



รายงานการประเมินตนเอง
1 สิงหาคม 2558 - 31 กรกฎาคม 2559
ปีการศึกษา 2558
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

PHRA NAKHON

Rajamangala University of Technology

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2558 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2558 ถึง 31 กรกฎาคม 2559 ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพตามสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ ประกอบด้วย การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน

ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะและระดับสถาบัน ที่คณะกรรมการการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาจัดทำขึ้น มีความสอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร เชื่อมโยงกับการประกันคุณภาพภายนอกของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ทั้งนี้ การรายงานการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรได้รายงานเป็นฉบับเดียวกับการรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ.7)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับเพื่อการวางแผนและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

	หน้า	
คำนำ	ก	
บทสรุปผู้บริหาร จากรายงานผลการประเมินตนเอง	ค	
ส่วนที่ 1	บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน	1-1
ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย	1-2	
สถานที่ตั้ง	1-2	
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	1-3	
วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าหมาย/	1-4	
การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน	1-5	
ข้อมูลหลักสูตร	1-6	
ข้อมูลนักศึกษา	1-10	
ข้อมูลบุคลากร	1-11	
ข้อมูลงบประมาณ	1-14	
ข้อมูลอาคารสถานที่	1-15	
ส่วนที่ 2	ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	2-1
แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	2-2	
ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	2-4	
นโยบายตัวบ่งชี้และเป้าหมายคุณภาพมหาวิทยาลัย	2-7	
ส่วนที่ 3	ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน	3-1
ส่วนที่ 4	สรุปผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ.ระดับสถาบัน	4-1
ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบคุณภาพ (ส.1)	4-2	
ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน (IPO) (ส.2)	4-3	
ผลการวิเคราะห์จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง	4-4	
ส่วนที่ 5	ภาคผนวก	5-1
ผังยุทธศาสตร์การพัฒน มทร.พระนคร	5-2	

คำสั่งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพ	5-4
ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ	5-6
ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	5-8

บทสรุปผู้บริหาร
จากรายงานผลการประเมินตนเอง SAR ปีการศึกษา 2558
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1. บทนำ (ประวัติโดยสังเขป)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการยกระดับให้เป็นสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ครั้งแรกเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2518 ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยเทคโนโลยีและ อาชีวศึกษา พ.ศ. 2518 ใช้ชื่อว่า “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา “ และได้รับพระมหากรุณาธิคุณจาก พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานนามว่า “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล” เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2531 ต่อมาได้รับการสถาปนาขึ้น เป็นมหาวิทยาลัยตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2548 ซึ่งได้ทำให้เกิดเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และหนึ่งในนั้นก็คือ “มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร”

มหาวิทยาลัยยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้าน วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีภายใต้วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยว่า “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ” เป็นสถาบันอุดมศึกษาจัดอยู่ในกลุ่ม ค 2 สถาบันเฉพาะทางที่เน้นระดับปริญญาตรี โดยแบ่งการจัดการเรียน การสอน ออกเป็น 9 คณะ แยกออกเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ 7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะบริหารธุรกิจ 2. คณะศิลปศาสตร์

ในปีการศึกษา 2558 มีหลักสูตรที่เปิดสอนรวมทั้งสิ้น 53 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 46 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 5 หลักสูตร และระดับปริญญา เอก 1 หลักสูตร โดยยึดปรัชญาในการจัดการศึกษาคือ “สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลก อาชีพ” มีเป้าหมายสูงสุดคือ “มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล” โดยมีจำนวนนักศึกษา



รวมทั้งหมด 11,933 คน จำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 581 คน จำแนกเป็นอาจารย์ 419 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 153 คน รองศาสตราจารย์ 8 คน และศาสตราจารย์ 1 คน

2. ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2558

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ สกอ. 5 องค์ประกอบ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองในภาพรวมอยู่ในระดับดี ที่ 4.08 คะแนน หากพิจารณา องค์ประกอบที่มีผลระดับดีมาก 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 3, 4 และอยู่ในระดับดี 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 2,5 และอยู่ในระดับพอใช้ 1 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1 รายละเอียดดังนี้

ตารางสรุปผลและวิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย			คะแนน เฉลี่ย	ผลการประเมิน
	I	P	O		
	(1.2, 1.3,2.2)	(1.4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3)	1.1,2.3,5.2)		0.00 – 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 – 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 – 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51 – 4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51 – 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1 การผลิตบัณฑิต	2.28	5.00	2.92	3.49	ระดับพอใช้
2 การวิจัย	4.42	5.00	3.15	4.19	ระดับดี
3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	4.50	3.99	4.33	ระดับดี
รวม	2.99	4.86	3.35	4.08	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับ พอใช้	ระดับดี มาก	ระดับ พอใช้	ระดับดี	

*หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

สรุปผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา (ภาพรวม)

จุดเด่น
1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ 2. มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ กำกับติดตามด้านต่างๆ เช่น ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ระบบบริหารงานทรัพยากรองค์กร (ERP) ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS) เป็นต้น



จุดที่ควรพัฒนา
<ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ 17.81) และตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 27.88) มีจำนวนน้อยไม่เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย 2. ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติในบางคณะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรมีการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดให้มีระบบพี่เลี้ยง/เข้าค่ายเพื่อจัดทำผลงานทางวิชาการ, สนับสนุนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมือนกับข้าราชการ, จัดระเบียบการลาศึกษาต่อให้เป็นทิศทางเดียวกัน เป็นต้น 2. ผลักดันให้อาจารย์มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติให้สอดคล้องกับงบประมาณวิจัยที่ได้รับการจัดสรร

ส่วนที่ 1

บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2558

ส่วนที่ 1

สถานภาพปัจจุบัน

1. ประวัติของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการยกระดับให้เป็นสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ครั้งแรกเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2518 ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยเทคโนโลยีและ อาชีวศึกษา พ.ศ. 2518 ใช้ชื่อว่า “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา “ และได้รับพระมหากรุณาธิคุณจาก พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานนามว่า “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล” เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2531 ต่อมาได้รับการสถาปนาขึ้นเป็น มหาวิทยาลัยตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2548 ซึ่งได้ทำให้เกิดเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และหนึ่งในนั้นก็คือ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร”

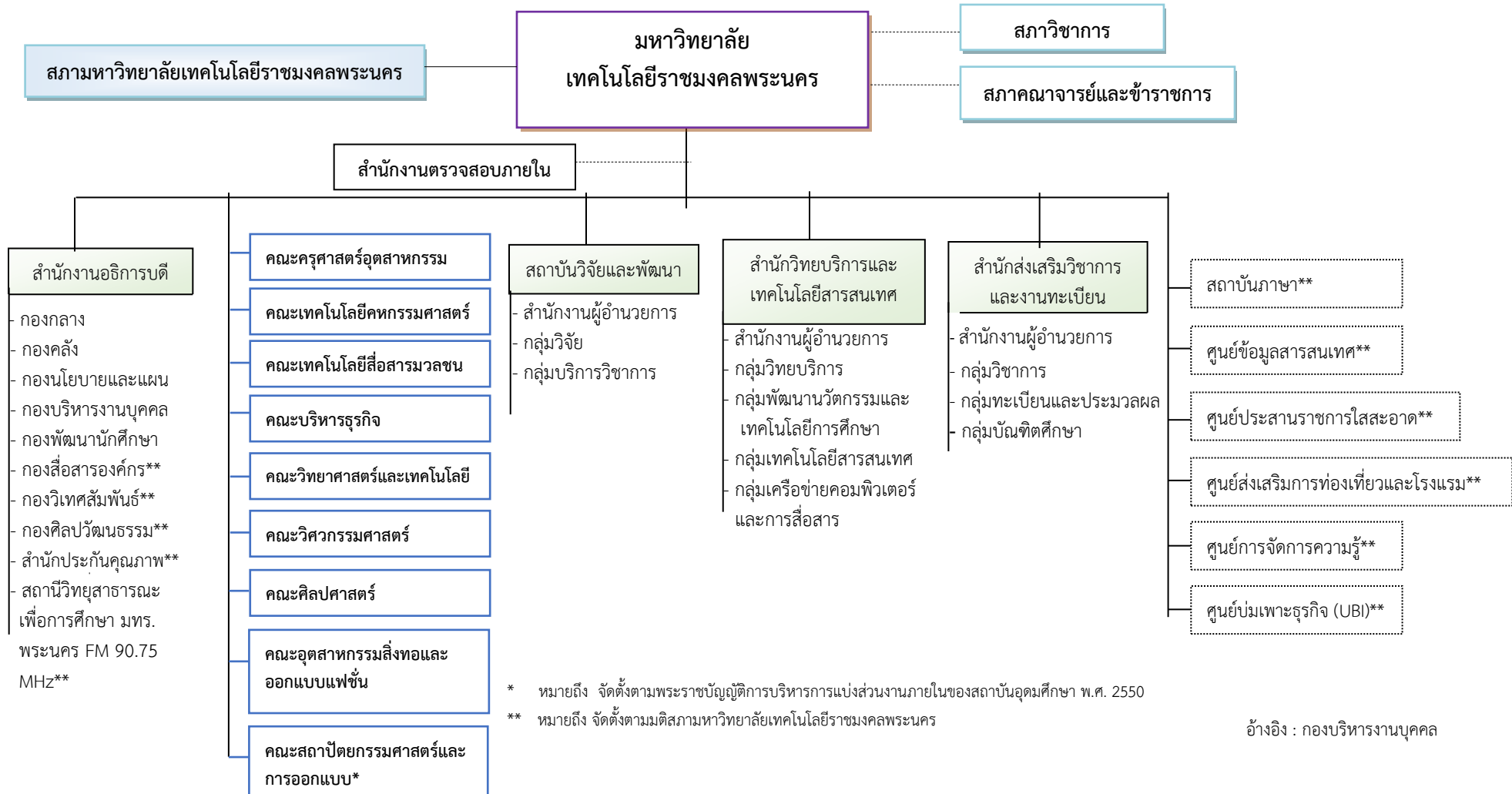
มหาวิทยาลัยยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภายใต้วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยว่า “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมีอาชีพ” เป็นสถาบันอุดมศึกษาจัดอยู่ในกลุ่ม ค 2 สถาบันเฉพาะทางที่เน้นระดับปริญญาตรี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 9 คณะ แยกออกเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์
6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
1. คณะบริหารธุรกิจ
2. คณะศิลปศาสตร์

2. สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งอยู่เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

3. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



4. วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าหมาย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

: วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ”

(A Leading Technology University in Producing Professional Graduates)

: พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพ มาตรฐานสากล
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต และภาคบริการ
3. บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
4. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

: ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

: ปรณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพ ด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คุณุณธรรม สู่มาตรฐานสากล

(RMUTP strivers to be a leader of vocational studies based on integrated science and technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

: ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ”

(Think creatively Do professionally)

: เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล

(RMUTP strives to be a leading university for diverse career which is recognized internationally.)

: อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ	ใฝ่รู้	สู้งาน	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	มีคุณธรรม
Hands - on	Keeness	Determination	Technological Expertise	Integrity

: เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ

(University for Diverse Careers)



5. การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อศึกษาองค์ประกอบและความสามารถภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> 1. บัณฑิตมีคุณภาพ และเป็น ที่ต้องการ ของ ตลาดแรงงาน 2. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมายาวนาน 3. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ 4. มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์ 5. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ 6. สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม 7. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม 8. จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพ และครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง 9. มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง 10. มหาวิทยาลัยมีแผนและการทำงานรองรับการก้าวเข้าสู่ AEC 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรและนักศึกษาขาดทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ 2. ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 3. ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนรับภาระงานสนับสนุนควบคู่กัน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย 4. บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ 5. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ 6. สถานที่จำกัด ทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก 7. บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และขาดกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา 8. การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ 9. งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย 10. ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร 11. สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ 12. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ 13. การนำผลประโยชน์มาปรับปรุงและพัฒนาอย่างไม่สมบูรณ์ 14. สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐาน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อศึกษาปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน
ของมหาวิทยาลัย ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ดังนี้

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ 2. ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย 3. การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ 4. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา เป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น 5. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุนเช่นกัน 6. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานคล่องตัว 7. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย 8. มหาวิทยาลัยมีนักเรียนโควตา ซึ่งเป็นนักเรียนที่มีผลการเรียนดี (Input) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยมีคู่แข่งมาก สถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กันอย่างกว้างขวาง 2. การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ 3. นักเรียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดั้งเดิม 4. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง

6. ข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัย

6.1 หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด 53 หลักสูตร แบ่งตามระดับการศึกษา ดังนี้

ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
จำนวนหลักสูตร	46	1	5	1	53

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2558

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (จำนวน 5 หลักสูตร)			
ปริญญาตรี	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต	วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	5 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	5 ปี
	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	2 ปี (ต่อเนื่อง)
		วิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	2 ปี (ต่อเนื่อง)
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	วิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557)	1 ปี
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (จำนวน 7 หลักสูตร)			
ปริญญาตรี	คหกรรมศาสตรบัณฑิต	ออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		อาหารและโภชนาการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		อุตสาหกรรมบริการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาศาสตรและเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555)	4 ปี
	เทคโนโลยีบัณฑิต	เทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
ปริญญาโท	คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	คหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	2 ปี
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน (จำนวน 4 หลักสูตร)			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต	เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีมีัลติมีเดีย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
ปริญญาโท	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การสื่อสารการตลาด (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553)	2 ปี

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2558 (ต่อ)

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
4. คณะบริหารธุรกิจ (จำนวน 9 หลักสูตร)			
ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	-	4 ปี
		บริหารธุรกิจบัณฑิต	4 ปี
	การจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี	
	การตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี	
	การเงิน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี	
	ระบบสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556) ¹	4 ปี	
	ภาษาอังกฤษธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี	
ปริญญาโท	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554)	-	2 ปี
		บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557)	2 ปี
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (จำนวน 3 หลักสูตร)			
ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	วิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555) ²	4 ปี
		วิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	4 ปี
		วัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557)	4 ปี
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์ (จำนวน 13 หลักสูตร)			
ปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรรมเครื่องกล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมอุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมโยธา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553)	4 ปี
		วิศวกรรมการบำรุงรักษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556)	4 ปี
		วิศวกรรมการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556)	4 ปี

ตารางที่ 1-1 แสดงหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2558 (ต่อ)

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	เทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
ปริญญาโท	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554)	2 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555)	2 ปี
7. คณะศิลปศาสตร์ (จำนวน 4 หลักสูตร)			
ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	การท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	4 ปี
		การโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	4 ปี
		ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)	4 ปี
		ภาษาไทยประยุกต์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553)	4 ปี
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ (จำนวน 3 หลักสูตร)			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต	การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		การออกแบบบรรจุภัณฑ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต	สถาปัตยกรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555)	5 ปี
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น (จำนวน 5 หลักสูตร)			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต	เทคโนโลยีเสื้อผ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		ออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีเสื้อผ้า (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2558)	2ปี(ต่อเนื่อง)

หมายเหตุ

* หลักสูตรที่ยังไม่ได้ปรับปรุงตามกรอบมาตรฐาน TQF

¹ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศ ปรับปรุงจาก หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์

² หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ปรับปรุงจาก หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์

(ข้อมูลจาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2559)

6.2 นักศึกษา

- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) = 11,911.68 คน
- อาจารย์ประจำตามเกณฑ์สกอ. ทั้งสิ้น 581 คน (ลาศึกษาต่อ 41 คน / ปฏิบัติงานจริง 540 คน)
- สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ = $FTES : FTEI =$

$$11,911.68 : 540 = 20.06 : 1$$

ข้อมูลเพิ่มเติม

- จำนวนนักศึกษาจริงทั้งหมด 11,933 คน
- จำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น 581 คน (ลาศึกษาต่อ 41 คน / ปฏิบัติงานจริง 540 คน)
- สัดส่วน จำนวนนักศึกษา (คน) : จำนวนอาจารย์ (คน) โดยรวม = $11,933 : 540 = 22.10 : 1$

(ข้อมูลสรุป FTES ปีการศึกษา 2558 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 31 พฤษภาคม 2559)

ตารางที่ 1-2 จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษารายคณะวิชา ประจำปีการศึกษา 2558

คณะ	จำนวนนักศึกษา (คน)				รวมทั้งหมด
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	595	198	-	-	793
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	1,590	-	93	-	1,683
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	745	-	54	-	799
4. คณะบริหารธุรกิจ	4,198	-	188	14	4,400
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	358	-	-	-	358
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1,892	-	109	-	2,001
7. คณะศิลปศาสตร์	912	-	-	-	912
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	489	-	-	-	489
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	498	-	-	-	498
รวมทั้งสิ้น	11,277	198	444	14	11,933

ข้อมูลนักศึกษา 2/2558 จาก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เมื่อ 31 พฤษภาคม 2559

6.3 บุคลากรสายวิชาการ

- อาจารย์ประจำตามเกณฑ์การคำนวณ สกอ. จำนวนทั้งสิ้น 581 คน
(ลาศึกษาต่อ 41 คน / ปฏิบัติงานจริง 540 คน)

ข้อมูลอาจารย์ประจำตามเกณฑ์แบ่งเป็นประเภทโดยสรุป ดังนี้.-

ลำดับ	ประเภท	จำนวน	ลาศึกษาต่อ	ปฏิบัติงานจริง
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ	342	9	333
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	219	32	187
3	พนักงานราชการ	5	-	5
4	ลูกจ้างชั่วคราว	8	-	8
5	อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท/เอก	7	-	7
รวมอาจารย์ประจำ		581	41	540

อัตราส่วนตามคุณวุฒิและอัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการ สรุปได้ดังนี้.-

จำนวน อาจารย์ ประจำ	อัตราส่วนวุฒิ			อัตราส่วน ตำแหน่งทางวิชาการ			
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
581	103.50	443.50	34.00	419.00	153.00	8.00	1.00
ร้อยละ	17.81	76.33	5.85	72.12	26.33	1.38	0.17

ตารางที่ 1 – 3 แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการรายละเอียด

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิ การศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่ง ทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	ปริญญา เอก	ปริญญา โท	ปริญญา ตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม													
ข้าราชการ	23	4	17	2	17.39:73.91:8.70	23	15	7	1	-	65.22:30.43:4.35:0.00	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	14	3	11	-	21.43:78.57:0.00	14	13	1	-	-	92.86:7.14:0.00:0.00	3	-
พนักงานราชการ	2	-	-	2	0.00:0.00:100.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	39	7	28	4	17.95:71.79:10.26	39	30	8	1	-	76.92:20.51:2.56:0.00	3	1
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์													
ข้าราชการ	40	5	29	6	12.50:72.50:15.00	40	15	23	2	-	37.50:57.50:5.00:0.00	1	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	30	1	28	1	3.33:93.33:3.33	30	30	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	1	-
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	6	-	2	4	0.00:33.33:66.67	6	6	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร	3	1	2	-	33.33:66.67:0.00	3	-	-	2	1	0.00:0.00:66.67:33.33	-	-
รวม	30	7	61	12	8.75:76.25:15.00	80	52	23	4	1	65.00:28.75:5.00:1.25	2	-

ตารางที่ 1 – 3 แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการรายคณะ (ต่อ)

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่งวิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)		
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ														
ข้าราชการ	8	1	7	-	12.50:87.50:0.00	8	5	2	1	-	62.50:25.00:12.50:0.00	-	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย	20	2	18	-	10.00:90.00:0.00	20	20	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	1	
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-	
อาจารย์ประจำหลักสูตร	2	2	-	-	100.00:0.00:0.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-	
รวม	31	5	25	1	16.13:80.65:3.23	31	28	2	1	-	90.32:6.45:3.23:0.00	-	1	
4. คณะบริหารธุรกิจ														
ข้าราชการ	67	12	55	-	17.91:82.09:0.00	67	33	34	-	-	49.25:50.75:0.00:0.00	-	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย	26	7	19	-	26.92:73.08:0.00	26	26	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	1	2	
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
อาจารย์ประจำหลักสูตร	2	2	-	-	100.00:0.00:0.00	2	1	1	-	-	50.00:50.00:0.00:0.00	-	-	
รวม	95	21	74	-	22.11:77.89:0.00	95	60	35	-	-	63.16:36.84:0.00:0.00	1	2	
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี														
ข้าราชการ	43	8	35	-	18.60:81.40:0.00	43	27	16	-	-	62.79:37.21:0.00:0.00	1	1	
พนักงานมหาวิทยาลัย	27	13	14	-	48.15:51.85:0.00	27	26	1	-	-	96.30:3.70:0.00:0.00	4	3	
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	70	21	49	-	30.00:70.00:0.00	70	53	17	-	-	75.71:24.29:0.00:0.00	5	4	
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์														
ข้าราชการ	85	17	58	10	20.00:68.24:11.76	85	53	31	1	-	62.35:36.47:1.18:0.00	3	1	
พนักงานมหาวิทยาลัย	32.5	4.5	28	-	16.92:83.08:0.00	32.5	30.5	2	-	-	93.85:6.15:0.00:0.00	6	2	
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
อาจารย์ประจำหลักสูตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	117.5	21.5	86	10	19.15:72.34:8.51	117.5	83.5	33	1	-	71.06:28.09:0.85:0.00	9	3	
7. คณะศิลปศาสตร์														
ข้าราชการ	54	10	43	1	18.52:79.63:1.85	54	31	22	1	-	57.41:40.74:1.85:0.00	-	1	
พนักงานมหาวิทยาลัย	33.5	4	29.5	-	11.94:88.06:0.00	33.5	32.5	1	-	-	97.01:2.99:0.00:0.00	2	1	
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-	
รวม	89.5	14	72.5	3	14.53:82.12:3.35	89.5	65.5	23	1	-	73.18:25.70:1.12:0.00	2	2	

ตารางที่ 1 – 3 แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการและคณะ (ต่อ)

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่งวิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่างประเทศ
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น													
ข้าราชการ	18	3	12	3	16.67:66.67:16.67	18	9	9	-	-	50.00:50.00:0.00:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	16	2	14	-	12.50:87.50:0.00	16	15	1	-	-	93.75:6.25:0.00:0.00	3	1
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	34	5	26	3	14.71:76.47:8.82	34	24	10	-	-	70.59:29.41:0.00:0.00	3	1
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ													
ข้าราชการ	4	1	3	-	25.00:75.00:0.00	4	3	1	-	-	75.00:25.00:0.00:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	20	1	19	-	5.00:95.00	20	19	1	-	-	95.00:5.00:0.00:0.00	1	1
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	25	2	22	1	8.00:88.00:4.00	25	23	2	-	-	92.00:8.00:0.00:0.00	1	1
รวมทั้งสิ้น	581.0	103.5	443.5	34.0	17.99:76.16:5.85	581.0	419.0	153.0	8.0	1.0	72.12:26.33:1.38:0.17	26.0	15.0

หมายเหตุ 1. อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์สัญญาจ้างประจำหลักสูตร

- สังกัด – คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
- คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
 - คณะบริหารธุรกิจ
 - คณะวิศวกรรมศาสตร์

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล เมื่อ 1 ส.ค.2558-31 ก.ค.2559

6.4 บุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 1 – 4 แสดงข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ข้าราชการ	8	44	32	-	84
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	213	65	-	280
พนักงานราชการ	7	23	1	-	31
ลูกจ้างประจำ	50	9	-	-	59
ลูกจ้างชั่วคราว	59	195	2	-	256
รวม	126	484	100	-	710

ข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล เมื่อ 1 ส.ค.2558-31 ก.ค.2559

6.5 งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ปีปัจจุบันได้รับงบประมาณ รายละเอียดดังแสดงในตารางต่อไปนี้
ตารางที่ 1 – 5 แสดงงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และ พ.ศ. 2559 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2558 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2559 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 31 ส.ค. 59)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	232,773,433.33	257,594,680.00	256,338,249.70
งบดำเนินงาน	140,578,001.22	174,005,784.58	168,871,461.18
งบลงทุน	48,737,606.40	303,578,015.42	212,484,567.54
รายจ่ายอื่น	51,526,056.78	50,863,800.00	47,181,726.47
งบเงินอุดหนุน	256,770,776.54	307,594,020.00	307,151,414.46
รวมทั้งสิ้น	730,385,874.27	1,093,636,300.00	992,027,419.35
ค่าเสื่อมราคา	98,563,330.53		148,587,480.21
รวมค่าเสื่อมราคา	828,949,204.80		1,140,614,899.56
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	780,211,598.40		928,130,332.02

หมายเหตุ - ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ (รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว)
 - รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

งบประมาณเงินรายได้ เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และพ.ศ. 2559 โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบไว้ในตาราง ต่อไปนี้
ตารางที่ 1 – 6 แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และ ปี พ.ศ. 2559 จำแนกประเภทรายจ่ายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2558 (ปีที่แล้ว)	พ.ศ. 2559 (ปีปัจจุบัน ข้อมูล ณ 31 ส.ค. 59)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	38,466,990.02	52,023,240.00	45,641,326.85
งบดำเนินงาน	43,752,572.37	111,296,750.00	65,358,029.60
งบลงทุน	13,008,475.41	9,785,210.00	5,958,261.95
รายจ่ายอื่น	49,783,369.17	64,788,140.00	52,375,959.20
งบเงินอุดหนุน	30,921,127.40	40,756,100.00	38,673,344.19
งบกลาง		42,111,440.00	12,140,323.66
เงินสมทบสถาบัน		13,704,810.00	
รวมทั้งสิ้น	175,932,534.37	334,465,690.00	220,147,245.45
ค่าเสื่อมราคา	22,998,532.13		33,010,750.33
รวมค่าเสื่อมราคา	198,931,066.50		253,157,995.78
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	185,922,591.09		247,199,733.83

หมายเหตุ - รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

ข้อมูลจาก :: กองคลัง ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2559

6.6 อาคาร สถานที่

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีอาคารสถานที่ตามพื้นที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนกระจายอยู่ใน 4 ศูนย์ ได้แก่

1. ศูนย์เทเวศร์ : สถานที่ตั้ง 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
: มีพื้นที่ 9 ไร่ 68 ตารางวา
ประกอบด้วย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน, สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน, สถาบันวิจัยและพัฒนา, สำนักงานอธิการบดี
2. ศูนย์โชติเวช : สถานที่ตั้ง 168 ถนนศรีอยุธยา แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
: มีพื้นที่ 3 ไร่ 394 ตารางวา
ประกอบด้วย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
3. ศูนย์พัฒนชกการพระนคร : - สถานที่ตั้ง 86 ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
- สถานที่ตั้ง 517 ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
: มีพื้นที่ 19 ไร่ 177 ตารางวา
ประกอบด้วย คณะบริหารธุรกิจ, คณะศิลปศาสตร์, คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
4. ศูนย์พระนครเหนือ : สถานที่ตั้ง 1381 ถนนพิบูลสงคราม แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
: มีพื้นที่ 20 ไร่ 99 ตารางวา
ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณะวิศวกรรมศาสตร์

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2558



ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แนวความคิดดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้การพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน พ.ศ. 2558 ที่ให้ความสำคัญของหน่วยย่อยของการอุดมศึกษาที่ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ โดยกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษาซึ่งพิจารณาเพิ่มเติมในสาระที่เกี่ยวข้องกับกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) แผนพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) มาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 รวมทั้งกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 โดยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 ระดับ คือ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน

การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์ องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน และองค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ซึ่งโดยรวมแล้วการประกันคุณภาพนี้มีตัวบ่งชี้ที่ครอบคลุมเรื่องการส่งเสริม การพัฒนานักศึกษา ผลงานทางวิชาการ ทั้งของนักศึกษา ของอาจารย์ ตลอดจนการพิจารณาภาวะการมีงานทำของนักศึกษา เป็นต้น

การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันคุณภาพระดับคณะนี้ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานคณะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละหลักสูตรที่คณะดูแล ตลอดจนการบริการนักศึกษา การบริการวิชาการ การวิจัย การบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ

การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ ซึ่งการประกันระดับสถาบันนี้ เพื่อพิจารณาการ



ดำเนินงานของสถาบันที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละคณะ โดยครอบคลุมด้านกายภาพและภารกิจของสถาบันรวมถึงการประกันคุณภาพในภาพรวม

จุดมุ่งหมายของการประกันคุณภาพภายในแต่ละระดับ เพื่อการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบคุณภาพและการพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชี้ผลการบริหารจัดการหลักสูตรที่ได้คุณภาพมาตรฐาน การอุดมศึกษาของแต่ละคณะ และภาพรวมของสถาบัน อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และเพื่อจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพภายในเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทุกปีการศึกษา

จากกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้พิจารณาเลือกใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามแนวทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครนี้ภายใต้บริบทแนวคิดที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะ (RMUTP Model)

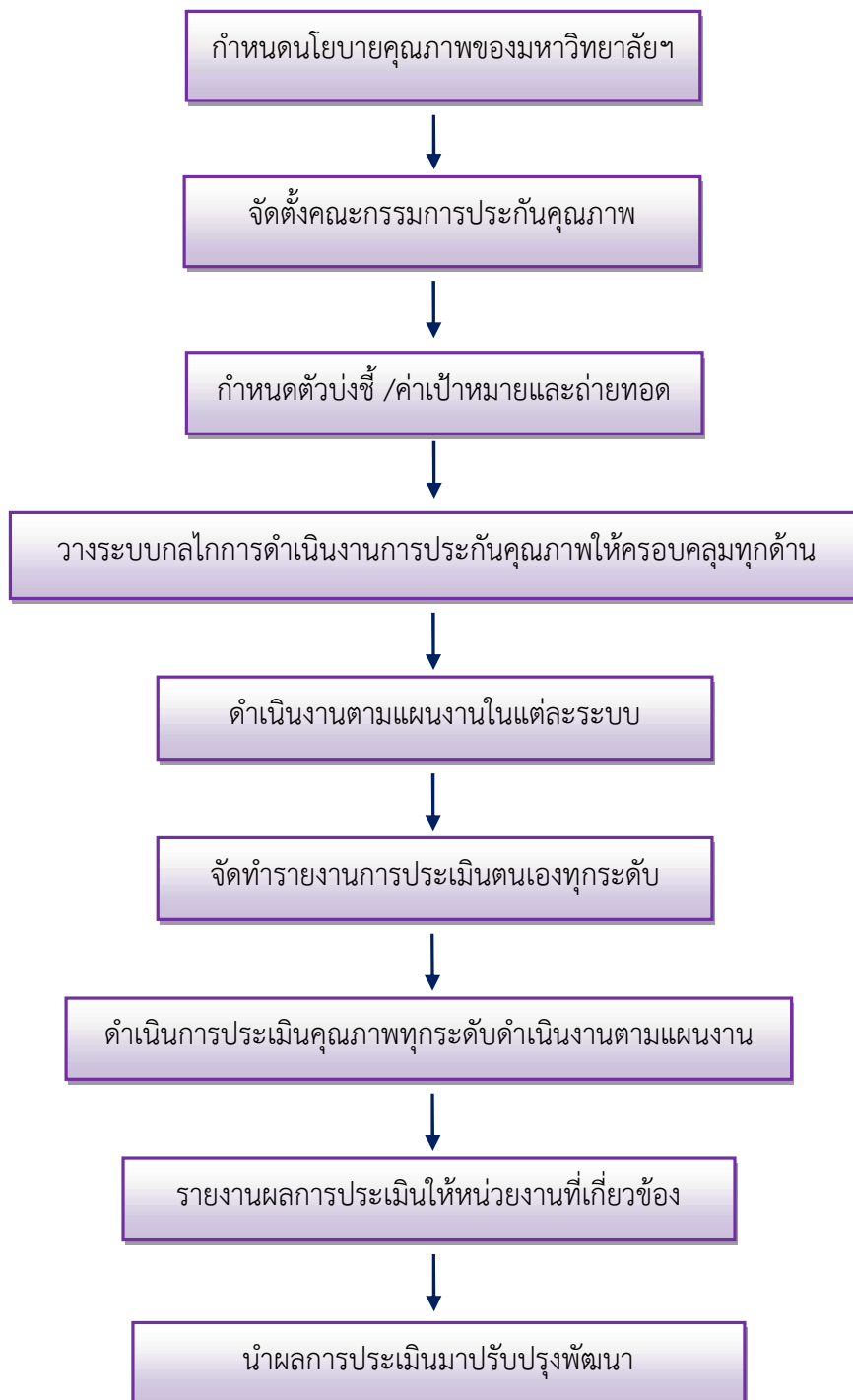
RMUTP Model เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่มีลักษณะเฉพาะ คือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ บนหลักการของ PDCA และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยผู้บริหารระดับสูงทุกระดับให้ความสำคัญ ในการกำกับดูแล และมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจน และดำเนินงานเป็นหนึ่งเดียว ทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลลัพธ์มาปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

R esponsibility	ความรับผิดชอบในหน้าที่
M anagement	การบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
U nity	ความเป็นหนึ่ง/ใช้มาตรฐานเดียวกัน
T echnology	การใช้เทคโนโลยี
P ractice	การปฏิบัติจริง





ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้



ขั้นตอน	กิจกรรม
ขั้นตอนที่ 1	<p>กำหนดนโยบายคุณภาพ</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่ผู้รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ กำหนดดังนี้ " ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน เป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ "</p>


<p>ขั้นตอนที่ 2</p>	<p>จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งสำนักประกันคุณภาพรับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพโดยมีคณะทำงานของมหาวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการของคณะ ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจัดทำระบบคุณภาพสนับสนุน ส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>ขั้นตอนที่ 3</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย</p> <p>เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานจึงมีการกำหนดตัวบ่งชี้และกำหนดค่าเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้ระดับหน่วยงานสามารถกำหนดค่าเป้าหมายระดับหน่วยงานได้โดยใช้มาตรฐานตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ ก.พ.ร. เป็นกรอบแนวทางในการกำหนด ซึ่งเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ระดับหลักสูตร มี 6 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้ 2) ระดับคณะ มี 6 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้ และ เกณฑ์ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 11 ตัวบ่งชี้ 3) ระดับสถาบัน มี 6 องค์ประกอบ ตามเกณฑ์ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้ และ เกณฑ์ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 11 ตัวบ่งชี้ <p>ถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงาน เพื่อจัดทำเป้าหมายของระดับหน่วยงานและถ่ายทอดเป็นระดับจากระดับมหาวิทยาลัย สู่ระดับคณะ สำนัก สถาบัน และสู่ระดับหลักสูตร</p>
<p>ขั้นตอนที่ 4</p>	<p>วางระบบกลไกการดำเนินงานการประกันคุณภาพให้ครอบคลุมทุกด้าน</p> <p>การดำเนินงานประกันคุณภาพประกอบด้วย กิจกรรมการควบคุม การกำกับติดตาม การตรวจสอบ และการประเมิน ขั้นตอนนี้ เช่นการตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละด้าน หรือกำหนดผู้รับผิดชอบงาน การจัดทำแผนการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินงาน จัดทำโครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน วางระบบการกำกับติดตาม วางแผนการประเมิน เป็นต้น ซึ่งสำนักประกันคุณภาพจะเป็นผู้จัดทำแผนดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงานนำแผนจากส่วนกลางไปเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนระดับหน่วยงานให้มีความสอดคล้องมหาวิทยาลัย</p>
<p>ขั้นตอนที่ 5</p>	<p>ดำเนินงานตามแผนงานในแต่ละระบบ</p> <p>หน่วยงาน ทุกระดับจัดเก็บข้อมูลระยะ 12 เดือน ตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย และดำเนินงานตามแผนแต่ละด้าน พร้อมทั้งจัดให้มีการติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ตามกำหนด ซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดการติดตามโดยวิธีรายงานในที่ประชุมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง หรือตามแต่ที่หน่วยงานกำหนด</p>

ขั้นตอน	กิจกรรม
---------	---------



<p>ขั้นตอนที่ 6</p>	<p>จัดทำรายงานการประเมินตนเองทุกระดับ</p> <p>คณะวิชากำหนดให้แต่ละหลักสูตรจัดทำรายงานการดำเนินงานตามแบบ มคอ.7 ทุกหลักสูตรผ่านระบบ CHE QA Online และคณะนำผลการประเมินหลักสูตรมาจัดทำรายงานประเมินตนเองระดับคณะ และสถาบันจะนำผลการประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะวิชา มาจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับสถาบัน ผ่านระบบ CHE QA Online</p>
<p>ขั้นตอนที่ 7</p>	<p>ดำเนินการประเมินคุณภาพทุกระดับ</p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแต่ละระดับให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สกอ.กำหนด ดังนี้-</p> <p>1) ระดับหลักสูตร ต้องจัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 3 คน โดยผู้เป็นประธานต้องเป็นบุคคลภายนอก และ กรรมการเป็นบุคคลภายนอก 1 คน อีก 1 คนเป็นบุคลากรภายในได้ ทั้งนี้ต้องมีคุณวุฒิตรงสาขาวิชาที่ประเมิน 1 คน และทุกคนต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียนจาก สกอ.</p> <p>หลักสูตรป.ตรี กรรมการ มีคุณวุฒิป.โท หรือผศ. ขึ้นไป, หลักสูตร ป.โท กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือศ.ขึ้นไป ,หลักสูตรป.เอก กรรมการมีวุฒิป.เอก หรือ ศ. ขึ้นไป</p> <p>2) ระดับคณะวิชา สกอ.ไม่มีเกณฑ์ระบุ ดังนั้นคณะวิชาสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากผู้ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียนจากสกอ.</p> <p>3) ระดับสถาบัน มีผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อยร้อยละ 50 ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประเมินจากสกอ. ส่วนกรรมการภายใน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตร สกอ.ที่จัดโดยสถาบัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประธานต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ.ขึ้นไป เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีประสบการณ์เป็นผู้ประเมินระดับอุดมศึกษา หรือผู้ที่สกอ.พิจารณาแล้วว่ามีความเหมาะสม - กรรมการ ต้องทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี /กรณีเป็นฝ่ายสนับสนุนต้องทำหน้าที่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไปไม่น้อยกว่า 2 ปี
<p>ขั้นตอนที่ 8</p>	<p>รายงานผลการประเมินให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>การรายงานผลการประเมินระดับหลักสูตรให้รายงานต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคณะ ผลการประเมินระดับคณะและสถาบันรายงานให้ผู้บริหารสถาบัน และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนาสถาบันในปีการศึกษาลัดไป</p> <p>และมหาวิทยาลัยส่งรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านการประเมินแล้ว ผ่านระบบ CHE QA Online ภายใน 120 วัน นับจากสิ้นปีการศึกษา</p>
<p>ขั้นตอนที่ 9</p>	<p>นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา</p> <p>โดยผู้บริหารสถาบันนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในที่สถาบันแต่งตั้ง มาวางแผนปรับปรุงการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนกลยุทธ์</p>



