82	หนังสืองานสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 11 เมษายน 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสำหรับบุคลากร
กบ. 5.1.6-83	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภท และผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-84	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3321 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2561
กบ. 5.1.6-85	รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562
กบ. 5.1.6-86	รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2561 ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561
กบ. 5.1.6-87	ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 1/2561 ลงวันที่ 4 เมษายน 2561
กบ. 5.1.6-88	แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.6-89	แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-90	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ พ.ศ. 2553
กบ. 5.1.6-91	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555
กบ. 5.1.6-92	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๓/๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1.6-93	หน้าเว็บไซต์ร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยของมหาวิทยาลัย http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd
กบ. 5.1.6-94	ภาพกล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์
กบ. 5.1.6-95	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ ที่ ศธ 0581.17/275 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง เวียนแจ้งช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย
กบ. 5.1.6-96	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
กบ. 5.1.6-97	หนังสือกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0581.15/1084 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน
กบ. 5.1.6-98	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3402 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่
กบ. 5.1.6-99	หนังสือกองกลาง งานบริหารงานทั่วไป ที่ ศธ 0581.14/- ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานด้านสารบรรณ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์”
กบ. 5.1.6-100	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ ศธ 0581.17/498 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2562 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562 กิจกรรมที่ 2
กบ. 5.1.6-101	หนังสือสาขาวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชาพลศึกษาและนันทนาการ คณะศิลปศาสตร์ ที่ ศธ - ลงวันที่ 22 มีนาคม 2562 เรื่อง แจ้งยืนยันรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการกีฬาบุคลากร สกอ. ครั้งที่ 38

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1.6-102	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3544 ลงวันที่ 19 กันยายน 2561 เรื่อง เวียนแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานประมาณ และการคลัง
กบ. 5.1.6-103	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3545 ลงวันที่ 19 กันยายน 2561 เรื่อง การกระทำความผิดวินัยกรณีการเบิกเงิน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางและเงินอื่นอันเป็นเท็จ
กบ. 5.1.6-104	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/4145 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2561 เรื่อง เวียนแจ้งข้อประพฤติปฏิบัติเกี่ยวกับการอนุมัติเวลาให้ราชการ
กบ. 5.1.6-105	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/765 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดถือความถูกต้องตามกฎหมายเป็นสำคัญ
กบ. 5.1.6-106	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/849 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง การไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
กบ. 5.1.6-107	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ อว 0652.19/340 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 เรื่อง เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้เวลาราชการไปประกอบอาชีพส่วนตัว
กบ. 5.1.6-108	การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2561 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 ระเบียบวาระที่ 5 รายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม จรรยาบรรณประจำปีงบประมาณ 2561 (ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561)
กบ. 5.1.6-109	การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 วาระที่ 5.2 รายงานผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รอบ 6 เดือน ของ ปีงบประมาณ 2562
กบ. 5.1.6-110	การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2562 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2562 ระเบียบวาระที่ 5 การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณข้าราชการ (มิถุนายน 2561 – กันยายน 2561)
กบ. 5.1.6-111	การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 วาระที่ 5.1 การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ข้าราชการ (ตุลาคม 2561 – มกราคม 2562)
กบ. 5.1.6-112	บัญชีรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำที่พ้นจากราชการ แผน 5 ปี (ปี 2562-2566)
กบ. 5.1.6-113	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/922 ลงวันที่ 29 เมษายน 2562 เรื่อง การขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับเงินจากกองทุน กบข.ของข้าราชการ การขอรับบำเหน็จปกติและบำเหน็จรายเดือน การขอรับเงินจากกองทุน กสจ.ของลูกจ้างประจำ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณพ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-114	การจัดงาน “คืนวันที่พากเพียร วันเกษียณอันภาคภูมิใจ” ประจำปี 2561
กบ. 5.1.6-115	ระบบการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญทางอิเล็กทรอนิกส์
กบ. 5.1.6-116	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 16 ฉบับ
กบ. 5.1.6-117	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
กบ. 5.1.6-118	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561
กบ. 5.1.6-119	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ ศธ 0581.17/1408 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2561 และขอให้รายงานผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตาม ยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2561 รอบ 8 เดือน (1 ตุลาคม 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)
กบ. 5.1.6-120	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2816 ลงวันที่ 18 กันยายน 2561 เรื่อง ขอให้รายงานผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561
กบ. 5.1.6-121	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1.6-122	มติที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562
กบ. 5.1.6-123	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กบ. 5.1.6-124	มติที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562
กบ. 5.1.6-125	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล ที่ อว 0652.19/104 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2562 เรื่อง ขอให้รายงานผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562)
กบ. 5.1.6-126	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร ดร.พัทธริยา เห็นกลาง	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางนงลักษณ์ ทองนาค	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

5.1.7. การประกันคุณภาพ

7. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยมีการวางระบบและกลไกการประกันคุณภาพตามแนวทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) (สปก.5.1.7-01) โดยมีสำนักประกันคุณภาพเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแลสนับสนุน ส่งเสริม ด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบประกันคุณภาพที่เหมาะสมในรูปแบบ RMUTP Model มีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับสถาบัน ระดับคณะ และระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 1) การควบคุมคุณภาพ 2) การตรวจสอบคุณภาพ และ 3) การประเมินคุณภาพ ดังนี้

1) การควบคุมคุณภาพ ระดับมหาวิทยาลัย ประกาศนโยบายคุณภาพ "ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้าน ให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน เป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ" และให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานในการพัฒนาระบบและให้การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ (สปก.5.1.7-02) โดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากผู้บริหาร ตามมติที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561 (สปก.5.1.7-03) ซึ่งมีการดำเนินงานดังนี้

1. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัย (สปก. 5.1.7-04) โดยมีคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผช.อธิการบดี และคณบดี) มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ และมีคณะกรรมการกำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ (รองอธิการบดี, รองคณบดี, ผอ. และหัวหน้างาน) มีหน้าที่กำกับดูแล ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

2. มีการกำหนดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ตามตัวบ่งชี้ สกอ. ในระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2561 (สปก. 5.1.7-05) กำหนดค่าเป้าหมายสอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และกำหนดผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบ รายงานตัวบ่งชี้ในระดับสถาบัน และระดับหน่วยงาน

3. กำหนดแผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 (สปก. 5.1.7-06)

4. มีการถ่ายทอดนโยบายแต่ละระดับทั้งการบันทึกแจ้งเวียนถึงคณะและหน่วยงานรับทราบ (สปก. 5.1.7-07) และการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 (สปก. 5.1.7-08) โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2561 ในระดับสถาบัน รองคณบดี, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพในระดับคณะ เพื่อแจ้งนโยบายแผนการดำเนินงาน และการเก็บข้อมูลต่างๆ ด้านประกันคุณภาพของปีการศึกษา 2561

มีการจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนางานวิชาการ : ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระหว่างวันที่ 13 - 14 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมการ์เด็นท์ ซีวิว รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพระดับคณะ และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ระดับมหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น 40 คน (สปก. 5.1.7-09)

2) การตรวจสอบคุณภาพ การดำเนินงานด้านการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพ มีการดำเนินการ ดังนี้

1. มีการกำกับการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ถูกกำกับภายใต้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ของทุกหน่วยงาน โดยหน่วยงานปฏิบัติงานจะเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้แต่ละระดับ นอกจากนั้นงานประกันคุณภาพระดับคณะจะเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยระดับคณะอีกด้วย ซึ่งมีรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ (เบื้องต้น) เสนอต่อผู้บริหารพิจารณา (สปก. 5.1.7-10)

2. มีการติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ระดับสถาบัน โดยให้มีการทวนสอบข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน (สปก. 5.1.7-11) มีระบบกำกับติดตามคุณภาพภายใน (IQA-CDS) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาในการกำกับติดตามและดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (สปก. 5.1.7-12)

3 มีการทวนสอบผลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2561 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 โดยผู้ทวนสอบภายในสถาบันที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ประเมินคุณภาพเรียบร้อยแล้วนั้น (สปก. 5.1.7-13)

3) การประเมินคุณภาพ สำนักประกันคุณภาพเป็นผู้กำหนดแนวทางและแผนการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2561 ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ซึ่งรับผิดชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินในระดับสถาบัน ซึ่งในส่วนระดับคณะนั้นจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการจัดการตรวจประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้มีความสอดคล้องกับระดับสถาบัน ตลอดจนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินระดับคณะและส่งผลการตรวจประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะ ต่อผู้เกี่ยวข้อง เช่น รายงานต่อผู้บริหาร สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำนักประกันคุณภาพ

1. ตามแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพและการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2561 ของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้แต่ละหลักสูตรและคณะรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน พร้อมบันทึกผลการประเมินคุณภาพในระบบ CHE QA Online ของ สกอ. และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการในระดับคณะ เพื่อพิจารณา ภายในเดือน มิถุนายน – กรกฎาคม 2561 (สปก. 5.1.7-14)

2. สำนักประกันคุณภาพเป็นผู้ประสานงานกำกับการกรอกข้อมูลรายงานผลการประเมินเข้าสู่ระบบ CHE QA Online ของ สกอ. ให้ทันเวลาภายใน 120 วันหลังสิ้นปีการศึกษา และนำผลการประเมินคุณภาพทุกระดับในภาพรวมเสนอต่อในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 /2562 วันที่ 7 สิงหาคม 2562 เพื่อพิจารณา (สปก. 5.1.7-15) และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10 /2562 วันที่ 21 สิงหาคม 2562 (สปก. 5.1.7-16) เพื่อพิจารณาข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาต่อไป

