



วิสัยทัศน์ นโยบาย

และ

เป้าหมายคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประจำปีการศึกษา 2552



วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำการจัดการศึกษาวิชาชีพระดับสากล
บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี”

**RMUTP will strive to be a leader in professional
education management with international standards
based on science and technology**



สำนักประกันคุณภาพ

.....
(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษามุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพและมีความสามารถพร้อมเข้าสู่อาชีพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บนพื้นฐานของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งการผลิตและการบริการที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ประเทศ
3. ให้บริการงานวิชาการและการศึกษาที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การแข่งขัน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อม





นโยบายคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“มุ่งมั่นพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพ ด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ เพื่อพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพคู่คุณธรรม
ตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการสู่มาตรฐานสากล”





เป้าหมายคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประจำปีการศึกษา 2552



สำนักประกันคุณภาพ

.....
(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



คำชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ


1. เป้าหมายคุณภาพปี 2552 นี้เป็นเป้าหมายที่ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะต้องร่วมกันดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผล โดยเป้าหมายดังกล่าวเป็นเป้าหมายสำหรับการดำเนินงานเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2552 ถึงสิ้นสุดวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 เพื่อให้เป้าหมายคุณภาพปี 2552 บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ทุก ๆ หน่วยงานต้องดำเนินการดังต่อไปนี้
 - 2.1 **การจัดทำแผนการดำเนินงาน** ในเป้าหมายที่ตนรับผิดชอบ โดยแผนการดำเนินงานดังกล่าว เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่จะทำให้เป้าหมายนั้น ๆ บรรลุ KPI ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ในเป้าหมายจะปรากฏเครื่องหมายหรือตัวเลขซึ่งมีคำอธิบายดังนี้
 - 2.1.1 **เครื่องหมาย ✓ ในเป้าหมายคุณภาพ** หมายถึง หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการตามเป้าหมายให้บรรลุ KPI ที่ได้กำหนดไว้โดยตรง ซึ่งหากเรื่องดังกล่าวตรงกับหน่วยงานใด หน่วยงานนั้นจะต้องเป็นผู้จัดทำแผนการดำเนินงาน, ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่ได้จัดทำไว้และเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานด้วย
 - 2.1.2 **เครื่องหมาย * ในเป้าหมายคุณภาพ** หมายถึง หน่วยงานมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนให้การดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพนั้น ๆ บรรลุตาม KPI ที่ได้กำหนดไว้ ไม่ต้องจัดทำแผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพนั้น ๆ
 - 2.1.3 **ตัวเลขที่ปรากฏในเป้าหมายคุณภาพ** ที่ไม่ใช่อัตราส่วนร้อยละ หรือเกณฑ์ประเมิน เช่น จำนวนเรื่อง, จำนวนโครงการ เป็นต้น นั้นหมายถึง จำนวนงานที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบในการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพซึ่งเป็นเป้าหมายขั้นต่ำ และเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงาน เช่น จำนวน 1 เรื่อง หรือ 1 โครงการ เป็นต้น
 - 2.2 **ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน** หน่วยงานดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ และควรมีการตรวจสอบผลการดำเนินงานเป็นระยะ หากพบว่าการทำงานไม่เป็นตามแผนการดำเนินงานที่ได้วางไว้ ให้หาแนวทางในการแก้ไขและป้องกัน เพื่อป้องกันเป้าหมายคุณภาพนั้น ๆ จะไม่บรรลุตาม KPI ที่ได้กำหนด
 - 2.3 **การรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ** หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเป้าหมาย คือ พบว่ามีเครื่องหมาย ✓ หรือมีการกำหนดตัวเลข ตรงกับหน่วยงานของท่าน ให้ท่านเป็นผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพ ซึ่งการรายงานผลการดำเนินงาน แบ่งเป็น 2 ระยะดังนี้

1. การรายงานผลการดำเนินงานระหว่างปี ให้หน่วยงานจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ทุกๆ 3 เดือนตามเป้าหมายคุณภาพ รายงานต่อหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับ

ในการรายงานผลการดำเนินงานระหว่างปีนี้ หากหน่วยงานพบว่าการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานมีแนวโน้มที่จะไม่บรรลุตามเป้าหมายคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ ให้หน่วยงานวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางการป้องกันไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นการเฝ้าระวังและกำหนดมาตรการแก้ไขป้องกัน เป้าหมายคุณภาพที่จะไม่บรรลุตาม KPI ที่ได้กำหนดไว้


2. การรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีเป้าหมายคุณภาพ คือ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพรอบสุดท้าย เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงถึงผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพที่ได้ดำเนินงานมาตลอดปี (มิถุนายน 2552 ถึง 31 พฤษภาคม 2553)

ทั้งนี้ในรอบสุดท้ายของการรายงานผลนี้ ทุกหน่วยงานจะต้องแนบหลักฐาน, เอกสาร, แบบสรุปหรือตัวรายงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรกับรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณภาพด้วย และหากผลการดำเนินงานในรอบสุดท้ายนี้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ ให้หน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์หาสาเหตุ แนวทางการแก้ไขและป้องกัน นำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อประโยชน์ในการกำหนดเป้าหมายปีต่อไป


