

1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการจัดลำดับคะแนนระดับสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
จำนวนมหาวิทยาลัย ที่ทำการประเมิน	มทร.พระนคร ได้อันดับที่	จำนวนมหาวิทยาลัย ที่ทำการประเมิน	มทร.พระนคร ได้อันดับที่
77	73	81	13

ตารางสรุปภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ดัชนี	ปี งบประมาณ พ.ศ. 2559		ปี งบประมาณ พ.ศ. 2560	
	คะแนนดัชนี (ร้อยละ)	ระดับผลการ ประเมิน	คะแนนดัชนี (ร้อยละ)	ระดับผลการ ประเมิน
1. ความโปร่งใส	21.77	ต่ำ	89.57	สูงมาก
2. ความพร้อมรับผิด	22.06	ต่ำ	78.42	สูง
3. ความปลอดจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	99.20	สูงมาก	84.51	สูงมาก
4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	42.02	ปานกลาง	73.38	สูง
5. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	60.41	สูง	79.23	สูง
คะแนนภาพรวม	49.05	ปานกลาง	82.00	สูงมาก

2) ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

2.1 ข้อเสนอแนะจากการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception-Based)

โดยการวิเคราะห์จุดบกพร่องจากข้อคำถามการประเมิน พบจุดบกพร่องมีจำนวน 2 ดัชนี ได้แก่

ดัชนีที่บกพร่อง	แหล่งข้อมูล		ตัวชี้วัดที่ต้อง ปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง
	ภายใน (IIT)	ภายนอก (EIT)		
ดัชนีความปลอดจาก	-	✓	การทุจริตต่อ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ควรมีการรับสิ่งของ

การทุจริตในการปฏิบัติงาน			หน้าที่	การอำนวยความสะดวก ความบันเทิง หรือสิทธิประโยชน์อื่นๆ จากผู้ที่ต้องการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต
--------------------------	--	--	---------	--

ดัชนีที่บกพร่อง	แหล่งข้อมูล		ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง
	ภายใน (IIT)	ภายนอก (EIT)		
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	✓	-	คุณธรรมในการบริหารงาน	1) หน่วยงานควรมีกระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบหรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงานยังคงมีการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง 2) หน่วยงานควรมีระบบการธำรงรักษาคนดี คนเก่ง และเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี

2.2 ข้อเสนอแนะจากการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based)

ประเด็นสำคัญที่หน่วยงานจะต้องปรับปรุงดำเนินงานตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) มี 1 ประเด็น ดังนี้

EBIT ที่บกพร่อง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง
EB 9 หน่วยงานมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	1) หน่วยงานควรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน 2) หน่วยงานควรมีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

2.3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal)

หน่วยงานควรมีการแจกแจงรายละเอียดการใช้งานเพื่อศึกษาดูงานในต่างประเทศของผู้บริหารระดับสูง ว่าตรงตามบัญชีการเบิกจ่ายหรือไม่ และควรมีการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ

ด้านการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส และดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมจริยธรรมในการทำงานให้เจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างสุจริต และยุติธรรมอยู่เสมอ

กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External)

เจ้าหน้าที่ควรปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และหน่วยงานควรมีการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง