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก. 5.1.7-01	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557
สปก. 5.1.7-02	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง ระบบและนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา
สปก. 5.1.7-03	รายงานการประชุมคณะบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 10/2561 วันอังคารที่ 24 ตุลาคม 2561
สปก. 5.1.7-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก. 5.1.7-05	นโยบายตัวบ่งชี้ เป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2561
สปก. 5.1.7-06	แผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561
สปก. 5.1.7-07	บันทึกที่ ศร 0581.23/022 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง ขอส่งองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ และ เป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2561(ฉบับปรับปรุง)
สปก. 5.1.7-08	รายงานการประชุม คณะกรรมการการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2561
สปก. 5.1.7-09	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนางานวิชาการ : ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
สปก. 5.1.7-10	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 6/2562 วันพุธที่ 26 มิถุนายน 2562 วาระที่ 4.4 พิจารณาผลการประเมินคุณภาพภายใน (เบื้องต้น) ระดับหลักสูตร และผลการประเมินตนเอง (SAR) ระดับคณะ ตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2561
สปก. 5.1.7-11	บันทึกที่ อว 0652.24/031 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2562 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์จัดส่งข้อมูล รายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2561
สปก. 5.1.7-12	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS) http://iqa.rmutp.ac.th/
สปก. 5.1.7-13	กำหนดการทวนสอบรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2561 วันพุธที่ 31 กรกฎาคม 2562
สปก. 5.1.7-14	บันทึกที่ อว 0652.24/063 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 เรื่อง การบันทึกข้อมูลการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2561
สปก. 5.1.7-15	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่1/2562 วันที่ 7 สิงหาคม 2562
สปก. 5.1.7-16	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2562 วันที่ 21 สิงหาคม 262 (วาระที่ 4.18)

จุดเด่น
มีหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นทิศทางที่สอดคล้องกันทั้งระดับสถาบันและระดับคณะ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.สุใจ พรเจิมกุล	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา งามมานะ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ผลการบริหารของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการประเมินทุกคณะ ในปีการศึกษา 2561 (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลประเมิน (เต็ม 5 คะแนน)	ระดับคุณภาพ
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4.12	ระดับดี
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4.43	ระดับดี
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3.68	ระดับดี
4. คณะบริหารธุรกิจ	3.71	ระดับดี
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.42	ระดับดี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.59	ระดับดีมาก
7. คณะศิลปศาสตร์	3.82	ระดับดี
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	4.04	ระดับดี
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	4.50	ระดับดี
ค่าเฉลี่ยทุกคณะของมหาวิทยาลัย	37.31/9 =4.15	ระดับดี

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0.00 – 1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
1.51 – 2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
2.51 – 3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
3.51 – 4.50	การดำเนินงานระดับดี
4.51 – 5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.51 คะแนน	37.31	4.15	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก.5.2 - 01	ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2559-2561

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	คณบดีทุกคณะ	คณบดีทุกคณะ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวเจนจิรา งามมานะ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3: ระบบกำกับ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2561 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน) **1. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตาม องค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ของสกอ. โดยมอบหมายให้คณะและหน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหน้าที่กำกับดูแลคุณภาพของหลักสูตรให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยซึ่งมุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีหน้าที่วางระบบและกลไก วิธีการดำเนินงานในการพัฒนาหลักสูตร จนถึง การเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ.เดิม) พิจารณารับทราบหลักสูตร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตาม ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร (สวท.5.3-1-01) คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (สวท.5.3-1-02) คณะกรรมการสภาวิชาการ (สวท.5.3-1-03) และ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-04) ทำหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องของหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และเพื่อให้ทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

2. สำนักประกันคุณภาพมีหน้าที่ในการกำกับติดตาม การดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ ใน ส่วนของงานประกันคุณภาพของคณะ โดยได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

2.1 จัดทำแผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาใน ของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2561 เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ([สปร.5.3-1-05](#))

2.2 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ การศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างดังนี้ 1) คณะกรรมการบริหารคุณภาพ ซึ่ง ประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูง มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ 2) คณะกรรมการกำกับ ติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามตัว บ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง 3) คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพให้ เป็นไปตามแผน และประสานงานการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน ([สปร.5.3-1-06](#))

2.3 จัดทำร่างเป้าหมายคุณภาพตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สกอ. ในระดับสถาบัน ประจำปี การศึกษา 2561 ([สปร.5.3-1-07](#)) และเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาค่าเป้าหมายและผู้กำกับดูแลรับผิดชอบตัวบ่งชี้ ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน จำนวน 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ([สปร.5.3-1-08](#))

2.4 ถ่ายทอดนโยบายและการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในไปยังคณะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้รับทราบ โดยมีบันทึกแจ้งเอกสารเพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2561 ซึ่งมีการกำกับให้คณะดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย (สปภ.5.3-1-09) และมีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2561 ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 (สปภ.5.3-1-10) เพื่อแจ้งนโยบาย คำสั่ง แผนการดำเนินงาน และเป้าหมายคุณภาพตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ และพิจารณาการเก็บข้อมูล/ผลการประเมิน/แบบสำรวจ ตามตัวบ่งชี้ของระดับหลักสูตร และระดับคณะ/สถาบัน ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีการศึกษา 2561

2.5 มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบในระดับสถาบัน โดยหน่วยงานแจ้งข้อมูลที่รับผิดชอบตามตัวบ่งชี้ไปยังระดับหลักสูตรและระดับคณะ ซึ่งต้องมีการทวนสอบข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน (สปภ.5.3-1-11) มีขั้นตอนดำเนินการกำกับข้อมูล (สปภ.5.3-1-12) ผ่านระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-RMUTP) (สปภ.5.3-1-13)

จากการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ปีการศึกษา 2561 ตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ของ สกอ. พบว่า

1. **ระดับหลักสูตร** จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประกอบด้วยจำนวน 6 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ทั้ง 55หลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานตามที่ สกอ.กำหนด มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินทุกหลักสูตร เท่ากับ 3.32 อยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งแสดงผลสะท้อนการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวมของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ในระดับสถาบัน)

2. **ระดับคณะ** จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ จำนวนทั้งสิ้น 9 คณะ ประกอบด้วยจำนวน 5 องค์ประกอบ 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งแสดงผลสะท้อนผลการบริหารงานของคณะ ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ในระดับสถาบัน) คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 อยู่ในระดับดี โดยแยกเป็นรายคณะ ดังนี้

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน ปีการศึกษา 2561	
	ระดับหลักสูตร	ระดับคณะ
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	3.39	4.12
2.คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	3.43	4.43
3.คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3.18	3.68
4.คณะบริหารธุรกิจ	3.28	3.71
5.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3.37	4.42
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์	3.19	4.59
7.คณะศิลปศาสตร์	3.48	3.82
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	3.35	4.04
9.คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	3.38	4.50
ผลการบริหารงานของคณะ (คะแนนเฉลี่ยรวมทุกคณะ)		4.15

2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา

มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตรและระดับคณะ โดยมีการกำกับติดตาม ดังนี้

1. ระดับมหาวิทยาลัย

1.1 โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหน้าที่ควบคุมการดำเนินงานหลักสูตร กำกับ ติดตาม การพัฒนาหลักสูตรตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร ในปีการศึกษา 2561 มีการพัฒนาหลักสูตรจำนวนทั้งสิ้น 8 หลักสูตร โดยมีหลักสูตรที่ต้องดำเนินการปรับปรุงตามรอบระยะเวลา 5 ปีของหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร หลักสูตรปรับปรุง จำนวน 3 หลักสูตร และหลักสูตรใหม่ จำนวน 3 หลักสูตร (สวท.5.3-2-01) มีการปรับเปลี่ยน อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร (สมอ.08) จำนวน 25 หลักสูตร ซึ่งในการกำกับมาตรฐาน การดำเนินงานตามระบบ มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร (สวท.5.3-1-01) เพื่อพิจารณา กลั่นกรองรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.2) เบื้องต้นให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ก่อนที่จะนำเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการ (สวท.5.3-1-03) และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย (สวท.5.3-1-04) ซึ่ง คณะกรรมการสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย และคณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่ในการพิจารณาหลักสูตรและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับแก้ หลักสูตรให้มีความทันสมัยทันต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป

1.2 มีคณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ มีหน้าที่ กำกับติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการ ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่กำกับติดตามการ ดำเนินงานด้านประกันคุณภาพให้เป็นไปตามแผน และประสานงานการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน โดยมีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2561 เพื่อเป็นการ ติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ([สปภ.5.3-2-02](#)) และมีการรายงานผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน (เบื้องต้น) ระดับหลักสูตร และผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ที่ประชุมผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 6/2562 ([สปภ.5.3-2-03](#))

2. ระดับคณะ แต่ละคณะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการติดตามดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับคณะ โดยมีความสอดคล้องกับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามแนวทางของมหาวิทยาลัย และสอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ของคณะ มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพให้เป็นไปตามองค์ประกอบ สกอ. และรายงานผลให้คณะกรรมการประจำคณะแต่ละคณะพิจารณา

3. ระดับหลักสูตร มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รับผิดชอบและกำกับ ติดตาม ให้มีการดำเนินการเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด และการดำเนินงานตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ การจัดทำหลักสูตร (มคอ.2) การจัดทำรายงาน มคอ.3-7 ตามระยะเวลา ที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการหลักสูตร (มคอ.7) ของทุกหลักสูตร เพื่อนำผลการดำเนินงานหลักสูตรไป พัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป และพัฒนาหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพ ประกอบด้วย

1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรของแต่ละหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชา รับผิดชอบกำกับติดตาม ให้หลักสูตรเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด

2. หัวหน้างานหลักสูตรและหัวหน้างานประกันคุณภาพของคณะ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตร ในภาพรวมของคณะ

3. รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบกำกับ ติดตาม แต่ละฝ่ายในภาพรวมของคณะ
4. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตรคณะ/ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
5. สำนักประกันคุณภาพ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
6. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดย อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีรับผิดชอบกำกับ ติดตาม การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาวิชาการ และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และคณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด ให้แนวทาง ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนามหาวิทยาลัย

☑ 3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

มีการจัดสรรทรัพยากรหรืองบประมาณตามยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยลงทุกหน่วยงานที่ รับผิดชอบในการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตร และคณะ มีจำนวนเงินที่ได้ จัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น 1,231,860,460 บาท โดยจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2561 (สปก. 5.3-3-01) ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ผลผลิต	จำนวนเงิน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	-ด้านการเรียนการสอน -ผู้สำเร็จการศึกษา	215,872,570
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานวิจัยและพัฒนา	ผลงานวิจัยเพื่อสร้าง สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ	52,509,980
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการและพัฒนาอาชีพอย่างมีคุณภาพ	ผลงานการให้บริการวิชาการ	3,354,210
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	8,315,500
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	- ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากร - ด้านการดำเนินงาน - ด้านพัฒนาบุคลากร สารสนเทศ และประชาสัมพันธ์	951,808,200

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ดังนี้

1. การสนับสนุนด้านระบบสารสนเทศ
 - มีระบบบริการการศึกษา ซึ่งเป็นระบบที่ให้บริการอาจารย์และนักศึกษา ได้แก่ การรับสมัคร การลงทะเบียนเรียน การจัดการรายเรียนการสอน การตรวจสอบจบ การขึ้นทะเบียนบัณฑิต เป็นต้น
 - มีระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) เพื่อให้คณะใช้ในการดำเนินงานการจัดทำ มคอ.3 – มคอ.7 โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหน้าที่กำกับ ดูแล ควบคุมการเปิด – ปิดระบบให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด

- มีระบบการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ โดยให้นักศึกษาทำการประเมินผ่านเว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- มีระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ซึ่งเป็นแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงาน ผ่านเว็บไซต์ กำกับดูแลโดยกองพัฒนานักศึกษา
- [ระบบงานสารสนเทศกิจกรรมนักศึกษา](#) เพื่อบริหารจัดการข้อมูลกิจกรรมนักศึกษา ทรานสคริปกิจกรรม (Activity Transcript)
- มีระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-RMUTP)
- มีระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (Intellectual Repository) เป็นระบบรวบรวมงานวิจัยของนักศึกษา อาจารย์ และนักวิจัย ของมหาวิทยาลัย
- ระบบ [RMUTP StudyLife](#) เป็น Application สนับสนุนการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ ภายในมหาวิทยาลัย
- [ระบบสารสนเทศสหกิจนักศึกษา](#) เป็นระบบการบันทึกข้อมูลสหกิจของนักศึกษา ประเมินการทำงานของนักศึกษา ข้อมูลตำแหน่งงานและสถานประกอบการ
- มีระบบบริหารงานวิจัย ([Research Management System](#)) เป็นระบบการบริหารโครงการวิจัย ประวัตินักวิจัย สิทธิบัตร การนำเสนอผลงาน และอื่นๆ
- มีระบบบริหารงานบริการวิชาการ ([Academic Services Management System](#)) เป็นระบบจัดเก็บข้อมูลโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

2. การสนับสนุนด้านการพัฒนาอาจารย์

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณให้ดำเนินการจัดอบรมให้กับคณาจารย์เพื่อให้ความรู้ในการพัฒนาหลักสูตรบนพื้นฐานการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ ซึ่งในปีการศึกษา 2561 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการจัดอบรมให้คณาจารย์ จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

2.1 โครงการสัมมนา เรื่อง Active Learning : อุดมศึกษาศึกษาวิถีวัฒน์ มทร.พระนคร โดยแบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้

- ระยะที่ 1 ดำเนินการระหว่างวันที่ 29 – 31 ตุลาคม 2561 ณ โรงแรม รอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 35 คน คิดเป็น 94.59% เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำเทคนิควิธีการไปใช้ในการเรียนการสอนในวิชาของตนเองและที่สำคัญคือมีการบูรณาการ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์และศาสตร์ร่วมกันได้

- ระยะที่ 2 ดำเนินการเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มทร.พระนคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน คิดเป็น 81.08% เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำปัญหาที่พบในการเรียนการสอนมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ พร้อมทั้งช่วยกันระดมสมองการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนได้

- ระยะที่ 3 ดำเนินการระหว่างวันที่ 13 -15 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรม ดี วารี จอมเทียนบีช พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 35 คน คิดเป็น 92.11% เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถประยุกต์ใช้ศิลปะการแสดง เพื่อพัฒนาทักษะการสอน การจัดการเรียนรู้และการนำเสนอของปัญญาชนสาธารณะได้

2.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ก้าวแรกสู่อาจารย์มืออาชีพ ด้วย Technology Enhanced Learning โดยแบ่งเป็น 2 ระยะ ดังนี้

- ระยะเวลาที่ 1 ดำเนินการระหว่างวันที่ 16 – 17 กุมภาพันธ์ 2562 ณ โรงแรม เดอะ รีเจนท์ เซอ์อำ ปีชรี รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน คิดเป็น 95.24% เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำเทคโนโลยีส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ Technology Enhanced Learning มาพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบ Interactive Learning หรือ "การเรียนรู้แบบตอบโต้" คือ การศึกษาในแนวทางที่ผู้เรียนมีปฏิสัมพันธ์กับการเรียนผ่านสื่อและเครื่องมือต่าง ๆ เช่น คอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต เครื่องฉายสไลด์ออนไลน์ ที่สามารถทำให้เกิดการตอบโต้กันระหว่างผู้เรียน และผู้สอนได้อย่างสะดวกสบาย และสามารถพัฒนาสื่อในรูปแบบ Augmented Reality (AR) ได้

- ระยะเวลาที่ 2 ดำเนินการระหว่างวันที่ 30- 31 มีนาคม 2562 ณ โรงแรม เดอะ รีเจนท์ เซอ์อำ ปีชรี รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 32 คน คิดเป็น 100% เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำเทคโนโลยีส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ Technology Enhanced Learning มาพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบ Interactive Learning หรือ "การเรียนรู้แบบตอบโต้" คือ การศึกษาในแนวทางที่ผู้เรียนมีปฏิสัมพันธ์กับการเรียนผ่านสื่อและเครื่องมือต่าง ๆ เช่น คอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต เครื่องฉายสไลด์ออนไลน์ ที่สามารถทำให้เกิดการตอบโต้กันระหว่างผู้เรียน และผู้สอนได้อย่างสะดวกสบาย และสามารถพัฒนาสื่อในรูปแบบ Augmented Reality (AR) ได้

2.3 โครงการการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพของวิชาชีพอาจารย์ ด้วยกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ อำเภอบางเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 97 คน คิดเป็น 92.38% เพื่อส่งเสริมความเป็นมืออาชีพของอาจารย์ให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ทั้งในด้านศาสตร์ในสาขา ด้านการออกแบบหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และทัศนคติที่ต้งามในความเป็นอาจารย์มืออาชีพ

2.4 โครงการสัมมนา เรื่อง คิด ทดลอง ออกแบบเชิงนวัตกรรม (Design Thinking for Innovation) ดำเนินการระหว่างวันที่ 27 – 28 เมษายน 2562 ณ อาคารปฏิบัติการโรงแรม คณะศิลปศาสตร์ มทร.พระนคร โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 35 คน คิดเป็น 87.50% ซึ่ง Design Thinking เป็นกระบวนการหนึ่งที่ช่วยบ่มเพาะกระบวนการความคิด ทัศนคติ ความคิดเชิงนวัตกรรม เพื่อให้กล้าคิดอย่างสร้างสรรค์ กล้าทำอย่างมีเหตุผล และมีความรับผิดชอบด้วยตนเองเพื่อการพัฒนาในการเรียน ซึ่งในการจัดการเรียนการสอนแบบ Design Thinking จะปรับเปลี่ยนกระบวนการสอนและการเรียนรู้ให้กว้างไกลมากขึ้น เมื่อก่อนการเรียนอาจมองเป็นปัญหา แต่ Design Thinking จะเปลี่ยนมุมมองจากปัญหาให้เป็นโอกาสเพื่อนำสู่การแก้ปัญหา

4. นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

สำนักประกันคุณภาพ ได้นำผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร และคณะ ปีการศึกษา 2560 ที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบัน ในการประชุมคณะบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2561 (สปก.5.3-4-1) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และคณะ ประจำปีการศึกษา 2560 ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2561 (สปก.5.3-4-2) ซึ่งในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. ส่วนในระดับคณะนั้น มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ และควรส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อปริญญาเอกในแต่ละคณะ

☑ 5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จากข้อเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยในปีที่ผ่านมา ได้นำมาปรับปรุงการดำเนินงานของระดับหลักสูตร และระดับคณะ ทำให้มีผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2561 ดังนี้

1. ระดับหลักสูตร มีการกำกับติดตามการดำเนินงานของหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. ทุกหลักสูตร จำนวน 55 หลักสูตร และมีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รายหลักสูตรที่สูงกว่าปีที่ผ่านมา จำนวน 33 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 60 หากพิจารณาผลการประเมินหลักสูตรในภาพรวมของแต่ละคณะ พบว่ามี 5 คณะที่มีผลการประเมินสูงขึ้น คือ คณะบริหารธุรกิจ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ คิดเป็นร้อยละ 55.56 และเมื่อเปรียบเทียบผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวมของมหาวิทยาลัย พบว่า มีคะแนนสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา 0.05 คะแนน

2. ระดับคณะ มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการ ดังนี้

2.1 มีมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และมีการสนับสนุนเงินในการจัดทำผลงานทางวิชาการของอาจารย์เป็นจำนวน 520,000 บาท นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีระเบียบและประกาศการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีอาจารย์ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 36 คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 38 คนปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 74 คน)