 <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ :</p> <p>ปีการศึกษา 2552</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01</p> <p>วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52</p> <p>ISSUE 1</p> <p>หน้าที่ 1/25</p>
	<p>ผู้แทนฝ่ายบริหารด้านคุณภาพ</p> <p>.....</p> <p>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์แก้วตา ขาวเหลือง)</p>	

<p>ผู้แทนฝ่ายบริหารด้านคุณภาพ</p> <p>.....</p> <p>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์แก้วตา ขาวเหลือง)</p>	<p>ผู้อนุมัติ</p> <p>.....</p> <p>(รองศาสตราจารย์ดวงศุภา เตโชติรส)</p>
--	--


นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน	6						
1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนาหลักสูตร แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1)	1.5	6 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 3)	1.5	ร้อยละ 85	✓	✓	✓	✓	✓
1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ(ระดับ) (สมศ. 5.3)	1.5	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะ ตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 3, 3.1-3.4)	1.5	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
2. การเรียนการสอน	38						
2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1)	1.9	6 ข้อ				✓	✓
2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ. 2.2)	1.9	6 ข้อ				✓	✓
2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ. 2.3)	1.9	5 ข้อ				✓	✓
2.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สกอ. 2.4) (สมศ. 6.2)	1.9	ร้อยละ 6				✓	✓
2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่อ อาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5)(สมศ. 6.3) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 17.1)	1.9	ป.เอก ร้อยละ 1.5	✓			*	✓
2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6)(สมศ. 6.4) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 17.2)	1.9	ศ.+รศ.+ ผศ.ร้อยละ 30	✓			*	✓
2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7) (สมศ. 6.5)	1.9	5 ข้อ	✓			✓	✓

 <p style="text-align: center;">มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; text-align: center; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>เอกสารควบคุม</p> </div>	<p style="text-align: center;">เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p style="text-align: center;">รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 2/25</p>
--	---	--


นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการศึกษาเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8)	1.9	4 ข้อ		✓		*	✓
2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ. 2.9)(สมศ. 1.1)(ก.พ.ร .51 ตัวที่ 4.1.1)(ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.1.1)	1.9	ร้อยละ 80	✓			*	✓
2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สกอ. 2.10)(สมศ. 1.3)	1.9	ร้อยละ 60	✓			*	✓
2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11)(สมศ. 1.4)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 3.2.1.5, 3.2.4.6, 6)(ก.พ.ร.52 ตัวที่ 6, 6.1, 6.2)	1.9	ระดับ 3	✓			*	✓
2.12 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12)	1.9	ร้อยละ 0.029	✓			*	✓
2.13 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ. 1.2)(ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.2)(ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.2)	1.9	ร้อยละ 60	✓			*	✓
2.14 จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพบัณฑิต ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (คน) (สมศ. 1.5)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.4)	1.9	4 คน	✓				✓
2.15 จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (ชิ้นงาน)(สมศ. 1.6)	1.9	4 ชิ้นงาน	✓			*	✓
2.16 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ. 6.1)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 22)	1.9	ร้อยละ 90				✓	✓
2.17 ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยเฉพาะการเรียนรู้จากการปฏิบัติและประสบการณ์จริง (ข้อ)(สมศ. 6.6)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 23)(ก.พ.ร.52 ตัวที่ 17)	1.9	5 ข้อ				✓	✓
2.18 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับ)(สมศ. 6.7)	1.9	ระดับ 3.5				*	✓
2.19 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 16)(ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 16)	1.9	4 ข้อ	✓			✓	✓
2.20 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.3)	1.9	ร้อยละ 75				*	✓
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	3						
3.1 มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า(สกอ. 3.1)	1	7 ข้อ	✓				✓
3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึ่งประสงค์ (สกอ. 3.2)	1	4 ข้อแรก	✓				✓

	<p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p style="text-align: center;">เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 3/25</p>
---	--	---	--


นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สภามหาวิทยาลัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการพัฒนานักศึกษา(สมศ. 6.8)	1	ร้อยละ 65	✓				✓
4. การวิจัย	7						
4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1)	1	5 ข้อ		✓			✓
4.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2)	1	5 ข้อ		✓			✓
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2)	1	10,000 บาท		✓			✓
4.4 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2)	1	10,000 บาท		✓			✓
4.5 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติหรือในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.4) (สมศ. 2.1) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 4.2.1 และ 4.2.5) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3)	1	ร้อยละ 10		✓			✓
4.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.3)	1	ร้อยละ 20		✓			✓
4.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.3)	1	ร้อยละ 1.0		✓			✓
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	10						
5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (สกอ. 5.1)	1	7 ระดับ		✓			✓
5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็น กรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2) (สมศ. 3.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.3)	1	ร้อยละ 20		✓			✓
5.3 ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.3) (สมศ. 3.1) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.3.1)	1	ร้อยละ 25		✓			✓
5.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.4) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 6)	1	ร้อยละ 80		✓			✓
5.5 **จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย) (สกอ. 5.5) (สมศ. 3.5) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.3.4)	1	6 แหล่ง		✓			✓