 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เอกสารควบคุม		เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา ๒๕๕๘ (ระดับสถาบัน)		วันที่บังคับใช้ : ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ISSUE : ๑ หน้าที่ ๑/๒									
นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		ค่าเป้าหมาย		รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีฯ	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารฯ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันฯ	คณบดี
๑. การผลิตบัณฑิต													
๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (สกอ.๑.๑)	๓.๑๐ คะแนน		✓										
๑.๒ อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.๑.๒)	ร้อยละ ๒๐ (๒.๕๐ คะแนน)	✓											
๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.๑.๓)	ร้อยละ ๓๐ (๒.๕๐ คะแนน)	✓											
๑.๔ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.๑.๔)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)							✓					
๑.๕ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.๑.๕)	๕ ข้อ (๔ คะแนน)							✓					
๒. การวิจัย													
๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.๒.๑)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)		✓										
๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.๒.๒)	สายสังคม ๑๕,๐๐๐ บาท สายวิทย์ ๓๖,๐๐๐ บาท (๓ คะแนน)		✓										
๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.๒.๓)	ร้อยละ ๑๒ (๒.๗๕ คะแนน)		✓										
๓. การบริการวิชาการ													
๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.๓.๑)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)									✓			
๔. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม													
๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ.๔.๑)	๖ ข้อ (๕ คะแนน)							✓					
๕. การบริหารจัดการ													
๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่ม	๗ ข้อ												

นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าเป้าหมาย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการฯ	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีฯ	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารฯ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันฯ	คณบดี
สถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (สกอ.๕.๑)	(๕ คะแนน)										
๕.๑.๑ การพัฒนาแผน				✓							
๕.๑.๒ การเงิน					✓						
๕.๑.๓ การบริหารความเสี่ยง				✓							
๕.๑.๔ หลักธรรมาภิบาล		✓									
๕.๑.๕ การจัดการความรู้			✓								
๕.๑.๖ การพัฒนาบุคลากร		✓	✓								
๕.๑.๗ การประกันคุณภาพภายใน										✓	
๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ (สกอ.๕.๒)	๓.๕๑ คะแนน										✓
๕.๓ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (สกอ.๕.๓)	๔ ข้อ (๓ คะแนน)		✓								
เพิ่มเติม : สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ.๖.๑ ระดับหลักสูตร)	-						✓				
๖. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก.พ.ร. (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙)											
๖.๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามพันธกิจหลัก (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๑)	๓ คะแนน										
๖.๑.๑ การผลิตบัณฑิต (องค์กรประกอบที่ ๑ สกอ.)		✓	✓			✓					
๖.๑.๒ การวิจัย (องค์กรประกอบที่ ๒ สกอ.)			✓								
๖.๑.๓ การบริการวิชาการ (องค์กรประกอบที่ ๓ สกอ.)								✓			
๖.๑.๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (องค์กรประกอบที่ ๔ สกอ.)						✓					
๖.๑.๕ การบริหารจัดการ (องค์กรประกอบที่ ๕ สกอ.)		✓	✓	✓	✓					✓	✓
๖.๒ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๒)	๓ คะแนน			*	✓						
๖.๓ การประหยัดพลังงาน (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๓)	๓ คะแนน	✓									
๖.๔ การประหยัดน้ำ (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๔)	๓ คะแนน	✓									
๖.๕ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๕)	๓ คะแนน	✓									

หมายเหตุ * มีส่วนร่วม/สนับสนุน

- กำหนดค่าเป้าหมายตามมติที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ในวันพุธที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี





(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ส่วนที่ 3

ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน
ปีการศึกษา 2558

มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2558
ระดับสถาบัน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับดูแล
1. การผลิตบัณฑิต (5 ตัวบ่งชี้)	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	1.4 การบริการนัศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
	1.5 กิจกรรมนัศึกษาระดับปริญญาตรี (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
2. การวิจัย (3 ตัวบ่งชี้)	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปัจจัยนำเข้า)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ผลลัพธ์)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
3. การบริการวิชาการ (1 ตัวบ่งชี้)	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ
4. การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม (1 ตัวบ่งชี้)	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
5. การบริหารจัดการ (3 ตัวบ่งชี้)	5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (กระบวนการ)	
	5.1.1 การพัฒนาแผน	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.1.2 การเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายคลังฯ
	5.1.3 การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.1.4 หลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	5.1.5 การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ
	5.1.6 การพัฒนาบุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านประกันฯ
	5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (ผลลัพธ์)	คณบดีทุกคณะ
	5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร และคณะ (กระบวนการ)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ
รวมตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน		13 ตัวบ่งชี้

ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน ระดับสถาบัน จำนวน 13 ตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

ผลการดำเนินงาน .-

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน รวมทั้งสิ้น 53 หลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 46 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 5 หลักสูตร และปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยมีผลการประเมินระดับหลักสูตรอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีคะแนนเท่ากับ 2.92 และมีหลักสูตรไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน จำนวน 1 หลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้.-

คณะ /หลักสูตร	การกำกับมาตรฐาน	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินหลักสูตร
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม		
1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	ผ่าน	3.10
2. ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	ผ่าน	2.86
3. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	ผ่าน	2.83
4. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	ผ่าน	2.46
5. ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาซีพครู	ผ่าน	2.83
รวม		14.08/5 = 2.82
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์		
1. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย	ผ่าน	3.40
2. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาหารและโภชนา	ผ่าน	3.67
3. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร	ผ่าน	3.40
4. คหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	ผ่าน	3.59
5. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	ผ่าน	3.67
6. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น	ผ่าน	3.25
7. คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์	ผ่าน	3.71
รวม		24.69/7 = 3.53
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน		
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์	ผ่าน	2.94
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง	ผ่าน	2.87
3. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย	ผ่าน	2.82
4. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารการตลาด	ผ่าน	2.63
รวม		11.26/4 = 2.82

คณะ /หลักสูตร	การกำกับ มาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินหลักสูตร
4. คณะบริหารธุรกิจ		
1. บริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต	ผ่าน	2.09
2. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	ไม่ผ่าน	0.00
3. บัณฑิตบัณฑิต	ผ่าน	3.47
4. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	ผ่าน	3.18
5. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	ผ่าน	3.21
6. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน	ผ่าน	3.03
7. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศ	ผ่าน	3.29
8. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	ผ่าน	3.07
9. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ	ผ่าน	3.32
รวม		24.66/9 = 2.74
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	ผ่าน	2.29
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	ผ่าน	2.53
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์อุตสาหกรรม	ผ่าน	2.48
รวม		7.3/3 = 2.43
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์		
1. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	ผ่าน	2.63
2. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	ผ่าน	3.40
3. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	ผ่าน	3.01
4. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	ผ่าน	2.96
5. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์โทรคมนาคม	ผ่าน	3.01
6. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์	ผ่าน	2.14
7. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	ผ่าน	2.53
8. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการบำรุงรักษา	ผ่าน	2.05
9. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์	ผ่าน	2.20
10. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ	ผ่าน	2.29
11. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์	ผ่าน	3.10
12. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	ผ่าน	3.56
13. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	ผ่าน	3.31
รวม		36.19/13 = 2.78
7. คณะศิลปศาสตร์		
1. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	ผ่าน	3.33
2. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว	ผ่าน	3.34
3. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม	ผ่าน	3.36
4. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์	ผ่าน	3.31
รวม		13.34/4 = 3.34

คณะ /หลักสูตร	การกำกับ มาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย ผลการประเมินหลักสูตร
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ		
1.เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	ผ่าน	3.47
2.เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์	ผ่าน	3.28
3.สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม	ผ่าน	2.36
รวม		9.11/3 = 3.04
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น		
1. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า	ผ่าน	2.93
2. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ	ผ่าน	3.05
3. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ	ผ่าน	2.97
4. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ	ผ่าน	2.99
5. เทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า (ต่อเนื่อง 2 ปี)	ผ่าน	2.38
รวม		14.32/5 = 2.86
รวมทุกหลักสูตร		154.95/53 = 2.92

เกณฑ์คุณภาพ : 0.01-2.00 ระดับคุณภาพน้อย 3.01-4.00 ระดับคุณภาพดี
 2.01-3.00 ระดับคุณภาพปานกลาง 4.01-5.00 ระดับคุณภาพดีมาก

สูตรการคำนวณ : เท่ากับ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ}} = \frac{154.95}{53} = 2.92$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.10 คะแนน	2.92 คะแนน	2.92	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.1.1 - 01	รายงานสรุปการประเมินระดับหลักสูตรของทุกคณะ

จุดเด่น
-
จุดที่ควรพัฒนา
-
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
-

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายมนตรี รัตนวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2558 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2558 (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	581
- ปฏิบัติงานจริง	540
- ลาศึกษาต่อ	41
จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	103.5
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	17.81

สูตรการคำนวณ :

- คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100 = \frac{103.5}{581} \times 100 = 17.81$$

- แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$= \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{17.81}{40} \times 5 = 2.23$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ร้อยละ 20	ร้อยละ 17.81	2.23	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 1.2-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามวุฒิการศึกษา
กบ. 1.2-02	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการคุณวุฒิปริญญาเอก
กบ. 1.2-03	ตารางสรุปจำนวนผู้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก

จุดที่ควรพัฒนา
<ol style="list-style-type: none"> 1. ระเบียบการลาศึกษาต่อของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 2. สรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำระเบียบการลาศึกษาต่อของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ปานทิพย์ ผดุงศิลป์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการ สภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์เฉพาะกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2558 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้.-

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2558 (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	581
- ปฏิบัติงานจริง	540
- ลาศึกษาต่อ	41
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	419
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	153
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	8
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	1
ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	27.88

สูตรการคำนวณ :

- คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100 = \frac{162}{581} \times 100 = 27.88$$

- แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = \frac{27.88}{60} \times 5 = 2.32$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	12 เดือน (1 ส.ค. 57-31 ก.ค. 58)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ร้อยละ 30	ร้อยละ 27.88	2.32	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 1.3-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามตำแหน่งทางวิชาการ
กบ. 1.3-02	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการตามตำแหน่งทางวิชาการ
กบ. 1.3-03	ตารางสรุปจำนวนผู้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก

จุดเด่น
<ol style="list-style-type: none"> มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุไม่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
จุดที่ควรพัฒนา
จัดให้มีระบบพี่เลี้ยง/การเข้าค่ายเพื่อจัดทำผลงานทางวิชาการ
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ควรจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมือนกับข้าราชการ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ปานทิพย์ ผดุงศิลป์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการ สภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสมจิตต์ มัทธนันท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : การบริการนัศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2557 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

 1. จัดบริการให้คำปรึกษา และแนวทางการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน

มหาวิทยาลัยมีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางด้านวิชาการและแนวทางการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา โดยนักศึกษาสามารถขอรับบริการได้ที่ทั้งที่หน่วยงานโดยตรงและช่องทางอื่นๆ ดังนี้

1. การให้บริการนักศึกษา (กพศ. 1.4-1-01)

1.1 กลุ่มงานสวัสดิการและการบริการนักศึกษา มีการให้บริการดังนี้

- การให้บริการด้านการให้คำปรึกษา โดยพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 คน
- การให้บริการด้านการรักษาพยาบาล จำนวน 8.287 คน
- การให้บริการขอผ่อนผันการเข้ารับราชการเป็นทหาร จำนวน 496 คน
- การให้คำปรึกษาด้านทุนการศึกษา จำนวน 489 คน

1.2 กลุ่มงานแนวทางการศึกษาและอาชีพ มีการให้บริการดังนี้

- การให้คำปรึกษาทางด้านอาชีพ
- การให้คำปรึกษาด้านการศึกษาต่อ
- การให้คำปรึกษาเรื่องส่วนตัว สังคม บุคลิกภาพ และการชีวิต

นอกจากนี้ ยังมีบริการให้ปรึกษาโทรศัพท์สายด่วนให้คำปรึกษา เมื่อนักศึกษาไม่สบายใจ วิตกกังวลในเรื่องการเรียน การปรับตัว เพื่อน ครอบครัว ส่วนตัว สังคม และอื่นๆ โดยการรับฟัง การสนับสนุนให้กำลังใจในการแก้ไขปัญหา การให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่ผู้ขอรับคำปรึกษา และการเสนอแหล่งข้อมูล การให้ความช่วยเหลือ รวมทั้งการส่งต่อผู้มาขอรับคำปรึกษา และความช่วยเหลือให้แก่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งสามารถขอคำปรึกษาได้หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา Facebook www.facebook.com/dsd.rmudp งานแนวทางการศึกษาและอาชีพ และโทรศัพท์สายด่วนกองพัฒนานักศึกษา ซึ่งมีนักแนวทางการศึกษาและอาชีพเป็นผู้ให้คำปรึกษา

บริการการให้การปรึกษามีหลายรูปแบบ ดังนี้

• **บริการการให้การปรึกษาเป็นรายบุคคล (Individual Counseling)** นักศึกษาสามารถเข้ารับการปรึกษาเป็นรายบุคคล ได้โดยตรงในทุกๆเรื่อง

• **บริการการให้การปรึกษาเป็นกลุ่ม (Group Counseling)** นักศึกษาสามารถแจ้งความจำนงรับการปรึกษารายกลุ่ม ในเรื่องต่างๆ เช่น ความเข้าใจในกลุ่มเพื่อน การทำงานเป็นทีม และการพัฒนาบุคลิกภาพด้านต่างๆ

• **การให้การปรึกษาทางโทรศัพท์ สาย Hot-Line** สำหรับผู้ที่ไม่สะดวกมาขอรับคำปรึกษาที่กองพัฒนานักศึกษา สามารถขอรับคำปรึกษาทางโทรศัพท์ได้ในวันและเวลาทำการระหว่างเวลา 08.30-

16.30 น. บริการปัญหาทางสาย Hot-Line 02 665 3777 ต่อ 6051/6964

• **การให้การปรึกษาทาง E-mail** เพื่อความสะดวกในการรับบริการให้คำปรึกษาผู้รับบริการสามารถส่งคำถามหรือพูดคุยมาทาง E-mail: std @rmutp.ac.th เรายินดีตอบท่านทุกคำถาม บริการให้คำปรึกษาโดยบุคลากรด้านจิตวิทยา ทั้งรายบุคคล (Individual Counseling) และเป็นกลุ่ม (Group Counseling) นักศึกษาสามารถโทรนัดล่วงหน้าได้ที่เบอร์ 0 2665 3777 ต่อ 6051 /6964 ติดต่อขอรับบริการได้ที่ กองพัฒนานักศึกษา ชั้น 2 วันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น.

2. มีการแนะแนวด้านการใช้ชีวิต ดังนี้ มีการจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2558 (กพศ. 1.4-1-02) เพื่อให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย การให้บริการด้านต่างๆ ในมหาวิทยาลัย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย อันจะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักศึกษา ตลอดจนการใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข และประสบความสำเร็จ โดยการจัดทำคู่มือนักศึกษา (กพศ. 1.4-1-03) แจกในวันปฐมนิเทศ และคณะต่างๆ ได้มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อให้คำปรึกษาด้านการเรียน การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยให้กับนักศึกษา

3. มีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 (กพศ. 1.4-1-04) ให้แก่นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในการเข้าสู่โลกอาชีพอย่างมั่นใจ และเป็นการกระตุ้นให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษามีจิตสำนึกที่ดีต่อการประกอบอาชีพอย่างมีจรรยาบรรณและพร้อมที่จะรับใช้สังคม ซึ่งมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาชีพ การรับสมัครงาน การสัมภาษณ์ จัดเมื่อวันที่ 21-22 เมษายน 2559 ณ ห้องประชุมมงกุฎเกล้าฯ ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร

และมีการแจกคู่มือปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 (กพศ. 1.4-1-05) ให้แก่นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา เพื่อให้ทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา เช่น เส้นทางสู่อาชีพ วิธีการสรรหา/คัดเลือกพนักงาน การสมัครงานออนไลน์ ทักษะที่ต้องเตรียมให้พร้อมก่อนการทำงาน รายชื่อสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา การเตรียมตัวสมัครงาน และที่อยู่สำนักงานจัดหางานต่างๆ รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา ในปีการศึกษา 2558 ดังนี้

4.1 โครงการราชมงกุฎพระนครนัดพบสถานประกอบการ (กพศ. 1.4-1-06) เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการ วิธีการสมัครงาน การสัมภาษณ์เพื่อเข้าทำงาน รวมทั้งให้ตระหนักถึงคุณภาพบุคลากรที่สถานประกอบการต้องการ และมีการฝึกอาชีพอิสระ ซึ่งมีบริษัทเข้าร่วมงาน จำนวน 62 บริษัท จัดเมื่อวันที่ 21-22 เมษายน 2558 ณ บริเวณชั้นล่างอาคารพร้อมมงคล คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

- การแสดงนิทรรศการและรับสมัครงานโดยสถานประกอบการ จำนวน 62 บริษัท
- การสาธิตและฝึกอาชีพอิสระ อาทิ เช่น การจัดสวนในขวด การทำผ้ามัดย้อม การเย็บกระเป๋าผ้า การทำสบู่แฟนซี ฯลฯ
- การทดสอบความถนัดด้านอาชีพ
- การให้คำปรึกษา ในการเป็นผู้ประกอบการ
- การขึ้นทะเบียนผู้สมัครงาน
- การเขียน Super Resume

2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา

1. มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาหลายโครงการ/กิจกรรม (กพศ. 1.4-2-01) จำนวน 13 โครงการ ดังนี้
- 1) โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “RMUTP เกมส์” ครั้งที่ 10
 - 2) โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 43
 - 3) โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 32
 - 4) โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
 - 5) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออบรมให้ความรู้และส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา
 - 6) โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การฝึกอบรมภายในประเทศ)
 - 7) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำนักศึกษาจัดกิจกรรมรับน้องเชิงสร้างสรรค์
 - 8) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพ (ภายใน) มทร.พระนคร
 - 9) โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ
 - 10) โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
 - 11) โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
 - 12) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
 - 13) โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
2. กองพัฒนานักศึกษา มีการประชาสัมพันธ์แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา โดยการทำบันทึกแจ้งไปยังคณะให้ประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาได้ทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา <http://std.offpre.rmutp.ac.th/> (กพศ. 1.4-2-02)
1. แหล่งงานเต็มเวลา จำนวน 22 บริษัท (กพศ. 1.4-2-03) อาทิ เช่น บริษัท แอ็คแมน จำกัด บริษัท แม็กซิส อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล บริษัท พันวาตรตรวจสอบบัญชี บริษัท อรรถบูรณ จำกัด เป็นต้น
 2. แหล่งงานนอกเวลา จำนวน 8 หน่วยงาน (กพศ. 1.4-2-04) คือ บริษัท สรรพสาร จำกัด บริษัท อักษรเจริญทัศน์ อฟจ. จำกัด บริษัท สปีดี แพ็คแอนด์พรีนท์ จำกัด บริษัทผลิตพลาสติก (2012) จำกัด เป็นต้น

3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา

- มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรม/โครงการ เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาให้กับนักศึกษา ในการเข้าสู่โลกอาชีพอย่างมั่นใจ ดังนี้
- 1) โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในการเข้าสู่โลกอาชีพอย่างมั่นใจ และเป็นการกระตุ้นให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษามีจิตสำนึกที่ดีต่อการประกอบอาชีพอย่างมีจรรยาบรรณและพร้อมที่จะรับใช้สังคม ซึ่งมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาชีพ การรับสมัครงาน การสัมภาษณ์ จัดเมื่อวันที่ 21-22 เมษายน 2559 ณ ห้องประชุม มงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (กพศ. 1.4-3-01)

<p>2) โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาในการสมัครงานโดยตรงกับสถานประกอบการ นักศึกษาได้เรียนรู้กระบวนการ วิธีการสมัครงาน การรับสัมภาษณ์เข้าทำงาน รวมทั้งให้ตระหนักถึงคุณภาพบุคลากรที่สถานประกอบการต้องการ และมีการฝึกอาชีพอิสระ ซึ่งมีบริษัทมารับสมัครงาน จำนวน 62 บริษัท จัดเมื่อวันที่ 21-22 เมษายน 2559 ณ บริเวณชั้นล่างอาคารพร้อมมงคล คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร (กพศ.1.4-3-02)</p> <p>3) โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาทางวิชาชีพวิศวกรรม ภาคการศึกษาฤดูร้อน/2558 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.พระนคร โดยมีการรับฟังคำชี้แนะจากอาจารย์นิเทศและพี่เลี้ยงจากหน่วยงาน สถานประกอบการต่างๆ ที่นักศึกษาได้เลือกไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ และมีการสรุปผลฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ ของนักศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับนักศึกษา (กพศ.1.4-3-03)</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5</p>
<p>มหาวิทยาลัยมีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยมีผลการประเมินในข้อ 1-3 โดยมีค่าประเมิน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการจัดให้บริการคำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน มีค่าผลการประเมินเฉลี่ย 4.25 (กพศ. 1.4-4-01) 2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา มีค่าผลการประเมินเฉลี่ย 4.23 (กพศ. 1.4-4-02) 3. มีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา มีค่าผลการประเมินเฉลี่ย 4.28 (กพศ. 1.4-4-03)
<p><input checked="" type="checkbox"/> 5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลประเมินสูงขึ้น หรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</p>
<p>มหาวิทยาลัยได้มีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชา ดังนี้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 (ระยะแรก) (กพศ. 1.4-5-01) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 (ระยะที่สอง) (กพศ. 1.4-5-02) โดยจะนำข้อเสนอแนะ ปัญหาและอุปสรรคมาดำเนินการแก้ไขในครั้งต่อไป ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ <ul style="list-style-type: none"> ข้อเสนอแนะ 1) อาหารกลางวันไม่อร่อยมีปริมาณน้อยกินไม่อิ่ม 2) อาหารมาส่งช้า 3) อาหารว่างไม่อร่อย 4) ห้องสุขาไม่เพียงพอ แนวทางแก้ไข 1) เปลี่ยนผู้ประกอบการในการจัดอาหารกลางวันและอาหารว่าง 2) จัดทำบัตรคิวเพื่อสับเปลี่ยนกันเข้าห้องน้ำ โดยแบ่งตามกลุ่มที่นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม - โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ข้อเสนอแนะ แอร์ในห้องประชุมไม่เย็น เนื่องจากมีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวนมาก แนวทางแก้ไข แบ่งนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการออกเป็น 2 รอบ เนื่องจากจะได้ดูแลนักศึกษาได้

อย่างทั่วถึง นักศึกษาได้รับบริการที่ดีขึ้น และแอริในห้องประชุมไม่ต้องทำงานหนัก เนื่องจากมีนักศึกษาจำนวนมาก

- โครงการนัดพบสถานประกอบการ

ข้อเสนอแนะ 1) อากาศร้อนมาก 2) บุหรี่ ไม่มีที่นั่งสำหรับเจ้าหน้าที่ที่มาและนักศึกษาที่ต้องการสมัครงาน

แนวทางแก้ไข จัดหาบุหรที่ได้มาตรฐานมาใช้ภายในงานพร้อมทั้งจัดหาพัดลม และที่นั่งให้เพียงพอ

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำนักศึกษาจัดกิจกรรมรับน้องเชิงสร้างสรรค์

ข้อเสนอแนะ อยากให้มีการจัดกิจกรรมต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

แนวทางแก้ไข เสนอของบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ในปีการศึกษา 2558/ปีงบประมาณ 2558 ได้นำผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะในปีการศึกษา 2557 มาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการ เช่น การจัดภูมิทัศน์ การจัดที่นั่งพักผ่อนให้แก่นักศึกษาในแต่ละศูนย์เพิ่มมากขึ้น

การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำนักศึกษาจัดกิจกรรมรับน้องเชิงสร้างสรรค์ และจัดทำคู่มือกิจกรรมรับน้องสร้างสรรค์เพื่อเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมรับน้อง ประจำปีการศึกษา 2559 โดยอนุมัติเงินเหลือจ่ายเพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างแกนนำนักศึกษาในการจัดกิจกรรมรับน้องสร้างสรรค์ เพื่อลดปัญหาการรับน้องที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งในปีที่ผ่านมาศึกษารุ่นพี่บางส่วนจัดกิจกรรมรับน้องที่ไม่พึงประสงค์ มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายให้กองพัฒนานักศึกษาและนักศึกษากลุ่มแกนนำสนทนากันการประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบและกิจกรรมที่เหมาะสม ซึ่งมีการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและพิจารณาร่างคู่มือรับน้องเชิงสร้างสรรค์ ประจำปีการศึกษา 2559 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559 เวลา 09.00 น ณ ห้องประชุม D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยได้เชิญรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาจากทุกคณะทุกชั้นปี แกนนำนักศึกษาทุกคณะทุกชั้นปี ประธานนักศึกษาทุกสาขาทุกคณะ องค์การนักศึกษาและสภานักศึกษาเข้าร่วมพิจารณาร่างคู่มือรับน้องเชิงสร้างสรรค์

6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า

ปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม และคณะต่างๆ ได้จัดโครงการ/กิจกรรมให้กับนักศึกษาแต่ละคณะอีกทางหนึ่ง

1. มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเพิ่มความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อพัฒนาความรู้ เสริมทักษะ ที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ จำนวน 1 โครงการ คือ โครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเพิ่มความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ หลักสูตร “Microsoft Office Word & Excel (ขั้นสูง)” วันที่ 29-30 มิถุนายน 2559 ณ ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ชั้น 2 (ศูนย์เทเวศร์) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มทร.พระนคร (กพศ.1.4-6-01)

มหาวิทยาลัยมีการแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่าผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย www.rmutp.ac.th และเว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มทร.พระนคร www.alumni.rmutp.ac.th และมีการรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อจัดทำเป็นคลังความรู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อใช้เป็นแหล่งจัดเก็บความรู้และภูมิปัญญา (Intellectual Capital) ของมหาวิทยาลัยฯ สำหรับใช้พัฒนาเป็นคลังสมอง ซึ่งศิษย์เก่าสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ยังมีสมาคมศิษย์เก่า สมัยที่เป็นวิทยาเขตเดิม เช่น สมาคมศิษย์เก่าพาณิชย์การพระนคร สมาคมศิษย์เก่าโชติเวช

สมาคมนักเรียนเก่าช่างกลพระนครเหนือ ชมรมครูผู้ปกครองและศิษย์เก่าชุมพรเขตรอดมศักดิ์ เป็นต้น โดยแต่ละสมาคมมีช่องทางการสื่อสารผ่านเว็บไซต์สมาคม หรือ Facebook ของสมาคม เช่น สมาคมศิษย์เก่าพาณิชย์การพระนคร ใช้ www.arpakorn.com เป็นช่องทางการสื่อสาร เพื่อมาพูดคุยเรื่องราวต่างๆ ทั้งในอดีตและปัจจุบัน พร้อมทั้งใช้เป็นฐานข้อมูลศิษย์เก่า (กพศ.1.4-6-02) โดยเว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า มทร.พระนคร อยู่ในระหว่างรวบรวมข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย และในปีการศึกษา 2559 จะทำการโอนย้ายฐานข้อมูลนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมาเป็นข้อมูลศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งจะมีการรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อจัดทำเป็นคลังความรู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อใช้เป็นแหล่งจัดเก็บความรู้และภูมิปัญญา (Intellectual Capital) ของมหาวิทยาลัยฯ สำหรับใช้พัฒนาเป็นคลังสมอง ซึ่งศิษย์เก่าสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและทันต่อการเปลี่ยนแปลง และจะมีการลงตำแหน่งงานว่างในเว็บไซต์ของสมาคมฯ เพื่อให้ศิษย์เก่าที่ตกงานหรือต้องการหางานทำใหม่สามารถเข้ามาดูตำแหน่งงานที่สนใจ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-1-01	การบริการให้คำปรึกษา
กพศ.1.4-1-02	รายงานผลโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2558
กพศ.1.4-1-03	คู่มือนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
กพศ.1.4-1-04	รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
กพศ.1.4-1-05	คู่มือปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
กพศ.1.4-1-06	รายงานผลโครงการราชชมงคลพระนครนิตยสถานประกอบการ
กพศ.1.4-2-01	สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร
กพศ.1.4-2-02	ตัวอย่าง หน้าเว็บไซต์ตำแหน่งงานว่าง (หางาน)
กพศ.1.4-2-03	สรุปแหล่งงานเต็มเวลา
กพศ.1.4-2-04	สรุปแหล่งงานนอกเวลา
กพศ.1.4-3-01	รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา
กพศ.1.4-3-02	รายงานผลโครงการราชชมงคลพระนครนิตยสถานประกอบการ
กพศ.1.4-3-03	รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษางานทางวิชาชีพวิศวกรรม
กพศ.1.4-4-01	สรุปคะแนนเฉลี่ย การจัดให้บริการคำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิตฯ
กพศ.1.4-4-02	สรุปคะแนนเฉลี่ย การให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรฯ
กพศ.1.4-4-03	สรุปคะแนนเฉลี่ย การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาฯ
กพศ.1.4-5-01	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 (ระยะแรก)
กพศ.1.4-5-02	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2559 (ระยะที่สอง)

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.1.4-6-01	รายงานผลโครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเพิ่มความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ
กพศ.1.4-6-02	ตัวอย่าง หน้าเว็บไซต์ www.arpakorn.com

จุดเด่น
มีการจัดทำทรานสคริปกิจกรรมนักศึกษา เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยและคณะ
จุดที่ควรพัฒนา
กิจกรรมที่จัดให้กับนักศึกษาควรมีความหลากหลายและรองรับจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมได้มากพอ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางประดิษฐา นาครักษา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 : กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ในปีการศึกษา 2558 สถาบันมีการดำเนินการดังนี้

<input checked="" type="checkbox"/> 1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม
<p>โดยกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา (กพศ.1.5-1-01) เพื่อจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 (กพศ.1.5-1-02) โดยจัดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ครั้งที่ 1/2558 (กพศ.1.5-1-03) โดยมีนายกองคณาจารย์, สภานักศึกษา เข้าร่วมในการประชุมครั้งนี้ด้วย เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาสติปัญญา อารมณ์ สังคม ร่างกายตลอดจนคุณธรรมจริยธรรมให้มีความสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>
<input checked="" type="checkbox"/> 2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน
<p>(1) กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน</p> <p>กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน 9 โครงการ ได้แก่</p> <p>1.1. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” ปีงบประมาณ 2559 (การฝึกอบรมภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 13 พ.ค.-7 ก.ค.59 ณ มทร.พระนคร และจัดนิทรรศการแสดงผลงานที่ศูนย์การค้าซูพริมา โดยโครงการนี้ได้จัดการอบรมให้กับนักศึกษาในเรื่อง การสร้างความภาคภูมิใจในสถาบัน, ผู้นำนักศึกษากับการใช้ภาษาอังกฤษ, หน้าที่ของนักศึกษาในระบอบประชาธิปไตย, ภาวะผู้นำ, มารยาททางสังคม, การเรียนรู้เรื่องธรรมะและวัฒนธรรม การเรียนศิลปวัฒนธรรมของไทย เป็นต้น นอกจากนี้ยังนำนักศึกษาไปชมนิทรรศการและการทำเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง, ร่วมกันปลูกปะการัง หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ นักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาจัดนิทรรศการผลงานของนักศึกษาเอง (กพศ.1.5-2-1-01)</p> <p>1.2. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 16-24 พ.ค.59 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการอาชีวศึกษานานาชาติ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 5-13 มิ.ย.59 ณ บาหลีโพลีเทคนิค สาธารณรัฐอินโดนีเซีย นักศึกษาผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นเพชรราชมงคลพระนคร ได้นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับนักศึกษาต่างชาติได้เห็นและรู้จักความเป็นไทย ผ่านประเพณีและวัฒนธรรมความเป็นไทย เช่น การทำอาหารไทย ศิลปะการแสดง ดนตรีไทย นอกจากนั้นนักศึกษายังได้รับความรู้จากนักศึกษาที่ไปศึกษาดูงานในด้านความเป็นอยู่ ประเพณี และวัฒนธรรมของชาติอื่นด้วย(กพศ.1.5-2-1-02)</p> <p>1.3. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 ประจำปีการศึกษา 2558 โครงการ</p>

ฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 ระหว่างวันที่ 21-23 มกราคม 2559 ณ ห้องประชุม D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และจันทรา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก นักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมความรู้เชิงปฏิบัติการ ในเรื่องของภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม การมีจิตอาสาผ่านการทำกิจกรรมกลุ่ม และนำเสนอผลงานโดยความคิดของนักศึกษา (กพศ.1.5-2-1-03)

1.4. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ดำเนินการระหว่างวันที่ 28-29 กรกฎาคม 2558 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร นักศึกษาจะได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้ชีวิตภายในมหาวิทยาลัย การติดต่อส่วนต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษา และเมื่อมีปัญหา นักศึกษาสามารถติดต่อหรือปรึกษาขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานไหนได้ การประกันคุณภาพการศึกษา, ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตนของนักศึกษาเมื่อเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัย เป็นต้น (กพศ.1.5-2-1-04)

1.5. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพระหว่างมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2558 ระหว่างวันที่ 6-9 เม.ย.59 ณ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา จ.พระนครศรีอยุธยา มีการจัดเป็นประจำปี เพื่อเป็นการทำร่วมร่วมมือเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา และเป็นการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกันคุณภาพนอกจากนี้ยังมีกิจกรรมความร่วมมือระหว่างสถาบันเพื่อให้นักศึกษาผู้นำได้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน (กพศ.1.5-2-1-05)

1.6. โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระหว่างวันที่ 25-27 มกราคม 2559 ณ ภูริณฤณรีสอร์ท จ.นครราชสีมา เป็นโครงการที่ปลูกฝังให้นักศึกษาเกิดความรักและภาคภูมิใจในสถาบัน โดยผ่านภารกิจกรรมละลายพฤติกรรม, อบรมให้ความรู้เรื่องอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย, การมีภาวะผู้นำ, การทำงานเป็นทีม, ความอดทน, และการตรงต่อเวลา เป็นต้น (กพศ.1.5-2-1-06)

1.7 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ระหว่างวันที่ 21-22 เม.ย.2559 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร ให้ความรู้กับนักศึกษาโดยเชิญศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บอกเล่าประสบการณ์ในการทำงานให้กับนักศึกษารุ่นน้องเพื่อเป็นแนวทางในการทำงาน นอกจากนี้ยังให้ความรู้เรื่องสมัครงาน บุคลิกภาพในการปฏิบัติงาน การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่การทำงาน เป็นต้น (กพศ.1.5-2-1-07)

1.8 โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ ระหว่างวันที่ 21-22 เม.ย.2559 ณ ชั้นล่าง อาคารพร้อมมงคล คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร โดยการจัดให้นักศึกษา (บัณฑิต) ได้พบกับสถานประกอบการผ่านการรับสมัครงานโดยตรง นักศึกษาสามารถรอกใบสมัครงาน และประสบการณ์การสัมภาษณ์งานโดยตรงจากผู้ประกอบการ และการเรียนเรซูเม่เพื่อใช้ในการสมัครงาน เป็นต้น (กพศ.1.5-2-1-08)

1.9 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร ระหว่างวันที่ 15-17 พฤษภาคม 2559 ณ เรือนไม้ชายคลอง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม เป็นการอบรมให้ความรู้เรื่องการประกันคุณภาพให้กับผู้นำนักศึกษาในแต่ละคณะเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานสโมสรนักศึกษาของคณะ และลงนามความร่วมมือกันทั้ง 9 คณะเพื่อดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง (กพศ.1.5-2-1-09)

(2) กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

2.1 โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “RMUTP เกมส์” ครั้งที่ 10 ระหว่างวันที่ 19-31 ตุลาคม 2558 ณ สนามกีฬาภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พิธีเปิดที่

สนามกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ศาลายา (กพศ.1.5-2-2-01)

2.2 โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 43 ดำเนินโครงการรอบคัดเลือก ระหว่างวันที่ 7-13 พฤศจิกายน 2558 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต รอบมหกรรม ระหว่างวันที่ 9-18 มกราคม 2559 ณ สนามกีฬากลาง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี (กพศ.1.5-2-2-02)

2.3 โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 32 “พระนครเกมส์” ระหว่างวันที่ 6-13 กุมภาพันธ์ 2559 ณ สนามกีฬาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จ.พระนครศรีอยุธยา ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 7 - 14 กุมภาพันธ์ 2558 ณ สนามกีฬา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) จ.ปทุมธานี (กพศ.1.5-2-2-03)

