



S A R

2 5 5 9

R M U T P

รายงานการประเมินตนเอง

1 สิงหาคม 2559 - 31 พฤษภาคม 2560

ปีการศึกษา 2559

RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร PHRA NAKHON

## คำนำ

รายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2559 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 ถึง 31 พฤษภาคม 2560 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีภารกิจในด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมหาวิทยาลัยมีนโยบายในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านตามระบบประกันคุณภาพและให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา

โดยมหาวิทยาลัยใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพตามสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ ตั้งแต่ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ซึ่งสาระสำคัญของรายงานผลการประเมินตนเอง ประกอบด้วย 4 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน ส่วนที่ 2 ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้สนใจสามารถใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับเพื่อการวางแผน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร จากรายงานผลการประเมินตนเอง	
<b>ส่วนที่ 1 บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน</b>	1-1
ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย	1-2
สถานที่ตั้ง	1-2
แผนภูมิโครงสร้าง	1-3
วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าหมาย ของมหาวิทยาลัย	1-4
การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน	1-5
ข้อมูลหลักสูตร	1-6
ข้อมูลนักศึกษา	1-9
ข้อมูลบุคลากร	1-10
ข้อมูลงบประมาณ	1-13
ข้อมูลอาคารสถานที่	1-14
<b>ส่วนที่ 2 ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา</b>	2-1
แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	2-2
ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	2-4
นโยบายตัวบ่งชี้และเป้าหมายคุณภาพมหาวิทยาลัย	2-7
<b>ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน</b>	3-1
องค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สกอ. ระดับสถาบัน	3-2
ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้	3-3
<b>ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน</b>	
ตาราง (ส.1) แสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ	4-2
ตาราง (ส.2) แสดงผลวิเคราะห์การประเมินตนเอง ( IPO )	4-3
ผลการวิเคราะห์จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	4-4
<b>ส่วนที่ 5 ภาคผนวก</b>	5-1
ผังยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร	5-2
คำสั่งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพ	5-4
ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ	5-6
ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	5-7

**บทสรุปผู้บริหาร**  
**จากรายงานผลการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2559**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

**1. บทนำ (ประวัติโดยสังเขป)**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการยกระดับให้เป็นสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ครั้งแรกเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2518 ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยเทคโนโลยีและ อาชีวศึกษา พ.ศ. 2518 ใช้ชื่อว่า “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา “ และได้รับพระมหากรุณาธิคุณจาก พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานนามว่า “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล” เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2531 ต่อมาได้รับการสถาปนาขึ้นเป็น มหาวิทยาลัยตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2548 ซึ่งได้ทำให้เกิดเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และหนึ่งในนั้นก็คือ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร”

มหาวิทยาลัยยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้าน วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีภายใต้วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยว่า “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ” เป็น สถาบันอุดมศึกษาจัดอยู่ในกลุ่ม ค 2 สถาบันเฉพาะทางที่เน้นระดับปริญญาตรี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 9 คณะ แยกออกเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</li> <li>2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</li> <li>3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</li> <li>4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>5. คณะวิศวกรรมศาสตร์</li> <li>6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ</li> <li>7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</li> </ol>
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะบริหารธุรกิจ</li> <li>2. คณะศิลปศาสตร์</li> </ol>

ในปีการศึกษา 2559 มีหลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2559 รวมทั้งสิ้น 55 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 47 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับ ปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยยึดปรัชญาในการจัดการศึกษาคือ “สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่ โลกอาชีพ” มีเป้าหมายสูงสุดคือ “มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล” โดยมีจำนวน นักศึกษารวมทั้งหมด 12,281 คน อาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 562.50 คน จำแนกเป็นตำแหน่งอาจารย์ 406.50 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 146 คน รองศาสตราจารย์ 9 คน และศาสตราจารย์ 1 คน



## 2. ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2559

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน ของ สกอ. โดยมี 5 องค์ประกอบ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับดี คะแนนเฉลี่ย 4.24 หากพิจารณา องค์ประกอบที่มีผลระดับดีมาก 3 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 3,4,5 อยู่ในระดับดี 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1,2 (รายละเอียดตามตารางสรุปผลฯ)

### ตารางสรุปผลและวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1.2, 1.3,2.2)	P (1.4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3)	O (1.1,2.3, 5.2)	คะแนน เฉลี่ย	
1 การผลิตบัณฑิต	2.45	5.00	3.12	3.60	ระดับดี
2 การวิจัย	4.67	5.00	3.31	4.33	ระดับดี
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	5.00	4.10	4.70	ระดับดีมาก
<b>รวม</b>	<b>3.19</b>	<b>5.00</b>	<b>3.51</b>	<b>4.24</b>	<b>ระดับดี</b>
ผลการประเมิน	ระดับ พอใช้	ระดับดี มาก	ระดับดี		

\* หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร  
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

## 3. สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา (ภาพรวม)

<b>จุดเด่น</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ</li> <li>มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่มุ่งมั่นในการพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)</li> </ol>
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมีจำนวนน้อย (ร้อยละ 20.62) ส่วนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 27.73) ไม่เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย เมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด</li> <li>ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติในบางคณะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน</li> </ol>

**ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง**

1. ควรมีการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. ผลักดันให้มีการนำผลที่ได้จากการวิจัยไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติหรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปประโยชน์และสร้างรายได้ให้สอดคล้องกับงบประมาณวิจัยที่ได้รับการจัดสรร

## ส่วนที่ 1

### บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2559

## ส่วนที่ 1

### บริบท/สถานภาพปัจจุบัน

#### 1. ประวัติของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการยกระดับให้เป็นสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ครั้งแรกเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2518 ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยเทคโนโลยีและ อาชีวศึกษา พ.ศ. 2518 ใช้ชื่อว่า “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา “ และได้รับพระมหากรุณาธิคุณจาก พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานนามว่า “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล” เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2531 ต่อมาได้รับการสถาปนาขึ้นเป็น มหาวิทยาลัยตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2548 ซึ่งได้ทำให้เกิดเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และหนึ่งในนั้นก็คือ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร”

มหาวิทยาลัยยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภายใต้วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยว่า “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ” เป็น สถาบันอุดมศึกษาจัดอยู่ในกลุ่ม ค 2 สถาบันเฉพาะทางที่เน้นระดับปริญญาตรี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 9 คณะ แยกออกเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

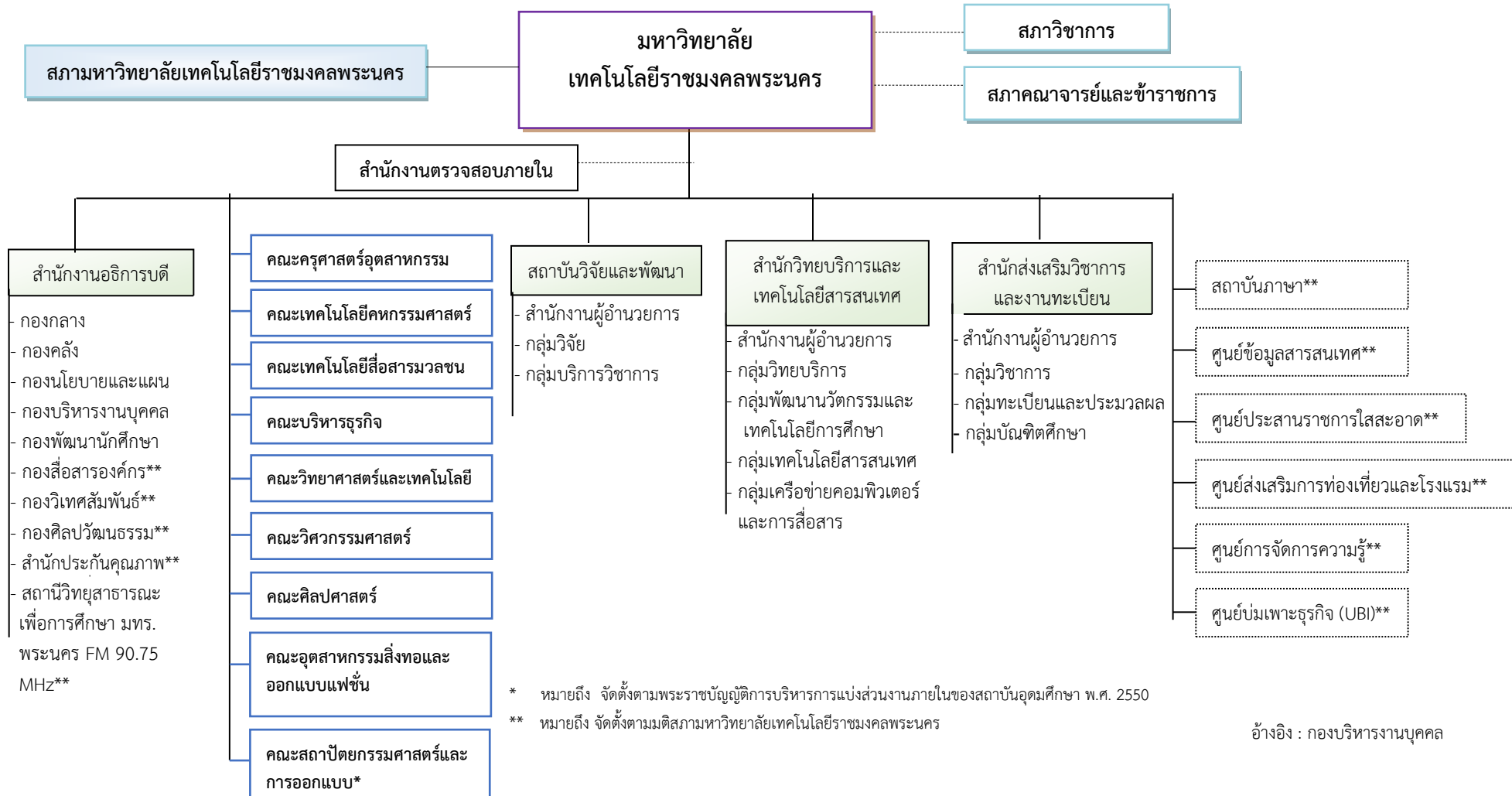
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์
6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
1. คณะบริหารธุรกิจ
2. คณะศิลปศาสตร์

#### 2. สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งอยู่เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300



3. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



#### 4. วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าหมาย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

##### : วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ”

A Leading Technology University in Producing Professional Graduates

##### : พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพ มาตรฐานสากล
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต และภาคบริการ
3. บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
4. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างและพัฒนามาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

##### : ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

##### : ปรณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม สู่มาตรฐานสากล

(RMUTP strives to be a leader of vocational studies based on integrated science and technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

##### : ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ” (Think creatively Do professionally)

##### : เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล

(RMUTP strives to be a leading university for diverse career which is recognized internationally.)

##### : อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ	ใฝ่รู้	มุ่งมั่น	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	มีคุณธรรม
Hands - on	Keenness	Determination	Technological Expertise	Integrity

##### : เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ (University for Diverse Careers)



#### 4. การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อศึกษาองค์ประกอบและความสามารถภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน</li> <li>2. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิต มายาวนาน</li> <li>3. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ</li> <li>4. มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์</li> <li>5. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ</li> <li>6. สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม</li> <li>7. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม</li> <li>8. จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง</li> <li>9. มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง</li> <li>10. มหาวิทยาลัยมีแผนและการดำเนินงานรองรับการก้าวเข้าสู่ AEC</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรและนักศึกษาขาดทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ</li> <li>2. ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก</li> <li>3. ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนรับภาระงานสนับสนุนควบคู่กันส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย</li> <li>4. บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ</li> <li>5. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ</li> <li>6. สถานที่จำกัด ทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก</li> <li>7. บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และขาดกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา</li> <li>8. การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ</li> <li>9. งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย</li> <li>10. ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร</li> <li>11. สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้</li> <li>12. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ</li> <li>13. การนำผลประโยชน์มาปรับปรุงและพัฒนาอย่างไม่สมบูรณ์</li> <li>14. สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน</li> </ol>

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อศึกษาปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ดังนี้

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ</li> <li>2. ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนา มหาวิทยาลัย</li> <li>3. การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีคู่แข่งมากสถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กันอย่างกว้างขวาง</li> <li>2. การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ</li> </ol>

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ</p> <p>4. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา เป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น</p> <p>5. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุนเช่นกัน</p> <p>6. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานคล่องตัว</p> <p>7. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย</p> <p>8. มหาวิทยาลัยมีนักเรียนโควตา ซึ่งเป็นนักเรียน (Input) ที่มีผลการเรียนดี</p>	<p>3. นักเรียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดั้งเดิม</p> <p>4. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง</p>

## 6. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

### 6.1 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด 55 หลักสูตร แบ่งตามระดับการศึกษา ดังนี้

ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
จำนวนหลักสูตร	47	1	6	1	55

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2559

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
<b>1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (จำนวน 5 หลักสูตร)</b>			
ปริญญาตรี	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต	วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	5 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	5 ปี
	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	2 ปี (ต่อเนื่อง)
		วิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	2 ปี (ต่อเนื่อง)
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	วิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557)	1 ปี
<b>2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (จำนวน 7 หลักสูตร)</b>			
ปริญญาตรี	คหกรรมศาสตรบัณฑิต	ออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		อาหารและโภชนาการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		อุตสาหกรรมบริการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2559 (ต่อ)

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร	
		การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี	
	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาศาสตรและเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555)	4 ปี	
	เทคโนโลยีบัณฑิต	เทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี	
ปริญญาโท	คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	คหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	2 ปี	
<b>3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (จำนวน 4 หลักสูตร)</b>				
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต	เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี	
		เทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี	
		เทคโนโลยีมีัลติมีเดีย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี	
ปริญญาโท	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การสื่อสารการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558)	2 ปี	
<b>4. คณะบริหารธุรกิจ (จำนวน 9 หลักสูตร)</b>				
ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	-	4 ปี	
		บริหารธุรกิจบัณฑิต	การจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
			การตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
			การเงิน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
			ระบบสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556) <sup>1</sup>	4 ปี
			ภาษาอังกฤษธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
ธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี			
ปริญญาโท	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)	-	2 ปี	
ปริญญาเอก	บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557)	-	3 ปี	
<b>5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (จำนวน 3 หลักสูตร)</b>				
ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555) 2	4 ปี	
		วิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	4 ปี	
		วัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557)	4 ปี	

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2559 (ต่อ)

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
<b>6. คณะวิศวกรรมศาสตร์ (จำนวน 15 หลักสูตร)</b>			
ปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)	4 ปี
		วิศวกรรมการบำรุงรักษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556)	4 ปี
		วิศวกรรมการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556)	4 ปี
	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	เทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีวิศวกรรมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559)	
ปริญญาโท	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)	2 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555)	2 ปี
		วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559)	2 ปี
<b>7. คณะศิลปศาสตร์ (จำนวน 4 หลักสูตร)</b>			
ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	การท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	4 ปี
		การโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	4 ปี
		ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	4 ปี
		ภาษาไทยประยุกต์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553)	4 ปี
<b>8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ (จำนวน 3 หลักสูตร)</b>			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต	การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		การออกแบบบรรจุภัณฑ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต	สถาปัตยกรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555)	5 ปี

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2559 (ต่อ)

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
<b>9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น (จำนวน 5 หลักสูตร)</b>			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต	เทคโนโลยีเสื้อผ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		ออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีเสื้อผ้า (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2558)	2 ปี (ต่อเนื่อง)

หมายเหตุ

\* หลักสูตรที่ยังไม่ได้ปรับปรุงตามกรอบมาตรฐาน TQF

<sup>1</sup> หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศ ปรับปรุงจาก หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์

<sup>2</sup> หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ปรับปรุงจาก หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์

ข้อมูลจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2560

## 6.2 นักศึกษา

- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) = 11,744.75 คน
- อาจารย์ประจำตามเกณฑ์สกอ. ทั้งสิ้น 562.50 คน (ลาศึกษาต่อ 41 คน / ปฏิบัติงานจริง 521.50 คน)
- สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง

$$= FTES : FTEI = 11,744.75 : 521.50 = 22.52 : 1.$$

### ข้อมูลเพิ่มเติม

- จำนวนนักศึกษาจริงทั้งหมด 12,281 คน
- อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 566 คน (ลาศึกษาต่อ 41 คน / ปฏิบัติราชการจริง 525 คน)
- สัดส่วน จำนวนนักศึกษา (คน) : จำนวนอาจารย์ (คน) โดยรวม = 12,281 : 525 = 23.39 : 1

(ข้อมูลสรุป FTES ปีการศึกษา 2559 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 13 มีนาคม 2560)

ตารางที่ 1-2 จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2559

คณะ	จำนวนนักศึกษา (คน)				รวมทั้งหมด
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตร ระดับทิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	653	203	-	-	856
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	1,572	-	104	-	1,676
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	763	-	46	-	809
4. คณะบริหารธุรกิจ	4,302	-	165	28	4,495
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	430	-	-	-	430
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	2,019	-	83	-	2,102
7. คณะศิลปศาสตร์	898	-	-	-	898
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการ ออกแบบ	495	-	-	-	495
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ แฟชั่น	520	-	-	-	520
รวมทั้งสิ้น	11,652	203	398	28	12,281

ข้อมูลนักศึกษา 2/2559 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

### 6.3 บุคลากรสายวิชาการ

-อาจารย์ประจำตามเกณฑ์การคำนวณ สกอ. จำนวนทั้งสิ้น 562.50 คน

(ลาศึกษาต่อ 41 คน / ปฏิบัติงานจริง 521.50 คน)

-อาจารย์ผู้สอน จำนวนทั้งสิ้น 566 คน (ลาศึกษาต่อ 41 คน / ปฏิบัติงานจริง 525 คน)

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ แบ่งเป็นประเภทโดยสรุป ดังนี้.-

ลำดับ	ประเภท	จำนวน	ลาศึกษาต่อ	ปฏิบัติงานจริง
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	316	8	308
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	231	33	198
3	พนักงานราชการ	2	-	2
4	ลูกจ้างชั่วคราว	6.5	-	6.5
5	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท/เอก	7	-	7
รวมอาจารย์ประจำ		562.5	41	521.50



อัตราส่วนตามคุณวุฒิ และ อัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการ สรุปได้ดังนี้.-

จำนวน อาจารย์ ประจำ	อัตราส่วนคุณวุฒิ			อัตราส่วน ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
562.50	116.00	420.50	26.00	406.50	146.00	9.00	1.00
ร้อยละ	20.62	74.76	4.62	72.27	25.96	1.60	0.18

ตารางที่ 1 – 3 แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการรายคณะ

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิ การศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่ง ทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ
<b>1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</b>													
ข้าราชการ	22	5	14	3	22.73:63.64:13.64	22	14	7	1	-	63.64:31.82:4.55:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	13.5	2	11.5	-	14.81:85.19:0.00	13.5	12.5	1	-	-	92.59:7.41:0.00:0.00	3	-
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>36.5</b>	<b>7</b>	<b>25.5</b>	<b>4</b>	<b>19.18:69.86:10.96</b>	<b>36.5</b>	<b>27.5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>75.34:21.92:2.74:0.00</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
<b>2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</b>													
ข้าราชการ	37	5	26	6	13.51:70.27:16.22	37	14	21	2	-	37.84:56.76:5.41:0.00	1	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	32	1	30	1	3.13:93.75:3.13	32	31	1	-	-	96.88:3.13:0.00:0.00	1	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	3	-	1	2	0.00:33.33:66.67	3	3	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร	3	1	2	-	33.33:66.67:0.00	3	-	-	2	1	0.00:0.00:66.67:33.33	-	-
<b>รวม</b>	<b>75</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>9</b>	<b>9.33:78.67:12.00</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>64.00:29.33:5.33:1.33</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
<b>3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</b>													
ข้าราชการ	8	1	7	-	12.50:87.50:0.00	8	5	2	1	-	62.50:25.00:12.50:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	20	3	17	-	15.00:85.00:0.00	20	20	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร	3	3	-	-	-	3	3	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
<b>รวม</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>19.35:77.42:3.23</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>90.32:6.45:3.23:0.00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. คณะบริหารธุรกิจ</b>													
ข้าราชการ	60	11	49	-	18.33:81.67:0.00	60	30	30	-	-	50.00:50.00:0.00:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	29	7	22	-	24.14:75.86:0.00	29	29	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	3
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร	1	1	-	-	100.00:0.00:0.00	1	-	1	-	-	0.00:100.00:0.00:0.00	-	-
<b>รวม</b>	<b>90</b>	<b>19</b>	<b>71</b>	<b>-</b>	<b>21.11:78.89:0.00</b>	<b>90</b>	<b>59</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>65.56:34.44:0.00:0.00</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

ตารางที่ 1 – 3 แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการรายคณะ(ต่อ)

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่งวิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่างประเทศ
<b>5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>													
ข้าราชการ	42	7	35	-	16.67:83.33:0.00	42	24	18	-	-	57.14:42.86:0.00:0.00	2	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	27	15	12	-	55.56:44.44:0.00	27	25	2	-	-	96.30:3.70:0.00:0.00	6	2
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1	-	-	100.00:0.00:0.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
<b>รวม</b>	<b>70</b>	<b>23</b>	<b>47</b>	<b>-</b>	<b>32.86:67.14:0.00</b>	<b>70</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>71.43:28.57:0.00:0.00</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
<b>6. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>													
ข้าราชการ	78	18	53	7	23.08:67.95:8.97	78	48	29	1	-	61.54:37.18:1.28:0.00	4	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	38	9	29	-	23.68:76.32:0.00	38	35	2	1	-	92.11:5.26:2.63:0.00	4	3
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	0.5	-	0.5	-	0.00:100.00:0.00	0.5	0.5	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
<b>รวม</b>	<b>116.5</b>	<b>27</b>	<b>82.5</b>	<b>7</b>	<b>23.04:70.87:6.09</b>	<b>116.5</b>	<b>83.5</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>71.67:26.61:1.72</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>7. คณะศิลปศาสตร์</b>													
ข้าราชการ	50	11	38	1	22.00:76.00:2.00	50	28	21	1	-	56.00:42.00:2.00:0.00	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	35	4	31	-	11.43:88.57:0.00	35	34	1	-	-	97.14:2.86:0.00:0.00	2	1
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
<b>รวม</b>	<b>87</b>	<b>15</b>	<b>69</b>	<b>3</b>	<b>17.24:79.31:3.45</b>	<b>87</b>	<b>64</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>73.56:25.29:1.15:0.00</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</b>													
ข้าราชการ	15	5	8	2	33.33:53.33:13.33	15	9	6	-	-	60.00:40.00:0.00:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	16	4	12	-	25.00:75.00:0.00	16	15	1	-	-	93.75:6.25:0.00:0.00	3	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>31</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>25.81:67.74:6.45</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>77.42:22.58:0.00:0.00</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
<b>9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ</b>													
ข้าราชการ	4	1	3	-	25.00:75.00:0.00	4	3	1	-	-	75.00:25.00:0.00:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	20.5	1	19.5	-	4.88:95.12:0.00	20.5	18.5	2	-	-	90.24:9.76:0.00:0.00	4	1
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>24.5</b>	<b>2</b>	<b>22.5</b>	<b>-</b>	<b>8.16:91.84:0.00</b>	<b>24.5</b>	<b>21.5</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>87.76:12.24:0.00:0.00</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>562.50</b>	<b>116.00</b>	<b>420.50</b>	<b>26.00</b>	<b>20.62:74.76:4.62</b>	<b>562.5</b>	<b>406.50</b>	<b>146.00</b>	<b>9.0</b>	<b>1.0</b>	<b>72.27:25.96:1.60:0.18</b>	<b>30.00</b>	<b>11.00</b>

หมายเหตุ 1. อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์สัญญาจ้างประจำหลักสูตร

สังกัด – คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน - คณะบริหารธุรกิจ

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2560



#### 6.4 บุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 1 – 4 แสดงข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	5	37	31	-	73
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	216	71	-	289
พนักงานราชการ	6	21	1	-	28
ลูกจ้างประจำ	45	9	-	-	54
ลูกจ้างชั่วคราว	64	192	2	-	258
<b>รวม</b>	<b>122</b>	<b>475</b>	<b>105</b>	<b>-</b>	<b>702</b>

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2560

#### 6.5 งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ปีปัจจุบันได้รับงบประมาณ รายละเอียดดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 5 แสดงงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2560 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2559 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2560 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 31 ส.ค. 60 )	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	256,338,249.70	539,682,800.00	423,519,940.45
งบดำเนินงาน	168,871,461.18	148,619,656.13	118,669,951.74
งบลงทุน	212,484,567.54	137,275,343.87	93,529,613.87
รายจ่ายอื่น	47,181,726.47	74,326,200.00	52,320,374.09
งบเงินอุดหนุน	307,151,414.46	51,904,700.00	51,904,700.00
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>992,027,419.35</b>	<b>951,808,700.00</b>	<b>739,944,580.15</b>
ค่าเสื่อมราคา	148,587,480.21		
<b>รวมค่าเสื่อมราคา</b>	<b>1,140,614,899.56</b>		
<b>งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)</b>	<b>928,130,332.02</b>		

หมายเหตุ - ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ (รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว )  
- รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

**งบประมาณเงินรายได้** เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และพ.ศ. 2560 โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบไว้ในตาราง ต่อไปนี้

**ตารางที่ 1 – 6** แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และ ปี พ.ศ. 2560  
จำแนกประเภทรายจ่าย ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2559 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2560 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 31 ส.ค. 60 )	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	45,641,326.85	53,496,240.00	40,742,569.90
งบดำเนินงาน	65,358,029.60	108,907,780.00	60,059,119.12
งบลงทุน	5,958,261.95	12,457,840.00	10,802,927.24
รายจ่ายอื่น	52,375,959.20	78,041,940.00	53,371,964.62
งบเงินอุดหนุน	38,673,344.19	33,422,390.00	31,824,390.00
งบกลาง	12,140,323.66	41,029,070.00	12,005,249.75
เงินสมทบสถาบัน		13,762,690.00	3,915,017.59
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>220,147,245.45</b>	<b>341,117,950.00</b>	<b>212,721,238.22</b>
ค่าเสื่อมราคา	33,010,750.33		
<b>รวมค่าเสื่อมราคา</b>	<b>253,157,995.78</b>		
<b>งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)</b>	<b>247,199,733.83</b>		

หมายเหตุ - รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

ข้อมูลจาก :: กองคลัง ข้อมูล ณ 31 สิงหาคม 2560

## 6.6 อาคาร สถานที่

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีอาคารสถานที่ตามพื้นที่ดำเนินงาน 4 เขตพื้นที่ คือ

- ศูนย์เทเวศร์ : สถานที่ตั้ง 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
: มีพื้นที่ 9 ไร่ 68 ตารางวา  
ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน, สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน, สถาบันวิจัยและพัฒนา, สำนักงานอธิการบดี
- ศูนย์โชติเวช : สถานที่ตั้ง 168 ถนนศรีอยุธยา แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
: มีพื้นที่ 3 ไร่ 394 ตารางวา  
ประกอบด้วย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
- ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร : - สถานที่ตั้ง 86 ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
- สถานที่ตั้ง 517 ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
: มีพื้นที่ 19 ไร่ 177 ตารางวา  
ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจ, คณะศิลปศาสตร์, คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
- ศูนย์พระนครเหนือ : สถานที่ตั้ง 1381 ถนนพิบูลสงคราม แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800  
: มีพื้นที่ 20 ไร่ 99 ตารางวา  
ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณะวิศวกรรมศาสตร์

## ส่วนที่ 2

### การประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีการศึกษา 2559

## ส่วนที่ 2

### การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

#### แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้การพัฒนาตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน พ.ศ. 2559 ที่ให้ความสำคัญของหน่วยย่อยของการอุดมศึกษาที่ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ โดยกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษาซึ่งพิจารณาเพิ่มเติมในสาระที่เกี่ยวข้องกับกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) แผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) มาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 รวมทั้งกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 โดยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 ระดับ คือ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์ องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน และองค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ซึ่งโดยรวมแล้วการประกันคุณภาพนี้มีตัวบ่งชี้ที่ครอบคลุมเรื่องการส่งเสริม การพัฒนานักศึกษา ผลงานทางวิชาการ ทั้งของนักศึกษา ของอาจารย์ ตลอดจนการพิจารณาภาวะการมีงานทำของนักศึกษา เป็นต้น

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันคุณภาพระดับคณะนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานคณะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตรที่คณะดูแล ตลอดจนการบริการนักศึกษา การบริการวิชาการ การวิจัย การบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันระดับสถาบันนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของสถาบันที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละคณะโดยครอบคลุมด้านกายภาพ และภารกิจของสถาบันรวมถึงการประกันคุณภาพในภาพรวม

จุดมุ่งหมายของการประกันคุณภาพภายในแต่ละระดับ เพื่อการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ คุณภาพและการพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชี้ผลการบริหารจัดการหลักสูตรที่ได้คุณภาพมาตรฐาน การอุดมศึกษาของแต่ละคณะ และภาพรวมของสถาบัน อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และเพื่อจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพภายในเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทุกปีการศึกษา

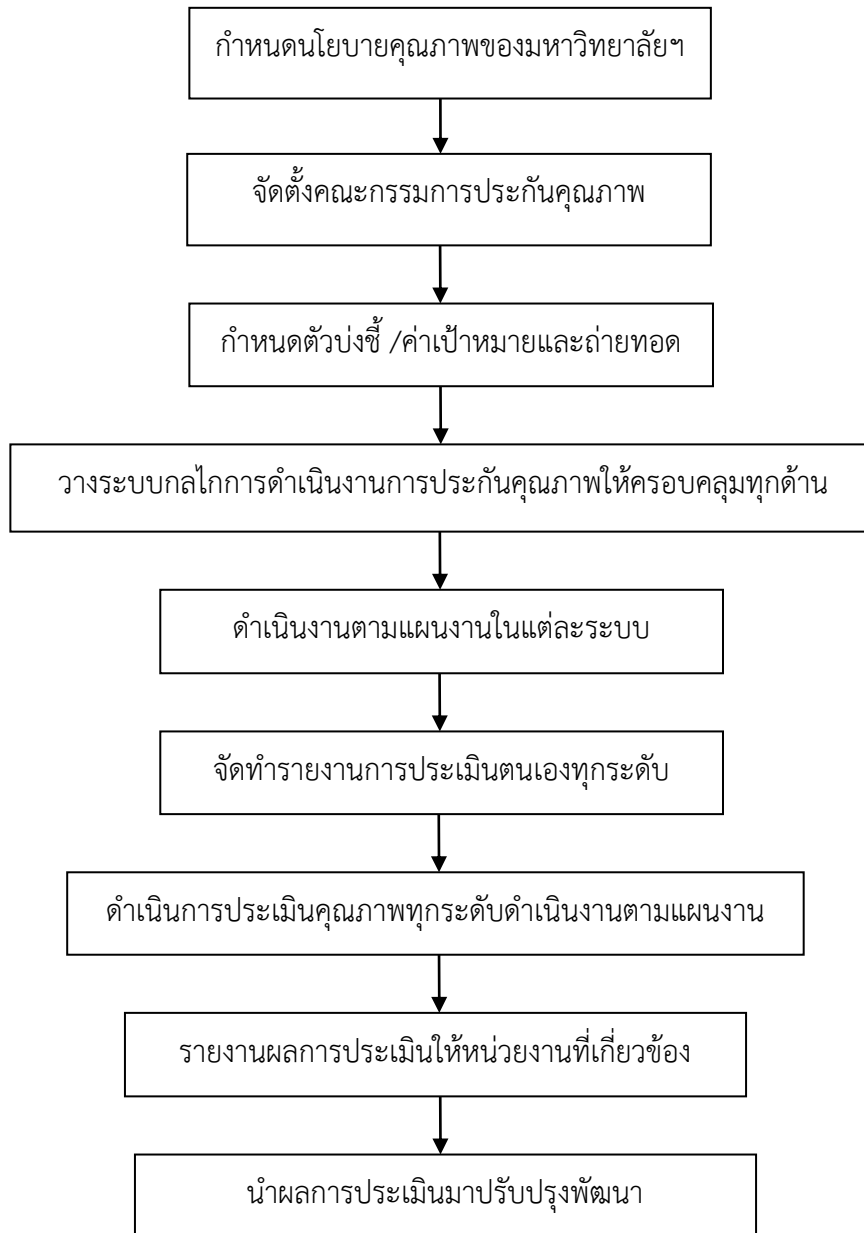
จากกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้พิจารณาเลือกใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามแนวทางสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครนี้ภายใต้บริบทแนวคิดที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะ (RMUTP Model)

*RMUTP Mode* (เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่มีลักษณะเฉพาะ คือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ บนหลักการของ PDCA และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยผู้บริหารระดับสูงทุกระดับให้ความสำคัญ ในการกำกับดูแล และมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจน และดำเนินงานเป็นหนึ่งเดียว ทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลลัพธ์มาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

<i>Responsibility</i>	ความรับผิดชอบในหน้าที่
<i>Management</i>	การบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
<i>Unity</i>	ความเป็นหนึ่ง/ใช้มาตรฐานเดียวกัน
<i>Technology</i>	การใช้เทคโนโลยี
<i>Practice</i>	การปฏิบัติจริง

## ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้





ขั้นตอน	กิจกรรม
ขั้นตอนที่ 1	<p><b>กำหนดนโยบายคุณภาพ</b></p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ กำหนดดังนี้ " ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน เป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ"</p>
ขั้นตอนที่ 2	<p><b>จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ</b></p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งสำนักประกันคุณภาพรับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพโดยมีคณะทำงานของมหาวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการของคณะ ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจัดทำระบบคุณภาพสนับสนุน ส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ขั้นตอนที่ 3	<p><b>มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย</b></p> <p>เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานจึงมีการกำหนดตัวบ่งชี้และกำหนดค่าเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้ระดับหน่วยงานสามารถกำหนดค่าเป้าหมายระดับหน่วยงานได้โดยใช้มาตรฐาน ตัวบ่งชี้ของ สกอ. เป็นกรอบแนวทางในการกำหนด ซึ่งเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ระดับหลักสูตร มี 6 องค์กรประกอบ 13 ตัวบ่งชี้</li> <li>2) ระดับคณะ มี 5 องค์กรประกอบ 13 ตัวบ่งชี้</li> <li>3) ระดับสถาบัน มี 5 องค์กรประกอบ 13 ตัวบ่งชี้</li> </ol> <p>โดยถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงาน เพื่อจัดทำเป้าหมายของระดับหน่วยงาน และถ่ายทอดเป็นระดับจากระดับมหาวิทยาลัย สู่ระดับคณะ สำนัก สถาบัน และสู่ระดับหลักสูตร</p>
ขั้นตอนที่ 4	<p><b>วางระบบกลไกการดำเนินงานการประกันคุณภาพให้ครอบคลุมทุกด้าน</b></p> <p>การดำเนินงานประกันคุณภาพประกอบด้วย กิจกรรมการควบคุม การกำกับติดตาม การตรวจสอบ และการประเมิน ขั้นตอนนี้ เช่น การตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละด้าน หรือ กำหนดผู้รับผิดชอบงาน การจัดทำแผนการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินงาน จัดทำโครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน วางระบบการกำกับติดตาม วางแผนการประเมิน เป็นต้น ซึ่งสำนักประกันคุณภาพจะเป็นผู้จัดทำแผนดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงานนำแผนจากส่วนกลางไปเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนระดับหน่วยงานให้มีความสอดคล้องมหาวิทยาลัย</p>
ขั้นตอนที่ 5	<p><b>ดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละระบบ</b></p> <p>ในปีการศึกษา 2559 หน่วยงาน ทุกระดับจัดเก็บข้อมูลระยะ 10 เดือน ตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย และดำเนินงานตามแผนแต่ละด้าน พร้อมทั้งจัดให้มีการติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ตามกำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดการติดตามโดยวิธีรายงานในที่ประชุมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง หรือตามแต่ที่หน่วยงานกำหนด</p>

ขั้นตอน	กิจกรรม
ขั้นตอนที่ 6	<p><b>จัดทำรายงานการประเมินตนเองทุกระดับ</b></p> <p>คณะวิชากำหนดให้แต่ละหลักสูตรจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแบบ มคอ.7 ทุกระดับหลักสูตร และคณะนำผลการประเมินหลักสูตรมาจัดทำรายงานประเมินตนเองระดับคณะ และมหาวิทยาลัยจะนำผลการประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะวิชา มาจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับสถาบัน ผ่านระบบ IQA และ CHE QA Online</p>
ขั้นตอนที่ 7	<p><b>ดำเนินการประเมินคุณภาพทุกระดับ</b></p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละระดับให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สกอ.กำหนด ดังนี้.-</p> <p>1) <u>ระดับหลักสูตร</u> ต้องจัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 3 คน โดยผู้เป็นประธานต้องเป็นบุคคลภายนอก และ กรรมการเป็นบุคคลภายนอก 1 คน อีก 1 คนเป็นบุคลากรภายในได้ ทั้งนี้ต้องมีคุณวุฒิตรงสาขาวิชาที่ประเมิน 1 คน และทุกคนต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียนจาก สกอ.</p> <p>หลักสูตรป.ตรี กรรมการ มีคุณวุฒิป.โท หรือผศ. ขึ้นไป, หลักสูตร ป.โท กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือรศ.ขึ้นไป ,หลักสูตรป.เอก กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือ ศ. ขึ้นไป</p> <p>2) <u>ระดับคณะวิชา</u> สกอ.ไม่มีเกณฑ์ระบุ ดังนั้นคณะวิชาสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียนจากสกอ.</p> <p>3) <u>ระดับสถาบัน</u> มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อยร้อยละ 50 ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินจากสกอ. ส่วนกรรมการภายใน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร สกอ.ที่จัดโดยสถาบัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประธานต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ.ขึ้นไป เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีประสบการณ์เป็นผู้ประเมินระดับอุดมศึกษา หรือผู้ที่สกอ.พิจารณาแล้วว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม</li> <li>- กรรมการ ต้องทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี /กรณีเป็นฝ่ายสนับสนุนต้องทำหน้าที่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไปไม่น้อยกว่า 2 ปี</li> </ul>
ขั้นตอนที่ 8	<p><b>รายงานผลการประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>การรายงานผลการประเมินระดับหลักสูตรให้รายงานต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคณะ ผลการประเมินระดับคณะและสถาบันรายงานให้ผู้บริหารสถาบัน และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนาสถาบันในปีการศึกษาถัดไป</p> <p>และมหาวิทยาลัยส่งรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านการประเมินแล้ว ผ่านระบบ CHE QA Online ภายใน 120 วัน นับจากสิ้นปีการศึกษา</p>
ขั้นตอนที่ 9	<p><b>นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา</b></p> <p>โดยผู้บริหารสถาบันนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในที่สถาบันแต่งตั้ง มาวางแผนปรับปรุงการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนกลยุทธ์</p>

 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ระดับสถาบัน)	วันที่บังคับใช้ : ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ISSUE : ๑ หน้าที่ ๑/๒							
นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คำเป้าหมาย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารฯ	คณบดี
<b>๑. การผลิตบัณฑิต</b>									
๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (สกอ.๑.๑)	๓.๒๐ คะแนน		✓						
๑.๒ อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.๑.๒)	ร้อยละ ๒๐ (๒.๕๐ คะแนน)	✓							
๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.๑.๓)	ร้อยละ ๓๐ (๒.๕๐ คะแนน)	✓							
๑.๔ การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (สกอ.๑.๔)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)				✓				
๑.๕ กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (สกอ.๑.๕)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)				✓				
<b>๒. การวิจัย</b>									
๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.๒.๑)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)		✓						
๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.๒.๒)	สายสังคม ๑๗,๕๐๐ บาท สายวิทย์ ๔๒,๐๐๐ บาท (๓.๕๐ คะแนน)		✓						
๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.๒.๓)	ร้อยละ ๑๕ (๓.๑๕ คะแนน)		✓						
<b>๓. การบริการวิชาการ</b>									
๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.๓.๑)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)					✓			
<b>๔. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>									
๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ.๔.๑)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)				✓				
<b>๕. การบริหารจัดการ</b>									
๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (สกอ.๕.๑)	๓ ข้อ (๕ คะแนน)								
๕.๑.๑ การพัฒนาแผน				✓					
๕.๑.๒ การเงิน					✓				
๕.๑.๓ การบริหารความเสี่ยง			✓						

นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	คำเป้าหมาย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารฯ	คณบดี
๕.๑.๔ หลักธรรมาภิบาล		✓							
๕.๑.๕ การจัดการความรู้			✓						
๕.๑.๖ การพัฒนาบุคลากร		✓	✓						
๕.๑.๗ การประกันคุณภาพภายใน					✓				
๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ (สกอ.๕.๒)	๓.๕๑ คะแนน								✓
๕.๓ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (สกอ.๕.๓)	๕ ข้อ (๔ คะแนน)		✓						
เพิ่มเติม : สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ.๖.๑ ระดับหลักสูตร)	-								

หมายเหตุ \* มีส่วนร่วม/สนับสนุน

- ผ่านการพิจารณาคำเป้าหมาย ผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบ ตามมติที่ประชุมผู้บริหารระดับ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

### ส่วนที่ 3

ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน  
ปีการศึกษา 2559

**องค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สกอ. ระดับสถาบัน**  
**ปีการศึกษา 2559**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแล
1. การผลิตบัณฑิต (5 ตัวบ่งชี้)	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
2. การวิจัย (3 ตัวบ่งชี้)	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
3. การบริการวิชาการ (1 ตัวบ่งชี้)	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ
4. การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม (1 ตัวบ่งชี้)	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
5. การบริหารจัดการ (3 ตัวบ่งชี้)	5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (กระบวนการ)	
	5.1.1 การพัฒนาแผน	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.1.2 การเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายคลังฯ
	5.1.3 การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.1.4 หลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	5.1.5 การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ
	5.1.6 การพัฒนาบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน	รองอธิการบดีฝ่ายคลังฯ
	5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (ผลลัพธ์)	คณบดีทุกคณะ
	5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ
<b>รวมตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน 13 ตัวบ่งชี้</b>		

## ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้

### องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

#### ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

#### ผลการดำเนินงาน .-

มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2559 รวมทั้งสิ้น 55 หลักสูตร เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานทุกหลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 47 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยมีผลการประเมินระดับหลักสูตรอยู่ในระดับดี โดยมีคะแนนเท่ากับ 3.12 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้.-

คณะ /หลักสูตร	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินหลักสูตร		
	ปีการศึกษา 2557	ปีการศึกษา 2558	ปีการศึกษา 2559
<b>1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</b>			
1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	2.12	3.10	3.37
2. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	2.11	2.86	3.28
3. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	1.28	2.83	3.37
4. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	1.71	2.46	3.33
5. ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพอครุ	2.30	2.83	3.45
<b>รวม</b>	<b>9.52/5 = 1.90</b>	<b>14.08/5 = 2.82</b>	<b>16.80/5= 3.36</b>
<b>2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</b>			
1. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย	2.81	3.40	3.26
2. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนา	2.86	3.67	3.65
3. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร	2.59	3.40	3.33
4. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	2.63	3.59	3.46
5. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	2.40	3.67	3.60
6. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น	2.61	3.25	3.30
7. คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	2.87	3.71	3.53
<b>รวม</b>	<b>18.77/7 = 2.68</b>	<b>24.69/7 = 3.53</b>	<b>24.13/7 = 3.45</b>

คณะ / หลักสูตร	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินหลักสูตร		
	ปีการศึกษา 2557	ปีการศึกษา 2558	ปีการศึกษา 2559
<b>3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์	3.26	2.94	3.32
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง	3.21	2.87	3.33
3. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย	3.16	2.82	3.32
4. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารการตลาด	2.96	2.63	3.12
<b>รวม</b>	<b>12.59/4 = 3.15</b>	<b>11.26/4 = 2.82</b>	<b>13.09/4 = 3.27</b>
<b>4. คณะบริหารธุรกิจ</b>			
1. บริหารธุรกิจดุขภูบัณฑิต	2.12	2.09	3.16
2. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2.03	0.00	3.40
3. บัญชีบัณฑิต	2.82	3.47	3.43
4. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	2.57	3.18	3.01
5. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	2.09	3.21	3.37
6. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน	2.35	3.03	3.12
7. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศ	2.57	3.29	3.14
8. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	2.54	3.07	2.98
9. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ	2.10	3.32	3.33
<b>รวม</b>	<b>21.19/9 = 2.35</b>	<b>24.66/9 = 2.74</b>	<b>28.94/9 = 3.22</b>
<b>5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>			
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	2.10	2.29	2.74
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	2.89	2.53	3.14
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม	2.85	2.48	2.21
<b>รวม</b>	<b>7.84/3 = 2.61</b>	<b>7.3/3 = 2.43</b>	<b>8.09/3 = 2.70</b>
<b>6. คณะวิศวกรรมศาสตร์</b>			
1. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	1.46	2.63	2.77
2. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	2.49	3.40	3.39
3. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	2.30	3.01	2.82
4. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	2.99	2.96	3.45
5. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์โทรคมนาคม	2.42	3.01	3.01
6. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์	2.49	2.14	2.60
7. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	2.25	2.53	3.07
8. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการบำรุงรักษา	1.40	2.05	0.99



คณะ / หลักสูตร	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินหลักสูตร		
	ปีการศึกษา 2557	ปีการศึกษา 2558	ปีการศึกษา 2559
9. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์	0.00	2.20	2.66
10. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ	2.42	3.10	3.03
11. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์	0.00	2.29	2.83
12. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน	-	-	2.66
13. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ อุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	3.59	3.56	3.47
14. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	1.68	3.31	3.04
15. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล	-	-	2.63
<b>รวม</b>	<b>25.49/13 = 1.96</b>	<b>36.19/13 = 2.78</b>	<b>42.42/15= 2.83</b>
<b>7. คณะศิลปศาสตร์</b>			
1. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	2.26	3.33	3.20
2. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว	2.21	3.34	3.70
3. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม	2.27	3.36	3.75
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์	2.38	3.31	3.47
<b>รวม</b>	<b>9.12/4 = 2.28</b>	<b>13.34/4 = 3.34</b>	<b>14.12/4 = 3.53</b>
<b>8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ</b>			
1.เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	3.38	3.47	3.75
2.เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	3.28	3.28	3.68
3.สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม	2.88	2.36	2.29
<b>รวม</b>	<b>9.54/3 = 3.18</b>	<b>9.11/3 = 3.04</b>	<b>9.72/3 = 3.24</b>
<b>9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</b>			
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า	2.64	2.93	3.13
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ	2.85	3.05	2.98
3. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ	2.53	2.97	2.77
4. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ	2.82	2.99	2.72
5. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า (ต่อเนื่อง 2 ปี)	-	2.38	2.58
<b>รวม</b>	<b>10.84/4 = 2.71</b>	<b>14.32/5 = 2.86</b>	<b>14.18/5 = 2.84</b>
<b>รวม 55 หลักสูตร</b>	<b>125.80/53 = 2.37</b>	<b>154.95/53 = 2.92</b>	<b>171.49/55 = 3.12</b>

ข้อมูล เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2560



ระดับคุณภาพของระดับหลักสูตร

0.01-2.00	ระดับคุณภาพน้อย	3.01-4.00	ระดับคุณภาพดี
2.01-3.00	ระดับคุณภาพปานกลาง	4.01-5.00	ระดับคุณภาพดีมาก

สูตรการคำนวณ : เท่ากับ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ}} = \frac{171.49}{55} = 3.12$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ค่าเฉลี่ย)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.20 คะแนน	3.12 คะแนน	3.12	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.1.1 - 01	รายงานสรุปการประเมินระดับหลักสูตรของทุกคณะ

จุดเด่น	-
จุดที่ควรพัฒนา	-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นายมนตรี รัตนวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2559 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2559 (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	562.50
- ปฏิบัติงานจริง	521.50
- ลาศึกษาต่อ	41.00
จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	116.00
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	20.62

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100 = \frac{116}{562.50} \times 100 = 20.62$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$= \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{20.62}{40} \times 5 = 2.58$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ร้อยละ 20	ร้อยละ 20.62	2.58	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

## รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 1.2-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามวุฒิการศึกษา
กบ. 1.2-02	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการคุณวุฒิปริญญาเอก
กบ. 1.2-03	ตารางสรุปจำนวนผู้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก

## จุดที่ควรพัฒนา

1. ปรับปรุงและพัฒนาระเบียบการลาศึกษาต่อของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
2. สรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพื่อมาเป็นอาจารย์

## ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. จัดทำระเบียบการลาศึกษาต่อของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ปานทิพย์ ผดุงศิลป์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2559 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้.-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2559 (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	562.50
- ปฏิบัติงานจริง	521.50
- ลาศึกษาต่อ	41.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	406.50
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	146.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	9.00
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	1.00
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	27.73

สูตรการคำนวณ :

- คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100 = \frac{156}{562.50} \times 100 = 27.73$$

- แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{27.73}{60} \times 5 = 2.31$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ร้อยละ 30	ร้อยละ 27.73	2.31	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

## รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 1.3-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามตำแหน่งทางวิชาการ
กบ. 1.3-02	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการตามตำแหน่งทางวิชาการ
กบ. 1.3-03	ตารางสรุปจำนวนผู้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก

จุดเด่น
<p>1. มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2. มีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุไม่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ</p>
จุดที่ควรพัฒนา
จัดให้มีระบบพี่เลี้ยง/การเข้าค่ายเพื่อจัดทำผลงานทางวิชาการ
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ควรจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมือนกับข้าราชการ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ปานทิพย์ ผดุงศิลป์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : การบริการนั้ศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2559 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

 1. จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน

มหาวิทยาลัยมีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางด้านวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา โดยนักศึกษาสามารถขอรับบริการได้ที่ทั้งที่หน่วยงานโดยตรงและช่องทางอื่นๆ ดังนี้

## 1. การให้บริการนักศึกษา (กพศ. 1.4-1-01)

## 1.1 กลุ่มงานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา มีการให้บริการดังนี้

- การให้บริการด้านการให้คำปรึกษา โดยพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 คน
- การให้บริการด้านการรักษาพยาบาล จำนวน 8,287 คน
- การให้บริการขอผ่อนผันการเข้ารับราชการเป็นทหาร จำนวน 496 คน
- การให้คำปรึกษาด้านทุนการศึกษา จำนวน 489 คน

## 1.2 กลุ่มงานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ มีการให้บริการดังนี้

- การให้คำปรึกษาทางด้านอาชีพ
- การให้คำปรึกษาด้านการศึกษาต่อ
- การให้คำปรึกษาเรื่องส่วนตัว สังคม บุคลิกภาพ และการชีวิต

2. นอกจากนี้ ยังมีการแต่งตั้งอาจารย์และบุคลากรให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (กพศ. 1.4-1-02) โดยการบริการให้คำปรึกษา (Counseling Service) แก่นักศึกษาในมหาวิทยาลัยทั้งด้านการเรียน ส่วนตัวและสังคม ปัญหาส่วนตัวและสังคม เช่น การใช้ชีวิตความสัมพันธ์กับเพื่อน การเงิน ความรัก หรือปัญหาด้านสุขภาพจิตอื่นๆ ร่วมกับคณะทั้ง 9 คณะ เพื่อสร้างเครือข่ายและประชาสัมพันธ์ การให้คำปรึกษาที่ทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ซึ่งในระดับคณะยังมีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาในแต่ละชั้นปี เพื่อให้คำปรึกษาด้านการเรียน และอื่นๆ และคณะต่างๆ ได้มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อให้คำปรึกษาด้านการเรียน การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยให้กับนักศึกษา และคณะต่างๆ ได้มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อให้คำปรึกษาด้านการเรียน การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยให้กับนักศึกษา

และยังมีการให้บริการโทรศัพท์สายด่วนให้คำปรึกษา เมื่อนักศึกษาไม่สบายใจ วิตกกังวลในเรื่องการเรียน การปรับตัว เพื่อน ครอบครัว ส่วนตัว สังคม และอื่นๆ โดยการรับฟัง การสนับสนุนให้กำลังใจในการแก้ไขปัญหา การให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่ผู้ขอรับคำปรึกษา และการเสนอแหล่งข้อมูล การให้ความช่วยเหลือ รวมทั้งการส่งต่อผู้มาขอรับคำปรึกษา และความช่วยเหลือให้แก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งสามารถขอคำปรึกษาได้หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา Facebook [www.facebook.com/dsd.rmutp](http://www.facebook.com/dsd.rmutp) งานแนะแนวการศึกษาและอาชีพ และโทรศัพท์สายด่วนกองพัฒนานักศึกษา ซึ่งมีนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพเป็นผู้ให้คำปรึกษา

บริการการให้การปรึกษามีหลายรูปแบบ ดังนี้

- **บริการการให้การปรึกษาเป็นรายบุคคล ( Individual Counseling)** นักศึกษาสามารถเข้ารับการปรึกษาเป็นรายบุคคล ได้โดยตรงในทุกๆเรื่อง
- **บริการการให้การปรึกษาเป็นกลุ่ม (Group Counseling)** นักศึกษาสามารถแจ้งความจำนงรับการปรึกษารายกลุ่ม ในเรื่องต่างๆ เช่น ความเข้าใจในกลุ่มเพื่อน การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาบุคลิกภาพ
- **การให้การปรึกษาทางโทรศัพท์ สาย Hot-Line** สำหรับผู้ที่ไม่สะดวกมาขอรับคำปรึกษาที่กองพัฒนานักศึกษา สามารถขอรับคำปรึกษาทางโทรศัพท์ได้ในวันและเวลาทำการระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. ปรึกษาปัญหาทางสาย Hot-Line 02 665 3777 ต่อ 6051/6964
- **การให้การปรึกษาทาง E-mail** เพื่อความสะดวกในการรับบริการให้คำปรึกษาผู้รับบริการสามารถส่งคำถามหรือพุดคุยมาทาง E-mail: std @rmutp.ac.th เรายินดีตอบท่านทุกคำถาม บริการการให้คำปรึกษาโดยบุคลากรด้านจิตวิทยา ทั้งรายบุคคล (Individual Counseling) และเป็นกลุ่ม (Group Counseling) นักศึกษาสามารถโทรนัดล่วงหน้าได้ที่เบอร์ 0 2665 3777 ต่อ 6051 /6964 ติดต่อขอรับบริการได้ที่ กองพัฒนานักศึกษา ชั้น 2 วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น.

2. มีการแนะนำแนวทางการใช้ชีวิต ดังนี้ มีการจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2560 (กพศ. 1.4-1-03) เพื่อให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย การให้บริการด้านต่างๆ ในมหาวิทยาลัย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษา ตลอดจนการใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข และประสบความสำเร็จ โดยการจัดทำคู่มือนักศึกษา (กพศ. 1.4-1-04) แจกในวันปฐมนิเทศ

3. มีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 (กพศ. 1.4-1-05) ให้แก่นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในการเข้าสู่โลกอาชีพอย่างมั่นใจ และเป็น การกระตุ้นให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษามีจิตสำนึกที่ดีต่อการประกอบอาชีพอย่างมีจรรยาบรรณและพร้อมที่จะรับใช้ สังคม ซึ่งมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาชีพ การรับสมัครงาน การสัมภาษณ์ จัดเมื่อวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2560 ณ ห้องประชุมมงกุฎเกล้าฯ 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร

และมีการแจกคู่มือปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 (กพศ. 1.4-1-06) ให้แก่นักศึกษา ที่จะสำเร็จการศึกษา เพื่อให้ทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาที่จะ สำเร็จการศึกษา เช่น เส้นทางสู่อาชีพ วิธีการสรรหา/คัดเลือกพนักงาน การสมัครงานออนไลน์ ทักษะที่ต้อง เตรียมให้พร้อมก่อนการทำงาน รายชื่อสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา การเตรียมตัวสมัครงาน และที่ อยู่สำนักงานจัดหางานต่างๆ รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา ในปีการศึกษา 2559 ดังนี้

3.1 โครงการราชชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ (กพศ. 1.4-1-07) เพื่อสร้างโอกาสให้แก่นักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการ วิธีการสมัครงาน การสัมภาษณ์เพื่อเข้าทำงาน รวมทั้งให้ตระหนักถึงคุณภาพบุคลากรที่สถานประกอบการต้องการ และมีการฝึกอาชีพอิสระ ซึ่งมีบริษัทเข้าร่วมงาน จำนวน 60 บริษัท จัดเมื่อวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2560 ณ บริเวณชั้นล่าง อาคารพร้อมมงคล คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้



<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแสดงนิทรรศการและรับสมัครงานโดยสถานประกอบการ จำนวน 60 บริษัท</li> <li>- การสาธิตและฝึกอาชีพอิสระ อาทิ เช่น พับผ้าขนหนูเป็นดอกไม้และสัตว์ การจัดสวนขวด ฝ้ามัดย้อม เย็บกระเป๋าผ้าใส่โทรศัพท์มือถือ ฯลฯ</li> <li>- การทดสอบความถนัดด้านอาชีพ</li> <li>- การให้คำปรึกษา ในการเป็นผู้ประกอบการ</li> <li>- การขึ้นทะเบียนผู้สมัครงาน</li> <li>- การเขียน Super Resume</li> </ul>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา</p>
<p>1. มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาหลายโครงการ/กิจกรรม (กพศ. 1.4-2-01) จำนวน 14 โครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศ นักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร “ (การฝึกอบรมภายในประเทศ)</li> <li>2) โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ</li> <li>3) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออบรมให้ความรู้และส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>4) โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)</li> <li>5) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร</li> <li>6) โครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ</li> <li>7) โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 44</li> <li>8) โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา</li> <li>9) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา องค์กรนักศึกษา สโมสรนักศึกษา และชมรม</li> <li>10) โครงการเต่าภาพารสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพ กิจกรรมนักศึกษา 9 มทร. และกิจกรรม “9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย” ครั้งที่ 9</li> <li>11) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำนักศึกษาเพื่อเป็นแกนนำในการจัดกิจกรรมรับน้องเชิงสร้างสรรค์</li> <li>12) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560</li> <li>13) โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559</li> <li>14) โครงการกิจกรรมพัฒนานักศึกษาขององค์กรและผู้นำนักศึกษาและสถานศึกษา</li> </ol> <p>2. มหาวิทยาลัยมีระบบทรานสคริปกิจกรรม เพื่อกำหนดให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ซึ่งจัดโดยส่วนกลาง เช่น กองพัฒนานักศึกษา กองศิลปวัฒนธรรม และจัดโดยคณะ (กพศ. 1.4-2-02)</p> <p>3. กองพัฒนานักศึกษา มีการประชาสัมพันธ์แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา โดยการทำบันทึกแจ้งไปยังคณะให้ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาได้ทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <a href="http://std.offpre.rmutp.ac.th/">http://std.offpre.rmutp.ac.th/</a> (กพศ. 1.4-2-03)</p>

1. แหล่งงานเต็มเวลา จำนวน 20 บริษัท (กพศ. 1.4-2-04) อาทิ เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท โพรเกรส เอช อาร์ จำกัด บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เป็นต้น
2. แหล่งงานนอกเวลา จำนวน 21 หน่วยงาน (กพศ. 1.4-2-05) คือ ภัตตาคารอาหารญี่ปุ่น TAGOTO บริษัท เอ็มเค เรสโตรอง กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เซ็นทรัล เรสโตรองต์ส กรุ๊ป จำกัด บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน) เป็นต้น

### 3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรม/โครงการ เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาให้กับนักศึกษา ในการเข้าสู่โลกอาชีพอย่างมั่นใจ และในส่วนของคณะจะมีรายวิชาสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เพื่อให้ให้นักศึกษาทดลองฝึกงานกับสถานประกอบการโดยตรง ซึ่งภายหลังจากสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพแล้วเสร็จจะมีการปัจฉิมนิเทศสหกิจศึกษาหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โดยมีโครงการ ดังนี้

1) โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในการเข้าสู่โลกอาชีพอย่างมั่นใจ และเป็นการกระตุ้นให้ผู้สำเร็จการศึกษามีจิตสำนึกที่ดีต่อการประกอบอาชีพอย่างมีจรรยาบรรณและพร้อมที่จะรับใช้สังคม ซึ่งมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาชีพ การรับสมัครงาน การสัมภาษณ์ จัดเมื่อวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2560 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (กพศ. 1.4-3-01)

2) โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาในการสมัครงาน โดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการ วิธีการสมัครงาน การรับสมัครงานเข้าทำงาน รวมทั้งให้ตระหนักถึงคุณภาพบุคลากรที่สถานประกอบการต้องการ และมีการฝึกอาชีพอิสระ ซึ่งมีบริษัทมารับสมัครงาน จำนวน 60 บริษัท จัดเมื่อวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2560 ณ บริเวณชั้นล่างอาคารพร้อมมงคล คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (กพศ.1.4-3-02)

3) โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ปีการศึกษา 2559 โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ 5 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมเข้าร่วมโครงการ ได้มีการแลกเปลี่ยนในประเด็นปัญหาในการเรียนการสอนร่วมกัน เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2560 ณ ห้องประชุมคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กพศ.1.4-3-03)

4) โครงการให้ความรู้และส่งเสริมด้านสหกิจศึกษาสู่สากล (ระยะที่2) เพื่อเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาได้เข้าใจในหลักการทำงานของแต่ละหน่วยงานและเพิ่มทักษะประสบการณ์การพัฒนาดตนเองแก่นักศึกษาในรูปแบบที่มีคุณค่า เหนือกว่าการฝึกงาน ให้พร้อมเข้าสู่ระบบการทำงานจริงในอนาคต โดยวิทยากรช่วงเช้า คุณสิริมาทองสมบูรณ์ Multimedia Editor บรรณาธิการสื่อออนไลน์ สถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส มาถ่ายทอดความรู้ในช่วงเช้า และวิทยากรในช่วงบ่าย นายเอกสิทธิ์ ศรีสุขใส ศิษย์เก่าคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มาแบ่งปันความรู้ ให้ข้อคิดต่างๆ และแชร์ประสบการณ์ การปฏิบัติตนในการทำงาน ให้แก่นักศึกษา เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2560 ณ ห้อง 1101 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (กพศ.1.4-3-04)

4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

มหาวิทยาลัยมีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยมีผลการประเมินในข้อ 1-3 (กพศ. 1.4-4-01) โดยมีค่าประเมิน ดังนี้

1. มีการจัดให้บริการคำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน มีค่าผลการประเมินเฉลี่ย 4.5)
2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา มีค่าผลการประเมินเฉลี่ย 4.47
3. มีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา มีค่าผลการประเมินเฉลี่ย 4.47

5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลให้ผลการประเมินสูงขึ้น หรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา

มหาวิทยาลัยได้มีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยมีการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อขอคำแนะนำและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานปีถัดไป ดังนี้ รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 2/2559 วันจันทร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 (กพศ. 1.4-5-01) พบว่านักศึกษาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบ ทรานสคริปกิจกรรม หลายข้อสรุปได้ดังนี้

1. เข้าร่วมกิจกรรมแล้ว แต่พอเช็คชั่วโมงการเข้าร่วมกิจกรรมในระบบ พบว่าไม่มีชื่อ และชั่วโมงปรากฏในระบบ
2. การสแกนบาร์โค้ด และรหัสนักศึกษาลงในระบบใช้เวลานาน หากมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก
3. บางกิจกรรมจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**แนวทางแก้ไข**

หัวหน้างานระบบสารสนเทศเพื่อกิจการนักศึกษา ได้เสนอให้ใช้ ID Code เพื่อลงระบบการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา ซึ่งประหยัดเวลา นักศึกษาสามารถเข้าระบบและเช็คข้อมูลได้ทันทีที่ลงทะเบียน นักศึกษาสามารถลงทะเบียนได้ตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

ปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม และคณะต่างๆ ได้จัดโครงการ/กิจกรรมให้กับนักศึกษาแต่ละคณะอีกทางหนึ่ง

1. มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเพิ่มความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อพัฒนาความรู้เสริมทักษะ ที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเสริมความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ หลักสูตร “การใช้งานคอมพิวเตอร์กราฟิกด้วยโปรแกรม Adobe Illustrator CC” วันที่ 30-31 พฤษภาคม 2560 เวลา 08.00 – 17.00 น. ณ ห้อง Learning Space 1 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น 3 (อาคารใหม่) มทร.พระนคร (กพศ.1.4-6-01)

2. ในส่วนของคณะต่างๆ ได้จัดโครงการ/กิจกรรมที่ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

2.1 โครงการส่งเสริมศักยภาพศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่า เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักสื่อสารมวลชน (กพศ.1.4-6-02) จัดขึ้น 2 ระยะ

- ระยะที่ 1 วันที่ 11-12 มีนาคม 2560 ณ คัมภีร์ซอร์ส จังหวัดสมุทรสาคร
- ระยะที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2560 ณ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

2.2 โครงการ Revise Meeting Day for The Senior วันที่ 25 มกราคม 2560 เพื่อให้ศิษย์เก่าจัดกิจกรรมแสดงความระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช รัชกาลที่ 9 แห่งราชวงศ์จักรี และแสดงความระลึกถึงคณะและสถาบัน อีกทั้งเพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างแนวคิดใหม่ๆ เพื่อการพัฒนาคณะ (กพศ.1.4-6-03)

มหาวิทยาลัยมีการแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่าผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย [www.rmutp.ac.th](http://www.rmutp.ac.th) และเว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มทร.พระนคร [www.alumni.rmutp.ac.th](http://www.alumni.rmutp.ac.th) นอกจากนี้ยังมีสมาคมศิษย์เก่าสมัยที่เป็นวิทยาเขตเดิม เช่น สมาคมศิษย์เก่าพาณิชย์การพระนคร สมาคมศิษย์เก่าโชติเวช สมาคมนักเรียนเก่าช่างกลพระนครเหนือ ชมรมครูผู้ปกครองและศิษย์เก่าชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เป็นต้น โดยแต่ละสมาคมมีช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์สมาคม หรือ Facebook ของสมาคมเป็นช่องทางการสื่อสาร เพื่อมาพูดคุยเรื่องราวต่างๆ ทั้งในอดีตและปัจจุบัน

### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-1-01	การให้บริการนักศึกษา
กพศ.1.4-1-02	แต่งตั้งอาจารย์และบุคลากรให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการฯ
กพศ.1.4-1-03	รายงานผลโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2560
กพศ.1.4-1-04	คู่มือนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560
กพศ.1.4-1-05	รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559
กพศ.1.4-1-06	คู่มือปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559
กพศ.1.4-1-07	รายงานผลโครงการราชชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบกร
กพศ.1.4-2-01	สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร
กพศ.1.4-2-02	กิจกรรมที่บันทึกในระบบทรานสคริป
กพศ.1.4-2-03	ช่องทางการให้บริการของกองพัฒนานักศึกษา

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-2-04	สรุปแหล่งงานเต็มเวลา
กพศ.1.4-2-05	สรุปแหล่งงานนอกเวลา
กพศ.1.4-3-01	รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา 2559
กพศ.1.4-3-02	รายงานผลโครงการราชมงคลพระนครนิตยสถานประกอบการ
กพศ.1.4-3-03	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ปีการศึกษา 2559
กพศ.1.4-3-04	โครงการให้ความรู้และส่งเสริมด้านสหกิจศึกษาสู่สากล (ระยะที่2)
กพศ.1.4-4-01	สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา
กพศ.1.4-5-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ
กพศ.1.4-6-01	รายงานผลโครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเพิ่มความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ
กพศ.1.4-6-02	โครงการส่งเสริมศักยภาพศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าฯ
กพศ.1.4-6-03	โครงการ Revise Meeting Day for The Senior

<b>จุดเด่น</b>
นักศึกษามีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น เนื่องจากมีระบบทรานสคริปกิจกรรมนักศึกษา
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
กิจกรรมบางกิจกรรมรับนักศึกษาจำนวนจำกัด ทำให้นักศึกษาขาดโอกาสเข้าร่วมกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางประดิษฐา นาครักษา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

## ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ในปีการศึกษา 2559 สถาบันมีการดำเนินการดังนี้

1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

- กองพัฒนานักศึกษา มีระบบและกลไกการดำเนินงานดังนี้

1.1 กองพัฒนานักศึกษา นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2558 (กพศ.1.5-1-1.1-01) เรื่อง การกำหนดและออกแบบกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาให้มีความชัดเจนต่อเนื่องและครอบคลุมนักศึกษาทุกชั้นปี โดยจัดทำแบบสำรวจความต้องการการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 (กพศ.1.5-1-1.1-02) จากนักศึกษาทุกชั้นปี ทุกคณะ เพื่อสำรวจความต้องการ ของนักศึกษาว่าต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านใด และนำข้อมูลมาจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 (กพศ.1.5-1-1.1-03) ผลการประเมินสรุปว่านักศึกษามีความต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม/โครงการ เพิ่มขึ้นทุกด้านตามกรอบมาตรฐาน TQF 5 ด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ กิจกรรม/โครงการบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีแกวตล้อม คิดเป็นร้อยละ 76.80 และกิจกรรม/โครงการเพิ่มทักษะวิชาชีพที่นักศึกษาอยากให้มหาวิทยาลัยจัดมากที่สุด คือ การดูแลรักษาและซ่อมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์ คิดเป็นร้อยละ 54.60 เนื่องจากนักศึกษาส่วนมากจะใช้คอมพิวเตอร์เพื่อทำงานหรือทำกิจกรรมอื่น ๆ เป็นส่วนมาก ถ้าคอมพิวเตอร์ขัดข้อง ช้ารูด ก็สามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมนำมาแก้ไขเบื้องต้นได้

1.2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 (กพศ.1.5-1-1.2 -01) และจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 ครั้งที่ 1 (กพศ.1.5-1-1.2-02) เพื่อร่วมพิจารณาข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559 แบบสำรวจความต้องการในการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จากผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อหาข้อสรุปและมติในการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 โดยมีผู้นำนักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครั้งนี้ด้วย

1.3. จัดทำข้อเสนอของงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เสนอต่อคณะกรรมการวิเคราะห์งบประมาณของมหาวิทยาลัย กองนโยบายและแผนแจ้งวงเงินจัดสรรงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 6 โครงการ งบประมาณเงินรายได้ 12 โครงการและงบเงินกิจกรรมนักศึกษา จำนวน 5 โครงการ (กพศ.1.5-1-1.3-01)

1.4 ดำเนินงานตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา รอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 ครั้งที่ 2 (กพศ.1.5-1-1.4-01) เพื่อให้ข้อเสนอแนะนำไปแก้ไขปรับปรุงผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน ต่อไป

2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน

(1) กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน 12 โครงการ ได้แก่

1.1 กิจกรรมลงนามเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน (กพศ.1.5-2-1.1-01)

1.2 กิจกรรมลงนามความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา (9 มทร.)/ (กพศ.1.5-2-1.2-02)

1.3 โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา ระหว่างวันที่ 26-28 มกราคม 2560 ณ จันทรา รีสอร์ท จ.นครนายก (กพศ.1.5-2-1.3-03)

1.4 โครงการเจ้าภาพสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร. ระหว่างวันที่ 7-11 กุมภาพันธ์ 2560 ณ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-1.4-04)

1.5 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร ระหว่างวันที่ 27-29 เมษายน 2560 ณ รอยัลฮิลล์ รีสอร์ท จ.นครนายก (กพศ.1.5-2-1.5-05)

1.6 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) **ระยะที่ 1** ระหว่างวันที่ 14-21 พ.ค.59 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการอาชีพหนานหนิง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน **ระยะที่ 2** ระหว่างวันที่ 21-31 พ.ค. 60 ณ บาห์ลีโพลีเทคนิค สาธารณรัฐอินโดนีเซีย (กพศ.1.5-2-1.6-06)

1.7 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การฝึกอบรมภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 19 เมษายน – 7 มิถุนายน 2560 ณ มทร.พระนคร (กพศ.1.5-2-1.7-07)

1.8 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำนักศึกษาจัดกิจกรรมรณรงค์เชิงสร้างสรรค์ **ระยะที่ 1** ดำเนินการระหว่าง 17-19 เมษายน 2560 ณ ศูนย์ ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์สปา จ.สระบุรี **ระยะที่ 2** ดำเนินการระหว่างวันที่ 3-5 พฤษภาคม 2560 ณ ห้อง R 101 อาคารมงคลอาภา คณะบริหารธุรกิจ (กพศ.1.5-2-1.8-08)

1.9 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 ดำเนินงานระหว่างวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2560 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ (กพศ.1.5-2-1.9-09)

1.10 โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ ประจำปีการศึกษา 2559 ดำเนินงานระหว่างวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2560 ณ บริเวณชั้นล่างอาคารพร้อมมงคล คณะบริหารธุรกิจ (กพศ.1.5-2-1.10-10)

1.11 โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา องค์การนักศึกษา สโมสรนักศึกษา และชมรม ระหว่างวันที่ 25-27 เมษายน 2560 ณ รอยัลฮิล รีสอร์ท แอนด์สปา จ.นครนายก (กพศ.1.5-2-1.11-11)

1.12 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ดำเนินการระหว่างวันที่ 8-9 มิถุนายน 2560 ณ ห้องประชุมมงคล อากาศ 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-1.12-12)

## (2) กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

2.1 โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 33 ดำเนินโครงการ ดำเนินการจัดโครงการระหว่างวันที่ 4-11 กุมภาพันธ์ 2560 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (กพศ. 1.5-2-2.1-01)

2.2 โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 44 ดำเนินโครงการ **รอบคัดเลือก** ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 9-15 พฤศจิกายน 2559 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) **รอบมหกรรม** ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 21 กุมภาพันธ์ - 2 มีนาคม 2560 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา (กพศ.1.5-2-2.2-02)

## (3) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือสิ่งแวดล้อม จำนวน 5 โครงการ

3.1 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร”(การฝึกอบรม ภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 19 เม.ย. – 7 มิ.ย. 2560 “กิจกรรมสร้างฝาย” ณ เขื่อนแก่งกระจาน จ.เพชรบุรี (กพศ.1.5-2-3.1-01)

3.2 โครงการสานฝันร่วมใจแบ่งปันสู่น้อง โรงเรียนบ้านคลองจันลา จ.ชัยภูมิ ระหว่างวันที่ 12-14 มกราคม 2560 ณ โรงเรียนบ้านคลองจันลา อำเภอภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ โดยมีนักศึกษาจากทุกคณะเข้าร่วม กิจกรรม (กพศ.1.5-2-3.2-02)

3.3 กิจกรรมสร้างฝายเฉลิมพระเกียรติ ณ พื้นที่ตำบลพุดสวรรค์ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี โดย นักศึกษาร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาและรักษาสีสิ่งแวดล้อม โดยการสร้างฝายเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2560 (กพศ.1.5-2-3.3-03)

3.4 กิจกรรมการปลูกต้นไม้ในพื้นที่ วัดทิพย์สุคนธาราม สวนพุทธอุทยาน จ.กาญจนบุรี เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2559 (กพศ.1.5-2-3.4-04)

3.5 โครงการปันน้ำใจเพื่อเด็กพิการ วัดเทพพล และหน้ากระทวมหาดไทย เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2560 (กพศ.1.5-2-3.5-05)

## (4) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 4 โครงการ



4.1 โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา ระหว่างวันที่ 26-28 มกราคม 2560 ณ จันทรา รีสอร์ท จ.นครนายก (กพศ.1.5-2-4.1-01)

4.2 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษา แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 16-21 พ.ค.59 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการอาชีพ หานานหนึ่ง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 21-31 พ.ค. 60 ณ บาหลีโพลีเทคนิค สาธารณรัฐอินโดนีเซีย (กพศ.1.5-2-4.2-02)

4.3 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การฝึกอบรม ภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 19 เมษายน – 7 มิถุนายน 2560 ณ มทร.พระนคร (กพศ.1.5-2-4.3-03)

2.4.4 โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ดำเนินการวันที่ 25 สิงหาคม 2559 ณ ชั้น 3 อาคารมงคลอาภา คณะบริหารธุรกิจ (กพศ.1.5-2-4.4-04)

#### (5) กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จำนวน 3 โครงการ

5.1 โครงการเจ้าภาพสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร. โดยมีการจัดกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยระหว่างวันที่ 7-11 กุมภาพันธ์ 2560 ณ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-2-5.1-01)

5.2 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การฝึกอบรม ภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 13 พ.ค.-7 มิ.ย.60 ณ มทร.พระนคร และจัดนิทรรศการแสดงผลงานที่ ศูนย์การค้าซูพรีม (กพศ.1.5-2-5.2-02)

5.3 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษา แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 16-21 พ.ค.59 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการอาชีพ หานานหนึ่ง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 21-31 พ.ค. 60 ณ บาหลีโพลีเทคนิค สาธารณรัฐอินโดนีเซีย (กพศ.1.5-2-5.3-03)

โดยมีการสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานเพื่อลงนาม นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา

#### 3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพ การศึกษาแก่นักศึกษา จำนวน 4 โครงการได้แก่

3.1 กิจกรรมลงนามเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน (กพศ.1.5-3-3.1-01)

3.2 กิจกรรมลงนามความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (9 มทร.) (กพศ.1.5-3-3.2-02)

3.3 โครงการเจ้าภาพสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร. ระหว่างวันที่ 7-11 กุมภาพันธ์ 2560 ณ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.1.5-3-3.3-03)

3.4 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร ระหว่างวันที่ 27-29 เมษายน 2560 ณ รอยัลฮิลล์ รีสอร์ท จ.นครนายก (กพศ.1.5-3-3.4-04)

4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา มีการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ และสรุปประเมินผลการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 (กพศ.1.5-4-01) มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

- 1) โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณเงินแผ่นดิน จำนวน 6 โครงการ ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ 5 โครงการ และขอเปลี่ยนแปลงและปรับแผนการดำเนินงาน 1 โครงการ
- 2) โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 12 โครงการ ยกเลิก 1 โครงการ คงเหลือ 11 โครงการ ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ 10 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 โครงการ
- 3) โครงการที่ได้รับอนุมัติเงินค่ากิจกรรมนักศึกษา จำนวน 10 โครงการ ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ 7 โครงการ ไม่มีการประเมินผล จำนวน 3 โครงการ สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ความพึงพอใจ	การบรรลุวัตถุประสงค์	โครงการแล้วเสร็จ	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา "เพชรราชมงคลพระนคร" ปี ป.ม.2560 (การฝึกอบรมภายในประเทศ) ดำเนินการระหว่างวันที่ 19 เม.ย.-7 มิ.ย.60	P ร้อยละ 85 ของ 65=55 คน	85	85	90	1. นักศึกษาทราบข่าวน้อยไม่ทั่วถึง
		A ผู้เข้าร่วม 77 คน	90.2	90.4	100	
2	โครงการนัดพบสถานประกอบการ ดำเนินการระหว่างวันที่ 23-24 ก.พ.60	P ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	1. อากาศร้อนพัดลมมีไม่เพียงพอ 2. จุดต่อปลั๊กไฟมีไม่เพียงพอ
		A 2,000=1,700 คน ผู้เข้าร่วม 3,268 คน	85.40	90.80	100	
3	โครงการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร "ปีงบประมาณ 2560" จัดเก็บข้อมูล สรุปรายงานผล กำลังจัดทำเล่ม	P ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	
		A 3,500=2,975 คน				
4	โครงการแนะแนวการศึกษาสู่กรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อยู่ระหว่างดำเนินการ	P ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	
		A 45,000=38,250 คน				
5	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออบรมให้ความรู้และส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพการศึกษา	P ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงและปรับแผนการดำเนินการเป็นเดือน ก.ค.60
		A 80=65= คน				
6	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา "เพชรราชมงคลพระนคร" (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) ศึกษาดูงานที่ ป.จีน ระหว่างวันที่ 14-21 พ.ค.60 และ ป.อินโดฯ ระหว่างวันที่ 21-31 พ.ค.60	P ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	1. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมไม่ชัดเจน การลงทะเบียนเข้า ร่วมกิจกรรมล่าช้า
		A 35=30 คน ผู้เข้าร่วม 54 คน	91.40	95.20	100	
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร ดำเนินการระหว่างวันที่ 27-29 เม.ย.60	P ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	1. เน้นการฝึกปฏิบัติเพื่อสามารถนำไปใช้ได้จริง
		A 70=60 คน ผู้เข้าร่วม 70 คน	85.6	การสังเกต	100	

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย		ความพึงพอใจ	การบรรลุวัตถุประสงค์	โครงการแล้วเสร็จ	ข้อเสนอแนะ
8	โครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ ดำเนินการระหว่างวันที่ 29-30 พ.ค.60	P	ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	1.อยากให้มีการจัดอบรมเช่นนี้ต่อไป 2.อยากให้มีการอบรมด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น
		A	48=41 คน	85.4	86.2	100	
			ผู้เข้าร่วม 55 คน				
9	โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร "นักศึกษาดีเด่น"	P	ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	ดำเนินการวันที่ 20 ก.ค.60 -
		A	45=38 คน	88.2	86.2	100	
			ผู้เข้าร่วม 74 คน				
10	โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร "พระนครเกมส์" ครั้งที่ 11	P	ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	ยกเลิกเนื่องจากการสวรรคตของ ร.9
		A	1,300=1,105 คน				
11	โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 33 ดำเนินการระหว่างวันที่ 4-11 ก.พ.60	P	ร้อยละ 85 ของ				1.ที่ฝึกนักกีฬาชาย-หญิง อยู่ห่างกันทำให้ดูแลไม่ทั่วถึง 2.สนามแข่งขันมีหลายที่ทำให้ทราบผลการแข่งขันล่าช้า
		A	200=170 คน	85	85	90	
			ผู้เข้าร่วม 266 คน	90	91.40	100	
12	โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 44 รอบคัดเลือก 9-15 พ.ย.59 รอบมหกรรม 27 ก.พ.-2 มี.ค.60	P	ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	-
		A	130=110 คน	90.40	94	100	
			ผู้เข้าร่วม 240 คน				
13	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา ดำเนินการระหว่างวันที่ 26-28 ม.ค.60	P	ร้อยละ 85 ของ	85	การสังเกต	90	1. กิจกรรมมีประโยชน์มาก 2. รายชื่อนักศึกษาที่คณะส่งมาไม่ตรงกับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจริง
		A	120=102 คน	85.60		100	
			ผู้เข้าร่วม 116 คน				
14	โครงการกีฬากายนอก 1.แข่งวอลเลย์บอล ระหว่างวันที่ 3-4 ธ.ค.59 2.แข่งขันฟุตบอลระหว่างวันที่ 19 ม.ค.-5 เม.ย.60	P	ร้อยละ 85 ของ	85		90	อยู่ระหว่างดำเนินงาน
		A	25=21 คน				
15	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารสภานักศึกษา องค์การนักศึกษา สโมสรนักศึกษา และชมรม ดำเนินการระหว่างวันที่ 25-27 เม.ย.60	P	ร้อยละ 85 ของ	85	การสังเกต	90	1.เนื้อหา เอกสารมากเกินไป ทำให้เกิดความเบื่อหน่าย
		A	70=60 คน	86.8		100	
			ผู้เข้าร่วม 70 คน				
16	โครงการเจ้าภาพการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร.และกิจกรรม "9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 9 ดำเนินการระหว่างวันที่ 7-11 เม.ย.60	P	ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	1.มีเวลาในการจัดนิทรรศการ
		A	1,000=850 คน	86.8	85.2	100	น้อยเกินไป
			ผู้เข้าร่วม 1,500 คน				
17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษาเพื่อเป็นแกนนำในการจัดกิจกรรมรับน้องเชิงสร้างสรรค์ ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 17-19 เม.ย.60 ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 3-5 พ.ค.60	P	ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	1.ควรจัดเป็นประจำทุกปี 2.กิจกรรมแน่นเกินไป ควรมีความมีการผ่อนคลายบ้าง
		P	310=264 คน	91.4	86.6	100	
		A	ผู้เข้าร่วม 298 คน				

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ความพึงพอใจ	การบรรลุวัตถุประสงค์	โครงการแล้วเสร็จ	ข้อเสนอแนะ	
<b>เงินรายได้ (ค่ากิจกรรมนักศึกษา)</b>							
18	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560	P	ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	1.ห้องน้ำไม่เพียงพอ 2.แอร์ไม่ค่อยเย็น
		A	4,500=3,825 คน	85.20	88.80	100	
			ผู้เข้าร่วม 3,860 คน				
19	โครงการตรวจโรคและเอกซเรย์นักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2560	P	ร้อยละ 85 ของ			90	ไม่มีการประเมินผลการดำเนินการ
		A	4,500=3,825 คน				
20	โครงการประกันอุบัติเหตุนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560	P	ร้อยละ 85 ของ			90	ไม่มีการประเมินผลการดำเนินการ
		A	13,500=11,475 คน				
21	โครงการกิจกรรมพัฒนานักศึกษาขององค์กร และนักศึกษาและสถานศึกษาของระดับประมาณ 2560	P	ร้อยละ 85 ของ			90	ไม่มีการประเมินผล
		A	13,500=11,475 คน				
22	โครงการปฎิบัตินิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560	P	ร้อยละ 85 ของ	85	85	90	1.แอร์ห้องประชุมไม่เย็น ห้องน้ำไม่เพียงพอ 2.นักศึกษาไม่รักษาเวลา ทำให้กำหนดการล่าช้า
		A	3,200=2,720 คน	91.2	การสังเกต	100	
			ผู้เข้าร่วม 3,018 คน				
<b>เงินองค์การนักศึกษา</b>							
23	กิจกรรมปลูกต้นไม้ในพื้นที่วัดทิพย์สุคนธาาราม ดำเนินการวันที่ 7 ธ.ค.59	P	ผู้เข้าร่วม 50 คน	94.65	✓	100	-
		A	ผู้เข้าร่วม 50 คน				
24	โครงการสร้างฝันร่วมใจแบ่งปันสู่ห้องเรียน บ้านคลองจันทรา จ.ชัยภูมิ ดำเนินการระหว่างวันที่ 12-14 ม.ค.60	P	ผู้เข้าร่วม 20 คน	89.90	✓	100	อยากให้จัดกิจกรรมค่ายอาสาบ่อย ๆ
		A	ผู้เข้าร่วม 20 คน				
25	โครงการปันน้ำใจเพื่อเด็กพิการ ดำเนินการวันที่ 25 มี.ค.60	P	ผู้เข้าร่วม 50 คน				
		A	ผู้เข้าร่วม 50 คน	95.93	✓	100	
26	กิจกรรมสร้างฝาย ณ พื้นที่ ตำบลพสุสวรรค ดำเนินการวันที่ 25 ก.พ.60	P	ผู้เข้าร่วม 50 คน				อยากให้จัดกิจกรรมแบบนี้บ่อย ๆ
		A	ผู้เข้าร่วม 51 คน	94.12	✓	100	
27	กิจกรรมศึกษาธรรมชาติทางทะเล และอนุรักษ์สัตว์น้ำ ต.แสมสาร ดำเนินการระหว่างวันที่ 4-5 เม.ย.60	P	ผู้เข้าร่วม 40 คน				ปรับระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมให้เหมาะสมกว่านี้
		A	ผู้เข้าร่วม 42 คน	88.45	✓	100	

นำข้อเสนอแนะที่ได้รับเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 2/2559 (กพศ.1.5-4-02) เพื่อให้ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

**☑ 5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา**

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการกิจกรรม/โครงการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2559 (กพศ.1.5-5-01) มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ สรุปได้ดังนี้

**1. ร้อยละ 80 ของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา**

1.1) โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณเงินแผ่นดิน จำนวน 6 โครงการ ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ 5 โครงการ และขอเปลี่ยนชื่อและปรับแผนการดำเนินงาน 1 โครงการ

1.2) โครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 12 โครงการ ยกเลิก 1 โครงการ คงเหลือ 11 โครงการ ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ 10 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 โครงการ

1.3) โครงการที่ได้รับอนุมัติเงินค่ากิจกรรมนักศึกษา จำนวน 10 โครงการ ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ 7 โครงการ ไม่ประเมินผล จำนวน 3 โครงการ

\*\*\*สรุปผลการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559 กิจกรรม/โครงการที่ได้รับอนุมัติและมีการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน 28 โครงการ ไม่ประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน 3 โครงการ คงเหลือ 24 โครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 22 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 91.67 บรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่กำหนดไว้ร้อยละ 80

**2. จำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ อย่างน้อยด้านละ 1 กิจกรรม/โครงการ****2.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน จำนวน 9 โครงการ**

2.1.1 โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา

2.1.2 โครงการเจ้าภาพสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร.

2.1.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร

2.1.4 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)

2.1.5 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การฝึกอบรมภายในประเทศ)

2.1.6 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำนักศึกษาจัดกิจกรรมรณรงค์เชิงสร้างสรรค์

2.1.7 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา

2.1.8 โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ ประจำปีการศึกษา 2559

2.1.9 โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”

**2.2 กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 2 โครงการ**

2.2.1 โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 33

2.2.2 โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 44

### 2.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสิ่งแวดล้อม จำนวน 5 โครงการ

- 2.3.1 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร”  
(การฝึกอบรมภายในประเทศ)
- 2.3.2 โครงการสานฝันร่วมใจแบ่งปันสู่น้อง โรงเรียนบ้านคลองจันทา จ.ชัยภูมิ
- 2.3.3 กิจกรรมสร้างฝายเฉลิมพระเกียรติ ณ พื้นที่ตำบลพุทธสวรรค์ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี
- 2.3.4 กิจกรรมการปลูกต้นไม้ในพื้นที่ วัดทิพย์สุคนธาราม สวนพุทธอุทยาน จ.กาญจนบุรี
- 2.3.5 โครงการปันน้ำใจเพื่อเด็กพิการ วัดเทพพล และหน้ากระทรวงมหาดไทย

### 2.4 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 4 โครงการ

- 2.4.1 โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา
- 2.4.2 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
- 2.4.3 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร”  
(การฝึกอบรมภายในประเทศ)
- 2.4.4 โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”

### 2.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 3 โครงการ

- 2.5.1 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
- 2.5.2 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร”  
(การฝึกอบรมภายในประเทศ)
- 2.5.3 โครงการเจ้าภาพสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร.

### **3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนางานกิจกรรมนักศึกษาที่มีความสอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา อย่างน้อย 1 เครือข่าย ผลการดำเนินงาน 2 เครือข่าย**

3.1 เครือข่ายความร่วมมือการพัฒนางานกิจกรรมนักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ระหว่างนายกองค์การนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง

3.2 เครือข่ายความร่วมมือกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต ระหว่างผู้นำนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยสยาม มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย ศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวีและสถาบันการบินพลเรือน

### **4. จำนวนกิจกรรม/โครงการสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่า อย่างน้อย 1 กิจกรรม/โครงการ ผลการดำเนินงาน 1 โครงการ**

- 4.1 โครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ

**6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา**

กองพัฒนานักศึกษา นำผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 2/2559 (กพศ.1.5-6-01) และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาดังนี้

6.1 คณะจัดทำบันทึกส่งรายชื่อนักศึกษา ตามรายชื่อที่ขออนุมัติ (กพศ.1.5-6-6.1-01)

6.2 กองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการสรุปผลความต้องการการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (กพศ.1.5-6-6.2-01) และนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (กพศ.1.5-6-6.2-02) นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขและกำหนดกิจกรรม/โครงการเพื่อเสนอขอเงินงบประมาณแผ่นดิน, งบประมาณเงินรายได้ และเงินกิจกรรมนักศึกษา เพื่อจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์ให้นักศึกษาได้อย่างครอบคลุม

6.3 นักศึกษาสามารถลงทะเบียนเพื่อลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มมากขึ้น สามารถเช็คชื่อ และชม.ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทันที ไม่ต้องใช้เครื่องยิงบาร์โค้ดในการสแกนรหัสนักศึกษา เมื่อนักศึกษาเข้าร่วมโครงการก็สามารถรับบาร์โค้ดและคีย์รหัสกิจกรรมผ่านระบบได้ทันที (กพศ.1.5-6-6.3-03-03)

กองพัฒนานักศึกษา จัดทำคำเสนอของงบประมาณประจำปี และบรรลุกิจกรรม/โครงการ ต่างๆไว้ในแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 (กพศ.1.5-6.4-5-04) เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ให้นักศึกษาอย่างชัดเจน ต่อเนื่องและครอบคลุมนักศึกษาทุกชั้นปี

**ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย**

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

**รายการหลักฐาน**

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.5-1-1.1-01) กพศ.1.5-6-6.2-03)	ข้อเสนอแนะของกรรมการประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2558
(กพศ.1.5-1-1.1-02) (กพศ.1.5-6-6.2-02)	แบบสำรวจความต้องการการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559
(กพศ.1.5-1-1.1-03) (กพศ.1.5-4-01)	แผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559
(กพศ.1.5-1-1.2-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559
(กพศ.1.5-1-1.2-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ครั้งที่ 1/2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.5-1-1.3-01) (กพศ.1.5-4-01) (กพศ.1.5-5-01)	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มทร.พระนคร
(กพศ.1.5-1-1.4-01) (กพศ.1.5-4-02) (กพศ.1.5-6-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 2/2559
(กพศ.1.5-2-1.1-01) (กพศ.1.5-3-3.1-01)	กิจกรรมลงนามความร่วมมือเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจการนักศึกษา 6 สถาบัน
(กพศ.1.5-2-1.2-02) (กพศ.1.5-3-3.2-02)	กิจกรรมลงนามความร่วมมือการพัฒนาการศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา (9 มทร.)
(กพศ.1.5-2-1.3-03) (กพศ.1.5-2-4.1-01)	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา
(กพศ.1.5-2-1.4-04) (กพศ.1.5-2-5.1-01) (กพศ.1.5-3-3.3-03)	โครงการเจ้าภาพสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายงานประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษา 9 มทร.
(กพศ.1.5-2-1.5-05) (กพศ.1.5-3-3.4-04)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร
(กพศ.1.5-2-1.6-06) (กพศ.1.5-2-4.2-02) (กพศ.1.5-2-5.3-03)	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
(กพศ.1.5-2-1.7-07) (กพศ.1.5-2-3.1-01) (กพศ.1.5-2-4.3-03) (กพศ.1.5-2-5.2-02)	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การฝึกอบรมภายในประเทศ)
(กพศ.1.5-2-1.8-08)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำนักศึกษาจัดกิจกรรมรณรงค์เชิงสร้างสรรค์
(กพศ.1.5-2-1.9-09)	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา
(กพศ.1.5-1-1.10-10)	โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ
(กพศ.1.5-1-1.11-11)	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารสภานักศึกษา องค์การนักศึกษา สโมสรนักศึกษา และชมรม
(กพศ.1.5-1-1.12-12)	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
(กพศ.1.5-2-2.1-01)	โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทยครั้งที่ 33
(กพศ.1.5-2-2.2-02)	โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 44
(กพศ.1.5-2-3.2-02)	โครงการสานฝันร่วมใจแบ่งปันสู่ห้อง โรงเรียนบ้านคลองจันทรา
(กพศ.1.5-2-3.3-03)	กิจกรรมสร้างฝายเฉลิมพระเกียรติ ณ พื้นที่ตำบลพสุสวรรค์
(กพศ.1.5-2-3.4-04)	กิจกรรมปลูกต้นไม้ในพื้นที่ วัดทิพย์สุคนธาราม



รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.5-2-3.5-05)	โครงการปันน้ำใจเพื่อเด็กพิการ
(กพศ.1.5-2-4.4-04)	โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”
(กพศ.1.5-6-6.1-01)	สำเนาบันทึกส่งรายชื่อนักศึกษา ตามรายชื่อที่ขออนุมัติดำเนินงาน
(กพศ.1.5-6-6.3-03)	ระบบทรานสคริปต์กิจกรรม โดยให้นักศึกษาใช้ AT Code
(กพศ.1.5-6-6.4-04)	แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560

จุดเด่น
<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนารูปแบบการใช้ระบบสารสนเทศกิจกรรมนักศึกษาให้สามารถใช้งานได้ง่าย เข้าถึงนักศึกษาสามารถตรวจสอบได้ทันที</li> <li>มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านทางปฏิทินกิจกรรมนักศึกษา ทั้งของคณะและมหาวิทยาลัย</li> </ol>
จุดที่ควรพัฒนา
ควรมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับนักศึกษาถึงหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้นักศึกษาเกิดความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางประดิษฐา นาครักษา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

## องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2559 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

 1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัยโดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศอย่างชัดเจนปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-1-01)

2. มีข้อมูลครอบคลุมข่าวสารต่างๆผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> เช่น (สวพ.2.1-1-02)

- ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยทั้งผลงานปัจจุบันและผลงานที่ผ่านมา
- ข้อมูลด้านแหล่งตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ

การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ต่างๆ ตลอดจน ข้อมูลการสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

- ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและงานสร้างสรรค์ รวมถึง ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์แก่นักวิจัย

3. มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย และ E-book ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เช่น Scopus ScienceDirect , SpringerLink เป็นต้น (<http://www.rmutp.ac.th/งานวิจัย-และ-e-book/>) (สวพ. 2.1-1-03)

4. มีระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (<http://rpm.rmutp.ac.th>) (สวพ. 2.1-1-04)

**☑ 2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้**

- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการงานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อคันตูกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องด้วยมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดด้านพื้นที่ ในประเด็นต่อไปนี้

1) มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเป้นไปตามจุดเน้นของแต่ละคณะโดยแยกตามคณะต่างๆ อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของแต่ละคณะและอยู่ภายใต้นโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันตามข้อมูลรายงานทางกายภาพ ดังนี้ (สวพ.2.1-2-01)

- ห้องปฏิบัติการ จำนวน 220 ห้อง พื้นที่ 18,597.22 ตร.ม.
- ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 45 ห้อง พื้นที่ 4,067 ตร.ม.

2) มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการปฏิบัติงานด้านการวิจัย เช่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ด้านทรัพย์สินทางปัญญา), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อักษรวิสุทธิ์), เครือข่ายวิจัยประชาชน เป็นต้น (สวพ.2.1-2-02)

3) มีห้องสมุดแหล่งคนควาทางวิชาการ หนังสือและวารสารทั้งในรูปแบบของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารและกำกับดูแลโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม. ตามข้อมูลรายงานทางกายภาพ (สวพ.2.1-2-03)

4) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) (สวพ.2.1-2-04) หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งอ้างอิงการวิจัยผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เช่น Scopus ScienceDirect, SpringerLink เป็นต้น (<http://www.rmutp.ac.th/งานวิจัย-และ-e-book/>) (สวพ.2.1-2-05)

5) มีการสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคล และสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551 – ปัจจุบัน (2560) ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1303 ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 (สวพ.2.1-2-06)

6) มีการสนับสนุนให้นักวิจัยเข้าร่วมนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (สวพ.2.1-2-07)

**3. จัดสรรงบประมาณ ของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครสนับสนุนงบประมาณภายในสำหรับเป็นทุนวิจัยแก่บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้นทุกปี โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1) กำหนดจุดเน้นลักษณะของข้อเสนอการวิจัยตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561(สวพ.2.1-3-01) และกำหนดยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย (สวพ.2.1-3-02) ทั้งนี้ เพื่อนักวิจัยมีทิศทางในการทำงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2) มีการประเมินข้อเสนอการวิจัยจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อให้ได้ข้อเสนอการวิจัยที่มีคุณภาพ ก่อนส่งสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ต่อไป ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1976/2559 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (สวพ.2.1-3-03) สำหรับประเมินข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายจ่ายประจำปี และมีคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 77/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (สวพ.2.1-3-04) สำหรับพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ประจำปี

3) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มีการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คิดเป็นร้อยละ 15.138 ตามตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2560 (สวพ.2.1-3-05)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2559 (บาท)	ปีงบประมาณ 2560 (บาท)
งบประมาณเงินรายจ่าย	41,917,400	49,404,900
งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย	1,070,000	-
งบประมาณเงินรายได้คณะ	2,104,000	2,583,000
งบประมาณเงินรายได้(วิจัยสถาบัน)	738,650	780,000
รวม	45,830,050	52,767,900

**4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ**

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1) สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2550 – ปัจจุบัน(2560) ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/2180 ขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (สวพ.2.1-4-01)

2) และ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ได้มีการดำเนินการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนนักวิจัยที่มีความประสงค์จะตีพิมพ์บทความในกลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/2078 เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดทำ

วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (สวพ.2.1-4-02)

3) สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชชมงคลอย่างต่อเนื่อง โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2551 – ปัจจุบัน (2560) ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1303 ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8 (สวพ.2.1-4-03)

4) สนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมเสนอผลงานหรือเผยแพร่งานสร้างสรรค์ในการประชุมสัมมนาทางวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (สวพ.2.1-4-04) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มีการสนับสนุนงบประมาณให้นักวิจัยไปนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ จำนวน 1,088,913 บาท ตามเอกสารสรุปการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ (สวพ.2.1-4-05)

5) สนับสนุนงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.2.1-4-06)

โดยในปีการศึกษา 2559 ได้สนับสนุนงบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร จำนวน 103 บทความ งบประมาณ 2,535,000 บาท ตามรายงานสรุปรายชื่อบทความเบิกค่าตอบแทน (สวพ.2.1-4-07)

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ รวมทั้งมีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย ดังนี้

1) มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงาน (สวพ.2.1-5-01) ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (<http://ird.rmutp.ac.th>) (สวพ.2.1-5-02)

2) สนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/2006 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.2.1-5-03) ซึ่งประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำราคากลางงานวิจัยและสัญญาเงินทุนอุดหนุนการวิจัย เพื่อให้นักวิจัยสามารถจัดทำราคากลางงานวิจัยได้ถูกต้องตามประกาศของ ปปช. และสามารถจัดหมวดงบประมาณได้ถูกต้องตามระเบียบการเงิน

กิจกรรมที่ 2 วิจัยสัญจร

เพื่อให้ผู้บริหารงานวิจัยของคณะและนักวิจัยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานวิจัย การทำงานวิจัย การจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา หรือการบริหารงานวารสารกับหน่วยงานภายนอก

กิจกรรมที่ 3 การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป (spss)

เพื่อให้ให้นักวิจัยได้เรียนรู้การใช้งานโปรแกรม spss และสามารถใช้งานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

<p>กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการบรรณานุกรมด้วยโปรแกรม Endnote เพื่อให้ให้นักวิจัยได้เรียนรู้การใช้งานโปรแกรม EndNote ในการสืบค้นและการจัดการทาง บรรณานุกรม ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>3) มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้นักวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปีตั้งแต่ปี 2550-ปัจจุบัน โดยจัดกิจกรรมเชิดชู เกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่ มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบรางวัลดังกล่าวในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี ตาม ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัย ดีเด่น (สวพ.2.1-5-04)</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และ ดำเนินการตามระบบที่กำหนด</p>
<p>ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการ คุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1) มีผู้รับผิดชอบงานทรัพย์สินทางปัญญาปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและ พัฒนา (สวพ.2.1-6-01) และจัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาโดยอ้างอิงจากกรมทรัพย์สิน ทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ.2.1-6-02)</p> <p>2) มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย โดย จัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สวพ.2.1-6-03) และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิ ประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.2.1-6-04)</p> <p>3) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตัวแทนสิทธิบัตร ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/0756 เรื่อง ขอ อนุมัติเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตัวแทนสิทธิบัตร (Patent Agent) รุ่นที่ 14(สกอ.) (สวพ.2.1-6-05)</p> <p>4) มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ในปีการศึกษา 2559 จำนวน 24 ผลงาน (สวพ.2.1-6-06) ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จดแจ้งลิขสิทธิ์ จำนวน 18 ผลงาน</li> <li>- สิทธิบัตร จำนวน 3 ผลงาน</li> <li>- อนุสิทธิบัตร จำนวน 3 ผลงาน</li> </ul>

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

## รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.1-1-03	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <a href="http://www.rmutp.ac.th">http://www.rmutp.ac.th</a> ในกล่องระบบสารสนเทศ(ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย)
สวพ. 2.1-1-04	ระบบบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ระบบ RPM)
สวพ.2.1-2-01	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-2-02	บันทึกกลนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-2-03	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-2-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.1-2-05	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <a href="http://www.rmutp.ac.th">http://www.rmutp.ac.th</a> ในกล่องระบบสารสนเทศ(ฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย)
สวพ.2.1-2-06	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1303 ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8
สวพ.2.1-2-07	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
สวพ.2.1-3-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การเสนอของบประมาณวิจัยในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
สวพ.2.1-3-02	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ประเด็นการวิจัย
สวพ.2.1-3-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1976/2559 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
สวพ.2.1-3-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 77/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
สวพ.2.1-3-05	ตารางสรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2560
สวพ.2.1-4-01	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/2180 ขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
สวพ.2.1-4-02	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/2078 ขออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สวพ.2.1-4-03	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/1303 ขออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 8
สวพ.2.1-4-04	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การให้อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ
สวพ.2.1-4-05	เอกสารสรุปการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-4-06	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.2.1-4-07	รายงานสรุปรายชื่อบทความเบิกค่าตอบแทน
สวพ.2.1-5-01	หนังสือเวียนประชาสัมพันธ์ถึงหน่วยงาน
สวพ.2.1-5-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <a href="http://ird.rmutp.ac.th">http://ird.rmutp.ac.th</a>
สวพ.2.1-5-03	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/2006 เรื่อง ขออนุมัติโครงการการสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-5-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2559
สวพ.2.1-6-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.2.1-6-02	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ.2.1-6-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-05	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.11/0756 เรื่อง ขออนุมัติเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตัวแทนสิทธิบัตร (Patent Agent) รุ่นที่ 14(สกอ.)
สวพ.2.1-6-06	สรุปข้อมูลการจดทะเบียนทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น การสนับสนุนงบประมาณทำงานวิจัย การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัย เป็นต้น
จุดที่ควรพัฒนา
ในบางคณะงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก รวมถึงผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติยังมีปริมาณน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาตีกุศล อาจารย์พรกนก ศรีงาม นางสาวเมทิกา พ่วงแสง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย



## ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมิน (เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน) ของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

## สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (1 ต.ค. 59-30 ก.ย. 60) มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ดังนี้.

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงินภายใน	จำนวนเงินภายนอก	รวมเงิน	จำนวน อ.ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับลาศึกษา)	สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนต่อจำนวนอาจารย์	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์ฯ	4,785,000	0	4,785,000	33.5	142,835.82	5
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4,625,000	0	4,625,000	73	63,356.16	5
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1,319,580	292,000	1,611,580	32	50,361.88	4.20
4**	คณะบริหารธุรกิจ	2,430,000	0	2,430,000	87	77,302.63	4.64
	- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,847,000	0	1,847,000	76	24,302.63	4.86
	- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	583,000	0	583,000	11	53,000	4.42
5	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	2,855,800	2,000,250	4,856,050	60	80,934.16	5
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	18,105,000	4,871,000	22,976,000	105.5	217,781.99	5
7**	คณะศิลปศาสตร์	1,340,700	0	1,340,700	83	16,153.01	3.23
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	1,296,000	3,620,555.59	4,916,555.59	28	175,591.27	5
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	13,373,000	0	13,373,000	19.5	685,794.87	5
	รวม 9 คณะ	50,130,080	10,783,805.59	60,913,885.59	521.50		42.07

\*\* หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

## สรุปผลการดำเนินงาน

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{42.07}{9} = 4.67 \text{ คะแนน}$$

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.50 คะแนน	4.67 คะแนน	4.67	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

## รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-01	ตารางแสดงจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.2-02	ตารางแสดงจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-03	ตารางแสดงจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 2.2-04	ตารางแสดงจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.2-05	ตารางแสดงจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.2-06	ตารางแสดงจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.2-07	ตารางแสดงจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.2-08	ตารางแสดงจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.2-09	ตารางแสดงจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.2-10	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2559

## จุดเด่น

- มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยสำหรับอาจารย์อย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้นทุกปี
- ก่อนและระหว่างทำงานวิจัยมหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
- หลังสิ้นสุดการวิจัยมหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการและในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความ

## จุดที่ควรพัฒนา

ผลักดันให้มีการนำผลที่ได้จากการวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือนำเสนอในการประชุมสัมมนาทางวิชาการ หรือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	ดร.ประกอบ ชชาติภักต์ อาจารย์พรกนก ศรีงาม นางสาวเมธิกา พ่วงแสง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย

## ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบันเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะ และหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2559 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2559 (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)									
	คอ.	ทศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สธอ.	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	36.5	75	32	90	70	116.5	87	31	24.5	562.5
- ปฏิบัติงานจริง	33.5	73	32	87	60	105.5	83	28	19.5	521.5
- ลาศึกษาต่อ	3	2	0	3	10	11	4	3	5	41
จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ปฏิบัติงานจริง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ลาศึกษาต่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนผลงานทางวิชาการ										
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20)	13	1	14	24 ส=19 ว=5	-	82	3	-	2	139
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. ฯ (0.40)	9	-	3	6 ส=6	1	6	3	-	-	28
- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40)	1	-	-	-	-	1	-	1	-	3
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ กพอ. ฯ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	2	1	1	-	-	-	2	1	-	7
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ ฯ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	4	1	3	2 ส=2	-	8	-	2	-	20

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2559 (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สธอ.	รวม
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	-	-	-	3 ส=3	56	1	-	3	-	63
- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00)	-	-	-	-	5	-	-	-	-	5
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน(1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	-	3	-	-	-	-	-	-	1	4
<b>รวมจำนวนผลงานวิชาการ</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>35</b>	<b>62</b>	<b>98</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>272</b>
<b>ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานทางวิชาการ</b>	<b>11</b>	<b>4.6</b>	<b>7</b>	<b>1.0</b> <b>*10.8</b>	<b>61.4</b>	<b>26.6</b>	<b>*3.0</b>	<b>5.6</b>	<b>4.4</b>	<b>135.4</b>
<b>จำนวนงานสร้างสรรค์</b>										
- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน (0.40)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (0.60)	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมจำนวนผลงานสร้างสรรค์</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานสร้างสรรค์</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.6</b>	<b>3.6</b>
<b>ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการและผลงานสร้างสรรค์</b>	<b>11</b>	<b>4.6</b>	<b>7</b>	<b>1.0</b> <b>*10.8</b>	<b>61.4</b>	<b>26.6</b>	<b>*3.0</b>	<b>5.6</b>	<b>8</b>	<b>278</b> <b>139</b>

\*\* หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

## สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวนผลงานวิชาการ	ค่าถ่วงน้ำหนัก	รวมค่าถ่วงน้ำหนัก	ผลรวมถ่วงน. ของผลงานวิชาการ	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนัก	คะแนน
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	29	.20*13 .40*9 .40*1 .60*2 .80*4	2.6 3.6 .40 1.2 3.2	11	36.5	30.14	5
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	6	.20*1 .60*1 .80*1 1*3	0.20 0.60 0.80 3	4.6	75	6.13	1.02
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	21	.20*14 .40*3 .60*1 .80*3	2.80 1.20 0.60 2.4	7	32	21.88	3.65
4. คณะบริหารธุรกิจ	35	.20*24 .40*6 .80*2 1*3	4.8 2.4 1.6 3	11.8	90		2.47
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			10.8	10.8	79	13.67	3.42
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			1.0	1.0	11	9.09	1.52
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	62	.40*1 1*56 1*5	0.4 56 5	61.4	70	87.71	5
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	98	.20*82 .40*6 .40*1 .80*8 1*1	16.4 2.4 0.4 6.4 1	26.6	116.5	22.83	3.81
7. คณะศิลปศาสตร์	8	.20*3 .40*3 .60*2	0.60 1.20 1.20	3.0	87	3.45	0.86
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	7	.40*1 .60*1 .80*2 1*3	0.4 0.6 1.6 3	5.6	31	18.06	3.01
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	12	.2*2 1*3 1*1 .6*6	0.4 3 1 3.6	8	24.5	32.65	5
รวม 9 คณะ	278		139	139	562.5		29.82

## สรุปผลการดำเนินงาน

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{29.82}{9} = 3.31 \text{ คะแนน}$$

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.15 คะแนน	29.82 คะแนน	3.31	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

## รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.3-01	ตารางแสดงจำนวนผลงานทางวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 2.3-02	ตารางแสดงจำนวนผลงานทางวิชาการ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-03	ตารางแสดงจำนวนผลงานทางวิชาการ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 2.3-04	ตารางแสดงจำนวนผลงานทางวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 2.3-05	ตารางแสดงจำนวนผลงานทางวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 2.3-06	ตารางแสดงจำนวนผลงานทางวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 2.3-07	ตารางแสดงจำนวนผลงานทางวิชาการ คณะศิลปศาสตร์
สวพ. 2.3-08	ตารางแสดงจำนวนผลงานทางวิชาการ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 2.3-09	ตารางแสดงจำนวนผลงานทางวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 2.3-10	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการประกอบการจัดทำข้อมูล SAR ประจำปีการศึกษา 2559

## จุดที่ควรพัฒนา

1. ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติในบางคณะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน
2. ผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
3. ผลงานวิชาการที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับอัตราการผ่านการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	ดร.ประกอบ ชาตฤกษ์ อาจารย์พรกนก ศรีงาม นางสาวเมทิกา พ่วงแสง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย

## องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

## ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2559 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยมีการประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดโครงการงานบริการวิชาการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 และมีการกำหนดชุมชนตามพื้นที่เป้าหมายของการให้บริการวิชาการแก่สังคม ซึ่งเป็นพื้นที่หลักในการให้บริการวิชาการ คือ กลุ่มภาคกลางตอนล่าง ได้แก่ จังหวัดนครปฐม จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รวมถึงมีพื้นที่รองในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน และจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดอ่างทอง จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดชัยนาท และกำหนดแผนโครงการในลักษณะบูรณาการที่เสนอขอภายใต้ “โครงการบูรณาการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีการกำหนดแนวทางร่วมกันกับหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะตามรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โครงการงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559 (สพพ. 3.1-1.01) โดยในปีงบประมาณ 2560 ได้กำหนดชุมชนเป้าหมาย เพื่อนำองค์ความรู้ไปดำเนินการโครงการตามความต้องการของชุมชน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สพพ.3.1-1-02) โดยกำหนดพื้นที่และมีคณะเข้าร่วมดำเนินโครงการดังนี้

## 1. พื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ

- 1.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์งานคหกรรมศาสตร์จากเศษวัสดุเหลือใช้จากโรงงานอุตสาหกรรมของกลุ่มชุมชน 40 ตารางวา ถนนสายบี ตำบลบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ
- 1.2 คณะบริหารธุรกิจ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนเทศบาลนครสมุทรปราการ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.3 คณะบริหารธุรกิจ : โครงการเตรียมความพร้อมพัฒนาชุมชนสู่การนับถอยหลังเปิดแหล่งท่องเที่ยวอุทยานการเรียนรู้รูปหอยมเมืองสมุทรปราการ (ระยะที่ 3)



**2. พื้นที่จังหวัดสระบุรี**

2.1 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : โครงการฝึกอบรมพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน

**3. พื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร**

3.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์ : โครงการคัดแยกเมล็ดพันธุ์ถั่วเขียว

**4. พื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี**

4.1 คณะศิลปศาสตร์ : โครงการการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : กรณีศึกษา จังหวัดกาญจนบุรี

4.2 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม : โครงการสร้างนักประดิษฐ์หุ่นยนต์จิว รุ่นที่ 3

**5. พื้นที่จังหวัดนครปฐม**

5.1 คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น : โครงการเพิ่มมูลค่าวัสดุจากผักตบชวาด้วยองค์ความรู้ทางสิ่งทอ

**6. พื้นที่จังหวัดเพชรบุรี**

6.1 คณะบริหารธุรกิจ : โครงการการพัฒนาและการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านถ้ำเสือ

6.2 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ : โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์ชุมชน บรรลุภัณฑ์ท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมทางสถาปัตยกรรม”

**7. พื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี**

7.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการการเพิ่มศักยภาพการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากข้าวไรซ์เบอร์รี่เพื่อพัฒนาอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบางตาโคงจังหวัดสิงห์บุรี

**8. พื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

8.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผลงานวิจัยทางด้านคหกรรมศาสตร์เพื่อพัฒนาและสร้างอาชีพให้กับชุมชน

8.2 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : โครงการค่ายยุวชนเทคโนโลยีวัสดุอุตสาหกรรม

**9. พื้นที่จังหวัดราชบุรี**

9.1 คณะบริหารธุรกิจ : โครงการ Digital SMEs Online

**10. พื้นที่จังหวัดนนทบุรี**

10.1 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การทำลูกประคบจากสมุนไพรเพื่อสุขภาพและการพัฒนาอาชีพ”

10.2 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “วิทยาศาสตร์สู่ชุมชนพัฒนาอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ”

**☑ 2. จัดทำแผนการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1**

มหาวิทยาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อใช้ดำเนินโครงการบริการวิชาการ ที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ตามรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 (สวพ. 3.1-2-01)

และสถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมกับคณะทั้ง 9 ของมหาวิทยาลัย มีการประชุม เพื่อจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2560 ตามหลักเกณฑ์ในการให้บริการวิชาการร่วมกับชุมชน ภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกำหนดให้ทุกคณะจัดทำโครงการบริการวิชาการกับชุมชนในพื้นที่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย มีการกำหนดชื่อชุมชนงบประมาณที่ใช้และวันเวลาดำเนินการ โดยทุกโครงการต้องเกิดจากความต้องการของชุมชนหรือสังคมมีการลงพื้นที่สำรวจความต้องการของชุมชนก่อนที่จะเริ่มต้นเสนอโครงการ ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2560 วันจันทร์ที่ 3 เมษายน 2560 (สวพ. 3.1-2-02)

**☑ 3. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายได้รับการพัฒนา และมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน**

ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายได้รับการพัฒนาด้านต่างๆ จากมหาวิทยาลัย โดยความร่วมมือจากคณะ เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านวิชาการและการถ่ายทอดความรู้ ภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีตัวอย่างชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น ในด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ การสร้างนวัตกรรมที่ใช้เพิ่มผลผลิตทางการเกษตร มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีความรู้ด้านการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาด ด้านบัญชี การบริหารจัดการคุณภาพและการสร้างมูลค่าเพิ่มรวมถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประชาสัมพันธ์และการจำหน่าย ที่เห็นชัดเจนดังนี้

**1. ชุมชนบ้านถ้ำเสือ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี** เป็นการบูรณาการการบริการวิชาการจาก 3 คณะ ได้แก่ 1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตไวน์จากกล้วยเพื่อเพิ่มมูลค่าและความหลากหลายของผลิตภัณฑ์จากกล้วย วิธีการผลิตถ่านที่มีคุณภาพสูง ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการผลิตถ่านมีคุณภาพเพื่อใช้ในชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี (สวพ. 3.1-3-01) 2) คณะบริหารธุรกิจ ถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนาและทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อมีการจำหน่ายมากขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินโครงการการพัฒนาและทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี ปี 2559 – 2560 (สวพ. 3.1-3-02) และ 3) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ทำการออกแบบบรรจุภัณฑ์ที่มีความสวยงามเป็นการเพิ่มมูลค่าและความสนใจของผลิตภัณฑ์ เป็นบรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ปี 2558 - 2560 (สวพ. 3.1-3-03) ดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 – 2560 ปัจจุบันชุมชนได้นำความรู้ที่ทางมหาวิทยาลัยนำไปให้ พัฒนาชุมชนให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว มีการจัดทำโฮมสเตย์สำหรับนักท่องเที่ยวที่จะเข้ามาพักและชมวิถีชีวิตคนในชุมชนถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี

**2. วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ** เป็นโครงการบริการวิชาการแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (ปี 2557 – 2560) โดยถ่ายทอดความรู้ในด้านการทำงานฝีมือ (กระเป่า ประดิษฐ์ดอกไม้) ด้านอาหารหวาน รวมถึงการร่วมกิจกรรมสำคัญของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ซึ่งปัจจุบันส่งผลให้ ชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน มีรายได้ มีความเข้มแข็ง และเป็นชุมชนต้นแบบในจังหวัดสมุทรปราการอีกด้วย ตามรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการการสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผลงานวิจัยทางคหกรรมศาสตร์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการสร้างอาชีพในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์งานคหกรรมศาสตร์จากเศษวัสดุเหลือใช้จากโรงงานอุตสาหกรรมของกลุ่มชุมชน 40 ตารางวา ถนนสายบี ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สพพ. 3.1 -3-04)

**3. ชุมชนในอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี** มีการดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 – 2560 เป็นการบูรณาการบริการวิชาการจาก 2 คณะ ได้แก่ 1) คณะศิลปศาสตร์ ถ่ายทอดความรู้ด้านการโรงแรม การต้อนรับ (การจัดเตรียมและตกแต่งสถานที่ การจัดเลี้ยง จัดเครื่องดื่ม การดำเนินการและจัดการแม่บ้าน) ด้านทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับพัฒนาคุณภาพชุมชนโดยยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง : การอบรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพด้านบริการ ปี 2558 – 25560 (สพพ.3.1-3-05) 2) คณะบริหารธุรกิจ ดำเนินโครงการ Smart English เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการธุรกิจโฮมสเตย์ ทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น ตามรายงานโครงการบูรณาการงานวิจัยสู่การบริการชุมชน การจัดการโฮมสเตย์แบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการ Smart English เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการธุรกิจโฮมสเตย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2558 – 2560 (สพพ.3.1-3-06)

**4. มัลลิตริยาดิสสนัน (ชุมชนตลาดแก้ว) จังหวัดนนทบุรี** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการทำพืชมะนาว ยาดม ยาหม่อง เป็นต้น ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากชุมชน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีโครงการต่อเนื่องให้กับชุมชนโดยถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการทำสบู่จากมะหาด ให้กับชุมชนตลาดแก้ว และทางชุมชนได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำมาสร้างรายได้ให้กับชุมชนได้ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้พัฒนาการทำผลิตภัณฑ์ที่นำไปประกอบเป็นอาชีพได้ ได้แก่ การทำเทียนหอม น้ำยาปรับผ้านุ่ม และน้ำยาซักแห้ง สามารถสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ และสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพิ่มขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาอาชีพด้วยวิทยาศาสตร์สู่ชุมชน ปี 2558 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สู่ชุมชนเพื่อพัฒนาอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ ปี 2559 – 2560 (สพพ.3.1-3-07)

**5. กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านต้นตาล อำเภอสายบุรี จังหวัดสระบุรี** เป็นชุมชนที่ได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จากการที่จังหวัดสระบุรี และคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้มีการลงนามความร่วมมือ (MOU) ในด้านการพัฒนาศักยภาพด้านการตลาดผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ในปี 2558 – 2560 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยการผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์วิสาหกิจชุมชน ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนได้ ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน ปี 2558 – 2560 (สพพ. 3.1-3-08)

**6. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนจักสานผักตบชวาบ้านคลองนกระทุง จังหวัดนครปฐม** เป็นชุมชนที่ได้ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558 – 2560 โดยคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้อบรมการเพิ่มมูลค่าวัสดุจากผักตบชวาทับด้วยองค์ความรู้ทางสิ่งทอ การทำกระเป๋าเอนกประสงค์จากผักตบชวา เคหะสิ่งทอจากผ้าทอผักตบชวา และของใช้ในบ้านจากผักตบชวาทำให้มีสินค้าที่ทำจากผักตบชวามีแบบที่จะขายมีแบบมากขึ้น ช่วยให้มีของขายมากแบบนำไปขายได้ ทำเองได้ช่วยให้กลุ่มมีรายได้มากขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สิ่งทอจากเส้นใยผักตบชวา ปี 2558 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2559 - 2560 (สพพ. 3.1-3-09)

**☑ 4. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง**

ในปีการศึกษา 2559 จากการลงพื้นที่ชุมชนกลุ่มเป้าหมายเพื่อติดตามผลการให้บริการวิชาการ พบว่าชุมชนกลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนาต่อยอดในด้านผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง ทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งมากขึ้น เช่น

**1. ชุมชนบ้านถ้ำเสือ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัด** ดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 – 2560 ชุมชนได้นำความรู้ ที่ทางมหาวิทยาลัยนำไปให้ พัฒนาชุมชนให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว มีการจัดทำโฮมสเตย์สำหรับนักท่องเที่ยวที่จะเข้ามาพัก และชมวิถีชีวิตคนในชุมชนถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการผลิตถ่านมีคุณภาพ เพื่อใช้ในชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี โครงการการพัฒนาและการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี ปี 2559 – 2560 โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ปี 2558 - 2560 (สอพ. 3.1-4-01)

**2. วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรรมสวนแก้วแสน ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ** ดำเนินการตั้งแต่ปี 2557 – 2560 ชุมชนแม่บ้านเกษตรกรรมสวนแก้วแสน มีรายได้ มีความเข้มแข็ง และเป็นชุมชนต้นแบบในจังหวัดสมุทรปราการอีกด้วย รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการการสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรรมสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผลงานวิจัยทางคหกรรมศาสตร์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการสร้างอาชีพในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์งานคหกรรมศาสตร์จากเศษวัสดุเหลือใช้จากโรงงานอุตสาหกรรมของกลุ่มชุมชน 40 ตารางวา ถนนสายบี ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (สอพ. 3.1-4-02)

**3. ชุมชนในอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี** ดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 – 2560 พัฒนาคุณภาพผู้ประกอบการธุรกิจโฮมสเตย์ มีมาตรฐานสูงขึ้น มีผู้เข้ารับบริการหลากหลายทั้งชาวไทยและต่างประเทศ ตามรายงานโครงการบูรณาการงานวิจัยสู่การบริการชุมชน การจัดการโฮมสเตย์แบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการ Smart English เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการธุรกิจโฮมสเตย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2558 – 2560 (สอพ.3.1-4-03)

**4. ชุมชนมัธยมียาดีสสุนัน (ชุมชนตลาดแก้ว) จังหวัดนนทบุรี** ดำเนินการตั้งแต่ปี 2558 – 2560 พัฒนาการทำผลิตภัณฑ์ที่นำไปประกอบเป็นอาชีพได้ ได้แก่ การทำเทียนหอม น้ำยาปรับผ้านุ่ม และน้ำยาซักแห้ง สามารถสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ และสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพิ่มขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาอาชีพด้วยวิทยาศาสตร์สู่ชุมชน ปี 2558 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สู่ชุมชนเพื่อพัฒนาอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ ปี 2559 – 2560 (สอพ.3.1-4-04)

**5. กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านต้นตาล อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี** เป็นชุมชนที่ได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จากการที่จังหวัดสระบุรี และคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้มีการลงนามความร่วมมือ (MOU) ในด้านการพัฒนาศักยภาพด้านการตลาดผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ในปี 2558 – 2560 โดยการผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์วิสาหกิจชุมชน ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนได้ ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน ปี 2558 – 2560 (สอพ.3.1-4-05)

**6. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนจักสานผักตบชวาบ้านคลองนกระทุง จังหวัดนครปฐม** ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558 – 2560 โดยการเพิ่มมูลค่าวัสดุจากผักตบชวาคด้วยองค์ความรู้ทางสิ่งทอ การทำกระเป๋าสองกระเปาะจากผักตบชวา เคหะสิ่งทอจากผ้าทอผักตบชวา และของใช้ในบ้านจากผักตบชวาทำให้มีสินค้าที่ทำจากผักตบชวามีแบบที่จะขายมีแบบมากขึ้น ช่วยให้มีของขายมากแบบนำไปขายได้ ทำเองได้ช่วยให้กลุ่มมีรายได้มากขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สิ่งทอจากเส้นใยผักตบชวา ปี 2558 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2559 - 2560 (สอพ.3.1-4-06)

5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย

มหาวิทยาลัย ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนโดยเครือข่ายเป็นชุมชนในพื้นที่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงานและมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเกิดประโยชน์ร่วมกัน โดยมีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย ดังนี้

1. ชุมชนบ้านถ้ำเสือ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
2. วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
3. ชุมชน อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
4. ชุมชนมัศจรรย์ยาดีรสุนัน (ชุมชนตลาดแก้ว) จังหวัดนนทบุรี
5. กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านต้นตาล อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี
6. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนจักสานผักตบชวาคลองนกระทุง จังหวัดนครปฐม

นอกจากนี้ยังมีการทำบันทึกข้อตกลงกับสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชน เพื่อเป็นเครือข่ายการบริการวิชาการ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงานและมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเกิดประโยชน์ร่วมกัน (สวพ.3.1-5-01)

ลำดับ	เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย
1	จังหวัดสระบุรี	1.1 พัฒนาศักยภาพด้านการตลาดผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ของจังหวัด 1.2 เพื่อพัฒนาเสริมสร้างการบริการจัดการ ผลิตภัณฑ์ OTOF ของจังหวัด 1.3 ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนา-สมรรถนะเจ้าของผลิตภัณฑ์ OTOF ในการใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน 3 ปีต่อเนื่อง
2	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	2.1 การสนับสนุนด้านวิชาการ 2.2 การสนับสนุนทางด้านวิจัยและการพัฒนา 2.3 การสนับสนุนด้านบริการวิชาการ 2.4 การสนับสนุนในรูปแบบการรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย 2.5 การสนับสนุนด้านอื่นๆ	- โครงการการผลิตถ่านมีคุณภาพเพื่อใช้ในชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี - โครงการการพัฒนาและการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านถ้ำเสือ - โครงการพัฒนาและการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านถ้ำเสือจังหวัดเพชรบุรี - โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่น กิจกรรม “ส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์ชุมชนบรรจุภัณฑ์ท้องถิ่นและสถาปัตยกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม” - โครงการบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ชุมชน

ลำดับ	เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย																																	
3	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ และเทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ	3.1 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาชีพแก่ชุมชน ในการใช้ทรัพยากร และภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนา และสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์	- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน เทศบาลนครสมุทรปราการตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการเตรียมความพร้อมพัฒนาชุมชนสู่การน้อมถ้อยหลังเปิดแหล่งท่องเที่ยวอุทยานการเรียนรู้หอชมเมืองสมุทรปราการ - โครงการการสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ																																	
		3.2 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการจัดการธุรกิจ และขยายโอกาสด้านการตลาดเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์  3.3 เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น 3.4 เพื่อร่วมมือในการจัดทำโครงการวิจัย และโครงการบริการวิชาการแก่สังคม	- โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผลงานวิจัยทางคหกรรมศาสตร์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการสร้างอาชีพในชุมชน - โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์งานคหกรรมศาสตร์จากเศษวัสดุเหลือใช้จากโรงงานอุตสาหกรรม ของกลุ่มชุมชน 40 ตารางวา ถนนสายบี ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ																																	
<input checked="" type="checkbox"/> 6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ																																				
<p>สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับความร่วมมือจาก 9 คณะ เป็นอย่างดี โดยทุกคณะได้มีส่วนร่วมในการดำเนิน “โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน จำนวน 52 คนจากอาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย จำนวน 562.5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.24 ของอาจารย์ทั้งหมดมหาวิทยาลัย (สพว.3.1-6-01)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ</th> <th>จำนวนคน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</td> <td>4</td> <td>7.69</td> </tr> <tr> <td>2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</td> <td>12</td> <td>23.08</td> </tr> <tr> <td>3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน</td> <td>6</td> <td>11.54</td> </tr> <tr> <td>4. คณะบริหารธุรกิจ</td> <td>8</td> <td>15.38</td> </tr> <tr> <td>5. คณะวิศวกรรมศาสตร์</td> <td>5</td> <td>9.62</td> </tr> <tr> <td>6. คณะศิลปศาสตร์</td> <td>4</td> <td>7.69</td> </tr> <tr> <td>7. คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ</td> <td>8</td> <td>15.38</td> </tr> <tr> <td>8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น</td> <td>3</td> <td>5.77</td> </tr> <tr> <td>9. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>2</td> <td>3.85</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>52</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>				คณะ	จำนวนคน	ร้อยละ	1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4	7.69	2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	12	23.08	3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	6	11.54	4. คณะบริหารธุรกิจ	8	15.38	5. คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	9.62	6. คณะศิลปศาสตร์	4	7.69	7. คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ	8	15.38	8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	3	5.77	9. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	3.85	รวม	52	100
คณะ	จำนวนคน	ร้อยละ																																		
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4	7.69																																		
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	12	23.08																																		
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	6	11.54																																		
4. คณะบริหารธุรกิจ	8	15.38																																		
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	9.62																																		
6. คณะศิลปศาสตร์	4	7.69																																		
7. คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ	8	15.38																																		
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	3	5.77																																		
9. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	3.85																																		
รวม	52	100																																		

