

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีการศึกษา 2552

ปรับแก้นโยบาย 3D ตำแหน่งผู้บริหาร
ระดับ CEO/ ผอ. วันที่ 22 ม.ค. 53

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน		6			
1.1	มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอด จนมีกระบวนการพัฒนาหลักสูตร แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (ระดับ) (สกอ. 1.1)	1.5	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
1.2	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด (สกอ. 1.2)	1.5	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
1.3	มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (ระดับ) (สมศ. 5.3)	1.5	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
1.4	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก การบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 3, 3.1-3.4)	1.5	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารัตน์ ตันติประสงค์
2. การเรียนการสอน		38			
2.1	มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (ระดับ) (สกอ. 2.1)	1.9	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.2	มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (ระดับ) (สกอ. 2.2)	1.9	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.3	มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (ระดับ) (สกอ. 2.3)	1.9	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.4	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สกอ.2.4) (สมศ. 6.2)	1.9	- รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.5	สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญา เอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 2.5) (สมศ. 6.3)	1.9	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.6	สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สกอ. 2.6) (สมศ. 6.4)	1.9	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.7	มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (Professional Ethics) (ระดับ) (สกอ. 2.7) (สมศ. 6.5)	1.9	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.8	มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (ข้อ)(สกอ.2.8)	1.9	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ศศ.จุฬา พิรพัชระ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
2.9	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สกอ. 2.9) (สมศ. 1.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.1.1)	1.9	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.10	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สกอ. 2.10) (สมศ. 1.3)	1.9	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.11	ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (สกอ. 2.11) (สมศ. 1.4) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 6, 6.1, 6.2)	1.9	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.12	ร้อยละของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ. 2.12)	1.9	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.13	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ทำงานตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (สมศ. 1.2) (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.2)	1.9	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.14	จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับ คุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (คน) (สมศ. 1.5)	1.9	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.15	จำนวนวิทยานิพนธ์และงานวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา(ชิ้นงาน)(สมศ. 1.6)	1.9	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
2.16	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ. 6.1)	1.9	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.17	ประสิทธิภาพของกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยเฉพาะการเรียนรู้จากการปฏิบัติและประสบการณ์จริง (ข้อ)(สมศ. 6.6) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 17)	1.9	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.18	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ระดับ)(สมศ. 6.7)	1.9	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล
2.19	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 16)	1.9	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
2.20	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด (ก.พ.ร. 52 ตัวที่ 4.1.3)	1.9	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
3. กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา		3			
3.1	มีการจัดบริการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า (ระดับ) (สกอ. 3.1)	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
3.2	มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ระดับ) (สกอ. 3.2)	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
3.3	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการพัฒนานักศึกษา (สมศ. 6.8)	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
4. การวิจัย		7			
4.1	มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ข้อ) (สกอ.4.1)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.2	มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ข้อ) (สกอ. 4.2)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.3	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (บาท) (สกอ. 4.3) (สมศ. 2.2)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.4	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ(บาท)(สกอ. 4.3) (สมศ. 2.3)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.5	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือนวัตกรรมหรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติหรือในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.4) (สมศ. 2.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.6	ร้อยละของอาจารย์ประจำได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.4)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
4.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สมศ. 2.5)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5. การบริการวิชาการแก่สังคม		10			
5.1	มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน (ระดับ) (สกอ. 5.1)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.2	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการกรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.2) (สมศ. 3.2)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
5.3	ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. 5.3) (สมศ. 3.1)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.4	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.4)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.5	**จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (จำนวนศูนย์เครือข่าย) (สกอ. 5.5) (สมศ. 3.5)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.6	มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (ระดับ) (สมศ. 3.3)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.7	**ค่าใช้จ่าย และมูลค่าของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 3.4)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.8	**รายรับของสถาบันในการบริการวิชาการและวิชาชีพในนามสถาบันต่ออาจารย์ประจำ (บาท) (สมศ. 3.6)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.9	**ระดับความสำเร็จในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (ระดับ)(สมศ. 3.7)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
5.10	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.3.2)	1	- รองอธิการบดีด้านวิจัยฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผศ.จุฬา พิรพัชระ
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		4			
6.1	มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ระดับ) (สกอ. 6.1)	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม	นายประสงค์ เอี้ยวเจริญ
6.2	ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (สมศ. 4.1)	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม	นายประสงค์ เอี้ยวเจริญ
6.3	ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต่องบดำเนินการ (สมศ. 4.1)	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม	นายประสงค์ เอี้ยวเจริญ
6.4	ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (ก.พ.ร.51 ตัวที่ 4.4.2)	1	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองศิลปวัฒนธรรม	นายประสงค์ เอี้ยวเจริญ