(3) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีแกวเดอล้อม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือสีแกวเดอล้อม จำนวน 3 โครงการ

3.1 กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2559 ณ บ้านมนังคศิลา หลานหลวง กรุงเทพฯ โดยนำนักศึกษาร่วมกันจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ให้กับเด็ก พร้อมมอบของขวัญให้แก่เด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม (กพศ.1.5-2-3-01)

3.2 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การฝึกอบรมภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 13 พ.ค.-7 ก.ค.59 ณ มทร.พระนคร และจัดนิทรรศการการแสดงผลงานที่ศูนย์การค้าซูพรีม โดยโครงการได้นำนักศึกษาร่วมกันปลูกปะการัง ณ ศูนย์อาสาบ้านดินไทย อ่าวแสมสาร จ.ชลบุรี (กพศ.1.5-2-3-02)

3.3 โครงการเพชรราชมงคลพระนครปันสุขให้น้อง วันที่ 14 ธันวาคม 2558 ณ สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี กรุงเทพมหานคร โดยนักศึกษาร่วมกันทำจิตอาสาสอนน้องให้ทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมเล่นเกมส์ เล่นนิทาน นำสิ่งของจำเป็นมอบให้กับน้องเพื่อแบ่งปันความสุข ความรัก ความอบอุ่นให้แก่เด็ก (กพศ.1.5-2-3-02)

(4) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 6 โครงการ

4.1 กิจกรรม “12 สิงหาคมมงคล เฉลิมพระชนม์ 83 พรรษา มหาราชินี” ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2558 ประกอบด้วยกิจกรรมตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป วางพานพุ่มถวายราชสดุดี ณ D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และ 12 สิงหาคม 2558 เดินเทิดพระเกียรติ จุดเทียนชัยถวายพระพร ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง เพื่อให้ นักศึกษามีความรักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงบำเพ็ญประโยชน์เพื่อประเทศชาติและประชาชน (กพศ.1.5-2-4-04)

4.2 โครงการวันปียมหาราช ดำเนินโครงการวันที่ 23 ตุลาคม 2558 ณ D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม เดินเทิดพระเกียรติและวางพวงมาลา ณ ลานพระบรมรูปทรงม้า เพื่อให้ นักศึกษาได้ทราบถึงพระราชกรณียกิจอันเป็นคุณอันใหญ่หลวงที่ทรงมีต่อประเทศไทย และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงบำเพ็ญประโยชน์เพื่อประเทศชาติและประชาชน (กพศ.1.5-2-4-05)

4.3 กิจกรรมเทิดพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม โดยนำ นักศึกษาเข้าร่วมถวายเครื่องราชสักการะ ณ ด้านในประตูพระวรณอยู่เจน วังสวนจิตรลดา เพื่อให้ นักศึกษามีความรักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ

ประเทศชาติและประชาชน (กพศ.1.5-2-4-06)

4.4 โครงการแห่เทียนพรรษา เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนารามราชวรวิหาร กรุงเทพมหานคร ในการนี้ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล) เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาร่วมกันถวายเทียนพรรษา และถวายปัจจัยแด่พระภิกษุสงฆ์ (กพศ.1.5-2-4-07)

(5) กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จำนวน 3 โครงการ

5.1 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร”(การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) ดำเนินการระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 16-24 มิถุนายน 2559 ณ (Nanning College for Vocation Technology) เมืองหนานหนิง เขตปกครองตนเองกลางสี่ ประเทศสาธารณรัฐ ประชาชนจีน ระยะที่ 2 ดำเนินการระหว่างวันที่ 5-13 มิถุนายน 2559 ณ บาหลีโพลีเทคนิค ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย นักศึกษาได้นำประเพณี ความเป็นไทยไปถ่ายทอดให้กับนักศึกษาต่างชาติได้ทราบถึงความเป็นไทย เช่น การทำอาหารไทย มารยาทไทย การรำยรำ และการเล่นดนตรีไทย เป็นต้น (กพศ.1.5-2-5-01)

5.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษา “และกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย” ดำเนินการระหว่างวันที่ 6-9 เมษายน 2559 ณ มทร.สุวรรณภูมิ จ.พระนครศรีอยุธยา ศูนย์หัตถรา ได้จัดให้การแสดงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย เช่น การประกวดการขับร้องเพลงลูกทุ่ง, การแสดงของภาคต่าง ๆ จากนักศึกษาผู้นำของทั้ง 9 มทร. เป็นต้น (กพศ.1.5-2-5-02)

5.3 โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การฝึกอบรมภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 13 พ.ค.-7 ก.ค.59 ณ มทร.พระนคร และจัดนิทรรศการการแสดงผลงานที่ศูนย์การค้าซูพริมา นักศึกษาได้รับความรู้และฝึกปฏิบัติในเรื่องของศิลปะและวัฒนธรรม เช่น มารยาทไทย การทำอาหารไทย การรำยรำ การเล่นดนตรีไทย และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้ เป็นต้น (กพศ.1.5-2-5-03)

 3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา จำนวน 5 โครงการได้แก่

3.1 กิจกรรมลงนามเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2559 ณ ศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี อ.เมือง จ.สมุทรปราการ เป็นกิจกรรมสร้างความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพกิจกรรมนักศึกษาของทั้ง 6 สถาบัน โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนเรียนรู้ประสบการณ์เรื่องการประกันคุณภาพกับการทำงานด้านกิจกรรมนักศึกษา (กพศ. 1.5-3-01)

3.2 กิจกรรมลงนามความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา (9 มทร.)/ เป็นกิจกรรมความร่วมมือที่จัดเป็นประจำทุกปีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานของผู้มนักศึกษา (กพศ.1.5-3-02)

3.3 กิจกรรมลงนามความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ (9 คณะ) เป็นกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษากับผู้มนักศึกษาทั้ง 9 คณะ เพื่อการทำงานร่วมกันในองค์กรนักศึกษา และสถานศึกษา (กพศ.1.5-3-03)

3.4 โครงการเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออบรมให้ความรู้และส่งเสริมสนับสนุนการประกัน คุณภาพ

การศึกษา ระหว่างวันที่ 6-9 เม.ย.59 ณ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อเป็นการทำร่วม
ร่วมมือเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา และเป็นการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกันคุณภาพนอกจากนี้
ยังมีกิจกรรมความร่วมมือระหว่างสถาบันเพื่อให้ นักศึกษาผู้นำได้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน
(กพศ.1.5-3-04)

3.5 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร
ระหว่างวันที่ 15-17 พ.ค.59 ณ เรือนไม้ชายคลอง อัมพวา จ.สมุทรสงคราม เป็นการอบรมให้ความรู้เรื่องการ
ประกันคุณภาพให้กับผู้นำนักศึกษาในแต่ละคณะเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานสโมสรนักศึกษาของคณะ และลง
นามความร่วมมือกันทั้ง 9 คณะเพื่อดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง (กพศ.1.5-3-05)

4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการ
ประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา มีการดำเนินการจัดโครงการ/ กิจกรรมและสรุปประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
พัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 รอบ 6 เดือน (กพศ.1.5-4-01) และ รอบ 12 เดือน (กพศ.1.5-4-
02) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ นำผลการประเมินที่ได้เข้าที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการจัด
กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 2/2558 (กพศ.1.5-4-03) และครั้งที่ 3/2558 (กพศ.1.5-4-04) เพื่อให้
ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป โดยมีผลการสรุปผล ดังนี้

สรุปรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

ประจำปีการศึกษา 2558

(รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2558 – 31 มกราคม 2559)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่/สถานที่ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
1	โครงการฝึกอบรมเพื่อ สร้างผู้นำนักศึกษาใน ศตวรรษที่ 21	ระหว่างวันที่ 21-23 มกราคม 2559 ณ ห้องประชุม D-Hall คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม และ จันทรา รีสอร์ท จ.นครนายก	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วม โครงการ 55=47 คน	120 คน	- รายชื่อนักศึกษาที่ คณะส่งมา กับ นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการไม่ตรงกัน	- บันทึกแจ้งคณะ หากมีการ เปลี่ยนแปลงรายชื่อ ให้แจ้งผู้รับผิดชอบ โครงการทราบ ล่วงหน้าก่อน ดำเนินโครงการ
			การบรรลุ วัตถุประสงค์ ร้อยละ 80	การสังเกต		
			ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	86.60		
2	โครงการกีฬา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 10	ระหว่างวันที่ 19-21 ต.ค.58 ณ มทร. สุวรรณภูมิ ศาลา จ.พระนครศรีอยุธยา	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วม โครงการ 1,300 = 1,105 คน	1,300 คน	- ตั๋ว ย ก เลิก กำหนดการแข่งขัน หลายรายการ เนื่องจากเกิดเหตุ ทะเลาะวิวาทของ นักศึกษา	- ผู้บริหาร ให้ตัด สิทธิ์คณะที่มีเรื่อง ของการทะเลาะ วิวาท เพื่อเป็นการ ป้องกันเหตุ
			การบรรลุ วัตถุประสงค์ ร้อยละ 80	85.40		
			ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	86.00		
3	โครงการแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 32	ระหว่างวันที่ 6-13 กุมภาพันธ์ 2559 ณ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์ หันตรา จ.	ร้อยละ 85 ของ ผู้เข้าร่วม โครงการ 200 = 170 คน	268 คน	- ที่พักนักกีฬา เบาะ รองนอนเป็นเสื่อโยคะ ไม่เหมาะที่จะมาใช้ รองนอน ทำให้	- เจ้าหน้าที่ที่ทำ หน้าที่ประสานงาน เรื่องที่พักควรไปดู สถานที่ที่พักรวม

		พระนครศรีอยุธยา	การบรรลุ วัตถุประสงค์ ร้อยละ 80	84.20	นักศึกษาพักผ่อนไม่ เพียงพอ	สภาพเหมาะที่จะ เป็นที่พักของ นักกีฬาหรือไม่ เลือกสถานที่ที่มี ความเหมาะสม ถูกสุขลักษณะ
			ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	89.80		
4	โครงการสมัครเข้าร่วม แข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 43	รอบคัดเลือก ระหว่างวันที่ 7-13 พ.ย.58 รอบ มหกรรม ระหว่าง วันที่ 9-18 ม.ค.59 ณ ม.ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต และ ม. อุบลราชธานี	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วม โครงการ 130 = 111 คน	166 คน	- มีรถรับส่งนักกีฬาไม่ เพียงพอ เมื่อต้อง เดินทางไปแข่งขัน หลายรายการพร้อม กัน	- เข้าร่วมเพิ่มเติม จัดทำแผนการใช้รถ เพื่อบริการส่ง นักกีฬาเข้าแข่งขัน รายการต่าง ๆ
			การบรรลุ วัตถุประสงค์ ร้อยละ 80	86.00		
			ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	87.20		
5	โครงการส่งเสริมอัต ลักษณ์ นักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร	ระหว่างวันที่ 25-27 ม.ค.59 ณ อุทยาน รีสอร์ท เขา ใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วม โครงการ 65 = 55 คน	68 คน	-	-
			การบรรลุ วัตถุประสงค์ ร้อยละ 80	89.80 และการ สังเกต		
			ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	91.40		

สรุปผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน

- ผลการดำเนินงานที่บรรลุตามเป้าหมายของกิจกรรม/โครงการ

เชิงปริมาณ

ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ภาพรวม 1,751 คน = 1,488 คน ผลการดำเนินงานภาพรวม 2,008 คน

เชิงคุณภาพ

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 ผลการดำเนินงานภาพรวม ร้อยละ 88.20

โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 90 ผลการดำเนินงานภาพรวม ร้อยละ 100

- ผลการดำเนินงานที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558

1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากิจกรรมนักศึกษา อย่างน้อยปีละ 1 เครือข่าย

ผลการดำเนินงาน 1 เครือข่าย ดังนี้

1.1 กิจกรรมลงนามเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน

2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่า อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ/กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน 1 กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

2.1 กิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ศิษย์เก่า ของ มทร.ทั้ง 9 คณะ

สรุปรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
ประจำปีการศึกษา 2558
(รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2558 – 31 กรกฎาคม 2559)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่/สถานที่ดำเนินงาน	เป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
1	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออบรมให้ความรู้และส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา	ระหว่างวันที่ 6-9 เม.ย.59 ณ มทร.สุวรรณภูมิ ศูนย์ หันตราจ. พระนครศรีอยุธยา	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 53 = 45 คน	112 คน	- เป็นโครงการที่ดี ที่ช่วยให้ได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกัน การเข้าสังคม และปรับเปลี่ยนทัศนคติต่างๆ	- เสนอบประมาณให้มีการจัดโครงการอย่างต่อเนื่อง
			การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 80	การสังเกต		
			ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	88.70		
2	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา	ระหว่างวันที่ 21-22 เม.ย.59 ณ ชั้น 3 อาคารมงคล อากาศ คณะบริหารธุรกิจ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 2,720 คน	2,890 คน	- แอร์ในห้องประชุม เนื่องจากมีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวนมาก	- แบ่งนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการออกเป็น 2 รอบ เนื่องจากดูแลนักศึกษาได้อย่างทั่วถึง นักศึกษาได้รับการบริการที่ดีขึ้นและแอร์ไม่ต้องทำงานหนัก เนื่องจากมีนักศึกษาจำนวนมาก
			การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 80	86.80 และ การสังเกต		
			ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	85.80		
3	โครงการนัดพบสถานประกอบการ	ระหว่างวันที่ 21-22 เม.ย.59 ณ ชั้นล่าง อาคารพร้อมมงคล คณะบริหารธุรกิจ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 45 = 38 คน	45 คน	- อากาศร้อนมาก - บุธเล็ก ไม่มีที่นั่งสำหรับเจ้าหน้าที่มารับสมัคร และนักศึกษาที่ต้องการสมัครงาน	- ให้บริษัท จ๊อบ ท็อป กันดำเนินการจัดหาบูธที่ได้มาตรฐานมาใช้ภายในงาน พร้อมทั้งจัดหาพัดลมและที่นั่งให้เพียงพอ
			การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 80	92.40 และ การสังเกต		
			ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	87.20		
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร	ระหว่างวันที่ 15-17 พ.ค.59 ณ เรือนไม้ชายคลอง อ.ม.พ.ว. จ.สมุทรสงคราม	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 65 = 55 คน	81 คน	- เนื้อหาเยอะ เข้าใจยาก รูปแบบการนำเสนอไม่น่าสนใจ	- การจัดโครงการครั้งต่อไป ควรจัดทำเป็นการ์ตูน เอกสารที่มีสีสัน กระชับเข้าใจง่าย - เน้นการทำกิจกรรม โดยแฝงเนื้อหาของการประกันเพื่อให้เกิดความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น
			การบรรลุวัตถุประสงค์ ร้อยละ 80	การสังเกต		
			ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	85.60		
5	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร”	ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 16-24 พ.ค. 59 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 36 = 30 คน	34 คน	- วิทยาลัยเทคโนโลยีการอาชีพหนานหนึ่ง ส่งตารางการอบรมล่าช้า และปรับเปลี่ยน	- ผู้ประสานงานควรรีบบันทึกข้อมูลกับวิทยาลัยฯ เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของ

	(การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)	อาชีพพหุภาษาหนึ่งสาขาวิชา รัฐประชาชาติไทยประชาชนจีน ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 5 มิ.ย.-13 มิ.ย.59 ณ บาหลีโพลิเทคนิคสาขาวิชาอินโดนีเซีย	การบรรลุมรดกประเพณี ร้อยละ 80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	การสังเกต 85.80	ตารางการอบรม ทำให้การวางแผนต้องคลาดเคลื่อน - นักศึกษาสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษได้น้อย	ตารางการอบรมและเพื่อให้นักศึกษาได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่ในการอบรม - ควรคัดเลือกนักศึกษาที่มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษเพื่อที่จะฟังและสื่อสารได้อย่างถูกต้องเพื่อให้ได้รับประโยชน์และความรู้
6	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” ปีการศึกษา 2559 (การฝึกอบรมภายในประเทศ)	ระหว่างวันที่ 13 พ.ค.-7 ก.ค.59 มทร.พระนคร สถานที่สำคัญ ๆ และจัดนิทรรศการแสดงผลงานที่ศูนย์การค้าซูพรีม	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 65=55 คน การบรรลุมรดกประเพณี ร้อยละ 80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	55 คน การสังเกต ร้อยละ 85.00	- นักศึกษาไม่เห็นความสำคัญ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบทุกกิจกรรมที่จัดให้	- นำระบบทรานสคริปกิจกรรมเข้ามาช่วยในการให้นักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำนักศึกษาจัดกิจกรรมรับน้องเชิงสร้างสรรค์	ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 21-23 มิถุนายน 2559 ณ รร.ศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.สระบุรี ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 6-8 กรกฎาคม 2559 ณ ห้อง R101 คณะบริหารธุรกิจ ศูนย์พัฒนการพระนคร	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 340 = 289 คน การบรรลุมรดกประเพณี ร้อยละ 80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	340 คน การสังเกต ร้อยละ 85.80	- อยากให้มีการจัดกิจกรรมต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี	- เสนอของบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
8	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558	ระหว่างวันที่ 28-29 กรกฎาคม 2559 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 3,966 คน การบรรลุมรดกประเพณี ร้อยละ 80 ความพึงพอใจ ร้อยละ 85	3,966 คน ร้อยละ 86.80 และ การสังเกต ร้อยละ 87.40	- ห้องน้ำมีไม่เพียงพอ - แอร์ไม่ค่อยเย็น	- ให้นักศึกษาพักกันเข้าห้องน้ำกลุ่มละไม่เกิน 20 คน โดยมีรุ่นพี่ดูแล ชั้น 2 และ 3 - ผู้บริหารสั่งการให้เจ้าของสถานที่มีการตรวจสภาพเครื่องปรับอากาศให้มีความพร้อมใช้งาน

5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา มีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมและสรุปผลประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 รอบ 6 เดือน (กพศ.1.5-5-01) และรอบ 12 เดือน (กพศ.1.5-5-02) รวมทุกโครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียดดังนี้

กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2558 จำนวน 13 โครงการ โดยทุกโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกโครงการ (ตามตารางสรุปผล ข้อ 4) จึงทำให้แผนการดำเนินงานจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาสำเร็จตามแผน

6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา สรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา เพื่อนำข้อเสนอแนะแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 2/2558 (กพศ.1.5-6-01) และครั้งที่ 3 (กพศ.1.5-6-02) สรุปได้ดังนี้

- โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
ข้อเสนอแนะ คือ รายชื่อนักศึกษาที่คณะส่งมากับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการไม่ตรงกัน
แนวทางแก้ไข คือ บันทึกแจ้งคณะหากมีการเปลี่ยนแปลงรายชื่อให้แจ้งผู้รับผิดชอบโครงการทราบล่วงหน้าก่อนดำเนินโครงการ
- โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 32
ข้อเสนอแนะ คือ ที่พักนักกีฬา เบาะรองนอนเป็นเสื่อโยคะไม่เหมาะที่จะมาใช้รองนอนทำให้นักศึกษาพักผ่อนไม่เพียงพอ
แนวทางแก้ไข คือ - เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ประสานงานเรื่องที่พักควรไปดูสถานที่พักจริงว่ามีสภาพเหมาะที่จะเป็นที่พักของนักกีฬาหรือไม่ เลือกสถานที่ที่มีความเหมาะสมถูกสุขลักษณะ
- โครงการสมัครเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 43
ข้อเสนอแนะ คือ มีรถรับส่งนักกีฬาไม่เพียงพอเมื่อต้องเดินทางไปแข่งขันหลายรายการพร้อมกัน
แนวทางแก้ไข คือ เข้าร่วมเพิ่มเติมจัดทำแผนการใช้รถเพื่อบริการรับ-ส่งนักกีฬาเข้าแข่งขันรายการต่าง ๆ
- โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ไม่มีข้อเสนอแนะ
- โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออบรมให้ความรู้และส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา
ข้อเสนอแนะ นักศึกษาอยากให้มีการจัดกิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการประกันเป็นประจำ เพราะได้ทำกิจกรรมร่วมกัน
แนวทางแก้ไข คือ เสนอของบประมาณทุกปีต่อเนื่องเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว
- โครงการปณิชนิเทศนักศึกษา และโครงการนัดพบสถานประกอบการ
ข้อเสนอแนะ คือ แอร์ไม่ค่อยเย็น บุธรับสมัครงานมีขนาดเล็ก ไม่มีที่สำหรับให้นักศึกษากรอกเอกสาร
แนวทางแก้ไข คือ แบ่งนักศึกษาออกเป็น 2 รอบเพื่อลดความแออัด แอร์จะได้ทำงานได้ดีขึ้น ส่วนบุธได้ทำการประสานกับบริษัทจ๊อบท้อปกัน เพื่อจัดตั้งบุธที่มีมาตรฐาน ที่พื้นที่สำหรับให้นักศึกษาได้กรอกเอกสาร

<p>สมัครงาน มีพัดลมและเครื่องปรับอากาศเคลื่อนที่สำหรับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร. พระนคร <u>ข้อเสนอแนะ</u> คือ เนื้อหาเข้าใจยาก ทำให้รู้สึกเบื่อ ไม่น่าสนใจ <u>แนวทางแก้ไข</u> คือ จัดทำสื่อในการอบรมในรูปแบบของการการ์ตูน หรือแอนิเมชัน เพื่อสร้างความสนใจ เข้าใจง่าย และไม่น่าเบื่อ - โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยน วัฒนธรรมในต่างประเทศ) <u>ข้อเสนอแนะ</u> คือ วิทยาลัยหนานหนิงส่งตารางการอบรมล่าช้า และปรับเปลี่ยนตารางอบรมทำให้แผนที่วางไว้เกิดความคลาดเคลื่อน และนักศึกษาสื่อสารภาษาอังกฤษได้น้อย <u>แนวทางแก้ไข</u> คือ ผู้ประสานงานควรมีการยืนยันข้อมูลตารางอบรมโดยมีลายลักษณ์อักษร มอบหมายให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ หรือนักศึกษาที่มีความสามารถภาษาอังกฤษเป็นผู้ดูแลนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับเพื่อนนักศึกษาด้วยกันได้ - โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” ปีการศึกษา 2558 (การฝึกอบรมภายในประเทศ) <u>ข้อเสนอแนะ</u> คือ นักศึกษาไม่เห็นความสำคัญ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบทุกกิจกรรมที่จัดให้ <u>แนวทางแก้ไข</u> คือ นำระบบทรานสคริปกิจกรรมเข้ามาใช้เพื่อให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมและเห็นความสำคัญของกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดให้กับนักศึกษา - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำนักศึกษาจัดกิจกรรมรับน้องเชิงสร้างสรรค์ <u>ข้อเสนอแนะ</u> คือ - อยากให้มีการจัดกิจกรรม ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี <u>แนวทางแก้ไข</u> คือ เสนอของบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558 <u>ข้อเสนอแนะ</u> คือ ห้องน้ำมีไม่เพียงพอ แอร์ไม่ค่อยเย็น <u>แนวทางแก้ไข</u> คือ ให้นักศึกษาพลัดกันเข้า ห้องน้ำกลุ่มละไม่เกิน 20 คน โดยมีรุ่นพี่ดูแล ชั้น 2 และ 3, ผู้บริหารสั่งการให้เจ้าของสถานที่มีตรวจสอบสภาพ เครื่องปรับอากาศให้มีความพร้อมใช้งาน, ในปีต่อไปขอให้จัดนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ออกเป็นสองรองเนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องสถานที่ และเพื่อบริการนักศึกษาได้อย่างทั่วถึง <p>กองพัฒนานักศึกษา นำแนวทางแก้ไขปัญหาที่ได้จากการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนางานกิจกรรม นักศึกษา มาปรับปรุงการดำเนินงานและแผนพัฒนางานกิจกรรมนักศึกษาในครั้งต่อไป</p>
--

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.5-1-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา
(กพศ.1.5-1-02)	แผนปฏิบัติงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
(กพศ.1.5-1-03)	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 1/2558
(กพศ.1.5-2-1-01) (กพศ.1.5-2-3-02) (กพศ.1.5-2-5-03)	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การฝึกอบรมภายในประเทศ)
(กพศ.1.5-2-1-02) (กพศ.1.5-2-5-01)	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
(กพศ.1.5-2-1-03) (กพศ.1.5-2-4-01)	โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 ประจำปีการศึกษา 2558
(กพศ.1.5-2-1-04)	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
(กพศ.1.5-2-1-05) (กพศ.1.5-2-5-01) (กพศ.1.5-3-04)	โครงการเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ระหว่างมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2558
(กพศ.1.5-2-1-06)	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กพศ.1.5-2-1-07)	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
(กพศ.1.5-2-1-08)	โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ
(กพศ.1.5-2-2-01)	โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “RMUTP” เกมส์ ครั้งที่ 10
(กพศ.1.5-2-2-02)	โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย “นนทรีเกมส์” ครั้งที่ 43
(กพศ.1.5-2-2-03)	โครงการสมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 32 “พระนครเกมส์”
(กพศ.1.5-2-3-01)	กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ให้กับเด็ก พร้อมมอบของขวัญให้กับเด็กที่ เข้าร่วมกิจกรรม
(กพศ.1.5-2-3-03)	โครงการเพชรราชมงคลพระนครปันสุขให้น้อง
(กพศ.1.5-2-4-04)	กิจกรรม “12 สิงหาคมทวงคุณ เฉลิมพระชนม์ 83 พรรณษา มหาราชินี”
(กพศ.1.5-2-4-05)	โครงการวันปิยมหาราช
(กพศ.1.5-2-4-04)	โครงการแห่เทียนพรรษา
(กพศ.1.5-2-4-07)	กิจกรรมเทิดพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม
(กพศ.1.5-3-05) (กพศ.1.5-2-1-09)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน)
(กพศ.1.5-3-01)	กิจกรรมลงนามเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน
(กพศ.1.5-3-02)	กิจกรรมลงนามความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (9 มทร.)
(กพศ.1.5-3-03)	กิจกรรมลงนามความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพ

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.1.5-1-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากิจการรณนักรศึกษา
	การศึกษาระดับคณะ (9 คณะ)
(กพศ.1.5-4-01) (กพศ.1.5-5-01)	สรุปรประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนารณนักรศึกษา ปรจรรประจำปีการศึกษาร 2558 รอร 6 เดือน
(กพศ.1.5-4-02) (กพศ.1.5-5-02)	สรุปรประเมินผลการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนารณนักรศึกษา ปรจรรประจำปีการศึกษาร 2558 รอร 12 เดือน
(กพศ.1.5-4-03) (กพศ.1.5-6-01)	รายงานการปรจรรชุมคณะกรรการการจัดทำแผนการจรรจัดกิจกรรมพัฒนารณนักรศึกษาร ครร้งที่ 2/2558
(กพศ.1.5-4-04) (กพศ.1.5-6-02)	รายงานการปรจรรชุมคณะกรรการการจัดทำแผนการจรรจัดกิจกรรมพัฒนารณนักรศึกษาร ครร้งที่ 3/2558

จุดเด่น
<p>1. นำระบบสารสนเทศกิจกรรมรณนักรศึกษา มาใช้อย่างเต็มรูปแบบ รณนักรศึกษาให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย และคณะเพิ่มมากขึ้น</p> <p>2. มีช่องทางในการปรจรรชัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ เพื่อจรรจรรให้รณนักรศึกษาทราบมากขึ้น ทั้งของคณะและมหาวิทยาลัย เป็นการส่งเสริมให้รณนักรศึกษามีปรรสบการณรรชีวิตนอกรห้องเรียนเพิ่มมากขึ้น</p>
จุดที่ควรพัฒนา
ควรมีการชี้จรรจรรทำให้รณนักรศึกษาถึงหลักเกณฑ์การผ่านเกณฑ์ตามระบบทรานสคริปกิจกรรม เพื่อให้รณนักรศึกษาได้เข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและสามารถจรรจรรตามหลักสุทรที่จรรจรรกำหนด

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการรณนักรศึกษาและศิษย์เก่า
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	นางประดิษฐาร นารครรรษา	ผู้อำนวยการกองพัฒนารณนักรศึกษา

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ ปีการศึกษา 2558 สถาบันได้ดำเนินการดังนี้

 1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลงานสารสนเทศปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-1-01)
- 2) จัดทำเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> ซึ่งครอบคลุมข้อมูลต่างๆ เช่น ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย, ข้อมูลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์, ข้อมูลด้านแหล่งเผยแพร่ตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และ ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น (สวพ. 2.1-1-02)
- 3) จัดทำระบบบริหารงานวิจัย <http://rpm.rmutp.ac.th/> เพื่อรองรับการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (สวพ.2.1-1-03)
- 4) จัดให้มีฐานข้อมูลระบบสืบค้นอ้างอิงงานวิจัยผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.rmutp.ac.th/งานวิจัยและ-e-book/ (สวพ.2.1-1-04)

 2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้

- ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ หรือหน่วยงานวิจัยฯ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตูกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยเน้นนโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันเนื่องด้วยข้อจำกัดของพื้นที่ ในประเด็นต่อไปนี้

- 1) มีห้องปฏิบัติการที่เหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภทซึ่งเป็นจุดเน้นของแต่ละคณะโดยแยกตามศูนย์ และแต่ละคณะจะจัดการดูแลรักษาความปลอดภัยตามประเภทของห้องปฏิบัติการนั้นๆดังนี้(สวพ.2.1-2-01)
 - ห้องปฏิบัติการ จำนวน 220 ห้อง พื้นที่ 18,597.22 ตร.ม.
 - ห้องคอมพิวเตอร์ จำนวน 45 ห้อง พื้นที่ 4,067 ตร.ม.
- 2) มีห้องสมุดแหล่งคนควาทงวิชาการ หนังสือและวารสารทั้งในรูปแบบของเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

แยกตามศูนย์ซึ่งบริหารโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนห้องสมุด 7 ห้อง พื้นที่ 2,523.35 ตร.ม. (สวพ.2.1-2-02)

3) มีเว็บไซต์ www.ird.rmutp.ac.th และระบบบริหารงานวิจัย <http://rpm.rmutp.ac.th> และฐานข้อมูลระบบสืบค้นฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย www.rmutp.ac.th/งานวิจัย-และ-e-book/ เป็นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่อำนวยความสะดวกด้านการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ข้อมูลสารสนเทศด้านแหล่งทุนวิจัย ทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลสารสนเทศด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือสารสนเทศฐานข้อมูลแหล่งอ้างอิงการวิจัย เป็นต้น (สวพ.2.1-2-03)

4) มีการสนับสนุนการจัดการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติโดยความร่วมมือเครือข่าย 9 ราชชมงคล อย่างต่อเนื่องทุกปี (สวพ.2.1-2-04)

5) มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับบุคลากรเข้าร่วมการนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย (สวพ.2.1-2-05)

3. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณวิจัยซึ่งครอบคลุมบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายนสนับสนุน รวมถึงสนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำวิจัยของนักศึกษา ดังนี้

3.1 งบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน (สวพ.2.1-3-01)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2558	ปีงบประมาณ 2559
งบประมาณเงินรายจ่าย	32,091,130	42,052,800
งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย	3,317,200	1,070,000
งบประมาณเงินรายได้คณะ	2,150,000	2,104,000
งบประมาณวิจัยสถาบัน	1,100,000 บาท	738,650
รวม	37,558,330 บาท	47,714,390

3.2 งบประมาณสนับสนุนทุนวิจัยสำหรับนักศึกษา (สวพ.2.1-3-02)

แหล่งงบเงินรายได้มหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ 2558	ปีงบประมาณ 2559
งบประมาณสำหรับนักศึกษา	1,200,000	1,000,000

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในการประชุมวิชาการ การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ การจัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้

1) สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร จำนวน 2 ฉบับ คือ ฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 250,000 บาท และ ฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 150,000 บาท (สวพ.2.1-4-01)

2) สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการประชุมวิชาการโดยความร่วมมือเครือข่าย 9 ราชชมงคล จำนวน 750,000 บาท (สวพ.2.1-4-02)

3) สนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมจัดนิทรรศการผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก จำนวน 500,000 บาท (สวพ.2.1-4-03)

4) สนับสนุนงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (สวพ.2.1-4-04)

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการและสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยทั้งบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษา ดังนี้

1) มีการประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สวพ. (สวพ.2.1-5-01)

2) โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามหนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0100 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.2.1-5-02) ซึ่งประกอบด้วย 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำราคากลางงานวิจัย และสัญญาารับทุนอุดหนุนการวิจัย ระหว่างวันที่ 3-7 พฤศจิกายน 2558

กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการการให้ความรู้ทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา ระหว่างวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2559

กิจกรรมที่ 3 การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การตรวจสอบการคัดลอกผลงานวิจัย/วิชาการ วันที่ 28 มกราคม 2559

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาข้อเสนอการวิจัย ระหว่างวันที่ 26-28 กันยายน 2559 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

3) มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น เพื่อมอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น และหน่วยงานที่มีการบริหารงานวิจัยดีเด่น โดยมีการมอบรางวัลดังกล่าวในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยของทุกปี (สวพ.2.1-5-03)

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ดังนี้

1) การกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจนปรากฏตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.2.1-6-01)

2) จัดทำขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญาและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ สวพ. (สวพ. 2.1-6-02)

3) มีหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของบุคลากร โดยจัดทำเป็น

- ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2555 (สวพ.2.1-6-03) (3.2)

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.2.1-6-04)

4) มีการนำผลงานวิจัยผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ นักวิจัย จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 17 ผลงาน (สวพ.2.1-6-05)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-1-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา : งานพัฒนาเว็บไซต์ และ งานฐานข้อมูลงานวิจัย
สวพ.2.1-1-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.2.1-1-03	ระบบบริหารงานวิจัย มทร.พระนคร http://rpm.rmutp.ac.th/
สวพ.2.1-1-04	ระบบสืบค้นฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย http://www.rmutp.ac.th
สวพ.2.1-2-01	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-2-02	รายงานทางกายภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-2-03	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th ระบบบริหารงานวิจัย มทร.พระนคร http://rpm.rmutp.ac.th/ ระบบสืบค้นฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย http://www.rmutp.ac.th
สวพ.2.1-2-04	หนังสืออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7
สวพ.2.1-2-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2558
สวพ.2.1-3-01	สรุปโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 และ ปี 2559
สวพ.2.1-3-02	หนังสืออนุมัติรายชื่อโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปี 2558 และ ปี 2559
สวพ.2.1-4-01	เอกสารอนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ประจำปี 2558 และ ปี 2559
สวพ.2.1-4-02	หนังสืออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 7
สวพ.2.1-4-03	หนังสืออนุมัติโครงการจัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2558 และ ปี 2559
สวพ.2.1-4-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ.2.1-5-01	เอกสารประชาสัมพันธ์การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก
สวพ.2.1-5-02	เอกสารอนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.2.1-5-03	เอกสารการคัดเลือกเชิดชูเกียรตินักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น
สวพ.2.1-6-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา : งานทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-02	ขั้นตอนการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.2.1-6-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ.2.1-6-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ.2.1-6-05	สรุปรายชื่อผลงานที่จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 17 ผลงาน

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น การสนับสนุนงบประมาณทำงานวิจัย การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ การสนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัย เป็นต้น
จุดที่ควรพัฒนา
งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญายังมีจำนวนน้อยมาก รวมถึงผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติยังมีปริมาณน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล / รายงาน	ดร.สิงค์แก้ว ปือกเท็ง ดร.ประกอบชาติฤกษ์ นางสาวเมธิกา พวงแสง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมิน (เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน) ของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (1 ต.ค.58-30 ก.ย. 59) มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ดังนี้-

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงินภายใน	จำนวนเงินภายนอก	รวมเงิน	จำนวน อ.ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	สัดส่วนจำนวนเงินสนับสนุนต่อจำนวนอารีย์	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์ฯ	3,695,710	0	3,695,710	35	105,591.71	5
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	6,403,315	1,285,000	7,688,315	78	98,568.14	5
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1,475,240	3,280,000	4,755,240	30	158,508	5
4	คณะบริหารธุรกิจ	5,380,310	0	5,380,310	92	0	5
	- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3,873,320	0	3,873,320	79	49,029.37	5
	- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,506,990	0	1,506,990	13	115,922.31	5
5	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	4,350,010	578,750	4,928,760	61	80,799.34	5
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	10,732,775	2,294,000	13,026,775	105.5	123,476.54	5
7**	คณะศิลปศาสตร์	976,725	0	976,725	85.5	11,423.68	2.28
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	898,620	0	898,620	30	29,954	2.50
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	11,821,940	0	11,821,940	23	513,997.39	5
	รวม 9 คณะ	45,734,645	7,437,750	58,552,705	540	-	39.78/9 = 4.42

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3 คะแนน	4.42 คะแนน	4.42	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.2-01	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์แยกตามคณะ
สวพ. 2.2-02	ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำแยกตามคณะ
สวพ. 2.2-03	ผลการประเมินของทุกคณะ

