



รายงานการประเมินตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
ประจำปีการศึกษา 2555

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2555
1 มิถุนายน 2555 ถึง 31 พฤษภาคม 2556

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินการประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2555 ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2555 ถึง 31 พฤษภาคม 2556 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งมีภารกิจหลัก คือ การจัดการศึกษา ซึ่งปัจจุบันมี 3 ระดับ คือ ระดับ ปวส. ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท โดยมุ่งให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารการศึกษา 4 ด้าน คือ การผลิตบัณฑิต งานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งานบริการทางวิชาการแก่สังคม งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เน้นความสำคัญที่กระบวนการในการบริการการศึกษาและระบบบริหารเพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ รายละเอียดเอกสารจะเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตนเอง ด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการ ด้านผลผลิต ตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 13 องค์ประกอบ ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบการประเมินของ สกอ. สมศ. รอบสาม ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครบถ้วน โดยดำเนินการประกันคุณภาพภายในมาอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลย้อนกลับในการวางแผนการบริหารจัดการ และพัฒนามหาวิทยาลัยในเชิงนโยบายระดับชาติให้มีประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ซึ่งส่งผลให้เกิดการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรที่เป็นเลิศระดับสากลต่อไป



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		ก
	บทสรุปผู้บริหาร	จ-1
ส่วนที่ 1	บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน	1-1
	- ประวัติความเป็นมาของมทร.พระนคร	1-2
	- แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	1-3
	- สถานที่ตั้ง	1-4
	- วิสัยทัศน์ / ภารกิจ / เป้าหมาย / กลยุทธ์	1-4
	- การวิเคราะห์สถานการณ์	1-6
	● วิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน	1-7
	● วิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก	1-8
	- ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน	1-8
	● การจัดการศึกษา	1-9
	● บุคลากร	1-14
	● นักศึกษา	1-22
	● อาคาร สถานที่	1-23
	● ครุภัณฑ์	1-23
	● งบประมาณ	1-24
	- การเปรียบเทียบเป้าหมายคุณภาพและผลการปฏิบัติงานในปีการศึกษา 2555 ตามเกณฑ์มาตรฐานของ มทร.พระนคร, สกอ. , สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.	1-26
	- ผลการดำเนินงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีหรือนวัตกรรมที่สร้างขึ้น	1-32
ส่วนที่ 2	การประกันคุณภาพการศึกษา	2-1
	- แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	2-2
	- RMUTP Model	2-3
	- ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ	2-4
	- แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ	2-7
	- แผนการดำเนินงาน	2-17
	- ผลลัพธ์ของการประกันคุณภาพ	2-18
	- ประโยชน์ของผู้รับบริการ	2-19
	- แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย	2-19
ส่วนที่ 3	การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2555	3-1
	ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการดำเนินงานผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐานตามเกณฑ์ มทร.พระนคร	3-5
	ส่วนที่ 3-2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ มทร.พระนคร	3-9

		หน้า
ส่วนที่ 4	สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินของ สกอ. , สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.	4-1
	ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สกอ.	4-2
	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. [แสดงด้วยตาราง 4-1 (ส.1)] 	4-3
	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. [แสดงด้วยตาราง 4-2 ก/ข (ส.2)] 	4-6
	<ul style="list-style-type: none"> ● สรุปคะแนนตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน สกอ. [แสดงด้วยตาราง 4-3 ก/ข (ส.3)] 	4-7
	<ul style="list-style-type: none"> ● สรุปคะแนนแต่ละมุมมองด้านบริหารจัดการที่สำคัญและตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ. [แสดงด้วยตาราง 4-4 ก/ข (ส.4)] 	4-8
	<ul style="list-style-type: none"> ● สรุปคะแนนตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ สกอ. [แสดงด้วยตาราง 4-5 ก/ข (ส.5)] 	4-9
	ส่วนที่ 4-2 สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ สมศ. รอบสาม	4-10
	ส่วนที่ 4-3 สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	4-12
	สรุปผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2555 โดยรวม (10 องค์ประกอบ)	4-14
ส่วนที่ 5	ภาคผนวก	5-1
	- เป้าหมายคุณภาพ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2555 – 2556	5-2
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร	5-5
	- สรุปผลประเมินการใช้ระบบประกันคุณภาพภายในตามมาตรฐานและเกณฑ์ มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2555	5-7
	- สรุปผลประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2555	5-10
	- สรุปผลการวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ ประจำปีการศึกษา 2555 (ผลประเมินอธิการบดี)	5-13
	- สรุปผลการวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2555	5-17
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ และผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพฯ ประจำปีการศึกษา 2555	5-20
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. รอบสาม ก.พ.ร. ประจำปีการศึกษา 2555 ระดับมหาวิทยาลัย	5-27
	- ข้อมูลพื้นฐาน (Common data set) มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2555	5-31

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1-1	แสดงการจัดการศึกษาของคณะฯ มทร.พระนคร จำแนกตามระดับการศึกษาของสาขาวิชา ปีการศึกษา 2555	1-9
ตารางที่ 1-2	แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการและคณะ	1-14
ตารางที่ 1-3 (ก)	ข้อมูลบุคลากรด้านสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่ง อายุเฉลี่ย และ ประสบการณ์ในการทำงานเฉลี่ย	1-16
ตารางที่ 1-3 (ข)	แจกแจงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงาน คุณวุฒิการศึกษา และ ประเภทบุคลากร	1-17
ตารางที่ 1-4	ตารางแสดงจำนวนครุภัณฑ์	1-23
ตารางที่ 1-5	แสดงงบประมาณประจำปีของ มทร.พระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2556 จำแนกตามประเภทรายจ่าย	1-24
ตารางที่ 1-6	แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2555 และ ปี พ.ศ. 2556 จำแนกตามประเภทรายจ่ายของมหาวิทยาลัย	1-25
ตารางที่ 1-7	ตารางเปรียบเทียบเป้าหมายคุณภาพและผลการปฏิบัติงานที่ได้ในปีการศึกษา 2555 ตามเกณฑ์มาตรฐาน มทร.พระนคร, สกอ. , สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.	1-26
ตารางที่ 3-1	สรุปคะแนนตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร จำแนกตามประเภทของ ตัวบ่งชี้	3-4
ตารางที่ 3-2	สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายองค์ประกอบ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2555	3-5
ตารางที่ 4-1 (ส.1)	(ตารางคำนวณ ส.1) ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยราย มาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. และ สมศ. รอบสาม ประจำปีการศึกษา 2555	4-3
ตารางที่ 4-2 (ส.2)	ตารางสรุปผล (ส.2) สรุปคะแนนตามมาตรฐาน สกอ. จำแนกตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ สมศ. รอบสาม แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5	4-6
ตารางที่ 4-3 (ส.3)	ตารางสรุปผล (ส.3) สรุปคะแนนตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมิน คุณภาพตามมาตรฐาน สกอ. และ สมศ. รอบสาม	4-7
ตารางที่ 4-4 (ส.4)	ตารางสรุปผล (ส.4) สรุปคะแนนแต่ละมุมมองด้านการบริหารจัดการ ที่สำคัญและตัวบ่งชี้ใน มุมมองเหล่านั้นตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. และ สมศ. รอบสาม (60 ตัวบ่งชี้) แต่ละตัวบ่งชี้ ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5	4-8
ตารางที่ 4-5 (ส.5)	ตารางสรุปผล (ส.5) สรุปคะแนนตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมิน คุณภาพตามมาตรฐาน สกอ. แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5	4-9

บทสรุปผู้บริหาร

จากรายงานผลการประเมินตนเอง SAR ปีการศึกษา 2555

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

1. บทนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ โดยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วยศูนย์บริหาร 5 แห่ง ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชคิเวศ ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ศูนย์ชุมชนพระเขตอุดมศักดิ์ และศูนย์พระนครเหนือ จัดการเรียนการสอน 9 คณะ โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ดังนี้ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์, คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน, คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, คณะวิศวกรรมศาสตร์, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (คณะบริหารธุรกิจ และคณะศิลปศาสตร์)

2. ผลการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2555

จากผลการประเมินตนเอง ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2555 ตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ จำนวน 48 ตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย ตัวบ่งชี้ สกอ. จำนวน 23 ตัวบ่งชี้, ตัวบ่งชี้ สมศ. จำนวน 19 ตัวบ่งชี้, ตัวบ่งชี้ ก.พ.ร. จำนวน 1 ตัวบ่งชี้, ตัวบ่งชี้ 3D จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ และตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของมทร.พระนคร จำนวน 3 ตัวบ่งชี้

พบว่า ผลการประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้คุณภาพของ สกอ.+ สมศ. (9 องค์ประกอบ) มีผลการประเมิน อยู่ในระดับดี 4.29 คะแนน หากพิจารณาเฉพาะตัวบ่งชี้คุณภาพของ สกอ. มีผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก 4.62 คะแนน และจากผลการประเมินตนเอง 48 ตัวบ่งชี้ อยู่ในระดับดี 4.42 คะแนน โดยสามารถนำเสนอผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพดังนี้



1. คะแนนเฉลี่ยตามองค์ประกอบ 9 องค์ประกอบ พบว่า มีผลการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

องค์ประกอบที่มีผลระดับดีมาก 7 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1, 3, 5, 6, 7, 8 และ 9 อยู่ในระดับดี 1 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 2 และระดับพอใช้ 1 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 4 สรุปผลการประเมินตนเองภาพรวม 9 ประกอบอยู่ในระดับดี (4.29) ถ้าพิจารณาคะแนนเฉลี่ย 13 องค์ประกอบ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.42)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัตลักษณ์+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
2. การผลิตบัณฑิต	3.15	4.50	3.37	3.69	ระดับดี	3.15	4.50	3.37	3.69	ระดับดี
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4. การวิจัย	3.84	5.00	2.10	3.36	ระดับพอใช้	3.84	5.00	2.10	3.36	ระดับพอใช้
5. การบริการทางวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
6. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
7. การบริหารและการจัดการ	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
8. การเงินและงบประมาณ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	4.62	4.81	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมองค์ประกอบ 1-9	3.32	4.89	3.80	4.29	ระดับดี	3.32	4.89	3.85	4.30	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	
97. องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)	-	-	4.90	4.90	ระดับดีมาก	-	-	4.90	4.90	ระดับดีมาก
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	-	-	-	-		-	-	3.72	3.72	ระดับดี
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-	-	-	-		-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-	-	-	-		-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	3.32	4.89	4.09	4.36	ระดับดี	3.32	4.91	4.14	4.42	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	

2. คะแนนเฉลี่ยตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

พบว่า มาตรฐานด้านการบริหารจัดการ : ด้านธรรมาภิบาลของการบริหารการอุดมศึกษา อยู่ในระดับดีมาก มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต และมาตรฐานด้านการบริหารจัดการ : มาตรฐานด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา อยู่ในระดับดี สรุปภาพรวมของทุกมาตรฐาน จากการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.29) ถ้าพิจารณาคะแนนเฉลี่ย 48 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.42)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัครกษณ+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
มาตรฐานที่ 1. ด้านคุณภาพบัณฑิต	-	-	3.71	3.71	ระดับดี	-	5.00	3.93	4.28	ระดับดี
มาตรฐานที่ 2. ด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษา	-	-	-	-		-	-	-	-	
ก. มาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของการบริหารการอุดมศึกษา	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
ข. มาตรฐานด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา	3.32	4.78	4.41	4.35	ระดับดี	3.32	4.80	4.65	4.50	ระดับดี
มาตรฐานที่ 3. ด้านการสร้างและพัฒนาสังคมเรียนรู้และความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้	-	5.00	2.10	3.26	ระดับพอใช้	-	5.00	2.10	3.26	ระดับพอใช้
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	3.32	4.89	3.80	4.29	ระดับดี	3.32	4.91	4.14	4.42	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	

3. คะแนนเฉลี่ยมุมมองด้านการบริหารจัดการ

พบว่า ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านกระบวนการภายใน อยู่ในระดับดีมาก ด้านการเงิน อยู่ในระดับดี สรุปภาพรวมของทุกด้านจากการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.29) ถ้าพิจารณาคะแนนเฉลี่ย 48 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.42)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัครกษณ+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	4.67	4.14	4.40	ระดับดี	-	4.78	4.36	4.56	ระดับดีมาก
2. ด้านกระบวนการภายใน	5.00	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	5.00	5.00	4.89	4.95	ระดับดีมาก
3. ด้านการเงิน	3.84	5.00	-	4.42	ระดับดี	3.84	5.00	-	4.42	ระดับดี
4. ด้านบุคลากรการเรียนรู้และนวัตกรรม	2.23	5.00	2.08	2.85	ระดับพอใช้	2.23	5.00	2.08	2.85	ระดับพอใช้
รวม	3.32	4.89	3.80	4.29	ระดับดี	3.32	4.91	4.14	4.42	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	



4. คะแนนเฉลี่ยตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา

พบว่า มาตรฐานหลักที่ 1 มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา : ด้านกายภาพ ด้านการเงิน และด้านการบริหารจัดการ อยู่ในระดับดีมาก มาตรฐานหลักที่ 2 มาตรฐานด้านการดำเนินงานตามภารกิจ : ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และด้าน และการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม อยู่ในระดับดีมาก และด้านการผลิตบัณฑิต อยู่ในระดับดี สรุปภาพรวมของทุกด้าน จากการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.29) ถ้าพิจารณาคะแนนเฉลี่ย 48 ตัวบ่งชี้ ผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับดี (4.42)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.ส.อ.ดล.ภษ.+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา	-	-	-	-		-	-	-	-	
(1) ด้านกายภาพ	5.00	-	-	5.00	● ระดับดีมาก	5.00	-	-	5.00	● ระดับดีมาก
(2) ด้านวิชาการ	2.23	4.33	2.04	3.25	● ระดับพอใช้	2.23	4.33	2.04	3.25	● ระดับพอใช้
(3) ด้านการเงิน	-	5.00	-	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	● ระดับดีมาก
(4) ด้านบริหารจัดการ	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	4.86	4.93	● ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 1	3.15	4.80	4.01	4.34	● ระดับดี	3.15	4.82	4.45	4.46	● ระดับดี
ผลการประเมิน	● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี	
2. มาตรฐานด้านการดำเนินการตามภารกิจ	-	-	-	-		-	-	-	-	
(1) ด้านการผลิตบัณฑิต	-	5.00	3.71	4.26	● ระดับดี	-	5.00	3.93	4.46	● ระดับดี
(2) ด้านการวิจัย	3.84	5.00	2.10	3.36	● ระดับพอใช้	3.84	5.00	2.10	3.36	● ระดับพอใช้
(3) ด้านการให้บริการวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก
(4) ด้านการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 2	3.84	5.00	3.74	4.25	● ระดับดี	3.84	5.00	3.99	4.40	● ระดับดี
ผลการประเมิน	● ระดับดี	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		● ระดับดี	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี	
รวม	3.32	4.89	3.80	4.29	● ระดับดี	3.32	4.91	4.14	4.42	● ระดับดี
ผลการประเมิน	● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี	

จุดแข็ง

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นผู้ซึ่งมีคุณูปการกับมหาวิทยาลัย ที่ให้คำปรึกษาและชี้แนะอันเป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีความตระหนักในการนำผลประเมินคุณภาพมาประกอบการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะกับมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง
2. ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีแผนเตรียมความพร้อมมหาวิทยาลัยฯ เพื่อรองรับประชาคม AEC นอกจากนี้ยังมีทีมงานบริหารทุกระดับที่ทุ่มเท เสียสละ แบ่งความรับผิดชอบ และร่วมกันทำงานเป็นทีม
3. หลักสูตรการเรียนการสอนมีจุดเน้นในการผลิตบัณฑิต ผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคุณค่าสู่สากล สอดคล้องกับคำขวัญ “คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ” และมหาวิทยาลัยมี MOU กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ
4. ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ ความสามารถนำผลของระบบการประกันคุณภาพการศึกษาไปปรับใช้ในการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนายอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. แม้ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์ในการทำงานวิจัย และพัฒนาตนเองด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ แต่คณาจารย์ส่วนใหญ่ยังมีภาระงานสอนมากและยังรับภาระงานอื่นๆ ด้วย
2. การขอตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ จึงควรเพิ่มการสร้างเครือข่ายภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่จะพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพิ่มขึ้นต่อไป

ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต

1. ควรกำหนดทิศทางในการพัฒนาทางกายภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนนโยบายของรัฐบาล
2. ควรเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับที่มีคุณภาพ

ส่วนที่ 1

บริบทของหน่วยงาน/สถานภาพปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปีการศึกษา 2555

ส่วนที่ 1

สถานภาพปัจจุบัน

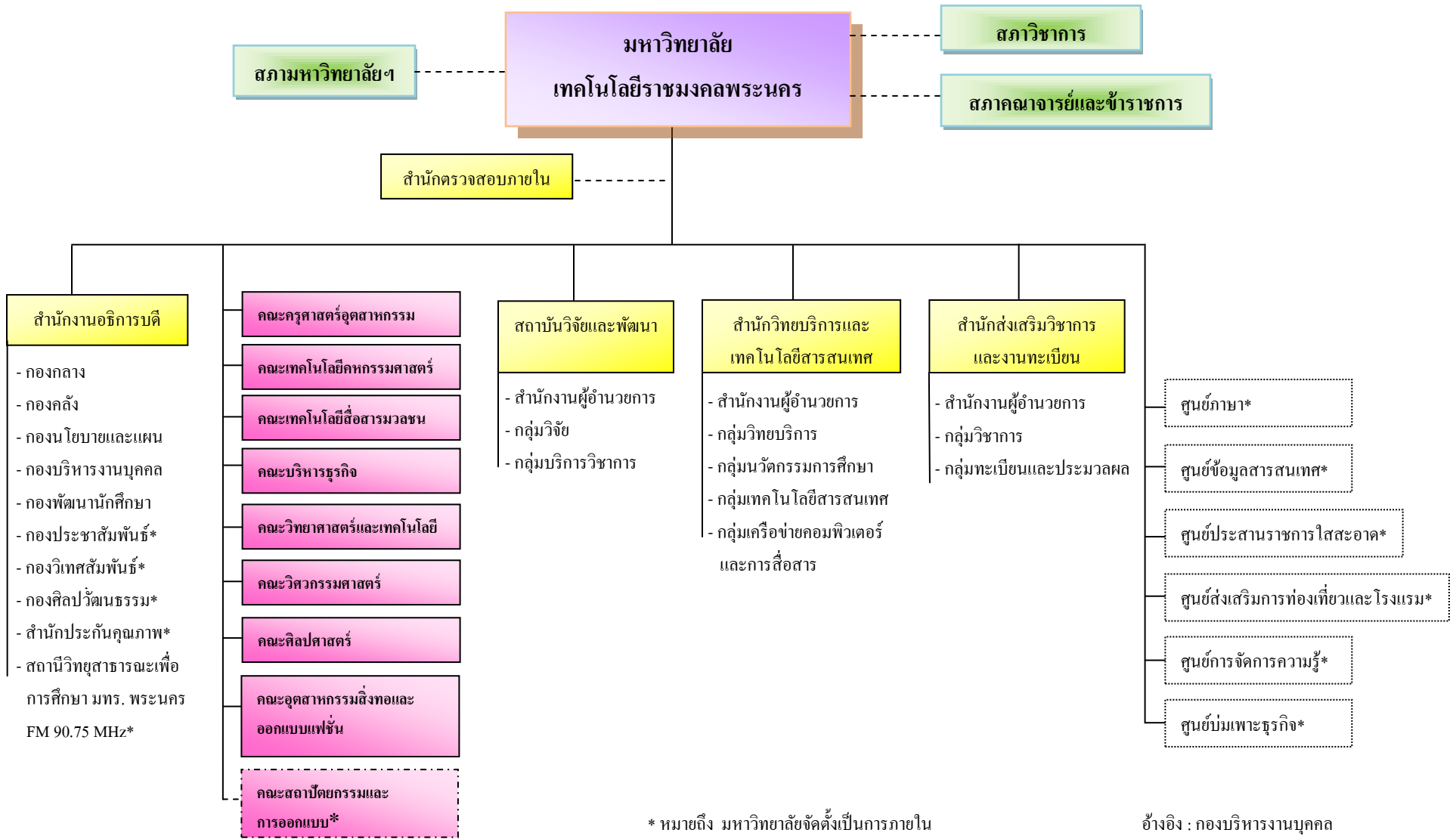
1. ประวัติของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ โดยให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วยศูนย์บริหาร 5 แห่ง ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชคิเวช ศูนย์พัฒนชยการพระนคร ศูนย์ชุมพรเขตอดุมศักดิ์ และศูนย์พระนครเหนือ จัดการเรียนการสอน 9 คณะ โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์
6. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
7. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
1. คณะบริหารธุรกิจ
2. คณะศิลปศาสตร์

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล
ข้อมูล ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2555



2. สถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตั้งอยู่เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

3. วิสัยทัศน์/ภารกิจ/เป้าหมาย/กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

: วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ ผลิตผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคุณค่าสู่สากล”

**A leading university for diverse careers, producing exceptional technological specialists
And offering international value.**

: ภารกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่อาชีพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคบริการและชุมชน
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อการสร้างอาชีพอิสระและการพัฒนาอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

: วัตถุประสงค์ (Object)

1. เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิชาชีพที่ชำนาญการปฏิบัติที่มีคุณภาพ คุณธรรม และได้มาตรฐานสากล
2. เพื่อกระจายโอกาสทางการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิชาชีพในการขึ้นนำการพัฒนาประเทศและสังคม
3. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เน้นการวิจัย การสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสังคมแบบพึ่งตนเองและยั่งยืน
4. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ตามระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี (Good Governance)

: ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

: ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพ ด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ
พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม สู่มาตรฐานสากล

(RMUTP strivers to be a leader of vocational studies based on integrated science and
technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

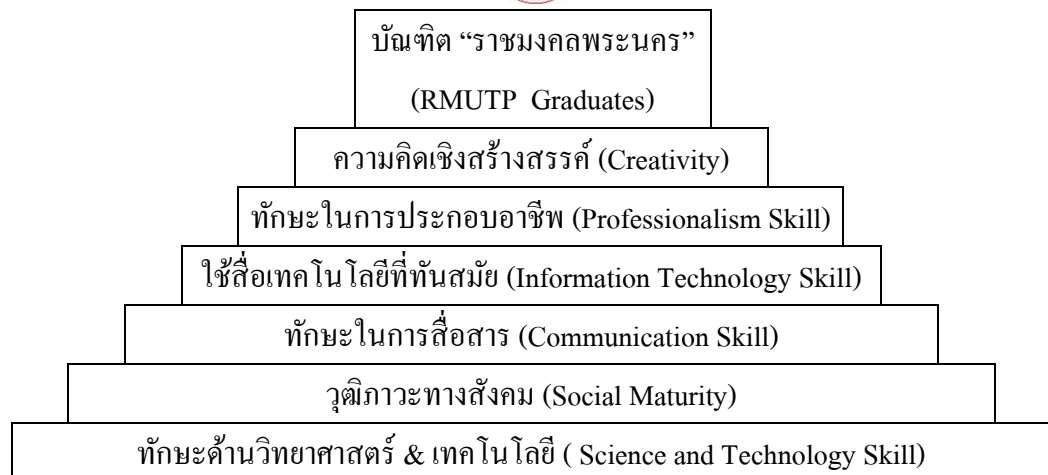
: ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ” (Think Creatively Do Professionally)

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ ในระดับสากล

(RMUTP strives to be a leading university for diverse career which is recognized
internationally.)

คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Ideal Graduates)

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ	ใฝ่รู้	สู้งาน	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	มีคุณธรรม
Hands - on	Keenness	Determination	Technological Expertise	Integrity

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ
University for Diverse Careers

มาตรการส่งเสริม :

1. การชี้แนะและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน
2. การชี้แนะและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านการส่งเสริมและสืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน

4. การวิเคราะห์สถานการณ์

วิเคราะห์หน่วยงาน โดยใช้ SWOT Analysis สถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร” โดยการแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน
2. การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก

4.1 การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน

เป็นการศึกษาองค์ประกอบภายในของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยฯ อันจะเป็นการบ่งบอกถึงจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) โดยวิเคราะห์จากปัจจัยหลัก คือ ด้านโครงสร้างการบริหาร/การจัดการ ด้านการศึกษา ด้านบุคลากร ด้านการจัดทำ/วิเคราะห์แผนงาน และจัดสรรงบประมาณ โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตารางแสดงการวิเคราะห์หน่วยงานโดยใช้ SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมายาวนาน 2. บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน 3. สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีทำเลที่เหมาะสม 4. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ 5. จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง 6. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม 7. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ 8. มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง 9. มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้ และประสบการณ์ 10. มหาวิทยาลัยมีแผนและการทำงานรองรับการก้าวเข้าสู่ AEC 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ 2. บุคลากรและนักศึกษาขาดทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษ 3. ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนรับภาระงาน สนับสนุน ควบคู่กัน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย 4. ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร 5. สถานที่จำกัดทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก 6. บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา 7. ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 8. การนำผลประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาอย่างไม่สมบูรณ์ 9. งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย 10. การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ 11. สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน 12. สภาพภูมิทัศน์ ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ 13. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ 14. บุคลากรบางส่วน ยังไม่ สามารถใช้เทคโนโลยี ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

4.2 การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก

การศึกษาสถานภาพสภาวะแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อทราบถึงปัจจัยต่างๆ ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ในการดำเนินงาน

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาเพื่อมุ่งสู่วิชาชีพ 2. การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการบัณฑิต นักปฏิบัติ ที่ มีความรู้ และทักษะในวิชาชีพ 3. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุนเช่นกัน 4. ประชาคมอาเซียนเป็น โอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย 5. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น 6. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานคล่องตัว 7. มหาวิทยาลัยมีนักเรียนโควตา ซึ่งเป็นนักเรียน (Input) ที่มีผลการเรียนดี 8. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นักเรียนที่มีผลการเรียนในระดับดีได้รับโอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดั้งเดิม 2. การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัยฯ มีคู่แข่งมากสถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน เปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแขนงต่างๆ กัน อย่างกว้างขวาง 3. การจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ 4. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง

5. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ โดยดำเนินงานเช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น คือ

1. งานจัดการศึกษา
2. งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม
3. งานบริการทางวิชาการแก่สังคม
4. งานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

โดยยึดแนวดำเนินงานตามปรัชญา, วิสัยทัศน์, การกิจ, เป้าหมายและกลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย

5.1 การจัดการศึกษา

ยึดแนวปรัชญาการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่โลกอาชีพ

(*RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.*)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดการศึกษาโดยมุ่งพัฒนาบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญเชิงปฏิบัติการ มีความชัดเจนทางวิชาการและคุณสมบัติที่จำเป็นตามลักษณะอาชีพ พร้อมทั้งทำงานและสามารถปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าทันต่อวิวัฒนาการทางเทคโนโลยี รวมทั้งปลูกฝังความมีระเบียบวินัย ความประณีต ความสำนึกในจรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรม หน้าที่ความรับผิดชอบทางสังคมบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง

ในปีการศึกษา 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจัดการศึกษา 3 ระดับ คือ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี (ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส.) ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโทมีรายละเอียดหลักสูตร /คณะ /สาขาวิชา ที่เปิดสอน ดังตารางที่ 1-1 และการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ดังตารางที่ 1-1.1

ตารางที่ 1-1 แสดงการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจำแนกตามระดับการศึกษาของคณะ ปีการศึกษา 2555

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม			
ปริญญาตรี	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.)	วิศวกรรมเครื่องกล (ใหม่ 2550)	5 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า (ใหม่ 2550)	5 ปี
		วิศวกรรมโยธา (ใหม่ 2550)	5 ปี
	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.)	วิศวกรรมไฟฟ้า (พ.ศ.2548) *	2 ปี (ต่อเนื่อง)
		วิศวกรรมเครื่องกล (พ.ศ.2548) *	2 ปี (ต่อเนื่อง)
		วิศวกรรมอุตสาหกรรม (พ.ศ.2548) *	2 ปี (ต่อเนื่อง)
		วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (พ.ศ.2548) *	2 ปี (ต่อเนื่อง)
		วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (พ.ศ.2548)	2 ปี (ต่อเนื่อง)
		* วิศวกรรมโยธา (พ.ศ.2548) *	2 ปี (ต่อเนื่อง)
	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อ.ส.บ.)	วิศวกรรมอุตสาหกรรม (พ.ศ.2554)	2 ปี (ต่อเนื่อง)
ปริญญาตรี (ศูนย์นอกสถานที่ตั้ง)	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.) อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรรมเครื่องกล (ใหม่ 2550)	5 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า (ใหม่ 2550)	5 ปี
		วิศวกรรมอุตสาหกรรม (พ.ศ.2554)	2 ปี (ต่อเนื่อง)

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
	(อ.บ.)		
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต)	สาขาวิชาชีพครู (พ.ศ.2549)	1 ปี
ปริญญาโท	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (ค.อ.ม.)	นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา (พ.ศ.2551)	2 ปี
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์			
ปริญญาตรี	คหกรรมศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)	ผ้าและเครื่องแต่งกาย-ออกแบบแฟชั่น (พ.ศ.2548) *	4 ปี
		ออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย (ใหม่ 2550)	4 ปี
		ออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		อาหารและโภชนาการ (ปรับปรุง 2550)	4 ปี
		อาหารและโภชนาการ (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		อุตสาหกรรมบริการอาหาร (ใหม่ 2550)	4 ปี
		อุตสาหกรรมบริการอาหาร (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		การบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ (ใหม่ 2550)	4 ปี
	เทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.)	เทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น (ใหม่ 2550)	4 ปี
วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.)	วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ (ใหม่ 2550)	4 ปี	
	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (ใหม่ 2555)	4 ปี	
ปริญญาโท	คหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ศ.ม.)	คหกรรมศาสตร์ (ปรับปรุง 2555) - กลุ่มวิชาออกแบบแฟชั่นและเครื่องแต่งกาย - กลุ่มวิชาอาหารและโภชนาการ - กลุ่มวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	2 ปี
		คหกรรมศาสตร์ (ใหม่ 2549) - กลุ่มวิชาออกแบบแฟชั่นและเครื่องแต่งกาย - กลุ่มวิชาอาหารและโภชนาการ - กลุ่มวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์	2 ปี
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.)	เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ (พ.ศ.2548)*	4 ปี
		เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ (ปรับปรุง 2550)	4 ปี

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
		เทคโนโลยีการโทรทัศนและวิทยุกระจายเสียง (ปรับปรุง 2550)	4 ปี
		เทคโนโลยีมัลติมีเดีย (ใหม่ 2552)	4 ปี
		เทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีการโทรทัศนและวิทยุกระจายเสียง (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีมัลติมีเดีย (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
ปริญญาโท	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)	การสื่อสารการตลาด (ใหม่ 2553)	2 ปี
คณะบริหารธุรกิจ			
ปวส.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	การเงิน (พ.ศ.2548) *	2 ปี
		การตลาด (พ.ศ.2548) *	2 ปี
		การบัญชี (พ.ศ.2548) *	2 ปี
ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต (บช.บ.)	การบัญชี (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		การบัญชี (ใหม่ 2551)	4 ปี
	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)	การจัดการ (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		การจัดการ (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
		การตลาด (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		การตลาด (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
		การเงิน (ปรับปรุง 2555)	
		การเงิน (ใหม่ 2551)	4 ปี
		ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
		ภาษาอังกฤษธุรกิจ (ใหม่ 2551)	4 ปี
		ธุรกิจระหว่างประเทศ (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		ธุรกิจระหว่างประเทศ (ใหม่ 2551)	4 ปี
		การตลาด (พ.ศ.2548) *	4 ปี
		การจัดการ (พ.ศ.2548) *	4 ปี
		การบัญชี (พ.ศ.2548) *	4 ปี
ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ (พ.ศ.2548) *	4 ปี		
การตลาด (พ.ศ.2548) *	2 ปี (ต่อเนื่อง)		

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
		การบัญชี (พ.ศ.2548) *	2 ปี (ต่อเนื่อง)
		การจัดการ (พ.ศ.2548) *	2 ปี (ต่อเนื่อง)
		ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ (พ.ศ.2548) *	2 ปี (ต่อเนื่อง)
ปริญญาตรี (ศูนย์นอก สถานที่ตั้ง)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บช.บ.)	การจัดการ (ปรับปรุง 2551) การบัญชี (ใหม่ 2551) ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ (ปรับปรุง 2551)	4 ปี 4 ปี 4 ปี
ปริญญาโท	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บช.ม.) (ใหม่ 2549)	การจัดการ,การเงิน ,การบัญชี และ การตลาด	2 ปี
	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บช.ม.) (ปรับปรุง 2554)	การจัดการ,การเงิน ,การบัญชี และ การตลาด	2 ปี
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.)	เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (ใหม่ 2550)	4 ปี
		วิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (ใหม่ 2551)	4 ปี
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
ปวส.	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	ช่างกล (เครื่องจักรอัตโนมัติ) (ปรับปรุง 2548) *	2 ปี
		ช่างกล (ผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์) (ปรับปรุง 2548) *	2 ปี
		ช่างยนต์ (ปรับปรุง 2548) *	2 ปี
ปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.)	วิศวกรรมเครื่องกล (ปรับปรุง 2550)	4 ปี
		วิศวกรรมเครื่องกล (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมอุตสาหการ (ปรับปรุง 2550)	4 ปี
		วิศวกรรมอุตสาหการ (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมไฟฟ้า (ปรับปรุง 2550)	4 ปี
		วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (ปรับปรุง 2550)	4 ปี
		วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (ใหม่ 2550)	4 ปี
		วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
วิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ (ใหม่ 2552)	4 ปี		

คณะ/ระดับการศึกษา	ปริญญา	หลักสูตร/สาขาวิชา	จำนวนปีของหลักสูตร
		วิศวกรรมโยธา (ใหม่ 2553)	4 ปี
	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อส.บ.)	เทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ (ใหม่ 2551)	4 ปี
		เทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ (ใหม่ 2551)	4 ปี
ปริญญาโท	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.)	วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (ใหม่ 2553)	2 ปี
		วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน (ปรับปรุง 2554)	2 ปี
คณะศิลปศาสตร์			
ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	การท่องเที่ยว (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
		การโรงแรม (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
		ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
		ภาษาไทยประยุกต์ (ใหม่ 2553)	4 ปี
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.)	ออกแบบบรรจุภัณฑ์ (พ.ศ.2548) *	4 ปี
		การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
		การออกแบบบรรจุภัณฑ์ (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
	สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สธ.บ.)	สถาปัตยกรรม (ใหม่ 2555)	5 ปี
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น			
ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต (ทล.บ.)	เทคโนโลยีเสื้อผ้า (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
		เทคโนโลยีเสื้อผ้า (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ (ปรับปรุง 2551)	4 ปี
		เทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ (ใหม่ 2550)	4 ปี
		ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		ออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ (ใหม่ 2550)	4 ปี
		ออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ (ปรับปรุง 2555)	4 ปี
		เทคโนโลยีเสื้อผ้า (ปรับปรุง 2552)	2 ปี (ต่อเนื่อง)

หมายเหตุ * ไม่ได้เปิดรับนักศึกษา แต่ยังมีนักศึกษาตกค้าง

อ้างอิง : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2556



5.2 บุคลากร

5.2.1 อาจารย์ประจำเต็มเวลาเทียบเท่า จำนวนทั้งสิ้น ...581.50.. คน (ลาศึกษาต่อ 45 คน / ปฏิบัติงานจริง 536.50 คน

5.2.2 อาจารย์ผู้สอน จำนวนทั้งสิ้น587..... คน (ลาศึกษาต่อ 45 คน / ปฏิบัติงานจริง 542 คน)

5.2.2.1 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ 396 คน

5.2.2.2 พนักงานมหาวิทยาลัย 161 คน

5.2.2.3 พนักงานราชการ 6 คน

5.2.2.4 ลูกจ้างชั่วคราว 14 คน

5.2.2.5 อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท 10 คน

อัตราส่วนวุฒิ ปริญญาเอก : ปริญญาโท : ปริญญาตรี : ต่ำกว่าปริญญาตรี เป็น 11.01 : 78.79 : 10.40 : 0.00

อัตราส่วน ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ : รองศาสตราจารย์ : ศาสตราจารย์ เป็น 71.28 : 27.00 : 1.55 : 0

ตารางที่ 1 – 2 แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการและคณะ

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่ง ทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)		
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่าง ประเทศ	
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม														
ข้าราชการ	35	7	21	7	20 : 60.00 : 20.00 : 0.00	35	22	12	1	-	62.86 : 34.29 : 2.86 : 0.00	2	1	
พนักงานมหาวิทยาลัย	11	1	10	-	9.09 : 90.91 : 0.00 : 0.00	11	11	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	1	-	
พนักงานราชการ	2	-	-	2	0.00 : 0.00 : 100 : 0.00	2	2	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
อาจารย์ประจำหลักสูตร	3	1	2	-	33.33 : 66.67 : 0.00 : 0.00	3	-	2	1	-	0.00 : 0.00 : 66.67 : 33.3	-	-	
รวม	51	9	33	9	18.37 : 69.27 : 18.37 : 0.00	51	35	14	2	-	71.49 : 24.49 : 4.08 : 0.00	3	1	
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์														
ข้าราชการ	45	1	38	6	2.22 : 84.44 : 13.33 : 0.00	45	18	25	2	-	40.00 : 55.56 : 4.44 : 0.00	1	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย	24	-	23	1	0.00 : 51.11 : 2.22 : 0.00	24	24	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	1	1	
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00 : 0.00 : 100 : 0.00	1	1	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	6	-	1	5	0.00 : 16.67 : 83.33 : 0.00	6	6	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-	
อาจารย์ประจำหลักสูตร	3	1	2	-	33.33 : 66.67 : 0.00 : 0.00	3	-	-	2	1	0.00 : 0.00 : 66.67 : 33.33	-	-	
รวม	79	2	64	13	2.53 : 81.01 : 16.46 : 0.00	79	49	25	4	1	62.03 : 31.65 : 5.06 : 1.27	2	1	
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ														
ข้าราชการ	8	-	8	-	0.00 : 100.00 : 0.00 : 0.00	8	6	1	1	-	75.00 : 12.50 : 12.50 : 0.00	-	-	
พนักงานมหาวิทยาลัย	19	-	19	-	0.00 : 100.00 : 0.00 : 0.00	19	19	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	1	1	
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ลูกจ้างชั่วคราว	0.5	-	-	0.5	0.00 : 0.00 : 100.00 : 0.00	0.5	0.5	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-	
อาจารย์ประจำหลักสูตร	2	2	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	2	2	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-	
รวม	29.5	2	27	0.5	6.78 : 91.53 : 1.69 : 0.00	30	28	1	1	-	93.22 : 3.39 : 3.39 : 0.00	1	1	

ตารางที่ 1-2 แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการและคณะ (ต่อ)

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่ง ทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่าง ประเทศ
คณะบริหารธุรกิจ													
ข้าราชการ	76	5	69	2	6.58 : 90.79 : 2.63 : 0.00	76	39	37	-	-	51.32 : 48.68 : 0.00 : 0.00	4	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	15	5.5	9.5	-	36.67 : 63.33 : 0.00 : 0.00	15	15	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00 : 0.00 : 0.00 : 100.00	1	1	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	0.5	0.5	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	0.5	0.5	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	92.5	11	78.5	3	11.89 : 84.86 : 3.24 : 0.00	93	56	37	-	-	60.00 : 40.00 : 0.00 : 0.00	4	2
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี													
ข้าราชการ	45	3	39	3	6.67 : 86.67 : 6.67 : 0.00	45	29	16	-	-	64.44 : 35.56 : 0.00 : 0.00	4	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	20	6	14	-	30.00 : 70.00 : 0.00 : 0.00	20	20	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	1	2
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	-	1	0.00 : 0.00 : 100.00 : 0.00	1	1	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
รวม	66	9	53	4	13.64 : 80.30 : 6.06 : 0.00	66	50	16	-	-		5	3
คณะวิศวกรรมศาสตร์													
ข้าราชการ	97	12	73	12	12.37 : 75.26 : 12.37 : 0.00	97	73	24	-	-	75.26 : 24.74 : 0.00 : 0.00	3	6
พนักงานมหาวิทยาลัย	16.5	3	13.5	-	18.18 : 81.82 : 0.00 : 0.00	16.5	16.5	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	3	-
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	-	1	-	0.00 : 100.00 : 0.00 : 0.00	1	1	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
อาจารย์ประจำหลักสูตร	2	2	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	2	2	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
รวม	117	17	87.5	12	14.59 : 75.11 : 10.30 : 0.00	117	93	24	-	-	80.26 : 19.74 : 0.00 : 0.00	6	6
คณะศิลปศาสตร์													
ข้าราชการ	62	7	51	4	11.29 : 82.26 : 6.45 : 0.00	62	33	27	2	-	53.23 : 43.55 : 3.22 : 0.00	-	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	25	2	23	-	8.00 : 92.00 : 0.00 : 0.00	25	25	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	1
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00 : 0.00 : 100.00 : 0.00	1	1	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2	-	1	1	0.00 : 0.00 : 100.00 : 0.00	2	2	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
รวม	90	9	75	6	10.00 : 83.33 : 6.67 : 0.00	90	61	27	2	-	67.78 : 31.11 : 1.11 : 0.00	-	3
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น													
ข้าราชการ	25	3	13	9	11.54 : 50.00 : 34.62 : 3.85	25	12	13	-	-	50.00 : 50.00 : 0.00 : 0.00	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	7.5	1	6.5	-	13.33 : 86.67 : 0.00 : 0.00	7.5	7.5	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	1	1
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	3	-	-	3	0.00 : 0.00 : 100.00 : 0.00	3	3	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
รวม	35.5	4	19.5	12	10.96 : 53.42 : 32.88 : 0.00	36	23	13	-	-	64.38 : 35.62 : 0.00 : 0.00	1	1

ตารางที่ 1 – 2 แสดงข้อมูลอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา : ตำแหน่งทางวิชาการและคณะ (ต่อ)

คณะ	วุฒิการศึกษา (คน)				สัดส่วนวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก: ปริญญาโท: ปริญญาตรี	ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)					สัดส่วนตำแหน่ง วิชาการ อาจารย์ : ผศ. : รศ.	ลาศึกษาต่อ (คน)	
	รวม	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี		รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.		ในประเทศ	ต่างประเทศ
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ													
ข้าราชการ	4	-	4	-	0.00 : 100.00 : 0.00 : 0.00	4	4	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	3	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	16.5	1	15.5	-	6.06 : 93.94 : 0.00 : 0.00	16.5	16.5	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	2	-
พนักงานราชการ	1	-	-	1	0.00 : 0.00 : 100.00 : 0.00	1	1	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	0.00 : 0.00 : 100.00 : 0.00	-	-	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	-	-
รวม	21.5	1	19.5	1	4.65 : 90.70 : 4.65 : 0.00	22	22	-	-	-	100.00 : 0.00 : 0.00 : 0.00	5	-
รวมทั้งสิ้น	581.50	64	457	60.50	11.01 : 78.79 : 10.40 : 0.00	581.50	414.50	157	9	1	71.28 : 27.00 : 1.55 : 0.17	27	18

หมายเหตุ 1. อาจารย์ประจำคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 ราย สังกัดคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

2. อาจารย์ประจำหลักสูตร หมายถึง อาจารย์สัญญาจ้างประจำหลักสูตร

- สังกัด - คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
 - คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะบริหารธุรกิจ
 - คณะวิศวกรรมศาสตร์

อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค.2556

5.2 บุคลากรสายสนับสนุน

5.2.2.1 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำเนินสนับสนุน99..... คน

5.2.2.2 พนักงานมหาวิทยาลัย233.....คน

5.2.2.3 พนักงานราชการ24..... คน

5.2.2.4 ลูกจ้างประจำ75..... คน

5.2.2.5 ลูกจ้างชั่วคราว207..... คน

รวมทั้งสิ้น638..... คน

อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค.2556

ตารางที่ 1-3(ก) ตารางสรุปแสดงข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา อายุเฉลี่ย และ

ประสบการณ์ในการทำงานเฉลี่ย

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ/ประสบการณ์ในการทำงาน เฉลี่ย (ปี)
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
ข้าราชการ	9	57	33	-	49.70	25.20
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	203	28	-	32.18	2.04
พนักงานราชการ	4	19	1	-	39.18	4.35
ลูกจ้างประจำ	53	22	-	-	50.12	23.16
ลูกจ้างชั่วคราว	83	124	-	-	33.50	3.14
รวม	151	425	62	-	40.94	11.58

อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค.2556

ตารางที่ 1-3(ข) ตารางแสดงข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา อายุเฉลี่ย และประสบการณ์ในการทำงานเฉลี่ย

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
สำนักงานตรวจสอบภายใน							
ข้าราชการ	1	1	2	-	4	55.50	29.75
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	2	-	-	2	26.50	0.00
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	3	2	-	6	41.00	14.88
สำนักงานอธิการบดี							
ข้าราชการ	-	-	1	-	1	56.00	33.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	1	2	-	3	31.00	1.33
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	1	3	-	4	43.50	17.17
กองกลาง							
ข้าราชการ	-	3	4	-	7	47.86	24.14
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	8	-	-	9	33.00	1.78
พนักงานราชการ	1	1	-	-	2	46.00	8.00
ลูกจ้างประจำ	3	1	-	-	4	50.11	21.22
ลูกจ้างชั่วคราว	14	-	-	-	14	44.62	4.14
รวม	19	13	4	-	36	44.32	11.86
กองคลัง							
ข้าราชการ	1	6	5	-	12	51.50	25.50
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	19	1	-	20	33.60	2.75
พนักงานราชการ	1	2	-	-	3	36.00	6.67
ลูกจ้างประจำ	-	1	-	-	1	39.00	17.00
ลูกจ้างชั่วคราว	-	4	-	-	4	37.00	2.50
รวม	2	32	6	-	40	39.42	10.88
กองนโยบายและแผน							
ข้าราชการ	-	4	5	-	9	51.56	23.44
พนักงานมหาวิทยาลัย	1	5	3	-	9	31.89	1.89
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	-	2	45.50	18.50
ลูกจ้างชั่วคราว	-	1	-	-	1	40.00	8.00
รวม	3	10	8	-	21	42.24	12.96
กองบริหารงานบุคคล							
ข้าราชการ	2	4	3	-	9	49.44	24.56
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	11	4	-	15	29.67	2.13
พนักงานราชการ	-	2	-	-	2	34.50	5.00
ลูกจ้างประจำ	-	1	-	-	1	38.00	17.00
ลูกจ้างชั่วคราว	-	1	-	-	1	27.00	0.00
รวม	2	19	7	-	28	35.72	9.74
กองพัฒนานักศึกษา							
ข้าราชการ	-	2	1	-	3	54.00	27.67
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	7	3	-	10	32.70	2.50
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	1	-	-	-	1	51.00	16.00
ลูกจ้างชั่วคราว	-	4	-	-	4	33.00	2.50
รวม	1	13	4	-	18	42.68	12.17
กองวิเทศสัมพันธ์							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	5	-	-	5	34.00	2.80
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	5	-	-	5	34.00	2.80
กองประชาสัมพันธ์							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	4	-	-	4	31.25	3.25
พนักงานราชการ	1	-	-	-	1	42.00	6.00
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	2	-	-	3	26.33	2.33
รวม	2	6	-	-	8	33.19	3.86

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
กองศิลปวัฒนธรรม							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	3	-	-	3	30.33	2.33
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	1	-	-	1	34.00	5.00
รวม	-	4	-	-	4	32.17	3.67
สถาบันวิจัยและพัฒนา							
ข้าราชการ	-	1	-	-	1	56.00	34.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	8	3	-	11	31.73	1.09
พนักงานราชการ	-	2	-	-	2	27.50	1.00
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	1	5	-	-	6	31.17	2.00
รวม	1	16	3	-	20	36.60	9.52
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ							
ข้าราชการ	-	3	2	-	5	48.20	24.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	23	2	-	25	33.04	2.28
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	47.00	6.00
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	21	-	-	21	33.10	3.29
รวม	-	48	4	-	52	40.34	8.89
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน							
ข้าราชการ	1	5	5	-	11	51.18	24.73
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	10	2	-	12	32.33	1.67
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	36.00	8.00
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	-	2	49.50	16.50
ลูกจ้างชั่วคราว	2	5	-	-	7	33.86	4.43
รวม	5	21	7	-	33	40.57	11.07
สำนักประกันคุณภาพ							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	4	2	-	6	34.33	2.17
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	4	2	-	6	34.33	2.17
ศูนย์การจัดการความรู้							
ข้าราชการ	-	-	1	-	1	45.00	23.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	2	-	-	2	31.50	0.50
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	2	1	-	3	38.25	11.75
สถานีวิจัยสาธิตเพื่อการศึกษา							
ข้าราชการ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	2	-	-	2	26.00	1.50
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	4	-	-	4	24.25	1.50
รวม	-	6	-	-	6	25.13	1.50
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม							
ข้าราชการ	1	2	-	-	3	52.33	21.33
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	6	-	-	6	35.67	2.00
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	39.00	3.00
ลูกจ้างประจำ	10	2	-	-	12	52.42	27.00
ลูกจ้างชั่วคราว	10	6	-	-	16	33.50	1.69
รวม	21	17	-	-	38	42.58	11.00
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์							
ข้าราชการ	1	3	1	-	5	41.80	19.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	13	-	-	13	30.23	1.92
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	41.00	5.00
ลูกจ้างประจำ	11	-	-	-	11	53.18	24.27
ลูกจ้างชั่วคราว	7	11	-	-	18	31.44	2.18
รวม	19	28	1	-	48	39.53	10.47

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน							
ข้าราชการ	-	1	-	-	1	51.00	29.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	9	2	-	11	33.18	2.27
พนักงานราชการ	-	2	-	-	2	43.00	4.00
ลูกจ้างประจำ	2	2	-	-	4	50.25	27.00
ลูกจ้างชั่วคราว	2	6	-	-	8	29.00	2.75
รวม	4	20	2	-	26	41.29	13.00
คณะบริหารธุรกิจ							
ข้าราชการ	-	3	1	-	4	49.50	24.75
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	18	-	-	18	34.39	2.33
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	14	-	-	14	51.64	25.71
ลูกจ้างชั่วคราว	13	24	-	-	37	32.35	2.81
รวม	13	59	1	-	73	41.97	13.90
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							
ข้าราชการ	-	4	-	-	4	53.75	26.75
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	12	-	-	12	36.08	2.00
พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	4	-	-	-	4	56.25	29.50
ลูกจ้างชั่วคราว	2	3	-	-	5	31.40	2.80
รวม	6	19	-	-	25	44.37	15.26
คณะวิศวกรรมศาสตร์							
ข้าราชการ	-	10	-	-	10	54.40	29.80
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	6	2	-	8	34.25	1.88
พนักงานราชการ	-	3	1	-	4	38.50	3.25
ลูกจ้างประจำ	12	1	-	-	13	52.69	25.85
ลูกจ้างชั่วคราว	13	16	-	-	29	35.31	4.48
รวม	25	36	3	-	64	43.03	13.05
คณะศิลปศาสตร์							
ข้าราชการ	1	1	1	-	3	46.33	25.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	10	-	-	10	31.20	1.90
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1	31.00	4.00

หน่วยงาน/ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา				รวม	อายุเฉลี่ย (ปี)	อายุราชการ / ประสบการณ์ (ปี)
	ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
ลูกจ้างประจำ	3	-	-	-	3	53.33	29.33
ลูกจ้างชั่วคราว	10	2	-	-	12	37.50	3.33
รวม	14	14	1	-	29	39.87	12.71
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น							
ข้าราชการ	1	3	1	-	5	41.60	18.60
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	9	1	-	10	35.20	1.80
พนักงานราชการ	1	-	-	-	1	53.00	0.00
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	-	2	54.00	26.50
ลูกจ้างชั่วคราว	3	5	-	-	8	34.38	3.13
รวม	7	17	2	-	26	43.64	10.01
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ							
ข้าราชการ	-	1	-	-	1	38.00	16.00
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	6	1	-	7	31.43	2.29
พนักงานราชการ	-	2	-	-	2	34.00	1.00
ลูกจ้างประจำ	1	-	-	-	1	55.00	26.00
ลูกจ้างชั่วคราว	5	3	-	-	8	40.75	3.88
รวม	6	12	1	-	19	39.84	9.83
รวมทั้งสิ้น	151	425	62	-	638	39.18	10.16

อ้างอิง : กองบริหารงานบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค.2556

5.3 นักศึกษา จำนวนนักศึกษาทั้งหมด 13,617 คน

อาจารย์ผู้สอนจำนวนทั้งสิ้น 587 คน (ลาศึกษาต่อ 45 คน / ปฏิบัติราชการจริง 542 คน)

อาจารย์ประจำเต็มเวลาเทียบเท่า (FTEI) ทั้งสิ้น 581.50 คน (ลาศึกษาต่อ 45 คน / ปฏิบัติงานจริง 542 คน)

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) = 11,832.26 คน

อัตราส่วน อาจารย์ (คน) : นักศึกษา (คน) โดยรวม = 587 : 13,617 = 1 : 23.20

อัตราส่วน อาจารย์ประจำเต็มเวลาเทียบเท่า (FTEI) : FTES = 581.50 : 11,832.26 = 1 : 20.35

อ้างอิง : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2556

5.4 อาคาร สถานที่

5.4.1 มีอาคารสถานที่ ตามพื้นที่ดำเนินงาน 5 เขตพื้นที่ คือ

1. เขตพื้นที่ เทเวศร์ (คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน)

สถานที่ตั้ง 399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

2. เขตพื้นที่ ไซติเวจ (คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ)

สถานที่ตั้ง 168 ถนนศรีอยุธยา (ข้างห้องสมุดแห่งชาติ) แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

3. เขตพื้นที่ พิษณุโลก (คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์)

สถานที่ตั้ง 86 ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

4. เขตพื้นที่ ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ (คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น)

สถานที่ตั้ง 517 ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

5. เขตพื้นที่ พระนครเหนือ (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์)

สถานที่ตั้ง 1381 ถนนพหลโยธิน แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

5.4.2 ครุภัณฑ์

ตารางที่ 1-4 ตารางแสดงจำนวนครุภัณฑ์

ลำดับที่	ประเภท/คณะ	จำนวนตามมาตรฐาน (จำนวนที่ควรมี)	มีอยู่	ต้องการเพิ่ม
1.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	- ตามเอกสารครุภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยและเอกสารคุณภาพ - ขั้นตอนปฏิบัติงานเตรียมห้องและอุปกรณ์การสอน (WI) - ทะเบียนครุภัณฑ์ของมหาวิทยาลัยและของคณะ		
2.	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์			
3.	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน			
4.	คณะบริหารธุรกิจ			
5.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
6.	คณะวิศวกรรมศาสตร์			
7.	คณะศิลปศาสตร์			
8.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ			
9.	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น			
10.	สำนักอธิการบดี/ สำนัก /สถาบัน/ กอง			

อ้างอิง : กองคลังและงานพัสดุคณะ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2556

5.5 งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ปีปัจจุบันได้รับงบประมาณ เป็นหมวดเงินเดือน ,ค่าจ้างประจำ, ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ , ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง , งบรายจ่ายอื่น, งบเงินอุดหนุน และที่ไม่ได้รับเลยคือ ค่าจ้างชั่วคราว รายละเอียดดังแสดงในตารางต่อไปนี้

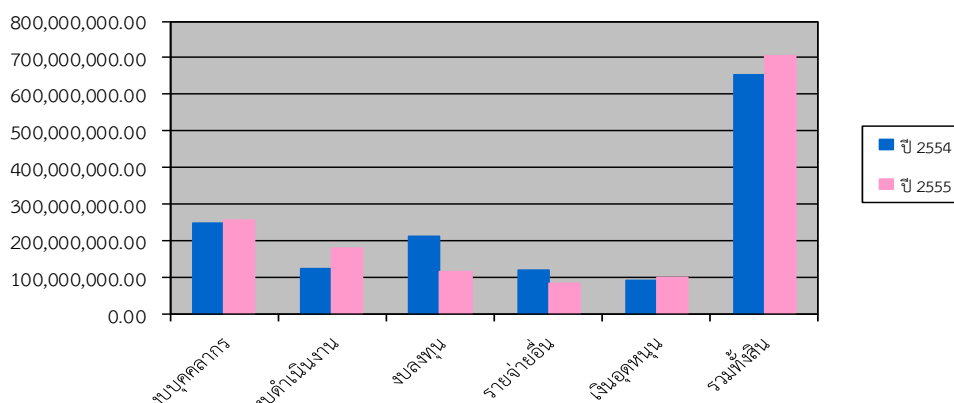
ตารางที่ 1-5 แสดงงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2555 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	ปี พ.ศ. 2554 (ปีที่แล้ว)	ปี พ.ศ. 2555 (ปีปัจจุบัน)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	248,982,280.00	255,667,460.00	255,656,225.37
เงินเดือน	228,379,918.34	234,300,700.82	234,289,466.19
ค่าจ้างประจำ	15,839,209.49	15,965,715.25	15,965,715.25
พนักงานราชการ	4,763,152.16	5,401,043.93	5,401,043.93
งบดำเนินงาน	124,303,973.69	180,224,954.02	180,224,954.02
ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ	94,677,488.10	146,483,144.74	146,483,144.74
ค่าสาธารณูปโภค	29,626,485.59	33,741,809.28	33,741,809.28
งบลงทุน	212,628,502.06	116,180,157.12	116,180,157.12
ค่าครุภัณฑ์	72,378,954.36	20,016,112.05	20,016,112.05
ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	140,249,547.70	96,164,045.07	96,164,045.07
รายจ่ายอื่น	117,337,591.89	82,110,308.51	82,110,308.51
งบเงินอุดหนุน	89,425,552.36	98,846,918.73	98,846,918.73
รวมทั้งสิ้น	652,761,210.00	782,713,239.00	705,551,634.85
ค่าเสื่อมราคา			148,542,817.96
รวมค่าเสื่อมราคา			854,094,452.81
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)			737,914,295.69

หมายเหตุ - ยอดจัดสรรเป็นยอดที่ได้รับจริงจากสำนักงบประมาณ (รวมจัดสรรเพิ่มระหว่างปีและเป็นรายการที่มีการโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว)

- รวมงบลงทุนไม่รวมค่าเสื่อม

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบงบประมาณปี 2554 และ 2555



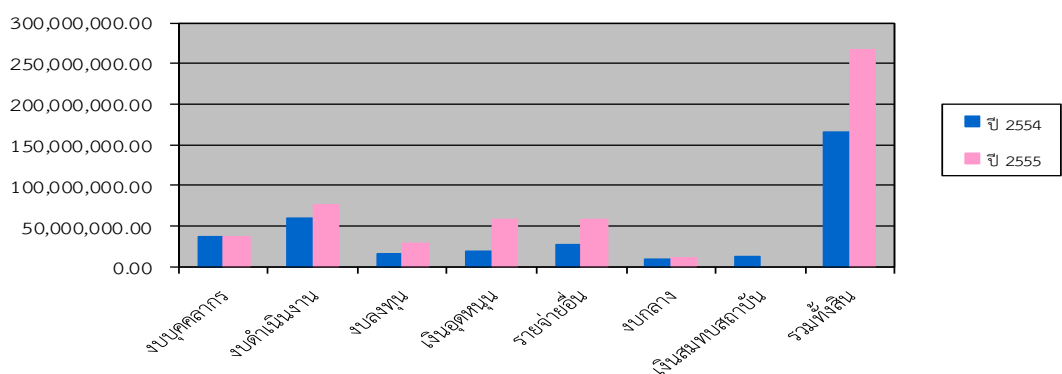
งบประมาณเงินรายได้ เป็นงบประมาณที่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยเบิกจ่ายตามปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2555 โดยมีรายละเอียดเปรียบเทียบไว้ในตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ 1 – 6 แสดงงบประมาณผลประโยชน์เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ ปี พ.ศ. 2555 จำแนกประเภทรายจ่าย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ		
	ปี พ.ศ. 2554 (ปีที่แล้ว)	ปี พ.ศ. 2555 (ปีปัจจุบัน)	
		จัดสรร	เบิกจ่าย
งบบุคลากร	36,398,867.46	39,339,960.00	35,960,307.00
เงินเดือน			
ค่าจ้างประจำ			
ค่าจ้างชั่วคราว	36,398,867.46	39,339,960.00	35,960,307.00
งบดำเนินงาน	60,088,022.23	92,274,630.00	75,436,712.71
ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และค่าวัสดุ	59,503,706.13	91,690,090.18	74,852,172.89
ค่าสาธารณูปโภค	584,316.10	584,539.82	584,539.82
งบลงทุน	15,872,285.54	18,180,540.00	28,196,458.64
ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	15,872,285.54	18,180,450.00	28,196,458.64
งบเงินอุดหนุน	18,078,547.10	12,573,340.00	58,215,515.41
รายจ่ายอื่น ๆ	26,241,419.18	43,120,950.00	57,967,463.06
งบกลาง	8,463,866.15	17,196,780.00	11,368,401.32
เงินสมทบสถาบัน	11,519,820.00	14,141,650.00	-
รวมทั้งสิ้น	165,143,007.66	236,827,850.00	267,144,858.14
ค่าเสื่อมราคา	27,318,906.81		26,127,482.53
รวมค่าเสื่อมราคา	192,461,914.47		293,272,340.67
งบดำเนินการทั้งสิ้น (หักงบลงทุน)	176,589,628.93		265,075,882.03

หมายเหตุ - รวมงบลงทุน ไม่รวมค่าเสื่อม

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบงบประมาณปี 2554 และ 2555



อ้างอิง : กองคลัง

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พ.ศ.2556



ตารางที่ 1-7 ตารางเปรียบเทียบเป้าหมายคุณภาพและผลการปฏิบัติงานที่ได้ในปีการศึกษา 2555 ตามเกณฑ์มาตรฐาน มทร.พระนคร, สกอ., สมศ. และ ก.พ.ร.

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการปฏิบัติ ในปี 2555	เพิ่มขึ้น/ลดลง (ร้อยละ)	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร. ปี 55	
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน								
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ. 1.1)	4 ข้อ	8 ข้อ	+100	5.00	5.00	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1				5.00	5.00			
2. การผลิตบัณฑิต								
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.2.1)	3 ข้อ	6 ข้อ	+100	5.00	5.00	-	-	
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.2.2)	ร้อยละ 4	2.47	-38.25	2.06	2.06	-	-	
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3)	ร้อยละ 30	ร้อยละ 28.72	-4.27	2.39	2.39	-	-	
2.4 ระบบการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4)	3 ข้อ	7 ข้อ	+133.33	5.00	5.00	-	-	
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.2.5)	4 ข้อ	7 ข้อ	+75	5.00	5.00	-	-	
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.2.6)	4 ข้อ	5 ข้อ	+25	3.00	3.00	-	-	
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.2.7)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	5.00	-	-	
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.2.8)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	5.00	-	-	
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 92.46	+54.10	4.62	-	4.62	-	
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2)	3 คะแนน	4.33 คะแนน	+44.33	4.33	-	4.33	-	
2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3)	ร้อยละ 0.1	ร้อยละ 4.38	+4280	0.88	-	0.88	-	

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการปฏิบัติ ในปี 2555	เพิ่มขึ้น/ลดลง (ร้อยละ)	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร. ปี 55	
2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14)	4 คะแนน	2.45 คะแนน	-38.75	2.04	-	2.04	-	
2.13 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 4)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 86.60	+15.47	5.00	-	-	5.00	
2.14 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อ สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 5)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 85	+13.33	5.00	-	-	5.00	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2				4.24	4.68	2.97	5.00	
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา								
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1)	5 ข้อ	7 ข้อ	+40	5.00	5.00	-	-	
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2)	4 ข้อ	6 ข้อ	+50	5.00	5.00	-	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3				5.00	5.00			
4. การวิจัย								
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	5 ข้อ	8 ข้อ	+60	5.00	5.00	-	-	
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	5.00	-	-	
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและ นักวิจัย (สกอ.4.3)	3 คะแนน*	3.84 คะแนน	+28	3.84	3.84	-	-	
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	3 คะแนน**	2.62 คะแนน	-12.67	2.62	-	2.62	-	
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 8.25	-17.50	2.06	-	2.06	-	

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการปฏิบัติ ในปี 2555	เพิ่มขึ้น/ลดลง (ร้อยละ)	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร. ปี 55	
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 3.22	-67.80	1.61	-	1.61	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4				3.36	4.61	2.10		
5. การบริการวิชาการแก่สังคม								
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	5.00	-	-	
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม(สกอ.5.2)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	5.00	-	-	
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.8)	ร้อยละ 5	ร้อยละ 55.22	+1004.40	5.00	-	5.00	-	
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	-	5.00	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5				5.00	5.00	5.00		
6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	3 ข้อ	6 ข้อ	+100	5.00	5.00	-	-	
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.10)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	-	5.00	-	
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. 11)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	-	5.00	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 6				5.00	5.00	5.00		
7. การบริหารและการจัดการ								
7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1)	4 ข้อ	7 ข้อ	+75	5.00	5.00	-	-	
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	5.00	-	-	
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	5.00	-	-	

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการปฏิบัติ ในปี 2555	เพิ่มขึ้น/ลดลง (ร้อยละ)	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร. ปี 55	
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4)	4 ข้อ	6 ข้อ	+50	5.00	5.00	-	-	
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12)	3 คะแนน	5 คะแนน	+66.67	5.00	-	5.00	-	
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13)	3 คะแนน	5 คะแนน	+66.67	5.00	-	5.00	-	
7.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐานประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา(ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัด 10)	ระดับ 3	3.08	+2.67	3.08	-	-	3.08	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 7				4.73	5.00	5.00	3.08	
8. การเงินและงบประมาณ								
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1)	4 ข้อ	7 ข้อ	+75	5.00	5.00	-	-	
8.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 6)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 92.21	+2.46	3.88	-	-	3.88	
8.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 7)	ร้อยละ 72	ร้อยละ 66.40	-7.78	1.00	-	-	1.00	
8.4 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 8)	ร้อยละ 93	ร้อยละ 92.21	-0.85	2.21	-	-	2.21	
8.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 9)	ระดับ 3	ระดับ 5	+66.67	5.00	-	-	5.00	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 8				3.42	5.00		3.02	
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ								
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1)	4 ข้อ	9 ข้อ	+125	5.00	5.00	-	-	
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15)	3คะแนน	4.62 คะแนน	+54	4.62	-	4.62	4.62	

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการปฏิบัติ ในปี 2555	เพิ่มขึ้น/ลดลง (ร้อยละ)	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร. ปี 55	
(ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 11)								
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 9				4.81	5.00	4.62	4.62	
97. องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)								
97.1 ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.16)								
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	-	5.00	-	
97.1.2 ผลการพัฒนามันฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)	3 คะแนน	4.51 คะแนน	+50.33	4.51	-	4.51	-	
97.2 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.17)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	-	5.00	-	
97.3 ผลการชี้นำ ป้องกันหรือแก้ปัญหของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18)								
97.3.1 การชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหของสังคมในด้านค่านิยม จิต สาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)	2 ข้อ	5 ข้อ	+150	5.00	-	5.00	-	
97.3.2 ผลการชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหของสังคมในด้าน การ ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)	2 ข้อ	5 ข้อ	+150	5.00	-	5.00	-	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 97				4.90		4.90		
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.								
98.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 3)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 74.33	+23.88	3.72	-	-	3.72	
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 98				3.72			3.72	

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการปฏิบัติ ในปี 2555	เพิ่มขึ้น/ลดลง (ร้อยละ)	คะแนนการประเมินตนเองและการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์				หมายเหตุ
				มทร.พระนคร	สกอ.	สมศ.	ก.พ.ร. ปี 55	
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล								
99.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	-	-	-	
99.2 ผลที่เกิดผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตณคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรม ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน	2 ด้าน	3 ด้าน	+50	5.00	-	-	-	
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 99				5.00				
100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร								
100.1 ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	-	-	-	
100.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	-	-	-	
100.3 มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จวิชาชีพให้กับนักศึกษา	3 ข้อ	5 ข้อ	+66.67	5.00	-	-	-	
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 100				5.00				
เฉลี่ยทุกองค์ประกอบ				4.30	4.62	4.07		
เฉลี่ยตัวบ่งชี้ของ สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.(ตัวบ่งชี้ 98.1)+อัตลักษณ์+3D					4.42			
เฉลี่ยตัวบ่งชี้ของ สกอ. + สมศ. (9 องค์ประกอบ)					4.29			

ผลการดำเนินงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี (GOOD PRACTICE) หรือนวัตกรรมที่ มทร.พระนคร สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

- มีการทำความร่วมมือพัฒนาวิชาชีพครูกับองค์กรวิชาชีพภายนอกจนได้รับการยกย่อง และได้รับคัดเลือกจากครุสภาให้พัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู
- กระบวนการพัฒนานักศึกษาของคณะฯ ให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักศึกษาได้รับการยกย่อง
- ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ได้รับการเผยแพร่ในการประชุมวิชาการระดับชาติ นานาชาติ
- ในการแข่งขัน โครงการสัปดาห์วิชาการ “RMUTP Teaching Academy 2013” นักศึกษาได้รับรางวัลการประกวดการสอนและการจัดทำสื่อการสอน

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

- มีโครงการพัฒนาการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน การวัดผล และการประเมิน การทวนสอบผลสัมฤทธิ์มาใช้ในการพัฒนาการสอนเป็นผลให้ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน ทุกรายวิชาสูงกว่า 3.51
- มีกิจกรรมพัฒนาและเสริมสร้างนักศึกษาเป็นมืออาชีพโดยจัดส่งนักศึกษาเข้าประกวด ในเวทีต่างๆ จนได้รับรางวัลระดับชาติ และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

คณะบริหารธุรกิจ

คณะบริหารธุรกิจ ได้จัดส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันการตอบปัญหาทางด้านวิชาชีพการบัญชีระดับอุดมศึกษา ณ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เมื่อวันที่ 14 -16 กุมภาพันธ์ 2556 จำนวน 2 ทีม คือทีมพร้อมมงคล ประกอบด้วย นางสาวนงลักษณ์ แสงพราย และนางสาวอัญญา บุทธิธาร ได้รับรางวัลชนะเลิศรางวัลที่ 1 โดยมีอาจารย์ผู้ควบคุม คือ อาจารย์กำธร นิมิตรภัทร และทีมมงคลอากาศ ประกอบด้วย นางสาวนิภาดา พลอยสระศรี และนางสาวณัฐกานต์ เมาลี ได้รับรางวัลที่ 4 โดยมีอาจารย์ผู้ควบคุม คือ อาจารย์คัมภีร์ เนตรอัมพร

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์เพื่อบำบัดน้ำเสียในชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ระหว่างวันที่ 20 – 21 เมษายน 2556 ณ ชุมชนบางไผ่ จังหวัดนนทบุรี

คณะวิศวกรรมศาสตร์



ระดับนักศึกษา

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตวิศวกรนักปฏิบัติ โดยจัดการเรียนการสอนที่ให้นักศึกษาลงมือปฏิบัติจริง จนเป็นที่ยอมรับจากสถานประกอบการ ตลอดจนสามารถผลิตผลงาน นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์เข้าประกวดจนได้รับรางวัลต่างๆ ในระดับชาติและนานาชาติ เช่น

- หุ่นยนต์กู้ภัย Stabilize – RMUTP ซึ่งเป็นผลงานของนักศึกษาสาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 และรางวัลหุ่นยนต์ ที่มีความสามารถเคลื่อนที่ยอดเยี่ยม (Best in class – Mobility) และรางวัลชนะเลิศกองเชียร์ยอดเยี่ยม ในการแข่งขัน World Robocup Rescue 2012 ณ ประเทศเม็กซิโก ระหว่างวันที่ 18 – 24 มิถุนายน 2555 และได้เข้าร่วมการแข่งขันหุ่นยนต์กู้ภัยชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2555 ซึ่งจัดขึ้นที่ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ กรุงเทพฯ และได้เป็นตัวแทนประเทศไทย เข้าร่วมแข่งขันหุ่นยนต์กู้ภัยชิงแชมป์โลก “World Robocup Rescue 2013” ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์

- นักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศกองเชียร์อันดับ 2 ในการแข่งขันหุ่นยนต์ ABU ชิงชนะเลิศประเทศไทย ประจำปี 2555 ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 17 มิถุนายน 2555 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

- นักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ในการแข่งขันรอบคัดเลือก ซีอาร์ยูโรบอทเกมส์ ครั้งที่ 3 (CRU Robot 2012) ระหว่างวันที่ 19 – 20 สิงหาคม 2555 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

- นักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ในการแข่งขันรอบคัดเลือก ซีอาร์ยูโรบอทเกมส์ ครั้งที่ 3 (CRU Robot 2012) ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 28 ตุลาคม 2555 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา

- นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมการแข่งขันผลิตสิ่งประดิษฐ์จากเศษวัสดุต่างๆ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ และรางวัลชมเชย ในโครงการงานสัปดาห์สุขภาพ ซึ่งเป็นโครงการที่ มทร.พระนคร ร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) จัดขึ้น เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2555

- ทีมรถประหยัดเชื้อเพลิง By Parts ของนักศึกษาสาขาวิศวกรรมเครื่องกล ได้รับรางวัล 3 รางวัล ได้แก่ ทีม BY parts2 ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประเภท รถประดิษฐ์ กลุ่มอุดมศึกษา ทีม By Part 2.1 ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ 5 ประเภทรถประดิษฐ์ กลุ่มอุดมศึกษา และทีม By Part 50 ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ 2 ประเภทรถประดิษฐ์ กลุ่มประชาชน ในการแข่งขันฮอนด้าประหยัดเชื้อเพลิงปีที่ 15 “The 15th Honda Eco Mileage Challenge” ณ สนามไทยแลนด์เซอร์กิต จ.นครปฐม ระหว่างวันที่ 14 – 16 ธันวาคม 2555

ระดับอาจารย์

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัลลภ ภูมา คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับโลรางวัล “ผู้บริหารและนักพัฒนาองค์กรดีเด่นแห่งปี ประจำปี 2556 จาก ฯพณฯ พลเอกพิจิตร กุลละวณิชย์ องคมนตรี ณ วันที่ 1 เมษายน 2556 จัดโดย สมัชชานักจัดรายการข่าววิทยุโทรทัศน์หนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย (สว.นท)

- นายนิโรจน์ เงินพรหม ได้รับคัดเลือกเป็นนักวิจัย ระดับดีมาก สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี 2555 ณ วันที่ 18 มกราคม 2556

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

การบูรณาการความรู้กับสังคมสร้างบรรพบุรุษที่ชุมชนคู่อาเชียน

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2555

ส่วนที่ 2

การประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

การดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพ มีดังนี้

1. แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา
2. RMUTP Model
3. ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ
4. แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ
5. แผนการดำเนินงาน
6. ผลลัพธ์ของการประกันคุณภาพ
7. ประโยชน์ของผู้รับบริการ
8. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

1. แนวคิดการดำเนินงานระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา



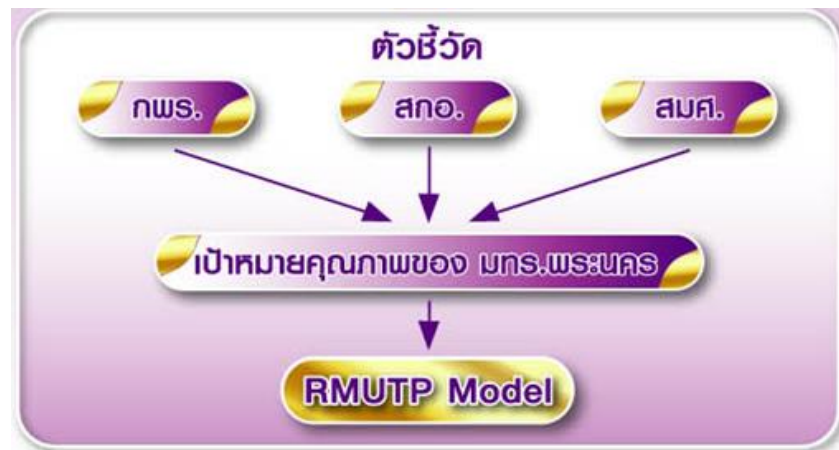
มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย / คณะ / สถาบัน / สำนักและกองโดยรวมตัวชีวิตของ กพร. สกอ. และ สมศ. มาจัดทำเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัย กำหนดเป็นระบบและกลไกเพื่อดำเนินงานระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RMUTP Model)

ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีแนวคิดดังนี้.-

- ❁ มีปณิธานที่มุ่งมั่นแน่วแน่ของผู้บริหารในการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล
- ❁ สร้างวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกให้มุ่งที่คุณภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ❁ ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และมีแนวคิดที่จะปรับปรุงงานของตนอยู่เสมอ (คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านต่างๆ)

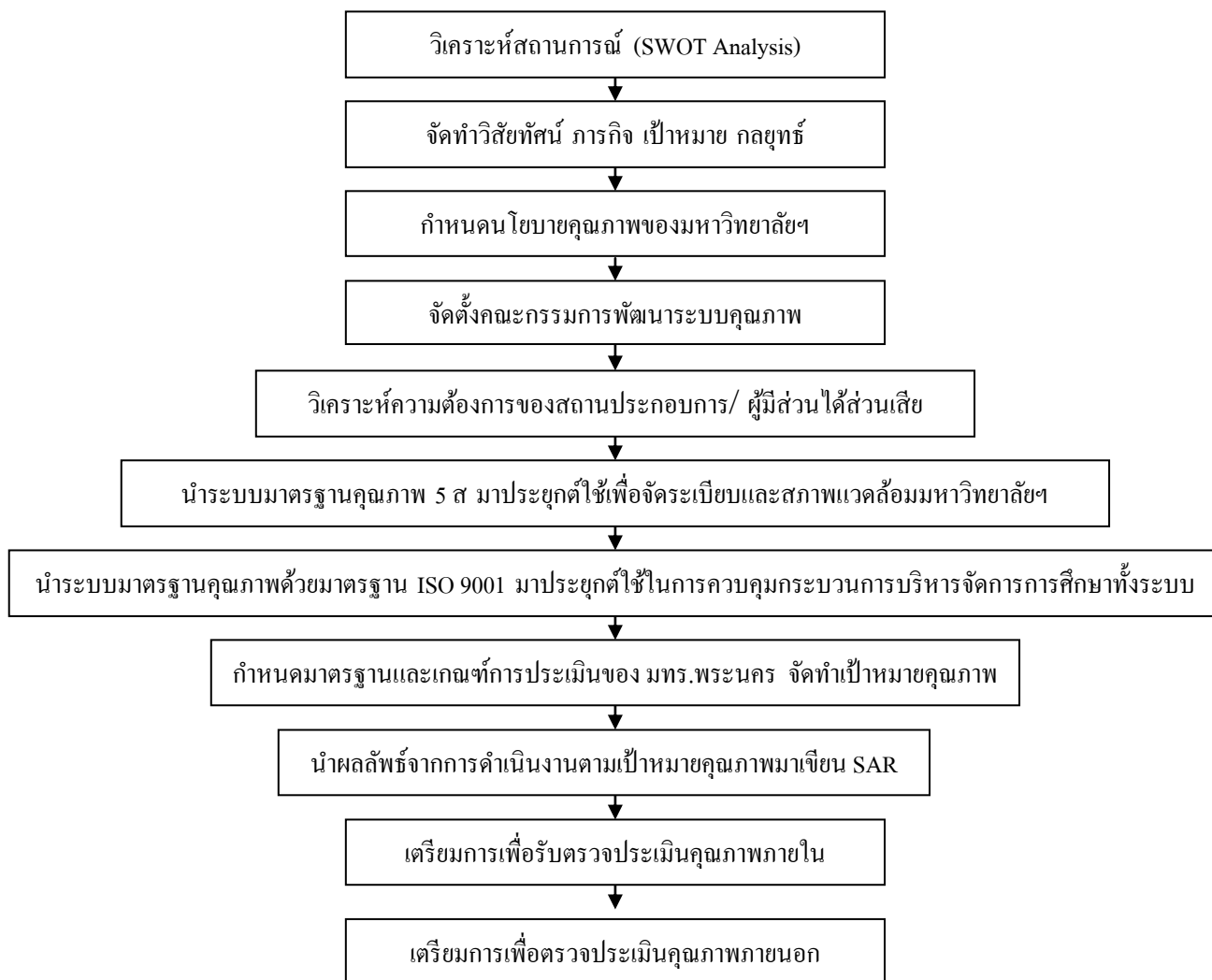
- ❁ สร้างบรรยากาศของการเรียนรู้และสร้างขวัญและกำลังใจแก่ทุกคนในองค์กร
- ❁ มีแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❁ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมีเป้าหมายที่จะปรับปรุงคุณภาพของระบบและกระบวนการผลิต และผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้คุณภาพดีขึ้น
- ❁ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และให้ข้อมูลป้อนกลับเพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ได้ผลผลิตที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล (คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน)

2. RMUTP Model



RMUTP Model เป็นระบบการบริหารคุณภาพที่มีลักษณะเฉพาะ คือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ดำเนินการในงานปกติเป็นประจำ และมีกลไกการเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแล และมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจน เพื่อให้ระบบมีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ซึ่งกำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินงานระหว่างปีด้วย E-Sar Card ที่มีสัญลักษณ์เป็นสีต่างๆ และมีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่กลั่นกรองการบริหารงานก่อนนำเสนอสภา ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เชี่ยวชาญเฉพาะเป็นประธานคณะกรรมการ

3. ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา มีดังนี้



ขั้นตอนที่ 1

การวิเคราะห์สถานการณ์ สถานศึกษาจะต้องมีการวิเคราะห์สถานการณ์ โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ทำให้ทราบถึงปัจจัยด้านสังคม วัฒนธรรม การจัดการศึกษา การแข่งขัน กฎหมาย พ.ร.บ. มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษา ในแง่บวกหรือลบ ถ้าเป็นแง่บวกถือเป็นโอกาสที่ดี แต่ถ้าเป็นลบถือเป็นภัยคุกคามหรืออุปสรรคในการทำงาน หลังจากนั้นวิเคราะห์ปัจจัยภายในเพื่อให้พบจุดแข็ง หรือจุดอ่อนของสถานศึกษาเพื่อเตรียมหาแนวทางพิจารณาว่า ถ้าเป็นโอกาสและจุดแข็งจะได้เร่งดำเนินการ แต่ถ้าจุดอ่อนจะต้องรีบจัดทำแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ 2

การจัดทำวิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ ในปัจจุบันทุกหน่วยงานจะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อให้ทราบแนวทางในการพัฒนาและทิศทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัยฯ ว่าจะมีทิศทางไปในทางใดและจะต้องปรับบทบาทของสถานศึกษาอย่างไรบ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวิสัยทัศน์ ดังนี้ **“มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ”**

ขั้นตอนที่ 3

กำหนดนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นว่ามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพอย่างแท้จริงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และเพื่อประโยชน์โดยตรงแก่รับบริการ โดยนโยบายคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ กำหนดดังนี้

“มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาชีพ ด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ เพื่อพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม ตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการสู่มาตรฐานสากล”

ขั้นตอนที่ 4

จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการจัดตั้งสำนักประกันคุณภาพ รับผิดชอบระบบการบริหารคุณภาพ โดยมีคณะทำงานของมหาวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการของคณะ ทำหน้าที่อำนวยการด้านการจัดทำระบบคุณภาพ สนับสนุนส่งเสริม ให้คำแนะนำฝึกอบรม เพื่อทำให้การดำเนินการจัดทำระบบคุณภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนที่ 5

วิเคราะห์ความต้องการของนักศึกษาสถานประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ว่ามีความต้องการให้มหาวิทยาลัยฯ จัดการศึกษาหรือดำเนินการกิจกรรมทางการศึกษาอย่างไรบ้าง เพราะถือว่ากลุ่มบุคคลเหล่านี้เป็นผู้รับบริการทางการศึกษา และการที่ทราบความต้องการจะทำให้สถานศึกษาได้ตอบสนองความต้องการ และความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างแท้จริงและนำข้อมูลนี้มาวางแผนการจัดการศึกษา

ขั้นตอนที่ 6

นำระบบมาตรฐาน 5ส มาประยุกต์ใช้ เนื่องจาก 5 ส เป็นระบบคุณภาพขั้นต้นที่เน้นเรื่องของการจัดระเบียบการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีของมหาวิทยาลัยฯ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ร่วมกัน การจัดทำ 5ส จะทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ มีการดูแลเครื่องมือ อุปกรณ์ มีการบ่งชี้ มีการจัดเก็บเอกสารเป็นระบบ และมีวิธีการขั้นตอนการทำงานชัดเจน การกำหนดกิจกรรมต่างๆ จะดำเนินการโดยบุคลากรภายในขององค์กรร่วมกันจึงถือได้ว่าเป็น การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และกิจกรรม 5 ส นี้ ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพด้านต่างๆ

