



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

SAR

Self
Assessment

Report

รายงานการประเมินตนเอง
ประจำปีการศึกษา 2556

เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556
1 มิถุนายน 2556 ถึง 31 พฤษภาคม 2557

2556

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2556 ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2556 ถึง 31 พฤษภาคม 2557 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีภารกิจหลัก คือ การจัดการศึกษา ซึ่งปัจจุบันมี 3 ระดับ คือ ระดับ ปวส. ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท โดยมุ่งให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารการศึกษา 4 ด้าน คือ การผลิตบัณฑิต งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งานบริการทางวิชาการแก่สังคม งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เน้นความสำคัญที่กระบวนการในการบริการการศึกษาและระบบบริหารเพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ รายละเอียดเอกสารจะเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตนเอง ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการ ด้านผลผลิต ตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 13 องค์ประกอบ ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบการประเมินของ สกอ. สมศ. รอบสาม ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครบถ้วน โดยดำเนินการประกันคุณภาพภายในมาอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับในการวางแผนการบริหารจัดการ และพัฒนามหาวิทยาลัยในเชิงนโยบายระดับชาติให้มีประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ซึ่งส่งผลให้เกิดการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรที่เป็นเลิศระดับสากลต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจ อิ่มพิทักษ์

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		ก
	บทสรุปผู้บริหาร	จ-1
ส่วนที่ 1	บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน	1-1
	- ประวัติความเป็นมาของมทร.พระนคร	1-2
	- แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	1-3
	- สถานที่ตั้ง	1-4
	- วิสัยทัศน์ / พันธกิจ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	1-4
	- การวิเคราะห์สถานการณ์	1-5
	● วิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน	1-6
	● วิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก	1-7
	- ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน	1-7
	● การจัดการศึกษา	1-9
	● บุคลากร	1-11
	● นักศึกษา	1-19
	● อาคาร สถานที่	1-20
	● ครุภัณฑ์	1-20
	● งบประมาณ	1-21
	- การเปรียบเทียบเป้าหมายคุณภาพและผลการปฏิบัติงานในปีการศึกษา 2556 ตามเกณฑ์มาตรฐานของ มทร.พระนคร, สกอ. , สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.	1-23
	- ผลการดำเนินงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีหรือนวัตกรรมที่สร้างขึ้น	1-31
ส่วนที่ 2	การประกันคุณภาพการศึกษา	2-1
	- แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	2-2
	- RMUTP Model	2-3
	- ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ	2-4
	- แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ	2-7
	- แผนการดำเนินงาน	2-17
	- ผลลัพธ์ของการประกันคุณภาพ	2-18
	- ประโยชน์ของผู้รับบริการ	2-19
	- แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย	2-20
ส่วนที่ 3	การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556	3-1
	ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการดำเนินงานผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์ มทร.พระนคร	3-3
	ส่วนที่ 3-2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ มทร.พระนคร	3-10

	หน้า
ส่วนที่ 4	
สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินของ สกอ. , สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.	4-1
ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สกอ. และสมศ. รอบสาม	4-2
● ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ.+สมศ. รอบสาม [แสดงด้วยตาราง 4-1 (ส.1+)]	4-3
● ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ. [แสดงด้วยตาราง 4-2 (ส.2 และ ส.2+)]	4-7
● สรุปคะแนนตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมินคุณภาพตาม มาตรฐาน สกอ. [แสดงด้วยตาราง 4-3 (ส.3 และส.3+)]	4-8
● สรุปคะแนนแต่ละมุมมองด้านบริหารจัดการที่สำคัญและตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ. [แสดงด้วยตาราง 4-4 (ส.4 และ ส.4+)]	4-9
● สรุปคะแนนตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ สกอ. [แสดงด้วยตาราง 4-5 (ส.5 และ ส.5+)]	4-10
ส่วนที่ 4-2 สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ สมศ. รอบสาม	4-11
ส่วนที่ 4-3 สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	4-13
สรุปผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2556 โดยรวม (13 องค์ประกอบ)	4-15
ส่วนที่ 5	
ภาคผนวก	5-1
- เป้าหมายคุณภาพ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556 – 2557	5-2
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร	5-5
- สรุปผลประเมินการใช้ระบบประกันคุณภาพภายในตามมาตรฐานและเกณฑ์ มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2556	5-7
- สรุปผลประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2556	5-10
- สรุปผลการวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ ประจำปีการศึกษา 2556	5-13
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ และผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมาย คุณภาพฯ ประจำปีการศึกษา 2556	5-17
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจ รายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. รอบสาม ก.พ.ร. ประจำปี การศึกษา 2556 ระดับมหาวิทยาลัย	5-25
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common data set) มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2556	5-30

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1-1	แสดงการจัดการศึกษาของคณะฯ มทร.พระนคร จำแนกตามระดับการศึกษาของสาขาวิชา ปีการศึกษา 2556	1-8
ตารางที่ 1-2	แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการและคณะ	1-11
ตารางที่ 1-3 (ก)	ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่ง อายุเฉลี่ย และ ประสบการณ์ในการทำงานเฉลี่ย	1-14
ตารางที่ 1-3 (ข)	แจกแจงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงาน คุณวุฒิการศึกษา และ ประเภทบุคลากร	1-14
ตารางที่ 1-4	ตารางแสดงจำนวนครุภัณฑ์	1-20
ตารางที่ 1-5	แสดงงบประมาณประจำปีของ มทร.พระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2556 จำแนกตามประเภทรายจ่าย	1-21
ตารางที่ 1-6	แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2555 และ ปี พ.ศ. 2556 จำแนกตามประเภทรายจ่ายของมหาวิทยาลัย	1-22
ตารางที่ 1-7	ตารางเปรียบเทียบเป้าหมายคุณภาพและผลการปฏิบัติงานที่ได้ในปีการศึกษา 2556 ตามเกณฑ์มาตรฐาน มทร.พระนคร, สกอ. , สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.	1-23
ตารางที่ 3-1	สรุปคะแนนตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร จำแนกตามประเภทของ ตัวบ่งชี้	3-4
ตารางที่ 3-2	สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายองค์ประกอบ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556	3-5
ตารางที่ 4-1 (ส.1+)	(ตารางคำนวณ ส.1) ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยราย มาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. และ สมศ. รอบสาม ประจำปีการศึกษา 2556	4-3
ตารางที่ 4-2 (ส.2+)	ตารางสรุปผล (ส.2) สรุปคะแนนตามมาตรฐาน สกอ. จำแนกตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ สมศ. รอบสาม แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5	4-7
ตารางที่ 4-3 (ส.3+)	ตารางสรุปผล (ส.3) สรุปคะแนนตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมิน คุณภาพตามมาตรฐาน สกอ. และ สมศ. รอบสาม	4-8
ตารางที่ 4-4 (ส.4+)	ตารางสรุปผล (ส.4) สรุปคะแนนแต่ละมุมมองด้านการบริหารจัดการ ที่สำคัญและตัวบ่งชี้ใน มุมมองเหล่านั้นตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. และ สมศ. รอบสาม (55 ตัวบ่งชี้) แต่ละตัวบ่งชี้ ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5	4-9
ตารางที่ 4-5 (ส.5+)	ตารางสรุปผล (ส.5) สรุปคะแนนตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมิน คุณภาพตามมาตรฐาน สกอ. แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5	4-10

บทสรุปผู้บริหาร
จากรายงานผลการประเมินตนเอง SAR ปีการศึกษา 2556
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1. บทนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาขึ้นในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2548 แม้จะเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ในสายตาของคนทั่วไป แต่ความจริงแล้วมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลมีประวัติความเป็นมาที่ยาวนานและจัดเป็นสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงและมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาเป็นเวลาช้านาน จากเดิมที่รวมตัวอยู่กับสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนสายวิชาชีพ อันประกอบด้วยวิทยาเขตต่างๆมากกว่า 35 วิทยาเขตทั่วประเทศ และเมื่อมีการปรับเปลี่ยนสถานภาพจากสถาบันมาเป็นมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2548 ก็ได้มีการรวมกลุ่มวิทยาเขตในสังกัดแบ่งออกเป็น 9 มหาวิทยาลัย และหนึ่งในมหาวิทยาลัยที่แยกอิสระออกมาก็คือ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” จนถึงปัจจุบัน มหาวิทยาลัยยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอนเป็น 9 คณะ ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรม คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะบริหารธุรกิจ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีนโยบายบริหารงานในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพเกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นแบบ New Look เพื่อนำไปสู่ Look New จึงใช้นโยบายการบริหารจัดการนำ ตามด้วยการประชาสัมพันธ์และจัดหางบประมาณสนับสนุนเพื่อที่จะให้เกิดการ “สานงานต่อกองานใหม่” ได้อย่างรวดเร็วและใช้คุณธรรมในหารบริหารจัดการในทุกพื้นที่ให้บุคลากรมีขวัญเป็นกำลังใจ มีวินัยเป็นศักดิ์ศรีสามัคคีเป็นพลัง ด้วยแนวทางหลักของการบริหาร 3 แนวทาง ดังนี้ 1.ด้านบริหาร การศึกษา 2.ด้านบริหารการจัดการ 3.ด้านส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้นำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ได้อย่างแท้จริง และรวดเร็ว จึงกำหนดผู้รับผิดชอบหลักให้นำไปสู่การประสานงานกับบุคลากรทุกระดับต่อไป เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิผล และครอบคลุมทุกตัวบ่งชี้ให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ

2. ผลการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2556

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ดำเนินการตามแผนประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2556 ตาม 13 องค์กรประกอบจำนวน 55 ตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย ตัวบ่งชี้ สกอ. จำนวน 23 ตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้ สมศ. จำนวน 19 ตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้ กพร. จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้ 3D จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ และตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของมทร.พระนคร จำนวน 3 ตัวบ่งชี้

ซึ่งปรากฏผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้คุณภาพของ สกอ.+สมศ. (9 องค์กรประกอบ) มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ 4.42 คะแนน หากพิจารณาเฉพาะตัวบ่งชี้ของสกอ. มีผลการประเมินในระดับดีมาก 4.62 คะแนน และจากผลการประเมินเอง 48 ตัวบ่งชี้ อยู่ในระดับดีมาก 4.52 คะแนน โดยสามารถนำเสนอผลการประเมินตามองค์กรประกอบคุณภาพดังนี้

1. คะแนนเฉลี่ยตามองค์ประกอบ 9 องค์ประกอบ พบว่า มีผลการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้
 องค์ประกอบที่มีผลระดับดีมาก 7 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1, 3, 5, 6, 7, 8 และ 9 อยู่ในระดับดี 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 2 และ 4 สรุปผลการประเมินตนเองภาพรวม 9 ประกอบอยู่ในระดับดี (4.42 คะแนน) ถ้าพิจารณาคะแนนเฉลี่ย 13 องค์ประกอบ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดีมาก (4.52 คะแนน)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัตลักษณ์+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงาน	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
2. การผลิตบัณฑิต	3.24	4.50	4.16	4.05	ระดับดี	3.24	4.50	4.16	4.05	ระดับดี
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4. การวิจัย	3.48	5.00	2.59	3.54	ระดับดี	3.48	5.00	2.59	3.54	ระดับดี
5. การบริการทางวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
6. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
7. การบริหารและการจัดการ	-	5.00	4.64	4.88	ระดับดีมาก	-	5.00	4.64	4.88	ระดับดีมาก
8. การเงินและงบประมาณ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	4.62	4.81	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมองค์ประกอบ 1-9	3.30	4.89	4.13	4.42	ระดับดี	3.30	4.89	4.17	4.42	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	
97. องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)	-	-	4.89	4.89	ระดับดีมาก	-	-	4.89	4.89	ระดับดีมาก
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	-	-	-	-		-	-	3.75	3.75	ระดับดี
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-	-	-	-		-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-	-	-	-		-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	3.30	4.89	4.33	4.48	ระดับดี	3.30	4.91	4.35	4.52	ระดับดีมาก
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดีมาก	

 ปรับปรุงเร่งด่วน 0.00 - 1.50
  ต้องปรับปรุง 1.51 - 2.50
  ระดับพอใช้ 2.51 - 3.50
  ระดับดี 3.51 - 4.50
  ระดับดีมาก 4.51 - 5.00



2. คะแนนเฉลี่ยตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

พบว่า มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต และมาตรฐานด้านการบริหารจัดการ : ด้านธรรมาภิบาลของการบริหารการอุดมศึกษา อยู่ในระดับดีมาก และมาตรฐานด้านการบริหารจัดการ : ด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา และมาตรฐานด้านการสร้างและพัฒนาสังคมความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้ อยู่ในระดับดี สรุปภาพรวมของทุกมาตรฐาน จากการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.42) ถ้าพิจารณาคะแนนเฉลี่ย 48 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดีมาก (4.52)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัลติเมท+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
มาตรฐานที่ 1. ด้านคุณภาพบัณฑิต	-	-	4.67	4.67	ระดับดีมาก	-	5.00	4.57	4.72	ระดับดีมาก
มาตรฐานที่ 2. ด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษา	-	-	-	-		-	-	-	-	
ก. มาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของการบริหารการอุดมศึกษา	-	5.00	4.64	4.92	ระดับดีมาก	-	5.00	4.64	4.92	ระดับดีมาก
ข. มาตรฐานด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา	3.30	4.78	4.43	4.35	ระดับดี	3.30	4.80	4.66	4.50	ระดับดี
มาตรฐานที่ 3. ด้านการสร้างและพัฒนาสังคมความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้	-	5.00	2.59	3.56	ระดับดี	-	5.00	2.59	3.56	ระดับดี
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	3.30	4.89	4.13	4.42	ระดับดี	3.30	4.91	4.35	4.52	ระดับดีมาก
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดีมาก	



3. คะแนนเฉลี่ยมุมมองด้านการบริหารจัดการ

พบว่า ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านกระบวนการภายใน อยู่ในระดับดีมาก ด้านการเงิน อยู่ในระดับดี ด้านบุคลากรการเรียนรู้และนวัตกรรม อยู่ในระดับพอใช้ สรุปภาพรวมของทุกด้านจากการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.42) ถ้าพิจารณาคะแนนเฉลี่ย 48 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดีมาก (4.52)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัลติเมท+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	4.67	4.78	4.72	ระดับดีมาก	-	4.78	4.74	4.76	ระดับดีมาก
2. ด้านกระบวนการภายใน	5.00	5.00	4.82	4.95	ระดับดีมาก	5.00	5.00	4.80	4.91	ระดับดีมาก
3. ด้านการเงิน	3.48	5.00	-	4.24	ระดับดี	3.48	5.00	-	4.24	ระดับดี
4. ด้านบุคลากรการเรียนรู้และนวัตกรรม	2.37	5.00	2.48	3.08	ระดับพอใช้	2.37	5.00	2.48	3.08	ระดับพอใช้
รวม	3.30	4.89	4.13	4.42	ระดับดี	3.30	4.91	4.35	4.52	ระดับดีมาก
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดีมาก	



4. คะแนนเฉลี่ยตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา

พบว่า มาตรฐานหลักที่ 1 มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษาด้านกายภาพ ด้านการเงิน และด้านการบริหารจัดการ อยู่ในระดับดีมาก มาตรฐานหลักที่ 2 มาตรฐานด้านการดำเนินงานตามภารกิจ : ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อยู่ในระดับดีมาก และด้านวิจัย อยู่ในระดับดี สรุปภาพรวมของทุกด้าน จากการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.42) ถ้าพิจารณาคะแนนเฉลี่ย 48 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.52)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัครดลัคน(+3D)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา	-	-	-	-		-	-	-	-	
(1) ด้านกายภาพ	5.00	-	-	5.00	● ระดับดีมาก	5.00	-	-	5.00	● ระดับดีมาก
(2) ด้านวิชาการ	2.37	4.33	2.13	3.31	● ระดับพอใช้	2.37	4.33	2.13	3.31	● ระดับพอใช้
(3) ด้านการเงิน	-	5.00	-	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	● ระดับดีมาก
(4) ด้านบริหารจัดการ	-	5.00	4.64	4.91	● ระดับดีมาก	-	5.00	4.73	4.87	● ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 1	3.24	4.80	3.80	4.32	● ระดับดี	3.24	4.82	4.36	4.44	● ระดับดี
ผลการประเมิน	● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี	
2. มาตรฐานด้านการดำเนินการตามภารกิจ	-	-	-	-		-	-	-	-	
(1) ด้านการผลิตบัณฑิต	-	5.00	4.67	4.81	● ระดับดีมาก	-	5.00	4.57	4.79	● ระดับดีมาก
(2) ด้านการวิจัย	3.48	5.00	2.59	3.54	● ระดับดี	3.48	5.00	2.59	3.54	● ระดับดี
(3) ด้านการให้บริการวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก
(4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 2	3.48	5.00	4.22	4.50	● ระดับดี	3.48	5.00	4.35	4.58	● ระดับดีมาก
ผลการประเมิน	● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดีมาก	
รวม	3.30	4.89	4.13	4.42	● ระดับดี	3.30	4.91	4.35	4.52	● ระดับดีมาก
ผลการประเมิน	● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดีมาก	

● ปรับปรุงเร่งด่วน 0.00 - 1.50
 ● ต้องปรับปรุง 1.51 - 2.50
 ● ระดับพอใช้ 2.51 - 3.50
 ● ระดับดี 3.51 - 4.50
 ● ระดับดีมาก 4.51 - 5.00



จุดแข็ง

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นผู้ซึ่งมีคุณภาพการกำกับมหาวิทยาลัย ที่ให้คำปรึกษาและชี้แนะอันเป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีความตระหนักในการนำผลประเมินคุณภาพมาประกอบการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะกับมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง
2. ผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัยมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีการวางนโยบายและแนวทางบริหารการศึกษาต้องเดินหน้าสู่การสร้างและพัฒนาให้คนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับสังคมโลกศตวรรษที่ 21 โดยผลจากการปฏิวัตีด้านดิจิทัล(Digital Revolution) และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร(ICT) เพื่อยกระดับการพัฒนาประเทศสู่การเป็นประเทศพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น เพื่อแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
3. การบริหารการศึกษาด้านวิชาการมีการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการด้วยการบริหารการศึกษาเชิงรุกที่ก่อให้เกิดทักษะวิชาชีพและความรู้ใหม่จากการศึกษา ค้นคว้า วิจัย ผลักดันมหาวิทยาลัยระดับให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก เพื่อสอดคล้องอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ ใฝ่ทำงาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม
4. ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์และสามารถนำไปสู่ความเชื่อมโยงผลของระบบประกันคุณภาพการศึกษาไปปรับใช้ในการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. แม้ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์ในการทำงานวิจัย และพัฒนาตนเองด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ แต่คณาจารย์ส่วนใหญ่ยังมีภาระงานสอนมากและยังรับภาระงานอื่นๆ ด้วย
2. การขอตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ จึงควรเพิ่มการสร้างเครือข่ายภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่จะพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพิ่มขึ้นต่อไป

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต

1. ควรกำหนดทิศทางในการพัฒนาทางกายภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนนโยบายของรัฐบาล
2. ควรเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับที่มีคุณภาพ

ส่วนที่ 1

บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปีการศึกษา 2556

ส่วนที่ 1

สถานภาพปัจจุบัน

1. ประวัติของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

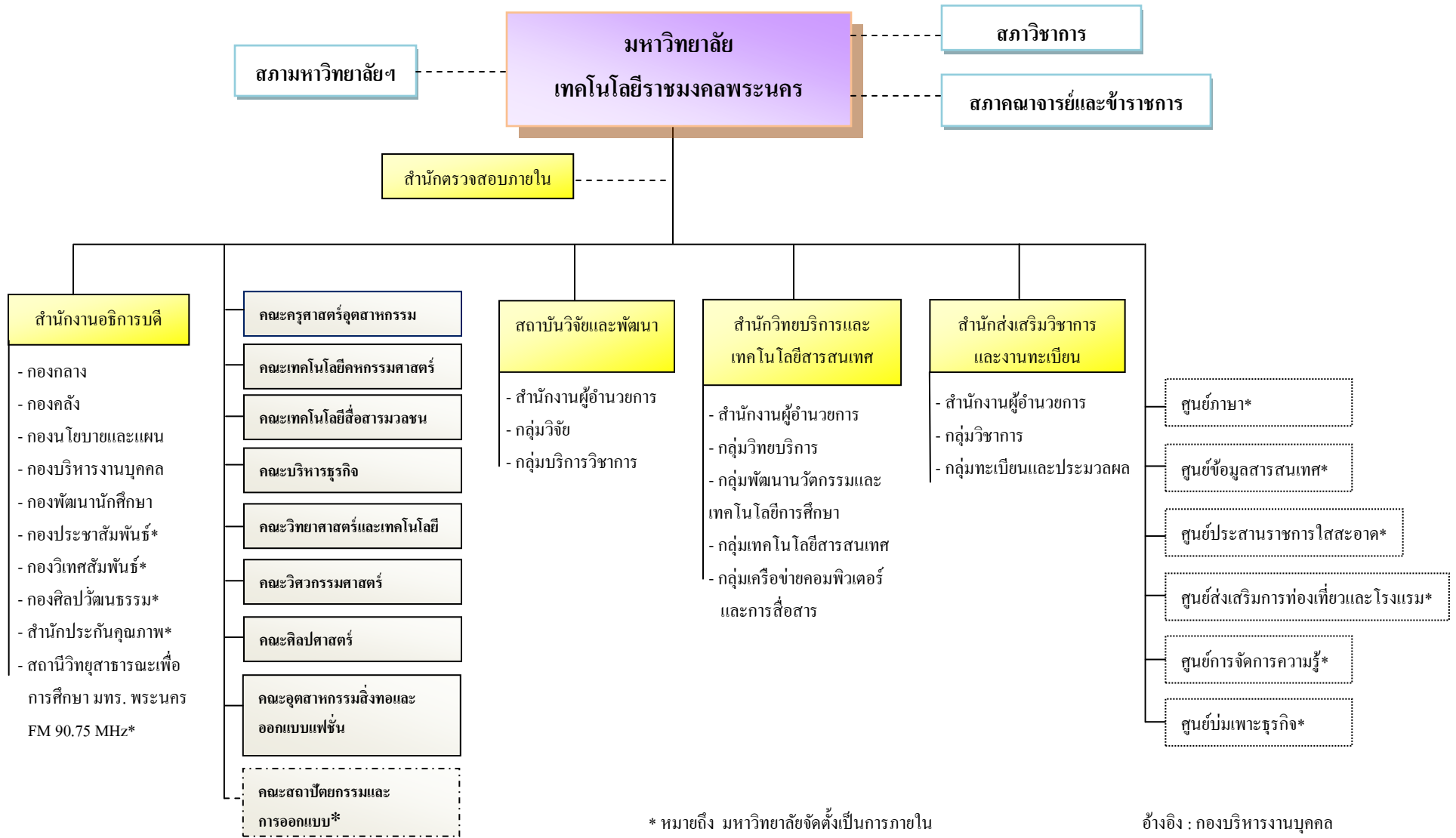
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาขึ้นในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 ซึ่งดูเหมือนจะเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ในสายตาของคนทั่วไป แต่ความจริงแล้วมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีประวัติความเป็นมาที่ยาวนานและจัดเป็นสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงและมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาเป็นเวลาช้านาน จากเดิมที่รวมตัวอยู่กับสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนสายวิชาชีพ อันประกอบด้วย วิทยาเขตต่างๆ มากกว่า 35 วิทยาเขตทั่วประเทศ และเมื่อมีการปรับเปลี่ยนสถานภาพจากสถาบันมาเป็นมหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ.2548 ได้มีการรวมกลุ่มวิทยาเขตในสังกัดแยกออกเป็น 9 มหาวิทยาลัย และหนึ่งในมหาวิทยาลัยที่แยกอิสระออกมา ก็คือ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร”

จนถึงปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่อยู่ใจกลางกรุงเทพมหานครประกอบด้วยวิทยาเขตเดิม 5 แห่ง ที่มีพื้นที่ไม่ห่างไกลกันนัก ได้แก่ 1.วิทยาเขตเทเวศร์ 2.วิทยาเขตโชติเวช 3.วิทยาเขตพณิชยการพระนคร 4.วิทยาเขตจตุรรมพชรเขตอุดมศักดิ์ 5.วิทยาเขตพระนครเหนือ

มหาวิทยาลัยยังคงยึดมั่นในการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแบ่งการจัดการเรียนการสอน ออกเป็น 9 คณะ 2 กลุ่มสาขาวิชา ได้แก่

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5. คณะวิศวกรรมศาสตร์ 6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ 7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะบริหารธุรกิจ 2. คณะศิลปศาสตร์

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล
ข้อมูล ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2555



2. สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งอยู่เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

3. วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

: วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ”

A leading university for diverse careers

: พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพ มาตรฐานสากล
2. บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม
5. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต และภาคบริการ

: เป้าประสงค์ (Goal)

1. จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน/นานาชาติ
2. ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี
3. มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ
4. มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา
5. เป็นแหล่งให้บริการวิชาการวิชาชีพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม
6. สร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้เกิดความรักในศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
7. จำนวนผลงาน วิจัยหรืองานสร้าง สรรค์ที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพ และนำไปต่อยอดได้

: ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

: ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ
พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม มาตรฐานสากล

(RMUTP strives to be a leader of vocational studies based on integrated science and
technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

: ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ” (Think Creatively Do Professionally)

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล

(RMUTP strives to be a leading university for diverse career which is recognized internationally.)

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ	ใฝ่รู้	สู้งาน	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	มีคุณธรรม
Hands - on	Keenness	Determination	Technological Expertise	Integrity

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ

University for Diverse Careers

มาตรการส่งเสริม :

1. การชี้นำ ป้อนกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านสิ่งแวดล้อม ภายในสถาบัน
2. การชี้นำ ป้อนกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน

4. การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอก
ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” โดยการแบ่งการ
วิเคราะห์ออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน
2. การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก

4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน

เป็นการศึกษาองค์ประกอบภายในของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยฯ อันจะเป็นการบ่งบอกถึงจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) โดยวิเคราะห์จากปัจจัยหลัก คือ ด้านโครงสร้างการบริหาร/การจัดการ ด้านการศึกษา ด้านบุคลากร ด้านการจัดทำวิเคราะห์แผนงาน และจัดสรรงบประมาณ โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตารางแสดงการวิเคราะห์หน่วยงานโดยใช้ SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมายาวนาน บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ มหาวิทยาลัยมีแผนและการดำเนินงานรองรับการก้าวเข้าสู่ AEC สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้ และประสบการณ์ การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง 	<ol style="list-style-type: none"> สถานที่จำกัด ทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนรับภาระงาน สนับสนุน ควบคู่กันส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก บุคลากรและนักศึกษาขาดทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ขาดผู้บริหารมืออาชีพ การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ การนำผลประโยชน์มาปรับปรุงและพัฒนายังไม่สมบูรณ์ งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

4.2 การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก

การศึกษาสถานภาพสภาวะแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อทราบถึงปัจจัยต่างๆ ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ในการดำเนินงาน

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาคมอาเซียนเป็น โอกาสในการพัฒนา มหาวิทยาลัย 2. การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ 3. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุน เช่นกัน 4. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น 5. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ 6. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานคล่องตัว 7. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย 8. มหาวิทยาลัยมีนักเรียนโควตา ซึ่งเป็นนักเรียน (Input) ที่มีผลการเรียนดี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีคู่แข่งมาก สถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน เปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กัน อย่างกว้างขวาง 2. การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการ 3. นักเรียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดั้งเดิม 4. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง

5. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ โดยดำเนินงานเช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น คือ

1. งานจัดการศึกษา
2. งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม
3. งานบริการทางวิชาการแก่สังคม
4. งานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

โดยยึดแนวค่านิงานตามปรัชญา, วิสัยทัศน์, ภารกิจ, เป้าหมายและกลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย

5.1 การจัดการศึกษา

ยึดแนวปรัชญาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดการศึกษาโดยมุ่งพัฒนาบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญเชิงปฏิบัติการ มีความชัดเจนทางวิชาการและคุณสมบัติที่จำเป็นตามลักษณะอาชีพ พร้อมทั้งทำงานและสามารถปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าทันต่อวิวัฒนาการทางเทคโนโลยี รวมทั้งปลูกฝังความมีระเบียบวินัย ความประณีต ความสำนึกในจรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรม หน้าที่ความรับผิดชอบทางสังคมบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง

ในปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจัดการศึกษา 3 ระดับ คือ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี (ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส.) ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโทมีรายละเอียดหลักสูตร /คณะ /สาขาวิชา ที่เปิดสอน ดังตารางที่ 1-1 และการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ดังตารางที่ 1-1.1

ตารางที่ 1-1 แสดงการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2556

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม			
ปริญญาตรี	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.)	วิศวกรรมเครื่องกล	5 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า	5 ปี
		วิศวกรรมโยธา *	5 ปี
	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อศ.บ.)	วิศวกรรมไฟฟ้า	2 ปี (ต่อเนื่อง)
วิศวกรรมอุตสาหกรรม		2 ปี (ต่อเนื่อง)	
ปริญญาตรี (ศูนย์นอกสถานที่ตั้ง)	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.)	วิศวกรรมเครื่องกล *	5 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า *	5 ปี
	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อศ.บ.)	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	2 ปี (ต่อเนื่อง)
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	วิชาชีพครู *	1 ปี

คณะ/ระดับ การศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของ หลักสูตร
ปริญญาโท	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาบัณฑิต (ค.อ.ม.)	นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา *	2 ปี
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์			
ปริญญาตรี	คหกรรมศาสตรบัณฑิต (คศ.บ.)	ออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย	4 ปี
		อาหารและโภชนาการ	4 ปี
		อุตสาหกรรมบริการอาหาร	4 ปี
		การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	4 ปี
	เทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.)	เทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น	4 ปี
	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.)	วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ *	4 ปี
		วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	4 ปี
ปริญญาโท	คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (คศ.ม.)	คหกรรมศาสตร์	2 ปี
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.)	เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์	4 ปี
		เทคโนโลยีการโทรทัศน์และ วิทยุกระจายเสียง	4 ปี
		เทคโนโลยีมัลติมีเดีย	4 ปี
ปริญญาโท	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)	การสื่อสารการตลาด	2 ปี
คณะบริหารธุรกิจ			
ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต (บช.บ.)	การบัญชี	4 ปี
		บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)	การจัดการ
		การตลาด	4 ปี
		การเงิน	4 ปี
		ระบบสารสนเทศ	4 ปี
		ภาษาอังกฤษธุรกิจ	4 ปี
		ธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตร ภาษาอังกฤษ)	4 ปี
ปริญญาตรี (ศูนย์นอกสถานที่ตั้ง)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)	ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ *	4 ปี
		การบัญชี *	4 ปี
		การจัดการ	4 ปี

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
ปริญญาโท	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.)	-	2 ปี
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.)	วิทยาการคอมพิวเตอร์	4 ปี
		วิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	4 ปี
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
ปวส.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ช่างกล (ผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์) *	2 ปี
ปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.)	วิศวกรรมเครื่องกล	4 ปี
		วิศวกรรมอุตสาหการ	4 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า	4 ปี
		วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม	4 ปี
		วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	4 ปี
		วิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์	4 ปี
		วิศวกรรมโยธา	4 ปี
		วิศวกรรมการบำรุงรักษา	4 ปี
	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อส.บ.)	เทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ	4 ปี
เทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์		4 ปี	
ปริญญาโท	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.)	วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน	2 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า	2 ปี
คณะศิลปศาสตร์			
ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	การท่องเที่ยว	4 ปี
		การโรงแรม	4 ปี
		ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	4 ปี
		ภาษาไทยประยุกต์	4 ปี
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.)	การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	4 ปี
		การออกแบบบรรจุภัณฑ์	4 ปี
	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สธ.บ.)	สถาปัตยกรรม	5 ปี

คณะ/ระดับ การศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของ หลักสูตร
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.)	เทคโนโลยีเสื้อผ้า	4 ปี
		เทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ	4 ปี
		ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ	4 ปี
		ออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ	4 ปี

หมายเหตุ * หลักสูตรที่ยังไม่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF แต่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2548

อ้างอิง : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ข้อมูล ณ วันที่ 4 มี.ค. 2557

5.2 บุคลากร

5.2.1 อาจารย์ประจำเต็มเวลาเทียบเท่า จำนวนทั้งสิ้น 600.5 คน

(ลาศึกษาต่อ 40 คน / ปฏิบัติงานจริง 560.5 คน)

5.2.2 อาจารย์ผู้สอน จำนวนทั้งสิ้น 603 คน (ลาศึกษาต่อ 40 คน / ปฏิบัติงานจริง 563 คน)

5.2.2.1 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งวิชาการ 381 คน

5.2.2.2 พนักงานมหาวิทยาลัย 190.5 คน

5.2.2.3 พนักงานราชการ 5 คน

5.2.2.4 ลูกจ้างชั่วคราว 11 คน

5.2.2.5 อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท 13 คน

อัตราส่วนวุฒิ ปริญญาเอก : ปริญญาโท : ปริญญาตรี : ต่ำกว่าปริญญาตรี เป็น 13.91:77.52:8.57

อัตราส่วน ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : รองศาสตราจารย์ : ศาสตราจารย์ เป็น

72.19:25.97:1.67:0.17

ตารางที่ 1 – 2 แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการและคณะ

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่ง ทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)		
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่าง ประเทศ	
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม														
ข้าราชการ	32	6	19	7	18.75:59.38:21.86	32	20	11	1	-	62.50:34.36:3.13:0.00	-	1	
พนักงานมหาวิทยาลัย	11	2	9	-	18.18:81.82:0.00	11	11	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-	
พนักงานราชการ	2	-	-	2	0.00:0.00:100.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
อาจารย์ประจำหลักสูตร	6	3	3	-	50.00:50.00:0.00	6	1	3	2	-	16.67:50.00:33.33	-	-	
รวม	51	11	31	9	21.57:60.78:17.65	51	34	14	3	-	66.67:27.45:5.88:0.00	-	1	

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่ง ทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่างประเทศ
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์													
ข้าราชการ	44	1	37	6	2.27:84.09:13.64	44	17	25	2	-	38.64:56.82:4.54:0.00	1	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	25	-	24	1	0.00:96.00:4.00	25	25	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	1	-
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	5.5	-	1	4.5	0.00:18.18:81.82	5.5	5.5	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร	3	1	2	-	33.33:66.67:0.00	3	-	-	2	1	0.00:0.00:66.67:3.33	-	-
รวม	78.5	2	64	12.5	2.55:81.53:15.92	78.5	48.5	25	4	1	61.78:31.85:5.09:1.28	2	-
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน													
ข้าราชการ	8	-	8	-	0.00:100.00:0.00	8	6	1	1	-	75.00:12.50:12.50:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	23	-	23	-	0.00:100.00:0.00	23	23	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	1	2
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร	2	2	-	-	100.00:0.00:0.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
รวม	33	2	31	-	6.06:93.94:0.00	33	31	1	1	-	93.94:3.03:3.03:0.00	1	2
คณะบริหารธุรกิจ													
ข้าราชการ	73	7	64	2	9.59:87.67:2.74	73	37	36	-	-	50.68:49.32:0.00:0.00	3	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	23	7	16	-	30.44:69.56:0.00	23	23	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	1	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	0.5	0.5	-	-	100.00:0.00:0.00	0.5	0.5	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
รวม	96.5	14.5	80	2	15.03:82.90:2.07	96.5	60.5	36	-	-	62.69:37.31:0.00:0.00	4	1
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี													
ข้าราชการ	44	6	35	3	13.64:79.54:6.82	44	29	15	-	-	65.91:34.09:0.00:0.00	3	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	25.5	11	14.5	-	43.14:56.86:0.00	25.5	25.5	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	1	3
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	69.5	17	49.5	3	24.46:71.22:4.32	69.5	54.5	15	-	-	78.42:21.58:0.00:0.00	3	4
คณะวิศวกรรมศาสตร์													
ข้าราชการ	95	15	69	11	15.76:72.63:11.58	95	68	27	-	-	71.58:15.78:0.00:0.00	2	4
พนักงานมหาวิทยาลัย	26	4	22	-	15.38:84.62:0.00	26	25	1	-	-	96.15:3.85:0.00:0.00	5	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	1	-	0.00:100.00:0.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร	2	2	-	-	100.00:0.00:0.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
รวม	124	21	92	11	15.32:75.00:9.68	124	96	28	-	-	80.65:19.35:0.00:0.00	7	4

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่ง ทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ. : ศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	เอก	โท	ตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่าง ประเทศ
คณะศิลปศาสตร์													
ข้าราชการ	58	8	48	2	13.79:82.76:3.45	58	32	24	2	-	55.17:41.38:3.45:0.00	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	28	3	25	-	10.71:89.29:0.00	28	28	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	2	1
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	1	1	0.00:50.00:50.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
รวม	89	11	74	4	12.36:83.15:4.49	89	63	24	2	-	70.79:26.96:2.25:0.00	2	2
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น													
ข้าราชการ	23	3	13	7	13.04:56.53:30.43	23	11	12	-	-	47.83:52.17:0.00:0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	10	1	9	-	10.00:90.00:0.00	10	10	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	2	1
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	-	2	0.00:0.00:100.00	2	2	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
รวม	35	4	22	9	11.43:62.86:25.71	35	23	12	-	-	65.71:34.28:0.00:0.00	2	1
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ													
ข้าราชการ	4	-	4	-	0.00:100.00:0.00	4	3	1	-	-	75.00:25.00:0.00:0.00	2	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	19	1	18	-	5.26:94.74:0.00	19	19	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	2	-
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00:0.00:100.00	1	1	-	-	-	100.00:0.00:0.00:0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	1	22	1	4.17:91.67:4.17	24	23	1	-	-	95.83:4.17:0.00:0.00	4	-
รวมทั้งสิ้น	600.50	83.50	465.50	51.5	13.91:77.52:8.57	600.50	433.50	156.0	10.00	1.00	72.19:25.97:1.67:0.17	25.00	15.00

- หมายเหตุ 1. อาจารย์ประจำคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 ราย สังกัดคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
2. อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์สัญญาจ้างประจำหลักสูตร
สังกัด - คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
- คณะเทคโนโลยีสารมวลชน - คณะศิลปศาสตร์
- คณะวิศวกรรมศาสตร์

อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค.2557

5.2 บุคลากรสายสนับสนุน

5.2.2.1 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาคำแหน่งสนับสนุน ..95..... คน

5.2.2.2 พนักงานมหาวิทยาลัย 261 คน

5.2.2.3 พนักงานราชการ 28 คน

5.2.2.4 ลูกจ้างประจำ 68 คน

5.2.2.5 ลูกจ้างชั่วคราว 215 คน

รวมทั้งสิ้น 667 คน

อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค.2557



ตารางที่ 1-3(ก) ตารางสรุปแสดงข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา อายุเฉลี่ย และประสบการณ์ในการทำงานเฉลี่ย

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ/ประสบการณ์ในการทำงาน เฉลี่ย (ปี)
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
ข้าราชการ	8	53	34	-	50.19	24.59
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	218	41	-	33.6	2.9
พนักงานราชการ	6	21	1	-	38.13	3.93
ลูกจ้างประจำ	60	8	-	-	52.4	25.49
ลูกจ้างชั่วคราว	74	141	-	-	33.93	3
รวม	150	441	76	0	41.65	11.982

ตารางที่ 1-3(ข) ตารางแสดงข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา อายุเฉลี่ย และประสบการณ์ในการทำงานเฉลี่ย

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
สำนักงานตรวจสอบภายใน							
ข้าราชการ	1	1	2	-	4	56.50	30.75
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	1	-	-	1	26.00	2.00
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	2	2	-	5	41.25	16.38
สำนักงานอธิการบดี							
ข้าราชการ	-	-	1	-	1	57.00	34.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	1	2	-	3	32.00	2.33
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	1	3	-	4	44.50	18.17
กองกลาง							
ข้าราชการ	-	3	4	-	7	48.86	25.85
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	7	1	-	9	34.00	2.78
พนักงานราชการ	2	2	-	-	3	40.33	6.67
ลูกจ้างประจำ	1	1	-	-	2	57.00	19.00
ลูกจ้างชั่วคราว	12	1	-	-	13	43.38	4.54
รวม	16	13	5	-	34	44.71	11.77

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
กองคลัง							
ข้าราชการ	-	7	5	-	12	52.5	27.08
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	17	4	-	21	34.52	3.33
พนักงานราชการ	1	2	-	-	3	38.33	5.00
ลูกจ้างประจำ	-	1	-	-	1	40.00	18.00
ลูกจ้างชั่วคราว	-	7	-	-	7	31.71	1.43
รวม	1	34	9	-	44	39.41	10.97
กองนโยบายและแผน							
ข้าราชการ	-	4	4	-	8	51.38	24.5
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	6	5	-	12	33.42	2.17
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	-	2	46.50	19.50
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	3	10	9	-	22	43.77	15.39
กองบริหารงานบุคคล							
ข้าราชการ	2	3	3	-	8	49.50	24.50
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	13	4	-	17	30.47	2.88
พนักงานราชการ	-	2	-	-	2	35.50	6.00
ลูกจ้างประจำ	-	1	-	-	1	39.00	18.00
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2	19	7	-	28	38.6175	12.85
กองพัฒนานักศึกษา							
ข้าราชการ	-	2	1	-	3	55.00	28.67
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	9	4	-	13	33.77	2.92
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	26.00	1.00
ลูกจ้างประจำ	1	-	-	-	1	52.00	17.00
ลูกจ้างชั่วคราว	-	4	-	-	4	33.25	3.00
รวม	1	16	5	-	22	40.00	10.52
กองวิเทศสัมพันธ์							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	4	-	-	4	37.00	3.25
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	4	-	-	4	37.00	3.25
กองประชาสัมพันธ์							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	5	-	-	5	34.40	3.60
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	3	-	-	4	26.75	2.50
รวม	1	8	-	-	9	30.575	3.05
กองศิลปวัฒนธรรม							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	4	-	-	4	31.00	2.75
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	3	-	-	3	29.67	1.00
รวม	-	7	-	-	7	30.335	1.875
สถาบันวิจัยและพัฒนา							
ข้าราชการ	-	1	-	-	1	57.00	35.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	10	3	-	13	31.46	2.31
พนักงานราชการ	-	2	-	-	2	28.50	2.00
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	5	-	-	6	34.50	2.50
รวม	1	18	3	-	22	37.865	10.45
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ							
ข้าราชการ	-	2	3	-	5	49.20	25
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	24	2	-	26	33.73	3.69
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	48.00	7.00
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	21	-	-	21	33.76	3.48
รวม	0	48	5	-	53	41.1725	9.79
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน							
ข้าราชการ	1	5	5	-	11	52.18	25.73
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	11	2	-	13	32.92	3.23

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	37.00	9.00
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	-	2	50.50	17.50
ลูกจ้างชั่วคราว	2	4	-	-	6	36.17	4.00
รวม	5	21	7	-	33	41.75	11.89
สำนักประกันคุณภาพ							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	4	1	-	5	36.60	3.20
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	4	1	-	5	36.60	3.20
ศูนย์การจัดการความรู้							
ข้าราชการ	-	-	1	-	1	46.00	24.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	2	-	-	2	32.50	2.50
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	1	-	-	1	28.00	1.00
รวม	0	3	1	-	4	35.50	9.17
สถานีวิทยุสาธารณะเพื่อการศึกษา							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	2	-	-	2	27.00	2.50
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	3	-	-	3	24.67	2.00
รวม	-	5	-	-	5	25.84	2.25
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม							
ข้าราชการ	1	2	-	-	3	53.33	22.33
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	8	-	-	8	36.25	2.50
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	40.00	4.00
ลูกจ้างประจำ	9	2	-	-	11	52.73	27.36
ลูกจ้างชั่วคราว	10	6	-	-	16	35.38	2.25
รวม	20	19	-	-	39	43.54	11.69

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์							
ข้าราชการ	1	3	1	-	5	42.80	20.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	13	1	-	14	30.93	2.79
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	42.00	6.00
ลูกจ้างประจำ	10	-	-	-	10	53.50	24.00
ลูกจ้างชั่วคราว	8	14	-	-	22	32.91	2.27
รวม	19	31	2	-	52	40.43	11.01
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน							
ข้าราชการ	-	1	-	-	1	52.00	30.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	10	2	-	12	33.75	3.00
พนักงานราชการ	1	2	-	-	3	40.33	3.67
ลูกจ้างประจำ	2	2	-	-	4	51.25	28.00
ลูกจ้างชั่วคราว	1	8	-	-	9	28.89	1.89
รวม	4	23	2	-	29	41.24	13.31
คณะบริหารธุรกิจ							
ข้าราชการ	-	3	1	-	4	50.50	25.75
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	19	1	-	20	35.85	3.10
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	14	-	-	-	14	52.64	26.71
ลูกจ้างชั่วคราว	10	26	-	-	36	32.06	3.11
รวม	24	48	2	-	74	42.76	14.67
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							
ข้าราชการ	-	3	-	-	3	52.67	25.67
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	14	1	-	15	35.80	2.47
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	-	2	53.50	28.00
ลูกจ้างชั่วคราว	1	7	-	-	8	27.13	1.88
รวม	3	24	1	-	28	42.28	14.51
คณะวิศวกรรมศาสตร์							
ข้าราชการ	-	9	1	-	10	55.40	30.80
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	8	2	-	10	36.30	2.50
พนักงานราชการ	-	3	1	-	4	39.50	4.25
ลูกจ้างประจำ	12	1	-	-	13	53.69	26.85

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
ลูกจ้างชั่วคราว	12	17	-	-	29	35.14	4.69
รวม	24	38	4	-	66	44.01	13.82
คณะศิลปศาสตร์							
ข้าราชการ	1	1	-	-	2	51.50	29.50
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	11	-	-	11	31.55	2.73
พนักงานราชการ	-	2	-	-	2	34.00	3.00
ลูกจ้างประจำ	3	-	-	-	3	54.33	30.00
ลูกจ้างชั่วคราว	9	4	-	-	13	37.38	3.31
รวม	13	18	0	-	31	41.75	13.77
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น							
ข้าราชการ	1	2	2	-	5	42.60	19.60
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	9	3	-	12	34.67	2.50
พนักงานราชการ	1	-	-	-	1	54.00	1.00
ลูกจ้างประจำ	1	-	-	-	1	26.00	49.00
ลูกจ้างชั่วคราว	3	6	-	-	9	34.67	3.78
รวม	6	17	5	-	28	38.39	15.176
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ							
ข้าราชการ	-	1	-	-	1	39.00	17.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	6	3	-	9	31.56	2.78
พนักงานราชการ	1	2	-	-	3	41.33	1.67
ลูกจ้างประจำ	1	-	-	-	1	56.00	27.00
ลูกจ้างชั่วคราว	4	1	-	-	5	45.80	5.40
รวม	6	10	3	-	19	42.74	10.77
รวมทั้งสิ้น	150	441	76	-	667	39.44	10.79

อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค.2557

5.3 นักศึกษา จำนวนนักศึกษาทั้งหมด 12,945 คน

อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 603 คน (ลาศึกษาต่อ 40 คน / ปฏิบัติราชการจริง 563 คน)

อาจารย์ประจำเต็มเวลาเทียบเท่า (FTE) ทั้งสิ้น 600.50 คน (ลาศึกษาต่อ 40 คน / ปฏิบัติงานจริง 560.50 คน)

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า(FTES) = 11,752.24 คน

อัตราส่วน อาจารย์ (คน) : นักศึกษา (คน) โดยรวม = 603 : 12,945 = 1 : 21.47

อัตราส่วน อาจารย์ประจำเต็มเวลาเทียบเท่า (FTE) : FTES = 600.50 : 11,751.76 = 1 : 19.57

อ้างอิง : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2557

5.4 อาคาร สถานที่

5.4.1 มีอาคารสถานที่ ตามพื้นที่ดำเนินงาน 5 เขตพื้นที่ คือ

1. เขตพื้นที่ เทเวศร์ (คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน)

สถานที่ตั้ง 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

2. เขตพื้นที่ โชติเวช (คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ)

สถานที่ตั้ง 168 ถนนศรีอยุธยา (ข้างห้องสมุดแห่งชาติ) แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

3. เขตพื้นที่ พณิชยการพระนคร (คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์)

สถานที่ตั้ง 86 ถนนพญาโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

4. เขตพื้นที่ ชุมพรเขตอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

สถานที่ตั้ง 517 ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

5. เขตพื้นที่ พระนครเหนือ (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์)

สถานที่ตั้ง 1381 ถนนพินธุสกราม แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

5.4.2 ครุภัณฑ์

ตารางที่ 1-4 ตารางแสดงจำนวนครุภัณฑ์

ลำดับที่	ประเภท/คณะ	จำนวนตามมาตรฐาน (จำนวนที่ควรจะมี)	มีอยู่	ต้องการเพิ่ม
1.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	- ตามเอกสารครุภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยและเอกสารคุณภาพ - ขั้นตอนปฏิบัติงานเตรียมห้องและอุปกรณ์การสอน (WI) - ทะเบียนครุภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยและของคณะ		
2.	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์			
3.	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน			
4.	คณะบริหารธุรกิจ			
5.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
6.	คณะวิศวกรรมศาสตร์			
7.	คณะศิลปศาสตร์			
8.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			
9.	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น			
10.	สำนักอธิการบดี/ สำนัก /สถาบัน/ กอง			

อ้างอิง : กองคลังและงานพัสดุคณะ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2557

5.5 งบประมาณ

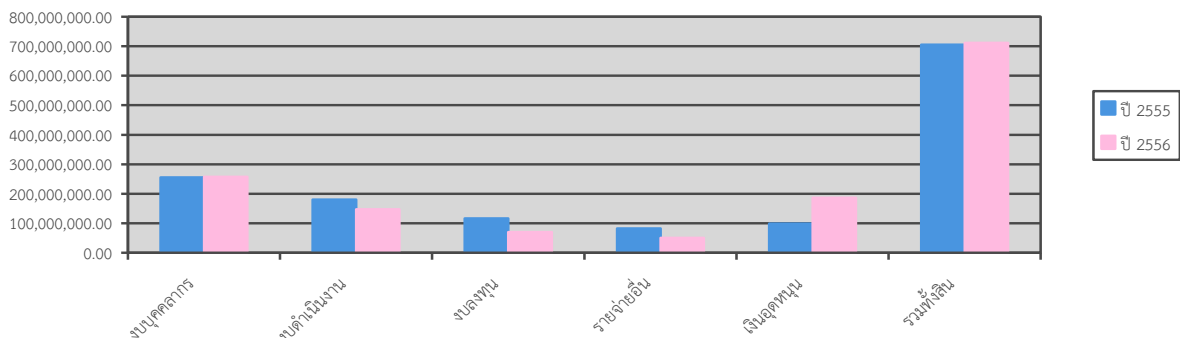
งบประมาณประจำปี ปีปัจจุบันได้รับงบประมาณ เป็นหมวดเงินเดือน ,ค่าจ้างประจำ, ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ , ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง , งบรายจ่ายอื่น, งบเงินอุดหนุน และที่ไม่ได้รับเลยคือ ค่าจ้างชั่วคราว รายละเอียดดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1-5 แสดงงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2556 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	ปี พ.ศ. 2555 (ปีที่แล้ว)	ปี พ.ศ. 2556 (ปีปัจจุบัน)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	255,656,225.37	287,337,240.00	257,165,793.41
เงินเดือน	234,289,466.19	262,541,040.00	234,950,445.71
ค่าจ้างประจำ	15,965,715.25	18,793,800.00	16,497,126.02
พนักงานราชการ	5,401,043.93	6,002,400.00	5,718,221.68
งบดำเนินงาน	180,224,954.02	147,727,950.32	147,078,460.32
ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ	146,483,144.74	106,917,461.69	106,267,971.69
ค่าสาธารณูปโภค	33,741,809.28	40,810,488.63	40,810,488.63
งบลงทุน	116,180,157.12	185,563,096.45	70,208,596.45
ค่าครุภัณฑ์	20,016,112.05	53,386,296.45	22,066,796.45
ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	96,164,045.07	132,176,800.00	48,141,800.00
รายจ่ายอื่น	82,110,308.51	55,844,388.97	50,911,690.06
งบเงินอุดหนุน	98,846,918.73	186,293,684.26	186,293,684.26
รวมทั้งสิ้น	705,551,634.85	862,766,360.00	711,658,224.50
ค่าเสื่อมราคา	148,542,817.96		152,012,817.26
รวมค่าเสื่อมราคา	854,094,452.81		863,671,041.76
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	737,914,295.69		641,449,628.05

หมายเหตุ - ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ (รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว)
- รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบงบประมาณปี 2555 และ 2556



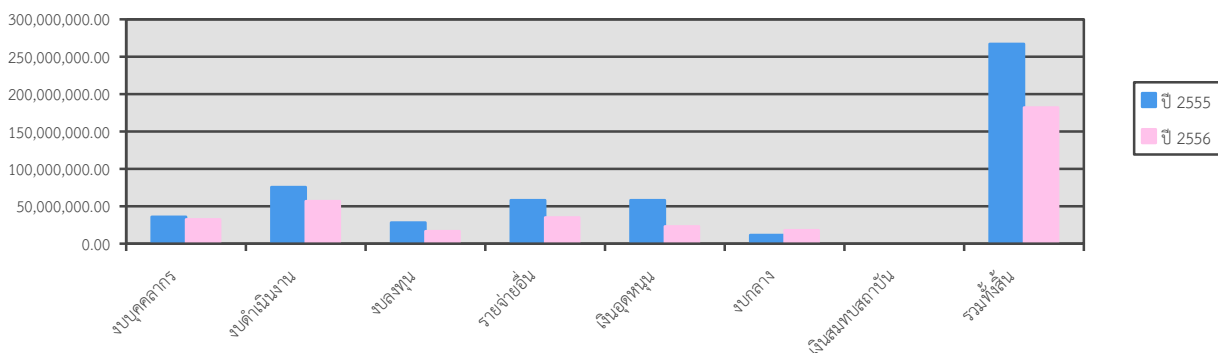
งบประมาณเงินรายได้ เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2556 โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบไว้ในตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 6 แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และ ปี พ.ศ. 2556 จำแนกประเภทรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	ปี พ.ศ. 2555 (ปีที่แล้ว)	ปี พ.ศ. 2556 (ปีปัจจุบัน)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	35,960,307.00	36,982,200.00	32,555,484.33
เงินเดือน			
ค่าจ้างประจำ			
ค่าจ้างชั่วคราว	35,960,307.00	36,982,200.00	32,555,484.33
งบดำเนินงาน	75,436,712.71	93,253,950.00	56,980,584.21
ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และค่าวัสดุ	74,852,172.89	88,359,960.00	56,380,092.20
ค่าสาธารณูปโภค	584,539.82	4,893,990.00	600,492.01
งบลงทุน	28,196,458.64	16,487,380.00	16,487,380.00
ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	28,196,458.64	16,487,380.00	16,487,380.00
งบเงินอุดหนุน	58,215,515.41	23,017,800.00	23,017,800.00
รายจ่ายอื่น ๆ	57,967,463.06	34,846,050.00	34,846,050.00
งบกลาง	11,368,401.32	37,300,360.00	17,994,199.83
เงินสมทบสถาบัน	-	11,788,980.00	
รวมทั้งสิ้น	267,144,858.14	253,676,720.00	181,881,498.37
ค่าเสื่อมราคา	26,127,482.53		26,744,973.05
รวมค่าเสื่อมราคา	293,272,340.67		208,626,471.42
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	265,075,882.03		165,394,118.37

หมายเหตุ - รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบงบประมาณเงินรายได้ปี 2555 และ 2556



อ้างอิง : กองคลัง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2556



ตาราง 1-7 ตารางเปรียบเทียบเป้าหมายคุณภาพและผลการปฏิบัติงานที่ได้ในปีการศึกษา 2556 ตามเกณฑ์มาตรฐาน มทร.พระนคร, สกอ., สมศ., และ ก.พ.ร.

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ (KPI)	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง ร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์			
				มทร. พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร.
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ (น้ำหนักร้อยละ 3)							
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1) (ก.พ.ร.56 4.1, ก.พ.ร.57 3.1) (กระบวนการ)	4 ข้อ	8	100	5	5	-	5
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1				5	5		5
องค์ประกอบที่ 2 : การผลิตบัณฑิต (น้ำหนักร้อยละ 28)							
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.2.1) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ)	3 ข้อ	6	100	5	5	-	5
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.2.2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ปัจจัยนำเข้า)	ร้อยละ 4	2.89	-27.75	2.41	2.41	-	2.41
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ปัจจัยนำเข้า)	ร้อยละ 30	27.81	-7.3	2.32	2.32	-	2.32
2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ)	3 ข้อ	7	133.33	5	5	-	5
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.2.5) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ปัจจัยนำเข้า)	4 ข้อ	7	75	5	5	-	5
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.2.6) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ)	4 ข้อ	5	25	3	3	-	3

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ (KPI)	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมาย ตามเกณฑ์			
			ร้อยละ	มทร.พระ นคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร.
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ. 2.7) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	5	-	5
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.2.8) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต)	3 ข้อ	5	66.67	5	5	-	5
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต)	ร้อยละ 80	90.07	12.59	4.5	-	4.5	4.5
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต)	3 คะแนน	4.28	42.67	4.28	-	4.28	4.28
2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต)	ร้อยละ 5	24.55	391	4.91	-	4.91	4.91
2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต)	4 คะแนน	2.56	-36	2.13	-	2.13	2.13
2.13 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.56 5, ก.พ.ร.57 4.1) (ผลผลิต)	ร้อยละ 75	85.48	13.97	5	-	-	5
2.14 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.56 6, ก.พ.ร.57 4.2) (ผลผลิต)	ร้อยละ 75	82	9.33	4.4	-	-	4.4
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2				4.14	4.09	3.96	4.14

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ (KPI)	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง ร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมาย ตามเกณฑ์			
				มทร.พระ นคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร.
องค์ประกอบที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา (น้ำหนักร้อยละ 6)							
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1) (ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3) (กระบวนการ)	5 ข้อ	7	40	5	5	-	5
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2) (ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3) (กระบวนการ)	4 ข้อ	6	50	5	5	-	5
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3				5	5	-	5
องค์ประกอบที่ 4 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 12)							
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (กระบวนการ)	5 ข้อ	8	60	5	5	-	5
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	5	-	5
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ปัจจัยนำเข้า)	3 คะแนน	3.48	16	3.48	3.48	-	3.48
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ผลผลิต)	3 คะแนน	2.51	-16.33	2.51	-	2.51	2.51
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.6) (ก.พ.ร.56 4.4, ร้อยละ 12)	ร้อยละ 12	17.15	42.92	4.29	-	4.29	4.29

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ (KPI)	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง ร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์			
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร.
				ก.พ.ร.57 3.4) (ผลผลิต)			
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ผลผลิต)	ร้อยละ 10	1.96	-80.4	0.98	-	0.98	0.98
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4				3.54	4.49	2.59	3.54
องค์ประกอบที่ 5 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 10)							
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	5	-	5
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2) (ก.พ.ร. 56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	5	-	5
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.8) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (ผลผลิต)	ร้อยละ 5	84.91	1,598.20	5	-	5	5
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (ผลผลิต)	3 ข้อ	5	66.67	5	-	5	5
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5				5	5	5	5
องค์ประกอบที่ 6 : การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (น้ำหนักร้อยละ 6)							

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ (KPI)	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง ร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมาย ตามเกณฑ์			
				มทร.พระ นคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร.
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6) (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	5	-	5
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.10) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6) (ผลผลิต)	3 ข้อ	5	66.67	5	-	5	5
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. 11) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6) (ผลผลิต)	3 ข้อ	5	66.67	5	-	5	5
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 6				5	5	5	5
องค์ประกอบที่ 7 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนักร้อยละ 12)							
7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสภาสถาบัน (สกอ.7.1) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ)	4 ข้อ	7	75	5	5	-	5
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	5	-	5
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	5	-	5
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ)	4 ข้อ	6	50	5	5	-	5
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.	3 คะแนน	4.27	42.33	4.27	-	4.27	4.27

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ (KPI)	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง ร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์			
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร.
				57 7) (ผลผลิต)			
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (ผลผลิต)	3 คะแนน	5	66.67	5	-	5	5
7.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.56 9, ก.พ.ร.57 6) (ผลผลิต)	ระดับ 3	0.858	-71.4	0.86	-	-	0.86
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 7				4.3	5	4.64	4.3
องค์ประกอบที่ 8 : การเงินและงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 8)							
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1) (ก.พ.ร.56 10) (กระบวนการ)	4 ข้อ	7	75	5	5	-	5
8.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.56 7.1, ก.พ.ร.57 5.4) (ผลผลิต)	ร้อยละ 94	82.86	-11.85	1	-	-	1
8.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.56 7.3, ก.พ.ร.57 5.1) (ผลผลิต)	ร้อยละ 76	37.84	-50.21	1	-	-	1
8.4 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.56 7.2.1(6 เดือน) 7.2.2(12 เดือน), ก.พ.ร.57 5.2(6 เดือน) 5.3(12 เดือน)) (ผลผลิต)	ร้อยละ 94	82.86	-11.85	1	-	-	1
8.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.56 8) (ผลผลิต)	ระดับ 3	5	66.67	5	-	-	5
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 8				2.6	5		2.6

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ (KPI)	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง ร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์			
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร.
องค์ประกอบที่ 9 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนักร้อยละ 6)							
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1) (ก.พ.ร.56 12) (กระบวนการ)	4 ข้อ	9	125	5	5	-	5
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15) (ก.พ.ร.56 12) (ผลผลิต)	3 คะแนน	4.62	54	4.62	-	4.62	4.62
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 9				4.81	5	4.62	4.81
องค์ประกอบที่ 97 : องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.) (น้ำหนักร้อยละ 8)							
97.1 ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ. 16)			0	4.73		4.73	
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1) (ผลผลิต)	3 ข้อ	5	66.67	5	-	5	
97.1.2 ผลการพัฒนามัธยมศึกษาตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2) (ผลผลิต)	3 คะแนน	4.47	49	4.47	-	4.47	
97.2 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.17) (ผลผลิต)	3 ข้อ	5	66.67	5	-	5	
97.3 ผลการชี้้นำ ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18)			0	5	-	5	
97.3.1 การชี้้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)(ผลผลิต)	2 ข้อ	4	100	5	-	5	
97.3.2 ผลการชี้้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)(ผลผลิต)	2 ข้อ	5	150	5	-	5	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 97				4.89		4.89	

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ (KPI)	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติ	เพิ่มขึ้น/ ลดลง ร้อยละ	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์			
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร.
องค์ประกอบที่ 98 : องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร. (นำหน้าร้อยละ 2)							
98.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) (ก.พ.ร.56 3) (ผลผลิต)	ร้อยละ 60	75.01	25.02	3.75	-	-	3.75
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 98				3.75	-	-	3.75
องค์ประกอบที่ 99 : สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล							
99.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)(กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	-	-	-
99.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรม (ผลผลิต)	2 ด้าน	3	50	5	-	-	-
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 99				5	-	-	-
องค์ประกอบที่ 100 : อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (นำหน้าร้อยละ 3)							
100.1 ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	-	-	-
100.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใ้ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	-	-	-
100.3 มีระบบและกลไกการสร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพให้กับนักศึกษา (กระบวนการ)	3 ข้อ	5	66.67	5	-	-	-
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 100				5	-	-	-
เฉลี่ยทุกตัวบ่งชี้				4.28	4.62	4.31	
เฉลี่ยตัวบ่งชี้ของ สกอ. + สมศ. + ก.พ.ร. (ตัวบ่งชี้ 98.1) + อัตลักษณ์+3D				4.52			
เฉลี่ยตัวบ่งชี้ของ สกอ. + สมศ. (9 องค์ประกอบ)				4.42			

ผลการดำเนินงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี (GOOD PRACTICE) หรือนวัตกรรมที่ มท.พระนคร สร้างขึ้น

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมมีการทำความร่วมมือพัฒนาวิชาชีพครูกับองค์กรวิชาชีพภายนอกจนได้รับการยกย่อง และได้รับคัดเลือกจากครุสภาให้พัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู
2. กระบวนการพัฒนานักศึกษาของคณะฯ ให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักศึกษาได้รับการยกย่องเช่นในการแข่งขันโครงการ “ประกวดสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน เรื่องDNA แห่งความดี”และนักศึกษาได้รับรางวัลการประกวดการสอนและการจัดทำสื่อการสอนการ Hardward หัวข้อ “ชุดสาธิตการทำงานของระบบเกียร์รถยนต์ประเภทธรรมดา”

2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ปีการศึกษา 2556

1. รางวัลเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ สาขาศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2556 จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาในสมเด็จพระบรม โอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ในงาน “วันเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี 2556” ได้แก่ นายจร อิศราสุชีพ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ คหกรรมศาสตร์
2. รางวัลยกย่องว่ามีความประพฤติดีงามจากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แก่ นายเอกลักษณ์ แถนสีแสง นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์
3. การประกวดโครงการเขียน ร้อยค่าอวยงใจ ประดิษฐ์ใบตองระดับชาติ ครั้งที่ 4
 - 3.1 รางวัลชนะเลิศ การประกวดเขียนชัชวาลยพระพรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ (ระดับอุดมศึกษา)
 - 3.2 รางวัลชนะเลิศ การประกวดพานพุ่มเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ (ระดับอุดมศึกษา)
 - 3.3 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดกระเช้ามาลีวิจิตร (ระดับอุดมศึกษา)
 - 3.4 รางวัลชมเชย การประกวดกระเช้ามาลีวิจิตร (ระดับอุดมศึกษา)
 - 3.5 รางวัลชมเชยจากการประกวดพานพุ่มเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ (ระดับอุดมศึกษา)

ปีการศึกษา 2555

1. รางวัลรางวัลเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ สาขาศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555 จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาในสมเด็จพระบรม โอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ในงาน “วันเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี 2555” ได้แก่ นายอิทธิพล อนนทรทรัพย์ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์
2. การประกวดโครงการเขียน ร้อยค่าอวยงใจ ประดิษฐ์ใบตองระดับชาติครั้งที่ 3

- 2.1 รางวัลชนะเลิศ จากการประกวดเครื่องชั้นหมาก ระดับอุดมศึกษา
- 2.2 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดเครื่องชั้นหมาก ระดับอุดมศึกษา
- 2.3 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดเครื่องชั้นหมาก ระดับอุดมศึกษา

ปีการศึกษา 2554

1. รางวัลเด็กและเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๔ จากนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี ได้แก่ นายเกชา ลาวงษา สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ-สินค้าแฟชั่น
2. รางวัลผู้มีความประพฤติดี ประจำปี 2554 จากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ได้แก่ นายฉัฐวุฒิ เหล่าสาร สาขาวิชาบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์

3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ช่วยมลพิษทางสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

4. คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตวิศวกรนักปฏิบัติ โดยจัดการเรียนการสอนที่ให้นักศึกษาลงมือปฏิบัติจริง จนเป็นที่ยอมรับจากสถานประกอบการ ตลอดจนสามารถผลิตผลงาน นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ เข้าประกวดจนได้รับรางวัลต่างๆ ในระดับชาติและนานาชาติ เช่น

- นักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม เข้าร่วมการแข่งขันหุ่นยนต์กู้ภัยชิงแชมป์โลก 2013 วันที่ 30 มิถุนายน 2556 ที่เมืองอินโฮเวน ประเทศเนเธอร์แลนด์ ได้รับรางวัลที่ 2 จากการแข่งขัน

- นักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 ในการแข่งขันรอบคัดเลือกซีอาร์ยูโรบอทเกมส์ ครั้งที่ 4 (CRU Robot 2013) ระหว่างวันที่ 29-30 สิงหาคม 2556 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

- นักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ ได้รับรางวัลชมเชยเทคนิคยอดเยี่ยม และรางวัลศิลปะการสร้างหุ่นยนต์ยอดเยี่ยม ในการแข่งขันหุ่นยนต์ UBU-ROBOCON 2014 ประจำปี 2557 วันที่ 11 มกราคม 2557 ณ ลานเสาเฉลียง อุบลสแควร์ จังหวัดอุบลราชธานี

- นักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับ 2 ในการแข่งขันหุ่นยนต์เดินตามเส้นราชมงคลวิชาการครั้งที่ 6 ระหว่างวันที่ 28-30 มกราคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

5. คณะศิลปศาสตร์

- จากหลักสูตรรายวิชา ลีลาศ สาขาวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชาพลศึกษาและนันทนาการ ซึ่งอาจารย์ผู้สอน ได้มุ่งมั่นตั้งใจในการเรียนการสอนของนักศึกษา และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ โดยนำนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2556 และได้รับรางวัลทางด้านลีลาศ

- จากหลักสูตรรายวิชา การผสมเครื่องดื่ม สาขาวิชาการ โรงแรม อาจารย์ผู้สอนก็มุ่งมั่นตั้งใจฝึกฝนนักศึกษาให้เกิดความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นพิเศษ ทางด้านบาร์เทนเดอร์ ตลอดจนจัดกิจกรรมแข่งขัน และเข้าร่วมแข่งขันกับ มหาวิทยาลัยอื่นๆ จนได้รับรางวัล MIXOLOGY จาก มหาวิทยาลัยรังสิต (RSU) เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2557

6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

รางวัลการประกวดบรรจุภัณฑ์ไทย ประจำปี 2556 (Thai Star Packaging Awards 2013) นักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 3 สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสามารถคว้ารางวัลที่ 2 และรางวัลชมเชย รวม 3 รางวัล ดังนี้

- (1) รางวัลอันดับที่ 2 ประเภทต้นแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่งสำหรับสินค้าทั่วไป
ชื่อผลงาน NARISARA CERAMIC THAI โดย นายฉัฐพล มงคลขจร โโชค
- (2) รางวัลชมเชย ประเภทต้นแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการจำหน่ายสำหรับสินค้าทั่วไป
ชื่อผลงาน พระพุทธรูป โดย นางสาวโสภภาพร อินทรประสิทธิ์ และ นางสาวชิปทยา ใจนวล
- (3) รางวัลชมเชย ประเภทต้นแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่งสำหรับสินค้าทั่วไป
ชื่อผลงาน ไก่จ๋า โดย นางสาวหทัยภัทร สิงคาลวนิช และ นางสาวไพลิน เนตร์สีเงิน

7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

ด้านการเรียนการสอน

คณะฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน เป็นการพัฒนาทักษะด้านวิชาการและวิชาชีพ มุ่งการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ โดยพยายามจัดแหล่งเรียนรู้สำหรับการศึกษาค้นคว้า คือ ศูนย์การเรียนรู้สิ่งทอและแฟชั่น

ด้านการบริการวิชาการ

คณะฯ มุ่งจัดการให้บริการวิชาการโดยการบูรณาการเรียนการสอนกับงานวิจัย เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพ โดยมีโครงการที่สำคัญ

- โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ปิงบประมาณ 2556
- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพคืนคนดีสู่สังคม ปิงบประมาณ 2556
- โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ด้อยโอกาส ปิงบประมาณ 2556
- โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ปิงบประมาณ 2556
- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ปิงบประมาณ 2556 ส่งเสริมให้มีการลงนามความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาอาชีพ

- โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อพัฒนามาตรฐานสินค้าชุมชน โครงการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าจากพื้นเมือง ตำบลคูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

งานวิจัย

- หน่วยงานวิจัยดีเด่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในปีงบประมาณ 2556 ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของหน่วยงานด้านงานวิจัย
- นักศึกษาและบุคลากรได้รับการยกย่องและยอมรับการยกย่องจากการมีส่วนร่วมในการนำเสนอผลงานทางด้านวิชาการและวิชาชีพทางด้านสิ่งทอและแฟชั่นให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลทั่วไป ได้แก่

นักศึกษา

ระดับชาติ

- นายชกร นิลสร นักศึกษาสาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ ชั้นปีที่ 2 ได้รับรางวัลที่ 2 จากการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 25 (ระดับภาค) สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 จังหวัดสมุทรปราการ

- นายโชคฐิกร รุณนถ นักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า ชั้นปีที่ 3 ได้รับรางวัลที่ 3 จากการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 25 (ระดับภาค) สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 จังหวัดสมุทรปราการ

- นายณัฐกมล สีลากิจ นายภูวดล เต็งสกุล นายสุภกิตย์ บังวรณ นักศึกษาสาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ ชั้นปีที่ 3 ได้รับรางวัลชมเชย จากการเข้าร่วมประกวด centrally club fashion design contest 2013

- นายสืบพงษ์ บุญนำมา นักศึกษาสาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ ได้รับรางวัลชมเชย จากการเข้าร่วมประกวด Singha Life Awards 2013

ระดับนานาชาติ

- นายณัฐพันธ์ หิรัญเรือง นักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า ชั้นปีที่ 4 ได้รับรางวัลชมเชย จากการเข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติหรือ World Skill ครั้งที่ 42 ณ เมืองไลพ์ซิก สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

บุคลากร

ระดับชาติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กิตติศักดิ์ อริยะเครือ ได้รับรางวัลจากสภาวิจัยแห่งชาติ 3 รางวัลคือ

1. ได้รับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น ระดับดีเด่น เรื่อง การออกแบบเครื่องทอผ้าแบบยกดอกพิเศษด้วยเครื่องแจ็กการ์ด (JACQUARD) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เิงนิเวศน์เศรษฐกิจ
2. ได้รับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น ระดับดี เรื่อง การพัฒนาคุณภาพผ้าไหมไทยทอมือลายพื้นเมืองด้วยอุปกรณ์ม้วนเส้นไหมยีนที่ออกแบบและพัฒนาขึ้นใหม่

3. ได้รับรางวัลงานวิทยานิพนธ์ ระดับดี เรื่อง การพัฒนาเส้นใยชนิดใหม่จากเศษรังไหมและใยพืช
(The Development of New Mixed Fiber from Waste Cocoon and Other Plant Fibers.)

ระดับนานาชาติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กิตติศักดิ์ อริยะเครือ ได้เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัยที่ได้รับรางวัลสภาวิจัยแห่งชาติ ประกวดและจัดแสดงนิทรรศการในงาน “42nd International of Inventions of Geneva” ณ กรุงเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ได้รับรางวัล 3 รางวัล

1. รางวัลเหรียญทอง เรื่อง “การออกแบบเครื่องทอผ้าแบบยกดอกพิเศษด้วยเครื่องแจ็กการ์ด (JACQUARD) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ The Design of Special Embossed Loom with Jacquard for Developing Community Product in Economic”

2. รางวัลเหรียญทองแดง เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพผ้าไหมไทยทอมือลายพื้นเมือง ด้วยอุปกรณ์ม้วนเส้นไหมยี่ห้อออกแบบและพัฒนาขึ้นใหม่ Quality development of native hand-woven silk fabric by new developed warp winding device”

3. รางวัล Special Award จากประเทศโปแลนด์ เรื่อง “การออกแบบเครื่องทอผ้าแบบยกดอกพิเศษด้วยเครื่องแจ็กการ์ด (JACQUARD) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ The Design of Special Embossed Loom with Jacquard for Developing Community Product in Economic”

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2556

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพ มีดังนี้

1. แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
2. RMUTP Model
3. ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ
4. แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ
5. แผนการดำเนินงาน
6. ผลลัพธ์ของการประกันคุณภาพ
7. ประโยชน์ของผู้รับบริการ
8. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

1. แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา



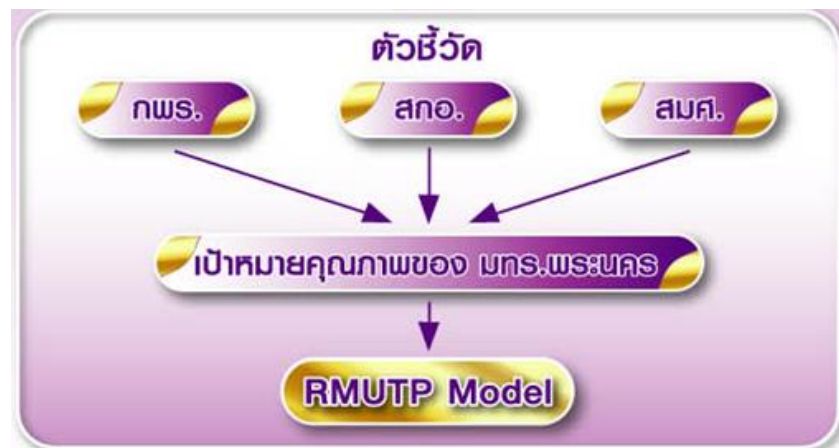
มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย / คณะ / สถาบัน / สำนักและกองโดยรวมตัวชี้วัดของ กพร. สกอ. และ สมศ. มาจัดทำเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัย กำหนดเป็นระบบและกลไกเพื่อดำเนินงานระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RMUTP Model)

ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีแนวคิดดังนี้.-

- ❁ มีปณิธานที่มุ่งมั่นแน่วแน่ของผู้บริหารในการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล
- ❁ สร้างวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกให้มุ่งที่คุณภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ❁ ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และมีแนวคิดที่จะปรับปรุงงานของตนอยู่เสมอ
- ❁ สร้างบรรยากาศของการเรียนรู้และสร้างขวัญและกำลังใจแก่ทุกคนในองค์กร

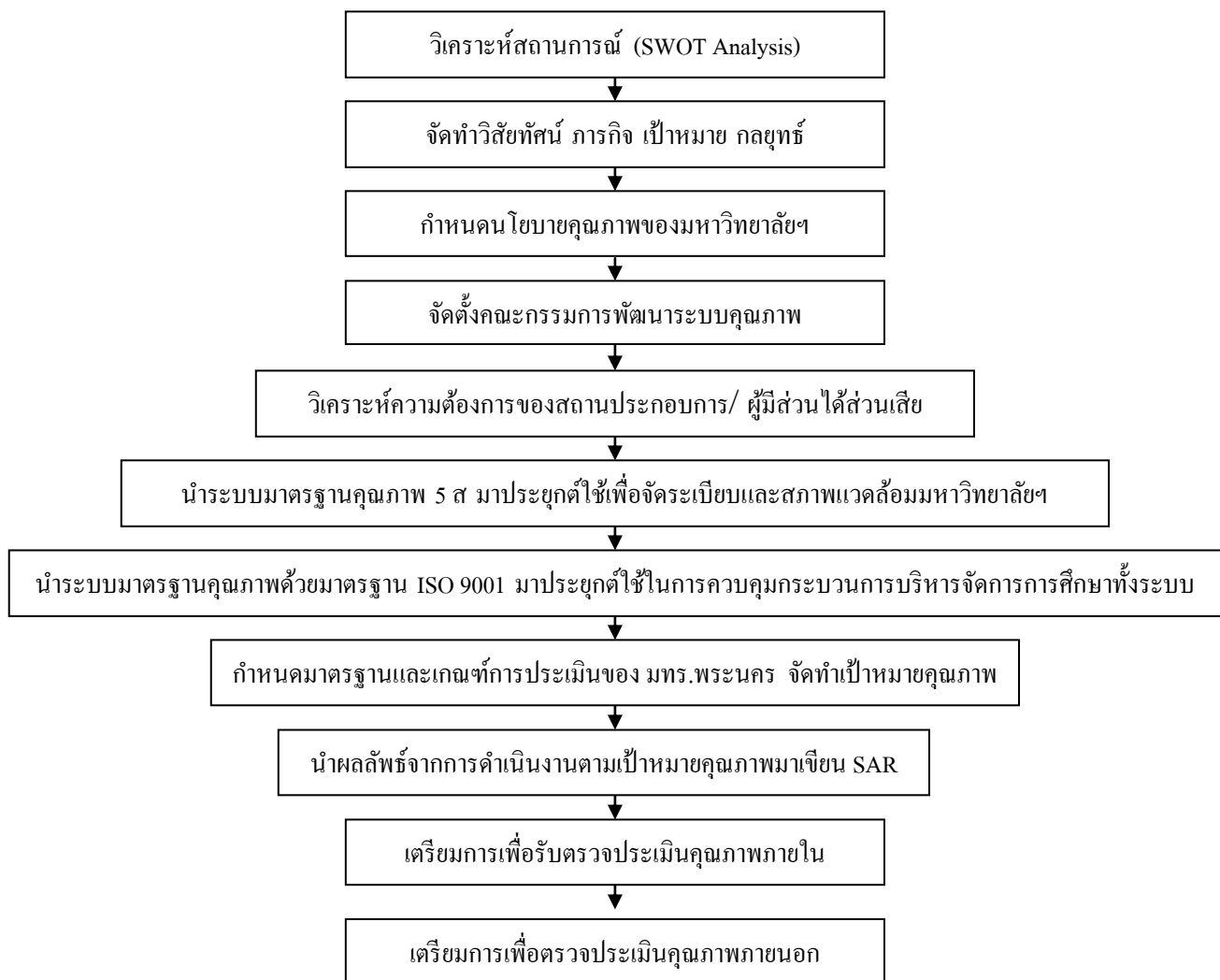
- ❁ มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❁ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมีเป้าหมายที่จะปรับปรุงคุณภาพของระบบและกระบวนการผลิต และผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้คุณภาพดีขึ้น
- ❁ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ได้ผลผลิตที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. RMUTP Model



RMUTP Model เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่มีลักษณะเฉพาะ คือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแล และมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจน เพื่อให้ระบบมีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ซึ่งกำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินงานระหว่างปีด้วย E-Sar Card ที่มีสัญลักษณ์เป็นสีต่างๆ และมีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่กลั่นกรองการบริหารงานก่อนนำเสนอสภา ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เชี่ยวชาญเฉพาะเป็นประธานคณะกรรมการ

3. ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้



- ขั้นตอนที่ 1** การวิเคราะห์สถานการณ์ สถานศึกษาจะต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ทำให้ทราบถึงปัจจัยด้านสังคม วัฒนธรรม การจัดการศึกษา การแข่งขัน กฎหมาย พ.ร.บ. มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษา ในแง่บวกหรือลบ ถ้าเป็นแง่บวกถือเป็นโอกาสที่ดี แต่ถ้าเป็นลบถือเป็นภัยคุกคามหรืออุปสรรคในการทำงาน หลังจากนั้นวิเคราะห์ปัจจัยภายในเพื่อให้อุปสรรคหรือจุดอ่อนของสถานศึกษาเพื่อเตรียมหาแนวทางพิจารณาว่า ถ้าเป็นโอกาสและจุดแข็งจะได้เร่งดำเนินการ แต่ถ้าจุดอ่อนจะต้องรีบจัดทำแผนพัฒนา
- ขั้นตอนที่ 2** การจัดทำวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ ในปัจจุบันทุกหน่วยงานจะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อให้ทราบแนวทางในการพัฒนาและทิศทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ ว่าจะมีทิศทางไปในทางใดและจะต้องปรับบทบาทของสถานศึกษาอย่างไรบ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวิสัยทัศน์ ดังนี้ **“มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ”**
- ขั้นตอนที่ 3** กำหนดนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ กำหนดดังนี้
- “มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาชีพ ด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ เพื่อพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม ตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการสู่มาตรฐานสากล”**
- ขั้นตอนที่ 4** จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งสำนักประกันคุณภาพ รับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพ โดยมีคณะทำงานของมหาวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการของคณะ ทำหน้าที่อำนวยการด้านการจัดทำระบบคุณภาพ สนับสนุนส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อทำให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ขั้นตอนที่ 5** วิเคราะห์ความต้องการของนักศึกษาสถานประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ว่ามีความต้องการให้มหาวิทยาลัยฯ จัดการศึกษาหรือดำเนินการกิจกรรมทางการศึกษาอย่างไรบ้าง เพราะถือว่ากลุ่มบุคคลเหล่านี้เป็นผู้รับบริการทางการศึกษา และการที่ทราบความต้องการจะทำให้สถานศึกษาได้ตอบสนองความต้องการ และความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างแท้จริงและนำข้อมูลนี้มาวางแผนการจัดการศึกษา
- ขั้นตอนที่ 6** นำระบบมาตรฐาน 5ส มาประยุกต์ใช้ เนื่องจาก 5 ส เป็นระบบคุณภาพขั้นต้นที่เน้นเรื่องของการจัดระเบียบการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัยฯ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ร่วมกัน การจัดทำ 5ส จะทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ มีการดูแลเครื่องมือ อุปกรณ์ มีการบ่งชี้ มีการจัดเก็บเอกสารเป็นระบบ และมีวิธีการขั้นตอนการทำงานชัดเจน การกำหนดกิจกรรมต่างๆ จะดำเนินการโดยบุคลากรภายในขององค์กรร่วมกันจึงถือได้ว่าเป็น การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และกิจกรรม 5 ส นี้ ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพด้านต่างๆ

ขั้นตอนที่ 7 นำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มาประยุกต์ใช้ควบคุมกระบวนการจัดการศึกษา เนื่องจากในการจัดการศึกษา การที่จะพิจารณาผลลัพธ์ของการบริการทางการศึกษาจะต้องพิจารณาจาก

Input → Process → Output → Outcome การนำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มาประยุกต์ใช้ มหาวิทยาลัย ได้นำ วงจรการบริหารคุณภาพ ตั้งแต่การเริ่มวิเคราะห์ความต้องการในการรับนักศึกษา การจัดหาทรัพยากรเพื่อใช้ในการบริการการศึกษา กระบวนการด้านการเรียนการสอน กระบวนการของกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานมีกรอบของการปฏิบัติ โดยแต่ละหน่วยงานย่อยวางแผนกระบวนการทำงาน(Process) ภายในให้เกิดความคล่องตัวแต่ละหน่วยงาน จึงทำให้การปฏิบัติงานทั้งระบบของมหาวิทยาลัย มีขั้นตอน มีวิธีการ สามารถทวนสอบการทำงานได้ และมีร่องรอยของหลักฐานยืนยันกิจกรรมต่างๆ ทำให้มั่นใจได้ว่าสถานศึกษาได้ดำเนินการภายใต้กลไกคุณภาพอย่างแท้จริง

ขั้นตอนที่ 8 มท.พระนครได้กำหนดมาตรฐาน เกณฑ์การประเมิน และตัวบ่งชี้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นการพัฒนาให้เข้าสู่มาตรฐานสากล โดยอิงมาตรฐานคุณภาพของ สกอ. สมศ. ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมท.พระนคร กำหนดเป็น 13 องค์ประกอบ 55 ตัวบ่งชี้ และนำมากำหนดเป็นเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนและวางแผนพัฒนาหน่วยงานรวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนงานต่างๆ สำหรับใช้กำกับกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย และเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพทุกด้าน ทำให้มีแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ทุกหน่วยงานจึงมีระบบและกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพชัดเจน คือ มีการควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพครบถ้วน

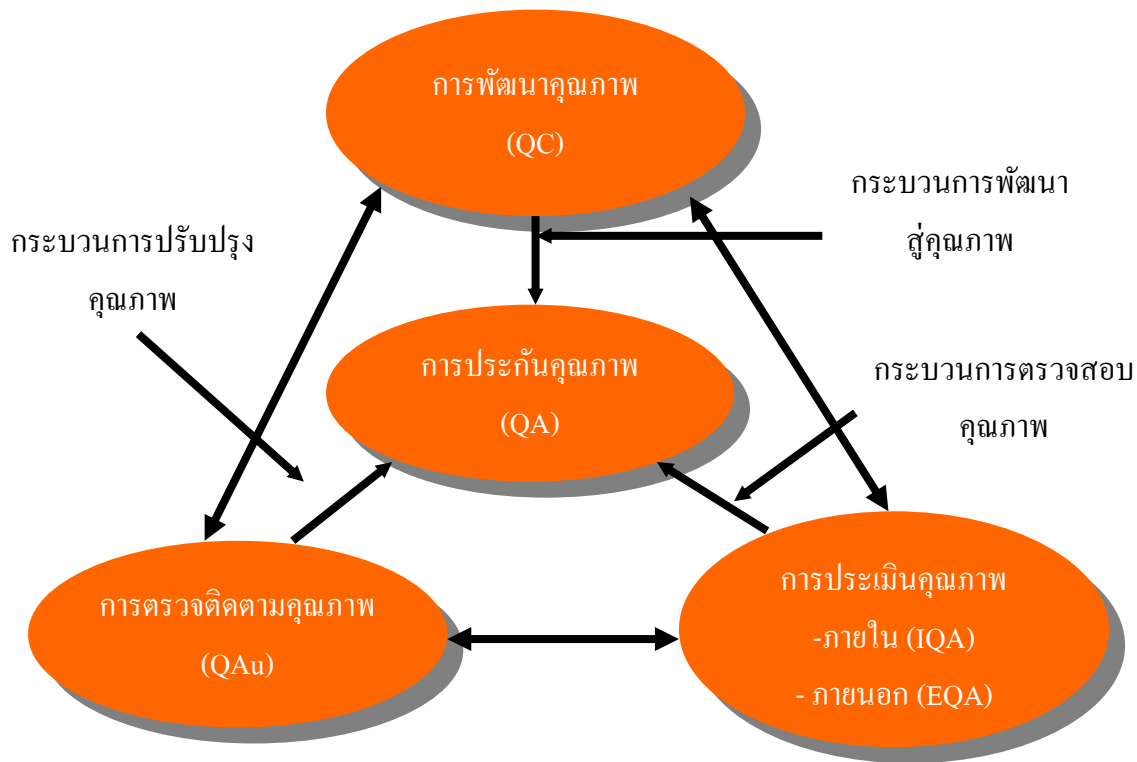
ขั้นตอนที่ 9 นำผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ มาเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self - Assessment Report : SAR) การจัดทำรายงานการประเมินตนเองที่เรียกว่า SAR นั้น วิธีการดำเนินการคือสถานศึกษาได้กำหนดมาตรฐานการศึกษา และตัวบ่งชี้คุณภาพ โดยนำองค์ประกอบ 9 ด้าน ของสกอ. มาเป็นองค์ประกอบหลักและนำมาตรฐานของ สมศ. ระดับอุดมศึกษา ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มาเป็นตัวบ่งชี้ร่วมตัวบ่งชี้คุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ ปัจจุบันมี 13 องค์ประกอบ 55 ตัวบ่งชี้ เมื่อนำมาจัดทำแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ทำให้เขียน SAR ได้ง่ายเป็นรูปธรรม มีหลักฐานรายละเอียดอย่างชัดเจนและพิสูจน์ได้ว่ากิจกรรมทุกอย่างดำเนินการจริงมีผลลัพธ์แน่นอน

ขั้นตอนที่ 10 เตรียมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน เมื่อสถานศึกษาได้จัดทำระบบคุณภาพและเขียน SAR ตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนด ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติต้องมีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คือมีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน โดยสถานศึกษาแห่งนั้น และหน่วยงาน ต้นสังกัดที่มีหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษานั้น ซึ่งถือเป็นการประกันคุณภาพภายใน และถือว่าการประกันคุณภาพภายใน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริการการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อต้นสังกัดและเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

ขั้นตอนที่ 11 เตรียมการเพื่อตรวจประเมินคุณภาพภายนอกตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) มีฐานะเป็นองค์กรมหาชนทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอกของสถานศึกษาทุกแห่งและนำเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและต่อสาธารณชน การประเมิน สมศ. (รอบสาม) จะต้องประเมินสถานศึกษาทุกๆ 5 ปี ในการประเมินของ สมศ. หากสถานศึกษาใดไม่ได้จัดทำระบบคุณภาพหรือไม่ได้มาตรฐาน สมศ. จะแจ้งให้ต้นสังกัดเข้าไปดำเนินการแก้ไข ผลลัพธ์จากการตรวจประเมินจะแจ้งยังสำนักงานประมาณ สถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัดและรายงานต่อสาธารณชนให้ทราบ

4. แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ

มท.ร.พระนคร กำหนดแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการที่ประกันคุณภาพสถานศึกษา บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือ พอประมาณ มีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไข 2 เงื่อนไข คือ เงื่อนไขความรู้ (รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง) และเงื่อนไขคุณธรรม (ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน แบ่งปัน) สร้างระบบประกันคุณภาพ ดังนี้



โดยมหาวิทยาลัย ดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องด้วยระบบและกลไก ซึ่งประกอบด้วย **การพัฒนาและควบคุมคุณภาพ** มหาวิทยาลัยได้พัฒนาคุณภาพโดย กำหนดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ ประเมิน สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา และองค์ประกอบคุณภาพ 13 องค์ประกอบ ซึ่งมท.พระนคร กำหนดมาตรฐานคุณภาพเป็น 13 องค์ประกอบ 55 ตัวบ่งชี้ ครอบคลุมมาตรฐาน สกอ. 9 องค์ประกอบ 23 ตัวบ่งชี้ มาตรฐาน สมศ.รอบสาม 20 ตัวบ่งชี้ (เลือก 19 ตัวบ่งชี้) และตัวชี้วัด ก.พ.ร. 2 มิติ (ปีงบประมาณ 56 มี 12 ตัวชี้วัด) ดำเนินการควบคุมคุณภาพ ด้วยการจัดทำแผน และวางแผนพัฒนาหน่วยงานและแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนงานต่างๆ เพื่อกำกับการดำเนินการตามเป้าหมายคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนด ถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติทุกหน่วยงาน และนำผลลัพธ์มาพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้สมดุลภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

การตรวจสอบคุณภาพ เป็นการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดและมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน มท.พระนคร ที่กำหนด พร้อมทั้งแสดงผลงานของการตรวจสอบด้วยการเขียนรายงานการประเมินตนเอง และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนดให้สถานศึกษาส่งรายงานการประเมินตนเองให้ต้นสังกัดตรวจสอบ ภายในวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี(120 วัน หลังจากสิ้น ปีการศึกษา) นอกจากนี้สถานศึกษาจะต้องดำเนินการตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของสถานศึกษา(Audit) เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงให้เกิดคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้นในปีต่อไป

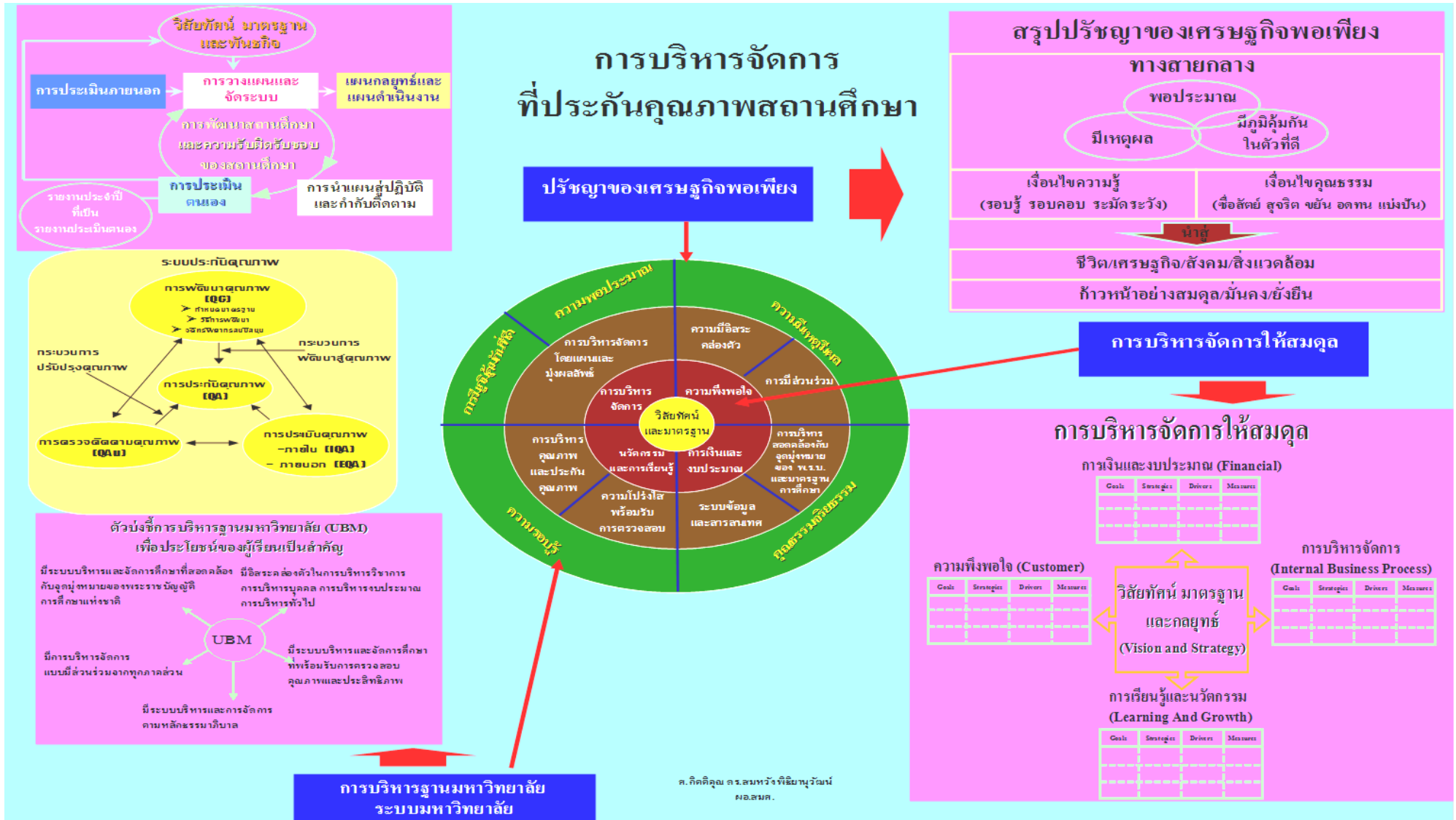
การประเมินคุณภาพ เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานต้นสังกัด และประเมินคุณภาพโดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภทคือ

- การประเมินคุณภาพภายใน เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานภายใน 3 ระดับ คือ ระดับสาขาวิชา ระดับคณะ ระดับสถาบัน / สำนัก และระดับมหาวิทยาลัย
- การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสำนักรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) จะจัดดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสถานศึกษาควรให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับสถานศึกษา ตลอดจนบุคลากร คณะกรรมการของสถานศึกษา รวมทั้งผู้ปกครองและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกัสถานศึกษาให้ข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนที่พิจารณาเห็นว่าเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการกิจของสถานศึกษาตามคำร้องขอของสมศ. ซึ่งการประเมินคุณภาพภายนอกสถานศึกษาทุกแห่งจะต้องได้รับการประเมินอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกๆห้าปีนับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย และเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนทราบ

สรุปได้ว่าการตรวจประเมินสถานศึกษา เป็นขั้นตอนที่สำคัญขั้นตอนหนึ่งของการประกันคุณภาพการศึกษา ทั้งนี้รูปแบบการตรวจประเมิน ตลอดจนเนื้อหาสาระรายละเอียดของการตรวจประเมินสถานศึกษา จะเป็นกลไกในการวัดคุณภาพและความถูกต้องของผลการประเมิน ซึ่งจะนำไปสู่การยอมรับของผู้ถูกประเมิน และเป็นผลให้สถานศึกษาได้พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาอย่างแท้จริง

เพื่อให้หน่วยงานนำระบบประกันคุณภาพและแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้ชัดเจน สำนักประกันคุณภาพ มทร.พระนครจึงกำหนดเป็นแผนภาพ/แผนผัง 4 เรื่อง ดังนี้

- การบริหารจัดการที่ประกันคุณภาพสถานศึกษา ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ มทร.พระนคร และ สกอ. ปีการศึกษา 2556
- ผังกระบวนการ Business Flow มทร.พระนคร
- เป้าหมายคุณภาพปีการศึกษา 2556



อ้างอิง : ศ.กิตติคุณ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์



องค์ประกอบและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (มทร.พ.)