	<p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 4/25</p>
---	--	---	--

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
5.6 มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอนและการวิจัย (ระดับ) (สมศ. 3.3)	1	2 ระดับ		✓			✓
5.7 **ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 3.4)	1	3,000 บาท		✓			✓
5.8 **รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ (บาท) (สมศ. 3.6)	1	9,000 บาท		✓			✓
5.9 **ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ) (สมศ. 3.7) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.5)	1	4 ระดับ		✓			✓
5.10 จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.2)	1	42 ชม/คน		✓			✓
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4						
6.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	1	6 ข้อ	✓				✓
6.2 ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และ สร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษา.ตริภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.1)	1	ร้อยละ 1.5	✓				✓
6.3 ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต้องบดำเนินการ (สมศ. 4.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.3)	1	ร้อยละ 1.0	✓				✓
6.4 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือ กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และ สร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.2)	1	ร้อยละ 20	✓				✓
7. การบริหารและการจัดการ	15						
7.1 สภาสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขัน ได้ในระดับสากล (สกอ. 7.1)	1	5 ข้อ	✓	*	*	*	✓
7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 20)	1	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4)	1	5 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
7.5 ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5) (สมศ. 5.5)	1	3 ระดับ	*	*	✓	*	✓

	<p style="text-align: center;">มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p style="text-align: center; border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px;">เอกสารควบคุม</p>	<p style="text-align: center;">เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p style="text-align: center;">รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 5/25</p>
---	--	---	--

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้นักศึกษาภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 14) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 13)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
7.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7)	1	ร้อยละ 1	✓	*		*	✓
7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา(สกอ. 7.8)	1	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9)	1	8 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
7.10 ระดับคุณภาพของสภาสถาบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่มสาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 13) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 12)	1	5 ข้อ	✓	*	*	*	✓
7.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุม วิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.9)	0.5	ร้อยละ 20	✓	*		*	✓
7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสาขาส่งเสริมสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11)	1	ร้อยละ 70	✓	✓	✓	✓	✓
7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 15) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 15)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.51 ตัว ที่ 18) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 14)	1	4 ระดับ	*	*	✓	*	✓
7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 5)	0.5	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 18)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓
8. การเงินและงบประมาณ	11						
8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)	1	7 ระดับ	✓	*	*	*	✓
8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4)	1	4 ระดับ	✓	✓		✓	✓
8.3 สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6)	1	65,000 บาท	✓			*	✓
8.4 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7)	1	ร้อยละ ± 5	✓			*	✓
8.5 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องดำเนินการ(ร้อยละของงบดำเนินการ) (สมศ. 5.8)	1	ร้อยละ 10	✓				✓

 <p style="text-align: center;">มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; width: 150px; margin: 0 auto; padding: 5px; text-align: center;">เอกสารควบคุม</div>	<p style="text-align: center;">เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p style="text-align: center;">รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 6/25</p>
--	---	--

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานอธิการบดี	สถาบันวิจัยฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	คณะ
8.6 งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 5.10)	1	10,000 บาท/คน	✓				✓
8.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา เต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 19)	1	4,000 บาท/คน	*		✓	*	✓
8.8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 10) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 9)	1	ร้อยละ 68	✓	*	*	*	✓
8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 9) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8)	1	3 ระดับ	✓	*	*	*	✓
8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 11) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10)	1	3 ระดับ	✓	✓	*	✓	✓
8.11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต* (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 12) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 11)	1	3 ระดับ	✓			*	✓
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	6						
9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1) (สมศ. 7.1)	2	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓
9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2)	2	5 ระดับ	✓			*	✓
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3)(สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7)	2	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน **ตัวบ่งชี้เฉพาะ

.....
(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วลัย หุตะโกวิท)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรชัย เขียวหิรัญ)
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชลิ อุบลภัย)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

.....
(นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง)
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

.....
(นายอดิศักดิ์ โดเลิศมงคล)
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา





นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสำนักงานอธิการบดี

	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	กองกลาง	กองบริหารงานบุคคล	กองคลัง	กองนโยบายและแผน	กองพัฒนานักศึกษา	กองประชาสัมพันธ์	กองวิเทศสัมพันธ์	กองศิลปวัฒนธรรม
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินงาน	6									
1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1)	1.5	6 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 3)	1.5	ร้อยละ 85	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ(ระดับ) (สมศ. 5.3)	1.5	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะ ตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 3, 3.1-3.4)	1.5	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. การเรียนการสอน	38									
2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5)(สมศ. 6.3) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 17.1)	3.5	ป.เอก ร้อยละ 1.5		✓		*				
2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6)(สมศ. 6.4) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 17.2)	3.5	ศ.+รศ.+ ผศ.ร้อยละ 30		✓		*				
2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7) (สมศ. 6.5)	3.5	5 ข้อ		✓						
2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ. 2.9)(สมศ. 1.1) (ก.พ.ร .51 ตัวที่ 4.1.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.1.1)	3.4	ร้อยละ 80					✓			
2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สกอ. 2.10) (สมศ. 1.3)	3.4	ร้อยละ 60					✓			
2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11) (สมศ. 1.4) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 3.2.1.5, 3.2.4.6, 6) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 6, 6.1, 6.2)	3.4	ระดับ 3					✓			
2.12 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12)	3.5	ร้อยละ 0.029					✓			
2.13 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ. 1.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.2) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.2)	3.4	ร้อยละ 60					✓			