ขั้นตอนที่ 7

นำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มาประยุกต์ใช้ควบคุมกระบวนการจัดการศึกษา เนื่องจากในการจัดการศึกษา การที่จะพิจารณาผลลัพธ์ของการบริการทางการศึกษาจะต้องพิจารณาจาก

Input → Process → Output → Outcome การนำระบบมาตรฐาน ISO 9001 มาประยุกต์ใช้ มหาวิทยาลัย ได้นำ วงจรการบริหารคุณภาพ ตั้งแต่การเริ่มวิเคราะห์ความต้องการในการรับนักศึกษา การจัดหาทรัพยากรเพื่อใช้ในการบริการการศึกษา กระบวนการด้านการเรียนการสอน กระบวนการของกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานมีกรอบของการปฏิบัติ โดยแต่ละหน่วยงานย่อยวางแผนกระบวนการทำงาน(Process) ภายในให้เกิดความคล่องตัวแต่ละหน่วยงาน จึงทำให้การปฏิบัติงานทั้งระบบของมหาวิทยาลัย มีขั้นตอน มีวิธีการ สามารถทวนสอบการทำงานได้ และมีร่องรอยของหลักฐานยืนยันกิจกรรมต่างๆ ทำให้มั่นใจได้ว่าสถานศึกษาได้ดำเนินการภายใต้กลไกคุณภาพอย่างแท้จริง

ขั้นตอนที่ 8

มท.พระนครได้กำหนดมาตรฐาน เกณฑ์การประเมิน และตัวบ่งชี้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นการพัฒนาให้เข้าสู่มาตรฐานสากล โดยอิงมาตรฐานคุณภาพของ สกอ. สมศ. ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมท.พระนคร กำหนดเป็น 13 องค์ประกอบ 55 ตัวบ่งชี้ และนำมากำหนดเป็นเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดนโยบายให้หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนและวางแผนพัฒนาหน่วยงานรวมทั้งแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนงานต่างๆ สำหรับใช้กำกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการพัฒนาระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย และเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพทุกด้าน ทำให้มีแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ทุกหน่วยงานจึงมีระบบและกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพชัดเจน คือ มีการควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพครบถ้วน

ขั้นตอนที่ 9

นำผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ มาเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self - Assessment Report : SAR) การจัดทำรายงานการประเมินตนเองที่เรียกว่า SAR นั้น วิธีการดำเนินการคือสถานศึกษาได้กำหนดมาตรฐานการศึกษา และตัวบ่งชี้คุณภาพ โดยนำองค์ประกอบ 9 ด้าน ของสกอ. มาเป็นองค์ประกอบหลักและนำมาตราฐานของ สมศ. ระดับอุดมศึกษา ก.พ.ร. นโยบายรัฐบาลสถานศึกษา (3D) อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มาเป็นตัวบ่งชี้อีกด้วย ตัวบ่งชี้คุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ ปัจจุบันมี 13 องค์ประกอบ 55 ตัวบ่งชี้ เมื่อนำมาจัดทำแบบรายงานประเมินตนเอง (SAR) ทำให้เขียน SAR ได้ง่ายเป็นรูปธรรม มีหลักฐานรายละเอียดอย่างชัดเจนและพิสูจน์ได้ว่ากิจกรรมทุกอย่างดำเนินการจริงมีผลลัพธ์แน่นอน

ขั้นตอนที่

10

เตรียมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน เมื่อสถานศึกษาได้จัดทำระบบคุณภาพและเขียน SAR ตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนด ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติต้องมีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คือมีการตรวจประเมินคุณภาพภายใน โดยสถานศึกษาแห่งนั้น และหน่วยงาน ต้นสังกัดที่มีหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษานั้น ซึ่งถือเป็นการประกันคุณภาพภายใน และถือว่าการประกันคุณภาพภายใน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริการการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อต้นสังกัดและเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

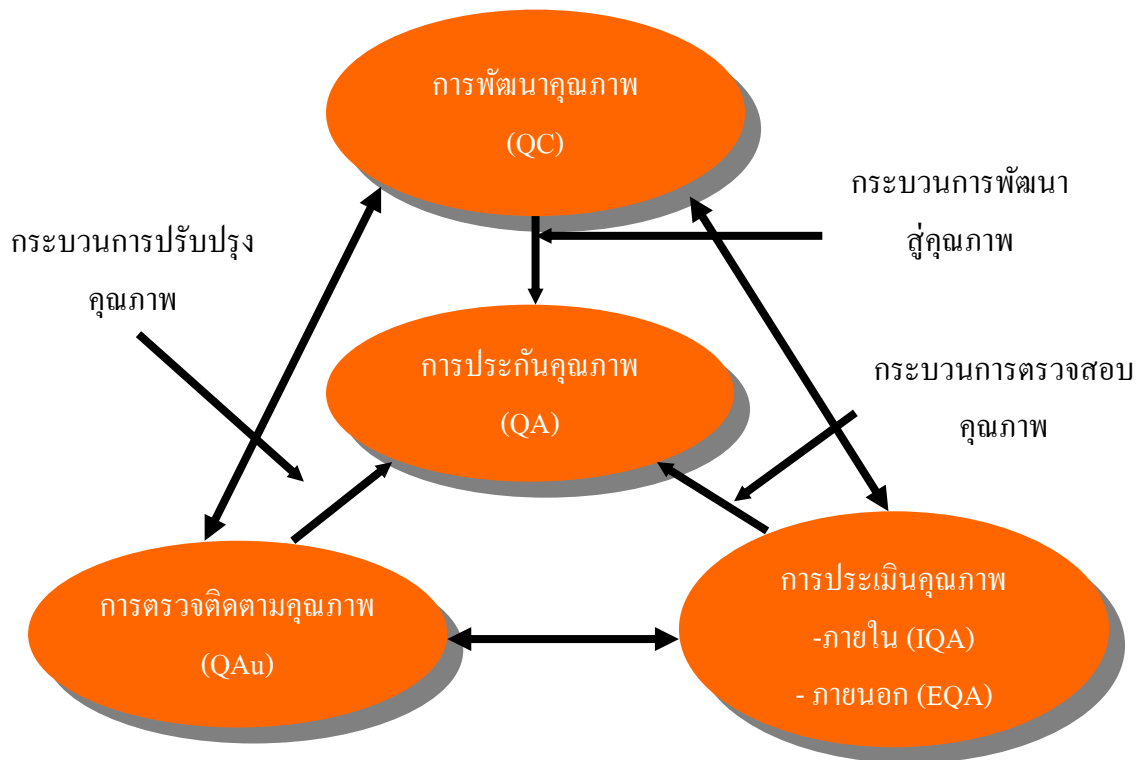
ขั้นตอนที่

11

เตรียมการเพื่อตรวจประเมินคุณภาพภายนอก ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) มีฐานะเป็นองค์กรมหาชนทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอกของสถานศึกษาทุกแห่งและนำเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและต่อสาธารณชน การประเมิน สมศ. (รอบสาม) จะต้องประเมินสถานศึกษาทุก ๆ 5 ปี ในการประเมินของ สมศ. หากสถานศึกษาใดไม่ได้จัดทำระบบคุณภาพหรือไม่ได้มาตรฐาน สมศ. จะแจ้งให้ต้นสังกัดเข้าไปดำเนินการแก้ไข ผลลัพธ์จากการตรวจประเมินจะแจ้งยังสำนักงานประมาณ สถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัดและรายงานต่อสาธารณชนให้ทราบ

4. แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ

มท.ร.พระนคร กำหนดแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการที่ประกันคุณภาพสถานศึกษา บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือ พอประมาณ มีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไข 2 เงื่อนไข คือ เงื่อนไขความรู้ (รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง) และเงื่อนไขคุณธรรม (ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน แบ่งปัน) สร้างระบบประกันคุณภาพ ดังนี้



โดยมหาวิทยาลัย ดำเนินการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่องด้วยระบบและกลไก ซึ่งประกอบด้วย **การพัฒนาและควบคุมคุณภาพ** มหาวิทยาลัยได้พัฒนาคุณภาพโดย กำหนดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมิน สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา และองค์ประกอบคุณภาพ 13 องค์ประกอบ ซึ่งมท.พระนคร กำหนดมาตรฐานคุณภาพเป็น 13 องค์ประกอบ 55 ตัวบ่งชี้ ครอบคลุมมาตรฐาน สกอ. 9 องค์ประกอบ 23 ตัวบ่งชี้ มาตรฐาน สมศ.รอบสาม 20 ตัวบ่งชี้ (เลือก 19 ตัวบ่งชี้) และตัวชี้วัด ก.พ.ร. 4 มิติ (ปีงบประมาณ 55 มี 11 ตัวชี้วัด) ดำเนินการควบคุมคุณภาพ ด้วยการจัดทำแผน และวางแผนพัฒนาหน่วยงานและแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนงานต่างๆ เพื่อกำกับการดำเนินการตามเป้าหมายคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนด ถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติทุกหน่วยงาน และนำผลลัพธ์มาพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้สมดุลภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

การตรวจสอบคุณภาพ เป็นการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดและมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน มท.พระนคร ที่กำหนด พร้อมทั้งแสดงผลงานของการตรวจสอบด้วยการเขียนรายงานการประเมินตนเอง และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนดให้สถานศึกษาส่งรายงานการประเมินตนเองให้ต้นสังกัดตรวจสอบ ภายในวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี(120 วัน หลังจากสิ้น ปีการศึกษา) นอกจากนี้สถานศึกษาจะต้องดำเนินการตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของสถานศึกษา(Audit) เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงให้เกิดคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้นในปีต่อไป

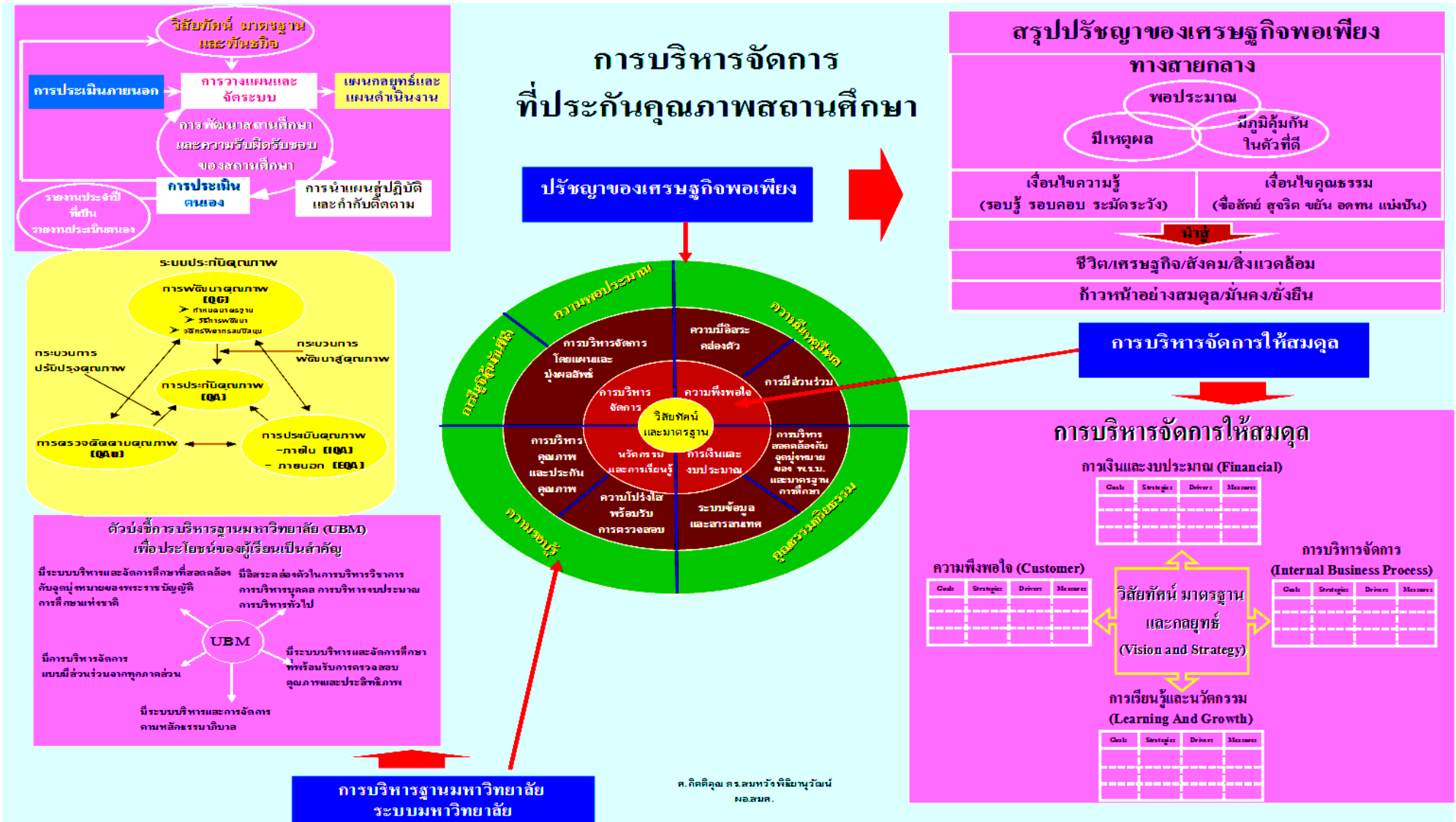
การประเมินคุณภาพ เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานต้นสังกัด และประเมินคุณภาพโดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) หรือ สมศ. ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- การประเมินคุณภาพภายใน เป็นการประเมินคุณภาพโดยหน่วยงานภายใน 3 ระดับ คือ ระดับสาขาวิชา ระดับคณะ ระดับสถาบัน / สำนัก และระดับมหาวิทยาลัย
- การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน) (สมศ.) จะจัดดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก โดยสถานศึกษาควรให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับสถานศึกษา ตลอดจนบุคลากร คณะกรรมการของสถานศึกษา รวมทั้งผู้ปกครองและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกัสถานศึกษาให้ข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนที่พิจารณาเห็นว่าเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการกิจของสถานศึกษาตามคำร้องขอของ สมศ. ซึ่งการประเมินคุณภาพภายนอกสถานศึกษาทุกแห่งจะต้องได้รับการประเมินอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกๆห้าปีนับตั้งแต่การประเมินครั้งสุดท้าย และเสนอผลการประเมินต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนทราบ

สรุปได้ว่าการตรวจประเมินสถานศึกษา เป็นขั้นตอนที่สำคัญขั้นตอนหนึ่งของการประกันคุณภาพการศึกษา ทั้งนี้รูปแบบการตรวจประเมิน ตลอดจนเนื้อหาสาระรายละเอียดของการตรวจประเมินสถานศึกษา จะเป็นกลไกในการวัดคุณภาพและความถูกต้องของผลการประเมิน ซึ่งจะนำไปสู่การยอมรับของผู้ถูกประเมิน และเป็นผลให้สถานศึกษาได้พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาอย่างแท้จริง

เพื่อให้หน่วยงานนำระบบประกันคุณภาพและแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติได้ชัดเจน สำนักประกันคุณภาพ มทร.พระนครจึงกำหนดเป็นแผนภาพ/แผนผัง 4 เรื่อง ดังนี้

- การบริหารจัดการที่ประกันคุณภาพสถานศึกษา ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์ มทร.พระนคร และ สกอ. ปีการศึกษา 2555
- ผังกระบวนการ Business Flow มทร.พระนคร
- เป้าหมายคุณภาพปีการศึกษา 2555



อ้างอิง : ศ.กิตติคุณ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์



องค์ประกอบและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (มทร.พ.)
และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ปีการศึกษา 2555 แสดงความสอดคล้องกับมาตรฐานของ สมศ.

ตัวบ่งชี้ (สมศ. รอบสาม)	องค์ประกอบที่ (มทร.พ.),(สกอ.)	จำนวนตัวบ่งชี้	
		มทร.พระนคร	สกอ.
-	1 – ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน	1	1
1, 2, 3, 14	2 – การผลิตบัณฑิต	14	8
-	3 – กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	2	2
5, 6, 7	4 - การวิจัย	6	3
8, 9	5 – การบริการวิชาการแก่สังคม	4	2
10, 11	6 - การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	3	1
12, 13	7 – การบริหารและการจัดการ	7	4
-	8 – การเงินและงบประมาณ	5	1
15	9 - ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2	1
16 (16.1, 16.2), 17, 18 (18.1, 18.2)	97 – องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.	5	-
-	98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	1	-
-	100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	3	-
รวม		53	23
-	99 – สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐ	2	-

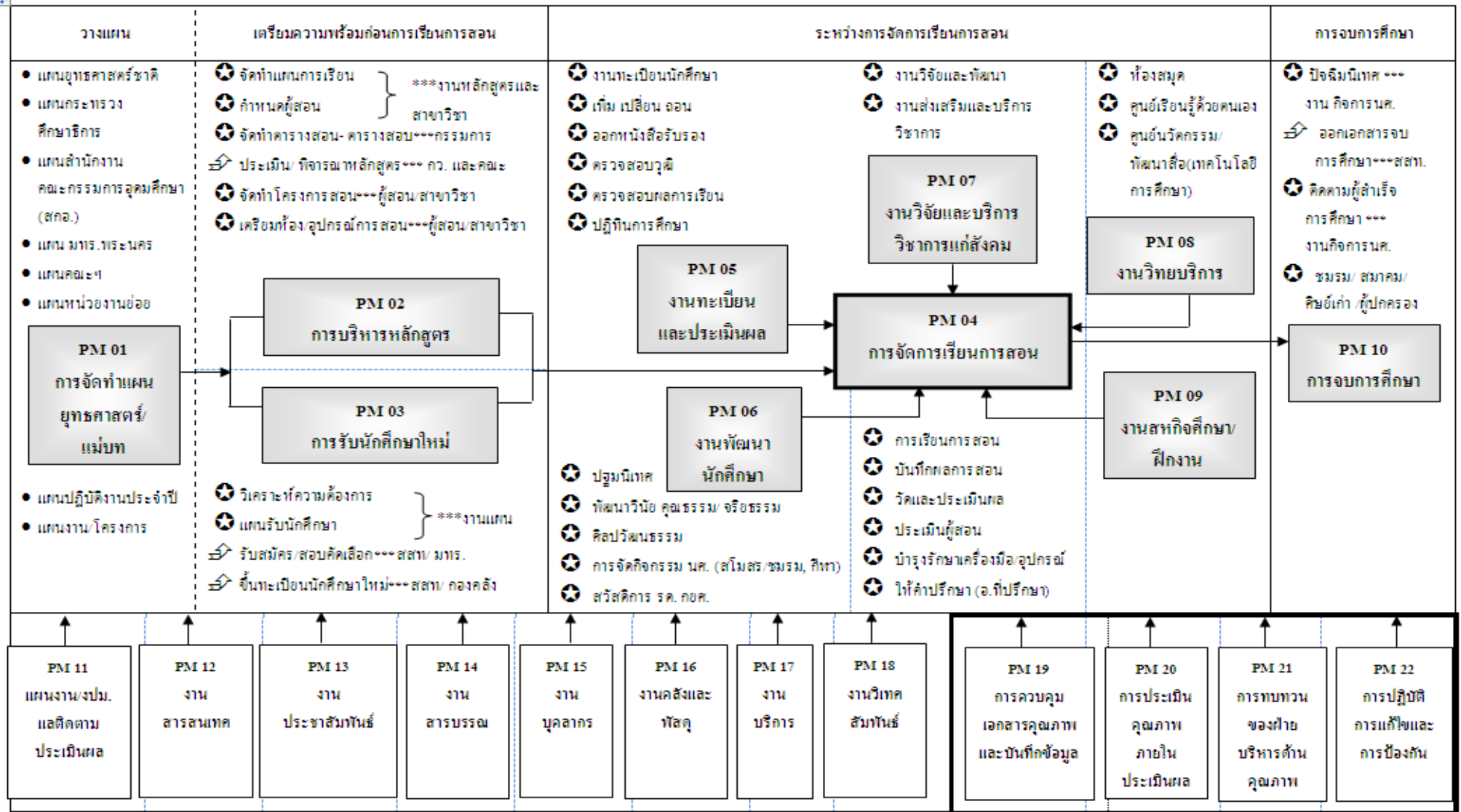
จำนวนตัวบ่งชี้ของ สมศ.รอบสาม ที่มทร.พระนคร จะได้รับการประเมิน

ตัวบ่งชี้	น้ำหนัก ร้อยละ	จำนวน ตัวบ่งชี้
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน	70	14
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านคุณภาพบัณฑิต	15	1,2,3
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	15	5,6,7
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม	10	8,9
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	10	10,11
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการบริหารและการพัฒนาสถาบัน	15	12,13,14
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและประกันคุณภาพภายใน	5	15
ตัวบ่งชี้อัตลักษณ์	15	3 (16.1, 16.2, 17)
ตัวบ่งชี้มาตรการส่งเสริม	10	2 (18.1, 18.2)
รวมตัวบ่งชี้	95	19

* ตัดตัวบ่งชี้ที่ 4


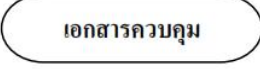
ผังกระบวนการ (Business Flow) มทร.พระนคร

(ปรับจากของ มทร.พระนคร CEO 22 มี.ย. 50)



หมายเหตุ ★ คือ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (WI) ของคณะ ☞ คือ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (WI) ที่เกี่ยวข้อง *** คือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนการปฏิบัติงานนี้




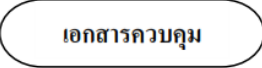
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2555	รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2555 ISSUE 1 หน้าที่ 1/17
---	---	---

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	3						
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1)	3	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
2.การผลิตบัณฑิต	28						
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.2.1)	2	3 ข้อ				✓	✓
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.2.2)	2	ร้อยละ 4	✓			*	✓
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3)	2	ร้อยละ 30	✓			*	✓
2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4)	2	3 ข้อ	✓			*	✓
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.2.5)	2	4 ข้อ			✓	*	✓
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.2.6)	2	4 ข้อ				✓	✓
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.2.7)	2	3 ข้อ	*			✓	✓
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.2.8)	2	3 ข้อ	✓				✓
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้นำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1)	2	ร้อยละ 60	✓			*	✓
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2)	2	3 คะแนน	✓			*	✓
2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3)	2	ร้อยละ 0.1		*		✓	✓
2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14)	2	4 คะแนน	✓			*	✓
2.13 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 4)	2	ร้อยละ 75	✓			*	✓
2.14 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 5)	2	ร้อยละ 75	✓			*	✓
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	6						
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1)	3	5 ข้อ	✓				✓
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2)	3	4 ข้อ	✓				✓
4. การวิจัย	12						
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	2	5 ข้อ		✓			✓
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2)	2	3 ข้อ		✓		*	✓
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3)	2	3 คะแนน		✓			✓
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	2	3 คะแนน		✓			✓
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	2	ร้อยละ 10		✓			✓

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน


มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2555		รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2555 ISSUE 1 หน้าที่ 2/17			
 เอกสารควบคุม							
นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่านำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	ตำแหน่งนิเทศ	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7)	2	ร้อยละ 10		✓			✓
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	8						
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1)	2	3 ข้อ		✓			✓
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม(สกอ.5.2)	2	3 ข้อ		✓			✓
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.8)	2	ร้อยละ 5		✓		*	✓
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)	2	3 ข้อ		✓			✓
6. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	6						
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	2	3 ข้อ	✓				✓
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.10)	2	3 ข้อ	✓				✓
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. 11)	2	3 ข้อ	✓				✓
7. การบริหารและการจัดการ	13						
7.1 ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1)	2	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2)	2	3 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3)	2	3 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4)	2	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12)	2	3 คะแนน	✓	*	*	*	✓
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13)	2	3 คะแนน	✓	✓	✓	✓	✓
7.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัดที่ 10)	1	ระดับ 3	✓	*	*	*	✓
8. การเงินและงบประมาณ	5						
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1)	1	4 ข้อ	✓	*	*	*	✓
8.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 6)	1	ร้อยละ90	✓	*	*	*	✓
8.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 7)	1	ร้อยละ72	✓	*	*	*	✓
8.4 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 8)	1	ร้อยละ93	✓	*	*	*	✓
8.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 9)	1	ระดับ 3	✓	*	*	*	✓
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	6						
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1)	3	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15)(ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 11)	3	3 คะแนน	✓	✓	✓	✓	✓


* มีส่วนร่วม/สนับสนุน


 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  เอกสารควบคุม	เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2555	รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2555 ISSUE 1 หน้าที่ 3/17
---	---	---

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
97. องค์กรประกอบอัตลักษณ์ สมศ.	8						
97.1 ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.16)	3						
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)	(1.5)	3 ข้อ	✓			*	✓
97.1.2 ผลการพัฒนามาตรฐานตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)	(1.5)	3 คะแนน	✓			*	✓
97.2 ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.17)	3	3 ข้อ	✓				✓
97.3 ผลการชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18)	2						
97.3.1 ผลการชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)	(1)	2 ข้อ	✓			*	✓
97.3.2 ผลการชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)	(1)	2 ข้อ	✓				✓
98. องค์กรประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	2						
98.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้าน ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 3)	2	ร้อยละ 60	*			✓	✓
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-						
99.1 การบริหารจัดการ สถานศึกษา 3 ดี (3D)	-	3 ข้อ	✓			*	✓
99.2 ผลที่เกิดผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรม ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน	-	2 ด้าน	✓				✓
100 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	3						
100.1 ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนุกปฏิบัติ	1	3 ข้อ	*			✓	✓
100.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน	1	3 ข้อ	*			✓	✓
100.3 มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จวิชาชีพให้กับนักศึกษา	1	3 ข้อ	*			✓	✓

* มีส่วนร่วม/สนับสนุน


 <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2555</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิถุนายน 2555 ISSUE 1 หน้าที่ 4/17</p>
--	---	---



.....
(นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง)
รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภาฯ



.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์



.....
(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เดโชติรส)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทรภูมิ สุวรรณเวช)
รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน



.....
(รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า)
รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ

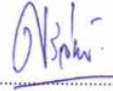

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร)
รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ



.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรชัย เขียวหิรัญ)
รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ
พัฒนาคุณภาพ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดือนใจ หลิมตระกูล)
รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา คิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารุวาระกุล)
ผู้ช่วยอธิการบดี


.....
(นายชัยวิช คู่มะ)
ผู้ช่วยอธิการบดี

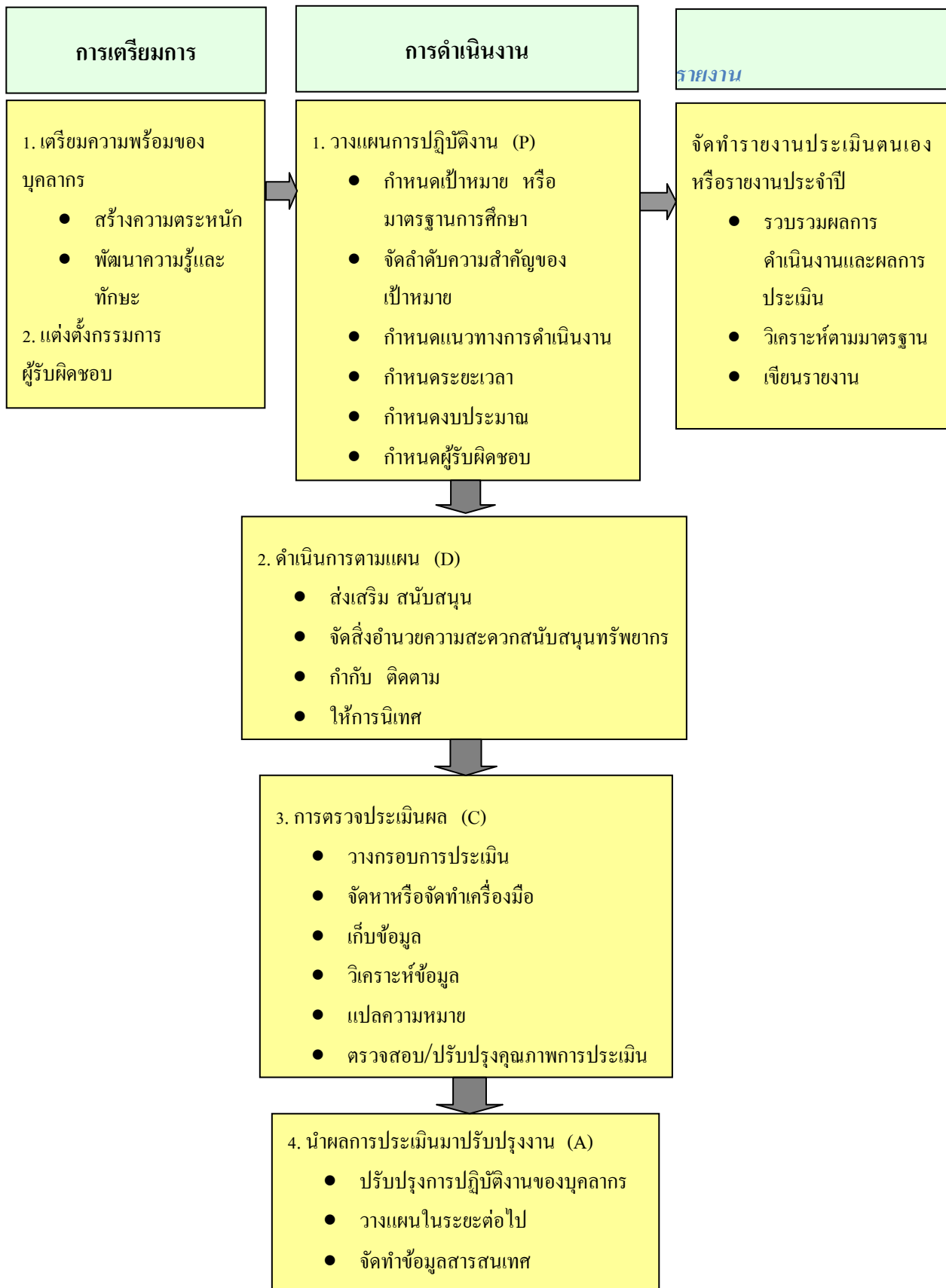

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีจันทร์ โดเลียมงคล)
ผู้ช่วยอธิการบดี


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันสิริ ประเสริฐทรัพย์)
ผู้ช่วยอธิการบดี


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฬามาศ พิรพิชระ)
ผู้ช่วยอธิการบดี

5. แผนการดำเนินงานขั้นตอนในการจัดการระบบประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มงคลพระนคร



6. ผลลัพธ์ของการประกันคุณภาพ

ผลงานการเผยแพร่ แนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาที่เป็นวิธีปฏิบัติที่ดีให้กับสาธารณชน และให้หน่วยงานอื่นไปใช้ประโยชน์

1. มทร.พระนคร ได้รับคัดเลือกเข้าโครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx) ในรอบสองอีกครั้ง โดยคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

2. ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมทร.พระนครที่เป็นวิธีปฏิบัติที่ดี(RMUTP Model) เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกจากการศึกษาคูงาน เช่น คณะผู้บริหารกรมการศึกษาระดับสูง กระทรวงการศึกษาและกีฬา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เข้าร่วมเยี่ยมชมศึกษาคูงานระบบประกันคุณภาพ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ไปเผยแพร่ใช้ในหน่วยงานต่อไป

ผลงานด้านนวัตกรรม ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา มทร.พระนคร ได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมาพัฒนาวิธีปฏิบัติที่ดี และ นวัตกรรม สู่สาธารณชน หลายด้าน ดังนี้.-

ด้านการวิจัย

1. คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ได้รับรางวัลระดับดีเยี่ยม 1 ใน 6 แห่งของหน่วยงานที่เป็นคลินิกเทคโนโลยี เครื่องข่าย รับผิดชอบต่อภาคเกียรติคุณ จาก ดร.สุจินดา โชติพานิช ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2. โครงการต้นกล้าอาชีพ มทร.พระนคร ได้รับโล่และประกาศนียบัตร จาก นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี เนื่องจากช่วยเพิ่มความรู้ทักษะพัฒนาความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพต่าง ๆ ให้สามารถกลับไปสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างประโยชน์ให้แก่หมู่บ้านและชุมชน ได้เป็นอย่างดี

ด้านการบริหารจัดการ

1. มทร.พระนครได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องในการบริหารจัดการหลายระบบเช่น ด้านการจัดการเรียนการสอน ประกอบด้วย ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์
2. ด้านการวิจัย คือระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
3. ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ ระบบติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ระบบติดตามผลการปฏิบัติราชการ (กพร.) ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
4. ด้านการเงิน ระบบการเงินและบัญชี (Enterprise Resource Planning) ระบบการรายงานเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Business Intelligence)

ด้านการเรียนการสอน

1. นักศึกษาคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้รับรางวัลชนะเลิศ Sustainable Design Camp 2 ปีซ้อน ซึ่งรางวัลนี้เป็นโครงการบ่มเพาะทักษะการออกแบบภายใต้แนวคิดการพัฒนาแบบยั่งยืนและต่อยอดแบรนด์ไทยสู่ระดับโลก
2. นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับ 3 ในการแข่งขันหุ่นยนต์ระดับโลก

ด้านระบบประกันคุณภาพ

การบริหารระบบประกันคุณภาพของมทร.พระนคร โดยสำนักประกันคุณภาพร่วมกับศูนย์วิทยบริการ ได้จัดทำและพัฒนาระบบติดตามกำกับดูแลด้านคุณภาพโดยใช้เทคโนโลยี ได้แก่ ระบบ ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IQA)

7. ประโยชน์ของผู้รับบริการ

1. มีความมั่นใจว่าได้รับการบริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพทั้งระบบ ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน
2. มีความสะดวก ประหยัดเวลาในการรับบริการจากหน่วยงานนั้น
3. ไม่เสียเวลาในการค้นหาและต้องประเมินว่าหน่วยงานนั้นมีคุณภาพหรือไม่ หากจะต้องติดต่อหรือบริการ
4. สามารถวัดและประเมินคุณภาพจากงานบริการตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้
5. มีความภูมิใจและมั่นใจที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่มีระบบคุณภาพชัดเจน ตรวจสอบได้

8. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย :

จากการประเมินคุณภาพภายใน มทร.พระนครได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้ประเมินมาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนโดยคณะกรรมการบริหารแต่ละระดับ เพื่อรองรับการประเมินประสิทธิภาพของแผนดังกล่าวจากผู้ตรวจประเมิน (สกอ.) ในปีการศึกษาถัดไป ซึ่งปรากฏผลการประเมินแผนฯ ในรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษภายในตามเกณฑ์สกอ.

นอกจากแผนพัฒนาคุณภาพดังกล่าวข้างต้น ผู้บริหารระดับสูง (อธิการบดี) ยังจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินคุณภาพ สกอ. สมศ. และกพร. เพื่อพัฒนาคุณภาพสู่ความสำเร็จ ด้วย 9 กลยุทธ์หลัก โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ผ่านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ซึ่งกำหนดเป็นงานที่พัฒนา กล่าวโดยสรุปดังนี้ -

1. ขยายหลักสูตร ป.โท และ ป.ตรีสำหรับผู้มีงานทำ
2. พัฒนาหลักสูตรร่วมกับ ม.เยอรมัน ม.เวียดนาม
3. สอนผ่าน video conference ให้กับ วิทยาลัยในประเทศอินโดนีเซีย
4. ตั้งศูนย์พัฒนาสื่อการเรียนการสอนที่คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
5. ส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานวิชาชีพ
6. จัดสหกิจศึกษาอย่างเต็มรูปแบบทุกคณะ
7. เชื่อมโยงระบบเครือข่ายคลังความรู้ 9 มทร. โดยมี มทร.ล้านนา เป็นศูนย์แม่ข่าย
8. ใช้ระบบ IT ในการบริหารงานอย่างเต็มรูปแบบ
9. นำ COMPETENCY มาใช้ในการประเมินบุคลากรและจัดทำสมรรถนะทุกระดับ
10. จัดตั้งหน่วยงานหารายได้
11. สร้างเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
12. โครงการกองทุนศิษย์เก่าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย
13. ปฏิรูปบุคลากรสายสนับสนุน
14. บูรณาการเทคโนโลยีกับภูมิปัญญาท้องถิ่นทุกคณะ
15. ทำวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

ส่วนที่ 3

การประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2555

- ส่วนที่ 3-1 สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ
ตามเกณฑ์ มทร.พระนคร
- ส่วนที่ 3-2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ
ตามเกณฑ์ มทร.พระนคร

เกณฑ์ มทร.พระนคร : 13 องค์ประกอบ 55 ตัวบ่งชี้

**ส่วนที่ 3-1 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้
คุณภาพตามเกณฑ์ มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555**

- ตารางที่ 3-1 สรุปคะแนนตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร
จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้
- ตารางที่ 3-2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ย
รายมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐาน มทร.พระนคร

สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปีการศึกษา 2555

องค์ประกอบที่	จำนวนตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้กำกับดูแล		องค์ประกอบที่	จำนวนตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้กำกับดูแล	
			มทร.พระนคร	คณะ				มทร.พระนคร	คณะ
1	1	3	รอง อรม.ด้านวางแผนฯ	รองคณบดี ฝปผ.	8	5	5	รอง อรม.ด้านการคลังฯ/ ด้านวางแผนฯ	รองคณบดี ฝปผ./ ฝว.
2	14	28	รอง อรม.ด้านวิชาการฯ/ด้านบริหาร ฯ/ด้านวิจัยฯ/ด้านกิจการนศ.ฯ	รองคณบดี ฝว.	9	2	6	รอง อรม.ด้านวางแผนฯ	รองคณบดี ฝว.
3	2	6	รอง อรม.ด้านกิจการนศ.	รองคณบดี ฝก.	97	5	8	รอง อรม.ด้านวางแผนฯ /ด้านกิจการ นศ.ฯ	รองคณบดี ฝว./ฝก.
4	6	12	รอง อรม.ด้านวิจัยฯ	รองคณบดี ฝว.	98	1	2	รอง อรม.ด้านวิชาการฯ	รองคณบดี ฝว.
5	4	8	รอง อรม.ด้านวิจัยฯ	รองคณบดี ฝว.	99	2	-	รอง อรม.ด้านกิจการนศ.ฯ /ด้านวิชาการฯ	รองคณบดี ฝก.
6	3	6	รอง อรม.ด้านกิจการนศ.ฯ	รองคณบดี ฝก.	100	3	3	รอง อรม.ด้านวิชาการฯ	รองคณบดี ฝว.
7	7	13	รอง อรม.ด้านบริหารฯ/ด้านวิชาการฯ/ ด้านเทคโนโลยีฯ/ด้านวางแผน	รองคณบดี ฝปผ./ ฝว.	รวม	55	100		

ตารางที่ 3-1 สรุปคะแนนตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพของ มทร.พระนคร จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้
แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม		
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน	-	5.00	-	5.00	● ระดับดีมาก	
2. การผลิตบัณฑิต	3.15	4.50	3.84	3.88	● ระดับดี	
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	-	5.00	-	5.00	● ระดับดีมาก	
4. การวิจัย	3.84	5.00	2.10	3.36	● ระดับพอใช้	
5. การบริการทางวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	
6. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	
7. การบริหารและการจัดการ	-	5.00	4.36	4.73	● ระดับดีมาก	
8. การเงินและงบประมาณ	-	5.00	3.02	3.42	● ระดับพอใช้	
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-	5.00	4.62	4.81	● ระดับดีมาก	
97. องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)	-	-	4.90	4.90	● ระดับดีมาก	
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	-	-	3.72	3.72	● ระดับดี	
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-	5.00	5.00	5.00	● ระดับดีมาก	
100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-	5.00	-	5.00	● ระดับดีมาก	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	3.32	4.91	4.01	4.32	● ระดับดี	
ผลการประเมิน	● ระดับพอใช้	● ระดับดีมาก	● ระดับดี	● ระดับดี		

●
ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

●
ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

●
ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

●
ระดับดี
3.51 - 4.50

●
ระดับดีมาก
4.51 - 5.00

ตารางที่ 3-2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานมทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2555



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2555									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มีย. 55 - 30 กย. 55)			8 เดือน (1 มีย. 55 - 31 มค. 56)			12 เดือน (1 มีย. 55 - 31 พค. 56)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และแผนดำเนินการ (น้ำหนักร้อยละ 3)												
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ. 1.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3		7	4.00		8	5.00		8	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1					4.00			5.00			5.00	
องค์ประกอบที่ 2 : การผลิตบัณฑิต (น้ำหนักร้อยละ 28)												
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	4		3	3.00		5	4.00		6	5.00	✓
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 2.2) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	ร้อยละ 4	2		2.31	1.93		2.31	1.93		2.47	2.06	✗
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 2.3) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	ร้อยละ 30	2	$\frac{164}{580.50}$	28.25	2.35	$\frac{164}{580.50}$	28.25	2.35	$\frac{167}{581.50}$	28.72	2.39	✗
2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ. 2.4) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		6	4.00		6	4.00		7	5.00	✓
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ. 2.5) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00		5	3.00		7	5.00	✓
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 2.6) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2		1	1.00		4	3.00		5	3.00	✓
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ. 2.7) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		2	2.00		4	4.00		5	5.00	✓
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ. 2.8) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	5.00		5	5.00	✓
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมต. 1) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 60	2	$\frac{na}{na}$	NaN	0.00	$\frac{1736}{2272}$	76.41	3.82	$\frac{1887}{2041}$	92.45	4.62	✓
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมต. 2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2	$\frac{na}{na}$	NaN	0.00	$\frac{6282.58}{1448}$	4.34	4.34	$\frac{6270.50}{1448}$	4.33	4.33	✓
2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมต. 3) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 0.1	2			0.00			0.00	$\frac{1.75}{40}$	4.38	0.88	✓
2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมต. 14) (ผลผลิต) หลักฐาน	4 คะแนน	2	$\frac{1411}{580.50}$	2.43	2.03	$\frac{1411}{580.50}$	2.43	2.03	$\frac{1423}{581.50}$	2.45	2.04	✗
2.13 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัด 4) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 75	2		na	0.00		86.60	5.00		86.60	5.00	✓
2.14 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัด 5) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 75	2		na	0.00		77.10	3.42		89.07	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2					1.16			3.28			3.88	
องค์ประกอบที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา (น้ำหนักร้อยละ 6)												
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ. 3.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	5 ข้อ	3		na	0.00		4	3.00		7	5.00	✓
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ. 3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3		5	4.00		5	4.00		6	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3					2.00			3.50			5.00	

ตารางที่ 3-2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานมทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2555 (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2555									บรรลุเป้าหมาย	
			4 เดือน (1 มีย. 55 - 30 กย. 55)			8 เดือน (1 มีย. 55 - 31 มค. 56)			12 เดือน (1 มีย. 55 - 31 พค. 56)				
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน		
องค์ประกอบที่ 4 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 12)													
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	5 ข้อ	2		5	3.00		5	3.00		8	5.00	✓	
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓	
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	3 คะแนน	2	32.73 / 9	3.64	3.64	32.73 / 9	3.64	3.64	34.57 / 9	3.84	3.84	✓	
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมต.5) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2	12.54 / 9	1.39	1.39	12.54 / 9	1.39	1.39	23.55 / 9	2.62	2.62	✗	
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมต.6) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 10	2	19 / 565.5	3.36	0.84	19 / 565.5	3.36	0.84	48 / 581.50	8.25	2.06	✗	
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมต.7) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 10	2	6.32 / 565.5	1.12	0.56	6.32 / 565.5	1.12	0.56	18.75 / 581.50	3.22	1.61	✗	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4					2.41						2.41	3.36	
องค์ประกอบที่ 5 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 10)													
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓	
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓	
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมต.8) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 5	2	42 / 67	62.69	5.00	107 / 55	194.55	5.00	37 / 67	55.22	5.00	✓	
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมต.9) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		4	4.00		5	5.00	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5					5.00						4.75	5.00	
องค์ประกอบที่ 6 : การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (น้ำหนักร้อยละ 6)													
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		6	5.00		6	5.00		6	5.00	✓	
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปและวัฒนธรรม (สมต.10) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	5.00		5	5.00	✓	
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปและวัฒนธรรม (สมต. 11) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	5.00		5	5.00	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 6					1.67						5.00	5.00	
องค์ประกอบที่ 7 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนักร้อยละ 12)													
7.1 ภาวะผู้นำของสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	5		5	3.00		3	2.00		7	5.00	✓	
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	5.00		5	5.00	✓	
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		4	4.00		5	5.00	✓	

ตารางที่ 3-2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานมทร.พระนคร
ประจำปีการศึกษา 2555 (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2555									บรรจุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มีย. 55 - 30 กย. 55)			8 เดือน (1 มีย. 55 - 31 มค. 56)			12 เดือน (1 มีย. 55 - 31 พค. 56)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00		4	3.00		6	5.00	✓
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภา สถาบัน (สมต.12) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	5	5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓	
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร สถาบัน (สมต.13) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	5	5	5.00		96.04			5	5.00	✓	
7.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม มาตรฐานประหยัดพลังงานของสถาบัน อุดมศึกษา (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 10) (ผลผลิต) หลักฐาน	ระดับ 3	1		3.08	3.08		3.084	3.08		3.084	3.08	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 7					2.30			3.68			4.73	
องค์ประกอบที่ 8 : การเงินและงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 8)												
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1)(กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	1			0.00			0.00		7	5.00	✓
8.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบ ประมาณตามแผน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 6) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 90	1			0.00			0.00	705551634.85 765125100	92.21	3.88	✓
8.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุน (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 72	1			0.00			0.00	116180157.12 174958683.22	66.4	1.00	✗
8.4 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 93	1			0.00			0.00	705551634.85 765125100	92.21	2.21	✗
8.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อ หน่วยผลผลิต (ผลผลิต) หลักฐาน	ระดับ 3	1			0.00			0.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 8					0.00			0.00			3.42	
องค์ประกอบที่ 9 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนักร้อยละ 6)												
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการ ศึกษาภายใน (สกอ.9.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3	3	2.00		8	4.00			9	5.00	✓
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายใน รับรองโดยต้นสังกัด (สมต.15) (ก.พ.ร.55 ตัว ชี้วัด 11)(ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	3		0.00	3.47 1	3.47	3.47	4.62 1	4.62	4.62	4.62	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 9					1.00			3.74			4.81	
องค์ประกอบที่ 97 : องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมต.) (น้ำหนักร้อยละ 8)												
97.1 ผลการพัฒนามาตรฐานอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมต. 16) หลักฐาน		3			1.50			2.25			4.76	✓
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัต ลักษณ์ (สมต.16.1) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	1.5	3	3.00			0.00			5	5.00	✓
97.1.2 ผลการพัฒนามาตรฐานอัตลักษณ์ (สมต. 16.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	1.5	na	0.00		4.50	4.50			4.51	4.51	✓
97.2 ผลการพัฒนามาตรฐานจุดเน้นและจุดเด่นที่ ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมต.17) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	3	3	3.00			0.00			5	5.00	✓

ตารางที่ 3-2 สรุปผลการดำเนินงาน ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานมทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2555 (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2555									บรรจุค่าน้ำหนัก	
			4 เดือน (1 มีย. 55 - 30 กย. 55)			8 เดือน (1 มีย. 55 - 31 มค. 56)			12 เดือน (1 มีย. 55 - 31 พค. 56)				
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน		
97.3 ผลการชี้แจง ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18) หลักฐาน		2			1.00			4.50			5.00		
97.3.1 การชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)(ผลผลิต) หลักฐาน	2 ข้อ	1		na	1.00		3	4.00		5	5.00	✓	
97.3.2 ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)(ผลผลิต) หลักฐาน	2 ข้อ	1			1.00		5	5.00		5	5.00	✓	
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 97					1.60			2.70			4.90		
องค์ประกอบที่ 98 : องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร. (น้ำหนักร้อยละ 2)													
98.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 3)(ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 60	2			0.00	-	-			2232 / 3003	74.33	3.72	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 98					0.00							3.72	
องค์ประกอบที่ 99 : สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล													
99.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	-		2	2.00		2	2.00			5	5.00	✓
99.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรม (ผลผลิต) หลักฐาน	2 ด้าน	-		2	3.00		3	5.00			3	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 99					2.50			3.50				5.00	
องค์ประกอบที่ 100 : อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (น้ำหนักร้อยละ 3)													
100.1 ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	1		1	1.00		2	2.00			5	5.00	✓
100.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอน ให้นักศึกษามีเทคโนโลยีเป็นฐาน (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	1		1	1.00		3	3.00			5	5.00	✓
100.3 มีระบบและกลไกการสร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพให้กับนักศึกษา (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	1		1	1.00		3	3.00			5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 100					1.00			2.67				5.00	
เฉลี่ยคะแนนทุกองค์ประกอบ					1.78			3.10				4.32	

ส่วนที่ 3 – 2

ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้
และเกณฑ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ปีการศึกษา 2555

มาตรฐานและจำนวนตัวบ่งชี้คุณภาพตามเกณฑ์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (มทร.พ.)
และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ปีการศึกษา 2555

ตัวบ่งชี้ (สมศ. รอบสาม)	องค์ประกอบที่ (มทร.พ.), (สกอ.)	จำนวนตัวบ่งชี้	
		มทร.พระนคร	สกอ.
-	1 – ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน	1	1
1, 2, 3, 14	2 – การผลิตบัณฑิต	14	8
-	3 – กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	2	2
5, 6, 7	4 – การวิจัย	6	3
8, 9	5 – การบริการวิชาการแก่สังคม	4	2
10, 11	6 – การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	3	1
21, 13	7 – การบริหารและการจัดการ	7	4
-	8 – การเงินและงบประมาณ	5	1
15	9 – ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2	1
16 (16.1, 16.2), 17, 18 (18.1, 18.2)	97 – องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.	5	-
-	98 – องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	1	-
-	100 – อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	3	-
	รวม	53	23
-	99 – สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐ	2	-

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 : กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ. 1.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ	มีการดำเนินการ 8 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (จด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของสภาสถาบัน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบัน และได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธานและพระราชบัญญัติสถาบัน ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551 – 2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2551 – 2554)

โดย ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยใช้วิธีการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับสูง กลาง และระดับต้น ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ส่วนบุคลากรที่ นอกเหนือ จากเป้าหมายนี้ ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยฯ ล่วงหน้าก่อนการจัดโครงการสัมมนาฯ

นำผลการทบทวนเสนอในการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร ซึ่งมี หน้าที่ (กนผ. 1.1-1-01 - กนผ. 1.1-1-02)

- วิเคราะห์ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับ กรอบแผน อุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ยุทธศาสตร์กระทรวง ผลผลิต และโครงการ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดและในกำกับสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา อธิการณ์ และนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ตามวัตถุประสงค์การก่อตั้งมหาวิทยาลัยฯ ภายใต้ ปรัชญา และปณิธาน
- และทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ และหน่วยงานผู้กำกับตัวชี้วัด จัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และ ระยะยาว (พ.ศ.2553 – 2565) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัยฯ ในการ ประชุม ครั้งที่ 4/2554 วันที่ 7 เมษายน 2554 วาระที่ 3.2 (กนผ. 1.1-1-03) และสภามหาวิทยาลัย ในการ ประชุม ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 27 เมษายน 2554 วาระที่ 4.1 (กนผ. 1.1-1-04)

2. ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับสถาบันไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน

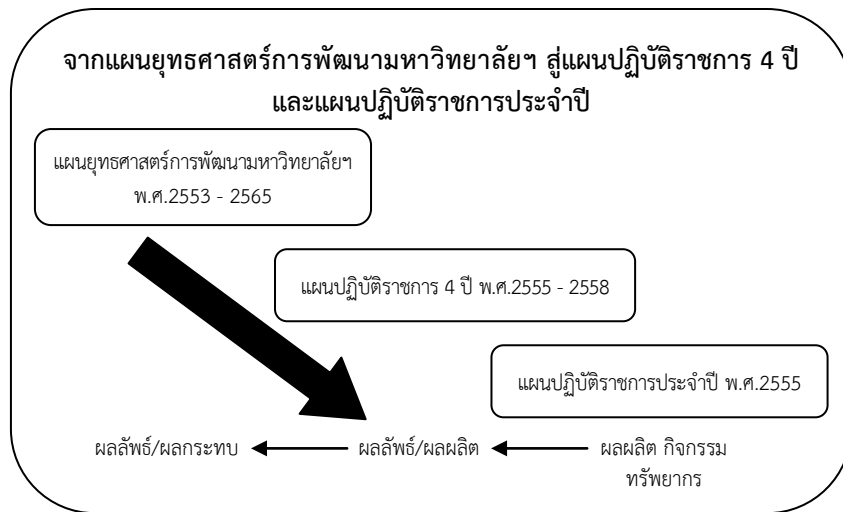
โดย วิธีการนำเข้าไปในวาระการประชุมผู้บริหารที่ประกอบด้วย คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก กอง ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 18 พฤษภาคม 2554 วาระที่ 5.14 (กนผ. 1.1-2-01) โดยมี ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยฯ และ

หัวหน้าหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ได้ชี้แจงทำความเข้าใจกับหัวหน้าหน่วยงาน เกี่ยวกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ที่ประกอบด้วยค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และผู้กำกับตัวชี้วัดเหล่านั้น และ

ได้นำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งเป็นแผนที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยฯ แล้ว นอกจากได้ชี้แจงทำความเข้าใจในการประชุมข้างต้นแล้ว ยังได้แจ้งเวียนทุกหน่วยงาน (กนผ. 1.1-2-02) และขึ้นเว็บไซต์กองนโยบายและแผน เพื่อให้หน่วยงานนำไปเป็นกรอบ และแนวทาง ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่อไป

3. มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โดย นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว (พ.ศ.2553 – 2565) ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์หลัก และ 86 ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ฯ ในปี 2555 ที่ดำเนินการภายใต้พันธกิจ 4 ด้าน ของมหาวิทยาลัยฯ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 1/2555 วันที่ 25 มกราคม 2555 วาระที่ 4.4 (กนผ. 1.1-3-01) และแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการประจำปี แก่หน่วยงาน ให้เป็นกรอบกำกับการดำเนินงาน (กนผ. 1.1-3-02)



4. มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

โดย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กนผ. 1.1-4-01) ดำเนินการภายใต้พันธกิจ 4 ด้าน ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์หลัก และมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ จำนวน 86 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี จำนวน 46 ตัวชี้วัด

5. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีครบ 4 พันธกิจ

โดย การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ครบถ้วนทั้ง 4 พันธกิจ จำนวน 132 ตัวชี้วัด

6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา

โดย แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ที่ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยฯ และหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน (กนผ. 1.1-6-01) มีหน้าที่เร่งรัด ติดตาม ผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และสรุปผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ รายงานเสนอ ผู้บริหารระดับสูง และสภามหาวิทยาลัย ทุกสิ้นไตรมาส รวม 4 ครั้ง (กนผ. 1.1-6-02 - กนผ. 1.1-6-11)

7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหารและสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

โดย ผลการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ จากจำนวน 86 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 81 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 94.19 และ จัดทำรายงาน “การประเมิน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555” (กนผ. 1.1-7-01) เสนอผู้บริหารระดับสูง และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ตุลาคม 2555 (กนผ. 1.1-7-02)

8. มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภาสถาบันไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

โดย ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของสภามหาวิทยาลัย ในการสรุปผลการดำเนินการ และผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และนำมาผนวกกับการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ที่ได้จากการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงได้มีการทบทวนพันธกิจ จากเดิมมี 4 พันธกิจ ตามข้อกำหนดจาก สกอ. ปรับเป็น 5 พันธกิจ โดยเพิ่มด้านบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อประสิทธิภาพของการบริหารฯ และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์จาก SWOT จากเดิมมี 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ปรับเป็น 7 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป็นการทบทวนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการวัดความสำเร็จ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และยังได้กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ฯ จำแนกเป็นรายปี เพื่อใช้วัดความสำเร็จระหว่างทางได้ (กนผ. 1.1-8-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย. 55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	7 ข้อ	4	8 ข้อ	5	8 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 1.1-1-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 97/2554 สั่ง ณ วันที่ 31 มกราคม 2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 1.1-1-02	รายงานการประชุม เรื่อง พิจารณายุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2554
กนผ. 1.1-1-03	รายงานการประชุมผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 4/2554 วันที่ 7 เมษายน 2554 วาระที่ 3.2 เรื่อง สรุปผลการทบทวนแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.2552 – 2556
กนผ. 1.1-1-04	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 27 เมษายน 2554 วาระที่ 4.1 ได้มีมติเห็นชอบผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว
กนผ. 1.1-2-01	รายงานการประชุม คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก กอง ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 18 พฤษภาคม 2554 วาระที่ 5.14 เรื่อง รายงานผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 1.1-2-02	หนังสือ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ. 0581.16/218 วันที่ 7 มิถุนายน 2554 เรื่อง ผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว และตารางแสดงความเชื่อมโยง เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธี/มาตรการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายความสำเร็จ ของหน่วยงานและผู้กำกับตัวชี้วัด
กนผ. 1.1-3-01	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2555 วันที่ 25 มกราคม 2555 วาระที่ 4.4 ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร
กนผ. 1.1-3-02	หนังสือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองนโยบายและแผน ที่ ศธ. 0581.16/509 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2555 เรื่อง การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สู่การปฏิบัติ
กนผ. 1.1-4-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กนผ. 1.1-5-01	เอกสารการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ.2554 ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 7 ตุลาคม 2554 วาระที่ 3.3
กนผ. 1.1-6-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 919/2554 สั่ง ณ วันที่ 28 กันยายน 2554 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
กนผ. 1.1-6-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ครั้งที่ 1/2555 วันที่ 19 มกราคม 2555

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ. 1.1-6-03	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 1/2555 วันที่ 25 มกราคม 2555 วาระที่ 5.4 รับทราบรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2554 – 31 ธันวาคม 2554)
กนผ. 1.1-6-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ครั้งที่ 2/2555 วันที่ 26 เมษายน 2555
กนผ. 1.1-6-05	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 4/2555 วันที่ 25 เมษายน 2555 วาระที่ 5.5 รับทราบรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2554 – 31 มีนาคม 2555)
กนผ. 1.1-6-06	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ครั้งที่ 3/2554 วันที่ 12 กรกฎาคม 2555
กนผ. 1.1-6-07	รายงานการประชุมผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 4/2555 วันที่ 11 กรกฎาคม 2555 หน้าที่ 6 วาระที่ 3.5 เรื่อง การเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ.2555
กนผ. 1.1-6-08	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 7/2555 วันที่ 23 กรกฎาคม 2555 วาระที่ 5.4 รับทราบรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ณ สิ้นไตรมาสที่ 3 (1 ตุลาคม 2554 – 30 มิถุนายน 2555)
กนผ. 1.1-6-09	รายงานการประชุม เรื่อง การรายงานผลการตรวจประเมิน SAR ปีการศึกษา 2554 วันที่ 14 สิงหาคม 2555 วาระที่ 3 เรื่องอื่น ๆ เร่งรัดและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2555 ณ สิ้นไตรมาสที่ 4
กนผ. 1.1-6-10	รายงานการประชุมผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 7/2555 วันที่ 3 ตุลาคม 2555 หน้าที่ 7 วาระที่ 3.4 เรื่อง พิจารณาการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2555 ณ สิ้นไตรมาสที่ 4
กนผ. 1.1-6-11	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ตุลาคม 2555 วาระที่ 5.8 รับทราบรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555)
กนผ. 1.1-7-01	รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558)
กนผ. 1.1-7-02	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ตุลาคม 2555 วาระที่ 4.7 รับทราบรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
(กนผ. 1.1-8-01)	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2556 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2556 วาระที่ 4.11 รับทราบการทบทวนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครประจำปี

รหัสหลักฐาน	รายการ
	งบประมาณ พ.ศ. 2556

จุดแข็ง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ให้คำปรึกษาและชี้แนะที่เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยฯ และมีความตระหนักในการนำผลการประเมินคุณภาพมาประกอบการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ/นโยบาย ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดี	-
แผนพัฒนา -	ด้านวางแผนฯ - กองนโยบายและแผน	-

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา ศรีอยุธยา โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการครบ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และ ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกการเปิดหลักสูตรใหม่และปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดขั้นตอนในการเปิด/ปรับปรุงหลักสูตร (สสท.2.1-1-01) ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา และดำเนินการตามระบบที่กำหนด สำหรับการจัดการศึกษาทั้งในที่ตั้งและนอกที่ตั้ง (สสท.2.1-1-02)

2. มีระบบและกลไกการปิดหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาและดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดขั้นตอนในการปิดหลักสูตร (สสท.2.1-2-01) โดยมีระบบและกลไกการปิดหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา และดำเนินการตามระบบที่กำหนด สำหรับการจัดการศึกษาทั้งในที่ตั้งและนอกที่ตั้ง โดยมีหลักสูตรที่ปิดดำเนินการในปีการศึกษา 2555 จำนวน 5 หลักสูตร (สสท.2.1-2-02)

3. ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

โดย มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานในทุกหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยมีคู่มือการจัดทำหลักสูตร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (สสท.2.1-3-01) มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ มีการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรโดยผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน 44 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100 ของหลักสูตรทั้งหมดที่ต้องปรับปรุงให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และมีการจัดทำหลักสูตรใหม่ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น 5 หลักสูตร (สสท.2.1-3-02)

4. มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการ ได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้น ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการประเมินหลักสูตรทุกหลักสูตรอย่างน้อย ตามกรอบเวลาที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรฯ

โดย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักสูตร (สสท.2.1-4-01) คณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร (สสท.2.1-4-02) แนวทางปฏิบัติการนำเสนอหลักสูตร (สสท.2.1-4-03) มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการ ได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้นตลอดเวลาที่จัดการศึกษา

5. มีคณะกรรมการรับผิดชอบควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการ ได้ครบถ้วนทั้งข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ข้างต้น ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการพัฒนาหลักสูตรทุกหลักสูตรตามผลการ ประเมินในข้อ 4

โดย มีคณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักสูตร (สสท.2.1-4-01) ดูแลรับผิดชอบ ควบคุมกำกับหลักสูตร ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการพัฒนาหลักสูตร โดยรายงานข้อมูลการดำเนินงานหลักสูตรระดับปริญญาตรีประจำ ภาคการศึกษา (สมอ.07 และ มคอ.7) (สสท.2.1-5-01)

6. มีความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรระหว่างสถาบันกับภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ ของหลักสูตร มากกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนหลักสูตรวิชาชีพทั้งหมดทุกระดับการศึกษา (เฉพาะกลุ่ม ค1 และ ค2)

โดย มีการลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กับ บริษัท แมคไทย จำกัด (สสท.2.1-6-01) มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชนมาร่วมเป็นกรรมการวิพากษ์หลักสูตร (สสท.2.1-6-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มี.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 มี.ย. 55-31 ม.ค.56)		12 เดือน (1 มี.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	3 ข้อ	3	5 ข้อ	4	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.2.1-1-01	ขั้นตอนการเปิดหลักสูตร
สสท.2.1-1-02	มาตรฐานการอุดมศึกษาและเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
สสท.2.1-2-01	ขั้นตอนการปิดหลักสูตร
สสท.2.1-2-02	หลักสูตรที่เปิดดำเนินการในปีการศึกษา 2555
สสท.2.1-3-01	คู่มือการทำหลักสูตร TQF
สสท.2.1-3-02	รายงานการดำเนินงานหลักสูตร TQF
สสท.2.1-4-01	คณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักสูตร
สสท.2.1-4-02	คณะกรรมการตรวจร่างหลักสูตร
สสท.2.1-4-03	ขั้นตอน แนวทางปฏิบัติการนำเสนอหลักสูตร
สสท.2.1-5-01	รายงานข้อมูลการดำเนินงานหลักสูตรระดับปริญญาตรีประจำภาคการศึกษา (สมอ.07 และ มคอ.7)
สสท.2.1-6-01	เอกสารบันทึกการลงนามความร่วมมือระหว่าง มทร.พระนคร กับ บริษัท แมคไทย จำกัด
สสท.2.1-6-02	รายงานการวิพากษ์หลักสูตร

จุดแข็ง

1. มีระบบและกลไกตามแนวทางปฏิบัติการบริหารหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (TQF)

2. มีการจัดอบรม/สัมมนา/ให้ความรู้แก่บุคลากรด้านการพัฒนาและบริหารหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

1. สร้างความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรกับหน่วยงานวิชาการภาครัฐ และหน่วยงานวิชาชีพ เอกชนเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. อบรมให้ความรู้เรื่อง การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของ ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานฯ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้าน วิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	2556-2557
<u>แผนพัฒนา</u> 1. สร้างความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร กับหน่วยงานวิชาการภาครัฐ และหน่วยงานวิชาชีพเอกชน 2. ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาทุกหลักสูตร		2556

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 : อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 2.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

หรือ

1. ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา = ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในปีที่ประเมิน ลบด้วย ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในปีก่อนหน้าปีที่ประเมิน

2. แปลงค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา}}{\text{ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

เกณฑ์การประเมิน : เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

- 1) ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป หรือ

- 2) ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 6 ขึ้นไป

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิย. 55-30 กย. 55)	8 เดือน (1 มิย. 55-31 มค. 56)	12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	580.50	580.50	581.50
- ปฏิบัติงานจริง	534.50	534.50	536.50

- ลาศึกษาต่อ	46	46	45
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ป.เอก ปีการศึกษา ที่ผ่านมา (กรณีที่ใช้เกณฑ์ประเมินเป็นค่าเพิ่มขึ้นๆ)	8.54	8.54	8.54
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษา ต่อวุฒิป.เอก หรือเทียบเท่า	63	63	64
ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ป.เอก	10.85	$(63 \times 100 \div 580.50)$ 10.85	$(64 \times 100 \div 581.50)$ 11.01
ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	2.31	$(10.85 - 8.54)$ 2.31	$(11.01 - 8.54)$ 2.47

ผลการดำเนินงาน

- กรณีค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก = 11.01 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ $\frac{11.01}{30} \times 5 = 1.84$ คะแนน

- กรณีค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา = 2.47 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 6 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ $\frac{11.01 - 8.54}{6} \times 5 = 2.06$ คะแนน

เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยจึงเลือกค่าคะแนน = 2.06 คะแนน (ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	2.31	1.93	2.31	1.93	2.47	2.06	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.2-01	จำนวนบุคลากรสายวิชาการแยกตามวุฒิการศึกษา
กบ. 2.2.02	บัญชีรายละเอียดบุคลากรที่ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

- สัดส่วนคุณวุฒิปุคลากรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ.กำหนด

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	
<u>แผนพัฒนา</u> 1. เพิ่มคุณวุฒิต่างขึ้นให้สูงขึ้น ให้ได้ตามมาตรฐาน สกอ. ภายในปี 2565 โดยการ 1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อ 1.2 จัดหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก 1.3 สรรหาบุคลากรภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 2. จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2552-2555 3. จัดทำแผนพัฒนาคุณวุฒิต่างขึ้นปี 2556-2561 4. จัดสรรทุนมหาวิทยาลัยให้เป็นทุนการศึกษา 5. ประสานแหล่งทุนเพื่อขอสนับสนุนแก่อาจารย์	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
<u>ด้านตำแหน่งวิชาการ</u> 1. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ 2. จัดประชุมผู้บริหารระดับคณะทุกคณะ เพื่อหาแนวทางปฏิบัติในการแก้ปัญหา และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในคณะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 3. ออกประกาศหลักเกณฑ์การให้เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย 4. มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ 5. จัดทำหนังสือแจ้งทุกคณะ พร้อมรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้คณะดำเนินการเร่งรัดในการส่งผลงานวิชาการต่อไป		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556-2561 ทุกปีงบประมาณ ทุกปีงบประมาณ 216,550 บาท/ 25-30 กรกฎาคม 2556 24 เมษายน 2556 14 กรกฎาคม 2554 25 พฤศจิกายน 2554 17 กุมภาพันธ์ 2555 ครั้งที่ 1 : 7 สิงหาคม 2555 และ ครั้งที่ 2 : 7 พฤษภาคม 2556

- ผู้กำกับตัวปั้งซี่ : นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง โทร 0-2282-3842
(รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6060
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
: นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 : อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 2.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

เกณฑ์การประเมิน : เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

1) ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป หรือ

2) ค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์รวมกัน เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 12 ขึ้นไป

เกณฑ์มาตรฐาน : เจริญปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย. 55-30 กย. 55)	8 เดือน (1 มีย. 55-31 มค. 56)	12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	580.50	580.50	581.50
- ปฏิบัติงานจริง	534.50	534.50	536.50
- ลาศึกษาต่อ	46	46	45
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	416.50	416.50	414.50
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ผศ.	155	155	157
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง รศ.	8	8	9
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่ง ศ.	1	1	1
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (157+9+1= 167)	28.25	28.25	(167 x 100 ÷ 581.50) = 28.72
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของปีการศึกษา ที่ผ่านมา(กรณี que เลือกใช้เกณฑ์ประเมินเป็นค่าเพิ่มขึ้น)	30.43	30.43	30.43
ค่าการเพิ่มของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	-2.18	-2.18	(28.72 - 30.43) = -1.71

ผลการดำเนินงาน

- **กรณีค่าร้อยละ**ของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ = 28.72 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ $\frac{28.72}{60} \times 5 = 2.39$ คะแนน

- **กรณีค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ**อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา = -1.71 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 12 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ $\frac{28.72 - 30.43}{12} \times 5 = -0.71$ คะแนน

เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยจึงเลือกค่าคะแนน = 2.39 คะแนน (ค่าร้อยละ)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 ม.ค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	28.25	2.35	28.25	2.35	28.72	2.39	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.3-01	บัญชีรายละเอียดผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแยกตามหน่วยงาน

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

- สัดส่วนของบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	
<u>แผนพัฒนา</u> 1. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ 2. จัดประชุมผู้บริหารระดับคณะทุกคณะ เพื่อหาแนวทางปฏิบัติในการแก้ปัญหา และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในคณะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 3. ออกประกาศหลักเกณฑ์การให้เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย 4. มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ	- กองบริหารงานบุคคล - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	216,550 บาท/ 25-30 กรกฎาคม 2556 24 เมษายน 2556 14 กรกฎาคม 2554 25 พฤศจิกายน 2554

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง โทร 0-2282-3842
 (รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
 (รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6060
 (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
 : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
 (ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 : ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ. 2.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผลและมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์โดย

1.1 มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย (กบ. 2.4-1-01) ในการดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและแผนการพัฒนาคณาจารย์ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกคน คณบดีทุกคณะ ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล บุคลากรงานพัฒนาบุคคล มีหน้าที่กำหนดนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย พิจารณาแผนพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม โครงการพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย ประสานงานการดำเนินการพัฒนาคณาจารย์ของคณะ สถาบัน สำนักและกองต่าง ๆ

1.2 โดยการสำรวจความต้องการของบุคลากรในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ และนำผลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรมาวิเคราะห์ ตลอดจนทบทวนรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555 รวมถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยแผนพัฒนาคณาจารย์ระยะ 4 ปี คือ แผนพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2552-2555 อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย (กบ. 2.4-1-02) และแผนพัฒนาคณาจารย์รายปีงบประมาณ ซึ่งปีนี้ได้แก่ แผนพัฒนาคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555 อนุมัติโดยอธิการบดี (กบ. 2.4-1-03)

2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดโดย

2.1 มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดโครงการพัฒนาคณาจารย์ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนตามแผน (กบ. 2.4-2-01) อาทิเช่น

- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการสอนและผลงานทางวิชาการในการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการประจำปี 2555 กิจกรรมที่ 2
- โครงการการจัดการความรู้เรื่องการบริหารงานบุคคล
- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงานผลงาน และงานวิจัยของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนในระบบบริหารงานบุคคลใหม่
- โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
- โครงการพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหาร ประจำปี 2555 (AEC)

- โครงการเสริมสร้างสภาวะที่ดีในการปฏิบัติงาน

2.2 มหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้ให้ความรู้เฉพาะสาขาวิชาสำหรับสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร และได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ มาให้ความรู้ในการเขียนผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น (กบ. 2.4-2-02)

2.3 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณในการศึกษาต่อทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (กบ. 2.4-2-03) และจัดหาแหล่งทุนภายนอก เช่น ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (กบ. 2.4-2-04) ทุนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กบ. 2.4-2-05) ทุนสำนักงาน ก.พ. (กบ. 2.4-2-06) เป็นต้น

2.4 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณในการทำวิจัยและการเสนอผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ (กบ. 2.4-2-07)

3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสภาวะที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดย บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้รับสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยจัดให้ในรอบตั้งแต่ วันที่ 1 มิถุนายน 2555 ถึง วันที่ 31 มกราคม 2556 ดังนี้

3.1 มหาวิทยาลัยจัดทำประกันภัยอุบัติเหตุหมู่ ประจำปี 2555 ให้กับบุคลากร โดยบริษัท สยามชีวิตประกันภัย จำกัด ให้สิทธิบุคลากรจ่ายเงินค่าประกันภัยในราคาเดียวกันกับนักศึกษา คือ 80 บาท (กบ. 2.4-3-01)

3.2 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี 2555 (กบ. 2.4-3-02)

3.3 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้าง เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่นประจำปี 2555 โดยมีการพิจารณาคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก เพื่อเข้ารับรางวัลจากอธิการบดีในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย (18 มกราคม 2556) (กบ. 2.4-3-03)

3.4 มหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี 2555 ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเข้ารับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่นประจำปี 2555 ในวันที่ 1 เมษายน 2556 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล (กบ. 2.4-3-04, กบ. 2.4-3-05)

4. มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

โดย มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมหรือพัฒนาไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ซึ่งแนวทางการติดตามประเมินผลดังกล่าว ระบุไว้ในโครงการ โดยผู้รับผิดชอบโครงการมีหนังสือแจ้งไปยังหัวหน้าหน่วยงานของผู้ที่ได้รับการพัฒนา (กบ. 2.4-4-01) พร้อมแนบแบบติดตามประเมินผลผู้ผ่านการอบรมหรือพัฒนา (กบ. 2.4-4-02) เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานหลังจากที่ได้รับการพัฒนาแล้ว เช่น ประเมินความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะอื่น และส่งผลการประเมินให้ผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อนำมาวิเคราะห์ประเมินผลและรายงานการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการอบรม (กบ. 2.4-4-03) ให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการพัฒนาต่อไป

5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติโดย

5.1 มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ มีหน้าที่ในการวางแผน กำหนด กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของบุคลากร (กบ. 2.4-5-01)

5.2 มหาวิทยาลัยจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ดังนี้

- โครงการพัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นเลิศ ในวันที่ 31 มกราคม – 1 กุมภาพันธ์ 2556 (กบ. 2.4-5-02)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านจริยธรรม ในวันที่ 12 มกราคม 2556 (กบ. 2.4-5-03)

5.3 มีการแจ้งเวียน เรื่อง การเป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ซึ่งถือเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ทุกหน่วยงานทราบ (กบ. 2.4-5-04)

5.4 มหาวิทยาลัยมีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณ โดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด รายงานผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้ทราบทุกระยะ 4 เดือน (กบ. 2.4-5-05)

5.5 มหาวิทยาลัยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการประพฤติผิดจรรยาบรรณและวินัยผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (http://hrm-bpm.rmupt.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd) (กบ. 2.4-5-06) ผู้รับเรื่องร้องเรียนและข้อคิดเห็น (กบ. 2.4-5-07) โทรศัพท์สายตรง 0-2281-1479 (กบ. 2.4-5-08) และระบบงานสารบรรณ

6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

โดย มหาวิทยาลัยมีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนตามตัวชี้วัด (KPI) และกำหนดไว้ในแผนซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และรายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555 (กบ. 2.4-6-01) เสนออธิการบดีทราบ (กบ. 2.4-6-02) และแจ้งรายงานประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555 ให้หน่วยงานทราบเพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีต่อไป (กบ. 2.4-6-03)

7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

โดย มหาวิทยาลัยมีการนำผลการประเมินของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555 ไปทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2556 (กบ. 2.4-7-01) รวมทั้งได้สำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากร (กบ. 2.4-7-02) เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในครั้งต่อไป

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	6 ข้อ	4	6 ข้อ	4	7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.4-1-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 959/2552 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 2.4-1-02	แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2552-2555 อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2552 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2552-2555
กบ. 2.4-1-03	แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555 อนุมัติโดยอธิการบดี
รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.4-2-01	สรุปรายละเอียดการดำเนินการ โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีการศึกษา 2555
กบ. 2.4-2-02	หนังสือเรียนเชิญเป็นวิทยากร
กบ. 2.4-2-03	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน พ.ศ. 2549 และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยทุนการศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
กบ. 2.4-2-04	หนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ วท 5401/ว5502337 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555 เรื่อง การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลที่จัดสรรให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ทุนต่างประเทศ) ประจำปี 2555
กบ. 2.4-2-05	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/191 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2556 เรื่อง การจัดสรรทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (เพิ่มเติม) ตามความต้องการของสถาบันการศึกษาของรัฐ
กบ. 2.4-2-06	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากร เพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.4-3-01	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศช 0581.17/865 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2555 เรื่อง นำส่งบัญชีรายชื่อบุคลากรที่ทำการประกันอุบัติเหตุ ประจำปี 2555
กบ. 2.4-3-02	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ค่วนที่สุด ที่ ศช 0581.17/1536 ลงวันที่ 19 กันยายน 2555 เรื่อง การตรวจสุขภาพประจำปี 2555
กบ. 2.4-3-03	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี 2555 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2555
กบ. 2.4-3-04	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศช 0581.17/389 ลงวันที่ 31 มกราคม 2556 เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2555
กบ. 2.4-3-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นหรือผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี 2555 ครั้งที่ 2/2555 วันที่ 20 ธันวาคม 2555
กบ. 2.4-3-06	สรุปผลการเข้าร่วมแข่งกีฬาบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 32 “บางแสนเกมส์” ณ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี 1-8 พฤษภาคม 2556
กบ. 2.4-3-07	แบบสอบถามความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กบ. 2.4-3-08	สรุปผลแบบสอบถามความพึงพอใจในการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

กบ. 2.4-4-01	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/089 ลงวันที่ 25 มกราคม 2556 เรื่อง การติดตามผลการฝึกอบรม
กบ. 2.4-4-02	แบบติดตามประเมินผล โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน ผลงาน และงานวิจัย ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนในระบบบริหารงานบุคคลใหม่
กบ. 2.4-4-03	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/- ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2555 เรื่องการติดตามประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการสอนและผลงานทางวิชาการในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2555
กบ. 2.4-5-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 776/2552 ลงวันที่ 21 กันยายน 2552
กบ. 2.4-5-02	หนังสืองานพัฒนาบุคคล ที่ ศช 0581.17/- ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2555
กบ. 2.4-5-03	หนังสืองานพัฒนาบุคคล ที่ ศช 0581.17/- ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2556
กบ. 2.4-5-04	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศช 0581.17/3970 ลงวันที่ 26 กันยายน 2555
กบ. 2.4-5-05	หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศช 0581.17/2367 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2555 หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศช 0581.17/4465 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2555 หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศช 0581.17/1429 ลงวันที่ 26 เมษายน 2556
กบ. 2.4-5-06	รายงานผลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณ
กบ. 2.4-5-07	ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (http://hrm-pm.rmupt.ac.th/edu_web/complaint.dll?mode=initAdd)
กบ. 2.4-5-08	การรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการประพฤติผิดจรรยาบรรณและวินัยผ่านผู้รับเรื่องร้องเรียนและข้อคิดเห็น
กบ. 2.4-5-09	การรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการประพฤติผิดจรรยาบรรณและวินัยผ่านทางโทรศัพท์สายตรง โทร. 0-2281-1479
กบ. 2.4-5-10	การยื่นเรื่องร้องเรียนเป็นหนังสือผ่านทางสารบรรณ
กบ. 2.4-6-01	รายงานการประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555
กบ. 2.4-6-02	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/- ลงวันที่ 28 กันยายน 2555 เรื่อง รายงานประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555
กบ. 2.4-6-03	หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/1969 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2555 เรื่อง รายงานประเมินผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2555
กบ. 2.4-7-01	แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2556
กบ. 2.4-7-02	แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร

จุดแข็ง

- มีข้อบังคับ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน
- มีคณะกรรมการฯ กำกับดูแลภาระงานเป็นการเฉพาะ เช่น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงาน
- มีมาตรการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้
 - การจัดสรรเงินรางวัลให้กับลูกจ้างชั่วคราว

- การให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ นิตกร และลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศตำแหน่งอาจารย์
 - เงินเพิ่มพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาเอก
4. ผู้บริหารให้การสนับสนุนส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
 5. มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM ที่ครอบคลุม

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. มีโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง 2. คู่มือภารกิจด้านสวัสดิการของบุคลากรให้ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - กองบริหารงานบุคคล - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
<u>แผนพัฒนา</u>		-

- ผู้กำกับตัวปั้งซ์ : นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง โทร 0-2282-3842
(รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6060
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)
 : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 : ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ. 2.5)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการจัดการหรือจัดบริการเพื่อให้นักศึกษามีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้ในอัตราไม่สูงกว่า 8 FTES ต่อเครื่อง โดย มีการจัดการหรือจัดบริการเพื่อให้นักศึกษามีเครื่องคอมพิวเตอร์และ Wifi ใช้ในอัตรา 0.771 FTES ต่อเครื่อง มี นักศึกษาปีการศึกษา 2555 เทอม 2 ตามค่า FTES เท่ากับ 11,752.10 (สวท.2.5-1-1) มีจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ 1,993 เครื่อง เมื่อนักศึกษามี Notebook สามารถลงทะเบียนใช้ Wifi ของมหาวิทยาลัยได้ จำนวน 13,244 เครื่อง รวมเป็น 15,237 เครื่อง (สวท.2.5-1-3) แยกตามคณะดังในรายการข้อมูล common data set (สวท.2.5-1-4)

2. มีบริการห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และมีการฝึกอบรมการใช้งานแก่นักศึกษาทุกปีการศึกษา

โดย มหาวิทยาลัยมีบริหารห้องสมุดและศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองประจำอยู่ทุกศูนย์จำนวน 4 แห่ง คือ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์ ไซติเวช ศูนย์พัฒนชการพระนคร ศูนย์พระนครเหนือ มีห้อง Multimedia สำหรับนักศึกษาที่ศูนย์เทเวศร์ และศูนย์พัฒนชการพระนคร มีการจัดการสอนการใช้ห้องสมุดให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ทุกสาขาวิชาซึ่งอยู่ในหลักสูตรประจำอยู่แล้ว นอกจากนั้น ยังมีกิจกรรมเสริมความรู้ให้นักศึกษา เช่น ฝึกอบรมโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ หลักสูตร การใช้ฐานข้อมูลออนไลน์เพื่อการวิจัย จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน 2555 ณ ห้องสมุดและห้องศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Access) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร การดำเนินงานได้รับงบประมาณ 7,523 มีผู้เข้าอบรม จำนวน 42 คน (สวท.2.5-2-6) ฝึกอบรมโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ หลักสูตร ส่งเสริมการรู้สารสนเทศ ระหว่างวันที่ 19-22 มิถุนายน 2555 ณ ห้องสมุดและห้องศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Access) สวท.มท. พระนคร สิ้นงบประมาณ 11,225.16 มีผู้เข้าอบรม จำนวน 125 คน (สวท.2.5-2-7)

3. มีบริการด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาอย่างน้อยในด้านห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การศึกษา และจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต

โดย มหาวิทยาลัยมีห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน อุปกรณ์การศึกษา อย่างเหมาะสม มีจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตทั้งแบบมีสายและแบบไร้สายครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ดังนี้ ติดตั้งดูแลเส้นทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ครอบคลุมไปถึงทุกคณะและทุกหน่วยงาน ทั้งแบบมีสายและแบบไร้สาย ประกอบด้วย

1. เครือข่ายสายใยแก้วนำแสง (Fiber Optic)
2. เครือข่ายชนิดมีสาย (UTP)
3. เครือข่ายชนิดไร้สาย (Wireless)