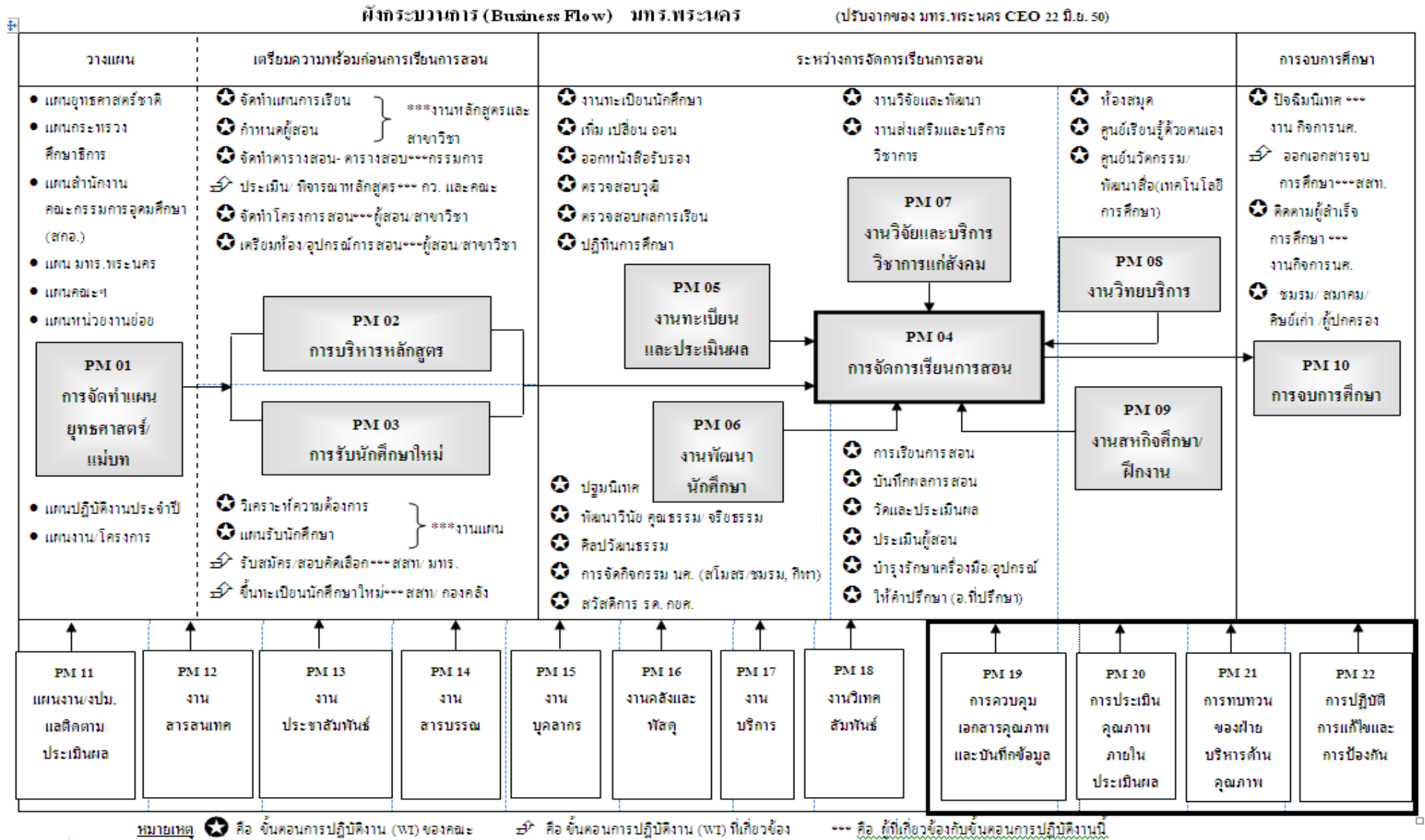
และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ปีการศึกษา 2556 แสดงความสอดคล้องกับมาตรฐานของ สมศ.


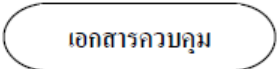
ตัวบ่งชี้ (สมศ. รอบสาม)	องค์ประกอบที่ (มทร.พ.),(สกอ.)	จำนวนตัวบ่งชี้	
		มทร.พระนคร	สกอ.
-	1 – ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน	1	1
1, 2, 3, 14	2 – การผลิตบัณฑิต	14	8
-	3 – กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	2	2
5, 6, 7	4 - การวิจัย	6	3
8, 9	5 – การบริการวิชาการแก่สังคม	4	2
10, 11	6 - การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	3	1
12, 13	7 – การบริหารและการจัดการ	7	4
-	8 – การเงินและงบประมาณ	5	1
15	9 - ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2	1
14	รวม 1-9 องค์ประกอบ	44	23
16 (16.1, 16.2), 17, 18 (18.1, 18.2)	97 – องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.	5	-
-	98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	1	-
-	99 สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐ	2	-
-	100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	3	-
19	รวม	55	23

จำนวนตัวบ่งชี้ของ สมศ.รอบสาม ที่มทร.พระนคร จะได้รับการประเมิน

ตัวบ่งชี้	น้ำหนัก ร้อยละ	จำนวน ตัวบ่งชี้
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน	70	14
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านคุณภาพบัณฑิต	15	1,2,3
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	15	5,6,7
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม	10	8,9
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	10	10,11
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการบริหารและการพัฒนาสถาบัน	15	12,13,14
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและประกันคุณภาพภายใน	5	15
ตัวบ่งชี้อัตลักษณ์	15	3 (16.1, 16.2, 17)
ตัวบ่งชี้มาตรการส่งเสริม	10	2 (18.1, 18.2)
รวมตัวบ่งชี้	95	19


* ตัดตัวบ่งชี้ที่ 4




 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ (ฉบับทบทวน): ปีการศึกษา 2556	วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2556 ISSUE 2 หน้าที่ 1/20
---	--	--

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ก้านำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	3						
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1) (ก.พ.ร.56 4.1, ก.พ.ร. 57 3.1)	3	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
2. การผลิตบัณฑิต	28						
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.2.1)(ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)	2	3 ข้อ				✓	✓
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.2.2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)	2	ร้อยละ 4	✓			*	✓
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3)(ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)	2	ร้อยละ 30	✓			*	✓
2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)	2	3 ข้อ	✓			*	✓
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.2.5) (ก.พ.ร.56 4.2 , ก.พ.ร. 57 3.2)	2	4 ข้อ			✓	*	✓
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.2.6) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)	2	4 ข้อ				✓	✓
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.2.7) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)	2	3 ข้อ	*			✓	✓
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.2.8) (ก.พ.ร.56 4.2 , ก.พ.ร.57 3.2)	2	3 ข้อ	✓				✓
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร. 57 3.2)	2	ร้อยละ 80	✓			*	✓
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)	2	3 คะแนน	✓			*	✓
2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)	2	ร้อยละ 5		*		✓	✓
2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)	2	4 คะแนน	✓			*	✓
2.13 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.56 5, ก.พ.ร.57 4.1)	2	ร้อยละ 75	✓			*	✓
2.14 ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.56 6, ก.พ.ร.57 4.2)	2	ร้อยละ 75	✓			*	✓
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	6						
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1)(ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3)	3	5 ข้อ	✓				✓
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2) (ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3)	3	4 ข้อ	✓				✓


* มีส่วนร่วมสนับสนุน

 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ (ฉบับทบทวน): ปีการศึกษา 2556		วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2556 ISSUE 2 หน้าที่ 2/20				
นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
4. การวิจัย	12						
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)(ก.พ.ร.56 4.4,ก.พ.ร.57 3.4)	2	5 ข้อ		✓			✓
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2) (ก.พ.ร.56 4.4 , ก.พ.ร.57 3.4)	2	3 ข้อ		✓		*	✓
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4)	2	3 คะแนน		✓			✓
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)(ก.พ.ร.56 4.4,ก.พ.ร.57 3.4)	2	3 คะแนน		✓			✓
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6) (ก.พ.ร.56 4.4,ก.พ.ร.57 3.4)	2	ร้อยละ 12		✓			✓
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7) (ก.พ.ร.56 4.4,ก.พ.ร.57 3.4)	2	ร้อยละ 10		✓			✓
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	8						
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1) (ก.พ.ร.56 4.5,ก.พ.ร.57 3.5)	2	3 ข้อ		✓			✓
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม(สกอ.5.2)(ก.พ.ร.56 4.5,ก.พ.ร.57 3.5)	2	3 ข้อ		✓			✓
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.8) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5)	2	ร้อยละ 5		✓		*	✓
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5)	2	3 ข้อ		✓			✓
6. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	6						
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6)	2	3 ข้อ	✓				✓
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.10) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6)	2	3 ข้อ	✓				✓
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. 11) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6)	2	3 ข้อ	✓				✓
7. การบริหารและการจัดการ	13						
7.1 ภาวะผู้นำของสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน(สกอ.7.1)(ก.พ.ร.56 11,ก.พ.ร.57 7)	2	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)	2	3 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)	2	3 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)	2	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสถาบัน (สมศ.12) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)	2	3 คะแนน	✓	*	*	*	✓
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)	2	3 คะแนน	✓	✓	✓	✓	✓
7.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.56 9, ก.พ.ร.57 6)	1	ระดับ 3	✓	*	*	*	✓

* มีส่วนร่วม/สนับสนุน

 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ (ฉบับทบทวน): ปีการศึกษา 2556	วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2556 ISSUE 2 หน้าที่ 3/20					
นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	กำนาคัด (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	หมายเหตุ
8. การเงินและงบประมาณ	5						
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1) (ก.พ.ร.56 10)	1	4 ข้อ	✓	*	*	*	✓
8.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.56 7.1, ก.พ.ร.57 5.4)	1	ร้อยละ94	✓	*	*	*	✓
8.3 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.56 7.3, ก.พ.ร.57 5.1)	1	ร้อยละ76	✓	*	*	*	✓
8.4 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.56 7.2.1 (6 เดือน) 7.2.2 (12 เดือน), ก.พ.ร. 57 5.2 (6 เดือน) 5.3 (12 เดือน))	1	ร้อยละ 94	✓	*	*	*	✓
8.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.56 8)	1	ระดับ 3	✓	*	*	*	✓
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	6						
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1) (ก.พ.ร.56 12)	3	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15) (ก.พ.ร.56 12)	3	3 คะแนน	✓	✓	✓	✓	✓
97. องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.	8						
97.1 ผลการพัฒนาด้านอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.16)	3						
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)	(1.5)	3 ข้อ	✓			*	✓
97.1.2 ผลการพัฒนามาตรฐานตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)	(1.5)	3 คะแนน	✓			*	✓
97.2 ผลการพัฒนาด้านจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน(สมศ.17)	3	3 ข้อ	✓				✓
97.3 ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18)	2						
97.3.1 ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านสิ่งแวดล้อม ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)	(1)	2 ข้อ	✓			*	✓
97.3.2 ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)	(1)	2 ข้อ	✓				✓
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	2						
98.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) (ก.พ.ร.56 ตัวชี้วัด 3)	2	ร้อยละ 60	*			✓	✓
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-						
99.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)	-	3 ข้อ	✓			*	✓
99.2 ผลที่เกิดผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน	-	2 ด้าน	✓				✓

* มีส่วนร่วม/สนับสนุน



 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ (ฉบับทบทวน): ปีการศึกษา 2556	วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2556 ISSUE 2 หน้าที่ 4/20
---	--	--

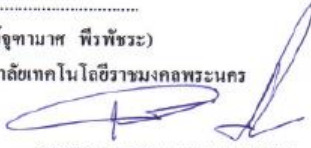

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันอื่นๆ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
100 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	3						
100.1 ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	1	3 ข้อ	*			✓	✓
100.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน	1	3 ข้อ	*			✓	✓
100.3 มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จวิชาชีพให้กับนักศึกษา	1	3 ข้อ	*			✓	✓

* มีส่วนร่วม/สนับสนุน


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีจันทร์ โคลิสมงคล)
 รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภา

 (รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า)
 รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ

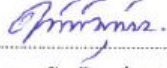

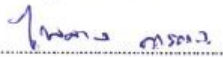
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุกานาส พิรพิชระ)
 รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

 (รองศาสตราจารย์สุวิทวา ไทไทยกานนท์)
 รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพ็ญฟ้า เมฆเกรียงไกร)
 รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ



 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณภูมิ สุวรรณเวช)
 รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารารajakul)
 รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ
 พัฒนากายภาพ

()
 รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา คิณฑ์แก้วและชุมชนสัมพันธ์

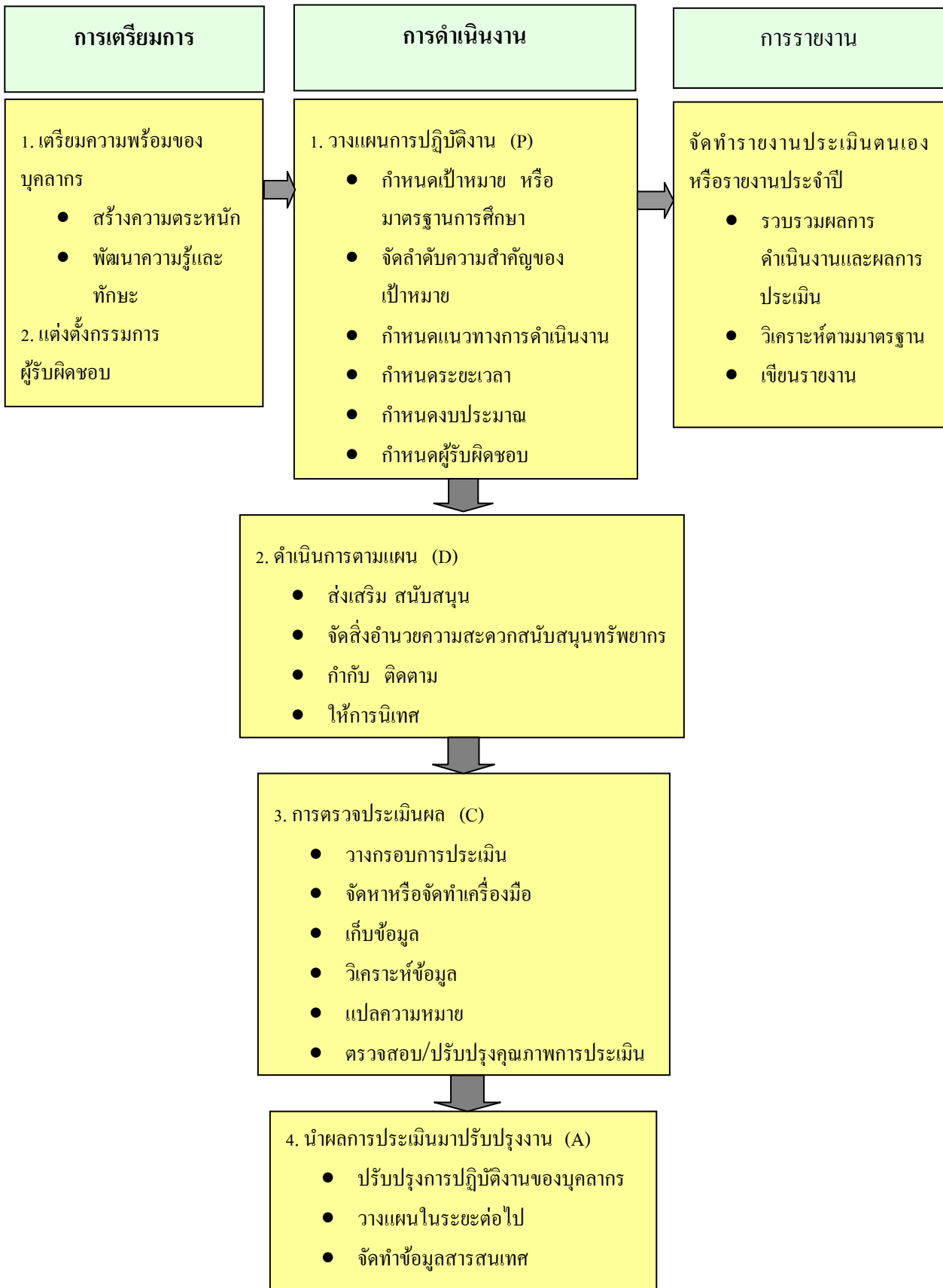

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันสิริ ประเสริฐทรัพย์)
 ผู้ช่วยอธิการบดี

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญาภัทร์ กิอาริโย)
 ผู้ช่วยอธิการบดี


 (นายชัชวาลย์ กุ่มมะ)
 ผู้ช่วยอธิการบดี

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มิ่งวิภา มุ่งวิชา)
 ผู้ช่วยอธิการบดี

 (นายไพศาล การอง)
 ผู้ช่วยอธิการบดี


 (รองศาสตราจารย์อิมกพรวน อากาเวท)
 ผู้ช่วยอธิการบดี

 (นางจุฬาทรมณ์ ดันติประสงค์)
 ผู้ช่วยอธิการบดี

5. แผนการดำเนินงานขั้นตอนในการจัดการระบบประกันคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



6. ผลลัพธ์ของการประกันคุณภาพ

ผลงานการเผยแพร่ แนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นวิธปฏิบัติที่ดีให้กับสาธารณชน และให้หน่วยงานอื่นไปใช้ประโยชน์

1. ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมทร.พระนครที่เป็นวิธปฏิบัติที่ดี(RMUTP Model) เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกจากการศึกษาคูงาน เช่น คณะผู้บริหารกรมการศึกษาชั้นสูง กระทรวงการศึกษาและกีฬา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ วิทยาลัยเทคโนโลยีพนมวันท์ เข้าร่วมเยี่ยมชมศึกษาคูงานระบบประกันคุณภาพ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ไปเผยแพร่ใช้ในหน่วยงานต่อไป

ผลงานด้านนวัตกรรม ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา มทร.พระนคร ได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมาพัฒนาวิธปฏิบัติที่ดี และ นวัตกรรม สู่สาธารณชน หลายด้าน ดังนี้.-

ด้านการวิจัย

ผศ.สุรเชษฐ เดชฟู้อ อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ ผศ.ดร.กิตติศักดิ์ อริยะเครือ อาจารย์ประจำคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คว่ารางวัลในงาน 42 Geneva Inventions กรุงเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส โดยรางวัลที่สร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัยมีดังนี้

รางวัลเหรียญทอง โดย ผศ.ดร.กิตติศักดิ์ อริยะเครือ จากสิ่งประดิษฐ์เรื่อง การออกแบบเครื่องทอผ้าแบบยกดอกพิเศษด้วยเครื่องแจ็กการ์ด (JACQUARD) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ และ ได้รับเกียรติให้เป็นผู้ทำพรม ศตวรรษที่ 18 ในพระราชวังแวร์ซาย ประเทศฝรั่งเศส

รางวัลเหรียญเงิน โดย ดร.สุรเชษฐ เดชฟู้อ จากสิ่งประดิษฐ์เรื่อง กล้องควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ที่ควบคุมการจ่ายเชื้อเพลิงร่วมของเครื่องยนต์ดีเซล ได้รับเกียรติช่วยงานด้านการลดการใช้พลังงานและมลภาวะในทวีปยุโรป ร่วมกับประเทศโรมาเนีย

รางวัลเหรียญทองแดง โดย ผศ.ดร.กิตติศักดิ์ อริยะเครือ จากสิ่งประดิษฐ์เรื่อง การพัฒนาคุณภาพผ้าไหมไทยทอมือลายพื้นเมือง ด้วยอุปกรณ์ม้วนเส้นไหมขึ้นที่ออกแบบและพัฒนาขึ้นใหม่

รางวัลเกียรติยศ Special Award จากประเทศโปแลนด์ โดย ผศ.ดร.กิตติศักดิ์ อริยะเครือ จากสิ่งประดิษฐ์เรื่อง การออกแบบเครื่องทอผ้าแบบยกดอกพิเศษด้วยเครื่องแจ็กการ์ด (JACQUARD) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ ผลงานที่ได้รับรางวัลในครั้งนี้ นับเป็นความสำเร็จครั้งยิ่งใหญ่ ของ มทร.พระนคร ในด้านคุณภาพการศึกษาที่ไม่แพ้ชาติใดในโลก

ด้านการบริหารจัดการ

1. มทร.พระนครได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องในการบริหารจัดการหลายระบบเช่น ด้านการจัดการเรียนการสอน ประกอบด้วย ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์
2. ด้านการวิจัย คือระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
3. ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ ระบบติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ระบบติดตามผลการปฏิบัติราชการ (กพร.) ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
4. ด้านการเงิน ระบบการเงินและบัญชี (Enterprise Resource Planning) ระบบการรายงานเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Business Intelligence)

ด้านการเรียนการสอน

1. นักศึกษาคณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร ได้รับรางวัลจากการประกวดโครงการ “เย็บ ร้อย ก่อจیب ประดิษฐ์ใบตองระดับชาติ ครั้งที่ 5” จัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ซึ่งได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวดเทียบชั้วถวายพระพรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (ระดับอุดมศึกษา) รางวัลชนะเลิศและรางวัลชมเชย จากการประกวดพานพุ่มเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 และรางวัลชมเชย จากการประกวดกระเช้ามาลีวิจิตร

2. นายปิยะพงษ์ ฉิมธง นักศึกษาชั้นปีที่ 3 สาขาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับคัดเลือกเป็นอาสาสมัครดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2556 จากคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครดีเด่นและองค์การที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณจาก นางปวีณา หงสกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2556 ณ ห้องประชุมแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม อาคารอิมแพค ฟอรั่ม ศูนย์การแสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

3. นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โขวี่ฝี่มือการทำการ์ตูนแอนิเมชันภายใต้โครงการ “DNA แห่งความดี” ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 5 รางวัล ได้แก่ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ชื่อผลงาน HODU ผลิตโดยนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีอาจารย์ณิษฐา ดีสุบิน เป็นที่ปรึกษา และรางวัลชมเชยอีก 4 รางวัลผลิตโดยนักศึกษาคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน สาขาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย ชื่อผลงาน ไหนความดี?, ทำดีทำได้ทำเลย, นอกคอกและ Backword ซึ่งมีอาจารย์สุพินดา สุวรรณศรี เป็นที่ปรึกษาทีม การประกวดครั้งนี้จัดขึ้นโดยมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ เพื่อเน้นให้นักศึกษาคิดค้นคุณธรรมอย่างสร้างสรรค์และรังสรรค์ผลงานในรูปแบบของสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน ให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม อีกทั้งกลไกการประกวดนี้ยังเป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจให้เกิดการสร้างเนื้อหาที่ดีมีคุณภาพ

ด้านระบบประกันคุณภาพ

การบริหารระบบประกันคุณภาพของมทร.พระนคร โดยสำนักประกันคุณภาพร่วมกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้จัดทำและพัฒนาระบบติดตามกำกับดูแลด้านคุณภาพโดยใช้เทคโนโลยี ได้แก่ ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA) และมีการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) สามารถทวนสอบข้อมูลระหว่างหน่วยงานและคณะ

7. ประโยชน์ของผู้รับบริการ

1. มีความมั่นใจว่าได้รับการบริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพทั้งระบบ ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน
2. มีความสะดวก ประหยัดเวลาในการรับบริการจากหน่วยงานนั้น
3. ไม่เสียเวลาในการค้นหาและต้องประเมินว่าหน่วยงานนั้นมีคุณภาพหรือไม่ หากจะต้องติดต่อหรือบริการ
4. สามารถวัดและประเมินคุณภาพจากงานบริการตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้
5. มีความภูมิใจและมั่นใจที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่มีระบบคุณภาพชัดเจน ตรวจสอบได้

8. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย :

จากการประเมินคุณภาพภายใน มทร.พระนครได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้ประเมินมาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนโดยคณะกรรมการบริหารแต่ละระดับ เพื่อรองรับการประเมินประสิทธิภาพของแผนดังกล่าวจากผู้ตรวจประเมิน (สกอ.) ในปีการศึกษาถัดไป ซึ่งปรากฏผลการประเมินแผนฯ ในรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษภายในตามเกณฑ์สกอ.

นอกจากแผนพัฒนาคุณภาพดังกล่าวข้างต้น ผู้บริหารระดับสูง (อธิการบดี) ยังจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินคุณภาพ สกอ. สมศ. และกพร. เพื่อพัฒนาคุณภาพสู่ความสำเร็จ ด้วย 9 กลยุทธ์หลัก โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ผ่านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ซึ่งกำหนดเป็นงานที่พัฒนา ตามนโยบายการบริหารงาน

1. ด้านบริหารการศึกษา
2. ด้านบริหารการจัดการ
3. ด้านส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัย

เพื่อลงสู่แนวทางการปรับนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้นำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างแท้จริงและรวดเร็ว จึงกำหนดผู้รับผิดชอบหลักให้นำไปสู่การประสานงานกับบุคลากรทุกระดับต่อไป เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิผลไปสู่กลุ่มบริหารเชิงกลยุทธ์

1. การบริหารจัดการด้านวิชาการ (World Class University)
2. การบริหารจัดการด้านวิจัย และบริการวิชาการและวิชาชีพ (Research University)
3. การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (e-University)
4. การบริหารจัดการด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม (Green University)
5. การบริหารจัดการด้านคุณภาพชีวิต (Happy University)

โดยการบริหารจัดการร่วมกัน 9 คณะ สถาบัน/สำนัก ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ส่วนที่ 3

การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556

- ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ
ตามเกณฑ์ มทร.พระนคร
- ส่วนที่ 3-2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ
ตามเกณฑ์ มทร.พระนคร

**ส่วนที่ 3-1 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้
คุณภาพตามเกณฑ์ มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556**



















- ตารางที่ 3-1 สรุปคะแนนตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร
จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้
- ตารางที่ 3-2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ย
รายมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐาน มทร.พระนคร


สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปีการศึกษา 2556

องค์ประกอบที่	จำนวนตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้กำกับดูแล		องค์ประกอบที่	จำนวนตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้กำกับดูแล	
			มทร.พระนคร	คณะ				มทร.พระนคร	คณะ
1	1	3	รอง อรม.ด้านวางแผนฯ	รองคณบดี ฝปผ.	8	5	5	รอง อรม.ด้านการคลังฯ/ ด้านวางแผนฯ	รองคณบดี ฝปผ./ ฝว.
2	14	28	รอง อรม.ด้านวิชาการฯ/ด้านบริหาร ฯ/ด้านวิจัยฯ/ด้านกิจการนศ.ฯ	รองคณบดี ฝว.	9	2	6	รอง อรม.ด้านวางแผนฯ	รองคณบดี ฝว.
3	2	6	รอง อรม.ด้านกิจการนศ.	รองคณบดี ฝก.	97	5	8	รอง อรม.ด้านวางแผนฯ /ด้านกิจการ นศ.ฯ	รองคณบดี ฝว./ฝก.
4	6	12	รอง อรม.ด้านวิจัยฯ	รองคณบดี ฝว.	98	1	2	รอง อรม.ด้านวิชาการฯ	รองคณบดี ฝว.
5	4	8	รอง อรม.ด้านวิจัยฯ	รองคณบดี ฝว.	99	2	-	รอง อรม.ด้านกิจการนศ.ฯ /ด้านวิชาการฯ	รองคณบดี ฝก.
6	3	6	รอง อรม.ด้านกิจการนศ.ฯ	รองคณบดี ฝก.	100	3	3	รอง อรม.ด้านวิชาการฯ	รองคณบดี ฝว.
7	7	13	รอง อรม.ด้านบริหารฯ/ด้านวิชาการฯ/ ด้านเทคโนโลยีฯ/ด้านวางแผน	รองคณบดี ฝปผ./ ฝว.	รวม	55	100		

ตารางที่ 3-1 สรุปคะแนนตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้
แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม		
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน	-	5.00	-	5.00	 ระดับดีมาก	
2. การผลิตบัณฑิต	3.24	4.50	4.32	4.14	 ระดับดี	
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	-	5.00	-	5.00	 ระดับดีมาก	
4. การวิจัย	3.48	5.00	2.59	3.54	 ระดับดี	
5. การบริการทางวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	 ระดับดีมาก	
6. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	 ระดับดีมาก	
7. การบริหารและการจัดการ	-	5.00	3.38	4.30	 ระดับดี	
8. การเงินและงบประมาณ	-	5.00	2.00	2.60	 ระดับพอใช้	
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-	5.00	4.62	4.81	 ระดับดีมาก	
97. องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)	-	-	4.89	4.89	 ระดับดีมาก	
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	-	-	3.75	3.75	 ระดับดี	
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-	5.00	5.00	5.00	 ระดับดีมาก	
100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-	5.00	-	5.00	 ระดับดีมาก	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	3.30	4.91	3.93	4.28	 ระดับดี	
ผลการประเมิน	 ระดับพอใช้	 ระดับดีมาก	 ระดับดี	 ระดับดี		

 ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

 ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

 ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

 ระดับดี
3.51 - 4.50

 ระดับดีมาก
4.51 - 5.00

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานมทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556									บรรลุเป้าหมาย	
			4 เดือน (1 ม.ย. 56 - 30 ก.ย. 56)			8 เดือน (1 ม.ย. 56 - 31 ม.ค. 57)			12 เดือน (1 ม.ย. 56 - 31 พ.ค. 57)				
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน		
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ (น้ำหนักร้อยละ 3)													
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ. 1.1) (ก.พ.ร.56 4.1, ก.พ.ร.57 3.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3		4	3.00		4	3.00		8	5.00	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1					3.00			3.00			5.00		
องค์ประกอบที่ 2 : การผลิตบัณฑิต (น้ำหนักร้อยละ 28)													
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		3	3.00		5	4.00		6	5.00	✓	
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 2.2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	ร้อยละ 4	2			0.00	78.5 / 585	13.42	2.24		2.89	2.41	✗	
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 2.3) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	ร้อยละ 30	2			0.00	162 / 585	27.69	2.31		167 / 600.5	27.81	2.32	✗
2.4 ระบบการพัฒนาคุณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ. 2.4) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	4.00		7	5.00	✓	
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ. 2.5) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00		5	3.00		7	5.00	✓	
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 2.6) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2		1	1.00		4	3.00		5	3.00	✓	
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาลักษณะบัณฑิต (สกอ. 2.7) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		2	2.00		4	4.00		5	5.00	✓	
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ. 2.8) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓	
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ. 1) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 80	2			0.00	1792 / 1990	90.05	4.50		1796 / 1994	90.07	4.50	✓
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ. 2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2			0.00	5709.50 / 1336	4.27	4.27		5206.08 / 1217	4.28	4.28	✓
2.11 ผลงานของผู้นำสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. 3) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 5	2			0.00	39.75 / 2500	1.59	0.32		13.5 / 55	24.55	4.91	✓
2.12 การพัฒนาคุณาจารย์ (สมศ. 14) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	4 คะแนน	2			0.00	1489.5 / 585	2.55	2.13		1539.5 / 600.5	2.56	2.13	✗
2.13 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.56 5, ก.พ.ร.57 4.1) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 75	2			0.00		85.47	5.00			85.48	5.00	✓
2.14 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.56 6, ก.พ.ร.57 4.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 75	2			0.00		82.50	4.50			82.00	4.40	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2					0.64			3.45			4.14		

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานมทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556 (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มีย. 56 - 30 กย. 56)			8 เดือน (1 มีย. 56 - 31 มค. 57)			12 เดือน (1 มีย. 56 - 31 พค. 57)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
องค์ประกอบที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาบัณฑิตศึกษา (น้ำหนักร้อยละ 6)												
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1) (ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3) (กระบวนการ) หลักฐาน	5 ข้อ	3			0.00		4	3.00		7	5.00	✓
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2) (ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3			0.00		4	3.00		6	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3					0.00		3.00		5.00			
องค์ประกอบที่ 4 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 12)												
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (กระบวนการ) หลักฐาน	5 ข้อ	2		8	5.00		8	5.00		8	5.00	✓
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	3 คะแนน	2	31.34 9	3.48	3.48	29.10 9	3.23	3.23	31.33 9	3.48	3.48	✓
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2	9.24 9	1.03	1.03	12.64 9	1.4	1.40	22.56 9	2.51	2.51	✗
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.6) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 12	2	23 585	3.93	0.98	39 585	6.67	1.67	103 600.5	17.15	4.29	✓
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 10	2	2 585	0.34	0.17	2 585	0.34	0.17	11.75 600.5	1.96	0.98	✗
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4					2.61		2.75		3.54			
องค์ประกอบที่ 5 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 10)												
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.8) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 5	2	32 58	640	5.00	38 60	63.33	5.00	45 53	84.91	5.00	✓
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5					5.00		5.00		5.00			
องค์ประกอบที่ 6 : การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (น้ำหนักร้อยละ 6)												
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานมทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556 (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556									บรรลุเป้าหมาย	
			4 เดือน (1 มีย. 56 - 30 กย. 56)			8 เดือน (1 มีย. 56 - 31 มค. 57)			12 เดือน (1 มีย. 56 - 31 พค. 57)				
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน		
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมต.10) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓	
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมต. 11) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 6					3.00			5.00			5.00		
องค์ประกอบที่ 7 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนักร้อยละ 12)													
7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00		4	3.00		7	5.00	✓	
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		4	4.00		5	5.00	✓	
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		3	3.00		5	5.00	✓	
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00		3	3.00		6	5.00	✓	
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมต.12) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2			0.00		4.27	4.27		4.27	4.27	✓	
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมต.13) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2			0.00		5	5.00		5	5.00	✓	
7.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.56 9, ก.พ.ร.57 6) (ผลผลิต) หลักฐาน	ระดับ 3	1			0.00		0.8	0.80		0.858	0.86	✗	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 7					0.00			3.30			4.30		
องค์ประกอบที่ 8 : การเงินและงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 8)													
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1) (ก.พ.ร.56 10) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	1			0.00		7	5.00		7	5.00	✓	
8.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.56 7.1, ก.พ.ร.57 5.4) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 94	1			0.00	711658224.50 858877400	82.86	1.00		711658224.50 858877400	82.86	1.00	✗
8.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.56 7.3, ก.พ.ร.57 5.1) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 76	1			0.00	70208596.45 185563096	37.84	1.00		70208596.45 185563096	37.84	1.00	✗
8.4 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.56 7.2(1)(6 เดือน) 5.3(12 เดือน)) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 94	1			0.00	711658224.50 858877400	82.86	1.00		711658224.50 858877400	82.86	1.00	✗
8.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.56 8) (ผลผลิต) หลักฐาน	ระดับ 3	1			0.00		5	5.00		5	5.00	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 8					0.00			2.60			2.60		

ตารางที่ 3-2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานมทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556 (ต่อ)

มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มัย. 56 - 30 กย. 56)			8 เดือน (1 มัย. 56 - 31 มค. 57)			12 เดือน (1 มัย. 56 - 31 พค. 57)			
			ตัวชี้ / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวชี้ / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวชี้ / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
องค์กรประกอบที่ 9 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้าหนักร้อยละ 6)												
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1) (ก.พ.ร.56.12) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3		3	2.00		7	4.00		9	5.00	✓
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมต.15) (ก.พ.ร.56.12) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	3	37.79 23	1.64	1.64	86.78 23	3.77	3.77	106.21000000000001 23	4.62	4.62	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์กรประกอบที่ 9			1.82			3.89			4.81			
องค์กรประกอบที่ 97 : องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมต.) (น้าหนักร้อยละ 8)												
97.1 ผลการพัฒนามาตรฐานอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมต. 16) หลักฐาน		3			0.00			3.24			4.73	
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมต.16.1) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	1.5			0.00		2	2.00		5	5.00	✓
97.1.2 ผลการพัฒนามาตรฐานอัตลักษณ์ (สมต. 16.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	1.5			0.00		4.47	4.47		4.47	4.47	✓
97.2 ผลการพัฒนามาตรฐานจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมต.17) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	3			0.00		2	2.00		5	5.00	✓
97.3 ผลการชี้แจง ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมต.18) หลักฐาน		6			4.50			5.00			5.00	
97.3.1 การชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมต. 18.1)(ผลผลิต) หลักฐาน	2 ข้อ	1		4	5.00		4	5.00		4	5.00	✓
97.3.2 ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมต.18.2)(ผลผลิต) หลักฐาน	2 ข้อ	5		3	4.00		5	5.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์กรประกอบที่ 97			1.80			3.69			4.89			
องค์กรประกอบที่ 98 : องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร. (น้าหนักร้อยละ 2)												
98.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) (ก.พ.ร.56.3) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 60	2			0.00	4731 6668	70.95	3.55	5362 7148	75.01	3.75	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์กรประกอบที่ 98			0.00			3.55			3.75			
องค์กรประกอบที่ 99 : สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล												
99.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	-			0.00		2	2.00		5	5.00	✓
99.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรม (ผลผลิต) หลักฐาน	2 ด้าน	-			0.00		3	5.00		3	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์กรประกอบที่ 99			0.00			3.50			5.00			

ตารางที่ 3 - 2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานมทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556 (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มีย. 56 - 30 กย. 56)			8 เดือน (1 มีย. 56 - 31 มค. 57)			12 เดือน (1 มีย. 56 - 31 พค. 57)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
องค์ประกอบที่ 100 : อุดลัคนคณิศรวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (น่านักร้อยละ 3)												
100.1 ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	1		1	1.00		2	2.00		5	5.00	✓
100.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้นวัตกรรมที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	1		1	1.00		3	3.00		5	5.00	✓
100.3 มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จขานวณวิชาชีพให้กับนักศึกษา (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	1		1	1.00		3	3.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 100					1.00			2.67			5.00	
เฉลี่ยคะแนนทุกองค์ประกอบ					1.31			3.45			4.28	

ส่วนที่ 3 – 2

ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้
และเกณฑ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2556

มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (มทร.พระนคร)
และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ปีการศึกษา 2556

ตัวบ่งชี้ (สมศ. รอบสาม)	องค์ประกอบที่ (มทร.พระนคร),(สกอ.)	จำนวนตัวบ่งชี้	
		มทร.พระนคร	สกอ.
-	1 – ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน	1	1
1, 2, 3, 14	2 – การผลิตบัณฑิต	14	8
-	3 – กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	2	2
5, 6, 7	4 - การวิจัย	6	3
8, 9	5 – การบริการวิชาการแก่สังคม	4	2
10, 11	6 - การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	3	1
12, 13	7 – การบริหารและการจัดการ	7	4
-	8 – การเงินและงบประมาณ	5	1
15	9 - ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2	1
14	รวม 1-9 องค์ประกอบ	44	23
16 (16.1, 16.2), 17, 18 (18.1, 18.2)	97 – องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.	5	-
-	98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	1	-
-	99 สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐ	2	-
-	100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	3	-
19	รวม	55	23

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ. 1.1) (ก.พ.ร.56 4.1, ก.พ.ร. 57 3.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ	มีการดำเนินการ 8 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของสภาสถาบัน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบัน และได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธานและพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551 – 2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2551 – 2554)

โดย สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดตามพันธกิจหลักไว้ใน 4 ด้าน ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2554 วันที่ 24 ส.ค. 2554 (กนผ.1.1-1-01) และมหาวิทยาลัยได้นำนโยบายของสภามหาวิทยาลัยนี้ มาเชื่อมโยงลงสู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยใช้วิธีการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมสัมมนาไว้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่ ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับสูง กลาง และระดับต้น ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ส่วนบุคลากรที่นอกเหนือจากเป้าหมายนี้ ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ล่วงหน้าก่อนการจัดสัมมนาฯ

นำผลการทบทวนเสนอในการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร ซึ่งมีหน้าที่ (กนผ. 1.1-1-02 และ กนผ. 1.1-1-03)

- วิเคราะห์ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับ นโยบายของสภามหาวิทยาลัย กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ยุทธศาสตร์กระทรวง ผลผลิต และโครงการ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดและในกำกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อัดลักษ์ณ์ และนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ตามวัตถุประสงค์การก่อตั้งมหาวิทยาลัยฯ ภายใต้ปรัชญา และปณิธาน (กนผ. 1.1-1-04)

- และทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ และหน่วยงานผู้กำกับตัวชี้วัด

จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว (พ.ศ.2553 – 2565) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ 4/2554 วันที่ 7 เมษายน 2554 วาระที่ 3.2 (กนผ. 1.1-1-05) และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 27 เมษายน 2554 วาระที่ 4.1 (กนผ. 1.1-1-06)

2. ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับสถาบัน ไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน

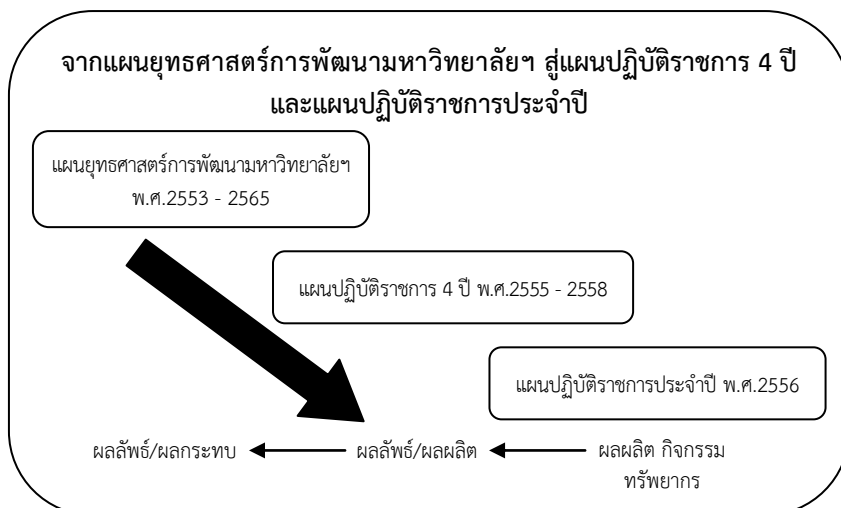
โดย วิธีการนำเข้าในวาระการประชุมผู้บริหารที่ประกอบด้วย คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก กอง ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 18 พฤษภาคม 2554 วาระที่ 5.14 (กนผ. 1.1-2-01) โดยมี ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยฯ และ หัวหน้าหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ได้ชี้แจงทำความเข้าใจกับหัวหน้าหน่วยงาน เกี่ยวกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ที่ประกอบด้วยค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และผู้กำกับตัวชี้วัดเหล่านั้น และ

ได้นำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งเป็นแผนที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยฯ แล้ว นอกจากนี้ได้ชี้แจงทำความเข้าใจในการประชุมข้างต้นแล้ว ยังได้แจ้งเวียนทุกหน่วยงาน (กนผ. 1.1-2-02) และนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของกองนโยบายและแผน (กนผ. 1.1-2-03) เพื่อให้หน่วยงานนำไปเป็นกรอบ และแนวทาง ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่อไป

จัดประชุมถ่ายทอดนโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ของมหาวิทยาลัยฯ ผู้ปฏิบัติการปฏิบัติ (กนผ. 1.1-2-04) ทุกปีงบประมาณ และในปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ได้ประชุมถ่ายทอดในวันที่ 11 ตุลาคม 2555 โดยกำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานด้านแผนของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบ และนำไปเป็นกรอบและแนวทางในการบริหาร กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานกำกับต่อไป

3. มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดย แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กนผ.1.1-3-01) ให้มีหน้าที่ในการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปี 2556 ในการพิจารณาจัดทำได้ดำเนินการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว (พ.ศ.2553 – 2565) ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์หลัก และ 90 ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ฯ ในปี 2556 ที่ดำเนินการภายใต้พันธกิจ 4 ด้าน ของมหาวิทยาลัยฯ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มาจัดทำรายละเอียดเพื่อเป็นแผนปฏิบัติการฯ 2556 และเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ตุลาคม 2555 วาระที่ 4.6 (กนผ. 1.1-3-02)



4. มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

โดย กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ จำนวน 90 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี จำนวน 46 ตัวชี้วัด รวมทั้งสิ้น 136 ตัวชี้วัด ไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กนผ. 1.1-4-01) ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณของสำนักงานงบประมาณ โดยดำเนินการภายใต้พันธกิจ 4 ด้าน และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์หลัก และให้หน่วยงานในสังกัดกำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ

เมื่อมหาวิทยาลัยได้ถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการฯ 2556 ให้ทุกหน่วยงานนำไปปฏิบัติแล้ว (กนผ. 1.1-5-01) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 2556 มหาวิทยาลัยได้ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการฯ 2556 ผลการประเมินคือ ผู้รับพิชชอบตัวชี้วัดได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ครบถ้วนทั้ง 4 พันธกิจ จำนวน 136 ตัวชี้วัด (กนผ. 1.1-5.02)

6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา

โดย แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ที่ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยฯ และหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน (กนผ. 1.1-6-01) มีหน้าที่เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และได้สรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ รายงานเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัย ทุกสิ้นไตรมาส รวม 4 ครั้ง และสภามหาวิทยาลัย ทุกสิ้นไตรมาส รวม 4 ครั้ง (กนผ. 1.1-6-02 ถึง กนผ. 1.1-6-09)

7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

ผลการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ จาก จำนวน 90 ตัวชี้วัด มีการบรรลุเป้าหมาย 85 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 94.44 และได้จัดทำรายงาน “การประเมิน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556” (กนผ. 1.1-7-01) เสนอผู้บริหาร (กนผ. 1.1-7-02) ให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้รายงานผลเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 2 พฤศจิกายน 2556 (กนผ. 1.1-7-03)

8. มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภาสถาบันไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

โดย นำข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ของสภามหาวิทยาลัย และผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน มาผนวกกับการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ผลจากการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนพันธกิจจากเดิมมี 4 พันธกิจ ปรับเป็น 5 พันธกิจ โดยเพิ่มด้านบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อประสิทธิภาพของการบริหารฯ ประเด็นยุทธศาสตร์จากเดิมมี 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับเป็น 5 ประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์จากเดิม 5 เป้าประสงค์ ปรับเป็น 7 เป้าประสงค์ กลยุทธ์ขับเคลื่อน 9 กลยุทธ์ ปรับเป็น 19 กลยุทธ์ เป็นการทบทวนเพื่อให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการวัดความสำเร็จในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และนำไปปรับใช้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (กนผ. 1.1-8-01) ซึ่งผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 6 พฤศจิกายน 2556 วาระที่ 4.9

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 ก.ย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	4 ข้อ	3	4 ข้อ	3	8 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 1.1-1-01	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/54 วันที่ 24 ส.ค.54 วาระที่ 4.6 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดนโยบายในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 1.1-1-02	คำสั่ง มทร.พระนคร ที่ 97/54 สั่ง ณ วันที่ 31 ม.ค. 54 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ
กนผ. 1.1-1-03	รายงานการประชุม เรื่อง พิจารณายุทธศาสตร์ มทร.พระนคร วันที่ 8 ก.พ. 54
กนผ. 1.1-1-04	แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ 2556
กนผ. 1.1-1-05	รายงานการประชุมผู้บริหารระดับสูง มทร.พระนคร ครั้งที่ 4/54 วันที่ 7 เม.ย. 54 วาระที่ 3.2 เรื่อง สรุปผลการทบทวนแผนกลยุทธ์ มทร.พระนคร พ.ศ.2552 – 2556
กนผ. 1.1-1-06	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/54 วันที่ 27 เม.ย. 54 วาระที่ 4.1 ได้มีมติเห็นชอบผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว
กนผ. 1.1-2-01	รายงานการประชุม คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก กอง ครั้งที่ 5/54 วันที่ 18 พ.ค. 54 วาระที่ 5.14 เรื่อง รายงานผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ
กนผ. 1.1-2-02	หนังสือ กองนโยบายและแผน ที่ ศร. 0581.16/218 วันที่ 7 มิ.ย 54 เรื่อง ผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และตารางแสดงความเชื่อมโยง เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธี/มาตรการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายความสำเร็จ ของหน่วยงานและผู้กำกับตัวชี้วัด ที่ส่งให้หน่วยงานเพื่อแจ้งเวียนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
กนผ. 1.1-2-03	เอกสารแสดงหน้าเว็บไซต์ของกองนโยบายและแผน ที่มีการนำข้อมูลแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ขึ้นเผยแพร่
กนผ. 1.1-2-04	รายงานการประชุมการถ่ายทอดนโยบาย และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผู้การปฏิบัติ วันที่ 11 ตุลาคม 2555 หนังสือ มทร.พระนคร กองนโยบายและแผน ที่ ศร. 0581.16/4614 วันที่ 7 พ.ย. 55 เรื่อง การนำแผนปฏิบัติการฯ 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผู้การปฏิบัติ

รหัสหลักฐาน	รายการ
<p>กนผ. 1.1-3-01</p> <p>กนผ. 1.1-3-02</p> <p>กนผ. 1.1-3-03</p>	<p>คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 200/55 ตั้ง ณ วันที่ 9 มี.ค. 55 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยฯ</p> <p>มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/55 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 4.6 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556</p>
<p>กนผ. 1.1-4-01</p>	<p>แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยฯ ซึ่งกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ฯ จำนวน 90 ตัวชี้วัด แสดงไว้ที่หน้า 46-61 และของแผนปฏิบัติราชการประจำปีฯ จำนวน 46 ตัวชี้วัด แสดงไว้ที่หน้า 27-29 และ 38-45 และตารางแสดงสรุปจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น 136 ตัวชี้วัด แสดงไว้ที่หน้า 61 (เอกสารเดียวกับ กนผ. 1.1-3-02)</p>
<p>กนผ. 1.1-5-01</p> <p>กนผ. 1.1-5-02</p>	<p>รายงานการประชุมการถ่ายทอดนโยบาย และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สู่การปฏิบัติ วันที่ 11 ตุลาคม 2555 (เอกสารเดียวกับ กนผ. 1.1-2-04)</p> <p>รายงานการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าสาขาวิชา คณะศิลปศาสตร์ ครั้งที่ 8/2555 วันพุธที่ 26 ธ.ค. 55 วาระที่ 11.2 การถ่ายทอดนโยบายและแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สู่การปฏิบัติ</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ครั้งที่ 4/56 วันที่ 4 ต.ค. 56</p>
<p>กนผ. 1.1-6-01</p> <p>กนผ. 1.1-6-02</p> <p>กนผ. 1.1-6-03</p> <p>กนผ. 1.1-6-04</p> <p>กนผ. 1.1-6-05</p> <p>กนผ. 1.1-6-06</p> <p>กนผ. 1.1-6-07</p>	<p>คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 973/55 ตั้ง ณ วันที่ 12 ต.ค. 55 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ครั้งที่ 1/56 วันที่ 7 ม.ค. 56</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ครั้งที่ 2/56 วันที่ 23 เม.ย. 56</p> <p>มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 5/56 วันที่ 29 พ.ค. 56 วาระที่ 5.8 รับทราบรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2555 – 25 มีนาคม 2556)</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ครั้งที่ 3/56 วันที่ 9 ก.ค. 56</p> <p>มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 7/56 วันที่ 24 ก.ค. 56 วาระที่ 5.15 รับทราบรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ไตรมาสที่ 3 (1 ตุลาคม 2555 – 25 มิถุนายน 2556)</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ครั้งที่ 4/56 วันที่ 4 ต.ค. 56 (เอกสารเดียวกับ กนผ. 1.1-5-02)</p>

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 1.1-6-08	หนังสือ กงนโยบายและแผน ที่ ศร. 0581.16/500 วันที่ 25 ต.ค 56 เรื่อง ขออนุญาตเสนอเรื่อง เข้าวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2556
กนผ. 1.1-6-09	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 12/56 วันที่ 6 พ.ย. 56 วาระที่ 5.18 รับทราบรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556)
กนผ. 1.1-7-01	รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กนผ. 1.1-7-02	หนังสือ กงนโยบายและแผน ที่ ศร. 0581.16/500 วันที่ 25 ต.ค 56 เรื่อง ขออนุญาตเสนอเรื่อง เข้าวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2556 (เอกสารเดียวกับ กนผ. 1.1-6-08)
กนผ. 1.1-7-03	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/56 วันที่ 6 พ.ย. 56 วาระที่ 4.8 รับทราบและเห็นชอบ รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กนผ. 1.1-8-01	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/56 วันที่ 27 ก.พ.56 วาระที่ 4.11 รับทราบการทบทวน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 มหาวิทยาลัยฯ ซึ่งแสดงไว้ที่บทสรุปผู้บริหาร

จุดแข็ง

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ให้การสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีความตระหนักในการนำผลการประเมินคุณภาพมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ยิ่งขึ้น

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO)
<u>แผนพัฒนา</u>	- รองอธิการบดีฝ่าย วางแผนฯ - กงนโยบายและแผน

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรัตนมน จันทรอทัย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการครบ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และ ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกการเปิดหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดขั้นตอนการเปิดและปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สสท.2.1-1-01) โดยมีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2556 จำนวน 58 หลักสูตร ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร โดยมีหลักสูตรระดับปริญญาตรีจำนวน 45 หลักสูตร หลักสูตรระดับปริญญาโทจำนวน 6 หลักสูตร หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงจำนวน 1 หลักสูตร หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตจำนวน 1 หลักสูตร และหลักสูตรที่จัดการศึกษาออกที่ตั้งจำนวน 5 หลักสูตร (สสท.2.1-1-02)

2. มีระบบและกลไกการปิดหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาและดำเนินการตามระบบที่กำหนด

มหาวิทยาลัยได้ทำระบบและกลไกการปิดหลักสูตรมาใช้พิจารณาในเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ โดยมีการกำหนดขั้นตอนการปิดหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สสท.2.1-2-01) ซึ่งในปีการศึกษา 2556 มีหลักสูตรที่ขอปิดจำนวน 15 หลักสูตร (สสท.2.1-2-02)

3. ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานทุกหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยดำเนินการตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงาน 12 ตัวบ่งชี้ โดยมีคู่มือการจัดทำหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (สสท.2.1-3-01) มีแนวปฏิบัติกรนำเสนอหลักสูตร (สสท.2.1-3-02) และมีการจัดทำหลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ในปีการศึกษา 2556 จำนวน 48 หลักสูตร อีก 2 หลักสูตรเป็นหลักสูตรเดิมที่ยังมีนักศึกษาตกค้างอยู่และไม่ได้รับนักศึกษาแล้ว (สสท.2.1-3-03)

4. มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้นตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการประเมินหลักสูตรทุกหลักสูตรอย่างน้อยตามกรอบเวลาที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ

โดยทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และคณะกรรมการจัดทำหลักสูตร (สสท.2.1-4-01) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร TQF และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร 9 คณะ (สสท.2.1-4-02) คณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร (สสท.2.1-4-03) ทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล การดำเนินการ การบริหารหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน ทั้งในเรื่องการพัฒนาหลักสูตร การติดตาม การประเมินผลหลักสูตร และการดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

5. มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้นตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการพัฒนาหลักสูตรทุกหลักสูตรตามผลการประเมินในข้อ 4

มหาวิทยาลัยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และคณะกรรมการจัดทำหลักสูตร (สสท.2.1-4-01) คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร TQF และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร 9 คณะ (สสท.2.1-4-02) คณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร (สสท.2.1-4-03) ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล ในเรื่องการพัฒนาหลักสูตร การติดตาม การประเมินผลหลักสูตร และการดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดไว้ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา โดยมีรายงานข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ประจำภาคการศึกษา (สมอ.07 และ มคอ.7) (สสท.2.1-5-01)

6. มีความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรระหว่างสถาบันกับภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหลักสูตร มากกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนหลักสูตรวิชาชีพทั้งหมดทุกระดับการศึกษา (เฉพาะกลุ่ม ค1 และ ค2)

มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรวิชาชีพที่เปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2556 จำนวน 58 หลักสูตร โดยมีการลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับสถานประกอบการและสถานศึกษาของรัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศจำนวน 18 ฉบับ (สสท.2.1-6-01) และมีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน มาร่วมเป็นกรรมการวิพากษ์หลักสูตร (สสท.2.1-6-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	3 ข้อ	3	5 ข้อ	4	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.2.1-1-01	ขั้นตอนการเปิดหลักสูตร
สสท.2.1-1-02	จำนวนหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2556
สสท.2.1-2-01	ขั้นตอนการปิดหลักสูตร
สสท.2.1-2-02	รายการแจ้งปิดหลักสูตร ปีการศึกษา 2556
สสท.2.1-3-01	คู่มือการทำหลักสูตร
สสท.2.1-3-02	แนวทางปฏิบัติการนำเสนอหลักสูตร
สสท.2.1-3-03	หลักสูตร TQF ที่เปิดสอนปีการศึกษา 2556
สสท.2.1-4-01	อาจารย์ประจำหลักสูตร และคณะกรรมการจัดทำหลักสูตร
สสท.2.1-4-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร TQF

รหัสหลักฐาน	รายการ
	และคณะกรรมการบริหารหลักสูตร 9 คณะ
สสท.2.1-4-03	คำสั่งคณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร
สสท.2.1-5-01	สมอ.07 และ มคอ.7
สสท.2.1-6-01	เอกสารบันทึกการลงนามความร่วมมือระหว่าง มทร.พระนคร กับสถานประกอบการ และสถานศึกษาของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ
สสท.2.1-6-02	รายงานการวิพากษ์หลักสูตร

จุดแข็ง

- มีการพัฒนาปรับปรุง ประเมินผลหลักสูตรให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและสอดคล้องต่อการพัฒนาคนของประเทศ
- หลักสูตรมีความหลากหลาย ทั้งด้านวิชาการและภาษาต่างประเทศ ตอบสนองต่อแรงงานทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

- จัดทำแผนการศึกษาระดับอาเซียน
- พัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานสากล เพื่อรองรับนักเรียนนานาชาติ
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีทักษะในภาษาต่างประเทศให้มากขึ้น เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาญี่ปุ่น เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียน

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนพัฒนา 1. สร้างความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และทำ MOU กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อจัดทำหลักสูตรเป็นหลักสูตรนานาชาติ โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดตั้งเป็นศูนย์การศึกษานานาชาติ 2. เร่งรัดการจัดระบบรวบรวมและสนับสนุนข้อมูล เพื่อนำไปสู่การจัดลำดับ World Ranking	- คณะกรรมการบริหาร (CEO)	2556
	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 2.2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : บัญชีนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

หรือ

1. ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา = ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในปีที่ประเมิน ลบด้วย ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกปีก่อนหน้าปีที่ประเมิน
2. แปลงค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา}}{\text{ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

เกณฑ์การประเมิน : เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

- 1) ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป หรือ
- 2) ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 6 ขึ้นไป

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พค. 57)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	na	585	600.50
- ปฏิบัติงานจริง	na	543	560.50
- ลาศึกษาต่อ	na	42	40
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิป.เอก ปีการศึกษาที่ผ่านมา (กรณีที่ใช้เกณฑ์ประเมินเป็นค่าเพิ่มขึ้น)	na	(64 x 100 ÷ 581.50) 11.01	(64 x 100 ÷ 600.50) 11.01

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อวุฒิ ป.เอก หรือเทียบเท่า	na	78.50	83.50
ค่าร้อยละอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ป.เอก	na	$(78.50 \times 100 \div 585)$ 13.42	$(83.50 \times 100 \div 600.50)$ 13.90
ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	na	$(13.42 - 11.01)$ 2.41	$(13.90 - 11.01)$ 2.89

ผลการดำเนินงาน

- **กรณีค่าร้อยละ** ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก = 13.90 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ $13.90 \times 5 \div 30 = 2.32$ คะแนน

- **กรณีค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ** ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (ร้อยละอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกของปีการศึกษา 56 - ร้อยละอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกของปีการศึกษา 55) = 2.89 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 6 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ $13.90 - 11.01 \times 5 \div 6 = 2.41$ คะแนน

เพราะฉะนั้น จึงเลือกค่าคะแนน = **2.41** คะแนน (กรณีค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	na	na	2.41	2.24	2.89	2.41	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.2-01	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสาขาวิชาการแยกตามวุฒิการศึกษา
กบ. 2.2.02	ข้อมูลสรุปบุคลากรสาขาวิชาการ จำแนกหน่วยงาน แยกสาขาวิชา/คณะ
กบ. 2.2.03	บัญชีรายชื่อบุคลากรสาขาวิชาการคุณวุฒิปริญญาเอก
กบ. 2.2.04	ตารางสรุปจำนวนผู้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท/เอก

จุดที่ควรพัฒนา

- สัดส่วนคุณวุฒิปริญญาเอกของบุคลากรสาขาวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ.กำหนด

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - กองบริหารงานบุคคล - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	
<u>แผนพัฒนา</u> 1. เพิ่มคุณภาพอาจารย์ ให้ได้ตามมาตรฐาน สกอ. ภายในปี 2565 โดยการ 1.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อ 1.2 จัดสรรทุนของมหาวิทยาลัยและจัดหาแหล่งทุนภายนอก 1.3 สรรหาบุคลากรภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556-2561 3. ประสานแหล่งทุนเพื่อขอสนับสนุนแก่อาจารย์		ปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2561 ทุกปีงบประมาณ

ผู้กำกับตัวปั้งชี้

: นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง

โทร 0-2282-3842

(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001

(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

: นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6060

(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)

: นายมนตรี รัตนวิจิตร

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300

(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 2.3) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

เกณฑ์การประเมิน : เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

1) ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือ

2) ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์รวมกัน เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 12 ขึ้นไป

เกณฑ์มาตรฐาน : เจริญปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	na	585	600.50
- ปฏิบัติงานจริง	na	543	560.50
- ลาศึกษาต่อ	na	42	40
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	na	423	433.50
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผศ.	na	151	156
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รศ.	na	10	10
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศ.	na	1	1
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	na	(162 x 100 ÷ 585) 27.69	(167 x 100 ÷ 600.50) 27.81
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของปีการศึกษาที่ผ่านมา(กรณี que เลือกใช้เกณฑ์ประเมินเป็นค่าเพิ่มขึ้น)	na	(167 x 100 ÷ 581.50) 28.72	(167 x 100 ÷ 581.50) 28.72
ค่าการเพิ่มของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	na	(27.69 – 28.72) -1.03	(27.81 – 28.72) -0.91

ผลการดำเนินงาน

- **กรณีค่าร้อยละ** ของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ = 27.81 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ

$$27.81 \times 5 \div 60 = 2.32 \text{ คะแนน}$$

- **กรณีค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ** อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (ร้อยละอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของปีการศึกษา 56 - ร้อยละอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของปีการศึกษา 55) = - 0.91 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 12 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ $27.81 - 28.72 \times 5 \div 12 = 0.38$ คะแนน

เพราะฉะนั้น จึงเลือกค่าคะแนน = 2.32 คะแนน (กรณีค่าร้อยละ)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	na	na	27.69	2.31	27.81	2.32	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.3-01	บัญชีรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำแนกหน่วยงาน

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <p>-</p>	<p>- คณะกรรมการบริหาร (CEO)</p> <p>- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร</p> <p>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ</p>	
<p><u>แผนพัฒนา</u></p> <p>1. มีโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผล การสอนและผลงานทางวิชาการ โดยแบ่งกลุ่มเป็นรายคณะและ สาขาวิชา</p> <p>2. มีการกำกับติดตามโดยการจัดทำหนังสือแจ้งคณะ เพื่อ ผลักดันและสนับสนุนให้ผู้มีคุณสมบัติเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ และแจ้งค่าเป้าหมายผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ เพิ่มขึ้นในแต่ละคณะตามที่มหาวิทยาลัยฯ ใดกำหนดไว้</p> <p>3. จัดประชุมคณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และหัวหน้า สาขาวิชาทุกคณะ เพื่อชี้แจง หรือเกี่ยวกับการพัฒนาตำแหน่ง ทางวิชาการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด</p> <p>4. มีประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทาง วิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>5. มีระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>6. ติดตามความก้าวหน้าในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ และให้คณะตั้งค่าเป้าหมายผู้ที่จะเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับ</p>	<p>- กองบริหารงานบุคคล</p> <p>- สำนักส่งเสริมวิชาการฯ</p>	<p>216,550 บาท/ 25 กรกฎาคม - 16 สิงหาคม 2556</p> <p>18 ธันวาคม 2556</p> <p>17 มกราคม 2557</p> <p>14 กรกฎาคม 2554</p> <p>25 พฤศจิกายน 2554</p> <p>17 มกราคม 2557</p>

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง โทร 0-2282-3842
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)
รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2665-3777 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์ โทร 0-2665-3777 ต่อ 6060
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
: นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2665-3777 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 : ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ. 2.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผลและมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์

1.1 โดยมหาวิทยาลัยได้มีการทบทวนผลการดำเนินงานและผลการสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555 และนำมากำหนดเป็นแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2556 (กบ. 2.4-1-01) โดยจัดทำเป็น Training Roadmap สำหรับสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนผ่านตามโครงการต่าง ๆ สำหรับบุคลากรสายวิชาการมีจำนวนโครงการทั้งสิ้น 30 โครงการ ทั้งเรื่องการพัฒนาวิชาการ การพัฒนาการเรียนการสอนและการวัดประเมินผล มีจำนวนเงินที่ใช้ในการสนับสนุนเป็นจำนวนเงิน 5,959,180 บาท สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนมีการพัฒนาจำนวน 18 โครงการ ซึ่งประกอบด้วยโครงการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ การประกันคุณภาพการเงิน บัญชี พัสดุ การปฐมนิเทศบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีจำนวนเงินที่ใช้ในการสนับสนุนเป็นจำนวนเงิน 2,989,940 บาท

1.2 โดยมหาวิทยาลัยได้จัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2555-2560 (กบ. 2.4-1-02) โดยการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังและจัดทำแผนความต้องการอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2557-2560 (กบ. 2.4-1-03) นำเสนอ สกอ. ดำเนินการเสนอ กรม. พิจารณา มีระบบสมรรถนะเพื่อใช้ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และใช้ในการประเมินเพื่อพัฒนา (กบ. 2.4-1-04 - กบ. 2.4-1-06)

1.3 โดยมหาวิทยาลัยมีวิธีการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยมีการทดสอบความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (สอบข้อเขียนและสอบปฏิบัติ) และมีการสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เพื่อให้ได้บุคลากรที่เข้ามารับการสรรหาตรงกับความต้องการของหน่วยงาน (กบ. 2.4-1-07)

2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

2.1 โดยมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามแผนครบถ้วนทุกโครงการ (กบ. 2.4-2-01)

2.2 โดยมีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ อย่างเป็นระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นๆ ตรงตามความต้องการ ทันตามเวลาที่หน่วยงานกำหนดไว้ (กบ. 2.4-2-02)

2.3 มีแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อใช้ในการประเมินค่างาน เพื่อขอ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น (กบ. 2.4-2-03)

2.4 มีการออกข้อบังคับว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (กบ. 2.4-2-04) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (กบ. 2.4-2-05) ประกาศเรื่องแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (กบ. 2.4-2-06) รวมถึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อบังคับใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (กบ. 2.4-2-07) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ. 2.4-2-08) และประกาศหลักเกณฑ์เรื่องการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ. 2.4-2-09) เพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนค่าตอบแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 มีการจัดทำสรุปรายงานการเข้า-ออกของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในรูปแบบของแผนภาพแสดงอัตราส่วน (กบ. 2.4-2-10)

2.6 มหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้ให้ความรู้เฉพาะสาขาวิชา สำหรับสายสนับสนุนมหาวิทยาลัย ได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร และได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ มาให้ความรู้ในการเขียนผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น (กบ. 2.4-2-11)

2.7 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณในการศึกษาต่อทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (กบ. 2.4-2-12) และจัดหาแหล่งทุนภายนอก เช่น ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (กบ. 2.4-2-13)

2.8 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยและการเสนอผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ (กบ. 2.4-2-14)

3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้ ดังนี้

3.1 จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2556 ณ ห้องประชุมมณฑลภา 1 อาคารมณฑลภา ชั้น 3 คณะบริหารงานธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กบ. 2.4-3-01)

3.2 จัดทำประกันภัยอุบัติเหตุหมู่ ประจำปี 2556 ให้กับบุคลากร โดยบริษัท สยามชีวิตประกันภัย จำกัด โดยมีอัตราเบี้ยประกันคนละ 120 บาท เริ่มความคุ้มครองตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2556 เวลา 12.00 น. และสิ้นสุดความคุ้มครองวันที่ 15 พฤษภาคม 2557 เวลา 12.00 น. (กบ. 2.4-3-02)

3.3 จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2556 ณ หอประชุม D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กบ. 2.4-3-03)

3.4 การเสนอซื้อบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่นและการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย ประจำปี 2556 (กบ. 2.4-3-04 - กบ. 2.4-3-05)

3.5 การออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 (กบ. 2.4-3-06) และฉบับที่ 2 (กบ. 2.4-3-07) รวมถึงการคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด เป็นบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (กบ. 2.4-3-08) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกในครอบครัว เมื่อสมาชิกตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

3.6 การเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากร สกอ. ครั้งที่ 33 “อ่างแก้วเกมส์” ระหว่างวันที่ 1-8 พฤษภาคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (กบ. 2.4-3-09)

☑ 4. มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

โดยมหาวิทยาลัยมีแนวทางปฏิบัติซึ่งกำหนดให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่ไปฝึกอบรมประชุมสัมมนา คุงาน ต้องรายงานการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา คุงาน รวมทั้งรายงานการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ โดยบุคลากรสายวิชาการให้รายงานการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องการจัดการเรียนการสอนและวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา (กบ. 2.4-4-01) อาทิเช่น โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ซึ่งอาจารย์ที่เข้ารับการอบรมได้รายงานการนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในเสริมสร้างทักษะให้แก่นักศึกษาทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม วิชาความรู้ ทักษะทางปัญญา การเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การทำการทดสอบย่อย สอบกลางภาค และสอบปลายภาค (กบ. 2.4-4-02) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนให้รายงานการนำความรู้ที่รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น โครงการปฐมนิเทศบุคลากร สายสนับสนุนบรรจุใหม่ บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้ารับการอบรมได้รายงานการนำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ไปใช้ประโยชน์ในการลดขั้นตอนในการปฏิบัติที่ซ้ำซ้อน ทำให้ปฏิบัติงานได้รวดเร็วขึ้น นำความรู้มาพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน การสร้างเครือข่ายการทำงานกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อการติดต่อประสานงานได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น นำหลักการทำงาน วิธีการทำงานมาใช้ในการทำงานให้มีความสุข รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระเบียบข้อบังคับ สหิทธิประโยชน์ เพื่อนำมาปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ (กบ. 2.4-4-03)

☑ 5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณแก่อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ

5.1 มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ มีหน้าที่ในการวางแผน กำหนด กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของบุคลากร (กบ. 2.4-5-01)

5.2 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณ และกิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝังจรรยาบรรณแก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- จัดอบรมปฐมนิเทศแก่บุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบข้อบังคับ จรรยาบรรณ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน ระหว่างวันที่ 17-18 มิถุนายน 2556 (กบ. 2.4-5-02)
- จัดอบรมพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2556 ระหว่างวันที่ 1-3 กรกฎาคม 2556 (กบ. 2.4-5-03)
- จัดอบรมโครงการสร้างเสริมราชการใสสะอาด ระหว่างวันที่ 8 กรกฎาคม 2556 (กบ. 2.4-5-04)
- จัดอบรมปฐมนิเทศแก่บุคลากรสายสนับสนุนบรรจุใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบข้อบังคับ จรรยาบรรณ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน ระหว่างวันที่ 27-29 พฤศจิกายน 2556 (กบ. 2.4-5-05)
- จัดอบรมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร ระหว่างวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2557 (กบ. 2.4-5-06)

5.3 มีหนังสือเวียนแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

- เวียนแจ้ง เรื่อง คู่มือจรรยาบรรณ บนเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล

http://hrm.offpre.rmudp.ac.th/2554/files_upload/manual.pdf (กบ. 2.4-5-07)

- เวียนแจ้ง เรื่อง จรรยาบรรณ เพื่อแจ้งให้อาจารย์ทราบ “อาจารย์ฟังสอนตรงเวลาที่กำหนด ไม่ทิ้งการสอนกลางคัน ไม่งดสอนโดยไม่มีเหตุอันควรถ้ามีการงดสอนฟังจัดสอนชัดเจน” หากประพฤติผิดจรรยาบรรณดังกล่าวถือว่าเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง (กบ. 2.4-5-08)

- เวียนแจ้ง เรื่อง ฝ่าฝืนระเบียบการสอบ เพื่อแจ้งให้อาจารย์รับทราบ “กรณีนักศึกษาปริญญาโทของมหาวิทยาลัยศรีสคินนำกระดาษเฝ้าเอกสารที่มีหนังสือ ตำราเข้าไปในห้องสอบ โดยที่ไม่ได้เปิดหนังสือตำราในระหว่างการสอบ มหาวิทยาลัย

สามารถปรับตกลงในวิชาดังกล่าวได้เนื่องจากเป็นการทุจริตในการสอบ (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ 102/2550) (กบ. 2.4-5-09)

- เขียนแจ้ง เรื่อง จรรยาบรรณอาจารย์ เพื่อแจ้งให้อาจารย์รับทราบ “อาจารย์พึงละเว้นการแก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ” หากประพฤติผิดจรรยาบรรณดังกล่าวถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (กบ.2.4-5-10)

- เขียนแจ้ง เรื่อง การพิจารณาความผิดจรรยาบรรณและวินัย เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ “การปลอมลายมือชื่อของผู้อื่นไปหาประโยชน์ ให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง” (กบ. 2.4-5-11)

5.4 มหาวิทยาลัยมีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ โดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้ทราบทุกระยะ 4 เดือน (กบ. 2.4-5-12)

5.5 มหาวิทยาลัยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการประพฤติผิดจรรยาบรรณและวินัยผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย http://hrm-bpm.rmutp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd (กบ. 2.4-5-13) ผู้รับเรื่องร้องเรียน (กบ. 2.4-5-14) และทางโทรศัพท์สายตรง 0-2281-1479 (กบ. 2.4-5-15)

6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

โดยมหาวิทยาลัยมีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนตามตัวชี้วัด (KPI) และกำหนดไว้ในแผนซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2556 (กบ. 2.4-6-01) ซึ่งจากการประเมินผลความสำเร็จของแผนในการจัดโครงการต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ แต่ปรากฏว่าเมื่อจัดโครงการในด้านการพัฒนาผลงานทางวิชาการให้แก่บุคลากรสายวิชาการไปแล้ว ผลของการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายแล้วยังไม่บรรลุตามแผน โดยมีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คิดเป็น 35 % ของเป้าหมาย ทั้งนี้ อาจมีสาเหตุมาจากบุคลากรสายวิชาการมีการระงับการขอผลงาน จึงทำให้ไม่มีเวลาในการศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ ในการจัดทำผลงานวิชาการและยังขาดความรู้ ประสบการณ์ในการเขียนผลงานทางวิชาการ ซึ่งทำให้จะต้องวางแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการเพื่อเพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระยะปีต่อไป สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน การพัฒนาความก้าวหน้าในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ยังมีผู้เสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวนน้อย ทั้งนี้ อาจมีสาเหตุมาจากขาดความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำผลงาน ซึ่งในปี 2556 มีผู้เสนอผลงานเพียงจำนวน 1 คน จากผู้มีคุณสมบัติทั้งหมด จำนวน 130 คน จึงต้องมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในด้านการเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นในปีถัดไป

7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

โดยมหาวิทยาลัยมีการนำผลการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2556 ไปทบทวนและปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ซึ่งมหาวิทยาลัยร่วมกับคณะกำหนดค่าเป้าหมายของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งทางวิชาการของแต่ละคณะและจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการสอนและผลงานทางวิชาการเพื่อใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานกำหนดค่าเป้าหมายของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นและจัด โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้ เรื่องเส้นทางการก้าวหน้าให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนในการให้ความรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินคุณสมบัติ วิธีการ กระบวนการ ขั้นตอน และเทคนิคการวิเคราะห์งาน การประเมินค่างาน เทคนิค การเขียนผลงานทางวิชาการ คู่มือการปฏิบัติงาน การวิเคราะห์ สังเคราะห์ งานวิจัย นวัตกรรม และผลงานลักษณะอื่น เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนสามารถเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป (กบ. 2.4-7-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	5	4	5	4	7	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.4-1-01	แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2556
กบ. 2.4-1-02	กรอบอัตรากำลังบุคลากร ปีงบประมาณ 2555-2560
กบ. 2.4-1-03	แผนความต้องการอัตรากำลังบุคลากร ปีงบประมาณ 2557-2560
กบ. 2.4-1-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การกำหนดความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2554
กบ. 2.4-1-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การกำหนดสมรรถนะทางการบริหาร สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ 11 มกราคม 2555
กบ. 2.4-1-06	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2555 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2555
กบ. 2.4-1-07	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องรับสมัครบุคคลเข้าสอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ครั้งที่ 4/2556 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2556
กบ. 2.4-2-01	ผลผลิตของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
กบ. 2.4-2-02	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 2/2550 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ 1 มีนาคม 2550
กบ. 2.4-2-03	แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของบุคลากรเป็นรายตำแหน่ง
กบ. 2.4-2-04	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554
กบ. 2.4-2-05	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554
กบ. 2.4-2-06	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเรื่องแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2554
กบ. 2.4-2-07	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2554
กบ. 2.4-2-08	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 2/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.4-2-09	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 3/2555 เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 28 กันยายน 2555
กบ. 2.4-2-10	สรุปรายงานการเข้า-ออกของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 2.4-2-11	หนังสือเรียนเชิญเป็นวิทยากร
กบ. 2.4-2-12	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน พ.ศ. 2549 และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
กบ. 2.4-2-13	หนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนที่สุด ที่ วท 5401/ว8046 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 เรื่อง การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลที่จัดสรรให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี 2556 (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)
กบ. 2.4-2-14	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากร เพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
กบ. 2.4-3-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในการปฏิบัติงาน
กบ. 2.4-3-02	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ 0581.17/995 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2556 เรื่อง นำส่งบัญชีรายชื่อบุคลากรที่ทำประกันอุบัติเหตุ ประจำปี 2556
กบ. 2.4-3-03	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0581.17/1501 ลงวันที่ 26 กันยายน 2556 เรื่อง การตรวจสุขภาพประจำปี 2556
กบ. 2.4-3-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้าง เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี 2556 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556
กบ. 2.4-3-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้าง เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี 2556 และผลการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2556 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2556
กบ. 2.4-3-06	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 31 มกราคม 2557
กบ. 2.4-3-07	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 4 เมษายน 2557
กบ. 2.4-3-08	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่องผลการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 11 เมษายน 2557
กบ. 2.4-3-09	รายงานผลการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากร สกอ. ครั้งที่ 33 “อ่างแก้วเกมส์”
กบ. 2.4-4-01	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3337 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2556 เรื่อง การรายงานการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน และการติดตามการนำความรู้และทักษะไปใช้ประโยชน์
กบ. 2.4-4-02	แบบติดตามการนำความรู้และทักษะจากการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน ไปใช้ประโยชน์ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.4-4-03	แบบติดตามการนำความรู้และทักษะจากการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน ไปใช้ประโยชน์ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
กบ. 2.4-5-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 776/2552 ลงวันที่ 21 กันยายน 2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ
กบ. 2.4-5-02	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/- ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2556 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ 17-18 มิถุนายน 2556
กบ. 2.4-5-03	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/- ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2556 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2556 ระหว่างวันที่ 1-3 กรกฎาคม 2556
กบ. 2.4-5-04	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/- ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2556 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการสร้างเสริมราชการใสสะอาด ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2556
กบ. 2.4-5-05	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/- ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศสายสนับสนุนบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ 27-29 พฤศจิกายน 2556
กบ. 2.4-5-06	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/201 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2557 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมชมรมกบิบาลในองค์กร ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2557
กบ. 2.4-5-07	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศช 0581.17/1922 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2556 เรื่อง เวียนแจ้งการลงไฟล์คู่มือจรรยาบรรณบนเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล http://hrm.offpre.rmudp.ac.th/2554/files_upload/manual.pdf
กบ. 2.4-5-08	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศช 0581.17/2271 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2556 เรื่อง จรรยาบรรณอาจารย์
กบ. 2.4-5-09	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศช 0581.17/3607 ลงวันที่ 16 กันยายน 2556 เรื่อง การฝ่าฝืนระเบียบการสอบ
กบ. 2.4-5-10	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ ศช 0581.17/3752 ลงวันที่ 25 กันยายน 2556 เรื่อง จรรยาบรรณอาจารย์
กบ. 2.4-5-11	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ ศช 0581.17/502 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2557 เรื่อง การพิจารณาความผิดจรรยาบรรณและวินัย
กบ. 2.4-5-12	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ ศช 0581.17/4011 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2556 เรื่อง การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กบ. 2.4-5-13	เว็บไซต์มหาวิทยาลัย http://hrm-bpm.rmudp.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd
กบ. 2.4-5-14	ภาพถ่ายการติดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียน
กบ. 2.4-5-15	การรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการประพฤติผิดจรรยาบรรณและวินัยผ่านทางโทรศัพท์สายตรง โทร 0-2281-1479
กบ. 2.4-6-01	รายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2556