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสำนักงานอธิการบดี	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	กองกลาง	กองบริหารงานบุคคล	กองคลัง	กองนโยบายและแผน	กองพัฒนานักศึกษา	กองประชาสัมพันธ์	กองวิเทศสัมพันธ์	กองศิลปวัฒนธรรม
2.14 จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (คน) (สมศ. 1.5) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.4)	3.5	4 คน					✓			
2.15 จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (ชิ้นงาน)(สมศ. 1.6)	3.4	4 ชิ้นงาน					✓			
2.19 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 16) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 16)	3.5	4 ข้อ		✓						
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	9									
3.1 มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า(สกอ. 3.1)	3	7 ข้อ					✓			
3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (สกอ. 3.2)	3	4 ข้อแรก					✓			
3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการพัฒนานักศึกษา (สมศ. 6.8)	3	ร้อยละ 65					✓			
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	6									
6.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	2	6 ข้อ								✓
6.2 ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และ สร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะ และ วัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษา (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.4.1)	2	ร้อยละ 1.5								✓
6.3 ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่องบดำเนินการ (สมศ. 4.2)(ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.4.3)	1	ร้อยละ 1.0								✓
6.4 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือ กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.4.2)	1	ร้อยละ 20								✓
7. การบริหารและการจัดการ	20									
7.1 สภาพสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล (สกอ. 7.1)	2	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	2	3ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 20)	1	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสำนักงานอธิการบดี	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	กองกลาง	กองบริหารงานบุคคล	กองคลัง	กองนโยบายและแผน	กองพัฒนานักศึกษา	กองประชาสัมพันธ์	กองวิเทศสัมพันธ์	กองศิลปวัฒนธรรม
7.5 สักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5) (สมศ. 5.5)	-	3 ระดับ	*	*	*	*	*	*	*	*
7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 14) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 13)	2	5 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7)	1	ร้อยละ 1		✓		*				
7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา(สกอ. 7.8)	1	4ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9)	1	8 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.10 ระดับคุณภาพของสภาสถาบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่มสาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 13) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 12)	2	7 ข้อ	✓	*	*	*	*	*	*	*
7.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุม วิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงาน วิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.9)	1	ร้อยละ 20		✓						
7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสาสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะ วิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11)	2	ร้อยละ 70	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 15) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 15)	2	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.51 ตัว ที่ 18) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 14)	-	4 ระดับ		*	*	*	*			
7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 5)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 18)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8. การเงินและงบประมาณ	15									
8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงินและ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)	2	7 ระดับ			✓	✓				
8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4)	1	4ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.3 สิ้นทรัพย์ดาวต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6)	1	65,000 บาท			✓					

 <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01</p> <p>วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52</p>
		<p>ISSUE 1</p> <p>หน้าที่ 10/25</p>

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสำนักงานอธิการบดี	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	กองกลาง	กองบริหารงานบุคคล	กองคลัง	กองนโยบายและแผน	กองพัฒนานักศึกษา	กองประชาสัมพันธ์	กองวิเทศสัมพันธ์	กองศิลปวัฒนธรรม
8.4 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ.5.4)	1	ร้อยละ ± 5			✓					
8.5 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องดำเนินการ(ร้อยละของงบดำเนินการ) (สมศ. 5.8)	2	ร้อยละ 10			✓					
8.6 งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 5.10)	2	10,000 บาท	*	✓	*					
8.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 19)	-	4,000 บาท			*					
8.8 ร้อยละของอัตรการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 10) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 9)	1	ร้อยละ 68			✓	*				
8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 9) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8)	2	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 11) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10)	2	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลิต (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 12) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 11)	1	3 ระดับ			✓	*				
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	6									
9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง(สกอ. 9.1) (สมศ.7.1)	2	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2)	2	5 ระดับ					✓			
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7)	2	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน

**ตัวบ่งชี้เฉพาะ

(นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

(นายประสงค์ เอี้ยวเจริญ)
ผู้อำนวยการกองกลาง

(นางสาวสมจิตต์ มหิรันนันท)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

(นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

(นางศรีจันทร์ โตเลิศมงคล)
ผู้อำนวยการกองคลัง


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธานี คงเพชร)
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช)
ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์


(นางวันดี เอนกจันทน์พร)
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์

(นายชัยรัชต์ คู่มมะ)
ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม




 <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มี.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 11/25</p>
--	---	---