2.2 ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อปริญญาเอกในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับสาขาวิชาที่สอน โดย

- มีการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อปริญญาเอกซึ่งต้องเป็นสาขาวิชาที่สอดคล้องกับสาขาวิชาที่สอน โดยมหาวิทยาลัยมีการจัดสรรทุนการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 71 ทุน เป็นเงิน 17,661,500 บาท และมีการกำกับติดตามผู้อยู่ระหว่างการศึกษาคือสำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด โดยในปีการศึกษา 2561 ส่งผลให้มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกคิดเป็นร้อยละ 28.34 ซึ่งสูงขึ้นจากปีการศึกษา 2560 (ร้อยละ 23.83)

มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาจำนวน 5 คณะ คือ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะบริหารธุรกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ คิดเป็นร้อยละ 55.56 และเมื่อเปรียบเทียบผลการบริหารงานของคณะโดยรวม พบว่า มีคะแนนเท่ากับปีที่ผ่านมาคือ 4.14 คะแนน

☑ 6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2561 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดการเรียนการสอนจำนวนทั้งสิ้น 55 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 46 หลักสูตร หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร หลักสูตรปริญญาโท จำนวน 6 หลักสูตร และหลักสูตรปริญญาเอก 2 หลักสูตร

ผลการประเมิน พบว่า ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ตามที่ สกอ.กำหนด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินทุกหลักสูตรเท่ากับ 3.32 อยู่ในระดับพอใช้

(สวท.5.3-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 มิ.ย. 61-31 พ.ค. 62)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.3-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร
สวท.5.3-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ
สวท.5.3-1-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการ
สวท.5.3-1-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
สปภ.5.3-1-05	แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาใน ของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2561
สปภ.5.3-1-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย (คำสั่งที่ 16/2562)
สปภ.5.3-1-07	เป้าหมายคุณภาพตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สกอ. ในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561
สปภ.5.3-1-08	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 10/2561 วาระที่ 4.3 พิจารณาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2561
สปภ.5.3-1-09	บันทึกที่ ศร 0581.23/285 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง ขอส่งเอกสารเพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา 2561
สปภ.5.3-1-10	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2561 วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561
สปภ.5.3-1-11	บันทึกที่ ศร 0581.23/024 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง ขอให้แจ้งข้อมูลที่รับผิดชอบเพื่อประกอบการจัดทำรายงาน SAR ปีการศึกษา 2561
สปภ.5.3-1-12	ขั้นตอนดำเนินการและการกำกับข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาภายในผ่านระบบ IQA-RMUTP
สปภ.5.3-1-13	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-RMUTP) http://iqa.rmudp.ac.th/
สวท.5.3-2-01	รายงานการดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561
สปภ.5.3-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2561 วันที่ 15 มีนาคม 2562
สปภ.5.3-2-03	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 6/2562 วันที่ 26 มิถุนายน 2562 (วาระที่ 4.4)
สปภ. 5.3-3-01	ตารางการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ 2561 จากแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สปภ.5.3-4-01	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2562 (วาระที่ 4.4)

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปภ.5.3-4-02	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 8/2561 วันที่ 15 สิงหาคม 2561 (วาระที่ 4.9)
สวท.5.3-6-01	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561

จุดเด่น
มีการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรอย่างสม่ำเสมอ และมีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการร่วมพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้สอดคล้องกับ Learning Outcomes ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
แนวทางเสริมจุดเด่น
ควรมีการกำกับติดตามการบริหารหลักสูตรในระดับคณะที่เข้มงวดและต่อเนื่อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานของหลักสูตรดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร ผศ.สุใจ พรเจิมกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	ผศ.สุขุมล หวังวนิชพันธ์ นางสาวเจนจิรา งามมานะ	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน
ปีการศึกษา 2561

ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ระดับสถาบัน

ประจำปีการศึกษา 2561 (1 มิ.ย. 61 – 31 พ.ค. 62)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	คะแนนปี การศึกษา 2560	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2561	ตัวตั้ง/ ตัวหาร	ผล	คะแนน	บรรลุ เป้าหมาย
องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต						
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (สกอ.1.1) (ผลลัพธ์)	3.26	3.20 คะแนน	$182.41/55 = 3.32$		3.32	✓
1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.1.2) (ปัจจัยนำเข้า)	2.98	ร้อยละ 25 (3.13 คะแนน)	158x100 557.5	ร้อยละ 28.34	3.54	✓
1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ (สกอ.1.3) (ปัจจัยนำเข้า)	2.20	ร้อยละ 30 (2.50 คะแนน)	140x100 557.5	ร้อยละ 25.11	2.09	✗
1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.1.5) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.1.6) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1	18.44/5 = 3.69				18.95/5 = 3.79	
องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย						
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.2.1) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.2.2) (ปัจจัยนำเข้า)	4.07	3.50 คะแนน	$32.04/9 = 3.56$		3.56	✓
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและ นักวิจัย (สกอ.2.3)(ผลลัพธ์)	4.08	3.20 คะแนน	$39.06/9 = 4.34$		4.34	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2	13.15/3 = 4.38				12.90/3 = 4.30	
องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ						
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.3.1) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3	5.00				5.00	
องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม						
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม (สกอ.4.1) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4	5.00				5.00	

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	คะแนนปี การศึกษา 2560	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2561	ตัวตั้ง/ ตัวหาร	ผล	คะแนน	บรรลุ เป้าหมาย
องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ						
5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตาม ผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของ สถาบัน (สกอ.5.2) (กระบวนการ)	5.00	7 ข้อ (5 คะแนน)	7 ข้อ		5.00	√
5.1.1 การพัฒนาแผน			√			
5.1.2 การเงิน			√			
5.1.3 การบริหารความเสี่ยง			√			
5.1.4 หลักธรรมาภิบาล			√			
5.1.5 การจัดการความรู้			√			
5.1.6 การพัฒนาบุคลากร			√			
5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน			√			
5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (สกอ.5.2) (ผลลัพธ์)	4.14	3.51 คะแนน	$37.31/9 = 4.15$		4.15	√
5.3 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและ คณะ (สกอ.5.3) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	√
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5	$14.14/3 =$ 4.71				$14.15/3 =$ 4.72	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ ของทุกองค์ประกอบ	4.29				4.31	

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน (IPO) *ระดับสถาบัน*
ประจำปีการศึกษา 2561 (1 มิ.ย. 61 – 31 พ.ค. 62)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1.2, 1.3,2.2)	P (1.4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3)	O (1.1,2.3, 5.2)	คะแนน เฉลี่ย	
					0.00 – 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง เร่งด่วน 1.51 – 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 – 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51 – 4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51 – 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1 การผลิตบัณฑิต	2.82	5.00	3.32	3.79	ระดับดี
2 การวิจัย	3.56	5.00	4.34	4.30	ระดับดี
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	5.00	4.15	4.72	ระดับดีมาก
รวม	3.06	5.00	3.94	4.31	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับ พอใช้	ระดับ ดีมาก	ระดับ ดี	ระดับ ดี	

* **หมายเหตุ** ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร
 ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

ผลการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีหลักสูตรที่เปิดสอน รวมทั้งสิ้น 55 หลักสูตรจำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 40 หลักสูตร ปริญญาตรี(ต่อเนื่อง) 6 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตรระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร มีผลการประเมินหลักสูตรเฉลี่ยรวมทุกหลักสูตรเท่ากับ 3.32 คะแนน ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. (องค์ประกอบที่ 1) จำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 557.5 คน ปฏิบัติงานจริง 527.5 คน ลาศึกษาต่อ 30 คน โดยมีคณาจารย์ปริญญาเอกร้อยละ 28.34 และมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 25.11 มหาวิทยาลัยมีการบริการนักศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างครบถ้วน ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 3.79 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณา รายละเอียดแล้วพบว่า การบริการนักศึกษาและการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก อยู่ในระดับดี ผลการบริหารหลักสูตร อยู่ในระดับพอใช้ ส่วนที่มหาวิทยาลัยต้องปรับปรุง ได้แก่ ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมาย

จุดที่ควรพัฒนา
จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ.
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
มหาวิทยาลัยควรมีการสำรวจและจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาของบุคลากรสายวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อติดตามส่งเสริมให้อาจารย์ที่ยังไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับการพัฒนาทั้งในด้านวุฒิการศึกษาและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 4.30 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณา รายละเอียดแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยอยู่ในระดับดีมาก แต่ปัจจัยนำเข้าด้านงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อีกทั้งผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยอยู่ในระดับดี ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนให้อาจารย์จัดทำผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพต่อไป

จุดเด่น
1.มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง
2.มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการค้นคว้าข้อมูลของนักวิจัย และมีโปรแกรมสำหรับใช้ในการตรวจสอบการคัดลอกผลงานที่มีคุณภาพและเพียงพอ
แนวทางเสริมจุดเด่น
1.มหาวิทยาลัยควรมีการผลักดันและส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพตามประกาศ กพอ.
2.มหาวิทยาลัยควรสร้างเครือข่ายงานวิจัยร่วมกับชุมชนและท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมกันพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ชุมชนในพื้นที่

องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5.00 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณา รายละเอียด แล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริการวิชาการอยู่ในระดับดีมาก โดยการมีส่วนร่วมของ คณะและชุมชน

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยมีระบบการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนที่ชัดเจนสามารถพัฒนาชุมชนเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่องตรงตาม ความต้องการของชุมชน
แนวทางเสริมจุดเด่น
1. ให้นำข้อมูลจากการบริการวิชาการแก่ชุมชนมาดำเนินการจัดการความรู้ หรือต่อยอดไปสู่งานวิจัย
2. มีการพัฒนากระบวนการการมีส่วนร่วมระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ร่วมกันเพิ่มมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5.00 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก มหาวิทยาลัยมีการ จัดตั้งหน่วยงานให้รับผิดชอบและดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับ คณะและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนและนำผลการประเมินไปปรับปรุง แผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