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.4-7-01	แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2557

จุดแข็ง

- มีข้อบังคับ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน
- มีคณะกรรมการฯ กำกับดูแลภาระงานเป็นการเฉพาะ เช่น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน คณะกรรมการจรรยาบรรณ และคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- มีมาตรการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้
 - การจัดสรรเงินรางวัลให้กับลูกจ้างชั่วคราว
 - การให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ นิติกร และลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศตำแหน่งอาจารย์
 - เงินเพิ่มพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาเอก
- ผู้บริหารให้การสนับสนุนส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
- มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM ที่ครอบคลุม

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - กองบริหารงานบุคคล - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2557 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2557
1. มีโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง 2. ดูแลภารกิจด้านสวัสดิการของบุคลากรให้ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท		
<u>แผนพัฒนา</u>	-	

- ผู้กำกับตัวป่งชี้ : นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง โทร 0-2282-3842
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)
รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2665-3777 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์ โทร 0-2665-3777 ต่อ 6060
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
: นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2665-3777 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5: ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ. 2.5) (ก.พ.ร.56 4.2 , ก.พ.ร.57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการจัดการหรือจัดบริการเพื่อให้นักศึกษามีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้ในอัตราไม่สูงกว่า 8 FTES ต่อเครื่อง

โดยมีการจัดการหรือจัดบริการเพื่อให้นักศึกษามีเครื่องคอมพิวเตอร์และ Wifi ใช้ในอัตรา 0.755 FTES ต่อเครื่อง มีนักศึกษาปีการศึกษา 2556 FTES เท่ากับ 11,752.24 (สวท.2.5-1-1) มีจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ 2,312 เครื่อง เมื่อนักศึกษามี Notebook สามารถลงทะเบียนใช้ Wifi ของมหาวิทยาลัยได้ จำนวน 13,246 เครื่อง รวมเป็น 15,558 เครื่อง(สวท.2.5-1-3) แยกตามคณะดังในรายการข้อมูล common data set (สวท.2.5-1-4)

2. มีบริการห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และมีการฝึกอบรมการใช้งานแก่นักศึกษาทุกปีการศึกษา

โดยมหาวิทยาลัยมีบริหารห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองประจำอยู่ทุกศูนย์จำนวน 4 แห่ง คือ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ศูนย์พระนครเหนือ มีห้อง Multimedia สำหรับนักศึกษาที่ศูนย์เทเวศร์ และศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร มีแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ อาทิเช่น ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ให้กับนักศึกษาเรียนรู้นอกเวลาได้ทุกที่ด้วยตนเอง มีระบบฐานข้อมูล e-Book สำหรับอาจารย์และนักศึกษาค้นคว้า มีระบบฐานข้อมูลด้านแพชชั่นให้นักศึกษาและอาจารย์ด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่นเรียนรู้แนวโน้มแฟชั่นต่างประเทศ เพื่อพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ให้กว้างไกลก้าวทันการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ มีระบบคลังปัญญาเป็นคลังจัดเก็บและให้บริการสารสนเทศ ซึ่งจะรวมทั้งผลงานวิจัย วิชาการ ของคณาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบัณฑิตศึกษาของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีจัดการสอนการใช้ห้องสมุดให้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ทุกสาขาวิชาซึ่งอยู่ในหลักสูตรประจำอยู่แล้ว นอกจากนั้นยังมีกิจกรรมเสริมความรู้ให้แก่นักศึกษา เช่น ฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ หลักสูตรส่งเสริมการรู้สารสนเทศ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 11 – 12 และ 14 มิถุนายน 2556 ณ ห้องสมุดและห้องศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง (SelfAccess) เทเวศร์ โชติเวช พระนครเหนือ และพัฒนวิชาการพระนคร ได้รับงบประมาณ 23,268 บาท มีผู้เข้าอบรมจำนวน 372 คน (สวท.2.5-2-6) ฝึกอบรมหลักสูตร การใช้ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น จัดขึ้นระหว่างวันที่ 14-15 มีนาคม 2556 ณ ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ชั้น 2 สำนักวิทยบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับงบประมาณ 41,593 บาท มีผู้เข้าอบรมจำนวน 32 คน

3. มีบริการด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาอย่างน้อยในด้าน ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การศึกษา และจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตในระบบไร้สาย

โดยมหาวิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน อุปกรณ์การศึกษา อย่างเหมาะสม มีจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตทั้งแบบมีสายและแบบไร้สายครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ดังนี้ ติดตั้งดูแลเส้นทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ครอบคลุมไปถึงทุกคณะและทุกหน่วยงาน ทั้งแบบมีสายและแบบไร้สาย ประกอบด้วย

1. เครือข่ายสายใยแก้วนำแสง (Fiber Optic)
2. เครือข่ายชนิดมีสาย (UTP)
3. เครือข่ายชนิดไร้สาย (Wireless)

พื้นที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนอาคารทั้งหมด (ไม่รวมอาคารที่กำลังก่อสร้าง กำลังปรับปรุง บ้านพักเจ้าหน้าที่และโรงรถ) มีจำนวน 8 อาคาร มีเส้นทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ครอบคลุมไปถึง จำนวน 6 อาคาร พื้นที่ศูนย์โสตทัศนศึกษา จำนวนอาคารทั้งหมด (ไม่รวมอาคารที่กำลังก่อสร้าง กำลังปรับปรุง บ้านพักเจ้าหน้าที่และโรงรถ) มีจำนวน 6 อาคาร มีเส้นทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ครอบคลุมไปถึง จำนวน 6 อาคาร พื้นที่ศูนย์นันทนาการ จำนวนอาคารทั้งหมด (ไม่รวมอาคารที่กำลังก่อสร้าง กำลังปรับปรุง บ้านพักเจ้าหน้าที่และโรงรถ) มีจำนวน 12 อาคาร มีเส้นทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ครอบคลุมไปถึง จำนวน 12 อาคาร พื้นที่ศูนย์พระนครเหนือ จำนวนอาคารทั้งหมด (ไม่รวมอาคารที่กำลังก่อสร้าง กำลังปรับปรุง บ้านพักเจ้าหน้าที่และโรงรถ) มีจำนวน 15 อาคาร

4. มีบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่นๆ อย่างน้อยในด้านงานทะเบียนนักศึกษาผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การบริการอนามัยและการรักษาพยาบาล การจัดการหรือจัดบริการด้านอาหารและสนามกีฬา

โดยมหาวิทยาลัยมีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านงานทะเบียนนักศึกษาผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ด้วยระบบการสมัครเรียนออนไลน์ (สวท.2.5-4-1) มีระบบงานทะเบียนนักศึกษาออนไลน์ มีตู้ Kios มีตู้ยืมคืนหนังสืออัตโนมัติ (สวท.2.5-4-2) ให้บริการนักศึกษาลงทะเบียน ตรวจสอบผลการเรียน ประจำอยู่ทุกศูนย์ มีห้องพยาบาล (สวท.2.5-4-3) ห้องบริการอาหาร สนามกีฬา ทุกศูนย์ ครอบคลุม 9 คณะอย่างทั่วถึง

5. มีระบบสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัยของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบ อย่างน้อยในเรื่องประปา ไฟฟ้า ระบบกำจัดของเสีย การจัดการขยะ รวมทั้งมีระบบและอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่าง ๆ โดยเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดยมีระบบสาธารณูปโภค และขามรักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมงทุกศูนย์ มีอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในอาคารต่าง ๆ ครบทุกอาคารตามกฎหมายระบุ (สวท.2.5-5-1) มีระบบประปา (สวท.2.5-5-2) ระบบไฟฟ้า (สวท.2.5-5-3) ระบบกำจัดของเสีย (สวท.2.5-5-4) มีการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ

6. มีผลการประเมินคุณภาพของบริการในข้อ 2 – 5 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

โดยมหาวิทยาลัยจัดทำแบบประเมินคุณภาพการให้บริการบนอินเทอร์เน็ตแบบเรียลไทม์ออนไลน์นักศึกษาสามารถเข้ามาประเมินคุณภาพการให้บริการได้ตลอดเวลาในระยะเวลาที่กำหนดคือภายในปีการศึกษา 2556 และมีระบบการรายงานผลทันที โดยการรายงานผลจำแนกตามคณะแต่ละคณะมีคะแนน ไม่ต่ำกว่า 3.51 ในทุกด้านทุกคณะ (สวท.2.5-6-2) ทำให้ภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีค่าคะแนนเท่ากับ 4.47 จากคะแนนเต็ม 5 (สวท.2.5-6-5)

7. มีการนำผลการประเมินคุณภาพในข้อ 6 มาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการให้บริการด้านกายภาพที่สนองความต้องการของผู้รับบริการ

โดยหลังจากที่นักศึกษาประเมินคุณภาพการให้บริการผ่านระบบแล้วระบบจะรายงานผลการประเมิน คณะและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาการ

ให้บริการต่อไป อาทิเช่น การพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (สวท.2.5-7-1- สวท.2.5-7-13)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	5	3	5	3	7	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.2.5-1-1	จำนวน FTES ปีการศึกษา 2556 โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน = 11,752.24
สวท.2.5-1-2	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่อง Notebook ที่ลงทะเบียนเพื่อใช้กับ Wifi ของมหาวิทยาลัย ประจำปี การศึกษา 2556 จำนวน 15,558 เครื่อง
สวท.2.5-1-3	Common Dataset แยกตามคณะ ตัวบ่งชี้ที่ 2.5
สวท.2.5-2-1	ห้องสมุดเทเวศร์ และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองเทเวศร์
สวท.2.5-2-2	ห้องสมุดพระนครเหนือ และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองพระนครเหนือ
สวท.2.5-2-3	ห้องสมุดพัฒนวิชาการพระนคร และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองพัฒนวิชาการพระนคร
สวท.2.5-2-4	ห้องสมุดโชติเวช และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองโชติเวช
สวท.2.5-2-5	ระบบฐานข้อมูล e-Book
สวท.2.5-2-6	ระบบจัดการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.2.5-2-7	ระบบฐานข้อมูลด้านแพชั่น
สวท.2.5-2-8	ระบบคลังปัญญา มทร.พระนคร
สวท.2.5-2-9	หลักสูตรสารสนเทศและการค้นคว้า เปิดสอนนักศึกษาชั้นปี 1 ทุกสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2556
สวท.2.5-2-10	โครงการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ หลักสูตรส่งเสริมการรู้สารสนเทศ จัดขึ้นระหว่าง วันที่ 11-12 และ 14 มิถุนายน 2556 ณ ห้องสมุดและห้องศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง (SelfAccess) เทเวศร์ โชติเวช พระนครเหนือ และพัฒนวิชาการพระนคร ได้รับงบประมาณ 23,268 บาท มีผู้เข้าอบรมจำนวน 372 คน
สวท.2.5-2-10	การฝึกอบรมโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้หลักสูตร การใช้งานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น สำหรับอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย จัดขึ้นระหว่างวันที่ 14-15 มีนาคม 2556 ณ ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ชั้น 2 สำนักวิทยบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับงบประมาณ 41,593 บาท มีผู้อบรมจำนวน 32 คน
สวท.2.5-3-1	พัฒนาระบบครุภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สวท.2.5-3-2	พัฒนาระบบครุภัณฑ์ระบบรักษาความปลอดภัยผ่านกล้องวงจรปิดชนิด TCP/IP
สวท.2.5-3-3	พัฒนาระบบครุภัณฑ์ระบบ โทรศัพท์ชนิดรวมศูนย์ผ่านผู้สาขา, รูปภาพ
สวท.2.5-3-4	พัฒนาระบบการพัฒนาบริการศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง
สวท.2.5-3-5	พัฒนาระบบการพัฒนาบริการระบบการระบุหนังสือด้วยคลื่นวิทยุ
สวท.2.5-3-6	พัฒนาระบบการติดตั้งชุดตู้คืนหนังสืออัตโนมัติ

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.2.5-3-7	พัฒนาระบบบำรุงรักษาอุปกรณ์เครือข่ายสารสนเทศระดับ WAN
สวท.2.5-3-8	พัฒนาระบบควบคุมกระแสไฟฟ้าห้อง Data Center ผ่านระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ , รูปภาพ
สวท.2.5-3-9	การบำรุงรักษาระบบอินเทอร์เน็ตทั้งระบบมีสาย และไร้สายให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพสม่ำเสมอ
สวท.2.5-3-10	ครุภัณฑ์โครงการพัฒนาระบบ Active Directory (AD)
สวท.2.5-3-11	ครุภัณฑ์โครงการพัฒนาระบบผลิตสื่อการสอน
สวท.2.5-3-12	ครุภัณฑ์โครงการพัฒนาระบบ DNS Server IP Version 6
สวท.2.5-3-13	ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ, ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์, อุปกรณ์การสอนของสาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์, ห้องปฏิบัติการสิ่งแวดล้อม
สวท. 2.5-3-14	แสดงการกระจายของเส้นทางเครือข่ายแบบมีสายและไร้สายในพื้นที่ศูนย์เทเวศร์
สวท. 2.5-3-15	แสดงการกระจายของเส้นทางเครือข่ายชนิดมีสายและไร้สายในพื้นที่ศูนย์โชคิเวช
สวท. 2.5-3-16	แสดงการกระจายของเส้นทางเครือข่ายชนิดมีสายและไร้สายในพื้นที่ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร
สวท. 2.5-3-17	แสดงการกระจายของเส้นทางเครือข่ายชนิดมีสายและไร้สายในพื้นที่ศูนย์พระนครเหนือ
สวท. 2.5-3-18	สรุปจำนวนห้องพักอาจารย์ ห้องเรียน ห้องสมุด และครุภัณฑ์เพื่อการศึกษา
สวท. 2.5-3-19	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารอาคาร (จำนวนห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องสมุด ฯลฯ)
สวท. 2.5-3-20	ระบบรายงานครุภัณฑ์
สวท.2.5-4-1	ระบบการสมัครเรียนออนไลน์
สวท.2.5-4-2	ระบบงานทะเบียนนักศึกษาออนไลน์ ตู้ Kios1 ตู้ Kios2 ตู้คืนหนังสือ
สวท.2.5-4-3	ห้องพยาบาล
สวท.2.5-4-4	ห้องอาหาร
สวท.2.5-4-5	สนามกีฬา
สวท.2.5-5-1	ระบบรักษาความปลอดภัย และอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย
สวท.2.5-5-2	ระบบประปา
สวท.2.5-5-3	ระบบไฟฟ้า
สวท.2.5-5-4	ระบบบำบัดน้ำเสียและขยะ
สวท.2.5-6-1	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจคุณภาพด้านห้องสมุด
สวท.2.5-6-2	รายงานคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, รายงานคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน, รายงานคณะบริหารธุรกิจ, รายงานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, รายงานคณะวิศวกรรมศาสตร์, รายงานคณะศิลปศาสตร์, รายงานคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ, รายงานคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น, รายงานคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวท.2.5-6-3	บันทึกแจ้งคณะแก่นักศึกษากรอกแบบสำรวจด้านกายภาพ
สวท.2.5-6-4	ผลคะแนนรวมการประเมินคุณภาพการบริการของมหาวิทยาลัย
สวท.2.5-7-1	บันทึกสรุปผลการประเมินความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพ ปีการศึกษา 2556
สวท.2.5-7-2	ติดตั้งตัวกระจายสัญญาณไร้สาย โดงหน้าลิฟท์ คณะสื่อสาร
สวท.2.5-7-3	ติดตั้ง UPS ณ ศูนย์โชคิเวช
สวท.2.5-7-4	ติดตั้งระบบเครือข่ายศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.2.5-7-5	ติดตั้งตัวกระจายสัญญาณไร้สาย ชั้น 5 กลุ่มวิชาการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
สวท.2.5-7-6	ติดตั้งระบบ 10 Gigabit Ethernet ณ ศูนย์ชุมพรเขตฯ
สวท.2.5-7-7	ติดตั้งไวไฟ อาคาร 90 ปี
สวท.2.5-7-8	ติดตั้งอุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวท.2.5-7-9	ซ่อมบำรุงสายFiber Optic ศูนย์โชติเวช
สวท.2.5-7-10	ติดตั้งระบบเครือข่ายและWiFi ตึกวิศวกรรมโยธา ศูนย์พระนครเหนือ
สวท.2.5-7-11	ย้ายอุปกรณ์แกนเวย์ (core switch)
สวท.2.5-7-12	ติดตั้ง Switch ที่คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวท.2.5-7-13	ปรับปรุงแนวสายไฟเบอร์ออฟติกคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จุดแข็ง

มีบุคลากรที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยีและมีความขยันหมั่นเพียรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

จุดที่ควรพัฒนา

ปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกพื้นที่ ทุกเวลา ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มจำนวนบุคลากรในการดูแลบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม เพิ่มจำนวนบุคลากรในการดูแลบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - สำนักวิทยบริการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปี 2557
แผนพัฒนา พัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพทุกพื้นที่ ครอบคลุมทุกห้องเรียน		ปี 2557

ผู้กำกับตัวบ่งชี้

: ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารูวาระกุล

(รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนาคุณภาพ) โทร 0-2280-1332

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์

(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์) โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

: ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารูวาระกุล

(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ) โทร 0-2682-5238

: นายมนตรี รัตนวิจิตร

(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน) โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300

ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 : ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 2.6) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร โดย

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนโดยกำหนดขั้นตอนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญในทุกหลักสูตร ให้อาจารย์ผู้สอนจัดทำรายวิชา การแบ่งหน่วยการเรียน และแผนการเรียน ใน มคอ.3 / โครงการสอน / แผนการสอน รูปแบบการสอน ระเบียบวิธีการสอนดำเนินการสอน จัดทำบันทึกหลังการสอน สรุปผลการสอนรายวิชา มีการนำผลการสอนไปพัฒนา /ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนใน มคอ.5 (สสท.2.6 – 1 – 01)

- มีคู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญที่กำหนดในประมวลรายวิชา (Course Syllabus) มีความยืดหยุ่นและหลากหลาย สามารถตอบสนองความต้องการและความถนัดของผู้เรียน ขอมริบความสามารถที่แตกต่างและวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลายของผู้เรียน เน้นให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการออกแบบวิธีการเรียนการสอนที่เน้นการคิดวิเคราะห์ การมีทักษะในการเรียนรู้และแสวงหาความรู้ ผู้สอนมีบทบาทในการกระตุ้นให้ผู้เรียนเกิดการวิเคราะห์ และลงมือปฏิบัติจริง ชี้แนะแหล่งข้อมูลจัดการเรียนการสอนและอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดสัมฤทธิ์ผลในการเรียนรู้ในทุก รายวิชา ให้คณะใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนทั้งในที่ตั้งและนอกที่ตั้ง (สสท.2.6 – 1 – 02)

- มีแบบฟอร์มสำรวจข้อมูลพื้นฐานของผู้เรียน ลงในเว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อให้ผู้สอนนำไปบูรณาการพัฒนารายวิชาและการประเมินผลให้มีความสอดคล้อง เหมาะสมกับผู้เรียน เฉพาะรายบุคคล (สสท. 2.6 – 1 - 03)

- มีโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ 2/2556 อาทิ โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สสท. 2.6– 1 - 04)

2. ทูกรายวิชาของทุกหลักสูตร มีรายละเอียดของรายวิชาและประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ก่อนการเปิดสอน ในแต่ละภาคการศึกษา ตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาจัดทำประมวลรายวิชาหรือแนวการบรรยาย (Course Outline) ก่อนที่จะเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา โดยมีรายละเอียดต่างๆ ของรายวิชาไม่น้อยกว่าที่กำหนดใน มคอ.3 ซึ่งประกอบไปด้วยจุดมุ่งหมาย ลักษณะการดำเนินงาน และในแต่ละคาบเรียนมีการระบุเนื้อหาเอกสาร ตำราที่ใช้ในการประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งมีการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วยการทดสอบย่อยสอบกลางภาค และสอบปลายภาค (สสท. 2.6 – 2 - 01)

3. ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัย

โดย มีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ตนเอง มุ่งเน้นให้นักศึกษาสามารถศึกษาและค้นคว้าด้วยตนเอง นอกห้องเรียนผ่านระบบการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ และรายวิชาสหกิจศึกษา เพื่อฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในสถานประกอบการ (สศท. 2.6 – 3 - 01)

4. มีการให้ผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพจากหน่วยงานหรือชุมชนภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอนทุกหลักสูตร

โดย มีการเชิญผู้มีประสบการณ์ทางด้านวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมกระบวนการเรียนการสอน อาทิ เชิญเป็นอาจารย์สอนพิเศษ เป็นวิทยากรบรรยายเชิงวิชาการ (สศท.2.6 – 4 - 01)

5. มีการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาจากการวิจัย หรือจากกระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

โดย มีการประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนโดยนักศึกษาทุกภาคการศึกษา เพื่อให้คณาจารย์พัฒนาศักยภาพการสอนของตนเอง และดำเนินการแจ้งผลการประเมินการสอนให้อาจารย์ทุกท่านรับทราบทุกภาคการศึกษา เพื่อนำผลการประเมินการเรียนการสอนมาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอน อาทิ การทำวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และมีการนำผลที่ได้การวิจัยมาจัดทำรายละเอียดของรายวิชา มคอ.3 และ มคอ.5 ในภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2556 ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ของอาจารย์สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ รายวิชาเบเกอรี่, รายวิชาหลักการประกอบอาหารและโภชนาการ, รายวิชาอาหารไทยและขนมไทย 2 (สศท. 2.6 – 5 - 01)

6. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษา โดยผลการประเมินความพึงพอใจแต่ละรายวิชาต้องไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

โดย มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชาทุกภาคการศึกษา แต่มีบางรายวิชาที่ได้รับผลการประเมินต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

7. มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ทุกรายวิชาตามผลการประเมินรายวิชา

โดย คณะต่าง ๆ มีการประเมินรายวิชา และได้้นำผลการประเมินมาพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนซึ่งมีผลการประเมินระบุในรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) (สศท.2.6-2-01) และรายงานผลการดำเนินการรายวิชา มคอ.5 (สศท.2.6-7-01) โดยเอกสารจัดเก็บในรูปแบบไฟล์ CD แต่ละคณะ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	1 ข้อ	1	4 ข้อ	3	5 ข้อ	3	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.2.6-1-01	ขั้นตอนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
สสท.2.6-1-02	คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
สสท.2.6-1-03	แบบสำรวจข้อมูลพื้นฐานผู้เรียนเป็นรายบุคคล
สสท.2.6-1-04	รายงานผลการประเมินโครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
สสท.2.6-2-01	สรุปมีรายละเอียดของรายวิชาและประสบการณ์ภาคสนาม
สสท.2.6-3-01	สรุปรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนเรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนและการวิจัย
สสท.2.6-4-01	สรุปการให้ผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพเข้ามามีส่วนร่วมกระบวนการเรียนการสอน
สสท.2.6-5-01	สรุปการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาจากวิจัยหรือจากกระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

จุดแข็ง

- มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่คณาจารย์ เรื่อง โครงการพัฒนาการจัดการเรียนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ
<u>แผนพัฒนา</u>

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.7: ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ. 2.7) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร. 57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตอย่างน้อยสำหรับทุกหลักสูตรระดับปริญญาตรี ทุกรอบระยะเวลาตามแผนกำหนดการศึกษาของหลักสูตร

มหาวิทยาลัยมีการสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต โดยใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติดำเนินการ โดยผู้ใช้บัณฑิตมีข้อเสนอแนะในเรื่องของการขาดทักษะด้านภาษาอังกฤษ (สสท.2.7-1-01)

2. มีการนำผลจากข้อ 1 มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดผลการศึกษาและสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนที่ส่งเสริมทักษะอาชีพและคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

มหาวิทยาลัยได้นำความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร รวมทั้งปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อให้ได้บัณฑิตที่สนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตให้มากที่สุด โดยมีการพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำโครงการ English camp มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการจำนวน 80 คน ผลการดำเนินการนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้นและมีทัศนคติที่ดีต่อภาษาอังกฤษ มีโอกาสสัมนไปต่างประเทศ รู้จักการนำเสนอและการเป็นผู้นำ และรู้จักที่จะใช้ชีวิตร่วมกันภายนอกห้องเรียน (สสท.2.7-2-01)

3. มีการส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรทั้งด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และงบประมาณที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิต

มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิตเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ด้านบุคลากร มีการจัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ โดยมหาวิทยาลัยได้จัดโครงการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้านภาษาต่างประเทศระดับสื่อสารสากล มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 322 คน ผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมโครงการจะสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารได้ และมหาวิทยาลัยจะให้บุคลากรทุกคนสอบ TOEIC เพื่อประเมินผลความสำเร็จของโครงการ โดยคาดว่าผู้เข้าสอบร้อยละ 65 จะได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 ตามเกณฑ์ AEC (สสท.2.7-3-01)

- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์และนักศึกษา (e-learning) จำนวน 20 รายวิชา (สสท.2.7-3-02)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	2	วิชา
คณะเทคโนโลยีสารมวลชน	1	วิชา
คณะบริหารธุรกิจ	4	วิชา
คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	วิชา
คณะศิลปศาสตร์	3	วิชา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	วิชา
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	2	วิชา

- ด้านงบประมาณ มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (สสท.2.7-3-03)

4. มีระบบและกลไกการส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการในที่ประชุมระหว่างสถาบัน หรือที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ

มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาทุกคณะเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการระหว่างสถาบันหรือที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ มหาวิทยาลัยจัดนิทรรศการนวัตกรรมและเทคโนโลยีของนักศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หัวข้อ “เมล็ดพันธุ์นวัตกรรมและเทคโนโลยีจากแนวคิดคนรุ่นใหม่” เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557 ณ ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัลเวิลด์ โดยมีคณะที่เข้าร่วมโครงการ 7 คณะ และเสนอผลงานของนักศึกษา จำนวน

66 คน โดยแยกเป็นคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 4 คน

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 5 คน

คณะบริหารธุรกิจ 3 คน

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 4 คน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ 12 คน

คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น 21 คน

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ 17 คน

ผลการดำเนินงาน - นักศึกษามีโอกาสนำเสนอผลงานของนักศึกษา

- ก่อให้เกิดการพัฒนาทั้งด้านคุณภาพวิชาการ ผลงาน ตัวบุคคล และเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย

- เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

- เพื่อสร้างบรรยากาศการวิจัยและการเรียนรู้

- ผู้ร่วมงานสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน สังคม และ

ประเทศชาติ (สสท.2.7-4-01)

มีแนวทางการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ (สสท.2.7-4-02) มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการเข้าร่วม

ประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (สสท.2.7-4-03) หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอน

ส่งนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิชาการ (สสท.2.7-4-04)

5. มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่จัด โดยสถาบัน

มหาวิทยาลัย โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา จำนวน 3

โครงการ ในแผนการปฏิบัติการประจำปี (สสท.2.7-5-01)

- โครงการเพชรราชมงคล เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา

1. นักศึกษาได้รับการเสริมสร้างคุณลักษณะพึงประสงค์เพื่อการพัฒนาเป็นบัณฑิตอุดมคติไทยในอนาคต

2. นักศึกษาได้รับการพัฒนาให้ทักษะการใช้ชีวิต มีการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ ได้ดี รู้จักแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

3. นักศึกษาเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมไทย

- โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา เสริมสร้าง

คุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา

1. นักศึกษาสามารถถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับเอดส์และสารเสพติดแก่

เพื่อนนักศึกษา

2. นักศึกษาได้ตระหนักถึงการมีภาระและหน้าที่ต่อสังคมในการร่วมกันป้องกันปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติด

- โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักศึกษา

1. นักศึกษามีศักยภาพความเป็นผู้นำและมีคุณลักษณะของบัณฑิตพึงประสงค์เป็นที่ต้องการของสังคม

2. นักศึกษานำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง

3. นักศึกษาสามารถช่วยกันแก้ปัญหาที่มีผลกระทบ โดยตรงกับเพื่อนนักศึกษาและปัญหาสังคมส่วนรวม

(สสท.2.7-5-02)

และหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่นักศึกษา เช่น คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่นจัดโครงการอบรมและสร้างจิตสำนึกในการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจแบบพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์จัดโครงการปลูกจิตสำนึกนักศึกษาเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย 3 D (สสท.2.7-5-03)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	2 ข้อ	2	4 ข้อ	4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.2.7-1-01	ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต โดยสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานสถิติแห่งชาติ
สสท.2.7-1-02	ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต
สสท.2.7-2-01	รายชื่อหลักสูตรใหม่ที่เปิดสอน ปี พ.ศ.2556 และ พ.ศ.2557
สสท.2.7-3-01	สื่อการเรียนการสอนหลักสูตรการใช้โปรแกรม Rosetta Stone
สสท.2.7-3-02	สื่อการเรียนการสอนออนไลน์ (LMS) อยู่บนเว็บไซต์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ http://lms.rmutp.ac.th
สสท.2.7-3-03	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
สสท.2.7-4-01	แนวทางการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ
สสท.2.7-4-02	ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา www.ird.rmutp.ac.th
สสท.2.7-4-03	วารสารนิทรรศการนวัตกรรมและเทคโนโลยีของนักศึกษา
สสท.2.7-5-01	แผนการปฏิบัติราชการประจำปี กองพัฒนานักศึกษา
สสท.2.7-5-02	โครงการของกองพัฒนานักศึกษาจัดดำเนินการ 3 โครงการ
สสท.2.7-5-03	โครงการของคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และโครงการของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการจัด โครงการกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่อเนื่องทุกปี

2. มหาวิทยาลัยมีการติดต่อประสานงานและมีความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรวิชาชีพและสถานประกอบการเพื่อเป็นการร่วมพัฒนาบัณฑิต

จุดที่ควรพัฒนา

1. มหาวิทยาลัยควรทำการสำรวจนิเทศนักศึกษาฝึกงานตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ก่อนการปรับปรุงหลักสูตรในรอบต่อไป
2. มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

1. มหาวิทยาลัยควรมีการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตที่เป็นระบบโดยการใช้งานวิจัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> โครงการปรับพื้นฐานภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาทุกปี	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	
<u>แผนพัฒนา</u>	- กองพัฒนานักศึกษา	

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ. 2.8) (ก.พ.ร.56 4.2 , ก.พ.ร. 57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักศึกษาที่ต้องการส่งเสริมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

โดยมหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรม และ จริยธรรมของนักศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2556 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา เสริมสร้างให้ นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ 6 ประการ ดังนี้

1. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. มีวินัยในตนเอง และเคารพกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และสังคม
3. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ และมีจิตสาธารณะ ประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
4. มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
5. มีความกตัญญูกตเวที
6. มีความสามัคคีในหมู่คณะ

(กศว.2.8-1-01 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรม และจริยธรรมของ นักศึกษา)

2. มีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่พฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับนักศึกษาที่ต้องการส่งเสริมตามข้อ 1 ไปยังผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษาและผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึงทั้งสถาบัน

โดยมหาวิทยาลัยได้นำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรม และ จริยธรรมของนักศึกษา เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.rmudp.ac.th (กศว. 2.8-2-01 ภาพหน้าจอบการประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ www.rmudp.ac.th) และได้จัดส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ไปยัง 9 คณะ เพื่อให้คณะเผยแพร่ไปยังผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษาและผู้เกี่ยวข้องรับทราบอย่างทั่วถึง (กศว. 2.8-2-02 ภาพหน้าจอบการส่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์)

3. มีโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนดในข้อ 1 โดยระบุ ตัวบ่งชี้ และเป้าหมายวัดความสำเร็จ

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา เสริมสร้างให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้

3.1 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้แก่

- โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม 81 พรรษา มหาราชินี (กศว. 2.8-3-01 รายงานโครงการ 12 สิงหาคมมงคล เฉลิมพระชนม 81 พรรษา มหาราชินี)

- โครงการ 5 ธันวาคมมงคลเฉลิมพระชนม 86 พรรษา มหาราชินี (กศว. 2.8-3-02 รายงานโครงการ 5 ธันวาคมมงคลเฉลิม พระชนม 86 พรรษา มหาราชินี)

3.2 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีวินัยในตนเอง และเคารพกฎระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและสังคม ดังนี้

- คู่มือนักศึกษา ปีการศึกษา 2556 โดยกองพัฒนานักศึกษา จัดพิมพ์เผยแพร่ให้กับนักศึกษาได้ทราบในระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตนในมหาวิทยาลัย (กศว. 2.8-3-03 คู่มือนักศึกษา ปีการศึกษา 2556)

- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556 (กศว. 2.8-3-04 รายงานโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556)

3.3 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ และมีจิตสาธารณะ ประพุดติคนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ดังนี้

- โครงการปลูกจิตสำนึกของนักศึกษา เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย 3 D ประจำปีการศึกษา 2556 โดยคณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร (กศว. 2.8-3-05 รายงานงานโครงการปลูกจิตสำนึกของนักศึกษา เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย 3 D ประจำปีการศึกษา 2556)

- โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30 (กศว. 2.8-3-06 รายงานผลการดำเนินงานโครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30)

- โครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 (กศว. 2.8-3-07 รายงานผลการดำเนินงานโครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41)

- โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่ออนุรักษ์ฝั่งทะเลไทยเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ (กศว. 2.8-3-08 รายงานผลการดำเนินงานโครงการปลูกป่าชายเลนเพื่ออนุรักษ์ฝั่งทะเลไทยเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ)

- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้นำนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ (กศว.2.8-3-09 รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้นำนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ)

3.4 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ดังนี้

- โครงการปลูกจิตสำนึกของนักศึกษา เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย 3 D ประจำปีการศึกษา 2556 โดยคณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร (กศว. 2.8-3-10 รายงานงานโครงการปลูกจิตสำนึกของนักศึกษา เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย 3 D ประจำปีการศึกษา 2556)

- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้นำนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ (กศว. 2.8-3-11 รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้นำนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ)

3.5 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความกตัญญูกตเวที ดังนี้

- โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 81 พรรษา มหาราชินี (กศว. 2.8-3-12 รายงานโครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 81 พรรษามหาราชินี)

- โครงการ 5 ธันวาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 86 พรรษา มหาราช (กศว. 2.8-3-13 รายงานโครงการ 5 ธันวาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 86 พรรษามหาราช)

3.6 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความสามัคคีในหมู่คณะ ได้แก่

- โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30 (กศว. 2.8-3-14 รายงานผลการดำเนินงานโครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30)

- โครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 (กศว. 2.8-3-15 รายงานผลการดำเนินงานโครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41)

4. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาตามตัวบ่งชี้และเป้าหมาย ที่กำหนดในข้อ 3 โดยมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ 90 ของตัวบ่งชี้

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ประเมินผลโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาตามตัวบ่งชี้และเป้าหมาย ที่กำหนดในข้อ 3 จำนวน 8 โครงการ ซึ่งได้รับผลการประเมินในภาพรวมที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 92.30 (กศว. 2.8-4-01 ตารางการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556)

5. มีนักศึกษาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับนักศึกษาได้รับการยกย่องชมเชย ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ

โดย ในปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีนักศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

นายปิยะพงษ์ จิมรง นักศึกษาชั้นปีที่ 3 สาขาบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มทร.พระนคร ได้รับคัดเลือกเป็นอาสาสมัครดีเด่นแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2556 โดยเข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณจาก นางปวีณา หงส์สกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2556 (กศว. 2.8-5-01 ข่าวมทร.พระนคร ปีที่ 6 ฉบับที่ 204 (จ) วันที่ 21-27 ต.ค. 2556 ปลืมนักศึกษา มทร. พระนคร รับรางวัลอาสาสมัครดีเด่นแห่งชาติ)

นายเอกสิทธิ์ แดงสีแสง นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาวิชาบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร ได้รับรางวัลยกย่องว่ามีความประพฤติดีงาม จากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 ณ หอประชุมพระชินวงศ์สภา วัดพิชยญาติการาม กรุงเทพฯ (กศว. 2.8-5-02 ภาพการเข้ารับจากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จาก <http://hec.rmutp.ac.th/>)

นางสาวฉัฐวรรณ จันทร์พวง นายอักรพงษ์ ฉัตรเบญจรงค์ และนางสาววชิรา แซ่ลิ้ม นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศเหรียญทองแดง ในโครงการประกวดสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน “DNA แห่งความดี” จากเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาเขตภาคกลาง เพื่อพัฒนาบัณฑิตอุดมคติไทย ร่วมกับมหาวิทยาลัยนอร์ท กรุงเทพ นอกจากนี้ยังได้รับรางวัลชนะเลิศ ประเภท Storyboard หัวข้อ “เชิดชูบุคคลตัวอย่างแห่งการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการครองตน” จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กศว. 2.8-5-03 ภาพข่าวนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ได้รับรางวัลประกวดสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน “DNA แห่งความดี”) (กศว. 2.8-5-04 ประกาศนียบัตรรางวัลชนะเลิศเหรียญทองแดง ในโครงการประกวดสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน “DNA แห่งความดี” และประกาศนียบัตรรางวัลชนะเลิศ ประเภท Storyboard หัวข้อ “เชิดชูบุคคลตัวอย่างแห่งการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการครองตน”)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค. 57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	3	3	5	5	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน :

รหัสหลักฐาน	รายการ
กศว. 2.8-1-01	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง กำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรม และจริยธรรมของนักศึกษา
กศว. 2.8-2-01	การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ www.rmutp.ac.th
กศว. 2.8-2-02	การส่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
กศว. 2.8-3-01	รายงานโครงการ 12 สิงหาคมหามงคลเฉลิมพระชนม์ 81 พรรษา มหาราชินี
กศว. 2.8-3-02	รายงานโครงการ 5 ธันวาคมหามงคลเฉลิมพระชนม์ 86 พรรษามหาราช
กศว. 2.8-3-03	คู่มือนักศึกษา ปีการศึกษา 2556
กศว. 2.8-3-04	รายงานโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556
กศว. 2.8-3-05	รายงานงานโครงการปลูกจิตสำนึกของนักศึกษา เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย 3 D ประจำปีการศึกษา 2556
กศว. 2.8-3-06	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30
กศว. 2.8-3-07	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41
กศว. 2.8-3-08	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่ออนุรักษ์ฝั่งทะเล ไทยเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ

รหัสหลักฐาน	รายการ
กศว. 2.8-3-09	รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้นำนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ
กศว. 2.8-3-10	รายงานงานโครงการปลูกจิตสำนึกของนักศึกษา เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมตามนโยบาย 3 D ประจำปีการศึกษา 2556
กศว. 2.8-3-11	รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้นำนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ
กศว. 2.8-3-12	รายงานโครงการ 12 สิงหาคมห้ามกลเฉลิมพระชนม์ 81 พรรษา มหาราชินี
กศว. 2.8-3-13	รายงานโครงการ 5 ธันวาคมห้ามกลเฉลิมพระชนม์ 86 พรรษามหาราช
กศว. 2.8-3-14	รายงานผลการดำเนินงานโครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30
กศว. 2.8-3-15	รายงานผลการดำเนินงานโครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41
กศว. 2.8-4-01	ตารางการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
กศว. 2.8-5-01	ข่าวมท.พระนคร ปีที่ 6 ฉบับที่ 204 (จ) วันที่ 21-27 ต.ค. 2556 ปลืมนักศึกษา มท. พระนคร รับรางวัลอาสาสมัครดีเด่นแห่งชาติ
กศว. 2.8-5-02	ภาพการเข้ารับจากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จาก http://hec.rmutf.ac.th/
กศว. 2.8-5-03	ภาพข่าวนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ได้รับรางวัลประกวดสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน "DNA แห่งความดี"
กศว. 2.8-5-04	ประกาศนียบัตรรางวัลชนะเลิศเหรียญทองแดง ในโครงการประกวดสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน "DNA แห่งความดี" และประกาศนียบัตรรางวัลชนะเลิศ ประเภท Storyboard หัวข้อ "เชิดหุ่นกลตัวอย่างแห่งการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการครองคน"

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารทุกระดับ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักศึกษา
2. มีแผนการปฏิบัติงานชัดเจน และมีกิจกรรมหรือโครงการรองรับ
3. มีโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

1. นำนโยบายสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม
2. เน้นบุคลากรทุกฝ่ายให้ความสำคัญในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม
3. ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรและนักศึกษาที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มท.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม 1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมรวมทุกคณะทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรม จริยธรรม	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา - กองศิลปวัฒนธรรม	ตลอดปีการศึกษา 2557
แผนพัฒนา 1. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกฝ่าย และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 2. ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรและนักศึกษาที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	- กองพัฒนานักศึกษา	ตลอดปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธิภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา กิจเกิดแสง โทร 0-2281-6059 ต่อ 6239
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)
นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ. 1) (ก.พ.ร.56 4.2 , ก.พ.ร.57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษาหรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว ผู้ที่ศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ผู้อุปสมบท และผู้ที่เกณฑ์ทหาร (หักออกทั้งตัวตั้งและตัวหาร)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ กำหนดร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ1)	na	2,762	2,762
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการมีงานทำ	na	2,188	2,192
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	na	1,652	1,656
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	na	140	140
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	na	56	56
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	na	14	14
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	na	55	55
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	na	24	24
จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	na	49	49
ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	na	90.05	90.07

ผลการดำเนินงาน

1. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ...2,762.. คน
2. จำนวนบัณฑิตผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ..2,192.. คน หากไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษาหรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว ผู้ที่ศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ผู้อุปสมบท และผู้ที่เกณฑ์ทหาร จะเท่ากับ ..1,994.. คน (ตัวหาร)
3. จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี จำนวน ..1,796.. คน (ตัวตั้ง)
4. จำนวนบัณฑิตที่ศึกษาต่อ จำนวน ..55.. คน อุปสมบท จำนวน ..24.. คน และเกณฑ์ทหาร จำนวน ..49.. คน
5. จำนวนบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระก่อนเข้าศึกษาและมีกิจการเป็นของตนเอง จำนวน ..70.. คน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
80	na	-	90.05	4.50	90.07	4.50	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 2.9-1-01	โครงการติดตามภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา
กพศ. 2.9-1-02	รายงานการประชุมเรื่องการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้จ้างงานฯ
กพศ. 2.9-1-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้จ้างงานฯ
กพศ. 2.9-1-04	ตารางสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ 2556 (บัณฑิตปีการศึกษา 2555)
กพศ. 2.9-1-05	ตารางสรุปรายงานผลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ http://www.job.rmutp.ac.th

จุดแข็ง

1. มีการติดตามผลการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์
2. มีคณะทำงานจัดทำแผนดำเนินงาน สรุปวิเคราะห์และรายงานผล
3. มีการติดตามกำกับดูแลผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษาให้แก่ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย เพื่อให้เห็นความสำคัญในการตอบแบบสอบถามที่ถูกต้อง	- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	โครงการติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตประจำปี งปม. 2557
<u>แผนพัฒนา</u>		ภายใน 30 ก.ย. 57

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

: ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ ข้อมูลจากการสำรวจต้องมีความเป็นตัวแทนของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพครอบคลุมทุกคณะ อย่างน้อยร้อยละ 20 ของผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละระดับ

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5)

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)
จำนวนบัณฑิตระดับ ป.ตรี ทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูลสำหรับ สมศ.2 16.2)	na	1,708	1,712
จำนวนบัณฑิตระดับ ป.ตรี ที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามกรอบ TQF	na	1,191	1,191
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	na	4.27	4.27
จำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี	na	1,191	1,191
ร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี	na	69.57	69.57
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูลสำหรับ สมศ. 16.2)	na	51	51
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามกรอบ TQF	na	26	26
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	na	4.46	4.46
จำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท	na	26	26
ร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท	na	50.98	50.98
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	na	4.28	4.28

ผลการดำเนินงาน

โดยกองพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ที่เว็บไซต์ <http://www.job.rmutp.ac.th> ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีปีการศึกษา 2555 จำนวนทั้งหมด ..1,217..คนพบว่าผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีความพึงพอใจ

ต่อคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ..4.28... คิดเป็นร้อยละ ..85.60....

$$\text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต ป.ตรี} \quad \frac{5,090.13}{1,191} = 4.27$$

$$\text{ป.โท} \quad \frac{115.96}{26} = 4.46$$

$$\text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต} \quad \frac{5,206.08}{1,217} = 4.28$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	na	-	4.28	4.28	4.28	4.28	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 2.10-1-01	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ http://www.job.rmutp.ac.th

จุดแข็ง

นักศึกษา มีผลการเรียนรู้ตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติในระดับมาก.....

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ
<u>แผนพัฒนา</u>	- กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ

ผู้กำกับตัวปั่งซ์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008 (รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

: ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001 (รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050 (ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300 (ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 : ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. 3) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร. 57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่
ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ นับตามปีที่ได้รับการตีพิมพ์เท่านั้น

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
0.25	มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง
0.50	มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (proceeding) ที่ได้รับการยอมรับในสาขา
0.75	มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (proceeding) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือวารสารวิชาการระดับชาติที่ได้รับการยอมรับในสาขา
1.00	มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ได้รับการยอมรับในสาขา หรือในระดับสากล เช่น ISI หรือ Scopus

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์*
0.125	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด
0.25	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.50	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
0.75	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน
1.00	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

* องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน และต้องมีบุคคลภายนอกสถานศึกษาร่วมพิจารณาด้วย

อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations) มี 10 ประเทศ ได้แก่ ไทย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย สิงคโปร์ บรูไน ลาว กัมพูชา เวียดนาม และพม่า
การเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นโครงการร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศอื่น
การเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน เป็นการเผยแพร่เฉพาะในกลุ่มอาเซียน 10 ประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศหมายถึงนับรวมประเทศไทยด้วย) และการให้คะแนนตามแหล่งเผยแพร่ไม่จำเป็นต้องแสดงในต่างประเทศ

การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นการเผยแพร่ที่เปิดกว้างสำหรับทุกประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศ ที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ กำหนดร้อยละ 25 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ทั้งหมด	-	-	55
จำนวนรวมบทความวิจัยที่ตีพิมพ์	-	-	32
- มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง (ค่าน้ำหนัก 0.25)	-	-	17
- มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (proceeding) ที่ได้รับการยอมรับในสาขา (ค่าน้ำหนัก 0.50)	-	-	8
- มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (proceeding) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือวารสารวิชาการระดับชาติที่ได้รับการยอมรับในสาขา (ค่าน้ำหนัก 0.75)	-	-	7
- มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ได้รับการยอมรับในสาขา หรือในระดับสากล เช่น ISI หรือ Scopus (ค่าน้ำหนัก 1.00)	-	-	-
จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด (ค่าน้ำหนัก 0.125)	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.25)	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (ค่าน้ำหนัก 0.50)	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน (ค่าน้ำหนัก 0.75)	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ(ค่าน้ำหนัก 1.00)	-	-	-

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 55 คน โดยสำเร็จการศึกษาลัทธิศาสตรบัณฑิตอุตสาหกรรม จำนวน 6 คน หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 3 คน หลักสูตรคหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 23 คน หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จำนวน 19 คน และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 4 คน ดังนี้

1. ผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิศาสตรบัณฑิตอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต จำนวน 6 คน โดยมีนักศึกษาทำวิทยานิพนธ์ จำนวน 6 คน และมีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในปีการศึกษา 2556 จำนวน 3 เรื่อง ผลรวมค่าน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เท่ากับ 1.50 (สสท.2.11-1-01)

2. ผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 3 คน โดยมีนักศึกษาทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ จำนวน 3 คน และมีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในปีการศึกษา 2556 จำนวน 2 เรื่อง ผลรวมค่าน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เท่ากับ 0.50 (สสท.2.11-2-01)

3. ผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิคหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 23 คน โดยมีนักศึกษาทำวิทยานิพนธ์ จำนวน 17 คน และนักศึกษาทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ จำนวน 6 คน มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในปีการศึกษา 2556 จำนวน 7 เรื่อง ผลรวมค่าน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เท่ากับ 5.25 (สสท.2.11-3-01)

4. ผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จำนวน 19 คน โดยมีนักศึกษาทำวิทยานิพนธ์ จำนวน 4 คน และนักศึกษาทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ จำนวน 15 คน มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในปีการศึกษา 2556 จำนวน 15 เรื่อง ผลรวมค่าน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เท่ากับ 3.75 (สสท.2.11-4-01)

5. ผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 4 คน โดยมีนักศึกษาทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ จำนวน 4 คน และมีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในปีการศึกษา 2556 จำนวน 5 เรื่อง ผลรวมค่าน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เท่ากับ 2.50 (สสท.2.11-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	24.55	4.91	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.2.11-1-01	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิศาสตรบัณฑิตอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2556 และผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ ปีการศึกษา 2556
สสท.2.11-2-01	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2556 และผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ ปีการศึกษา 2556
สสท.2.11-3-01	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิคหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2556 และผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ ปีการศึกษา 2556
สสท.2.11-4-01	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2556 และผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ ปีการศึกษา 2556

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.2.11-5-01	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2556 และผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ ปีการศึกษา 2556

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนให้นักศึกษานำเสนอผลงานเพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่
2. มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาผลงานวิจัยให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อกระตุ้นให้นักศึกษานำเสนอผลงาน
2. ส่งเสริมให้นักศึกษาที่เลือกการศึกษาค้นคว้าอิสระทำการเผยแพร่บทความวิจัยในการประชุมวิชาการหรือวารสารวิชาการ
3. ส่งเสริม/สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ

ข้อเสนอแนะ

1. มีแนวทางส่งเสริมและกระตุ้นให้นักศึกษาตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่มีคุณภาพสูง
2. จัดทำข้อมูลสารสนเทศผลงานเผยแพร่ทางวิชาการนักศึกษาระดับปริญญาโท

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ	2558-2559
<u>แผนพัฒนา</u> 1. โครงการอบรมการเขียนบทความวิชาการและบทความวิจัยเพื่อเผยแพร่ระดับนานาชาติ 2. จัดอบรมการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	- สำนักส่งเสริมวิชาการฯ - สถาบันวิจัยฯ	2558-2559

ผู้กำกับตัวปั้งซ์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิธีพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.12 : การพัฒนาคุณภาพ (สมศ.14) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การพิจารณา

กำหนดค่าน้ำหนักระดับคุณภาพอาจารย์ ดังนี้

วุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
อาจารย์	0	2	5
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	3	6
รองศาสตราจารย์	3	5	8
ศาสตราจารย์	6	8	10

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติใดรายสัปดาห์ โดยกำหนดให้ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน

เกณฑ์มาตรฐาน : เจริญปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมปฏิบัติงานจริงและลาศึกษา	na	585	600.50
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรีทั้งหมด	na	51	51.50
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรี และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 0)	na	(40 คน x 0 = 0) 40	(40.50 คน x 0 = 0) 40.50
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรี และดำรงตำแหน่ง ผศ. (ค่าน้ำหนัก 1)	na	(10 คน x 1 = 10) 10	(10 คน x 1 = 10) 10
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรี และดำรงตำแหน่ง รศ. (ค่าน้ำหนัก 3)	na	(1 คน x 3 = 3) 1	(1 คน x 3 = 3) 1
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรี และดำรงตำแหน่ง ศ. (ค่าน้ำหนัก 6)	na	0	0

* หมายเหตุ ไม่นับรวมอาจารย์ประจำคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 1 ราย (คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น)

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาโททั้งหมด	na	455.50	465.50
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาโท และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 2)	na	(329.50 คน x 2 = 659) 329.50	(336.50 คน x 2 = 673) 336.50
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาโท และดำรงตำแหน่ง ผศ. (ค่าน้ำหนัก 3)	na	(119 คน x 3 = 357) 119	(122 คน x 3 = 366) 122
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาโท และดำรงตำแหน่ง รศ. (ค่าน้ำหนัก 5)	na	(7 คน x 5 = 35) 7	(7 คน x 5 = 35) 7
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาโท และดำรงตำแหน่ง ศ. (ค่าน้ำหนัก 8)	na	0	0
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาเอก	na	78.50	83.50
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาเอก และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 5)	na	(53.50 คน x 5 = 267.50) 53.50	(56.50 คน x 5 = 282.50) 56.50
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาเอก และดำรงตำแหน่ง ผศ. (ค่าน้ำหนัก 6)	na	(22 คน x 6 = 132) 22	(24 คน x 6 = 144) 24
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาเอก และดำรงตำแหน่ง รศ. (ค่าน้ำหนัก 8)	na	(2 คน x 8 = 16) 2	(2 คน x 8 = 16) 2
จำนวนอาจารย์ประจำคณาวุฒิปริญญาเอก และดำรงตำแหน่ง ศ. (ค่าน้ำหนัก 10)	na	(1 คน x 10 = 10) 1	(1 คน x 10 = 10) 1
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำ (15 + 1,074 + 452.50 = 1,539.50)	na	(1,489.50 ÷ 585) 2.55	(1,539.50 ÷ 600.50) 2.56

หมายเหตุ การคิดคะแนนกรณีสาขาวิชาการ/วิชาชีพ

- คณาวุฒิตัดอาจารย์กรณีสาขาวิชาการ/วิชาชีพ ให้รับรองการเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์ของ สกอ. และกรณีสายวิชาชีพ ให้เทียบปริญญาสูงสุดตามเกณฑ์ ก.พ.

ผลการดำเนินงาน

ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำเท่ากับ 1,539.50 หารจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดเท่ากับ 600.50 เท่ากับ 2.56 เมื่อเทียบดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนจึงเท่ากับ $2.56 \times 5 \div 6 = 2.13$ คะแนน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	na	na	2.55	2.13	2.56	2.13	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.12-01	แบบสรุปข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำแนกคุณวุฒิ
กบ. 2.12-02	แบบสรุปข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำแนกคุณวุฒิ
กบ. 2.12-03	แบบสรุปข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำแนกคุณวุฒิ
กบ. 2.12-04	แบบสรุปข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำแนกคุณวุฒิ
กบ. 2.12-05	ข้อมูลสรุปบุคลากรสายวิชาการ จำแนกหน่วยงาน
กบ. 2.12-06	บัญชีรายชื่อบุคลากรสายวิชาการคุณวุฒิปริญญาเอก

จุดที่ควรพัฒนา

- สัดส่วนของบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	-
<u>แผนพัฒนา</u> 1. เพิ่มคุณวุฒิอาจารย์ ให้ได้ตามมาตรฐาน สกอ. ภายในปี 2565 โดยการ 1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อ 1.2 จัดสรรทุนของมหาวิทยาลัยและหาแหล่งทุน ภายนอก 1.3 สรรหาบุคลากรภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 1.4 รับโอนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556-2561 3. ประสานแหล่งทุนเพื่อขอสนับสนุนแก่อาจารย์	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2561 ทุกปีงบประมาณ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<p><u>ด้านตำแหน่งทางวิชาการ</u></p> <p>1. มีโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการสอนและผลงานทางวิชาการ โดยแบ่งกลุ่มเป็นรายคณะ และสาขาวิชา</p> <p>2. มีการกำกับติดตามโดยการจัดทำหนังสือแจ้งคณะ เพื่อผลักดันและสนับสนุนให้ผู้มีคุณสมบัติเสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ และแจ้งค่าเป้าหมายผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นในแต่ละคณะตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดไว้</p> <p>3. จัดประชุมคณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และหัวหน้าสาขาวิชาทุกคณะ เพื่อชี้แจง หรือเกี่ยวกับการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>4. มีประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>5. มีระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>6. ติดตามความก้าวหน้าในการเสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ และให้คณะตั้งค่าเป้าหมายผู้ที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละระดับ</p>		<p>216,550 บาท/ 25 กรกฎาคม - 16 สิงหาคม 2556</p> <p>18 ธันวาคม 2556</p> <p>17 มกราคม 2557</p> <p>14 กรกฎาคม 2554</p> <p>25 พฤศจิกายน 2554</p> <p>17 มกราคม 2557</p>

- ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีจันทร์ โทเลิศมงคล โทร 0-2282-3842
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6060
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
- : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.13 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.56 5, ก.พ.ร.57 4.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต	na	85.45	85.48

ผลการดำเนินงาน

โดยกองพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ <http://www.job.rmutp.ac.th> ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจ 1,191 คน พบว่าผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.27 คิดเป็นร้อยละ ..85.48. และสามารถจำแนกตามคุณสมบัติได้ดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านการคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.46
2. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านความรู้ ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.17
3. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านทักษะทางปัญญา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.20
4. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.45
5. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านความสามารถด้านการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.02

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
75	na	-	85.47	5	85.48	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 2.13-1-01	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ http://www.job.rmutp.ac.th

จุดแข็ง

บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากมทร.พระนคร มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ และมีทักษะ
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ สูงที่สุด

จุดที่ควรพัฒนา

ควรพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้นักศึกษาทุกคณะทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ	- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ฯ	โครงการติดตามผลการมีงาน ทำของบัณฑิตประจำปี งปม. 2557
<u>แผนพัฒนา</u> จัดอบรมเพื่อส่งเสริมศักยภาพให้แก่นักศึกษาที่จะสำเร็จ การศึกษา เช่น โครงการกำจัดจุดอ่อนภาษาอังกฤษ โครงการ English camp	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ภายใน 30 ก.ย. 57

ผู้กำกับตัวป่องชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.14 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.56 6, ก.พ.ร.57 4.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา	na	82.50	82.00

ผลการดำเนินงาน

มีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาในการให้บริการด้านต่าง ๆ เช่น

1. การจัดหลักสูตรการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร
2. ความพึงพอใจต่ออาจารย์ผู้สอน การเตรียมการสอน การรับฟังความคิดเห็นและข้อวิจารณ์ของผู้เรียน
3. ความเพียงพอของสื่อ/อุปกรณ์ และอุปกรณ์การเรียนการสอน
4. ความพึงพอใจสถานที่จัดการเรียนการสอน
5. ความพึงพอใจการให้บริการวิชาการ ความเพียงพอของหนังสือในห้องสมุด
6. ความพึงพอใจการให้บริการทั่วไป

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
75	na	-	82.5	4.5	82.00	4.4	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.2.14-01	สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2556
กพศ.2.14-02	แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2556

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.2.14-03	ดำเนินหนังสือขอความอนุเคราะห์แจ้งนักศึกษาตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ ประจำปีการศึกษา 2556 ถึงคณะในสังกัด 9 คณะ

จุดแข็ง

ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากคณะในสังกัด

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรปลูกสำนึกให้นักศึกษาตรงต่อเวลา และรู้จักหน้าที่ของตนเอง
2. ควรปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษารักษาสิทธิประโยชน์อันชอบธรรมของตนเอง

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษารู้จักหน้าที่ของตนเอง และการตรงต่อเวลาในการนัดหมายต่าง ๆ พร้อมทั้งรักษาสิทธิประโยชน์ของตนเอง

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม ควรจัดแบบสอบถามต่างๆ ให้นักศึกษาเข้าไปตอบแบบสำรวจในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยในหน้าเดียวกัน เพื่อไม่ให้นักศึกษาเกิดความสับสน และเพื่อความสะดวกในการกรอกแบบสอบถาม	- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีการศึกษา 2557
แผนพัฒนา ควรจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาทุกปีการศึกษา		ปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

: รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

: นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ. 3.1) (ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา โดยมหาวิทยาลัย จัดบริการการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย (กพศ.3.1-1-01) โดยรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ เป็นประธาน คณบดีคณะต่างๆ เป็นรองประธาน เพื่อกำกับดูแลการให้คำปรึกษาในระดับคณะ คณะในสังกัดแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำสาขาวิชา เพื่อเข้าถึงนักศึกษาได้ง่าย และได้จัดทำแบบบันทึกการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษารายบุคคล (กพศ.3.1-1-02) เพื่อใช้ในการให้คำปรึกษานักศึกษาในระดับคณะ ในบางกรณีอาจเป็นเรื่องละเอียดอ่อน มหาวิทยาลัย คณะอาจต้องให้เจ้าหน้าที่/อาจารย์/แพทย์ ด้านจิตวิทยามาให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาโดยตรง

2. มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา โดย มหาวิทยาลัยและคณะ ได้จัดบริการข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ให้กับนักศึกษา เช่น การประชาสัมพันธ์การรับสมัครงาน, ข่าวสารด้านกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา, การขอผ่อนผันทหาร, การลงทะเบียนเรียน, การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่ทางมหาวิทยาลัย และคณะ ได้จัดบริการให้กับนักศึกษา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและคณะ, บอร์ด ป้ายประชาสัมพันธ์, อักษรไฟ, จุลสารต่าง ๆ

2.1 การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.rmudp.ac.th, มีป้ายประชาสัมพันธ์, จุลสาร,จดหมายข่าว, อักษรไฟ (กพศ.3.1-2-01)

2.2 มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของคณะในสังกัด เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารให้กับนักศึกษาได้ทราบข้อมูลข่าวสารของ มหาวิทยาลัยและคณะ (กพศ.3.1-2-02)

2.3 คณะมีการจัดทำ Facebook เพื่อเป็นแหล่งบริการข้อมูลข่าวสารและรับฟังความคิดเห็นจากนักศึกษา (กพศ.3.1-2-03)

2.4 มีคู่มือนักศึกษาให้กับนักศึกษาใหม่ เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่นักศึกษาควรรู้ เช่น การจัดการศึกษา, การให้บริการในด้านต่าง ๆ, ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เป็นต้น (กพศ.3.1-2-04)

2.5 มีคู่มือบัณฑิตศึกษาให้กับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา เพื่อให้บัณฑิตได้ทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น รายชื่อสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา, การเตรียมตัวสมัครงาน และที่อยู่สำนักงานจัดหางานต่างๆ เป็นต้น (กพศ.3.1-2-05)

3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา

โดย มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการ และวิชาชีพแก่นักศึกษาให้มีความรู้ในทักษะวิชาชีพ และวิชาการ เช่น โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ได้เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์มาให้คำแนะนำ นักศึกษาในการด้านศึกษาเล่าเรียน การใช้ชีวิตการเป็นนักศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัย การแก้ไขปัญหาทางการศึกษาเล่าเรียน, โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ช่วยพัฒนาประสบการณ์ทางด้านวิชาการและวิชาชีพ เช่น การเตรียมตัวสมัครงานและการหางานทำ, การปฏิบัติตนเมื่ออย่างไรเมื่อทำงาน, โครงการ English camp ช่วยเพิ่มทักษะทางด้านภาษาให้กับนักศึกษาเพื่อนำไปใช้ในการประกอบวิชาชีพ และในส่วนของคณะก็มีการจัดโครงการ/กิจกรรมให้กับนักศึกษาของคณะ

3.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา (กพศ.3.1-3-01)

3.2 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา (กพศ.3.1-3-02)

4. มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า โดย มหาวิทยาลัยและคณะ ได้จัดบริการข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่าได้ทราบ ในรูปแบบของการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.rmutf.ac.th (กพศ.3.1-4-01) และคณะ รวมทั้ง Facebook เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดอบรมโครงการเพื่อเสริมทักษะทางด้านวิชาชีพ หรือด้านการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ระหว่างคณะกับศิษย์เก่า (กพศ.3.1-4-02)

5. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า โดย กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดโครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเสริมความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ สำหรับศิษย์เก่า นักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป (กพศ.3.1-5-01) เป็นกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้กับศิษย์เก่า เพื่อเสริมทักษะเพิ่มเติมความรู้ที่สามารถนำไปประกอบวิชาชีพ เช่น การนำเสนอและผลิตสื่อด้วย Power Point และการจัดโครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ (กพศ.3.1-5-02) มีบริษัทจำนวนมากมารับสมัครงาน ซึ่งได้เชิญชวนศิษย์เก่าที่ยังไม่มีงานทำให้มาสมัครงานในโครงการฯ ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และในส่วนของคณะก็ได้จัดโครงการเพื่อเสริมความรู้ให้กับศิษย์เก่าของคณะด้วย

6. มีผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 โดย มีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้นักศึกษาได้กรอกแบบประเมิน (กพศ.3.1-6-01) โดยจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์แจ้งนักศึกษาตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ไปยังคณะ (กพศ.3.1-6-02) และสรุปผลความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการฯ (กพศ.3.1-6-03) มีผลการประเมินดังนี้

1. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา มีค่าผลการประเมิน 4.45

2. มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา มีค่าผลการประเมิน 4.45

3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา มีค่าผลการประเมิน 4.45

7. มีการนำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการบริการที่สนองความต้องการของนักศึกษา

โดยมีการนำข้อเสนอแนะของนักศึกษาในหัวข้อให้ปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ทำการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (กพศ.3.1-7-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย. 56-30 ก.ย. 56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค. 57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	na	na	4 ข้อ	3	7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 3.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย
กพศ. 3.1-1-02	แบบบันทึกการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
กพศ. 3.1-2-01	ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
กพศ. 3.1-2-02	ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์คณะ
กพศ. 3.1-2-03	ตัวอย่างหน้า Facebook ของคณะ
กพศ. 3.1-2-04	คู่มือนักศึกษา ปีการศึกษา 2556
กพศ. 3.1-2-05	คู่มือปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา 2556
กพศ. 3.1-3-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
กพศ. 3.1-3-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา
กพศ. 3.1-4-01	ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
กพศ. 3.1-4-02	ตัวอย่างหน้า Facebook ของกองพัฒนานักศึกษา
กพศ. 3.1-5-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเสริมความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ
กพศ. 3.1-5-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการราชชมงคลพระนครนิตยสถานประกอบการ
กพศ. 3.1-6-01	แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556
กพศ. 3.1-6-02	สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์แจ้งนักศึกษาตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ ประจำปีการศึกษา 2556
กพศ. 3.1-6-03	สรุปผลความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556
กพศ. 3.1-7-01	บันทึกผลการประเมินความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการ ปีการศึกษา 2556

การเสริมจุดแข็ง

ควรจัดกิจกรรมเพื่อตอบสนองผู้รับบริการ (นักศึกษา) ในการส่งเสริมด้านวิชาการและวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- คณะควรประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าไปกรอกแบบสอบถามฯ ในหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยผ่านอาจารย์ที่ปรึกษา และอาจารย์ผู้สอนแต่ละวิชา
- ควรรวมแบบสอบถามของนักศึกษาไว้ด้วยกันในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยฯ เพื่อความสะดวกในการกรอกข้อมูล

แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> ควบคุมกิจกรรม/โครงการที่เป็นการส่งเสริมด้านวิชาการและวิชาชีพให้กับนักเรียนมากยิ่งขึ้น	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - กองพัฒนานักศึกษา	ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u> ควบคุมรวมแบบสอบถามที่จะให้นักศึกษาเข้าไปกรอกในเว็บไซต์ไว้ในบล็อคดีเดียวกันเพื่อความสะดวกของนักศึกษา		ปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2: ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ. 3.2) (ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. สถาบันจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน

โดยกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556 (กพศ.3.2-1-01) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาทักษะและประสบการณ์ จากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดให้ นอกเหนือจากด้านการเรียนการสอน เพื่อให้ศึกษามีคุณสมบัติตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติกำหนดไว้

2. มีกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

โดย กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพระหว่างมหาวิทยาลัย ประจำปี 2556 ระหว่างวันที่ 20 - 23 สิงหาคม พ.ศ.2556 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จังหวัดกรุงเทพมหานคร (กพศ.3.2-2-01)

2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร ระหว่างวันที่ 24-27 มีนาคม 2557 ณ ตะบูนบานรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม (กพศ.3.2-2-02)

เพื่อให้ศึกษามีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระบบการประกันคุณภาพการศึกษา รู้จักการนำกระบวนการ PDCA มาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และสามารถทำให้งานบรรลุวัตถุประสงค์

3. มีการส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา อย่างน้อย 5 ประเภทสำหรับระดับปริญญาตรี และอย่างน้อย 2 ประเภทสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา จากกิจกรรมต่อไปนี้

- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
- กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม
- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
- กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

ระดับปริญญาตรี

- กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดโครงการ/กิจกรรม ให้กับ นักศึกษาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ จำนวน 13 โครงการ ได้แก่
1. โครงการราชมงคลพระนครร่วมใจด้านภัยพิบัติ ประจำปี 2556 วันที่ 26 มิถุนายน 2556 ณ ห้องประชุม D – Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ และบริเวณชุมชนรวมยาง (กพศ.3.2-3-1-01)
 2. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพระหว่างมหาวิทยาลัย ประจำปี 2556 ระหว่างวันที่ 20 - 23 สิงหาคม พ.ศ.2556 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จังหวัด กรุงเทพมหานคร (กพศ.3.2-3-1-02)
 3. โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระหว่างวันที่ 22 – 24 พฤศจิกายน 2556 ณ ศูนย์กีฬา สโมสรกีฬา แอนด์สปา จังหวัดสระบุรี (กพศ.3.2-3-1-03)
 4. โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและองค์การนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 วันที่ 27 มีนาคม 2557 ณ ตะบูนบานรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม (กพศ.3.2-3-1-04)
 5. โครงการราชมงคลนัดพบสถานประกอบการ ครั้งที่ 8 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 ณ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร (กพศ.3.2-3-1-05)
 6. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 ณ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร (กพศ.3.2-3-1-06)
 7. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา ระหว่างวันที่ 3 – 4 สิงหาคม 2556 ณ เบญจธารา นูติก เพลสรีสอร์ท จังหวัดลพบุรี และวัดพระบาทน้ำพุ จ.ลพบุรี (กพศ.3.2-3-1-07)
 8. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 9 (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) ระหว่างวันที่ 1 – 11 มิถุนายน 2556 ณ วิทยาลัยการอาชีพหนานหนิง ประเทศจีน (กพศ.3.2-3-1-08)
 9. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา ระหว่างวันที่ 10 – 11 มกราคม 2557 ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี และวัดพระบาทน้ำพุ จ.ลพบุรี (กพศ. 3.2-3-1-9)
 10. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 ประจำปีการศึกษา 2556 ระหว่างวันที่ 22 - 24 มีนาคม 2557 ณ ตะบูนบานรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม (กพศ.3.2-3-1-10)
 11. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร ระหว่างวันที่ 24 - 27 มีนาคม 2557 ณ ตะบูนบานรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม (กพศ.3.2-3-1-11)
 12. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 10 (ภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 11 เมษายน – 30 พฤษภาคม 2557 (กพศ.3.2-3-1-12)
 13. โครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเสริมความรู้ด้านวิชาการฯ ประจำปีการศึกษา 2557 วันที่ 9 เมษายน 2557 ณ ศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง ชั้น 2 (ศูนย์เทเวศร์) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.3.2-3-1-13)

- กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการและกิจกรรมให้กับนักศึกษาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 4 โครงการ ได้แก่

1. โครงการจัดการแข่งขันกีฬา มทร.พระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 8 ระหว่างวันที่ 4 – 17 สิงหาคม 2556 ณ สนามกีฬา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครและสนามกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตศาลายา จังหวัดนครปฐม (กพศ.3.2-3-2-01)
2. โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30 “อีสานเกมส์” ระหว่างวันที่ 31 มกราคม – 7 กุมภาพันธ์ 2557 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จังหวัดนครราชสีมา (กพศ.3.2-3-2-02)
3. โครงการกีฬาภายนอก แบ่งออกเป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 เข้าร่วมแข่งขันมหากล่อมอุดมศึกษา ครั้งที่ 18 ระหว่างวันที่ 28 - 30 ตุลาคม 2556 ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ระยะที่ 2 เข้าร่วมแข่งขันกีฬาทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2556 ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า 9 (กพศ.3.2-3-2-03)
4. โครงการเข้าร่วมกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 41 “มอดินแดงเกมส์” รอบคัดเลือก ระหว่างวันที่ 4 – 10 พฤศจิกายน 2556 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จังหวัดปทุมธานี รอบมหกรรม ระหว่างวันที่ 14 – 22 มกราคม 2557 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น (กพศ.3.2-3-2-04)

- กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา ได้เข้าร่วม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีแกวเด็ลอม จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

1. โครงการ “ค่ายราชมงคลสิงห์อาสา” วันที่ 24 – 27 ตุลาคม 2556 ณ อุทยานแห่งชาติไทรโยค จังหวัด กาญจนบุรี (กพศ.3.2-3-3-01)
2. โครงการสานฝัน แด้มฟ้า นำพาความรู้สู่น้องๆ ชายแดนใต้ “ห้องสมุดพี่ให้น้อง” ประจำปี 2556 (โครงการเครือข่าย 6 สถาบัน) ระหว่างวันที่ 4 – 13 สิงหาคม 2556 ณ โรงเรียนต้นหยงกาโบยชัยพัฒนา ตำบลปยู อำเภอ เมือง จังหวัดสตูล (กพศ.3.2-3-3-02)
3. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 10 (ภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 11 เมษายน – 30 พฤษภาคม 2557 (กพศ.3.2-3-3-03)

- กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการและกิจกรรมให้กับนักศึกษา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา ได้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 5 โครงการ ได้แก่

1. โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2556 วันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน พ.ศ.2556 ณ ห้องประชุม มงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ ศูนย์พัฒนศึกษาพระนคร (กพศ.3.2-3-4-01)
2. โครงการวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคมราชินี ประจำปีการศึกษา 2556 วันที่ 9 สิงหาคม 2556 ณ ห้อง ประชุม D-hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและ และวันที่ 12 สิงหาคม 2556 ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง (กพศ.3.2- 3-4-02)
3. โครงการวันปิยมหาราช ประจำปี 2556 วันที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2556 ณ ห้องประชุม D-hall คณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ และลานพระบรมรูปทรงม้า สนามเสือป่า กรุงเทพฯ (กพศ.3.2-3-4-03)

4. โครงการ 5 ธันวาคมหาราช วันอังคารที่ 3 ธันวาคม พ.ศ.2556 ณ หอประชุม D-hall คณะครุศาสตร์
อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์ และกิจกรรมเดินเฉลิม พระเกียรติและจุดเทียน
ชัยถวายพระพร วันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ.2556 ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพฯ (กพศ.3.2-3-4-04)

5. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมณฑลพระนคร รุ่นที่ 10
(ภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 11 เมษายน – 30 พฤษภาคม 2557 (กพศ.3.2-3-4-05)

- กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการและกิจกรรมให้กับนักศึกษา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา
ได้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

1. โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2556 วันที่ 13 มิถุนายน 2556 ณ ห้องประชุมมณฑลอาภา 1
ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์พณิชยการพระนคร (กพศ.3.2-3-5-01)

2. โครงการราชมณฑลพระนครสืบสานพระพุทธศาสนาถวายเทียนพรรษา ประจำปีการศึกษา 2556
วันที่ 17 กรกฎาคม 2556 ณ ห้องประชุม D – Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระ
นคร ศูนย์เทเวศร์ และวัดนารอดสุนทรिकาราม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร (กพศ.3.2-3-5-02)

3. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมณฑลพระนคร รุ่นที่ 9 (การศึกษา
แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) ระหว่างวันที่ 1 – 11 มิถุนายน 2556 ณ วิทยาลัยการอาชีพหนานหนิง ประเทศจีน
(กพศ.3.2-3-5-03)

ระดับปริญญาโท มีจำนวน 3 โครงการ

1. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาครุศาสตร คณะ
เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ วันที่ 1 มิถุนายน 2556 ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น 4 อาคารเรือนปัญญา คณะเทคโนโลยีคหกรรม
ศาสตร์ (กพศ.3.2-3-6-01)

2. โครงการศิลปวัฒนธรรมเชิงสื่อสารการตลาด คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ระหว่างวันที่ 8 – 9
มิถุนายน 2556 ณ อำเภอสตึก จังหวัดชลบุรี (กพศ.3.2-3-6-02)

3. โครงการพัฒนาประสบการณ์บริหารธุรกิจนักศึกษาระดับปริญญาโทสู่ความเป็นสากล ณ ประเทศ ญี่ปุ่น
ระหว่างวันที่ 13 – 18 ธันวาคม 2556 (กพศ.3.2-3-6-03)

4. มีการสนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและระหว่างสถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกัน

โดย กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการ/กิจกรรม ให้กับนักศึกษาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา
สร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพในสถาบันและระหว่างสถาบันและมีกิจกรรมร่วมกัน เช่น

1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพระหว่างมหาวิทยาลัย
ประจำปีการศึกษา 2556 ระหว่างวันที่ 20 - 23 สิงหาคม พ.ศ.2556 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (กพศ.
3.2-4-01)

2. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา
ระดับอุดมศึกษา ระหว่างนายกองค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ร่วมกันจัดทำกิจกรรม 9 ราช
มณฑลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย เพื่อแสดงผลงานทางด้านการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพ
การศึกษา (กพศ.3.2-4-02)

3. โครงการสานฝัน แด้มฟ้า นำพาความรู้สู่น้องๆ ชายแดนใต้ “ห้องสมุดที่ให้น้อง” ประจำปี 2556
(โครงการเครือข่าย 6 สถาบัน) ระหว่างวันที่ 8 – 13 สิงหาคม 2556 ณ โรงเรียนบ้านตันหยงกาโบยชัยพัฒนา อำเภอเมือง
จังหวัดสตูล (กพศ.3.2-4-03)

4. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 9 (อบรมต่างประเทศ) ระหว่างวันที่ 1 – 11 มิถุนายน 2556 ณ วิทยาลัยการอาชีพหนานหนิง ประเทศจีน (กพศ.3.2-4-04)

5. มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

โดยมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ ตั้งเป้าหมายไว้ร้อยละ 85 ทุกกิจกรรม/โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 88.79 (กพศ.3.2-5-01),

6. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

โดย นำข้อเสนอแนะเข้าร่วมหารือในการประชุมกองพัฒนานักศึกษา เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานการจัดกิจกรรม/โครงการทางด้านวิชาการและวิชาชีพเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ดังรายงานการประชุมกองพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 3/2556 (กพศ.3.2-6-01), รายงานการประชุมกองพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 4/2557 (กพศ.3.2-6-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	4 ข้อ	3	5 ข้อ	4	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.3.2-1-01) (กพศ.3.2-5-01)	แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556
(กพศ.3.2-3-4-01) (กพศ.3.2-3-5-01)	โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2556
(กพศ.3.2-3-1-01) (กพศ.3.2-3-2-01)	โครงการราชมงคลร่วมใจต้านภัยยาเสพติด
(กพศ.3.2-3-5-02)	โครงการราชมงคลพระนครสืบสานพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา ประจำปีการศึกษา 2556
(กพศ.3.2-3-2-02)	โครงการจัดการแข่งขันกีฬา มทร.พระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 8
(กพศ.3.2-3-3-02) (กพศ.3.2-4-03)	โครงการสานฝัน แด้มฟ้า นำพาความรู้สู่น้องๆ ชายแดนใต้ “ห้องสมุดพี่ให้น้อง” ประจำปี 2556 (โครงการเครือข่าย 6 สถาบัน)
(กพศ.3.2-3-4-02)	โครงการวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคมราชินี
(กพศ.3.2-2-01) (กพศ.3.2-3-1-02) (กพศ.3.2-4-01)	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพระหว่างมหาวิทยาลัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.3.2-3-3-01)	โครงการ “ราชมงคลหัวใจสิงห์” สิงห์-ราชมงคลอาสาพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 1
(กพศ.3.2-3-4-03)	โครงการวันปิยมหาราช
(กพศ.3.2-3-1-03)	โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กพศ.3.2-3-4-04)	โครงการวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคมหาราช เทิดไท้องค์พ่อหลวงพระชนมพรรษา 87 พรรษา
(กพศ.3.2-3-2-02)	โครงการสมัครเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30 “อีสานเกมส์”
(กพศ.3.2-1-05) (กพศ.3.2-3-1-04)	โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและองค์การนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
(กพศ.3.2-3-1-05)	โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ ครั้งที่ 8
(กพศ.3.2-3-1-06)	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556
(กพศ.3.2-3-1-07) (กพศ.3.2-3-2-04)	โครงการฝึกอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2556
(กพศ.3.2-3-1-08)	โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-1-08) (กพศ.3.2-3-5-03) (กพศ.3.2-4-04)	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 9” (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
(กพศ.3.2-3-1-09) (กพศ.3.2-3-2-05)	โครงการฝึกอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติด
(กพศ.3.2-3-2-03)	โครงการกีฬาภายนอก
(กพศ.3.2-3-2-04)	โครงการสมัครเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 “มอดินแดงเกมส์”
(กพศ.3.2-3-6-02)	โครงการศิลปวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ทางการสื่อสารการตลาด
(กพศ.3.2-3-6-01)	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรทฤษฎีการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
(กพศ.3.2-3-6-03)	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารธุรกิจนักศึกษาระดับปริญญาโท
(กพศ.3.2-3-1-10)	โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
(กพศ.3.2-1-04) (กพศ.3.2-2-02) (กพศ.3.2-3-1-11)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (ภายใน) มทร.พระนคร
(กพศ.3.2-3-1-12) (กพศ.3.2-3-3-03) (กพศ.3.2-3-4-05) (กพศ.3.2-3-4-04)	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 10 (ภายในประเทศ)

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.3.2-3-1-13)	โครงการฝึกอบรมทักษะเพื่อเสริมความรู้ด้านวิชาการฯ ประจำปีการศึกษา 2557
(กพศ.3.2-4-02)	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระหว่างนายกองค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง
(กพศ.3.2-6-01)	รายงานการประชุมกองพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 3/2556
(กพศ.3.2-6-02)	รายงานการประชุมกองพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 4/2557
คำสั่ง 3.2-(1)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2556
คำสั่ง 3.2-(2)	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาสถานศึกษาและองค์การนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2556

จุดแข็ง

- บุคลากรมีทักษะ เชี่ยวชาญในการให้บริการนักศึกษาทำงานอย่างมีคุณภาพ
- มีกลยุทธ์ที่ดี สามารถเป็นแนวทางที่นำไปปฏิบัติให้องค์กรเข้มแข็งได้
- โครงสร้างการทำงานชัดเจน มีระบบการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

การเสริมจุดแข็ง

- นำกิจกรรมที่จัดให้กับนักศึกษา ไปบูรณาการการเรียนการสอน
- งานวิชาการและงานกิจกรรมนักศึกษาควรมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกัน
- มีการจัดสรรเวลาด้านการจัดกิจกรรมและวิชาการให้สามารถทำงานร่วมกันได้

จุดที่ควรพัฒนา

- ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม ตรงกับเวลาการเรียนของนักศึกษา
- การเพิ่มประสิทธิภาพของการประชาสัมพันธ์นักศึกษาได้รับทราบ
- ขาดจัดทำระบบกิจกรรมที่นักศึกษาต้องเข้าร่วมในแต่ละชั้นปีอย่างสมบูรณ์

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>		
1. มีแผนในการจัด โครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ - กองพัฒนานักศึกษา	งบประมาณประจำปี 2556 - 2557 ประจำปีการศึกษา 2556
2. มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนงบประมาณในการ จัดกิจกรรมนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง		

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนพัฒนา</u> 1. มหาวิทยาลัยควรมีกฎระเบียบที่ชัดเจน ในการให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง 2. ควรมีการประชุมวางแผนเพื่อจัดทำปฏิทินกิจกรรมประจำปี		งบประมาณประจำปี 2556 - 2557 ประจำปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1: ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการครบ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (**หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน**)

1. มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนด้านการวิจัยของสถาบัน และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดทำระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ โดยจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย มีการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 มีการกำหนดแนวทางการทำงานวิจัยโดยจัดทำเป็นยุทธศาสตร์การวิจัยที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 693/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 4.1-1-01) และประชุมคณะกรรมการฯพิจารณาจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัย (สวพ. 4.1-1-02) จัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยฯให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของมหาวิทยาลัยตามเล่มยุทธศาสตร์การวิจัย (สวพ. 4.1-1-03)

1.2 มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานวิจัย (สวพ. 4.1-1-04) รวมทั้งจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน (สวพ.4.1-1-05) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคลากรทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.4.1-1-06)

1.3 มีคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.1-1-07) คณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-1-08) เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

1.4 มีการจัดทำระเบียบ ประกาศ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การทำงานวิจัย ได้แก่

(1) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2547 (สวพ. 4.1-1-09)

(2) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนองานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551 (สวพ. 4.1-1-10)

(3) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 (สวพ. 4.1-1-11) และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553 (สวพ. 4.1-1-12)

(4) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2555 (สวพ. 4.1-1-13)

(5) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สวพ. 4.1-1-14)

(6) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการวิจัย เป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ. 4.1-1-15)

(7) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์ และการโอนสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ. 4.1-1-16)

1.5 มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินงานวิจัย ประกอบด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ งบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณภายนอก ประจำปี 2556-2557 ดังนี้ (สวพ. 4.1-1-17)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2556	ปีงบประมาณ 2557
งบประมาณรายจ่าย	12,997,200	26,090,600.00
งบประมาณรายได้มหาวิทยาลัย	6,743,260	5,482,500
งบประมาณรายได้คณะ	1,691,500	1,844,000
งบประมาณสำหรับวิจัยสถาบัน	500,000	1,200,000
งบประมาณภายนอก	2,837,576	1,830,000
งบประมาณสำหรับนักศึกษา	1,067,000	1,286,200
รวม	25,836,536	48,533,300
	คิดเป็นร้อยละ 2.32 ของงบประมาณทั้งหมดของมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ 3.98 ของงบประมาณทั้งหมดของมหาวิทยาลัย

1.6 มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ภายในกลุ่มวิจัย ซึ่งแบ่งออกเป็น งานประสานงานวิจัย งานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี งานพัฒนางานวิจัย เพื่อประสานงานกับหน่วยงานระดับคณะตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.1-1-18)