พื้นที่ศูนย์เทคโนโลยี จำนวนอาคารทั้งหมด (ไม่รวมอาคารที่กำลังก่อสร้าง กำลังปรับปรุง บ้านพักเจ้าหน้าที่และโรงรถ) มีจำนวน 8 อาคาร มีเส้นทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ครอบคลุมไปถึง จำนวน 6 อาคาร พื้นที่ศูนย์โชนิเวศ จำนวนอาคารทั้งหมด (ไม่รวมอาคารที่กำลังก่อสร้าง กำลังปรับปรุง บ้านพักเจ้าหน้าที่และโรงรถ) มีจำนวน 6 อาคาร มีเส้นทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ครอบคลุมไปถึง จำนวน 6 อาคาร พื้นที่ศูนย์ช่างเล็ง จำนวนอาคารทั้งหมด (ไม่รวมอาคารที่กำลังก่อสร้าง กำลังปรับปรุง บ้านพักเจ้าหน้าที่และโรงรถ) มีจำนวน 12 อาคาร มีเส้นทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ครอบคลุมไปถึง จำนวน 12 อาคาร พื้นที่ศูนย์พระนครเหนือ จำนวนอาคารทั้งหมด (ไม่รวมอาคารที่กำลังก่อสร้าง กำลังปรับปรุง บ้านพักเจ้าหน้าที่และโรงรถ) มีจำนวน 15 อาคาร

4. มีบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่นๆ อย่างน้อยในด้านงานทะเบียนนักศึกษาผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การบริการอนามัยและการรักษาพยาบาล การจัดการหรือจัดบริการด้านอาหารและสนามกีฬา

โดย มหาวิทยาลัยมีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านงานทะเบียนนักศึกษาผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ด้วยระบบการสมัครเรียนออนไลน์ (สวท.2.5-4-1) มีระบบงานทะเบียนนักศึกษาออนไลน์ มีตู้ Kios มีตู้ยืมคืนหนังสืออัตโนมัติ (สวท.2.5-4-2) ให้บริการนักศึกษาลงทะเบียน ตรวจสอบผลการเรียน ประจำอยู่ทุกศูนย์ มีห้องพยาบาล (สวท.2.5-4-3) ห้องบริการอาหาร สนามกีฬา ทุกศูนย์ ครอบคลุม 9 คณะอย่างทั่วถึง

5. มีระบบสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัยของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบ อย่างน้อยในเรื่องประปา ไฟฟ้า ระบบกำจัดของเสีย การจัดการขยะ รวมทั้งมีระบบและอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่าง ๆ โดยเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดย มีระบบสาธารณูปโภค และขามรักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมงทุกศูนย์ มีอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในอาคารต่าง ๆ ครบทุกอาคารตามกฎหมายระบุ (สวท.2.5-5-1) มีระบบประปา (สวท.2.5-5-2) ระบบไฟฟ้า (สวท.2.5-5-3) ระบบกำจัดของเสีย (สวท.2.5-5-4) มีการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ

6. มีผลการประเมินคุณภาพของบริการในข้อ 2 – 5 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

โดย มหาวิทยาลัยจัดทำแบบประเมินคุณภาพการให้บริการบนอินเทอร์เน็ตแบบเรียลไทม์ออนไลน์นักศึกษาสามารถเข้ามาประเมินคุณภาพการให้บริการได้ตลอดเวลาในระยะเวลาที่กำหนดคือภายในปีการศึกษา 2554 และมีระบบการรายงานผลทันที โดยการรายงานผลจำแนกตามคณะแต่ละคณะมีคะแนน ไม่ต่ำกว่า 3.51 ในทุกด้านทุกคณะ (สวท.2.5-6-2) ทำให้ภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีค่าคะแนนเท่ากับ 3.93 จากคะแนนเต็ม 5 (สวท.2.5-6-5)

7. มีการนำผลการประเมินคุณภาพในข้อ 6 มาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการให้บริการด้านภาพที่สนองความต้องการของผู้รับบริการ

โดย หลังจากที่นักศึกษาประเมินคุณภาพการให้บริการผ่านระบบแล้วระบบจะรายงานผลการประเมิน คณะและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการต่อไป อาทิเช่น การพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (สวท.2.5-7-1-สวท.2.5-7-13)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 ม.ค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	5 ข้อ	3	5 ข้อ	3	7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.2.5-1-1	จำนวน FTES ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2555 โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
สวท.2.5-1-2	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์และ เครื่อง Notebook ที่ลงทะเบียนเพื่อใช้กับ Wifi ของมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2555
สวท.2.5-1-3	Common Dataset แยกตามคณะ ตัวบ่งชี้ที่ 2.5
สวท.2.5-2-4	ห้องสมุดเทอร์ส และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองเทอร์ส
สวท.2.5-2-5	ห้องสมุดพระนครเหนือ และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองพระนครเหนือ
สวท.2.5-2-6	ห้องสมุดพันธชยการพระนคร และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองพันธชยการพระนคร
สวท.2.5-2-7	ห้องสมุดโชติเวช และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองโชติเวช
สวท.2.5-2-8	หลักสูตรสารสนเทศและการค้นคว้า เปิดสอนนักศึกษาชั้นปี 1 ทุกสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2555
สวท.2.5-2-9	การฝึกอบรมโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ หลักสูตร การใช้ฐานข้อมูลออนไลน์เพื่อการวิจัย จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 มิถุนายน 2555 ณ ห้องสมุดและห้องศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Access) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร การดำเนินงานได้รับงบประมาณ 7,523 มีผู้เข้าอบรม จำนวน 42 คน
สวท.2.5-2-10	การฝึกอบรมโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ หลักสูตร ส่งเสริมการรู้สารสนเทศ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 19-22 มิถุนายน 2555 ณ ห้องสมุดและห้องศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Access) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร การดำเนินงานได้รับงบประมาณ 11,225.16 มีผู้เข้าอบรม จำนวน 125 คน
สวท.2.5-3-11	การพัฒนาระบบเครือข่ายไร้สาย 1 ระบบ
สวท.2.5-3-12	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือพัฒนาการเรียนการสอนระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ, รูปภาพ
สวท.2.5-3-13	ครุภัณฑ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์เขตพื้นที่โชติเวชและเทอร์ส, รูปภาพ
สวท.2.5-3-14	ครุภัณฑ์ระบบเกตเวย์เครือข่ายคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัย, รูปภาพ
สวท.2.5-3-15	ครุภัณฑ์ระบบถ่ายทำรายการโทรทัศน์เพื่อการผลิต, รูปภาพ
สวท.2.5-3-16	ระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูลผ่านระบบเครือข่าย, รูปภาพ

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.2.5-3-17	ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สาย
สวท.2.5-3-18	การบำรุงรักษาระบบอินเทอร์เน็ตทั้งระบบมีสาย และ ไร้สายให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพสม่ำเสมอ
สวท.2.5-3-19	ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ, ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์, ห้องปฏิบัติการไฟฟ้าคณะวิศวกรรมศาสตร์, อุปกรณ์การสอนของสาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์, อาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกคณะบริหารธุรกิจ
สวท. 2.5-3-20	แสดงการกระจายของเส้นทางเครือข่ายแบบมีสายและไร้สายในพื้นที่ศูนย์เทเวศร์
สวท. 2.5-3-21	แสดงการกระจายของเส้นทางเครือข่ายชนิดมีสายและไร้สายในพื้นที่ศูนย์โชคิเวช
สวท. 2.5-3-22	แสดงการกระจายของเส้นทางเครือข่ายชนิดมีสายและไร้สายในพื้นที่ศูนย์พัฒนชการพระนคร
สวท. 2.5-3-23	แสดงการกระจายของเส้นทางเครือข่ายชนิดมีสายและไร้สายในพื้นที่ศูนย์พระนครเหนือ
สวท.2.5-4-24	ระบบการสมัครเรียนออนไลน์
สวท.2.5-4-25	ระบบงานทะเบียนนักศึกษาออนไลน์ ตู้ Kios1 ตู้Kios2 ตู้คืนหนังสือ
สวท.2.5-4-26	ห้องพยาบาล ห้องอาหาร สนามกีฬา
สวท.2.5-5-27	ระบบรักษาความปลอดภัย และอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย
สวท.2.5-5-28	ระบบประปา
สวท.2.5-5-29	ระบบไฟฟ้า
สวท.2.5-5-30	ระบบบำบัดน้ำเสียและขยะ
สวท.2.5-6-31	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจคุณภาพด้านห้องสมุด
สวท.2.5-6-32	รายงานคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม , รายงานคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน, รายงานคณะบริหารธุรกิจ , รายงานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, รายงานคณะวิศวกรรมศาสตร์, รายงานคณะศิลปศาสตร์, รายงานคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ, รายงานคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น,รายงานคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวท.2.5-6-33	บันทึกแจ้งคณะแจ้งนักศึกษากรอกแบบสำรวจด้านกายภาพ
สวท.2.5-6-34	Common Dataset แยกตามคณะ ตัวบ่งชี้ที่ 2.5
สวท.2.5-7-35	บันทึกสรุปผลการประเมินความพึงพอใจคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพ ปีการศึกษา 2555
สวท.2.5-7-36	ติดตั้งอุปกรณ์กระจายสัญญาณไวเลส แบบชั่วคราว ณ ห้องประชุม คณะครุศาสตร์
สวท.2.5-7-37	ติดตั้งตัวกระจายสัญญาณไวเลส (Access Points) ณ หอพักนักศึกษาจีน
สวท.2.5-7-38	ปรับปรุงแก้ไขเครือข่ายชั้น 2 ตึกครุศาสตร์ (ตึกบ่อปลา)
สวท.2.5-7-39	ติดตั้งค่าอุปกรณ์กระจายสัญญาณอินเทอร์เน็ต เพื่อต่อขยายการใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต คณะบริหารธุรกิจ
สวท.2.5-7-40	ติดตั้ง WiFi Point to Point ที่คณะคหกรรมศาสตร์

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.2.5-7-41	ปรับปรุงแนวสายไฟเบอร์ออฟติกคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวท.2.5-7-42	ติดตั้งอุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวท.2.5-7-43	ปรับปรุงระบบ Routing ศูนย์พัฒนาระบบสารสนเทศ
สวท.2.5-7-44	ซ่อมบำรุงระบบเครือข่ายไร้สาย(wifi) ณ ศูนย์ไซเบอร์
สวท.2.5-7-45	ย้ายอุปกรณ์แกนเวย์ (core switch)
สวท.2.5-7-46	Upgrade Firmware อุปกรณ์เน็ตเวิร์ค
สวท.2.5-7-47	ปรับปรุงห้องสุขา คณะวิศวกรรมศาสตร์

จุดแข็ง

มีบุคลากรที่มีความรู้ขั้นสูงช่วยกันพัฒนางาน

จุดที่ควรพัฒนา

ปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกพื้นที่ ทุกเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มจำนวนบุคลากรในการดูแลบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> เพิ่มจำนวนบุคลากรในการดูแลบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - สำนักวิทยบริการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปี 2556
<u>แผนพัฒนา</u> พัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้มีประสิทธิภาพทุกพื้นที่ ครอบคลุมทุกห้องเรียน		ปี 2556

- ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรชัย เขียรหิรัญ โทร 0-2280-1332
(รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนาคุณภาพ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารูวาระกุล โทร 0-2682-5238
(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)
: นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.6: ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 2.6)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการจัดการเรียนการสอนโดยกำหนดในประมวลรายวิชา (Course Syllabus) มีความยืดหยุ่นและหลากหลาย สามารถตอบสนองความต้องการและความถนัดของผู้เรียน ยอมรับความสามารถที่แตกต่างและวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลายของผู้เรียน เน้นให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการออกแบบวิธีการเรียนการสอนที่เน้นการคิดวิเคราะห์ การมีทักษะในการเรียนรู้และแสวงหาความรู้ ผู้สอนมีบทบาทในการกระตุ้นให้ผู้เรียนเกิดการวิเคราะห์ และลงมือปฏิบัติจริง ซึ่งเน้นแหล่งข้อมูลจัดการเรียนการสอนและอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดสัมฤทธิ์ผลในการเรียนรู้ในทุกรายวิชา โดยมีคู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สสท.2.6-1-01) ให้คณะใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนทั้งในที่ตั้งและนอกที่ตั้ง

มีรายวิชาที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สสท.2.6-1-02) อาทิ จัดให้มีชั่วโมงปฏิบัติการอภิปรายกลุ่มสัมมนา ทำกรณีศึกษา โครงการหรือวิจัยเรียนรู้นอกสถานที่ รวมทั้งฝึกประสบการณ์

จัดทำแผนพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 (สสท.2.6-1-02) และอบรมให้ความรู้กับคณาจารย์โดยเน้นการสอนแบบบูรณาการที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สสท.2.6-1-0-3)

2. ทุกรายวิชาของทุกหลักสูตร มีรายละเอียดของรายวิชา และประสบการณ์ภาคสนาม(ถ้ามี) ก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา ตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

โดย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาจัดทำประมวลรายวิชาหรือแนวการบรรยาย (Course Outline) ก่อนที่จะเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา โดยมีรายละเอียดต่างๆ ของรายวิชาไม่น้อยกว่าที่กำหนดใน มคอ.3 ซึ่งประกอบไปด้วย จุดมุ่งหมาย ลักษณะการดำเนินงาน และในแต่ละคาบเรียนมีการระบุเนื้อหาเอกสาร ตำราที่ใช้ในการประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งมีการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วยการทดสอบย่อยสอบกลางภาค และสอบปลายภาค (สสท.2.6-2-01)

3. ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัย

โดย มีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง (สสท.2.6-3-01) รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนระบบออนไลน์(สสท.2.6-3-02)รายวิชาที่ให้นักศึกษาออกฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษากับสถานประกอบการ (สสท.2.6-3-03)

4. มีการให้ผู้ที่มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพจากหน่วยงานหรือชุมชนภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอนทุกหลักสูตร

โดย มีการเชิญผู้ที่มีประสบการณ์ทางด้านวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมกระบวนการเรียนการสอน อาทิ เชิญเป็น
อาจารย์สอนพิเศษ เป็นวิทยากรบรรยายเชิงวิชาการ (สสท.2.6-4-01)

5. มีการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาจากการวิจัย หรือจากกระบวนการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

โดย มีการประเมินผลการสอนของอาจารย์ผู้สอนโดยนักศึกษาทุกภาคการศึกษา เพื่อให้คณาจารย์พัฒนา
ศักยภาพการสอนของตนเอง และดำเนินการแจ้งผลการประเมินการสอนให้อาจารย์ทุกท่านรับทราบทุกภาคการศึกษา
เพื่อนำผลการประเมินการเรียนการสอนมาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอน อาทิ การทำวิจัยในชั้นเรียน เพื่อ
พัฒนาการเรียนการสอน (สสท.2.6-5-01)

6. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษา โดยผลการประเมินความพึงพอใจแต่ละรายวิชาต้องไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

โดย มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และสิ่งสนับสนุนการ
เรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษา แต่มีบางรายวิชาที่ได้รับผลการประเมินต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

7. มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ทุกรายวิชา ตาม
ผลการประเมินรายวิชา

โดย คณะต่าง ๆ มีการประเมินรายวิชา และได้นำผลการประเมินมาพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนซึ่งมี
ผลการประเมินระบุในรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) (สสท.2.6-2-01) และรายงานผลการดำเนินการรายวิชา มคอ.5
(สสท.2.6-7-01) โดยเอกสารจัดเก็บในรูปแบบไฟล์ CD แต่ละคณะ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่า เป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	1 ข้อ	1	4 ข้อ	3	5 ข้อ	3	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.2.6-1-01	คู่มือการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
สสท.2.6-1-02	สรุปรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
สสท.2.6-1-03	แผนปฏิบัติงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2556
สสท.2.6-1-04	โครงการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
สสท.2.6-2-01	รายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3)
สสท.2.6-3-01	สรุปรายวิชาที่ส่งการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง / การปฏิบัติในและนอกห้องเรียน/การวิจัย
สสท.2.6-3-02	สรุปรายงานจำนวนสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning
สสท.2.6-3-03	สรุปสถานประกอบการที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษาประจำปีการศึกษา 2555
สสท.2.6-4-01	สรุปรายวิชาที่มีผู้ที่มีประสบการณ์ทางวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมกระบวนการเรียนการสอน
สสท.2.6-5-01	การวิจัยในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

จุดแข็ง

- มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่คณาจารย์ เรื่อง การจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	-
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวป่องชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 : ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ. 2.7)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการสำรวจคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตอย่างน้อยสำหรับทุกหลักสูตร ระดับปริญญาตรี ทุกรอบระยะเวลาตามแผนกำหนดการศึกษาของหลักสูตร

โดย มหาวิทยาลัยมีการสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต โดยใช้ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ซึ่งสำนักงาน กพร. ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติดำเนินการ (สสท.2.1-1-01)

2. มีการนำผลจากข้อ 1 มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวัดผลการศึกษาและสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนที่ส่งเสริมทักษะอาชีพและคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

โดย มหาวิทยาลัยได้นำความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร รวมทั้งปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอน เช่น มีการสำรวจความต้องการของตลาดแรงงานในการพัฒนาหลักสูตรใหม่ (สสท.2.7-2-01)

3. มีการส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรทั้งด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ และงบประมาณที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิต

โดย มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนส่งเสริมให้ใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต เช่น สื่อการสอน โดยใช้ระบบ ICT (2.1-3-01) จัดสรรงบประมาณ เช่น วัสดุฝึกสำหรับนักศึกษา (สสท.2.7-3-02)

4. มีระบบและกลไกการส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการในที่ประชุมระหว่างสถาบัน หรือที่ประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ

โดย มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาทุกคนได้นำเสนอผลงานทางวิชาการ รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมประชุมวิชาการระหว่างสถาบัน โดยมีแนวทางการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ (สสท.2.7-4-01)

5. มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่จัดโดยสถาบัน

โดย มหาวิทยาลัย มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณภาพจริยธรรมให้แก่ นักศึกษา เช่น โครงการฝึกอบรมการจัดการความดีเพื่อชีวิตเป็นสุข (สสท.2.7-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	2 ข้อ	2	4 ข้อ	4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.2.7-1-01	ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต โดยสำนักงาน กพร. และสำนักงานสถิติแห่งชาติ
สสท.2.7-2-01	หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2555) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2555) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2555) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ โลจิสติกส์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการบำรุงรักษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2556)
สสท.2.7-3-01	Print out เว็บไซต์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
สสท.2.7-3-02	เอกสารการจัดการงวัสดูฝึก
สสท.2.7-4-01	แนวทางการส่งเสริมนักศึกษา เข้าร่วมการนำเสนอผลงานทางวิชาการ
สสท.2.7-5-01	โครงการฝึกอบรมการจัดการความดีเพื่อชีวิตเป็นสุข

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพและคุณจริยธรรม
- มหาวิทยาลัยมีการติดต่อประสานงานและมีความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรวิชาชีพและสถานประกอบการเพื่อเป็นการร่วมพัฒนานักศึกษา
- มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรทั้งด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศและงบประมาณที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต

จุดที่ควรพัฒนา

- มหาวิทยาลัยควรที่การสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์จากหน่วยงานต่างๆ ให้กว้างขวางมากขึ้น เพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนาการจัดการศึกษาและส่งเสริมทักษะอาชีพตามความต้องการผู้ใช้บัณฑิตให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ควรนำผลการสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์มาวิเคราะห์ ทดลองปฏิบัติ นำไปสู่การปรับปรุงหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อไป

แนวทางแก้ไข สันับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ฯ	-
<u>แผนพัฒนา</u> -	- สำนักส่งเสริมวิชาการฯ - กองพัฒนานักศึกษา	-

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 : ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ. 2.8)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาที่ต้องการส่งเสริมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จัดทำประกาศพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ของนักศึกษาโดยกำหนดคุณลักษณะของนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ไว้ 6 ประการ ดังนี้

1. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. มีวินัยในตนเอง และเคารพกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และสังคม
3. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ และมีจิตสาธารณะ ประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
4. มีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
5. มีความกตัญญูกตเวที
6. มีความสามัคคีในหมู่คณะ

(กสว.2.8.1-01 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักศึกษา)

2. มีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่พฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาที่ต้องการส่งเสริมตามข้อ 1 ไปยังผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษาและผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึงทั้งสถาบัน

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการถ่ายทอดพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาที่ต้องการส่งเสริมโดยนำเข้าไปประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก กอง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี มีอธิการบดีเป็นประธานมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ www.rmup.ac.th ของมหาวิทยาลัย/คณะ และมีการส่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครทางระบบสารบัญญัตอิเล็กทรอนิกส์ ไปยังทั้ง 9 คณะเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาของทุกคณะได้รับทราบ (กสว.2.8.2-01 เว็บไซต์ www.rmup.ac.th ของมหาวิทยาลัย) (กสว.2.8.2-02 การส่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครทางระบบสารบัญญัตอิเล็กทรอนิกส์)

3. มีโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนดในข้อ 1 โดยระบุ ตัวบ่งชี้ และเป้าหมายวัดความสำเร็จ

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการจัด โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ให้กับนักศึกษาดังนี้

- 3.1 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้แก่

- โครงการ 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 85 พรรษาพระราช (กสว.2.8.3-01 โครงการ 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 85 พรรษาพระราช)

- โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชินี (กศว.2.8.3-02 โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชินี)

- กิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี 2555 (กศว.2.8.3-03กิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี 2555)

3.2 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีวินัยในตนเอง และเคารพกฎระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและสังคม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละและมีจิตสาธารณะประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม มีความซื่อสัตย์ มีจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความกตัญญูทดแทนที่ได้แก่

- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา 2555 (กศว.2.8.3-04โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา 2555)

- โครงการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับความเป็นครูให้แก่นักศึกษา (กศว.2.8.3-05โครงการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับความเป็นครูให้แก่นักศึกษา)

- โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรมบนพื้นฐานแห่งปัญญาไทย (กศว.2.8.3-06โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรมบนพื้นฐานแห่งปัญญาไทย)

- โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้นำนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ (กศว.2.8.3-07โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้นำนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ)

3.3 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ ได้แก่

- โครงการกีฬาราชมงคลพระนคร (กศว.2.8.3-08โครงการกีฬาราชมงคลพระนคร)

4. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 3 โดยมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ 90 ของตัวบ่งชี้

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มีการประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์โดยใช้แบบสอบถามประเมินผลจากโครงการในข้อที่ 3 และบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ 90 (กศว.2.8.4-01 ตารางแสดงการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม)

5. มีนักศึกษาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับนักศึกษาได้รับการยกย่องชมเชย ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ

โดย ในปีการศึกษา 2555 มีนักศึกษาที่ได้รับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

นายอิทธิพล อเนกนทรทรัพย์ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ได้รับคัดเลือกและยกย่อง ว่าเป็นผู้มีความประพฤติดีงามและเข้ารับรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (กศว.2.8.5-01) เอกสารภาพถ่ายนายอิทธิพล อเนกนทรทรัพย์ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	na	na	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว.2.8.1-01)	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กศว.2.8.2-01)	เว็บไซต์ www.rmutp.ac.th ของมหาวิทยาลัย
(กศว.2.8.2-02)	การส่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครทางระบบสารบัญญัตอิเล็กทรอนิกส์
(กศว.2.8.3-01)	โครงการ 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 85 พรรษา มหาราช
(กศว.2.8.3-02)	โครงการ 12 สิงหาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 80 พรรษา มหาราชินี
(กศว.2.8.3-03)	กิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี 2555
(กศว.2.8.3-04)	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา 2555
(กศว.2.8.3-05)	โครงการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับความเป็นครูให้แก่นักศึกษา
(กศว.2.8.3-06)	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรมบนพื้นฐานแห่งปัญญาไทย
(กศว.2.8.3-07)	โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้นำนักศึกษาคณะบริหารธุรกิจ
(กศว.2.8.3-08)	โครงการกีฬาราชมงคลพระนคร
(กศว.2.8.4-01)	ตารางแสดงการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม
(กศว.2.8.5-01)	เอกสารภาพถ่ายนายอทธิพล อเนกธนทรัพย์ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาวิชาการบริหารธุรกิจจรรยาบรรณศาสตร์ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารทุกระดับ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักศึกษา
2. มีแผนการปฏิบัติงานชัดเจน และมีกิจกรรมหรือโครงการรองรับ
3. มีโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

1. นำนโยบายสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม
2. เน้นบุคลากรทุกฝ่ายให้ความสำคัญในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม
3. ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรและนักศึกษาที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมรวมทุกคณะทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรม จริยธรรม	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - กองศิลปวัฒนธรรม	ตลอดปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> 1. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกฝ่าย และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 2. ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรและนักศึกษาที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	- กองพัฒนานักศึกษา	ตลอดปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจตญา กิจเกิดแสง โทร 0-2281-0659
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)

นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ. 1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ ไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษาหรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว ผู้ที่ศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ผู้อุปสมบท และผู้ที่เกณฑ์ทหาร (หักออกทั้งตัวตั้งและตัวหาร)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ กำหนดร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน

เกณฑ์มาตรฐาน : เจริญปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ทั้งหมด	na	2,564	2,564
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่ตอบแบบสำรวจ	na	2,452	2,195
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่ได้งานทำหลังสำเร็จการศึกษา	na	1,604	1,749
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่อุปสมบท	na	18	17
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่เกณฑ์ทหาร	na	29	23
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่ประกอบอาชีพอิสระ	na	132	138
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	na	56	56
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีกิจการของตนเองมีรายได้ประจำอยู่แล้ว	na	15	15
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่ศึกษาต่อ	na	62	43
ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	na	76.4084	82.1148

ผลการดำเนินงาน

1. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 2,564 คน
2. จำนวนบัณฑิตผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 2,195 คน หากไม่นับรวมบัณฑิตที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษาหรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว ผู้ที่ศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ผู้อุปสมบท และผู้ที่เกณฑ์ทหาร จะเท่ากับ 2,041 คน (ตัวหาร)
3. จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี จำนวน 1,887 คน (ตัวตั้ง)
4. จำนวนบัณฑิตที่ยังไม่ได้ทำงานและไม่ได้ศึกษาต่อ จำนวน 411 คน
5. จำนวนบัณฑิตที่ศึกษาต่อ จำนวน 43 คน อุปสมบท จำนวน 17 คน และเกณฑ์ทหาร จำนวน 23 คน
6. จำนวนบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระก่อนเข้าศึกษาและมีกิจการเป็นของตนเอง จำนวน 71 คน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 ม.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 ม.ย.55-31 ม.ค.56)		12 เดือน (1 ม.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
60	na	na	76.4084	3.8204	92.46	4.62	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

กพศ. 2.9-1-01	โครงการติดตามภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา
กพศ. 2.9-1-02	รายงานการประชุมเรื่องการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้จ้างงานฯ
กพศ. 2.9-1-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้จ้างงานฯ
กพศ. 2.9-1-04	ตารางสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ 2555 (บัณฑิตปีการศึกษา 2554)
กพศ. 2.9-1-05	ตารางสรุปรายงานผลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ http://www.job.rmutp.ac.th

จุดแข็ง

1. มีการติดตามผลการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาดัวยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์
2. มีคณะทำงานจัดทำแผนดำเนินงาน สรุปวิเคราะห์และรายงานผล
3. มีการติดตามกำกับดูแลผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษาให้แก่นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย เพื่อให้เห็นความสำคัญในการตอบแบบสอบถามที่ถูกต้อง	- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	โครงการติดตามผลการมีงานทำของบัณฑิต ประจำปี งปม. 2556 ภายใน 30 ก.ย. 56
<u>แผนพัฒนา</u>		

- ผู้กำกับตัวป้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)
- : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)
- นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ ข้อมูลจากการสำรวจต้องมีความเป็นตัวแทนของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพครอบคลุมทุกคณะ อย่างน้อยร้อยละ 20 ของผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละระดับ

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5)

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มิย. 55-31 มค. 56)	12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูลสำหรับ สมศ. 16.2)	na	1,660	1,660
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามกรอบ TQF	na	1,426	1,426
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	na	4.33	4.33
จำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับ ป.ตรี	na	1,426	1,426
ร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี	na	100.00	100.00
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูลสำหรับ สมศ. 16.2)	na	32	32
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามกรอบ TQF	na	22	22
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับ ป.โท ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	na	4.36	4.36
จำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับ ป.โท	na	22	22
ร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท	na	68.75	68.75
ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	na	4.33	4.33

ผลการดำเนินงาน

โดยกองพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ที่เว็บไซต์ <http://www.job.rmutp.ac.th> ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีปีการศึกษา 2554 จำนวนทั้งหมด 1,448 คน พบว่าผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.33 คิดเป็นร้อยละ 86.60

$$\begin{aligned}
 & \text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต ป.ตรี} && 1,426 \times 4.33 = 6,174.58 \\
 & \text{ป.โท} && 22 \times 4.36 = 95.92 \\
 & \text{ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต} && \underline{6,174.58 + 95.92} = \underline{6270.5} = 4.33 \\
 & && 1,426 + 22 \qquad \qquad \qquad 1,448
 \end{aligned}$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 ม.ค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	na	na	4.33	4.33	4.33	4.33	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 2.10-1-06	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ http://www.job.rmutp.ac.th

จุดแข็ง

นักศึกษา มีผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติในระดับมากที่สุด

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	-
<u>แผนพัฒนา</u> -	- กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	-

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

: ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 : ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. 3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่} \\ \text{ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ นับตามปีที่ได้รับการตีพิมพ์เท่านั้น

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
0.25	มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง
0.50	มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (proceeding) ที่ได้รับการยอมรับในสาขา
0.75	มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (proceeding) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือวารสารวิชาการระดับชาติที่ได้รับการยอมรับในสาขา
1.00	มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ได้รับการยอมรับในสาขา หรือในระดับสากล เช่น ISI หรือ Scopus

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์*
0.125	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด
0.25	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.50	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
0.75	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน
1.00	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

* องค์ประกอบของคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า 3 คน และต้องมีบุคคลภายนอกสถานศึกษาร่วมพิจารณาด้วย

อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations) มี 10 ประเทศ ได้แก่ ไทย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย สิงคโปร์ บรูไน ลาว กัมพูชา เวียดนาม และพม่า
การเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นโครงการร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศอื่น
การเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน เป็นการเผยแพร่เฉพาะในกลุ่มอาเซียน 10 ประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศหมายถึงนับรวมประเทศไทยด้วย) และการให้คะแนนตามแหล่งเผยแพร่ไม่จำเป็นต้องแสดงในต่างประเทศ

การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นการเผยแพร่ที่เปิดกว้างสำหรับทุกประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศ ที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ กำหนดร้อยละ 25 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ทั้งหมด	-	-	40
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ป.โท แผน ก.	-	-	8
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ป.โท แผน ข.	-	-	32
จำนวนรวมบทความวิจัยที่ตีพิมพ์	-	-	7
- มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง (ค่าน้ำหนัก 0.25)	-	-	7
- มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (proceeding) ที่ได้รับการยอมรับในสาขา (ค่าน้ำหนัก 0.50)	-	-	-
- มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (proceeding) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือวารสารวิชาการระดับชาติที่ได้รับการยอมรับในสาขา (ค่าน้ำหนัก 0.75)	-	-	-
- มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่ได้รับการยอมรับในสาขา หรือในระดับสากล เช่น ISI หรือ Scopus (ค่าน้ำหนัก 1.00)	-	-	-
จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด (ค่าน้ำหนัก 0.125)	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.25)	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (ค่าน้ำหนัก 0.50)	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน (ค่าน้ำหนัก 0.75)	-	-	-
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ(ค่าน้ำหนัก 1.00)	-	-	-

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 40 คน โดยสำเร็จการศึกษาหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต จำนวน 1 คน หลักสูตรคหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 9 คน หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จำนวน 24 คน และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 6 คน ดังนี้

1. ผู้สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต จำนวน 1 คน มีนักศึกษาที่ทำวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 คน ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในปีการศึกษา 2556 (สสท.2.11-1-01)
2. ผู้สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 9 คน มีนักศึกษาที่ทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ จำนวน 5 คน ทำวิทยานิพนธ์ จำนวน 4 คน และได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในปีการศึกษา 2555 จำนวน 1 คน มีผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เท่ากับ 0.25 (สสท.2.11-2-01)
3. ผู้สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 24 คน มีนักศึกษาที่ทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ จำนวน 21 คน ทำวิทยานิพนธ์ จำนวน 3 คน และได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ในปีการศึกษา 2556 (สสท.2.11-3-01)
4. ผู้สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 6 คน โดยมีนักศึกษาที่ทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ จำนวน 6 คน และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในลักษณะของรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2555 จำนวน 6 คน มีผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เท่ากับ 1.50 (สสท.2.11-4-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
0.1	n/a	n/a	n/a	n/a	4.38	0.88	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.2.11-1-01	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2555
สสท.2.11-2-01	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2555
สสท.2.11-3-01	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2555
สสท.2.11-4-01	รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ปีการศึกษา 2555

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. ส่งเสริม - สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ - สถาบันวิจัยฯ	2556
<u>แผนพัฒนา</u> โครงการอบรมการเขียนบทความวิชาการและบทความวิจัย เพื่อเผยแพร่ระดับนานาชาติ		2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พีรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.12 : การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การพิจารณา

กำหนดค่าน้ำหนักระดับคุณภาพอาจารย์ ดังนี้

วุฒิการศึกษา / ตำแหน่งทางวิชาการ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
อาจารย์	0	2	5
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	3	6
รองศาสตราจารย์	3	5	8
ศาสตราจารย์	6	8	10

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติใดรายสัปดาห์ โดยกำหนดให้ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน

เกณฑ์มาตรฐาน : เจริญปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย. 55-30 กย. 55)	8 เดือน (1 มีย. 55-31 มค. 56)	12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมปฏิบัติงานจริงและลาศึกษา	580.50	580.50	581.50
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรีทั้งหมด	60.50	60.50	60.50
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรี และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 0)	47.50	47.50	(47.5 คน x 0 = 0) 47.50
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรี และดำรงตำแหน่ง ผศ. (ค่าน้ำหนัก 1)	12	12	(12 คน x 1 = 12) 12
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรี และดำรงตำแหน่ง รศ. (ค่าน้ำหนัก 3)	1	1	(1 คน x 3 = 3) 1
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรี และดำรงตำแหน่ง ศ. (ค่าน้ำหนัก 6)	0	0	0

* หมายเหตุ : จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 1 ราย (คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น)

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย. 55-30 กย. 55)	8 เดือน (1 มีย. 55-31 มค. 56)	12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาโททั้งหมด	456	456	457
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาโท และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 2)	329	329	(327 คน x 2 = 654) 327
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาโท และดำรงตำแหน่ง ผศ. (ค่าน้ำหนัก 3)	121	121	(123 คน x 3 = 369) 123
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาโท และดำรงตำแหน่ง รศ. (ค่าน้ำหนัก 5)	6	6	(7 คน x 5 = 35) 7
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาโท และดำรงตำแหน่ง ศ. (ค่าน้ำหนัก 8)	0	0	0
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอก	63	63	64
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอก และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 5)	39	39	(40 คน x 5 = 200) 40
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอก และดำรงตำแหน่ง ผศ. (ค่าน้ำหนัก 6)	22	22	(22 คน x 6 = 132) 22
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอก และดำรงตำแหน่ง รศ. (ค่าน้ำหนัก 8)	1	1	(1 คน x 8 = 8) 1
จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอก และดำรงตำแหน่ง ศ. (ค่าน้ำหนัก 10)	1	1	(1 คน x 10 = 10) 1
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำ (15 + 1,058 + 350 = 1,423)	2.43	2.43	(1,423 ÷ 581.50) 2.45

หมายเหตุ : จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 1 ราย (คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น)

การคิดคะแนนกรณีสาขาวิชาการ/วิชาชีพ

- คุณวุฒิคณาจารย์กรณีสาขาวิชาการ/วิชาชีพ ให้รับรองการเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์ของ สกอ. และกรณีสาขาวิชาชีพ ให้เทียบปริญญาสูงสุดตามเกณฑ์ ก.พ.

ผลการดำเนินงาน

ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำเท่ากับ 1,423หารจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดเท่ากับ 581.50 เท่ากับ 2.45 เมื่อเทียบดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนจึงเท่ากับ $\frac{2.45 \times 5}{6} = 2.04$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	2.43	2.03	2.43	2.03	2.45	2.04	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กบ. 2.12-01	แบบสรุปข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำแนกคุณวุฒิ
กบ. 2.12-02	แบบสรุปข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำแนกคุณวุฒิ
กบ. 2.12-03	แบบสรุปข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำแนกคุณวุฒิ
กบ. 2.12-04	แบบสรุปข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำแนกคุณวุฒิ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

- สัดส่วนของบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<p>แผนพัฒนา</p> <p>1. เพิ่มคุณภาพอาจารย์ให้สูงขึ้น ให้ได้ตามมาตรฐาน สกอ. ภายในปี 2565 โดยการ</p> <p>1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อ</p> <p>1.2 จัดหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก</p> <p>1.3 สรรหาบุคลากรภายนอกที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก</p> <p>2. จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2552-2555</p> <p>3. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพอาจารย์ปี 2556-2561</p> <p>4. จัดสรรทุนมหาวิทยาลัยให้เป็นทุนการศึกษา</p> <p>5. ประสานแหล่งทุนเพื่อขอสนับสนุนแก่อาจารย์</p> <p>ด้านตำแหน่งวิชาการ</p> <p>1. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ</p> <p>2. จัดประชุมผู้บริหารระดับคณะทุกคณะ เพื่อหาแนวทางปฏิบัติในการแก้ปัญหา และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในคณะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น</p>	<p>- กองบริหารงานบุคคล</p> <p>- สำนักส่งเสริมวิชาการฯ</p>	
<p>3. ออกประกาศหลักเกณฑ์การให้เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>4. มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ</p> <p>5. จัดทำหนังสือแจ้งทุกคณะ พร้อมรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้คณะดำเนินการเร่งรัดในการส่งผลงานวิชาการต่อไป</p>		-

ผู้กำกับตัวบ่งชี้

: นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง

โทร 0-2282-3842

(รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001

(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

: นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6060

(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)

: นายมนตรี รัตนวิจิตร

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300

(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.13 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85

เกณฑ์มาตรฐาน : เจริญปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต	na	86.60	86.60

ผลการดำเนินงาน

โดยกองพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ <http://www.job.rmstp.ac.th> ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจ 1,426 คน พบว่า ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.33 คิดเป็นร้อยละ 86.60 และสามารถจำแนกตามคุณสมบัติได้ดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านการคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.46
2. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านความรู้ ความสามารถทางวิชาการตามลักษณะงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.22
3. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านทักษะทางปัญญา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.23
4. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.47
5. ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตจำแนกตามคุณสมบัติด้านความสามารถด้านการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.08

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
75	na	-	86.60	5	86.60	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 2.13-1-06	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ http://www.job.rmutp.ac.th

จุดแข็ง

บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากมทร.พระนคร มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ สูงที่สุด

จุดที่ควรพัฒนา

ควรพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้นักศึกษาทุกคณะทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ	- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	โครงการติดตามผลการปฏิบัติงานทำของบัณฑิต ประจำปี งปม. 2556
<u>แผนพัฒนา</u> จัดอบรมเพื่อส่งเสริมศักยภาพให้แก่นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา เช่น โครงการกำจัดจุดอ่อนภาษาอังกฤษ โครงการ English camp	- กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ภายใน 30 ก.ย. 56

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.14 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 5)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา	na	77.10	89.07

ผลการดำเนินงาน

มีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาในการให้บริการด้านต่าง ๆ เช่น

1. การจัดหลักสูตรการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร
2. ความพึงพอใจต่ออาจารย์ผู้สอน การเตรียมการสอน การรับฟังความคิดเห็นและข้อวิจารณ์ของผู้เรียน
3. ความเพียงพอของสื่อ/อุปกรณ์ และอุปกรณ์การเรียนการสอน
4. ความพึงพอใจสถานที่จัดการเรียนการสอน
5. ความพึงพอใจการให้บริการวิชาการ ความเพียงพอของหนังสือในห้องสมุด
6. ความพึงพอใจการให้บริการทั่วไป

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
75	-	-	77.10	3.42	89.07	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.2.14-01	สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2555
กพศ.2.14-02	แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2555
กพศ.2.14-03	สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์แจ้งนักศึกษาดอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ประจำปีการศึกษา 2555 ถึงคณะในสังกัด 9 คณะ

จุดแข็ง

ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากคณะในสังกัด

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรปลูกสำนึกให้นักศึกษาตรงต่อเวลา และรู้จักหน้าที่ของตนเอง
2. ควรปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษารักษาสิทธิประโยชน์อันชอบธรรมของตนเอง

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา รู้จักหน้าที่ของตนเอง และการตรงต่อเวลาในการนัดหมายต่าง ๆ พร้อมทั้งรักษาสิทธิประโยชน์ของตนเอง

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม ควรให้นักศึกษาเข้าไปตอบแบบสำรวจในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยในหน้าเดียวกัน เพื่อไม่ให้นักศึกษาเกิดความสับสน	- คณะกรรมการบริหารคณะ (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	ปีการศึกษา 2556
แผนพัฒนา ควรจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาทุกปีการศึกษา	- กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปงชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ. 3.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked **หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน**)

1. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา

โดย มหาวิทยาลัย จัดบริการการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางด้านวิชาการและแนะแนวการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย มีรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์ เป็นประธาน คณะบดีคณะต่าง ๆ เป็นรองประธาน เพื่อกำกับดูแลการให้คำปรึกษาในระดับคณะ คณะในสังกัดแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำสาขาวิชาเพื่อการเข้าถึงนักศึกษาได้ง่าย และได้จัดทำแบบฟอร์มให้คณะเพื่อให้นักศึกษาได้บันทึกคำขอปรึกษา ในบางกรณีอาจเป็นเรื่องละเอียดอ่อน มหาวิทยาลัย คณะอาจต้องให้เจ้าหน้าที่/อาจารย์/แพทย์ ด้านจิตวิทยามาให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาโดยตรง

1.1 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย (กพศ.3.1-1-01)

1.2 มีคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำสาขาวิชาเพื่อคอยช่วยเหลือ แนะนำ ให้คำปรึกษากับนักศึกษาในเรื่องต่าง ๆ เช่นการศึกษา ปัญหาส่วนตัว (กพศ.3.1-1-02)

1.3 มหาวิทยาลัย มีแบบบันทึกการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษารายบุคคล (กพศ.3.1-1-03)

2. มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา

โดย มหาวิทยาลัยและคณะ ได้จัดบริการข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ให้กับนักศึกษา เช่น การประชาสัมพันธ์การรับสมัครงาน, ข่าวสารด้านกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา, การขอผ่อนผันทหาร, การลงทะเบียนเรียน, การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่ทางมหาวิทยาลัยและคณะได้จัดบริการให้กับนักศึกษา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและคณะ, บอร์ด ป้ายประชาสัมพันธ์, อักษรไฟ, จุลสารต่าง ๆ

2.1 การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.rmutp.ac.th, มีป้ายประชาสัมพันธ์, จุลสาร,จดหมายข่าว, อักษรไฟ (กพศ.3.1-2-01)

2.2 มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของคณะในสังกัด เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารให้กับนักศึกษาได้ทราบข้อมูลข่าวสารของ มหาวิทยาลัยและคณะ (กพศ.3.1-2-02)

2.3 มีการประชาสัมพันธ์ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะ บางคณะก็มีเสียงตามสายแจ้งข้อมูลข่าวสารให้กับนักศึกษาได้รับทราบ (กพศ.3.1-2-03)

2.4 คณะมีการจัดทำ Facebook เพื่อเป็นแหล่งบริการข้อมูลข่าวสารและรับฟังความคิดเห็นจากนักศึกษา

(กพศ.3.1-2-04)

2.5 มีคู่มือให้นักศึกษาให้กับนักศึกษาใหม่ เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ทราบข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่นักศึกษาควรรู้ เช่น การจัดการศึกษา, การให้บริการในด้านต่าง ๆ, ชื่องบบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เป็นต้น (กพศ.3.1-2-05)

3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา

โดย มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการ และวิชาชีพแก่นักศึกษาให้มีความรู้ในทักษะ วิชาชีพ และวิชาการ เช่น โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา ได้เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์มาให้คำแนะนำ นักศึกษาในการด้านศึกษาเล่าเรียน การใช้ชีวิตการเป็นนักศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัย การแก้ไขปัญหาทางด้านการศึกษาเล่าเรียน, โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ช่วยพัฒนาประสบการณ์ทางด้านวิชาการและวิชาชีพ เช่น การเตรียมตัวสมัครงานและการหางานทำ, การปฏิบัติตนเมื่ออย่างไรเมื่อทำงาน, โครงการ English camp ช่วยเพิ่มทักษะทางด้านภาษาให้กับนักศึกษาเพื่อนำไปใช้ในการประกอบวิชาชีพ

3.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา (กพศ.3.1-3-01)

3.2 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา (กพศ.3.1-3-02)

3.4 โครงการ English camp (กพศ.3.1-3-03)

4. มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า

โดย มหาวิทยาลัยและคณะ ได้จัดบริการข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่าได้ทราบ ในรูปแบบของการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและคณะ รวมทั้ง Facebook เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดอบรม โครงการเพื่อเสริมทักษะทางด้านวิชาชีพ หรือด้านการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

4.1 มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย www.rmudp.ac.th (กพศ.3.1-4-01)

4.2 มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์คณะของแต่ละคณะ เพื่อให้ศิษย์เก่าได้ทราบ (กพศ.3.1-4-02)

4.3 คณะมีการจัดทำ Facebook เพื่อให้ศิษย์เก่าเข้ามาแสดงความคิดเห็น และเป็นการติดต่อสื่อสารระหว่างคณะ กับศิษย์เก่า (กพศ.3.1-4-03)

4.4 มีคู่มือปัจฉิมนิเทศนักศึกษาให้กับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา เพื่อให้บัณฑิตได้ทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น รายชื่อสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา, การเตรียมตัวสมัครงาน, ที่อยู่สำนักงานจัดหางานต่าง ๆ เป็นต้น

(กพศ.3.1-2-05)

5. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า

โดย มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า เพื่อเสริมทักษะเพิ่มเติมความรู้เพื่อนำไปประกอบวิชาชีพ เช่นการจัดทำเว็บไซต์ด้วยตนเอง, หรือนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปกับสำนักงานหรือโรงงานอุตสาหกรรมที่ตนทำงานอยู่ เช่น

5.1 โครงการฝึกอบรมการทำเว็บไซต์ ด้วยตนเอง จาก โปรแกรม (Wordpress) สำหรับนักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคคลทั่วไป

(กพศ.3.1-5-01)

5.2 โครงการประหยัดพลังงานจากการตรวจสอบคุณภาพไฟฟ้าในอาคารทั่วไปและโรงงานอุตสาหกรรม

(กพศ.3.1-5-02)

6. มีผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการในข้อ 1 – 3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

โดย มีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ นักศึกษาได้กรอกแบบประเมิน (กพศ.3.1-6-01) โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางคณะแจ้งให้นักศึกษาทราบ (กพศ.3.1-6-02) ซึ่งมี ผลการประเมิน (กพศ.3.1-6-03) ดังนี้

1. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา มีค่าผลการประเมิน 4.38
2. มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา มีค่าผลการประเมิน 4.36
3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา มีค่าผลการประเมิน 4.34

7. มีการนำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการบริการที่สนองความต้องการของนักศึกษา

โดย มีการประเมินผลการให้บริการด้านการให้คำปรึกษา และการบริการด้านข้อมูลข่าวสารกับนักศึกษา เพื่อนำ ข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของนักศึกษา ในการจัดบริการด้านการให้ คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสารกับนักศึกษาในปีต่อไป (กพศ.3.1-7-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	-	-	4 ข้อ	3	7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 3.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย
กพศ. 3.1-1-02	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำสาขาวิชาเพื่อคอยช่วยเหลือ แนะนำ ให้คำปรึกษากับนักศึกษาระดับคณะ
กพศ. 3.1-1-03	แบบบันทึกการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
กพศ. 3.1-2-01	ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย จุลสาร จดหมายข่าว
กพศ. 3.1-2-02	ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์คณะ
กพศ. 3.1-2-03	ตัวอย่างบอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะ
กพศ. 3.1-2-04	ตัวอย่างหน้า Facebook ของคณะ
กพศ. 3.1-2-05	คู่มือนักศึกษา ปีการศึกษา 2555
กพศ. 3.1-3-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา
กพศ. 3.1-3-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา
กพศ. 3.1-3-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ English camp
กพศ. 3.1-4-01	ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
กพศ. 3.1-4-02	ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์คณะ
กพศ. 3.1-4-03	ตัวอย่างหน้า Facebook ของคณะ
กพศ. 3.1-4-04	คู่มือปัจฉิมนิเทศนักศึกษา 2555

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 3.1-5-01	สรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมมาชีพอิสระ สำหรับนักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคคลทั่วไป “การทำเว็บไซต์โปรแกรม Wordpress”
กพศ. 3.1-5-02	คณะต่างๆ ในสังกัด มีการจัด โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้กับศิษย์เก่า จำนวน 1 โครงการ “โครงการประหยัดพลังงานจากการตรวจสอบคุณภาพไฟฟ้าในอาคารทั่วไปและโรงงานอุตสาหกรรม”
กพศ. 3.1-6-01	แบบสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2555
กพศ. 3.1-6-02	สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์แจ้งนักศึกษาตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ ประจำปีการศึกษา 2555
กพศ. 3.1-6-03	สรุปผลความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการบริการ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2555
กพศ. 3.1-7-01	รายงานการประชุม การเตรียมความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2555 ครั้งที่ 1/2556

จุดแข็ง

เป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน (Good practice) ในการประกวดระดับมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ

การเสริมจุดแข็ง

ควรปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองผู้ใช้บริการ (นักศึกษา) ในการส่งเสริมด้านวิชาการและวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

1. คณะควรประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าไปกรอกแบบสอบถามฯ ในหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยผ่านอาจารย์ที่ปรึกษา และอาจารย์ผู้สอนแต่ละวิชา
2. ควรแขวนแบบสอบถามในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยฯ ให้นานกว่าเดิม

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> ควรจัดกิจกรรม/โครงการที่เป็นการส่งเสริมด้านวิชาการและวิชาชีพให้กับนักศึกษามากยิ่งขึ้น	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - กองพัฒนานักศึกษา	ปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> ควรให้นักศึกษาเข้าไปกรอกแบบสอบถามตั้งแต่เปิดภาคเรียนที่ 2		ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 : ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ. 3.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. สถาบันจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน

โดย กองพัฒนานักศึกษามีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (กพศ.3.2-1-01) ประจำปีการศึกษา 2555 ที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมนักศึกษา เพื่อพัฒนาตนเองมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

จำนวน 2 โครงการ เช่น โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและองค์การนักศึกษา เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2556 ณ ห้อง 603 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัดกิจกรรมให้ความรู้การนำระบบ PDCA มาใช้กับงานประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษา) และจัดกิจกรรมลงนามสโมสรมักศึกษา ทั้ง 9 คณะ พร้อมทั้งการนำวงจร PDCA มาใช้ในการทำประกันคุณภาพการศึกษา (นักศึกษา) (กพศ.3.2-2-02)

2. มีกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา

โดย กองพัฒนานักศึกษา ได้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการสัมมนาเครือข่ายประกันคุณภาพองค์การนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555 ระหว่างวันที่ 22-24 สิงหาคม พ.ศ.2555 ณ ลานวัดไร่จิง พระอารามหลวง และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดนครปฐม (กพศ.3.2-2-01), โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและองค์การนักศึกษา เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2556 ณ ห้อง 603 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จัดกิจกรรมให้ความรู้การนำระบบ PDCA มาใช้กับงานประกันคุณภาพ (นักศึกษา) และจัดกิจกรรมลงนามสโมสรมักศึกษา ทั้ง 9 คณะ พร้อมทั้งการนำวงจร PDCA มาใช้ในการทำประกันคุณภาพ (นักศึกษา) (กพศ.3.2-2-02) เพื่อให้สถานศึกษาและองค์การนักศึกษา ได้รับความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ

3. มีการส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา อย่างน้อย 5 ประเภทสำหรับระดับปริญญาตรี และอย่างน้อย 2 ประเภทสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา จากกิจกรรมต่อไปนี้

โดย

- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
- กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีแกวเด้อม
- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

- กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

ระดับปริญญาตรี

- กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการ/กิจกรรม ให้กับนักศึกษาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ จำนวน 11 โครงการ ได้แก่ โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา “เทิดไท้ 80 พรรษา มหาราชินี” วันที่ 13 กรกฎาคม 2555 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และชุมชน โดยรอบมหาวิทยาลัย (กพศ.3.2-3-1-01) โครงการอบรมแกนนำนักศึกษา เพื่อป้องกันโรคเอดส์และ สารเสพติดในสถานศึกษา ระหว่างวันที่ 28-29 กรกฎาคม พ.ศ.2555 ณ ห้องปฏิบัติการมัลติมีเดีย อาคาร 4 ชั้น 2 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ศูนย์เทเวศร์, โรงแรมลพบุรี อินน์ จังหวัดลพบุรี, สำนักสงฆ์ถ้ำกระบอก จังหวัดสระบุรี และวัดพระบาทน้ำพุ จังหวัดลพบุรี (กพศ.3.2-3-1-02), โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ระหว่างวันที่ 16-17 กันยายน 2555 ณ เดอะไพนน์ รีสอร์ท อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเยาวชนกองทัพอากาศ (ดอนเมือง) กรุงเทพฯ (กพศ.3.2-3-1-03) โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 ระหว่างวันที่ 11-13 พฤศจิกายน พ.ศ.2555 ณ บ้านปาริมเขื่อนรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก (กพศ.3.2-3-1-04), โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ ประจำปีการศึกษา 2555 ระหว่างวันที่ 28-29 มกราคม พ.ศ.2556 ณ อาคารพร้อมมงคล คณะบริหารธุรกิจ ศูนย์พัฒนชกการพระนคร (กพศ.3.2-3-1-05), โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555 ระหว่างวันที่ 28-29 มกราคม พ.ศ.2556 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 อาคารมงคลอาภา คณะบริหารธุรกิจ ศูนย์พัฒนชกการพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กพศ.3.2-3-1-06), โครงการยกย่องคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปีการศึกษา 2555 วันที่ 21 มิถุนายน 2556 ณ ห้องประชุมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ (กพศ.3.2-3-1-07), โครงการเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 8 (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ) กลุ่มที่ 1 ระหว่างวันที่ 2- พ.ค.- 9 มิ.ย. 2555 ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษานานหนิง Nanning College for Vocational Technology เมืองหนานหนิงกลุ่มที่ 2 ระหว่างวันที่ 2-13 มิถุนายน 2555 ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาและเทคโนโลยีสิบสองปันนา Xishuangbanna vocational & Technology Insitute เมืองจิ่งหง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน (กพศ.3.2-3-1-08), โครงการฝึกอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง ระหว่างวันที่ 25-27 มกราคม 2556 ณ ห้องประชุม D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และศุภาลักษณ์ปาสัก รีสอร์ท จ.สระบุรี (กพศ.3.2-3-1-09), โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและองค์กรนักศึกษา มทร.พระนคร ระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 2 มีนาคม 2556 ณ เดอะไพนน์ รีสอร์ท อ.สามโคก จ.ปทุมธานี (กพศ.3.2-3-1-10), โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 9 (อบรมภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 4 มีนาคม – 22 เมษายน 2556 (กพศ.3.2-3-1-11)

- กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการและกิจกรรมให้กับนักศึกษาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 8 โครงการ ได้แก่ โครงการกีฬากายนอก การแข่งขันบาสเกตบอล ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2555 ณ สนามกีฬาแห่งประเทศไทย หัวหมาก (กพศ.3.2-3-2-01), โครงการจัดการแข่งขันกีฬา มทร.พระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 7 ระหว่างวันที่ 6-18 สิงหาคม 2555 ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครและสนามกีฬากองทัพบก (วิภาวดีรังสิต) (กพศ.3.2-3-2-02), โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา ระหว่างวันที่ 28-29 กรกฎาคม 2555 ณ ห้องปฏิบัติการมัลติมีเดีย อาคาร 4 ชั้น 2 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และวันที่ 29 กรกฎาคม 2555 ณ สำนักสงฆ์ถ้ำกระบอก จ.สระบุรี และวัดพระบาทน้ำพุ จ.ลพบุรี (กพศ.3.2-3-2-03), โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา “เทิดไท้ 80 พรรษา มหาราชินี” เมื่อวันศุกร์ที่ 13 กรกฎาคม 2555 ณ มทร.พระนคร และชุมชนรอบ

มหาวิทยาลัย (กพศ.3.2-3-2-04), โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 “พลบดีเกมส์” รอบคัดเลือก ระหว่างวันที่ 7-15 พฤศจิกายน 2555 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต **รอบมหกรรม** ระหว่างวันที่ 10 – 19 มกราคม 2556 ณ สนามการพลศึกษา จ.ชลบุรี (กพศ.3.2-3-2-05) โครงการจัดการความดีเพื่อชีวิตเป็นสุข ระหว่างวันที่ 6-8 ธันวาคม 2555 ณ D-Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มทร.พระนคร และเรือนไม้ชายคลองรีสอร์ท อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม (กพศ.3.2-3-2-06), โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 “ราชมงคลธัญบุรีเกมส์” ระหว่างวันที่ 2-9 กุมภาพันธ์ 2555 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จ.ปทุมธานี (กพศ.3.2-3-2-07), นอกจากนี้ องค์การนักศึกษา ได้จัดกิจกรรมร่วมกับ มทร.ทั้ง 9 แห่ง เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ การทำงานร่วมกัน สร้างสามัคคีจากการทำงานได้ร่วมกันแข่งขันกีฬาและจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยใช้บังคับองค์การนักศึกษา (กพศ.3.2-3-2-08)

- กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา ได้เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีแกวด์ล้อม **จำนวน 2 โครงการ** ได้แก่ โครงการอนุรักษ์แหล่งน้ำคลองเปรมประชากร ประจำปีการศึกษา 2555 วันเสาร์ที่ 19 มกราคม พ.ศ.2556 ณ ริมคลองเปรมประชากร บริเวณสะพานชัยมรุเชฐ ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร (กพศ.3.2-3-3-01), โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 9 (อบรมภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 4 มีนาคม – 22 เมษายน 2556 (กพศ.3.2-3-3-02)

- กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการและกิจกรรมให้กับนักศึกษา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม **จำนวน 5 โครงการ** ได้แก่ กิจกรรมวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2555 วันพฤหัสบดีที่ 21 มิถุนายน พ.ศ.2555 ณ ห้องประชุมมณฑลอากาศ 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ ศูนย์พัฒนศึกษาพระนคร (กพศ.3.2-3-4-01), โครงการวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม มหามงคลเฉลิมพระชนม 80 พรรษา มหาราชินี ประจำปีการศึกษา 2555 ณ หอประชุม D-hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (กพศ.3.2-3-4-02), โครงการวันปิยมหาราช ประจำปี 2555 วันอังคารที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2555 ณ ลานพระบรมรูปทรงม้า สนามเสือป่า กรุงเทพฯ (กพศ.3.2-3-4-03), โครงการ 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม 80 พรรษามหาราชินี วันอังคารที่ 4 ธันวาคม พ.ศ.2555 ณ หอประชุม D-hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ศูนย์เทเวศร์ และกิจกรรมเดินเฉลิมพระเกียรติและจุดเทียนชัยถวายพระพร วันพุธที่ 5 ธันวาคม พ.ศ.2555 ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพฯ (กพศ.3.2-3-4-04), โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 9 (อบรมภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 4 มีนาคม – 22 เมษายน 2556 (กพศ.3.2-3-5-05)

- กองพัฒนานักศึกษา จัดโครงการและกิจกรรมให้กับนักศึกษา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม **จำนวน 4 โครงการ** ได้แก่ โครงการราชมงคลพระนครสืบสานพระพุทธศาสนาถวายเทียนพรรษา ประจำปีการศึกษา 2555 วันอังคารที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2555 ณ วัดนราดสุนทรภาคาราม สีเสียดเทวศร์ กรุงเทพมหานคร (กพศ.3.2-3-5-01), โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2555 ระหว่างวันที่ 22-24 สิงหาคม พ.ศ. 2555 ณ ลานวัดไร่จิง พระอารามหลวง จังหวัดนครปฐม (กพศ.3.2-3-5-02), โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษาเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 9 (อบรมภายในประเทศ) ระหว่างวันที่ 4 มีนาคม – 22 เมษายน 2556 (กพศ.3.2-3-5-03), โครงการวันผู้สูงอายุและครอบครัวอบอุ่น ประจำปีการศึกษา 2555 วันอังคารที่ 9 เมษายน 2556 ณ ลานหน้าโรงพยาบาลนครเฉลิมธานี (ชุมชนนางเลิ้ง) เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ (กพศ.3.2-3-5-04)

กิจกรรม 5 ด้าน ของ 9 คณะ**โครงการ/กิจกรรม การพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา 9 คณะ****รายงานสรุปผลโครงการ/กิจกรรม 5 ด้าน (กพศ.3.2-3-6-01)****1. ประกอบด้วย**

- 1.1 คณะบริหารธุรกิจ
- 1.2 คณะศิลปศาสตร์
- 1.3 คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

2. ศูนย์เทเวศร์

- 2.1 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- 2.2 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

3. ศูนย์ไซติเวศร์

- 3.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
- 3.2 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

4. ศูนย์พระนครเหนือ

- 4.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 4.2 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ระดับปริญญาโท มีจำนวน 3 โครงการ

- โครงการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต M.B.A. (กพศ.3.2-3-6-02)
- โครงการพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2555 (กพศ.3.2-3-6-03)
- โครงการศิลปวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ทางการสื่อสารการตลาด (กพศ.3.2-3-6-04)

โครงการสืบสานงานศิลป์วันสงกรานต์ไทย (กพศ.3.2-3-6-05)

4. มีการสนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในสถาบันและระหว่างสถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกัน โดย กองพัฒนานักศึกษา จัด โครงการ/กิจกรรม ให้กับนักศึกษาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพในสถาบันและระหว่างสถาบันและมีกิจกรรมร่วมกัน เช่น
- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555 ระหว่างวันที่ 22-24 สิงหาคม พ.ศ.2555 ณ ลานวัดไร่จิง พระอารามหลวง และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จังหวัดนครปฐม (กพศ.3.2-4-01)
 - บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระหว่างนายกองค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ร่วมกันจัดทำกิจกรรม 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย เพื่อแสดงผลงานทางด้านการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา (กพศ.3.2-4-02)

- บันทึกความเข้าใจ ความร่วมมือการเป็นเครือข่ายสถานศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง โดยจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสถานศึกษา เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (กพศ.3.2-4-03)

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การใช้กระบวนการคุณภาพ (PDCA) ตามแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของนักศึกษา จัดกิจกรรมประชุมวิชาการ เรื่อง การใช้กระบวนการคุณภาพ (PDCA) ตามแนวปฏิบัติที่ดี ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนักศึกษา (กพศ.3.2-4-04)

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิตระหว่าง ม.ราชภัฏสวนสุนันทา/มทร.พระนคร/ม.สยาม/ม.อีสเทิร์นเอเชีย/ศูนย์ศึกษาพิเศษชาวนาวี และสถาบันการบันพลเรือน มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การจัดโครงการให้สอดคล้องกับระบบการประกันคุณภาพ (นักศึกษา) และมีการแบ่งกิจกรรมให้แต่ละมหาวิทยาลัยรับผิดชอบ (กพศ.3.2-4-05)

- ความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา (9 คณะ) มีการจัดกิจกรรมประชุมวิชาการเพื่อให้ความรู้ในการจัดทำเอกสารประกันคุณภาพนักศึกษาให้ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน (กพศ.3.2-4-06)

5. มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

โดย มีการติดตามและสรุปประเมินผลการดำเนินงานวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา บรรลุตามวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ 91.66 จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 80 นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร คณะต่าง ๆ และผู้บริหารมหาวิทยาลัย (กพศ.3.2-5-01)

6. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

โดย นำข้อเสนอแนะมากำหนดแนวทางการพัฒนามาปรับปรุงการดำเนินงานการจัดกิจกรรม/โครงการทางด้านวิชาการและวิชาชีพเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) เพิ่มมากขึ้นรวมทั้งปรับปรุงแผนการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาในปีต่อไป (กพศ.3.2-6-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	5 ข้อ	4	5 ข้อ	4	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.3.2-1-01) (กพศ.3.2-3-5-02) (กพศ.3.2-5-01)	แผนการปฏิบัติงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555 การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
(กพศ.3.2-2-01) (กพศ.3.2-3-5-02) (กพศ.3.2-4-01)	โครงการสัมมนาเครือข่ายประกันคุณภาพองค์กรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.3.2-2-02)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ระบบประกันคุณภาพกับงานกิจกรรมนักศึกษา”
(กพศ.3.2-4-02)	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระหว่างนายกองค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง
(กพศ.3.2-4-03)	บันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Agreement) ความร่วมมือการเป็นเครือข่ายสถานศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง
(กพศ.3.2-4-04)	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การใช้กระบวนการคุณภาพ (PDCA) ตามแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของนักศึกษา
(กพศ.3.2-4-05)	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิตระหว่าง ม.ราชภัฏสวนสุนันทา/มทร.พระนคร/ม.สยาม/ม.อีสเทิร์นเอเซีย/ศูนย์พณิชยน์าวิ และสถาบันการบิณฑลเรือเอน
(กพศ.3.2-4-06)	ความร่วมมือการพัฒนานักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา (9 คณะ)
(กพศ.3.2-3-1-01)	โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา “เทิดไท้ 80 พรรษา มหาราชนีนี”
(กพศ.3.2-3-2-04)	
(กพศ.3.2-3-1-02)	โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา
(กพศ.3.2-3-2-03)	
(กพศ.3.2-3-1-03)	โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
(กพศ.3.2-3-1-04)	โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
(กพศ.3.2-3-1-05)	โครงการราชมงคลพระนครนัดพบสถานประกอบการ ประจำปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-1-06)	โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-1-07)	โครงการยกย่องคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-1-08)	โครงการเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 8 (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
(กพศ.3.2-3-1-09)	โครงการฝึกอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง
(กพศ.3.2-3-1-10)	โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและองค์การนักศึกษา มทร.พระนคร
(กพศ.3.2-3-1-11)	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา”เพชรราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ 2556 (การฝึกอบรมภายในประเทศ)
(กพศ.3.2-3-3-02)	
(กพศ.3.2-3-4-05)	
(กพศ.3.2-3-5-03)	
(กพศ.3.2-3-5-04)	โครงการวันผู้สูงอายุและครอบครัวอบอุ่น ประจำปีการศึกษา 2555 วันอังคารที่ 9 เมษายน 2556 ณ ลานหน้าโรงภาพยนตร์เฉลิมธานี (ชุมชนนางเลิ้ง) เขตป้อมปราบ ศีตรูพ่าย กรุงเทพฯ
(กพศ.3.2-3-2-01)	โครงการกีฬาภายนอก การสมัครเข้าร่วมการแข่งขันบาสเก็ตบอล
(กพศ.3.2-3-2-02)	โครงการพัฒนาส่งเสริมกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 7 ปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-2-05)	โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กพศ.3.2-3-2-06)	โครงการจัดการความดีเพื่อชีวิตเป็นสุข
(กพศ.3.2-3-2-07)	โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 “ราชมงคลชัยบุรีเกมส์”
(กพศ.3.2-3-2-08)	โครงการส่งเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 “ราชมงคลชัยบุรีเกมส์” (ส่วนกิจกรรม)
(กพศ.3.2-3-3-01)	โครงการอนุรักษ์แหล่งน้ำคลองเปรมประชากร ประจำปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-4-01)	กิจกรรมวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-4-02)	กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคมมหามงคล เฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชินี ประจำปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-4-03)	กิจกรรมวันปืยมหาราช ประจำปี 2555
(กพศ.3.2-3-4-04)	กิจกรรม 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม์พรรษา 85 พรรษา มหาราชา
(กพศ.3.2-3-5-01)	โครงการราชมงคลพระนครสืบสานพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา ประจำปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-6-01)	รายงานสรุปผลโครงการ/กิจกรรม 5 ด้าน (9 คณะ)
(กพศ.3.2-3-6-02)	โครงการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต M.B.A.
(กพศ.3.2-3-6-03)	โครงการพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2555
(กพศ.3.2-3-6-04)	โครงการศิลปวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ทางสื่อสารการตลาด
(กพศ.3.2-3-6-05)	โครงการสืบสานงานศิลป์วันสงกรานต์ไทย
(กพศ.3.2-6-01)	แผนการดำเนินงานส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2556

จุดแข็ง

เป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน (Good practice) ในการประกวดระดับมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ

การเสริมจุดแข็ง

นำกิจกรรมที่จัดให้กับนักศึกษา ไปบูรณาการการเรียนการสอน

จุดที่ควรพัฒนา

1. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม ตรงกับเวลาการเรียนของนักศึกษา
2. การเพิ่มประสิทธิภาพของการประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาได้รับทราบ
3. ขาดจัดทำระบบกิจกรรมที่นักศึกษาต้องเข้าร่วมในแต่ละชั้นปีอย่างสมบูรณ์

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. มีแผนในการจัดโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนา นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง 2. มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนงบประมาณในการ จัด กิจกรรมนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา - กองพัฒนานักศึกษา	งบประมาณประจำปี 2555- 2556 ประจำปีการศึกษา 2555
<u>แผนพัฒนา</u> 1. มหาวิทยาลัยควรมีกฎระเบียบที่ชัดเจน ในการให้ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง 2. ควรมีการประชุมวางแผนเพื่อจัดทำปฏิทินกิจกรรม ประจำปี		งบประมาณประจำปี 2555- 2556 ประจำปีการศึกษา 2555

ผู้กำกับตัวปงชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
 (รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
 (ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1: ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้: กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการครบ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป และครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนด้านการวิจัยของสถาบัน และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้จัดทำระบบและกลไกการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ โดยจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย มีการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 มีการกำหนดแนวทางการทำงานวิจัยโดยจัดทำเป็นยุทธศาสตร์การวิจัยที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 693/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ. 4.1-1-01) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของมหาวิทยาลัย ตามเอกสารยุทธศาสตร์การวิจัย (สวพ. 4.1-1-02)

1.2 มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานวิจัยครบทุกกระบวนการรวมทั้งจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคลากรทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.4.1-1-03)

1.3 มีคณะกรรมการบริหารงานวิจัย (สวพ. 4.1-1-04) คณะกรรมการพัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ (สวพ. 4.1-1-05) เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยในทุกด้าน และอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-1-06)

1.4 มีการจัดทำระเบียบ ประกาศ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การทำงานวิจัย ได้แก่

(1) ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2547 (สวพ. 4.1-1-07)

(2) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551 (สวพ. 4.1-1-08)

(3) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 (สวพ. 4.1-1-09) และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553 (สวพ. 4.1-1-10)

(4) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2555 (สวพ. 4.1-1-11)

(5) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 (สวพ. 4.1-1-12)

(6) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการวิจัย เป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ. 4.1-1-13)

1.5 มีการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ.2555 จำนวน 12,935,700 บาท และงบประมาณเงินรายได้ 3,487,300 รวมทั้งสิ้น 16,423,000บาท ในการดำเนินการวิจัยต้องงบประมาณทั้งหมดของ มหาวิทยาลัย 48,8074,040 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.36 ของงบประมาณทั้งหมด (สวพ. 4.1-1-14)

1.6 มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ภายในกลุ่มวิจัย ซึ่งแบ่งออกเป็น งานประสานงานวิจัย งานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี งานพัฒนางานวิจัย เพื่อประสานงานกับหน่วยงานระดับคณะ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.1-1-15)

1.7 มีการดำเนินงานตามขั้นตอนของงานประสานงานวิจัย โดยมีการประกาศรับข้อเสนอการวิจัยตามบันทึกข้อความ ประกาศรับข้อเสนอการวิจัย (สวพ. 4.1-1-16) รวบรวมข้อเสนอการวิจัย (สวพ. 4.1-1-17) แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาจัดทำเป็นคำสั่งของมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-1-18) แจ้งผลการพิจารณาแก่นักวิจัยผ่านหน่วยงานต้นสังกัดเป็นบันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย (สวพ. 4.1-1-19) จัดทำสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัยสำหรับโครงการที่ผ่านการพิจารณา (สวพ. 4.1-1-20) ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานวิจัยรายไตรมาส (สวพ. 4.1-1-21) และประเมินผลการดำเนินงานวิจัยหลังสิ้นสุดการดำเนินงานโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง (สวพ. 4.1-1-22)

1.8 มีการดำเนินงานตามขั้นตอนของงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยรับผลงานเข้าร่วมนำเสนอในงานต่างๆ (สวพ. 4.1-1-23) ขออนุมัติดำเนินโครงการฯและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 4.1-1-24) ดำเนินโครงการตามที่ขออนุมัติและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบ (สวพ. 4.1-1-25) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านสื่อต่างๆ อาทิ เอกสารข่าวรายเดือน (สวพ. 4.1-1-26) จัดหมายข่าวมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-1-27) นำเสนอในการประชุมผู้บริหาร (สวพ. 4.1-1-28) และเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 4.1-1-29)

1.9 มีการดำเนินงานตามขั้นตอนของงานพัฒนางานวิจัย คือ โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โครงการวิจัยสัญจร กิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น (สวพ. 4.1-1-30) และการประชาสัมพันธ์การอบรมด้านการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (สวพ. 4.1-1-31) โดยมีการดำเนินงานตามระบบและขั้นตอนดังนี้ ขออนุมัติดำเนินโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน (สวพ. 4.1-1-32) ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ และดำเนินโครงการฯ (สวพ. 4.1-1-33) ประเมินและสรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานมหาวิทยาลัย (สวพ. 4.1-1-34)

2. มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนให้มีการบูรณาการ กระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

2.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ร่วมเป็นทีมวิจัยของอาจารย์ เช่น คณะเทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ (สวพ.4.1-2-01) มีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยมาถ่ายทอดสู่กระบวนการเรียนการสอน เช่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ในวิชาการออกแบบเครื่องเรือน 1 และการออกแบบเครื่องเรือน 2 (สวพ.4.1-2-02) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ในวิชาการวิจัยในงานสื่อสารมวลชน (สวพ.4.1-2-03) มีการทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน เช่น คณะศิลปศาสตร์ โครงการวิจัย เรื่อง แนวทางการจัดการศึกษาหลักสูตรภาษาไทยประยุกต์สำหรับชาวต่างชาติ (สวพ.4.1-2-04)

2.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีทำโครงการ/แผนงานจากงานวิจัยของอาจารย์โดยสนับสนุนงบประมาณผ่านโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ (สวพ.4.1-2-05)

2.3 ส่งเสริมนักศึกษาร่วมจัดแสดงและนำเสนอผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์และนักศึกษาโดยการนำเสนอผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก อาทิ งานเทคโนโลยีและนวัตกรรมของไทย งานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ งานวันนักประดิษฐ์ ร่วมกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (สวพ.4.1-2-06)

3. มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัย

โดย มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำผ่าน โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย โครงการวิจัยสัญจร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนข้อเสนอวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณ ประจำปี 2557 ตามมติคณะรัฐมนตรี (สวพ. 4.1-3-01)

3.2 ให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณของนักวิจัยและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องแก่อาจารย์/นักวิจัย ในโครงการวิจัยสัญจร (สวพ.4.1-3-02) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 377/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.4.1-3-03) และประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำจรรยาบรรณการวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้ นักวิจัยถือปฏิบัติตามรายงานการประชุมฯเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2556 (สวพ.4.1-3-04) รวมทั้งประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการวิจัยผ่าน <http://ird.rmutp.ac.th> (สวพ.4.1-3-05)

3.3 มีการสร้างแรงจูงใจให้นักวิจัยโดยจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรตินักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น ประจำปี 2555 (สวพ. 4.1-3-06)

4. มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

โดย มหาวิทยาลัยได้เปิดรับข้อเสนอการวิจัย รวบรวมและพิจารณา จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ดังนี้

4.1 งบประมาณเงินรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 จำนวน 50 โครงการ 12,935,700 บาท (สวพ. 4.1-4-01)

4.2 งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 จำนวน 5 โครงการ 1,620,000 บาท (สวพ. 4.1-4-02)

4.3 งบประมาณเงินรายได้คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 จำนวน 41 โครงการ 1,250,450บาท (สวพ. 4.1-4-03)

4.4 งบประมาณวิจัยสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 จำนวน 13 โครงการ 500,000 บาท (สวพ. 4.1-4-04)

4.5 งบประมาณเงินภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 จำนวน 16 โครงการ 10,893,103 บาท (สวพ. 4.1-4-05)

4.6 งบประมาณโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่สำหรับนักศึกษา จำนวน 106 โครงการ 1,000,000 บาท (สวพ.4.1-4-06)

5. มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบันอย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้

โดย มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน ดังนี้

5.1 ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ ประจำแต่ละคณะเพื่อให้สอดคล้องกับงานวิจัยแต่ละประเภทที่มีความแตกต่างกันในแต่ละสาขาวิชาการ (สวพ. 4.1-5-01)

5.2 ห้องสมุดสำหรับเป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลการวิจัยประจำศูนย์ <http://lib.arit.rmutp.ac.th> (สวพ.4.1-5-02)

5.3 สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(1) ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าถึงได้จาก <http://www.rmutp.ac.th/> ในคลัง สารสนเทศเพื่อการศึกษา เป็นการให้บริการการสืบค้นฐานข้อมูลอ้างอิง (Reference Database) งานวิจัยออนไลน์ทั้งในและต่างประเทศ เช่น ฐานข้อมูล sciencedirect / ProQuest / SpringerLing / WilsonWeb / <http://trial.thailis.or.th/fiftylessons/> เป็นต้น (สวพ. 4.1-5-03)

(2) ข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาเข้าถึงได้จาก <http://www.ird.rmutp.ac.th> (สวพ. 4.1-5-04)

(3) ข้อมูลด้านการทำงานและเผยแพร่ผลงานวิจัย เข้าถึงได้จาก <http://ird.rmutp.ac.th> หัวข้อทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก การตีพิมพ์บทความในวารสาร การประชุมวิชาการ (สวพ. 4.1-5-05)

(4) ฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย <http://rpm.rmutp.ac.th> (สวพ.4.1-5-06)

5.4 กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัย เช่น การจัดประชุมวิชาการ โดยความร่วมมือของเครือข่าย 9 มทร. (สวพ.4.1-5-07) การจัดแสดงผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก (สวพ.4.1-5-08) การจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร (สวพ.4.1-5-09)

6. มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในข้อ 4 และข้อ 5 อย่างครบถ้วนทุกประเด็น

โดย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการการติดตามและประเมินผลการดำเนินการในข้อ 4 และข้อ 5 ดังนี้

6.1 จัดทำแบบประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปี 2555 โดยอิงเกณฑ์จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (สวพ.4.1-6-01) แต่งตั้งคณะกรรมการตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 178 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (สวพ.4.1-6-02) ดำเนินการประเมินและสรุปผลการประเมินเสนอคณะกรรมการประจำสถาบัน (สวพ.4.1-6-03)

6.2 จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัย (สวพ.4.1-6-04) สืบหาความพึงพอใจและสรุปผลการสำรวจเสนอคณะกรรมการประจำสถาบัน (สวพ.4.1-6-05)

7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของสถาบัน

โดย นำผลการประเมินในข้อ 6 เสนอคณะกรรมการประจำสถาบันในการประชุม ครั้งที่ 3/2555 (สวพ 4.1-7-01) นำข้อเสนอแนะจากการประเมินไปพัฒนาการสนับสนุนงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (สวพ 4.1-7-02) และนำข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2554 ไปจัดทำแผนพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement plan) ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐาน เกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2554 ด้านการวิจัย (สวพ 4.1-7-03)

8. มีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือจากสภาพปัญหาของสังคม เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด (เฉพาะกลุ่ม ข และ ค 2)

โดย มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกเพื่อสร้างงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือจากสภาพปัญหาของสังคม คือ จัดทำขั้นตอนการทำงานวิจัยบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น/สภาพปัญหาของสังคม (สวพ.4.1-8-01) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในงานเครือข่ายวิจัย กลุ่มวิจัย และงานคลินิกเทคโนโลยีเพื่อประสานงานกับหน่วยงานชุมชนและคณะ (สวพ.4.1-8-02) มีการให้ความรู้แก่นักวิจัยในการทำงานด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นและแลกเปลี่ยนเรียนการทำงานวิจัยด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นกับหน่วยงานภายนอก (สวพ.4.1-8-03) มีการสำรวจข้อมูลปัญหาและความต้องการของชุมชนเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการในโอกาสการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP (สวพ.4.1-8-04) การสำรวจข้อมูลสินค้า 1 ตำบล 1 ผลิตภัณฑ์เพื่อพัฒนาสู่สากล (สวพ.4.1-8-05) มีการสนทนากับกลุ่มเป้าหมายเพื่อรวบรวมข้อมูลใน

การดำเนินโครงการ (สวพ.4.1-8-06) มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เกิดจากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับชุมชนหรืองานที่เกิดจากความต้องการของชุมชน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 23 โครงการ งบประมาณ 5,800,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.23 ของงบประมาณทั้งหมด (สวพ.4.1-8-07)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	-	-	-	-	8 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-1-01	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 693/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.1-1-02	ยุทธศาสตร์การวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.1-1-03	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานของกลุ่มวิจัยและเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-1-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 263/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัย
สวพ. 4.1-1-05	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1029/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการพัฒนา งานวิจัยและงานบริการวิชาการ
สวพ. 4.1-1-06	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 407/2556 เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย
สวพ. 4.1-1-07	ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ.2547
สวพ. 4.1-1-08	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
สวพ. 4.1-1-09	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550
สวพ. 4.1-1-10	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
สวพ. 4.1-1-11	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2555
สวพ. 4.1-1-12	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555
สวพ. 4.1-1-13	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ. 4.1-1-14	สรุปภาพรวมโครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2555
สวพ. 4.1-1-15	โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-1-16	บันทึกข้อความประกาศระบข้อเสนอการวิจัย
สวพ. 4.1-1-17	สรุปข้อมูลข้อเสนอการวิจัย
สวพ. 4.1-1-18	คำสั่งอนุกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-1-19	บันทึกข้อความแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัย
สวพ. 4.1-1-20	บันทึกข้อความแจ้งการทำสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย
สวพ. 4.1-1-21	บันทึกข้อความแจ้งให้รายงานความก้าวหน้ารายไตรมาส
สวพ. 4.1-1-22	สรุปข้อมูลการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ. 4.1-1-23	ขั้นการการปฏิบัติงานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี
สวพ. 4.1-1-24	หนังสืออนุมัติโครงการฯและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ
สวพ. 4.1-1-25	รายงานผลการดำเนินงานเสนอมหาวิทยาลัย
สวพ. 4.1-1-26	เอกสารข่าวรายเดือน
สวพ. 4.1-1-27	จดหมายข่าวมหาวิทยาลัย
สวพ. 4.1-1-28	เอกสารนำเสนอการประชุมผู้บริหาร
สวพ. 4.1-1-29	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-1-30	ขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนางานวิจัย
สวพ. 4.1-1-31	บันทึกข้อความประชาสัมพันธ์การอบรมด้านการวิจัยของหน่วยงานภายนอก
สวพ. 4.1-1-32	หนังสือขออนุมัติโครงการฯและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
สวพ. 4.1-1-33	บันทึกข้อความประชาสัมพันธ์รับบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ
สวพ. 4.1-1-34	รายงานผลการดำเนินงานเสนอมหาวิทยาลัย
สวพ. 4.1-2-01	ข้อเสนอการวิจัยที่มีนักศึกษาร่วมเป็นทีมวิจัย
สวพ. 4.1-2-02	มคอ.3 วิชาการออกแบบเครื่องเรือน 1 และ 2
สวพ. 4.1-2-03	มคอ.3 วิชาการวิจัยในสื่อสารมวลชน
สวพ. 4.1-2-04	รายงานการวิจัย เรื่อง แนวทางการจัดการศึกษาหลักสูตรภาษาไทยประยุกต์สำหรับชาวต่างชาติ
สวพ. 4.1-2-05	โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่
สวพ. 4.1-2-06	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
สวพ. 4.1-3-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย โครงการวิจัยสัญจร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนข้อเสนอวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณ ประจำปี 2557 ตามมติคณะรัฐมนตรี
สวพ. 4.1-3-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการวิจัยสัญจร
สวพ. 4.1-3-03	คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 377/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.1-3-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัย วันที่ 15 พฤษภาคม 2556
สวพ. 4.1-3-05	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-3-06	กิจกรรมเชิดเกียรติ์นักวิจัยและหน่วยงานบริหารงานวิจัยดีเด่น
สวพ. 4.1-4-01	สรุปข้อมูลโครงการวิจัยงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-4-02	สรุปข้อมูลโครงการวิจัยงบประมาณรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-4-03	สรุปข้อมูลโครงการวิจัยงบประมาณรายได้คณะ ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-4-04	สรุปข้อมูลโครงการวิจัยงบประมาณวิจัยสถาบัน ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-4-05	สรุปข้อมูลโครงการวิจัยงบประมาณเงินภายนอก ประจำปี 2555