จุดเด่น
1. มีการดำเนินงานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
2. มหาวิทยาลัยมีการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมจากบุคลากรมาไว้ในคลังของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 4.72 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณา รายละเอียดแล้วพบว่า ตัวบ่งชี้ด้านกระบวนการได้แก่ การบริหารจัดการตามพันธกิจ ซึ่งมีภาระงาน 7 ด้าน กล่าวโดยรวมแล้วอยู่ในระดับดีมาก และกระบวนการบริหารระบบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะอยู่ในระดับ ดีมาก ส่วนการบริหารงานของคณะอยู่ในระดับดี

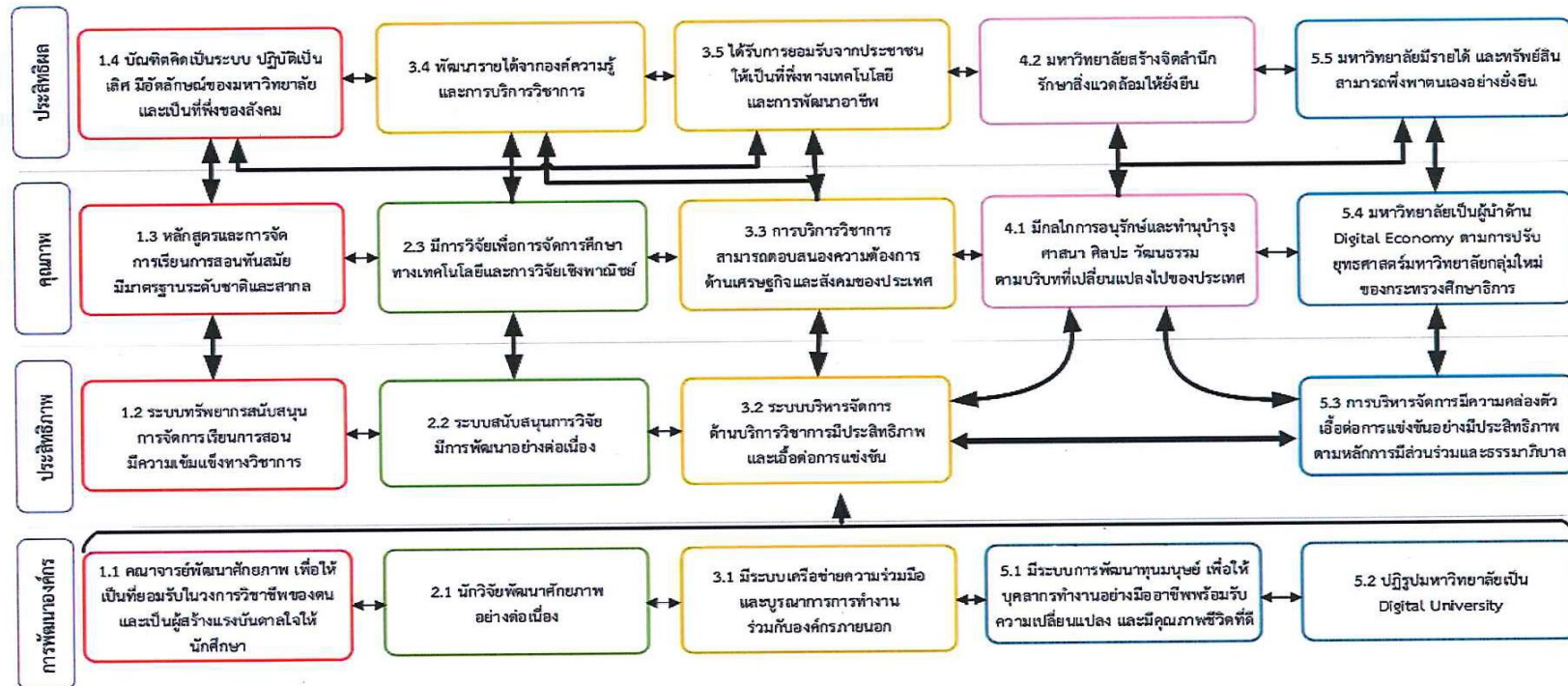
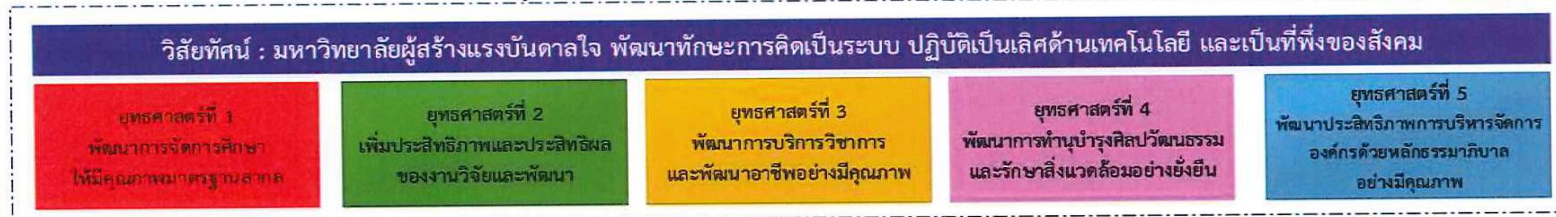
จุดเด่น
มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริหารในการกำกับติดตามผลการประเมิน ผลการบริหาร ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศทำให้สามารถตรวจสอบและพัฒนาระบบและกลไกการบริหารได้รวดเร็ว ทันสมัย พร้อมใช้งาน

ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

- แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common data set) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2561
- Improvement Plan แผนการส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ

แผนที่ทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ที่มา : แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (พ.ศ.2560-2574)



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคุณภาพและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เพื่อให้การดำเนินงานระบบและกลไกด้านประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย การควบคุมติดตามคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการบริหารคุณภาพ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองอธิการบดีทุกท่าน | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน | กรรมการ |
| ๑.๔ คณบดีทุกท่าน | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านประกันคุณภาพ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนด/ทบทวนนโยบาย และเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัย
๒. กำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในแต่ละระดับให้เป็นไปตามระบบ
๓. กำกับติดตาม และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้มอบหมาย (ตั้งเอกสารแนบ)
๔. พิจารณามอบหมายให้มีผู้กำกับติดตามและผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามลำดับ
๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
๖. ให้คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา และกำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

๒. คณะกรรมการกำกับติดตามและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๒.๑ รองอธิการบดีทุกท่าน | ประธาน |
| ๒.๒ รองคณบดีทุกท่าน | กรรมการ |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ ทุกท่าน | กรรมการ |
| ๒.๔ หัวหน้างานทุกท่าน | กรรมการและเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

๒

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับติดตามและดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย (ดังเอกสารแนบ) ให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๒. จัดเก็บ/สนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. คณะกรรมการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๓.๑ รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	ประธานกรรมการ
๓.๒ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านประกันคุณภาพ	กรรมการ
๓.๓ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยทุกคณะ	กรรมการ
๓.๔ ผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบงานประกันคุณภาพ	กรรมการ
๓.๕ หัวหน้างานประกันคุณภาพทุกคณะ	กรรมการ
๓.๖ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๗ นางนพรัตน์ เหล่าวิวัฒนพงษ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๘ นางสาววาสนา สังข์โพธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๙ นายวรวิทย์ บุญกล้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนและจัดทำแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา
๒. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามระบบหรือตามแผน
๓. ดำเนินการให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
๔. ประสานงานดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน
๕. กำกับติดตาม ตรวจสอบการจัดเก็บ การบันทึกข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ในระบบ IQA-CDS และ ระบบ CHE QA Online
๖. เสนอแนะแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน กลไก และวิธีการให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการบริหารคุณภาพมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บ/รายงานข้อมูล
๑. การผลิตบัณฑิต				
๑.๑	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	-ผอ.สวท.
๑.๒	อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	-รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๓	อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	-รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๔	การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	-รองฯ ฝ่ายกิจการฯ	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
๑.๕	กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	-รองฯ ฝ่ายกิจการฯ	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
๒. การวิจัย				
๒.๑	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวท.
๒.๒	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวท.
๒.๓	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวท.
๓. การบริการวิชาการ				
๓.๑	การบริการวิชาการแก่สังคม	-รองฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวท.
๔. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				
๔.๑	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-รองฯ ฝ่ายกิจการฯ	-กองศิลปวัฒนธรรม	-ผอ.กศว.
๕. การบริหารจัดการ				
๕.๑	การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน			
	๕.๑.๑ การพัฒนาแผน	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
	๕.๑.๒ การเงิน	-รองฯ ฝ่ายการคลังฯ	-กองคลัง	-ผอ.กค.
	๕.๑.๓ การบริหารความเสี่ยง	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
	๕.๑.๔ หลักธรรมาภิบาล	-รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
	๕.๑.๕ การจัดการความรู้	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-ศูนย์การจัดการความรู้ (KM)	-ผอ.ศูนย์ KM
	๕.๑.๖ การพัฒนาบุคลากร	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
	๕.๑.๗ การประกันคุณภาพภายใน	-รองฯ ฝ่ายการคลังฯ	-สำนักประกันคุณภาพ	-ผอ.สปก.
๕.๒	ผลการบริหารงานของคณะ		-คณบดีทุกคณะ	-ผอ.สปก.
๕.๓	ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -รองฯ ฝ่ายการคลังฯ	-สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (หลักสูตร) -สำนักประกันคุณภาพ	-ผอ.สวท. -ผอ.สปก.
เพิ่มเติม : สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ.๖.๑ ระดับหลักสูตร)			-สำนักวิทยบริการฯ	-ผอ.สวส.