1.7 มีการดำเนินงานตามขั้นตอนของงานประสานงานวิจัย โดยมีการประกาศรับข้อเสนอการวิจัยตามบันทึกข้อความ ประกาศรับข้อเสนอการวิจัย (สวพ. 4.1-1-19) รวบรวมและสรุปข้อเสนอการวิจัย (สวพ. 4.1-1-20) แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณา โดยจัดทำเป็นคำสั่งของมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-1-21) บันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาแก่นักวิจัยผ่านหน่วยงานต้นสังกัด (สวพ. 4.1-1-22) บันทึกข้อความแจ้งนักวิจัยผ่านหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อจัดทำสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัยสำหรับโครงการที่ผ่านการพิจารณา (สวพ. 4.1-1-23) บันทึกข้อความติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาส (สวพ. 4.1-1-24) และประเมินผลการดำเนินงานวิจัยหลังสิ้นสุดการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งและมีส่วนร่วมจากหน่วยงานระดับคณะ (สวพ. 4.1-1-25)

1.8 มีการดำเนินงานตามขั้นตอนของงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยบันทึกข้อความประกาศรับผลงานเข้าร่วม นำเสนอในงานต่างๆ (สวพ. 4.1-1-26) ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 4.1-1-27) ดำเนินโครงการตามที่ขออนุมัติและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบ (สวพ. 4.1-1-28) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านสื่อต่างๆ อาทิ เอกสารข่าวรายเดือน /จดหมายข่าวมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-1-29) นำเสนอในการประชุมผู้บริหาร (สวพ. 4.1-1-30) และเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.1-1-31)

1.9 มีการดำเนินงานตามขั้นตอนของงานพัฒนางานวิจัย ดังนี้

(1) การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยภายนอก มทร.พระนคร : หนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การอบรม/พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (สวพ. 4.1-1-32) ประชาสัมพันธ์การอบรม/พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา / facebook / e-mail นักวิจัย (สวพ. 4.1-1-33)

(2) การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยภายใน มทร.พระนคร : ดำเนินการสำรวจความต้องการการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย (สวพ. 4.1-1-34) สรุปผลการสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย (สวพ. 4.1-1-35) ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 4.1-1-36) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ (สวพ. 4.1-1-37) ดำเนินโครงการและสรุปผลการดำเนินงานรายงานมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-1-38) และสรุปผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (สวพ. 4.1-1-39)

(3) กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น : จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2557 (สวพ. 4.1-1-40) ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัยฯ (สวพ. 4.1-1-41) แต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือก (สวพ. 4.1-1-42) ประกาศผลการคัดเลือกเชิดชูเกียรติฯ (สวพ. 4.1-1-43) และมอบรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกในงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-1-44)

 2. มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนให้มีการบูรณาการ กระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

2.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาโท ร่วมเป็นที่วิจัยของอาจารย์/นักวิจัย (สวพ.4.1-2-01)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการวิจัย	ผู้วิจัย	หน่วยงาน
1	การสร้างมูลค่าเพิ่มน้ำคาลมะพร้าวของชุมชนจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ ดร.วรลักษณ์ ปัญญาธิพิงศ์ น.ส.อินทิมา หิรัญอุครวงศ์*	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์
2	การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากส่วนเหลือใช้และส่วนบกพร่องจากการปลูกของต้นและผลเปลือกหอม ชุมชนอำเภอบ้านหมอจังหวัดสระบุรีเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ นายสุวรรณ ประทีป ณ ถลาง นายเจตนิพัทธ์ บุญยสวัสดิ์ น.ส.อินทิมา หิรัญอุครวงศ์*	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์
3	การประเมินคุณภาพผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2554	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ นางกัญญาณัฐ พ่วงแสง น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร* น.ส.พัชรนันท์ ยังวรวิเชียร	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์
4	การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากเปลือกที่มีลักษณะเด่นเฉพาะชุมชนในอำเภอบ้านหมอจังหวัดสระบุรี	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ ดร.วรลักษณ์ ปัญญาธิพิงศ์ น.ส.อินทิมา หิรัญอุครวงศ์*	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการวิจัย	ผู้วิจัย	หน่วยงาน
5	การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากส่วนเหลือใช้และบกพร่องจากการปลูกของต้นและผลเปลือกหอมชุมชนอำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ นายสุวรรณ ประทีป ณ ถลาง นายเจตนิพัฒน์ บุญยสวัสดิ์ น.ส.อินทิมา หิรัญอัครวงศ์*	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์
6	การจัดทำระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ กลุ่มภาคกลางตอนล่าง เพื่อพัฒนาการให้บริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ น.ส.รุจิรา จุ๋นบุญ นายปาโมกษ์ รัตนตรียาภิบาล น.ส.ชนิดา ประจักษ์จิตร*	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์
7	คุณลักษณะบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่มีผลต่อการจ้างงานของสถานประกอบการ	ผศ.ฐิตินันท์ พงษ์คะเชนทร์ นางกัทธา โลมศรี* น.ส.กนกอร อรุณทวีรุ่งโรจน์ นางลาวัลย์ สายสุวรรณ	คณะบริหารธุรกิจ

* หมายถึง นักศึกษาปริญญาโท มทร.พระนคร

2.2 มีการจัดให้มีการนำเสนอผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ของนักศึกษาในงานนิทรรศการนวัตกรรมและเทคโนโลยีของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557 ณ โซน Eden 1 เซ็นทรัลเวิลด์ (สวพ. 4.1-2-02)

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผลงาน(เรื่อง)
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	4
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	6
3	คณะบริหารธุรกิจ	3
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์	13
6	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	21
7	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	17
	รวม	68

2.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมประชุมนำเสนอผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในงานประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5 และการประชุมวิชาการนานาชาติ ครั้งที่ 4 (สวพ. 4.2-2-03)

ลำดับ	ผลงาน	งาน	นักศึกษา	หน่วยงาน
1	การศึกษาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนด้วยบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน วิชาจริยธรรมทางวิชาชีพคอมพิวเตอร์	ราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 5/6	นายเกื้อกูล ตาเย็น	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม
2	การศึกษาผลสัมฤทธิ์และความพึงพอใจจากการเรียนรู้ด้วยบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน เรื่อง ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเครื่องถ่ายเอกสาร		นายกฤษฎา เร่งคารา	
3	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการใช้งานระบบทะเบียน โดยผ่าน http://reg.rmudp.ac.th ของบุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		นายพงศกร หิรัญโรจน์	
4	การพัฒนาผลิตภัณฑ์หุ่นกรอบจากภูมิปัญญาท้องถิ่นเรื่องน้ำตาลมะพร้าวของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม		น.ส.อินทรีมา หิรัญครวงศ์	คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์
5	การศึกษาการบริหารลูกหนี้ของธนาคารรัฐวิสาหกิจของประเทศไทย		น.ส.กมลทิพย์ เข้มวิชา	คณะบริหารธุรกิจ
6	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดการความรู้ของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		น.ส.ปาริชาติ ช้วนรักษธรรม	
7	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		น.ส.เพ็ญจันทร์ หลิมตระกูล	
8	ความร่วมมือในการทำงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		น.ส.ศศิวรรณ อินทรธนู	
9	การศึกษาหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสินเชื่อและความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์สินเชื่อในการวิเคราะห์สินเชื่อเพื่อธุรกิจ SMEs ของธนาคารกสิกรไทยจำกัด(มหาชน) และธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน) ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล		นายบุญหลาย จตุรัส	
10	การพัฒนากระบวนการหมักแอลกอฮอล์จากส่วนเหลือทิ้งของขนุนด้วยเครื่องกลั่นแอลกอฮอล์ขนาดกลาง		น.ส.เนตรนภิศ น้อยทิม	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

ลำดับ	ผลงาน	งาน	นักศึกษา	หน่วยงาน
11	การศึกษาการผลิตกระแสไฟฟ้าจากกังหันน้ำ 2 ขนาดเล็ก		นายพวัตต์ สาตราวุธ	คณะ วิศวกรรมศาสตร์

2.4 ส่งเสริมให้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยมาถ่ายทอดสู่กระบวนการเรียนการสอน (สวพ. 4.2-2-04)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายวิชา
คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์		
1	การศึกษการใช้ประโยชน์เศษเส้นด้ายไหมเหลือทิ้งเพื่อ ใช้ทำเครื่องประดับสตรี	07-112-418 : ใครงงานพิเศษทางออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่อง แต่งกาย
2	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ขนมไทยจากพืชสมุนไพร พื้นบ้าน	07-512-311 : ใครงงานพิเศษทางอุตสาหกรรมบริการอาหาร
3	การพัฒนาผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีที่เหมาะสมใน การผลิตอาหารจากกล้วย	07-312-415 : ใครงงานพิเศษด้านอาหารและโภชนาการ
คณะบริหารธุรกิจ		
4	ปัญหาและอุปสรรคในการรับนักศึกษาเข้าปฏิบัติงาน สหกิจศึกษาตามแนวคิดของสถานประกอบการ : กรณีศึกษาคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร	03-313-303 : นวัตกรรมและเครื่องมือทางการบริการทรัพยากร มนุษย์
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น		
5	การนำน้ำหล่อเย็นจากเครื่องทำน้ำกลั่นกลับมาใช้ใหม่	06-213-210 : การอนุรักษ์พลังงานในงานอุตสาหกรรม

3. มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและ
นักวิจัย

โดยมหาวิทยาลัยมีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่
อาจารย์ประจำและนักวิจัย ดังนี้

3.1 การพัฒนาสมรรถนะนักวิจัยผ่านกระบวนการที่เหมาะสมกับประสบการณ์ในการทำงานวิจัยของแต่ละบุคคล เช่น
โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยแบ่งเป็นกิจกรรมพัฒนานักวิจัยมืออาชีพ
สำหรับนักวิจัยที่มีประสบการณ์การทำงานวิจัย และกิจกรรมพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ สำหรับนักวิจัยที่ยังไม่มีประสบการณ์การ
ทำงานวิจัยหรือประสบการณ์การทำงานวิจัยยังน้อยอยู่ (สวพ. 4.1-3-01)

3.2 การให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณของนักวิจัยและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องแก่อาจารย์/นักวิจัย ใน โครงการการพัฒนา
บุคลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยคุณเวชยันต์ เสงสุวนิช จากสำนักงานคณะกรรมการ
วิจัยแห่งชาติ (สวพ.4.1-3-02) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่
377/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.4.1-3-03) และประชุม

คณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางจรรยาบรรณการวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.4.1-3-04) รวมทั้งประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัยให้นักวิจัยทราบทั่วกันผ่าน <http://ird.rmutp.ac.th> (สวพ.4.1-3-05)

3.3 มีการสร้างแรงจูงใจให้นักวิจัยโดยจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2556 มอบรางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานดีเด่น รวมถึงหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการงานวิจัยดีเด่นด้วย (สวพ. 4.1-3-06) ส่งเสริมสนับสนุนให้นักวิจัยที่มีผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ดีเด่นได้เข้าร่วมประกวดผลงานในเวทีระดับนานาชาติ (สวพ. 4.1-3-07)

4. มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

โดย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2556 และ 2557 ได้เปิดรับข้อเสนอการวิจัย รวบรวมและพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

4.1 งบประมาณภายในและภายนอกสถาบัน ประกอบด้วย (สวพ. 4.1-4-01)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2556	ปีงบประมาณ 2557
งบประมาณรายจ่าย	12,997,200	26,090,600
งบประมาณรายได้มหาวิทยาลัย	6,743,260	5,482,500
งบประมาณรายได้คณะ	1,691,500	1,844,000
งบประมาณสำหรับวิจัยสถาบัน	500,000	1,200,000
งบประมาณภายนอก	2,837,576	1,830,000
รวม	24,769,536	47,247,100

4.2 มีการสนับสนุนงบประมาณการทำงานวิจัย/แผนงาน/โครงการของนักศึกษาใน โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ (สวพ.4.1-4-02)

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2556	ปีงบประมาณ 2557
งบประมาณสำหรับนักศึกษา	1,067,000 บาท	1,286,200 บาท

4.3 มีการสนับสนุนสารสนเทศเพื่อค้นหาแหล่งทุนภายนอกผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://trd.rmutp.ac.th> (สวพ. 4.1-4-03)

4.4 จัดให้มีพี่เลี้ยงนักวิจัยเพื่อช่วยในการตรวจสอบข้อเสนอการวิจัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 401/2556 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2556 ซึ่งผู้มีรายชื่อตามคำสั่งปฏิบัติหน้าตั้งแต่ 17 พฤษภาคม 2556 จนถึงปัจจุบัน (สวพ. 4.1-4-04)

5. มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบันอย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้ โดยมหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน ดังนี้

5.1 ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ ในคณะเพื่อให้สอดคล้องกับงานวิจัยแต่ละประเภทที่มีความแตกต่างกันในแต่ละสาขาวิชาการ (สวพ. 4.1-5-01)

5.2 ห้องสมุดสำหรับเป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลการวิจัยประจำศูนย์ <http://lib.arit.rmutp.ac.th> (สวพ.4.1-5-02)

5.3 สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(1) ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าถึงได้จาก <http://www.rmutp.ac.th/> ในหัวข้อ สารสนเทศเพื่อการศึกษา เป็นการให้บริการการสืบค้นฐานข้อมูลอ้างอิง (Reference Database) งานวิจัยออนไลน์ทั้งในและต่างประเทศ เช่น ฐานข้อมูล sciencedirect / ProQuest / SpringerLing / WilsonWeb / <http://trial.thailis.or.th/fiftylessons/> เป็นต้น (สวพ. 4.1-5-03)

(2) ข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าถึงได้จาก <http://www.ird.rmutp.ac.th> (สวพ. 4.1-5-04)

(3) ข้อมูลด้านการทำงานและเผยแพร่ผลงานวิจัย เข้าถึงได้จาก <http://ird.rmutp.ac.th> หัวข้อทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก การตีพิมพ์บทความในวารสาร การประชุมวิชาการ (สวพ. 4.1-5-05)

(4) ฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย <http://rpm.rmutp.ac.th> (สวพ.4.1-5-06)

5.4 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย เช่น

(1) การสนับสนุนงบประมาณการจัดประชุมวิชาการ โดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 มทร. (สวพ.4.1-5-07)

(2) การสนับสนุนงบประมาณการจัดแสดงผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก (สวพ.4.1-5-08)

(3) การสนับสนุนงบประมาณการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (สวพ.4.1-5-09)

(4) การสนับสนุนงบประมาณสำหรับศาสตราจารย์รับเชิญในการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 4 (สวพ. 4.1-5-10)

การบรรยายพิเศษจากวิทยากรชาวต่างประเทศ จำนวน 6 คน

หัวข้อการบรรยายพิเศษ	ผู้บรรยาย
Sustainable Education in The Era of Technology and Innovation	Dr.Jekuk Chang President of Dongseo University, South Korea
Future Perspectives of Funding Higher Education	Mr.Ralph E Patterson Vice - President of University Advancement, Lander University
Mobile Phone Base Stations and Human Health	Dr.Artnarong Thansandote Scientist Emeritus Consume and Clinical Radiation Protection Bureau, Health Canada
Technologies and Financing for a New, Sustainable Infrastructure	Emmett I. "Mett" Davis, III PE Davis & Floyd, Inc., Research and Special Projects, Greenville, South Carolina, United States
Forecasting the Future for 21 st Century Learners	Dr.Lee Vertanian Lander University, USA
Future Perspectives of Students Affairs	Mr.Huey Randall Bouknight Vice -President of Student Affairs,Lander University

การบรรยายพิเศษประจำห้องประชุมกลุ่มย่อย จำนวน 8 คน

สาขาวิชาการ	ผู้บรรยาย / หน่วยงาน	วัน เดือน ปี/เวลา
สาขาวิศวกรรมศาสตร์	ศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา จินดาประเสริฐ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	15 กรกฎาคม 2556 13.00-13.30 น.
	ศาสตราจารย์ ดร.ทนงเกียรติ เกียรติศิริโรจน์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	16 กรกฎาคม 2556 09.00-09.30 น.
สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์ ดร.นพพล สหชัยเสรี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอม เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	16 กรกฎาคม 2556 09.00-09.30 น.
สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ศาสตราจารย์ ดร.ประมวล ตั้งบริบูรณ์รัตน์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	15 กรกฎาคม 2556 13.00-13.30 น.
สาขาศิลปศาสตร์ มนุษยศาสตร์ การท่องเที่ยว	ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สีนลารัตน์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	15 กรกฎาคม 2556 13.00-13.30 น.
สาขาอาหาร เกษตร และ เทคโนโลยีชีวภาพ	รองศาสตราจารย์ ดร.วิสิฐ จະวะสิต สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล	16 กรกฎาคม 2556 08.30-09.00 น.
สาขาพลังงานสิ่งแวดล้อม	ดร.พัฒนาะ รักความสุข คณะพลังงาน สิ่งแวดล้อมและวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	15 กรกฎาคม 2556 13.00-13.30 น.
สาขานวัตกรรมการศึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณพงษ์ เตรียมโพธิ์ สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล	15 กรกฎาคม 2556 13.00-13.30 น.

6. มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในข้อ 4 และข้อ 5 อย่างครบถ้วนทุกประเด็น

โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการการติดตามและประเมินผลการดำเนินการในข้อ 4 และข้อ 5 ดังนี้

6.1 การประเมินผลสำเร็จของการให้ทุนวิจัย มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินภายหลังสิ้นสุดโครงการวิจัยแล้ว 1 ปี โดยจัดทำแบบประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปี 2555 ซึ่งเกณฑ์การประเมินอ้างอิงจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (สวพ.4.1-6-01) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 178 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (สวพ.4.1-6-02) ดำเนินการประเมินและสรุปผลการประเมินเสนอคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ (สวพ.4.1-6-03)

6.2 การประเมินผลสำเร็จของการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยโดยจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย (สวพ.4.1-6-04) ดำรวจและจัดเก็บข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจและสรุปผลการสำรวจเสนอคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ (สวพ.4.1-6-05)

7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของสถาบัน

โดย นำผลการประเมินในข้อ 6 เสนอคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2556 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา หน้าที่ 6 (สวพ 4.1-7-01) นำข้อเสนอแนะจากมติที่ประชุมจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงงานวิจัยโดยจัดทำเป็น Mind Map เพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย โดยการ

มีส่วนร่วมของคณะดังปรากฏในรายงานการประชุมหารือการวางแผนการทำ Mind Map เพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยวันจันทร์ที่ 21 เมษายน 2557 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา หน้าที่ 4 (สวพ. 4.1-7-02)

8. มีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (เฉพาะกลุ่ม ข และ ค 2)

โดย มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือจากสภาพปัญหาของสังคม ดังนี้

8.1 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในงานเครือข่ายวิจัย กลุ่มวิจัย และงานคลินิกเทคโนโลยีเพื่อประสานงานกับหน่วยงานชุมชนและคณะ ในกลุ่มบริการวิชาการ (สวพ.4.1-8-01)

8.2 มีการให้ความรู้แก่นักวิจัยในการทำงานวิจัยด้านชุมชน และแลกเปลี่ยนเรียนการทำงานวิจัยด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน กิจกรรมที่ 1 การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ. 4.1-8-02) และ โครงการการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพ กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนานักวิจัยชุมชนต้นแบบ และ กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการการทำงานวิจัยที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน (สวพ.4.1-8-03)

8.3 มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนการทำงานวิจัยบนภูมิปัญญาท้องถิ่นหรืองานวิจัยตามความต้องการของชุมชน กับ จังหวัดสิงห์บุรี เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลเมืองชะอำ มรภ.กาญจนบุรี (สวพ.4.1-8-04)

8.4 มีการสำรวจข้อมูลความต้องการของชุมชนและประชาสัมพันธิ์ให้นักวิจัยทราบผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.4.1-8-05)

8.5 มีการจัดเวทีให้นักวิจัยได้สนทนากับกลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนเพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำงานวิจัย ในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน กิจกรรมที่ 1 การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ.4.1-8-06) และ โครงการการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพ กิจกรรมที่ 1 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนานักวิจัยชุมชนต้นแบบ และ กิจกรรมที่ 2 การอบรมเชิงปฏิบัติการ การทำงานวิจัยที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน(สวพ. 4.1-8-07)

8.6 ในปีงบประมาณ 2556 – 2557 มีการสนับสนุนงบประมาณจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทำงานวิจัยตอบสนองความต้องการของชุมชน ดังนี้ (สวพ. 4.1-8-08)

ปีงบประมาณ	ชื่อโครงการ	นักวิจัย	งบประมาณ
ปีงบประมาณ 2556	1.ลูกกึ่งเมล็ดกระบอก	ศศ.พจน์ีย์ บุญนา	15,000
	2. การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ของขงวัญของที่ระลึกจากแป้งเปลือกทุเรียน	ศศ.อภิรดี โสพศ	225,000
	3. การแปรรูปผ้าขาวม้าเป็นผลิตภัณฑ์ประเภทกระเป๋าเพื่อจำหน่ายเป็นสินค้าOTOP	ศศ.เสาวลักษณ์ คงคา นุชฉาย	200,000
	4. การพัฒนาผ้าบาติกเพื่อผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกสำหรับกลุ่มอาชีพสหกรณ์ศิลปประดิษฐ์เกาะเกร็ดจังหวัดนนทบุรี	นางสาวสุวิติ ประดับ	270,000
ปีงบประมาณ 2556(ต่อ)	5. การควบคุมการย้อมสีธรรมชาติและพัฒนาประยุกต์กับลายทอกระเหรี่ยง	นางกัญญา ญาณวิโรจน์	225,000

ปีงบประมาณ	ชื่อโครงการ	นักวิจัย	งบประมาณ
	6. การพัฒนาหมอนึ่งแรงดันสูงเพื่อการสกัดสีและย้อมสีธรรมชาติ	ดร.กาญจนา ลือพงษ์	411,800
	7. การพิมพ์สีธรรมชาติจากเปลือกลูกจากแห้ง	ดร.กาญจนา ลือพงษ์	46,000
	8. การออกแบบและพัฒนาเสื้อผ้าจากผ้าทอพื้นเมืองไทยทรงดำ อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี	นางสาวจิตติมา พุทธบุชา	46,000
	9. การออกแบบเครื่องแต่งกายบุรุษ สตรี โดยใช้ผ้ากบแก้วเอกลักษณ์หัตถกรรมสิ่งทอพื้นถิ่นของจังหวัดอุบลราชธานี	นายกฤษดา รัตนางกูร	46,000
	10. การศึกษาลวดลายผ้าทอโบราณของชนชาติลาว ครั้งบ้าน โลกหม้อ จังหวัดอุทัยธานี	ผศ.เสาวนีย์ อารีจงเจริญ	46,000
	11. การออกแบบลวดลายผ้าทอแบบร่วมสมัยเพื่อการประยุกต์ใช้กับผลิตภัณฑ์เคหะสิ่งทอ ชุมชนทอผ้าวัดไผ่หูช้าง อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	นายทวีศักดิ์ สาสงเคราะห์	46,000
ปีงบประมาณ	ชื่อโครงการ	นักวิจัย	งบประมาณ
2557	1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากส่วนเหลือใช้และบกพร่องจากการปลูกของต้นและผลเปลือกหอมชุมชนอำเภอบ้านหมอจังหวัดสระบุรีเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ	314,900
	2. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ขนมปังจากเนื้อลูกตาลสุกเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตผลทางการเกษตร	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ	314,900
	3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากเปลือกนอกของก้านเผือกเหลือใช้ในกลุ่มผู้ทำนาเผือกอำเภอบ้านหมอจังหวัดสระบุรีเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ	449,800
	4. หลักสูตรการฝึกอาชีพเพื่อส่งเสริมรายได้ผู้สูงอายุสำหรับชมรมผู้สูงอายุ ตำบลอุทัย อำเภอุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ผศ.อภิรติ โสพศ	225,000
	5. ศึกษาและพัฒนาการทำขนมไทยพื้นบ้าน จ.สุพรรณบุรี จากภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่เชิงพาณิชย์	น.ส.ศันสนีย์ ทิมทอง	270,000
	6. พัฒนาภูมิปัญญาเสื้อผ้าชนกลุ่มน้อยไทย-จีน เพื่อสู่ประชาคมอาเซียน กรณีศึกษาชาวไททรงดำกับชาวจ้วง กวางสี	ผศ.วาสนา ช้างม่วง	270,000
	7. การออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอจากผ้าข้อมไบลำไยเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในพื้นที่ตำบลอุทว่า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่	นายก้องเกียรติ มหาอินทร์	180,000

ปีงบประมาณ	ชื่อโครงการ	นักวิจัย	งบประมาณ
ปีงบประมาณ 2557	8. การออกแบบและพัฒนาฝืนพรมจากเศษผ้าเหลือใช้ด้วย เทคนิคการใช้เครื่องยิงพรม (Hand Tufted) สำหรับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านเคียนงาม จังหวัดนครนายก	นายทวีศักดิ์ สาสงเคราะห์	270,000
	9. การศึกษาและพัฒนาบรรจุภัณฑ์ของฝาอกสำหรับผลิตภัณฑ์พลาสติกแปรรูป จังหวัดสมุทรปราการ	นางสาวมยุรี เรืองสมบัติ	287,900
	10. การศึกษาและพัฒนาผลิตภัณฑ์ตกแต่งบ้านจากเปลือกทุเรียน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนจันทบูร อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	นายกรณ์พงศ์ ทองศรี	315,300

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	8 ข้อ	5	8 ข้อ	5	8 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-1-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 693/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.1-1-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.1-1-03	เล่มยุทธศาสตร์การวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.1-1-04	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานของกลุ่มวิจัย
สวพ. 4.1-1-05	ปฏิทินการปฏิบัติงานกลุ่มวิจัย
สวพ. 4.1-1-06	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-1-07	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-1-08	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ
สวพ. 4.1-1-09	ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ.2547
สวพ. 4.1-1-10	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
สวพ. 4.1-1-11	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550
สวพ. 4.1-1-12	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
สวพ. 4.1-1-13	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2555
สวพ. 4.1-1-14	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-1-15	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ. 4.1-1-16	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ. 4.1-1-17	สรุปภาพรวมโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2556-2557
สวพ. 4.1-1-18	โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-1-19	บันทึกข้อความประกาศรับข้อเสนอการวิจัย
สวพ. 4.1-1-20	เอกสารสรุปข้อมูลข้อเสนอการวิจัย
สวพ. 4.1-1-21	คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ. 4.1-1-22	บันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ. 4.1-1-23	บันทึกข้อความแจ้งการทำสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย
สวพ. 4.1-1-24	บันทึกข้อความแจ้งให้รายงานความก้าวหน้ารายไตรมาส
สวพ. 4.1-1-25	รายงานการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ. 4.1-1-26	บันทึกข้อความประกาศรับผลงานเข้าร่วมนำเสนอในงานต่างๆ
สวพ. 4.1-1-27	หนังสืออนุมัติโครงการฯและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ
สวพ. 4.1-1-28	รายงานผลการดำเนินงานเสนอมหาวิทยาลัย
สวพ. 4.1-1-29	เอกสารข่าวรายเดือน/จดหมายข่าวมหาวิทยาลัย
สวพ. 4.1-1-30	บันทึกข้อความนำเสนอผลการดำเนินงานในที่ประชุมผู้บริหาร
สวพ. 4.1-1-31	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-1-32	หนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การอบรม/พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก
สวพ. 4.1-1-33	เว็บไซต์ facebook สถาบันวิจัยและพัฒนาประชาสัมพันธ์การอบรม/พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก
สวพ. 4.1-1-34	บันทึกข้อความสำรวจความต้องการการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย
สวพ. 4.1-1-35	สรุปผลการสำรวจความต้องการการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย
สวพ. 4.1-1-36	ขออนุมัติดำเนินโครงการการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
สวพ. 4.1-1-37	ประชาสัมพันธ์รับสมัครนักวิจัย/บุคลากรเข้ารับพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย
สวพ. 4.1-1-38	สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ
สวพ. 4.1-1-39	สรุปผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
สวพ. 4.1-1-40	จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2557
สวพ. 4.1-1-41	ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกเชิดชูเกียรตินักวิจัยฯ
สวพ. 4.1-1-42	คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการฯพิจารณาคัดเลือก ที่ 975/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2556 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2556
สวพ. 4.1-1-43	ประกาศผลการคัดเลือกเชิดชูเกียรติฯ
สวพ. 4.1-1-44	มอบรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกในงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-2-01	ข้อเสนอการวิจัยที่มีนักศึกษาร่วมเป็นที่วิจัย
สวพ. 4.1-2-02	งานนิทรรศการนวัตกรรมและเทคโนโลยีของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1
สวพ. 4.1-2-03	คู่มือปฏิบัติการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6
สวพ. 4.1-2-04	มคอ.3 รายวิชา 07-112-418 : โครงการงานพิเศษทางออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย 07-512-311 : โครงการงานพิเศษทางอุตสาหกรรมบริการอาหาร 07-312-415 : โครงการงานพิเศษด้านอาหารและโภชนาการ 03-313-303 : นวัตกรรมและเครื่องมือทางการบริการทรัพยากรมนุษย์ 06-213-210 : การอนุรักษ์พลังงานในงานอุตสาหกรรม
สวพ. 4.1-3-01	รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.1-3-02	รายงานผลการดำเนินโครงการการพัฒนามูลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.4.1-3-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 377/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.4.1-3-04	ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางจรรยาบรรณการวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้ นักวิจัยถือปฏิบัติตามรายงานการประชุมเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2556
สวพ.4.1-3-05	ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัยให้นักวิจัยทราบทั่วกันผ่าน http://ird.rmutp.ac.th
สวพ.4.1-3-05	รายงานผลกิจกรรมเชิงรุกแก่นักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2556
สวพ. 4.1-3-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย โครงการวิจัยสัญจร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนข้อเสนอวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณ ประจำปี 2557 ตามมติคณะรัฐมนตรี
สวพ. 4.1-3-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการวิจัยสัญจร
สวพ. 4.1-3-03	คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 377/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.1-3-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัย วันที่ 15 พฤษภาคม 2556
สวพ. 4.1-3-05	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-3-06	กิจกรรมเชิงรุกแก่นักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น
สวพ. 4.1-4-01	สรุปข้อมูลงบประมาณสนับสนุนการวิจัย ประจำปี 2556-2557
สวพ. 4.1-4-02	งบประมาณโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปี 2556-2557
สวพ. 4.1-4-03	สารสนเทศเพื่อค้นหาแหล่งทุนภายนอกผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://trd.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-4-04	พี่เลี้ยงนักวิจัยเพื่อช่วยในการตรวจสอบข้อเสนอการวิจัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 401/2556 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2556
สวพ. 4.1-4-06	สรุปข้อมูลโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-5-01	ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย
สวพ. 4.1-5-02	ห้องสมุดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://lib.arit.rmutp.ac.th

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-5-03	สารสนเทศเพื่อการศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าถึงได้จาก http://www.rmutp.ac.th/ ในกล่อง สารสนเทศเพื่อการศึกษา
สวพ. 4.1-5-04	สารสนเทศด้านการวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา เข้าถึงได้จาก http://www.ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-5-05	สารสนเทศด้านการทำงานและเผยแพร่ผลงานวิจัย เข้าถึงได้จาก http://ird.rmutp.ac.th หัวข้อทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก การตีพิมพ์บทความในวารสาร การประชุมวิชาการ
สวพ.4.1-5-06	ฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย http://rpm.rmutp.ac.th
สวพ.4.1-5-07	รายงานผลการดำเนินงานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6
สวพ.4.1-5-08	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการจัดนิทรรศการงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
สวพ.4.1-5-09	รายงานผลการดำเนินโครงการการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ. 4.1-5-10	รายงานผลการดำเนินงานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 6
สวพ. 4.1-6-01	แบบประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-6-02	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 178 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ. 4.1-6-03	สรุปผลการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-6-04	แบบประเมินความพึงพอใจต่อการสนับสนุนกันรศึกษาด้านการวิจัย
สวพ. 4.1-6-05	สรุปผลการความพึงพอใจต่อการสนับสนุนกันรศึกษาด้านการวิจัย
สวพ. 4.1-7-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ 2/2557
สวพ. 4.1-7-02	รายงานการประชุมจัดทำ Mind Map เพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย
สวพ. 4.1-7-03	แผนพัฒนา Mind Map เพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย
สวพ. 4.1-8-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-8-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสู่จร
สวพ. 4.1-8-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพ
สวพ. 4.1-8-04	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง มทร.พระนคร กับ จังหวัดสิงห์บุรี เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลเมืองชะอำ และ มรภ.กาญจนบุรี
สวพ. 4.1-8-05	ข้อมูลความต้องการ/ปัญหาของชุมชนพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี ข้อมูลความต้องการ/ปัญหาของชุมชนพื้นที่เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ข้อมูลความต้องการ/ปัญหาของชุมชนพื้นที่เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ข้อมูลความต้องการ/ปัญหาของชุมชนพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ข้อมูลความต้องการ/ปัญหาของชุมชนพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี ในเว็ปไซต์ http://ird.rmutp.ac.th/ ข้อมูลความต้องการเทคโนโลยี/
สวพ. 4.1-8-06	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสู่จร
สวพ. 4.1-8-07	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยที่มีศักยภาพ
สวพ. 4.1-8-08	สรุปข้อมูลโครงการวิจัยภูมิปัญญาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานกลางที่ดูแลระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างชัดเจน คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีภารกิจในการประสานงานนโยบายการวิจัยระดับมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในระดับคณะ สร้างความเข้มแข็งในการทำงานวิจัยของหน่วยงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
2. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนและเอื้ออำนวยในการทำงานวิจัยแก่อาจารย์/นักวิจัยผ่านหลายช่องทาง
3. มีระบบและกลไกการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีซึ่งสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
4. มีการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์/นักวิจัยของบประมาณจากภายนอกเพิ่มขึ้น 2. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์/นักวิจัยทำงานวิจัยบนภูมิปัญญาท้องถิ่นหรืองานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน โดยการบูรณาการกับพันธกิจอื่นเพิ่มขึ้น	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u>		

ผู้กำกับตัวป่องชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2: ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

โดย มหาวิทยาลัยได้กำหนดระบบและกลไกและสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ รวมทั้งมีการเผยแพร่ผลงานในการจัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายนอกระดับชาติและนานาชาติ ดังนี้

1.1 มีการจัดทำขั้นตอนการดำเนินงานเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สวพ. 4.2-1-01) ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคลากรทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> (สวพ.4.2-1-02) และกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.2-1-03)

1.2 มีการจัดนักวิจัยที่เลี้ยงแยกตามสาขาวิชาการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเพื่อให้คำแนะนำในการเขียนบทความทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการและการประชุมสัมมนาทางวิชาการ (สวพ.4.2-1-04)

1.3 มีศูนย์ภาษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อสนับสนุนการตรวจสอบความเหมาะสมภาษาอังกฤษของผลงานสำหรับนำเสนอในการประชุมวิชาการและตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (สวพ.4.2-1-05)

1.4 มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ โดยจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551 (สวพ.4.2-1-06) และดำเนินการในกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (สวพ. 4.2-1-07)

1.5 มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินการจัดการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 ราชมงคล (สวพ. 4.2-1-08)

1.6 มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร เพื่อเป็นเวทีรองรับการตีพิมพ์ผลงานของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง (สวพ 4.2-1-09)

1.7 มีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ โดยดำเนินการผ่านกองทุนเพื่อการวิจัยจัดทำ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ 4.2-1-10)

1.8 มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตีพิมพ์วารสารเรียกเก็บเงิน (สวพ. 4.2-1-11)

1.9 มีการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในรูปแบบอื่นๆ เช่น โครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ในกิจกรรมการจัดนิทรรศการในงานวันนักประดิษฐ์

การจัดนิทรรศการวิจัยในงานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ การจัดนิทรรศการ “การนำเสนอผลงานวิจัยแห่งชาติ” (สวพ.4.2-1-12) การจัดทำโครงการเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานบริการวิชาการ (สวพ.4.2-1-13)

2. มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยจัดทำระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบ ดังนี้

2.1 มีการจัดทำขั้นตอนการดำเนินงานเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ (สวพ.4.2-2-01) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคลากรทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th> (สวพ.4.2-1-02) และกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.2-1-03)

2.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบในการรวบรวม พิจารณาคัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ให้เป็นความรู้ที่บุคคลทั่วไปสามารถเข้าใจได้ (สวพ. 4.2-2-04)

2.3 ดำเนินการรวบรวมผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ที่ได้จากพิจารณาคัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ จัดทำเอกสารและหรือซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 4.2-2-05) และเอกสารร้อยเรียงเรื่องเล่างานวิจัย (สวพ. 4.2-2-06) เอกสารเผยแพร่ผลงานกล้วยครบวงจร (สวพ. 4.2-2-07)

2.4 มีการดำเนินการจัดให้มีการสัมมนาอาจารย์เจ้าของผลงานวิจัยและเผยแพร่ผ่านสื่อ คือ รายการมหาวิทยาลัยทำฝันผ่านทางสถานีโทรทัศน์ ช่อง 5 (สวพ. 4.2-2-08)

3. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จากข้อ 2 ผู้สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้อง

โดย มหาวิทยาลัยนำองค์ที่ได้จากการวิเคราะห์สังเคราะห์เผยแพร่สู่สาธารณชน ดังนี้

3.1 เผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ผลงานเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ เอกสารร้อยเรียงเรื่องเล่างานวิจัย แก่หน่วยงานภายนอก จำนวน 674 หน่วยงาน ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 78 แห่ง มหาวิทยาลัยเอกชน/วิทยาลัยเอกชน จำนวน 73 แห่ง สถานศึกษาอาชีวศึกษา จำนวน 399 แห่ง หอสมุดแห่งชาติ จำนวน 16 แห่ง วิทยาลัยชุมชน จำนวน 19 แห่ง เครือข่าย มทร. จำนวน 89 แห่ง (สวพ. 4.2-3-01)

3.2 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตามข้อ 3.1 ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://www.ird.rmutp.ac.th> เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี <http://clinetech.rmutp.ac.th> และเว็บไซต์การจัดการความรู้ของสถาบัน วิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th/km/> (สวพ 4.2-3-02)

3.3 ประชาสัมพันธ์ผลงานผ่านสื่อโทรทัศน์ คือ รายการมหาวิทยาลัยทำฝัน ทางสถานีโทรทัศน์ ช่อง 5 (สวพ.4.2-3-03)

4. มีการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

โดย มหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

4.1 จัดทำตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน/กลุ่มเป้าหมาย เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) <http://ird.rmutp.ac.th/km/แนวปฏิบัติที่ดี-good-practices/>

(สวพ 4.2-4-01) และกำหนดให้นักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์โดยระบุในสัญญาเงินทุนอุดหนุนวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ข้อ 11. ผลงานวิจัยของผู้รับทุนต้องตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง ภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสิ้นสุดการวิจัย...(สวพ 4.2-4-02)

4.2 กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ คือ งานติดตามและประเมินผลในกลุ่มวิจัย (สวพ 4.2-4-03)

4.3 ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานวิจัย โดยใช้แบบรายงานผลการประเมินแผนงาน/โครงการวิจัยงบประมาณภายในของมหาวิทยาลัย (สวพ 4.2-4-04) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ตามคำสั่งที่ 178/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (สวพ. 4.2-4-05)

4.4 มีการนำผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์และมีการรับรองการนำผลงานไปใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอก (สวพ. 4.2-4-06)

หน่วยงาน	จำนวนงานวิจัย (เรื่อง)	จำนวนงานสร้างสรรค์ (เรื่อง)	ผลรวมของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เรื่อง)
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	-	-
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	8	8	16
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	7	0	7
คณะบริหารธุรกิจ	20	0	20
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	9	14
คณะวิศวกรรมศาสตร์	6	0	6
คณะศิลปศาสตร์	18	0	18
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	10	1	11
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	10	0	10
รวม	84	18	102

5. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

5.1 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบด้านการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.4.2-5-01) จัดทำขั้นตอนการจดทะเบียน จดแจ้งทรัพย์สินทางปัญญาผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ (สวพ.4.2-5-02) และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทางเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th/> ทรัพย์สินทางปัญญา/ (สวพ.4.2-5-03)

5.2 มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาสิทธิประโยชน์ของนักวิจัยโดยจัดทำเป็น ระเบียบมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สวพ.4.2-5-04) และประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา (สวพ.4.2-5-05)

5.3 ในปีการศึกษา 2556 มีผลงานที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ประกอบด้วย อนุสิทธิบัตร จำนวน 2 ผลงาน ลิขสิทธิ์ จำนวน 6 ผลงาน (สวพ. 4.2-5-06)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.2-1-01	คู่มือขั้นตอนการดำเนินงานเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
สวพ. 4.2-1-02	เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/ คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติ
สวพ. 4.2-1-03	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.2-1-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 4.1/2556 เรื่อง แต่งตั้งนักวิจัยที่เล็งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.2-1-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ภาษา
สวพ. 4.2-1-06	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ.2551
สวพ. 4.2-1-07	เอกสารประกอบกิจกรรมการสนับสนุนให้บุคลากรนำเสนอผลงานระดับนานาชาติ
สวพ. 4.2-1-08	หนังสืออนุมัติโครงการการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5
สวพ. 4.2-1-09	หนังสืออนุมัติโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ 2556-2557
สวพ. 4.2-1-10	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ. 4.2-1-11	หนังสืออนุมัติการจ่ายค่าตีพิมพ์กรณีวารสารที่เรียกเก็บเงิน
สวพ. 4.2-1-12	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการจัดนิทรรศการวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
สวพ. 4.2-1-13	รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ
สวพ. 4.2-2-01	ขั้นตอนการดำเนินงานเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ
สวพ. 4.2-2-02	เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/ คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติ
สวพ. 4.2-2-03	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.2-2-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1015/2556 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปี 2556
สวพ. 4.2-2-05	รูปแบบเล่มเอกสารและซีดีเผยแพร่งานวิจัยและงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.2-2-06	เอกสารร้อยเรื่องเล่างานวิจัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.2-2-07	เอกสารเผยแพร่ผลงานกล้วยครบวงจร
สวพ. 4.2-2-08	เทปบันทึกการรายการมหาวิทยาลัยทำฝัน
สวพ. 4.2-3-01	หนังสือนำเสนอเพื่อประชาสัมพันธ์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร เอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ เอกสารร้อยเรียงเรื่องเล่างานวิจัย
สวพ. 4.2-3-02	ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://www.ird.rmutp.ac.th เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี http://clinictech.rmutp.ac.th เว็บไซต์การจัดการความรู้ของสถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/km/
สวพ. 4.2-3-03	เทปบันทึกการรายการมหาวิทยาลัยทำฝัน
สวพ. 4.2-4-01	เว็บไซต์การจัดการความรู้ของสถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/km/แนวปฏิบัติที่ดี-good-practices/
สวพ. 4.2-4-02	สัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.2-4-03	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.2-4-04	แบบรายงานประเมินผลแผนงาน/โครงการวิจัยงบประมาณภายใน
สวพ. 4.2-4-05	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 178/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ. 4.2-4-06	ตัวอย่างหนังสือรับรองการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
สวพ. 4.2-5-01	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.2-5-02	ขั้นตอนการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ. 4.2-5-03	หน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/ทรัพย์สินทางปัญญา/
สวพ. 4.2-5-04	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ. 4.2-5-05	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรสิทธิประโยชน์และการโอนสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา
สวพ. 4.2-5-06	หนังสือรับรองการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างชัดเจน คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งสามารถบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับความสนใจจากบุคคลภายนอกเป็นจำนวนมาก
- มีการรวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ ผลงานวิจัยและผลการสร้างสรรค์ ที่มีประโยชน์โดยรวบรวมเป็นเอกสารที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เผยแพร่สู่สาธารณชนผ่านช่องทางต่างๆ
- มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาวารสารอิเล็กทรอนิกส์

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - พัฒนาระบบวารสารอิเล็กทรอนิกส์ Thaijo เพิ่มรูปแบบ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u>	

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 : เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (สกอ. 4.3) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ}}$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชาและระดับสถาบัน

1. คะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะวิชา
2. คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกคณะวิชาในสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

1. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2 จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

1.1 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

1.2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

1.3 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พค. 57)
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน			22,941,408
- จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน			21,389,409
- จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน			1,551,999
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ไม่นับผู้ลาศึกษาต่อ)			560.50
จำนวนนักวิจัยประจำทั้งหมด			0.00
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ			40,930.26

ผลการดำเนินงาน (ในระดับคณะแยกหน่วยงานเป็นสาขาวิชา)

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงินภายใน	จำนวนเงินภายนอก	รวมเงิน	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ไม่นับผู้ลาศึกษาต่อ)	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1,913,600	0	1,913,600	50	3.18
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4,068,200	854,999	4,923,199	76.50	5.00
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	300,000	110,000	410,000	30.00	1.14
4**	คณะบริหารธุรกิจ	2,575,834	0	2,575,834	91.5	5.00
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	859,240	0	859,240	62.50	1.15
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4,108,500	0	4,108,500	113.00	3.03
7**	คณะศิลปศาสตร์	1,168,580	35,000	1,203,580	85.00	2.83
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	2,389,655	552,000	2,941,655	32.00	5.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	4,005,800	0	4,005,800	20.00	5.00
	รวม 9 คณะ	21,389,409	1,551,999	22,941,408	560.50	3.48

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3					31.33	3.48	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

*หมายเหตุ - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ค่าเป้าหมาย 36,000 บาท/คน

- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ค่าเป้าหมาย 15,000 บาท/คน

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.3-01	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 4.3-02	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 4.3-03	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 4.3-04	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 4.3-05	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 4.3-06	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 4.3-07	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะศิลปศาสตร์
สวพ. 4.3-08	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 4.3-09	ตารางสรุปงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 4.3-10	ข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำ

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อทำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

- การเสนอของบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยยังมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

- จัดให้มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการจัดทำข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ 9 คณะ	
<u>แผนพัฒนา</u> - จัดให้มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการจัดทำข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอขอ งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก		ปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.4: งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
0.25	มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI
0.50	มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ.
0.75	มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่ 3 หรือ 4 (Q3 หรือ Q4) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ.
1.00	มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ใน ควอไทล์ที่ 1 หรือ 2 (Q1 หรือ Q2) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ISI หรือ Scopus

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์*
0.125	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด
0.25	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.50	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
0.75	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน
1.00	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

* องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน และต้องมีบุคคลภายนอกสถานศึกษาร่วมพิจารณาด้วย

อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations) มี 10 ประเทศ ได้แก่ ไทย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย สิงคโปร์ บรูไน ลาว กัมพูชา เวียดนาม และพม่า
การเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นโครงการร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศอื่น
การเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน เป็นการเผยแพร่เฉพาะในกลุ่มอาเซียน 10 ประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศหมายถึงนับรวมประเทศไทยด้วย) และการให้คะแนนตามแหล่งเผยแพร่ไม่จำเป็นต้องแสดงในต่างประเทศ

การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นการเผยแพร่ที่เปิดกว้างสำหรับทุกประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศ ที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละเท่ากับ 5 คะแนน จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชา	ร้อยละ
วิทยาศาสตร์สุขภาพ	20
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	10

การคิดคะแนนระดับคณะ ให้นำคะแนนที่คิดได้ของแต่ละกลุ่มสาขาวิชามาค่าเฉลี่ย และการคิดคะแนนระดับสถาบัน ให้นำคะแนนที่คิดได้ในแต่ละคณะมาค่าเฉลี่ย

เกณฑ์มาตรฐาน : เจริญปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556									
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)				12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)			
จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด							600.50			
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง							560.50			
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ							40.00			
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง							0.00			
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ							0.00			
ข้อมูลพื้นฐาน	รอบ 12 เดือน									
	คอ.	ทคส.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อสอ.	สธอ.	รวม
- จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (ค่าน้ำหนัก 0.25)	8	6	12	10	10	25	12		8	91
- จำนวนบทความวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ. (ค่าน้ำหนัก 0.50)				1		1				2
- จำนวนบทความวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ.(ค่าน้ำหนัก 0.75)		1			11			1		13
- จำนวนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) หรือ ISI หรือ Scopus (ค่าน้ำหนัก 1.00)					1			4		5
จำนวนรวมของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์	8	7	12	11	22	26	12	5	8	111

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556									
	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)			8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)			12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)			
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อศอ.	สถอ.	รวม
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด (ค่าน้ำหนัก 0.125)					7				1	1
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.25)		14			6			14		28
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (ค่าน้ำหนัก 0.50)		5								5
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน (ค่าน้ำหนัก 0.75)										0
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ค่าน้ำหนัก 1.00)										0
จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	0	19	0	0	13	0	0	15	0	34

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	งานวิจัย			งานสร้างสรรค์			ผลรวมถ่วง นน. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนัก	คะแนน
	จำนวนผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก	รวมค่าถ่วงน้ำหนัก	จำนวนผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก	รวมค่าถ่วงน้ำหนัก				
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	8	0.25	2.00	0	0	0	2.00	51	3.92	0.98
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	6	2.25	2.25	14	0.25	6.00	8.25	78.5	10.51	2.63
	7	0.75		5	0.50					
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	12	0.25	3.00	0	0.00	0.00	3.00	33	9.09	2.27
4. คณะบริหารธุรกิจ	10	0.25	3.00	0	0.00	0.00	3.00	96.5	3.11	1.55
	1	0.50								
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	0.25	11.75	7	0.125	2.375	14.125	69.5	20.32	5.00
	11	0.75		6	0.25					
		1.00								
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	25	0.25	6.75	0	0.00	0.00	6.75	124	5.44	1.36
	1	0.50								
7. คณะศิลปศาสตร์	12	0.25	3.00	0	0	0	3.00	89.00	3.37	1.69
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	1	0.75	4.75	1	1.125	3.625	8.375	35.00	23.93	5.00
	4	1.00		14	0.25					
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	8	0.25	2.0	0	0	0	2.0	24.00	8.33	2.08
รวม 9 คณะ	110	-	32.75	46	-	12	50.75	600.50	-	2.51

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3					22.56	2.51	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.4-01	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 4.4-02	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 4.4-03	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 4.4-04	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ คณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 4.4-05	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 4.4-06	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 4.4-07	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ คณะศิลปศาสตร์
สวพ. 4.4-08	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 4.4-09	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 4.4-10	ข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำ

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้การสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของบุคลากร
- มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนงบประมาณในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ผ่านช่องทาง

ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

- การตีพิมพ์บทความวิจัย และบทความวิชาการระดับนานาชาติมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

- กำหนดมาตรการให้มี การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ 9 คณะ	
<u>แผนพัฒนา</u> - กำหนดมาตรการให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรร งบประมาณ		ปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6007
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.5 : งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด			600.50
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง			560.50
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ			40
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง			0.00
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ			0.00
จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์			85
จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์			18
ผลรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์			103
ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์			17.15

ผลการดำเนินงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนงานวิจัย	จำนวนงานสร้างสรรค์	ผลรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	0	1	51	1.96	0.49
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	8	8	16	78.5	20.38	5.00
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	7	0	7	33	21.21	5.00
4	คณะบริหารธุรกิจ	20	0	20	96.5	20.73	5.00
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	9	14	69.5	20.14	5.00
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	6	0	6	124	4.84	1.21

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนงานวิจัย	จำนวนงานสร้างสรรค์	ผลรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	คะแนน
7	คณะศิลปศาสตร์	18	0	18	89.00	20.00	5.00
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	10	1	11	35	31.43	5.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	10	0	10	24.00	41.67	5.00
	รวม 9 คณะ	85	18	103	600.50	17.15	4.29

หมายเหตุ ระดับคณะให้แยกเป็นสาขาวิชา

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
10	3.93	0.98	6.67	1.67	17.15	4.29	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.5-01	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 4.5-02	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 4.5-03	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 4.5-04	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 4.5-05	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 4.5-06	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 4.5-07	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะศิลปศาสตร์
สวพ. 4.5-08	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 4.5-09	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 4.5-10	ข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำ

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีองค์ความรู้จากงานวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์ที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ ได้ทำในเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์

จุดที่ควรพัฒนา

- การนำผลงานวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ของบางหน่วยงานยังมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

- กำหนดมาตรการให้มีการนำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนางานส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ 9 คณะ
<u>แผนพัฒนา</u> - กำหนดมาตรการให้มีการนำ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ ประโยชน์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรร งบประมาณ		ปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.6: ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพผลงานวิชาการ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพผลงานวิชาการ
0.25	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ
0.50	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
0.75	ตำราหรือหนังสือที่มีการประเมินผ่านตามเกณฑ์โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่สถานศึกษากำหนด
1.00	ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หรือตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจอ่านตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 10 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556									
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)				12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)			
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	600.50									
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	560.50									
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	40.00									
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	0.00									
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	0.00									
	รอบ 12 เดือน									
	คอ.	ทศ.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อศอ.	สถอ.	รวม
จำนวนรวมผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ										
- บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.25)		1	1	1	1	1	1	7		13
- บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.50)										
- ตำราหรือหนังสือที่มีการประเมินผ่านตามเกณฑ์โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่สถานศึกษากำหนด(ค่าน้ำหนัก 0.75)		1					1			2

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน (ต่อ)

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556									
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)			8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)			12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)			
	รอบ 12 เดือน									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อสอ.	สธอ.	รวม
- ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว <u>หรือ</u> ตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจอ่านตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 1.00)						5	1		1	7
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับรองคุณภาพ										22

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวนผลงานวิชาการ	ค่าถ่วงน้ำหนัก	รวมค่าถ่วงน้ำหนัก	ผลรวมถ่วงน.ของผลงานวิชาการ	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนัก	คะแนน
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	0	0	0	0	51.00	0.00	0.00
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	1	0.75	0.75	1.00	78.50	1.27	0.64
	1	0.25	0.25				
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1	0.25	0.25	0.25	33.00	0.76	0.38
4. คณะบริหารธุรกิจ	1	0.25	0.25	0.25	96.50	0.26	0.13
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0.25	0.25	0.25	69.50	0.36	0.18
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	5	1.00	5.00	5.25	124.00	4.23	1.06
	1	0.25	0.25				
7. คณะศิลปศาสตร์	1	1.00	1.00	2.00	89.00	2.25	1.13
	1	0.75	0.75				
	1	0.25	0.25				
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	7	0.25	1.75	1.75	35.00	5	2.50
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	1	1	1.00	1.00	24.00	4.17	2.09
รวม 9 คณะ	22	-	11.75	11.75	600.50	1.96	0.98

หมายเหตุ ระดับคณะให้แยกเป็นสาขาวิชา

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย. 56-30 กย. 56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค. 57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	0.34	0.17	0.34	0.17	1.96	0.98	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.6-01	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ. 4.6-02	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ. 4.6-03	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ. 4.6-04	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะบริหารธุรกิจ
สวพ. 4.6-05	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 4.6-06	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ. 4.6-07	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะศิลปศาสตร์
สวพ. 4.6-08	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ. 4.6-09	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 4.6-10	ข้อมูลจำนวนอาจารย์ประจำ

จุดที่ควรพัฒนา

- ขาดระบบกลไกการรับรองคุณภาพผลงานวิชาการของบุคลากร
- บุคลากรมีการจัดทำผลงานวิชาการจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำระบบกลไกการรับรองคุณภาพผลงานวิชาการของบุคลากร

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ปีการศึกษา 2557
แผนพัฒนา จัดทำระบบกลไกการรับรองคุณภาพผลงานวิชาการ ของบุคลากร	- กองบริหารงานบุคคล - คณะ 9 คณะ	

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.1) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

มหาวิทยาลัยจัดทำระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด ดังนี้

1.1 จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อช่วยให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับ คณะมีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามเล่มคู่มือการปฏิบัติงานประจำปีผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - 2557 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.1-1-01) และมีระบบบริหารงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อเป็นการจัดเก็บข้อมูลโครงการ และให้บริการสารสนเทศ ต่อคณาจารย์ นักวิจัย เจ้าหน้าที่ และบุคคลทั่วไป (สวพ.5.1-1-02)

1.2 มีกลไกสนับสนุนการบริการทางวิชาการแก่สังคม ดังนี้

1.2.1 มีคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัยงานบริการวิชาการแก่สังคม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. 2550 (สวพ. 5.1-1-03) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 34/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2556 (สวพ.5.1-1-04) และ คณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 1029/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2555 และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 1151/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555 (สวพ. 5.1-1-05) มีคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2556 ทำหน้าที่กำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 973/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (สวพ. 5.1-1-06)

1.2.2 มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการระดับมหาวิทยาลัยคือสถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มบริการวิชาการ ได้แก่ งานประสานงานบริการวิชาการ งานปฏิบัติงานบริการวิชาการ และงานคลินิกเทคโนโลยี มีหน้าที่ประสานงานบริการวิชาการกับหน่วยงานระดับคณะ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.5.1-1-07) และตามโครงสร้างการพัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.1-1-08)

1.2.3 มีระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในสถาบัน พ.ศ. 2545 เพื่อให้หน่วยงานนำมาใช้เป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการวิชาการ ตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยี ราชมงคลว่าด้วยโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในสถาบัน พ.ศ. 2545 (สวพ.5.1-1-09) และ ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริการวิชาการ พ.ศ. ... (สวพ.5.1-1-10)

1.2.4 มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานทาง วิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2552 และประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายละเอียดภาระงานทางวิชาการของ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยกำหนดรายละเอียดค่าเฉลี่ยภาระงานด้านบริการวิชาการ ตามประกาศฯ ข้อ 3 การคิดภาระงานบริการวิชาการ (สวพ.5.1-1-11)

1.2.5 มีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ จากงบประมาณของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น 131 โครงการ เพื่อเป็น เครื่องมือในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นกรอบและทิศทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน(สวพ.5.1-1-12)

1.2.6 มีแบบฟอร์มงานบริการวิชาการเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ตามแบบฟอร์มงานบริการวิชาการ (สวพ.5.1-1-13)

1.2.7 มีหน่วยงานคลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แบ่งออกเป็น 5 ศูนย์ โดยมี สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้ประสานและดำเนินงาน ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากงบประมาณของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และ พ.ศ. 2557 คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 16 โครงการ ตามรายงานประจำปี 2556 และ 2557 งานวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร ผลการดำเนินงาน ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ คลินิกเทคโนโลยี (สวพ.5.1-1-14)

1.3 มีการดำเนินการตามระบบที่กำหนด ดังนี้

1.3.1 มีการดำเนินโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัย และบริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพ การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจแนวทางและเป้าหมาย การทำงานบริการวิชาการการให้บริการวิชาการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานกับหน่วยงานทั้งในและภายนอก สถาบัน เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2557 ณ ห้องปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ ชั้น 2 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มทร.พ ระนคร และกิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานด้านวิจัยและบริการวิชาการ ระหว่างวันที่ 11 – 13 กุมภาพันธ์ 2527 ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (สวพ. 5.1-1-15)

1.3.3 มีการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2557 แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานและร่วมกันแนะนำพร้อมทั้งแก้ปัญหาในงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานวิจัยและงาน บริการวิชาการ ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ จากทั้ง 9 คณะ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 ณ ห้อง ประชุมพีพัฒนา ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี มทร.พระนคร ตามเอกสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สวพ. 5.1-1-16)

1.3.4 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการจัดทำคู่มือการบริการวิชาการ ในเรื่องการบูรณาการงานบริการวิชาการ กับการเรียนการสอนและการวิจัย โดยตัวแทนทั้ง 9 คณะ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อใช้ เป็นข้อมูลประกอบการทำคู่มือการ บริการวิชาการ มทร.พระนคร รวมถึงข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการปรับปรุง คู่มือบริการวิชาการ เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2557 ณ ห้อง ประชุมอินทนิล 1 ชั้น 5 สำนักงานอธิการบดี ตามเอกสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการจัดทำคู่มือการบริการวิชาการ (สวพ. 5.1-1- 17)

1.3.5 มีการรายงานความก้าวหน้าโครงการบริการวิชาการ ในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM (แบบรายงานทุกวันทั้ง 10 ของเดือน) ตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน (สวพ.5.1-1-18) และผลการรายงานโครงการ

ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM เว็บไซต์มหาวิทยาลัย (www.rmutp.ac.th) (สพ.5.1-1-19) และรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 23 ธันวาคม 2556 วาระที่ 3.3 การรายงานความก้าวหน้าโครงการบริการวิชาการ (สพ.5.1-1-20)

1.3.6 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามเอกสารการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555 - 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (สพ.5.1-1-21) และนำเสนอแผนการจากตรวจประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2555 ไปจัดทำแนวทางแก้ไข และผลการดำเนินงานพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement plan) องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม (สพ.5.1-1-22)

1.3.7 มีรายงานประจำปี 2556 งานวิจัยและบริการวิชาการ ที่รวบรวมผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (สพ.5.1-1-23)

2. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน

มีการกำกับดูแลให้มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

2.1 มีขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการดำเนินการบูรณาการกับการเรียนการสอน โดยการให้นักศึกษานำความรู้ไปจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน นำผลการบริการวิชาการพัฒนาเป็นบทความ/ตำรา/หนังสือ ปรับปรุงรายงาวิชาที่สอน พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร ตามขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ขั้นตอนการบูรณาการงานบริการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (สพ.5.1-2-01) เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สพ. (สพ.5.1-2-02)

2.2 มีการจัดทำข้อเสนอโครงการของงบประมาณรายจ่าย/เงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (แบบ ง.7) ที่ระบุความสอดคล้องกับตัวชี้วัดด้านบริการวิชาการกับพันธกิจ การเรียนการสอนในข้อเสนอโครงการทั้งระดับคณะและระดับมหาวิทยาลัย สำหรับของสถาบันวิจัยและพัฒนา เช่น โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีที่ 2 และ 3 ตามเอกสารคำขอต้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และ พ.ศ. 2557 และระดับคณะ (สพ.5.1-2-03)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้แก่ 1) โครงการบูรณาการด้านทักษะคอมพิวเตอร์ในการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน 2) โครงการการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ทางด้านคหกรรมศาสตร์ของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสนจังหวัดสมุทรปราการ 3) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบูรณาการความรู้ด้านสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน 4) โครงการการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง 5) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่อบำบัดน้ำเสียในชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” 6.) โครงการพัฒนาเครื่องห่อขนมจีบเพื่อชุมชนมุสลิมจังหวัดนนทบุรี และ 7) โครงการบูรณาการและมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง : กรณีศึกษาการพัฒนาและฝึกอบรมการเสริมรายได้เพื่อครอบครัวเป็นสุข จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้แก่ 1) โครงการบูรณาการด้านทักษะคอมพิวเตอร์ในการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน 2) โครงการการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการเพื่อการพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 3) โครงการฝึกอบรมบูรณาการความรู้ด้านสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน 4) โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมของผู้ประกอบการธุรกิจ SME ฝ้าในจังหวัดราชบุรีเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 5) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ช่วยลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” 6) โครงการการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ เพื่อเพิ่มมูลค่าจากการย่อยกิ่งไม้และวัชพืช 7) โครงการการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนเพื่อเข้าสู่

ประชาคมอาเซียนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง : กรณีศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี 8) โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์และมาตรฐานบรรจุภัณฑ์ท้องถิ่น” และ 9) โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผ้าจากพื้นเมือง ตำบลลุ่มบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี (สวพ.5.1-2-03)

2.3 มีการกำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการตามแบบประเมินผลความสำเร็จของงานบริการทางวิชาการแก่สังคม (สวพ.บว.10) กับการเรียนการสอน โดยให้มีส่วนร่วมของผู้รับผิดชอบ/กรรมการโครงการ นักศึกษาช่วยงานโครงการ และชุมชน/อุตสาหกรรม/ผู้รับบริการ ซึ่งเป็นทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ตามแบบประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคม สวพ.บว.10 (สวพ.5.1-2-04)

2.4 มีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน ดังนี้ 1) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 5 โครงการ 2) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 4 โครงการ 3) คณะบริหารธุรกิจ 2 โครงการ 4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3 โครงการ 5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2 โครงการ 6) คณะศิลปศาสตร์ 1 โครงการ 7) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น 1 โครงการ 8) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ 6 โครงการ 9) ระดับมหาวิทยาลัย 4 โครงการ (สวพ.5.1-2-05)

3. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย

มีการกำกับดูแลให้มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย ดังนี้

3.1 มีขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ที่ได้ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการดำเนินการบูรณาการกับการเรียนการสอน โดยการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์จริงโดยการบูรณาการกับงานบริการวิชาการต่อยอดเป็นข้อเสนอการวิจัย และการต่อยอดการทำวิจัยตามขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ขั้นตอนการบูรณาการงานบริการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (สวพ.5.1-3-01) และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. (สวพ.5.1-3-02)

3.2 มีการจัดทำข้อเสนอโครงการของงบประมาณรายจ่าย/เงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และ พ.ศ. 2557 (แบบ ง.7) ที่ได้ทั้งระบุความสอดคล้องกับตัวชี้วัดด้านการบริการวิชาการกับพันธกิจการวิจัย เช่น โครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามคำเสนอของงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2556 และ พ.ศ. 2557 (สวพ.5.1-3-03) และระดับคณะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้แก่ 1) โครงการบูรณาการด้านทักษะคอมพิวเตอร์ในการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน 2) โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ทางด้านคหกรรมศาสตร์ของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสนจังหวัดสมุทรปราการ 3) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบูรณาการความรู้ด้านสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน 4) โครงการการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง 5) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่อบำบัดน้ำเสียในชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” 6) โครงการพัฒนาเครื่องห่อขนมจีบเพื่อชุมชนมุสลิมจังหวัดนนทบุรี และ 7) โครงการบูรณาการและมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง : กรณีศึกษาการพัฒนาและฝึกอบรมการเสริมรายได้เพื่อครอบครัวเป็นสุข จังหวัดกาญจนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้แก่ 1) โครงการบูรณาการด้านทักษะคอมพิวเตอร์ในการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน 2) โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการเพื่อการพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 3) โครงการฝึกอบรมบูรณาการความรู้ด้านสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน 4) โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมของผู้ประกอบการธุรกิจ SME ฟ้าในจังหวัดราชบุรีเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 5) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การทำนุ้หมักชีวภาพ ช่วยลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” 6) โครงการการมีส่วน

ร่วมในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ เพื่อเพิ่มมูลค่าจากการย่อยกิ่งไม้และวัชพืช 7) โครงการการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง : กรณีศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี 8) โครงการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมสมรรถนะผลิตภัณฑ์และมาตรฐานบรรจุภัณฑ์ท้องถิ่น” และ 9) โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผ้าจากพื้นเมือง ตำบลลุ่มบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

3.3 มีการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายจำนวน 102 เรื่อง (สวพ. 5.1-3-04)

3.4 มีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัย ดังนี้

1) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 1 โครงการ 2) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 1 โครงการ 3) คณะบริหารธุรกิจ 1 โครงการ 4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3 โครงการ 5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1 โครงการ 6) คณะศิลปศาสตร์ 1 โครงการ 7) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น 6 โครงการ 8) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ 6 โครงการ 9) ระดับมหาวิทยาลัย 2 โครงการ (สวพ.5.1-3-05)

4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย ดังนี้

มีการกำกับดูแลให้หน่วยงานประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย ดังนี้

4.1 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 25/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (สวพ.5.1-4-01)

4.2 มีแบบประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคม (สวพ. บว.10) กับการเรียนการสอนและการวิจัย โดยให้มีส่วนร่วมของผู้รับผิดชอบ/กรรมการ โครงการ นักศึกษาช่วยงานโครงการ และชุมชน/อุตสาหกรรม/ผู้รับบริการ (สวพ.5.1-4-02)

4.3 มีผลสำเร็จของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 34 โครงการ ต่อโครงการทั้งหมด จำนวน 41 โดยแบ่งเป็นการบูรณาการกับการเรียนการสอน 18 โครงการ บูรณาการกับการวิจัย 3 โครงการ บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย 13 โครงการ (สวพ. 5.1-4-03) ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2557 (สวพ. 5.1-4-04)

5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับ การเรียนการสอนและการวิจัย

มีการนำผลการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย จากกรรมการประเมินผลการบูรณาการ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 2/2557 และคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เพื่อสรุปแนวทางในการพัฒนารูปแบบและวิธีในการบูรณาการเรียนการสอนและงานวิจัย กับการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพและได้ประโยชน์สูงสุดในการพัฒนา

ศักยภาพของการให้บริการ ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 2/2557 (สวพ.5.1-5-01) และรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2557 (สวพ.5.1-5-02)

หมายเหตุ : เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4 ต้องมีการประเมินความสำเร็จของการบูรณาการตามเกณฑ์ข้อ 2 และข้อ 3

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 ก.ย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.5.1-1-01	คู่มือการปฏิบัติงานประจำปีผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 - 2557 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-02	ระบบบริหารงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-03	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. 2550
สวพ.5.1-1-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 34/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.5.1-1-05	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 1029/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1151/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ
สวพ.5.1-1-06	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 973/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
สวพ.5.1-1-07	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.5.1-1-08	โครงสร้างการพัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-09	ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในสถาบัน พ.ศ.2545
สวพ.5.1-1-10	ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริการวิชาการ พ.ศ. ...
สวพ.5.1-1-11	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายละเอียดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
สวพ.5.1-1-12	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-13	แบบฟอร์มงานบริการวิชาการ
สวพ.5.1-1-14	รายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลการดำเนินงาน ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ คลินิกเทคโนโลยี
สวพ.5.1-1-15	เล่มรายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัยและบริการวิชาการ
สวพ.5.1-1-16	เอกสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ
สวพ.5.1-1-17	เอกสารแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการจัดทำคู่มือการบริการวิชาการ

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.5.1-1-18	แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM)
สวพ.5.1-1-19	เว็บไซต์ www.rmudp.ac.th (ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM)
สวพ.5.1-1-20	ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ 2/2557
สวพ.5.1-1-21	การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555 - 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-22	หนังสือ ที่ ศธ.0581.11/0024 เรื่อง ขอส่งข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา และแนวทางแก้ไข และผลการดำเนินงานพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement plan) องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม
สวพ.5.1-1-23	รายงานประจำปี 2555 งานวิจัยและบริการวิชาการ
สวพ.5.1-2-01	ขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ และขั้นตอนการบูรณาการงานบริการกับการเรียนการสอน
สวพ.5.1-2-02	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. http://ird.rmudp.ac.th/km/
สวพ.5.1-2-03	เล่มคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2557
สวพ.5.1-2-04	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 25/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
สวพ.5.1-2-05	สรุปผลการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน
สวพ.5.1-3-01	ขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ขั้นและตอนการบูรณาการงานบริการกับการวิจัย
สวพ.5.1-3-02	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. http://ird.rmudp.ac.th/km/
สวพ.5.1-3-03	คำเสนอของงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2556-2557
สวพ.5.1-3-04	สรุปการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์
สวพ.5.1-3-05	สรุปผลการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัย
สวพ.5.1-4-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 25/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
สวพ.5.1-4-02	แบบประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคม (สวพ.บว.10)
สวพ.5.1-4-03	ผลการประเมินความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคม
สวพ.5.1-4-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2557
สวพ.5.1-5-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2557
สวพ.5.1-5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2557

จุดแข็ง

- มีโครงสร้างการบริหารจัดการที่ชัดเจน และมีการมอบหมายงานสู่ผู้ดำเนินการ คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่เชื่อมโยงกับรองคณบดีที่รับผิดชอบและมอบหมายงานสู่การปฏิบัติ คือ กลุ่มบริการวิชาการของหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัย และงานบริการวิชาการของหน่วยงาน 9 คณะ
- ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ

จุดที่ควรพัฒนา

- ขาดยุทธศาสตร์การทำงานบริการวิชาการ ปัจจุบันใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำยุทธศาสตร์การบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนและการวิจัย

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - จัดทำยุทธศาสตร์การบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนและการวิจัย	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะฯ คณะ	ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u>	-	-

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2: กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ. 5.2) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพ เพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการทางวิชาการตามจุดเน้นของสถาบัน

มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการ ดังนี้

1.1 มีการสำรวจความต้องการของชุมชนหรือผู้ใช้บริการ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดทิศทางและแผนการดำเนินการบริการวิชาการ โดยสำรวจความต้องการของชุมชนเทศบาลเมืองชะอำใน โอกาสการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างเทศบาลเมืองชะอำกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2556 (สวพ.5.2-1-01) การสำรวจความต้องการของชุมชนเทศบาลเมืองหัวหินใน โอกาสการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างเทศบาลเมืองหัวหินกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2556 (สวพ.5.2-1-02) และการสำรวจความต้องการของชุมชนจังหวัดสิงห์บุรีใน โอกาสการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างจังหวัดสิงห์บุรีกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2556 (สวพ.5.2-1-03) และมีการสำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชนสรุปตามพื้นที่การสำรวจ ตามเอกสารแบบสรุปปัญหาและความต้องการของชุมชน (สวพ.5.2-1-04)

1.2 มีกิจกรรมสำรวจความต้องการของชุมชนในหน่วยงานระดับคณะที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย (สวพ.5.2-1-05) คือ

- 1) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : วิชาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ
- 2) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : ชุมชนจังหวัดสระบุรี
- 3) คณะบริหารธุรกิจ : ชุมชนจังหวัดราชบุรีและจังหวัดร้อยเอ็ด
- 4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : ชุมชนศรีบุญยืนพัฒนา เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร
- 5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ : ชุมชนบ้านตลาดแก้ว ชุมชนบางสีทอง ชุมชนไทยน้อย จังหวัดนนทบุรี
- 6) คณะศิลปศาสตร์ : ชุมชนเทศบาลเมืองกาญจนบุรี
- 7) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น : ชุมชนกลุ่มแม่บ้านวัดนาค่วมใต้ กลุ่มยางกลัดใต้ กลุ่มชุมชนเทศบาลตำบลศิลาลอย กลุ่มชุมชนตำบลคูบัว

1.3 สำรวจความต้องการของชุมชนเป็นแนวทางในการจัดทำข้อเสนอ โครงการ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ตามแบบสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการตามแบบ สวพ.บว.02 (สวพ. 5.2-1-06) และตามแบบสำรวจข้อมูลชุมชนตามแบบ สส.002-2 (1) ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ. 5.2-1-07)

1.4 มีการจัดเวทีให้หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการ และนักวิจัยได้สนทนากับกลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนเพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำงานวิจัยและบริการวิชาการ ในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน กิจกรรมที่ 1 การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ.5.2-1-08)

2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ

2.1 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกและมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ คือ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การสนับสนุนโครงการ OTOP จังหวัดอ่างทอง (สวพ.5.2-2-01) เทศบาลเมืองชะอำ สวพ.5.2-2-02) เทศบาลเมืองหัวหิน (สวพ.5.2-2-03) และจังหวัดสิงห์บุรี (สวพ.5.2-2-04) เพื่อสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการอย่างต่อเนื่องตามเอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

2.2 มหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะมีความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้

2.2.1 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับเทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และชุมชนผู้สูงอายุบ้านห้วยทรายเหนือ ในโครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2) โดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการฯ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างสถาบันกับชุมชนตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1184/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2) (สวพ.5.2-2-05) และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 3) ฯลฯ ที่ 1033/2556 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 3) (สวพ.5.2-2-06)

2.2.2 หน่วยงานระดับคณะมีความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก คือ

1) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : มีความร่วมมือกับโรงเรียนพระดาบส ฝึกอบรมในโครงการตามกระแสพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดตั้งขึ้น เพื่อฝึกอบรมวิชาชีพให้แก่บุคคลผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา (สวพ.5.2-2-07) มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการเปิดศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 และระดับ 2 (สวพ. 5.2-2-08) และความร่วมมือกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการเป็นศูนย์กลางคลินิกเทคโนโลยีโซติเวซ มีการให้บริการข้อมูลและให้คำปรึกษา (สวพ.5.2-2-09)

2) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : มีการจัดทำบันทึกความร่วมมือระหว่างคณะกับจังหวัดสระบุรี (สวพ. 5.2-2-10) โดยมีการประชุมกับสำนักพัฒนาชุมชนและผู้นำชุมชนเกี่ยวกับแผนการดำเนินโครงการและความคืบหน้าเพื่อขอความเห็นชอบอย่างสม่ำเสมอ (สวพ. 5.2-2-11) และได้พัฒนาเว็บไซต์ศูนย์โอท็อปคอมเพล็กซ์เพื่อใช้เป็นช่องทางการตลาดให้กับสินค้า (<http://www.otopsaraburi.com/>) (สวพ.5.2-2-12)

3) คณะบริหารธุรกิจ : มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตลาดและอาชีวอนามัยของผู้ประกอบการธุรกิจ SME ฝ้าจกในจังหวัดราชบุรี” ให้กับชุมชน และผู้ประกอบการ และโครงการจัดการเงินส่วนบุคคลของชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง กับชุมชนหนองไผ่ จังหวัดร้อยเอ็ด (สวพ. 5.2-2-13)

4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) (สวพ.5.2-2-14) โดยการสร้างภาคีความเข้มแข็งด้านงานบริการวิชาการเพื่อสังคมและชุมชน โดยการพา ลงพื้นที่ชุมชน เช่น ชุมชนร่มโพธิ์ และชุมชนริยาดิ์สสุณัน (สวพ.5.2-2-15) และการจัดโครงการบริการวิชาการฯ ให้กับเครือข่ายชุมชนเดิมอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ เครือข่ายบางซื่อร่วมใจพัฒนา (สวพ.5.2-2-16)

5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ : มีความร่วมมือกับชุมชนบ้านตลาดแก้ว ชุมชนบางสีทอง ชุมชนไทยน้อย โดยจัดให้มีการประชุมระหว่างคณะกับชุมชนเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน และสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงาน (สวพ. 5.2-2-17)

6) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น : มีความร่วมมือและมีการดำเนินงานกับเครือข่ายชุมชน มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในกับชุมชนกลุ่มแม่บ้านวัดนาค่วมใต้ ทัศนสถานหญิงกลาง สถานสงเคราะห์เด็กพิการและทุพพลภาพปากเกร็ด กลุ่มบ้านขางน้ำกัลดใต้ กลุ่มชุมชนเทศบาลตำบลศิลาลอย และกลุ่มชุมชนตำบลคูบัว (สวพ.5.2-2-18)

7) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มีการทำบันทึกความร่วมมือกับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ เพื่อบูรณาการความร่วมมือทางด้านบริการวิชาการแก่สังคม (สวพ. 5.2-2-19)

3. มีการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการทางวิชาการต่อสังคม

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ อาจารย์ที่เป็นวิทยากร นักศึกษา/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตามแบบ สวพ.บว.06 (สวพ.5.2-3-01) และประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์รวมทั้งผลกระทบของการให้บริการวิชาการแก่สังคม ตามแบบติดตามประเมินผลโครงการ สวพ.บว.07 (สวพ.5.2-3-02) ควบคู่กับวิธีการให้เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่สอบถามโดยตรง โดยมีผลการประเมิน โครงการบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2556 ตามรายงานการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.2-3-03) เช่น การประเมินผลโครงการบริการวิชาการของสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 6 โครงการ ดังนี้

การดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. ผู้รับบริการ	555 คน	2,059 คน
2. ผู้รับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 85.00	ร้อยละ 92.47
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ 79.00	ร้อยละ 92.23
4. ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ 8.00	ร้อยละ 100.00
5. จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคม	6 โครงการ	6 โครงการ
6. ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ 86.00	ร้อยละ 90.80
7. งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 93.00	ร้อยละ 100.00

4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาระบบและกลไก หรือกิจกรรมการให้บริการทางวิชาการ

โดย มหาวิทยาลัย นำผลจากการประเมินการให้บริการวิชาการตามข้อ 3 มาพัฒนาโครงการการให้บริการวิชาการ ได้แก่

4.1 ชุมชนผู้รับบริการมีความต้องการให้มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นผลให้มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนโครงการฯ เป็นปีที่ 3 ในงบประมาณประจำปี 2557 ตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2557 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.2-4-01) และรายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีฯ (สวพ.5.2-4-02)

4.2 มีการพัฒนาปรับปรุง แบบประเมินความพึงพอใจของโครงการบริการวิชาการ ให้มีคำถามแบบปลายเปิด เพื่อรับข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ ตามแบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ สวพ. - บว.06 (สวพ.5.2-4-03)

4.3 มีการพัฒนาวิธีการให้บริการวิชาการตามแผนการบริการวิชาการแบบบูรณาการการมีส่วนร่วมของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและสนองตัวบ่งชี้ของการเสริมสร้างความ

เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ครั้งที่ 2/2557 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2556 (สวพ.5.4-4-04) และบันทึกข้อความ เรื่อง จัดทำคำเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ (สวพ.5.4-4-05) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สนับสนุน จำนวน 8 โครงการ งบประมาณ 1,421,500 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวน 10 โครงการ งบประมาณ 1,964,000 บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 9 โครงการ งบประมาณ 1,684,200 บาท

5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดความรู้สู่บุคลากรภายในสถาบันและเผยแพร่สู่สาธารณชน

5.1 มีการพัฒนาความรู้จากการให้บริการวิชาการ เป็นบทความทางวิชาการและเผยแพร่ในลักษณะต่างๆ ดังนี้

5.1.1 จัดทำตำรับอาหารไทยพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรี ตามเอกสารตำรับอาหารไทยพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรี (สวพ.5.2-5-01) และเผยแพร่ในคลังความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผ่านเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. (<http://ird.rmutp.ac.th/km/>) (สวพ.5.2-5-02)

5.2 เผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการสู่สาธารณชนผ่านช่องทาง ดังนี้

5.2.1 เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (www.ird.rmutp.ac.th) (สวพ.5.2-5-03)

5.2.2 เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร (www.clinictech.rmutp.ac.th) (สวพ.5.2-5-04)

5.2.3 จดหมายข่าว จุลสาร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.2-5-05)

5.2.4 รายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.5.2-5-06)

5.2.5 รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน ประจำปีงบประมาณ 2556 (สวพ.5.2-5-07)

5.3 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในการทำงานบริการวิชาการในโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน กิจกรรมที่ 1 การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการสู่ชุมชน (สวพ. 5.2-5-08)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 5.2-1-01	เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างเทศบาลเมืองชะอำกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงนาม ณ วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ.2556
สวพ. 5.2-1-02	เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างเทศบาลเมืองหัวหินกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงนาม ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ.2556
สวพ. 5.2-1-03	เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างจังหวัดสิงห์บุรีกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงนาม ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2556
สวพ. 5.2-1-04	เอกสารแบบสรุบบัญญาและความต้องการของชุมชน พื้นที่เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี พื้นที่เทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และพื้นที่จังหวัดสิงห์บุรี

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 5.2-1-05	แบบสำรวจความต้องการของชุมชนในระดับคณะ
สวพ. 5.2-1-06	แบบสำรวจข้อมูลความต้องการเทคโนโลยีของกลุ่มผู้รับบริการตามแบบ สวพ.บว.02
สวพ. 5.2-1-07	แบบสำรวจข้อมูลชุมชนตามแบบ สส.002-2 (1) ของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ.5.2-1-08	รายงานผลโครงการบริการวิชาการสัญจรสู่ชุมชน กิจกรรมที่ 1 การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการสู่ชุมชน
สวพ.5.2-2-01	เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ OTOP ระหว่างจังหวัดอ่างทอง และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.2-2-02	เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างเทศบาลเมืองชะอำกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงนาม ณ วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ.2556
สวพ.5.2-2-03	เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างเทศบาลเมืองหัวหินกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงนาม ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ.2556
สวพ.5.2-2-04	เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างจังหวัดสิงห์บุรีกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงนาม ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2556
สวพ. 5.2-2-05	เอกสารคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1184/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2)
สวพ. 5.2-2-06	เอกสารคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1033/2556 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 3)
สวพ. 5.2-2-07	เอกสารหนังสือโรงเรียนพระดาบส ที่ คบ.1.2/115 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2557 เรื่องขอรับการสนับสนุนวิชาการ
สวพ. 5.2-2-08	เอกสารใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สวพ. 5.2-2-09	เอกสารหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ วท 0204.3/ว 0163 ลงวันที่ 7 มกราคม 2556 เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณแทนกัน
สวพ. 5.2-2-10	บันทึกความร่วมมือระหว่างคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนกับจังหวัดสระบุรี
สวพ. 5.2-2-11	เอกสารรายงานการประชุมระหว่างคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนกับจังหวัดสระบุรี
สวพ. 5.2-2-12	เว็บไซต์ศูนย์โอท็อปคอมเพล็กซ์ (http://www.otopsaraburi.com/)
สวพ. 5.2-2-13	เอกสารแบบสำรวจความต้องการชุมชนจังหวัดราชบุรี และจังหวัดร้อยเอ็ด
สวพ. 5.2-2-14	เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
สวพ. 5.2-2-15	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการการกำจัดขยะ ฯลฯ การอบรมพัฒนาอาชีพให้ชุมชน ฯลฯ 1 วัน 2 อาชีพ
สวพ. 5.2-2-16	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการคอมพิวเตอร์สำหรับผู้สูงวัย ฯลฯ
สวพ. 5.2-2-17	รูปถ่ายการประชุมร่วมกันระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์กับชุมชน
สวพ. 5.2-2-18	เอกสารแบบตกลงความร่วมมือระหว่างคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่นกับชุมชน
สวพ. 5.2-2-19	บันทึกความร่วมมือกับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ. 5.2-3-01	แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ แบบ สวพ.- บว.06
สวพ. 5.2-3-02	แบบติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ แบบ สวพ.- บว.07

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 5.2-3-03	รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 5.2-4-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 5.2-4-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรี
สวพ. 5.2-4-03	แบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ สวพ. – บว.06
สวพ. 5.2-4-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ ครั้งที่ 2/2557 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2556
สวพ. 5.2-4-05	บันทึกข้อความ เรื่อง จัดทำคำเสนอขอตั้งบรจายประจำปี พ.ศ. 2558 ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ
สวพ. 5.2-5-01	ตำรับอาหาร ไทยพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรี
สวพ. 5.2-5-02	คลังความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผ่านเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. (http://ird.rmutp.ac.th/km/)
สวพ. 5.2-5-03	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (www.ird.rmutp.ac.th)
สวพ. 5.2-5-04	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร (www.clinictech.rmutp.ac.th)
สวพ. 5.2-5-05	จดหมายข่าว จุลสาร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 5.2-5-06	รายงานประจำปี 2556 สถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 5.2-5-07	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
สวพ. 5.2-5-08	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน กิจกรรมที่ 1 การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ด้านงานวิจัยและบริการวิชาการสู่ชุมชน

จุดแข็ง

1. มีระบบบริหารจัดการ และขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน
2. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
3. มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกหลากหลาย

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - ขยายพื้นที่การให้บริการวิชาการให้ครอบคลุมพื้นที่จังหวัดภาคกลางตอนล่าง	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ 9 คณะ	ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 : ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย (สมศ.8) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการศึกษาวิจัย}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติโดยตรงเทียบ โดยกำหนดร้อยละ 30 เท่ากับ 5 คะแนน

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีพันธกิจการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างอาชีพอิสระและการพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกลวิธี/มาตรการในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น เพื่อส่งเสริมอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ให้แก่ชุมชนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินโครงการจากงบประมาณรายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ และแสวงหาแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดการพัฒนางานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มี.ย.56-30 ก.ย.56)	8 เดือน (1 มี.ย. 56-31 ม.ค.57)	12 เดือน (1 มี.ย. 56-31 พ.ค. 57)
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการทั้งหมด	-	-	53
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่บูรณาการเฉพาะกับการเรียนการสอน	-	-	27
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่บูรณาการเฉพาะกับการวิจัย	-	-	3
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	-	-	15
ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	-	-	45

ผลการดำเนินงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนโครงการบริการวิชาการ	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการทั้งหมด			ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการ
			บูรณาการเฉพาะการเรียนการสอน	บูรณาการเฉพาะการวิจัย	บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	7	5	0	1	85.71
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	11	5	1	2	72.73
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	5	4	0	1	100.00
4	คณะบริหารธุรกิจ	7	2	0	1	42.86
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6	3	0	3	100.00
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	3	2	0	1	100.00
7	คณะศิลปศาสตร์	2	1	1	0	100.00
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	7	1	1	5	100.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	5	4	0	1	100.00
	รวม	53	27	3	15	84.91

สรุป	โครงการบริการวิชาการทั้งสิ้น	53 โครงการ
	โครงการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย	45 โครงการ
	- บูรณาการกับการเรียนการสอน	27 โครงการ
	- บูรณาการกับการวิจัย	3 โครงการ
	- บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	15 โครงการ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมีผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย เท่ากับร้อยละ 84.91