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยสำหรับอาจารย์อย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้นทุกปี
2. ก่อนและระหว่างทำงานวิจัยมหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
3. หลังสิ้นสุดการวิจัยมหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการและในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.สิงค์แก้ว ปือกเท็ง ดร.ประกอบ ชาติภักดิ์ นางสาวเมธิกา พ่วงแสง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบันเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะ และหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2558 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2558 (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)									
	คอ.	ทศศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สถอ.	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	39	80	31	95	70	117.5	89.5	34	25	581
- ปฏิบัติงานจริง	35	78	30	92	61	105.5	85.5	30	23	540
- ลาศึกษาต่อ	4	2	1	3	9	12	4	4	2	41
จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ปฏิบัติงานจริง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ลาศึกษาต่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนผลงานทางวิชาการ										
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20)	5	3	2	10	0	106	6	0	0	132
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. ฯ (0.40)	3	0	0	13 ว=1 ส=12	4	2	7	1	0	30
- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40)	3	0	0	0	0	1	0	0	0	4
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ กพอ. ฯ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	2	5	3	1	0	2	0	1	0	14
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติฯ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	2	5	1	5 ว=1 ส=4	0	3	0	3	0	19

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	ปีการศึกษา 2558 (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	**บธ.	วท.	วศ.	**ศศ.	อสอ.	สธอ.	รวม
- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	3	4	1	0	18	6	0	30	0	62
- ผลงานได้รับการจัดสิทธิบัตร (1.00)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)										
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00)										
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน(1.00)										
- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	0	1	0	2	0	0	0	1	0	4
รวมจำนวนผลงานวิชาการ	18	18	7	31	22	120	13	36	0	265
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานทางวิชาการ	9.2	12.6	4.0	1.2	19.6	32	**4.0	34.4	0	129.6
				**12.6						
จำนวนงานสร้างสรรค์										
- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)										
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน (0.40)										
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (0.60)									4	4
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80)										
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00)										
รวมจำนวนผลงานสร้างสรรค์	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานสร้างสรรค์	0	0	0	0	0	0	0	0	2.4	2.4
ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการและผลงานสร้างสรรค์	9.2	12.6	4.0	1.2	19.6	32	**4.0	34.4	2.4	132
				**12.6						

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวนผลงาน วิชาการ	ค่าถ่วง น้ำหนัก	รวมค่าถ่วง น้ำหนัก	ผลรวมถ่วง นน. ของผลงาน วิชาการ	จำนวนอาจารย์ และนักวิจัย ประจำทั้งหมด	ร้อยละของ ผลรวมถ่วง น้ำหนัก	คะแนน
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	18	5*.20 3*.40 3*.40 2*.60 2*.80 3*1.0	1.0 1.2 1.2 1.2 1.6 3.0	9.2	39	23.59	3.93
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	18	3*.20 5*.60 5*.80 4*1.0 1*1.0	0.6 3.0 4.0 4.0 1.0	12.6	80	15.75	2.63
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	7	2*.20 3*.60 1*.80 1*1.0	0.4 1.8 0.8 1.0	4.0	31	12.90	2.15
4. คณะบริหารธุรกิจ	31	10*.20 13*.40 1*.60 5*.80 2*1.0	2.0 5.2 0.6 4.0 2.0	13.8	95	-	2.69
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				12.6	82	15.37	3.84
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				1.2	13	9.23	1.54
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	22	4*.40 18*1.0	1.6 18.0	19.6	70	28	4.67
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	120	106*.20 2*.40 1*.40 2*.60 3*.80 6*1.0	21.20 0.8 .40 1.2 2.4 6.0	32.0	117.5	27.23	4.54
7. คณะศิลปศาสตร์	13	6*.20 7*.40	1.2 2.8	4.0	89.5	4.47	1.12
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	36	1*.40 1*.60 3*.80 30*1.0 1*1.0	0.4 0.6 2.4 30.0 1.0	34.4	34	101.18	5
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	4	4*.60	2.4	2.4	25	9.6	1.60
รวม 9 คณะ	269			132	581		28.33/9 =3.15

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2.75 คะแนน	3.15 คะแนน	3.15	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 2.3-01	ตารางแสดงผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์แยกตามระดับคุณภาพ และแยกตามคณะ
สวพ. 2.3-02	ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ประจำแยกตามคณะ
สวพ. 2.3-03	ผลการประเมินของทุกคณะ

จุดที่ควรพัฒนา

- ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติในบางคณะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน
- ผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) ยังมีจำนวนน้อย
- ผลงานวิชาการที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

- ผลักดันให้อาจารย์ นักวิจัย มีการตีพิมพ์/เผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการทำงานวิจัย
- ผลักดันให้อาจารย์ นักวิจัย นำผลงานวิจัยจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ศศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.สิงห์แก้ว ปือกเท็ง ดร.ประกอบ ชาติภักดิ์ นางสาวเมธิกา พ่วงแสง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัย หัวหน้างานพัฒนางานวิจัย

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2558 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน) 1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า

มหาวิทยาลัยมีการประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดโครงการงานบริการวิชาการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2559 และมีการกำหนดชุมชนตามพื้นที่เป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ซึ่งเป็นพื้นที่หลักในการให้บริการวิชาการ คือ กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ได้แก่ จังหวัดนครปฐม จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รวมถึงมีพื้นที่รองในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบนและจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดอ่างทอง จังหวัดสระบุรี จังหวัดลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดชัยนาท และกำหนดแผนโครงการในลักษณะบูรณาการที่เสนอขอภายใต้ “โครงการบูรณาการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีการกำหนดแนวทางร่วมกันกับหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะ ตามรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดโครงการงานบริการวิชาการ (สพพ. 3.1-1-01) โดยในปีงบประมาณ 2559 ได้กำหนดชุมชนเป้าหมาย เพื่อนำองค์ความรู้ไปดำเนินการโครงการตามความต้องการของชุมชน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (สพพ. 3.1-1-02) โดยกำหนดพื้นที่และมีคณะเข้าร่วมดำเนินโครงการดังนี้

1. พื้นที่กรุงเทพมหานคร

- 1.1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม : โครงการบูรณาการด้านทักษะคอมพิวเตอร์ในการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน กรุงเทพมหานคร
- 1.2. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น : โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์สู่เชิงพาณิชย์ ชุมชนป้อมมหากาฬ กรุงเทพมหานคร

2. พื้นที่จังหวัดราชบุรี

- 2.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการต่อยอดภูมิปัญญาปราชญ์ชาวบ้านในการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารจากข้าวของวิสาหกิจชุมชน กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรลาดบัวขาว จังหวัดราชบุรี
- 2.2 คณะบริหารธุรกิจ : โครงการ SMART ENGLISH เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการธุรกิจโฮมสเตย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านนาขุนแสน อ.สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
- 2.3 คณะศิลปศาสตร์ : โครงการอบรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพด้านบริการ ชุมชนสวนผึ้ง อ.สวนผึ้ง

จังหวัดราชบุรี

3. พื้นที่จังหวัดนนทบุรี

- 3.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงทางด้านคหกรรมศาสตร์ ของกลุ่มอาชีพสหกรณ์ศิลปะประดิษฐ์ จังหวัดนนทบุรี (ต่อเนื่องปีที่ 2)
- 3.2 คณะวิศวกรรมศาสตร์ : โครงการการลดความเสี่ยงในการปลูกทุเรียนด้วยการลดความเค็มของน้ำในพื้นที่สวนทุเรียน จังหวัดนนทบุรี
- 3.3 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : โครงการ การประดิษฐ์เครื่องฉีดพ่น ด้วยวัสดุอย่างง่ายเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนบางม่วง จังหวัดนนทบุรี

4. พื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ

- 4.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงทางด้านคหกรรมศาสตร์ ของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรรมสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ (เป็นการติดตามผลต่อเนื่องจากระยะที่ 1 และ 2)
- 4.2 คณะบริหารธุรกิจ : โครงการเตรียมความพร้อมพัฒนาชุมชนสู่การนับถอยหลังเปิดแหล่งท่องเที่ยวอุทยานการเรียนรู้หอชมเมืองสมุทรปราการ ชุมชนตรอกถ่าน จังหวัดสมุทรปราการ (ระยะที่ 2)

5. พื้นที่จังหวัดเพชรบุรี

- 5.1 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : โครงการผลิตไวน์จากกล้วยเพื่อเพิ่มมูลค่าแก่ชุมชน ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี
- 5.2 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : โครงการผลิตถ่านมีคุณภาพเพื่อใช้ในชุมชน ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี
- 5.3 คณะบริหารธุรกิจ : โครงการพัฒนาและการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี
- 5.4 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ : โครงการส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์ชุมชนบรรจุภัณฑ์ท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมทางสถาปัตยกรรม ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี
- 5.4 คณะวิศวกรรมศาสตร์ : โครงการการปรับปรุงพัฒนาเครื่องผลิตน้ำมันไบโอดีเซลแบบกึ่งอัตโนมัติ และการถ่ายทอดความรู้การผลิตน้ำมันไบโอดีเซลจากน้ำมันพืชใช้แล้วแก่ชุมชนในพื้นที่การดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางครก จังหวัดเพชรบุรี

6. พื้นที่จังหวัดสระบุรี

- 6.1 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : โครงการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านต้นตาลและชาวบ้านชุมชนชาวไทยวน จังหวัดสระบุรี

7. พื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

- 7.1 คณะศิลปศาสตร์ : โครงการการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง : “สอนทักษะด้านภาษาต่างประเทศ” กรณีศึกษา อบต.ท่าเรือ จังหวัดกาญจนบุรี

☑ 2. จัดทำแผนการบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1

สถาบันวิจัยและพัฒนา ร่วมกับคณะทั้ง 9 ของมหาวิทยาลัย มีการประชุม เพื่อจัดทำแผนการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามหลักเกณฑ์ในการให้บริการวิชาการร่วมกับชุมชน ภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกำหนดให้ทุกคณะจัดทำโครงการบริการวิชาการกับชุมชนในพื้นที่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย มีการกำหนดชื่อชุมชนงบประมาณที่ใช้และวันเวลาดำเนินการ โดยทุกโครงการต้องเกิดจากความต้องการของชุมชนหรือสังคมมีการลงพื้นที่สำรวจความต้องการของชุมชนก่อนที่จะเริ่มต้นเสนอโครงการ และรอการอนุมัติจากทางมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินโครงการ โดยแต่ละคณะได้ดำเนินการเสนอแผนบริการ เช่น คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร คณะศึกษาศาสตร์ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการในพื้นที่จังหวัดสระบุรี คณะบริหารธุรกิจดำเนินการในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ เป็นต้น (สวพ. 3.1-2-0, 3.1-2-02, 3.1-2-03, 3.1-2-04, 3.1-2-06, 3.1-2-08, 3.1-2-09)

☑ 3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนา และมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน

ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาด้านต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัย โดยความร่วมมือจากคณะ เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านวิชาการและถ่ายทอดความรู้ ภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีตัวอย่างชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น ในด้านการเพิ่มผลิตภัณท์ใหม่ บรรจุภัณท์ที่สวยงาม มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีความรู้ด้านการทำบัญชี ด้านการตลาดและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เห็นชัดเจนดังนี้

1. **ชุมชนบ้านถ้ำเสือ อ.แก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี** เป็นการบูรณาการบริการวิชาการแก่สังคมจาก 3 คณะ ได้แก่ 1. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตไวน์จากกล้วยเพื่อเพิ่มมูลค่าและความหลากหลายของผลิตภัณท์จากกล้วย วิธีการผลิตถ่านที่มีคุณภาพสูง (สวพ. 3.1-3-01) 2. คณะบริหารธุรกิจ ถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนาและการทำการตลาดผลิตภัณท์ชุมชนเพื่อมีการจำหน่ายมากขึ้น (สวพ. 3.1-3-02) และ 3. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ช่วยออกแบบบรรจุภัณท์ให้มีความสวยงามเป็นการเพิ่มมูลค่าและความน่าสนใจของผลิตภัณท์ (สวพ. 3.1-3-03)

2. **วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน ต.บางปลา อ.บางพลี จังหวัดสมุทรปราการ** เป็นโครงการบริการวิชาการแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (ปี 2557-2559) โดยถ่ายทอดความรู้ในด้านการทำงานฝีมือ (กระเป่า ประดิษฐ์ดอกไม้) ด้านอาหารคาวหวาน โดยในปี 2559 เป็นการติดตามและประเมินผล เป็นการพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ (สวพ. 3.1-3-04)

3. **ชุมชนใน อ.สวนผึ้ง อ.สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี** เป็นการบูรณาการบริการวิชาการแก่สังคมจาก 2 คณะ ได้แก่ 1. คณะศิลปศาสตร์ ถ่ายทอดความรู้ด้านการโรงแรม การต้อนรับ (การจัดเตรียมและตกแต่งสถานที่ การจัดเลี้ยง จัดเครื่องดื่ม การดำเนินการและจัดการแม่บ้าน) ด้านทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ (สวพ. 3.1-3-05) 2. คณะบริหารธุรกิจ จัดโครงการ Smart English เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบธุรกิจโฮมสเตย์ ทำให้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ในด้านการเพิ่มผลิตภัณท์ใหม่ มีรายได้เพิ่มขึ้น (สวพ. 3.1-3-06)

4. **กลุ่มอาชีพสหกรณ์ศิลปะประดิษฐ์ อ.ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี** เป็นโครงการบริการวิชาการแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (ปี 2558-2559) โดยถ่ายทอดความรู้ด้านการทำเบเกอรี่ (เค้ก คุกกี้ พาย) เครื่องดื่ม (น้ำฝรั่ง โกโก้ปั่น มะพร้าว ฯลฯ) งานประดิษฐ์ (จัดสวนบนเครื่องปั้นดินเผา) เป็นการพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ (สวพ. 3.1-3-07)

5. กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านต้นตาล อ.เสาไห้ จังหวัดสระบุรี เป็นโครงการบริการวิชาการแบบบูรณาการของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้จัดทำโครงการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และฝึกทักษะ ด้านการพัฒนาเครื่องมือทางการสื่อสารทางการตลาดให้กับกลุ่มสตรีทอผ้า ในหัวข้อการใช้สื่อ Online อย่างสร้างสรรค์ กลวิธีการสื่อสารการตลาดและพัฒนาเครื่องมือทางการตลาด มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาศักยภาพด้านการตลาดผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ระหว่างจังหวัดสระบุรีกับคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และทางกลุ่มมีการพัฒนาต่อยอดความรู้โดยจัดทำ Website เพื่อประชาสัมพันธ์ (สวพ. 3.1-3-08)

4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2558 จากการลงพื้นที่ชุมชนกลุ่มเป้าหมายเพื่อติดตามผลการให้บริการวิชาการ พบว่าชุมชนกลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนาต่อยอดในด้านผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง ทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งมากขึ้น เช่น

1. ชุมชนบ้านถ้ำเสือ อ.แก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ชุมชนมีการพัฒนาโดยการนำความรู้ไปถ่ายทอดให้ชุมชนข้างเคียงเพื่อเพิ่มรายได้ การนำผลิตภัณฑ์ถ่านไปจำหน่ายเป็นการเพิ่มรายได้ในครอบครัว การพัฒนารูปแบบบรรจุภัณฑ์ใหม่ ๆ (สวพ. 3.1-4-01)

2. วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน ต.บางปลา อ.บางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ชุมชนมีการพัฒนา เนื่องจากชุมชนได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องจากทางมหาวิทยาลัย (ปี 2557-2559) ชุมชนจึงสามารถนำความรู้ไปคิดค้นผลิตภัณฑ์ตัวใหม่ทางด้านหัตถกรรม เช่น ตกแต่งตะกร้า (เดโคพาจ) ผลิตภัณฑ์จากเศษผ้า พวงกุญแจ และสามารถขยายเครือข่ายกับชุมชนใกล้เคียง (สวพ. 3.1-4-02)

3. ชุมชน อ.สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี พัฒนาคุณภาพผู้ประกอบการธุรกิจโฮมสเตย์ มีมาตรฐานสูงขึ้น มีผู้เข้ารับบริการหลากหลายทั้งชาวไทยและต่างประเทศ (สวพ. 3.1-4-03)

4. กลุ่มอาชีพสหกรณ์ศิลปะประดิษฐ์ อ.ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เนื่องจากชุมชนได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องจากทางมหาวิทยาลัย (ปี 2558-2559) ชุมชนจึงสามารถนำความรู้ไปคิดค้นผลิตภัณฑ์ตัวใหม่ทางด้านอาหารและเครื่องดื่ม เช่น คูกี้กรีสใหม่ น้ำผลไม้ และขยายเครือข่ายกับชุมชนใกล้เคียง (สวพ. 3.1-4-04)

5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย

มหาวิทยาลัย ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชน โดยเครือข่ายเป็นชุมชนในพื้นที่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงานและมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเกิดประโยชน์ร่วมกัน โดยมีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย ดังนี้ (สวพ.3.1-5-01)

1. ชุมชนบ้านถ้ำเสือ อ.แก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
2. ชุมชน อ.สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
3. กลุ่มอาชีพสหกรณ์ศิลปะประดิษฐ์ อ.ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
4. วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน ต.บางปลา อ.บางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
5. ชุมชนบางม่วง จังหวัดนนทบุรี
6. กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านต้นตาลและชาวบ้านชุมชนชาวไทยวน จังหวัดสระบุรี
7. ชุมชนป้อมมหากาฬ กรุงเทพมหานคร

8. ชุมชนในพื้นที่การดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางครก จังหวัดเพชรบุรี
นอกจากนี้ยังมีการทำบันทึกข้อตกลงกับสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน เพื่อเป็นเครือข่าย
การบริการวิชาการ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการทำงานและมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเกิดประโยชน์ร่วมกัน เช่น (สพพ.3.1-5-02)

ลำดับ	เครือข่าย	ลักษณะความร่วมมือของเครือข่าย	โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการระหว่างเครือข่าย
1	จังหวัดสระบุรี	1.1 พัฒนาศักยภาพด้านการตลาดผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) 1.2 เพื่อพัฒนาเสริมสร้างการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP ของจังหวัด 1.3 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา-สมรรถนะเจ้าของผลิตภัณฑ์ OTOP ในการใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน
2	เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	2.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP 2.2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของผลิตภัณฑ์ OTOP 2.3 เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ OTOP	1. ดำเนินโครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 3) 2. การทำวิจัยเรื่อง “ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีของกลุ่มผู้สูงอายุบ้านห้วยทรายเหนือเพื่อการถ่ายทอดและเสริมสร้างสมรรถนะการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์”
3	เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	3.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ OTOP 3.2 เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาดของผลิตภัณฑ์ OTOP 3.3 เพื่อให้ชุมชนสามารถใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ OTOP	ดำเนินโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำเต้าหู้นมสด เต้าฮวยผลไม้ และการทำเยลลี่ผลไม้
4	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	4.1 เพื่อสำรวจข้อมูลปัญหา และหรือความต้องการเพื่อกำหนดโจทย์วิจัยและประเด็นในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน วิสาหกิจชุมชน SMEs และภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีและพื้นที่ใกล้เคียง 4.2 การทำวิจัยและบริการวิชาการร่วมกันแบบบูรณาการ 4.3 การเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีจากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ	ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การทำงานวิจัยและบริการวิชาการ โดยทีมนักวิจัย ลงสำรวจพื้นที่วิจัย เพื่อค้นหาประเด็นโจทย์วิจัยบริเวณด้านชายแดน ไทย-พม่า ณ บ้านพุน้ำร้อน ตำบลบ้านเก่า จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นเส้นทางยุทธศาสตร์เชื่อมต่อท่าเรือน้ำลึกทวายกับอาเซียน

6. ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการวิชาการแก่สังคมของสถาบันตามข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับความร่วมมือจาก 9 คณะ เป็นอย่างดี โดยทุกคณะได้มีส่วนร่วมในการดำเนิน “โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีอาจารย์แต่ละคณะเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินโครงการ จำนวน 70 คนจากอาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย จำนวน 581 คน คิดเป็นร้อยละ 12.01 ของอาจารย์ทั้งหมดมหาวิทยาลัย

คณะ	จำนวนคน	ร้อยละ
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	0.17
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	18	3.09
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	5	0.86
4. คณะบริหารธุรกิจ	7	1.20
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	2.58
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	0.68
7. คณะศิลปศาสตร์	8	1.37
8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	6	1.03
9. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	6	1.03
รวม	70	12.01

ร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (สวพ.3.1-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.1-1-01	รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดโครงการงานบริการวิชาการ
สวพ.3.1-1-02	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สวพ.3.1-2-01	แผนบริการวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ.3.1-2-02	แผนบริการวิชาการ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ.3.1-2-03	แผนบริการวิชาการ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ.3.1-2-04	แผนบริการวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ
สวพ.3.1-2-05	แผนบริการวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.3.1-2-06	แผนบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ.3.1-2-07	แผนบริการวิชาการ คณะศิลปศาสตร์
สวพ.3.1-2-08	แผนบริการวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ.3.1-2-09	แผนบริการวิชาการ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ.3.1-3-01	- รายงานโครงการคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : โครงการผลิตไวน์จากกล้วยเพื่อเพิ่มมูลค่าแก่ชุมชน ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี - รายงานโครงการคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : โครงการผลิตถ่านมีคุณภาพเพื่อใช้ในชุมชน ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี
สวพ.3.1-3-02	รายงานโครงการคณะบริหารธุรกิจ : โครงการพัฒนาและการทำการตลาดผลิตภัณฑ์ ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี
สวพ.3.1-3-03	รายงานโครงการคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ : โครงการส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์ชุมชน บรรจุภัณฑ์ท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมทางสถาปัตยกรรม ชุมชนบ้านถ้ำเสือ จังหวัดเพชรบุรี
สวพ.3.1-3-04	รายงานโครงการคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงทางด้านคหกรรมศาสตร์ ของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ (เป็นการติดตามผลต่อเนื่องจากระยะที่ 1 และ 2)
สวพ.3.1-3-05	รายงานโครงการคณะศิลปศาสตร์ : โครงการอบรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพด้านบริการชุมชนสวนผึ้ง อ.สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
สวพ.3.1-3-06	รายงานโครงการคณะบริหารธุรกิจ : โครงการ SMART ENGLISH เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบธุรกิจโฮมสเตย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านนาขุนแสน อ.สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
สวพ.3.1-3-07	รายงานโครงการคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงทางด้านคหกรรมศาสตร์ ของกลุ่มอาชีพสหกรณ์ศิลปะประดิษฐ์ จังหวัดนนทบุรี (ต่อเนื่องปีที่ 2)
สวพ.3.1-3-08	รายงานโครงการคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : โครงการฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือทางการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านต้นตาลและชาวบ้านชุมชนชาวไทยวน จังหวัดสระบุรี

จุดเด่น	
1.	มีการสนับสนุนให้อาจารย์แต่ละแขนงนำองค์ความรู้ไปบริการวิชาการแก่ชุมชน เป็นการสร้างเครือข่ายให้แก่สถาบัน
2.	มีการสำรวจความต้องการของชุมชนก่อนจัดกิจกรรมทุกครั้ง สามารถที่จะนำไปต่อยอดสร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้ชุมชน
3.	มีองค์ความรู้เฉพาะทาง และบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการของชุมชน และตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ

จุดเด่น	
4.	มีแผนการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคมที่ชัดเจน และมีการบูรณาการโครงการบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน/การวิจัย ในสาขาวิชาที่ทางคณะฯ เปิดรับนักศึกษา จึงสามารถให้นักศึกษาในสาขาวิชานั้นๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดโครงการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับทางคณะฯ ซึ่งสามารถนำไปพัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อไปในอนาคตได้
5.	มีโครงการบริการวิชาการให้แก่ชุมชนเดิม เพื่อเป็นการต่อยอด และพัฒนาความรู้ที่ได้รับไปนั้น ให้เกิดความประโยชน์ และยั่งยืนของชุมชน พร้อมทั้งหาเครือข่ายชุมชนใหม่ๆ เพิ่มเติม

จุดที่ควรพัฒนา	
1.	ควรมีการหารายได้ผลงานบริการวิชาการจากงบประมาณภายนอกให้เพิ่มมากขึ้น นอกเหนือจากงบประมาณที่ได้รับ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.รัมภา สุวรรณพฤษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.สิงห์แก้ว ปือกเทิง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	หัวหน้ากลุ่มบริการวิชาการ

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 - 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2558 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

<input checked="" type="checkbox"/> 1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานศิลปะและวัฒนธรรมระดับคณะ ในงานวัฒนธรรม ฝ่ายกิจการนักศึกษาและในระดับมหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่รับผิดชอบงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในกองศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างานเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและบุคลากรในกองศิลปวัฒนธรรม ประกอบกับมีการแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นผู้รับผิดชอบงานศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย 9 คณะ และกองศิลปวัฒนธรรมเพื่อร่วมกันสนับสนุนดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ และมีการจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง เพื่อจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าตามแผนแต่ละไตรมาส (กศว. 4.1-1-01 แผนภูมิบุคลากรคณะ) (กศว. 4.1-1-02 แผนภูมิบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรม) (กศว. 4.1-1-03 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่ 1101/2558)
<input checked="" type="checkbox"/> 2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน
โดย คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ร่วมกันประชุมจัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในกลยุทธ์หลัก การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาของโลกในเป้าประสงค์เพื่อ การสร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้เกิดความรักในศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นและรักษาสีงแวดล้อม โดยกำหนดตัวบ่งชี้วัดของการจัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน และมีประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสีงแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคง เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และกำหนดตัวชี้วัดให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ข้อ ได้แก่
<ol style="list-style-type: none"> 1.จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนในระดับชาติ/อาเซียน/นานาชาติ 2.จำนวนผู้สืบทอดผลงานศิลปวัฒนธรรมในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย 3.ผลงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ 4.จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ 5.จำนวนโครงการสนองงานในโครงการพระราชดำริ/โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช/โครงการภายใต้หลัก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 22 ตุลาคม 2558 ระเบียบวาระที่ 3.3 การจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2558 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559) พร้อมระบุวัตถุประสงค์ของแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน และระเบียบวาระที่ 3.4 พิจารณาแผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2558, และระเบียบวาระที่ 4.2 การดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2558

โดยในปีการศึกษา 2558 ในแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมมีโครงการทั้งสิ้น 41 โครงการ/กิจกรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 5,162,620 บาท

(กศว. 4.1-2-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2559 ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 22 ตุลาคม 2558)

(กศว. 4.1-2-02 แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2558 ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)

3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดย คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ได้มีการประชุมจำนวน 2 ครั้งเพื่อกำกับติดตาม ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2559 ในวันที่ 22 ตุลาคม 2558 ระเบียบวาระที่ 4.1 การเตรียมการและการกำกับติดตามการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2558 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม 2558)

2. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2/2559 ในวันที่ 11 มีนาคม 2559 ระเบียบวาระที่ 4.3 การกำกับติดตามการดำเนินงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2558 (ปีการศึกษา 2559)

- ระเบียบวาระที่ 4.3.1 รายงานผลรอบ 6 เดือน ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างมั่นคง เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

- ระเบียบวาระที่ 4.3.2 รายงานผลการปฏิบัติงาน ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม 2559)

- ระเบียบวาระที่ 4.3.3 การเตรียมการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน 2559)

(กศว. 4.1-3-01 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2559 ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 22 ตุลาคม 2558), (กศว. 4.1-3-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2559 ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 11 มีนาคม 2559)

4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการประเมินผลการดำเนินงานความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2558 ดังนี้

	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1	จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชนในระดับชาติ/อาเซียน/นานาชาติ	โครงการ	17	33
2	จำนวนผู้สืบทอดผลงานศิลปวัฒนธรรมในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย	จำนวนคน	5	7
3	ผลงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	เรื่อง	17	49
4	จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	4	16
5	จำนวนโครงการสนองงานในโครงการพระราชดำริ/โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช/โครงการภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ/กิจกรรม	16	14 โครงการ/ 17กิจกรรม

(กศว.4.1-4-01 ตารางรายงานผลการดำเนินงาน ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558)

5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ประชุมร่วมกันและสรุปผลการประเมินตามข้อ 4 ตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เพื่อนำผลไปปรับปรุงแผนและให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายหรือสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งตามตัวชี้วัดนั้นบรรลุตามตัวชี้วัดทุกข้อ จึงให้ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินโครงการตามแผนที่ทำไว้อยู่เคร่งครัด ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ที่ประชุมยังได้วิเคราะห์ร่วมกันถึงผลการดำเนินงานของแผนว่ามีข้อสังเกต 3 ข้อ

1. จำนวนผู้สืบทอดผลงานศิลปวัฒนธรรมในคลังปัญญาของมหาวิทยาลัย นั้น ต้องปรับให้องค์ความรู้ครบทั้ง 9 คณะ
2. ผลงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายมาก จึงควรพิจารณาปรับเชิงบูรณาการครบทุก 9 คณะ
3. จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ ให้ทุกคณะได้มีส่วนร่วมในการผลิตและเพิ่มจำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม

ส่วนการนำผลการประเมินกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไปปรับปรุงแก้ไขในการจัดกิจกรรม ได้มีการวิเคราะห์สรุปแนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะทุกโครงการ/กิจกรรม ในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขในโครงการ/กิจกรรมในปีถัดไป โดยแนวทางปรับปรุงกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในภาพรวม จำนวน 4 ด้าน ได้แก่

	ข้อเสนอแนะ	การปรับปรุง/การดำเนินการ
1.	ด้านสถานที่	หาสถานที่ที่สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม
2.	ด้านระยะเวลาการจัดกิจกรรม	ปรับเปลี่ยนสถานที่และกิจกรรมให้สอดคล้องกับระยะเวลาในการจัดกิจกรรม
3.	ด้านรูปแบบการจัดกิจกรรม	พัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมที่สร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง
4.	ด้านวิทยากร	ประสานงานกับวิทยากรด้านการจัดหาค่าความรู้เพื่อนำมาถ่ายทอดให้กับผู้เข้าร่วมได้ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการมากที่สุด
<p>(ตารางรายงานผลการดำเนินงาน ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558) (กศว. 4.1-5-02 เอกสารแนบการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีงบประมาณ 2559 ครั้งที่ 3/2559)</p>		
<p><input checked="" type="checkbox"/> 6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน</p> <p>โดย มหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข่าวสารกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ในปีการศึกษา 2558 ต่อสาธารณชนในระดับมหาวิทยาลัยผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารข่าวศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม จำนวน 12 เรื่อง (กศว. 4.1-6-01 เอกสารข่าวศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำเดือนสิงหาคม 2558 - กรกฎาคม 2559) 2. เว็บไซต์ของกองศิลปวัฒนธรรม https://www.cul.offpre.mutp.ac.th จำนวน 25 เรื่อง (กศว. 4.1-6-02 ภาพหน้าจอเว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม) 3. Facebook กองศิลปวัฒนธรรม https://www.facebook.com/rmutpculdiv จำนวน 25 เรื่อง (กศว. 4.1-6-03 ภาพหน้าจอ Facebook กองศิลปวัฒนธรรม) 4. YouTube กองศิลปวัฒนธรรม https://www.youtube.com/user/rmutpculdiv จำนวน 25 เรื่อง (กศว. 4.1-6-04 ภาพหน้าจอ YouTube) <p>และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการให้บริการวิชาการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เผยแพร่ต่อบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย โดยจัดโครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ ในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 ณ ห้องประชุมกรมหลวง ชั้น 6 และห้องเรียนโซน A คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการทำพวงกุญแจผ้าแทนใจ กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการทำกระเช้าสบู่ออมसानรัก กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการทำถุงผ้า Lonely Bag <p>(กศว. 4.1-6-05 รายงานผลโครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ) (กศว. 4.1-6-06 ภาพหน้าจอที่เผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน Facebook) (กศว. 4.1-6-07 เอกสารเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์)</p> <p>ส่วนการเผยแพร่ระดับคณะมีการเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผ่านเว็บไซต์ของคณะทั้ง 9 คณะ (กศว. 4.1-6-08 ภาพหน้าจอเว็บไซต์เผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของทั้ง 9 คณะ)</p>		
<p><input type="checkbox"/> 7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ</p> <p>-</p>		

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 ข้อ	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว. 4.1-1-01)	แผนภูมิบุคลากรคณะ
(กศว. 4.1-1-02)	แผนภูมิบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-1-03)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่ 1101/2558
(กศว. 4.1-2-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2559 ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 22 ตุลาคม 2558
(กศว. 4.1-2-02)	แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา 2558 ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-3-01)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2559 ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 22 ตุลาคม 2558
(กศว. 4.1-3-02)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2559 ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 11 มีนาคม 2559
(กศว. 4.1-4-01)	ตารางรายงานผลการดำเนินงาน ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558
(กศว. 4.1-5-01)	ตารางรายงานผลการดำเนินงาน ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2558
(กศว. 4.1-5-02)	เอกสารแนบการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2559 ครั้งที่ 3/2559 วันที่ 26 กันยายน 2559
(กศว. 4.1-6-01)	เอกสารข่าวศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำเดือนสิงหาคม 2558 - กรกฎาคม 2559
(กศว. 4.1-6-02)	ภาพหน้าจอเว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-6-03)	ภาพหน้าจอ Facebook กองศิลปวัฒนธรรม
(กศว. 4.1-6-04)	ภาพหน้าจอ YouTube
(กศว. 4.1-6-05)	รายงานผลโครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ
(กศว. 4.1-6-06)	ภาพหน้าจอที่เผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน Facebook
(กศว. 4.1-6-07)	เอกสารเผยแพร่ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์
(กศว. 4.1-6-08)	ภาพหน้าจอเว็บไซต์เผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของทั้ง 9 คณะ

จุดเด่น
<ol style="list-style-type: none"> 1. การได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย เนื่องจากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดย 2. กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง	ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน
และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 ข้อ	7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน :

ในปีการศึกษา 2558 การรายงานผลการดำเนินงาน แยกตามหน่วยงานที่รับผิดชอบดังนี้.-

	เกณฑ์มาตรฐาน: 7 ข้อ	ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บ/รายงาน
5.1.1	การพัฒนาแผนกลยุทธ์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน
5.1.2	การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	รองอธิการบดีฝ่ายคลังฯ	ผู้อำนวยการกองคลัง
5.1.3	การบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน
5.1.4	การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.5	การจัดการความรู้	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้
5.1.6	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5.1.7	การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

5.1.1 การพัฒนาแผนกลยุทธ์

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์

1. การพัฒนาแผนกลยุทธ์

ในปีงบประมาณ 2559 มหาวิทยาลัยฯ โดยกองนโยบายและแผน ได้ดำเนินงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในการประชุม ครั้งที่ 15/2557 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2557 (กนผ. 5.1.1-01) ดังนี้

1. รวบรวมและศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ผลการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาในปีที่ผ่านมา นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เป็นต้น พร้อมทั้งจัดทำแบบสำรวจเพื่อสอบถามความคิดเห็นบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยฯ (SWOT) และนำผลที่ได้ทั้งหมดไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ โดยจัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อร่วมกันระดมความเห็น ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและกำหนดแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

2. จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (กนผ. 5.1.1-02) ผลการดำเนินงาน ได้รับข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ตามพันธกิจหลัก จึงนำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้จากโครงการฯ มาจัดทำ (ร่าง) นโยบายสภามหาวิทยาลัยฯ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ 9/2558 วันที่ 29 กรกฎาคม 2558 สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติให้ดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลเพิ่มเติมจากการระดมความคิดเห็นของผู้บริหาร และประชาคมของมหาวิทยาลัยฯ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอีกครั้ง (กนผ. 5.1.1-03)

ทั้งนี้ ในเดือนสิงหาคม 2558 พลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ ได้รับแต่งตั้งเป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และได้มอบนโยบายการดำเนินงานอุดมศึกษา คือ การปรับตัวให้เป็นมหาวิทยาลัย 4.0 ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการขับเคลื่อนประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 จากการเปลี่ยนแปลงนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงมีนโยบายให้

3. ทบทวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์อื่นๆที่เกี่ยวข้อง และให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี

4. ใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2559 โดยมี วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ” ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ 43 มาตรการ และ 54 ตัวชี้วัด ซึ่งได้นำกลยุทธ์ที่ 7 การบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพและมีธรรมาภิบาล มาตรการด้านการเงินของ มทร.พระนคร ให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ไปจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ให้สอดคล้อง เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินของมหาวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยฯ ได้ทบทวนตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ฯ ในส่วนของค่าเป้าหมายและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด จำนวน 31 ตัวชี้วัด ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2558 (กนผ. 5.1.1-04) เนื่องจากมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการรวบรวมข้อมูล/รายงาน พร้อมทั้งแจ้งเวียนการปรับปรุงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ให้ทุก

หน่วยงานทราบ ตรวจสอบเนื้อหา และนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผล และได้ทบทวน พิจารณาตัวชี้วัด พร้อมทั้งทำความเข้าใจการรวบรวม/รายงานข้อมูล ในที่ประชุมถ่ายทอดนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มทร.พระนคร สู่การปฏิบัติ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2559 อีกครั้ง (กณผ. 5.1.1-05)

2. การนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยฯ ได้แปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ เป็นแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2559 และแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ เพื่อใช้เสนอของบประมาณ และนำไปใช้เป็นกรอบในปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และสภามหาวิทยาลัยฯ มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 13/2558 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 โดยกำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ร้อยละ 80 (กณผ. 5.1.1-06) ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ 43 มาตรการ และ ตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 57 ตัวชี้วัด ซึ่งจำแนกเป็น

- ▶ ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 50 ตัวชี้วัด
- ▶ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ 2559 7 ตัวชี้วัด