* **หมายเหตุ** ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p>จุดที่ควรพัฒนา</p> <p>1. คุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์มีสัดส่วนที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย</p> <p>ข้อเสนอแนะจากกรรมการ</p> <p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตนเองให้มีความพร้อมด้านภาษาอังกฤษก่อนเรียนต่อในระดับปริญญาเอก</p> <p>2. สรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมาเป็นอาจารย์โดยพิจารณาปรับจำนวนเงินเพิ่มพิเศษ</p>	<p>แผนการดำเนินการ :</p> <p>1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนทุนการศึกษาให้อาจารย์ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก</p> <p>2. มหาวิทยาลัยมีการกำกับ ติดตาม ผู้ที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อให้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด</p> <p>3. มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ</p> <p>4. เสนอมหาวิทยาลัยทบทวนปรับจำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ที่ได้รับการจ้างครั้งแรกด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่าย บริหารและกิจการ สภามหาวิทยาลัย</p> <p>- ผอ.กองบริหารงาน บุคคล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2562</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>1. มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษา ดังนี้</p> <p>1.1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 71 ทุน เป็นจำนวนเงิน 17,661,500 บาท</p> <p>1.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 63 ทุน เป็นจำนวนเงิน 18,403,400 บาท</p> <p>2. มหาวิทยาลัยได้กำกับติดตามการรายงานผลการศึกษาของผู้ที่อยู่ระหว่างศึกษาต่อเพื่อให้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด ดังนี้</p> <p>2.1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/715 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2561 เรื่อง ขอให้รายงานผลการศึกษาและหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2491 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561</p> <p>2.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามหนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
				<p>ราชชมงคลพระนคร ที่ อว 0652.19/1178 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2562 เรื่อง ขอรทราบสถานะการศึกษาของ บุคลากร จำนวน 2 ราย ที่ได้รับ ทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่ใช้ ระยะเวลาในการศึกษานาน</p> <p>3. มหาวิทยาลัยโดยสถาบันภาษา ได้จัด โครงการฝึกทักษะภาษาอังกฤษ โดยมี หลักสูตร English for Standardized Tests (หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการ เตรียมการสอบมาตรฐาน) สำหรับการทดสอบมาตรฐาน เช่น RMUTP English Proficiency Test, TOEFL, IELTS, TOEIC, และอื่นๆ</p> <p>4. อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลเสนอ มหาวิทยาลัยเพื่อทบทวนการปรับ จำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ที่ได้รับ การจ้างครั้งแรกด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2561 ไม่น้อยกว่า 10 คน 2. จำนวนอาจารย์ประจำที่บรรจุในคุณวุฒิปริญญาเอกในปีการศึกษา 2561 ไม่น้อยกว่า 5 คน 			<p>ความสำเร็จ (KPI)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2561 จำนวน 15 คน 2. อาจารย์ประจำที่บรรจุในคุณวุฒิปริญญาเอกในปีการศึกษา 2561 จำนวน 7 คน

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>จุดที่ควรพัฒนา</u></p> <p>2. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสัดส่วนที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย</p>	<p>แผนการดำเนินการ :</p> <p>1. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่าย บริหารและกิจการ สภามหาวิทยาลัย</p> <p>- ผอ.กองบริหารงาน บุคคล</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - พ.ศ 2562</p>	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>1. มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>1.1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>1.1.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2561</p> <p><u>ระยะที่ 1</u> การเสวนาผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ (เกณฑ์เดิม) เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมภานุมาศ ชั้น 10 โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ</p> <p><u>ระยะที่ 2</u> คลินิกให้คำปรึกษาวิชาการในการจัดทำผลงานทางวิชาการและเอกสารประกอบการสอน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
				<p>กลุ่มที่ 1 เมื่อวันที่ 4 - 6 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรม ดิ วารี พัทยา จังหวัด ชลบุรี</p> <p>กลุ่มที่ 2 เมื่อวันที่ 15 - 17 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรม ดิ วารี พัทยา จังหวัด ชลบุรี</p> <p>1.1.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการ เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม Ad & Pr Presentation Room ชั้น 3 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>1.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ผลงานทางวิชาการในการเสนอ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2562</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การอภิปราย เรื่อง “แนว ทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งทาง วิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
				<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2561 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการ ดังนี้ (1) การบรรยายเรื่องเทคนิคการเขียนเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน และการฝึกปฏิบัติการเขียนเอกสารประกอบ การสอนและเอกสารคำสอน เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (2) การฝึกปฏิบัติการจัดทำผลงานทางวิชาการและคลินิกให้คำปรึกษาวิชาการ - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 21 - 22 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมเทเวศร์ ชั้น 2 คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม - คณะศิลปศาสตร์ เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมคณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	2. สนับสนุนเงินสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			<ul style="list-style-type: none"> - คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และห้องประชุมดิเรกฤทธิ์ ชั้น 2 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม - คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมบัวม่วง 1 ชั้น 4 อาคารสำนักงานอธิการบดี - คณะบริหารธุรกิจ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุม บัวม่วง 1 ชั้น 4 อาคารสำนักงานอธิการบดี - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุม AD & PR ชั้น 3 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน <p>2. มหาวิทยาลัยออกกระเปาะเบี้ยว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561 โดยกำหนดอัตราเงินสนับสนุน ดังนี้</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p>ข้อเสนอแนะจากกรรมการ</p> <p>ควรมีระบบ Coaching ในระดับสาขาวิชาต่างสาขาวิชา และต่างคณะ (Multi-mentoring system) เกี่ยวกับการผลิตผลงานทางวิชาการ และการขอตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ของ สกอ.</p>	<p>3. สนับสนุนเงินในการจัดทำผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>แผนการดำเนินการ :</p> <p>1. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ</p>			<p>2.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 20,000 บาท 2.2 รองศาสตราจารย์ 40,000 บาท 2.3 ศาสตราจารย์ 100,000 บาท 3. คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ออกประกาศเรื่อง การจ่ายเงินสนับสนุน การจัดทำผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ 30 มกราคม 2562 โดยมีผู้มีสิทธิได้รับเงินสนับสนุนฯ จำนวน 95 คน เป็นจำนวนเงิน 520,000 บาท</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>มหาวิทยาลัยจัดคลินิกให้คำปรึกษาวิชาการ โดยให้บุคลากรสายวิชาการจัดทำร่างเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน รวมถึงผลงานทางวิชาการ และเชิญคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมาให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ Coaching ในการจัดทำผลงานทางวิชาการเป็นรายบุคคล โดยแบ่งกลุ่ม</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	<p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</u></p> <p>1. จำนวนอาจารย์ที่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <p> 1.1 ปีงบประมาณ 2561 มีจำนวนไม่น้อยกว่า 30 คน</p>			<p>ตามคณะ/สาขาวิชาซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้ดำเนินการ 3 ครั้ง ดังนี้</p> <p><u>ครั้งที่ 1</u> คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ และออกแบบแฟชั่น และ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ</p> <p>เมื่อวันที่ 4 - 6 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรม ดิ วารี พัทยา จังหวัดชลบุรี</p> <p><u>ครั้งที่ 2</u> คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ และคณะศิลปศาสตร์</p> <p>เมื่อวันที่ 15 - 17 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรม ดิ วารี พัทยา จังหวัดชลบุรี</p> <p><u>ครั้งที่ 3</u> คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม Ad & Pr Presentation Room ชั้น 3 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</p> <p><u>ความสำเร็จ (KPI)</u></p> <p>1. จำนวนอาจารย์ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <p> 1.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีจำนวน 38 คน</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	1.2 ปีงบประมาณ 2562 มีจำนวนไม่น้อยกว่า 60 คน 2. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ 2.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน 2.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีจำนวนไม่น้อยกว่า 10 คน			1.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มี จำนวน 74 คน 2. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ 2.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มี จำนวน 8 คน 2.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มี จำนวน 4 คน และขณะนี้อยู่ระหว่าง เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา จำนวน 6 คน

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p>จุดที่ควรพัฒนา</p> <p>1. จำนวนโครงการวิจัยมีเพียงร้อยละ 39 ของจำนวนอาจารย์ (203 เรื่องจาก 518 คน) ในจำนวนนี้มีผู้เป็นหัวหน้าโครงการและมีสัดส่วนการทำวิจัยมากกว่าร้อยละ 50 จำนวน 167 คน</p> <p>ข้อเสนอแนะจากกรรมการ</p> <p>1. ส่งเสริม กำกับ ติดตามให้เกิดนักวิจัยรุ่นใหม่ และนักวิจัยหน้าใหม่ที่มีงานวิจัยตรงสาขาวิชาการ เพื่อเพิ่มจำนวนนักวิจัย</p>	<p>แผนการดำเนินการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพนักวิจัย อาจารย์และอาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียนโครงการวิจัย การบริหารจัดการงานวิจัยในระดับ Project ให้เข้าถึงแหล่งทุนในทุกคณะ ส่งเสริมระบบนักวิจัยที่เลี้ยงและสามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สนับสนุนให้มีผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant) ในทุกระดับเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาจารย์ - แสวงหางบประมาณเพื่อการวิจัยพื้นฐาน และเพื่อการวิจัยประยุกต์จากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนอาจารย์ นักวิจัย ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการวิจัยเพื่อหาทุนภายนอก - จำนวนอาจารย์ นักวิจัย ที่มีความรู้ความสามารถในการเขียนรายงานผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ 	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา</p>	<p>ปีงบประมาณ 2562 หรือ ปีการศึกษา 2561</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- มหาวิทยาลัย โดย สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แบ่งเป็น 4 กิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์สถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรม R ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 37 คน กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 68 คน กิจกรรมที่ 3 การอบรมเทคนิคการเขียนโครงร่างงานวิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 130 คน กิจกรรมที่ 4 การจัดทำข้อเสนอการวิจัยตามแผนบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 134 คน