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

## รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.1-1-01	รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โครงการงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.3.1-1-02	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2560
สวพ.3.1-2-01	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 11/2559
สวพ.3.1-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2560
สวพ.3.1-3-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการผลิตถ่านมีคุณภาพเพื่อใช้ในชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี
สวพ.3.1-3-02	รายงานผลการดำเนินงานโครงการถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนาและการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อมีการจำหน่ายมากขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินโครงการการพัฒนาและการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี ปี 2559 – 2560
สวพ.3.1-3-03	รายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ปี 2558 - 2560
สวพ.3.1-3-04	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการการสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผลงานวิจัยทางคหกรรมศาสตร์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการสร้างอาชีพในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์งานคหกรรมศาสตร์จากเศษวัสดุเหลือใช้จากโรงงานอุตสาหกรรมของกลุ่มชุมชน 40 ตารางวา ถนนสายบี ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ.3.1-3-05	รายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับพัฒนาคุณภาพชุมชนโดยยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง : การอบรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพด้านบริการ ปี 2558 – 2560
สวพ.3.1-3-06	รายงานโครงการบูรณาการงานวิจัยสู่การบริการชุมชน การจัดการโฮมสเตย์แบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการ Smart English เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการธุรกิจโฮมสเตย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2558 – 2560
สวพ.3.1-3-07	รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาอาชีพด้วยวิทยาศาสตร์สู่ชุมชน ปี 2558 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สู่ชุมชนเพื่อพัฒนาอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ ปี 2559 – 2560

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.1-3-08	รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน ปี 2558 – 2560
สวพ.3.1-3-09	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สิ่งทอจากเส้นใยผักตบชวา ปี 2558 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2559 - 2560
สวพ.3.1-4-01	รายงานผลการดำเนินงานโครงการผลิตถ่านมีคุณภาพเพื่อใช้ในชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี โครงการถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนาและทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อมีการจำหน่ายมากขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินโครงการการพัฒนาและทำการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี ปี 2559 – 25560 โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ปี 2558 - 2560
สวพ.3.1-4-02	รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการการสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผลงานวิจัยทางคหกรรมศาสตร์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการสร้างอาชีพในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์งานคหกรรมศาสตร์จากเศษวัสดุเหลือใช้จากโรงงานอุตสาหกรรมของกลุ่มชุมชน 40 ตารางวา ถนนสายบี ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สวพ.3.1-4-03	รายงานโครงการบูรณาการงานวิจัยสู่การบริการชุมชน การจัดการโฮมสเตย์แบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการ Smart English เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการธุรกิจโฮมสเตย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2558 – 2560
สวพ.3.1-4-04	รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาอาชีพด้วยวิทยาศาสตร์สู่ชุมชน ปี 2558 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สู่ชุมชนเพื่อพัฒนาอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ ปี 2559 – 2560
สวพ.3.1-4-05	รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน ปี 2558 – 2560
สวพ.3.1-4-06	รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สิ่งทอจากเส้นใยผักตบชวา ปี 2558 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี 2559 - 2560
สวพ.3.1-5-01	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
สวพ.3.1-6-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ.3.1-6-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



จุดเด่น
<p>1. มีการสนับสนุนให้อาจารย์แต่ละแขนงนำองค์ความรู้ไปบริการวิชาการแก่ชุมชน เป็นการสร้างเครือข่ายให้แก่สถาบัน</p> <p>2. มีการสำรวจความต้องการของชุมชนก่อนจัดกิจกรรมทุกครั้ง สามารถที่จะนำไปต่อยอดสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้ชุมชน</p> <p>3. มีองค์ความรู้เฉพาะทาง และบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ</p> <p>4. มีแผนการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคมที่ชัดเจน และมีการบูรณาการโครงการบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน/การวิจัย ในสาขาวิชาที่ทางคณะฯ เปิดรับนักศึกษา จึงสามารถให้นักศึกษาในสาขาวิชานั้นๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดโครงการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับทางคณะฯ ซึ่งสามารถนำไปพัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อไปในอนาคตได้</p> <p>5. มีโครงการบริการวิชาการให้แก่ชุมชนเดิม เพื่อเป็นการต่อยอด และพัฒนาความรู้ที่ได้รับไปนั้นให้เกิดประโยชน์ และยั่งยืนของชุมชน พร้อมทั้งหาเครือข่ายชุมชนใหม่ๆ เพิ่มเติม</p>

ข้อเสนอแนะในการเสริมจุดเด่น
ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อการหารายได้ให้มากขึ้น

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.รัมภา สุวรรณพฤษ	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.ประกอบ ชาติภักดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

## องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

## ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2559 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

<input checked="" type="checkbox"/> 1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
<p>โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานศิลปะและวัฒนธรรมระดับคณะ ในงานวัฒนธรรม ฝ่ายกิจการนักศึกษาและในระดับมหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่รับผิดชอบงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในกองศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างานเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและบุคลากรในกองศิลปวัฒนธรรม ประกอบกับมีการแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นผู้รับผิดชอบงานศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย 9 คณะ และกองศิลปวัฒนธรรม เพื่อร่วมกันวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา และสนับสนุนดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งกำกับติดตามการดำเนินงานหรือความก้าวหน้าของโครงการ / กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนแต่ละไตรมาส (กศว. 4.1-1-01 แผนภูมิบุคลากรคณะ) (กศว. 4.1-1-02 แผนภูมิบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรม) (กศว. 4.1-1-03 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่ 2272/2559)</p>
<input checked="" type="checkbox"/> 2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน
<p>โดย คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ร่วมกันประชุมจัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ในกลยุทธ์หลัก การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาของโลกในเป้าประสงค์เพื่อการสร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้เกิดความรักในศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยกำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน และมีประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคง เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และกำหนดตัวชี้วัดให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ข้อ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนในระดับชาติ/อาเซียน/นานาชาติ</li> <li>2.จำนวนผู้สืบทอดผลงานศิลปวัฒนธรรมในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย</li> <li>3.ผลงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ</li> </ol>

4. จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ  
 5. จำนวนโครงการสนองงานในโครงการพระราชดำริ/โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช/โครงการภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 1/2560 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 ระเบียบวาระที่ 3.3 การจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2559 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560) พร้อมระบุวัตถุประสงค์ของแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนและระเบียบวาระที่ 3.4 พิจารณาแผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2559, และระเบียบวาระที่ 4.2 การดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2559

โดยในปีการศึกษา 2559 ในแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมมีโครงการทั้งสิ้น 52 โครงการ/กิจกรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 7,242,750 บาท ซึ่งแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

(กศว. 4.1-2-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2560 ครั้งที่ 1/2560 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2559) (กศว. 4.1-2-02 แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2559 (ปีงบประมาณ 2560) ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) (กศว. 4.1-2-03 รายงานการประชุมสภามทร.พระนคร ครั้งที่ 11/2559 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2559)

### 3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดย คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ได้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง เพื่อกำกับติดตาม ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2560 ในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 ระเบียบวาระที่ 4.1 การเตรียมการและการกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2559 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม 2559)

2. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2/2560 ในวันที่ 23 มีนาคม 2560 ระเบียบวาระที่ 4.2 การกำกับติดตามการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2560 (ปีการศึกษา 2559)

- ระเบียบวาระที่ 4.2.1 รายงานผลรอบ 6 เดือน ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคง เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

- ระเบียบวาระที่ 4.2.2 รายงานผลการปฏิบัติงาน ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม 2560)

- ระเบียบวาระที่ 4.2.3 การเตรียมการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน 2560)

(กศว. 4.1-3-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2560 ครั้งที่ 1/2560 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2559) (กศว. 4.1-3-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2560 ครั้งที่ 2/2560 วันที่ 23 มีนาคม 2560)

4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดยตามตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนในข้อที่ 1 จำนวนโครงการที่ดำเนินงานแล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 95 นั้น จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย มีจำนวนทั้งสิ้น 52 โครงการ และได้ดำเนินการเสร็จภายในระยะที่กำหนดไว้ ทั้งสิ้น 52 โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ 100

ส่วนตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนในข้อที่ 2 จำนวนโครงการที่สำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ร้อยละ 95 นั้น คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการประเมินผลการดำเนินงาน ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2559 หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ตามตารางสรุปดังนี้

**ตารางสรุปผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย
1	จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนในระดับชาติ/อาเซียน/นานาชาติ	โครงการ	18	35	✓
2	จำนวนผู้สืบทอดผลงานศิลปวัฒนธรรมในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย	จำนวนคน	9	29	✓
3	ผลงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	เรื่อง	19	44	✓
4	จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	7	11	✓
5	จำนวนโครงการสนองงานในโครงการพระราชดำริ/โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช/โครงการภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ/กิจกรรม	18	15 โครงการ/ 16 กิจกรรม	✓

(กศว.4.1-4-01 ตารางรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ประจำปีการศึกษา 2559 รอบ 12 เดือน)

**☑ 5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ประชุมร่วมกัน และสรุปผลการประเมินตามข้อ 4 ตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เพื่อนำผลไปปรับปรุงแผนและให้เป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งตามตัวชี้วัดนั้นบรรลุตามตัวชี้วัดทุกข้อ จึงให้ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินโครงการตามแผนที่ทำไว้อยู่เคร่งครัด ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ซึ่งในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ได้สรุปแนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะทุกโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขในโครงการ/กิจกรรมในปีถัดไป

(กศว. 4.1-5-01 ตารางรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ประจำปีการศึกษา 2559 รอบ 12 เดือน) (กศว. 4.1-5-02 รายงานการประชุม คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2560 ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 21 สิงหาคม 2560) (กศว. 4.1-5-03 แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2560 (ปีงบประมาณ 2561) ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)

**☑ 6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน**

โดย มหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข่าวสารกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ในปีการศึกษา 2559 ต่อสาธารณชนในระดับมหาวิทยาลัยผ่านช่องทาง ดังนี้

1. เว็บไซต์ของกองศิลปวัฒนธรรม <https://www.cul.offpre.rmutp.ac.th> จำนวน 57 เรื่อง (กศว. 4.1-6-01 ภาพหน้าจอบริษัทเว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม)

2. Facebook กองศิลปวัฒนธรรม <https://www.facebook.com/rmutpculdiv> จำนวน 86 เรื่อง (กศว. 4.1-6-02 ภาพหน้าจอบริษัท Facebook กองศิลปวัฒนธรรม)

3. YouTube กองศิลปวัฒนธรรม <https://www.youtube.com/user/rmutpculdiv> จำนวน 16 เรื่อง (กศว. 4.1-6-03 ภาพหน้าจอบริษัท YouTube)

4. วารสาร “สารรักรักษ์วัฒนธรรม” (กศว. 4.1-6-04 เล่มวารสาร “สารรักรักษ์วัฒนธรรม”)

และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการให้บริการวิชาการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เผยแพร่ต่อบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย โดยจัดโครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 และห้องเรียนโซน A และโซน B คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 5 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการผลิตสื่อสำหรับโรงเรียนในชนบท

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการทำกระเป๋ามอทรพี

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการบริหารการเงินส่วนบุคคล

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมการทำน้ายาล้างจานสมุนไพร

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมการแสดงนาฏศิลป์ไทย

(กศว. 4.1-6-05 รายงานผลโครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ) (กศว. 4.1-6-06 ภาพหน้าจอบริษัทเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน Facebook) (กศว. 4.1-6-07 เอกสารเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์) (กศว. 4.1-6-08 ภาพหน้าจอบริษัทเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน YouTube Uchannel)

ส่วนการเผยแพร่ระดับคณะมีการเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผ่านเว็บไซต์ของคณะ ทั้ง 9 คณะ (กศว. 4.1-6-09 ภาพหน้าจอบริษัทเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของทั้ง 9 คณะ)

7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

-
---

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

## รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว. 4.1-1-01)	แผนภูมิบุคลากรคณะ
(กศว. 4.1-1-02)	แผนภูมิบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-1-03)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่ 2272/2559
(กศว. 4.1-2-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2560 ครั้งที่ 1/2560 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2559
(กศว. 4.1-2-02)	แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2559 (ปีงบประมาณ 2560) ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-2-03)	รายงานการประชุมสภามทร.พระนคร ครั้งที่ 11/2559 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2559
(กศว. 4.1-3-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2560 ครั้งที่ 1/2560 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2559
(กศว. 4.1-3-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2560 ครั้งที่ 2/2560 วันที่ 23 มีนาคม 2560
(กศว. 4.1-4-01)	ตารางรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ประจำปีการศึกษา 2559 รอบ 12 เดือน
(กศว. 4.1-5-01)	ตารางรายงานผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ประจำปีการศึกษา 2559 รอบ 12 เดือน
(กศว. 4.1-5-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2560 ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 21 สิงหาคม 2560
(กศว. 4.1-5-03)	แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2560 (ปีงบประมาณ 2561) ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)
(กศว. 4.1-6-01)	ภาพหน้าจอบล็อกเว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-6-02)	ภาพหน้าจอบล็อก Facebook กองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-6-03)	ภาพหน้าจอบล็อก YouTube
(กศว. 4.1-6-04)	เล่มวารสาร “สารรักษ์วัฒนธรรม
(กศว. 4.1-6-05)	รายงานผลโครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว. 4.1-6-06)	ภาพหน้าจอที่เผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน Facebook
(กศว. 4.1-6-07)	เอกสารเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์
(กศว. 4.1-6-08)	ภาพหน้าจอที่เผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน YouTube Uchannel
(กศว. 4.1-6-09)	ภาพหน้าจอเว็บไซต์เผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของทั้ง 9 คณะ

จุดเด่น
<p>1. มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการ งานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับการบริการวิชาการผ่านโครงการบูรณาการ การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชุมชน</p> <p>2. มหาวิทยาลัยมีการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม จากบุคลากรมาไว้ในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย</p>

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.เจทยา กิจเกิดแสง	ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม

## องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน  
และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

## ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 ข้อ	7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

## ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2559 การรายงานผลการดำเนินงาน แยกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบดังนี้.-

	เกณฑ์มาตรฐาน: 7 ข้อ	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บ/รายงาน
5.1.1	การพัฒนาแผนกลยุทธ์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน
5.1.2	การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายคลังฯ	ผู้อำนวยการกองคลัง
5.1.3	การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน
5.1.4	การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.5	การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้
5.1.6	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.7	การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ



## 5.1.1 การพัฒนาแผนกลยุทธ์

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยฯ ประเด็นสภาพแวดล้อมภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ประเด็นสภาพแวดล้อมภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ซึ่งดำเนินการวิเคราะห์ด้วยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ ทุกระดับ พบว่าสภาพแวดล้อมภายใน มีจุดแข็ง 10 ประเด็น จุดอ่อน 14 ประเด็น และสภาพแวดล้อมภายนอก มีโอกาส 8 ประเด็น และอุปสรรค 4 ประเด็น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

จุดแข็ง (S) และจุดอ่อน (W) ของมหาวิทยาลัยฯ

รหัส	ประเด็น
S1	บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
S2	มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมายาวนาน
S3	มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ
S4	มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์
S5	การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
S6	สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม
S7	มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม
S8	จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง
S9	มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง
S10	มหาวิทยาลัยมีแผนและการทำงานรองรับการก้าวเข้าสู่ AEC
W1	บุคลากรและนักศึกษาขาดทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ
W2	ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
W3	ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนรับภาระงานสนับสนุนควบคู่กัน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน และงานวิจัย
W4	บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
W5	ขาดผู้บริหารมืออาชีพ
W6	สถานที่จำกัด ทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก
W7	บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และขาดกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา
W8	การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ
W9	งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย
W10	ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร

รหัส	ประเด็น
W11	สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้
W12	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
W13	การนำผลประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาอย่างไม่สมบูรณ์
W14	สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

## โอกาส (O) และ ภัยคุกคาม (T) ของมหาวิทยาลัยฯ

รหัส	ประเด็น
O1	เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ
O2	ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย
O3	การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ
O4	ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา เป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น
O5	นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากร ด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุนเช่นกัน
O6	นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานคล่องตัว
O7	โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย
O8	มหาวิทยาลัยมีนักเรียนโควตา ซึ่งเป็นนักเรียน (Input) ที่มีผลการเรียนดี
T1	การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีคู่แข่งมาก สถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กันอย่างกว้างขวาง
T2	การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ
T3	นักเรียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดั้งเดิม
T4	โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง

จากผลการวิเคราะห์ SWOT นำมากำหนดปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561 โดยมีวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ” (กนพ. 5.1.1-01) และนำแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (กนพ. 5.1.1-02) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมนี้ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562 (กนพ. 5.1.1-03) เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณเกิดประสิทธิภาพ มีระบบกลไกในการจัดหางบประมาณ รวมถึงการติดตามผลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารงานและตัดสินใจ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 - 2561 ในกลยุทธ์ที่ 7 การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล มาตรการด้านบริหารการเงินของ

มทร.พระนคร ให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินของมหาวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด จำนวน 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 28.33 ของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนทั้งหมด 60 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น

▶ ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 31.48 จากตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนทั้งหมด 54 ตัวชี้วัด

▶ ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณจำนวน 0 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด

และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2560 มีมติรับทราบผลการดำเนินงาน และไม่มีข้อเสนอแนะ (กณผ. 5.1.1-04)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนแผน โดยจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี ผลการดำเนินงาน ได้รับข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ทบทวนและประเมินผลความสำเร็จของงาน รวมถึงหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ได้ผลการ SWOT ที่เกิดจากการประเมินสถานการณ์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี ต่อไป

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กณผ. 5.1.1-01	- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 – 2561
กณผ. 5.1.1-02	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มทร. พระนคร
กณผ. 5.1.1-03	- แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2562
กณผ. 5.1.1-04	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รอบ 6 เดือน

#### จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยฯ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบทภายนอก จึงมีนโยบายให้ทบทวนศักยภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ และนำไปสู่การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ
2. มหาวิทยาลัยฯ ได้พัฒนากระบวนการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของการประกันคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางรตนมน จันทอรุทัย	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

## 5.1.2. การวิเคราะห์การเงิน

2. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินโดยพิจารณาจากต้นทุนต่อหลักสูตร เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน มีการดำเนินการคำนวณต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อหลักสูตรสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดังนี้

1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูงของคณะ รวมทั้งผู้รับผิดชอบ มีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตร พร้อมทั้งร่วมกันเสนอแนวทาง การดำเนินการต่างๆ และจากการผลของการคำนวณต้นทุน มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรต่าง ๆ ในทุกคณะ และนำเสนอให้คณะได้พิจารณาเพื่อการประเมินถึงการบริหารในแต่ละหลักสูตรของทุกคณะต่อไป (กค.5.1.2-01)

1.2 การคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรนั้น มีการจัดทำรายงานการใช้จ่ายเงินของทุกหน่วยงานในสังกัด พร้อมทั้งคำนวณต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตรทุกสิ้นปีงบประมาณ ทั้งงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้ โดยมหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลทางการเงินโดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยทั้งเงินงบประมาณรายจ่ายและเงินงบประมาณรายได้ (ระบบงาน ERP) รวมถึงระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (ระบบงาน HRM) เป็นเครื่องมือในการดำเนินการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร โดยมีการร่วมกันพิจารณาถึงแนวทางและวิธีการในการคำนวณ กิจกรรมต่างๆ ในการคำนวณ เกณฑ์การปันส่วนค่าใช้จ่ายการกระจายต้นทุนเข้าสู่กิจกรรม และนำผลจากการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร วิเคราะห์ถึงรายละเอียดของต้นทุนต่อหลักสูตรที่สูง หรือต่ำอันเนื่องมาจากสาเหตุต่าง ๆ กันของทุกคณะ และนำข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการบริหารหลักสูตร ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน (กค.5.1.2-02)

1.3 ขอบเขตการคำนวณต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เป็นการนำต้นทุนของคณะจากรายงานทางการเงินของระบบบัญชี ทั้งงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้ มาป็นส่วนเข้าสู่คณะ รายละเอียดดังนี้ (กค.5.1.2-02)

1. ขอบเขตด้านหลักสูตร การรายงานต้นทุนต่อหลักสูตร เป็นหลักสูตรที่เปิดสอนใน 9 คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 55 หลักสูตร

2. ขอบเขตด้านค่าใช้จ่าย เป็นค่าใช้จ่ายที่รายงานทางการเงินของระบบบัญชี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในผลผลิตการผลิตบัณฑิต ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค งบกลาง (ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร) ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน และค่าใช้จ่ายอื่น

3. ขอบเขตด้านเวลา เป็นผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กล่าวคือตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559

1.4 การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของต้นทุนต่อหลักสูตรให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน ผู้บริหารระดับสูงและคณะสามารถนำต้นทุนต่อหลักสูตรเปรียบเทียบกับรายรับค่าเทอมต่อปีการศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการตัดสินใจและการวางแผนในการบริหารจัดการ อาทิเช่น การพิจารณาการ

คิดค่าเทอม การใช้จ่ายในแต่ละหลักสูตรให้เกิดความคุ้มค่า การสร้างคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน ให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ มีการเรียนการสอน Active learning การเปิด-ปิด หลักสูตร การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา และการบริหารการเงินเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต่อไป. (กค.5.1.2-02)

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.5.1.2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุน
กค.5.1.2-02	การวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อหลักสูตรสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

#### จุดเด่น

1. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพในการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร
2. ผู้บริหารให้ความสำคัญในงานด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.สุใจ พรเจิมกุล	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสุมิตรา สมประสงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง

## 5.1.3. การบริหารความเสี่ยง

3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงฯ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

- ประเทศไทยมีแนวโน้มของโครงสร้างประชากรวัยเด็กมีจำนวนลดลง อัตราการเกิดมีแนวโน้มลดลงต่อเนื่อง ในขณะที่วัยกันประชากรผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งจะมีผลกระทบต่อสถาบันการศึกษาในอนาคต เพราะมหาวิทยาลัยต้องอาศัยนักศึกษาในจำนวนมากพอในการดำเนินกิจการ

- ค่านิยมการเรียนระดับปริญญาตรีมากเกินไป ส่งผลให้อาชีวะที่สังคมต้องการอย่างมากอยู่ในภาวะขาดแคลน โอกาสที่มหาวิทยาลัยจะถูกแย่งนักศึกษาจึงสูงขึ้น

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงฯ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบัน ได้แก่ การดำเนินงานให้จำนวนนักศึกษาคงอยู่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (กนผ. 5.1.3-01)

2. มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง การติดตามพร้อมทั้งประเมินผลการดำเนินงานตามแผน อีกทั้งได้รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ในรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (กนผ. 5.1.3-02) ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ มีแนวทางในการดำเนินงานให้จำนวนนักศึกษาคงอยู่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นด้วยการจัดหาอุปกรณ์/ครุภัณฑ์ พัฒนาห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและสร้างบรรยากาศที่ดีเอื้อต่อการเรียนรู้ และสร้างแรงจูงใจให้แก่นักศึกษา โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1) มีโครงการพัฒนาระบบบริการศูนย์การเรียนรู้ด้วยตัวเอง/ให้ข้อเสนอแนะการจัดทำสื่อการสอนให้กับอาจารย์ผู้สอนด้านการพัฒนาและดูแลระบบการเรียนการสอน e-learning ให้เกิดความรู้ในระบบการสอน เพื่อนำความรู้ไปพัฒนานักศึกษา

2) มีการประชาสัมพันธ์ห้อง Smart Classroom จัดทำระบบ จัดเก็บข้อมูลอาคารสถานที่ บันทึกข้อมูลการใช้ห้องและอาคารเรียนจัดทำสถิติการใช้งานและประสิทธิภาพการใช้งานห้อง ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าไปดูรายงานได้

3) มีการสอนปรับพื้นฐานตามความเหมาะสมของนักศึกษาในแต่ละชั้นปี โดยอาจารย์ประจำสาขาเป็นผู้กำหนดวิธีการให้ความรู้ ตามความเหมาะสม เช่น การเรียนการสอนแบบปรับพื้นฐาน หรือ Workshop โดยเน้นนักศึกษาที่มีผลการเรียนที่อยู่ในระดับต่ำ

4) อาจารย์ที่ปรึกษาแนะนำแนวให้คำปรึกษา มีการจัดชั่วโมง Homeroom เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้พบอาจารย์ แนะนำทางวิธีแก้ปัญหา และเข้าถึงนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำขาดเรียนมาก อาจหมดสิทธิ์สอบส่งผลให้ต้องพ้นสภาพ (รีไทร์)

กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง การดำเนินงานให้จำนวนนักศึกษาคงอยู่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นนั้น มีปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจาก**ปัจจัยภายนอก** เช่น มหาวิทยาลัยมีจำนวนหลายแห่งทำให้นักศึกษาสามารถเลือกที่จะเข้าศึกษาได้ และนักศึกษาอาจมีทัศนคติอยากเรียน ณ สถาบันการศึกษาที่เก่าแก่มีชื่อเสียงและมีความพร้อมทั้งด้าน

วิชาการและกิจกรรมมากกว่า ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ตารางแสดงการเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษา ปี 2557 - 2559**

ปี	ปวช. (คน)	ปวส. (คน)	ป.ตรี (คน)	ป.บัณฑิต (คน)	ป.โท (คน)	ป.เอก (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
2557	-	-	12,694	174	469	6	13,343	33.01
2558	187	-	12,276	371	461	20	13,315	32.94
2559	395	-	12,516	376	444	29	13,760	34.04

ปีการศึกษา 2559 มีนักศึกษาเพิ่มขึ้น มากกว่าปีการศึกษา 2557 ร้อยละ 1.03 และมากกว่าปีการศึกษา 2558 ร้อยละ 1.10 มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามแผนในกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวแล้วพบว่า ความเสี่ยงลดลง เนื่องจากมีจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น

3. มหาวิทยาลัยฯ มีการทบทวนการประเมิน และปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยได้ผ่านการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2560 (กนผ. 5.1.3-03) และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานผล การปฏิบัติหน้าที่ต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จะนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ และข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย มาใช้ในการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงต่อไป ทั้งนี้จะให้หน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในรอบ 12 เดือน ต่อไป

**รายการหลักฐาน**

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กนผ. 5.1.3-01)	แผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กนผ. 5.1.3-02)	หนังสือกองนโยบายและแผนที่ ศร 0581.16/888 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่องการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการรายงานการควบคุมภายในฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
(กนผ. 5.1.3-03)	รายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/26560 วันที่ 27 มิถุนายน 2560 วาระที่ 3.2

จุดเด่น
<p>1. สภามหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญกับเรื่องบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัยฯ โดยได้มอบหมายให้ คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ เป็นผู้รับผิดชอบและกำกับดูแล</p> <p>2. มหาวิทยาลัยฯ มีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในมหาวิทยาลัยฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างความรู้ความเข้าใจ หลักการ แนวคิด ด้านการบริหารความเสี่ยง และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ ได้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</p>

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางรตนมน จันทร์อุทัย	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน



## 5.1.4. การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

 4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยมีการบริหารงาน และการจัดการองค์รวมถึงการกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

## 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

1.1 มหาวิทยาลัยได้แปลงนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 -2561 เป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยกำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 80 (กบ.5.1-04-01) ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ 43 มาตรการ และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 57 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น

- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 50 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ 2559 7 ตัวชี้วัด

และมหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดจำนวน 45 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 57 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 78.95 จำแนกเป็น

- ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 42 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 50 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 84
- ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ จำนวน 1 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.86 (กบ.5.1-04-02)

1.2 มหาวิทยาลัยได้แปลงนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยกำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 80 (กบ.5.1-04-03) ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ 43 มาตรการ และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 60 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น

- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 54 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ 2559 6 ตัวชี้วัด

และมหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2559 – 31 มีนาคม 2560) บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดจำนวน 17 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 60 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 28.33 จำแนกเป็น

- ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน 17 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 54 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 31.48
- ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ จำนวน 0 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0.00 (กบ.5.1-04-04)

1.3 จากการดำเนินการตามแผนของมหาวิทยาลัย พบว่ามหาวิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามแผน และเป็นที่ยอมรับของสังคมโดยมีรางวัลการ์นตี ดังนี้

## 1.3.1 ในปี พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้รับการจัดอันดับ

TRANSPARENT RANKING: Top Universities by Google Scholar Citations (อ้างอิงรอบ 6 เดือน ถึงเดือน ธันวาคม 2559) เมื่อต้นมกราคม 2560 โดยผลการจัดลำดับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อยู่ในลำดับที่ 4760 ของโลก และอยู่ในลำดับที่ 29 ของประเทศไทย (กบ.5.1-04-05)

## 1.3.2 ในปี พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้รับการจัดอันดับ

Webometrics Ranking Web of Repositories (January 2017) เป็นการจัดลำดับคลังความรู้ทางวิชาการ

ระดับโลก (World Repositories) ผลการจัดลำดับ ในรอบเดือนมกราคม ค.ศ. 2017 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร Repository at Rajamongala University Phra Nakhon

[<https://repository.rmutp.ac.th>] อยู่ในอันดับที่ 1384 ของโลก อันดับที่ 251 ของเอเชีย/แปซิฟิก อันดับที่ 66 ของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และอันดับที่ 2 ของประเทศไทย

1.3.3 ในปีงบประมาณ 2559 จากการประเมินผลสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำที่ตรงสาขาวิชาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ด้านวิทยาศาสตร์ 90.53 จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 76 ด้านสังคมศาสตร์ 98.04 จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 76 และผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี ด้านวิทยาศาสตร์ ร้อยละ 91.71 ด้านสังคมศาสตร์ 91.50 จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 82 (กบ.5.1-04-07)

## 2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

การบริหารให้มีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึง

2.1 มหาวิทยาลัย มีการบริหารจัดการตามพันธกิจให้เกิดความคุ้มค่า โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์การพัฒนา มหาวิทยาลัย (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 และแผนปฏิบัติการประจำปี) เพื่อจัดทำแผนงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์ ตามกรอบระบบงานงบประมาณที่เน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้งบประมาณตามกำหนดสำนักงบประมาณ และมหาวิทยาลัยได้เสนอรายงานการติดตามประจำปีไตรมาสและประจำปี (กบ.5.1-04-08 – กบ.5.1-04-09)

2.2 นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานทั่วองค์กร เพื่อให้การจัดส่ง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดปริมาณการใช้กระดาษ และลดค่ากระแสไฟฟ้าจากการถ่ายสำเนาเอกสาร (กบ.5.1-04-10)

2.3 นำระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (Business Process Management – BPM) ระบบการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กร (Enterprise Resource Planning –ERP) และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management – HRM) มาบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง กองนโยบายและแผน กองคลัง และกองบริหารงานบุคคล เพื่อความเชื่อมโยงทางด้านข้อมูลให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และรวดเร็วในการปฏิบัติงานร่วมกัน (กบ.5.1-04-11)

2.4 พัฒนา ปรับปรุง รูปแบบและระบบการเรียนการสอน เพื่อลดอัตราการออกกระหว่างปีของนักศึกษา เช่น

- 1) จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษา เช่น การเรียนปรับพื้นฐาน รุ่นพี่ตัวรุ่นน้อง
- 2) ใช้สื่อ E-learning
- 3) การเรียนการสอนโดยใช้ Smart Classroom
- 4) มอบหมายอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลนักศึกษา ให้คำแนะนำและแก้ปัญหาด้านการศึกษแก่นักศึกษา

2.5 จัดตั้งกองทุนต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนและอุดหนุนการดำเนินกิจการต่างๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่วางไว้ เช่น

1) กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสำหรับโครงการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงซ่อมแซมสาธารณูปโภคพื้นฐาน กรณีจำเป็นเร่งด่วนในระหว่างปีงบประมาณ อุดหนุนค่าใช้จ่ายอื่นที่เกิดขึ้นนอกเหนือจากรายการที่กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปี (กบ. 5.1-04-12) การจัดตั้งกองทุนดังกล่าวเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการใช้จ่ายงบประมาณในกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน

2) กองทุนพัฒนานักศึกษา เพื่อสนับสนุนงานกิจการนักศึกษา สนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษา ช่วยเหลือนักศึกษากรณีได้รับความเดือดร้อนหรือมีเหตุฉุกเฉิน (กบ.5.1-04-13)

3) กองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาบุคลากรในการศึกษาต่อ ฝึกอบรมและดูงาน สนับสนุนเป็นเงินรางวัลแก่บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กบ.5.1-04-14) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

2.6 จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น

1) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ 3-5 ตุลาคม 2559 ณ ภูสักธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก (กบ.5.1-04-15)

2) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ ระหว่างวันที่ 16-18 พฤศจิกายน 2559 ณ โรงแรมแกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอร์ริส รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี (กบ.5.1-04-16)

3) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระหว่างวันที่ 23-25 มกราคม 2560 ณ เทเวีย ดารา รีสอร์ทแอนด์สปา หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (กบ.5.1-04-17)