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.1-4-06	สรุปข้อมูลโครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-5-01	ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย
สวพ. 4.1-5-02	ห้องสมุดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.1-5-03	ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าถึงได้จาก http://lib.arit.rmutp.ac.th/ รายละเอียดฐานข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย
สวพ. 4.1-5-04	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-5-05	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-5-06	ฐานข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย http://rpm.rmutp.ac.th
สวพ. 4.1-6-01	แบบประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-6-02	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 178 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ. 4.1-6-03	สรุปผลการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปี 2555
สวพ. 4.1-6-04	แบบประเมินความพึงพอใจต่อการสนับสนุนกันรศึกษาด้านการวิจัย
สวพ. 4.1-6-05	สรุปผลการความพึงพอใจต่อการสนับสนุนกันรศึกษาด้านการวิจัย
สวพ. 4.1-7-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2555
สวพ. 4.1-7-02	ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-7-03	แผนพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement plan) ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐาน เกณฑ์ สกอ. ปีการศึกษา 2554 ด้านการวิจัย
สวพ. 4.1-8-01	ขั้นตอนการทำงานวิจัยบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น
สวพ. 4.1-8-02	โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.1-8-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการวิจัยสัญจร
สวพ. 4.1-8-04	การสำรวจข้อมูลปัญหาและความต้องการของชุมชนเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการในโอกาสการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP
สวพ. 4.1-8-05	การสำรวจข้อมูลสินค้า 1 ตำบล 1 ผลิตภัณฑ์เพื่อพัฒนาสู่สากล
สวพ. 4.1-8-06	การสนทนากับกลุ่มเป้าหมายเพื่อรวบรวมข้อมูลในการดำเนิน โครงการ
สวพ. 4.1-8-07	สรุปข้อมูลโครงการวิจัยภูมิปัญญาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานกลางที่ดูแลระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างชัดเจน คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีภารกิจที่สามารถพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย และดำเนินการตามภารกิจอย่างต่อเนื่อง
- มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนและเอื้ออำนวยในการทำงานวิจัยแก่อาจารย์/นักวิจัย ผ่านหลายช่องทาง
- มีระบบและกลไกการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีซึ่งสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ

4. มีการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม 1. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์/นักวิจัยของบประมาณจากภายนอกเพิ่มขึ้น 2. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์/นักวิจัยมีการทำงานวิจัยบนภูมิปัญญาท้องถิ่นหรืองานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนเพิ่มขึ้น	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีการศึกษา 2556
แผนพัฒนา -		-

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 : ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

โดย มหาวิทยาลัยได้กำหนดระบบและกลไกการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ดังนี้

1.1 มีการจัดทำขั้นตอนและปฏิทินการดำเนินงานเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สวพ. 4.2-1-01) ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคลากรทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.4.2-1-02) ได้แก่

- (1) คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดนิทรรศการวิจัย และสิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
- (2) คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานงานสัมมนาทางวิชาการ
- (3) คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน การนำเสนอผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ
- (4) คู่มือขั้นตอนงานจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ
- (5) คู่มือขั้นตอนงานวารสารวิชาการและวิจัย

1.2 มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร (สวพ.4.2-1-03) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551 (สวพ.4.2-1-04)

1.3 มีโครงสร้างการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนาและกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างชัดเจน คือ งานเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี (สวพ.4.2-1-05)

1.4 มีการจัดนักวิจัยที่เลี้ยงแยกตามสาขาวิชาการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเพื่อให้คำแนะนำในการเขียนบทความทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการและการประชุมสัมมนาทางวิชาการ (สวพ.4.2-1-06)

1.5 มีการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร เพื่อเป็นเวทีรองรับการตีพิมพ์ผลงานของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง (สวพ 4.2-1-07)

1.6 มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในรูปแบบอื่นๆ เช่น โครงการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ในกิจกรรมการจัดนิทรรศการในงานวันนักประดิษฐ์ การจัดนิทรรศการวิจัยในงานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ การจัดนิทรรศการ “การนำเสนอผลงานวิจัยแห่งชาติ” (สวพ.4.2-1-08) การจัดทำโครงการเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานบริการวิชาการ (สวพ.4.2-1-09)

1.7 มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการประชุมสัมมนาทางวิชาการสำหรับเป็นเวทีในการนำเสนอผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ร่วมกับเครือข่าย 9 ราชชมกมล (สวพ.4.2-1-10)

2. มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยจัดทำระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบ ดังนี้

1.1 จัดทำขั้นตอนงานจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ (สวพ.4.2-2-01) ดำเนินโครงการจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ โดยมีคณะกรรมการรับผิดชอบในการรวบรวมคัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์จากงานวิจัยให้เป็นความรู้ที่เข้าใจได้ (สวพ. 4.2-2-02) มีการกำหนดบุคลากรผู้รับผิดชอบการดำเนินงานติดตามผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ของอาจารย์นักวิจัยเพื่อเผยแพร่ผลงานสู่สาธารณชน (สวพ. 4.2-2-03)

1.2 มีคณะกรรมการบริหารงานวิจัย เพื่อดำเนินการคัดสรรผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ผ่านสื่อหรือช่องทางต่างๆ(สวพ.4.2-2-04)

1.3 มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบที่คนทั่วไปสามารถเข้าใจได้ เช่น โครงการจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัย (สวพ.4.2-2-05)

มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้แก่บุคคลทั่วไป เช่น ร้อยเรียงเรื่องเล่างานวิจัย ประจำปี 2555 ร้อยเรียงเรื่องเล่างานวิจัย ฉบับพิเศษ(สวพ.4.2-2-06)

3. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จากข้อ 2 สู่สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้อง

โดย มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ผลงานเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก จำนวน 708 หน่วยงาน (สวพ. 4.2-3-01) ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา <http://www.ird.rmutp.ac.th> เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี <http://cliniotech.rmutp.ac.th> และเว็บไซต์การจัดการความรู้ของสถาบันวิจัยและพัฒนา <http://ird.rmutp.ac.th/km/> (สวพ 4.2-3-02) ประชาสัมพันธ์ในการจัดนิทรรศการวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนิทรรศการอื่นๆ โดยจัดทำเป็นแผ่นพับประชาสัมพันธ์ (สวพ.4.2-3-03)

4. มีการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

โดย มหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

4.1 จัดทำข้อมูลแนวปฏิบัติที่ดีการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) <http://www.ird.rmutp.ac.th/KM> (สวพ 4.2-4-01) และกำหนดให้ผู้รับการจัดสรรงบประมาณวิจัยนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์โดยระบุในสัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย (สวพ 4.2-4-02)

4.2 กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ คือ งานติดตามและประเมินผลในกลุ่มวิจัย (สวพ 4.2-4-03)

4.3 ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานวิจัย โดยใช้แบบรายงานผลการประเมินแผนงาน/โครงการวิจัยงบประมาณภายในของมหาวิทยาลัย (สวพ 4.2-4-04) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามคำสั่งที่ 178/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (สวพ. 4.2-4-05)

4.5 มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ตามหนังสือรับรองการนำผลงานไปใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอก (สวพ. 4.2-4-06)

5. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้

5.1 มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านทรัพย์สินทางปัญญารวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ (สวพ.4.2-5-01) กำหนดโครงสร้างและผู้รับผิดชอบด้านการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาอย่างชัดเจน (สวพ.4.2-5-02)

5.2 มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ ผ่าน โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กิจกรรมพัฒนานักวิจัยมืออาชีพ (สวพ.4.2-5-03)

5.3 มีระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555 เพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านทรัพย์สินทางปัญญาจากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สวพ.4.2-5-04)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	-	-	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

สวพ. 4.2-1-01	คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยี
สวพ. 4.2-1-02	เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.2-1-03	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการวิจัยเป็นเงินรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในวารสาร
สวพ. 4.2-1-04	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ.2551
สวพ. 4.2-1-05	โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.2-1-06	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 4.1/2556 เรื่อง แต่งตั้งนักวิจัยที่เล็งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.2-1-07	โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555-2556
สวพ. 4.2-1-08	โครงการจัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555-2556
สวพ. 4.2-1-09	โครงการจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ. 4.2-1-10	โครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สวพ. 4.2-2-01	ขั้นตอนงานจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ
สวพ. 4.2-2-02	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1123/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปี 2555 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1022/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปี 2556

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.2-2-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1123/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเอกสาร4 และซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปี 2555 คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 1022/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเอกสาร และซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปี 2556
สวพ. 4.2-2-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 263/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัย
สวพ. 4.2-2-05	หนังสืออนุมัติงบประมาณ โครงการจัดทำเอกสารและซีดีเผยแพร่ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ มทร.พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ. 4.2-2-06	เอกสารร้อยเรียงเรื่องเล่างานวิจัย
สวพ. 4.2-3-01	หนังสือส่งออกเพื่อประชาสัมพันธ์วารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร
สวพ. 4.2-3-02	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา http://www.ird.rmutp.ac.th เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี http://cliniotech.rmutp.ac.th เว็บไซต์การจัดการความรู้ของสถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/km
สวพ. 4.2-3-03	แผ่นพับประชาสัมพันธ์งานวิจัย
สวพ. 4.2-4-01	เว็บไซต์การจัดการความรู้ของสถาบันวิจัยและพัฒนา http://ird.rmutp.ac.th/km
สวพ. 4.2-4-02	สัญญารับทุนอุดหนุนวิจัย
สวพ. 4.2-4-03	โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.2-4-04	แบบรายงานประเมินผลแผนงาน/โครงการวิจัยงบประมาณภายใน
สวพ. 4.2-4-05	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 178/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพผลงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ. 4.2-4-06	หนังสือรับรองการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
สวพ. 4.2-5-01	ขั้นตอนการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์)
สวพ. 4.2-5-02	โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 4.2-5-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 4.2-5-06	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.2555

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างชัดเจน คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งสามารถบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับความสนใจจากบุคคลภายนอกเป็นจำนวนมาก
- มีการรวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ ที่มีประโยชน์โดยรวบรวมเป็นเอกสารที่สามารถเข้าใจได้ง่าย

จุดที่ควรพัฒนา

- การจัดทำวารสาร ในปัจจุบันยังเป็นระบบเอกสารแบบดั้งเดิม

ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาวารสารระบบออนไลน์

- พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย (RPM) ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อการเผยแพร่

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - พัฒนาวารสารระบบออนไลน์	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 : เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (สกอ. 4.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ}}$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชาและระดับสถาบัน

1. คะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะวิชา
2. คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกคณะวิชาในสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

1. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2 จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

1.1 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

1.2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

1.3 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

เกณฑ์ □ มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน	-	-	27,054,472.95
- จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	-	-	15,936,000
- จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	-	-	1,118,472.95
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ไม่นับผู้ลาศึกษาต่อ)	-	-	536.50
จำนวนนักวิจัยประจำทั้งหมด	-	-	0
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	-	-	50,427.72

ผลการดำเนินงาน (ในระดับคณะแยกหน่วยงานเป็นสาขาวิชา)

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงินภายใน	จำนวนเงินภายนอก	รวมเงิน	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ไม่นับผู้ลาศึกษาต่อ)	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	2,113,550	0	2,113,550	47	3.75
2	คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์	2,971,000	1,163,759.95	4,134,759.95	76	4.53
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	376,500	0	376,500	27.5	1.14
4**	คณะบริหารธุรกิจ	1,726,400	210,000	1,936,400	86.5	4.48
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,252,000	688,112	1,940,112	58	2.79
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4,180,550	7,828,600	12,009,150	104.5	5.00
7**	คณะศิลปศาสตร์	903,000	350,000	1,253,000	87	2.88
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	1,540,000	645,000	2,185,000	33.5	5.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	873,000	233,000	1,106,000	16.5	5.00
	รวม 9 คณะ	15,936,000	1,118,472.95	27,054,472.95	536.50	3.84

** หมายถึง กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	-	-	3.84	3.84	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

*หมายเหตุ - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ค่าเป้าหมาย 36,000 บาท/คน

- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ค่าเป้าหมาย 15,000 บาท/คน

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.3-01	ตารางแสดงรายชื่อโครงการวิจัยและงบประมาณ ประจำปี 2555
สวพ. 4.3-02	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ปีการศึกษา 2555

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อทำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

การตีพิมพ์เผยแพร่และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ยังมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

กำหนดมาตรการให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่และนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	-
แผนพัฒนา - กำหนดมาตรการให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่และนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณ		ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 : งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพงานวิจัยที่ตีพิมพ์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
0.25	มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI
0.50	มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ.
0.75	มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอไทล์ที่ 3 หรือ 4 (Q3 หรือ Q4) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ.
1.00	มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ใน ควอไทล์ที่ 1 หรือ 2 (Q1 หรือ Q2) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ISI หรือ Scopus

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์*
0.125	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด
0.25	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.50	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
0.75	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน
1.00	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

* องค์ประกอบของคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน และต้องมีบุคคลภายนอกสถานศึกษาร่วมพิจารณาด้วย

อาเซียน หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations) มี 10 ประเทศ ได้แก่ ไทย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย สิงคโปร์ บรูไน ลาว กัมพูชา เวียดนาม และพม่า

การเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นโครงการร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศอื่น

การเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน เป็นการเผยแพร่เฉพาะในกลุ่มอาเซียน 10 ประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศหมายถึงนับรวมประเทศไทยด้วย) และการให้คะแนนตามแหล่งเผยแพร่ไม่จำเป็นต้องแสดงในต่างประเทศ

การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นการเผยแพร่ที่เปิดกว้างสำหรับทุกประเทศ (อย่างน้อย 5 ประเทศ ที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มอาเซียน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละเท่ากับ 5 คะแนน จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

กลุ่มสาขาวิชา	ร้อยละ
วิทยาศาสตร์สุขภาพ	20
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	10

การคิดคะแนนระดับคณะ ให้นำคะแนนที่คิดได้ของแต่ละกลุ่มสาขาวิชามาค่าเฉลี่ย และการคิดคะแนนระดับสถาบัน ให้นำคะแนนที่คิดได้ในแต่ละคณะมาค่าเฉลี่ย

เกณฑ์ □ มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555									
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)			12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)				
จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	-		-			581.50				
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	-		-			581.5				
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-		-			45				
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	-		-			536.5				
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-		-			0				
จำนวนรวมของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ (รวม อาจารย์ลาศึกษาต่อ)	รอบ 12 เดือน									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อสอ.	สถอ.	รวม
- จำนวนบทความวิจัยฯ ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือมีการ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (ค่าน้ำหนัก 0.25)	9	9	8	7	5	55	6	21	5	125
- จำนวนบทความวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ. (ค่าน้ำหนัก 0.50)	9	8	7	5	1	52	6	21	5	114
- จำนวนบทความวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของสมศ. (ค่าน้ำหนัก 0.75)	-	-	1	2	-	2	-	-	-	5
- จำนวนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR(SCImago Journal Rank:	-	-	1	2	-	2	-	-	-	5

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555								
	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)			8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)			12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		
www.scimagojr.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ใน ควอ ไทล์ที่ 4 (Q4) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ (ค่าน้ำหนัก 0.75)									

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 (ต่อ)

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555									
	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)			8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)			12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)			
	รอบ 12 เดือน									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อศอ.	ศถอ.	รวม
- จำนวนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ใน ควอ ไทล์ที่ 3 (Q3) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ (ค่าน้ำหนัก 0.75)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- จำนวนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ใน ควอ ไทล์ที่ 2 (Q2) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ (ค่าน้ำหนัก 1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- จำนวนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank: www.scimagojr.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ใน ควอ ไทล์ที่ 1 (Q1) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์ (ค่าน้ำหนัก 1.00)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- จำนวนบทความวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลสากล ISI (ค่าน้ำหนัก 1.00)	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
- จำนวนบทความวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลสากล Scopus (ค่าน้ำหนัก 1.00)	-	1	-	-	2	-	-	-	-	3
จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	-	23	1	2	6	6	8	9	4	59
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด (ค่าน้ำหนัก 0.125)	-	4	-	-	3	-	-	4	-	11
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก 0.25)	-	19	1	2	3	-	7	5	4	41
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555									
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)			8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)			12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)			
	รอบ 12 เดือน									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	บช.	วท.	วศ.	ศศ.	อสอ.	สกอ.	รวม
ร่วมมือระหว่างประเทศ (ค่าน้ำหนัก 0.50)										
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน (ค่าน้ำหนัก 0.75)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ค่าน้ำหนัก 1.00)	-	-	-	-	-	6	1	-	-	7

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	งานวิจัย			งานสร้างสรรค์			ผลรวมถ่วง นน. งานวิจัย และงาน สร้างสรรค์	จำนวนอาจารย์ และนักวิจัย ประจำทั้งหมด	ร้อยละของ ผลรวมถ่วง น้ำหนัก	คะแนน
	จำนวน ผลงาน	ค่าถ่วง น้ำหนัก	รวมค่า ถ่วง น้ำหนัก	จำนวน ผลงาน	ค่าถ่วง น้ำหนัก	รวมค่า ถ่วง น้ำหนัก				
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	9	-	2.25	-	-	-	2.25	51	4.41	1.10
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	9	-	3.00	23	-	5.249	8.25	79	10.44	2.61
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	8	-	2.25	1	-	0.25	2.50	29.50	8.47	2.11
4. คณะบริหารธุรกิจ	7	-	2.25	2	-	0.50	2.75	92.50	2.97	1.49
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	-	4.25	6	-	0.75	5.375	66	8.14	1.97
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	55	-	14.75	6	-	6	20.75	116.50	17.81	4.45
7. คณะศิลปศาสตร์	-	-	2.75	-	-	1.50	4.25	90	4.72	2.36
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	-	-	-	-	-	-	6.875	35.50	19.36	4.84
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	5	-	1.25	4	-	1.00	2.25	21.50	10.40	2.62
รวม 9 คณะ	98	-	32.75	42	-	15.249	47.999	581.50	9.64	2.62

หมายเหตุ ระดับคณะให้แยกเป็นสาขาวิชา

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่า เป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	-	-	-	-	2.62	2.62	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

หมายเหตุ ค่าเป้าหมายระดับสาขา เป็นร้อยละ 12

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.4.4-01	ตารางแสดงรายชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ประจำปีการศึกษา 2555
สวพ.4.4-02	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ปีการศึกษา 2555

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้การสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของบุคลากร
- มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนงบประมาณในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

- การตีพิมพ์บทความวิจัย และบทความวิชาการระดับนานาชาติมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

- กำหนดมาตรการให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	-
<u>แผนพัฒนา</u> - กำหนดมาตรการให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณ		ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.5 : งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มี.ย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มี.ย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มี.ย. 55-31 พค. 56)
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	-	-	581.50
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	-	-	536.50
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-	45
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	-	-	-
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	-	-
จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	-	-	32
จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	-	-	16
ผลรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	-	-	48
ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	-	-	8.25

ผลการดำเนินงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนงานวิจัย	จำนวนงานสร้างสรรค์	ผลรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	คะแนน
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	-	1	51	1.96	0.49
2	คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์	-	16	16	79	20.25	5.00
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1	-	1	29.50	3.39	0.85
4	คณะบริหารธุรกิจ	8	-	8	92.50	8.65	2.16
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	-	1	66	1.52	0.38
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	-	4	116.50	3.43	0.86
7	คณะศิลปศาสตร์	-	-	9	90	10.00	2.50
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	8	-	8	33.50	24.02	5.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	9	-	9	21.50	41.86	5.00
	รวม 9 คณะ	32	14	48	581.50	8.25	2.06

หมายเหตุ ระดับคณะให้แยกเป็นสาขาวิชา

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	-	-	-	-	8.25	2.06	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.5-01	ตารางแสดงจำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ ประจำปีการศึกษา 2555
สวพ.4.4-02	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ปีการศึกษา 2555

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีองค์ความรู้จากงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมาย

จุดที่ควรพัฒนา

- การดำเนินงานของนักวิจัยในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ยังมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

- กำหนดมาตรการให้มีการนำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	-
<u>แผนพัฒนา</u> - กำหนดมาตรการให้มีการนำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ที่เชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณ		ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.6 : ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

กำหนดระดับคุณภาพผลงานวิชาการ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพผลงานวิชาการ
0.25	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ
0.50	บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
0.75	ตำราหรือหนังสือที่มีการประเมินผ่านตามเกณฑ์โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่สถานศึกษากำหนด
1.00	ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและ <u>ผ่าน</u> การพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว <u>หรือ</u> ตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจอ่านตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 10 เท่ากับ 5 คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา

เกณฑ์ มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555									
	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)			8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)			12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)			
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด	-			-			581.50			
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	-			-			536.50			
- จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-			-			45			
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	-			-			-			
- จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-			-			-			
	รอบ 12 เดือน									
	คอ.	ทคส.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อสอ.	สออ.	รวม
จำนวนรวมผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	1	0	2	13	0	3	6	0	2	27
- บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (ค่า น้ำหนัก 0.25)	0	0	2	0	0	1	1	0	0	4
- บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (ค่า น้ำหนัก 0.50)	0	0	0	1	0	0	0	0	2	3

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555									
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)			8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)			12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)			
- ตำราหรือหนังสือที่มีการประเมินผ่านตามเกณฑ์โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สถานศึกษากำหนด(ค่าน้ำหนัก 0.75)	1	0	0	10	0	0	4	0	0	15

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน (ต่อ)

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555									
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)			8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)			12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)			
	รอบ 12 เดือน									
	คอ.	ทคศ.	ทสม.	บธ.	วท.	วศ.	ศศ.	อสอ.	สออ.	รวม
- ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการ พิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว <u>หรือ</u> ตำราหรือ หนังสือที่มีคุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจอ่านตามเกณฑ์การขอ ตำแหน่งทางวิชาการ (ค่าน้ำหนัก 1.00)	0	0	0	2	0	2	1	0	0	5
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการที่ได้รับรองคุณภาพ	0.75	0	0.50	2.50	0	2.25	4.25	0	1	11.25

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	จำนวน ผลงาน วิชาการ	ค่าถ่วง น้ำหนัก	รวมค่า ถ่วง น้ำหนัก	ผลรวมถ่วง นน. ของผลงาน วิชาการ	จำนวนอาจารย์ และนักวิจัย ประจำทั้งหมด	ร้อยละของผลรวม ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	-	-	0.75	51	1.47	0.74
2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	-	-	-	-	79	-	-
3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	2	-	-	0.50	29.50	1.69	1.27
4. คณะบริหารธุรกิจ	13	-	-	10.00	92.50	10.81	5.00
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	66	-	-
6. คณะวิศวกรรมศาสตร์	3	-	-	2.25	116.50	1.93	0.97
7. คณะศิลปศาสตร์	6	-	-	4.25	90	4.44	2.22
8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	-	-	-	-	35.50	-	-
9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	2	-	-	1	21.50	4.65	2.33
รวม 9 คณะ	27	-	-	18.75	581.50	3.22	1.61

หมายเหตุ ระดับคณะให้แยกเป็นสาขาวิชา

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	-	-	-	-	3.22	1.61	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 4.6-01	ตารางแสดงจำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2555
สวพ.4.6-02	ตารางสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ปีการศึกษา 2555

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

- ขาดระบบและกลไกการรับรองคุณภาพผลงานวิชาการของบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำระบบกลไกการรับรองคุณภาพผลงานวิชาการของบุคลากร

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	-
<u>แผนพัฒนา</u> - จัดทำระบบกลไกการรับรองคุณภาพผลงานวิชาการของบุคลากร		ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด โดย มหาวิทยาลัยจัดทำระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด ดังนี้
- 1.1 จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อช่วยให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะมีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามเล่มแนวทางและผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ผลผลิต ผลงาน การให้บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.1-1-01)
- 1.2 มีกลไกสนับสนุนการบริการทางวิชาการแก่สังคม ดังนี้
- 1.2.1 มีคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนงานวิชาการ งานวิจัย งานบริการ วิชาการแก่สังคม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. 2550 (สวพ.5.1-1-02) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 137/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำ สถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2554 (สวพ.3.1-1-03) และต่อเนื่องถึงปี 2556 มหาวิทยาลัยได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง อนุกรรมการพัฒนาคุณภาพ ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย ตามเอกสารคำสั่งที่ 407/2556 (สวพ.5.1-1-04) มีคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม มีอำนาจและหน้าที่จัดทำและประชาสัมพันธ์แนวทาง ขั้นตอนหลักเกณฑ์การบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม วางแผนการปฏิบัติงานบริหารงานบริการแก่สังคม และอื่น ๆ ตาม คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 264/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม ลง วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2554 (สวพ. 5.1-1-05) มีคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2555 ทำหน้าที่ กำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระ นคร ที่ 919/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (สวพ. 5.1-1-06)
- 1.2.2 มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการระดับมหาวิทยาลัยคือสถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของ กลุ่มบริการวิชาการ ได้แก่ งานประสานงานบริการวิชาการ งานปฏิบัติงานบริการวิชาการ และงานคลินิกเทคโนโลยี มีหน้าที่ ประสานงานบริการวิชาการกับหน่วยงานระดับคณะ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ. 5.1-1-07) และตามโครงสร้างการพัฒนางานบริการวิชาการ แก่สังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.1-1-08)

1.2.3 มีระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในสถาบัน พ.ศ. 2545 เพื่อให้หน่วยงานนำมาใช้เป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการวิชาการ ตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในสถาบัน พ.ศ. 2545 (สวพ.5.1-1-09)

1.2.4 มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายละเอียดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยกำหนดรายละเอียดค่าเฉลี่ยภาระงานด้านบริการวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายละเอียดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ข้อ 3 การคิดภาระงานบริการวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2552 (สวพ.5.1-1-10)

1.2.5 มีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิตผลงานการให้บริการวิชาการ จากงบประมาณของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น 50 โครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.1-1-11)

1.2.6 มีแบบฟอร์มงานบริการวิชาการ (สวพ.บว.01-11) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มงานบริการวิชาการ (สวพ.5.1-1-12)

1.3 มีการดำเนินการตามระบบที่กำหนด ดังนี้

1.3.1 มีการให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบระดับคณะในการดำเนินโครงการบริการวิชาการผ่านทางโครงการบริการวิชาการสัญจร ตามเล่มรายงานผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (สวพ.5.1-1-13) และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ตามบันทึกการเล่าเรื่อง เรื่อง ขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2555 ณ ห้องประชุมพีพัฒนา ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.1-1-14)

1.3.2 มีการรายงานความก้าวหน้าโครงการบริการวิชาการ ในระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM (แบบรายงานทุกวันที 10 ของเดือน) ตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน (สวพ.5.1-1-15) และผลการรายงานโครงการระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM เว็บไซต์มหาวิทยาลัย (www.rmup.ac.th) (สวพ.5.1-1-16)

1.3.3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามเอกสารการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555 - 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (สวพ.5.1-1-17) ติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และจัดทำเพิ่มแผนประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามหนังสือ ที่ ศช.0581.11/513 เรื่อง ขอส่งแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการวิชาการเชิงบูรณาการ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555 (สวพ.5.1-1-18) และนำเสนอแนะการจากตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2554 ไปจัดทำแนวทางแก้ไข และผลการดำเนินงานพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement plan) องค์กรประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม (สวพ.5.1-1-19)

1.3.4 มีรายงานประจำปี 2555 งานวิจัยและบริการวิชาการ ที่รวบรวมผลการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (สวพ.5.1-1-20)

2. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน

โดย มีการกำกับดูแลให้มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

2.1 มีขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ที่ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการดำเนินการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน ตามขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการและขั้นตอนการ บูรณาการงานบริการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (สวพ.5.1-2-01) แฝงแพร่ผ่านทางเว็บไซต์จัดการความรู้ (KM) สวพ. (สวพ.5.1-2-02)

2.2 มีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน ดังนี้ 1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 5 โครงการ 2) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 2 โครงการ 3) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 5 โครงการ 4) คณะบริหารธุรกิจ 1 โครงการ 5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 โครงการ 6) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 3 โครงการ 7) คณะศิลปศาสตร์ 7 โครงการ 8) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น 5 โครงการ 9) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ 3 โครงการ 10) ระดับมหาวิทยาลัย 3 โครงการ

3. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย

โดย มีการกำกับดูแลให้มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย ดังนี้

3.1 มีขั้นตอนการดำเนิน โครงการบริการวิชาการ ที่ได้ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการดำเนินการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัย ตามขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ขึ้นและตอนการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย (สวพ.5.1-3-01) และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. (สวพ.5.1-3-02)

3.2 มีการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ที่ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายจำนวน 32 เรื่อง(สวพ.5.1-3-03)

3.3 มีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัย ดังนี้

1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2 โครงการ 2) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 2 โครงการ 3) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 1 โครงการ 4) คณะบริหารธุรกิจ 1 โครงการ 5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 โครงการ 6) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1 โครงการ 7) คณะศิลปศาสตร์ 1 โครงการ 8) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น 5 โครงการ 9) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ 1 โครงการ 10) ระดับมหาวิทยาลัย 3 โครงการ

4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย (ต้องมีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการตามเกณฑ์ข้อ 2 และข้อ 3)

โดย มีการกำกับดูแลให้หน่วยงานประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการ แก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย ดังนี้

4.1 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 24.1/2554 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (สวพ.5.1-4-01)

4.2 มีการกำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการตามแบบประเมินผลความสำเร็จของงานบริการทางวิชาการแก่สังคม (สวพ.บว.10) กับการเรียนการสอนและการวิจัย โดยให้มีส่วนร่วมของผู้รับผิดชอบ/กรรมการโครงการ นักศึกษาช่วยงานโครงการ และชุมชน/อุตสาหกรรม/ผู้รับบริการ ตามแบบประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคม สวพ.บว.10 (สวพ. 5.1-4-02)

มีผลสำเร็จของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 35 โครงการ ต่อโครงการทั้งหมด จำนวน 51 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 66.67 โดยแบ่งเป็นการบูรณาการกับการเรียนการสอน 19 โครงการ บูรณาการกับการวิจัย 6 โครงการ บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย 9 โครงการ (สวพ. 5.1-2-03)

5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย

โดย มีการนำผลการประเมินการบูรณาการไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับ

การเรียนการสอนและการวิจัยของมหาวิทยาลัย ดังนี้

5.1 จัดทำเพิ่มแผนประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตาม หนังสือ ที่ ศท.0581.11/513 เรื่อง ขอส่งแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการวิชาการเชิงบูรณาการ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555 (สวพ.5.1-5-01) และนำแผนสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนากระบวนการ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มคำร้อยละของโครงการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย ตามหนังสือที่ ศท 0581.11/1664 เรื่องรายงานผลของแผนเพิ่มประสิทธิภาพต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2555 (สวพ.5.1-5-02)

5.2 จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2555 เรื่อง เพิ่มการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อเป็นระดับคะแนนตัวบ่งชี้ของการบริหาร โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (สวพ.5.1-5-03)

หมายเหตุ : เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4 ต้องมีการประเมินความสำเร็จของการบูรณาการตามเกณฑ์ข้อ 2 และข้อ 3

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.5.1-1-01	แนวทางการและผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-02	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. 2550
สวพ.5.1-1-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 137/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.5.1-1-04	คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย ตามเอกสารคำสั่งที่ 407/2556
สวพ.5.1-1-05	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 264/2554 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม
สวพ.5.1-1-06	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 919/2554 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ.5.1-1-07	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.5.1-1-08	โครงสร้างการพัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-09	ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในสถาบัน พ.ศ.2545
สวพ.5.1-1-10	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายละเอียดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
สวพ.5.1-1-11	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.5.1-1-12	แบบฟอร์มงานบริการวิชาการ
สวพ.5.1-1-13	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สวพ.5.1-1-14	บันทึกการเล่าเรื่องเรื่อง ขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการวันที่ 13 พฤศจิกายน 2555 ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-15	แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM)
สวพ.5.1-1-16	เว็บไซต์ www.rmudp.ac.th (ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM)
สวพ.5.1-1-17	การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555 - 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-18	หนังสือ ที่ ศธ.0581.11/513 เรื่อง ขอส่งแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการวิชาการเชิงบูรณาการ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555
สวพ.5.1-1-19	แนวทางแก้ไข และผลการดำเนินงานพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement plan) องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม
สวพ.5.1-1-20	รายงานประจำปี 2555 งานวิจัยและบริการวิชาการ
สวพ.5.1-2-01	ขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ และขั้นตอนการบูรณาการงานบริการกับการเรียนการสอน
สวพ.5.1-2-02	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. http://ird.rmudp.ac.th/km/
สวพ.5.1-3-01	ขั้นตอนการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ขั้นและตอนการบูรณาการงานบริการกับการวิจัย
สวพ.5.1-3-02	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. http://ird.rmudp.ac.th/km/
สวพ.5.1-3-03	หนังสือการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์
สวพ.5.1-4-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 24.1/2554 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ.5.1-4-02	แบบประเมินความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคม (สวพ.บว.10)
สวพ.5.1-4-03	ผลการประเมินโครงการการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคม
สวพ.5.1-5-01	หนังสือ ที่ ศธ.0581.11/513 เรื่อง ขอส่งแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการวิชาการเชิงบูรณาการ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555
สวพ.5.1-5-02	รายงานผลตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพต้นทุนต่อหน่วยผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สวพ.5.1-5-03	รายงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-01	แนวทางการและผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-02	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. 2550
สวพ.5.1-1-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ 137/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.5.1-1-04	คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย ตามเอกสารคำสั่งที่ 407/2556

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.5.1-1-05	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 264/2554 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม
สวพ.5.1-1-06	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 919/2554 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ.5.1-1-07	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ.5.1-1-08	โครงสร้างการพัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-09	ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในสถาบัน พ.ศ.2545
สวพ.5.1-1-10	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง รายละเอียดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
สวพ.5.1-1-11	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-12	แบบฟอร์มงานบริการวิชาการ
สวพ.5.1-1-13	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการสัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สวพ.5.1-1-14	บันทึกการเล่าเรื่องเรื่อง ขั้นตอนการดำเนิน โครงการบริการวิชาการวันที่ 13 พฤศจิกายน 2555 ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-15	แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM)
สวพ.5.1-1-16	เว็บไซต์ www.rmudp.ac.th (ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ BPM)
สวพ.5.1-1-17	การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555 - 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ.5.1-1-18	หนังสือ ที่ ศธ.0581.11/513 เรื่อง ขอส่งแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการวิชาการเชิงบูรณาการ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555
สวพ.5.1-1-19	แนวทางแก้ไข และผลการดำเนินงานพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement plan) องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม
สวพ.5.1-1-20	รายงานประจำปี 2555 งานวิจัยและบริการวิชาการ
สวพ.5.1-2-01	ขั้นตอนการดำเนิน โครงการบริการวิชาการ และขั้นตอนการบูรณาการงานบริการกับการเรียนการสอน
สวพ.5.1-2-02	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. http://ird.rmudp.ac.th/km/
สวพ.5.1-3-01	ขั้นตอนการดำเนิน โครงการบริการวิชาการ ขึ้นและตอนการบูรณาการงานบริการกับการวิจัย
สวพ.5.1-3-02	เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. http://ird.rmudp.ac.th/km/
สวพ.5.1-3-03	หนังสือการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์
สวพ.5.1-4-01	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 24.1/2554 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สวพ.5.1-4-02	แบบประเมินความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคม (สวพ.บว.10)
สวพ.5.1-4-03	ผลการประเมินโครงการการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคม
สวพ.5.1-5-01	หนังสือ ที่ ศธ.0581.11/513 เรื่อง ขอส่งแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการวิชาการเชิงบูรณาการ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.5.1-5-02	รายงานผลตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สวพ.5.1-5-03	รายงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

จุดแข็ง

1. มีโครงสร้างการบริหารจัดการที่ชัดเจน และมีการมอบหมายงานสู่ผู้ดำเนินการ คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่เชื่อมโยงกับรองคณบดีที่รับผิดชอบและมอบหมายงานสู่การปฏิบัติ คือ กลุ่มบริการวิชาการของหน่วยงานระดับมหาวิทยาลัย และงานบริการวิชาการของหน่วยงาน 9 คณะ
2. ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ

จุดที่ควรพัฒนา

- ขาดยุทธศาสตร์การทำงานบริการวิชาการ ปัจจุบันใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำยุทธศาสตร์การบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนและการวิจัย

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - จัดทำยุทธศาสตร์การบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนและการวิจัย	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ. 5.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการทางวิชาการตามจุดเน้นของสถาบัน

โดย มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการ ดังนี้

1.1 มีการสำรวจความต้องการของชุมชนจังหวัดต่าง ๆ เช่น จังหวัดอ่างทอง ในโอกาสการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุนโครงการ OTOP ระหว่างจังหวัดอ่างทองกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.2-1-01) และสำรวจปัญหาและความต้องการของชุมชนตามโครงการ การสำรวจข้อมูลสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) เพื่อพัฒนาสู่สากล ตามเอกสารแบบสรุปปัญหาและความต้องการของชุมชน พื้นที่จังหวัดอ่างทอง (สวพ.5.2-1-02) และมีกิจกรรมสำรวจความต้องการของชุมชนของหน่วยงานระดับคณะที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย คือ 1) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน จังหวัดสมุทรปราการ 2) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : ชุมชนจังหวัดสระบุรี 3) คณะบริหารธุรกิจ : ชุมชนกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน 4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : ชุมชนศรีบุญยืนพัฒนา เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ : ชุมชนบ้านตลาดแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 6) คณะศิลปศาสตร์ : ชุมชนวัดอัมพวันเจติยาราม ตำบลอัมพวา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม 7) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น : ชุมชนโรงเรียนวัดหนามแดงเชิงวอพิศ จังหวัดสมุทรปราการ 8) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ : ชุมชนราชทรัพย์ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร

1.2 นำผลการสรุปความต้องการของผู้รับบริการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการครั้งที่ 3/2555 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2555 (สวพ. 5.2-1-03) สรุปเป็นแผนการบริการวิชาการในลักษณะของการให้บริการวิชาการแบบให้เปล่า และการให้บริการวิชาการแบบบูรณาการการมีส่วนร่วมของชุมชนฯ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.2-1-04)

2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ

โดย มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการ ดังนี้

2.1 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือด้านบริการวิชาการ กับหน่วยงานภายนอก คือ จังหวัดอ่างทอง ในลักษณะของการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การสนับสนุน โครงการ OTOP ระหว่างจังหวัดอ่างทองกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามเอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (สวพ.5.2-2-01)

2.2 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้

2.2.1 ความร่วมมือกับเทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และชุมชนผู้สูงอายุบ้านห้วยทรายเหนือ ในโครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 304/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (สวพ.5.2-2-02)

2.2.3 ความร่วมมือกับเทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และกลุ่มแม่บ้านชุมชนบ้านห้วยทรายใต้ ในโครงการสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์จากสับปะรดเพื่อเศรษฐกิจชุมชน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 387/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์จากสับปะรดเพื่อเศรษฐกิจชุมชน (สวพ. 5.2-2-04)

2.2.2 ความร่วมมือกับเกษตรอำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี และชุมชนตำบลหระเทพ ตำบลโคกใหญ่ ตำบลตลาดน้อย ในโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมของชุมชน เรื่องหมู่บ้านเฟื่องหอมและข้าวเจ้า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 321/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมของชุมชน เรื่องหมู่บ้านเฟื่องหอมและข้าวเจ้า (สวพ.5.2-2-03)

2.2.4 ร่วมเป็นคณะกรรมการ KBO ในกิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge Based OTOP : KBO) จังหวัดอ่างทอง ตามเอกสารหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุม เรื่องการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายองค์ความรู้ฯ (สวพ.5.2-2-05) พร้อมภาพกิจกรรมการเข้าร่วมประชุม (สวพ.5.2-2-06)

2.3 หน่วยงานระดับคณะมีความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก คือ 1) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : มีความร่วมมือกับสำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ในการตรวจสอบผลิตภัณฑ์ชุมชนประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย (สวพ.5.2-2-07) มีความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการเปิดศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 และระดับ 2 (สวพ. 5.2-2-08) และความร่วมมือกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการเป็นศูนย์คลินิกเทคโนโลยีโซลิติวซ์ มีการให้บริการข้อมูลและให้คำปรึกษา (สวพ. 5.2-2-09) 2) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : มีการจัดทำบันทึกความร่วมมือระหว่างคณะกับจังหวัดสระบุรี (สวพ. 5.2-2-10) โดยชุมชนจัดทำหนังสือ ขอความอนุเคราะห์วิทยากรฝึกอบรมถ่ายภาพเบื้องต้น (สวพ. 5.2-2-11) และได้พัฒนาเว็บไซต์ศูนย์โอท็อปคอมเพล็กซ์เพื่อใช้เป็นช่องทางการตลาดให้กับสินค้า (<http://www.otopsaraburi.com/>) (สวพ.5.2-2-12) 3) คณะบริหารธุรกิจ : มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การใช้คอมพิวเตอร์สำรวจสู่เยาวชนภาคกลางตอนบน” 4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : จัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การดูแลรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น ให้กับชุมชนศรีบุญยืนพัฒนา เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ และชุมชนใกล้เคียง (สวพ.5.2-2-13) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 มีการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนศรีบุญยืนพัฒนา เรื่องการพัฒนาอาชีพให้กับชุมชน โดยการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาผลิตภัณฑ์เคมีจากวัสดุธรรมชาติเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์” 5) คณะวิศวกรรมศาสตร์ : มีความร่วมมือกับชุมชนมุสลิม บ้านตลาดแล้ว ซอยพิบูลสงคราม ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ในโครงการ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาอาชีพของชุมชนมุสลิม จังหวัดนนทบุรี (สวพ.5.2-2-14) 6) คณะศิลปศาสตร์ : มีความร่วมมือกับโรงเรียนเทศบาล 3 วัดอัมพวันเจติยาราม ในโครงการเผยแพร่กีฬาสู่ชุมชน 7) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น : มีการดำเนินงานร่วมกับทัศนสถานหญิงกลาง ในโครงการพัฒนาอาชีพเพื่อคืนคนดีสู่สังคมและดำเนินงานร่วมกับ โรงเรียนวัดหนามแดงเขียว อุทิศ จังหวัดสมุทรปราการ โรงเรียนสรรพาวุธ บางนา สถานสงเคราะห์เด็กพิการและทุพพลภาพปากเกร็ด ในโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนามาตรฐานสินค้าชุมชน (สวพ.5.2-2-15) 8) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ : ดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการสร้าง นักออกแบบผลิตภัณฑ์สำหรับธุรกิจขนาดย่อม ชุมชนราชทรัพย์ เขตบางซื่อ จากการทำความร่วมมือกับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ เพื่อบูรณาการความร่วมมือทางด้านบริการวิชาการแก่สังคม (สวพ.5.2-2-16)

3. มีการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการทางวิชาการต่อสังคม

โดย มหาวิทยาลัยมีการกำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ อาจารย์ที่เป็นวิทยากร นักศึกษา/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตามแบบ สวพ.บว.06 (สวพ.5.2-3-01) และประเมินผลการนำไปใช้ ประโยชน์รวมทั้งผลกระทบของการให้บริการวิชาการแก่สังคม ตามแบบติดตามประเมินผลโครงการ สวพ.บว.07 (สวพ.5.2-3-02) ควบคู่กับวิธีการให้เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่สอบถามโดยตรง โดยมีผลการประเมินโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามรายงานการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.2-3-03)

 4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาระบบและกลไก หรือกิจกรรมการให้บริการทางวิชาการ

โดย มหาวิทยาลัย นำผลจากการประเมินการให้บริการวิชาการตามข้อ 3 มาพัฒนาโครงการการให้บริการวิชาการ ได้แก่

4.1 ชุมชนผู้รับบริการมีความต้องการให้มหาวิทยาลัยพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้าน จังหวัดเพชรบุรีแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปีที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เป็นผลให้มหาวิทยาลัยให้การ สนับสนุนโครงการฯ เป็นปีที่ 2 ในปีงบประมาณประจำปี 2556 ตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.2-4-01) และรายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้าน จังหวัดเพชรบุรีฯ (สวพ.5.2-4-02)

4.2 มีการพัฒนาแบบประเมินความพึงพอใจของโครงการบริการวิชาการ ให้มีคำถามแบบปลายเปิด เพื่อรับข้อเสนอแนะ จากผู้ใช้บริการ ตามแบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ สวพ. – บว.06 (สวพ.5.2-4-03)

4.3 มีการพัฒนาวิธีการให้บริการวิชาการตามแผนการบริการวิชาการแบบบูรณาการการมีส่วนร่วมของชุมชนตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและสนองตัวบ่งชี้ของการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ ครั้งที่ 3/2555 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2555 (สวพ.5.4-4-04) และบันทึกข้อความ เรื่อง จัดทำคำเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557 ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ (สวพ.5.4-4-05)

 5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดความรู้สู่บุคลากรภายในสถาบันและเผยแพร่สู่ สาธารณชน

โดย มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการ ดังนี้

5.1 มีการพัฒนาความรู้จากการให้บริการวิชาการ เป็นบทความทางวิชาการและเผยแพร่ในลักษณะต่างๆ ดังนี้

5.1.1 พัฒนาคณะกรรมธิการเผยแพร่ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญา ท้องถิ่นอาเซียน” ครั้งที่ 1 ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 12 บทความ (สวพ.5.2-5-01)

5.1.2 จัดทำตำรับอาหารไทยพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรี ตามเอกสารตำรับอาหารไทยพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรี (สวพ. 5.2-5-02) และเผยแพร่ในคลังความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผ่านเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. (<http://www.ird.rmutp.ac.th/km/>) (สวพ.5.2-5-03)

5.1.3 มีการนำผลการดำเนินโครงการถอดบทเรียนเป็นข้อมูลแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) เผยแพร่ทาง เว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ. (<http://www.ird.rmutp.ac.th/km/>) จำนวน 6 เรื่อง (สวพ. 5.2-5-04) และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์การจัดการความรู้ของศูนย์การจัดการความรู้ มทร.พระนคร (<http://webkm.rmutp.ac.th/km/>) (สวพ. 5.2-5-05)

5.2 เผยแพร่ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการสู่สาธารณชนผ่านช่องทาง ดังนี้

5.2.1 เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (www.ird.rmutp.ac.th) และเว็บไซต์ระดับคณะมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ (สวพ.5.2-5-06)

5.2.2 เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร (www.clinictech.rmutp.ac.th) (สวพ.5.2-5-07)

5.2.3 จดหมายข่าว จุลสาร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.2-5-08) 5.2.4 รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน/ข่าวประชาสัมพันธ์รายเดือนของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.5.2-5-09) และหน่วยงานระดับคณะ (สวพ.5.2-5-10)

5.2.5 การจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม รายการก้าวไกลกับสถาบันวิจัยและพัฒนา เผยแพร่ผ่านช่องออกอากาศ สศทท. 15 (dltv 15) และ Truevition 200 (สวพ.5.2-5-11)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 5.2-1-01	หนังสือเชิญการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุน โครงการ OTOP๔ และเอกสารบันทึกความร่วมมือ
สวพ. 5.2-1-02	เอกสารแบบสรุปปัญหาและความต้องการของชุมชน พื้นที่จังหวัดอ่างทองและจังหวัดสมุทรสงคราม
สวพ. 5.2-1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ ครั้งที่ 3/2555 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2555
สวพ. 5.2-1-04	แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 5.2-2-01	หนังสือเชิญการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสนับสนุน โครงการ OTOP๔ และเอกสารบันทึกความร่วมมือ
สวพ. 5.2-2-02	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 304/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการการพัฒนาอาหารพื้นบ้าน จังหวัดเพชรบุรี แบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้โครงการบูรณาการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
สวพ. 5.2-2-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 321/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมของชุมชน เรื่องหมู่บ้านเหือกหอมและข้าวเจ้า
สวพ. 5.2-2-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ 387/2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ โครงการการสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์จากสับปะรดเพื่อเศรษฐกิจชุมชน
สวพ. 5.2-2-05	หนังสือเชิญเข้าร่วมประชุม เรื่องการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายองค์กรความรู้๔
สวพ. 5.2-2-06	ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมประชุม เรื่องการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายองค์กรความรู้๔
สวพ. 5.2-2-07	หนังสือสำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ที่ ออก 0710/ว 03153 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2550 เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบผลิตภัณฑ์ชุมชน (ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน)
สวพ. 5.2-2-08	ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เลขที่ กทม 004/2551 ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

รหัสหลักฐาน	รายการ
	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ในสาขาอาชีพ ตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชื่อคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ใบอนุญาตออกให้ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2555 ให้ใช้ได้จนถึงวันที่ 19 กรกฎาคม 2557
สวพ. 5.2-2-09	หนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ วท 0201.3/1799 ลงวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2555 เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณแทนกัน
สวพ. 5.2-2-10	บันทึกความร่วมมือระหว่างคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนกับจังหวัดสระบุรี
สวพ. 5.2-2-11	หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากรฝึกอบรมถ่ายภาพเบื้องต้น
สวพ. 5.2-2-12	เว็บไซต์ศูนย์โอท็อปคอมเพล็กซ์ (http://www.otopsaraburi.com/)
สวพ. 5.2-2-13	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การดูแลรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
สวพ. 5.2-2-14	รูปถ่ายการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกับชุมชน
สวพ. 5.2-2-15	เอกสารขอความอนุเคราะห์
สวพ. 5.2-2-16	บันทึกความร่วมมือระหว่างคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์กับสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์
สวพ. 5.2-3-01	แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ แบบ สวพ.- บว.06
สวพ. 5.2-3-02	แบบติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ แบบ สวพ.- บว.07
สวพ. 5.2-3-03	รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 5.2-4-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2556 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 5.2-4-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรีฯ
สวพ. 5.2-4-03	แบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ สวพ. – บว.06
สวพ. 5.2-4-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ ครั้งที่ 3/2555 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2555
สวพ. 5.2-4-05	บันทึกข้อความ เรื่อง จัดทำคำเสนอขอตั้งบรจายประจำปี พ.ศ. 2557 ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ
สวพ. 5.2-5-01	บทความวิชาการ ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ “การยกระดับคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นอาเซียน” ครั้งที่ 1 ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 12 เรื่อง
สวพ. 5.2-5-02	ตำรับอาหารไทยพื้นบ้านจังหวัดเพชรบุรี
สวพ. 5.2-5-03	คลังความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผ่านเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ http://www.ird.rmutp.ac.th/km/
สวพ. 5.2-5-04	แนวปฏิบัติที่ดี ในเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) สวพ http://www.ird.rmutp.ac.th/km/
สวพ. 5.2-5-05	แนวปฏิบัติที่ดี ในเว็บไซต์การจัดการความรู้ของศูนย์การจัดการความรู้ มทร.พระนคร (http://webkm.rmutp.ac.th/km/)
สวพ. 5.2-5-06	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (www.ird.rmutp.ac.th) และเว็บไซต์คณะ (http://www.hec.rmutp.ac.th) (http://www.sci.rmutp.ac.th) (http://www.mct.rmutp.ac.th)

รหัสหลักฐาน	รายการ
	(http://www.itfd.rmutp.ac.th)
สวพ. 5.2-5-07	เว็บไซต์คลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร (www.clinictech.rmutp.ac.th)
สวพ. 5.2-5-08	จดหมายข่าว จุลสาร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 5.2-5-09	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน/ข่าวประชาสัมพันธ์รายเดือนของสถาบันวิจัยและพัฒนา
สวพ. 5.2-5-10	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน/ข่าวประชาสัมพันธ์รายเดือนของหน่วยงานระดับคณะ (www.ird.rmutp.ac.th) , (http://www.hec.rmutp.ac.th), (http://www.mct.rmutp.ac.th) และ (http://www.sci.rmutp.ac.th)
สวพ. 5.2-5-11	การจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม รายการก้าวไกลกับสถาบันวิจัยและพัฒนา เผยแพร่ผ่านช่อง ออกอากาศ สศทท. 15 (dltv 15) และ Truevision 200

จุดแข็ง

1. มีระบบบริหารจัดการ และขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน
2. มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ
3. มีเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกหลากหลาย

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม - ขยายพื้นที่การให้บริการวิชาการให้ครอบคลุมพื้นที่ จังหวัดภาคกลางตอนล่าง	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีการศึกษา พ.ศ. 2556
แผนพัฒนา	-	-

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 : ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย (สมศ.8)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 30 เท่ากับ 5 คะแนน

เกณฑ์ มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีพันธกิจการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างอาชีพอิสระและการพัฒนาอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกลวิธี/มาตรการในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น เพื่อส่งเสริมอาชีพเดิม และสร้างอาชีพใหม่ให้แก่ชุมชนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินโครงการจากงบประมาณรายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ และแสวงหาแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดการพัฒนางานบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง

ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 ก.ย.55)	8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 ม.ค.56)	12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พ.ค. 56)
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการทั้งหมด	-	-	51
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่บูรณาการเฉพาะกับการเรียนการสอน	-	-	21
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่บูรณาการเฉพาะกับการวิจัย	-	-	6
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	-	-	9
ผลรวมของจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	-	-	34

ผลการดำเนินงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนโครงการบริการวิชาการ	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการทั้งหมด			ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการ
			บูรณาการเฉพาะการเรียนการสอน	บูรณาการเฉพาะการวิจัย	บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	5	-	1	1	40.00
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	4	-	-	2	50.00
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	5	4	-	1	100.00
4	คณะบริหารธุรกิจ	5	1	1	-	40.00
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	1	1	-	100.00
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	3	1	-	33.33
7	คณะศิลปศาสตร์	8	5	-	1	75.00
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	7	2	2	3	100.00
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	3	2	-	1	100.00
	รวม	5	21	6	9	55.22

สรุป โครงการบริการวิชาการทั้งสิ้น 51 โครงการ
 โครงการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและ / หรือการวิจัย

- บูรณาการกับการเรียนการสอน 21 โครงการ
- บูรณาการกับการวิจัย 6 โครงการ
- บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย 9 โครงการ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5					55.22	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ.5.3-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระนคร
สวพ.5.3-02	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สวพ.5.3-03	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
สวพ.5.3-04	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
สวพ.5.3-05	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะบริหารธุรกิจ
สวพ.5.3-06	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ.5.3-07	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะวิศวกรรมศาสตร์
สวพ.5.3-08	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะศิลปศาสตร์
สวพ.5.3-09	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สวพ.5.3-10	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สวพ.5.3-11	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย มหาวิทยาลัย

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมีผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัยเท่ากับร้อยละ 55.22

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีองค์ความรู้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการแก่สังคมที่มีคุณภาพเป็นจำนวนมากและสามารถเชื่อมโยง / พัฒนาสู่การเรียนการสอนและการวิจัยได้อย่างเป็นรูปธรรม

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - เพิ่มมาตรการส่งเสริมการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

- ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)
- นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 : ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์ การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน) 1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กรโดย มหาวิทยาลัย มีการให้ บริการวิชาการแก่ สังคมเพื่อสร างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียงที่สัมพันธ์กับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ดังนี้

1.1 ขึ้นวางแผน (PLAN) มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ โดยระบุผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จ ปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ (สวพ.5.4-1-01) และถ่ายทอดลงสู่ระดับหน่วยงานเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

1.2 ขึ้นปฏิบัติ (DO) มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ เปิดโอกาสให้ชุมชนและหน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดเทคโนโลยี ในรูปแบบการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามรายงานผลการดำเนินงาน ระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ ดังนี้

1.2.1 ระดับมหาวิทยาลัย : โครงการหมู่บ้านเฟื่องหอม ปีที่ 3 โดยมีความร่วมมือกับ องค์กรบริหารส่วนตำบลโลกใหญ่ หรเทพ อำเภอบ้านหมอ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านหมอ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนอำเภอบ้านหมอ และโรงเรียนหรรเทพ จังหวัดสระบุรี (สวพ.5.4-1-02)

1.2.2 ระดับคณะ คือ 1) คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โดยความร่วมมือกับชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ในโครงการต่อยอดการเสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ดและการออกแบบบรรจุภัณฑ์ เพื่อการจำหน่าย และ โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชนตามแนวเศรษฐกิจสร้างสรรค์ 2) คณะบริหารธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ดำเนินโครงการอบรมเรื่องทางเลือก ทางรอดในการประกอบธุรกิจ และปีงบประมาณ พ.ศ.2555 โครงการฝึกอบรมเรื่อง ทางเลือก ทางรอดตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง 3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร่วมมือกับชุมชนศรีบุญยืนพัฒนา เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2556 คือ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ 4 วัน 6 อาชีพ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการดูแลรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์เคมีจากวัสดุธรรมชาติเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ 4) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ร่วมกับชุมชนมุสลิมบ้านตลาดแก้ว ซอยพิบูลสงคราม ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองจังหวัดนนทบุรี ในโครงการ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาดังประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาอาชีพของชุมชนมุสลิม จังหวัดนนทบุรี ในปีงบประมาณ 2555 และ 2557 5) คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ร่วมมือกับทัศนสถานหญิงกลาง ชุมชนโรงเรียนวัดหนามแดงเขี้ยวอุทิศ ในโครงการอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพถิ่นคนดีสู่สังคม โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ และโครงการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ด้อยโอกาส 6) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ

การออกแบบ ร่วมมือกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผลิตภัณฑ์ผ้าบาติกบ้าน หนองแจ้ง อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ในโครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.3 ขั้นตรวจสอบ (CHECK) มีการรายงานความก้าวหน้าทุกวันที่ 10 ของเดือนผ่านทางระบบวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) มีการรายงานผลการดำเนินงาน รวบรวมผลการดำเนินงาน ประเมินผลการดำเนินงาน และเผยแพร่สู่สาธารณชน (สวพ.5.4-1-03) และรายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการ (สวพ.5.4-1-04) และนำผลจากการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานโครงการในปีถัดไป

1.4 ขั้นนำไปใช้ (ACT) หลังจากมีการประเมินผล และการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ได้พบข้อ ที่ต้องปรับปรุง เช่น ได้รับข้อเสนอแนะให้สอบถามความคิดเห็นหลังการให้บริการจากกลุ่มเป้าหมายโดยปรับแบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ (สวพ.บว-06) ให้เป็นคำถามปลายเปิด การให้บริการวิชาการที่มีความต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี ต่อชุมชน (สวพ.5.4-1-05)

2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดย มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2555 ซึ่งกำหนดแผนการดำเนินงานไว้ 50 โครงการ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายครบทั้ง 50 โครงการ และ บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี คิดเป็นร้อยละ 100 ตามรายงานการประเมินผล การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555 - 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สวพ.5.4-2-01)

3. ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

โดย ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น ชุมชนตำบลหระเทพ โลกใหญ่ ตลาดน้อย และผู้นำชุมชน คือ นางนงคราญ เขาวนเมธา มีการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมอาชีพ การทำผลิตภัณฑ์จากเปลือกปาด สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ตามโครงการหมู่บ้านเฟื่องหอม ประจำปี 2553 และ 2554 เห็นได้จากผลผลิตและรายได้ของกลุ่มที่จัดทำเปลือกทอดกรอบจากเปลือกปาด ตั้งแต่การพัฒนากระบวนการผลิตที่รวดเร็วขึ้น โดยใช้เครื่องสไลด์เปลือกช่วยในการผลิต สามารถผลิตเปลือกทอดกรอบได้เพิ่มขึ้น 4-5 เท่า ลดปัญหาแล้วคยของสินค้าที่ผู้รับบริการต้องการ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและสามารถพัฒนาหมู่บ้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในผลิตภัณฑ์จากผลผลิตอื่นๆ อาทิ เส้นใยเปลือก ข้าวเจ้า ทำให้สถาบันและชุมชนมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง (สวพ.5.4-3-01) ส่งผลให้โครงการหมู่บ้านเฟื่องหอมได้รับการยกย่องเป็นหมู่บ้านที่ได้นำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพและชีวิตประจำวัน สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นหมู่บ้านตัวอย่างภายใต้โครงการหมู่บ้านแม่ข่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.5.4-3-02) ผู้นำชุมชน คือ นางนงคราญ เขาวนเมธา ได้รับรางวัลผู้ทำคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2555 (สวพ.5.4-3-03) ได้รับการเชิญให้เผยแพร่บทความ เรื่อง หมู่บ้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : หมู่บ้านเฟื่องหอม ในการจัดทำเอกสารเผยแพร่ “ผลการดำเนินงานหมู่บ้านแม่ข่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2555 ตามหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.5.4-3-04) มีการบูรณาการผลจากการบริการวิชาการสู่การวิจัย เรื่อง การพัฒนาอาหารจากส่วนเหลือใช้และบกพร่องจากการปลูกของต้นและผลเปลือกหอมชุมชนอำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี เพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากเปลือกนอกของก้านเปลือกเหลือใช้ในกลุ่มผู้ทำนาเฟื่อง อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

สำหรับระดับคณะ มีการดำเนินงานดังนี้

3.1 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ดำเนินการ โดยให้นักศึกษาให้บริการวิชาการแก่อาชีวศึกษา เป็นการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู โดยมีการทำบันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนครกับวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อีเทค) (สวพ.5.4-3-05)

3.2 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน คือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งได้ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 3 ปี คือ โครงการต่อ ยอดการเสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2553 (สวพ.5.4-3-06) โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ดและการออกแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการจำหน่าย ประจำปี 2554 (สวพ.5.4-3-07) มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเห็ด ซึ่งสามารถสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน เช่น แขนงวิข๑ใส่เห็ด จำหน่ายในสนามบินสุวรรณภูมิ มีการสร้างอาชีพใหม่ โดยการทำการทำของที่ระลึกจากสมุนไพรเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ของชุมชน และมีการติดตามผลโครงการ และสำรวจคุณภาพชีวิตในชุมชน

3.3 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ดำเนินโครงการการฝึกอบรมบูรณาการการสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน ได้มีการพัฒนาเว็บไซต์โอท็อปสระบุรีเพื่อใช้งานในเชิงพาณิชย์ มีการดำเนินการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดการเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง ตามเว็บไซต์ (<http://www.otopsaraburi.com>) (สวพ.5.4-3-08)

3.4 คณะบริหารธุรกิจ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมการทำบัญชีครัวเรือน ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันอย่างต่อเนื่อง ตามเอกสารการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ (สวพ.5.4-3-09)

3.5 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยสมาชิกในชุมชนมีผู้นำที่เข้มแข็ง และสามารถติดต่อสื่อสารกับคนในชุมชนได้เป็นอย่างดี ให้ความสนใจและพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย โดยการให้ความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง ตามหนังสือการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ของชุมชน (สวพ.5.4-3-10)

3.6 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำเนินการต่อเนื่องแก่ชุมชนมุสลิมบ้านตลาดแก้ว ซอยพิบูลสงคราม ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ในโครงการ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาอาชีพของชุมชนมุสลิม จังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ 2555 และ 2557 (สวพ.5.4-3-11)

3.7 คณะศิลปศาสตร์ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้เป็นเวลา 2 ปีต่อเนื่อง ได้แก่ โครงการลีลาศเพื่อสุขภาพที่มีการจัดลีลาศ เพื่อเสริมสร้างให้กับผู้สูงอายุ แม่บ้าน ในชุมชนนางเลิ้ง โครงการภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว โดยมีการจัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับผู้ขับรถแท็กซี่ ซึ่งได้มีการอบรมให้กับกลุ่มแท็กซี่สุวรรณภูมิ และโครงการอบรมเสริมรายได้เพื่อเสริมรายได้ให้แก่ชุมชน ที่มีการจัดให้กับคนในชุมชนบึงเข้ ตามรายงานโครงการฉบับสมบูรณ์ (สวพ.5.4-3-12)

3.8 คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น โดยชุมชนที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม ได้แก่ ทัศนสถานหญิงกลาง โรงเรียนวัดหนามแดงเข็วอุทิศ จังหวัดสมุทรปราการ สถานสงเคราะห์เด็กพิการและทุพพลภาพปากเกร็ด (บ้านนนทภูมิ) ตามรายงานโครงการฉบับสมบูรณ์ (สวพ.5.4-3-13)

3.9 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ โดยสมาชิกชุมชนราชทรัพย์ เขตบางโพ กรุงเทพฯ ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ผ่านโครงการบริการวิชาการ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผลิตภัณฑ์ผ้าบาติกบ้านหนองแจง อำเภอเขษอง จังหวัดเพชรบุรี ได้นำความรู้ไปพัฒนาอาชีพ 2 ปีต่อเนื่อง แผนปฏิบัติการงานบริการทางวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ 2554-2555(สวพ.5.4-3-14)

4. ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืน

โดย มหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานระดับคณะได้แก่คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบรวมทั้งร่วมมือกับชุมชนสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเอง โดยคงอัตลักษณ์ของชุมชนและเอกลักษณ์ของ ท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง หรือยั่งยืน คือ ชุมชนตำบลหระเทพ ตำบลตลาดน้อย ตำบลโคกใหญ่ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ได้รับการดำเนินกิจกรรมอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2551 – 2556 ดังนี้

ปี 2551 ดำเนินการ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำแปงเผือกและผลิตภัณฑ์ โดยการสนับสนุนงบประมาณภายนอก ประจำปี 2551 จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นการพัฒนาแปงเผือกจากเผือกปาด ทำให้ชุมชนสามารถทำแปงเผือก และผลิตภัณฑ์อาหารจากแปงเผือก เกิดการรวมตัวกันจัดตั้งกลุ่มทำขนมจากแปงเผือกจำหน่ายในชุมชน และในงานสำคัญของจังหวัดสระบุรี ตามเอกสารรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำแปงเผือกและผลิตภัณฑ์ (สวพ.5.4-4-01)

ปี 2552 ดำเนินกิจกรรมให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเผือกปาด ผ่านทางโครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี โดยการสนับสนุนงบประมาณภายนอก ประจำปี 2552 จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวพ.5.4-4-02)

ปี 2553 ได้รับงบประมาณดำเนินโครงการหมู่บ้านเผือกหอม ในระยะที่ 1 ภายใต้โครงการหมู่บ้านแม่ข่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยการสนับสนุนงบประมาณภายนอก ประจำปี 2553 จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยดำเนินโครงการที่เป็นการบูรณาการผลของงานวิจัย เรื่องการทำแปงเผือกและผลิตภัณฑ์ สู่บทบาทการบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ร่วมกับองค์กรท้องถิ่น คือ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านหม้อ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ หรเทพ สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี และชุมชนเจ้าของพื้นที่ ในลักษณะการทำงานแบบไตรภาคี เริ่มต้นจากการศึกษาปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน ซึ่งได้ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาชุมชน โดยในปีที่ 1 เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มของ “เผือกปาด” แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

1. การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์เครื่องสไลด์เผือกทดแทนการสไลด์ด้วยมือในการทำเผือกทอดกรอบ ซึ่งเป็นสินค้าที่ผู้บริโภคให้การยอมรับในคุณลักษณะและรสชาติ แต่มีปัญหาคือ ผลิตไม่ทันความต้องการของ ผู้ส่งสินค้า เครื่องสไลด์เผือกจึงเป็นเสมือนเครื่องมือที่ช่วยลดเวลาในการผลิต สามารถทำให้ชุมชนผลิตเผือกทอดกรอบได้เพิ่มขึ้น ประมาณ 4-5 เท่าต่อวัน ลดปัญหาแฉกของสินค้าที่ผู้รับบริการต้องการ

2. การทำแปงเผือกโดยวิธีการแบบครัวเรือน นำไปใช้ในการผลิตอาหารได้หลายอย่าง อาทิ ไอศกรีม ทองม้วน ทองพับ เม็ดขนุน ซาลาเปา ขนมเปี๊ยะบัวหิมะ และเผือกกรอบทรงเครื่องสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของเผือกปาดในรูปแบบของเผือกสดและแปงเผือกหรือเผือกผงในการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร ให้เป็นสินค้าประจำท้องถิ่นของชุมชนหมู่บ้านเผือกหอม ตามเอกสารรายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการหมู่บ้านเผือกหอม (สวพ.5.4-4-03)

ปี 2554 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการ หมู่บ้านเผือกหอม โดยการสนับสนุนงบประมาณภายนอก ประจำปี 2554 จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นงบประมาณต่อเนื่อง ปีที่ 2 ของโครงการหมู่บ้านแม่ข่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งเป็นความต้องการของชุมชน เนื่องจากอำเภอบ้านหม้อ มีการปลูกข้าวสลับกับเผือก ทำให้มีความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากข้าวด้วย จึงมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากข้าว กระจายจากฟางข้าว และบรรจุภัณฑ์จากกระดาษจากฟางข้าว ชุมชนสามารถเพิ่มผลิตภัณฑ์จากข้าวได้ และเพิ่มรายได้แก่ชุมชนในช่วงที่สลับเป็นนาข้าว ตามเอกสารรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการหมู่บ้านเผือกหอม ปีที่ 2 (สวพ.5.4-4-04)

ปี 2555 ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการ หมู่บ้านเผือกหอม โดยการสนับสนุนงบประมาณภายนอก ประจำปี 2552 จากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นงบประมาณต่อเนื่อง ปีที่ 3 ของโครงการหมู่บ้านแม่ข่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์สิ่งทอและงานประดิษฐ์จากเส้นใยเผือก กระจายจากเส้นใยเผือก และบรรจุภัณฑ์จากกระดาษเส้นใยเผือก ทำให้ชุมชนมีรายได้ และสร้างอาชีพจากการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากเปลือกนอกของก้านเผือก ตามเอกสารรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการหมู่บ้านเผือกหอม ปีที่ 3 (สวพ.5.4-4-05)

ในปี 2556 ได้รับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ให้ดำเนินโครงการวิจัยการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากส่วนเหลือใช้และส่วนบกพร่องจากการปลูกของต้นและผลเหือกหอมชุมชนอำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ และงบประมาณภายนอกจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้ดำเนินโครงการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากเหือกที่มีลักษณะเด่นเฉพาะของชุมชนในอำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

☑ 5. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน / องค์กรมีความเข้มแข็ง

โดย มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

5.1 ผลการดำเนินงาน ระดับมหาวิทยาลัย

5.1.1 ประโยชน์และการสร้างมูลค่าต่อชุมชนตำบลหระเทพ โคนใหญ่ ตลาดน้อย ในการสร้างมูลค่าเพิ่มเหือกปาด ซึ่งเป็นเหือกที่บกพร่องจากการปลูกให้สร้างอาชีพใหม่และพัฒนาอาชีพเดิมแก่ชุมชน กลุ่มแปรรูปเหือกหอมตำบลหระเทพ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ด้วยกระบวนการผลิตที่รวดเร็วและสนองความต้องการของผู้บริโภคได้ทันเวลาด้วยเครื่องสไลด์เหือกที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการพัฒนาส่วนเหลือใช้จากเปลือกนอกของก้านเหือกที่ช่วยลดมลภาวะและพลิกสถานการณ์ของเศษวัสดุเหลือใช้ให้เป็นผลิตภัณฑ์ประจำกลุ่ม ตามรายงานผลการดำเนินงาน โครงการหมู่บ้านเหือกหอมปีที่ 3 (สพว.5.4-5-01)

5.1.2 ประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมหาวิทยาลัยในการบูรณาการความร่วมมือการทำงานในลักษณะไตรภาคี ได้แก่ มหาวิทยาลัย องค์กรท้องถิ่น และชุมชน สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการภาครัฐอย่างยั่งยืน



5.2 ผลการดำเนินงาน ระดับคณะ ดังนี้

5.2.1 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้เข้าไปจัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งกับชุมชนพบว่า ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ จากติดตามผลหลังการอบรมพบว่า วิชาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ มีการนำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดไปพัฒนาประกอบเป็นอาชีพการแปรรูปเห็ด สามารถทำเป็นรายได้หลักแก่ชุมชน อีกทั้งยังมีการนำความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่สมาชิกในชุมชน

บุคคลทั่วไป และองค์กรภายนอก ต่อมาในปีงบประมาณ 2555 ทางคณะได้มีการสร้างอาชีพใหม่ให้กับชุมชนโดยการทำของที่ระลึกจากสมุนไพรเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ให้กับชุมชนมากยิ่งขึ้น ตามรายงานผลของวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้ว แสน (สวพ.5.4-5-02)

5.2.2 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ในโครงการฝึกอบรมบูรณาการการสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน การถ่ายทอดความรู้ด้านการตลาดและการบริหารจัดการมีส่วนช่วยพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการของเจ้าของผลิตภัณฑ์ OTOP นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์อีกอย่างจากโครงการ คือ เว็บไซต์โอท็อปสระบุรี ยังช่วยเสริมสร้างศักยภาพ และโอกาสในการกระจายผลิตภัณฑ์ OTOP สู่ตลาดทั้งในและต่างประเทศได้ ตามเว็บไซต์โอท็อปสระบุรี (สวพ. 5.4-5-03)

5.2.3 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากการติดตามผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “4 วัน 6 อาชีพ” ชุมชนทำผลิตภัณฑ์ไว้ใช้ในครัวเรือน และนำไปให้บริการชุมชนข้างเคียง และโครงการ การดูแลรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น สามารถทำให้ชุมชนนำไปใช้ประโยชน์โดยสามารถถอดชิ้นส่วนของคอมพิวเตอร์ออกมาดูแลในเบื้องต้นได้ (สวพ. 5.4-5-04)

5.2.4 คณะศิลปศาสตร์ โครงการบูรณาการเพื่อการท่องเที่ยว ชุมชนสามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้จากการเป็นมัคคุเทศก์ แนะนำสถานที่ต่างๆ ในชุมชน ตามเอกสารจดหมายขอบคุณจากชุมชน (สวพ. 5.4-5-05)

5.2.5 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ โดยสมาชิกชุมชนราชทรัพย์ เขตบางโพ กรุงเทพฯ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผลิตภัณฑ์ผ้าบาติกบ้านหนองแจ้ง อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ได้นำความรู้ไปพัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อนำความรู้ไปสู่การพัฒนาอย่างเข้มแข็ง สามารถเพิ่มผลผลิตและรายได้ให้กับสมาชิกในชุมชน ตามเอกสารหนังสือตอบรับการนำไปใช้ประโยชน์จากชุมชน (สวพ. 5.4-5-06)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 5.4-1-01	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวพ. 5.4-1-02	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการหมู่บ้านเฟื่องหอม ปีที่ 3
สวพ. 5.4-1-03	การรายงานความก้าวหน้าทุกวันที่ 10 ของเดือนผ่านทางระบบวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM)
สวพ. 5.4-1-04	รายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการ
สวพ. 5.4-1-05	แบบประเมินความพึงพอใจของโครงการ (สวพ.บว-06)
สวพ. 5.4-2-01	รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวพ. 5.4-3-01	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการหมู่บ้านเฟือกหอม ปีที่ 1
สวพ. 5.4-3-02	เอกสารแสดงการเป็นหมู่บ้านตัวอย่างภายใต้โครงการหมู่บ้านแม่ข่ายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 5.4-3-03	รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี 2555
สวพ. 5.4-3-04	หนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สวพ. 5.4-3-05	คณะกรรมการอุตสาหกรรม : บันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครกับวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก (อีเทค)
สวพ. 5.4-3-06	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการต่อยอดการเสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2553
สวพ. 5.4-3-07	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ดและการออกแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อการจำหน่าย
สวพ. 5.4-3-08	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : เว็บไซต์ (http://www.otopsaraburi.com)
สวพ. 5.4-3-09	คณะบริหารธุรกิจ : หนังสือการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ของชุมชน
สวพ. 5.4-3-10	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : ตามหนังสือการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ของชุมชน
สวพ. 5.4-3-11	คณะวิศวกรรมศาสตร์ : โครงการ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาอาชีพของชุมชนมุสลิม จังหวัดนนทบุรี ปีงบประมาณ 2555
สวพ. 5.4-3-12	คณะศิลปศาสตร์ : โครงการฉบับสมบูรณ์
สวพ. 5.4-3-13	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น : โครงการฉบับสมบูรณ์
สวพ. 5.4-3-14	แผนปฏิบัติงานบริการทางวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ 2554-2555
สวพ. 5.4-4-01	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำแปงเฟือกและผลิตภัณฑ์
สวพ. 5.4-4-02	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการให้คำปรึกษาและบริการข้อมูลเทคโนโลยี
สวพ. 5.4-4-03	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการหมู่บ้านเฟือกหอม ปีที่ 1
สวพ. 5.4-4-04	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการหมู่บ้านเฟือกหอม ปีที่ 2
สวพ. 5.4-4-05	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการหมู่บ้านเฟือกหอม ปีที่ 3
สวพ. 5.4-5-01	รายงานฉบับสมบูรณ์ โครงการหมู่บ้านเฟือกหอม ปีที่ 3
สวพ. 5.4-5-02	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ : รายงานผลของวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรสวนแก้วแสน
สวพ. 5.4-5-03	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน : เว็บไซต์ไอทีอ็อปสระบุรี http://www.otopsaraburi.com
สวพ. 5.4-5-04	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : การติดตามผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “4 วัน 6 อาชีพ”
สวพ. 5.4-5-05	คณะศิลปศาสตร์ : จดหมายขอบคุณจากชุมชน
สวพ. 5.4-5-06	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ : หนังสือตอบรับการนำไปใช้ประโยชน์จากชุมชน

จุดแข็ง

1. มีโครงการบริการวิชาการที่ตรงกับความต้องการของชุมชน
2. ผลการดำเนินโครงการสามารถทำให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - การส่งเสริม/สนับสนุนให้จัดทำโครงการบริการที่มีความต่อเนื่องและยั่งยืน	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - สถาบันวิจัยและพัฒนา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6004
(รองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พีรพัชระ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6099
(ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา)

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งมีขั้นตอนและกระบวนการในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนี้

1.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการกำหนดยุทธศาสตร์ในด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างชัดเจน มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม (กสว.6.1-1-01 ฝั่งยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร) และมีการจัดทำแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับกองนโยบายและแผนมีการเสนอของบประมาณเพื่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มทร.พระนครตลอดจนได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี(กสว.6.1.1-02แผนปฏิบัติงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) (กสว.6.1-1-03แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2555/2556)

1.2 มีคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมดำเนินโครงการ/กิจกรรมในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มาจากหน่วยงานด้านศิลปวัฒนธรรมจากทุกคณะและจากกองศิลปวัฒนธรรม(กสว.6.1-1-04 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการจัดกิจกรรม ประเมินผลรายงานและกำกับติดตามการดำเนินงาน

1.3 มีการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน หรือเสนอแนะข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน (กสว.6.1-1-05 รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)

2. มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่บูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา ร่วมกับชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ก่อให้เกิดคุณค่าที่ดีงาม ดังนี้

2.1 การบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน ในวิชาการเขียนและรายงานข่าวและวิชาสุนทรียศาสตร์ในงานสื่อสารมวลชน(สื่อสารฯ) วิชาวิทยาศาสตร์ในชีวิตประจำวัน (วิทยาศาสตร์ฯ) วิชาเทคโนโลยีแม่พิมพ์อัญมณี วิชาวิศวกรรมแสงสว่าง สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (วิศวกรรม) (กสว.6.1-2-01 มคอ 3 วิชาการเขียนและรายงานข่าวและวิชาสุนทรียศาสตร์ในงานสื่อสารมวลชน(สื่อสารฯ) มคอ 3 วิชาวิทยาศาสตร์ในชีวิตประจำวัน (วิทยาศาสตร์ฯ)

โครงการชุด คาบไทย เป็นส่วนหนึ่งของวิชาหัวข้อพิเศษทางกระบวนการผลิตเครื่องประดับ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ(วิศวกรรม)

2.2 การบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับกิจกรรมนักศึกษา โดยให้นักศึกษาเข้าร่วมการจัดกิจกรรมในโครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 85 พรรษามหาราชา โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชาฯ กิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี 2555 (กศว.6.1-2-02เล่มรายงานโครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 85 พรรษามหาราชา โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชาฯ กิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี 2555)

3. มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน เช่นเรื่องโครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 85 พรรษามหาราชา โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชาฯ กิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี 2555 ผ่านเว็บไซต์ www.rmutp.ac.th ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กศว.6.1-3-01 เว็บไซต์ www.rmutp.ac.th) ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ จดหมายข่าว RMUTP news (กศว.6.1-3-02จดหมายข่าว RMUTP news) ตลอดจนเผยแพร่ใน สารรัศมีวัฒนธรรมซึ่งกองศิลปวัฒนธรรมเป็นผู้ดำเนินการรับผิดชอบ โดยความร่วมมือจาก ๕ คณะ (กศว.6.1-3-03สารรัศมีวัฒนธรรม) และ จุลสาร มทร.พระนคร (กศว.6.1-3-04จุลสาร มทร.พระนคร) เพื่อเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานภายนอก ผู้สาธารณชน

4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และคณะ มีการประเมินผลความสำเร็จการบูรณาการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนด้วยการสอบวัดผลการศึกษาของนักศึกษา โดยมีคณะกรรมการเพื่อ พิจารณารับรองความเห็นชอบ ในวิชาการเขียนและรายงานข่าวและวิชาสุนทรียศาสตร์ในงานสื่อสารมวลชน(สื่อสารฯ) วิชาวิทยาศาสตร์ในชีวิตประจำวัน (วิทยาศาสตร์ฯ) วิชาเทคโนโลยีแม่พิมพ์อัญมณี วิชาวิศวกรรมแสงสว่าง สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (วิศวกรรม) (กศว.6.1-4-01 มคอ 5 วิชาการเขียนและรายงานข่าวและวิชาสุนทรียศาสตร์ในงานสื่อสารมวลชน(สื่อสารฯ) มคอ 5 วิชาวิทยาศาสตร์ในชีวิตประจำวัน (วิทยาศาสตร์ฯ) โครงการชุด คาบไทย เป็นส่วนหนึ่งของวิชาหัวข้อพิเศษทางกระบวนการผลิตเครื่องประดับ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ(วิศวกรรม))

มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการกิจกรรมนักศึกษา โครงการกิจกรรมนักศึกษาที่มีการบูรณาการงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมได้ มีการประเมินผลโครงการทุกโครงการโดยใช้แบบสอบถาม ได้แก่โครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 85 พรรษามหาราชา โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชาฯ กิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี 2555 (กศว.6.1-4-02 เล่มรายงานผลโครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 85 พรรษามหาราชา โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชาฯ กิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี 2555)

5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา

โดย มีการนำผลการประเมินในการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนมาปรับปรุงการสอนปรากฏใน วิชาการเขียนและรายงานข่าวและวิชาสุนทรียศาสตร์ในงานสื่อสารมวลชน(สื่อสารฯ) วิชาวิทยาศาสตร์ในชีวิตประจำวัน (วิทยาศาสตร์ฯ) วิชาเทคโนโลยีแม่พิมพ์อัญมณี วิชาวิศวกรรมแสงสว่าง

สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (วิศวกรรม) (กศว.6.1-5-01 มคอ 5 วิชาการเขียนและรายงานข่าวและวิชาสุนทรียศาสตร์ในงานสื่อสารมวลชน(สื่อสารฯ) มคอ 5 วิชาวิทยาศาสตร์ในชีวิตประจำวัน (วิทยาศาสตร์ฯ) โครงการชุด คียบไทย เป็นส่วนหนึ่งของวิชาหัวข้อพิเศษทางกระบวนการผลิตเครื่องประดับ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ(วิศวกรรม))

ในกิจกรรมนักศึกษาในแต่ละ โครงการได้มีการจัดทำแบบประเมินผลทุกโครงการ และได้เก็บรวบรวมแบบประเมินเพื่อนำมาวิเคราะห์สรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆเข้าในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำข้อเสนอแนะนั้นมาปรับปรุงในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมในครั้งต่อไป (กศว.6.1-5-03 ระเบียบวาระวาระการประชุม/รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555)

6. มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการสร้างสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรม ในรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับเอกลักษณ์เฉพาะด้านศิลปวัฒนธรรม และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ คือมีนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับรางวัลเยาวชนดีเด่น(กศว.6.1-6-01เอกสารภาพถ่ายผลงานเป็นที่ยอมรับด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555) (กศว.6.1-6-02 เอกสารภาพถ่ายรางวัลชนะเลิศในระดับชาติด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	2 ข้อ	2	6 ข้อ	5	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว.6.1-1-01)	ผังยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร
(กศว.6.1.1-02)	แผนปฏิบัติงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(กศว.6.1-1-03)	แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2555/2556
(กศว.6.1-1-04)	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(กศว.6.1-1-05)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(กศว.6.1-2-01)	มคอ 3 วิชาการเขียนและรายงานข่าวและวิชาสุนทรียศาสตร์ในงานสื่อสารมวลชน(สื่อสารฯ) มคอ 3 วิชาวิทยาศาสตร์ในชีวิตประจำวัน (วิทยาศาสตร์ฯ) หัวข้อโครงการชุด คียบไทย เป็นส่วนหนึ่งของวิชาหัวข้อพิเศษทางกระบวนการผลิตเครื่องประดับ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ(วิศวกรรม)
(กศว.6.1-2-02)	โครงการ 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม์ 85 พรรษามหาราชา โครงการ 12 สิงหาคมมหามงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชาินี กิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี 2555
(กศว.6.1-3-01)	เว็บไซต์ www.rmutp.ac.th
(กศว.6.1-3-02)	จดหมายข่าว RMUTP news

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว.6.1-3-03)	สารรักรักษ์วัฒนธรรม
(กศว.6.1-3-04)	จุดสาร มทร.พระนคร
(กศว.6.1-4-01)	มคอ 5 วิชาการเขียนและรายงานข่าวและวิชาสุนทรียศาสตร์ในงานสื่อสารมวลชน(สื่อสารฯ) มคอ 5 วิชาวิทยาศาสตร์ในชีวิตประจำวัน (วิทยาศาสตร์ฯ) หัวข้อโครงการชุด ดาบไทย เป็นสวามหนึ่งของวิชาหัวข้อพิเศษทางกระบวนการผลิตเครื่องประดับ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ(วิศวกรรม)
(กศว.6.1-4-02)	เล่มรายงานผลโครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 85 พรรชามหาราชฯ โครงการ 12 สิงหาคมหามงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรชามหาราชินี กิจกรรมแห่งเทียนพรรษาประจำปี 2555
(กศว.6.1-5-01)	มคอ 5 วิชาการเขียนและรายงานข่าวและวิชาสุนทรียศาสตร์ในงานสื่อสารมวลชน(สื่อสารฯ) มคอ 3 วิชาวิทยาศาสตร์ในชีวิตประจำวัน (วิทยาศาสตร์ฯ) หัวข้อโครงการชุด ดาบไทย เป็นสวามหนึ่งของวิชาหัวข้อพิเศษทางกระบวนการผลิตเครื่องประดับ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีแม่พิมพ์เครื่องประดับ(วิศวกรรม)
(กศว.6.1-5-03)	ระเบียบวาระวาระการประชุม/รายงานการประชุมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555
(กศว.6.1-6-01)	เอกสารภาพถ่ายผลงานเป็นที่ยอมรับด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555
(กศว.6.1-6-02)	เอกสารภาพถ่ายรางวัลชนะเลิศในระดับชาติด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีคณะที่จัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยตรง
2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับเชิญจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้จัดการสาธิตเผยแพร่วัฒนธรรมไทยทั้งในระดับภายในประเทศและต่างประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรส่งเสริมให้มีผลงานศิลปวัฒนธรรมที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องเน้นปลูกฝังวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมในด้านต่างๆ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทยทั้งภายในและต่างประเทศ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - กองศิลปวัฒนธรรม	ตลอดปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> ส่งเสริมในกิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพื่อให้ผลงานมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ		ตลอดปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจทญา กิจเกิดแสง โทร 0-2281-0659
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)

ตัวบ่งชี้ที่ 6.2 : การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.10)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน) 1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

โดย มีแผนการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมในแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 (กศว.6.2-1-01) เล่มแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555) และมีแผนการดำเนินงานของกองศิลปวัฒนธรรม (กศว.6.2-1-02 แผนปฏิบัติราชการกองศิลปวัฒนธรรมประจำปี พ.ศ. 2555) การประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อการดำเนินโครงการตามแผน (DO), โดยรายงานในการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(กศว.6.2-1-03) รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) มีการประเมินผลโครงการตามแผน (CHACK) ในแต่ละโครงการ โดยใช้แบบประเมิน(กศว.6.2-1-04 รายงานผลการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี2555) และมีการนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงโครงการ โดยการประชุมบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรม(ACT) และการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(กศว.6.2-1-05 รายงานการประชุมบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรม)

 2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการดำเนินงานโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 ปรากฏในตารางผลการดำเนินงาน (กศว.6.2-2-01 ตารางรายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปี 2555)

 3. มีการดำเนินงานสม่ำเสมออย่างต่อเนื่อง

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมออย่างต่อเนื่องในแต่ละปีการศึกษา โดยมีการดำเนินกิจกรรม/โครงการเดือนละ 1 ครั้ง เป็นอย่างน้อยตลอดปี (กศว.6.2-3-01 รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2554) (กศว.6.2-3-02 รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2555)

 4. เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายใน/ภายนอก

โดย

4.1 โครงการกิจกรรมที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยคณะและกองศิลปวัฒนธรรม มีการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมโดยให้นักกลางและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการและผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการสอบถามในแบบประเมินก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่ชุมชนภายใน เช่น โครงการ 5 ธันวาคมหาหมงคลเฉลิมพระชนม 85 พรรษาหาราชา โครงการ 12 สิงหาคมหาหมงคลเฉลิมพระชนม

80 พรรษา มหาราชินี (กศว.6.2-4-01 เล่มรายงานผลการดำเนิน โครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 85 พรรษา มหาราชินี โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชินี)

4.2 โครงการกิจกรรมที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายนอก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยคณะและกองศิลปวัฒนธรรมจัดโครงการกิจกรรม โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อส่งเสริมและสร้างคุณค่าต่อชุมชน อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก ต่างๆตลอดจนชุมชนแวดล้อมของมหาวิทยาลัย (กศว.6.2-4-02 รายงานการวิจัยที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชน ภายนอก เรื่องการพัฒนาผลิตภัณฑ์ดอกกล้วยไม้ป่าไทยจากโสนหางไก่ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ การพัฒนา ผลิตภัณฑ์อาหารจากภูมิปัญญาท้องถิ่นเรื่องน้ำตาลมะพร้าวของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม สถาบันวิจัยและพัฒนา) (กศว.6.2-4-03 สารวัณกรรมและแบบตอบรับการได้รับประโยชน์) และมีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมแก่ชุมชนภายนอกในสารวัณกรรม 2 ภาษาและหน่วยงานภายนอกตอบรับในการได้รับประโยชน์ ในแบบตอบรับ

5. ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

โดย มหาวิทยาลัยมหาวิทาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยคณะที่จัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยตรงมีการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนและยังสามารถ ส่งเสริมนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้มีฝีมือและมีผลงานได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับ ใน ระดับชาติ (กศว.6.2-5-01 ผลงานที่ได้รับรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ ประจำปี 2555)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่า เป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว.6.2-1-01)	เล่มแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2555
(กศว.6.2-1-02)	แผนปฏิบัติการราชการกองศิลปวัฒนธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕
(กศว.6.2-1-03)	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
(กศว.6.2-1-04)	รายงานผลการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำปี๒๕๕๕
(กศว.6.2-1-05)	รายงานการประชุมบุคลากรกองศิลปวัฒนธรรมและการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
(กศว.6.2-2-01)	ตารางรายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปี ๒๕๕๕
(กศว.6.2-3-01)	รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมปี๒๕๕๔
(กศว.6.2-3-02)	รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒๕๕๕
(กศว.6.2-4-01)	เล่มรายงานผลการดำเนินโครงการ 5 ชั้นวามหามงคลเฉลิมพระชนม์ 85 พรรษามหาราชินี

รหัสหลักฐาน	รายการ
	โครงการ 12 สิงหาคมมงคลเฉลิมพระชนม 80 พรรษา มหาราชินี
(กศว.6.2-4-02)	รายงานการวิจัยที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายนอกภายนอก เรื่องการพัฒนาผลิตภัณฑ์ดอกกล้วยไม้ป่าไทยจากโสมหางไก่ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากภูมิปัญญาท้องถิ่นเรื่องน้ำตาลมะพร้าวของชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม สถาบันวิจัยและพัฒนา
(กศว.6.2-4-03)	สารวัณวัฒนธรรมและแบบตอบรับการได้รับประโยชน์
(กศว.6.2-5-01)	ผลงานที่ได้รับรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ ประจำปี 2555

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมตามวงจรคุณภาพ
2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีคณะที่จัดการเรียนการสอนและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรมโดยตรง และสามารถบูรณาการสร้างคุณค่าต่อสังคม เช่น งานบริการวิชาการ และงานวิชาการ
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ความวางใจจึงได้รับเชิญจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดสาธิตงานด้านฝีมือเพื่อเผยแพร่วัฒนธรรมไทยทั้งในระดับภายในประเทศและต่างประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ขยายกลุ่มเป้าหมายการเข้าร่วมกิจกรรมให้ทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ

1. ส่งเสริมให้มีเวทีประกวดผลงานศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> โครงการประกวดผลงานศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	ปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> ส่งเสริมให้มีระบบการเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมของนักศึกษาอย่างทั่วถึง	- กองศิลปวัฒนธรรม	ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจตญา กิจเกิดแสง โทร 0-2281-0659
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)

ตัวบ่งชี้ที่ 6.3 : การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. 11)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี โดยเชิญผู้บริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการศิลปวัฒนธรรม และได้รับความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี (กศว.6.3-1-01 หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555) (กศว.6.3-1-02 เล่มรายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555) (กศว.6.3-1-03 เอกสารภาพถ่ายกิจกรรมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555) (กศว.6.3-1-04 เล่มรายงานผลโครงการเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 5 ธันวาคม 2554) (กศว.6.3-1-05 โครงการ 12 สิ่งมหามงคล เฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาวิทยาลัย)

2. สิ่งแวดล้อมด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คำนึงถึงความปลอดภัยของอาคารสถานที่โดยมีขามรักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชั่วโมง(กศว.6.3-2-01 ภาพขามรักษาความปลอดภัย) มีการติดตั้งถังดับเพลิงเพื่อป้องกันอัคคีภัย มีกล้องวงจรปิดเพื่อตรวจจับผู้ประสงคร้ายภายในบริเวณมหาวิทยาลัย (กศว.6.3-2-02 ภาพถังดับเพลิง กล้องวงจรปิดประจำตึก) และอาคารมีการทำความสะอาดสถานที่อย่างถูกสุขลักษณะ โดยมีพนักงานทำความสะอาดประจำตึกต่างๆ และมีการตกแต่งสถานที่ให้มีความสวยงามอย่างมีสุนทรีย์ (กศว.6.3-2-03 ภาพถ่ายอาคารสถานที่ที่สะอาดและตกแต่งอย่างสวยงาม)

3. ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่มีพื้นที่ไม่มากนัก ดังนั้นผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการดูแลลักษณะกายภาพ สภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้มีความร่มรื่นตามลักษณะของพื้นที่ และมีการจัดสถานที่พักผ่อนให้มีความสะอาดถูกสุขลักษณะและการตกแต่งสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ จรใจให้บุคลากรและนักศึกษามีความสุข. (กศว.6.3-3-01 ภาพถ่ายสถานที่อาคาร และภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย)

4. การจัดให้มีพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ

โดย คณะศิลปศาสตร์ มีศูนย์การเรียนรู้ด้านสิ่งทอและแฟชั่นที่คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น (กศว.6.3-4-01 หอประชุม D –Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม) (กศว.6.3-4-02 ห้องประชุมพร้อมมกค.และห้องประชุมมกคอภาฯ คณะบริหารธุรกิจ) (กศว.6.3-4-03 ห้องประชุมเฟื่องเหนือ คณะวิศวกรรมศาสตร์)(กศว.6.3-4-04

ห้องประชุม โชติเวช) (กศว.6.3-4-05 ภาพศูนย์อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์) (กศว.6.3-4-06 ภาพศูนย์การเรียนรู้ด้านสิ่งทอและแฟชั่น)

5. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่เกี่ยวกับประเด็น 1 – 4 ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มีการประเมินการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะ และวัฒนธรรมที่เกี่ยวกับประเด็น 1 – 4 โดยใช้แบบสอบถามจากทุกคณะซึ่งได้ผลเฉลี่ย 4.18 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน (กศว.6.3-5-01สรุปผลระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 ม.ค. 56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว.6.3-1-01)	หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555
(กศว.6.3-1-02)	เล่มรายงานผลการดำเนิน โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555
(กศว.6.3-1-03)	ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2555
(กศว.6.3-1-04)	รายงานผลโครงการเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 5 ธันวาคม 2554
(กศว.6.3-1-05)	โครงการ 12 สิงหาคมมหามงคล เฉลิมพระชนม์ 80 พรรษา มหาราชินี
(กศว.6.3-2-01)	ภาพยามรักษาความปลอดภัย
(กศว.6.3-2-02)	ภาพถังดับเพลิง ก๊าซถังวางจรปิดประจำตึก
(กศว.6.3-2-03)	ภาพถ่ายอาคารสถานที่ที่สะอาดและตกแต่งอย่างสวยงาม
(กศว.6.3-3-01)	ภาพถ่ายสถานที่อาคาร และภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย
(กศว.6.3-4-01)	หอประชุม D –Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม)
(กศว.6.3-4-02)	ห้องประชุมพร้อมมณฑล,และห้องประชุมมณฑลอาภา คณะบริหารธุรกิจ
(กศว.6.3-4-03)	ห้องประชุมเฟื่องเหนือ คณะวิศวกรรมศาสตร์
(กศว.6.3-4-04)	ห้องประชุมโชติเวช คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
(กศว.6.3-4-05)	ภาพศูนย์อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
(กศว.6.3-4-06)	ภาพศูนย์การเรียนรู้ด้านสิ่งทอและแฟชั่น
(กศว.6.3-5-01)	สรุปผลระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษา

จุดแข็ง

1. บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ความร่วมมือต่อกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม และต่อวัฒนธรรมองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

2. มีการประสานงานความร่วมมือ จัดกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมโดยใช้พื้นที่ร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จุดที่ควรพัฒนา

1. มีการปรับปรุงพื้นที่ให้มีความสวยงาม สะอาดเรียบร้อยเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์อย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมกิจกรรมที่ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสถานที่ให้ถูกสุขลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นห้องน้ำ หรือโรงอาหาร ทำนุบำรุงรักษาอาคาร สถานที่ไว้เป็นมรดกทางวัฒนธรรมอย่างยาวนาน 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - กองศิลปวัฒนธรรม 	ตลอดปีการศึกษา 2556
<p><u>แผนพัฒนา</u></p> <ol style="list-style-type: none"> จัดให้มีการจัดสวนในร่มภายในอาคาร หรือประดับตกแต่งตามอาคารเพิ่มมากขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวทำให้น่าอยู่มากขึ้น จัดตกแต่งสถานที่ตาม โอกาสวันสำคัญและประเพณีของชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีเรือนหมอพร จัดให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวร่วมกับกรุงเทพมหานคร 		ตลอดปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา กิจเกิดแสง โทร 0-2281-0659
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 : ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

หมายเหตุ : หากจะประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานข้อที่ 6 นั้น ต้องแสดงข้อมูลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ตามนิยามศัพท์ที่ระบุไว้ ซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามเกณฑ์ของ สมศ.

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. สภาสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า โดย

1.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าใจบทบาทหน้าที่ตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ที่มหาวิทยาลัยมอบให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านพร้อมทั้งหนังสือประมวลระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยปฏิญญาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (กค.7.1-1-01) และนายกสภามหาวิทยาลัยจะสรุปบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ เช่น การประชุมครั้งที่ 11/2553 และครั้งที่ 3/2556 (กค.7.1-1-02)

1.2 เพื่อเป็นการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สภามหาวิทยาลัยกำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยทุกเดือน ๆ ละ 1 ครั้ง ในวันพุธ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน ซึ่งมหาวิทยาลัยมีการรายงานเป้าหมายคุณภาพมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2555 ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้ต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 7/2555 เมื่อวันที่ 23 ก.ค. 55 (กค.7.1-1-03) และเมื่อมีการปรับองค์กรและเอกลักษณ์ได้มีการนำเสนอ ในการประชุมครั้งที่ 6/55 เมื่อวันที่ 27 มิ.ย. 55 (กค.7.1-1-04)

1.3 สภามหาวิทยาลัยมีการประเมินตนเองตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง การประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2555 ที่นำเสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 ม.ค. 56 ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง คะแนนเฉลี่ย 4.67 ซึ่งได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ และให้ข้อเสนอแนะในการประชุมครั้งที่ 4/56 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 56 มีการเผยแพร่ประวัติกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผลการประเมินในเว็บไซต์สภามหาวิทยาลัย (กค.7.1-1-05)

2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางงาน และสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับมีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงานและพัฒนาสถาบัน โดย

2.1 มหาวิทยาลัยจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารทุกระดับ และผู้เกี่ยวข้องกับการทำแผน (กท.7.1-2-01) ส่วนบุคลากรทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยซึ่งมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยผ่านทางแบบสอบถาม (กท.7.1-2-02) นำผลการทบทวนเสนอให้คณะกรรมการวิเคราะห์ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มทร. พระนคร เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 54 (กท.7.1-2-03) และนำเสนอขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ 4/2554 วันที่ 7 เม.ย. 54 วาระที่ 3.2 (กท.7.1-2-04) และนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ 5/54 วันที่ 27 เม.ย. วาระที่ 4.1 (กท.7.1-2-05)

2.2 ผู้บริหารถ่ายทอดนโยบาย วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ โดยการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ ในที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ/สถาบัน/สำนัก/กอง ในการประชุมครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 18 พ.ค. 54 (กท.7.1-2-06) และนำเสนอแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเวียนแจ้งหน่วยงาน (กท.7.1-2-07) และนำขึ้นเว็บไซต์กองนโยบายและแผน (กท.7.1-2-08) และนำสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน (กท.7.1-2-09)

2.3 มหาวิทยาลัยมีระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย สามารถนำมาใช้ในการติดตามผล การบริหารสารสนเทศ การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้คุณภาพ (KPI) และนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตัดสินใจ ปรับแผนกลยุทธ์ เช่น ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ระบบสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพ ระบบสารสนเทศเพื่อการประเมิน เป็นต้น (กท.7.1-2-10)

3. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามที่มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผนและผลการดำเนินงานของสถาบันไปยังบุคลากรในสถาบัน

โดย

3.1 มีการติดตามการดำเนินงานตามลำดับชั้น คือ ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีไปยังกองนโยบายและแผนภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมสรุปเสนอคณะกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และผู้บริหารระดับสูงที่มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย มหาวิทยาลัยรายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีทุกรายไตรมาสต่อสภามหาวิทยาลัย (กท.7.1-3-01)

3.2 มีการประเมินผลการดำเนินงานด้วยการจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาทุกสิ้นปีงบประมาณ (กท.7.1-3-02) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์กองนโยบายและแผน (กท.7.1-3-03)

4. ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม โดย

4.1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะผ่านเว็บบอร์ดที่มหาวิทยาลัยจัดไว้(กท.7.1-4-01) และสามารถแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะผ่านตัวแทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ (กท.7.1-4-02)

4.2 มีการมอบอำนาจการตัดสินใจให้แก่ผู้บริหารในระดับถัดไปด้วยคำสั่งมอบอำนาจ (กท.7.1-4-03) และในรูปแบบคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัย (กท.7.1-4-04)

4.3 ผู้บริหารสร้างขวัญและกำลังใจต่อบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างดีเด่น บุคคลดีเด่น นักวิจัยดีเด่น ผู้แต่งกายผ้าไทยดีเด่น ให้เข้ารับรางวัลในงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย (กท.7.1-4-05) นอกจากนี้ ยังส่งเสริมและสร้างความ

ตระหนักให้กับบุคลากรในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน โดยการจัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากรสายสนับสนุนในเรื่องของ Learn Organization (กก.7.1-4-06)

5. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันได้ตามศักยภาพ โดย

5.1 ผู้บริหารมีการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ร่วมงาน เช่น อธิการบดีถ่ายทอดความรู้ เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านจริยธรรมให้กับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 56 (กก.7.1-5-01) รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ถ่ายทอดความรู้จากการเข้าร่วมโครงการความร่วมมือทางวิชาการ (กก.7.1-5-02) รวมทั้งการส่งบุคลากรเข้าประชุมฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ (กก.7.1-5-03) นอกจากนี้ ผู้บริหารยังได้สนับสนุนให้มีวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เพื่อพัฒนาด้านการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน (กก.7.1-5-04)

5.2 มีการจัดตั้งศูนย์การจัดการความรู้ (KM) ในมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (กก.7.1-5-05) รวมทั้งมีการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น การจัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ เมื่อวันที่ 7 – 9 มีนาคม 2556 เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานระหว่างหน่วยงาน (กก.7.1-5-06) และมีการสร้างความร่วมมือทางวิชาการในการจัดการความรู้ระหว่างเครือข่าย มทร. ทั้ง 9 สถาบันการพลศึกษา และสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (กก.7.1-5-07)

6. ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย

6.1 มหาวิทยาลัยจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวปฏิบัติสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พร้อมทั้งเผยแพร่ และนำไปสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน (กก.7.1-6-01) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนน 4.72 (กก.7.1-6-02)

6.2 มหาวิทยาลัยปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องคุณภาพทางวิชาการ เฉพาะอย่างยิ่งส่งเสริมให้อาจารย์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยออกระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนสำหรับผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ (กก.7.1-6-03) รวมทั้งจัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลการสอนและผลงานทางวิชาการ (กก.7.1-6-04)

6.3 อธิการบดีมีการเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เมื่อครบรอบระยะเวลา 6 เดือน และรอบระยะเวลา 1 ปี (กก.7.1-6-05) และมหาวิทยาลัยเสนอรายงานการเงินต่อสภามหาวิทยาลัยทุกรายไตรมาส (กก.7.1-6-06)

6.4 ผู้บริหารมีการติดตามผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง (กก.7.1-6-07) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย (กก.7.1-6-08) มีรายงานการควบคุมภายในเสนอ สดง. (กก.7.1-6-09)

7. สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงานของสถาบันและผู้บริหารนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม โดย

7.1 มหาวิทยาลัยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยคณะกรรมการประเมินซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย (กก.7.1-7-01) เพื่อประเมินผลงานตามข้อบังคับว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี และตามข้อตกลงการปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กก.7.1-7-02) ทั้งนี้ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีถือเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยด้วย รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี/สถาบัน/สำนัก (กก.7.1-7-03)

7.2 สภามหาวิทยาลัยประเมินผลการบริหารงานแบบกัลยาณมิตร มีคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย มีวิธีการแบบมีส่วนร่วมเพื่อให้ได้ข้อมูลจากสภาพจริง และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนา จึงเป็นการประเมินอย่างสร้างสรรค์ และเป็นมิตร ไม่ใช่การจ้องจับผิด และนำผลการประเมินเสนอสภามหาวิทยาลัย (กก.7.1-7-04)

7.3 มหาวิทยาลัยมีการจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้รับทราบผลการดำเนินงาน ให้ข้อเสนอแนะเพื่อใช้พิจารณากำหนดทิศทางหรือปรับเป้าหมายการดำเนินงานในปีต่อไป (กก.7.1-7-05)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	-	-	-	-	7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.1-1-01	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548, ประมวลระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัย
กก.7.1-1-02	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2553, ครั้งที่ 3/2556
กก.7.1-1-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2555 วันที่ 23 ก.ค. 55 วาระที่ 4.4
กก.7.1-1-04	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 22 มิ.ย. 55 วาระที่ 4.2
กก.7.1-1-05	รายงานการประชุมสภา ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 ม.ค. 56, ครั้งที่ 4/2556 วันที่ 24 เม.ย. 56 และเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
กก.7.1-2-01	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
กก.7.1-2-02	แบบสอบถามความคิดเห็นโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มทร.พระนคร
กก.7.1-2-03	รายงานการประชุม เรื่อง พิจารณายุทธศาสตร์ มทร.พระนคร วันที่ 8 ก.พ. 54
กก.7.1-2-04	รายงานการประชุม CEO ครั้งที่ 4/2554 วันที่ 7 เม.ย. 54 วาระที่ 3.2
กก.7.1-2-05	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 27 เม.ย. 54 วาระที่ 4.1
กก.7.1-2-06	รายงานการประชุมคณบดี ผอ.สถาบัน/สำนัก/กอง ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 18 พ.ค. 54
กก.7.1-2-07	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศช 0581.16/218 ลงวันที่ 7 มิ.ย. 54
กก.7.1-2-08	เว็บไซต์กองนโยบายและแผน
กก.7.1-2-09	อนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.1-2-10	เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
กก.7.1-3-01	ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน (รายงานทุกวันที่ 10), มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/55 วันที่ 25 เม.ย. 55, ครั้งที่ 7/2555 วันที่ 23 ก.ค. 55 วาระที่ 5.4, ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 5.8
กก.7.1-3-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/55 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 4.7
กก.7.1-3-03	เว็บไซต์กองนโยบายและแผน
กก.7.1-4-01	www.rmutp.ac.th
กก.7.1-4-02	บันทึกเสนอเรื่องผ่านสภาคณาจารย์และข้าราชการ
กก.7.1-4-03	คำสั่งมอบอำนาจ
กก.7.1-4-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัย
กก.7.1-4-05	ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย
กก.7.1-4-06	โครงการอบรม เรื่อง Lean Organization
กก.7.1-5-01	การถ่ายทอดความรู้ เรื่อง การพัฒนาสรณະบุคลากรด้านจริยธรรม
กก.7.1-5-02	การถ่ายทอดความรู้ จากการเข้าร่วมโครงการความร่วมมือทางวิชาการ
กก.7.1-5-03	หนังสือส่งบุคลากรเข้าอบรม, ประชุม
กก.7.1-5-04	โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร
กก.7.1-5-05	เว็บไซต์ศูนย์การจัดการความรู้
กก.7.1-5-06	หนังสือ กค. ที่ 1581.15/039 ลงวันที่ 29 ม.ค. 56 เรื่อง ขอส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ
กก.7.1-5-07	MOU ด้านการจัดการความรู้
กก.7.1-6-01	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
กก.7.1-6-02	ผลการประเมินเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูง
กก.7.1-6-03	มติสภาและระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินสนับสนุนผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
กก.7.1-6-04	หนังสือเชิญเข้าอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการสอนและผลงานทางวิชาการ
กก.7.1-6-05	รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดีรอบ 6 เดือน และรอบ 1 ปี
กก.7.1-6-06	รายงานการเงินต่อสภามหาวิทยาลัยทุกรายไตรมาส
กก.7.1-6-07	หนังสือ กนผ. ที่ 0581.16/4188 ลงวันที่ 11 ต.ค. 2556 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2556
กก.7.1-6-08	คำสั่งมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย
กก.7.1-6-09	รายงานการควบคุมภายในตามระเบียบข้อ 6
กก.7.1-7-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี
กก.7.1-7-02	ข้อบังคับว่าด้วยการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.1-7-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคณบดี/ผอ.สถาบัน/สำนัก
กก.7.1-7-04	มติสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และคณบดี/ผอ.สถาบัน/สำนัก
กก.7.1-7-05	รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

จุดแข็ง

1. มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ประสบการณ์ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ส่งผลให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงได้

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - กองกลาง	-
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวปั้งชี้

: นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง

โทร 0-2282-3842

(รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

: นางศรีสุดา อยู่แย้มศรี

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6011

(ผู้อำนวยการกองกลาง)

ตัวบ่งชี้ 7.2 : การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ. 7.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (icked หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบันอย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตัวบ่งชี้ของ สกอ./ก.พ.ร./ สมศ. ตลอดจนได้นำเอาปัญหาอุปสรรคที่พบ ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลและการตรวจประเมินคุณภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มาพิจารณาเพื่อกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายการจัดการความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ในเรื่ององค์ความรู้ในพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เรื่อง การจัดการเรียนการสอนเพื่อบูรณาการความรู้สู่ประชาคมอาเซียน การเพิ่มผลผลิตงานวิจัยและความรู้ในการเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ศจร. 7.2-1-01 , ศจร. 7.2-1-02 , ศจร. 7.2-1-03)

2. กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1

โดย มหาวิทยาลัยฯ กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้ตามประเด็นความรู้ในข้อ 1 ไว้ในเป้าหมายและแผนการจัดการความรู้ (ศจร. 7.2-1-03)

3. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ให้เข้าถึงความรู้โดยช่องทางต่างๆ ได้แก่ การอบรมสัมมนา เอกสารเผยแพร่ความรู้ คู่มือ การประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ KM ฯลฯ และมีกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้ปฏิบัติที่ดี (Good Practices) กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) Web Board Web Blog Facebook ตลอดจนการสื่อสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เพื่อความสมบูรณ์ในการสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ให้ถึงกลุ่มเป้าหมายด้วยความสะดวกและรวดเร็ว (ศจร. 7.2-3-01)

4. มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge)

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร/คณะ/หน่วยงาน จัดทำทะเบียนความรู้ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และมีคลังความรู้ ที่คณะ/หน่วยงาน และบนเว็บไซต์ KM เพื่อเผยแพร่และให้สะดวกกับการค้นหา (ศจร. 7.2-4-01)

5. มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

โดย มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติโดยนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ มาบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการประกันคุณภาพ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ศจร. 7.2-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
ศจร. 7.2-1-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2556
ศจร. 7.2-1-02	บันทึกข้อความที่ ศช 0581.25/238 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความรู้ในองค์กร ยุทธศาสตร์และแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
ศจร. 7.2-1-03	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และมาตรการแผนการจัดการความรู้ ศูนย์การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
ศจร. 7.2-3-01	กิจกรรม KM ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2556 เข้าถึง ได้จาก http://webkm.rmutp.ac.th/km/
ศจร. 7.2-4-01	ทะเบียนความรู้/คลังความรู้ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร /คณะ/หน่วยงาน สนับสนุน
ศจร. 7.2-5-01	การนำความรู้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร / คณะ / หน่วยงาน

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและสนับสนุนในการดำเนินงาน

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมกิจกรรมการบริหารจัดการความรู้สู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. โครงการการบริหารจัดการความรู้สู่การปฏิบัติ 2. กิจกรรมการจัดการความรู้	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - ศูนย์การจัดการความรู้	150,000 บาท ปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงแข สุขโข โทร 0-2281-1833
(ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.3 : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ. 7.3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน) 1. มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan)

โดย มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan) โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ปีการศึกษา 2554) จากคณะกรรมการประกอบด้วยรองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีและกายภาพ เป็นประธาน มีการประชุมคณะกรรมการ มีแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ สวท.มทร. พระนคร ปี 2554 – 2557 และแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ สวท.มทร.พระนคร ปี 2550 – 2554

 2. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามพันธกิจของสถาบัน โดยอย่างน้อยต้องครอบคลุมการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการ และการเงิน และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพ

โดย มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้สำนักเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ สำนักได้แต่งตั้งทีมงาน จัดทำรวมทั้งทำหน้าที่ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายและแผน สำนักส่งเสริมวิชาการฯ สถาบันวิจัยและสำนักประกันคุณภาพ เป็นต้น มีการวิเคราะห์และออกแบบระบบให้สอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของโปรแกรมระบบงาน และข้อมูลที่ได้อย่างสม่ำเสมอ มีการประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูลถูกต้องตรงกัน ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจสามารถตอบสนองพันธกิจของมหาวิทยาลัยในด้านการจัดการเรียนการสอน ประกอบด้วย ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ด้านการวิจัยคือระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ ระบบติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระบบติดตามผลการปฏิบัติการ (กพร.) ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการเงิน ระบบการเงินและบัญชี (Enterprise Resource Planning) ระบบการรายงานเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Business Intelligence) ด้านการประกันคุณภาพ ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน

 3. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ

โดย มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศแบบออนไลน์ มีการตรวจสอบและทดสอบแบบประเมิน มีการพัฒนาโปรแกรมการประเมินผลให้สามารถรายงานผลการประเมินได้แบบเรียลไทม์ออนไลน์ พร้อมมีผู้ตรวจสอบ กำกับ ติดตามดูแล ในการประเมินผลนี้จะทำสรุปรายงานเสนอผู้บริหารในปลายปีการศึกษาละ 1 ครั้งทุกปี นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยยังมีการประเมินความพึงพอใจการใช้ระบบงานอื่น ๆ ด้วย เช่น ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบการเรียนการสอนออนไลน์ เป็นต้น

 4. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศมาปรับปรุงระบบสารสนเทศ

โดย มหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้ตอบแบบสอบถามออนไลน์ที่ได้คะแนนน้อย และจากที่ผู้ประเมินให้คำแนะนำไว้ มาทำแผนปรับปรุงระบบสารสนเทศเสนอผู้บริหาร และปรับปรุงระบบต่อไป ระบบที่ได้ปรับปรุงจากคำแนะนำแล้ว เช่น ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ พัฒนาโปรแกรมตามความต้องการของผู้ใช้เมื่อได้รับการร้องขอ เป็นต้น

5. มีการส่งข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนด

โดย มหาวิทยาลัยจัดส่งข้อมูลบุคลากร การเงิน ข้อมูลนักศึกษา ข้อมูลหลักสูตร และข้อมูลภาวะการปฏิบัติงานทำของบัณฑิต ผ่านระบบเครือข่ายของหน่วยงานภายนอกให้กับสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาปีละ 2 ครั้งในเดือนกรกฎาคม และธันวาคม ตามที่กำหนด บันทึกข้อมูลการประกันคุณภาพในโปรแกรม CHE QA และบันทึกข้อมูลภาวะการปฏิบัติงานทำของบัณฑิตผ่านระบบของ สกอ.

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.54-30 กย.54)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 54-31 พค. 55)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	3 ข้อ	3	4 ข้อ	4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.7.3-1-1	แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (พ.ศ.2554-2557)
สวท.7.3-1-2	แผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan) ปี 2555
สวท.7.3-2-3	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร มทร.พระนคร
สวท.7.3-2-4	ระบบบริหารงานวิจัย
สวท.7.3-2-5	ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.7.3-2-6	ระบบการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.7.3-2-7	ระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
สวท.7.3-2-8	ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ
สวท.7.3-2-9	ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน (IOA)
สวท.7.3-2-10	ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ
สวท.7.3-2-11	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
สวท.7.3-2-12	ระบบการเงินและบัญชี (Enterprise Resource Planning)
สวท.7.3-2-13	ระบบการรายงานเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Business Intelligence)
สวท.7.3-2-14	ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
สวท.7.3-2-15	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ครั้งที่ 1/2554
สวท.7.3-2-16	รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ครั้งที่ 2/2555

รหัสหลักฐาน	รายการ
สวท.7.3-2-17	รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยปี 2555 จากระบบ AX
สวท.7.3-3-18	ระบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ
สวท.7.3-3-19	ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.7.3-3-20	ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ
สวท.7.3-3-21	ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
สวท.7.3-3-22	ระบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
สวท.7.3-4-23	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศ
สวท.7.3-4-24	แบบประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศ
สวท.7.3-4-25	ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศ
สวท.7.3-4-26	การปรับปรุงระบบตามข้อเสนอแนะผู้ใช้ระบบสารสนเทศ
สวท.7.3-4-27	ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.7.3-4-28	ข้อแนะนำที่นำไปใช้เพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.7.3-4-29	รายงานการดำเนินงานจากข้อแนะนำเพื่อปรับปรุงระบบการเรียนการสอนออนไลน์
สวท.7.3-4-30	แผนปรับปรุงระบบสารสนเทศ ปี 2555 – 2556
สวท.7.3-4-31	บันทึกเสนอแผนปรับปรุงระบบสารสนเทศต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา
สวท.7.3-4-32	ระบบภาวะการปฏิบัติงานทำของบัณฑิต
สวท.7.3-4-33	คำแนะนำจากผู้บริหารผ่านระบบภาวะการปฏิบัติงานทำของบัณฑิต
สวท.7.3-4-34	ผลการปรับปรุงระบบภาวะการปฏิบัติงานทำของบัณฑิต
สวท.7.3-5-35	วันที่ส่งข้อมูลนักศึกษา ผู้สำเร็จ การเงิน บุคลากร และตรวจสอบความถูกต้องจากระบบ สกอ.
สวท.7.3-5-36	ข้อมูลภาวะการปฏิบัติงานทำของบัณฑิต ผ่านระบบเครือข่าย สกอ.

จุดแข็ง

1. มีผู้บริหารหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นอย่างดี
2. มีบุคลากรที่มีความชำนาญด้านปฏิบัติงาน โปรแกรมและเครือข่ายคอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี

จุดที่ควรพัฒนา

พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรพัฒนาเว็บไซต์เป็นภาษาอังกฤษเท่าที่จะทำได้เพื่อรองรับ AEC

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> ผลักดันให้บุคลากรนำเทคโนโลยีไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	2556
<u>แผนพัฒนา</u> จัดฝึกอบรม สัมมนา บุคลากรทุกระดับ และศึกษาดูงานให้กับ หัวหน้างานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- สำนักวิทยบริการฯ	2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรชัย เขียรหิรัญ โทร 0-2280-1332
(รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารูวาระกุล โทร 0-2682-5238
(ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 : ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ. 7.4)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

โดย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ 2555 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 20/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ณ วันที่ 11 มกราคม 2555 (กนผ.-7.4-1-01) และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ 2556 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ 952/2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2555 (กนผ.-7.4-1-02)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ มีอธิการบดีเป็นประธานคณะกรรมการ และประกอบด้วยรองอธิการบดีทุกท่าน ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน และหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน และได้กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ให้มีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดบริหารความเสี่ยงให้ลดลง การติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ประเมินผลการดำเนินงาน การพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน เป็นต้น

และมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2555 (กนผ.-7.4-1-03) และปี 2556 (กนผ.-7.4-1-04) และมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปในมาตรฐานเดียวกันในทุกหน่วยงาน (กนผ.-7.4-1-05)

2. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างน้อย 3 ด้าน ตามบริบทของสถาบัน ตัวอย่างเช่น

- ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)
- ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของสถาบัน
- ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน เช่น ความเสี่ยงของกระบวนการบริหารหลักสูตร การบริหารงานวิจัย ระบบงานระบบประกันคุณภาพ
- ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล โดยเฉพาะจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากร
- ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก
- อื่น ๆ ตามบริบทของสถาบัน

มหาวิทยาลัยฯ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน โดยใช้นโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้มีกระบวนการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งมีขั้นตอนการวิเคราะห์ตามแนวทางของ COSO (กนผ.7.4-2-01) เพื่อวิเคราะห์ค้นหาความเสี่ยงและแนวทางในการจัดการกับเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนและรายละเอียดดังนี้ (กนผ.7.4-2-02)

- มีการวิเคราะห์ขั้นตอนการดำเนินงาน: เป็นการวิเคราะห์เพื่อแจกแจงขั้นตอนและรายละเอียดของงานที่ดำเนินการอยู่
- มีการวิเคราะห์วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน: เป็นการกำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานซึ่งจะต้องสามารถวัดผลได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจว่าจะทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอะไร
- มีการระบุความเสี่ยงในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงาน: เป็นการค้นหาความเสี่ยงที่สามารถเกิดขึ้นได้ในแต่ละขั้นตอนของการดำเนินงาน และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน
- มีการระบุปัจจัยเสี่ยงในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงาน: เป็นการวิเคราะห์หาสาเหตุของการเกิดความเสี่ยง เพื่อให้เป็นข้อมูลในการพิจารณาแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ความเสี่ยงลดลง

3. มีการประเมิน โอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2

โดย มีการวิเคราะห์ต่อเนื่องจากข้อ 2 ตามแนวทางของ COSO ต่อจากที่ได้ระบุปัจจัยเสี่ยงแล้ว (กนผ.-7.4-3-01) โดยมีขั้นตอนและรายละเอียดดังนี้ (กนผ.7.4-3-02)

- มีการประเมินโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง: โดยพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงกับระดับความรุนแรงที่เกิดจากผลกระทบ เพื่อนำมาจัดลำดับความสูงต่ำของความเสี่ยง
- มีการประเมินแนวทางควบคุม และการควบคุมที่มีอยู่: ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงที่ได้จัดลำดับความสำคัญแล้วว่า ได้มีแนวทางหรือมีการแก้ไขปัญหาอยู่แล้วอย่างไร เพื่อเป็นการค้นหาความเสี่ยงที่มีลำดับสูง ส่งผลกระทบต่อที่เป็นปัญหา และยังไม่มีความเสี่ยง/หรือมีการแก้ไขแล้วแต่ปัญหายังไม่ลดลง
- นำรายละเอียดจากการวิเคราะห์มาใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง: เมื่อวิเคราะห์หาความเสี่ยงที่มีการพิจารณาถึงความเห็นแล้วว่าจะต้องหยิบยกขึ้นมาแก้ไขความเสี่ยงให้ลดลง ก็จะนำมาประเมินความเสี่ยงนั้น มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

4. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง และดำเนินการตามแผน

โดย มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ปี 2555 (กนผ.-7.4-4-01) และแผนบริหารความเสี่ยง ปี 2556 (กนผ.-7.4-4-02) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินฯ ข้อ 6 โดยผ่านการพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ

ในการประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ปี 2556 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556 วาระที่ 3.1 เรื่องการพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง คัดเลือกความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2556 ที่ประชุมได้พิจารณาข้อมูลจากผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ปี 2555 จากแผนบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ (กนผ.-7.4-4-03) ประกอบกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2556 รวมทั้งมีการวิเคราะห์บริบทและสถานการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้อง และข้อเสนอแนะ/คำแนะนำของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แผนบริหารความเสี่ยง ปี 2556 มีกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงดังนี้ (กนผ.-7.4-4-04)

กิจกรรมที่	กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง	เป็นความเสี่ยงด้าน
1.	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	การดำเนินงาน
2.	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการจัดการเรียนการสอน/การวิจัย	ด้านบุคลากร
3.	อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	ด้านทรัพยากร
4.	การป้องกันและแก้ไขปัญหาหาระบบสารสนเทศซับซ้อน	ด้านทรัพยากร
5.	การป้องกันความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก มี 4 กิจกรรมย่อย 5.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทะเลาะวิวาทของนักศึกษา 5.2 การป้องกันและระงับอัคคีภัย 5.3 การเฝ้าระวังสถานการณ์ชุมนุมทางการเมือง 5.4 การป้องกันและบรรเทาการเกิดอุบัติเหตุ/เหตุสุดวิสัย	ความปลอดภัย ความปลอดภัย เหตุการณ์ภายนอก ความปลอดภัย

เมื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ แล้ว ได้ส่งหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยฯ รับทราบแผนบริหารความเสี่ยงฯ และให้มีการดำเนินการตามแผน (กนผ.-7.4-4-05)

และมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดส่งรายงานการควบคุมภายในฯ ให้แก่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2556 (กนผ.-7.4-4-06)

5. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

โดย มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรอบปี งบประมาณ 2555 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินฯ ข้อ 6 (กนผ.-7.4-5-01) โดยได้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันศุกร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556 วาระที่ 2.2 เรื่องรับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2555 (กนผ.-7.4-5-02)

และได้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันพุธที่ 6 มีนาคม 2556 วาระที่ 3.2 เรื่องรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ (กนผ.-7.4-5-03)

และคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ได้นำเรื่องเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันพุธที่ 27 มีนาคม 2556 วาระที่ 5.14 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ 2556 (กนผ.-7.8-5-04)

และมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนของ ปี 2556 (กนผ.-7.8-5-05) และได้จัดส่งรายงานผลฯ ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2556 (กนผ.-7.8-5-06)

6. มีการนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไป

โดย ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ในปี 2556 มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนผลการดำเนินงานในปี 2555 มีการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน พิจารณาข้อแนะนำจากการตรวจประเมินคุณภาพมหาวิทยาลัยฯ ของปีการศึกษา 2554 และได้้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ จากการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันศุกร์ที่ 9 มีนาคม 2555 (กนผ.-7.4-6-01) ซึ่งประเด็นที่กล่าวมาทั้งหมดนี้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของปี 2556 โดยมีการพิจารณารายละเอียดทั้งหมดนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ

ของมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันศุกร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556 วาระที่ 3.1 เรื่องการพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง คัดเลือกความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ (กนผ.-7.4-6-02)

และได้เสนอแผนบริหารความเสี่ยงฯ ปี 2556 นี้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันพุธที่ 6 มีนาคม 2556 วาระที่ 3.2 เรื่องรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ (กนผ.-7.4-6-03) เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงฯ ในโอกาสต่อไป

และเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันพุธที่ 27 มีนาคม 2556 วาระที่ 5.14 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ 2556 (กนผ.-7.8-6-04)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	4 ข้อ	3	4 ข้อ	3	6 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ.-7.4-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2555 คำสั่งที่ 20/2555 วันที่ 11 มกราคม 2555
กนผ.-7.4-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2556 คำสั่งที่ 952/2555 วันที่ 11 ตุลาคม 2555
กนผ.-7.4-1-03	หนังสือกองนโยบายและแผนที่ ศษ 0581.16/4702 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2554 เรื่องการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2555 (มีเอกสารแนบ: นโยบายและแนวทางการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2555 และปฏิทินการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ปี 2555)
กนผ.-7.4-1-04	หนังสือกองนโยบายและแผนที่ ศษ 0581.16/4188 วันที่ 11 ตุลาคม 2555 เรื่องการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2556 (มีเอกสารแนบ: นโยบายและแนวทางการดำเนินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายใน ปี 2556 และปฏิทินการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ปี 2556)
กนผ.-7.4-1-05	เอกสารคู่มือการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ
กนผ.-7.4-2-01	ตัวอย่างเอกสารการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ การระบุปัจจัยเสี่ยง/ การจัดลำดับความเสี่ยง ของหน่วยงาน (กองคลัง)
กนผ.-7.4-2-02	เอกสารการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเพื่อพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปี 2556
กนผ.-7.4-3-01	ตัวอย่างเอกสารการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง/ การระบุปัจจัยเสี่ยง/ การจัดลำดับความเสี่ยง ของหน่วยงาน (กองคลัง) (เป็นเอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-2-01)
กนผ.-7.4-3-02	เอกสารการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเพื่อพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปี 2556 (เป็นเอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-2-02)

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ.-7.4-4-01	รายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ฯ ข้อ 6 ณ 30 กันยายน 2554 (แผนบริหารความเสี่ยง+รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง) ปี 2555 หน้าที่ 20/32 – 32/32
กนผ.-7.4-4-02	รายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ฯ ข้อ 6 ณ 30 กันยายน 2555 (แผนบริหารความเสี่ยง+รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง) ปี 2556 หน้าที่ 33/45 – 45/45
กนผ.-7.4-4-03	สรุปประเด็นความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานย่อยในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2556
กนผ.-7.4-4-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2556 ครั้งที่ 1/2556 วันศุกร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556 วาระที่ 3.1 การพิจารณาความเสี่ยงฯ พร้อมเอกสารประกอบการประชุม และหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการฯ
กนผ.-7.4-4-05	หนังสือกองนโยบายและแผน ที่ ศธ 0581.16/081 วันที่ 7 มีนาคม 2556 เรื่องส่งแผนบริหารความเสี่ยง/แผนปรับปรุงการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2556 ให้แก่ทุกหน่วยงาน เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานและบุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติในการดำเนินงาน
กนผ.-7.4-4-06	หนังสือมหาวิทยาลัยฯ ที่ ศธ 0581.16/812 วันที่ 5 มีนาคม 2556 เรื่องการจัดส่งหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เสนอคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กนผ.-7.4-5-01	รายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ฯ ข้อ 6 (ณ 30 กันยายน 2555) สำหรับปี 2556 (แผนบริหารความเสี่ยงปี 2556+รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ปี 2555) หน้าที่ 10/45 – 32/45 (เอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-4-02)
กนผ.-7.4-5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2556 ครั้งที่ 1/2556 วันศุกร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556 วาระที่ 2.2 รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ปี 2555 พร้อมเอกสารประกอบการประชุม และหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการฯ (เอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-4-04)
กนผ.-7.4-5-03	รายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2556 วันพุธที่ 6 มีนาคม 2556 วาระที่ 3.2 เรื่องรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ หน้าที่ 3/5 – 4/5
กนผ.-7.4-5-04	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2556 วันพุธที่ 27 เดือนมีนาคม 2556 วาระที่ 5.14 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ 2556 หน้าที่ 2/11
กนผ.-7.4-5-05	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน ประจำปี งบประมาณ 2556
กนผ.-7.4-5-06	หนังสือมหาวิทยาลัยฯ ที่ ศธ 0581.22/1278 วันที่ 10 เมษายน 2556 เรื่องจัดส่งรายงานต่างๆ ให้กลุ่มตรวจสอบภายในกระทรวงศึกษาธิการ
กนผ.-7.4-6-01	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2555 วันพุธที่ 25 เดือนเมษายน 2555 วาระที่ 5.2 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2555 โดยรายละเอียดในการให้ข้อเสนอแนะฯ ปรากฏอยู่ในรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ฯ ข้อ 3 เรื่องรายงานผลการบริหารความเสี่ยง
กนผ.-7.4-6-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี 2556 ครั้งที่ 1/2556 วันศุกร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556 พร้อมเอกสารประกอบการประชุม และหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการฯ โดยรายละเอียดในการพิจารณาข้อเสนอแนะฯ ปรากฏอยู่ในรายงานฯ หน้าที่ 7– 8(เอกสารเดียวกับกนผ.-7.4-4-04)
กนผ.-7.4-6-03	รายงานประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 1/2556 วันพุธที่ 6 มีนาคม 2556 วาระที่ 3.2 เรื่องรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยฯ(เอกสารเดียวกับกนผ.-7.4-5-03)

รหัสหลักฐาน	รายการ
กนผ.-7.4-6-04	มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2556 วันพุธที่ 27 เดือนมีนาคม 2556 วาระที่ 5.14 เรื่องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2556 (เอกสารเดียวกับ กนผ.-7.4-5-04)

จุดแข็ง

- มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายและแนวทางไว้
- ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงาน และมีการประชุมปรึกษาหารือเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติร่วมกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยงานย่อยของมหาวิทยาลัย ทำให้การบริหารความเสี่ยงมีทั้งความเสี่ยงในระดับมหาวิทยาลัยและในระดับหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

- ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้มีรายละเอียดตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. ปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ให้มีรายละเอียดที่เป็นปัจจุบันในทุกๆ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้มีมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งมหาวิทยาลัย 2. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ - กองนโยบายและแผน	ไม่ใช้งบประมาณ/ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.5 : การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12)**ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต****เกณฑ์การประเมิน**

ใช้ค่าคะแนนผลการประเมินผลการดำเนินงานของสภาสถาบัน (คะแนนเต็ม 5) ที่ครอบคลุม 5 ประเด็น ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (**หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน**)

1. สภาสถาบันทำพันธกิจครบถ้วนตามภาระหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัติของสถานศึกษา โดย
- มาตรา 17(1) วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย เช่น อนุมัติการปรับอัตรากำลัง และเอกอัครราชทูตของมหาวิทยาลัย (กค.7.5-1-01) พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (กค.7.5-1-02) อนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กค.7.5-1-03) การส่งเสริมวิชาการ เช่น การให้ความเห็นชอบการลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (กค.7.5-1-04)
 - มาตรา 17(2) วางระเบียบ ออกข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย เช่น ระเบียบว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2555 ระเบียบว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2555 (กค.7.5-1-05)
 - มาตรา 17(3) กำกับมาตรฐานการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา เช่น อนุมัติเป้าหมายคุณภาพมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2555 และผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้ รวมทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2554 (กค.7.5-1-06)
 - มาตรา 17(4) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เช่น การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี (กค.7.5-1-07) และรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (กค.7.5-1-08)
 - มาตรา 17(5) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เช่น การให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาทั้งหลักสูตรใหม่ และการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (กค.7.5-1-09)
 - มาตรา 17(6) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงาน รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการในรอบเดือน มิ.ย. 2555 ถึงเดือน พ.ค. 2556 ไม่มีเรื่องนี้เข้าสู่การพิจารณา
 - มาตรา 17(7) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ฯลฯ เช่น อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2554 (กค.7.5-1-10)
 - มาตรา 17(8) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูง และสถาบันอื่นเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบในรอบปีการศึกษา 2555 ไม่มีเรื่องนี้เข้าสู่การพิจารณา
 - มาตรา 17(9) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ เช่น การเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย (กค.7.5-1-11)
 - มาตรา 17(10) แต่งตั้ง และถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และกรรมการสภาวิชาการ เช่น อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี (กค.7.5-1-12)
 - มาตรา 17(11) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เช่น การอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (กค.7.5-1-13)

- มาตรา 17(12) วางระเบียบ และออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2555 อนุมัติระเบียบจำนวน 1 ฉบับ (กก.7.5-1-14)

- มาตรา 17(13) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เช่น การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง (กก.7.5-1-15) พิจารณาการกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ (กก.7.5-1-16)

- มาตรา 17(14) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด ฯลฯ เช่น การอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กก.7.5-1-17) อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปี 2555 (กก.7.5-1-18) อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (กก.7.5-1-19)

- มาตรา 17(15) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ เช่น การพิจารณาอนุมัติขอเช่าพื้นที่ของบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) (กก.7.5-1-20)

- พิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย (กก.7.5-1-21)

- มาตรา 17(16) ส่งเสริมสนับสนุน และแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย เช่น การให้ความเห็นชอบการลงนามความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (กก.7.5-1-22)

- มาตรา 17(17) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ เช่น นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น เป็นประธานเปิดงานนิทรรศการของมหาวิทยาลัย (กก.7.5-1-23)

2. สภาสถาบันกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง กำกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ

โดย สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการปรับอัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (กก.7.5-2-01) อนุมัติเป้าหมายคุณภาพมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2555 และผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้(กก.7.5-2-02) รวมทั้งการพิจารณาข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย (กก.7.5-2-03)

3. สภาสถาบันทำตามกฎระเบียบข้อบังคับของต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โดย ปฏิบัติพันธกิจตามที่ระบุในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 โดยปฏิบัติตามมาตรา 17 ครบถ้วนทุกประเด็น และตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยปัญญาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอื่นที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 (กก.7.5-3-01)

4. สภาสถาบันกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของผู้บริหารสถานศึกษา

โดย สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้อธิการบดีรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย ปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน (กก.7.5-4-01)

5. สภาสถาบันดำเนินงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาลครบทั้ง 10 ประเด็น โดย

- หลักประสิทธิผล สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 55 ได้พิจารณารายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2554 โดยให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (กก.7.5-5-01)

- หลักประสิทธิภาพ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการปรับอัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิ.ย. 255 (กก.7.1-5-02)

- หลักการตอบสนอง สภามหาวิทยาลัยมีการพิจารณาอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2556 ในการประชุมครั้งที่ 8/2555 วันที่ 26 ก.ย. 2555 (กก.7.5-5-03)

- หลักการรับผิดชอบ สภามหาวิทยาลัยมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 และปฏิญญาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 รวมทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เช่น คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ (กก.7.5-5.04)

- หลักความโปร่งใส สภามหาวิทยาลัยมีการเปิดเผยประวัติกรรมการสภามหาวิทยาลัย รายงานผลการปฏิบัติตามมติ สภามหาวิทยาลัย และข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ ยังมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการบริหารกำกับดูแล (กก.7.5-5.05)

- หลักการมีส่วนร่วม สภามหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น (กก.7.5-5.06)

- หลักการกระจายอำนาจ สภามหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น (กก.7.5-5.07)

- คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย
- คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
- คณะกรรมการบริหารเงินรายได้
- คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

- หลักนิติธรรม สภามหาวิทยาลัยมีการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (กก.7.5-5.08)

- หลักความเสมอภาค สภามหาวิทยาลัยทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเสมอภาคใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เดียวกัน การออกเสียงเลือกกรรมการต่าง ๆ 1 คน 1 เสียง (กก.7.5-5.09)

- หลักมุ่งเน้นฉันทามติ สภามหาวิทยาลัยใช้มติที่ประชุม โดยยึดเสียงส่วนใหญ่มีการลงประชามติในการพิจารณา เรื่องต่าง ๆ เช่น การพิจารณาเลือกคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี การประชุม ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 2555, ครั้งที่ 3/2556 วันที่ 27 มี.ค. 56

(กก.7.5-5.10)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 ม.ย.54-30 ก.ย.54)		8 เดือน (1 ม.ย. 54-31 ม.ค. 55)		12 เดือน (1 ม.ย. 54-31 พ.ค. 55)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	-	-	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.5-1-01	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มี.ย. 55 วาระที่ 4.2
กก.7.5-1-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 26 ก.ย. 55 วาระที่ 4.5
กก.7.5-1-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 4.6
กก.7.5-1-04	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มี.ย. 55 วาระที่ 4.7
กก.7.5-1-05	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มี.ย. 55 วาระที่ 4.8 และวาระที่ 4.9

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.5-1-06	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2555 วันที่ 23 ก.ค. 55 วาระที่ 4.3 และวาระที่ 4.4
กก.7.5-1-07	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 5.1
กก.7.5-1-08	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 4.7
กก.7.5-1-09	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิ.ย. 55 วาระที่ 4.4 และวาระที่ 4.5
กก.7.5-1-10	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิ.ย. 55 วาระที่ 4.6
กก.7.5-1-11	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2555 วันที่ 28 พ.ย. 55 วาระที่ 4.8
กก.7.5-1-12	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 26 ก.ย. 55 วาระที่ 4.8
กก.7.5-1-13	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2555 วันที่ 29 ส.ค. 55 วาระที่ 4.3
กก.7.5-1-14	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิ.ย. 55 วาระที่ 4.9
กก.7.5-1-15	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 4.3
กก.7.5-1-16	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2555 วันที่ 26 ธ.ค. 55 วาระที่ 4.1, 4.2 และวาระที่ 4.11
กก.7.5-1-17	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2556 วันที่ 27 ก.พ. 56 วาระที่ 4.2
กก.7.5-1-18	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2555 วันที่ 29 ส.ค. 55 วาระที่ 4.1
กก.7.5-1-19	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 4.8
กก.7.5-1-20	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2555 วันที่ 28 พ.ย. 55 วาระที่ 4.7
กก.7.5-1-21	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2555 วันที่ 28 พ.ย. 55 วาระที่ 4.8
กก.7.5-1-22	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิ.ย. 55 วาระที่ 4.7 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2555 วันที่ 23 ก.ค. 55 วาระที่ 4.1
กก.7.5-1-23	ภาพกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
กก.7.5-2-01	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิ.ย. 55 วาระที่ 4.2
กก.7.5-2-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2555 วันที่ 23 ก.ค. 55 วาระที่ 4.4
กก.7.5-2-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิ.ย. 55 วาระที่ 4.9 และวาระที่ 4.10 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 4.2
กก.7.5-3-01	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 และระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยปฏิญญา การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553
กก.7.5-4-01	รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี ประจำปี 2555 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 5.1
กก.7.5-5-01	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 26 ก.ย. 55 วาระที่ 4.7
กก.7.5-5-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิ.ย. 55 วาระที่ 4.2
กก.7.5-5-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2555 วันที่ 29 ส.ค. 55 วาระที่ 4.3 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2555 วันที่ 26 ก.ย. 55 วาระที่ 4.5
กก.7.5-5-04	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 และระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยปฏิญญา การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553
กก.7.5-5-05	www.rmutp.ac.th ประวัติกรรมการสภามหาวิทยาลัย มติสภามหาวิทยาลัย และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.5-5-06	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย, ภาพถ่ายการร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
กก.7.5-5-07	- คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย - คณะกรรมการบริหารงานบุคคล - คณะกรรมการบริหารเงินรายได้ - คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย
กก.7.5-5-08	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย
กก.7.5-5-09	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 และระเบียบว่าด้วยปฏิญญาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553
กก.7.5-5-10	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 2555 มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2555 วันที่ 27 มี.ค. 2556

จุดแข็ง

กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน และส่วนใหญ่เป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน มีประสบการณ์มาแลกเปลี่ยน ให้ข้อเสนอแนะ ทำให้มหาวิทยาลัยพัฒนาและเจริญก้าวหน้า

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - กองกลาง	-
-		
<u>แผนพัฒนา</u>	-	-
-		

ผู้กำกับตัวปั้งชี้

: นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง

โทร 0-2282-3842

(รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

: นางศรีสุดา อยู่แย้มศรี

โทร 0-2282-9009 ต่อ 6011

(ผู้อำนวยการกองกลาง)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.6 : การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13)**ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต****เกณฑ์การประเมิน**

ใช้คะแนนการประเมินผลผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม 5)

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

โดย

1. มหาวิทยาลัยมีการจัดทำผังยุทธศาสตร์ และมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ในการจัดโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (กท.7.6-1-01) โดยผู้บริหารทุกระดับ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนของมหาวิทยาลัยร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประกอบกับการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) กำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และนำไปทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

2. มหาวิทยาลัยมีกระบวนการที่เป็นรูปธรรมในการจัดการ เพื่อให้เกิดการควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมาช่วยในการดำเนินงาน เช่น ระบบการวางแผนและบริหารงบประมาณ (BPM) ระบบงานการวางแผนทรัพยากร (ERP) และระบบบริหารงานบุคคล (HRM) (กท.7.6-2-01) มีคณะกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณทำหน้าที่เร่งรัด และติดตามการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ในการติดตามให้มีระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (กท.7.6-2-02)

3. มหาวิทยาลัยมีการติดตามผลการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการประชุมผู้บริหารระดับสูง การประชุมคณบดี/ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจ และงานที่ได้รับมอบหมาย (กท.7.6-3-01) และมีการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา เช่น ด้านนโยบายและแผน มีการรายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย (กท.7.6-3-02) ด้านการบริหารงานบุคคลมีการนำเสนอแผนความต้องการพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน และสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2560 (กท.7.6-3-04) ด้านการเงินและงบประมาณจะรายงานการใช้จ่ายเงินทุกรายไตรมาส เช่น การประชุมครั้งที่ 1/2556 รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. 55 – 31 ธ.ค. 55) (กท.7.6-3-04)

4. มีการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย (กท.7.6-4-01) และรายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 (กท.7.6-4-02) และมี การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (กท.7.6-4-03)

5. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดีที่เกิดจากการสังเคราะห์นโยบายตามเป้าหมายที่กำหนดในทศวรรษ ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 10 ด้าน และดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารงบประมาณ ตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน 6 ผลผลิต 9 กลยุทธ์ 57 มาตรการ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2555 (กท.7.6-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	-	-	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก.7.6-1-01	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
กก.7.6-2-01	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร เช่น ระบบ BPM, ระบบ ERP, ระบบ HRM คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ
(กก.7.6-2-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย
กก.7.6-3-01	รายงานการประชุม CEO, รายงานการประชุมคณบดี, ผอ.สถาบัน/สำนัก/กอง
กก.7.6-3-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิ.ย. 55 วาระที่ 4.1
กก.7.6-3-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 ม.ค. 56 วาระที่ 4.4
กก.7.6-3-04	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 ม.ค. 56 วาระที่ 5.14
กก.7.6-4-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพของอธิการบดี
กก.7.6-4-02	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2555 วันที่ 31 ต.ค. 55 วาระที่ 4.10
กก.7.6-4-03	มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 ม.ค. 56 วาระที่ 4.6
กก.7.6-5-01	รายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดี (15 ส.ค. 54 – 15 ส.ค. 55)

จุดแข็ง

ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีนโยบายบริหารจัดการมหาวิทยาลัยได้ดี เป็นที่ยอมรับจากภายนอกและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงได้

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม	- คณะกรรมการบริหาร (CEO)	
-	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	-
	- กองกลาง	
แผนพัฒนา		
-		-

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง โทร 0-2282-3842
(รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางศรีสุดา อยู่แย้มศรี โทร 0-2282-9009 ต่อ 6011
(ผู้อำนวยการกองกลาง)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.7 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 55
ตัวชี้วัดที่ 10)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนนการประเมินผลการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษาคิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

1. ด้านไฟฟ้า รวม 2.5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	1.1 จัดตั้ง “คณะทำงานลดใช้พลังงาน” และอธิการบดีลงนามในคำสั่งแต่งตั้งระหว่างวันที่ 21 มีนาคม 2555-30 มิถุนายน 2555	0.250
	1.2 จัดทำ “แผนปฏิบัติการลดการใช้ไฟฟ้า” และรายงานติดตามผล 2 ครั้ง	0.250
2	2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ครบถ้วน	0.150
	2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครบถ้วน	0.150
	2.3 ข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ครบถ้วน	0.200
3	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าไม่เปลี่ยนแปลง	0.500
4	ประหยัดไฟฟ้าได้ มากกว่าร้อยละ 0 ถึง ร้อยละ 5	0.500
5	ประหยัดไฟฟ้าได้ มากกว่าร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 10 ขึ้นไป * กรณีหน่วยงานมีปริมาณการใช้ไฟฟ้าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จะต้องประหยัดไฟฟ้าให้ได้ร้อยละ 15 ขึ้นไป	0.500

2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง รวม 2.5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	1.1 จัดตั้ง “คณะทำงานลดใช้พลังงาน” และอธิการบดีลงนามในคำสั่งแต่งตั้งระหว่างวันที่ 21 มีนาคม 2555-30 มิถุนายน 2555	0.250
	1.2 จัดทำ “แผนปฏิบัติการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง” และรายงานติดตามผล 2 ครั้ง	0.250
2	2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ครบถ้วน	0.150
	2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครบถ้วน	0.150
	2.2 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ครบถ้วน	0.200
3	ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงไม่เปลี่ยนแปลง	0.500
4	ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงได้มากกว่าร้อยละ 0 ถึง ร้อยละ 5	0.500

ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
5	ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงได้มากกว่าร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 10 ขึ้นไป * กรณีหน่วยงานมีปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จะต้องประหยัดไฟฟ้าให้ได้ร้อยละ 15 ขึ้นไป	0.500

สูตรการคำนวณคะแนนระดับที่ 3 ถึง 5 ของแต่ละหน่วยงาน :

1. ร้อยละของปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้ เท่ากับ

$$\left\{ \frac{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (kWh)} - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (kWh)}}{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (kWh)}} \right\} \times 100$$

2. ร้อยละของน้ำมันเชื้อเพลิง ที่ประหยัดได้ เท่ากับ

$$\left\{ \frac{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ลิตร)} - \text{ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ลิตร)}}{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ลิตร)}} \right\} \times 100$$

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)
1. ร้อยละของปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้	-	-	1.41
- ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (kWh)	-	-	4,265,771.00 kWh
- ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (kWh)	-	-	4,205,610.00 kWh
$\left\{ \frac{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (kWh)} - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (kWh)}}{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (kWh)}} \right\} \times 100$	-	-	1.41
2. ร้อยละของน้ำมันเชื้อเพลิง ที่ประหยัดได้	-	-	0.59
- ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ลิตร)	-	-	38,209.90 ลิตร
- ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ลิตร)	-	-	37,985.72 ลิตร
$\left\{ \frac{\text{ปริมาณการใช้น้ำมัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ลิตร)} - \text{ปริมาณการใช้น้ำมัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ลิตร)}}{\text{ปริมาณการใช้น้ำมัน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ลิตร)}} \right\} \times 100$	-	-	0.59

มหาวิทยาลัยได้ผลการประเมิน การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า 1,641 คะแนน ด้านน้ำมัน เชื้อเพลิง 1,443 คะแนน รวม 3,084 คะแนน

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ระดับ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 ม.ค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	-	-	-	-	3.08	3.08	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กก. 7.7-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและน้ำมัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
กก. 7.7-1-02	มาตรการประหยัดพลังงาน มทร.พระนคร
กก. 7.7-2-01	ข้อมูล จาก www.e-report.energy.go.th
กก. 7.7-4-01	สรุปผลการใช้พลังงานของ มทร.พระนคร

จุดแข็ง

บุคคลกรของมหาวิทยาลัยทุกระดับให้ความสำคัญ ร่วมมือในการอนุรักษ์และการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> ส่งเสริมและรณรงค์ให้บุคลากรประหยัดพลังงานไฟฟ้า ตาม มาตรการประหยัดพลังงาน ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - กองกลาง	งปม. 2556 1 เม.ย. 56 – 30 มิ.ย. 56
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง โทร 0-2282-3842
(รองอธิการบดีด้านบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางศรีสุดา อยู่เข้มศรี โทร 0-2282-9009 ต่อ 6011
(ผู้อำนวยการกองกลาง)

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ (นับปีงบประมาณ)**ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 : มีระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ. 8.1)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน) 1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบัน

โดย มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556 (กค.8.1-1-01) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ร่วมกันพิจารณาและกำหนดค่าเป้าหมาย ระดับผลลัพธ์และระดับผลผลิต เพื่อกำหนดให้ได้เป็นค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย มีการวิเคราะห์รายได้ ค่าใช้จ่ายของการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากทุกแหล่งเงินทุน ทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้จากค่าบำรุงการศึกษา รวมทั้งรายได้อื่น ๆ ที่สถาบันได้รับ มีการนำเงินรายได้ไปจัดสรรอย่างเป็นระบบ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน แยกค่าใช้จ่ายตามงบรายจ่ายต่าง ๆ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบครบทุกพันธกิจ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ รวมทั้ง มีสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ รายงานทางการเงินต้องสามารถทราบข้อมูลด้านค่าใช้จ่ายทั้งหมดทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการพัฒนาบุคลากร และแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปี (กค.8.1-1-02) ซึ่งมีการพิจารณาผลผลิต/โครงการให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครและยุทธศาสตร์ชาติ โดยแผนกลยุทธ์ดังกล่าวได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ซึ่งเชื่อมโยงกัน

 2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

โดย มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการจัดสรรงบประมาณและวางแผนการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (กค.8.1-2-01,02,03,04) มหาวิทยาลัยมีแหล่งรายได้หลัก ได้แก่ เงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินงบประมาณเงินรายได้จากค่าบำรุงการศึกษา ในส่วนของงบประมาณแผ่นดิน จำนวนงบประมาณจะขึ้นอยู่กับวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ซึ่งเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานในสังกัด คณะกรรมการจะพิจารณาจากจำนวนนักศึกษาและผลการใช้จ่ายของหน่วยงานนั้น ๆ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ส่วนเงินงบประมาณเงินรายได้พิจารณาจากประมาณการค่าบำรุงการศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าเล่าเรียนของนักศึกษาแต่ละหลักสูตรตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หลังจากทราบวงเงินงบประมาณจากทั้ง 2 ส่วน มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (กค.8.1-2-02) ที่สอดคล้องกัน โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านการเงิน ทรัพย์สิน และงบประมาณ กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และเสนอกองสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

 3. มีงบประมาณประจำปีที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในแต่ละพันธกิจและการพัฒนาสถาบันและบุคลากร

โดย มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณ ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ (กค.8.1-3-01) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี และมีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งครบทั้ง 4 พันธกิจ คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม พร้อมทั้งการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เช่น การให้ทุนการศึกษา และให้เข้าการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติ ซึ่งได้มีการกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อสภาสถาบันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

โดย มหาวิทยาลัย มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบรายไตรมาส คือจัดทำรายงานการเงินรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เสนอให้ผู้บริหารและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และจัดส่งรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (กค.8.1-4-01) เพื่อเสนอให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและสำนักงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยตรวจสอบรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยต่อไป

5. มีการนำข้อมูลทางการเงิน ไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของสถาบันอย่างต่อเนื่อง

โดย มหาวิทยาลัยมีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงินได้ โดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัย ระบบงาน ERP BPM HRM (กค.8.1-5-01) เพื่อใช้ในการบันทึกบัญชีเกณฑ์ค้าง และจัดทำรายงาน งบการเงิน (กค.8.1-5-02) และมีระบบ GFMS ที่ใช้สำหรับเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งสามารถนำข้อมูลจากระบบบัญชีมาวิเคราะห์สถานะทางการเงิน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2555 และนำไปคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลิตของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 และผลการเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลิตระหว่างปี พ.ศ.2554 และปี พ.ศ. 2555 (กค.8.1-5-03) มาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนในผลิตและกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และมีแนวทางและข้อเสนอแนะในการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนของมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัย ระบบงาน ERP BPM HRM เป็นระบบงานทางการเงิน การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อให้มหาวิทยาลัย สามารถบริหารจัดการด้านการเงิน บริหารงบประมาณ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มหาวิทยาลัยมีการนำข้อมูลทางการเงิน ไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และความมั่นคงขององค์กร(กค.8.1-5-04) และนอกจากนี้แล้วยังมีการนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ไปลงทุนในกิจการธนาคารพาณิชย์ คือ การซื้อพันธบัตรระยะสั้น พันธบัตรระยะยาว ตั๋วแลกเงิน สลากออมสิน เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ เป็นต้น โดยมีคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ร่วมกันพิจารณาและวิเคราะห์ถึงความเสี่ยง อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน และแหล่งของกิจการที่จะไปร่วมลงทุนว่ามีความน่าเชื่อถืออย่างไร เสนอให้ผู้บริหาร และเสนอเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อการบริหารงานขององค์กรต่อไปได้ (กค.8.1-5-05)

6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

โดย มหาวิทยาลัยมีสำนักงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภายนอกและมหาวิทยาลัยกำหนด (กค.8.1-6-01) มีขั้นตอนการดำเนินงานโดยจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี (กค.8.1-6-01) ซึ่งแผนการตรวจสอบผ่านการอนุมัติจากอธิการบดี และรายงานผลการตรวจสอบพร้อมข้อเสนอ

ต่ออธิการบดีและแจ้งหน่วยรับตรวจปฏิบัติให้ถูกต้องรวมทั้งเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำมหาวิทยาลัยและเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ

7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้เงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

โดย มหาวิทยาลัยมีสำนักงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภายนอกและมหาวิทยาลัยกำหนด มีขั้นตอนการดำเนินงาน โดยจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี (กค.8.1-7-01) ซึ่งแผนการตรวจสอบผ่านการอนุมัติจากอธิการบดี และรายงานผลการตรวจสอบพร้อมข้อเสนอต่ออธิการบดีและแจ้งหน่วยรับตรวจปฏิบัติให้ถูกต้องรวมทั้งเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำมหาวิทยาลัยและเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ พร้อมทั้งมีการประเมินความคุ้มค่าและวิเคราะห์ถึงประสิทธิผลต่อค่าใช้จ่ายในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการเสนอของบประมาณในปีต่อไป (กค.8.1-7-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	-	-	-	-	7 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.1-1-01	แผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556
กค.8.1-1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-1-03	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
กค.8.1-2-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.1-2-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.1-2-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 รายงานการประชุม
กค.8.1-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
กค.8.1-2-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.1-2-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.1-2-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิเคราะห์รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 รายงานการประชุม
กค.8.1-3-01	รายละเอียดการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินงบประมาณรายจ่ายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.1-4-01	รายงานการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.1-5-01	โครงการพัฒนาระบบงาน ERP BPM , HRM มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-5-02	รายงานการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 รายงานการใช้จ่ายเงิน งบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.1-5-03	รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-5-04	โครงการพัฒนาระบบงาน ERP BPM , HRM มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-5-05	รายงานการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.1-6-01	แผนการตรวจสอบประจำปี 2555 สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-7-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2555
กค.8.1-7-02	รายงานผลแผนการตรวจสอบประจำปี 2555 สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.1-7-03	รายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัย มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการทรัพยากร ระบบงาน ERP BPM , HRM ที่เชื่อมโยงข้อมูลการบริหารงบประมาณ การบริหารด้านการเงิน และบริหารทรัพยากรบุคคล ของทุกหน่วยงานในสังกัด

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุและบริหารทรัพย์สิน 2. โครงการบำรุงรักษาระบบงาน ERP BPM , HRM ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ - กองคลัง กองนโยบายและแผน	ปีงบประมาณ พ.ศ.2555
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวบ่งชี้	: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช (รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน) รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า (รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)	โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002 โทร 0-2282-5419
ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน	: นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ (ผู้อำนวยการกองคลัง) นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ (ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)	โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030 โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081

ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 6)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 85	ร้อยละ 87.5	ร้อยละ 90	ร้อยละ 92.5	ร้อยละ 95

เกณฑ์ มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)
เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย	-	-	705,551,634.85
วงเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินในงบประมาณ พ.ศ. 2555	-	-	765,125,100.00
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	-	-	92.21

$$\text{ผลการดำเนินงาน} = \frac{705,551,634.85 \times 100}{765,125,100.00} = 92.21\%$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
90	-	-	-	-	92.21	3.88	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.2.1-01	- รายงานสถานะการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2555 ในระบบ GFMS
กค.8.2.1-02	- รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.2.1-03	- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.2.1-04	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.2.1-05	- แผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (สงป.301)

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัย มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการทรัพยากร ระบบงาน ERP BPM , HRM ที่เชื่อมโยงข้อมูลการบริหารงบประมาณ การบริหารด้านการเงิน และบริหารทรัพยากรบุคคล ของทุกหน่วยงานในสังกัด

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาล้างเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุและบริหารทรัพย์สิน 2. โครงการบำรุงรักษาระบบงาน ERP BPM , HRM ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ - กองคลัง กองนโยบายและแผน	?
<u>แผนพัฒนา</u> -		-

ผู้กำกับตัวป่องชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002
 (รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน)
 รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
 (รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030
 (ผู้อำนวยการกองคลัง)
 นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
 (ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 8.3 : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 7)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน

1	2	3	4	5
ร้อยละ 70	ร้อยละ 71	ร้อยละ 72	ร้อยละ 73	ร้อยละ 74

เกณฑ์ มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)
เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย	-	-	116,180,157.12
วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ	-	-	174,958,683.22
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	-	-	66.40

$$\text{ผลการดำเนินงาน} = \frac{116,180,157.12 \times 100}{174,958,683.22} = 66.40\%$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
72	-	-	-	-	66.40	1	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.3.1-01	- รายงานสถานะการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2555 ในระบบ GFMIS
กค.8.3.1-02	- รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.3.1-03	- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี 2555
กค.8.3.1-04	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.3.1-05	- แผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (สพป.301)

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

1. การเบิกจ่ายในส่วนของงบลงทุน (ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนที่กำหนดไว้
2. การเบิกจ่ายต่ำกว่าแผนเนื่องจากผู้รับจ้างขาดสภาพคล่องทางการเงิน

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>		
-	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	-
<u>แผนพัฒนา</u>		
-	- กองคลัง - กองนโยบายและแผน	-

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002
(รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน)
รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030
(ผู้อำนวยการกองคลัง)
นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 8.4 : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 8)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

1	2	3	4	5
ร้อยละ 91	ร้อยละ 92	ร้อยละ 93	ร้อยละ 94	ร้อยละ 95

เกณฑ์มาตรฐาน : เจริญปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)
เงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย	-	-	705,551,634.85
วงเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับ	-	-	765,125,100.00
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม	-	-	92.21

$$\text{ผลการดำเนินงาน} = \frac{705,551,634.85 \times 100}{765,125,100.00} = 92.21\%$$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
93	-	-	-	-	92.21	2.21	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.4.1-01	- รายงานสถานะการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี 2555 ในระบบ GFMIS
กค.8.4.1-02	- รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.4.1-03	- รายงานการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี 2555
กค.8.4.1-04	- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.4.1-05	- แผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (สงป.301)

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u>	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	-
<u>แผนพัฒนา</u>	- กองคลัง - กองนโยบายและแผน	-

ผู้กำกับตัวปั่งชี้

: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002

(รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน)

รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419

(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

: นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030

(ผู้อำนวยการกองคลัง)

นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081

(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 8.5 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 9)**ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต****เกณฑ์การประเมิน**

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ ระดับ 1	มีการดำเนินการ ระดับ 2	มีการดำเนินการ ระดับ 3	มีการดำเนินการ ระดับ 4	มีการดำเนินการ ระดับ 5

เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ**ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าที่มีผลการดำเนินงาน)**

1. จัดทำหรือทบทวนแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยแสดงให้เห็นสัดส่วนการใช้ทรัพยากรต่อผลผลิตที่ดีขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

โดย มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (กค.8.3-1-01) เพื่อดำเนินการทบทวนแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (กค.8.3-1-02) และนำแผนลงสู่หน่วยงานในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามแผนและนำส่งแผนดังกล่าวต่อกรมบัญชีกลางตามระยะเวลาที่กำหนด (31 มีนาคม 2555)

2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

โดย มหาวิทยาลัยได้นำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2555 เป็นนโยบาย นำลงสู่หน่วยงานในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามแผนและรายงานผล นำส่งมหาวิทยาลัยเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลส่งนำส่งต่อกรมบัญชีกลางตามระยะเวลาที่กำหนด (31 ตุลาคม 2555) (กค.8.3-2-01)

3. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้านการจัด การเรียนการสอนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีต่อหัวทุกกลุ่มสาขาวิชา (หน่วยนับเป็นจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า : Full Time Equivalent Student) ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดและรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนดโดยเสนอให้สำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลางทราบ

โดย มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนดโดยมีแนวทาง ดังนี้ (กค.8.3-3-01)

1.มหาวิทยาลัยจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้างและข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณต้นทุน ใช้ข้อมูลจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากระบบบัญชีของมหาวิทยาลัยโดยคิดจากนักศึกษาระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัย ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้

2.การจัดทำต้นทุนกิจกรรมและต้นทุนผลผลิตมหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมและผลผลิตตามภารกิจหลัก 4 ด้านของมหาวิทยาลัย ได้แก่ กิจกรรมการจัดการเรียนการสอน กิจกรรมงานวิจัย กิจกรรมบริการวิชาการและกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งแต่ละกิจกรรมจะจัดเป็น 6 กลุ่มสาขาวิชา ประกอบด้วย 9 คณะ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นถือเป็นค่าใช้จ่ายทางตรง

3.ค่าใช้จ่ายในส่วนงานสนับสนุนซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายทางอ้อม ป็นส่วนเข้าเป็นค่าใช้จ่ายของกลุ่มสาขาวิชา 9 คณะ โดยใช้เกณฑ์จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาหรือเทียบเท่า (FTES)

4.มหาวิทยาลัยได้เป็นส่วนงบบุคลากรเข้าเป็นต้นทุนของกิจกรรมและผลผลิตด้านงานวิจัย บริการวิชาการ และ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยใช้อัตราการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินงบประมาณเงินรายได้ที่จัดสรรให้แต่ละ กิจกรรมและจัดสรรตามผลผลิตของมหาวิทยาลัย

4. จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำหรับทุกผลผลิต ตามหลักเกณฑ์ที่ กรมบัญชีกลางกำหนด และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

โดย มหาวิทยาลัยได้รายงานผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำหรับทุก ผลผลิตและรายงานผลต่อ สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. ตามระยะเวลาที่กำหนด (31 มกราคม 2556) (กค.8.3-4-01)

5. เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงาน สรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ โดยเสนอให้สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ

โดย มหาวิทยาลัย ได้มีการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และได้มีการนำ ผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2554 และ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มาเปรียบเทียบ หาสาเหตุของการเพิ่มลดของต้นทุนที่เกิดขึ้น และวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในแต่ละผลผลิตและ กิจกรรม โดยคณะกรรมการจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของมหาวิทยาลัยร่วมดำเนินการและนำเสนอต่อ ผู้บริหารพร้อมมาตรการประหยัดทรัพยากร และรายงานผลต่อ สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. ตาม ระยะเวลาที่กำหนด (31 มกราคม 2556) (กค.8.3-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่า เป้าหมาย (ระดับ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	-	-	-	-	5	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กค.8.5-1-01	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.5-1-02	- แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.5-2-01	- รายงานผลตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2555 - รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.5-3-01	- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
กค.8.5-4-01	- รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 - รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
กค.8.3-5-01	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัย มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการทรัพยากร ระบบงาน ERP BPM , HRM ที่สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	-
<u>แผนพัฒนา</u> -	- กองคลัง กองนโยบายและแผน	-