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนอาจารย์ นักวิจัย ที่มีความรู้ ความเข้าใจในการทำวิจัยในลักษณะ Social Engagement - จำนวนโครงการวิจัยของนักวิจัยรุ่นใหม่ 			<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 557.50คน มีผลงานวิชาการ บทความ ดีพิมพ์ จำนวน 258.6 บทความ (ข้อมูลในระบบ IQA) <p>หลักฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา http://www.ird.rmutp.ac.th/</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p>จุดที่ควรพัฒนา 2. มีอาจารย์ผู้เป็นเจ้าของงานวิชาการ 161 (ร้อยละ 29.06)คนจากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 554 คน และจากจำนวนผลงานทั้งหมด270 เรื่อง (ร้อยละ 48.74)</p> <p>ข้อเสนอแนะจากกรรมการ 2. ส่งเสริม กำกับ ติดตาม ให้เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับที่ยอมรับตามเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>แผนการดำเนินการ : - จัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนสำหรับบุคลากรเข้าใหม่ รวมทั้งข้อตกลงต่าง ๆ ในการสร้างผลงาน - ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และ/หรือ สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติได้ - สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการวิจัยเฉพาะทาง และศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ ที่บูรณาการการทำงานเป็นทีมโดยรวมกลุ่มนักวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องชาญให้เป็นหัวใจขับเคลื่อนงานวิจัย</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : - ร้อยละของบุคลากรวิจัยใหม่ที่เข้าร่วม - จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรม -จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้รับการพัฒนา</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและพัฒนา</p>	<p>ปีงบประมาณ 2562 หรือ ปีการศึกษา2561</p>	<p>ผลการดำเนินงาน - มหาวิทยาลัย โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัย เป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร - มีการประชาสัมพันธ์โครงการประชุมวิชาการ สัมมนาวิชาการ ผ่านเว็บไซต์ สวพ. และแจ้งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - มหาวิทยาลัย โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดให้มีฐานข้อมูล Scopus, อักษรวิสุทธิ์ - มหาวิทยาลัย โดย สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - ผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดอนุสิทธิบัตร มีจำนวน 1 ผลงาน - ผลงานวิจัยที่ยื่นจดลิขสิทธิ์ มีจำนวน 15 ผลงาน</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
				<p>หลักฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร http://www.ird.rmutp.ac.th/?page_id=99 - ข่าวประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://www.ird.rmutp.ac.th/

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

แนวทางเสริมจุดเด่น จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p>แนวทางเสริมจุดเด่น</p> <p>ควรทำแผนพัฒนาชุมชนเป้าหมายระยะยาวเพื่อสามารถวัดผลการพัฒนาแต่ละปี โดยการกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จในการบริการวิชาการแก่สังคมที่สามารถยืนยันความเข้มแข็งของชุมชนจากการได้รับการพัฒนาได้อย่างชัดเจน และมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>แผนการดำเนินการ :</p> <p>จัดทำแผนพัฒนาชุมชนจากการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการทำงานบริการวิชาการ เป็นแผนระยะยาว และกำหนดค่าเป้าหมายความสำเร็จในการบริการวิชาการ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</p> <p>แผนพัฒนาชุมชนจากการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการบริการวิชาการกับชุมชน</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่าย บริการวิชาการ</p> <p>- ผอ.สถาบันวิจัยและ พัฒนา</p>	<p>ปีงบประมาณ 2562 หรือ ปีการศึกษา 2561</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หลังจากมีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนการบริการวิชาการร่วมกัน คือ ชุดโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสนอของบประมาณในปี 2562 ข้อเสนอโครงการย่อยในแผน จำนวน 8 โครงการ จาก 8 คณะ ได้แก่</p> <p>1. โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง :</p> <p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้การบำรุงรักษาเครื่องผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ตำบลท่าตะคร้อ อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี โดยคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

แนวทางเสริมจุดเด่น จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
				<p>2. โครงการการพัฒนาและการ ออกแบบผลิตภัณฑ์ทางด้านคหกรรม ศาสตร์ของกลุ่มน้ำพริกแกงและกลุ่มทอ ผ้ากระเหรี่ยง อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี โดยคณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์</p> <p>3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้สื่อและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บนฐานเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน โดยคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</p> <p>4. โครงการบูรณาการอย่างมีส่วน ร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และ ยกระดับเศรษฐกิจของชุมชน โดยคณะบริหารธุรกิจ</p> <p>5. โครงการเครื่องมือช่วยแปรรูปของ เสียดกไม้ไผ่กลุ่มผู้รับบริการชุมชน หนองหญ้าปล้อง โดย คณะวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>6. โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อชุมชนเข้มแข็งด้านการท่องเที่ยว โดยคณะศิลปศาสตร์</p> <p>7. โครงการต่อยอดภูมิปัญญาและ พัฒนาผลิตภัณฑ์ไม้ไผ่ ตำบลเขาบันได</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

แนวทางเสริมจุดเด่น จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
				<p>และพัฒนาผลิตภัณฑ์สิ่งทอ ตำบลยางน้ำ กลัดใต้ อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัด เพชรบุรี โดยคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ และออกแบบแฟชั่น</p> <p>8. โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์ ชุมชน บรรจุกัญหัตถ์ท้องถิ่นและ สิ่งแวดล้อมทางสถาปัตยกรรม” โดย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ ออกแบบ</p> <p>ซึ่ง 8 โครงการดังกล่าวได้รับ งบประมาณเรียบร้อยแล้ว และอยู่ ระหว่างดำเนินโครงการจะแล้วเสร็จสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ.2562</p> <p>หลักฐาน แผนการบริการวิชาการ ประจำปี การศึกษา 2562</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

แนวทางเสริมจุดเด่น จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p><u>แนวทางเสริมจุดเด่น</u> ควรสร้างหรือกำหนดมาตรฐาน ด้านศิลปะหรือวัฒนธรรมที่เป็นที่ ยอมรับในระดับชาติ</p>	<p>แผนการดำเนินการ : จัดประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมโดยมีคณะกรรมการจากทุก คณะ และบุคลากรจากกองนโยบายและแผน เพื่อร่วมสร้างหรือกำหนดมาตรฐานด้านศิลปะ หรือวัฒนธรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ โดยมอบให้คณะเทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ แฟชั่น ดำเนินการกำหนด/การสร้างมาตรฐาน ด้านศิลปะหรือวัฒนธรรม โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญ และมีการเผยแพร่สู่สาธารณะ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : - กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะหรือ วัฒนธรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่าย กิจการนักศึกษาและ ศิษย์เก่า</p> <p>- ผอ.กอง ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>ปีงบประมาณ ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562</p>	<p>ผลการดำเนินงาน - มีแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ / มาตรฐานด้านศิลปะหรือวัฒนธรรม หลักฐาน - รายงานการประชุมคณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กอง ศิลปวัฒนธรรม ปีการศึกษา 2561</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะจากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p>จุดที่ควรพัฒนา</p> <p>1. ความสมบูรณ์ของแผนกลยุทธ์ทางการเงินสำหรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (2561-2565)</p> <p>ข้อเสนอแนะจากกรรมการ</p> <p>1. ควรมีการวิเคราะห์จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสำหรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (2561-2565) ให้สมบูรณ์</p>	<p>แผนการดำเนินการ :</p> <p>1. มีคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>2. จัดทำรายงานแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร(ฉบับปรับปรุง)</p> <p>3. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) :</p> <p>- แผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร(ฉบับปรับปรุง)</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน</p> <p>- ผอ.กองคลัง</p>	<p>ปีงบประมาณ 2562 หรือ ปีการศึกษา 2561</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>1. มีรายงานแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>2. มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>หลักฐาน</p> <p>1. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>3. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบม.) ครั้งที่ 1/2562</p>

แผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan)
ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ สกอ.ปีการศึกษา 2560 ระดับมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ จากกรรมการ	การดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ระบุหลักฐาน)
<p>จุดที่ควรพัฒนา 2. การสร้างโอกาสในการแข่งขัน</p> <p>ข้อเสนอแนะจากกรรมการ 1. ควรมีการวิเคราะห์หาจุดเด่นในด้านต่าง ๆ มาพิจารณาประกอบกับการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขัน</p>	<p>แผนการดำเนินการ : 1. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต 2. จัดทำรายงานต้นทุนต่อหลักสูตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : - รายงานต้นทุนต่อหลักสูตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p>	<p>- รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน</p> <p>- ผอ.กองคลัง</p>	<p>ปีงบประมาณ 2562 หรือ ปีการศึกษา 2561</p>	<p>ผลการดำเนินงาน 1. มีรายงานต้นทุนต่อหลักสูตร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>หลักฐาน 1. คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 234/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต 2. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ครั้งที่ 1/2562 3. รายงานต้นทุนต่อหลักสูตร ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p>