4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 3-5 เมษายน 2560 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร (กบ.5.1-04-18)

5) โครงการอบรมหัวข้อ “พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560” เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ.5.1-04-19)

6) โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานด้านสารบรรณ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” ระหว่างวันที่ 8-10 พฤษภาคม 2560 ณ โรงแรมคลาสสิค คามิโอ จังหวัดระยอง (กบ.5.1-04-20)

### 3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการที่หลากหลายและแตกต่างของนักศึกษา บุคลากร ประชาชน ผู้รับบริการ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสังคม และประเทศชาติ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้รับบริการ ดังนี้

3.1 มหาวิทยาลัย จัดให้มีการให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานอย่างมีระบบ อาทิ เช่น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้จัดให้มีจุดศูนย์กลางในการให้บริการครบวงจรแก่นักศึกษา หรือที่เรียกว่า one stop service ซึ่งเป็นจุดที่นักศึกษาทุกคนของมหาวิทยาลัย สามารถติดต่อเพื่อขอเอกสารสำคัญทุกอย่างได้ในจุดเดียว ซึ่งได้กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าจะได้รับเอกสารสำคัญภายในเวลาที่กำหนด อีกทั้งได้รับการบริการที่ดี และตอบสนองความต้องการของตนเองได้ (กบ.5.1-04-21)

3.2 มหาวิทยาลัย จัดให้มีการให้บริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการในเรื่องสิทธิต่างๆ เช่น กระบวนการขั้นตอนการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี การขอพระราชทานเพลิงศพ การขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับบำเหน็จตกทอด (กบ.5.1-04-22 – กบ.5.1-04-25)

3.3 การตอบสนองการให้บริการและการแก้ไขข้อร้องเรียน ได้แก่

จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น การประเมินความพึงพอใจ รวมถึงช่องทางการร้องทุกข์จากผู้รับบริการ บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น

1) จัดให้มีกล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์ ประจำอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1

หน้ากองสื่อสารองค์กร (กบ.5.1-04-26)

2) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

[http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu\\_web/complaint.dll?mode=initAdd](http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd) (กบ.5.1-04-27)

3) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัยทางโทรศัพท์สายตรงกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ เบอร์ 02-281-1479 และหนังสือระบบสารบรรณ (กบ.5.1-04-28)

4) มีช่องทางการประเมินการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

<http://eassess.rmutp.ac.th/> (กบ.5.1-04-29)

5) มีช่องทางการยื่นคำร้องเพื่อขอตรวจสอบชั่วโมงการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา

<http://activity.rmutp.ac.th/ViewNews.aspx?NewsID=3> (กบ.5.1-04-30)

6) มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการเข้าใช้งานระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) หรือระบบการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กร <http://finance.offpre.rmutp.ac.th/quiz/erp/> (กบ.5.1-04-31)

7) มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี

<http://hrm.offpre.rmutp.ac.th/quiz/satisfaction/> (กบ.5.1-04-32)

3.4 จัดกิจกรรม โครงการรับฟังความคิดเห็น พบปะบุคลากร และกิจกรรม/โครงการเผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชน และเป็นการบริการทางวิชาการแก่สังคม เช่น

1) โครงการเสวนาให้ความรู้เชิงธุรกิจและประชาสัมพันธ์ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2559 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กบ.5.1-04-33)

2) โครงการอบรมแผนธุรกิจและปฏิบัติการดำเนินธุรกิจผ่าน Social Media สำหรับผู้ประกอบการ ในวันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ 2560 ณ ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองชั้น 2 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ.5.1-04-34)

#### 4. หลักการรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)

4.1 สภามหาวิทยาลัยมีการวางหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2553 และประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 และได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ประจำปี (กบ.5.1-04-35)

#### 5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

5.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่สอบทานสาระสำคัญทางการเงิน บัญชี ความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน พิจารณาความพอเพียงในการบริหารความเสี่ยง และเสนอแนะมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น โดยกรรมการฝ่ายข้างมากประกอบด้วย บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ไม่มีส่วนได้เสีย มีอิสระในการสอบทานและมีความเป็นกลาง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 12/2559 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 (กบ.5.1-04-36)

5.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลผลการตอบแทนแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อวางหลักการ และ

รวบรวมเอกสารเชิงประจักษ์ในการตอบแบบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ตามเจตนาของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2559-2560 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 221/2560 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 และฉบับแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติม ลงวันที่ 20 มีนาคม 2560 (กบ.5.1-04-37)

5.3 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก สภามหาวิทยาลัย พิจารณาเห็นว่าควรจะมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ขึ้น คณะทำงานว่ากึ่งหนึ่งประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อความเป็นกลางในการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐาน (กบ.5.1-04-38)

5.4 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปี 2559 เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดีประจำปี 2559 (1 กุมภาพันธ์ 2559 – 31 มกราคม 2560) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2553 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 3/2560 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560 (กบ.5.1-04-39)

5.5 จัดกิจกรรม/โครงการอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร เช่น โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2559 ณ ห้องประชุมเฟื่องเหนือ ชั้น 7 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ.5.1-04-40)

## 6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

6.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีเพื่อทำหน้าที่ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2552 และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีประกอบด้วยตัวแทนทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยตัวแทนจากภายในให้คัดเลือกมาจากกลุ่มผู้บริหารและพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ผู้บริหารเลือกกันเอง จำนวน 5 คน ทั้งนี้ ให้เลือกจากผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 7/2560 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2560 (กบ.5.1-04-41)

6.2 ในการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนสิงหาคม 2559 มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งขึ้นเพื่อรับผิดชอบจัดการเลือกตั้ง ซึ่งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกำหนดให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการในมหาวิทยาลัย สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย (กบ.5.1-04-42)

6.3 ในการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยได้เชิญผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์/ รองคณบดีฝ่ายบริหารทุกคณะ หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และตัวแทนจากหน่วยงาน หน่วยงานต่างๆ หน่วยงานละ 1 คน เพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่ง

และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมีความสอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน (กบ.5.1-04-43)

6.4 ในการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยได้เชิญผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์/ คณบดีทุกคณะ รองคณบดีฝ่ายบริหารทุกคณะ หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หัวหน้ากลุ่ม/งาน และตัวแทนตำแหน่งในหน่วยงานรองที่รับผิดชอบภาระงานเดียวกันกับหน่วยงานหลัก เพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระยะที่ 2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องการประเมินค่างาน การกำหนดระดับตำแหน่ง และเทคนิคระดับตำแหน่ง นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาในภาพรวมของมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-04-44)

#### 7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดความคล่องตัว รวดเร็วในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ สภามหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย ได้มีการมอบอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่บางอย่างให้แก่อธิการบดีและหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดแล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

7.1 สภามหาวิทยาลัย มีการมอบอำนาจให้อธิการบดี เป็นผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และไม่มีผู้รักษาราชการแทน แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ มติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 วาระที่ 4.1 (กบ.5.1-04-45)

7.2 มหาวิทยาลัยมีการมอบอำนาจในการบริหารงานราชการด้านต่างๆ ให้แก่รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว และกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบไปยังผู้บังคับบัญชาระดับรอง ดังนี้

7.2.1 การมอบอำนาจให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทน ปรากฏตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ดังนี้ (กบ.5.1-04-46)

1) คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 2029/2559 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 30 กันยายน 2559

2) คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 2132/2559 เรื่อง แก้อำนาจมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2559

3) คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 427/2560 เรื่อง แก้อำนาจมอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงวันที่ 21 มีนาคม 2560

7.2.2 การมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง ปฏิบัติราชการแทน ปรากฏตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ดังนี้ (กบ.5.1-04-47)

1) คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 1970/2559 เรื่อง การมอบอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2559

2) คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ 581/2560 เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2560

#### 8. หลักนิติธรรม (Rule of law)

มีการจัดทำ ปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ในด้านต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น ได้แก่

8.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 (กบ.5.1-04-48)

8.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2559 (กบ.5.1-04-49)

#### 9. หลักความเสมอภาค (Equity)

9.1 การไม่ระบุหรือกำหนดข้อห้ามเกี่ยวกับการกีดกันในเรื่องเพศ ความพิการทางร่างกาย การได้รับเกียรตินิยม สำหรับเป็นเงื่อนไขในการรับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-04-50)

9.2 ในการรับสมัครบุคคลเพื่อรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น) มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดไว้ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีสิทธิ์สมัครเพื่อรับการประเมินคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง (กบ.5.1-04-51)

#### 10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

10.1 ในการพิจารณาปรับแก้ร่างข้อบังคับว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีการเสนอให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ ร่วมพิจารณาวิพากษ์และปรับปรุงร่างข้อบังคับว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยถ้อยมติเสียงข้างมากของสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นเกณฑ์ในการปรับปรุงแก้ไขและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ (กบ.5.1-04-52)

### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-04-01	มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 15/2557
กบ. 5.1-04-02	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-04-03	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-04-04	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2559 – 31 มีนาคม 2560)
กบ. 5.1-04-05	รายงานผลการจัดอันดับของ TRANSPARENT RANKING: Top Universities by Google Scholar Citations รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2559 – 31 มีนาคม 2560)
กบ. 5.1-04-06	การจัดอันดับ Ranking web of Universities ของ Webomeyrics ในรอบเดือนมกราคม ค.ศ. 2017 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2559 – 31 มีนาคม 2560)
กบ. 5.1-04-07	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ภาคผนวก ค)
กบ. 5.1-04-08	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557- 2561
กบ. 5.1-04-09	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ครั้งที่ 1/2559 ครั้งที่ 2/2559 ครั้งที่ 3/2559 และครั้งที่ 4/2559 และ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	<b>ปีงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ครั้งที่ 1/2560</b>
กบ. 5.1-04-10	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-doc) ในระบบสารสนเทศ จากเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
กบ. 5.1-04-11	หนังสือสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ ศธ 0581.12/144 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2552 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบงาน ERP BPM และHRM เพื่อเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-04-12	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-04-13	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกองทุนพัฒนานักศึกษา พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-04-14	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-04-15	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 19 กันยายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุน
กบ. 5.1-04-16	หนังสือกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0581.15/พิเศษ ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน
กบ. 5.1-04-17	หนังสืองานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนและอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560
กบ. 5.1-04-18	หนังสืองานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองบริหารงานบุคคล ที่ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 20 มีนาคม 2560 เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระยะที่ 2
กบ. 5.1-04-19	หนังสือกองคลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.15/228 เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมหัวข้อ “พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
กบ. 5.1-04-20	หนังสือกองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.1/- ลงวันที่ 17 เมษายน 2560 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา ที่รับผิดชอบงานด้านสารบรรณ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์”
กบ. 5.1-04-21	ขั้นตอนการขอเอกสารสำคัญทางการศึกษา
กบ. 5.1-04-22	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี
กบ. 5.1-04-23	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอพระราชทานเพลิงศพ
กบ. 5.1-04-24	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จบำนาญ
กบ. 5.1-04-25	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จตกทอด
กบ. 5.1-04-26	ภาพกล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์
กบ. 5.1-04-27	เว็บไซต์ร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย ของมหาวิทยาลัย <a href="http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd">http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd</a>



รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-04-28	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ ที่ ศธ 0581.17/2300 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง เวียนแจ้งช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย
กบ. 5.1-04-29	เว็บไซต์ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ของมหาวิทยาลัย <a href="http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd">http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd</a>
กบ. 5.1-04-30	เว็บไซต์แบบสำรวจข้อตรวจสอบชั่วโมงการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา <a href="http://activity.rmutp.ac.th/ViewNews.aspx?NewsID=3">http://activity.rmutp.ac.th/ViewNews.aspx?NewsID=3</a>
กบ. 5.1-04-31	เว็บไซต์แบบสอบถามความพึงพอใจในระบบ ERP <a href="http://finance.offpre.rmutp.ac.th/quiz/erp/">http://finance.offpre.rmutp.ac.th/quiz/erp/</a>
กบ. 5.1-04-32	เว็บไซต์ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี <a href="http://hrm.offpre.rmutp.ac.th/quiz/satisfaction/">http://hrm.offpre.rmutp.ac.th/quiz/satisfaction/</a>
กบ. 5.1-04-33	หนังสือศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.28/164 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสวนาให้ความรู้ในเชิงธุรกิจและประชาสัมพันธ์ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-04-34	หนังสือศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.28/001 ลงวันที่ 23 มกราคม 2560 เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมแผนธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-04-35	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2553 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553
กบ. 5.1-04-36	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 12/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559
กบ. 5.1-04-37	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 221/2560 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและรวบรวมข้อมูลผลการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2560 และฉบับแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติม ลงวันที่ 20 มีนาคม 2560
กบ. 5.1-04-38	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 21/2559 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2559
กบ. 5.1-04-39	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2560 และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 3/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560
กบ. 5.1-04-40	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร
กบ. 5.1-04-41	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 7/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี ลงวันที่ 22 มีนาคม 2560
กบ. 5.1-04-42	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองกลาง ที่ ศธ 0581.14/2674 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2559 เรื่อง การคัดเลือกตัวแทนคณาจารย์ประจำและข้าราชการที่ไม่ใช่หัวหน้าส่วนราชการร่วมเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
กบ. 5.1-04-43	หนังสืองานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผน และอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560
กบ. 5.1-04-44	หนังสืองานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 20 มีนาคม 2560 เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระยะที่ 2
กบ. 5.1-04-45	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559
กบ. 5.1-04-46	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/ปฏิบัติราชการแทน
กบ. 5.1-04-47	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง ปฏิบัติราชการแทน
กบ. 5.1-04-48	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 20 กันยายน 2559
กบ. 5.1-04-49	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2559
กบ. 5.1-04-50	ประกาศคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครเข้าคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ครั้งที่ 3/2560 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2560
กบ. 5.1-04-51	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2558
กบ. 5.1-04-52	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2559

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ปานทิพย์ ผดุงศิลป์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

## 5.1.5.การจัดการความรู้

 5. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ

(1)การกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดตั้งศูนย์การจัดการความรู้ (Knowledge Management Center:KM) เพื่อเป็นการกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้มีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ โดยมี

- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1-05-01)
- โครงสร้างการแบ่งงานการจัดการความรู้ของคณะ (ศจร.5.1-05-02)
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (ศจร.5.1-05-03)
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1-05-04)

คณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ประกอบด้วยประธานและเลขานุการจากคณะกรรมการฯของทุกคณะ/หน่วยงาน ทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ มาตรการ (ศจร.5.1-05-05) องค์กรความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ (ศจร.5.1-05-06) และแผนการจัดการความรู้ (ศจร.5.1-05-07) กำหนดแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ (ศจร.5.1-05-08) ถ่ายทอดสู่คณะและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยมีเอกสารแจ้งคณะ/หน่วยงาน (ศจร.5.1-05-09) และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์KM RMUTP (ศจร.5.1-05-10)

- จัดทำทำเนียบผู้ดูแลเครือข่ายและทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP ไว้ในเว็บไซต์ของศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อไว้ใช้ประสานงานและกำกับการดำเนินการจัดการความรู้ (ศจร.5.1-05-11)

## (2) การติดตามการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ดำเนินการดังนี้

- การติดตามการดำเนินการจัดการความรู้จากการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อถ่ายทอดนโยบาย กำกับ ดูแล การดำเนินงาน การเสนอแนะ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่พบ (ศจร.5.1-05-12)

- การติดตามการดำเนินการจัดการความรู้จากการประเมินผลการดำเนินงาน โดยให้ทุกคณะ/หน่วยงานส่งผลการดำเนินงานมายังศูนย์การจัดการความรู้ (ศจร.5.1-05-13) ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีการเพิ่มช่องทางการติดตามการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ให้ทุกคณะ/หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA - CDS) (ศจร.5.1-05-14) เพื่อให้ศูนย์การจัดการความรู้ดำเนินการสรุปเป็นภาพรวมผลการดำเนินงานจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1-05-15) รายงานในที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1-05-16)

## (3) การส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ ดังนี้

- จัดทำคู่มือขั้นตอนการทำงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์การจัดการความรู้ (ศจร.5.1-05-17) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในการสร้างความเข้าใจในการดำเนินการจัดการความรู้ได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

- การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ Happy Brain ที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร (ศจร.5.1-05-18)

- การสร้างเครือข่ายภายใน/ภายนอกในการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ร่วมกัน โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นศูนย์ประสานงานเครือข่ายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษาและสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ นำอาจารย์/บุคลากร และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ในกิจกรรมการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีและร่วมกิจกรรมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ CoP เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ช่วยสร้างแรงจูงใจการยกย่องชมเชยด้านการจัดการความรู้ (ศจร.5.1-05-19) ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ศจร.5.1-05-20)

- การจัดกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีแก่นักศึกษา (ศจร.5.1-05-21)

- การจัดกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยงานแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้เพื่อนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน (ศจร.5.1-05-22)

- การสร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้ การประกวดหน่วยงานจัดการความรู้ดีเด่น (ศจร.5.1-05-23)

- สนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้และเป็นแบบอย่างในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการใช้งานและพัฒนาการจัดการความรู้ รวมทั้งเป็นการสนองตอบนโยบายในการเป็น Digital University ของมหาวิทยาลัย โดยการรวบรวมองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อจัดทำเป็นทะเบียนความรู้/ คลังความรู้ ไว้บนเว็บไซต์ KM เพื่อเผยแพร่และให้สะดวกต่อการค้นหา (ศจร.5.1-05-24) การเพิ่มช่องทางการจัดการความรู้ ในลักษณะคลิปสั้นความรู้ RMUTP KM Youtube Channel (ศจร.5.1-05-25) การพัฒนารูปแบบการเผยแพร่ข้อมูล การนำเสนอผลงานบทความความรู้ผ่านหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book) (ศจร.5.1-05-26) การให้บริการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน RMUTP CoP Web Blog (ศจร.5.1-05-27) RMUTP Facebook (ศจร.5.1-05-28) RMUTP YouTube Channel (ศจร.5.1-05-29)

ทั้งนี้ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ศูนย์การจัดการความรู้ บนเว็บไซต์ผ่านระบบออนไลน์ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก (ศจร.5.1-05-30)

### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1-05-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/x7Ovpq">https://goo.gl/x7Ovpq</a>
ศจร.5.1-05-02	โครงสร้างการแบ่งงานการจัดการความรู้ ของสำนักงานคณบดี เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/Yz3ykg">https://goo.gl/Yz3ykg</a>
ศจร.5.1-05-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ที่ 1298/2558 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/uw7Jaq">https://goo.gl/uw7Jaq</a> และ ที่ 2340/2559 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/eJzYGn">https://goo.gl/eJzYGn</a>
ศจร.5.1-05-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1299/2558 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/uw7Jaq">https://goo.gl/uw7Jaq</a> และ ที่ 2339/2559 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/eJzYGn">https://goo.gl/eJzYGn</a>

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1-05-05	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และ มาตรการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2560 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/kTHXG6">https://goo.gl/kTHXG6</a>
ศจร.5.1-05-06	องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2560 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/kFnQZ3">https://goo.gl/kFnQZ3</a>
ศจร.5.1-05-07	แผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 และ 2560 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/kTHXG6">https://goo.gl/kTHXG6</a>
ศจร.5.1-05-08	แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2560 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/2hXqFr">https://goo.gl/2hXqFr</a>
ศจร.5.1-05-09	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.25/048 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2558 เรื่องส่งรายงานการ ประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คำสั่ง เป้าหมาย และแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/n6eJBv">https://goo.gl/n6eJBv</a> และบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.25/340 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2559 เรื่อง สรุปรายงานการประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คำสั่ง เป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ส่งให้ หน่วยงานทุกแห่ง ในสังกัดมทร.พระนคร เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/ybEOEX">https://goo.gl/ybEOEX</a>
ศจร.5.1-05-10	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ มาตรการ และ แผนการจัดการความรู้ ศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/kTHXG6">https://goo.gl/kTHXG6</a>
ศจร.5.1-05-11	ทำเนียบผู้ดูแลเครือข่ายและทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/OScnxR">https://goo.gl/OScnxR</a> และ <a href="https://goo.gl/Vwimcf">https://goo.gl/Vwimcf</a>
ศจร.5.1-05-12	หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และ บริหารจัดการความรู้ในองค์กร ครั้งที่ 4/2559 ครั้งที่ 1/2560 และครั้งที่ 2/2560 เข้าถึง ได้จาก <a href="https://goo.gl/LUwx4R">https://goo.gl/LUwx4R</a>
ศจร.5.1-05-13	บันทึกข้อความ เรื่องขอส่งรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ รายงานการประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/aG5pDt">https://goo.gl/aG5pDt</a>
ศจร.5.1-05-14	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA - CDS) ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ข้อ 5 : การกำกับ ติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตาม ระบบ เข้าถึงได้จาก <a href="http://iqa.rmutp.ac.th/">http://iqa.rmutp.ac.th/</a>
ศจร.5.1- 05-15	รายงานการประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/F2EF4k">https://goo.gl/F2EF4k</a>
ศจร.5.1- 05-16	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ใน องค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2/2560

รหัสหลักฐาน	รายการ
	วันพุธที่ 3 พฤษภาคม 2560 เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/aL34jD">https://goo.gl/aL34jD</a>
ศจร.5.1-05-17	คู่มือขั้นตอนการทำงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/download/">http://webkm.rmutp.ac.th/km/download/</a>
ศจร.5.1-05-18	การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ สภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร เข้าถึงได้จาก <a href="http://webkm.rmutp.ac.th/km/rmutp-happy-university/happy-brain/">http://webkm.rmutp.ac.th/km/rmutp-happy-university/happy-brain/</a>
ศจร.5.1-05-19	รายงานผลการดำเนินงานโครงการการบริหารจัดการความรู้สู่การปฏิบัติ เรื่องโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษาและสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ 10 “ชุมชนนักปฏิบัติสู่การจัดการความรู้ในศตวรรษที่ 21” งบประมาณประจำปี 2560 ศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/v6MUW1">https://goo.gl/v6MUW1</a>
ศจร.5.1-05-20	ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษาและสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ 10 “การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้” (Knowledge Management to Learning Organization : KM to LO) ระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 2 กุมภาพันธ์ 2560 ณ โรงแรม เอวัน เดอะ รอยัล ครุส พัทยา จังหวัดชลบุรี เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/R8iXu1">https://goo.gl/R8iXu1</a>
ศจร.5.1-05-21	ภาพกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เพชรราชมงคล เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/3cNnfc">https://goo.gl/3cNnfc</a>
ศจร.5.1-05-22	การถ่ายทอดความรู้แนวปฏิบัติที่ดี การสร้างสรรค์สื่อการเรียนการสอนออนไลน์สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน อ.นฤศร มังกรศิลา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/6gOAVD">https://goo.gl/6gOAVD</a>
ศจร.5.1-05-23	หน่วยงาน KM ดีเด่น การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2560 วันศุกร์ที่ 2 ธันวาคม 2559 วาระการประชุม เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/Go6d9i">https://goo.gl/Go6d9i</a> รายงานการประชุม เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/DdRB8P">https://goo.gl/DdRB8P</a>
ศจร.5.1-05-24	ทะเบียนความรู้/ คลังความรู้ ในเว็บไซต์ KM ของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/kFnOZ3">https://goo.gl/kFnOZ3</a>
ศจร.5.1-05-25	คลังสั้นความรู้ RMUTP KM Youtube Channel เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/ZVpoGr">https://goo.gl/ZVpoGr</a>
ศจร.5.1-05-26	ผลงานแนวปฏิบัติที่ดีของอาจารย์และบุคลากร "การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้" และแนวปฏิบัติที่ดีของนักศึกษา "นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อชุมชน" ผ่าน ebook เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/oUPCUX">https://goo.gl/oUPCUX</a>
ศจร.5.1-05-27	ช่องทางการให้บริการเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน RMUTP CoP Web Blog เข้าถึงได้จาก <a href="http://blog.rmutp.ac.th/cop/">http://blog.rmutp.ac.th/cop/</a>
ศจร.5.1-05-28	RMUTP Facebook เข้าถึงได้จาก <a href="https://www.facebook.com/RMUTPKM/">https://www.facebook.com/RMUTPKM/</a>
ศจร.5.1-05-29	RMUTP YouTube Channel เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/ZVpoGr">https://goo.gl/ZVpoGr</a>
ศจร.5.1-05-30	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ศูนย์การจัดการความรู้ บนเว็บไซต์ผ่านระบบออนไลน์ เข้าถึงได้จาก <a href="https://goo.gl/5bUJgS">https://goo.gl/5bUJgS</a>

<b>จุดเด่น</b>
จัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนนโยบายในการเป็น Digital University
<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
ส่งเสริมกิจกรรมการบริหารจัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ตามนโยบายมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.ลักขณา จาตกานนท์	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้

## 5.1.6. การบริหารงานบุคคล

6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน

## 1. แผนบริหารบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

## 1.1 แผนอัตรากำลัง

1.1.1 มีแผนอัตรากำลังบุคลากร ระยะ 4 ปี โดยมีคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังร่วมกันวิเคราะห์ และสภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2555 ได้อนุมัติแผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2555-2558 (กบ.5.1-06-01-01) และมติที่ประชุม สภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2556 ได้อนุมัติให้ขยายแผนอัตรากำลังเป็นปีงบประมาณ 2555-2560 และให้ความเห็นชอบแผนความต้องการ อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน และสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2557-2560 (กบ.5.1-06-01-02) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแผนความต้องการอัตรากำลังบุคลากรสาย สนับสนุน และสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2558-2561 และมหาวิทยาลัยได้จัดส่งแผนดังกล่าวไปยัง สกอ. เพื่อเสนอ ครม. พิจารณาจัดสรรงบประมาณต่อไป (กบ.5.1-06-01-03)

1.1.2 มีการกำกับติดตาม โดยการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังให้บุคลากร ทุกประเภทในมหาวิทยาลัย โดยแจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แบบฟอร์ม และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ (กบ.5.1-06-01-04) มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 23 – 25 มกราคม 2560 ณ เทวัญดารารีสอร์ทแอนด์สปา หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 3 – 5 เมษายน 2560 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินค่างาน (กบ.5.1-06-01-05) มีการกำหนด Job Description (JD) ของบุคลากรสายสนับสนุน (กบ.5.1-06-01-06) มีการจัดทำภาระงานของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นรายบุคคล และรายตำแหน่ง (กบ. 5.1-06-01-07) มีการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายวิชาการ (กบ.5.1-06-01-08) มีการบริหารอัตรากำลังตามแนวทาง ขั้นตอน หลักเกณฑ์ ที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงตามระยะเวลาที่กำหนดและตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงาน และบุคลากร และได้มีการ ทบทวน ปรับปรุงอัตรากำลังโดยการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง (กบ.5.1-06-01-09) การจัดสรรอัตรา (กบ.5.1-06-01-10) การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน (กบ.5.1-06-01-11)

1.1.3 มีการพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง โดยมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559 (กบ.5.1-06-01-12) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.2559 (กบ. 5.1-06-01-13)

## 1.2 แผนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

1.2.1 มีแผนและการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรทุกประเภทที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ (กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/สถานียูฯ) (กบ.5.1-06-01-14 - กบ. 5.1-06-01-18) ทั้งนี้ ในส่วนของคณะ มหาวิทยาลัยได้มอบอำนาจให้เป็นผู้ดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวได้เอง (กบ. 5.1-06-01-19 - กบ. 5.1-06-01-20) มีแผนในการสรรหาคนบติ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา



คณบดีเพื่อกำหนดระยะเวลาและกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามประกาศ/ข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ.5.1-06-01-21) มีหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กบ.5.1-06-01-22) มีแผนในการเพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยการให้คณะแจ้งจำนวนผู้ที่คาดว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และศ.) ระหว่างปี 2558-2562 (กบ.5.1-06-01-23)

1.2.2 มีการกำกับติดตามการดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้มอบอำนาจให้คณะเป็นผู้ดำเนินการ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำกับ/ตรวจสอบข้อมูล เช่น อัตราเลขที่ ตำแหน่ง สาขาวิชา/งานที่สังกัด ก่อนที่คณะจะดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยทุกครั้ง (กบ.5.1-06-01-24 - กบ.5.1-06-01-25) การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย มีการกำกับติดตามหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประกาศและระยะเวลาที่กำหนด (กบ.5.1-06-01-26) มีการกำกับติดตามการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยการจัดทำรายงานความก้าวหน้าแบบสรุปและขั้นตอนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทุก 6 เดือน (กบ.5.1-06-01-27)

1.2.3 มีการพัฒนาปรับปรุงระบบการสรรหาบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยมีเกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ และการนับประสบการณ์ด้านการบริหารให้เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กบ.5.1-06-01-28- กบ.5.1-06-01-29) มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก โดยสภามหาวิทยาลัย โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประกาศสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก เพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและให้เป็นไปตามประกาศที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดกำหนด (กบ.5.1-06-01-30 - กบ.5.1-06-01-35) มีการพัฒนาเพื่อเพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการจัดทำเงื่อนไขการให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุไม่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ (กบ.5.1-06-01-36) และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557 (กบ.5.1-06-01-37)

### 1.3 แผนการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

1.3.1 มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่องค์กรกลางกำหนด โดยมหาวิทยาลัยมีการออกข้อบังคับ และประกาศเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน (กบ.5.1-06-01-38 - กบ.5.1-06-01-47) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (กบ.5.1-06-01-48 - กบ.5.1-06-01-50) โดยมหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสำนักนายกรัฐมนตรี และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้อง และมีการเผยแพร่ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th>

1.3.2 มีการบริหารงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมหาวิทยาลัย

1) มีการออกข้อบังคับ ประกาศเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนเพื่อให้หน่วยงานใช้สำหรับดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน มีการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และส่งผลการเลื่อนสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมายังกองบริหารงานบุคคล เพื่อสรุปผลการดำเนินการและนำเสนอมหาวิทยาลัย โดยมีการนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ

ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พิจารณาการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทนและออกคำสั่งการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน (กบ.5.1-06-01-51)

2) มีการแจ้งให้ทุกหน่วยงานสำรวจและเสนอผู้มีคุณสมบัติในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2560 (กบ.5.1-06-01-52) และส่งผลการสำรวจและการเสนอขอดังกล่าวมายังกองบริหารงานบุคคลเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บัญชีคุณสมบัติผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี 2560

1.3.3 มีการกำกับให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนและเสนอต่อมหาวิทยาลัย

1) การโอนเงินเดือน และค่าตอบแทน ตามหนังสือเวียนแจ้ง ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 ให้หน่วยงานดำเนินการโอนเงินเดือน ค่าตอบแทน (กบ.5.1-06-01-53) หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานมายังกองบริหารงานบุคคลภายในระยะเวลาที่กำหนด (กบ.5.1-06-01-54)

2) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2560 ตามหนังสือเวียนแจ้ง ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2559 (กบ. 5.1-06-01-55) หน่วยงานรายงานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2559 ตามระยะเวลาที่กำหนด (กบ.5.1-06-01-56)

1.3.4 สรุปผลการดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และออกคำสั่งหรือประกาศในงานที่เกี่ยวข้องโดยกองบริหารงานบุคคล

1) สรุปผลและนำเสนอมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2560 (กบ.5.1-06-01-57) และรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559 (กบ.5.1-06-01-58) เพื่อพิจารณาการโอนเงินเดือน ค่าตอบแทน และออกคำสั่งการโอนเงินเดือน และค่าตอบแทน (กบ.5.1-06-01-59)

2) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บัญชีแสดงคุณสมบัติซึ่งเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยนำเข้าคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองและตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2560 (กบ.5.1-06-01-60) เพื่อสรุปผลการพิจารณาเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กบ.5.1-06-01-61)

1.3.5 มีการสรุปปัญหา และแก้ไขข้อขัดข้องในการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการดำเนินการที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องร้องเรียนผลการประเมินการปฏิบัติราชการมากขึ้น ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเกิดปัญหา จากปัญหาที่เกิดขึ้นประเด็นสำคัญ คือ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งอาจจะไม่ชัดเจน มหาวิทยาลัยจึงมีแนวทางในการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีการตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) โดยมีการประชุมปรับปรุงแบบประเมินฯ เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 และคณะกรรมการปรับปรุงแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) โดยมีการประชุมปรับปรุงแบบประเมินฯ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2560 และมีการนำผลจากการประชุมดังกล่าวนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2560 (กบ.5.1-06-01-62) พร้อมประกาศ ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการโอนเงินเดือน ค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ต่อไป

## 1.4 แผนสวัสดิการ

1.4.1 มีคณะกรรมการดำเนินงาน มีแผนการดำเนินงาน และมีการดำเนินงานตามแผน

1) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามคำสั่งที่ 45/2559 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2559 (กบ.5.1-06-01-63) โดยคณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดนโยบายการจัดสวัสดิการ อำนวยการ จัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย และกำกับติดตามการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยมีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ.5.1-06-06-64) ที่กำหนดโครงการ/กิจกรรมการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัด ได้แก่ การแข่งขันกีฬาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา การจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี และมีการดำเนินการตามแผน

2) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2559 ตามคำสั่งที่ 576/2559 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2559 (กบ.5.1-06-01-65) โดยคณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ จำนวนรางวัลที่จะมอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือก พิจารณานุมัติผลการคัดเลือกของคณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆ รวมถึงการพิจารณาแผนการดำเนินการคัดเลือก (กบ.5.1-06-01-66) และมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

1.4.2 มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการ

1) โดยกองบริหารงานบุคคลจัดทำรายงานสรุปการจัดสวัสดิการสงเคราะห์ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2559 – 11 พฤษภาคม 2560 เสนอคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2560 (กบ.5.1-06-01-67)

2) โดยกองบริหารงานบุคคลแจ้งเวียนประกาศการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ให้ทุกหน่วยงานคัดเลือก (กบ.5.1-06-01-68) และส่งผลการคัดเลือกฯ ให้กองบริหารงานบุคคลเพื่อส่งให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์พิจารณา

3) มีการจัดโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสำหรับบุคลากร ตามนโยบายของรัฐบาล คือ แอโรบิคเพื่อสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 ณ หอประชุม D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กบ.5.1-06-01-69)

4) มีการประเมินผลความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย

โดยกองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย ลงในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th/quiz/welfare> และแจ้งทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนกรอกแบบสอบถามดังกล่าว ซึ่งมีบุคลากรตอบแบบสอบถาม จำนวน 494 คน คิดเป็นร้อยละ 39 จากบุคลากรทั้งหมดจำนวน 1267 คน ทั้งนี้ กองบริหารงานบุคคลได้ประมวลผลแล้วและจัดทำรายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-06-01-70) ปรากฏว่าบุคลากรในสังกัดมีความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.37 คิดเป็นร้อยละ 67.4

5) มีการนำผลการดำเนินการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

โดยมีการรวบรวมผลการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภทโดยนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์เพื่อพิจารณานุมัติผลการคัดเลือกตามระยะเวลาที่กำหนด (กบ.5.1-06-01-71) และมหาวิทยาลัยประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นแต่ละประเภทแล้ว (กบ.5.1-06-01-72)

## 2. แผนพัฒนาบุคลากร

2.1 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 5 ปี ตั้งแต่ พ.ศ. 2558 – 2562 (กบ.5.1-06-02-01) และแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2559 แผนรายปี (กบ.5.1-06-02-02) โดยผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 14/2558 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 (กบ.5.1-06-02-03)

2.2 มีการแจ้งให้หน่วยงานดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามแผน (กบ.5.1-06-02-04) รวมทั้งมีการติดตามการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (กบ.5.1-06-02-05)

2.3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนตามตัวชี้วัด (KPI) และกำหนดไว้ในแผนซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ. 5.1-06-02-06) และรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2559 เสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 12/2558 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559 (กบ.5.1-06-02-07) และแจ้งรายงานประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรให้หน่วยงานทราบเพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาแผนพัฒนาบุคลากรในปีถัดไป (กบ. 5.1-06-02-08)

2.4 มีการแจ้งให้หน่วยงานทบทวนการปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.2560 แผนรายปี (กบ.5.1-06-02-09) และรวบรวมวิเคราะห์ จัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2560 (กบ.5.1-06-02-10) โดยผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2558 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559 (กบ.5.1-06-02-11) และมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนดังกล่าวโดยจะกำกับติดตามการดำเนินการตามแผน ทูกรอบ 6 เดือน (กบ.5.1-06-02-12)

## 3. แผนการกำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร

3.1 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2559 และประจำปีงบประมาณ 2560 เสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณซึ่งทำหน้าที่วางแผน กำหนด กำกับติดตาม การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของบุคลากร ให้ความเห็นชอบ (กบ.5.1-06-03-01 - กบ.5.1-06-03-02)

3.2 การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2559 และประจำปีงบประมาณ 2560

3.2.1 กำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ พ.ศ. 2553 เพื่อสร้างหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย หรือผู้ทำคุณประโยชน์ทุกปี และในปีงบประมาณ 2559 ได้จัดงาน เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2560 (กบ.5.1-06-03-03 - กบ.5.1-06-03-04)

3.2.2 กำหนดให้นำข้อมูลการลา พดติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม กับการเป็นข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-06-06-05 - กบ.5.1-06-06-06)

3.2.3 มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัดทุกระยะ 4 เดือน เพื่อให้มีการรายงานผลกรณีมีการประพฤติผิดจรรยาบรรณ และเสนอแนะข้อคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไข

ข้อบังคับเกี่ยวกับมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-06-03-07- กบ.5.1-06-03-08)

3.2.4 จัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อรองรับข้อมูลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบรวมทั้งข้อร้องเรียนในเรื่องจรรยาบรรณของบุคลากรจากผู้บริหารหรือผู้มีส่วนได้เสีย และนำข้อมูลไปใช้กำกับดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัด และนำข้อมูลไปใช้กำกับดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัด โดยมหาวิทยาลัยได้สร้างช่องทางการติดต่อเพื่อรับรองข้อมูลและความคิดเห็นรวมทั้งข้อร้องเรียนในเรื่องจรรยาบรรณจากผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1) ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย [http://hrmbpm.rmutp.ac.th/edu\\_web/complaint.dll?mode=initAdd](http://hrmbpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd) (กบ.5.1-06-03-09)

2) ติดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน (ตู้แดง) บริเวณชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี (กบ.5.1-06-03-10)

3) ทางหมายเลขโทรศัพท์สายตรง (งานวินัยและนิติการ) 0-2281-1479 (กบ.5.1-06-03-11)

4) รับข้อร้องเรียนทางหนังสือผ่านระบบงานสารบรรณ (กบ.5.1-06-03-12)

3.2.5 จัดให้มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณและกิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝังจรรยาบรรณแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

1) จัดอบรมโครงการส่งเสริมธรรมภิบาลในองค์กร ในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2560 (กบ.5.1-06-03-13)

2) จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระยะที่ 1 ในระหว่างวันที่ 23 - 25 มกราคม 2560 (กบ.5.1-06-03-14)

3) จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระยะที่ 2 ในระหว่างวันที่ 3 - 5 เมษายน 2560 (กบ.5.1-06-03-15)

3.2.6 มีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติราชการที่ดี

1) หนังสือเวียนแจ้งเกี่ยวกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 39/2559 เกี่ยวกับการจัดระเบียบและแก้ไขปัญหารัฐบาลในสถาบันอุดมศึกษา กรณีสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งเปิดการสอนและจัดการศึกษาทั้งในและนอกสถานที่ตั้ง โดยใช้หลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ผลกระทบที่มิมีปัญหาด้านคุณภาพและไม่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (กบ.5.1-06-03-16)

2) หนังสือเวียนแจ้งเกี่ยวกับการลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.117/2558 กรณีการลงโทษทางวินัยไล่ออกจากราชการของข้าราชการที่มีพฤติการณ์เรียกและรับเงินจากผู้สมัครสอบเข้ารับราชการเป็นคำวิงวอนช่วยเหลือในการสอบ การที่ผู้ฟ้องคดีรับราชการมาเป็นระยะเวลานาน ย่อมรู้ดีว่าการเรียกและรับเงินจากผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับราชการเพื่อเป็นคำวิงวอนให้ได้เข้ารับราชการเป็นเรื่องที่ข้าราชการ ที่ดีไม่ควรมีปฏิบัติ พฤติการณ์จึงถือเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย และทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ทำให้เสียหายแก่ชื่อเสียงของทางราชการ ซึ่งแม้ว่าผู้ฟ้องคดีจะอ้างว่าได้คืนเงินให้แก่ผู้ร้องเรียนแล้วก็ตาม ก็ไม่อาจลบล้างความผิดที่ตนได้กระทำสำเร็จไปแล้วได้ (กบ.5.1-06-03-17)

3) หนังสือเวียนแจ้งให้บุคลากรไปให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย โดยตรงไม่ผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น กล่าวคือ การสืบสวนข้อเท็จจริงหรือการสอบสวนทางวินัย หรือการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ประเด็นสำคัญคือการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพยานหลักฐาน ที่มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ อันจะทำให้การพิจารณาวินิจฉัยอยู่บนพื้นฐานของความยุติธรรม ด้วยเหตุนี้ การจัดส่งหนังสือถึงพยานโดยตรงเพื่อเชิญมาให้ถ้อยคำ จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะให้ได้มาซึ่งพยานบุคคลซึ่งปราศจากเหตุแทรกแซงขัดขวางใดๆ จากผู้บังคับบัญชา อีกทั้งการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวนที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ที่ตามท้ออธิการมอบหมาย

(กบ.5.1-06-18)

4) มีหนังสือแจ้งเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ แม้ว่ากฎหมายจะกำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดหาข้อมูลข่าวสารแก่ทางราชการให้แก่ผู้ยื่นคำขอภายในกำหนดเวลาอันสมควรแต่หน่วยงานของรัฐต้องใช้ดุลยพินิจที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่ขอเข้าลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 15 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ตามคำพิพากษาที่ 776/2559 (กบ.5.1-06-03-19)

5) หนังสือแจ้งเกี่ยวกับการนับระยะเวลาในการแจ้งสิทธิอุทธรณ์ว่าต้องนับอย่างไร ตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 ตามแนวคำพิพากษาที่ อบ.5/2558 (กบ.5.1-06-03-20)

3.2.7 มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559) เสนอคณะกรรมการจรรยาบรรณทราบและพิจารณา (กบ.5.1-06-03-21)

#### 4. แผนการเกษียณอายุราชการและทดแทนอัตรากำลัง

4.1 มีแผนข้าราชการและลูกจ้างประจำออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ระยะ 5 ปี (ปี 2559-2563) เพื่อใช้สำหรับการจัดทำประกาศให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ (เกษียณอายุราชการประจำปี) โดยการออกจากราชการจะเป็นไปตามเกณฑ์การเกษียณอายุราชการและเวียนแจ้งประกาศให้หน่วยงานในสังกัดทราบ (กบ. 5.1-06-04-01)

4.2 มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่มีผู้เกษียณอายุราชการรับทราบเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับเงินจากกองทุน ก.บ.ข. ของข้าราชการ และกองทุน กสจ. ของลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยผู้เกษียณจะดำเนินการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) พร้อมยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกองบริหารงานบุคคล (กบ. 5.1-06-04-02) เมื่อได้รับข้อมูลครบถ้วนแล้วนำเสนอมหาวิทยาลัยและบันทึกข้อมูลลงในระบบบำเหน็จบำนาญ (e-pension) และมหาวิทยาลัยยังให้ความสำคัญและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการ โดยมีการมอบโล่ในวันงานเกษียณอายุราชการอีกด้วย (กบ. 5.1-06-04-03)

4.3 มีการจัดประชุมจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนตำแหน่งผู้เกษียณอายุราชการ (กบ. 5.1-06-04-04) และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุในตำแหน่งอัตราเกษียณดังกล่าว

#### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-01-01	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 3 / 2555 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2555
กบ. 5.1-06-01-02	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1 / 2556 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2556
กบ. 5.1-06-01-03	แผนความต้องการอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอนและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2557 - 2560
กบ. 5.1-06-01-04	หนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แบบฟอร์ม และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-01-05	รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 และรายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระยะที่ 2
กบ. 5.1-06-01-06	แบบบรรยายลักษณะงาน Job Description (JD)
กบ. 5.1-06-01-07	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 229 / 2559 เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
กบ. 5.1-06-01-08	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-09	การเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง
กบ. 5.1-06-01-10	การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
กบ. 5.1-06-01-11	รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 และรายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระยะที่ 2
กบ. 5.1-06-01-12	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-13	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2559
กบ. 5.1-60-01-14	แผนการดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (สนับสนุน) สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 5/2559 (กองสื่อสารองค์กร สำนักประกันคุณภาพ และกองบริหารงานบุคคล)
กบ. 5.1-60-01-15	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2559
กบ. 5.1-60-01-16	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) และกำหนดสถานที่ทดสอบบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 5/2559 ลงวันที่ 12 มกราคม 2560
กบ. 5.1-60-01-17	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) เพื่อเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ครั้งที่ 5/2559 ลงวันที่ 30 มกราคม 2560

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-60-01-18	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 5/2559 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560
กบ. 5.1-60-01-19	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 292/2556 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 29 มีนาคม 2556
กบ. 5.1-60-01-20	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2552
กบ. 5.1-60-01-21	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 21 เมษายน 2548
กบ. 5.1-60-01-22	ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553
กบ. 5.1-60-01-23	แผนการพัฒนาศูนย์กลางตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2560
กบ. 5.1-60-01-24	หนังสือคณะกรรมการชุดสรรหาที่ ศธ 0581.02/275 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งทางวิชาการ
กบ. 5.1-06-01-25	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/950 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2560 เรื่อง อนุญาตการเปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1-06-01-26	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/4142 ลงวันที่ 15 กันยายน 2559 เรื่อง ติดตามความคืบหน้าในการรายงานผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2 และที่ ศธ 0581.17/1012 ลงวันที่ 18 พ.ค. 60 เรื่อง การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1-06-01-27	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0518.17/ 1949 - 1451 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2559 เรื่อง รายงานความก้าวหน้า
กบ. 5.1-06-01-28	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 3/2560 เรื่อง เกณฑ์คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุใหม่ ลงวันที่ 23 มีนาคม 2560
กบ. 5.1-06-01-29	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การนับประสบการณ์ด้านการบริหารให้เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-06-01-30	มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 4/2559 วันพุธที่ 27 เมษายน 2559 เรื่อง พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ประจำปี พ.ศ. 2557 และให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินไปปรับปรุงเกณฑ์การประเมินให้ทันสมัย เหมาะสม และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป



รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-01-31	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 21/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 ตามมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 มิถุนายน 2559
กบ. 5.1-06-01-32	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1029/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
กบ. 5.1-06-01-33	ร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และปรับปรุงแก้แบบประเมินและตัวชี้วัดและแบบประเมินฯ
กบ. 5.1-06-01-34	รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2560
กบ. 5.1-06-01-35	รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2560
กบ. 5.1-06-01-36	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 2/2558 ลงวันที่ 25 กันยายน 2558 เรื่อง การให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุไม่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
กบ. 5.1-06-01-37	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2557
กบ. 5.1-06-01-38	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2553
กบ. 5.1-06-01-39	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2553
กบ. 5.1-06-01-40	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2554
กบ. 5.1-06-01-41	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2556
กบ. 5.1-06-01-42	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-01-43	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554
กบ. 5.1-06-01-44	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2554
กบ. 5.1-06-01-45	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2554
กบ. 5.1-06-01-46	ประกาศ ก.บ.พ. ฉบับที่ 2/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
กบ. 5.1-06-01-47	ประกาศ ก.บ.พ. ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
กบ. 5.1-06-01-48	พระราชบัญญัติเหรียญจักรมาลา และเหรียญจักรพรรดิมาลา พุทธศักราช 2484 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2484
กบ. 5.1-06-01-49	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2536 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2536
กบ. 5.1-06-01-50	พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ พ.ศ.2538 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2538
กบ. 5.1-06-01-51	ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการเวียนแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <a href="http://hrm.offpre.rmutp.ac.th">http://hrm.offpre.rmutp.ac.th</a>
กบ. 5.1-06-01-52	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 0581.17/4703 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2559 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2560
กบ. 5.1-06-01-53	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 0581.17/3100 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 เรื่อง คำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2559) และการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2559)
กบ. 5.1-06-01-54	หนังสือกองพัฒนานักศึกษา ที่ 0581.18/1425 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2559 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้าง ครั้งที่ 2/2559 (1 ตุลาคม 2559)
กบ. 5.1-06-01-55	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 0581.17/4703 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2559 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ประจำปี 2560
กบ. 5.1-06-01-56	หนังสือกองวิเทศสัมพันธ์ ที่ 0581.19/584 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2560
กบ. 5.1-06-01-57	รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-58	รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-59	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 2431/2559 เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-60	รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขึ้นรองและตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2560
กบ. 5.1-06-01-61	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 0581.17/1045 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2560 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2560
กบ. 5.1-06-01-62	มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2560
กบ. 5.1-06-01-63	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 45/2559 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-06-01-64	แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
กบ. 5.1-06-01-65	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 576/2559 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ประจำปี 2559
กบ. 5.1-06-01-66	รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2559 ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-67	รายงานสรุปการจัดสวัสดิการสงเคราะห์ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2559 – 11 พฤษภาคม 2560 ในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2560
กบ. 5.1-06-01-68	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี พ.ศ 2559 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-69	หนังสืองานสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสำหรับบุคลากร
กบ. 5.1-06-01-70	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย
กบ. 5.1-06-01-71	รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2559 ครั้งที่ 3/2559 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-01-72	ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านต่างๆ และผู้ทำคุณประโยชน์
กบ. 5.1-06-02-01	แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2558 - 2562
กบ. 5.1-06-02-02	แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2559
กบ. 5.1-06-02-03	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 14/2558 วันพุธที่ 23 ธันวาคม
กบ. 5.1-06-02-04	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/057 ลงวันที่ 16 มกราคม 2559 เรื่อง แจ่มตือนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
กบ. 5.1-06-02-05	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/1449 ลงวันที่ 17 มกราคม 2559 เรื่อง ขอให้รายงานการนำความรู้
กบ. 5.1-06-02-06	สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2559 โดยภาพรวม
กบ. 5.1-06-02-07	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 12/2559 วันพุธที่ 21 ธันวาคม 2559
กบ. 5.1-06-02-08	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2471 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2559 เรื่อง แจ่มตือรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2559
กบ. 5.1-06-02-09	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2131 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขอให้ทบทวน ปรับปรุง ค่าเป้าหมายจำนวนอัตรากำลังของหน่วยงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2560
กบ. 5.1-06-02-10	แผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2560
กบ. 5.1-06-02-11	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 12/2559 วันพุธที่ 21 ธันวาคม 2559
กบ. 5.1-06-02-12	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/546 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2560 เรื่อง ขอให้รายงานผลค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2560 รอบ 6 เดือน
กบ. 5.1-06-03-01	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 2 กันยายน 2559 เรื่อง แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2560
กบ. 5.1-06-03-02	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2558 เรื่อง แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2559
กบ. 5.1-06-03-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2553
กบ. 5.1-06-03-04	หนังสือกองสื่อสารองค์กร สำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0581.20/886 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติโครงการวันสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2559 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านต่างๆ และผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2559 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2559
กบ. 5.1-06-03-05	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
กบ. 5.1-06-03-06	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
กบ. 5.1-06-03-07	หนังสืองานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2559 เรื่อง รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กบ. 5.1-06-03-08	หนังสืองานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่อง รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กบ. 5.1-06-03-09	เว็บไซต์การร้องเรียนจรรยาบรรณ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <a href="http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd">http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd</a>
กบ. 5.1-06-03-10	กล่องรับเรื่องร้องเรียนและข้อคิดเห็น (ตู้แดง)
กบ. 5.1-06-03-11	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ ที่ ศธ 0581.17/2300 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง เวียนแจ้งช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย
กบ. 5.1-06-03-12	หนังสือกองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ ที่ ศธ 0581.17/2300 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง เวียนแจ้งช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย
กบ. 5.1-06-03-13	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการธรรมาภิบาลในองค์กร
กบ. 5.1-06-03-14	หนังสืองานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผน และอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560
กบ. 5.1-06-03-15	หนังสืองานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 20 มีนาคม 2560 เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2560 ระยะที่ 2
กบ. 5.1-06-03-16	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3609 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2559 เรื่อง คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 39/2559
กบ. 5.1-06-03-17	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/5396 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง การลงโทษไล่ออกจากราชการ
กบ. 5.1-06-03-18	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/5687 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2559 เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการให้บุคลากรไปให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการ
กบ. 5.1-06-03-19	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/201 ลงวันที่ 17 มกราคม 2560 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-03-20	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2019 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2560 เรื่อง การนับระยะเวลาในการแจ้งสิทธิอุทธรณ์
กบ. 5.1-06-03-21	หนังสืองานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2559 เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559)
กบ. 5.1-06-04-01	บัญชีรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำที่พ้นจากราชการ แผน 5 ปี (ปี 2559-2563)
กบ. 5.1-06-04-02	หนังสือกองบริหารงานบุคคลที่ ศธ 0581.17/949 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2560 เรื่อง การยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (Pensions' Electronic Filing)
กบ. 5.1-06-04-03	ภาพงานเกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. 2559
กบ. 5.1-06-04-04	รายงานการประชุมการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ครั้งที่ 2/2559 และหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/4552-4568 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2560 เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร ผศ.ปานทิพย์ ผดุงศิลป์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการ สภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

## 5.1.7. การประกันคุณภาพ

7. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ ภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยมีการวางระบบและกลไกการประกันคุณภาพตามแนวทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) (สปก.5.1-7-01) โดยมีสำนักประกันคุณภาพเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแลสนับสนุน ส่งเสริม ด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบประกันคุณภาพที่เหมาะสมในรูปแบบ RMUTP Model มีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับสถาบัน ระดับคณะ และระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 1) การควบคุมคุณภาพ 2) การตรวจสอบคุณภาพ และ 3) การประเมินคุณภาพ ดังนี้

1) การควบคุมคุณภาพ มหาวิทยาลัยประกาศนโยบายคุณภาพ "ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน เป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ" และให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานในการพัฒนาระบบและให้การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ (สปก.5.1-7-02) โดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากผู้บริหาร ตามมติที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 10/2559 วันพุธที่ 21 ธันวาคม 2559 ณ ห้องประชุมพีพีพี ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี (สปก.5.1-7-03) ซึ่งมีการดำเนินงานดังนี้

- เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัย (สปก. 5.1-7-04) โดยมีคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผ.อ.อธิการบดี และคณบดี) มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ และมีคณะกรรมการกำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ (รองอธิการบดี, รองคณบดี, ผอ. และหัวหน้างาน) มีหน้าที่กำกับดูแลดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- มีการกำหนดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ตามตัวบ่งชี้ สกอ. ในระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2559 (สปก. 5.1.7-05) กำหนดค่าเป้าหมายสอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และกำหนดผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบ รายตัวบ่งชี้ในระดับสถาบัน และระดับหน่วยงาน

- กำหนดแผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 (สปก. 5.1.7-06)

- มีการถ่ายทอดนโยบายแต่ละระดับทั้งการบันทึกแจ้งเวียนถึงคณะและหน่วยงานรับทราบ (สปก. 5.1.7-07) และการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ เมื่อวันศุกร์ที่ 13 มกราคม 2560 (สปก. 5.1.7-08) โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2559 ในระดับสถาบันและรองคณบดี, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพในระดับคณะ เพื่อแจ้งนโยบายแผนการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลต่างๆ ด้านประกันคุณภาพของปีการศึกษา 2559

นอกจากนั้นยังจัดให้มีกิจกรรม/โครงการส่งเสริมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านประกันคุณภาพแก่บุคลากรทุกระดับภายในมหาวิทยาลัย เช่น (โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 2 โครงการ) ดังนี้

1) โครงการ อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา ตามเกณฑ์สกอ./สมศ. โดยมีผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับคณะ อาจารย์ประจำคณะ และอาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วม เมื่อวันที่ 21 เมษายน และ 1-2 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องประชุมอาคารกีรติวงศ์ ชั้น 6 คณะบริหารธุรกิจ (สปภ. 5.1.7-09)

2) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร : ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีอาจารย์และเจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพระดับคณะ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ระดับมหาวิทยาลัย เข้าร่วมการอบรม เมื่อวันที่ 25-27 พฤษภาคม 2560 ณ บ้านทิพย์สวนทอง จังหวัดสมุทรสงคราม (สปภ. 5.1.7-10)

**2) การตรวจสอบคุณภาพ** การดำเนินงานด้านการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพ มีการดำเนินการดังนี้

- การกำกับดำเนินการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ถูกกำกับภายใต้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ของทุกหน่วยงาน โดยหน่วยงานปฏิบัติงานจะเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้แต่ละระดับ นอกจากนี้งานประกันคุณภาพระดับคณะจะเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยระดับคณะอีกด้วย ซึ่งมีรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ (เบื้องต้น) เสนอต่อผู้บริหารพิจารณา (สปภ. 5.1.7-11)

- มีการติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ระดับสถาบัน โดยให้มีการทวนสอบข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน (สปภ. 5.1.7-12) มีระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS) (สปภ. 5.1.7-13)

- มีการทวนสอบผลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2559 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 โดยผู้ทวนสอบภายในสถาบันที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพเรียบร้อยแล้วนั้น ซึ่งมีการนำเสนอผลการทวนสอบรายงาน SAR ในที่ประชุมคณบดีผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 (วาระที่ 4.3) เพื่อพิจารณา (สปภ. 5.1.7-14)

**3) การประเมินคุณภาพ** สำนักประกันคุณภาพเป็นผู้กำหนดแนวทางและแผนการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559 ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ซึ่งรับผิดชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินในระดับสถาบัน ซึ่งในส่วนระดับคณะนั้นจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการการจัดแผนการตรวจประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้มีความสอดคล้องกับระดับสถาบัน ตลอดจนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินระดับคณะและส่งผลการตรวจประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะ ต่อผู้เกี่ยวข้องเช่นรายงานต่อผู้บริหาร สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำนักประกันคุณภาพ

- ตามแผนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพและการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2559 ของมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้แต่ละหลักสูตรและคณะรับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน พร้อมบันทึกผลการประเมินคุณภาพในระบบ CHE QA Online ของ สกอ. และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการในระดับคณะ เพื่อพิจารณา ภายในเดือน มิถุนายน – กรกฎาคม 2560 (สปภ. 5.1.7-15)



สำนักประกันคุณภาพ เป็นผู้ประสานงานกำกับ ดูแลการบันทึกข้อมูลรายงานผลการประเมินเข้าสู่ระบบ CHE QA Online ของ สกอ. ให้ทันเวลาภายใน 120 วันหลังสิ้นปีการศึกษา และนำผลการประเมินคุณภาพทุกระดับในภาพรวมเสนอต่อในที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8 /2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 (วาระที่ 4.3) เพื่อพิจารณา และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2560 วันที่ 30 สิงหาคม 2560 วาระที่ 4.7 (สปก. 5.1.7-16) เพื่อรับทราบข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาต่อไป

### รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก. 5.1.7-01	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557
สปก. 5.1.7-02	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง ระบบและนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา
สปก. 5.1.7-03	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 10/2559 วันพุธที่ 21 ธันวาคม 2559 วาระที่ 4.2 พิจารณาการดำเนินงานประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2559 วาระที่ 5.1.2 นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา
สปก. 5.1.7-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สปก. 5.1.7-05	นโยบายตัวบ่งชี้ เป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2559
สปก. 5.1.7-06	แผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559
สปก. 5.1.7-07	- บันทึกที่ ศธ 0581.23/0301 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2559 เรื่อง ขอส่งเอกสารเพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2559 - บันทึกที่ ศธ 0581.23/0305 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2559 เรื่อง ขอส่งเอกสารเพื่อดำเนินงานประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2559
สปก. 5.1.7-08	รายงานการประชุม คณะกรรมการการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2559
สปก. 5.1.7-09	โครงการ อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา ตามเกณฑ์สกอ./สมศ.
สปก. 5.1.7-10	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร : ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
สปก. 5.1.7-11	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 6/2560 วันพุธที่ 21 มิถุนายน 2559 วาระที่ 4.3 ผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ (เบื้องต้น) ปีการศึกษา 2559
สปก. 5.1.7-12	บันทึกที่ ศธ 0581.23/186 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2560 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์จัดส่งข้อมูลรายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2559
สปก. 5.1.7-13	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS) <a href="http://iqa.rmutp.ac.th/">http://iqa.rmutp.ac.th/</a>

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก. 5.1.7-14	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 วาระที่ 4.3
สปก. 5.1.7-15	บันทึกที่ ศธ 0581.23/190 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2560 เรื่อง การบันทึกข้อมูลการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2559
สปก. 5.1.7-16	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2560 วันที่ 30 สิงหาคม 2560 วาระที่ 4.7

จุดเด่น
1. มีหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นทิศทางที่สอดคล้องกันทั้งระดับสถาบันและระดับคณะ
2. ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและได้รับความร่วมมือดีจากบุคลากรทุกระดับ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.สุใจ พรเจิมกุล	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.พัทธริยา เห็นกลาง	ผู้ช่วยอธิการบดีและผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ผลการบริหารของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการประเมินทุกคณะ ในปีการศึกษา 2559 (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลประเมิน (เต็ม 5 คะแนน)	ระดับคุณภาพ
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4.22	ระดับดี
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4.13	ระดับดี
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	4.05	ระดับดี
4. คณะบริหารธุรกิจ	3.91	ระดับดี
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.38	ระดับดี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.22	ระดับดี
7. คณะศิลปศาสตร์	3.77	ระดับดี
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	3.87	ระดับดี
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	4.34	ระดับดี
<b>ค่าเฉลี่ยทุกคณะของมหาวิทยาลัย</b>	<b>36.89/9 = 4.10</b>	<b>ระดับดี</b>

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0.00 – 1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
1.51 – 2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
2.51 – 3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
3.51 – 4.50	การดำเนินงานระดับดี
4.51 – 5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.51 คะแนน	4.10 คะแนน	4.10	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

## รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก.5.2 - 01	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2559
สปก.5.2 - 02	ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2557-2559

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	คณบดีทุกคณะ	คณบดีทุกคณะ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.พัทธรียา เห็นกลาง	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

## ตัวบ่งชี้ที่ 5.3: ระบบกำกับ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

## เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2559 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดทำระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพ โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบ ทำหน้าที่กำกับ ติดตามการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ซึ่งประกอบด้วย สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย สำนักประกันคุณภาพ ทำหน้าที่กำหนดแผน ประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับแต่ละองค์ประกอบของการประกันคุณภาพหลักสูตร (สวท.5.3-1-01) โดยมีระบบการดำเนินงาน ดังนี้

- เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัย (สวท. 5.3-1-02) โดยมีคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผช.อธิการบดี และคณบดี) มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ และมีคณะกรรมการกำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ เกณฑ์การประเมินคุณภาพ (รองอธิการบดี, รองคณบดี, ผอ. และหัวหน้างาน) มีหน้าที่กำกับดูแลดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- กำหนดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ตามตัวบ่งชี้ สกอ. ในระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2559 (สวท. 5.3.-1-03) กำหนดค่าเป้าหมายสอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และกำหนดผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบ รายงานตัวบ่งชี้ในระดับสถาบัน และระดับหน่วยงาน

- กำหนดแผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559 (สวท.5.3.-1-04)  
- มีการถ่ายทอดนโยบายแต่ละระดับถึงคณะและหน่วยงานรับทราบ โดยมีประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2560 (สวท.5.3.-1-05) โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานและรับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2559 ในระดับสถาบันและรองคณบดี, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพในระดับคณะ เพื่อแจ้งนโยบายแผนการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลต่างๆ ด้านประกันคุณภาพของปีการศึกษา 2559

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพภายใน ดังนี้

- การกำกับการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ถูกกำกับภายใต้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ของทุกหน่วยงาน โดยหน่วยงาน

ปฏิบัติงานจะเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้แต่ละระดับ นอกจากนี้ยังงานประกันคุณภาพระดับคณะจะเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยระดับคณะอีกด้วย ซึ่งได้รายงานการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ (เบื้องต้น) เสนอต่อผู้บริหารพิจารณา ในการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2560 (สวท.5.3.-1-06)

- มีการติดตามการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ระดับสถาบัน โดยให้มีการทวนสอบข้อมูลพื้นฐานที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน (สวท.5.3.-1-07) มีระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS) (สวท.5.3.-1-08)

- มีการทวนสอบผลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2559 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 โดยผู้ทวนสอบภายในสถาบันที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ประเมินคุณภาพเรียบร้อยแล้วนั้น ซึ่งมีการนำเสนอผลการทวนสอบรายงาน SAR ในที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2560 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2560 เพื่อพิจารณา (สวท.5.3.-1-09)

#### องค์ประกอบประกันคุณภาพระดับหลักสูตร (สวท.5.3.-1-10)

ปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 55 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี 47 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. (องค์ประกอบที่ 1) ทุกหลักสูตร ค่าเฉลี่ยของคะแนนของทุกหลักสูตรอยู่ที่ **3.12 คะแนน อยู่ในระดับดี**

มหาวิทยาลัย มีกลไกในการดำเนินการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ดังนี้

#### **องค์ประกอบที่ 1** การกำกับมาตรฐาน

- มีระบบ กลไก ขั้นตอน การจัดทำหลักสูตร/การปิดหลักสูตร (สวท.5.3.-1-11)
- มีคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 (สวท.5.3.-1-12)

#### **องค์ประกอบที่ 2** บัณฑิต

- มหาวิทยาลัยมอบหมายให้กองพัฒนานักศึกษาจัดทำแบบสอบถาม เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลภาวะการทำงานทำของบัณฑิตผ่านระบบ online (สวท.5.3.-1-13)