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิ.ย. 56-30 ก.ย. 56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค. 57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	-	-	-	-	84.91	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.5.3-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระนคร
สวพ.5.3-02	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.5.3-03	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ.5.3-04	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ.5.3-05	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะบริหารธุรกิจ
สวพ.5.3-06	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ.5.3-07	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ.5.3-08	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะศิลปศาสตร์
สวพ.5.3-09	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ.5.3-10	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีองค์ความรู้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่มีคุณภาพเป็นจำนวนมากและสามารถเชื่อมโยง / พัฒนาสู่การเรียนการสอนและการวิจัยได้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนางานส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - เพิ่มมาตรการส่งเสริมการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ 9 คณะ	ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศพิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 :ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าที่มีผลการดำเนินงาน) 1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร

โดย มหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานและบริหารจัดการงานวิจัยและงานบริการวิชาการบนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคู่กับปัญหาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาสู่สากล และให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพ โดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียงที่สัมพันธ์กับพันธกิจของมหาวิทยาลัยโดยดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ดังนี้

1.1 ขั้นวางแผน (PLAN) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ระบุผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จ ปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 5.4-1-01) และถ่ายทอดลงสู่ระดับหน่วยงานเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

1.2 ขั้นปฏิบัติ (DO) มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ เปิดโอกาสให้ชุมชนและหน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในรูปแบบการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามรายงานผลการดำเนินงาน ระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ ดังนี้

1.2.1 ระดับมหาวิทยาลัย: โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์อาหารของสมาชิก อสวท. อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน (สวพ.5.4-1-02) โครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัด เพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2) (สวพ.5.4-1-03) โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาด ของชุมชนอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (สวพ.5.4-1-04) โครงการ การพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 1) (สวพ.5.4-1-05) โครงการการพัฒนา อาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2) (สวพ.5.4-1-06) โครงการการพัฒนาอาหาร พื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต(ปีที่ 3) (สวพ.5.4-1-07)

1.2.2 ระดับคณะ คือ

1) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยความร่วมมือกับชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน อำเภอ บางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ในโครงการต่อยอดการเสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน โครงการการพัฒนา ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ดและการออกแบบบรรจุภัณฑ์ เพื่อการจำหน่าย โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ ชุมชนตามแนวเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และโครงการการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ ทางด้านคหกรรมศาสตร์

2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร่วมมือกับชุมชนศรีบุญยืนพัฒนา เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2556 คือ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ 4 วัน 6 อาชีพ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการดูแล

รักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์เคมีจากวัสดุธรรมชาติเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการคอมพิวเตอร์สำหรับผู้สูงวัยเปิดโลกไอทีสู่ชุมชน

3) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ร่วมกับชุมชนมุสลิมบ้านตลาดแก้ว ซอยพิบูลสงคราม ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ในโครงการ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาอาชีพของชุมชนมุสลิม จังหวัดนนทบุรี ในปีงบประมาณ 2555 และ 2557

4) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ร่วมมือกับทัศนสถานหญิงกลาง ชุมชนโรงเรียนวัดหนามแดงเชิงวชิร ในโครงการอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพกึ่งคนดีสู่สังคม โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ และโครงการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ด้อยโอกาส

1.3 ขั้นตรวจสอบ (CHECK) มีการรายงานความก้าวหน้าทุกวันที่ 10 ของเดือนผ่านทางระบบวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) มีการรายงานผลการดำเนินงาน รวบรวมผลการดำเนินงาน ประเมินผลการดำเนินงาน และเผยแพร่สู่สาธารณชน (สวพ.5.4-1-08) และรายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการ (สวพ.5.4-1-09) และนำผลจากการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานโครงการในปีถัดไป

1.4 ขั้นนำไปใช้ (ACT) หลังจากมีการประเมินผล และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ได้พบข้อ ที่ต้องปรับปรุง เช่น ได้รับข้อเสนอแนะให้สอบถามความคิดเห็นหลังการให้บริการจากกลุ่มเป้าหมาย โดยปรับแบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ (สวพ.บว-06) ให้เป็นคำถามปลายเปิด การให้บริการวิชาการที่มีความต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี ต่อชุมชน (สวพ.5.4-10)

2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดย มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2556 ซึ่งกำหนดแผนการดำเนินงานไว้ 50 โครงการ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายครบทั้ง 50 โครงการ และ บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี คิดเป็นร้อยละ 100 ตามรายงานการประเมินผล การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555 - 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.4-2-01)

3. ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

โดย ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ตามโครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (สวพ.5.3-3-01) เห็นได้จากผลผลิต รายได้ และความเป็นอยู่ของชุมชนที่จัดทำผลิตภัณฑ์น้ำพริกชนิดต่าง ๆ เพื่อจำหน่ายในงานประจำปีของจังหวัดเพชรบุรี ในท้องถิ่นบริเวณใกล้เคียง และเมื่อมีการเข้ามศึกษาดูงานในชุมชนทำให้ชุมชนผู้สูงอายุมีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม รวมถึงการอนุรักษ์อาหารพื้นบ้านเพชรบุรี ซึ่งเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ต้องบันทึกไว้ในองค์ความรู้ต่อไป ทำให้สถาบันและชุมชนมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

สำหรับระดับคณะ มีการดำเนินงานดังนี้

3.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน คือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งได้ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 4 ปี คือ โครงการต่อยอดการเสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2553 (สวพ.5.4-3-02) โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ดและการออกแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการจำหน่าย ประจำปี 2554 (สวพ.5.4-3-03) มีการดำเนินกิจกรรม

เกี่ยวกับการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเห็ด ซึ่งสามารถสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน เช่น แขนงวิหไล้เห็ด จำหน่ายในสนามบิณสุวรรณภูมิ มีการสร้างอาชีพใหม่ โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชนตามแนวเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยการทำของที่ระลึกจากสมุนไพรเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ของชุมชน และมีการติดตามผลโครงการ และสำรวจคุณภาพชีวิตในชุมชน และโครงการการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาอาชีพเดิม และสร้างอาชีพใหม่ทางด้านคหกรรมศาสตร์ ของกลุ่มวิสาหกิจแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ ทางชุมชนมีการพัฒนาโดยนำมะนาวและมะขามที่มีจำนวนมากขึ้น นำมาแปรรูปเป็นมะขามแก้ว มะนาวดอง เพื่อการจำหน่าย

3.2 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ดำเนินโครงการการฝึกอบรมบูรณาการการสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน ได้มีการพัฒนาเว็บไซต์ที่อ็อปสระบุรีเพื่อใช้งานในเชิงพาณิชย์ มีการดำเนินการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง ตามเว็บไซต์ (<http://www.otopsaraburi.com>) (สวพ.5.4-3-04)

3.3 คณะบริหารธุรกิจ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมการทำบัญชีครัวเรือน ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันอย่างต่อเนื่อง ตามเอกสารการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ (สวพ.5.4-3-05)

3.4 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยสมาชิกในชุมชนมีผู้นำที่เข้มแข็ง และสามารถติดต่อสื่อสารกับคนในชุมชนได้เป็นอย่างดี ให้ความสนใจและพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย โดยการให้ความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง ตามหนังสือการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ของชุมชน (สวพ.5.4-3-06)

3.5 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำเนินการต่อเนื่องแก่ชุมชนมุสลิมบ้านตลาดแก้ว ซอยพิบูลสงคราม ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ในโครงการ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาอาชีพของชุมชนมุสลิม จังหวัดนนทบุรี ปีงบประมาณ 2555 และ 2557 (สวพ.5.4-3-07)

3.6 คณะศิลปศาสตร์ โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้เป็นเวลา 2 ปีต่อเนื่อง เช่น โครงการเผยแพร่กีฬาชุมชน โดยจัดที่โรงเรียนเทศบาล 3 วัดอัมพวันเจติยาราม จังหวัดสมุทรสงคราม

3.7 คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น โดยชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม ได้แก่ ทักษสถานหญิงกลาง ได้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

3.8 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ โดยชุมชนที่อาศัยในพื้นที่สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาสถาปัตยกรรม ผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ 3 ต่อเนื่อง

4. ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืน

มหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานระดับคณะ ได้แก่คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ รวมทั้งร่วมมือกับชุมชนสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องหรือยั่งยืน คือ ชุมชนกลุ่มน้ำพริกผู้สูงอายุบ้านห้วยทรายเหนือ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ได้รับการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2553 – 2557 ดังนี้

ปี 2553 ดำเนินการโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์อาหารของสมาชิก อสวท. อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน เป็นการนำผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์น้ำพริกชนิดต่าง ๆ โดยความร่วมมือของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ สามารถพัฒนาศักยภาพการผลิตของชุมชน ตามเอกสารรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์อาหารของสมาชิก อสวท. อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน (สวพ.5.4-4-01)

ปี 2554 ได้รับงบประมาณดำเนินโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์และการตลาดของชุมชนอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน (สวพ.5.4-4-02) โดยการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นโครงการต่อยอดจากงบประมาณโครงการอาสาสมัครวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี 2553 โดยความร่วมมือของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เป็นการพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำพริกเพิ่มเติมและผลิตภัณฑ์กล้วยทอดกรอบ เพื่อสร้างรายได้หลักและรายได้เสริมแก่ชุมชน

ปี 2555 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ในปีที่ 1 ภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ชุมชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สวพ.5.4-4-03) โดยการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการทำงานของโครงการแบบมีส่วนร่วมระหว่างสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครร่วมกับองค์กรท้องถิ่น คือ เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และชุมชนบริเวณใกล้เคียง ในลักษณะการทำงานแบบไตรภาคี เริ่มต้นจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง อาหารพื้นบ้านของจังหวัดเพชรบุรี การถ่ายทอดเทคโนโลยีการประกอบอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรี และการให้ความรู้ด้านประโยชน์และคุณค่าทางโภชนาการของอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรี โดยความร่วมมือของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

ปี 2556 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (สวพ.3.3-4-04) โดยได้รับงบประมาณต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งเป็นความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง จึงมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีการจัดทำตำรับมาตรฐานอาหารพื้นบ้านของจังหวัดเพชรบุรี และเผยแพร่ตำรับอาหารพื้นบ้านผ่านสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์ ภายใต้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการพัฒนาอาหารพื้นบ้านของจังหวัดเพชรบุรี โดยความร่วมมือของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

ปี 2557 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยได้รับงบประมาณต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 (สวพ.3.3-4-05) ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพัฒนาอาหารพื้นบ้านของจังหวัดเพชรบุรี ในลักษณะเครือข่ายชุมชน และถ่ายทอดเทคโนโลยีการจัดทำตำรับมาตรฐานของอาหารพื้นบ้านของจังหวัดเพชรบุรี ในลักษณะเครือข่ายชุมชน โดยความร่วมมือของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

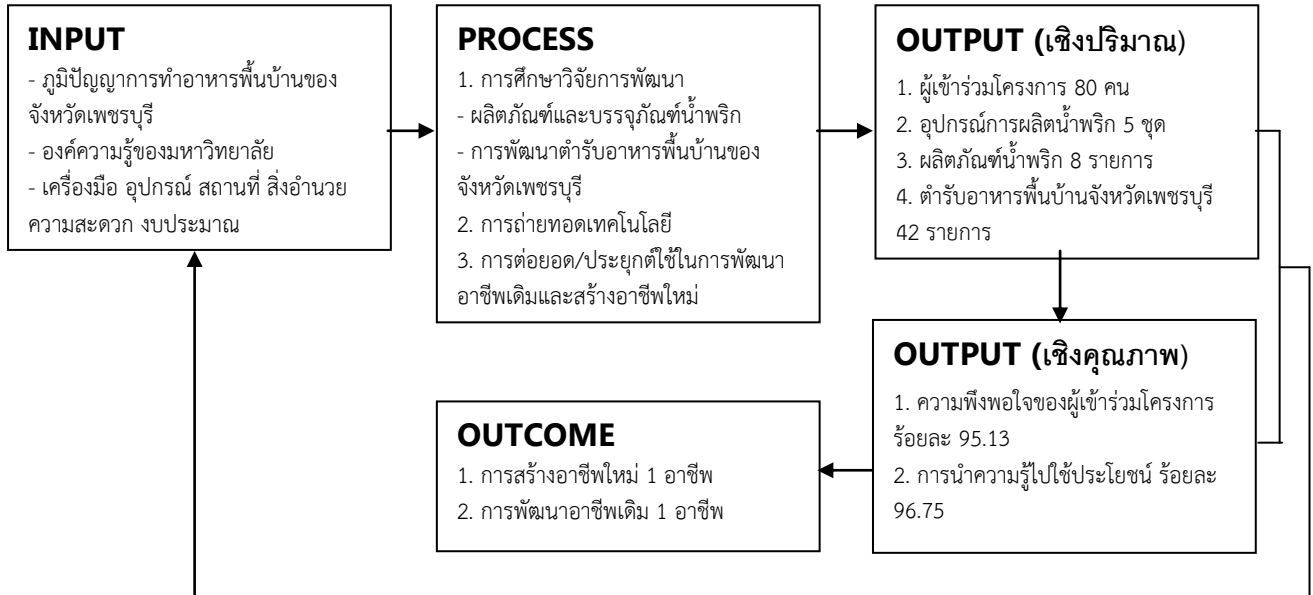
5. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน/องค์กรมีความเข้มแข็ง

5.1 ผลการดำเนินงาน ระดับมหาวิทยาลัย ดังนี้

5.1.1 ประโยชน์และการสร้างมูลค่าต่อชุมชนกลุ่มน้ำพริกผู้สูงอายุบ้านห้วยทรายเหนือ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวัตถุดิบ อุปกรณ์ ของอาหารพื้นบ้านในท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน โดยมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีการประกอบอาหารพื้นบ้าน และให้ความรู้แก่ชุมชน ซึ่งเน้นการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง และยังสามารถพัฒนาความรู้และทักษะในการต่อยอดอาหารพื้นบ้านให้เป็นตำรับมาตรฐาน เพื่อสื่อสารให้สมาชิกวัยที่เป็นผู้สูงอายุ วัยทำงาน และวัยเรียน หรือเยาวชนรุ่นหลังให้เข้าใจในคุณค่าและสามารถใช้ประโยชน์จากอาหารพื้นบ้านใกล้ตัวในการดูแลสุขภาพของตนเอง ของสมาชิกในครอบครัว รวมทั้งสามารถพัฒนาเป็นอาชีพเสริมได้ในอนาคต ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (สวพ.5.4-5-01)

5.1.2 ประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมหาวิทยาลัยในการบูรณาการความร่วมมือการทำงานในลักษณะไตรภาคี ได้แก่ มหาวิทยาลัย องค์กรท้องถิ่น คือ เทศบาลเมืองชะอำ และชุมชน คือ กลุ่มน้ำพริก

ผู้สูงอายุชุมชนบ้านห้วยทรายเหนือ กลุ่มแม่บ้านห้วยทรายใต้ กลุ่มแม่บ้านบ้านใหญ่ชะอำ กลุ่มแม่บ้านชุมชนห้วยบ้านชะอำ กลุ่มแม่บ้านบ้านสระ กลุ่มสมุนไพรบ้านห้วยทรายเหนือ และกลุ่มกะปิหนองคาง สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ ภาครัฐอย่างยั่งยืน



5.2 ผลการดำเนินงาน ระดับคณะ ดังนี้

5.2.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้เข้าไปจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งกับชุมชน พบว่า ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ จากติดตามผลหลังการอบรมพบว่า วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มีการนำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดไปพัฒนาประกอบเป็นอาชีพการแปรรูปเห็ด สามารถทำเป็นรายได้หลักแก่ชุมชน อีกทั้งยังมีการนำความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่สมาชิกในชุมชนบุคคลทั่วไป และองค์กรภายนอก ต่อมาในปีงบประมาณ 2555 ทางคณะได้มีการสร้างอาชีพใหม่ให้กับชุมชน โดยการทำของที่ระลึกจากสมุนไพรเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ให้กับชุมชนมากยิ่งขึ้น ตามรายงานผลของวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน (สวพ.5.4-5-02) ทางชุมชนได้รับมอบเกียรติบัตรจากหลายหน่วยงาน เพื่อแสดงให้เห็นว่าชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืนสามารถช่วยตนเอง และสร้างรายได้เพิ่มขึ้นให้แก่ชุมชนได้ ตามเอกสารเกียรติบัตรของวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน (สวพ.5.4-5-03)

5.2.2 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ในโครงการฝึกอบรมบูรณาการการสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน การถ่ายทอดความรู้ด้านการตลาดและการบริหารจัดการมีส่วนช่วยพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการของเจ้าของผลิตภัณฑ์ OTOP นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์จากโครงการ คือ เว็บไซต์โอท็อปสระบุรี ยังช่วยเสริมสร้างศักยภาพ และโอกาสในการกระจายผลิตภัณฑ์ OTOP สู่ตลาดทั้งในและต่างประเทศได้ ตามเว็บไซต์โอท็อปสระบุรี (สวพ. 5.4-5-04)

5.2.3 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากการติดตามผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาผลิตภัณฑ์เคมี เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์” ชุมชนนำโดยประธานชุมชน (คุณมนตรี พิมพาศ) ได้รวมกลุ่มกับสมาชิกในชุมชน ผลิตสมุนไพรมาใช้ในการครัวเรือนและจำหน่ายในชุมชน เพื่อเป็นการหารายได้ให้กับสมาชิกของกลุ่มในชุมชน (สวพ. 5.4-5-05)

5.2.4 คณะศิลปศาสตร์ ได้เข้าไปจัดโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ไม่ว่าจะเป็นด้านการเสริมสร้างรายได้ ด้านองค์ความรู้ใหม่ๆ แก่ชุมชน พบว่า ชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้มแข็งขึ้น เช่น จากการจัด โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง : กรณีศึกษาการพัฒนาและฝึกอบรมการเสริมรายได้เพื่อครอบครัวเป็นสุข จังหวัดกาญจนบุรี

5.2.5 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ได้บริการวิชาการแก่ชุมชนบ้านหนองแจง อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ชุมชนหลังกรมทางหลวง กรุงเทพฯ ชุมชนซอยสวนเงิน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ โดยชุมชนได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อนำความรู้ไปสู่การพัฒนาอย่างเข้มแข็ง สามารถเพิ่มผลผลิตและรายได้ให้กับสมาชิกในชุมชน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 5.4-1-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 5.4-1-02	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์อาหารของสมาชิก อสวท. อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน
สวพ. 5.4-1-03	โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2)
สวพ. 5.4-1-04	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ และการตลาด ของชุมชนอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
สวพ. 5.4-1-05	โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 1)
สวพ. 5.4-1-06	โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 3)
สวพ. 5.4-1-07	โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 3)
สวพ.5.4-1-08	การรายงานความก้าวหน้าทุกวันที่ 10 ของเดือนผ่านทางระบบวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM)
สวพ.5.4-1-09	รายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการ
สวพ.5.4-1-10	แบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ (สวพ.บว-06)
สวพ. 5.4-2-01	รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ
สวพ. 5.4-3-01	โครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
สวพ. 5.4-3-02	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการต่อยอดการเสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2553
สวพ. 5.4-3-03	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ดและการออกแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการจำหน่าย
สวพ. 5.4-3-04	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : เว็บไซต์ (http://www.otopsaraburi.com)
สวพ. 5.4-3-05	คณะบริหารธุรกิจ : หนังสือการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ของชุมชน
สวพ. 5.4-3-06	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : ตามหนังสือการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ของชุมชน
สวพ. 5.4-3-07	คณะวิศวกรรมศาสตร์ : โครงการ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาอาชีพของชุมชนมุสลิม จังหวัดนนทบุรี ปีงบประมาณ 2555
สวพ. 5.4-4-01	เอกสารรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์อาหาร

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 5.4-4-02	ของสมาชิก อสวท. อำเภอลำดวน จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน
สวพ. 5.4-4-03	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีที่ 1
สวพ. 5.4-4-04	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีที่ 2
สวพ. 5.4-4-05	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีที่ 3
สวพ. 5.4-5-01	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
สวพ. 5.4-5-02	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : รายงานผลของวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน
สวพ. 5.4-5-03	เอกสารเกียรติบัตรของวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน
สวพ. 5.4-5-04	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : เว็บไซต์ที่อ็อปสระบุรี http://www.otopsaraburi.com
สวพ. 5.4-5-05	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : การติดตามผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “4 วัน 6 อาชีพ”

จุดแข็ง

1. มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
2. ผลการดำเนินโครงการสามารถทำให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - การส่งเสริม/สนับสนุนให้จัดทำโครงการบริการที่มีความต่อเนื่องและยั่งยืน	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ 9 คณะ	ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u>	-	-

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1: ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบที่เป็นขั้นตอนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งได้กำหนดพันธกิจและยุทธศาสตร์ ในด้านการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างชัดเจน (กศว.6.1-1-01 ยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร) มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่มาจากหน่วยงานด้านศิลปวัฒนธรรมทั้ง 9 คณะ หน่วยงานในมหาวิทยาลัย และกองศิลปวัฒนธรรม (กศว. 6.1-1-02 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันจัดทำแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอของบประมาณจนได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี (กศว. 6.1-1-03) (กศว. 6.1-1-04) นอกจากนี้คณะกรรมการได้มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อกำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ หรือเสนอแนะข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานครั้งต่อไป และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (กศว. 6.1-1-05)

2. มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา โดย

2.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้บูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในรายวิชา โครงการ รหัสวิชา 05-112-406 โดยให้นักศึกษาสร้างสื่อการสอนเกี่ยวกับวัฒนธรรมของไทย เช่น การ์ตูนแอนิเมชัน 2 มิติ เรื่อง พุทธธรรมสู่การเป็นพุทธบุตร เป็นต้น (กศว. 6.1-2-01)

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้นำรายวิชาการแกะสลักผักและผลไม้ งานดอกไม้สด อาหารและขนมไทย และประวัติเครื่องแต่งกาย มาบูรณาการจัดโครงการค่ายสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาแผ่นดิน โดยให้นักศึกษาจากคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ทั้ง 6 สาขาวิชา เข้าอบรมรับความรู้เรื่องการสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งฝึกปฏิบัติกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม จาก 3 ด้าน ได้แก่ ผ้า อาหาร คหกรรม จากนั้นไปศึกษาดูงานและเก็บข้อมูลนอกสถานที่จากศูนย์ฝึกอาชีพต่าง ๆ แล้วกลับมานำเสนอผลการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาไทย สู่การพัฒนาศิลปวัฒนธรรมไทยร่วมสมัยเชิงอนุรักษ์ และยังเป็นแนวทางการคิดค้นหัวข้อวิจัยต่อไป (กศว. 6.1-2-02)

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้บูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในรายวิชาเทคโนโลยีถ่ายภาพ รหัสวิชา 08-011-103 กับโครงการคนต่างแดนในแผ่นดินไทย ปีที่ 2 โดยให้นักศึกษาไปถ่ายภาพเพื่อถ่ายทอดเรื่องราววิถีชีวิตของชาวกระเหรี่ยง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี (กศว. 6.1-2-03)

คณะบริหารธุรกิจ ได้บูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในรายวิชา หลักการบัญชี รหัสวิชา 03-111-101 กับโครงการวิถีไทยวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้นักศึกษานำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการมาทำผลิตภัณฑ์เพื่อคำนวณหาต้นทุนสินค้าต้นทุนต่อหน่วยและการตั้งราคาขาย (กศว. 6.1-2-04)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้บูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในรายวิชา โครงการ โดยนักศึกษาได้ออกแบบและผลิตผลงานเครื่องประดับเงิน Muscat Grape โดยใช้เทคนิคของช่างทองโบราณ ที่ได้รับแรงบันดาลใจจากการเข้าร่วมโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมกับทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร (กศว. 6.1-2-05)

คณะศิลปศาสตร์ ได้บูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในรายวิชา การสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม รหัสวิชา 01-112-205 กับโครงการศึกษาและเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมไทยเชิงวิจักษ์รายภาค (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) โดยอาจารย์มอบหมายให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการและเป็นผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมไทย ให้กับชาวไทยและชาวต่างชาติเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จริงในการสื่อสารที่ต่างวัฒนธรรม (กศว.6.1-2-06)

คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้บูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในรายวิชา สิ่งทอพื้นถิ่น รหัสวิชา 06-412-312 กับโครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสิ่งทอ ประจำปีงบประมาณ 2556 โดยให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการเพื่อศึกษาดูงานจากแหล่งเรียนรู้สถานี่จริง จะส่งผลให้นักศึกษาเห็นคุณค่าในวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น วิธีการดำรงชีวิต และนำประสบการณ์ที่ได้พบเห็นกลับมาออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมนำเสนอหน้าชั้นเรียน (กศว.6.1-2-07 รายวิชา สิ่งทอพื้นถิ่น)

2.2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการ บูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับกิจกรรมนักศึกษา ดังนี้

มหาวิทยาลัย โดยกองศิลปวัฒนธรรม ได้จัดกิจกรรมให้นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมในโครงการ เช่น โครงการ 12 สิงหาคมทรงกลมเฉลิมพระชนม์ 81 พรรษา มหาราชินี (กศว. 6.1-2-08) โครงการ 5 ธันวาคมทรงกลมเฉลิมพระชนม์ 86 พรรษา มหาราชินี (กศว. 6.1-2-09) โครงการวันปิยมหาราช (กศว. 6.1-2-10) โครงการสืบสานประเพณีไทย ถวายเทียนพรรษา (กศว. 6.1-2-11) โครงการวันไหว้ครู ปีการศึกษา 2556 (กศว. 6.1-2-12)

3. มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน โดยผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้

1. สื่อสิ่งพิมพ์ ได้แก่ จดหมายข่าวประจำเดือน โดยกองศิลปวัฒนธรรม จำนวน 43 เรื่อง (กศว. 6.1-3-01 จดหมายข่าวประจำเดือน จดหมายข่าว มทร.พระนคร RMUTP news โดยกองประชาสัมพันธ์ จำนวน 21 เรื่อง (กศว.6.1-3-02) วารสารสารรักรักษ์วัฒนธรรม โดยกองศิลปวัฒนธรรม ได้รับความร่วมมือจาก 9 คณะ จำนวน 1 เล่ม (กศว.6.1-3-03) เอกสารประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ก้าวแรกสู่ศวรรษที่ 2 (พ.ศ.2558 - พ.ศ. 2568) จำนวน 4 เรื่อง (กศว. 6.1-3-04) RMUTPhra Nakhon Booklet จำนวน 12 เรื่อง (กศว. 6.1-3-05) วารสาร มทร.พระนคร จำนวน 4 เรื่อง (กศว. 6.1-3-06)

2. สื่อเว็บไซต์ ได้แก่ เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://www.rmutp.ac.th/> เช่น โครงการ 5 ธันวาคมทรงกลมเฉลิมพระชนม์ 86 พรรษา มหาราชินี / โครงการ 12 สิงหาคมทรงกลมเฉลิมพระชนม์ 81 พรรษา มหาราชินี / โครงการวัน ปิยมหาราช / โครงการสืบสานประเพณีไทย ถวายเทียนพรรษา เป็นต้น จำนวน 22 เรื่อง (กศว. 6.1-3-07)(กศว. 6.1-3-08 ภาพหน้าจอเว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม www.cul.offpre.rmutp.ac.th)

3. สื่อ SocialMedia ได้แก่ Facebook ของกองศิลปวัฒนธรรม จำนวน 10 เรื่อง (กศว. 6.1-3-09) เผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน YouTube จำนวน 3 เรื่อง (กศว. 6.1-3-10)

4. สื่อวีดิทัศน์ ได้แก่ DVD บันทึกภาพกิจกรรม จำนวน 3 เรื่อง (กศว.6.1-3-11 DVD โครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ระยะที่ 1 การสาธิตการทำกระทงลอยจากพืชผักสวนครัวและวัสดุธรรมชาติ, โครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ระยะที่ 2 การทำของขงขวัญทรงคุณค่าจากผ้าไทย, โครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ระยะที่ 3 การสาธิตการทำเครื่องหอมในวันสงกรานต์)

4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา โดย

4.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการประเมินผลความสำเร็จการบูรณาการด้านการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนด้วยการสอบวัดผลการศึกษาของนักศึกษา โดยมีคณะกรรมการเพื่อพิจารณารับรองความเห็นชอบ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ในรายวิชา โครงการ รหัสวิชา 05-112-406 (กศว. 6.1-4-01) คณะบริหารธุรกิจ ในรายวิชา หลักสูตรบัญชี รหัสวิชา 03-111-101 (กศว.6.1-4-02) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ในรายวิชา โครงการ (กศว.6.1-4-03) คณะศิลปศาสตร์ ในรายวิชา การสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม รหัสวิชา 01-112-205 (กศว.6.1-4-04) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ และออกแบบแฟชั่น ในรายวิชา สิ่งทอพื้นถิ่น รหัสวิชา 06-412-312 (กศว.6.1-4-05)

4.2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการประเมินผลความสำเร็จการบูรณาการด้านการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับกิจกรรมนักศึกษา ดังนี้

โดย มหาวิทยาลัยมีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการกิจกรรมนักศึกษา โดยมีการประเมินผลโครงการทุกโครงการโดยใช้แบบสอบถามในโครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม 81 พรรษา มหาราชินี (กศว. 6.1-4-06) โครงการ 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 86 พรรษา มหาราชา (กศว. 6.1-4-07) โครงการวันปิยมหาราช (กศว. 6.1-4-08) โครงการสืบสานประเพณีไทย ถวายเทียนพรรษา (กศว. 6.1-4-09) โครงการวันไหว้ครู ปีการศึกษา 2556 (กศว. 6.1-4-10)

5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา

โดย มหาวิทยาลัยมีการนำผลการประเมินในการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนมาปรับปรุงการสอนปรากฏ ในรายวิชา โครงการ รหัสวิชา 05-112-406 (กศว.6.1-5-01) ในรายวิชา หลักสูตรบัญชี รหัสวิชา 03-111-101 (กศว.6.1-5-02) ในรายวิชา โครงการ (กศว.6.1-5-03) ในรายวิชา การสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม รหัสวิชา 01-112-205 (กศว.6.1-5-04) ในรายวิชา สิ่งทอพื้นถิ่น รหัสวิชา 06-412-312 (กศว.6.1-5-05)

มหาวิทยาลัยมีการนำผลการประเมินในกิจกรรมนักศึกษาแต่ละโครงการ ข้อเสนอแนะต่างๆ มาวิเคราะห์และนำเสนอเข้าในที่ประชุมกองศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำข้อเสนอแนะนั้นมาปรับปรุงในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมในครั้งต่อไป (กศว.6.1-5-06)

6. มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีการสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยได้รับการอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 (กศว. 6.1-6-01) และนักศึกษาจากคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร มีผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมเป็นที่ยอมรับระดับชาติ คือ ได้รับรางวัลเยาวชนดีเด่นแห่งชาติด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2556 (กศว. 6.1-6-02) (กศว. 6.1-6-03) นักศึกษาจากคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร ได้รับรางวัลจากการประกวดในโครงการ “เขียน ร้อย ค่อย จีบ ประดิษฐ์ใบตองระดับชาติ ครั้งที่ 5” จำนวน 5 รางวัล

(กศว. 6.1-6-04) อาจารย์ประจำสาขาวิชาบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์ เข้าร่วมแข่งขัน การแกะสลักนานาชาติและได้รับรางวัลเหรียญทอง ในงาน “THAIFEX – World of food ASIA 2014 “Experience the Best in Asia” (กศว. 6.1-6-05) อาจารย์สาขาวิชาอาหารและโภชนาการอาหาร สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการอาหาร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร จัดแสดงและสาธิตการทำอาหารไทย เผยแพร่เอกลักษณ์ประจำชาติ ในงาน “EAT ! Vancouver 2014” รวมถึงจัดการสอนแกะสลักผักผลไม้ให้แก่คณะทูตานุทูต และชาวไทย ณ เมืองแวนคูเวอร์ เมืองวิกตอเรีย ประเทศแคนาดา ตามคำเชิญของคุณสุทธิลักษณ์ สว่างมั่งคั่ง กงสุลใหญ่ประจำนครแวนคูเวอร์ ประเทศแคนาดา ระหว่างวันที่ 26 พฤษภาคม – 2 มิถุนายน 2557 (กศว. 6.1-6-06)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 ก.ย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	3	3	5	5	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กศว.6.1-1-01	ผังยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร
กศว.6.1-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.1-1-03	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556/2557
กศว.6.1-1-04	แผนปฏิบัติงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม2556/2557
กศว.6.1-1-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ 2556
กศว.6.1-2-01	มคอ. 3 รหัสวิชา 05-112-406 รายวิชา โครงการ
กศว.6.1-2-02	รายงานโครงการโครงการค่ายสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาแผ่นดิน
กศว.6.1-2-03	มคอ. 3 รหัสวิชา 08-011-103 รายวิชาเทคโนโลยีถ่ายภาพ
กศว.6.1-2-04	มคอ. 3 รหัสวิชา 03-111-101 รายวิชา หลักการบัญชี
กศว.6.1-2-05	ผลงานวิจัย เครื่องประดับเงิน Muscat Grape
กศว.6.1-2-06	มคอ. 3 รหัสวิชา 01-112-205 รายวิชา การสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม
กศว.6.1-2-07	มคอ. 3 รหัสวิชา 06-412-312 รายวิชา สิ่งทอพื้นถิ่น
กศว.6.1-2-08	รายงานโครงการ 12 สิงหาคมหามงคลเฉลิมพระชนม 81 พรรษา มหาราชินี
กศว.6.1-2-09	รายงานโครงการ 5 ธันวาคมหามงคลเฉลิมพระชนม 86 พรรษา มหาราชา
กศว.6.1-2-10	รายงานโครงการวันปิยมหาราช
กศว.6.1-2-11	รายงานโครงการสืบสานประเพณีไทย ถวายเทียนพรรษา
กศว.6.1-2-12	รายงานโครงการวันไหว้ครู ปีการศึกษา 2556
กศว.6.1-3-01	จดหมายข่าวประจำเดือน
กศว.6.1-3-02	จดหมายข่าว RMUTP news ฉบับที่ 1,2,3,4
กศว.6.1-3-03	สารรักษ์วัฒนธรรม ฉบับที่ 13
กศว.6.1-3-04	เอกสารประชาสัมพันธ์ ปีที่ 1 ฉบับที่ 4, 9, 13, 18
กศว.6.1-3-05	RMURPhra Nokhon Booklet ปีที่ 8 ฉบับที่ 27 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2556, ปีที่ 8 ฉบับที่ 28 เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2556

รหัสหลักฐาน	รายการ
กศว.6.1-3-06	วารสาร มทร.พระนคร
กศว.6.1-3-07	ภาพหน้าจอเว็บไซต์มหาวิทยาลัย http://www.rmutp.ac.th/
กศว.6.1-3-08	ภาพหน้าจอเว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม www.cul.offpre.rmutp.ac.th
กศว.6.1-3-09	ภาพหน้าจอ Facebook กองศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.1-3-10	ภาพหน้าจอที่เผยแพร่เรื่องความรู้ผ่าน YouTube
กศว.6.1-3-11	DVD โครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ระยะที่ 1 การสาธิตการทำกระทงลอยจากพืชผักสวนครัวและวัสดุธรรมชาติ ระยะที่ 2 การทำของขวัญทรงคุณค่าจากผ้าไทย ระยะที่ 3 การสาธิตการทำเครื่องหอมในวันสงกรานต์
กศว.6.1-4-01	มคอ. 5 รหัสวิชา 05-112-406 รายวิชาโครงการ
กศว.6.1-4-02	มคอ. 5 รหัสวิชา 03-111-101 รายวิชา หลักการบัญชี
กศว.6.1-4-03	ใบคะแนนสอบผลงานวิจัย เครื่องประดับเงิน Muscat Grape
กศว.6.1-4-04	มคอ. 5 รหัสวิชา 01-112-205 รายวิชา การสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม
กศว.6.1-4-05	มคอ. 5 รหัสวิชา 06-412-312 รายวิชา สิ่งทอพื้นถิ่น
กศว.6.1-4-06	รายงานโครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม 81 พรรษา มหาราชินี
กศว.6.1-4-07	รายงานโครงการ 5 ธันวาคมมงคลเฉลิมพระชนม 86 พรรษา มหาราชา
กศว.6.1-4-08	รายงานโครงการวันปิยมหาราช
กศว.6.1-4-09	รายงานโครงการสืบสานประเพณีไทย ถวายเทียนพรรษา
กศว.6.1-4-10	รายงานโครงการวันไหว้ครู ปีการศึกษา 2556
กศว.6.1-5-01	มคอ. 5 รหัสวิชา 05-112-406 รายวิชาโครงการ
กศว.6.1-5-02	มคอ. 5 รหัสวิชา 03-111-101 รายวิชา หลักการบัญชี
กศว.6.1-5-03	ใบคะแนนสอบผลงานวิจัย เครื่องประดับเงิน Muscat Grape
กศว.6.1-5-04	มคอ. 5 รหัสวิชา 01-112-205 รายวิชา การสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม
กศว.6.1-5-05	มคอ. 5 รหัสวิชา 06-412-312 รายวิชา สิ่งทอพื้นถิ่น
กศว.6.1-5-06	ระเบียบวาระการประชุม / รายงานการรายงานการประชุมบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2556
กศว.6.1-6-01	ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กศว.6.1-6-02	ภาพถ่ายรางวัลเยาวชนดีเด่นแห่งชาติด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2556
กศว.6.1-6-03	จดหมายข่าวคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร ประจำเดือน กันยายน 2556
กศว. 6.1-6-04	ข่าว RMUTP newweek ปีที่ 6 ฉบับที่ 199
กศว.6.1-6-05	ภาพผลงานรางวัลเหรียญทองในระดับนานาชาติด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2556
กศว.6.1-6-06	ภาพแสดงโชว์ฝีมือไทยในแคนาดา

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีคณะที่จัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยตรง
2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับเชิญจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนให้จัดการสาธิตเผยแพร่วัฒนธรรมไทย ทั้งในระดับภายในประเทศและต่างประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

แต่ละคณะควรผลักดันการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมให้เข้ากับการจัดการเรียนการสอนให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

1. แต่ละคณะควรแทรกรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนให้มากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งบูรณาการให้เกิดประโยชน์ต่อคณะและมหาวิทยาลัย เนื่องจากด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็ยยุทธศาสตร์หลักที่สำคัญต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม 1. สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยทั้งภายในและต่างประเทศ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ - กองศิลปวัฒนธรรม	ตลอดปีการศึกษา 2557
แผนพัฒนา 2. ส่งเสริมในกิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้ผลงานมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ		ตลอดปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปงชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธิภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจตญา กิจเกิดแสง โทร 0-2282-9009 ต่อ 6239
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)

ตัวบ่งชี้ที่ 6.2: การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.10) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6)

ชนิดของตัวบ่งชี้: ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน) 1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยกองศิลปวัฒนธรรมและคณะ มีการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมตามวงจร PDCA คือ

PLAN มีการวางแผนการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กศว.6.2-1-01) และวางแผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของกองศิลปวัฒนธรรม พร้อมกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่แล้วเสร็จของงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน เพื่อกำกับและติดตามให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ (กศว.6.2-1-02)

DO มีการดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนดไว้ โดยการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อกำกับติดตาม ประสานการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 5 ครั้งต่อปีการศึกษา 2556 (กศว.6.2-1-03) นอกจากนี้ยังมีการประชุมเตรียมงานก่อนการจัดโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการ 12 สิงหาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 81 พรรษา มหาราชินี (กศว.6.2-1-04) โครงการ 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 86 พรรษา มหาราช (กศว.6.2-1-05)

CHECK มีการประเมินผลโครงการตามแผนที่กำหนดในแต่ละโครงการโดยใช้แบบประเมิน เช่น โครงการ 12 สิงหาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 81 พรรษา มหาราชินี (กศว.6.2-1-06) โครงการ 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 86 พรรษา มหาราช (กศว.6.2-1-07) (กศว.6.2-1-08)

ACT มีการนำผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงโครงการ โดยเข้าที่ประชุมบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรม และเข้าที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและพัฒนาโครงการในปีต่อไป (กศว.6.2-1-09) (กศว.6.2-1-10)

 2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการดำเนินงานโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2556 จำนวน 50 โครงการ และบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ปรากฏในตารางผลการดำเนินงาน (กศว.6.2-2-01)

 3. มีการดำเนินงานสม่ำเสมออย่างต่อเนื่อง

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกปี มีการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมออย่างต่อเนื่องในแต่ละปีการศึกษา เช่น โครงการ 12 สิงหาคม

มงคลเฉลิมพระชนม์ 81 พรรษา มหาราชินี โครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 86 พรรษา มหาราชฯ โครงการสืบสาน
ประเพณีไทย ถวายเทียนพรรษา เป็นต้น (กศว.6.2-3-01)

4. เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายใน/ภายนอก

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดโครงการและกิจกรรมที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่า
ต่อชุมชนภายใน / ภายนอก ดังนี้

4.1 โครงการกิจกรรมที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร ดำเนินการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมให้กับบุคลากรและนักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการ และผู้เข้าร่วมโครงการ
ได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรม เช่น โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 81 พรรษา มหาราชินี
โครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 86 พรรษา มหาราชฯ เป็นต้น เป็นโครงการที่บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัย
ได้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีโดยร่วมใจแสดงสามัคคีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เกิดจิตสำนึกความ
รับผิดชอบต่อการดำเนินชีวิต การครองตนเป็นคนดีตามรอยเบื้องพยุคลบาท น้อมนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เกิด
ประโยชน์อย่างถูกต้องและเหมาะสม (กศว.6.2-4-01) (กศว.6.2-4-02) โครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม เป็น
โครงการที่ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมให้แก่บุคลากร และนักศึกษา ได้มีความรู้เพิ่มมากยิ่งขึ้น และยังเป็น
โครงการที่สร้างคุณค่าต่อชุมชนภายในมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดทำวิดิทัศน์รวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และ
เผยแพร่ให้แก่บุคลากร นักศึกษา หรือผู้ที่สนใจเข้ามาศึกษาผ่านเว็บไซต์กองศิลปวัฒนธรรม (กศว.6.2-4-03) (กศว.6.2-4-04)
(กศว.6.2-4-05)

4.2 โครงการกิจกรรมที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายนอก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร โดยคณะและกองศิลปวัฒนธรรมจัด โครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม โดยเชิญบุคลากรภายนอก
มหาวิทยาลัย ได้แก่ บุคลากรธนาคารกรุงเทพ สาขาเทเวศร์ บุคลากรสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ บุคลากร
ศูนย์การค้าสุพรีมคอมเพล็กซ์ เป็นต้น เข้าร่วมโครงการอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้มีความรู้ด้าน
ศิลปวัฒนธรรมเพิ่มมากยิ่งขึ้น (กศว.6.2-4-06) และมหาวิทยาลัยยังได้จัดทำวิดิทัศน์รวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม
และเผยแพร่ให้แก่ชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัยได้เข้ามาศึกษาผ่าน Facebook กองศิลปวัฒนธรรม และ Youtube (กศว.6.2-4-
07) (กศว.6.2-4-08) นอกจากนี้มหาวิทยาลัย โดยกองศิลปวัฒนธรรม ได้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ใน
วารสารสารรักษ์วัฒนธรรม มทร.พระนคร 2 ภาษา แก่ชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกตอบรับใน
การได้รับประโยชน์จากวารสารสารรักษ์วัฒนธรรม (กศว.6.2-4-09) (กศว.6.2-4-10) มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการการ
ประชุมวิชาการและนิทรรศการ “ทรัพยากรไทย : นำสิ่งดีมาสู่ตาโลก” เป็นการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการ
เรียนการสอน การวิจัย ให้เกิดประโยชน์แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมชมนิทรรศการ และ
ฝึกอบรม (กศว.6.2-4-11)

5. ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

มหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้จัดการเรียน
การสอนที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยตรง มีการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียน
การสอนและยังสามารถส่งเสริมนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้มีฝีมือและมีผลงานได้รับ
รางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ (กศว.6.2-5-01) (กศว.6.2-5-02) นอกจากนี้ยังได้รับรางวัลจากการประกวดใน
โครงการ “เย็บ ร้อย ค่อย จีบ ประดิษฐ์ใบตองระดับชาติ ครั้งที่ 5” จำนวน 5 รางวัล (กศว. 6.2-5-03) และอาจารย์จาก
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดสิ่งประดิษฐ์ระดับโลก จำนวน 3 รางวัล โดย
การออกแบบเครื่องทอผ้าแบบขกดอกพิเศษด้วยเครื่องจักรการ์ด(กศว.6.2-5-04) อาจารย์ประจำสาขาวิชาบริหารธุรกิจคหกรรม

ศาสตราจารย์ ดร.เทคโนโลยีศาสตราจารย์ เข้าร่วมแข่งขันการแกะสลักนานาชาติและได้รับรางวัลเหรียญทอง ในงาน “THAIFEX – World of food ASIA 2014 “Experience the Best in Asia” (กศว. 6.2-5-05)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มก.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	3 ข้อ	3	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กศว.6.2-1-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
กศว.6.2-1-02	แผนปฏิบัติราชการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำปี พ.ศ. 2556
กศว.6.2-1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.2-1-04	รายงานการประชุมโครงการ 12 สิงหาคมหามงคลเฉลิมพระชนม์ม 81 พรรษา มหาวิทยาลัย
กศว.6.2-1-05	รายงานการประชุมโครงการ 5 ธันวาคมหามงคลเฉลิมพระชนม์ม 86 พรรษา มหาวิทยาลัย
กศว.6.2-1-06	ผลการประเมินโครงการ 12 สิงหาคมหามงคลเฉลิมพระชนม์ม 81 พรรษา มหาวิทยาลัย
กศว.6.2-1-07	ผลการประเมินโครงการ 5 ธันวาคมหามงคลเฉลิมพระชนม์ม 86 พรรษา มหาวิทยาลัย
กศว.6.2-1-08	รายงานผลการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2556
กศว.6.2-1-09	รายงานการประชุมบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.2-1-10	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.2-2-01	รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปี 2556
กศว.6.2-3-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554, 2555, 2556
กศว.6.2-4-01	รายงานผลการประเมิน โครงการ 12 สิงหาคมหามงคล เฉลิมพระชนม์ม 81 พรรษา มหาวิทยาลัย
กศว.6.2-4-02	รายงานผลการประเมิน โครงการ 5 ธันวาคมหามงคลเฉลิมพระชนม์ม 86 พรรษา มหาวิทยาลัย
กศว.6.2-4-03	รายงานผลการประเมิน โครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.2-4-04	วิดิทัศน์รวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.2-4-05	ภาพหน้าจอบริษัทของศิลปวัฒนธรรม www.cul.offpre.rmutp.ac.th
กศว.6.2-4-06	รายงานผลการประเมิน โครงการการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.2-4-07	ภาพหน้าจอ Facebook กองศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.2-4-08	ภาพหน้าจอที่เผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน YouTube
กศว.6.2-4-09	วารสารสารวิจัยวัฒนธรรม 2 ภาษา
กศว.6.2-4-10	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจและการนำไปใช้ประโยชน์ วารสารสารวิจัยวัฒนธรรม มทร.พระนคร
กศว.6.2-4-11	รายงานผลการประเมินโครงการการประชุมวิชาการและนิทรรศการ “ทรัพยากรไทย : นำสิ่งดีงามสู่ตาโลก
กศว.6.2-5-01	ภาพถ่ายรางวัลเยาวชนดีเด่นแห่งชาติด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2556

รหัสหลักฐาน	รายการ
กศว.6.2-5-02	จดหมายข่าวคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร ประจำเดือน กันยายน 2556
กศว.6.2-5-03	ข่าว RMUTP newswalk ปีที่ 6 ฉบับที่ 199
กศว.6.2-5-04	จดหมายข่าว RMUTP news ฉบับที่ 3
กศว.6.2-5-05	ภาพผลงานรางวัลเหรียญทองในระดับนานาชาติด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2556

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตามวงจรคุณภาพ

2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีคณะที่จัดการเรียนการสอนและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรมโดยตรง และสามารถบูรณาการสร้างคุณค่าต่อสังคม เช่น งานบริการวิชาการ และงานวิชาการ

3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับความไว้วางใจจึงได้รับเชิญจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดสาธิตงานด้านฝีมือเพื่อเผยแพร่วัฒนธรรมไทยทั้งในระดับภายในประเทศ และต่างประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

ขยายกลุ่มเป้าหมายการเข้าร่วมกิจกรรมให้ทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมให้มีเวทีประกวดผลงานศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม 1. โครงการประกวดผลงานศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ปีการศึกษา 2557
แผนพัฒนา 1. ส่งเสริมให้มีระบบการเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมของนักศึกษาอย่างทั่วถึง	- กองศิลปวัฒนธรรม	ปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา กิจเกิดแสง โทร 0-2281-0659
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)

ตัวบ่งชี้ที่ 6.3: การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. 11) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6)

ชนิดของตัวบ่งชี้: ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน) 1. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี โดยเชิญผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการศิลปวัฒนธรรม และได้รับความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี (กศว.6.3-1-01) (กศว.6.3-1-02) (กศว.6.3-1-03) (กศว.6.3-1-04)

 2. สิ่งแวดล้อมด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คำนึงถึงความปลอดภัยของอาคารสถานที่ โดยมีขามรักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง (กศว.6.3-2-01) มีการติดตั้งถังดับเพลิงเพื่อป้องกันอัคคีภัย มีกล้องวงจรปิดเพื่อตรวจจับผู้ประสงค์ร้ายภายในบริเวณมหาวิทยาลัย (กศว.6.3-2-02) และอาคารมีการทำความสะอาดสถานที่อย่างถูกสุขลักษณะ โดยมีพนักงานทำความสะอาดประจำตึกต่างๆ และมีการตกแต่งสถานที่ให้มีความสวยงามอย่างมีสุนทรีย์ (กศว.6.3-2-03)

 3. ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่มีพื้นที่ไม่มากนัก ดังนั้นผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการดูแลลักษณะกายภาพ สภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้มีความร่มรื่นตามลักษณะของพื้นที่ และมีการจัดสถานที่พักผ่อนให้มีความสะอาดถูกสุขลักษณะและการตกแต่งสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ จรรโลงจิตใจให้บุคลากรและนักศึกษามีความสุข (กศว.6.3-3-01)

 4. การจัดหาพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีพื้นที่ทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมต่อการจัดกิจกรรมและมีการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ คือ มีหอประชุม D – hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม หอประชุมในทุกคณะเพื่อจัดกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรม มีศูนย์อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของคณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ มีพิพิธภัณฑ์เรือนหอมพรของคณะศิลปศาสตร์ มีศูนย์การเรียนรู้ด้านสิ่งทอและแฟชั่นที่คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น (กศว.6.3-4-01) (กศว.6.3-4-02) (กศว.6.3-4-03) (กศว.6.3-4-04) (กศว.6.3-4-05) (กศว.6.3-4-06) (กศว.6.3-4-07)

 5. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่เกี่ยวกับประเด็น 1 – 4 ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่เกี่ยวกับประเด็น 1 – 4 ด้วยการใช้แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและ

วัฒนธรรมในมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2556 ซึ่งได้รับผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย 4.15 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน (กศว.6.3-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	3	3	5	5	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กศว.6.3-1-01	หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2556
กศว.6.3-1-02	จดหมายข่าวประจำเดือน กองศิลปวัฒนธรรม
กศว.6.3-1-03	รายงานโครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 81 พรรษา มหาราชินี
กศว.6.3-1-04	รายงานโครงการ 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม์ 86 พรรษา มหาราชา
กศว.6.3-2-01	ภาพยามรักษาความปลอดภัย
กศว.6.3-2-02	ภาพถึงดับเพลิง กล้องวงจรปิดประจำตึก
กศว.6.3-2-03	ภาพถ่ายอาคารสถานที่ที่สะอาดและตกแต่งอย่างสวยงาม
กศว.6.3-3-01	ภาพถ่ายสถานที่อาคาร และภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย
กศว.6.3-4-01	หอประชุม D -Hall ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
กศว.6.3-4-02	ห้องประชุมโซติเวซ ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
กศว.6.3-4-03	ห้องประชุมพร้อมมณฑล,และห้องประชุมมณฑลอากาศ ของคณะบริหารธุรกิจ
กศว.6.3-4-04	ห้องประชุมเฟื่องเหนือ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์
กศว.6.3-4-05	ภาพศูนย์อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมคณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์
กศว.6.3-4-06	พิพิธภัณฑ์เรือนหอมพรของคณะศิลปศาสตร์
กศว.6.3-4-07	ศูนย์การเรียนรู้ด้านสิ่งทอและแฟชั่นที่คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
กศว.6.3-5-01	รายงานสรุปผลระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา

จุดแข็ง

- บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ความร่วมมือต่อกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม และต่อวัฒนธรรมองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการประสานงานความร่วมมือ จัดกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมโดยใช้พื้นที่ร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จุดที่ควรพัฒนา

มีการปรับปรุงพื้นที่ให้มีความสวยงาม สะอาดเรียบร้อยเพิ่มมากขึ้น

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์อย่างสม่ำเสมอ 2. ส่งเสริมกิจกรรมที่ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสถานที่ให้ถูกสุขลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นห้องน้ำ หรือโรงอาหาร 3. ทำนุบำรุงรักษาอาคาร สถานที่ไว้เป็นมรดกทางวัฒนธรรมอย่างยาวนาน	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา - กองศิลปวัฒนธรรม	ตลอดปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u> 1. จัดให้มีการจัดสวนในร่วมภายในอาคารหรือประดับตกแต่งตามอาคารเพิ่มมากขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวทำให้น่าอยู่มากขึ้น 2. จัดตกแต่งสถานที่ตาม โอกาสวันสำคัญและประเพณีของชาติ 3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีเรือนหมอพรจัดให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวร่วมกับกรุงเทพมหานคร		ตลอดปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา กิจเกิดแสง โทร 0-2281-0659 ต่อ 6239
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 : ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.1) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

หมายเหตุ : หากจะประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานข้อที่ 6 นั้น ต้องแสดงข้อมูลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ตามนิยามศัพท์ที่ระบุไว้ ซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามเกณฑ์ของ สมศ.

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1 สภาสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วน และมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า

1.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าใจบทบาทหน้าที่ตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2528 ที่มหาวิทยาลัยมอบให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านพร้อมทั้งหนังสือประมวลระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยปฏิญญาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (กท.7.1-1-01) และนายกสภามหาวิทยาลัยจะสรุปบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ รวมทั้งให้กรรมการใหม่ทุกท่านกล่าวคำปฏิญาณในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การประชุมครั้งที่ 8/2556 ครั้งที่ 10/2556 และครั้งที่ 1/2557 (กท.7.1-1-02)

1.2 เพื่อเป็นการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สภามหาวิทยาลัยกำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยทุกเดือน ๆ ละ 1 ครั้ง ในวันพุธ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน และมีการพิจารณาขอบนโยบายจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้มหาวิทยาลัยนำไปจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 8/2556 วาระที่ 4.3 (กท.7.1-1-03)

1.3 สภามหาวิทยาลัยมีการประเมินตนเองตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2556 ที่นำเสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 ม.ค. 56 ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง คะแนนเฉลี่ย 4.27 ซึ่งได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2557 (กท.7.1-1-04) มีการเผยแพร่ประวัติกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผลการประเมินในเว็บไซต์สภามหาวิทยาลัย (กท.7.1-1-05)

2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางการทำงาน และสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับ มีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงานและพัฒนาสถาบัน

2.1 มหาวิทยาลัยจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารทุกระดับ และผู้เกี่ยวข้องกับการทำแผน (กท.7.1-2-01) และนำผลที่ได้จากการประชุมสัมมนาเสนอขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ 2/2556 วันที่ 17 ธ.ค. 56 (กท.7.1-2-02) และนำเสนอขอความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 14/2556 วันที่ 25 ธ.ค. 56 (กท.7.1-2-03) และบุคลากรทั่วไป

สามารถมีส่วนในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัย ซึ่งมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยผ่านทางแบบสอบถาม (กก.7.1-2-04)

2.2 ผู้บริหารถ่ายทอดนโยบาย โดยได้จัดทำ Leaflet ที่มีนโยบายและแนวทางการบริหาร เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ วิสัยทัศน์ และนโยบายด้านต่าง ๆ แจกให้กับบุคลากรทุกคน รวมทั้งจัดประชุม โครงการสัมมาภิวัตน์ในทุกระดับชั้นการศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน (กก.7.1-2-05)

2.3 มหาวิทยาลัยมีระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย สามารถนำมาใช้ในการติดตามผล การบริหารสารสนเทศ การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้คุณภาพ (KPI) และนำข้อมูลที่ได้มาใช้เพื่อการตัดสินใจ ปรับแผนกลยุทธ์ เช่น ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร ระบบสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพ ระบบสารสนเทศเพื่อการประเมิน เป็นต้น (กก.7.1-2-06)

3. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามที่มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผน และผลการดำเนินงานของสถาบัน ไปยังบุคลากรในสถาบัน

3.1 มีการติดตามการดำเนินงานตามลำดับชั้น คือ ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีไปยังกองนโยบายและแผนภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน (กก.7.1-3-01) เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการเร่งรัดการใช้ จ่ายงบประมาณ ที่มีการประชุมทุกไตรมาส (กก.7.1-3-02) และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีทุกรายไตรมาสต่อสภามหาวิทยาลัย

(กก.7.1-3-03)

3.2 มีการประเมินผลการดำเนินงานด้วยการจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาทุกสิ้นปีงบประมาณ (กก.7.1-3-04) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์กองนโยบายและแผน (กก.7.1-3-05)

4. ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตาม ความเหมาะสม

4.1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะผ่านเว็บบอร์ดที่มหาวิทยาลัยจัดไว้(กก.7.1-4-01) และสามารถแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะผ่านตัวแทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ (กก.7.1-4-02)

4.2 มีการมอบอำนาจการตัดสินใจให้แก่ผู้บริหารในระดับถัดไปด้วยคำสั่งมอบอำนาจ (กก.7.1-4-03) และในรูปแบบ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัย (กก.7.1-4-04)

4.3 ผู้บริหารสร้างขวัญและกำลังใจต่อบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างดีเด่น บุคคลดีเด่น นักวิจัยดีเด่น ผู้แต่งกายผ้า ไทยดีเด่น ให้เข้ารับรางวัลในงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย (กก.7.1-4-05) นอกจากนี้ ยังส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน โดยการจัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากรในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน (กก.7.1-4-06)

5. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันเต็มตามศักยภาพ

5.1 ผู้บริหารมีการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ร่วมงาน เช่น อธิการบดีถ่ายทอดความรู้ เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านจริยธรรมให้กับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย (กก.7.1-5-01) รวมทั้งการส่งบุคลากรเข้าประชุมฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ (กก.7.1-5-02)

5.2 มีการจัดตั้งศูนย์การจัดการความรู้ (KM) ในมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งมีการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น การถ่ายทอดความรู้เรื่องกระบวนการจัดทำ KM ให้ประสบความสำเร็จ และชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานระหว่างหน่วยงาน (กก.7.1-5-03) และมีการสร้างความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการความรู้ระหว่างเครือข่าย มทร. ทั้ง 9 สถาบันการพลศึกษา และสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (กก.7.1-5-04)

6. ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย

6.1 มหาวิทยาลัยจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวปฏิบัติสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พร้อมทั้งเผยแพร่ และนำไปสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน (กก.7.1-6-01) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนน 4.72 (กก.7.1-6-02)

6.2 มหาวิทยาลัยปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องคุณภาพทางวิชาการ เฉพาะอย่างยิ่งส่งเสริมให้อาจารย์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยออกระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ (กก.7.1-6-03) รวมทั้งจัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการสอนและผลงานทางวิชาการ (กก.7.1-6-04)

6.3 อธิการบดีมีการเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เมื่อครบรอบระยะเวลา 6 เดือน และรอบระยะเวลา 1 ปี (กก.7.1-6-05) และมหาวิทยาลัยเสนอรายงานการเงินต่อสภามหาวิทยาลัยทุกรายไตรมาส (กก.7.1-6-06)

6.4 ผู้บริหารมีการติดตามผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง (กก.7.1-6-07) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย (กก.7.1-6-08) มีรายงานการควบคุมภายในเสนอ สดง. (กก.7.1-6-09)

7. สภาพสถาบันประเมินผลการบริหารงานของสถาบันและผู้บริหาร นำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารอย่างเป็นรูปธรรม

7.1 มหาวิทยาลัยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยคณะกรรมการประเมินซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย (กก.7.1-7-01) เพื่อประเมินผลงานตามข้อบังคับว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี และตามข้อตกลงการปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กก.7.1-7-02) ทั้งนี้ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีถือเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยด้วย รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี/สถาบัน/สำนัก (กก.7.1-7-03)

7.2 สภามหาวิทยาลัยประเมินผลการบริหารงานแบบกัลยาณมิตร มีคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย มีวิธีการแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้ได้ข้อมูลจากสภาพจริง และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนา จึงเป็นการประเมินอย่างสร้างสรรค์ และเป็นมิตร ไม่ใช้การจ้องจับผิด และนำผลการประเมินเสนอสภามหาวิทยาลัย (กก.7.1-7-04)

7.3 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อได้รับทราบผลการดำเนินงานให้ข้อเสนอแนะเพื่อใช้พิจารณากำหนดทิศทางหรือปรับเป้าหมายการดำเนินงานในปีต่อไป (กก.7.1-7-05)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 ก.ย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	-	-	4 ข้อ	3	7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.1-1-01	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548, ประมวลระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัย
กก.7.1-1-02	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556, ครั้งที่ 10/2556 และครั้งที่ 1/2557
กก.7.1-1-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 วาระที่ 4.3
กก.7.1-1-04	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 ม.ค. 56 ,ผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการสภามหาวิทยาลัย มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/57 วันที่ 23 เม.ย. 57
กก.7.1-1-05	เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
กก.7.1-2-01	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 19 – 21 ส.ค. 2556
กก.7.1-2-02	รายงานการประชุม CEO ครั้งที่ 2/2556 วันที่ 17 ธ.ค. 57
กก.7.1-2-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2556 วันที่ 25 ธ.ค. 56 วาระที่ 4.7
กก.7.1-2-04	แบบสอบถามความคิดเห็นโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร
กก.7.1-2-05	Leaflet และหนังสือเชิญร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
กก.7.1-2-06	เว็บไซต์มหาวิทยาลัย และเว็บ Decade2.Rmutp.ac.th
กก.7.1-3-01	ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน (รายงานทุกวันที 10
กก.7.1-3-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ
กก.7.1-3-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 ม.ค. 56 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2556 วันที่ 29 พ.ค. 56 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2556 วันที่ 24 ก.ค. 56 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 6 พ.ย. 56
กก.7.1-3-04	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 6 พ.ย. 56 วาระที่ 4.8
กก.7.1-3-05	เว็บไซต์กองนโยบายและแผน
กก.7.1-4-01	www.rmutp.ac.th

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.1-4-02	สรุปแบบประเมินของสภาคณาจารย์และข้าราชการ
กก.7.1-4-03	คำสั่งมอบอำนาจ
กก.7.1-4-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องก่อนนำเสนอ สภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
กก.7.1-4-05	ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย
กก.7.1-4-06	หนังสือ ที่ ศช 0581.14/4337 ลงวันที่ 31 ต.ค. 56 ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ
กก.7.1-5-01	ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากร
กก.7.1-5-02	หนังสือส่งบุคลากรเข้าอบรมกับหน่วยงานภายนอก
กก.7.1-5-03	ศูนย์การจัดการความรู้
กก.7.1-5-04	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการจัดการความรู้
กก.7.1-6-01	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ และกิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
กก.7.1-6-02	ผลการประเมินเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูง
กก.7.1-6-03	มติสภาและระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
กก.7.1-6-04	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการสอนและผลงานทางวิชาการ
กก.7.1-6-05	รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดีรอบ 1 ปี
กก.7.1-6-06	รายงานการเงินต่อสภามหาวิทยาลัยทุกรายไตรมาส
กก.7.1-6-07	หนังสือ กนผ. ที่ 0581.16/910 ลงวันที่ 6 มี.ค. 57 เรื่อง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ
กก.7.1-6-08	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ที่ 163/2557 ลงวันที่ 21 ก.พ. 57
กก.7.1-6-09	รายงานการควบคุมภายในตามระเบียบข้อ 6
กก.7.1-7-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี
กก.7.1-7-02	ข้อบังคับว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี
กก.7.1-7-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคณบดี/ผอ.สถาบัน/สำนัก
กก.7.1-7-04	มติสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และคณบดี/ผอ.สถาบัน/สำนัก
กก.7.1-7-05	รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

จุดแข็ง

1. มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ประสบการณ์ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ส่งผลให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงได้

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกลาง
<u>แผนพัฒนา</u>

ผู้กำกับตัวป่อง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล โทร 0-2282-3842
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6011
(ผู้อำนวยการกองกลาง)

ตัวบ่งชี้ 7.2: การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ. 7.2) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันอย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และ 2557 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตัวบ่งชี้ของ สกอ.และที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้นำเอาปัญหาอุปสรรคที่พบ ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลและการตรวจประเมินคุณภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และ 2556 มาพิจารณาเพื่อกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และ 2557 ในเรื่อง องค์ความรู้ในพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและการจัดการเรียนการสอนเพื่อบูรณาการความรู้สู่ประชาคมอาเซียน การเพิ่มผลผลิตงานวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่และความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ศจร. 7.2-1-01 , ศจร. 7.2-1-02 , ศจร. 7.2-1-03)

2. กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1

โดย มหาวิทยาลัยฯ กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้ตามประเด็นความรู้ในข้อ 1 ไว้ในเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ (ศจร. 7.2-1-03)

3. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ให้เข้าถึงความรู้โดยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ การอบรมสัมมนา เอกสารเผยแพร่ความรู้ คู่มือ ฯลฯ และมีกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้ปฏิบัติที่ดี (Good Practices) กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ตลอดจนการสื่อสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ KM Web Blog Facebook ฯลฯ เพื่อความสมบูรณ์ในการสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ให้ถึงกลุ่มเป้าหมายด้วยความสะดวกและรวดเร็ว (ศจร. 7.2-3-01)

4. มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge)

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร/คณะ/หน่วยงาน จัดทำทะเบียนความรู้/รวบรวมองค์ความรู้/คลังความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี เพื่อไว้ที่คณะ/หน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ KM เพื่อให้สะดวกกับการค้นหา (ศจร. 7.2-4-01)

5. มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

โดย มหาวิทยาลัย/คณะ มีการบูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติโดยนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่ได้เรียนรู้เรื่อง องค์ความรู้ในพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและการจัดการเรียนการสอนเพื่อบูรณาการความรู้สู่ประชาคมอาเซียน และการเพิ่มผลผลิตงานวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ มาใช้ปฏิบัติกับการเรียนการสอน/การวิจัย เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ศจร. 7.2-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3			4 ข้อ	4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร. 7.2-1-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2555 และครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2556
ศจร. 7.2-1-02	บันทึกข้อความเรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ยุทธศาสตร์และแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และ 2557
ศจร. 7.2-1-03	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และ 2557
ศจร. 7.2-3-01	กิจกรรม KM ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 – 2557 เข้าถึงได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/
ศจร. 7.2-4-01	ทะเบียนความรู้/คลังความรู้ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร /คณะ/หน่วยงาน สนับสนุน
ศจร. 7.2-5-01	การนำความรู้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร / คณะ / หน่วยงาน สนับสนุน

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนในการดำเนินงาน

จุดที่ควรพัฒนา

1. ส่งเสริมกิจกรรมการบริหารจัดการความรู้สู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - ศูนย์การจัดการความรู้	250,000 บาท
1. โครงการการบริหารจัดการความรู้สู่การปฏิบัติ 2. กิจกรรมการจัดการความรู้		ปีงบประมาณ 2558 ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u>	

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงแข สุขโข โทร 0-2282-9009-159 ต่อ 6086
(ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.3 : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ. 7.3) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan)

มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan) โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ปีการศึกษา 2554) จากคณะกรรมการประกอบด้วยรองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีและกายภาพ เป็นประธาน มีการประชุมคณะกรรมการ มีแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ สวท.มทร. พระนคร ปี 2554 – 2557 และแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ สวท.มทร.พระนคร ปี 2550 – 2554

2. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามพันธกิจของสถาบัน โดยอย่างน้อยต้องครอบคลุมการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการ และการเงิน และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพ

โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้สำนักเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ สำนักได้แต่งตั้งทีมงานพัฒนาระบบด้วยการวิเคราะห์และออกแบบระบบให้สอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีการติดตาม ความคืบหน้าการดำเนินงาน ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของโปรแกรมระบบงาน มีการประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูลถูกต้องตรงกัน สามารถตอบสนองพันธกิจของมหาวิทยาลัย ในด้านการจัดการเรียนการสอน ประกอบด้วย ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ด้านการวิจัย คือ ระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการเงิน ประกอบด้วย ระบบการเงินและบัญชี (Enterprise Resource Planning) ระบบการรายงานเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Business Intelligence) ด้านการประกันคุณภาพ ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน

3. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ

โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศแบบออนไลน์ มีการตรวจสอบและทดสอบแบบประเมิน มีการพัฒนาโปรแกรมการประเมินผลให้สามารถรายงานผลการประเมินได้แบบเรียลไทม์ออนไลน์ พร้อมมีผู้ตรวจสอบ กำกับ ติดตามดูแล ในการประเมินผลนี้จะทำสรุปรายงานเสนอผู้บริหารในปลายปีการศึกษาละ 1 ครั้งทุกปี ในปี 2556 มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก 4.50 คะแนน จากผู้ประเมิน 2,362 คน

4. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศมาปรับปรุงระบบสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้ตอบแบบสอบถามออนไลน์ที่ได้คะแนนน้อย และจากที่ผู้ประเมินให้คำแนะนำไว้ มาทำแผนปรับปรุงระบบสารสนเทศเสนอผู้บริหาร และปรับปรุงระบบต่อไป ระบบที่ได้ปรับปรุงจากคำแนะนำแล้ว เช่น ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ พัฒนาโปรแกรมตามความต้องการของผู้ใช้เมื่อได้รับการร้องขอ โดยมีรองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนากายภาพเป็นผู้พิจารณาแผนปรับปรุง

5. มีการส่งข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนด

มหาวิทยาลัยจัดส่งข้อมูลบุคลากร การเงิน ข้อมูลนักศึกษา ข้อมูลหลักสูตร และข้อมูลภาวะการดำเนินงานทำของบัณฑิตผ่านระบบเครือข่ายของหน่วยงานภายนอกให้กับสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาปีละ 2 ครั้งในเดือนกรกฎาคม และ ธันวาคม ตามที่กำหนด บันทึกข้อมูลการประกันคุณภาพในโปรแกรม CHE QA และบันทึกข้อมูลภาวะการดำเนินงานทำของบัณฑิตผ่านระบบของ สกอ.

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	3 ข้อ	3	3 ข้อ	3	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท. 7.3-1-1	แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (พ.ศ.2554-2557)
สวท. 7.3-1-2	แผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan) ปี 2556
สวท.7.3-2-3	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร มทร.พระนคร
สวท.7.3-2-4	ระบบบริหารงานวิจัย
สวท.7.3-2-5	ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.7.3-2-6	ระบบการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.7.3-2-7	ระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวท.7.3-2-8	ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ
สวท.7.3-2-9	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IOA)
สวท.7.3-2-10	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ
สวท.7.3-2-11	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
สวท.7.3-2-12	ระบบการรายงานเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Business Intelligence)
สวท.7.3-2-13	ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
สวท.7.3-2-14	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารวิชาการแก่สังคม
สวท.7.3-2-15	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ครั้งที่ 1/2556
สวท.7.3-2-16	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ครั้งที่ 2/2556
สวท.7.3-2-17	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ครั้งที่ 3/2556
สวท.7.3-2-18	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ครั้งที่ 4/2556
สวท.7.3-2-19	รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยปี 2555 จากระบบ AX
สวท.7.3-3-20	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศ
สวท.7.3-3-21	ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศ
สวท.7.3-3-22	ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.7.3-3-23	ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.7.3-3-24	ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย
สวท.7.3-3-25	ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ
สวท.7.3-3-26	ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศ
สวท.7.3-3-27	ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย
สวท.7.3-4-28	ปรับปรุงระบบตามข้อเสนอแนะ ผู้ใช้ระบบสารสนเทศ e-doc ปรับปรุงแล้วได้ดั่งแนบ
สวท.7.3-4-29	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA)
สวท.7.3-4-30	ปรับปรุงระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน IQA
สวท.7.3-4-31	ปรับปรุงระบบ MIS
สวท.7.3-4-32	ปรับปรุงระบบ BIM
สวท.7.3-4-33	ปรับปรุงระบบการลาออนไลน์
สวท.7.3-4-34	ปรับปรุงระบบ e-Doc
สวท.7.3-4-35	ปรับปรุงเว็บไซต์ KM Blog
สวท.7.3-4-36	ปรับปรุงเว็บไซต์ Volume Licensing Service Center
สวท.7.3-4-37	บันทึกเสนอแผนปรับปรุงระบบสารสนเทศต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา
สวท.7.3-4-38	แผนปรับปรุงระบบสารสนเทศ ปี 2556 – 2557
สวท.7.3-5-39	วันที่ส่งข้อมูลนักศึกษา บุคลากร การเงิน และ ผู้สำเร็จการศึกษา พร้อมตรวจสอบความถูกต้องจากระบบ สกอ.
สวท.7.3-5-40	ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้าน สามารถเทียบเคียงกับระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม พัฒนาระบบสารสนเทศให้ดียิ่งขึ้น จนสามารถเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยในกลุ่มอาเซียน	- ผอ.สวท. - รอง ผอ.ทส. - กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	2557
แผนพัฒนา		

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ :

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารูวาระกุล

(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน :

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารูวาระกุล

(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.4: ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ. 7.4) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ 2556 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 952/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2555 (กนผ.-7.4-1-01) และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 163/2557 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 (กนผ.-7.4-1-02)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ มีอธิการบดีเป็นประธานคณะกรรมการ และประกอบด้วยรองอธิการบดีทุกท่าน ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน และหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน และได้กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ให้มีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดบริหารความเสี่ยงให้ลดลง การติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ประเมินผลการดำเนินงาน การพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ประเมินความเสี่ยง และควบคุมให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

และมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2556 (กนผ.-7.4-1-03) และปี 2557 (กนผ.-7.4-1-04) และมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปในมาตรฐานเดียวกันในทุกหน่วยงาน (กนผ.-7.4-1-05)

2. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างน้อย 3 ด้าน ตามบริบทของสถาบัน ตัวอย่างเช่น

- ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)
- ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของสถาบัน
- ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน เช่น ความเสี่ยงของกระบวนการบริหารหลักสูตร การบริหารงานวิจัย ระบบงานระบบประกันคุณภาพ
- ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล โดยเฉพาะจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากร
- ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก
- อื่น ๆ ตามบริบทของสถาบัน

มหาวิทยาลัยฯ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน โดยใช้นโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้มีกระบวนการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งมีขั้นตอนการวิเคราะห์ตามแนวทางของ COSO (กนผ.7.4-2-01) เพื่อวิเคราะห์ค้นหาความเสี่ยงและแนวทางในการจัดการกับเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนและรายละเอียดดังนี้ (กนผ.7.4-2-02)

- มีการวิเคราะห์ขั้นตอนการดำเนินงาน: เป็นการวิเคราะห์เพื่อแจกแจงขั้นตอนและรายละเอียดของงานที่ดำเนินการอยู่
- มีการวิเคราะห์วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน: เป็นการกำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานซึ่งจะต้องสามารถวัดผลได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจว่าจะทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอะไร
- มีการระบุความเสี่ยงในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงาน: เป็นการค้นหาความเสี่ยงที่สามารถเกิดขึ้นได้ในแต่ละขั้นตอนของการดำเนินงาน และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน
- มีการระบุปัจจัยเสี่ยงในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงาน: เป็นการวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ความเสี่ยงลดลง

3. มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2

โดยมีการวิเคราะห์ต่อเนื่องจากข้อ 2 ตามแนวทางของ COSO ต่อจากที่ได้ระบุปัจจัยเสี่ยงแล้ว (กนผ.-7.4-3-01) โดยมีขั้นตอนและรายละเอียดดังนี้ (กนผ.7.4-3-02)

- มีการประเมินโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง: โดยพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงกับระดับความรุนแรงที่เกิดจากผลกระทบ เพื่อนำมาจัดลำดับความสูงต่ำของความเสี่ยง
- มีการประเมินแนวทางควบคุม และการควบคุมที่มีอยู่: ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญแล้วว่า ได้มีแนวทางหรือมีการแก้ไขปัญหาอยู่แล้วอย่างไร เพื่อเป็นการค้นหาความเสี่ยงที่มีลำดับสูง ส่งผลกระทบต่อที่เป็นปัญหา และยังไม่มีความเสี่ยง/หรือมีการแก้ไขแล้วแต่ปัญหายังไม่ลดลง
- นำรายละเอียดจากการวิเคราะห์มาใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง: เมื่อวิเคราะห์หาความเสี่ยงที่มีการพิจารณาถึงความเห็นแล้วว่าจะต้องหยิบยกขึ้นมาแก้ไขความเสี่ยงให้ลดลง ก็จะนำมาประเด็นความเสี่ยงนั้นมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

4. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง และดำเนินการตามแผน

โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงปี 2556 (กนผ.-7.4-4-01) และแผนบริหารความเสี่ยงปี 2557 (กนผ.-7.4-4-02) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินฯ ข้อ 6 โดยผ่านการพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ

ในการประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงปี 2557 เมื่อวันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2557 วาระที่ 3.1 เรื่องการพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง คัดเลือกความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2557 ที่ประชุมได้พิจารณาข้อมูลจากผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ปี 2556 จากแผนบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ (กนผ.-7.4-4-03) ประกอบกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2557 รวมทั้งมีการวิเคราะห์บริบทและสถานการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้อง และข้อเสนอแนะ/คำแนะนำของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แผนบริหารความเสี่ยงปี 2557 มีกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงดังนี้ (กนผ.-7.4-4-04)

กิจกรรมที่	กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง	เป็นความเสี่ยงด้าน
1.	การลดจำนวนนักศึกษาต้อออกระหว่างปี	การดำเนินงาน
2.	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการจัดการเรียนการสอน/การวิจัย	ด้านบุคลากร
3.	การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ด้านทรัพยากร
4.	การป้องกันและแก้ไขปัญหาาระบบสารสนเทศฯ	ด้านทรัพยากร
5.	การป้องกันและเตรียมความพร้อมเพื่อแก้ไขปัญหา มี 4 กิจกรรมย่อย 5.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทะเลาะวิวาทของนักศึกษา 5.2 การป้องกันและระงับอัคคีภัย 5.3 การเตรียมพร้อมสถานการณ์ชุมนุมทางการเมือง 5.4 การป้องกันและบรรเทาการเกิดอุบัติเหตุ/เหตุสหัสวิสัย	ความปลอดภัย ความปลอดภัย เหตุการณ์ภายนอก ความปลอดภัย

เมื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ แล้ว ได้ส่งหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ รับทราบแผนบริหารความเสี่ยงฯ และให้มีการดำเนินการตามแผน (กนผ.-7.4-4-05) และมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดส่งรายงานการควบคุมภายในฯ ให้แก่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2557 (กนผ.-7.4-4-06)

5. มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรอบปี งบประมาณ 2556 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินฯ ข้อ 6 (กนผ.-7.4-5-01) โดยได้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2557 วาระที่ 2.2 เรื่องรับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2556 (กนผ.-7.4-5-02) และได้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันพุธที่ 23 เมษายน 2557 วาระที่ 4 เรื่องรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ (กนผ.-7.4-5-03) และคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ได้นำเรื่องเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2557 วาระที่ 5.5 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ 2557 (กนผ.-7.8-5-04) และมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนของ ปี 2557 (กนผ.-7.8-5-05) และได้จัดส่งรายงานผลฯ ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2557 (กนผ.-7.8-5-06)

6. มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไป

โดยในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ในปี 2557 มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนผลการดำเนินงานในปี 2556 มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน พิจารณาข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินคุณภาพมหาวิทยาลัยฯ ของปีการศึกษา 2555 และได้้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ จากการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2556 (กนผ.-7.4-6-01) ซึ่งประเด็นที่กล่าวมาทั้งหมดนี้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของปี 2557 โดยมีการพิจารณารายละเอียดทั้งหมดนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2557 วาระที่ 3.1 เรื่องการพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง คัดเลือกความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ (กนผ.-7.4-6-02) และได้เสนอแผนบริหารความเสี่ยงฯ ปี 2557

นี้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2557 วาระที่ 4 เรื่องรายงานผลการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ (กนผ.-7.4-6-03) เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงฯ ในโอกาสต่อไป และเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2557 วาระที่ 5.5 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ 2557 (กนผ.-7.8-6-04)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 ก.ย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4			3 ข้อ	3	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ.-7.4-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2556 คำสั่งที่ 952/2555 วันที่ 11 ต.ค. 2555
กนผ.-7.4-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2556 คำสั่งที่ 162/2557 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557
กนผ.-7.4-1-03	หนังสือกองนโยบายและแผนที่ ศษ 0581.16/4188 วันที่ 11 ตุลาคม 2555 เรื่องการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2556 (มีเอกสารแนบ: นโยบายและแนวทางการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2556 และปฏิทินการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ปี 2556)
กนผ.-7.4-1-04	หนังสือกองนโยบายและแผนที่ ศษ 0581.16/910 วันที่ 6 มีนาคม 2557 เรื่องการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2557 (มีเอกสารแนบ: นโยบายและแนวทางการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2557 และปฏิทินการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ปี 2557)
กนผ.-7.4-1-05	เอกสารคู่มือการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ
กนผ.-7.4-2-01	ตัวอย่างเอกสารการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ การระบุปัจจัยเสี่ยง/ การจัดลำดับความเสี่ยง ของหน่วยงาน (กองคลัง)
กนผ.-7.4-2-02	เอกสารการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเพื่อพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปี 2557
กนผ.-7.4-3-01	ตัวอย่างเอกสารการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ การระบุปัจจัยเสี่ยง/ การจัดลำดับความเสี่ยง ของหน่วยงาน (กองคลัง) (เป็นเอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-2-01)
กนผ.-7.4-3-02	เอกสารการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเพื่อพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปี 2557 (เป็นเอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-2-02)
กนผ.-7.4-4-01	รายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ฯ ข้อ 6 ณ 30 กันยายน 2555 (แผนบริหารความเสี่ยง+รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง) ปี 2556 หน้าที่ 33/45 – 45/45

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ.-7.4-4-02	รายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ฯ ข้อ 6 ณ 30 กันยายน 2556 (แผนบริหารความเสี่ยง+รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง) ปี 2557 หน้าที่ 32/45 – 45/45
กนผ.-7.4-4-03	สรุปประเด็นความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานย่อยในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2557
กนผ.-7.4-4-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2557 ครั้งที่ 1/2557 วันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2557 วาระที่ 3.1 การพิจารณาความเสี่ยงฯ
กนผ.-7.4-4-05	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/183 วันที่ 1 พฤษภาคม 2557 เรื่องส่งแผนบริหารความเสี่ยง/แผนปรับปรุงการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2557 ให้แก่ทุกหน่วยงาน เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานและบุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติในการดำเนินงาน
กนผ.-7.4-4-06	หนังสือมหาวิทยาลัยฯ ที่ ศธ 0581.16/1539 วันที่ 29 เมษายน 2557 เรื่องการจัดส่งหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เสนอคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กนผ.-7.4-5-01	รายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ฯ ข้อ 6 ณ 30 กันยายน 2556 (แผนบริหารความเสี่ยง+รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง) ปี 2557 หน้าที่ 6/45 – 31/45 (เอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-4-02)
กนผ.-7.4-5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2557 ครั้งที่ 1/2557 วันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2557 วาระที่ 2.2 รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ปี 2556 (เอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-4-04)
กนผ.-7.4-5-03	รายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2557 วันพุธที่ 23 เมษายน 2557 วาระที่ 4 เรื่องรายงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน หน้าที่ 5/6 – 6/6
กนผ.-7.4-5-04	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2557 วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2557 วาระที่ 5.5 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ. 2557
กนผ.-7.4-5-05	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน ประจำปี งบประมาณ. 2556
กนผ.-7.4-5-06	หนังสือมหาวิทยาลัยฯ ที่ ศธ 0581.22/1796 วันที่ 20 พฤษภาคม 2557 เรื่องจัดส่งรายงานต่างๆ ให้กลุ่มตรวจสอบภายในกระทรวงศึกษาธิการ
กนผ.-7.4-6-01	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2556 วันพุธที่ 6 มีนาคม 2556 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ. 2556 โดยรายละเอียดปรากฏอยู่ในรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ฯ ข้อ 2 เรื่องรายงานผลการบริหารความเสี่ยงฯ
กนผ.-7.4-6-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2557 ครั้งที่ 1/2557 วันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2557 (เอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-4-04)
กนผ.-7.4-6-03	รายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2557 วันพุธที่ 23 เมษายน 2557 วาระที่ 4 เรื่องรายงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (เอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-5-03)
กนผ.-7.4-6-04	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2557 วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2557 วาระที่ 5.5 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ. 2557 (เอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-5-04)

จุดแข็ง

1. คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ตรวจสอบให้ความสำคัญ และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง
2. มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายและแนวทางไว้
3. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงาน และมีการประชุมปรึกษาหารือเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
4. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยงานย่อยของมหาวิทยาลัย ทำให้การบริหารความเสี่ยงมีทั้งความเสี่ยงในระดับมหาวิทยาลัยและในระดับหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้มีรายละเอียดตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม 1. ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ให้มีรายละเอียดที่เป็นปัจจุบันในทุกๆ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้มีมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย 2. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	รองอธิการบดี ด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ/ กองนโยบายและแผน	ไม่ใช้งบประมาณ/ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
 (รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรัตนมน จันทระอุทัย โทร 0-2282-9009
 (ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.5 : การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต**เกณฑ์การประเมิน**

ใช้ค่าคะแนนผลการประเมินผลการดำเนินงานของสภาสถาบัน (คะแนนเต็ม 5) ที่ครอบคลุม 5 ประเด็น ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (**หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน**)

1. สภาสถาบันทำพันธกิจครบถ้วนตามภาระหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติของสถานศึกษา โดย

- มาตรา 17(1) วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย เช่น มอบนโยบายจากสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 2556 (กก.7.5-1-01) พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กก.7.5-1-02) อนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (กก.7.5-1-03) การส่งเสริมวิชาการ เช่น การให้ความเห็นชอบการลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (กก.7.5-1-04)

- มาตรา 17(2) วางระเบียบ ออกข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย เช่น ระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพตำราหรือหนังสือและการจ่ายค่าตอบแทน พ.ศ. 2556 (ครั้งที่ 9/2556 เมื่อวันที่ 21 ส.ค. 2556 วาระที่ 4.2), ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 (ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 2556 วาระที่ 4.3), ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร พ.ศ. 2556 (ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 25 ก.ย. 2556 วาระที่ 4.5), ข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชภัฏพระนครว่าด้วยกองทุนส่งเสริมสิ่งพิมพ์งานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 (ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 2557 วาระที่ 4.7), ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพระนครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยานการลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. 2557 (ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 2557 วาระที่ 4.8), ระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการรับ – จ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ภาคสมทบ (ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 23 เม.ย. 2557 วาระที่ 4.5) (กก.7.5-1-05)

- มาตรา 17(3) กำกับมาตรฐานการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา เช่น การทบทวนเป้าหมายคุณภาพมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2556 และผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้ รวมทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา. (กก.7.5-1-06)

- มาตรา 17(4) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เช่น การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี (กก.7.5-1-07) และรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กก.7.5-1-08)

- มาตรา 17(5) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เช่น การให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาทั้งหลักสูตรใหม่ และการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (กก.7.5-1-09)

- มาตรา 17(6) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงาน รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการ เช่น อนุมัติการโอนย้าย การปรับโครงสร้าง และพันธกิจของศูนย์ภาษา เพื่อรองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (กก.7.5-1-10)

- มาตรา 17(7) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ฯลฯ เช่น อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา 2555, ภาคการศึกษาที่ 1/2556, ภาคการศึกษาที่ 2/2556 (กก.7.5-1-11)

- มาตรา 17(8) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูง และสถาบันอื่นเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบในรอบปีการศึกษา 2555 ไม่มีเรื่องนี้เข้าสู่การพิจารณา