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ประจำปีการศึกษา 2561

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ	คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	จำนวนยื่นยัน	จำนวนกรรมการยื่นยัน
องค์ประกอบที่ 1												
1	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	6	2	9	3	4	3	3	16	9	55	55
2	---ระดับปริญญาตรี	5	1	7	3	4	3	3	12	8	46	46
3	---ระดับ ป.บัณฑิต	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
4	---ระดับปริญญาโท	0	1	1	0	0	0	0	3	1	6	6
5	---ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	---ระดับปริญญาเอก	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2	2
7	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	---ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	---ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	---ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	---ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	---ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	611	921	4,487	477	867	411	449	2,123	1,542	11,888	11,888
14	---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	432	908	4,372.00	477	867	411	449	2,046.00	1,480.00	11,442.00	11,442.00
15	---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิต	179	0	0	0	0	0	0	0	0	179	179
16	---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	0	13	91	0	0	0	0	73	62	239	239
17	---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	---จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาเอก	0	0	24	0	0	0	0	4	0	28	28
19	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	35.5	30	90	65	92.5	30	25	118.5	72	558.5	558.5
20	---จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	0	0	0	6	1	0	4	3	17	17
21	---จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	23.5	22	68	37	67	20	18	68	60	383.5	383.5
22	---จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	9	8	22	28	19.5	9	7	46.5	9	158	158
23	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	28.5	28	66	44	70.5	25	20	86.5	49	417.5	417.5
24	---จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	3	0	0	0	5	1	0	4	2	15	15
25	---จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	20.5	20	50	22	53	17	15	50	41	288.5	288.5
26	---จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	5	8	16	22	12.5	7	5	32.5	6	114	114
27	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	1	24	21	21	5	5	29	20	133	133
28	---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ประจำปีการศึกษา 2561

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ	คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	จำนวนยื่นยัน	จำนวนกรรมการยื่นยัน
29	---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	3	1	18	15	14	3	3	17	17	91	91
30	---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	4	0	6	6	7	2	2	12	2	41	41
31	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	0	1	0	0	1	0	0	2	2	6	6
32	---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
33	---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	0	1	0	0	0	0	0	1	2	4	4
34	---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
35	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
36	---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
37	---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
38	---จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
องค์ประกอบที่ 5												
39	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามวุฒิการศึกษา	33	17	43	16	20	17	15	73	43	277	277
40	-- --ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3
41	-- --ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
42	-- --ระดับปริญญาโท	24	12	27	5	13	10	11	45	34	181	181
43	-- --ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
44	-- --ระดับปริญญาเอก	9	5	16	11	7	7	4	25	9	93	93
45	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	33	17	43	16	21	17	15	74	43	279	279
46	-- --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	25	14	28	13	14	13	11	53	23	194	194
47	-- --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	8	2	15	3	6	4	4	19	17	78	78
48	-- --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์	0	1	0	0	1	0	0	2	2	6	6
49	-- --จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
50	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร	20	17	39	14	1	30	20	91	55	287	287
51	-- --บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	7	8	20	0	0	0	5	65	21	126	126

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ประจำปีการศึกษา 2561

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ	คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีค หกรรม ศาสตร์	จำนวนยื่นยัน	จำนวน กรรมการ ยื่นยัน
52	-- --บทสนทนาหรือที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม	3	5	11	8	0	18	6	12	2	65	65
53	-- --ผลงานที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
54	-- --บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุมที่ 2	0	2	3	0	0	0	3	1	20	29	29
55	-- --บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการ	5	2	4	0	0	2	0	4	6	23	23
56	-- --บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับแนวความคิดตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ	3	0	0	6	0	10	0	9	4	32	32
57	-- --ผลงานที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
58	-- --ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
59	-- --ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60	-- --ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61	-- --ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2	2
62	-- --ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทาง	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
63	-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65	-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	1	0	0	0	0	0	6	0	0	7	7
66	-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
67	-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
68	-- --จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
69	-- --จำนวนบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI และ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
องค์ประกอบที่ 7												
70	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	184	175	1,196	98	195	125	83	394	368	2,818	2,818
71	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการมีงานทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	182	173	1,184	98	183	125	83	394	368	2,790	2,790

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ประจำปีการศึกษา 2561

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ	คณะสถาปัตยกรรม และการ ออกแบบ	คณะวิศวกรรมศาส ตร์	คณะเทคโนโลยีค หกรรม ศาสตร์	จำนวนยื่นยัน	จำนวน กรรมการ ยื่นยัน
72	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	87	90	751	73	119	66	34	263	205	1,688	1,688
73	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	3	3	28	11	9	28	14	15	88	199	199
74	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	28	4	66	9	6	2	0	28	10	153	153
75	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	6	1	10	1	1	1	0	3	2	25	25
76	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	0	5	23	0	4	1	2	10	2	47	47
77	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	1	1	3	0	1	1	0	1	1	9	9
78	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	5	5	15	0	1	1	0	10	1	38	38
79	เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ										16,535.00	16,535.00
80	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)										4.07	4.07
องค์ประกอบที่ 8												
81	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	0	2	0	0	0	0	0	0	58	60	60
82	---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	0	1	0	0	0	0	0	0	28	29	29
83	---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	0	1	0	0	0	0	0	0	9	10	10
84	---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในรวมข้อมูลความประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
85	---ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
86	---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0	0	0	0	0	0	0	0	19	19	19
87	---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
88	---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
89	---ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
90	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่อ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
91	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
92	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ประจำปีการศึกษา 2561

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ	คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	จำนวนยื่นยัน	จำนวนกรรมการยื่นยัน
93	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
94	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
95	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
96	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	0	4	0	0	0	0	0	0	26	30	30
97	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
98	---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
99	---จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ใน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100	---ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
101	---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
102	---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
103	---จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
104	---ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
105	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่อ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
106	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
107	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
108	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
109	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
110	---จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
111	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
องค์ประกอบที่ 10												
112	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) รวมทุกหลักสูตร	651.92	690.38	3,290.56	1,041.66	2,658.02	273.38	321.56	1,338.94	1,183.22	11,455.64	11,449.64

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ประจำปีการศึกษา 2561

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ	คณะสถาปัตยกรรม และการ ออกแบบ	คณะวิศวกรรมศาส ตร์	คณะเทคโนโลยีค หกรรม ศาสตร์	จำนวนยื่นยัน	จำนวน กรรมการ ยื่นยัน
113	---ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
114	---ระดับปริญญาตรี	302.1	690.38	3,176.71	1,041.66	2,658.02	273.38	321.56	1,262.92	1,099.22	10,825.95	10,825.95
115	---ระดับ ป.บัณฑิต	349.82	0	0	0	0	0	0	0	0	349.82	349.82
116	---ระดับปริญญาโท	0	0	90.45	0	0	0	0	70.36	84	250.81	250.81
117	---ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
118	---ระดับปริญญาเอก	0	0	23.4	0	0	0	0	5.66	0	29.06	29.06
119	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จาก ภายในสถาบัน	240,000.00	150,000.00	3,791,100.00	588,000.00	2,201,000.00	5,469,000.00	3,390,700.00	400,000.00	5,103,625.00	21,333,425.00	21,333,425.00
120	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	240,000.00	150,000.00	130,000.00	588,000.00	0	5,469,000.00	3,390,700.00	400,000.00	5,103,625.00	15,471,325.00	15,471,325.00
121	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
122	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	3,661,100.00	0	2,201,000.00	0	0	0	0	5,862,100.00	5,862,100.00
123	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จาก ภายนอกสถาบัน	280,000.00	294,540.50	601,840.00	417,500.00	550,000.00	4,319,700.39	900,000.00	16,337,968.00	900,000.00	24,601,548.89	24,601,548.89
124	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	280,000.00	294,540.50	0	417,500.00	0	4,319,700.39	900,000.00	16,337,968.00	900,000.00	23,449,708.89	23,449,708.89
125	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
126	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	601,840.00	0	550,000.00	0	0	0	0	1,151,840.00	1,151,840.00
127	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ ลาศึกษาต่อ)	32.5	27	86	61	86.5	30	20	114.5	70	527.5	527.5
128	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	32.5	27	11.5	61	0	30	20	114.5	70	366.5	366.5
129	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
130	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	74.5	0	86.5	0	0	0	0	161	161
131	จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ ลาศึกษาต่อ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
132	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
133	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
134	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
135	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	3	3	4	4	6	0	5	3	2	30	30
136	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	3	0	4	0	0	5	3	2	20	20
137	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
138	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	4	0	6	0	0	0	0	10	10
139	จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
140	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
141	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
142	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
143	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ	7	9	17	0	8	0	5	65	20	131	131
144	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	9	4	0	0	0	5	65	20	110	110
145	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
146	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	13	0	8	0	0	0	0	21	21
147	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ	3	5	12	0	5	18	6	12	2	63	63

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ประจำปีการศึกษา 2561

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ	คณะสถาปัตยกรรม และการ ออกแบบ	คณะวิศวกรรมศาส ตร์	คณะเทคโนโลยีค หกรรม ศาสตร์	จำนวนยื่นยัน	จำนวน กรรมการ ยื่นยัน
148	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	5	2	0	0	18	6	12	2	48	48
149	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
150	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	10	0	5	0	0	0	0	15	15
151	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
152	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
153	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
154	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
155	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล	0	3	0	0	1	0	3	1	17	25	25
156	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	3	0	0	0	0	3	1	17	24	24
157	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
158	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
159	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่	5	3	3	0	1	2	0	4	4	22	22
160	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	3	0	0	0	2	0	4	4	18	18
161	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
162	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	3	0	1	0	0	0	0	4	4
163	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่	3	0	16	22	0	10	0	9	3	63	63
164	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0	0	22	0	10	0	9	3	47	47
165	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
166	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	16	0	0	0	0	0	0	16	16
167	ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
168	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
169	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
170	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
171	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่าน เกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
172	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
173	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
174	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
175	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้าง ให้ดำเนินการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
176	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
177	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
178	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
179	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และ ได้รับการจดทะเบียน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
180	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
181	----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
182	----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ประจำปีการศึกษา 2561

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ	คณะสถาปัตยกรรม และการออกแบบ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	จำนวนยื่นยัน	จำนวน กรรมการ ยื่นยัน
183	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3	3
184	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
185	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
186	-----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2	2
187	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
188	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
189	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
190	-----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
191	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
192	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
193	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
194	-----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
195	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
196	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
197	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
198	-----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
199	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	1	0	0	0	0	0	6	0	0	7	7
200	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0	0	0	0	6	0	0	7	7
201	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
202	-----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
203	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
204	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
205	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
206	-----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
207	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
208	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
209	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
210	-----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
211	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
212	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
213	-----กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
214	-----กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0