** ตัวบ่งชี้เฉพาะ

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
7. การบริหารและการจัดการ		15			
7.1	สถานสถาบัน/กรรมการคณะใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล (ข้อ) (สกอ. 7.1)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	เลขานุการสภาฯ	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช
7.2	ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (ระดับ) (สกอ. 7.2)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองกลาง	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช
7.3	มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้โดยอาศัยผลการประเมินจากภายในและภายนอกเพื่อ สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ (ระดับ) (สกอ. 7.3) (สมศ. 5.2)	1	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	ศูนย์การจัดการความรู้ในองค์กร (KM Centre) มทร.พ.	ผศ.ดวงแข สุขโข
7.4	มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (ระดับ) (สกอ. 7.4) (สมศ. 4.2)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.5	ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย (ระดับ) (สกอ. 7.5) (สมศ. 5.5)	1	- รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล
7.6	ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (ระดับ) (สกอ. 7.6) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 13)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ - รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	กองประชาสัมพันธ์ สำนักวิทยบริการฯ	นางศรีสุตา อยู่แย้มศรี ผศ.นิวัตร จารูวาระกุล*
7.7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือ นานาชาติ (สกอ. 7.7)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.8	มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา (ระดับ) (สกอ. 7.8)	1	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารักษ์ ดันติประสงค์
7.9	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล(ระดับ) (สกอ. 7.9)	1	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองนโยบายและแผน	นางจุฬารักษ์ ดันติประสงค์
7.10	ระดับคุณภาพของสถานสถาบัน/ กรรมการบริหารสถานสถาบัน/ กรรมการประจำคณะ/ กลุ่ม สาขา (ข้อ) (สมศ. 5.1) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 12)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	เลขานุการสภาฯ	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช
7.11	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ (สมศ. 5.9)	0.5	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.12	ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ หรือทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ. 5.11)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
7.13	ระดับคุณภาพของการพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 15)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
7.14	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 14)	1	- รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวาระกูล
7.15	ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 5)	0.5	-รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองวิเทศสัมพันธ์	นางวันดี เอนกจำนงค์พร
7.16	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 18)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์
8. การเงินและงบประมาณ		11			
8.1	มีระบบและกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงิน และ งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (ระดับ) (สกอ. 8.1)	1	-รองอธิการบดีด้านการคลังฯ -รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	ผศ.ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล นางจุฬารัตน์ ดันดีประสงศ์*
8.2	มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (ระดับ) (สกอ. 8.2) (สมศ. 5.4)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองกลาง	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช
8.3	สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา(บาทต่อคน) (สมศ. 5.6)	1	-รองอธิการบดีด้านการคลังฯ -รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองคลัง สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ผศ.ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล*
8.4	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า(FTES) (ร้อยละของเกณฑ์ปกติ) (สมศ. 5.7)	1	-รองอธิการบดีด้านการคลังฯ -รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองคลัง สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ผศ.ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล*
8.5	ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการ (ร้อยละของงบดำเนินการ) (สมศ. 5.8)	1	-รองอธิการบดีด้านการคลังฯ	กองคลัง	ผศ.ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล
8.6	งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (บาทต่อคน) (สมศ. 5.10)	1	-รองอธิการบดีด้านการคลังฯ -รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ -รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล	ผศ.ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล นางจุฬารัตน์ ดันดีประสงศ์* นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์*
8.7	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุดคอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) (บาทต่อคน) (สมศ. 6.9)	1	- รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	สำนักวิทยบริการฯ	ผศ.นิวัตร จารูวาระกูล
8.8	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 9)	1	-รองอธิการบดีด้านการคลังฯ -รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	ผศ.ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล นางจุฬารัตน์ ดันดีประสงศ์*
8.9	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัย (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 8)	1	- รองอธิการบดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ -รองอธิการบดีด้านการคลังฯ	กองกลาง กองคลัง	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช ผศ.ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล*

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ (ต่อ)

ประเด็นการประเมินผล	ตัวบ่งชี้	ค่าน้ำหนัก	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้จัดเก็บข้อมูล/รายงาน
8.10	ความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 10)	1	- รองอธิการบดีด้านบริหารฯ	กองกลาง	ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช
8.11	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 11)	1	- รองอธิการบดีด้านการคลังฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองคลัง กองนโยบายและแผน	ผศ.ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล นางจุฬารัตน์ ดันดีประสงค์*
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		6			
9.1	มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (ระดับ) (สกอ. 9.1) (สมศ. 7.1)	2	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	สำนักประกันคุณภาพ	ผศ.แก้วตา ขาวเหลือง นางสุใจ พรหมจกุล
9.2	มีระบบและกลไกการให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (ระดับ)(สกอ. 9.2)	2	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ - รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักประกันคุณภาพ	ผศ.ธานี คงเพชร ผศ.ประเทืองทิพย์ ไรจนวิภาค*
9.3	ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (ระดับ) (สกอ. 9.3) (สมศ. 7.2) (ก.พ.ร.52 ตัวที่ 7)	2	- รองอธิการบดีด้านวางแผนฯ	สำนักประกันคุณภาพ	ผศ.แก้วตา ขาวเหลือง นายสมชาย เหลืองสด
10. สถานศึกษา 3 ดี (3D) ตามนโยบายรัฐบาล		-			
10.1	การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)	-	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ - รองอธิการบดีด้านวิชาการฯ	กองพัฒนานักศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	ผศ.ธานี คงเพชร นายธรรรงค์ ตั้งตระกูล*
10.2	ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรม	-	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ธานี คงเพชร
รวม	80 ตัวบ่งชี้	100			

* ผู้ร่วมรายงานข้อมูล

ระยะเวลารายงานข้อมูล เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2552

หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบติดตามงาน
หน่วยงานย่อยรายงานข้อมูลให้คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง	ไม่เกิน 14 พฤษภาคม 2553*	คณบดีทุกคณะ/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง
คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง จัดทำ SAR ส่งมหาวิทยาลัย	ไม่เกิน 28 พฤษภาคม 2553*	- รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล - คณบดี/ผู้อำนวยการ
ส่ง SAR ปีการศึกษา 2552 ของมทร. พระนคร คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง อย่างละ 4 เล่ม พร้อม CD ให้ สกอ.	ไม่เกิน 30 มิถุนายน 2553	สำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยฯ คณะกรรมการจัดทำเล่ม SAR