#### **องค์ประกอบที่ 3** นักศึกษา

- มีระบบ กลไก ขั้นตอนการรับนักศึกษา (สวท.5.3.-1-14)
- มีคู่มือนักศึกษา ปีการศึกษา 2559 (สวท.5.3.-1-15)

#### **องค์ประกอบที่ 4** อาจารย์

- มีระบบกลไก กระบวนการจัดการเรียนการสอน (สวท.5.3.-1-16)

#### **องค์ประกอบที่ 5** หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

- มีระบบกลไก การจัดทำรายงาน มคอ. (สวท.5.3.-1-17)

#### **องค์ประกอบที่ 6** สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

- มีระบบกลไกสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สวท.5.3.-1-18)

#### องค์ประกอบประกันคุณภาพระดับคณะ (สวท.5.3.-1-19)

จากผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ จำนวนทั้งสิ้น 9 คณะ ค่าเฉลี่ยของทุกคณะ

อยู่ที่ 4.10 อยู่ในระดับดี โดยแยกเป็นรายคณะ ได้ดังนี้	
คณะ	ผลการประเมิน (คะแนน)
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4.22
เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4.13
เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	4.05
บริหารธุรกิจ	3.91
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.38
วิศวกรรมศาสตร์	4.25
ศิลปศาสตร์	3.77
สถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	3.87
อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	4.34
<b>รวม</b>	<b>4.10</b>

2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา

มหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย (สวท.5.3-2-01) โดยคณะกรรมการได้กำหนดค่าเป้าหมายคุณภาพมหาวิทยาลัยฯ ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2559 ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายที่ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ต้องร่วมกันดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 สิ้นสุดวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 ทั้งนี้ เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2559 มีความสอดคล้องกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับเป็นรายตัวบ่งชี้ ซึ่งได้รายงานการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ในการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2560 (สวท.5.3-1-06) และนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและคณะ ประจำปีการศึกษา 2559 เสนอที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2560 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2560

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพ ประกอบด้วย

1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรของแต่ละหลักสูตรรับผิดชอบกำกับ ติดตาม ให้หลักสูตรเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด
2. หัวหน้างานหลักสูตรของคณะ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตรในภาพรวมของคณะ
3. รองคณบดี (ฝ่ายประกันคุณภาพ/ฝ่ายหลักสูตร/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง)
4. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตรคณะ/ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
5. สำนักประกันคุณภาพ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
6. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดย อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และผู้ช่วยอธิการบดี รับผิดชอบกำกับ ติดตามการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
7. สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสภาวิชาการ และคณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และ

<p>คณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลให้เป็นที่พอใจ สกอ. กำหนด ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับแก้ให้มีความทันสมัย ทันต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>โดยทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัย มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รับผิดชอบ และกำกับ ติดตาม ให้มีการดำเนินการเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด และการดำเนินงาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ การจัดทำหลักสูตร (มคอ.2) การจัดทำรายงาน มคอ.3 – 7 ตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการหลักสูตร (มคอ.7) ของทุกหลักสูตร เพื่อนำผลการ ดำเนินงานหลักสูตรไปพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป และพัฒนาหลักสูตรให้มี ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ</p>
<p>มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ซึ่งได้จัดสรรเงิน งบประมาณให้กับคณะ (สวท.5.3-3-01) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพของหลักสูตรตาม 6 องค์ประกอบ คือ การกำกับมาตรฐาน บัณฑิต นักศึกษา อาจารย์ หลักสูตรการเรียนการสอนการประเมินผู้เรียน และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และสนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพของคณะตาม 5 องค์ประกอบ คือ การ ผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 4. นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภา สถาบันเพื่อพิจารณา</p>
<p>มหาวิทยาลัยฯ ได้นำผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและคณะ ที่ผ่านการพิจารณาของ กรรมการระดับสถาบัน ในการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2560 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2560 (สวท.5.3-4-01) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการรายงานผลการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2559 ในการ ประชุม ครั้งที่ 8/2560 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2560</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะ ให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>มหาวิทยาลัยฯ ได้นำผลการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และ ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2559 เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ 8/2560 เมื่อ วันที่ 30 สิงหาคม 2560 ที่ประชุมพิจารณาผลการประเมินดังกล่าว พบว่า หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการบำรุงรักษา มีค่าคะแนนเฉลี่ยลดลงเนื่องจากมีปัญหาความร่วมมือกับบริษัท เซ็นทรัล และ จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผน การดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตรจึงไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ส่งผลให้ คะแนนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คณะจึงได้มีการประชุมเพื่อหารือและหาแนวทางการแก้ปัญหาดังกล่าว พร้อมทั้ง ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานปรับปรุงหลักสูตร ปี พ.ศ. 2561 เพื่อให้หลักสูตรมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน สำหรับคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ค่าคะแนนเฉลี่ยลดลงจากปี การศึกษา 2558 เนื่องจากคุณภาพของอาจารย์ที่ทำผลงานวิจัยมีคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา ส่งผลให้คะแนน ประเมินระดับคณะลดลง มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการและการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น (สวท.5.3-5-01) และการประชุมสัมมนา เรื่อง การผลักดันแผน</p>



ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ สู่การปฏิบัติ ระยะ 5 ปี (RMUTP Retreat) เมื่อวันที่ 1-2 กันยายน 2560 มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2560 - 2574) โดยหน่วยงานได้พิจารณาทบทวนยุทธศาสตร์เพื่อปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ปีการศึกษา 2558 ที่ผ่านมา มีหลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554) ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงพิจารณาผลการประเมินดังกล่าว พบว่าปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตรคือ คุณภาพอาจารย์ จึงเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินงาน โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย จัดทำกรณียกเว้นแจ้งให้ทุกคณะจัดทำแผนการพัฒนาคณาจารย์เป็นรายบุคคล และมอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพทำการวิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาที่มีความคุ้มค่ามากขึ้นน้อยเพียงใด ในการนี้ สำหรับหลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ได้รับการเสนอแนะให้จัดทำแผน/แนวทางแก้ปัญหาสำหรับนักศึกษาที่ตกค้างไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ปัญหา หรืออุปสรรคในการดำเนินงาน มีการประเมินผล และรายงานไปยังอาจารย์ที่ปรึกษา อีกทั้ง ได้กำหนดเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ 50 ของนักศึกษาที่ตกค้างอยู่ ณ ปัจจุบัน จะสามารถสำเร็จการศึกษาได้เมื่อสิ้นปีการศึกษา 2560

#### 6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

ปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดการเรียนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 55 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี 47 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. (องค์ประกอบที่ 1) ทุกหลักสูตร ค่าเฉลี่ยของคะแนนของทุกหลักสูตรอยู่ที่ 3.12 คะแนน อยู่ในระดับดี (สวท.5.3-6-01)

#### ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	10 เดือน (1 ส.ค. 59-31 พ.ค. 60)		การบรรลุเป้าหมาย 10 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.3-1-01	กลไกการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ
สวท.5.3-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา มทร.พระนคร
สวท.5.3-1-03	ตัวบ่งชี้ (KPI) ของ มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2559
สวท.5.3-1-04	แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559
สวท.5.3-1-05	รายการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2559
สวท.5.3-1-06	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 6/2560
สวท.5.3-1-07	หนังสือติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2559
สวท.5.3-1-08	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS)

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.3-1-09	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2560
สวท.5.3-1-10	องค์ประกอบการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร
สวท.5.3-1-11	ระบบ กลไก ขั้นตอน การจัดทำหลักสูตร/การปิดหลักสูตร
สวท.5.3-1-12	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557
สวท.5.3-1-13	แบบสอบถาม “ระบบภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต”
สวท.5.3-1-14	ระบบ กลไก ขั้นตอนการรับนักศึกษา
สวท.5.3-1-15	คู่มือนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2559
สวท.5.3-1-16	ระบบ กลไก กระบวนการจัดการเรียนการสอน
สวท.5.3-1-17	ระบบ กลไก การจัดทำรายงาน มคอ.
สวท.5.3-1-18	ระบบ กลไก สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
สวท.5.3-1-19	องค์ประกอบการประกันคุณภาพระดับคณะ
สวท.5.3-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา มทร.พระนคร
สวท.5.3-3-01	การจัดสรรงบประมาณ ประจำปี 25559
สวท.5.3-4-01	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2560
สวท.5.3-5-01	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยและรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2560
สวท.5.3-6-01	รายงานสรุปการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรของทุกคณะ

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยมีการกำหนดระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานหลักสูตร และการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพฯ และเกณฑ์ฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2.	สนับสนุนงบประมาณในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการหลักสูตร การดำเนินงานการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คณาจารย์และผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เปลี่ยนแปลงไปตามพลวัตของสังคม
จุดที่ควรพัฒนา	
ส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการและการขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น	

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายมนตรี รัตนวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน

## ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน  
ปีการศึกษา 2559

ตาราง (ส.1) \_แสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ เกณฑ์ สกอ. ระดับสถาบัน  
ประจำปีการศึกษา 2559 (1 ส.ค. 59 – 31 พ.ค. 60)  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	คะแนนปี การศึกษา 2558	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2559	ตัวตั้ง/ ตัวหาร	ผล	คะแนน	บรรลุ เป้าหมาย
<b>องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต</b>						
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตร โดยรวม (สกอ.1.1) (ผลลัพธ์)	2.92	3.20 คะแนน	171.49/55 = 3.12		3.12	✓
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (สกอ.1.2) (ปัจจัย นำเข้า)	2.23	ร้อยละ 20	116x100	ร้อยละ 20.62	2.58	✓
			562.50			
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ (สกอ.1.3) (ปัจจัยนำเข้า)	2.32	ร้อยละ 30	156x100	ร้อยละ 27.73	2.31	×
			562.50			
1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.1.5) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.1.6) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1</b>	<b>17.47/5 =3.49</b>				<b>18.01/5 = 3.60</b>	
<b>องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย</b>						
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและ พัฒนางานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.2.1) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ (สกอ.2.2) (ปัจจัยนำเข้า)	4.42	3.50 คะแนน	4.67 คะแนน		4.67	✓
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ แล นักวิจัย (สกอ.2.3) (ผลลัพธ์)	3.15	3.15 คะแนน	3.31 คะแนน		3.31	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2</b>	<b>12.57/3 =4.19</b>				<b>12.98/3 = 4.33</b>	
<b>องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ</b>						
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.3.1) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3</b>	<b>5.00</b>				<b>5.00</b>	
<b>องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>						
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม (สกอ.4.1) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4</b>	<b>5.00</b>				<b>5.00</b>	

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	คะแนนปีการศึกษา 2558	เป้าหมายปีการศึกษา 2559	ตัวตั้ง/ตัวหาร	ผล	คะแนน	บรรลุเป้าหมาย
<b>องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ</b>						
5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ (สกอ.5.2) (กระบวนการ)	5.00	7 ข้อ (5 คะแนน)	7 ข้อ		5.00	√
5.1.1 การพัฒนาแผน			√			
5.1.2 การเงิน			√			
5.1.3 การบริหารความเสี่ยง			√			
5.1.4 หลักธรรมาภิบาล			√			
5.1.5 การจัดการความรู้			√			
5.1.6 การพัฒนาบุคลากร			√			
5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน			√			
5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (สกอ.5.2) (ผลลัพธ์)	3.99	3.51 คะแนน	36.89/9 = 4.10		4.10	√
5.3 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (สกอ.5.3) (กระบวนการ)	4.00	5 ข้อ (4 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	√
<b>เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5</b>	<b>12.99/3 = 4.33</b>				<b>14.10/3 = 4.70</b>	
<b>เฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1 -5</b>	<b>4.08</b>				<b>4.24</b>	

ตาราง (ส.2) แสดงผลวิเคราะห์การประเมินตนเอง ( IPO ) ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1.2, 1.3,2.2)	P (1.4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3)	O (1.1,2.3, 5.2)	คะแนนเฉลี่ย	
1 การผลิตบัณฑิต	2.45	5.00	3.12	3.60	ระดับดี
2 การวิจัย	4.67	5.00	3.31	4.33	ระดับดี
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	5.00	4.10	4.70	ระดับดีมาก
<b>รวม</b>	<b>3.19</b>	<b>5.00</b>	<b>3.51</b>	<b>4.24</b>	<b>ระดับดี</b>
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี		* หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

## ผลการวิเคราะห์ จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

### องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีหลักสูตรที่เปิดสอน รวมทั้งสิ้น 55 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 47 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 6 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร มีผลการประเมินหลักสูตรเฉลี่ยรวมทุกหลักสูตร เท่ากับ 3.12 คะแนน ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. (องค์ประกอบที่ 1) จำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 562.50 คน ปฏิบัติงานจริง 521.50 คน ลาศึกษาต่อ 41 คน โดยมีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ 20.62 และมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 27.73 มหาวิทยาลัยมีการบริการนักศึกษา ด้านวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนา นักศึกษาสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างครบถ้วน

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 3.60 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า การบริการนักศึกษาและการจัดกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ส่วนที่มหาวิทยาลัยต้องปรับปรุง ได้แก่ ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ส่วนผลการบริหารหลักสูตรและคุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ประจำอยู่ในระดับพอใช้

<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
1.จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีอยู่น้อย
<b>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</b>
1.มหาวิทยาลัยต้องวางระบบการพัฒนาอาจารย์ มีการสำรวจและจัดทำแผนบริการ และแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็นรายบุคคล และต้องมีการกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด 2.จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งคุณวุฒิปริญญาเอกยังมีอยู่น้อย

### องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 4.33 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดี เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริหารงานวิจัยและปัจจัยนำเข้าด้านงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกอยู่ในระดับดีมาก แต่ผลลัพธ์ด้านผลงานวิชาการอยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนให้อาจารย์จัดทำผลวิชาการและงานสร้างสรรค์ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับชาติหรือนานาชาติต่อไป

<b>จุดที่ควรพัฒนา</b>
1.จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ยังคงมีจำนวนน้อยมาก
<b>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</b>
1.มหาวิทยาลัยควรมีกระบวนการติดตามการทำงานวิจัยให้แล้วเสร็จและมีการผลักดันส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่เพิ่มขึ้นในระดับนานาชาติ

### องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5.00 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริการวิชาการอยู่ในระดับดีมาก โดยการมีส่วนร่วมของคณะและชุมชนต่าง ๆ

<b>จุดเด่น</b>
มีโครงการบริการวิชาการให้แก่ชุมชนเดิม เพื่อเป็นการต่อยอด และพัฒนาความรู้ที่ได้รับไปนั้น ให้เกิดประโยชน์ และยั่งยืนของชุมชน พร้อมทั้งหาเครือข่ายชุมชนใหม่ๆ เพิ่มเติม
<b>ข้อเสนอแนะในการเสริมจุดเด่น</b>
ควรส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อการรายได้ให้มากขึ้น

### องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5.00 คะแนน ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก มหาวิทยาลัยมีการจัดตั้งหน่วยงานให้รับผิดชอบและดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

<b>จุดเด่น</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการบริการวิชาการผ่านโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชุมชน</li> <li>2. มหาวิทยาลัยมีการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม จากบุคลากรมาไว้ในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย</li> </ol>

### องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ผลการประเมินตนเองขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 4.70 ซึ่งมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า ตัวบ่งชี้ด้านกระบวนการได้แก่ การบริหารจัดการตามพันธกิจ ซึ่งมีภาระงาน 7 ด้าน กล่าวโดยรวมแล้วอยู่ในระดับดีมาก และกระบวนการบริหารระบบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะอยู่ในระดับดีมาก ส่วนการบริหารงานของคณะอยู่ในระดับดี

<b>จุดเด่น</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ</li> <li>2. มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่มุ่งมั่นในการพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)</li> </ol>

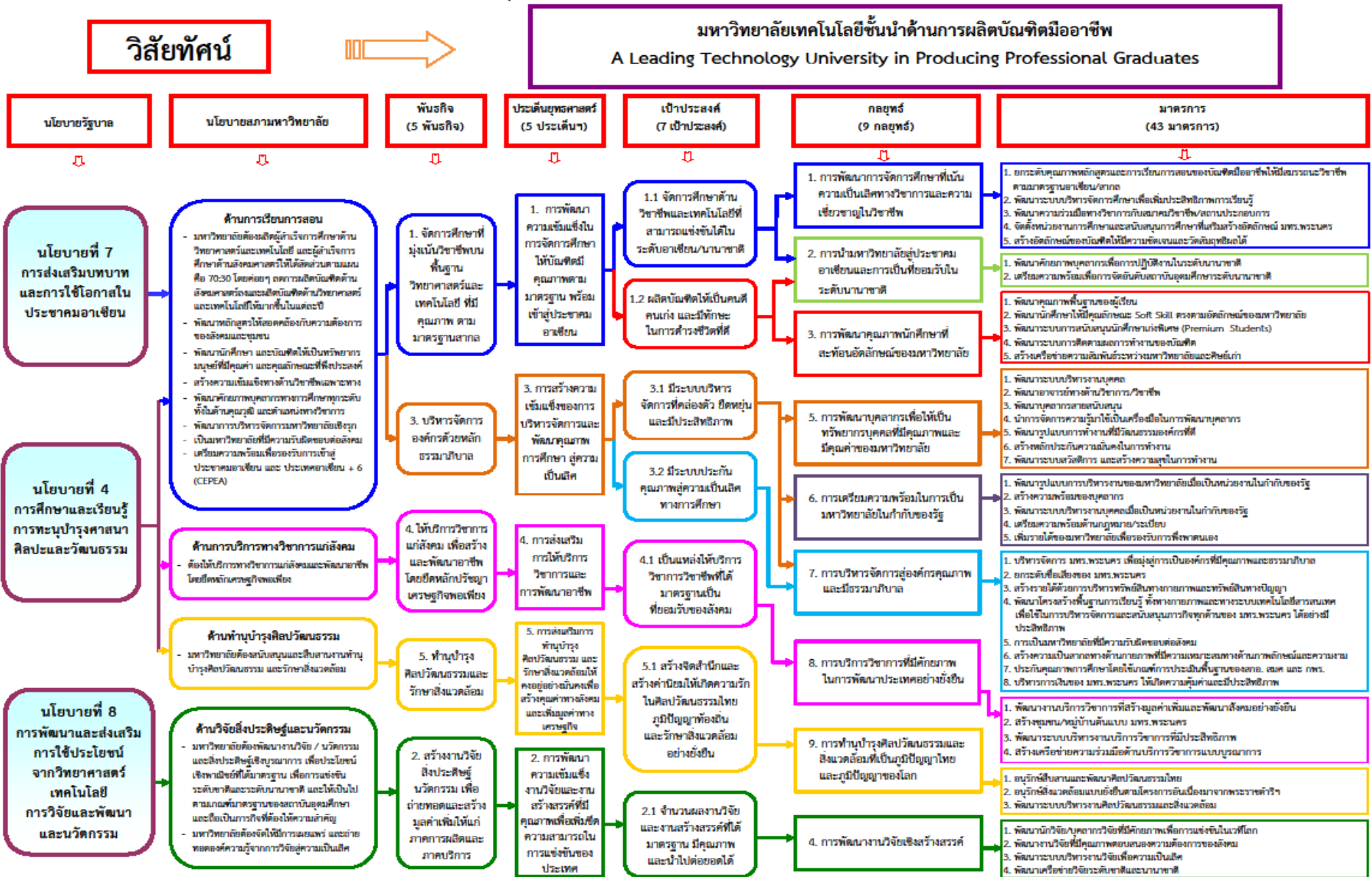
## ส่วนที่ 5

### ภาคผนวก

- ฝั่งยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common data set) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2559



ผังยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร





**ยุทธศาสตร์การพัฒนา**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

**วิสัยทัศน์ (Vision)**

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ”  
(A Leading Technology University in Producing Professional Graduates)

**ปรัชญา (Philosophy)**

สร้างคนสร้างงาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ  
(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

**ปณิธาน (Determination)**

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม  
สู่มาตรฐานสากล  
(RMUTP strives to be a leader of vocational studies based on integrated science and technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

**ค่านิยมหลัก (Core Value)**

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ”  
(Think creatively Do professionally)

**เป้าหมายการดำเนินงาน (Target)**

1. ผลิตบัณฑิตมืออาชีพเฉพาะทางที่มีคุณค่าของประเทศและของโลก
2. เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการวิจัยเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. เป็นที่พึ่งและแหล่งอ้างอิงด้านบริการวิชาการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
4. เป็นผู้นำและเป็นศูนย์กลางการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยที่เป็นภูมิปัญญาของโลก
5. เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการแบบ ACTIVE University
6. เป็นบ้านที่อบอุ่นของคนที่มีคุณธรรม คนเก่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
7. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

**เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)**

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล  
(RMUTP strives to be a leading university for diverse career which is recognized internationally.)

**เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)**

“มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ”  
(University for Diverse Careers)

**อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)**

บัณฑิตนักปฏิบัติ	Hands - on
ใฝ่รู้	Keenness
มุ่งมั่น	Defetermination
เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	Technological Expertise
มีคุณธรรม	Integrity

**จุดแข็ง (Strengths)**

1. บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
2. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมาช้านาน
3. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ
4. มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์
5. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
6. สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม
7. มีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม
8. จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง
9. มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง
10. มหาวิทยาลัยมีแผนและการดำเนินงานรองรับการก้าวเข้าสู่ AEC

**โอกาส (Opportunities)**

1. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ
2. ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย
3. การขยายตัวของเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ
4. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น
5. นโยบายของรัฐที่ให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุน เช่นกัน
6. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานคล่องตัว
7. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย
8. มหาวิทยาลัยมีนักเรียนโควตา ซึ่งเป็นนักเรียน (Input) ที่มีผลการเรียนดี

**อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)**

บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands – on) หมายถึง บัณฑิตที่ได้รับการฝึกฝน ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะทางวิชาชีพเฉพาะทางอย่างรอบด้าน สามารถใช้ความรู้ทางวิชาการและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ สร้างสรรค์ผลงานมีความรับผิดชอบ มีความพยายามในการแก้ปัญหา และมีการปรับปรุงตนเองให้มีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

ใฝ่รู้ (Keenness) หมายถึง บัณฑิตที่มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ

มุ่งมั่น (Determination) หมายถึง บัณฑิตที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยันหมั่นเพียร อดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคสามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกับผู้อื่นได้ดี

เชี่ยวชาญเทคโนโลยี (Technological Expertise) หมายถึง บัณฑิตที่สามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนางานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

มีคุณธรรม (Integrity) หมายถึง บัณฑิตที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และนำวิชาคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

**จุดอ่อน (Weaknesses)**

1. บุคลากรและนักศึกษาขาดทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ
2. ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
3. ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บริการสายสนับสนุนภาระงานสนับสนุนบุคลากร ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย
4. บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
5. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ
6. สถานที่จำกัด ทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก
7. บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และขาดกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา
8. การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ
9. งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย
10. ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร
11. สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้
12. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
13. การนำผลประเมินมาปรับปรุงและพัฒนายังไม่สมบูรณ์
14. ลັດส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่ไปคนแก่หมกหมกครุฐาน

**อุปสรรค (Threats)**

1. การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีคู่แข่งจากสถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กันอย่างกว้างขวาง
2. การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องจัดการลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ
3. นักเรียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่วิશેียดังเดิม
4. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง





คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๒๕๒๑ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

.....  
เพื่อให้การดำเนินงานระบบประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยครอบคลุมการติดตาม ตรวจสอบ  
คุณภาพ การประเมินคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการบริหารคุณภาพ

- |     |   |                     |
|-----|---|---------------------|
| ๑.๑ | อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร      | ประธานกรรมการ       |
| ๑.๒ | รองอธิการบดีทุกท่าน                             | กรรมการ             |
| ๑.๓ | ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน                         | กรรมการ             |
| ๑.๔ | คณบดีทุกท่าน                                    | กรรมการ             |
| ๑.๕ | ผู้ช่วยอธิการบดีและผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนด ทบทวนนโยบาย ด้านประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย
๒. กำกับดูแลการดำเนินงานประกันคุณภาพให้เป็นไปตามระบบ
๓. พิจารณามอบหมายให้มีผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามลำดับ
๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ที่ได้อบรมหมาย (ตั้งเอกสารแนบ)
๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตาม  
การดำเนินงานประกันคุณภาพ
๖. ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผล และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

๒. คณะกรรมการกำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้

- |     |   |                     |
|-----|---|---------------------|
| ๒.๑ | รองอธิการบดีทุกท่าน                       | ประธาน              |
| ๒.๒ | รองคณบดีทุกท่าน                           | กรรมการ             |
| ๒.๓ | ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์ ทุกท่าน | กรรมการ             |
| ๒.๔ | หัวหน้างานทุกท่าน                         | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับดูแลและดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย (ตั้งเอกสารแนบ)
๒. จัดเก็บ/สนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

/๓.คณะกรรมการ...

๒

๓. คณะกรรมการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	
๓.๑ รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	ประธานกรรมการ
๓.๒ รองคณบดีที่ดูแลงานประกันคุณภาพทุกคณะ	กรรมการ
๓.๓ หัวหน้างานประกันคุณภาพทุกคณะ	กรรมการ
๓.๔ ผู้ช่วยอธิการบดีและผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๕ นางสาวเจนจิรา งามมานะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๖ นายวรวิทย์ บุญกล้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนและจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพ
๒. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบหรือตามแผน
๓. ดำเนินการให้มีการประเมินคุณภาพในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
๔. ประสานงานดำเนินงานด้านประกันคุณภาพของหน่วยงาน
๕. กำกับดูแล ตรวจสอบการจัดเก็บ การบันทึกข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ในระบบ IQA และระบบ CHE QA Online
๖. เสนอแนะแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน กลไก และวิธีการให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (CEO) คณะกรรมการบริหารคุณภาพมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บ/ รายงานข้อมูล
<b>๑. การผลิตบัณฑิต</b>			
๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (สกอ.๑.๑)	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	-ผอ.สวท.
๑.๒ อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.๑.๒)	-รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.๑.๓)	-รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๔ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.๑.๔)	-รองฯ ฝ่ายกิจการฯ	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
๑.๕ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.๑.๕)	-รองฯ ฝ่ายกิจการฯ	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
<b>๒. การวิจัย</b>			
๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.๒.๑)	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.๒.๒)	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.๒.๓)	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
<b>๓. การบริการวิชาการ</b>			
๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.๓.๑)	-รองฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
<b>๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>			
๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.๔.๑)	-รองฯ ฝ่ายกิจการฯ	-กองศิลปวัฒนธรรม	-ผอ.กศว.
<b>๕. การบริหารจัดการ</b>			
๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (สกอ.๕.๑)			
๕.๑.๑ การพัฒนาแผน	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
๕.๑.๒ การเงิน	-รองฯ ฝ่ายการคลังฯ	-กองคลัง	-ผอ.กค.
๕.๑.๓ การบริหารความเสี่ยง	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
๕.๑.๔ หลักธรรมาภิบาล	-รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๕.๑.๕ การจัดการความรู้	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-ศูนย์การจัดการความรู้	-ผอ.ศูนย์ KM
๕.๑.๖ การพัฒนาบุคลากร	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๕.๑.๗ การประกันคุณภาพภายใน	-รองฯ ฝ่ายการคลังฯ	-สำนักประกันคุณภาพ	-ผอ.สปภ.
๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ (สกอ.๕.๒)	-คณบดีทุกคณะ		-ผอ.สปภ.
๕.๓ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (สกอ.๕.๓)	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (หลักสูตร)	-ผอ.สวท.
เพิ่มเติม : สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ.๖.๑ ระดับหลักสูตร)		-สำนักวิทยบริการฯ	-ผอ.สวส.



	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน											
1	1	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	55	5	4	7	9	3	15	4	3	5	
1	2	--	47	4	3	6	7	3	12	4	3	5	
1	3	--	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
1	4	--	6	0	1	1	1	0	3	0	0	0	
1	5	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1	6	--	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
1	7	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	8												
2	9	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	10	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	11	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	12	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	13	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	14		12,281	856	809	1,676	4,495	430	2,102	898	495	520	
3	15	--	11,652	653	763	1,572	4,302	430	2,019	898	495	520	
3	16	--	203	203									
3	17	--	398		46	104	165		83				
3	18	--											
3	19	--	28				28						
4	20		562.5	36.5	32	75	90	70	116.5	87	24.5	31	
4	21	--	26	4	1	9	0	0	7	3	0	2	
4	22	--	420.5	25.5	24	59	71	47	82.5	69	22.5	20	
4	23	--	116	7	7	7	19	23	27	15	2	9	
4	24		406.5	27.5	29	48	59	50	83.5	64	21.5	24	





	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน										
5	45	--	65	8	2	6	13	10	14	3	2	7
5	46		278	32	19	35	44	16	72	20	15	25
5	47	--	195	22	16	18	28	15	48	15	13	20
5	48	--	76	10	2	13	16	1	22	5	2	5
5	49	--	6	0	1	3	0	0	2	0	0	0
5	50	--	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
6	51		227	33	7	7	56	13	88	7	9	7
6	52	-- ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ	140	22	2	1	38	0	72	3	2	
6	53	-- ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ	35	5	0	0	10	13	6	1	0	
6	54	--	2	0	0	0		0	1		0	1
6	55	-- TCI 2	5	1	1	1	1	0	0		0	1
6	56	--	22	4	2	1	2	0	8	3	0	2
6	57	--	12	0	2	1	5	0	1		0	3
6	58	--	3	0	0	0		0	0		3	

	#											
6	59	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	60	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	61	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	62	--	4	0	0	3	0	0	0	0	1	0
6	63	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	64	-- สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่อ online	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	65	--		0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	66	--	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0
6	67	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	68	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	69	--	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
6	70	-- Scopus TCI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	71		2,832	227	177	425	1,181	54	355	209	86	118
7	72	1	2,389	195	127	348	1,028	47	309	176	69	90
7	73	1 ) (	1,870	141	102	249	864	32	209	142	60	71
7	74		165	6	7	51	44	5	16	16	5	15

	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน										
7	75		40	10		3	18	1	6	2		
7	76		16		2	6	4		1	2	1	
7	77		42	4	3	7	10		15	3		
7	78		17	3	2	2	3	1	4	1		1
7	79		62	7	2	6	25	3	16	1	1	1
7	80	( )	16,101.53	17,516.31	15,195.05	14,479.39	15,692.86	18,451.29	19,544.53	15,355.19	16,089.55	16,025.33
7	81	TQF ( )	4.44	4.48	4.44	4.35	4.38	4.39	4.48	4.39	4.73	4.84
8	82		80		2	2	45		31			
8	83	--	0			0			0			
8	84	--	63		1	1	39		22			
8	85	--	3		1	0			2			
8	86	--	0		0	0	0		0			
8	87	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ TCI 2	7		0	1	5		1			
8	88	--	7		0	0	1		6			

	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน										
8	89	--	0	0	0	0						
8	90	--	0	0	0	0		0				
8	91	-- สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่อ online	0	0	0	0		0				
8	92	--	0	0	0	0		0				
8	93	--	0	0	0	0		0				
8	94	--	0	0	0	0		0				
8	95	--	0	0	0	0		0				
8	96	--	0	0	0	0		0				
8	97	-- ( )	112	6	20	72		14				
9	98											
9	99	--	0			0						
9	100	--	0			0						
9	101	--	0			0						
9	102	-- TCI 2	0			0						

	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน										
9	103	--	0				0					
9	104	--	0				0					
9	105	--	0				0					
9	106	-- สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่อ online	0				0					
9	107	--	0				0					
9	108	--	0				0					
9	109	--	0				0					
9	110	--	0				0					
9	111	--	0				0					
9	112	-- ( )	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	113	(FTES)	11,742.47	697.6	583.61	1,139.86	3,341.65	1,259.83	1,257.39	2,739.54	376.26	346.73
10	114	--										
10	115	--	11,112.81	412.46	556.38	1,065.10	3,191.80	1,259.83	1,164.71	2,739.54	376.26	346.73
10	116	--	285.14	285.14								
10	117	--	268.02		27.23	74.76	73.35		92.68			
10	118	--										
10	119	--	76.5				76.5					
11	120		50,130,080	4,785,000	1,319,580	4,625,000	2,430,000	2,855,800	18,105,000	1,340,700	13,373,000	1,296,000

	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน										
11	121	--	46,942,380	4,785,000	1,319,580	4,625,000	583,000	2,855,800	18,105,000		13,373,000	1,296,000
11	122	--										
11	123	--	3,187,700				1,847,000			1,340,700		
11	124		10,783,805.59		292,000			2,000,250	4,871,000			3,620,555.59
11	125	--	10,783,805.59		292,000			2,000,250	4,871,000			3,620,555.59
11	126	--										
11	127	--	0									
11	128	) (	521.5	33.5	32	73	87	60	105.5	83	19.5	28
11	129	--	362.5	33.5	32	73	11	60	105.5		19.5	28
11	130	--										
11	131	--	159				76			83		
11	132	) (										
11	133	--										
11	134	--										
11	135	--										
11	136		41	3		2	3	10	11	4	5	3
11	137	--	34	3	0	2		10	11		5	3
11	138	--										
11	139	--	7				3			4		
11	140											
11	141	--										
11	142	--										
11	143	--										
12	144		139	13	14	1	24		82	3	2	
12	145	--	117	13	14	1	5	0	82		2	
12	146	--		0								
12	147	--	22	0			19			3		