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	ตำแหน่งผู้ดำเนินงาน	กลุ่มบริการเทคโนโลยี	กลุ่มบริหารงานวิจัย
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน	6				
1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1)	1.5	6 ข้อ	✓	✓	✓
1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2)	1.5	ร้อยละ 85	✓	✓	✓
1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ(ระดับ) (สมศ. 5.3)	1.5	4 ระดับ	✓	✓	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะ ตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 3, 3.1-3.4)	1.5	3 ระดับ	✓	✓	✓
2. การเรียนการสอน	3				
2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8)	3	4 ข้อ	*		✓
4. การวิจัย	32				
4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1)	5	5 ข้อ	*	*	✓
4.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2)	5	5 ข้อ	*	✓	✓
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.2.2)	5	10,000 บาท	*	*	✓
4.4 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.2.2)	5	10,000 บาท	*	*	✓
4.5 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติหรือในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.4) (สมศ. 2.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.2.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.2.1, 4.2.2 และ 4.2.3)	4	ร้อยละ 10	*	*	✓
4.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.2.3)	4	ร้อยละ 20	*		✓
4.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.2.3)	4	ร้อยละ 1.0	*		✓
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	30				
5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (สกอ. 5.1)	3	7ระดับ	*	✓	
5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็น กรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2) (สมศ. 3.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.3)	3	ร้อยละ 20	*	✓	

 <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <p>เอกสารควบคุม</p>	<p>เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p>รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 12/25</p>
--	---	---

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	กลุ่มบริการเทคโนโลยี	กลุ่มบริหารงานวิจัย
5.3 ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.3) (สมศ. 3.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.1)	3	ร้อยละ 25	*	✓	
5.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.4) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 6)	3	ร้อยละ 80	*	✓	
5.5 จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย) (สกอ. 5.5) (สมศ. 3.5) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.4)	3	6 แหล่ง	*	✓	
5.6 มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนา การเรียน การสอนและการวิจัย(ระดับ) (สมศ. 3.3)	3	2 ระดับ	*	✓	✓
5.7 **ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 3.4)	3	3,000 บาท	*	✓	
5.8 **รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ(บาท)(สมศ. 3.6)	3	9,000 บาท	*	✓	
5.9 **ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ) (สมศ. 3.7) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.5)	3	4 ระดับ	*	✓	✓
5.10 จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ(ก.พ.ร.51 ตัวที่4.3.2)	3	42 ชม /คน	*	✓	
7. การบริหารและการจัดการ	15				
7.1 สภาสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล(สกอ. 7.1)	-	5 ข้อ	*	*	*
7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	1.5	3ระดับ	✓	✓	✓
7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อ สนับสนุน ประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 20)	1.5	4 ระดับ	✓	✓	✓
7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมี คุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4)	1.5	5 ระดับ	✓	✓	✓
7.5 สักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย(ระดับ) (สกอ. 7.5) (สมศ.5.5)	-	3ระดับ	*	*	*
7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็นร่วมติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา(สกอ. 7.6) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 14) (ก.พ.ร.52 ตัวที่13)	1.5	3 ระดับ	✓	✓	✓
7.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7)	-	ร้อยละ 1	*	*	*
7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา(สกอ. 7.8)	1.5	4ระดับ	✓	✓	✓
7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9)	1.5	8ระดับ	✓	✓	✓
7.10 ระดับคุณภาพของสภาสถาบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 13) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 12)	-	7 ข้อ	*	*	*

 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">เอกสารควบคุม</div>	เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552	รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 13/25
---	---	--

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	กลุ่มบริการเทคโนโลยี	กลุ่มบริหารงานวิจัย
7.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.9)	1.5	ร้อยละ 20	*	*	*
7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11)	1.5	ร้อยละ 70	✓	✓	✓
7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 15) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 15)	1.5	3 ระดับ	✓	✓	✓
7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 18) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 14)	-	4 ระดับ	*	*	*
7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 5)	-	3ระดับ	*	*	*
7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 18)	1.5	3ระดับ	✓	✓	✓
8. การเงินและงบประมาณ	8				
8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)	-	7 ระดับ	*	*	*
8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4)	4	4ระดับ	✓	✓	✓
8.8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 10) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 9)	-	ร้อยละ 68	*	*	*
8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 9) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8)	-	3 ระดับ	*	*	*
8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 11) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10)	4	3 ระดับ	✓	✓	✓
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	6				
9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1)(สมศ. 7.1)	3	5 ข้อ	✓	✓	✓
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7)	3	4ระดับ	✓	✓	✓

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน

**ตัวบ่งชี้เฉพาะ


.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จตุภา ทิรพัชระ)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุคมวิรัช พลเยี่ยม)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงศิริ วิจิรานนท์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย

.....
(นายพงษ์ศักดิ์ จตุรนาทกุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการเทคโนโลยี



 <p style="text-align: center;">มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; width: 100px; margin: 0 auto; padding: 5px; text-align: center;">เอกสารควบคุม</div>	<p style="text-align: center;">เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p style="text-align: center;">รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 14/25</p>
--	---	---