มหาวิทยาลัยฯ นำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ โดยการจัดประชุมถ่ายทอดนโยบายและแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มทร.พระนคร สู่การปฏิบัติ เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2559 (กณผ. 5.1.1-07) เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจกับหัวหน้าหน่วยงานซึ่งได้แก่ คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนัก/กอง เกี่ยวกับค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และผู้กำกับตัวชี้วัด พร้อมทั้งเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ผ่านทางการแจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ (กณผ. 5.1.1-08) ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะต้อง ดำเนินการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปี สู่การปฏิบัติ ในระดับหน่วยงานเช่นเดียวกัน

3. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

มหาวิทยาลัยฯ กำหนดกระบวนการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีหน้าที่ กำกับ เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ติดตามผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลเป็นรายไตรมาสและรายงานสรุปประจำปี พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน นำเสนอเพื่อเป็นข้อมูลให้กับมหาวิทยาลัยฯ สำนักคณะกรรมการการอุดมศึกษา และ สำนักงบประมาณ (กณผ. 5.1.1-9)

2. ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีฯ 2559 ผ่านระบบงานการ วางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ทุกวันที่ 5 ของเดือน

3. คณะกรรมการฯ ดำเนินการเร่งรัด ติดตาม ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และ สรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณทุกไตรมาส (4 ครั้ง) เสนอรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง และ สภามหาวิทยาลัยฯ ทราบและพิจารณา (กณผ. 5.1.1-10 - กณผ. 5.1.1-12)

4. กองนโยบายและแผน รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากทุกหน่วยงานในสังกัด และจัดทำรายงาน การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 2 ครั้ง ต่อปี (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน) เสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ และสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

และกองนโยบายและแผนจะนำข้อเสนอแนะใช้ประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ในปีถัดไป

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดังนี้

- ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน พบว่า สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด จำนวน 13 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 22.81 ของตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 57 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น (กนผ. 5.1.1-13)

▶ ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 13 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 26 จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 50 ตัวชี้วัด

▶ ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณจำนวน 0 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด

และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 มีมติรับทราบผลการดำเนินงาน และไม่มีข้อเสนอแนะ (กนผ. 5.1.1-14)

- ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน พบว่าสามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดจำนวน 40 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 70.18 ของตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 57 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น

▶ ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 39 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 78 จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 50 ตัวชี้วัด

▶ ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณจำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 14.29 จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด

และกองนโยบายและแผน จะนำเสนอผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2559 ในเดือนตุลาคม 2559

4. การทบทวนการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยฯ มีการกระบวนการทบทวนผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานและทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนายฯ คือ การประเมินผลการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนฯ และนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงและสภามหาวิทยาลัยฯ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เพื่อทราบและขอข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ และนำข้อเสนอแนะรอบ 6 เดือนมาปรับปรุงการดำเนินงานระหว่างปี และข้อเสนอแนะรอบ 12 เดือน นำไปประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนายฯ ในปีถัดไป

ทั้งนี้ ได้นำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบ 6 เดือน ในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 โดยสภามหาวิทยาลัยฯ มีมติ รับทราบ และไม่มีข้อเสนอแนะ และผลการดำเนินงานฯ รอบ 12 เดือน จะนำเสนอในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ในเดือนตุลาคม 2559 เพื่อพิจารณาพร้อมให้ข้อเสนอแนะ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยฯ ยังมีการรายงานผลการดำเนินงาน/ผลงานที่เกิดขึ้น ในช่องทางอื่นๆ เช่น รายงานในที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

และมหาวิทยาลัยฯ จะนำข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยฯ และจากที่ประชุมอื่นๆ ดังกล่าว มาประกอบกับผลจากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน นำมาเข้าสู่กระบวนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนายฯ ตามข้อ 1 ต่อไป

สำหรับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ 2559 ได้ดำเนินงานตามกระบวนการพัฒนาแผน ดังนี้

1. ร่องอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพและทีมงานกองนโยบายและแผน ลงพื้นที่คณะเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ นโยบายมหาวิทยาลัย และร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน และศักยภาพในระดับหลักสูตร
2. จัดประชุมหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ศักยภาพ ด้วยการ SWOT หน่วยงาน พร้อมทั้งมอบหมายให้หน่วยงานจัดทำยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และนโยบายมหาวิทยาลัย นำเสนอในโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (RMUTP Retreat)
3. จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (RMUTP Retreat) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2559 เพื่อทบทวนและประเมินผลความสำเร็จของงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ในอนาคต รวมทั้งให้หน่วยงานนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาคณาจารย์ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ
4. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษา วิเคราะห์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 15 ปี จำนวน 4 ครั้ง
5. สัมภาษณ์ความคิดเห็นของรองอธิการบดีทุกฝ่ายเกี่ยวกับการวิเคราะห์ศักยภาพของมหาวิทยาลัย (SWOT) ตามภารกิจของแต่ละท่าน และความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะ 15 ปี
6. กองนโยบายและแผน อยู่ระหว่างขั้นตอนวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ทั้งหมด และจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 15 ปี

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 5.1.1-01	- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557 – 2561
กนผ. 5.1.1-02	- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
กนผ. 5.1.1-03	- รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 9/2558 วันที่ 29 ก.ค. 58 หน้า 11 วาระ 4.10
กนผ. 5.1.1-04	- รายการประชุมผู้บริหารระดับสูงครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 58 หน้า 11 วาระที่ 4.1
กนผ. 5.1.1-05	- รายงานการประชุมการถ่ายทอดนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สู่การปฏิบัติ เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 59 หน้า 4 วาระที่ 3.1
กนผ. 5.1.1-06	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มทร. พระนคร
กนผ. 5.1.1-07	- รายงานการประชุมการถ่ายทอดนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สู่การปฏิบัติ เมื่อวันที่ 28 ธ.ค. 59
กนผ. 5.1.1-08	- บันทึกข้อความที่ ศร 0581.16/6642 วันที่ 25 ธ.ค. 58 เรื่อง การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2559 สู่การปฏิบัติ
กนผ. 5.1.1-09	- คำสั่ง มทร. พระนครที่ 5/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 5.1.1-10	- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ไตรมาส 1 - มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 2/59 วันที่ 24 ก.พ. 59 วาระที่ 5.1 สรุปรายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบ. 2559 ไตรมาส 1 (1 ต.ค. 58 – 31 ธ.ค. 58)
กนผ. 5.1.1-11	- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ไตรมาส 2 - มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 4/59 วันที่ 27 เม.ย. 59 วาระที่ 5.5 รายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบ. 2559 ไตรมาส 2 (1 ต.ค. 58 – 30 มี.ค. 59)
กนผ. 5.1.1-12	- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ไตรมาส 3 - มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 7/59 วันที่ 27 ก.ค. 59 วาระที่ 5.3 รายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบ. 2559 ไตรมาส 3 (1 ต.ค. 58 – 30 มิ.ย. 59)
กนผ. 5.1.1-13	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบ 6 เดือน
กนผ. 5.1.1-14	- มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 4/2559 วันที่ 27 เม.ย. 59 วาระที่ 5.7 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 58–30 มี.ค. 59)

จุดเด่น
<p>1. มหาวิทยาลัยฯ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบทภายนอก จึงมีนโยบายให้ทบวงนศศึกษภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และนำไปสู่การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาฯ ทุกปี</p> <p>2. มหาวิทยาลัยฯ ได้พัฒนากระบวนการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของการประกันคุณภาพ</p>

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางรตนมน จันทอรุทัย	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

5.1.2. การวิเคราะห์การเงิน

2. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

1. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของมหาวิทยาลัยนั้น มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงจากส่วนกลางและหน่วยงานคณะพร้อมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง (กค.5.1.2-01) ร่วมกันพิจารณาถึงองค์ประกอบกลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินโดยมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยในทุกพันธกิจ โดยมีการกำหนดแนวทางในการจัดหาทรัพยากรด้านการเงิน แหล่งเงิน และวิธีได้มาแหล่งเงิน รวมถึงแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มีการเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จทางการเงิน มียุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และมาตรการในการบริหารจัดการด้านการเงินอย่างชัดเจน สามารถวัดผล ประเมินผลได้ และในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วย ในแต่ละหลักสูตรเพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรในแต่ละคณะของมหาวิทยาลัยเพื่อประเมินประสิทธิภาพ และเสริมสร้างประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขันนั้น เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน และเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดกลยุทธ์การเงินในเรื่องการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และถ่ายทอดลงทุกหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการแปลงแผนสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล (กค.5.1.2-02)

2. การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินโดยพิจารณาจากต้นทุนต่อหลักสูตร เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน มีการดำเนินการคำนวณต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อหลักสูตรสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ดังนี้

2.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูงของคณะ รวมทั้งผู้รับผิดชอบ มีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำต้นทุนต่อหลักสูตรพร้อมทั้งร่วมกันเสนอแนวทาง การดำเนินการต่างๆ และจากการผลของการคำนวณต้นทุน มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรต่าง ๆ ในทุกคณะ และนำเสนอให้คณะได้พิจารณาเพื่อการประเมินถึงการบริหารในแต่ละหลักสูตรของทุกคณะต่อไป (กค.5.1.2-03)

2.3 การคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรนั้น มีการจัดทำรายงานการใช้จ่ายเงินของทุกหน่วยงานในสังกัด พร้อมทั้งคำนวณต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตรทุกสิ้นปีงบประมาณ ทั้งงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้ โดยมหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลทางการเงินโดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยทั้งเงินงบประมาณรายจ่ายและเงินงบประมาณรายได้ (ระบบงาน ERP) รวมถึงระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (ระบบงาน HRM) เป็นเครื่องมือในการดำเนินการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตรของ โดยมีการร่วมกันพิจารณาถึงแนวทางและวิธีการในการคำนวณ กิจกรรมต่างๆ ในการคำนวณ เกณฑ์การปันส่วนค่าใช้จ่ายการกระจายต้นทุนเข้าสู่กิจกรรม และนำผลจากการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร วิเคราะห์ถึงรายละเอียดของต้นทุนต่อหลักสูตรที่สูงหรือต่ำอันเนื่องมาจากสาเหตุต่าง ๆ กันของทุกคณะ และนำข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการบริหารหลักสูตร ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน (กค.5.1.2-04)

3. ขอบเขตการคำนวณต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เป็นการนำต้นทุนของคณะจากรายงานทางการเงินของระบบบัญชี ทั้งงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณเงินรายได้มาป้อนส่วนเข้าสู่คณะรายละเอียดดังนี้ (กค.5.1.2-04)

1. ขอบเขตด้านหลักสูตร การรายงานต้นทุนต่อหลักสูตร เป็นหลักสูตรที่เปิดสอนใน 9 คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 55 หลักสูตร

2. ขอบเขตด้านค่าใช้จ่าย เป็นค่าใช้จ่ายที่รายงานทางการเงินของระบบบัญชี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในผลผลิตการผลิตบัณฑิต ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค งบกลาง (ค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร) ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน และค่าใช้จ่ายอื่น

3. ขอบเขตด้านเวลา เป็นผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กล่าวคือตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558

2.4 การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของต้นทุนต่อหลักสูตรให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน ผู้บริหารระดับสูงและคณะ สามารถนำต้นทุนต่อหลักสูตรเปรียบเทียบกับรายรับค่าเทอมต่อปีการศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการตัดสินใจและการวางแผนในการบริหารจัดการ อาทิเช่น การพิจารณาการคิดค่าเทอม การใช้จ่ายในแต่ละหลักสูตรให้เกิดความคุ้มค่า การสร้างคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ มีการเรียนการสอน Active learning การเปิด-ปิด หลักสูตร การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา และการบริหารการเงินเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต่อไป. (กค.5.1.2-04)

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.5.1.2 - 01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
กค.5.1.2 - 02	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
กค.5.1.2 - 03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุน
กค.5.1.2 - 04	การวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตนักศึกษาต่อหลักสูตรสาขาวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

จุดเด่น

- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพในการคำนวณต้นทุนต่อหลักสูตร
- ผู้บริหารให้ความสำคัญในงานด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ดร.วันสิริ ประเสริฐทรัพย์	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง

5.1.3. การบริหารความเสี่ยง

3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน โดยมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงฯ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 10/2559 สั่ง ณ วันที่ 7 มกราคม 2559 เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการด้านการจัดการบริหารความเสี่ยงฯ (กนผ. 5.1.3-01)

2. มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายและแนวทางในการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงประจำปี พ.ศ. 2559 ซึ่งได้รับนโยบายฯ ในวันประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2559 (กนผ. 5.1.3-02) พร้อมทั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ได้ดำเนินการยกร่างแผนบริหารความเสี่ยงฯ ในวันประชุมดังกล่าว

3. มหาวิทยาลัยฯ แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ รับทราบและดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของหน่วยงานโดยให้ดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ และนำร่างแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ มาเป็นแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของหน่วยงาน (กนผ. 5.1.3-03) โดยมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน (กนผ. 5.1.3-04)

4. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ โดยผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2559 (กนผ. 5.1.3-05)

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของของมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

- ปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยทั้งทางภาครัฐและภาคเอกชน มีจำนวนหลายแห่งและมีความพร้อมในด้านจัดการเรียนการสอนจึงทำให้เกิดอัตราการแข่งขันสูง

- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านให้ทุนการศึกษา ผู้รับทุนการศึกษาไม่ศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนดไว้

- ประกาศ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีการเปลี่ยนแปลงเป็นระยะ ทำให้บุคลากรที่กำลังจะเสนอผลงานต้องปรับปรุงให้เป็นตามเกณฑ์ที่กำหนดทำให้เกิดความล่าช้า

- การก่อสร้างอาคารใหม่ ผู้รับจ้างขาดสภาพคล่อง ทำให้งานไม่เป็นไปตามงวดงานของสัญญา จึงทำให้ไม่สามารถส่งมอบงานได้ตามกำหนด

- บางส่วนของอาคารต้องก่อสร้างอยู่บริเวณกลางแจ้ง เมื่อฝนตกส่งผลให้ไม่สามารถทำการก่อสร้างได้

- อุบัติภัยจากธรรมชาติ อาทิ ฟ้าผ่า หม้อแปลงไฟฟ้าระเบิด ไฟฟ้าลัดวงจรอาจเกิดอัคคีภัยได้

- ปัญหาการทะเลาะวิวาทของนักศึกษา เนื่องจากนักศึกษาอาจมีข้อพิพาทกับคู่อริเดิม และคู่อริตามมาทะเลาะวิวาทที่มหาวิทยาลัยฯ หรือนักศึกษามีข้อพิพาทกับนักศึกษาด้วยกันเอง
- ในกรณีที่บุคลากรมีการเดินทางไปราชการ หรือนักศึกษามีการจัดกิจกรรมนักศึกษา ทำให้มีโอกาสเกิดอุบัติเหตุ หรือเหตุสุดวิสัยต่างๆ ได้

ทั้งนี้ ในประชุมมีมติให้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงฯ ดังนี้

กิจกรรมที่	กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง	ความเสี่ยงด้าน
1.	การเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ยุทธศาสตร์
2.	การเพิ่มศักยภาพด้านความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัยฯ	ยุทธศาสตร์
3.	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	การดำเนินงาน
4.	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการจัดการเรียนการสอน/การวิจัย	บุคลากร
5.	การก่อสร้างอาคารใหม่ไม่เป็นไปตามแผน	ทรัพยากร
6.	การป้องกันและเตรียมความพร้อมเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาทุจริตด้านการเงิน	การเงิน
7.	การป้องกันและระงับอัคคีภัย	ความปลอดภัย
8.	การป้องกันและแก้ไขปัญหาระบบสารสนเทศขัดข้อง	ทรัพยากร
9.	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทะเลาะวิวาทของนักศึกษา	ความปลอดภัย
10.	การป้องกันและบรรเทาการเกิดอุบัติเหตุ/เหตุสุดวิสัย	ความปลอดภัย

5. มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินงานตามแผนที่มีการระบุการจัดการความเสี่ยงไว้ในแผนบริหารความเสี่ยง และได้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน (กนผ. 5.1.3-06) โดยผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบ 12 เดือน ที่ได้จากผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นพบว่า ได้มีการควบคุมและบริหารจัดการเป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ซึ่งสามารถระดับของความเสี่ยงลงและอยู่ในระดับที่มหาวิทยาลัยฯ ยอมรับได้ ส่วนในกิจกรรมป้องกันและบรรเทาเหตุการณ์ไม่คาดคิดที่อาจจะเกิดขึ้นนั้น ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามแผนในทุกกิจกรรมความเสี่ยง ทำให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงนั้นลดลง

ผลการรายงานกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 10 กิจกรรม มีดังนี้

กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง	ผลการรายงาน
กิจกรรมที่ 1 การเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	- ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการยกย่องพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการยกย่องเพื่อพิจารณาขออนุมัติร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 25 ก.พ.59 , ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 มี.ค.59 , ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 16 พ.ค.59 และ ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 22 ส.ค.59
กิจกรรมที่ 2 การเพิ่มศักยภาพด้านความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัยฯ	- ได้จัดทำคู่มือภาษาอังกฤษ (English Conversation for AEC.) เพื่อเป็นคู่มือให้กับบุคลากรหรือผู้ที่สนใจได้ใช้ศึกษา และเพิ่มศักยภาพด้านภาษาอังกฤษแก่บุคลากร - กองวิเทศสัมพันธ์ได้เริ่มนำร่องให้ทุกวันพุธ เป็นวันสนทนาภาษาอังกฤษ (English Day.) เพื่อฝึกการใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน. - ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ และโครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษในงานวิชาการ

กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยง	ผลการรายงาน																
<p>กิจกรรมที่ 3 จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>- จัดทำ ครุภัณฑ์/อุปกรณ์และพัฒนาห้องปฏิบัติการให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน อาทิ ห้องปฏิบัติการทางภาษา , ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) , ห้องเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Classroom) , ห้องเรียนภาษา (Language Hub)</p> <p>- มีการสอนปรับพื้นฐานตามความเหมาะสมของนักศึกษา หรือ workshop โดยเน้นนักศึกษาที่มี ผลการเรียนที่อยู่ในระดับต่ำ อาจารย์ที่ปรึกษาแนะแนวให้คำปรึกษา และเข้าถึงนักศึกษาที่มีผล การเรียนต่ำ</p> <p>จากการที่มหาวิทยาลัยฯ ได้พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ โดยการจัดหาอุปกรณ์/ครุภัณฑ์ ที่ทันสมัย และอาจารย์ได้เข้าถึงนักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำ เพื่อลดความเสี่ยงให้จำนวน นักศึกษ้ออกระหว่างปีมีจำนวนน้อยลง ส่งผลให้จำนวนนักศึกษาคงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์ฯ เพิ่มมากขึ้น โดยมีผลการรายงานการเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษ้ออกระหว่างปี ดังนี้</p> <p>ตารางแสดงการเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษ้ออกระหว่างปี</p> <table border="1" data-bbox="507 792 1394 1010"> <thead> <tr> <th>ปีการศึกษา</th> <th>นศ.ทั้งหมด</th> <th>นศ.ออก ระหว่างปี</th> <th>คิดเป็นร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2557 (1 ส.ค. 57 - 31 ก.ค. 58)</td> <td>13,343 คน</td> <td>1,176 คน</td> <td>8.81</td> </tr> <tr> <td>2558 (1 ส.ค. 58 - 31 ก.ค. 59)</td> <td>13,128 คน</td> <td>1,112 คน</td> <td>8.47</td> </tr> <tr> <td>2559 (1 ส.ค. 59 - 31 ก.ค. 59)</td> <td>13,365 คน</td> <td>985 คน</td> <td>7.36</td> </tr> </tbody> </table> <p>จากข้อมูลดังกล่าว จำนวนนักศึกษ้ออกระหว่างปีมีจำนวนน้อยลง ความเสี่ยงลดลง ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ต้องควบคุมเรื่องการออกระหว่างปีของนักศึกษา หากมีนักศึกษ้ออกเป็น จำนวนมาก จะส่งผลกระทบต่อเรื่องการประมาณการรายรับเงินรายได้ ไม่เป็นไปตามแผน ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด ซึ่งเป็นผลกระทบต่อเนื่อง</p>	ปีการศึกษา	นศ.ทั้งหมด	นศ.ออก ระหว่างปี	คิดเป็นร้อยละ	2557 (1 ส.ค. 57 - 31 ก.ค. 58)	13,343 คน	1,176 คน	8.81	2558 (1 ส.ค. 58 - 31 ก.ค. 59)	13,128 คน	1,112 คน	8.47	2559 (1 ส.ค. 59 - 31 ก.ค. 59)	13,365 คน	985 คน	7.36
ปีการศึกษา	นศ.ทั้งหมด	นศ.ออก ระหว่างปี	คิดเป็นร้อยละ														
2557 (1 ส.ค. 57 - 31 ก.ค. 58)	13,343 คน	1,176 คน	8.81														
2558 (1 ส.ค. 58 - 31 ก.ค. 59)	13,128 คน	1,112 คน	8.47														
2559 (1 ส.ค. 59 - 31 ก.ค. 59)	13,365 คน	985 คน	7.36														
<p>กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการจัดการเรียนการ สอน/การวิจัย</p>	<p>- ส่งเสริมให้อาจารย์ลาศึกษาต่อ โดยจัดทำแผนพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ และจัดหาทุนการศึกษา แก่อาจารย์เป็นจำนวน 27,926,500 บาท</p> <p>- มหาวิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี พ.ศ. 2559 จำนวน 3 ทุน และสรรหาบุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก บรรจุเป็นอาจารย์ประจำ จำนวน 5 คน</p> <p>- ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาชีพ</p> <p>- ได้จัดโครงการจัดการความรู้เรื่องการบริหารงานบุคคล</p> <p>- ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์</p> <p>- ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและ นานาชาติ</p> <p>- ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งนักวิจัย</p> <p>- ได้ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการ</p> <p>- มีระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ โดยใช้เงินรายได้จ่าย ในอัตราตำแหน่ง ผศ. 20,000 บาท / รศ. 40,000 บาท / ตำแหน่ง ศ. 100,000 บาท มหาวิทยาลัยฯ ได้พัฒนาศักยภาพบุคลากร แต่สัดส่วนคุณวุฒิ อาจารย์ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด รวมถึงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการไม่เป็นไปตามสัดส่วนที่กำหนด โดยมี รายละเอียด ดังนี้</p>																

กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยง	ผลการรายงาน																																
	<p>ตารางแสดงร้อยละบุคลากรสายวิชาการแยกตามคุณวุฒิ</p> <table border="1" data-bbox="507 324 1396 544"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>ป.ตรี (ร้อยละ)</th> <th>ป.โท (ร้อยละ)</th> <th>ป.เอก (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 57)</td> <td>8.94</td> <td>78.64</td> <td>12.42</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ. 2558 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 58)</td> <td>6.81</td> <td>80.46</td> <td>13.36</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ. 2559 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 59)</td> <td>5.81</td> <td>76.58</td> <td>17.61</td> </tr> </tbody> </table> <p>ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <table border="1" data-bbox="507 616 1396 808"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>รศ.</th> <th>ผศ.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 57)</td> <td>5 คน</td> <td>147 คน</td> <td>152 คน</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ. 2558 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 58)</td> <td>5 คน</td> <td>152 คน</td> <td>157 คน</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ. 2559 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 59)</td> <td>7 คน</td> <td>151 คน</td> <td>158 คน</td> </tr> </tbody> </table> <p>มหาวิทยาลัยฯ ได้สนับสนุนให้ทุนการศึกษา มีการจัดอบรมการพัฒนาผลงานทางวิชาการต่างๆ แต่สัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์และตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องด้วยมีปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จหลายปัจจัย มหาวิทยาลัยฯ ต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อเกิดความยั่งยืนในอนาคต</p>	ปีงบประมาณ	ป.ตรี (ร้อยละ)	ป.โท (ร้อยละ)	ป.เอก (ร้อยละ)	พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 57)	8.94	78.64	12.42	พ.ศ. 2558 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 58)	6.81	80.46	13.36	พ.ศ. 2559 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 59)	5.81	76.58	17.61	ปีงบประมาณ	รศ.	ผศ.	รวม	พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 57)	5 คน	147 คน	152 คน	พ.ศ. 2558 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 58)	5 คน	152 คน	157 คน	พ.ศ. 2559 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 59)	7 คน	151 คน	158 คน
ปีงบประมาณ	ป.ตรี (ร้อยละ)	ป.โท (ร้อยละ)	ป.เอก (ร้อยละ)																														
พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 57)	8.94	78.64	12.42																														
พ.ศ. 2558 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 58)	6.81	80.46	13.36																														
พ.ศ. 2559 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 59)	5.81	76.58	17.61																														
ปีงบประมาณ	รศ.	ผศ.	รวม																														
พ.ศ. 2557 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 57)	5 คน	147 คน	152 คน																														
พ.ศ. 2558 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 58)	5 คน	152 คน	157 คน																														
พ.ศ. 2559 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 59)	7 คน	151 คน	158 คน																														
<p>กิจกรรมที่ 5 การก่อสร้างอาคารใหม่ไม่ เป็นไปตามแผน</p>	<p>- มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการก่อสร้างอาคารใหม่เป็นจำนวน 3 อาคาร ได้แก่ อาคารคหกรรมศาสตร์ อาคารเอนกประสงค์ และอาคารวิศวกรรมศาสตร์ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดและติดตามแก้ไขปัญหางานก่อสร้าง เพื่อให้หน่วยงานรายงานปัญหา พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือร่วมกันแก้ไขปัญหาคารก่อสร้าง</p> <p>- มีมาตรการการกำกับติดตาม โดยกองคลังเป็นผู้ตรวจสอบระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ให้ผู้รับจ้างส่งงวดงานตามแผน และประชุมคณะกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อติดตามงาน/เร่งรัดให้ส่งงวดงานตามแผนกำหนด</p> <p>อาคารปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์</p> <p>ผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างล่าช้า คณะกรรมการตรวจการจ้างได้มีมติบอกเลิกสัญญาจ้าง และได้สำรวจปริมาณงานในส่วนที่เหลือ เพื่อจัดทำแบบสรุปรายการ รวมถึงประมาณราคา และได้คัดเลือกผู้รับจ้างรายใหม่ แต่ผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการส่งงวดงานตามแผนที่กำหนด เนื่องจากผู้รับจ้างขาดสภาพคล่อง</p> <p>ทั้งนี้ กรรมการตรวจการจ้างได้ดำเนินการประชุมเร่งรัดติดตาม เมื่อวันที่ 27 ก.ค.59 , 18 ส.ค.59 , 16 ก.ย.59 แต่การดำเนินการก็ยังไม่เป็นไปตามแผน</p> <p>อาคารเอนกประสงค์</p> <p>ได้เร่งรัดติดตาม และผู้รับจ้างได้ส่งงวดงานตามแผน โดยกรรมการตรวจการจ้างได้ดำเนินการประชุมเร่งรัดติดตาม และรายงานความคืบหน้า เมื่อวันที่ 14 ต.ค.58 , 9 พ.ย.58 , 2 ธ.ค.58 , 12 ก.พ.59 , 9 มี.ค.59 , 3 พ.ค.59 , 13 มิ.ย. 59 และ 7 ก.ค.59</p> <p>อาคารเรียนรวมคณะวิศวกรรมศาสตร์</p>																																

กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยง	ผลการรายงาน												
	<p>มหาวิทยาลัยฯ ได้ยกเลิกสัญญาการก่อสร้างเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2558</p> <p>- และหากอาคารมีการแก้ไขแบบรูปารายการมหาวิทยาลัยฯ มีจะการกำกับ ติดตาม เร่งรัด การแก้ไข/ปรับปรุงแบบรูปารายการให้แล้วเสร็จ</p> <p>กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง การก่อสร้างอาคารใหม่ไม่เป็นไปตามแผน มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ อย่างเคร่งครัด เนื่องจากมีผลกระทบต่อผลการใช้จ่าย งบลงทุน และส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ โดยมหาวิทยาลัยฯ มีผลการใช้ ใช้จ่ายงบลงทุน ดังนี้</p> <p>ตารางแสดงการรายงานผลการใช้จ่ายงบลงทุน</p> <table border="1" data-bbox="507 658 1394 837"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>ผลการใช้จ่ายงบลงทุน</th> <th>เป้าหมายกรมบัญชีกลาง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>พ.ศ. 2557</td> <td>ร้อยละ 29.79</td> <td>82</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ. 2558</td> <td>ร้อยละ 56.93</td> <td>87</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ. 2559</td> <td>ร้อยละ 69.79</td> <td>87</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการเร่งรัดติดตาม ให้ผู้รับจ้างดำเนินการ ตามแผนงาน และมีการกำกับติดตามให้ผู้รับจ้างส่งงวดงานตามกำหนด ส่งผลให้การใช้จ่าย งบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สูงกว่าปี พ.ศ. 2558 ความเสี่ยงลดลง แต่ก็ยังไม่เป็นไปตาม เป้าหมายกรมบัญชีกลาง โดยการใช้จ่ายงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ยังต่ำกว่าเป้าหมายกรมบัญชีกลาง ร้อยละ 17.21 ซึ่งหากมีการเบิกจ่ายงบประมาณน้อย จะเกิดผลเสียต่อมหาวิทยาลัยฯ รัฐบาลขาดความเชื่อมั่นในการบริหารงบประมาณให้กับ มหาวิทยาลัยฯ ส่งผลกระทบต่องบประมาณในปีถัดไป</p>	ปีงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบลงทุน	เป้าหมายกรมบัญชีกลาง	พ.ศ. 2557	ร้อยละ 29.79	82	พ.ศ. 2558	ร้อยละ 56.93	87	พ.ศ. 2559	ร้อยละ 69.79	87
ปีงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบลงทุน	เป้าหมายกรมบัญชีกลาง											
พ.ศ. 2557	ร้อยละ 29.79	82											
พ.ศ. 2558	ร้อยละ 56.93	87											
พ.ศ. 2559	ร้อยละ 69.79	87											
<p>กิจกรรมที่ 6 การป้องกันและเตรียม ความพร้อมเพื่อไม่ให้เกิด ปัญหาทุจริตด้านการเงิน</p>	<p>- ได้กำหนดมาตรการการควบคุมภายใน โดยการตรวจสอบยอดเงินของมหาวิทยาลัยฯ ด้านการ จ่ายเงิน/การโอนเงินของธนาคารเป็นประจำทุกวัน</p> <p>- มีการตรวจสอบสลิปของธนาคาร กับยอดเงินรับฝากประจำวันของกองคลัง ให้ตรงกับเอกสาร ที่ตั้งเบิกในระบบการเบิกจ่ายเงินของภาครัฐ (GFMS) ทุกรายการ</p> <p>- มีมาตรการตรวจสอบและเปรียบเทียบระหว่างบัญชีธนาคารกับระบบ ERP ทุกบัญชี ของมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>- ได้จัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน</p>												
<p>กิจกรรมที่ 7 การป้องกันและระงับอัคคีภัย</p>	<p>- ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของมหาวิทยาลัยฯ ในปี พ.ศ.2559 และดำเนินโครงการอบรมการฝึกซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย</p>												
<p>กิจกรรมที่ 8 การป้องกันและแก้ปัญหา ระบบสารสนเทศขัดข้อง</p>	<p>- มีการบำรุงดูแลรักษาระบบสำรองข้อมูลและกู้คืนข้อมูลให้ใช้งานได้ตลอดเวลา และการบำรุง ดูแลรักษาระบบ Firewall เพื่อทำหน้าที่ป้องกันไม่ให้เกิดการบุกรุกจากระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์</p> <p>- มีการตรวจสอบการอัปเดต Antivirus ผ่านระบบ User Access Control แจ้งข้อมูลเตือนภัย ไวรัสผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์</p> <p>- มีการติดตั้งเครื่องปั่นไฟ (Generator) เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น หากเกิดเหตุไฟฟ้าดับ</p> <p>- มีการจำกัดสิทธิ์ในการใช้งาน โดยใช้ระบบบัญชีผู้ใช้งานคอมพิวเตอร์ (RMUTP Passport)</p> <p>- ทบทวนหรือยกเลิกสิทธิ์การใช้งาน ในกรณีที่ผู้ใช้งานมีการเปลี่ยนตำแหน่งงาน ลาออก หรือมี พฤติกรรมอันน่าสงสัย</p> <p>- มีมาตรการรักษาความปลอดภัยของอาคารสถานที่และทรัพย์สิน และจำกัดสิทธิ์การเข้าออก ห้อง Data Center โดยการติดตั้งระบบสแกนลายนิ้วมือที่ประตูห้องเครื่องแม่ข่าย</p>												

กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยง	ผลการรายงาน
กิจกรรมที่ 9 การป้องกันและแก้ไขปัญหา การทะเลาะวิวาท ของนักศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประวัตินักศึกษาที่เป็นกลุ่มเสี่ยง หากเกิดเหตุการณ์ทะเลาะวิวาทเกิดขึ้น ให้รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาของคณะ แจ้งต่อกองพัฒนานักศึกษา - สอดส่องดูแลพฤติกรรมของนักศึกษา และสร้างเครือข่ายระหว่างคณะ เพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาการทะเลาะวิวาทของนักศึกษา - จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ เพื่อแรกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการใช้ชีวิตในการเป็นนักศึกษาไว้ในมหาวิทยาลัยฯ และเป็นการเตรียมความพร้อมในการศึกษา - จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษาเพื่อเป็นแกนนำในการจัดกิจกรรมรับน้องเชิงสร้างสรรค์
กิจกรรมที่ 10 การป้องกันและบรรเทา การเกิดอุบัติเหตุ/ เหตุสุดิวสัย	<ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการให้พนักงานขับรถยนต์ตรวจสอบสภาพรถยนต์ให้มีความพร้อมก่อนออกปฏิบัติราชการ - พนักงานขับรถยนต์จะนำรถยนต์ไปซ่อมบำรุงรถราชการตามระยะทางการ ใช้งาน/ตามเวลาที่ครบกำหนด เพื่อให้รถราชการอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน - ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบงานยานพาหนะพนักงานขับรถยนต์ขับขีปลอดภัยสร้างวินัยจราจร - กรณีการใช้รถบัสในการเดินทางไปราชการที่มีระยะทางมากกว่า 400 กิโลเมตร มีมาตรการให้พนักงานขับรถบัส 2 คน สลับกันปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการหยุดพักระหว่างทางตลอดจนมีการกำชับให้พนักงานขับรถ ขับรถด้วยความไม่ประมาท รักษากฎจราจร - มีมาตรการตรวจสอบใบอนุญาตขับขี่ของพนักงานขับรถทุกสิ้นปีงบประมาณ ทั้งพนักงานขับรถยนต์และรถบัส เพื่อประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง

6. มหาวิทยาลัยฯ มีการทบทวนการประเมิน และปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้ผ่านการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2559 (กนผ. 5.1.3-07) และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อสภามหาวิทยาลัยฯ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จะนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย พร้อมด้วยข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย และข้อมูลบริบทที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นำมาใช้ในการทบทวนและปรับปรุงเพื่อเป็นแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ต่อไป

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กนผ. 5.1.3-01)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 คำสั่งที่ 10/2559 วันที่ 7 มกราคม 2559
(กนผ. 5.1.3-02)	นโยบายและแนวทางการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (มีเอกสารแนบ: รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 วันที่ 12 มกราคม 2559)
(กนผ. 5.1.3-03)	หนังสือกองนโยบายและแผนที่ ศธ 0581.16/1595 วันที่ 31 มีนาคม 2559 เรื่องการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
(กนผ. 5.1.3-04)	คู่มือการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กนผ. 5.1.3-05)	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ครั้งที่ 2 วันที่ 3 พฤษภาคม 2559 (มีเอกสารแนบ: แผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของมหาวิทยาลัยฯ)
(กนผ. 5.1.3-6)	รายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของมหาวิทยาลัยฯ รอบ 12 เดือน
(กนผ. 5.1.3-7)	รายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2559 วันที่ 27 กันยายน 2559 วาระที่ 3.3

จุดเด่น
<ol style="list-style-type: none"> 1. สภามหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญกับเรื่องบริหารความเสี่ยง โดยได้มอบหมายให้ คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ เป็นผู้รับผิดชอบและกำกับดูแล 2. มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายและแนวทางไว้ 3. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยงานย่อยของมหาวิทยาลัยฯ ทำให้การบริหารความเสี่ยงมีทั้งความเสี่ยงในระดับมหาวิทยาลัยฯ และในระดับหน่วยงาน
จุดที่ควรพัฒนา
ควรมีการปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น รวมถึงมีข้อมูลหรือรายละเอียดตามนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางรตนมน จันทอรุทัย	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

5.1.4. การบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

 4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารงาน และการจัดการองค์กร รวมถึงการกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

1.1 มหาวิทยาลัยฯ ได้แปลงนโยบายยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยกำหนดค่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ร้อยละ 80 (กบ.5.1-04-01) ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ 43 มาตรการ และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งสิ้น 57 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น

- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 50 ตัวชี้วัด
- ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ 2559 7 ตัวชี้วัด

และมหาวิทยาลัยฯ มีผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดจำนวน 40 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 57 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 70.18 จำแนกเป็น

- ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 39 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 50 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 78
- ดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ จำนวน 1 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 14.29

(กบ.5.1-04-02)

1.2 จากการดำเนินการตามแผนของมหาวิทยาลัย พบว่ามหาวิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามแผน และเป็นที่ยอมรับของสังคมโดยมีรางวัลการันตี ดังนี้