- มาตรา 17(9) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ไม่มีเรื่องนี้เข้าสู่การพิจารณา

- มาตรา 17(10) แต่งตั้ง และถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และกรรมการสภาวิชาการ เช่น อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี การแต่งตั้งคณบดี (กก.7.5-1-12)

- มาตรา 17(11) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เช่น การอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (กก.7.5-1-13)

- มาตรา 17(12) วางระเบียบ และออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2556 อนุมัติระเบียบเกี่ยวกับการรับ – จ่ายเงิน จำนวน 1 ฉบับ (กก.7.5-1-14)

- มาตรา 17(13) พิจารณาคำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เช่น การพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง (กก.7.5-1-15) พิจารณาการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ (กก.7.5-1-16)

- มาตรา 17(14) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด ฯลฯ เช่น การอนุมัติแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กก.7.5-1-17) อนุมัติแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปี 2556 (กก.7.5-1-18) อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาคณบดี (กก.7.5-1-19)

- มาตรา 17(15) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ เช่น การพิจารณาอนุมัติจ่ายทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาต่างชาติ (กก.7.5-1-20)

- การให้เข้าพื้นที่ของคณะศิลปศาสตร์ (กก.7.5-1-21)

- มาตรา 17(16) ส่งเสริมสนับสนุน และแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย เช่น การให้ความเห็นชอบการลงนามความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (กก.7.5-1-22)

- มาตรา 17(17) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ เช่น นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น เป็นประธานเปิดงาน นิทรรศการของมหาวิทยาลัย (กก.7.5-1-23)

2. สภาสถาบันกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง กำกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ

โดย สภามหาวิทยาลัยจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 8/2527 วันที่ 13 สิงหาคม 2556 (กก.7.5-2-01) นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยมีการออกระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสถาบัน เช่น ข้อบังคับว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2553 (กก.7.5-2-2) และปฏิบัติตามข้อบังคับดังกล่าวด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และนำผลการประเมินรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย (กก.7.5-2-3) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการรายงานผลการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทุกครั้ง และสรุปผลรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน (กก.7.5-5-04)

3. สถานสถาบันทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โดย ปฏิบัติพันธกิจตามที่ระบุในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 โดยปฏิบัติตามมาตรา 17 ครบถ้วนทุกประเด็น และตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยปฎิญญาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 (กก.7.5-3-01)

4. สถานสถาบันกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของผู้บริหารสถานศึกษา

โดยสภามหาวิทยาลัยกำหนดให้อธิการบดีรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย ปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน (กก.7.5-4-01)

5. สถานสถาบันดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลครบทั้ง 10 ประเด็น โดย

หลักประสิทธิภาพ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 10/2556 เมื่อวันที่ 4 ก.ย. 56 ได้พิจารณารายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2555 โดยให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (กก.7.5-5-01)

- หลักประสิทธิภาพ สภามหาวิทยาลัยได้มอบนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้มหาวิทยาลัยใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 2556 (กก.7.1-5-02)

- หลักการตอบสนอง สภามหาวิทยาลัยมีการพิจารณาการปรับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ในการประชุมครั้งที่ 11/2556 วันที่ 25 ก.ย. 2556 (กก.7.5-5-03)

- หลักการรับผิดชอบ สภามหาวิทยาลัยมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 และปฎิญาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 รวมทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เช่น คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ (กก.7.5-5.04)

- หลักความโปร่งใส สภามหาวิทยาลัยมีการเปิดเผยประวัติกรรมการสภามหาวิทยาลัย รายงานผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัย และข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ ยังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการบริหารกำกับดูแล (กก.7.5-5-05)

- หลักการมีส่วนร่วม สภามหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหาร รวมทั้งตัวแทนคณาจารย์แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน ในการประชุมวันสภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัย (กก.7.5-5-06)

- หลักการกระจายอำนาจ สภามหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น (กก.7.5-5-07)

- คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย
- คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- คณะกรรมการบริหารเงินรายได้
- คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

- หลักนิติธรรม สภามหาวิทยาลัยมีการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย และเมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา อธิการบดี สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการแสวงหาข้อเท็จจริง (กก.7.5-5-08)

- หลักความเสมอภาค สภามหาวิทยาลัยทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเสมอภาคใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เดียวกัน การออกเสียงเลือกกรรมการต่าง ๆ กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนมี 1 เสียง (กค.7.5-5-09)

- หลักมุ่งเน้นฉันทามติ สภามหาวิทยาลัยใช้มติที่ประชุม โดยยึดเสียงส่วนใหญ่ มีการลงประชามติในการพิจารณา เรื่องต่าง ๆ เช่น การพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี การเลือกคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี/คณบดี ในการประชุมครั้งที่ 6/2556 วันที่ 26 มิ.ย. 2556 (กค.7.5-5-10)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 ก.ย.56)		8 เดือน 1 มิ.ย. 56-31 มค.57)		12 เดือน 1 มิ.ย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	4.27	4.27	4.27	4.27	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.7.5-1-01	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 วาระที่ 4.3
กค.7.5-1-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2556 วันที่ 25 ก.ย. 56 วาระที่ 4.4
กค.7.5-1-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 6 พ.ย. 56 วาระที่ 4.9
กค.7.5-1-04	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2556 วันที่ 24 ก.ค. 56 วาระที่ 5.16
กค.7.5-1-05	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2556 วันที่ 21 ส.ค. 56 วาระที่ 4.2 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2556 วันที่ 25 ก.ย. 56 วาระที่ 4.3 และวาระที่ 4.5 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2557 วันที่ 29 ม.ค. 57 วาระที่ 4.7 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2557 วันที่ 26 มี.ค. 57 วาระที่ 4.8 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2557 วันที่ 23 มี.ค. 57 วาระที่ 4.5
กค.7.5-1-06	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2556 วันที่ 4 ก.ย. 56 วาระที่ 4.4
กค.7.5-1-07	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 วาระที่ 4.6
กค.7.5-1-08	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 6 พ.ย. 56 วาระที่ 4.8
กค.7.5-1-09	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 วาระที่ 4.1 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2556 วันที่ 25 ก.ย. 56 วาระที่ 4.1 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 6 พ.ย. 56 วาระที่ 4.2 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2556 วันที่ 24 ธ.ค. 56 วาระที่ 4.3 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2557 วันที่ 26 มี.ค. 57 วาระที่ 4.2, 4.3, 4.4 และวาระที่ 4.5 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2557 วันที่ 23 เม.ย. 57 วาระที่ 4.2 และวาระที่ 4.3
กค.7.5-1-10	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2557 วันที่ 26 ก.พ. 57 วาระที่ 4.7
กค.7.5-1-11	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2556 วันที่ 26 มิ.ย. 56 วาระที่ 4.1 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2556 วันที่ 27 พ.ย. 56 วาระที่ 4.1 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2557 วันที่ 23 เม.ย. 57 วาระที่ 4.4

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.5-1-12	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2556 วันที่ 21 ส.ค. 56 วาระที่ 4.5 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 6 พ.ย. 56 วาระที่ 4.7
กก.7.5-1-13	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2556 วันที่ 24 ก.ค. 56 วาระที่ 4.9
กก.7.5-1-14	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2557 วันที่ 23 เม.ย. 57 วาระที่ 4.5
กก.7.5-1-15	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2556 วันที่ 4 ก.ย. 56 วาระที่ 4.9
กก.7.5-1-16	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2557 วันที่ 26 มี.ค. 57 วาระที่ 4.9, 4.10, 4.11 และวาระที่ 4.12
กก.7.5-1-17	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2556 วันที่ 4 ก.ย. 56 วาระที่ 4.5
กก.7.5-1-18	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2556 วันที่ 26 มิ.ย. 56 วาระที่ 4.2
กก.7.5-1-19	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2556 วันที่ 4 ก.ย. 56 วาระที่ 4.7
กก.7.5-1-20	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2556 วันที่ 25 ก.ย. 56 วาระที่ 4.7
กก.7.5-1-21	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 6 พ.ย. 56 วาระที่ 4.1
กก.7.5-1-22	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2556 วันที่ 24 ก.ค. 56 วาระที่ 5.16 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2557 วันที่ 29 ม.ค. 57 วาระที่ 5.17
กก.7.5-1-23	ภาพกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
กก.7.5-2-01	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 วาระที่ 4.3
กก.7.5-2-02	ข้อบังคับว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี พ.ศ. 2553
กก.7.5-2-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 วาระที่ 4.6
กก.7.5-2-04	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/55 วันที่ 30 พ.ค. 55 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/56 วันที่ 25 ธ.ค. 56
กก.7.5-3-01	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 และระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553
กก.7.5-4-01	รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี ประจำปี 2555 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 วาระที่ 5.8
กก.7.5-5-01	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2556 วันที่ 4 ก.ย. 56 วาระที่ 4.2
กก.7.5-5-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 วาระที่ 4.3
กก.7.5-5-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2556 วันที่ 24 ก.ย. 56 วาระที่ 4.4
กก.7.5-5-04	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 และระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553
กก.7.5-5-05	www.rmup.ac.th ประวัติกรรมการสภามหาวิทยาลัย มติสภามหาวิทยาลัย และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย
กก.7.5-5-06	หนังสือวันสภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัย
กก.7.5-5-07	- คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย - คณะกรรมการบริหารงานบุคคล - คณะกรรมการบริหารเงินรายได้ - คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.5-5-08	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแสวงหาข้อเท็จจริง
กก.7.5-5-09	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 และระเบียบว่าด้วยปฎิญาการปฏิบัติหน้าที่ ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553
กก.7.5-5-10	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2556 วันที่ 26 มิ.ย. 56 วาระที่ 4.3

จุดแข็ง

กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน และส่วนใหญ่เป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน มีประสบการณ์มาแลกเปลี่ยนให้ข้อเสนอแนะ ทำให้มหาวิทยาลัยพัฒนาและเจริญก้าวหน้า

แนวทางแก้ไข สันับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกลาง
<u>แผนพัฒนา</u>

ผู้กำกับตัวป้งชี้

: นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง

โทร 0-2282-3842

(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

: นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล

โทร 0-2280-7426

(ผู้อำนวยการกองกลาง)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.6 : การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7)**ชนิดของตัวบ่งชี้ :** ผลผลิต**เกณฑ์การประเมิน**

ใช้คะแนนการประเมินผลผู้บริหาร โดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม 5)

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ โดย

1. มหาวิทยาลัยมีการจัดทำผังยุทธศาสตร์ และมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ในการจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย (กค.7.6-1-01) โดยผู้บริหารทุกระดับ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนของมหาวิทยาลัยร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประกอบกับการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) กำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และนำไปทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

2. มหาวิทยาลัยมีกระบวนการที่เป็นรูปธรรมในการจัดการ เพื่อให้เกิดการควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมาช่วยในการดำเนินงาน เช่น ระบบการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ระบบงานการวางแผนทรัพยากร (ERP) และระบบบริหารงานบุคคล (HRM) (กค.7.6-2-01) มีคณะกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณทำหน้าที่เร่งรัด และติดตามการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ในการติดตามให้มีระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (กค.7.6-2-02)

3. มหาวิทยาลัยมีการติดตามผลการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการประชุมผู้บริหารระดับสูง การประชุมคณบดี/ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจ และงานที่ได้รับมอบหมาย (กค.7.6-3-01) มีการนำเสนอแผนความต้องการพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน และสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2560 (กค.7.6-3-02) ด้านการเงินและงบประมาณจะรายงานการใช้จ่ายเงินทุกรายไตรมาส เช่น การประชุมครั้งที่ 1/2557 รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. 56 – 31 ธ.ค. 56) (กค.7.6-3-03)

4. มีการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย (กค.7.6-4-01) และรายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 (กค.7.6-4-02) และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กค.7.6-4-03)

5. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดีที่เกิดจากการสังเคราะห์นโยบายตามเป้าหมายที่กำหนดในทุกประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 10 ด้าน และดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารงบประมาณ ตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน 6 ผลผลิต 9 กลยุทธ์ 57 มาตรการ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 8/2556 (กค.7.6-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	-	-	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.6-1-01	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
กก.7.6-2-01	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร เช่น ระบบ BPM, ระบบ ERP, ระบบ HR
(กก.7.6-2-02)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย
กก.7.6-3-01	รายงานการประชุม CEO, รายงานการประชุมคณบดี, ผอ.สถาบัน/สำนัก/กอง
กก.7.6-3-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 ม.ค. 56 วาระที่ 4.4
กก.7.6-3-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2557 วันที่ 29 ม.ค. 57 วาระที่ 5.12
กก.7.6-4-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพของอธิการบดี
กก.7.6-4-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2556 วันที่ 13 ส.ค. 56 วาระที่ 4.6
กก.7.6-4-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2557 วันที่ 26 มี.ค. 57 วาระที่ 4.13
กก.7.6-5-01	รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี (15 ส.ค. 55 – 14 ส.ค. 56)

จุดแข็ง

ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีนโยบายบริหารจัดการมหาวิทยาลัยได้ดี เป็นที่ยอมรับจากภายนอกและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงได้

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกลาง
<u>แผนพัฒนา</u>

ผู้กำกับตัวป่องชี้

นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง โทร 0-2282-3842

(รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

นางศรีสุตา อยู่แย้มศรี โทร 0-2280-7426

(ผู้อำนวยการกองกลาง)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.7 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.56 9, ก.พ.ร.57 6)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนการประเมินผลการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษาคิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานทั้งหมดที่อยู่ในสังกัดของสถาบันอุดมศึกษานั้น โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน เป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

1. ด้านไฟฟ้า

มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผล ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้าน ไฟฟ้าของปีงบประมาณ 2556 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2555 - มีนาคม 2556) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2556 - กันยายน 2556) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2556 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จและครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2555ถึงเดือนกันยายน 2556	0.2500
	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ใช้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง)ประจำปีงบประมาณ 2556 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2555ถึงเดือนกันยายน 2556	0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 สถาบันอุดมศึกษาจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001 - 0.5000

หมายเหตุ :

- 1) สถาบันอุดมศึกษาจะต้องได้คะแนนเต็ม (เท่ากับ 0.5000) ในระดับคะแนนที่ 2 จึงจะได้รับการประเมินผลระดับคะแนนที่ 3, 4 และ 5
- 2) การประเมินคะแนนในชั้นตอนที่ 3, 4 และ 5 เมื่อทราบ EUI แล้ว จะนำไปเทียบบัญญัติไตรยางศ์เพื่อประเมินคะแนน
- 3) กรณีที่ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด มีค่าน้อยกว่า-0.333 สถาบันอุดมศึกษาจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 0.000 คะแนน
- 4) การประมวลคะแนนกรณีสถาบันอุดมศึกษามีหน่วยงานในสังกัดมาร่วมในการประเมินผล
 - ก. ประเมินผลคะแนนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดตามขั้นตอน เพื่อหาคะแนนของแต่ละหน่วยงาน
 - ข. พิจารณาให้คะแนนของสถาบันอุดมศึกษา โดยคิดค่าเฉลี่ยจากคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด
(= ผลรวมของคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด / จำนวนหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด)

2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง

มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผล ดังนี้

ระดับคะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงของปีงบประมาณ 2556 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2555 - มีนาคม 2556) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2556 - กันยายน 2556) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานและค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ 2556 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือนนับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2555 ถึงเดือนกันยายน 2556	0.2500
	2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ 2556 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2555 ถึงเดือนกันยายน 2556	0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด อยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 สถาบันอุดมศึกษาจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001 - 0.5000

หมายเหตุ :

- 1) สถาบันอุดมศึกษาจะต้องได้คะแนนเต็ม (เท่ากับ 0.5000) ในระดับคะแนนที่ 2 จึงจะได้รับการประเมินผลระดับคะแนนที่ 3, 4 และ 5
- 2) การประเมินคะแนนในขั้นตอนที่ 3, 4 และ 5 เมื่อทราบ EUI แล้ว จะนำไปเทียบบัญญัติไตรยางศ์เพื่อประเมินคะแนน
- 3) กรณีที่ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ.กำหนด มีค่าน้อยกว่า -0.333 สถาบันอุดมศึกษาจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 0.000 คะแนน
- 4) การประมวลคะแนนกรณีสถาบันอุดมศึกษามีหน่วยงานในสังกัดมาร่วมในการประเมินผล
 - ก. ประเมินผลคะแนนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดตามขั้นตอน เพื่อหาคะแนนของแต่ละหน่วยงาน
 - ข. พิจารณาให้คะแนนของสถาบันอุดมศึกษา โดยคิดค่าเฉลี่ยจากคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด
(= ผลรวมของคะแนนของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด / จำนวนหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด)

มหาวิทยาลัยได้ผลการประเมิน การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า ...0.313..... คะแนน ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง .0.545... คะแนน รวม ..0.858..... คะแนน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ระดับ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3					0.858	1	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก. 7.7-1-01	มาตรการประหยัดพลังงาน มทร.พระนคร
กก. 7.7-2-01	ข้อมูล จาก www.e-report.energy.go.th
กก. 7.7-4-01	สรุปผลการใช้พลังงานของ มทร.พระนคร

จุดแข็ง

บุคคลกรของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้ความสำคัญ ร่วมมือในการอนุรักษ์และการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา

ทุกหน่วยงานควรมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน อย่างต่อเนื่อง

ปัญหาอุปสรรค

การรายงานผล ผ่าน www.e-report.energy.go.th ปิด ระบบ ในวันที่ 30 พ.ย. 56 เวลา 24.00 น ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าว มีการชุมนุมทางการเมืองมีผลทำให้ มหาวิทยาลัยประกาศหยุดงาน เข้าปฏิบัติงานไม่สะดวกและระบบ Internet ของหน่วยงานภาครัฐใช้งานไม่ได้ หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย จึงไม่สามารถเข้ารายงานผลข้อมูลการใช้พลังงานผ่าน

www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน(สนพ.) กรณีนี้ กองกลางได้ประสานไปที่ สนพ. เพื่อขอใส่ข้อมูลเพิ่มเติมให้ครบถ้วนจากปัญหาดังกล่าว และได้รับคำชี้แจงว่า เป็นระบบ Online ข้อมูล คะแนน ได้ส่งไปเรียบร้อยแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ จึงได้ประสานงานกับ ก.พ.ร. เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้เปิดระบบ www.e-report.energy.go.th ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

แนวทางแก้ไข สันับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร - กองกลาง
<u>แผนพัฒนา</u> การติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ประหยัดพลังงาน ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง		งปม. 2557 30 มิ.ย. 57 – 30 พ.ย.57

ผู้กำกับตัวปั้งชี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีจันทร์ โทเลิศมงคล

โทร 0-2282-3842

(รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

: นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล

โทร 0-2282-9009 ต่อ 60112

(ผู้อำนวยการกองกลาง)

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ (นับปีงบประมาณ)**ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 :** มีระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ. 8.1) (ก.พ.ร.56 10)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน) 1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบัน

โดย มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556 (กค.8.1-1-01) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ร่วมกันพิจารณาและกำหนดค่าเป้าหมาย ระดับผลลัพธ์และระดับผลผลิต เพื่อกำหนดให้ได้เป็นค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย มีการวิเคราะห์รายได้ ค่าใช้จ่ายของการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากทุกแหล่งเงินทุน ทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้จากค่าบำรุงการศึกษา รวมทั้งรายได้อื่น ๆ ที่สถาบันได้รับ มีการนำเงินรายได้ไปจัดสรรอย่างเป็นระบบ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน แยกค่าใช้จ่ายตามบรจายจ่ายต่าง ๆ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบครบทุกพันธกิจ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้ง มีสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ รายงานทางการเงินต้องสามารถทราบข้อมูลด้านค่าใช้จ่ายทั้งหมดทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการพัฒนานุเคราะห์ และแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (กค.8.1-1-02) ซึ่งมีการพิจารณาผลผลิต/โครงการให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครและยุทธศาสตร์ชาติ โดยแผนกลยุทธ์ดังกล่าวได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ซึ่งเชื่อมโยงกัน

 2. มีแนวทางจัดหารทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

โดย มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการจัดสรรงบประมาณและวางแผนการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (กค.8.1-2-01,02,03,04) มหาวิทยาลัยมีแหล่งรายได้หลัก ได้แก่ เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณเงินรายได้จากค่าบำรุงการศึกษา ในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน จำนวนงบประมาณจะขึ้นอยู่กับวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ซึ่งเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานในสังกัด คณะกรรมการจะพิจารณาจากจำนวนนักศึกษาและผลการใช้จ่ายของหน่วยงานนั้น ๆ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ส่วนเงินงบประมาณเงินรายได้พิจารณาจากประมาณการค่าบำรุงการศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าเล่าเรียนของนักศึกษาแต่ละหลักสูตรตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หลังจากทราบวงเงินงบประมาณจากทั้ง 2 ส่วน มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กค.8.1-2-05) ที่สอดคล้องกัน โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านการเงิน ทรัพย์สิน และงบประมาณ กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และเสนอกองสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

3. มีงบประมาณประจำปีที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในแต่ละพันธกิจและการพัฒนาสถาบันและบุคลากร
โดย มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณ ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ (กค.8.1-3-01) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี และมีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งครบทั้ง 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม พร้อมทั้งพัฒนานุเคราะห์ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เช่น การให้ทุนการศึกษา และให้เข้าการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติ ซึ่งได้มีการกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี
4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อสภาสถาบันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
โดย มหาวิทยาลัย มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบรายไตรมาส คือจัดทำรายงานการเงินรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เสนอให้ผู้บริหารและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และจัดสร้างรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (กค.8.1-4-01) เพื่อเสนอให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและสำนักงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยตรวจสอบรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยต่อไป
5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของสถาบันอย่างต่อเนื่อง
โดย มหาวิทยาลัยมีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงินได้ โดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัย ระบบงาน ERP BPM HRM (กค.8.1-5-01) เพื่อใช้ในการบันทึกบัญชีเกณฑ์คงค้าง และจัดทำรายงาน งบการเงิน (กค.8.1-5-02) และมีระบบ GFMS ที่ใช้สำหรับเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งสามารถนำข้อมูลจากระบบบัญชีมาวิเคราะห์สถานะทางการเงิน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2556 และนำไปคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 และผลการเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปี พ.ศ.2555 และปี พ.ศ. 2556 (กค.8.1-5-03) มาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนในผลผลิตและกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย และมีแนวทางและข้อเสนอแนะในการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัย ระบบงาน ERP BPM HRM เป็นระบบงานทางการเงิน การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อให้มหาวิทยาลัย สามารถบริหารจัดการด้านการเงิน บริหารงบประมาณ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มหาวิทยาลัยมีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และความมั่นคงขององค์กร(กค.8.1-5-04) และนอกจากนี้แล้วยังมีการนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ไปลงทุนในกิจการธนาคารพาณิชย์ คือ การซื้อพันธบัตรระยะสั้น พันธบัตรระยะยาว ตั๋วแลกเงิน สลากออมสิน เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ เป็นต้น โดยมีคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ร่วมกันพิจารณาและวิเคราะห์ถึงความเสี่ยง อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน และแหล่งของกิจการที่จะไปร่วมลงทุนว่ามีความน่าเชื่อถืออย่างไร เสนอให้ผู้บริหาร และเสนอเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อการบริหารงานขององค์กรต่อไปได้
6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด
โดย มหาวิทยาลัยมีสำนักงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภายนอกและมหาวิทยาลัยกำหนด (กค.8.1-6-01) มีขั้นตอนการดำเนินงานโดยจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งแผนการตรวจสอบผ่านการอนุมัติจากอธิการบดี และรายงานผลการตรวจสอบพร้อมข้อเสนอต่ออธิการบดี

และแจ้งหน่วยรับตรวจปฏิบัติให้ถูกต้องรวมทั้งเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำมหาวิทยาลัยและเสนอ สภามหาวิทยาลัยทราบ

- 7 ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้เงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

โดย มหาวิทยาลัยมีสำนักงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภายนอกและมหาวิทยาลัยกำหนด มีขั้นตอนการดำเนินงานโดยจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี (กค.8.1-7-01) ซึ่งแผนการตรวจสอบผ่านการอนุมัติจากอธิการบดี และรายงานผลการตรวจสอบพร้อมข้อเสนอต่ออธิการบดีและแจ้งหน่วยรับตรวจปฏิบัติให้ถูกต้องรวมทั้งเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำมหาวิทยาลัยและเสนอ สภามหาวิทยาลัยทราบ พร้อมทั้งมีการประเมินความคุ้มค่าและวิเคราะห์ถึงประสิทธิผลต่อค่าใช้จ่ายในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการเสนอของบประมาณในปีต่อไป (กค.8.1-7-02) และยังมีการเฝ้าระวังติดตามการใช้จ่ายเงินโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาสรวมทั้งผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยร่วมกันวิเคราะห์ถึงการใช้จ่ายและร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและนำผลที่เกิดขึ้นเป็นแนวในการวางแผนงบประมาณต่อไป (กค.8.1-7-03)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4					7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.1-1-01	แผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556
กค.8.1-1-02	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
กค.8.1-2-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำร่างงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.1-2-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.1-2-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 รายงานการประชุม
กค.8.1-2-05	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-4-01	รายงานการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.1-5-01	โครงการพัฒนาระบบงาน ERP BPM , HRM มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-5-02	รายงานการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.1-5-03	รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.1-5-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-6-01	แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สำนักงานตรวจสอบภายใน รายงานผลแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-7-01	แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สำนักงานตรวจสอบภายใน รายงานผลแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-7-02	รายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.1-7-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัย มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการทรัพยากร ระบบงาน ERP BPM , HRM ที่เชื่อมโยงข้อมูลการบริหารงบประมาณ การบริหารด้านการเงิน และบริหารทรัพยากรบุคคล ของทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนางานส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ป.ม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม 1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุและบริหารทรัพย์สิน 2. โครงการบำรุงรักษาระบบงาน ERP BPM , HRM ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - กองคลัง กองนโยบายและแผน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2556
แผนพัฒนา

ผู้กำกับตัวชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฬารักษ์ ดันดีประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002
 (รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน)
 รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
 (รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030
 (ผู้อำนวยการกองคลัง)
 นางรัตนมน จันทอรุทัย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
 (ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.56 7.1, ก.พ.ร. 57 5.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

$$\left(\frac{\frac{X1}{Y1} \times 100 + \frac{X2}{X2} \times 100 + \frac{X3}{X3} \times 100 + \frac{X4}{X4} \times 100}{4} \right)$$

X1,X2,X3,X4 = ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่ายแต่ละไตรมาส

Y1,Y2,Y3,Y4 = วงเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ในระบบ GFMS
แต่ละไตรมาส

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 92	ร้อยละ 93	ร้อยละ 94	ร้อยละ 95	ร้อยละ 96

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน

$$\left(\frac{\left(\frac{136,719,102.27}{170,482,330.00} \times 100 \right) + \left(\frac{144,692,375.43}{191,598,130.00} \times 100 \right) + \left(\frac{158,364,721.98}{260,460,630.00} \times 100 \right) + \left(\frac{271,882,024.82}{295,603,200.00} \times 100 \right)}{4} \right)$$

= ร้อยละ 77.13

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน:

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2552	2553	2554	2555
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่าย เงินงบประมาณตามแผน	ร้อยละ	-	-	-	92.21

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
94					77.13	1	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.2.1-01	- รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2556 ในระบบ GFMS
กค.8.2.1-02	- รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.2.1-03	- เอกสารงบประมาณ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.2.1-04	- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.2.1-05	- แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.2.1-06	- แผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (สป.301)

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัย มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการทรัพยากร ระบบงาน ERP BPM , HRM ที่เชื่อมโยงข้อมูลการบริหารงบประมาณ การบริหารด้านการเงิน และบริหารทรัพยากรบุคคล ของทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุและบริหารทรัพย์สิน 2. โครงการบำรุงรักษาระบบงาน ERP BPM , HRM ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - กองคลัง กองนโยบายและแผน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2556
<u>แผนพัฒนา</u>

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฬารักษ์ ดันดีประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002
(รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน)
รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030
(ผู้อำนวยการกองคลัง)
นางรตนมณ จันทรอทัย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 8.3 : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.56 7.3, ก.พ.ร. 57 5.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน

1	2	3	4	5
ร้อยละ 72	ร้อยละ 74	ร้อยละ 76	ร้อยละ 78	ร้อยละ 80

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)
เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย			70,208,596.45
วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ			185,563,096.45
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน			37.83

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
76					37.83	1	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.3-1-01	- รายงานสถานะการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2556 ในระบบ GFMS
กค.8.3-1-02	- รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.3-1-03	- เอกสารงบประมาณ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.3-1-04	- เอกสารการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 - รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.3-1-05	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.3-1-06	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.3-1-07	- แผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (สงป.301)

ข้อเสนอแนะ

1. การเบิกจ่ายในส่วนของงบลงทุน (ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนที่กำหนดไว้
2. การเบิกจ่ายต่ำกว่าแผนเนื่องจากผู้รับจ้างขาดสภาพคล่องทางการเงิน

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
<u>แผนพัฒนา</u>	- กองคลัง กองนโยบายและแผน

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฬารักษ์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002
(รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน)
รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030
(ผู้อำนวยการกองคลัง)
นางรตนมน จันทร์อุทัย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 8.4 : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (12 เดือน)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

1	2	3	4	5
ร้อยละ 92	ร้อยละ 93	ร้อยละ 94	ร้อยละ 95	ร้อยละ 96

เกณฑ์มาตรฐาน : เจริญปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)
เงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย			711,658,224.50
วงเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ			858,877,740.-
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม			82.86

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
94					82.86	1	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.4-1-01	- รายงานสถานะการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2556 ในระบบ GFMIS
กค.8.4-1-02	- รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.4-1-03	- เอกสารงบประมาณ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.4-1-04	- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.4-1-05	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.4-1-06	- แผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (สปป.301)

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
<u>แผนพัฒนา</u>	- กองคลัง - กองนโยบายและแผน

ผู้กำกับตัวปงชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฬารักษ์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002
(รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน)
รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030
(ผู้อำนวยการกองคลัง)
นางรตนมน จันทอรุทัย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 8.5 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.56 8)**ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต****เกณฑ์การประเมิน**

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ ระดับ 1	มีการดำเนินการ ระดับ 2	มีการดำเนินการ ระดับ 3	มีการดำเนินการ ระดับ 4	มีการดำเนินการ ระดับ 5

เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ**ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าที่ที่มีผลการดำเนินงาน)**

1. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยแสดงให้เห็นสัดส่วนการใช้ทรัพยากรต่อผลผลิตที่ดีขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

โดย มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กค.8.5-1-01) เพื่อดำเนินการทบทวนแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (กค.8.5-1-02) และนำแผนลงสู่หน่วยงานในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามแผนและนำส่งแผนดังกล่าวต่อกรมบัญชีกลาง ตามระยะเวลาที่กำหนด (31 มีนาคม 2556)

2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยมหาวิทยาลัยได้นำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2556 เป็นนโยบาย นำลงสู่หน่วยงานในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามแผนและรายงานผล นำส่งมหาวิทยาลัยเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลส่งนำส่งต่อกรมบัญชีกลางตามระยะเวลาที่กำหนด (31 ตุลาคม 2556) (กค.8.5-2-01)

3 . จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ด้านการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีต่อหัว **ทุกกลุ่มสาขาวิชา** (หน่วยนับเป็นจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า : Full Time Equivalent Student) ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดและรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนดโดยเสนอให้สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลางทราบ

โดย มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนดโดยมีแนวทาง ดังนี้ (กค.8.5-3-02)

1.มหาวิทยาลัยจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้างและข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุน ใช้ข้อมูลจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากระบบบัญชีของมหาวิทยาลัย โดยคิดจากนักศึกษาระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัย ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้

2.การจัดทำต้นทุนกิจกรรมและต้นทุนผลผลิตมหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมและผลผลิตตามภารกิจหลัก 4 ด้านของมหาวิทยาลัย ได้แก่ กิจกรรมการจัดการเรียนการสอน กิจกรรมงานวิจัย กิจกรรมบริการวิชาการและกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งแต่ละกิจกรรมจะจัดเป็น 6 กลุ่มสาขาวิชา ประกอบด้วย 9 คณะ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นถือเป็นค่าใช้จ่ายทางตรง

3.ค่าใช้จ่ายในส่วนงานสนับสนุนซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายทางอ้อม บันส่วนเข้าเป็นค่าใช้จ่ายของกลุ่มสาขาวิชา 9 คณะ โดยใช้เกณฑ์จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาหรือเทียบเท่า (FTES)

4.มหาวิทยาลัยได้ปันส่วนงบบุคลากรเข้าเป็นต้นทุนของกิจกรรมและผลผลิตด้านงานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยใช้อัตราการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณเงินรายได้ที่จัดสรรให้แก่กิจกรรมและจัดสรรตามผลผลิตของมหาวิทยาลัย

4. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ในระดับกิจกรรมตามแนวทางต้นทุนฐานกิจกรรม เพื่อคำนวณต้นทุนทุกผลผลิต ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่ กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลางทราบ

โดย มหาวิทยาลัยได้รายงานผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สำหรับทุกผลผลิตและรายงานผลต่อ สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. ตามระยะเวลาที่กำหนด (31 มกราคม 2557) (กค.8.5-4-02)

5 . เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ โดยเสนอให้สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. และกรมบัญชีกลางทราบ

โดย มหาวิทยาลัย ได้มีการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และได้มีการนำผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2555 และ ปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มาเปรียบเทียบหาสาเหตุของการเพิ่มลดของต้นทุนที่เกิดขึ้น และวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในแต่ละผลผลิตและกิจกรรม โดยคณะกรรมการจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของมหาวิทยาลัยร่วมดำเนินการและนำเสนอต่อผู้บริหารพร้อมมาตรการประหยัดทรัพยากร และรายงานผลต่อ สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. ตามระยะเวลาที่กำหนด (31 มกราคม 2557) (กค.8.5-5-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ระดับ)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3					5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.5-1-01	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.5-1-02	- แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.5-2-01	- รายงานผลตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2556
กค.8.5-3-01	- หนังสือนำส่งรายงานผลต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.5-3-02	- ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.5-4-01	- หนังสือนำส่งรายงานผลต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร.

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.5-4-02	สำนักงานประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.5-5-01	- ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.5-5-02	- หนังสือนำเสนอรายงานผลต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการทรัพยากร ระบบงาน ERP BPM , HRM ที่สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ
<u>แผนพัฒนา</u>	- กองคลัง กองนโยบายและแผน

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฬารักษ์ ดันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002
(รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน)
รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030
(ผู้อำนวยการกองคลัง)
นางรตนมน จันทรอุทัย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.1) (ก.พ.ร.56 12)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 หรือ 8 ข้อ	มีการดำเนินการ 9 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของสถาบัน ตั้งแต่ระดับภาควิชาหรือหน่วยงานเทียบเท่า และดำเนินการตามระบบที่กำหนด โดย

มหาวิทยาลัยได้มีการวางระบบและกลไกการประกันคุณภาพสอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) จากการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องมหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมและเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบและกลไกการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RMUTP Model) (สปก.9.1-01-01) ดำเนินการในงานปกติและมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงานและระดับบุคคล โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแล รวมทั้งมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจนตั้งแต่ระดับมหาวิทยาลัยจนถึงระดับสาขาวิชา ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2556 (สปก.9.1-01-02) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดเป็นนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) ตามเกณฑ์ของ สกอ. สมศ. และ ก.พ.ร. (สปก.9.1-01-03) และมีแผนการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพ (Master Plan) (สปก.9.1-01-04)

2. มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน

โดย มหาวิทยาลัยมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับระบบการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) มีการจัดตั้งหน่วยงานและแต่งตั้งบุคคลรับผิดชอบประสานงานด้านประกันคุณภาพ มีการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการชุดต่างๆ

2.1 ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายตัวบ่งชี้ (KPI) เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2556 ให้ทุกหน่วยงานลงนามรับทราบและนำตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติทุกระดับ โดยได้ข้อมูลย้อนกลับจากภาคีทั้งภายในและภายนอก หลายแหล่ง เช่น ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ (สปก.9.1-02-01) ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย (สปก.9.1-02-02) และผลการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2555 มาทบทวนเพื่อจัดทำเป้าหมายคุณภาพ (สปก.9.1-02-03)

2.2 มีการประกาศนโยบายคุณภาพ และค่านิยมองค์กร ใ้บุคลากรทุกท่านยึดถือและร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงาน และนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ของรัฐบาล (สปก.9.1-02-04)

2.3 มีคู่มือแนวทางการประกันคุณภาพ 4 เล่ม (สปก.9.1-02-05) คือ 1. คู่มือระบบประกันคุณภาพ 2. คู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ 3. คู่มือผู้ประเมินคุณภาพภายใน 4. คู่มือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ)

3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของสถาบัน

โดยมีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ที่ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานเพิ่มเติมที่แสดงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ โดยมีความสอดคล้องกับตัวบ่งชี้ที่ 16.1 ตามเกณฑ์ สมศ. (สปก.9.1-03-01) คือ

- 1) ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on)
- 2) กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้นวัตกรรมที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology - Based Learning)
- 3) มีระบบและกลไกการสร้าง ความเชื่อใจวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา

3.1 มหาวิทยาลัยมีการประกาศให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกท่านทราบทั่วกันว่าให้ถือเป็นนโยบายสำคัญในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครอย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมกันนำพามหาวิทยาลัยให้เป็นสถานศึกษาชั้นนำ สามารถพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนให้เป็นที่ยอมรับจากองค์กร ทั้งระดับชาติและนานาชาติต่อไป (สปก.9.1-03-02)

4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย 1) การควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และประเมินคุณภาพ 2) การจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพเสนอต่อสภาสถาบันและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามกำหนดเวลา โดยเป็นรายงานที่มีข้อมูลครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดใน CHE QA Online และ 3) การนำผลการประเมินคุณภาพไปทำแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบัน

4.1 มีการควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และประเมินคุณภาพ โดย

- มีการพัฒนาและการควบคุมคุณภาพ โดย พิจารณาทบทวนแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพประจำปีไปพร้อมกับการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีถัดไป จัดทำร่างนโยบายตัวบ่งชี้เสนอผู้บริหารและนำไปสู่การปฏิบัติ (สปก. 9.1-04-01) และมีคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. รอบสาม ก.พ.ร. ประจำปีการศึกษา 2556 ระดับมหาวิทยาลัย (สปก. 9.1-04-02)

- มีการตรวจติดตามคุณภาพ โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบายให้มีผู้รับผิดชอบ ทุกระดับและกำหนดแนวทางการถ่ายทอด ตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ตามตารางแสดงผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมาย และมีการตรวจติดตามคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556 (สปก. 9.1-04-03) โดยมีรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน รอบ 8 เดือน และ 12 เดือน ผ่านระบบ IQA ทั้งนี้ ทุกฝ่ายเสนอรายงานสรุปผลงานดังกล่าว เข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (สปก. 9.1-04-04)

4.2 มีรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในจากคณะกรรมการผู้ประเมิน ประจำปีการศึกษา 2556 ระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก (สปก. 9.1-04-05) นำเสนอต่อกรรมการบริหารครบถ้วน เช่น ที่ประชุมระดับอธิการบดี/รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ (สปก. 9.1-04-06) คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะจากกิจกรรมการ (สปก. 9.1-04-07) และจัดส่งรายงานผลการประเมินแก่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) พร้อมทั้งกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (CHE QA Online) ตามระยะเวลาที่กำหนดภายใน 30 กันยายน 2556 และเผยแพร่ต่อสาธารณะ (สปก. 9.1-04-08)

5. มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงาน และส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้

โดย จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2555 มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำข้อเสนอแนะไปพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง Improvement Plan เพื่อแก้ไขจุดอ่อน และหาแนวทางเสริมจุดแข็งในรอบปีการศึกษาถัดไป (สปก. 9.1-05-01) และมีการนำผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้ ซึ่งในปีการศึกษา 2556 มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ จำนวน 136 ตัวบ่งชี้ จากรายงานสรุปการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้บรรลุเป้าหมายทั้งสิ้น 126 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 92.65 จากมติดิสภาคครั้งที่ 12/2556 (สปก. 9.1-05-02) ซึ่งครอบคลุมนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและตัวบ่งชี้ด้านการประกันคุณภาพ

6. มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบทั้ง 9 องค์ประกอบคุณภาพ

โดยมหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศสามารถนำข้อมูลประกอบการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาและตอบสนองตามพันธกิจ สามารถใช้งานร่วมกันทั้งระดับบุคคล หน่วยงาน และคณะ โดยกำหนดให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแต่งตั้งทีมงานจัดทำระบบสารสนเทศ และมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายและแผน กองคลัง สำนักส่งเสริมวิชาการฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักประกันคุณภาพ เป็นต้น มีระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA) ซึ่งครอบคลุมทั้ง 9 องค์ประกอบ สอดคล้องกับระบบ CHE QA Online นอกจากนี้ยังมีระบบบริหารการเงินและบัญชี (Enterprise Resource Planning) ระบบการรายงานเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Business Intelligence) ระบบบริหารแผน (BPM) ระบบการบริหารงานบุคคล (HRM) ระบบการบริหารข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (MIS) ระบบบริหารงานวิจัย และ ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ (สปก. 9.1-06-01)

7. มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะนักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และผู้ใช้บริการตามพันธกิจของสถาบัน

- การมีส่วนร่วมผู้ภายใน ด้านนักศึกษา มีส่วนร่วมในการประเมินการเรียนการสอนของอาจารย์ (สปก. 9.1-07-01) และประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการบริการและต่อมหาวิทยาลัยผ่านระบบออนไลน์(สปก. 9.1-07-02) มีโครงการอบรมเพื่อส่งเสริม ให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาจัดโดยกองพัฒนานักศึกษา ระหว่างวันที่ 25-27 มีนาคม 2557 ณ ตะบูนบานรีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม (สปก. 9.1-07-03)

- การมีส่วนร่วมผู้ภายนอก ด้านผู้ใช้บัณฑิตและผู้ใช้บริการตามพันธกิจของสถาบัน โดยมีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต การประเมินความพึงพอใจการให้บริการวิชาการ ข้อมูลป้อนกลับจากสถานประกอบการ จากการสำรวจของสำนักสถิติแห่งชาติ (สปก. 9.1-07-04)

บัณฑิตที่จบการศึกษาแล้ว มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษา เกี่ยวกับภาวะการทำงานทำของบัณฑิต เพื่อประเมินผลว่า มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานมากน้อยเพียงใด และควรปรับปรุงในเรื่องใดบ้าง และในการประเมินคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะวิชา และหน่วยงาน สนับสนุนระดับสถาบัน สำนัก ได้เรียนเชิญผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ร่วมรับการสัมมนาและเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับในการพัฒนาและปรับปรุงมหาวิทยาลัย

8. มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกัน

โดย มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมเครือข่ายเพื่อพัฒนาอุดมศึกษาภาคกลางตอนล่างเชิงประเด็น การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (C-IQA) ซึ่งเป็นผู้แทนจากทุกสถาบันภายในเครือข่าย จำนวน 31 แห่ง ทำหน้าที่กำหนดและจัดทำแผนการดำเนินงานของเครือข่าย และมีคณะกรรมการบริหารเครือข่าย C-IQA ซึ่งเป็นผู้แทนจากกลุ่มสถาบัน ได้แก่ กลุ่มมหาวิทยาลัย

ของรัฐ กลุ่มมหาวิทยาลัยเอกชน กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยสงฆ์ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และ
กลุ่มวิทยาลัย ทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติโครงการ และกำกับติดตามผลการดำเนินโครงการ (สปก. 9.1-08-01) และเข้าร่วมกลุ่ม
เครือข่ายเสวนา Quality Assurance Forum ของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) (สปก. 9.1-08-02)

9. มีแนวปฏิบัติที่ดีหรืองานวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น
สามารถนำไปใช้ประโยชน์

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาด้านประกันคุณภาพที่เป็นนวัตกรรม ซึ่งหน่วยงานอื่นนำไปใช้ประโยชน์คือ ระบบ IQA
สามารถติดตาม ทวนสอบ แสดงผล เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้บริหารวิเคราะห์ เปรียบเทียบเพื่อพัฒนาองค์กร เป็นแนวปฏิบัติที่ดี
ในการพัฒนาระบบคุณภาพเข้าสู่งานประจำตามโครงสร้าง RMUTP Model สามารถติดตามกำกับดูแลงาน (สปก. 9.1-09-01)
และมีหน่วยงานภายนอกสนใจมาศึกษาดูงาน เช่น มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ (สปก. 9.1-09-02) วิทยาลัยเทคโนโลยี
พนมวันท์ (สปก. 9.1-09-03)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่า เป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	6 ข้อ	3	7 ข้อ	4	9 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก.9.1-01-01	ระบบและกลไกการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RMUTP Model)
สปก.9.1-01-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมาย คุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2556
สปก.9.1-01-03	นโยบายเป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2556
สปก.9.1-01-04	แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพ (Master Plan)
สปก.9.1-02-01	มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 12/2556 วาระที่ 4.9
สปก.9.1-02-02	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและนิสิตนักศึกษา
สปก.9.1-02-03	มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 10/2556 วาระที่ 4.4 ทบทวนเป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2556
สปก.9.1-02-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ / นโยบายคุณภาพ /ค่านิยมองค์กร และ นโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ของรัฐบาล
สปก.9.1-02-05	คู่มือระบบประกันคุณภาพ /คู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ/คู่มือผู้ประเมิน คุณภาพภายใน /คู่มือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ/คู่มือเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ
สปก.9.1-03-01	มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 6/2555 วาระที่ 4.2
สปก.9.1-03-02	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ให้ถือเป็นนโยบายสำคัญในการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้อัตลักษณ์

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก. 9.1-04-01	แผนการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2556-2557
สปก. 9.1-04-02	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ.รอบสาม ก.พ.ร. ประจำปีการศึกษา 2556 ระดับมหาวิทยาลัย
สปก. 9.1-04-03	ตารางแสดงผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมาย และมีการตรวจติดตามคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556
สปก. 9.1-04-04	รายงานการประชุมการรายงานผลฯ รอบ 12 เดือน
สปก. 9.1-04-05	รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2555
สปก. 9.1-04-06	รายงานการประชุมระดับอธิการบดี/รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ
สปก. 9.1-04-07	มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 10/2556 วาระที่ 4.2
สปก. 9.1-04-08	รายงานการส่งข้อมูลรายงาน SAR และผลการประเมินคุณภาพภายใน ผ่านระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา 2555 (ลำดับที่ 121)
สปก. 9.1-05-01	ผลการประเมินแผนการพัฒนาส่งเสริมปรับปรุง เกณฑ์ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2555
สปก. 9.1-05-02	มติสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 12/2556 วาระที่ 4.8
สปก. 9.1-06-01	ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร http://www.rmutp.ac.th/
สปก. 9.1-07-01	ระบบการเรียนการสอนออนไลน์
สปก. 9.1-07-02	ระบบการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ
สปก. 9.1-07-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษา)
สปก. 9.1-07-04	รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
สปก. 9.1-08-01	เครือข่ายเพื่อพัฒนาอุดมศึกษาภาคกลางตอนล่าง C-IQA
สปก. 9.1-08-02	กลุ่มเสวนา Quality Assurance Forum
สปก. 9.1-09-01	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA)
สปก. 9.1-09-02	หนังสือขอความอนุเคราะห์เยี่ยมชมและศึกษาดูงาน (มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ)
สปก. 9.1-09-03	หนังสือขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน (วิทยาลัยเทคโนโลยีพนมวันท์)

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องทุกระดับตั้งแต่สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ตลอดจนบุคลากรทุกระดับ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร:ด้านการจัดการ ความรู้พัฒนาคุณภาพ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2558
<u>แผนพัฒนา</u>	วางแผนฯ - สำนักประกันคุณภาพ

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : น.ส.กิ่งกาญจน์ พิจักขณา โทร 0-2281-0644
(ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ)

ตัวบ่งชี้ที่ 9.2 : ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15) (ก.พ.ร.56 12)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้ค่าคะแนนผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยต้นสังกัด

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย. 56)	8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)
ผลรวมคะแนนประเมินประกันคุณภาพภายในโดยต้นสังกัด	1.64	3.77	4.62

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	1.64	1.64	3.77	3.77	4.62	4.62	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก. 9.2-01	ตารางผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ สกอ. (23 ตัวบ่งชี้)

จุดแข็ง

- ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษา
- บุคลากรทุกระดับให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายคุณภาพ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - สำนักประกันคุณภาพ
<u>แผนพัฒนา</u>

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : น.ส.กึ่งกาญจน์ พิจักรขณา โทร 0-2281-0644
(ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ)



องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.

ตัวบ่งชี้ที่ 97.1 : ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ. 16)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.1.1 : ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถานศึกษา โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกำหนด 9 กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม” ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งทางวิชาชีพเฉพาะทาง

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ 3 บริหารจัดการเชิงรุก

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาและบัณฑิตให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 6 ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียง

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ 7 สนับสนุนและสืบสานงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสาน

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติ มีคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ที่ได้มาตรฐานเพื่อการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติ เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ 9 เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศ**สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติ เชี่ยวชาญเทคโนโลยี**

กลยุทธ์ 9 กลยุทธ์ดังกล่าวข้างต้นปรากฏในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว (พ.ศ.2553 – 2565) ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุม สภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 5/2554 วันพุธที่ 27 เมษายน 2554 วาระที่ 4.1 (กนผ. 97.1.1-1-01) และมหาวิทยาลัยได้แปลงแผนยุทธศาสตร์ เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันพุธที่ 31 ตุลาคม 2555 วาระที่ 4.6 (กนผ. 97.1.1-1-02)

2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ในข้อ 1 มหาวิทยาลัยฯ จึงได้สร้างระบบการมีส่วนร่วม ของผู้เรียนและบุคลากรดังนี้

2.1 ด้านการบริหารจัดการ

▶ มหาวิทยาลัยฯ สร้างระบบและกลไกการบริหารจัดการ มทร.พระนคร (RMUTP Model) (กนผ. 97.1.1-2-01) เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่แสดงให้เห็นถึงปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต ซึ่งมีการเชื่อมโยงการดำเนินงานเป็น เครือข่ายทั้งระดับหน่วยงานและระดับบุคคล และภายใต้ RMUTP Model มหาวิทยาลัยได้กำหนดระบบและกลไกการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งนักศึกษาและบุคลากรถูกจัดอยู่ในกลุ่มผู้รับบริการ โดยมหาวิทยาลัยได้เปิดช่องทาง การรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยใน ด้านต่างๆ ได้แก่ Website E-mail Facebook Youtube Twitter เป็นต้น

▶ ระบบการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนด ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ใน โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร (กนผ. 97.1.1-2-02) และการมีส่วนร่วมในรูปของคณะกรรมการตั้งแต่ ผู้บริหารระดับสูง จนถึงผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ มทร. พระนคร (กนผ. 97.1.1-2-03) ซึ่งกรรมการมาจากตัวแทนบุคลากรทุกประเภท ทั้งข้าราชการพลเรือนสายวิชาการและสาย สนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว โดยมีหน้าที่ กำหนดนโยบาย อำนวยการและจัดหาสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัย ออก ระเบียบ ข้อบังคับในการดำเนินการ จัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย ควบคุมการรับและใช้จ่ายเงินของกองทุนสวัสดิการ ฯลฯ

2.2 ด้านการจัดการเรียนการสอน

▶ นักศึกษามีส่วนร่วมในระบบการเปิดหลักสูตร/ปรับปรุงหลักสูตร โดยเป็นผู้ให้ข้อมูลความต้องการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแต่ละหลักสูตรผ่านแบบสอบถาม (กนผ. 97.1.1-2-04)

▶ นักศึกษามีส่วนร่วมในการประเมินและให้ข้อเสนอแนะผ่านระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ และการประเมินการให้บริการด้านกายภาพสำหรับนักศึกษา เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพและพัฒนากิจการการเรียนการสอน (กนผ. 97.1.1-2-05)

▶ และนักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ และประสบการณ์ในสาขา วิชาชีพ เช่น โครงการส่งเสริมประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติวิชาชีพทางสถาปัตยกรรม ส่วนงานควบคุมงานก่อสร้าง ขนาดกลาง (กนผ. 97.1.1-2-06) การศึกษาดูงานในสถานประกอบการ (กนผ. 97.1.1-2-07) และการจัดแสดงผลงานของ

นักศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการสร้างสรรค์ผลงานในวิชาชีพที่เรียนแสดงออกสู่สาธารณชน ในโครงการจัดแสดงผลงานนักศึกษาด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ประจำปี 2557 (กนผ. 97.1.1-2-08) เป็นต้น

2.3 ด้านการให้บริการวิชาการ

▶ มีระบบการบริการวิชาการ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริการวิชาการ ซึ่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม และอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย (กนผ. 97.1.1-2-09) มีหน้าที่จัดทำและประชาสัมพันธ์แนวทางขั้นตอนหลักเกณฑ์การบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม วางแผนการปฏิบัติงาน การดำเนินงานและประสาน การบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคมตั้งแต่การจัดสรรงบประมาณ การดำเนินงาน การติดตามประเมินผลรวมถึงการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน ฯลฯ

▶ นักศึกษามีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน โดยนำความรู้จากชั่วโมงเรียนมาให้บริการวิชาชีพแก่ชุมชนร่วมกับอาจารย์เพื่อฝึกทักษะในสาขาวิชาที่เรียน เช่น โครงการตรวจวัดปริมาณ Total and Fecal Coliform Bacteria ในคลองบางลำพู (กนผ. 97.1.1-2-10) โครงการกำจัดขยะ และบำบัดน้ำเน่าเสียเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน (กนผ. 97.1.1-2-11) เป็นต้น

2.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการกิจกรรมที่ส่งเสริมการธำรงวัฒนธรรม ประเพณีไทยและการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ของไทย (กนผ. 97.1.1-2-12) การเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่สายตาชาวต่างประเทศ อาทิ แสดงรำไทย จัดแสดงและสาธิตการแกะสลักผัก ผลไม้ การรื้อยมาลัยและทำขนมไทย ในการต้อนรับอาคันตุกะชาวต่างประเทศของหน่วยงาน/องค์กรในระดับชาติและนานาชาติ (กนผ. 97.1.1-2-13) การปลูกป่าชายเลนเพื่อปลูกจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม (กนผ. 97.1.1-2-14) เป็นต้น

2.5 ด้านการวิจัย

▶ มีระบบการบริหารงานวิจัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในงานวิจัย ซึ่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัย คณะกรรมการบริหารงานวิจัย คณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ และอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย (กนผ. 97.1.1-2-15) โดยมีหน้าที่ในการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ จัดทำและประชาสัมพันธ์แนวทางขั้นตอนหลักเกณฑ์การบริหารงานวิจัย วางแผนการปฏิบัติงาน การดำเนินงานและประสานการบริหารงานวิจัยตั้งแต่การจัดสรรงบประมาณ ดำเนินการวิจัย การถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ตลอดจนการพัฒนานักวิจัย และอื่นๆ ฯลฯ

▶ การมีส่วนร่วมของอาจารย์และนักศึกษาในการคิดค้นสิ่งประดิษฐ์และสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยให้อาจารย์เป็นที่ปรึกษาในการทำวิจัย และถ่ายทอดผลงานวิจัยออกสู่สาธารณชน ในโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กนผ. 97.1.1-2-16) การจัดประชุมวิชาการ และประชุมวิชาการนานาชาติ (กนผ. 97.1.1-2-17) เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัย และแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การพัฒนาผลงานวิจัยในสาขาวิชาต่างๆ ของคณาจารย์ นักศึกษา ตลอดจนนักวิจัยและผู้สนใจทั่วไป

3. ผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยส่งผลให้ได้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ ซึ่งเห็นได้จากผลการประเมินของนักศึกษาและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ มีคะแนนในภาพรวมเท่ากับ 4.52 คะแนน จากคะแนนเต็ม

5 โดยนักศึกษาและบุคลากรประเมินออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งในการประเมินผลพบว่า มีนักศึกษาตอบแบบประเมินจำนวน 10,842 คน คิดเป็นร้อยละ 85.32 และบุคลากรตอบแบบประเมินจำนวน 1,091 คน คิดเป็นร้อยละ 87.28 และผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ มีดังนี้ (กนผ. 97.1.1-3-01)

▶ ผลการประเมินของผู้เรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ (จากคะแนนเต็ม5) เท่ากับ 4.54 คะแนน

▶ ผลการประเมินของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ (จากคะแนนเต็ม5) เท่ากับ 4.27 คะแนน

▶ ผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ (จากคะแนนเต็ม5) เท่ากับ 4.52 คะแนน

4. ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการดำเนินงานที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม และการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยให้ประเทศบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 อาทิ

▶ มีส่วนช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ และเปลี่ยนแปลงสังคมให้เข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ โดยการพัฒนาอาจารย์/บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีระดับการศึกษาที่สูงขึ้น ซึ่งในปีการศึกษา 2556 มีบุคลากรลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จำนวน 40 คน (กนผ. 97.1.1-4-01) ตลอดจนพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ เพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสามารถประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ สังคม และชุมชน เช่น การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เพื่อพัฒนานักวิจัยรุ่นเก่าให้เป็นมืออาชีพ และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ (กนผ. 97.1.1-4-02) และการจัดเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การพัฒนางานวิจัยในสาขาวิชาชีพต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศ ในการจัดประชุมวิชาการนานาชาติครั้งที่ 4 (กนผ. 97.1.1-4-03)

▶ มีส่วนช่วยในการเพิ่มตัวเลขรายได้ประชาชาติเฉลี่ยต่อคน ซึ่งข้อมูลล่าสุดของสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี 2554 ประเทศไทยมีรายได้ประชาชาติเฉลี่ยต่อคนที่ 127,395 บาท/ปี โดยที่รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตที่จบการศึกษาจาก มทร.พระนคร ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด คือ ปี พ.ศ. 2555 ระดับปริญญาตรี ก.พ. กำหนดที่ 11,680 – 12,390 บาท/เดือน ในขณะที่รายได้เฉลี่ยของบัณฑิตปริญญาตรี ของมหาวิทยาลัยฯ อยู่ที่ 14,937.96 บาท/เดือน เท่ากับ 179,255.52 บาท/ปี และบัณฑิตปริญญาโท ก.พ. กำหนดที่ 15,300 – 16,220 บาท/เดือน ขณะที่รายได้เฉลี่ยของบัณฑิตปริญญาโทของมหาวิทยาลัยฯ อยู่ที่ 21,942.94 บาท/เดือน เท่ากับ 263,315.28 บาท/ปี ดังรายงานผลภาวะการดำเนินงานของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กนผ. 97.1.1-4-04)

▶ การพัฒนาบัณฑิตที่มีศักยภาพในสาขาที่เป็นเป้าหมายการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรม สาขาวิชาสถาปัตยกรรม สาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาบัญชี โดยเห็นได้จากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (นายจ้าง/ผู้ประกอบการ/ผู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับบัณฑิต) ประจำปีงบประมาณ 2556 ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงนักศึกษาที่จบจาก มทร.พระนคร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการเรียนไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาสังคม และการพัฒนาประเทศ อีกทั้งผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในปี 2556 มีค่าเฉลี่ยในภาพรวมสูงกว่าปี 2555 ดังตารางข้างล่าง (กนผ. 97.1.1-4-05)

ประเด็นการประเมิน	ปี 2555		ปี 2556	
	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในภาพรวม	4.20	83.97	4.27	85.32
1. ความรู้ความสามารถพื้นฐาน	4.05	80.89	4.13	82.64
2. ความรู้ความสามารถทางวิชาการ	4.09	81.75	4.14	82.85
3. คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.46	89.27	4.52	90.47
เทียบคะแนนตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.	4.79		5.00	

▶ มีส่วนสร้างรายได้ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เช่น โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มมูลค่า สับปะรดเป็นน้ำส้มสายชู และน้ำผลไม้พร้อมดื่ม (กนผ. 97.1.1-4-06) โครงการการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาอาชีพ เดิมและสร้างอาชีพใหม่ทางด้านคหกรรมศาสตร์ ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กนผ. 97.1.1-4-07) เป็นต้น

▶ มีส่วนช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต และสร้างอาชีพให้กับผู้กระทำความผิดให้สามารถกลับมาอยู่ในสังคมได้ อย่างเป็นสุขและเป็นที่ยอมรับ เช่น โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพก้นคนตีสู่งคม (กนผ. 97.1.1-4-08) เป็นต้น

▶ การมีส่วนช่วยในการอนุรักษ์/ธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยให้คงอยู่ เช่น การจัดกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีในวันสำคัญต่างๆ ของไทย (กนผ. 97.1.1-4-09) การจัดโครงการสืบสานวันภาษาไทย (กนผ. 97.1.1-4-10) เป็นต้น

▶ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม โดยจัดกิจกรรมปลูกจิตสาธารณะและการเสียสละให้กับนักศึกษา เช่น การจัด เลี้ยงอาหาร จัดกิจกรรมสร้างความสนุกสนานให้ผู้สูงอายุ การปรับปรุงภูมิทัศน์ ห้องเรียน อาคารสถานที่ การบริจาคสิ่งของและ จัดกิจกรรมให้ความรู้ สร้างเสริมจินตนาการและความสามัคคีให้กับเด็กในโรงเรียนต่างจังหวัด การปลูกจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ พันธุ์พืชและการรักษาลิ่งแวดล้อม (กนผ. 97.1.1-4-11) เป็นต้น

5. ผู้เรียน/บุคลากร/คณะ/สถาบัน ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้อง อดีตกษณ์

จากการที่มหาวิทยาลัย ฯ สร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่สอดคล้อง กับอดีตกษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ และเปิดโอกาสให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ได้ถ่ายทอด องค์ความรู้และเทคโนโลยีแก่สังคม ตลอดจนสนับสนุนให้เข้าประกวดแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ ส่งผลให้ผู้เรียน บุคลากรและมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่องดังประกาศเกียรติคุณ วุฒิบัตร ถ้วยรางวัล รวมถึงการได้รับการยอมรับในระดับชาติ/ นานาชาติ ดังนี้

▶ นักศึกษาได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ (กนผ. 97.1.1-5-01) อาทิ

1. นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ทีม “Stabilize” ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากการแข่งขันหุ่นยนต์โลก Robocop Rescue World Championship 2013 ที่ไฮโนโฮเวน ประเทศเนเธอร์แลนด์

2. นักศึกษาคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ จากการประกวดทำแอนิเมชัน หัวข้อ “LET’s ECO” ในงาน Thai Japan Anime & Music Festival ครั้งที่ 3
3. นักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ได้รับรางวัลอันดับ 2 ประเภทต้นแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่งสำหรับสินค้าทั่วไป และรางวัลชมเชย 2 รางวัล ได้แก่ ประเภทต้นแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการจัดจำหน่ายสำหรับสินค้าทั่วไป และประเภทต้นแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการขนส่งสำหรับสินค้าทั่วไป ในการเข้าร่วมประกวดบรรจุภัณฑ์ไทย ประจำปี 2556 โครงการ THAISTAR PACKAGING AWARDS 2013
4. นักศึกษาคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้รับรางวัลชมเชย จากการประกวดภาพยนตร์โฆษณาในโครงการปลูกจิตสำนึก รู้คุณแผ่นดิน ปีที่ 2 ภายใต้นโยบาย “นิยมไทย” จากผู้เข้าร่วมการประกวดภาพยนตร์โฆษณากว่า 400 เรื่องทั่วประเทศ
5. นักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จากการประกวดแอนิเมชัน ในโครงการประกวดสื่อการ์ตูนแอนิเมชัน เรื่อง DNA แห่งความดี จัดโดยมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ และคณะกรรมการการสอนเพื่อมุ่งเน้น “ความรู้คู่คุณธรรม” และการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการสอนของเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาเขตภาคกลาง
6. นักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ รางวัลความประพฤติดี จากพุทธสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี 2557
7. นักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ สาขาศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2556 ในงาน “วันเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี 2556” จัดโดยสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้สูงอายุ (สท.) กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
8. นักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ ได้รับคัดเลือกเป็นอาสาสมัครดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2556 จากคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครดีเด่นและองค์กรที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

▶ บุคลากรได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ (กนศ. 97.1.1-5-02) อาทิ

1. ผศ. ดร. กิตติศักดิ์ อริยเครือ สังกัดคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้รับรางวัล ดังนี้
 - 1.1 รางวัลจากการเข้าร่วมการประกวดสิ่งประดิษฐ์โลก ณ กรุงเจนีวา สหพันธรัฐสวิส
 - รางวัลเหรียญทอง จากการออกแบบเครื่องทอผ้าแบบยกดอกพิเศษด้วยเครื่องแจ็กการ์ด (JACQUARD) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เชนนิเวศน์เศรษฐกิจ และได้รับเกียรติให้เป็นผู้ทำพรมศตวรรษที่ 18 ในพระราชวังแวร์ซาย ประเทศฝรั่งเศส
 - รางวัลเหรียญทองแดง จากการพัฒนาคุณภาพผ้าไหมไทยทอมือลายพื้นเมือง ด้วยอุปกรณ์ม้วนเส้นไหมขึ้นที่ออกแบบและพัฒนาขึ้นใหม่
 - รางวัลเกียรติยศ Special Award จากประเทศโปแลนด์ ในการออกแบบเครื่องทอผ้าแบบยกดอกพิเศษด้วยเครื่องแจ็กการ์ด (JACQUARD) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เชนนิเวศน์เศรษฐกิจ

1.2 รางวัลนักวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2556 จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

- รางวัลนักวิจัยแห่งชาติรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น ระดับดีเด่น สาขาปรัชญา ผลงานเรื่อง “การออกแบบเครื่องทอผ้าแบบยกดอกพิเศษด้วยเครื่องแจ็กการ์ด (JACQUARD) เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน เจริญวิเศษศรีอยุธยา”
- รางวัลนักวิจัยแห่งชาติรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น ระดับดี ผลงานเรื่อง “การพัฒนาคุณภาพ ผ้าไหมทอมือลายพื้นเมืองด้วยอุปกรณ์ม้วนเส้นไหมขึ้นที่ออกแบบและพัฒนาขึ้นใหม่”
- รางวัลสภาวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2556 รางวัลผลงานวิทยานิพนธ์ระดับดี เรื่อง “การพัฒนาเส้นใยชนิดใหม่จากเศษรังไหมและใยพีช”

2. ดร. สุเชษฐ เดชฟูง สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัล ดังนี้

- 2.1 รางวัลเหรียญเงิน จากสิ่งประดิษฐ์ ก่อถ่วงควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ที่ควบคุมการจ่ายเชื้อเพลิงร่วมของเครื่องยนต์ดีเซล” และได้รับเกียรติช่วยงานด้านการลดการใช้พลังงานและมลภาวะในทวีปยุโรป ร่วมกับประเทศโรมาเนีย ในงานประกวดสิ่งประดิษฐ์โลก ณ กรุงเจนีวา สหพันธรัฐสวิส
- 2.2 นักวิจัยแห่งชาติรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น ประจำปี 2557 สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมวิจัย รางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นระดับดี เรื่อง “ก่อก่อควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ที่ควบคุมการจ่ายเชื้อเพลิงร่วมของเครื่องยนต์ดีเซล”

3. รศ. วิมลพรรณ อาภาเวท คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2556

▶ การได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ (กนผ. 97.1.1-5-03) อาทิ

1. คลินิกเทคโนโลยี มทร. พระนคร ได้รับโล่และเกียรติบัตร ในงานประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 จัดโดยสำนักส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- รับโล่รางวัลและเกียรติบัตร การดำเนินผลงาน “หมู่บ้านฝ้ายหอม” อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี เป็นหมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่ายที่นำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต และขยายผลไปสู่หมู่บ้านใกล้เคียง
- รับเกียรติบัตรยกย่อง ในฐานะที่สถาบันวิจัยและพัฒนาให้การนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน

2. ได้รับเชิญจากองค์กรทั้งภาครัฐ และเอกชน ในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทย อาทิ สาธิตการทำอาหารไทย และสลักผักผลไม้ จัดดอกไม้

- ได้รับเชิญจากสถานกงสุลใหญ่ ณ นครแวนคูเวอร์ ให้เป็นวิทยากรสอนและสาธิตการประกอบอาหารไทย และการแกะสลักผักผลไม้ ในงานเทศกาลอาหาร EAT! Vancouver 2014 ณ นครแวนคูเวอร์
- ได้รับเชิญจากสำนักงานปลัดนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล ให้ดำเนินการจัดเลี้ยงอาหาร พร้อมจัดดอกไม้ ตกแต่งสถานที่ และสาธิตงานศิลปวัฒนธรรมไทย ต้อนรับนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี คณะทูตานุทูต

และแขกผู้มีเกียรติ ในงานแสดงโขนเฉลิมพระเกียรติรอบพิเศษชุด “หนุมาน” จัดขึ้นในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

- จัดอบรมการร้อยมาลัยดอกไม้สด และการทำอาหาร ให้แก่ภรรยาของ CEO บริษัท เมทโรหัม สยาม จำกัด

- ได้รับเชิญจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ให้ดำเนินการจัดดอกไม้ตกแต่งสถานที่ในงานสโมสรสันนิบาตเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2556 ณ ทำเนียบรัฐบาล

3. ได้รับเชิญจากราชการสถานีประชาชน สถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส ให้เผยแพร่วิธีการประดิษฐ์กระทงลอยตามแนวคิด “พืชผักสวนครัว...ริมน้ำทำกระทงได้”

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 ก.ย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	2 ข้อ	2	2 ข้อ	2	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 97.1.1-1-01	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 27 เมษายน 2554 วาระที่ 4.1 ได้มีมติอนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว (พ.ศ.2553 – 2565)
กนผ. 97.1.1-1-02	- มติประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 10/2555 วันพุธที่ 31 ตุลาคม 2555 วาระที่ 4.6 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 97.1.1-2-01	- ระบบกลไกการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RMUTP Model) และระบบและกลไกการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กนผ. 97.1.1-2-02	- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
กนผ. 97.1.1-2-03	- ระเบียบสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2551 - คำสั่ง มท.พระนคร ที่ 371/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 97.1.1-2-04	- ขั้นตอนการจัดทำหลักสูตร
กนผ. 97.1.1-2-05	- ภาพแสดงระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ (http://eassess.rmutp.ac.th/) และภาพแสดงแบบสำรวจคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพสำหรับนักศึกษา (http://www.rmutp.ac.th/z.app/physicalservice/2556/) ซึ่งเป็นการสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาผ่านระบบประเมินออนไลน์

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 97.1.1-2-06	- โครงการส่งเสริมประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติวิชาชีพทางสถาปัตยกรรม ส่วนงานควบคุมงานก่อสร้างขนาดกลาง
กนผ. 97.1.1-2-07	- การศึกษาดูงานของนักศึกษาในสถานประกอบการ
กนผ. 97.1.1-2-08	- โครงการจัดแสดงผลงานนักศึกษาด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ประจำปี 2557
กนผ. 97.1.1-2-09	- คำสั่ง มท.พระนคร ที่ 264/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม - คำสั่ง มท.พระนคร ที่ 407/2556 เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการการพัฒนาคณาภรณ์ด้านการศึกษา และการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย
กนผ. 97.1.1-2-10	- โครงการตรวจวัดปริมาณ Total and Fecal Coliform Bacteria ในคลองบางลำพู
กนผ. 97.1.1-2-11	- โครงการกำจัดขยะ และบำบัดน้ำเน่าเสียเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน
กนผ. 97.1.1-2-12	- ภาพการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ของไทย เช่น กิจกรรมแห่เทียนพรรษา กิจกรรมถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคม 2556 วางพวงมาลาวันปิยมหาราช ลอยกระทง เป็นต้น
กนผ. 97.1.1-2-13	- ภาพแสดงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่สายตาชาวต่างประเทศ อาทิ แสดงรำไทย จัดแสดงและสาธิตการแกะสลักผัก ผลไม้ การร้อยมาลัยและทำขนมไทย ในการต้อนรับอาคันตุกะชาวต่างประเทศของหน่วยงาน/องค์กรในระดับชาติและนานาชาติ
กนผ. 97.1.1-2-14	- ภาพแสดงการปลูกป่าชายเลน
กนผ. 97.1.1-2-15	- คำสั่ง มท.พระนคร ที่ 693/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - คำสั่ง มท.พระนคร ที่ 263/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัย - คำสั่ง มท.พระนคร ที่ 1029/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ - คำสั่ง มท.พระนคร ที่ 407/2556 เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการการพัฒนาคณาภรณ์ด้านการศึกษา และการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย
กนผ. 97.1.1-2-16	- โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
กนผ. 97.1.1-2-17	- การดำเนินงานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 4 “การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน”
กนผ. 97.1.1-3-01	- ผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับ “อัตลักษณ์” และ “เอกลักษณ์” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้นักศึกษาและบุคลากรประเมินแบบสอบถามผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย http://www.rmutp.ac.th/z.app/identity/ - แบบประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับ “อัตลักษณ์” และ “เอกลักษณ์” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 97.1.1-4-01	- บัญชีรายละเอียดบุคลากรที่ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
กนผ. 97.1.1-4-02	- โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย มท. พระนคร
กนผ. 97.1.1-4-03	- การดำเนินงานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 4 “การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน” (ใช้เอกสารเดียวกันกับ 97.1.1-2-17)
กนผ. 97.1.1-4-04	- ข้อมูลรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจำแนกตามคณะและระดับการศึกษาของ มท.พระนคร (จากระบบภาวะการปฏิบัติงานทำของบัณฑิต มท. พระนคร)
กนผ. 97.1.1-4-05	- รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต และความพึงพอใจของนิสิต นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2556
กนผ. 97.1.1-4-06	- โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มมูลค่าสับปะรดเป็นน้ำส้มสายชู และน้ำผลไม้พร้อมดื่ม
กนผ. 97.1.1-4-07	- โครงการการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาอาชีพเดิมและสร้างอาชีพใหม่ทางด้านคหกรรมศาสตร์

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 97.1.1-4-08 กนผ. 97.1.1-4-09	ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน แม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ - โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อพัฒนาอาชีพคนดีสู่สังคม - ภาพการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ของไทย เช่น กิจกรรมแห่เทียนพรรษา กิจกรรมถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคม 2556 วางพวงมาลาวันปิยมหาราช ลอยกระทง เป็นต้น (ใช้เอกสารเดียวกันกับ 97.1.1-2-12)
กนผ. 97.1.1-4-10 กนผ. 97.1.1-4-11	- โครงการสืบสานวันภาษาไทย - ภาพแสดงการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
กนผ. 97.1.1-5-01 กนผ. 97.1.1-5-02 กนผ. 97.1.1-5-03	- ข้อมูล/ภาพกิจกรรม นักศึกษาได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ - ข้อมูล/ภาพกิจกรรม บุคลากรได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ - ข้อมูล/ภาพกิจกรรม มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำหนดโครงการ /กิจกรรม/ทรัพยากร/การดำเนินงาน ตามกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้บัณฑิตตามอัตลักษณ์
2. มีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์จนได้รับการยกย่องในระดับประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาและบุคลากร

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มท.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ - กองนโยบายและแผน - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ
มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สอนภาษาอังกฤษ ให้มีความเชี่ยวชาญและมีทักษะการสอน และการใช้ภาษาอังกฤษที่ดี เพื่อให้มีความพร้อมในการสอนภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา และเพื่อยกระดับการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล อีกทั้งจัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์และบุคลากร เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและเตรียมความพร้อมผู้ประชาคมอาเซียน		ปีการศึกษา 2556

- ผู้กำกับตัวปั้งซี่ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรตนมน จันทรอทัย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)
นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)
นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.1.2 : ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์
จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5)

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 ม.ย. 56-30 ก.ย. 56)	8 เดือน (1 ม.ย. 56-31 ม.ค. 57)	12 เดือน (1 ม.ย. 56-31 พ.ค. 57)
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	na	2,830	2,830
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ทั้งหมด	na	2,762	2,762
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ทั้งหมด	na	68	68
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	na	1,191	1,191
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับ ป.ตรี ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม 5)	na	4.47	4.47
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	na	26	26
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับ ป.โท ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม 5)	na	4.54	4.54
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม 5)	na	4.47	4.47

หมายเหตุ ข้อมูลจากการสำรวจต้องมีความเป็นตัวแทนของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพครอบคลุมทุกคณะ อย่างน้อยร้อยละ 20 ของผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละระดับ

ผลการดำเนินงาน

โดยผลการดำเนินการประเมินบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จำแนกตามคณะได้ดังนี้

1. บัณฑิตคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.63
2. บัณฑิตคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.41
3. บัณฑิตคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.42
4. บัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.40

5. บัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.59
6. บัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.54
7. บัณฑิตคณะศิลปศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.51
8. บัณฑิตคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.59
9. บัณฑิตคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.74

ผลการดำเนินการประเมินบัณฑิตระดับปริญญาโทที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
จำแนกตามคณะได้ดังนี้

1. มหาลัยบัณฑิตคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 5.00
2. มหาลัยบัณฑิตคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.50
3. มหาลัยบัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.70
4. มหาลัยบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.00

บัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโทมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีค่าเฉลี่ยของคะแนน
ประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.47

ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์.ตรี $\frac{5,323}{1,199} = 4.47$

ป.โท $\frac{118}{28} = 4.54$

ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ $\frac{5,441}{1,217} = 4.47$

1,217

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่า เป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	na	-	4.47	4.47	4.47	4.47	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.97.1.2-1-01	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ http://www.job.rmutp.ac.th

จุดแข็ง

1. บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็น “บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on) ใฝ่รู้ (Keenness) สู้งาน (Determination) เชี่ยวชาญเทคโนโลยี (Technological Expertise) มีคุณธรรม (Integrity)”

2. บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ประกอบด้วยความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย การสื่อสารมีวุฒิภาวะทางสังคมและมีทักษะทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จุดที่ควรพัฒนา

ควรพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในด้านภาษาต่างประเทศ.....

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม 1. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งในหลักสูตรการเรียนการสอน	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	1. โครงการอบรม/ทดสอบความรู้ความเข้าใจด้านภาษาต่างประเทศให้กับนักศึกษา ปีงบประมาณ 2557
แผนพัฒนา 1. เตรียมความพร้อมให้นักศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างมั่นใจ		1. ปีงบประมาณ 2557 โครงการ English Camp

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.2 : ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อปีนเอกลักษณะของสถาบัน (สมศ. 17)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการกำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกำหนด 9 กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ” ซึ่งหมายถึง มหาวิทยาลัยที่ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะวิชาชีพอย่างรอบด้าน ตลอดจนมีศักยภาพในการแข่งขันในการประกอบอาชีพได้ โดยมี 9 กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งทางวิชาชีพเฉพาะทาง

กลยุทธ์ที่ 3 บริหารจัดการเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาและบัณฑิตให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ 6 ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพ โดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 7 สนับสนุนและสืบสานงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสาน

กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ที่ได้มาตรฐานเพื่อการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 9 เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ 9 กลยุทธ์ดังกล่าวข้างต้นปรากฏในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว (พ.ศ.2553 – 2565) ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 5/2554 วันพุธที่ 27 เมษายน 2554 วาระที่ 4.1 (กนผ. 97.2-1-01) และมหาวิทยาลัยได้แปลงแผนยุทธศาสตร์เป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2556 ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 10/2555 วันพุธที่ 31 ตุลาคม 2555 วาระที่ 4.6 (กนผ. 97.2-1-02)

2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ในข้อ 1 มหาวิทยาลัยฯ จึงได้สร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรดังนี้

2.1 ด้านการบริหารจัดการ

▶ มหาวิทยาลัยฯ สร้างระบบและกลไกการบริหารจัดการ มทร.พระนคร (RMUTP Model) (กนศ. 97.2-2-01) เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่แสดงให้เห็นถึงปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต ซึ่งมีการเชื่อมโยงการดำเนินงานเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงานและระดับบุคคล และภายใต้ RMUTP Model มหาวิทยาลัยได้กำหนดระบบและกลไกการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งนักศึกษาและบุคลากรถูกจัดอยู่ในกลุ่มผู้รับบริการ โดยมหาวิทยาลัยได้เปิดช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ ได้แก่ Website E-mail Facebook Youtube Twitter เป็นต้น

▶ ระบบการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ในโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร (กนศ. 97.2-2-02) และการมีส่วนร่วมในรูปของคณะกรรมการตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง จนถึงผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ มทร.พระนคร (กนศ. 97.2-2-03) ซึ่งกรรมการมาจากตัวแทนบุคลากรทุกประเภท ทั้งข้าราชการพลเรือนสายวิชาการและสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว โดยมีหน้าที่ กำหนดนโยบาย อำนวยการและจัดหาสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัย ออกระเบียบข้อบังคับในการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย ควบคุมการรับและใช้จ่ายเงินของกองทุนสวัสดิการ ฯลฯ

2.2 ด้านการจัดการเรียนการสอน

▶ นักศึกษามีส่วนร่วมในระบบการเปิดหลักสูตร/ปรับปรุงหลักสูตร โดยเป็นผู้ให้ข้อมูลความต้องการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแต่ละหลักสูตรผ่านแบบสอบถาม (กนศ. 97.2-2-04)

▶ นักศึกษามีส่วนร่วมในการประเมินและให้ข้อเสนอแนะผ่านระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ และการประเมินการให้บริการด้านกายภาพสำหรับนักศึกษา เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพและพัฒนากิจการการเรียนการสอน (กนศ. 97.2-2-05)

▶ และนักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ และประสบการณ์ในสาขาวิชาชีพ เช่น โครงการส่งเสริมประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติวิชาชีพทางสถาปัตยกรรม ส่วนงานควบคุมงานก่อสร้างขนาดกลาง (กนศ. 97.2-2-06) การศึกษาคูงานในสถานประกอบการ (กนศ. 97.2-2-07) และการจัดแสดงผลงานของนักศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการสร้างสรรค์ผลงานในวิชาชีพที่เรียนแสดงออกสู่สาธารณชนใน โครงการจัดแสดงผลงานนักศึกษาด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ประจำปี 2557 (กนศ. 97.2-2-08) เป็นต้น

2.3 ด้านการให้บริการวิชาการ

▶ มีระบบการบริการวิชาการ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริการวิชาการ ซึ่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม และอนุกรรมการการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย (กนศ. 97.2-2-09) มีหน้าที่จัดทำและประชาสัมพันธ์แนวทางขั้นตอนหลักเกณฑ์การบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม วางแผนการปฏิบัติงาน การดำเนินงานและประสาน การบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคมตั้งแต่การจัดสรรงบประมาณ การดำเนินงาน การติดตามประเมินผลรวมถึงการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน ฯลฯ

▶ นักศึกษามีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน โดยนำความรู้จากชั่วโมงเรียนมาให้บริการวิชาชีพแก่ชุมชนร่วมกับอาจารย์เพื่อฝึกทักษะในสาขาวิชาที่เรียน เช่น โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การทำนุ้ยหมักชีวภาพ ช่วยลดมลพิษ

ทางสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (กนผ. 97.2-2-10) โครงการกำจัดขยะ และบำบัดน้ำเน่าเสียเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน (กนผ. 97.2-2-11) เป็นต้น

2.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการกิจกรรมที่ส่งเสริมการธำรงวัฒนธรรม ประเพณีไทยและการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ของไทย (กนผ. 97.2-2-12) การเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่สายตาชาวต่างประเทศ อาทิ แสดงรำไทย จัดแสดงและสาธิตการแกะสลักผัก ผลไม้ การรื้อยมาลัยและทำขนมไทย ในการต้อนรับอาคันตุกะชาวต่างประเทศของหน่วยงาน/องค์กรในระดับชาติและนานาชาติ (กนผ. 97.2-2-13) การปลูกป่าชายเลนเพื่อปลูกจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม (กนผ. 97.2-2-14) เป็นต้น

2.5 ด้านการวิจัย

▶ มีระบบการบริหารงานวิจัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในงานวิจัย ซึ่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัย คณะกรรมการบริหารงานวิจัย คณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ และอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย (กนผ. 97.2-2-15) โดยมีหน้าที่ในการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ จัดทำและประชาสัมพันธ์แนวทางขั้นตอนหลักเกณฑ์การบริหารงานวิจัย วางแผนการปฏิบัติงาน การดำเนินงานและประสานการบริหารงานวิจัยตั้งแต่การจัดสรรงบประมาณ ดำเนินการวิจัย การถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ตลอดจนการพัฒนานักวิจัย และอื่นๆ ฯลฯ

▶ การมีส่วนร่วมของอาจารย์และนักศึกษาในการคิดค้นสิ่งประดิษฐ์และสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยให้อาจารย์เป็นที่ปรึกษาในการทำวิจัย และถ่ายทอดผลงานวิจัยออกสู่สาธารณชน ใน โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กนผ. 97.2-2-16) การจัดประชุมวิชาการ และประชุมวิชาการนานาชาติ (กนผ. 97.2-2-17) เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัย และแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การพัฒนาผลงานวิจัยในสาขาชีวิตต่างๆ ของคณาจารย์ นักศึกษา ตลอดจนนักวิจัยและผู้สนใจทั่วไป

3. มีผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่นหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายใน ซึ่งเห็นได้จากผลจากการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรเกี่ยวกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่นหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของมหาวิทยาลัย พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 จากคะแนนเต็ม 5 โดยมีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น 1,091 คน คิดเป็นร้อยละ 87.28 (กนผ. 97.2-3-01)

4. ผลการดำเนินงานบรรลุตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบันและเกิดผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการดำเนินงานที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม และการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยให้ประเทศบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 อาทิ

▶ มีส่วนช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ และเปลี่ยนแปลงสังคมให้เข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ โดยการพัฒนาอาจารย์/บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีระดับ

การศึกษาที่สูงขึ้น ซึ่งในปีการศึกษา 2556 มีบุคลากรลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จำนวน 40 คน (กนผ. 97.2-4-01) ตลอดจนพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ เพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสามารถประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ สังคม และชุมชน อาทิ การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อพัฒนานักวิจัยรุ่นเก่าให้เป็นมืออาชีพและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ (กนผ. 97.2-4-02) และการจัดเวทีเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การพัฒนางานวิจัยในสาขาวิชาชีพต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศ ในการจัดประชุมวิชาการนานาชาติครั้งที่ 4 (กนผ. 97.2-4-03)

▶ มีส่วนช่วยในการเพิ่มตัวเลขรายได้ประชาชาติเฉลี่ยต่อคน ซึ่งข้อมูลล่าสุดของสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี 2554 ประเทศไทยมีรายได้ประชาชาติเฉลี่ยต่อคนที่ 127,395 บาท/ปี โดยที่รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตที่จบการศึกษาจาก มทร.พระนคร ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด คือ ปี พ.ศ. 2555 ระดับปริญญาตรี ก.พ. กำหนดที่ 11,680 – 12,390 บาท/เดือน ในขณะที่รายได้เฉลี่ยของบัณฑิตปริญญาตรี ของมหาวิทยาลัยฯ อยู่ที่ 14,937.96 บาท/เดือน เท่ากับ 179,255.52 บาท/ปี และบัณฑิตปริญญาโท ก.พ. กำหนดที่ 15,300 – 16,220 บาท/เดือน ขณะที่รายได้เฉลี่ยของบัณฑิตปริญญาโทของมหาวิทยาลัยฯ อยู่ที่ 21,942.94 บาท/เดือน เท่ากับ 263,315.28 บาท/ปี ดังรายงานผลภาวะการดำเนินงานของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กนผ. 97.2-4-04)

▶ การพัฒนานักศึกษามีศักยภาพในสาขาที่เป็นเป้าหมายการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรม สาขาวิชาสถาปัตยกรรม สาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาบัญชี โดยเห็นได้จากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (นายจ้าง/ผู้ประกอบการ/ผู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับบัณฑิต) ประจำปีงบประมาณ 2556 ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงนักศึกษาที่จบจาก มทร.พระนคร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการเรียนไปประยุกต์ในการทำงาน ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาสังคม และการพัฒนาประเทศ อีกทั้งผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในปี 2556 มีค่าเฉลี่ยในภาพรวมสูงกว่าปี 2555 ดังตารางข้างล่าง (กนผ. 97.2-4-05)

ประเด็นการประเมิน	ปี 2555		ปี 2556	
	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในภาพรวม	4.20	83.97	4.27	85.32
4. ความรู้ความสามารถพื้นฐาน	4.05	80.89	4.13	82.64
5. ความรู้ความสามารถทางวิชาการ	4.09	81.75	4.14	82.85
6. คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.46	89.27	4.52	90.47
เทียบคะแนนตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.	4.79		5.00	

▶ เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลและให้บริการคำปรึกษาและข้อมูลทางเทคโนโลยี เป็นตัวกลางและประสานการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีร่วมกันระหว่างเครือข่าย ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานและสนับสนุนงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรสงคราม และจังหวัดอ่างทอง (กนผ. 97.2-4-06)

▶ มีส่วนสร้างรายได้ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน เช่น โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (กนผ. 97.2-4-07) เป็นต้น

▶ มีส่วนช่วยยกระดับคุณภาพของสินค้าและบริการลูกค้า เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานกับองค์ความรู้ใหม่ เช่น โครงการพัฒนาคุณภาพสมุนไพรแปรรูปของกลุ่มสตรีสหกรณ์เกษไชโย จังหวัดอ่างทอง เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิต (กนผ. 97.2-4-08) เป็นต้น

▶ มีส่วนช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต และสร้างอาชีพให้กับผู้กระทำความผิดให้สามารถกลับมาอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุขและเป็นที่ยอมรับ เช่น โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพคั้นคนคีสู้สังคม (กนผ. 97.2-4-09) เป็นต้น

▶ การมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์/ธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยให้คงอยู่ เช่น การจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีในวันสำคัญต่างๆ ของไทย (กนผ. 97.2-4-10) การจัดโครงการอนุรักษ์ละครชาตรีหลานหลวง (กนผ. 97.2-4-11) เป็นต้น

▶ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม โดยจัดกิจกรรมปลูกจิตสาธารณะและการเสียสละให้กับนักศึกษา เช่น การจัดเลี้ยงอาหาร จัดกิจกรรมสร้างความสนุกสนานให้ผู้สูงอายุ การปรับปรุงภูมิทัศน์ ห้องเรียน อาคารสถานที่ การบริจาคสิ่งของและจัดกิจกรรมให้ความรู้ สร้างเสริมจินตนาการและความสามัคคีให้กับเด็กในโรงเรียนต่างจังหวัด การปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุ์พืชและการรักษาสัตว์เลี้ยง (กนผ. 97.2-4-12) เป็นต้น

5. ผู้เรียน/บุคลากร/คณะ/สถานศึกษา มีเอกลักษณ์ตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่กำหนด และได้รับการยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

จากการที่มหาวิทยาลัย ฯ สร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ เปิดโอกาสให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีแก่สังคม ตลอดจนสนับสนุนให้เข้าประกวดแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับการยกย่องดังประกาศเกียรติคุณ วุฒิบัตร ถ้วยรางวัล รวมถึงการได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ ดังนี้

1. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ 1 และใช้ชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กนผ. 97.2-5-01)
2. คลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับโล่และเกียรติบัตร ในงานประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน ประจำปี 2556 จัดโดยสำนักส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (กนผ. 97.2-5-02)
 - รับโล่รางวัลและเกียรติบัตร การดำเนินผลงาน “หมู่บ้านเผือกหอม” อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี เป็นหมู่บ้านต้นแบบระดับแม่ข่ายที่นำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต และขยายผลไปสู่หมู่บ้านใกล้เคียง
 - รับเกียรติบัตรยกย่อง ในฐานะที่สถาบันวิจัยและพัฒนาให้การนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปพัฒนาหมู่บ้านและชุมชน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	2 ข้อ	2	2 ข้อ	2	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 97.2-1-01	- มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 27 เมษายน 2554 วาระที่ 4.1 ได้มีมติอนุมัติแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว (พ.ศ.2553 – 2565)
กนผ. 97.2-1-02	- มติประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 10/2555 วันพุธที่ 31 ตุลาคม 2555 วาระที่ 4.6 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 97.2-2-01	- ระบบกลไกการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RMUTP Model) และระบบและกลไกการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กนผ. 97.2-2-02	- รายงานผลโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
กนผ. 97.2-2-03	- ระเบียบสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2551 - คำสั่ง มทร. พระนคร ที่ 371/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 97.2-2-04	- ขั้นตอนการจัดทำหลักสูตร
กนผ. 97.2-2-05	- ภาพแสดงระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ (http://eassess.rmutp.ac.th/) และภาพแสดงแบบสำรวจคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพสำหรับนักศึกษา (http://www.rmutp.ac.th/z.app/physicalservice/2556/) ซึ่งเป็นการสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาผ่านระบบประเมินออนไลน์
กนผ. 97.2-2-06	- โครงการส่งเสริมประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติวิชาชีพทางสถาปัตยกรรม ส่วนงานควบคุมงานก่อสร้างขนาดกลาง
กนผ. 97.2-2-07	- การศึกษาดูงานของนักศึกษาในสถานประกอบการ
กนผ. 97.2-2-08	- โครงการจัดแสดงผลงานนักศึกษาด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ประจำปี 2557

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนศ. 97.2-2-09	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่ง มทร.พระนคร ที่ 264/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม - คำสั่ง มทร.พระนคร ที่ 407/2556 เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย
กนศ. 97.2-2-10	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ช่วยลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
กนศ. 97.2-2-11	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการกำจัดขยะ และบำบัดน้ำเน่าเสียเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน
กนศ. 97.2-2-12	<ul style="list-style-type: none"> - ภาพการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ของไทย เช่น กิจกรรมแห่เทียนพรรษา กิจกรรมถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคม 2556 วางพวงมาลาวันปิยมหาราช ลอยกระทง เป็นต้น
กนศ. 97.2-2-13	<ul style="list-style-type: none"> - ภาพแสดงการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่สายตาชาวต่างประเทศ อาทิ แสดงรำไทย จัดแสดงและสาธิตการแกะสลักผัก ผลไม้ การร้อยมาลัยและทำขนมไทยในการต้อนรับอาคันตุกะชาวต่างประเทศของหน่วยงาน/องค์กรระดับชาติและนานาชาติ
กนศ. 97.2-2-14	<ul style="list-style-type: none"> - ภาพแสดงการปลูกป่าชายเลน
กนศ. 97.2-2-15	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่ง มทร.พระนคร ที่ 693/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - คำสั่ง มทร.พระนคร ที่ 263/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัย - คำสั่ง มทร.พระนคร ที่ 1029/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ - คำสั่ง มทร.พระนคร ที่ 407/2556 เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย
กนศ. 97.2-2-16	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
กนศ. 97.2-2-17	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5 และ การประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 4 “การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน”
กนศ. 97.2-3-01	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับ “อัตลักษณ์” และ “เอกลักษณ์” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้นักศึกษาและบุคลากรประเมินแบบสอบถามผ่านทาง เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย http://www.rmutp.ac.th/z.app/identity/ - แบบประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับ “อัตลักษณ์” และ “เอกลักษณ์” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนศ. 97.2-4-01	<ul style="list-style-type: none"> - บัญชีรายละเอียดบุคลากรที่ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
กนศ. 97.2-4-02	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย มทร. พระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนศ. 97.2-4-03	- การดำเนินงานการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 5 และการประชุมวิชาการนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 4 “การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน” (ใช้เอกสารเดียวกันกับ กนศ. 97.2-2-17)
กนศ. 97.2-4-04	- ข้อมูลรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจำแนกตามคณะและระดับการศึกษาของ มทร.พระนคร (จากระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต มทร. พระนคร)
กนศ. 97.2-4-05	- รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต และความพึงพอใจของนิสิต นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2556
กนศ. 97.2-4-06	- โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี
กนศ. 97.2-4-07	- โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
กนศ. 97.2-4-08	- โครงการพัฒนาคุณภาพสมุนไพรแปรรูปของกลุ่มสตรีสหกรณ์เกษไชโย จังหวัดอ่างทอง เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิต
กนศ. 97.2-4-09	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพคืนคนดีสู่สังคม
กนศ. 97.2-4-10	- ภาพการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ของไทย เช่น กิจกรรมแห่เทียนพรรษา กิจกรรมถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคม 2556 วางพวงมาลาวันปิยมหาราช ลอยกระทง เป็นต้น (ใช้เอกสารเดียวกันกับ กนศ. 97.2-2-12)
กนศ. 97.2-4-11	- โครงการอนุรักษ์ละครชาตรีหลานหลวง
กนศ. 97.2-4-12	- ภาพแสดงการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
กนศ. 97.2-5-01	- ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร. พระนคร ประกาศ ณ วันที่ 19 ก.ค. 55
กนศ. 97.2-5-02	- ภาพผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รักษาการอธิการบดี มทร. พระนคร เข้ารับโล่พร้อมเกียรติบัตรรางวัลหมู่บ้านแม่ข่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี 2556 ในงานประชุมเครือข่ายความร่วมมือการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำหนดโครงการ /กิจกรรม/ทรัพยากร/การดำเนินงาน ตามกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
2. มีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์จนได้รับการยกย่องในระดับประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาและบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

- 1.....
- 2.....
- 3.....

แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ	
<u>แผนพัฒนา</u> มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์สอนภาษาอังกฤษ ให้มีความเชี่ยวชาญและมี ทักษะการสอน และการใช้ภาษาอังกฤษที่ดี เพื่อให้มีความ พร้อมในการสอนภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา และเพื่อ ยกระดับการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ให้เทียบเคียง มาตรฐานสากล อีกทั้งจัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์ และบุคลากร เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและเตรียม ความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	- กองนโยบายและแผน	ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางรัตนมน จันทระอุทัย โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.3 : ผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.3.1 : การชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 - 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อมในสถาบัน ได้แก่

1. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา ประจำปี 2556

2. โครงการราชชมงคลร่วมใจต้านภัยยาเสพติด

ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (**หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน**)

1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดย

P : วางแผนการดำเนินงาน โดยได้ บรรจุโครงการไว้ในแผน/การติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนา
นักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556 (กพศ.97.3.1-1-01)

D : มีการดำเนินงานจริงตามสรุปแผนการปฏิบัติของงานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556
กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และแผนการปฏิบัติงานกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2556
หน่วยงาน กิจกรรมนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดังนี้

1. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2556 จัดโดย ฝ่ายส่งเสริมศักยภาพและวินัยนักศึกษา ดำเนินการระหว่างวันที่ 3 - 4 สิงหาคม 2556 ณ วัดพระบาทน้ำพุ และเบญจธารา บูติกเพลส รีสอร์ท จังหวัดลพบุรี รายละเอียดปรากฏตามเล่มรายงานสรุปผล “โครงการ
อบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2556 (กพศ.
97.3.1-1-02) ซึ่งมีกิจกรรม ที่ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเอดส์และสารเสพติดอย่างถูกต้อง รวมทั้งสร้างทัศนคติที่ดีต่อผู้ติดเชื้อเอดส์
และผู้ติดเชื้อสารเสพติด และสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจแก่นักศึกษา รุ่นน้องในสถาบัน ได้แก่

1.1 การบรรยายสถานการณ์ปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสังคมปัจจุบัน

1.2 การฝึกปฏิบัติ “ปฏิบัติตนอย่างไรให้ห่างไกลเอดส์และสารเสพติด”

1.3 การฝึกปฏิบัติ “การสร้างกิจกรรมรณรงค์ ป้องกัน โรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา”

1.4 การฝึกปฏิบัติ “การสร้างกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ไปยังเยาวชนรุ่นน้องในระดับมัธยมศึกษา”

2. โครงการราชชมงคลร่วมใจต้านภัยยาเสพติด ดำเนินการเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2556 ณ ห้องประชุม
D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงาน โครงการราชชมงคลร่วมใจต้านภัยยาเสพติด
(กพศ.97.3.1-1-03) โดยมีกิจกรรมในโครงการ ได้แก่

- การเดินรณรงค์ด้านภัยยาเสพติดเพื่ออวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

C : มีการประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน ดังปรากฏในเล่มรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (กพศ. 97.3.1-1-03 และ กพศ. 97.3.1-1-04) ดังนี้

1. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2556 มีการประเมินโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยใช้แบบสอบถามในการประเมินผล มีผลการประเมินผลเป็นดังนี้

เชิงปริมาณ

- เป้าหมาย มีผู้เข้าร่วมโครงการ 60 คน
- * ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จริง 68 คน

เชิงคุณภาพ

- เป้าหมาย : 1. ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโครงการ ร้อยละ 80
2. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 80
- * ผลการดำเนินงาน: 1. นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโครงการคิดเป็นร้อยละ 85
2. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ 84

เชิงเวลา

- เป้าหมาย : กำหนดจัดโครงการในช่วงเดือน กรกฎาคม-สิงหาคม 2556
- * ผลการดำเนินงาน: จัดโครงการในระหว่างวันที่ 3-4 สิงหาคม 2556

2. โครงการราชชมงคลร่วมใจต้านภัยยาเสพติด มีการประเมินโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยใช้แบบสอบถามในการประเมินผล มีผลการประเมินผลเป็นดังนี้

เชิงปริมาณ

- เป้าหมาย มีผู้เข้าร่วมโครงการ 120 คน
- * ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 262 คน

เชิงคุณภาพ

- เป้าหมาย 1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80
2. บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการร้อยละ 80
- * ผลการดำเนินงาน 1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 82.40
2. บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการร้อยละ 82

เชิงเวลา

- เป้าหมาย : กำหนดจัดโครงการในช่วงวันที่ 26 มิถุนายน 2556
- * ผลการดำเนินงาน: โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

A - มีการนำเสนอต่อผู้อำนวยการกองและรองอธิการบดีเพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากรายงานสรุปผล พร้อมนำเข้าที่ประชุมรองอธิการบดี เพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมเพื่อนำไปแก้ไขปรับปรุงในการจัดทำโครงการในปีต่อไป (กพศ. 97.3.1-1-04)

2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดย ในการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ มีการกำหนดเป้าหมายจากการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และความพึงพอใจในการจัดโครงการ โดยทั้ง 2 โครงการบรรลุเป้าหมายตามแผนมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ร้อยละ 83 (กพศ. 97.3.1-2-01 - กพศ. 97.3.1-2-02)

3. มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในสถาบัน

โดย กิจกรรมต่างๆ ในโครงการที่จัดขึ้นทั้งสอง โครงการ ส่วนมีประโยชน์ และสร้างคุณค่าให้แก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น เนื่องด้วยเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตัวนักศึกษาและบุคลากรโดยตรง โดยพบว่า บุคลากร ในมหาวิทยาลัยไม่สูบบุหรี่ในมหาวิทยาลัยอย่างเปิดเผยเช่นแต่ก่อน และพบว่านักศึกษาในมหาวิทยาลัยไม่พบการดื่มสุราและของมีเมา ในมหาวิทยาลัย เนื่องจากเขาชาวบ้านปัจจุบันอยากรู้อยากลองและเห็นว่า การดื่มสุรา ของมีเมา การสูบบุหรี่ เป็นเรื่องปกติในการดำเนินชีวิต ดังนั้นการที่นักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการทั้งสอง โครงการ จะทำให้นักศึกษาได้เรียนรู้ถึงพิษภัยของสิ่งเสพติด และเรียนรู้ถึงแนวทางในการหลีกเลี่ยงจากสิ่งเสพติด ต่าง ๆ (กพศ. 97.3.1-3-01 - กพศ. 97.3.1-3-02)

ด้านมีประโยชน์ต่อคนในสถาบัน

กิจกรรมต่างๆ ใน โครงการที่จัดขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตัวนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยตรงได้รู้จักถึงโทษของยาเสพติด สิ่งมีเมาต่างๆ ที่ส่งผลเสียต่อร่างกาย หากเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับสารเสพติดเหล่านั้น ทำให้เกิดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง

ด้านการสร้างคุณค่าแก่นักศึกษา

กิจกรรมต่างๆ ในโครงการที่จัดขึ้น ได้ช่วยสร้างให้นักศึกษาเห็นคุณค่าของตนเอง รู้จักการสร้างทักษะในการดำเนินชีวิตให้ห่างไกลจากสารเสพติด ทำให้นักศึกษาไม่ตกเป็นทาสของสิ่งเสพติด และกลายเป็นบุคคลที่มีคุณค่าในตนเอง

4. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน

ด้านมีประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้ชื่อว่าเป็นผู้สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด เป็นบัณฑิตที่ประพฤติตนห่างไกลจากสิ่งเสพติดต่างๆ จนเป็นแบบอย่างที่ดีให้นักศึกษาอื่น ๆ ทำให้จำนวนนักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย ตระหนักถึงยาเสพติด ทำให้การคิดยาเสพติดลดน้อยลงจากการสำรวจเรื่องยาเสพติดในสถานศึกษาทุกภาคการศึกษา

ด้านสร้างคุณค่าต่อมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมในเรื่องของยาเสพติด ซึ่งถือเป็นปัญหาในระดับประเทศที่มีมาอย่างยาวนาน และมหาวิทยาลัยยังช่วยสร้างความแข็งแกร่งทางด้านการใช้ชีวิตในสังคมให้แก่เยาวชน ซึ่งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตภายหลังสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ที่ต้องเผชิญกับสังคมภายนอก ที่มีปัญหา ยาเสพติด ปัญหาสังคมต่างๆ มากมาย (กพศ. 97.3.1-4-01 - กพศ. 97.3.1-4-02)

5. ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	0 ข้อ	0	4 ข้อ	5	4 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 97.3.1-1-01	แผน/การติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556
กพศ. 97.3.1-1-02	รายงานผลการดำเนินงาน “โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2556 ”
กพศ. 97.3.1-2-01	
กพศ. 97.3.1-3-01	
กพศ. 97.3.1-4-01	รายงานผลการดำเนิน “โครงการราชมงคลร่วมใจต้านภัยยาเสพติด”
กพศ. 97.3.1-1-03	
กพศ. 97.3.1-2-02	
กพศ. 97.3.1-3-02	
กพศ. 97.3.1-4-02	
กพศ.97.3.1-1-04	

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ ด้วยตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะปัญหาที่เกิดขึ้นกับวัยรุ่นในทุก ๆ ปัญหา ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของมหาวิทยาลัย

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<p>แผนส่งเสริม</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการขึ้นหรือแก้ไขปัญหาสังคมในด้าน อื่น ๆ ให้แก่ โดยเฉพาะปัญหาที่เกี่ยวข้องกับชุมชนบริเวณใกล้เคียงเช่น ปัญหายาเสพติด ซึ่งเป็นปัญหาในระดับชาติ</p> <p>1. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรค เอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา</p> <p>2. โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ - รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - องค์การนักศึกษา 	<p>ตลอดปีการศึกษา 2557</p> <p>งบประมาณ ปี 2557- 2558</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม 2558</p> <p>งบประมาณ : 110,500 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2557</p> <p>งบประมาณ : -</p>
<p>แผนพัฒนา</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ตลอดปีการศึกษา</p> <p>1. จัดประชุมเพื่อสรุปงาน ปัญหาอุปสรรคและ</p>		<p>ภายในปีการศึกษา 2557</p> <p>ภายในปีการศึกษา 2557</p>

แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
ข้อเสนอแนะ ในการทำงาน และจัดทำแผนงานในปีต่อไป 2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย		ภายในปีการศึกษา 2557

- ผู้กำกับตัวปงชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธิภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)
- : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)
- : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.3.2 : ผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 - 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับมติพิจารณาความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2556 วันที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2556 ให้ดำเนินโครงการส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องจากโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่ช่วย ป้องกัน แก้ปัญหาสังคมด้วยการอนุรักษ์ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรกายภาพ และทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบ ดังนี้

PLAN มีการวางแผนการดำเนินงานที่สนองพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (กสว.97.3.2-1-01 เล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556) มีการจัดตั้งคณะทำงานโครงการ อพ.สธ. – มทร.พระนคร เพื่อประชุมหารือร่วมกันในการจัดทำแผนแม่บทโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ ระยะ 5 ปีที่ 5 (กสว.97.3.2-1-02 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ อพ.สธ.–มทร. พระนคร)(กสว.97.3.2-1-03 แผนแม่บทอพ.สธ. – มทร.พระนคร ระยะ 5 ปีที่ 5)

DO มีการดำเนินโครงการที่สนองพระราชดำริตามแผนที่กำหนดไว้ และมีการประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ อพ.สธ. - มทร.พระนคร เพื่อกำกับ ติดตาม ประสานการดำเนินงาน มีการรายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุม ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด จำนวน 25 โครงการ คือ โครงการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมไทย โครงการอนุรักษ์ศาสตร์และศิลปงานดอกไม้โครงการค่ายเยาวชน MCT พระนครรักษ์วัฒนธรรม โครงการอนุรักษ์และปลูกจิตสำนึกเยาวชนรุ่นใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โครงการวิถีไทยวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์และเพิ่มปริมาณพืชพันธุ์ โครงการศึกษาศิลปวัฒนธรรมชายฝั่งทะเลภาคกลาง ครั้งที่ 2 โครงการเรียนรู้ร่วมกันสร้างสรรค์ธรรมชาติและอนุรักษ์ป่า ครั้งที่ 7 โครงการศึกษาและอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ครั้งที่ 4 โครงการปลูกต้นไม้ชายเลนเพื่ออนุรักษ์ทะเลไทย โครงการพระนครรักษ์สิ่งแวดล้อม โครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสิ่งทอ โครงการฝึกอบรมและสร้างจิตสำนึกในการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจแบบพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการสืบสานภูมิปัญญาของกลุ่มชาติพันธุ์ โครงการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โครงการชุมชนศิลปวัฒนธรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โครงการศึกษาการใช้เทคโนโลยีในการออกแบบกับภูมิปัญญา ท้องถิ่น โครงการปลูกต้นไม้ถาวรเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โครงการรักษาดูแลและปรับปรุงต้นไม้ในแปลง 905 โครงการสนองพระราชดำริฯ ชมรมนักชีววิทยา อพ.สธ. โครงการอบรมจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการเรียนรู้พันธุกรรมพืช โครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้าน จ.เพชรบุรี แบบมี

ส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2) ภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ของผู้ประกอบการจังหวัดสมุทรสงคราม (กศว.97.3.2-1-04 รายงานการประชุมคณะกรรมการ โครงการ อพ.สช. - มทร.พระนคร) (กศว.97.3.2-1-05 รายงานผลการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ)

CHECK มีการประเมินผลโครงการตามแผนในแต่ละโครงการ โดยใช้แบบประเมิน เช่น โครงการปลูกต้นไม้ถาวรเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (กศว.97.3.2-1-06 โครงการปลูกต้นไม้ถาวรเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี) โครงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการเรียนรู้พันธุกรรมพืช (กศว.97.3.2-1-07 โครงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการเรียนรู้พันธุกรรมพืช) โครงการสนองพระราชดำริฯ ชมรมนักชีววิทยา อพ.สช. (กศว.97.3.2-1-08 โครงการสนองพระราชดำริฯ ชมรมนักชีววิทยา อพ.สช.) เป็นต้น

ACT มีการนำผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงโครงการ โดยเข้าที่ประชุมคณะทำงานโครงการ อพ.สช.เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้ดีขึ้น (กศว.97.3.2-1-09 รายงานการประชุมคณะทำงานโครงการอพ.สช.- มทร.พระนคร)

2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้การดำเนินโครงการบรรลุตามเป้าหมาย จำนวน 25 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 (กศว.97.3.2-2-01 รายงานผลการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ)

3. มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในชุมชน

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ร่วมสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีโครงการที่มีประโยชน์ ได้รับคุณค่าต่อคนในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1. โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ฯ ได้ดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยีผลงานวิจัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัยสู่ชุมชนและสถานประกอบการ ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอด ไปพัฒนาทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอยู่ ผลดีเป็นสินค้าและจัดจำหน่าย ทำให้คนในชุมชนเกิดอาชีพใหม่ และยังพัฒนาอาชีพเดิมให้มีรายได้เพิ่มมากยิ่งขึ้น อาทิเช่น กลุ่มชุมชนบ้านสวนเบญจกิติ จ.สมุทรสงคราม ได้นำความรู้ที่ได้รับเรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ขนมอบจากแป้งกล้วย ไปทำผลิตภัณฑ์และจัดจำหน่ายได้แก่ ลูกก๊วยกรอบ ขนมปังแป้งกล้วย และโดนัทแป้งกล้วย โดยลูกค้าให้ความสนใจซื้อสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น (กศว.97.3.2-3-01 รายงานโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ฯ)

2. โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2) ภายใต้โครงการบูรณาการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้ดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยีจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบอาหารพื้นบ้านที่เกิดประโยชน์และคุณค่าทางโภชนาการ รวมทั้งจัดทำตำรับมาตรฐานอาหารพื้นบ้านของชุมชนบ้านห้วยทรายใต้ จังหวัดเพชรบุรี ทำให้คนที่เข้ารับการอบรมดูแลสุขภาพของตนเอง และสมาชิกในครอบครัวที่ดีขึ้น อาทิเช่น ครอบครัวนางจรยา สว่างจิต ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปทำอาหารและจัดจำหน่าย เป็นการสร้างรายได้เพิ่มในครอบครัว ได้แก่ แกงส้มหน่อไม้ดองปุม้า แกงมะรุ้ม ต้มกะทิสายบัวปลาทุ แกงเทโพหมูสามชั้น ต้มส้มปลากระบอก เป็นต้น (กศว.97.3.2-3-02 รายงานโครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีที่ 2 ฯ)

4. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ร่วมสนองพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งเป็นโครงการที่มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม ซึ่งจากโครงการในข้อที่ 3 โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ฯ และโครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 2) ภายใต้โครงการบูรณาการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นโครงการที่สร้างคุณค่าต่อคนในชุมชนดังกล่าว และส่งผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม คือ จากการที่คนในครอบครัวมีอาชีพที่มั่นคง ทำให้ได้อยู่พร้อมหน้ากัน ทั้งหัวหน้าครอบครัวและสมาชิก จึงเกิดความอบอุ่นในครอบครัว และเกิดความรักในถิ่นฐานของตนเอง สร้างสรรค์ถิ่นฐานให้น่าอยู่ เห็นความสำคัญของถิ่นฐานของตนเอง ภาคภูมิใจในถิ่นกำเนิด ก่อให้เกิดชุมชนและสังคมที่เข้มแข็ง ทำให้หยุดยั้งการเคลื่อนย้ายแรงงานจากชุมชนเข้าสู่กรุงเทพฯ และเมืองใหญ่ฯ ที่ก่อให้เกิดความแออัด (กศว.97.3.2-4-01 รายงานโครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ฯ) (กศว.97.3.2-4-02 รายงานโครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีที่ 2ฯ)

โครงการปลูกต้นไม้ถาวรเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยได้ดำเนินการปลูกต้นยางนา ต้นตะแบก และต้นประดู่ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มีความอุดมสมบูรณ์ ในพื้นที่แปลง 905 หน่วยทหารพัฒนาอำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งการดำเนินการนี้ส่งผลกระทบให้ป่าไม้มีความอุดมสมบูรณ์จะช่วยลดภาวะโลกร้อน เป็นแหล่งของต้นน้ำลำธาร เป็นแหล่งที่กักบังลมพายุ เป็นแหล่งบรรเทาปัญหาน้ำท่วมพื้นที่ตอนล่างของป่า เป็นแหล่งรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ในจังหวัดกาญจนบุรี (กศว.97.3.2-4-03 รายงานโครงการปลูกต้นไม้ถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ)

5. ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

โดย.....

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	3	3	5	5	4	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กศว.97.3.2-1-01	เล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556
กศว.97.3.2-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ อพ.สธ. – มทร.พระนคร
กศว.97.3.2-1-03	แผนแม่บทอพ.สธ. – มทร.พระนคร ระยะ 5 ปีที่ 5
กศว.97.3.2-1-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการโครงการ อพ.สธ. – พระนคร
กศว.97.3.2-1-05	โครงการปลูกต้นไม้ถาวรเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
กศว.97.3.2-1-06	โครงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการเรียนรู้พันธุกรรมพืช
กศว.97.3.2-1-07	โครงการสนองพระราชดำริฯ ชมรมนักชีววิทยา อพ.สธ.

รหัสหลักฐาน	รายการ
กศว.97.3.2-1-08	รายงานการประชุมคณะทำงาน โครงการ อพ.สช.- มทร.พระนคร
กศว.97.3.2-2-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กองศิลปวัฒนธรรม
กศว.97.3.2-3-01	รายงาน โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ฯ
กศว.97.3.2-3-02	รายงาน โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีที่ 2
กศว.97.3.2-4-01	รายงาน โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ฯ
กศว.97.3.2-4-02	รายงาน โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีที่ 2 ฯ
กศว.97.3.2-4-03	รายงาน โครงการปลูกต้นไม้ถาวรเฉลิมพระเกียรติ ฯ

จุดแข็ง

- ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในเรื่องของการ สืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ฯ
- มหาวิทยาลัยมีการสร้างเครือข่ายทั้งภายใน 9 คณะ และภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สช.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สวนสัตว์เปิดเขาเขียว ที่อำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมให้แก่ มทร.พระนคร

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> มีการส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ฯ ทุกปี	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ฯ - กองศิลปวัฒนธรรม	ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u> มีการจัดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ฯ อย่างต่อเนื่อง		ปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา กิจเกิดแสง โทร 0-2281-0659
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)

องค์ประกอบที่ 98 องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.

ตัวบ่งชี้ที่ 98.1 : ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ
(ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) (ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัด 3) (ก.พ.ร.56 ตัวชี้วัด 3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศที่กำหนด}} \times 100 = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศทั้งหมด}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาต่างประเทศทั้งหมด	-	-	7,148
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาอังกฤษ	-	-	6,752
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาจีน	-	-	396
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างๆ	-	-	5,362
- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	-	5,010
- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาจีนที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	-	352

ผลการดำเนินงาน

มีนักศึกษาเข้าสอบทั้งสิ้น จำนวน 7,148 คน และสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ จำนวน 5,362 คน คิดเป็นร้อยละ 75

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิ.ย. 56-30 ก.ย. 56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค. 57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
60	-	-	-	-	75	3.75	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.98.1-01	ผลการทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ปีการศึกษา 2556

จุดที่ควรพัฒนา

- พัฒนาความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศให้นักศึกษา
- พัฒนากระบวนการเรียนการสอนวิชากลุ่มภาษาต่างประเทศ

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำโปรแกรมการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศให้นักศึกษา
- โครงการค่ายวิชาการทางภาษา

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> การใช้ตำราภาษาอังกฤษประกอบการเรียนการสอนวิชาชีพ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ - กองวิเทศสัมพันธ์	ปีการศึกษา 2557
<u>แผนพัฒนา</u> - จัดทำโปรแกรมการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศใช้ประกอบการสอน - โครงการค่ายวิชาการทางภาษา		ปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

องค์ประกอบที่ 99 สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล

ตัวบ่งชี้ที่ 99.1 : การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. วางแผนพัฒนาสถานศึกษาตามแนวนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) และส่งเสริมสนับสนุนทั้งทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวกและบุคคล

โดยมีการชี้แจงไปยังคณะต่าง ๆ ในสังกัด ตั้งแต่เริ่มต้นรับนโยบายในปีการศึกษา 2552 ซึ่งจะมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการนโยบายสถานศึกษา 3 ดี เป็นประจำทุกปี (กพศ.99.1-1-01) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังให้การสนับสนุนด้านงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (กพศ.99.1-1-02) ตลอดจนมีการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม โดยการแบ่งสายงานในการกำกับดูแลงานที่เกี่ยวข้อง (กพศ.99.1-1-03)

2. จัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด โดย มีการจัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด ภายในมหาวิทยาลัยตามนโยบาย (กพศ.99.1-2-01 - กพศ.99.1-2-17) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ด้านประชาธิปไตย ได้แก่

1. การเลือกตั้งนายกองค์การนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย
2. การเลือกตั้งประธานสภานักศึกษา เพื่อตรวจสอบการทำงานของสโมสรและองค์การนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย
3. เชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ของนักศึกษา ในฐานะการเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยสอดแทรกอยู่ในการจัดการอบรมนักศึกษาในโครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 10 (การฝึกอบรมภายในประเทศ)

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทย

1. จัดกิจกรรม/โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ
 - โครงการงานวันปิยมหาราช
 - กิจกรรม “ ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา ”
 - กิจกรรม “งานมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม มหาราช”
 - กิจกรรม “งานเฉลิมพระชนมพรรษา มหาราชินี 12 สิงหาคม มหามงคล”
2. เชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้เกี่ยวกับความเป็นไทยซึ่งมีการสอดแทรกอยู่ในการจัดการอบรมนักศึกษา และกิจกรรมต่างๆ อยู่เสมอ ดังนี้
 - โครงการวันไหว้ครู

- โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
- โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”
- โครงการ 9 ราชชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย
- โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)

ด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด

1. จัดการกิจกรรมและจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับเรื่อง โรคเอดส์ และ สารเสพติดในสถานศึกษา
 - โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา
 - โครงการราชชมงคลร่วมใจด้านภัยยาเสพติด
2. จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านกีฬาเพื่อให้นักศึกษาห่างไกลจากยาเสพติด
 - งานกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 “มอดินแดงเกมส์”
 - งานกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30 “อีสานเกมส์”
 - งานกีฬาพระนครเกมส์ ครั้งที่ 8
 - งานกีฬาภายนอก

3. พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาสถานศึกษา 3 ดี (3D) อย่างมีคุณภาพ

โดย มีการนำองค์ความรู้ของนโยบาย 3 ดี (3D) ร่วมถึงแนวปฏิบัติ ไปเผยแพร่ในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ในด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ได้แก่ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร (กพศ.99.1-3-01) ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทย ได้แก่ โครงการสร้างเสริมราชการ ใสสะอาด (กพศ.99.1-3-02) และด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยยาเสพติด ได้มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมยาเสพติด และเป็นคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดเขตคูสิต เพื่อรับรู้นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (กพศ.99.1-3-03)

4. ให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการดำเนินงานนโยบายคุณภาพสถานศึกษา 3 ดี (3D)

โดย มีการทำความร่วมมือเป็นเครือข่ายสถานศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคล 9 แห่ง (กพศ.99.1-4-01) นอกจากนี้ยังมีข้อตกลงความร่วมมือระหว่างบุคลากรด้านงานกิจกรรมนักศึกษาและองค์กรนักศึกษาได้ร่วมลงนามความร่วมมือเครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต (กพศ.99.1-4-02)

5. กำกับ ติดตามให้สถานศึกษาพัฒนาหรือมีนวัตกรรมการส่งเสริมให้ดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสถานศึกษา 3 ดี

โดยจัดทำประเมินโครงการต่าง ๆ หลังเสร็จสิ้นโครงการทุกครั้ง และจัดทำเป็นเล่มรายงานผลการดำเนินโครงการ ในทุกโครงการ เพื่อเสนอต่อหัวหน้าและผู้บังคับบัญชางานเสมอ (กพศ.99.1-5-01 - กพศ.99.1-5-16)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	3 ข้อ	3	4 ข้อ	4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.99.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3 D)
กพศ.99.1-1-02	เอกสารการจัดสรรงบประมาณประจำปีการศึกษา 2556
กพศ.99.1-1-03	แผนภูมิการแบ่งงานกองพัฒนานักศึกษา
กพศ.99.1-2-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาและสภานักศึกษา
กพศ.99.1-2-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 10 (การฝึกอบรมภายในประเทศ)
กพศ.99.1-2-03	ภาพกิจกรรม โครงการวันไหว้ครู
กพศ.99.1-2-04	ภาพกิจกรรม โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”
กพศ.99.1-2-05	ภาพกิจกรรม โครงการงานวันปิยมหาราช
กพศ.99.1-2-06	ภาพกิจกรรม “ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”
กพศ.99.1-2-07	ภาพกิจกรรม “งานมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม มหาราช”
กพศ.99.1-2-08	ภาพกิจกรรม “งานเฉลิมพระชนมพรรษา มหาราชินี 12 สิงหาคม มหามงคล”
กพศ.99.1-2-09	ภาพกิจกรรม โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
กพศ.99.1-2-10	ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
กพศ.99.1-2-11	ภาพกิจกรรม โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย
กพศ.99.1-2-12	ภาพกิจกรรม โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา
กพศ.99.1-2-13	ภาพกิจกรรม โครงการราชมงคลร่วมใจต้านภัยยาเสพติด
กพศ.99.1-2-14	ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาส่งเสริมกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 8
กพศ.99.1-2-15	ภาพกิจกรรม โครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 “มอดินแดงเกมส์”
กพศ.99.1-2-16	ภาพกิจกรรม โครงการ กีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30 “อีสานเกมส์”
กพศ.99.1-2-17	ภาพกิจกรรม โครงการ กีฬาภายนอก
กพศ.99.1-3-01	ภาพกิจกรรม โครงการส่งเสริมชมรมกีฬาลานอเนก
กพศ.99.1-3-02	ภาพกิจกรรม โครงการสร้างเสริมราชการใสสะอาด
กพศ.99.1-3-03	คำสั่งสำนักงานเขตคูสิต ที่ 222/2556 เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการล้างแผ่นดินอาชญาเสพติดเขตคูสิต
กพศ.99.1-4-01	สำเนาเอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการเป็นเครือข่ายสถานศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง
กพศ.99.1-4-02	สำเนาเอกสารความร่วมมือเครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต
กพศ.99.1-5-01	
กพศ.99.1-5-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 10 (การอบรมภายในประเทศ)
กพศ.99.1-5-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
กพศ.99.1-5-04	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกัน โรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.99.1.-5-05	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการราชมงคลร่วมใจด้านภักยาเสพติด
กพศ.99.1.-5-06	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาและสภานักศึกษา
กพศ.99.1.-5-07	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการวันปิยมหาราช
กพศ.99.1.-5-08	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการวันไหว้ครู
กพศ.99.1.-5-09	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย
กพศ.99.1.-5-10	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาส่งเสริมกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 8
กพศ.99.1.-5-11	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ“ ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”
กพศ.99.1.-5-12	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ“งานมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม มหาราช”
กพศ.99.1.-5-13	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ“งานเฉลิมพระชนมพรรษา มหาราชินี 12 สิงหาคม มหามงคล”
กพศ.99.1.-5-14	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 “มอดินแดงเกมส์”
กพศ.99.1.-5-15	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ กีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30 “อีสานเกมส์”
กพศ.99.1.-5-16	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ กีฬาภายนอก

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญ และดำเนินการในเรื่องการพัฒนานักศึกษาในด้านของการส่งเสริมและพัฒนา คุณลักษณะพึงประสงค์ของนักศึกษาในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทำนุบำรุงและรักษา ประเพณี วัฒนธรรมไทย สนับสนุนหลักประชาธิปไตย ตลอดจนการป้องกันการติดสารเสพติดของนักศึกษา โดยได้สอดแทรกไว้ในวิชาสอนที่เป็นการเรียนการสอนในชั้นเรียน หรือแม้แต่กิจกรรมนอกชั้นเรียน โดยถือเป็นการปฏิบัติที่ถูกต้องอยู่แล้วตามปกติ การกำหนดเป็นนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3 D) เป็นเพียงการทำให้เป็นรูปธรรมชัดขึ้นเท่านั้น กิจกรรมทุกกิจกรรมในมหาวิทยาลัยก็สอดคล้องกับนโยบายนี้อยู่แล้ว

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2557		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนโครงการ/กิจกรรมในส่วนของ 3 ดี	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาและประชาสัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - องค์การนักศึกษา	ตลอดปีการศึกษา 2557 งบประมาณ ปี 2557- 2558
1. โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2557	- กองพัฒนานักศึกษา - องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 13 มิถุนายน 2557 งบประมาณ : 60,000 บาท
2. โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคล พระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปีการศึกษา 2556	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 1 – 16 มิถุนายน 2557 งบประมาณ : 25,000 บาท
3. โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2557 งบประมาณ : -

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2557		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
4. โครงการกีฬาภายนอก	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2557 – มีนาคม 2557 งบประมาณ : 100,000 บาท
5. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ กิจกรรม “ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2557 งบประมาณ : 14,250 บาท
6. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาโรค เอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2557 งบประมาณ : 110,500 บาท
7. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ กิจกรรม “12 สิงหาคม มหามงคล เฉลิมพระชนม์ 78 พรรษา มหาราชินี”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2557 งบประมาณ : 8,500 บาท
8. โครงการพัฒนาส่งเสริมกีฬามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 10	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2557 งบประมาณ : 947,000 บาท
9. โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรม ไทย	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2557 งบประมาณ : 274,000 บาท
10. กิจกรรม “วันปิยะมหาราช”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 23 ตุลาคม 2557 งบประมาณ : 15,500 บาท
11. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญของชาติ กิจกรรม “5 ธันวาคมมหามงคล เฉลิมพระชนม์ 84 พรรษา มหาราช”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ธันวาคม 2557 งบประมาณ : 8,500 บาท
12. โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารองค์การ นักศึกษา	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม 2557 งบประมาณ : 200,000 บาท
13. โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย แห่งประเทศไทยครั้งที่ 42	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม 2557 งบประมาณ : -
14. โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาผู้ความ เป็นพลเมือง	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม - กุมภาพันธ์ 2557 งบประมาณ : -
15. โครงการสมัครเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 31 “พระนครเกมส์”	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ 2557 งบประมาณ : 2,500,000 บาท
16. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศ นักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 11 (อบรม ภายในประเทศ)	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มีนาคม 2557 งบประมาณ : 500,000 บาท
17. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศ นักศึกษา	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มิถุนายน 2557

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2557		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
“เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่น 10 (ศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)		งบประมาณ : 900,000 บาท
18. กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2557	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ปลายพฤษภาคม 2557 งบประมาณ : (ประมาณ 600,000 บาท) หมายเหตุ ขึ้นกับจำนวนนักศึกษาใหม่
แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีนโยบายสนับสนุนการดำเนินงาน สถานศึกษา 3 ดี ให้มีความยั่งยืน โดยให้ฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและฝ่ายส่งเสริมศักยภาพและวินัยนักศึกษา ร่วมกับฝ่ายวิชาการของคณะในสังกัด ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามนโยบาย รวมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลเป็นระยะ ๆ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - องค์การนักศึกษา	ภายในปีการศึกษา 2557
1. จัดประชุมเพื่อสรุปงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในการทำงาน และจัดทำแผนงานในปีต่อไป	- กองพัฒนานักศึกษา	ภายในปีการศึกษา 2557
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย	- คณะกรรมการบริหาร (CEO)	ภายในปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008

(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ฯ)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001

(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050

(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-282-9009 ต่อ 6300

(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 99.2 : ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 3	คะแนน 5
มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 1 ด้าน	มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 2 ด้าน	มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 3 ด้าน

เกณฑ์มาตรฐาน :

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2556		
	4 เดือน (1 มิย.56-30 กย.56)	8 เดือน (1 มิย. 56-31 มค.57)	12 เดือน (1 มิย. 56-31 พค. 57)
จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย	-	-	2
จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทย	6	8	9
จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดทุกชนิด	3	5	6

ผลการดำเนินงาน

กองพัฒนานักศึกษามีการดำเนินการจัดโครงการ และกิจกรรมสำหรับนักศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ดังนี้

1. ประชาธิปไตย (Democracy)

มีการจัดโครงการตามนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย (Democracy) โดยจัดโครงการต่างๆ เพื่อให้ให้นักศึกษามีความเข้าใจในสิทธิของตนและมีความศรัทธาในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ซึ่งมีกิจกรรมดังนี้

- การเลือกตั้งประธานสภานักศึกษาและนายกองค์การนักศึกษามหาวิทยาลัย กิจกรรมในโครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาศาสนาและสถานศึกษา)
- เชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ของนักศึกษาในฐานะการเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยสอดแทรกอยู่ในการจัดการอบรมนักศึกษาในโครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 10 (การฝึกอบรมภายในประเทศ)

[กพศ. 99.2-1-01 ถึง กพศ. 99.2-1-02]

2. คุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทย (Decency)

มีการจัดโครงการตามนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ด้านคุณธรรมจริยธรรม (Democracy) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี อยู่ในระเบียบวินัย รู้จักหน้าที่ของตนเอง รู้จักรักตนเอง และเคารพผู้อื่น มีความเสียสละมีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม โดยได้ดำเนินงานโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมนโยบายด้านนี้ ได้แก่

2.1 กิจกรรม/โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ

- โครงการงานวันปิยมหาราช
- กิจกรรม “ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”
- กิจกรรม “งานมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม มหาราช”
- กิจกรรม “งานเฉลิมพระชนมพรรษา มหาราชนิ 12 สิงหาคม มหามงคล”

2.2 เชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้เกี่ยวกับความเป็นไทย ซึ่งมีการสอดแทรกอยู่ในการจัดการอบรมนักศึกษา และกิจกรรมต่างๆ อยู่เสมอดังนี้

- โครงการวันไหว้ครู
- โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
- โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”
- โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย
- โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)

[กพศ. 99.2-2-01 ถึง กพศ. 99.2-2-09]

3. ด้านยาเสพติด (Drug – Free)

มีการจัดโครงการตามนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ด้านยาเสพติด (Drug – Free) โดยจัดโครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา และได้ดำเนินการจัด โครงการกีฬาต่างๆ ให้นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และก่อให้เกิดสุขภาพที่ดี

3.1. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโรคเอดส์ และสารเสพติดในสถานศึกษา

- โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา
- โครงการราชมงคลร่วมใจด้านกัญยาเสพติด

3.2 จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านกีฬาเพื่อให้นักศึกษาห่างไกลจากยาเสพติด

- งานกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 “มอดินแดงเกมส์”
- งานกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30 “อีสานเกมส์”
- งานกีฬาพระนครเกมส์ ครั้งที่ 8
- งานกีฬาภายนอก

[กพศ. 99.2-3-01 ถึง กพศ. 99.2-3-06]

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ด้าน)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	2	3	2	3	3	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 99.2.1-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาระดับปริญญาตรีและสถานศึกษา
กพศ. 99.2.1-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 10 (การฝึกอบรมภายในประเทศ)
กพศ. 99.2.2-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการวันไหว้ครู
กพศ. 99.2.2-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”
กพศ. 99.2.2-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการงานวันปิยมหาราช
กพศ. 99.2.2-04	ภาพกิจกรรม “ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”
กพศ. 99.2.2-05	ภาพกิจกรรม “งานมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม มหาราช”
กพศ. 99.2.2-06	ภาพกิจกรรม “งานเฉลิมพระชนมพรรษา มหาราชินี 12 สิงหาคม มหามงคล”
กพศ. 99.2.2-07	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
กพศ. 99.2.2-08	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
กพศ. 99.2.2-09	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย
กพศ. 99.2.3-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และ สารเสพติดในสถานศึกษา
กพศ. 99.2.3-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการราชมงคลร่วมใจด้านภัยยาเสพติด
กพศ. 99.2.3-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาส่งเสริมกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 8
กพศ. 99.2.3-04	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 “มอดินแดงเกมส์”
กพศ. 99.2.3-05	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ กีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 30 “อีสานเกมส์”
กพศ. 99.2.3-06	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ กีฬาภายนอก

จุดแข็ง

1. กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการทั้งสามด้าน คือ ด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม และด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด มีการประเมินโครงการและรายงานผลทุกโครงการ
2. กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรม/โครงการ หลากหลาย เป็นการส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะพึงประสงค์ของสังคม
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ เป็นอย่างดี

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2557		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุน โครงการ/กิจกรรมในส่วนของ 3 ดี	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ และ ประชาสัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - องค์การนักศึกษา	ตลอดปีการศึกษา 2557 งบประมาณ ปี 2557- 2558
1. โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2557	- กองพัฒนานักศึกษา - องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 13 มิถุนายน 2557 งบประมาณ : 60,000 บาท
2. โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคล พระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปีการศึกษา 2556	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 1 – 16 มิถุนายน 2557 งบประมาณ : 25,000 บาท
3. โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2557 งบประมาณ : -
4. โครงการกีฬาภายนอก	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2557 – มีนาคม 2557 งบประมาณ : 100,000 บาท
5. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ กิจกรรม “ ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2557 งบประมาณ : 14,250 บาท
6. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาโรค เอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2557 งบประมาณ : 110,500 บาท
7. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ กิจกรรม “12 สิงหาคม มหามงคล เฉลิมพระชนม์ 78 พรรษา มหาราชินี”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2557 งบประมาณ : 8,500 บาท
8. โครงการพัฒนาส่งเสริมกีฬา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 10	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2557 งบประมาณ : 947,000 บาท
9. โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2557 งบประมาณ : 274,000 บาท
10. กิจกรรม “วันปิยะมหาราช”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 23 ตุลาคม 2557 งบประมาณ : 15,500 บาท
11. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญของชาติ กิจกรรม “5 ธันวาคมมหามงคล เฉลิมพระชนม์ 84 พรรษามหา ราชา”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ธันวาคม 2557 งบประมาณ : 8,500 บาท

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2557		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ปม./ระยะเวลาดำเนินการ
12. โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารรองคณบดี นักศึกษา	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม 2557 งบประมาณ : 200,000 บาท
13. โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่ง ประเทศไทยครั้งที่ 42	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม 2557 งบประมาณ : -
14. โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาผู้ความ เป็นพลเมือง	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม - กุมภาพันธ์ 2557 งบประมาณ : -
15. โครงการสมัครเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 31 “พระนครเกมส์”	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ 2557 งบประมาณ : 2,500,000 บาท
16. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 11 (อบรมภายในประเทศ)	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มีนาคม 2557 งบประมาณ : 500,000 บาท
17. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่น 10 (ศึกษาแลกเปลี่ยน วัฒนธรรมในต่างประเทศ)	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มิถุนายน 2557 งบประมาณ : 900,000 บาท
18. กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2557	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ปลายพฤษภาคม 2557 งบประมาณ : (ประมาณ 600,000 บาท) หมายเหตุ ขึ้นกับจำนวนนักศึกษาใหม่
แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีนโยบาย สนับสนุนการดำเนินงาน สถานศึกษา 3 ดี ให้มีความ ยั่งยืน โดยให้ฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและฝ่ายส่งเสริม ศักยภาพและวินัยนักศึกษา ร่วมกับฝ่ายวิชาการของคณะ ในสังกัด ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามนโยบาย รวมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลเป็นระยะ ๆ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาและประชาสัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - องค์การนักศึกษา	ภายในปีการศึกษา 2557
1. จัดประชุมเพื่อสรุปงาน ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ ในการทำงาน และจัดทำแผนงานในปี ต่อไป	- กองพัฒนานักศึกษา	ภายในปีการศึกษา 2557
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย	- คณะกรรมการบริหาร (CEO)	ภายในปีการศึกษา 2557

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

องค์ประกอบที่ 100 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตัวบ่งชี้ที่ 100.1 : ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ
(Hands-on)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ดำเนินการ 1 ข้อ	ดำเนินการ 2 ข้อ	ดำเนินการ 3 ข้อ	ดำเนินการ 4 ข้อ	ดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกในการดำเนินการด้านสหกิจศึกษา

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบในการผลักดันและมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา โดยได้จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อการจัดสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ (สสท.100.1-1-01) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยการจัดสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ พ.ศ.2553 (สสท.100.1-1-02) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและแบบฟอร์มต่างๆ ที่ใช้ในงานสหกิจศึกษา (สสท.100.1-1-03) และคู่มือสหกิจศึกษา (สสท.100.1-1-04) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. และยังสามารถจัดทำคู่มือการขอรับสิทธิประโยชน์ทางภาษี สำหรับสถานประกอบการจากการดำเนินงานสหกิจศึกษา (สสท.100.1-1-05) เพื่อสถานประกอบการใช้สิทธิลดหย่อนภาษี กรณีรับนักศึกษาเข้าปฏิบัติงานสหกิจศึกษา และเพื่อให้ผลสะท้อนกลับในการมุ่งใจให้สถานประกอบการอื่นได้พิจารณารับนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ซึ่งโดยรวมส่งผลให้การดำเนินงานสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพมากที่สุด ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ (สสท.100.1-1-06) ซึ่งมีสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานตลอดจนได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน กระบวนการ และการบริหารจัดการสหกิจศึกษา รวมถึงทักษะการนิเทศสหกิจศึกษา ให้กับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสหกิจศึกษาและสามารถทำการนิเทศนักศึกษาสหกิจศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา หลักสูตรอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ระหว่างวันที่ 7-9 สิงหาคม 2556 ณ โรงแรมโกลเด้นบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี (สสท.100.1-1-07)

2. มีการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนโดยเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการ

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดส่งอาจารย์เข้าร่วมการพัฒนาอาจารย์ผู้สอน โดยเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการ จำนวน 3 คน ดังนี้

2.1 นางสาวฉัฐชญา เปี้ยแก้ว อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เข้าอบรมพัฒนานุคลากรในสถานประกอบการ ซึ่งจัดอบรมโดยมูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย ระหว่างวันที่ 6-8 พฤษภาคม 2556 ณ มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย กรุงเทพมหานคร ซึ่งทำให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้และเรียนรู้งานจากหน่วยงานภายนอก โดยผู้เชี่ยวชาญและบุคลากรที่มีความสามารถ อีกทั้งยังได้ปฏิบัติงานจริง และเข้าร่วมการดำเนินงานจริงในมูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย ซึ่งการปฏิบัติงานครั้งนี้ ถือว่าเป็นการเสริมสร้าง

ประสบการณ์และได้ความรู้ที่ทันสมัยขึ้นในด้านการพัฒนาสินค้าในกลุ่มผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มในปัจจุบัน และการใช้เทคโนโลยีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยสำหรับอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม อีกทั้งยังเป็นประโยชน์แก่นักศึกษาของสาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นอย่างมาก (สศท.100.1-2-01)

2.2 นางสาวอุทัยทิพย์ สุระเสียง อาจารย์ประจำสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เข้าฝึกงานในสาขาโภชนาการคลินิกผลงาน โภชนศาสตร์คลินิก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ระหว่างวันที่ 27 - 29 พฤษภาคม 2556 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์จริงในโรงพยาบาล เพื่อฝึกทักษะของการให้คำปรึกษาทางโภชนาการผู้ป่วย และเพื่อดูระบบการจัดการ การให้อาหารทางสายงแก่ผู้ป่วยในโรงพยาบาล (สศท.100.1-2-02)

2.3 นางสาวกุลธิดา สายพรหม อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีการโทรทัศนและวิทยุกระจายเสียง คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานสื่อมวลชนด้านวิทยุและโทรทัศน์ “นักวิชาการพบนักวิชาชีพ” รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 15- 30 ตุลาคม 2556 ซึ่งจัดโดยสมาคมนักข่าววิทยุและโทรทัศน์ไทย ร่วมกับสถาบันอิศรา มูลนิธิพัฒนาสื่อมวลชนแห่งประเทศไทย (สศท.100.1-2-03)

3. มีกระบวนการจัดการการเรียนการสอนโดยใช้หลักของ WIL เป็นแนวทางในการพัฒนา

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้นำหลักของ WIL (Work Integrated Learning) มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่โลกอาชีพได้อย่างมีคุณภาพ ได้แก่

3.1 หลักสูตรสหกิจศึกษา มีแผนการเรียนเพื่อสร้างประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับสาขาวิชาที่นักศึกษาเรียนในสถานประกอบการจริง เป็นระยะเวลา 360 ชม. (สศท.100.1-3-01)

3.2 หลักสูตรเทียบโอน มีแผนการเรียนเพื่อสร้างประสบการณ์การทำงานให้กับนักศึกษา โดยให้นักศึกษาไปฝึกงานในสถานประกอบการจริงเป็นระยะเวลา 360 ชม.(สศท.100.1-3-02)

3.3 หลักสูตรคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่มีแผนการเรียนรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 และรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2 โดยให้นักศึกษาไปฝึกสอนในสถานศึกษาจริง เพื่อสร้างประสบการณ์ให้กับนักศึกษาในการสอนนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ(สศท.100.1-3-03)

3.4 หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด ร่วมกับบริษัทเซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด เพื่อพัฒนานักศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพมีความรู้ความสามารถด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก ตรงความต้องการของสถานประกอบการ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาได้เติบโตในสายอาชีพธุรกิจค้าปลีก (สศท.100.1-3-04)

3.5 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการบำรุงรักษา ร่วมกับบริษัทเซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (สศท.100.1-3-05)

4. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการจัดโครงการ ในส่วนของสหกิจศึกษา 2 โครงการ ได้แก่ โครงการจัดนิทรรศการแสดงผลงานนักศึกษาสหกิจศึกษา วันที่ 30 มกราคม 2557 ณ หอประชุม D - Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการนิเทศงานสหกิจศึกษา วันที่ 9 เมษายน 2557 ณ โรงแรมตรัง ถนนวิสุทธิกษัตริย์ กรุงเทพฯ ซึ่งทั้ง 2 โครงการได้มีการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการดังกล่าว

(สสท.100.1-4-01) (สสท.100.1-4-02) เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพต่อไป และมีการติดตามผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อสรุป นำเสนอมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อทราบและพิจารณาต่อไป (สสท.100.1-4-03)

5. มีผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินการจนเป็นแนวปฏิบัติที่ดีเป็นที่ยอมรับหรือได้รับการยกย่อง

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินงานจนเป็นที่ยอมรับและยกย่อง 3 เรื่อง ได้แก่

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดส่งนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปเข้าร่วมการแข่งขันหุ่นยนต์กู้ภัยชิงแชมป์โลก 2013 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2556 ที่เมืองอินโฮเวน ประเทศเนเธอร์แลนด์ ชื่อทีมสเดบิลิซซ์ ได้รับรางวัลที่ 2 รองตำแหน่งร่วมกับทีมโอวีอีซี ชุ่มกอก จากคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สสท.100.1-5-01)

2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการยอมรับถึงศักยภาพและความพร้อมในการดำเนินงานสหกิจศึกษาจากเครือข่ายพัฒนาสหกิจศึกษาอุดมศึกษาภาคกลางตอนล่าง ซึ่งได้เห็นชอบและอนุมัติให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นผู้ดำเนินการจัด โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา หลักสูตรคณาจารย์ในเทศสหกิจศึกษาระหว่างวันที่ 7-9 สิงหาคม 2556 ณ โรงแรมโกลเด้นบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ให้กับคณาจารย์ของสถาบันการศึกษาในเครือข่ายสหกิจศึกษาอุดมศึกษาภาคกลางตอนล่าง ซึ่งมีจำนวน 30 สถาบันการศึกษา (สสท.100.1-5-02)

3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการยกย่องชมเชยจากบริษัท เอส.วี.พี. บู้ค-ดีฟี่นึ่ง จำกัด เนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ มีศักยภาพในการจัดการสหกิจศึกษาได้เป็นอย่างดี ผลิदनักศึกษาเพื่อเป็นบัณฑิตที่ดีมีคุณภาพ ทำให้เป็นที่ยอมรับในองค์กร โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดส่งนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ ไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ณ บริษัทดังกล่าว นักศึกษาได้ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ขยันขันแข็ง และมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ทำให้มีประสิทธิภาพเป็นที่น่าพอใจ อีกทั้งบริษัทฯ ยังชื่นชมสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่อำนวยความสะดวกให้แก่บริษัททุกรูปแบบ ตั้งแต่การเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนปฏิบัติงานสหกิจศึกษา การส่งตัวนักศึกษาให้กับบริษัท และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษา โดยการส่งอาจารย์ไปนิเทศงานสหกิจศึกษา ตลอดจนกระบวนการดำเนินงานสหกิจศึกษา หลังจากที่นักศึกษากลับจากการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาแล้ว (สสท.100.1-5-03)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.56-30 กย.56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค.57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	1 ข้อ	1	2 ข้อ	2	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.100.1-1-01	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อการจัดสหกิจศึกษา และการฝึกงานวิชาชีพ
สสท.100.1-1-02	ข้อบังคับว่าด้วยการจัดสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ พ.ศ.2553
สสท.100.1-1-03	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.100.1-1-04	คู่มือสหกิจศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สสท.100.1-1-05	คู่มือการขอรับสิทธิประโยชน์ทางภาษี สำหรับสถานประกอบการจากการดำเนินงานสหกิจศึกษา
สสท.100.1-1-06	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ
สสท.100.1-1-07	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา หลักสูตรอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ระหว่างวันที่ 7 - 9 สิงหาคม 2556 ณ โรงแรมโกลเด้นบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
สสท.100.1-2-01	รายงานการพัฒนานุเคราะห์ในสถานประกอบการของ “นางสาวณัฐชา เปี้ยแก้ว” ระหว่างวันที่ 6 - 8 พฤษภาคม 2556 ณ มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย กรุงเทพมหานคร
สสท.100.1-2-02	หนังสือการส่งอาจารย์เข้าฝึกงานในสถานประกอบการ ปีการศึกษา 2556 นางสาวกัญญาทิพย์ สุระเสียง ระหว่างวันที่ 27 - 29 พฤษภาคม 2556 ณ มหาวิทยาลัยมหิดล
สสท.100.1-2-03	เกียรติบัตร “นางสาวกุลธิดา สายพรหม” โครงการศึกษาดูงานสื่อมวลชนด้านวิทยุและโทรทัศน์ “นักวิชาการพบนักวิชาชีพ” รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 15- 30 ตุลาคม 2556
สสท.100.1-3-01	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ
สสท.100.1-3-02	หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สสท.100.1-3-03	หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สสท.100.1-3-04	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด ร่วมกับ บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด
สสท.100.1-3-05	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการบำรุงรักษา ร่วมกับ บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด
สสท.100.1-4-01	รายงานผลการประเมินโครงการจัดนิทรรศการแสดงผลงานนักศึกษาสหกิจศึกษา วันที่ 30 มกราคม 2557 ณ หอประชุม D - Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สสท.100.1-4-02	รายงานผลโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการนิเทศงานสหกิจศึกษา วันที่ 9 เมษายน 2557 ณ โรงแรมตรัง ถนนวิสุทธิกษัตริย์ กรุงเทพฯ
สสท.100.1-4-03	รายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา ปีการศึกษา 2556
สสท.100.1-5-01	ข่าวประชาสัมพันธ์การแข่งขันหุ่นยนต์โลกรอบชิงชนะเลิศ
สสท.100.1-5-02	รายงานผลโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา หลักสูตรคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ระหว่างวันที่ 7 - 9 สิงหาคม 2556 ณ โรงแรมโกลเด้นบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
สสท.100.1-5-03	หนังสือขอขอบคุณและยกย่องชมเชยนักศึกษา และงานสหกิจศึกษา

จุดแข็ง

1. มีหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีประสบการณ์การทำงานในสถานประกอบการ ได้แก่ หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนในระบบสหกิจศึกษา และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

จุดที่ควรพัฒนา

1. การพัฒนาอาจารย์ผู้สอน โดยเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการให้มากขึ้นกว่าเดิม

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพโดยตรงในสถานประกอบการที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้มากขึ้นและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในวิชาชีพทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอาจารย์ผู้สอน โดยเพิ่มประสิทธิภาพในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	2557
<u>แผนพัฒนา</u> 1. พัฒนาอาจารย์ผู้สอน โดยเพิ่มประสิทธิภาพโดยตรงในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง	- สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	2557

ผู้กำกับตัวปั้งซ์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 100.2 : กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Based Education - Training)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ดำเนินการ 1 ข้อ	ดำเนินการ 2 ข้อ	ดำเนินการ 3 ข้อ	ดำเนินการ 4 ข้อ	ดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. กระบวนการเรียนการสอนให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงาน โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงาน โดยส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระบบ LMS ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สสท.100.2-1-01) มีรายวิชาที่เปิดสอน e-Learning (สสท.100.2-1-02) จัดทำสถิติรายวิชาที่มีใช้งานมากที่สุดทุกเดือน (สสท.100.2-1-01) และมีสื่อวีดิโอที่ใช้ในการเรียนการสอน (สสท.100.2-1-01)
2. นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ เครื่องมือ อุปกรณ์ในแต่ละสาขาวิชาชีพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย มีการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ตามสาขาวิชาชีพ อาทิ รายวิชา วิศวกรรม / การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (สสท.100.2-2-01) จัดหาสถานประกอบการให้นักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์ (สสท.100.2-2-02) ผลงานของนักศึกษา (สสท.100.2-2-03)
3. นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชน สังคมภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน โดย มีรายวิชาและกิจกรรมการเรียนการสอนให้นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชน สังคมภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน (สสท.100.2-3-01) และภาพผลงานของนักศึกษา (สสท.100.2-3-02)
4. นักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัย โครงการ กรณีศึกษา โดย มีการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัยโครงการ กรณีศึกษา (สสท.100.2-4-01)
5. ติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทำให้นักศึกษามีการพัฒนาการเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ โดย ทุกคณะมีการติดตามและประเมินผลกิจกรรมการดำเนินงานโดยนักศึกษา ผ่านการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนระบบการประเมินออนไลน์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ(สสท.100.2 – 5 – 01) และมีการนำข้อมูลในการพัฒนาและปรับปรุงด้านต่างๆ มาจัดทำรายงานผลการสอนมคอ.5 หรือ มคอ.6 เพื่อประเมินประสิทธิภาพผลการจัดการศึกษา(สสท.100.2 – 5 – 02) มีการรายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา (สสท.100.2 – 5 – 03) มีการนำเสนอผลงานของนักศึกษาสหกิจศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกภายในคณะมาจัดในโครงการแสดงผลงานของนักศึกษาสหกิจ เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2557 (สสท.100.2 – 5 – 04) ผลงานของนักศึกษาสหกิจศึกษาที่ใช้ทักษะเทคโนโลยี (สสท.100.2 – 5 – 0)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.56-30 ก.ย.56)		8 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 ม.ค.57)		12 เดือน (1 มิ.ย. 56-31 พ.ค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	1 ข้อ	1	3 ข้อ	3	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.100.2-1-01	ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (http://lms.rmutp.ac.th/lms24/)
สสท.100.2-1-02	สรุปจำนวนสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบ e-Learning ที่นำไปใช้เพื่อการเรียนการสอน
สสท.100.2-1-01	วิดีโอสื่อการสอน (http://lms.rmutp.ac.th/lms24/)
สสท.100.2-2-01	สรุปรายวิชาโครงการงาน / ฝึกประสบการณ์ ในสาขาวิชาชีพ
สสท.100.2-2-02	สถิติจำนวนนักศึกษาและสถานประกอบการ ปีการศึกษา 2554 - 2556
สสท.100.2-2-03	ผลงานนักศึกษา
สสท.100.2-3-01	รายวิชา / กิจกรรม / โครงการ ที่มีการเรียนการสอนเข้ากับชุมชน
สสท.100.2-3-01	ภาพผลงานของนักศึกษา
สสท.100.2-4-01	สรุปรายวิชาที่เน้นกระบวนการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีทำงานงานวิจัย โครงการงาน
สสท.100.2-5-01	ระบบการประเมินออนไลน์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
สสท.100.2-5-02	สรุปการติดตามและประเมินผลกิจกรรมและจัดทำรายงาน มคอ.5 หรือ มคอ.6
สสท.100.2-5-03	รายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา ภาคการศึกษาที่ 1
สสท.100.2-5-04	รายงานผลการประเมิน โครงการจัดนิทรรศการแสดงผลงานสหกิจศึกษา
สสท.100.2-5-05	สรุปจำนวนผลงานนักศึกษาสหกิจศึกษา

จุดแข็ง

- มีรายวิชาที่เอื้อต่อกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม - โครงการพัฒนาอาจารย์ โดยใช้ Social Media ในการจัดการเรียนการสอนและศึกษาดูงานด้านการ นำสื่อสังคมออนไลน์มาจัดการเรียนการสอน	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีงบประมาณ 2558
แผนพัฒนา		

ผู้กำกับตัวชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-282-9009 ต่อ 6300

ตัวบ่งชี้ที่ 100.3 : มีระบบและกลไกการสร้าง ความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ดำเนินการ 1 ข้อ	ดำเนินการ 2 ข้อ	ดำเนินการ 3 ข้อ	ดำเนินการ 4 ข้อ	ดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2556 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกในการพัฒนาแนวทางการสร้าง ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีการนำสู่การปฏิบัติและมี ผลลัพธ์ชัดเจน

มหาวิทยาลัยมีแนวทางการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการ (สสท.100.3-1-01) และคู่มือ สหกิจศึกษา โดยมุ่งเน้นเพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพ และความสำเร็จของการจัดการ เรียนการสอนระบบสหกิจศึกษา (สสท.100.3-1-02)

2. มีแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ

มหาวิทยาลัยจัดทำแผนการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา ประจำปี 2556 (สสท.100.3-2-01) มีโครงการกิจกรรมที่ รองรับการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้าน วิชาชีพของนักศึกษา เช่น โครงการพัฒนานักศึกษาผู้ส่งมอบอาเซียนด้าน ภาษาต่างประเทศ” (สสท.100.3-2-02) จัดทำคู่มือการฝึกงานทางวิชาชีพวิศวกรรม และคู่มือการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู (สสท.100.3-2-03)

3. มีการจัดสรรทรัพยากรในการสร้าง ความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตามแผนที่ได้กำหนดไว้

มหาวิทยาลัยมีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 โดยได้จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อติดตั้ง ปรับปรุงห้องเรียน ครุภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการส่งเสริมวิชาชีพ (สสท.100.3-3-01)

4. มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพและส่งเสริมความเป็นคนดีของสังคม

มหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์และมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดจัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมสหกิจ ศึกษาเพื่อการเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจศึกษา (สสท.100.3-4-01) ส่งอาจารย์เข้าฝึกอบรมหลักสูตรคณาจารย์ นิเทศสหกิจศึกษา จำนวน 9 คน ณ จังหวัดเชียงใหม่ (สสท.100.3-4-02) โครงการค่ายอาสาพัฒนา (สสท.100.3-4-03) โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสาธารณะและป้องกันยาเสพติด (สสท.100.3-4-04)

5. มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยสรุปผลการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา เพื่อประเมินผล พัฒนาและสร้างแนวทาง ป้องกันปัญหาและอุปสรรค ในการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงต่อไป (สสท.100.3-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย. 56-30 กย. 56)		8 เดือน (1 มีย. 56-31 มค. 57)		12 เดือน (1 มีย. 56-31 พค. 57)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	1 ข้อ	1	3 ข้อ	3	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.100.3-1-01	แนวทางการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการ
สสท.100.3-1-02	คู่มือสหกิจศึกษา
สสท.100.3-2-01	แผนการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาประจำปี 2556
สสท.100.3-2-02	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “2 วันสร้างอาชีพ”
สสท.100.3-2-03	คู่มือการฝึกงานทางวิชาชีพวิศวกรรม คู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
สสท.100.3-3-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556
สสท.100.3-4-01	โครงการฝึกอบรมสหกิจศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจศึกษา
สสท.100.3-4-02	ส่งอาจารย์เข้าฝึกอบรมหลักสูตรครุฑาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา
สสท.100.3-4-03	โครงการค่ายอาสาพัฒนา
สสท.100.3-4-04	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสาธารณะและป้องกันยาเสพติด
สสท.100.3-5-01	รายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา

จุดแข็ง

1. มีแผนและโครงการสนับสนุนผลงานนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

1. สนับสนุนงบประมาณและการพัฒนาแนวทางการสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพทุกหลักสูตร
2. ควรมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับสหกิจศึกษาให้กับบุคคลภายในและสถานประกอบการซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2556		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO)
<u>แผนพัฒนา</u>	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)



ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินของ สกอ. สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.

- ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สกอ. + สมศ.รอบสาม
(ตาราง ส.1 – ส.5)
- ส่วนที่ 4-2 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สมศ. รอบสาม (19 ตัวบ่งชี้)
- ส่วนที่ 4-3 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ ก.พ.ร. (8 ตัวชี้วัด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปีการศึกษา 2556

ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สกอ. และ สมศ.รอบสาม

ตารางที่ 4 - 1 (ส. 1) ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ

ตารางที่ 4-2 (ส.2 และ ส.2+) แสดงจำนวนและผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ
คุณภาพ

ตารางที่ 4 – 3 (ส.3 และ ส3+) แสดงจำนวนและผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน
การอุดมศึกษา

ตารางที่ 4 – 4 (ส.4 และ ส4+) แสดงจำนวนและผลการประเมินตนเองตามมุมมอง
ด้านการบริหารจัดการ

ตารางที่ 4 – 5 (ส.5 และ ส5+) แสดงจำนวนและผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน
สถาบันอุดมศึกษา

ตารางที่ 4 - 1 (ส. 1+) ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ที่ตามองค์ประกอบคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. + สมศ.รอบสาม ประจำปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556									บรรลุเป้าหมาย	
			4 เดือน (1 ม.ย. 56 - 30 ก.ย. 56)			8 เดือน (1 ม.ย. 56 - 31 ม.ค. 57)			12 เดือน (1 ม.ย. 56 - 31 พ.ค. 57)				
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน		
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และแผนดำเนินการ (น้ำหนักร้อยละ 3)													
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1) (ก.พ.ร.56 4.1, ก.พ.ร.57 3.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3		4	3.00		4	3.00		8	5.00	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1					3.00						5.00		
องค์ประกอบที่ 2 : การผลิตบัณฑิต (น้ำหนักร้อยละ 28)													
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.2.1) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		3	3.00		5	4.00		6	5.00	✓	
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.2.2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	ร้อยละ 4	2			0.00	78.5 / 585	13.42	2.24		2.89	2.41	✗	
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	ร้อยละ 30	2			0.00	162 / 585	27.69	2.31	167 / 600.5	27.81	2.32	✗	
2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	4.00		7	5.00	✓	
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.2.5) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00		5	3.00		7	5.00	✓	
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.2.6) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2		1	1.00		4	3.00		5	3.00	✓	
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.2.7) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		2	2.00		4	4.00		5	5.00	✓	
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้นักศึกษา (สกอ.2.8) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓	
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 80	2			0.00	1792 / 1990	90.05	4.50	1796 / 1994	90.07	4.50	✓	
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2			0.00	5709.50 / 1336	4.27	4.27	5206.08 / 1217	4.28	4.28	✓	
2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 5	2			0.00	39.75 / 2500	1.59	0.32	13.5 / 55	24.55	4.91	✓	
2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14) (ก.พ.ร.56 4.2, ก.พ.ร.57 3.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	4 คะแนน	2			0.00	1489.5 / 585	2.55	2.13	1539.5 / 600.5	2.56	2.13	✗	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2					0.75						3.23	4.05	
องค์ประกอบที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา (น้ำหนักร้อยละ 6)													
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1) (ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3) (กระบวนการ) หลักฐาน	5 ข้อ	3			0.00		4	3.00		7	5.00	✓	



ตารางที่ 4 - 1 (ส. 1+) ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ที่ตามองค์ประกอบคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. + สมศ.รอบสาม ประจำปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มีย. 56 - 30 กย. 56)			8 เดือน (1 มีย. 56 - 31 มค. 57)			12 เดือน (1 มีย. 56 - 31 พค. 57)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2) (ก.พ.ร.56 4.3, ก.พ.ร.57 3.3) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3			0.00		4	3.00		6	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 3					0.00			3.00			5.00	
องค์ประกอบที่ 4 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 12)												
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (กระบวนการ) หลักฐาน	5 ข้อ	2		8	5.00		8	5.00		8	5.00	✓
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	3 คะแนน	2	31.34 9	3.48	3.48	29.10 9	3.23	3.23	31.33 9	3.48	3.48	✓
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2	9.24 9	1.03	1.03	12.64 9	1.4	1.40	22.56 9	2.51	2.51	✗
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.6) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 12	2	23 585	3.93	0.98	39 585	6.67	1.67	103 600.5	17.15	4.29	✓
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7) (ก.พ.ร.56 4.4, ก.พ.ร.57 3.4) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 10	2	2 585	0.34	0.17	2 585	0.34	0.17	11.75 600.5	1.96	0.98	✗
เฉลี่ยคะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 4					2.61			2.75			3.54	
องค์ประกอบที่ 5 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 10)												
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.8) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 5	2	32 58	640	5.00	38 60	63.33	5.00	45 53	84.91	5.00	✓
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9) (ก.พ.ร.56 4.5, ก.พ.ร.57 3.5) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 5					5.00			6.00			5.00	
องค์ประกอบที่ 6 : การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (น้ำหนักร้อยละ 6)												
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ.6.1) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปและวัฒนธรรม (สมศ.10) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.11) (ก.พ.ร.56 4.6, ก.พ.ร.57 3.6) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 6					3.00			5.00			5.00	



ตารางที่ 4 - 1 (ส. 1+) ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ที่ตามองค์ประกอบคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. + สมศ.รอบสาม ประจำปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556												บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มิ.ย. 56 - 30 กย. 56)			8 เดือน (1 มิ.ย. 56 - 31 มค. 57)			12 เดือน (1 มิ.ย. 56 - 31 พค. 57)						
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน				
องค์ประกอบที่ 7 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนักร้อยละ 12)															
7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00			4	3.00			7	5.00	✓	
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00			4	4.00			5	5.00	✓	
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00			3	3.00			5	5.00	✓	
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00			3	3.00			6	5.00	✓	
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2			0.00			4.27	4.27			4.27	4.27	✓	
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13) (ก.พ.ร.56 11, ก.พ.ร.57 7) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2			0.00			5	5.00			5	5.00	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 7					0.00				3.71				4.88		
องค์ประกอบที่ 8 : การเงินและงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 8)															
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1) (ก.พ.ร.56 10) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	1			0.00			7	5.00			7	5.00	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 8					0.00				5.00				5.00		
องค์ประกอบที่ 9 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนักร้อยละ 6)															
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษภายใน (สกอ.9.1) (ก.พ.ร.56 12) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3		3	2.00			7	4.00			9	5.00	✓	
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15) (ก.พ.ร.56 12) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	3	37.79 23	1.64	1.64	86.78 23	3.77	3.77	106.21000000000001 23	4.62	4.62	4.62	4.62	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 9 *ไม่นำตัวบ่งชี้ที่ 9.2 (สมศ. 15) มาคำนวณ					2.00				4.00				5.00		
เฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1-9 *ไม่นำตัวบ่งชี้ที่ 9.2 (สมศ. 15) มาคำนวณ					1.63				3.63				4.42		
องค์ประกอบที่ 97 : องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.) (น้ำหนักร้อยละ 8)															
97.1 ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ. 16) หลักฐาน		3			0.00				3.24				4.73		
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	1.5			0.00			2	2.00			5	5.00	✓	
97.1.2 ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	1.5			0.00			4.47	4.47			4.47	4.47	✓	
97.2 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมศ. 17) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	3			0.00			2	2.00			5	5.00	✓	

ตารางที่ 4 - 1 (ส. 1+) ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ที่ตามองค์ประกอบคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. + สมศ.รอบสาม ประจำปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มิ.ย. 56 - 30 กย. 56)			8 เดือน (1 มิ.ย. 56 - 31 มค. 57)			12 เดือน (1 มิ.ย. 56 - 31 พค. 57)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
97.3 ผลการชี้ป่า ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18) หลักฐาน		6			4.50			5.00			5.00	
97.3.1 การชี้ป่า ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านคำนิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)(ผลผลิต) หลักฐาน	2 ข้อ	1		4	5.00		4	5.00		4	5.00	✓
97.3.2 ผลการชี้ป่า ป้องกัน หรือปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)(ผลผลิต) หลักฐาน	2 ข้อ	5		3	4.00		5	5.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 97					1.80			3.69			4.89	
เฉลี่ยคะแนนทุกองค์ประกอบ *ไม่นำตัวบ่งชี้ที่ 9.2 (สมศ. 15) มาคำนวณ					1.65			3.63			4.48	



















ตารางที่ 4-2 ตารางสรุปผล (ส.2 และ ส.2+) แสดงจำนวนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ. + สมศ. จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้
คะแนนอิงเกณฑ์ 5






องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัตรลักษณ์+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. ปรินญา ปตฺธิธาน วັตุประสงคฺและแผนการดำเนินงาน	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
2. การผลิตบัณฑิต	3.24	4.50	4.16	4.05	ระดับดี	3.24	4.50	4.16	4.05	ระดับดี
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4. การวิจัย	3.48	5.00	2.59	3.54	ระดับดี	3.48	5.00	2.59	3.54	ระดับดี
5. การบริการทางวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
6. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
7. การบริหารและการจัดการ	-	5.00	4.64	4.88	ระดับดีมาก	-	5.00	4.64	4.88	ระดับดีมาก
8. การเงินและงบประมาณ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	4.62	4.81	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมองค์ประกอบ 1-9	3.30	4.89	4.13	4.42	ระดับดี	3.30	4.89	4.17	4.42	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	
97. องค์ประกอบอัตรลักษณ์ (สมศ.)	-	-	4.89	4.89	ระดับดีมาก	-	-	4.89	4.89	ระดับดีมาก
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	-	-	-	-		-	-	3.75	3.75	ระดับดี
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-	-	-	-		-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
100. อัตรลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-	-	-	-		-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	3.30	4.89	4.33	4.48	ระดับดี	3.30	4.91	4.35	4.52	ระดับดีมาก
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดีมาก	

 ปรับปรุงเร่งด่วน 0.00 - 1.50
  ต้องปรับปรุง 1.51 - 2.50
  ระดับพอใช้ 2.51 - 3.50
  ระดับดี 3.51 - 4.50
  ระดับดีมาก 4.51 - 5.00

ตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้านและการประเมินตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

ตารางที่ 4 – 3 อธิบายตารางสรุปผล (ส.3 และ ส3+) สรุปคะแนนตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน สกอ. + สมศ. แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัตลักษณ์+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
มาตรฐานที่ 1. ด้านคุณภาพบัณฑิต	-	-	4.67	4.67	 ระดับดีมาก	-	5.00	4.57	4.72	 ระดับดีมาก
มาตรฐานที่ 2. ด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษา	-	-	-	-		-	-	-	-	
ก. มาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของการบริหารการอุดมศึกษา	-	5.00	4.64	4.92	 ระดับดีมาก	-	5.00	4.64	4.92	 ระดับดีมาก
ข. มาตรฐานด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา	3.30	4.78	4.43	4.35	 ระดับดี	3.30	4.80	4.66	4.50	 ระดับดี
มาตรฐานที่ 3. ด้านการสร้างและพัฒนาศักยภาพความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้	-	5.00	2.59	3.56	 ระดับดี	-	5.00	2.59	3.56	 ระดับดี
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	3.30	4.89	4.13	4.42	 ระดับดี	3.30	4.91	4.35	4.52	 ระดับดีมาก
ผลการประเมิน	 ระดับพอใช้	 ระดับดีมาก	 ระดับดี	 ระดับดี		 ระดับพอใช้	 ระดับดีมาก	 ระดับดี	 ระดับดีมาก	

 ปรับปรุงเร่งด่วน 0.00 - 1.50
  ต้องปรับปรุง 1.51 - 2.50
  ระดับพอใช้ 2.51 - 3.50
  ระดับดี 3.51 - 4.50
  ระดับดีมาก 4.51 - 5.00

ตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้านในมุมมองด้านการบริหารจัดการ

ตารางที่ 4 – 4 อธิบายตารางสรุปผล (ส.4 และ ส4+) สรุปคะแนนแต่ละมุมมองด้านการบริหารจัดการที่สำคัญและตัวบ่งชี้ในมุมมองเหล่านั้นตามมาตรฐาน สกอ. + สมศ. แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์ 5

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัตลักษณ์(+3D)				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	4.67	4.78	4.72		-	4.78	4.74	4.76	
2. ด้านกระบวนการภายใน	5.00	5.00	4.82	4.95		5.00	5.00	4.80	4.91	
3. ด้านการเงิน	3.48	5.00	-	4.24		3.48	5.00	-	4.24	
4. ด้านบุคลากรการเรียนรู้และนวัตกรรม	2.37	5.00	2.48	3.08		2.37	5.00	2.48	3.08	
รวม	3.30	4.89	4.13	4.42		3.30	4.91	4.35	4.52	
ผลการประเมิน										

ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

ระดับดี
3.51 - 4.50

ระดับดีมาก
4.51 - 5.00

ตารางที่ 4 – 5 อธิบายตารางสรุปผล (๓.5) แสดงจำนวนตัวบ่งชี้ที่ตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน สกอ.