ผู้กำกับตัวปั่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช โทร 0-2282-9009 ต่อ 6002
(รองอธิการบดีด้านการคลังและทรัพย์สิน)
รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6030
(ผู้อำนวยการกองคลัง)
นางจุฬารณีย์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.1) (ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัดที่ 11)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์ การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 หรือ 8 ข้อ	มีการดำเนินการ 9 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของสถาบัน ตั้งแต่ระดับภาควิชาหรือหน่วยงานเทียบเท่า และดำเนินการตามระบบที่กำหนด โดย

1.1 มทร.พระนคร มีการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน โดยการนำตัวชี้วัดคุณภาพ จาก 3 หน่วยงาน ได้แก่ กพร. สกอ. และสมศ. มาจัดทำเป้าหมายคุณภาพ และถ่ายทอดนโยบายการบริหารคุณภาพ ในรูปแบบของ RMUTP Model (สปก. 9.1-01-01) โดย Model นี้ ประกอบด้วยหลักการ คือ เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ดำเนินการในงานปกติประจำ มีกลไกเชื่อมโยงการดำเนินงานคุณภาพเป็นเครือข่ายทั้งระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ผู้บริหารระดับสูงกำกับดูแล และมีหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบเป็นรายบุคคลชัดเจน ขับเคลื่อนระบบอย่างต่อเนื่องภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินงานระหว่างปี ด้วย E-Sar Card

1.2 การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพภายใต้รูปแบบ RMUTP Model โดยดำเนินการงานประกันคุณภาพ จัดเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพ(Master Plan) (สปก.9.1-01-04) มีการนำผลการประเมิน มาทบทวนจัดทำนโยบายคุณภาพ และถ่ายทอดนโยบายเป้าหมายคุณภาพ (KPI) (สปก.9.1-01-02) โดยผู้บริหารแต่ละระดับ มีหน่วยงาน และบุคลากรรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูลทุกส่วนงานตามโครงสร้างการบริหารทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้ในปีการศึกษา 2555 นี้มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ โดยนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) มาเป็นแนวทางการบริหารจัดการประกันคุณภาพเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ โดยมีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้รับคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมโครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ 2 ของสกอ.(สปก.9.1-01-10)

1.3 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2555 โดยมีรองอธิการบดี แต่ละด้านเป็นผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และมีผู้อำนวยการหน่วยงานต่างๆ เป็นผู้จัดเก็บและรายงานข้อมูลตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ (สปก.9.1-01-11) ซึ่งเป็นการประสานงานและผลักดันให้กลไกการประกันคุณภาพได้เกิดการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในทุกระดับของผู้ปฏิบัติแต่ละรายบุคคล

2. มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน

โดยมหาวิทยาลัยมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับระบบการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา โดยมหาวิทยาลัยมีการประกาศกำกับดูแลติดตามการตรวจสอบการดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการชุดต่างๆ

2.1 ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายตัวบ่งชี้ (KPI) เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2555 ประกอบด้วย *ตัวบ่งชี้ สกอ. 23 กพร. 9 สมศ. 18 ตัวบ่งชี้ และตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้เฉพาะของมทร.พระนคร 3 ตัวบ่งชี้* นอกจากนี้ยังมี *ตัวบ่งชี้ ตามนโยบายรัฐบาล 3 D 2 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งสิ้น 55 ตัวบ่งชี้ (สปภ.9.1-02-01)* โดยทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพและลงนามรับทราบ พร้อมทั้งนำตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องสู่การปฏิบัติทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย. 55 เป็นต้นไป

2.2 มีการประกาศระบบและกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการประกันคุณภาพภายในให้ถือเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานในการพัฒนาระบบ และให้ถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง สามารถรองรับการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก มีการดำเนินการทุกองค์ประกอบด้วยวงจรเดมมิง (PDCA) ทุกระดับจนถึงรายบุคคล ซึ่งผู้บริหารแต่ละระดับรับผิดชอบ กำกับ ติดตาม ทวนสอบและตรวจสอบ เพื่อให้เกิดคุณภาพตามนโยบายคุณภาพ (สปภ.9.1-02-02)

2.3 มีการประกาศนโยบายคุณภาพ และค่านิยมองค์กร ให้บุคลากรทุกคนยึดถือและร่วมมือ ร่วมใจปฏิบัติงาน (สปภ.9.1-02-03) โดยมีคู่มือแนวทางการประกันคุณภาพ 5 เล่ม คือ 1.คู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ (สปภ.9.1-02-04) 2. คู่มือผู้ประเมินคุณภาพภายใน (สปภ.9.1-02-05) 3. คู่มือระบบประกันคุณภาพ (สปภ.9.1-02-06) 4. คู่มือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (สปภ.9.1-02-07) 5. คู่มือเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (สปภ.9.1-02-08)

2.4 การประกาศให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกคน ทราบทั่วกันว่าให้ถือเป็นนโยบายสำคัญในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ตามนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ของรัฐบาลอย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมกันนำพา มหาวิทยาลัยให้เป็นสถานศึกษาชั้นนำ สามารถพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนให้เป็นที่ยอมรับจากองค์กรทั้งระดับชาติและนานาชาติ (สปภ.9.1-02-09)

2.5 มีกลไกการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยการคำสั่งแต่งตั้ง อนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด บรรลุตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและบรรลุผลตามเกณฑ์การประเมินของกพร. สมศ. และสกอ. ดัง คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านวิจัยและบริการวิชาการ (สปภ.9.1-02-10) คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านการผลิตบัณฑิต องค์กรประกอบ สำนักงาน กพร. การจัดการความรู้ และอัตลักษณ์มทร.พระนคร (สปภ.9.1-02-11) คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา และนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (สปภ.9.1-02-12) คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนากายภาพ (สปภ.9.1-02-13) คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (สปภ.9.1-02-14) และรายงานการประชุม การทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจสอบรายงาน องค์กรประกอบที่ 9(สปภ.9.1-02-15)

3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของสถาบัน

โดยมีการกำหนดมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ที่ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานของสถาบันเพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ คือ

- 1) ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on)
- 2) กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology - Based Learning)
- 3) มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา

3.1 มหาวิทยาลัย มีการประกาศให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกคน ทราบทั่วกันว่าให้ถือเป็นนโยบายสำคัญในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครอย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมกันนำพามหาวิทยาลัยให้เป็นสถานศึกษาชั้นนำ สามารถพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนให้เป็นที่ยอมรับจากองค์กร ทั้งระดับชาติและนานาชาติต่อไป (สปก.9.1-03-01)

4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย 1) การควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และประเมินคุณภาพ 2) การจัดทำรายงานประจำปี ที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพเสนอต่อสภาสถาบันและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามกำหนดเวลา โดยเป็นรายงานที่มีข้อมูลครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดใน CHE QA Online และ 3) การนำผลการประเมินคุณภาพไปทำแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบัน

4.1 มีการควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และประเมินคุณภาพ โดย

- มีการพัฒนาและการควบคุมคุณภาพ โดยเริ่มตั้งแต่ร่วมจัดทำร่างรายงานการประเมินตนเอง ตั้งแต่ต้นปีการศึกษา จากนั้นมีการควบคุมคุณภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยพิจารณาทบทวนแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพประจำปีไปพร้อมกับการพิจารณาจัดทำแผนในปีถัดไป นำไปสู่การปฏิบัติงาน (สปก. 9.1-04-01) และมีคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ.รอบสาม ก.พ.ร. ประจำปีการศึกษา 2555 ระดับมหาวิทยาลัย (สปก. 9.1-04-02)

- มีการตรวจติดตามคุณภาพ โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบายให้มีผู้รับผิดชอบ ทุกระดับและกำหนดแนวทางการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ตามเอกสารเป้าหมายคุณภาพและตารางผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมาย และในปีการศึกษา 2555 มีการตรวจติดตามคุณภาพภายใน รอบ 4 เดือน 10 เดือน และ 12 เดือน โดยมีแผนการรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ผ่านระบบ IQA : www.rmutp.ac.th (สปก. 9.1-04-03) ทั้งนี้ ทุกฝ่ายเสนอรายงานสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละรอบที่กำหนดดังกล่าว ต่อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ดังรายงานการประชุม รอบ 8 เดือน (สปก. 9.1-04-04) และรอบ 12 เดือน (สปก.9.1-04-05)

- มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ระดับสาขา คณะ หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2555 ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. (สปก. 9.1-04-06)

4.2 มีการรายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2554 จากคณะกรรมการผู้ประเมิน ระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก (สปก. 9.1-04-07) โดยนำเสนอผลการประเมินต่อผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ในการประชุม การรายงานผลการตรวจประเมิน SAR ปีการศึกษา 2555 ในวันอังคารที่ 14 สิงหาคม 2555 (สปก.9.1-04-08) และรายงานผลต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2555 วาระที่ 4.7 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2554 ตามเกณฑ์ของ สกอ.(สปก. 9.1-04-09) และจัดส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) (สปก. 9.1-04-10) พร้อมทั้งกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (CHE QA Online) ตามระยะเวลาที่กำหนดและเปิดเผยต่อสาธารณชน

5. มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงาน และส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้

โดยนำผลการประกันคุณภาพ มาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน จากผลการประเมินภายในที่คณะกรรมการการประเมินคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย นำเสนอส่งผลให้มีการพัฒนาการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้ (สปก. 9.1-05-01) และมีการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินในปีการศึกษา 2554 มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ Improvement Plan (สปก. 9.1-05-02) โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ นำไปวิเคราะห์และดำเนินการ/ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน ดังเอกสาร แนวทางแก้ไข และผลการดำเนินงานพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ (Improvement Plan) ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐาน เกณฑ์สกอ. ปีการศึกษา 2554 (สปก. 9.1-05-03)

6. มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบทั้ง 9 องค์ประกอบคุณภาพ

โดยมหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศ ที่สามารถนำข้อมูลประกอบการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษารอบทุกองค์ประกอบ และสามารถใช้งานร่วมกันได้ทั้งระดับบุคคล หน่วยงาน และคณะ ได้กำหนดให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแต่งตั้งทีมงานจัดทำระบบสารสนเทศ และมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายและแผน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักประกันคุณภาพ เป็นต้น โดยมีการวิเคราะห์ และออกแบบระบบให้สอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน ตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของโปรแกรมระบบงาน และข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและสามารถตรวจสอบได้อย่างสม่ำเสมอ มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ สามารถตอบสนองพันธกิจของมหาวิทยาลัย (สปก. 9.1-06-01) และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ เช่นระบบ CHE QA Online (สปก. 9.1-06-02) ดังนี้

- ด้านการจัดการเรียนการสอน ประกอบด้วย ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์
- ด้านการวิจัย คือระบบคลังปัญญามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ด้านการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ ระบบติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ระบบติดตามผลการปฏิบัติราชการ (กพร.) ระบบงานการวางแผนและบริหารงบประมาณ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
- ด้านการเงิน ระบบการเงินและบัญชี (Enterprise Resource Planning) ระบบการรายงานเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Business Intelligence)
- ด้านการประกันคุณภาพ ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (CHE QA Online) ระบบติดตามการพัฒนาคุณภาพภายใน

7. มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะนักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต และผู้ให้บริการตามพันธกิจของสถาบัน

โดย มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมให้นักศึกษา คณาจารย์และบุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา การจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร เช่น การจัดโครงการอบรมสัมมนาการจัดทำเอกสารคุณภาพสำหรับใช้ในระบบประกันคุณภาพของนักศึกษา ระหว่างวันที่ 28 – 30 มีนาคม 2556 (สปก. 9.1-07-01) โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากร : ด้านการจัดการความรู้พัฒนาคุณภาพ ในวันที่ 23 – 24 เมษายน 2556 (สปก. 9.1-07-02) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา (สปก. 9.1-07-03) และมีการประเมินคุณภาพและติดตามคุณภาพจากผู้ใช้บัณฑิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาค

ส่วน โดยเฉพาะผู้ใช้บัณฑิตและผู้รับบริการ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เช่นผู้รับบริการด้านวิจัย ชุมชนผู้รับบริการทางวิชาการ นักศึกษา ผู้ปกครอง เข้ามามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพ การให้ข้อมูลป้อนกลับ จากสรุปผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต (สปก. 9.1-07-04)

8. มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกัน

โดยมีการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพระหว่างสถาบัน ทั้งในระดับคณะและสถาบัน อาทิเช่น การทำบันทึกข้อตกลงเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพกับกลุ่ม มทร. 3 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏจลลวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สปก. 9.1-08-01) และการจัดการความรู้กลุ่ม 9 มทร. โดยมีการทำงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพ เมื่อวันที่ 7 – 8 กุมภาพันธ์ 2556 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (สปก. 9.1-08-02) บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการปรับปรุงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน สถาบันอุดมศึกษา ของเครือข่าย C-IQA (สปก. 9.1-08-03) โดยมีการทำงานด้านการประกันคุณภาพร่วมกัน มีกิจกรรมต่างๆร่วมกันในเครือข่าย เพื่อการนำไปสู่การพัฒนางานด้านการประกันคุณภาพพร้อมกันอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการดำเนินการเช่นเดียวกันในระดับคณะ ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนากระบวนการบริหารคุณภาพ ระหว่าง มจร. สจร.และมจพ. (สปก. 9.1-08-04) และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาร่วมกัน

2. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน งานประกันคุณภาพแก่นักศึกษา ร่วมกับคณะอุตสาหกรรมเกษตร มจร. (สปก. 9.1-08-05) ร่วมกันมีผลทำให้เครือข่ายมีผลการประกันคุณภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมในเครือข่าย QA – Forum ของทปอ. (สปก. 9.1-08-06) และเครือข่ายอุดมศึกษา ภาคกลาง ตอนล่าง C-IQA (สปก. 9.1-08-07)

3. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการปรับปรุงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน สถาบันอุดมศึกษา ของเครือข่าย C-IQA (สปก. 9.1-08-08)

4. คณะบริหารธุรกิจ ได้มีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการปรับปรุงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน สถาบันอุดมศึกษาของเครือข่าย C-IQA (สปก. 9.1-08-09) และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การประกันคุณภาพ ระหว่างนักศึกษาของเครือข่าย 9 มทร.(สปก. 9.1-08-10)

5. คณะวิทยาศาสตร์ ได้มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษา ร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี(สปก. 9.1-08-11)

6. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีบันทึกข้อตกลงเครือข่ายด้านประกันคุณภาพร่วมกับกลุ่มมทร. 4 แห่งประกอบด้วย มทร.สุวรรณภูมิ มทร.รัตนโกสินทร์ มทร.ธัญบุรี และมทร.พระนคร โดยมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (สปก. 9.1-08-12)

7. คณะศิลปศาสตร์ ได้มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาหลักสูตรและเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษา ร่วมกับ คณะศิลปศาสตร์มทร.สุวรรณภูมิ(สปก. 9.1-08-13)

8. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและความร่วมมือในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาร่วมกับคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.ธัญบุรี และกิจกรรมโครงการสัมมนาเครือข่ายอาจารย์ผู้สอนทางด้าน ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ(สปก. 9.1-08-14)

9. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการปรับปรุงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน สถาบันอุดมศึกษา ของเครือข่าย C-IQA (สปก. 9.1-08-15)

9. มีแนวปฏิบัติที่ดีหรืองานวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์

มหาวิทยาลัยมีระบบประกันคุณภาพที่มีความเข้มแข็งและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีกระบวนการคัดสรรแนวปฏิบัติที่ดี และมีการเผยแพร่สู่สาธารณชนเพื่อให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีการพัฒนาชิ้นงานสื่อการสอน ของนายสุทธิศักดิ์ สุขสำราญ นักศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา และได้รับการยกย่องให้ได้รับรางวัลชนะเลิศ ในการประกวด RMUT Teaching Academe (สปก. 9.1-09-01)

2. คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับเกียรติจากม.มหาสารคาม ขอเข้าศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพและการบริหารหลักสูตร รวมทั้งการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารด้านการประกันคุณภาพ เพื่อการพัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นเลิศของนักเรียนในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (สปก. 9.1-09-02)

3. คณะวิทยาศาสตร์ ได้พัฒนาระบบ Science and Technology Quality Assurance Clinics (SaT QA Clinics) เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำด้านระบบประกันคุณภาพและเผยแพร่ให้ความรู้ด้านระบบดังกล่าวแก่ คณะวิทยาศาสตร์ มจร. เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2556 (สปก. 9.1-09-03)

4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำการ์ตูนแอนิเมชันเรื่อง การประกันคุณภาพตามวงจร PDCA เป็นสื่อเผยแพร่แก่สาธารณชน โดยมีหน่วยงานที่นำไปใช้ประโยชน์ อาทิเช่น หนังสือรับรองการใช้สื่อเพื่อการประกันคุณภาพ จากวิทยาลัยการอาชีพสำโรง ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2555 (สปก. 9.1-09-04)

5. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการนำร่อง โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) ซึ่งเป็นตัวอย่างในการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศอย่างก้าวกระโดด โดยมีการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติด้านการประกันคุณภาพที่โดดเด่นสู่วงการการศึกษา (สปก. 9.1-09-05)

อีกทั้งการบริหารระบบประกันคุณภาพของมทร.พระนคร มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมทร.พระนคร (RMUTP Model) ซึ่งเคยได้รับรางวัลระบบประกันคุณภาพดีเด่น จาก สกอ. ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2555 สกอ. ได้คัดเลือกให้มทร.พระนคร เป็นสถานศึกษาที่ให้คณะผู้บริหารกรมการศึกษาระดับสูง กระทรวงการศึกษาและกีฬา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปก. 9.1-09-06) เข้าร่วมเยี่ยมชมศึกษาดูงานระบบประกันคุณภาพ

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มีย. 55-30 กย. 55)		8 เดือน (1 มีย. 55-31 มค. 56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	3 ข้อ	2	8 ข้อ	4	9 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

- สปก. 9.1-01-01 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน (RMUTP Model)
- สปก. 9.1-01-02 เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2555
- สปก. 9.1-01-03 การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่...../2555
- สปก. 9.1-01-04 แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพ (Master Plan)
- สปก. 9.1-01-05 แผนการประชุมทบทวนฝ่ายบริหารในการดำเนินงานการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2555

- สปก. 9.1-01-06 รายงานการประชุม การเตรียมความพร้อมการตรวจประเมินภายในและภายนอก ปีงบประมาณ 2556
- สปก. 9.1-01-07 รายงานการประชุม การทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจสอบรายงาน องค์ประกอบที่ 9
- สปก. 9.1-01-08 รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 8 เดือนระดับคณะและมหาวิทยาลัย
- สปก. 9.1-01-09 รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือนระดับคณะและมหาวิทยาลัย
- สปก. 9.1-01-10 โครงการต่อยอดคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ 2 ของสกอ.
- สปก. 9.1-01-11 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตาม เป้าหมายคุณภาพ
- สปก. 9.1-02-01 การกำหนดนโยบายตัวบ่งชี้ (KPI) เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2555
- สปก. 9.1-02-02 ประกาศระบบและกลไก
- สปก. 9.1-02-03 ประกาศนโยบายคุณภาพ และค่านิยมองค์กร
- สปก. 9.1-02-04 คู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ
- สปก. 9.1-02-05 คู่มือผู้ประเมินคุณภาพภายใน
- สปก. 9.1-02-06 คู่มือระบบประกันคุณภาพ
- สปก. 9.1-02-07 คู่มือการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- สปก. 9.1-02-08 คู่มือเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ
- สปก. 9.1-02-09 ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับนโยบายสำคัญในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ตามนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D)
- สปก. 9.1-02-10 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านวิจัยและบริการวิชาการ
- สปก. 9.1-02-11 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านการผลิตบัณฑิต องค์ประกอบสำนักงาน กพร. การจัดการความรู้ และอัตลักษณ์มทร.พระนคร
- สปก. 9.1-02-12 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา และนโยบายสถานศึกษา 3 ดี
- สปก. 9.1-02-13 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนากายภาพ
- สปก. 9.1-02-14 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพด้านระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
- สปก. 9.1-02-15 รายงานการประชุม การทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจสอบรายงาน องค์ประกอบที่ 9
- สปก. 9.1-03-01 ประกาศมหาวิทยาลัย นโยบายสำคัญในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- สปก. 9.1-04-01 ร่างรายงานการประเมินตนเอง การควบคุมคุณภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
- สปก. 9.1-04-02 คณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ.รอบสาม ก.พ.ร. ประจำปีการศึกษา 2555 ระดับมหาวิทยาลัย
- สปก. 9.1-04-03 แผนการรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ผ่านระบบ IQA : www.rmutp.ac.th
- สปก. 9.1-04-04 รายงานการประชุม รอบ 8 เดือน
- สปก. 9.1-04-05 รายงานการประชุม รอบ 12 เดือน
- สปก. 9.1-04-06 รายงานการประเมินตนเอง ระดับสาขา คณะ หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2555

- สปก. 9.1-04-07 รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2554
- สปก.9.1-04-08 การรายงานผลการตรวจประเมิน SAR ปีการศึกษา 2555
- สปก. 9.1-04-09 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2554
- สปก. 9.1-04-10 หนังสือส่ง สกอ.
- สปก. 9.1-05-01 ผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2554
- สปก. 9.1-05-02 แผนพัฒนาคุณภาพ Improvement Plan
- สปก. 9.1-05-03 Improvement Plan จากข้อเสนอแนะ ปีการศึกษา 2554
- สปก. 9.1-06-01 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ
- สปก. 9.1-06-02 ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพ (CHE QA Online) | Website
- สปก. 9.1-07-01 รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมสัมมนาการจัดทำเอกสารคุณภาพสำหรับใช้ในระบบประกันคุณภาพของนักศึกษา
- สปก. 9.1-07-02 รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากร : ด้านการจัดการความรู้พัฒนาคุณภาพ
- สปก. 9.1-07-03 รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา
- สปก. 9.1-07-04 ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต
- สปก. 9.1-08-01 MOU ด้านการประกันคุณภาพ 3 มทร.
- สปก. 9.1-08-02 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพ
- สปก. 9.1-08-03 เครือข่าย C-IQA
- สปก. 9.1-08-04 การลงนามข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนากระบวนการบริหารคุณภาพ ระหว่าง มจร. สจร.และมจพ.
- สปก. 9.1-08-05 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน งานประกันคุณภาพแก่นักศึกษา ร่วมกับ คณะอุตสาหกรรมเกษตร มจล.
- สปก. 9.1-08-06 เครือข่าย QA – Forum
- สปก. 9.1-08-07 เครือข่ายอุดมศึกษา ภาคกลางตอนล่าง C-IQA
- สปก. 9.1-08-08 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการปรับปรุงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน สถาบันอุดมศึกษา ของเครือข่าย C-IQA
- สปก. 9.1-08-09 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการปรับปรุงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน สถาบันอุดมศึกษาของเครือข่าย C-IQA
- สปก. 9.1-08-10 กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การประกันคุณภาพ ระหว่างนักศึกษาของเครือข่าย 9 มทร.
- สปก. 9.1-08-11 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษา ร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- สปก. 9.1-08-12 บันทึกข้อตกลงเครือข่ายด้านประกันคุณภาพร่วมกับกลุ่มมทร. 4 แห่ง โดยมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
- สปก. 9.1-08-13 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาหลักสูตรและเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษา ร่วมกับ คณะศิลปศาสตร์มทร.สุวรรณภูมิ

- สปก. 9.1-08-14 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและความร่วมมือในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ร่วมกับคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร.ธัญบุรี และกิจกรรมโครงการสัมมนาเครือข่ายอาจารย์ผู้สอนทางด้าน ออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ
- สปก. 9.1-08-15 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการปรับปรุงตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน สถาบันอุดมศึกษา ของเครือข่าย C-IQA
- สปก. 9.1-09-01 การประกันคุณภาพการศึกษา และรางวัลชนะเลิศ ในการประกวด RMUT Teaching Academe
- สปก. 9.1-09-02 ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพและการบริหารหลักสูตร
- สปก. 9.1-09-03 ระบบ Science and Technology Quality Assurance Clinics(SaT QA Clinics)
- สปก. 9.1-09-04 หนังสือรับรองการใช้สื่อเพื่อการประกันคุณภาพ จากวิทยาลัยการอาชีพสำโรง
- สปก. 9.1-09-05 โครงการนำร่อง โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
- สปก. 9.1-09-06 หนังสือขอความอนุเคราะห์เยี่ยมชมศึกษาดูงาน

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพ และมีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบ มีคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน
2. มีการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีการนำผลการประเมิน/ตรวจสอบไปปรับปรุงการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ภายในการกำกับ ดูแล ติดตามและทวนสอบอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพและต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	- โครงการอบรม/สัมมนา การถอดความรู้สู่การปฏิบัติงาน ด้านการประกันคุณภาพ (ปีงบประมาณ. 2557)/250,000 บาท
<u>แผนพัฒนา</u>	- สำนักประกันคุณภาพ	

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุใจ พรเจิมกุล โทร 0-2629-9710
(อาจารย์ประจำสำนักประกันคุณภาพ)

ตัวบ่งชี้ที่ 9.2 : ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15) (ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัดที่ 8)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้ค่าคะแนนผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยต้นสังกัด

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มีย. 55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)
ผลรวมคะแนนประเมินประกันคุณภาพภายในโดยต้นสังกัด	2.10	3.61	4.62

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มีย.54-30 กย.54)		8 เดือน (1 มีย. 54-31 มค. 55)		12 เดือน (1 มีย. 54-31 พค. 55)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	2.10	2.10	3.61	3.61	4.62	4.62	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สปก. 9.2-01	ตารางผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์ สกอ.

จุดแข็ง

- ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษา
- บุคลากรทุกระดับให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายคุณภาพ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2554		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	-
แผนพัฒนา	- สำนักประกันคุณภาพ	-

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประทีปทิพย์ โจรนวิภาค โทร 0-2282-0644
(อาจารย์ประจำสำนักประกันคุณภาพ)

องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.

ตัวบ่งชี้ที่ 97.1 : ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ. 16)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.1.1 : ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์ การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์ มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (جيد หน้าที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถานศึกษา โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดย

1.1 อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ “บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม” ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาพิจารณาจากบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีมติอนุมัติ ในการประชุมครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิถุนายน 2555 (กนผ. 97.1.1-1-01)

1.2 เพื่อผลิตบัณฑิตให้ได้อัตลักษณ์ในข้อ 1.1 มหาวิทยาลัยได้กำหนดกลยุทธ์ 9 กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555 ที่รองรับกลยุทธ์ ทั้ง 9 กลยุทธ์ ดังเอกสารหลักฐาน (กนผ. 97.1.1-1-02)

2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ในข้อ 1 มหาวิทยาลัยฯ จึงได้สร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรดังนี้

โดย มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษาด้วยการใช้รูปแบบของมหาวิทยาลัยเอง คือ RMUTP Model ซึ่งเป็นระบบที่ใช้ในการบริหารคุณภาพการศึกษา ที่เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายทั้งในระดับหน่วยงาน และบุคลากรทุกระดับตามโครงสร้างการบริหารและกรอบภาระงาน ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมอบหมาย และถ่ายทอดลงสู่บุคลากรทุกระดับตามสายงาน และมีระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเป็นระยะ โดยใช้แผนกลยุทธ์เป็นองค์ประกอบหนึ่งในระบบดังกล่าวที่ใช้ในการบริหารจัดการ โดยในแต่ละกลยุทธ์จะประกอบไปด้วยโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดปัจจัยความสำเร็จ และค่าเป้าหมาย ที่จะผลักดันให้กลยุทธ์นั้นๆ สำเร็จ และเป็นผลให้บัณฑิตมีคุณภาพเป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ด้วยการได้รับการตอบรับและให้ความเชื่อมั่นจากผลการติดตามการมีงานทำของบัณฑิตจากสถานประกอบการอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 89.20

และภายใต้ระบบกลไกการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีระบบและกลไกการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้ดูแลระบบ เพื่อสะท้อนผลของการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย โดยวิธีการสร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยฯ การรับฟังความคิดเห็นและ ให้ข้อเสนอแนะโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น Website E-mail Facebook Youtube Twitter นอกจากนี้ยังมีการสร้างระบบเพื่อการประเมินเพื่อใช้

ในการปรับปรุงคุณภาพและพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย เช่น ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และการประเมินคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพสำหรับนักศึกษา เป็นต้น (กนผ. 97.1.1-2-01)

3. ผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

โดย การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยส่งผลให้ได้บัณฑิตตามอัตลักษณ์ ซึ่งเห็นได้จากผลการประเมินของนักศึกษาและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ มีคะแนนในภาพรวมเท่ากับ 4.39 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 โดยนักศึกษาและบุคลากรประเมินออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งในการประเมินผลพบว่า มีนักศึกษาตอบแบบประเมินจำนวน 9,875 คน คิดเป็นร้อยละ 85.33 และบุคลากรตอบแบบประเมินจำนวน 1,113 คน คิดเป็นร้อยละ 92.37 และผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ มีดังนี้ (กนผ. 97.1.1-3-01)

- ผลการประเมินของผู้เรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ (จากคะแนนเต็ม 5) เท่ากับ 4.42 คะแนน

- ผลการประเมินของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ (จากคะแนนเต็ม 5) เท่ากับ 4.21 คะแนน

- ผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ (จากคะแนนเต็ม 5) เท่ากับ 4.39 คะแนน

4. ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม โดย

4.1 การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสร้างประโยชน์/คุณค่าต่อสังคม ดังนี้ (กนผ. 97.1.1-4-01)

▶ การยกระดับคุณภาพชีวิต โดยการผลิตอุปกรณ์ช่วยเหลือผู้พิการ ซึ่งใช้ทักษะวิชาชีพด้านวิศวกรรมศาสตร์

▶ การพัฒนาอาชีพเดิม และสร้างอาชีพใหม่ให้แก่ชุมชน/สังคม โดยใช้ทักษะวิชาชีพในหลายสาขา เช่น ด้านเกษตรศาสตร์ ด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแพชั่น ด้านบริหารธุรกิจ ด้านศิลปศาสตร์ และมีการบูรณาการกับการเรียนการสอน โดยนักศึกษาร่วมกับบุคลากร เป็นวิทยากร/เป็นผู้ฝึกอบรม อาทิ โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยจัดอบรมการออกแบบวาดลายและการสกรีนเสื้อให้กับชุมชนป้อมมหากาฬ โครงการฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์รุ่นเยาว์ โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพแก่ผู้ด้อยโอกาส

▶ การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม อาทิ การปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำสืออาคารสถานที่ ในโครงการส่งเสริมการสร้างจิตสาธารณะและป้องกันสิ่งเสพติด โดยนักศึกษามำเพ็ญประโยชน์ และโครงการเยาวชน MCT เรียนรู้สืบสานวัฒนธรรมวิถีไทยและบำเพ็ญประโยชน์

4.2 ผลจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (นายจ้าง/ผู้ประกอบการ/ผู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับบัณฑิต)

ประจำปีงบประมาณ 2555 จำแนกตามประเด็นการประเมิน ในด้าน ความรู้ความสามารถพื้นฐาน ความรู้ความสามารถทางวิชาการ และคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ พบว่าโดยภาพรวมผู้ใช้บัณฑิต มีความพึงพอใจต่อบัณฑิตของมหาวิทยาลัยฯ มีคะแนนเฉลี่ย 4.20 คิดเป็นร้อยละ 83.97 จำแนกเป็น

▶ ด้านความรู้ความสามารถพื้นฐาน มีคะแนนเฉลี่ย 4.05 คิดเป็นร้อยละ 80.89

▶ ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ มีคะแนนเฉลี่ย 4.09 คิดเป็นร้อยละ 81.75

▶ ด้านการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีคะแนนเฉลี่ย 4.46 คิดเป็นร้อยละ 89.27 เมื่อเทียบกับคะแนนตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. แล้วได้เท่ากับ 4.79 (กนผ. 97.1.1-4-02)

5. ผู้เรียน/บุคลากร/คณะ/สถาบัน ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับอัตลักษณ์

โดย จากการที่มหาวิทยาลัย ฯ สร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ฯ และเปิด โอกาสให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ จากอัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัย ฯ กำหนด ใช้องค์ความรู้ที่เกิดจากอัตลักษณ์ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เผยแพร่ และเข้าประกวดแข่งขัน ในระดับชาติและนานาชาติ และได้รับการยกย่องดังประกาศเกียรติคุณ วุฒิบัตร ถ้วยรางวัล รวมถึงการได้รับการเชิญให้เข้าร่วม/จัดแสดงผลงานในระดับชาติ/นานาชาติ ดังนี้

● **นักศึกษาได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ (กนผ. 97.1.1-5-01) อาทิ**

- ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการแข่งขัน Thailand Robot Championship 2012 ประเภทหุ่นยนต์กู้ภัย และได้เป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันหุ่นยนต์ระดับโลก “เวลด์โรโบคัพ 2013” ที่ประเทศเนเธอร์แลนด์ จัดโดยเอสซีจี ร่วมกับสมาคมวิชาการหุ่นยนต์แห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยมหิดลและสำนักงานคณะกรรมการ อชีวศึกษา (สอศ.)

- ได้รับ 3 รางวัลจากการประกวดการจัดโต๊ะหมู่บูชาและ โคมแขวน เนื่องในงานวันมาฆบูชา จัดโดยสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ รางวัลชนะเลิศการประกวดโคมแขวน ประเภทดอกไม้สด รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 การประกวด โคมแขวน ประเภทสิ่งประดิษฐ์ และรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดโคมแขวน ประเภทดอกไม้สด (ค.คหกรรม)

- นักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2555 สาขา ศิลปวัฒนธรรม

- ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดหนังสือ LH Bank Young Creative Director contest 2012 หัวข้อ “LH Bank ผู้ ATM ของทุกคน” จัดโดยธนาคารแลนด์แอนด์เฮาส์ (ค.สื่อสาร)

- ได้รับรางวัลชนะเลิศรางวัลที่ 1 และรางวัลที่ 4 ในการจัดส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันการตอบปัญหา ทางด้านวิชาการบัญชีระดับอุดมศึกษา ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (ค.บริหาร)

- ได้รับรางวัลชมเชยจากการแข่งขันผสมเครื่องดื่ม จากงาน Mighty Mix University Challenge 2012 (ค. ศิลปศาสตร์)

● **บุคลากรได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ (กนผ. 97.1.1-5-02) อาทิ**

- ผศ. ชญภัทร์ ก่ออารีโย ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2555 และรางวัลบุคคลดีเด่น แห่งปี 2555 รางวัล “ระฆังทอง” ครั้งที่ 5 ประจำปี พ.ศ. 2555

- ดร. สุรเชษฐ์ เดชฟูัง ได้รับรางวัลวิศวกรดีเด่น ด้านวิศวกรรมซอฟต์แวร์ จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)

- ผศ. ดร. กิตติศักดิ์ อริยะเครือ ได้รับรางวัล Special Prize ด้านการสร้างสรรคและการออกแบบผลงาน เรื่อง “การออกแบบเครื่องทอดฝ้ายกดอกพิเศษด้วยเครื่องแจ็กการ์ด เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ” ในงาน วันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2556 จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

- อ. กำพร สุวรรณนิม ได้รับทุน Fulbright Junior Research Scholarship Program 2012 จากมูลนิธิการศึกษา ไทย – อเมริกัน (ฟูลไบรท์)

- การได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ (กนผ. 97.1.1-5-03) อาทิ
 - ได้รับเชิญจากองค์กร/หน่วยงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทย
 - ได้รับเชิญจากรายการเจ้า สถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 ให้เผยแพร่วิถี การทำเครื่องหอมสมุนไพร

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 ม.ค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	2 ข้อ	2	4 ข้อ	4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กนผ. 97.1.1-1-01 - กนผ. 97.1.1-1-02)	<p>1. มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถานศึกษา โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน</p> <p>กนผ. 97.1.1-1-01 - มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิถุนายน 2555 ได้มีมติอนุมัติการปรับ อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>กนผ. 97.1.1-1-02 - แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตารางกลยุทธ์ และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p>
(กนผ. 97.1.1-2-01)	<p>2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>กนผ. 97.1.1-2-01 – ระบบกลไกการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RMUTP Model) และระบบและกลไกการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย</p>
(กนผ. 97.1.1-3-01)	<p>3. ผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า 3.51จากคะแนนเต็ม 5</p> <p>กนผ. 97.1.1-3-01 – ผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับ “อัตลักษณ์” และ “เอกลักษณ์” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p>
(กนผ. 97.1.1-4-01 – กนผ. 97.1.1-4-02)	<p>4. ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม</p> <p>กนผ. 97.1.1-4-01 – ข้อมูล/ภาพกิจกรรมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสร้างประโยชน์/คุณค่าต่อสังคม</p> <p>กนผ. 97.1.1-4-02 - รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต และความพึงพอใจของนิสิต นักศึกษา ประจำปี งบประมาณ 2555</p>
(กนผ. 97.1.1-5-01 - กนผ. 97.1.1-5-03)	<p>5. ผู้เรียน/บุคลากร/คณะ/สถาบัน ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้อง อัตลักษณ์</p> <p>กนผ. 97.1.1-5-01 – ข้อมูล/ภาพกิจกรรม นักศึกษาได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ</p>

รหัสหลักฐาน	รายการ
	กนศ. 97.1.1-5-02 - ข้อมูล/ภาพกิจกรรม บุคลากรได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ กนศ. 97.1.1-5-03 - ข้อมูล/ภาพกิจกรรม การได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

จุดแข็ง

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรม/ทรัพยากร/การดำเนินงานตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต
- มีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์จนได้รับการยกย่องในระดับประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

- ทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาและบุคลากร เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มท.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	-
<u>แผนพัฒนา</u> ส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรและนักศึกษา ให้พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการจัดทรัพยากร เพื่อการดำเนินงาน โครงการ และพัฒนาการจัดการเรียนสอนที่เสริมสร้างทักษะด้านภาษา เช่น การจัดค่ายภาษา English Camp เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ และโครงการเพชรราชมงคล	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ - กองนโยบายและแผน - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ผู้กำกับตัวป่องชี้

: รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419

(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001

(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008

(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน

: นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081

(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300

(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050

(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.1.2 : ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

สูตรการคำนวณ :

ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์
จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต (คะแนนเต็ม 5)

เกณฑ์มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	na	2,608	2,608
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ทั้งหมด	na	2,564	2,564
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ทั้งหมด	na	44	44
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.ตรี ที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	na	1,426	1,426
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับ ป.ตรี ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม 5)	na	4.52	4.52
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ป.โท ที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	na	22	22
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับ ป.โท ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม 5)	na	4.35	4.35
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม 5)	na	4.51	4.51

หมายเหตุ ข้อมูลจากการสำรวจต้องมีความเป็นตัวแทนของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพครอบคลุมทุกคณะ อย่างน้อยร้อยละ 20 ของผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละระดับ

ผลการดำเนินงาน

โดย ผลการดำเนินการประเมินบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จำแนกตามคณะได้ดังนี้

1. บัณฑิตคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.47
2. บัณฑิตคณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.55

3. บัณฑิตคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.51
4. บัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.48
5. บัณฑิตคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.49
6. บัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.47
7. บัณฑิตคณะศิลปศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.56
8. บัณฑิตคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.56
9. บัณฑิตคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.60

ผลการดำเนินการประเมินบัณฑิตระดับปริญญาโทที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จําแนกตามคณะได้ดังนี้

1. มหาบัณฑิตคณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.50
2. มหาบัณฑิตคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.00
3. มหาบัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.54

บัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโทมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ เท่ากับ 4.51

ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์

ป.ตรี	1,426 X 4.52 = 6,445.52
ป.โท	22 X 4.35 = 95.70

ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ $\frac{6,445.52 + 95.70}{1,426+22} = \frac{6,541.22}{1,448} = 4.33$

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (คะแนน)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	na	-	4.51	4.51	4.51	4.51	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพต.97.1.2-1-01	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เว็บไซต์ http://www.job.rmutp.ac.th

จุดแข็ง

1. บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็น“บัณฑิตนักปฏิบัติ Hands-on ใฝ่รู้ Keenness สู้งาน Determination เชี่ยวชาญเทคโนโลยี Technological Expertise มีคุณธรรม Integrity”

2. บัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ประกอบด้วยความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย การสื่อสารมีวุฒิภาวะทางสังคมและมีทักษะทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในด้านภาษาต่างประเทศ

ข้อเสนอแนะ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม - พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้วยการสร้างความเข้มแข็งในหลักสูตรการเรียนการสอน	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	- โครงการอบรม/ทดสอบความรู้ความเข้าใจด้านภาษาต่างประเทศให้กับนักศึกษา ปีงบประมาณ 2556
แผนพัฒนา - เตรียมความพร้อมให้นักศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างมั่นใจ	- กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	- ปีงบประมาณ 2556 โครงการ English Camp

ผู้กำกับตัวปงชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.2 : ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อต้นปีเอกลักษณะของสถาบัน (สมศ. 17)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์ การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 ข้อ	ปฏิบัติได้ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการกำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน โดย

1.1 เอกลักษณะของมหาวิทยาลัย คือ “มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ” ซึ่งได้มีมติอนุมัติ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิถุนายน 2555 (กนผ. 97.2-1-01)

1.2 เพื่อจะให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากภายนอกให้เป็น มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพได้นั้น มหาวิทยาลัยได้มีการบริหารจัดการโดยกำหนดกลยุทธ์ 9 กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2555 ที่รองรับกลยุทธ์ ทั้ง 9 กลยุทธ์ ดังเอกสารหลักฐาน (กนผ. 97.2-1-02)

2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

โดย มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษาด้วยการใช้รูปแบบของมหาวิทยาลัยเอง คือ RMUTP Model ซึ่งเป็นระบบที่ใช้ในการบริหารคุณภาพการศึกษา ที่เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายทั้งในระดับหน่วยงาน และบุคลากรทุกระดับตามโครงสร้างการบริหารและกรอบภาระงาน ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมอบหมาย และถ่ายทอดลงสู่บุคลากรทุกระดับตามสายงาน และมีระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเป็นระยะ โดยใช้ แผนกลยุทธ์เป็นองค์ประกอบหนึ่งในระบบดังกล่าวที่ใช้ในการบริหารจัดการ โดยในแต่ละกลยุทธ์จะประกอบไปด้วย โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดปัจจัยความสำเร็จ และเป้าหมาย ที่จะผลักดันให้กลยุทธ์นั้นๆ สำเร็จ จากการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยส่งผลมหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับ โดยได้รับเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx) โดยให้คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น เป็นคณะนำร่อง และคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และจะขยายผลต่อไปยังคณะอื่นอีก 7 คณะ

และภายใต้ระบบกลไกการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีระบบและกลไกการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้ดูแลระบบ เพื่อสะท้อนผลของการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย โดยวิธีการสร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย การรับฟังความคิดเห็นและ ให้ข้อเสนอแนะโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น Website E-mail Facebook Youtube Twitter นอกจากนี้ยังมีการสร้างระบบเพื่อการประเมินเพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและพัฒนากิจการเรียนการสอนและการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย เช่น ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และการประเมินคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพสำหรับนักศึกษา เป็นต้น (กนผ. 97.2-2-01)

☑ 3. มีผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่นหรือความเชี่ยวชาญ โดย การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายใน ซึ่งเห็นได้จากผลจากการประเมินความพึงพอใจบุคลากรเกี่ยวกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่นหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของมหาวิทยาลัย พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 จากคะแนนเต็ม 5 โดยมีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น 1,113 คน คิดเป็นร้อยละ 92.37 (กนผ. 97.2-3-01)

☑ 4. ผลการดำเนินงานบรรลุตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบันและเกิดผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม

โดย การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์/คุณค่าต่อสังคม โดยบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยใช้ทักษะ ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพในแต่ละสาขา ในการดำเนินงานและส่งผลให้มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักในสังคม อาทิ (กนผ. 97.2-4-01)

▶ การยกระดับคุณภาพชีวิต โดยใช้ทักษะทักษะวิชาชีพด้านวิศวกรรมศาสตร์ ในการผลิตอุปกรณ์ช่วยเหลือผู้พิการ

▶ การพัฒนาอาชีพเดิม และสร้างอาชีพใหม่ให้แก่ชุมชน/สังคม โดยใช้ความเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพหลายสาขาในการให้บริการวิชาการ เช่น ด้านคหกรรมศาสตร์ ด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ด้านบริหารธุรกิจ ด้านศิลปศาสตร์ อาทิ โครงการฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์รุ่นเยาว์ โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพแก่ผู้ด้อยโอกาส โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

☑ 5. ผู้เรียน/บุคลากร/คณะ/สถานศึกษา มีเอกลักษณ์ตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่กำหนด และได้รับการยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

โดย จากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการตามกลยุทธ์ ส่งผลให้บุคลากร และนักศึกษามีความเชี่ยวชาญเฉพาะตามสาขาของตนเอง และเป็นที่ยอมรับในสังคม โดยแสดงให้เห็นได้จาก การได้รับรางวัลของนักศึกษาบุคลากรในระดับชาติ/นานาชาติ และการได้รับเชิญจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในระดับชาติและนานาชาติให้เข้าร่วมในการแสดงความสามารถด้านนี้

• **นักศึกษาได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ (กนผ. 97.2-5-01) อาทิ**

- ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการแข่งขัน Thailand Robot Championship 2012 ประเภทหุ่นยนต์กู้ภัย และได้เป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันหุ่นยนต์ระดับโลก “เวิลด์โรโบคัพ 2013” ที่ประเทศเนเธอร์แลนด์ จัดโดยเอสซีจี ร่วมกับสมาคมวิชาการหุ่นยนต์แห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยมหิดลและสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา (สอศ.)

- ได้รับ 3 รางวัลจากการประกวดการจัดโต๊ะหมู่บูชาและโคมแขวน เนื่องในงานวันมาฆบูชา จัดโดยสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ รางวัลชนะเลิศการประกวดโคมแขวน ประเภทดอกไม้สด รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 การประกวดโคมแขวน ประเภทสิ่งประดิษฐ์ และรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดโคมแขวน ประเภทดอกไม้สด (ค.คหกรรม)

- นักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2555 สาขา ศิลปวัฒนธรรม

- ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดหนังสือ LH Bank Young Creative Director contest 2012 หัวข้อ “LH Bank ผู้ ATM ของทุกคน” จัดโดยธนาคารแลนด์แอนด์เฮ้าส์ (ค.สื่อสาร)

- ได้รับรางวัลชนะเลิศรางวัลที่ 1 และรางวัลที่ 4 ในการจัดส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันการตอบปัญหาทางด้านวิชาชีพการบัญชีระดับอุดมศึกษา ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (ค.บริหาร)

- ได้รับรางวัลชมเชยจากการแข่งขันผสมเครื่องดื่ม จากงาน Mighty Mix University Challenge 2012 (ค. ศิลปศาสตร์)

- ได้รับรางวัลชมเชยจากการแข่งขันผสมเครื่องดื่ม จากงาน Mighty Mix University Challenge 2012 (ค. ศิลปศาสตร์)

• **บุคลากรได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ (กนผ. 97.2-5-02) อาทิ**

- ผศ. ชญภัทร์ ก่ออาริโอ ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2555 และรางวัลบุคคลดีเด่นแห่งปี 2555 รางวัล “ระฆังทอง” ครั้งที่ 5 ประจำปี พ.ศ. 2555

- ดร. สุรเชษฐ์ เดชฟู้ง ได้รับรางวัลวิศวกรดีเด่น ด้านวิศวกรรมซอฟต์แวร์ จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)

- ผศ. ดร. กิตติศักดิ์ อริยะเครือ ได้รับรางวัล Special Prize ด้านการสร้างสรรค์และการออกแบบผลงาน เรื่อง “การออกแบบเครื่องทอผ้ายกดอกพิเศษด้วยเครื่องจักรการ์ด เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจ” ในงาน วันนักประดิษฐ์ ประจำปี 2556 จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

- อ. กำพร สุวรรณนิม ได้รับทุน Fulbright Junior Research Scholarship Program 2012 จากมูลนิธิการศึกษา ไทย – อเมริกัน (ฟูลไบรท์)

- ผศ. นิวัตร จารุวาระกุล ได้รับยกย่องให้เป็นผู้มีคุณูปการยิ่งต่อ สมศ. ด้านการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเข้ารับโล่เกียรติคุณในการประชุมวิชาการระดับชาติ พ.ศ. 2555 “การประกันคุณภาพการศึกษาไทยได้ร่วมพระบารมี”

• **การได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ (กนผ. 97.2-5-03) อาทิ**

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับรางวัล Gold Thailand Research Expo 2012 จากนายกรัฐมนตรี จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

- ได้รับเชิญจากองค์กร/หน่วยงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทย

- ได้รับเชิญจากรายการแจ้ว สถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 ให้เผยแพร่วิถี การทำเครื่องหอมสมุนไพร

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	2 ข้อ	2	4 ข้อ	4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กนผ. 97.2-1-01 - กนผ. 97.2-1-02)	<p>1. มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถานศึกษา โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาสถาบัน</p> <p>กนผ. 97.2-1-01 - มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2555 วันที่ 27 มิถุนายน 2555 ได้มีมติอนุมัติการปรับ อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>กนผ. 97.2-1-02 - แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล</p>

รหัสหลักฐาน	รายการ
	พระนครตารางกลยุทธ์การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน
(กนผ. 97.2-2-01)	2. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ กนผ. 97.2-2-01 – ระบบกลไกการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (RMUTP Model) และระบบและกลไกการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
(กนผ. 97.2-3-01)	3. ผลการประเมินของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 กนผ. 97.2-3-01 – ผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับ “อัตลักษณ์” และ “เอกลักษณ์” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(กนผ. 97.2-4-01)	4. ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม กนผ. 97.2-4-01 – โครงการที่สร้างประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม
(กนผ. 97.2-5-01 - กนผ. 97.2-5-03)	5. ผู้เรียน/บุคลากร/คณะ/สถาบัน ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ อัตลักษณ์ กนผ. 97.2-5-01 – ข้อมูล/ภาพกิจกรรม นักศึกษาได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ กนผ. 97.2-5-02 - ข้อมูล/ภาพกิจกรรม บุคลากรได้รับรางวัล และการยกย่องในระดับชาติ/นานาชาติ กนผ. 97.2-5-03 - ข้อมูล/ภาพกิจกรรม การได้รับการยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรม/ทรัพยากร/การดำเนินงานตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต
2. มีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์จนได้รับการยกย่องในระดับประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

2. ทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาและบุคลากร เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> -	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	-
<u>แผนพัฒนา</u> ส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรและนักศึกษา ให้พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ อย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการจัดทรัพยากร เพื่อการดำเนินงาน โครงการ และพัฒนาการจัดการเรียนสอนที่เสริมสร้างทักษะด้านภาษา เช่น การจัดค่ายภาษา English Camp เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ และ โครงการเพชรราชมงคล	- กองนโยบายและแผน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า โทร 0-2282-5419
(รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6081
(ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.3 : ผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.3.1 : การชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์ การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 - 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ดำเนินการจัด โครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน มีบทบาทในการชี้แนะป้องกัน หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน ซึ่งในการจัดโครงการและกิจกรรมต่างๆ นั้น จะมีการใช้กระบวนการตามวงจร PDCA ในการดำเนินงาน ดังนี้

- วางแผนการดำเนินงานซึ่งบรรจุไว้ในแผนการดำเนินงานประจำปีของมหาวิทยาลัย (กองพัฒนานักศึกษา) (กพศ. 97.3.1-1-01)

- มีการดำเนินงานจริงตามแผนงานที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติงานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา (กพศ. 97.3.1-1-02) และในแผนการปฏิบัติงานกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2555 ของงานกิจกรรมนักศึกษา (กพศ. 97.3.1-1-03) อันได้แก่

1. โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปีการศึกษา 2554 (งบประมาณปี 2555) จัดโดยงานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา ซึ่งมีพิธีมอบรางวัลแก่นักศึกษาในวันไหว้ครูของมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2555 วันที่ 21 มิถุนายน 2555 ณ ห้องประชุมมงกุฎอาภา 1 ชั้น 3 ศูนย์พัฒนศึกษการพระนคร (กพศ.97.3.1-1-04)

2. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา (งบประมาณปี 2555) จัดโดยงานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการระหว่างวันที่ 25-29 กรกฎาคม 2555 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โรงแรมลพบุรี อินท์ จ.ลพบุรี ศึกษาดูงานวัดพระบาทน้ำพุ และสำนักสงฆ์ถ้ำกระบอก (กพศ.97.3.1-1-05)

3. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษานิสิตวราชมงคลที่ 21 (งบประมาณปี 56) จัดโดย งานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการระหว่างวันที่ 11 – 13 พฤศจิกายน 2555 ณ บ้านป่าริมเขื่อน รีสอร์ท จ.นครนายก (กพศ.97.3.1-1-06)

4. โครงการ “การจัดการความดีเพื่อชีวิตเป็นสุข” (งบประมาณ ปี 56) จัดโดยงานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการระหว่างวันที่ 6-8 ธันวาคม 2555 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และเรือนไม้ชายคลอง รีสอร์ท จ.สมุทรสงคราม ศึกษาดูงาน ศูนย์วัฒนธรรมชุมชนมุสลิมมาลาฮู อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ ศูนย์บูรณาการวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชน และพิพิธภัณฑ์พื้นบ้านมอญ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ และอาสนวิหารพระแม่บังเกิด อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม(กพศ.97.3.1-1-07)

5. โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง (งบประมาณ 2556) จัดโดยงานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการระหว่างวันที่ 25 – 27 มกราคม 2556 ณ ศูนย์ป่าสัก รีสอร์ท จ.สระบุรี (กพศ.97.3.1-1-08)

6. โครงการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (งบประมาณปี 2556) จัดโดยงานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการระหว่างวันที่ 4 มีนาคม – 22 เมษายน 2556 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 27 รีสอร์ท จ. สุพรรณบุรี และวัดสองเขตสามัคคี (ลาดตาล) จ.สุพรรณบุรี (กพศ.97.3.1-1-09)

- มีการประเมินผลการดำเนินงาน มีการรายงานผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน ดังปรากฏในในเล่ม รายงานผลการดำเนินงานโครงการ (กพศ. 97.3.1-1-04 - กพศ. 97.3.1-1-09)

- มีการนำเสนอต่อผู้หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบปัญหา และนำมาพิจารณาแก้ไขในการจัดทำโครงการในปีต่อไป (กพศ. 97.3.1-1-09)

2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดย ในการดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมต่างๆ จะมีการตั้งเป้าหมายตามแผน โดยมีการกำหนดเป้าหมายในแต่ละด้านอย่างชัดเจน ดังนี้ เป้าหมายเชิงปริมาณ จะประเมินจากจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการทั้งหมด และเป้าหมายเชิงคุณภาพ จะประเมินจากการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการและความพึงพอใจในการจัดโครงการ โดยในทุกโครงการที่จัดขึ้นนั้นมีการบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เกือบทุกโครงการ (กพศ. 97.3.1-2-01 - กพศ. 97.3.1-2-06)

3. มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในสถาบัน

โดย โครงการ/ กิจกรรมต่างๆ ที่ได้จัดขึ้นล้วนมีประโยชน์ และ สร้างคุณค่าให้แก่มหาวิทยาลัยทั้งสิ้น เนื่องด้วยเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตัวนักศึกษาโดยตรง ซึ่งนักศึกษาเองก็เป็นส่วนหนึ่งของสังคม และปัญหาสังคมส่วนหนึ่งก็เป็นปัญหาที่เกิดกับเยาวชน และถ้าหากมหาวิทยาลัยได้มีส่วนสร้างภูมิคุ้มกันปัญหาเหล่านี้ ให้แก่นักศึกษา ตลอดจนขยายผลไปสู่รุ่นนักศึกษา รุ่นพี่ รุ่นน้อง ในสถานศึกษาเดียวกัน หรือต่างสถาบัน ก็ถือได้ว่าโครงการนั้น ๆ ส่วนแล้วแต่มีประโยชน์ และ สร้างคุณค่าให้แก่มหาวิทยาลัย และสังคมทั้งสิ้น โดยกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่ทางมหาวิทยาลัยจัดขึ้นนี้ได้เสริมสร้างและ สนับสนุนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตที่มีคุณสมบัติพร้อม ซึ่งสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต โดยแต่ละ โครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นนั้นมีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบันต่างกัน ดังนี้

3.1 ด้านค่านิยม ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ จะมีการให้ความรู้แก่นักศึกษาไม่ว่าจะเป็นเรื่องการมีค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่านิยมในการแต่งกาย ค่านิยมในการใช้ของฟุ่มเฟือย ขาดคุณสมบัติความเป็นพลเมือง ได้แก่ ขาดจิตสาธารณะ ขาดจิตอาสา ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ขีดประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง หรือปัญหาในเรื่องของความประพฤติไม่ดีต่าง ๆ เช่น การติดการพนัน การติดสารเสพติด การติดโรคเอดส์ การแก้ไขปัญหาด้วยความรุนแรง หรือปัญหาอันเกิดจากการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร เป็นต้น อีกทั้งยังให้ความรู้ในเรื่องของค่านิยมวัฒนธรรมและศาสนาที่มีความแตกต่างกันในสังคมเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้และสามารถปรับทัศนคติที่มีต่อศาสนาและขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมอื่นๆ ได้ โครงการ/กิจกรรมต่างๆที่จัดทำขึ้นดังกล่าวข้างต้น มีดังนี้

- โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา (กพศ. 97.3.1-3-01) เป็นโครงการที่มุ่งปลูกฝังให้นักศึกษามีค่านิยมที่ถูกต้องในเรื่องของความประพฤติไม่ยุ่งเกี่ยวกับของมีเงินมาสู่พิษโทษภัยของสิ่งเสพติด รู้จักการปฏิเสธสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน (การซื้อขายยาเสพติดเป็นภัยระดับชาติที่ทุกคนต้องช่วยกันสอดส่องดูแล ไม่เห็นแก่เงินค่าจ้างที่ล่อใจ)

- โครงการฝึกอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง (กพศ. 97.3.1-3-02) เป็นโครงการที่ปลูกฝังให้นักศึกษามีค่านิยมที่ถูกต้องในเรื่องของการรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองที่มีต่อสถาบันที่ตนเป็นสมาชิก เช่น การเป็นพลเมืองของสถาบันการศึกษา นักศึกษามีหน้าที่รักษาชื่อเสียงของสถาบันการศึกษาของตน รักษาศักดิ์ศรีความเป็นนักศึกษาของสถาบันการศึกษาของตน ประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อสถาบันการศึกษาของตน เมื่อนักศึกษาเป็นพลเมืองของสังคม นักศึกษามีหน้าที่ต้องให้ความร่วมมือในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของสังคม เสียสละแรงกาย หรือทรัพย์เพื่อสังคม ช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า เห็นประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือหากนักศึกษาเป็นพลเมืองของประเทศชาติ นักศึกษาต้องรู้จักหน้าที่ของพลเมืองเช่น การไปใช้สิทธิเลือกตั้ง การเสียภาษี เป็นต้น

- โครงการการจัดการความคิดเพื่อชีวิตเป็นสุข (กพศ. 97.3.1-3-03) เป็นโครงการที่ปลูกฝังให้นักศึกษารู้จักการยอมรับศาสนา และวัฒนธรรมที่แตกต่าง ให้นักศึกษาเรียนรู้ถึงศาสนาและวัฒนธรรมที่แตกต่าง เพื่อการปรับตัวในการอยู่ร่วมกันในอนาคต ลดปัญหาการดูถูก หรือการไม่ยอมรับความแตกต่าง ทางศาสนา และเชื้อชาติ นอกจากนี้ยังสอดแทรกทัศนคติค่านิยมในการทำควมดีว่าการทำดีนั้น ทำได้ง่าย ๆ เริ่มต้นจากสิ่งง่าย ๆ เล็ก ๆ น้อยในชีวิตประจำวัน ไม่จำเป็นต้องทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่โต ซึ่งผลที่ได้รับคือความภาคภูมิใจ ความสบายใจ ที่ทำให้ตนเองเป็นสุข และคนรอบ ๆ ข้างเป็นสุข ไม่ทำให้ตนเอง และคนรอบข้างเดือดร้อน เมื่อนักศึกษาได้เริ่มทำความดี และเห็นผลของการทำความดีเพียง ๆ เล็กน้อย ต่อไปก็จะส่งผลให้นักศึกษาไม่ลังเลที่ทำความดีต่อไป

3.2 ด้านจิตสาธารณะ ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ จะมีการสอดแทรกความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่ นักศึกษา โดยนักศึกษายจะได้ลงมือปฏิบัติจริง ทำให้นักศึกษามีความตระหนักถึงปัญหาทางสังคมที่ทุกคนต้องช่วยเหลือและร่วมมือกัน ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้มีการสนับสนุนและยกย่องนักศึกษาที่มีคุณสมบัติที่พร้อมในเรื่องของการกระทำตนเป็นคนดี และเป็นผู้ความประพฤติดี บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม อีกด้วย ซึ่งการจัดกิจกรรมนี้ทำให้นักศึกษาเกิดความสำนึก รักมหาวิทยาลัยและกลับมาทำประโยชน์ให้แก่สถาบันมากขึ้น โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นดังกล่าวข้างต้น มีดังนี้

- โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคณิศรราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” (กพศ. 97.3.1-3-04) เป็นโครงการที่เป็นมาตรการเสริม กล่าวคือ ยกย่องเชิดชูนักศึกษาที่เสียสละเพื่อส่วนรวม บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม สร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย เป็นโครงการที่ปลูกฝังให้นักศึกษาเห็นว่า คนทำดีต้องได้ดี และได้รับการยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีต่อไป

- โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 (กพศ. 97.3.1-3-05) เป็นโครงการมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างผู้นำในศตวรรษที่ 21 ซึ่งหนึ่งในคุณสมบัติของผู้นำให้ศตวรรษที่ 21 คือ จะต้องเห็นแก่ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา ฯลฯ

- โครงการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (กพศ. 97.3.1-3-06) จากการทำให้นักศึกษาได้เรียนรู้และได้เข้าร่วมโครงการนี้ ทำให้นักศึกษามีจิตสำนึกที่ดีและมีความต้องการที่จะทำประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย และส่วนรวม โดยในโครงการได้มีการจัดกิจกรรมทำความสะอาดลานกิจกรรมของมหาวิทยาลัยขึ้นเพื่อปลูกฝังให้นักศึกษาเห็นความสำคัญของการเสียสละเพื่อสิ่งที่เป็นส่วนรวม

- โครงการ “ราชมงคลพระนครร่วมใจอนุรักษ์แหล่งน้ำคลองเปรมประชากร” กลุ่มผู้นำนักศึกษาได้เชิญชวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยร่วมเทน้ำ EM ณ คลองเปรมประชากร เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายการบำบัดน้ำเสียและช่วยเหลือในการรักษาสภาพแวดล้อมของสังคมให้ดีขึ้น (กพศ. 97.3.1-4-02)

4. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน

โดย จากโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการล้วนแต่มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และคุณค่าต่อมหาวิทยาลัยทั้งทางตรงหรือทางอ้อมทั้งสิ้น ถึงแม้บางโครงการหรือกิจกรรมอาจเป็นการสร้างคุณประโยชน์ให้เกิดขึ้นกับสังคม หรือชุมชนภายนอกก็ตาม แต่ผลที่ได้รับมักเกิดขึ้นโดยตรงกับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ซึ่งหากนักศึกษามีการ

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีแล้ว ผลกระทบที่เกิดขึ้นก็จะประโยชน์และสร้างคุณค่าให้เกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยโดยตรง โดยเฉพาะการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่มหาวิทยาลัย ซึ่งการที่นักศึกษาได้เข้าร่วมโครงการต่างๆที่ทางมหาวิทยาลัยจัดให้นั้น ทำให้กลุ่มผู้นำนักศึกษาได้ทำประโยชน์แก่สถาบันและสังคมภายนอก

5. ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

โดย จากการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการของมหาวิทยาลัยทั้งหมดที่ผ่านมา ทำให้ทางมหาวิทยาลัยได้สร้างค่านิยมที่ดี และได้ปลูกจิตสำนึกจิตสาธารณะให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยทำให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัลต่างๆ (กพศ. 97.3.1-5-01) ดังนี้

- ได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันหุ่นยนต์กู้ภัย ในการแข่งขัน Thailand Robot Championship 2012 ของเอสซีจี ร่วมกับสมาคมวิชาการหุ่นยนต์แห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา (สอศ.) แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการทำงานเป็นทีม ปลูกฝังค่านิยมของการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ดีกว่าไปเสียเวลากับการติดเกม หรือติดการพนัน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ศึกษารุ่น ต่อ ๆ ไป
- ได้รับรางวัลเยาวชนดีเด่น เพื่อเข้าเยี่ยมชมคารวะนายกรัฐมนตรีนครินทร์ แสดงให้เห็นถึงความเป็นคนดี มีวินัยในตนเอง การรู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม (นักศึกษาที่ได้รับรางวัลต้องเป็นผู้ที่มีผลงานการเรียนและกิจกรรมที่ดีเด่น)
- ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนเข้าร่วมการสัมมนาของสมาคมกิจการนักศึกษาภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก ครั้งที่ 13 ณ เมืองมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ แสดงให้เห็นว่านักศึกษาเป็นผู้ที่มีค่านิยมที่ใฝ่รู้ รู้จักการพัฒนาตนเอง รู้จักมองอนาคต และเป็นผู้ที่ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
- ได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันประกวดร้องเพลงไทยลูกทุ่ง ระดับประเทศ ครั้งที่ 3 รับถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี แสดงให้เห็นว่า นักศึกษาเป็นผู้ที่มีค่านิยมรักความเป็นไทยไม่เอนเอียงไปตามกระแสวัฒนธรรมต่างประเทศ ซึ่งกำลังเป็นปัญหาค่านิยมของวัยรุ่นในปัจจุบัน
- ได้รับรางวัลเหรียญทองการแข่งขันกีฬาสีลีส และรางวัลเหรียญเงินการแข่งขันมวยสากลสมัครเล่นในงานกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย แสดงให้เห็นว่านักศึกษาเป็นผู้มีวินัยในตนเอง มีความมุ่งมั่น อีกทั้งยังเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อสร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	-	-	3 ข้อ	4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 97.3.1-1-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และ 2556 ของกองพัฒนานักศึกษา
กพศ. 97.3.1-1-02	แผนการปฏิบัติงานของงานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555 กองพัฒนานักศึกษา
กพศ. 97.3.1-1-03	แผนการปฏิบัติงานกิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา 2555 หน่วยงานกิจกรรมนักศึกษากองพัฒนานักศึกษา
กพศ. 97.3.1-1-04	เล่มรายงานผลโครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชวมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปีการศึกษา 2554 (งบประมาณ ปี 2555)

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ. 97.3.1-1-05	เล่มรายงานผลโครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา (งบประมาณ ปี 2555)
กพศ. 97.3.1-1-06	เล่มรายงานผลโครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 (งบประมาณ ปี 2556)
กพศ. 97.3.1-1-07	เล่มรายงานผลโครงการ “การจัดการความดีเพื่อชีวิตเป็นสุข” (งบประมาณ ปี 2556)
กพศ. 97.3.1-1-08	เล่มรายงานผลโครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง (งบประมาณ ปี 2556)
กพศ. 97.3.1-1-09	เล่มรายงานผลโครงการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (งบประมาณ ปี 2556)
กพศ. 97.3.1-1-10	บันทึกข้อความการส่งเล่มรายงานผลการดำเนินงาน โครงการต่อผู้บังคับบัญชาและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ของงานส่งเสริมศักยภาพนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2555
กพศ. 97.3.1-2-01 กพศ. 97.3.1-3-01	ผลการประเมินโครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปีการศึกษา 2554 (งบประมาณ ปี 2555)
กพศ. 97.3.1-2-02 กพศ. 97.3.1-3-02	ผลการประเมินโครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา (งบประมาณ ปี 2555)
กพศ. 97.3.1-2-03 กพศ. 97.3.1-3-03	ผลการประเมินโครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 (งบประมาณ ปี 2556)
กพศ. 97.3.1-2-04 กพศ. 97.3.1-3-04	ผลการประเมินโครงการ “การจัดการความดีเพื่อชีวิตเป็นสุข” (งบประมาณ ปี 2556)
กพศ. 97.3.1-2-05 กพศ. 97.3.1-3-05	ผลการประเมินโครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง (งบประมาณ ปี 2556)
กพศ. 97.3.1-2-06 กพศ. 97.3.1-3-06	ผลการประเมินโครงการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (งบประมาณ ปี 2556)
กพศ. 97.3.1-4-01	ภาพกิจกรรมการทำความสะอาดลานอัฐิแดง (ลานกิจกรรม) ของมหาวิทยาลัย
กพศ. 97.3.1-4-02	เล่มรายงานผลการดำเนินโครงการ “ราชมงคลพระนครร่วมใจอนุรักษ์แหล่งน้ำคลองเปรมประชากร”
กพศ. 97.3.1-5-01	เอกสารสรุปผลการได้รับรางวัลของนักศึกษา

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ ด้วยตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะปัญหาที่เกิดขึ้นกับวัยรุ่นในทุก ๆ ปัญหา ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<p><u>แผนส่งเสริม</u></p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการชี้แนะหรือแก้ไขปัญหาสังคมในด้าน ค่านิยม จิตสาธารณะ ให้แก่นักศึกษา หรือปัญหาสังคมอื่น ๆ โดยเฉพาะปัญหาที่เกี่ยวข้องกับชุมชนบริเวณใกล้เคียง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรค เอชไอและสารเสพติดในสถานศึกษา 2. โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา “เทิดไท้ 80 พรรษามหาราชนิ” 3. โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์ - รองอธิการบดีด้านวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน 	<p>ตลอดปีการศึกษา 2556</p> <p>งบประมาณ ปี 2556- 2557</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2556 งบประมาณ : 110,500 บาท - ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2556 งบประมาณ : - - ระยะเวลาดำเนินการ : ธ.ค. – ม.ค. 2556 งบประมาณ : 150,000 บาท
<p><u>แผนพัฒนา</u></p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ ตลอดปีการศึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมเพื่อสรุปงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในการทำงาน และจัดทำแผนงานในปีต่อไป 2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย 		<ul style="list-style-type: none"> - ภายในปีการศึกษา 2556 - ภายในปีการศึกษา 2556 - ภายในปีการศึกษา 2556

- ผู้กำกับตัวปั้งชี้** : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)
- : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
- ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน** : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)
- : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 97.3.2 : ผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์ □ การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	ปฏิบัติได้ 1 ข้อ	ปฏิบัติได้ 2 ข้อ	ปฏิบัติได้ 3 ข้อ	ปฏิบัติได้ 4 - 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและสืบสาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยมีแผนการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้สนองพระราชดำริตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2555 (กศว.97.3.2-1-01 เล่มแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕) และมีการจัดทำแผนแม่บทระยะห้าปีที่ทำในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช มทร.พระนคร ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงานโครงการ อพ.สธ. – มทร.พระนคร ประชุมหารือร่วมกัน (กศว.97.3.2-1-02 แผนแม่บทอพ.สธ. – มทร.พระนคร) และมีการประชุมคณะกรรมการการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มทร.พระนคร เพื่อการดำเนินงานและการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดในแต่ละโครงการ(กศว.97.3.2-1-03 รายงานการประชุมคณะกรรมการ อพ.สธ.มีการประเมินผลโครงการโดยใช้แบบประเมินให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ (กศว.97.3.2-1-04 รายงานผลโครงการ อพ.สธ.- มทร.พระนคร) มีการนำผลการประเมินโครงการมาปรับปรุงโครงการ โดยการประชุมคณะทำงานโครงการ อพ.สธ.เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้ดีขึ้น (กศว.97.3.2-1-05 รายงานการประชุมคณะทำงาน อพ.สธ.- มทร.พระนคร)

2. บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและบรรลุตามเป้าหมาย ของโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ในรายงานผลโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กองศิลปวัฒนธรรม(กศว.97.3.2-2-01 รายงานผลโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กองศิลปวัฒนธรรม) และมีตารางเปรียบเทียบผลการบรรลุเป้าหมายในแต่ละโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (กศว.97.3.2-2-02 ตารางเทียบผลการบรรลุเป้าหมายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช)

3. มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในชุมชน

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นคณะที่เปิดการเรียนการสอนด้านคหกรรมศาสตร์โดยตรง มีหน้าที่สนับสนุนการซึ่งการวิจัยและการบริการวิชาการ ที่สนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นอีกผลงานหนึ่งที่ทางคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ได้ร่วมสนอง ส่งผลให้คนในชุมชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์ ยกตัวอย่างเช่น โครงการตามรอยอารยธรรมอาหารไทยเพื่อการอนุรักษ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งเป็นการให้ข้อมูลทางวิชาการแก่คนในชุมชนในด้านอาหาร (กศว.97.3.2-3-01 โครงการตามรอยอารยธรรมอาหารไทยเพื่อการอนุรักษ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

และโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มหาราชินี ซึ่งกองศิลปวัฒนธรรมได้ดำเนินงานต่อเนื่องทุกปีทำให้คนในชุมชนได้ใช้ประโยชน์จากพื้นที่ป่า เช่น เก็บของป่ามาขายสร้างรายได้(กศว.97.3.2-3-02 รายงานผลโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มหาราชินี)

4. มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อย่างต่อเนื่องซึ่งการดำเนินโครงการ/กิจกรรมมีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม/ชุมชน ได้แก่โครงการตามรอยอารยธรรมอาหารไทยเพื่อการอนุรักษ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ต่อยอดให้คนในชุมชนสร้างรายได้ส่งผลให้ความเป็นอยู่ในสังคมดีขึ้น (กศว.97.3.2-4-01 โครงการตามรอยอารยธรรมอาหารไทยเพื่อการอนุรักษ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) และโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มหาราชินี ก่อให้เกิดพื้นที่สีเขียวเพิ่มจำนวนต้นไม้เป็นแหล่งต้นน้ำลำธารแก่ชุมชนและเป็นแหล่งอาหารของคนในชุมชนได้ (กศว.97.3.2-4-02โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มหาราชินี)

5. ได้รับการยกย่องระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีกิจกรรมการใช้ประโยชน์จากพันธุกรรมพืช ในด้านการแกะสลักผักและผลไม้ การร้อยมาลัยดอกไม้สด และงานประดิษฐ์ต่างๆ ในการต้อนรับผู้นำระดับประเทศ ณ ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งมหาวิทยาลัยโดยคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ได้รับเชิญเข้าร่วมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมในการใช้ประโยชน์จากพันธุกรรมพืชซึ่งได้รับการชื่นชมจากผู้นำประเทศต่างๆ โดยผลงานได้รับการยกย่องในระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งทำเนียบรัฐบาลได้ให้ความไว้วางใจในผลงานของมหาวิทยาลัยว่าเป็นที่ยอมรับ (97.3.2-5-01 ภาพผลงาน นุคกลาง นักศึกษา นำเสนอผลงานด้านฝีมือของมหาวิทยาลัยเผยแพร่ในระดับชาติ)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิ.ย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิ.ย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิ.ย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	-	-	5 ข้อ	5	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว.97.3.2-1-01)	เล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555
(กศว.97.3.2-1-02)	แผนแม่บทอพ.สธ. – มทร.พระนคร
(กศว.97.3.2-1-03)	รายงานการประชุมคณะกรรมการ อพ.สธ.
(กศว.97.3.2-1-04)	รายงานผลโครงการ อพ.สธ.- มทร.พระนคร
(กศว.97.3.2-1-05)	รายงานการประชุมคณะทำงาน อพ.สธ. – มทร.พระนคร
(กศว.97.3.2-2-01)	รายงานผลโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กองศิลปวัฒนธรรม
(กศว.97.3.2-2-02)	ตารางเทียบผลการบรรลุเป้าหมายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
(กศว.97.3.2-3-01)	โครงการตามรอยอารยธรรมอาหารไทยเพื่อการอนุรักษ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(กศว.97.3.2-3-02)	รายงานผลโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มหาราชินี
(กศว.97.3.2-4-01)	โครงการตามรอยอารยธรรมอาหารไทยเพื่อการอนุรักษ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

รหัสหลักฐาน	รายการ
(กศว.97.3.2-4-02)	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา มหาราชินี
(กศว.97.3.2-5-01)	ภาพผลงาน บุคลากร นักศึกษา นำเสนอผลงานด้านฝีมือของมหาวิทยาลัยเผยแพร่ในระดับชาติ

จุดแข็ง

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมงานวิจัยและบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สนองพระราชดำรินโยบายอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และมีผลงานอย่างต่อเนื่อง
2. หน่วยงาน อพ.สช. ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครอย่างดี

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม สนับสนุนและถ่ายทอดการดำเนินงานให้กับผู้รับผิดชอบในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - กองศิลปวัฒนธรรม	ปีการศึกษา 2556
แผนพัฒนา		ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวบ่งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา กิจเกิดแสง โทร 0-2281-0659
(ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม)

องค์ประกอบที่ 98 องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.