1.2.1 ในปี พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้รับการจัดอันดับ Ranking Web of Universities ซึ่งเป็นการจัดอันดับการวัดความสามารถและคุณสมบัติมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ (e-University) โดยมีผลเป็นอันดับที่ 4 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อันดับที่ 33 ของประเทศไทย อันดับที่ 145 ของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อันดับที่ 1427 ของเอเชีย

(กบ.5.1-04-03)

1.2.2 ในปีงบประมาณ 2558 จากการประเมินผลสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำที่ตรงสาขาวิชาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ด้านวิทยาศาสตร์ 90.53 ด้านสังคมศาสตร์ 98.04 จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 76 และผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี ด้านวิทยาศาสตร์ ร้อยละ 91.71 ด้านสังคมศาสตร์ 91.50 จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 82 (กบ.5.1-04-04)

2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

การบริหารให้มีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึง

2.1 มหาวิทยาลัย มีการบริหารจัดการตามพันธกิจให้เกิดความคุ้มค่า โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัย (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2557-2561 และแผนปฏิบัติการประจำปี) เพื่อจัดทำแผนงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์ ตามกรอบระบบงานงบประมาณที่เน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้งบประมาณตามกำหนดสำนักงบประมาณ และมหาวิทยาลัย ได้เสนอรายงานการติดตามประจำปีไตรมาสและประจำปี (กบ.5.1-04-05)

2.2 นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานทั่วองค์กร เพื่อให้การจัดส่ง เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดเกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดค่ากระแสไฟฟ้าจากการถ่ายสำเนาเอกสาร (กบ.5.1-04-06)

2.3 นำระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (Business Process Management – BPM) ระบบการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กร (Enterprise Resource Planning –ERP) และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management – HRM) มาบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างกองนโยบายและแผน กองคลัง และกองบริหารงานบุคคล เพื่อความเชื่อมโยงทางด้านข้อมูล ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงานร่วมกัน (กบ.5.1-04-07)

2.4 พัฒนา ปรับปรุงรูปแบบและระบบการเรียนการสอน เพื่อลดอัตราการตกออกระหว่างปีของนักศึกษา เช่น

- (1) จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษา เช่น การเรียนปรับพื้นฐาน รุ่นพี่ตัวรุ่นน้อง
- (2) ใช้สื่อ E-learning
- (3) การเรียนการสอนโดยใช้ Smart Classroom
- (4) มอบหมายอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลนักศึกษา ให้คำแนะนำและแก้ปัญหาด้านการศึกษแก่นักศึกษา

2.5 จัดตั้งกองทุนต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนและอุดหนุนการดำเนินกิจการต่างๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ เช่น

(1) กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสำหรับโครงการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ อุดหนุนค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงซ่อมแซมสาธารณูปโภคพื้นฐาน กรณีจำเป็นเร่งด่วนในระหว่างปีงบประมาณ อุดหนุนค่าใช้จ่ายอื่นที่เกิดขึ้นนอกเหนือจากรายการที่กำหนดไว้ในงบประมาณประจำปี (กบ. 5.1-04-08) การจัดตั้งกองทุนดังกล่าวเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการใช้จ่ายงบประมาณในกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน

(2) กองทุนพัฒนานักศึกษา เพื่อสนับสนุนงานกิจการนักศึกษา สนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษา ช่วยเหลือนักศึกษากรณีได้รับความเดือดร้อนหรือมีเหตุฉุกเฉิน (กบ.5.1-04-09)

(3) กองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาบุคลากรในการศึกษาต่อ ฝึกอบรมและดูงาน สนับสนุนเป็นเงินรางวัลแก่บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กบ.5.1-04-10) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

2.6 จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น

(1) โครงการ cross functional รวม 3 รุ่น ดังนี้

(1.1) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 8-9 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร

(1.2) รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 29-30 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร

(1.3) รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 19-20 สิงหาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร

(กบ.5.1-04-11)

(2) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในเครือข่าย 9 มทร. เมื่อวันที่ 11-13 มีนาคม 2558 ณ สวนนงนุช พัทยา อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี (กบ.5.1-04-12)

(2.1) โครงการการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการ เรื่อง “การสร้างทัศนคติที่ดีในการประสานงานเพื่อความสำเร็จ” โดยดำเนินการ 2 ระยะ ดังนี้

(2.2) ระยะที่ 1 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 ณ ห้องประชุม ชั้น 6 คณะวิศวกรรมศาสตร์

(2.3) ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 18-20 พฤศจิกายน 2558 ณ จังหวัดนครราชสีมา (กบ.5.1-04-13)

(3) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุและบริหาร

ทรัพย์สิน เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ 16-18 ธันวาคม 2558 ณ เทวัญดารา บีวิลล่า กุญบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ (กบ. 5.1-04-14)

3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวัง และความต้องการที่หลากหลายและแตกต่างของนักศึกษา บุคลากร ประชาชน ผู้รับบริการ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสังคม และประเทศชาติ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้รับบริการ ดังนี้

3.1 มหาวิทยาลัย จัดให้มีการให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการขั้นตอน ในการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานอย่างมีระบบ อาทิ เช่น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดให้มีจุดศูนย์กลางในการให้บริการครบวงจรแก่นักศึกษา หรือที่เรียกว่า one stop service ซึ่งเป็นจุดที่นักศึกษา ทุกคนของมหาวิทยาลัย สามารถติดต่อเพื่อขอเอกสารสำคัญทุกอย่างได้ในจุดเดียว ซึ่งได้กำหนดกระบวนการ ขั้นตอน ในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าจะได้รับเอกสารสำคัญภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด กับทั้งได้รับการบริการที่ดี และตอบสนองความต้องการของตนเองได้ (กบ.5.1-04-15)

3.2 มหาวิทยาลัย จัดให้มีการให้บริการเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการในเรื่องสิทธิต่างๆ อาทิ เช่น กระบวนการขั้นตอนการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี การขอพระราชทานเพลิงศพ การขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับบำเหน็จตกทอด (กบ.5.1-04-16 – กบ.5.1-04-19)

3.3 การตอบสนองการให้บริการและการแก้ไขข้อร้องเรียน ได้แก่

จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น การประเมินความพึงพอใจ รวมถึงช่องทางการร้องทุกข์ จากผู้รับบริการ บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น

(1) จัดให้มีกล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์ ประจำอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 หน้ากองสื่อสารองค์กร (กบ.5.1-04-20)

(2) มีช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd (กบ.5.1-04-21)

(3) มีช่องทางประเมินการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://eassess.rmutp.ac.th/> (กบ.5.1-04-22)

(4) มีช่องทางการยื่นคำร้องเพื่อขอตรวจสอบชั่วโมงการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา <http://activity.rmutp.ac.th/ViewNews.aspx?NewsID=3> (กบ.5.1-04-23)

(5) มีช่องทางประเมินความพึงพอใจในการใช้งานระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) หรือระบบการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กร <http://finance.offpre.rmutp.ac.th/quiz/erp/> (กบ.5.1-04-24)

(6) มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th/quiz/satisfaction/> (กบ.5.1-04-25)

3.4 จัดกิจกรรม โครงการรับฟังความคิดเห็น พบปะบุคลากร และกิจกรรม/โครงการเผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชน และเป็นการบริการทางวิชาการแก่สังคม เช่น

(ก) โครงการเสวนาให้ความรู้ในเชิงธุรกิจและประชาสัมพันธ์ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ ในวันที่ 1 ธันวาคม 2558 ณ ห้องประชุมกรมหลวง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กบ.5.1-04-26)

(ข) โครงการอบรมแผนธุรกิจและปฏิบัติการดำเนินธุรกิจผ่าน Social Media สำหรับ

ผู้ประกอบการใหม่ ในวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2559 ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กบ.5.1-04-27)

(ค) จัดกิจกรรมตลาดนัดสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ เพื่อเผยแพร่ผลงานของผู้ประกอบการ และกิจกรรมที่ดำเนินการของศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ ระหว่างวันที่ 23 สิงหาคม – 2 กันยายน 2559 ณ ศูนย์ ทั้ง 4 แห่ง ของมหาวิทยาลัยฯ (กบ.5.1-04-28)

(ง) โครงการจับน้ำชา เสวนาภาพลักษณ์ ระหว่างวันที่ 15 มิถุนายน – 29 มิถุนายน 2558 ณ ศูนย์ทั้ง 4 แห่ง ของมหาวิทยาลัยฯ (กบ.5.1-04-29)

4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

4.1 สภามหาวิทยาลัยฯ มีการวางหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ไว้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2553 และประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 และได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนัก ประจำปี

4.2 นำผลการประเมินเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2559 ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 และครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2559 (กบ.5.1-04-30 – กบ.5.1-04-32)

5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

5.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่สอบทานสาระสำคัญทางการเงิน บัญชี ความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน พิจารณาความพอเพียงในการบริหารความเสี่ยง และเสนอแนะมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น โดยกรรมการฝ่ายข้างมากประกอบด้วย บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ไม่มีส่วนได้เสีย มีอิสระในการสอบทานและมีความเป็นกลาง ตามคำสั่ง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 12/2559 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 (กบ.5.1-04-33)

5.2 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก สภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณา เห็นว่าควรจะได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินใหม่ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุง ประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/ สำนัก ขึ้น คณะทำงานกว่ากึ่งหนึ่งประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อความเป็นกลางในการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐาน (กบ.5.1-04-34)

5.3 จัดกิจกรรม/โครงการอบรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร เช่น

(1) โครงการพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2558 จัดเป็น 3 กิจกรรม ดังนี้

(2) กิจกรรมที่ 1 กลุ่มผู้บริหาร ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน – 1 กรกฎาคม 2558 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร

(3) กิจกรรมที่ 2 กลุ่มเตรียมผู้บริหารสายวิชาการ ระหว่างวันที่ 23 - 24 กรกฎาคม 2558 ณ โรงแรมรอยัล ซิตี้ กรุงเทพมหานคร

(4) กิจกรรมที่ 3 กลุ่มเตรียมผู้บริหารสายสนับสนุน ระหว่างวันที่ 10-11 สิงหาคม 2558 ณ โรงแรมรอยัล ซิตี้ กรุงเทพมหานคร (กบ.5.1-04-35)

(5) โครงการพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 25-26 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ (กบ.5.1-04-36)

(6) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ 19 - 20 พฤศจิกายน 2558 ณ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กบ.5.1-04-37)

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

6.1 ในการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อเดือนมิถุนายน 2559 มหาวิทยาลัยฯ จัดให้บุคลากรแต่ละกลุ่ม (กลุ่มผู้บริหาร และกลุ่มวิชาการและสายสนับสนุน) มีโอกาสคัดเลือกตัวแทนในกลุ่มของตนเพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการสรรหานายกสภา (กบ.5.1-04-38)

6.2 ในการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนสิงหาคม 2559 มหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งขึ้นเพื่อรับผิดชอบจัดการเลือกตั้ง ซึ่งคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกำหนดให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการในมหาวิทยาลัยสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย (กบ.5.1-04-39)

6.3 มหาวิทยาลัยฯ จัดให้มีโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (RMUTP Retreat) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน - 2 กรกฎาคม 2559 ที่จังหวัดกาญจนบุรี โดยเชิญสภามหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ สภาวิชาการ ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมประชุมสัมมนา เพื่อวางระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีความเข้มแข็ง และให้สภามหาวิทยาลัย มีส่วนร่วมในการแนะนำ ส่งเสริมการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-04-40)

6.4 ในการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ร่วมเป็นคณะทำงานปรับปรุงแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (กบ.5.1-04-41)

6.5 ในการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดีและรองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ที่ปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย ร่วมเป็นคณะกรรมการร่างข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (กบ.5.1-04-42)

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดความคล่องตัว รวดเร็วในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ สภามหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย ได้มีการมอบอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่บางอย่างให้แก่อธิการบดี และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดแล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

7.1 สภามหาวิทยาลัย มีการมอบอำนาจให้อธิการบดี เป็นผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ว่างลง หรือกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และไม่มีผู้รักษาราชการแทน แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ มติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 วาระที่ 4.1 (กบ.5.1-04-43)

7.2 มหาวิทยาลัยฯ มีการมอบอำนาจในการบริหารงานราชการด้านต่าง ๆ ให้แก่รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดปฏิบัติราชการแทน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว และกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบไปยังผู้บังคับบัญชาระดับรอง ดังนี้

7.2.1 การมอบอำนาจให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทน ปรากฏตามคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้ (กบ.5.1-04-44)

(1) คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 1005/2558 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทน อธิการบดี ลงวันที่ 30 กันยายน 2558

(2) คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 330/2559 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทน อธิการบดี ลงวันที่ 31 มีนาคม 2559

(3) คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 693/2558 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทน อธิการบดี ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2558

7.2.2 การมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง ปฏิบัติราชการแทน ปรากฏตามคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้ (กบ.5.1-04-45)

(1) คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 218/2558 เรื่อง การมอบอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558

(2) คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 220/2558 เรื่อง อำนาจการเก็บรักษาเงิน อำนาจการอนุมัติการก่อกั้นผูกพันและการอนุมัติการจ่ายเงินรายได้ ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558

(3) คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 221/2558 เรื่อง มอบอำนาจการก่อกั้นผูกพันเกี่ยวกับเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558

(4) คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 224/2558 เรื่อง มอบอำนาจการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2558

(5) คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 1067/2558 เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการจัดการศึกษา (เพิ่มเติม 2) ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2558

8. หลักนิติธรรม (Rule of law)

มีการจัดทำ ปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ ในด้านต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น ได้แก่

8.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 (กบ.5.1-04-46)

8.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 (กบ.5.1-04-47)

8.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 (กบ.5.1-04-48)

8.4 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 (กบ.5.1-04-49)

8.5 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2558 (กบ.5.1-04-50)

8.6 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเทียบโอนผลการเรียน พ.ศ. 2559 (กบ.5.1-04-51)

8.7 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 (กบ.5.1-04-52)

8.8 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการให้บริการสังคม พ.ศ. 2559 (กบ.5.1-04-53)

9. หลักความเสมอภาค (Equity)

9.1 การไม่ระบุหรือกำหนดข้อห้าม เกี่ยวกับการกีดกันในเรื่องเพศ ความพิการทางร่างกาย การได้รับเกียรตินิยม สำหรับเป็นเงื่อนไขในการรับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-04-54)

9.2 ในการรับสมัครบุคคลเพื่อรับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น) มหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดไว้ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีสิทธิสมัครเพื่อรับการประเมินคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง (กบ.5.1-04-55)

10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

10.1 ในการพิจารณาปรับแก้ร่างข้อบังคับว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีการเสนอให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ ร่วมพิจารณาวิพากษ์และปรับปรุงร่างข้อบังคับว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยถือมติเสียงข้างมากของสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นเกณฑ์ในการปรับปรุงแก้ไขและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ (กบ.5.1-04-56)

10.2 การพิจารณาปรับเปลี่ยนการเปิดภาคเรียนของสถาบันอุดมศึกษาภายหลังการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มหาวิทยาลัยฯ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นในโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (RMUTP Retreat) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2559 ที่จังหวัดกาญจนบุรี และนำข้อเสนอเข้าสู่การพิจารณาร่วมกันของที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ทปอ.มทร.) ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2559 ซึ่งมีมติเสียงส่วนใหญ่เห็นด้วยในเจตนารมณ์ดังกล่าว และสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุม ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2559 พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (กบ.5.1-04-57)

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-04-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-04-02	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2558 - 30 กันยายน 2559)
กบ. 5.1-04-03	รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีที่ 2 รอบ 6 (1 กุมภาพันธ์ 2559 – 31 กรกฎาคม 2559) (หัวข้อ 3.4 การจัดอันดับมหาวิทยาลัย)
กบ. 5.1-04-04	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2558 - 30 กันยายน 2559)
กบ. 5.1-04-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ครั้งที่ 1/2559 ครั้งที่ 2/2559 ครั้งที่ 3/2559 และครั้งที่ 4/2559
กบ. 5.1-04-06	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-doc) ในระบบสารสนเทศ จากหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
กบ. 5.1-04-07	หนังสือสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ ศธ 0581.12/144 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2552 เรื่อง ขออนุมัติโครงการ การพัฒนาระบบงาน ERP BPM และHRM เพื่อเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-04-08	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
	พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-04-09	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนพัฒนานักศึกษา พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-04-10	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-04-11	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระบบการบริหารข้ามสายงาน (Cross Functional)
กบ. 5.1-04-12	หนังสือสำนักงานตรวจสอบภายใน ที่ ศธ 0581.22/333 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2557 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในเครือข่าย 9 มทร.
กบ. 5.1-04-13	หนังสือสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0581.11/0101 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ขออนุมัติโครงการ การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัย และบริการวิชาการ
กบ. 5.1-04-14	หนังสือกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0581.15/1019 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และบริหารทรัพย์สิน
กบ. 5.1-04-15	ขั้นตอนการขอเอกสารสำคัญทางการศึกษา
กบ. 5.1-04-16	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การเสนอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี
กบ. 5.1-04-17	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอพระราชทานเพลิงศพ
กบ. 5.1-04-18	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จบำนาญ
กบ. 5.1-04-19	Flow chart ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เรื่อง การขอรับบำเหน็จตกทอด
กบ. 5.1-04-20	ภาพกล่องแดงรับข้อคิดเห็นและเรื่องร้องทุกข์
กบ. 5.1-04-21	หน้าเว็บไซต์ร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย ของมหาวิทยาลัย http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd
กบ. 5.1-04-22	หน้าเว็บไซต์ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ของมหาวิทยาลัย http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd
กบ. 5.1-04-23	หน้าเว็บไซต์แบบสำรวจขอตรวจสอบชั่วโมงการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา http://activity.rmutp.ac.th/ViewNews.aspx?NewsID=3
กบ. 5.1-04-24	หน้าเว็บไซต์แบบสอบถามความพึงพอใจในระบบ ERP http://finance.offpre.rmutp.ac.th/quiz/erp/
กบ. 5.1-04-25	หน้าเว็บไซต์ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี http://hrm.offpre.rmutp.ac.th/quiz/satisfaction/
กบ. 5.1-04-26	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ ที่ ศธ 0581.28/- ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสวนาให้ความรู้ในเชิงธุรกิจและประชาสัมพันธ์ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-04-27	หนังสือศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ ที่ ศธ 0581.28/- ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
	เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมแผนธุรกิจและปฏิบัติการดำเนินธุรกิจผ่าน Social Media สำหรับผู้ประกอบการใหม่
กบ. 5.1-04-28	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ ที่ ศธ 0581.28/- ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติโครงการเผยแพร่ผลงานผู้ประกอบการและ กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-04-29	หนังสือกองสื่อสารองค์กร สำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ 0581.20/206 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2558 เรื่อง ขออนุมัติปรับรายละเอียดโครงการจับน้ำชาเสวนาภาพลักษณ์
กบ. 5.1-04-30	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2559 วาระที่ 4.1
กบ. 5.1-04-31	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2559 วาระที่ 4.13
กบ. 5.1-04-32	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2559 วาระที่ 4.6
กบ. 5.1-04-33	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 12/2559 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559
กบ. 5.1-04-34	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 21/2559 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานปรับปรุงประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2559
กบ. 5.1-04-35	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2558 เรื่อง ขออนุมัติ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2558
กบ. 5.1-04-36	หนังสือกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.16/- ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการ พัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2559
กบ. 5.1-04-37	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
กบ. 5.1-04-38	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองกลาง ที่ ศธ 0581.14/2674 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2559 เรื่อง การคัดเลือกตัวแทนคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ที่มีใช้หัวหน้าส่วนราชการร่วมเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
กบ. 5.1-04-39	หนังสือกองกลาง ที่ ศธ 0581.14/3693 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2559 เรื่อง การเลือกตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ
กบ. 5.1-04-40	หนังสือกองนโยบายและแผนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.16/362 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (RMUTP Retreat)
กบ. 5.1-04-41	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 362/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 21 เมษายน 2558
กบ. 5.1-04-42	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 965/2558 เรื่อง แต่งตั้ง

รหัสหลักฐาน	รายการ
	คณะกรรมการยกร่างข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ 21 กันยายน 2558
กบ. 5.1-04-43	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2/2559 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 วาระที่ 4.1
กบ. 5.1-04-44	คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ เกี่ยวกับมอบอำนาจให้รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทน
กบ. 5.1-04-45	คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ เกี่ยวกับการมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง ปฏิบัติราชการแทน
กบ. 5.1-04-46	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการศึกษาในระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2558
กบ. 5.1-04-47	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2558
กบ. 5.1-04-48	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2558
กบ. 5.1-04-49	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-04-50	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-04-51	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเทียบโอนผลการเรียน พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 19 เมษายน 2559
กบ. 5.1-04-52	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2559
กบ. 5.1-04-53	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการให้บริการสังคม พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559
กบ. 5.1-04-54	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเพณีวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2559 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2559
กบ. 5.1-04-55	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเกี่ยวกับการรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า
กบ. 5.1-04-56	รายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2559 ลงวันที่ 8 เมษายน 2559
กบ. 5.1-04-57	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 7/2559 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2559

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.ปานทิพย์ ผดุงศิลป์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

5.1.5.การจัดการความรู้

 5. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการจัดการความรู้ตามระบบ

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดตั้งศูนย์การจัดการความรู้ (Knowledge Management Center:KM) เป็นหน่วยงานภายใน เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย โดยมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของศูนย์การจัดการความรู้ในมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1-05-01) โครงสร้างการแบ่งงานการจัดการความรู้ของคณะ เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานการจัดการความรู้ภายในคณะ (ศจร.5.1-05-02) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร (ศจร.5.1-05-03) และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1-05-04) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ประกอบด้วยประธานและเลขานุการจากคณะกรรมการฯของทุกคณะ/หน่วยงาน ทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ มาตรการ องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและแผนการจัดการความรู้ (ศจร.5.1-05-05) กำหนดแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ (ศจร.5.1-05-06) ถ่ายทอดสู่คณะและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยการจัดทำบันทึกข้อความ(ศจร.5.1-05-07) และการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ KM RMUTP (ศจร.5.1-05-08) มีการประชุมทุกไตรมาส เพื่อถ่ายทอดนโยบาย กำกับ ดูแล ส่งเสริม สนับสนุน ติดตามการดำเนินงาน เสนอแนะเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่พบ (ศจร.5.1-05-09) และทุกคณะ/หน่วยงาน จะมีการประเมินผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณมหาวิทยาลัย เพื่อสรุปเป็นภาพรวม ผลการดำเนินงานประจำปีของมหาวิทยาลัยรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1-05-10) รายงานในที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กรของมหาวิทยาลัย (ศจร.5.1-05-09) และส่งให้ทุกคณะ/หน่วยงานนำมาพัฒนาในการจัดทำแผนฯ ในปีต่อไป (ศจร.5.1-05-11)

ในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยมีคู่มือขั้นตอนการทำงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ศจร.5.1-05-12) ถ่ายทอดในรูปแบบเอกสารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ศจร.5.1-05-13) ถ่ายทอดความรู้แนวทางการปฏิบัติงานให้กับผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ของทุกคณะ/หน่วยงาน ผ่านการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯ (ศจร.5.1-05-09) และช่องทางการจัดการความรู้ (ศจร.5.1-05-14) จัดทำทำเนียบผู้ดูแลเครือข่ายและทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP ไว้ในเว็บไซต์ของศูนย์การจัดการความรู้ เพื่อไว้ใช้ในการติดต่อประสานงาน (ศจร.5.1-05-15) สนับสนุนส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ โดยมีการถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ดีของคณะ/หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน (ศจร.5.1-05-16) นำอาจารย์/บุคลากร และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นศูนย์ประสานงานเครือข่ายฯในกิจกรรมการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีและร่วมกิจกรรมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ CoP เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน (ศจร.5.1-05-17) สนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้และเป็นแบบอย่างในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานและพัฒนางานการจัดการความรู้ เช่น Web Blog RMUTP CoP Facebook ฯ การจัดทำเว็บไซต์ KM การจัดทำทะเบียนความรู้ด้วยโปรแกรม WordPress (ศจร.5.1-05-18) การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัย : HAPPY BRAIN (ศจร.5.1-05-19) นอกจากนี้ ยังมีการสร้างแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ โดยจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้ การประกวดแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) และมีรางวัลพิเศษให้กับอาจารย์/บุคลากร และผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ของคณะ/หน่วยงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี (ศจร.5.1-05-20) ทั้งนี้ ผลการประเมิน ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก(ศจร.5.1-05-21) และความพึงพอใจของผู้รับบริการศูนย์การจัดการความรู้ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด (ศจร.5.1-05-22)

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1-05-01	แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประวัติความเป็นมา วัตถุประสงค์ หน้าที่และความรับผิดชอบของศูนย์การจัดการความรู้
ศจร.5.1-05-02	แผนภูมิแสดงโครงสร้างการแบ่งงานภายในและอัตรากำลังของสำนักงานคณบดี
ศจร.5.1-05-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 1285/2557 และที่ 1298/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร
ศจร.5.1-05-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 1246/2557 และที่ 1299/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ศจร.5.1-05-05	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์และมาตรการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 และ 2559
ศจร.5.1-05-06	แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 และ 2559
ศจร.5.1-05-07	บันทึกข้อความที่ ศธ 0581.25/251 ลงวันที่ 18 ธ.ค. 57 เรื่องส่งเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และบันทึกข้อความที่ ศธ 0581.25/048 ลงวันที่ 9 ธ.ค. 58 เรื่องส่งเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ให้หน่วยงานทุกแห่งในสังกัดมทร.พระนคร
ศจร.5.1-05-08	เมนูวิสัยทัศน์และแผน KM RMUTP เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/k2km7z
ศจร.5.1-05-09	หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ปีการศึกษา 2558 (ครั้งที่ 4/2558และครั้งที่ 1-3/2559)
ศจร.5.1-05-10	รายงานการประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 และปีงบประมาณ พ.ศ.2559
ศจร.5.1-05-11	หนังสือส่งรายงานการประเมินผลเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คำสั่ง เป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ให้หน่วยงานทุกแห่งในสังกัดมทร.พระนคร
ศจร.5.1-05-12	คู่มือขั้นตอนการทำงานการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร https://goo.gl/psiuVC
ศจร.5.1-05-13	เว็บไซต์ KM ของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://webkm.rmudp.ac.th/km/
ศจร.5.1-05-14	การถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการความรู้ให้กับผู้รับผิดชอบงานการจัดการความรู้ของคณะ/หน่วยงานสนับสนุนผ่านช่องทางต่าง ๆ
ศจร.5.1-05-15	ทำเนียบผู้ดูแลเครือข่าย KM RMUTP (https://goo.gl/ao3bgg) และ ทำเนียบผู้ดูแลเว็บไซต์ KM RMUTP (https://goo.gl/bJk5Lu) เข้าถึงได้จากเว็บไซต์ KM ของศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ศจร.5.1-05-16	กิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร.5.1-05-17	เล่มรายงานผลการดำเนินงานเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษาและสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ 9 และรายละเอียดการจัดกิจกรรมต่างๆ เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/GRt9kY
ศจร.5.1-05-18	การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการความรู้
ศจร.5.1-05-19	Happy Brain มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/rmutp-happy-university/happy-brain/
ศจร.5.1-05-20	กิจกรรมส่งเสริมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2558
ศจร.5.1-05-21	ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้
ศจร.5.1-05-22	ความพึงพอใจของผู้ที่รับบริการศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

จุดเด่น
จัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง
จุดที่ควรพัฒนา
ส่งเสริมกิจกรรมการบริหารจัดการความรู้สู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ผศ.ลักขณา จาตกานนท์	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้

5.1.6. การบริหารงานบุคคล

<input checked="" type="checkbox"/> 6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
1. แผนบริหารบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

1.1 แผนอัตรากำลัง

1.1.1 มีแผนอัตรากำลังบุคลากร ระยะ 4 ปี โดยมีคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังร่วมกันวิเคราะห์และ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2555 ได้อนุมัติแผนอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2555-2558 (กบ.5.1-06-01-01) และมีมติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2556 ได้อนุมัติให้ขยายแผนอัตรากำลัง เป็นปีงบประมาณ 2555-2560 และให้ความเห็นชอบแผนความต้องการอัตรากำลัง บุคลากรสายสนับสนุน และสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2557-2560 (กบ.5.1-06-01-02) คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้ความเห็นชอบแผนความต้องการอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน และสาย วิชาการ ปีงบประมาณ 2558-2561 และมหาวิทยาลัยได้จัดส่งแผนดังกล่าวไปยัง สกอ. เพื่อเสนอ ครม. พิจารณา จัดสรรงบประมาณต่อไป (กบ.5.1-06-01-03)

1.1.2 มีการกำกับติดตาม โดยการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังให้บุคลากร ทุก ประเภทในมหาวิทยาลัย โดยการจัดอบรมให้ความรู้ แจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แบบฟอร์ม และขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ (กบ.5.1-06-01-04) มีการกำหนด Job Description (JD) ของบุคลากรสายสนับสนุน (กบ.5.1-06-01-05) มีการจัดทำภาระงานของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นรายบุคคล และ รายตำแหน่ง (กบ. 5.1-06-01-06) มีการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของสายวิชาการ (กบ.5.1-06-01-07) มีการ บริหารอัตรากำลังตามแนวทาง ขั้นตอน หลักเกณฑ์ ที่กำหนดครบทุกขั้นตอนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงตามระยะเวลาที่กำหนดและตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงาน และบุคลากร และ ได้มีการทบทวน ปรับปรุงอัตรากำลังโดยการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง (กบ. 5.1-06-01-08) การจัดสรรอัตร (กบ.5.1-06-01-09) การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน (กบ.5.1-06-01-10)

1.1.3 มีการพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง โดยมหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (กบ.5.1-06-01-07) ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง เกณฑ์ภาระงาน ขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. (กบ.5.1-06-01-11) และยกร่างข้อบังคับ ว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว (กบ. 5.1-06-01-12)

1.2 แผนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

1.2.1 มีแผนและการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรทุกประเภทที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ (กอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/สถานีวิจัยฯ) (กบ.5.1-06-01-13 - กบ. 5.1-06-01-17) ทั้งนี้ ในส่วนของคณะ มหาวิทยาลัยได้มอบอำนาจให้เป็นผู้ดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราวได้เอง (กบ. 5.1-06-01-18 - กบ. 5.1-06-01-19) มีแผนในการสรรหาคณบดี โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีเพื่อกำหนดระยะเวลาและกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามประกาศ/ข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด (กบ.5.1-06-01-20 - กบ.5.1-06-01-26) มีแผนในการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก โดยสภามหาวิทยาลัย โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก เพื่อกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและ ให้เป็นไปตามประกาศที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (กบ.5.1-06-01-27 - กบ.5.1-06-01-30) มีแผนในการเพิ่ม จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยการให้คณะแจ้งจำนวนผู้ที่คาดว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ (ผศ. รศ. และศ.) ระหว่างปี 2558-2562 (กบ.5.1-06-01-31)

1.2.2 มีการกำกับติดตามการดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้มอบอำนาจ

ให้คณะเป็นผู้ดำเนินการ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำกับ/ตรวจสอบข้อมูล เช่น อัตราเลขที่ ตำแหน่ง สาขาวิชา/งานที่สังกัด ก่อนที่คณะจะดำเนินการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยทุกครั้ง (กบ.5.1-06-01-32 - กบ.5.1-06-01-33) การสรรหาคณบดีมีการกำกับติดตามการดำเนินการสรรหาคณบดีให้เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด (กบ.5.1-06-01-34) การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย มีการกำกับติดตามหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประกาศและระยะเวลาที่กำหนด(กบ.5.1-06-01-35) มีการกำกับติดตามการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยการจัดทำรายงานความก้าวหน้าแบบสรุปและขั้นตอนการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทุก 6 เดือน (กบ.5.1-06-01-36)

1.2.3 มีการพัฒนาปรับปรุงระบบการสรรหาบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยมีเกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ และการนับประสบการณ์ด้านการบริหารให้เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กบ.5.1-06-01-37) - (กบ.5.1-06-01-38) มีการพัฒนาเพื่อเพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการจัดทำเงื่อนไขการให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุไม่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (กบ.5.1-06-01-39)

1.3 แผนการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

1.3.1 มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่องค์กรกลางกำหนด โดยมหาวิทยาลัยมีการออกข้อบังคับ และประกาศเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน (กบ.5.1-06-01-40 - กบ.5.1-06-01-49) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (กบ.5.1-06-01-50 - กบ.5.1-06-01-52) โดยมหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ประกาศของสำนักนายกรัฐมนตรี และประกาศ ก.พ.อ.ที่เกี่ยวข้อง และมีการเผยแพร่ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://hrm.offpre.rmutp.ac.th>

1.3.2 มีการบริหารงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมหาวิทยาลัย

(1) มีการออกข้อบังคับ ประกาศเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนเพื่อให้หน่วยงานใช้สำหรับดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน มีการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และส่งผลการเลื่อนสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมายังกองบริหารงานบุคคล เพื่อสรุปผลการดำเนินการและนำเสนอมหาวิทยาลัย โดยมีการนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนและออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน (กบ.5.1-06-01-53)

(2) มีการแจ้งให้ทุกหน่วยงานสำรวจและเสนอผู้มีคุณสมบัติในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2559 (กบ.5.1-06-01-54) และส่งผลการสำรวจและการเสนอขอตั้งกล่าวมายังกองบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บัญชีคุณสมบัติผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี 2559

1.3.3 มีการกำกับให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนและเสนอต่อมหาวิทยาลัย

(1) การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน ตามหนังสือเวียนแจ้ง ลงวันที่ 17 กันยายน 2558 ให้หน่วยงานดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน (กบ.5.1-06-01-55) หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานมายังกองบริหารงานบุคคลภายในระยะเวลาที่กำหนด (กบ.5.1-06-01-56)

(2) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2559 ตามหนังสือเวียนแจ้ง ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2558 (กบ. 5.1-06-01-57) หน่วยงานรายงานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2559 ตามระยะเวลาที่กำหนด (กบ.5.1-06-01-58)

1.3.4 สรุปผลการดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และออกคำสั่งหรือประกาศในงานที่เกี่ยวข้องโดยกองบริหารงานบุคคล

(1) สรุปผลและนำเสนอมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 (กบ.5.1-06-01-59) และรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 (กบ.5.1-06-01-60) เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน และออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน (กบ.5.1-06-01-61)

(2) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บัญชีแสดงจำนวนชั้นตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บัญชีแสดงคุณสมบัติซึ่งเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยนำเข้าคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและตรวจสอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2559 (กบ.5.1-06-01-62) เพื่อสรุปผลการพิจารณาเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กบ.5.1-06-01-63)

1.3.5 มีการสรุปปัญหา และแก้ไขข้อขัดข้องในการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการดำเนินการที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องร้องเรียนผลการประเมินการปฏิบัติราชการมากขึ้น ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเกิดปัญหา และส่วนที่สำคัญที่ทำให้เกิดปัญหา คือ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งอาจจะไม่ชัดเจน มหาวิทยาลัยจึงมีแนวทางในการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2558 ได้จัดทำประชาพิจารณ์ และนำผลจากคณะทำงานปรับปรุงฯ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2559 และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2559 (กบ.5.1-06-01-64-กบ. 5.1-06-01-65) พร้อมประกาศ ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 เมษายน 2559 ต่อไป

1.4 แผนสวัสดิการ

1.4.1 มีคณะกรรมการดำเนินงาน มีแผนการดำเนินงาน และมีการดำเนินงานตามแผน

(1) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 45/2559 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ.5.1-06-01-66) โดยคณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดนโยบายการจัดการสวัสดิการ อำนวยความสะดวกและจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย และกำกับติดตามการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยมีแผนปฏิบัติราชการกองบริหารงานบุคคล (กบ.5.1-06-01-67) และแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ.5.1-06-01-68) ที่กำหนดโครงการ /กิจกรรมในการจัดสวัสดิการ ได้แก่ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ของมหาวิทยาลัยการจัดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร เป็นต้น และมีการดำเนินการตามแผน

(2) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2558 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 785/2558 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 (กบ.5.1-06-01-69) โดยคณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก จำนวนของ

รางวัลที่จะให้ พิจารณาผลการคัดเลือก รวมถึงการพิจารณาแผนการดำเนินการ (กบ.5.1-06-01-70) และ มีการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

1.4.2 มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการ

(1) โดยกองบริหารงานบุคคลจัดทำรายงานการจัดสวัสดิการสงเคราะห์เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-06-01-71)

(2) โดยกองบริหารงานบุคคลแจ้งเวียนประกาศการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ให้ทุกหน่วยงานคัดเลือก (กบ.5.1-06-01-72) และส่งผลให้กองบริหารงานบุคคลเพื่อรวบรวมส่งให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์พิจารณาให้คะแนน

1.4.3 มีการจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้แก่บุคลากร คือ โครงการออกกำลังกายสร้างสุข (กิจกรรมโยคะ) ให้แก่ บุคลากร โดยจัดทุกวันอังคารและพฤหัสบดี เริ่มตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2558 ถึง 12 เมษายน 2559 และให้มีการประเมินผลให้คณะกรรมการสวัสดิการฯ รับทราบโดยกองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแบบประเมินโครงการ ออกกำลังกายสร้างสุข (กิจกรรมโยคะ) รอบ 3 เดือน ครั้งที่ 1 (ระหว่างวันที่ 13 ตุลาคม 2558 – 14 มกราคม 2559) โดยมีสถิติการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวเฉลี่ยวันละ 7 คน โดยมีบุคลากรตอบแบบสอบถาม จำนวน 38 คน จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 42 คน คิดเป็นร้อยละ 90.50 โดยบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ โดยรวมต่อการจัดโครงการออกกำลังกายสร้างสุข (กิจกรรมโยคะ) ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.25 คิดเป็นร้อยละ 85.0 (กบ.5.1-06-01-73)