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัตรัดถึกษณั+3D				ผลการประเมิน
	I ปัจจัยนำเข้า	P กระบวนการ	O ผลผลิต / ผลลัพธ์	รวม		I ปัจจัยนำเข้า	P กระบวนการ	O ผลผลิต / ผลลัพธ์	รวม	
1. มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา	-	-	-	-		-	-	-	-	
(1) ด้านกายภาพ	5.00	-	-	5.00	● ระดับดีมาก	5.00	-	-	5.00	● ระดับดีมาก
(2) ด้านวิชาการ	2.37	4.33	2.13	3.31	● ระดับพอใช้	2.37	4.33	2.13	3.31	● ระดับพอใช้
(3) ด้านการเงิน	-	5.00	-	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	● ระดับดีมาก
(4) ด้านบริหารจัดการ	-	5.00	4.64	4.91	● ระดับดีมาก	-	5.00	4.73	4.87	● ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 1	3.24	4.80	3.80	4.32	● ระดับดี	3.24	4.82	4.36	4.44	● ระดับดี
ผลการประเมิน	● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี	
2. มาตรฐานด้านการดำเนินการตามภารกิจ	-	-	-	-		-	-	-	-	
(1) ด้านการผลิตบัณฑิต	-	5.00	4.67	4.81	● ระดับดีมาก	-	5.00	4.57	4.79	● ระดับดีมาก
(2) ด้านการวิจัย	3.48	5.00	2.59	3.54	● ระดับดี	3.48	5.00	2.59	3.54	● ระดับดี
(3) ด้านการให้บริการวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก
(4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 2	3.48	5.00	4.22	4.50	● ระดับดี	3.48	5.00	4.35	4.58	● ระดับดีมาก
ผลการประเมิน	● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดีมาก	
รวม	3.30	4.89	4.13	4.42	● ระดับดี	3.30	4.91	4.35	4.52	● ระดับดีมาก
ผลการประเมิน	● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดีมาก	

● ปรับปรุงเร่งด่วน 0.00 - 1.50
 ● ต้องปรับปรุง 1.51 - 2.50
 ● ระดับพอใช้ 2.51 - 3.50
 ● ระดับดี 3.51 - 4.50
 ● ระดับดีมาก 4.51 - 5.00

**ส่วนที่ 4 -2 สรุปผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์
สมศ. รอบสาม (19 ตัวบ่งชี้) ปีการศึกษา 2556**

สรุปผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สมศ. รอบสาม ปีการศึกษา 2556



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้ สมศ. รอบสาม	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2556									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 ม.ย. 56 - 30 ก.ย. 56)			8 เดือน (1 ม.ย. 56 - 31 ม.ค. 57)			12 เดือน (1 ม.ย. 56 - 31 พ.ค. 57)			
			ตัวชี้ / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวชี้ / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวชี้ / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านคุณภาพบัณฑิต (ร้อยละ 15)												
1. บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ออกทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี หลักฐาน	ร้อยละ 80	5			0.00	1792 1990	90.05	4.50	1796 1994	90.07	4.50	✓
2. คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ หลักฐาน	3 คะแนน	5			0.00	5709.50 1336	4.27	4.27	5206.08 1217	4.28	4.28	✓
3. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ หลักฐาน	ร้อยละ 5	5			0.00	39.75 2500	1.59	0.32	13.5 55	24.55	4.91	✓
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ร้อยละ 15)												
5. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ หลักฐาน	3 คะแนน	5	9.24 9	1.03	1.03	12.64 9	1.4	1.40	22.56 9	2.51	2.51	✗
6. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ หลักฐาน	ร้อยละ 12	5	23 585	3.93	0.98	39 585	6.67	1.67	103 600.5	17.15	4.29	✓
7. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ หลักฐาน	ร้อยละ 10	5	2 585	0.34	0.17	2 585	0.34	0.17	11.75 600.5	1.96	0.98	✗
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการบริหารวิชาการแก่สังคม (ร้อยละ 10)												
8. ผลการให้ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย หลักฐาน	ร้อยละ 5	5	32 58	640	5.00	38 60	63.33	5.00	45 53	84.91	5.00	✓
9. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก หลักฐาน	3 ข้อ	5		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการทําานุรูปศิลปะและวัฒนธรรม (ร้อยละ 10)												
10. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓
11. การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม หลักฐาน	3 ข้อ	5		3	3.00		5	5.00		5	5.00	✓
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการบริหารและการพัฒนาสถาบัน (ร้อยละ 15)												
12. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน หลักฐาน	3 คะแนน	5			0.00		4.27	4.27		4.27	4.27	✓
13. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน หลักฐาน	3 คะแนน	5			0.00		5	5.00		5	5.00	✓
14. การพัฒนาบุคลากร หลักฐาน	4 คะแนน	5			0.00	1489.5 585	2.55	2.13	1539.5 600.5	2.56	2.13	✗
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและประกันคุณภาพภายใน (ร้อยละ 5)												
15. ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด หลักฐาน	3 คะแนน	5	37.79 23	1.64	1.64	86.78 23	3.77	3.77	106.21000000000001 23	4.62	4.62	✓
ตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ (ร้อยละ 15)												
16. ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน		10										
16.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ หลักฐาน	3 ข้อ	5			0.00		2	2.00		5	5.00	✓
16.2 ผลการพัฒนามุ่งแต่ติดตามอัตลักษณ์ หลักฐาน	3 คะแนน	5			0.00		4.47	4.47		4.47	4.47	✓
17. ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน หลักฐาน	3 ข้อ	5			0.00		2	2.00		5	5.00	✓
ตัวบ่งชี้มาตรฐานการส่งเสริม (ร้อยละ 10)												
18. ผลการชี้แจง ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ		10										
18.1 การชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านคำนิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน หลักฐาน	2 ข้อ	5		4	5.00		4	5.00		4	5.00	✓
18.2 ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน หลักฐาน	2 ข้อ	5		3	4.00		5	5.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้		95			1.52			3.47			4.31	

ส่วนที่ 4 -3 สรุปผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ ก.พ.ร.
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (8 ตัวชี้วัด)

รายงานผลการประเมินผลตนเองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (Sar Card)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2557	น้ำหนัก (ร้อยละ)	4 เดือน (1 ม.ย. 56 - 30 ก.ย. 56)			9 เดือน (1 ม.ย. 56 - 28 ก.พ. 57)			12 เดือน (1 ม.ย. 56 - 31 พ.ย. 57)		
				ผลงาน	คะแนนประเมินตนเอง	ระดับ	ผลงาน	คะแนนประเมินตนเอง	ระดับ	ผลงาน	คะแนนประเมินตนเอง	ระดับ
มิติที่ 1	มิติภายนอก		70			1.0590			2.2450			2.6480
1	นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลักของกระทรวง	3	5	n/a	1	0.0500	n/a	1	0.0500	n/a	1	0.0500
2	ภารกิจหลักของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)	3	10	n/a	1	0.1000	n/a	1	0.1000	n/a	1	0.1000
3	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามพันธกิจหลัก ของสถาบันอุดมศึกษา	3	45	24.9564	2.02	0.9090	10.5307	3.40	1.5300	13.6229	4.30	1.9350
	3.1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	3	7.5	4.0000	3.00	0.2250	4.0000	3.00	0.2250	8.0000	5.00	0.3750
	3.2 การผลิตบัณฑิต	3	7.5	0.7500	0.75	0.0562	13.7408	2.90	0.2175	17.2858	4.10	0.3074
	3.3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	3	7.5	0.0000	0.00	0.0000	4.0000	3.00	0.2250	6.5000	5.00	0.3750
	3.4 การวิจัย	3	7.5	3.6300	2.61	0.1957	4.1067	2.75	0.2062	6.3500	3.54	0.2655
	3.5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	3	7.5	163.7500	5.00	0.3750	19.5825	5.00	0.3750	24.9775	5.00	0.3750
	3.6 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	3	7.5	3.0000	3.00	0.2250	5.0000	5.00	0.3750	5.0000	5.00	0.3750
4	คุณภาพการให้บริการ		10	0.0000	0.00	0.0000	83.9850	4.75	0.4750	83.7400	4.70	0.4700
	4.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต	75	5	0.0000	0.00	0.0000	85.4700	5.00	0.2500	85.4800	5.00	0.2500
	4.2 ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อ สถาบันอุดมศึกษา	75	5	0.0000	0.00	0.0000	82.5000	4.50	0.2250	82.0000	4.40	0.2200
มิติที่ 2	มิติภายใน		30			0.1630			0.7340			0.9300
5	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ		5	0.0000	0.00	0.0000	67.8533	1.00	0.0500	67.8533	1.00	0.0500
	5.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	76	2	0.0000	0.00	0.0000	37.8400	1.00	0.0200	37.8400	1.00	0.0200
	5.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม 6 เดือนแรก	48.91	1	0.0000	0.00	0.0000	82.8600	1.00	0.0100	82.8600	1.00	0.0100
	5.3 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม 12 เดือน	94	1	0.0000	0.00	0.0000	82.8600	1.00	0.0100	82.8600	1.00	0.0100
	5.4 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	94	1	0.0000	0.00	0.0000	82.8600	1.00	0.0100	82.8600	1.00	0.0100
6	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา	5	5	0.0000	0.00	0.0000	0.8000	0.80	0.0400	0.8580	0.86	0.0430
7	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการ	3	10	0.0000	0.00	0.0000	3.8783	3.71	0.3710	5.3783	4.88	0.4880
8	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับการระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	10	10	19.4939	1.63	0.1630	9.3003	3.63	0.3630	11.3733	4.42	0.4420
รวม			100			1.2220			2.9790			3.5780

ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

ระดับดี
3.51 - 4.50

ระดับดีมาก
4.51 - 5.00

สรุปผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2556 โดยรวม (ตามเกณฑ์มาตรฐาน มทร.พระนคร 13 องค์ประกอบ และ สกอ. 9 องค์ประกอบ : คะแนนเต็ม 5)

ในรอบปีการศึกษา 2555 ผลการประเมินการดำเนินงานทุกภารกิจทั้ง 13 องค์ประกอบตามมาตรฐานของมทร.พระนคร (13 องค์ประกอบ) / สกอ. (9 องค์ประกอบ) มีดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้ร่วมกันจัดทำวิสัยทัศน์ และกำหนดภารกิจ เป้าหมายแผนกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ และของกระทรวง ผลการประเมินตนเองด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 คะแนน อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ให้คำปรึกษาและชี้แนะที่เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยฯ และมีความตระหนักในการนำผลการประเมินคุณภาพมาประกอบการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ/นโยบายในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเชิงรุก เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัลและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการพัฒนาสู่ประเทศพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น พร้อมจะทำให้ประเทศสามารถแข่งขันในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ด้านการบริหารหลักสูตร

มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ มีการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร โดยผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน 44 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100 มีคณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักสูตรดูแลรับผิดชอบ ควบคุมกำกับหลักสูตร ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการพัฒนาหลักสูตร โดยรายงานข้อมูลการดำเนินงานหลักสูตรระดับปริญญาตรีประจำภาคการศึกษา มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชนมาร่วมเป็นกรรมการวิพากษ์หลักสูตร

ด้านบุคลากร

มหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้ให้ความรู้ในแต่ละสาขาวิชาเป็นการเฉพาะสาขาวิชา และในส่วนของสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร และได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิในตำแหน่งต่างๆ มาให้ความรู้ในการเขียนผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น

ด้านสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้

มีการจัดการหรือจัดบริการเพื่อให้ นักศึกษามีเครื่องคอมพิวเตอร์และ Wifi ใช้ในอัตรา 0.771 FTES ต่อเครื่อง มีนักศึกษาปีการศึกษา 2556 เทอม 2 ตามค่า FTES เท่ากับ 11,752.10 มีห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน อุปกรณ์การศึกษาอย่างเหมาะสม มีจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตทั้งแบบมีสายและแบบไร้สายครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของพื้นที่ของมหาวิทยาลัย มีการรายงานผลการประเมินคุณภาพการให้บริการบนอินเทอร์เน็ตแบบเรียลไทม์ จำแนกตามคณะแต่ละคณะมีคะแนน ไม่ต่ำกว่า 3.51 ในทุกด้านทุกคณะ นอกจากนี้ยังจัดให้มีบริการห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองประจำอยู่ 4 แห่ง ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนศึกษาพระนคร และศูนย์พระนครเหนือ

ด้านระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัย มุ่งจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน ส่งเสริมสนับสนุนในองค์กรหรือหน่วยงานวิชาชีพต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาหลักสูตรตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกระบวนการเรียนการสอนมีการทำวิจัยชั้นเรียน มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพการเรียนการสอน เพื่อนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน

ในปีการศึกษา 2556 มีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 2,913 คน และมีบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี จำนวน 1,796 คน คิดเป็น ร้อยละ 90.07 ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.28 คิดเป็นร้อยละ 85.60 และมีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งสิ้น 167 คน จากอาจารย์ประจำทั้งหมด 603 คน (ลาศึกษาต่อ 40 คน) ปฏิบัติงานจริง 563 คน จำนวนของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเท่ากับ 83 คน

ผลการประเมินตนเอง ด้านปัจจัยนำเข้ามีค่าเฉลี่ย 3.24 ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 4.50 และด้าน ผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 4.16 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 4.05 มีการดำเนินงานระดับดี

จุดแข็ง

- 1 มีการจัดอบรม/สัมมนา/การให้ความรู้บุคลากรด้านการพัฒนาและบริหารหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และมีการจัดทำคู่มือ และแผนผังการปฏิบัติงานด้านหลักสูตรที่ชัดเจน
- 2 มีข้อบังคับ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน
- 3 ผู้บริหารให้การสนับสนุนส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
- 4 มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM ที่ครอบคลุม
- 5 ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับโครงการพัฒนานักศึกษาในทุกๆ ด้าน
- 6 มีการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์
- 7 ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักศึกษา

- 8 มีระบบและกลไกตามแนวทางปฏิบัติการบริหารหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และนักศึกษามีผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติในระดับมากที่สุด
- 9 มีคณะกรรมการฯ กำกับดูแลภาระงานเป็นการเฉพาะ เช่น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษา ฝึกอบรม ฌงาน
- 10 มีมาตรการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้
 - การจัดสรรเงินรางวัลให้กับลูกจ้างชั่วคราว
 - การให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ นิติกร และลูกจ้างชั่วคราว ชาวต่างประเทศตำแหน่งอาจารย์
 - เงินเพิ่มพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาเอก
- 11 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรทั้งด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศและงบประมาณที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต
- 12 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากมทร.พระนคร มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ สูงที่สุด

จุดที่ควรพัฒนา

- 1 สัดส่วนของบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด
- 2 การนำผลการประเมินด้านการเรียนการสอนไปพัฒนาปรับปรุงไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน
- 3 ควรพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
- 4 สร้างระบบและกลไกการส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีร่วมกิจกรรมการประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
- 5 เพิ่มจำนวนบุคลากรในการดูแลบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- 6 ควรนำผลการสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์มาวิเคราะห์ ทดลองปฏิบัติ นำไปสู่การปรับปรุงหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อไป
- 7 ควรจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษารู้จักหน้าที่ของตนเอง และการตรงต่อเวลาในการนัดหมายต่าง ๆ พร้อมทั้งรักษาสิทธิประโยชน์ของตนเอง

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดให้นักศึกษามีการพัฒนาครบทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านสติปัญญา ร่างกาย จิตใจ และสังคม รวมทั้งระบบอาจารย์ที่ปรึกษา โดยมีการให้บริการแนะแนวให้คำปรึกษาทางวิชาการและวิชาชีพในการพัฒนานักศึกษา มีบริการแนะแนวให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาทุกระดับ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมและสนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในและภายนอกสถาบัน

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 คะแนน อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

- 1 มีระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและการบริการข้อมูลข่าวสารทั้งนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่ครอบคลุมทุกด้าน
- 2 มหาวิทยาลัยได้มีการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 8 แห่ง
- 3 เป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน (Good practice) ในการประกวดระดับมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ

การเสริมจุดแข็ง

ควรปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองผู้ใช้บริการ (นักศึกษา) ในการส่งเสริมด้านวิชาการและวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

- 1 การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้กับศิษย์เก่าด้านวิชาชีพ ยังไม่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

- 1 คณะควรจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้กับศิษย์เก่าในด้านวิชาชีพ และในส่วนของมหาวิทยาลัยควรจัดกิจกรรมที่เป็นกลาง เพื่อให้ศิษย์เก่าทุกคณะสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์แก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานกลางในการดำเนินงาน มีการแบ่งงานภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัย มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานอย่างชัดเจน มีการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เกิดจากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับชุมชนหรืองานที่เกิดจากความต้องการของชุมชน โดย

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้สู่สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชนต่างๆ

ผลการประเมินตนเอง ด้านปัจจัยนำเข้ามีค่าเฉลี่ย 3.48 ระดับดี ด้านกระบวนการ มีค่าเฉลี่ย 5.00 ระดับดีมาก และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 2.59 ระดับต้องปรับปรุง ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 3.54 มีการดำเนินงานระดับดี

จุดแข็ง

- 1 มีหน่วยงานกลางที่ดูแลระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างชัดเจน คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีการกิจที่สามารถพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย และดำเนินการตามภารกิจอย่างต่อเนื่อง
- 2 มีระบบและกลไกการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีซึ่งสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 3 มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับความสนใจจากบุคคลภายนอกเป็นจำนวนมาก
- 4 มีการรวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ ที่มีประโยชน์โดยรวบรวมเป็นเอกสารที่สามารถเข้าใจได้ง่าย

จุดที่ควรพัฒนา

การเขียนข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

ข้อเสนอแนะ

ควรให้อาจารย์ความกระตือรือร้นในการขอรับทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

มหาวิทยาลัย มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือ ภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ โครงการบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการส่งผลให้เกิดประโยชน์และคุณค่าต่อสังคม และทำให้ชุมชนมีการพัฒนาและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างเข้มแข็ง และสนับสนุนส่งเสริมให้บูรณาการโครงการต่าง ๆ เข้ากับการเรียนการสอน และการวิจัย

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

- 1 ผู้บริหารทุกระดับให้การสนับสนุนกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
- 2 มีหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งสามารถดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์
- 3 มีสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของชุมชนและผู้รับบริการส่งผลให้สามารถบริการได้หลากหลาย
- 4 คลินิกเทคโนโลยีได้รับการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ พ.ศ.2548 ถึงปัจจุบัน
- 5 ผู้บริหารระดับสูงมีนโยบายด้านการทำวิจัยในการสร้างศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมและมุ่งสู่มหาวิทยาลัยที่เน้นวิจัย (Research University)

จุดที่ควรพัฒนา

การบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับงานวิจัยมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

ควรพัฒนาในเรื่องของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมการวิจัยให้มากขึ้น

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่ให้บุคลากร และนักศึกษามีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย และยังสนับสนุนให้บุคลากรเข้ากับการเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา เป็นต้น

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 6 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

- 1 ผู้บริหารและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยตลอดจนนักศึกษา ให้ความสำคัญในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมว่าเป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยและส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยการบูรณาการกับเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยกับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจรวมทั้งสร้างเครือข่ายวัฒนธรรม
- 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีคณะที่จัดการเรียนการสอนและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรมโดยตรง และสามารถบูรณาการสร้างคุณค่าต่อสังคม
- 3 มีโครงการ/กิจกรรมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับเชิญจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้จัดการสาธิตเผยแพร่วัฒนธรรมไทยทั้งในระดับภายในประเทศและต่างประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

- การดำเนินงานกิจกรรมที่เน้นการปลูกฝังวัฒนธรรมที่พึงประสงค์บางด้านยังไม่ได้ดำเนินการ
- เวทีการประกวดผลงานศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติหรือนานาชาติมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

- ควรดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องเน้นปลูกฝังวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมในด้านต่างๆ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ส่งเสริมให้มีเวทีประกวดผลงานศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

มหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและมีการพัฒนาระบบการบริหารอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริการและการตัดสินใจ

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 4.64 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 7 เท่ากับ 4.88 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

- สภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนส่งเสริมการบริหารงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร
- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก โดยคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย
- มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ประสบการณ์ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ส่งผลให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายและแนวทางไว้
- ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีนโยบายบริหารจัดการมหาวิทยาลัยได้ดี เป็นที่ยอมรับจากภายนอกและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงได้

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-



องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

มหาวิทยาลัยฯ ได้เร่งดำเนินการวางแผนในการหาแหล่งงบประมาณภายนอกมาสนับสนุนในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงินได้ โดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัยระบบงาน ERP BPM HRM เพื่อใช้ในการบันทึกบัญชีเกณฑ์คงค้าง และจัดทำรายงาน งบการเงิน และมีระบบ GFMS ที่ใช้สำหรับเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งสามารถนำข้อมูลจากระบบบัญชีมาวิเคราะห์สถานะทางการเงิน

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 8 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

1. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการทรัพยากร ระบบงาน ERP BPM , HRM ที่เชื่อมโยงข้อมูลการบริหารงบประมาณ การบริหารด้านการเงิน และบริหารทรัพยากรบุคคลของทุกหน่วยงานในสังกัด
2. ผู้บริหารระดับสูงให้ความสนใจในการกำกับติดตามการดำเนินงานการใช้จ่ายเงิน
3. มีการจัดทำรายงานข้อมูลการเงิน การตรวจสอบ ที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

มหาวิทยาลัยฯ ได้เร่งพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบสามารถตรวจสอบได้ มีการกำหนดภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบบุคลากรในแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบและการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาโดยทุกหน่วยงานมีการตรวจสอบ/ประเมินตนเองและปฏิบัติงานตามกรอบนโยบายของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 4.62 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 9 เท่ากับ 4.81 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารระดับสูงมีวิสัยทัศน์ ก้าวนำ กล้าตัดสินใจ มีความมุ่งมั่น และมีทีมงานบริหารทุกระดับที่ทุ่มเท เสียสละ แบ่งความรับผิดชอบ และร่วมกันทำงานเป็นทีม
2. บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการจัดทำระบบประกันคุณภาพภายใน

3. มีระบบและกลไกการให้ความรู้แก่ด้านประกันคุณภาพแก่นักศึกษาที่ชัดเจน รวมถึงมีการสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
4. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดกลยุทธ์ไว้ 9 กลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับ อัตลักษณ์ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียน และบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ ด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 4.89 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 97 เท่ากับ 4.89 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

- 1 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรม/การดำเนินงานตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต
- 2 มีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์จนได้รับการยกย่องในระดับประเทศ
- 3 มีนโยบายให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ ด้วยตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะ

จุดที่ควรพัฒนา

- 1 พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่บุคลากรและนักศึกษา เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- 2 มหาวิทยาลัยควรมีโครงการที่เป็นความร่วมมือโดยตรงระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัยอย่างเป็นทางการ

องค์ประกอบที่ 98 องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.

มหาวิทยาลัยมีนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่กำหนด รับผลการสอบวิชาภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาทั้ง 9 คณะ

ผลการประเมินตนเอง ด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 3.75 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 98 เท่ากับ 3.75 มีการดำเนินงานระดับดี

จุดแข็ง

1. มีแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ (สสท. และ ศูนย์ภาษา มทร.พ.)
2. มีรายวิชา ภาษาต่างประเทศที่ผ่านการเห็นชอบจาก สกอ. ในแต่ละหลักสูตร



3. มีโปรแกรมสำเร็จรูป Spexex สำหรับนักศึกษาเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านภาษาให้ดียิ่งขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

1. มีรายวิชาภาษาต่างประเทศที่ผ่านการเห็นชอบจาก สกอ. ในแต่ละหลักสูตร
2. ณะที่ได้เกณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ควรนำผลมาปรับปรุงและพัฒนาให้สูงขึ้น

องค์ประกอบที่ 99 สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล

ผู้บริหารให้การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นภารกิจ 3D นักศึกษาส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 ด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 99 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญและดำเนินการในเรื่องการพัฒนานักศึกษาในด้านของการส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะพึงประสงค์ของนักศึกษา ในทุก ๆ ด้าน
2. มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมสนับสนุน นโยบายสถานศึกษา 3 ดี
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ เป็นอย่างดี

จุดที่ควรพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 100 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

โดยมีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ที่ใช้เป็นกรอบการดำเนินเพิ่มเติมที่แสดงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ คือ

- 1) ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on)
- 2) กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology - Based Learning)
- 3) มีระบบและกลไกการสร้าง ความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา

ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 100 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญและดำเนินการในเรื่องการพัฒนานักศึกษาในด้านของการส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะพึงประสงค์ของนักศึกษา ในทุก ๆ ด้าน
2. มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ เป็นอย่างดี

จุดที่ควรพัฒนา

-

จุดแข็ง/ จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ (ภาพรวม)

จุดแข็ง

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นผู้ซึ่งมีคุณูปการกับมหาวิทยาลัย ที่ให้คำปรึกษาและชี้แนะอันเป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีความตระหนักในการนำผลประเมินคุณภาพมาประกอบการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะกับมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง
2. ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีแผนเตรียมความพร้อมมหาวิทยาลัยฯ เพื่อรองรับประชาคม AEC นอกจากนี้ยังมีทีมงานบริหารทุกระดับที่ทุ่มเท เสียสละ แบ่งความรับผิดชอบ และร่วมกันทำงานเป็นทีม
3. หลักสูตรการเรียนการสอนมีจุดเน้นในการผลิตบัณฑิต ผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคุณค่าสู่สากล สอดคล้องกับคำขวัญ “คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ” และมหาวิทยาลัยมี MOU กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ
4. ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ ความสามารถนำผลของระบบการประกันคุณภาพการศึกษาไปปรับใช้ในการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. แม้ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์ในการทำงานวิจัย และพัฒนาตนเอง ด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ แต่คณาจารย์ส่วนใหญ่ยังมีการรายงานสอนมากและยังรับภาระงานอื่นๆ ด้วย

2. การขอตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ จึงควรเพิ่มการสร้างเครือข่ายภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่จะพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพิ่มขึ้นต่อไป

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ทำการจัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (SAR) เสร็จแล้วได้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร (CEO) มหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้รับทราบผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ต่างๆ รวมทั้งพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงคุณภาพการศึกษาในภาพรวมตามเกณฑ์ มทร.พระนคร

13 องค์ประกอบ (55 ตัวบ่งชี้) คะแนนเฉลี่ยรวม 4.28 ระดับดี

ตามเกณฑ์ สกอ. และ สมศ. รอบสาม ตามองค์ประกอบที่ 1-9 คะแนนเฉลี่ยรวม 4.42 ระดับดี

ตามเกณฑ์ สกอ. และ สมศ. รอบสาม ก.พ.ร.และอัตลักษณ์ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.52 ระดับดีมาก

ตามเกณฑ์ สกอ. 9 องค์ประกอบ ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.62 มีการดำเนินงานระดับดีมาก ซึ่งผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบอยู่ในระดับดีมาก 8 องค์ประกอบ ระดับดี 4 องค์ประกอบ และระดับพอใช้ 1 องค์ประกอบ

อย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริหาร (CEO) มหาวิทยาลัยฯ เห็นความสำคัญของระบบประกันคุณภาพ และเล็งเห็นว่า องค์ประกอบทั้ง 13 องค์ประกอบ มีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างแท้จริง และมีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขและนำมาซึ่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

- เป้าหมายคุณภาพ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2556 - 2557
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร
- สรุปผลประเมินการใช้ระบบประกันคุณภาพภายในตามมาตรฐานและเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2556
- สรุปผลประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2556
- สรุปผลการวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้นำ ประจำปีการศึกษา 2556 (ผลประเมินอธิการบดี)
- สรุปผลการวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2556
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ และผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพฯ ประจำปีการศึกษา 2556
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ.รอบสาม ก.พ.ร. ประจำปีการศึกษา 2556 ระดับมหาวิทยาลัย
- รายชื่ออัยการย่อยของหน่วยงาน
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common data set) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2556



เป้าหมายคุณภาพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปีการศึกษา 2556 และ 2557

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่านำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2555	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2556
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	3		
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1)	3	4 ข้อ	4 ข้อ
2. การผลิตบัณฑิต	28		
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.2.1)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.2.2)	2	ร้อยละ 4	ร้อยละ 4
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3)	2	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30
2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.2.5)	2	4 ข้อ	4 ข้อ
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.2.6)	2	4 ข้อ	4 ข้อ
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.2.7)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.2.8)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1)	2	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2)	2	3 คะแนน	3 คะแนน
2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3)	2	ร้อยละ 0.1	ร้อยละ 5
2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14)	2	4 คะแนน	4 คะแนน
2.13 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 4)	2	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75
2.14 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 5)	2	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	6		
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1)	3	5 ข้อ	5 ข้อ
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2)	3	4 ข้อ	4 ข้อ
4. การวิจัย	12		

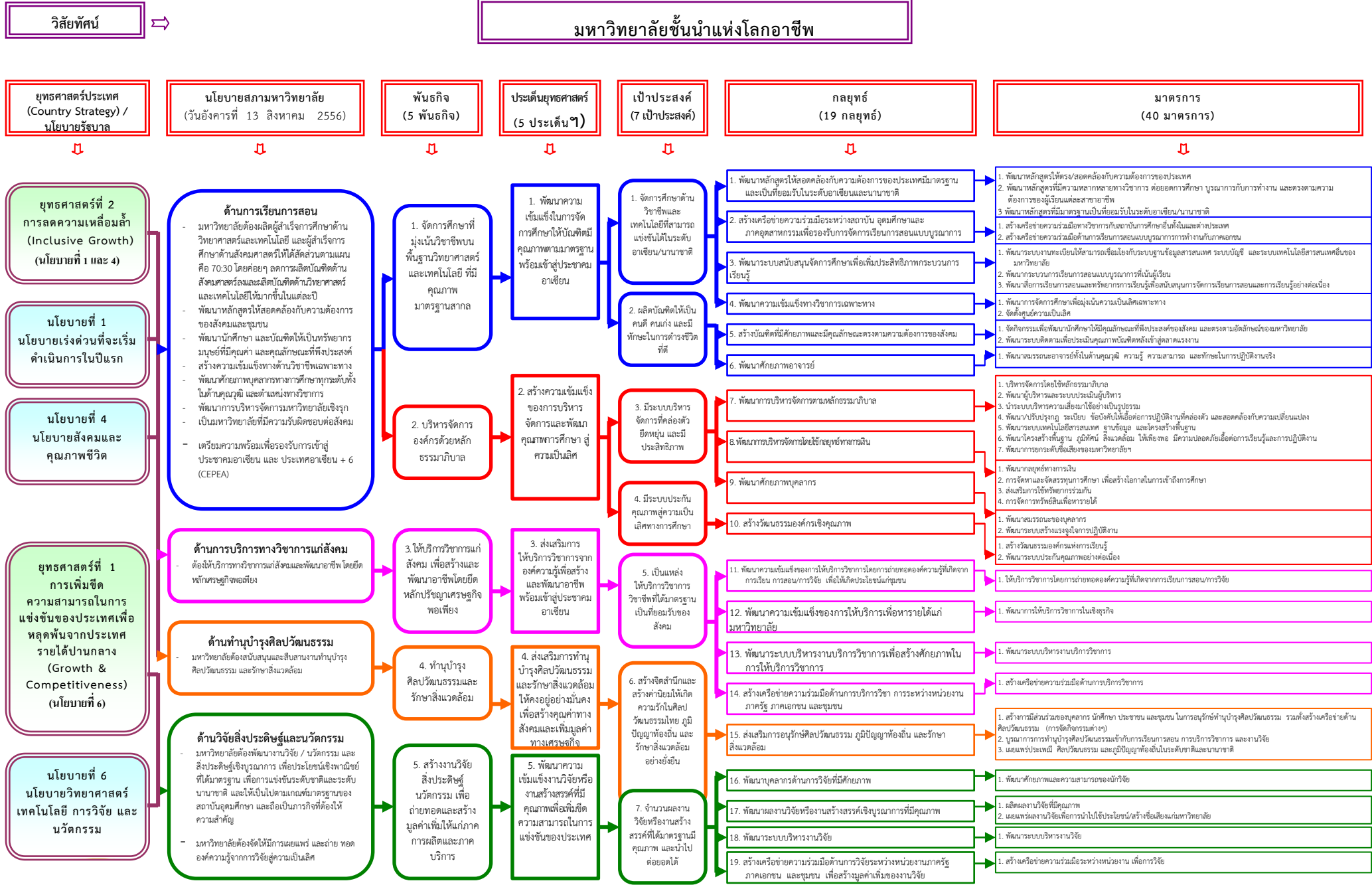
นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่านำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2555	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2556
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	2	5 ข้อ	5 ข้อ
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3)	2	3 คะแนน*	3 คะแนน*
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	2	3 คะแนน**	3 คะแนน**
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	2	ร้อยละ 10	ร้อยละ 12
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7)	2	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	8		
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม(สกอ.5.2)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.8)	2	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
6. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	6		
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.10)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. 11)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
7. การบริหารและการจัดการ	13		
7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1)	2	4 ข้อ	4 ข้อ
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4)	2	4 ข้อ	4 ข้อ
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12)	2	3 คะแนน	3 คะแนน
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13)	2	3 คะแนน	3 คะแนน
7.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัดที่ 10)	1	ระดับ 3	ระดับ 3
8. การเงินและงบประมาณ	5		
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1)	1	4 ข้อ	4 ข้อ
8.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 6)	1	ร้อยละ90	ร้อยละ94
8.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 7)	1	ร้อยละ 72	ร้อยละ 76
8.4 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 8)	1	ร้อยละ 93	ร้อยละ 94
8.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 9)	1	ระดับ 3	ระดับ 3

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่านำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2555	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2556
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	6		
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1)	3	4 ข้อ	4 ข้อ
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15)(ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 11)	3	3 คะแนน	3 คะแนน
97. องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)	8		
97.1 ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.16)	3		
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)	(1.5)	3 ข้อ	3 ข้อ
97.1.2 ผลการพัฒนามาตรฐานตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)	(1.5)	3 คะแนน	3 คะแนน
97.2 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน(สมศ.17)	3	3 ข้อ	3 ข้อ
97.3 ผลการชี้แจง ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18)	2		
97.3.1 การชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)	(1)	2 ข้อ	2 ข้อ
97.3.2 ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)	(1)	2 ข้อ	2 ข้อ
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	2		
98.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 3)	2	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-		
99.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)	-	3 ข้อ	3 ข้อ
99.2 ผลที่เกิดผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน	-	2 ด้าน	2 ด้าน
100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	3		
100.1 ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	1	3 ข้อ	3 ข้อ
100.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน	1	3 ข้อ	3 ข้อ
100.3 มีระบบและกลไกการสร้างผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพให้กับนักศึกษา	1	3 ข้อ	3 ข้อ

*หมายเหตุ - * กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ค่าเป้าหมาย 36,000 บาท/คน - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ค่าเป้าหมาย 15,000 บาท/คน

- ** ค่าเป้าหมายระดับคณะ เป็นร้อยละ 12

ผังยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลพระนคร



การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

- มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมายาวนาน
- บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ
- มหาวิทยาลัยมีแผนและการดำเนินงานรองรับการก้าว เข้าสู่ AEC
- สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีที่เล่นที่เหมาะสม
- มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม
- จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง
- มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์
- การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย
- มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง

โอกาส (Opportunities)

- ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ
- นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุน เช่นกัน
- ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา เป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น
- เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ
- นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานคล่องตัว
- โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย
- มหาวิทยาลัยมีนักวิจัยโควตา ซึ่งเป็นนักวิจัย (Input) ที่มีผลการวิจัยดี

ภารกิจที่ต้องดำเนินการ (Mission)

- จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพ มาตรฐานสากล
- บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
- ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานวัฒนธรรม
- สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิตและบริการ

จุดอ่อน (Weaknesses)

- สถานที่จำกัด ทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก
- ผู้บริหารใหม่บางส่วนขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร
- บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา
- ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนรับภาระงาน สนับสนุน ควบคู่กัน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย
- ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
- บุคลากรและนักศึกษาขาดทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ
- บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
- ขาดผู้บริหารมืออาชีพ
- การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
- การนำผลประเมินมาปรับปรุงและพัฒนายังไม่สมบูรณ์
- งานวิจัยบางสาขาขยับมีน้อย
- สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้
- สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

อุปสรรค (Threats)

- การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีคู่แข่งมาก สถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กัน อย่างกว้างขวาง
- การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ
- นักเรียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดังเดิม
- โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง

เป้าประสงค์ (Goal)

- จัดการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน/นานาชาติ
- ผลิตบัณฑิตให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีทักษะในการดำรงชีวิตที่ดี
- มีระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ
- มีระบบประกันคุณภาพสู่ความเป็นเลิศทางการศึกษา
- เป็นแหล่งให้บริการวิชาการวิชาชีพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม
- สร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมให้เกิดความรักในศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสืบสานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน
- จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพและนำไปต่อยอดได้



ยุทธศาสตร์การพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ”
(A Leading University for Diverse Careers)

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ
(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม สู่มาตรฐานสากล

(RMUTP strives to be a leader of vocational studies based on integrated science and technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ”
(Think creatively Do professionally)

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล
(RMUTP strives to be a leading university for diverse career which is recognized internationally.)

เป้าหมายการดำเนินงาน (Target)

- นักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อด้านสังคมศาสตร์ในสัดส่วน UZ0:30U ในปี 2565
- สร้างหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 ของหลักสูตรทั้งหมดภายในปี 2565
- นำ งานวิจัย / สิ่งประดิษฐ์ / นวัตกรรม และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนทุกหลักสูตรภายในปี 2565
- สร้างหลักสูตรนานาชาติ 3 หลักสูตร ภายในปี 2565
- ความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศทุกคณะภายในปี 2565
- มีงานบริการวิชาการ/วิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม รวมทั้งถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชน อย่างน้อย 3 อาชีพ 3 ชุมชน ต่อปี
- การอนุรักษ์ สืบสาน บูรณาการ สร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อมที่โดดเด่น จำนวน 9 โครงการต่อปี
- พัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ในสัดส่วนปริญญาตรี:โท:เอก เท่ากับ 0:80:20 ภายในปี 2565
- ตำแหน่งทางวิชาการสัสดาน อ.ผ.ศ.:ศ เท่ากับ 5:85:9:1 ภายในปี 2565
- สัดส่วนนักศึกษา ป.ตรี:ป.โท:ป.เอก เท่ากับ 80:18:2 ภายในปี 2565
- มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษากับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศทุกคณะ
- ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการ และความพึงพอใจของสังคม
- พัฒนาอาจารย์และนักศึกษาโดยความร่วมมือทางวิชาการและวิชาชีพกับสถานประกอบการทั้งในและ/หรือต่างประเทศทุกคณะ
- อาจารย์และนักศึกษามีผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติและระดับนานาชาติ อย่างน้อย 9 รางวัลต่อปี
- สร้างศูนย์องค์ความรู้ / นวัตกรรมเพื่อพัฒนาวงการวิชาชีพ
- สัดส่วนงานวิจัย ถ่ายทอดเทคโนโลยี: สร้างองค์ความรู้ เท่ากับ 70:30 ภายในปี 2565
- งานวิจัย / สิ่งประดิษฐ์ / นวัตกรรม ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือสิทธิบัตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของงานวิจัยทั้งหมดภายในปี 2565
- งานวิจัย / สิ่งประดิษฐ์ / นวัตกรรม เผยแพร่หรือถ่ายทอด ในระดับชาติและ/หรือนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของงานวิจัยทั้งหมดภายในปี 2565
- นำ งานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมและในเชิงพาณิชย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของงานวิจัยทั้งหมดภายในปี 2565

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ	ไม่รู้	สู่งาน	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	มีคุณธรรม
Hands-on	Keeness	Determination	Technological Expertise	Integrity

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ

(University for Diverse Careers)

กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

กันยายน 2556

สรุปผลการประเมินการใช้ระบบประกันคุณภาพภายใน

ตามมาตรฐานและเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2556

คำชี้แจง

1. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของท่านจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะนำไปพัฒนาและปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน ในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะทำให้มหาวิทยาลัยฯสามารถปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. คำชี้แจงในการตอบ

ตอนที่ 1 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องแสดงสถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ 2 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องระดับความคิดเห็นให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ซึ่งมีความหมายของระดับความคิดเห็นดังนี้

5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

1. เพศ

1.1 (168) ชาย

1.2 (367) หญิง

2. อายุ

2.1 () ต่ำกว่า 21 ปี

2.2 (131) 21-30 ปี

2.3 (207) 31- 40 ปี

2.4 (104) 41- 50 ปี

2.5 (93) มากกว่า 50 ปี

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

3.1 (35) ต่ำกว่าปริญญาตรี

3.2 (257) ปริญญาตรี

3.3 (215) ปริญญาโท

3.4 (27) ปริญญาเอก

3.5 (1) อื่นๆ ระบุ

4. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

4.1 (1) รองอธิการบดี

4.2 (1) ผู้ช่วยอธิการบดี

4.3 (11) ผอ.สำนัก/สถาบัน/กอง

4.4 (1) รองผู้อำนวยการ

4.5 (2) คณบดี

4.6 (15) รองคณบดี

4.7 (10) ผู้ช่วยคณบดี

4.8 (78) หัวหน้ากลุ่มงาน

4.9 (15) หัวหน้าแผนกวิชา/สาขาวิชา

4.10 (94) อาจารย์ผู้สอน

4.11 (284) เจ้าหน้าที่

4.12 (33) อื่นๆ ระบุ

ตอนที่ 2 ระดับประสิทธิผลของการใช้ระบบประกันคุณภาพภายใน

ข้อความ	ประเมิน สำนักงานอธิการบดี			ประเมิน มหาวิทยาลัย		
	ค่าเฉลี่ย	SD.	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	SD.	ความหมาย
1. นโยบายด้านประกันคุณภาพ						
1.1 ครอบคลุม พรบ.การศึกษาแห่งชาติหมวด 6 มาตรฐานการประกันคุณภาพ	4.41	0.76	ดี	4.46	0.73	ดี
1.2 ขั้นตอนการดำเนินงานประกันคุณภาพชัดเจน	4.33	0.80	ดี	4.37	0.79	ดี
1.3 กำหนดเป้าหมายคุณภาพครอบคลุมเกณฑ์ ประเมินทุกระบบ	4.34	0.80	ดี	4.39	0.76	ดี
1.4 ทุกหน่วยงานในสังกัดมีความเข้าใจตรงกัน	4.21	0.92	ดี	4.25	0.90	ดี
2. แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพ						
2.1 กำหนดแนวทางการดำเนินงานพื้นฐานปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	4.22	0.85	ดี	4.27	0.83	ดี
2.2 กระบวนการดำเนินงานมีความ ต่อเนื่องเป็นระบบ	4.21	0.85	ดี	4.27	0.78	ดี
2.3 ครอบคลุมการดำเนินงานมี PDCA ชัดเจน	4.22	0.82	ดี	4.25	0.81	ดี
3. การตรวจติดตามคุณภาพ						
3.1 มีคณะกรรมการตรวจติดตามภายในที่ผ่านการ อบรมเพียงพอทุกหน่วยงานในสังกัด	4.25	0.83	ดี	4.29	0.80	ดี
3.2 มีแผนการตรวจติดตามภายในชัดเจนทุกระบบ การตรวจประเมิน	4.24	0.81	ดี	4.25	0.79	ดี
3.3 มีกระบวนการตรวจติดตามภายในหน่วยงานตาม โครงสร้างทุกระดับ	4.20	0.88	ดี	4.24	0.83	ดี
4. การจัดระบบ/กลไกการพัฒนาคุณภาพ						
4.1 มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพครบถ้วน	4.25	0.80	ดี	4.30	0.76	ดี

ข้อความ	ประเมิน สำนักงานอธิการบดี			ประเมิน มหาวิทยาลัย		
	ค่าเฉลี่ย	SD.	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	SD.	ความหมาย
4.2 มีการนำแผนพัฒนาคุณภาพไปดำเนินงาน ครบถ้วน	4.19	0.84	ดี	4.22	0.80	ดี
4.3 สามารถนำผลมาพัฒนาการบริหารงานได้ทุกพันธ กิจ	4.20	0.85	ดี	4.23	0.83	ดี

**สรุปผลการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาคุณภาพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2556**

คำชี้แจง

1. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของท่านจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะนำไปพัฒนาและปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน ในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะทำให้มหาวิทยาลัยฯสามารถปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. คำชี้แจงในการตอบ

ตอนที่ 1 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องแสดงสถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ 2 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องระดับความคิดเห็นให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
ซึ่งมีความหมายของระดับความคิดเห็นดังนี้

5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

1. เพศ

1.1 (168) ชาย

1.2 (367) หญิง

2. อายุ

2.1 () ต่ำกว่า 21 ปี

2.2 (131) 21-30 ปี

2.3 (207) 31- 40 ปี

2.4 (104) 41- 50 ปี

2.5 (93) มากกว่า 50 ปี

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

3.1 (35) ต่ำกว่าปริญญาตรี

3.2 (257) ปริญญาตรี

3.3 (215) ปริญญาโท

3.4 (27) ปริญญาเอก

3.5 (1) อื่นๆ ระบุ

4. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

4.1 (1) รองอธิการบดี

4.2 (1) ผู้ช่วยอธิการบดี

4.3 (11) ผอ.สำนัก/สถาบัน/กอง

4.4 (1) รองผู้อำนวยการ

4.5 (2) คณบดี

4.6 (15) รองคณบดี

4.7 (10) ผู้ช่วยคณบดี

4.8 (78) หัวหน้ากลุ่มงาน

4.9 (15) หัวหน้าแผนกวิชา/สาขาวิชา

4.10 (94) อาจารย์ผู้สอน

4.11 (284) เจ้าหน้าที่

4.12 (33) อื่นๆ ระบุ

ตอนที่ 2 ระดับประสิทธิผลของแผนพัฒนาคุณภาพ

ข้อความ	ประเมิน สำนักงานอธิการบดี			ประเมิน มหาวิทยาลัย		
	ค่าเฉลี่ย	SD.	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	SD.	ความหมาย
1. ทศนคติการใช้แผนพัฒนาคุณภาพ						
1.1 ทำให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีมีการพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น	4.40	0.77	ดี	4.43	0.75	ดี
1.2 ทำให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีได้รับการยอมรับเชื่อถือจากบุคคลภายนอก	4.35	0.81	ดี	4.41	0.76	ดี
1.3 ส่งผลให้ทุกหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีได้รับการยอมรับว่ามีคุณภาพ	4.35	0.83	ดี	4.39	0.78	ดี
1.4 ก่อให้เกิดความยุ่งยาก เสียเวลาในการทำงาน	4.06	1.06	ดี	4.08	1.05	ดี
1.5 เป็นการเพิ่มภาระการทำงานจากงานเดิม	4.07	1.03	ดี	4.07	1.01	ดี
1.6 สิ้นเปลืองเวลาและทรัพยากรเป็นจำนวนมากในการจัดการระบบประกันคุณภาพ	4.00	1.03	ดี	4.01	1.03	ดี
1.7 ส่งผลให้บุคลากรทำงานเป็นระบบมากขึ้น	4.24	0.80	ดี	4.27	0.76	ดี
1.8 สามารถตรวจสอบหรือวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนในการทำงานได้	4.20	0.81	ดี	4.25	0.78	ดี
1.9 มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารการศึกษา	4.25	0.79	ดี	4.29	0.78	ดี
1.10 การพัฒนาคุณภาพขึ้นอยู่กับความร่วมมือของบุคลากร	4.38	0.74	ดี	4.40	0.71	ดี
2. ประโยชน์ของแผนพัฒนาคุณภาพ						
2.1 ได้ใช้ตัวบ่งชี้ในแต่ละองค์ประกอบเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	4.22	0.81	ดี	4.28	0.79	ดี
2.2 ทำให้ท่านสามารถติดตามงานอย่างมีระบบมากยิ่งขึ้น	4.19	0.80	ดี	4.25	0.77	ดี
2.3 ทำให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	4.21	0.82	ดี	4.23	0.79	ดี

ข้อความ	ประเมิน สำนักงานอธิการบดี			ประเมิน มหาวิทยาลัย		
	ค่าเฉลี่ย	SD.	ความหมาย	ค่าเฉลี่ย	SD.	ความหมาย
2.4 ช่วยในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับพันธกิจ ของหน่วยงาน	4.23	0.77	ดี	4.27	0.76	ดี
2.5 ช่วยให้รูปแบบในการปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็น มาตรฐานเดียวกัน	4.24	0.80	ดี	4.25	0.78	ดี
2.6 เป็นประโยชน์ต่อการติดต่อประสานงานและ ทบทวนการทำงานได้ทุกขั้นตอน	4.22	0.79	ดี	4.25	0.77	ดี
2.7 ใช้แผนพัฒนาคุณภาพเพื่อการประเมินผลงาน ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.23	0.81	ดี	4.23	0.82	ดี
2.8 สามารถพัฒนาการทำงานได้ง่ายขึ้น	4.23	0.86	ดี	4.24	0.86	ดี

ผลการประเมินเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำโดยรวมของผู้บริหารระดับสูง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อมูลที่ได้จากแบบประเมิน

๑. จำนวนแบบสอบถามโดยรวม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีรวมทั้งหมด ๑๓ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้

รายการ	จำนวน ที่ส่งไป	จำนวน ที่ส่งกลับมา	ร้อยละของ จำนวนที่ส่งกลับมา
อธิการบดี	๓๕	๓๕	๑๐๐
รองอธิการบดี (๗ ท่าน)	๑๖๘	๑๖๘	๑๐๐
ผู้ช่วยอธิการบดี (๕ ท่าน)	๑๑๗	๑๑๗	๑๐๐
ภาพรวม	๓๒๐	๓๒๐	๑๐๐

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้นำหรือผู้บริหาร

ผลการประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘) เมื่อพิจารณาในประเด็นย่อยทั้ง ๗ ด้านพบว่า ด้านลักษณะผู้นำและภาวะผู้นำ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๐) ด้านการพัฒนาองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๑) ด้านการเป็นผู้นำที่กล้าตัดสินใจภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕) ด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๒) ด้านความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕) ด้านคิดปะปนการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๓) และด้านการจัดระบบ/กลไกการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๕) โดยประเด็นย่อยในแต่ละด้านสรุปได้ดังนี้

ประเด็น	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕)	ระดับ ความคิดเห็น
ด้านลักษณะผู้นำและภาวะผู้นำ	๔.๘๐	มากที่สุด
๑ แต่งกายเหมาะสมกับโอกาสต่างๆ	๔.๘๘	มากที่สุด
๒ มีคุณธรรมและจริยธรรม	๔.๘๐	มากที่สุด

ประเด็น		คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕)	ระดับ ความคิดเห็น
๓	ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย	๔.๘๖	มากที่สุด
๔	รอบรู้ มีทักษะและประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	๔.๘๑	มากที่สุด
๕	ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	๔.๗๑	มากที่สุด
๖	ตัดสินใจเหมาะสมกับสถานการณ์	๔.๗๗	มากที่สุด
๗	รับฟังปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหของหน่วยงาน	๔.๗๕	มากที่สุด
ด้านการพัฒนาองค์กร		๔.๗๑	มากที่สุด
๑	คัดเลือกบุคคลเข้าทำงานตามกฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้	๔.๖๘	มากที่สุด
๒	มีการวางแผนและกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการอย่างชัดเจน	๔.๗๑	มากที่สุด
๓	สนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ	๔.๗๒	มากที่สุด
๔	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๔.๗๑	มากที่สุด
๕	ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม	๔.๗๗	มากที่สุด
๖	บริหารจัดการ ทรัพยากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๖๘	มากที่สุด
๗	นำนโยบายมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๗๓	มากที่สุด
๘	บริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๖๗	มากที่สุด
๙	กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายภายในกรอบเวลาที่กำหนด	๔.๗๒	มากที่สุด
๑๐	นำผลการประเมินมาทบทวนนโยบาย ปรับปรุง และพัฒนาองค์กร	๔.๖๖	มากที่สุด
ด้านการเป็นผู้นำกับดูแลที่ดีภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรม		๔.๗๕	มากที่สุด
๑	มีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบในหน้าที่	๔.๘๕	มากที่สุด
๒	ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเท่าเทียมกัน	๔.๗๔	มากที่สุด
๓	มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้	๔.๘๑	มากที่สุด
๔	เปิดเผยข้อมูลตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียภายใต้กฎระเบียบ	๔.๗๑	มากที่สุด
๕	มีวิสัยทัศน์โดยมองการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร	๔.๗๐	มากที่สุด
๖	ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดี	๔.๘๓	มากที่สุด

ประเด็น		คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕)	ระดับ ความคิดเห็น
ด้านมนุษยสัมพันธ์		๔.๘๒	มากที่สุด
๑	มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับ	๔.๘๕	มากที่สุด
๒	ยอมรับความคิดเห็นของบุคลากร	๔.๗๖	มากที่สุด
๓	เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับปรึกษาหารือได้	๔.๘๕	มากที่สุด
ด้านความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจ		๔.๗๔	มากที่สุด
๑	ใช้วิธีการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๗๗	มากที่สุด
๒	มีความสามารถในการจูงใจ	๔.๗๒	มากที่สุด
๓	สามารถชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานต่างๆ	๔.๗๕	มากที่สุด
ด้านศิลปะในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา		๔.๗๘	มากที่สุด
๑	เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต	๔.๘๑	มากที่สุด
๒	เสริมแรงจูงใจให้บุคลากรร่วมกันพัฒนางาน	๔.๗๒	มากที่สุด
๓	การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาล	๔.๗๘	มากที่สุด
๔	รักษาผลประโยชน์ของบุคลากรในองค์กร	๔.๘๓	มากที่สุด
ด้านการจัดระบบ/กลไก การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ		๔.๗๕	มากที่สุด
๑	มอบหมายงานได้ตรงกับความสามารถของบุคลากร	๔.๗๘	มากที่สุด
๒	จัดทำระบบ บริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ	๔.๗๗	มากที่สุด
๓	นำระบบประกันคุณภาพมาใช้บริหาร	๔.๗๖	มากที่สุด
๔	ติดตามผลและประเมินผลการบริหารจัดการองค์กร	๔.๘๒	มากที่สุด
๕	นำผลการประเมินมาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๔.๘๒	มากที่สุด
ภาพรวมทั้ง ๗ ด้าน		๔.๗๘	มากที่สุด

หมายเหตุ

ระดับประเมิน

คะแนน ๐.๐๐ – ๑.๕๐

หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

คะแนน ๑.๕๑ – ๒.๕๐

หมายถึง ระดับน้อย

คะแนน ๒.๕๑ – ๓.๕๐

หมายถึง ระดับพอใช้

คะแนน ๓.๕๑ – ๔.๕๐

หมายถึง ระดับมาก

คะแนน ๔.๕๑ – ๕.๐๐

หมายถึง ระดับมากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

-



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๔๕๖ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล
รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ด้วยในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์
และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ตามกำหนด
ไว้ใน พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาตินั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย
 - ๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ รองอธิการบดีทุกท่าน กรรมการ
 - ๑.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน กรรมการ
 - ๑.๔ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี กรรมการ
 - ๑.๕ คณบดีทุกท่าน กรรมการ
 - ๑.๖ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง ทุกท่าน กรรมการ
 - ๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
๒. พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/การประเมินตนเอง (SAR)
๓. กำกับดูแลการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ ดังเอกสารแนบ
๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อให้ได้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตาม
เป้าหมายในการประเมินตนเอง (SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ตามเอกสารแนบท้าย
๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการ
ดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของทุกหน่วยงาน
บรรลุผล
๖. ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ของมทร.พระนคร ประกอบด้วย

๑. รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ		ประธานกรรมการ
๒. ผศ.แก้วตา	ชาวเหลือง	ที่ปรึกษาด้านประกันคุณภาพ
๓. คณบดีทุกท่าน		กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง	ทุกท่าน	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้		กรรมการ
๖. ผศ.ประเทืองทิพย์	โรจนวิภาต	กรรมการ
๗. ผศ.ปราณี	ประวิชพรทอมณ์	กรรมการ
๘. ผศ.วราลี	ศรีสมบัติ	กรรมการ
๙. ผศ.ภรณ์ภรณ์	ม่วงชู	กรรมการ
๑๐. ดร.วรลักษณ์	ปัญญาธิติพงศ์	กรรมการ
๑๑. นายอนุสร	มังกรศิลา	กรรมการ
๑๒. นายอรรถการ	สัตยพานิชย์	กรรมการ
๑๓. นางสาวฉัตรฤดี	สุบรรณ ณ อยุธยา	กรรมการ
๑๔. นายพิเชฐ	จิระประเสริฐวงศ์	กรรมการ
๑๕. นายเกรียงไกร	เหลืองอำพล	กรรมการ
๑๖. นางศิรินาถ	สิงหาแก้ว	กรรมการ
๑๗. นายทินวงษ์	รักอิสสระกุล	กรรมการ
๑๘. นายอาณัติ	ศิริพิชญ์ตระกูล	กรรมการ
๑๙. ดร.ไพรัตน์	ปัญญาเจริญนันธ์	กรรมการ
๒๐. นางสาวธัญญา	มังคละคุปต์	กรรมการ
๒๑. นายศุภศิษฐ์	เร่งมีศรีสุข	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ		กรรมการและเลขานุการ
๒๓. ผศ.สุใจ	พรเจิมกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายสมชาย	เหลืองสด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เจ้าหน้าที่

๑. นางสาวเจนจิรา	งามมานะ	กรรมการ
๒. นายอดิศักดิ์	ศิสมุท	กรรมการ
๓. นางสาววาสนา	สังข์โพธิ์	กรรมการ
๔. นางสาวอัยการณิ	จินเสนา	กรรมการ
๕. นายวรวิทย์	บุญกล้า	กรรมการ
๖. นางทิพย์สุดา	ฉวีพิศาล	กรรมการ
๗. นายวัลย์ภัทร	กุนศิลา	กรรมการ
๘. นางสาวพรพนา	อ่อนละมุล	กรรมการ
๙. นางสาวอัจฉรา	เฉลิมเกียรติ	กรรมการ
๑๐. นางสาวโปรดปราน	เพชรสด	กรรมการ
๑๑. นางสาวชุติมณฑน์	นันทาวิยะวัฒน์	กรรมการ
๑๒. นางสาวดวงนภา	วระเดชาพันธ์	กรรมการ
๑๓. นางสาวกนกอร	อรุณพวีรุ่งโรจน์	กรรมการ
๑๔. นางสาวสมใจ	แซ่ภู	กรรมการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. วางกรอบการปฏิบัติงานแต่ละส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตนเอง ในคู่มือการประเมินฯ ของ มทร.พระนคร สกอ. สมศ. และ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย
๓. จัดทำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อดำเนินงานตัวชี้องค์กร
๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเอกสารแนบท้าย
๕. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับของหน่วยงานระดับ คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง
๖. เสนอแนะแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการ ดำเนินงาน กลไกและวิธีการให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยให้ บรรลุตาม วัตถุประสงค์
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (CEO) คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และกำกับ ดูแลตัวบ่งชี้มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖

สั่ง ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายชาว์เลิศ ขวัญเมือง)

รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๔

แก้ไขผู้กำกับ/ผู้จัดเก็บข้อมูล
๑๒ พ.ค. ๕๖

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
๑. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน					
๑.๑	กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.๑.๑) (ก.พ.ร. ๕๖ ๔.๑, ก.พ.ร. ๕๗ ๓.๑)	๓	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	กองนโยบายและแผน	นางรตนมน จันทร์อุทัย
๒. การผลิตบัณฑิต					
๒.๑	ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.๒.๑)(ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	สำนักส่งเสริมวิชาการ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
๒.๒	อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. ๒.๒) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กองบริหารงานบุคคล สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางสาวสมจิตต์ มหัตถันท์ นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๓	อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.๒.๓) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กองบริหารงานบุคคล สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางสาวสมจิตต์ มหัตถันท์ นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๔	ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.๒.๔) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร. ๕๗ ๓.๒)	๒	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กองบริหารงานบุคคล สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางสาวสมจิตต์ มหัตถันท์ นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๕	ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.๒.๕) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒ , ก.พ.ร. ๕๗ ๓.๒)	๒	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	สำนักวิทยบริการฯ สำนักส่งเสริมวิชาการ	ผศ.นิวัตร จารุวาระกุล นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๖	ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ. ๒.๖) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	สำนักส่งเสริมวิชาการ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
๒.๗	ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.๒.๗) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	สำนักส่งเสริมวิชาการ กองพัฒนานักศึกษา	นายมนตรี รัตนวิจิตร นางประติษฐา นาครักษา*
๒.๘	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.๒.๘) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒ , ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กองศิลปวัฒนธรรม กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง นางประติษฐา นาครักษา*
๒.๙	บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี (สมศ.๑) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางประติษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๑	คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.๒) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางประติษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๑๑	ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.๓) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สำนักส่งเสริมวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	นายมนตรี รัตนวิจิตร ผศ.จุฑามาศ ธีรพีระ*
๒.๑๒	การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.๑๔) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๒, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๒)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กองบริหารงานบุคคล สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางสาวสมจิตต์ มหัตถันท์ นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๑๓	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.๕๖ ๕, ก.พ.ร.๕๗ ๔.๑)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางประติษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

๕

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
๒.๑๔	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.๕๖ ๖, ก.พ.ร.๕๗ ๔.๒)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางประติษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตน์วิจิตร*
๓. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา		๖			
๓.๑	ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.๓.๑)(ก.พ.ร.๕๖ ๔.๓, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๓)	๓	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	นางประติษฐา นาครักษา
๓.๒	ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.๓.๒) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๓, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๓)	๓	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	นางประติษฐา นาครักษา
๔. การวิจัย		๑๒			
๔.๑	ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.๔.๑)(ก.พ.ร.๕๖ ๔.๔,ก.พ.ร.๕๗ ๓.๔)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ
๔.๒	ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.๔.๒) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๔ , ก.พ.ร.๕๗ ๓.๔)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ
๔.๓	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.๔.๓) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๔, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๔)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ
๔.๔	งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.๕)(ก.พ.ร.๕๖ ๔.๔,ก.พ.ร.๕๗ ๓.๔)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ
๔.๕	งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.๖) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๔,ก.พ.ร.๕๗ ๓.๔)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ
๔.๖	ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.๗) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๔,ก.พ.ร.๕๗ ๓.๔)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ
๕. การบริการวิชาการแก่สังคม		๘			
๕.๑	ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.๕.๑) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๕,ก.พ.ร.๕๗ ๓.๕)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ
๕.๒	กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม(สกอ.๕.๒)(ก.พ.ร.๕๖ ๔.๕,ก.พ.ร.๕๗ ๓.๕)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ
๕.๓	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.๘) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๕, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๕)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักส่งเสริมวิชาการ	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ นายมนตรี รัตน์วิจิตร*
๕.๔	ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.๙) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๕, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๕)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พีรพัชระ

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

๖

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
๖. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
๖.๑	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. ๖.๑) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๖, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๖)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองศิลปวัฒนธรรม	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง
๖.๒	การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.๑๐) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๖, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๖)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองศิลปวัฒนธรรม	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง
๖.๓	การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. ๑๑) (ก.พ.ร.๕๖ ๔.๖, ก.พ.ร.๕๗ ๓.๖)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองศิลปวัฒนธรรม	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง
๗. การบริหารและการจัดการ					
๗.๑	ภาวะผู้นำของสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน(สกอ.๗.๑)(ก.พ.ร.๕๖ ๑๑,ก.พ.ร.๕๗ ๗)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง กองบริหารงานบุคคล	นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล นางสาวสมจิตต์ มั่นนันท์*
๗.๒	การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.๗.๒) (ก.พ.ร.๕๖ ๑๑, ก.พ.ร.๕๗ ๗)	๒	-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ศูนย์การจัดการความรู้ (KM)	ผศ.ดวงแข สุขโข
๗.๓	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.๗.๓) (ก.พ.ร.๕๖ ๑๑, ก.พ.ร.๕๗ ๗)	๒	-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารวาระกุล
๗.๔	ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.๗.๔) (ก.พ.ร.๕๖ ๑๑, ก.พ.ร.๕๗ ๗)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	กองนโยบายและแผน	นางรตนมน จันทร์อุทัย
๗.๕	การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสถาบัน (สมศ.๑๒) (ก.พ.ร.๕๖ ๑๑, ก.พ.ร.๕๗ ๗)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล
๗.๖	การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.๑๓) (ก.พ.ร.๕๖ ๑๑, ก.พ.ร.๕๗ ๗)	๒	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล
๗.๗	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.๕๖ ๙, ก.พ.ร.๕๗ ๖)	๑	- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กองกลาง	นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล
๘. การเงินและงบประมาณ					
๘.๑	ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ. ๘.๑) (ก.พ.ร.๕๖ ๑๐)	๑	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางรตนมน จันทร์อุทัย*
๘.๒	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.๕๖ ๗.๑, ก.พ.ร.๕๗ ๕.๔)	๑	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางรตนมน จันทร์อุทัย*
๘.๓	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.๕๖ ๗.๓, ก.พ.ร.๕๗ ๕.๑)	๑	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางรตนมน จันทร์อุทัย*

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

๗

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
๘.๔	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.๕๖ ๗.๒.๑ (๖ เดือน) ๗.๒.๒ (๑๒ เดือน), ก.พ.ร.๕๗ ๕.๒ (๖ เดือน) ๕.๓ (๑๒ เดือน))	๑	-รองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ -รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางรตนมน จันทฤทธิ์*
๘.๕	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.๕๖ ๘)	๑	-รองอธิการบดีด้านการคลังฯ -รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางรตนมน จันทฤทธิ์*
๙. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		๖			
๙.๑	ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.๙.๑) (ก.พ.ร.๕๖ ๑๒)	๓	-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	สำนักประกันคุณภาพ	ผศ.สุใจ พรเจิมกุล
๙.๒	ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.๑๕) (ก.พ.ร.๕๖ ๑๒)	๓	-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	สำนักประกันคุณภาพ	ผศ.สุใจ พรเจิมกุล
๙๗. องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.		๘			
๙๗.๑	ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.๑๖)	๓	-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	
	๙๗.๑.๑ ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.๑๖.๑)	(๑.๕)	-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ -รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ	กองนโยบายและแผน สำนักส่งเสริมวิชาการ กองพัฒนานักศึกษา	นางรตนมน จันทฤทธิ์ นายมนตรี รัตนวิจิตร* นางประดิษฐา นาครักษา*
	๙๗.๑.๒ ผลการพัฒนามาตรฐานตามอัตลักษณ์ (สมศ. ๑๖.๒)	(๑.๕)	-รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๙๗.๒	ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน(สมศ.๑๗)	๓	-รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางรตนมน จันทฤทธิ์
๙๗.๓	ผลการชี้ นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.๑๘)	๒			
	๙๗.๓.๑ ผลการชี้ นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านสิ่งเสพติด ภายในสถาบัน (สมศ.๑๘.๑)	(๑)	-รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
	๙๗.๓.๒ ผลการชี้ นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริภายนอกสถาบัน (สมศ.๑๘.๒)	(๑)	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง
๙๘. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.		๒			
๙๘.๑	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) (ก.พ.ร.๕๖ ตัวชี้วัด ๓)	๒	-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	สำนักส่งเสริมวิชาการ	นายมนตรี รัตนวิจิตร

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

๘

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
๙๙. สถานศึกษา ๓ ดี (๓D) ตามนโยบายรัฐบาล		-			
๙๙.๑	การบริหารจัดการสถานศึกษา ๓ ดี (๓D)	-	- ร่องอริการบติฝ่ายกิจการนักศึกษา - ร่องอริการบติฝ่ายวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๙๙.๒	ผลที่เกิดผู้เรียนตามนโยบาย ๓ ดี (๓D) มีความรู้ เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง ๓ ด้าน	-	- ร่องอริการบติฝ่ายกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	นางประดิษฐา นาครักษา
๑๐๐. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		๓			
๑๐๐.๑	ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	๑	- ร่องอริการบติฝ่ายวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
๑๐๐.๒	กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน	๑	- ร่องอริการบติฝ่ายวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
๑๐๐.๓	มีระบบและกลไกการสร้างความร่วมมือวิชาชีพให้กับนักศึกษา	๑	- ร่องอริการบติฝ่ายวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
รวม	๕๕ ตัวบ่งชี้	๑๐๐			

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๔๙๘ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ.รอบสาม และ ก.พ.ร. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ระดับมหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๔๕๖/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ.รอบสาม และ ก.พ.ร. ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
คณบดีทุกท่าน	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง และศูนย์ ทุกท่าน	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

- กำหนดนโยบายทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกการดำเนินงานให้เกิดการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. สมศ.รอบสาม และก.พ.ร.
- กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อทำให้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตามเป้าหมายในการประเมินตนเอง (SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ
- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกการดำเนินงานให้เกิดการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. สมศ.รอบสาม และ ก.พ.ร. ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของทุกหน่วยงานบรรลุผล
- ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน**องค์ประกอบที่ ๑ : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน****องค์ประกอบที่ ๙๗ : องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.**

๑.	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ประธาน
๒.	นายทิววงศ์ รักอิสสระกุล	กรรมการ
๓.	ผศ.กรรณิการ์ ม่วงชู	กรรมการ
๔.	นางสาวจิราภรณ์ พุ่มไสว	กรรมการ
๕.	นางสาวพลอยลดา โสตะจินดา	กรรมการ
๖.	นางสาวจุฑาภรณ์ มาแย้ม	กรรมการ
๗.	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	กรรมการ
๘.	นางสาวอพิมพ์ภา พันธุ์โสทก	กรรมการ
๙.	นางสาวศิรินาถ สิงหาแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
๑๐.	นางสาววาสนา สังข์โพธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๒ : การผลิตบัณฑิต**องค์ประกอบที่ ๙๘ : องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.****องค์ประกอบที่ ๑๐๐ : อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

๑.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	ประธาน
๒.	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	รองประธาน
๓.	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้	รองประธาน
๔.	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	รองประธาน
๕.	ผศ.มาเรียม นะมิ	กรรมการ
๖.	ผศ.สุขุมล หวังวณิชพันธุ์	กรรมการ
๗.	นายนิลमित นิลาศ	กรรมการ
๘.	นายพงศกร หิรัญโรจน์	กรรมการ
๙.	นางสาววันใหม่ สุกใส	กรรมการ
๑๐.	นางสาวสายพิณ ศรีครอบ	กรรมการ
๑๑.	นางสุดารัตน์ จุงใจไพศาล	กรรมการ
๑๒.	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	กรรมการ
๑๓.	นางสาวอพิมพ์ภา พันธุ์โสทก	กรรมการ
๑๔.	นางจรรยา ยิ่งยวด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕.	นายวรวุฒิ บุญกล้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบที่ ๓ : กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา**องค์ประกอบที่ ๓๙ : นโยบายสถานศึกษา ๓ ดี (3D)**

๑.	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	ประธาน
๒.	นายพิเชฐ จิรประเสริฐวงศ์	กรรมการ
๓.	นางสาวสิริพร พุ่มไสว	กรรมการ
๔.	นางสาวชนิษฐา สุริยะ	กรรมการ
๕.	นางสาวมงคลรัตน์ ก้อนเครือ	กรรมการ
๖.	นางสาวมนสิการ ชัยวิบูลย์ผล	กรรมการ
๗.	นายกัมพล ดวงสีใส	กรรมการ
๘.	นางสุนารี จุลพันธ์	กรรมการ
๙.	นายศุภศิษฏ์ เร่งมีศรีสุข	กรรมการและเลขานุการ
๑๐.	นางสาวเจนจิรา งามมานะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๔ : การวิจัย

๑.	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธาน
๒.	ผศ.อุดมเดชา พลเยี่ยม	กรรมการ
๓.	ดร.กาญจนา ลือพงษ์	กรรมการ
๔.	ดร.วรลักษณ์ ปัญญาธิติพงศ์	กรรมการ
๕.	นางสาวเมทิกา พ่วงแสง	กรรมการ
๖.	นางสาวอินท์ธิดา หิรัญอักษรวงศ์	กรรมการและเลขานุการ
๗.	นางสาววาสนา สังข์โพธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๕ : การบริการวิชาการแก่สังคม

๑.	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธาน
๒.	ผศ.อภิรติ โสฬศ	กรรมการ
๓.	นางพจนา นุ่มหันต์	กรรมการ
๔.	นางสาวชวณี สุภีรัตน์	กรรมการ
๕.	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	กรรมการและเลขานุการ
๖.	นางสาววาสนา สังข์โพธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๖ : การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

๑.	ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม	ประธาน
๒.	ผศ.บุรณี ทรัพย์ถนอม	กรรมการ
๓.	นายจตุรงค์ จตุรเชิดชัยสกุล	กรรมการ
๔.	นางปิยะธิดา สีหะวัฒนกุล	กรรมการ
๕.	นายถาวร อ่อนละออ	กรรมการ
๖.	นางสาวสมปรารถนา สุขสละ	กรรมการและเลขานุการ
๗.	นายวรวิฑูมิ บุญกล้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบที่ ๗ : การบริหารและการจัดการ

๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ประธาน
๒.	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	รองประธาน
๓.	ผู้อำนวยการกองกลาง	รองประธาน
๔.	นางนงลักษณ์ ทองนาค	กรรมการ
๕.	นางสาวศิรินาถ สิงหาแก้ว	กรรมการ
๖.	นางสาวจุฑาภรณ์ มาแย้ม	กรรมการ
๗.	นางสุศดารัตน์ จุงใจไพศาล	กรรมการ
๘.	นายนิลमित นิลาศ	กรรมการ
๙.	นางสาวเพชรภรณ์ เพ็ชรแก้ว	กรรมการ
๑๐.	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	กรรมการ
๑๑.	นางจิตร์ลัดดา จาคเกิด	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.	นางสาวอรพรรณ จันทระเกษมจิต	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.	นางสาวอทัยภรณ์ จันเสนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๘ : การเงินและงบประมาณ

๑.	ผู้อำนวยการกองคลัง	ประธาน
๒.	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน	รองประธาน
๓.	ผศ.วราลี ศรีสมบัติ	กรรมการ
๔.	นางวรัชยา ศรีสกากุล	กรรมการ
๕.	นายสุพล เชิดชูพงษ์	กรรมการ
๖.	นางศิริมา อัจฉนนลา	กรรมการ
๗.	นางสาวอรวรรณ ศิริพราหมณกุล	กรรมการและเลขานุการ
๘.	นางสาวเนาวรัตน์ สร้อยฟ้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙.	นางสาวอทัยภรณ์ จันเสนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๙ : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

๑.	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ	ประธาน
๒.	ผศ.สุใจ พรเจิมกุล	รองประธาน
๓.	ผศ.วราลี ศรีสมบัติ	กรรมการ
๔.	ดร.สุนิสา สายอุปราช	กรรมการ
๕.	ดร.วรลักษณ์ ปัญญาธิติพงศ์	กรรมการ
๖.	ดร.ไพรัตน์ ปุญญาเจริญนนท์	กรรมการ
๗.	ผศ.ผ่องพรรณ จันทร์กระจ่าง	กรรมการ
๘.	นายทินวงษ์ รักอิสสระกุล	กรรมการ
๙.	นางสร้อยนิยา มังคละคุปต์	กรรมการ
๑๐.	นายพิเชฐ จิรประเสริฐวงศ์	กรรมการ
๑๑.	นายสมชาย เหลืองสด	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.	นางสาวเจนจิรา จามมานะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อตรวจร่างรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย
๒. ทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกการดำเนินงานให้เกิดการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.
๓. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับของหน่วยงานระดับ คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ	รวม
29	- ระดับปริญญาตรี	5	3	6	8	2	10	4	3	4	45
30	- ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	- ระดับปริญญาโท	0	1	1	1	0	2	0	0	0	5
32	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	- ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF และมีการประเมินผลตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานฯ ครบถ้วน	5	4	7	9	2	12	4	3	4	50
35	- ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
36	- ระดับปริญญาตรี	5	3	6	8	2	10	4	3	4	45
37	- ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
38	- ระดับปริญญาโท	0	1	1	1	0	2	0	0	0	5
39	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	- ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
41	จำนวนหลักสูตรวิชาชีพที่เปิดสอนทั้งหมด	10	4	8	11	2	13	4	3	4	59
42	- ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
43	- ระดับปริญญาตรี	8	3	7	10	2	10	4	3	4	51
44	- ระดับ ป.บัณฑิต	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
45	- ระดับปริญญาโท	1	1	1	1	0	2	0	0	0	6
46	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
47	- ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
48	จำนวนหลักสูตรวิชาชีพที่เปิดสอนและได้รับการรับรองหลักสูตรจากองค์กรวิชาชีพทั้งหมด	4	0	0	1	0	6	0	1	0	12
49	- ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50	- ระดับปริญญาตรี	3	0	0	1	0	6	0	1	0	11
51	- ระดับ ป.บัณฑิต	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
52	- ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
53	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
54	- ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ยังไม่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF แต่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2548 ครบถ้วน	5	0	1	2	0	1	0	0	0	9
56	- ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ	รวม
57	--ระดับปริญญาตรี	3	0	1	2	0	0	0	0	0	6
58	--ระดับ ป.บัณฑิต	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
59	--ระดับปริญญาโท	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
60	--ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61	--ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
62	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF ที่มีผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานฯ ผ่านเกณฑ์การประเมิน 5 ข้อแรก และอย่างน้อยร้อยละ 80 ของตัวบ่งชี้ที่กำหนดในแต่ละปี)	5	4	5	7	2	12	4	3	4	46
63	--ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	--ระดับปริญญาตรี	5	3	4	6	2	10	4	3	4	41
65	--ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66	--ระดับปริญญาโท	0	1	1	1	0	2	0	0	0	5
67	--ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
68	--ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
69	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF ที่มีผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินครบทุกตัวบ่งชี้	5	4	7	9	2	12	4	3	4	50
70	--ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
71	--ระดับปริญญาตรี	5	3	6	8	2	10	4	3	4	45
72	--ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
73	--ระดับปริญญาโท	0	1	1	1	0	2	0	0	0	5
74	--ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
75	--ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
76	จำนวนหลักสูตรสาขาวิชาชีพที่มีความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรกับภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหลักสูตร	10	4	8	11	2	13	4	3	4	59
77	--ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
78	--ระดับปริญญาตรี	8	3	7	10	2	10	4	3	4	51
79	--ระดับ ป.บัณฑิต	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
80	--ระดับปริญญาโท	1	1	1	1	0	2	0	0	0	6
81	--ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
82	--ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
83	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	1,120	925	1,813	4,273	435	2,611	921	508	544	13,150

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ	รวม
84	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6
85	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	966	845	1,719	3,933	435	2,518	921	508	544	12,389
86	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิต	140	0	0	0	0	0	0	0	0	140
87	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	14	57	80	200	0	59	0	0	0	410
88	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท (แผน ก)	14	34	66	60	0	31	0	0	0	205
89	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท (แผน ข)	0	23	14	140	0	28	0	0	0	205
90	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
91	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
92	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	51	33	78.5	96.5	69.5	124	89	24	35	600.5
93	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ แยกตามวุฒิปริญญาหรือเทียบเท่า	51	33	78.5	96.5	69.5	124	89	24	35	600.5
94	--จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	0	12.5	2	3	11	4	1	9	51.5
95	--จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	31	31	64	80	49.5	92	74	22	22	465.5
96	--จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	11	2	2	14.5	17	21	11	1	4	83.5
97	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกปีการศึกษาที่ผ่านมา (กรณีที่ใช้เกณฑ์ประเมินเป็นค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ)	17.65	6.78	2.53	11.89	13.64	14.59	10	4.65	11.27	11.01
98	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	34	31	48.5	60.5	54.5	96	63	23	23	433.5
99	--จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	9	0	8.5	2	3	10	3	1	4	40.5
100	--จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	21	29	39	47	35.5	74	54	21	16	336.5
101	--จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	4	2	1	11.5	16	12	6	1	3	56.5
102	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	14	1	25	36	15	28	24	1	12	156
103	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	4	0	0	1	0	0	5	10

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ	รวม
104	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	9	1	21	33	14	18	19	1	6	122
105	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	5	0	0	3	1	9	5	0	1	24
106	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	3	1	4	0	0	0	2	0	0	10
107	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
108	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	1	1	4	0	0	0	1	0	0	7
109	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
110	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
111	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
112	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
113	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
114	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของปีที่ผ่านมา (กรณีที่เลือกใช้เกณฑ์ประเมินเป็นค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ)	31.37	6.78	37.97	40	24.24	20.6	32.22	0	36.62	28.72
115	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) รวมทุกหลักสูตร	733.2	643.65	1,203	2,996.70	1,256	1,395.54	2,816.26	346.47	361.42	11,752.24
116	--ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0.24	0	0	0	0.24
117	--ระดับปริญญาตรี	598.38	604.89	1,122	2,811.97	1,256	1,318.14	2,792.51	346.47	361.42	11,211.78
118	--ระดับ ป.บัณฑิต	134.82	0	0	0	0	0	0	0	0	134.82
119	--ระดับปริญญาโท	0	38.76	81	184.73	0	77.16	23.75	0	0	405.4
120	--ระดับ ป.บัณฑิตขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
121	--ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
122	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่จัดบริการให้นักศึกษา	190	113	142	520	152	529	55	61	102	1,864
123	จำนวน Notebook และ Mobile Device ต่างๆ ของนักศึกษาที่มีการลงทะเบียนการใช้ Wi-Fi กับสถาบัน	895	916	1,896	4,622	443	2,635	906	458	475	13,246

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบ	รวม
124	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และมีการฝึกอบรมการใช้งานแก่นักศึกษา (จากคะแนนเต็ม 5)	4.27	4.46	4.41	4.42	4.41	4.35	4.39	4.34	4.29	4.37
125	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา อาทิ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การศึกษา และจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตในระบบไร้สาย (จากคะแนนเต็ม 5)	4.07	3.71	4.65	4.84	4.56	4.97	4.54	4.46	4.41	4.47
126	ผลการประเมินคุณภาพในการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่นๆ อาทิ งานทะเบียน นักศึกษาผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การบริการอนามัยและการรักษาพยาบาล การจัดการหรือจัดบริการด้านอาหารและสนามกีฬา (จากคะแนนเต็ม 5)	4.04	3.5	4.49	4.85	4.51	4.97	4.23	4.3	3.93	4.31
127	ผลการประเมินคุณภาพในการให้บริการสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัยของอาคาร ตลอดจนบริเวณโดยรอบ อาทิ ประปา ไฟฟ้า ระบบกำจัดของเสีย การจัดการขยะ รวมทั้งมีระบบและอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่างๆ โดยเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (จากคะแนนเต็ม 5)	4	3.89	4.69	4.83	4.57	4.97	4.54	4.63	4.08	4.47
128	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ1)	214	185	356	1,011	120	507	146	90	133	2,762
129	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการเมืองงานทำ	164	136	258	834	98	408	103	73	118	2,192
130	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหลังสำเร็จการศึกษา (ไม่นับรวมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ)	122	113	196	661	77	246	92	61	88	1,656
131	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ประกอบอาชีพอิสระ	4	11	30	31	5	20	9	8	22	140
132	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	0	1	0	35	3	17	0	0	0	56
133	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	0	1	1	6	0	6	0	0	0	14
134	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	3	2	14	16	3	12	1	2	2	55
135	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	5	1	0	1	1	16	0	0	0	24
136	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ทหาร	11	1	1	13	1	20	0	0	2	49

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบ	รวม
164	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	6	3	23	19	0	4		0		55
165	จำนวนรวมของบทความวิจัยจากวิทยานิพนธ์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
166	- จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (จำนวนบทความที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่นับซ้ำกับค่านำหนักอื่นๆ)	0	0	0	0	0	0		0		0
167	- จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ. (จำนวนบทความที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่านำหนักอื่นๆ)	0	0	0	0	0	0		0		0
168	- จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ. (จำนวนบทความที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่านำหนักอื่นๆ)	0	0	0	0	0	0		0		0
169	- จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือ ISI หรือ Scopus (จำนวนบทความที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่านำหนักอื่นๆ)	0	0	0	0	0	0		0		0
170	จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ (ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
171	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับ การเผยแพร่ระดับสถาบันหรือจังหวัด	0	0	0	0	0	0		0		0
172	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับ การเผยแพร่ในระดับชาติ	0	0	0	0	0	0		0		0
173	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับ การเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0		0		0
174	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับ การเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	0	0	0	0	0	0		0		0
175	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	0	0	0	0	0	0		0		0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ	รวม
176	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	0	0	0	0	0	0		0		0
177	(สบข.)จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาภายในเวลาที่กำหนดในหลักสูตร	0	0	0	0	0	0		0		0
178	(สบข.)จำนวนนักศึกษารับเข้าทั้งหมด (รหัสเดียวกัน)	0	0	0	0	0	0		0		
179	(สบข.)จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านใบอนุญาตประกอบวิชาชีพภายใน 1 ปี	0	0	0	0	0	0		0		
180	(สบข.)จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในปีการศึกษาเดียวกัน	0	0	0	0	0	0		0		
181	จำนวนรายวิชาที่เปิดสอนทั้งหมดในปีการศึกษานั้น	219	117	238	354	142	338	181	66	142	1,797
182	- -ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3
183	- -ระดับปริญญาตรี	210	103	217	333	142	310	179	66	142	1,702
184	- -ระดับ ป.บัณฑิต	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9
185	- -ระดับปริญญาโท	0	14	21	21	0	25	2	0	0	83
186	- -ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
187	- -ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
188	จำนวนรายวิชาที่มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนฯ	207	107	227	330	137	310	176	62	135	1,691
189	- -ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3
190	- -ระดับปริญญาตรี	200	97	210	313	137	286	174	62	135	1,614
191	- -ระดับ ป.บัณฑิต	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7
192	- -ระดับปริญญาโท	0	10	17	17	0	21	2	0	0	67
193	- -ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
194	- -ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
195	จำนวนรายวิชาที่มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนฯ ที่น้อยกว่า 3.51	4	3	1	7	1	1	1	1	1	20
196	- -ระดับอนุปริญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
197	- -ระดับปริญญาตรี	4	3	1	7	1	1	1	1	1	20
198	- -ระดับ ป.บัณฑิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
199	- -ระดับปริญญาโท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
200	- -ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
201	- -ระดับปริญญาเอก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

องค์ประกอบที่ 3

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบ	รวม
202	ผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา (จากคะแนนเต็ม 5)	3.82	4.08	4.13	4.76	4.12	4.46	4.69	3.65	4.07	4.45
203	ผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา (จากคะแนนเต็ม 5)	3.85	4.09	4.04	4.77	4.04	4.55	4.64	3.42	4.08	4.45
204	ผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา (จากคะแนนเต็ม 5)	3.82	4.09	4.23	4.76	4	4.43	4.67	3.51	4.08	4.45
องค์ประกอบที่ 4											
205	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	1	0	4	23	42	18	89	18	35	230
206	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัย	3	0	0	0	42	0	89	18	35	187
207	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีการยื่นการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	0	0	1	0	1	3	0	0	0	5
208	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	1,913,600	300,000	4,068,200	2,575,834	859,240	4,108,500	889,080	3,387,410	2,389,655	20,491,519
209	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,913,600	300,000	4,068,200	0	859,240	4,108,500	0	3,387,410	2,389,655	17,026,605
210	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ										
211	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	2,575,834	0	0	889,080	0	0	3,464,914
212	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	0	110,000	854,999	0	0	0	35,000	0	552,000	1,551,999
213	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		110,000	854,999	0	0	0	0	0	552,000	1,516,999
214	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ										
215	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	35,000	0	0	35,000
216	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	50	30	76.5	91.5	62.5	113	85	20	32	560.5
217	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	50	30	76.5	0	62.5	113	0	20	32	384
218	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ			0		0					
219	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	91.5	0	0	85	0	0	176.5
220	จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
221	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
222	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ					0					0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบ	รวม
223 - -กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
224 จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	1	3	2	5	7	11	4	4	3	40
225 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	3	2	0	7	11	0	4	3	31
226 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0				0					
227 - -กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	5	0	0	4	0	0	9
228 จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
229 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
230 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ					0					
231 - -กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
232 จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (จำนวนบทความที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่านำหนักอื่นๆ)	4	12	6	10	10	25	7	1	0	75
233 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	12	6		10	25	0	1	0	58
234 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0			0	0	0			
235 - -กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0		10	0	0	7	0		17
236 จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ. (จำนวนบทความที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่านำหนักอื่นๆ)	0	0	0	1	0	1	2	0	0	4
237 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0		0	1	0	0	0	1
238 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0			0	0	0	0		
239 - -กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0		1	0	0	2			3
240 จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ. (จำนวนบทความที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่านำหนักอื่นๆ)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
241 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0		0	0	0	0	1	1
242 - -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0			0	0	0	0		
243 - -กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0		0	0		0	0		0

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	วิศวกรรม ศาสตร์	ศิลป ศาสตร์	สถาปัตยกรรม ศาสตร์ และการ	อุตสาหกรรม สิ่งทอ และ ออกแบบ	รวม
264	จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
265	- -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0		0	0	0	0	0	0
266	- -กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0			0	0	0	0	0	
267	- -กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0		0	0	0	0	0	0	0
268	จำนวนรวมของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	1	0	8	20	5	5	8	0	10	57
269	จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	0	7	8	0	9	0	0	0	1	25
270	จำนวนรวมของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	0	1	2	1	1	6	1	1	7	20
271	- -บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ	0	1	1	1	1	1	0	0	7	12
272	- -บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
273	- -ตำราหรือหนังสือที่มีการประเมินผ่านตามเกณฑ์โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่สถานศึกษากำหนด (ผลงานจะต้องเกินร้อยละ ๕๐ ของชิ้นงาน)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
274	- -ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หรือตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจอ่านตามเกณฑ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผลงานจะต้องเกินร้อยละ ๕๐ ของชิ้นงาน)	0	0	0	0	0	5	1	1	0	7
องค์ประกอบที่ 5											
275	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการตามแผนที่สภาสถาบันอนุมัติ	7	5	11	7	6	5	9	3	7	63
276	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนา เฉพาะการเรียนการสอน	5	4	5	2	3	2	6	3	1	31
277	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนา เฉพาะการวิจัย	0	0	1	1	0	0	1	0	1	4
278	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนา ทั้งการเรียนการสอนและการวิจัย	1	0	2	0	3	1	1	0	5	13
องค์ประกอบที่ 6											
279	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่เกี่ยวกับประเด็น ๑ - ๔ ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	4.11	4.11	4.53	4.51	4.64	4.46	4.65	4.57	4.09	4.15

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบ	รวม	
องค์ประกอบที่ 7											
280	คะแนนผลการประเมินผลการดำเนินงานของสภาสถาบัน (คะแนนเต็ม ๕)	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	
281	คะแนนการประเมินผลผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๕)	4.26	4.24	4.79	4.58	4.53	4.52	4.02	0	5	
องค์ประกอบที่ 97											
282	ผลการประเมินความเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ (จากคะแนนเต็ม ๕)	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	4.27	
283	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	63	112	154	506	51	131	84	58	32	1,191
284	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	4.63	4.42	4.41	4.4	4.59	4.54	4.51	4.74	4.59	4.47
285	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาโทที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	1	0	12	10	0	3	0	0	0	26
286	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับปริญญาโทที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	5	0	4.5	4.7	0	4	0	0	0	4.54
287	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาเอกที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
288	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับปริญญาเอกที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
289	ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	297	495	733	2,274	234	607	379	275	147	5,441
290	จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ ทั้งหมด	64	112	166	516	51	134	84	58	32	1,217
291	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	4.64	4.42	4.42	4.41	4.59	4.53	4.51	4.74	4.59	4.47
292	ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถานศึกษา (จากคะแนนเต็ม ๕)	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3	4.3
องค์ประกอบที่ 98											
293	จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาต่างประเทศทั้งหมด	463	618	1,116	2,447	182	1,233	481	296	312	7,148
294	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาเกาหลี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
295	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาเขมร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
296	- จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาจีนกลาง	0	184	0	189	0	0	0	23	0	396

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์ และการ	อุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบ	รวม
315	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาฟิลิปปินส์ที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
316	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษามาลายูที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
317	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษามลายูที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
318	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาลาวที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
319	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาเวียดนามที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)										
320	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	330	323	974	1,829	130	720	352	215	137	5,010
321	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอินโดนีเซียที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
322	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาตามกฎหมายที่ใช้ในกลุ่มประเทศอาเซียนอื่นๆ (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
องค์ประกอบที่ 99											
323	จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย	1	1	5	1	1	1	1	2	2	15
324	จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทย	2	3	5	1	1	3	1	2	2	20
325	จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดทุกชนิด	2	2	5	1	2	2	1	1	2	18

ชื่อข้อมูลพื้นฐาน		ครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	เทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิศวกรรมศาสตร์	ศิลปศาสตร์	สถาปัตยกรรมศาสตร์และการ	อุตสาหกรรมสิ่งทอและ ออกแบบ	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด											
326	(92) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	51	33	78.5	96.5	69.5	124	89	24	35	600.5
327	--(216) จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	50	30	76.5	91.5	62.5	113	85	20	32	560.5
328	--(224) จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	1	3	2	5	7	11	4	4	3	40