ตัวบ่งชี้ที่ 98.1 : ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน) (ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัด 3) (ก.พ.ร.56 ตัวชี้วัด 3)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศที่กำหนด}} \times 100 = \frac{\text{จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศทั้งหมด}}{\text{จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

เกณฑ์ □ มาตรฐาน : เชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)
จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาต่างประเทศทั้งหมด	-	3,003	3,003
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาอังกฤษ	-	2,823	2,823
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาจีน	-	180	180
จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างๆ	-	2,232	2,232
- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	2,077	2,077
- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาจีนที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	-	155	155

ผลการดำเนินงาน

มีนักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ จำนวน 2,232 คน และผู้เข้าสอบทั้งสิ้น 3,003 คน คิดเป็นร้อยละ 74.33

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
60	-	-	74.33	3	74.33	3.72	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สศท.98.1-01	ผลการทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ปีการศึกษา 2555

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

พัฒนาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศให้นักศึกษามากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

มีการจัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้มากขึ้น

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> - โครงการเพิ่มทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ - กองวิเทศสัมพันธ์	ปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> =		-

ผู้กำกับตัวปงชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

องค์ประกอบที่ 99 สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล

ตัวบ่งชี้ที่ 99.1 : การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (جيد หน้าที่ที่มีผลการดำเนินงาน)

2. 1. วางแผนพัฒนาสถานศึกษาตามแนวนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) และส่งเสริมสนับสนุนทั้งทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวกและบุคคล

โดย มีการชี้แจงไปยังคณะต่าง ๆ ในสังกัด ตั้งแต่เริ่มต้นรับนโยบายในปีการศึกษา 2552 ซึ่งจะมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการนโยบายสถานศึกษา 3 ดี เป็นประจำทุกปี หลักฐานแสดงหมายเลข (กพศ.99.1-1-01) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังให้การสนับสนุนด้านงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดมาอีกด้วย หลักฐานแสดงหมายเลข (กพศ.9.1-1-02)

3. 2. จัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด

โดย มีการจัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด ภายในมหาวิทยาลัยตามนโยบาย หลักฐานแสดงหมายเลข (กพศ.99.1-2-01 – กพศ.99.1-2-19) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ด้านประชาธิปไตย ได้แก่

1. การเลือกตั้งนายกองค์การนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย
2. การเลือกตั้งประธานสภานักศึกษา เพื่อตรวจสอบการทำงานของสโมสรและองค์การนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย
3. เชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ของนักศึกษาในฐานะการเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยสอดแทรกอยู่ในการจัดการอบรมนักศึกษาในโครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (การฝึกอบรมภายในประเทศ)

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทย

1. จัดกิจกรรม/โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ
 - โครงการงานวันปิยมหาราช
 - กิจกรรม “ ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”
 - กิจกรรม “งานมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม มหาราช”
 - กิจกรรม “งานเฉลิมพระชนมพรรษา มหาราชินี 12 สิงหาคม มหามงคล”
 - ร่วมกิจกรรมอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์
2. เชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้เกี่ยวกับความเป็นไทยซึ่งมีการสอดแทรกอยู่ในการจัดการอบรมนักศึกษา และกิจกรรมต่างๆ อยู่เสมอดังนี้

- โครงการฝึกอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง
- โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
- โครงการ “การจัดการความคิดเพื่อชีวิตเป็นสุข”
- โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น”
- โครงการ 9 ราชชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย
- โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 8 (การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)

ด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด

1. จัดการกิจกรรมและจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับเรื่อง โรคเอดส์ และ สารเสพติดในสถานศึกษา
 - โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา
 - โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา “เกิดให้ 80 พรรษา มหาราชาฯ”
 - โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
2. จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านกีฬาให้นักศึกษาห่างไกลจากยาเสพติด
 - งานกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 “พลบดีเกมส์”
 - งานกีฬาภายนอก “สมัครเข้าร่วมการแข่งขันบาสเกตบอล”
 - งานกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 “ราชชมงคลชัยบุรีเกมส์”
 - งานกีฬาพระนครเกมส์ ครั้งที่ 7
4. 3. พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาสถานศึกษา 3 ดี (3D) อย่างมีคุณภาพ

โดย มหาวิทยาลัยได้มีการนำนโยบาย 3 ดี (3D) และแนวปฏิบัติ ไปเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรด้านกิจการนักศึกษา และผู้นำนักศึกษา ทุกครั้งที่มีการประชุมสัมมนา หลักฐานแสดงหมายเลข (กพศ.99.1-3-01 – กพศ. 99.1-3-03)

5. 4. ให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการดำเนินงานนโยบายคุณภาพสถานศึกษา 3 ดี (3D)

โดย บุคลากรด้านงานกิจกรรมนักศึกษาและองค์การนักศึกษาได้ร่วมลงนามความร่วมมือเครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต หลักฐานแสดงหมายเลข (กพศ.99.1-4-01) นอกจากนี้ยังมีข้อตกลงความร่วมมือเป็นเครือข่ายสถานศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชชมงคล 9 แห่ง ตามหลักฐานแสดงหมายเลข 99.1-4-02 และการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการเป็นเครือข่ายประกันคุณภาพ 9 คณะ มทร.พระนครตามหลักฐานแสดงหมายเลข (กพศ.99.1-4-03)

5. กำกับ ติดตามให้สถานศึกษาพัฒนาหรือมีนวัตกรรมส่งเสริมให้ดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสถานศึกษา 3 ดี

โดย จัดทำการประเมินโครงการต่าง ๆ หลังเสร็จสิ้นโครงการทุกครั้ง และจัดทำเป็นเล่มรายงานผลการดำเนินโครงการ ในทุกโครงการ เพื่อเสนอต่อหัวหน้าและผู้บังคับบัญชางานเสมอ หลักฐานแสดงหมายเลข (กพศ.99.1-5-01 - กพศ. 99.1-5-13)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 ม.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 ม.ย.55-31 ม.ค.56)		12 เดือน (1 ม.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	3 ข้อ	3	4 ข้อ	4	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

กพศ.99.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3 D)
กพศ.99.1-1-02	เอกสารการจัดสรรงบประมาณประจำปีการศึกษา 2555
กพศ.99.1-2-01	ภาพกิจกรรมการเลือกตั้งองค์การนักศึกษา สภานักศึกษา
กพศ.99.1-2-02	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (การอบรมภายในประเทศ)
กพศ.99.1-2-03	โครงการเพชรราชมงคลพระนคร รุ่นที่ 8 (การศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
กพศ.99.1-2-04	กิจกรรมวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2555
กพศ.99.1-2-05	กิจกรรมการแห่เทียนพรรษา
กพศ.99.1-2-06	โครงการฝึกอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง ปีงบประมาณ 2556
กพศ.99.1-2-07	โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
กพศ.99.1-2-08	โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” (ประจำปีการศึกษา 2554)
กพศ.99.1-2-09	โครงการ “การจัดการความดีเพื่อชีวิตเป็นสุข”
กพศ.99.1-2-10	โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2555
กพศ.99.1-2-11	โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา “เทิดไท้ 80 พรรษา มหาราชินี”
กพศ.99.1-2-12	โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ครั้งที่ 4
กพศ.99.1-2-13	ภาพกิจกรรมวันปิยมหาราช
กพศ.99.1-2-14	ภาพกิจกรรมงานอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์ปี 2555
กพศ.99.1-2-15	โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
กพศ.99.1-2-16	โครงการกีฬาภายนอก “สมัครเข้าร่วมการแข่งขันบาสเกตบอล”
กพศ.99.1-2-17	โครงการพัฒนาส่งเสริมกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 7
กพศ.99.1-2-18	งานกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 “พลบดีเกมส์”
กพศ.99.1-2-19	งานกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 “ราชมงคลธัญบุรีเกมส์”
กพศ.99.1-3-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการสัมมนาบุคลากรด้านกิจการนักศึกษา
กพศ.99.1-3-02	ภาพกิจกรรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ระบบประกันคุณภาพกับงานกิจกรรมนักศึกษา”
กพศ.99.1-4-01	สำเนาเอกสารความร่วมมือเครือข่ายกิจกรรมนักศึกษา 6 สถาบัน เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิต
กพศ.99.1-4-02	สำเนาเอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการเป็นเครือข่ายสถานศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง
กพศ.99.1-4-03	สำเนาเอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการเป็นเครือข่ายประกันคุณภาพ 9 คณะ มทร.พระนคร

รหัสหลักฐาน	รายการ
กพศ.99.1.-5-01	บันทึกข้อความการส่งเล่มรายงานผลการดำเนินงาน โครงการต่อผู้บังคับบัญชา
กพศ.99.1.-5-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาผู้ความเป็นพลเมือง
กพศ.99.1.-5-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 8 (การอบรมภายในประเทศ)
กพศ.99.1.-5-04	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)
กพศ.99.1.-5-05	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
กพศ.99.1.-5-06	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกัน โรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา
กพศ.99.1.-5-07	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาและสภานักศึกษา
กพศ.99.1.-5-08	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการวันปียมหาราช
กพศ.99.1.-5-09	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการวันไหว้ครู
กพศ.99.1.-5-10	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย
กพศ.99.1.-5-11	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ กีฬาพระนครเกมส์ ปี 2555
กพศ.99.1.-5-12	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ กีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ปี 2555
กพศ.99.1.-5-13	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ กีฬาราชมงคลเกมส์ ปี 2555

จุดแข็ง

มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญและดำเนินการในเรื่องการพัฒนาบัณฑิตในด้านของการส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะพึงประสงค์ของนักศึกษาในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทำนุบำรุงและรักษา ประเพณี วัฒนธรรมไทย สนับสนุนหลักประชาธิปไตย ตลอดจนการป้องกันการคิดสารเสพติดของนักศึกษา โดยได้สอดแทรกไว้ในวิชาสอนที่เป็นการเรียนการสอนในชั้นเรียน หรือแม้แต่กิจกรรมนอกชั้นเรียน โดยถือเป็นงานในภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้วตามปกติ การกำหนดเป็นนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3 D) เป็นเพียงการทำให้เป็นรูปธรรมชัดเจนเท่านั้น กิจกรรมทุกกิจกรรมในมหาวิทยาลัยก็สอดคล้องกับนโยบายนี้อยู่แล้ว

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุนโครงการ/กิจกรรมในส่วนของ 3 ดี	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) รองอธิการบดีด้านกิจการ นักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชน สัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - องค์การนักศึกษา	ตลอดปีการศึกษา 2556 งบประมาณ ปี 2556- 2557
1. โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2556	- กองพัฒนานักศึกษา - องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 13 มิถุนายน 2556 งบประมาณ : 60,000 บาท
2. โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคล พระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปีการศึกษา 2555	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 1 – 16 มิถุนายน 2556 งบประมาณ : 25,000 บาท
3. โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา “เทิดไท้ 80 พรรษา มหาราชินี”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2556 งบประมาณ : -
4. โครงการกีฬาภายนอก	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2556 – มีนาคม 2557 งบประมาณ : 100,000 บาท
5. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ กิจกรรม “ ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2556 งบประมาณ : 14,250 บาท
6. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาโรค เอชไอและสารเสพติดใน สถานศึกษา	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2556 งบประมาณ : 110,500 บาท
7. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ กิจกรรม “12 สิงหาคม มหามงคล เฉลิมพระชนม์ 78 พรรษา มหาราชินี”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2556 งบประมาณ : 8,500 บาท
8. โครงการพัฒนาส่งเสริมกีฬามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 8	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2556 งบประมาณ : 947,000 บาท
9. โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรม ไทย	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2556 งบประมาณ : 274,000 บาท
10. กิจกรรม “วันปิยะมหาราช”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 23 ตุลาคม 2556 งบประมาณ : 15,500 บาท
11.โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญของชาติ กิจกรรม “5 ธันวาคมมหามงคล เฉลิมพระชนม์ 84 พรรษามหาราช”	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ธันวาคม 2556 งบประมาณ : 8,500 บาท
12. โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารองค์การ	- องค์การนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม 2557

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
นักศึกษา		งบประมาณ : 200,000 บาท
13. โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 41	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม 2557 งบประมาณ : -
14. โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาผู้ความเป็นพลเมือง	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม - กุมภาพันธ์ 2557 งบประมาณ : -
15. โครงการสมัครเข้าร่วมแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 30 “ราชมงคลเกมส์”	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ 2557 งบประมาณ : 2,500,000 บาท
16. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 10 (อบรมภายในประเทศ)	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มีนาคม 2557 งบประมาณ : 500,000 บาท
17. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่น 9 (ศึกษาแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มิถุนายน 2556 งบประมาณ : 900,000 บาท
18. กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2556	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ปลายพฤษภาคม 2556 งบประมาณ : (ประมาณ 600,000 บาท) หมายเหตุ ขึ้นกับจำนวนนักศึกษาใหม่
แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีนโยบายสนับสนุนการดำเนินงาน สถานศึกษา 3 ดี ให้มีความยั่งยืน โดยให้ฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและฝ่ายส่งเสริมศักยภาพและวินัยนักศึกษา ร่วมกับฝ่ายวิชาการของคณะในสังกัด ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามนโยบาย รวมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลเป็นระยะ ๆ	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - องค์กรนักศึกษา	ภายในปีการศึกษา 2556
1. จัดประชุมเพื่อสรุปงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในการทำงาน และจัดทำแผนงานในปีต่อไป	- กองพัฒนานักศึกษา	ภายในปีการศึกษา 2556
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย	- คณะกรรมการบริหาร (CEO)	ภายในปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้งซี่	: ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008 (รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ฯ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001 (รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)
ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน	: นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050 (ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา) นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-2282-9009 ต่อ 6300 (ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 99.2 : ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์ การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 3	คะแนน 5
มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 1 ด้าน	มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 2 ด้าน	มีกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี จำนวน 3 ด้าน

เกณฑ์มาตรฐาน :

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555		
	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)	8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)	12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)
จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย	-	1	3
จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทย	5	10	11
จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดทุกชนิด	5	7	8

ผลการดำเนินงาน

กองพัฒนานักศึกษามีการดำเนินการจัดโครงการ และกิจกรรมสำหรับนักศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ดังนี้

1. ประชาธิปไตย (Democracy)

มีการจัดโครงการตามนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย (Democracy) โดยจัดโครงการต่างๆ เพื่อให้ให้นักศึกษามีความเข้าใจในสิทธิของตนและมีความศรัทธาในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ซึ่งมีกิจกรรมดังนี้

- การเลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาของคณะ
- การเลือกตั้งประธานสภานักศึกษาและนายกองค์การนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย กิจกรรมในโครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาและสภานักศึกษา
- เชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ของนักศึกษาในฐานะการเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยสอดแทรกอยู่ในการจัดการอบรมนักศึกษาในโครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9

(การฝึกอบรมภายในประเทศ)

[หลักฐานแสดงหมายเลข กพศ. 99.2-1-01 ถึง กพศ. 99.2-1-03]

2. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทย (Decency)

มีการจัดโครงการตามนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ด้านคุณธรรมจริยธรรม (Democracy) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี อยู่ในระเบียบวินัย รู้จักหน้าที่ของตนเอง รู้จักรักตนเอง และเคารพผู้อื่น มีความเสียสละมีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม โดยได้ดำเนินงานโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมนโยบายด้านนี้ ได้แก่

2.1 กิจกรรม/โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ

- โครงการงานวันปิยมหาราช
- กิจกรรม “ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”
- กิจกรรม “งานมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม มหาราช”
- กิจกรรม “งานเฉลิมพระชนมพรรษา มหาราชนิ 12 สิงหาคม มหามงคล”
- ร่วมกิจกรรมอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์

2.2 เชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้เกี่ยวกับความเป็นไทย ซึ่งมีการสอดแทรกอยู่ในการจัดการอบรมนักศึกษา และกิจกรรมต่างๆ อยู่เสมอดังนี้

- โครงการวันไหว้ครู
- โครงการฝึกอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง
- โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
- โครงการ “การจัดการความคิดเพื่อชีวิตเป็นสุข”
- โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาคิดเด่น”
- โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย

[หลักฐานแสดงหมายเลข กพศ. 99.2-2-01 ถึง กพศ. 99.2-2-11]

3. ด้านยาเสพติด (Drug – Free)

มีการจัดโครงการตามนโยบายสถานศึกษา 3 ดี (3D) ด้านยาเสพติด (Drug – Free) โดยจัดโครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาระบาดของโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา และได้ดำเนินการจัดโครงการกีฬาต่างๆ ให้นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และก่อให้เกิดสุขภาพที่ดี

3.1. จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโรคเอดส์ และสารเสพติดในสถานศึกษา

- โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาระบาดของโรคเอดส์และสารเสพติดในสถานศึกษา
- โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา “เทิดไท้ 80 พรรษา มหาราชนิ”
- โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

3.2 จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านกีฬาเพื่อให้นักศึกษาห่างไกลจากยาเสพติด

- งานกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 “พลบดีเกมส์”
- งานกีฬาภายนอก “สมัครเข้าร่วมการแข่งขันบาสเกตบอล”
- งานกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 “ราชมงคลธัญบุรีเกมส์”
- งานกีฬาพระนครเกมส์ ครั้งที่ 7

[หลักฐานแสดงหมายเลข กพศ. 99.2-3-01 ถึง กพศ. 99.2-3-07]

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ด้าน)	4 เดือน (1 มีย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มีย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มีย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	2	3	3	5	3	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

กพศ. 99.2.1-01	สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษาของคณะ ประจำปี 2556
กพศ. 99.2.1-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาและสถานศึกษา
กพศ. 99.2.1-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศนักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 9 (การฝึกอบรมภายในประเทศ)
กพศ. 99.2.2-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการงานวันปิยมหาราช
กพศ. 99.2.2-02	ภาพกิจกรรม “ราชมงคลพระนคร ถวายเทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”
กพศ. 99.2.2-03	ภาพกิจกรรม “งานมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม มหาราช”
กพศ. 99.2.2-04	ภาพกิจกรรม “งานเฉลิมพระชนมพรรษา มหาราชินี 12 สิงหาคม มหามงคล”
กพศ. 99.2.2-05	ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์
กพศ. 99.2.2-06	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการวันไหว้ครู
กพศ. 99.2.2-07	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นพลเมือง
กพศ. 99.2.2-08	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเพื่อสร้างผู้นำนักศึกษาในศตวรรษที่ 21
กพศ. 99.2.2-09	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ “การจัดการความคิดเพื่อชีวิตเป็นสุข”
กพศ. 99.2.2-10	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราชมงคลพระนคร “นักศึกษาคีเด่น” (ปีการศึกษา 2554)
กพศ. 99.2.2-11	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย
กพศ. 99.2.3-01	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และ สารเสพติดในสถานศึกษา
กพศ. 99.2.3-02	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา “เทิดไท้ 80 พรรษา มหาราชินี”
กพศ. 99.2.3-03	รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
กพศ. 99.2.3-04	รายงานผลการดำเนินงาน งานกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 “พลบดีเกมส์”
กพศ. 99.2.3-05	รายงานผลการดำเนินงาน งานกีฬาภายนอก “สมัครเข้าร่วมการแข่งขันบาสเกตบอล”
กพศ. 99.2.3-06	รายงานผลการดำเนินงาน งานกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29 “ราชมงคลชัยบุรีเกมส์”
กพศ. 99.2.3-07	รายงานผลการดำเนินงาน งานกีฬาพระนครเกมส์ ครั้งที่ 7

จุดแข็ง

1. กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการทั้งสามด้าน คือ ด้านประชาธิปไตย ด้านคุณธรรม และด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด มีการประเมินโครงการและรายงานผลทุกโครงการ
2. กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรม/โครงการ หลากหลาย เป็นการส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะพึงประสงค์ของสังคม
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ เป็นอย่างดี

จุดที่ต้องพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สนับสนุน โครงการ/กิจกรรมในส่วนของ 3 ดี	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้าน กิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - องค์กรนักศึกษา	ตลอดปีการศึกษา 2556 งบประมาณ ปี 2556- 2557
1. โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2556	- กองพัฒนานักศึกษา - องค์กรนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 13 มิถุนายน 2556 งบประมาณ : 60,000 บาท
2. โครงการยกย่องเชิดชูนักศึกษาคนดีศรีราช มงคลพระนคร “นักศึกษาดีเด่น” ประจำปี การศึกษา 2555	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 1 – 16 มิถุนายน 2556 งบประมาณ : 25,000 บาท
3. โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดใน สถานศึกษา “เทิดไท้ 80 พรรษา มหาราชินี”	- องค์กรนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2556 งบประมาณ : -
4. โครงการกีฬาภายนอก	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2556 – มีนาคม 2557 งบประมาณ : 100,000 บาท
5. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญ ชาติ กิจกรรม “ราชมงคลพระนคร ถวาย เทียนพรรษา สืบสานพระพุทธศาสนา”	- องค์กรนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2556 งบประมาณ : 14,250 บาท
6. โครงการอบรมแกนนำนักศึกษาเพื่อ ป้องกันและแก้ไขปัญหาโรค เอชดีและสาร เสพติดในสถานศึกษา	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กรกฎาคม 2556 งบประมาณ : 110,500 บาท

แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
7. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญชาติ กิจกรรม “12 สิงหาคมมหามงคล เฉลิมพระชนม์ 78 พรรษา มหาราชาินี”	- องค์กรนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2556 งบประมาณ : 8,500 บาท
8. โครงการพัฒนาส่งเสริมกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร “พระนครเกมส์” ครั้งที่ 8	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2556 งบประมาณ : 947,000 บาท
9. โครงการ 9 ราชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย	- องค์กรนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : สิงหาคม 2556 งบประมาณ : 274,000 บาท
10. กิจกรรม “วันปิยะมหาราช”	- องค์กรนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : 23 ตุลาคม 2556 งบประมาณ : 15,500 บาท
11. โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญของชาติกิจกรรม “5 ธันวาคมมหามงคล เฉลิมพระชนม์ 84 พรรษามหาราชา”	- องค์กรนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ธันวาคม 2556 งบประมาณ : 8,500 บาท
12. โครงการสัมมนาคณะกรรมการบริหาร องค์กรนักศึกษา	- องค์กรนักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม 2557 งบประมาณ : 200,000 บาท
13. โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 41	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม 2557 งบประมาณ : -
14. โครงการอบรมผู้นำนักศึกษาเพื่อพัฒนาผู้ ความเป็นพลเมือง	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม - กุมภาพันธ์ 2557งบประมาณ : -
15. โครงการสมัครเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ 30 “ราชมงคลเกมส์”	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : กุมภาพันธ์ 2557 งบประมาณ : 2,500,000 บาท
16. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศ นักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่นที่ 10 (อบรมภายในประเทศ)	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มีนาคม 2557 งบประมาณ : 500,000 บาท
17. โครงการพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศ นักศึกษา “เพชรราชมงคลพระนคร” รุ่น 9 (ศึกษา แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมในต่างประเทศ)	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : มิถุนายน 2556 งบประมาณ : 900,000 บาท
18. กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี การศึกษา 2556	- กองพัฒนานักศึกษา	ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2556 งบประมาณ : (ประมาณ 600,000 บาท) หมายเหตุ ขึ้นกับจำนวนนักศึกษาใหม่
แผนพัฒนา	- คณะกรรมการบริหาร	ภายในปีการศึกษา 2556

แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนางานส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีนโยบายสนับสนุนการดำเนินงานสถานศึกษา 3 ดี ให้มีความยั่งยืน โดยให้ฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและฝ่ายส่งเสริมศักยภาพและวินัยนักศึกษา ร่วมกับฝ่ายวิชาการของคณะในสังกัด ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามนโยบาย รวมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลเป็นระยะ ๆ	(CEO) - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์ - กองพัฒนานักศึกษา - องค์การนักศึกษา	
1. จัดประชุมเพื่อสรุปงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการทำงาน และจัดทำแผนงานในปีต่อไป	- กองพัฒนานักศึกษา	ภายในปีการศึกษา 2556
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย	- คณะกรรมการบริหาร (CEO)	ภายในปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้ง : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เตือนใจ หลิมตระกูล โทร 0-2282-9009 ต่อ 6008
(รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่า และชุมชนสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นางประดิษฐา นาครักษา โทร 0-2282-9009 ต่อ 6050
(ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา)

องค์ประกอบที่ 100 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตัวบ่งชี้ที่ 100.1 : ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิต
นักปฏิบัติ (Hands-on)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ดำเนินการ 1 ข้อ	ดำเนินการ 2 ข้อ	ดำเนินการ 3 ข้อ	ดำเนินการ 4 ข้อ	ดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกในการดำเนินการด้านสหกิจศึกษา

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีระบบในการผลักดันและมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา โดยได้จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อการจัดสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ (สสท.100.1-1-01) ข้อบังคับว่าด้วยการจัดสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ พ.ศ.2553 (สสท.100.1-1-02) ตลอดจนได้เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน กระบวนการ และการบริหารจัดการสหกิจศึกษา รวมถึงทักษะการนิเทศสหกิจศึกษา ให้กับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสหกิจศึกษา และสามารถทำกรณิเทศสหกิจศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา หลักสูตรอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ซึ่งจัดระหว่างวันที่ 7 – 9 มิถุนายน 2555 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สสท.100.1-1-03) อีกทั้งยังได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและแบบฟอร์มต่างๆ ที่ใช้ในงานสหกิจศึกษา (สสท.100.1-1-04) และคู่มือสหกิจศึกษา (สสท.100.1-1-05) ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. เพื่อให้การดำเนินงานสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมากที่สุด ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษา และการฝึกงานวิชาชีพ (สสท.100.1-1-06) ซึ่งมีสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน

2. มีการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนโดยเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการ

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้จัดส่งอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ไปอบรมเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการโครงการความร่วมมือวิชาการแบบ Co-Funding จาก Temasek Foundation กับกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยไปอบรม ณ Nanyang Polytechnic International ประเทศสิงคโปร์ ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2555 ถึง วันที่ 12 ตุลาคม 2555 การจัดอบรมดังกล่าวจัดเนื้อหาที่อบรมเป็น 3 กลุ่มสาขา มีอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์จำนวนทั้งหมด 6 คน คือ

- สาขาวิศวกรรมเครื่องกล 1 ท่าน คือ ดร.ชลาภญจน์ วงศ์ก่อทรัพย์ เข้าอบรมในกลุ่มสาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์

- สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ามีอาจารย์ 2 ท่าน คือ นายศุภวุฒิ เนตรโพธิ์แก้ว และนายธนารัตน์ ดันมณีประเสริฐ เข้าอบรมในกลุ่มสาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์

- สาขาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ของคณะฯ มีอาจารย์ 2 ท่าน คือ ดร.สิงห์แก้ว ป็อกเพ่ง และนายคมพันธ์ ชมสมุทร เข้ารับการอบรมในกลุ่มสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์

- สาขาวิศวกรรมอุตสาหการมีอาจารย์ 1 ท่าน คือ นายพลังวัชร แผงธีระสุขมัยเข้าอบรมในกลุ่มสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์

ซึ่งขณะที่อยู่ต่างประเทศสิงคโปร์อาจารย์ทุกท่านที่เข้าอบรมได้เรียนรู้การสอนของมหาวิทยาลัยนานาชาติ ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั่วโลก ว่ามีการจัดการเรียนการสอน ที่มีการประสานงานความร่วมมือกับสถานประกอบการที่ให้การสนับสนุน เครื่องมือเครื่องจักรที่ทันสมัยให้กับมหาวิทยาลัยนานาชาติเพื่อให้นักศึกษาได้ใช้ปฏิบัติงานจริง สร้างผลงานเป็นที่ยอมรับและผลิตเป็นสินค้าออกจำหน่ายทั่วโลก นอกจากนี้ผู้เข้าอบรม ดังกล่าวได้มีโอกาสเข้าเยี่ยมชมโรงงานผลิตเครื่องมือเครื่องจักร ซีเอ็นซี ที่ทันสมัยจำหน่ายทั่วโลก (สศท.100.1-2-01)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังได้รับหนังสือเชิญจาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการผลิตขั้นสูง ด้วยโปรแกรม Inventor Cam 2013 ระหว่างวันที่ 7-8 และ 11-12 กุมภาพันธ์ 2556 ณ ห้องปฏิบัติการเครื่องมือวัดและตรวจสอบ ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ส่ง อาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 2 ท่านคือนายทวีป สายัณห์ และ ผศ.ประสงค์ ก้านแก้ว อาจารย์สาขาวิชาผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ เข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว ซึ่งวิทยากรในโครงการมาจากสถานประกอบการ คือ คุณสมชาย ชูแก้ว จากบริษัท เอ็นอาร์ ออโตเมชัน ซีเอสเต็มส์ (สศท.100.1-2-02)

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ยังได้จัดส่งนางสาวเนริสา ชัยศุภมงคลลาภ อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เข้าร่วมโครงการ “นักวิชาการพบวิชาชีพ” ซึ่งจัดโดยสมาคมนักข่าววิทยุและโทรทัศน์ เพื่อให้ นักวิชาการหรืออาจารย์ ได้ฝึกปฏิบัติงาน ณ สถานีโทรทัศน์ต่าง ๆ ระหว่างวันที่ 15 – 27 ตุลาคม 2555 (สศท.100.1-2-03)

3. มีกระบวนการจัดการการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญเป็นแนวทางในการพัฒนา

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้นำหลักของ WIL มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่โลกอาชีพได้อย่างมีคุณภาพ อาทิเช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้พัฒนาหลักสูตรสาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องมือและแม่พิมพ์ โดยได้เข้าร่วมโครงการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL) (สศท.100.1-3-01) และทุกหลักสูตรมีแผนการเรียนรายวิชาสหกิจศึกษา ฝึกงาน และ ฝึกสอน เพื่อสร้างประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับสาขาวิชาที่นักศึกษาเรียนในสถานประกอบการจริง เป็นระยะเวลา 1 ภาคการศึกษา (16 สัปดาห์) (สศท.100.1-3-02) และในหลักสูตรเทียบโอน มีแผนการเรียน เพื่อสร้างประสบการณ์การทำงานให้กับนักศึกษา โดยให้นักศึกษาไปฝึกงานในสถานประกอบการจริง เป็นระยะเวลา 360 ชม. (สศท.100.1-3-03) รวมถึงหลักสูตรคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมที่มีแผนการเรียนรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 และรายวิชาฝึก ประสบการณ์วิชาชีพครู 2 เพื่อสร้างประสบการณ์ให้กับนักศึกษาในการเป็นครูและการสอนเป็นต้น (สศท.100.1-3-04)

4. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้มีการจัดประชุมหัวหน้างานสหกิจศึกษาของคณะ (สศท.100.1-4-01) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามคณะให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา และร่วมพิจารณารางวัลคู่มือสหกิจศึกษา สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษาอย่างเป็นระบบ ซึ่งมีสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน สหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

ราชชมงคลพระนคร เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน สหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป (สสท.100.1-4-02) นอกจากนี้ยังมีการประเมินผลโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ สหกิจศึกษา หลักสูตรอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ระหว่างวันที่ 7 – 9 มิถุนายน 2555 ณ โรงแรมกรุงศรี ริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สสท.100.1-4-03) ซึ่งจัดทำโดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

5. มีผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินการจนเป็นแนวปฏิบัติที่ดีเป็นที่ยอมรับหรือได้รับการยกย่อง

โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มุ่งขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสถาบันการศึกษานำที่เน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่โลกอาชีพอย่างมีคุณภาพ โดยในปีการศึกษา 2555 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานสหกิจศึกษา 8 คณะ 33 สาขาวิชา นักศึกษาที่ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาในปีการศึกษาที่ 1 / 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,343 คน และสถานประกอบการที่ยอมรับการจัดการเรียนการสอนในระบบสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยโดยการรับนักศึกษาเข้าปฏิบัติงานสหกิจศึกษา มีจำนวนถึง 691 แห่ง (สสท.100.1-4-02) ทำให้เครือข่ายพัฒนาสหกิจศึกษาอุดมศึกษาภาคกลางตอนล่าง ซึ่งมีสถาบันการศึกษาในเครือข่าย จำนวน 30 สถาบัน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้มองเห็นศักยภาพและความพร้อมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการดำเนินงานสหกิจศึกษาได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมาก จึงได้เห็นชอบและอนุมัติให้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นผู้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา หลักสูตรคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ระหว่างวันที่ 21 – 23 สิงหาคม 2555 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้กับคณาจารย์ของสถาบันการศึกษาในเครือข่ายสหกิจศึกษาอุดมศึกษาภาคกลางตอนล่าง (สสท.100.1-5-01) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เข้าแข่งขันหุ่นยนต์กู้ภัยชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี รอบชิงชนะเลิศ การแข่งขันหุ่นยนต์กู้ภัยชิงแชมป์ประเทศไทย และการแข่งขันหุ่นยนต์เพื่อนอัจฉริยะชิงแชมป์ประเทศไทย วันที่ 14 ธันวาคม 2555 ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับรางวัลชนะเลิศ ถ้วยรางวัลพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เงินรางวัล 300,000บาท และเป็นตัวแทนประเทศไทยไปแข่งขันรายการ World Robocup 2013 ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์ ทีม STABILIZE มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (สสท.100.1-5-02)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 ม.ย.55-30 ก.ย.55)		8 เดือน (1 ม.ย.55-31 ม.ค.56)		12 เดือน (1 ม.ย. 55-31 พ.ค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	1 ข้อ	1	2 ข้อ	2	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.100.1-1-01	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินเพื่อการจัดสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ
สสท.100.1-1-02	ข้อบังคับว่าด้วยการจัดสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ พ.ศ.2553
สสท.100.1-1-03	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา หลักสูตรอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ซึ่งจัดระหว่างวันที่ 7 – 9 มิถุนายน 2555 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.100.1-1-04	คู่มือการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาและแบบฟอร์มต่างๆ
สสท.100.1-1-05	คู่มือสหกิจศึกษา
สสท.100.1-1-06	คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษาและการฝึกงานวิชาชีพ ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2554
สสท.100.1-2-01	เอกสารเสนอชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการความร่วมมือฯ
สสท.100.1-2-02	เอกสารเข้าขอเชิญร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการผลิตขั้นสูง ด้วยโปรแกรม Inventor Cam 2013 ระหว่างวันที่ 7-8 และ 11-12 กุมภาพันธ์ 2556 ณ ห้องปฏิบัติการเครื่องมือวัดและตรวจสอบฯ
สสท.100.1-2-03	หนังสือเชิญนางสาวณริศา ชัยสุขมงคลลาภ เข้าร่วมโครงการ “นักวิชาการพบวิชาชีพ”
สสท.100.1-3-01	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL)
สสท.100.1-3-02	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ
สสท.100.1-3-03	หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
สสท.100.1-3-04	หลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สสท.100.1-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสหกิจศึกษา 26 ตุลาคม 2555
สสท.100.1-4-02	รายงานผลการดำเนินงานสหกิจศึกษา ปีการศึกษา 2555
สสท.100.1-4-03	รายงานผลการประเมินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา หลักสูตรอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ระหว่างวันที่ 7 – 9 มิถุนายน 2555 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
สสท.100.1-5-01	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษา หลักสูตรคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา ระหว่างวันที่ 21 – 23 สิงหาคม 2555 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
สสท.100.1-5-02	ข่าวประชาสัมพันธ์สมาคมวิชาการหุ่นยนต์แห่งประเทศไทย

จุดแข็ง

มีหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีประสบการณ์การทำงานในสถานประกอบการ ได้แก่ หลักสูตรการจัดการเรียนการสอนในระบบสหกิจศึกษา และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

จุดที่ควรพัฒนา

การพัฒนาอาจารย์ผู้สอน โดยเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการให้มากขึ้นกว่าเดิม

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการพัฒนาการเพิ่มประสบการณ์ตรงในสถานประกอบการที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้มากขึ้นและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในวิชาชีพทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการในการส่งนักศึกษา ปฏิบัติงานสหกิจศึกษา หรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพอย่าง ต่อเนื่อง 2. ส่งเสริมให้มีจำนวนคณาจารย์มากขึ้นได้เพิ่มประสบการณ์ ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้าน วิชาการฯ - สำนักส่งเสริม วิชาการฯ	ปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u> 1. พัฒนาคณาจารย์ให้เพิ่มมากขึ้น โดยการเพิ่มประสบการณ์ ตรงในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง		ปีการศึกษา 2556

ผู้กำกับตัวปั้งชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
 (รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตน์วิจิตร โทร 0-282-9009 ต่อ 6300
 (ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 100.2 : กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน

(Technology Based Education - Training)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ดำเนินการ 1 ข้อ	ดำเนินการ 2 ข้อ	ดำเนินการ 3 ข้อ	ดำเนินการ 4 ข้อ	ดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ขีด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. กระบวนการเรียนการสอนให้ความสำคัญกับ Technology Based และฝึกทักษะในการทำงาน โดย มีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน อาทิ
- มีรายวิชาที่เน้นกระบวนการเรียนการสอนใช้ทักษะเทคโนโลยีเป็นฐาน (สสท.100.2-1-01)
 - มีรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ e-Learning (สสท.100.2-1-02) และสามารถตรวจสอบการนำรายวิชาไปใช้ทางเว็บไซต์ของ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สสท.100.2-1-03)
 - มีรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนทางไกลผ่านดาวเทียม (สสท.100.2-1-04) โดยสามารถเข้าชมรายการได้ 15 ช่องทาง และแสดงความคิดเห็นได้ที่เว็บไซต์ของมูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม www.dlf.da.th/ (สสท.100.2-1-05)
2. นักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ เครื่องมือ อุปกรณ์ในแต่ละสาขาวิชาชีพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย มีรายวิชาให้นักศึกษาฝึกทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ตามสาขาวิชาชีพ และฝึกทักษะปฏิบัติตามความถนัดและเป็นรายบุคคล อาทิ มีวิชาโครงการให้นักศึกษาปฏิบัติ (สสท.100.2-2-01) และผลงานของนักศึกษา (สสท.100.2-2-2) และมีรายวิชาที่ให้นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ(สสท.100.2-2-3)
3. นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Technology Based กับชุมชน สังคมภายใต้การให้คำแนะนำของอาจารย์ผู้สอน โดย มีรายวิชาและกิจกรรมการเรียนการสอนเข้ากับชุมชน อาทิ โครงการฝึกอบรมบูรณาการความรู้ด้านสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ชุมชน คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน การศึกษาดูงานโครงการสัมมนารวมพลคนทำสื่อ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และกิจกรรมการบูรณาการการเรียนการสอนเข้ากับการบริการวิชาการแก่ชุมชน (สสท.100.2-3-01)
4. นักศึกษาใช้หลัก Technology Based ในงานวิจัย โครงการ กรณีศึกษา โดย มีรายวิชาที่เน้นกระบวนการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีทำงานวิจัย โครงการ (สสท.100.2-4-01)
5. ติดตามและประเมินผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทำให้นักศึกษามีการพัฒนาการเรียนรู้ทักษะวิชาชีพ โดย มีการรายงานผลการฝึกปฏิบัติงานสหกิจศึกษาเมื่อสิ้นภาคการศึกษา (สสท.100.2-5-01)และจัดกิจกรรมแสดงผลงานของนักศึกษาสหกิจศึกษา โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดโครงการจัดนิทรรศการแสดงผลงานของ

นักศึกษาสหกิจศึกษา เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2556 ณ ห้องประชุม D - Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (สสท.100.2-5-02)
เพื่อแสดงผลงานของนักศึกษาสหกิจศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกระดับคณะทุกสาขาวิชา (สสท.100.2-5-03)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่า เป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	1 ข้อ	1	3 ข้อ	3	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.100.2-1-01	สรุปรายวิชาที่เน้นกระบวนการเรียนการสอนใช้ทักษะเทคโนโลยีเป็นฐาน
สสท.100.2-1-02	สรุปรายงานจำนวนสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบ e-Learning ที่นำไปใช้เพื่อการเรียนการสอน
สสท.100.2-1-03	เว็บไซต์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
สสท.100.2-1-04	สรุปการสอนออกอากาศการศึกษาทางไกล ประจำปีการศึกษา 2555
สสท.100.2-1-05	เว็บไซต์มูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม www.dlf.da.th/
สสท.100.2-2-01	ทะเบียนรายชื่อโครงการงานนักศึกษา
สสท.100.2-2-02	ผลงานนักศึกษา
สสท.100.2-2-03	สรุปสถานประกอบการที่ให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2555
สสท.100.2-3-01	รายวิชา/ กิจกรรม/ โครงการที่มีการเรียนการสอนเข้ากับชุมชน
สสท.100.2-4-01	สรุปรายวิชาที่เน้นกระบวนการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีทำงานวิจัย โครงการงาน
สสท.100.2-5-01	รายงานผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา
สสท.100.2-5-02	สรุปรายงานผลการประเมินโครงการจัดนิทรรศการแสดงผลงานนักศึกษาสหกิจศึกษา เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2556 ณ ห้องประชุม D - Hall คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
สสท.100.2-5-03	สรุปผลงานนักศึกษาสหกิจศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกระดับทุกสาขาวิชา

จุดแข็ง

- มีรายวิชาที่เอื้อต่อกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สันนิษฐานและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
<u>แผนส่งเสริม</u> 1. จัดกิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิค การนำ IT มาพัฒนาการเรียนการสอน	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปีการศึกษา 2556
<u>แผนพัฒนา</u>		

ผู้กำกับตัวปั้งซี่ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ตัวบ่งชี้ที่ 100.3 : มีระบบและกลไกการสร้าง ความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ดำเนินการ 1 ข้อ	ดำเนินการ 2 ข้อ	ดำเนินการ 3 ข้อ	ดำเนินการ 4 ข้อ	ดำเนินการ 5 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

ผลการดำเนินงาน : ในปีการศึกษา 2555 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (ชัด หน้าข้อที่มีผลการดำเนินงาน)

1. มีระบบและกลไกในการพัฒนาแนวทางการสร้าง ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีการนำสู่การปฏิบัติและมี ผลลัพธ์ชัดเจน

โดย มีแนวทางการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการ (สสท.100.3-1-01) และคู่มือ สหกิจศึกษา โดยมุ่งเน้นเพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพ และความสำเร็จของการจัดการ เรียนการสอนระบบสหกิจศึกษา (สสท.100.3-1-02)

2. มีแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ

โดย จัดทำแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีโครงการกิจกรรมที่รองรับการพัฒนา ความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพของนักศึกษา ได้แก่ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการนักจัดการวิทยุ โครงการ ฝึกปฏิบัติการถ่ายภาพเบื้องต้นด้วยเครื่องดิจิทัล (สสท.100.3-2-01) จัดทำคู่มือการฝึกงานทางวิชาชีพวิศวกรรม และ คู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู (สสท.100.3-2-02)

3. มีการจัดสรรทรัพยากรในการสร้าง ความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตามแผนที่ได้กำหนดไว้

โดย จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อติดตั้ง ปรับปรุงห้องเรียน ครุภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อ การส่งเสริมวิชาชีพ (สสท.100.3-3-01)

4. มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพและส่งเสริมความเป็นคนดีของสังคม

โดย จัดทำโครงการความร่วมมือกับภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อสร้าง ความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ ได้แก่ โครงการฝึกอบรมสหกิจศึกษาเพื่อการเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจศึกษา (สสท.100.3-4-01) โครงการค่ายอาสา พัฒนา (สสท.100.3-4-02) โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสาธารณะและป้องกันยาเสพติด (สสท.100.3-4-03)

5. มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โดย มีการสรุปผลการจัดกิจกรรม ซึ่งเป็นโครงการที่สนับสนุนผลงานของนักศึกษา (สสท.100.3-5-01)

ประเมินตนเอง/การบรรลุเป้าหมาย

ค่า เป้าหมาย (ข้อ)	4 เดือน (1 มิย.55-30 กย.55)		8 เดือน (1 มิย.55-31 มค.56)		12 เดือน (1 มิย. 55-31 พค. 56)		การบรรลุเป้าหมาย 12 เดือน		
	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	ผล	คะแนน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	1 ข้อ	1	3 ข้อ	3	5 ข้อ	5	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

รายการหลักฐาน

รหัสหลักฐาน	รายการ
สสท.100.3-1-01	แนวทางการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ
สสท.100.3-1-02	คู่มือสหกิจศึกษา
สสท.100.3-2-01	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการนักจัดรายการวิทยุ - โครงการฝึกปฏิบัติการถ่ายภาพเบื้องต้นด้วยเครื่องดิจิทัล
สสท.1003.-2-02	คู่มือการฝึกงานทางวิชาชีพวิศวกรรมและคู่มือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
สสท.100.3-3-01	แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555
สสท.100.3-4-01	โครงการฝึกอบรมสหกิจศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจศึกษา
สสท.100.3-4-02	โครงการค่ายอาสาพัฒนา
สสท.100.3-4-03	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสาธารณะและป้องกันยาเสพติด
สสท.100.3-5-01	สรุปผลการจัดกิจกรรมซึ่งเป็น โครงการที่สนับสนุนผลงานของนักศึกษา

จุดแข็ง

1. มีแผนและ โครงการสนับสนุนผลงานนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

1. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาแนวทางการสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพในทุกหลักสูตร
2. ส่งเสริมให้มีแผนพัฒนาความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ

ข้อเสนอแนะ

-

แนวทางแก้ไข สนับสนุนและแผนการพัฒนาส่งเสริมจากผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน มทร.พระนคร ปีการศึกษา 2555		
แผน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งปม./ระยะเวลาดำเนินการ
แผนส่งเสริม 1. สร้างความร่วมมือทางด้านวิชาชีพกับภาครัฐและเอกชน อย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการบริหาร (CEO) - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ปี 2556
แผนพัฒนา 1. จัดหางบประมาณสนับสนุนให้มากขึ้น		ปี 2556

ผู้กำกับตัวชี้ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ โทร 0-2282-9009 ต่อ 6001
(รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)

ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน : นายมนตรี รัตนวิจิตร โทร 0-282-9009 ต่อ 6300
(ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน)

ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ/ ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินของ สกอ. สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.

- ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สกอ. + สมศ.รอบสาม
(ตาราง ส.1 – ส.5)
- ส่วนที่ 4-2 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สมศ. รอบสาม (19 ตัวบ่งชี้)
- ส่วนที่ 4-3 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ ก.พ.ร. (12 ตัวชี้วัด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ปีการศึกษา 2555



ส่วนที่ 4-1 สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ สกอ. และ สมศ.รอบสาม

ตารางที่ 4 - 1 (ส. 1) ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ

ตารางที่ 4-2 (ส.2 และ ส.2+) แสดงจำนวนและผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ
คุณภาพ

ตารางที่ 4 – 3 (ส.3 และ ส3+) แสดงจำนวนและผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน
การอุดมศึกษา

ตารางที่ 4 – 4 (ส.4 และ ส4+) แสดงจำนวนและผลการประเมินตนเองตามมุมมอง
ด้านการบริหารจัดการ

ตารางที่ 4 – 5 (ส.5 และ ส5+) แสดงจำนวนและผลการประเมินตนเองตามมาตรฐาน
สถาบันอุดมศึกษา

ตารางที่ 4 - 1 (ส. 1) ผลการดำเนินงาน ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ที่ตามองค์ประกอบคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. + สมศ.รอบสาม ประจำปีการศึกษา 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2555									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มีย. 55 - 30 กย. 55)			8 เดือน (1 มีย. 55 - 31 มค. 56)			12 เดือน (1 มีย. 55 - 31 พค. 56)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ (น้ำหนักร้อยละ 3)												
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3		7	4.00		8	5.00		8	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1					4.00		5.00		5.00			
องค์ประกอบที่ 2 : การผลิตบัณฑิต (น้ำหนักร้อยละ 28)												
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.2.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	4		3	3.00		5	4.00		6	5.00	✓
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.2.2) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	ร้อยละ 4	2		2.31	1.93	57 / 553.50	10.3	1.72		2.47	2.06	✗
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	ร้อยละ 30	2	164 / 580.50	28.25	2.35	167 / 553.50	30.17	2.51	167 / 581.50	28.72	2.39	✗
2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		6	4.00		6	4.00		7	5.00	✓
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.2.5) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00		5	3.00		7	5.00	✓
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.2.6) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2		1	1.00		4	3.00		5	3.00	✓
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.2.7) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		2	2.00		4	4.00		5	5.00	✓
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.2.8) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	5.00		5	5.00	✓
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพดีสละภายใน 1 ปี (สมศ.1) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 60	2	na / na	NaN	0.00	1736 / 2272	76.41	3.82	1887 / 2041	92.45	4.62	✓
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2	na / na	NaN	0.00	6282.58 / 1448	4.34	4.34	6270.50 / 1448	4.33	4.33	✓
2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 0.1	2			0.00			0.00	1.75 / 40	4.38	0.88	✓
2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14) (ผลผลิต) หลักฐาน	4 คะแนน	2	1411 / 580.50	2.43	2.03	1411 / 580.50	2.43	2.03	1423 / 581.50	2.45	2.04	✗
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 2					1.36		3.12		3.69			
องค์ประกอบที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา (น้ำหนักร้อยละ 6)												
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	5 ข้อ	3		na	0.00		4	3.00		7	5.00	✓
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3		5	4.00		5	4.00		6	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 3					2.00		3.50		5.00			



ตารางที่ 4 - 1 (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2555									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มិย. 55 - 30 กย. 55)			8 เดือน (1 มិย. 55 - 31 มค. 56)			12 เดือน (1 มิย. 55 - 31 พค. 56)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
องค์ประกอบที่ 4 : การวิจัย (น้ำหนักร้อยละ 12)												
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	5 ข้อ	2		5	3.00		5	3.00		8	5.00	✓
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3) (ปัจจัยนำเข้า) หลักฐาน	3 คะแนน	2	32.73 9	3.64	3.64	32.73 9	3.64	3.64	34.57 9	3.84	3.84	✓
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	2	12.54 9	1.39	1.39	12.54 9	1.39	1.39	23.55 9	2.62	2.62	✗
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.6) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 10	2	19 565.5	3.36	0.84	19 565.5	3.36	0.84	48 581.50	8.25	2.06	✗
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 10	2	6.32 565.5	1.12	0.56	6.32 565.5	1.12	0.56	18.75 581.50	3.22	1.61	✗
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4					2.41			2.41			3.36	
องค์ประกอบที่ 5 : การบริการทางวิชาการแก่สังคม (น้ำหนักร้อยละ 10)												
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.8) (ผลผลิต) หลักฐาน	ร้อยละ 5	2	42 67	62.69	5.00	107 55	194.55	5.00	37 67	55.22	5.00	✓
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2		5	5.00		4	4.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5					5.00			4.75			5.00	
องค์ประกอบที่ 6 : การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (น้ำหนักร้อยละ 6)												
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2		6	5.00		6	5.00		6	5.00	✓
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปและวัฒนธรรม (สมศ.10) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	5.00		5	5.00	✓
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปและวัฒนธรรม (สมศ. 11) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	5.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 6					1.67			5.00			5.00	
องค์ประกอบที่ 7 : การบริหารและการจัดการ (น้ำหนักร้อยละ 12)												
7.1 ภาวะผู้นำของสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	5		5	3.00		3	2.00		7	5.00	✓
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		5	5.00		5	5.00	✓
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3) (กระบวนการ) หลักฐาน	3 ข้อ	2			0.00		4	4.00		5	5.00	✓

ตารางที่ 4 - 1 (ต่อ)



มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2555									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มีย. 55 - 30 กย. 55)			8 เดือน (1 มีย. 55 - 31 มค. 56)			12 เดือน (1 มีย. 55 - 31 พค. 56)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	2			0.00		4	3.00		6	5.00	✓
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.12) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	5	5	5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	5	5	5	5.00		96.04			5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 7					2.17			3.80			5.00	
องค์ประกอบที่ 8 : การเงินและงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 8)												
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1)(กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	1			0.00			0.00		7	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 8					0.00			0.00			5.00	
องค์ประกอบที่ 9 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ (น้ำหนักร้อยละ 6)												
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษภายใน (สกอ.9.1) (กระบวนการ) หลักฐาน	4 ข้อ	3		3	2.00		8	4.00		9	5.00	✓
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15) (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 11) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	3			0.00	3.47 / 1	3.47	3.47	4.62 / 1	4.62	4.62	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 9					2.00			4.00			5.00	
*ไม่นำตัวบ่งชี้ที่ 9.2 (สมศ. 15) มาคำนวณ												
เฉลี่ยรวมองค์ประกอบที่ 1-9					2.19			3.45			4.29	
องค์ประกอบที่ 97 : องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.) (น้ำหนักร้อยละ 8)												
97.1 ผลการพัฒนามาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ. 16) หลักฐาน		3			1.50			2.25			4.76	
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	1.5	3	3	3.00			0.00		5	5.00	✓
97.1.2 ผลการพัฒนามาเป็นไปตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 คะแนน	1.5	na	na	0.00		4.50	4.50		4.51	4.51	✓
97.2 ผลการพัฒนามาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.17) (ผลผลิต) หลักฐาน	3 ข้อ	3	3	3	3.00			0.00		5	5.00	✓
97.3 ผลการรื้อนำ ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18) หลักฐาน		2			1.00			4.50			5.00	
97.3.1 การรื้อนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)(ผลผลิต) หลักฐาน	2 ข้อ	1	na	na	1.00		3	4.00		5	5.00	✓
97.3.2 ผลการรื้อนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)(ผลผลิต) หลักฐาน	2 ข้อ	1			1.00		5	5.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 97					1.60			2.70			4.90	
เฉลี่ยคะแนนทุกองค์ประกอบ					2.12			3.36			4.36	
*ไม่นำตัวบ่งชี้ที่ 9.2 (สมศ. 15) มาคำนวณ												



ตารางที่ 4-2 ตารางสรุปผล (ส.2 และ ส.2+) แสดงจำนวนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ. + สมศ. จำแนกตามประเภทของตัวบ่งชี้
คะแนนอิงเกณฑ์ 5

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัตลักษณ์+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
2. การผลิตบัณฑิต	3.15	4.50	3.37	3.69	ระดับดี	3.15	4.50	3.37	3.69	ระดับดี
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
4. การวิจัย	3.84	5.00	2.10	3.36	ระดับพอใช้	3.84	5.00	2.10	3.36	ระดับพอใช้
5. การบริการทางวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
6. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
7. การบริหารและการจัดการ	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
8. การเงินและงบประมาณ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	4.62	4.81	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมองค์ประกอบ 1-9	3.32	4.89	3.80	4.29	ระดับดี	3.32	4.89	3.85	4.30	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	
97. องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)	-	-	4.90	4.90	ระดับดีมาก	-	-	4.90	4.90	ระดับดีมาก
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	-	-	-	-		-	-	3.72	3.72	ระดับดี
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-	-	-	-		-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-	-	-	-		-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	3.32	4.89	4.09	4.36	ระดับดี	3.32	4.91	4.14	4.42	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	

ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

ระดับดี
3.51 - 4.50

ระดับดีมาก
4.51 - 5.00

ตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้านและการประเมินตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

ตารางที่ 4 – 3 อธิบายตารางสรุปผล (ส.3 และ ส3+) สรุปคะแนนตามมาตรฐานการอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน สกอ. + สมศ. แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์เต็ม 5

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัครกษก+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
มาตรฐานที่ 1. ด้านคุณภาพบัณฑิต	-	-	3.71	3.71	ระดับดี	-	5.00	3.93	4.28	ระดับดี
มาตรฐานที่ 2. ด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษา	-	-	-	-		-	-	-	-	
ก. มาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของการบริหารการอุดมศึกษา	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
ข. มาตรฐานด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา	3.32	4.78	4.41	4.35	ระดับดี	3.32	4.80	4.65	4.50	ระดับดี
มาตรฐานที่ 3. ด้านการสร้างและพัฒนาสังคมฐานความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้	-	5.00	2.10	3.26	ระดับพอใช้	-	5.00	2.10	3.26	ระดับพอใช้
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	3.32	4.89	3.80	4.29	ระดับดี	3.32	4.91	4.14	4.42	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	

 ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

 ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

 ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

 ระดับดี
3.51 - 4.50

 ระดับดีมาก
4.51 - 5.00

ตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้านในมุมมองด้านการบริหารจัดการ

ตารางที่ 4 – 4 อธิบายตารางสรุปผล (ส.4 และ ส4+) สรุปคะแนนแต่ละมุมมองด้านบริหารจัดการที่สำคัญและตัวบ่งชี้ในมุมมองเหล่านั้นตามมาตรฐาน สกอ. + สมศ. แต่ละตัวบ่งชี้ใช้คะแนนอิงเกณฑ์ 5

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัตรศึกษา+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	4.67	4.14	4.40	 ระดับดี	-	4.78	4.36	4.56	 ระดับดีมาก
2. ด้านกระบวนการภายใน	5.00	5.00	5.00	5.00	 ระดับดีมาก	5.00	5.00	4.89	4.95	 ระดับดีมาก
3. ด้านการเงิน	3.84	5.00	-	4.42	 ระดับดี	3.84	5.00	-	4.42	 ระดับดี
4. ด้านบุคลากรการเรียนรู้และนวัตกรรม	2.23	5.00	2.08	2.85	 ระดับพอใช้	2.23	5.00	2.08	2.85	 ระดับพอใช้
รวม	3.32	4.89	3.80	4.29	 ระดับดี	3.32	4.91	4.14	4.42	 ระดับดี
ผลการประเมิน	 ระดับพอใช้	 ระดับดีมาก	 ระดับดี	 ระดับดี		 ระดับพอใช้	 ระดับดีมาก	 ระดับดี	 ระดับดี	

 ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

 ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

 ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

 ระดับดี
3.51 - 4.50

 ระดับดีมาก
4.51 - 5.00

ตารางที่ 4 – 5 อธิบายตารางสรุปผล (ส.5) แสดงจำนวนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษาและตัวบ่งชี้ที่ใช้ประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน สกอ.

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.				ผลการประเมิน	คะแนนตัวบ่งชี้ตามมาตรฐาน สกอ.+สมศ.+ก.พ.ร.+อัตรลักษณ์+3D				ผลการประเมิน
	I	P	O	รวม		I	P	O	รวม	
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์			ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต / ผลลัพธ์		
1. มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา	-	-	-	-		-	-	-	-	
(1) ด้านกายภาพ	5.00	-	-	5.00	ระดับดีมาก	5.00	-	-	5.00	ระดับดีมาก
(2) ด้านวิชาการ	2.23	4.33	2.04	3.25	ระดับพอใช้	2.23	4.33	2.04	3.25	ระดับพอใช้
(3) ด้านการเงิน	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	-	5.00	ระดับดีมาก
(4) ด้านบริหารจัดการ	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	4.86	4.93	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 1	3.15	4.80	4.01	4.34	ระดับดี	3.15	4.82	4.45	4.46	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	
2. มาตรฐานด้านการดำเนินการตามภารกิจ	-	-	-	-		-	-	-	-	
(1) ด้านการผลิตบัณฑิต	-	5.00	3.71	4.26	ระดับดี	-	5.00	3.93	4.46	ระดับดี
(2) ด้านการวิจัย	3.84	5.00	2.10	3.36	ระดับพอใช้	3.84	5.00	2.10	3.36	ระดับพอใช้
(3) ด้านการให้บริการวิชาการแก่สังคม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
(4) ด้านการทํานุ้ําปรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก	-	5.00	5.00	5.00	ระดับดีมาก
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 2	3.84	5.00	3.74	4.25	ระดับดี	3.84	5.00	3.99	4.40	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับดี	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับดี	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	
รวม	3.32	4.89	3.80	4.29	ระดับดี	3.32	4.91	4.14	4.42	ระดับดี
ผลการประเมิน	ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี		ระดับพอใช้	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับดี	

ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

ระดับดี
3.51 - 4.50

ระดับดีมาก
4.51 - 5.00

**ส่วนที่ 4-2 สรุปผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์
สมศ. รอบสาม (19 ตัวบ่งชี้) ปีการศึกษา 2555**

สรุปผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ สมศ. รอบสาม ปีการศึกษา 2555

มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้ สมศ. รอบสาม	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ผลการดำเนินการปีการศึกษา 2555									บรรลุเป้าหมาย
			4 เดือน (1 มีย. 55 - 30 กย. 55)			8 เดือน (1 มีย. 55 - 31 มค. 56)			12 เดือน (1 มีย. 55 - 31 พค. 56)			
			ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	ตัวตั้ง / ตัวหาร	ผล	คะแนน	
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านคุณภาพบัณฑิต (ร้อยละ 15)												
1. บัณฑิตปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 60	5	na na	NaN	0.00	1736 2272	76.41	3.82	1887 2041	92.45	4.62	✓
2. คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	3 คะแนน	5	na na	NaN	0.00	6282.58 1448	4.34	4.34	6270.50 1448	4.33	4.33	✓
3. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 0.1	5			0.00			0.00	1.75 40	4.38	0.88	✓
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ร้อยละ 15)												
5. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	3 คะแนน	5	12.54 9	1.39	1.39	12.54 9	1.39	1.39	23.55 9	2.62	2.62	✗
6. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 10	5	19 565.5	3.36	0.84	19 565.5	3.36	0.84	48 581.50	8.25	2.06	✗
7. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	ร้อยละ 10	5	6.32 565.5	1.12	0.56	6.32 565.5	1.12	0.56	18.75 581.50	3.22	1.61	✗
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการบริหารวิชาการแก่สังคม (ร้อยละ 10)												
8. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย	ร้อยละ 5	5	42 67	62.69	5.00	107 55	194.55	5.00	37 67	55.22	5.00	✓
9. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	3 ข้อ	5		5	5.00		4	4.00		5	5.00	✓
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ร้อยละ 10)												
10. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปและวัฒนธรรม	3 ข้อ	5			0.00		5	5.00		5	5.00	✓
11. การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปและวัฒนธรรม	3 ข้อ	5			0.00		5	5.00		5	5.00	✓
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการบริหารและการพัฒนาสถาบัน (ร้อยละ 15)												
12. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน	3 คะแนน	5		5	5.00		5	5.00		5	5.00	✓
13. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน	3 คะแนน	5		5	5.00		96.04			5	5.00	✓
14. การพัฒนาคณาจารย์	4 คะแนน	5	1411 580.50	2.43	2.03	1411 580.50	2.43	2.03	1423 581.50	2.45	2.04	✗
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและประกันคุณภาพภายใน (ร้อยละ 5)												
15. ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด	3 คะแนน	5			0.00	3.47 1	3.47	3.47	4.62 1	4.62	4.62	✓
ตัวบ่งชี้วัดลักษณะ (ร้อยละ 15)												
16. ผลการพัฒนามตามอัตลักษณ์ของสถาบัน		10										
16.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์	3 ข้อ	5		3	3.00			0.00		5	5.00	✓
16.2 ผลการพัฒนามบัณฑิตตามอัตลักษณ์	3 คะแนน	5		na	0.00		4.50	4.50		4.51	4.51	✓
17. ผลการพัฒนามตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน	3 ข้อ	5		3	3.00			0.00		5	5.00	✓
ตัวบ่งชี้มาตรการส่งเสริม (ร้อยละ 10)												
18. ผลการชี้แจง ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ		10										
18.1 การชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน	2 ข้อ	5		na	1.00		3	4.00		5	5.00	✓
18.2 ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน	2 ข้อ	5			1.00		5	5.00		5	5.00	✓
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้		95			1.73			3.00			4.07	

ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

ระดับดี
3.51 - 4.50

ระดับดีมาก
4.51 - 5.00



ส่วนที่ 4 -3 สรุปผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์ ก.พ.ร.
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (12 ตัวชี้วัด)

รายงานผลการประเมินผลตนเองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (Sar Card)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2556	น้ำหนัก (ร้อยละ)	4 เดือน (1 มิ.ย. 55 - 30 กย. 55)			9 เดือน (1 มิ.ย. 55 - 28 กพ. 56)			12 เดือน (1 มิ.ย. 55 - 31 พค. 56)		
				ผลงาน	คะแนนประเมิน ตนเอง	ผลงาน	คะแนนประเมิน ตนเอง	ผลงาน	คะแนนประเมิน ตนเอง			
มิติที่ 1	มิติภายนอก		70			1.1260			2.0239			2.5680
1	ร้อยละเฉลี่ยตัวนำหนักในการบรรลุนโยบายสำคัญเร่งด่วนของ รัฐบาลและภารกิจหลักของกระทรวง	3	5	n/a	1	0.0500	n/a	1	0.0500	n/a	1	0.0500
2	ร้อยละเฉลี่ยตัวนำหนักของตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)	3	5	n/a	1	0.0500	n/a	1	0.0500	n/a	1	0.0500
3	ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ประชาคม อาเซียน (ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ)	60	5	0.0000	0.00	0.0000				74.3300	3.72	0.1860
4	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามพันธกิจหลัก ของสถาบัน อุดมศึกษา	3	45	5.7211	2.28	1.0260	14.6204	3.34	1.5029	11.0000	3.96	1.7820
	4.1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	3	7.5	7.0000	4.00	0.3000	8.0000	5.00	0.3750	8.0000	5.00	0.3750
	4.2 การผลิตบัณฑิต	3	7.5	3.7492	1.36	0.1020	12.3592	2.76	0.2070	14.1542	3.41	0.2557
	4.3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	3	7.5	2.5000	2.00	0.1500	4.5000	3.50	0.2625	6.5000	5.00	0.3750
	4.4 การวิจัย	3	7.5	3.2517	2.41	0.1807	3.2517	2.41	0.1807	5.1550	3.36	0.2520
	4.5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	3	7.5	19.4225	5.00	0.3750	52.1375	4.75	0.3562	17.5550	5.00	0.3750
	4.6 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	3	7.5	2.0000	1.67	0.1252	5.3333	5.00	0.3750	5.3333	5.00	0.3750
5	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต	75	5	0.0000	0.00	0.0000	86.6000	5.00	0.2500	86.6000	5.00	0.2500
6	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อ สถาบันอุดมศึกษา	75	5	0.0000	0.00	0.0000	77.1000	3.42	0.1710	89.0700	5.00	0.2500
มิติที่ 2	มิติภายใน		30			0.3301			0.6578			1.3621
7	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ		2.5	0.0000	0.00	0.0000	0.0000	0.00	0.0000	83.6067	2.36	0.0590
	7.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	94	0.5	0.0000	0.00	0.0000	0.0000	0.00	0.0000	92.2100	3.88	0.0194
	7.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม											
	7.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม 6 เดือน แรก	48.91	0.5	0.0000	0.00	0.0000	0.0000	0.00	0.0000	92.2100	2.21	0.0110
	7.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม 12 เดือน	94	0.5	0.0000	0.00	0.0000	0.0000	0.00	0.0000	92.2100	2.21	0.0110
	7.3 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	76	1	0.0000	0.00	0.0000	0.0000	0.00	0.0000	66.4000	1.00	0.0100
8	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	3	3	0.0000	0.00	0.0000	0.0000	0.00	0.0000	5.0000	5.00	0.1500
9	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของ สถาบันอุดมศึกษา	3	3	3.0800	3.08	0.0924	3.0840	3.08	0.0924	3.0840	3.08	0.0924
10	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับเงินและงบ ประมาณ	3	6.5	0.0000	0.00	0.0000	0.0000	0.00	0.0000	7.0000	5.00	0.3250
11	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับการบริหารและการ จัดการ	3	7.5	2.5000	2.17	0.1627	23.4080	3.80	0.2849	5.5000	5.00	0.3750
12	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับการระบบและกลไก การประกันคุณภาพ	3	7.5	1.5000	1.00	0.0750	5.7350	3.74	0.2805	6.8100	4.81	0.3607
	รวม		100			1.4561			2.6816			3.9301

ปรับปรุงเร่งด่วน
0.00 - 1.50

ต้องปรับปรุง
1.51 - 2.50

ระดับพอใช้
2.51 - 3.50

ระดับดี
3.51 - 4.50

ระดับดีมาก
4.51 - 5.00



สรุปผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2555 โดยรวม (ตามเกณฑ์มาตรฐาน มทร.พระนคร 13 องค์ประกอบ และ สกอ. 9 องค์ประกอบ : คะแนนเต็ม 5)

ในรอบปีการศึกษา 2555 ผลการประเมินการดำเนินงานทุกภารกิจทั้ง 13 องค์ประกอบตามมาตรฐานของมทร.พระนคร (13 องค์ประกอบ) / สกอ. (9 องค์ประกอบ) มีดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้ร่วมกันจัดทำวิสัยทัศน์ และกำหนดภารกิจ เป้าหมายแผนกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยฯ และของกระทรวง ผลการประเมินตนเองด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 คะแนน อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ให้คำปรึกษาและชี้แนะที่เป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัยฯ และมีความตระหนักในการนำผลการประเมินคุณภาพมาประกอบการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ/นโยบายในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

ด้านการบริหารหลักสูตร

มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ มีการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรโดยผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน 44 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100 มีคณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักสูตรดูแลรับผิดชอบ ควบคุมกำกับหลักสูตร ตลอดเวลาที่จัดการศึกษา และมีการพัฒนาหลักสูตร โดยรายงานข้อมูลการดำเนินงานหลักสูตรระดับปริญญาตรีประจำภาคการศึกษา มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชนมาร่วมเป็น กรรมการวิพากษ์หลักสูตร

ด้านบุคลากร

มหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็น ผู้ให้ความรู้ในแต่ละสาขาวิชาเป็นการเฉพาะสาขาวิชา และในส่วนของสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร และได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิในตำแหน่งต่างๆ มาให้ความรู้ในการเขียนผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น

ด้านสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้

มีการจัดการหรือจัดบริการเพื่อให้นักศึกษามีเครื่องคอมพิวเตอร์และ Wifi ใช้ในอัตรา 0.771 FTES ต่อ เครื่อง มีนักศึกษาปีการศึกษา 2555 เทอม 2 ตามค่า FTES เท่ากับ 11,752.10 มีห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน อุปกรณ์ การศึกษา อย่างเหมาะสม มีจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตทั้งแบบมีสายและแบบไร้สายครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ

90 ของพื้นที่ของมหาวิทยาลัย มีการรายงานผลการประเมินคุณภาพการให้บริการบนอินเทอร์เน็ตแบบเรียลไทม์ จำแนกตามคณะแต่ละคณะมีคะแนน ไม่ต่ำกว่า 3.51 ในทุกด้านทุกคณะ นอกจากนั้นยังจัดให้มีบริการห้องสมุด และศูนย์การเรียนรู้ด้วยตนเองประจำอยู่ 4 แห่ง ได้แก่ ศูนย์เทเวศร์ ศูนย์โชติเวช ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร และ ศูนย์พระนครเหนือ

ด้านระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัย มุ่งจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรหรือหน่วยงานวิชาชีพต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาหลักสูตรตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกระบวนการเรียนการสอน มีการทำวิจัยชั้นเรียน มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพการเรียนการสอน เพื่อนำมาพัฒนา หรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน

ในปีการศึกษา 2555 มีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 2,564 คน และมีบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี จำนวน 1,887 คน คิดเป็น ร้อยละ 92.46 ผู้บังคับบัญชา/ผู้จ้างงานมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.33 คิดเป็นร้อยละ 86.60 และมีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งสิ้น 167 คน จากอาจารย์ประจำทั้งหมด 581.50 คน (ลาศึกษาต่อ 45 คน) คิดเป็นร้อยละ 28.72 ส่วนร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเท่ากับ 11.01

ผลการประเมินตนเอง ด้านปัจจัยนำเข้ามีค่าเฉลี่ย 3.15 ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 4.50 และด้าน ผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 3.37 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 3.69 มีการดำเนินงานระดับดี

จุดแข็ง

- 1 มีการจัดอบรม/สัมมนา/การให้ความรู้บุคลากรด้านการพัฒนาและบริหารหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และมีการจัดทำคู่มือ และแผนผังการปฏิบัติงานด้านหลักสูตรที่ชัดเจน
- 2 มีข้อบังคับ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน
- 3 ผู้บริหารให้การสนับสนุนส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
- 4 มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRM ที่ครอบคลุม
- 5 ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับโครงการพัฒนานักศึกษาในทุกๆ ด้าน
- 6 มีการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์
- 7 ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักศึกษา
- 8 มีระบบและกลไกตามแนวทางปฏิบัติการบริหารหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และนักศึกษามีผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติในระดับมากที่สุด

- 9 มีคณะกรรมการฯ กำกับดูแลภาระงานเป็นการเฉพาะ เช่น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษา ฝึกอบรม คุงาน
- 10 มีมาตรการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้
 - การจัดสรรเงินรางวัลให้กับลูกจ้างชั่วคราว
 - การให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ นิติกร และลูกจ้างชั่วคราว ชาวต่างประเทศตำแหน่งอาจารย์
 - เงินเพิ่มพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาเอก
- 11 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรทั้งด้านบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศและงบประมาณที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต
- 12 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากมทร.พระนคร มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ สูงที่สุด

จุดที่ควรพัฒนา

- 1 สัดส่วนของบุคลากรตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด
- 2 การนำผลการประเมินด้านการเรียนการสอนไปพัฒนาปรับปรุงไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน
- 3 ควรพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
- 4 สร้างระบบและกลไกการส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีร่วมกิจกรรมการประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ
- 5 เพิ่มจำนวนบุคลากรในการดูแลบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- 6 ควรนำผลการสำรวจคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์มาวิเคราะห์ ทดลองปฏิบัติ นำไปสู่การปรับปรุงหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อไป
- 7 ควรจัดอบรมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษารู้จักหน้าที่ของตนเอง และการตรงต่อเวลาในการนัดหมายต่าง ๆ พร้อมทั้งรักษาสีทึบประ โยชน์ของตนเอง

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดให้นักศึกษามีการพัฒนาครบทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านสติปัญญา ร่างกาย จิตใจ และสังคม รวมทั้งระบบอาจารย์ที่ปรึกษา โดยมีการให้บริการแนะแนวให้คำปรึกษาทางวิชาการและวิชาชีพในการพัฒนานักศึกษา มีบริการแนะแนวให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาทุกระดับ นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยยังส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมและสนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในและภายนอกสถาบัน

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 คะแนน อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

- 1 มีระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและการบริการข้อมูลข่าวสารทั้งนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่ครอบคลุมทุกด้าน
- 2 มหาวิทยาลัยได้มีการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 8 แห่ง
- 3 เป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัลประกวดแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน (Good practice) ในการประกวดระดับมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ

การเสริมจุดแข็ง

ควรปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองผู้ใช้บริการ (นักศึกษา) ในการส่งเสริมด้านวิชาการและวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

- 1 การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้กับศิษย์เก่าด้านวิชาชีพ ยังไม่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

- 1 คณะควรจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้กับศิษย์เก่าในด้านวิชาชีพ และในส่วนของมหาวิทยาลัยควรจัดกิจกรรมที่เป็นกลาง เพื่อให้ศิษย์เก่าทุกคณะสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์แก่อาจารย์ประจำและนักวิจัยทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานกลางในการดำเนินงาน มีการแบ่งงานภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัย มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานอย่างชัดเจน มีการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เกิดจากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับชุมชนหรืองานที่เกิดจากความต้องการของชุมชน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้สู่สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชนต่างๆ

ผลการประเมินตนเอง ด้านปัจจัยนำเข้ามีค่าเฉลี่ย 3.84 ระดับดี ด้านกระบวนการ มีค่าเฉลี่ย 5.00 ระดับดีมาก และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 2.10 ระดับต้องปรับปรุง ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 3.36 มีการดำเนินงานระดับพอใช้

จุดแข็ง

- 1 มีหน่วยงานกลางที่ดูแลระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างชัดเจน คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีภารกิจที่สามารถพัฒนางานวิจัย และงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย และดำเนินการตามภารกิจอย่างต่อเนื่อง
- 2 มีระบบและกลไกการเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีซึ่งสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 3 มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับความสนใจจากบุคคลภายนอกเป็นจำนวนมาก
- 4 มีการรวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ ผลงานวิจัยและผลการสร้างสรรค์ ที่มีประโยชน์โดยรวบรวมเป็นเอกสารที่สามารถเข้าใจได้ง่าย

จุดที่ควรพัฒนา

- 1 การเขียนข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

ข้อเสนอแนะ

- 1 ควรให้อาจารย์ความกระตือรือร้นในการขอรับทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

มหาวิทยาลัย มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือ ภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ โครงการบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการส่งผลให้เกิดประโยชน์และคุณค่าต่อสังคม และทำให้ชุมชนมีการพัฒนาและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างเข้มแข็ง และสนับสนุนส่งเสริมให้บูรณาการ โครงการต่าง ๆ เข้ากับการเรียนการสอนและการวิจัย

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

- 1 ผู้บริหารทุกระดับให้การสนับสนุนกิจกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม
- 2 มีหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งสามารถดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์
- 3 มีสาขาวิชาชีพที่ตรงกับความต้องการของชุมชนและผู้รับบริการส่งผลให้สามารถบริการได้หลากหลาย
- 4 คลินิกเทคโนโลยีได้รับการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ พ.ศ.2548 ถึงปัจจุบัน

จุดที่ควรพัฒนา

การบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับงานวิจัยมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

ควรพัฒนาในเรื่องของการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมการวิจัยให้มากขึ้น

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม/โครงการที่ให้บุคลากร และนักศึกษามีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย และยังสนับสนุนให้บูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษา เป็นต้น

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 6 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

- 1 ผู้บริหารและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยตลอดจนนักศึกษา ให้ความสำคัญในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมว่าเป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย
- 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีคณะที่จัดการเรียนการสอนและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรมโดยตรง และสามารถบูรณาการสร้างคุณค่าต่อสังคม
- 3 มีโครงการ/กิจกรรมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง
- 4 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับเชิญจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้จัดการสาธิตเผยแพร่วัฒนธรรมไทยทั้งในระดับภายในประเทศและต่างประเทศ

จุดที่ควรพัฒนา

1. การดำเนินงานกิจกรรมที่เน้นการปลูกฝังวัฒนธรรมที่พึงประสงค์บางด้านยังไม่ได้ดำเนินการ
2. เวทีการประกวดผลงานศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติหรือนานาชาติมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องเน้นปลูกฝังวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมในด้านต่างๆ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
2. ส่งเสริมให้มีเวทีประกวดผลงานศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติ

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

มหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและมีการพัฒนาระบบการบริหารอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริการและการตัดสินใจ

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 7 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

1. สภามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนส่งเสริมการบริหารงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร
2. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก โดยคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย
3. มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ประสบการณ์ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ส่งผลให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายและแนวทางไว้
5. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มีนโยบายบริหารจัดการมหาวิทยาลัยได้ดี เป็นที่ยอมรับจากภายนอกและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงได้

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะ

-



องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

มหาวิทยาลัยฯ ได้เร่งดำเนินการวางแผนในการหาแหล่งงบประมาณภายนอกมาสนับสนุนในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยฯ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงินได้ โดยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัยระบบงาน ERP BPM HRM เพื่อใช้ในการบันทึกบัญชีเกณฑ์คงค้าง และจัดทำรายงาน งบการเงิน และมีระบบ GFMS ที่ใช้สำหรับเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งสามารถนำข้อมูลจากระบบบัญชีมาวิเคราะห์สถานะทางการเงิน

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 8 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

1. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการทรัพยากร ระบบงาน ERP BPM , HRM ที่เชื่อมโยงข้อมูลการบริหารงบประมาณ การบริหารด้านการเงิน และบริหารทรัพยากรบุคคลของทุกหน่วยงานในสังกัด
2. ผู้บริหารระดับสูงให้ความสนใจในการกำกับติดตามการดำเนินงานการใช้จ่ายเงิน
3. มีการจัดทำรายงานข้อมูลการเงิน การตรวจสอบ ที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

มหาวิทยาลัยฯ ได้เร่งพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบสามารถตรวจสอบได้ มีการกำหนดภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบบุคลากรในแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบและการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาโดยทุกหน่วยงานมีการตรวจสอบ/ประเมินตนเองและปฏิบัติงานตามกรอบนโยบายของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 และด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 4.62 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 9 เท่ากับ 4.81 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารระดับสูงมีวิสัยทัศน์ ก่อผู้นำ กล้าตัดสินใจ มีความมุ่งมั่น และมีทีมงานบริหารทุกระดับที่ทุ่มเท เสียสละ แบ่งความรับผิดชอบ และร่วมกันทำงานเป็นทีม
2. บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการจัดทำระบบประกันคุณภาพภายใน



3. มีระบบและกลไกการให้ความรู้แก่ด้านประกันคุณภาพแก่นักศึกษาที่ชัดเจน รวมถึงมีการสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง
4. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 97 องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนดกลยุทธ์ไว้ 9 กลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับ อัตลักษณ์ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียน และบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ ด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 4.90 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 97 เท่ากับ 4.90 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดแข็ง

- 1 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรม/การดำเนินงานตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต
- 2 มีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์จนได้รับการยกย่องในระดับประเทศ
- 3 มีนโยบายให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ ด้วยตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะ

จุดที่ควรพัฒนา

- 1 พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่บุคลากรและนักศึกษา เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- 2 มหาวิทยาลัยควรมีโครงการที่เป็นความร่วมมือโดยตรงระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัยอย่างเป็นทางการ

องค์ประกอบที่ 98 องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.

มหาวิทยาลัยมีนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่กำหนด รับผลการสอบวิชาภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาทั้ง 9 คณะ

ผลการประเมินตนเอง ด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 3.72 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 98 เท่ากับ 3.72 มีการดำเนินงานระดับดี

จุดแข็ง

1. มีแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ (สสท. และ ศูนย์ภาษา มทร.พ.)
2. มีรายวิชา ภาษาต่างประเทศที่ผ่านการเห็นชอบจาก สกอ. ในแต่ละหลักสูตร



จุดที่ควรพัฒนา

1. มีรายวิชาภาษาต่างประเทศที่ผ่านการเห็นชอบจาก สกอ. ในแต่ละหลักสูตร
2. คณะที่ได้เกณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ควรนำผลมาปรับปรุงและพัฒนาให้สูงขึ้น

องค์ประกอบที่ 99 สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล

ผู้บริหารให้การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นภารกิจ 3D นักศึกษาส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม

ผลการประเมินตนเอง ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 ด้านผลผลิต/ผลลัพธ์มีค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 99 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญและดำเนินการในเรื่องการพัฒนานักศึกษาในด้านของการส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะพึงประสงค์ของนักศึกษา ในทุก ๆ ด้าน
2. มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมสนับสนุน นโยบายสถานศึกษา 3 ดี
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ เป็นอย่างดี

จุดที่ควรพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 100 อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

โดยมีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ที่ใช้เป็นกรอบการดำเนินเพิ่มเติมที่แสดงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ คือ

- 1) ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on)
- 2) กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology - Based Learning)
- 3) มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา

ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ ด้านกระบวนการมีค่าเฉลี่ย 5.00 ค่าเฉลี่ยรวมขององค์ประกอบที่ 100 เท่ากับ 5.00 มีการดำเนินงานระดับดีมาก

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญและดำเนินการในเรื่องการพัฒนานักศึกษาในด้านของการส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะพึงประสงค์ของนักศึกษา ในทุก ๆ ด้าน
2. มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3 ดี
3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ เป็นอย่างดี

จุดที่ควรพัฒนา

-

จุดแข็ง/ จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ (ภาพรวม)

จุดแข็ง

1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นผู้ซึ่งมีคุณูปการกับมหาวิทยาลัย ที่ให้คำปรึกษาและชี้แนะอันเป็นประโยชน์กับมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีความตระหนักในการนำผลประเมินคุณภาพมาประกอบการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะกับมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง
2. ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และมีแผนเตรียมความพร้อมมหาวิทยาลัยฯ เพื่อรองรับประชาคม AEC นอกจากนี้ยังมีทีมงานบริหารทุกระดับที่ทุ่มเท เสียสละ แบ่งความรับผิดชอบ และร่วมกันทำงานเป็นทีม
3. หลักสูตรการเรียนการสอนมีจุดเน้นในการผลิตบัณฑิต ผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคุณค่าสู่สากล สอดคล้องกับคำขวัญ “คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ” และมหาวิทยาลัยมี MOU กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ
4. ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ ความสามารถนำผลของระบบการประกันคุณภาพการศึกษาไปปรับใช้ในการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

1. แม้ว่ามหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกในการส่งเสริมให้คณาจารย์ในการทำงานวิจัย และพัฒนาตนเองด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ แต่คณาจารย์ส่วนใหญ่ยังมีการรายงานสอนมากและยังรับภาระงานอื่นๆ ด้วย

2. การขอตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอกยังมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ จึงควรเพิ่มการสร้างเครือข่ายภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่จะพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพิ่มขึ้นต่อไป

แนวทางปรับปรุงแก้ไขและข้อเสนอแนะ

ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ทำการจัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (SAR) เสร็จแล้วได้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร (CEO) มหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้รับทราบผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ต่างๆ รวมทั้งพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงคุณภาพการศึกษาในภาพรวมตามเกณฑ์ มทร.พระนคร

13 องค์ประกอบ ค่าคะแนนเฉลี่ยรวม 4.42

ตามเกณฑ์ สกอ. 9 องค์ประกอบ ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.62 มีการดำเนินงานระดับดีมาก ซึ่งผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบอยู่ในระดับดีมาก 8 องค์ประกอบ และระดับดี 1 องค์ประกอบ

อย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริหาร (CEO) มหาวิทยาลัยฯ เห็นความสำคัญของระบบประกันคุณภาพ และเล็งเห็นว่า องค์ประกอบทั้ง 13 องค์ประกอบ มีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างแท้จริง และมีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขและนำมาซึ่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

ส่วนที่ 5

ภาคผนวก

- เป้าหมายคุณภาพ มทร.พระนคร ประจำปีการศึกษา 2555 - 2556
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.พระนคร
- สรุปผลประเมินการใช้ระบบประกันคุณภาพภายในตามมาตรฐานและเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2555
- สรุปผลประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีการศึกษา 2555
- สรุปผลการวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้นำ ประจำปีการศึกษา 2555 (ผลประเมินอธิการบดี)
- สรุปผลการวิเคราะห์การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2555
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ และผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพฯ ประจำปีการศึกษา 2555
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ.รอบสาม ก.พ.ร. ประจำปีการศึกษา 2555 ระดับมหาวิทยาลัย
- รายชื่ออภัยรย่อของหน่วยงาน
- ข้อมูลพื้นฐาน (Common data set) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2555



เป้าหมายคุณภาพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปีการศึกษา 2555 และ 2556

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่านำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2555	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2556
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	3		
1.1 กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.1.1)	3	4 ข้อ	4 ข้อ
2. การผลิตบัณฑิต	28		
2.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.2.1)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.2.2)	2	ร้อยละ 4	ร้อยละ 4
2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.3)	2	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30
2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.2.4)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.2.5)	2	4 ข้อ	4 ข้อ
2.6 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.2.6)	2	4 ข้อ	4 ข้อ
2.7 ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.2.7)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
2.8 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.2.8)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
2.9 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ.1)	2	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60
2.10 คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.2)	2	3 คะแนน	3 คะแนน
2.11 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3)	2	ร้อยละ 0.1	ร้อยละ 0.1
2.12 การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.14)	2	4 คะแนน	4 คะแนน
2.13 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 4)	2	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75
2.14 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 5)	2	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	6		
3.1 ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.3.1)	3	5 ข้อ	5 ข้อ
3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2)	3	4 ข้อ	4 ข้อ
4. การวิจัย	12		

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2555	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2556
4.1 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	2	5 ข้อ	5 ข้อ
4.2 ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.4.3)	2	3 คะแนน*	3 คะแนน*
4.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	2	3 คะแนน**	3 คะแนน**
4.5 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	2	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10
4.6 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7)	2	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	8		
5.1 ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม(สกอ.5.2)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.8)	2	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
5.4 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
6. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	6		
6.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
6.2 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.10)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
6.3 การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. 11)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
7. การบริหารและการจัดการ	13		
7.1 ภาวะผู้นำของสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.7.1)	2	4 ข้อ	4 ข้อ
7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.7.2)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.7.3)	2	3 ข้อ	3 ข้อ
7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.7.4)	2	4 ข้อ	4 ข้อ
7.5 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสถาบัน (สมศ.12)	2	3 คะแนน	3 คะแนน
7.6 การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.13)	2	3 คะแนน	3 คะแนน
7.7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 55 ตัวชี้วัดที่ 10)	1	ระดับ 3	ระดับ 3
8. การเงินและงบประมาณ	5		
8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1)	1	4 ข้อ	4 ข้อ
8.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 6)	1	ร้อยละ90	ร้อยละ90
8.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 7)	1	ร้อยละ 72	ร้อยละ 72
8.4 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 8)	1	ร้อยละ 93	ร้อยละ 93
8.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 9)	1	ระดับ 3	ระดับ 3

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2555	ค่าเป้าหมาย ปีการศึกษา 2556
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	6		
9.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.9.1)	3	4 ข้อ	4 ข้อ
9.2 ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.15)(ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 11)	3	3 คะแนน	3 คะแนน
97. องค์ประกอบอัตลักษณ์ (สมศ.)	8		
97.1 ผลการพัฒนามตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.16)	3		
97.1.1 ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.16.1)	(1.5)	3 ข้อ	3 ข้อ
97.1.2 ผลการพัฒนามตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)	(1.5)	3 คะแนน	3 คะแนน
97.2 ผลการพัฒนามตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน(สมศ.17)	3	3 ข้อ	3 ข้อ
97.3 ผลการชี้นำ ป้องกันหรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.18)	2		
97.3.1 การชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.18.1)	(1)	2 ข้อ	2 ข้อ
97.3.2 ผลการชี้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.18.2)	(1)	2 ข้อ	2 ข้อ
98. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.	2		
98.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน (ก.พ.ร.55 ตัวชี้วัด 3)	2	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60
99. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล	-		
99.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)	-	3 ข้อ	3 ข้อ
99.2 ผลที่เกิดผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน	-	2 ด้าน	2 ด้าน
100. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	3		
100.1 ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	1	3 ข้อ	3 ข้อ
100.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน	1	3 ข้อ	3 ข้อ
100.3 มีระบบและกลไกการสร้างความสำเร็จวิชาชีพให้กับนักศึกษา	1	3 ข้อ	3 ข้อ

*หมายเหตุ - * กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ค่าเป้าหมาย 36,000 บาท/คน - กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ค่าเป้าหมาย 15,000 บาท/คน

- ** ค่าเป้าหมายระดับคณะ เป็นร้อยละ 12

ผังยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่อาชีพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคบริการ และชุมชน
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อการสร้างอาชีพอิสระและการพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบวงศ์ลือ

ยุทธศาสตร์ชาติ

สังคม และคุณภาพชีวิต

วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. จัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ

2. พัฒนาลังคมโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

3. สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์

1. เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่เข้มแข็งและได้มาตรฐานสากล

2. สร้างคนคุณภาพโลกอาชีพ (สร้างคนเก่งและคนดีที่มีทักษะวิชาชีพ)

3. ให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4. เป็นแหล่งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบวงศ์ลือ

5. สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เชิงบูรณาการเพื่อการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์หลัก)

1.1 พัฒนาลักษณะที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ชุมชน

1.2 สร้างความเข้มแข็งทางวิชาชีพเฉพาะทาง

1.3 บริหารจัดการเชิงรุก

2.1 พัฒนาศักยภาพและบัณฑิตให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

2.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ

3.1 ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างและพัฒนาอาชีพโดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียง

4.1 สนับสนุนและสืบสานงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบวงศ์ลือ

5.1 พัฒนางานวิจัยนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการ เพื่อประโยชน์สาธารณะที่ได้มาตรฐานเพื่อการแข่งขันในระดับชาติและระดับนานาชาติ

5.2 เผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ / มาตรการ

<p>1.1.1 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและชุมชน (ยกตัวอย่าง : - หลักสูตรสำหรับผู้สูงอายุ - หลักสูตรอาหารเพื่อสุขภาพ - หลักสูตรการนวดเพื่อผ่อนคลาย)</p> <p>1.1.2 พัฒนาหลักสูตรสอดคล้องกับผู้ใช้มีงานทำและบัณฑิตที่จบการศึกษา</p> <p>1.1.3 พัฒนาศักยภาพของระบบสารสนเทศของสังคม (ซีอี + ไอ , ซีอี + ประสานมิตร)</p> <p>1.1.4 สร้างหลักสูตรนานาชาติเพื่อให้อาชีพไปสู่สากล (ยกตัวอย่าง : อาหาร การท่องเที่ยว และการโรงแรม)</p> <p>1.1.5 พัฒนาศักยภาพร่วมกับมหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>1.1.6 พัฒนาศักยภาพร่วมกับองค์กรภาครัฐและเอกชน (ยกตัวอย่าง : - พัฒนาศักยภาพร่วมกับโรงเรียนวิชาชีพอาชีวศึกษา และสถานประกอบการ)</p> <p>1.1.7 จัดการเรียนการสอน E-Learning</p> <p>1.1.8 จัดระบบเพื่อเชื่อมโยงระบบการณ</p> <p>1.1.9 ประเมินผลหลักสูตรอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>1.2.1 พัฒนาห้องปฏิบัติการ</p> <p>1.2.2 พัฒนาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library)</p> <p>1.2.3 พัฒนาการเรียนรู้โดยใช้ ICT เป็นฐาน (ICT – Based Learning)</p> <p>1.2.4 จัดทำหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษา (TQF)</p> <p>1.2.5 พัฒนาการจัดการความรู้โดยใช้ ICT เป็นฐาน (ICT – Based Knowledge)</p> <p>1.2.6 จัดตั้งศูนย์นวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้ (ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการศึกษาที่เน้นนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้)</p> <p>1.2.7 รวบรวมสิ่งพิมพ์และสื่อการเรียนรู้แบบ</p> <p>1.2.8 พัฒนาระบบคุณภาพที่เน้นมาตรฐานสากล</p>	<p>1.3.1 สร้างเครือข่ายฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร</p> <p>1.3.2 พัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>1.3.3 ปรับปรุงพัฒนาระบบงานผู้ดูแลระบบ</p> <p>1.3.4 ประสานสัมพันธ์เชิงรุก (ยกตัวอย่าง : - จัดนิทรรศการ - จัด Road Show ต่างๆ)</p> <p>1.3.5 พัฒนาระบบงานด้าน ICT เพื่อการบริหารจัดการและการให้บริการทางการศึกษา</p> <p>1.3.6 แนะนำการศึกษาเชิงรุก (ยกตัวอย่าง : - นวัตกรรมกระบวนการ - นวัตกรรมเชิงนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ - นวัตกรรมเชิงนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์)</p> <p>1.3.7 หารายได้จากสิ่งพิมพ์และองค์ความรู้ที่บุคลากรมีอยู่</p> <p>1.3.8 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>2.1.1 เตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่โลกอาชีพ</p> <p>2.1.2 พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาชีพ</p> <p>2.1.3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการสร้างบัณฑิตให้เป็นคนอย่างสมบูรณ์</p> <p>2.1.4 สร้างเสริมคุณภาวะที่ดีในนักศึกษา</p> <p>2.1.5 แลกเปลี่ยนนักศึกษาในระดับนานาชาติ</p> <p>2.1.6 ทำความร่วมกับสถานศึกษา/สถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>2.1.7 จัดการเรียนรู้อิงโครงสร้างและเชื่อมโยงฐานความรู้ในนักศึกษา (ยกตัวอย่าง : - พัฒนา e-Learning เพื่อการสอนออนไลน์ - ค่ายปรีทพื้นฐาน)</p> <p>2.1.8 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เต็มศักยภาพ</p> <p>2.1.9 จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าและชุมชนสัมพันธ์กับศิษย์เก่าและระดับมหาวิทยาลัย</p>	<p>2.2.1 ปฏิบัติด้านนิเทศศาสตร์และงานบริการสังคม</p> <p>2.2.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p> <p>2.2.3 สร้างสื่อสาธารณะที่ดีในบุคลากร</p> <p>2.2.4 จัดทำ Training Roadmap สำหรับสายวิชาชีพ (ยกตัวอย่าง : - พัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ - ให้อาจารย์มีประสบการณ์ในสถานประกอบการที่ทำงานร่วมกับผู้เกี่ยวข้องในประเภทและต่างระดับ - ฝึกอบรมผู้ทำเป็นอาจารย์แห่งอนาคต)</p> <p>2.2.5 จัดทำ Training Roadmap สำหรับสายสนับสนุน (ยกตัวอย่าง : - พัฒนาศักยภาพ - พัฒนาระบบปฏิบัติการในหน่วยงาน)</p> <p>2.2.6 พัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p>	<p>3.1.1 พัฒนาศักยภาพระดับที่ให้บริการพัฒนาเพื่อส่งเสริมอาชีพเสริม และสร้างอาชีพใหม่ให้แก่ชุมชนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>3.1.2 จัดตั้งหน่วยวิชาการ และวิชาชีพในต่างประเทศ</p> <p>3.1.3 นวัตกรรมเพื่อสร้างและพัฒนาวิชาชีพทั้งภายในและต่างประเทศ</p> <p>3.1.4 พัฒนาศูนย์บริการและจัดการบริการวิชาการ (e-Resource)</p> <p>3.1.5 พัฒนาศูนย์บริการเพื่อให้บริการวิชาการ</p> <p>3.1.6 พัฒนาระบบงาน / ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>3.1.7 สร้างเครือข่ายความร่วมมือการบริการวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกภาครัฐและเอกชนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p>	<p>4.1.1 บูรณาการการจัดกิจกรรมด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อมให้หลากหลายร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4.1.2 ส่งเสริมการศึกษา การนำเทคโนโลยีผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>4.1.3 บูรณาการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และสิ่งแวดลอม ในการจัดการศึกษา และการให้บริการวิชาการ</p> <p>4.1.4 เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่สากล</p> <p>4.1.5 จัดตั้งศูนย์อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>5.1.1 ทำวิจัยร่วมกับภาครัฐและเอกชน</p> <p>5.1.2 สร้างเครือข่ายวิจัยแบบบูรณาการ</p> <p>5.1.3 พัฒนาศักยภาพนักวิจัย</p> <p>5.1.4 พัฒนาศักยภาพวิชาชีพ</p> <p>5.1.5 จัดตั้ง ศูนย์แก้ปัญหาและพัฒนางานวิจัย</p> <p>5.1.6 พัฒนาระบบงานเฉพาะธุรกิจ</p> <p>5.1.7 พัฒนาระบบงานวิจัยและเพื่อพัฒนาระบบงาน</p> <p>5.1.8 จัดตั้งหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา</p>	<p>5.2.1 จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งศูนย์วิจัยอนุรักษ์เชิงจริยะ - จัดตั้งศูนย์วิจัยอาหาร - จัดตั้งศูนย์วิจัยสิ่งทอ - จัดตั้งศูนย์วิจัยนวัตกรรม และเทคโนโลยีอย่างยั่งยืน - จัดตั้งศูนย์วิจัยและจัดการทางธุรกิจ - จัดตั้งศูนย์วิจัยและออกแบบผลิตภัณฑ์ <p>5.2.2 จัดตั้งหน่วยประสานงานเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายด้านงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ระดับชาติและระดับนานาชาติ</p>
--	--	--	--	---	--	---	--	--

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)



ยุทธศาสตร์การพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ”
(A Leading University for Diverse Careers)

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนผู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีผู้โลกอาชีพ
(RMUTP produces technological specialists with their decencies to serve diverse career.)

ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่น เป็นผู้นำการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ พัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ คุณคุณธรรม ผู้นำมาตรฐานสากล
(RMUTP strives to be a leader of vocational studies based on integrated science and technology as well as maintain our competent and virtuous persons.)

ค่านิยมหลัก (Core Value)

“คิดอย่างสร้างสรรค์ ทำอย่างมืออาชีพ”
(Think creatively Do professionally)

เป้าหมายสูงสุด (Ultimate Goal)

มุ่งมั่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพในระดับสากล
(RMUTP strives to be a leading university for diverse

เป้าหมายการดำเนินงาน (Target)

1. นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อด้านสังคมศาสตร์ในสัดส่วน 70:30 ในปี 2565
2. สร้างหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 ของหลักสูตรทั้งหมดภายในปี 2565
3. นำ งานวิจัย / สิ่งประดิษฐ์ / นวัตกรรม และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนทุกหลักสูตรภายในปี 2565
4. สร้างหลักสูตรนานาชาติ 3 หลักสูตร ภายในปี 2565
5. ความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศทุกคณะภายในปี 2565
6. มีงานบริการวิชาการ/วิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม รวมทั้งถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชน อย่างน้อย 3 อาชีพ 3 ชุมชน ต่อปี
7. การอนุรักษ์ สืบสาน บูรณาการ สร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อม ที่โดดเด่น จำนวน 9 โครงการต่อปี
8. พัฒนาคณาจารย์ในสัดส่วนวิทยุครู:โท:เอก เท่ากับ 0:80:20 ภายในปี 2565
9. ตำแหน่งทางวิชาการสัดส่วน อ.ศ.ส.:พ.ศ เท่ากับ 5:85:9:1 ภายในปี 2565
10. สัดส่วนนักศึกษา ป.ตรี:ป.โท:ป.เอก เท่ากับ 80:18:2 ภายในปี 2565
11. มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา กับสถาบันการศึกษานานาชาติทุกคณะ
12. ผลลัพธ์บัณฑิตให้มีคุณภาพเชิงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการ และความพึงพอใจของสังคม
13. พัฒนาคณาจารย์และนักศึกษาคิดค้นนวัตกรรมทางวิชาการและวิชาชีพ กับสถานประกอบการทั้งในและ/หรือต่างประเทศทุกคณะ
14. อาจารย์และนักศึกษามีผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติและระดับนานาชาติ อย่างน้อย 9 รางวัลต่อปี
15. สร้างศูนย์องค์ความรู้ / นวัตกรรมเพื่อพัฒนางานวิชาชีพ
16. สัดส่วนงานวิจัย ถ่ายทอดเทคโนโลยี: สร้างองค์ความรู้ เท่ากับ 70:30 ภายในปี 2565
17. งานวิจัย / สิ่งประดิษฐ์ / นวัตกรรม ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือสิทธิบัตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของงานวิจัยทั้งหมดภายในปี 2565
18. งานวิจัย / สิ่งประดิษฐ์ / นวัตกรรม เผยแพร่หรือถ่ายทอด ในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของงานวิจัยทั้งหมดภายในปี 2565
19. นำ งานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมและในเชิงพาณิชย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของงานวิจัยทั้งหมดภายในปี 2565

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติ	ใฝ่รู้	มุ่งมั่น	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี	มีคุณธรรม
Hands - on	Keenness	Determination	Technological Expertise	Integrity

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ (RMUTP Uniqueness)

มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ

(University for diverse careers)

จุดแข็ง (Strengths)

1. มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงทางด้านวิชาชีพและผลิตบัณฑิตมาช้านาน
2. บัณฑิตมีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
3. สถานที่ตั้งอยู่กลางใจเมือง มีท่ารถที่สะดวกสบาย
4. มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ
5. จัดการศึกษาหลากหลายสาขาวิชาชีพและครอบคลุมองค์ความรู้ตั้งแต่ระดับวิชาชีพขั้นพื้นฐานจนถึงขั้นสูง
6. มีอัตลักษณ์ที่โดดเด่นด้านวิชาชีพที่สามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม
7. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
8. มีระบบประกันคุณภาพที่เข้มแข็ง
9. มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้ และประสบการณ์
10. มหาวิทยาลัยมีแผนและการดำเนินงานรองรับการก้าวเข้าสู่ AEC

โอกาส (Opportunities)

1. เป็นมหาวิทยาลัยทางเลือกสำหรับนักศึกษาที่มุ่งสู่วิชาชีพ
2. การขยายตัวของเศรษฐกิจทำให้เกิดความต้องการ บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้และทักษะในวิชาชีพ
3. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุนสถานศึกษาที่ผลิตบุคลากรด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี และภาคเอกชนให้การสนับสนุนเช่นกัน
4. ประชาคมอาเซียนเป็นโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย
5. ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนระบบให้ทุนผู้เรียนเพื่อการศึกษาเป็นการสร้างโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสมากขึ้น
6. นโยบายภาครัฐสนับสนุนด้านการบริหารจัดการอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้การทำงานสะดวกด้วย
7. มหาวิทยาลัยมีนักวิจัยอาวุโส ซึ่งเป็นนักวิจัย (Input) ที่มีผลการวิจัยดี
8. โครงสร้างประชากร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาได้หลากหลาย

ภารกิจที่ต้องดำเนินการ (Mission)

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สามารถสร้างบัณฑิตพร้อมเข้าสู่อาชีพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิต ภาคบริการ และชุมชน
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อการสร้างอาชีพอิสระและการพัฒนาอาชีพ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดผู้บริหารมืออาชีพ
2. บุคลากรและนักศึกษาคาดกันจะ ในการสื่อสารภาษาอังกฤษ
3. ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ทำให้ต้องใช้บุคลากรสายสอนรับภาระงาน สนับสนุน ควบคู่กัน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย
4. ผู้บริหารใหม่บางส่วนยังขาดทักษะประสบการณ์ด้านการบริหาร
5. สถานที่จำกัดทำให้การขยายตัวเป็นไปได้ยาก
6. บุคลากรบางส่วนขาดแนวคิดเชิงรุก และกระบวนทัศน์ใหม่ในการแก้ปัญหา
7. ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
8. การนำผลประเมินมาปรับปรุงและพัฒนายังไม่สมบูรณ์
9. งานวิจัยบางสาขายังมีน้อย
10. การติดต่อสื่อสารภายในองค์กรขาดประสิทธิภาพ
11. สัดส่วนคณาจารย์และตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
12. สภาพภูมิทัศน์ยังไม่เอื้อในการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
13. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครยังไม่ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
14. บุคลากรบางส่วน ยังไม่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

อุปสรรค (Threats)

1. นักเรียนที่มีผลการเรียนในระดับดี ได้รับ โอกาสทางเลือกจากมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงดั้งเดิม
2. การเปิดการศึกษาเสรีทำให้มหาวิทยาลัย มีคู่แข่งมาก สถานศึกษาอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเปิดสอนและจัดการศึกษาวิชาชีพแข่งขันง่ากัน อย่างกว้างขวาง
3. การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องใช้การลงทุนสูงในด้านอุปกรณ์และห้องปฏิบัติการ
4. โครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรวัยเรียนลดลง

เป้าหมาย (Goal)

1. เป็นแหล่งการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่เข้มแข็งและได้มาตรฐานสากล
2. สร้างคนคุณภาพสู่โลกอาชีพ (สร้างคนเก่งและคนดีที่มีทักษะวิชาชีพ)
3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยยึดหลักของเศรษฐกิจพอเพียง
4. เป็นแหล่งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
5. สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เชิงบูรณาการเพื่อการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ



**สรุปผลการประเมินการใช้ระบบประกันคุณภาพภายใน
ตามมาตรฐานและเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2555**

คำชี้แจง

1. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของท่านจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะนำไปพัฒนาและปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน ในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะทำให้มหาวิทยาลัยฯสามารถปรับปรุงและพัฒนา การบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. คำชี้แจงในการตอบ

ตอนที่ 1 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องแสดงสถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ 2 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องระดับความคิดเห็นให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
ซึ่งมีความหมายของระดับความคิดเห็นดังนี้

5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

1. เพศ

1.1 (284) ชาย

1.2 (546) หญิง

2. อายุ

2.1 () ต่ำกว่า 21 ปี

2.2 (226) 21-30 ปี

2.3 (320) 31- 40 ปี

2.4 (164) 41- 50 ปี

2.5 (120) มากกว่า 50 ปี

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

3.1 (33) ต่ำกว่าปริญญาตรี

3.2 (430) ปริญญาตรี

3.3 (335) ปริญญาโท

3.4 (32) ปริญญาเอก

3.5 () อื่นๆ ระบุ

4. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

4.1 () รองอธิการบดี

4.2 () ผู้ช่วยอธิการบดี

4.3 (9) ผอ.สำนัก/สถาบัน/กอง

4.4 () รองผู้อำนวยการ

4.5 (4) คณบดี

4.6 (27) รองคณบดี

4.7 (20) ผู้ช่วยคณบดี

4.8 (97) หัวหน้ากลุ่มงาน

4.9 (37) หัวหน้าสาขาวิชา

4.10 (208) อาจารย์ผู้สอน

4.11 (428) เจ้าหน้าที่

4.12 () อื่นๆ ระบุ

ตอนที่ 2 ระดับประสิทธิผลของการใช้ระบบประกันคุณภาพภายใน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	5	4	3	2	1	
1. นโยบายด้านประกันคุณภาพ						
1.1 ครอบคลุม พรบ. การศึกษาแห่งชาติหมวด 6 มาตรฐานการประกันคุณภาพ	393	268	128	34	7	4.21 (ดี)
1.2 ขั้นตอนการดำเนินงานประกันคุณภาพชัดเจน	364	282	144	33	7	4.16 (ดี)
1.3 กำหนดเป้าหมายคุณภาพครอบคลุมเกณฑ์ประเมิน ทุกระบบ	376	240	170	39	5	4.14 (ดี)
1.4 ทุกหน่วยงานในสังกัดมีความเข้าใจตรงกัน	388	202	170	57	13	4.08 (ดี)
รวม						4.15 (ดี)
2. แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพ						
2.1 กำหนดแนวทางการดำเนินงานพื้นฐานปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	373	267	138	44	8	4.15 (ดี)
2.2 กระบวนการดำเนินงานมีความต่อเนื่องเป็น ระบบ	354	258	143	66	9	4.06 (ดี)
2.3 กรอบการดำเนินงานมี PDCA ชัดเจน	418	226	146	37	3	4.23 (ดี)
รวม						4.15 (ดี)

ตอนที่ 2 ระดับประสิทธิผลของการใช้ระบบประกันคุณภาพภายใน (ต่อ)

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	5	4	3	2	1	
3. การตรวจติดตามคุณภาพ						
3.1 มีคณะกรรมการตรวจติดตามภายในที่ผ่านการอบรม เพียงพอ ทุกหน่วยงานในสังกัด	382 46.02	231 27.83	160 19.28	47 5.66	10 1.20	4.12 (ดี)
3.2 มีแผนการตรวจติดตามภายในชัดเจนทุกระบบการ ตรวจประเมิน	376 45.30	276 33.25	146 17.59	30 3.61	2 0.24	4.20 (ดี)
3.3 มีกระบวนการตรวจติดตามภายในหน่วยงานตาม โครงสร้างทุกระดับ	360 43.37	290 34.94	138 16.63	37 4.46	5 0.60	4.16 (ดี)
รวม						4.16 (ดี)
4. การจัดระบบ/กลไกการพัฒนาคุณภาพ						
4.1 มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพครบถ้วน	390 46.99	250 30.12	146 17.59	37 4.46	7 0.84	4.18 (ดี)
4.2 มีการนำแผนพัฒนาคุณภาพไปดำเนินงานครบถ้วน	415 50.00	258 31.08	118 14.22	32 3.86	7 0.84	4.26 (ดี)
4.3 สามารถนำผลมาพัฒนาการบริหารงานได้ทุกพันธกิจ	402 48.43	253 30.48	143 17.23	26 3.13	6 0.72	4.23 (ดี)
4.4 มีการปรับการเรียนเปลี่ยนการสอนโดยผลการ ประเมินคุณภาพภายใน	385 46.39	275 33.13	132 15.90	33 3.98	5 0.60	4.21 (ดี)
4.5 มีการปรับการเรียนเปลี่ยนการสอนโดยผลการ ประเมินคุณภาพภายนอก	385 46.39	273 32.89	132 15.90	33 3.98	7 0.84	4.20 (ดี)
รวม						4.21 (ดี)

**สรุปผลการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาคุณภาพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2555**

คำชี้แจง

1. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของท่านจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะนำไปพัฒนาและปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน ในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะทำให้มหาวิทยาลัยฯสามารถปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. คำชี้แจงในการตอบ

ตอนที่ 1 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องแสดงสถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ 2 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องระดับความคิดเห็นให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
ซึ่งมีความหมายของระดับความคิดเห็นดังนี้

5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

1. เพศ

1.1 (284) ชาย

1.2 (546) หญิง

2. อายุ

2.1 () ต่ำกว่า 21 ปี

2.2 (226) 21-30 ปี

2.3 (320) 31- 40 ปี

2.4 (164) 41- 50 ปี

2.5 (120) มากกว่า 50 ปี

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

3.1 (33) ต่ำกว่าปริญญาตรี

3.2 (430) ปริญญาตรี

3.3 (335) ปริญญาโท

3.4 (32) ปริญญาเอก

3.5 () อื่นๆ ระบุ

4. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

4.1 () รองอธิการบดี

4.2 () ผู้ช่วยอธิการบดี

4.3 (9) ผอ.สำนัก/สถาบัน/กอง

4.4 () รองผู้อำนวยการ

4.5 (4) คณบดี

4.6 (27) รองคณบดี

4.7 (20) ผู้ช่วยคณบดี

4.8 (97) หัวหน้ากลุ่มงาน

4.9 (37) หัวหน้าสาขาวิชา

4.10 (208) อาจารย์ผู้สอน

4.11 (428) เจ้าหน้าที่

4.12 () อื่นๆ ระบุ

ตอนที่ 2 ระดับประสิทธิผลของแผนพัฒนาคุณภาพ

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	5	4	3	2	1	
1. ทักษะการใช้แผนพัฒนาคุณภาพ						
1.1 ทำให้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น	389	275	132	29	5	4.22
	46.87	33.13	15.90	3.49	0.60	(ดี)
1.2 ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับเชื่อถือจากบุคคลภายนอก	369	265	159	31	6	4.16
	44.46	31.93	19.16	3.73	0.72	(ดี)
1.3 ส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับว่ามีคุณภาพ	380	279	131	34	6	4.20
	45.78	33.61	15.78	4.10	0.72	(ดี)
1.4 ก่อให้เกิดความยุ่งยาก เสียเวลาในการทำงาน	398	237	146	41	8	4.18
	47.95	28.55	17.59	4.94	0.96	(ดี)
1.5 เป็นการเพิ่มภาระการทำงานจากงานเดิม	392	229	160	48	1	4.16
	47.23	27.59	19.28	5.78	0.12	(ดี)
1.6 สิ้นเปลืองเวลาและทรัพยากรเป็นจำนวนมากในการจัดการระบบประกันคุณภาพ	402	220	154	48	1	4.16
	48.43	26.51	18.55	5.78	0.72	(ดี)
1.7 ส่งผลให้บุคลากรทำงานเป็นระบบมากขึ้น	390	295	122	21	2	4.27
	46.99	35.54	14.70	2.53	0.24	(ดี)
1.8 สามารถตรวจสอบหรือวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนในการทำงานได้	402	266	136	24	2	4.26
	48.43	32.05	16.39	2.89	0.24	(ดี)
1.9 มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารการศึกษา	426	237	140	24	3	4.28
	51.33	28.55	16.87	2.89	0.36	(ดี)
1.10 การพัฒนาคุณภาพขึ้นอยู่กับความร่วมมือของบุคลากร	402	283	125	20	0	4.29
	48.43	34.10	15.06	2.41	0.00	(ดี)
รวม						4.22
						(ดี)

ตอนที่ 2 ระดับประสิทธิผลของแผนพัฒนาคุณภาพ

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
	5	4	3	2	1	
2. ประโยชน์ของแผนพัฒนาคุณภาพ						
2.1 ได้ใช้ตัวบ่งชี้ในแต่ละองค์ประกอบเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	388	260	147	34	1	4.20
	46.75	31.33	17.71	4.10	0.12	(ดี)
2.2 ทำให้ท่านสามารถติดตามงานอย่างมีระบบมากยิ่งขึ้น	381	272	148	27	2	4.21
	45.90	32.77	17.83	3.25	0.24	(ดี)
2.3 ทำให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	396	266	132	34	2	4.23
	47.71	32.05	15.90	4.10	0.24	(ดี)
2.4 ช่วยในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน	398	265	140	25	2	4.24
	47.95	31.93	16.87	3.01	0.24	(ดี)
2.5 ช่วยให้มีรูปแบบในการปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน	393	278	136	21	2	4.25
	47.35	33.49	16.36	2.53	0.24	(ดี)
2.6 การทำเพิ่มสะสมงานรายบุคคลในแต่ละภาคการศึกษาทำให้ท่านทราบถึง ภาระงานที่ต้องปฏิบัติได้อย่างชัดเจน	402	269	137	21	1	4.27
	48.43	32.41	16.51	2.53	0.12	(ดี)
2.7 เป็นประโยชน์ต่อการติดต่อประสานงานและทบทวนการทำงานได้ทุกขั้นตอน	409	281	110	28	2	4.29
	49.28	33.86	13.25	3.37	0.24	(ดี)
2.8 ใช้แผนพัฒนาคุณภาพเพื่อการประเมินผลงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	354	294	150	31	1	4.17
	42.65	35.42	18.07	3.73	0.12	(ดี)
2.9 สามารถพัฒนาการทำงานได้ง่ายขึ้น	422	270	107	30	1	4.30
	50.84	32.53	12.89	3.61	0.12	(ดี)
รวม						4.24
						(ดี)

ผลการประเมินเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำโดยรวมของ
ระดับสูงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

ผู้บริหาร

ข้อมูลที่ได้จากแบบประเมิน

๑. จำนวนแบบสอบถามโดยรวม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูง
ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีรวมทั้งหมด ๑๓ คน
(ร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้

รายการ	จำนวน ที่ส่งไป	จำนวน ที่ส่งกลับมา	ร้อยละของ จำนวนที่ส่งกลับมา
อธิการบดี	๓๕	๓๕	๑๐๐
รองอธิการบดี (๗ ท่าน)	๑๖๘	๑๖๘	๑๐๐
ผู้ช่วยอธิการบดี (๕ ท่าน)	๑๑๗	๑๑๗	๑๐๐
ภาพรวม	๓๒๐	๓๒๐	๑๐๐

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้นำหรือผู้บริหาร

ผลการประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วย
อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๒)
เมื่อพิจารณาในประเด็นย่อยทั้ง ๗ ด้านพบว่า ด้านลักษณะผู้นำและภาวะผู้นำ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย
๔.๗๕) ด้านการพัฒนาองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๖) ด้านการเป็นผู้กำกับดูแลที่ดีภายใต้กรอบ
จริยธรรมและคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมากที่สุด
(คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๖) ด้านความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๘)
ด้านศิลปะในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๓) และด้านการจัดระบบ/กลไก
การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับมากที่สุด (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๘) โดยประเด็นย่อยในแต่ละด้าน
สรุปได้ดังนี้

ประเด็น		คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕)	ระดับ ความคิดเห็น
ด้านลักษณะผู้นำและภาวะผู้นำ		๔.๗๕	มากที่สุด
๑	แต่งกายเหมาะสมกับโอกาสต่างๆ	๔.๘๕	มากที่สุด
๒	มีคุณธรรมและจริยธรรม	๔.๗๔	มากที่สุด
๓	ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย	๔.๗๕	มากที่สุด
๔	รอบรู้ มีทักษะและประสบการณ์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	๔.๗๗	มากที่สุด
ประเด็น		คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๕)	ระดับ ความคิดเห็น
๕	ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	๔.๖๕	มากที่สุด
๖	ตัดสินใจเหมาะสมกับสถานการณ์	๔.๗๐	มากที่สุด
๗	รับฟังปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหของหน่วยงาน	๔.๗๓	มากที่สุด
ด้านการพัฒนาองค์กร		๔.๖๖	มากที่สุด
๑	คัดเลือกบุคคลเข้าทำงานตามกฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้	๔.๖๕	มากที่สุด
๒	มีการวางแผนและกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการอย่างชัดเจน	๔.๖๗	มากที่สุด
๓	สนับสนุนให้มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ	๔.๖๘	มากที่สุด
๔	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๔.๖๗	มากที่สุด
๕	ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร	๔.๗๒	มากที่สุด
๖	บริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๖๒	มากที่สุด
๗	นำนโยบายมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๖๖	มากที่สุด
๘	บริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๖๓	มากที่สุด
๙	กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายภายในกรอบเวลาที่กำหนด	๔.๖๕	มากที่สุด
๑๐	นำผลการประเมินมาทบทวนนโยบาย ปรับปรุงและพัฒนาองค์กร	๔.๖๐	มากที่สุด
ด้านการเป็นผู้กำกับดูแลที่ดีภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรม		๔.๗๔	มากที่สุด
๑	มีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบในหน้าที่	๔.๘๓	มากที่สุด

๒	ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเท่าเทียมกัน	๔.๖๕	มากที่สุด
๓	มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้	๔.๗๗	มากที่สุด
๔	เปิดเผยข้อมูลตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้อาณัติ	๔.๗๑	มากที่สุด
๕	มีวิสัยทัศน์โดยมองการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร	๔.๖๔	มากที่สุด
๖	ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดี	๔.๗๘	มากที่สุด
ด้านมนุษยสัมพันธ์		๔.๗๖	มากที่สุด
๑	มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับ	๔.๗๕	มากที่สุด
๒	ยอมรับความคิดเห็นของบุคลากร	๔.๗๐	มากที่สุด
๓	เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับปรึกษาหารือได้	๔.๘๐	มากที่สุด
ประเด็น		คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
ด้านความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจ		(เต็ม ๕)	ความคิดเห็น
ด้านความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจ		๔.๖๘	มากที่สุด
๑	ใช้วิธีการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๗๐	มากที่สุด
๒	มีความสามารถในการจูงใจ	๔.๖๗	มากที่สุด
๓	สามารถชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานต่างๆ	๔.๖๘	มากที่สุด
ด้านศิลปะในการครองใจผู้ได้บังคับบัญชา		๔.๗๓	มากที่สุด
๑	เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต	๔.๗๕	มากที่สุด
๒	เสริมแรงจูงใจให้บุคลากรร่วมกันพัฒนางาน	๔.๖๘	มากที่สุด
๓	การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๗๓	มากที่สุด
๔	รักษาผลประโยชน์ของบุคลากรในองค์กร	๔.๗๖	มากที่สุด
ด้านการจัดระบบ/กลไก การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ		๔.๖๘	มากที่สุด
๑	มอบหมายงานได้ตรงกับความสามารถของบุคลากร	๔.๖๕	มากที่สุด
๒	จัดทำระบบ บริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ	๔.๖๔	มากที่สุด
๓	นำระบบประกันคุณภาพมาใช้บริการ	๔.๖๗	มากที่สุด
๔	ติดตามผลและประเมินผลการบริหารจัดการองค์กร	๔.๗๓	มากที่สุด

๕	นำผลการประเมินมาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๔.๖๕	มากที่สุด
ภาพรวมทั้ง ๗ ด้าน		๔.๗๒	มากที่สุด

หมายเหตุ	ระดับประเมิน	คะแนน ๐.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง ระดับน้อยที่สุด
		คะแนน ๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง ระดับน้อย
		คะแนน ๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง ระดับพอใช้
		คะแนน ๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง ระดับมาก
		คะแนน ๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง ระดับมากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

- ความมุ่งมั่นในการนำพองค์กรไปสู่สากล โดยเฉพาะ AEC
- มีสัมพันธภาพกับองค์กรหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ก่อให้เกิดความร่วมมือในกิจกรรมและโครงการต่างๆ ได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพ
- เป็นแบบอย่างของผู้นำที่มีความตรงต่อเวลา และจัดการประชุมได้อย่างรวดเร็ว
- อยากให้ พอ.ลงพื้นที่ในรายละเอียดมากกว่า
- ภาพรวมในภาวะของการเป็นผู้นำ/บริหารแจ้งที่ประชุมเป็นไปด้วยดี แต่ด้วยความเคารพอย่างสูง ขอคอมเมนต์ในด้านการตัดสินใจ และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ท่านยังตัดสินใจไม่เด็ดขาดต่อหน้าที่ประชุม ในบางครั้ง

**แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2555**

คำชี้แจง

1. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของท่านจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะนำไปพัฒนาและปรับปรุงด้านดัชนีบ่งชี้คุณภาพ เกณฑ์การตัดสินการประเมินของมหาวิทยาลัยฯในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงจะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. คำชี้แจงในการตอบ

ตอนที่ 1 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องแสดงสถานภาพผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ 2 ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องระดับความคิดเห็นให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ซึ่งความหมายของระดับความคิดเห็นมีดังนี้

5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

1. เพศ

1.1 (431) ชาย

1.2 (680) หญิง

2. อายุ

2.1 (1) ต่ำกว่า 21 ปี

2.2 (226) 21-30 ปี

2.3 (390) 31- 40 ปี

2.4 (248) 41- 50 ปี

2.5 (246) มากกว่า 50 ปี

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

3.1 (120) ต่ำกว่าปริญญาตรี

3.2 (451) ปริญญาตรี

3.3 (488) ปริญญาโท

3.4 (51) ปริญญาเอก

3.5 (1) อื่นๆ ระบุ

4. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

4.1 () รองอธิการบดี

4.2 () ผู้ช่วยอธิการบดี

4.3 (9) ผอ.สำนัก/สถาบัน/กอง

4.4 (4) รองผู้อำนวยการ

4.5 (7) คณบดี

4.6 (29) รองคณบดี

4.7 (30) ผู้ช่วยคณบดี

4.8 (66) หัวหน้ากลุ่ม/งาน

4.9 (37) หัวหน้าแผนกวิชา/สาขาวิชา

4.10 (398) อาจารย์ผู้สอน

4.11 (483) เจ้าหน้าที่

4.12 (48) อื่นๆ ระบุ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ข้อคำถาม		ค่าเฉลี่ย	ระดับ ความคิดเห็น
■ ด้านเจตคติ			
1.	มีความศรัทธาในองค์กร	4.20	ดี
2.	ภารกิจและหน้าที่ที่ปฏิบัติมีลักษณะท้าทายความรู้และความสามารถ	4.14	ดี
3.	เพื่อนร่วมงานยอมรับ ในความรู้ ความสามารถ	4.16	ดี
4.	พึงพอใจและมีความสุขในผลการปฏิบัติงาน	4.14	ดี
รวม		4.16	ดี
■ ด้านความรู้ความสามารถ			
5.	มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	4.18	ดี
6.	เข้าใจภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน	4.19	ดี
7.	พัฒนา ปรับปรุงงานหรือวิธีการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.16	ดี
รวม		4.18	ดี
■ ด้านระบบ/กลไก ขั้นตอนกระบวนการ			
8.	ยึดถือคำสั่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบในการปฏิบัติงาน	4.25	ดี
9.	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงนโยบาย แนวทางปฏิบัติหรือแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานเป็นขั้นตอนชัดเจน	4.15	ดี
10.	มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในการแก้ปัญหาคงการปฏิบัติงาน	4.11	ดี
รวม		4.17	ดี
■ ด้านการพัฒนาองค์กร			
11.	มีโอกาสเสนอแนะข้อคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย การวางแผนการปฏิบัติงาน	3.98	ดี
12.	เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ภารกิจและหน้าที่ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน	4.10	ดี
13.	เพื่อนร่วมงานให้ความสนิทสนม ช่วยเหลือหรือสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	4.22	ดี
14.	แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน	4.17	ดี
15.	มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา	4.11	ดี
16.	มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ โดยการศึกษาคู่ การฝึกอบรม การประชุม สัมมนา ฯลฯ	4.13	ดี
รวม		4.12	ดี

■ ด้านสภาพแวดล้อมและขวัญกำลังใจ				
17.	มีความมั่นคง ปลอดภัยและได้รับการคุ้มครองดูแลจากการปฏิบัติงาน	4.07	ดี	
18.	มีเกณฑ์การประเมินเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ เหมาะสม ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้	4.02	ดี	
19.	มีเกณฑ์การประเมินความดีความชอบ ประสิทธิภาพของงานที่เหมาะสม ยุติธรรม	4.01	ดี	
20.	ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ทำ	3.93	ดี	
21.	มีโอกาสดูแลความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/การผลิตผลงานต่างๆ	3.99	ดี	
22.	มีความสะดวก รวดเร็วในการใช้บริการต่างๆ	3.99	ดี	
รวม		4.00	ดี	
■ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและระบบสารสนเทศ				
23.	มีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมที่ดี	3.98	ดี	
24.	มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ	3.94	ดี	
25.	มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	3.95	ดี	
รวม		3.96	ดี	
รวมทั้งหมด		4.10	ดี	



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๘๖๑ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูล
รายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

.....
ด้วยในปีการศึกษา ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์
และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
ตามกำหนดไว้ใน พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาตินั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์และกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ประกอบด้วย
 - ๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ รองอธิการบดีทุกท่าน กรรมการ
 - ๑.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน กรรมการ
 - ๑.๔ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี กรรมการ
 - ๑.๕ คณบดีทุกท่าน กรรมการ
 - ๑.๖ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง ทุกท่าน กรรมการ
 - ๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
๒. พิจารณาแผนยุทธศาสตร์/การประเมินตนเอง (SAR)
๓. กำกับดูแลการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ ดังเอกสารแนบ
๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อให้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตาม
เป้าหมายในการประเมินตนเอง (SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ตามเอกสารแนบท้าย
๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการ
ดำเนินงาน กลไกและวิธีการ ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของทุกหน่วยงาน
บรรลุผล
๖. ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
ของมทร.พระนคร ประกอบด้วย

๑. รองอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนาคุณภาพ		ประธานกรรมการ
๒. ผศ.แก้วตา	ชาวเหลือง	ที่ปรึกษาด้านประกันคุณภาพ
๓. คณบดีทุกท่าน		กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง	ทุกท่าน	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้		กรรมการ
๖. ผศ.ประเทืองทิพย์	โรจนวิภาต	กรรมการ
๗. ผศ.ปราณี	ประวิชพรหมณ์	กรรมการ
๘. ผศ.วราลี	ศรีสมบัติ	กรรมการ
๙. ผศ.กรรณิการ์	ม่วงชู	กรรมการ
๑๐. ดร.วรลักษณ์	ปัญญาธิพิงศ์	กรรมการ
๑๑. นายนฤศร	มังกรศิลา	กรรมการ
๑๒. นายอรรถการ	สัตยพณิชย์	กรรมการ
๑๓. นางสาวฉัตรฤดี	สุบรรณ ณ อยุธยา	กรรมการ
๑๔. นายพิเชฐ	จิระประเสริฐวงศ์	กรรมการ
๑๕. นายเกรียงไกร	เหลืองอำพล	กรรมการ
๑๖. นางศิรินาถ	สิงหาแก้ว	กรรมการ
๑๗. นายทินวงษ์	รักอิสสระกุล	กรรมการ
๑๘. นายอาณัติ	ศิริพิชญ์ตระกูล	กรรมการ
๑๙. ดร.ไพรัตน์	บุญญาเจริญนนท์	กรรมการ
๒๐. นางสาวสร้อยยา	มังคละคุปต์	กรรมการ
๒๑. นายศุภศิษฏ์	เร่งมีศรีสุข	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ		กรรมการและเลขานุการ
๒๓. ผศ.สุใจ	พรเจิมกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายสมชาย	เหลืองสด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เจ้าหน้าที่

๑. นางสาวเจนจิรา	งามมานะ	กรรมการ
๒. นายอดิศักดิ์	ดีสมุทร	กรรมการ
๓. นางสาววาสนา	สังข์โพธิ์	กรรมการ
๔. นางสาวอภัยการณ	จันเสนา	กรรมการ
๕. นายวรวิทย์	บุญกล้า	กรรมการ
๖. นางทิพย์สุคนธ์	ฉวีพิศาล	กรรมการ
๗. นายกัลย์ปภัทร	กุนศิลา	กรรมการ
๘. นางสาวพรพนา	อ่อนละมุล	กรรมการ
๙. นางสาวอัจฉรา	เฉลิมเกียรติ	กรรมการ
๑๐. นางสาวโปรดปราน	เพชรสด	กรรมการ
๑๑. นางสาวภัทรีนรินทร์	สุวรรณมณี	กรรมการ
๑๒. นางสาวดวงนภา	วรเดชานนท์	กรรมการ
๑๓. นางสาวกนกอร	อรุณทวีรุ่งโรจน์	กรรมการ
๑๔. นางสาวสมใจ	แช่ม	กรรมการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. วางกรอบการปฏิบัติงานแต่ละส่วนตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตนเอง ในคู่มือการประเมินฯ ของ มทร.พระนคร สกอ. สมศ. และ ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๒. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย
๓. จัดทำประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร
๔. กำกับดูแลตัวบ่งชี้ รับผิดชอบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบตามเอกสารแนบท้าย
๕. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับของหน่วยงานระดับ คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง
๖. เสนอแนะแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน กลไกและวิธีการให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัย บรรลุตามวัตถุประสงค์
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (CEO) คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ และกำกับดูแลตัวบ่งชี้มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ ดร. ชัยวิฑูรย์ สุดา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕**

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
๑. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน		๓			
๑.๑	กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.๑.๑)	๓	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
๒. การผลิตบัณฑิต		๒๘			
๒.๑	ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.๒.๑)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
๒.๒	อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.๒.๒)	๒	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองบริหารงานบุคคล สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางสาวสมจิตต์ มหัตถินันท์ นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๓	อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.๒.๓)	๒	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองบริหารงานบุคคล สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางสาวสมจิตต์ มหัตถินันท์ นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๔	ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ.๒.๔)	๒	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองบริหารงานบุคคล สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางสาวสมจิตต์ มหัตถินันท์ นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๕	ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ (สกอ.๒.๕)	๒	- รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักวิทยบริการฯ สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวระกุล นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๖	ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน (สกอ.๒.๖)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
๒.๗	ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต (สกอ.๒.๗)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ กองพัฒนานักศึกษา	นายมนตรี รัตนวิจิตร นางประดิษฐา นาครักษา*
๒.๘	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.๒.๘)	๒	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง นางประดิษฐา นาครักษา*
๒.๙	บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้นำมาทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี (สมศ.๑)	๒	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๑๐	คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สมศ.๒)	๒	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๑๑	ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.๓)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ - รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา	นายมนตรี รัตนวิจิตร ผศ.จุฑามาศ พิรพีชะ*
๒.๑๒	การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.๑๔)	๒	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองบริหารงานบุคคล สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางสาวสมจิตต์ มหัตถินันท์ นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๑๓	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต (ก.พ.ร.๕๕ ตัวชี้วัด ๔)	๒	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๒.๑๔	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.๕๕ ตัวชี้วัด ๕)	๒	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๓. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา		๖			
๓.๑	ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร (สกอ.๓.๑)	๓	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	นางประดิษฐา นาครักษา
๓.๒	ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.๓.๒)	๓	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	นางประดิษฐา นาครักษา
๔. การวิจัย		๑๒			
๔.๑	ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.๔.๑)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พิรพีชะ

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
๔.๒	ระบบและกลไกจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.๔.๒)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ
๔.๓	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (สกอ.๔.๓)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ
๔.๔	งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.๕)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ
๔.๕	งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.๖)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ
๔.๖	ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.๗)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ
๕. การบริการวิชาการแก่สังคม		๘			
๕.๑	ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม (สกอ.๕.๑)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ
๕.๒	กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.๕.๒)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ
๕.๓	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.๘)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๕.๔	ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.๙)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฑามาศ พิรพัชระ
๖. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		๖			
๖.๑	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. ๖.๑)	๒	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง
๖.๒	การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.๑๐)	๒	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง
๖.๓	การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ. ๑๑)	๒	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง
๗. การบริหารและการจัดการ		๑๓			
๗.๑	ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.๗.๑)	๒	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองกลาง	นางศรีสุดา อยู่แย้มศรี
๗.๒	การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.๗.๒)	๒	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	ศูนย์การจัดการความรู้ (KM)	ผศ.ดวงแข สุขโข
๗.๓	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ.๗.๓)	๒	- รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารวาระกุล
๗.๔	ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.๗.๔)	๒	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ต้นติประสงค์
๗.๕	การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน (สมศ.๑๒)	๒	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองกลาง	นางศรีสุดา อยู่แย้มศรี
๗.๖	การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน (สมศ.๑๓)	๒	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองกลาง	นางศรีสุดา อยู่แย้มศรี
๗.๗	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ ๑๐)	๑	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองกลาง	นางศรีสุดา อยู่แย้มศรี
๘. การเงินและงบประมาณ		๕			
๘.๑	ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.๘.๑)	๑	- รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางจุฬารัตน์ ต้นติประสงค์*
๘.๒	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน (ก.พ.ร.๕๕ ตัวชี้วัด ๖)	๑	- รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางจุฬารัตน์ ต้นติประสงค์*
๘.๓	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.๕๕ ตัวชี้วัด ๗)	๑	- รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางจุฬารัตน์ ต้นติประสงค์*

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
๘.๔	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ก.พ.ร.๕๕ ตัวชี้วัด ๘)	๑	-รองอธิการบดีด้านการคลังฯ -รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์*
๘.๕	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.๕๕ ตัวชี้วัด ๙)	๑	-รองอธิการบดีด้านการคลังฯ -รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์*
๙. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		๖			
๙.๑	ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.๙.๑)	๓	-รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	สำนักประกันคุณภาพ	ผศ.สุใจ พรเจิมกุล
๙.๒	ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด (สมศ.๑๕) (ก.พ.ร.๕๕ ตัวชี้วัด ๑๑)	๓	-รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	สำนักประกันคุณภาพ	ผศ.ประเทืองทิพย์ ไรจวิภาค
๙๗. องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.		๘			
๙๗.๑	ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (สมศ. ๑๖)	๓	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	
	๙๗.๑.๑ ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ (สมศ.๑๖.๑)	(๑.๕)	-รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ -รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ -รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองนโยบายและแผน สำนักส่งเสริมวิชาการ กองพัฒนานักศึกษา	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์ นายมนตรี รัตนวิจิตร* นางประดิษฐา นาครักษา*
	๙๗.๑.๒ ผลการพัฒนานับถือตามอัตลักษณ์ (สมศ. ๑๖.๒)	(๑.๕)	-รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ -รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๙๗.๒	ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเอกลักษณ์ของสถาบัน (สมศ.๑๗)	๓	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
๙๗.๓	ผลการชี้้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านต่างๆ (สมศ.๑๘)	๒			
	๙๗.๓.๑ ผลการชี้ นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้านค่านิยม จิตสาธารณะ ภายในสถาบัน (สมศ.๑๘.๑)	(๑)	-รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ -รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
	๙๗.๓.๒ ผลการชี้ นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมในด้าน การส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ภายนอกสถาบัน (สมศ.๑๘.๒)	(๑)	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม	ผศ.เจษฎา กิจเกิดแสง
๙๘. องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.		๒			
๙๘.๑	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษและภาษาจีน) (ก.พ.ร.๕๕ ตัวชี้วัด ๓)	๒	-รองอธิการบดีด้านวิชาการ	สำนักส่งเสริมวิชาการ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
๙๙. สถานศึกษา ๓ ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล		-			
๙๙.๑	การบริหารจัดการสถานศึกษา ๓ ดี (3D)	-	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ -รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นางประดิษฐา นาครักษา นายมนตรี รัตนวิจิตร*
๙๙.๒	ผลที่เกิดผู้เรียนตามนโยบาย ๓ ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง ๓ ด้าน	-	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	นางประดิษฐา นาครักษา
๑๐๐. อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร		๓			
๑๐๐.๑	ระบบและกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	๑	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
๑๐๐.๒	กระบวนการจัดการเรียนการสอน ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน	๑	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
๑๐๐.๓	มีระบบและกลไกการสร้างเครือข่ายวิชาชีพให้กับนักศึกษา	๑	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายมนตรี รัตนวิจิตร
รวม	๕๕ ตัวบ่งชี้	๑๐๐			

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

ระยะเวลารายงานข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
หน่วยงานย่อยรายงานข้อมูลให้คณะ/สาขาวิชา/สำนัก/สถาบัน/กอง	ไม่เกิน ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖	- คณบดีทุกคณะ/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง
คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง จัดทำ SAR ส่งมหาวิทยาลัย	ไม่เกิน ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖	- รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล - คณบดี/ผู้อำนวยการ
ส่ง SAR ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ของมทร.พระนคร คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง อย่างละ ๔ เล่ม พร้อม CD ให้ สกอ.	ไม่เกิน ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖	- สำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ - คณะกรรมการจัดทำเล่ม SAR

กำหนดการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา ๒๕๕๕

รายการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
การตรวจประเมินฯ ระดับสาขาวิชา	ไม่เกิน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖	- หัวหน้าสาขาวิชา
การตรวจประเมินฯ ระดับคณะ/หน่วยงาน	ไม่เกิน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖	- คณบดีทุกคณะ - ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน
การตรวจประเมินฯ ระดับมหาวิทยาลัย	๘ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖	- รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล - คณบดี/ผู้อำนวยการ



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๑๔ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. รอบสาม ก.พ.ร. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ระดับมหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๔๒๑/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ กำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดเก็บข้อมูลรายงานตามเป้าหมายคุณภาพ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย/จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกและตรวจรายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร. ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน	กรรมการ
คณบดีทุกท่าน	กรรมการ
ผู้อำนวยการ/สำนัก/สถาบัน/กอง และศูนย์ ทุกท่าน	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

- กำหนดนโยบายทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกการดำเนินงานให้เกิดการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.
- กำกับดูแลตัวบ่งชี้ และวางแผนดำเนินงาน เพื่อให้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตามเป้าหมายในการประเมินตนเอง (SAR) แต่ละตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ
- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจตามที่เห็นสมควร เพื่อทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกการดำเนินงานให้เกิดการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร. ให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของทุกหน่วยงานบรรลุผล
- ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามผลและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

/คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน**องค์ประกอบที่ ๑ : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน****องค์ประกอบที่ ๔๗ : องค์ประกอบอัตลักษณ์ สมศ.**

๑.	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ประธาน
๒.	นางรตนมน จันทอรุทัย	กรรมการ
๓.	นายทินวงษ์ รักอิสสระกุล	กรรมการ
๔.	นายณัฐพงศ์ พันธุ์นะ	กรรมการ
๕.	นางสาวจิราภรณ์ พุ่มไสว	กรรมการ
๖.	นางสาวพลอยลดา โสตะจินดา	กรรมการ
๗.	นางสาวศิรินาถ สิงหาแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
๘.	นายอดิศักดิ์ ดีสมุทร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๒ : การผลิตบัณฑิต**องค์ประกอบที่ ๔๘ : องค์ประกอบสำนักงาน ก.พ.ร.****องค์ประกอบที่ ๑๐๐ : อัตลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

๑.	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	ประธาน
๒.	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	รองประธาน
๓.	ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้	รองประธาน
๔.	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	รองประธาน
๕.	ผศ.ประเทืองทิพย์ โรจนวิภาต	กรรมการ
๖.	ผศ.มาเรียม นะมิ	กรรมการ
๗.	นายพงศกร หิรัญโรจน์	กรรมการ
๘.	นางสาววันใหม่ สุกใส	กรรมการ
๙.	นางสาวสายพิน ศรีครอบ	กรรมการ
๑๐.	นางสุดารัตน์ จุงใจไพศาล	กรรมการ
๑๑.	นางสาวมัลลิกา วีระสัย	กรรมการ
๑๒.	ผศ.สุชจิตร ตั้งเจริญ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.	นายอดิศักดิ์ ดีสมุทร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๓ : กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา**องค์ประกอบที่ ๔๙ : นโยบายสถานศึกษา ๓ ดี (3D)**

๑.	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	ประธาน
๒.	นายพิเชฐ จิรประเสริฐวงศ์	กรรมการ
๓.	นางสาวสิริพร พุ่มไสว	กรรมการ
๔.	นางสาวชนิษฐา สุริยะ	กรรมการ
๕.	นางสาวมงคลรัตน์ ก้อนเครือ	กรรมการ
๖.	นายกำพล ดวงสีใส	กรรมการ
๗.	นายศุภศิษฏ์ เร่งมีศรีสุข	กรรมการและเลขานุการ
๘.	นายวรวัฒน์ บุญกล้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบที่ ๔ : การวิจัย

๑.	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธาน
๒.	ผศ.อุดมเดชา พลเยี่ยม	กรรมการ
๓.	ดร.กาญจนา ลือพงษ์	กรรมการ
๔.	นางภักดิ์สร สิ่งธรรม	กรรมการ
๕.	นางกัญญาณัฐ พ่วงแสง	กรรมการ
๖.	นางสาวสมใจ แซ่ภู	กรรมการ
๗.	ผศ.ลักขณา จาตกานนท์	กรรมการและเลขานุการ
๘.	นางสาววาสนา สังข์โพธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๕ : การบริการวิชาการแก่สังคม

๑.	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธาน
๒.	นางพจนา นุ่มหันต์	กรรมการ
๓.	นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร	กรรมการและเลขานุการ
๔.	นางสาวรุจิรา จันทร์สุวรรณ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๕.	นางสาววาสนา สังข์โพธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๖ : การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

๑.	ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม	ประธาน
๒.	นายสมชาย เหลืองสด	กรรมการ
๓.	นายจตุรงค์ จตุรเชิดชัยสกุล	กรรมการ
๔.	นางปิยะธิดา สีหะวัฒน์กุล	กรรมการ
๕.	นางมธุรส เวียงสีมา	กรรมการ
๖.	นางสาวสุรวิทย์ ใจงาม	กรรมการ
๗.	นายถาวร อ่อนละอ	กรรมการและเลขานุการ
๘.	นายวรวิฒิ บุญกล้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๗ : การบริหารและการจัดการ

๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ประธาน
๒.	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	รองประธาน
๓.	ผู้อำนวยการกองกลาง	รองประธาน
๔.	ผศ.ปราณี ประวิขพรหมณ์	กรรมการ
๕.	นายป่าโมกษ์ รัตนตรัยภิบาล	กรรมการ
๖.	นางสาวศิรินาถ สิงหาแก้ว	กรรมการ
๗.	นายเชาวฤทธิ์ สุขรักษ์	กรรมการ
๘.	นางสาวพรทิพย์ ไตรพิทยากุล	กรรมการและเลขานุการ
๙.	นางจิตร์ลัดดา จาตเกิด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐.	นางสาวอรพรรณ จันทร์เกษมจิต	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑.	นางสาวอัยการณัฏ์ จันเสนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๘ : การเงินและงบประมาณ

๑.	ผู้อำนวยการกองคลัง		ประธาน
๒.	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน		รองประธาน
๓.	ผศ.วรราลี	ศรีสมบัติ	กรรมการ
๔.	นางวรัชยา	ศรีสกากุล	กรรมการ
๕.	นายสุพล	เชิดชูพงษ์	กรรมการ
๖.	นางศิริมา	อาจนนลา	กรรมการ
๗.	นางสาวอรรวรรณ	ศิริพราหมณกุล	กรรมการและเลขานุการ
๘.	นายพรสยาม	ลิขิตแสงทิพย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙.	นางสาวอทัยการณ์	จันเสนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบที่ ๙ : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

๑.	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ		ประธาน
๒.	ผศ.สุใจ	พรเจิมกุล	รองประธาน
๓.	ผศ.วรราลี	ศรีสมบัติ	กรรมการ
๔.	ดร.สุนิสา	สายอุปราช	กรรมการ
๕.	ดร.วรลักษณ์	ปัญญาธิติพงษ์	กรรมการ
๖.	ดร.ไพรัตน์	บุญญาเจริญนนท์	กรรมการ
๗.	นางสาวฉัตรฤดี	สุบรรณ ณ อยุธยา	กรรมการ
๘.	นายทินวงษ์	รักอิสสระกุล	กรรมการ
๙.	นางสรันยา	มังคละคุปต์	กรรมการ
๑๐.	นายพิเชฐ	จิรประเสริฐวงศ์	กรรมการ
๑๑.	นายสมชาย	เหลื่องสด	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.	นางสาวเจนจิรา	งามมานะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานและการเก็บข้อมูลแต่ละตัวบ่งชี้ (KPI Template) เพื่อตรวจร่างรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ให้เป็นที่เรียบร้อย
๒. ทวนสอบ/ติดตาม/ขับเคลื่อนระบบและกลไกการดำเนินงานให้เกิดการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. สมศ. รอบสาม และ ก.พ.ร.
๓. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับของหน่วยงานระดับ คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

ข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 2													
1 จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	15	13	8	28	2	18	4	9	4	101	101		สสท.
2 - ระดับอนุปริญญา	-	-	-	3	-	3	-	-	-	6	6		สสท.
3 - ระดับปริญญาตรี	13	11	7	23	2	13	4	9	4	86	86		สสท.
4 - ระดับ ป.บัณฑิต	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		สสท.
5 - ระดับปริญญาโทที่มีเฉพาะแผน ก													สสท.
6 - ระดับปริญญาโทที่มีเฉพาะแผน ข													สสท.
7 - ระดับปริญญาโท ที่มีทั้งแผน ก และ แผน ข อยู่ในเอกสารหลักสูตรฉบับ เดียวกัน	1	2	1	2	-	2	-	-	-	8	8		สสท.
8 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาโท แผน ก ที่มีนักศึกษาลงทะเบียนเรียนในแผน ก													สสท.
9 - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง													สสท.
10 - ระดับปริญญาเอก													สสท.
11 จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาเอก ที่มี นักศึกษาลงทะเบียนเรียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
12 จำนวนศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง ทั้งหมด	3	-	-	2	-	-	-	-	-	5	5		สสท.
13 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน นอกสถานที่ตั้ง	4	-	-	3	-	-	-	-	-	7	7		สสท.
14 - ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
15 - ระดับปริญญาตรี	3	-	-	3	-	-	-	-	-	6	6		สสท.
16 - ระดับ ป.บัณฑิต	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		สสท.
17 - ระดับปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
18 - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
19 - ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
20 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน นอกสถานที่ตั้ง และแจ้งให้ คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบ	4	-	-	3	-	-	-	-	-	7	7		สสท.
21 - ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
22 - ระดับปริญญาตรี	3	-	-	3	-	-	-	-	-	6	6		สสท.
23 - ระดับ ป.บัณฑิต	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		สสท.
24 - ระดับปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
25 - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
26 - ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
27 จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติ	1	5	4	6		7	1	4	1				สสท.
28 - ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
29 - ระดับปริญญาตรี	1	4	3	5		5	1	4	1				สสท.
30 - ระดับ ป.บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
31 - ระดับปริญญาโท	-	1	1	1	-	2	-	-	-	5	5		สสท.
32 - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
33 - ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
34	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF และมีการประเมินผลตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานฯ ครบถ้วน	1	5	4	6	-	7	1	4	1	29	29		สสท.
35	- ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
36	- ระดับปริญญาตรี	1	4	3	5	-	5	1	4	1	24	24		สสท.
37	- ระดับ ป.บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
38	- ระดับปริญญาโท	-	1	1	1	-	2	-	-	-	5	5		สสท.
39	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
40	- ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
41	จำนวนหลักสูตรวิชาชีพที่เปิดสอนทั้งหมด	15	13	8	28	2	18	4	9	4	101	101		สสท.
42	- ระดับอนุปริญญา	-	-	-	3	-	3	-	-	-	6	6		สสท.
43	- ระดับปริญญาตรี	13	11	7	23	2	13	4	9	4	86	86		สสท.
44	- ระดับ ป.บัณฑิต	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		สสท.
45	- ระดับปริญญาโท	1	2	1	2	-	2	-	-	-	8	8		สสท.
46	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
47	- ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
48	จำนวนหลักสูตรวิชาชีพที่เปิดสอนและได้รับการรับรองหลักสูตรจากองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	4	-	-	1	-	6	-	-	1	12	12		สสท.
49	- ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
50	- ระดับปริญญาตรี	3	-	-	1	-	6	-	-	1	11	11		สสท.
51	- ระดับ ป.บัณฑิต	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		สสท.
52	- ระดับปริญญาโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
53	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
54	- ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
55	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ยังไม่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF แต่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2548 ครบถ้วน	4	2	-	2	2	4	3	-	2	19	19		สสท.
56	- ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
57	- ระดับปริญญาตรี	3	2	-	2	2	4	3	-	2	18	18		สสท.
58	- ระดับ ป.บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
59	- ระดับปริญญาโท	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		สสท.
60	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
61	- ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
62	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF ที่มีผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานฯ ผ่านเกณฑ์การประเมิน 5 ข้อแรก และอย่างน้อยร้อยละ 80 ของตัวบ่งชี้ที่กำหนดในแต่ละปี)	1	5	4	6	-	7	1	4	1	29	29		สสท.
63	- ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
64	- ระดับปริญญาตรี	1	4	3	5	-	5	1	4	1	24	24		สสท.
65	- ระดับ ป.บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.

* หน่วยงานที่รับผิดชอบร่วม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมกรยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
66	--ระดับปริญญาโท	-	1	1	1	-	2	-	-	-	5	5		สสท.
67	--ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
68	--ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
69	--จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF ที่มีผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินครบทุกตัวบ่งชี้	1	5	4	6	-	7	1	4	1	29	29	58	สสท.
70	--ระดับอนุปริญญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
71	--ระดับปริญญาตรี	1	4	3	5	-	5	1	4	1	24	24		สสท.
72	--ระดับ ป.บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
73	--ระดับปริญญาโท	-	1	1	1	-	2	-	-	-	5	5	10	สสท.
74	--ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
75	--ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
76	จำนวนหลักสูตรสาขาวิชาชีพที่มีความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรกับภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหลักสูตร	15	13	8	28	2	18	4	9	4	101	101		สสท.
77	--ระดับอนุปริญญา	-	-	-	3	-	3	-	-	-	6	6		สสท.
78	--ระดับปริญญาตรี	13	11	7	23	2	13	4	9	4	86	86		สสท.
79	--ระดับ ป.บัณฑิต	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		สสท.
80	--ระดับปริญญาโท	1	2	1	2	-	2	-	-	-	8	8		สสท.
81	--ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
82	--ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
83	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	1129	1,651	956	4,372	510	2,976	893	568	562	13,617			สสท.
84	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับอนุปริญญา	-	-	-	99	-	94	-	-	-	193	193		สสท.
85	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	1111	1,576	895	4,073	510	2,863	893	568	562	13,051	13,051		สสท.
86	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิต	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2		สสท.
87	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	16	75	61	200	-	19	-	-	-	371	371		สสท.
88	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท (แผน ก)													สสท.
89	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท(แผน ข)													สสท.
90	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง													สสท.
91	--จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาเอก													สสท.
92	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	51	79	29.5	92.5	66	116.5	90	35.5	21.5	581.5			กบ./สสท.*
93	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ แยกตามวุฒิปริญญาหรือเทียบเท่า	51	79	29.5	92.5	66	116.5	90	35.5	21.5	581.5			กบ./สสท.*

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
94	--จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	13	0.5	3	4	12	6	12	1	60.5			กบ./สสท.*
95	--จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	33	64	27	78.5	53	87.5	75	19.5	19.5	457			กบ./สสท.*
96	--จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	9	2	2	11	9	17	9	4	1	64			กบ./สสท.*
97	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกเป็นการศึกษาที่ผ่านมา (กรณี ที่เลือกใช้เกณฑ์ประเมินเป็นค่าการเพิ่มขึ้น	12.5	2.68	7.14	10.47	8.33	13.67	3.59	10.38	0	8.54			กบ./สสท.*
98	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรง ตำแหน่งอาจารย์	35	49	27.5	55.5	50	92.5	61	22.5	21.5	414.5			กบ./สสท.*
99	--จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มี ตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญา	9	9	0.5	3	4	11	4	6	1	47.5			กบ./สสท.*
100	--จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มี ตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญา	23	39	25	44.5	38	71.5	53	13.5	19.5	327			กบ./สสท.*
101	--จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มี ตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญา	3	1	2	8	8	10	4	3	1	40			กบ./สสท.*
102	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	14	25	1	37	16	24	27	13	0	157			กบ./สสท.*
103	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือ	0	4	0	0	0	1	1	6	0	12			กบ./สสท.*
104	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือ	9	21	1	34	15	16	21	6	0	123			กบ./สสท.*
105	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ	5	0	0	3	1	7	5	1	0	22			กบ./สสท.*
106	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	2	4	1	0	0	0	2	0	0	9			กบ./สสท.*
107	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือ	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1			กบ./สสท.*
108	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือ	1	4	1	0	0	0	1	0	0	7			กบ./สสท.*
109	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1			กบ./สสท.*
110	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรง ตำแหน่งศาสตราจารย์	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1			กบ./สสท.*
111	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			กบ./สสท.*
112	--จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			กบ./สสท.*

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
113	- จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1			กบ./สสท.*
114	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการของปีที่ผ่านมา	31.25	40.26	7.14	40.83	28.33	19.65	35.92	38.96	0	30.43			กบ./สสท.*
115	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) รวมทุกหลักสูตร	865.92	993.28	703.75	2,866	1,416	1,523	2,796	256.31	312.75	11,832	11,832		สสท.
116	- ระดับอนุปริญญา	-	-	-	24.79	3.08	55.37	11.26	-	-	94.5	94.5		สสท.
117	- ระดับปริญญาตรี	649.92	921.28	631.25	2,680.14	1,413.22	1,443.39	2,784.35	356.31	312.75	11,192.61	11,192.61		สสท.
118	- ระดับ ป.บัณฑิต	216	-	-	-	-	-	-	-	-	216	216		สสท.
119	- ระดับปริญญาโท	-	72	72.5	160.25	-	24.00	-	-	-	329.15	329.15		สสท.
120	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
121	- ระดับปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท.
122	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่จัดบริการให้ นักศึกษา	193	159	222	432	154	634	45	102	52	1,993	1,993		สวท./สสท.*
123	จำนวน Notebook และ Mobile Device ต่างๆ ของนักศึกษาที่มีการลงทะเบียน การใช้ Wi-Fi กับสถาบัน	1107.17	1,837.00	1128.83	5,026.00	624.67	3,616.00	851.9	592.29	453.21	15,237.07	15,237.00		สวท./สสท.*
124	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการ ห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ผ่านระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ และมีการ ฝึกอบรมการใช้งานแก่นักศึกษา (จาก	4.24	4.39	4.41	4.4	4.37	4.34	4.38	4.28	4.33	4.35	4.35		สวท./สสท.*
125	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการ ด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการ เรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา อาทิ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์ การศึกษา และจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ในระบบไร้สาย (จากคะแนนเต็ม 5)	4.83	4.56	3.75	4.38	4.6	4.93	4.45	4.5	3.63	4.4	4.4		สวท./สสท.*
126	ผลการประเมินคุณภาพในการให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่นๆ อาทิ งานทะเบียนนักศึกษาผ่านระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ การบริการอนามัย และการรักษาพยาบาล การจัดการหรือ จัดบริการด้านอาหารและสนามกีฬา (จากคะแนนเต็ม 5)	4.81	4.36	3.71	4.35	4.49	4.93	4.47	4.39	3.53	4.34	4.34		สวท./สสท.*
127	ผลการประเมินคุณภาพในการให้บริการ สาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัย ของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบ อาทิ ประปา ไฟฟ้า ระบบกำจัดของเสีย การ จัดการขยะ รวมทั้งมีระบบและอุปกรณ์ ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่างๆ โดยเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (จากคะแนนเต็ม 5)	4.83	4.54	3.87	4.47	4.6	4.94	4.56	4.57	3.59	4.44	4.44		สวท./สสท.*
128	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียน ที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เทียบจาก คะแนนเต็ม 5) เฉลี่ยทุกหลักสูตร	4.68	4.46	3.94	4.4	4.52	4.79	4.47	4.44	3.77	4.38	4.38		สวท./สสท.*
129	- ระดับอนุปริญญา													สวท./สสท.*

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
130	--ระดับปริญญาตรี													สวท./สสท.*
131	--ระดับ ป.บัณฑิต													สวท./สสท.*
132	--ระดับปริญญาโท													สวท./สสท.*
133	--ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง													สวท./สสท.*
134	--ระดับปริญญาเอก													สวท./สสท.*
	ร้อยละของ บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่าน ทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	86.67	93.96	94.87	92.53	92.86	89.03	98.1	94.44	93.55	92.45	92.45		
135	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ1)	72	321	142	1037	119	539	124	133	77	2,564	2,564		กพศ./สสท.*
136	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบ แบบสำรวจเรื่องการทำงานทำ	70	321	142	1002	119	474	116	133	75	2,452	2,452		กพศ./สสท.*
137	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่าน ทำหลังสำเร็จการศึกษา (*ไม่นับรวมผู้ที่ ประกอบอาชีพอิสระ)	49	206	105	747	91	320	97	85	49	1,749	1,749		กพศ./สสท.*
138	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ ประกอบอาชีพอิสระ	3	43	6	33	-	21	6	17	9	138	138		กพศ./สสท.*
139	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตรีที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา	-	3	1	26	3	21	-	2	-	56	56		กพศ./สสท.*
140	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มี กิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำอยู่แล้ว	2	3	-	5	1	3	-	-	1	15	15		กพศ./สสท.*
141	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษา ต่อระดับบัณฑิตศึกษา	1	7	4	21	3	4	-	2	1	43	43		กพศ./สสท.*
142	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่อุปสมบท	-	1	-	4	-	7	2	2	1	17	17		กพศ./สสท.*
143	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เกณฑ์ ทหาร	5	2	1	7	-	7	-	-	1	23	23		กพศ./สสท.*
144	เงินเดือนหรือรายได้ต่อเดือน ของ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ (ค่าเฉลี่ย)	14,654.17	13,863.18	12,750.78	13,212.20	12,948.40	17,090.84	14,803.50	13,274.31	13,789.47	14,079.89	14,079.89		กพศ./สสท.*
145	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ2 16.2)	43	176	96	736	79	304	94	85	47	1,660	1,660		กพศ./สสท.*
146	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาโททั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ2 16.2)	-	8	1	23	-	-	-	-	-	32	32		กพศ./สสท.*
147	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ที่จัดเก็บข้อมูล สำหรับ สมศ2 16.2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กพศ./สสท.*
148	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับ การประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	15	176	96	668	68	232	70	54	47	1,426	1,426		กพศ./สสท.*
149	ผลการประเมินโดย Exit Exam ในกลุ่ม สาขาวิชาที่จบการศึกษาระดับปริญญา ตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กพศ./สสท.*
150	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของ นายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	4.37	4.3	4.23	4.25	4.34	4.35	4.29	4.32	4.53	4.33	4.33		กพศ./สสท.*

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
151	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาโทที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	-	8	1	13	-	-	-	-	-	22	22		กพศ./สสท.*
152	ผลการประเมินโดย Exit Exam ในกลุ่มสาขาวิชาที่จบการศึกษาระดับปริญญาโทตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กพศ./สสท.*
153	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทตามกรอบ TQF เฉลี่ย	-	4.54	4.21	4.34	-	-	-	-	-	4.36	4.36		กพศ./สสท.*
154	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาเอกที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กพศ./สสท.*
155	ผลการประเมินโดย Exit Exam ในกลุ่มสาขาวิชาที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กพศ./สสท.*
156	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกตามกรอบ TQF เฉลี่ย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กพศ./สสท.*
157	ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต ตามกรอบ TQF	65.55	793.12	410.29	2,895.42	295.12	1,009.20	300.3	233.28	212.91	6,270.50	6,270.50		กพศ./สสท.*
158	จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมิน ตามกรอบ TQF ทั้งหมด	15	184	97	681	68	232	70	54	47	1,448	1,448		กพศ./สสท.*
159	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตระดับปริญญาตรีโท เอก ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนน	4.37	4.31	4.23	4.25	4.34	4.35	4.29	4.32	4.53	4.33	4.33		กพศ./สสท.*
160	จำนวนรวมของบทความวิจัยที่เป็นผลจากวิทยานิพนธ์ หรือบทความจากสารนิพนธ์ หรือบทความจากศิลปนิพนธ์ [ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ผ่านการกลั่นกรอง (peer review) โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมเป็นกรรมการพิจารณาด้วย]	0	1	-	0	-	6	-	-	-	7	7		สสท./สวท.*
161	--จำนวนบทความวิจัยฯ ที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	0	1	-	0	-	6	-	-	-	7	7		สสท./สวท.*
162	--จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (proceedings)	0	0	-	0	-	0	-	-	-	0	0		สสท./สวท.*
163	--จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (proceedings) หรือมีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ	0	0	-	0	-	0	-	-	-	0	0		สสท./สวท.*
164	--จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	0	0	-	0	-	0	-	-	-	0	0		สสท./สวท.*

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
165	จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์จาก ศิลปินแห่งชาติที่เผยแพร่ (ผลงานของ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท)	0	0	-	0	-	0	-	-	-	0	0		สสท./สวท.*
166	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปิน แห่งชาติที่ได้รับการเผยแพร่ระดับสถาบัน หรือจังหวัด	0	0	-	0	-	0	-	-	-	0	0		สสท./สวท.*
167	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปิน แห่งชาติที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	0	0	-	0	-	0	-	-	-	0	0		สสท./สวท.*
168	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปิน แห่งชาติที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความ ร่วมมือระหว่างประเทศ	0	0	-	0	-	0	-	-	-	0	0		สสท./สวท.*
169	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปิน แห่งชาติที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ ภูมิภาคอาเซียน	0	0	-	0	-	0	-	-	-	0	0		สสท./สวท.*
170	- จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปิน แห่งชาติที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับ นานาชาติ	0	0	-	0	-	0	-	-	-	0	0		สสท./สวท.*
171	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โททั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบ ประเมิน)	1	9	-	24	-	6	-	-	-	40	40		สสท./สวท.*
172	จำนวนรวมของบทความวิจัยจาก วิทยานิพนธ์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (ผลงาน ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท./สวท.*
173	- จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (จำนวนบทความที่นับในค่านำหนัก นี้ จะต้องไม่นับซ้ำกับค่านำหนักอื่นๆ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท./สวท.*
174	- จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏ ในประกาศของ สมศ. (จำนวนบทความ ที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่ นับในค่านำหนักอื่นๆ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท./สวท.*
175	- จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อ ปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ. (จำนวน บทความที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่ ซ้ำกับที่นับในค่านำหนักอื่นๆ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท./สวท.*
176	- จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏใน ฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือ ISI หรือ Scopus (จำนวนบทความที่นับในค่า นำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่า นำหนักอื่นๆ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		สสท./สวท.*

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
177	จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ (ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสท./สวท.*
178	--จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับสถาบันหรือจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสท./สวท.*
179	--จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสท./สวท.*
180	--จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสท./สวท.*
181	--จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากศิลปินพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสท./สวท.*
182	--จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสท./สวท.*
183	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด (ปีการศึกษาที่เป็นวงรอบประเมิน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสท.
องค์ประกอบที่ 3														
184	ผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนวทางการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา (จากคะแนนเต็ม 5)	4.17	4.82	3.95	4	4.41	4.89	4.43	3.8	3.6	4.38	4.38		กพศ.
185	ผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา (จากคะแนนเต็ม 5)	4.2	4.82	3.92	4	4.36	4.76	4.43	4.04	4.15	4.36	4.36		กพศ.
186	ผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา (จากคะแนนเต็ม 5)	4.19	4.81	3.85	4	4.3	4.74	4.44	3.82	3.61	4.34	4.34		กพศ.
องค์ประกอบที่ 4														
187	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	0	79	2	28	25	11	87	0	17	249	249		สวท.
188	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัย	0	79	0	0	25	0	0	0	17	121	121		สวท.
189	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีการยื่นการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	2		สวท.
190	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	2,113,550	2,537,500	376,500	1,726,400	1,252,000	4,180,550	1,253,000	1,540,000	2,040,000	17,019,500	17,019,500		สวท.
191	- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,113,550	2,537,500	376,500	0	1,252,000	4,180,550	0	1,540,000	2,040,000	14,040,100.00	14,040,100		สวท.
192	- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวท.
193	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	1,726,400	0	0	1,253,000	0	0	2,979,400	2,979,400.00		สวท.

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
194	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	-	906,200.00	0	210,000	1,138,762	7,828,600	350,000	645,000	233,000	11,311,562.00	11,311,562.00		สวพ.
195	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	906,200.00	0	0	1,138,762	7,828,600	0	645,000	233,000	10,751,562.00	10,751,562.00		สวพ.
196	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
197	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	210,000	0	0	350,000	0	0	560,000.00	560,000.00		สวพ.
198	จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	47	76	27.5	86.5	58	104.5	87	33.5	16.5	536.5	536.5		สวพ.
199	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	47	76	27.5	0	58	104.5	0	33.5	16.5	363	363		สวพ.
200	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
201	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	86.5	0	0	87	0	0	173.5	173.5		สวพ.
202	จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
203	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
204	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
205	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
206	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	4	3	2	6	8	12	3	2	5	45	45		สวพ.
207	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	3	2	0	8	12	0	2	5	36	36		สวพ.
208	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
209	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	6	0	0	3	0	0	9	9		สวพ.
210	จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
211	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
212	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
213	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
214	จำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (จำนวนบทความที่นับในค่านำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่านำหนักอื่นๆ)	9	5	8	5	1	52	6	21	4	111	111		สวพ.
215	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9	5	8	0	1	52	0	21	4	100	100		สวพ.
216	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
217	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	5	0	0	6	0	0	11	11		สวพ.

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
218	จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ. (จำนวนบทความที่นับในค่าน้ำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่าน้ำหนักอื่นๆ)	9	8	1	2	0	2	0	0	0	22	22		สวพ.
219	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9	8	1	0	0	2	0	21	0	41	41		สวพ.
220	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
221	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2		สวพ.
222	จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศของ สมศ. (จำนวนบทความที่นับในค่าน้ำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่าน้ำหนักอื่นๆ)	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1		สวพ.
223	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1		สวพ.
224	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
225	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
226	จำนวนบทความวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) หรือ ISI หรือ Scopus (จำนวนบทความที่นับในค่าน้ำหนักนี้ จะต้องไม่ซ้ำกับที่นับในค่าน้ำหนักอื่นๆ)	0	1	0	0	4	0	0	0	0	5	5		สวพ.
227	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	1	0	0	4	0	0	0	0	5	5		สวพ.
228	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
229	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2		สวพ.
230	จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด (ผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัย)	0	4	0	0	3	0	0	4	0	11	11		สวพ.
231	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	4	0	0	0	0	0	4	0	8	8		สวพ.
232	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
233	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
234	จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ)	0	12	1	2	6	0	7	5	5	38	38		สวพ.
235	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	12	1	0	6	0	0	5	5	29	29		สวพ.
236	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
237	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	2	0	0	7	0	0	9	9		สวพ.
238	จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่าง ประเทศ (ผลงานของอาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
239	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
240	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
241	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
242	จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน (ผลงานของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ประจำ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
243	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
244	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
245	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
246	จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ (ผลงานของ อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ)	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6	6		สวพ.
247	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6	6		สวพ.
248	- กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
249	- กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สวพ.
250	จำนวนรวมของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์	1	0	1	8	1	4	0	8	8	31	31		สวพ.
251	จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์	0	16	1	0	0	0	0	0	8	25	25		สวพ.
252	จำนวนรวมของผลงานวิชาการที่ได้รับ การรับรองคุณภาพ	0	0	2	3	0	3	4	0	2	14	14		สวพ.
253	- บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ใน วารสารระดับชาติ	0	0	2	0	0	1	1	0	0	4	4		สวพ.
254	- บทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติ	0	0	0	1	0	0	0	0	2	3	3		สวพ.
255	- ตำราหรือหนังสือที่มีการประเมินผ่าน ตามเกณฑ์โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่ สถานศึกษากำหนด (ผลงานจะต้องเกิน ร้อยละ ๕๐ ของชิ้นงาน)	1	0	0	10	0	0	4	0	0	15	15		สวพ.
256	- ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอ ผลงานทางวิชาการและผ่านการ พิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทาง วิชาการแล้ว หรือตำราหรือหนังสือที่มี คุณภาพสูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจอ่านตาม เกณฑ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผลงาน จะต้องเกินร้อยละ ๕๐ ของชิ้นงาน)	0	0	0	2	0	2	1	0	0	5	5		สวพ.

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 5														
257	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการตามแผนที่สถาบันอนุมัติ	5	17	5	5	2	13	8	9	3	67	67		สวพ./สสท.*
258	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนา เฉพาะการเรียนการสอน	0	5	4	1	1	3	5	0	2	21	21		สวพ./สสท.*
259	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนา เฉพาะการวิจัย	1	2	0	1	1	1	0	0	0	6	6		สวพ./สสท.*
260	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่นำมาใช้ในการพัฒนา ทั้งการเรียนการสอนและการวิจัย	1	3	1	0	0	0	1	3	1	10	10		สวพ./สสท.*
องค์ประกอบที่ 6														
261	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่เกี่ยวกับประเด็น ๑ - ๕ ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	4.29	4.03	4.13	4.66	4.12	4	4.47	3.61		4.18	4.18		กศว.
องค์ประกอบที่ 7														
262	คะแนนผลการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน (คะแนนเต็ม ๕)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		กก.
263	คะแนนการประเมินผลผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สถาบันแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๕)	5	5	4.18	4.23	5	4.38	4	4	5	5	5		กก.
องค์ประกอบที่ 97														
264	ผลการประเมินความเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสถาบันที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ (จากคะแนนเต็ม ๕)	4.21	4.21	4.21	4.21	4.21	4.21	4.21	4.21	4.21	4.21	4.21		กนผ.
265	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	15	176	96	668	68	232	70	54	47	1,426	1,426		กพศ.
266	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	4.47	4.55	4.51	4.48	4.49	4.47	4.56	4.56	4.6	4.52	4.52		กพศ.
267	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาโทที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	-	8	1	13	-	-	-	-	-	22	22		กพศ.
268	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับปริญญาโทที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	-	4.5	4	4.54	-	-	-	-	-	4.35	4.35		กพศ.
269	จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาเอกที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กพศ.
270	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตระดับปริญญาเอกที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		กพศ.
271	ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์	67.05	836.8	436.96	3,051.66	305.32	1,037.04	319.2	246.24	216.2	6,541.22	6,541.22		กพศ.
272	จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ ทั้งหมด	15	184	97	681	68	232	70	54	47	1,448	1,448		กพศ.
273	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ (คะแนนเต็ม ๕)	4.47	4.55	4.51	4.48	4.49	4.47	4.56	4.56	4.6	4.51	4.51		กพศ.

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
274	ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถานศึกษา (จากคะแนนเต็ม ๕)	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22		กนผ.
องค์ประกอบที่ 98														
275	จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาต่างประเทศทั้งหมด	189	570	217	976	59	434	243	169	146	3,003	3,003		สสท.
276	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาเกาหลี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
277	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาเขมร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
278	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาจีนกลาง	0	0	0	180	0	0	0	0	0	180	180		สสท.
279	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาญี่ปุ่น	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
280	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาทมิฬ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
281	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาพม่า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
282	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาฟิลิปปิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
283	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษามลายู	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
284	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษามาเลย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
285	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาลาว	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
286	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาเวียดนาม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
287	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาอังกฤษ	189	570	217	976	59	434	243	169	146	3,003	3,003		สสท.
288	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
289	--จำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบภาษาตามกฎหมายที่ใช้ในกลุ่มประเทศอาเซียนอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
290	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศที่กำหนดทั้งหมด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	156	536	154	808	29	239	179	48	83	2,232	2,232.00		สสท.
291	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาเกาหลีที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
292	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาเขมรที่กำหนด(ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
293	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาจีนกลางที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	155	0	0	0	0	0	155	155		สสท.

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
294	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่นที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
295	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาทมิฬที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
296	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาพม่าที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
297	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาฟิลิปปินส์ที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
298	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษามาเลย์ที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
299	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษามลายูที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
300	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาลาวที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
301	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาเวียดนามที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
302	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	156	536	154	653	29	239	179	48	83	2,077	2,077		สสท.
303	- จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอินโดนีเซียที่กำหนด (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.

* หน่วยงานที่รับผิดชอบรวม

ข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ปีการศึกษา 2555 มทร.พระนคร

	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม	คณะ เทคโนโลยีค หกรรมศาสตร์	คณะ เทคโนโลยี สื่อสารมวลชน	คณะ บริหารธุรกิจ	คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	คณะ วิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลป ศาสตร์	คณะอุตสาหกรรม สิ่งทอและ ออกแบบแฟชั่น	คณะ สถาปัตยกรรม และการออกแบบ	รวม	จำนวนยื่นยื่น	จำนวน กรรมการยื่นยื่น	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
304	--จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาตามกฎหมายที่ใช้ในกลุ่มประเทศอาเซียนอื่นๆ (ได้คะแนนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		สสท.
องค์ประกอบที่ 99														
305	จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย	2	2	3	4	1	3	1	2	1	19	19		กพศ.
306	จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นไทย	3	3	5	11	1	7	2	2	5	39	39		กพศ.
307	จำนวนกิจกรรมสนับสนุนนโยบายสถานศึกษา 3D ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติดทุกชนิด	2	1	3	4	1	2	1	1	2	17	17		กพศ.