1.4.4 มีการนำผลการดำเนินการเสนอคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป

(1) โดยมีการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการออกกำลังกายสร้างสุข(กิจกรรมโยคะ)เสนอที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2559 (กบ.5.1-06-01-73)

(2) รวบรวมผลคะแนนจากคณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคล นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ พิจารณาผลการคัดเลือกและอนุมัติผลการคัดเลือก ตามระยะเวลา ที่กำหนด (กบ.5.1-06-01-74 - กบ.5.1-06-01-75)

2. แผนพัฒนาบุคลากร

2.1 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 5 ปี ตั้งแต่ พ.ศ. 2558 – 2562 (กบ.5.1-06-02-01) และแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2558 แผนรายปี (กบ.5.1-06-02-02) โดยผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558 (กบ.5.1-06-02-03)

2.2 มีการแจ้งให้หน่วยงานดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานตามแผน (กบ. 5.1-06-02-04) รวมทั้ง มีการติดตามการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (กบ.5.1-06-02-05)

2.3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนตามตัวชี้วัด (KPI) และกำหนดไว้ในแผนซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ. 5.1-06-02-06) และรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2558 เสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 14/2558 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 (กบ.5.1-06-02-07) และแจ้งรายงานประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรให้หน่วยงานทราบเพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาแผนพัฒนาบุคลากรในปีถัดไป (กบ. 5.1-06-02-08)

2.4 มีการแจ้งให้หน่วยงานทบทวนการปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.2559 แผนรายปี (กบ.5.1-06-02-09) และรวบรวมวิเคราะห์จัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2559 (กบ.5.1-06-02-10) โดยผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2558 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 (กบ.5.1-06-02-11) และมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยจะกำกับติดตามการดำเนินการตามแผน ทุกรอบ 6 เดือน (กบ.5.1-06-02-12)

3. แผนการกำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร

3.1 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2558 และประจำปีงบประมาณ 2559 เสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณซึ่งทำหน้าที่วางแผน กำหนด กำกับติดตาม การปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของบุคลากร ให้ความเห็นชอบ (กบ.5.1-06-03-01 - กบ.5.1-06-03-02)

3.2 การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2558

3.2.1 กำหนดให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์

พ.ศ. 2553 เพื่อสร้างหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย หรือผู้ทำคุณประโยชน์ทุกปี และในปีงบประมาณ 2558 ได้จัดงานเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2559 (กบ. 5.1-06-03-03- กบ.5.1-06-03-04)

3.2.2 กำหนดให้นำข้อมูลการลา พดติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม กับการเป็นข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 และ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-06-06-05-กบ.5.1-06-06-06)

3.2.3 มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัดทุกระยะ 4 เดือน เพื่อให้มีการรายงานผลกรณีมีการประพฤติผิดจรรยาบรรณ และเสนอแนะข้อคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับเกี่ยวกับมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย (กบ.5.1-06-03-07- กบ.5.1-06-03-08)

3.2.4 จัดให้มีช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อรองรับข้อมูลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบรวมทั้งข้อร้องเรียนในเรื่องจรรยาบรรณของบุคลากรจากผู้บริหารหรือผู้มีส่วนได้เสีย และนำข้อมูลไปใช้กำกับดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัด และนำข้อมูลไปใช้กำกับดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัด โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้สร้างช่องทางติดต่อเพื่อรับรองข้อมูลและความคิดเห็น รวมทั้งข้อร้องเรียนในเรื่องจรรยาบรรณจากผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

(1) ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย http://hrmbpm.rmup.ac.th/edu_web/complaint.d ll?mode=initAdd (กบ.5.1-06-03-09)

(2) ติดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียน (ตู้แดง) บริเวณชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี (กบ.5.1-06-03-10)

(3) ทางหมายเลขโทรศัพท์สายตรง (งานวินัยและนิติการ) 0-2281-1479 (กบ.5.1-06-03-11)

(4) รับข้อร้องเรียนทางหนังสือผ่านระบบงานสารบรรณ

3.2.5 จัดให้มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ และกิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝังจรรยาบรรณแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

(1) จัดอบรมโครงการพัฒนาผู้บริหารประจำปี 2558 กิจกรรมที่ 3 ในระหว่างวันที่ 10-11 สิงหาคม 2558 (กบ.5.1-06-03-12)

(2) จัดอบรมโครงการพัฒนาผู้บริหารประจำปี 2559 ในวันที่ 25-26 กรกฎาคม 2559

(กบ.5.1-06-03-13)

(3) จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ 19-20 พฤศจิกายน

2558 (กบ.5.1-06-03-14)

(4) จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี

2559 ในระหว่างวันที่ 9-11 มีนาคม 2559 (กบ.5.1-06-03-15)

(5) จัดอบรมโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ในระหว่างวันที่ 4-6 กรกฎาคม 2559

(กบ.5.1-06-03-16)

(6) จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการสอนและผลงานทางวิชาการ

ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2558 ระยะที่ 2 (กบ.5.1-06-03-17)

3.2.6 มีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติราชการที่ดี

(1) หนังสือเกี่ยวกับการห้ามติของคณะกรรมการโดยการนับคะแนนเสียงมีสองแบบ คือ

แบบเสียงข้างมากแบบธรรมดา และเสียงข้างมากแบบเด็ดขาด กรณีที่กฎหมายกำหนดว่าการวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากโดยไม่ได้กำหนดว่าต้องเป็นเสียงข้างมากของทั้งหมด จึงต้องหมายความว่า เป็นการกำหนดให้ถือเสียงข้างมากแบบธรรมดา ที่จะต้องนับคะแนนเสียงแต่เฉพาะกรรมการซึ่งออกเสียงลงคะแนนเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ

ในเรื่องดังกล่าวเท่านั้น ส่วนกรรมการที่ขาดออกเสียงและกรรมการที่ขาดประชุม ย่อมไม่อาจนำมานับเป็นคะแนนเสียงได้ (กบ.5.1-06-03-18)

(2) การทำหนังสือเพื่อพิจารณาขออนุญาตอนุมัติโดยไม่ผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้น เนื่องจาก

มีปัญหาส่วนตัวกัน ไม่ทำให้คำสั่งอนุญาต อนุมัติของผู้บังคับบัญชาระดับสูงเสียไป แต่เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการที่ดีและเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเหมือนกรณีตามคำพิพากษา ที่ 7322/2558 การที่บุคลากรจะเสนอเรื่องเพื่อขออนุญาตอนุมัติให้ผู้ยื่นคำขอเสนอเรื่องตามสายการบังคับบัญชาเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบกลั่นกรองเรื่องก่อนพิจารณา และหากผู้บังคับบัญชาชั้นสูงเห็นว่าเรื่องที่จะต้องพิจารณา ยังไม่ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีอำนาจอนุมัติส่งคืนหรือเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาตรวจสอบหรือให้ความเห็นก่อนที่จะพิจารณาสั่งการ (กบ.5.1-06-03-19)

(3) มีหนังสือแจ้งว่าเพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปโดยถูกต้องและชอบด้วยกฎหมายก่อนผู้

มีอำนาจจะออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ซึ่งเป็นคำสั่งทางปกครอง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่เป็นผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบผลคะแนนประเมินทุกคน หากผู้ใดไม่ยินยอมลงนามรับทราบผลประเมินการปฏิบัติงาน ให้มีพยานรับรองเป็นหลักฐานว่ามีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว หากผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการดังกล่าวจะทำให้การประเมินไม่ถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนหรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ ซึ่งจะทำให้คำสั่งเลื่อนเงินเดือนไม่ชอบด้วยกฎหมายได้ (กบ.5.1-06-03-20)

3.2.7 มีการสรุปผลการกำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณจากหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด

เสนอคณะกรรมการจรรยาบรรณทราบและพิจารณา (กบ.5.1-06-03-21)

4. แผนการเกษียณอายุราชการและทดแทนอัตรากำลัง

4.1 มีแผนข้าราชการและลูกจ้างประจำออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ 60 ปี (ปี2558-2562)

(กบ. 5.1-06-04-01) และจัดทำประกาศให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ

60 ปีบริบูรณ์ โดยการออกจากราชการเป็นไปตามเกณฑ์การเกษียณอายุราชการและเวียนแจ้งประกาศให้หน่วยงานในสังกัดทราบ (กบ. 5.1-06-04-02 - กบ. 5.1-06-04-04)

4.2 มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่มีผู้เกษียณอายุราชการรับทราบเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับเงินจากกองทุน ก.บ.ข. ของข้าราชการ และกองทุน กสจ. ของลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนในการกรอกเอกสารที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งมายัง กองบริหารงานบุคคล (กบ. 5.1-06-04-05) เมื่อได้รับข้อมูลครบถ้วนแล้วนำเสนอมหาวิทยาลัยและบันทึกข้อมูล ลงระบบ e-pension มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการ โดยมีการมอบโล่ ในวันงานเกษียณอายุราชการ รวมถึงมีการจัดโครงการศึกษาดูงานด้านศิลปวัฒนธรรม ณ ต่างประเทศด้วย (กบ. 5.1-06-04-06)

4.3 มีการจัดประชุมจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนตำแหน่งผู้เกษียณอายุราชการ (กบ. 5.1-06-04-07) และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุในตำแหน่งอัตราเกษียณดังกล่าว

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-01-01	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 3 / 2555 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2555
กบ. 5.1-06-01-02	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1 / 2556 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2556
กบ. 5.1-06-01-03	แผนความต้องการอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอนและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2557 - 2560
กบ. 5.1-06-01-04	หนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ แบบฟอร์ม และขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ
กบ. 5.1-06-01-05	แบบบรรยายลักษณะงาน Job Description (JD)
กบ. 5.1-06-01-06	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 229 / 2559 เรื่อง มอบหมายให้ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล
กบ. 5.1-06-01-07	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการกำหนดภาระงาน ของ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
กบ. 5.1-06-01-08	ขั้นตอนการเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง
กบ. 5.1-06-01-09	ขั้นตอนการจัดสรรอัตราลูกจ้างชั่วคราว
กบ. 5.1-06-01-10	ขั้นตอนการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งของประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
กบ. 5.1-06-01-11	ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ...
กบ. 5.1-06-01-12	ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ...
กบ. 5.1-06-01-13	แผนดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (สายสนับสนุน) สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้ง

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ที่ 2/2559 (กองนโยบายและแผน)
กบ. 5.1-06-01-14	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อ จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2/2559 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559
กบ. 5.1-06-01-15	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบ ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ข้อเขียน/ปฏิบัติ) และกำหนดสถานที่ทดสอบบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2/2559 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-16	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ผลการทดสอบความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ครั้งที่ 2/2559 ลงวันที่ 11 เมษายน 2559
กบ. 5.1-06-01-17	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 2/2559 ลงวันที่ 28 เมษายน 2559
กบ. 5.1-06-01-18	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 292/2556 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับ การสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 29 มีนาคม 2556
กบ. 5.1-06-01-19	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานลูกจ้าง ชั่วคราวเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2552
กบ. 5.1-06-01-20	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 21 เมษายน 2548 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2549 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2551 (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2553
กบ. 5.1-06-01-21	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 36/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรร หาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2558
กบ. 5.1-06-01-22	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดการสรรหาคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2558
กบ. 5.1-06-01-23	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคล เพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2558
กบ. 5.1-06-01-24	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2558
กบ. 5.1-06-01-25	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลง วันที่ 21 ธันวาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-26	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 4/2559 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ 25 มกราคม 2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-01-27	ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553
กบ. 5.1-06-01-28	กำหนดการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ประจำปี 2557
กบ. 5.1-06-01-29	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 35/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2558
กบ. 5.1-06-01-30	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 23/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2558
กบ. 5.1-06-01-31	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/1037 เรื่อง ขอให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2558
กบ. 5.1-06-01-32	หนังสือจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ ศธ 0581.06/2170 เรื่อง ขออนุญาตสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ครั้งที่ 1/2558 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2558
กบ. 5.1-06-01-33	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/4836 เรื่อง อนุญาตการเปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 4 กันยายน 2558
กบ. 5.1-06-01-34	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดการสรรหาคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2558
กบ. 5.1-06-01-35	หนังสือกองบริหารงานบุคคล เรื่อง การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2559
กบ. 5.1-06-01-36	หนังสือกองบริหารงานบุคคล เรื่อง รายงานความก้าวหน้า ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2559
กบ. 5.1-06-01-37	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 2/2559 เรื่อง เกณฑ์คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2559
กบ. 5.1-06-01-38	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การนับประสบการณ์ด้านการบริหารให้เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2558
กบ. 5.1-06-01-39	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 2/2558 เรื่อง การให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุไม่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2558
กบ. 5.1-06-01-40	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2553
กบ. 5.1-06-01-41	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2553

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-01-42	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2554
กบ. 5.1-06-01-43	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2556
กบ. 5.1-06-01-44	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554
กบ. 5.1-06-01-45	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554
กบ. 5.1-06-01-46	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2554
กบ. 5.1-06-01-47	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
กบ. 5.1-06-01-48	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
กบ. 5.1-06-01-49	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
กบ. 5.1-06-01-50	พระราชบัญญัติ เจริญจักรมลา และเจริญจักรพรรดิมาลา พุทธศักราช 2484 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2484
กบ. 5.1-06-01-51	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2536 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2536
กบ. 5.1-06-01-52	พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ พ.ศ. 2538 ลงวันที่ 23 กันยายน 2538
กบ. 5.1-06-01-53	ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์วิธีการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน และการเวียนจ้างให้หน่วยงานดำเนินการโอนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล http://hrm.offpre.rmutp.ac.th
กบ. 5.1-06-01-54	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/5594 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2558 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเจริญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2559
กบ. 5.1-06-01-55	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/5080 ลงวันที่ 17 กันยายน 2558 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2558) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (วันที่ 1 ตุลาคม 2558)
กบ. 5.1-06-01-56	หนังสือกองกลาง ที่ ศธ 0581.14/2612 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2558 เรื่อง การโอนเงินเดือน

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ข้าราชการ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2558)
กบ. 5.1-06-01-57	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/5594 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2558 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2559
กบ. 5.1-06-01-58	หนังสือคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ที่ ศธ 0581.10/1632 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2559
กบ. 5.1-06-01-59	รายงานการประชุม เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2558)
กบ. 5.1-06-01-60	รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558
กบ. 5.1-06-01-61	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1245/2558 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
กบ. 5.1-06-01-62	รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการเลื่อนและตรวจสอบการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-63	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/1516 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2559 เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2559
กบ. 5.1-06-01-64	มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2559 (วาระที่ 4.4)
กบ. 5.1-06-01-65	มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2559 (วาระที่ 4.1)
กบ. 5.1-06-01-66	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 45/2559 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-06-01-67	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และ 2559 กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-06-01-68	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และ 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-06-01-69	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 785/2558 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2558
กบ. 5.1-06-01-70	รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2558 ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2558
กบ. 5.1-06-01-71	รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 4/2558, 5/2558, 1/2559, 2/2559, 3/2559
กบ. 5.1-06-01-72	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง

รหัสหลักฐาน	รายการ
	ชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี 2558
กบ. 5.1-06-01-73	รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2559
กบ. 5.1-06-01-74	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี 2558 และผลการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2558 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2558
กบ. 5.1-06-01-75	รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2558 ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2558
กบ. 5.1-06-02-01	แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2558 – 2562
กบ. 5.1-06-02-02	แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2558
กบ. 5.1-06-02-03	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558 วาระที่ 4.1 ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-06-02-04	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/1692 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2558 เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-06-02-05	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/448 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2558 เรื่อง ขอให้รายงานการนำความรู้และทักษะไปใช้ประโยชน์หลังจากการไปฝึกอบรมประชุมสัมมนา ดูงาน
กบ. 5.1-06-02-06	สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2558
กบ. 5.1-06-02-07	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 14/2558 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 วาระที่ 4.1 รายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2558
กบ. 5.1-06-02-08	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/52 ลงวันที่ 12 มกราคม 2559 เรื่อง แจ้งมติรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2558
กบ. 5.1-06-02-09	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/1823 ลงวันที่ 16 กันยายน 2558 เรื่อง ขอให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน พ.ศ. 2559
กบ. 5.1-06-02-10	แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2559
กบ. 5.1-06-02-11	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 14/2558 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 วาระที่ 4.2 ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2559
กบ. 5.1-06-02-12	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/057 ลงวันที่ 12 มกราคม 2559 เรื่อง แจ้งอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2559

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-03-01	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2558 เรื่อง แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2558
กบ. 5.1-06-03-02	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2558 เรื่อง แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2559
กบ. 5.1-06-03-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2553
กบ. 5.1-06-03-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี 2558 และ ผลการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2558 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2558
กบ. 5.1-06-03-05	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554
กบ. 5.1-06-03-06	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
กบ. 5.1-06-03-07	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กบ. 5.1-06-03-08	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กบ. 5.1-06-03-09	เว็บไซต์การร้องเรียนจรรยาบรรณ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd
กบ. 5.1-06-03-10	กล่องรับเรื่องร้องเรียนและข้อคิดเห็น (ตู้แดง)
กบ. 5.1-06-03-11	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2300 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง เวียนแจ้งช่องทางการร้องเรียนจรรยาบรรณและวินัย
กบ. 5.1-06-03-12	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2558 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2558
กบ. 5.1-06-03-13	หนังสือกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.16/- ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2559
กบ. 5.1-06-03-14	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
กบ. 5.1-06-03-15	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เส้นทางก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี 2559
กบ. 5.1-06-03-16	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 5.1-06-03-17	หนังสืองานพัฒนาบุคคล กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2558 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสอนและผลงานทางวิชาการในการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2558 ระยะที่ 2
กบ. 5.1-06-03-18	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/4776 ลงวันที่ 1 กันยายน 2558 เรื่อง หลักการหามติของคณะกรรมการ โดยการนับคะแนนเสียง
กบ. 5.1-06-03-19	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3140 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 เรื่อง แนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
กบ. 5.1-06-03-20	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/739 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง การกระทำความผิดฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
กบ. 5.1-06-03-21	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/- ลงวันที่ 29 มกราคม 2559 เรื่อง รายงานข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิดจรรยาบรรณ รอบ 6 (ส.ค. 2558-ม.ค. 2559)
กบ. 5.1-06-04-01	มีแผนข้าราชการและลูกจ้างประจำออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ 60 ปี (ปี 2558 - 2562) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 5.1-06-04-02	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ยกเลิกและให้ใช้บัญชีรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ต้องพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
กบ. 5.1-06-04-03	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ข้าราชการออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ 60 ปี ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2558
กบ. 5.1-06-04-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ลูกจ้างประจำออกจากราชการ ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2559
กบ. 5.1-06-04-05	หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่มีผู้เกษียณอายุราชการรับทราบเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญและขอรับเงินจากกองทุน กสจ. ของลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
กบ. 5.1-06-04-06	แบบเสนอของบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โครงการด้านสังคมศาสตร์หรือด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
กบ. 5.1-06-04-07	หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานพิจารณาอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เพ็ญฟ้า เมฆเกรียงไกร ผศ.ปานทิพย์ ผดุงศิลป์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการ สภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

5.1.7. การประกันคุณภาพ

7. การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ

ภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยมีการวางระบบและกลไกการประกันคุณภาพตามแนวทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) (สปก.5.1-7-01) โดยมีสำนักประกันคุณภาพเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแลสนับสนุน ส่งเสริม ด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบประกันคุณภาพที่เหมาะสมในรูปแบบ RMUTP Model มีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับสถาบัน (หน่วยงานระดับกอง) ระดับคณะ และระดับหลักสูตร ประกอบด้วย 1) การควบคุมคุณภาพ 2) การตรวจสอบคุณภาพ และ 3) การประเมินคุณภาพ ดังนี้

1) การควบคุมคุณภาพ มหาวิทยาลัยประกาศนโยบายคุณภาพ "ในการปฏิบัติงานภารกิจทุกด้านให้ใช้ระบบการประกันคุณภาพที่ครอบคลุมการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน เป็นกรอบแนวทาง บนพื้นฐานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ" และให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานในการพัฒนาระบบและให้การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ (สปก.5.1-7-02) ซึ่งมีการดำเนินงานดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัย (สปก. 5.1-7-03) โดยมีคณะกรรมการบริหารคุณภาพ (อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผช.อธิการบดี และคณบดี) มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบ และมีคณะกรรมการกำกับดูแลและรับผิดชอบดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ (รองอธิการบดี, รองคณบดี, ผอ. และหัวหน้างาน) มีหน้าที่กำกับดูแล ดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ได้รับมอบหมาย จัดเก็บหรือสนับสนุนข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- มีการกำหนดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ตามตัวบ่งชี้ สกอ. และ ก.พ.ร. ในระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2558 (สปก. 5.1.7-04) กำหนดค่าเป้าหมายสอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และกำหนดผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบรายตัวบ่งชี้ในระดับสถาบัน และระดับหน่วยงาน และแผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2558 (สปก. 5.1.7-05) โดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากผู้บริหาร ตามมติที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ 10/2558 วันพุธที่ 9 ธันวาคม 2559 ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 อาคารสำนักอธิการบดี (สปก. 5.1.7-06) ซึ่งการถ่ายทอดนโยบายแต่ละระดับทั้งการประชุม และการบันทึกแจ้งเวียนถึงคณะและหน่วยงานรับทราบ (สปก. 5.1.7-07)

นอกจากนี้ยังจัดให้มีกิจกรรม/โครงการส่งเสริมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านประกันคุณภาพแก่บุคลากรทุกระดับภายในมหาวิทยาลัย เช่น (โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 2 โครงการ) ดังนี้

1) โครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพบุคลากร : สร้างความรู้ ความเข้าใจ/เตรียมความพร้อม เพื่อรับการประเมินคุณภาพ ตามเกณฑ์ สกอ./ สมศ. เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ โดยมีอาจารย์ประจำหลักสูตร หัวหน้างานในระดับคณะและระดับสถาบัน เป็นผู้เข้าร่วม เพื่อรับทราบปัญหาและร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา สร้างความเข้าใจให้ตรงกันในการดำเนินงานประกันคุณภาพภายใน (สปก. 5.1.7-08)

2) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษาคณะ เกณฑ์ สกอ. เมื่อวันที่ 11-13 กรกฎาคม 2559 ณ ห้องอาหารเกียรติวงศ์ ชั้น 6 คณะบริหารธุรกิจ เพื่อให้

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในได้อย่างมีคุณภาพ (สปภ. 5.1.7-09)

2) การตรวจสอบคุณภาพ การดำเนินงานด้านการกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพ มีการดำเนินการดังนี้

- สำนักประกันคุณภาพได้กำหนดจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย และมอบให้คณะนำไปจัดทำแผนการดำเนินการระดับคณะโดยให้มีความสอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย

- การกำกับการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ถูกกำกับภายใต้ผู้กำกับตัวบ่งชี้ของทุกหน่วยงาน โดยหน่วยงานปฏิบัติงานจะเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้กำกับตัวบ่งชี้แต่ละระดับ และรายงานต่อผู้บริหารทราบ โดยหน่วยงานประกันคุณภาพเป็นผู้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงใน 12 เดือน นอกจากนั้นงานประกันคุณภาพระดับคณะจะเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานย่อยระดับคณะอีกด้วย มีการติดตามข้อมูลพื้นฐานโดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบทวนสอบข้อมูลที่เชื่อมโยงระหว่างหลักสูตร คณะ และสถาบัน (สปภ. 5.1.7-10) ผ่านระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS) (สปภ. 5.1.7-11)

- มีการทวนสอบผลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ตามเกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2558 เมื่อวันที่ 5-7 ตุลาคม 2559 โดยคณะกรรมการผู้ทวนสอบภายในสถาบันที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพเรียบร้อยแล้วนั้น (สปภ. 5.1.7-12) ซึ่งมีการนำเสนอผลการทวนสอบรายงาน SAR ในที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2559 วันที่ 19 ตุลาคม 2559 (วาระที่ 4.2) เพื่อพิจารณา (สปภ. 5.1.7-13)

3) การประเมินคุณภาพ สำนักประกันคุณภาพเป็นผู้กำหนดแนวทางและแผนการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2558 ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน ซึ่งรับผิดชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินในระดับสถาบัน ซึ่งในส่วนระดับคณะนั้นจะเป็นผู้พิจารณาดำเนินการการจัดแผนการตรวจประเมินระดับหลักสูตรและระดับคณะ ให้มีความสอดคล้องกับระดับสถาบัน ตลอดจนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินระดับคณะและส่งผลการตรวจประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะ ต่อผู้เกี่ยวข้องเช่นรายงานต่อผู้บริหาร สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และสำนักประกันคุณภาพ (สปภ. 5.1.7-14)

สำนักประกันคุณภาพจะเป็นผู้ประสานงานกำกับการกรอกข้อมูลรายงานผลการประเมินเข้าสู่ระบบ CHE QA Online ของ สกอ. ให้ทันเวลาภายใน 120 วันหลังสิ้นปีการศึกษา และนำผลการประเมินคุณภาพทุกระดับในภาพรวมเสนอในที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2559 วันที่ 19 ตุลาคม 2559 (วาระที่ 4.1) เพื่อพิจารณา (สปภ. 5.1.7-13) และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2559 วันที่ 26 ตุลาคม 2559 (สปภ. 5.1.7-15) เพื่อรับทราบข้อเสนอแนะเพื่อการนำมาปรับปรุงพัฒนาต่อไป

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปภ. 5.1-7-01	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก. 5.1-7-02	ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง ระบบและนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา
สปก. 5.1-7-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สปก. 5.1.7-04	นโยบายตัวบ่งชี้ เป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2558
สปก. 5.1.7-05	แผนดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2558
สปก. 5.1.7-06	รายงานการประชุมผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ 10/2558 วาระที่ 4.2
สปก. 5.1.7-07	- บันทึกที่ ศธ. 0581.23/329 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2559 เรื่อง การจัดทำนโยบายตัวบ่งชี้และ เป้าหมายคุณภาพ ระดับคณะ ปีการศึกษา 2558 - บันทึกที่ ศธ. 0581.23/336 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2559 เรื่อง ขอส่งเอกสารประกันคุณภาพ ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2558
สปก. 5.1.7-08	โครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพบุคลากร : สร้างความรู้ ความเข้าใจ/เตรียมความพร้อม เพื่อรับการประเมินคุณภาพ ตามเกณฑ์ สกอ./ สมศ.
สปก. 5.1.7-09	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ตามเกณฑ์ สกอ.
สปก. 5.1.7-10	บันทึกที่ ศธ. 0581.23/0123 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2559 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์จัดส่ง ข้อมูลรายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2558
สปก. 5.1.7-11	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS) http://iqa.rmutp.ac.th/
สปก. 5.1.7-12	บันทึกที่ ศธ. 0581.23/0210 ลงวันที่ 23 กันยายน 2559 เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการเพื่อรับการ ทวนสอบรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2558
สปก. 5.1.7-13	รายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 8/2559 วันที่ 19 ตุลาคม 2559
สปก. 5.1.7-14	รายงานการประชุมสำนักประกันคุณภาพ เรื่อง อบรมการบันทึกข้อมูล CDS ระดับหน่วยงาน และระดับคณะ ปีการศึกษา 2558
สปก. 5.1.7-15	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2559 วันที่ 26 ตุลาคม 2559

จุดเด่น
<ol style="list-style-type: none"> มีหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นทิศทางที่สอดคล้องกันทั้งระดับสถาบันและระดับคณะ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและได้รับความร่วมมือดีจากบุคลากรทุกระดับ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.สุใจ พรเจิมกุล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.พัทธริยา เห็นกลาง	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ผลการบริหารของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์



เกณฑ์การประเมิน

ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการประเมินทุกคณะ ในปีการศึกษา 2558 (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)

คณะ	คะแนนเฉลี่ยผลประเมิน (เต็ม 5 คะแนน)	ระดับคุณภาพ
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4.15	ระดับดี
2.คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4.24	ระดับดี
3.คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3.52	ระดับดี
4.คณะบริหารธุรกิจ	3.79	ระดับดี
5.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.10	ระดับดี
6.คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.39	ระดับดี
7.คณะศิลปศาสตร์	3.92	ระดับดี
8.คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	3.57	ระดับดี
9.คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	4.20	ระดับดี
ค่าเฉลี่ยทุกคณะของมหาวิทยาลัย	35.88/9 = 3.99	ระดับดี

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0.00 – 1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
1.51 - 2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
2.51 – 3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
3.51 – 4.50	การดำเนินงานระดับดี
4.51 – 5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.51 คะแนน	3.99 คะแนน	3.99	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
-------------	--------

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปภ.5.2 - 01	รายงานผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	คณบดีทุกคณะ	คณบดีทุกคณะ
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	ดร.พัทธริยา เห็นกลาง	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3: ระบบกำกับและการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2558 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตาม
องค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดทำระบบและกลไกในการกำกับ ควบคุม ติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพ โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบ ทำหน้าที่กำกับ ติดตามการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ซึ่งประกอบด้วย สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย สำนักประกันคุณภาพ ทำหน้าที่กำหนดแผน ประสานงานกับหน่วยงาน (ระดับสถาบัน) ที่กำกับแต่ละองค์ประกอบของการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ และหน่วยงานระดับสถาบันกำกับงานประกันคุณภาพระดับคณะ งานหลักสูตรของคณะ โดยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของแต่ละหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ทำหน้าที่กำกับ ติดตาม ให้หลักสูตรเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด (สวท.5.3-1-01) และกำหนดผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพระดับสถาบัน (สวท.5.3-1-02)

องค์ประกอบประกันคุณภาพระดับหลักสูตร (สวท.5.3-1-03)

ปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดการเรียนการสอนทั้งสิ้น จำนวน 53 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรปริญญาตรี 46 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 5 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร ได้รับผลการประเมิน 2.92 คะแนน (ปานกลาง) โดยหลักสูตรผ่านผลการประเมินจำนวน 52 หลักสูตร และมีหลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554) เนื่องจากมีอัตราส่วนของอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานตามที่ สกอ.กำหนด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรดังกล่าว และผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการวางแผนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

มหาวิทยาลัย มีกลไกในการดำเนินการการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

- มีระบบ กลไก ขั้นตอน การจัดทำหลักสูตร/การปิดหลักสูตร (สวท.5.3-1-04)
- มีคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 (สวท.5.3-1-05)

องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต

- มหาวิทยาลัยมอบหมายให้กองพัฒนานักศึกษาจัดทำแบบสอบถาม เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิตผ่านระบบ online (สวท.5.3-1-06)

องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา

- มีระบบ กลไก การรับนักศึกษา (สวท.5.3-1-07)
- มีคู่มือนักศึกษา (สวท.5.3-1-08)

องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์

- มีระบบกลไก กระบวนการจัดการเรียนการสอน (สวท.5.3-1-09)

องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

- มีระบบกลไก การจัดทำ มคอ. (สวท.5.3-1-10)

องค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

- มีระบบกลไกสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สวท.5.3-1-11)

องค์ประกอบประกันคุณภาพระดับคณะ (สวท.5.3-1-12)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดผู้กำกับดูแลและผู้รับผิดชอบ ตัวบ่งชี้เป้าหมาย คุณภาพระดับคณะ (สวท.5.3-1-13) และจากผลการประเมินการประกันคุณภาพระดับคณะทั้ง 9 คณะ มีผลการประเมินแยกเป็นรายคณะ ได้ดังนี้

คณะ	ผลการประเมิน (คะแนน)
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4.15 (ดี)
เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4.24 (ดี)
เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	3.52 (ดี)
บริหารธุรกิจ	3.79 (ดี)
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.10 (ดี)
วิศวกรรมศาสตร์	4.39 (ดี)
ศิลปศาสตร์	3.92 (ดี)
สถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	3.56 (ดี)
อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	4.20 (ดี)
รวม	3.99 (ดี)

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาระดับคะแนนเป็นรายองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	ผลการประเมิน (คะแนน)
การผลิตบัณฑิต	3.45
การวิจัย	4.12
การบริการวิชาการ	4.78
การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	4.56
การบริหารจัดการ	4.72

2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา

มหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย (สวท.5.3-2-01) โดยคณะกรรมการได้กำหนดค่าเป้าหมายคุณภาพมหาวิทยาลัยฯ ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2558 ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายที่ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยจะต้องร่วมกันดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2558 สิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 จำนวน 18 ตัวบ่งชี้ ทั้งนี้ เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2558 มีความสอดคล้องกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2558 รวมทั้ง ได้ทำการกำหนดผู้รับผิดชอบ/ผู้กำกับเป็นรายตัวบ่งชี้ และเสนอแผนการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2558 เพื่อให้ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2558 (สวท.5.3-2-02) ทั้งนี้ เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาปรับแผนเรียบร้อยแล้ว จึงได้ประชุมชี้แจงแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพและตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2558 ผู้กำกับตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บรายงานข้อมูล ให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ (สวท.5.3-2-03) เพื่อให้การดำเนินงานครอบคลุมการติดตาม ตรวจสอบคุณภาพ การประเมินคุณภาพให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามระบบการประกันคุณภาพ ประกอบด้วย

1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรของแต่ละหลักสูตรรับผิดชอบกำกับ ติดตาม ให้หลักสูตรเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด
2. หัวหน้างานหลักสูตรของคณะ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตรในภาพรวมของคณะ
3. รองคณบดี (ฝ่ายประกันคุณภาพ/ฝ่ายหลักสูตร/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง)
4. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รับผิดชอบกำกับ ติดตาม หลักสูตรคณะ/ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
5. สำนักประกันคุณภาพ รับผิดชอบกำกับ ติดตาม การประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
6. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดย อธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และผู้ช่วยอธิการบดี รับผิดชอบกำกับ ติดตามการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย
7. สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสภาวิชาการ และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และคณาจารย์ประจำ ทำหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลให้เป็นที่มาตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับแก้ให้มีความทันสมัย ทันต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลง

โดยทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัย มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รับผิดชอบและกำกับ ติดตาม ให้มีการดำเนินการเป็นไปตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพที่กำหนด และการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ การจัดทำหลักสูตร (มคอ.2) การดำเนินการส่งแบบรายงาน มคอ.3 – 7 ตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยการรายงานผลการดำเนินการหลักสูตร (มคอ.7) ของทุกหลักสูตร ผู้รับผิดชอบระดับคณะจะทำการพิจารณาและรวบรวม รายงานมาที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเพื่อทำการรวบรวมและนำเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัย สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย พิจารณา ถ่วงดุลให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำข้อเสนอแนะมาหาแนวทางในการปรับปรุง พัฒนาให้หลักสูตรมีประสิทธิภาพต่อไป

3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบ

การประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ
<p>มหาวิทยาลัยได้จัดสรรเงินงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จากแหล่งรายได้หลัก 2 แหล่ง คือ เงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 1,093,636,300.00 บาท และ งบประมาณรายได้ จำนวน 334,465,690.00 บาท รวมทั้งสิ้น 1,428,101,990.00 บาท (สวท.5.3-3-01) ทั้งนี้ การจัดสรรทรัพยากรเงินงบประมาณดังกล่าวเพื่อใช้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง สนับสนุนการดำเนินงานประกันคุณภาพของหลักสูตรและคณะ ซึ่งในการดำเนินงานมีหลากหลายรูปแบบทั้งด้าน บุคลากร การดำเนินงาน การลงทุน ด้านอื่นๆ เช่น โครงการอบรมสัมมนา เป็นต้น</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 4. นำผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรและคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา</p>
<p>มหาวิทยาลัย ได้นำผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรและคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบัน ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2559 (สวท.5.3-4-01) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตร คณะ และผลการทวนสอบรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน (เบื้องต้น) ประจำปีการศึกษา 2558 ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 (สวท.5.3-4-02) ในการนี้สภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบการรายงานผล ดังกล่าว</p> <p>มหาวิทยาลัย ได้นำผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรและคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบัน ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2559 (สวท.5.3-4-01) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตร คณะ และผลการทวนสอบรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับสถาบัน (เบื้องต้น) ประจำปีการศึกษา 2558 ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 (สวท.5.3-4-02) ในการนี้สภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบการรายงานผล ดังกล่าว</p> <p>ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยได้มีการนำผลการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตร คณะ และสถาบัน เสนอที่ประชุมสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2558 (สวท.5.3-4-03) และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2558 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 (สวท.5.3-4-04) พิจารณาผลการประเมินของปีการศึกษาดังกล่าว รวมทั้ง ที่ประชุมสภาฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น และยังคงสะท้อนปัญหาในส่วนต้องปรับแก้อีกด้วย</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>จากผลการประเมินการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และคณะ ปีการศึกษา 2558 พบว่ามีหลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554) ทั้งนี้ ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงพิจารณาผลการประเมินดังกล่าว พบว่าปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและการบริหารหลักสูตร คือ คุณภาพอาจารย์ จึงเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินงาน โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย จัดทำแผนเรียนแจ้งให้ทุกคณะจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล และมอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกายภาพทำการวิเคราะห์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาที่มีความคุ้มค่ามากขึ้นเพียงใด ในการนี้ สำหรับหลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ได้รับการเสนอแนะให้จัดทำแผน/แนวทางแก้ปัญหาสำหรับนักศึกษาที่ตกค้างไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด (สวท.5.3-5-01)</p>

โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ปัญหา หรืออุปสรรคในการดำเนินงาน มีการประเมินผล และรายงานไปยังอาจารย์ที่ปรึกษา อีกทั้ง ได้กำหนดเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ 50 ของนักศึกษาที่ ตกค้างอยู่ ณ ปัจจุบัน จะสามารถสำเร็จการศึกษาได้เมื่อสิ้นปีการศึกษา 2560

ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2557 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจาก สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งข้อเสนอแนะของกรรมการประเมินคุณภาพระดับสถาบัน ปัญหาที่พบ ในการดำเนินการ นำมาพิจารณาในการประชุม โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนา แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะ 15 ปี (RMUTP Retreat) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2559 (สวท.5.3.5-02) ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จ.กาญจนบุรี ได้มีการ วางแผนเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอยู่ในส่วนของการนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ และการทำงานงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อนำสู่การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ระยะ 15 ปี เพื่อให้ผลการดำเนินงาน ของคณะและมหาวิทยาลัยมีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	12 เดือน (1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 59)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4 ข้อ	5 ข้อ	4 คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.3-1-01	ระบบกลไก ติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ
สวท.5.3-1-02	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน
สวท.5.3-1-03	องค์ประกอบประกันคุณภาพระดับหลักสูตร
สวท.5.3-1-04	ระบบ กลไก ขั้นตอน การจัดทำหลักสูตร/การปิดหลักสูตร
สวท.5.3-1-05	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558
สวท.5.3-1-06	แบบสอบถาม “ระบบภาวะการดำเนินงานของบัณฑิต”
สวท.5.3-1-07	ระบบ กลไก การรับนักศึกษา
สวท.5.3-1-08	คู่มือนักศึกษา
สวท.5.3-1-09	ระบบ กลไก กระบวนการจัดการเรียนการสอน
สวท.5.3-1-10	ระบบ กลไก การจัดทำ มคอ.
สวท.5.3-1-11	ระบบ กลไก สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
สวท.5.3-1-12	องค์ประกอบประกันคุณภาพระดับคณะ
สวท.5.3-1-13	ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับคณะ
สวท.5.3-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา มทร.พระนคร
สวท.5.3-2-02	รายงานการประชุมผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ 10/2558 (9 ธันวาคม 2558)
สวท.5.3-2-03	แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพ และตรวจประเมินฯ ปี 2558

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.5.3-3-01	การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
สวท.5.3-4-01	รายงานการประชุมผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ 5/2559 (12 ตุลาคม 2559)
สวท.5.3-4-02	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2559 (26 ตุลาคม 2559)
สวท.5.3-4-03	มติการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 10/2558 (7 ตุลาคม 2558)
สวท.5.3-4-04	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2558 (30 กันยายน 2558)
สวท.5.3-5-01	แนวทางการแก้ไขปัญหาการศึกษาที่ยังตกค้าง โครงการหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สวท.5.3-5-02	รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร รอบ 15 ปี (RMUTP Retreat)

จุดเด่น	
1.	มหาวิทยาลัยมีการกำหนดระบบและกลไกในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานหลักสูตรและการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพฯ และเกณฑ์ฯ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
2.	สนับสนุนงบประมาณในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการหลักสูตร การดำเนินงานการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คณาจารย์และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เปลี่ยนแปลงไปตามพลวัตของสังคม

ผู้รับผิดชอบ	ชื่อ	ตำแหน่ง
ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ผู้จัดเก็บข้อมูล /รายงาน	นายมนตรี รัตนวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและงานทะเบียน

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ สกอ. ระดับสถาบัน
ปีการศึกษา 2558



4.1 ตารางแสดงผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบคุณภาพ เกณฑ์ สกอ. ระดับสถาบัน (ส.1)
ประจำปีการศึกษา 2558 (1 ส.ค. 58 – 30 ก.ค. 59)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	คะแนนปี การศึกษา 2557	เป้าหมาย ปีการศึกษา 2558	ตัวตั้ง	ผล	คะแนน	บรรลุ เป้าหมาย
			ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต						
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (สกอ.1.1) (ผลลัพธ์)	2.38	3.10 คะแนน	154.95/53 = 2.92		2.92	✗
1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.1.2) (ปัจจัยนำเข้า)	1.93	ร้อยละ 20	103.5x100 581	ร้อยละ 17.81	2.23	✗
1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ (สกอ.1.3) (ปัจจัยนำเข้า)	2.29	ร้อยละ 30	162x100 581	ร้อยละ 27.88	2.32	✗
1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.1.4) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.1.5) (กระบวนการ)	3.00	5 ข้อ (4 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1	14.60/5 = 2.92				17.47/5 = 3.49	
องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย						
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.2.1) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.2.2) (ปัจจัยนำเข้า)	3.88	3 คะแนน	4.42 คะแนน		4.42	✓
2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและ นักวิจัย (สกอ.2.3) (ผลลัพธ์)	3.02	2.75 คะแนน	3.15 คะแนน		3.15	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2	11.90/3 = 3.97				12.57/3 = 4.19	
องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ						
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.3.1) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	6 ข้อ		5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3	5.00				5.00	
องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม						
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม (สกอ.4.1) (กระบวนการ)	5.00	6 ข้อ (5 คะแนน)	7 ข้อ		5.00	✓



เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4	5.00				5.00	
----------------------------	------	--	--	--	------	--

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	คะแนนปีการศึกษา 2557	เป้าหมายปีการศึกษา 2558	ตัวตั้ง	ผล	คะแนน	บรรลุเป้าหมาย
			ตัวหาร			
องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ						
5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน (สกอ.5.2) (กระบวนการ)	5.00	7 ข้อ (5 คะแนน)	7 ข้อ		5.00	✓
5.1.1 การพัฒนาแผน			✓			
5.1.2 การเงิน			✓			
5.1.3 การบริหารความเสี่ยง			✓			
5.1.4 หลักธรรมาภิบาล			✓			
5.1.5 การจัดการความรู้			✓			
5.1.6 การพัฒนาบุคลากร			✓			
5.1.7 การประกันคุณภาพภายใน			✓			
5.2 ผลการบริหารงานของคณะ (สกอ.5.2) (ผลลัพธ์)	3.45	3.51 คะแนน	35.88/9 = 3.99		3.99	
5.3 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (สกอ.5.3) (กระบวนการ)	3.00	4 ข้อ (3 คะแนน)	5 ข้อ		4.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5	11.45/3 = 3.82				12.99/3 = 4.33	
เฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1 -5	3.84				4.08	

4.2 ตารางวิเคราะห์ผลการประเมิน (IPO) ระดับสถาบัน (ส.2) ประจำปีการศึกษา 2558

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I (1,2, 1.3,2.2)	P (1..4,1.5, 2.1,3.1,4.1, 5.1,5.3)	O (1.1,2.3, 5.2)	คะแนนเฉลี่ย	
1 การผลิตบัณฑิต	2.28	5.00	2.92	3.49	ระดับพอใช้
2 การวิจัย	4.42	5.00	3.15	4.19	ระดับดี



3 การบริการวิชาการ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4 การทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
5 การบริหารจัดการ	-	4.50	3.99	4.33	ระดับดี
รวม	2.99	4.86	3.35	4.08	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับ พอใช้	ระดับดี มาก	ระดับ พอใช้	ระดับดี	

* หมายเหตุ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรทุกหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะทุกคณะ

ผลการวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2558

องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีหลักสูตรที่เปิดสอน รวมทั้งสิ้น 53 หลักสูตร จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 46 หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 5 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร มีผลการประเมินหลักสูตรเฉลี่ยรวมทุกหลักสูตร เท่ากับ 2.92 คะแนน มีหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. (องค์ประกอบที่ 1) จำนวน 52 หลักสูตร และไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร ซึ่งหลักสูตรที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ได้แก่ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จำนวนอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 581 คน ปฏิบัติงานจริง 540 คน ลาศึกษาต่อ 41 คน โดยมีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ 17.81 และมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 27.88 มหาวิทยาลัยมีการบริการนักศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษา รวมทั้งส่งเสริมการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างครบถ้วน

ผลการประเมินตนเองโดยรวมองค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 3.49 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับคุณภาพพอใช้ เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า การบริการนักศึกษาและการจัดกิจกรรมนักศึกษา ระดับปริญญาตรี มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ส่วนที่มหาวิทยาลัยต้องปรับปรุง ได้แก่ คุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ส่วนผลการบริหารหลักสูตรโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้

จุดเด่น
มีการจัดทำทรานสคริปกิจกรรมนักศึกษาเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยและคณะเพิ่มมากขึ้น
จุดที่ควรพัฒนา
อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการยังมีน้อย
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง



ควรมีการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดให้มีระบบพี่เลี้ยง/เข้าค่ายเพื่อจัดทำผลงานทางวิชาการ, สนับสนุนค่าตอบแทนของอาจารย์ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมือนกับข้าราชการ, จัดระเบียบการลาศึกษาต่อให้เป็นทิศทางเดียวกัน เป็นต้น

องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย

ผลการประเมินตนเองโดยรวมองค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 4.19 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับคุณภาพดี เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริหารงานวิจัยอยู่ในระดับดีมาก และปัจจัยป้อนด้านงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อยู่ในระดับดี แต่ผลลัพธ์ด้านผลงานวิชาการอยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนงบประมาณและส่งเสริมให้อาจารย์ จัดทำวิชาการและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพต่อไป

จุดเด่น
1. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยสำหรับอาจารย์อย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้นทุกปี เช่น การสนับสนุนงบประมาณการทำงานวิจัย การสนับสนุนงบประมาณการตีพิมพ์เผยแพร่และงบประมาณสำหรับพัฒนานักวิจัย เป็นต้น
จุดที่ควรพัฒนา
1. ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติในบางคณะยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนงบประมาณวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน 2. ผลงานวิชาการที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำ
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
1. ผลักดันให้อาจารย์มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติให้สอดคล้องกับงบประมาณวิจัยที่ได้รับการจัดสรร 2. ผลักดันให้ให้อาจารย์นำผลงานวิจัยจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ



ผลการประเมินตนเองโดยรวมองค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5.00 ซึ่งอยู่ในระดับคุณภาพดีมาก เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริการวิชาการอยู่ในระดับดีมาก โดยการมีส่วนร่วมของคณะและชุมชนต่าง ๆ

จุดเด่น
<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีองค์ความรู้เฉพาะทางและมีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการของชุมชน ตลาดแรงงาน และทรัพยากรที่มีคุณภาพด้านการบริการวิชาการ มีการบูรณาการบริการวิชาชีพให้ทุกคณะเข้ามามีส่วนร่วมได้ดี ตลอดจนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดบริการวิชาการ

องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการประเมินตนเองโดยรวมองค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5.00 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับคุณภาพดีมาก มหาวิทยาลัยมีการจัดตั้งหน่วยงานให้รับผิดชอบและดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนและนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

จุดเด่น
มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และมีการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ผลการประเมินตนเองโดยรวมองค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 4.33 ซึ่งอยู่ในระดับคุณภาพระดับดี เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า ตัวบ่งชี้ด้านกระบวนการได้แก่ การบริหารจัดการตามพันธกิจ ซึ่งมีภาระงาน 7 ด้านกล่าวโดยรวมแล้วอยู่ในระดับดีมาก ส่วนกระบวนการบริหารระบบประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี และผลลัพธ์จากการบริหารงานของคณะอยู่ในระดับดีเช่นกัน

จุดเด่น
<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหารให้ความสำคัญและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ กำกับติดตามด้านต่างๆ เช่น ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ระบบบริหารงานทรัพยากรองค์กร (ERP) ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA-CDS) เป็นต้น



จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรมีระบบกลไกการกำกับติดตามการบริหารจัดการหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินหลักสูตรและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา (TQF) ครบทุกหลักสูตร

ส่วนที่ 5

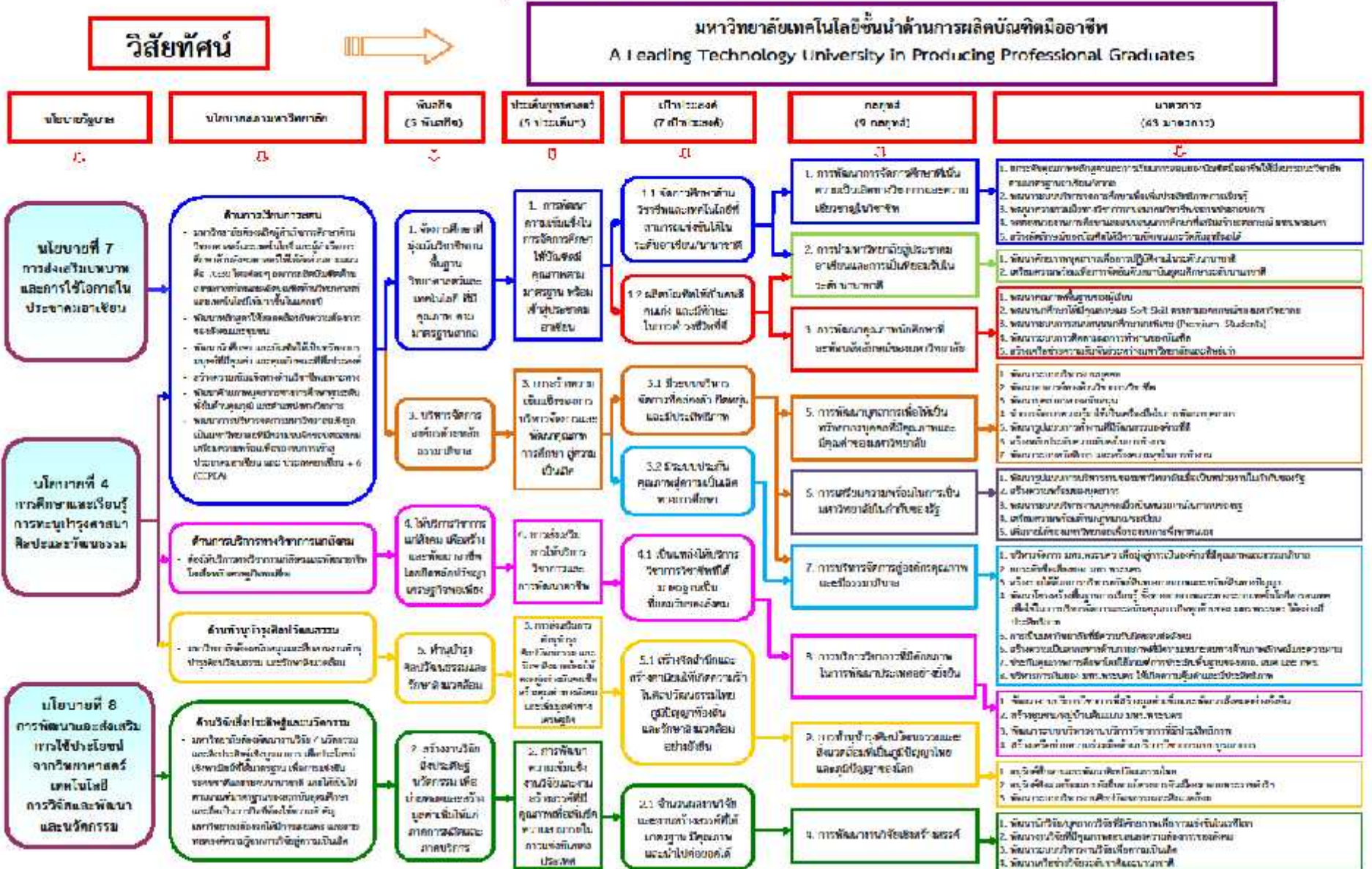
ภาคผนวก

- ผังยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา
- ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ ระดับสถาบัน
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common data set) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2558



ผังยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ
A Leading Technology University in Producing Professional Graduates





ยุทธศาสตร์การพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

วิสัยทัศน์ (Vision)

"มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ"
(A Leading Technology University in Producing Professional Graduates)

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสร้างงาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี รับผิดชอบต่อสังคม
(RVUTP produces technological specialists with their competences to serve diverse career.)

ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีที่บูรณาการ เพื่อสร้างสังคมที่มีคุณภาพสู่คุณธรรม
(RVUTP strives to be a leader of vocational studies based on integrated science and technology as well as maintain our consistent and virtuous persons.)

ค่านิยมหลัก (Core Value)

"คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ"
(Think creatively Do professionally)

เป้าหมายการดำเนินงาน (Targets)

- 1. มีผลิตภัณฑ์ศึกษาพิเศษเฉพาะทางที่มีคุณภาพระดับโลก
2. เป็นองค์กรที่โปร่งใส เป็นเลิศด้านการวิจัยเชิงสร้างสรรค์เพื่อวิชาชีพ
3. เป็นตัวขับเคลื่อนองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมวิชาการ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
4. เป็นผู้นำและเป็นศูนย์กลางการอนุรักษ์ ฟื้นฟู อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมธรรมชาติเป็นศูนย์ปัญญาของโลก
5. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย ACTIM (University)
6. เป็นบ้านที่อบอุ่นของคนที่มีความมุ่งมั่นที่จะก้าวทันโลกยุคดิจิทัล
7. มุ่งสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล
(RVUTP strives to be a leading university for diverse career which is recognized internationally.)

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (RVUTP Uniqueness)

"มหาวิทยาลัยเพื่อโลกอาชีพ"
(University for Diverse Career)

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (RVUTP Identity)

Table with 2 columns: Attribute and Description. Rows include Hands on, Keenness, Determination, Technological Expertise, Integrity.

จุดแข็ง (Strengths)

- 1. บัณฑิตมีความภาคภูมิใจในชื่อสถาบันและชื่อประเทศของตน
2. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตคุณภาพ
3. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ
4. มีคณาจารย์และบุคลากรมืออาชีพที่มีคุณภาพ
5. การจัดการศึกษาด้านวิชาชีพมาตรฐานและเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับ
6. สถานการณ์ของอุตสาหกรรมและสังคม
7. มีผลิตภัณฑ์โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม
8. มีคณาจารย์ที่มีความรู้และประสบการณ์ตรงในวิชาชีพ
9. มีระบบประกันคุณภาพที่เป็นเลิศ
10. มหาวิทยาลัยมีแผนและกลไกการดำเนินงานที่รัดกุม/ส.ค.

โอกาส (Opportunities)

- 1. เป็นมหาวิทยาลัยที่ทันสมัยด้านวิชาชีพที่ตอบโจทย์ประเทศไทย
2. ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนาวิชาชีพ
3. การขยายตัวของเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง
4. ภาครัฐให้ความสำคัญกับบุคลากรที่มีคุณวุฒิสูง
5. นโยบายของรัฐบาลสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพและการศึกษา
6. นโยบายของรัฐบาลสนับสนุนด้านการศึกษาและการพัฒนาสังคม
7. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย
8. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (RVUTP Identity)

บัณฑิตมีคุณลักษณะ (Integrity - ๑๐) หมายถึง มีเจตคติที่ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่เรียนรู้ มีคุณธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต
มีความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพอย่างสูงในการปฏิบัติ สร้างสรรค์ผลงานมีการรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีการรับรู้อุปสรรค
มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้
1. ใฝ่รู้ (Keenness) หมายถึง บัณฑิตที่มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้วยใจที่ซื่อสัตย์สุจริต
2. ใฝ่เรียน (Determination) หมายถึง บัณฑิตที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ทุ่มเทในการเรียน
3. เชี่ยวชาญเทคโนโลยี (Technological Expertise) หมายถึง บัณฑิตที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยและประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. มีความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) หมายถึง บัณฑิตที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต

จุดอ่อน (Weaknesses)

- 1. บุคลากรและนักศึกษาที่มีความรู้เฉพาะทางในสาขาวิชาชีพ
2. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
3. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
4. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
5. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
6. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
7. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
8. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
9. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
10. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
11. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
12. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
13. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
14. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ

อุปสรรค (Threats)

- 1. การเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยี
2. การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและสถาบันอื่นที่มีคุณภาพ
3. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
4. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ
5. ขาดการบูรณาการกับวิชาชีพ



๑. คณะกรรมการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| ๑.๑ ผู้รับผิดชอบฝ่ายประกันคุณภาพ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ คณะบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการศูนย์ | กรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้างานประกันคุณภาพ | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้รับผิดชอบประกันคุณภาพ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๕ ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง | กรรมการและผู้เกี่ยวข้อง |

เชิงชี้แจง ดังนี้

๑. ขอบเขตและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของประกันคุณภาพ
๒. ภารกิจ/วิสัยทัศน์ การดำเนินงานที่มีเป้าหมายกลยุทธ์/ความหมาย
๓. จำนวนบุคลากรที่มีภาระงานในประกันคุณภาพ
๔. งบประมาณดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน
๕. ภารกิจและ ภาระของงานที่เกี่ยวข้อง การวัด/ชี้แจง/ประเมินผลตามตัวชี้วัดเชิงสัมพันธ์ (SAR และ ระบบ OI-QA Online
๖. แหล่งข้อมูลเชิงต้นฉบับที่รวบรวมจากงานที่สืบค้นได้ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ และสื่อออนไลน์ในรูปแบบสื่อ และวิธีการที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานต้นแบบ (SAR) ของมหาวิทยาลัยอื่นที่ประสบความสำเร็จ
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้เกี่ยวข้องได้แจ้ง (SAR) ของหน่วยงานประกันคุณภาพของคณะฯ

ไฟล์แนบท้ายที่ ๑ - ๓ (ฉบับย่อ) ๒๕๕๖

ค.ม. สุภัท ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖


 วัตถุประสงค์งานประกันคุณภาพ
 สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ

ระดับสถาบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บ/รายงานข้อมูล
๑. การผลิตบัณฑิต				
๑.๑	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (สกอ.๑.๑)	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	-ผอ.สสท.
๑.๒	อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.๑.๒)	-รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๓	อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.๑.๓)	-รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๑.๔	การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี (สกอ.๑.๔)	-รองฯ ฝ่ายกิจการฯ	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
๑.๕	กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี (สกอ.๑.๕)	-รองฯ ฝ่ายกิจการฯ	-กองพัฒนานักศึกษา	-ผอ.กพศ.
๒. การวิจัย				
๒.๑	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.๒.๑)	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๒.๒	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.๒.๒)	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๒.๓	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.๒.๓)	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๓. การบริการวิชาการ				
๓.๑	การบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.๓.๑)	-รองฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	-สถาบันวิจัยและพัฒนา	-ผอ.สวพ.
๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม				
๔.๑	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.๔.๑)	-รองฯ ฝ่ายกิจการฯ	-กองศิลปวัฒนธรรม	-ผอ.กศว.
๕. การบริหารจัดการ				
๕.๑	การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน (สกอ.๕.๑)			
๕.๑.๑	การพัฒนาแผน	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
๕.๑.๒	การเงิน	-รองฯ ฝ่ายการคลังฯ	-กองคลัง	-ผอ.กค.
๕.๑.๓	การบริหารความเสี่ยง	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ	-กองนโยบายและแผน	-ผอ.กนผ.
๕.๑.๔	หลักธรรมาภิบาล	-รองฯ ฝ่ายบริหารฯ	-กองบริหารงานบุคคล	-ผอ.กบ.
๕.๑.๕	การจัดการความรู้	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ	-ศูนย์การจัดการความรู้ (KM)	-ผอ.ศูนย์ KM



องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บ/รายงานข้อมูล
๕.๑.๖	การพัฒนาบุคลากร	- รongฯ ฝ่ายวิชาการฯ - รongฯ ฝ่ายบริหารฯ	- กองบริหารงานบุคคล	- ผอ.กบ.
๕.๑.๗	การประกันคุณภาพภายใน	- ผู้ช่วยฯ ฝ่ายประกันฯ	- สำนักประกันคุณภาพ	- ผอ.สปภ.
๕.๒	ผลการบริหารงานของคณะ (สกอ.๕.๒)	- คณบดีทุกคณะ		- ผอ.สปภ.
๕.๓	ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ (สกอ.๕.๓)	- รongฯ ฝ่ายวิชาการฯ	- สำนักส่งเสริมวิชาการฯ (หลักสูตร)	- ผอ.สสท.
เพิ่มเติม : สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ.๖.๑ ระดับหลักสูตร)		- รongฯ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	- สำนักวิทยบริการฯ	- ผอ.สวท.
๖. องค์ประกอบตัวชี้วัด ก.พ.ร. (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙)				
๖.๑	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามพันธกิจหลัก (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๑)	- ผู้ช่วยฯ ฝ่ายประกันฯ	- สำนักประกันคุณภาพ	- ผอ.สปภ.
๖.๑.๑	การผลิตบัณฑิต (องค์ประกอบที่ ๑ สกอ.)	- รongฯ ฝ่ายบริหารฯ - รongฯ ฝ่ายวิชาการฯ - รongฯ ฝ่ายกิจการฯ	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ - กองพัฒนานักศึกษา	- ผอ.กบ. - ผอ.สสท. - ผอ.กพศ.
๖.๑.๒	การวิจัย (องค์ประกอบที่ ๒ สกอ.)	- รongฯ ฝ่ายวิชาการฯ	- สถาบันวิจัยและพัฒนา	- ผอ.สวพ.
๖.๑.๓	การบริการวิชาการ (องค์ประกอบที่ ๓ สกอ.)	- รongฯ ฝ่ายบริการวิชาการ	- สถาบันวิจัยและพัฒนา	- ผอ.สวพ.
๖.๑.๔	การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (องค์ประกอบที่ ๔ สกอ.)	- รongฯ ฝ่ายกิจการฯ	- กองศิลปวัฒนธรรม	- ผอ.กศว.
๖.๑.๕	การบริหารจัดการ (องค์ประกอบที่ ๕ สกอ.)	- รongฯ ฝ่ายบริหารฯ - รongฯ ฝ่ายวิชาการฯ - รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ - รongฯ ฝ่ายการคลังฯ	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ - กองนโยบายและแผน - กองคลัง	- ผอ.กบ. - ผอ.สสท. - ผอ.กนผ. - ผอ.กค.
๖.๒	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๒)	- ผู้ช่วยฯ ฝ่ายประกันฯ - รongฯ ฝ่ายการคลังฯ	- สำนักประกันคุณภาพ - กองคลัง	- ผอ.สปภ. - ผอ.กค.
๖.๓	การประหยัดพลังงาน (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๓)	- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ*	- กองนโยบายและแผน*	- ผอ.กนผ.*
๖.๔	การประหยัดน้ำ (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๔)	- รongฯ ฝ่ายบริหารฯ	- กองกลาง	- ผอ.กค.
๖.๕	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (กพร.๕๙ ตัวชี้วัด ๕)	- รongฯ ฝ่ายบริหารฯ	- กองบริหารงานบุคคล	- ผอ.กบ.

* หมายเหตุ ผู้ร่วมรายงานข้อมูล



ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
1	1	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	53	5	4	7	9	3	13	4	3	5
1	2	-- ระดับปริญญาตรี	46	4	3	6	7	3	11	4	3	5
1	3	-- ระดับ ป.บัณฑิต	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
1	4	-- ระดับปริญญาโท	5	0	1	1	1	0	2	0	0	0
1	5	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	6	-- ระดับปริญญาเอก	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
1	7	-- จำนวนศูนย์จัดการศึกษาออกสถานที่ตั้งทั้งหมด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	8	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้ง										
2	9	-- ระดับปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	10	-- ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	11	-- ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	12	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	13	-- ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	14	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	11,933	793	799	1,683	4,400	358	2,001	912	489	498
3	15	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับปริญญาตรี	11,277	595	745	1,590	4,198	358	1,892	912	489	498
3	16	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ป.บัณฑิต	198	198								
3	17	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับปริญญาโท	444		54	93	188		109			
3	18	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับ ป.บัณฑิตชั้น สูง										
3	19	-- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด -- ระดับปริญญา เอก	14				14					

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
4	20	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและ ลาศึกษาต่อ	581	39	31	80	95	70	117.5	89.5	25	34
4	21	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลา ศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	34	4	1	12	0	0	10	3	1	3
4	22	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลา ศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	443.5	28	25	61	74	49	86	72.5	22	26
4	23	-- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลา ศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	103.5	7	5	7	21	21	21.5	14	2	5
4	24	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	419	30	28	52	60	53	83.5	65.5	23	24
4	25	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่ มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	26	4	1	8	0	0	9	2	1	1
4	26	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่ มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	320.5	23	22	40	43	34	63	55.5	20	20
4	27	-- จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่ มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	72.5	3	5	4	17	19	11.5	8	2	3
4	28	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์	153	8	2	23	35	17	33	23	2	10
4	29	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มี วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	7	0	0	4	0	0	1	0	0	2
4	30	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มี วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	116	4	2	17	31	15	22	17	2	6
4	31	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มี	30	4	0	2	4	2	10	6	0	2

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
		วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า										
4	32	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์	8	1	1	4			1	1		
4	33	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มี วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4	34	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มี วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	7	1	1	4	0	0	1	0	0	0
4	35	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มี วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	36	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์	1			1						
4	37	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	38	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	39	-- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
5	40	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามวุฒิการศึกษา	277	36	20	35	45	16	65	20	15	25
5	41	-- ระดับปริญญาตรี	10	1	0	2	0	0	4	0	0	3
5	42	-- ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	43	-- ระดับปริญญาโท	215	26	17	29	33	8	51	18	14	19
5	44	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
5	45	-- ระดับปริญญาเอก	52	9	3	4	12	8	10	2	1	3
5	46	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	276	35	20	35	45	16	65	20	15	25
5	47	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ไม่มีตำแหน่งทาง วิชาการ	194	26	17	17	25	16	47	15	13	18
5	48	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศา สตรจารย์	75	9	2	14	19	0	17	5	2	7
5	49	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งรองศาสตร จารย์	6	0	1	3	1	0	1	0	0	0
5	50	-- จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งศาสตร จารย์	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
6	51	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ หลักสูตร	141	20	7	13	23	9	52	7	4	6
6	52	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	69	5	2	7	3	0	47	5	0	0
6	53	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอู	28	5	0	1	16	4	1	1	0	0
6	54	-- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
6	55	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	11	2	3	3	1	0	1	0	0	1
6	56	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่	8	2	1	0	2	0	3	0	0	0
6	57	-- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับ	17	3	1	2	0	5	0	1	0	5
6	58	-- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	0		0	0		0		0		
6	59	-- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	0		0	0		0		0		
6	60	-- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	0		0	0		0		0		
6	61	-- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	0		0	0		0		0		
6	62	-- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1		0	0	1	0		0		

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
6	63	-- ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	0		0	0		0		0		
6	64	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	0		0	0		0		0		
6	65	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0		0	0		0		0		
6	66	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	4		0	0		0		0	4	
6	67	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0		0	0		0		0		
6	68	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	0		0	0		0		0		
6	69	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	0		0	0		0		0		
6	70	-- จำนวนบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI และ Scopus ต่อจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร	0		0			0		0		
7	71	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด	2,871	237	197	432	1,070	103	415	216	115	86
7	72	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการเมืองการทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	2,466	202	156	363	915	96	387	183	82	82

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
7	73	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	1,869	169	111	232	713	86	314	151	61	32
7	74	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	239	11	17	73	50	6	13	14	9	46
7	75	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	49	4	1	6	28	0	9	0	0	1
7	76	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	20	0	1	5	8	0	1	3	1	1
7	77	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	45	3	6	14	11	0	4	3	4	0
7	78	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	20	2	1	1	8	1	6	0	1	0
7	79	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	45	2	5	3	21	1	10	3	0	0
7	80	เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย)	15,884.97	16,060.14	16,417.92	14,588.19	15,885.82	15,445.65	17,661.11	15,304.43	14,980.28	14,775
7	81	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	4.52	4.6	4.23	4.47	4.54	4.49	4.65	4.4	4.4	4.57
8	82	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	35		3	9	12		11			
8	83	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่มีการตีพิมพ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	32	0	1	9	11	0	11	0	0	0
8	84	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	1		1							

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
8	85	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือใน วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตาม ประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่า ด้วยหลักเกณฑ์										
8	86	-- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร			0	0						
8	87	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	2		1		1					
8	88	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทาง			0							
8	89	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่า ด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วย หลักเกณฑ์การพ			0	0						
8	90	-- ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร			0							
8	91	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะใน ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online			0							

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
8	92	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ สถาบัน										
8	93	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ										
8	94	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ ความร่วมมือระหว่างประเทศ			0	0						
8	95	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ ภูมิภาคอาเซียน			0	0						
8	96	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ นานาชาติ			0	0						
8	97	-- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปี การศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	59		4	10	32		13			
9	98	จำนวนรวมของผลงานนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาใน ระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่										
9	99	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ										
9	100	-- จำนวนบทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือใน วารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตาม ประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่า ด้วยหลักเกณฑ์			0	0						
9	101	-- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร			0	0						

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
9	102	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2										
9	103	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ ที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.หรือ ระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วยหลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทาง			0	0						
9	104	-- จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ ที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม ประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่า ด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการว่าด้วย หลักเกณฑ์การพ			0	0						
9	105	-- ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร			0	0						
9	106	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะใน ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online										
9	107	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ สถาบัน										
9	108	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ										
9	109	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ ความร่วมมือระหว่างประเทศ			0	0						

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
9	110	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ ภูมิภาคอาเซียน			0	0						
9	111	-- จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ นานาชาติ			0	0						
9	112	-- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปี การศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)			0	0						
10	113	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	11,918.79	788.18	581.71	1,209.49	3,377.44	1,248.80	1,219.33	2,749.63	386.89	350.23
10	114	-- ระดับอนุปริญญา										
10	115	-- ระดับปริญญาตรี	11,208.28	450.05	551.78	1,145.14	3,207.34	1,248.80	1,111.33	2,749.63	386.89	350.23
10	116	-- ระดับ ป.บัณฑิต	338.13	338.13								
10	117	-- ระดับปริญญาโท	337.73		29.93	64.35	135.45		108			
10	118	-- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง										
10	119	-- ระดับปริญญาเอก	34.65				34.65					
11	120	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จาก ภายในสถาบัน	45,734,645	3,695,710	1,475,240	6,403,315	5,380,310	4,350,010	10,732,775	976,725	11,821,940	898,620
11	121	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	40,884,600	3,695,710	1,475,240	6,403,315	1,506,990	4,350,010	10,732,775		11,821,940	898,620
11	122	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ										
11	123	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4,850,045				3,873,320			976,725		
11	124	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จาก ภายนอกสถาบัน	7,437,750		3,280,000	1,285,000		578,750	2,294,000			
11	125	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7,437,750		3,280,000	1,285,000		578,750	2,294,000			
11	126	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ										

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
11	127	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0									
11	128	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลา ศึกษาต่อ)	540	35	30	78	92	61	105.5	85.5	23	30
11	129	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	375.5	35	30	78	13	61	105.5		23	30
11	130	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ										
11	131	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	164.5				79			85.5		
11	132	จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลา ศึกษาต่อ)										
11	133	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0		0	0
11	134	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ										
11	135	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0				0			0		
11	136	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	41	4	1	2	3	9	12	4	2	4
11	137	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	34	4	1	2	0	9	12		2	4
11	138	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ										
11	139	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7				3			4		
11	140	จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ										
11	141	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0		0	0
11	142	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ										
11	143	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0				0			0		
12	144	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	129	5	2	3	10		103	6		
12	145	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	113	5	2	3		0	103			0

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
12	146	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0				0			
12	147	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	16		0		10			6		
12	148	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการ อุดมศึกษา	30	3			13	4	2	7		1
12	149	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	11	3	0	0	1	4	2			1
12	150	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	151	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	19		0		12			7		
12	152	ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	3	3								
12	153	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	3	0	0						
12	154	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	155	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	156	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	14	2	3	5	1		2			1
12	157	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13	2	3	5			2			1
12	158	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	159	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1		0		1					
12	160	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการ	19	2	1	5	5		3			3

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
		อุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผล										
12	161	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	2	1	5	1		3			3
12	162	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	163	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4		0		4					
12	164	บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับกา	62	3	1	4		18	6			30
12	165	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	62	3	1	4	0	18	6			30
12	166	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	167	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	168	ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร	1						1			
12	169	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1		0	0			1			0
12	170	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	171	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	172	ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์ การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว										
12	173	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0		0	0						0
12	174	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
12	175	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	176	ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ ดำเนินการ										
12	177	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0		0							0
12	178	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	179	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	180	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับ การจดทะเบียน										
12	181	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0		0							
12	182	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	183	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	184	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่าน เกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	4			1	2					1
12	185	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2		0	1						1
12	186	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	187	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2		0		2					
12	188	ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตาม หลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมา ขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ										
12	189	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0		0	0						
12	190	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	191	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
12	192	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online										
12	193	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0		0							
12	194	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	195	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	196	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน										
12	197	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0		0	0						
12	198	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	199	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	200	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	4								4	
12	201	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4		0	0					4	
12	202	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	203	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	204	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ										
12	205	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0		0	0						
12	206	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	207	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	208	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน										
12	209	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0		0	0						

ชุด	#	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	สถาบัน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะเทคโนโลยี คหกรรม ศาสตร์	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาส ตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะ สถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	คณะ อุตสาหกรรม สิ่งทอฯ
12	210	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	211	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							
12	212	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ นานาชาติ										
12	213	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0		0	0						
12	214	-- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0							
12	215	-- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0		0							