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	กลุ่มงานวิทยบริการ	กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน	15				
1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนามากลยทุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1)	3.75	6 ข้อ	✓	✓	✓
1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2)	3.75	ร้อยละ 85	✓	✓	✓
1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ(ระดับ) (สมศ. 5.3)	3.75	4 ระดับ	✓	✓	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้ง วัตถุประสงค์เฉพาะ ตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 3, 3.1-3.4)	3.75	3 ระดับ	✓	✓	✓
7. การบริหารและการจัดการ	65				
7.1 สภาสถาบัน/กรรมการคณะให้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล (สกอ. 7.1)	-	5 ข้อ	*	*	*
7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	5	3ระดับ	✓	✓	✓
7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุน ประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 20)	5	4 ระดับ	✓	✓	✓
7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และข้าราชการไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4)	5	5 ระดับ	✓	✓	✓
7.5 สักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารการเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5) (สมศ. 5.5)	5	3ระดับ	✓	✓	✓
7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา(สกอ. 7.6)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 14) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 13)	5	3 ระดับ	✓	✓	✓
7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา (สกอ. 7.8)	5	4ระดับ	✓	✓	✓
7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9)	3.5	8ระดับ	✓	✓	✓
7.10 ระดับคุณภาพของสภาสถาบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 13) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 12)	5	7 ข้อ	*	*	*
7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศ และต่างประเทศ (สมศ. 5.11)	9.5	ร้อยละ 70	✓	✓	✓
7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 15) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 15)	5	3 ระดับ	✓	✓	✓
7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 18) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 14)	9.5	4 ระดับ	✓	✓	✓
7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 5)	1	3ระดับ	✓	✓	✓
7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 18)	1.5	3ระดับ	✓	✓	✓

 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">เอกสารควบคุม</div>	เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552	รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 15/25
---	---	---

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้ดำเนินการ	กลุ่มงานวิทยบริการ	กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. การเงินและงบประมาณ	10				
8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)	-	7 ระดับ	*	*	*
8.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 19)	10	4,000 บาท	✓	✓	✓
8.8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 10) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 9)	-	ร้อยละ 68	*	*	*
8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 9) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8)	-	3 ระดับ	*	*	*
8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 11) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10)	-	3 ระดับ	*	*	*
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	10				
9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1) (สมศ. 7.1)	5	5 ข้อ	✓	✓	✓
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7)	5	4 ระดับ	✓	✓	✓

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน

**ตัวบ่งชี้เฉพาะ

.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นวัตกรรม จารวาระกุล)
 ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ

.....
 (นางสาวเพชรภรณ์ เพชรแก้ว)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

.....
 (นายเพชร สายเสน)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายวิทยบริการ

.....
 (นายพนชัย ทิพย์ไกรลาศ)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ


.....
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรา อมรแก้ว)
 หัวหน้าศูนย์สารสนเทศ สำนักวิทยบริการฯ

.....
 (นางสาวอ้อยจรีญา พลับจิ้น)
 เลขานุการสำนักวิทยบริการฯ




 <p style="text-align: center;">มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; width: 150px; margin: 0 auto; padding: 5px; text-align: center;">เอกสารควบคุม</div>	<p style="text-align: center;">เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p style="text-align: center;">รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 16/25</p>
--	---	---

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	คำเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ	กลุ่มงานทะเบียนฯ
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน	6				
1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนาหลักสูตร แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1)	1.5	6 ข้อ	✓	✓	✓
1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 3)	1.5	ร้อยละ 85	✓	✓	✓
1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ(ระดับ) (สมศ. 5.3)	1.5	4 ระดับ	✓	✓	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะ ตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 3, 3.1-3.4)	1.5	3 ระดับ	✓	✓	✓
2. การเรียนการสอน	46				
2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1)	10	6 ข้อ	*	✓	
2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ. 2.2)	7	6 ข้อ	*	✓	
2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กรและชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ. 2.3)	2	5 ข้อ	*	✓	
2.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ)(สกอ. 2.4) (สมศ. 6.2)	2	ร้อยละ 6	*	*	✓
2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5) (สมศ. 6.3) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 17.1)	-	ป.เอก ร้อยละ1.5	*	*	
2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6) (สมศ. 6.4) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 17.2)	-	ศ.+รศ.+ ผศ.ร้อยละ 30	*	*	
2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7) (สมศ. 6.5)	3	5 ข้อ	*	✓	
2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8)	-	4 ข้อ	*	*	
2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ. 2.9)(สมศ. 1.1)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.1.1)	-	ร้อยละ 80	*	*	
2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สกอ. 2.10) (สมศ. 1.3)	-	ร้อยละ60	*	*	
2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11) (สมศ. 1.4) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 3.2.1.5, 3.2.4.6, 6) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 6, 6.1, 6.2)	-	3 ระดับ	*	*	
2.12 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12)	-	ร้อยละ 0.029	*	*	
2.13 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ. 1.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.2) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.1.2)	-	ร้อยละ60	*	*	

 <p style="text-align: center;">มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; width: 100px; margin: 0 auto; padding: 5px; text-align: center;">เอกสารควบคุม</div>	<p style="text-align: center;">เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552</p>	<p style="text-align: center;">รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 17/25</p>
--	---	---

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ	กลุ่มงานทะเบียนฯ
2.15 จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (ชิ้นงาน) (สมศ. 1.6)	-	4 ชิ้นงาน	*	*	
2.16 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ. 6.1) (กพร.51 ตัวที่ 22)	7	ร้อยละ90	*	✓	
2.17 ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยเฉพาะการเรียนรู้จากการปฏิบัติและประสบการณ์จริง (ข้อ) (สมศ. 6.6) (กพร.51 ตัวที่ 23) (กพร.52 ตัวที่ 17)	5	5 ข้อ	*	✓	
2.18 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับ) (สมศ. 6.7)	5	ระดับ3.5	*	✓	*
2.19 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 16) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 16)	3	4 ข้อ	*	✓	*
2.20 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.3)	2	ร้อยละ 75	*	✓	*
7. การบริหารและการจัดการ	15				
7.1 สภาสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล(สกอ. 7.1)	-	5 ข้อ	*	*	*
7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	2	3 ระดับ	✓	✓	✓
7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 20)	1.5	4 ระดับ	✓	✓	✓
7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4)	1.5	5 ระดับ	✓	✓	✓
7.5 สักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5)(สมศ. 5.5)	-	3 ระดับ	*	*	*
7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 14) (กพร.52 ตัวที่ 13)	2	3 ระดับ	✓	✓	✓
7.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7)	-	ร้อยละ 1	*	*	
7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา(สกอ. 7.8)	1.5	4 ระดับ	✓	✓	✓
7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9)	1.5	8 ระดับ	✓	✓	✓
7.10 ระดับคุณภาพของสภาสถาบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ) (สม ศ. 5.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 13) (กพร.52 ตัวที่ 12)	-	5 ข้อ	*	*	*
7.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุม วิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ(สมศ. 5.9)	-	ร้อยละ 20	*	*	
7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศ(สมศ. 5.11)	1.5	ร้อยละ 70	✓	✓	✓

 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">เอกสารควบคุม</div>	เป้าหมายคุณภาพ : ปีการศึกษา 2552	รหัสเอกสาร SD 01 - 01 วันที่บังคับใช้ 1 มิ.ย. 52 ISSUE 1 หน้าที่ 18/25
---	---	---

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ค่าน้ำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	สำนักงานผู้อำนวยการ	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ	กลุ่มงานทะเบียนฯ
7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 15) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 15)	1.5	3 ระดับ	✓	✓	✓
7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 18) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 14)	-	4 ระดับ	*	*	*
7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 5)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓
7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 18)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓
8. การเงินและงบประมาณ	15				
8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)	-	7 ระดับ	*	*	*
8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4)	7.5	4 ระดับ	✓	✓	✓
8.3 สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6)	-	65,000 บาท	*	*	
8.4 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7)	-	ร้อยละ ± 5	*	*	*
8.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 19)	-	4,000 บาท/คน	*	*	*
8.8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 10) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 9)	-	ร้อยละ 68	*	*	*
8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 9) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8)	-	3 ระดับ	*	*	*
8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 11) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10)	7.5	3 ระดับ	✓	✓	✓
8.11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 12) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 11)	-	3 ระดับ	*	*	*
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	18				
9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1) (สมศ. 7.1)	9	5 ข้อ	✓	✓	✓
9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2)	-	5 ระดับ	*	*	
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษารายปี (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7)	9	4 ระดับ	✓	✓	✓

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน

**ตัวบ่งชี้เฉพาะ

.....
 (นายณรงค์ ตั้งตระกูล)
 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการฯ

.....
 (นางสุชาวดี ขำมา)
 เลขานุการสำนักส่งเสริมวิชาการฯ

.....
 (นายมนตรี รัตนวิจิตร)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ

.....
 (นายพงศกร หิรัญโรจน์)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายทะเบียนฯ





นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ	ค่าเป้าหมาย(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสังคมฯ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน	6										
1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนาหลักสูตร แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ. 1.1)	1.5	6 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของงานปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 3)	1.5	ร้อยละ 85	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
1.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ(ระดับ) (สมศ. 5.3)	1.5	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
1.4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะ ตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 3, 3.1-3.4)	1.5	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. การเรียนการสอน	38										
2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ. 2.1)	1.9	6 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ. 2.2)	1.9	6 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กรและชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ. 2.3)	1.9	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สกอ. 2.4) (สมศ. 6.2)	1.9	ร้อยละ 6	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5)(สมศ. 6.3) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 17.1)	1.9	ป.เอก ร้อยละ 1.5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6) (สมศ. 6.4) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 17.2)	1.9	ศ.+ รศ.+ ผศ. ร้อยละ 30	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (สกอ. 2.7) (สมศ. 6.5)	1.9	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สกอ. 2.8)	1.9	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	คณะครูคณาจารย์	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสังคมฯ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพ อิสระภายใน 1 ปี(สกอ. 2.9)(สมศ. 1.1) (ก.พ.ร .51 ตัวที่ 4.1.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.1.1)	1.9	ร้อยละ 80	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตาม เกณฑ์ (สกอ. 2.10) (สมศ. 1.3)	1.9	ร้อยละ 60	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11) (สมศ. 1.4) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 3.2.1.5, 3.2.4.6, 6) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 6, 6.1, 6.2)	1.9	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.12 ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปและวัฒนธรรมและด้าน สิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12)	1.9	ร้อยละ 0.029	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.13 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จ การศึกษา (สมศ. 1.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.1.2) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.2)	1.9	ร้อยละ 60	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.14 จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องใน ด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือ ด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (คน) (สมศ. 1.5) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.1.4)	1.9	4 คน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.15 จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลใน ระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (ชิ้นงาน) (สมศ. 1.6)	1.9	4 ชิ้นงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.16 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ. 6.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 22)	1.9	ร้อยละ 90	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.17 ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยเฉพาะ การเรียนรู้จากการปฏิบัติและประสบการณ์จริง (ข้อ) (สมศ. 6.6) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 23) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 17)	1.9	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.18 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับ) (สมศ. 6.7)	1.9	3.5 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.19 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของ สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 16) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 16)	1.9	4 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
2.20 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.3)	1.9	ร้อยละ 75	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	3										
3.1 มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (สกอ. 3.1)	1	7 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (สกอ. 3.2)	1	4 ข้อแรก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการพัฒนานักศึกษา (สมศ. 6.8)	1	ร้อยละ 65	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. การวิจัย	7										
4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.1)	1	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2)	1	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2)	1	10,000 บาท	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.4 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.2)	1	10,000 บาท	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.5 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติหรือในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.4) (สมศ. 2.1) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3)	1	ร้อยละ 10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.3)	1	ร้อยละ 20	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.2.3)	1	ร้อยละ 1.0	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	10										
5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (สกอ. 5.1)	1	7 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็น กรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2) (สมศ. 3.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.3)	1	ร้อยละ 20	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.3 ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.3) (สมศ. 3.1) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.3.1)	1	ร้อยละ 25	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.4) (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 6)	1	ร้อยละ 80	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.5 **จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย) (สกอ. 5.5) (สมศ. 3.5) (ก.พ.ร. 51 ตัวที่ 4.3.4)	1	6 แหล่ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.6 มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอนและการวิจัย (ระดับ) (สมศ. 3.3)	1	2 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.7 **ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 3.4)	1	3,000 บาท	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.8 **รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ (บาท) (สมศ. 3.6)	1	9,000 บาท	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.9 **ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ) (สมศ. 3.7) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.5)	1	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.10 จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.2)	1	42 ชม/คน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4										
6.1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	1	6 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.2 ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และ สร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาป.ตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (สมศ. 4.1) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.1)	1	ร้อยละ 1.5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
6.3 ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต้องดำเนินการ(สมศ. 4.2)(ก.พ.ร.51ตัวที่4.4.3)	1	ร้อยละ 1.0	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.4 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการหรือ กิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรี ภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.2)	1	ร้อยละ 20	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7. การบริหารและการจัดการ	15										
7.1 สภาสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล(สกอ. 7.1)	1	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ. 7.2)	1	3ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อ สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 20)	1	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ. 7.4)	1	5 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.5 สักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5) (สมศ. 5.5)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (สกอ. 7.6) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 14) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 13)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.7 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 7.7)	1	ร้อยละ 1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา (สกอ. 7.8)	1	4ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (สกอ. 7.9)	1	8 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.10 ระดับคุณภาพของสภาสถาบัน/ กรรมการบริหารสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา(ข้อ)(สมศ. 5.1)(ก.พ.ร.51 ตัวที่ 13)(ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 12)	1	7 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.11 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุม วิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.9)	0.5	ร้อยละ 20	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ

นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
7.12 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือ ทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11)	1	ร้อยละ 70	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.13 ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.50 ตัวที่ 15) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 15)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้าน นักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินและระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 18) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 14)	1	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.15 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 5)	0.5	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 18)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8. การเงินและงบประมาณ	11										
8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบ การเงิน และ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)	1	7 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4)	1	4ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.3 สิ้นทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 5.6)	1	65,000 บาท	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.4 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7)	1	ร้อยละ ± 5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.5 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ (ร้อยละของงบดำเนินการ) (สมศ. 5.8)	1	ร้อยละ 10	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.6 งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อ อาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 5.10)	1	10,000 บาท/คน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์ สารสนเทศต่อนักศึกษา (บาทต่อคน) (สมศ. 6.9) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 19)	1	4,000 บาท/คน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 10) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 9)	1	ร้อยละ 68	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของ มหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 9) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยตวงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลา ของขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 11) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10)	1	3 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



นโยบาย/ตัวบ่งชี้(KPI)ของคณะ	ค่านำหนัก(ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	คณะบริหารธุรกิจ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ
8.11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 12) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 11)	1	3ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	6										
9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 9.1)(สมศ. 7.1)	2	5 ข้อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ. 9.2)	2	5 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 8) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7)	2	4 ระดับ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

*มีส่วนร่วม/สนับสนุน

**ค้ำบ่งชี้เฉพาะ

.....
(นายเร็กซ์ศักดิ์ มานะสุนทร)
คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระช้ำ)
คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมลพรรณ อภาวณิช)
คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

.....
(นางวราพันธ์ มุ่งวิชา)
คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

.....
(นางสุรพร กิตติสารวัฒน์)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัลลภ ภูผา)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วชิระพร วัชรธรรม)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภูฟ้าพิสุทธิ์ เอกตาแสง)
คณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

.....
(นางวัชรีย์ บุญเจริญ)
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